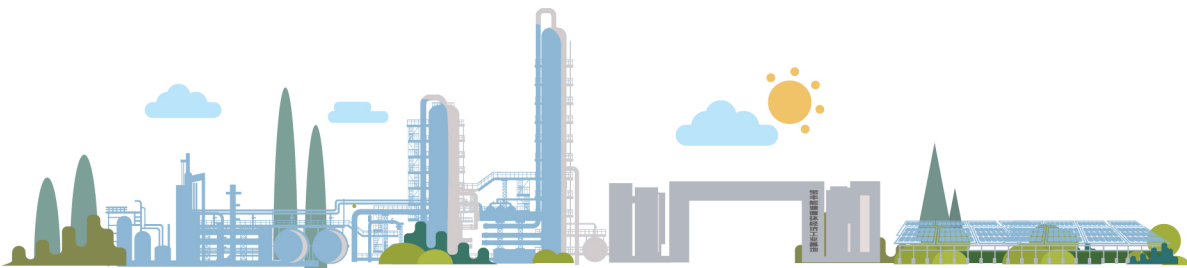




知责 行责 担责 尽责

2023 宁夏宝丰能源集团股份有限公司 可持续发展报告 (ESG报告)

BAOFENG ENERGY
SUSTAINABILITY REPORT (ESG REPORT)



报告导读

本报告是宁夏宝丰能源集团股份有限公司（简称“宝丰能源”“公司”或“我们”）发布的第五份可持续发展报告（ESG 报告），全面和详细地披露公司在经济、环境和社会等方面的履责情况。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（简称“报告期内”），部分内容超出此范围。

数据说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的财务报告，其他数据来源于公司正式文件和统计报告等。

参考标准

上海证券交易所《股票上市规则》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织《社会责任指南（ISO 26000）》

联合国可持续发展目标（SDGs）

可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

报告获取

获取报告电子版请见上海证券交易所网站：<http://www.sse.com.cn/>

联络方式

单位地址：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

电话：0951-5558031

传真：0951-5558030

邮箱：bfny@baofengenergy.com

目录

CONTENTS

报告导读

- 04 董事长致辞
- 06 宝丰能源 2023 年度大事记
- 09 关于我们
 - 09 企业简介
 - 12 公司治理
 - 16 党建引领
- 17 可持续发展管理
 - 17 可持续发展组织
 - 18 利益相关方沟通
 - 18 实质性议题分析

聚焦实业 坚持高质共兴

- 22 深耕高端化工
- 27 发展绿氢新能
- 28 深化创新驱动
- 30 筑牢安全基石

呵护环境 践行绿色共生

- 36 夯实环保管理
- 38 精益绿色运营
- 43 落实“双碳”行动
- 45 守护自然生态

携手伙伴 创享互利共赢

- 48 创造股东价值
- 49 提升客户体验
- 52 打造责任供应链
- 53 赋能行业发展

关爱员工 实现幸福共享

- 56 保障员工权益
- 58 厚植人才沃土
- 59 真情关怀员工

情系社会 促进和谐共荣

- 62 贡献税收力量
- 63 助力学子逐梦
- 66 善心温暖万家
- 67 未来展望
- 68 附录
 - 68 关键绩效
 - 70 指标索引
 - 71 意见反馈

董事长致辞



宁夏宝丰能源集团股份有限公司董事长

党彦宝

2023 年是贯彻党的二十大精神开局之年，也是宝丰能源推进高质量发展的奋进之年。面对复杂多变的外部环境和多重因素挑战，宝丰能源锚定党的二十大精神擘画的宏伟蓝图，深入贯彻落实国家和地方的各项决策部署，创新突围、加快转型，项目建设有序推进，产业链韧性进一步增强，高质量发展取得新成效。公司全年实现营业收入 291.36 亿元，纳税 18.09 亿元，新增社会就业 2,509 人，以行业引领的姿态、实业报国的步伐、真情注满的担当践行“做对社会有价值的企业”使命。

聚焦实业，坚持高质共兴。现代煤化工产业是保障国家能源安全的重要支撑。我们围绕国家重大战略部署，深耕党和国家最需要的产业，加快推动循环经济产业集群转型升级，以煤替代石油、以新能源替代化石能源生产百余种高端化工产品。2023 年，宝丰能源年产 150 万吨甲醇项目、100 万吨烯烃项目、20 万吨苯乙烯项目顺利投产，内蒙古年产 300 万吨全球单厂规模最大的烯烃厂开工建设，持续打造煤制烯烃、精细化工产业集群，跃升成为全球最大的煤制烯烃产业集群，生产产品有力填补了国内高端产品缺口，实现产品进口替代。公司创新发展战略性新兴产业，以新能源替代化石能源，推动风光绿电电解水制绿氢，

将绿氢与现代煤化工创新融合发展，生产绿色甲醇、绿氨、绿色烯烃等绿色材料和绿色燃料，引领能源化工行业深度脱碳、零碳变革。公司依托科技创新，选用的合成装置、MTO 及烯烃分离装置、聚乙烯 / 聚丙烯装置单套产能全球最大，采用中科院大连化物所 DMTO 三代技术、中国航天长征粉煤加压气化技术，有力推动了国产大型设备和技术升级，助力“中国制造”高端攀升。同时，公司大力推动产业数字化、智能化转型，促进工业互联网，赋能“智慧工厂”“智慧矿山”未来发展，不断提升产业基础能力和产业链现代化水平。

呵护环境，践行绿色共生。我们坚持“资源节约、环境友好”的企业宗旨，全年投入环保金额 22.61 亿元，将绿色低碳理念贯穿于公司管理和发展全过程。我们加强能源资源管理，实施绿色能源结构优化，积极探索氢能、风能、太阳能等可再生能源的开发利用；全面推动清洁生产，制定年度能源管理目标，以清洁工艺和环保技术升级助力源头减排、节能降耗，公司获评 2022 年度煤制烯烃水效、能效“领跑者”标杆企业。我们以减污降碳协同增效为抓手，统筹“碳达峰、碳中和”、污染防治攻坚和生态保护，持续完善《宝丰能源“十四五”碳达峰碳中和规划》，全年实施完成 17 项节能降碳项目，减排二氧化碳 75.65 万吨；深入开展污染减排，公司整体实现废水零排放；大力推进煤炭运输“公转铁”，开启绿色运输新模式。同时，我们保护山水林田湖草沙等绿色生态环境，全面推进绿色矿山建设和生态修复治理，公司四股泉煤矿一、二号井完成验收并纳入自治区绿色矿山名录，努力为建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献力量。

携手伙伴，创享互利共赢。作为煤化工行业的 A 股上市公司，我们自觉履行上市公司义务，携手各利益相关方实现共同发展、共享成果，以持续稳健的发展与增长以及适当的分红等回报股东，切实维护中小股东利益；健全信息披露机制，畅通与投资者的沟通交流渠道，树立良好的市场形象。2019-2023 年，公司现金分红金额累计 123.03 亿元，期间累计分红率达 39.5%。我们将质量视为企业的生命，严格产品质量管理，推进服务精细化，培育优质的产品和服务品牌。我们紧紧依靠核心优势，坚持开放合作共赢，搭建负责任供应链，积极参与行业交流，推进产教融合、校企合作，赋能行业高质量发展。

关爱员工，实现幸福共享。我们深知公司的发展离不开每一位员工的努力奋斗，高度重视员工各项权益保护，优化完善员工福利保障，持续提升安全生产和职业健康水平，建立兼具竞争力和公平性的薪酬分配机制，为员工创造良好的工作环境和丰厚的物质基础。2023 年，公司人均收入同比增长 12.35%。我们坚定推进人才强企战略，充分发挥人才资源引领支撑作用，搭建多层次的培训体系和广阔的发展平台，畅通职业成长通道，实现个人价值与公司融合发展。我们秉持“以人为本、职企共赢”的理念，给予员工全方位的贴心关怀，做实员工重大疾病帮扶救助，开展丰富多彩的文体活动，让员工真切感受到温暖与支持。

情系社会，促进和谐共荣。我们厚植“饮水思源”的社会责任情怀，热心投身于以捐资助学为主的公益慈善事业及其他公益活动，竭尽所能为党分忧、为国尽责、回馈社会、造福民生。依托燕宝慈善基金会，我们已连续十三年开展教育助学活动，累计捐资 39.03 亿元，资助 34.52 万名学子圆梦大学，教育助学规模全国最大；已有 20 万名学生毕业就业，成为家庭的经济支柱和推动国家发展的新生力量。2023 年，宝丰集团新增捐资 6 亿元，对 14.25 万名学生进行奖励资助，持续为巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴、促进共同富裕、推动中国式现代化建设提供强有力的人才支撑。我们将“以人为本”“人民至上”的崇高理念内化于心、外化于行，在抢险救灾、扶危济困、公益医疗等领域展现新作为，用爱心与善举温暖社会。报告期内，公司向甘肃地震救灾捐赠 2,000 万元，彰显企业责任担当。

风正时济，自当奋楫笃行；任重道远，更需策马扬鞭。2024 年，宝丰能源将继续以党的二十大精神为指引，聚焦保障国家能源安全的目标和高质量发展的首要任务，汇聚实干热情，锐意创新、踔厉向前，用心做好能源化工，打造绿色高效生产力，以创新驱动聚力建设“技术领先、行业领军、世界一流”的绿色智造企业，以实际行动在优化能源结构、稳定社会经济发展、推进中国式现代化的伟大进程中奋力谱写“宝丰”新篇章！

宝丰能源 2023 年度大事记

宝丰能源干熄焦项目 2# 干熄焦装置红焦入炉并投产, 实现焦炭质量提升、能耗排放下降。



1月

宝丰能源醋酸乙烯合成氨项目开工建设, 进一步延伸产业链条。



宝丰能源第三套年产 150 万吨甲醇项目产出合格甲醇, 公司甲醇年产能达 590 万吨, 跃升成为全国单厂规模最大的甲醇厂。



3月

4月

宝丰能源烯烃二厂一次性成功开发铬系中空料 HXM50100 产品, 填补公司聚烯烃铬系系列化产品空白。



内蒙古宝丰全球单厂规模最大的烯烃厂全面开工建设, 在全球首创并率先用新能源替代化石能源规模化生产绿色高端化工产品, 是全球最大的绿色甲醇和绿色烯烃生产企业; 示范应用六项行业最新技术, 核心装置全面国产化, 创造了“四个全球最大”和“三个全国最大”, 助推我国高端装备制造业提档升级, 引领现代煤化工绿色低碳发展。



5月

马莲台煤矿核增至年产 400 万吨、红四煤业核增至年产 300 万吨获自治区发改委批复, 公司煤炭总产能达年产 910 万吨。



7月

宝丰能源宁东基地临河综合工业园区一期动力岛项目建成投用。



8月

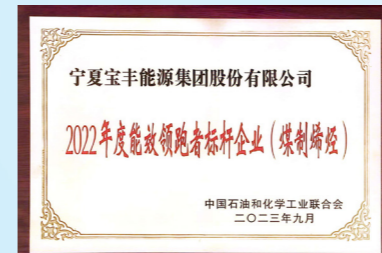
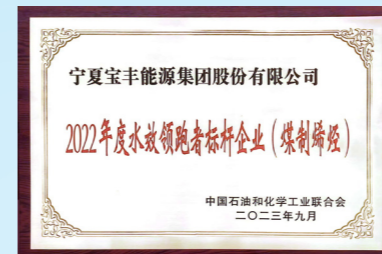
宝丰能源苯乙烯装置产出合格产品, 进一步延伸公司产业链条。



宝丰能源三期烯烃项目 MTO 装置投入甲醇原料, 反应器一次性反应成功。



宝丰能源连续三年获评年度石油和化工行业能效、水效“领跑者”标杆企业, 持续保持产品能耗行业最低水平。



9月

四股泉煤矿两个矿井被列入自治区绿色矿山名录。



宝丰能源第三套年产 100 万吨烯烃项目产出合格产品, 公司聚烯烃年产能达 220 万吨, 向世界一流烯烃企业阔步迈进, 不断提升在保障国家能源安全中的贡献度。



10月

内蒙古宝丰一期烯烃项目气化装置首套气化炉实施吊装, 标志着具有国内自主知识产权、全球首台套最大粉煤加压气化炉被首次应用。



宝丰能源与全球领先的运营管理咨询服务提供商--杜邦可持续解决方案 (dss+) 正式签约, 将全面重塑安全管理体系, 打造宁东能源化工基地企业安全管理典范。



宝丰能源首个智能化采煤工作面马莲台煤矿 30303 工作面通过验收顺利投产, 在大采高工作面自主设计、施工、安装、回采等技术上取得突破性进展, 煤矿智能化采煤工作面实现从无到有。



11月

燕宝慈善基金会向北京大学教育基金会进行捐赠, 全面支持北京大学医学事业发展。



12月

责任数据

聚烯烃年产量
157.41 万吨

归属于母公司股东净利润
56.51 亿元

每股分红
0.28 元

纳税总额
18.09 亿元

营业收入
291.36 亿元

基本每股收益
0.77 元

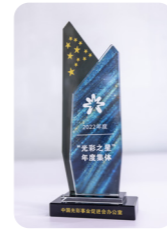
每股社会贡献值
1.08 元

教育助学捐赠总额
39.03 亿元

责任荣誉

“光彩之星”年度集体

2023 年 2 月
燕宝慈善基金会被评为“‘光彩之星’年度集体”。



全国煤炭工业劳动模范

2023 年 4 月
四股泉煤矿副总工程师兼抽放队队长秦生军荣获“全国煤炭工业劳动模范”荣誉称号。



全国十大慈善家

2023 年 5 月
宝丰能源董事长党彦宝再次荣膺“全国十大慈善家”，被授予最高荣誉“中国慈善二十年·慈善领袖”殊荣，燕宝慈善基金会被评为“榜样基金会”。



全区慈善会系统慈善人物

2023 年 6 月
宝丰能源董事长党彦宝荣获宁夏慈善总会“全区慈善会系统慈善人物”称号，燕宝慈善基金会被评为“全区慈善会系统爱心企业（组织）”。



中华慈善奖

2023 年 9 月
宝丰能源董事长党彦宝荣获第十二届“中华慈善奖”。



全区民族团结进步模范集体

2023 年 9 月
燕宝慈善基金会被评为“全区民族团结进步模范集体”。



宁夏红十字人道博爱奉献奖

2023 年 10 月
燕宝慈善基金会被评为“宁夏红十字人道博爱奉献奖”集体奖。



关于我们

企业简介

宝丰能源是高端煤基新材料行业领军企业，A 股主板上市公司（股票代码 600989）。

公司坚守实业报国，主动服务和融入国家及宁夏回族自治区重大战略部署，秉持“资源节约、环境友好”的绿色发展理念，大力投身国家最需要的产业，为保障国家能源安全作出积极贡献。

公司致力打造“科技创新、技术领先、行业领军、世界一流”的科技型绿色智造企业，应用全球领先的工艺、技术和装备，在宁东国家能源基地和鄂尔多斯，以煤替代石油、以新能源替代化石能源生产高端化工产品实现进口替代，助力国家“碳中和”目标实现。公司规划总产能包括年产 910 万吨煤炭、700 万吨焦炭、1,460 万吨洗煤、2,000

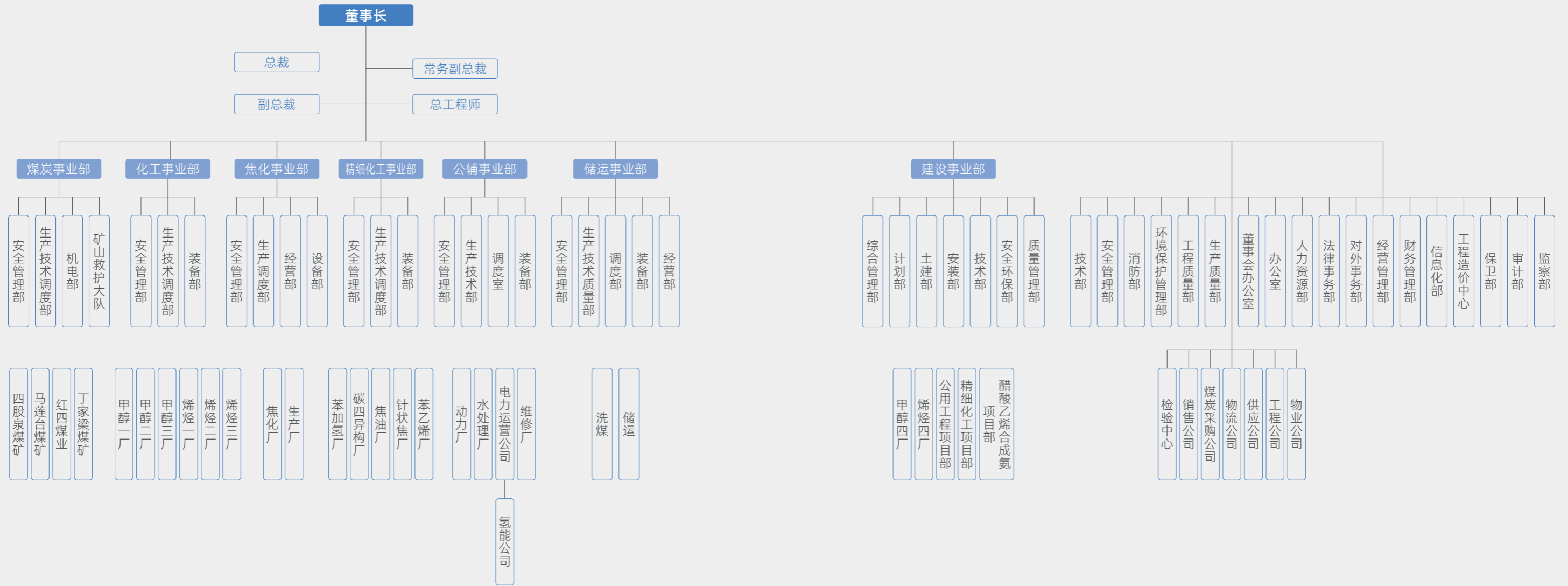
万吨甲醇、846 万吨烯烃、423 万吨聚丙烯、423 万吨聚乙烯、135 万吨精细化工、25 万吨 EVA、10 万吨醋酸乙烯、20 万吨苯乙烯、10 万吨针状焦等。产业链上下游紧密衔接、相互联动，可生产 100 多种化工产品，实现资源节约集约、清洁高效利用，树立了行业绿色低碳发展标杆。

公司深入实施清洁能源替代行动，采用“风光融合”发“绿电”制取绿氢，用绿氢生产绿色甲醇、绿氨、绿色烯烃，建成全球最大的太阳能电解水制氢厂，是全球唯一一家用绿氢替代化石能源规模化生产的绿色化工企业。

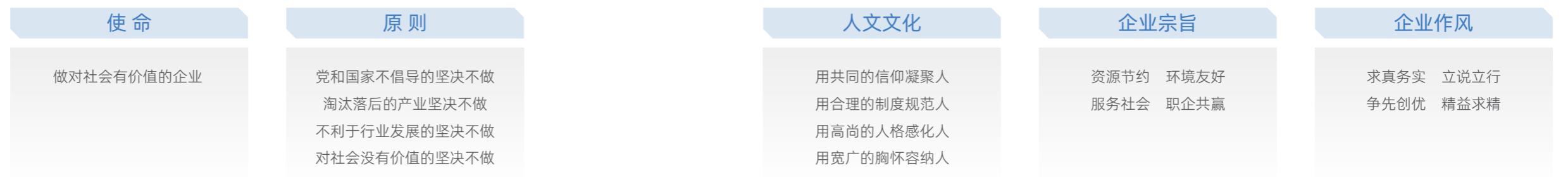
公司引入人工智能、大数据、5G、云计算、物联网，全力打造现代化智慧智能数字工厂，引领行业创新进取、绿色升级。



组织架构



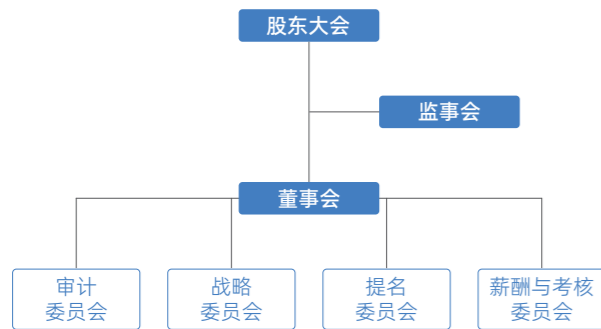
企业文化



公司治理

治理架构

宝丰能源遵照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》的要求，以公司章程为统领，完善公司法人治理结构，搭建由股东大会、董事会、监事会和经理层构成的公司治理架构，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构职能，建立权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



股东大会

股东大会是公司最高权力机构，依法行使职权。公司每年按规定召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使权利。审议涉及关联交易事项时，关联股东严格实行回避制度。报告期内，公司共召开股东大会 2 次，审议通过 20 项议案。

监事会

公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 人。监事会设主席 1 人，监事会主席由全体监事过半数选举产生。监事会职权包括对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务行为，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。报告期内，公司共召开监事会会议 5 次，审议通过 20 项议案。

董事会

公司董事会共有董事 9 名，其中独立董事 3 名。公司董事由股东大会选举产生，对股东大会负责，任期三年，任期届满可连选连任。报告期内，公司共召开董事会会议 8 次，审议通过 35 项议案。

1 董事会有效性

董事会是公司的决策机构，在公司治理中发挥关键作用。公司严格遵循《上市公司治理准则》相关规定，通过建立并完善制度、工作机制等方式，对董事的选任及义务、董事的绩效与履职评价、董事会的构成和职责、董事会议事规则等内容进行清晰界定，为有效发挥董事会的治理作用建立良好基础。

2 董事会多元化

公司在董事提名和委任方面综合考虑专业经验、技能、职业素养、文化、教育背景等多元化因素，以增强董事会识别风险的能力，为董事会作出科学决策提供依据。公司现任董事会成员来自不同行业及专业领域，具有良好的文化教育背景及丰富的专业经验，专业领域覆盖化工、经济学、会计、金融、法学、管理学等，在决策中始终从全体股东利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的原则，认真履行职责。

3 董事会独立性

公司在《章程》中规定了独立董事的任职条件和选举程序，并规定独立董事在董事会成员中占比不低于 1/3。独立董事的提名人应对被提名人担任独立董事的资格和独立性发表意见；同时，被提名人应就其本人与公司之间不存在任何影响其独立客观判断的关系发表公开声明。公司每年对独立董事的独立性进行确认，独立董事按照《独立董事工作制度》认真履行职责，对公司聘任高管、关联交易、利润分配方案等事项发表独立意见，维护中小投资者的合法权益。此外，独立董事还对审计工作提出具体要求、参与聘任和更换外部审计机构、提议召开董事会等。截至 2023 年末，公司董事会共有 3 名独立董事，在董事会成员中占比 33%。独立董事深度参与董事会各专门委员会的工作，为公司改革发展建言献策。

董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，严格按照工作制度开展各项工作，为董事会决策提供支持。

委员会名称	委员会职责	委员会召开情况
审计委员会	提议聘请或更换外部审计机构；监督公司内部审计制度及实施；负责内部审计和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息；审查公司的内控制度等。	由 3 名董事组成，其中含 2 名独立董事，主任委员由具备会计专长的独立董事担任。2023 年，共召开 6 次会议，审议通过 15 项议案，委员会会议出席率达 100%。
战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议。	2023 年，共召开 1 次会议，审议通过 1 项议案，委员会会议出席率达 100%。
提名委员会	研究董事和高级管理人员的选择标准和程序，对董事会的规模和构成向董事会提出建议等。	2023 年，共召开 1 次会议，审议通过 1 项议案，委员会会议出席率达 100%。
薪酬与考核委员会	研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并对薪酬制度执行情况进行监督；研究董事和高级管理人员的考核标准，进行年度绩效考核并提出建议。	独立于经理层，由 2 名独立董事和 1 名非独立董事组成，主任委员由独立董事担任。2023 年，共召开 1 次会议，审议通过 2 项议案议题，委员会会议出席率达 100%。

高管薪酬管理

宝丰能源根据高管成员的任职情况、工作分工、分管业务绩效等方面设定考核指标、目标值及考核权重，并严格按照各项指标的完成情况确定考核得分及考核结果。公司将关键 ESG 指标纳入所属单位领导班子年度绩效考核，主要包括安全生产、质量管理、依法合规经营、反腐败等方面。公司严格按照高管人员年初签订的年度目标责任书、安全考核责任书完成情况，依据相关薪酬政策、奖励办法、绩效考核制度，实现各项薪酬管理政策落地。

合规经营

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，增强诚信经营意识，弘扬公平竞争文化，完善合规管理制度，坚持依法合规运营，营造优质法治化的公司内部环境。

守法合规体系建设

宝丰能源坚持依法治企与生产经营相结合，从“事前法律风险预防、事中法律风险控制及事后纠纷调处”三个阶段开展合规化管理工作，初步建立立体式、多维度的合规管理体系。每年优化各版块内控管理制度及流程，强化对各个业务链条的合规性审核，针对管理制度、流程设计存在的遗漏点、臃肿点、缺失点等不合理、不完善问题，进行改进和优化，进一步保障制度、流程的可操作性和合法合规性。

开展守法合规培训

宝丰能源积极开展守法合规培训，着力培育企业法治文化，提升员工的守法意识与合规观念。加强与各级司法部门、企业的沟通与交流，邀请专业人员开展《优化营商环境助力企业发展及保障企业合规经营》《律师职业道德和职业纪律》等专场培训，与中国大唐等企业交流法律事务管理，不断提升法律事务管理水平。报告期内，公司开展普法培训 14 次，参加培训总人数 1,300 余人。

反腐倡廉

宝丰能源严格遵守国家法律法规要求，不断完善监察制度，规范举报工作渠道及流程，加强廉洁反腐治理，遏制腐败现象的发生，全力保障股东和公司的合法权益。

完善监察制度

宝丰能源组织修订和完善《廉洁自律管理规定》《管理人员和员工廉洁从业承诺书》《违反公司规章制度 违反公司纪律处理管理办法》《内部监察管理制度》等，进一步完善反贪腐体系建设工作。

举报与投诉

宝丰能源制定《举报奖罚管理制度》，明确举报渠道、可举报行为、举报受理调查处理、举报人权益保护、举报处罚等，杜绝违规、违纪、违法等不良行为发生。公司通过来信、来电等多渠道接受内外部的共同监督和检举控告，对各类有效投诉举报给予高度重视，结合所查实问题性质，依据公司相关制度规定对相关责任单位、责任人进行严肃追责。

举报电话及邮箱

固定电话：0951 - 6881516
电子邮箱：BFJTjcb@163.com



举报人保护

宝丰能源充分保障举报人的基本权益，确保举报人的信息不被泄露，对个人姓名、通讯方式、举报材料、奖励决定等列入密件管理，对违反规定泄密的责任人，解除劳动合同。严禁任何单位和个人对举报人、证明人、监察工作人员有责难、打击报复等行为，一经发现予以解除劳动合同。严厉制止对举报人的打击报复行为，如调岗、降职、调薪、被迫离职的行为。

加强廉洁治理

针对内部员工，宝丰能源组织各单位签订管理人员、员工廉洁从业承诺书，跟进、监督检查新晋管理人员及新入职员工签订合规性；开展涉及管理人员及关键岗位人员的多起廉洁履职专项监察工作，严厉查处多名管理人员及关键岗位人员侵害公司利益、触犯公司红线底线的严重违纪问题。针对外部合作伙伴，公司要求全体供应商遵守商业道德，禁止任何形式的腐败、贿赂等行为，将《廉洁承诺书》作为合同附件，要求合作单位签署并遵守，一旦发生违反《廉洁承诺书》的行为，公司将给予“取消合作”并作追偿处理，从源头上预防和遏制供应商违纪、违规及违法行为的发生。

报告期内，宝丰能源结合各类有效投诉举报及主动摸排的违纪线索共查处严重违规违纪问题 31 起，下发处罚通报 15 份、整改通知 3 份、整改通知单要求责任单位内部整改处理 13 份。

开展廉洁教育

宝丰能源依照“以事先预防为主、以案例警示教育为辅、以讲制度明底线为内容、以企业文化与忠诚度相结合”的宗旨，采取点对点、面对面、互通交流、案例解析、法律法规宣导等方式开展廉洁自律教育培训 103 场，共培训 5,754 人次。其中，董事会成员参与 19 人次，其他管理层和员工参与 5,735 人次。

宝丰能源反腐倡廉培训绩效 (2021 年-2023 年)

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
开展廉洁自律专题教育培训次数	次	103	50	49
廉洁自律教育培训人数	人	5,754	3,882	3,528
廉洁自律教育培训员工占比	%	69.71	65.31	61.40



宝丰能源组织开展廉洁自律专项教育培训

风险防控

宝丰能源强化内控监督与执行，不断规范企业内部审计，有效监控和识别各类经营风险，增强防范化解风险本领，促进公司业务持续健康发展。

内部审计

宝丰能源依据《中华人民共和国审计法》《中国内部审计准则》《企业内部控制基本规范》等开展审计工作，审计工作由公司审计部、监察部负责，负责人由审计委员会提名、董事会任免，并配备专职审计人员、监察人员；审计部、监察部对公司质量管理、安全及消防管理、环保管理、生产技术管理等进行监督检查，向董事会及其审计委员会、监事会报告，并督促整改。2023 年，公司通过审计提出 72 项管理提升建议及问题。报告期内，公司对 36 家单位进行审计检查，覆盖率达 100%。

风险管理

宝丰能源持续提升全面风险管理能力，按照“网格化”管理理念，成立由宝丰能源总裁为组长，经营条线其他领导、各单位负责人为成员的经营风险管理领导小组，负责风险内控管理体系建设、运行及重大风险事项决策，层层压实责任。建立风险辨识 - 信息收集 - 风险等级划分 - 控制措施 - 控制效果评估 - 直至风险消除的全流程经营管理体系，形成上下贯通、横向协同的风险防控及管理机制，及时辨识、分析和评价生产运营过程中法律、安全、环保、质量等领域的风险，并积极制定应对措施，确保影响公司运营的重大风险得到全面控制。

风险类别	应对措施
法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 修订完善《合同管理制度》《法律事务管理制度》《公司律师管理办法》《外聘律师管理办法》，健全企业法律风险防范机制； 把法务工作重心从事后调处向事前、事中控制转变，做好自合同签订至合同履行阶段的全流程法律风险控制； 开展 14 次专项普法培训，严抓供应商考察、资质审查、招投标管理及合同商务谈判等工作； 督促各单位建立内部合同履行监督管理办法、监督自查反馈机制，及时反馈合同履约问题。
安全风险	<ul style="list-style-type: none"> 制定关于下发《2023 年安全生产标准化巩固提升方案》的通知，组织开展季度安全生产标准化内部考评工作； 持续组织日常“三违”督查，开展“不安全行为”专项整治、反“三违”见清单等专项工作，排查安全生产隐患； 开展安全风险识别，形成风险分级管控清单，明确管控层级和责任人，针对重大、较大风险制定专项检查表。
环境风险	<ul style="list-style-type: none"> 修编突发环境事件应急预案及各生产单位现场应急处置方案； 制定环境事件应急演练计划，并严格落实。
质量风险	<ul style="list-style-type: none"> 制定《质量风险管理制度》《工程质量检查标准表》，督促落实施工工序检查； 组织成立专业督导检查小组，开展现场质量检查，及时发现质量问题。



党建引领

宝丰能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，加强基层党组织建设，促进党的建设与发展深度融合，开展形式多样的宣传教育活动，以高质量党建引领企业高质量发展。



2023 年 2 月，宝丰能源组织开展学习宣传贯彻党的二十大精神专题党课

建强基层组织

- 修订出台《党委工作规则》《党建工作意见》，制定《宝丰能源党委 2023 年工作要点》，明确党委工作职责和党建工作目标；
- 下发季度党建工作清单，增强党建工作的指导性和操作性。

强化深度融合

- 完善“一支部一品牌”创建内容，建立党委班子-党员-员工“双联系”工作机制，开展“党员亮身份”“我为企业献一策”活动，推进党建工作与生产经营深度融合；
- 印发《宝丰能源党委 2023 年系列活动方案》，全年开展 30 余项文体活动，促进企业文化建设与党建融合。

开展宣传教育

- 扎实开展第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，发放《习近平著作选读》等学习资料，开展“我对习近平文化思想的理解和认识”等主题的交流研讨 4 次，举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课 2 场，结合“三会一课”、主题党日等开展主题教育活动，实现学思用贯通、知信行统一；
- 严格落实党的组织生活制度，组织开展党务基础与发展党员工作培训班等，提升党员队伍建设质量。

可持续发展管理

可持续发展组织

可持续发展组织体系

宝丰能源的可持续发展委员会由董事长担任负责人、各董事参与，共同完善公司可持续发展管理体系建设。可持续发展委员会负责监督和审议公司可持续发展及 ESG 战略、规划实施和进展；关注与公司业务相关的可持续发展事项的重要信息，并负责审议公司年度可持续发展报告；协同其他专门委员会和公司管理部门将 ESG 纳入内部控制、风险管理、战略规划、薪酬激励等范畴，向董事会汇报 ESG 执行成果和重大计划。

宝丰能源的董事会办公室作为推进、落实可持续发展工作的执行机构，设立专人负责可持续发展工作，从监督可持续发展工作部署、组织完善可持续发展管理体系建设、编制可持续发展报告 (ESG 报告)、识别控制可持续发展风险因素等方面开展工作。公司董事会办公室积极与经营管理部、生产质量部、技术部、安全管理部、环境保护管理部等部门紧密沟通，形成上下联动的可持续发展工作机制，推动公司提升可持续发展工作水平。



可持续发展理念

宝丰能源以“做对社会有价值的企业”为使命，以“资源节约、环境友好、服务社会、职企共赢”为宗旨，不断强化企业可持续发展理念，提升 ESG 融入企业发展战略和日常经营管理的深度和广度，维护各利益方价值，携手共同促进经济、社会和环境的高质量发展，努力实现可持续发展。

可持续发展规划

宝丰能源将 ESG 管理视为企业良性成长的重要组成部分，秉持“合规、绿色、共赢”的发展理念，实现“创新提质、价值引领、绿色低碳、和谐共赢”的发展战略。公司持续关注行业发展趋势动态，结合公司生产经营情况，积极维护利益相关方权益，定期开展 ESG 风险识别分析和评估，持续优化 ESG 治理和 risk 管控，提升 ESG 整体管理水平。

宝丰能源根据 ESG 目标管理要求，在各相关业务部门的发展规划、重点工作计划中就环境保护、安全生产管理、职业健康安全、反腐合规等方面均设立 ESG 绩效目标。公司每年与管理层成员、所属企业等签订年度安全考核责任书，将部分重点 ESG 绩效指标纳入考核体系中，推动公司 ESG 目标达成。2023 年 6 月，公司获评《2021 可持续发展报告》A 级证书；11 月，入选第一届国新杯 ESG 金牛奖乡村振兴二十强。

利益相关方沟通

可持续发展报告

宝丰能源坚持开放透明的信息披露原则，2019 年、2020 年编制发布社会责任报告，2021 年升级为可持续发展报告 (ESG 报告)，已连续 3 年编制可持续发展报告 (ESG 报告)，全方位向社会公众披露公司在经济、环境和社会方面的履责情况。同时，公司创新传播方式，利用上海证券交易所、企业内刊等多元化渠道传播履责信息，立体式展示履责动态。



《宝丰人》内刊



宝丰能源 2019 社会责任报告 宝丰能源 2020 社会责任报告 宝丰能源 2021 可持续发展报告 (ESG 报告) 宝丰能源 2022 可持续发展报告 (ESG 报告) 宝丰能源 2023 可持续发展报告 (ESG 报告)

利益相关方参与

宝丰能源高度重视与利益相关方的沟通与交流，深入倾听和研究相关方的需求与期望，将其转化为企业发展的行动目标和方案，及时有效地传播公司的可持续发展理念和履责动态，打造负责任的品牌形象。

宝丰能源积极组织和参与可持续发展相关活动，就利益相关方共同关注的话题开展广泛深入的交流，推动可持续发展。2023 年，公司参与由国际绿色经济协会组织的“中国‘探路者’行动”，呼吁以新型可再生能源体系革新经济发展模式，为应对全球气候变化、建设人类绿色美好家园贡献力量；6 月，宝丰能源董事长党彦宝参加世界经济论坛夏季达沃斯论坛，与世界经济论坛创始人及国际知名企业家，共同交流分享公司实施可再生能源替代的产业实践。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 增加就业 缴纳税收 促进经济可持续发展	依法治企 带动就业 依法纳税 实现高质量发展
股东	规范治理 资产保值增值 良好投资回报	完善治理机制 完善信息披露 稳健经营
供应商	诚实守信 合作共赢	责任采购 反商业贿赂
客户	优质产品 优质服务	加强技术创新 注重质量监督 应对客户投诉
员工	权益保障 发展通道 身心健康	签订劳动合同 完善薪酬体系 完善人才培养体系 充分发挥工会作用 关注员工健康发展
社区	助力社区发展 开展公益活动	推进教育助学 打造品牌公益 带动公益慈善
环境	落实环境保护 应对气候变化	遵守环保法规 打造循环经济 发展清洁能源 节能减排降碳 践行绿色采购

实质性议题分析

宝丰能源从“对企业经营的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，确定对自身影响重大、利益相关方普遍关注的关键性议题，根据实质性议题分析结果，制定议题管理与披露策略。通过建立规范的议题识别和评估流程，形成实质性议题矩阵，确立对公司和利益相关方具有重要意义或影响的实质性议题，并在本报告中对重要议题予以详细披露。在议题边界上，2023 年未发生明显变化。

- 议题识别** 结合国家宏观政策、行业热点趋势、同业可持续发展对标，以及公司的发展战略、社会责任标准，梳理建立公司可持续发展议题库。
- 调研评估** 邀请投资者和可持续发展领域专家等利益相关方对议题重要性程度进行评价，同时结合内部员工代表对议题重要性程度的评价，综合获得议题重要性的二维评价。
- 筛选排序** 根据议题评价结果构建实质性分析矩阵，并从中获得议题重要性高低程度的排序，对于实质性程度高的议题，在报告中重点披露。



聚焦实业 坚持高质共兴



关键议题

- 深耕高端化工
- 发展绿氢新能
- 深化创新驱动
- 筑牢安全基石

宝丰行动

宝丰能源立足服务国家重大战略，坚持聚焦现代煤化工主业，建设现代能源化工循环经济产业集群，深入实施清洁能源替代行动，大力发展绿氢产业，完善创新管理机制，提升安全生产管理水平，守住发展底线，为企业平稳运行保驾护航。



深耕高端化工

宝丰能源以煤炭采选为基础，以现代煤化工为核心，按照煤、焦、气、化、油、电多联产的技术路线，实现了煤炭资源的分质、分级、清洁利用，形成了全国规模最大、产业链最完善的高端煤基新材料全产业链，是现代煤化工标杆企业。

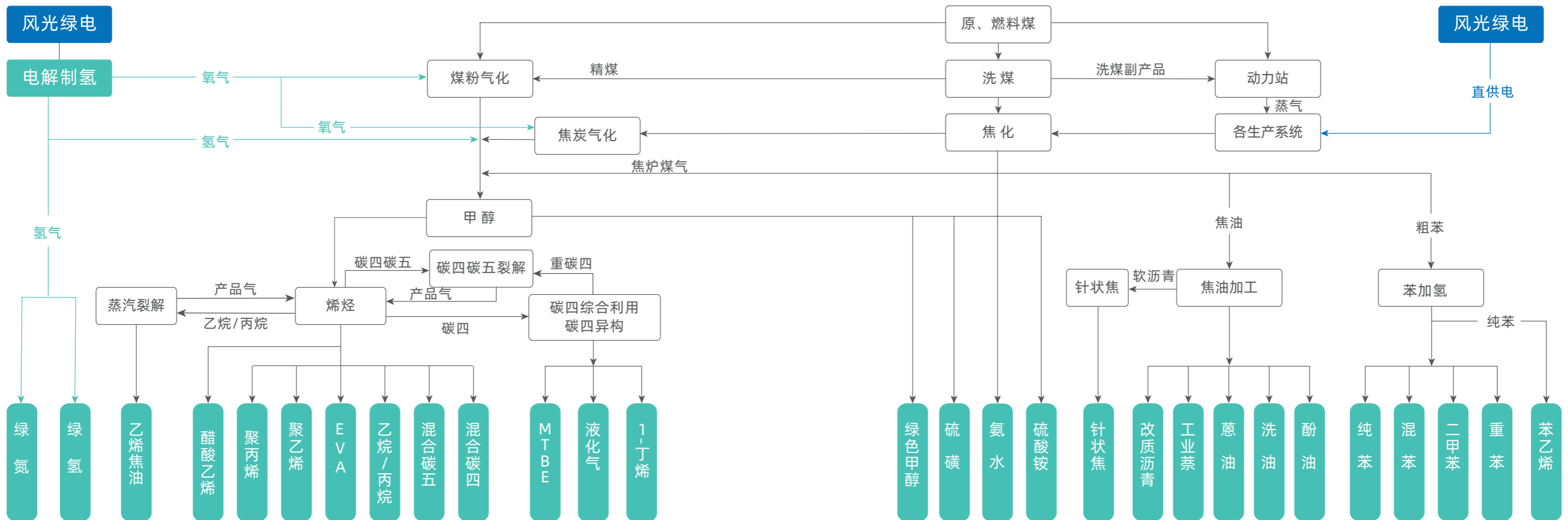
打造高端煤基新材料循环经济全产业链

十八大以来，习近平总书记曾多次视察煤化工基地和煤化工企业，对“能源金三角”现代煤化工产业示范区的升级示范和创新高度重视，并对煤化工产业的高质量发展和贯彻“碳达峰碳中和”战略及绿色低碳转型等方面作出重要讲话和重要指示。立足我国“多煤缺油少气”的资源禀赋，适度发展现代煤化工产业，对于保障我国能源安全、经济安全，促进石化原料多元化和石化产业供应链产业链安全都具有十分重要的意义和作用。

宝丰能源积极响应国家西部大开发战略号召，全面应用清洁化、集约化、高端化生产工艺路线，充分发挥人才、技术和资金优势，以煤替代石油、以新能源替代化石能源，在宁夏宁东国家级能源化工基地建成全国规模最大、产业链最完善的煤基新材料循环经济产业集群。构建的“煤、焦、气、甲醇、烯烃、聚乙烯、聚丙烯、精细化工、新能源”全产业链优势明显，上一生产单元的产品直接成为下一生产单元的原料，生产上百种高端化工产品，真正将煤炭“吃干榨净”，大幅提升产品附加值，能耗、环保等综合指标均处于国内领先水平。公司在宁东基地已经先后建成投产了一期、二期、三期烯烃项目，包括拟建的四期烯烃项目，公司年产 910 万吨煤炭、1,460 万吨洗煤、700 万吨焦炭、740 万吨甲醇、346 万吨烯烃、173 万吨聚乙烯、173 万吨聚丙烯、135 万吨精细化工、25 万吨 EVA、10 万吨醋酸乙烯、20 万吨苯乙烯、10 万吨针状焦等产能，实现产品进口替代，为保障国家能源安全作出积极贡献。



宝丰能源高端煤基新材料循环经济产业链



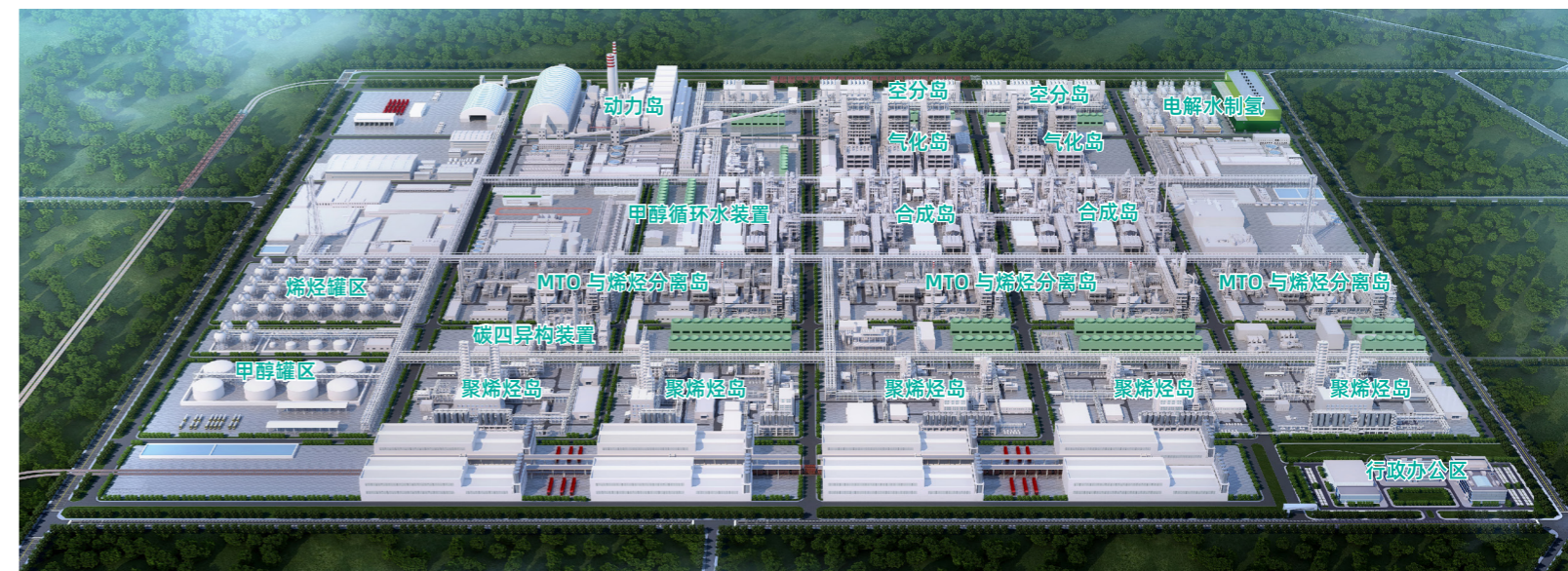
建设全球单厂最大烯烃厂

宝丰能源围绕内蒙古建设国家重要能源和战略资源基地的战略定位,本着推动煤基新材料产业高端化、多元化、低碳化发展和保障国家能源安全目标,以煤替代石油,在内蒙古鄂尔多斯建设全球单厂规模最大的烯烃厂,规划年产 1,325 万吨甲醇、500 万吨烯烃、250 万吨聚乙烯、250 万吨聚丙烯。

2023 年 4 月,宝丰能源内蒙古煤制烯烃项目全面开工建设,年产 742 万吨甲醇、300 万吨聚烯烃,其中用“风光融合”发绿电制取 25 亿立方绿氢,用绿氢替代煤炭、石油生产 40 万吨绿色烯烃和 117 万吨绿色甲醇,是全球率先用新能源替代化石能源规模最大的化工生产企业,也是全球最大的绿色甲醇和绿色烯烃制造商。同时,通过“以氢代煤”协同增产、减污、降碳,补充的氢气直接补入甲醇合成装置,可减少工艺系统二氧化碳的排放量;副产的

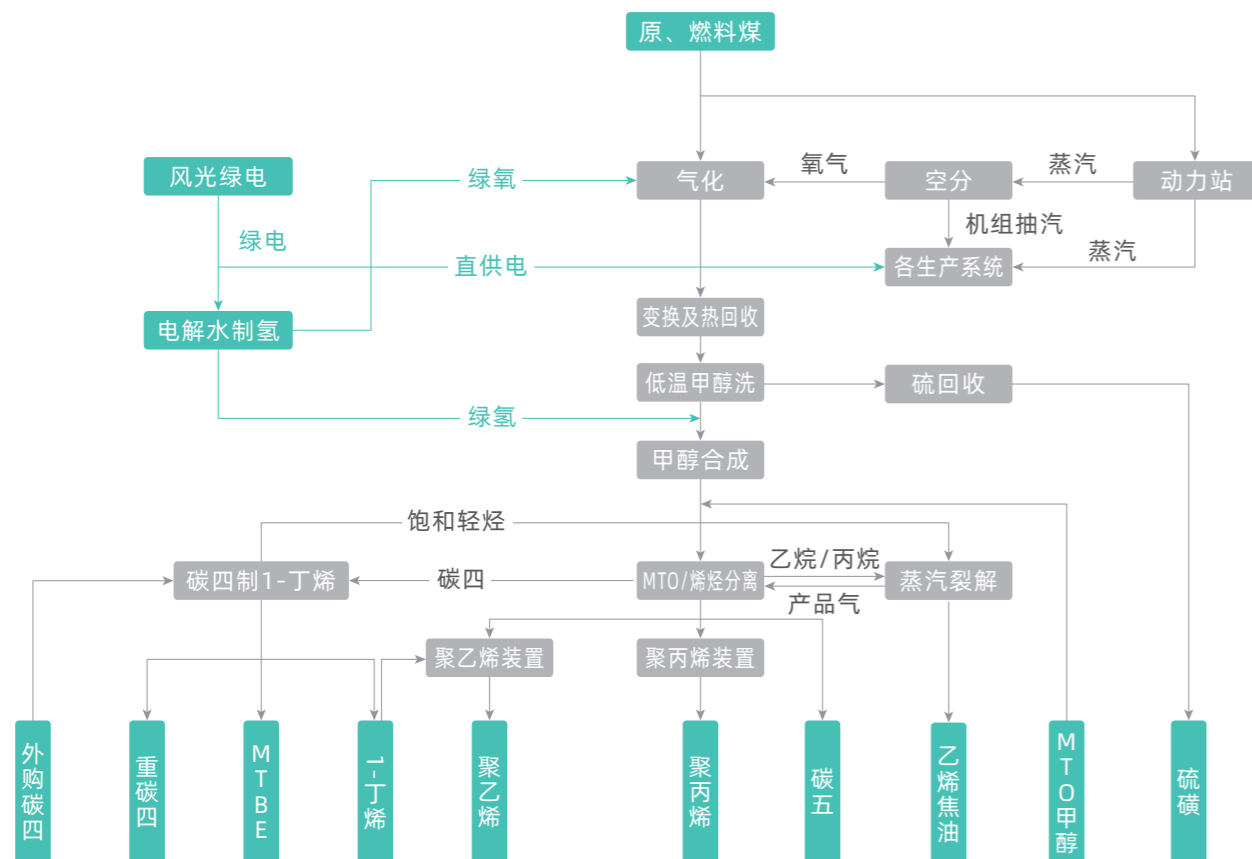
氧气作为气化用氧,减少燃料煤用量的同时降低空分装置能耗。项目全部建成后,能源转化效率将达到 47.54%、单位产品水耗 9.16 吨 / 吨烯烃、单位产品能源消耗 1.71 吨标煤 / 吨烯烃,各项能效指标均优于行业当前领先水平。

公司依托科技创新,项目应用全球最先进的工艺、技术、装备,引领现代煤化工产业高质量发展。选用的合成装置、MTO 及烯烃分离装置、聚乙烯 / 聚丙烯装置单套产能全球最大,空分装置和净化装置产能规模全国最大。同时,关键设备在满足性能要求的前提下优先选择国产化装备制造,采用中科院大连化物所第三代 DMTO、英国戴维、巴塞尔公司双环管聚合等国内外领先技术,助推我国高端装备制造业提档升级,产能规模和技术水平创下全球煤制烯烃项目的新标杆。



内蒙古鄂尔多斯宝丰煤制烯烃产业基地

内蒙古宝丰煤制烯烃产业链



宝丰能源内蒙古煤制烯烃项目核心装置

气化装置

合成气产能 418 万 Nm³/h

单台炉合成气产能 22 万 Nm³/h,日投煤量 4,000 吨,是国内首次大规模示范应用,实现我国气化技术的超大型跨越。

空分装置

供氧能力 1,100,000Nm³/h

采用国内首套具有自主知识产权的空分装置,并首次在煤化工项目中全面应用,规模属全国最大,实现现代煤化工高端设备进口替代。

净化装置

处理气量 330 万 Nm³/h

采用国际、国内先进的工艺技术,成本、能耗、效率行业最优,为推动现代煤化工产业高端装备制造业与技术不断升级作出示范引领。

合成装置

产能 1,325 万吨 / 年

采用全球单套产能最大的合成装置,核心设备应用全球单套煤制甲醇产能最大的甲醇合成塔,推动煤化工产业核心设备全面国产化,达到世界先进水平。

MTO 及烯烃分离装置

年总产能 500 万吨

单系列产能 100 万吨 / 年,产能规模全球最大,配套国内最尖端技术工序,选用在国内首次示范应用的中科院大连化物所 DMTO-III 技术,转化水平全球最高,引领行业转型升级、绿色低碳发展。

聚乙烯 / 聚丙烯装置

年产聚乙烯 250 万吨 年产聚丙烯 250 万吨

单套装置产能规模全球最大,分别采用 UNIVATION 公司 UNIPOL 气相流化床技术、巴塞尔公司双环管聚合技术,工艺技术先进、性能稳定。

自控系统全面国产化

项目采用国内最先进的 DCS 生产过程自动化控制系统,并首次在全球单体最大煤化工项目中示范应用;聚烯烃产品采用国产全自动包装生产线和智能立体成品仓库,实现生产、包装、成品储运的全面自动化、数字化、智能化。

科学规划发展新产能

宝丰能源始终坚持以煤炭采选为基础、以现代煤化工为核心的主营业务发展方向，完善煤化工产业链一体化布局，以煤代替石油生产百余种高端化工产品，积极筹划新项目产能建设，持续巩固在煤化工领域的领先地位。



煤炭业务

2023 年，宝丰能源马莲台煤矿、红四煤业在不同采区、煤层推广“110 工法”沿空留巷技术，累计留巷 1,560 米，实现无煤柱安全回采 1,560 米，多获得煤炭资源 7.49 万吨。



焦化业务

2023 年 3 月，宝丰能源焦化厂 1-4# 上升管余热回收项目并汽；1#-6# 干熄焦顺利投产实施后，减少湿法熄焦过程中污染物排放的同时，采用干法熄焦回收赤热焦炭的显热，利用回收的显热副产蒸汽增加了经济效益，降低了能源浪费。



化工业务

2023 年 2 月，宝丰能源烯烃一厂聚丙烯新产品 MT12 试生产，成功产出合格产品；4 月，烯烃二厂试生产聚乙烯新产品 HXM50100、TR144 切至合格料仓，研发成功。



精细化工业务

2023 年 6 月，宝丰能源精细化工厂化产三期硫酸铵生产线投用，一次性生产出合格硫酸铵产品；8 月，精细化工厂 20 万 / 年苯乙烯装置乙苯系统试生产，成功产出合格乙苯产品；8 月，精细化工厂 20 万 / 年苯乙烯装置乙苯 - 脱氢 - 苯乙烯系统联动试生产，成功产出优等苯乙烯产品；11 月，精细化工厂完成异构装置异构反应系统升级改造，一次性调试成功并安全投用。

宝丰能源循环经济产业链一次性规划，集中布局，分期实施，形成超大单体规模的产业集群。2023 年，20 万吨 / 年苯乙烯及 EPS 项目、50 万吨 / 年煤制烯烃项目、C2-C5 综合利用制烯烃项目、焦化厂干熄焦项目建成投产；10 万吨 / 年醋酸乙烯项目、10 万吨 / 年绿氢制绿氨项目稳步推进。



宝丰能源 50 万吨 / 年煤制烯烃项目空分装置产出合格氧氮

2023 年 1 月，宝丰能源 50 万吨 / 年煤制烯烃项目空分装置首次全流程打通并顺利产出纯度 $\geq 99.6\%$ 的液氧和氧含量 $\leq 10\text{ppm}$ 的合格液氮。全系统运行平稳、各类参数正常，标志着该项目又一里程碑式节点顺利完成，为后续打通全厂流程奠定了坚实基础。

宝丰能源 50 万吨 / 年煤制烯烃项目配备两套 $105,000\text{Nm}^3/\text{h}$ 空分装置，是我国目前煤化工装置中产能最大的空分装置，主要负责为生产装置提供仪表空气、装置空气、各压力等级的氮气和氧气，同时副产液氧、液氮和液氩。该装置设计参数和工艺技术先进，具有运行可靠、操作方便、安全性好、易于控制等特点。

发展绿氢新能

能源绿色变革时代，氢能已上升为全球战略性新兴产业，对构建清洁低碳、安全高效的能源体系意义重大。宝丰能源顺应全球能源变革趋势，响应国家清洁能源发展战略号召，打造全球最大的绿氢生产厂和制造商，实现能源绿色低碳转型。

宝丰能源利用“风光融合”发绿电，通过电解水制取绿氢，再用绿氢替代石油、煤炭生产绿色甲醇、绿氨、绿色烯烃等化工产品，绿氢还广泛应用于高纯硅生产、氢燃料汽车、电子工业、冶金工业、热电联供和储能等领域。

目前，公司已建成全球最大的新能源电解水制氢厂，选用国际先进的单台产能 1,000 标方 / 小时碱性电解槽制氢，副产氧气。制取的氢气、氧气经气液分离器系统分离、洗涤、冷却后，进入脱氢塔、脱氧塔、干燥塔纯化，生产出

99.999% 的高纯度绿氢和绿氧，广泛应用于工业补氢、氢能交通及其他领域。生产装置自动化程度高，应用 DCS、SIS 自控系统，可实现一键启停，保障了设备的安全稳定运行；生产系统转化率高、原料消耗低，达到领先水平，树立了行业标杆。未来，宝丰能源将持续深耕“绿氢”赛道，加快推动氢能产业深度开发应用，致力于成为全球最大的绿色能源企业。



深化创新驱动

宝丰能源深入实施创新驱动发展战略，持续完善创新管理体系，搭建科技创新平台，加大知识产权保护力度，持续攻关核心技术，加快信息化建设，以科技创新加快产业转型升级，驱动企业高质量发展。

完善创新管理

宝丰能源在科研创新过程中严格遵守科学伦理规范，遵循“尊重与无害”“客观性与公益性”原则，在开发或使用创新技术之前，进行市场分析和可行性分析，评估项目可行性；在项目开展过程中，采用交流、考察及实验对比的方式，甄选最合适的方案；在项目开发过程中，综合考量生产过程中对环境的影响。公司通过不断完善《科技攻关管理制度》《知识产权管理制度》《新技术引进与应用管理制度》《产学研合作管理制度》《奖励管理办法》等一系列制度，初步建立科技创新管理体系，为推动创新发展奠定坚实基础。持续深化与国际国内一流的科研院所、专利商和设备制造商合作，着力从三个方面提升自主创新能力：一是立足聚烯烃产品差异化、高端化发展方向，积极开发高性能、专用化的聚烯烃新产品；二是加大高端精细化工发展，通过引进或并购国内外高端精细化工产业项目，逐步向下延伸产业链条；三是着眼产业转型升级，重点研发利用光伏新能源电解水制氢新技术，加快推动新能源替代化石能源发展进程，逐步发展成为世界级煤基新材料供应商和“绿氢”生产供应商。2023 年，宝丰能源科技研发总投入 43,107.16 万元，研发员工人数 2,338 人。

搭建科研平台

宝丰能源将创新平台视为聚集创新资源、汇聚创新力量的有效载体，积极携手各方搭建科研创新平台。2023 年，宝丰能源牵头组建成立全国现代煤化工产教融合共同体；在马莲台煤矿挂牌成立宁夏回族自治区科学技术协会“服务企业科技创新工作站”。此外，宝丰能源建有宁夏回族自治区科技厅批复的“宁夏煤炭清洁利用与高端化学品开发技术创新中心”，以及宁夏回族自治区人社厅批复建设的“宁夏煤炭清洁利用与高端化学品开发人才小高地”，与北京化工大学合作创建“宁夏煤炭清洁高效利用重点实验室”和“宁夏炭基高端化学品开发工程技术中心”。

保护知识产权

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国专利法》等有关知识产权保护的法律法规，修订《知识产权管理制度》《科技成果管理制度》《科技攻关技术攻关管理制度》，编制发布《知识产权管理手册》，优化完善知识产权组织机构，完成知识产权管理体系内部及外部审核工作、知识产权管理体系认证工作，不断规范知识产权管理。依照《奖励管理办法》对专利及科研成果进行奖励，大力激励员工申报专利授权，专利申报授权数量逐年增加。报告期内，公司组织专利评审会 24 次，获得软件著作权 5 件。



《煤储运物流园区用智能方舱及其控制系统的设计研发》成功申报宁东能源化工基地第三批重点支持领域科技项目，获得知识产权管理体系认证证书

攻关核心技术

宝丰能源着力推进原始创新、集成创新，以及创新成果的转化应用，在现代煤化工关键工艺技术升级改造、煤化工技术与相关技术耦合、新产品开发等方面进行开创性探索，为现代煤化工产业发展注入新动能。2023 年，宝丰能源拥有科技创新项目 34 项；《煤储运物流园区用智能方舱及其控制系统的设计研发》成功申报宁东能源化工基地第三批重点支持领域科技项目；烯炔二厂一次性连续成功开发出铬系中空产品 HXM50100、铬系膜料产品 TR144 新产品牌号，填补了公司中空与膜料产品的空白。

加快数字化转型

宝丰能源以建成现代化智慧工厂为目标，沿着“自动化、信息化、数字化、智能化、智慧化”的建设方向，引入 5G、大数据、人工智能、工业互联网等现代信息技术，以信息化建设为中心，加快智慧工厂建设，努力实现公司的信息化跨越式发展。2023 年，宝丰能源实现物流业务全流程自动化，各物流环节均已实现远程集中管理、现场无人值守操作；建成 AI 智能分析平台，形成视频监控 - 分析 - 预警 - 处理闭环流程，提升现场安全作业水平；建成烯炔产品自动出入库项目，提高现场出入库运行效率；推进物联网平台建设，为实现宝丰能源水处理厂“提质增效”提供系统平台。



2023 年 6 月，宝丰能源焦化二厂炼焦车间被宁夏回族自治区工业和信息化厅认定为“数字化车间”

宝丰能源全面推进智慧矿山建设，将云计算、大数据、智能装备等与煤炭开发利用深度融合，提升煤矿绿色安全生产水平，以数字化赋能现代化矿井建设。2023 年 11 月，公司四股泉煤矿一、二号井上线双重预防管理信息平台，推动煤矿智能矿井建设迈出坚实一步；建成首个智能化采煤工作面——马莲台煤矿 30303 工作面，在大采高工作面自主设计、安装、回采等技术上取得新突破，实现煤矿智能化采煤工作面的从无到有。



筑牢安全基石

宝丰能源始终坚持安全发展的本质要求,建立健全安全管理体系,加大安全风险管控力度,提升安全应急管理能力,开展安全知识教育培训,力求将安全生产落实到企业运营的方方面面。

安全生产管理

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国安全生产法》,编制《安全管理体系手册》,修订《事故隐患排查治理制度》《安全生产责任制》及考核办法等 41 项安全管理制度,制定安全管理目标与规划,提升标准化生产水平,牢牢守住安全生产底线。积极构建安全生产组织体系,成立“公司安全委员会、板块分委会、各单位安全生产领导小组”三级安全生产委员会组织,协调解决安全生产重要问题;公司设置安全管理部及安全总监,各生产单位、车间、班组配备安全工程师或专(兼)职安全员,全面执行安全管理工作。报告期内,公司通过中国船级社“四体系”职业健康安全 (ISO 45001) 再认证审核,对 30 家单位进行职业健康安全管理体系认证,14 家生产单位认证率 100%。

进行职业健康安全管理体系认证单位

30 家

14 家生产单位认证率

100%



宝丰能源安全管理目标 (2023 年)

- 1 不发生重伤及以上人身伤害事故。
- 2 煤炭单位轻伤人次控制在 3‰ 以内;非煤单位、建设单位轻伤人次控制在 1‰ 以内;其他单位(部门)不发生轻伤事故;轻微伤人次同比下降 10%。
- 3 煤炭单位实现“零透水”“零自燃”“零超限”。
- 4 不发生公司一般级及以上非人身伤害事故,非人身伤害事故总数同比下降 10%。
- 5 不发生公司级火灾及爆炸事故。
- 6 不发生公司一般级及以上有毒有害物质泄漏、中毒事故。
- 7 不发生职业病。
- 8 不发生食品安全事故。
- 9 不发生我方负主要责任的重大交通事故。
- 10 安全风险 100% 受控,安全隐患及时、全面整改。
- 11 安全设施、消防设施完好率 100%。
- 12 “三岗”人员(主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员)持证上岗率 100%。
- 13 实现安全生产标准化年度达标规划。
- 14 规范安全费用提取及使用管理,确保安全投入。



宝丰能源与杜邦可持续解决方案 (dss+) 携手提升安全管理水平

宁东基地作为国家重要的能源化工基地,始终将安全环保工作作为高质量发展的重要基石。2023 年 11 月,宝丰能源与全球领先的运营管理咨询服务提供商——杜邦可持续解决方案 (dss+) 正式签约,携手开展安全管理提升行动,打造本质安全型企业和宁东能源化工基地企业安全管理典范。



dss+ 依托丰富的经验和自身优势,切合宝丰能源实际,业务范围涵盖公司所有下属子公司、业务板块、建设项目和生产基地,助力宝丰能源重塑安全管理体系,建立生产管理标准和操作规程,从根本上提升安全业绩和管理水平。宝丰能源积极配合 dss+ 落实各项安全管理措施,高标准建设安全管理体系和安全规程,完善生产操作规程,加强员工岗位技能培训,增强防范意识,切实扛牢责任,培育先进安全管理文化,坚决杜绝各类安全生产事故发生;在各个环节建立安全管理体系、机构、组织、制度、规程、标准和人员培训机制等,同时进行强要求、强管控、强推进,做颠覆性变革,全力保障新的安全生产管理模式在公司落地生根、取得实效。



防范安全风险

宝丰能源通过安全检查、安全风险辨识评估、设备检修等识别安全隐患，及时落实整改，有效化解安全风险；强化特殊作业安全风险管控，严格落实特殊作业审批制度、作业安全措施，防范高危作业风险。公司下发关于《非煤单位 2023 年“双重预防机制”推进实施方案》的通知，强化风险辨识及风险分级管控，形成风险分级管控清单，明确管控层级和责任人，同时针对重大、较大风险制定专项检查表，实现横向到边、纵向到底的无死角管控。报告期内，公司未发生较大及以上安全生产事故。



2023 年 5 月，宝丰能源开展 B 区联合大修

隐患排查治理

- 持续组织日常“三违”督查，开展“不安全行为”专项整治、反“三违”见清单等专项工作，查处一系列典型“三违”问题，有力保障阶段性安全生产。
- 非煤单位组织季节、专项、综合等检查共 69 次。

安全风险评估

- 各煤矿单位开展 2023 年度安全风险辨识评估，并评审确定煤矿重大风险管控清单，指导各煤矿编制形成《重大风险管控方案》，严格落实风险分级管控责任。
- 实行“两级”风险研判和隐患整改任务派单制，每月对执行落实情况进行检查，督促矿井、区队逐步提高月度安全工作计划及风险研判的精准性和管控措施的针对性，强化对变化风险的有效管控。

安全生产应急管理

宝丰能源秉持“以人为本，安全第一，预防为主，防消结合”的工作原则，结合公司风险辨识积极制定应急制度和计划，通过开展应急演练、桌面推演等形式，提升应急水平；加强应急救援设施设备的配备，储备应急物资，确保紧急状况下各项物防措施有效到位。报告期内，公司开展单位级应急演练 70 次。

完善应急管理制度

- 制定并严格执行《应急预案培训计划》《应急演练计划》《矿山救护大队、消防大队战训计划》。
- 编制《煤矿应急指挥管理办法》《非煤单位应急指挥管理办法》，明确应急管理职责及应急救援工作流程。
- 完善公司、单位、岗位三级《应急物资清单》及《应急物资储备台账》，保证应急物资储备数量充足、质量合格、取用便捷。

开展安全应急演练

- 制定实施 2023 年消防演练计划，完善防火重点部位应急救援方案，确保“一部位一方案”，实现消防演练“全火种、全事故、全覆盖”。
- 推动应急演练由“有脚本”演练向“无脚本”演练转变，由“单一”演练向“联动协同”转变。
- 每月不定期开展专职消防队应急拉动，检验专职消防队伍执勤战备及应急出动速度。



2023 年 3 月，宝丰能源开展甲醇储罐泄漏着火有脚本应急演练



2023 年 11 月，宝丰能源开展苯加氢粗苯储罐泄漏着火应急演练

安全教育培训

宝丰能源积极开展安全教育和培训，稳步提升员工安全意识和安全技能。报告期内，宝丰能源开展安全培训 92 次，安全培训人数 8,085 人。

以考促学

- 编制下发《关于深入学习习近平总书记安全生产重要论述等内容的通知》《安全生产法律法规培训计划》《2023 年员工安全技能“过关”方案（非煤单位）》《关于开展事故案例学习及警示教育活动的通知》等，并组织考试，以考促学，提升员工安全意识。

开展培训

- 组织开展 13 期“反例体验”培训，累计培训 423 人次；
- 开展班组长安全技能提升专项培训，累计培训 200 人次；
- 组织区内及化学品安全协会专家开展安全专题培训 3 次；
- 组织 42 人参加危险化学品企业标准化评审人员取证培训；
- 制定《事故案例警示教育计划》，严格按照计划开展培训。

呵护环境 践行绿色共生



🗨️ 关键议题

- 夯实环保管理
- 精益绿色运营
- 落实“双碳”行动
- 守护自然生态

★ 宝丰行动

宝丰能源深入贯彻习近平生态文明思想，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念，不断夯实环保管理基础，加快推动生产方式绿色低碳转型，严格落实生态保护和修复责任，共护绿水青山，共建美丽中国，共筑人与自然生命共同体。



夯实环保管理

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，完善环境保护管理制度，落实环境风险防范和应急措施，开展环保宣传教育与培训，致力实现绿色管理精细化、长效化。报告期内，公司环保总投入占营业收入的 7.76%。

环境管理体系

宝丰能源建立“管生产必须管环保，管业务必须管环保”工作理念，形成“业务保环”的工作机制，成立环境保护管理委员会，全面推进环境保护管理工作，修订完善《宝丰能源环境保护管理制度》《宝丰能源环境保护责任制》等制度规章，不断健全环境保护管理体系，落实环境保护主体责任，提升环境保护管理水平。报告期内，公司顺利通过中国船级社“四体系”环境 (ISO 14001) 再认证审核，30 家单位通过环境管理体系认证，覆盖率达 81%。

强化顶层设计

修订完善《习近平生态文明思想汇编》《环境保护法律法规汇编》《环境保护典型案例汇编》等，全面梳理环保管理工作内容和要求，推进环保管理的“全流程、系统性、科学性”。

完善规章制度

修订完善 22 个《环境保护管理制度》和 14 个内控流程，进一步明确环境保护管理工作要求和标准。

实施管理体系审核

通过 QES 三体系监督性审核，开展环境保护管理体系内审，夯实环境保护管理体系基础。

推行“网格化”管理

制定环境保护“网格化”管理工作机制，建立四级管理网格，形成环境保护“网格化”管理体系，消除环境保护管理盲点。

环保风险防控

宝丰能源高度重视突发环境事件应急预案管理工作，积极推进环境安全风险的控制与管理。通过修编公司及焦化二厂等突发环境事件应急预案及各生产单位现场应急处置方案，开展环境应急演练，不断提升应急处置水平和风险防范能力。报告期内，宝丰能源共开展 45 次突发环境事件应急演练，并对演练中发现的问题进行复盘分析和优化改进，确保突发环境事件处置得当，环境污染范围受控。



宝丰能源开展应急演练

开展环保培训

宝丰能源积极开展环保培训和宣传教育，拓展环保宣教广度及深度，通过采取上下联动、二级宣传机制等措施组织多次环保宣传与教育活动，确保环保宣传教育落到实处，让环境保护意识深入到每一位员工的心里。

内外联动开展环保宣贯

公司通过张贴横幅、要求各单位内部开展学习等方式，积极宣传贯彻学习宁夏回族自治区党委第十三届五次全会精神，全面落实“1+4”环保文件要求，熟悉并掌握国家环保形式；开展“六五环境日”活动，以环境保护管理大纲及工作手册等为抓手，通过集团公司+厂级单位两级宣传，推动环境保护意识全覆盖传达。

全方位开展环保培训

公司开展《习近平生态文明思想》《突发环境事件典型案例》《环境保护法律法规汇编》专题培训，强化生态环境保护主体责任意识，提升环保管理人员法规意识；结合危险废物、辐射安全、建设项目竣工环境保护验收管理等相关法律法规及各单位实际情况，有针对性地开展专项培训，持续提升危险废物、辐射安全、建设项目竣工环境保护验收管理人员和相关岗位操作人员的环保意识及业务水平。



宝丰能源开展“全国低碳日”宣传活动

推行清洁生产

宝丰能源以清洁生产为抓手，大力推动节能、减碳、降污协同增效，稳步推进清洁能源替代，加大绿色技术和环保工艺推广应用力度，积极探索节能技术改造，定期更新升级设备，不断降低“三废”排放，减少资源能源浪费。公司开展焦化项目干熄焦、上升管余热回收利用节能技术改造，报告期内实现副产蒸汽 223 万吨，替代动力煤超 35 万吨。

精益绿色运营

宝丰能源深入贯彻绿色发展理念，并积极融入生产经营全过程，加大能源管控力度，开展污染排放治理，推进绿色物流建设，着力减少能源资源消耗和污染物排放，加快推动生产方式绿色转型，实现企业绿色可持续发展。



能源资源管理

宝丰能源恪守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规、政策和标准，建立完整、有效的能源管理体系。报告期内，公司能源消耗总量 1,047.43 万吨标煤，单位产值综合能耗 2.78 吨标煤 / 万元。

报告期内，公司能源消耗总量

1,047.43 万吨标煤

单位产值综合能耗

2.78 吨标煤 / 万元



能源管理体系

宝丰能源建立健全能源管理组织机构，成立节能工作领导小组，由公司副总裁兼生产运行中心总经理任节能工作领导小组办公室主任，生产运行中心生产计划部负责监督落实各项节能工作，从思想意识、用能过程控制、节能整改、督导考核等方面不断完善能源管理体系建设。制定《能源运行控制程序》《节能管理制度》，明确能源管理职责和内容，促进能源节约和高效利用。公司以能源管理体系建设为统领，制定年度能源管理目标，围绕目标从技术改造、设备能效提升、管理提升三方面制定能源管理方案并监督落实，明确各部门、各单位在能源管理中的主体责任和重点工作。报告期内，公司主要产品节能量 23.89 万吨标准煤，综合产品节能率 2.55%，顺利通过中国船级社“四体系”能源 (ISO 50001) 再认证审核。

节能降耗

宝丰能源积极推进节能技术攻关与节能改造，持续挖掘节能潜力，加快清洁能源利用，开发氢能、风能、太阳能等可再生能源利用项目。建有一座 90MW 光伏电站，年发电量 1.58 亿千瓦时，减少温室气体排放 1.06 万吨。报告期内，公司外购电量 27.49 亿千瓦时，清洁能源电量占比 39.86%。

水资源管理

宝丰能源制定《水资源管理制度》，规定公司各部门应履行的水管理职责，以及取水、用水、排水、节水的重点管理内容，实现水的全生命周期管理。设置公司专职节水人员，设置公司职能部门、各厂矿水务相关专业兼职管理人员及责任人。设定 2023 年能源管控目标及指标，年度新鲜水管控目标为 4,772 万立方米，再生水使用目标与新鲜水使用目标合并制定。按月度对各单位用水指标完成情况进行考核，月度实际用水（新鲜水 + 绿化水 + 中水）单耗 / 总量每超 1%，月度考核金额也随之增加。实施浓盐水管线改造，消纳富余回用水，回用水替代新鲜水改造，实现水资源循环利用。煤矿井下用水及园区绿化用水由新鲜水变更为使用部分回用水，提高水资源利用率。

宝丰能源资源消耗使用量

指标	单位	2023 年
年度新鲜水用水量	万立方米	3,726.42
煤炭使用量	万吨	1,614.82
外购电力使用量	万千瓦时	290,755.16



宝丰能源荣获“2022 年度能效领跑者标杆企业（煤制烯烃）”



宝丰能源荣获“2022 年度水效领跑者标杆企业（煤制烯烃）”



污染排放治理

宝丰能源坚持从源头到末端全过程污染物排放控制，不断健全污染防治机制，规范废水、废气、废弃物等多种排放管理，控制扬尘污染，提高污染防控水平，减少对环境的负面影响。

废水管理

宝丰能源严格贯彻《中华人民共和国水污染防治法》，制定《废水管理制度》，建立全流程管理配套机制，在绩效考核体系、阶梯收费机制、技术优化改进等方面强化水资源管理，实现废水源头减排、末端回用。设有生产运行中心、环境保护管理部，负责园区废水系统统筹管理。公司建成 7 套污水处理装置、10 套回用水处理装置、3 套高盐水零排放装置，实现废水全收集、全处理、全回用。报告期内，公司废水循环利用率达 82.63%；35 家单位均无外排废水，公司整体实现废水零排放。

报告期内，公司废水循环利用率达

82.63%

实现废水零排放单位

35家



宝丰能源废水管理机制

独立核算

各类工艺用水量及产生的废水量全部纳入年度预算进行管控，按月统计应用排水量并进行绩效考核，加大对“用量超、排量超”考核力度。

阶梯收费

根据各单位工艺不同、排水水质不同，制定阶梯收费标准，加大对“源头减排”的控制力度；采取随机抽检的方式监测水质，加大随机抽检数据不达标的考核力度。

优化技改

对污染物种类单一的废水，生化处理后直接回用于生产装置；对不同浓度的生产污水进行分类排放处理，从排污点将清净废水分离，排入清净下水回用装置；将低浓度高盐水回收再处理，增加高含盐水使用空间；对难处理的废水进行预处理净化，减轻后进行系统处理。



宝丰能源对红四煤矿矿井水处理站深度处理工艺进行优化升级，矿井水经处理后部分用于矿井生产生活用水，部分送至宝丰生态牧场作为生态用水，实现废水零排放

废气管理

宝丰能源深入贯彻落实《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及宁夏回族自治区环境保护工作总体部署，制定《2023-2024 年冬春季大气污染防治攻坚行动方案》《2023 年臭氧污染防治攻坚实施方案》《环境保护“三线一单”管理办法（试行）》，切实抓好大气污染防治工作，确保稳定达标排放。报告期内，公司实现颗粒物减排量 19,449.33 吨，氮氧化物减排量 56.1 吨。

报告期内，公司实现颗粒物减排量

19,449.33吨

氮氧化物减排量

56.1吨



宝丰能源污染物排放标准（部分）

单位	国家标准			企业达到标准		
	颗粒物	二氧化硫	氮氧化物	颗粒物	二氧化硫	氮氧化物
动力公司 (mg/Nm ³)	特别排放限值			煤电节能减排升级与改造行动计划		
	20	50	100	10	35	50
焦化厂 (mg/m ³)	特别排放限值			特别排放限值		
	30	50	500	15	30	150

固废管理

宝丰能源严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，组织修订《固废管理制度》，明确固体废物管理要求、措施和管理目标，规范环保管理工作有序开展；制定《煤矿沉陷区生态治理工程管理办法（试行）》，建立月度环保例会工作制度，研究推动固体废物

管理措施落实；强化“源头减少、过程管控、末端治理”原则，拓宽固废综合利用渠道，提高固废综合利用率；建成气化渣压滤装置，每年可减排固体废物近 30 万吨。报告期内，公司固体废物合规处置率、危险废物合规处置率均达 100%，废物回收再利用总量 186.96 万吨。

宝丰能源废弃物排放量

指标	单位	2023 年
有害废弃物排放量	吨	420,078
有害废弃物综合处置率	%	100
无害废弃物排放量	吨	6,308,858
无害废弃物综合处置率	%	100
回收再利用废弃物总量	吨	1,869,561

推进绿色物流

宝丰能源大力发展绿色物流，积极搭建物流信息平台，落实运输车辆防护措施，推动储运、仓储、包装、装卸、信息处理等流通过程降耗减排，最大限度降低对周围环境的污染。

强化运力储备

宝丰能源通过增加网络平台发布信息实现成本节约，促进车辆配货及时性，提高自主发运量和运输周转效率，减少资源能源消耗；在“采、供、销”APP发布调查问卷，及时掌握司机诉求，改善运行方式，提高合作粘性，稳定运力供应。

提升信息处理能力

宝丰能源推进自建“采、供、销”APP及“智慧供销系统”与网络平台集成，从司机摘取任务、预约装/卸货、厂内卸车/装车、运输任务完成、客户确认等环节实现线上运行，取消人工制单、过磅等流程，提升装、卸车效率，提高内外有限资源使用率。2023年10月，公司上线煤储运智能化系统，原料煤采购到货实现采购计划线上派单、司机平台抢单装车、自助预约到厂、自动调度进厂、自动化采样、无人值守计量、自动调度车辆进入煤储运方仓卸车房，业务全链条完成自动化，物流数据实现共享应用。

减少运输损耗

宝丰能源加大铁路运输车辆防护成本投入，针对易破损重薄膜产品采用全面防护措施，编织袋产品重点部位防护，减少货物洒落对环境的影响。

优化物流管理

宝丰能源加大“公转铁”政策实施力度，启动集装箱铁路发运业务，避免敞车发运焦炭对环境的污染，实现清洁运输。优化升级车辆运行监控设备，全程监控运输车辆途中情况，减少人工在途巡检工作，避免资源浪费。

落实“双碳”行动

宝丰能源坚决落实“碳达峰、碳中和”的目标要求，主动应对气候变化，持续完善“双碳”规划，推进碳减排实践，减少温室气体排放，推动公司实现绿色低碳高质量发展。

应对气候风险

宝丰能源积极应对气候变化，推进绿色发展，持续多年开展温室气体减排行动和应对全球气候变化研究支持，致力于推动清洁、低碳能源转型和全球气候治理进程。2023年，公司根据“十四五”产业规划、能源规划，进一步完善《宝丰能源“十四五”碳达峰碳中和规划》，明确碳达峰碳中和时间表、路线图，积极探索开展节能降碳改造，从源头减少温室气体排放；配合政府单位开展各行业碳排放核查，及时完成碳排放履约，助力“双碳”工作顺利开展。

气候风险和机遇类别	气候风险和机遇主要内容	应对措施
政策和法律风险	随着“双碳”战略的逐步推进，国家相关政策发生变化。如：地区间的能耗双控政策差异、碳排放权交易规则和碳排放配额价格随时间的变化、生态环保对项目开发的约束等，提高了企业成本。	积极对接相关政策主管部门，对标学习内容，辨识潜在的风险点，降低风险和成本。
市场和技术风险	<ul style="list-style-type: none"> • 煤电运行成本上升； • 各地已经开始陆续出台政策，要求新上项目需配套相应比例储能； • 未来碳排放配额可能会逐步减少，交易价格逐步上升。 	<ul style="list-style-type: none"> • 大力发展绿氢等新能源，减少成本； • 加强储能技术应用； • 强化“双碳”管理，参与碳市场。
极端天气风险	台风、洪水、干旱、极端气温等自然灾害，对公司资产安全和公共成本带来挑战。	<ul style="list-style-type: none"> • 制订应急预案，加强隐患排查，提高应急保障能力； • 改进设备和工艺，提高安全性能； • 提前采取规避措施，合理购买商业保险等。
新能源发展机遇	“双碳”工作深受国家和企业重视，新能源市场潜力大。	推动能源清洁低碳转型，发展氢能等清洁能源。

宝丰能源干熄焦集装箱班列成功首发

2023年3月，满载着1,995吨干熄焦的集装箱列车从宝丰能源A区出发，经由梅花井站将产品发运至山东日照汾水镇，标志着宝丰能源铁路集装箱发运干熄焦正式开启。集装箱发运一方面实现了干熄焦的清洁输送，另一方面也缓解了煤炭运输损耗问题。截止到2023年12月31日，公司通过铁路集装箱共发运焦炭12,082.92吨。

集装箱业务的顺利开展，是绿色运输方式的生动实践，实现了真正意义上的“煤不落地”“专箱专送”“点对点”“门对门”一站式运输，从根本上解决了煤炭敞车运输和短驳运输的污染，降低了散装运输损耗，实现社会效益和经济效益“双提升”。

宝丰能源绿色物流绩效 (2021年 - 2023年)

指标	单位	2023年	2022年	2021年
“公转铁”运输量	万吨	368.60	331.25	254.74
无车平台运输量	万吨	1,485.76	1,334.69	1,015.94
降低运输成本	万元	5,060.25	3,329.96	3,149.87

温室气体减排

宝丰能源积极探索有效的减碳路径，不断加强碳排放管理，大力实施节能降碳项目，以新能源替代化石能源，开创技术先进、经济可行的“碳中和”科学路径。报告期内，公司实施完成 17 项节能降碳项目，实现二氧化碳减排量 75.65 万吨。

报告期内，公司实施完成节能降碳项目

17 个

实现二氧化碳减排量

75.65 万吨



加强碳排放管理

公司建立和完善碳排放管理制度，成立控碳工作小组，完善碳排放管理体系；制定年度碳排放目标指标，开展月度碳排放核算，将温室气体排放量纳入公司绩效考核，并将碳排放量和相关负责人员薪资“挂钩”。

支持碳中和行动

公司依托在清华大学设立的“宝丰碳中和讲席教授基金”，持续推进“碳中和”产学研联动平台建设。2023 年，北京宝丰碳中和研究院课题组撰写完成《以低碳绿色技术替代加快双碳进程》报告；“宝丰碳中和讲席教授基金”成功引进 3 名分别在化学工程、环境保护、能源动力等领域享有盛誉的院士和专家，对产学研深度融合，助力绿色低碳转型发展起到积极的推动作用。

实施节能降碳项目

公司实施干熄焦项目改造，将现有湿熄焦系统作为干熄焦装置检修期间或事故时的备用熄焦系统，项目投用后可副产蒸汽约 300 万吨，节能约 36 万吨标煤，减少碳排放量约 90 万吨；实施绿氢制绿氨项目，利用电解水制氢所产绿氢和园区空分装置的氮气为原料，经过加压后直供合成氨装置生产绿氨，项目每年可节约煤炭资源约 13 万吨，减少碳排放量约 35 万吨。公司推进实施四股泉煤矿二号井低浓度瓦斯供热项目，实现抽采瓦斯全部利用，项目建成后，每年销毁瓦斯 720 万标方，每年冬季可向煤矿供蒸汽 32,800 吨，年节约标煤 2,610 吨，减排二氧化碳约 13 万吨。

宝丰能源温室气体排放量

指标	单位	2023 年
温室气体排放总量	MtCO ₂ e	17.32
直接温室气体排放	MtCO ₂ e	15.46
间接温室气体排放	MtCO ₂ e	1.86
温室气体排放强度	tCO ₂ e/ 万元	4.75

守护自然生态

宝丰能源坚持走生态优先、绿色发展之路，全面推进绿色矿山建设，实施生态环境修复和复垦复耕，保护周边生态环境，切实提升生态系统的多样性、稳定性、持续性，以实际行动塑造山清水秀的生态空间。

建设绿色矿山

宝丰能源按照国家、宁夏回族自治区“绿色矿山”指导意见，修编完善《宝丰能源生态环境保护工作手册》《宝丰能源环境管理工作大纲》，指导开展生态环保清单化管理。围绕生态文明建设总体要求，组织成立绿色矿山建设领导小组，统筹矿产资源开发和生态保护，全面推动绿色矿山建设。在矿区环境、资源开发与综合利用、生态修复治理、科技创新与数字化矿山等方面提升绿色矿山高质量发展，并将绿色矿山建设纳入绩效考核体系，切实发挥国家级绿色矿山示范引领作用，推进生态、经济和社会效益相统一。2023 年 9 月，马莲台煤矿完成国家级绿色矿山现场核验收；10 月，四股泉煤矿一号井、二号井通过宁夏回族自治区绿色矿山验收。截至报告期，公司已建成国家级绿色矿山 1 座，自治区级绿色矿山 2 座。



宝丰能源马莲台煤矿获 2023 年度绿色矿山“突出贡献单位”奖

开展生态修复

宝丰能源树牢“绿水青山就是金山银山”理念，高度重视生态环境的恢复、治理以及生物多样性保护工作，为保护生态环境和人与自然和谐共生贡献力量。公司积极开展生态修复及土地复垦工作，统筹沉陷区水、土、植被等资源整体生态治理，尽可能减少对土地的扰动及周边区域生态系统的影响。对马莲台煤矿沉陷区开展生态治理，种植紫花苜蓿、紫穗槐、沙棘和刺槐等耐旱植物 280 万余株，复垦面积达到 4,600 亩，全年新增覆绿面积 540 余亩。所属马莲台煤矿、四股泉煤矿按照“一矿一策”“一地一策”原则，编制《矿山地质环境保护与土地复垦方案》，高标准、高质量推动采空区地表生态修复综合治理；所属红四煤业开展采空区地表沉陷范围填充裂缝、土地平整及生态修复治理，实现矿产资源开发与矿山地质环境保护良性循环。

红四煤业开展塌陷区生态修复治理

红四煤业自觉履行生态治理责任，做好矿区沉陷区的生态环境保护与恢复治理工作。2023 年 2 月，红四煤业一采区北翼塌陷区生态修复治理项目正式开工，具体建设内容包括煤矿塌陷区填充工程、挡墙工程、排水工程、土地平整工程、覆土工程、植被修复工程，采取拦、排、护、整、填、植等措施对沉陷区地质环境进行综合治理。项目按照分片区治理的模式进行土地复垦绿化，构建“一地多用、农光互补”的新型特色产业发展模式，探索一条经济生态并重的绿色可持续发展之路。



马莲台煤矿沉陷区生态恢复治理区域

携手伙伴
创享互利共赢

2023 BAOFENG ENERGY
同心 共创 合作 共赢



同心 共创 合作 共赢

宁夏宝丰能源集团股份有限公司2023年重点客户座谈会

中国·成都 2023年6月



宁夏宝丰能源集团股份有限公司

2023 BAOFENG ENERGY
同心 共创 合作 共赢

聚心為寶
善用則豐

🗨️ 关键议题

- 创造股东价值
- 提升客户体验
- 打造责任供应链
- 赋能行业发展

☆ 宝丰行动

宝丰能源竭诚为股东创造价值，切实保障投资者的合法权益，扩大优质产品和服务供给，持续提升客户满意度，不断优化供应商管理体系，积极参与行业交流，致力于推动投资者、客户、供应商和所有利益相关方在可持续发展方面共同努力，以实现长久的合作共赢。



创造股东价值

宝丰能源始终秉承以股东利益为先，不断提升信息披露质量和规范运作能力，以稳定持续的分红政策为投资者创造价值回报，与投资者建立有效的沟通渠道，积极维护股东权益和公司价值。

强化信息披露

宝丰能源健全信息披露机制，严格遵守证监会和交易所信息披露格式指引，切实履行好信披义务，真实、准确、完整地披露各类公告，确保投资者及时全面了解公司重大事项。公司以法定信息披露为基础，以网上投资者 e 互动问答为补充，及时解答投资者提出的问题，信息披露质量得到了广大投资者和监管部门的高度认可。截至 2023 年，公司已经连续三年在上交所信息披露工作年度评价考核中获得 A 类评级。

A 截至 2023 年，公司已经连续三年在上交所信息披露工作年度评价考核中获得 A 类评级

维护股东权益

宝丰能源严格规范控股股东、实际控制人、董监高的行为，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《关联交易管理制度》《关联方资金往来管理制度》等制度，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行详细规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。报告期内，公司发生的关联交易基于公司正常生产经营及业务发展所需，属于正常的商业交易行为，遵循市场公平交易的原则，定价依据公允、合理，且均已履行必要的决策程序及信息披露义务，独立董事、监事会及保荐机构均已发表核查意见，不存在利用关联交易损害公司股东尤其是中小股东利益的行为。

2019-2023 年，公司累计实现现金分红 123.03 亿元，期间累计分红率达 39.5%，以较高比例的现金分红实现股东回报与公司发展的同频共振，不断增强中小股东的获得感、幸福感。

加强投资者沟通

宝丰能源非常重视投资者关系维护，积极搭建高效畅通的投资者互动平台，综合运用业绩发布、业绩说明会、调研活动、电话会议、网上投资者 e 互动等线上线下方式开展投资者沟通交流，及时回应市场关切。2023 年，公司共召开投资者交流会 80 场，其中定期报告业绩交流电话会议 8 场，参加券商策略会 18 场，总参会人员达到 2,000 人次以上，市场大型公募私募机构覆盖率达到 80% 以上；通过视频直播和网络互动的方式召开“2022 年度业绩说明会”、一季度业绩说明会、半年度业绩说明会、三季度业绩说明会，进一步加深投资者对公司的了解和认同。公司在“全景投资者关系金奖”2022 年度全国性评选活动中荣获“杰出 IR 团队奖”、荣获中国证券报“最具投资价值上市公司”奖。

宝丰能源股东权益分配情况 (2021 年 -2023 年)

指标	单元	2023 年	2022 年	2021 年
归属于本公司股东的净利润	亿元	56.51	63.03	70.70
基本每股收益	元	0.77	0.86	0.97
每股社会贡献值	元	1.08	1.36	1.57
每股分红	元	0.28	0.28	0.32
现金分红总额	亿元	20.48	20.48	20.49
现金分红金额占公司年度归母净利润比例	%	36.24	32.49	28.99

提升客户体验

宝丰能源聚焦提升客户体验，严格规范产品质量要求，加强过程质量管控，不断完善客户服务体系，深入挖掘客户需求，加快推动产品和服务的品质化升级，力求以更优质的产品和更完善的服务回馈客户。

保障质量

宝丰能源立足于《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，坚持走质量效益并行的发展之路。公司全面加强质量管理，开展质量提升行动，推进质量文化建设，树立强烈的质量意识，提高全过程、全方位质量控制水平，塑造更多优质产品和精品项目。报告期内，公司主要产品聚烯烃合格率达 99.93%。

报告期内，公司主要产品聚烯烃合格率达

99.93%



完善质量管理

宝丰能源编制《质量管理提升三年行动计划（2023-2025）》，系统策划质量管理提升行动，持续提升质量管理水平。报告期内，公司顺利通过中国船级社“四体系”质量（ISO 9001）再认证审核，开展质量管理体系内审 7 次。

宝丰能源制定《焦炭质量管控办法》等，修订《QC 小组实施方案》等 23 项管理制度和要求，更新产品质量管理标准 28 个，规范外购原辅料验收标准 65 个，加强质量管理的规范化、标准化、系统化、文件化。开展质量提升攻关等质量改进活动，制定主要产品聚烯烃质量品牌提升方案，实施聚烯烃产品“一品一策”，持续改进产品品质，提升质量竞争力。



建设质量文化

宝丰能源坚持引导全员积极参与质量管理改进工作，定期举行“质量月”活动、QC 活动等，强化全员质量职责意识，提升质量管理能力与水平。2023 年，公司开展质量攻关项目 21 个，注册 QC 小组课题 48 个。“质量月”活动期间，组织开展质量管理先进单位评选、知识竞赛、“质量月”表彰会、专项检查等活动，评选出 5 个质量管理先进单位，组织培训 180 人次。

2023 年，公司开展质量攻关项目

21 个

注册 QC 小组课题

48 个



优化服务

宝丰能源坚持“以客户为中心”的服务宗旨，深入贯彻落实“全员营销”理念，建立健全客户服务体系，规范客户服务内容和标准，为客户提供精细化服务，全方位满足客户需求，不断提高客户满意度。

健全服务体系

宝丰能源通过实施有效的客户关系管理策略，明确服务规范，优化客户结构，建立长期、稳定、有价值的客户关系，提升企业品牌知名度和市场竞争力。

建立客户管理组织

设立客户管理员岗位，明确客户管理、服务职责及相关要求。

建立客户管理制度

制定《客户管理办法》《客户服务管理制度》《客户投诉管理办法》《客户评价管理办法》等管理制度，推进客户关系管理的规范化。

加强战略合作关系

高层领导定期互访，达成长期战略合作意向，建立良好持久的合作关系。



建立定期互访机制

业务部门制定客户拜访计划，业务经理定期拜访客户，了解客户需求及在产品使用中存在的问题，并给予妥善解决。

加强客户沟通

通过召开年度重点客户座谈会、邀请客户到场参观，深入了解客户需求，促进双方紧密合作。

提升服务质量

宝丰能源从完善服务标准、客户信息管理、客户反馈机制等多个层面优化客户服务，及时处理客户投诉，广泛收集客户意见，动态掌握市场信息，不断提升客户服务管理水平。公司荣获万华化学集团股份有限公司颁发的年度 A 级供应商、建龙北满特殊钢有限责任公司颁发的年度优秀供应商等荣誉称号。

完善服务标准

公司完善客户接待服务标准，确保客户来访接待规范、有序。根据客户需求，对各单位现场服务质量抽查调研，对各作业点服务设施、服务质量进行抽查，制定《园区营销服务检查标准》，达到监督督导效果。

保护客户隐私

公司设置客户管理员岗位，专人负责客户资质等相关信息收集、整理、存档，并对该岗位人员定期进行保密意识及保密管理相关制度的培训，签订保密协议，确保客户信息安全。报告期内，公司未出现客户信息泄露情况。

优化售后服务

公司建立完善的售后服务体系，通过售后拜访、电话回访、客户满意度调查等及时收集客户需求和意见，并予以有效处理和解决，提高客户满意度。

建立售后服务制度

制定《销售公司客户服务管理办法》《营销服务提升管理方案》等制度，明确产品售前咨询、售中管控、售后服务等职责及流程。

客户投诉闭环管理

严格执行客户投诉受理、问题调查、原因分析、处理反馈、改进跟踪等环节，实现客户投诉全流程跟踪。

售后信息追溯回访

通过客服热线接听、网络问卷调查、装车现场服务等多种途径进行产品售后信息追溯及回访。

应对客户投诉

公司制定《销售公司客户投诉管理办法》《质量投诉管理制度》，针对客户反馈问题逐一跟踪落实，并建立客户投诉登记台账，对质量投诉及事故级别进行界定，明确质量投诉及质量事故处理流程。报告期内，公司客户投诉处理率 100%，产品止损赔付总额 40,310.74 元。



2023 年 4 月，宝丰能源以“高端煤基新材料领军企业、全球最大的绿氢生产商和供应商”为主题，作为第三十五届中国国际塑料橡胶工业展览会的主要负责单位，圆满完成企业形象展示与产品推介，聚烯烃产品获得国内外来访客商的高度评价及认可

打造责任供应链

宝丰能源大力营造公平、公正的采购环境，落实公开采购、阳光采购，持续规范完善供应商管理体系，积极构建高效透明的供应链，优化供应商准入、评价、激励机制，让供应商成为忠诚可靠的合作伙伴，实现互利双赢。

供应商准入

宝丰能源制定《供应商管理制度》，严格规范供应商评估和准入，成立供应商领导小组、供应商专业管理小组，建立健全供应商管理体系。在供应商准入环节，公司对供应商基本资质、特殊资质、最近三年财务报表、法人授权书等文件提出明确要求，邀请相关部门对资质文件进行严格审核，规避法务、财务、税务等方面高风险供应商，将审核通过的供应商引进至供应商管理系统以便后续合作；对金额较大的采购项目进行比价，提前介入审核供应商法律风险等相关资质，有效保证供应商质量。报告期内，公司审查供应商 3,154 家，合作供应商 3,082 家。

报告期内，公司审查供应商

3,154 家

合作供应商

3,082 家



供应商评价

宝丰能源定期组织开展供应商评价，对合作期内的供应商按照评价周期、评价标准组织开展评价，供应商专业管理小组根据评价结果对供应商进行等级评定，编制供应商评价报告，出具合格、淘汰供应商名录，对评定不合格的供应商停止合作。由专业技术人员验收供应商供货物资，部分物资抽取样品送至第三方检测机构进行检测，确保物资到货质量。对在招标、采购及履约过程中，发生违法违规、违反招投标规则、利用商业贿赂及其他不正当手段腐蚀有关人员谋取利益等行为的供应商列入《黑名单供应商名录》。

供应商改进

宝丰能源积极推进供应商进行持续改进，邀请优质供应商参与设备装备设计，共同推进设备技术改进，推动供应商自身技术水平发展与提高；按类别梳理、优化、整合物资标准和明细，集中公开招标、平台竞价或比价，有效降低供应商销售成本。结合供应商评价结果，对优质供应商给予奖励或提供更多合作机会，激励供应商共同发展，促进供需双方良性循环；对一般类供应商在价格、品质、生产技术等方面提出改善建议并协助实施，帮助其提高产品和服务质量，改善自身经营管理；与不合格供应商进行沟通处理，通过考核督促其改善，经改进后仍不合格的供应商，果断进行降级或淘汰。

赋能行业发展

作为国内高端煤基新材料领军企业，宝丰能源积极参与行业交流，共享资源和创新成果，参与搭建校企合作平台，构建产教融合新生态，赋能煤化工行业可持续发展。报告期内，公司参与编制并发布《煤化工废水处理与回用技术规范》国家标准 1 项，《现代煤化工行业污染物治理措施碳排放水平基准》等团体标准 6 项。

马莲台煤矿成为首批列入自治区科学技术协会“服务企业科技创新工作站”的煤矿

2023 年 1 月，宁夏回族自治区科学技术协会宁夏煤炭学会“服务企业科技创新工作站”在马莲台煤矿成功挂牌。马莲台煤矿成为首批列入宁夏回族自治区科学技术协会“煤炭学会服务企业创新工作站”的煤矿。宁夏煤炭学会将在马莲台煤矿无偿开展能源保供推进、煤炭清洁高效低碳利用、煤炭绿色开采、智慧矿山建设、技术供给支撑等全方位服务。

宝丰能源等牵头组建成立全国现代煤化工产教融合共同体

2023 年 11 月，由宝丰能源、华东理工大学等牵头组建的全国现代煤化工产教融合共同体成立。共同体是联合本科高校、职业院校、科研院所、行业组织和企事业单位等自愿组成的行业产教融合共同体，旨在打造“产学研用”相结合的教育链与产业链的融合平台，共同推动教育与产业融合发展、协同育人，支撑煤化工行业高质量发展。



2023 年 6 月，宝丰能源亮相以“能源新时代 世界新未来”为主题的 2023 世界新能源新材料大会，集中展示公司在新能源、新材料方面的发展成就

关爱员工 实现幸福共享



🗨️ 关键议题

- 保障员工权益
- 厚植人才沃土
- 真情关怀员工

☆ 宝丰行动

宝丰能源视员工为企业可持续发展的基石，重视和维护员工各项基本权益，坚持平等雇佣，完善员工薪酬结构，呵护员工身心健康，厚植人才成长沃土，关注员工职业发展，注重员工文化生活，持续做好员工的关心关爱工作，不断增强员工的幸福感、归属感和向心力。



保障员工权益

宝丰能源充分尊重和保护员工的基本权益，完善各项薪酬福利制度，加强职业健康保障，深化员工民主管理制度，积极构建和谐劳动关系，为员工创造良好的工作环境。

尊重保护人权

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《人力资源管理制度》，倡导和谐劳动关系。公司秉承“机会平等、量才录用”的原则，践行平等雇佣，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、地域、种族、习俗、宗教、孕残等的歧视行为，执行同工同酬，禁止使用童工和强制劳动，与员工依法签订劳动合同，切实保障女性员工权益，关注女员工的身心健康，积极促进地区就业和经济发展。

保障薪酬福利

宝丰能源逐步建立对外具有竞争力、对内体现公平性的薪酬分配机制，依法足额为员工缴纳社会保险，除基础的五险一金外，提供包括福利假期、免费体检、节日福利、慰问福利、5,000 元 / 年子女助学金、30 万元大病帮扶、职工保障性住房等丰厚福利，打造具有吸引力的薪酬福利体系。此外，公司加强对女性员工、少数民族员工的福利保障，每月发放女员工卫生保健费，严格落实孕产期、哺乳期等休假规定；按照宁夏回族自治区政策要求，按期安排开斋节和古尔邦节休假，切实维护女性员工和少数民族员工的合法权益。报告期内，公司社会保险覆盖率为 100%。

守护职业健康

宝丰能源严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，坚持把员工身心健康放在首位，积极推进员工职业健康管理走深走实。报告期内，公司特殊工种持证上岗率 100%，员工因工伤损失工作日数 5,296 天，职业病发生率为 0%。

优化职业健康管理制度

公司制定《年度职业病防治实施方案》《职业卫生检查清单》《职业健康体检管理办法》，加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治的水平。

强化职业健康管理措施

公司定期对现场设施进行检查和维护，确保设施的完好性和安全性；在危险部位安装必要的安全防护装置，如防护罩、安全阀、限位器等，保障操作人员的安全；对于高风险作业，实施作业许可制度；针对可能发生的设施事故，建立综合应急预案和专项应急预案，确保在事故发生时能够迅速、有效地应对；采用智能监控系统对设施进行实时监测和预警，利用智能识别技术对人员违章行为进行辨识和评估等。

公司针对生产中产生的各类接害因素，为员工配备相关劳动防护用品，劳保职业健康防护措施的配置率为 100%，降低员工职业健康风险；规范职业危害因素告知，组织员工按年度参加职业健康体检、离岗前体检等，职业健康检查异常率仅为 1.51%，对于检出受到职业危害因素影响的员工，调离接害岗位；聘请第三方对作业场所开展职业病危害因素检测工作，编制职业病危害因素效果评估报告，确保工作场所职业病危害因素可控。



宝丰能源第三方职业病危害因素检测报告

开展职业健康培训

公司定期对员工进行安全培训，确保员工能够正确、安全地操作设施；积极开展职业健康培训，提升全员维护和促进自身健康的意识和能力，全面呵护员工安全、健康。

培育职业健康文化

公司推进“健康宝丰”建设，从健康环境、健康促进与干预、健康服务与管理、健康文化与社会五个方面安排部署并实施 17 项重点工作。



2023 年 9 月，红四煤业开展以“爱心义诊进企业 平安健康促发展”为主题的义诊活动

健全民主管理

宝丰能源不断深化健全民主管理体制机制，加强基层工会建设，发挥基层员工代表作用，充分听取基层员工的意见和建议，不断巩固和发挥工会的沟通桥梁作用；每年组织召开职工代表大会，完善群策群力工作机制，与员工建立

良好的沟通和联系；公示公司相关制度、重大决策，做到管理透明化、决策可视化，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。报告期内，公司职工代表提出议案 36 件，员工满意度为 97.2 分（满分 100 分）。



2023 年 1 月，宝丰能源举办三届三次职工代表大会暨 2023 年工作会议

厚植人才沃土

宝丰能源深入推进人才强企战略，积极引进优秀人才，持续关注员工成长与发展，着力提升人才队伍素质，实现人才培育提速增效，为公司长远发展提供人才支撑。

强化人才引进

宝丰能源重视和尊重人才，始终坚持“选好人、用好人、稳好人、培好人”，把引进人才纳入企业发展的重要战略规划之中，通过传统社会招聘、校园招聘进行人才引进，不断优化人才队伍结构。报告期内，公司新增就业人数 2,509 人。

加强员工培训

宝丰能源重视增强员工职业能力培养，建立全面的员工培训体系，完善人才梯队建设机制，全方位提升人才队伍竞争力。公司构建员工培训管理体系、培训开发体系、项目实施体系，搭建岗位学习地图，基于岗位能力要求编制本岗位必须学习掌握的知识和技能，细化培训内容，以岗位技能达标测评的形式，助力员工成长成才；明确“师带徒”责任，细化和落实师徒带教考评激励措施，促进员工能力提升，助力公司高质量发展。报告期内，公司员工培训覆盖率 100%。



2023 年 4 月，宝丰能源车间主任和区队长专项培训班开班

畅通成长通道

宝丰能源坚持用好用活人才，拓宽员工职业成长通道，持续激发企业人才活力。公司建立人才成长双通道晋升机制，保障人才梯队建设；帮助员工做好职业生涯规划，通过以“老人”带新人、师傅带徒弟、技能比武等方式提升新员工职业能力。报告期内，公司女性管理者比例（中高层）为 8.06%，少数民族管理者比例为 9.2%。

报告期内，公司女性管理者比例（中高层）为

8.06%

少数民族管理者比例为

9.2%



宝丰能源举办“金牌师傅”表彰暨“师带徒”拜师活动

2023 年 11 月，宝丰能源举办 2023 年度“金牌师傅”表彰暨“师带徒”结对拜师仪式活动，对在“师带徒”工作中勤恳奉献、表现优异的 49 位“金牌师傅”进行表彰，为“金牌师傅”颁发荣誉证书及奖金。在新员工结对师徒拜师仪式上，各单位新员工与师傅代表签订师徒带徒协议。徒弟们现场朗读拜师词，呈上拜师帖，敬上拜师茶。通过表彰肯定了岗位师傅的工作，增强了师傅们的荣誉感和使命感，让大家在师傅岗位上继续担当尽责，为培养出更加优秀的宝丰人而努力。

真情关怀员工

宝丰能源坚持以人为本，用真心真情关爱员工工作与生活，举办内容丰富的业余活动，开展员工慰问关怀活动，加大对困难员工群体的帮扶力度，将关怀和温暖传递到员工心坎。

工作生活平衡

宝丰能源坚持平衡员工工作与生活，广泛组织开展各类形式多样、内容丰富的文体活动，减轻工作压力、陶冶员工身心，营造轻松愉悦的工作氛围。2023 年，公司组织开展“庆七一”合唱比赛暨表彰大会、第十一届职工越野赛、第十一届职工拔河比赛、第九届职工书画摄影展、“月赏中秋、共欢国庆”主题游园会等活动，丰富员工业余生活，助力员工实现快乐工作和健康生活。



2023 年 6 月，宝丰能源举办第十一届职工拔河比赛



2023 年 9 月，宝丰能源举办“月赏中秋、共欢国庆”主题游园会活动



2023 年 3 月，红四煤业组织开展第二届“惊蛰杯”职工篮球联赛



宝丰能源举办 2024 年新春文艺晚会

关心关爱员工

宝丰能源秉承“以人为本、职企共赢”的企业文化理念，把关爱员工做到实处，关爱女性员工、困难员工，慰问基层一线员工，努力增强员工的归属感、幸福感与安全感。公司贯彻执行《员工重大疾病帮扶管理办法》，为困难员工提供帮扶和支持，因人制宜解决员工“急难愁盼”问题；常态化开展节日慰问、重要工程节点慰问等活动，每季度召开后勤服务工作调研座谈会，用心用情帮助解决员工困难和合理诉求。报告期内，公司累计帮扶困难员工 59 人，发放帮扶慰问金额 74.6 万元。

情系社会 促进和谐共荣



🗨️ 关键议题

- 贡献税收力量
- 助力学子逐梦
- 善心温暖万家

★ 宝丰行动

宝丰能源始终以“做对社会有价值的企业”为使命，用心做企业、用爱做慈善，坚持依法诚信纳税，扛稳扛牢社会责任，带领全体员工矢志不渝地投身以教育助学为核心的公益慈善事业，用爱心和关爱温暖每一个需要帮助的人，为缩小东西部差距、推动共同富裕、构建美好社会贡献一份力量。



贡献税收力量

依法纳税不仅是企业的法定义务，更是企业主动承担社会责任的重要体现。宝丰能源严格遵守税法，在稳健经营不断创造经济效益的同时，始终兼顾社会效益，依法足额纳税，服务地方经济发展。报告期内，公司纳税总额达 18.09 亿元；自 2019 年上市以来，公司累计缴纳税费 103.22 亿元。

报告期内，公司纳税总额达

18.09 亿元

自 2019 年上市以来，公司累计缴纳税费

103.22 亿元



助力学子逐梦

教育是国之大计，党之大计。党的二十大报告指出，实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑。燕宝慈善基金会自成立之初就将教育助学作为慈善实践的核心重点，精准持续实施十余年，深耕西部人才培养，已发展成为全国教育助学规模最大的公益组织，也是全国唯一一家对全省区大学生进行奖励资助的公益组织，充分体现了宝丰能源情系桑梓的深厚情怀和兼济天下的责任担当。

专注教育助学，情暖西部土地

教育是最大的公益。它承载着人民群众对美好生活的向往，也寄托着每一个家庭对美好未来的期盼。助力教育优先发展，帮助青年学子接受良好教育，激发广大青年学子依靠知识和自身努力改写人生轨迹的内生动力，进而带动整个家庭过上幸福生活，是一条意义巨大、影响深远的“造血式”慈善模式。2011 年，宝丰能源董事长党彦宝和夫人边海燕共同发起成立燕宝慈善基金会，以做实业的精神，躬耕教育助学，精准践行慈善，以赤子之心、无疆大爱回报社会。

燕宝慈善基金会坚持“经济、精神双扶持”，育人育心，以点带面，十余年如一日，风雨无阻、从未间断：2021 年，燕宝慈善基金会全宁夏考上大学的学生全部进行奖励资助，资助范围首次实现省域全覆盖；2022 年，对甘肃酒泉市全部考上大学的学子进行奖励资助，所有受奖励资助的学生每人每年 4,000 元，直至学业完成；2023 年，宝丰集团新增捐资 6 亿元，奖励资助 14.25 万名学子；特

别设立“教育工作者突出贡献奖”，捐资 175 万元，对为酒泉市高中教育质量提升作出突出贡献的优秀校长、优秀班主任、优秀课任教师进行奖励，将奖励范围由学生扩大到老师……该项目也成长为全国规模最大、覆盖面最广、持续时间最长、受益群体最多的助学项目。

十三载善心善行，十三载栉风沐雨。教育助学项目已累计捐赠 39.03 亿元，为 34.52 万名青年学子接受良好教育创造了条件、提供了支持，30 多万个家庭因此受益；已有 20 万名学生毕业走上工作岗位，他们中的许多已成长为各行各业的精英人才，为经济发展源源不断注入新鲜血液，推动着人才强国建设持续向好向前发展。在以中国式现代化全面推动中华民族伟大复兴的新征程上，燕宝慈善基金会将一如既往弘扬慈善精神，持之以恒耕耘慈善事业，与万千学子同行，培养更多堪当中华民族伟大复兴大任的时代新人。



燕宝慈善基金会累计捐赠

39.03 亿元

资助奖励青年学子

34.52 万名

受益家庭

30 多万个

毕业就业学生

20 万名



宝丰能源董事长、燕宝慈善基金会理事长党彦宝在奖学金发放仪式上致辞



2023年燕宝奖学金发放仪式(宁夏银川)现场

善心付诸善举，爱心传递善行

燕宝慈善基金会教育助学项目的实施不仅是践行善行的实际行动，更是一场持续十余年的塑心铸人的慈善心灵旅程，开启了一场只有起点、没有终点的“爱心接力赛”。基金会对受奖励学子进行奖励资助的同时，也将慈善的种子埋进他们心中，受资助的学生已遍布全国 600 多所院校。孩子们向善而行，争做“爱的使者”，他们在学校自发成立“燕宝爱心社”，以志愿者、义工等方式广泛参与支教、助困、助老、助残、环保等公益活动 20 余万人次；毕业后，“善心善行”的燕宝慈善理念跟随他们融入各行各业，在社会的各个角落生根发芽，持续向社会释放更多的正能量。



燕宝学子开展“爱老敬老”燕宝爱心公益活动

公益之道，重在深耕笃行，明在正心诚意，远在迭代升维。燕宝基金的公益之道，展现的正是新时代教育公益慈善发展的基本道理。我们也欣喜地看到，在燕宝慈善基金会的带动和感染下，越来越多的民营企业 and 成功人士积极投身教育慈善之路。

——宁夏回族自治区吴忠市人民政府副市长 马同松

今年在学生开学之际，继续捐资 6 亿元，发放奖学金，这笔奖学金如雪中送炭，助力大学生启程新征程。照亮学子求学路。不让一个学生因家庭困难而失学。

——中国慈善联合会秘书长 胡小勇

我们始终“做对社会有价值的企业”为使命，坚持用心做企业，用爱做慈善，于 2011 年成立宁夏燕宝慈善基金会，秉持“善心善行、善款善用、善始善终”的宗旨，投身公益慈善事业，努力把企业创造的价值和成果，更多地回馈社会，积极承担企业社会责任。

——宝丰能源董事长、燕宝慈善基金会理事长 党彦宝

燕宝慈善基金会此次捐出的不仅仅是一笔金钱，更是一颗颗的爱心。这一善举，是博大之情怀，是醇厚之真情，是不朽之功德，是无尚之光荣。这一善举不仅温暖着每一位酒泉教育工作者的内心，更是激励我们继续奋力前行的动力。

——甘肃省酒泉中学教师 简学财

“燕宝奖学金”解决了我儿子的学费问题，为我减轻了经济负担，获得这笔奖学金会让他学会传递爱心，毕业后回报社会、回馈国家。

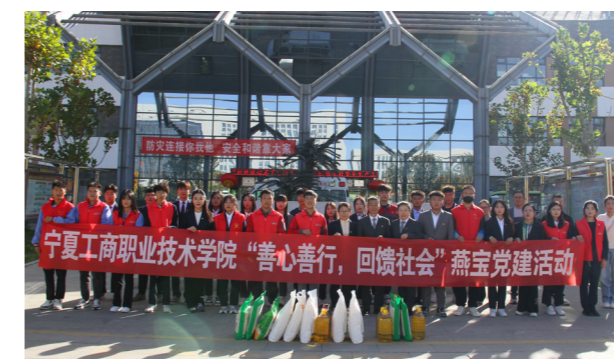
——伊犁师范大学受助学生家长 王军华

对于受到奖励和资助的我们而言，无疑是幸运且心中充满感恩的。“燕宝奖学金”对于我们而言不仅是物质上的资助，它帮助我们减轻了家庭的负担，让我们在追寻理想、充实自我的道路上再无后顾之忧。我们会永远铭记着燕宝慈善基金会的这份善良和爱心，继续将爱心传递，将善良播撒。

——中国人民大学受助学生 杨建蕊



燕宝慈善基金会联合银川能源学院在东环社区举办“孝润童心，爱满重阳”党建活动



燕宝慈善基金会联合宁夏工商职业技术学院在阅海养老中心开展“善心善行·回馈社会”燕宝爱心活动



燕宝慈善基金会与宁夏警官职业学院在贺兰县如意社区开展“党旗领航，法律先锋”燕宝爱心活动

善心温暖万家

情系家国，勇担责任。宝丰能源不断创新公益实践，拓展慈善领域，积极参与助医、助困、抗震救灾等公益活动，为社会公益事业贡献力量，用行动传递爱心。燕宝慈善基金会积极传播社会正能量，持续为全区困难群体带来温暖与希望。2023 年，燕宝慈善基金会先后与宁夏回族自治区扶贫基金会、甘肃省扶贫基金会联合开展爱心助学公益活动，为孩子送去书包、文具等学习用品，让乡村孩子感受到社会的关爱；向银川市聋人协会捐赠善款，支持其开展公益活动；捐建盐池县高沙窝镇营西至二步坑公路，并将产权捐赠给盐池县慈善协会，为完善乡村基础设施建设、提升乡村生活生产环境、助力乡村振兴和美丽乡村建设贡献力量；同时，燕宝慈善基金会还支持北京大学医学教育事业，推动北京大学医学部教学科研和人才培养工作，助力健康中国建设，提升人民生命健康水平，推动人类医学进步。2023 年 12 月 18 日，甘肃省临夏州积石山县突发 6.2 级地震，灾情牵动全国人民的心。燕宝慈善基金会向甘肃地震灾区紧急捐赠 2,000 万元，用于灾区紧急救援、灾后救助、救灾支持以及灾后重建等工作，帮助灾区群众尽快渡过难关。



燕宝慈善基金会向北京大学教育基金会进行捐赠，支持北京大学医学事业发展



燕宝慈善基金会联合燕宝学子等开展“法制宣传”燕宝爱心公益活动

未来展望

金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程。2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。宝丰能源将坚持深耕实业，坚守产业报国，以科技创新为引领，以发展壮大新质生产力为己任，进一步延链补链强链，建成内蒙古 300 万吨烯烃项目，推动现代煤化工产业高端化、智能化、绿色化发展，打造全球煤基新材料行业具有显著优势的领军企业；坚定绿色低碳发展方向，创新培育新产业、新模式、新动能，促进绿氢与现代煤化工深度耦合发展，示范带动行业绿色变革、转型升级；进一步发挥数字技术赋能作用，全力打造现代化智慧智能数字工厂，为加快新型工业化进程、保障国家能源安全、建设制造强国贡献智慧和力量。同时，我们将继续携手利益相关方，接续发力捐资助学，不断增进民生福祉，积极履行社会责任，共同创造可持续价值，为推动中国式现代化，助力地方经济社会高质量发展作出“宝丰”新贡献！



附录 关键绩效

经济指标

指标名称	单位	2023 年	2022 年	2021 年
销售额	亿元	291.36	284.30	233.00
净利润	亿元	56.51	63.03	70.70
资产负债率	%	46.20	41.17	30.84
净资产收益率	%	15.72	19.57	25.33
基本每股收益	元	0.77	0.86	0.97
科技研发投入	万元	43,107.16	15,085.27	13,253.85
科技创新项目数量	项	34	21	33
累计申请专利数	个	386	256	172
累计授权专利数	个	195	157	107
其中：实用新型专利数	个	190	155	105
发明专利数	个	5	2	2
产品知识普及和客户培训投入	万元	95	92	117.92
产品知识普及和客户培训参与人数	人	1,212	1,294	3,657
产品知识普及和客户培训时长	小时	776	431	1,264
产品知识普及和客户培训次数	次	264	294	1,133
客户满意度	%	94.68	93.83	98.6
客户投诉解决率	%	100	100	100
经济合同履行率	%	100	100	100
合作供应商数量	个	3,082	2,032	1,630
因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	3	0
因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	61	0	0
报告期内审查的供应商数量	个	3,154	625	625
供应商受处罚数量	个	61	161	0

环境指标

指标名称	单位	2023 年	2022 年	2021 年
环保总投入	亿元	22.61	17.78	9.49
环保培训和宣贯次数	次	148	97	42
碳汇	万吨	10	0.02	0.1
年度新鲜水用水量	万立方米	3,726.42	2,932.82	2,729.10

社会指标

指标名称	单位	2023 年	2022 年	2021 年
守法合规培训投入	万元	17.5	16.98	15.9
守法合规培训人次	人次	2,500	2,500	2,000
守法合规培训次数	次	26	24	18
纳税总额	亿元	18.09	27.77	21.72
员工总数	人	16,629	16,113	14,211
女性员工数	人	811	781	704
女性管理者人数 (中高层)	人	21	26	19
残疾人雇佣人数	人	44	50	14
残疾人雇佣比例	%	0.26	0.31	0.099
少数民族员工人数	人	4,390	3,996	3,347
少数民族员工比例	%	26.40	24.80	23.55
员工流失率	%	8.68	9.51	13.41
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
年人均带薪休假天数	天	5	5	5
年度员工培训投入	万元	1,408.25	1,013	802
年度员工培训人次	人次	16,629	16,113	14,211
年度员工培训时长	小时 / 人	42.32	43.57	59.79
职业健康档案覆盖率	%	99	99	99
正式员工体检覆盖率	%	99	99	99
职业病发病率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	5,296	6,927	11,190
安全生产投入	万元	2,192.31	32,353.83	21,395.18
安全培训次数	次	92	86	81
安全生产演练次数	次	122	52	52
安全生产演练覆盖率	%	100	100	100
教育帮扶捐赠总额	亿元	39.03	33.03	25.83
累计资助学生	万人	34.52	30.17	25.67

指标索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	页码	
报告导读		2-2, 2-3	P1.1-1.3	P01	
董事长致辞		2-22, 2-23	P2.1-2.2	P04-P05	
宝丰能源 2023 年度大事记	目标 3, 4, 7, 9, 12, 13, 17	2-6	P3.1, G3.11	P06-P08	
关于我们	目标 7, 8, 9, 12, 13	2-1, 2-6, 2-9, 2-10, 2-12, 2-16, 2-17, 2-18, 2-27, 205-2, 205-3	P4.1-4.3, G1.1-1.4, G1.6-1.9	P09-P16	
可持续发展管理	可持续发展组织	2-14, 2-17, 2-22	G3.1, G3.3	P17	
	利益相关方沟通	2-29	G3.6, G3.7	P18-P19	
	实质性议题分析	3-1, 3-2, 3-3	G3.5	P18-P19	
聚焦实业 坚持高质共兴	深耕高端化工	2-6	V1.1-1.4	P22-P26	
	发展绿氢新能	目标 7, 9, 12	2-6, 302-4, 302-5	P27	
	深化创新驱动	2-6, 203-2	V2.1-2.4, V2.8	P28-P29	
	筑牢安全基石	403-1, 403-2, 403-4, 403-6	S3.4-3.12	P30-P33	
呵护环境 践行绿色共生	夯实环保管理	302-4	E1.1, E1.3-1.4, E1.7	P36-P37	
	精益绿色运营	目标 6, 7, 12, 13, 15	302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-2, 306-5	E2.1-2.5, E2.9-2.10, E3.1-3.3, E3.5	P38-P42
	落实“双碳”行动	201-2, 302-4, 305-1, 305-2, 305-5	E5.1-5.3, E5.5-5.6, V4.1, V4.3	P43-P44	
	守护自然生态	304-2, 304-3	E4.1-4.3, V4.4-4.5	P45	
携手伙伴 创享互利共赢	创造股东价值	目标 9, 12, 17	2-15, 2-16, 201-1	G1.10, G3.6	P48
	提升客户体验	2-26, 203-2, 416-1	S4.1-4.2, S4.4-4.8	P49-P51	
	打造责任供应链	203-2	S5.1-5.5	P52	
	赋能行业发展	2-6, 2-28	V2.5, V2.7-2.8	P53	
关爱员工 实现幸福共享	保障员工权益	目标 3, 5, 8, 10	401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9	S1.1-1.9, S1.11	P56-P57
	厚植人才沃土	404-1, 404-2	S2.1-2.4	P58	
	真情关怀员工	401-2, 403-4	S1.10	P59	
情系社会 促进和谐共荣	贡献税收力量	目标 1, 2, 3, 4, 11, 16	201-1	V3.1	P62
	助力学子逐梦	203-1, 413-1	V3.4-3.6	P63-P65	
	善心温暖万家	203-1, 413-1	V3.3-3.4	P66	
未来展望			A1	P67	
附录	关键绩效		A2	P68-P69	
	指标索引		A4	P70	
	意见反馈		A5	P71	

意见反馈

本报告是宝丰能源向社会公开发布的第五份可持续发展报告 (ESG 报告)，为持续改进可持续发展和 ESG 工作，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。您的意见是我们推进和改善可持续发展和 ESG 工作的重要依据，感谢您对我们工作的支持！



电话：0951-5558031

邮箱：bfny@baofengenergy.com

邮寄：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

1. 对于宝丰能源来说，您的身份是：

员工 客户 供应商 监管机构 其他政府部门 媒体 NGO

其他 (请注明) _____

2. 您认为本年度报告整体上：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 在如下维度，您认为本报告：

维度	评价	很好	较好	一般	较差	很差
信息披露质量						
结构布局安排						
版式设计呈现						

4. 您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现：

是 否 (还有哪些信息是您希望看到的 _____)

5. 您对我们的可持续发展报告 (ESG 报告) 或可持续发展和 ESG 工作还有哪些意见或建议？

宁夏宝丰能源集团股份有限公司

地址：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

电话：0951-5558031 网址：www.baofengenergy.com

传真：0951-5558030 邮箱：bfny@baofengenergy.com