



2023

ESG 环境、社会及公司治理报告
Environmental, Social and Governance Report



2023

ESG

环境、社会及公司治理报告
Environmental, Social and Governance Report

关于本报告 |

目录

01	关于本报告
02	董事长致辞
04	走进火炬电子
08	责任专题：数字化为引，推动智能制造建设 与社会责任共融发展
14	ESG治理体系
	18 ESG治理机制
	18 认可与荣誉
	18 可持续发展活动宣传
	19 利益相关方识别与沟通
	20 实质性议题管理
22	规范运营 筑牢企业根基
	24 强化党建引领
	26 规范公司治理
	29 恪守商业道德
	30 筑牢信息安全屏障
32	创新品质 助力共同发展
	34 坚持自主创新
	38 提升产品质量
	42 优化客户服务
	42 强化供应链管理
44	互利共荣 同筑幸福职场
	48 保障员工权益
	49 赋能职业发展
	52 增进员工福祉
	54 守护职业健康
	58 平衡工作生活
60	低碳运营 共践绿色发展
	62 环境管理
	64 污染防治
	66 气候变化应对
	68 资源管理
	70 绿色运营
72	担责立行 构建和美社会
	74 社区关怀
	74 心系教育
	75 爱心公益
	75 乡村振兴
76	附录
	76 关键绩效表
	80 响应联合国可持续发展目标 (SDGs)
	82 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》索引表
	84 《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》指标索引
	85 读者意见反馈表

本报告是福建火炬电子科技股份有限公司（以下简称“火炬电子”“本公司”“公司”“我们”）发布的第二份环境、社会及公司治理报告（以下简称“ESG”），旨在向利益相关方披露公司在经营中对于可持续发展议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与取得的成果。

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

报告范围

本报告披露信息的范围涵盖公司及下属子公司，与公司合并财务报表范围一致，本报告数据覆盖范围参见“关键绩效表”相关说明。

时间范围

本报告为年度报告，报告涵盖的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日（「报告期」）。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》进行编制，同时参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》的部分指标。

称谓说明

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

报告中简称	公司名称
火炬电子、公司、本公司、我们	福建火炬电子科技股份有限公司
福建毫米	福建毫米电子有限公司
天极科技	广州天极电子科技股份有限公司
立亚新材	福建立亚新材料有限公司
立亚化学	福建立亚化学有限公司
苏州雷度	苏州雷度电子有限公司
深圳雷度	深圳雷度电子有限公司
厦门芯一代	厦门芯一代集成电路有限公司
上海火炬集团	上海火炬电子科技集团有限公司
报告期、本报告期	2023年1月1日至2023年12月31日
元、万元、亿元	人民币元、人民币万元、人民币亿元
中国证监会	中国证券监督管理委员会
上交所	上海证券交易所

报告获取

本报告以中文简体编写，并以电子版形式发布。

电子版可在本公司网站(www.torch.cn)及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)查阅下载。



| 董事长致辞

三十五年风雨兼程，火炬电子始终深受广大利益相关方的信赖与支持。面对2023年全球政治经济格局的变动以及国内经济结构的调整，我们深知行业市场竞争的激烈。因此，我们苦练内功，专注核心业务，积极承担社会责任，致力于为利益相关方创造持续的价值。

随着科技的进步，智能制造已逐渐成为全球制造业转型升级的核心驱动力。我们积极推动公司智能制造进程，已逐步实现制造车间数字化、质量检测自动化、仓储配送智能化、客户服务精准化、运营管理流程化，大大提升公司生产效率、服务效率、产品质量，降低职业健康隐患。

在追求可持续发展的道路上，规范运营是我们不可或缺的基石。2023年火炬电子党委纪委相继成立，为合规运营提供强有力保障；我们持续优化治理结构，并将ESG管理职责融入董事会职责范畴，积极履行ESG治理的责任和义务；同时，我们不断强化风险管理，恪守商业道德，努力营造一个公平、透明、健康的商业环境。

创新是推动我们不断前行的核心动力，我们坚定走自主创新之路，完善研发创新机制，推动核心技术攻关，深化产学研合作，努力实现关键技术自主可控，力求通过创新技术不断提升产品品质；精益求精为客户提供优质高效的服务，并同供应商建立稳固的合作关系，确保供应链的持续稳定，为公司的长期发展奠定坚实基础。

我们秉持多元、公平、包容的原则吸纳人才，完善员工培训及考核晋升体系，注重人文关怀，强化企业文化，打造温暖、有爱的工作环境，助力员工全面发展；同时，关注并参与所在社区发展，支持社区的教育、文化等项目。

无论我们身处行业的低谷还是巅峰，坚持做正确的事始终是我们的核心价值观。面对未来，我们将继续深化自主创新、坚持合规经营，探索更绿色环保高效的企业建设和发展模式，为助力碳中和的实现及社会经济的高质量可持续发展贡献我们的力量。

蔡劲军

福建火炬电子科技股份有限公司 董事长





走进火炬电子

公司简介

火炬电子始创于1989年，于2015年1月在上海证券交易所主板挂牌上市（股票代码：603678），作为我国首批通过宇航级产品认证的企业之一，公司的产品广泛应用于航空、航天、船舶以及通讯、电力、轨道交通、新能源等领域。

公司系国家高新技术企业，连续12年位列中国电子元器件百强企业榜单。拥有CNAS实验室认可的火炬电子实验室，获评国家企业技术中心、省级工程研究中心荣誉称号，设立国家博士后科研工作站，先后通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、SA8000社会责任管理体系认证和IATF16949质量管理体系等资质认证。

秉承“国家·责任·全球竞争”的使命，公司布局“元器件、新材料和国际贸易”三大战略板块，构建泉州、广州和成都三大生产基地，北京、上海、深圳三大运营中心。全力推进产品核心技术的自主研发，在推动内生增长的同时，积极向具有渠道和技术协同效应的其他类型元器件产品延伸，以“传承创新、百年火炬”为企业愿景，用高质量、高效率的发展促进产业升级，为我国电子元器件和新材料产业的发展做出贡献。

企业文化

企业使命

国家 责任 全球竞争

企业愿景

传承 创新 百年火炬



核心产品与服务

元器件

元器件板块包含被动元器件和主动元器件两类，被动元器件产品包括多层陶瓷电容器、钽电容器、超级电容器、微波芯片电容器、薄膜电路、微波无源集成器件、微波介质频率器件、电阻、温度补偿衰减器等；主动元器件产品包括MOSFET、IGBT、模拟 IC 和第三代功率器件等半导体芯片。

新材料

新材料板块产品包括CASAS-300高性能特种陶瓷材料系列产品、固态聚碳硅烷、液态聚碳硅烷等系列陶瓷先驱体产品。

国际贸易

国际贸易板块与多个国际知名品牌原厂建立了良好的长期合作关系，产品覆盖大容量陶瓷电容器、钽电解电容器、金属膜电容器、铝电解电容器、电感器、双工器、滤波器等。

年度大事记

2023年3月

公司承办2023年中国陶瓷电容器及材料技术产业发展年会

2023年4月

公司全资子公司上海火炬集团通过股权收购及增资方式取得厦门芯一代51.0094%的股权，纳入公司并表范围，布局主动器件领域

2023年6月

福建火炬电子科技股份有限公司党委成立，推动党建引领企业高质量发展进入又一新起点

2023年7月

火炬电子正式落户联东U谷·成都新经济园，借助成都区域优势为企业发展“强链、补链”，在专注于精研产品和服务的同时，通过建立新的生产制造基地实现产业升级，持续提升区域发展新动能

2023年10月

10月12日，上海火炬电子集团大厦在上海杨浦区正式启用，开启了火炬电子立足上海，迈向全球化的发展新篇章

2023年11月

11月20日，火炬电子35周年庆暨紫华园启用仪式隆重举行

2023年11月

11月30日，福建火炬电子科技股份有限公司纪委成立，进一步贯彻落实新时代党的建设总要求，从严从实加强廉洁建设



荣誉奖项

获评企业	荣誉/称号
火炬电子	国家企业技术中心
	荣登“2023年中国电子元器件骨干企业”榜单
	入选2023年度国家智能制造优秀场景名单
	2023福建省制造业民营企业100强榜单
	2023年度泉州市民营企业100强榜单
	泉州市首批产教融合型企业建设培育名单
	“泉州市级健康企业”铭牌
	泉州市示范性产教融合实训基地
	泉州市柔性引才试点单位
	泉州市“涌泉·扬帆”大学生实习基地
天极科技	第六届泉州市政府质量奖
	省级企业技术中心
	广东省博士工作站
	“广东省电子信息科学技术奖”二等奖
福建毫米	2022年度生产力促进(创新发展)三等奖
	福建省科技型中小企业
立亚新材	国家级绿色工厂
	福建省级制造业单项冠军企业
	福建省军民融合标杆企业
	福厦泉自创区协同创新平台
	第七届中国航空创新大赛一等奖
	2023年度材料类SAMPE中国创新奖
	第十二届中国创新创业大赛全国总决赛三等奖
立亚化学	首届新材料创新大赛三等奖
	福建省专精特新中小企业
	市级企业技术中心
	国家知识产权优势企业
	福建省级绿色工厂
	福建省级博士后创新实践基地
	中国复合材料学会组织的复合材料科技领域成果评价会“4A”证书
第八届“创客中国”福建省中小企业创新创业大赛暨第六届“创响福建”大赛 市级一等奖、省级三等奖	
苏州雷度	通过邓白氏注册企业认证

2023年ESG亮点绩效

经济绩效

营业收入: **350,359.41万元**

归属于上市公司股东的净利润: **31,838.12万元**

资产总额: **791,967.40万元**

纳税总额: **18,896.00万元**

研发投入: **14,487.56万元**

社会绩效

员工总数: **2,374人**

男性员工: **1,294人**

女性员工: **1,080人**

公司客户投诉回复率及解决率: **100%**

社会保险覆盖率: **100%**

员工培训场次: **678场**

覆盖人次: **17,889人**

慈善捐赠: **240.70万元**

环境绩效

全年未发生重大违反环境保护法律法规的事件, 未受到相关环保处罚

环保投入: **536.35万元**

立亚化学、立亚新材通过 ISO50001 能源管理体系认证



2023

责任专题

数字化为引，推动智能制造建设
与社会责任共融发展



数智化转型，赋能企业高质量发展

随着科技的飞速发展，智能制造已逐渐成为全球制造业转型升级的核心驱动力，智能制造不仅为企业带来了生产效率的提升和产品质量的飞跃，更在生产环境优化、消除一线员工身体危害等方面发挥着日益重要的作用，为企业可持续发展开辟了新的道路。

智能制造加速产业变革，共创可持续发展未来

公司所处电子元器件与新材料领域均属于高度精密化行业，对产品的质量和可靠性要求极高。自成立以来，公司始终面临着客户对产品一致性、可靠性和稳定性的严格要求，随着现代化装备精密程度的提升，下游应用对产品品质的要求也日益严苛，通过生产数字化、自动化和智能化等技术的应用，提升企业生产能力及产品质量，更好满足客户需求，对维护供应链稳定具有重要意义。此外，数字化、智能化升级在提升生产效率的同时，还有助于降低能源消耗，减少废物排放。生产线自动化水平的提高亦减少了对人力的依赖，为员工提供更安全健康的工作环境，吻合公司“国家·责任·全球竞争”的使命，因此，智能制造已成为火炬电子近年来比较重要的战略方向，我们将持续推进数字化转型，优化生产流程，以实现可持续发展。

【案例】5G赋能企业“智能制造”

公司与中国移动泉州分公司、浙江大华技术股份有限公司签署战略合作协议，建立长期战略合作伙伴关系，共同为“5G智能制造”建设贡献力量，争创智能制造、数字化转型的新标杆和新典范。此次签约有助于加快火炬电子智能制造进程，实现对生产制造的数字化、自动化、智能化的技术改造，为中国梦的实现添砖加瓦。

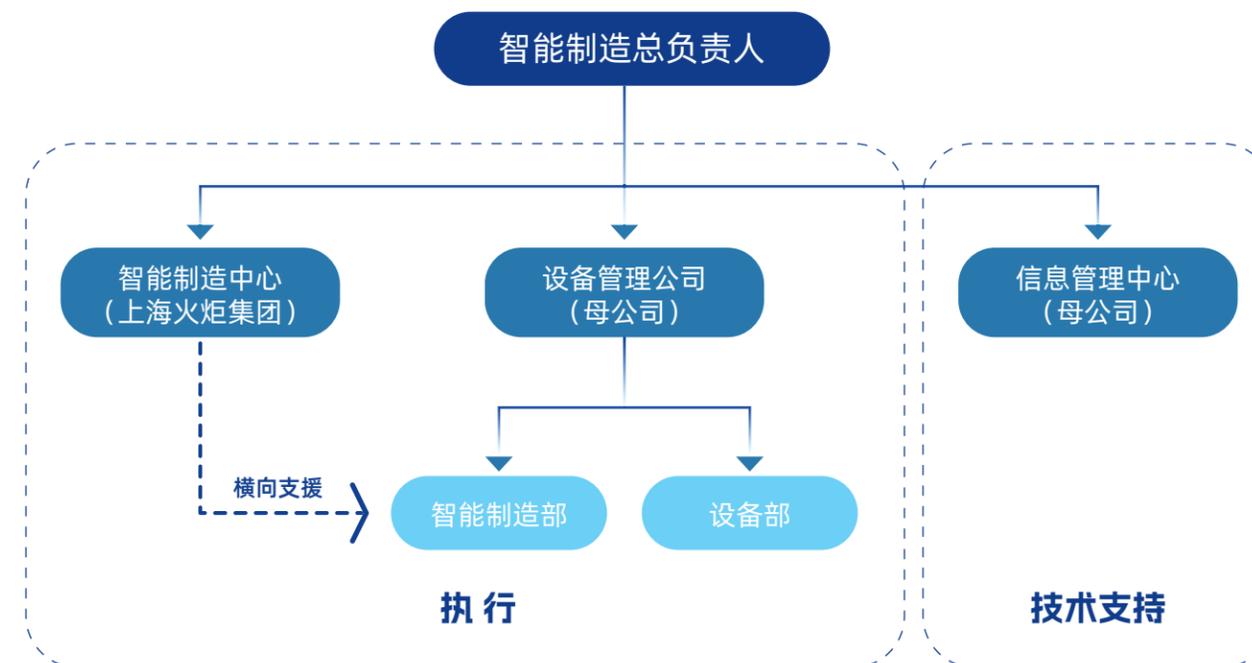


战略规划

火炬智造致力于成为中国电子元器件行业智能制造领域的标杆，运用物联网、大数据和人工智能等技术，全面提升数字化、自动化、智能化水平，为客户提供更优质的产品和更高效的服务。我们依据GB/T 39116-2020《智能制造能力成熟度模型》，结合公司实际情况对智能制造战略进行了总体规划，制定了中长期分阶段行动计划，以及短期的2023-2024年行动计划，旨在通过智能制造建设提升产品良率、缩短研发周期、丰富产品规格，推动公司高质量发展。

深化团队建设与能力提升

自2021年起，我们便将智能制造列入公司战略规划，全力推进“火炬制造”向“火炬智能制造”的转型，逐步构建智能制造团队架构，并将根据公司智能制造进程不断完善。报告期内，团队已有一名成员获得由中国电子技术标准化研究院颁发的《智能制造能力成熟度模型》国家培训证书，具备内部评估师资格。



截至报告期末，火炬电子智能制造团队架构图

公司重视团队成员在智能制造领域的专业能力和技术水平提升，积极安排团队成员参与各类外部培训，不断充实和更新团队成员的知识与技能。

主办单位	培训主题	培训内容	培训时间
上海计算机软件技术开发中心	CMMM智能制造能力成熟度模型	智能制造理论及关键技术讲解、 《智能制造能力成熟度模型》标准解读、 《智能制造能力成熟度评估方法》	2023年3月
厦门大学管理学院	数智时代的领导力	数智时代下转型期企业领导力实践与组织发展研究	2023年3月
厦门大学管理学院	数字化转型与组织重构	企业数字化转型的底层逻辑与路径方法， 数字化转型前沿企业实践案例和经验	2023年6月

全面优化生产运营，提质增效

我们以提升良率为驱动，全面规划设计和实施相关工作，打造高效、精准的智能制造企业。目前，公司已逐步实现制造车间数字化、质量检测自动化、仓储配送智能化、客户服务精准化、运营管理流程化，市场竞争力得到全面提升。

目标	具体举措	取得成效
制造车间数字化	1、利用5G专网和物联网技术，采用PLC、传感器等多模态数据采集技术，实时采集生产及环境相关数据； 2、应用视觉识别算法和红外热成像技术，通过传感器对温度、烟感等安全要素进行监控； 3、电镀车间产线部署智能电表、水表、液位传感器、自动水阀等设备，实时监测车间能耗并进行相应调整，上下料和切换电镀槽等具体工作均由智能设备自动完成。	目前已建成脉冲电容、电镀、实验室、制造二部数字化车间 1、实现设备和环境异常的及时响应和处理； 2、生产状态一目了然，实现异地远程管理； 3、提升环境安全和能源消耗的管理水平； 4、电镀车间人员在现场的操作时间减少75%，大幅降低职业健康隐患； 5、提高产品良率，同时生产效率和产品可靠性同步提升。
质量检测自动化	1、采用电性能自动测试机、产品外观自动筛选机等设备，运用人工智能视觉识别等技术进行产品电性能、外观检测； 2、CNAS实验室采用5G+物联网技术、多模态数据采集技术、大数据和人工智能分析技术开展产品检测及报告自动生成，实现了全程数字化和客户服务线上化。	节约人工成本，提升工作效率
仓储配送智能化	1、采用入库贴标机自动打标、贴标； 2、AGV智能车自主进行跨楼层物料搬运； 3、通过仓储管理系统的运用，系统自动匹配架位。	提升仓库作业效率及精细化管理水平
客户服务精准化	通过CRM系统实现从商机挖掘到客户服务全流程数字化管理，可以直接将销售订单、订单执行情况等数据传送到客户的信息系统。	大幅度提升客户服务效率
运营管理流程化	通过升级业务系统，落地实施销售、采购、实验室协同等系统，实现各个业务模块互联互通；引入RPA机器人自动化工具。	综合提升业务效率、产品品质和生产效率

夯实数据底座，助力数字化转型

2023年，我们围绕“数据驱动”这一工作重点构建了IoT物联网平台，将各个车间采集的设备数据、检验数据、环境数据等实时存储于该平台，基于这些工业大数据进行事中预警、事后追溯，并在此基础上应用算法模型实现部分设备的事前预测性维护，有助于提高设备的运行效率和稳定性，降低运营风险。



为了更全面采集各种类型设备的运行数据，我们积极寻求与外部资源的合作。报告期内，我们与福州大学、厦门理工学院、中国电信泉州分公司、中国移动泉州分公司以及中国移动上海研究院等建立合作伙伴关系，引入外部专家和技术支持，采取分工协作的方式，不断创新和优化数据采集手段，确保数据的全面性和准确性。



荣誉及成果

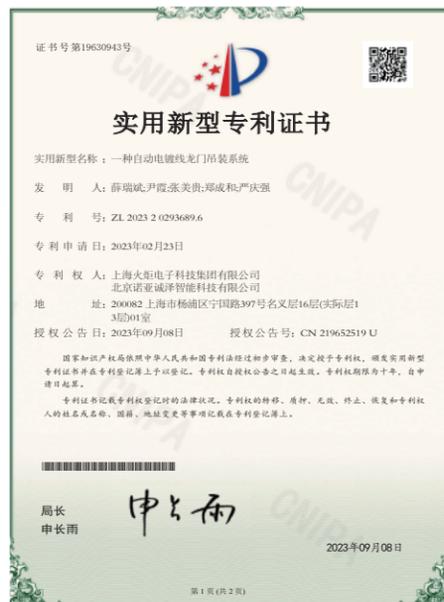
报告期内，公司的“在线运行监测场景”成功入选2023年度国家级智能制造优秀场景。同时，公司协同子公司上海火炬集团取得4项自动化及数字化相关专利及软件著作权，进一步提升了公司在智能制造领域的核心竞争力。

场景单位	优秀场景	推荐单位
福建火炬电子科技股份有限公司	在线运行监测	福建省工业和信息化厅，福建省发展和改革委员会

此外，公司还参与制定了两项智能制造相关的国家标准，助推智能制造行业的规范化、标准化和高质量发展，为行业的持续健康发展做出贡献。

- GB/T 23031.2-2023 《工业互联网平台 应用实施指南 第2部分：数字化管理》
- GB/T 43553.1-2023 《智能工厂交付 第1部分通用要求》

未来，公司将以“新型工业化”理念为指导，继续深化数字化转型和智能化升级，加强各项课题研究，全力推进紫华园智慧工厂和绿色工厂的建设，探索更加高效、环保的企业发展模式，以智能制造建设推动企业实现“数字化”及“绿色发展”的完美融合，夯实我们的“百年火炬梦”。



实用新型专利《一种自动电镀线龙门吊装系统》



软著《火炬电子脉冲车间数字化管理软件V1.0》



软著《火炬电子脉冲车间数字化监控软件 V1.0》



软著《火炬电子电镀线自动龙门控制系统V1.0》



2023 ESG治理体系

- 18 ESG治理机制
- 18 认可与荣誉
- 18 可持续发展活动宣传
- 19 利益相关方识别与沟通
- 20 实质性议题管理





ESG治理机制

我们始终秉承“国家·责任·全球竞争”的使命，将社会责任融入企业文化。报告期内，公司进一步完善治理结构，将“董事会战略委员会”更名为“董事会战略与ESG委员会”，并增加ESG管理的相关职责，初步建立了自上而下的由董事会领导的ESG管理体系架构，体系覆盖各层级，分工明确，权责清晰，有助于提升公司ESG治理水平。



公司声明

- 禁止使用童工、强迫和强制性劳动，不接受任何使用童工或强迫和强制性劳动的供应商/分包商及下级供应商；
- 尊重工人自由，禁止任何形式的强迫和强制性劳动；
- 提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康；
- 推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权；
- 提供平等和公平的工作环境，禁止任何歧视行为；
- 尊重员工的基本人权，禁止侮辱人格的行为；
- 合理安排生产计划，合理安排工作时间和休息休假；
- 提供合理的工资福利，满足工人的基本需要。

利益相关方识别与沟通

相关方类别	诉求与期望	沟通渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规运营 • 促进就业 • 当地社区贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 会议交流 • 日常监管沟通 • 监督检查 • 信息披露与报送 • 公益慈善活动
股东/投资人	<ul style="list-style-type: none"> • 风险管理 • 合规运营 • 保障股东权益 • 业绩回报 • 可持续发展 • 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 定期报告 • 投资者调研 • 公司官网 • 企业参观调研 • 业绩说明会
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬福利 • 职业健康与安全 • 培训与发展 • 平等与包容 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 员工满意度调查 • “火炬电子”微信公众号 • 定期培训
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平采购 • 责任供应链 • 商业道德与反贪腐 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商日常沟通 • 供应商审核
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 产业协同发展 • 研发创新 • 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与专业协会 • 行业交流互动
媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 信息透明 • 合规运营 	<ul style="list-style-type: none"> • 媒体采访与沟通 • “火炬电子”微信公众号
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信经营 • 优质产品 • 优质服务 • 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 满意度调查 • 客户热线 • 客户投诉渠道
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 社区建设 • 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 志愿服务 • 慈善捐助

认可与荣誉

在披露首份ESG报告后，公司第三方ESG评级均有所提升，公司ESG工作在2023年度取得了一系列外部认可，在国内多个ESG评级中取得显著进步，同时获得“中国上市公司ESG百强”“中证金牛奖ESG百强奖”等多项荣誉。

截至2023年12月31日：



颁发机构	奖项
证券时报	中国上市公司ESG百强
中国证券报	中证金牛奖ESG百强奖
中国公司治理50人论坛	2023年度中国非金融业上市公司ESG TOP50

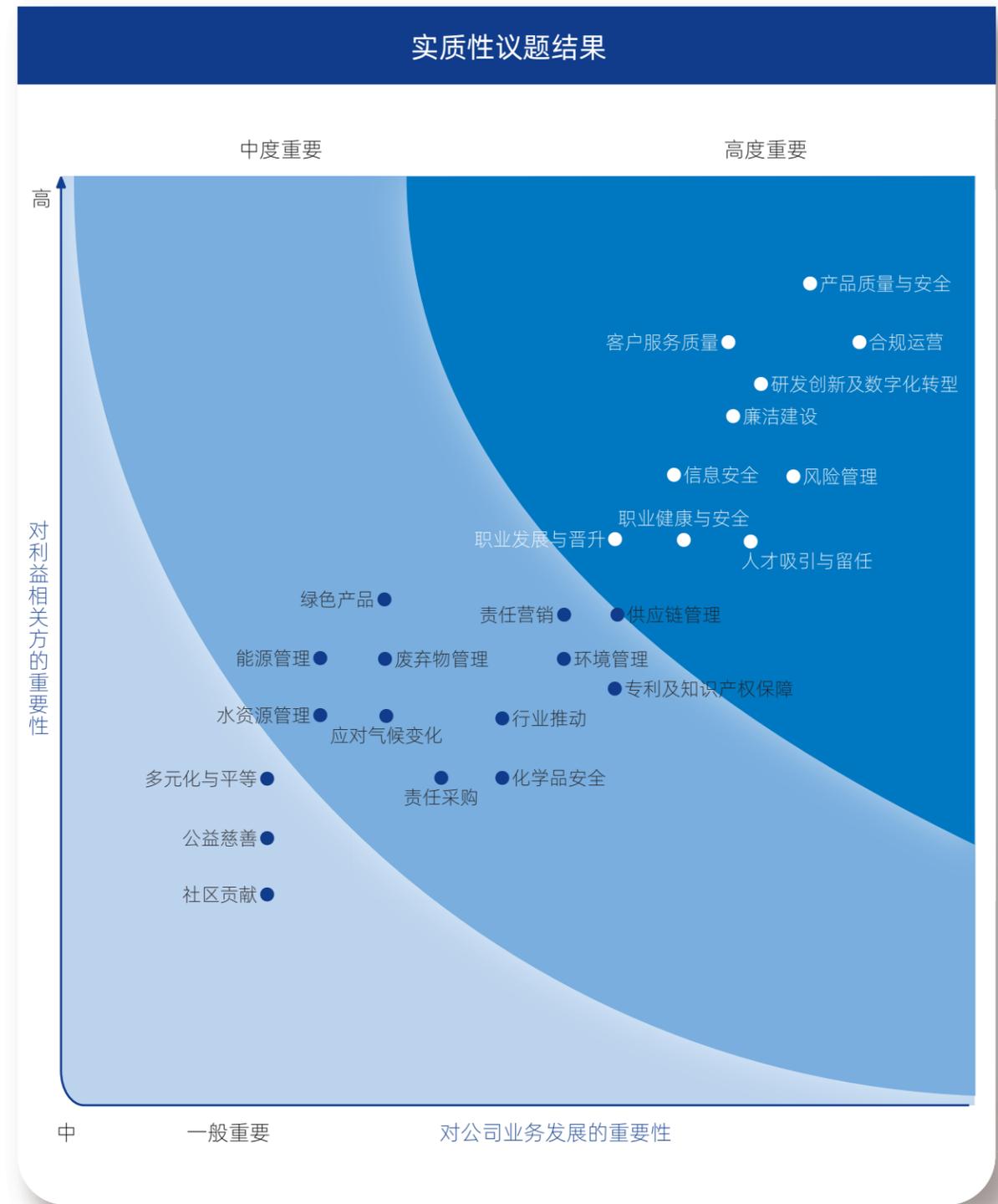
可持续发展活动宣传

我们重视可持续发展活动的宣传工作，并深刻认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。报告期内，我们在公司官网（www.torch.cn）新闻专栏宣传本公司企业社会责任声明，承诺将遵守国家劳动法律法规、国际公认的劳工标准以及其它适用的行业标准和国际公约，持续改善工作条件和员工福利。公司高层负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，把社会责任理念贯穿到企业的各个层面和业务流程中，并将相关要求延伸到供应商。

实质性议题管理

实质性议题是公司开展可持续发展管理的发力点和增长点，公司定期开展自身实质性议题识别与分析工作。为充分理解利益相关方的关注重点、更好地在自身可持续发展管理实践中融入利益相关方的建议，公司于实质性议题识别与分析的全流程贯彻利益相关方参与原则。

本年度，我们综合考虑国家宏观政策导向、资本市场关注重点、可持续发展报告相关标准以及优秀同行对标分析，对火炬电子ESG重大议题进行识别及评估，共确定了25项议题。





2023

规范运营 筑牢企业根基

- 24 强化党建引领
- 26 规范公司治理
- 29 恪守商业道德
- 30 筑牢信息安全屏障



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

强化党建引领

高质量党建引领高质量发展

报告期内，我们坚持党建引领在公司治理中的重要地位，把提升整体思想政治水平作为保障企业良好运营及稳健发展的重要抓手，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部管理和控制体系，规范公司运作，强化风险管控、提高公司治理水平，促进公司持续健康发展。2023年6月，火炬电子党委成立，从组织架构上使党建工作得到进一步加强。11月，火炬电子纪委成立，并建立相应的工作机构，保障党建工作和纪检工作的全面开展，强化党员政治担当，发挥表率作用，筑牢廉洁从政的中心思想，以一流队伍、一流的作风为公司各项工作的圆满完成提供坚强有力保障。



发展党员人才 赋能企业发展

企业现代化建设需要强有力的人才支撑，加强企业人才队伍建设，是响应国家人才强国战略、顺应时代发展的要求。在党建引领的推动下，我们充分发挥党建带人才的优势，加大培养和“传帮带”力度，不断把年轻党员输送到各个部门，在自己岗位上发挥中坚力量，实现以党建凝聚人才，以人才引领创新，促进企业高质量发展。



筑牢思想根基 凝聚奋进力量

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，注重思想建党、理论强党，报告期内，为扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，我们通过开展主题教育动员部署会等一系列活动，进一步加强党员意识、提高党性觉悟、筑牢思想基础。

【案例】火炬电子党委召开主题教育动员部署会

9月27日，火炬电子党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，认真落实上级主题教育工作会议精神。会上，党委书记张子山强调，全体党员要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，高站位对标、高标准推进、高效能统筹，以更加出色的工作实绩，为各项任务达成提供有力支持。党委副书记杜学堂鼓励党员职工要发挥表率作用，坚持工作导向服务发展。公司党委将以高度的政治责任感和严谨细致的工作作风，为实现高质量发展做出贡献。



弘扬先进树标杆 奋楫笃行踏征程

我们聚焦思想引领，以榜样力量激发学习热情，筑牢思想堤坝，在公司范围内选树一批以身作则、示范带动的优秀典型，激励引领广大党员在践行核心价值观、传播先进文化上发挥先锋模范作用。

【案例】踔厉奋发树标杆 党建引领谱新篇

2月20日下午，火炬电子党总支召开党员大会，党总支杜学堂书记以“党章修改的九个要点”为主题开展党课教育，各支部书记进行2022年党建工作述职，全体党员对照学习、工作、作风等表现深查细摆。会上，表彰了2022年度“学习标兵”、“志愿先锋”，以榜样力量激发学习热情，号召全体党员进一步推进“学习强国”平台的深入落实，推动党员队伍建设。



【案例】“退役不褪色 建功新时代”暨防台风“杜苏芮”交流座谈会

8月1日下午，火炬电子联合江南街道开展“退役不褪色 建功新时代”暨防台风“杜苏芮”交流座谈会，重温军旅岁月，共话未来发展。会后，在党委书记张子山的带领下，全体退伍军人开展爱国卫生运动，清理道路杂物，美化厂区周边环境，持续提升退伍军人员工的荣誉感、使命感和责任感，引导其发挥更大作用，在各自的“站位”上续写忠诚和担当。



激发党建新活力 共建交流促双赢

公司与不同领域、不同层级的党组织之间形成良好的互动和合作关系，报告期内，围绕产业链开展党建工作，与生产经营深度融合，共同推动党建工作的创新和提升。

【案例】

火炬电子党委承办“鲤跃新征程 益‘企’向未来”鲤城区“新思想进企业”主题宣讲活动，与省委省直机关工委机关党委签订党建共建协议，正式结成党建共建单位，推进企业党建工作迈上新台阶。



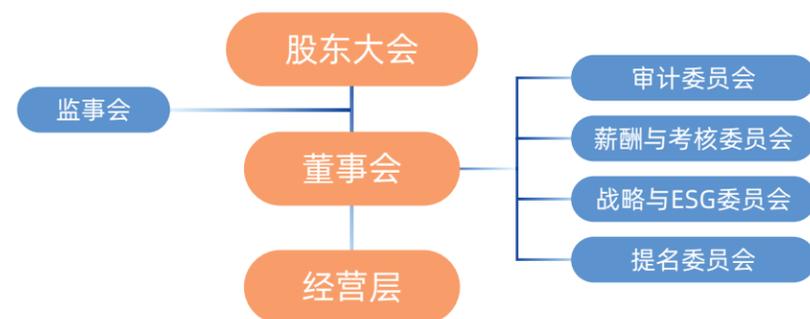
公司党委联合客户单位党支部以“扎实推进主题教育走深走实 学习航天精神促进科技创新”为主题联合开展活动，通过实地参观和座谈，更加坚定了我司持续奋斗，力争创新突破的信心。



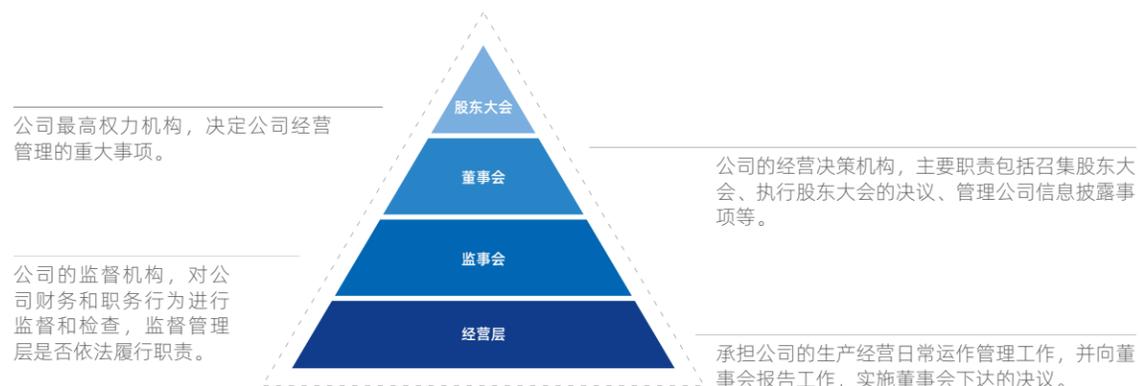
规范公司治理

治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件的要求，建立规范有序的治理结构，形成了权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制，保障了企业管治高效合规。公司设立董事会、监事会、股东大会，董事会下设薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会、战略与ESG委员会，为规范公司治理、加强日常经营管理及重大事项决策等方面提供有力保障。

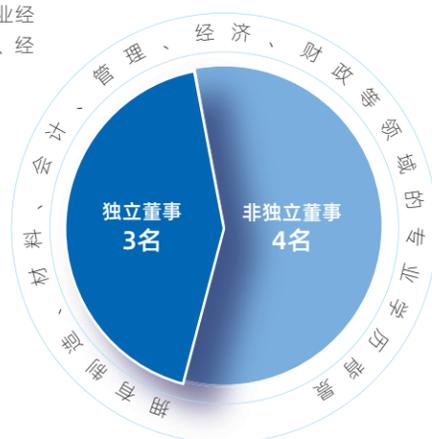
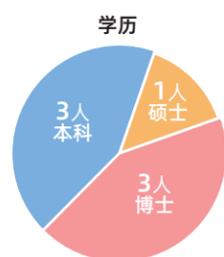
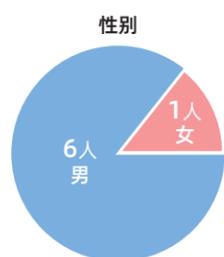
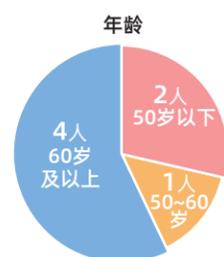


公司按照《福建火炬电子科技股份有限公司章程》的规定选聘和任免公司董事和监事，并通过制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等治理制度，确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司董事任期3年，由股东大会选举或更换，任期届满可连选连任。



董监事会人员构成多元化

公司董事会由7人组成，其中，独立董事3名，女性董事1名。公司7名董事均具有丰富的行业经验，拥有制造、材料、会计、管理、经济、财政等领域的专业学历背景。公司董事会从管理、经营、财务方面独立于控股股东。



公司监事会共3人组成，职工代表监事1名，**女性监事2名**。

报告期内公司三会召开情况

会议名称	召开次数	审议案数量
股东大会	2	11
董事会	8	40
监事会	7	19

信息披露

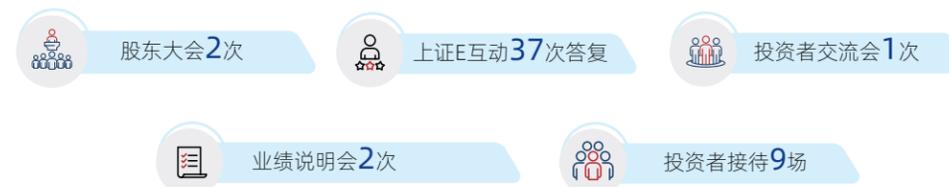
公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》及公司的相关制度，遵守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，认真落实信息披露工作，2023年7月，我们组织公司及子公司总监级及以上管理人员参与重大信息内部报告规范培训，以此强化各子公司、各部门负责人对于重大事项报送及信息披露工作的重视程度，帮助其深入了解信息披露内容。报告期内，公司共发布定期报告4份（2022年年度报告，2023年一季报、中报及三季报），共发布临时公告74份，其他上网文件42份。

投资者权益保护

公司重视和加强投资者关系管理工作，严格按照《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定，制定了《投资者关系管理制度》，并指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，负责协调投资者关系、接待股东来访、回答投资者问询等。我们秉持“公开、公正、公平”的原则，建立与股东有效沟通的渠道，通过股东大会、上证E互动、投资者热线电话、公司官网、投资者交流会、业绩说明会、现场调研等多元化渠道，与关注公司发展的投资者保持良好、充分、有效的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，形成与投资者的良性互动机制。

投资者沟通渠道

- 公司官网: www.torch.cn
- 股东大会: 火炬电子
- 业绩说明会: 火炬电子
- 上证E互动: sns.sseinfo.com
- 投资者调研: 火炬电子
- 投资者邮箱: investor@torch.cn
- 投资者热线: 0595-22353689 / 0595-22353679





股东回报

公司关注投资者的投资回报，在保证公司正常经营和持续发展的前提下，加大股东回报力度，制定积极合理的利润分配方案，增强投资者信心。2015-2022年度，公司已累计向股东派发现金红利92,308.05万元（包含集中竞价回购股份支付的金额）。2023年公司再次使用自有资金通过集中竞价交易方式回购公司股份958,812股，回购资金总额为3,049.32万元（不含交易手续费），维护广大股东权益。

公司2023年度利润分配预案为：

以权益分派股权登记日的总股本，扣除回购专用证券账户中的股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利**1.50元**（含税），不送红股，也不进行转增股本。



风险及内控管理

健全的内部控制与风险管理体系是公司稳健治理的保障。公司设立审计部作为内部审计机构，在董事会审计委员会指导下独立开展审计工作，对审计委员会负责，向审计委员会报告工作。公司严格按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引、中国证监会和上海证券交易所等监管要求，结合公司业务情况，制定《内部控制手册》，涵盖销售与收款、采购与付款、生产与成本、存货管理、投资管理、资金管理等重要运营流程，作为建立、执行、评价及检查公司内部控制体系的依据，确保公司各项工作规范有序开展，切实防控有关风险。报告期内，公司按照最新规则要求并结合实际情况，对公司《内部控制手册》进行了修订，保证《内部控制手册》的全面、适用及合理性；期间开展审计项目8项，主要包括IT类固定资产管理审计、子公司内部控制审计、募集资金专项审计、对外担保、关联交易等重大事项合规审计，通过开展审计及时识别风险，跟进业务部门制定整改措施控制风险，进而保障公司合规运营。

内部审计计划与报告

- 1 审计部根据公司的发展目标、年度工作重点以及审计资源的配置情况编制年度审计工作计划，经审计委员会审批后组织实施；
- 2 审计部在做好审前调查的基础上，按照项目需求，组成审计小组，并制定具体审计方案，开展审计工作；
- 3 对于公司内部控制缺陷及实施中存在的问题，审计部督促相关部门制定整改措施和整改时间，并进行后续审查，监督整改措施的落实情况，如发现内部控制存在重大缺陷或者重大风险，将及时向审计委员会报告；
- 4 审计部每季度向审计委员会报告一次，内容包括但不限于内部审计计划的执行情况以及内部审计工作中发现的问题；
- 5 审计部每一年度结束后向审计委员会提交内部审计工作报告。

公司设有法律风控部，为集团各公司重要经营活动和决策提供专业法律意见和支持，开展内部规章制度的审查，统筹诉讼案件及其他法律纠纷的处理，负责合同审核和会签，并在内部提供法律咨询支持，协同人资中心通过讲座、培训、宣传等方式开展员工合规意识输入，助力集团各公司建立全面的合规风险管理体系。

税务管理

火炬电子严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等相关税务规定，坚持依法纳税原则，按时申报并及时缴纳税款，认真履行纳税义务。为进一步完善税务治理，跟踪和研究国家新出台的税收政策，加强对税收政策的学习和培训，提高公司税务管理人员的政策理解和应用能力，公司税务管理人员积极参加税务知识的相关培训，并在日常工作中接受政策推送、税务辅导与答疑，推进公司的业财税融合。

报告期内，公司未发生重大税务违规情形。

恪守商业道德

廉洁体系建设

我们始终秉持诚实守信原则，坚守合规底线，致力于营造诚信正直的企业文化，强调守法、廉洁、诚实和敬业的职业道德。董事会下设审计委员会，负责公司全面反舞弊工作的协调和指导工作，审计部作为反舞弊工作常设机构，负责组织和执行公司范围内的反舞弊工作，关注可能发生的舞弊行为，对舞弊行为进行调查，并向董事会审计委员会汇报工作。

为了加强员工的廉洁和职业道德建设，公司制定了《反舞弊管理制度》《员工廉洁从业管理制度》等规章制度，旨在规范员工职业行为，并打造廉洁的运营体系。报告期内，通过火炬乐享学习平台向火炬全员推送“廉洁火炬·国际反腐败日”专题宣传文章，对常见腐败行为、企业反腐败相关的法律规定等开展宣贯教育，呼吁员工“知敬畏、存戒惧、守底线”，把好“廉洁关”，筑牢“防护网”。年度内公司未发生腐败违法违规事件。

2024年，以中共福建火炬电子科技股份有限公司纪律检查委员会成立为契机，公司将进一步加强企业廉洁建设，优化内部管理机制，确保公司运营更加透明、合规。

员工要求

- ◆与员工签订《廉洁自律协议书》《廉洁从业承诺书》，发布《廉洁自律倡议书》以加强员工廉洁自律意识，签署率100%。
- ◆对准备聘用或晋升到重要岗位的人员进行背景调查，降低用人风险。

火炬电子 廉洁建设 举措

供应商要求

- ◆重视供应商的诚信廉洁建设，要求相关供方签订《福建火炬电子科技股份有限公司商业行为准则》《供应商诚信承诺书》。

举报与举报人保护机制

我们建立畅通有效的举报投诉途径，包括电子邮箱、电话、信函等，公司员工和合作伙伴也可在公司官方网站和微信公众号进行举报。我们鼓励员工、客户、供应商和社会人士依法举报涉嫌违法违规行，建立举报奖励政策，对证实有效的举报行为实施奖励。审计部安排专人跟进和处理举报线索，规范举报人保护机制，对举报人身份和举报内容严格保密，保障举报人的合法权益。

监督 举报渠道



电子邮箱

audit@torch.cn



电话

0595-22352281



信函通讯地址

福建省泉州市鲤城区常泰街道泰新街58号
火炬电子审计部



微信公众号

廉洁举报



火炬电子官网

www.torch.cn
-联系我们-廉洁举报

责任营销

我们在产品宣传和服务过程中，关注宣传内容的真实性，坚持合规营销，禁止虚假宣传。公司经过多年的经营与发展，已建立了产品营销宣传的管控流程，即根据类别对产品手册、产品规格书、产品标签及自媒体文案等公开营销材料设立了相应的内部文件控制流程，各类营销材料均经过控制流程逐级审批，确保信息的真实性、准确性。

公司通过官方网站、微信公众号和产品手册发布产品与服务信息，协助客户提前充分了解公司产品特性与服务优势，以便做出适合自身的选择。公司为营销团队提供专业培训，提升营销和服务人员专业素质，以“专业专注，成就客户”的精神服务好每一位客户。销售岗新员工入职时，均需接受企业文化、产品知识等相关培训，确保销售人员依据公司实际情况向客户进行产品与服务推介。报告期内，本公司未出现产品标识违规、营销违规事件。

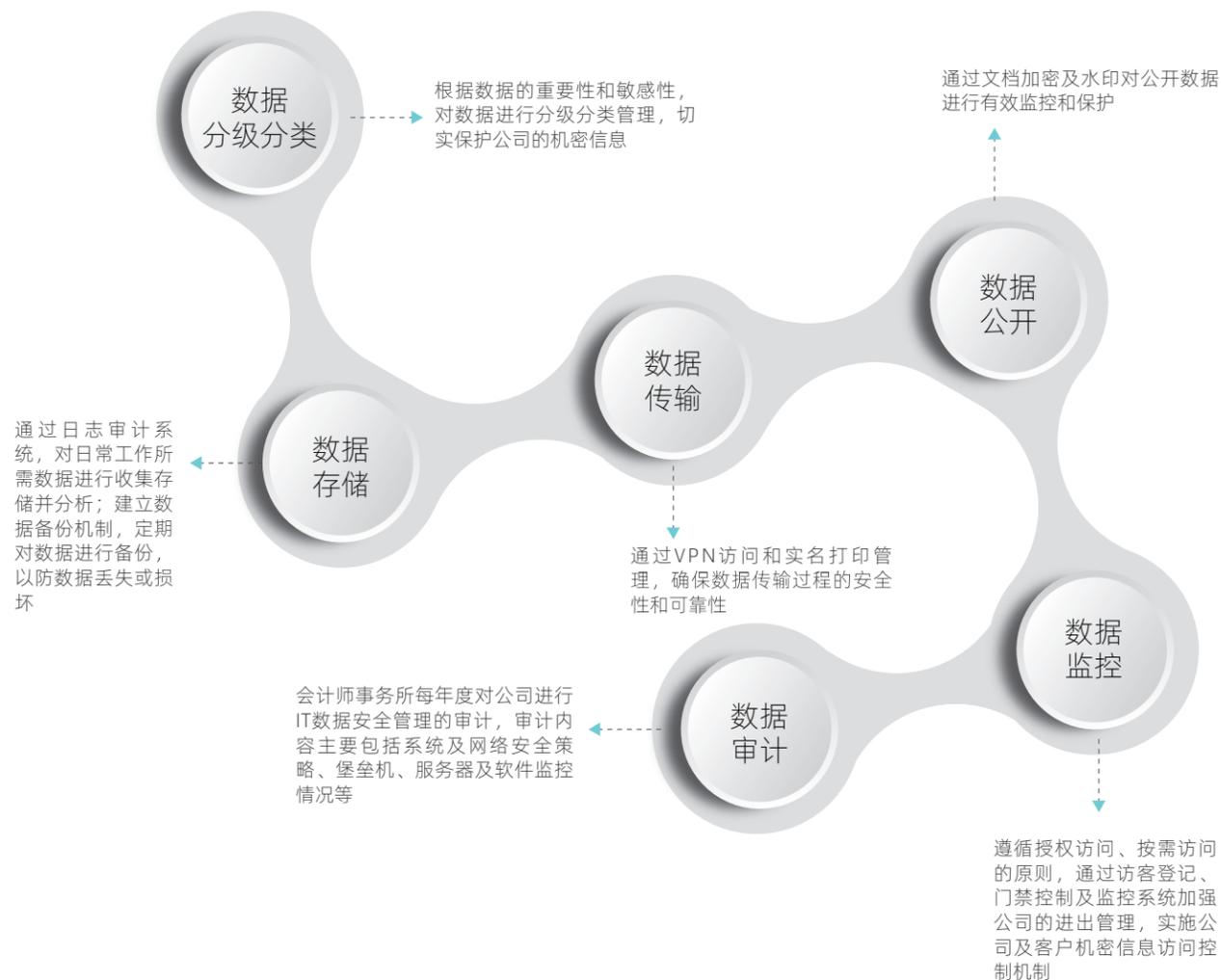
筑牢信息安全屏障

信息安全体系

公司高度重视利益相关方的商业机密与数据安全，积极遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，通过完善的内部管控体系和安全培训活动、网络信息安全演练等，实现信息收集、安全防护及处理等流程的有效可控。公司信息管理中心作为信息安全的主管部门，围绕环境安全、网络安全、信息安全、数据安全强化信息安全保护，打造“**进不来、偷不走、毁不掉**”的三层网络防护体系。

数据生命周期管理体系

公司信息管理中心致力于通过优化物理环境管控、强化网络访问控制、加强身份验证、保障数据存储与传输的机密性、实施数据使用的可控性等多种信息安全技术手段，逐步构建完善的数据生命周期管理体系，以确保公司内部信息安全和客户数据的保密性。



为规范数据泄露事故的应急响应和处理流程，确保在发生数据泄露事故时能够迅速、有效地采取措施，保护公司及客户的信息资产安全，我们制定了《数据泄露事故专项预案》，通过加强制度建设、建立应急流程、定期开展应急演练和培训等方式，确保数据信息得到全面保护。报告期内，公司未发生重大网络安全和商业信息泄露事件。

加强保密意识

在制度管理的基础上，我们不断深化对全体员工的信息安全管理教育与宣导，并高度重视员工保密意识的培养，公司成立保密委员会，下设保密办公室，建立保密管理体系，筑牢信息安全防线。为提高员工的信息安全意识和信息保护能力，我们采用线上、线下相结合的教育模式，结合国家安全日、保密宣传月，通过传阅保密杂志、分享保密知识、举行保密宣传展览等多种形式全面提升全员保密意识。报告期内，我们共开展4场专项保密培训，并在泛微OA“安全保密”模块发布42篇相关宣传资料，此外，我们还积极参加省保密局、市保密协会等组织的保密培训，进一步强化员工保密责任意识。



2023

创新品质 助力共同发展

- 34 坚持自主创新
- 38 提升产品质量
- 42 优化客户服务
- 42 强化供应链管理





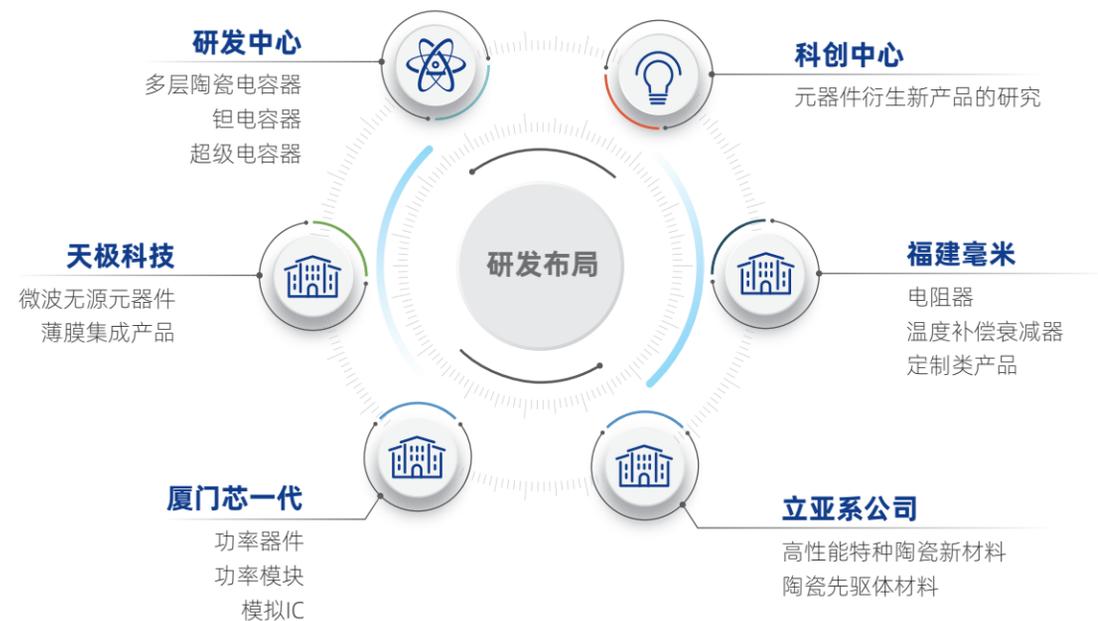
坚持自主创新

作为国家高新技术产业化示范工程，我们自成立以来，就以国家发展战略为导向，坚持走自主创新之路，完善研发创新机制，推动核心技术攻关，实现关键技术自主可控，致力于为社会提供优质、具有国际竞争力的国产化产品，为我国信息技术行业 and 新材料领域的繁荣发展保驾护航。

自主创新体系

我们秉承“专业精通、精益求精、持续创新”的研发理念，聚焦“元器件、新材料和国际贸易”三大战略板块，持续提升核心技术的自主研发及创新能力，促进技术迭代，为产业转型升级带来新动能。报告期内，我们通过收并购方式取得厦门芯一代的控制权，正式进军主动器件领域，布局新增业务领域的研发创新，增强企业竞争力。

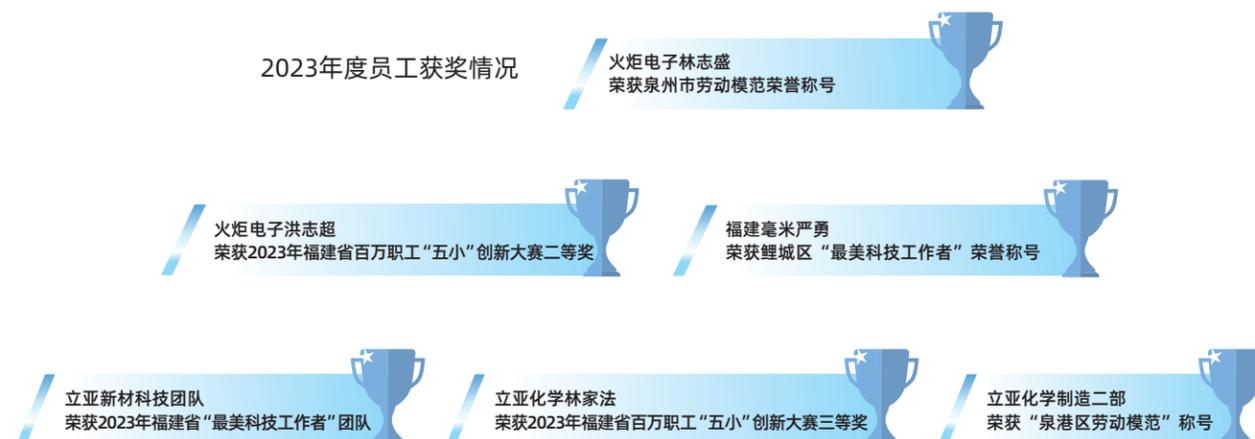
我们前瞻布局，建设创新平台，依托研发中心、科创中心，围绕核心业务构建定位明确的研发体系，瞄准前沿技术加快战略布局。博士后工作站亦为电子元器件领域人才培养与技术创新、高水平科研成果转化与孵化提供良好的条件。公司持续加大研发投入，制定中长期战略规划和年度科研计划，明确研发工作的重点方向与任务，分阶段集中优势力量攻关技术，并在此基础上不断扩展新产品系列，推动产品品质提升，努力实现关键原材料的国产替代。



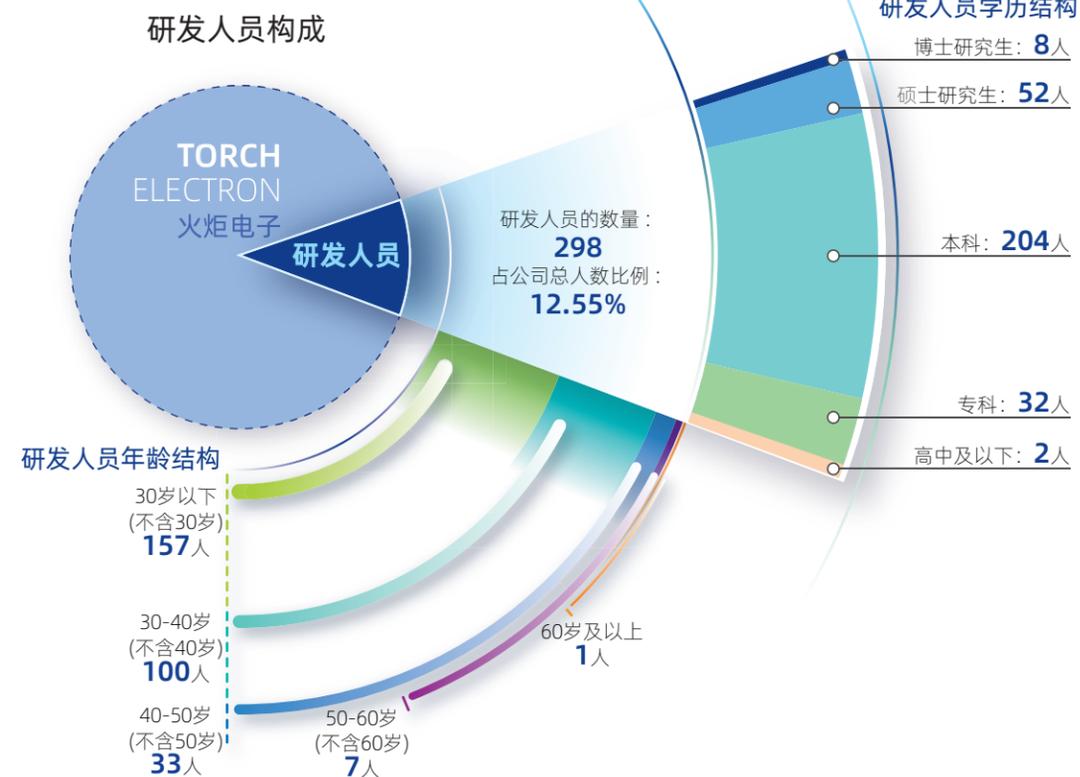
研发创新激励

为激发创新活力，提高自主创新能力，我们制定并完善《科技成果奖励制度》《科研项目立项及奖励制度》《提案改善制度》《专利管理规定》等一系列创新激励政策，鼓励员工通过自主创新研发、提出合理性建议等方式，推动公司管理与技术创新，实现自我价值。

2023年度员工获奖情况



研发团队



提升产品质量

我们承诺保质保量将产品准时交付给客户，并努力实现公司中长期质量目标。

质量管理体系



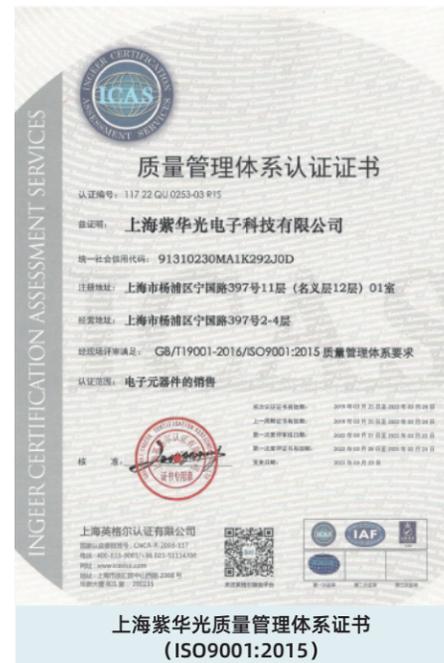
公司秉承“坚持高质量、奉献高质量、享受高质量”的质量理念和“专业·专注·成就客户”的质量方针，致力于为社会提供稳定、安全、可靠的产品。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，建立健全科学、严谨、高效的质量管理体系，形成了《质量手册》《内审管理控制程序》《管理评审控制程序》《文件控制程序》《记录控制程序》等一系列质量管理政策。

公司拥有ISO9001质量管理体系、IATF16949汽车质量管理体系等产品相关国际体系认证。此外，报告期内，子公司天极科技通过“IATF16949:2016质量管理体系”认证，子公司立亚化学、上海火炬集团、上海紫华光通过ISO9001:2015质量管理体系认证，为确保产品质量稳步提升提供了坚实保障。



全生命周期质量管控

公司实施产品全生命周期质量管控，各下属子公司根据产品特性和运营情况，均设立了相应质量管控部门、制度和流程，按照产品标准从设计开发、原材料采购、生产，到成品检测、仓储、交付，开展质量监督，层层把关。各质量管控部门依据法律法规要求及公司规章制度，严格落实质量管控，确保交付产品符合相关规定与客户要求。



我们拥有CNAS认可的火炬电子实验室、福建毫米实验室、立亚新材实验室，为公司产品品质提供了坚实的保障，确保产品的高品质和可靠性。



火炬电子CNAS实验室认可证书

福建毫米CNAS实验室认可证书

立亚新材CNAS实验室认可证书

质量风险管控

质量风险管控是公司质量管理工作中的重要环节。为了确保产品和服务的质量，公司质量管理中心采取了一系列措施来识别、评估和控制潜在的质量风险。通过质量管理看板来监控质量管理的关键指标和数据，应用PDCA管理方法，定期组织开展质量月度稽核、内部审核和年度评审，识别潜在风险点，及时采取整改措施，并对风险点进行跟踪监视，形成风险管理闭环，持续提升质量管理团队现场管理水平和能力。

产品退换与召回机制

我们高度重视客户权益保障，针对各业务板块的特点制定了完善的产品退换与召回机制和流程。当产品出现需要召回的质量问题时，由售后工程师拟定详细的产品召回以及调换处置方案，销售工程师负责跟进用户端进度，业务中心负责内部单据和收发货处理，质量管理部跟踪产品召回、调换方案执行直至闭环。我们承诺在客户确认方案后的5个工作日内完成产品的召回和调换工作，确保客户的权益得到充分保障。

质量宣传

报告期内，公司组织“火炬质量月”活动，开展质量文化意识宣传，通过知识竞赛、征文比赛、培训等多种方式，让员工深入了解质量的重要性，提高自身的质量意识和技能水平。

【案例】“人人都是质量担当”——2023年火炬电子质量月活动

2023年9月，为迎接全国质量月，火炬电子以“人人都是质量担当”为主题开展系列活动。为更好地提升全员质量意识与服务效能，公司组织开展质量月专项培训，就产品生产技术、体系知识、QC七大手法等知识为相关人员进行授课。质量月期间，公司通过“线上+线下”的形式广泛开展网络知识竞赛、团队知识竞赛，激发全员主动学习的热情，打造学习型、成长型团队，带动了质量管理知识的全面普及与提升。



质量培训

公司每年制定质量培训计划，围绕质量意识、产品质量、体系知识等内容开展线上线下培训。2023年，股份公司及下属5家生产型子公司共开展70场质量培训，共计2,650人次，涵盖体系标准、产品质量、内审员培训等内容。

产品安全

我们在产品的全生命周期充分考虑产品的安全可靠，充分保障客户健康及环境安全。



◆ 识别及确认产品/过程安全性项目和控制要求。

◆ 进行产品开发和过程策划时，针对所有产品安全性项目采用先进的工艺技术和检测手段，以保证产品的安全性。

◆ 进行FMEA分析，进一步识别和分析潜在的产品/过程安全性隐患，并采取相应措施。

研发阶段

◆ 确定所有影响安全性的工艺参数和控制手段。

◆ 按规定执行产品标识，对有使用期限的产品须在产品标识上作说明。

生产阶段

◆ 对影响产品安全性的过程进行能力验证。

◆ 制订所有涉及产品安全性的产品的应急计划。

◆ 针对工业级产品每年定期送第三方机构做RoHS检测及REACH检测。

检测阶段

注：以元器件板块为例。

优化客户服务

优质服务体验

公司秉承“卓越品质、专家服务”的营销理念和“服务至上，止于至善”的服务理念，以客户优质服务体验为核心，致力于提供高标准、高效率的专业客户服务，构建涵盖售前、售中、售后的全流程服务体系，提升客户满意度，为客户创造价值，实现共同发展。

全流程服务体系



为了提供高效的服务，我们以泉州为中心，在北京、西安、上海、成都、武汉、洛阳、合肥、深圳、天津、杭州、南京等地设立子公司及办事处，组建本地化营销队伍，为客户提供由销售团队、业务团队和技术团队组成的“铁三角”专业服务。充分发挥集技术推介、产品检测、质量保证和服务营销为一体的特色优势，保障 24 小时内响应、48 小时内抵达用户现场。

18 个国内城市
设立子公司及办事处

24 小时内
响应

48 小时内
抵达用户现场



提升客户满意度

公司充分保障客户权益，建立了专业、高效的客户服务反馈处理机制，为客户提供畅通的反馈与投诉通道。客户可以通过客户服务热线、邮件或传真等方式向公司反馈投诉或建议。公司在收到客户反馈后，以最快速度响应，依据标准流程开展调查，积极反馈处理方案。与此同时，我们将基于客诉根本原因执行针对性改善措施，降低同类型事件发生的风险。报告期内，公司客户投诉回复率及解决率100%。

为进一步理解客户关于产品及服务质量方面的需求，我们会及时更新调整客户满意度调查问卷，通过售前、售中、售后多个流程主动收集客户的反馈和建议，每年通过《年度客户满意度调查表》《客户电话沟通记录表》《客户回访记录》《FAE技术讲座调查表》，对客户满意度进行统计、汇总和分析，并根据客户反馈进行优化改进，不断提高服务水平。报告期内，公司满意度调查结果显示，客户普遍对公司的产品和服务表现出高度认可。

强化供应链管理

公司元器件板块及新材料板块均处于产业链中间，与上下游企业有着密切联系，我们在自身践行ESG理念的同时，也十分重视供应商的ESG实践，持续提升供应商管理能力，通过制定《福建火炬电子科技股份有限公司商业行为准则》（以下简称《商业行为准则》）将ESG风险理念融入供应链管理，以降低产业链整体的社会与环境风险，推进全产业链的可持续发展。

规范供应商管理

公司始终遵循法律法规，秉持诚信原则，致力于实施精细化的供应商管理。为了规范采购流程，公司制定了《供方选择、评价与管理控制程序》，并通过《供应商调查表》《供应商评价表》《供应商风险评估表》等一系列评估工具，确立了供应商的准入与考核标准，协同质量中心、研发中心等其他职能部门严格落实，规范采购管理。持续跟踪、审核各类已准入供应商，不断完善内部控制和供应商治理架构，持续提升、优化供应链管理。





责任采购

我们充分考虑供应链的环境与社会风险，将环境保护、信息安全、商业道德等ESG因素纳入供应商管理体系，打造责任供应链。公司通过制定《商业行为准则》、发布《公司企业社会责任声明》对供应商进行社会责任合规管理，围绕商业道德、合规雇佣、健康与安全、非冲突矿产等ESG议题对供应商提出行为准则要求。

公司重视供应商诚信廉洁建设，在反腐方面一贯保持高压态势，对供应商的贪腐行为执行“一票否决”制度。在准入环节与相关供应商签订《供应商诚信承诺书》，严格禁止本公司员工利用职务便利谋取不当利益，维护公平公正、合法有序的交易环境，促进与供应商良好的合作关系。

同时，公司重视供应商的环保工作，相关供应商可凭产品符合最新环保标准的第三方环保检测报告及承诺书，在供应商评价中获得相应加分。公司与所有供应商建立技术保密机制，签订保密条款，加强对企业商业秘密的保护，明确双方的保密义务及责任，维护双方经济交往中的合法权益，推动双方健康稳定合作。

与供应商共同成长

公司致力于与供应商协作发展、合作共赢，共同推动产业进步，创造社会价值，为促进电子元器件行业和新材料领域的可持续发展提供更广泛的技术基础。

01

技术合作

与供应商建立技术交流机制、联合技术研发机制，与关键供应商建立战略合作伙伴关系。协同战略供应商共同开发研制新产品、新设备。



02

能力提升

充分了解供应商诉求，为供应商提供专业技术支持，定期举办培训课程和技术沟通会，提升供应商的科技创新与研发能力。

03

扶持发展

为提升供应链稳定性，公司有针对性地发掘和培育具有发展潜力的国内小型供应商，并扶持其发展。定期与供应商反馈验证、试用、使用情况，帮助供应商实现技术持续提升。



报告期内，火炬电子积极参加各类电子元器件行业的会议和活动，与业内伙伴共同回顾过去、展望未来。通过与上下游企业的深入交流，共同探讨行业发展趋势和挑战，为实现共同发展奠定了坚实基础。

【案例】携手共进，共创电子元器件产业美好未来——2023年中国陶瓷电容器及材料技术产业发展年会成功举办

2023年3月29日-31日，我们作为承办单位积极参与2023年中国陶瓷电容器及材料技术产业发展年会，与其他参会单位深入探讨技术，共同规划发展，共同推进基础电子元器件产业的升级和技术进步，促进中国陶瓷电容器及材料产业上下游生态链的健康发展。



责任矿产

我们积极履行社会责任，不断优化公司责任矿产管理，不支持可能侵犯人权的矿物交易，所采购矿产均来自非冲突矿产地区。公司通过制定《商业行为准则》，要求相关类别供应商采取合理行动，防止其产品中的锡、钽、钨、金等金属的开采和贸易以直接或间接的方式助长非法武装冲突，或支持侵害人权、危害环境等具有安全隐患的行为。要求相关类别供应商对这些矿物的来源和监管尽职调查，并在相关类别供应商的现场考察环节审查其有关责任矿产管理的资质证书，确保供应商也不使用来自冲突地区的矿产资源。



2023

互利共荣 同筑幸福职场

- 48 保障员工权益
- 49 赋能职业发展
- 52 增进员工福祉
- 54 守护职业健康
- 58 平衡工作生活



保障员工权益

人才是公司可持续发展的核心驱动力，我们秉承“德行第一，能力第二”的人才理念，致力于营造一个平等、包容和温馨的工作环境，保障员工权益；我们坚持以人为本，全方位赋能员工，充分激发员工发展潜力。在坚持守正经营的同时，密切关注员工身心健康，建立良好的企业与员工关系，提高员工归属感和忠诚度，保障企业的人才资源竞争力和可持续发展能力，从而实现人企共赢的目标。

人权保障

火炬电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定并执行公司《聘用管理制度》等相关控制程序及管理办法，深入贯彻合法合规的用工理念，切实保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。公司与全体正式员工签订合法的劳动合同，提供完善的社会保障，规范劳动用工的管理。报告期内，我们在公司官网发布《企业社会责任声明》，承诺遵守相关法律和国际标准，改善工作条件和员工福利，严禁使用童工、强迫劳动，尊重员工自由和平等，禁止歧视和侮辱行为。并通过入职申请系统对入职员工进行身份核对，避免误用童工的情况发生。

报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动等违法事件。

多元化与平等机会

火炬电子鼓励多样化和包容性的文化，坚持公正、公平、公开的雇佣原则，反对一切以性别、年龄、种族、宗教信仰、健康情况等方面的歧视行为，确保所有员工在招聘、劳动、薪资、培训、晋升等方面享受同等待遇；我们关注残疾人就业，努力为残疾人提供合适的就业机会。2023年通过社会招聘、校园招聘、校企合作等多元化招聘渠道吸纳不同背景的优秀人才，截止2023年末，公司员工总数2,374人，劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%，流失率13.8%。

民主管理与沟通机制

火炬电子重视民主管理，依法设立工会，并不断完善工会制度，积极寻求企业、员工和谐发展的有效路径，不定期召开职工代表大会，充分征求员工意见和建议，倾听员工心声，促进员工参与公司决策与管理；并通过设立匿名意见箱、健全座谈会、民主恳谈会等方式，为员工搭建多元化民主沟通平台，畅通内部沟通渠道，保护和调动员工参与感和积极性。报告期内共收集4项意见，均及时予以跟进并反馈。此外，员工亦可通过公司设置的网站举报信箱提交投诉和举报意见。



员工满意度

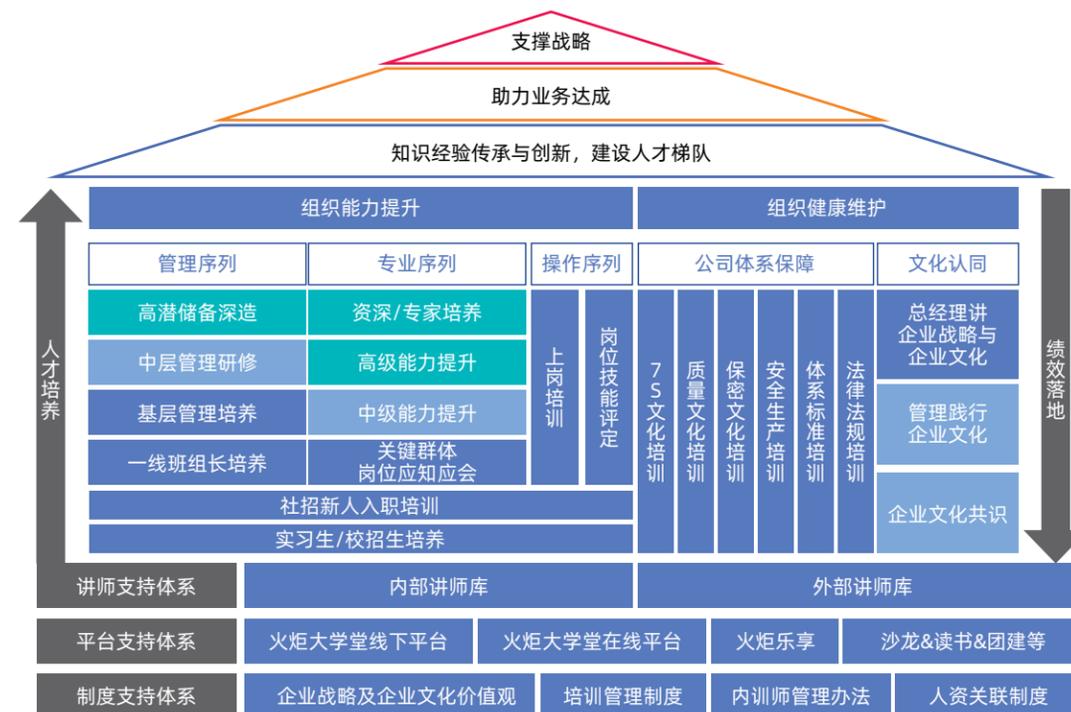
公司制定《满意度控制程序》，定期开展员工满意度调查，通过系统平台向全体员工发布《年度员工满意度调研问卷》，旨在总结上一年度的进步与不足，并鼓励大家积极建言献策。问卷结果将为公司实施制度调整、优化人力行政工作提供重要辅助参考，有助于为员工搭建更好的发展平台及共同进步的空间。2023年度，员工整体满意度调研结果为90%。

赋能职业发展

培训发展

我们关注企业需求，重视人才发展，致力于打造学习型组织。我们构建完善的培训管理体系，由人力资源中心统筹公司培训工作，制定涵盖新员工入职培训、岗位技能提升、管理能力和专业技能培养等维度的培训计划，提升员工职业竞争力。同时，公司各中心和部门亦根据不同体系要求、人才梯队培养目标以及绩效提升需求，开展了专业化的专项培训，全方位提升员工能力，实现团队整体效能提升，报告期内，公司开展各类培训678场，涉及17,889人次。

公司开展“内训师计划”，鼓励企业内部的知识分享和创新，并为内训师提供课程开发及授课技巧等指导，实现人才赋能。制定《内部培训师管理办法》，明确内训师培训、认证、激励等内容。报告期内，股份公司新增18名内训师；截止报告期末，共有56名内训师。



2023年火炬电子的培训工作开展围绕“聚焦业务、夯实基础、人才发展、修炼内功”这一主线进行，并成功开展了多项专题学习活动、讲师技能培训、新人融入赋能计划，为公司人才梯队的健全、优秀经验的沉淀和传承、组织效能的提升做出了积极推进。

针对初入职场的应届毕业生，我们制定全周期校招培养计划。通过产线实地参观、技能培训等系列课程，实现知识、技能、心态三个维度的学习提升，完成从校园到职场的“岗前第一课”。以多样化活动形式帮助学生将理论与实践相结合，提升对行业的认知及专业能力。报告期内，股份公司共开展15场应届生培训及活动，携手21名应届毕业生共同踏上职业发展之路。



厂区参观介绍

系列课程学习

文化共创

共绘成长

分享会-“总监面对面”

产品学习

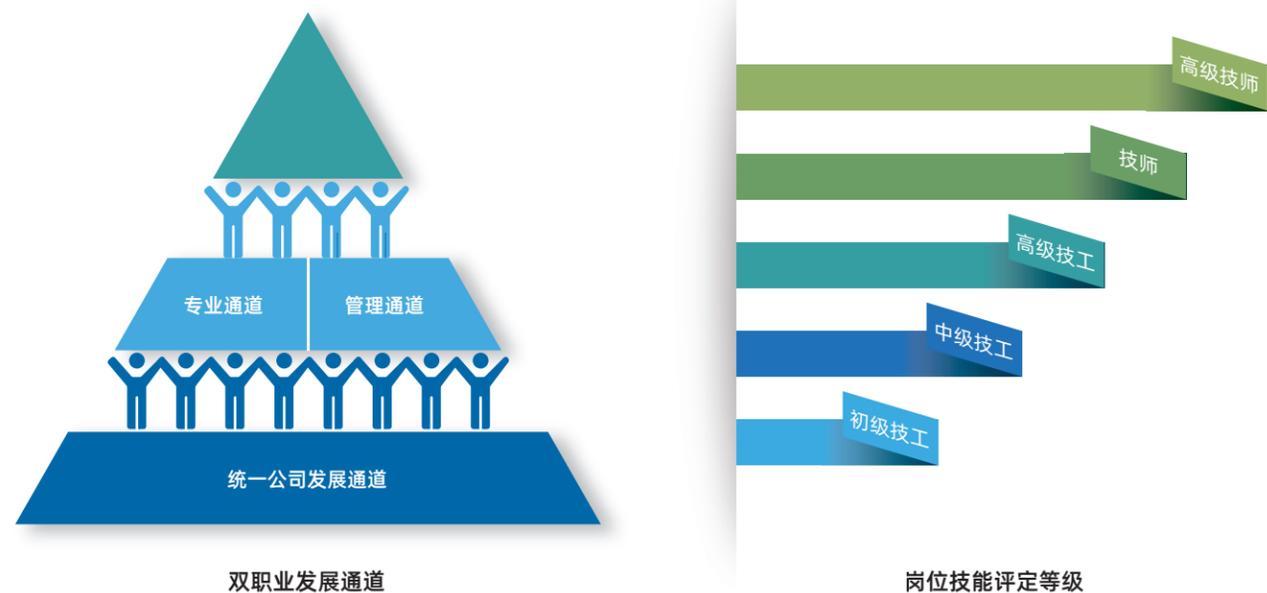
岗位见习及导师带导

辩论赛

考核晋升

我们实行公开、公平、公正的晋升管理原则，持续探索以“关键绩效目标”为导向的可视化考核指标体系，从企业整体战略出发，层层分解，多维度衡量不同职能、不同层级员工的工作业绩，实现对员工的激励、约束和发展全方位的绩效管理，保障员工岗位目标与企业发展目标同步同向，增强企业凝聚力和向心力。

为满足公司对不同类型人才的需求，并为员工提供更多的职业发展机会和挑战，我们持续完善管理与专业并重的双通道职业发展路径，建立职责明确、公平公正的评估和晋升机制，并匹配相应的培养计划和发展机会，助力员工明确职业规划，调动工作积极性，实现员工与企业共同发展。2023年，公司员工晋升级别总216人次，其中管理晋升133人次，专业晋级83人次。



人才留任与激励

人才是企业最重要的资源，公司多措并举，通过完善的薪酬体系及激励机制，最大程度提升企业人才荣誉感、归属感、获得感，保留优秀人才，提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。

2023年公司入围泉州市《首批柔性引才试点单位名单》，助力公司采用顾问指导、兼职返聘、项目合作等灵活多元方式，打破全职化用人引才机制的局限，实现各类紧缺人才的柔性引进，为公司高质量发展提供有力支撑。



政府人才申报

我们在确保薪酬福利与市场相匹配的基础上，积极探索人才“省—市—区—企”政策，为符合条件的人员申报政府的各类人才待遇。



股权激励

为打造员工与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提升员工凝聚力和公司竞争力，我们将核心人员列为激励对象，适时开展股权激励，有效留住人才并最大限度发挥自己的潜力。公司上市以来，已完成三期员工持股计划及一期股权激励，合计覆盖500余人次。



长期服务员工激励

我们重视员工的长期贡献和忠诚度，实施司龄奖励计划，进而调动员工工作积极性，增强员工的归属感和忠诚度。



内部人才奖励

每年举办火炬电子内部高层次人才评审并予以表彰奖励。



截止2023年12月31日，公司共有：

- 1 省级人才17人，泉州市高层次人才40人
- 2 福建省“创新之星”人才1人
- 3 福建省第七批引才“百人计划”创业人才1人
- 4 技能人才28人
- 5 第十二批厦门市双百人才1人
- 6 南沙区高端领军人才1人

注：上述技能人才不含公司内部评定

增进员工福祉

薪酬福利

我们尊重并认可每一位员工的劳动价值，通过提供科学合理且具有竞争力的薪酬，回馈员工的付出和努力。公司制定《薪酬管理制度》《福利管理制度》《绩效管理制度》等制度，公开、透明地让员工了解企业的薪酬福利政策和标准，确保员工的付出与回报成正比。制定《科技成果奖励制度》《项目申报奖励制度》《提案改善管理办法》等专项激励制度，完善薪酬激励体系。

报告期内，我们修订《福利管理制度》，新增生育慰问金、周年加餐等相关规定，同时调整住宿补贴力度以适应企业发展的需要和员工的需求变化。2023年度的健康体检福利依据当地调研及数据对比分析，适当提升了驻外机构人员体检标准。



火炬电子福利体系

法定福利

- 五险一金
- 国家法定节假日
- 法定婚、丧、孕、陪产等假期
- 职业健康体检

公司福利

- 免费宿舍或住房补贴
- 免费工作午餐
- 节日礼品
- 医疗互助
- 年度体检
- 部门团建经费
- 生日礼金
- 结婚贺仪
- 补充意外保险
- 探亲补贴

特色福利

- 中考、高考陪考假
- 子女高考升学奖励
- 退休人员福利
- 公司高层次人才福利
- 职称申报奖励
- 各类俱乐部活动及活动经费
- 周年庆加餐
- 生育慰问金

注：指股份公司福利体系，各子公司的具体福利项目在此基础上略有差别。

【案例】35周年庆加餐



员工关怀

尊重、信任和支持是营造和谐劳动关系的核心基础，公司与员工建立良好的劳动关系，关心困难员工及退休员工生活，关注员工心理健康，与员工开展一对一“员工访谈”，为员工排忧解难；不定时组织开展心理健康讲座，提升员工幸福感。

我们亦将对员工的关爱深入到对员工子女的关爱中，报告期内，本着提升员工子女科学素养，推动科技强国建设的目标，我们组织50位火炬萌娃走进泉州市科技馆，探索科技的“趣玩”之旅。同时开启“做孩子情绪的魔法师”亲子教育交流活动，邀请心理咨询专家为孩子们爸爸妈妈探索化解消极情绪的方法和途径，减少焦虑，进而更好的提升员工工作效率和应对挑战的能力。

【案例】



女性员工关怀

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，在应聘流程及晋升渠道中确保所有员工具备平等机会。

- ◆设立“哺乳室”，为哺乳期女职工提供私密的哺乳空间；
- ◆除法定假期外，为女员工提供产检假、孕休假、哺乳假等假期；
- ◆我们保护孕期女性员工，根据其个人意愿排班，合理安排工作时间和休息时间，以满足孕期员工需求；
- ◆2023年通过举办丰富多彩的三八妇女节主题活动，为女职工营造良好的工作氛围和体验感。

【案例】三八妇女节围炉煮茶主题活动





守护职业健康

火炬电子遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立并有效运行ISO45001职业健康安全管理体系、SA8000社会责任管理体系、安全生产标准化管理体系，全面加强员工的职业病防治与身心健康管理。2023年，股份公司职业健康与安全投入177万元，接受职业健康体检率100%，职业病发病率为0。

职业健康管理

职业病防治工作是一项长期任务，公司通过制度规范、职业病危害因素识别与管理、职业健康监护等方式，防范职业病风险，保障员工职业健康。

公司对作业现场存在的职业病危害因素进行识别，按照相关规定定期对作业场所职业病危害因素实施检测，张贴职业危害岗位告知牌。通过采用自动化、密闭化、机械化设备减少作业人员接触职业危害的时间，在高温场所设置休息室，休息室设饮水机和空调，减少作业人员接触高温时间。公司委托专业机构定期对影响员工职业健康的因素和工作岗位进行评估和监测，根据评估和检测指标制定改进计划和措施，每年为有害作业因素岗位的职工体检，建立职工健康档案。职业危害接触人员按规定进行岗前、岗中和离岗职业健康体检。我们对各级管理人员、一线员工定期开展职业健康培训和考核，为员工提供符合相关要求的个人防护用品，监督其正确使用。

报告期内，为进一步普及职业病防治知识，提高员工自我防护意识，有效预防、控制和消除职业病危害，我们开展《职业病防治法》宣传周系列活动。通过LED轮播、宣传栏张贴海报等形式普及《职业病防治法》，围绕职业卫生基本知识、职业病危害及预防、呼吸防护用品和耳耳器的选用标准及使用等内容进行“点对点”专题培训，并积极开展急救员培训及劳动防护用品佩戴情况检查等专项活动。公司将继续加强职业病防治宣传与实施工作，促进公司与员工的共同发展。

【案例】职业病危害与防治培训



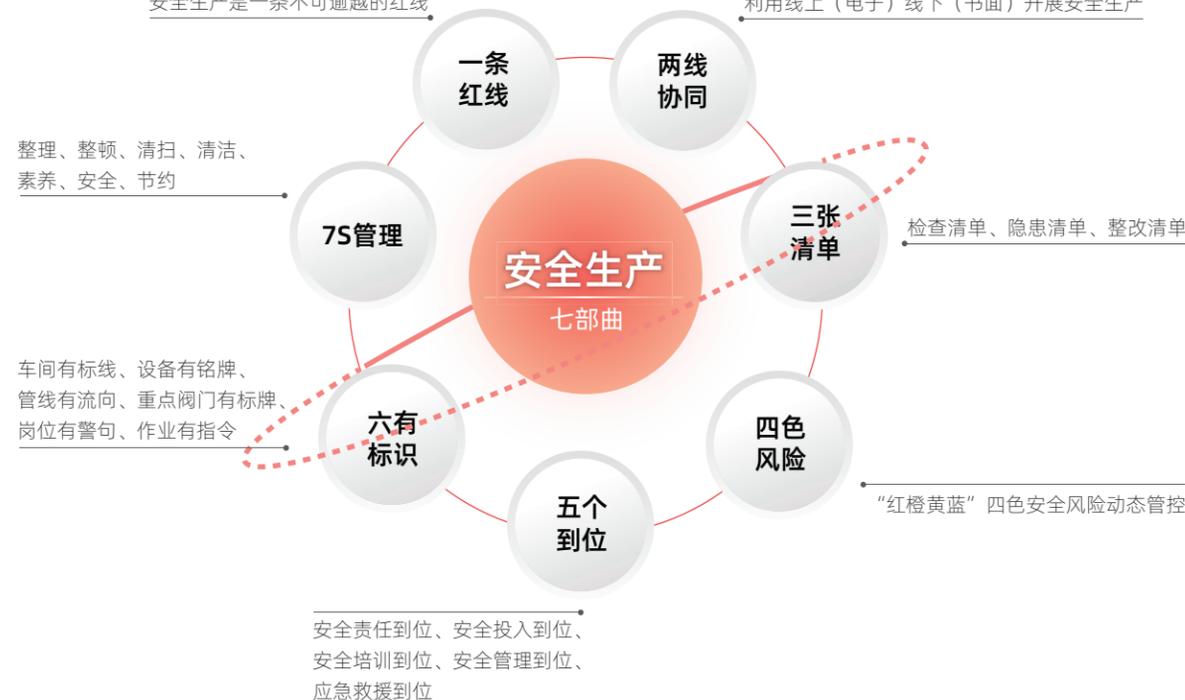
安全生产管理

火炬电子始终把安全生产标准化提升作为提升安全管理水平的重要抓手，建立安全生产领导组织机构，设置环安部为安全管理机构，制定了《安全生产管理制度》《车间安全管理规定》等一系列安全生产管理制度，建立并落实安全生产责任制，层层签订《安全生产责任书》。制定并印发《火炬电子2023年度EHS管理标杆团队评选方案》《7S现场检查评分细则》，将安全生产标准化提升工作分解到各中心、各部门、各科室，并定期进行考评，根据考评情况发放奖励。报告期内，我们获得由泉州市卫生健康委员会颁发的“**泉州市级健康企业**”铭牌，并取得三级安全生产标准化证书。

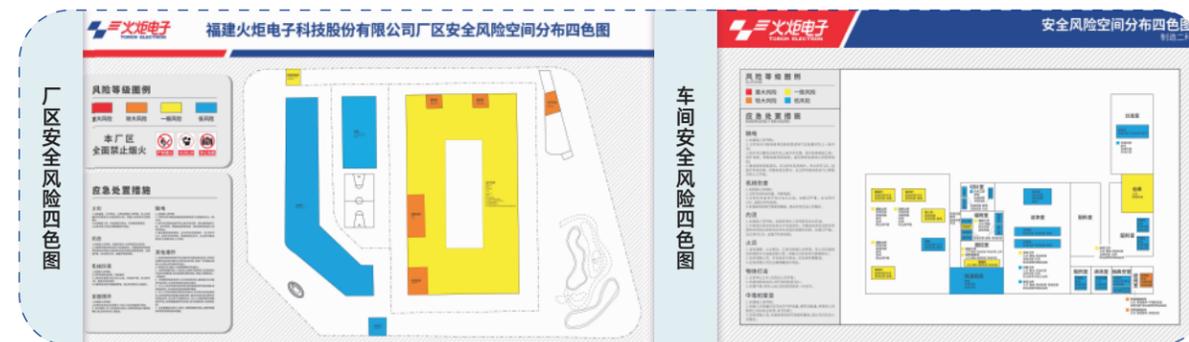


安全生产标准化证书

安全生产是一条不可逾越的红线 利用线上（电子）线下（书面）开展安全生产



报告期内，我们全面开展风险辨识，将辨识出的风险点分级重点管控，精准施策。在厂区醒目位置设置厂区安全风险四色图，各车间入口处设置车间安全公示栏、车间安全风险四色图，各岗位设置风险告知卡，做到安全意识深入人心，安全责任落实到人。



为了加强突发事件应急管理，建立快速反应和应急处置机制，我们制定《生产安全事故应急预案》，建立公司级和车间级应急组织机构，成立了公司义务消防队和公司急救小组，配备自动体外除颤器（AED）、空气呼吸器等应急物资，定期对50余名持证急救员进行实操培训和考核，最大程度降低突发事件造成的影响和损失，维护公司正常的生产经营秩序和企业稳定。2023年度，公司共开展安全演练90次，未发生因工伤导致严重后果或死亡事件，未受到安全处罚。



化学品安全管理

公司严格管控运营过程中使用的化学品，坚决保障员工生命健康安全与环境安全。我们根据《危险化学品安全管理条例》和《常用化学危险化学品贮存通则》等相关法律法规，对公司危险化学品进行了风险辨识，并制定了《危险化学品安全管理制度》和《危险废物应急预案》等一系列化学品管理制度，明确化学品采购、运输、出入库、贮存、使用等环节的操作规范及相关部门的管理职责。化学品管理人员均接受相关化学品安全管理培训并取得应急管理局颁发的管理员证书。

危险化学品贮存于与生产车间独立分开的仓库，按照化学品特性进行分类分区分库贮存

危险化学品仓库规范设置防雷、防火、防静电、防泄漏、防盗等配套设施，管理制度及风险识别管控清单上墙

生产车间根据当天使用量进行领取，同时做好出入库台账登记管理

安全文化建设

为切实增强员工的安全生产意识，公司每年定期组织开展各项安全月活动及消防宣传月活动，让健康安全理念贯穿于整个生产管理过程。报告期内，相继开展安全生产培训、事故案例警示教育、网络知识竞赛、EHS管理标杆团队评比活动等，推动企业安全文化落地落实，保障公司发展行稳致远。

【案例】

报告期内，火炬电子开展安全先锋表彰暨义务消防队成立仪式活动，为11位曾参与义务救火工作，为生命及财产安全做出贡献的火炬安全先锋颁发奖牌，弘扬自救互就、见义勇为的精神风貌。公司整合各中心部门力量组建了一支具备完善组织体系的义务消防队，进一步筑牢安全厂区防线，拧紧“安全阀”，通过后续的培训 and 演练积累经验，加强应急能力建设，夯实安全之基。



【案例】



平衡工作生活

火炬电子提倡“开心工作·乐享生活”的理念，营造良好的企业工作氛围，打造幸福职场，鼓励员工实现自我价值的同时，享受生活的更多精彩。

文体活动

报告期内，公司联合工会、外部机构开展多样化文体活动和各类赛事，增强团队凝聚力，丰富业余文化生活。与此同时，组织单身员工参与七夕主题活动，关心员工生活。

【案例】

报告期内，2023年晋江马拉松赛在晋江市体育中心鸣枪开跑，火炬电子作为本次赛事的官方合作伙伴，为赛事的成功举办提供了坚实的保障。在董事长蔡劲军先生的带领和支持下，火炬乐跑团80余位跑友报名参加此次马拉松，并进行了长达两个月的体能锻炼，以最佳状态享受运动的快乐。赛场上，火炬乐跑团身着统一服装，用脚步和汗水诠释“让运动成为一种习惯”的健康理念。在助力全民健身意识提升的道路上，火炬不仅是推动者，更是践行者。



合唱俱乐部



篮球赛



七夕活动

优化职工之家及办公环境

公司持续优化职工活动中心设备，报告期内新增综合训练器，优化哑铃健身区，并在办公区域增设自助花茶区、咖啡机等设施，酷暑期间在办公楼吧台及各厂区食堂每日供应不同茶饮及防暑佳品，通过营造更加舒适和便利的工作生活环境，进一步提升员工体验感和归属感。



企业文化建设

2023年，火炬电子围绕“担当”这一主题词，结合火炬开放日、教师节、中秋国庆、35周年庆等特殊日子，开展多元化主题活动，在传承文化的基础上，进一步倡导使命与责任、担当与共荣，将企业文化以高互动性形式植入员工心中，增强员工对公司的归属感与认同感。



表彰大会



六一儿童节



火炬开放日



教师节



中秋国庆主题活动



35周年庆



2023

低碳运营 共践绿色发展

- 62 环境管理
- 64 污染防治
- 66 气候变化应对
- 68 资源管理
- 70 绿色运营



环境管理

我们在推动企业创新发展的同时，也注重环境制度体系的建设，贯彻落实国家环境保护方针，遵循资源节约、绿色循环的理念并持续减少自身运营对环境的影响，打造环境友好型可持续发展企业。报告期内公司环保投入**536.35**万元。

环境管理体系

火炬电子严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》及《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，并在此基础上制定了公司各项环境管理制度，包括《环境与职业健康管理体系管理手册2.0》《建设项目环境保护管理制度》《环保设施管理制度》《环保事故管理制度》《环境保护责任制》，明确各单位的环境管理职责，全面开展环境保护管理工作。

公司设立完善的组织架构负责公司环境管理工作。根据不同业务板块运营特点，分别建立相应的环境监督管理部门、环境管理架构及环境管理制度，由环境监督管理部门负责环境管理制度的发布与审批，管理及监督所辖生产工厂的环境管理工作。报告期内公司未发生违反环境保护法律法规的事件，未受到相关环保处罚。

我们积极推进下属子公司环境相关的体系认证进程，截止报告期末，公司及福建毫米、天极科技、立亚新材、立亚化学等子公司均已通过ISO14001环境管理体系认证。



火炬电子环境管理体系认证证书



福建毫米环境管理体系认证证书



天极科技环境管理体系认证证书



立亚新材环境管理体系认证证书

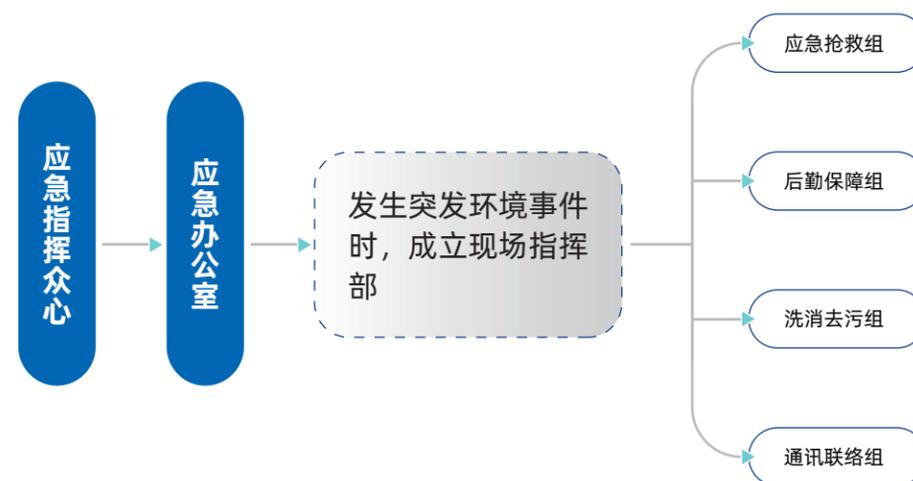


立亚化学环境管理体系认证证书

环境预警及应急机制

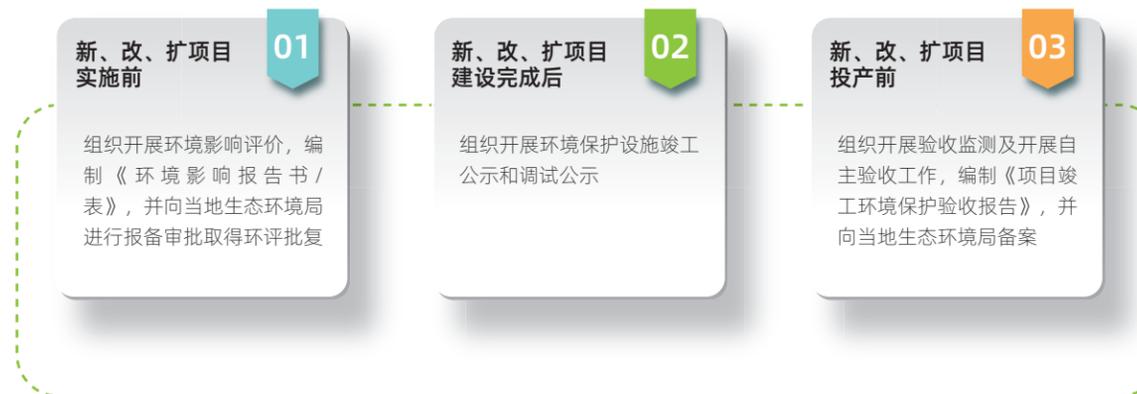
为切实提高公司环境风险事故的应急处置和救援能力，我们本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，编制《突发环境事件应急预案》，对于生产、储存、运输等环节中可能涉及的风险因素进行识别评估，制定相应方法及应急处置措施，明确预防与预警、应急响应、应急监测、应急处置、应急保障、培训演练等工作事项。各部门按照预案内容与要求组织员工开展培训和演练，做好突发事件的应对准备。

公司成立突发环境事件“应急指挥中心”，由公司主要负责人担任总指挥，下设应急办公室，为应急组织日常机构。应急组织机构根据事件类型和应急工作需要，设置相应的应急救援工作小组（即应急响应小组），分为通讯联络组、应急抢险组、后勤保障组、洗消去污组。



环境评估政策

在规划和建设项目时，我们始终遵循相关法律法规，严格执行环境评估程序，以确保项目建设的合法性和可持续性。同时，我们致力于最大程度地预防和降低项目建设对环境可能产生的负面影响，积极履行企业社会责任，保护生态环境，实现企业与环境的和谐共生。



环境培训

我们注重提高员工环保意识和自身防护意识，每年开展各类培训确保员工能及时了解最新的环保法规，帮助其掌握如化学品、危废品等相关知识、管理技能和应急处理技能，对员工的学习成果进行考核评估建立培训档案。报告期内，公司共组织环境培训26场，涉及475人次。

危险废物规范化管理暨危废新标准解读培训



天极科技危险废物管理培训

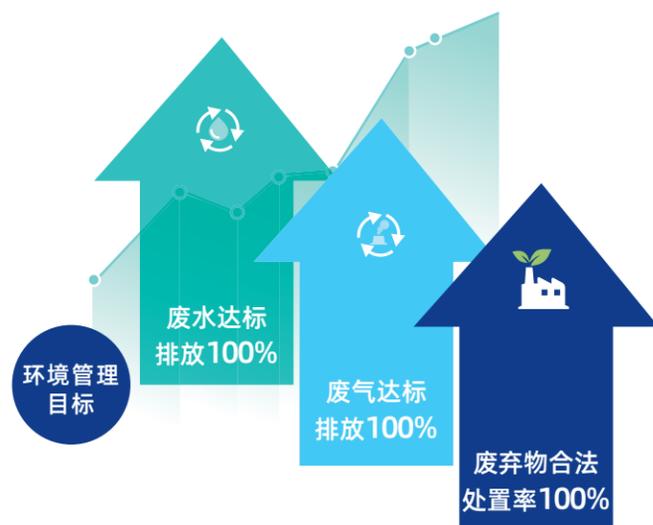


立亚化学突发环境事件应急预案培训



污染防治

公司遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护法律法规，严格执行《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表4中的三级标准、《工业企业挥发性有机物排放标准》（DB35/1782-2018）、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）等排放标准，并制定《环保设施管理制度》《环保事故管理制度》《环境保护责任制》等内部规章制度，确保废水、废气、固体废物及噪声达标排放，年度内不存在被有关部门处罚的情况。



报告期内，公司电镀工序、立亚化学、立亚特陶属于重点排污单位，具体排污信息及污染防治情况等环境信息请查阅公司同日披露于上海证券交易所网站www.sse.com.cn的《火炬电子2023年年度报告》。

公司购买环境污染责任保险，分别对鲤城区火炬工业区常兴路112号厂区、鲤城区江南高新科技园紫华路4号厂区、鲤城区常泰街道泰新街58号厂区，三个厂区外围3公里范围内及华源电镀集控区本公司外围3公里范围内发生的污染事故对第三方造成的损害承担赔偿责任。子公司立亚化学、立亚特陶购买环境污染责任保险，对环境污染及人身伤亡等保障项目承担赔偿责任。

废水管理

公司的废水主要来自于各生产工序产生的清洗废水及员工生活区产生的生活污水，包括氨氮、化学需氧量等主要污染物。通过管道收集废水，排入厂区的污水管网，汇至废水收集池，经废水处理设施处理达标后再排入市政污水管网。公司设置了规范化排放口，配置专人开展日常巡查、加药及日常维护工作，定期进行保养，每年定期开展环境自行监测工作。

废气管理

公司按规定配备废气处理设施，通过密闭管道收集废气，汇总至废气处理设施进行相应处理，处理达标后再对外排放。公司每年定期开展环境自行监测工作，确保达标排放。

一般固废管理

公司生产运营产生的一般固废分为可回收固废与不可回收固废。不可回收固废主要包含生活和生产垃圾，由公司分类收集、储存，并委托市政垃圾回收站进行处置。可回收一般固废包含电容器边角料、钢板条、空桶等，由公司委托第三方回收处置单位进行回收处置，并进行台账记录。

危险废弃物管理

为加强危险废弃物管理工作，规范危险废弃物贮存和出库管理，防治危险废弃物污染环境，我们根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及管理规定，制定《危险废物应急预案》等管理制度，明确危险废弃物的处置流程，通过数字化赋能和精准流程管控，实现一物一码管理，做好危险废弃物产生环节、入库环节、贮存环节及转运环节的全程管控。

危险废弃物管理环节	管理措施
产生	车间危废产生后规范暂存于车间危废临时储存区，并做好产生环节台账。
入库	达到一定数量后由专人转移至危废仓库进行贮存，同时做好入库台账。
贮存	危废按照分类分区储存，张贴标识牌及危废标签，贮存台账严格按照规范进行登记管理； 危废仓按照《危险废物贮存污染控制标准》要求设置危废警示标识、危废信息牌、制度上墙，规范设置排风系统、防火门、导流沟等设施。
转运	委托具有危废处置资质的专业机构对危废进行定期转运。

噪声管理

火炬电子严格进行噪声污染防治，为员工和周边社区打造和谐安宁的运营环境。公司优先选择低噪声生产设备，对屋面废气引风机、排气风机、排气扇、冷却塔等主要噪声源均采用隔声、消声和减振等降噪控制措施，严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348）3类标准。公司按照排污许可要求编制自行监测方案，委托第三方开展日常厂界噪声监测。报告期内，监测结果全部达标。



气候变化应对

气候变化是全球性议题，为积极应对气候变化，公司依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议，对气候相关机遇与风险进行了初步识别，充分了解气候变化可能对业务经营造成实体及财务方面的影响，积极采取应对措施。

风险/机遇类别	风险/机遇描述	潜在财务影响	应对措施
政策及法律风险	气候相关的法例及政策将持续出台更新，对环境管理的合规性提出更高要求。	营运成本增加	积极跟踪及学习本公司运营地及客户市场的气候相关法规政策，确保运营及产品的合规性。
技术风险	新能源技术、新环保技术的开发与应用，导致公司发展及使用新兴科技可能会增加生产及分销成本，削弱公司的竞争力	营运成本增加	提前布局规划，找到符合下游客户要求且适合自身的新兴能源技术、环保技术。
声誉风险	双碳目标下，公司应对气候变化、支持低碳转型的积极性与成效，会影响投资人及公众对公司的看法。如不能满足公众期待，可能会影响公司声誉。	营业收入下降	积极应对气候变化，采取符合企业发展现状的应对措施，树立绿色低碳的企业形象。
市场风险	市场对产品与服务的环保性要求更高，可能会影响某些产品及服务的需求。	营业收入下降	研究开发更环保低碳的绿色技术、绿色产品。
急性实体风险	极端天气（如台风、洪水等）可能导致公司或产业上下游企业运营的中断、造成人员伤亡、公司资产严重受损。	营运成本增加 营业收入下降	加强环境预警及应急演练，在极端天气发生时保障员工生命与财产安全。
慢性实体风险	持续高温天气可能导致公司停产，给员工健康造成威胁。	营运成本增加 营业收入下降	加强环境预警及应急演练，协调生产。
产品与服务机遇	随着全球能源变革，新能源技术的应用将大幅提升，与之适配的陶瓷电容器需求量也将大幅增加；随着环保意识的提高，市场日益注重产品的低碳环保性能。未来开发更具低碳环保属性的产品可能提升本公司竞争力。	营业收入增加	优先选用低碳环保的供应商材料； 通过产品设计、技术创新，降低生产过程能源消耗，开发低碳环保产品。
能源来源机遇	扩大使用清洁能源可能会帮助企业降低能源使用成本，获取政府政策支持。	营运成本降低	根据运营特点，评估提高清洁能源使用比例的可能性。

风险/机遇类别	风险/机遇描述	潜在财务影响	应对措施
资源效率机遇	通过淘汰落后设备、提高节能技术的运用，将提高资源利用效率，并降低排放，减少资源消耗开支，减缓气候变化。	营运成本降低	在生产、存储、运输等各个运营环节，通过节能技改、设备升级、循环回收等方式，提升资源利用的效率。
适应力机遇	提高效率、设计新的生产流程和开发新产品，有助于提升公司对气候变化的适应力。	营运成本降低	持续增强能源管理，节能降碳，开发低碳产品。

【案例】

2023年7月抗风防汛工作中，公司泉州总部及位于泉州台商投资区、泉州泉港区的立亚系子公司第一时间成立抗击台风工作组，召开防台防汛动员会、工作部署会。开展多轮厂区巡查，检查评估室外设备设施情况，风雨之中，志愿者们24小时轮流值班值守，排查下水口堵塞、积水等问题，排除险情，确保生产稳定运行。台风过境后，公司第一时间组织志愿者开展道路清障、绿植“抢救”等相关工作，助力公司尽快恢复厂容厂貌。



防台风工作部署会议



台风前准备



立亚系公司台风前厂区巡查



立亚系公司抗台风经验总结会议

资源管理

火炬电子持续优化生产流程、深化设备技术改造，推进数字化、智能化工作进程，减少碳排放，在经营活动中，倡导资源的节约和回收再利用理念，积极推动绿色运营。

能源管理

火炬电子严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，重视能源管理，开展诸多节能减排项目，期待实现经济效益与环境效益齐头并进。报告期内，子公司立亚化学、立亚新材相继获得能源管理体系认证证书，为我们能源管理及可持续发展工作注入新的动力。



报告期内，子公司立亚化学完成厂区路灯改太阳灯、蒸汽管道增设控制阀门等改造方案，减少电能、蒸汽用量，达到清洁生产，减少能耗的效果。子公司立亚新材亦采取一系列节能措施，降低能耗，推动公司可持续发展。

【案例】立亚新材节能措施

排气风机变频改造项目：将原先工频运行，采用风门控制风量的排气风机，加装变频控制，降低风机电机能耗近50%，按每天8小时工作时间计算，即每年可节约用电128,480千瓦时；

烘干温度调整工艺改进项目：在保证产品品质的基础上，调整某类产品干燥机烘干温度，达到节电25%的效果。



公司运营过程中的主要能源消耗为电能。我们通过提高自动化、智能化水平，实现设备生产情况的实时抓取，精细化管理以提高设备和产线的综合能效。同时，定期开展设备维护和保养，确保其正常运行，避免因设备故障导致的能源浪费。2023年，公司及下属5个生产型子公司总耗电量为5,052.85万千瓦时。

我们积极采取一系列行动方案，以节能减排为核心目标，推动可持续发展战略的实施。

行动方案	情况说明
助力绿色交通	公司在厂区内建设40余个电车充电桩，提倡员工出行使用新能源交通工具，减少汽油车二氧化碳排放
办公室安装空调定时器	按季节就上下班分时段设置运行空调，空调开启后温控≥26℃。春、冬季空调停运，加班人员须手动打开空调，减少电能浪费
后勤维护	安排内保夜间巡查，关闭不必要的空调及照明，减少用电浪费；后勤修缮逐步使用节能灯及感应式水龙头，替换传统照明设备及用水设备

水资源管理

公司运营过程使用的水资源主要来源于市政供水，我们严格遵守《中华人民共和国水法》，加强生产经营中的用水管理，减少水资源浪费，2023年度公司及下属5个生产型子公司总耗水量为318,942吨。

【案例】

我们在厂区内加装共计475个节水型喷雾式绿植灌溉喷头，相较于普通灌溉，每次节约用水量约50%。



绿色运营

绿色产品

公司将环保理念纳入产品开发、采购、生产过程，提升产品的绿色环保属性。

- 在开发阶段识别和确认客户环保需求。
- 采购阶段根据下游客户指定要求，部分产品所使用的原材料需满足ROHS、REACH标准。
- 对生产过程中使用的塑料圆盘开具SGS环保检测报告，并回收使用。

绿色办公

我们将可持续发展理念贯穿于日常运营中，积极推行绿色办公，通过设置节约水电、节约粮食等标识，推行无纸化办公及纸张双面使用，降低资源浪费。报告期内在文印室增设办公用品共享区，进一步避免了不必要的消耗和浪费。同时，我们倡导垃圾分类及废旧纸张、纸皮回收利用，在日常包装及厂区搬迁时使用利旧纸箱，促进资源循环利用，减少对环境的负面影响。



绿色办公宣导海报

绿色工厂

报告期内，子公司立亚新材先后入围2023年度省级绿色工厂名单、2023年度国家级绿色工厂名单，立亚化学入围2023年度省级绿色工厂名单，落实绿色制造和服务体系的持续性完善，推进工业绿色发展。

生物多样性保护

我们关注自身活动对生物多样性的影响，广种绿植、尽己所能主动协助养护周边树木；党员、职工志愿者定期开展“美丽厂区”活动，美化厂区环境，截至报告期末，已累计开展79期。为保护鸟类在园区的栖息，厂区内安装鸟窝及鸟食投喂器，与自然环境中生物和谐共处，构建绿色火炬。

公司生产基地和运营点的选址均避开了生态红线，报告期内，公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对于生物多样性造成重大影响。

【案例】



厂区内安装鸟窝及鸟食投喂器，保护鸟类在园区的栖息。



2023 **担责立行**
构建和美社会

- 74 社区关怀
- 74 心系教育
- 75 爱心公益
- 75 乡村振兴



公司积极承担社会责任，将“责任”深入企业文化之中。充分利用自身资源与能力，与员工及社会各界共筑公益事业，传递正能量，报告期内在社区关怀、教育事业、关心下一代工作等领域发挥积极作用，持续回馈社会。

社区关怀

我们关注并支持社区发展，通过慰问活动、志愿服务、慈善捐赠等方式开展社区关怀工作，营造良好和谐的社区关系。

【案例】“重阳节敬老慰问”公益活动

2023年重阳节前夕，为弘扬敬老、爱老、助老的传统美德，火炬电子党委走访慰问周边社区孤寡老人17户，为其送上生活必需品。自2020年起，公司连续4年开展“情暖重阳 爱心敬老”公益活动，加强对老人们的关心关爱，展现良好的企业文化，营造了敬老、爱老的良好社会氛围。



心系教育

火炬电子心系学生教育，重视学生的身心健康，努力为学生们营造良好的成长环境。同时定向为校园建设、助教助学基金、外出培训等项目提供资助。

【案例】助力乡村振兴 关爱留守儿童

报告期内，火炬电子再度携手泉州市委文明办、东南早报、泉州市东南公益协会等爱心团队走进安溪县白玉小学，为留守儿童们带来新一季的爱心午餐善款以及学习物资。此行是我司坚持传递“爱心午餐”的第六个春秋，我们持续助力乡村振兴，关爱留守儿童，相信我们的爱心将汇聚成长流浇灌沃土，也终将铺就留守儿童们通往广阔世界的坦途大道。



爱心公益

公司持续开展公益志愿服务活动，尽显企业风范，为构建美好社会贡献力量。

【案例】用爱点亮每一颗“星星”

5月14日，恰逢母亲节，火炬电子携手泉州市东南公益协会为自闭症儿童们举办“星动有你牵手蓝丝带”趣味运动会，助力星星的孩子们伴着绿草奔跑，致敬用心守护星儿们的坚强母亲。作为参与活动的爱心企业之一，我们呼吁更多的志愿者一同加入守护“星儿”的队伍，以公益博爱之心点亮“星”光，为特殊儿童创造一个和谐、仁爱的社会环境，我们也将持续投身公益，汇聚大爱，助力梦想，传递希望。



乡村振兴

【案例】“以爱之名，传环保之声”公益活动

子公司党组织中共福建毫米电子有限公司支部为贯彻落实习近平总书记关于粮食安全的重要论述，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，报告期内与中共泉州广播电视台第二支部委员会签订共建协议，并作为泉州广播电视台无线泉州党建联盟的一员，共同认领了洪四村1亩撂荒地，广大党员干部现场开荒、耕作，参与粮食生产，盘活农村土地资源，助力粮食安全和乡村振兴。



附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2021	2022	2023
营业收入	万元	473,415.98	355,871.51	350,359.41
归属于上市公司股东净利润	万元	95,585.49	80,145.29	31,838.12
资产总额	万元	694,042.48	754,160.72	791,967.40
纳税总额	万元	38,718.00	34,352.00	18,896.00
研发投入	万元	10,768.89	10,696.49	14,487.56

社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023
员工人数及分布				
员工总数	人	2,123	2,275	2,374
按性别划分的员工人数				
男性员工	人	1,130	1,239	1,294
女性员工	人	993	1,036	1,080
按年龄划分的员工人数				
50岁以上	人	99	89	105
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	308	366	444
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	933	1,016	1,032
30岁以下 (不含30岁)	人	783	804	793
按学历划分的员工人数				
硕士及硕士以上	人	52	66	95
本科、专科	人	1,230	1,358	1,500
专科以下	人	841	851	779
按类型划分的员工人数				
生产人员	人	657	679	622
销售人员	人	310	307	353
技术人员	人	649	756	821
财务人员	人	69	77	83
行政人员	人	438	456	495

<< 接上页

指标	单位	2021	2022	2023
员工流失				
总流失率	%	18.75	16.67	13.80
按性别划分的雇员流失比率				
男员工	%	25.40	21.39	14.70
女员工	%	20.44	18.34	12.60
按年龄划分的雇员流失比率				
50岁以上	%	18.18	12.36	11.00
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	%	5.84	3.83	3.40
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	%	17.26	13.29	12.60
30岁以下 (不含30岁)	%	37.42	36.69	20.20
员工权益及福利				
报告期内吸纳就业人数	人	771	618	332
合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	90	90	90
专利与商标				
当年专利申请数量	件	61	139	189
当年发明专利申请数量	件	35	49	51
累计有效授权专利数量	件	264	359	568
累计商标申请数量	件	144	144	154
累计商标注册数量	件	100	107	123
供应商管理				
供应商总数	家	/	162	181
直接供应商	家	/	106	121
间接供应商	家	/	56	60
按等级分类的供应商总数				
A级	家	/	23	15
B级	家	/	139	166
按地区分类的供应商总数				
中国内地	家	/	156	175
港澳台地区	家	/	6	6



<< 接上页

指标	单位	2021	2022	2023
供应商质量				
通过质量管理体系认证的供应商数量	家	/	118	158
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	/	31	48
通过环境管理体系认证的供应商数量	家	/	83	91
签订阳光合作协议（或承诺书）的供应商数量	家	/	112	156
供应商年度回顾评估数量	家	/	157	151
被取消供应商资格的供应商数量	家	/	24	7
健康安全				
因公亡故人数	人	0	0	0
因公亡故比率	%	0	0	0
因公损失天数	天	0	0	0
健康与安全投入	万元	108.28	77.28	177.00
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训总时长	小时	4,500	5,339	4,763
安全应急演练次数	次	8	8	36
安全演练参与人数	人	1,232	1,352	1,374
年度安全生产事故	件	0	4	0
百万工时损失率	%	0	0.46	0
接受职业健康体检率	%	100	100	100
接受职业健康体检人数	人	219	290	280
职业病发生率	%	0	0	0
职业危害因素申报率	%	100	100	100
职业危害因素检测合格率	%	100	98	100
岗位职业危害告知率	%	100	100	100
公益慈善				
公益活动次数	件	10	7	7
志愿者服务人次	人次	146	90	276
志愿者服务时长	小时	28	16	81
慈善捐赠总额	万元	1,585.70	126.99	240.70

环境绩效

指标	单位	2021	2022	2023
环保投入				
环保总投入 (股份公司及5个生产型子公司)	万元人民币	853.61	448.93	536.35
排放物				
工业废水产生量（股份公司）	万吨	0.29	0.31	0.23
工业废水产生量（立亚化学）	万吨	0.25	0.59	0.63
一般固体废弃物（股份公司）	吨	21.50	11.66	13.42
一般固体废弃物（立亚化学）	吨	142.83	150.00	167.53
危险废弃物（股份公司）	吨	29.99	51.19	52.81
其他危险废弃物（立亚化学）	吨	61.95	85.33	71.97
其他危险废弃物（福建毫米）	吨	1.18	0.63	1.69
其他危险废弃物（立亚特陶）	吨	1.00	26.19	3.00
有害废弃物总量（立亚新材）	吨	9.43	6.23	8.96
有害废弃物总量（天极科技）	吨	19.83	33.41	37.00
有害废弃物总量（立亚特陶）	吨	6.51	4.10	6.26
无害废弃物总量（立亚化学）	吨	9.00	10.00	10.00
颗粒排放物（PM）（立亚化学）	吨	0.06	0.15	0.05
颗粒排放物（PM）（立亚新材）	吨	0.02	0.02	0.23
颗粒排放物（PM）（立亚特陶）	吨	2.76	0.003	/
能源				
耗电量（股份公司及5个生产型子公司）	万千瓦时	4,766.96	4,974.62	5,052.85
综合能源消耗量（立亚化学）	万吨标准煤	0.09	0.11	0.10
柴油消耗量（立亚化学）	吨	0.18	0.21	0.15
天然气消耗量（立亚化学）	万标准立方米	6.10	6.35	5.57
天然气消耗量（立亚新材）	万标准立方米	0.88	1.57	0.21
热力消耗量（立亚化学）	百万千焦	12,715.58	15,534.11	14,358.22
氢气消耗量（立亚新材）	标准立方米	233,419.90	111,884.90	185,271.24
水资源				
总耗水量（股份公司及5个生产型子公司）	立方米	267,118.00	303,937.00	318,942.00

注：

1. 环保总投入、耗电量、总耗水量数据统计口径为：股份公司（包含电镀车间）及福建毫米、天极科技、立亚新材、立亚化学、立亚特陶5家生产型子公司；
2. 排放物、能源使用数据按股份公司（包含电镀车间）及各子公司分别披露，见上表相应备注；
3. 基于保密目的，部分环境数据暂不予披露。

注：

1. 员工人数及分布、员工流失、员工权益及福利、专利与商标、公益慈善数据统计口径与合并财务报表范围一致；
2. 员工满意度、健康安全数据统计口径为：股份公司；
3. 供应商管理、供应商质量数据统计口径为：股份公司的原辅料供应商；本年度A级供应商数量较上一年显著下降，主要系本年度公司对供应商的评分标准进行了调整，更加注重供应商的ESG表现。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

联合国可持续发展目标	报告章节	我们的行动
	责任专题	<ul style="list-style-type: none"> 推动公司数智化转型，提升生产效率及产品质量。 与知名院校及相关单位合作，利用专业知识赋能企业智能制造。 入选2023年度国家智能制造优秀场景名单，并取得4项自动化及数字化相关专利及软件著作权；参与制定2项智能制造相关的国家标准，助推智能制造行业规范化、标准化和高质量发展。
	ESG治理体系	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司ESG治理机制，构建自上而下的由董事会领导的ESG管理体系架构。 ESG评级提升，获得多项ESG荣誉。 在公司官网开展可持续活动宣传，将社会责任理念贯穿到企业的各个层面和业务流程。
	规范运营 筑牢企业根基	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全治理结构、强化风险管理能力、提升信息披露水平、优化下属子公司管理，形成科学有效的职责分工和制衡机制。 恪守商业道德，将风险管理、反腐败、守护信息安全、负责任营销、税务管理融入公司生产经营过程。 重视投资者权益保护，2023年共发布定期报告4份，临时公告74份；召开2次股东大会，上证E互动回复达37次。
	创新品质 助力共同发展	<ul style="list-style-type: none"> 与知名院校和上下游企业建立密切战略合作关系，推进产学研融合，共同助力产业升级。 通过CNAS认可实验室、ISO9001质量管理体系、IATF16949汽车质量管理体系等国际体系认证。 定期开展质量培训，并组织“火炬质量月”活动，2023年共开展70场质量培训，覆盖2,650人次。 2023年，客户投诉回复率及解决率100%。 规范供应商管理，在供应商评估体系纳入ESG因素。 与供应商合作推动全产业链可持续发展。 关注责任矿产管理，不支持侵犯人权的矿物交易。
	互利共荣 同筑幸福职场	<ul style="list-style-type: none"> 2023年股份公司职业健康与安全投入177万元。 为员工配备功能丰富的职工活动中心。 开展多样的文体活动，平衡员工的职业和生活。 构建了完善的培训体系、多维的职业发展通道。 开展“内训师计划，鼓励企业内部的知识分享和创新。 形成了具有火炬特色的完善薪酬福利体系。 关爱女性员工，为女性员工创造平等和谐的工作氛围，提升女性员工的工作体验感。

<< 接上页

联合国可持续发展目标	报告章节	我们的行动
	低碳运营 共绘绿色家园	<ul style="list-style-type: none"> 2023年环保总投入536.35万元。 公司及子公司通过ISO 14001环境管理体系认证。 排放物达标排放。 通过推进数字化运营、智能制造，实现运营绩效提升，优化资源利用。 依据气候相关财务信息披露工作小组 (TCFD) 建议，对气候相关机遇与风险进行了初步识别。 子公司立亚化学、立亚新材取得能源管理体系认证证书，并在能源管理方面取得突出成效。 立亚新材入围省级、国家级绿色工厂名单，立亚化学入围省级绿色工厂名单。 关注生物多样性保护。
	担责立行 构建和美社会	<ul style="list-style-type: none"> 持续投身社区关怀、教育文化、爱心公益、乡村振兴等公益慈善工作。 2023年慈善捐赠总额达到240.70万元。



《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》社会责任对标索引

条款及披露	报告章节
8.1 综述	走进火炬电子
8.2 经营原则、商业道德、知识产权保护及正当竞争	规范运营 筑牢企业根基
8.3 社会责任战略规划及工作机制	ESG治理机制
8.4 每股社会贡献值	/
8.5 社会责任报告披露情况	关于本报告
8.6: (一) 职工保护、环境污染、商品质量、社区关系等社会责任制度建设和执行情况	ESG治理机制
8.6: (二) 履行社会责任存在的问题与不足、与本指引存在的差距及其原因	ESG治理机制
8.6: (三) 改进措施和具体时间安排	ESG治理机制
8.7 职工董事、职工监事选任制度；工会工作	保障员工权益
8.8 环境保护责任	
8.8: (一) 遵守环境保护法律法规与行业标准	环境管理
8.8: (二) 制订执行公司环境保护计划	环境管理
8.8: (三) 高效使用能源、水资源、原材料等自然资源	资源管理
8.8: (四) 合规处置污染物	污染防治
8.8: (五) 建设运行有效的污染防治设施	污染防治
8.8: (六) 足额缴纳环境保护相关税费	环境管理
8.8: (七) 保障供应链环境安全	强化供应链管理
8.8: (八) 其他应当履行的环境保护责任事项	低碳运营 共践绿色发展
8.9 环境信息	
8.9: (一) 环境保护方针、目标及成效	环境管理
8.9: (二) 年度资源消耗总量	资源管理
8.9: (三) 环保投资和环境技术开发	资源管理、绿色产品
8.9: (四) 排放污染物种类、数量、浓度和去向	污染防治
8.9: (五) 环保设施的建设和运行情况	资源管理、污染防治、
8.9: (六) 废物处理、处置情况,废弃产品回收、综合利用情况	绿色运营
8.9: (七) 与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	污染防治、资源管理
8.9: (八) 受到环保部门奖励情况	报告期内无此类协议
8.9: (九) 自愿公开的其他环境信息	报告期内无此类奖励
8.10 环境保护相关重大事件情况及对公司经营以及利益相关者可能产生的影响	低碳运营 共践绿色发展
8.10: (一) 新、改、扩建的建设项目或重大投资	见本公司年度报告
8.10: (二) 违反环境法律法规及处罚情况	报告期内未发生此类情况
8.10: (三) 环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押	报告期内未发生此类情况

<< 接上页

条款及披露	报告章节
8.10: (四) 重点排污单位清单	见本公司年度报告
8.10: (五) 新颁布的法律法规等对公司影响	污染防治
8.10: (六) 环境保护重大事件	报告期内未发生此类情况
8.11 环保政策实施情况检查、补救措施、重大环境污染事故（如涉及）	环境管理、无重大环境污染事故
8.12 重点排污单位应披露信息	见本公司年度报告
8.12: (一) 公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况	见本公司年度报告
8.12: (二) 公司环保设施的建设和运行情况	见本公司年度报告
8.12: (三) 公司环境污染事故应急预案	见本公司年度报告
8.12: (四) 公司为减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排	见本公司年度报告
8.13 生产及产品安全保障责任	
8.13: (一) 遵守产品安全法律法规与行业标准	质量管理体系
8.13: (二) 安全可靠的生产环境与生产流程	守护职业健康、质量管理体系
8.13: (三) 产品质量安全保障机制及产品安全事故应急预案	质量管理体系
8.13: (四) 其他生产与产品安全责任	质量管理体系、优质服务体验
8.14 员工权益保障责任	
8.14: (一) 员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施	人权保障、增进员工福祉
8.14: (二) 防范职业性危害的工作环境及配套安全措施	守护职业健康
8.14: (三) 员工培训和职业技能培训	赋能职业发展
8.14: (四) 其他员工权益保护责任	平衡工作生活
8.15 科学伦理规范	/



《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》指标索引

章节	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	
关于本报告	P1.1-P1.3 G3.7	
董事长致辞	P2.1-P2.2 P3.1	
走进火炬电子	P4.1-P4.4	
责任专题：数字化为引，推动智能制造建设与社会责任融合发展	V1.1-V1.4	
ESG治理体系	ESG治理机制	P4.2 G3.1- G3.3
	认可与荣誉	G3.11
	可持续发展活动宣传	/
	利益相关方识别与沟通	G3.6
规范运营 筑牢企业根基	实质性议题分析	G3.5
	强化党建引领	/
	规范公司治理	G1.1-G1.4 G1.10
	恪守商业道德	G1.6- G1.7 S4.3
创新品质 助力共同发展	筑牢信息安全屏障	S4.6
	坚持自主创新	V1.1-V2.8
	提升产品质量	S4.1 S4.4
	优化客户服务	S4.5 S4.7-S4.8
互利共荣 同筑幸福职场	强化供应链管理	S5.1-S5.3
	保障员工权益	S1.1- S1.6 S1.8 S1.11 V3.1
	赋能职业发展	S2.1- S2.2 S2.4
	增进员工福祉	S1.7 S1.10
低碳运营 共践绿色发展	守护职业健康	S3.1-S3.11
	平衡工作生活	S1.10
	环境管理	E1.1- E1.7 E1.9 E2.1
	污染防治	E3.5
	气候变化应对	E5.2- E5.3
担责立行 构建和美社会	资源管理	E2.9
	绿色运营	E1.8 E2.14- E2.15 V4.4- V4.5
附录	关键绩效表	V3.4 V3.6- V3.7
	响应联合国可持续发展目标 (SDGs)	E2.2-E2.3 A2
	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》 社会责任对标索引	P3.1
	《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》指标索引	A4
	读者意见反馈表	A4

读者意见反馈表

非常感谢您阅读本公司《2023年度环境、社会及公司治理报告》。我们非常关注您对报告的意见，如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系，以便我们对报告持续改进。

地址：泉州市鲤城区江南高新技术电子信息园区紫华路4号
 电话：0595-22353689、0595-22353679
 传真：0595-22353679
 电邮地址：investor@torch.cn

- 对于本公司来说，您的身份是？
 消费者 员工 合作伙伴 政府 媒体 其他（请注明_____）
- 您对本报告整体是否满意：
 是 否 一般
- 您认为本报告结构安排和表现形式：
 合理 较合理 一般 很差
- 您认为本报告披露的信息质量
 很好 较好 一般 很差
- 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？
 是 一般 否
- 您对本公司ESG工作和本报告还有哪些意见或建议，欢迎提出

2023

ESG 环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

点 / 燃 / 思 / 想 · 创 / 想 / 未 / 来

福建火炬电子科技股份有限公司

注册地址：福建省泉州市鲤城区江南高新技术电子信息园区紫华路4号

经营场所：福建省泉州市鲤城区常泰街道新塘社区泰新街58号

电话：0595-22353689、0595-22353679

邮箱：investor@torch.cn