

北京市中伦律师事务所
关于健康元药业集团股份有限公司
2022 年股票期权激励计划首次授予股票期权
第一个行权期行权条件成就的
法律意见书

2023 年 8 月



北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号南塔 22-31 层 邮编：100020
22-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, P.R. China
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838 www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于健康元药业集团股份有限公司

2022 年股票期权激励计划首次授予股票期权

第一个行权期行权条件成就的

法律意见书

致：健康元药业集团股份有限公司

北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）接受健康元药业集团股份有限公司（以下简称“健康元”或“公司”）委托，就公司 2022 年股票期权激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）相关事宜担任专项法律顾问，并就公司本次激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就事项（以下简称“本次行权”）出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《健康元药业集团股份有限公司 2022 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《健康元药业集团股份有限公司 2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核办法》”）、公司相关董事会会议文件、独立董事独立意见、公司书面说明以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本次激励计划的有关文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到健康元的保证：即公司已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证监会的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、健康元或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计、评估等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计、评估事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和健康元的说明予以引述。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为公司本次激励计划所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供公司本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目

的。

根据《公司法》《证券法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（中国证券监督管理委员会令第148号）（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规和规范性文件和《健康元药业集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定出具如下法律意见。

正 文

一、本次行权的批准和授权

2022年8月10日，公司第八届董事会第十五次会议审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案。公司关联董事对相关议案已进行回避表决，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

2022年8月10日，公司第八届监事会第十三次会议审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实<2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2022年8月11日至2022年8月20日，公司在官网(<http://www.joincare.com/>)对激励对象的姓名和职务进行内部公示。公示期内，公司监事会和董事会办公室未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。

2022年8月23日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《公司监事会关于2022年股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

2022年8月29日，公司召开2022年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，并披露了《关于2022年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

2022年9月5日，公司分别召开了第八届董事会第十六次会议和第八届监事会第十四次会议，审议并通过《关于调整2022年股票期权激励计划相关事项的议案》及《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。公司关联董事对相关议案已进行回避表决，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。公司监事会对

本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2022年9月16日，公司首次授予423名激励对象的4,945.00万份股票期权已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕授予登记手续。

2023年7月21日，公司分别召开了第八届董事会第二十七次会议和第八届监事会第二十二次会议，审议并通过《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》，关联董事对相关议案已进行回避表决，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。监事会对本次调整等相关事项进行了核实。

2023年8月11日，公司分别召开了第八届董事会第二十八次会议和第八届监事会第二十三次会议，审议并通过《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》及《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》。公司关联董事对相关议案已进行回避表决，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2023年8月18日，公司分别召开了第八届董事会第二十九次会议和第八届监事会第二十四次会议，审议并通过《关于2022年股票期权激励计划首次授予的第一个行权期行权条件成就的议案》。公司关联董事对相关议案已进行回避表决，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，监事会对此次发表了审核意见。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权的第一个行权期行权事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次行权的行权条件

根据《健康元药业集团股份有限公司2022年股票期权激励计划（草案）》及其摘要、《健康元药业集团股份有限公司2022年股票期权激励计划实施考核管理办法》的有关规定及公司的公告文件，公司2022年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期的行权条件及公司对应的相关情况如下：

股票期权激励计划首次授予股票期权 第一个行权期的行权条件	是否满足行权条件的说明
公司未发生如下任一情形： (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司确认未发生相关任一情形

<p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	
<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司确认激励对象未发生相关任一情形</p>
<p>公司层面第一个行权期业绩条件： 以2021年净利润为基数，2022年净利润复合增长率不低于15%。 注：上述“净利润”、“净利润增长率”指标计算以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润，并以剔除本次激励计划股份支付费用影响的数据作为计算依据。</p>	<p>公司确认2022年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为1,426,749,103.89元（剔除本次激励计划股份支付费用影响），较2021年度的复合增长率为16.47%，符合前述条件</p>
<p>个人业绩考核要求： 激励对象只有在上一年度考核中被评为“合格”或者之上，才能全额或者部分行权。</p>	<p>公司确认本次申请行权的391名激励对象考核结果为“良好”以上，满足全额行权条件</p>

经核查，本所律师认为，公司2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权的第一个行权期行权条件已满足，符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次行权的具体安排

根据公司的公告文件，公司2022年股票期权激励计划首次授予的股票期权的第一个行权期具体行权安排如下：

(一) 授予日：2022年9月5日

(二) 行权数量：1,883.20万份

(三) 行权人数：391

(四) 行权价格：11.06 元/股

(五) 行权方式：自主行权

(六) 股票来源：公司向激励对象定向增发的 A 股普通股

(七) 行权安排：行权有效日期为 2023 年 9 月 5 日至 2024 年 9 月 4 日，行权所得股票可于行权日（T 日）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

(八) 激励对象名单及可行权情况：

姓名	职务	可行权数量 (万份)	占首次授予股票 期权总数的比例	占授予时总 股本的比例
俞雄	董事、总裁	32.00	0.65%	0.017%
林楠棋	董事、副总裁	32.00	0.65%	0.017%
邱庆丰	董事、副总裁、财务负责人	24.00	0.49%	0.013%
赵风光	副总裁、董事会秘书	24.00	0.49%	0.013%
中层管理人员、核心技术（业务）人员 (387 人)		1,771.20	35.82%	0.951%
合计 (391 人)		1,883.20	38.08%	1.012%

经核查，本所律师认为，公司 2022 年股票期权激励计划首次授予股票期权的第一个行权期行权安排符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司 2022 年股票期权激励计划首次授予的股票期权的第一个行权期行权事项已取得现阶段必要的批准和授权；公司 2022 年股票期权激励计划首次授予的股票期权的第一个行权期行权条件已满足，相关行权安排符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见书正本一式三份，经本所律师签字并加盖公章后生效。

（本页为《北京市中伦律师事务所关于健康元药业集团股份有限公司 2022 年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的法律意见书》的签署页）

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：_____

张学兵

经办律师：_____

姚启明

经办律师：_____

赵海洋

年 月 日