

2023

环境、社会及管治报告

重庆钢铁股份有限公司

目录

01 报告导读 01

02 董事长致辞 03

03 走进重庆钢铁

(一) 公司简介 05

(二) 组织架构 07

(三) 企业文化 08

(四) 年度大事 08

04 诚信·铸治理根基

(一) 党建引领 11

(二) 公司治理 11

(三) ESG管理 16

(四) 风险管理及内部控制 22

(五) 审计管理 22

(六) 守法合规 23

(七) 商业道德 25

(八) 廉洁建设 26

(九) 信息安全 28

05 创新·蓄发展动能

(一) 创新驱动 31

(二) 智慧制造 35

06 绿色·创钢铁风貌

(一) 绿色环保 39

(二) 节能低碳 46

07 共享·守报国初心

(一) 关爱员工 55

(二) 伙伴责任 67

(三) 优质服务 70

(四) 行业发展 73

(五) 回馈社会 75

08 未来展望 77

09 附录

(一) 关键绩效 79

(二) 指标索引 87

(三) 意见反馈 89



报告导读

• 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

• 编制依据

本报告主要依据香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》及中国宝武《社会责任工作管理制度》、社会责任ESG指标体系等规则编制。

• 报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日期间，重庆钢铁及其子公司在环境、社会及管治等方面的履责实践及绩效表现，报告中涉及的货币除另有说明外均为人民币。

• 称谓说明

报告中使用的“中国宝武”“宝武集团”“宝武”为“中国宝武钢铁集团有限公司”的简称，“中南钢铁”为“宝武集团中南钢铁有限公司”的简称，“重庆钢铁”“公司”“我们”均为“重庆钢铁股份有限公司”的简称。

• 编制流程

利益相关方关注点调查—报告策划—报告框架构建—报告编制培训—报告素材收集—报告编制—内部研讨—报告设计—意见征求—报告修订—管理层评审—董事会审核—报告定稿发布。

• 文本语言

本报告共有中文简体、中文繁体、英文三个版本，若三个版本间存在差异之处，请以中文简体版本为准。

• 发布形式

本报告以印刷品和PDF电子文件两种形式发布，其中PDF电子文件可在公司和上交所官方网站下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。

本报告印刷采用环保纸。为节约用纸，我们尽量控制篇幅，如果您想了解更多信息，可通过浏览公司官方网站、微信公众号或年度财报获得补充。



董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是深入推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果转化的起步之年，也是公司高质量发展量变到质变的关键之年。这一年全体员工勠力同心、恪尽职守，抓实安全环保、深化改革创新、全力挖潜降本、全面提质增效，积极应对钢铁行业下行震荡周期的挑战，多项技术经济指标刷新了历史最好水平，绿色低碳治理取得进步。

以“四有”为纲推进算账经营，制造能力取得新突破。

坚持以效益为核心，实时跟踪效益变化，灵活调整生产计划，各项技术经济指标取得突破。2023年一季度，4#高炉获宝武集团“极致能效高炉”亚军、2000立方级“低碳冠军高炉”荣誉；炼钢工序获得“效率提升冠军厂”荣誉；热轧产线热送热装率从2022年的75.19%进步到2023年的81.77%，在宝武集团排名第一。

深入推进绿色低碳转型，绿色发展成色更足。

贯彻实施“6C”降碳，积极创建重点工序能效标杆，5-6#焦炉工序全年能耗、转炉工序12月能耗均达到标杆水平；自发电量年度完成39.55亿kWh，自发电率达到84.89%，均创历史新高；成为西南地区首个完成超低排放清洁运输公示的钢铁企业，同时，成功创建全国冶金绿化先进单位，获得绿色发展标杆企业等荣誉称号。

大力推动科技创新，铸牢公司高质量发展引擎。

坚持以科技创新规划为引领，持续加大研发投入，不断完善体制机制，激发创新活力。国家级创新平台增加至3个，创建“钢净化与夹杂物控制重点实验室”省级研发平台1个，参与国家重点研发计划1项，通过“高新技术企业”认证及国家级企业技术中心复评，荣获重庆市技术发明奖三等奖1项，参与制定国家标准4项，申请发明专利439件，自主创新能力提升，高质量发展的动力越来越足。

加快推进智慧制造工程，数智重钢建设基础进一步夯实。

以宝武集团“4321”智慧制造工程为引领，启用智慧中心，打通工序间数据壁垒，支撑数据利用和共享，四个一律指数提升至65.93%；完成经营管控平台优化，建设CE Plus系统，支撑公司算账经营，数据上平台指数提升至91%；开展网络安全攻防实战演练，提升预警、处置能力，实现公司网络安全双零目标，获重庆市工业互联网新模式集成创新应用称号。

以人为本、真心关怀、回馈社会，打造责任重钢。

坚持以人为本，多元化开展人才培养与培训，推进“三大”人才工程，培养成熟核心人才368人，员工队伍竞争力进一步增强。着眼于员工对美好生活的向往，以扩大覆盖面、提高精准度、增强实效性为原则，构建“普惠+精准”的员工关爱体系，开展“我为员工办实事”项目67项；坚持每月举办员工喜闻乐见的文体活动，广大员工获得感、幸福感和安全感进一步提升。开展公益活动、服务乡村振兴战略，融入经营地发展，构建和谐社会环境。

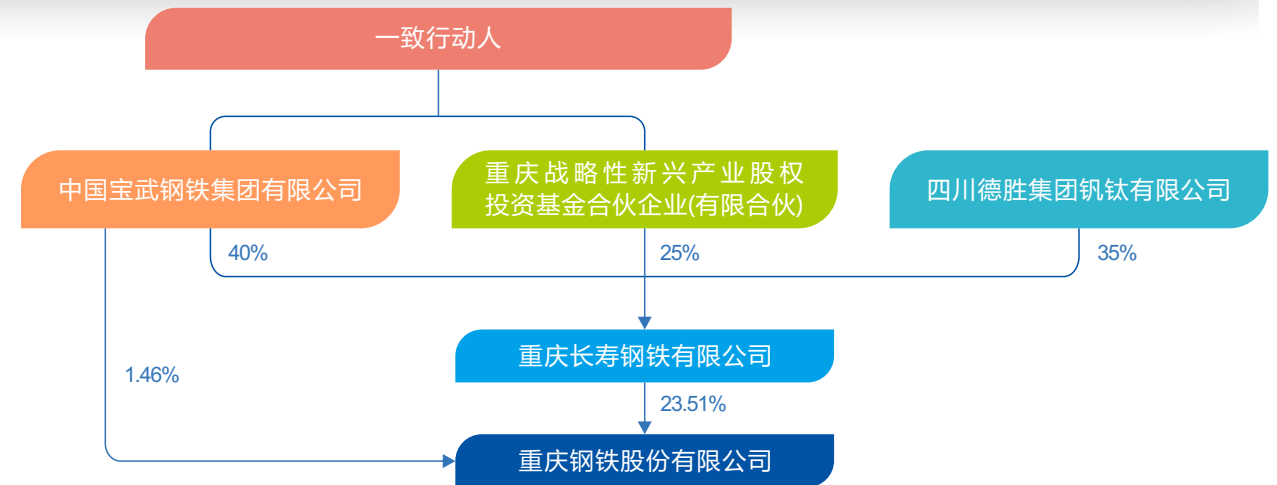
知不足而奋进，望远山而立行。2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持“围绕中心、服务群众、维护大局、促进发展”的工作方针，遵循“务实、有效、规范”的工作要求，传承百年重钢的报国精神、担当精神、红岩精神、创新精神、奋斗精神、奉献精神，把绿色低碳、高质量发展之路走深走实，建设“山水环绕、绿色友好”的生态钢铁企业！

重庆钢铁股份有限公司党委书记、董事长

谢志雄



走进重庆钢铁



公司简介

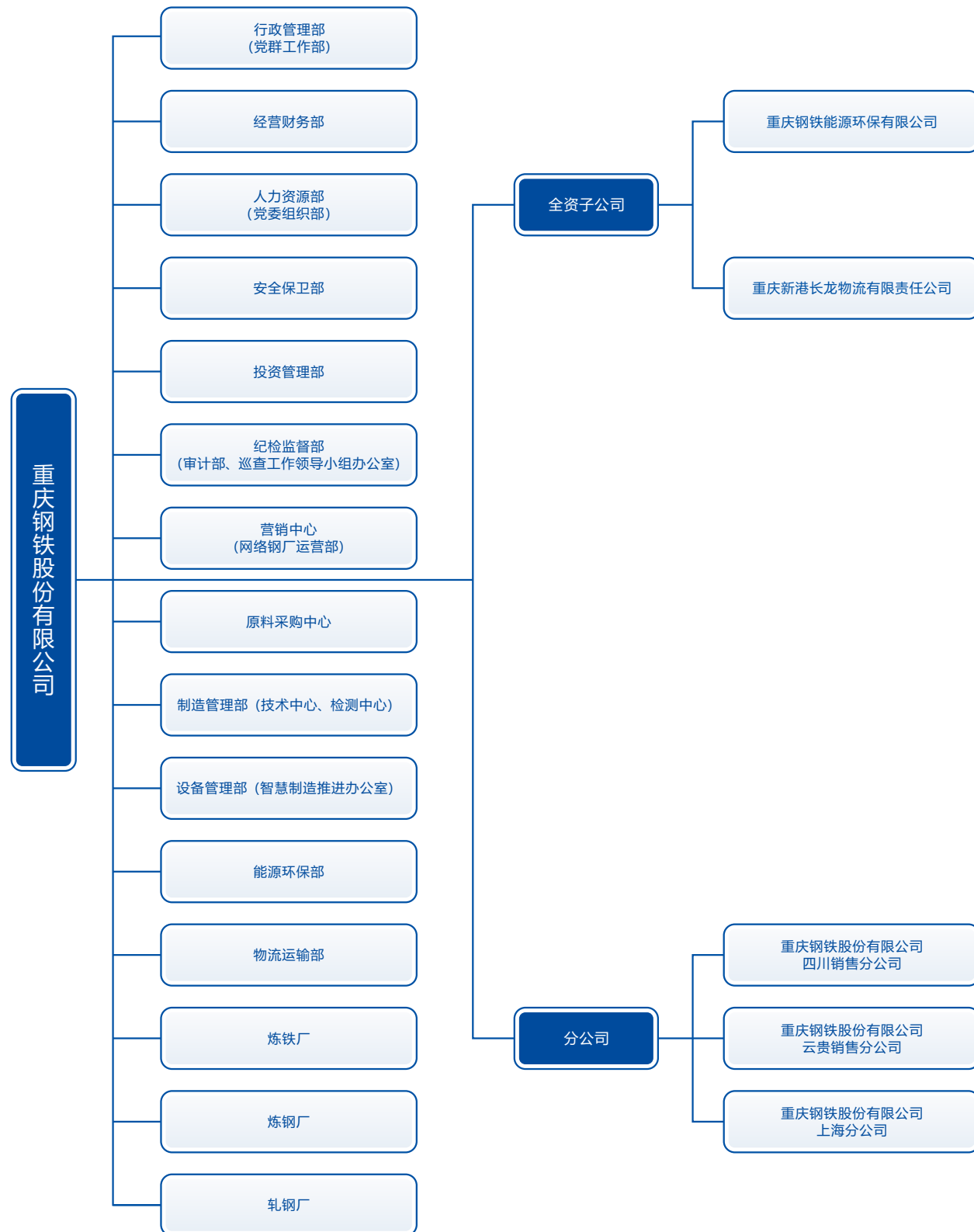
重庆钢铁成立于1997年8月，同年在香港联合交易所发行H股股票（股票代码：1053），2007年在上海证券交易所发行A股股票（股票代码：601005）。

重庆钢铁前身是1890年湖广总督张之洞创办的汉阳铁厂。1938年3月，汉阳铁厂西迁重庆，1940年3月建成投产，2007年1月，重庆钢铁启动节能减排环保搬迁，由重庆市大渡口区搬迁至长寿区。2017年底，重庆钢铁完成司法重整，2020年12月，中国宝武成为公司实际控制人。融入中国宝武的重庆钢铁正以崭新的姿态向“打造超千万吨高质量绿色智造钢铁企业”目标坚定前行，致力于成为中国西南地区钢铁业引领者，在新时代铸就新辉煌。

2023年产铁	2023年产钢	2023年产商品坯材	2023年营业收入	2023年利润总额
651.60 万吨	711.55 万吨	1022.22 万吨	393.18 亿元	-17.44 亿元

公司主要产品生产线有4100mm宽厚板生产线、2700mm中板生产线、1780mm热轧薄板生产线、高速线材、棒材生产线。公司产线丰富、产品齐全，产品兼顾中板、厚板、热卷、长材等品种，产品广泛应用于铁路、机场、桥梁、隧道、船舶、城市高层建筑等多个领域。公司产品主要在重庆及西南地区销售，契合西南区域市场需求，产品在区域市场中具有较高的知名度和美誉。公司生产的船体结构用钢、锅炉及压力容器用钢荣获“中国名牌产品”称号，另有4个产品荣获“重庆名牌”称号。公司先后获得全国五一劳动奖状、全国实施卓越绩效模式先进企业、重庆市著名商标、重庆市质量效益型企业、重庆市重合同守信用企业等荣誉称号。2023年，公司船舶及海洋工程用结构钢热轧宽厚钢板、桥梁用结构钢热轧宽厚钢板获得中国钢铁工业协会“金杯优质产品”认定，成功创建全国冶金绿化先进单位，获得“钢铁绿色发展标杆企业”“重庆市环保诚信企业”荣誉称号。

组织架构



企业文化

文化是我们的信心，决定重庆钢铁文化最深层的要素是我们的立场和信仰。百年以来，这些立场和信仰已无数次转化为重钢人的使命、愿景和价值主张，深深融入我们血脉和工作生活中，凝聚成我们的集体人格，构建成重钢人对未来愿景坚定的誓言。



年度大事



诚信

铸治理根基

诚实守信是企业生存发展的根本。重庆钢铁坚持依法合规诚信经营，通过完善治理架构、筑牢清廉底线、强化ESG管理，本着对各利益相关方负责任的态度，绘就诚信底色，筑牢发展根基。



党建引领

公司坚决贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，将“两个一以贯之”作为做强做优做大企业的行动指南，始终坚持党的领导与完善公司治理统一起来，在完善公司治理中加强党的领导，强根铸魂守原则，提质增效强活力，以高质量党建推动企业高质量发展。

2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用，推动党建工作与生产经营深度融合，为进一步提高重庆钢铁的综合竞争力注入了强大的精神动力和提供了坚强的政治保证。公司轧钢厂厚板热轧党支部被宝武党委授予“先进基层党组织”称号；4名党员获得“中国宝武优秀共产党员”称号；2名党务工作者获得“中国宝武优秀党务工作者”称号。

公司治理

严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及香港联交所《证券上市规则》等法律法规，建立了股东大会、董事会、监事会和经理层分工明确、相互制衡的法人治理结构。2023年根据最新监管要求修订《公司章程》和《董事会议事规则》《独立董事制度》《董事会审计委员会工作条例》《董事会提名委员会工作条例》等7个制度，优化流程机制，保障公司规范高效运作。

● 股东权利

股东大会

作为公司权力机构，审议批准公司经营方针和投资计划、年度财务预算方案和决算方案、股权激励计划等重大事项。公司按照相关法律法规和《公司章程》《股东大会议事规则》等规定召集召开股东大会，公司董事长、总裁及其他高级管理人员回复股东问询，听取股东意见和建议，确保股东依法行使权利，维护全体股东的合法权益。2023年召开2次股东大会，议案均获通过。

中小投资者投票机制

公司遵守《关于进一步加强资本市场中小投资者合法权益保护工作的意见》等有关法律法规，落实中小投资者投票机制，召开股东大会采用“现场+网络投票”方式；在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者单独计票，及时对单独计票结果进行公开披露并报送监管机构。

● 董事及董事会

董事会构成

公司第九届董事会由9名董事组成，成员具备企业管治、冶金、财务等不同领域的专业背景，其中独立董事3名（2名为会计专业、1名为法律专业）。独立董事向公司提交了独立性确认声明书，董事会根据《上市公司独立董事管理办法》《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、香港联交所《证券上市规则》对独立董事的独立性进行评估，认为具备胜任独立董事的资格。

姓名	性别	职务	执行董事	非执行董事	独立非执行董事
谢志雄	男	董事长	✓		
宋德安	男	副董事长		✓	
孟文旺	男	董事、总裁	✓		
林长春	男	董事		✓	
邹安	男	董事、高级副总裁、首席财务官、董事会秘书、总法律顾问	✓		
周平	男	董事		✓	
盛学军	男	独立董事		✓	✓
张金若	男	独立董事		✓	✓
郭杰斌	男	独立董事		✓	✓

董事会会议

制订有《董事会议事规则》，明确董事会的议事方式和决策程序。报告期内公司董事会召开11次会议，听取报告3项、审议通过议案39项、无否决议案。独立董事就重大事项发表独立意见6次、事前认可意见2次。全体董事均未出现缺席或连续两次未亲自参加会议的情况。

姓名	应参加董事会次数	亲自出席次数	以通讯方式参加次数	委托出席次数	缺席次数	出席股东大会的次数
谢志雄	11	11	7	0	0	2
宋德安	11	10	9	1	0	0
孟文旺	11	11	7	0	0	2
林长春	5	5	4	0	0	0
邹安	11	11	7	0	0	2
周平	11	11	9	0	0	0
盛学军	11	11	9	0	0	1
张金若	11	11	9	0	0	0
郭杰斌	11	11	9	0	0	0
赖晓敏	3	3	3	0	0	0

董事会专门委员会

董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会四个专门委员会。2023年召开会议的次数分别为6次、2次、3次、3次，对公司财务报告、内部控制有效性、董事及高级管理人员的薪酬政策等提出建议或意见，有效促进董事会的规范运作和科学决策。

专门委员会类别	主要职责	成员
审计委员会	监督及评估外部审计机构工作和公司内部控制，监督、管理及评估内部审计工作，审阅财务报告并发表意见，协调管理层、审计相关部门与外部审计机构的沟通。	张金若、周平、盛学军、郭杰斌
提名委员会	对公司董事、总裁及其他高级管理人员的人选、选择标准和程序进行研究并提出建议。	盛学军、宋德安、张金若、郭杰斌
薪酬与考核委员会	制定公司执行董事及经理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。	郭杰斌、宋德安、盛学军、张金若
战略委员会	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。	谢志雄、宋德安、孟文旺、林长春、邹安、周平

董事会与管理层职责划分

董事会在董事长领导下集体负责本公司的管理及营运。董事会制订公司整体策略、订立公司的业务方向及财务表现目标，确保公司设立良好企业管治框架及程序并贯彻执行。管理层负责公司生产经营，实践董事会所制订的政策。公司董事长、总裁由不同人士担任，职责分工明晰。董事长为谢志雄先生，负责主持制定公司中长期发展战略和发展目标，主持董事会的日常工作，总裁为孟文旺先生，负责生产经营管理。

● 监事会

2023年公司监事会依法合规召开监事会会议，履行法定监督职责。召开6次会议，审议通过定期报告、聘用会计师事务所、章程修改等重大事项16个。监事积极发表意见，有效发挥监督作用，切实维护公司及股东的合法权益。




● 董监高履职培训

公司董事、监事和高级管理人员参加监管机构、专业机构举办的证券法律法规和交易所规则的培训，以及廉洁从业、商业道德方面的培训，不断增强自律意识和履职能力。2023年公司董监高参加初任及后续培训、专题培训合计38人次，内容涵盖独立董事制度、法治建设、信息披露方面。

● 信息披露与投资者关系

制定有《信息披露管理制度》，对管理职责、需披露的事项及流程进行了规定，真实、准确、完整、及时、公平地开展信息披露。2023年围绕定期报告、关联交易、章程修改等与生产经营密切相关的事项，合计披露155份公告文件。2023年8月，经上交所综合考评，公司2022-2023年度信息披露工作评价结果保持B级水平。

通过股东大会、业绩说明会、上证e互动等交流平台开展多种形式的投资者关系管理工作，建立公司与投资者之间的信任桥梁，提高投资者对公司的认知。

 <p>2023年公司邀请股东、媒体参加股东大会，与公司董监高开展交流；组织3次业绩说明会。</p>	 <p>合计处理56次投资者电话沟通，通过互动平台回答投资者45个问题，IR邮件回复22次投资者咨询，参加由宝武集团、重庆证监局、券商等分别组织的投资者现场交流活动4场。</p>	 <p>邀请券商华泰证券走进上市公司交流，并签订党建共建协议，建立长效沟通机制。</p>
---	--	---



召开2022年度股东大会



开展网上业绩说明会

ESG管理

董事会ESG声明

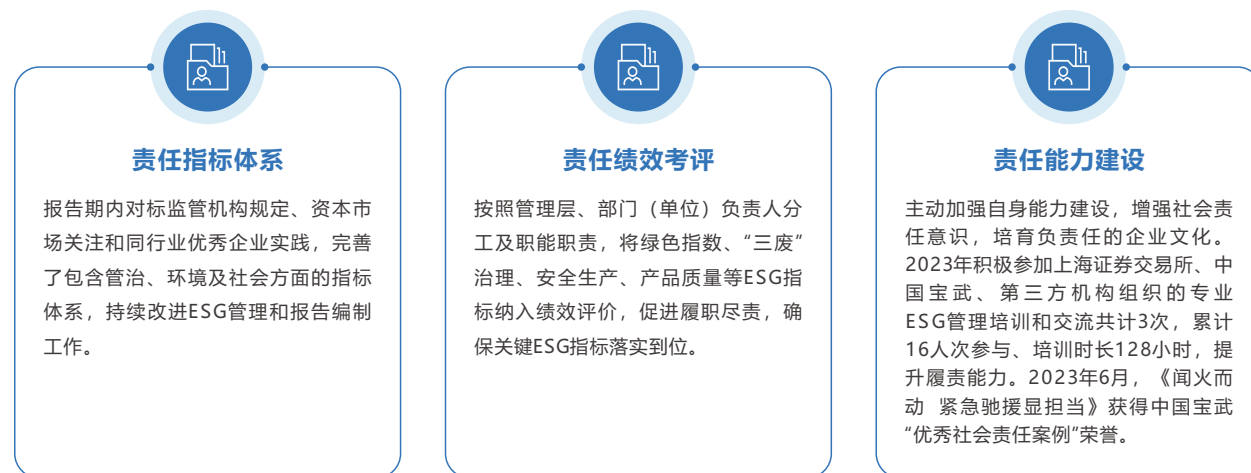
- 重庆钢铁深知ESG事宜对公司风险管理和可持续发展的重要性。董事会是公司ESG工作的最高领导机构，董事会战略委员会负责公司ESG工作，并向董事会提出有关建议。董事会致力于确保公司ESG工作符合法律法规和标准要求，对ESG相关风险进行控制，保证公司ESG工作目标和实施过程有效。
- 董事会持续开展重要ESG议题的识别和评估工作，利用多种渠道与主要利益相关方开展沟通交流，并基于外部经济社会环境和公司战略确定公司重要ESG议题排序，作为公司ESG信息披露的重要参考。
- 董事会高度重视安全生产、能源环保等重要ESG目标的实现，设置多项指标检讨相关目标进展情况。2023年，公司安全、能源、环保指标完成情况符合年度目标，为建设高质量绿色智造钢铁企业奠定基础。
- 本报告详尽披露重庆钢铁2023年ESG工作的进展与成效，重庆钢铁董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

● ESG治理架构

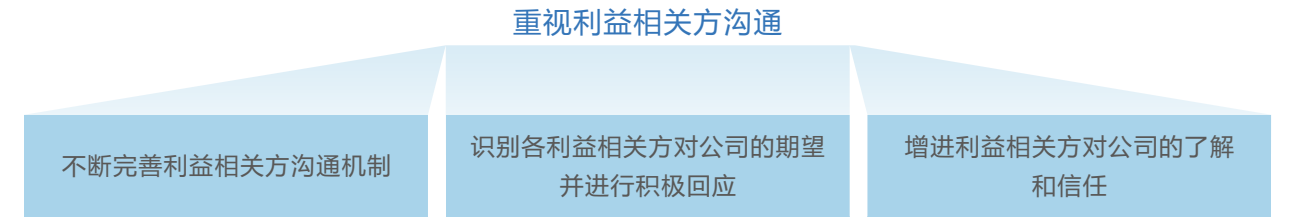
公司秉承绿色发展理念，打造“美丽重钢、山水重钢”，持续将外部ESG监管要求融入公司发展战略和日常生产经营中，形成了纵向层层落实、横向全面覆盖的ESG管理架构。管理层按照分工负责分管领域内ESG管理事务、各职能业务部门、生产单位按照职能职责落实本领域内ESG事宜，并与利益相关方保持密切沟通，打造具有影响力、可持续的责任品牌。



ESG能力建设



利益相关方沟通



利益相关方诉求与重庆钢铁的回应

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规治理 主动纳税 提供就业岗位 响应大政方针
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 完善公司治理 强化风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营业绩 完善信息披露 提升内控水平
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 提升薪酬福利水平 关注员工身心健康 完善培训及晋升机制 组织文体活动 加强员工沟通
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品与服务创新 保障客户权益 提升客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 重视科技创新与管理效率 强化产品质量与服务管理 坚持商业道德
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 带动行业发展 合作伙伴共赢 落实责任采购 	<ul style="list-style-type: none"> 生态圈共建 坚守商业道德 打造责任供应链
社区	<ul style="list-style-type: none"> 积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益项目 打造志愿服务队伍 助力乡村振兴
环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 保护生态 合理利用资源 应对气候变化 节约水资源 	<ul style="list-style-type: none"> 推进绿色制造 开发环保新产品 推进资源节约

重大性议题识别

为了准确呈现公司ESG表现及工作进展，公司建立了规范的议题识别和评估流程，构建实质性议题矩阵，明确重要ESG议题并在报告中予以重点披露。

实质性议题识别和评估流程



通过宏观政策及行业政策分析、国内外权威ESG标准研究、行业优秀ESG报告对标、公司战略重点梳理等，识别和建立公司ESG议题库。2023年12月向利益相关方分发调查问卷，共收到有效问卷回复230份。

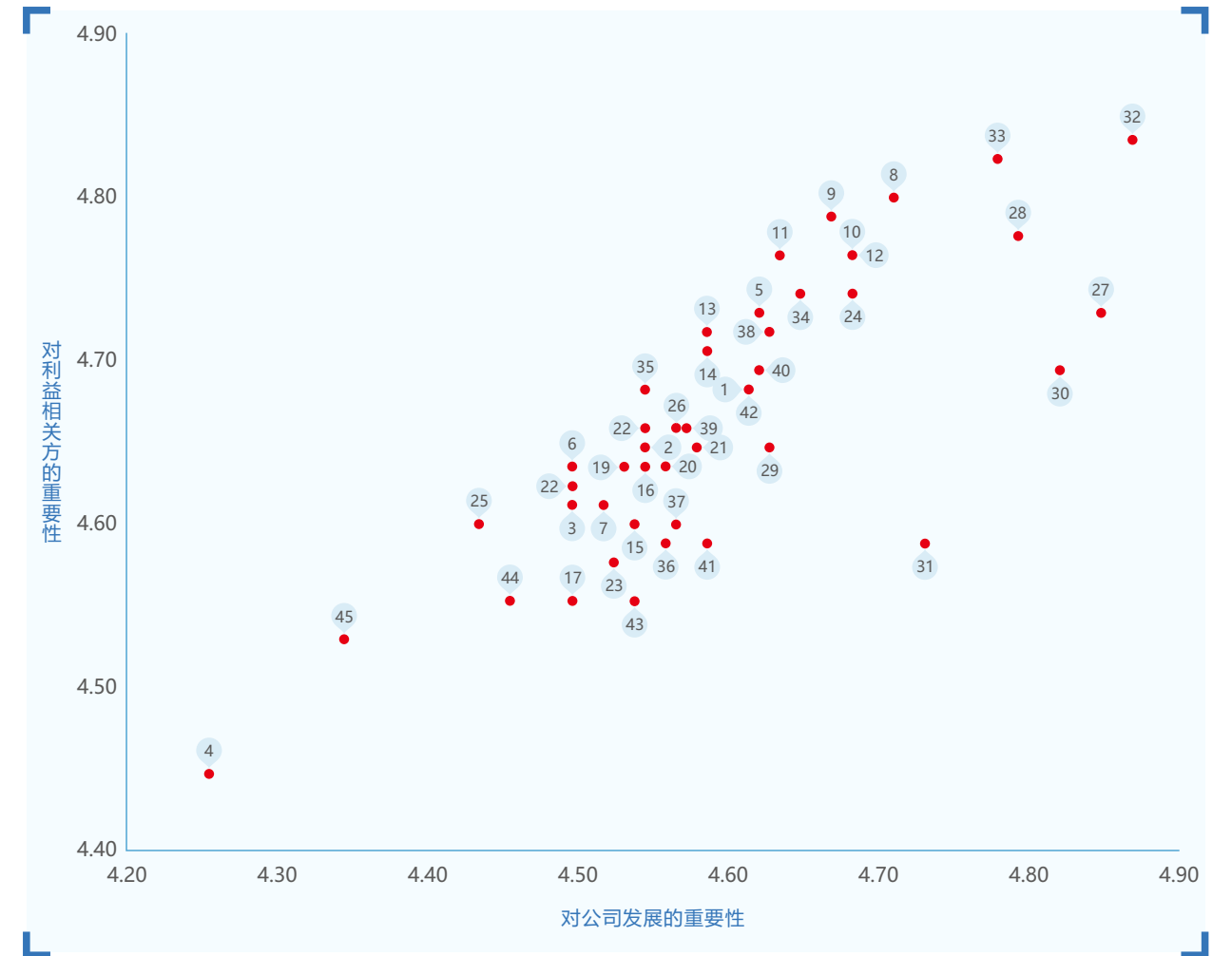
由ESG工作组、职能业务部门共同评选需要重点披露的实质性议题，从“对利益相关方的重要性”“对公司发展的重要性”两个维度，建立实质性议题矩阵。

根据问卷调查结果，我们发现利益相关方认为安全生产、产品质量、员工权益保障、ESG管理等议题较重要，对于此类议题将重点披露，回应利益相关方的诉求。



公司董事会及董事会战略发展委员会进行最终审核。

利益相关方诉求与重庆钢铁的回应



序号	议题	序号	议题
1	经营绩效与财务表现	24	“三废”治理
2	公司治理	25	应对气候变化
3	投资者权益保障	26	守护生态安全
4	党建工作	27	员工权益保障
5	信息披露合规	28	职业健康
6	董事会ESG治理	29	培训与职业发展
7	ESG管理	30	薪酬福利体系
8	守法合规经营	31	员工关爱
9	风险管理及内部控制	32	安全生产
10	廉洁建设与反腐败	33	产品质量
11	商业道德	34	技术与创新
12	信息安全	35	知识产权管理
13	环境管理体系及目标	36	智慧制造
14	环境预警及应急机制	37	负责任营销
15	环境影响评价情况	38	客户服务及隐私保护
16	绿色产品研发	39	负责任的供应链管理
17	绿色包装与运输	40	响应国家及地区发展要求
18	环保技术研发或应用	41	行业发展与共赢
19	能源管理体系与目标	42	战略合作
20	能源资源使用	43	产业链协同发展
21	能源资源节约	44	社区沟通与融合
22	使用绿色清洁/可再生能源	45	公益慈善与乡村振兴
23	绿色钢厂与绿色办公		

风险管理及内部控制



审计管理

公司遵守《中华人民共和国审计法》等法律法规及其他要求，制定了《内部审计制度》《内部审计项目实施控制标准》，明确了内部审计的管理职责及运行机制。2023年内部审计发现的问题75个，到期问题整改完成率100%。

经股东大会批准，公司通过招标方式选聘安永华明会计师事务所负责公司2023年度财务审计及内部控制审计。安永现已完成该等审计工作，并已出具相关审计报告，且在其审计报告中声明其有关申报责任。

董事会决定公司应支付给安永的
报酬共计人民币

288万元（含税，含子公司）

安永税务及咨询有限公司为公司在香港提供利得税
申报服务收费

1.69万元港币（不含税）

守法合规

2023年法治建设与合规管理工作不断完善

■ 组织体系 ■ 制度体系 ■ 运行机制

扎实推进

■ 合同管理 ■ 诉讼案件管理 ■ 合规管理 ■ 招标管理

● 管理体系

修订《合规管理制度》，明确了党委会、董事会、经营层法治建设与合规管理组织领导体系，形成“1+N”制度体系，建立完善合规审查等八大运行机制，营造合规文化，推进各主体履职尽责；总法律顾问担任首席合规官，负责合规管理的组织领导和统筹协调；管理体系更加完善。



● 运行机制

建立完善合规风险识别预警机制、合规审查机制、合规风险应对及报告机制、违规问题整改机制、违规行为追责问责机制、合规评价机制、协同运作机制，设立违反合规管理举报平台。

合规风险识别 预警、应对、上报

各职能业务部门常态化识别法律法规及其他要求中的合规义务并推进落实，公司发布《法律法规及其他要求适用清单》，并实时更新线上法律法规库，提示、预警合规风险；每季度上报违规处罚及重大法律案件情况，问题发生单位及时完成整改并追责。

合规评价

将违法违规情况纳入绩效考核、将法治素养和依法履职情况作为考察使用干部的重要内容，每年对年度合规管理情况进行评价，下发《合规性评价报告》。

合规审查

修订管理制度，下发《关于加强合规管理的通知》《重大事项法律审查指引》，进一步明确合法合规审查职责及管理流程。2023年审查管理制度145个、经济合同1349份、重大事项29项、其他事项73项，提出意见、建议等148条，并跟踪审查意见采纳情况，完成审核100%目标。

● 合规文化

通过不同形式营造法治与合规文化和开展法治宣传教育，2023年开展、参加法务合规专项培训25次，累计5733人次参与学习，积极打造重信守诺、依法合规的企业文化。

- 1 建立合规管理联络群，及时提示法律法规及其他监管要求更新信息，确保适用正确；发布《合同管理简报》《法务工作简报》《以案促管改进建议表》等，促进日常管理改善。
- 2 开展安全生产、能源环境、产品质量、保密、投资者权益保护等专题普法教育，利用公司官网、公众号、现场培训等平台开展普法宣传。
- 3 组织法务及相关人员参加“法治讲堂”、招标培训、合规管理、合同管理等培训，组织董监高参加合规履职培训，开展班组学堂学习；共计5733人次参与法治培训和学习（注：不含安全、能源环保等部门组织的专项法治合规培训），提高了相关人员的法律意识及处理法律风险的能力。



现场回应涉法问题咨询、提供法律支撑



开展合规管理培训、合同管理培训

商业道德

公司遵守行业商业道德及伦理规范，贯彻落实《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》，对购销两端员工进行商业道德教育和培训，未发生违反商业道德的不正当竞争和垄断行为。



廉洁建设

坚持预防为主、惩防并举，遵守《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等外部规定，修订《违规违纪举报奖惩管理办法》《对外业务经济合同与廉洁协议双签管理细则》等5个制度，完善廉洁建设管理体系。

● 反腐倡廉举措

深化廉洁教育

- 1 加强节日期间等重要时间节点的作风建设。紧盯元旦春节、五一、中秋国庆等节假日和重要时间节点开展廉洁教育和监督检查。
- 2 各级管理者代表、敏感岗位员工代表、党风监督员代表、纪检监督员等90余人参观长寿区廉政教育基地，增强干部员工宗旨意识、法纪意识、廉洁从业意识。
- 3 开展案例警示教育，深化“以案四说”。召开了原辅材料入司管理、设备及备品备件管理、工程建设投资等重点领域廉洁风险防控暨廉洁从业警示教育会。
- 4 开展“树立廉洁家风、弘扬廉洁文化”家庭助廉活动，筑强拒腐防变的家庭防线。

加强廉政风险防控

2023年敏感岗位员工签订廉洁风险防控表508份、廉洁承诺书508份，各单位与供应商等相关方签订廉洁协议600余份。在对外窗口领域开展了“树新风，塑形象”“六个一”专项活动，促进窗口岗位提升员工服务意识、工作质量和工作效率。

坚决打击违规行为

从严开展监督执纪问责，加强问题线索和案件查办，持续加大对违规违纪人员的通报曝光力度。2023年公司纪委在通过举报箱、举报电话、举报信等常规问题线索收集方式基础上，强化了纪检人员深入基层、走访用户收集问题线索，开发上线了“反腐倡廉码上举报”二维码方式收集问题线索。全年对7名违规人员进行了党纪处分，取得较好成效。

加强廉洁队伍建设

2023年强化纪检监察队伍政治建设、能力建设和廉洁建设，持续加强队伍建设，促进更好发挥监督执纪作用。组织召开了2023年纪检监察工作培训、纪检监察履职能力提升培训会，参加宝武集团科技创新专项巡视巡察培训、巡视巡察机构工作实务培训暨审计人员集中培训。

2023年参与反贪污相关培训员工人数

710人

较2022年提升

153.57%



廉洁从业警示教育会



参观廉洁教育基地



家庭助廉

申诉与举报渠道

公司在各重点领域、对外窗口区域等设立反腐倡廉举报箱，建立举报人保护机制，2023年3月开通“反腐倡廉码上举报”网络监督渠道，主要受理公司党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律方面的检举，以及公司管理者和员工不履职尽责违反廉洁从业相关规定的行为。



信息安全

公司遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定有《网络安全管理办法》《网络与信息安全应急预案》，明确了网络与信息安全管理职责、运行机制、网络安全事件处理流程等内容。按照“谁建设谁负责，谁主管谁负责，谁运营谁负责，谁使用谁负责”和“属地管理”原则落实网络安全主体责任。各单位推进网络安全建设，制定各级网络安全应急预案，提升网络安全保障和应急响应能力。



2023年利用网络安全态势感知平台等工具，提升网络安全监管能力。



完成重大活动网络安全保障工作、网络安全攻防演练工作。



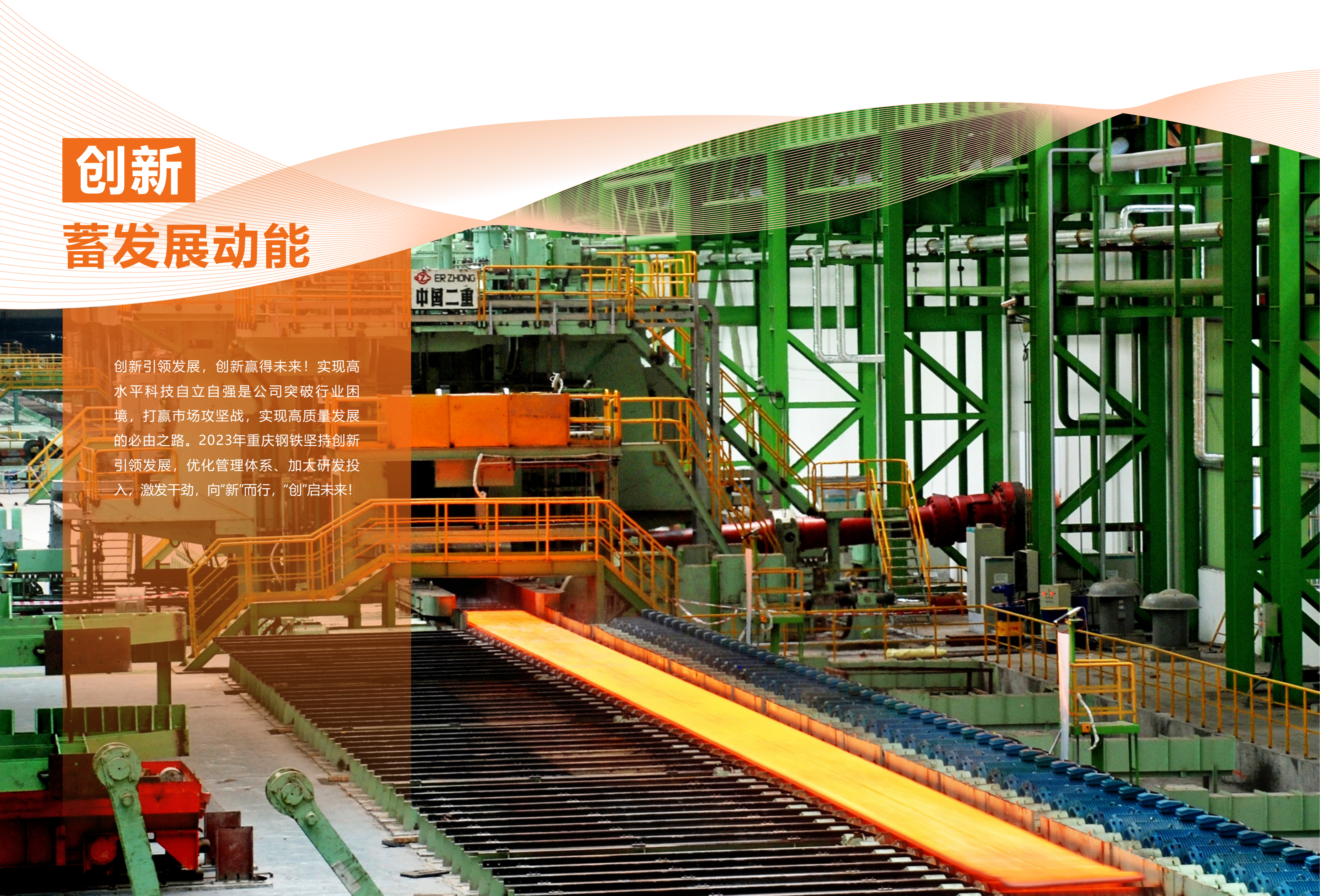
加强网络安全培训，定期组织网络安全检查。



创新

蓄发展动能

创新引领发展，创新赢得未来！实现高水平科技自立自强是公司突破行业困境，打赢市场攻坚战，实现高质量发展的必由之路。2023年重庆钢铁坚持创新引领发展，优化管理体系、加大研发投入，激发干劲，向“新”而行，“创”启未来！



创新驱动

● 创新机制

2023年，公司顺利通过“高新技术企业”认证；2023年专利授权109件，其中发明专利38件、比2022年增加21件；“钢净化与夹杂物控制重点实验室”被认定为重庆市工业和信息化重点实验室。



2023年以“完善技术创新体系，加大精品开发力度”为驱动，修订完善14个科技管理制度，协同推进技术创新、产品创新、管理创新和员工岗位创新，全员创新氛围浓厚。

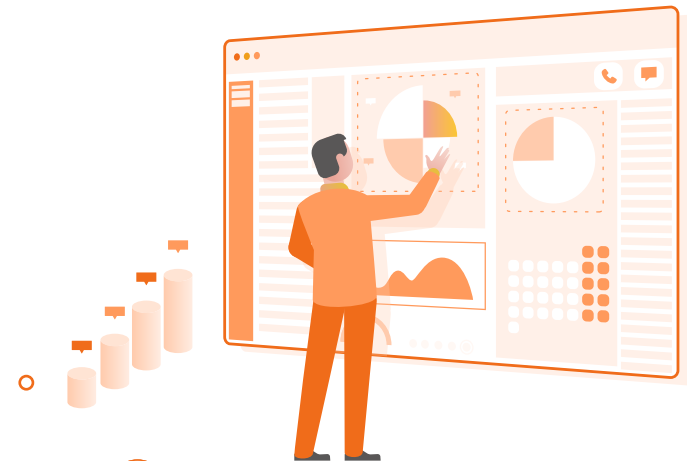
● 创新行动

科研项目

借助公司“技术创新”平台，推进科研项目**85**项，同比增加**21**项；开展公司级攻关项目**83**项，参与国家重点研发计划**1**项，荣获重庆市技术发明奖三等奖**1**项。

新产品开发

试制新产品**48**个，中厚板、热卷、长材新产品累计销售**120.57**万吨，新产品销售收入占比达到**13.15%**。



案例

重庆钢铁首卷不锈钢复合钢卷产品试轧成功

复合钢卷/板是一种资源节约型产品，应用于汽车、电子、家电、机械、建筑等众多领域。重庆钢铁坚定不移实施高端化发展战略，加强产品高端化研发创新，扩大差异化竞争优势，2023年10月7日，自主研发的不锈钢复合钢卷在引进宝钢技术的基础上，创新性采用直轧工艺，首卷14.51吨成功试轧！



案例

2023年度重庆市工业和信息化重点实验室名单公布，重庆钢铁榜上有名！

重庆钢铁钢净化与夹杂物控制重点实验室获批成为2023年度重庆市工业和信息化重点实验室。该实验室依托重庆钢铁国家企业技术中心和CNAS实验室建立，致力于采用新工艺、新技术，生产以高均匀度、高洁净度、高精度及超细晶粒组织为特点的长寿命、高强度、高韧性钢铁材料，近年来取得了一系列创新性成果，耐候结构钢、耐候桥梁钢及不平度每米小于3毫米的轨道梁用桥梁钢等产品在成都大邑“空铁”等项目中成功运用。



岗位创新

公司工会围绕增强创新意识、培养创新思维、提升创新能力、激发创新活力等方面，建立员工岗位创新体系。

1 2023年创新成果转化结题**84**项，预计年创效**4955.13**万元（较2022年提升26倍），超额完成年度任务目标。

2 2023年征集岗位创新成果**343**项，获中国宝武“金点子”**3**项、“银点子”**16**项、“好点子”**28**项及“智多星”**4**名；宝武优秀岗位创新成果二等奖**1**项、三等奖**5**项、专业级自主管理成果**1**项、**1**个宝武示范级创新工作室。

3 2023年**11**个创新工作室共取得专利申请号**343**项，占公司总数的**66.3%**，创新工作室人均创新成果**≥3.62**项，刘晓峰创新工作室获宝武示范级创新工作室。

管理创新

除技术创新外，公司还深化推进管理创新工作，不断注入新思路、新方法，促进管理创新成果的培育、总结和推广应用，提升管理水平。2023年征集管理创新成果共19个，3个项目获得宝武集团奖项，《煤炭资源地图的管理创新及应用》获宝武集团管理创新成果二等奖，《“操检合一”管理模式先行探索与实践》《基层基础管理达标验收模式的探索与实践》获宝武集团创新成果三等奖。

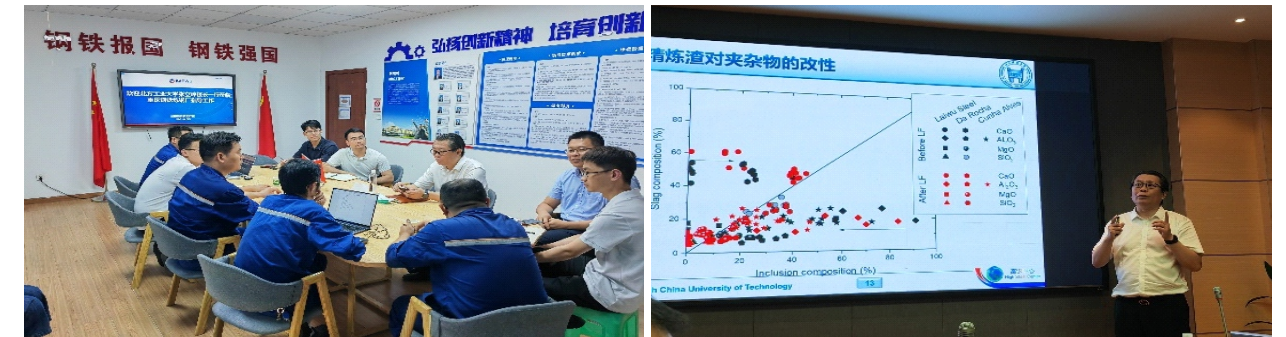
知识产权

制定有《科技成果管理办法》《商标管理办法》《知识产权奖励管理标准》等知识产权相关制度，加强知识产权保护，激发创新活力。

2023年专利申请数	其中发明专利申报数	2023年专利授权	其中发明专利
517 件	439 件	109 件	38 件
比2022年增加	比2022年增加	实用新型专利授权	比2022年增加
125 件	169 件	71 件	21 件

产学研合作平台

报告期内公司与北京科技大学、北方工业大学、东北大学等高校开展产学研合作，提升技术开发能力。



创新人才培养

重庆钢铁重视科技人才队伍建设，明确了科技人才培养机制，同时对培养过程进行跟踪、评价，打通科技人才晋升通道，让科技人才在创新工作中发挥中坚作用，形成结构日趋合理、层次丰富且技术实力雄厚的创新团队，公司现有研发人员占比17.33%，拥有硕士、博士63人。



案例

表彰科技创新先进单位及个人



智慧制造

智慧制造管理

2023年围绕中国宝武构建的“4321”数智化路径，推进提质增效技改工程和绿色智造项目，加速从“传统制造”向“数字制造”转型。按照重庆钢铁“点-线-面-体”四个维度的“智慧体”架构，高标准、严要求推进智慧制造工作。

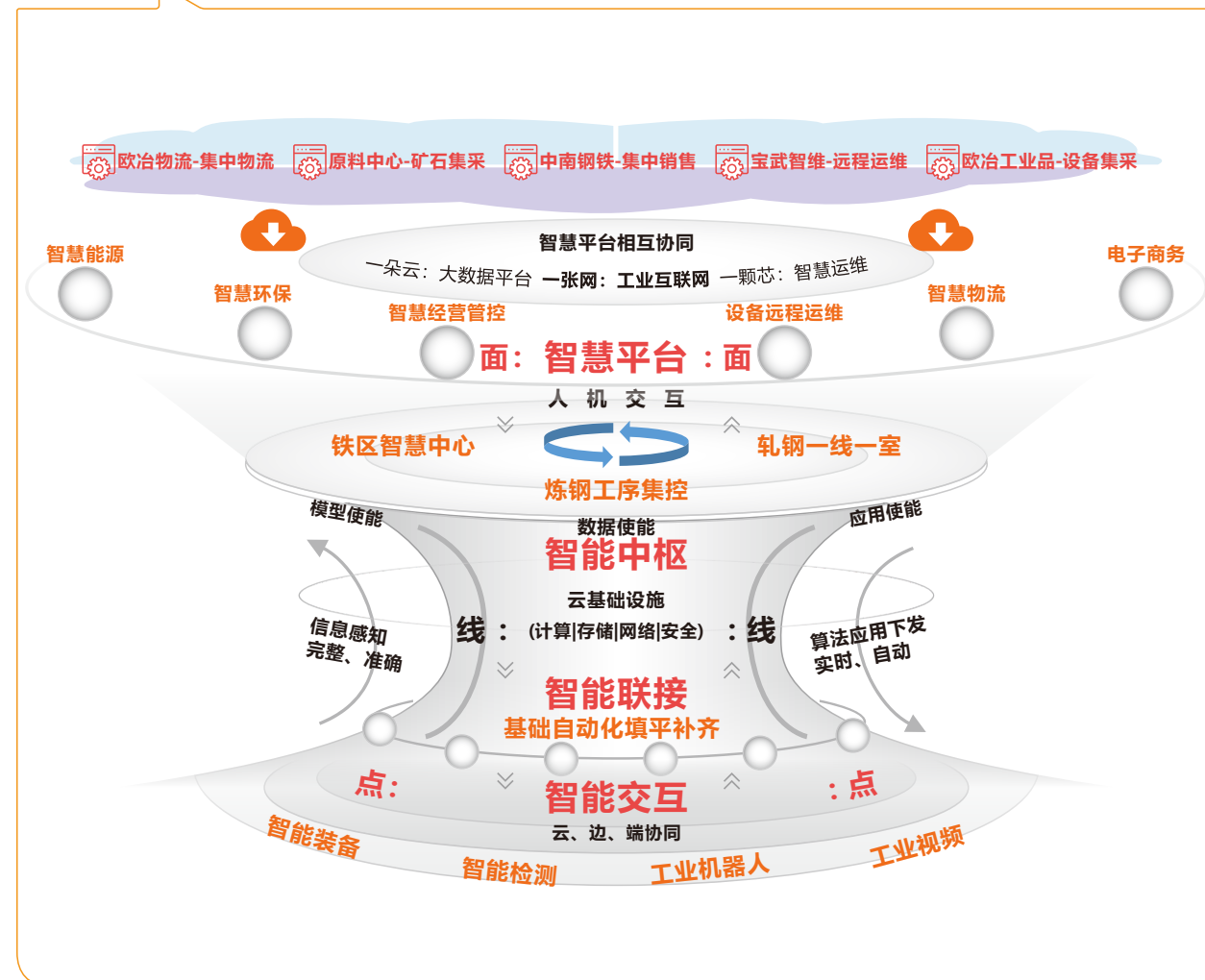
2023年维持信息化和工业化融合管理体系认证

四个一律指数提升至**65.93%**
数据上平台指数提升至**91%**
智慧化指数提升至**75.33%**

完成
年度目标

小贴士

重庆钢铁“智慧体”



智慧制造项目

2023年新建了智慧能源动态管控、智慧设备管理系统，优化升级了决策支持系统、物流动态管控等，推动“计划值与标准成本管理系统”和“CE Plus”系统建设，实现多维度分析各类品种牌号的真实盈利水平，全面支撑供、产、销经营分析决策。

2023年《重庆钢铁经营管控智慧平台建设项目（一期）》顺利通过重庆市智能制造工业互联网新模式集成创新应用评审。采用宝武ePlat工业互联网平台构建的覆盖全产线、高度集成、智能化、智慧化的经营管控智慧平台，获重庆市第二批工业和信息化领域财政补贴500万元。

连铸机自动浇钢机器人、长材检化验机器人等53台宝罗机器人上岗，解决“3D”岗位，推动安全本质化。



2023年参加宝武集团主办的首届“宝罗杯”机器人创新大赛

重庆钢铁连铸智能浇钢机器人团队获得**三等奖**

在中国宝武“宝罗创效争优”专项竞赛中

重庆钢铁长材拉伸机器人荣获“**铜宝罗**”荣誉，炼钢二系列快分宝罗先锋队荣获“**宝罗先锋队**”荣誉称号

案例

智慧中心正式启用，数智化转型步入快车道

2023年12月23日，重庆钢铁智慧中心正式启用，该系统以高炉稳定顺行为中心，其技术架构基于宝武工业互联网平台xIn3Plat，是生产运营、能源调度、铁前操业一体化的“OneMill”智慧中心，是重庆钢铁数智化转型，赋能精益生产，实现各工序生产组织、调度和操业透明化，用“智能化”手段解决工序协同盲点的重要举措，将推动重庆钢铁“高效化”生产经营，助力绿色低碳和高质量发展。



绿色

创钢铁风貌

重庆钢铁认真贯彻落实习近平生态文明思想，坚持绿水青山就是金山银山的理念，严格按照中国宝武“两于一入”“三治四化”的要求，积极推进节能减排项目，坚持走绿色低碳发展道路，为长江经济带和长寿区高质量发展贡献重钢力量。



绿色环保



● 环境管理体系

编制环保三年能力提升计划，识别环保法律法规及其他要求并按需转化到规章制度中，新建了《绿化环卫综合管理办法》《绿化环卫综合管理标准》，修订了《环境监测管理办法》《环境事件问责管理办法》。以提高绿色指数为抓手，满足环保合规性为核心，不断推进三治四化能力建设，健全环保管理运行机制。

开展环境管理体系内部审核、外部专家审核，维持了环境管理体系认证。2022年6月通过清洁生产审核，目前在有效期内。

● 环保绩效管理

编制《2023年能源环保工作计划》《2023年环保管理目标、指标及目标、指标分解表》，制定党委领导班子环境保护职责清单，组织生产单位签订节能环保目标责任书，落实各单位及各级人员环保主体责任，纳入绩效评价，落实环境保护“党政同责、一岗双责”。

报告期内不断巩固绿色城市钢厂建设成果，环保投入14.98亿元，各项减排指标均完成要求，未发生《环境保护事件问责管理办法》规定的A类、B类环境保护事件，未受到重大环保处罚。

关键指标完成情况表

序号	指标名称	单位	指标	2023年数值	完成情况
1	A、B类环保事件	次	0	0	完成
2	二氧化硫排放总量	吨	≤4000	2759	完成
3	氮氧化物排放总量	吨	≤6700	5792	完成
4	吨钢废水排放量	m ³ /吨	≤0.8	0.71	完成
5	COD排放总量	吨	≤150	109.6	完成
6	厂区大气降尘量	吨/月·km ²	≤14	13.8	完成

● 环境影响评价

制定有《建设项目环境影响评价管理办法》《建设项目竣工环保验收管理办法》等制度，严格执行环保“三同时”要求。对2023年拟建及在建项目按节点推进环境影响评价及环保竣工验收工作，环保设施设备完好，均与主体生产设备同步运行，运行指标正常，确保新改扩建项目合规合法建设运行。完成2、3号烧结脱硫110Kv电站、新建线棒110kV电站、新建雨水回用等项目的环保竣工验收。

● 环境预警及应急机制

加强环境信息监测及公开，提升风险防控能力，接受社会监督。制定有《环境监测管理办法》《2023年自行监测方案》等文件，并严格按照方案开展自行监测和委托第三方监测。严格按照月度、季度计划开展监测工作，监测点位和因子覆盖率100%，并按信息公开要求进行公开，加强环境风险防控能力。

环保处罚

2023年10月11日，重庆市长寿区生态环境保护综合执法支队针对重庆钢铁焦炉烟囱排放口自动监控设备未与生态环境主管部门联网，给予行政处罚柒万柒仟叁佰柒拾伍元整；报告期内已整改完成并结案。

加强应急管理，提升环境突发事件的应急能力。按照“预防为主”方针和“统一指挥、临危不乱、争取时间、减少危害”原则，制定《重庆钢铁突发环境事件应急预案》，按计划开展各层级突发环境事件应急演练；5月承办长寿区2023年突发环境事件应急演练工作，对化产区域储罐泄漏事件处置进行了联合演练，有效提升了突发环境事件的联合应对能力。

● “三废”治理

废气超低排

根据《大气污染防治法》《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见》《钢铁企业超低排放改造技术指南》等法律法规及政策要求、公司《大气污染防治管理办法》，开展废气超低排工作。修订《废气超低排改造及环保绩效A级企业创建工作行动方案》，明确工作目标、举措，通过召开超低排工作周例会，对超低排改造进度进行检查、评价。2023年完成超低排放清洁运输改造和评估监测情况公示。

指标	2021	2022	2023
二氧化硫排放总量（吨）	4443	2948	2759
氮氧化物排放总量（吨）	7282	7817	5792
颗粒物排放总量（吨）	9000	5250	5600

案例

清洁运输推进超低排放改造

重庆钢铁在矿石及辅料采购、产品及副产品销售采用水运、铁运及氢能源车辆运输，置换了500余辆国六进厂车辆，145台国三及以上厂内非道路移动机械和178辆国六厂内运输车辆，实现了绿色低碳运输。2023年10月19日，中国钢铁工业协会对重庆钢铁超低排放清洁运输改造和评估监测情况进行公示，成为西南地区首个完成超低排放清洁运输改造和评估监测工作的钢铁企业。



废水零排放

报告期内将废水零排放与环境治理相结合，按照《废水管理办法》《2023年废水零排放专项行动工作方案》，开展全厂雨污分流、废水源头减量、单元区域零排放、长江取水增产不增量工作，持续推进废水零排放目标。

指标	2021	2022	2023
废水排放总量 (吨)	865	767.75	735
COD排放总量 (吨)	167	155	109.6
氨氮排放总量 (吨)	17.42	11.68	8.3

治理途径

- 1 推进源头减排。通过全厂水平衡测试、管网排查等方式，精确全面了解用水排放状况，同时编制区域用水排水平衡图，用水量和排水量出现异常，及时开展工艺检查和排水异常管控，从源头减少废水排放量。
- 2 废水处理工艺优化和消缺。针对系统进水水质不稳定、成分复杂等难点问题，制定水量水质标准，通过技术专项攻关，解决了预处理出水硬度高、系统有机物富集、深度处理膜系统堵塞等问题。
- 3 开展梯级利用和加强循环使用。开发浓盐水送至高炉冲渣等路径，实现废水综合利用，减少废水排放3000m³/d。对炼铁厂、烧结厂、炼钢厂循环水站等区域进行供水改造，由之前新水改为回用水补水，减少回用水排放量6000m³/d。
- 4 创新建设用水排水综合管理智慧系统。将用水计量、水质监测、排水计量、水污染物监测等纳入一体化信息系统，加强精益管理，减少废水排放量。

治理成效

- 1 完成《中央废水零排放》（一期）、《新建雨水回用》《特殊废水处理回用》三套系统的验收工作，并纳入生产运行管控，实现非常规水资源的回收再利用，废水排放量可减少约1.5万m³/d。
- 2 通过在线监测、人工监测对雨水排口、酚氰废水排口及废水总排口污染物排放浓度进行日常监测，优化废水处理设施运行，废水排口稳定达标。
- 3 实施中水取代新水，实现生产废水多级、串级利用，减少外排废水量。



重庆钢铁水处理系统

固废不出厂

2023年积极落实所在地、宝武集团及公司《工业固体废物管理办法》《危险废弃物管理办法》等要求，巩固“固废不出厂”既有成果，提高工业固体废物及危险废物管理水平、助力“无废城市”建设，实现固废不出厂100%目标。

指标	2021	2022	2023
固废综合利用率 (%)	99.88	99.92	100
固废返生产利用率 (%)	17.88	19.38	22.74
固废产品化外售率 (%)	71.14	100	100
危废合规处置率 (%)	100	100	100
固废不出厂率 (%)	76.22	99	100

工作目标

- 固体废物源头减量最大化
- 固废出厂最小化
- 收集贮存规范化
- 利用处置最优化
- 资源再生产品化
- 监管监控智慧化

治理途径

- 源头减量：优化生产工艺，从源头减少固废产生。
- 返生产利用：对标梳理固废种类，优化含铁尘泥利用渠道，调整钢渣处理业务结算模式，提高加工单位返产积极性。
- 产品化认证：开展10个工业固废产品标准认证，其中1个国家标准、9个企业标准。
- 协调处置：持续开展工业垃圾分选、打包、协调处置。
- 规范贮存：建设有危险废物仓库，配套风机房、水泵房、应急事故水池等设施，制定了危险废物收、发、存流程，危险废物管理由分散变为集中、多人变为专人，管理精细化水平提升。

危废管理

- 开展危险废物规范管理培训3次
- 落实新规范、新标准要求
- 危险废物仓库已按照新标准更新标识标志及台账
- 保障危险废物收集、贮存、处置合规

● 预防辐射及噪声污染

制定有《辐射管理办法》，辐射岗位人员参加了辐射安全与防护培训，并按规定佩戴辐射剂量卡，每季度将辐射剂量卡送第三方实施监测，监测报告均合格。对放射源的使用、保管实施了定期和不定期检查，重庆市、长寿区生态环境局对公司放射源及射线装置进行了监督性检查，放射源管理台账完善，放射源及射线装置工作场所符合法律法规及其他要求。

制定有《噪声排放管理办法》规范管理，根据年度监测计划，每季度对公司厂界噪声进行监测，结果均低于昼间65dB、夜间55dB的标准限值，其他噪声监测值均达标，噪声监测及监测结果符合法律法规要求。

● 环保培训及宣教

扎实推进环保教育培训及宣教活动，强化员工、厂区内协力方及周边居民环保意识。对习近平生态文明思想组织专项培训，宣贯“绿水青山就是金山银山”的环保理念；对《固废污染防治法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等法律法规进行专项学习；汇编了《环境事件典型案例》，开展环保典型案例警示学习；员工参加环保政策、制度等培训，年度生态文明培训时长为6学时/人。

邀请长寿经开区生态环境局、经开区责任关怀协会、江南街道居民等一行70余人进入厂区进行社企共融环保宣讲、厂区开放活动；联合长寿区生态环境局开展“人民至上，服务群众—长寿环境执法在行动”环保设施公众开放日暨美丽重庆宣传“进企业”活动，展示新时代生态环境保护工作突出成就、讲述重庆钢铁在生态环境保护工作中的重要实践，树立绿色美好形象。



世界环境日，开展环保开放日活动



长寿区环保设施公众开放日活动

● 绿色钢厂，保护生物多样性

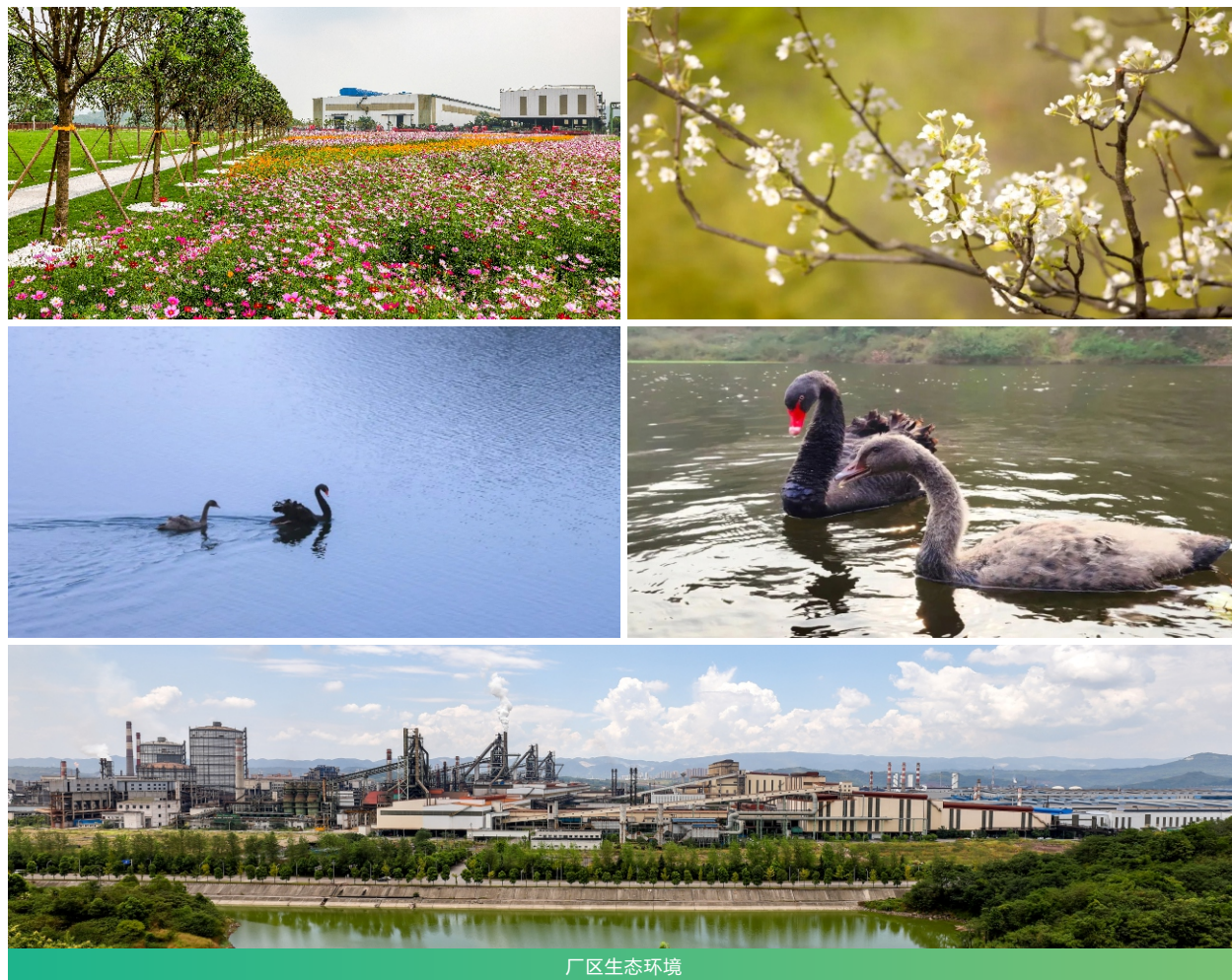
重庆钢铁面向长江、背靠龙山，报告期内遵守能源环保、保护生物多样性相关法律法规及政策，进一步贯彻落实好习近平生态文明思想和长江大保护精神，制定并实施《2023年重庆钢铁绿色指数提升行动方案》《2023年“长江大保护”工作计划》，坚持与周围生态环境和谐发展，保护生物多样性，打造沿江城市钢厂新典范。

厂区环境大提升

开展厂容厂貌专项检查，形成了日督查、周通报、月评价的长效管理机制，生产现场物品乱堆乱放现象得到有效控制，定置管理意识进一步提高，每季度开展绿化带管理“5S”评价工作，绿化带管理达到“5S”标准的数量占总量**10.7%**，厂区绿化率提升到**35.5%**。同时，厂区空气、水质、噪音满足野生动植物的生存环境要求，成功创建全国冶金绿化先进单位。

提升绿色发展水平

组织开展了绿色城市钢厂指标体系宣贯工作，完善绿色指数提升工作推进责任体系，积极创建“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”无废钢厂，避免对自然生态环境带来负面影响，发生环境污染事故。推进AAA景区创建，全年绿色指数由2022年的**74分**提升至**76分**，获得“**钢铁绿色发展标杆企业**”“**重庆市环保诚信企业**”荣誉称号。



厂区生态环境

节能低碳

● 能源管理体系

2023年把“极致能效”和低碳发展放在降本增效和谋求发展的首位，完善能源体系建设，优化管理制度、精简流程，新增《重庆钢铁工序能耗指标专项考核标准》《重庆钢铁能源管理过程评价标准》等制度，提升管理效率。2023年能源管理体系维持认证。

● 能源绩效管理

制定《2023年能源环保重点工作计划》，层层分解年度目标责任，纳入年度绩效评价。

2023年吨钢综合能耗
512.95 kgce/t
较2022年下降
3.78%



工序能效标杆创建比例达到
33.3%

指标	2021	2022	2023
综合能耗 (万吨标煤 (当量值))	468.03	529.05	608.68
吨钢综合能耗 (kgce/t)	547.68	533.1	512.95
年度新水消耗量 (吨)	3555.82	3523.45	4584.02
吨钢新水消耗量 (立方米/吨)	3.3	2.83	2.66

● 节能措施

秉持“管理极致、消耗极限”和“二次能源”应收尽收”的管理理念，围绕提升关键工序能效标杆创建、提高二次能源回收、提高自发电量等推进节能降耗。

- 1 利用能源月度例会、能源管理微信群、微信公众号等平台加强国家及地方政府能源政策和碳达峰碳中和相关政策的宣贯。组织节能周、能源计量等培训，强化节能意识、提升专业素质。
- 2 深入挖掘节能潜力点，积极引进先进成熟可靠的节能技术。先后组织高炉冲渣水及烧结低温余热回收、屋顶光伏发电、焦化上升管余热回收、氢气利用、储能等节能技术交流，进行前期现场调研、方案论证、编制项目预可行性研究报告。
- 3 推动节能项目实施，完成3号、4号焦炉上升管余热回收合同能源管理项目立项论证，完成2022年存量节能项目《炼钢厂钢包及中间包烘烤器节能改造》建设投运，推进《淘汰高耗能落后电机》《淘汰高耗能落后变压器》、三菱燃机进气冷却系统改造等节能项目的实施。2023年节能项目共计7项，项目实施后预计年节能量7464吨标煤。

案例

铁包加盖，助力节能低碳炼钢

此前重庆钢铁采用“一罐到底”的工艺为敞口铁水包盛装铁水，由于铁包敞口，大量热量散发，增加了铁包耐材的温降速率、影响铁包使用寿命，增加了生产成本。

2023年采用铁水包加盖工艺，完成了19台铁水车铁包加盖项目（项目主体均完成，部分投运），加盖后不仅可减少铁水温降约3.8℃，每吨铁水可减少散热损失不少于1500KJ/h，还可实现红包接铁，消除凝铁、喷罐现象，提高铁水包耐材寿命，进一步降低炼钢综合成本，为低碳炼钢提供强劲动力。



铁包正在关闭盖



铁包盖操作培训

案例

2023年自发电量39.55亿度 近九成用电为自发电供给

从2018年10月起，重庆钢铁启动建设自发电项目，最大限度吸纳钢铁生产过程中的富余煤气。借鉴行业先进节能技术，持续实施能源降本和效率提升，通过对发电系统进行优化和改造，企业的“燃气-蒸汽”循环机组每套平均提高1.5兆瓦/小时发电量，每台设备新增发电量587.5万度/年。在蒸汽轮发电机组方面探索降低余热蒸汽热损失，通过采用保温新材料，减少蒸汽输送热损失，每年新增吨焦发电量经济效益110万元。推行极致能效管理，对标行业先进单位的度电气耗、吨矿发电量、吨钢发电量、吨焦蒸汽产量等指标，持续改善能源管理体系。



重庆钢铁自发电设备

水资源管理

遵守《中华人民共和国水法》等法律法规及用水政策，制定有《工业用水及水质管理办法》，明确了对厂区内生活水、工业水(新水)、全厂回用水、一级除盐水、二级除盐水、冷凝水的管理职责和业务流程。

2023年吨钢新水消耗量为 **2.66** 立方米每吨 较2022年下降 **6%**

管理举措

报告期内将废水零排放与环境治理相结合，按照《废水处理办法》《2023年废水零排放专项行动工作方案》，开展全厂雨污分流、废水源头减量、单元区域零排放、长江取水增产不增量工作，持续推进废水零排放目标。

管理举措

- 1 按照国家或行业取水规定和指标，定期制定水耗指标，并分解至各二级用水单元，按规取水，加强源头管理。
- 2 加强循环水循环率的控制，提升和控制回用水品质，增大回用水消耗，减少新水消耗。焦化回用水全部循环利用在高炉冲渣水系统，减少环保风险及新水消耗，全年消耗焦化回用水137万m³。

案例

“小改造”蕴藏“大能量”，降低新水水耗

改造前，能源环保部取水电机冷却水使用工业新水水耗较高，区域节水、排水综合回用不足，水源使用不合理，水耗及新水使用成本较高。能源环保部根据取水电机冷却水的水质和管网布置特点，自主设计改造了取水泵站电机冷却水的管网，实现了水资源的混合多级利用。取水电机冷却水使用工业新水以及钢韵湖湖水，每天使用工业新水量500吨，同比节约新水1900吨/天，预计可降本约166万元/年。



特殊废水处理系统

● 双碳管理

治理架构

2021年成立了碳中和推进委员会，进一步加强顶层设计和组织领导，统筹推进绿色低碳发展。下设碳中和办公室，主任由公司负责能源环保管理工作的高级副总裁兼任，副主任由能源环保部部长兼任。负责推进绿色低碳领域的科技创新、技术合作、最佳实践推广及公司碳数据、碳资产管理等日常工作。



规划与目标

结合实际修订《重庆钢铁碳达峰及低碳发展规划》，确定了“近期、中期、远期”三个阶段目标：



管理绩效

按照重庆市下发的企业温室气体排放核算与报告填报说明标准，预测2023年温室气体排放强度为1.5t/t钢，温室气体排放总量约1582万吨（含重钢能源），基本实现碳排放总量达峰；推进节能减排，2023年共计减碳62418t。

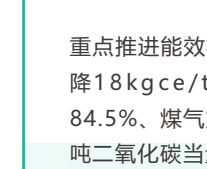
指标	2021	2022	2023
二氧化碳排放总量（吨）	13,446,535	13,434,587	15,822,662
二氧化碳排放量（范围一）（吨）	12,912,804.75	12,901,331	15,416,869
二氧化碳排放量（范围二）（吨）	533,730.25	533,256	405,793
吨钢二氧化碳排放量（吨）	1.576	1.578	1.504

行动与路径

以“6C”降碳为抓手，积极推动碳达峰碳中和。



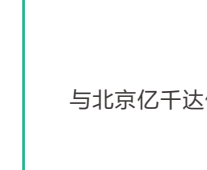
完成碳达峰及低碳发展规划修编，为2023-2030年低碳发展指明了方向，并按规划逐步实施。



重点推进能效标杆建设，编制了关键工序能效标杆创建行动方案，高炉工序能耗比2022年下降18kgce/t；提升余能资源利用效率，推进TRT吨铁发电、烧结吨矿发电，自发电率84.5%、煤气放散率0.18%，均完成年度控制指标；推进节能项目，完成技术减碳量约1.2万吨二氧化碳当量。



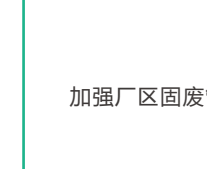
重点推进热送直轧和热送热装，重庆钢铁首条双高棒连铸直轧产线工序能耗下降为15kgce/t，基本实现达产达效；综合热送热装率同比上年提升1.6%。



与北京亿千达低碳科技公司开展了转炉底部喷吹二氧化碳技术方案研究，探索技术降碳。



积极推动利用固废、危废厂房建设分布式光伏一期项目；推进清洁运输，成为重庆市首个完成超低排放清洁运输改造和评估监测工作的企业。



加强厂区固废管理，探索利用冶金炉窑消纳社会固废、危废的可行方案。

加强碳排放数据管理

开展碳核查培训和数据管理培训，普及碳核查知识。主动与监管单位沟通，完成重庆钢铁、重钢能源2018-2020年碳排放盘查工作，完成重庆钢铁、重钢能源2021年、2022年地方碳市场的核查、系统报送工作，完成重庆钢铁、重钢能源2021年全国温室气体排放核查和报送工作；按上市公司管理要求披露节能降碳完成情况。

案例

加快推进碳信息化系统建设

报告期内重庆钢铁加快推进碳信息化建设，纳入经管二期项目同步建设碳信息化系统。策划建设重庆钢铁、重钢能源全国碳市场，补充数据表的核算页面及数据建设，缺口试算等功能。不断健全碳排放管理体系，提升数据质量管理，模拟碳排放缺口和工序碳排放对标，择机推进绿电交易，及时掌握碳市场动态和公司碳排放数据信息，2023年底已完成建设并投用。

碳配额履约及交易

重庆钢铁2021年、2022年分配由历史总量下降法改为历史强度下降法，增加碳排放分配量约13万吨。报告期内完成2021年碳履约工作，预计2024年3月完成2022年碳履约工作。

绿色产品

为推动产业链向绿色低碳方向延伸，同时推广公司绿色产品营销。继2023年1月3个EPD（环境产品声明）在上海举行的铁矿石EPD首发暨钢铁EPD平台集中发布仪式上成功发布后，2023年12月29日，重庆钢铁发布低合金结构用厚钢板、低合金结构用热连轧钢板及钢带、高强度热轧带肋钢筋3份EPD。

绿色办公

制定有《节约用能管理标准》，明确了正常生产、工作过程中使用的电力、生活水、煤气、蒸汽等能源介质的节能标准，能源环保部指导、督促各单位落实，不断增强员工节能意识，培养良好的节能习惯，规范日常用能行为。

节约用电

- 办公设备长时间不用(下班)时应关闭电源。
- 一切使用空调的场所(除生产场所外)，夏季温度控制不得低于26°C.....

节约用纸

- 非涉密文件尽量通过网络传送，减少纸质公文印制数量。
- 纸张双面打印，扩大非机密内容废纸使用范围.....

节约用水

- 办公场所、文体娱乐场所盥洗用水用后必须关闭，杜绝水浪费。
- 所有用水场所应保持水龙头、阀门的完好性.....

应对气候变化

气候变化是影响人类可持续发展的重大威胁，全球主要钢铁生产国家做出碳中和承诺，我国提出“力争2030年前二氧化碳排放达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和”的目标。重庆钢铁坐落于长江南岸，公司碳中和推进委员会统筹推进绿色低碳发展、安全保卫部负责气候引起的自然灾害风险的识别和处置，制定有《全面风险管理办

法》《环境保护管理办法》《大气污染防治管理办法》等规章制度，积极识别、应对气候风险。制定有《自然灾害事故应急预案》，适用于防洪防汛、山体滑坡等自然灾害事故及在周边发生可能影响波及本单位事故应急救援和处置，明确了潜在风险、角色职责、行动方案流程等，并开展演练、设备夏季五防(防雨、防雷、防静电、防汛、防火)专项检查及问题整改。公司设有应急救援大队(重庆钢铁消防大队)，负责公司消防应急救援及生产应急服务工作，负责对外抗灾救援工作。



潜在风险

- 码头汛期可能造成涌浪袭击上岸、堤坝临水面护坡、平台冲刷破坏、船只或长江漂浮物撞击堤坝等其他破坏。
- 暴雨对厂区众多的地下管廊沟道、地下设备空间以及电气设施的安全产生较大影响。
- 地震强降雨等造成山体滑坡。

应急资源

- 公司现有应急资源：抢险救援组，民兵组织，现有应急物资。
- 就近应急资源：长寿区人民医院，长寿水上消防救援中心，属地政府。

启动条件

- 出现突发事件(险情)后，其影响范围超出厂(部门)控制，需要调动整个公司的资源、力量来控制 and 处理的突发事件。



共享

守报国初心

企业是社会的企业，承担社会责任是企业义不容辞的义务，重庆钢铁追求与合作伙伴、客户、员工、社区之间的合作共赢，助力行业发展、倾情回馈社会。通过建立负责任供应链、贴心服务用户、以员工的发展为本、服务所在地发展，践行钢铁报国初心。



关爱员工

● 保障员工权益

平等雇佣

报告期内遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，公正平等、协商一致与员工签订劳动合同，明确双方权利义务。严禁任何形式的歧视，对不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，依法保障和维护员工合法权益。

报告期内无使用童工、强迫劳动和骚扰虐待情况。公司《招聘管理办法》《劳动纪律管理办法》规定应聘人员须年满18周岁，符合国家劳动用工规定。同时，积极为残障人士提供就业岗位，助力残障员工提升职业素质，实现人生价值。

2023年重庆钢铁员工构成

类别	名称	人数	占比 (%)
性别结构	男性员工	4964	83.9
	女性员工	951	16.1
学历结构	博士学历	3	0.1
	硕士学历	110	1.9
	本科学历	1100	18.6
	大专学历	2060	34.8
	其他	2642	44.7
残障员工		51	0.86
年龄	≤35	2023	34.2
	36至45岁	1656	28
	46至55岁	2113	35.7
	55至60岁	123	2.1

薪酬福利

严格执行国家和地方薪资、福利政策规定，持续运行内部公平、外部具有竞争力、与市场接轨的薪酬激励机制和管理制度，根据岗位序列、层级及岗位性质等因素确定薪酬，并坚持“薪随岗定、岗变薪变”的管理模式。

依法保障员工劳动报酬和社会保险福利，除基本工资和奖金外，及时足额发放加班费、高温津贴、参战（涉核）人员津贴、回民补贴、独子费等国家规定的待遇。制定《员工福利待遇管理办法》，及时发放生日关怀、婚丧慰问等各项补贴。实现一人一表全覆盖，全面激发广大员工活力，充分发挥绩效导向作用，员工收入实现了与个人绩效和公司经营业绩同向联动。

民主管理

提升职工代表大会质量

坚持以职代会为基本形式的民主管理，召开一届五次职工（会员）代表大会，245名职工（会员）代表听取审议了年度行政工作报告、安全及能源环保工作报告、年度集体合同。

坚持集体民主协商

以集体合同协商为抓手，不断丰富协商内涵、优化协商路径，将程序健全、运行规范、协商充分、过程民主作为集体协商提质增效的重要环节。

落实职代会联席会议制度

凡涉及员工利益的相关事宜，严格按照规定程序由联席会议审议通过，并在职代会上进行确认。2023年召开9次联席会议，审议通过了《培训奖惩实施细则》等18个制度；选举出席中国宝武二届一次职代会职工代表1名；选举公司第九届监事会职工监事2名。

加强劳动保护民主监督

制定《员工职业健康安全代表管理细则》，组织开展工会劳动安全保护监督。成立了108人的员工“安康代表”队伍，2023年共计排查安全隐患7534条，整改率100%。坚持每季度组织职工代表参加安委会，听取安全生产情况汇报，提出意见建议，切实保障广大员工的安全权利。



集体合同签订仪式及职代会

关爱女性员工

公司为孕妇、哺乳期妇女等女性员工提供特殊保护政策，在公司《劳动纪律管理办法》中明确规定女员工除享受婚假、带薪年假外，还可享受产假、哺乳假、息工假及经期特殊假，并在集体合同中增加了女性员工特殊权益保护条款，切实维护女性员工的合法权益，将女性员工的关爱落到实处。



“三八”国际妇女节系列活动

畅通发展渠道

执行《后备人才培养管理办法》《厂部层级及以下管理岗位、技术业务岗位选（竞）聘管理办法》等制度，推进人才队伍建设。建立管理、技术业务、操作维护“三个通道”的职业发展体系，以“六个清清楚楚”为工作标准，实施管理人员培养计划、专家培养计划、工匠培养计划三大人才工程，拓宽员工职业道路和成长路径，激发组织队伍发展活力。

“三个通道”职业发展体系

管理序列



技术业务序列



操作维护序列



案例

“荣誉日”活动

1958年3月28日，伟大领袖毛主席亲临重钢视察，给予了重钢人巨大的鼓舞，这一天也成为所有重钢人用心去铭记的“荣誉日”。2023年3月28日，公司举行荣誉日植树暨第三届迷你马拉松比赛，用种植荣誉树表彰激励为公司改革发展做出突出贡献的员工代表，用永不放弃的马拉松精神激励员工朝着跑赢大盘勇毅前行。



重视员工培训

重庆钢铁坚持人才强企战略，围绕高质量发展规划和人力资源三年能力提升目标，制定了年度培训实施计划，通过内部自主培训和送外培训相结合的方式，进一步强化三支人才队伍建设，推进全员素质提升。

根据公司生产经营发展与重点工作推进要求，围绕管理人才、技术业务人才和技能人才发展需求，主要开展自主办班、对标找差、网络培训、专项送外培训、导师带徒以及以赛代训等形式培训，共计46926人次参加，人均培训139.4学时。培训计划实施率、特种作业持证、技能等级认定等培训指标均完成年度计划目标值。



案例

肩负期望，筑梦未来

为了让新进大学生更好融入重钢大家庭，熟悉公司发展历史、工艺流程及职场生活，掌握岗位相关知识技能，成为企业发展需要的战略性人才，7月25日-8月7日，公司组织新入职大学生开展了为期两周的入职培训。



案例

培训赋能，助推操检合一

2023年度3次梳理合规性需求，提升技能人员“软实力”。参与特种作业培训2919人次，新增1327个特种作业证，操作序列人均特种作业证0.97个，为操检维调奠定坚实基础。技能等级培训1470人次，1170名员工技能等级得到提升，技师及以上人员占比由2022年底的6.6%提升至14.8%。



案例

强基赋能！第三期“中青班”开课啦

为进一步做好管理人才培养，有序推进各级管理人才队伍建设，优化队伍结构，持续打造一支懂经营、善管理、能创新的管理人才队伍，2023年6月29日，公司第三期“中青班”开班仪式在会议中心学术报告厅举行。



开展劳动竞赛

坚持劳动竞赛“追求卓越、挑战新高”原则，精准确定竞赛项目，公司层面明确了全员岗位创新、生产工序指标提升等15个公司级专项劳动竞赛方案，共有54个子项目，激发员工创造力，预计全年创效额度2.13亿元。

承办中南钢铁第一届职工技能大比武重庆钢铁赛区决赛，来自韶钢、鄂钢、重钢三个基地的37名选手同台竞技，赛出了风格、赛出了水平，公司员工取得**3**个赛项冠军、**2**个赛项亚军、**2**个赛项季军荣誉。



劳动竞赛现场颁奖

● 关注员工健康

公司重视员工身心健康，认真执行《中华人民共和国劳动法》《工伤保险条例》《职业病防治法》等法律法规要求，制定有《职业健康管理办法》《工伤管理办法》等管理制度，不断完善健康服务体系，筑牢员工健康防线。

1

实施职业健康分类管理、综合治理。建立了12项职业健康管理制度；工作场所布局实行有毒有害与无害作业分开；开展职业病危害因素定期检测和评价工作；新、改、扩建项目严格按照“三同时”监督管理规定进行预评价、设计、评审和验收；公示有关职业病防治的规章制度、操作规程和职业病危害因素检测结果，同时在签订劳动合同时告知职业病危害；提供符合国家职业卫生标准的防护用品并定期组织培训工作。

报告期内组织接触职业病危害的**4869**名员工进行职业健康检查，对**49**名辐射相关岗位员工开展个人接触剂量监测，原发性职业病为**0**。

2

与重庆市长寿区人民医院、重钢总医院签订服务协议，组织员工参加健康体检。

3

关注员工心理健康状况，通过谈心谈话、组织心理健康讲座等，强化人文关怀和心理疏导。



● 筑牢安全防线

安全管理体系

严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针、“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”规定，坚持“人民至上、生命至上”“违章就是犯罪”安全理念，落实安全生产委员会、公司负责人及分管领导、职能业务部门及生产单位职能职责。

修订规章制度、标准	修编安全生产责任制	签订安全目标责任书
20 个	122 份	457 份
编制岗位安全履职清单和评价标准	优化完善“两单两卡”	实现“全面化、立体化、层次化”和“横到边、纵到底，无遗漏、全覆盖”的全员安全生产责任制体系
6124 份	212 份	

推进企业安全标准化建设，截止报告期末4家二级单位达到二级安全标准化建设要求，1家达到三级安全标准化建设要求。

项目	单位	2022	2023
员工工亡事故数	起	0	0
相关方工亡事故数	起	1	1
员工工伤事故伤害频率	百万工时伤害人数	0	0
相关方工伤事故伤害频率	百万工时伤害人数	0.2	0.04
安全投入	亿元	0.64	0.63

安全隐患排查与整治

报告期内按照外部合规要求及《危险源辨识、风险分级管理和控制管理办法》《危险源辨识与评价管理标准》等规章制度要求，结合岗位设备设施、工艺流程、操作步骤等，辨识危险源31267个。制定管理措施分层分级开展履职检查，发现、整改问题594项，确保危险源底数清晰、措施明确、责任到位、分级管理受控。

严格执行国家《危险化学品安全管理条例》和公司《危险化学品重大危险源安全管理办法》，在生产、储存、装车现场配备安全设备设施，制定危险化学品储存、安全包保责任制等检查标准36项，定期对执行情况进行检查，督促整改；危险化学品操作人员经培训合格后持证上岗，运输危险化学品的相关第三方均核查具有相应资质，确保危化品生产经营合法合规。

安全应急管理

报告期内完成三厂两部应急预案的评估、修订，开展专项培训，进一步完善应急预案体系。编制、实施演练计划700项，9563人次参与。强化应急救援队伍建设，组织成立公司专职煤气应急队伍52人、专职消防队伍69人、兼职消防队伍2234人；联合长寿区消防救援支队开展应急救援综合演练，开展应急救援队伍专项培训3171人次，组织开展应急技能比赛，增强员工的安全意识和安全操作技能。规范应急物资管理，梳理应急物资、器材2324台套，定期更新、维护，确保“调得出、用得上、不误事”。



海损事故应急演练



公司应急救援大队参与长寿区大型城市综合实战演练



在厂区开展火灾事故应急救援演练

安全培训

- 1 通过专家授课、专题研修、分级培训、题库建立等手段，开展能力提升培训75万余人次，提升安全履职能力。
- 2 开展体感培训3794人次；线上事故可视化培训86791人次，通过事故“恐怖”教育触动员工安全意识，养成良好操作习惯。
- 3 推进“员工上台讲安全”、“班组八步法”活动，促进基层自主安全管理；开展“违章照镜子”8584人次，有效纠正员工违章行为。
- 4 通过行为观察、视频回放、抽考问答等方式，开展安全培训效果验证17416人次，提高培训的针对性、适用性。



安全体感培训中心

相关方安全管理

加强与政府部门及周边社区安全互动与联络机制建设，促进安全管理互动。2023年汛期期间，为确保相邻水域水上安全，联合长寿区海事处、港航海事事务中心、中冶宝钢及18家船务公司开展年度码头汛期安全工作会，建立汛期安全管控部门联动应急机制。安全活动月期间，荣获2023年度长寿经开区应急技能大比武二等奖。

强化协力安全管理，贯彻“精简规范、等同、属地化管理、有责问责”原则，落实“谁发包、谁监管，谁使用、谁管理”“协力安全管理等同于本单位的安全生产管理”“业务发包单位应当与承包单位签订专门的安全生产管理协议”等要求，提高协力员工安全意识。报告期内查处习惯性违章，禁入协力单位3家、协力人员22人。

● 营造幸福生活

丰富员工生活

着眼于员工对美好生活的向往，持续践行“有钱、有闲、有趣”的“三有”生活理念，提升员工“获得感、幸福感、安全感”。截至报告期末创建了公司级文体协会12个，坚持每月举办员工喜闻乐见的文体活动，形成了“腾飞杯”足球比赛、“铸梦杯”篮球比赛、“迎新杯”羽毛球比赛、“龙门杯”钓鱼比赛、周四“电影日”等一批文体活动品牌；建设有香涛书苑、乒乓球室、台球室、棋牌室、瑜伽室、篮球场、足球场、室内羽毛球场、健身房、多功能厅等场地，种类繁多的文体项目让员工“闲不下来”，丰富员工业余文化生活。



迷你马拉松比赛



羽毛球比赛（左）、足球比赛（右）



篮球比赛



新春年会活动（左）、瑜伽课（右）

员工帮扶

构建“普惠+精准”的帮扶体系，在五一劳动节、端午节、中秋节、元旦及高温期间，为员工送慰问祝福，向38906人次员工发放价值509.4万元的慰问品；开展困难员工和劳动模范慰问56人次，发放慰问金11.2万元；为737人次办理住院等慰问费用48.88万元；坚持开展金秋助学活动，2023年，公司工会向18名员工子女发放助学金4.2万元。

围绕员工“三最”问题，分层分级持续开展“我为群众办实事”活动，经公司党委会审定后形成公司级“我为群众办实事”实践活动项目29项、厂部级办实事项目38项；开展“卓越讲堂”活动、闲趣园宿舍配置直饮水机、修缮闲趣园宿舍配置住宿用品、各区域配餐点、食堂升级修缮等67项实事项目已全部完成。



慰问员工

伙伴责任

● 供应商管理

管理制度

公司供应商包括原燃料供应商、生产及检修协力供应商、建设工程供应商、备品备件供应商、专业服务供应商等，制定有《原料供应商管理办法》《协作供应商管理办法》《建设工程项目供应商管理办法》等制度，规定了准入、日常管理、评价等内容，并纳入合同。

运行机制

供应商准入

- 对供应商资质、产品及服务质量、价格、综合实力、管理体系认证等情况进行审查、评价，符合要求的成为合格供应商。

供应商评价

- 对供应商进行动态和年度评价，评价维度包括货物交付、价格/成本、质量、服务、技术、资产、承诺遵践、管理体系认证、交流与合作等。强化评价结果应用，如原料供应商年度评定结果分A、B、C、D、E五个等级，评定为A类的作为供应商层次晋升的依据之一，评定结果为D、E类的将取消其合格供应商资格。
- 推进二方审核工作，进一步了解各供应商内部管理缺陷和现场管理漏洞，制定整改措施，并协同供应商做好改进落实工作，促进其持续提升。2023年共审核了23家供应商，带动伙伴履责。

供应商退出

- 明确供应商退出条件，包括未通过公司合格供应商资格评审、拖期交货对生产造成重大影响的、产品质量问题或发生重大质量问题影响公司生产的、成为集团或公司禁入（黑名单）的供应商等。

负责任的供应链

- 通过开展社会责任培训宣教、文体活动及调研走访，宣贯社会责任理念、共同营造良好供应链“生态”。
- 按照《安全生产责任制度》《对外业务经济合同与廉洁协议双签管理细则》《环境保护管理办法》《保密管理办法》等规定，对供应商开展安全、能源环保、廉洁、员工健康与安全等社会责任方面的培训宣教，签订安全、廉洁、保密等专业协议，提出明确要求
- 开展篮球赛、足球赛、钓鱼比赛等文体活动，邀请厂区内供应商参与；签订党建共建协议，开展共建活动，以党建促业务、以业务强党建，打造和谐工作环境。
- 每年与优秀供应商、重要供应商开展走访、交流，就资源供应保障、货物或服务种类拓展、上下游产业协同发展、拓展合作关系等进行深入交流探讨，实现共赢发展。



中煤华利能源控股有限公司党委书记、董事长王晓明一行到访重庆钢铁



山西焦煤煤焦销售有限公司党委书记、董事长薛军一行到访重庆钢铁



公司总裁、党委副书记孟文旺带队走访平煤集团



公司副总裁赵仕清带队走访重钢矿业

● 阳光采购

为保障采购活动的阳光、透明、规范，同时兼顾生产需要，制定有《招标管理办法》《询比价采购管理办法》《原料采购管理办法》等管理制度，明确不同事项、不同金额项目的采购流程。提出并践行“应招必招、能招尽招”的招标管理要求，通过中国宝武统一招标平台实施招标工作，同时引入信息化手段，监督权利行使，规避交易中的道德风险；报告期内未发生招标违规问题。

持续推进办公用品、维检修资材备件、设备等的上网采购，通过中国宝武统一平台实施采购。



优质服务

● 强化质量责任

质量管理体系

制定有《质量、环境、职业健康安全及能源管理手册》《产品类技术标准管理办法》《产品质量管理办法》《不合格品管理办法》等产品质量管理文件，规定质量管理组织机构及运行机制等。

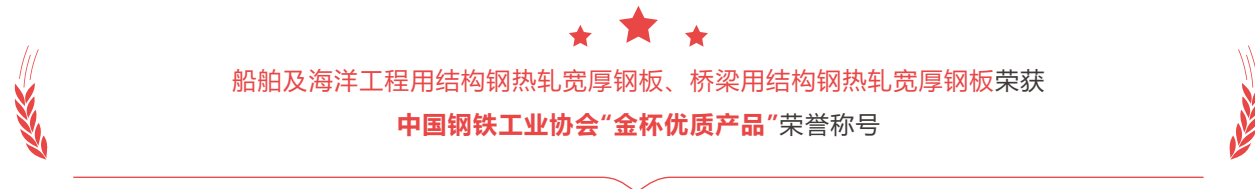


质量管理举措

- 1 坚持质量至上理念，落实《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》要求，实施原燃料、合金辅料一贯制管理，过程质量一贯制管理，产品用户一贯制管理。
- 2 通过产品日管控、周管控和月管控以及体系能力提升，使产品质量管理更加规范化、科学化，确保公司产品质量保持稳定受控并取得一定成效。
- 3 以用户为中心，通过工艺审视、工艺优化、工艺改进、产品质量设计、客户走访等工作，提升产品质量、提高客户满意度；通过产销研、新产品开发等工作，拓展公司产品范围。
- 4 对于网络钢厂产品，公司坚持派驻人员驻厂对轧制工艺、产品质量检验、理化性能试验、综合判定进行全流程管理；2023年网络钢厂产品实物质量保持稳定提升，全年未发生质量缺陷投诉。

产品质量认证

2023年通过挪威船级社MSA认证、 中国和劳氏船级社年审	产品认证取证率为 100%	船板产品签证 16.91 万吨
----------------------------------	-------------------------	---------------------------



质量鉴定

2023年重庆钢铁检测中心秉承公平、公正、规范和准确的原则，对各项管理和检测过程实施有效控制，用心做好检测任务，确保体系的适宜性、充分性和有效性，连续15年获中国合格评定国家认可委员会认可。参加了包含锰铁中化学成分分析（国际比对）、铁矿石中TFe、SiO₂、P、S含量测定（国际比对）、热轧带肋钢筋拉伸试验（国际比对）、钢的脱碳层深度测定(国际比对)等8项能力验证，均获得满意结果。

● 贴心服务用户

服务体系

公司倡导与客户价值共赢的理念，围绕客户需求，提供整体解决方案，实现客户价值最大化。制定有《客户维护策略管理办法》《客户满意度及忠诚度评价管理办法》《客户走访（来访）管理办法》，规定了产品售前、售中、售后全环节、全流程、全生命周期客户服务体系。

用户走访

修订优化了《客户走访管理办法》《走访评价细则》等规章制度，加强终端用户走访管理，制定终端走访占比≥75%考评指标，提高终端客户走访占比。建立并完善一户一表，对分级客户按季动态更新追踪管理，不断地推动走访工作优质高效进行。

报告期内共开展客户走访 2135 频次	其中终端走访 1667 频次
实现月平均走访 178 频次	终端走访月均占比 79%
较2022年月均走访增加 27%	较2022年终端走访月均占比增加 11 个百分点

售后服务

公司以客户为关注焦点，结合客户分级管理，为战略客户、重点客户建立专业对口服务团队，随时随地收集客户情况、及时解决客户产品使用过程中出现的问题。对于在满意度调查中客户提出的抱怨，会在《重庆钢铁股份有限公司客户满意度及忠诚度测量分析报告》中体现，营销中心对整改措施及落实情况进行跟踪，并向客户进行反馈和回访，对客户意见进行闭环管理。

项目	单位	2021年	2022年	2023年
受理客户投诉数	起	362	622	382
客户投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	88.79	86.12	91.39



荣获蜀道集团“应急保供先进单位”荣誉



荣获中国铁建“优质供应商”称号

负责任营销

2023年新增营销服务能力提升系统改造项目，提升客户服务能力。厂内/外仓二次配送功能、外仓散打质保书、中建科工战略客户对接、客户对接标准接口建立等功能全部完成上线，客户系统对接已完成6家，传输信息均达到客户需求。

在透明、用户知情的情况下提供产品与服务，钢铁产品带有《产品质量证明书》，载明牌号、炉号、规格、化学成分、屈服强度等重要信息，报告期内未发生生产经营活动危害客户健康与安全的事件。

严格管控客户知识产权及个人信息等资料及隐私，客户相关资料只能根据工作需要在公司最小范围内流转，不得提供给第三方，报告期内未发生客户信息安全事件。

行业发展

公司与多方联动，深化战略合作，共同推进高质量钢铁生态圈建设，同时，加快共享实验基地、共享数据库建设，搭建稳定沟通交流平台，推进产学研合作。

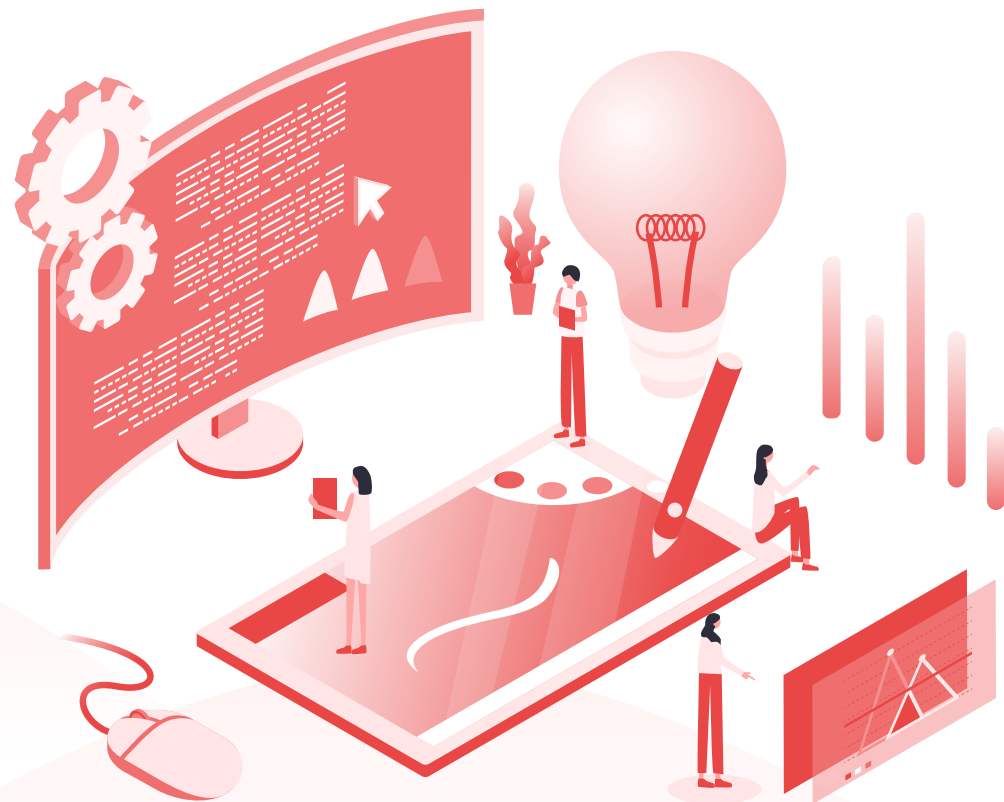
● 参与行业标准制定

公司积极参与行业交流和行业标准研讨，促进相关行业标准制定完善，不断提升行业质量管理水平。2023年牵头参与制修订国家标准2项、行业标准5项、团体标准1项，完成国家标准发布4项，其中新制定2项、修订2项。

● 战略合作

为深化购销两端战略合作，共建高质量生态圈，公司每年对重要供应商和客户进行走访，就产品工艺、质量、物流协作、市场协同等开展交流，走合作共赢之路。

“网络钢厂”是钢铁行业新形势下的发展趋势，基于网络信息技术，促进地方政府降耗、降碳，集约用地，消纳城市固废和就近服务市场；促进合作钢厂提升运营效率和竞争力；促进区域内钢铁行业高质量发展。报告期内为网络钢厂持续提供技术支持，促进生产技术和质量水平的稳步提高。



● 参与重要项目建设

重庆钢铁2023年积极推进高效化生产和产品的高端化、差异化，在服务“一带一路”等重大战略和推进城市基础设施建设等领域接连实现新突破。

- 1 罗贡水电站是塔吉克斯坦最大的水电站，该项目设计容量为131亿千瓦时，建成后将成为世界第一高坝。重庆钢铁为该项目提供低合金高强度结构钢于2023年8月交付完成。
- 2 陆丰核电5、6号机组工程位于广东省汕尾市所辖陆丰市碣石镇碣石湾东岸，订单签订后，重庆钢铁产销研团队精心策划，2023年6月初顺利通过业主方的现场质量体系检查。该批材料正在有序供应中，业主方对产品质量稳定性、可靠性表示充分肯定。
- 3 双堡特大桥双连拱跨径达810米，是目前世界在建跨径最大双跨连续拱桥。针对双堡特大桥钢板交货期要求，重庆钢铁将所有材料在合同约定的交期内全部保障到位，质量和效率得到了业主的高度肯定。
- 4 重庆东站位于主城区东部槽谷江南片区，是全国在建最大的特等高铁站，建筑钢筋需求总量约58万吨。重庆钢铁钢材供货量占期间项目建设总需求量的27%，其中55%为12米定尺螺纹钢。
- 5 重庆轨道交通18号线一期线路全长29公里，共设车站19座。重庆钢铁作为18号线建设的钢材主要供应商，钢材供应量达到项目建设总需求的63%。
- 6 长江生态环境学院EPC项目是深入践行习近平生态文明思想的重要体现，同时也是重庆“共抓大保护，不搞大开发”的典型案列。公司满足项目建设所需钢材供应，交货完成后，交货准时性、产品质量方面得到了用户高度肯定。

回馈社会

● 服务所在地发展

重庆钢铁在推动自身高质量绿色发展的同时，也通过本地化采购、本地化雇佣、助销农产品、绿色生产等方式服务所在地发展，共筑美好生活。

2023年与公司合作的本地供应商	采购金额约
208家	45亿元
公司雇佣本地员工	占新增员工的
21人	66%
举办春日畅购嘉年华、新年年货节展销会、助农水果展销等活动，为本地日用百货、移动通讯设备企业和乡村提供销售平台	
2023年共组织	销售金额
5次展销活动	40.37万元、5364人次参与



天星村捐赠



助销农产品



春日畅购嘉年华活动

● 助力乡村振兴

公司积极履行社会责任，参与社会公益事业。实施完成对外捐赠金额60万元，较2022年增加42万元，其中向重庆市长寿区江南街道天星村捐赠50万元；向重庆市教育基金会捐赠10万元，定向用于乡村振兴区县学校“信息课堂”多媒体教学设备项目。

助力中国宝武对口帮扶的云南省广南县乡村振兴，向云南省广南县采购清香米、菜籽油、黑木耳、茶树菇作为员工五一节、中秋节慰问品，2023年采购金额合计264.4万元。

● 推进公益活动

自2018年6月1日起，重庆钢铁正式注册成立了青年志愿服务队，同步建立了《重庆钢铁青年志愿服务工作细则》。“青峰”志愿者以服务他人、服务企业、服务社会为主体，履行社会责任，塑造青年员工优秀人格，展现良好企业形象和社会影响力。2023年度共开展关爱老人、环境保护、节约能源等各类公司级志愿服务30次，累计1928小时。



案例

青春助力·节电百万

2023年7月26日，重庆钢铁团委、长寿区国资委团委、建设银行长寿支行团委、国网长寿供电公司团委联合开展了“青春助力·节电百万”专项行动暨团建共建活动。30余名青年志愿者走向社区、商场，向居民讲解分时电价政策、宣讲安全用电知识。活动中，共建各方签订了团建共建协议，“青橘”青年志愿服务队由此诞生。



未来展望

当前国际、国内对ESG管理的规定越来越全面、明确，重庆钢铁作为传统制造企业，亦面临严格的外部监管要求和行业周期挑战。但我们相信“道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期”，尽管市场乱云飞渡、风吹浪打，ESG管理与优秀企业尚有差距，但我们上下一心，两眼向内，积极转变观念，担当作为，以抓铁有痕的决心、踏石留印的劲头，实施变革驱动；坚持以“高端化迈进、智能化升级、绿色化转型、高效化发展”为方向引领，以“有订单的生产、有边际的产量、有利润的收入、有现金的利润”为经营纲领，聚焦价值创造，传承民族钢铁血脉，创造绿色美好生活。



附录

关键绩效

指标	单位	2023年	2022年	2021年
营业收入	亿元	393.18	365.62	398.49
利润总额	亿元	-17.44	-12.02	22.63
净利润	亿元	-15.11	-10.19	22.74
纳税总额	亿元	4.27	5.47	2.82
钢产量	万吨	711.55	787.35	711.55
营业利润率 (营业利润/营业收入净额)	%	-4.49	-3.19	6.18
营业收入增长率	%	7.54	-8.25	62.72
流动比率 (流动资产/流动负债)	%	43.65	65.18	86.63
职工教育经费使用数	万元	1,178.47	349.32	259.77
A股市值	亿元	116.49	132.41	175.15
H股市值	亿元	3.93	4.52	6.89
董事会人数	人	9	9	9
独董人数	人	3	3	3
女性董事占比	%	0	0	0
年度股东大会通知日和召开日之间的间隔天数	天	29	29	34
投资者关系交流活动	次	9	3	3
确认的员工贪污诉讼案件数量	起	0	0	0
反贪污相关培训董事覆盖率	%	100	100	100
参与反贪污相关培训员工人数	人	710	280	110
因违反反腐政策而被处罚或解雇的员工人数	人	7	5	24

指标	单位	2023年	2022年	2021年
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本 ¹	万元	168.82	8.69	28.66
守法合规培训次数	次	25	18	15
守法合规培训参与人数	人次	5,733	86	/
ESG专业培训次数	次	3	1	1
ESG专业培训参与人数	人次	16	15	18
ESG专项培训时长	小时	96	30	36
信息安全事件数量 ²	起	0	0	0
研发投入	亿元	14.54	13.56	12.56
研发投入总额占营业收入比例	%	3.70	3.72	3.15
研发人员数量占比	%	17.33	13.23	12.86
研发费用同比增长率	%	29.01	109.81	/
年度申报专利总数	项	517	392	274
年度申报发明专利数	项	439	270	104
年度新增授权专利总数	项	109	222	97
年度新增授权发明专利数	项	38	17	3
客户总数	户	298	242	235
华东地区客户总数	户	63	55	54
华南地区客户总数	户	18	14	13
华北地区客户总数	户	8	8	6
西南地区客户总数	户	206	165	148
其他地区客户总数	户	0	0	14
海外客户总数	户	3	0	0
产品出厂检验合格率	%	100	100	100
已售或已发货产品中因安全、健康理由而需回收率	%	0	0	0

指标	单位	2022年	2021年	2020年
受理客户投诉数	起	382	622	362
客户投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	91.39	86.12	88.79
年度内供应商数量 ³	家	494	262	259
国内供应商数量	家	487	259	254
国外供应商数量	家	7	3	5
报告期内二方审查的供应商数量 ⁴	家	23	14	15
供应商ESG培训比例	%	95.14	/	/
本地供应商采购占比	%	42.10	/	/
员工总人数	人	5,915	6,215	6734
男性员工总人数	人	4,964	5,188	5580
女性员工总人数	人	951	1,027	1154
全职员工总人数	人	5,915	6,215	6734
兼职员工总人数	人	0	0	0
35岁及以下员工数量	人	2,023	2,332	2878
36至40岁员工数量	人	1,219	1,036	736
41至50岁员工数量	人	1,461	1,643	2025
51至60岁员工数量	人	1,212	1,204	1095
省内户籍员工数量	人	5,654	5,568	6040
省外户籍员工数量	人	261	647	694
残障人士员工占比	%	0.86	0.69	0.59
报告期内新增就业人数	人	32	25	239
劳动合同签订率	%	100	100	100
女性管理者比例	%	11.10	10.70	9.80
每年人均带薪休假天数	天	11.50	10.78	10.96

指标	单位	2022年	2021年	2020年
社会保险缴纳总额	万元	25,955.30	27,731.27	21,867.56
管理层薪酬/总员工薪酬	%	0.64	0.97	1.61
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训总投入	万元	1,351.55	414.80	586
员工培训人数	人次	41,083	49,814	48,764
员工受培训比例	%	100	100	100
男性员工受培训人数	人	4,964	5,188	5,580
男性员工受训比例	%	100	100	100
男性员工人均受培训课时	小时	153	102	86.24
女性员工受培训人数	人	951	1,027	1,154
女性员工受培训比例	%	100	100	100
女性员工人均受培训课时	小时	155	95.20	86.30
管理岗员工受培训人数	人	261	271	276
管理岗员工受培训比例	%	100	100	100
管理岗人均受培训课时	小时	192.30	125	111
技术业务岗员工受培训人数	人	881	904	961
技术业务岗员工受培训比例	%	100	100	100
技术业务岗人均受培训课时	小时	163.70	104	109
操作维护岗员工受培训人数	人	4,773	5,040	5,497
操作维护岗员工受培训比例	%	100	100	100
操作维护岗人均受培训课时	小时	115.50	99	81
员工流失率	%	0.88	0.93	0.94
男性员工流失率	%	0.61	1.07	0.91
女性员工流失率	%	0.27	0.27	1.04

指标	单位	2022年	2021年	2020年
30岁以下员工流失率	%	0.37	0.40	0.40
30至40岁员工流失率	%	0.37	0.20	0.28
41至50岁员工流失率	%	0.08	0.10	0.12
50岁以上员工流失率	%	0.06	0.05	0.13
省内户籍员工流失率	%	0.63	0.06	0.84
省外户籍员工流失率	%	0.26	1.82	1.73
安全生产投入	亿元	0.63	0.64	0.15
安全生产培训次数	场次	34,188	27,632	5,319
安全生产培训参与人数	人次	731,899	382,196	97,586
安全生产培训总时长	小时	32,546	16,532	7,375
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
职业病发生次数	次	0	0	0
员工工亡事故数	起	0	0	0
员工重伤事故数	起	0	1	1
员工重伤人数	人	0	1	2
员工轻伤人数	人	0	2	1
千人负伤率	‰	0	0.46	0.46
相关方单位工亡事故数	起	1	1	3
相关方单位工亡人数	人	1	1	3
因工伤损失工作日数	天	6,000	6,780	18,430
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
ISO45001认证覆盖比例	%	100	100	100
环保总投入	万元	149,788	156,082	159,169
厂区绿化率	%	35.50	35.20	32.00
项目环评率	%	100	100	100

指标	单位	2022年	2021年	2020年
环境污染事故发生数	次	0	0	0
环保处罚数量	次	1	0	0
二氧化碳排放总量 ⁵	吨	15,822,662	13,434,587	13,446,535
二氧化碳排放量（范围一）	吨	15,416,869	12,901,331	12,912,804.75
二氧化碳排放量（范围二）	吨	405,793	533,256	533,730.25
吨钢二氧化碳排放量 ⁶	吨	1.504	1.578	1.576
吨钢二氧化碳排放量（范围一）	吨	1.465	1.516	1.514
吨钢二氧化碳排放量（范围二）	吨	0.039	0.063	0.063
二氧化硫排放总量	吨	2,759	2,948	4,443
吨钢二氧化硫排放量	千克	0.27	0.35	0.52
氮氧化物排放总量	吨	5,792	7,817	7,282
吨钢氮氧化物排放量	千克	0.56	0.92	0.85
颗粒物排放总量	吨	5,600	5,250	9,000
吨钢颗粒物排放量	千克	0.53	0.62	1.05
原煤消耗总量	万吨	178.90	152.37	150.55
洗精煤消耗总量	万吨	441.78	412.95	394.57
焦炭消耗总量	万吨	337.15	312.90	320.07
电力消耗总量	亿千瓦时	37.95	21.40	29.60
天然气消耗总量	万立方米	1,258.82	1,435.42	697.24
可再生能源使用量（清洁能源使用量） ⁷	亿千瓦时	17.08	9.63	13.32
综合能耗	万吨标煤（当量值）	608.68	529.05	468.03
吨钢综合能耗	千克标准煤/吨	512.95	533.10	547.68
危险废物产生总量	吨	145,440.06	141,841.83	140,228.47
危险废物产生密度	千克/吨	13.80	16.88	16.51

指标	单位	2022年	2021年	2020年
危险废物规范化管理合格率	%	100	100	100
危险废物利用处置量	吨	144,171.83	141,971.34	140,228.47
危险废弃物安全处置率	%	100	100	100
无害废弃物产生总量	吨	6,223,691.17	5,018,622.48	4,391,264.55
无害废弃物产生密度	千克/吨	590.52	589.00	516.87
有害废弃物产生总量	吨	145,440.06	141,841.83	140,228.47
有害废弃物产生密度	千克/吨	13.80	16.88	16.51
固体废弃物产生总量	万吨	622.37	501.86	439.13
固体废弃物利用总量	万吨	622.37	501.46	438.59
固体废弃物利用率	%	100	99.92	99.88
可回收废物产生总量	万吨	622.37	501.34	438.59
不可回收废物产生总量	万吨	0	0.39	0.54
总取水量	万吨	4,584.02	3,523.45	3,555.82
总排水量	万吨	735.00	767.75	865.00
年度新水消耗总量 (新鲜水用水量)	万吨	4,584.02	3,523.45	3,555.82
吨钢新水消耗量	立方米/吨	2.66	2.83	3.30
节约用水总量	万吨	1,197	152	160
废水排放总量	万吨	735.00	767.75	865.00
工业水重复利用总量 (循环水量)	万立方米	170,402.73	157,101.63	155,222.34
工业水重复利用率	%	97.38	98.10	98.32
化学需氧量排放总量	吨	109.60	155.00	167.00
吨钢化学需氧量排放量	千克	0.01	0.02	0.02
氨氮排放总量	吨	8.30	11.68	17.42
吨钢氨氮排放量	千克	0.0008	0.0013	0.0020

指标	单位	2023年	2022年	2021年
环境管理体系 (ISO14001) 认证覆盖率	%	100	100	100
环保培训人次	人次	5,915	6,215	6,734
环保培训时长 ⁸	小时	35,490	31,075	33,670
对外捐赠总额	万元	60	18	34.24
购买脱贫地区农产品	万元	264.40	258.50	77
员工志愿者人数	人	623	232	0
年度志愿活动总时长	小时	1,928	11,000	0
志愿活动参与人次	人次	486	1,275	0

注1：统计数据为公司纪委/纪检监督部收缴的礼金和违纪所得，以及经济考核。

注2：本指标为三级以上信息安全事件。根据公司应急预案定义，三级以上信息安全事件会对公共环境有影响。

注3、注4：2023年统计口径为所有供应商，2021年、2022年统计口径为原料供应商。

注5、注6：重庆市生态环境局指定的专业机构对公司2021年、2022年的碳排放数据进行了核查，根据核查结果进行更正；2023年数据为预估值，预计2024年完成核查。

注7：数据是公司使用生产环节中的余热余压等非消耗化石能源的自发电量，对2021年、2022年数据进行更正。

注8：调整计算方式为人数*每人学时，对2021-2022年数据进行更正。

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	香港联交所《环境、社会及管治报告指引》	报告位置
报告导读		P1.1-1.3	汇报范围	P1-2
董事长致辞		P2.1-2.2		P3-4
走进重庆钢铁	公司简介	P4.1,P4.3		P5-6
	组织架构	P4.1		P7
	企业文化	P4.2		P8
	年度大事	P3.1		P8
诚信筑治理根基	党建引领			P11
	公司治理	G1.2,G1.10		P11-15
	ESG管理	G2.1-2.5, G3.1-3.11	B部分13管治架构 14汇报原则：重要性	P16-21
	风险管理及内部控制		B7一般披露, B7.2-7.3	P22
	审计管理			P22
	守法合规	G1.3,-1.4		P23-24
	商业道德	G1.5-1.7		P25
	廉洁建设	G1.6-1.9		P26-27
	信息安全		P28	
创新蓄发展动能	创新驱动	V2.1-V2.3	B6一般披露,B6.3	P31-34
	智慧制造			P35-36
绿色创钢铁风貌	绿色环保	E1.1-1.9 E3.1,E3.3,E3.5 E4.1-4.3,E4.1-4.2, V4.4-4.5	A1一般披露, A1.1,A1.5 A3一般披露, A3.1	P39-45
	节能低碳	E2.1-2.5,E2.9,E2.14 E1.8, E5.1-5.3 P3.1, V1.1-1.4, V4.1-V4.3	A1一般披露, A1.5 A2一般披露, A2.3-2.4 A3一般披露, A3.1 A4一般披露, A4.1	P46-52

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	香港联交所《环境、社会及管治报告指引》	报告位置
共享守报国初心	关爱员工	S1.1-1.4,S1.6-1.7 S1.10,S2.1-2.2, S3.1-3.2, S3.4-3.7	B1一般披露, B1.1 B2一般披露, B2.3 B4一般披露, B4.1-4.2	P55-66
	伙伴责任	S5.1-5.2,S5.6,S6.1-6.3 S6.6-6.7	B5一般披露, B5.2-5.4	P67-69
	优质服务	S4.1,S4.3-4.6	B6一般披露, B6.2,6.4-6.5	P70-72
	行业发展	V2.5 V2.7-2.8		P73-74
	回馈社会	V1.1,V1.3 V3.1-3.6	B8一般披露, B8.1-8.2	P75-76
未来展望		A1		P78
附录	关键绩效	A2	汇报原则：量化、一致性, A1.1-1.4,A2.1-2.2, B1.1-1.2,B2.1-2.2, B3.1-3.2,B5.1, B6.1-6.2,B7.1,B7.3, B8.2	P79-86
	指标索引	A4		P87-88
	意见反馈	A5		P89

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读重庆钢铁《2023年环境、社会及管治报告》！为持续改进ESG报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们

重庆钢铁股份有限公司董事秘书

地址：中国重庆市长寿区江南街道江南大道2号

邮编：401258

电话：86-23-68873482

传真：86-23-68873189

电子信箱：ir_601005@baowugroup.com

网址：http://www.cqgt.cn

您的信息

姓名：_____

电话：_____

工作单位：_____

电子信箱：_____

选择题（请在相应的选项上打“√”）

1.请您评价本报告对重庆钢铁重要及实质性ESG事宜的披露：

很好 较好 一般 较差 很差

2.请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 较好 一般 较差 很差

3.请您评价本报告信息、指标、数据披露的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

4.请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

5.请您对重庆钢铁《2023年环境、社会及管治报告》进行综合评价：

很好 较好 一般 较差 很差

开放题

1.您对重庆钢铁ESG工作有哪些建议？

2.您认为本报告存在哪些不足之处？

3.您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息？

4.您认为本报告还需要增加披露哪些ESG信息？
