



2023_年

可持续发展报告

浙江万盛股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	04
董事长致辞	06
走进万盛	08
公司简介	08
企业文化	10
发展历程	10
公司近三年主要荣誉	12

14 治理责任

精益治理，夯实发展基础

管治架构	14
投资者关系管理	17
合规与风险防范	17
商业道德	18
信息安全	20
知识产权保护	21
ESG 管治	22

26 员工责任

以人为本，增进员工福祉

雇佣与发展	26
员工关怀	34
员工沟通	37
员工健康安全	37

42 产品责任

匠心制造，打造至臻品质

技术创新	42
研发合作	46
品质保证	48
优质服务	49
供应链管理	50

52 环境责任

绿色赋能，守护绿水青山

环境管理	54
节能管理	55
水资源管理	56
三废治理	57
低碳发展	59

60 社会责任

回馈社会，共创美好未来

防台抗洪	61
为敬老院老人献爱心	61

未来展望 62

GRI 指标索引 64

关于本报告

本报告为浙江万盛股份有限公司（以下简称“万盛股份”“公司”或“我们”“万盛”）及其附属子公司发布的 2023 年可持续发展报告，以向利益相关方披露公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

报告范围

本报告为年度报告。

时间范围：

2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日，部分信息超过以上时间范围。

组织范围：

本报告覆盖浙江万盛股份有限公司及其附属子公司。报告数据边界除非特别说明，与万盛股份（股票代码：603010SH）年报合并报告边界一致。

母公司及其附属子公司主要包括：

	公司名称	公司类型
母公司	浙江万盛股份有限公司	生产基地
子公司	江苏万盛大伟化学有限公司（简称“江苏万盛”）	生产基地
	山东万盛新材料有限公司（简称“万盛新材料”）	生产基地
	山东汉峰新材料科技有限公司（简称“山东汉峰”）	生产基地
	浙江神盛新材料有限公司（简称“浙江神盛”）	生产基地
	浙江万盛科技有限公司	贸易公司
	张家港市大伟助剂有限公司	贸易公司
	济宁汉峰国际贸易有限公司	贸易公司
	万盛股份（香港）有限公司	贸易公司
	WANSHENG MATERIAL SCIENCE (USA) CO., LTD	贸易公司
	WANSHENG EUROPE B.V.	贸易公司
	WANSHENG EUROPE (UK) LIMITED	贸易公司
	上海鑫鸿盛新材料有限公司	研发中心
	临海市盛维企业管理合伙企业（有限合伙）	管理公司
	临海市盛诺企业管理咨询有限公司	管理公司
临海复星万盛新材料股权投资基金合伙企业（有限合伙）	基金	

编写依据

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》以及全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和联合国可持续发展目标 SDGs 编制。

在报告编制过程中，我们严格依循 GRI 标准的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性”原则，以确保报告内容的高质量 and 可信度。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告与公司年报财务报告不符的，以年度报告为准。报告中的财务信息以人民币为单位。

报告发布

本报告通过电子版形式发布，电子版可于上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）在线浏览或下载。

意见反馈

如对报告有任何问题或建议，请发送电子邮件至 zjwsgf@ws-chem.com，或致电 0576-85322099。

可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。



董事长致辞



近年来，随着万盛不断壮大，公司面临着业务多样化、组织庞大化和跨区域运营能力复杂化等挑战。在这种背景下，我们必须迎难而上，以更加灵活的方式应对挑战，为公司的可持续发展打下坚实基础。

万盛始终坚守最严格的道德准则，致力于建立和维护高标准的企业治理实践，保证公司管理层和董事会的决策符合最高的道德和法律标准。

创新是企业发展的“源头活水”。在创新方面，公司秉承着不断追求进步和创新的精神，鼓励员工提出新的想法和方法，推动业务的持续发展和创新。让大家感受到创新有劲头、发展有奔头，在全公司范围内激发创新活力。

人才是企业最宝贵的资产，为实现人才兴企的战略目标，公司必须不断提升我们的员工福利和发展机会，确保他们在公司内得到充分的认可和成长空间。首先，公司将继续优化员工福利体系，包括薪酬福利、工作环境和员工关怀，以满足员工的物质和精神需求。其次，在职业发展上，公司将持续完善发展通道，鼓励人才内部流动与优胜劣汰，实现“能者上、平者让、庸者下”，为公司发展献计献策且带来实际成果的员工，积极创造和提供有吸引力的晋升机会和职业发展路径，让优秀的员工能够在公司内获得发展和晋升的机会。

作为一家领先的企业，我们有责任引领行业发展，为社会和环境做出积极贡献。在新的一年里，我们将继续与各界合作伙伴携手前行，共同实现可持续发展的目标！

董事长：高献国

走进万盛

公司简介

浙江万盛股份有限公司位于浙江省临海市，公司注册资本 5.89 亿，现有员工 1500 余人。公司于 2014 年 10 月上市（股票代码：603010），是国家高新技术企业和浙江省创新型示范企业。

公司名称：浙江万盛股份有限公司

英文名称：ZheJiang Wansheng Co., Ltd.

上市代码：603010.SH（上海证券交易所主板）

注册资本：5.89 亿元

2023 年营业收入：28.50 亿元

公司地址：浙江省临海市

公司自成立以来一直专注于功能性精细化学品的生产、研发和销售，为全球最主要的磷系阻燃剂生产、供应商。经过近 30 年的发展，公司不断拓展业务板块，已经形成多业务板块齐头并进的良好发展态势，目前拥有 2 个研究院，浙江临海、江苏泰兴、山东潍坊、山东济宁 4 大国内生产基地，阻燃剂及催化剂、日化、胺、磷中间体、涂料助剂 5 大事业部，并设有欧洲万盛、英国万盛、美国万盛、香港万盛 4 大海内外销售子公司，配备仓储、销售服务以及物流，构建全球化的销售网络。

公司产品在行业内享有较高的品牌影响力和美誉度，产品远销美国、欧洲、南美、韩国、日本、东南亚等 40 多个国家和地区，已同多家世界 500 强企业和国内外知名企业建立了长期合作关系。

公司以“绿色为基，以低碳引领安全、可持续发展；科技向善，以创新助力美好、高品质生活”为使命，坚持“诚信、务实、自律、包容”的企业核心价值观，朝着“全球一流功能性新材料企业”方向迈进。



企业文化

企业使命

绿色为基，以低碳引领安全、可持续发展；科技向善，以创新助力美好、高品质生活。

企业愿景

全球一流功能性新材料企业。

核心价值观

诚信、务实、自律、包容。

发展历程

创业之始

1995—2000

1995年5月
成立临海市江南助剂厂

1996年9月
迁址至临海城东高坎头工业区

崛起之路

2000—2014

2000年7月
“临海市江南助剂厂”更名为“临海市万盛化工有限公司”。同年，迁址至古城街道办事处两水村

2004年
临海万盛化工更名为“浙江万盛化工有限公司”。同年迁址至伏龙村

2012年
成立杜桥生产基地

2006年
成立全资子公司浙江万盛科技有限公司

2012年
成立香港万盛、美国万盛

2010年11月
整体变更为股份有限公司，更名为浙江万盛股份有限公司

辉煌前行

2014—2021

2014年10月
万盛股份完成IPO，在上交所挂牌上市

2015年5月
成立欧洲万盛

2015年11月
收购张家港市大伟助剂有限公司

再谱新篇

2021—至今

2021年1月
与复星携手并进

2021年11月
成立上海鑫鸿盛新材料有限公司

2019年2月
成立英国万盛

2020年8月
成立山东万盛新材料有限公司

2015年12月
成立江苏万盛大伟化学有限公司

2023年12月
成立临海复星万盛新材料股权投资合伙企业(有限合伙)

2023年6月
成立浙江神盛新材料有限公司

2022年
收购山东汉峰新材料科技有限公司



公司近三年主要荣誉

序号	证书名称	颁发机构	颁发时间
1	中国涂料行业“十三五”高质量发展企业	中国涂料工业协会	2021-3
2	“台州市示范两新组织党组织”称号	中共台州市委组织部	2021-10
3	新时代临海产业工人队伍建设改革试点企业	推进新时代临海产业工人队伍建设改革协调小组办公室	2021-10
4	临海市 2021 年度“平安企业”	临海市经济和信息化局	2021-12
5	浙江省专精特新中小企业	浙江省经济和信息化厅	2022-1
6	2021 年度骨干企业	中共临海市古城街道工作委员会、临海市人民政府古城街道办事处	2022-2
7	2021 年度临海市先进职工之家	临海市总工会办公室	2022-3
8	“国家级制造业单项冠军产品”【双酚 A 双(二苯基磷酸酯)】	工业和信息化部、中国工业经济联合会	2022-11
9	省级工资集体协商示范单位	临海市总工会	2022-12
10	授予万盛股份有限公司 WSFR 浙江出口名牌	浙江省商务厅	2023-1
11	2022 年“省级重点企业研究院”，奖金 200 万元	浙江省科学技术厅	2023-1
12	2023 年度台州市民营企业纳税 50 强第 26 名	中共台州市委、台州市人民政府	2023 年
13	2022 年度“和合台州”建设清廉台州建设先进集体	中共台州市委、台州市人民政府	2023-1
14	2023 年度临海市“十强工业企业”	中共临海市委、临海市人民政府	2024-2
15	中国好技术	中国生产力促进中心协会	2023-12
16	国家级技术中心		2023



治理责任

精益治理，夯实发展基础



管治架构

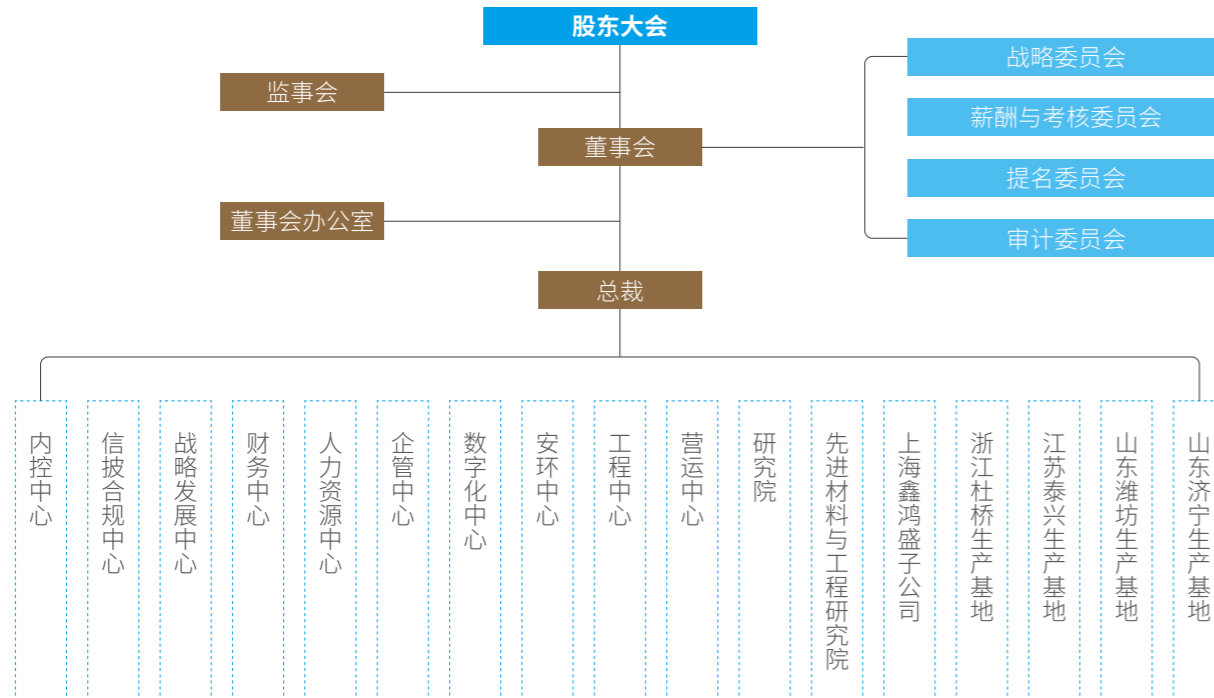
公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，不断完善管治架构，致力于凭借高水平的管治架构领导公司高质量发展。

公司设立了股东大会、董事会、监事会和经营管理层。股东大会是公司最高权力机构，对公司的重大经营事项作出决策，为公司股东参与公司治理提供有效途径。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会，并制定相应的工作规则，明确了权责和决策程序。监事会是股份公司的常设监督机构，代表股东大会执行监督职能。经营管理层负责执行企业发展战略、决策重大事项、管理全公司运营等。

- 管治架构
- 投资者关系管理
- 合规与风险防范
- 商业道德
- 信息安全
- 知识产权保护
- ESG 管治



万盛股份组织架构图



类别	2023 年度主要决策事宜
股东和股东大会	主要审议财务决算、利润分配、定期报告、对外投资、设立投资基金、董事会换届、修订公司内控管理制度等。
董事和董事会	主要审议公司重大经营决策、定期报告、对外投资、募集资金使用、董事会换届、设立投资基金、股份回购、修订公司内控管理制度等。
监事和监事会	对公司财务状况、风险管理及控制、董事会运作情况、董事及高级管理人员履职情况等重大事宜实施有效监督。
经营管理层	严格执行董事会制定的公司战略、经营方针，按照年度经营计划，诚信、谨慎、勤勉、合法合规地行使职权。

公司治理绩效表

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
董事会人数	人	9	9	8
女性董事人数	人	0	0	1
女性董事比例	%	0	0	12.5
董事会中独立董事人数	人	3	3	3
董事会中独立董事占比	%	33.3	33.33	37.50
监事会人数	人	3	3	3
女性监事人数	人	2	2	1
女性监事比例	%	66.67	66.67	33.33

投资者关系管理

信息披露

2023 年，
共起草发布临时公告

90 份

定期报告

4 份

公司严格按照上交所发布的信息披露直通车有关的各项业务指引及业务手册、《上海证券交易所股票上市规则》等部门规章，起草、报送和发布各类公告及备查文件。公司制定《信息披露管理制度》，履行信息披露义务，规范信息披露管理工作，真实、准确、完整地披露相关信息，简明清晰、通俗易懂，以保证投资者通过信息披露及时、准确地了解公司经营情况，保护投资者合法权益。

公司设立信披合规中心负责信息披露工作，2023 年，共起草发布临时公告 90 份、定期报告 4 份、公告相关备查资料及挂网文件数百份。2022 年度公司信息披露工作评价被交易所评为 A 级，已经连续两年获得 A 级评价。

2023 年，公司严格按照相关制度加强信息披露管理，未发生信息披露违规行为。

投资者权益保护

公司制定《公司章程》《股东大会议事规则》《投资者关系管理制度》，以规范公司行为，保证股东大会依法行使职权，维护公司、股东的合法权益。

公司设立了投资者关系岗位，负责投资者关系管理，包括协调投资者关系，接待股东来访，回复投资者问询，向投资者提供公司已披露信息等。同时，公司积极做好投资者关系维护，不断创新拓展投资者沟通渠道，通过召开路演、投资者调研、召开投资者说明会等形式，及时回应投资者诉求，加深投资者对公司的了解和认同，增强信息透明度。

2023 年共组织了三场业绩说明会，就公司经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通。此外，2023 年，多次参加反路演、调研会议及策略会，通过上证 e 互动、投资者热线电话及邮箱共答复投资者关注的问题百余个。

合规与风险防范

公司致力于合规经营，高度重视风险防范，围绕公司发展总体目标，强化企业合规管理工作有序开展，形成高效的合规管理体系，构建良好的合规管理文化氛围，执行全方位的合规管理举措。

2023 年，公司内控中心紧密围绕公司发展战略，聚焦项目建设和经营管理风险源，在承担风险控制和内部监督职能的基础上，以问题和需求为导向，推动合规性审计向风险导向型审计的转变，推动审计关口前移，从事后监督检查为主逐步向事前、事中控制转变。全年共开展了 7 个专项审计，对于发现的问题提出了整改要求，并督促责任部门整改落实。

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国刑法》等法律法规，并据此建立内部商业道德相关管理制度与准则。

在内部管理中，公司制定《预防商业腐败和贿赂管理制度》《商业行为准则和道德规范管理》，对公司中高层管理人员以及采购、销售、财务、行政、数字化等部门重点岗位进行监管。特别是针对重点岗位人员，公司要求每年签订一次《预防商业腐败和贿赂承诺书》，以明确承诺遵守公司的商业行为准则和道德规范，严禁从事商业腐败和贿赂行为。

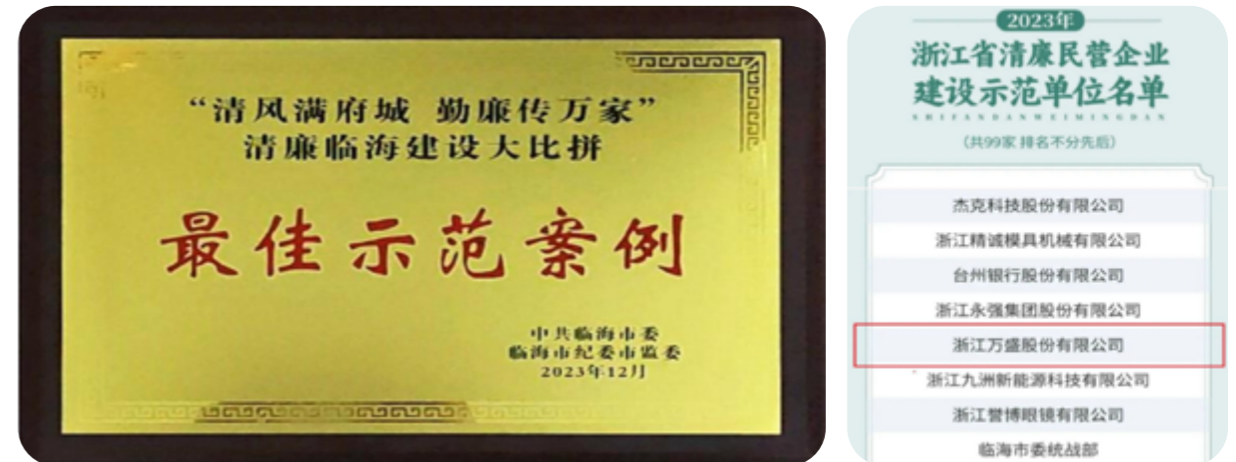
万盛商业道德管理重点（列举）

反腐败反贿赂	不索要或接受与自身业务工作有关的单位或个人赠送的礼金礼品、有价证券、购物券、回扣、佣金、咨询费、劳务费、赞助费、宣传费，以及支付旅游费用、报销各种消费凭证等商业贿赂行为
反洗钱	不得谋划或参与任何形式的洗钱活动，对于大额交易与可疑交易均需进行上报
反欺诈	不得故意欺骗他人以获得不公或非法利益，一经查证严肃处理
利益冲突	不得同时受雇于与公司业务竞争或会使公司丧失任何业务的其他公司 员工不得占有公司财产、信息或利用职务之便个人获得本该属于公司的商机
公平竞争和公平交易	不得散布与竞争方、客户或供应商相关的且已知是虚假的谣言 不得对本公司产品质量故意做出虚假陈述

为加强员工的商业道德水平，防范商业腐败和贿赂行为的产生，公司针对中高层管理人员及采购、销售、财务、行政等重点岗位人员进行了专门的培训。此外，对于新入职员工，公司在其入职培训中也包含了反腐败合规的培训内容，以加强新员工的商业道德意识和合规意识。



2023 年 12 月，公司获得“清风满府城 勤廉传万家”清廉临海建设大比拼最佳示范案例，并被评为“浙江省清廉民营企业建设示范单位”。



在与供应商开展合作时，公司已将商业道德评估与考核纳入了对供应商的社会责任审核中。报告期内，公司已与供应商签订了《商业承诺书》，其中包含了反贪污内容，以确保在合作过程中遵守商业道德和合规要求，杜绝任何形式的贪污行为，2023 年新增供应商 267 家，签订《商业承诺书》219 家，占比 82%。报告期内，公司及公司员工未发生任何与合规运营、商业道德等相关的诉讼事件。

为了鼓励内外部对公司道德实践进行及时有效的监督，公司设置多种举报渠道，通过投诉电话及电子邮箱等多项投诉举报途径，鼓励员工及合作伙伴对不符合商业道德的行为进行举报。公司全程严格保密举报人身份信息及举报内容，并严禁打击报复，一旦核实举报者被打击报复，将从严处理涉事人员，适当时采取法律措施。报告期内，公司与第三方未发生贪污贿赂、利益冲突、欺诈、洗黑钱和不正当竞争相关违法违规事件。

报告期内，公司及公司员工发生任何与合规运营、商业道德等相关的诉讼事件

0

报告期内，公司与第三方发生贪污贿赂、利益冲突、欺诈、洗黑钱和不正当竞争相关违法违规事件

0

举报渠道：

☎ 举报电话：0576-85386177

✉ 举报电子邮箱：85322977@ws-chem.com

举报人保护措施

公司将举报的保密工作放在首位，对于举报受理和调查有严格的管控制度和流程，对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密，防止泄露或遗失，严禁用任何形式对举报人进行打击报复，任何形式的打击报复将按国家法律法规及公司规章制度进行处罚，涉及触犯国家法律法规的，将移交司法机关处理。

信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规及相关规定，制定《加密软件实施管理制度》《机房突发事件应急管理制度》，全方位保护信息资产，确保其完整性、可用性和机密性，以预防、检测和应对各种安全威胁和风险。

此外，公司持续关注数据安全，通过数据加密、访问控制、定期备份和灾难恢复计划，确保数据在创建、收集、修改、使用、分享、销毁等全生命周期内得到有效保护。

公司还建立了信息安全审计、风险评估、应急响应机制以及第三方尽职调查，确保公司在面对各种内外部风险和挑战时能够及时地做出应对和处理，确保公司业务的稳健运行和信息的安全性。

为提高员工对信息安全的重视和意识，公司每年定期组织开展信息安全活动，让员工了解信息安全的重要性，掌握基本的信息安全知识和技能，增强信息安全意识。

报告期内，公司未发现已证实的信息安全泄露事件。



信息安全培训通知



安全审计报告



信息安全月活动现场

知识产权保护

公司持续推进知识产权管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，制定《知识产权获取管理控制程序》《知识产权运用控制程序》《知识产权财务管理控制程序》《知识产权法律法规控制程序》等制度，持续优化知识产权保护体系。

公司坚持诚实敬业的立业之本，严格保护自身自主知识产权不受侵犯，并制定《知识产权风险管理控制程序》，通过风险评估，对公司涉及的知识产权风险进行有效识别和控制，防止公司利益受损，提升公司的核心竞争力。此外，公司建立了知识产权管理体系，由研究院院长分管知识产权工作，科技管理部归口知识产权的管理和维护，并在研发、采购等部门设有兼职知识产权工作人员。公司的知识产权管理体系经中知（北京）认证有限公司认证，符合 GB/T 29490-2013 标准。报告期内，公司已通过 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证。

为维护企业技术创新成果，引导公司职工积极开展创新研究，鼓励发明创造，推动公司知识产权工作的开展，公司制定了《知识产权奖惩管理程序》，以规范和管理公司内部的知识产权奖惩机制，激励员工创新、保护知识产权，并促进公司的创新发展。

在保护知识产权方面，公司高度关注自有专利和商标的申请、维持和维权工作，并制定《知识产权侵权发现与执行程序》，预防和应对知识产权纠纷，保护公司的竞争优势和品牌声誉。同时，公司还制定了《销售知识产权管理控制程序》，对销售管理过程进行有效控制，保证公司在销售过程中依法有效保护自身知识产权。2023 年，公司申请发明专利 25 项，实用新型专利 16 项，获得授权发明专利 17 项，实用新型专利 12 项。截至 2023 年，公司共拥有发明专利 64 项，实用新型专利 66 项，软件著作权 7 项，在申请 86 项（其中发明专利 74 项，实用新型专利 12 项）。

为维护公司的合法权益，增强企业核心竞争力，合理使用、有效管理公司的商业秘密，以及防止企业员工和社会第三人违法窃取、使用和泄露企业商业秘密的行为，公司根据《民法典》《反不正当竞争法》《劳动法》等法律法规的规定，制定《知识产权保密管理程序》，全方位地保护知识产权不受侵犯。

2023 年，公司未发生知识产权保护方面法律纠纷或违规情况。

2023 年，公司申请发明专利	实用新型专利	获得授权发明专利	实用新型专利
25 项	16 项	17 项	12 项
截至 2023 年，公司共拥有发明专利	实用新型专利	软件著作权	在申请
64 项	66 项	7 项	86 项
2023 年，公司发生知识产权保护方面法律纠纷或违规情况 0			

ESG 管治

管理体系

公司坚持将“诚信、务实、自律、包容”的核心价值观，以“绿色为基，以低碳引领安全、可持续发展；科技向善，以创新助力美好、高品质生活”为使命，将 ESG 相关议题管理融入企业商业运营，持续推动及深化自身可持续发展。公司建立了自上而下的 ESG 管理架构，由董事会、管理层和工作小组构成的 ESG 管理架构，进一步加强 ESG 工作系统性、规范性管理。

ESG 治理架构

董事会	制定并确认本集团的 ESG 相关政策和关键绩效指标，监督 ESG 目标完成情况
管理层	通过内部政策向职能部门传达 ESG 要求，制定质量、环境和安全目标
工作小组	收集 ESG 数据及资料，落实本集团 ESG 管理相关政策及关键指标

利益相关方沟通

万盛股份高度重视各利益相关方意见，通过群体规模、沟通频率及重要议题相关性分析，识别出 6 大主要利益相关方，包括股东与投资者、政府及监管部门、客户、供应商、员工和社区。

公司与各利益相关方建立了畅通的沟通机制，通过网站、媒体平台、会议、报告、活动等渠道和方式，与利益相关方展开常态化沟通，充分了解利益相关方关注点，并精准回应其诉求。此外，公司还积极与利益相关方合作，携手推进 ESG 相关议题落地。

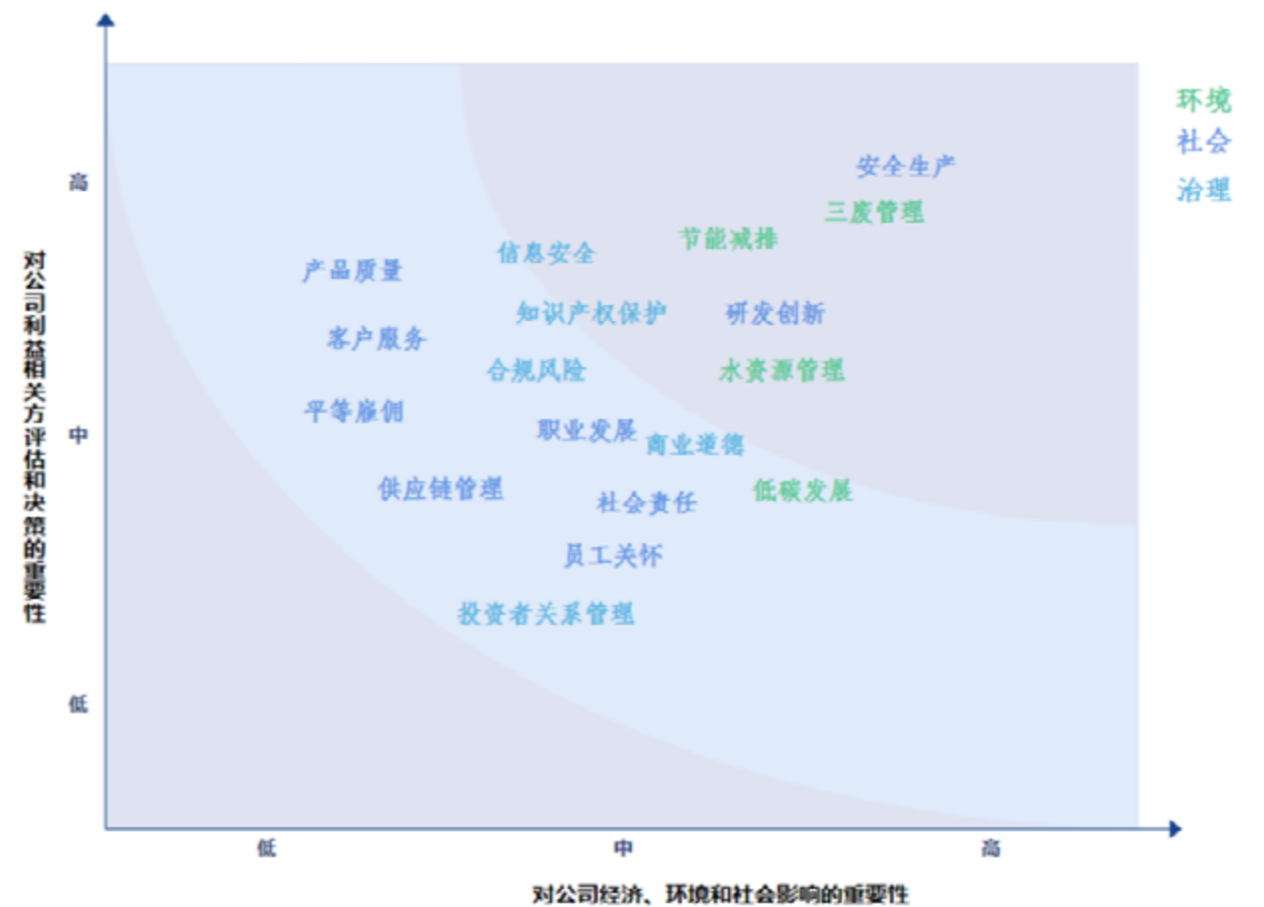
万盛股份关键利益相关方关注的议题与沟通渠道

重要利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
股东与投资者	公司经营情况 未来发展战略 股价	定期报告 公司年度或季度业绩说明会 股东大会 投资者见面会、路演、策略会、投资者热线 上证 E 互动网络平台 (sns.sseinfo.com)
政府及监管部门	能源管理 水资源管理 排放物管理 气候变化减缓与适应	政策执行 出席政府会议
客户	产品质量 客户投诉 知识产权保护 信息安全与隐私保护	客户满意度调查 客户投诉平台 签署保密协议
供应商	供应链管理 商业道德	供应商审核、评估 供应商会议 依法依规履行合同
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全	员工代表大会 企业文化活动 建立员工培训体系
社区	排放物管理 社会公益	公益活动 新闻报道

实质性议题分析

为明确可持续发展实践与信息披露的重点领域，公司结合国家及行业政策，综合考虑公司战略以及利益相关方关注的重点和期望，并参考上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，开展可持续发展实质性议题判定工作，分析比较各议题对利益相关方决策的重要性和公司对该议题影响的重要性，筛选出高实质性议题，并在报告中重点披露和回应。

此外，结合公司自身业务特点和外部环境政策变化，对可持续发展议题进行了有效识别。我们将利益相关方的诉求与期待有机融合于企业战略规划与业务布局中，以确保在业务发展过程中兼顾经济、社会和环境可持续性，为实现长期发展打下坚实基础。



联合国可持续发展目标实践

为支持联合国全球可持续发展目标，万盛积极对标联合国可持续发展目标（SDGs）的各项倡议，全方位开展可持续发展行动，将可持续发展理念融入价值链和企业战略，不断提升万盛的品牌影响力。

万盛股份贡献 SDGs 的具体行动

SDGs	对应章节	具体行动	对应页码
	困难员工帮扶	◆ 关注困难员工，工会每年年底排查困难职工，对于家境贫困、因病致困的员工，经过工会委员会评审和公司领导批准，发放慰问金。2023 年，公司共评选出 4 位困难职工，合计发放慰问金 7000 元。	P36
	社会责任： 回馈社会，共创美好未来	◆ 重视社会责任，坚持量力而行、理性持久地投入公益，为家乡和社会做出贡献。2023 年，公司投入 95 万元用于社会公益捐助，包括赞助警察协会、教育事业和城乡慈善帮扶等。	P60
	员工关怀	◆ 重视员工的劳动和智慧，提供全方位的福利保障，包括健康、节日、租房和生日等福利。 ◆ 重视员工心理成长，设有咨询室，提供心理疏导和咨询服务，还定期举办心理健康培训和讲座。 ◆ 开展公益健康体检，邀请医生为员工提供健康咨询。对于女性员工，积极落实孕产期、哺乳假等休假规定，并设置哺乳室、母婴室，给予特殊关怀。	P34
	员工成长	◆ 设有常规培训项目，包括“新员工培训”和“在岗技能培训”等，为员工提供教育机会与平台，倡导终身学习。报告期内，公司接受职业发展评估的员工比例不低于 90%，每位员工的平均培训小时数不低于 24 小时。	P31
	社会责任： 回馈社会，共创美好未来	◆ 重视教育事业，为临海市教育事业发展赞助 60 万元，用于改善学校设施、提升教学质量、支持教师培训，以支持当地教育事业的发展和提升。	P60
	平等雇佣	◆ 坚持同工同酬，杜绝性别歧视。截至 2023 年底，公司女性职工占比 22.3%，高层人员女性占比 20%。	P28
	水资源管理	◆ 公司遵循《水污染防治法》等法规，统一管理厂区废水，抽查处理后污水，确保排放水质符合《污水综合排放标准》和地方要求。	P56
	废水	◆ 公司制定了 9 个废水管理操作规程，包括《废水处理安全操作规程》和《MBR 膜安全操作规程》等。这些规程通过车间源头控制和后端污水处理两级控制，有效减少了废水污染物的排放。	P57
	低碳发展	◆ 通过采用清洁能源替代传统能源，以及实施节能措施，如优化生产流程、改进设备效率等，降低能源消耗和排放。例如：公司选用晶体硅单晶光伏组件 540W—550W 非叠层非双面建设光伏发电项目，年减少 CO2 排放量 995 吨。	P59

SDGs	对应章节	具体行动	对应页码
	员工成长	◆ 针对不同群体和层级，公司推出“盛星人才培养项目”，专注于挖掘和培养“高潜力人才”。 ◆ 公司建立双通道职级晋升体系，全方位覆盖所有员工（技工族、技术族、专业族、营销族、投资族等），从“角色定位、学历、专业、司龄、职称要求、专业知识与技能、行为素质”等角度打造“技能型人才”。	P31
	技术创新	◆ 万盛股份和江苏万盛作为高新技术企业，每年投入大量研发经费，确保科技创新的持续发展，推动创新驱动成为企业发展的核心动力。 ◆ 2023 年，公司研发投入达 1.18 亿元，占营业收入的 4.15%。	P42
	女性员工权益	◆ 万盛股份尊重女性员工，依法建立女职工委员会和劳动争议调解委员会，保护女职工特殊权益。每年工资协商中，公司出台《女职工权益保护专项集体合同》，维护女性员工合法权益。	P36
	平等雇佣	◆ 公司制定了《人权保护管理手册》，坚决杜绝雇用童工和强制劳动等行为。公司设立了人权举报程序，以避免基于员工种族、信仰、性别、年龄、残疾和婚育等任何方面的歧视，尊重员工的集会和结社权利。	P28
	安全体系	◆ 公司开展了安全生产标准化体系建设，临海基地获得了危险化学品安全生产标准化三级证书，泰兴基地获得了危险化学品安全生产标准化二级证书。	P37
	固体废弃物	◆ 公司致力于减少生产废料，通过实施固废减量化措施，对废料和垃圾进行分类存放，以实现最大化循环利用。	P58
	供应链管理	◆ 万盛股份注重采购渠道优化，打造稳定原料供应链。公司倡导阳光采购，利用信息化报价平台实现原料采购竞标全覆盖，降低人为干预。公司非常重视对采购员的培训，2023 年采购内部培训覆盖率达到 100%。	P50
	低碳发展	◆ 在碳排放管理方面，公司建立碳排放监测和管理体系，对公司的碳排放进行量化分析，制定相应的减排措施。	P59
	商业道德	◆ 公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国刑法》等法律法规，并据此建立内部商业道德相关管理制度与准则。 ◆ 针对重点岗位人员，公司要求每年签订一次《预防商业腐败和贿赂承诺书》。	P18
	供应链管理	◆ 公司非常重视对采购员的培训，2023 年采购内部培训覆盖率达到 100%。	P50
	研发合作	◆ 公司积极参与各种行业协会组织，积极进行行业内的合作与交流，促进产业绿色低碳健康发展，推进互信共赢，聚焦根技术构建，保障产业可持续发展。	P46

员工责任

以人为本，增进员工福祉



雇佣与发展

员工是万盛股份成功的基石。公司高度注重人才发展与梯队建设，始终确保员工在雇佣、薪酬体系、培训发展等方面得到平等的合法权益，尊重、认可并善待每一位员工。同时，公司努力营造舒适安全的工作环境，不断完善培训体系，与员工共同创造、共享企业发展成果。



- 雇佣与发展
- 员工关怀
- 员工沟通
- 员工健康安全

平等雇佣

截至 2023 年底，公司女性职工占比

22.3%

高层人员女性占比

20%

公司始终坚持“以人为本、尊重人才、善待员工、厚待骨干”人才管理理念，致力于营造多元化的、轻松的、和谐的职场环境，并坚决反对一切歧视和虐待行为。

为更好地保证员工的就业权益不受侵犯，公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《未成年人保护法》及生产经营所在区域相关法律法规，并在此基础上，制定《员工手册》《员工招聘管理程序》等内部人才管理相关规范性文件，从岗位职责和任职要求出发，进一步加强人才队伍建设，优化人才资源配置，保证公司合理的人才结构和人才储备，为公司可持续发展提供有效的人才保障和广泛的智力支持。

在招聘渠道管理方面，公司秉承“公平、公正、公开”的招聘原则和“重选拔、重潜质、重品德，做到量才录用，择优录取”的用人原则，以线上线下结合的招聘宣传渠道为基础，实行内部选拔和外部招聘相结合的方式进行，并通过内部竞聘、内部推荐、人才市场、校园招聘、互联网等多种招聘方式，整合内外部招聘资源，将招聘资源的价值最大化，积极吸纳不同层次、背景的员工加入。截至 2023 年底，公司女性职工占比 22.3%，高层人员女性占比 20%。

员工用工情况一览表

劳工数据				
指标	单位	2023	2022	2021
新进员工人数	人	296	765	365
员工总人数	人	1,546	1,627	1,100
残疾员工人数	人	21	13	11
残疾员工比例	%	1.4	0.8	1.0
员工代表人数	人	70	70	70
性别结构				
女性员工总数	人	345	392	251
女性员工在全体员工中的比例	%	22.3	24.1	22.8
高层人数（不包括董事会）	人	20	20	12
女性高层人数	人	4	3	3
女性高层比例	%	20.0	15.0	25.0

年龄结构

<30 岁人数	人	366	409	253
-30 ≤ Y < 50 岁人数	人	898	912	607
- ≥ 50 岁人数	人	282	306	240
<30 岁占比	%	23.7	25.1	23.0
-30 ≤ Y < 50 岁占比	%	58.1	56.1	55.2
- ≥ 50 岁占比	%	18.2	18.8	21.8

学历结构

博士、博士后	人	8	4	1
占比	%	0.5	0.2	0.1
研究生	人	61	60	37
占比	%	3.9	3.7	3.4
本科	人	427	426	267
占比	%	27.6	26.2	24.3
大专	人	369	360	221
占比	%	23.9	22.1	20.1

作为一家负责任的企业，我们始终秉承着人权保护的原则，致力于维护人权，尊重劳动者的合法权益。公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保护法》等相关法律法规，严格执行国家用工制度，与员工签订劳动合同，并保障员工享受五险一金等权益和福利。同时，公司制定了《人权保护管理手册》，坚决杜绝雇用童工、强制劳动等行为发生。此外，公司还设立了人权举报程序，避免因员工民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾、婚育情况等产生任何歧视，尊重员工依法自由集会与自由结社的权利。



人权保护管理规定及举报程序

反歧视管理规定	<ul style="list-style-type: none"> ■ 招聘员工时：不分民族、种族、性别、区域或国籍、社会阶层、政治归属等。 ■ 录用员工时：除不适合妇女的工种或岗位外，不可拒绝录用或提高妇女的录用标准；除国家规定的疾病不能上岗外，公司对残疾人员经过体检、面试合格均可录用；公司允许患有疾病的人员进行检查治疗，在医疗期间不得解除劳动合同。 ■ 工资报酬：实行男女平等，同工同酬。 ■ 升职：所有在职员工，不分性别、级别、国籍，表现突出者，经过考核合格，可以晋升到更高的岗位上工作。 ■ 解聘：公司依照法律法规和劳动者签订合同，不得因员工代表、政治归属或年龄等原因借口解聘在职员工。 ■ 宗教信仰：公司员工宗教信仰自由，不强制也不歧视员工信仰宗教或不信仰宗教，保护正常的宗教活动。
禁止强迫性劳动管理程序	<ul style="list-style-type: none"> ■ 保护员工的自由权益和人格不受侵犯，禁止任何人以任何形式胁迫员工，或采取不必要的措施限制员工的自由或行动。 ■ 凡是办理入厂手续的员工，不允许任何人向新进员工索取入厂介绍费；同时公司一律不得收取押金、保证金或扣押其身份证和其他法定证明文件。 ■ 管理人员不得滥用职权强迫他人工作，保证员工有充足的休息时间。加班加点必须坚持以自愿为原则，如确实因生产需要可以延长工作时间，但加班加点不得超过法定时间。
禁止人身骚扰和虐待劳工规定	<ul style="list-style-type: none"> ■ 禁止辱骂、侮辱、体罚、虐待员工。 ■ 禁止在公司或办公场所所有性骚扰行为，包括性强迫、威胁、凌辱等有关的语言、姿势和身体的实际接触。 ■ 公司设立意见箱，让员工有畅通的投诉渠道，公司通过厂纪厂规，公告等形式公布，同时开通申诉渠道，有对人身骚扰和虐待劳工的行为提出申诉的权利。
禁止使用童工管理规定	<ul style="list-style-type: none"> ■ 当发现有未满 16 周岁的少年、儿童被错误招用，应立即结算其所有薪资并采取补救措施。 ■ 严禁不负责任地遣散童工。对童工伤、残疾、死亡负有责任的部门或个人，由县级以上劳动行政部门给予行政处罚；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。 ■ 对 16-18 岁未成年人，应严格按照《未成年人特殊保护规定》来执行。
人权举报程序	<ul style="list-style-type: none"> ■ 通过直接向公司工会委员会责任代表直接反映。 ■ 通过意见箱用书面的方式向公司工会委员会反映。 ■ 通过邮箱进行匿名举报（85322977@ws-chem.com），工会委员会组织调查并采取行动。

员工成长

报告期内，公司接受职业发展评估的员工比例不低于

90%

每位员工的平均培训小时数不低于

24 小时

万盛股份坚信每个员工都是公司的财富，每个员工都是公司发展的重要力量，始终把人才作为支撑企业发展的第一资源，建立健全良好的人才选用机制。

为加强员工培训管理，规范培训程序，公司制定了《培训管理程序》，为员工提供多元化的培训机会，并通过不同的培训课程、学习活动和实践机会，提升员工的综合素质、职业技能和岗位胜任能力，从而提高工作效率和整体管理水平，满足企业发展需求。同时，公司设有常规培训项目，包括“新员工培训”和“在岗技能培训”等，并定期收集各部门人员的培训需求进行定向培训，帮助员工提升专业知识、技能和能力。报告期内，公司接受职业发展评估的员工比例不低于 90%，每位员工的平均培训小时数不低于 24 小时。

培训类别和内容（列举）

新员工职前培训

培训内容包括：

- ◎ 公司简介、信息安全、人员安全、安全环保、职业健康、企业文化、规章制度。
- ◎ 新员工培训一般采用内训方式，人力资源部门根据当期新员工的数量，不定期开展培训。

新员工上岗 / 在职员工转岗培训

培训内容包括：

- ◎ 部门的主要职能和责任，相关规章制度。
- ◎ 岗位工作内容介绍，业务操作流程和作业指导。
- ◎ 岗位的安全防范教育、质量控制教育、成本控制教育；本岗位其他所需的知识培训等。

在岗员工岗位技能培训

培训内容包括：

- ◎ 研发、操作技能：包括研发流程、生产工艺、知识产权保护等。
- ◎ 法律、业务技能：包括进出口业务、海关法律法规、财务规范、危机管理、人事实务等。
- ◎ 通用管理技能、职业发展与心态等方面的内容。

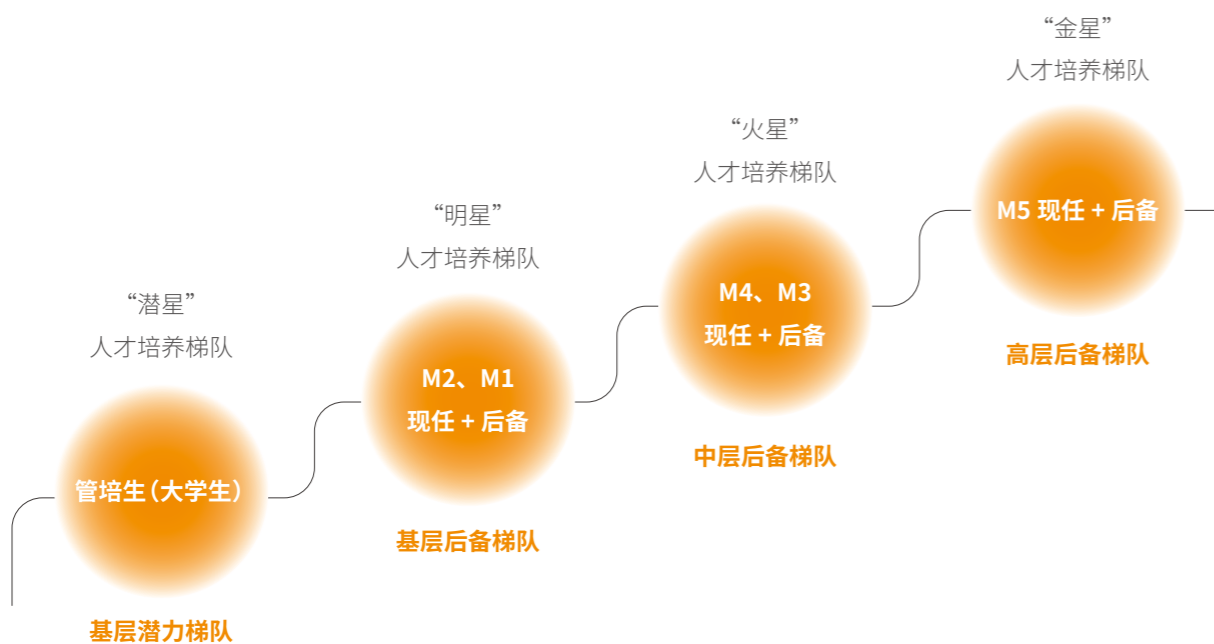
工作能力和职业能力培训

培训内容包括：

- ◎ 高层、中层、基层管理人员的管理知识培训。
- ◎ 产品开发和技术人员的专业性培训。
- ◎ 财务人员的知识培训。
- ◎ 质量管理人员的质量体系、产品知识、质量控制等相关培训。
- ◎ 设备维修人员的操作技能培训。
- ◎ 基层人员的操作技能培训、工艺规程培训、产品知识培训及相关培训。
- ◎ 公司全体人员的安全、环保、企业文化等相关培训。

此外，针对不同群体和层级，公司推出“盛星人才培养项目”，致力于挖掘和培养“高潜力人才”；针对管理干部转型，建立“干部的任职资格认证”机制，将管理赋能（盛星人才培养）与认证工作融合，围绕“目标与计划管理、流程与制度管理、组织管理、文化管理、人才管理”等 5 大行为模块，14 个行为要项，逐一对干部严格“认证”，以全方位考核评价助推管理能力综合提升。

盛星人才培养项目



公司建立双通道职级晋升体系，全方位覆盖所有员工（技工族、技术族、专业族、营销族、投资族等），从“角色定位、学历、专业、司龄、职称要求、专业知识与技能、行为素质”等角度打造“技能型人才”。

员工培训绩效数据

指标	单位	2023	2022	2021
培训总投入	万元	77.37	88.13	109.74
培训人次	人次	14,730	7,654	10,125
培训次数	次	428	263	228
培训总时数	小时	44,748	57,678	35,109

蓄“师”待发—万盛股份 2023 年星萤项目·内训师实战赋能 TTT 培训

案例

为进一步培养内部讲师队伍，焕发内生力量，夯实面向未来的核心竞争力，今年公司正式启动了内训师选拔及培养项目。经前期的公开报名、资格审核、大赛选拔，2023 年 7-9 月，公司组织开展了 2 阶段 4 天的内训师实战赋能 TTT 培训，各中心、基地共计 25 位学员参训。

课程分为《课程设计与开发》与《课程优化与呈现》两大部分，以制作“课程定位表、课程结构图”为切入点，引导学员梳理课程结构、精炼课程内容、掌握课件设计。

11 月 17 日，总部人事管理部以“现场+远程”的形式组织开展成果评审会，评审由说课和试讲两个环节组成。评委组分别从“课程质量”和“授课技能”两个维度进行认证资格评价，同时从课题选择、课程结构、课程内容、授课呈现等方面逐一进行点评并给出针对性提升建议。

根据综合评定，25 名内训师学员成功通过认证并获内训师资格证书。



万盛股份 FES 高管体验营

案例

为进一步促使企业高中层管理干部了解并掌握 FES 理念及“战略解码”等核心工具，巩固内化有效沟通和解决复杂问题的能力，6 月 26 日—28 日，万盛股份 FES 高管体验营开营，公司总部及各基地高中层管理干部 50 余人参与。

本次体验营为期 3 天 2 夜，以总部和基地为单位设立小组，通过培训和应用（改善项目）来学习 FES 和价值创造：找到企业痛点和突破机会点；结合问题和突破机会点，进行战略落地，对实施战略部署和计划达成共识。



员工关怀

员工福利

万盛始终将员工视为企业最宝贵的财富之一。我们重视并尊重员工的劳动付出和智慧输出，为员工打造全方位的福利保障体系，以满足员工的各种需求，保障员工权益，吸引与保留人才，提高员工工作积极性，提升企业形象与市场竞争力。除法定福利外，万盛为员工提供优于法定标准的福利制度，其中包括一系列健康福利、节日福利、租房补贴和生日福利等多样化的福利保障，让员工真正感受到家的温度。

福利待遇

- ◆ **五险一金**：医疗、工伤、生育、养老、失业保险，住房公积金
- ◆ **带薪假期**：法定节假日、带薪年假、婚假、产假、丧假、病假、工伤假
- ◆ **员工食堂**：公司配有食堂，提供餐补
- ◆ **租房补贴**：提供租房补贴、免费宿舍
- ◆ **节日福利**：春节、中秋、妇女节福利等
- ◆ **免费班车**：上下班无忧
- ◆ **慰问帮扶**：住院探视、困难补助
- ◆ **生日福利**：生日蛋糕与生日关怀
- ◆ **婚嫁福利**：结婚礼金、生育礼金
- ◆ **季度劳保**：按季度发放劳保福利
- ◆ **休养旅游**：职工疗休养、旅游等



巧手端午，寻味“粽”夏——开展端午主题活动

案例

端午节是一个充满文化内涵的节日，为进一步弘扬中国民族优秀传统文化，丰富职工文化生活，让全体职工感受传统节日的魅力和内涵，体验劳动乐趣，有个温馨的节日记忆。6月20日及6月21日下午，万盛股份在总部和杜桥基地组织开展了端午“包粽子、绣香囊”活动。



身心关怀

公司高度重视员工的心理成长与发展，并设有咨询室，为员工提供心理疏导和咨询服务，重视员工精神心灵需求。此外，还定期举办员工心理健康培训和辅导讲座，以关注和促进员工心理健康。

为保障员工的身体健康，公司还不时开展公益健康体检，邀请外单位医生为员工提供健康咨询。



在岗体检

万盛股份倡导健康的企业文化，注重员工工作和生活的平衡，为丰富员工的工作和生活的平衡，公司不定期举行丰富多彩的企业活动，并设立了运动馆，为员工提供了锻炼身体、提升身体素质的娱乐场所，让员工真正感受到“快乐工作、幸福生活”的工作生活观，加强企业与员工之间的信任和归属感，为企业稳定、可持续发展保驾护航。

聚力奋进，“趣”向未来——第七届职工运动会圆满闭幕

案例

喜迎佳节近，秋日胜春朝。乘着亚运会的东风，浙江万盛股份有限公司第七届职工运动会于9月26日在总部成功举行。董事长、总裁、常务副总裁等高管出席开幕式。在公司“快乐工作，幸福生活”的工作生活观引领下，本届运动会集趣味性和竞技性为一体，全体参赛职工们在这场属于万盛人的体育盛会中充分享受着运动带来的欢乐，展现了“团结协作、拼搏向上”的体育精神。



女性员工权益

万盛股份十分尊重和关怀女性员工，并依据法律法规，建立女职工委员会和劳动争议调解委员会，维护女职工的合法权益保护工作。此外，在每年的工资集体协商中，公司专门出台《女职工权益保护专项集体合同》，以维护女性员工的合法权益。

在女性员工工作生活中，公司积极落实孕产期、哺乳期等休假规定，并为员工设置了哺乳室、母婴室，给予女职工特殊关怀。同时，公司也将不断创新福利形式，加大对女性职工的关怀服务力度，通过组织丰富多彩的三八妇女节活动、引导女性职工提升文化修养，为员工创造一个温馨和谐的节日氛围。

赴春天之约·绽巾帼芳华

案例

为进一步增强公司工会组织凝聚力、号召力，丰富女职工精神文化生活，鼓励女职工立足岗位、顽强拼搏，为公司高质量发展贡献巾帼力量，万盛股份总部及各生产基地工会在第 113 个“三八”妇女节来临之际，特开展女神节活动。

3月8日，总部组织了团扇DIY活动。此外，公司还为全体女职工送上节日贺礼，表达了公司的关爱和祝福，温暖着大家的心。



困难员工帮扶

万盛股份秉承“互助救济、救济救难”的原则，弘扬“一人有难八方相助”的传统美德，切实关心每一位困难员工，并由工会于每年年底面向全员开展困难职工的排查，凡有家境贫困、因病致困的，都会经工会委员会评审、经公司领导批准，为困难职工发放慰问金。若员工存在丧葬、住院、工伤等情况，公司会给予礼品或现金慰问。2023年，公司共评选出4位困难职工，合计发放慰问金7000元。



职工慰问

员工沟通

公司高度重视民主管理工作。为维护企业和谐稳定，落实员工权益保障，万盛鼓励职工依照法律规定，行使民主权利，并建立工会，通过定期开展职工代表大会，保障员工对公司改革和生产经营的知情权、参与权、表达权和监督权，激发员工参与公司事务的积极性和创造性。

此外，为充分发挥集体协商在助力“扩中提低”收入分配重大改革中的积极作用，健全完善薪酬激励机制，提高技术工人、先进职工各项待遇，公司举行了万盛股份“能级工资”集体协商会议，并签订了“能级工资”集体协议。



万盛股份“能级工资”集体协商会议

合理化的改善建议或意见可以帮助公司提高经营管理水平及生产效率。为充分发挥员工的智慧和主人翁作用，公司制定了《员工合理化建议管理制度》，鼓励全体员工积极参与，对公司生产、经营、技术创新提供建设性改进意见，促进企业稳步健康发展。

公司高度重视员工满意度、幸福感和参与感，为倾听员工心声，企业做好精准全面服务，不断拓展员工诉求通道，增强反馈信息。

为保障员工申诉权利，树立良好风气，公司制定了《员工投诉管理制度》，为员工提供正当、畅通的渠道与公开、公正的方式来受理投诉，以保证公司的一切工作在规范、有序的轨道下运行。如若发现不正当的行为，公司员工可通过口头方式和书面方式进行投诉。此外，公司内部已设置意见箱，员工可将投诉内容投放至意见箱内，行政管理部会安排专人每周进行一次开箱检查，收集投诉意见。

员工健康安全

公司一直关注员工健康与安全，并视其为公司发展的重要组成部分，致力于为员工提供全面的健康保障和安全保障，努力为员工创造一个健康、安全的工作环境。

安全体系

公司严格遵守《职业病防治法》《安全生产法》《消防法》《生产安全事故应急条例》等相关法律法规，并遵循“安全第一，预防为主、控制风险、持续改进”的方针，并建立了安全生产委员会，保证公司职业健康与安全管理体系的有效执行。同时，公司积极将安全委员会的架构深入基层运营中，以确保安全管理覆盖到每个岗位和每个员工。



万盛股份安全管理组织架构



为强化安全管理，保障安全生产，公司开展了安全生产标准化体系建设，临海杜桥基地获得了危险化学品安全生产标准化三级证书，江苏泰兴生产基地获得了危险化学品安全生产标准化二级证书。这标志着公司安全管理水平的提升，为未来的安全生产工作奠定了坚实的基础。

截至报告期末，万盛股份、江苏万盛、山东汉峰均通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



安全风险管控

公司根据自身实际，建立了双重预防机制体系，按照“全员、全过程、全方位”的要求，将双重预防机制体系建设各项工作责任分解落实到公司的各层级领导、各业务部门和每个具体工作岗位。同时，根据风险等级，分级落实管控责任人。

此外，公司把双重预防机制体系建设和安全生产标准化等现行安全管理体系有机结合，通过双重预防机制体系建设，完善以风险管控为核心的安全生产标准化等体系建设。通过安全生产标准化等体系的规范运行，保障安全风险管控工作的有效实施。公司形成激励先进、约束落后的工作机制，保障体系科学创建和有效运行，并通过对体系的评审、更新，持续推进双重预防机制体系建设的不断完善。

安全风险管控体系建设总体要求（“四部曲”）

- 1 公司根据法律法规和标准规范要求，结合自身的类型和安全风险特点，制定科学的安全风险辨识程序和方法，全面开展安全风险辨识；
- 2 对辨识出的安全风险进行分类梳理，确定安全风险类别；
- 3 针对不同类别的安全风险，采用相应的风险评估方法确定安全风险等级；
- 4 针对安全风险特点，通过实施过程控制、安全管理、培训教育、个体防护以及应急处置措施，有效管控各类安全风险，把风险控制隐患形成之前、把隐患消除在事故发生之前，实现有科学的工作推进机制，有责任明确的风险分级管控，有全面覆盖的隐患排查治理，有线上线下相融合的信息化平台，有奖惩分明的激励约束制度的“5有”安全生产管理目标。

安全文化

万盛股份一直以来致力于打造卓越可持续发展的安全文化，并在公司上下进行安全文化宣传和培训，以防控重大风险，避免人身伤害，提升安全意识和基础能力建设，聚焦安全价值和核心理念。此外，公司通过开展职业健康培训、安全生产月、消防宣传月等活动保障员工身心健康，增强员工安全意识。

职业健康培训

2023 年 4 月 25 日 -5 月 1 日，公司开展职业病防治法律法规及职业卫生知识培训共有 748 人参与；邀请红十字会培训共有 45 人完成取证培训；开展安全生产 AQT 3034-2022 化工过程安全管理导则解读培训共 46 人参加；开展消防技能竞赛活动共 14 支队伍 56 人参与；开展安全知识竞赛活动，共 179 人参与。



红十字会培训



消防技能竞赛活动

安全生产月

2023 年 6 月公司牵头组织完成主题为“人人讲安全，个个会应急”2023 年全国第二十二个安全生产月活动，组织 2023 年安全生产月系列活动之全员安全知识培训共 690 人参与。



安全知识竞赛

消防宣传月

2023 年 11 月，公司开展主题为“预防为主、生命至上”消防宣传月活动（11 月），制作了宣传横幅、宣传海报、宣传展板在主要位置进行张贴，利用二道门显示屏对消防月主题宣贯视频进行了播放，并组织了全员消防安全知识培训和消防疏散应急演练，增强了员工的消防安全意识和消防应急处置能力。



消防宣传



消防演练

此外，公司制定了《浙江万盛股份有限公司生产安全事故应急预案》，制定了综合应急预案、专项应急预案 13 个、现场处置方案 5 个，并建立了《生产安全事故应急预案管理制度》等相关应急救援管理制度，并制定应急演练计划，定期组织应急培训和开展应急演练活动，增强员工的应急意识和应急处置能力。2023 年公司组织开展应急预案演练 70 次，参演人次为 3892 人次。



应急演练

安全培训数据

指标	单位	2023	2022	2021
在岗人员安全培训累计人次	人次	6288.00	9243.00	6135.00
在岗人员人均接受安全培训时数	小时	53.31	65.30	42.14

工会开展“夏日送清凉，关爱劳动者”活动

案例

情系一线，夏送清凉。2023 年 7 月 7 日上午，万盛股份及各生产基地工会委员会有序开展“夏日送清凉 关爱劳动者”活动，为奋战在一线的全体职工送上一份清凉和一份关怀，让他们感受到工会组织“娘家人”的温暖，切实保障职工身心健康，助力职工清凉度夏，为安全生产保驾护航。



产品责任

匠心制造，打造至臻品质

技术创新

万盛股份作为功能性化学品和新材料生产商，始终以科技发展作为第一生产力，坚持“通过创新化学，发展新型材料，实现创新应用；通过创新化学，发展绿色产业，实现可持续发展”的科学理念。



- 技术创新
- 研发合作
- 品质保证
- 优质服务
- 供应链管理

市场需求导向

公司始终以市场需求为研发导向，深入了解客户需求，针对性地开发符合市场趋势的功能性化学品和新材料产品。

跨部门协作

研发管理注重跨部门协作，确保研发过程中涉及的各个部门能够紧密配合、高效沟通。

项目管理

公司于 2023 年成立了先进材料与工程研究院，并依托上海研发中心、浙江临海总部研发中心和主要生产基地，专门负责创新研发管理，并实行研究院和研究所（部门总监）两级管理，采取院长负责制，各研究所所长（部门总监）为第一负责人，进行自主研发、合作开发、投资并购等全方位科创工作。

为了培养和激励研发人才，公司制定《研发项目管理办法》《设计开发控制程序》《研发技改项目激励管理办法》《研发技术服务管理制度》和《研发体系人员技术等级评定管理办法》等制度及管理办法，形成了以制度管理机制为基础，以研发投入机制、激励机制和产学研合作等协同作用的全方位运行机制，从团队建设、人才引进、平台构建、资源管理、绩效考核、激励机制、项目成本预算等一整套系统的卓越管理体系，通过设立明确的项目目标、制定详细的研发计划、分配资源并监控进度，确保研发项目按时完成并达到预期效果。

此外，我们重视员工的个人职业发展，为他们提供晋升和晋级的机会。我们鼓励团队成员积极参与项目，并给他们在项目中展示才华和领导能力的机会。我们还设立了奖励制度，根据团队成员的工作表现和贡献给予薪酬和福利的提高。

科技创新体系



科技研发原则

- 公司在科研创新过程中严格遵守科学伦理规范，遵循“尊重与无害”“客观性与公益性”原则。
- 在开发或使用创新技术之前，公司进行市场分析和可行性分析，并组织对分析结果的讨论和评审，以确认项目的可行性。
- 在项目开展的过程中，公司通过大量的实验对比对各技术方案，优中选优，甄选出最合适的方案。
- 在项目开发的过程中，公司审慎考量对生产过程中产生的三废的处理及对环境的影响。



科技研发投入

- 研究院的研发投入纳入企业年度预算，公司制定完整的财、物管理体系，明确了研发经费的来源、范围、会计制度，确定了投入、使用、管理办法，以及研发费用的预算、核算及执行考核制度。
- 万盛股份、江苏万盛为高新技术企业，每年投入大量的研发经费，以充分保障万盛在科技创新持续发力，助推创新驱动成为企业发展第一动力。
- 2023 年，公司研发投入达 1.18 亿元，占营业收入的 4.15%。



科技创新项目的决策

- 由研究院院长主持，技术委员会和专家咨询委员会相关专业人员、项目实施单位负责人共同参与，经会议研究、评审决定。
- 研究院对各研究所（研究部）技术创新工作实行年度考核制度，并将该考核结果与各研究所（研究部）的奖金绩效挂钩。



科技活动的立项

- 由项目负责人主持，项目审查由技术研发项目管理委员会相关专业人员完成，符合条件的按《研发技改项目激励管理办法》划分立项等级。
- 在项目实施管理中，由技术研发项目管理委员会全程监督项目的执行情况，对项目进行中期检查验收及绩效考核，提出改进意见，并且承担项目验收工作。



对外合作项目的管理

- 研究院的对外合作项目以合作研发和“引智^①”自主研发为主。主要涉及合作研发、委托研发、成果引进三类情况。
- 对产、学、研合作项目和委托开发、成果引进等项目，完全按照市场化的管理运作模式进行管理，通过人才培养、项目合作、协同创新、长期合作、共创实验室等方式创建了行业一流的技术支持平台。
- 研究院在发展过程中，与中国科学院、清华大学、北京理工大学、北京工商大学、武汉理工大学、华东师范大学、厦门大学和长三角国家技术创新中心等知名高校院所及科研机构建立合作开发机制等多家知名高校院所建立合作开发机制，对外合作项目所取得的成果按合作协议或委托协议约定分别享有。
- 对通过“引智”进入研究院参加技术研发项目的外部科技人员，则实行协议报酬制。

^① “引智”项目通过引入国内外高端人才和组织人员培训提升两种形式，学习掌握国内外的先进管理经验和实用技术。

公司作为国家高新技术企业、浙江省重点企业研究院和浙江省创新型示范企业，长期以来高度重视技术研发投入和提高自主创新能力。

研发合作

研发合作是公司发展的重要支柱，公司一直重视与高校、科研机构之间的研发合作，不断增强竞争力，提高技术水平，实现资源共享，共同开发新产品和技术。公司积极开展多方面的研发合作，加强人才培养，推动公司的研发实力的提升。

产学研合作

开展高质量的产学研合作是公司推动创新和高质量稳健发展的重要途径。先进材料与工程研究院自成立之初，就致力于搭建完善的产学研合作体系与建设世界一流水平的科研平台，强化产学研建设，加速科技实力从量的积累向质的提升飞跃，使其成为科研创新和企业发展的新引擎。

万盛股份—厦门大学化学化工学院联合创新中心签约

案例

2023 年 9 月 19 日，“浙江万盛股份有限公司—厦门大学化学化工学院联合创新中心”（以下简称“联合创新中心”）签约揭牌仪式暨座谈交流在厦门大学思明校区颂恩楼成功举行。

联合创新中心是厦门大学及万盛股份基于厦门大学化学化工学院、万盛先进材料与工程研究院的人才、资源、产业等优势共建的新型校企合作平台。联合创新中心以厦门大学高端电子化学品国家工程研究中心（重组）为重要支撑单位，以芯片制造电子化学材料和新能源材料为主要研究方向，旨在打通以氮、磷、醚酯等产品相关的电子化学品精深加工技术工程化研发全链条。

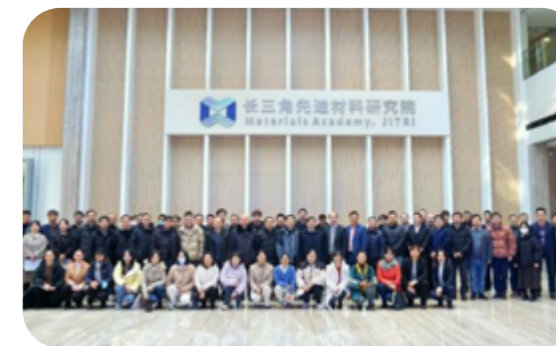
此次联合创新中心的成立，是校企双方以半导体领域关键技术产业化应用为目标开展全过程深度合作的重要标志，将为企业发展注入创新动能。万盛将以此次校企合作为基础，加快形成校企合作的有效模式，借助校企合作平台的资源和优势，促进科技成果转化，为企业科技自立自强打下坚实基础，为行业可持续发展贡献力量。



长三角国家技术创新中心与上海鑫鸿盛新材料有限公司举行联合创新中心揭牌仪式

案例

2023 年 12 月 20 日，长三角国家技术创新中心与上海鑫鸿盛新材料有限公司在苏州长三角先进材料研究院举行了联合创新中心揭牌仪式。联创中心的揭牌标志着万盛先进材料与工程研究院融入了长三角国家技术创新中心这个大平台，在以后的科创活动中会充分利用国创中心的资源配置枢纽和产学研协作桥梁作用，不断开拓实现合作共赢新局面。



行业交流

公司积极参与各种行业协会组织，积极进行行业内的合作与交流，促进产业绿色低碳健康发展，推进互信共赢，聚焦根技术构建，保障产业可持续发展。

“星光新材料加速营”开营，助推新材料产业高质量发展

案例

2023 年 12 月 9 日—10 日，复星“星光新材料加速营”开营仪式及第一次集中课程在上海虹桥临海国际科创中心进行。本期星光新材料加速营以场景开放、产业投资、招引落地、投后赋能为特色，聚焦新材料产业，集结产业方、投资方和创业者，为处于“1-100”阶段的新材料企业提供加速赋能，携手业界伙伴探索新材料领域的创新路径，实现共赢发展。

本期星光新材料加速营由复星全球产业研究院、万盛股份、复星创富携手埃米空间、DT 新材料联合发起，与能源基金会、普华永道、华泰联合证券、长三角国创中心有机功能材料所、接力科创等生态伙伴达成战略合作，共同支持新材料产业的生态融合与创新发展。

加速营还邀请了众多新材料产业的顶尖专家作为加速营导师，进行洞见分享，为营员进行专属咨询辅导，帮助营员所在企业从战略宏观、中观及微观出发，对公司的发展提供全方位的建议和帮助。



品质保证

产品质量是企业的生命线，是企业的核心竞争力要素。公司始终坚持“绿色为基，以低碳引领安全、可持续发展；科技向善，以创新助力美好、高品质生活”为使命，秉承“诚信、务实、自律、包容”的企业核心价值观，朝着“全球一流功能性新材料企业”方向迈进。此外，公司严格按照《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规和质量管理体系的要求及客户的定制要求进行生产，并建立了完善的质量管理体系。报告期内，万盛股份、江苏万盛和山东汉峰均通过了 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。



针对原辅料进厂检验、生产过程质量管理、成品管理、产品在库管理、出厂放行以及客户服务交流等环节，公司建立了《样品管理及检验管理制度》《产（成）品放行管理程序》《不合格品管理程序》等一系列控制文件以及数据表单，对数据进行记录跟踪，保证产品的正反向可追溯性。同时，公司每年对产品合格率、投诉数量及处理、生产过程等方面，提出明确的指标要求，并基于理念数据情况下，提出更高要求，做到持续改进。

产品质量关键环节

物料管理

◆公司制定《采购管理程序》《原料检验管理制度》等文件，建立了供应商选择、采购、验收、检验放行和存储等完整的操作规程，物料的采购、验收、取样、检验、入库、储存、发放均按相应的管理制度和操作规程执行，并有记录。

生产标准化控制

◆公司严格按照国家批准的生产工艺制定工艺规程，对生产过程进行标准化管理

质量检验

◆公司制定《样品管理及检验管理制度》，规定了原辅料、中间产品、车间产品、发货成品及其他样品的检验过程管理。产品经质量授权人签批放行后方可出厂。
◆针对不符合质量标准的产品，公司依据《不合格品管理程序》对产品进行进一步处置。

产品放行

◆公司建立了《产（成）品放行管理程序》，在客户下单后，进行备货、质检报告单和标签准备、装箱等操作，货运车辆需经相关负责人确认签字并加盖质量放行章后方可被放行。

对于质量检验中不合格的产品，公司建立了《原辅材料不合格管理程序》《不合格成品管理程序》《质量事故管理制度》等文件，并通过公司内部 OA 系统流程流转《不合格处置单-车间产品》《不合格处置单-原辅料》《客户投诉退换货登记表》，确保各责任部门、相关领导第一时间了解情况，追查原因，解决问题。同时根据《产品被预警、召回、索赔、退货及客户投诉管理制度》，进行每年的模拟召回、模拟追溯演练，确保产品在出现异常时，能在 2 个小时内了解包括原辅料、原料、批次、库存等所有信息，做好风险管控。

优质服务

万盛股份始终坚持以“客户至上”的服务理念赋能客户，并为客户提供用心、专业和高效的服务，持续打造高品质、可信赖的服务体系。同时，公司通过提升客户满意度、完善客户投诉处理流程和保护客户隐私等方式，不断提升服务水平。

提升客户满意度

公司高度重视客户相关权益，严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，努力建设涵盖各类产品销售的客户服务体系。

为深入了解客户的需求和意见建议，持续改善客户服务水平，公司按照《顾客满意度管理程序》的指引，开展顾客满意度问卷调查，涉及交付产品的质量绩效、对客户造成的干扰、质量问题退货和召回、交付时间安排的绩效、客户服务和客诉处理 5 个方面的内容，报告期内，客户平均满意度达 98.57%。

2023 年，公司着重关注并持续提高客户满意度质量服务工作。在客户有疑虑的情况下，第一时间赶赴客户现场，进行面对面交流，解决客户问题，维护公司形象。公司已经接二连三拜访如巴斯夫、金发科技等客户，了解客户需求。

同时，针对客户提出的特殊要求，公司在判断可行的情况下，通过不断地实验改进、设备提升，培训覆盖，最终达到客户质量要求。如巴斯夫提出的产品改进要求，公司派出对应部门骨干到上海巴斯夫公司进行拜访学习，后续，通过材料、设备采购、实验数据反复调整、生产过程控制，顺利达到巴斯夫的要求。

报告期内，
客户平均满意度达

98.57%

客户投诉处理

万盛股份建立并实施《客户投诉处理流程》，通过投诉服务规范化、流程化的方式优化客户的投诉处理体验，确保投诉被及时处理，提升客户对万盛的信任度。一旦收到投诉，公司应迅速展开调查，找出投诉的原因，并采取相应的纠正或预防措施，以避免相同原因的投诉再次发生。

客户投诉处理流程



2023 年，公司收到客户对服务的投诉次数为 8 次，投诉处理率为 100%。公司还开展了针对《客户投诉处理程序》的专项培训，以便更好地回应和处理客户投诉。

客户隐私保护

保护客户隐私是万盛股份负责运营的基本原则。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，在与客户签署的产品购销合同中设有商业信息、客户隐私信息的保密条款，并与长期合作的客户签有信息保密协议。此外，公司按规定与员工签署《员工保密协议》，协议中涉及包括对客户名单、商品产销渠道等保密的条款。

相关文件中的保密条款

《员工保密协议》

对公司的交易秘密进行保密，包括但不限于商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期等。

购销合同保密条款

双方应当对本协议的内容、因履行本协议或在本协议期间获得的或收到的对方的商务、财务、技术、产品的信息、用户资料或其他标明保密的文件或信息的内容（简称“保密资料”）保守秘密，未经信息披露方书面事先同意，不得向本协议以外的任何第三方披露。

供应链管理

万盛股份坚持聚焦全球优质供应商，努力维护供应链生态系统的良性发展，与供应商合作共赢。公司制定了《供应商管理程序》，通过严格的供应商准入机制加强供应链上下游客户及供应商密切合作，共同构建可持续的产业链。同时，公司从可持续采购角度出发，将供应商对环境、社会责任及人权纳入考量因素。

供应商准入

我们建立了完善的新供应商进入机制，并要求采购部组织质量部、技术部完成样品评估认证。同时，借助公司数字化供应商管理平台，实现对供应商实时化管控。通过管理平台，实时监控供应商资质到期并自动预警；针对每个原料的供应商，自动计算采购合作频率；在合作过程中，出现质量问题的供应商，或存在经营异常风险的供应商，及时调整供应商状态为“备用”或“不合格”，确保采购行为在供应商名录中进行，提高供应链的抗风险能力。

此外，公司结合定量法、定性法，建立了完善的供应商年度评审机制。通过数字化平台，读取每个供应商一年度的合作频次及合作金额，组织质量部、供应量管理部及采购部，在到货质量合格率、到货及时性、送货车辆合规性等方面，共同完成供应商年度打分；组织采购员评估供应商在环境、社会影响、经营异常等方面的风险，形成供应商等级清单，对供应商进行分级管理。同时，公司结合年度《供应商现场评审计划》，组织评审小组，对供应商做现场评审，并将结果反馈给供应商，帮助供应商做持续改进。

万盛股份非常重视采购渠道持续优化，建立更健康、更稳定的原料供应链。我们关注采购行为阳光化，通过信息化报价平台，实现原料采购竞标报价全覆盖，减少人为干预。公司非常重视对采购员的培训，2023 年采购内部培训覆盖率达到 100%。

供应商 ESG 管理

公司要求所有供应商严格遵守所在国家及地区的法律法规及行业标准，推动供应商社会及环境责任改进，关注人权、冲突矿产。同时，公司《供应商行为准则》详细规定了对供应商的社会及环境风险的管理，并要求长期合作的、提供原材料及物流等服务的合格供应商每年签署一次《供应商行为准则》文件。2023 年重要原材料新供应商行为准则签订率达 100%。

2023 年重要原材料新供应商行为准则签订率达

100%

供应商管理主要环节

准入

采购员综合资料审查结果，并进行样品评估，经流程审批通过后将供应商列为“合格”状态

审计

对供应商的管理、产品质量、安全环保、社会责任等每年进行审计工作

取消

对于多次质量不合格、审计不合格、出现重大安全事故或其他违法事故的供应商经审批后变更为“不合格”状态

在对供应商资质进行审查时，公司要求供应商提供环境、社会等方面的相关资质、证书及有效期，公司供应商管理系统自动识别并监控供应商相关资质的情况，对风险事件提前预警；公司相关业务人员会就供应商相关资质进行进一步查证并保存。对于环境、劳工、道德方面表现不佳的供应商，公司予以警示，情节严重时可解除合作关系。

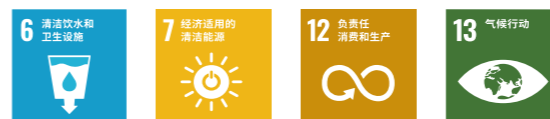
供应商行为准则关注的 ESG 议题

类别	内容
劳工标准	◇ 工作时间 ◇ 工资与福利 ◇ 人道待遇 ◇ 非歧视 ◇ 自由结社
健康和安	◇ 职业安全 ◇ 应急准备 ◇ 工伤和疾病 ◇ 工业卫生 ◇ 机器防护
环境	◇ 环境许可证（如排放监测）、批准文书及登记证 ◇ 废水及固体废弃物 ◇ 废气排放 ◇ 材料限制 ◇ 能源消耗和温室气体
商业道德	◇ 诚信经营 ◇ 信息公开 ◇ 无不正当收益 ◇ 知识产权 ◇ 公平交易、广告和竞争

环境责任

绿色赋能，守护绿水青山

在这个充满机遇与挑战的时代，公司将坚定不移地走绿色发展之路，继续坚持高标准建设和高质量管理，引领行业绿色低碳发展。我们的目标是成为全球一流功能性新材料企业，为国家、为社会、为人民奉献绿色能源，缔造美好生活。



- 环境管理
- 节能管理
- 水资源管理
- 三废治理
- 低碳发展

环境管理

公司深知应对全球气候变化，实施“双碳”战略是生态文明建设的重要组成部分，是推进经济高质量发展的内在要求，也是深度参与全球治理、构建人类命运共同体的核心内容。公司始终秉承“清洁生产、环境友好、遵纪守法、绿色发展”的方针，坚持绿色发展，加快提升环保管理水平，大力推进节能减排，并走出一条独具特色的绿色能源发展之路，实现环境和经济效益双赢。

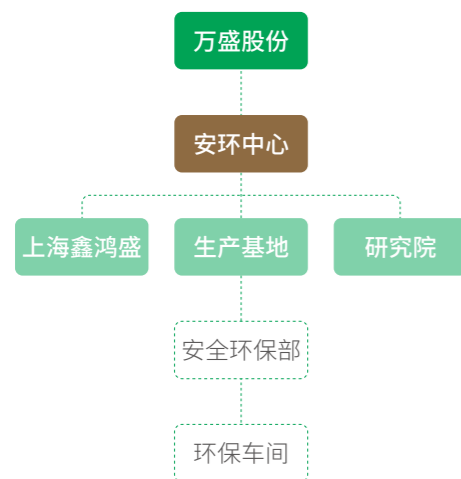
公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及地方环境保护政策法规有关要求，结合技术创新和实践，加大环保设施和技术改造投入，提升企业环境管理能力。2023年，公司在环保方面的投入为1.68亿元。

2023年，山东万盛新材料有限公司取得环评批复项目两个，分别为：

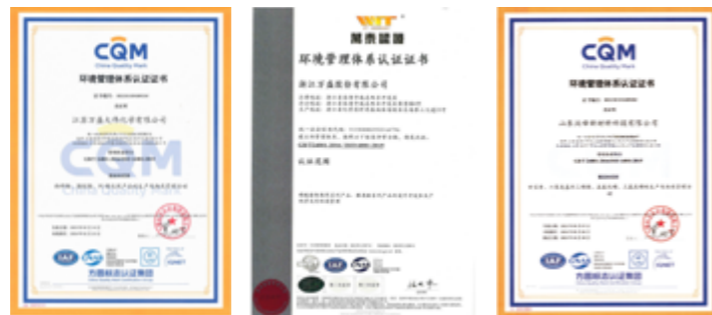
- 2023年12月12日取得年产7.61万吨特种功能性新材料生产项目环境影响报告书批复，批复文号：潍环审字[2023]B60号；
- 2023年12月28日取得功能性新材料中试研发项目环境影响报告书批复，批复文号：潍环审字[2023]B65号。

此外，公司建立了完善的环境管理架构，以确保环境保护工作的有效实施。该架构涵盖了安环中心、安全环保部和环保车间，安环中心负责环保日常管理、环保治理技术管理和重大环保技改项目评估和审批等工作；安全环保部负责根据公司发展系统规划好环保管理部的各项工作，并确定重点工作；环保车间负责废水、废气、固体废物的收集与处理，确保废水、废气、固体废物达标排放。

环境管理架构



截至报告期末，万盛股份、江苏万盛、山东汉峰均通过了ISO 14001:2015环境管理体系认证。



节能管理

节能管理是公司经营管理的一项重要内容。万盛股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规和相关规定，制定《企业能源管理制度》，加强能源管理，降低物耗，杜绝浪费现象，促进能源的高效利用和循环使用。同时，公司按照制度管理要求成立了能源管理领导小组，协助和督促公司法人组织贯彻执行国家的能源法律、方针、政策和技术标准；负责公司能源管理制度、节能计划、节能技术进步措施、能源消耗定额、节能奖惩办法的审查与执行监督；开展节能宣传，组织节能培训，积极推进节能新技术、新工艺、新设备、新材料的应用。

此外，公司制定了《节能考核奖惩制度》，将能源使用和绩效挂钩，鼓励和调动企业全体员工对节能的积极性，大力开展计划用能、节能用能，以节能求增产、以节能增效益。

能源消耗数据

指标		单位	2023	2022	2021
直接能源（范围1）	天然气	万立方米	362.74	320.91	287
	外购电力	万千瓦时	6205.78	5535.07	5370.44
间接能源（范围2）	外购蒸汽	万吨	18.17	17.23	17.73

*2023数据来源：万盛股份、江苏万盛、山东万盛、山东汉峰及上海鑫鸿盛

*2022数据来源：万盛股份、江苏万盛、山东万盛、山东汉峰

*2021数据来源：万盛股份、江苏万盛、山东万盛

公司主要使用的能源包括电能、天然气和蒸汽等。在减少能源消耗方面，公司建立和完善重点耗电设备的作业基准，规范设备操作，合理安排生产作业计划，加强设备运行维护和点检，使用节约类型的生产机器。在具体措施上，公司主要通过管理制度改进、设备技术改造、节能意识培训提升等方式，不断完善能源管理体系建设，提高资源利用效率，以减少生产和办公环节电能、天然气等消耗。

临海基地一一车间自动改造项目

案例

本次项目实施针对车间内外结构进行改造，产品生产进行自动化控制改造，加装自控系统对反应温度、压力、料罐液位及流量等进行重点监控，稳定生产；老旧低效设备及管路进行更新提升，更换使用螺旋板冷凝器等高效冷凝器；泵区及接收罐等地面进行规范改造，做好防腐、防渗漏处理。

同比产量（2020年）测算，可节约蒸汽1.13吨/吨产品，年可节约蒸汽1085吨，按240元/吨计，年可节省26.04万元；通过提高反应过程、压力等控制稳定性，使溶剂物料等使用控制更为精准，减少三废产生，提高溶剂冷凝回收效果，甲苯和甲基环己烷单耗削减量分别为0.001t/t和0.002t/t，按同比产量测算，年减少甲苯和甲基环己烷废气产生量分别为0.96t和1.92t，另外在保证生产工艺控制稳定性，提高效率，降耗降本，改善品质的过程中，预计年可产生经济效益720.0万元，年总产生经济效益为754.7万元。

临海基地—制冷设备提升节能项目

案例

公司引进高压冷冻机组和双效一体式磁悬浮冷水机组代替现有低效制冷机组。高压冷冻机组选型采用双螺杆压缩机采用约克双螺杆压缩机，转子为最先进的非对称型线设计，高效节能，配套的抗摩擦式滚动轴承在设计工况下有 L10 级的 10 万小时使用寿命。冷水机组压缩机为变频磁悬浮离心式，能量调节范围为 30-100%，配高效壳管式蒸发器，拥有专利技术的变频降膜式蒸发冷凝器，实现低冷凝温度高效制冷。

高压冷冻机比普通组合的冷冻机运行约节省 100kW，双效一体式磁悬浮冷水机运行约节省 55kW，按年运行 7200h 计，年节约电约为 89.3 万 kWh，预计年产生经济效益 71.5 万元。

水资源管理

公司重视水资源的节约和管理，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，建立完善的水资源管理体系，加强取水和用水全过程的节水管理。

在水的使用方面，公司生产经营主要耗水来源于市政供水。此外，公司将水资源节约理念融入生产运营全流程，通过鼓励全公司职工积极参加节约用水活动，增强节约用水自觉性，杜绝长流水现象；机修车间定期对公司的自来水管道的龙头进行检查和维修，以杜绝跑、冒、滴、漏等现象的发生。同时，全公司各单位都应全面加强节水工作，一旦发现管道或水龙头有损坏漏水的情况，应立即通知机修车间进行维修处理。计划检查科负责统计、管理和监督整体的用水情况，并严格按照国家相关规定执行，确保公司的用水合规、高效。

水数据

指标	单位	2023	2022	2021
总用水量	万吨	35.22	28.99	23.89
自来水	万吨	35.22	28.99	23.89

*2023 数据来源：万盛股份、江苏万盛、山东万盛、山东汉峰及上海鑫鸿盛

*2022 数据来源：万盛股份、江苏万盛、山东万盛、山东汉峰

*2021 数据来源：万盛股份、江苏万盛、山东万盛

公司制定了《雨水管理制度》，以加强对雨水收集系统、雨水排水口的管理，规范雨水排放，防止污水流入雨水系统而导致外部环境污染，造成社会影响。为了增加资源循环利用场景，公司建立了雨水回收、RO 膜中水回用及循环用水系统，用于环保调节池、冷却循环水、碱洗工段，降低了生产环节对水资源的使用。

三废治理

公司严格执行各类国家和地方要求的污染物排放限制标准，保障治理设施长期稳定运行，实现废气、废水等各类污染物达标排放。并对可利用的污染物和废弃物采取科学管理措施，变废为宝，进行资源再利用，既减少了环境污染，也提升了资源利用率。

废气

公司产生的废气主要来源于车间生产过程产生的工艺废气，包括氮氧化物、二氧化硫、挥发性有机物、非甲烷总烃等，所产生的废气经公司废气处理装置处理达标后排放。

公司制定了《废气管理制度》等文件，通过加强工艺废气的冷凝措施，最大限度地做到废气冷凝回收利用，以减少废气的排放。子公司江苏万盛通过对污水站尾气系统进行改造，增加处置设施、加大处置量，以降低废气污染因子排放浓度。公司按照分类收集、分质预处理原则，进行相关管路、预处理设施、末端废气处理设施的建设。

废水

公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水，所产生废水均经公司废水处理设施处理达标后排放入园区污水。

公司严格遵守《水污染防治法》等法律法规，对厂区产生的废水进行统一管理并对处理后的污水进行抽查，确保排放的废水水质符合《污水综合排放标准》和地方排放要求。同时，公司建立了《废水处理安全操作规程》《MBR 膜安全操作规程》等 9 个涉及废水管理工作的操作规程，采用车间源头控制和后端污水处理两级控制，减少废水污染物的排放。

水污染物排放数据

指标	单位	2023	2022
污水总排水量	吨	141,251.95	141,416.08
水中主要污染物排放总量	吨	10.67	18.52
COD	吨	8	16.43
氨氮	吨	0.34	0.26
总氮	吨	2.33	1.83

* 数据来源：杜桥、泰兴、济宁生产基地，排放数据口径与年报一致

固体废弃物

公司的主要固体废弃物为生活垃圾、废纸、废钢铁等无害废弃物，以及蒸馏残渣、污泥、废盐、废滤布（渣）、高沸物等危险废弃物。对于生产过程中的无害废弃物，像生活垃圾之类的交由环卫部门处理；其余无害废弃物（废纸、废旧管路、废硅胶等）外售给有资质的回收单位处理，实现一般固废的分类收集、转移及合规处置。对于危险废弃物，公司定期委托有资质的处置单位进行处置，完善台账，实现产生、贮存、处置全生命周期的管理。

公司努力将生产过程中产生的废料减至最少，通过实施固废减量化措施，将所有废料和垃圾进行分类存放，以实现废料的最大化循环利用。



固废减量化措施

序号	固废减量化措施	实施效果	减少量
1	新增一套母液干化设施和 13 个母液蒸馏釜	原蒸馏残液含水量约为 60%-70%，通过新增的母液干化设施和 13 个母液蒸馏釜后含水率可降低至 20%	年可削减蒸馏残液约为 12000 t/a
2	新增污泥干化机设备	污泥含水率从 80% 下降至 20%	年减少污泥危废产生量 446 吨

废弃物数据

指标	单位	2023	2022
一般废弃物总产生量（包括非危险废弃物总量）	吨	190.61	218.51
一般废弃物处置量	吨	196.55	212.81
危险废物总产生量	吨	10,534.85	10,103.53
危险废物转移量	吨	10,589.66	10,153.28

* 数据来源：杜桥、泰兴、济宁生产基地

低碳发展

公司高度重视“碳达峰”“碳中和”目标，全面贯彻落实“低碳经济、科技为先、求真务实、开拓创新”的低碳发展理念，通过技术创新和管理改革，提高生产效率，降低单位产值的能源消耗和碳排放。

在碳排放管理方面，公司建立碳排放监测和管理体系，对公司的碳排放进行量化分析，制定相应的减排措施：

公司加大对低碳技术研发的支持力度，推广应用先进低碳技术，为化工企业低碳发展提供技术支撑。

通过采用清洁能源替代传统能源，以及实施节能措施，如优化生产流程、改进设备效率等，降低能源消耗和排放。例如：公司选用晶体硅单晶光伏组件 540W—550W 非叠层非双面建设光伏发电项目，年减少 CO2 排放量 995 吨。

社会责任

回馈社会，共创美好未来

心向公益，永不止步。

公司高度重视社会责任的履行，公司在实现自身快速发展的同时，亦不忘回报社会、扶持民众，坚持“实事求是、量力而行、理性、持久地进行公益投入”的方针，谋求企业发展和人民幸福的共赢点。作为“生在古城里，长在灵江畔”的本土企业，义不容辞地为家乡发展做出力所能及的贡献。2023 年，公司在社会公益捐助方面累计投入金额 95 万元。其中，赞助临海市警察协会 30 万元用于“临海市慈善总会人民警察优抚恤病专项基金”；为临海市教育事业发展赞助 60 万元；为古城乡贤会商会慈善帮扶、炮台村敬老事业建设赞助 5 万元。



防台抗洪

面对突如其来的洪涝灾害及台风，公司及其子公司积极响应社会需求，在党总支的带领下，第一时间投入到防台抗洪行动中，在防范应对台风“杜苏芮”过程中做出了重要贡献。



为敬老院老人献爱心

尊老敬老是中华民族的优良传统美德。2023 年，万盛党支部组织为敬老院老人献爱心活动，关心老人的身体状况、生活起居等情况，为老人家送上慰问礼物和关切祝福。



未来展望

天道酬勤，笃行致远。

作为一家企业，我们深知可持续发展对于长期成功和社会责任的重要性。我们将全面推进环境、社会及治理（ESG）理念融入公司管理与经营的各个环节，并以董事会为核心，构建层次分明、职权清晰、协同高效的 ESG 工作机制，多维度、多渠道贯彻落实“深入推进污染防治”“积极稳妥推进碳达峰和碳中和”“加快发展方式绿色转型”等重大时代命题下的各项要求，全力支持美丽中国建设。

在新的一年里，公司将全面推进绿色可持续发展，不断提升本质安全和环保能力，持续提高生产效率，降低生产能耗。我们将不断追求创新和卓越，以提供高质量的产品和服务，满足客户需求，并为股东创造可持续的价值。我们承诺为员工提供安全、公平和有发展机会的工作环境。我们将与供应商、客户和利益相关者建立开放、透明和互惠的合作伙伴关系，共同实现可持续发展目标。我们将积极参与社区，支持社会公益事业，促进教育和文化的发展。

未来，公司将以行动来履行这一承诺，确保可持续发展理念贯穿于公司的一切决策和行动中，创造更美好的明天。

GRI 指标索引

使用说明				
浙江万盛股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日根据 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。				
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021			
GRI 标准	披露项	对应章节	从略原因	对应页码
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	公司简介		P8
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围		P4
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		P4
	2-4 信息重述	节能管理		P55
		水资源管理 三废治理		P56 P57
2-5 外部鉴证	/			
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介		P8
	2-7 员工	平等雇佣		P28
	2-8 员工之外的工作者	/	无	
管治	2-9 管治架构和构成	管治架构		P14
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	管治架构		P14
	2-11 最高治理机构主席	管治架构		P14
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	管理体系		P22
	2-13 为管理影响的责任授权	管理体系		P22
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	管理体系		P22
	2-15 利益冲突	投资者关系管理		P17
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通		P22
	2-17 最高治理机构的共同知识	管理体系		P22
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	管理体系		P22
	2-19 薪酬政策	/	详见集团年报	
	2-20 确定薪酬的程序	/	详见集团年报	
2-21 年度总薪酬比例	/	详见集团年报		

GRI 标准	披露项	对应章节	从略原因	对应页码
战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞		P6
	2-23 政策承诺	董事长致辞		P6
		管治架构		P14
	2-24 融合政策承诺	管治架构		P14
	2-25 补救负面影响的程序	管治架构		P14
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	员工沟通		P37
		优质服务		P49
2-27 遵守法律法规	详见本报告			
2-28 协会的成员资格	/	未加入行业协会		
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通		P22
	2-30 集体谈判协议	员工沟通		P37
GRI3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析		P23
	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析		P23
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析		P23
GRI201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介		P8
GRI203: 间接经济绩效 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会责任: 回馈社会, 共创美好未来		P60
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德		P18
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德		P18
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德		P18
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德		P18
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	节能管理		P55
	302-2 组织外部的能源消耗量	节能管理		P55
	302-4 减少能源消耗	节能管理		P55
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-4 排水	水资源管理		P56
	303-5 耗水	水资源管理		P56

GRI 标准	披露项	对应章节	从略原因	对应页码
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	低碳发展		P59
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	低碳发展		P59
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	低碳发展		P59
	305-5 温室气体减排量	低碳发展		P59
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	废气		P57
GRI 306: 废弃物 2020	306-3 产生的废弃物	固体废弃物		P58
	306-5 进入处置的废弃物	固体废弃物		P58
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工福利		P34
	401-3 育儿假	女性员工权益		P36
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康安全		P37
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康安全		P37
	403-3 职业健康服务	员工健康安全		P37
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康安全		P37
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康安全		P37
	403-6 促进工作者健康	员工健康安全		P37
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康安全		P37
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康安全		P37
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工成长		P31
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工成长		P31
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工成长		P31
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	平等雇佣		P28
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	平等雇佣		P28
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	平等雇佣		P28
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	优质服务		P49
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	优质服务		P49
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全		P20



浙江万盛股份有限公司

电子邮件: zjwsgf@ws-chem.com

电话: 0576-85322099