

鸿远电子 603267

# 2023

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2023



北京元六鸿远电子科技股份有限公司  
BEIJING YUANLIU HONGYUAN ELECTRONIC TECHNOLOGY CO.,LTD.

# 目录

CONTENTS

<b>关于本报告</b>	<b>01</b>
<b>董事长致辞</b>	<b>03</b>
<b>走进鸿远电子</b>	<b>05</b>
公司简介	05
资质荣誉	09
<b>专题：家国情·报国梦</b>	<b>11</b>
<b>ESG 治理体系</b>	<b>13</b>
ESG 治理机制	13
利益相关方的识别与沟通	13
实质性议题分析	15
实质性议题结果	16

## 01 行稳致远 夯实高质量发展根基

加强公司治理 筑牢发展根基	19
深化合规运营 提高运营能效	22
践行安全生产 坚守安全底线	25
党建铸魂领航 实现兴企报国	27
弘扬廉洁之风 筑牢思想防线	28

## 02 追求卓越 提升企业核心竞争力

科技创新 夯实发展根基	31
管理创新 提升管理效能	36
质量可靠 打造鸿远品牌	37
客户至上 提供优质服务	41
阳光采购 实现互利共赢	45

## 03 守护生态 绘就可持续发展蓝图

完善环境管理 响应环保号召	49
加强污染防治 保护生态环境	51
蓄力绿色运营 强化资源管理	53

## 04 携手并进 营造和谐幸福职场

聚才引智 打造人才高地	59
以人为本 保障员工权益	62
搭建平台 培育人才队伍	63
守护健康 强化责任担当	65
关爱员工 共筑美好家园	67

## 05 公益慈善 彰显企业责任担当

结对帮扶 助力乡村振兴	71
热心公益 积极回馈社会	72
捐赠奉献 支援防汛救灾	73
<b>责任绩效</b>	<b>74</b>
<b>报告索引表</b>	<b>78</b>
<b>意见反馈</b>	<b>82</b>



# 关于本报告

本报告是北京元六鸿远电子科技股份有限公司发布的首份 ESG 报告，旨在向政府、监管机构、股东、员工、合作伙伴等利益相关方披露鸿远电子 2023 年度在 ESG 方面的理念、实践及相关绩效表现。

## 报告范围及发布周期

**组织范围：**北京元六鸿远电子科技股份有限公司及其下属公司

**时间范围：**2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

**发布周期：**本报告为年度报告

## 本报告参照以下标准

本报告参考《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》和联合国可持续发展目标 (SDGs)。

## 报告称谓说明

为便于表述，报告中：

公司名称	报告中简称
北京元六鸿远电子科技股份有限公司	“公司”、“鸿远电子”、“元六鸿远”或“我们”
北京元陆鸿远电子技术有限公司	“元陆鸿远”
元六鸿远（苏州）电子科技有限公司	“鸿远苏州”
元六鸿远（成都）电子科技有限公司	“鸿远成都”
元六鸿远（合肥）电子科技有限公司	“鸿远合肥”
北京鸿远泽通电子科技有限公司	“鸿远泽通”
创思（北京）电子技术有限公司	“创思北京”
成都鸿立芯半导体有限公司	“鸿立芯”
成都鸿启兴电子科技有限公司	“鸿启兴”
天津鸿鑫特电子有限公司	“鸿鑫特”
六安鸿安信电子科技有限公司	“鸿安信”
创思（上海）电子科技有限公司	“创思上海”
创思（香港）电子科技有限公司	“创思香港”
报告期	2023 年 1 月 1 日 - 2023 年 12 月 31 日
报告期末	2023 年 12 月 31 日
元、万元、亿元	人民币元、人民币万元、人民币亿元

## 报告发布形式及获取

本报告以中文简体编写，并以电子版形式发布。电子版报告可以在公司网站 (www.yldz.com.cn)、上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 查阅和下载。

## 董事长致辞



2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，鸿远电子始终坚守实业报国的初心使命，深入开展企业文化建设，全面坚持依法治理，持续强化科技创新，切实履行社会责任，积极开展 ESG 工作，为各利益相关方创造社会价值。

### 我们坚持以合法合规稳健发展

不断规范完善“三会”管理制度和公司决策机制；坚持合法合规经营、安全规范生产的原则，强化风险管控、筑牢安全发展理念；确保公司健康高质量发展。

### 我们坚持以企业文化引领发展

继续深入落实“发展企业，有益员工，服务社会，报效祖国”的企业宗旨和“团结进取，认真求实”的企业精神，在企业内形成高度统一的价值认同，作为各项工作的最高准则。

### 我们坚持以科技创新驱动发展

在专业技术领域加大研发投入力度，敢于“啃硬骨头”，持续开展科技创新活动，努力拓展产学研合作，不断夯实和提升企业科技水平，为企业高质量可持续发展提供强劲动力。

### 我们坚持以责任担当赋能发展

积极履行社会责任，响应“双碳”战略，为“绿水青山”贡献企业力量；落实“乡村振兴”战略，主动投身“万企兴万村”行动；在抗洪救灾、国防公益、爱心助学等活动中尽责担当，连续五年上榜北京民营企业社会责任百强。

展望 2024 年，我们笃定信心、勇往直前，将继续秉持优秀的企业文化，坚持依法治理、合规经营，不断提升上市公司运作的规范性；加强企业科研创新能力，加快提升公司核心竞争力；积极承担社会责任，努力践行绿色环保，推进企业可持续高质量全面发展；为实现经济发展和人与自然和谐共生贡献鸿远力量！

北京元六鸿远电子科技股份有限公司  
董事长

A stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the Chairman.

# 走进鸿远电子

## • 公司简介

鸿远电子成立于 2001 年 12 月 6 日，于 2019 年 5 月 15 日在上海证券交易所主板挂牌上市（股票代码：603267），截至 2023 年末，公司注册资本 23,211.68 万元，拥有 12 家下属公司。

公司以实业报国为己任，数十年专注并深耕于电子元器件领域，是国内高可靠多层瓷介电容器行业核心生产厂家之一，连续十一年入围“中国电子元器件骨干企业（原中国电子元件行业百强）”。公司主营业务为以瓷介电容器、滤波器、微处理器、微控制器及配套集成电路、微波模块等为主的电子元器件的技术研发、产品生产和销售，包括自产业务和代理业务两大类。

公司自产业务产品主要包括瓷介电容器、滤波器、微处理器、微控制器及配套集成电路、微波模块、微纳系统集成陶瓷管壳等，产品定位“精、专、强”，广泛应用于航天、航空、电子信息、兵器、船舶等高可靠领域，以及通讯、汽车电子、医疗电子、轨道交通等民用高端领域。

公司代理业务产品主要是国际国内知名厂商的多类产品，产品品类为电容、电阻、电感、射频器件、分立器件、连接器、集成电路等多种系列的电子元器件。面向工业类及消费类民用市场，覆盖了新能源、汽车电子、轨道交通、智能电网、通讯、消费电子、医疗装备、工业 / 人工智能、物联网等领域。

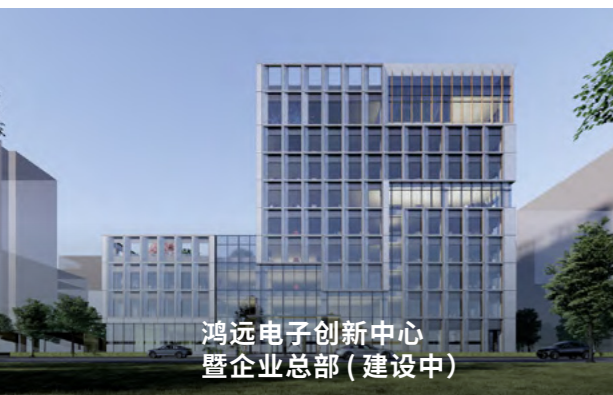
公司坚定发展实业，现已形成以北京、苏州、成都、合肥四个科研生产基地为核心的整体产业格局，聚焦各自产业资源及优势，以陶瓷类电子元器件为基础，拓展半导体产业布局，加强专业化投资与管理，加快提升核心竞争力，推进企业全面发展，努力成为国内具有独特竞争优势和品牌影响力的电子元器件核心供应商，为服务国家战略、服务国防建设贡献力量。

## 鸿远电子布局图

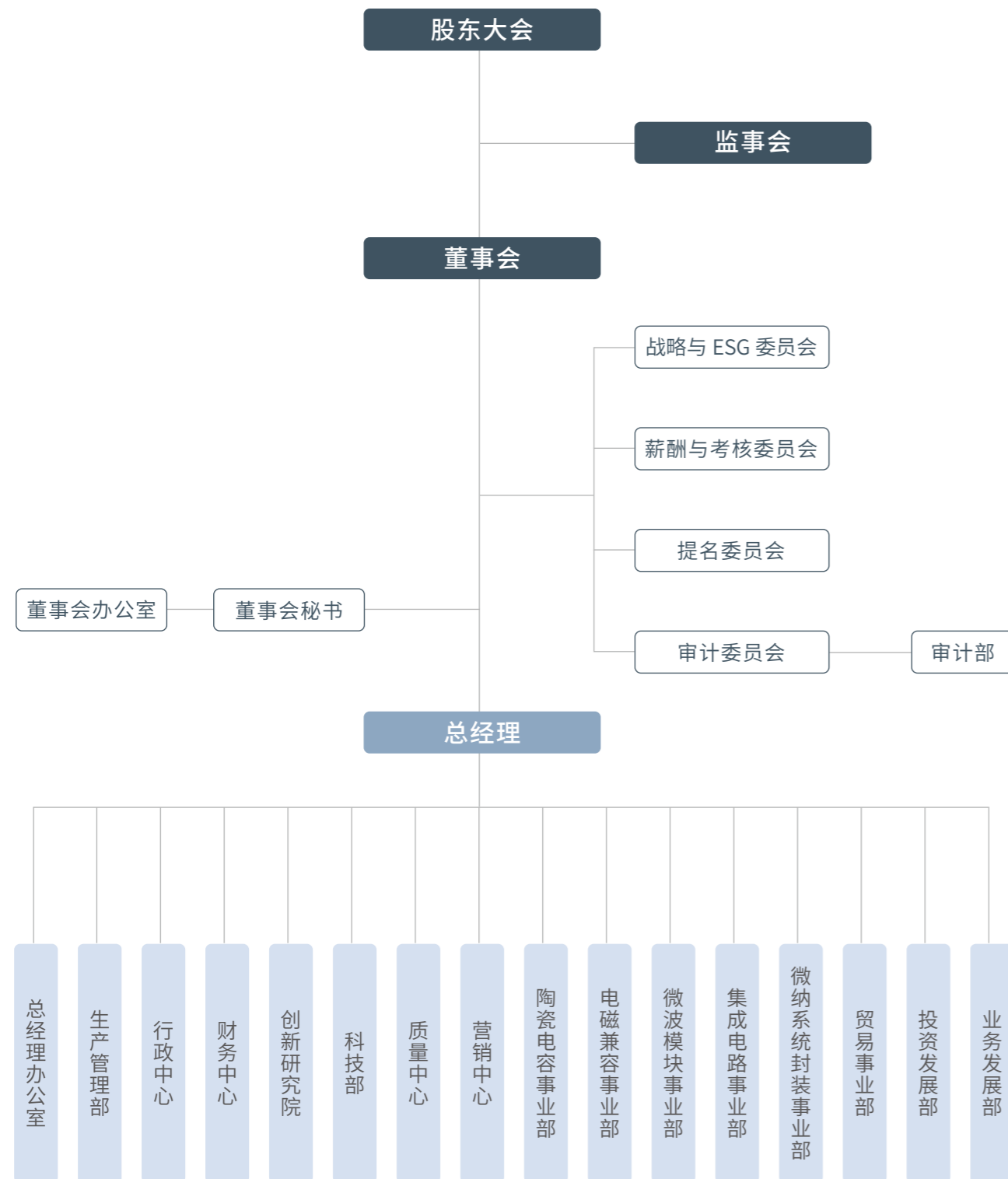


### 办事处：

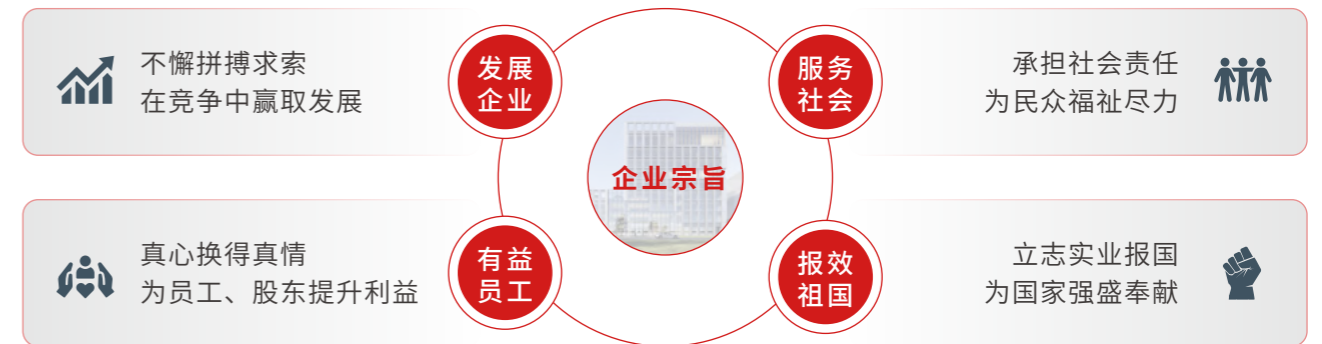
- |       |       |       |       |        |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 上海办事处 | 武汉办事处 | 合肥办事处 | 贵阳办事处 | 青岛办事处  |
| 天津办事处 | 西安办事处 | 南京办事处 | 无锡办事处 | 石家庄办事处 |
| 深圳办事处 | 成都办事处 | 太原办事处 | 洛阳办事处 |        |



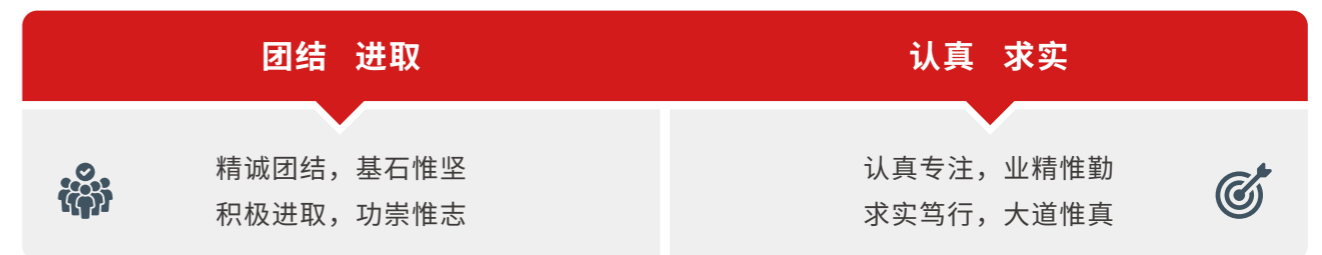
## 公司组织架构图



## 企业文化



## 企业精神



## 企业愿景



## 发展定位

公司坚定发展实业，以电子陶瓷技术为核心，在电子元器件产业链上下游拓展，加快提升公司综合竞争力，推进企业全面高质量发展，逐步走向国际化。

## • 资质荣誉

公司经过不断发展，得到了政府、行业和社会的认可与肯定，并获得了诸多荣誉。



高新技术企业



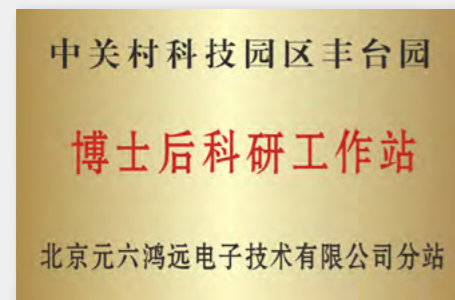
工信部  
专精特新“小巨人”企业



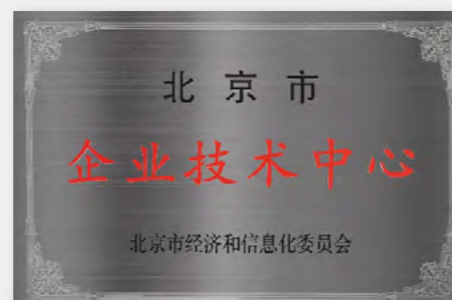
2023 北京  
制造业企业百强



2023 京津冀  
制造业企业百强



博士后科研工作站



企业技术中心



新经济百强



北京民营企业社会责任百强



2023 北京  
专精特新企业百强



2023 北京  
高精尖企业百强



2023 年荣获北京市  
诚信品牌企业



企业信用评价  
AAA 级信用企业

# 专题

## 家国情 · 报国梦

上世纪九十年代初，伴随着我国改革开放的春风，得益于国家良好经济发展政策，我们扎根于电子元器件行业，潜心钻研，持续深耕，开启了一条艰苦奋斗、实业报国的求索之路。

三十多年来，我们始终坚守实业报国的初心，以实干奋进融入时代脉搏，以责任担当践行时代使命，努力创造高质量发展成果，深入探索可持续发展价值。一路走来，我们聚焦专业领域，大力推进科技创新，不断提升管理能力，取得了快速的发展与成长，有幸为我国国防建设事业和经济社会发展贡献鸿远力量。

### ● 家国情，是对报国初心的永恒坚守

从白手起家创业开始，我们便确立了“发展企业，有益员工，服务社会，报效祖国”的企业宗旨以及“团结进取，认真求实”的企业精神，三十多年来一直铭于心、践于行，指引我们在企业发展过程中披荆斩棘、乘风破浪。

经过不懈努力，在高可靠多层瓷介电容器领域，我们已成为国内高可靠电子元器件行业的核心配套企业，处于行业的第一梯队，成为推动和引领行业发展的骨干力量；在代理业务民用领域，我们紧跟市场形势，成为顾客信赖的产品供应和方案提供商；同时，我们在行业发展、社会公益等活动中都有积极的表现，企业社会形象日益提升。

国家利益高于一切。所有成绩与荣誉背后，是这份朴实而高远、深沉而坚定的家国情怀，是我们永远坚守的实业报国的初心。

### ● 家国情，是对可靠品质的不懈追求

元器件是工业基础，更是国防战略实施的重要领域。任何一个元器件出问题都可能会导致整个装备的失效，因此看似不起眼的元器件却发挥着不可或缺的重要作用。以我们的主营产品瓷介电容器为例，有电子工业大米之称，在芝麻粒大小的产品中有着非常复杂的内部结构，而要保证其质量可靠性，对企业的科技水平和管理能力要求都很高。

我们不断加强企业改革升级，加大研发投入，大力引进高端人才，现已拥有一支精锐的科研团队，掌握一系列核心技术，特别是在与产品可靠性相关的关键性技术方面具有自己的特点和优势，形成了一整套具有自主知识产权的技术成果。通过持续多年脚踏实地、精益求精、钻研创新的不懈努力，我们的产品在行业内赢得了“元六鸿远，可靠之选”的口碑。

### ● 家国情，是对国家需要的义无反顾

国家的需要，就是企业的使命。

在国家下决心推进电子元器件自主可控、大力发展基础原材料的时候，我们及时响应，多年前就开始持续加大投入，进行瓷料研发及生产能力建设。尽管这条路投资大、周期长、见效慢，但我们义无反顾，愿己所能为推动行业进步、满足国家需要，贡献自己全部的力量。如今，我们已有数十项瓷料专利成果，自主研制的瓷料应用范围持续扩大，核心产品的自主保障能力不断提升。

基于深厚的技术储备和多年的行业经验，为更好地服务于广大用户，我们在电子元器件产业链上下游进行了拓展布局，形成了以北京、苏州、成都、合肥为四大产业基地，以瓷介电容器、滤波器、微处理器、微控制器及配套集成电路、微波模块、微纳系统集成陶瓷管壳等产品方向辐射整体产业布局。

### ● 家国情，是对员工幸福的真情守护

三十年来，我们始终以人为本，一批又一批志同道合的鸿远人从四面八方汇聚在一起，共同奋斗、共同成长，也共享成果，员工的幸福指数日益攀升。我们不断完善薪酬待遇及福利体系，切实保障员工的合法权益，努力打造舒适的工作环境，营造温暖友爱的集体氛围。

团结进取是我们的底色，一群人、一条心、一个目标一起拼。一直以来，鸿远人精诚团结、携手并进，凝聚起坚不可摧的力量，铸就了企业蓬勃发展的基石。

近年，荣获首都文明单位、北京市青年文明号、丰台区和谐劳动关系单位等多项荣誉。

### ● 家国情，是对社会责任的主动担当

在企业实现高质量发展的同时，我们始终不忘积极回馈社会，主动承担企业社会责任，投身于国家脱贫攻坚、乡村振兴行动，在抗洪救灾、国防公益、爱心助学、温暖衣冬等活动中尽责担当，竭力回馈社会奉献爱心，倾心民众福祉尽力绵薄，至今已连续五年被评为“北京民营企业社会责任百强”。



## ● ESG 治理机制

公司始终秉承“服务社会，报效祖国”的宗旨，立志实业报国，为国家强盛奉献，积极履行社会责任，围绕产品质量管理、合规运营与风险管控、客户服务与权益保障、研发与创新、安全生产、员工职业健康、环境管理及绿色运营等 ESG 议题建立健全管理体系，促进公司持续、健康、高质量发展。

## ● 利益相关方的识别与沟通

公司不断创新多元化的互动方式，认真聆听、积极采纳来自各利益相关方对企业的期望与诉求，并以实际行动积极回应，以期与利益相关方并肩携手，共同创造美好未来。

利益相关方	期望与诉求	主要沟通方式
 政府和监管机构	响应国家发展战略 合规运营与风险管控 促进就业 环境保护 保护生态环境	会议交流 日常监管沟通 信息披露与报送 节能管理 水资源管理 废弃物管理 绿色办公
 股东 / 投资者	合规运营与风险管控 产品质量 技术研发与创新 稳健经营	投资者热线 股东大会 定期报告 业绩说明会 投资者调研 公司官网 “元六鸿远”微信公众号
 客户	合规运营与风险管控 产品质量 客户服务与权益保障 技术研发与创新 网络与信息安全 诚信经营	产品需求调研 客户服务 满意度管理

利益相关方	期望与诉求	主要沟通方式
 员工	员工权益保障 员工培养与发展 薪酬福利 安全生产与职业健康	职工代表大会 工作会议 定期培训 意见箱
 供应商	供应链管理 合作共赢 共同发展	供应商会议 供应商审核 日常沟通
 合作伙伴	技术研发与创新 产品质量 知识产权管理	参与专业协会 行业交流互动
 媒体	信息公开透明	公司官网 “元六鸿远”微信公众号
 社区	助力乡村振兴 社会公益	公益活动 慈善捐助

● 实质性议题分析

实质性议题分析



识别议题

根据国家政策，行业特点，综合考虑利益相关方期望和诉求，并结合公司发展战略，确定 ESG 实质性议题。



实质性议题评估

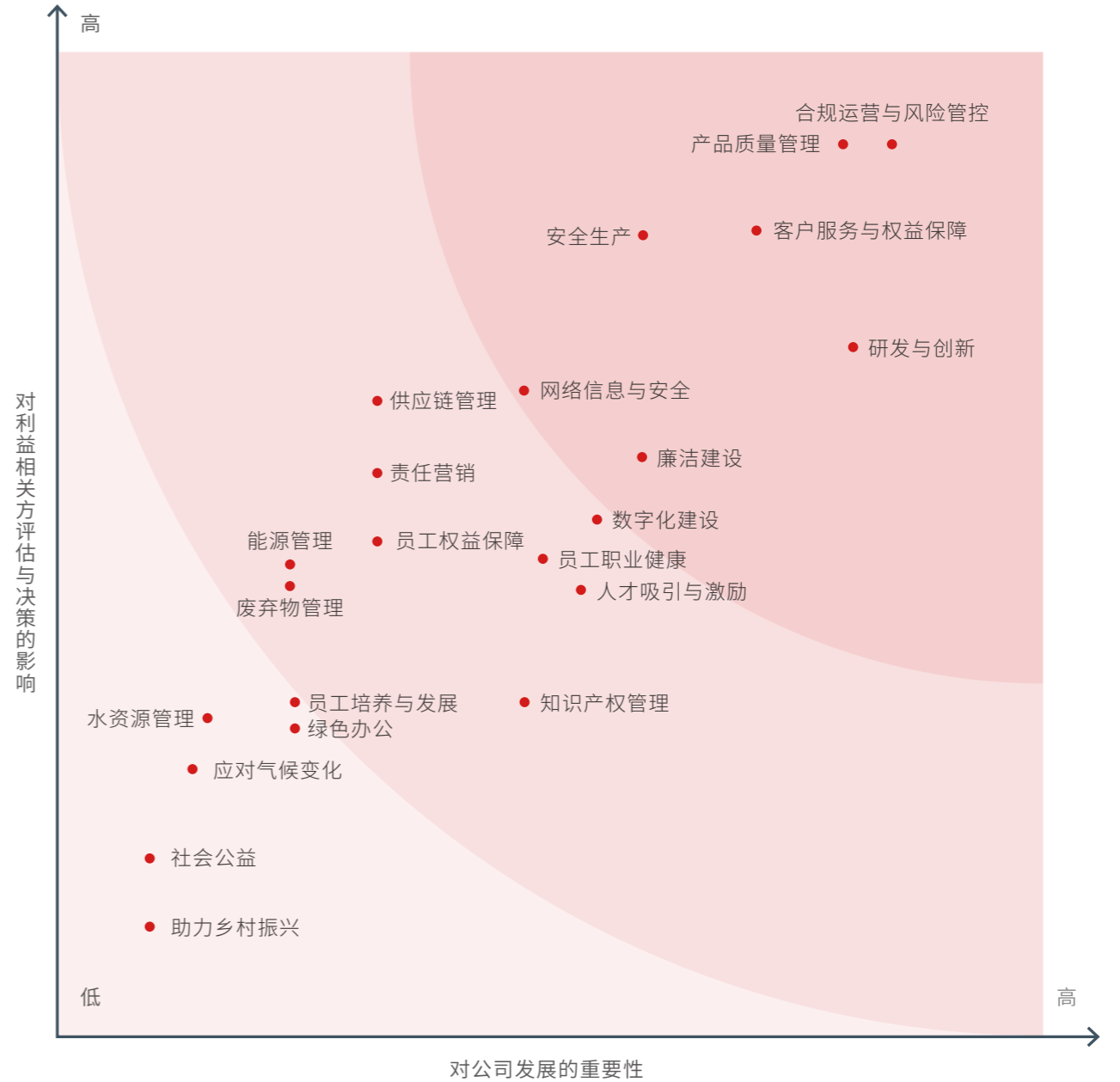
通过与不同利益相关方沟通，并结合公司实际情况，从对“公司发展的重要性”和“对利益相关方评估与决策的影响”两个维度，对议题进行重要性排序，形成实质性议题矩阵。



实质性议题审核

公司管理层就实质性议题分析结果进行审核确认。

● 实质性议题结果

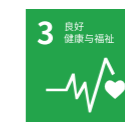


# 01

## 行稳致远

### 夯实高质量发展根基

多年来，鸿远电子不懈拼搏求索，在竞争中赢取发展，公司董事会、管理层和员工共同努力，建立了权责分明的治理机制，健全的内控合规体系，努力为股东等利益相关方创造最大价值，实现公司的可持续、高质量发展。



## 加强公司治理 筑牢发展根基

### 治理架构

根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规以及《公司章程》等规定，公司不断建立健全治理体系，强化风险管控，提升信息披露水平，优化下属子公司管理，形成了规范、有效制衡、高效运行的公司治理机制，为公司可持续、高质量发展构建了坚实的基础。

### 三会运作

股东大会

公司严格按照《股东大会议事规则》的要求，召开年度股东大会和临时股东大会，确保全体股东特别是中小股东能够充分行使自己的合法权利。

董事会

公司董事会会议的召集、提案、出席、议事、表决等程序符合《公司章程》《董事会议事规则》的规定。董事会严格按照股东大会的决议及授权，积极贯彻执行股东大会的有关决议。报告期内，股东大会决议的各事项均已由董事会落实完成。

监事会

公司监事会通过现场沟通、调研等方式，依法独立行使职权对公司的依法运作、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责等方面进行有效的监督和核查，切实维护了公司利益和股东合法权益。

#### 2023 年三会召开情况

股东大会  
2 次

董事会  
9 次

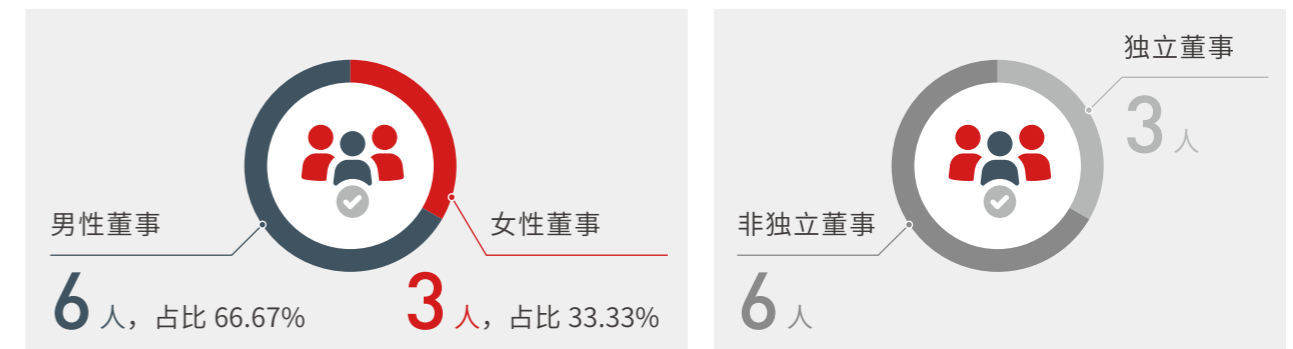
监事会  
5 次

### 董事会多元化

公司董事会由 **9** 名董事组成 其中非独立董事 **6** 名 独立董事 **3** 名



公司董事具有丰富的行业经验，拥有制造、法律、经济、会计、管理等领域的专业学历背景。



### 信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等规定，积极履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司经营情况，将信息披露作为公司价值传递的窗口，为维护投资者及股东的权益提供有力保障。

2022 年上海证券交易所发布了沪市主板上市公司 2021 至 2022 年度信息披露工作评价结果，评价期间为 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日，公司在本次评价结果中荣获 “A”。



主板上市公司价值百强



“金质量”公司治理奖

2023 年公司对外发布披露文件共计 **107** 份，主要对董事会、监事会及股东大会决议、定期报告、回购股份、权益派发等事项进行披露。同时，公司持续关注监管政策变动，及时修订了《独立董事工作细则》《信息披露管理办法》《关联交易管理办法》《对外担保管理办法》等制度，并制定了《独立董事专门会议工作细则》，夯实信息披露的制度基石，不断提升规范治理水平。

## 投资者关系

公司根据《上市公司投资者关系管理工作指引》等规定，制定了《投资者关系管理办法》。公司通过股东大会、业绩说明会、投资者公开调研、公司网站、投资者电话、电子邮箱、接待来访、座谈交流等多渠道、多种方式，与投资者进行互动交流，及时、真实地向资本市场和投资者传递公司信息。

公司充分保障中小股东利益，股东大会实行累积投票制，采取现场投票与网络投票相结合的方式，任何中小股东均可参与并行使表决权。2023 年，公司组织机构现场调研 **4** 次，通过上证路演中心举行 2022 年度业绩暨现金分红说明会、2023 年半年度业绩说明会、2023 年第三季度业绩说明会，并通过上海证券交易所 e 互动平台及时回复投资者问题 **86** 个，就公司治理、发展战略、生产、经营状况等投资者关心的问题进行沟通与交流。



会议现场



☎ 投资者热线：010-89237777、010-52270567

✉ 投资者邮箱：603267@yldz.com.cn

## 深化合规运营 提高运营能效

### 合规运营

公司始终将诚信经营与合规守法视为企业长远发展的根本，坚持依法治理，以合法合规经营、安全规范生产为原则，坚持强化风险管控，筑牢安全发展理念，全力保障公司可持续高质量发展。2023 年公司及其下属公司均未发生重大违法违规事项。

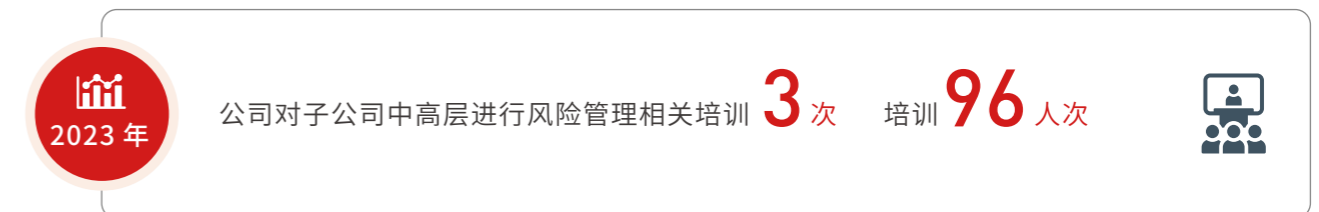
为进一步强化合法合规意识，提高履职能力，2023 年公司董事、监事、高级管理人员积极参加监管机构组织的合法合规培训，总计参加培训 **47** 人次。



### 风险管理

公司建立科学有效的风险管理与内部控制体系，制定了《全面风险管理制度》《全面风险管理实施细则》《内部控制制度》《内部控制手册》，并根据公司发展战略与经营目标开展风险识别、风险评估及风险管控，不断提高风险管控水平，促进公司可持续发展。

公司通过事前参与重要项目评审、流程审批等措施，提前、深度参与核心业务，有效防范风险；运用风险量化指标，实现核心业务环节风险动态监控，及时提示风险；通过在全员范围内开展风险管理系列培训与宣贯，提升风险管理意识。



## ※ | 监督审计

公司审计部独立开展内部审计工作，对审计委员会负责，并结合公司及下属公司实际情况，制定了《内部审计制度》等 15 个相关制度。报告期内，审计部开展各类审计项目，主要包括 2022 年度内部控制评价、重点领域内部控制合规性审计、子公司运营情况等审计项目，并按监管要求对提供财务资助、对外担保等事项的实施情况、大额资金往来以及与董事、监事、高级管理人员、控股股东、实际控制人及其关联人资金往来情况进行了检查，未发现存在重大缺陷，一般缺陷均已整改完成。

## ※ | 信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规规定，严格落实网络安全责任制，聚焦网络安全关键问题，强化网络安全顶层设计。公司制定了《内部网络管理制度》《信息系统建设管理制度》《信息系统运营维护管理制度》《网络与数据机房管理制度》等一系列信息安全管理制度并严格落实。

同时，公司对业务系统进行集中部署和管理，围绕信息的产生、传递、存储、使用各环节，不断完善管理体系，有效保障信息资产的安全性、完整性、有效性，切实保护公司及各利益相关方隐私和数据安全。

### 公司持续开展有效的管理措施和技术防范措施



公司面向员工定期组织信息安全宣传、培训，增强信息安全防范意识。2023 年，公司进行信息安全培训，培训覆盖率 100%。

## ※ | 保密管理

公司始终重视保密管理工作，以国家秘密、企业秘密数据与客户数据的保护为核心，建立了保密管理制度，针对数据的产生、存储、处理、使用、传输、销毁等方面，通过流程化、规范化、最小化进行持续管理。严格遵守国家秘密、企业秘密的有关规定，积极履行保密义务和责任。

2023 年，公司继续加大保密建设投入，在原有基础上增加视频监控、上网行为安全管理等设备，持续加强办公环境网络安全管理，扎实做好互联网安全防护工作，筑牢公司网络信息安全防线。

通过开展员工保密教育培训、组织保密知识竞赛等，普及保密常识，切实增强员工保密意识，增强全员国家安全意识和素养。



2023 年

保密培训 **36** 次 累计 **171** 学时



### 📖 | 国家安全宣传教育活动

2023 年 4 月 15 日，是第 8 个全民国家安全教育日，为进一步增强职工保护国家安全责任意识，公司全员开展了国家安全宣传教育活动。



### 📖 | 案例 科学发展 保密护航

为推动员工深入学习保密知识，公司保密办联合工会举办了首届保密知识竞赛活动，通过本次竞赛进一步增强员工保密意识，形成人人学习保密知识，全面提升保密意识的良好氛围。



## 践行安全生产 坚守安全底线

### 安全生产

公司高度重视安全生产管理，持续完善安全生产标准化管理体系，成立了安全生产管理机构，建立健全安全生产责任制，制定了《安全生产检查制度》《设备安全操作规程管理制度》等一系列安全生产管理制度，加强全员安全风险意识，规范安全管理和安全操作行为，有效防范和杜绝安全事故。2023 年公司安全生产目标全部完成，安全生产零事故。

公司在安全生产标准化体系运行过程中，注重安全管理系统的建立、有效运行并持续改进，强化公司自主进行安全管理，鸿远电子、元陆鸿远和鸿启兴均为安全生产标准化三级企业，鸿远苏州已通过安全生产标准化二级企业现场评审。



#### 2023 年度安全生产相关数据



### 安全隐患排查与应急演练

公司建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制体系，编制应急预案、应急管理制度、综合预案应急演练记录以及年度应急管理工作计划，严格做好安全应急管理，提升公司安全应急管理水平。2023 年，公司开展了应急演练专项培训、安全隐患排查治理行动、“企安安”隐患排查等活动，增强了员工的应急意识，提高了公司的应急处理能力。



应急救援演练



消防演练

### 化学品安全

公司依据国家相关法律法规，制定并严格遵守《危险化学品安全管理制度》等制度，严格规范化学品的采购、存储、领用、废弃物处理全环节管理及监督检查。重视危险化学品采购管理，保障危化品采购、运输合规受控，识别、分类和标识危险化学品，在存储使用过程中严格管理，制定化学品泄漏事故应急预案，配备事故应急设备和物品，降低危险化学品对人员健康和环境的影响。

### 安全文化与培训

公司采取多种形式的安全宣传与培训，包括安全文化宣传标语、安全生产月等主题宣传活动，同时开展安全生产主要负责人、管理人员、特种设备操作人员等持证上岗培训，新员工安全生产三级教育以及安全生产专项教育。营造浓厚安全生产文化氛围，有效提升全体员工安全意识和安全技能。

#### 案例 安全生产月

报告期内，公司围绕“人人讲安全，个个会应急”主题，开展“安全生产月”活动，广泛宣传并开展全员安全生产继续教育、消防“一警六员”实操培训等系列活动。



安全月宣传图



安全继续教育培训现场

## 党建铸魂领航 实现兴企报国

2023 年，公司党总支、子公司元陆鸿远、鸿远苏州、鸿远成都、鸿安信党支部的全体党员深入学习贯彻党的二十大精神，牢牢把握“学思想 强党性 重实践 建新功”的总要求，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，充分发挥战斗堡垒作用，始终坚持党建工作与公司战略紧密融合，围绕公司发展的主线，确保党组织建设与公司发展同向同行，以党组织的凝聚力、向心力、组织力实现“兴企报国”的理想。

### 案例 “学思践行二十大，踔厉奋发向未来” 的主题党日活动

2023 年，公司党总支、团支部联合元陆鸿远党、团支部共同组织开展“学思践行二十大，踔厉奋发向未来”主题党日活动。



### 案例 “同心做慈善·建功新时代” —— “七一” 捐款活动

2023 年，公司党总支响应上级党委号召，以“同心做慈善·建功新时代”为主题，开展“共产党员献爱心”捐献活动。

参与党员 **38** 名  
捐款总额 **20,170** 元



## 弘扬廉洁之风 筑牢思想防线

公司坚持诚信为本，依法合规参与商业活动和市场竞争，持续加强廉洁建设，推进“三不腐”长效机制，制定了《廉洁自律规范》《反舞弊制度》等制度，建立了监督举报渠道及举报人保护措施，不断健全反舞弊体系，同时积极开展廉洁建设反舞弊宣传和培训，营造遵纪守法、廉洁自律、全员参与的廉洁文化氛围，强化员工守法诚信经营意识，打造规范化、法治化、透明化的运营环境。

公司在《员工手册》中明确了廉洁自律的行为规范内容，作为新员工入职时必需的培训内容，**培训覆盖率 100%**。

2023 年，公司举办 **2** 次全员廉洁建设相关培训，培训人数 **1,515** 人，并持续在《鸿远航线》“反舞弊专栏”推送廉洁建设主题相关文章。

### 案例 反舞弊培训

报告期内，公司开展了反舞弊培训，涉及《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》、公司的廉洁自律、反舞弊相关制度等内容。



反舞弊培训现场

## 举报投诉机制

公司开通监督举报渠道，建立举报电话、举报箱及来访等多元化举报方式：



投诉举报电话号码：010-52270598



电子邮箱地址：zly@yldz.com.cn

受理部门和人员：审计部 赵兰英

通信地址：北京市大兴区中关村科技园区大兴生物医药产业基地天贵街 1 号



# 02

## 追求卓越

### 提升企业核心竞争力

鸿远电子坚持科技创新，不断加强自主创新与科技研发，加大资金投入及科技人才的引进和培养力度，在细分领域中做到“精、专、强”，深化自主可控，持续扩充产品品类，以科技创新来提升公司的核心竞争力，形成发展新引擎。

公司以管理创新赋能企业可持续、高质量发展，加强实施数字化、信息化、智能化建设。

鸿远电子对产品质量倾力追求，以客户需求为导向，致力于为客户提供质量可靠的产品，为客户创造价值。



## 科技创新 夯实发展根基

### 研发创新机制

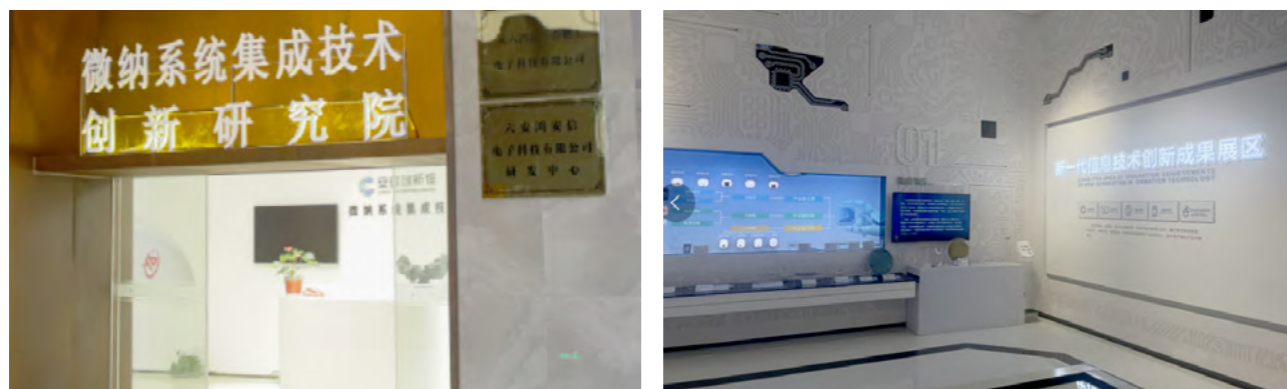
公司高度重视产品创新与研发，建立了符合行业特点和公司实际的研究开发和技术创新体系，并储备了一系列核心技术。公司制定并完善《技术规划管理制度》《科研项目管理制度》《标准化管理制度》《核心技术和关键技术管理制度》等科技创新制度，持续完善科技创新管理体系，不断提升科技创新质量。同时，公司建立科技成果奖励、激励制度，进一步激发研发人员的积极性与创造性，营造创新的工作氛围。

### 搭建创新平台

创新平台是集聚创新人才、开展技术创新的重要载体，公司着力打造创新型研发体系和技术平台建设，目前公司拥有博士后科研工作站、北京市企业技术中心、CNAS 认可实验室、电磁兼容实验室以及多个联合实验室等技术创新研发平台，围绕科技前沿、趋势产品、基础研究、应用创新、科技合作、技术交流等工作。公司长期与清华大学、中科院上海硅酸盐研究院、天津大学、北京工业大学等高校开展产学研合作，在陶瓷粉料开发、新型元器件产品开发等领域进行了深入的合作。

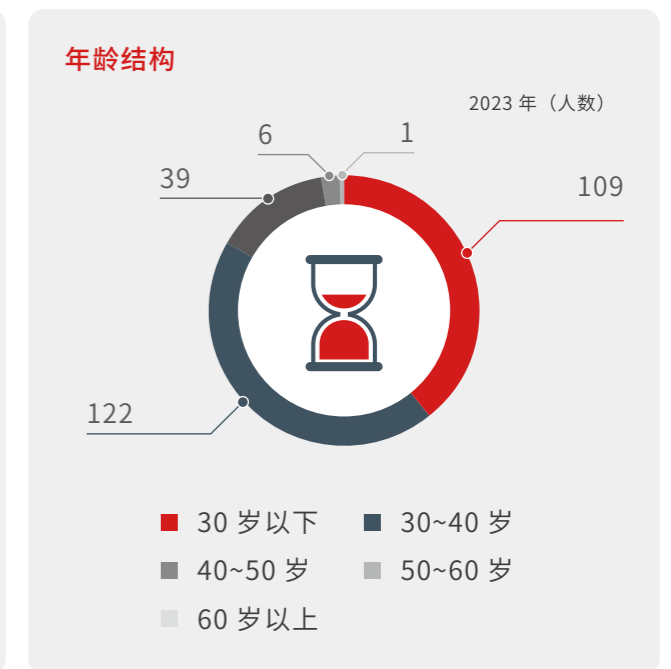
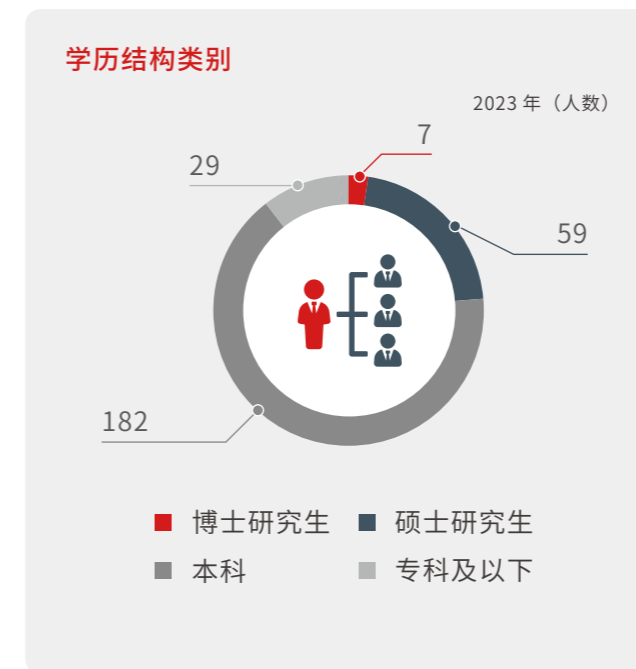
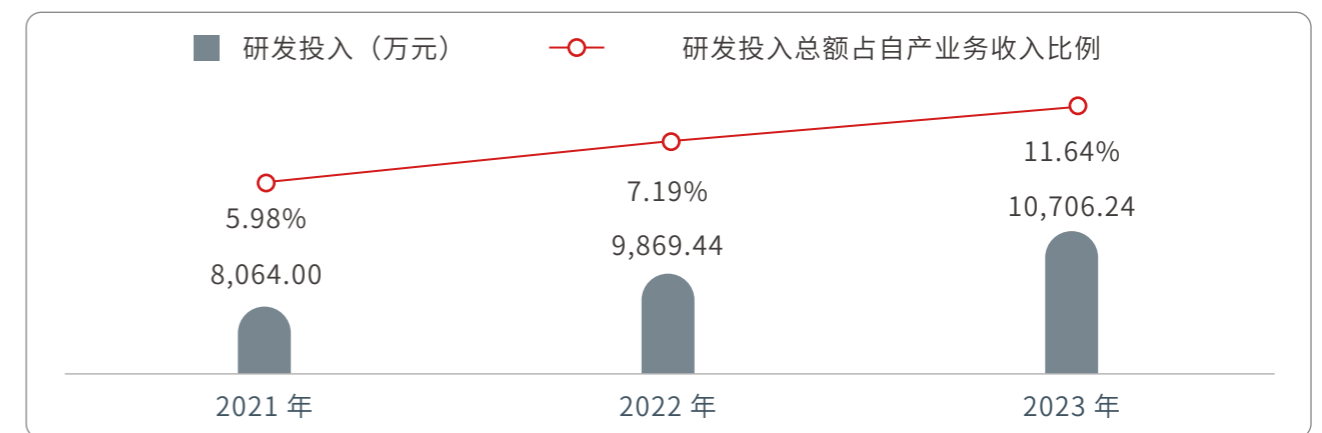
2023 年，鸿远创新研究院成立，鸿远电子创新中心暨企业总部项目开工建设，鸿远创新研究院在前瞻性技术和共性基础理论方面加快战略布局，围绕核心业务构建科学、适用的研发体系，制定中长期和年度科研计划，集中优势资源开展技术攻关，持续提升核心技术的自主研发及创新能力，孵化技术成果，不断为公司开拓新的业务领域。

下属公司鸿安信成立微纳系统集成技术创新研究院，并入驻安徽创新馆，聚焦于微纳电子系统集成相关的关键材料、先进封装技术的研究，为提供微纳系统集成陶瓷管壳技术方案和产品奠定技术基础。



## 研发团队建设

公司拥有一支由博士、硕士、归国留学人员和行业专家组成的科研团队，人员学科构成涵盖材料科学与工程、材料物理与化学、高分子化学与物理、机械制造与自动化、电子科学与技术等专业，为企业自主创新、高质量发展提供动力。



公司制定了《专业技术序列职称评定与晋级管理制度》，从机制上保障研发技术人才的培养与激励，激发研发人员技术创新的积极性，营造良好创新氛围，推动研发技术团队可持续发展，实现自我价值。

2023 年公司科研团队成功入选了北京市丰台区第二届“丰泽计划”，被评为“拔尖团队”，同时参与了丰台区青年人才创新实践基地共建合作，为青年人才提供多元创新实践机会，将为公司在科研创新、产学研深度融合方面奠定坚实基础。

2023 年 11 月，公司受邀参加企业博士后工作站交流研讨会，本次会议以“解码企业科研创新发展之路”为主题，分享了公司博士后工作站重要成果，以及博士后人才助力科研创新的重要实践经验。



## 知识产权管理

公司高度重视知识产权的保护，围绕公司产品制定知识产权战略，不断完善知识产权管理制度，持续加强对管理人员和研发人员的知识产权培训，增强知识产权保护意识，促进公司业务高质量发展。同时公司被授予北京市知识产权试点单位。



截至 2023 年 12 月 31 日：

已授权的知识产权 **228** 项

专利 **201** 项      软件著作权 **14** 项      集成电路布图设计 **13** 项

涵盖了瓷料、瓷介电容器、滤波器、集成电路等多个方面

公司拥有



## 行业合作与交流

公司积极参与行业协会，促进行业内的交流与分享，共同打造创新生态，助力产业升级发展。

2023 年 3 月，公司参加中国陶瓷电容器及材料技术产业发展年会。



2023 年 6 月，公司参加 2023 年中国商业航天发展大会，公司作为丰台区航空航天产业优秀企业，被选为商业航天合作伙伴。



2023 年 10 月，鸿远苏州成为工业和信息化部电子第五研究所华东分所金牌战略合作伙伴，自此开启了双方在试验检测方面的合作，为建立联合实验室奠定基础。



2023 年 8 月，中国电子元件产业峰会在南通召开，副董事长郑小丹受邀担任峰会特设的“高端对话”环节主持人，与五位来自行业巨头的掌舵人共同探讨当前经济形势下，电子元件制造业面临的形势与问题，围绕如何破局、推动企业以及行业持续高质量发展等话题展开富有成效的探讨。



2023 年 9 月，公司副总工程师齐世顺博士代表公司参加了“第一届电动车用陶瓷材料技术研讨会”并做主题发言。

公司参与行业内相关标准的制定：

1

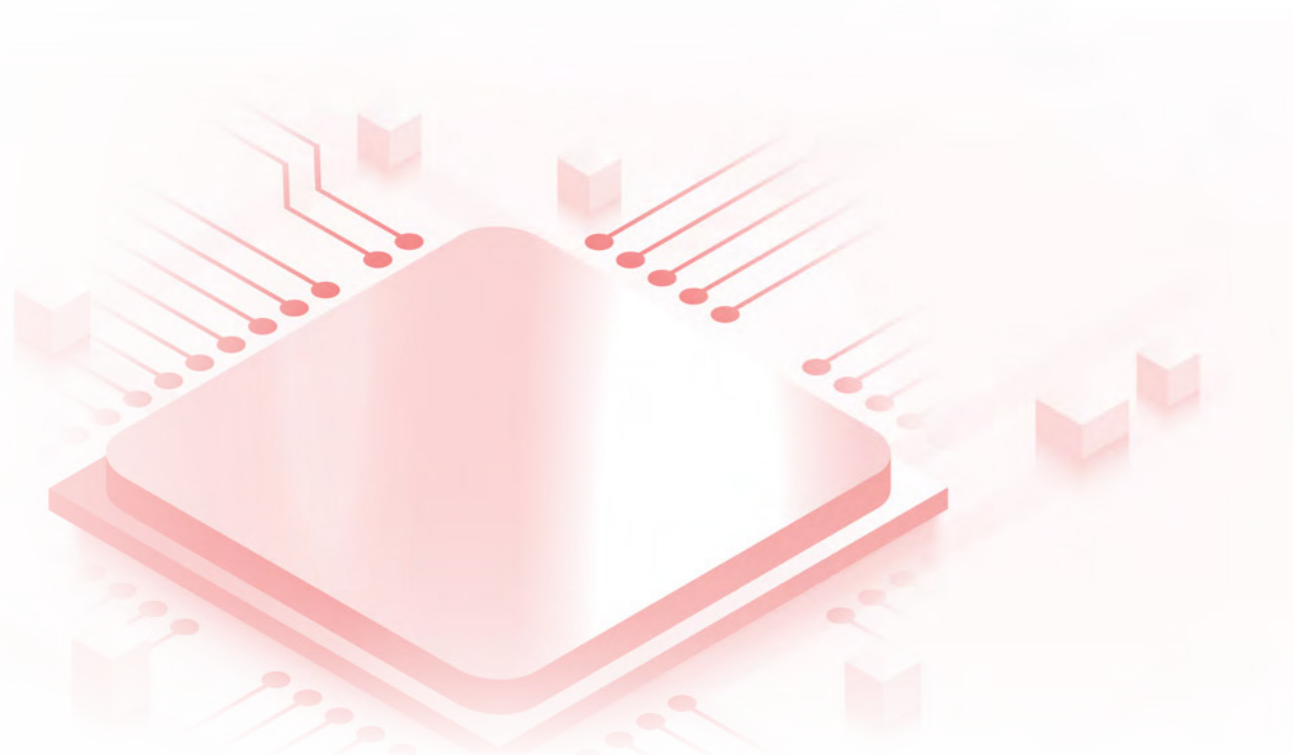
公司参与修订了《CCK41 型有失效率等级的无封装多层片式瓷介电容器详细规范》《CTK41 型有失效率等级的无封装多层片式瓷介电容器详细规范》《CCK4 型有失效率等级的 1 类瓷介固定电容器详细规范》《CTK4 型有失效率等级的 2 类瓷介固定电容器详细规范》《有失效率等级的单层片式瓷介电容器通用规范》。

2

公司作为滤波器主要供应商参与编制《宇航用 LZJB 型直流滤波器详细规范》，并已发布实施，有助于航天科技集团滤波器选型，起到统型和引领作用。

3

公司参与中国电子质量管理协会两项团体标准起草，为可靠性工程从业人员能力评价和制造企业可靠性工程能力评价标准做出贡献。



## 管理创新 提升管理效能

2023 年，公司深入开展数字化、信息化管理建设，推进数智化车间建设，根据实际生产环节、产品质量控制、人效管理进行深化识别梳理，强化管理创新，不断提升管理效能。

2023 年，鸿远苏州生产线进行了“数字化管理平台系统”的建设，对生产管理和质量控制过程管理优化，对现有设备进行升级改造，利用管理运营系统平台数据支撑搭建了管理看板系统，实现了设备数据自动采集记录与分析、生产过程时时监控，产品信息追踪追溯，质量控制在线预警，重要设备远程监控等功能。同时，在智能制造车间普及应用，在各部门及班组建立了基层管理看板，对生产过程中人，机，料，法，环，测等关键要素进行不同层级的数智化改造，从而减少了人为管理因素对生产质量的影响，实现了生产、质量控制的信息记录、分析、追溯功能的数智化，提高了生产制造全过程的整体效率。

在数字化管理系统的基础上还搭建了销售、采购、仓库、计划排产、生产执行、设备、人力和物流等全过程的数字可视化应用场景，将生产管理和质量控制的数据实时提供给各级管理人员，进行分析与决策，为提升产品质量和可靠性提供保障。



## 质量可靠 打造鸿远品牌

公司以可靠的产品、持续的技术创新、科学的管理致力于为客户提供优质的产品。在强化质量管理的同时，大力推广质量文化建设，积极向员工贯彻质量管理理念、普及专业知识，严控质量检定流程，为客户创造价值，为社会发展做出贡献。

### 体系管理与建设

公司自成立以来，严格按照国际质量管理标准以及用户的要求进行质量管理体系和质量保证体系的建设和实施。通过并保持了 ISO9001、IATF16949 等质量管理体系的认证，能够生产宇航级等多个质量等级的产品，通过创新和积淀，形成了多项特有的质量控制手段和方法，对实现可靠的产品品质提供全方位的保障。



鸿远苏州 IATF16949 汽车质量管理体系证书

### 产品质量保障

公司通过产品生命周期管理系统、供应链管理系统、生产执行管理系统等信息化系统，从设计开发、生产制造到产品交付全过程数字化和信息化管理。系统通过标准化生产流程、可视化生产过程，对生产过程和数据进行监控，落实质量管控要求，控制产品质量及一致性，同时通过对信息系统的数据分析，持续优化改善，控制并不断提升产品质量和可靠性。

2023 年，公司引进了“统计过程控制 (SPC) 系统”。该套系统通过数据管理、数据采集、动态抽样、远程报警、远程事件监控等功能，实现对生产全过程的实时监控，使生产部门能及时采取应对措施，应对质量风险，从而有效提升产品品质、降低不良成本，实现了在生产过程每个关键节点控制产品质量。该套系统既适合大批量产品生产监控的需求，也适用于多品种小批量的产品生产环境，全面提升了公司产品品质 and 市场竞争能力。

### 实验室能力提升

公司建立了中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 认证的实验室，为产品研发、产品检测、产品鉴定、可靠性试验、应用验证等提供数据支撑和技术支持，为产品批量生产提供质量保证。

2023 年，公司实验室已获得 CNAS 认可的检测项目 **79** 个，覆盖瓷介电容器相关标准及规范的全部检测项目和部分电阻器、电感器、半导体器件、滤波器组件的检测项目，公司产品检测能力持续扩展。

公司的计量校准能力也顺利获得 CNAS 认可，可实现对包括宽量程数字 RLC 测量仪、高绝缘电阻测试仪、耐压测试仪、直流稳定电源、环境试验设备等 **17** 个项目的计量校准。

2023 年，子公司鸿远苏州实验室通过 CNAS 评审，并取得 CNAS 实验室认可证书。



2023 年电磁兼容实验室建成，目前运行平稳，已为多家客户提供了电磁兼容测试和整改服务，通过电磁兼容测试满足客户需求，提升客户满意度，增加客户黏性。电磁兼容实验室检测能力可以覆盖装备电磁发射和敏感度测试涉及的大部分试验项目，可满足海陆空平台、车用设备和分系统的测试要求，提高了为客户提供一站式电磁兼容解决方案的能力，进一步提升了公司滤波器产品的品质以及电磁兼容业务的服务水平。

## 质量文化建设

在企业发展过程中，公司一直都非常重视质量文化的建设，并将“永远战战兢兢，永远如履薄冰”的思想意识贯彻到日常工作中，制定了《质量文化手册》，开展各类 QC 小组活动，同时通过宣传、培训等各种途径和方式引导员工树立质量意识，牢记质量职责，掌握质量管理技能，让“元六鸿远，可靠之选”成为公司产品的一张名片。



《质量文化手册》



### 案例 鸿远苏州质量月活动

2023 年 9 月，是我国第 46 个质量月，鸿远苏州以“增强质量意识，推进高质量发展”为主题，通过开展质量文化意识宣传、质量征文、知识竞赛等多种方式，增强员工质量意识，推进企业高质量发展。

### 案例 开展技能、QC 等活动

2023 年，鸿启兴通以“提高质量、降低成本、创造经济效益，提高员工素质”为目的，通过开展产线员工阶段性技能评定活动、QC 小组、培训等活动，不断提高一线员工业务理论水平、实操能力，深入了解质量控制流程和要求。

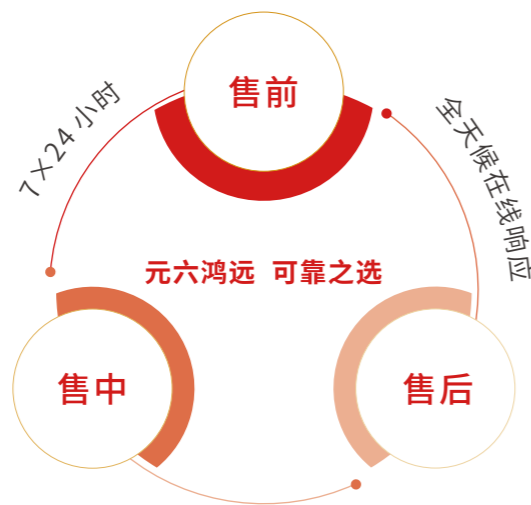


## 客户至上 提供优质服务

### 营销网络

公司注重营销团队的建设,拥有一支责任心强、经验丰富、高效稳定的营销队伍,秉持“元六鸿远,可靠之选”的服务理念,为客户提供售前、售中、售后全方位技术支持和 7×24 小时全天候在线响应,采用线上和线下相结合方式,为客户及时提供产品应用技术交流、工艺沟通、信息化平台等专业服务,快速响应客户需求。

为不断提升服务效率和响应速度,公司在苏州、成都、合肥、上海、西安、南京、武汉、洛阳、贵阳、天津、太原、石家庄等地设立下属公司或办事处,辐射周边客户,更好地满足客户需求,为客户创造价值。



### 责任营销

公司的营销活动严格遵守国家相关法律法规以及《营销策划管理规定》等公司管理制度,所有的产品手册等对外宣传资料的发布均需按照公司相关规定进行严格的内部审批,确保了信息的真实性及准确性。

公司将营销工作划分为对内营销及对外营销两部分。对内,通过团建活动、内部培训、外聘讲师等方式,提升营销及销售人员的整体素质与业务水平,以更专业、更高效的面貌服务于客户。对外,公司通过公众号、展会、技术服务会等,及时向广大客户传递产品信息,共享企业发展动态。通过技术支持服务的改进及创新,优化客户体验感,提升企业品牌形象。

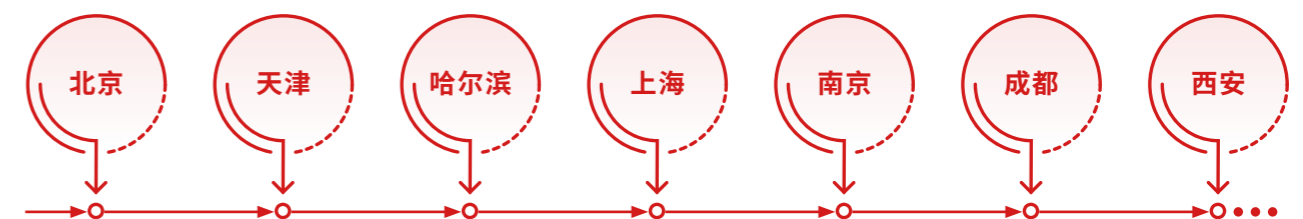
## 技术交流

公司具有专业的技术支持服务团队,并以贯穿全年度的频率,用走访或讲座等形式,使客户了解产品特性、性能指标、使用注意事项等,从源头规避使用中的风险。

2023 年,为进一步加强客户服务,深入了解客户需求,全面提升公司的技术服务品质,打造高可靠的品牌文化,公司开展了“鸿远万里行”、“鸿远小课堂”等技术交流活动,公司出版的《六十六问》技术服务手册,得到了客户和业内专家的广泛好评。通过以上多种形式的技术服务活动,聚焦客户需求,深入沟通交流,解答客户疑问,为客户提供更优质服务。

### 案例 鸿远万里行

2023 年公司特别策划了以服务、交流、宣讲为核心的“鸿远万里行”全国巡讲活动,分别在北京、天津、哈尔滨、上海、南京、成都、西安等多地成功举办,涉及航天、航空、电子信息、兵器、船舶等领域,客户参与交流与研讨人数 800 余人。



### 案例 参加交流活动

公司参加“全国特种电子元器件展会”“博览会”“峰会”等活动，展示企业实力、产品和服务，提升企业形象及影响力。同时，了解市场需求及趋势，优化调整市场策略，更精准服务客户。

2023 年 4 月，公司副董事长郑小丹、副总经理吕鹏带队参加第 101 届中国（深圳）电子展。



2023 年 4 月，元陆鸿远参加 2023IME 南京毫米波及无线技术发展大会及第十届世界雷达博览会。

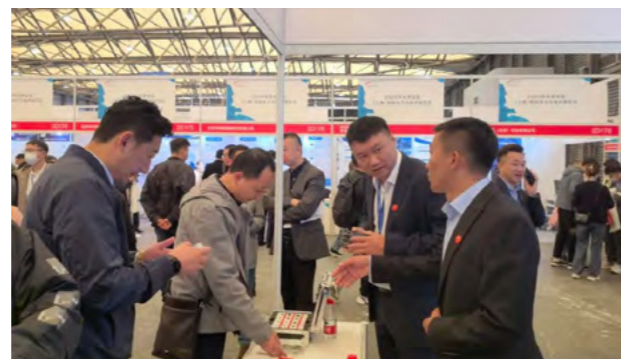
2023 年 7 月，公司、子公司鸿立芯、鸿启兴、鸿安信参加中国（西部）特种电子展。



2023 年 4 月、7 月，鸿远泽通分别参加第十一届中国电子信息博览会、慕尼黑上海电子展等展会。2023 年 9 月，元陆鸿远携多种芯片电容器、射频电容器等参展光博会，展示优质、专业的解决方案，并与光通讯、激光器、射频功率源等行业用户进行面对面交流。



2023 年 9 月，鸿安信携陶瓷封装外壳、基板系列产品 and 100G 光收发器件管壳等产品，分别亮相第十届航天技术创新国际会议和第 24 届中国国际光电博览会。



2023 年 11 月，公司及下属公司鸿远苏州、鸿立芯、鸿启兴、鸿安信参加第 102 届中国（上海）电子展，本次展会公司所呈现的创新系列产品、技术实力与解决方案获得客户高度认可。

### 案例 鸿远小课堂

公司采用线上与线下相结合方式，发布了微课“鸿远小课堂”系列视频，通过持续线上发布视频课程，从使用者角度对公司的产品及应用进行科普，为客户的使用与选型提供支持，并根据客户反馈情况，及时发布、调整关注的热点技术问题。



#### 视频微课



《鸿远小课堂》第二十一讲：脉冲功率多层瓷介电容器



### 案例 座谈交流

公司举办客户交流会，主要围绕市场需求、产品创新及提升服务等方面，与客户进行深入沟通与交流。



### 客户评价

公司时刻以顾客为关注焦点，坚持“客户至上”的原则，竭力为客户服务，公司制定了《顾客满意度控制程序》《顾客满意度评价办法》等制度，定期组织进行顾客满意度调查，广泛收集顾客意见和建议，并根据客户反馈进行分析并持续改进，不断提高服务水平及顾客满意程度。

### 反馈机制

公司不断加强产品质量反馈管理，及时准确地解决客户反馈问题。公司制定《顾客反馈问题处理要求》，明确规定了客户反馈的处理流程和各部门职责，通过设立专业化的技术支持服务团队，为客户提供全流程服务。



## 阳光采购 实现互利共赢

公司持续健全规范和高效的采购业务流程，完善供应商管理，加强从业人员廉洁教育，打造阳光、和谐、共赢的供应链体系。

### 供应商管理

公司坚持贯彻可持续发展理念，不断增强供应链的稳定性和可持续性。公司制定了《采购管理制度》《供方管理制度》等管理制度，明确各业务部门职责分工，规范供应商选择、引进、考核与评价等管理要求，保障供应商管理的规范化。

根据供应商开发与选择的原则及准入要求，收集供方相关资料，对其工艺能力、供应稳定性、资源可靠性以及综合竞争能力等方面进行评价，形成供方评价报告。

为规范供应商管理，建立稳定的供应商队伍，公司严格按照相关规定，定期对供应商从订单交付情况、产品质量、成本、服务等方面进行考核与评价，根据考核结果，实施供应商分级、分类管理。

开发与选择



考核与评价

### 责任采购

公司在供应链管理过程中，充分考虑环境、安全、廉洁自律等因素，制定了《相关方安全环保管理规定》《廉洁自律规范》等制度，向相关方传递绿色环保和可持续发展价值观，与合作伙伴共同践行环境保护社会责任。



公司积极落实环保责任，与供应商签订《物料环保协议》《安全环境事项告知书》。



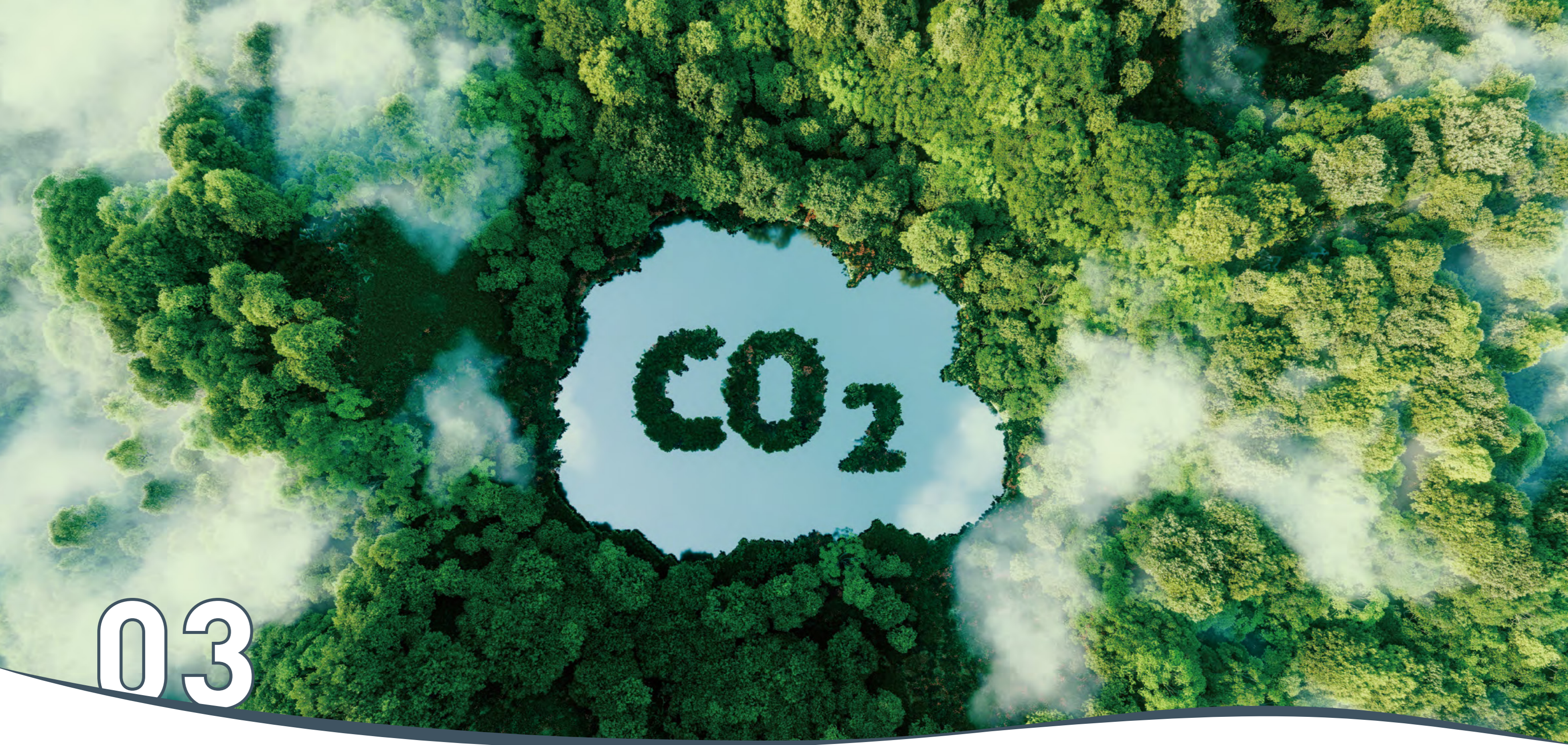
为避免使用来自非法作业开采和交易的冲突矿产，与供货商签订《禁止使用冲突矿产承诺书》，禁止使用冲突矿产。

公司开展阳光采购，对内要求员工廉洁守信，与相关人员签订《诚信廉洁承诺书》，对外部供应商提出廉洁守信要求，在供应商合同中附《廉政告知书》，规范供应商业务往来，促进与供应商在交易过程中诚信合作，共同创造公平竞争、阳光健康的营商环境。

### 供应链协同

2023 年，公司组织了多次与供应商的交流活动，开展相关的质量技术交流，与供应商保持信息沟通，努力实现互利双赢，共同成长，打造可持续发展供应链。



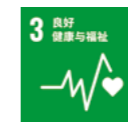


03

# 守护生态

## 绘就可持续发展蓝图

公司在生产运营过程中持续落实环境管理要求，不断完善环境管理相关制度，持续加强污染防治。全面推行绿色运营理念，积极开展工艺改进及设备技术改造，实现节能减排，积极倡导绿色办公，不断提升员工节能降碳、保护生态的意识和能力，确保公司绿色可持续发展，为构建更绿色、更环保的低碳社会贡献鸿远力量。



## 完善环境管理 响应环保号召

### 环境体系建设

公司严格遵照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，建立并不断完善环境管理体系，制定了《环境、职业健康安全管理手册》《废水、废气、噪声排放管理制度》《废弃物管理制度》《环境管理台账制度》等多项制度，公司和鸿远苏州均已通过 ISO14001 环境管理体系认证。2023 年，公司及下属子公司严格执行国家有关环境保护的法律法规，不存在违反环保法律法规的行为和污染事故发生，未发生因环境问题而导致的行政处罚。

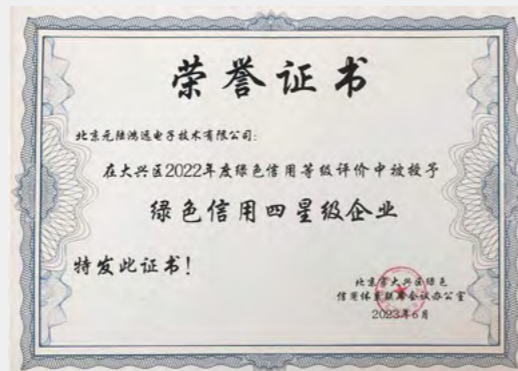


2023 年

环保投入 **369.43** 万元



下属子公司元陆鸿远秉持绿色发展理念，不断加强绿色文化建设，在 2022 年度北京大兴区环保绿色信用等级评选中，被授予“绿色信用四星级企业”称号。



### 环境应急管理

公司将环境风险防控纳入常态化管理，加强事前预防，不断提高环境风险防范水平。根据相关法律法规要求，公司制定了《突发环境事件隐患排查治理制度》《危险废物事故应急预案》等制度，建立突发事件应急机构，能够迅速、准确、高效地开展应急处置工作，有效排除、杜绝环境突发事件隐患。

### 环保宣传培训

保护环境人人有责，公司积极开展环保宣传教育，强化员工环境保护意识，鼓励员工积极参与环境保护活动，通过环保政策解读、专项培训等活动，使员工了解环保知识、掌握环保技能，并增强节能环保、绿色办公、低碳生活的理念。



环保宣传标语

2023 年

环保相关培训 **9** 场

参与人员 **243** 人次



## 加强污染防治 保护生态环境

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定了《废水、废气、噪声排放管理制度》《废弃物管理制度》等多项制度，加强污染治理，确保废水、废气、噪声排放等符合国家标准。

### 废气管理

公司持续提升废气排放管理，按照相关规定配备废气处理相关设施，做好废气的监测、收集、处理、排放，定期对相关设备设施维护、保养，确保达标排放。

2023 年，公司废气处理设施运行正常，定期委托第三方机构进行检测，各污染物均达标排放。

#### 案例

公司坚持多措并举、源头控制、定期监测，确保废气排放符合标准要求。2023 年，鸿远苏州对废气处理系统进行升级改造，持续优化废气处理系统的处理能力和应急能力，对空气质量持续改善起到积极作用。



### 废水管理

公司的生产废水经处理后循环使用，不外排；生活污水经处理后排放，排入指定的污水处理厂，不会对地表水造成影响。公司对排放口及污水管进行监管、定期清洁、维护，确保生活污水达标排放，并委托第三方机构进行检测，检测结果均符合标准。

鸿远苏州升级改造污染物治理设施，新增倒角压滤设备，减少生产废水中的污染物排放。

#### 案例

2023 年，新增 DPA 废水循环系统，预计可以减少废水排放约 100 吨 / 年。



### 固废管理

公司严格按照规定对固体废物分类、收集、处置等进行管理，确保废弃物管理符合相关法规。

#### 一般固废

- 可回收废弃物：进行内部回收再生，或委托第三方回收单位回收处置。
- 不可回收废弃物：由公司分类收集、储存，并委托第三方机构进行处置。

#### 危险废弃物

- 按照相关法律法规要求及公司制度，对危险废弃物产生、储存、转移等进行全程管控，最终交由具有资质的单位予以处置。

### 噪声管理

公司严格采取多种降噪措施，生产设备选型优先选择低噪音，设备安装施工确保基础可靠、稳定，避免设备震动引起噪音，严格控制生产运营过程中产生的噪声，并委托第三方定期进行检测，检测结果符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

## 蓄力绿色运营 强化资源管理

公司坚持绿色低碳发展理念，重视生产、运营等环节的资源节约，在产品研发、采购、生产管理、化学品管理等过程，持续推动节能减排、减污增效，推行绿色运营理念。

### 能源管理

根据《中华人民共和国节约能源法》等法律法规规定，公司制定了《能源降耗管理办法》，实施高效能源管理。生产制造过程中，通过自动化、节能技术改造等手段，在生产经营过程中，不断减少能源消耗。

### 水资源管理

公司积极推进水资源管控，通过优化生产工艺、生产设备及设施、节约用水等措施，提升水资源利用，减少水资源消耗。

- 设有雨水收集装置，用于公司绿化浇灌。
- 公司生产过程中，通过开发动态联动监控系统，实现烧结炉水循环自动切换，达到节水目的，2023 年，实现节约用水 134.4 吨。



### 案例 鸿远苏州开展屋顶分布式光伏发电项目建设

建设面积约 **2,000** 平方米 拟装机容量约 **280** 千瓦

计划于 2024 年 3 月末完成建设

光伏组件设计使用寿命 **25** 年 预计总发电量 **723** 万度

预计可节省电费约 **651** 万元



## 节能措施

### 技术节能

公司对天然气自采暖设备安装了全自动锅炉控制柜，可根据当日天气情况设定供暖温度上下限，并根据回水温度对锅炉能耗进行微调，进行实时监控控制，在节假日低温运行，节约取暖能耗。

### 管理节能

公司倡导绿色办公理念，鼓励员工在日常工作和生活中践行节能意识，不断强化员工节能降碳、保护生态的意识和能力，营造简约适度、文明健康的环保氛围。

#### 节能工作



使用节能低耗的办公及照明设备。

开展节能意识宣贯，张贴节水、节电、节能等标识，营造节能降耗氛围。



使用线上流程审批、数字化办公软件，鼓励无纸化办公，避免不必要的纸质浪费。

部分公车采用新能源车，同时倡导员工使用新能源和符合排放标准要求的交通工具。



### 绿色建筑

2023 年鸿远电子创新中心暨企业总部项目已开工建设，项目依照绿色建筑二星级、北京市超低能耗设计要求进行设计，绿色建筑通过对安全耐久、健康舒适、生活便利、资源节约、环境宜居五类指标进行把控，全面响应绿色低碳国家战略。

为保护自然生态，降低积水内涝风险，改善区域水体质量，项目设计依据北京市相关文件要求，开展海绵城市标准建设，建设 120 立方米的雨水调蓄池，项目年径流总量控制率为 80%。

依据国家相关规范要求，该项目在屋顶设置太阳能光伏发电系统。

太阳能光伏板安装面积

单位面积发电量

预计

56.8 平方米

0.22 千瓦 / 平方米

安装容量

年发电量

12.5 千瓦

13,683 度



鸿远电子创新中心暨  
企业总部项目图



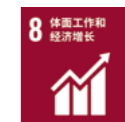
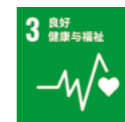


# 04

## 携手并进

### 营造和谐幸福职场

公司始终坚持发展企业，有益员工的企业文化，坚持“以人为本”，尊重并保护员工的合法权益，建立并完善薪酬福利体系、员工职业发展通道、搭建了多元化学习平台、倡导人文关怀、丰富职业文体生活，切实保障职工权益，实现职工与公司的协同发展，不断提升员工的幸福感和归属感。



## 聚才引智 打造人才高地

### 人才引进

公司坚持公开招聘，平等竞争、择优录用的原则，通过多元化招聘渠道吸纳人才，为公司人才资源库注入强劲动力。截至 2023 年末，公司拥有员工 **1,515** 人。



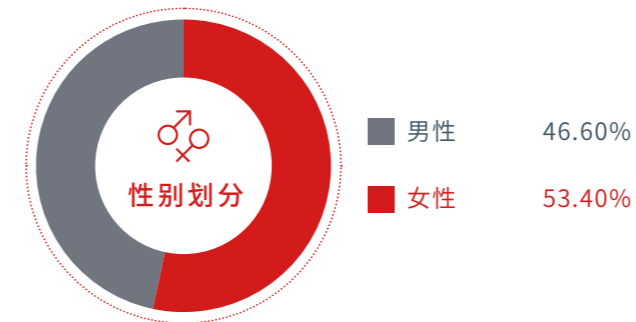
### 人才激励

为吸引和留住优秀人才，充分调动员工的积极性。公司建立了长效激励机制，根据发展阶段，制定员工股权激励计划，提高公司凝聚力和竞争力，实现公司的长远发展。

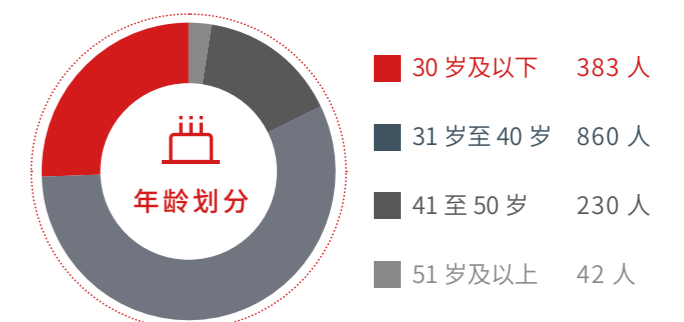


## 人员构成

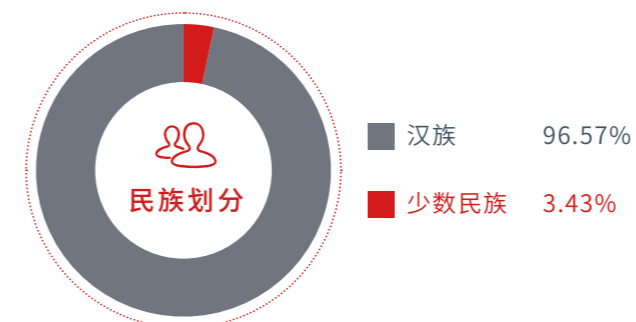
2023 年  
在职员工按性别划分



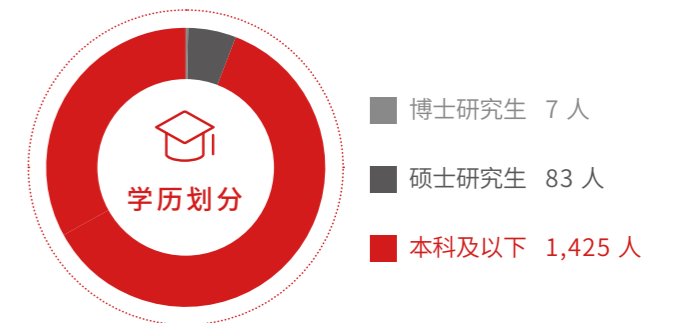
2023 年  
在职员工按年龄划分



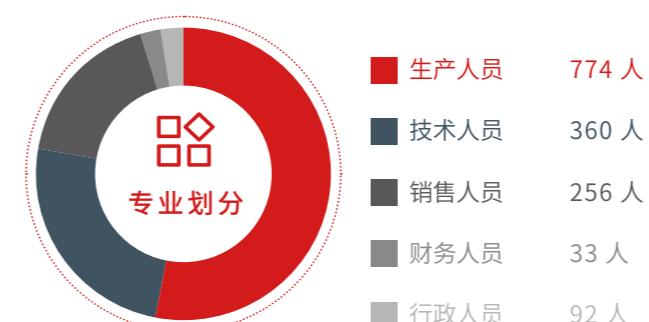
2023 年  
在职员工按民族划分



2023 年  
在职员工按学历划分



2023 年  
在职员工按专业构成划分



截至 2023 年末，  
公司残障员工雇佣人数

**13** 人



## 薪酬福利

公司依据内外部市场环境、行业特点、地区差异、人才状况等，并结合公司整体经营情况，不断完善薪酬与福利体系，提升外部竞争力和内部公平性，制定了《薪酬管理制度》《员工福利管理制度》等规定。我们始终关注员工需求，持续优化各项福利保障，让员工感受到公司关怀与温暖，提升员工幸福感与归属感。



注：此处福利指鸿远电子福利体系，各下属子公司的具体福利项目在此基础上略有差别。

## 以人为本 保障员工权益

### 合规雇佣

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规的要求进行劳动合同管理，从劳动合同制定、签署，以及实施、解除或终止等依法规范管理，确保用工管理合法合规。

公司坚持以人为本的原则，提倡平等雇佣，依法保障员工合法权益，在人力资源管理过程中，对不同民族、种族、性别、宗教信仰等人群一视同仁，不录用未成年者，公司录用人员均以平等自愿为原则，经协商一致后签订劳动合同，确定劳动关系。2023 年，劳动合同签署率为 100%。

### 民主管理

公司依法设立工会，建立了民主管理程序与制度，秉持“发展企业、有益员工”的宗旨，以发展和谐劳动关系为主线，深入开展民主管理，维护职工合法权益，促进企业长远发展。

2023 年，公司召开职工代表大会，审议《专业技术岗位设置和晋升管理制度》《绩效考核管理制度》等内容，保障员工在企业管理工作中的知情权、参与权、表达权和监督权，与员工共同构建和谐劳动关系。公司连续多年荣获“和谐劳动关系单位”称号。



和谐劳动关系企业证书

### 员工沟通

公司建立了畅通的员工沟通机制，建立多种沟通渠道，倾听员工心声，解决员工困惑和困难，努力营造和谐融洽的工作氛围。通过各种形式的会议、实体“意见箱”、可直达总经理的电子邮箱、公司内刊、满意度调查问卷等多种方式，收集员工意见和建议，同时也向员工传递公司的企业文化、发展经营等情况。2023 年，公司收到了数百条员工意见及建议，均给予了及时反馈和妥善处理。

公司还设有劳动争议调解室和心理减压室，密切关注员工的情绪动态，若员工出现情绪异常或在工作中产生矛盾纠纷时，会及时启动相应机制，进行疏解开导，关心员工的心理健康，给员工更多的关爱和帮助。

## 搭建平台 培育人才队伍

### 职业发展

公司全面推进人才战略，不断创新和完善人才发展体系，关注员工在不同阶段发展需求，优化员工成长环境，将员工职业发展与公司发展相结合，实现人才与企业相互支撑、相互成就。

公司建立双通道职业发展体系，制定了《员工晋升管理制度》《职能序列职称评定与晋级管理制度》等制度，为员工构建公平公正的、专业与管理并行的职业发展通道，为员工提供职业发展空间，实现人才的社会价值。

### 人才培养



新员工培训



领导力开发培训

人才是公司发展的驱动力，是企业各项工作的基础和支撑，公司以战略目标为导向建立人才发展培养体系，制定中长期人才培养方案，全方位培养、引进、用好人才。公司的培训管理体系包括企业文化培训、入职培训、岗位培训、专业技能培训、通用知识培训、管理技能培训等方面，达到文化、价值、理念的认同，全面提升员工能力和水平，打造高绩效人才队伍，确保公司长远发展。

公司设立了博士后科研工作站，与清华大学核能与新能源技术研究院、清华大学材料学院和北京工业大学材料学院等多个科研流动站共同开展博士后培养工作，并建立了良好的合作关系。

- 2023 年，公司开展了中高层领导力培训、技术序列人员经典项目管理 PMP 沙盘课程培训和营销人员商务谈判技巧培训，有针对性地培养各类人才，建设人才梯队，为公司发展做好人才储备。
- 2023 年，针对生产操作人员岗位培训，公司搭建生产工序岗位知识清单、设备操作及考核清单，有利于更系统、更科学地完成培训与考核，提升培训效果。
- 2023 年，优化新员工入职培训课程体系，持续丰富并适时更新课程内容，以线上 + 线下的方式更为灵活地帮助新员工了解企业文化。



## 守护健康 强化责任担当

公司致力于为员工提供健康且安全的工作环境，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，建立并不断完善职业健康管理架构，公司和鸿远苏州通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



### 职业健康

公司制定了《环境、职业健康安全手册》《职业病危害防治责任制度》等一系列职业健康相关制度，规范员工工作行为，强化监督检查与风险管控，切实保障员工的职业健康安全。

公司委托专业机构定期对影响员工职业健康的因素和工作场所进行评估，根据评估和检测指标制定改进计划和措施。在存在职业病危害因素的工作场所、作业岗位、设备等设置警示标识，提示员工关注。

公司定期开展接害岗位防护用品需求评估，为相关岗位员工配发防护用品，并监督正确使用和佩戴。

公司依法组织接害岗位员工进行岗前、岗中及离岗时的健康体检，并建立员工职业健康台账，本年度体检未发现疑似职业病。



## 关爱员工 共筑美好家园

公司重视企业文化建设，坚持以人为本，关注员工福祉，多措并举努力打造和谐健康的人文环境，提高员工归属感和责任感的同时，增强了企业的凝聚力和向心力，将“发展企业，有益员工”的企业宗旨落到了实处。

### 员工关怀

公司持续开展节日慰问、生日祝福、夏日送清凉、员工体检等系列关怀活动，建有北京员工食堂、茶水间、职工书屋、“爱心屋”，为员工营造温馨的工作环境，不断提升员工的幸福感。



职工书屋



### 案例 关爱女性员工

公司为不同年龄段女员工提供专属体检套餐，积极落实产假、育儿假、哺乳假以及津贴政策，设置“爱心屋”等，以及在三八妇女节期间送来慰问，为女员工带来温暖与关怀。



### 案例 “夏送清凉” 慰问

为做好高温天气作业劳动保护工作，降低高温天气对一线职工和户外工作者身体健康的危害，切实维护广大职工的劳动健康权益，工会开展“夏送清凉”慰问活动。

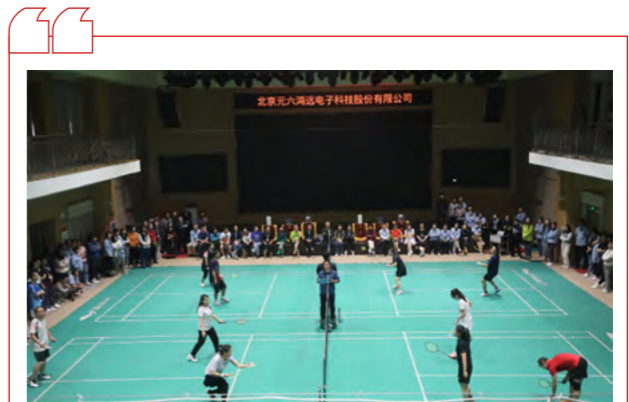


## 文体活动

公司关注员工工作与生活的平衡，重视员工精神文化的建设，设立了乒羽球馆、篮球馆、健身房、多功能文化厅等多个文体场所，积极开展各类文体竞技、文化传承、主题论坛等多种形式的活动，增强团队凝聚力，弘扬企业文化。



乒乓球比赛



羽毛球比赛



2023 年“五月的鲜花”职工歌咏比赛



“苏州太湖马拉松”



丰台区第一届“丰宜福台”杯篮球比赛



鸿远成都、鸿立芯、鸿启兴融合团建活动



05

# 公益慈善

## 彰显企业责任担当

鸿远电子积极践行“服务社会，报效祖国”的初心和使命，积极回馈社会，以实际行动投身社会公益，践行社会责任，诠释企业责任感与使命感。



作为厚植家国情怀的民营企业，公司在发展自身的同时，始终不忘回馈社会，积极承担社会责任。公司自成立以来，诚信经营，依法纳税，连续多年被评为纳税信用 **A** 级企业。

2023 年，公司在面对较大压力与挑战的情况下，仍没有停下公益慈善的脚步，以实际行动积极投身社会公益事业，在推进乡村振兴、支持社区建设、提供教育资助和助力应急救援等方面做出贡献。



## 结对帮扶 助力乡村振兴

### 案例 深入乡村 支持改善人居环境

在国家乡村振兴战略背景下，公司主动投身“万企兴万村”行动，自 2021 年与内蒙古扎赉特旗巴彦高勒镇永合村结成对子，助力当地振兴发展。2023 年，根据结对村的实际情况，在与当地政府深入沟通后，着重在人居环境改善、农副产品消费帮扶、村民文娱活动质量提升等方面开展帮扶工作。



帮助提高村民文娱活动质量



捐资永和村进行人居环境整治

## 热心公益 积极回馈社会

### 案例 公益赞助 支持国防教育活动

2023 年 10 月，由中共中央宣传部宣传教育局、中央军委国防动员部政治工作局、中共浙江省宣传部指导，中国电影基金会、浙江省电影局、横店集团主办的“踔厉奋发强国防 勇毅前行向复兴”2023“国防万映”公益展映工作总结表彰暨“国防军事电影盛典”成功落下帷幕。

鸿远电子长期服务于国防事业，具有深厚的家国情怀，对此次活动给予了高度关注和大力支持。公司副董事长郑小丹受邀参加盛典并为获奖者颁奖。



### 案例 协同培养 支持基础教育发展

2023 年，公司参加了由北京十二中与中关村丰台园“园企校”创新人才协同培养项目 - “丰生计划”的启动活动，公司被授予“丰生计划”创新人才协同培养基地，标志着“园企校”的教育战略合作迈开了新的步伐，公司作为“丰生计划”的首批协同培养基地企业，将积极为丰台区教育发展助力。



## 捐赠奉献 支援防汛救灾

### 案例 风雨同舟 助力北京防汛救灾

2023 年，北京遭遇了强降雨，导致门头沟、房山等地发生洪涝灾害，公司通过北京光彩公益基金会紧急捐赠善款，为灾区的救援和重建贡献一份力量。



## 责任绩效

### 经济绩效

指标	单位	2021	2022	2023
<b>经营数据</b>				
营业收入	万元	240,311	250,220	167,585
归属于上市公司股东的净利润	万元	82,674	80,462	27,233
利润总额	万元	96,573	93,438	31,025
资产总额	万元	432,744	534,380	531,483
纳税总额	万元	30,187	30,475	16,235
研发投入	万元	8,064	9,869	10,706
研发投入总额占自产业务收入比例	%	5.98	7.19	11.64
研发技术员工人数	人	175	230	277
研发技术员工占公司总员工比例	%	13.31	15.45	18.28
现金分红 <sup>1</sup> (含集中竞价回购股份支付的金额)	万元	12,875	13,919	8,503

注 1：2023 年度现金分红数据，最终以实际分红情况为准。

## 环境绩效<sup>1</sup>

指标	单位	2021	2022	2023
<b>排放物</b>				
工业废水产生量 (鸿远苏州)	吨	不涉及	843	941
一般固体废弃物 (废纸皮) (鸿远电子 + 元陆鸿远)	吨	1.2	2.4	4.0
一般固体废弃物 (废纸皮) (鸿远苏州)	吨	不涉及	3.4	2.9
危险废弃物 (鸿远电子 + 元陆鸿远)	吨	9.8	9.2	7.4
危险废弃物 (鸿远苏州)	吨	不涉及	76.3	90.1
危险废弃物 (鸿启兴)	吨	不涉及	0.3	0.7
<b>能源</b>				
外购电力总量	千瓦时	10,425,720	14,502,948	16,417,388
天然气使用总量	立方米	187,337	195,798	195,268
<b>水资源</b>				
水资源使用总量	吨	41,718	42,135	47,334

注 1: 排放物数据按鸿远电子及各子公司分别披露, 见上表相应备注。能源、水资源使用数据统计口径为鸿远电子及下属生产型公司, 包括鸿远电子、元陆鸿远、鸿远苏州、鸿立芯、鸿启兴、鸿鑫特、鸿安信。

## 社会绩效

指标	单位	2021	2022	2023
<b>员工雇佣</b>				
员工总数	人	1,315	1,489	1,515
按性别	女性	692	797	809
	男性	623	692	706
按民族	少数民族	48	50	52
	汉族	1,267	1,439	1,463
<b>员工权益及福利</b>				
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
<b>员工培训</b>				
接受培训的员工总人次	人次	11,741	13,381	20,972
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工接受培训人均时长	小时	9	13	17
<b>职业健康与安全</b>				
安全生产投入	万元	41	49	116
员工职业健康投入	万元	110	104	102
职业病风险岗位员工人数	人	91	154	151
参加职业病员工体检人数	人	91	154	151



指标	单位	2021	2022	2023
<b>职业健康与安全</b>				
发生安全事故起数	起	0	0	0
因工作原因的工伤人数	人	0	0	0
因工作原因的工伤损失的工作日数	天	0	0	0
<b>供应商管理<sup>1</sup></b>				
供应商总数	家	227	254	270
签署供应商行为准则的比例	%	100	100	100
新供应商总数	家	30	27	22
<b>对外捐赠、公益项目</b>				
对外捐赠、公益总投入	万元	160	80.02	102.06

### 治理绩效

指标	单位	2021	2022	2023
<b>治理数据</b>				
识别 ESG 关键议题	个	/	/	22
反腐败诉讼案件数量	个	0	0	0

注 1: 供应商统计口径为鸿远电子自产业务供应商。

## 报告索引表

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》 指标索引

一级目录	二级目录	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》	
关于本报告		8.5	社会责任报告披露情况
董事长致辞		8.1	综述
走进鸿远电子	公司简介	8.1	综述
	资质荣誉	8.1	综述
专题   家国情·报国梦		/	/
ESG 治理体系	ESG 治理机制	8.3	社会责任战略规划及工作机制
	利益相关方的识别与沟通		
	实质性议题分析		
	实质性议题结果		
行稳致远 夯实高质量发展根基	加强公司治理 筑牢发展根基	8.2	经营原则、商业道德、知识产权保护及反不正当竞争
	深化合规运营 提高运营能效	8.2	经营原则、商业道德、知识产权保护及反不正当竞争
	践行安全生产 坚守安全底线	8.13: (一)	遵守产品安全法律法规与行业标准
		8.13: (二)	建立安全可靠的的生产环境与生产流程
		8.13: (三)	建立产品质量安全保障机制及产品安全事故应急预案
		8.13: (四)	其他应当履行的生产与产品安全责任
		8.14: (二)	防范职业性危害的工作环境及配套安全措施
	党建铸魂领航 实现兴企报国	/	/
	弘扬廉洁之风 筑牢思想防线	8.2	经营原则、商业道德、知识产权保护及反不正当竞争
	追求卓越 提升企业核心竞争力	科技创新 夯实发展根基	8.2
管理创新 提升管理效能		/	/
质量可靠 打造鸿远品牌		8.13: (一)	遵守产品安全法律法规与行业标准
客户至上 提供优质服务		8.13: (四)	其他应当履行的生产与产品安全责任
阳光采购 实现互利共赢		8.8: (七)	保障供应链环境安全
守护生态 绘就可持续发展蓝图	完善环境管理 响应环保号召	8.8: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准
		8.8: (二)	制订执行公司环境保护计划
		8.8: (八)	其他应当履行的环境保护责任事项
		8.9: (三)	环保投资和环境技术开发情况
		8.9: (九)	企业自愿公开的其他环境信息

一级目录	二级目录	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》	
守护生态 绘就可持续发展蓝图	加强污染防治 保护生态环境	8.8: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准
		8.8: (四)	合规处置污染物
		8.8: (五)	建设运行有效的污染防治设施
		8.8: (八)	其他应当履行的环境保护责任事项
		8.9: (四)	排放污染物种类、数量、浓度和去向
		8.9: (五)	环保设施的建设和运行情况
		8.9: (六)	废物处理、处置情况, 废弃产品回收、综合利用情况
		8.9: (九)	企业自愿公开的其他环境信息
	8.11	环保政策实施情况检查、补救措施、重大环境污染事故	
	蓄力绿色运营 强化资源管理	8.8: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准
		8.8: (三)	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源
		8.9: (五)	环保设施的建设和运行情况
		8.9: (九)	企业自愿公开的其他环境信息
		8.10: (一)	新、改、扩建的建设项目或重大投资
携手并进 营造和谐幸福职场	聚才引智 打造人才高地	8.14: (一)	建立员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施
	以人为本 保障员工权益	8.7	职工董事、职工监事选任制度; 工会工作
	搭建平台 培育人才队伍	8.14: (三)	开展必要的员工知识和职业技能培训
	守护健康 强化责任担当	8.13: (二)	建立安全可靠的生​​产环境与生产流程
		8.14: (二)	防范职业性危害的工作环境与配套安全措施
	关爱员工 共筑美好家园	8.14: (四)	其他应当履行的员工权益保护责任
公益慈善 彰显企业责任担当	结对帮扶 助力乡村振兴	/	/
	热心公益 积极回馈社会	/	/
	捐赠奉献 支援防汛救灾	/	/
责任绩效		8.9: (二)	年度资源消耗总量
		8.9: (四)	公司排放污染物种类、数量、浓度和去向
		8.12: (一)	公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况
报告索引表		/	/
意见反馈		/	/

## 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI) 指标索引

一级目录	二级目录	GRI 标准
关于本报告		GRI 2: 2-2、2-3、2-17
董事长致辞		/
走进鸿远电子	公司简介	GRI 2: 2-1、2-6、2-9
	资质荣誉	
专题   家国情·报国梦		/
ESG 治理体系	ESG 治理机制	GRI 2: 2-16、2-29
	利益相关方的识别与沟通	
	实质性议题分析	GRI 3: 3-1、3-2、3-3
	实质性议题结果	
行稳致远 夯实高质量发展根基	加强公司治理 筑牢发展根基	GRI 2: 2-9、2-12、2-14、2-17、2-27 405-1
	深化合规运营 提高运营能效	GRI 2: 2-17、2-27
	践行安全生产 坚守安全底线	403-5、403-6、403-7、403-9
	党建铸魂领航 实现兴企报国	/
	弘扬廉洁之风 筑牢思想防线	GRI 2: 2-25、2-26
		205-2
追求卓越 提升企业核心竞争力	科技创新 夯实发展根基	GRI 2: 2-8
	管理创新 提升管理效能	/
	质量可靠 打造鸿远品牌	417-1
	客户至上 提供优质服务	417-1
	阳光采购 实现互利共赢	GRI 2: 2-8
		308-1
414-1		

一级目录	二级目录	GRI 标准
守护生态 绘就可持续发展蓝图	完善环境管理 响应环保号召	GRI 2: 2-27
	加强污染防治 保护生态环境	303-2、303-4、306-1
	蓄力绿色运营 强化资源管理	303-1
携手并进 营造和谐幸福职场	聚才引智 打造人才高地	GRI 2: 2-7
		201-3
		401-2、401-3
		405-1
	以人为本 保障员工权益	GRI 2: 2-27、2-30
	搭建平台 培育人才队伍	404-1、404-2
	守护健康 强化责任担当	403-1、403-3、403-5、403-6、403-7、403-8
关爱员工 共筑美好家园	401-2	
公益慈善 彰显企业责任担当	结对帮扶 助力乡村振兴	413-1
	热心公益 积极回馈社会	
	捐赠奉献 支援防汛救灾	
责任绩效		201-1
		302-1
		303-5
		306-3
报告索引表		/
意见反馈		GRI 2: 2-3

## 意见反馈 Feedback

非常感谢您关注《鸿远电子 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。如您有宝贵意见和建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

您的身份是：

- 政府      股东      监管机构      社会公众      员工      客户  
供应商      社区      非政府组织      媒体      其他

### 选择性问题：

- 您对本报告满意吗？  
是      否      一般
- 您认为本报告是否客观反映了鸿远电子在社会责任各方面的表现？  
是      否      一般
- 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？  
是      否      一般
- 您认为本报告的展现形式是否便于阅读？  
是      否      一般

### 开放性问题：

5. 您对本报告哪一章节最满意？

---

6. 您还想进一步了解哪些信息？

---

7. 您对我们 ESG 工作及 ESG 报告有何意见或建议？

---

### 联系我们

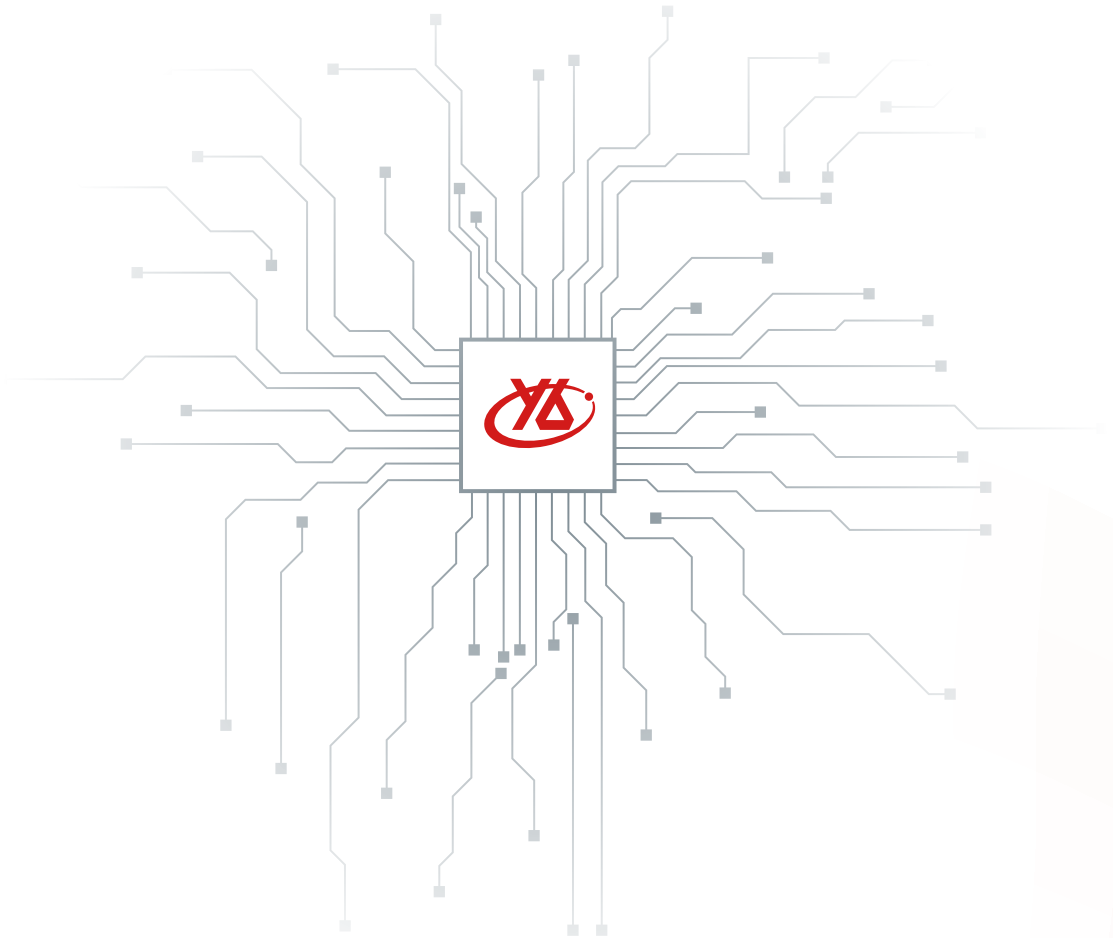
公司名称：北京元六鸿远电子科技股份有限公司

联系地址：北京市大兴区中关村科技园区大兴生物医药产业基地天贵街 1 号

邮编：102600      电话：010-89237777/52270567

传真：010-52270569      E-mail：603267@yldz.com.cn

公司网站：www.yldz.com.cn



 **北京元六鸿远电子科技股份有限公司**  
BEIJING YUANLIU HONGYUAN ELECTRONIC TECHNOLOGY CO.,LTD.

电 话：010-89237777/52270567

传 真：010-52270569

E-mail：603267@yldz.com.cn

联系地址：北京市大兴区中关村科技园区

大兴生物医药产业基地天贵街 1 号

邮 编：102600



鸿远电子公众号