



2023

可持续发展报告

暨环境、社会及管治报告

目录

Contents

| | |
|---------------|----|
| 关于本报告 | 01 |
| 董事长致辞 | 03 |
| 走进上海医药 | 05 |
| 年度专题 | 13 |
| 赓续文化传承 | |
| 推动新时代中医药高质量发展 | |

可持续发展治理体系

| | |
|---------------------|----|
| 可持续发展治理模型 | 23 |
| 利益相关方识别与沟通 | 25 |
| 实质性议题分析 | 27 |
| 响应联合国可持续发展目标 (SDGs) | 28 |

公司治理

| | |
|---------|----|
| 党建引领发展 | 31 |
| 稳健合规运营 | 32 |
| 践行商业道德 | 37 |
| 深化数字化运营 | 42 |

品质为先，同向共行筑健康中国

| | |
|--------|----|
| 激发创新活力 | 45 |
| 提升健康可及 | 50 |
| 卓越品质保障 | 55 |
| 优质服务体验 | 62 |

精诚协作，同源共流助开放共赢

| | |
|--------|----|
| 服务国家战略 | 67 |
| 推动产业发展 | 71 |
| 强化供应管理 | 74 |

以人为本，同频共振创不凡上药

| | |
|--------|----|
| 合规雇佣管理 | 79 |
| 赋能人才发展 | 81 |
| 多元薪酬福利 | 83 |
| 守护职业健康 | 84 |
| 深化员工关怀 | 90 |

低碳发展，同心协力守绿水青山

| | |
|---------|-----|
| 完善环境管理 | 98 |
| 应对气候变化 | 100 |
| 优化资源管理 | 103 |
| 深化污染防治 | 107 |
| 履责绿色运营 | 111 |
| 保护生物多样性 | 111 |

共生共荣，同心协力建美好家园

| | |
|--------|-----|
| 聚力慈善公益 | 115 |
| 助力乡村振兴 | 123 |

展望2024

| |
|-----|
| 127 |
|-----|

附录

| | |
|-----------|-----|
| 关键绩效表 | 129 |
| ESG报告指标索引 | 157 |
| 评级报告 | 159 |
| 读者意见反馈表 | 160 |



关于本报告

本报告是上海医药集团股份有限公司（以下简称“上海医药”“集团”“本公司”“公司”“我们”）发布的第14份可持续发展报告（2020年及之前称为社会责任报告），反映本公司及各分子公司2023年在环境、社会及管治（以下简称“ESG”）方面的实践情况与绩效。本报告为年度报告，上一份报告于2023年3月发布。

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围及边界

本报告的时间跨度是2023年1月1日至2023年12月31日（「报告期」），部分内容及数据适当超出以上范围。报告范围涵盖公司医药工业及医药商业的主要业务。报告范围与公司《2022年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》相比无重大改变。

编写标准

本报告依循香港联合交易所有限公司（以下简称“联交所”）《证券上市规则》之附录二十七《环境、社会及管治报告指引》（以下简称“ESG指引”）的要求、上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、上海市国资委发布的《上海市国有控股上市公司ESG指标体系》进行编制，同时参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》的部分指标。

汇报原则

本报告遵循ESG指引中的重要性、量化、平衡及一致性的汇报原则。

重要性 本报告已在编撰过程中识别重要的利益相关方，并纳入利益相关方沟通及实质性评估过程，作为厘定ESG议题重要性的依据。

量化 本报告采用量化数据的方式展现环境与社会层面的关键绩效指标，并附带说明，以阐述其目的和影响。

平衡 本报告遵循平衡原则，客观展示本公司的ESG管理现状。

一致性 除非另有说明，本报告与公司《2022年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》使用一致的数据统计方法。

报告获取

本报告分别以中文简体、中文繁体和英文编写，并以电子版形式发布。电子版可在本公司网站(www.sphchina.com)、上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及联交所披露易网站(www.hkexnews.hk)查阅下载。本报告分别以中、英文两种语言编制，若两种文本出现解释上的歧义时，以中文版本为准。

报告编制流程



释义

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

| 释义项 | 释义内容 |
|-------------------|---------------------------|
| 上海医药、上海医药集团、公司、我们 | 上海医药集团股份有限公司 |
| 上药控股 | 上药控股有限公司 |
| 上药科园 | 上药科园信海医药有限公司 |
| 上药销售 | 上海医药集团药品销售有限公司 |
| 信谊联合 | 上海信谊联合医药药材有限公司 |
| 上药上柯 | 上海上柯医药有限公司 |
| 新亚医药 | 上海上药新亚医药有限公司 |
| 上药龙虎 | 上海上药龙虎医药销售有限公司 |
| 上药研究院 | 上海医药集团股份有限公司中央研究院 |
| 上药中药研究所 | 上海医药集团中药研究所有限公司 |
| 上药技创 | 上海上药创新医药技术有限公司 |
| 上药信谊 | 上海上药信谊药厂有限公司 |
| 上药第一生化 | 上海上药第一生化药业有限公司 |
| 上药药材 | 上海市药材有限公司 |
| 上药雷允上 | 上海雷允上药业有限公司 |
| 上药常药 | 上药集团常州药业股份有限公司 |
| 上药新亚 | 上海上药新亚药业有限公司 |
| 上药中西 | 上海中西三维药业有限公司 |
| 上药天普 | 广东天普生化医药股份有限公司 |
| 上药青春宝 | 正大青春宝药业有限公司 |
| 上药国风 | 上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 |
| 上药好护士 | 辽宁上药好护士药业（集团）有限公司 |
| 胡庆余堂药业 | 杭州胡庆余堂药业有限公司 |
| 上药中华 | 上海中华药业有限公司 |
| 上药厦中 | 厦门中药厂有限公司 |
| 上药康丽 | 上药康丽（常州）药业有限公司 |
| 上药医械 | 上海医疗器械股份有限公司 |
| 上药三维生物 | 上海三维生物技术有限公司 |
| 上药进出口 | 上海医药进出口有限公司 |
| 上药博康 | 上药博康生物医药（香港）有限公司 |
| 上药睿尔 | 上海上药睿尔药品有限公司 |
| 上药康希诺 | 上海上药康希诺生物制药有限公司 |
| 前沿产业创新中心 | 上海生物医药前沿产业创新中心有限公司 |
| A股 | 在上海证券交易所上市、并以人民币买卖的本公司内资股 |
| H股 | 在香港联交所上市、并以港元买卖的本公司外资股 |

|| 董事长致辞



杨秋华

上海医药集团股份有限公司
党委书记、董事长

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。回望2023，上海医药心怀“持之以恒 致力于提升民众的健康生活品质”的崇高使命，以人民为中心，服务国家战略，增进民生福祉，为全面推进“健康中国”建设、守护人民健康贡献“上药”力量。



这一年，我们完善ESG体系建设，筑牢发展基石。为了确保高标准的公司治理及可持续发展水平，上海医药强化合规管理体系建设，促进企业健康发展；稳步完善自上而下的ESG治理结构，促进可持续发展战略与公司运营的进一步融合，主动增强与社会各界利益相关方的沟通，连续两年获得MSCI ESG评级AA级。牵头发布中国首个医药行业ESG信息披露团体标准，助力推动中国ESG体系建设。2023年，上海医药保持稳健的发展势头，继续荣登《财富》世界500强榜单，并获得“全球制药企业50强”“全球最有价值制药品牌25强”等荣誉。

这一年，我们科技赋能健康医疗生态，为百姓制好药。上海医药发扬改革创新精神，大力推进医药商业南北板块整合，致力于打造国家级的医药供应链服务平台，并在多领域多渠道与商业伙伴加强合作，构建新型生态圈。我们持续深化“数字化上药”建设，多家企业凭借出色的数字化转型成果及优质创新的产品服务荣揽多项行业大奖。我们坚守卓越制造、工匠精神，持续优化医药工业生产布局，“超限魔坊”获得业内高度评价，4家下属企业入选《上海市100家智能工厂名单》。上海医药荣获“2023年度亚太质量组织-创新奖”的最优级（STAR）奖项；下属企业共获得全国质量奖项27个，省市级质量类奖项112个。

这一年，我们服务国家发展战略，共助生物医药产业升级。上海医药坚持创新驱动，助力上海加快建设具有全球影响力

的生物医药产业创新高地和世界级生物医药产业集群。上药生物医药产业基地一期加快推进建设；与上海交大联合申报的“创新免疫治疗全国重点实验室”获批；上海生物医药前沿产业创新中心携手拜耳合作共建Co.Lab平台赋能早期创新；创新孵化器「01LABS@Hong Kong」投入使用，推进沪港联动，为未来发展注入强大动能。我们加快科技创新步伐，在生物药、化学药、中药、罕见病用药等管线研发上取得重要成果，多个临床阶段的品种取得突破性进展。促进中医药传承创新发展，目前公司已拥有六个“中华老字号”品牌。我们加快构建开源的创新生态链，与高校、医疗机构、科研院所、金融机构共建“产学研医资”深度合作，加速创新成果转化。

这一年，我们积极稳妥落实双碳战略，践行绿色发展。上海医药积极响应国家双碳战略，将绿色、低碳、可持续理念贯穿于企业运营全周期。2023年公司开展了59项节能技改项目，截至报告末期已有9家国家级绿色工厂、8家省市级绿色工厂，31家下属企业通过ISO14001认证，27家下属企业通过ISO50001认证，新增1家上海市“绿色供应链”企业。

这一年，我们以人为本，打造典范雇主品牌。上海医药加强人才高地建设，通过完善的培训体系和多元

职业发展通道，持续赋能员工发展，截至2023年末公司共有11人荣获“上海工匠”称号。我们致力于为员工打造开放包容、公平公正、幸福健康的职场，保障员工权益，关爱关怀员工。2023年公司蝉联“中国大学生喜爱雇主”及典范雇主称号。

这一年，我们履行社会责任，助力共同富裕。秉承“用暖心的公益，服务大众”的公益理念，上海医药携手社会各界深入开展医疗健康、科教文体、社会福利等各类公益活动，以切实行动向社会传播慈善理念，传递温暖力量。2023年公益慈善总投入达3,804.1万元。我们积极投身罕见病公益事业，为罕见病患者点亮希望之光。2023年，我们继续扎实推进“百企结百村”项目，助力乡村全面振兴行稳致远，近五年脱贫攻坚与乡村振兴总投入达1,912.34万元，荣获中国上市公司协会“2023年上市公司乡村振兴优秀实践案例”奖。

行而不辍，未来可期。新的一年，我们将胸怀“国之大者”，牢记国企使命担当，团结奋进，开拓创新，与各方一道，共创健康美好生活，共谱高质量发展新篇章，努力为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦打下坚实健康基础。

|| 走进上海医药

上海医药是沪港两地上市的大型医药产业集团（港交所股票代码：02607；上交所股票代码：601607）。公司主营业务覆盖医药工业与商业。

在漫长的发展历程中，上海医药始终坚守初心和使命，旗下众多百年品牌企业在不同历史阶段都展现出医药企业的社会责任和担当，诞生了中国医药史上的许多“第一”：

- 中国第一支“青霉素”
- 中国第一家接受美国FDA检查的企业
- 中国第一支头孢菌素
- 中国第一家中美合资制药企业
- 中国第一个人工麝香
- 中国第一片国产“达菲”
- 中国第一片人工牛黄
- 世界上首个上市的溶瘤病毒类药物
-

百年峥嵘岁月，上海医药始终为引领行业发展和产业升级贡献重要力量

自上市以来，上海医药建立起接轨国际的法人治理机构，引入市场化的管理机制，强化产业基础，凝聚发展合力，提升综合实力，加快创新转型，实现了经营业绩和行业地位的跨越式增长。

经过十余年的发展，上海医药主营业务覆盖了医药工业与医药商业，布局生物药、化药、中药及保健品、罕见病药及儿童用药、医药分销与零售等多个业务领域，通过工商业并举，实现一体化高效协同发展，持续为广大患者提供安全有效的治疗药物，满足民众的健康用药需求。

医药工业领域

医药工业板块聚焦抗肿瘤、心脑血管、精神神经、抗感染、自身免疫、消化代谢和呼吸系统七大治疗领域，常年生产约700个药品品种，20多种剂型，多个药品通过WHO、FDA、欧盟等质量认证并在海外市场销售；公司以质量为先、成本最优、绿色发展和智能制造为基本原则，以体系能力为驱动，以实现卓越运营和智能制造为目标，对工业制造全价值链进行全方位的转型升级。

为推动公司创新发展，上海医药制定创新发展战略，加大研发投入，优化研发平台，改进研发模式，在创新药、改良型新药、中药二次开发和罕见病药等领域积极开展自研、引进和孵化，初步建立了从早期药物发现、临床前研究、临床研究及BD合作的境内外新药研发体系。通过“自主研发+外部合作”等多种方式，公司持续构建符合临床新需求、具有技术优势的产品链，创新药管线加速扩张，已跻身国内医药企业创新第一梯队。

公司持续打造中药板块核心业务，旗下拥有8家主要中药企业，9个中药核心品牌以及一批具有临床价值和市场特色的中药品种，具备深厚的品牌底蕴和优势资源，近年来实现较快的发展。同时，公司与云南白药、天津医药组建“云天上·复兴中华优秀传统文化中医药产业联盟”，传承发展中医药产业。

医药商业领域

医药商业板块服务网络由华东地区走向全国，其中通过控股子公司直接覆盖全国25个省、直辖市及自治区，拥有2,000多家零售连锁药店，是国内第二大全国性医药流通企业和行业领先的进口药品服务平台之一，逐步转型为“科技型健康服务企业”。

公司以供应链服务为基础，通过整合资源，布局价值创造的新领域新赛道，为合作伙伴提供涵盖产品授权、临床研究、保税出口、进口分销、终端营销等领域的全生命周期创新药解决方案，助力中国创新药上市节奏和流通效率提升，推动产业融合创新。

在“互联网+”赋能创新服务领域，公司积极孵化“互联网+”医药商业科技平台。上药云健康率先布局处方药新零售，整合医疗资源、医疗服务及社会资源，打造全国领先的创新药商业化院外服务及患者服务平台。镁信健康致力于解决中国生物医药行业在健康保险、健康医疗支付环节的痛点和难点，开展创新支付、健康险、惠民保等新药保险产品设计与赔付审核及支付服务等业务，改善新药进医保前的支付问题，减轻患者支付压力，提高创新药品及疗法的可及性。

国内第二大全国性医药流通企业和领先的进口药品服务平台



公司分销网络覆盖全国

31个省、直辖市及自治区

其中通过控股子公司直接覆盖全国

25个省、直辖市及自治区

零售网络分布在全国

16个省区市

零售药房总数超过

2,000家

一路走来，上海医药始终坚定“持之以恒 致力于提升民众的健康生活品质”的企业使命和“成为受人尊敬、拥有行业美誉度的领先品牌药制造商和健康领域服务商”的发展愿景，倡导“创新、诚信、合作、包容、责任”的核心价值观。面对政策环境和市场环境的新变化，上海医药始终积极拥抱变革、快速适应调整，获得社会各界认可，行业地位稳步提升——公司连续多年蝉联《财富》世界500强、全球制药企业50强，综合实力位居中国医药行业前三，入选上证180指数、沪深300指数成分股、摩根斯坦利中国指数（MSCI）。

年度大事记

2月

上海医药合作引进的1类新药“X842”上市申请**获得国家药监局受理**

2月

上海医药下属4家企业入选《上海市100家智能工厂名单》



3月

与上海交大联合建设的“创新免疫治疗全国重点实验室”获科技部批复正式立项

6月

美国《制药经理人》(PharmExec)公布2023年全球制药企业TOP50榜单上海医药位列第

41位

8月

上海医药连续第四年荣登《财富》世界500强，位列第

438位

8月

加快建设一体化运营的商业板块组织模式
上药控股和上药科园进行**业务与管理架构整合**

6月

上海医药1类新药“SPH3127片”上市申请**获得国家药监局受理**

11月

上海医药**连续第六年**亮相进博会上海交易团国资分团签约现场，并与赛诺菲中国达成战略合作

11月

上药生物医药产业基地被浦东新区大企业开放创新中心（GOI）授牌“**上海医药开放创新中心**”

11月

上海生物医药前沿产业创新中心与拜耳签署合作共建实验室协议，拟引入中国首个**联合实验室（CO.LAB）**



1 2023年《财富》世界500强
第438位
《财富》杂志

2 全球制药企业50强
第41位
美国《制药经理人》(PharmExec)

3 2022全国药品批发企业百强
第二
商务部《2022年药品流通行业运行统计分析报告》

4 2023年福布斯全球企业2000强
第834位
福布斯

5 2023全球品牌价值药企25强
第20位
英国品牌价值咨询公司Brand Finance

6 2022年度中国医药工业百强企业
第六位
2023年中国医药研发产品线
最佳工业企业
2023中国医药工业发展大会
(由工业和信息化部、北京市人民政府、
国家卫生健康委员会等联合举办)

7 2023年中国企业500强
第120位
2023年中国制造业企业500强
第50位
中国企业联合会、中国企业家协会

8 2023上海企业100强
第13位
上海制造业企业100强
第4位
上海市企业联合会、上海市企业家协会
上海市经济团体联合会、解放日报社

9 “国有企业上市公司
ESG·先锋100指数(2023)”
国资国企社会责任蓝皮书(2023)
亚太质量组织

10 “2023年度创新奖”最优级
(STAR)
亚太质量组织

11 2022年度中国化药企业TOP100排行榜
位列前三
2022年度中国BigPharma企业创新力
TOP10排行榜
米内MENET

12 2022-2023年度中国药店单店榜
100强(专业药房)
上药云健康旗下“益药·药房”
前五占三席
《中国药店》

13 “上市公司董办最佳实践奖”和
“上市公司监事会卓越成效奖”
中国上市公司协会

核心品牌



数说2023

经济绩效

2,602.95 亿元

营业收入

12.21 %

同比增长

2,119.73 亿元

资产总额

37.68 亿元

净利润

74.98 亿元

纳税总额

质量管理

1 个国际类 46 个全国类 112 个省市级

荣获质量类奖项

2,032 场次, 总计 45,759 人次

开展质量活动

63 人

精益六西格玛认证黑带通过

890 人

精益六西格玛认证绿带通过

1,320 个

开展精益项目超过

研发创新

26.02 亿元

研发投入

1,666 人

研发团队

1,489 件

累计授权专利数量

68 项

进入临床批件申请阶段、进入后续临床研究阶段以及进入研究者发起的临床研究 (IIT) 阶段的新药管线

13 个 (16 个品规)

通过仿制药质量和疗效一致性评价

员工

48,164 人

员工总数

50.5 %

女性员工比例

577,136 人次

培训人次

33 小时

平均受训时数

100 %

安全培训覆盖率

环境

约 1.35 亿元

环保投入

9 家

国家级绿色工厂

8 家

省市级绿色工厂

31 家

通过ISO14001认证的下属企业

27 家

通过ISO50001认证的下属企业

1 家

国家级“绿色供应链”示范企业

1 家

上海市“绿色供应链”示范企业

1 家

“零碳工厂”企业称号

公益服务

3,804.1 万

公益捐赠总投入

1,331 小时

志愿者服务总时长

232.34 万

乡村振兴总投入

1,912.34 万

近五年脱贫攻坚与乡村振兴总投入

赓续文化传承 推动新时代中医药高质量发展

党的二十大报告提出：促进中医药传承创新发展。上海医药深耕中医药板块多年，中医药业务涵盖中药材资源与饮片，中成药研发、制造与销售，中药大健康等领域，现已形成从种植、中药饮片到中成药的全生命周期中药产业链，拥有丰富的中药资源。公司贯彻落实《“十四五”中医药发展规划》，坚持以人民为中心，传承精华、守正创新，推动中药产业高质量发展。

上药药材



上药药材成立于1955年，业务涵盖中药材种植、中药饮片、中药保健品的制造和分销，是国内大型中药材及饮片专业经营企业之一，拥有中药饮片生产基地9个，并在全国多个道地药材产区拥有药材种植基地，形成从药材源头到饮片加工的全程闭环式标准化管理，经营品种1000余个，年吞吐量20,000吨，是沪上首家溯源中药饮片备案企业。

上药药材迄今已开发多个拥有自主知识产权的新药，拥有国家和国际授权专利119项，其中包括发明专利22项，荣膺国家科学技术进步一、二等奖和日内瓦发明展金奖等奖项。上药药材拥有“神象”“天宝”两个中国驰名商标和“沪光”等多个沪上知名品牌。

上药好护士



上药好护士位于世界文化遗产五女山脚下，起始于百年前的自厚生中药房，是集研发、生产、销售为一体的中药制药企业。

上药好护士生产中成药片剂、颗粒剂、胶囊剂3个剂型，47个品种，71个规格，其中国家基本药物11个，独家生产品种7个，国家医保目录品种25个。拥有骨骼肌肉类、妇科类、泌尿系统类、心脑血管类四大系列中成药及中药配方颗粒产品群，是辽宁省首家实现中药配方颗粒产品上市的企业。上药好护士拥有“苍松”“好护士”“自厚生”“山行者”四大商标品牌。

上药雷允上



上药雷允上是上海医药旗下的中成药核心企业，主要从事现代化中成药与天然植物药的研发、生产与销售，共有产品批文300余件，主要产品包括国家保密品种六神丸、日内瓦发明展金奖产品银杏酮酯系列和丹参片、全国独家品种关节镇痛巴布膏（巴布膏系列）、十全大补膏等。

传承三百年历史，上药雷允上屡获殊荣，在行业内具有优势地位。上药雷允上被评为中华老字号企业、中华民族医药百强品牌企业，品牌入选上海首批“上海好商标”。旗下雷氏六神丸为国家保密产品，制作技艺入选国家级非物质文化遗产、第一批国家传统工艺振兴目录。

胡庆余堂药业



胡庆余堂药业创建于清同治十三年（公元1874年），是全国知名的传统中药制药老字号企业，胡庆余堂中药文化是首批国家级非物质文化遗产。创始人胡雪岩提出“戒欺”宗旨，倡导“采办务真，修制务精”，成为企业文化的核心。

现拥有国家批准生产的药品182个，拥有多项发明专利，设立了省级企业研究院和市级企业技术中心，近五年获得省部级科技进步奖4项。胡庆余堂产品胃复春、安宫牛黄丸获“浙江制造精品”称号，胃复春、强力枇杷露获评为首批“浙产名药”，安宫牛黄丸获“杭州市名牌产品”称号，20个产品获评为“浙江省优秀工业产品”。

上海医药中医药业务板块拥有

- ▶ 8家主要直管中药企业
- ▶ 9个中药核心品牌
- ▶ 约780个通过再注册的批件
- ▶ 6家“中华老字号”
- ▶ 7家高新技术企业
- ▶ 多个中医药品牌和产品有着百年传承历史
- ▶ 1家中药企业入选国家级绿色工厂
- ▶ 1家中药企业入选上海市100家智能工厂
- ▶ 1家中药企业获评地方“未来工厂”
- ▶ 1家中药企业获评“未来工厂（数字化车间）”
- ▶ 4家国家知识产权示范/优势企业
- ▶ 6家“专精特新”中小企业/小巨人
- ▶ 累计获得国家科技进步一等奖2项、二等奖2项

上药青春宝



上药青春宝自1972年起独立创业，前身为杭州第二中药厂，原是百年老店胡庆余堂的制胶车间，于八十年代成为国内著名的中药行业“样板企业”和对外开放的窗口。经过半个世纪的发展壮大，上药青春宝逐步成为国内规模最大、设备最先进、以生产天然药物为主的，集科研、生产、经营于一体的综合性制药企业之一。产品包括以天然药材为主要原料的药品和保健食品，主要产品有冠心宁片、参麦注射液、抗衰老系列、生脉饮系列和养胃颗粒等。

上药青春宝拥有省级企业研究院、省级工程研究中心、省级企业技术中心等研发平台，全国医药百强企业。获得国内首家中药“智慧药厂”认定，冠心宁片相关研究成果“组分中药智能创制关键技术及冠心宁片产业化示范”获得浙江省科技进步一等奖，入选浙江省“未来工厂”试点企业，冠心宁片获批成为首家中药二级保护品种。

上药中华



上药中华前身为龙虎公司，创立于1911年，是近代中国第一家民族制药工业企业，已有112

年的历史，是生产中成药、生化药、妆品、日化品的综合型制药企业，中成药包括初创产品龙虎人丹，以及家喻户晓的“小红罐”清凉油。上药中华专注于清凉和大健康领域，立志打造上海医药旗下专业而有特色、持续突破发展的优质企业。旗下品牌有龙虎、天坛、宇宙、野虎，“龙虎”是“中华老字号”品牌，“天坛”为“上海老字号”品牌，“宇宙”为生化药品牌，“野虎”为南通子公司清凉品牌。

上药国风



上药国风溯源于北京乐家老铺，创建于1915年，1956年公私合营转为“国字号”企业，目前拥有研发、制造、分销、

零售完整产业链，是上海医药核心企业之一。上药国风专注现代中成药核心业务，积极向化学药物、海洋药物和保健品领域拓展，目前已形成心脑血管类、抗贫血类、消化类、呼吸类和补益类五大系列近百个品种的产品规模，拥有三十余项国家发明专利，营销网络遍及全国。养心氏片、红源达（多糖铁复合物胶囊）、快胃片等核心产品在国内市场拥有较高的知名度和市场竞争力。上药国风旗下国风大药房“宏仁堂”药店是中华老字号。企业先后获评中国驰名商标、国家科学技术进步二等奖、全国中成药企业TOP100、山东省“品质鲁药”建设示范企业荣誉称号。

上药厦中



上药厦中的前身厦门中药厂，是由具有近400年历史的厦门正和号药铺、怀德居药铺、寿生

堂、高峰药房、一贴灵等老字号药铺历经公私合营于1965年合并而成，聚集了闽南名家传统经典名方。上药厦中可生产包括八宝丹、新癪片、肾舒颗粒、海珠喘息定片等传统名优中成药、福建省名牌产品在内的近百个品种，构建了遍及全国和东南亚、部分欧美市场的营销网络，成功打造了中国驰名商标、中华老字号、福建省著名商标和福建老字号等品牌，拥有两项市级非物质文化遗产项目。“鼎炉”商标多次入选“胡润中国最具历史文化底蕴品牌榜”。

岐黄薪火，药脉相承

中医学是中国古代科学的瑰宝，也是打开中华文明宝库的钥匙。上海医药立足新时代要求，通过推动中医药文化传承创新发展，促进中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，为建设中华民族现代文明贡献中医药文化的智慧力量。当前，上海医药旗下拥有龙虎、雷氏、宏仁堂、鼎炉、神象、余天成六个“中华老字号”品牌。

上药药材建设上药中医药文化园及西红花展厅

上药中医药文化园是一家集中医药科普教育、药用植物展示、中医药文化宣传、医药学术交流、上海中药产业展示及健康教育体验于一体的综合性基地。同时上药药材在崇明西红花种植基地设立了西红花展示厅，开展西红花知识的科普活动。



上药神象连续9年举办野山参文化节

“上海野山参文化节”已成为上海中医药行业的一张重要名片。多年以来，上药神象通过多角度、深层次宣传推广，营造野山参文化氛围，讲好讲透“百草之王野山参故事”，让野山参经过专业正統的意识培育和文化推广，真正走入寻常百姓家。

上药神象阿胶古法技艺传承

上药神象阿胶秉持了南派阿胶传统的精细工艺，古法炮制而成。创立于1958年的上海中药制药一厂，隶属于上药药材旗下，是新中国最早成立的国有中药企业之一。代表着当时南派制药的最高水准，被无数药师奉为医药的殿堂、中成药现代工业的摇篮。所生产的药品更成为市场紧俏商品。



上药雷允上非遗技艺传承

雷氏六神丸传承六代人、逾150年，上药雷允上独特的六神丸制作技艺被评为国家级非物质文化遗产，并列入国家首批传统工艺振兴目录。上药雷允上通过“雷氏文化行”，围绕“中药文化、民族品牌、非遗技艺、百年匠心”文化内涵，弘扬中医药文化。

上药国风构建传承弘扬中医药文化矩阵

溯源于北京乐家老铺的上药国风，恪守“弘扬国药雄风、创造健康生活”的企业使命，构建了“一团”（国风艺术团）、“一行”（国风健康行）、“一园”（炎黄易医园）、“一馆”（青岛中医药文化博物馆）的中医药文化传播矩阵，推动中医药走进百姓生活，服务健康中国建设。



上药好护士建设中医药健康馆

上药好护士中医药健康馆是集对外交流、科普宣传、健康服务为一体的现代化、综合性展览馆，是辽宁省首家中医药健康馆、辽宁省首批中医药健康旅游示范基地、国家AAA级旅游景区、辽宁省中医药文化科普宣传教育基地。

上药厦中建设八宝丹中医药文化馆

八宝丹中医药文化馆作为“福建省中医药文化宣传教育基地”，是中医药文化学习、教育、宣传、体验的基地。馆内设有七大展区，其中中医药文化简史展区至厦门中医药文化展区，梳理了我国中医药文化的发展脉络，反映了闽南中医药文化的发展轨迹。



上药中华多形式传承老字号品牌

上药中华通过举办参与多类型的品牌推广活动，如联合开展数字资产发布会、开展“龙虎”进校园系列活动、打造上药龙虎 & KFC联名特色周边等形式，传承和弘扬老字号品牌。

上药雷允上、上药中华解锁数字资产

上药雷允上“雷氏”品牌和上药中华“龙虎”品牌分别发布了“雷氏LET'S GO”和“龙虎应·万物随”数字资产，为拓宽数字资产应用领域、推动国有品牌加快发展作出积极探索。2023年，上药雷允上发布的第二期数字资产荣获年度数字资产评优奖。



革故鼎新，研精致思

科研创新，是推动中医药产业发展的关键之一。上海医药高度重视中医药的创新研发，依托公司旗下上药中药研究所及子公司研发平台，致力于传统药物的现代化研究，推动中药新药的开发，以科技创新助推中药工业高质量发展。

上药中药研究所使命愿景



贯彻上海医药战略，以科技创新助推中药工业高质量发展
发挥集团产融结合优势，建成国家级中医药科技成果转化平台

上药中药研究所主要职能

- 围绕培育大品种、建设大品牌，为集团中药企业提供技术服务和支持，促进经营绩效持续提升
- 根据市场需求和集团产品战略，开发和引进中医药新产品、新技术，探索新模式、新业态
- 融入创新生态，解决科技成果产业化、商业化过程中关键问题，促进中药工业创新发展

上药中药研究所建设成果

改良型新药研发平台

主要开展已上市中成药剂型改良、重大工艺改进，开发特殊给药途径，适宜特殊人群的中药新药，以及开发中药大健康产品。平台建设目前已初具规模，为中药所在未来的现代中药制剂领域探索及对古方制剂的改良奠定了物质基础。

真实世界数据研究平台

上药中药研究所与上药云健康合作开发数字化患者管理平台（一期），以支持创新中药开展人用经验研究及已上市中药开展真实世界研究。经过调研论证和多方协作，搭建了患者轻问诊服务平台软件系统。

上药中药研究所
成立五年来

- 以上海医药中央研究院及上药中药研究所名义发表论文逾百篇；
- 发表SCI论文、中国核心期刊论文**60**余篇；
- 申请专利近**40**项，授权专利**12**项；
- 承担和参与国家级、市级课题**7**项。

中药研发项目案例

【案例】上药国风开展中医药循证医学研究

近十余年来，上药国风与国内多家高校、科研机构、医院开展多项科研合作，从基础研究到临床试验多维度、多层次开展中药上市后再研究，科学、系统、持续探究中医药循证证据，现各项研究成果已陆续在多家国际专业期刊发表，养心氏片循证医学证据逐步完善，已进入10多项临床诊疗指南或专家共识，并获得国家科技进步二等奖。

【案例】上药好护士开展多项专项课题研究

上药好护士与国家科技部开展“治疗类风湿性关节炎中成药尕痹片技术改造”“以林下山参为核心的人参中药材大品种开发”两个国家科技重大专项课题研究；与省科技厅开展“基于中医典籍的经典名方泻白散研发及产业化”中央引导专项课题研究。上药好护士首次建立了林下山参专属性质量标准，该研究达到了国内外领先水平，填补了相关标准空白与不足。

【案例】上药中华PCT美国专利获得授权

“龙虎人丹在制备预防和/或治疗肝纤维化药物中的应用”PCT美国专利在2023年10月成功授权，为日后龙虎人丹新适应症拓展海外市场提前布局。

数韵药韵，焕活新生

上海医药持续深入推进数字化上药建设，以数字化赋能中医药产业升级，推动中医药产业智能化、绿色化发展。加快建设智慧工厂、智能车间，开展中药材GAP示范基地建设，致力于构建中药材种植、生产、流通全生命周期溯源体系。

【案例】上药药材打造中药全产业链追溯信息化平台

上药药材通过应用“5G+区块链+物联网+云计算+大数据分析+信息安全”等数字化技术，积极打造具有行业示范性的中药全产业链追溯信息化平台。通过溯源管理平台，上药药材将生长环境数据通过5G传输至远端，标准化精准落地，实现“从田头到口头”的数字化场景展示，做到中药材、中药饮片全过程、全生命周期的溯源信息化管理。2023年，上药药材荣获上海国际生物医药产业周组委会颁发的2023上海生物医药数字化转型的优秀典型应用场景奖；联合中国移动通信集团上海有限公司申报的《基于5G+区块链技术的中药饮片全生命周期管理项目》，荣获第六届“绽放杯”5G应用征集大赛5G+医疗健康专题赛一等奖。

【案例】上药杏灵打造“数智精益制造平台”

上药杏灵华青路生产基地从数字中药CMC及系统设计的理念出发，结合精益六西格玛及新一代人工智能技术，打造“上药杏灵数智精益制造平台”。该平台以数字化、智能化、模型化为核心，实现提高药品质量、增加生产效能、降低生产消耗、减少三废排放、降低质量风险和测管控信一体化六大价值。2023年，上药杏灵入选《2022年上海市100家智能工厂名单》。

【案例】上药好护士进行智能化设备转型升级

- 生产智能化：上药好护士已经构建了从自动包装到智能入库一套完整的智能化生产线。
- 检验设备智能化：上药好护士化验室在硬件方面配备了多套精密检验设备，可自主完成多种检验项目。
- 中药材溯源管理体系：建立了工业互联网标识解析二级节点质量溯源项目，并创建“一药一码”的中药材溯源管理体系。

【案例】上药神象应用5G及物联网传输技术
实现中药材野生抚育过程多源动态数据的获取

上药神象运用多种数字化技术手段，精准采集数据，为构建药材生长数据模型和核心品种溯源提供数据支撑。

- 通过部署智能种植监测站，用于实时监测药材作物的环境及土壤墒情数据。
- 通过部署分布式采集+集中监控系统平台，用于对药材作物生长环境进行实时视频图像监控和存储。
- 搭建中药材作物种植数据库。

【案例】上药青春宝“智慧药厂”建成启用

2020年11月，上药青春宝智慧药厂正式启用。该工厂采用了天津中医药大学和浙江大学药学院共同研发的中药智能制造成套技术，建立了中药智能制造平台，对加快中药工业高质量发展具有引领示范作用。上药青春宝获评浙江省药监局首批“黑匣子”试点企业，获得浙江省“未来工厂”试点企业、“中药先进制造浙江省工程研究中心”授牌等荣誉。

【案例】胡庆余堂药业数字化车间

胡庆余堂药业数字化车间项目总投资为1,525.26万元，通过对关键生产设备、公用设备进行数字化改造，实现关键工序机器人换人；建立生产SCADA、MES和WMS系统，实现生产设备采集和监控；通过生产计划执行、生产模型化分析决策、智能仓储管理，应用人工智能、AI视觉系统、边缘计算、物联网等新一代信息技术，融入设备、能源、安全等的信息化管理子系统，与企业ERP高效协同与集成，建成智慧生产管理统一共享平台。2023年12月，公司获评2023年杭州市“未来工厂（数字化车间）”。



上药青春宝“智慧药厂”



上药好护士智能制造中心



胡庆余堂药业智慧生产管理平台

钟灵毓秀，厚植菁英

人才是中医药发展的第一资源。上海医药优化中医药人才培养模式，着力培养高素质中医药人才，通过成立多形式的技艺传承工作室，充分发挥老中医专家、大师的“传、帮、带”作用，为中医药行业源源不断输入高素质人才，推动中医药学术继承与发展。

【案例】上药药材成立中医药特色技术传承工作室

上药药材结合企业相关方面的资源优势及专业特长，组建了多个中医药特色技术传承工作室。如：叶愈青全国名老中医药专家传承工作室、张增良全国名老中医药专家传承工作室等。其中，叶愈青工作室经过数年的传承，形成了一大批研究成果，整理了36项传统中药鉴别技艺，培养了一批中医药人才。

【案例】上药雷允上成立非遗传承人为领头羊特设工作室

上药雷允上以非遗传承人为领头羊，特设技能工作室、传承工作室，技能工作室获评上海市技能大师工作室。非遗传承人先后获大国工匠、上海工匠等荣誉称号。上药雷允上制订了严密而规范的非遗传承制度，建设从国家到企业的多层次、可持续、有计划的五级培育平台，形成覆盖国家级、市级、区级的老中青三代传承人体系，并着力培养年轻后备人才。

【案例】上药国风开展“国风工匠”选树活动，培养中药传承人

上药国风坚持“以人为本、匠心独运”的中医药人才培养模式，开辟多通道的人才培养路径，每两年举办一次“国风工匠”培育选树活动，近年来累计培养国风工匠15人，上药集团匠心大师6人，青岛工匠2人，青岛大工匠2人，鲁药工匠1人。

【案例】胡庆余堂药业开展大师“传、帮、带”活动

胡庆余堂药业制定“庆余制药大师”选树培养方案制度，每年选拔公司级技能大师。成立公司级技能大师工作室，通过大师“传、帮、带”的方式，为胡庆余堂药业培养人才。目前胡庆余堂药业有庆余制药大师4名，其中有2人先后获得杭州市工业工匠称号，2人获评为区、市级技能大师。

国药振兴，繁荣药道

“十四五”中医药发展规划中指出，立足于当下中医药新发展阶段，要坚持中西医并重，传承精华、守正创新，实现中医药振兴发展。上海医药加强对外产学研合作，为促进整个中医药产业的繁荣发展做出了重要贡献。

【案例】上海医药携手天津中医药大学成立创新联合研究院

上海医药携手天津中医药大学成立的“天中—上药”中医药创新联合研究院是产教融合的成果，也是双方深入开展中药产业关键技术和中药品种研究的重要载体。未来双方将进一步聚焦经典名方开发、大品种二次开发、智慧制药，开展紧密合作，实现实验研究与产业需求无缝衔接，破解产业发展的难题，促进中医药产业可持续高质量发展。

【案例】上药药材推进科创办“中医药联合创新发展中心建设”

上药药材主持上海张江国家自主创新示范区专项资金重大项目“中医药联合创新发展中心建设”，项目总投资额5,855万，专项资金2,927万元(其中上药药材专项资金400万)。上药药材为主体责任单位，牵头联合上海中医药大学、上海上药杏灵科技药业股份有限公司、上海绿谷生命园医药有限公司项目合作单位，共同合作研究推进。

【案例】上药雷允上实现医疗机构制剂落地

上海雷允上建立企业院内制剂开发与生产业务，已与多家医院开展院内制剂研发与落地合作，合作开发4个新品，实现近90个品种的院内制剂委托生产。旗下上药杏灵、上药九旭近三年与高校、医院开展合作项目6项，目前获得伦理批件3件，多个项目已经形成小试、中试样品。

【案例】上药青春宝持续开展中医药产学研合作

建设行业标准：上药青春宝牵头完成的“参麦注射液标准化建设”项目通过国家中医药管理局验收并获得A级评价，牵头制定的“优质参麦注射液质量规范（行业标准）”已通过专家评审，待正式发布。

循证医学研究：2019年上药青春宝与多家高校、科研院所共建的冠心宁片产学研医协同创新联盟，持续组织和开展冠心宁片上市后研究。冠心宁片的循证医学证据逐步完善，已进入多项临床诊疗指南或专家共识。

共建药材种植基地：上药青春宝与成都中医药大学开展川芎药材标准化种植加工技术研究及规范化种植基地建设，与浙江省中药研究所持续开展浙麦冬新品种选育和规范化种植基地建设。

开展中药新品研制：开展4项创新中药研制，分别获得2022年和2024年浙江省领雁项目支持。

【案例】上药好护士建设“联盟”，带动中医药产业链共同发展

上药好护士作为盟主单位，联合沈阳药科大学、辽宁中医药大学、本溪市中医院等5家单位申报的“辽宁上药好护士中药大品种及配方颗粒产学研联盟”获辽宁省科技厅批准为首批典型实质性产学研联盟；同时上药好护士牵头全国22家企业和科研院所成立全国唯一一个“林下山参产业技术创新联盟”，制定林下山参、林下山参粉地方标准2项，生产技术规范1项。

可持续发展治理体系

- 可持续发展治理模型
- 利益相关方识别与沟通
- 实质性议题分析
- 响应联合国可持续发展 (SDGs)

肩负着“持之以恒 致力于提升民众的健康生活水平”的崇高使命，上海医药长期以来将可持续发展理念融入公司日常运营与管理，积极履行社会责任，追求环境、经济与社会价值的平衡，不断完善可持续发展治理体系、提升治理能力。

国资国企社会责任蓝皮书（2023）

“国有企业上市公司ESG·先锋100指数（2023）”

中国上市公司协会

《中国上市公司2022年鉴》

以及《2023中国上市公司ESG优秀实践案例》

《财富》中文版

2023年《财富》中国ESG影响力榜



可持续发展治理模型

治理理念



成为受人尊敬、拥有行业美誉度的
领先品牌药制造商和健康领域服务商



持之以恒
致力于提升民众的健康生活水平



创新 诚信 合作 包容 责任

治理模型

医药可及

让民众方便用药

产品质量

以人为本，创造健康；
以质取胜，追求卓越

人才发展

以人为本，赋能、激活，
争创中国杰出雇主



研发创新

以科技创新为驱动，
打造国际领先药企

环境保护

建设资源节约型、
环境友好型企业

ESG 治理架构

上海医药不断完善可持续发展治理体系，优化公司ESG管理架构。公司搭建了由董事会、审计委员会和ESG工作组构成的自上而下、分工明确的ESG管理架构，共同致力于提升公司的可持续发展水平。

上海医药 ESG 治理架构



董事会声明

公司董事会对ESG管治策略和汇报承担总体责任。董事会通过审计委员会监督和管理上海医药各项ESG管治工作。由审计委员会审议、监管公司ESG事宜，并向董事会汇报，主要职责包括审批及监察公司ESG目标、策略、政策、规划的制定，定期检讨ESG目标、策略、政策、规划的实施与表现，识别评估及管理公司重大的ESG风险与机遇，确保ESG方面工作的充足资源投入并监察经费支出，审议公司年度可持续发展报告并提交董事会通过，定期就审计委员会对ESG相关的重大决策或提出的建议向董事会汇报。审计委员会下设ESG工作组作为审计委员会就ESG工作的日常办事机构，ESG工作组由上海医药办公室负责牵头统筹、公司总部职能部门及下属企业协作配合日常ESG工作的具体执行与汇报。

2023年，董事会多次审议ESG事项。报告期内，董事会审议通过了公司《2022年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》；董事会通过听取公司《2023年度ESG工作总结及2024年度工作计划》及《2023年ESG利益相关方调研分析报告》（详情请参见本报告「利益相关方沟通」及「实质性议题分析」章节），对公司ESG目标、策略、政策、规划的制定、实施及表现进行审阅和检讨；董事会通过审议公司《“十四五”发展规划—2023年执行情况报告》，对公司研发创新、卓越制造、商业服务、安全生产、人才发展等与主营业务高度相关的ESG工作进度进行审阅和检讨。未来董事会将持续优化本公司的ESG治理。

公司每年开展质量考核、安全管理和环境管理履职考核，考核结果与各下属企业管理层绩效薪酬挂钩。

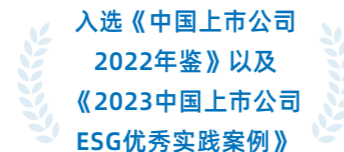
ESG 信息披露

上海医药积极回应利益相关方的诉求与期望，主动全面地呈现公司在环境、社会及管治方面的努力与表现，现已连续14年发布社会责任报告/可持续发展报告（2021年后升级为ESG可持续发展报告），展现公司可持续发展的承诺与愿景。凭借在可持续发展方面的优异表现，2023年上海医药获得多方认可及表彰，摩根士丹利资本国际公司（MSCI）公布的最新ESG评级结果显示，上海医药的MSCI ESG评级连续两年获得AA级评级，位列全球同行业领先梯队。

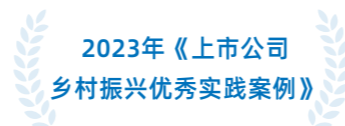
2023年ESG外部认可



国资国企社会责任蓝皮书 (2023)



中国上市公司协会



中国上市公司协会



《财富》中文版



Wind万得



界面新闻

可持续文化建设

为了促进可持续发展理念深度融入公司文化与经营管理，报告期内公司邀请ESG专业机构开展了2次ESG专项培训，组织ESG工作团队、总部职能部门及下属企业相关人员了解ESG领域最新动态、强化ESG理念认知、学习最新监管要求、明确ESG管理提升方向、提高ESG报告编制能力。ESG工作小组积极参加外部ESG研讨会及国资委相关培训，深化ESG理论与实践学习。报告期内，公司于官方微信公众号增设ESG专栏，通过展现公司各类ESG优秀实践案例，营造良好的可持续发展文化氛围。

ESG生态建设

- 联合上海质量管理科学研究院和上海医药行业协会发布全国首个医药行业ESG信息披露团体标准《医药企业ESG信息披露指南》(T/SHPPA 022-2023)
- 参与起草由上海市质量协会发布的团体标准《社会责任报告评审指南》(T/SAQ0007-2023)

利益相关方识别与沟通

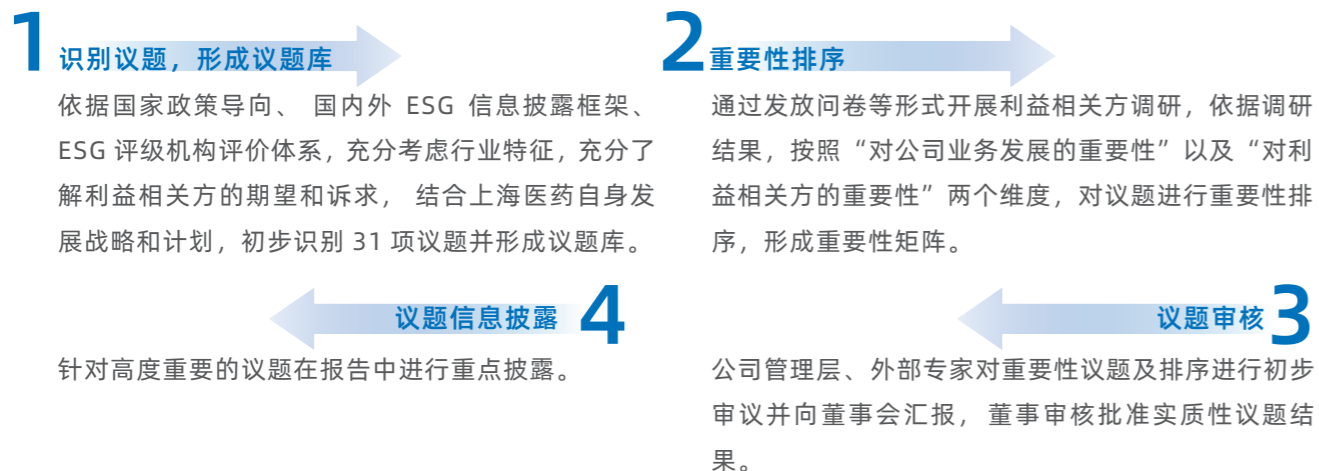
利益相关方的参与是促进公司可持续发展的重要因素。上海医药高度重视与利益相关方的沟通，积极通过各种交流渠道了解利益相关方对本公司可持续发展工作的期待和建议，建立了多元化的沟通机构。

| 利益相关方识别 | 关注议题 | 沟通渠道 |
|-----------|-----------------------------------|---|
| 股东及投资者 | · 人才培养与发展 · 公司治理与合规经营 | · 股东大会 · 投资者业绩发布会 · 路演/反向路演 · 公司网站及公告 · 投资者见面会 · 券商策略会 · 企业参观 · 投资者关系热线 · E互动 |
| 政府及监管机构 | · 污染与废弃物管理 · 能源管理 | · 信息披露 · 公文往来 · 监督考察 |
| 董事及高级管理层 | · 风险管理 · 公司治理与合规经营 · 股东权益保护 | · 产品质量与服务 · 人才培养与发展 · 董事会 |
| 中级管理层 | · 人才培养与发展 · 员工薪酬与福利 | · 研发创新 · 职工代表大会 · 员工活动 · 线上交流机制 |
| 普通员工 | · 员工薪酬与福利 · 人才培养与发展 | · 职业健康与安全 · 线上交流机制 · 职工代表大会 · 员工培训 · 员工活动 · 公司内刊及内网 · 员工敬业度调查 |
| 客户 | · 产品质量与服务 · 污染与废弃物管理 | · 客户满意度及投诉处理 · 消费者隐私保护 · 线上沟通交流 · 客户服务中心和热线 · 客户拜访 · 客户满意度调查 · 合理用药普及 · 学术研讨 |
| 供应商/服务承包商 | · 供应链管理 · 能源管理 · 污染与废弃物管理 | · 物料管理及循环经济 · 研发创新 · 审查与评估 · 供应商培训 · 供应商门户网站 · 定期交流沟通 |
| 社区 | · 温室气体排放管理 · 应对气候变化 | · 公益活动 · 公司网站及社交媒体 · 举办公益活动 · 志愿者服务 · 交流采访 |
| 媒体 | · 信息公开透明 · 污染与废弃物管理 | · 职业健康与安全 · 媒体开放日 · 采访及专题报道 · 社交媒体 |
| 行业协会/行业人员 | · 研发创新 · 污染与废弃物管理 · 人才培养与发展 | · 行业发展 · 交流与合作 · 行业论坛、峰会 · 参观拜访 · 调研 |
| 高校/研究机构 | · 污染与废弃物管理 | · 能源管理 · 参观拜访 · 经验交流分享 · 产学研合作和人才培养 |
| 公益组织/NGO | · 能源管理 | · 社区服务 · 环保宣传教育 · 公益活动 |

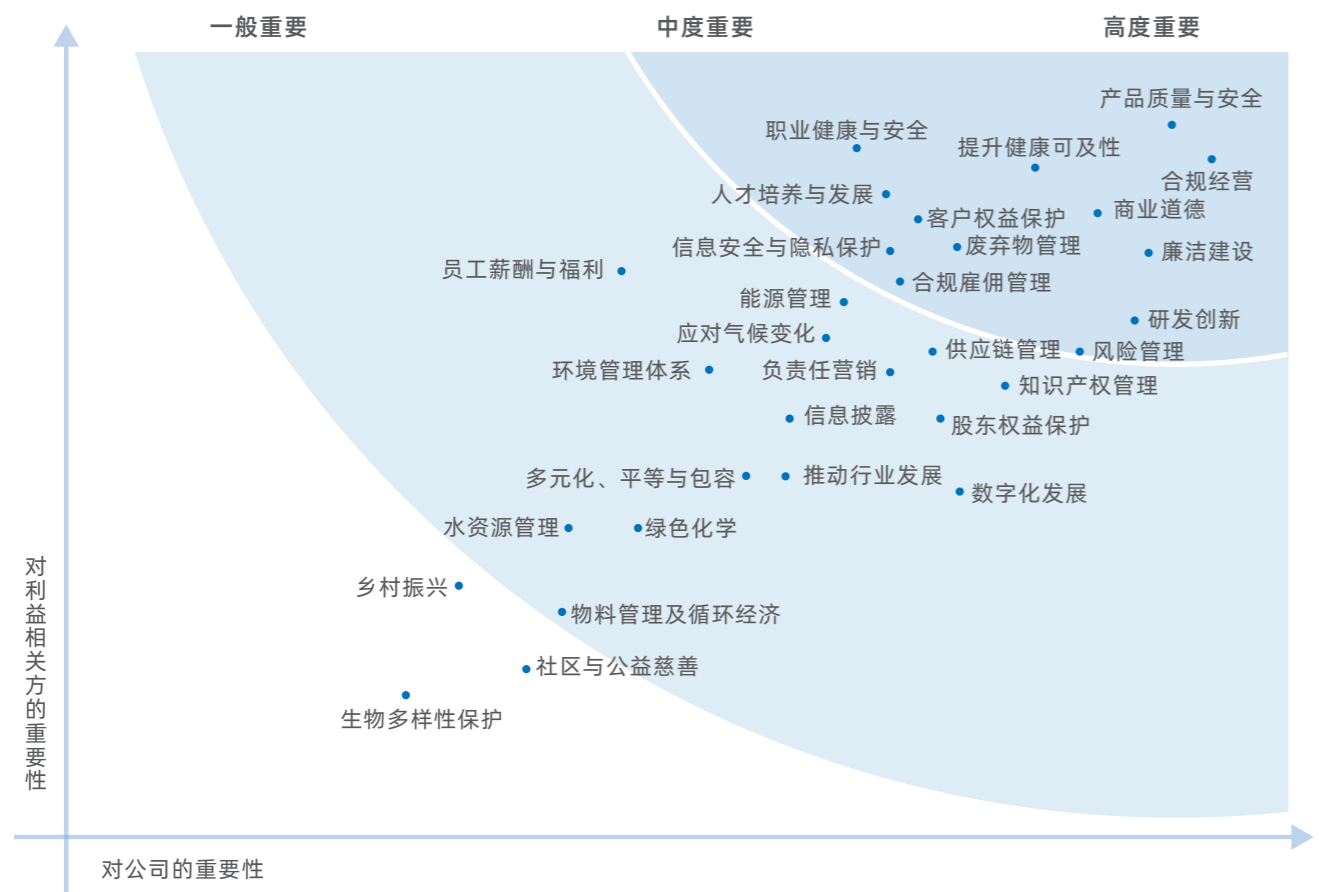
实质性议题分析

2023年，我们开展了ESG利益相关方问卷调研，获得了不同利益相关方对上海医药ESG议题的重要性评分以及对ESG工作的建议。此次问卷调研回收有效问卷1,800余份，涵盖了12类利益相关方。

实质性议题分析流程



实质性议题分析结果



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

| 报告章节 | 联合国可持续发展目标 |
|----------------|--|
| 可持续发展治理体系 | 16 和平、正义与强大机构, 17 促进目标实现的伙伴关系 |
| 公司治理 | 16 和平、正义与强大机构, 17 促进目标实现的伙伴关系 |
| 品质为先 同向共行筑健康中国 | 3 良好健康与福祉, 11 可持续城市和社区, 12 负责任消费和生产, 17 促进目标实现的伙伴关系 |
| 精诚协作 同源共流助开放共赢 | 9 产业、创新和基础设施, 11 可持续城市和社区, 12 负责任消费和生产, 17 促进目标实现的伙伴关系 |
| 以人为本 同频共振创不凡上药 | 3 良好健康与福祉, 4 优质教育, 5 性别平等, 8 体面工作和经济增长, 10 减少不平等 |
| 低碳发展 同心协力守绿水青山 | 6 清洁饮水和卫生设施, 7 经济适用的清洁能源, 11 可持续城市和社区, 12 负责任消费和生产, 13 气候行动, 15 陆地生物 |
| 共生共荣 同心协力建美好家园 | 1 无贫穷, 2 零饥饿, 3 良好健康与福祉, 4 优质教育, 10 减少不平等, 11 可持续城市和社区 |



公司治理

- 党建引领发展
- 践行商业道德
- 稳健合规运营
- 深化数字化运营

完善的公司治理体系是企业高质量发展的基石，是实现现代企业管理、提升企业竞争力的重要前提。上海医药按照国资国企综合改革的战略部署，积极落实“两个一以贯之”要求，不断提升企业治理水平，夯实治理根基，激发组织活力，增强发展内生力，努力打造具有国际竞争力的中国领先药企。

中国上市公司协会
2023年公司治理最佳实践案例



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

党建引领发展

上海医药坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦把方向、聚力量、促发展，不断将党的领导融入公司治理，推动党的建设持续提质增效，引领企业主动担当职责使命，保障目标任务全面完成。

党建引领发展方向

党建工作持续在融入、引领、赋能上下功夫，坚定不移把做强做优做大放在突出位置，引领企业严格落实新发展理念，主动服务国家战略，承担国有医药企业责任，稳步推动自身发展战略落地，企业核心功能、核心能力得到进一步增强。

完善企业领导机制

完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，进一步明确各级党组织在公司法人治理结构中的法定地位，认真制定干部选拔任用实施办法，修订直管领导人员管理办法，强化纪律约束和责任追究，着力规范选人用人工作。

严格落实前置程序

规范党委议事决策制度，严格落实党委会前置程序。进一步修订完善“三重一大”决策制度，持续推动“三重一大”事项清单等具体要求向基层党组织延伸，保证战略规划、制度方案、重大项目等重要事项全部进入前置讨论，全年召开党委会21次，前置审议事项99个。

深化改革激发活力

以第二轮国企“双百改革”试点为契机，认真梳理当前企业改革发展面临的主要矛盾问题，选准调研方向和课题开展调研，寻求破解发展难题方法，努力防范化解发展中的风险隐患，持续深化探索国资国企改革路径，激发企业创新发展活力。

企业文化凝心聚力

打造特色企业文化，在传承企业优秀文化基因的同时，不断用集团核心价值赋予各分子公司特色文化新的内涵，坚持用党的优良传统、社会主义先进文化和价值观，重塑和培育上海医药企业文化，激发干部职工创新创造活力、凝聚干事创业力量，为集团高质量发展提供坚强的思想保证和强大的精神动力。

夯实管理教育基础

以党组织能力建设为中心，完善基本制度、夯实基础教育、加强基层管理，不断提升各级党组织的领导力和组织力。



理论学习



调查研究

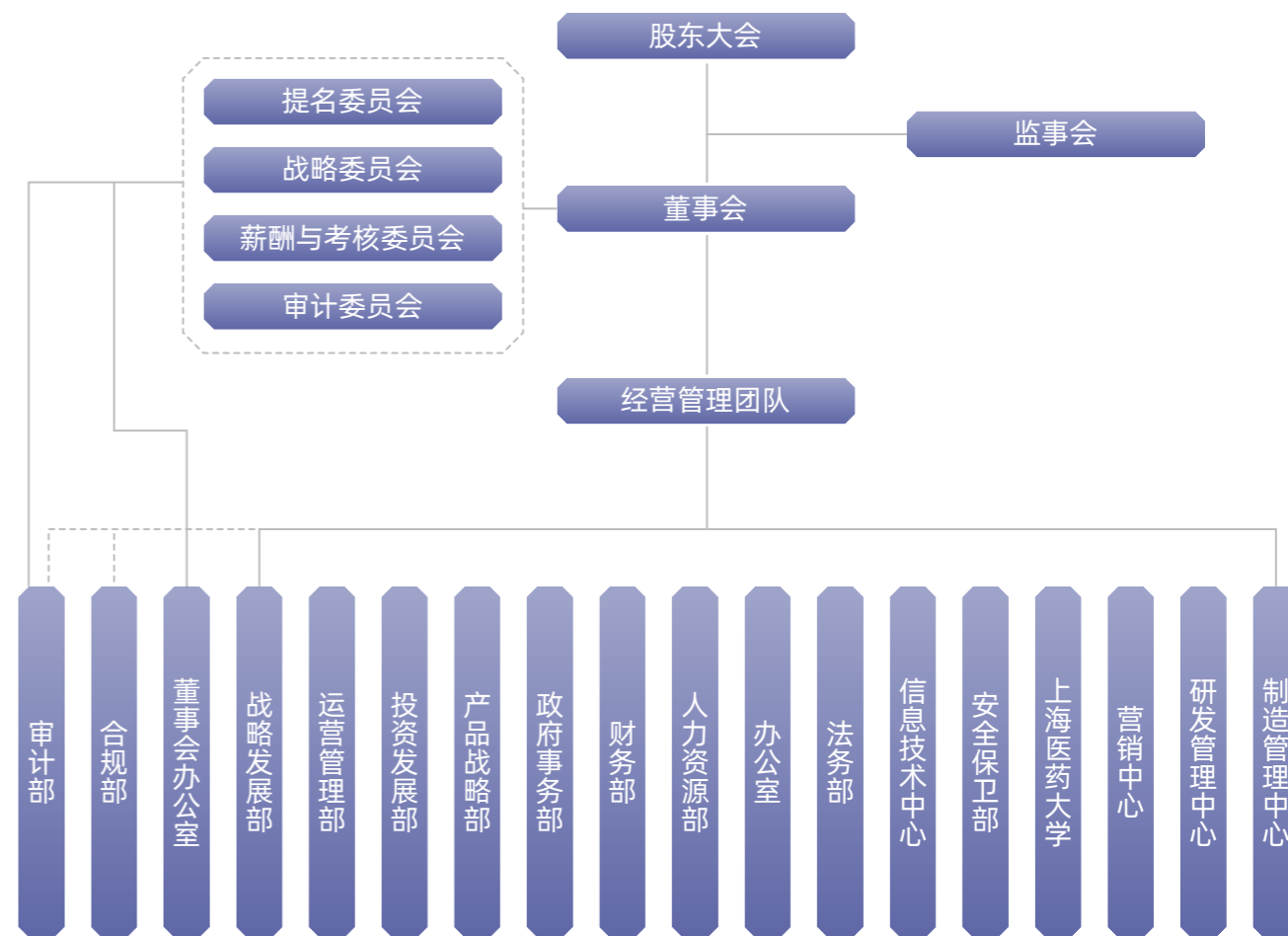
报告期内

- ▶ 获评中国政研会“2022年度一类优秀研究成果”奖
- ▶ 获评2021-2022年度中国医药职工思想政治工作优秀单位
- ▶ 上药国风党委获评上海市国资委系统第五轮“红旗党组织”
- ▶ 上药信谊金朱党支部获评上海市国资委系统第五轮“党支部建设示范点”
- ▶ 集团党校获评2023年度上海市国资委系统基层理论宣讲先进集体
- ▶ 集团党校创新党课获评2022-2023年度上海国资企业思想政治工作“十佳成果”

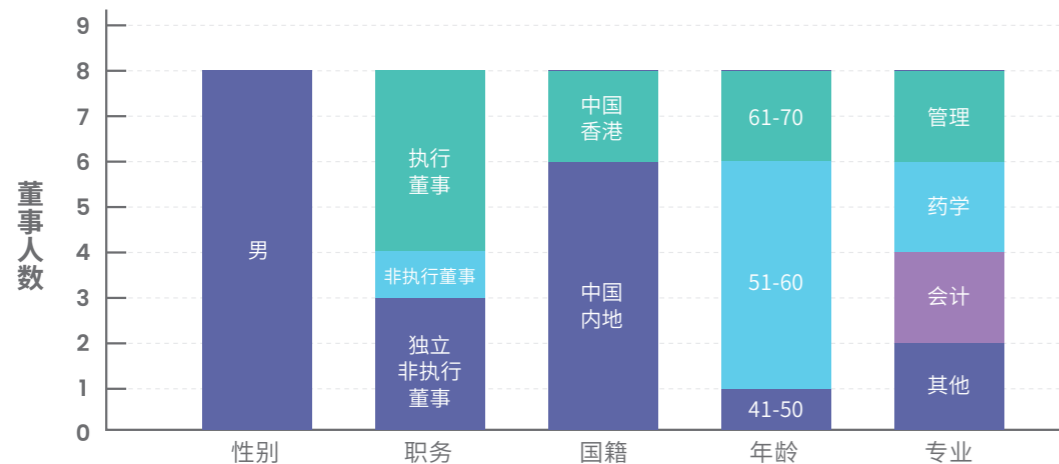
稳健合规运营

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等相关法律以及监管部门制定颁布的相关规章，积极构建较为完善的现代上市公司治理体系，并不断完善公司法人治理结构。



根据《香港联合交易所有限公司证券上市规则》第13.92条，公司已采纳董事会成员多元化政策。公司在评估董事会候选人时，将考虑该政策所述的多元化观点，包括但不限于性别、年龄、最高学历、专业领域及服务期限，以达到董事会成员架构的适当平衡。董事会已检讨董事会成员多元化政策于报告期内的执行情况及其有效性，并认为其仍属有效。报告期内，董事会在成员多元化政策上基本达到预期目标，除性别项外保持了成员架构的适当平衡，详见下表：

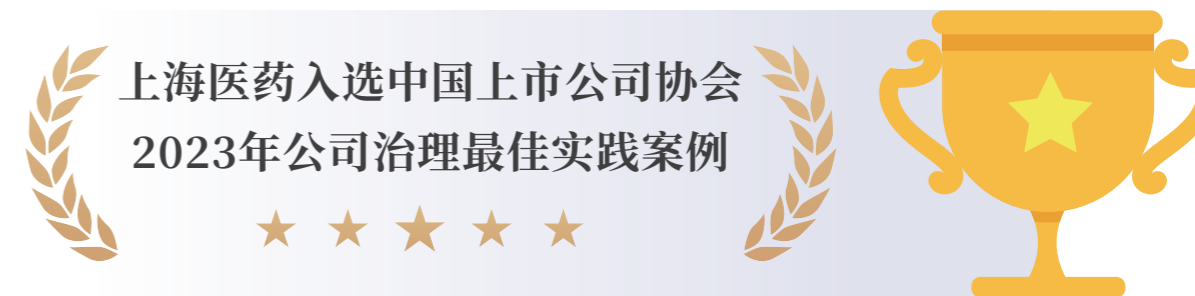


上海医药重视性别多元化且将持续采取措施，提倡公司各个层面，尤其是董事会层面的性别多元化。目前公司并无不同性别之董事，公司将结合自身情况进行考虑，并根据香港上市规则于适当时候作出相关披露。此外，公司致力于向具有适当经验、技能及知识的雇员提供职业发展及培训机会，以期待彼等晋升为高级管理层或董事。公司亦将于招聘中高层雇员时确保性别多元化，以便培养董事会的潜在继任者。

本公司董事会下设提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，并制定有各专业委员会的职权范围和实施细则。2023年度，公司共召开1次股东大会，审议通过16项议案；召开9次董事会，审议通过55项议案；召开8次监事会，审议通过17项议案。

| 董事会下属委员会 | 委员会组成人员 | 委员会职权 | 报告期履职 |
|----------|--|--|---|
| 提名委员会 | 现任成员包括霍文逊先生（独立董事）、沈波先生（执行董事）和顾朝阳先生（独立董事），由霍文逊先生担任召集人。 | 提名委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责对公司董事的人选、选择标准和程序进行研究，并向董事会提出建议。提名委员会也可负责对公司高级管理人员的人选、选择标准和程序进行研究，并向董事会提出建议。 | 报告期内，召开2次提名委员会，提名第八届董事会董事，建议修订《公司董事会提名委员会实施细则》。 |
| 战略委员会 | 现任成员包括杨秋华先生（执行董事）、陈发树先生（非执行董事）和王忠先生（独立董事），由杨秋华先生担任召集人。 | 战略委员会是董事会下设的专门的战略研究工作机构，受董事会委托主要负责对公司发展战略及相关事务进行前瞻性研究、评估并提出建议。 | 报告期内，召开1次战略委员会，审议公司《“十四五”发展规划—2023年执行情况报告》。 |

| 董事会下属委员会 | 委员会组成人员 | 委员会职权 | 报告期履职 |
|----------|--|--|--|
| 薪酬与考核委员会 | 现任成员包括杨秋华先生（执行董事）、王忠先生（独立董事）和顾朝阳先生（独立董事），由王忠先生担任召集人。 | 薪酬与考核委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责制定公司董事、总裁及其他高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事、总裁及其他高级管理人员的薪酬政策与方案。 | 报告期内，召开4次薪酬与考核委员会，建议修订《公司董事会薪酬与考核委员会实施细则》，建议独立董事的年度津贴水平，审议公司高级管理人员2022年度绩效考核报告等。 |
| 审计委员会 | 现任成员包括顾朝阳先生、霍文逊先生和王忠先生，由顾朝阳先生担任召集人。 | 审计委员会是董事会下设的专门工作机构，主要负责公司与外部审计机构的关系，审阅公司的财务资料，监管公司财务申报制度、风险管理及内部监控系统，以及审议监督公司环境、社会及管治事宜。 | 报告期内，召开5次审计委员会，讨论公司定期报告、关联交易、建议更换会计师事务所、ESG工作计划等重大事项。 |



合规管理

“诚信”是上海医药的核心价值观之一。上海医药要求每位员工始终恪守商业道德，坚守合规经营底线思维，通过对合规管理体系的打造，确保生产经营活动稳健运行。上海医药专注于专业营销、廉洁从业、信息安全、生产质量等领域的合规管理，借助政策解读、培训宣贯、制度建设、风险排查、专项调查等方式，提升从业人员意识、转变发展理念、夯实合规基础。审计部基本每三年就合规营销、采购供应环节对全部下属企业进行一次全流程审计。

2023年，上海医药进一步规范和加强合规体系建设，新设立上海医药合规部，推动集团和下属企业流程、制度及内控建设，建立健全与高质量发展相适应的合规管理体系，切实防控合规风险。公司出台《上海医药集团股份有限公司合规管理制度（试行）》，未来将持续健全合规体系管理制度，完善合规管理组织架构，明确合规管理责任，加强合规文化建设。

开展合规培训

2023年，公司法务部联合上海医药大学，以线上学习平台为基础，共同打造法务管理线上学习体系，通过组织法务管理能力提升班、法务人员继续教育、合同管理员资质培训等培训课程，为打造专业化团队提供业务赋能，共计247人参加培训，培训内容覆盖民法典实务、仲裁、反垄断、营销合规、品牌保护、组织发展等主题。

2023年中工作会议上，公司邀请律师事务所为公司中高级管理人员提供行业合规发展培训，深入剖析反商业贿赂、反垄断等相关法律规定及典型案例。

风险及内控管理

针对企业内部控制，本公司按照建立现代企业制度的要求，从企业风险出发，结合自身发展状况，建立了公司法人治理结构，设立了符合公司业务规模和经营管理需要的组织机构，从控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通以及监督机制五个方面不断提升和优化公司的内部控制管理体系。

公司始终注重风险防范与控制，树立了“固本致远”的风险管理理念，实行“合规优先、风险管理优先”的风险管理原则，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、香港联交所上市规则《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业管治守则》等法规和政策，参照《中央企业全面风险管理指引》《上海实业（集团）有限公司全面风险管理指引（试行）》，结合公司实际情况，不断完善全面风险管理体系。报告期内，公司编制及下发《重大风险评价标准（试行稿）》。

公司搭建了层次分明的风险管理组织架构，包括董事会、监事会、经营管理层、风险管控工作组、业务及管理部门、分支机构和直属企业等。公司审计委员会作为董事会下设专门委员会，监管公司风险管理及内部监控系统。由风险管控工作组负责推进风险管理工作，工作组由分管领导、牵头部门、支持部门组成。其中牵头部门由运营管理部、审计部、法务部、合规部组成，主要采取向上汇报、向下监管的分层分类管理工作机制，覆盖公司及全部直属企业层面。各直属企业总经理作为风险管理第一责任人，建立直属企业风险管控小组并将风险管理相关指标纳入各直属企业绩效考核。

针对经营活动中面临的战略风险、市场风险、信用风险、财务风险、运营风险、舆情风险、合规风险、法律风险等，公司进行准确识别、审慎评估、动态监控、及时应对和处置，并通过考核、检查、稽核等手段，不断强化对各类风险的事前防范、事中和事后控制管理。针对《重大风险评价标准（试行稿）》规定的重大风险事项，形成专班，一项一议，做到早识别、早研判、早解决。

风险管控举措

日常风险管控:确定风险管控工作组各部门职能分工及各项月度、季度、年度工作目标及流程，并有序推进实施。

重大风险事项管控:形成重大风险事项判定维度及定量标准，持续跟进各项重大风险事项、谈论研判重大风险化解方案并向分管领导进行汇报。

风险管理专项工作:开展债务违约专项排查、重点领域监督信息报送、潜在经营风险化解、反垄断案件情况调查、全面风险预警结果反馈等专项风险管理工作。

编制《2022年度公司内部控制评价报告和全面风险管理报告》

形成月度风险报告40余份、季度风险报告12份

完成覆盖35家直属企业的专项排查工作4项并形成专项工作排查报告4份

组织对3家直属企业开展现场督导、检查

处理并审议潜在重大风险事项4项

信息披露

在信息披露工作方面，公司坚持以投资者需求为导向，以合规为准绳，严格按照中国证监会颁布的《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号——年度报告的内容与格式》、上海证券交易所发布的《上市公司行业信息披露指引第七号——医药制造》《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》、香港联合交易所发布的《环境、社会及管治报告指引》等要求，积极主动履行信息披露义务，创新方式方法，强化信息披露的时效性和透明度。

自2023年1月1日至2023年12月31日期间，本公司共发布定期报告4份（2022年年度报告，2023年一季报、中报及三季报），共发布A股临时公告102份，共发布H股公告和文件121份。

公司公告数量较多，但上海医药在信息披露的质量管控上并没有松懈，高质量的信披报告和贴近投资者需求的披露受到了外界肯定。

投资者沟通及权益维护

2023 年度共计

4次

召开业绩发布会

1次

举办投资者开放日

25次

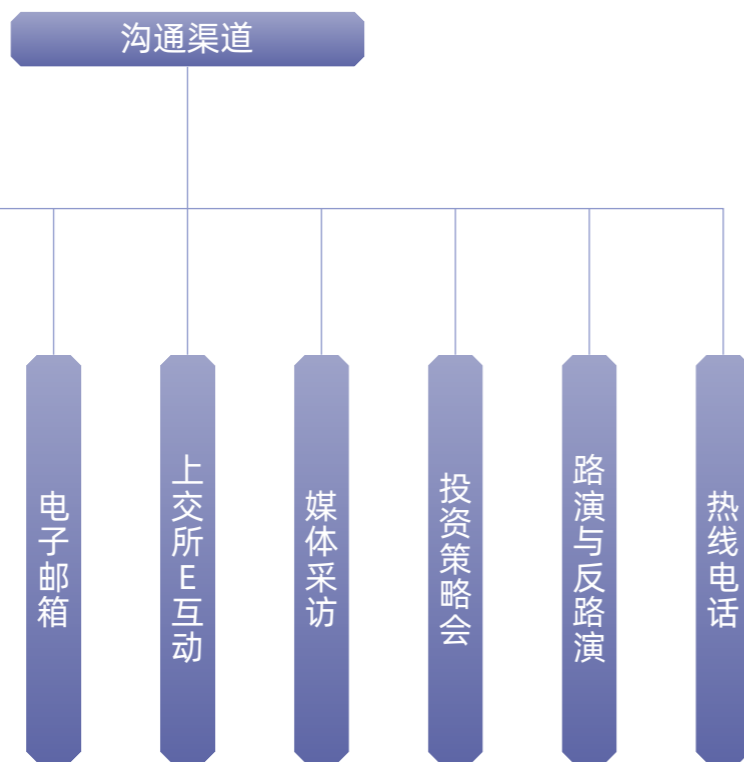
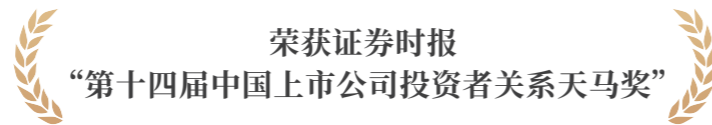
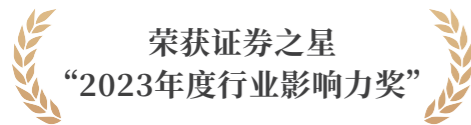
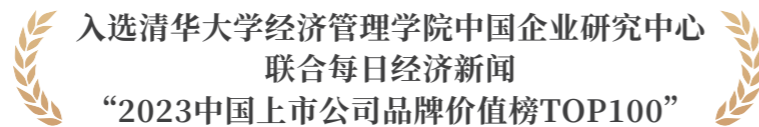
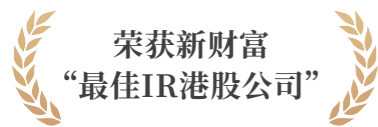
积极参与多家境内外有影响力的投行、券商举办的医疗投资策略会

逾580次

全年通过路演及反路演向机构投资者进行公司推介

约700次

全年接听中小投资者来电



践行商业道德

廉洁建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党风廉政建设与经营风险防控紧密结合起来，聚焦经营管理各个环节，深化推进“四责协同”机制建设，推动“制度+科技”廉洁风险防控体系建设三年规划，推进费控系统建设，着重加强廉洁风险防范，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。报告期内，对公司或雇员提出并已审结的贪污诉讼案件数目为0。

全体员工入职时均需学习《员工手册》，手册明确规定对利用职权贪污、受贿等严重违反廉洁自律、损害公司利益的员工，将采取相应处分措施。

《营销合规手册》对营销事务中涉及的会议、餐饮娱乐、礼品接待等事项制定严格标准，严禁各类腐败或贿赂等不正当行为的发生，开展合规督查，对违规情况采取处理措施。

采购过程中与所有供应商签订廉洁合规条款；通过《供应商廉洁合规管理办法》对供应链管理中的廉洁合规义务进行管理。

廉洁文化

上海医药将廉洁教育视为员工合规培训的重要组成部分，结合企业经营模式，开展各类廉洁培训和廉洁文化建设，通过深入开展各类经常性纪律教育、警示教育，进一步增强党员干部的纪律和规矩意识，筑紧筑牢拒腐防变的思想道德防线。此外，上海医药大学利用数字化学习平台上线培训课程，员工可以随时随地进行廉洁合规学习。报告期内，公司董监高通过党员进党校、半年会主题培训等活动，参与了党风廉政建设、行业合规相关反贪腐培训。

报告期内开展医药领域腐败问题集中整治

- 覆盖集团**31**家二级直属单位、中心及其下属约**430**家基层公司，销售人员约**18,000**人；
- 超过**5,600**人次党员干部参加了警示教育；
- 下属企业完成领导人员廉政签约**3,200**多人份，对**1,000**多人发出廉政告知书
- 对党员领导干部开展廉政谈话超**2,070**余人次，对新提任干部任前廉政谈话**190**多人次。

举报投诉管理

上海医药规范投诉举报管理工作，设立公开、畅通的举报渠道，供内外部利益相关方积极反映问题。上海医药纪委依规依纪受理党员群众的信访举报，严格按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》相关规定，对有关贪污舞弊的信访举报实行集中管理，对举报人的个人信息及举报内容进行严格保密，杜绝任何歧视、报复等行为的发生，并采取谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结等方式分类处置。

监察举报渠道

举报邮箱：syzz@sphchina.com

举报电话：021-63369428

责任营销

合规营销是企业参与市场竞争、践行企业社会责任的重要保障，本公司要求从业人员时刻保持对合规的警醒和谨慎，恪守职业道德，正确对待竞争，确保经营业务的稳健发展。

上海医药严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国药品管理法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《医药代表备案管理办法》等法规制度，秉承“组织的系统性、运行的独立性、参与的全员性、执行的严格性”的工作原则，制定了《上海医药营销合规手册（试行稿）》，秉承公平竞争原则，提倡诚实守信、依法经营，以提供优质的产品与服务为核心理念，严禁各类腐败或贿赂等不正当行为的发生。所有员工在开展营销活动时必须严格遵守以下规范准则：本公司所有在推广性质的互动交流中使用的材料必须经所在单位相关人员根据授权审批管理体系的规定进行事先审批，确保内容的客观真实。报告期内，公司营销中心根据各业务板块属性，针对性开展营销合规制度文件的更新和修订，强化制度要求。

围绕“及时性、多样性、有效性”的培训原则，上海医药向员工提供有关法律法规、行业规章制度、内部合规要求的培训。报告期内，营销中心针对领导干部、合规人员、销售人员、新员工等不同群体，邀请内外部专家，积极开展相应合规培训及普法培训，培训主题覆盖知识产权、反垄断合规、职务犯罪预防、药物警戒、合同管理、互联网广告管理等内容。



药品包装管理：

下属药品生产企业严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品说明书和标签管理规定》等法律法规的要求，建立印刷包装材料（包括说明书及标签）设计、审核、批准的操作规程，确保印刷包装材料印制内容与药品监督管理部门核准的一致，并建立专门的文档，保存经签名批准的印刷包装材料原版实样。包装材料由合格供应商进行印刷，企业经验收后存放于专门区域，由专人保管，按照操作规程和需求发放，并采取避免混淆和差错，确保用于药品生产的包装材料正确无误。对于过期或废弃的印刷包装材料，企业均按照文件规定流程予以销毁并记录。

公平竞争

上海医药严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》的规定，维护行业正当竞争秩序。公司法务部、营销中心积极开展反垄断学习活动，提高员工反不正当竞争及反垄断意识。

报告期内，上海医药下属企业上药第一生化发生1起因违反《中华人民共和国反垄断法》而受到处罚的事件。公司高度重视该起处罚事件，第一时间从三个方面采取整改措施：一是公司内部开展反垄断案件情况调查，要求上药第一生化积极配合有关部门开展调查工作，同时在药品生产等方面进行统筹规划，确保市场药品供应；二是强化内部控制，加强对子公司的管理和监督，完善反垄断合规制度体系，确保公司各项业务符合相关法规和监管要求；三是在公司范围内加强法规培训，进一步提升反垄断合规意识。

信息安全

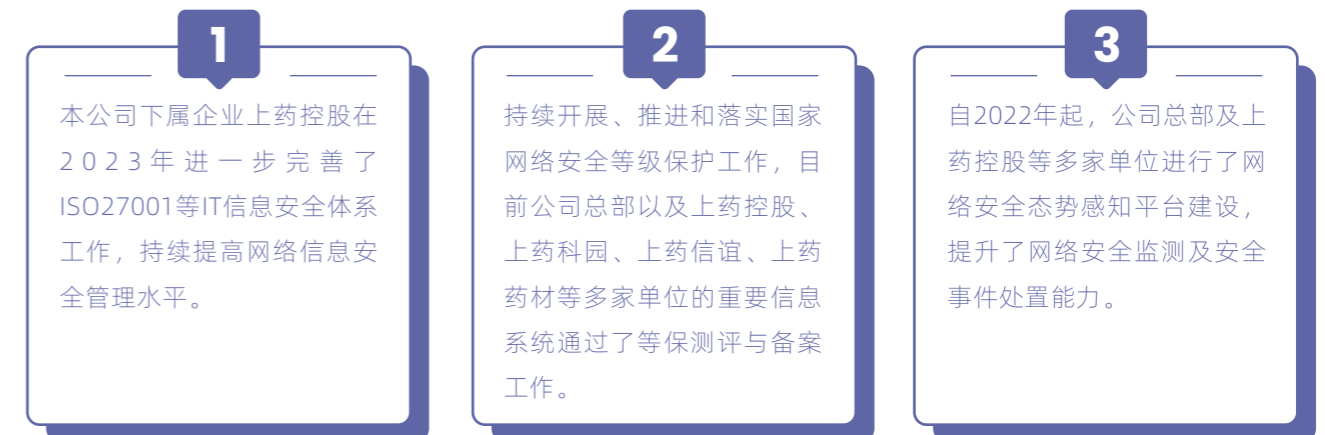
上海医药高度重视信息安全及保护工作。上海医药严格遵守业务所在国家或地区关于信息安全、个人隐私保护相关的法律法规，如《中华人民共和国网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等。

上海医药信息技术中心作为负责本公司信息安全及IT合规的部门，自2017年起实施上海医药信息安全规划项目，已制定信息安全蓝图规划及实施路径。

上海医药建立了完善的网络信息安全管理体系统，包括成立了网络安全和信息化管理机构，明确和落实了网络信息安全工作责任制；制定了《网络信息安全管理办法》《网络信息安全事件应急预案》等管理制度，以及定期进行针对员工的网络安全意识培训。从2018年开始，公司启动了“上药专有云”数据中心及灾备中心建设，重要系统达到了6级灾备要求，每年定期进行灾难性恢复演练。集团统一身份管理平台于2020年1月份上线运行，截至目前已经完成近100余套重要系统的接入，强化了员工的密码管理，确保了信息安全。

根据规划，上海医药在2024年将全力推进安全体系建设工作，实现全方位保障企业信息系统安全稳定运行，确保各项业务顺利开展，助力服务社会与客户。

体系建设



动物实验伦理

上海医药严格遵守《实验动物管理条例》相关规定，依照《实验动物机构质量和能力的通用要求》（GB/T 27416-2014）和《实验动物福利伦理审查指南》（GB/T 35892-2018）等相关标准，设立了上药研究院动物福利与伦理委员会（IACUC），负责受理公司内部实验动物伦理审查的申请，检查各有关部门实验动物福利和伦理审查制度及其执行情况。

动物福利与伦理委员会制定《实验动物管理规章制度》，严格规范实验动物管理，规范实验动物操作，切实保护人员安全和遵守实验动物福利。研究项目组应在开展动物实验前递交《实验动物福利伦理审查表》，经动物福利与伦理委员会审批后，严格在《实验动物福利伦理审查表》方案的范围内开展实验。实验动物伦理审查包括：在不影响实验的前提下应使用止痛剂、镇定剂以最大限度地减少实验动物的不适和疼痛、只在必要时实施可能引起实验动物不适和疼痛的操作、对实验动物实施安乐死的方法等具体维度。

动物福利管理举措

- ▶ 在设计动物实验方案中严格遵循“3R原则”，即Reduction（减少）,Replacement（替代）,Refinement（优化）。在科学研究中，使用较少量的动物获取同样多的实验数据或使用一定数量的动物获得更多实验数据；使用其他方法而不用动物进行实验或使用低等动物代替高等动物达到同样目的。
- ▶ 通过改进和完善实验程序，减轻或减少给动物造成的疼痛和不安；提高操作人员技术水平与人文素养，在意识与行为中重视动物福利。
- ▶ 在饲养实验动物过程中，上药研究院动物房全部采用高规格饲养设备IVC笼架，维持高标准饲养环境与合理的饲养密度，提供卫生、营养全面、适口、量足的饲料与无菌饮用水。丰富饲养环境，每笼添加玩具，满足动物活动与嬉戏要求，提高动物的心理幸福感。

临床试验伦理

药物临床试验伦理审查原则可以确保患者的尊严、安全和权益。上海医药对临床试验伦理审查的关键环节进行了严格的规范与监督。

上海医药药物临床试验伦理委员会从8个方面对药物临床试验伦理进行重点审查，包括研究方案的设计与实施、试验的风险与受益、受试者的招募、知情同意书告知的信息、知情同意的过程、受试者的医疗和保护、隐私和保密、涉及弱势群体的研究。

临床试验必须至少符合7项标准方可被批准。遵照GCP及中心伦理审查要求，首先以科学性、伦理合理性为前提，严谨设计临床试验方案；后续在试验实施过程中，严格按照临床试验方案执行，把控临床研究质量，避免或减少方案违背及偏离；同时须遵照各研究中心伦理审查委员会要求，及时或定期提交伦理审查材料，以确保整个临床试验符合科学和伦理要求。上海医药药物临床试验伦理委员会严格按照标准对临床试验进行审批，对所有批准的临床试验进行跟踪审查，直至试验结束。

深化数字化运营

党的二十大报告指出，加快发展数字经济，促进数字经济和实体经济深度融合，打造具有国际竞争力的数字产业集群。作为战略性新兴产业，医药产业的数字化转型，既是构建健康中国、提升民生福祉的重要举措，也是适应行业变革和降低社会成本的重要途径。

在本轮数字化浪潮中，上海医药抢抓数字化转型机遇，构筑新发展优势，稳步推进“全面数字化上药”规划和建设，形成“战略引领、业务主导、数据支撑”的良好发展态势。公司成立了由战略发展部、信息技术中心和运营管理部共同组成的“数字化3.0”联合工作组，聚焦研发、制造、营销、商业等业务板块和集团职能，持续完善基础平台、业务平台架构，深化数字技术和生产经营融合，运用数字化技术助力运营管理提质增效，进一步提升数据互联互通。公司以数字化转型为契机，加速实现研发一体化、生产智能化、营销数字化、服务敏捷化、产业生态化。



上药云健康、上药科园、镁信健康、辽宁医贸、华氏大药房、上药神象入选2023全国医药行业创新案例

上药云健康“益药”生态圈获得“中国医药商业协会数字化转型最具含金量‘标杆案例’奖”

上药云健康互联网医院‘送药到家’服务项目获评“2023 爱分析·医疗医药数字化创新奖”

上药第一生化、上药中西、上药康希诺、上药杏灵入选上海市经济和信息化委员会发布的《上海市100家智能工厂名单》

上药青春宝获评“浙江省数字化智能工厂”

上药厦中获评“厦门市智能制造样板工厂(车间)”

上药康丽的盐酸伐昔洛韦车间获评“常州市智能车间”



品质为先， 同向共行筑健康中国

- 激发创新活力
- 提升健康可及
- 卓越品质保障
- 优质服务体验

秉承“让公众用好药、用得起药”“提升民众用药体验”的服务理念，上海医药致力于通过研发创新、构筑流通网络，利用数字化手段，令广大人民群众能够享受到更多优质、可及、可负担、高效智能的医疗产品与服务，助力实现“健康中国”战略。

2023年亮点绩效

研发总投入**26.02**亿元

分销网络覆盖全国**31**个省、直辖市及自治区，其中通过控股子公司直接覆盖全国**25**个省、直辖市及自治区，零售网络分布在全国**16**个省市，零售药房总数超过**2,000**家。



亮点绩效

报告期内

截至2023年末



研发总投入**26.02**亿元



研发团队**1,666**人



国家科技进步奖
一等奖**2**项



国家科技进步奖
二等奖**3**项



国家级企业技术中心
和国家级工程技术
研究中心**2**个



68项进入临床批件申请
阶段、进入后续临床研
究阶段以及进入研究者
发起的临床研究（IIT）
阶段的新药管线



13个品种（**16**个品规）
通过仿制药质量
和疗效一致性评价



省（直辖市）级企业
技术中心和技术研究
工程中心**11**个



国家高新技术
企业**16**家



专精特新
中小企业/小巨人**11**家

激发创新活力

完善研发创新体系

上海医药以服务国家战略为原点，以患者需求为核心，全力推进科技创新驱动，加快建设具有全球竞争力的开放创新生态。公司以产品规划为抓手，制定了新药开发战略，完善研发管线布局，进一步加大在抗肿瘤、自身免疫、精神神经、心血管等重大疾病领域的药品研发投入，积极构建“自主研发+并购引进+孵化培育”开放多元的创新体系，持续促进“产、学、研、医、资”全链条融合，持续构建符合临床新需求、具有技术优势的产品链。

战略目标：通过科技创新和国际化发展，由普通仿制药企迈向以科技创新为驱动的研发型医药企业，未来3-5年进入全球制药40强。

自研产品管线

通过内生外延多种方式
不断夯实自研创新产品管线



建设开放创新体系

与多家高校、研究机构共建“产
学研”平台,推动融产结合,成功
孵化、转化包括CAR-T细胞治疗
等在内的多个前沿项目

加强国际化布局

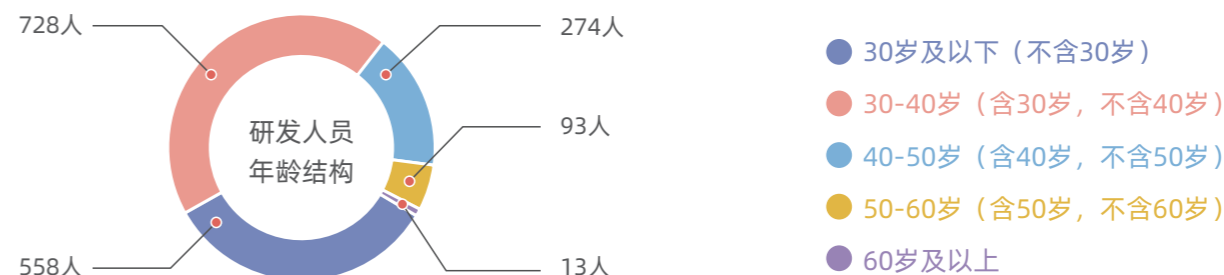
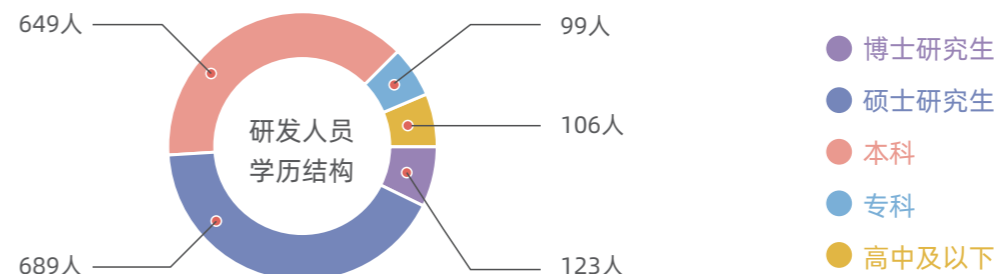
进一步加强美国圣地亚哥等海外
研发平台的国际化布局,积极整
合国内外研发资源实现协同发展

探索模式创新

通过混合所有制和多元化创新模
式,逐步拓展各类不同创新平
台,已成功实践研发团队持股的
混合所有制公司

营造创新氛围

上海医药建立了一支高水平、多元化的研发团队，持续探索创新人才激励，充分激发核心人才创新活力，鼓励科研创新，营造积极向上的创新氛围。截至报告期末，公司研发团队规模达**1,666**人。报告期内，公司旗下上药技创中心、上药睿尔、研发管理中心等单位拓展研发人才激励、推进研发薪酬体系优化。根据研发项目里程碑，推进落实研发中长期激励。



创新药管线加速扩张

2023年，公司研发总投入**26.02**亿元，在生物药、化学药、中药、罕见病用药等管线研发上取得重要成果，多个临床阶段的品种取得突破性进展。

截至报告期末，

- 安柯瑞（重组人5型腺病毒）、凯力康（尤瑞克林）、培菲康（双歧杆菌三联活菌）**3**款创新药，兰索拉唑碳酸氢钠**1**款改良型新药上市。
- 进入临床批件申请阶段、进入后续临床研究阶段以及进入研究者发起的临床研究（IIT）阶段的新药管线已有**68**项，其中创新药**55**项（含美国临床II期3项），改良型新药**13**项。在创新药管线中，已有**3**项提交pre-NDA或上市申请，**4**项处于关键性研究或临床III期阶段。
- 报告期内，公司共计**13**个品种（**16**个品规）通过了仿制药质量和疗效一致性评价，过评产品累计增加到**60**个品种（**87**个品规），位居行业前列。

重点在研新药项目介绍

• I001项目

I001片（即SPH3127；化学药品1类）是新一代口服非肽类小分子肾素抑制剂，其目前已有3个适应症处于临床试验中后阶段。其中针对高血压适应症的NDA上市申请已于2023年6月获受理。目前统计结果显示主要终点已达到，Topline结果证实非劣效成立，试验达到预期结果，有望为广大的轻、中度高血压患者提供更丰富的治疗手段。I001对炎症性肠病和糖尿病肾病两项适应症正积极开展入组。

• X842

X842是公司引进的1类新一代钾离子竞争性酸阻断剂(P-CAB)口服新药，反流性食管炎适应症的NDA上市申请已于2023年2月获受理。该类药物为竞争性阻断H-K-ATP酶中的钾离子活性，具有起效迅速、抑酸作用强且持久、疗效无个体差异、不良反应少等优点。

• I037（“注射用LT3001”）

I037是上海医药引进的治疗急性脑卒中的1类新药，于2022年1月底完成I期临床试验，9月获得II期临床试验许可，12月获得II期组长单位伦理批件，分中心递交立项和伦理审查资料。

• NJ-2021-002（Z）（痔疮）和NJ-2021-002（F）（放射性直肠炎）

NJ-2021-002（Z）、（F）为改良型新药项目，根据产品作用机理和药效试验结果，研发团队研制了全球首款可用于肛肠局部使用的无菌凝胶制剂，用于促进痔疮手术后创面的愈合，缓解水肿及疼痛，抑制瘙痒。该适应症I期临床研究数据显示耐受性和安全性良好；II期临床已完成入组。同时，该药物亦可通过粘膜保护，促进创面愈合，抑制炎症和肠道纤维化；也可用于抗氧化应激，防治放疗引起的氧化性损伤，相关适应症正在开展II期临床试验。该产品上市后，有望成为全球首个拥有“放射性直肠炎”适应症的药物，填补放射性直肠炎的临床用药空白。

构建创新生态圈

上海医药充分利用独特的研发资源优势，积极践行创新研发多路径发展模式。公司围绕生物药、化学药、中药、罕见病药和儿童用药领域，持续深化新药研发平台布局。加快构建开源的创新生态链，与高校、医疗机构、科研院所、金融机构共建“产学研医资”深度合作，加速创新成果转化。不断拓宽创新项目的源头布局；积极探索多元化激励方式，已成功实践研发团队持股的混合所有制公司。

报告期内，公司研发创新合作迎来新的里程碑：拜耳Co.Lab共创平台首次落地中国、沪港联合孵化器「01LABS@Hong Kong」投入使用，为未来发展注入强大动能。（详情请参见本报告「服务国家战略」章节）。

案例

“创新免疫治疗全国重点实验室”重组获批

2023年4月，上海医药、上海交通大学药学院联合申报的“创新免疫治疗全国重点实验室”重组获批。该实验室以原创的核心技术研发为主，产出first-in-class原创免疫疗法，主要聚焦揭示免疫细胞调控新机制、鉴定疾病免疫治疗新靶标、发明免疫药物研发新技术、创制免疫药物治疗新产品。

案例

循曜生物首创IPF治疗抗体临床试验申请获CDE批准

2023年12月26日，上海循曜生物科技有限公司自主研发的全球首创新靶点特发性肺纤维化（IPF）治疗性雾化吸入抗体药物的首个临床试验申请获得国家药监局药品审评中心（CDE）批准。本品为基于全新靶点研发的全球首创（First-in-class）雾化吸入性抗体，可抑制肺纤维化过程中的成纤维细胞激活和细胞外基质合成，有效发挥抗纤维化的作用。临床前研究结果显示，本品活性强、安全性高，有望通过一周一次的雾化吸入给药，为患者提供更安全、更有效的IPF治疗性药物。

作为产学研资合作的典范，循曜生物成立于2021年5月，在上海交通大学医学院的大力支持下，由医学院刘俊岭教授团队经上海医药集团、上海生物医药基金等共同孵化创立，聚焦出凝血及纤维化领域创新药物研发。成立至今，公司基于创始团队多年的技术积累，在肺纤维化以及血小板减少、血友病、血栓性疾病等出凝血领域建立了原创性靶点及新分子管线，并搭建了基于合成生物学的新一代抗体及蛋白类药物发现及改造技术平台。

知识产权管理

知识产权既是医药企业竞争力的基础，也是提升品牌国际竞争力的关键。近年来，上海医药的知识产权保护工作紧紧围绕以科技创新为驱动的战略目标，秉承知识产权全方位助力研发创新的方针策略，切实构建有效的知识产权壁垒，为研发创新保驾护航。

上海医药通过专利管理标准化建设、专利战略制定与实施、专利数据库及预警平台、专利维权、专利运营等工作的实施，建立了一系列知识产权管理制度，形成了较为完善的知识产权管理体系，并通过了知识产权管理体系（GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》）的国家认证。

加强创新品种的专利挖掘布局，形成对创新品种的专利组合保护

上海医药专利团队将知识产权关键要素嵌入到药品创新研发的各个阶段，通过权利范围、稳定性、侵权判定、防御规避、国际化策略等多个要素维度的整合，布局了一批创新药高价值专利组合，实现了国内自主医药研发平台的药品全生命周期的知识产权规范化管理。

积极开展仿制药首仿专利挑战

结合国家《药品专利纠纷早期解决机制实施办法(试行)》的落地实施，积极开展仿制药专利挑战。截止到目前，已经成功无效四件原研晶型专利，并向国知局提交了多件原研药物专利申请不具备专利授权条件的公众意见，为仿制药首仿上市扫清专利障碍提供有力支持。

聚焦创新项目早期孵化、许可转让、股权合作及孵化转化平台的知识产权尽调工作

上海医药专利团队积极开展研发项目引进合作、投资并购项目等业务拓展过程中的知识产权尽调等工作，对相关风险实施有效管控。

未来，上海医药将进一步夯实知识产权团队根基，不断优化完善知识产权管理体系，全面提高知识产权创造、保护和运营的水平能力，为加快将上海医药建设成为具有国际竞争力的中国领先药企做出更多贡献。

上海医药荣获国家知识产权优势企业

2023年12月，经上海市知识产权管理部门推荐，由国家知识产权局审核并公示，确定上海医药为国家知识产权优势企业，这个称号充分肯定了上海医药近年来在知识产权创造能力、运用能力、保障能力等方面取得的优异成绩。

上药研究院申报并获得上海市高价值专利培育中心项目

2023年3月，经上药研究院申报，上海市知识产权局审议批准，上药研究院被确定为上海市高价值专利培育中心项目承担单位。近年来，上药研究院积极通过专利预警、专利组合、海外布局等手段构筑了对自研创新药的多维度全方位保护体系，形成了一批核心高价值专利，为创新药上市提供更有力的保驾护航。



提升健康可及

上海医药是全国第二大医药流通企业。上海医药持续打造创新药全生命周期服务体系，为医院、患者、合作伙伴提供现代医药医疗创新供应链服务；以“互联网+”为抓手，大力推动创新业务发展。

打造创新药全生命周期服务平台

上海医药以中国患者需求为己任，着力打造创新药服务平台，为全球医药企业创新产品提供涵盖上市前合作、进出口服务、全国分销、创新增值四大领域的全供应链一站式管理服务，加快全球创新药品的引进，让中国的患者在国内也能用上高质药品。

上海国际进口博览会（以下简称“进博会”）是中国向世界开放市场、分享发展机遇的平台。2023年，上海医药作为上海交易团国资分团成员连续六年赴约进博会。自2018年以来，上海医药积极参与历届进博会，借助进博平台广泛携手全球战略合作伙伴构建公司新发展格局，持续以高水平的“服务为荣”，助推医疗健康产业经济实现更高质量的发展。在本次进博会上，上海医药不仅展示了其在医药领域的综合实力和创新能力，更体现了上海在全球健康市场中的重要地位和影响力。作为上海市对外开放的一颗闪耀明珠，上海医药不仅完美展现了中国市场的开放性和活力，吸引了全球目光；更推动了国内外企业的交流与合作，促进了生物医药产业升级。这不仅对上海健康产业的发展具有重要意义，更为全球健康市场的繁荣做出了贡献。

上药控股历年进博会成绩单

- 2018 完成国内首个PD-1抑制剂欧狄沃采购签约，为肺癌患者提供全新治疗方案
- 2019 持续为“欧狄沃”保驾护航，深度拓展产品渠道覆盖与市场规模
- 2020 与辉瑞生物制药开启全面战略合作，拓展双方在药品进口、经销、仓储的全方位合作
- 2021 邀请多家全球领先药企参与进博签约，主动向世界开放市场，分享发展机遇
- 2022 为多家知名药企提供创新药全生命周期服务，参与全球医药事业，融入国际国内双循环
- 2023 连续第六年参与上海交易团国资分团集中签约，现场签约规模达15亿元人民币
- 连续第三年作为唯一药品流通企业代表参与进博会带量采购中选药品和高值耗材采购意向集中签约，现场达成采购意向金额总计约24.5亿元人民币
- 进口药品采购签约达7种以上
- 与多个企业达成13项意向合作协议



亮相第六届进博会上海交易团
国资分团签约现场



与赛诺菲中国达成战略合作

“互联网+” 打造智慧医疗

上海医药通过商业模式创新、业务模式创新，切入互联网+医药，完善药品通路，满足公众用药需求。上药云健康作为中国领先的“互联网+”医药商业科技平台，以患者为中心，提供以专业药房为基础的创新药全生命周期服务，以电子处方+云药房为基础的普慢药“互联网+”服务，开创医药分业中国模式，深度融合“线上+线下”，全面发展益药生态圈，为创新药蓬勃发展提供有价值且可及的销售与服务网络。

上药云健康在创新药领域拥有“益药”系列品牌，提供从创新药上市前的临床研发阶段、到上市后的院外自费用药专业药房阶段、医保阶段、集采阶段，再到迭代阶段的全国一体化布局的创新药全生命周期服务。在普慢药领域，上药云健康通过“线上+线下”一体化管理，精准匹配患者需求，提升医疗医药资源的可及性。

截至2023年末，上药云健康拥有200+家DTP药房及授权院边店，覆盖全国25省66市，累计已与300多家新特药企达成合作，是80%创新药全国首单落地的第一选择，已成为国内特殊疾病患者获取海内外创新疗法的主要渠道。

上药云健康2023年荣誉奖项

入选新华社“大健康产业
高质量发展优秀案例”

临床试验综合服务获阿斯利康颁发“患者至上奖”

“益药·药房”于《中国药店》2022-2023专业药房单店百强榜前五揽三席

获得2022年上海市“专精特新”企业认证

斩获IBIWS“中国生物医药领跑者100”

互联网医院“送药到家”服务项目获评“2023 爱分析·医疗医药数字化创新奖”

荣登医药流通零售企业百强榜第16名

荣登2023未来医疗100强·中国创新医疗服务榜NO.6

“益药”生态圈获中国医药商业协会数字化转型最具含金量“标杆案例”奖

荣获《财富》“2023中国最具社会影响力的创业公司”

“益药·药房”荣膺2022年度专业力、服务力DTP药房两大奖项



瑞金医院淋巴瘤患者俱乐部、瑞金医院血液科志愿者团队活动基地揭牌仪式在上药云健康“益药·综合旗舰体”举行。



凭借临床试验综合服务的创新成果，上药云健康获阿斯利康颁发“患者至上奖”。

搭建多元支付“高速公路”，推进创新医药可及性及可支付性

镁信健康成立于2017年，是一家提供先进医疗服务和多元支付解决方案的公司，秉持“让品质健康惠及每一个家庭”的使命，推动医疗健康与保险产业的深度融合，将科技与创新融入每一个服务环节，致力于为中国家庭提供更全面、更优质、更可及的医疗健康保障与服务。同时，镁信健康以解决创新药械支付问题为目标，推动医药健康与保险融合创新，解锁多元化支付解决方案，提升高值药械可及性与可支付性，让患者持续获益。

镁信健康2023年荣誉

获评“2023中国多元支付企业TOP10”

获评“2023全国医药行业数字化转型创新案例”

获得“2023中国保险业数字化服务优秀案例”殊荣

喜获“2023年度创新金融科技公司”荣誉

荣获“2023年中国医药数字化优秀服务商”殊荣

荣获再鼎医药“长期伙伴奖”

荣登“2023中国生物医药Front-Runners数字医疗领跑者100”榜单

荣膺“安永复旦最具潜力企业奖”

荣膺“2023优秀健康管理服务企业”

荣获燕梳奖“惠民保优秀案例专项奖”

获评“中国金融品牌创新典范”

斩获“未来医疗100强”榜单“澎橙奖·年度领袖企业”大奖以及“健康险和健康管理”版块价值领域奖

推动城市定制型商业医疗保障持续发展 让品质健康惠及每一个家庭

镁信健康致力探索创新的保障方式，助力各地城市定制型商业医疗保险持续发展，拓展多样化的医疗保障与服务计划，让中国家庭获得可负担的健康服务与保障。镁信健康深度参与北京、上海、杭州、苏州等地的惠民保项目，截至2023年底，累计为患者节约支出约24亿元，服务保单量近2.5亿张，覆盖中国70%上市创新药，在全国150+座城市实现医疗保障覆盖。

案例

“惠闽宝2023”于2023年7月12日上线，是福建省多层次医疗保障的有益补充，对减轻参保患者的医药费用负担，提升群众医疗保障水平具有重要意义。镁信健康作为综合服务运营商，为其提供特药责任、质子重离子责任、理赔服务、健康管理服务与运营推广等全流程服务支持。



打造更多元的人群保障，让创新药械更可及

镁信健康以解决创新药械支付问题为目标，推动医药健康与保险融合创新，解锁多元化支付解决方案，提升高值药械可及性与可支付性，让患者持续获益。截止目前，已累计惠及肿瘤、慢性病和罕见病患者200万人。

案例

镁信健康携手药明巨诺上线针对CAR-T产品的创新服务项目“倍诺新生”。倍诺新生（CAR-T治疗）大B细胞淋巴瘤患者关爱项目，2023年为患者提供了五大福利：金融分期免息福利、制备保障福利、用药减免福利、疗效进展福利、检查福利；截止23年年底，已提供福利金2000万+，其中直接用药减免占福利总金额近90%，直接为患者用药减免了1000万+，有效的帮助患者缓解了使用高价药品的经济压力。



多元支付“高速路”，打通患者用药“最后一公里”

虽然创新药的审批流程在大幅提速，但“创新药进院难”仍是“创新药的最后一公里难题”。作为创新型医疗服务及保障平台，镁信健康持续推动创新药械及医疗资源高效触达患者，同时也持续丰富健康险产品供给，将带病体、次标体纳入保障范围，扩容保障人群。

满足特殊人群用药需求

“打造罕见病药品的可及模式，建立具有中国特色的罕见病药品领头企业”

上药睿尔作为上海医药旗下的罕见病及儿童药业务核心企业，始终坚持“人民至上”理念，心系患者，通过保障存量罕见病品种供应、加速推进在研罕见病项目落地、引进国内外罕见病创新合作项目、积极探索罕见病销售和保供新体系建设、大力开展科普宣传和健康教育、与行业机构，高等院校，医疗机构，患者组织开展合作等方式，打造罕见病药品的可及模式，保障特殊人群用药需求，全方位生动践行“关爱、责任、创新、合作”的核心价值观，展现医药企业的责任担当。目前，上海医药共有49个品种被列入用于治疗罕见病，产品覆盖内分泌代谢治疗领域、神经系统治疗领域、免疫系统治疗领域、呼吸系统治疗领域和血液系统治疗领域，涉及重症肌无力、肝豆状核变性、婴儿痉挛症等67个罕见病病症，是我国国内拥有罕见病药品批文最多的企业。

上药睿尔发挥集研发、生产、销售于一体的全产业链优势，强化质量管理，保证供销一体化，实现相关罕见病药品的稳定供应。上药睿尔成立3年来，实现青霉素胺片等6个在产产品的保供生产，产品覆盖了全国31省，并积极探索罕见病销售和保供新体系建设，与上药云健康、康德乐大药房、镁信健康等共同探索保供新体系建设，以期解决配药、配送、支付等痛点问题，提高罕见病药物可及性。3年来，共提供超3亿粒的产品，为近11.5万罕见病人提供了临床保障。

上药睿尔依据上海医药的战略要求，全力开展临床急需、疗效确切、专利到期及全球创新的罕见病药物开发。

案例

1类创新中药SRD4610

SRD4610是我国首个治疗罕见病的1类创新中药，也是第一个获得国家药审中心特殊审评资格的中药品种。未来将为渐冻症患者提供新的治疗药物，延缓患者病程，提高患者生存质量。截至报告期末已完成II期临床试验，未来有望成为全球首个用于治疗“肌萎缩侧索硬化症”的天然药物/中药品种。

案例

1类创新生物药SRD6016

用于A型、B型血友病的治疗，为上海医药罕见病平台与上海交通大学附属瑞金医院合作开发，是创新成果落地转化的典范。此类项目在国内尚无同类产品，属于First in Class类型的首创项目，未来有望达到一次给药，终身治愈的疗效。

未来，上药睿尔将积极贯彻《健康中国2030规划纲要》，把“关爱、责任、创新、合作”融入使命，打造全国重要的罕见病药物创新研发基地、具有全球影响力的罕见病药物转化基地、罕见病药物高端国际化生产基地及急需罕见药品的保供基地，成为具有中国特色的罕见病领域领头企业，以期让更多的罕见病患者能够及时用上安全的放心药、救命药，惠及更多患者。

建设现代物流 打通药品供应最后一公里

上药控股长久以来致力于打造以现代供应链为核心的协同、高效的全国物流平台，着力强化数字化、信息化、标准化以及体系化建设。通过更广范围内的多仓协同，培育和做大第三方物流和物流增值服务，提升全国物流一体化层次，切实提高全国各物流中心的服务质量、客户满意度和运营效率，更好地服务、满足供应链上下游客户需求。

公司旗下上药物流在全国范围内拥有80余万平米的仓储设施，运营120余个物流中心，物流中心网络直接覆盖全国17个省及直辖市（数据包含上药康德乐物流），是上海第一批现代物流综合实验基地，全国首家通过国家级医药物流服务业标准化试点项目验收。上药物流逐步打造智慧物流，实现了GPS全程跟踪、运用运输管理系统（TMS）全程可视化管理，依托多个系统平台的强大信息化支撑，用更快捷的配送速度、更柔性的服务能力，全面增强医药物流“最后一公里”覆盖能力。

案例

绥德路物流中心

2023年，上海医药加快重点物流项目建设。绥德路二期项目结合绿色、科技、智能的未来发展思路，新建高架库及特药库，建成后的绥德路库区将大大的提升其运作能力，降低人工成本与劳动强度，通过自动化、信息化技术提升产品质量管控水平，通过人机交互的能源管理实现了不同存储温区的需求，同时也推动了仓储物流企业由信息化向数字化的发展转型。



走出国门 惠及全球

上海医药稳步推进海外业务布局，积极开拓东南亚和中东市场，通过更丰富的产品、更广阔的覆盖范围、更快的可及速度造福全球患者。2023年推动产品海外注册项目12个，多个产品的注册取得实质性进展。

卓越品质保障

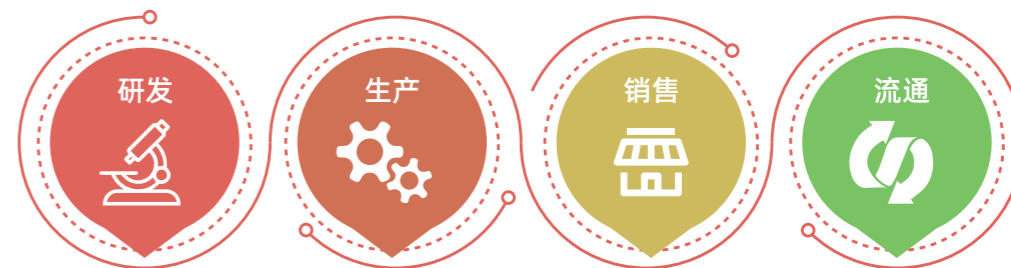
质量方针：“以人为本，创造健康；以质取胜，追求卓越”

上海医药坚守高标准的质量安全“生命线”，本着“以人为本，创造健康；以质取胜，追求卓越”的质量方针，遵守《中华人民共和国药品管理法》《药品注册管理办法》《药品生产质量管理规范》《药品生产监督管理办法》《药品上市后变更管理办法（试行）》《药品经营质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》等相关法律法规，建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系，规范药品、医疗器械等产品的生产、经营活动；公司通过持续改进，保持质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，确保产品安全有效、市场供应稳定；公司致力于向顾客和其他相关方证实具有连续、稳定地提供满足适用法律法规要求的产品和服务的能力，履行上市医药集团的社会责任。

质量管理体系建设

公司设立了质量管理委员会，负责质量管理重大事项决策，包括审定公司质量方针和质量目标、审核重大质量事件处置意见、定期听取质量管理情况通报等。公司制造管理中心质量管理部作为职能部门，负责公司质量管理日常工作，通过《质量手册》《质量体系管理评审标准》《质量信息直报管理制度》等系列管理制度，以“质量考核”“信息直报”“关键人员管理”为抓手，对产品全生命周期进行质量管控与监督，指导和督促下属成员单位持续完善质量管理体系。公司下属成员单位恪守国家相关法律法规、质量管理规范等要求，根据本公司制度要求，建立各自的质量管理架构及质量管理体系，并取得相应的《药品生产许可证》《药品经营许可证》《医疗器械生产许可证》《医疗器械经营许可证》等，依法合规组织产品生产、经营活动，符合《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《中华人民共和国药品管理法实施条例》《医疗器械监督管理条例》《药品生产质量管理规范（2010年修订）》等相关法律法规的规定。

2023年，公司更新了《质量关键人员管理办法》，依据相关政策法规及全生命周期质量管理的原则，将质量关键人员资质审核范围覆盖到研发和经营，规定其任职资格和主要职责，确保研发、生产和经营企业的质量关键人员资质符合要求，要求其在岗履职不出现空档期，相应职责能够持续有效地落实。报告期内，为进一步落实公司各成员单位的主体责任，上海医药制定了《2023年度质量考核细则》，对企业质量管理重点工作的完成情况开展评价，并纳入经营者绩效考核；对下属药品生产企业开展质量管理评审，评价企业药品质量管理体系适宜性、充分性和有效性，通过实施管理评审督促企业不断完善质量管理体系，督促企业高层管理通过资源配置等措施有效改进质量管理体系。



全生命周期质量管理体系

报告期内，为进一步落实公司各成员单位的主体责任，上海医药制定了《2023年度质量考核细则》，对企业质量管理重点工作的完成情况开展评价，并纳入经营者绩效考核；对下属药品生产企业开展质量管理评审，评价企业药品质量管理体系适宜性、充分性和有效性，通过实施管理评审督促企业不断完善质量管理体系，督促企业高层管理通过资源配置等措施有效改进质量管理体系。

截至报告期末，

- 上海医药下属控股药品生产企业共计获得49张《药品生产许可证》。
- 上药好护士、上药东英、胡庆余堂药业、上药中西三维、上药九旭、上药信谊山东、上药厦中、上药国风8家企业通过ISO9001质量体系认证，上药中西制药通过ISO9000质量体系认证。
- 上药华宇、上药东英、上药中西制药、上药第一生化、上药中西、新亚闵行获得由中国合格评定国家认可委员会颁发的实验室CNAS认可证书。

质量荣誉

公司总部获得国际质量类奖项1个；
下属企业获得全国类质量奖项46个，
省市级质量类奖项112个。



上海医药获得亚太质量组织
“2023年度创新奖”最优级（STAR）
这是该奖项自设立以来唯一获奖的中国医药企业

质量风险管控

质量风险管理是本公司及下属成员单位质量管理体系的重要组成部分。本公司下属成员单位建立了质量风险管理的程序文件，通过对产品（服务）及其实现的过程实施质量风险管理，识别、分析、评价和控制显著危害与潜在危害，并将危害出现的概率降到可接受的限度，以确保产品的安全有效。本公司及下属成员单位具备保障药品安全性、有效性和质量可控性的质量管理、风险防控和责任赔偿等能力。公司总部部署了质量信息化管理工具，包括质量管理体系、文档管理系统，运用信息化、数字化手段规范质量管理流程，提高合规性管控和风险控制水平。

公司制定了《质量信息直报管理制度》，突出风险管理的原则，要求各成员单位及时上报相关质量信息，确保质量信息得到有效沟通和及时反馈，降低潜在质量风险。此外，为进一步加强质量风险防控，本公司按照质量审计制度，持续开展质量审计及管理评审，定期召开风险研判会，讨论和分析潜在风险、发布风险警示函和专项整治通知，专人专项跟进，督促各成员单位排查质量风险，提升质量管理水平。质量管理委员会定期召开工作会议，通报各成员单位质量管理情况，分析监管动态，提出风险警示，强化质量意识、法规意识和诚信意识，有效控制和防范质量风险。

报告期内

对29家生产企业开展了质量管理体系（GMP）飞行检查、跟踪检查和管理评审

召开了4次质量管理委员会会议和3次风险研判会
研究推进质量管理工作

完成14次质量关键人员
审核

质量文化建设

公司持续开展质量文化建设，形成了“1+6+16同心圆”特色质量文化，坚持以文化引领，全面推进各项质量工作，让“质量为先”的意识深入人心。

本公司下属各成员单位均建立了与培训相关的管理规程、标准操作程序等，指定专人负责培训管理工作，并定期评估培训的实际效果，所有岗位员工均于上岗前接受质量培训。公司总部组织开展各类质量活动，全集团共举办线上线下质量活动2,032场次，总计约45,759人次参加。

质量培训体系

- 围绕强化成员单位第一责任人质量法规意识，开展普法宣贯及违法案例分析
- 围绕提升质量条线专业能力，开展重点仪器知识培训和各类专业知识培训
- 围绕加强研发条线质量管理水平，开展研发管理体系建设研讨
- 围绕提升生产企业一线员工的整体质量意识，开展线上普训项目
- 围绕提升经营企业质量合规管理，开展特殊药品经营管理直播课学习

案例

质量月活动

2023年，公司组织开展以“以质取胜、以文化人，共绘质量发展同心圆”为主题的集团质量月活动，营造人人关心质量、重视质量、创造质量、享受质量的良好质量文化氛围。从质量主题宣贯、质量专项行动、质量标杆学习、质量大讲堂等几个方面组织研发、生产、经营各企业开展特色活动，同时联合集团党群部、工会、团委等条线深入党员、基层职工、青年等群体，宣传上海医药特色质量文化案例，广泛传播质量文化内涵，共绘质量发展同心圆。



精益管理

上海医药以制造管理中心为管理平台，以“上药制造2025”为总体战略，持续推进上海医药卓越制造体系的建设，坚持以质量为先、成本最优、绿色发展和智能制造为基本原则，以体系能力为驱动，以实现卓越运营和智能制造为目标，对工业制造全价值链进行全方位的对标提升，转型升级，创新发展，持续提供品质一流安全有效的药品服务于大众。2023年，卓越制造评价工作以标准化和体系化作为指导原则，对主要生产基地实施评价，卓越制造评分持续提高，工厂整体水平不断提升。

- 上药第一生化、上药中西、上药康希诺、上药杏灵入选2022年《上海市100家智能工厂名单》
- 上药青春宝获评浙江省数字化智能工厂
- 上药信谊入选上海市《2023年度市级智能工厂名单》
- 上药雷允上、上药国风、上药第一生化、上药东英、上药天普获得2023年上海市质量协会质量技术成果奖-优秀奖

截至2023年底：

精益六西格玛认证
黑带通过63人

精益六西格玛认证绿带
通过890人

精益六西格玛黑带考试
通过人数211人

精益六西格玛绿带考试
通过人数4,683人

开展精益项目
超过1,320个

连续制造

连续制造技术有望在提升生产效率及产品质量的同时，从工艺源头控制“三废”生成，大幅降低能耗，提高资源利用率，减少制药环节对环境造成的压力，兼具经济、环境及社会效益，是制药企业实现可持续发展的新趋势、新焦点。2023年，通过上海市市级科技重大专项“超限制造”项目的实施，上药第一生化建立了原料药超限制造产业化应用模型，并通过2个心血管药物连续合成工艺的研发，验证了超限制造连续制造技术在原料药磺化、酰化等危险工艺中的应用可行性和技术优越性，并完成了药物连续制造原型机“超限魔坊”的研制。

超限制造技术有助于实现药物绿色、安全、高效、节能生产。“超限魔坊”是基于超限制造技术、在线检测技术、自动控制系统的原料药连续制造系统。



物流管理

上药控股依据《药品管理法》《药品经营质量管理规范》等法律法规对物流进行定期的药品委托储存配送受托方质量管理体系评审。通过审核发现不合格项目，审核组现场填写上药控股《质量管理体系审核现场检查记录表》，对检查发现的缺陷项进行评估后汇总后完成《物流受托方企业评审表》。下发《质量管理纠正或预防通知书》，物流受托方应当完成不合格项的整改，审核组每年对不合格项的整改情况进行跟踪检查和评估，已达到了指导和监督的目的。

上药控股建立了符合经营全过程管理及质量控制要求的计算机系统，各业务系统通过数据的实时交互，相互验证，互为补充，构建了完整的现代化信息管理体系。公司目前已实现和物流受托方的计算机信息实时交换，如ERP系统和WMS、TMS、OMS系统直连的应用，随货同行单样张通过OA查询使用，实现数据共享。

为满足上下游客户、公司自身发展等需求，吸收引进国内外先进技术和标准，拥有七大领先技术

- 1) 开展自主技术创新，开发医院供应链管理服务应用技术（SPD）
- 2) 引入AGV货到人存储拣选系统和自动发药机，实现智能分拣
- 3) 引入出入库360度自动扫描识别系统技术，提升药品追溯能力
- 4) 引入RFID赋码的托盘管理系统，创新物流运营管理技术
- 5) 引入SmartVeQ物流车辆调度管理系统，创新车辆管理模式
- 6) 开发医药冷链运输、仓储技术，形成领先冷链体系
- 7) 制定了医药物流服务业标准化文件体系，提升行业物流管理软实力

根据经营业务需要，上海医药配备了仓储设施设备（包括硬件和软件）、温湿度监测设备、运输设备等主要设施设备。同时随着信息技术的不断更新，公司采用包括企业资源规划的ERP系统，办公协同审批的OA系统，客户关系管理的CRM系统，员工在线培训的云学堂、财务业务一体化的EBS系统等一系列现代化信息系统对商品的进、销、存及经营全过程实施信息化管理，实现设备自动化，运营智能化，决策数字化，领航医药产品全生命周期的供应链管理。公司现代物流中心具备与经营品种、经营规模相适应的库房及设施设备，满足各类产品的不同储存条件和质量管理要求。特殊药品仓库还配备专业的周界报警系统、数字视频监控系统、区域110联网报警系统、电子巡更系统、人脸识别门禁控制系统等，全方位保障特殊药品储运安全。配备冷藏车、冷藏箱或者保温箱等设备确保冷链商品的运输，并运用温湿度自动监测设备满足全过程温度监控。

案例

保障用药安全让药品配送全程可溯

上药云健康数字化“云药房”在承接各大医疗机构电子处方的同时，会将每一张处方生成唯一的防伪二维码，供院方进行数据管理查询，供政府监管部门对药品流转全程进行有效监管，同时支持患者端“一键扫码”，查看从处方生成到药物购买配送的每个环节，实现电子处方的全流程追溯，形成了有效的闭环管理。



不合格药品回收和处置

上海医药严格按照《药品管理法》第83条第4款的规定针对不合格药品进行处置。公司与具有危险废物处置资质企业签订销毁协议，在“上海市危险废物管理信息系统”上进行申报。处置公司派出危险品废物运输车辆（带专用标识）来运输药品至定点危废处理场所。其中特殊药品在药品监管部门监督下销毁。

在收货与验收环节重点核对到货凭证，做到票、帐、货相符。依据GSP要求逐批进行收货、验收，防止不合格药品入库。根据库房条件、外部环境、药品质量特性等对药品进行合理储存、养护。对库存药品的有效期进行自动跟踪和监控，采取近效期预警及超过有效期自动锁定等措施，防止过期药品销售。凡冷藏、冷冻商品出库按冷链管理要求完成保温配送。委托运输的承运方均经过招标及审核并签订委托运输协议，明确质量责任并监督其实施。加强退货管理，保证退货环节药品质量安全，防止混入假冒药品。建立药物警戒的报告机制、药品召回机制以及不合格品管理及销毁制度等，确保快速响应，为安全用药提供有效保障和过程追溯。

药品召回

上海医药下属药品生产企业均建立了产品召回系统，必要时可迅速、有效地从市场召回任何一批存在安全隐患的产品。企业建立了药品召回相关管理规程、标准操作程序等，规定了投诉登记、评价、调查和处理程序，确保召回工作的有效性。企业指定专人负责组织协调召回工作，并规定了相关部门的召回工作职责，确保召回能够随时启动，并迅速实施。本公司各成员单位均建立了药品追溯体系，采用电子监管码系统，能够迅速查阅到药品发运记录。已召回的产品有标识，并单独、妥善贮存，等待最终处理决定。召回的进展过程应有记录和报告，产品发运数量、已召回数量以及数量平衡情况会在报告中予以说明。召回情况会及时向药品监督管理部门报告。企业会定期回顾分析投诉记录，以便预先识别分析需要重点关注的环节，并采取相应的措施持续优化改进。此外，企业还会通过模拟召回、年度自检等活动，持续评估召回系统的有效性。公司一直以来高度重视客户反馈，2023年投诉回复率**100%**，解决率**100%**。

药物警戒

为贯彻自2019年12月1日起施行的《药品管理法》中第三十八条“药品上市许可持有人为境外企业的，应当由其指定的在中国境内的企业法人履行药品上市许可持有人义务”条款，上药控股就其经营的药品成为该产品境外上市许可持有人指定的在中国境内代为履行药品上市许可持有人药物警戒义务的企业法人，与药品上市许可持有人签订委托协议，于2020年3月，正式开始代其履行该药品上市后不良反应监测及报告与处理等义务。上药控股设立药物警戒管理机构开展药物警戒工作，具备清晰的组织机构图、委任药物警戒管理机构负责人和药物警戒专员。药物警戒机构编制完成药物警戒质量管理体系文件(版本号:2020-R11)，文件包括药物警戒管理制度、药物警戒质量管理操作规程及药物警戒相关表式，并于2020年5月1日起正式实施。配套使用《药品不良反应报告管理制度》《药品召回管理制度》《应急预案操作规程》等制度文件。相关制度文件能够保证机构具有明确的工作职责本公司建立清晰的药品安全问题处理机制，质量管理体系文件中具备应急预案操作规程以应对药品安全问题。公司药物警戒工作小组负责对药品不良反应事件进行研究和处理。

|| 优质服务体验

上海医药坚持以客户为中心，充分尊重并保护客户合法权益，致力于为客户提供快速优质的服务，提升客户体验。本公司客户类别主要包括经销商、医疗机构及零售客户。下属企业单位根据其商业模式，设立与其客户群相匹配的多元化客户服务管理模式。

提升客户体验

为了不断改善服务质量，倾听客户的声音，提升客户满意度，上海医药下属企业通过客户服务培训、建立标准化服务接待规范、开展满意度调查等方式，优化服务体验。

| | |
|------|--|
| 零售客户 | <p>上药云健康下属益药·药房</p> <ul style="list-style-type: none">设立专门的客服中心，由经严格培训上岗的客服人员为客户提供售前售后的专业服务。拥有国内唯一专科化专业药事服务体系和药师团队，经营6大科组，131个重大慢病病种，每个科组配备有专职培训师、专科药师团队。益药·药房专业药师为患者提供周到的专业药事服务，包括用药咨询、用药说明、用药提醒，提醒患者定期进行相应的检测，指导患者进行合理日常饮食、营养搭配、生活作息。开展患者教育服务，邀请权威专家、教授为患者进行针对性的讲座，辅助患者用药。 |
| 医疗机构 | <p>SPD运营中心</p> <ul style="list-style-type: none">定期对SPD客户进行满意度调查，收集客户反馈。报告期内，上药控股进行了SPD客户满意度调研，结果显示上药控股2021年度整体满意度表现优异，获得上游供应商、医院客户、商业客户、零售客户的多方一致好评。 |
| 经销商 | <p>上药科园</p> <ul style="list-style-type: none">每年进行客户满意度调查。通过对回收的调查问卷进行统计分析并出具分析报告，并将客户满意度结果反馈给相关部门进行改善，为用户提供优质服务和享受卓越体验提供了回顾和改善的依据。公司前台和官网设有固定热线电话，始终为客户提供全方位、立体和及时的咨询服务，为客户提供卓越的服务体验。 |

客户隐私保护

随着数字化技术的发展，隐私保护问题成为社会日益关注的焦点。上海医药深知隐私保护对公司及客户的重要性，严格遵守国家《数据安全法》《个人信息保护法》等隐私保护相关法律法规。各业务板块根据其业务运营特点，打造相应的安全可信的服务体系，保障用户隐私。报告期内，本公司未接获有关客户隐私泄漏的投诉。

| | |
|----------------------|---|
| 上药控股 全国信息 技术中心 | <ul style="list-style-type: none"> 对系统数据库、供应链协同平台和ERP系统的数据库均进行了加密处理。 集中建设了防病毒管理平台，提高了服务器防病毒能力。 整体私有云平台和供应链协同平台都通过等保3级。 |
| SPD运营中心 | <ul style="list-style-type: none"> SPD系统对患者信息及手术信息进行过滤，使用界面仅显示耗材信息，有效保护患者隐私。 |
| 上药云健康 | <ul style="list-style-type: none"> 对上药云健康各业务板块及整体经营过程中的数据安全及个人信息展开法律风险评估，形成了《上药云健康数据安全与个人信息保护项目法律风险评估报告》，并开展专项问题整改。 将个人信息保护作为必备条款加入标准文本，保护上药云健康及其员工、患者、供应商及其员工或其他人员的个人信息。 在相关项目中与客户签署《知情同意书》，明确告知收集并使用客户个人信息的目的、方式，严格限定客户个人信息收集范围。 通过加密数据、安全传输、数据访问权限控制等手段，在整个数据的生命周期过程中均采取安全手段及方法，以保障数据安全。 |
| 华氏大药房 | <ul style="list-style-type: none"> 只对匿名化会员信息进行运营，内部员工签订信息安全保密协议。 保护参保人员个人信息。 内部调阅隐私材料档案需要说明用途，经审批同意后方允许查阅。 每家医保门店每年与医保中心签订履约考核协议，其中针对用户隐私有严格管理要求。 与外部可能调用终端客户隐私的第三方平台签署了保密协议。 下一步拟制订相关的隐私保护制度和策略。 |

客户投诉机制

为及时解决客户的问题和投诉，上海医药下属企业单位建立了规范的客户投诉机制。下属企业单位将在接获投诉的第一时间进行响应和处理、及时反馈投诉处理结果。

| | |
|------|--|
| 医疗机构 | <ul style="list-style-type: none"> SPD运营中心 <p>根据SPD运营总部《不良事件监测与报告的管理制度》对医用耗材发生的不良反应的情况收集、报告和管理。</p> |
| 零售客户 | <ul style="list-style-type: none"> 上药云健康 <p>设立专门的投诉通道——电子邮箱（compliance@sphchina.com）、客服电话（4009200036）及联系电话（021-32096606）及时响应客户投诉。</p> <ul style="list-style-type: none"> 华氏大药房 <p>制定《药品经营质量管理体系及操作规程（门店）》，详细列明各类投诉的确认、分类、处理时限、处理方式、操作规程。通过《质量事故、质量投诉处理记录》详细记录投诉及处理过程。确保客户投诉收到及时、妥善地处理。</p> |
| 经销商 | <ul style="list-style-type: none"> 上药科园 <p>通过《客户满意度与客户投诉管理制度》《质量查询和质量投诉管理制度》《客户投诉流程》和专项病人投诉进行标准化管理。客户可以通过上药科园设定的固定投诉电话、邮箱、公司官网、信件和面谈等方式进行反馈。</p> |

精诚协作， 同源共流助开放共赢

- 服务国家战略
- 推动产业发展
- 强化供应管理

生物医药是关系到国家民生的基础产业。上海医药发挥上海生物医药产业龙头企业担当，积极服务国家战略，加快建设全球生物医药产业高地，积极参与行业标准建设，为医药行业培育产业人才，并带动上下游产业链协同发展，争当具有主导力的“链长”企业，推动生物医药产业高质量发展。



服务国家战略

加快建设全球生物医药产业高地

生物医药是上海重点发展的三大先导产业之一，也是保障人民群众生命健康的支柱产业。上海积极落实国家战略，加快打造具有国际影响力的世界级生物医药产业集群。上海医药正在积极打造上海生物医药产业“链主型”龙头企业，致力于发挥产业引领作用，为上海现代化产业体系建设提供有力支撑。

上药生物医药产业基地

上药生物医药产业基地项目位于浦东新区张江路88弄，是上海市、浦东新区以及张江科学城生物医药产业发展的重要补充和支撑，助力加快推进张江生物医药产业创新高地建设，实现“张江研发+上海制造”协同发展。上药生物医药产业基地围绕生物医药前沿产业发展方向建设开放共享的创新项目孵化平台和高标准、布局前沿的中试产业化平台，引领并构建治疗性抗体、细胞基因治疗、合成生物学等新兴领域的创新发展，致力于打造全国领先的开放式生物医药创新产业集群。项目建成后将在赋能上海医药创新药研发实现产业化的同时，为国内外的初创生物医药公司提供全产业链的一体化解决服务方案，未来将发挥生物医药前沿产业项目的招引、培育、赋能和集聚等重要功能，推动上海乃至全国生物医药产业的发展。

上药生物医药产业基地项目效果图

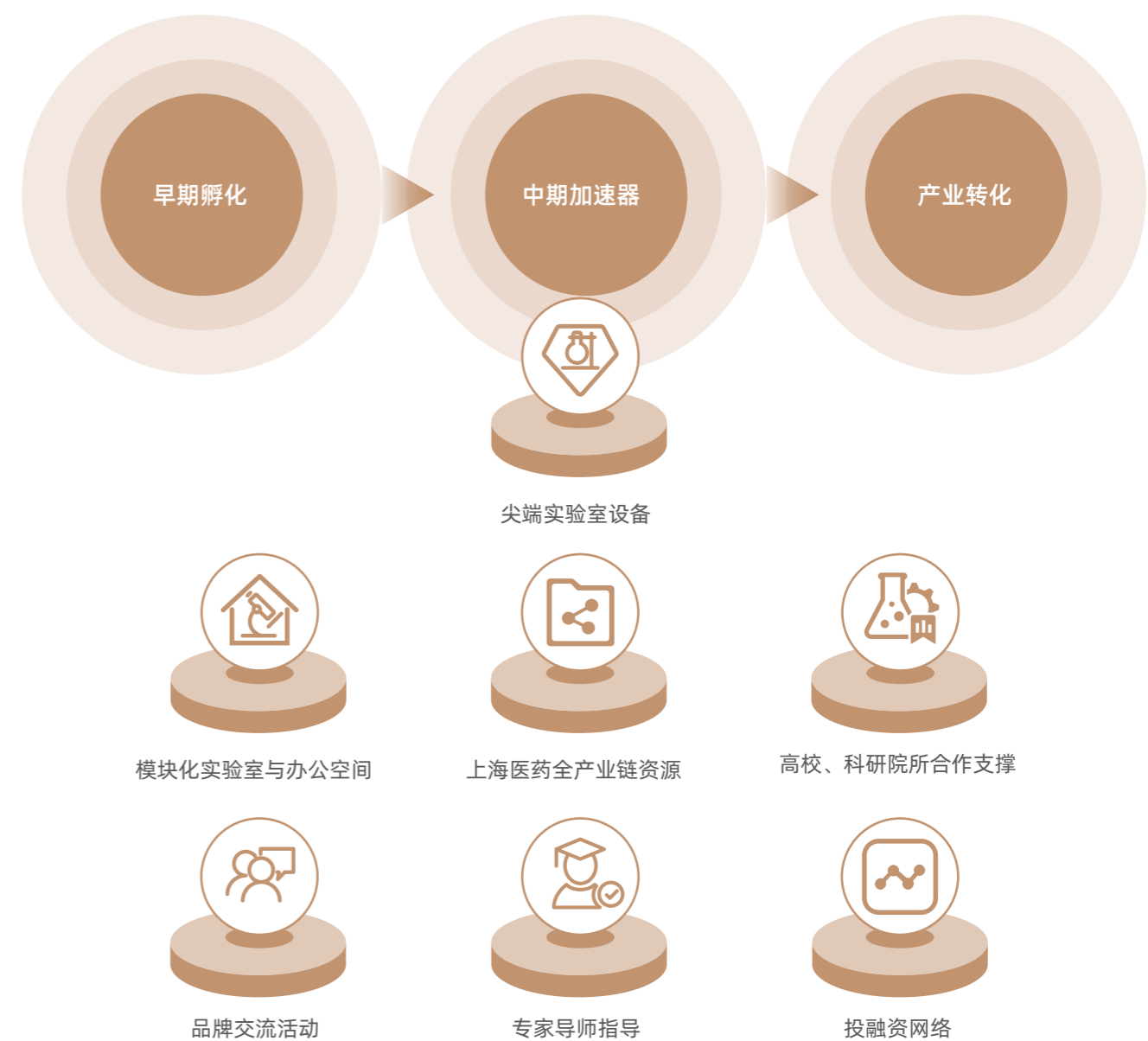


该项目已于2023年10月以“上海医药开放创新中心”为平台获得浦东新区颁发的大企业开放创新中心（GOI）授牌认证。项目一期建设投资22亿元，建设面积约13万平方米，**预计2024年投入使用。**

前沿产业创新中心

上海生物医药前沿产业创新中心有限公司（以下简称“前沿产业创新中心”）是在上海市政府支持下，由上海医药联合上海交大医学院、复旦大学、张江集团等单位设立。上海医药加速推进前沿产业创新中心建设，与高校院所、上海医药自有研发平台和产业链体系协同合力，集聚“名企”“名校”“名院”优势资源，搭建生物医药原始创新孵化转化的坚实桥梁。

前沿产业创新中心立足上海，借力香港，面向全球，致力于搭建一个覆盖生物医药原始创新的生态圈，深度对接整合“政+产+学+研+资+园区”资源，形成有效链接各创新主体、孵化服务等要素资源的平台，搭建“早期孵化+中期加速接力+后期产业化”的生物医药原始创新孵化转化载体，积极引进前沿领域具有颠覆性、突破性的新项目入驻，为顶尖科学家、早期创业者提供优质资源与便捷服务。



前沿产业创新中心结合市政府关于生物医药发展战略及政策要求，积极与高校院所、医疗机构有效联动，共建早期孵化器（01-labs），服务于早期科研项目，为科学家就近（一公里）打造创新和创业的首发站；同时，在上海医药开放创新中心建设承载更大规模的生物医药创新加速器（以下简称“张江加速器”），与早期孵化器（01-labs）的研发成果形成接力，借助上海医药产业化资源加速入孵企业研发管线商业化进程，推动形成良性衔接联动的创新孵化转化生态圈。**张江加速器预计将于2024年下半年正式投入运营。**

张江加速器效果图



拜耳 Co.Lab 共创平台首次落地中国 赋能早期创新

积极响应党中央着眼于推动新时代高水平对外开放的重大决策，上海医药和拜耳在第六届中国国际进口博览会上共同宣布，双方达成合作协议，携手共建拜耳Co.Lab共创平台，旨在促进包括细胞与基因疗法等领域的前沿创新支持并加速科研成果产业化，通过培育新药研发及商业运营能力、对接全球医药产业网络与资源，赋能本地初创企业发展。这不仅标志着拜耳Co.Lab将首次落地中国，同时其也将成为拜耳在亚太地区所设立的最大共创平台。

上海医药与拜耳在即将落成的上海医药开放创新中心携手共建面向细胞与基因疗法及肿瘤等前沿领域的共创平台。借助上海医药开放创新中心的创新孵化平台及一体化解决服务，Co.Lab共创平台将充分发挥上海医药在国内的资源网络及前沿产业创新中心创新生态的建设，拜耳全球创新与合作网络以及细胞与基因治疗方面的技术专长，培育本地初创企业成长，加速早期创新成果转化及产业化，打造专注中国细胞与基因治疗创新品牌并助力本土企业链接全球资源、开拓国内外市场的业务发展。**该项目预计将于2024年下半年正式投入运营。**



上药控股临港新片区医药大健康国际产业园区

上海医药积极对标上海生物医药产业创新高地及加快推进临港新片区的建设要求，在上海市浦东新区祝桥镇启动建设上药控股临港新片区医药大健康国际产业园区项目。项目总投资约20亿元，总建设用地面积12.66万m²，总建筑面积约20万m²，规模为6栋物流建筑以及配套服务用房。

上药控股临港新片区医药大健康国际产业园区借助于紧邻浦东机场空港的区位优势，以医药物流及自贸区为载体，基于上药控股多年经营生命医药大健康医疗产业积累的优质上下游供应商客户资源，及上药控股为产业链各企业提供从进口贸易、商业分销全国总代、区域分销及终端配送的供应链全流程服务经验，业务将以国际供应链为载体，提供供应链平台全生命周期服务，以此吸引国内外医药上游企业落户临港，提高服务能级。项目功能复合，涵盖“管理研发、展示、体验、交易、物流、售后服务”六大中心，是提供医药产品全生命周期服务闭环的高端产业物流基地项目。

项目建成运营后将更好地服务临港、上海及长三角医药产业发展需要，打响临港生物医药品牌，增强国际生物医药产业的资源配置能力，提升上海医药产业发展的国际竞争力和影响力。



上药金山绿色制药精品基地

上药金山绿色制药精品基地位于上海市金山区碳谷绿湾，规划土地约78.5亩，投资额5.18亿元，预计2024年12月投产，是上海医药新建的高端原料药生产基地。上海医药把握生物医药发展新机遇，布局上海市金山区，助力金山转型新发展，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，紧紧围绕制造业高端化、智能化、绿色化发展要求，按照上药金山绿色制药精品基地的数字化、智能化蓝图与实施规划，建设精品原料药生产基地，同时利用上海市市级科技重大专项“超限制造”技术，实现连续化、集成化生产工艺代替传统釜式工艺，引领原料药制造重大变革，提升企业竞争力。在专业化战略、绿色制造战略和国际化战略的引领下，上药金山绿色制药精品基地将打造技术高地，生产高质量原料药，为制剂企业提供绿色放心好药，保障民众健康。

项目定位

精品原料药生产基地

是上海医药高附加值、精品原料药生产基地。按项目规划，将整合上海医药沪内企业高附加值原料，并实现上海医药在研新品落地。

重大专项产业化基地

“超限制造”是上海市市级科技重大专项，由华东师范大学牵头承担，联合华东理工大学、上药第一生化等单位共同实施。该项目将实现连续生产工艺替代传统釜式工艺，引领原料药制造重大变革。

原料药产业公共平台

生物医药行业小分子创新药的原料药产业化公共平台；承接小分子创新药企业的产业化落地。



沪港联动共谋创新发展

2023年是沪港合作机制建立20周年。上海医药作为在港的龙头中资企业，积极服务国家“创新驱动发展”战略，响应国家“十四五”规划，支持香港发展和国际科创中心建设，同时依托香港的基础科研优势、政策优势、全球金融中心和亚洲商贸中心的区位优势，上海医药、前沿产业创新中心及香港科技园联合建设沪港联合孵化器（以下简称“沪港联合孵化器”），该孵化器旨在吸引和欢迎来自全球的生物医药科技创新团队、创新项目，与香港生命科技和医药创新资源进行融合创新，同时依托上海在生物医药领域的整体性优势，实现“香港孵化、上海转化”，助力沪港两地打造全球医药科创高地，推动中国创新药高质量发展。2024年1月，沪港联合孵化器「01LABS@Hong Kong」于香港科学园开幕，为沪港合作机制建立21周年写下新一项里程碑。

沪港联合孵化器开幕仪式



「01LABS@Hong Kong」位于香港科学园6W大楼三楼，占地1,300平方米，包含共享实验室及工作空间，聚焦基因和细胞治疗、自身免疫疾病、抗衰老等新兴医药领域，能容纳至少八个创新企业或团体。

推动产业发展

在新一轮的全球科技浪潮下，中国药企运用战略性和全局性的思维思考医药产业链的全球格局调整，特别是大型医药产业集团和新兴生物医药创新企业，更要进一步加强贯穿在药物研发全产业链方方面面的融合发展。作为上海市生物医药产业龙头企业，上海医药积极发挥龙头企业的带动效应，以高度的社会责任感参与中国生物医药产业的创新链以及产业链融合，推动建设中国医药创新生态新格局。

促进行业标准建设

上海医药主持或参与的行业重大技术标准的制定和修订。报告期内

- ★ 上药控股牵头下属长三角控股企业，重点参与由上海药品审评核查中心牵头的长三角《药品多仓协同运营管理规范》（T/SHPPA 013-2022）团体标准的编制，并成为团体标准首批执行单位。该标准于2022年8月在全国团体标准信息平台正式发布，并于2023年获评2023年“上海标准”。“上海标准”的获评是对该团体标准广泛影响力，良好实施效果，以及引领行业创新发展的能力的高度肯定。
- ★ 上药控股作为核心起草单位参与由上海药品审评核查中心牵头的《临床试验用药品供应链管理规范》（T/SHSPTA 001-2023）团体标准编制工作，并成为团体标准首批执行单位。该标准于2023年1月在全国团体标准信息平台正式发布，并由上海市市场监督管理局批复确定为上海市标准化试点项目。
- ★ 上药控股作为核心起草单位参与由上海药品审评核查中心牵头提出的《药品上市许可持有人委托销售管理规范》（T/SHSPTA 002-2023）团体标准编制工作，并成为团体标准首批执行单位。该标准于2023年5月在全国团体标准信息平台正式发布，为新业态下的模式探索，提供标准化的建设思路，填补行业标准空白。
- ★ 上药控股作为核心起草单位和首批执行单位，重点参与编制了由中国医药商业协会牵头的《药品网络经营质量管理规范》（T/CAPC 010-2023）团体标准，该标准于2023年5月在全国团体标准信息平台正式发布。上药控股在新业态的规范建设中积极发挥企业在行业中的标杆引领作用。

参与行业协会

上海医药参与的部分协会 / 社团

协会/社团名称

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 中国医药企业管理协会 | 上海医药行业协会 |
| 中国化学制药工业协会 | 上海中药行业协会 |
| 中国食品药品监督管理协会 | 上海医药商业行业协会 |
| 中国食品药品企业质量安全联合会 | 上海市医疗保险协会 |
| 中国科学家协会 | 上海市生物医药行业协会 |
| 中国医药创新促进会 | 上海市浦东新区生物产业行业协会 |
| 中国对外经济贸易企业协会 | 上海药学会 |
| 中国医药创新发展企业联盟 | 上海市质量协会 |
| 中国医药生物技术协会 | 上海市产业投资促进会 |
| 中国医药商业协会 | 上海市工业互联网协会 |
| 中国中药协会 | 上海市青年企业家协会 |
| 中国价格协会 | 上海市设备管理协会 |
| 中国质量协会 | 上海食品药品安全研究会 |
| 中国医药设备工程协会 | 上海医疗器械行业协会 |
| | 上海市合成生物产业协会 |

举办产业峰会



2023 浦江医药健康产融创新发展峰会

2023年10月15日，由上海市生物医药产业发展领导小组办公室指导，中国医药企业管理协会主办，上实集团、上海医药、上海生物医药产业股权投资基金、上海生物医药前沿产业创新中心战略支持，E药经理人承办的“2023 第六届浦江医药健康产融创新发展峰会”（简称“浦江峰会”）在上海外滩W酒店召开。作为2023上海国际生物医药产业周（IBIWS 2023）重要组成部分，第六届浦江峰会以“看见未来”为主题，旨在为仍在冬天中穿行的医药产业创新提供新的思路及参考，并借此与产业界一起前瞻未来、标定航向、携手并进。



BT+IT——聚焦生物医药智造人才发展高级研讨会



2023年8月19日，由上海市人社局主办，上海医药和上海市专业技术人员继续教育基地（上海医药职工大学）承办的“BT+IT——聚焦生物医药智造人才发展高级研讨会”于上药控股顺利召开。论坛围绕“数字”进入医药、“数字”提升制造管理、“数字”培养复合型人才、“数字”促进产业发展四个主题展开，与会嘉宾从数字经济的历史演进与发展趋势，到医药行业数字化转型的机遇与挑战，再到监管数字化探索、企业数字化建设、复合型人才培养等多视角，进行深入交流与分享。



2023 年中国罕见病大会

2023年10月21—24日，由中国罕见病联盟、中国红十字基金会、全国罕见病诊疗协作网办公室等共同主办，上海医药支持并深度参与的“2023年中国罕见病大会”在北京顺利召开。大会深入贯彻落实坚持以人民为中心的发展思想，以“人民至上，共建共享”为主题，聚焦罕见病政策制定、临床诊疗、人才培养、药物研发、药品保障，共同探索建设中国式现代化罕见病诊疗与保障高质量发展方案。



培养行业人才

经上海市人力资源和社会保障局批准，上海医药设立了“上海市医药专业技术人员继续教育基地”，组织开展医药专业技术人员知识更新及继续教育项目，从不同领域为医药人才提供专业知识与政策；同时，联合市药监局等政府部门及内外部行业专家录制十余门线上课程，赋能行业内一线生产人员。

上海医药深化校企合作，持续与相关高校建立人才培养战略联盟，不仅积极推动国家级卓越工程师硕士博士联合培养项目，还与相关高校联合建立国家级实践教育基地和硕士研究生企业实习基地，通过岗位实习、毕业指导、互派专家、定向委托培养等形式提升学生的实践能力，打造产业人才“蓄水池”，共同培育高素质复合型人才，推动产教融合，为产业高质量发展提供不竭动力。

2023 年新增校企合作项目

2023年，上海医药邀请清华大学、北京大学、复旦大学、上海交通大学、浙江大学、同济大学、华东师范大学、上海财经大学、华东理工大学、上海大学、中国药科大学、上海中医药大学、上海健康医学院等多家高校师生进行了为期一周的暑期夏令营社会实践活动。

上海医药增设2024级卓越工程师联合培养项目，计划与复旦大学、上海交通大学、华东理工大学联合培养合计3名博士，12名硕士。

强化供应管理

供应商是上海医药践行可持续发展的重要合作伙伴。秉承“质量优先、价格合理、互惠互利、合作共赢”的采购原则，上海医药制定了《采购招标管理办法》《供应商廉洁合规管理办法》《集中采购管理办法》等制度文件，优化升级供应链管理体系，深入完善集采机制，确保采购的产品符合相应的质量标准、采购过程符合相关法规和制度的规定，确保持续稳定生产出安全有效的药品，同时携手供应商共同履行社会责任。

针对采购量较大、采购金额较高、标准通用性较强的物资，上海医药实施集中采购，采用公开招标、邀请招标、竞争性谈判、单一来源采购、询价采购等采购方式。集采物资范围覆盖原辅包（含中药材）、实验室仪器、实验室仪器维保、实验室试剂/耗材、实验室家具、实验室信息管理系统、网络版软件、工业危险废物处置服务、电梯、冷水机组、空调箱、第三方计量/测试/校验服务、办公家具等；参与集采企业范围覆盖了沪内外各生产基地、研究院所。

规范管理

由上海医药制造管理中心牵头成立集中采购工作小组，成员由集团审计部、法务部、财务部和制造管理中心下设的供应链管理部、工程项目部、资产管理部、质量管理部、精益生产部以及和各相关单位人员组成。审计部负责流程的合规性，法务部关注协议/合同条款的合法性，财务部注重供应商的经营状况/支付方式的最优，供应链管理侧重汇总整理信息、制定集采方案、编写招标文件、跟进结果执行等，实现全流程规范管理。

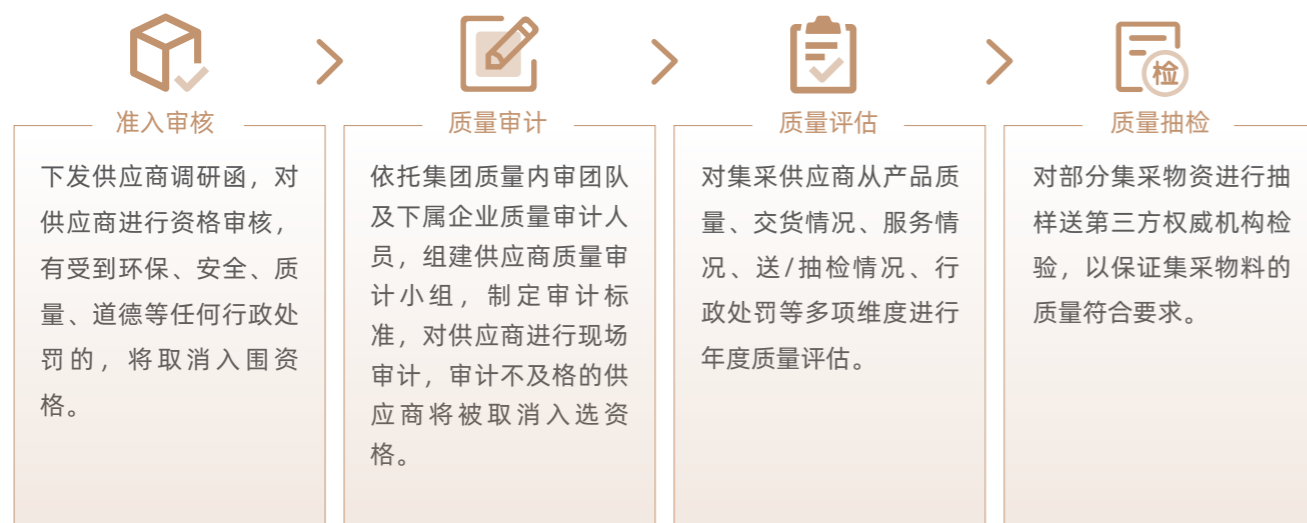
稳链保供

上海医药积极发挥自身医药健康供应链和医疗健康服务领域的专业能力，协调供应链上下游资源，在日常运营及特殊应急情况下全力保障药品市场供应稳定、价格平稳。

- 通过定期召开产销沟通会、定期提交生产交付报告等方式，预先识别供应风险，制定相应策略及采取应对措施化解供应风险。
- 定期分析企业产能利用情况，提前预判技改扩产或新建项目的可行性。
- 建成《上海医药生产数据采集与分析系统》对库存情况、产能利用等做全方面生产跟踪管理，着重监测重点产品交付情况。
- 加强公司内部资源协同，及时扩充生产基地保障产能。
- 预先识别及解决原料供应问题，储备备选供应商，提升产品供应稳定性。

集采质量管理

为了有效加强质量把控，本公司在供应商的准入、审计、评估等环节施行全流程质量管控。评估不合格、抽检不合格或受到行政处罚的供应商，公司都将取消其供货资格。



可持续供应链

上海医药关注供应商在环境、社会及治理方面的表现，致力于携手供应商打造可持续供应链。本公司与所有供应商签署《廉洁合规条款》。公司《供应商廉洁合规管理办法》要求所有供应商遵守与反腐败及反不正当竞争有关的各项法律法规、部门规章及其他规范性文件。

上海医药下属企业正在积极打造绿色供应链，携手供应商推进EHS合规化建设，鼓励供应商完成各体系认证，将EHS合规列入供应商重点考核项；凡完成体系认证并能继续推进完善的供应商，将被列入优选供应商。目前已有部分供应商通过了森林产销监管链管理体系认证、社会责任管理体系认证、实验室CNAS认证。



- ★ 上药青春宝在《供应商准入管理制度》中明确优先选择通过或已开展ESG相关认证的供应商。在选择供应商时，对重要供方发放《相关方环境调查表》进行环境影响调查及环境行为评价。对调查结果表现较差的供方，尽可能要求其改善环境表现，积极推进环境保护活动的开展。
- ★ 上药厦中制定《相关方环境、职业健康安全告知书》，要求供应商、外包商、承包商遵守环境、安全、职业健康相关要求。



案例 上药信谊获得上海市绿色供应链管理企业称号

上药信谊积极打造绿色供应链，制定《上海上药信谊药厂有限公司绿色供应链管理发展规划（2022年—2025年）》，明确公司绿色供应链管理的定义、范围、目标与愿景、基本思路、计划和基本措施。

- 开发微生态制剂产品绿色设计平台。
- 在选择供应商时，考虑产品质量、价格、交货期、批量柔性、品种多样性、环境友好性、资源节约性、能源低碳性、材料无害性等因素。
- 协同供应商选用来源丰富、可再生和易降解的包装材料。
- 对可回收套用的原辅料包装进行分类收集和管理，在购买的原辅料使用完毕后，企业聘请专业第三方对原辅料的空包装进行回收处理。

供应商培训

公司下属企业根据业务特点，自行对供应商提供各类培训、帮扶、指导，提升供应商在质量管理、安全管理、生产管理等方面的专业能力，促进供应商共同实现可持续发展。



上药好护士对供应商开展保护供方合法权益主题培训



上药青春宝帮助帮扶供应商解决生产问题



以人为本， 同频共振创不凡上药

- 合规雇佣管理
- 赋能人才发展
- 多元薪酬福利
- 守护职业健康
- 深化员工关怀

人才是企业核心竞争力。作为一名责任雇主，我们秉承“创新、诚信、合作、包容、责任”的核心价值观，为员工提供开放、包容、公平的工作机会和环境，以及多样化的激励机制和发展通道。

2023年亮点数据

- 员工总数 **48,164**人
- 女性员工比例 **50.5%**
- 培训人次 **577,136**人次
- 平均受训时数 **33**小时
- 0**职业病

| | | |
|---|--|--|
| 3 良好 健康与福祉  | 4 优质教育  | 5 性别平等  |
| 8 体面工作和 经济增长  | 10 减少不平等  | |

愿景使命



人力资源战略愿景

以人为本，赋能、激活，争创中国杰出雇主



人力资源管理使命

为向上而生的你 赋予振翅而飞的力量

合规雇佣管理

合规招聘与用工

上海医药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家及其他运营所在地区劳动用工的法规、规章和政策要求，在各下属企业制定了相应的招聘、合同、考勤等内部管理政策，确保公司的招聘及用工合规性，保障员工权益。上海医药在招聘过程中均进行年龄审核，杜绝雇佣童工的现象。与所有员工均签订劳动合同，并依据内部相关管理办法进行考勤管理，杜绝强迫劳动。上海医药成立工会组织，维护员工劳动权益，并为其提供反馈及投诉的沟通渠道。上海医药始终坚持合法用工，报告期内未发生使用童工、强迫劳动等违法事件。2023年劳动合同签订率为**100%**。

多元化与平等机遇

上海医药始终坚持公平、公正原则，依据岗位要求招聘员工，不因学历、宗教、国籍、婚姻、性别、疾病或种族差异区别对待员工。员工层面，公司女性员工比例为50.5%；在8名高级管理人员中，7名为男性，1名为女性，且于不同的部门均由不同的男性及女性员工领导。

上海医药坚持市场化用人机制，推进公开招聘、择优上岗的人才选拔方式，创造优质就业机会，助力营造良好就业环境，2023年新增就业岗位8,476个，其中雇佣残疾人44人。通过建立统一的招聘管理平台及标准化的招聘管理流程，以社会招聘、校园招聘、内部推荐、内部招聘等多元化的人才获取方式，聚焦在科技创新、精益制造、质量管理、市场营销、国际化人才等领域吸引优质人才，不断加强公司人员配置及人才储备。

上海医药每年积极推动应届生校园招聘，通过线上线下宣讲活动、校企合作项目、夏令营等多种渠道，让更多学生走进企业，了解企业，并及时获得招聘信息，促进学生就业。2023年，上海医药再次蝉联中国最受大学生喜欢的雇主称号，并入选成为中国100典范雇主及2023人才吸引及保留典范。



新增就业岗位 **8,476** 个

雇佣残疾人 **44** 人

① 社会招聘

② 校园招聘

人才获取方式

③ 内部推荐

④ 内部招聘

雇主荣誉

| 奖项名称 | 颁发机构 | 奖杯 |
|---------------------------------------|-----------------|----|
| 2022-2023 “上海高校十佳社会类助学金” | 上海市教育委员会 | |
| 2023中国典范雇主 2023中国典范雇主人才吸引 和保留典范 | 前程无忧 | |
| 2023中国大学生喜爱雇主 | 前程无忧、 应届生求职网 | |
| 2023中国人力资源「天狼星」 人力数字化最佳实践奖 | Moka | |
| 2023 人才数字化评价先锋奖 | 诺姆四达 | |

案例

上海医药与华东理工大学开展“励志明德”项目

上海医药与华东理工大学从2015年10月起，合作组建励志明德俱乐部，奖助“励志明德班”品学兼优及家庭经济困难的学子。通过开展各类助学和社会实践活动（包括暑期实习实践、企业开放日、校企联谊龙舟赛等），不仅点燃了同学们“不甘平庸，立志一生”的求学梦想，树立勤奋学习、自强不息的意志，同时为促进“教育扶贫，合作育人”开创了校企合作的新篇章。该项目于2023年获得上海市教委颁发的“2022-2023上海高校十佳社会类奖助学金”。

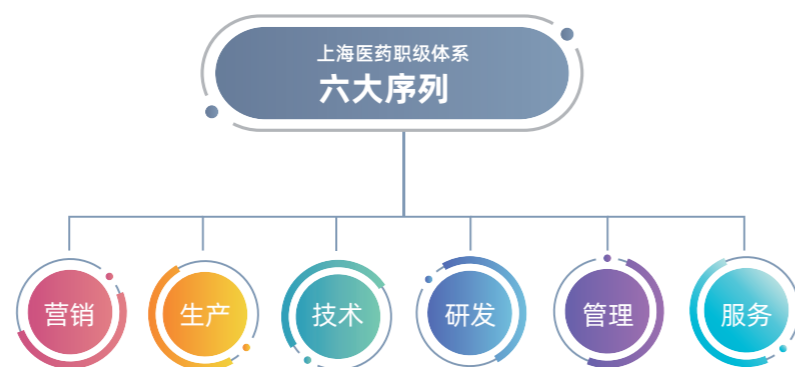
隐私权保障

上海医药严格遵守《个人信息保护法》，保护员工个人信息安全，防止故意或无意向非相关人员披露隐私信息。在招聘、考核、薪酬等环节，仅专责人员在获得权限许可后，方可管理员工的工作履历、绩效信息、薪资信息等个人资料。

赋能职业发展

体系搭建

通过引入专业人力资源岗位评估方法海氏评估法，上海医药对岗位价值进行科学评估，形成上海医药职级体系。目前上海医药职级体系共有营销、生产、技术、研发、管理、服务六大序列，49个相应子序列，通过形成完整价值链的上海医药岗位矩阵图谱，为人力资源管理奠定坚实的基础。同时，人力资源管理工作也将以职级体系为基础，不断优化薪酬激励、绩效考核、晋升发展等体系建设。



考核晋升

上海医药每年开展针对员工个人的工作目标设定和绩效考核。公司的人才晋升通道分为专业和管理两条赛道，其岗位晋升根据不同赛道要求与员工业绩、能力水平、业务需求等方面相挂钩；同时公司试点推出内部招聘渠道，为员工提供多元化的发展空间。上海医药还通过开展干部挂职锻炼工作、集团“活水计划”等举措，持续实施跨地区、跨板块、跨企业、跨层次、跨专业、跨岗位的人才流动措施，进一步加强人才复合型培养与人才激励机制。

人才留任与激励

上海医药持续探索创新人才激励，进一步激发人才创新活力。针对核心管理人员和重要研发人员，设立相应的中长期激励制度，包括但不限于股权激励、任期激励奖金、项目节点奖金、荣誉表彰等。

上海医药坚持倡导绩效文化，探索多元绩效分配方式。公司推进了研发体系标准职位薪酬体系优化项目、以项目考核为核心的研发管理中心整体绩效考核方案及创新药研发团队中长期激励项目。目前，研发团队的中长期激励管理方案已经公布，并在积极落地实施中。

上海医药多年持续开展敬业度调查，并根据调查结果开展相应的改进行动。2022-2023年度，上海医药整体敬业度得分为**80%**，高于中国市场平均和医疗健康行业水平。调研结果显示，**84%**的员工表示不会轻易离开上海医药，在员工留任方面显示了较为积极的数据。相较上一轮调研结果增加了2个百分点。

人才发展

人才发展是企业发展的核心动力，上海医药高度关注员工成长与发展，为员工提供系统的培训体系以及定制化的学习发展通道。

上海医药围绕“六纵六横动态全球发展战略”，坚持人才培育的重点保障、服务战略、全面覆盖、整合配套四项基本原则，以上海医药大学为核心，针对各层级、各职能的员工，设计了科学系统的培训体系以及定向课程，形成了包括主体项目、专业项目、专题项目、轮训项目加论坛的“4+1”培训体系，构建了一个具有全球化视野、全方位、全过程的人才培养生态体系。员工可以根据自身发展目标及岗位能力需要，选择适合自身的培训课程，实现公司与员工的共同发展。

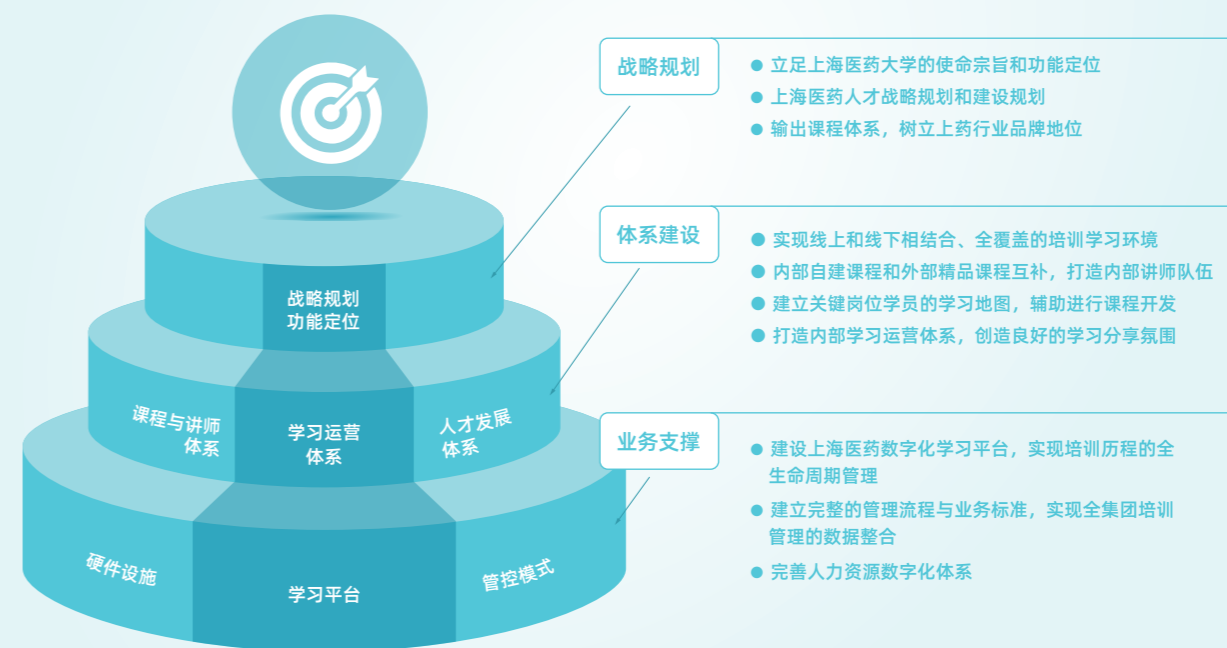
“4+1”培训体系

主题项目 专业项目 专题项目 轮训项目 论坛

• 培训人次 **577,136**人次 • 平均受训时数 **33**小时

“上药e学堂”数字化学习平台

为了完善人力资源数字化体系，公司开发上线了“上药e学堂”，作为集团统一的数字化学习平台。该平台实现了集团员工全覆盖、培训资源整合、培训方式多样化、培训过程测、学、练、考、评闭环管理，以及培训数据统一管理等功能。同时，上海医药大学联合集团人力资源部、领导人员管理部、信息技术中心发布了《上海医药集团股份有限公司数字化学习平台管理办法（试行）》，以此建立完整的管理流程与业务标准，实现全集团培训管理数据整合。



2023年，上海医药大学高效执行教学计划，充分利用“上药e学堂”全面开展主体项目、专业项目、专题项目、轮训项目与大学论坛五大类20个培训项目，共计**54**个班次，**21**场大学论坛，**330**个线下培训日，线上+线下培训覆盖**21,224**人次。

自投入使用以来，2023年“上药e学堂”数字化学习平台已覆盖所有二级企业，实现培训历程的全生命周期管理，活跃人数达到**36,365**人，课程总量**18,363**个，累计学习时长**420,069**小时，人均线上学习**11.55**小时。

技能人才梯队培养

上海医药作为被纳入国家先期重点建设培育的产教融合型企业之一，积极推进高技能人才队伍的建设，已逐步形成了相对成熟的技能人才培养体系。2023年持续举办技师继续培训，通过系统培训、高师带徒等路径，公司涌现出一批技艺精湛、深耕一线的技能领军人才，截至2023年末共有**11**人荣获“上海工匠”称号。

上海医药持续关注高技能人才队伍的培养，组织开展了“2023年集团职业技能大赛”，包括：药物制剂工（高级）、药物检验员（高级）和药物检验员（中级），共3个项目，旗下29家企业206名选手报名参赛。赛前公司对选手们开展了针对性的理论培训和操作实训。通过技能大赛，以赛带训，以赛促练，持续提升一线员工的技能水平，培养一支善于学习、勇于创新的高技能人才队伍，通过竞赛，167人获得职业技能等级提升，为上海生物医药产业发展提供高技能人才支撑。

多元薪酬福利

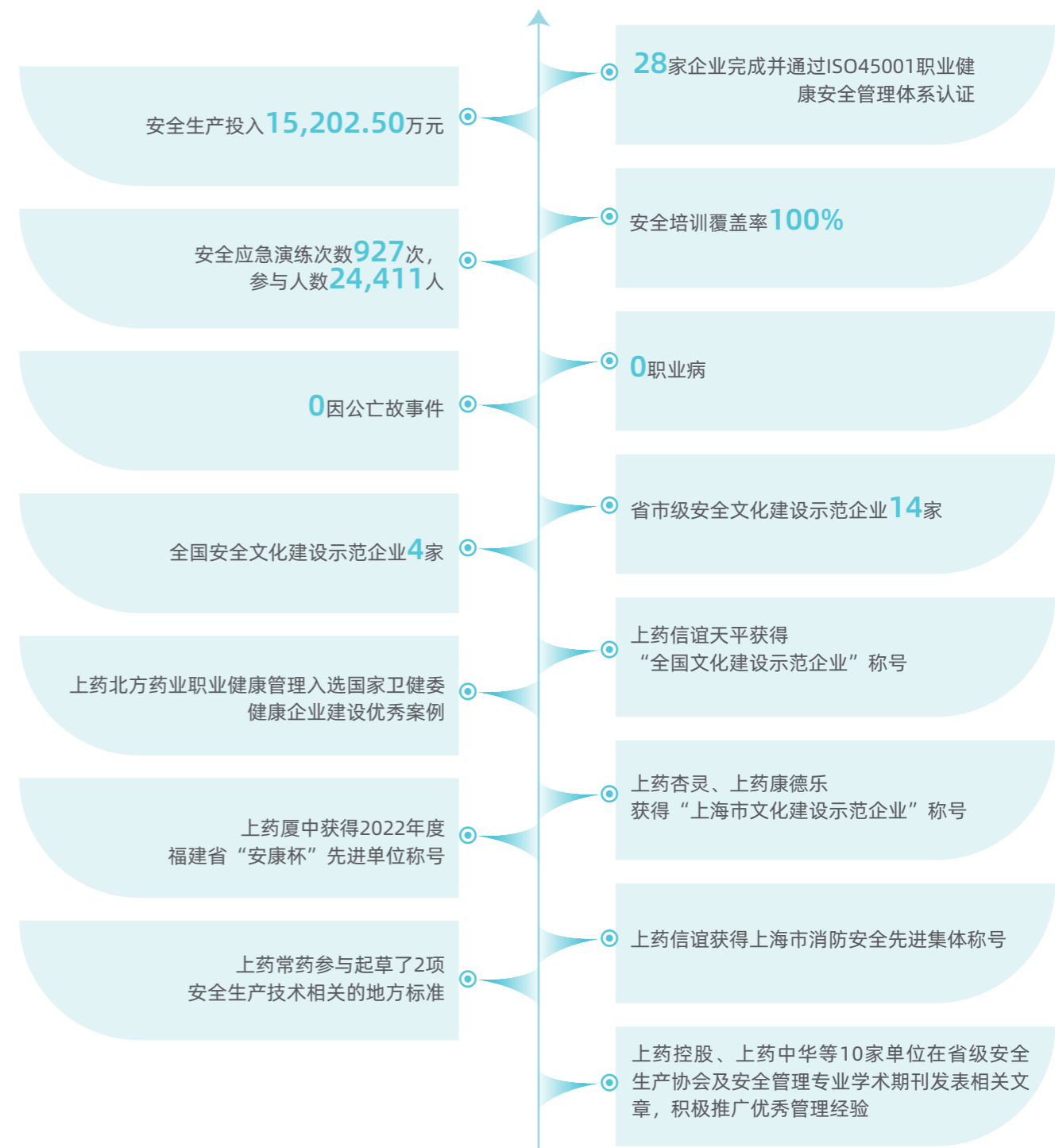
上海医药坚持以职位、能力、业绩及市场为导向的薪酬支付理念，制定《薪酬管理制度》，结合公司发展，不断健全员工收入正常增长机制和保障机制，提高员工收入水平。

根据岗位特点，上海医药分类构建了具有差异化的管理人员、市场营销人员、研发质量管理人和生产人员的薪酬体系，有效调动全员工作积极性和创造性，促进公司战略目标的实现。



守护职业健康

上海医药将员工健康与安全视为重中之重，全力为员工提供健康、安全的工作环境，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规，建立并不断完善安全管理与职业健康管理体系。



安全管理架构与体系



上海医药始终坚守以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。进一步压实集团“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，落实“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”的安全生产责任体系要求。

结合实际积极落实集团的各项重点工作，探索构建高水平安全保障体系，进一步落实主体责任、完善制度体系、强化风险管理，有效预防和减少了各类事故发生，圆满完成了年度各项工作目标，安保形势持续平稳受控，助航集团高质量发展的重要保障。



上海医药建立了以主要负责人为第一安全责任人，各分管负责人、相关职能部门负责人、直管单位主要负责人，工会代表以及员工代表参加的安全生产环境管理委员会（简称安环委会），负责指导并筹划全集团的安全生产管理工作。集团安全保卫部负责监督检查指导各单位安保管理工作情况并进行年中审计、年终履职考核。员工代表可以通过安环委会、工会等途径参与职业健康安全事务的沟通、协商及意见征询。



上海医药持续完善全员安全生产责任制及其考核体系，建立了安全生产管理规范与制度，包含了《安全生产管理规范》《安全生产分类分级管理办法》《安全管理和环境管理履职考核办法》《安全生产、环境保护事故责任追究制度》等43项制度。制度适用于所有类别的员工（包括劳务派遣人员、实习生）。2023年，公司着力加强危险化学品、特殊作业、建筑施工、消防安全、交通运输、燃气安全、防汛防台等方面的安全专项治理工作，着重推进安全文化、安全生产标准化等方面的建设步伐。报告期内，公司未发生任何违反职业健康安全相关法律法规的事件。

“四无一减少”安全生产目标

01 无重大生产安全事故

02 无重大火灾爆炸事故

03 无负主责的重大交通安全事故

04 无重大职业危害事故

05 减少重伤事故和一般事故

安全风险识别与管理

上海医药各下属单位按照《安全生产法》的规定及各地指南要求，全面推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作，强化安全生产风险管控、持续开展反习惯性违章行为活动、持续强化应急与消防安全管控、继续强化出租物业管控。集团及下属单位按照上海市安委办、上海市国资委和上级公司要求全面完成重大事故隐患、燃气安全排查等重点专项工作，各单位召开专题部署推进会议42次，涉及专项整治印发文件24件。公司开展了岁末年初、夏季防台防汛高温安

全大检查和重要时期专项检查等走访调查工作。针对识别的安全隐患，集团要求各下属单位及时整改并制定持续改进措施。报告期内，各单位隐患排查治理工作开展率100%、报送率100%、整改率100%，所有挂牌督办各类重大事故隐患按期整改率100%。2023年，公司安保部对98家单位开展近200次线上、线下日常安全检查、指导服务，对39家单位上报的1,800余项各类特殊作业实现100%查阅。

报告期内，各单位隐患排查治理工作 开展率100% 报送率100% 整改率100%

应急管理

上海医药制定并持续完善《综合应急预案》，通过各类安全演练提高从业人员的应急处置能力和演练的实效性。2023年，公司各单位通过“安全生产月”和“消防月”活动，根据应急预案要求，组织开展有效全员应急演练260场，共计11,200余人参加；开展了近170场从业人员自救互救技能培训，覆盖3,600余多位员工，提醒全体从业人员时刻牢记安全生产岗位责任，熟知安全逃生出口（或避灾路线）。



2023年11月20日，集团指导指上药信谊开展了“提高消防意识、关注消防安全”安全生产事故综合应急演练。



2023年12月12日，集团指上药第一生化开展“今冬明春火灾防控”综合应急演练。

职业健康与安全体系认证

上海医药鼓励辖属单位积极推进安全生产标准化及职业健康安全管理体系建设工作，持续开展安全生产管理体系建设，提高安全生产标准化水平。截至报告期末，集团13家下属单位，保持了安全生产标准化全覆盖管理；28家企业完成并通过ISO45001职业健康安全管理体系认证或复审。



安全文化建设

上海医药持续推进企业安全文化建设，开展集团特色安全文化活动，形成特色安全文化“一企一策”推进方案。以创建特色安全文化活动为抓手，完善系统化的安全管理体系，推动全员责任制的落实，塑造安全管理的标杆企业，努力实现从“要我安全”向“我要安全”“我懂安全”“我能安全”的提升；从“个体安全”向“整体安全”、“被动安全”向“主动安全”的转变。

案例 2023年“安全生产月”活动

各下属单位积极落实集团要求，开展了以“人人讲安全 个个会应急”为主题的2023年全国安全生产月主题活动，深入开展学习习近平总书记关于安全生产重要论述，开展特色安全文化创建、班组安全文化建设、“安康杯”竞赛和“安全生产示范岗”评比等活动。



上药中华消防应急演练



上药厦中主要负责人讲授安全第一课




集团团委开展“青春与安全同行”安全月主题活动

上药药材开展“党建引领齐动员 全员履责保安全”安全月主题活动

安全管理培训

针对不同阶段管理特点、不同受训人群，制定针对性的培训计划和有效的考核方式，切实提升员工安全意识及安全操作技能。2023年，法定培训人员持证上岗率100%、新员工培训率100%，八千余人参加上海医药组织的5大类安全主题培训。


法定持证上岗培训


新进员工培训
包括转岗、
复岗员工培训


特定专题安全培训

特殊药品安全管理

集团制定了特殊药品安全管理制度及应急预案，确定特殊药品生产安全管理第一责任人，确定各责任部门的职责范围，定期开展培训强调特殊药品的安全重要性，并严格按照生产计划和生产操作规程进行生产。特殊药品管理实行双人双锁管理，并且在生产岗位安装摄像装置，自动报警系统，尽可能避免员工在操作过程中发生职业性危害。

危险化学品管理

上海医药制定并落实《关于对化学品采购流程加强安全监管规定的通知》，报告期内要求各相关单位认真制定完善本单位的危险化学品采购流程，加强危险化学品采购、存储、使用及处置的全流程管理，持续开展危险化学品专项整治活动。



在采购危险化学品原料和试剂申购过程中，安保部门都要参与拟申购品种和数量的审批。



持续细化实验室储存管理制度，从存储环节上控制超量储存，严禁混储，避免发生由此引起的泄漏、中毒、火灾、爆炸等安全事故。

职业健康关怀

上海医药制定了《职业健康管理制度》，以职业健康管理5个100%为工作目标，全力维护职工健康安全权益，坚守职工生命权、健康权，实现了职业危害管理的全覆盖，确保公司全年无职业病发生。报告期内，公司加大资源投入，53家下属单位专项投入近1,000万元用于员工职业健康防护。

| 职业危害因素申报率 | 检测合格率 | 体检率 | 岗位职业危害告知率 | 培训率 |
|-----------|-------|------|-----------|------|
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

完善职业健康7项措施

01

落实新改扩建项目“三同时”评审，做到项目合规化的同时，从源头强化职工劳动保护。

02

通过工艺革新、更新升级生产设备，进一步推进职业卫生基础建设，从源头上消除和控制危害因素，持续改善现场作业环境。

03

提升设备设施的自动化水平，减少岗位现场操作时间。

04

为员工配置符合标准的防护用品，做好个人防护。

05

加强职业健康培训教育，对员工进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，提高员工个人防护技能。

06

定期组织员工健康体检，健全职业健康档案，做好个人健康监护。

07

定期开展职业危害因素的日常监测工作，重点跟踪高温、噪声、粉尘等生产岗位。

案例



上药青春宝在板式浓缩器装置的冷却器顶部加装自动排气阀，消除了人工排水（含气体）的繁琐步骤，降低职业病危害暴露风险。



上药国风采用流化床制粒设备替代原有的一步制粒设备。噪声降至60dB，降低了20%。制粒结束后设备自动将物料吸至振荡筛内，降低了空间扬尘且无需人工参与，改善了制粒工序的作业环境。

深化员工关怀

上海医药坚持以人为本，完善民主管理制度，推动广大职工群众与企业发展共商、共建、共享；开展丰富多样的职工文体活动，繁荣职工文化生活；推进生活品质提升，主动推出各具特色的服务职工实事项目；不断健全职工保障服务体系，织密帮扶网络；切实增强了员工的获得感、幸福感和安全感。

民主管理

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》等法律法规，上海医药坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，积极开展集体合同、工资专项协商、厂务公开等工作，组织职工参与民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民主监督，切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，促进企业持续健康发展。

职工代表大会

公司严格按照《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《企业民主管理规定》《上海市职工代表大会制度》等法律法规，保障职工的民主权利，不断完善多级职代会体系建设，实现了集团以及沪内二三级及沪外二级77家直属企业职工代会全覆盖。坚持以职代会年度预报、即期预报和会后报告为抓手，促进各级职代会正常规范有序开展。2023年集团召开了三届二次职代会，来自集团各部门及基层单位的200余名职工代表齐聚一堂，共商发展大计。



2023年7月31日，上海医药集团第三届第二次职工代表大会胜利召开

厂务公开

上海医药不断健全厂务公开民主管理制度，制定实施《厂务公开实施细则》，并根据企业发展情况，及时调整各级企业厂务公开民主管理组织机构，按照应公开尽公开的原则，落实发展全过程人民民主，全心全意依靠工人阶级的指导方针，维护职工权益，不断推动厂务公开工作。通过职工代表大会和其他多种形式，将企业生产经营的重大决策、涉及职工切身利益的规章制度以及企业领导班子建设和党风廉政情况，按照一定程序向职工公开，听取职工意见，接受职工监督。广大职工依照有关法律和规定参与企业的民主决策、民主管理、民主监督。推进各基层单位完善厂务公开组织体系和制度建设，不断充实公开内容、创新公开形式、扩展公开渠道。报告期内，集团直属国有及国有控股企业厂务公开组织机构建制率达100%。

构建和谐劳动关系

上海医药发挥工会的优势和特色，做好桥梁纽带作用，推动和谐劳动关系建设。深入推进平等协商和集体合同制度建设，充分保障职工的参与权、表达权，进一步形成企业和职工共同奋斗、利益共享机制。各单位工会与行政就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项依法进行平等协商，签订集体合同、工资专项集体合同、女职工专项集体合同、劳动安全卫生集体专项合同等。报告期内，集团直属国有及国有控股企业集体合同签订率100%，年度工资专项集体合同签订率100%。切实推动集体协商在企业与职工共建共享，以及构建和谐劳动关系中发挥积极作用。集团工会继续开展基层单位工会和谐劳动关系建设优化指导服务工作，进一步发挥好桥梁纽带作用。

推动群众性经济技术创新活动
公司结合生物医药产业特点，密切关注生产经营中的重点和难点，广泛开展群众性经济技术创新活动

深入开展劳动竞赛

● 聚焦集团“十四五”发展目标和企业年度工作中的重点、难点，调动广大职工积极参与“当好主力军 建功新时代”劳动竞赛，充分彰显生物医药产业工人的智慧和力量。

搭建职工创新创造舞台

● 持续引导职工增强创新意识、培养创新思维，以“我的岗位我创新”持续改进提案活动为抓手，深入落实集团创新发展规划，激励职工发挥创新创造活力。

—推荐10家基层企业的18个项目参加上海市合理化建议和先进操作法优秀成果申报，获得3个合理化建议创新奖，5个先进操作法创新奖。

—推荐5家二级企业的12个项目参加第三十五届上海市优秀发明选拔赛，上药研究院1个项目获得金奖。

—推荐5家二级企业的9个项目参加能化工会职工创新成果申报。

深化职工技能素质提升

● 落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，结合生物医药行业及集团发展对高技能人才的需求，以深化职业技能提升为重点，深入推进产业工人队伍建设改革工作。



组织集团财务条线员工岗位练兵和技能竞赛活动



承办上海生物医药行业药物检验员技能大赛



举办卓越班组长培训

丰富员工生活

上海医药坚持以社会主义核心价值观为引领，广泛开展职工喜闻乐见、寓教于乐的文体活动，持续丰富职工精神文化生活。注重激发员工的主人翁精神，围绕中心，服务大局，通过搭建各类平台，开展形式多样、内容创新的文体活动，鼓励员工工作与生活平衡，促进职工全方面发展，提升职工的归属感和使命感。



开展“爱健康 爱生活 爱上药”上海医药集团健康跑/健步走活动，沪内外38家单位千余名职工参加

组织集团文艺新人选拔赛活动，为具有艺术特长的新员工提供展现自我的舞台



完善服务职工体系

上海医药积极响应职工对美好生活的向往，扎实打造职工服务阵地，纵深推进困难帮扶，积极落实各项职工服务保障工作，以高质量服务职工助推企业高质量发展。

提升职工生产生活品质

- 坚持以职工为中心，围绕企业装备升级、产能调整、风貌建设，推动各单位及时做好职工餐厅、浴室、更衣室等基础设施的建设、改善与更新。
- 加大力度推进职工爱心小屋、书屋、咖啡软饮区、职工健身区等品质生活工程建设，基础设施与品质生活工程覆盖面已达90%。

织密困难帮扶工作网络

- 进一步完善各单位工会“上下衔接、各有侧重”的梯度帮扶制度建设。
- 发挥帮扶送温暖、金秋助学、节日慰问等传统工作品牌优势，不断扩大帮困覆盖范围，做实做细相对困难、意外致困等职工群体的帮扶和常态化送温暖工作。
- 推动各级工会健全帮扶纾困工作精准化、长效化的工作机制。

健全职工保障服务体系

- 夯实以职工医保为主体、专享和互助保障为补充、集团工会“爱·助”计划为托底、商业保险共同参与的梯度职工医疗保障体系
- 规范做好职工互助保障和会员专享基本保障参保、理赔工作。
- 持续推进集团工会助医解困“爱·助”计划。
- 开展新一轮各级工会会员休养计划，做好“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动，下拨多家单位工会活动补贴。
- 关心关爱劳务派遣员工，持续推进劳务派遣员工入会工作。截至2023年底，劳务派遣员工入会率近60%，达到年度预期目标。

案例

致敬上海医药异地派遣干部

2023年1月，上海医药举办“2023年上海医药集团异地派遣干部迎春座谈会”，近40位上海医药二、三级企业异地派遣干部们与集团党政领导相聚线上，共叙家常。上海医药异地派遣干部保持昂扬向上的奋进姿态，共同为上海医药十四五期间工商业战略目标的实现而接续奋斗。公司将持续加强与异地派遣干部们的交流与互通，关心关爱好干部队伍的成长。

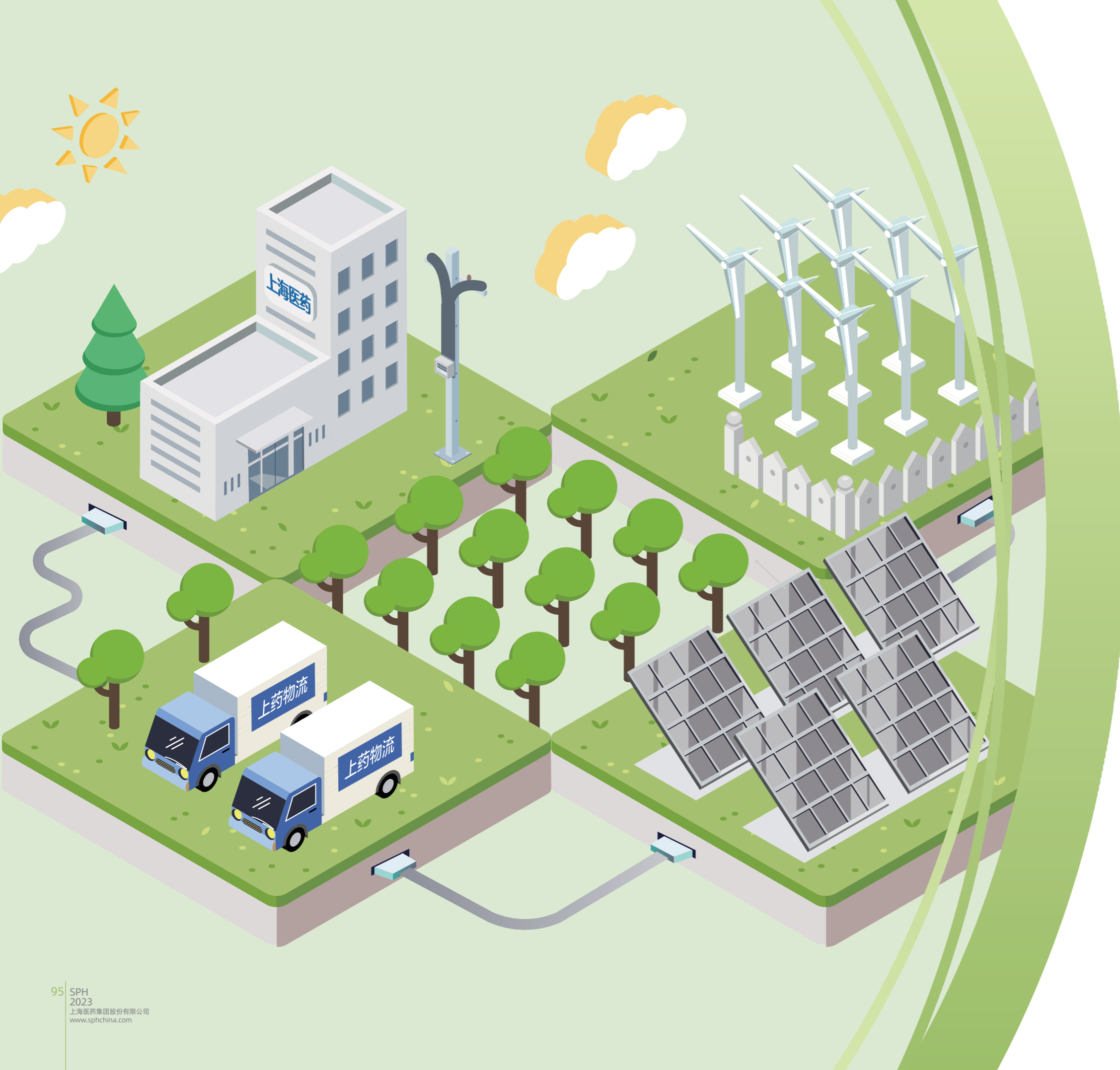


案例

关心帮扶残障员工

上海海昌医用塑胶有限公司（以下简称“上海海昌医用塑胶”）是上海市残疾人集中就业企业，长期以来致力于关爱残障人士，目前共有21名残障员工（含托管），并根据其胜任能力分配至各个岗位。上海海昌医用塑胶关爱和尊重所有残障员工，秉持同工同酬的原则，让残障员工在工作中感受到尊重、获得感和成就感。

- 专门设立了劳动强度适中、适合残障员工工作的无尘洁净车间。
- 连续多年为残障员工增资。
- 坚持每年在全国助残日召开座谈会，倾听残障员工需求和建议。
- 开展各类福利活动提升工作幸福感。
- 2023年10月，开展了以“最好的你”为主题的助残活动，邀请专业摄影团队为残障员工拍摄了个人形象照，以镜头定格其风采，展现其魅力，获得员工的一致好评。



低碳发展， 同心协力守绿水青山

- 完善环境管理
- 气候变化应对
- 优化资源管理
- 深化污染防治
- 履责绿色运营
- 保护生物多样性

上海医药始终以“成为一个资源节约型和环境友好型集团公司”为目标，秉承“遵守法规、守住底线、稳步提高”的管理原则，推动下属企业逐步完善环境与能源管理体系，实施预防为主、持续改进，从源头抓起、实现过程控制的有效管理。

2023年亮点绩效

- 约1.35亿元环保投入
- 9家国家级绿色工厂
- 8家省市级绿色工厂
- 31家下属企业通过ISO14001认证
- 27家下属企业通过ISO50001认证



亮点绩效

约1.35亿元环保投入

9家国家级绿色工厂

8家省市级绿色工厂

31家下属企业通过ISO14001认证

27家下属企业通过ISO50001认证

11家企业开展清洁生产审核工作，5家通过审核验收

8家用能企业完成能源审计工作，15家用能企业完成节能诊断工作

上药第一生化获评国家级“绿色供应链”示范企业称号

上药信谊获评上海市“绿色供应链”示范企业称号

上药中西制药获评“零碳工厂”企业称号

5家下属企业获得地方“无废工厂”或“无废细胞”企业称号

3家节水型企业

总装机容量8.45MWp

年发电量740.5万kWh

10家下属生产和销售企业实施光伏项目

年节能量1,878吨标准煤

0 环保处罚

59个
技改项目

节约资金
871.18 万元

节省
515.96 万度电

节省
470.13 吨
蒸汽

节省
76.13 万m³
天然气

节省
1.66 万吨
水

备注：本报告能源及排放的数据披露范围覆盖本公司下属48家工业企业。详细名单见附录的环境绩效表。

完善环境管理

环境管理体系

上海医药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等运营所在地的环境保护相关法律法规及行业标准，制定了包括《环境保护工作责任制度》《环境事项报告制度》《安全管理和环境管理履职考核办法》《安全生产、环境保护事故责任追究制度》《用能企业能源信息管理办法》在内的完善环境管理制度，编制了《企业环境管理基本工作要求》等规范性文件，要求辖属单位严格遵守法规和公司要求，最大限度减少自身经营对环境造成的影响。公司遵守《中华人民共和国环境保护税法》等法规要求，足额缴纳环境保护相关税费。报告期内，上海医药没有发生与环境保护、污染物超标或违规排放等相关的违规被处罚事件。

上海医药设立了完善的组织架构，统筹公司环境管理工作。集团安保部负责公司环境和能源管理工作，制定相关管理制度，实施日常监督管理。公司辖属单位作为环境保护和节能降碳责任主体，在日常生产运营中落实各项节能环保管理要求，定期总结汇报环保和节能工作进展。集团安保部设立了政策法规组、环境管理组、工程技术组、培训教育组、制度程序组和后援支持组6个专业小组（以下简称“专业小组”）协同开展环境管理工作，有效提升环境管理水平。

环境管理及监督措施

责任签约

签订年度环境保护责任书，落实企业环保主体责任。



制定计划

帮助下属企业完善年度环保工作计划，明确绿色工作目标，确定年度环保重点工作。



日常监督

日常跟踪工作成效，每月开展环境风险源跟踪检查、月度工作小结上报、及时学习新规要求、定期开展自查自纠。



审计考核

年中开展环保审计工作，发现并整改隐患，提出改善建议；年底对照考核标准进行履职考评，环保绩效与主要管理人员薪酬绩效挂钩。



细化要求

专业小组持续优化各方面环境管理要求，共同提升集团和各下属单位环境管理水平。



专项落实

开展“清理门户”“温故知新”等专项整治活动，识别薄弱环节，落实各方面环保相关要求。

环境管理目标

为切实有效提升环境管理水平，上海医药在制定公司整体环境管理目标的基础上，重点围绕污染防控、节能降耗等方面开展系列工作，并要求子公司根据业务发展情况制定相对应的年度环境管理目标。报告期内，公司制定并下发《2023年集团单位环境管理工作备忘录》《2023年环境管理工作计划》等管理文件，明确2023年公司环境管理具体目标和要求，为下属企业提供了清晰的环境管理工作指南。截至2023年末，各项环境管理工作目标均已实现。

上海医药环境管理年度责任目标

| | | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| 新建项目“三同时” 执行率 100% | 污染治理设备 设施完好 运行率 100% | 污染排放 监测年度 达标率 100% | 固体废物 合法合规 处置率 100% | 生产运行 全过程全部符合 法定要求 |
|------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------|

环境管理体系认证

上海医药鼓励下属企业建立和完善ISO14001环境管理体系认证工作。2023年，共计31家单位通过ISO14001环境管理体系认证，较2022年新增6家。



突发环境事件应急预案

上海医药遵循环保部门有关规定，每年开展突发环境事件风险评估，完善突发环境事件风险防控措施，排查和治理环境安全隐患，制定并备案演练突发环境事件应急预案，加强环境应急能力建设等工作。公司下属企业依照《企业突发环境事件应急预案》的制度要求，积极开展应急演练和培训活动，通过定期突发环境事件应急演练，验证了应急预案的可行性和有效性，提升了应急响应和处置过程中的协调性和效率，增强了参与人员的应急意识和技能，为保障员工和环境的安全奠定了坚实基础。

环境保护培训

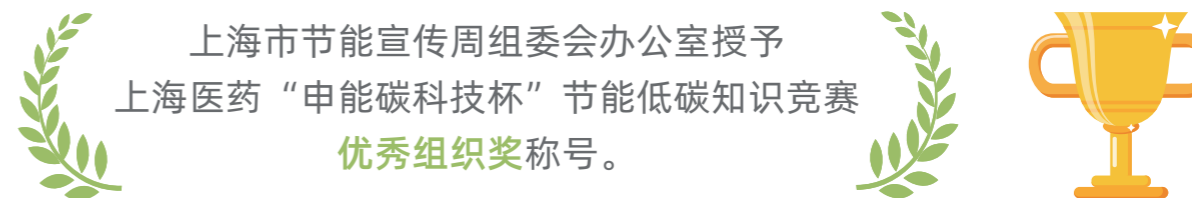
提高环境管理人员专业素质、培养专业人才，是上海医药践行环保责任的重要一环。上海医药每年会参照最新法规和管理要求制定计划，开展节能环保培训。通过集中培训，厘清新法规新要求，进一步提高企业环境管理人员的工作水平，更好地落实企业生态环境保护主体责任。公司通过环境管理专业小组，强化培训技术支持，升级培训体系，围绕环境政策法规、环境管理技术方法及实践案例等维度推出法规双月刊简报及系列专题培训，加强公司环境队伍履职能力建设。2023年，培训教育组新编制7个培训教案。

上海医药 2023 年环境管理培训（部分）

| 类别 | 培训主题 |
|------|------------------------|
| 岗前培训 | ● 国家法规标准、企业污染防治措施及管理要求 |
| 例行培训 | ● 污染治理设施操作 |
| 专项培训 | ● 环境信息依法披露系统填报 |
| | ● 环保台账与档案管理 |
| | ● 危险废物信息化管理培训会议 |
| | ● 固定污染源自动监测技术培训 |
| | ● 2023年上海市固体废物培训会议 |
| | ● 环保执法普法培训 |

绿色宣传

上海医药大力弘扬环保意识，倡导绿色环保生活，争做绿色发展理念的倡导者与践行者。公司每年开展世界环境日、节能宣传周等形式多样的环保节能宣传活动。



案例

世界环境日宣传活动

2023年6月5日，上海医药开展六五环境日环保宣传活动，并发起“建设人与自然和谐共生的现代化”主题摄影作品征集活动，以鼓励集团各企业员工积极投身环保实践，用镜头记录下人与自然和谐共生的美好瞬间。下属企业积极响应，纷纷结合自身特色，开展了丰富多彩、形式多样的宣传活动，这些活动不仅涵盖了传统的会议、宣传栏和海报等形式，还创新地运用了线上竞猜、环保主题视频等多元化的传播渠道，确保了宣传内容的广泛覆盖和深入人心。



气候变化应对

气候变化是全球性议题，本公司充分了解气候变化可能对业务经营造成实体及财务方面的影响，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露建议，对气候风险与机遇进行识别，并积极采取应对措施。

气候风险与机遇的识别

| 气候变化风险与机遇识别 | | 潜在财务影响 | |
|-------------|---------|---|---------------|
| 风险 | 政策及法律风险 | 气候相关的法例及政策将持续出台更新，对环境管理的合规性提出更高要求。 | 运营成本增加 |
| | 技术风险 | 发展及使用新能源技术，设备升级改造，短期内会增加生产成本，削弱产品竞争力。 | 运营成本增加 |
| | 声誉风险 | 双碳目标下，公司应对气候变化、支持低碳转型的积极性与成效，会影响投资人及公众对公司的看法。如不能满足公众期待，可能会影响公司声誉。 | 营业收入下降 |
| | 市场风险 | 市场日益注重产品与服务的环保性，可能会影响某些产品及服务的需求。 | 营运成本增加/营业收入下降 |
| | 急性物理风险 | 极端天气情况（例如超级台风、水灾）可能导致公司停产、资产受损及人员伤亡。可能对中草药的产量及质量造成不利影响。可能影响药品物流运输，进一步影响药品质量及供应。 | 营运成本增加/营业收入下降 |
| | 慢性物理风险 | 持续高温天气、酷热天气可能导致公司停产，给员工健康造成威胁。可能对中草药的产量及质量造成不利影响 | 营运成本增加/营业收入下降 |
| 机遇 | 产品与服务 | 气候变化对人类健康造成广泛影响，增加了疾病、死亡和伤害，提高了某些医疗需求。公司研发制造针对性的药品，在满足健康需求的同时将提升产品链竞争力。 | 营业收入增加 |
| | 能源来源 | 开发使用新能源技术，长远看有利于实现双碳目标，减少能源开支。 | 营运成本降低 |
| | 资源效率 | 节能技术的运用将提高资源利用效率，并降低排放，减少资源消耗开支，减缓气候变化。 | 营运成本降低 |
| | 适应力 | 持续推进公司节能降耗工作，将提高公司的气候变化适应力。 | 营运成本降低 |

气候风险应对策略

| | |
|--------|---|
| 编制双碳规划 | 响应“双碳”目标，公司层面设立2030年前实现工业企业碳达峰的目标。年耗5,000吨标煤以上的5家重点用能单位完成了碳达峰方案编制。 |
| 碳核查 | 要求重点用能企业开展碳核查工作，报告期内已有7家企业完成碳核查。 |
| 碳交易 | 报告期内，已有3家企业纳入上海市碳排放配额管理单位名单，公司将组织相关企业定期交流，积累碳交易经验，为更多企业的入市做好准备。 |
| 加强能源管理 | 加强能源管理，持续开展节能降耗工作，设立减排目标，减少碳排放（详情请参见本报告「优化资源管理-能源管理」章节）。 |
| 应对极端天气 | 建立健全极端天气应对管理制度，印发《安全生产、环境保护、治安保卫重点工作》《关于做好2023年夏季安全生产工作的通知》等文件，做好灾害性天气应急管理。 |
| 提升专业知识 | 成立专业小组，及时跟踪并贯彻落实国家双碳战略、气候变化相关政策规定，开展主题培训，切实提升管理人员推动“双碳”工作的履职能力。 |

案例

维生素C注射液获产品碳足迹认证

2023年6月，上药常州制药厂有限公司完成对维生素C注射液2022年的产品碳足迹认证。依据《ISO/TS14067:2018温室气体产品碳足迹量化和通报的要求和指南》《PAS2050:2011商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》，核算出每生产1支维生素C注射液产品产生0.048kgCO₂e。此次产品碳足迹认证加深了公司对产品碳足迹的认知，为后续公司其他产品碳足迹认证以及制定减排计划提供了宝贵经验。



优化资源管理

我们始终贯彻绿色发展的理念，响应国家“双碳”战略，提出碳达峰目标，通过优化能源结构、改进生产工艺技术等措施，提升用能效率，助力节能减排，为建设资源节约型企业的目标不断努力，助力“双碳”目标的实现。

2023年，下属企业共实施**59**个节能技改项目，预计年节约资金**871.18万元**、节电**515.96万度**、节约蒸汽**470.13吨**、节约天然气**76.13万立方**、节水**1.66万吨**。



2023年，上海医药顺利通过上海市经信委2022年度节能环保工作考核，被市经信委认定“**超额完成**”工作目标。



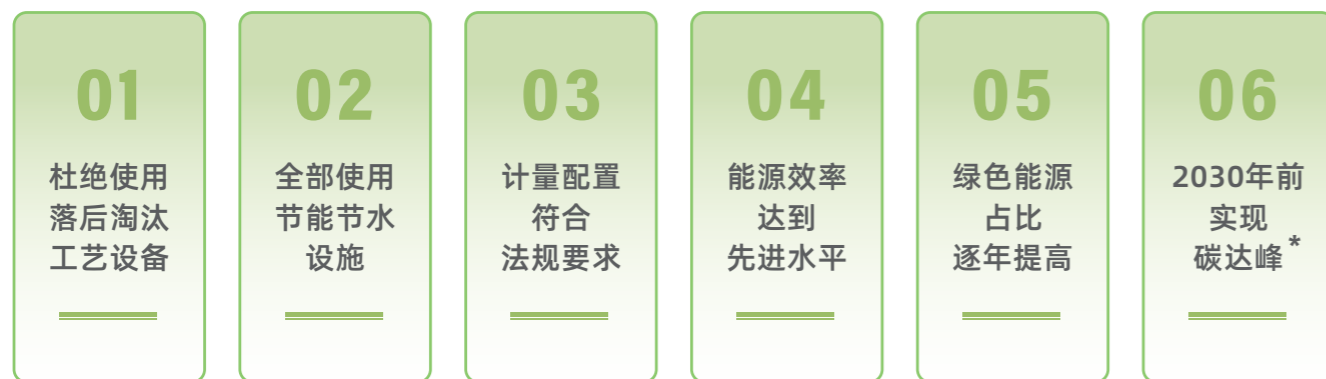
能源管理

上海医药将能源管理作为环境管理工作的重中之重。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，明确企业能源管理组织、能源管理职责、重点用能单位专职能源管理人员配置、建立内部能源审计制度、建立能源计量管理制度、建立能源消费统计制度，持续建立健全能源管理体系。

能源管理目标

公司每年制定年度能源工作计划及目标，确定年度绿色工作任务清单、年度企业能源消耗总量以及重点用能单位能耗和强度“双控”目标。2023年，集团下发《企业2023年节能环保重点工作的通知》，明确集团能源管理6个责任目标和7项能源重点工作；下发《2023年企业能源管理工作任务清单》《2023年企业能源消耗总量目标》，清晰界定各下属企业的能耗目标和节能工作任务。各下属企业积极响应，通过实施节能评估、节能对标、节能技改、淘汰落后设备、建设能源中心、开展合同能源管理、推进清洁生产和绿色制造，以及发展光伏项目等多元化措施，全面开展节能降耗和绿色低碳发展工作。为确保目标的达成，公司定期对各用能企业的节能目标和绿色工作成果进行考核和评估。

能源管理 6 个责任目标



*注：指本公司医药工业板块下属企业2030年前实现碳达峰。

能源管理体系认证

公司持续推进能源管理体系建设，要求A类企业建立和实施ISO50001能源管理体系，有效管理和提高能源使用效率。2023年，共计**27**家单位通过ISO50001能源管理体系认证，较2022年新增**9**家。



节能减排措施

| 节能减排措施 | 报告期部分节能项目 |
|----------|---|
| 能源审计 | 沪内 5 家重点用能单位完成能源审计工作，挖掘 16 个节能实施方案，2023年实施完成 10 个节能方案，取得经济效益 232.43万元 、节能量 468.13tce/年 、节水 1200吨/年 。沪外3家单位开展能源审计工作，共计挖掘9个节能实施方案，2023年实施完成1个节能方案，节能量 230.22 tce/年 。 |
| 节能诊断 | 沪内 9 家较大用能单位完成节能诊断工作，共计挖掘 21 个节能实施方案，2023年实施完成 12 个节能方案，取得经济效益 208.58万元 、节能量 775.04 tce/年 、节水 8000吨/年 。沪外 6 家单位实施节能诊断工作，共计挖掘 17 个节能实施方案，2023年实施完成 8 个节能方案，节能量 316.78tce/年 。 |
| 建立能源监控平台 | 下属 10 家重点用能企业建立不同能级的企业能源监控平台，实时监控能源消耗情况。 |
| 节能技改 | <ul style="list-style-type: none"> 上海雷允上制药总厂投资28万元开展冷冻系统自控改造项目，项目完成后全年节电17万度，每年节约电费约15万元。 山东信谊投资54.43万元实施仓储中心温湿度自控系统改造项目，项目实施后全年节电10.6万度，预计每年节约电费10.6万元。 上药第一生化投资59.8万将2台空调箱内的传统皮带轮风机替换成高效直连风机，项目完工后每年可节约电气费约17.7万元，节约标准煤56吨。 |
| 绿色建筑 | 要求新建项目做好能源评估和节能设计工作，落实绿色建筑、绿色照明、高效设备、循环利用、余压余热利用、高效热泵、光伏项目、清洁能源使用、能源梯级利用、环保制冷剂使用、新能源运输工具、绿化汇碳和智能计量监控等节能措施。 |
| 使用清洁能源 | 公司大力鼓励用能企业使用清洁能源，推动分布式光伏应装尽装。2023年，共计 10 家生产和销售企业实施完成光伏绿电项目，较2022年新增 3 家。 |
| 清洁生产审核 | 2023年 11 家单位开展清洁生产审核，其中上药第一生化、上药中华、上药康丽、胡庆余堂药业、上药好护士 5 家单位通过清洁生产审核验收。 |

案例

上药物流建设低碳物流园区

上药物流积极响应国家绿色发展战略，推动物流园区低碳化运营，通过分布式新能源的建设、配电和冷采暖通设备的自动化、智能化以及相互之间的协同体系建设、高效的设备更换，实现园区绿色、低碳、可持续发展。



分布式新能源的建设

光伏系统实现清洁能源的综合、高效利用，有效降低温室气体的排放。

设备自动化、智能化

通过智能感应系统识别空间状态，平衡建筑能耗，减少不必要的能源消耗，提高能效比。

环境监测

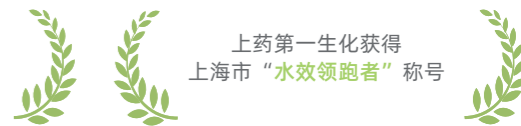
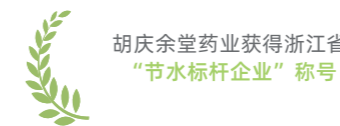
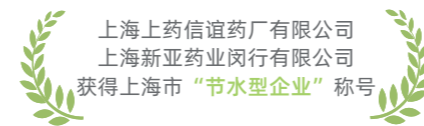
实时监测楼区环境，实现楼宇内环境监测数据的实时感知和分析。

碳排放管理

识别不同类型园区内主要的碳排放源与吸收，实现园区所有碳排放实时计量和监测。

水资源管理

公司倡导节约用水，加强科学用水管理，并鼓励各下属企业深入挖掘节水潜力，最大限度地节约用水、合理用水。在运营过程中，我们的水资源消耗主要为下属工业企业生产用水及办公区日常生活用水，水资源主要来源于市政供水，部分运营环节使用外购蒸汽及雨水。未来，我们将不断强化水资源管理，通过使用节水设备、优化改进工艺、循环利用水等措施节约用水。



| 节水措施 | 报告期部分节水项目 |
|----------|---|
| 加快节水技术推广 | <ul style="list-style-type: none"> 上海三维生物技术有限公司实施淋水塔优化改造项目，通过优化增加淋水塔的水循环路径，达到增加散热和节水效果，该项目每年可节水400吨。 |
| 废水循环利用 | <ul style="list-style-type: none"> 胡庆余堂药业收集车间屋顶的雨水，用于厂区景观水池的补水及绿化用水；收集蒸汽冷凝水，用于洗桶、设备冲洗等环节。 广东天普生化医药股份有限公司将原料水机的中水回用于冷却塔使用，每年可节水1.2万吨。 |
| 采用节水设备 | <ul style="list-style-type: none"> 赤峰艾克制药科技股份有限公司淘汰水环真空泵，使用节水型真空泵，每年可节水2,100吨。 上海雷允上封浜制药有限公司开展空调制冷系统冷却水塔更换项目，项目每年可节水150吨。 上海中华药业南通有限公司实施真空泵自控系统改造项目，通过增加触点压力表、电磁阀以及水量微调阀门，每天每台设备节水约1吨。 |

案例

节水宣传活动

2023年5月13日，公司下发全国节水宣传周通知，开展“推进城市节水，建设宜居城市”节约用水宣传周活动。各下属企业开展了丰富多样的节水护水宣传活动，例如线上节水知识竞赛、张贴宣传海报、播放节水宣传视频等，以视觉和听觉的方式向员工和公众传递节水信息，营造了关注节水、参与节水的良好氛围。

绿色包装

在倡导绿色经济与低碳生活的背景下，包装所造成的环境污染和生态环境压力逐渐受到公众关注，提升包装的可持续性成为行业的绿色发展方向。上海医药采取多种措施优化产品包装，减少资源浪费，实现资源价值的最大化。

使用环保材料

- 上药青春宝将车间针剂产品的塑料托改为纸质托，有利于降解。
- 在采购过程中使用牛皮纸箱替代彩色纸箱，逐步推进使用更环保的包装材料。

包装减量化

- 胡庆余堂药业减少保健品铁皮枫斗晶、蜂胶胶囊、强力片、参参胶囊的外包装量。
- 2022年，《药品包装物减量指南片剂和胶囊剂》团体标准（以下简称《标准》）正式发布。上药信谊天平作为该项《标准》的调研参与企业，提出了多条药品包装减量的合理化建议，调整了某产品包装尺寸以落实《标准》要求，并在设计和修改新的产品单盒时践行包装减量理念，将药品包装减量工作落到实处。

循环利用

- 上药好护士回收塑瓶的纸箱外包装，供供应商进行重复使用。
- 上药第一生化优先使用可回收套用的原辅料，建立了《原辅料包装回收套用标准操作规程》，对可回收套用的原辅料包装进行废类收集和管理，对原辅料的空包装定期随运货车次进行回收。2023年，上药第一生化2ml针剂、5ml针剂和2ml注射剂的可回收利用率分别为53.6%、50.6%和80.7%。

深化污染防治

上海医药严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，在生产经营活动中严格把控废气、废水、固体废物、噪声等污染排放，通过预先管控、持续监测及自查自纠等方式减少污染物排放，降低对环境的负面影响，保护生态环境。报告期内，废气和废水排放总量及浓度全部达标排放，固体废物全部合规处置。

- 本公司下属生产企业按照《固定污染源排污许可分类管理名录》等相关法规要求，全部获得国家级排污许可证或备案登记
- 按照法规要求开展自行监测和排污许可证执行报告的上报工作
- 按照自行监测计划要求委托第三方资质监测机构开展所有排放口的年度监测，确保污染排放稳定达标

“三废”管理目标

| | |
|--------|--|
| 固废处置目标 | <ul style="list-style-type: none"> 固废处置在分类、贮存、运输和处置等环节，均符合国家和地方相关法律法规要求。 固废处置避免对土壤、水体和大气等环境介质造成污染，避免对环境和生态系统造成负面影响。 鼓励固体废物的资源化和减量化，减少废物产生，降低资源消耗。 |
| 废气排放目标 | <ul style="list-style-type: none"> 废气排放必须符合环境影响评价、排污许可证的要求。 废气排放浓度必须符合国家、行业和地方废气污染物排放标准。 年排放废气排放量和主要污染物排放量符合生态环境部门批准或排污许可证的总量控制指标。 |
| 废水排放目标 | <ul style="list-style-type: none"> 废水排放必须符合环境影响评价、排污许可证、排水许可证和相关协议等要求。 工业废水和生活污水排入城市排水系统时，其水质应符合有关排入城市下水道的水质标准要求。 年排放污水量和主要污染物排放量应符合许可证的总量控制指标。 |

上海医药下属单位积极响应创建“无废工厂”。截至2023年末，共计5家下属企业获得地方“无废工厂”或“无废细胞”称号，较2022年新增4家。

| 序号 | 荣誉称号 | 企业名称 |
|----|------------|----------------|
| 1 | 浙江省无废工厂 | 杭州胡庆余堂药业有限公司 |
| 2 | 浙江省无废城市细胞 | 正大青春宝药业有限公司 |
| 3 | 上海市嘉定区无废细胞 | 上海上药中西制药有限公司 |
| 4 | 上海市奉贤区无废细胞 | 上海中西三维药业有限公司 |
| 5 | 广州市天河区无废工厂 | 广东天普生化医药股份有限公司 |

危险废物管理

本公司产生的危险废物主要包括生产过程中产生的废渣、有机废液和受到污染的包装物等。公司高度重视企业危险废物的管理工作，2023年根据《GB 18597 危险废物贮存污染控制标准》《GB 1276 危险废物识别标志设置技术规范》修订了危险废物管理标准化文件，要求下属生产企业建立完善的危险废物管理制度，包括制定相应的管理程序 and 操作规范，明确责任人和相关流程；设置危险废物贮存设施，确保危险废物的贮存满足“六防”原则；在危险废物贮存区域和运输容器上设置明确的标识牌、贮存分区指示牌和标签，标识出废物的性质、危险等级和相关警示信息；危险废物委托有资质单位处理，过程完成联单转移，建立过程记录，保存危险废物档案。2023年已全面完成（新）危险废物管理标准化工作，做到了统一标准、统一管理。

一般工业固体废物管理

本公司制定并下发《关于进一步规范一般工业固体废物管理的通知》，要求产生一般工业固体废物的单位要加强内部管理，执行排污许可管理制度，建立健全一般工业固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染防治责任制度，建立一般工业固体废物管理台账，如实记录产生工业固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现一般工业固体废物可追溯、可查询，并采取防止工业固体废物污染环境的措施。2023年，公司各下属单位严格执行管理要求，保证了一般工业固体废物的合规处置。

废气管理

公司在《上海医药企业环境保护工作基本要求》中，围绕废气的监测、收集、处理及排放等环节设立了30余条管理要求。下属各企业严格执行管理要求，并按照公司《废气治理设施标准化管理要求》进行标准化改造，确保了非甲烷总烃、氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等大气污染物达标排放。

报告期内部分废气减排项目

- 上药第一生化投资660万元实施废气处理系统改造，方案实施完成后每年减少VOCs排放0.712t。
- 上海金和生物制药有限公司投资约100万，在纯化车间南侧新增废气预处理设施，废气处理能力提升约50%左右，大大降低了废气排放总量。

废水管理

本公司废水主要污染物为化学需氧量（COD）和氨氮，各下属单位严格按照法规、环评要求，以及《上海医药企业环境保护工作基本要求》和《污水治理设施标准化管理要求》执行废水管理措施。同时，按照排污许可证要求制定自行监测方案，并持有正式的CMA监测报告，确保废水排放符合标准法规要求。

部分废水管理措施

| 环节 | 措施 |
|------|---|
| 废水输送 | <ul style="list-style-type: none">生产废水、生活污水和雨水分开单独输送。有正确和清晰的污水管网图并及时更新。输送有毒有害或含有腐蚀性物质的废水的污水管道设置在地上或专设地槽中，沟渠和污水井采取防渗漏或防腐蚀措施。污水管道设置在地下的，每年必须进行地下污水管网的专业检查，确保污水没有污染土壤和地下水。 |
| 废水处理 | <ul style="list-style-type: none">按照法规和环评要求建造或设置废水治理设施。车间排放的含有药物活性成份的废水或废气，应进行预处理灭活。 |
| 废水监测 | <ul style="list-style-type: none">安装COD等主要污染物的在线监测装置。跟踪监测废水处理效果。按照《地表水和污水监测技术规范》（HJ/T91）以及相关污染物排放标准的规定设置监测采样点。完成监测并有正式的监测报告。 |
| 废水排放 | <ul style="list-style-type: none">排放口数量应符合环境影响评价的要求，采样口应能满足采样要求，废水合规排放。 |

噪声管理

本公司要求下属生产企业按照相关法规和标准，制定噪声管理方案和操作规程，明确噪声限制值和控制要求，确保日常生产活动在合理的噪声范围内进行；选用低噪声的工艺和设备，采取隔音、减振和隔离等措施减弱噪声传播；对员工进行噪声防护培训，提供个人防护设备，确保工作环境的舒适和健康；按照排污许可要求编制自行监测方案，委托第三方开展日常厂界噪声监测，所有监测结果均达到标准要求。

|| 履责绿色运营

公司积极倡导绿色低碳、环保节约的办公习惯，不断提升员工节能环保意识。



绿色工厂

上海医药坚持走“绿色产品、绿色工厂、绿色供应链”的道路，大力发展绿色制造体系建设。截至2023年底，共计17家单位获得绿色工厂荣誉称号，包括9家国家级绿色工厂，8家省市级绿色工厂，较2022年新增3家省级绿色工厂，其中上药常州制药厂由省级绿色工厂评选为国家级绿色工厂。

|| 保护生物多样性

生物多样性关系人类福祉，是人类赖以生存和发展的重要基础。上海医药严格遵守《野生动物保护法》《野生植物保护条例》等相关法律法规，响应联合国《生物多样性公约》呼吁，在生产经营过程中关注运营所在地的生物多样性，积极参与对珍稀濒危动、植物资源的保护，缓解自然资源压力，为生物多样性保护事业贡献力量。

建设项目严格执行“三同时”制度和排污许可制度

严格遵循动物实验伦理，规范合理使用实验动物

建设规范化原料基地，保育野生物种

药材来源合法合规，杜绝破坏野生植被

- 上药神象以可持续地开发利用生物资源为目标，采取林下仿野生栽培方式，使得濒危绝迹的野山参重焕生机，更好实现了森林资源的科学保护和人参产业的协同发展。
- 上药（辽宁）中药资源有限公司在位于辽宁桓仁的人参标准化种植示范基地投入使用前，主动开展近2年的土壤修复工作，有效降解各种有害残留，降低土壤中的重金属含量；聚焦生态种植模式，使用可降解的有机肥替代化肥，持续保障人参中农药施用量与大自然中农药残留的双重降低。
- 上海医药在云南大理建设成5万亩“国家一级珍稀濒危保护植物”红豆杉种植基地。
- 上药药材参与的由卫生部主持的“人工麝香研制及其产业化”研究项目，以仿生学方法研制人工麝香，该项目于2015年荣获国家科技进步一等奖，实现我国珍稀濒危动物药材代用品研究的重大突破。



上药神象“野山参繁衍护育示范基地”



上药（辽宁）中药资源绿色工厂的阳光房

共生共荣， 同心协力建美好家园

■ 聚力慈善公益 ■ 助力乡村振兴

发展慈善事业是促进第三次分配、实现共同富裕的主要推动力，是加强社会保障体系建设的重要举措。上海医药秉承“持之以恒，致力于提升民众的健康生活品质”的企业使命，发挥国企担当，积极履行企业社会责任，多年来深耕公益慈善事业，搭建公益平台，打造品牌公益活动，通过积极、持续、规范的慈善公益行动回馈社会、人民和国家。

2023年亮点绩效

3,804.1 万 公益捐赠总投入

1,331 小时 志愿者服务总时长

232.34 万 乡村振兴总投入

1,912.34 万 近五年脱贫攻坚与乡村振兴总投入



向上而生，善行致远
上善若水，涓流成海

用暖心的公益 服务大众

聚力慈善公益

规范公益管理

上海医药积极探索可持续的慈善公益管理方法，遵循《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》，制定了《上海医药慈善公益管理暂行办法》，通过管理分类、预算管理、分级审批和备案管理等途径，对慈善捐赠项目建立过程管控机制，提升公司对慈善公益事业管理的主动性、持续性和规范性。目前，上海医药的慈善公益事业范围涵盖卫生健康、科教文体、社会福利、救助灾害、乡村振兴、环境保护等类别。



打造合作平台

公司与中国福利会、中国青少年发展基金会、上海市慈善基金会等慈善公益行业引领者们开展战略合作，打造开放、合作的公益平台，共同促进社会公益事业健康发展。

案例 上海医药持续推进“尚远爱心公益专项基金”项目

自2021年，上海医药携手江苏恒瑞医药股份有限公司共同出资1,000万元，在上海市慈善基金会设立“尚远爱心公益”专项基金。该专项基金主要用于上海本地及对口支援的新疆、西藏、云南、青海等地区医疗、医药、医保领域的慈善项目，以及残障儿童帮扶等公益项目，包括乡村振兴、疾病救助、医生培训、弱势群体关爱等，努力为上海落实中央交付的东西部协作和对口支援工作任务作出企业应有贡献。目前，该专项基金支持的多个公益项目运行良好。

● 援建云南卫生室计划

自2021项目设立至2022年末，公司捐助171万元用于援建大理巍山县3个村卫生室，该项目已于报告期内建成并投入运行，有效提升了当地卫生医疗水平。2023年，公司又出资115万元支持云南省玉溪市新平县12个村卫生室新建和改造项目，项目预计今年建成并运行。



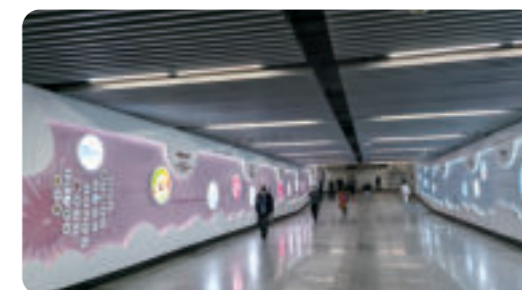
● 援助美爱融合视障青少年艺术团项目

为帮助视障青少年顺利融入主流社会，公司通过“尚远爱心公益”基金，每年援助美爱融合视障青少年艺术团项目30万元，实现视障者与健视参与者在艺术表演层面相互合作交流。公司连续资助该项目三年，2023年已完成第二年的援助。2023年，艺术团有条不紊地保持运营，旗下的美爱融合人声乐团、“不靠谱”电声乐队等团队参加了上海市“蓝天下的至爱”“演艺大世界公益行”等大大小小的活动，向广大观众传递美爱融合“共创、开拓、活力、奉献”的理念，展现了美爱融合视障青少年艺术团以艺术为媒介，推进社会融合进程的宗旨。



● 地铁公益科普长廊

援助中国福利会旗下教育事业，并与国际和平妇幼保健院共同持续打造地铁公益科普长廊项目。通过打造一列轨交主题列车、建设一条地铁科普长廊、上线一个公益互动平台，进一步提升全社会对妇女儿童的关注和关爱，促进妇幼健康水平提升。



我们的行动

卫生健康类

案例 上海医药积极投身罕见病公益事业

上海医药积极投身罕见病公益事业，致力于通过公益倡议、慈善捐赠及科普宣传等形式，呼吁社会关注罕见病群体，给患者带去希望和温暖。未来我们将建立更多的罕见病公益平台，更好地服务罕见病群体。

● 关注罕见病，携手向未来“国际罕见病日公益活动”

2月27日下午，由中国药师协会罕见病用药工作委员会、中国医药生物技术协会慢病管理分会主办，上海医药罕见病平台承办，罕见病患者组织及患者代表等共同参与的“关注罕见病，携手向未来”国际罕见病日公益活动在上海举行。活动以“希望树”与“自力橙”的故事为开端，围绕罕见病领域发展与药物保障的思考、罕见病诊疗意识和规范化治疗的重要性、罕见病中心构建与管理等议题发表演讲并交流讨论。



国际罕见病日期间（2月26—28日），由上药睿尔等企业共同支持，上海集爱肌病关爱中心联合近30家大型公立三甲医院40余名医生，通过线上+线下的方式共同开展了肝豆状核变性、重症肌无力、渐冻症、血友病等多种疾病的义诊。

● 支持“爱不罕见”耶鲁上海校友会慈善音乐会

2023年10月，由上药睿尔参与并提供支持的“爱不罕见”耶鲁上海校友会慈善音乐会在捷豹上海交响音乐厅登台演绎。音乐会所得全部收入在扣除成本后，将被捐赠至瑞鸥公益基金会，用于推动罕见病科研和转化，以期为罕见病的治疗及患者改善生活做出更大贡献。



● 助力罕见病患者自食其力

继“希望树”与“自力橙”项目后，上药睿尔看到更多罕见病患者勇敢与疾病抗争，通过劳动自食其力的感人事迹。2023年，上药睿尔多次向罕见病患者采购他们亲手制作的手工艺品，支持这些生活困难又谋求自力更生的罕见病患者，为他们改善生活尽一份力，同时呼吁社会给予罕见病患者更多的支持和关爱。



● 上药上柯“罕见病关爱工程--尿崩症患者援助公益项目”

为了减少中国罕见病患者的生命危机与病痛、提高患者对尿崩症的医从性并降低患者经济负担，上药上柯通过捐赠药品等方式，为因病致贫、因病致困的尿崩症患者提供药品援助，2023年通过中国初级卫生保健基金会向患者捐赠598瓶治疗尿崩症的药物，价值48,586元。

案例 上药国风开展爱心义诊、爱心捐赠活动



上药国风发挥中医药产业优势和服务优势，依托上药国风百合党员志愿服务队，走进青岛市市南区寿张路社区、广州路社区、四川路社区开展“服务社区百姓健康”爱心义诊志愿服务活动，为社区居民测量血压、检测血红蛋白、解答疑问，发放常见病知识手册，让居民在家门口就享受到优质、便捷、免费的医疗服务，帮助居民提高健康意识，倡导健康生活方式。为降低贫困患者家庭治疗负担，提高患者生活质量，上药国风开展“关爱贫困心血管疾病患者，助力健康中国”资助项目，向河南省心血管疾病患者捐款20万元。

案例 共绘“她”精彩，乳腺癌公益活动走进上药云健康“益药·药房”

2023年12月，中国红十字基金会联合上药云健康，于上海市徐汇区瑞金南路500号“益药·综合旗舰体”开展共绘“她”精彩乳腺癌公益活动。复旦大学附属华山医院肿瘤科主任医师梁晓华为本次活动主持人，与上海交通大学医学院附属新华医院乳腺外科学科带头人韩宝三教授，上药云健康益药药业常务副总经理向恩亮等50余名志愿者、患者及家属、患者代表、临床专家、零售药房负责人齐聚一堂，共同参与了这场充满知识与关怀的患教会。



案例 上药新亚响应“为医务工作者传递爱心”号召



上药新亚作为浦东新区和谐劳动关系企业，积极响应浦东新区总工会、区劳动关系部门“为医务工作者传递爱心”的号召，向东方医院及北蔡社区卫生服务中心的医护人员定向捐赠了价值6,724元的平安兔公仔、抱枕等物资，向奋斗在一线的医务工作者表达敬意。

科教文体类

案例

上海医药连续第七年支持上海夏季音乐节

2023年7月，“上海医药打开美丽新世界”第十四届上海夏季音乐节(MISA)在上海交响乐团音乐厅、上海城市草坪音乐广场、第三空间连续上演30余场演出，共吸引了超2.6万名现场观众观看演出。除了上交官方视频号、微博和抖音号外，在央视新闻、澎湃、看看新闻、纪实人文等近20个平台上直播15场音乐会，观看总人数1,288万。上海医药携手上海交响乐团，以茱萸联名，映照民众美好生活的更多可能。

除室内演出外，户外黄浦草坪也是每年MISA的保留节目。演出期间，下属企业上药中华、上药雨田氏、上药雷允上接连助力送清凉活动，龙虎清凉系列、藏红花面膜、新款盐汽水齐上阵，七场演出共计送出产品7,000余份，在实现品牌走近市民的同时也为MISA乐迷送去体感+皮肤+味觉的多重愉悦。



案例

上药信谊举办各类健康科普项目



2023年，上药信谊科普基地的品牌公益活动“百万市民看信谊”已经连续举办24年，承接了来自各个社区、学校的参观者，为来访市民宣传合理安全用药等科普知识，共计接待来访者3,432人次，开展健康科普讲座15堂。



上药信谊积极参加科委与教育局共同组织的“科普研学”活动，为中小学社会实践提供场地服务，开展“关注健康、合理用药”“走进微生态小世界”等主题的科普研学，接待了来自新场实验小学、北蔡中学、洋泾中学、交通大学等学校的莘莘学子，为同学们展示药品研发与制造的过程，了解设备的使用、实验的原理等。

上药第一生化优化科普教育基地，传播制药用药知识

案例

上药第一生化作为上海市闵行区定点科普教育基地，是广大民众了解生物医药发展前沿趋势和制药用药知识的窗口。2023年，上药第一生化优化了参观路线、互动项目和展示内容，让科普之旅在贴近生活的同时也能展出制药人的匠心和创新。科普教育基地建设还积极参与属地互动共建，在3月江川街道文明实践项目合作启动会上，公司积极认领“白厢视界”科普教育项目，以期向广大群众提供更优质的用药科普和浸润式服务。

今年，科普教育基地先后接待闵行区中小学生、周边居民4批次，在科普制药用药知识、密切群众与企业联系、丰富群众生活方面发挥了积极作用。



案例

上药龙虎举办“不惧酷暑，健康一夏”公益快闪活动



上药龙虎“不惧酷暑，健康一夏”公益快闪活动在阿里全国园区推广。活动带动阿里健康及阿里集团5,000名员工积极参与，为50,000名高温天气在户外辛勤工作的城市超人送去夏日健康物料包。夏日健康物料包精选应对高温天气的防暑降温品，如藿香正气水、清凉油、风油精、降温贴、金银花茶等，并且包上还印制有防暑科普知识，帮助公众认知中暑危害，远离热射病。

社会福利类

案例

上药青春宝向德清县捐赠一万盒清热灵颗粒

上药青春宝积极响应德清县“慈善助力共富”“慈善一日捐”活动号召，通过德清县慈善总会公益捐赠80万元；通过德清县红十字会向德清县人民政府捐赠10,000盒共计价值36万元的清热灵颗粒。9月1日，上药青春宝被德清县人民政府授予第二届德清慈善奖“机构捐赠贡献奖”。



上药厦中积极关怀社区工作者及结对帮扶对象

案例

6月15日，上药厦中第二、三、四党支部来到厦门市新塘村、柑岭村的结对帮扶对象家中进行志愿服务，在活动过程中了解帮扶家庭的所需所盼，支部党员代表以“话家常”的形式与帮扶对象亲切交谈，详细了解村名的身体状况、看病就医和日常生活情况，送上米、面、油等慰问品，倾听他们面临的困难和诉求，鼓励他们以乐观的心态面对生活。

为表达对环卫工人及社区工作者的关心和感谢，上药厦中下属子公司八宝丹健康产业（厦门）有限公司积极参与厦门市思明区宣传部与厦港街道党工委举办的“高温送清凉”活动，捐赠防暑降温用品。



案例

上药中华炎炎夏日送清凉

上药中华多次荣获国家质量银质奖章，旗下拥有“中华老字号”品牌“龙虎”以及“上海老字号”品牌“天坛”。

- 2023年4月，上药中华通过上海市慈善基金会、上海慈善物资管理中心捐赠了总价值87万余元的清凉油，关爱基层社区老人和环卫工人。
- 2023年7月，上药中华向上海市老年基金会捐赠价值39,330元的龙虎花露水、薄荷精油，为老年朋友们送去清凉。
- 2023年8月，上药中华向上海市慈善基金会捐赠清凉油、龙虎人丹、风油精（滚珠）、龙虎驱蚊花露水、龙虎天竺葵精油皂，总价值10万余元。
- 2023年8月，上药中华联合上海市杨浦区中青年知识分子联谊会向上海理工大学附属小学爱心暑托班的孩子和志愿者们捐赠了价值5万元的清凉用品，炎炎夏日为孩子们带去一份凉爽。



上药销售持续打造“‘药’为你服务”品牌

案例



上药销售持续打造“‘药’为你服务”品牌，以桃浦镇“文明星连心”活动为载体，积极参与社区“点亮‘微心愿’，共建传爱心”“以物换物”等活动，采购了价值800余元的医药箱和医药类保健书籍供居民使用。通过结对共建，打造“文明创建共同体”，全面提升社区整体文明程度和群众现代文明素质。

志愿服务类

案例

上药青春宝参与亚运会志愿活动

2023年7月至10月，上药青春宝在职党员208人走进社区，参与到爱心守护、平安社区、文明疏导等亚运会志愿服务中。



环境保护类

案例

“云天上”爱心携手“绿色江河”助力青藏三江源生态环境保护



4月19-4月21日，在第24届中国环博会上，上海医药与云南白药、天津医药携手打造的“云天上·复兴中华优秀传统文化产业联盟”爱心携手四川省绿色江河环境保护促进会（简称“绿色江河”），同心助力青藏三江源生态环境保护。上海医药代表云天上向绿色江河捐赠了60余箱上药中华的龙虎系列清凉用品、云南白药的气雾剂和创口贴、天津医药的郁美净系列洗护用品，这些用品用于“垃圾换礼品”等青藏高原、三江源生态环境保护活动，旨在鼓励牧民积极参与垃圾分类回收活动，普及推广“垃圾放对地方就是资源”的环保理念。

助力乡村振兴

党的二十大报告指出，要全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。

近年来，上海医药坚决贯彻落实国家有关实施乡村振兴战略的决策部署，履行国有企业社会责任，按照上海市委、市政府关于沪滇交流合作工作的部署，在国资委和上实集团的指导下，结合自身优势，整合相关资源，推动旗下企业与云南省工商业各领域产业合作，有序推进“战略合作+上海研发+云南制造+结对帮扶”项目落地，取得了阶段性成果。

2023年，上海医药围绕“五个振兴”目标，通过“产业带动”“消费拉动”“人文关怀”“和美乡村”“党建联建”五条主线，以项目为抓手，重点推进“百企结百村”“汇爱萨迦藏红花种植”，为助力当地实现乡村振兴做出积极贡献。报告期内，上海医药凭借在乡村振兴中的责任担当、持续投入和显著成效，获得中国上市公司协会颁发的“2023年上市公司乡村振兴优秀实践案例”。



完善基础设施和公共服务 建设宜居宜业和美乡村

基础设施和公共服务是宜居宜业和美乡村建设的重要内容，是农民群众获得感、幸福感、安全感的基础支撑。上海医药针对帮扶地区基础设施的薄弱环节，因地制宜推进基础设施建设，强化农民医疗健康保障。

公益医疗助力构建乡村医疗卫生体系

上海医药出资1,000万元，在云南、贵州等地实施了“上海医药爱心守护计划”，用于偏远山区乡村卫生室建设、乡村医生培训和农村罕见病患者资助。自2015年该计划设立以来，累计完成了19所希望卫生室的援建，为16个县市共计200余名乡村医师进行了医技专业培训，未来将继续推进计划。

2023年6月，在弥渡县财政局和红十字会的共同支持下，上药控股帮助对口帮扶的先锋村采购了一批包括便携式彩色多普勒超声系统、超声波身高体重测量仪、中药柜、电脑、打印机、诊疗床等在内的价值20万元的医疗设备，进一步完善了卫生室的医疗设施，持续提升卫生室的信息化服务水平。

基础设施建设改善农村人居环境

案例

上药控股助力先锋村道路升级改造

云南省先锋村下辖会兰村有着浓厚的历史文化底蕴，但因道路不便，难以得到进一步发展。2022年底，上药控股正式启动“先锋如画”会兰村道路提升改造工程，对重要道路实施绿化及硬化，为先锋村打造历史文化的乡村振兴示范村夯实道路基础设施。该项目于2023年2月完工，通往主要历史遗迹的道路一改之前黄土碎石的坎坷旧貌，新建道路面平坦干净、挺直通畅，极大改善了村容村貌以及村民们日常生活、务农、工作的出行条件。



上药信谊支持石甲村基础设施建设

案例



云南省石甲村下辖的石佛哨村映山红特色村庄项目已纳入弥渡乡村旅游项目建设中，上药信谊投入资金7万元支持该项目。目前项目处于规划设计中。近年来，上药信谊持续出资支持石甲村基础设施建设，历时两年，已完成石佛哨村挡土墙、石佛哨村活动场（停车场）、石佛哨村排水沟、大甲板村挡土墙、大甲板村水沟等项目。2023年上药信谊给予援建资金共62万元。

发展乡村特色产业 拓宽农民增收致富渠道

产业振兴是乡村振兴的重点，是发展的根基。上海医药在总结以往对口帮扶工作经验的基础上，创新对口帮扶方式，积极助力新型农业产业体系的构建，通过中药材种植技术支持、产业扶持、项目合作等多种形式，支持对口帮扶地区优化发展环境，调优产业结构，持续推动乡村产业的振兴。

公司围绕农村产业融合发展，立足各自资源优势，优选市场前景好、产量稳定、效益有保障的中药材品种，深化在中药材种植上的产业合作，因地制宜推动当地优势产业发展。加强与当地农产品产销对接，签订当地农产品的收购协议，通过加快畅通销售链和产销精准对接，真正带动当地百姓增收致富。截至2023年末，上海医药面向帮扶地区累计采购水果、蜂蜜等农产品102.1万元。

案例 上药药材“汇爱萨迦”藏红花种植项目

根据党中央、上海市委对口援藏的部署要求，上药药材积极将企业发展融入国家和上海市整体布局，主动与援藏干部小组开展深度合作，在萨迦县设立藏红花高原引种试验基地，打造“汇爱萨迦·藏红花种植项目”，通过技术、产业、品牌助推当地乡村振兴。

受限于藏区气候与生产技术等多方原因，长期以来，西藏从未能真正量产过藏红花。上药药材科研团队通过当地实地考察，全面了解温室建设情况、温度控制系统、水肥灌溉系统和季节气候、种植时节等情况，并围绕藏红花种植技术、植物特点、生长周期等各环节全流程跟踪指导，成功探索出符合藏区当地情况的藏红花规模化、标准化种植方案，确立了藏红花在高原引种的先进模板。



持续助学奖学，助力人才振兴

乡村教育的健康发展对乡村振兴具有重要意义。实施乡村振兴战略必先壮大乡村教育，抓好基础教育，改善教学环境，让乡村地区的孩子接受良好的教育。上海医药将继续优化对口帮扶地区教育资源，为基础教育、人才发展提供资金、资源支持与保障。

案例

● 上药药材

2023年，上药药材再次为康郎完小的寄宿生提供了一批服装和床上用品，为孩子们的健康成长和全面发展赋能，并于2024年寒假期间，支持康郎完小修缮学生宿舍，改善孩子们的生活条件。为落实以上项目，上药药材向弥渡县红十字会捐赠资金25万元。同时，上药药材继续向优秀学生 and 困难家庭学生颁发“益智奖学金”和“远志助学金”，鼓励同学们努力学习，早日成才，将来为建设家乡做出贡献。

● 上药中西

2023年，由上药中西制药捐助10万元筹建的牟定县凤屯镇腊湾民族小学“山村学校广播站”正式投入使用，该公益项目是一项为偏远地区学校筹建校园广播站，促进教育均衡化和孩子全面成长的长期公益计划，包括搭建校园广播系统、开展小主持人培训、节目内容支持、长期技术服务等一系列内容。此后，腊湾民族小学“山村学校广播站”将伴随着大山的声音，正式对外播音，成为孩子们表达自我、眺望世界的窗口。



案例

● 上药药材

2023年，上药药材向包括康郎村在内的牛街乡4个村委会提供种子种苗扶持资金，用于购买红花种子和党参种苗，在牛街乡推广种植红花3,742.7亩，涉及859户，补贴发放红花种子3,742公斤，共计投入112,260元。预计可创造经济效益约972万元。同时共计向牛街乡收购2022年种植、2023年产新的红花29,480公斤，采购金额达463万余元。通过因地制宜的中药材种植项目，村民们的生活质量也得到了显著提升。12月6日，上药药材乡村振兴工作小组一行调研了康郎村红花种植基地，并为基地揭牌。

● 上药控股

2023年2月，弥渡县苴力镇先锋村、云南省农科院携手大理俊峰生物科技有限公司启动“上药控股先锋红中药材种植项目”。10月，该项目于先锋村设立“云红七号”种植基地，试点种植100亩具有高产、易于采摘、花色红、生育期适中、适应性广和抗性强等特点的“云红七号”品种红花。预计历时一年完成。如果试点成功，有望为先锋村红花产业发展提供可复制、可推广的有益指引。



结对帮扶 乡企共建

案例

● 上海新亚闵行

根据中共中央、国务院关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见精神和闵行区对口支援与合作交流工作领导小组办公室相关通知精神，上海新亚药业闵行有限公司积极响应闵行区经济委员会“村企结对帮扶项目”的号召，向龙陵县镇安镇大水沟村民委员会捐赠50,000元。

● 上药好护士

上药好护士持续推进“乡企共建”公益项目活动，向桓仁县古城镇和五里甸子镇共捐赠40万元，改善乡村基础设施建设，助推地方乡村发展。



展望2024

2024年是中华人民共和国成立75周年，也是攻坚“十四五”、谋划“十五五”的关键之年。立足新发展阶段，上海医药将主动服务国家战略，承担国有医药企业责任，坚定“加快建设中国生物医药产业国家队和具有国际竞争力的中国领先药企”的目标，持续增强规模效应和综合实力，进一步控制经营风险，提升产业效率，增强创新能力，更好地服务民众健康福祉。

完善公司治理

持续完善公司治理，进一步优化合规制度和组织体系，强化合规风险管理机制，倡导合规文化建设，切实抓好风险与合规管理工作，加强廉洁建设与反腐败工作，构建风清气正的行业生态。深化“数字化上药”建设，赋能企业健康发展。

深化创新发展

坚持以科技创新为引领，深化科技创新机制改革，链接创新要素，打造高效的创新平台；以患者需求为核心，以临床价值为导向，持续加大创新投入，为人民群众提供更丰富、更优质的医疗产品与服务，推动医药创新再谱新篇章。

提升医药可及

发挥工商研投一体化优势，践行“造好药、卖好药、送好药”的服务理念，持续打造卓越制造体系，严守质量安全“生命线”；推进重大药品基地与战略性物流基地建设，保障药品供应；利用信息化、数字化技术让患者享受到更加智能、高效、便捷的医疗服务。

保护生态环境

响应国家“双碳”战略号召，贯彻绿色发展理念，积极应对气候变化；通过智能化、融合化、绿色化发展，加快绿色“零碳”工厂建设，支持医药产业能级提升与国家经济绿色转型。

加强人才建设

进一步完善人力资源体系，健全选人用人机制，落实人才培养规划，营造人才发展的一流环境，使企业发展与优秀人才相互成就。严守安全生产底线，关心关爱员工，为员工的可持续成长蓄能集势。

志诚回馈社会

积极践行社会责任，帮扶社会弱势群体，持续开展各类公益活动；深化定点帮扶工作，持续加大帮扶力度，以更加多元的形式参与乡村振兴，助力乡村健康发展，促进共同富裕。

前路漫漫亦灿灿，扬帆启航正当时。2024年，上海医药将紧紧地锚定国有药企服务国家战略的坐标系，以科技创新为核心，以市场化体制机制为助推，全力以赴推进各项经营重点工作的落地实施，满足广大民众健康需求，为“健康中国”战略贡献智慧与力量。

II 附录

关键绩效表

经济绩效

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|----|----------|----------|----------|
| 营业收入 | 亿元 | 2,158.24 | 2,319.81 | 2,602.95 |
| 归属于上市公司股东净利润 | 亿元 | 50.93 | 56.17 | 37.68 |
| 资产总额 | 亿元 | 1,634.36 | 1,981.35 | 2,119.73 |
| 纳税总额 | 亿元 | 63.53 | 79.00 | 74.98 |

社会绩效

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|----|--------|--------|--------|
| 员工人数及分布 | | | | |
| 员工总数 | 人 | 47,056 | 47,877 | 48,164 |
| 女性员工比例 | % | 50.7 | 50.3 | 50.5 |
| 中层及以上管理人员女性员工比例 | % | 38.9 | 39.8 | 39.6 |
| 按雇佣类型划分的员工人数 | | | | |
| 合同工 | 人 | 40,314 | 41,217 | 41,342 |
| 其他从业人数 | 人 | 6,742 | 6,660 | 6,822 |
| 按性别划分的员工人数 | | | | |
| 男性员工 | 人 | 23,205 | 23,795 | 23,826 |
| 女性员工 | 人 | 23,851 | 24,082 | 24,338 |
| 按年龄划分的员工人数 | | | | |
| 50岁及以上 | 人 | 7,790 | 7,971 | 7,771 |
| 30-49岁 | 人 | 30,391 | 31,176 | 31,634 |
| 30岁以下 | 人 | 8,875 | 8,730 | 8,759 |
| 按学历划分的员工人数 | | | | |
| 硕士及硕士以上 | 人 | 1,947 | 2,026 | 2,288 |
| 本科 | 人 | 13,816 | 14,156 | 14,978 |
| 大专 | 人 | 15,121 | 14,611 | 14,322 |
| 其他 | 人 | 16,172 | 17,084 | 16,576 |

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 按年龄划分的员工人数百分比 | | | | |
| 50岁及以上 | % | 16.6 | 16.7 | 16.1 |
| 30-49岁 | % | 64.6 | 65.1 | 65.7 |
| 30岁以下 | % | 18.9 | 18.2 | 18.2 |
| 按地区划分的员工人数百分比 | | | | |
| 中国内地员工 | % | 98.8 | 98.7 | 98.7 |
| 中国港澳台地区及海外员工 | % | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| 员工流失¹ | | | | |
| 总流失率 | % | 14.6 | 13.5 | 12.0 |
| 按性别划分的雇员流失比率 | | | | |
| 男性员工 | % | 14.1 | 13.0 | 12.6 |
| 女性员工 | % | 15.0 | 14.1 | 11.4 |
| 按年龄划分的雇员流失比率 | | | | |
| 50岁及以上 | % | 12.3 | 12.1 | 17.7 |
| 30-49岁 | % | 11.8 | 11.0 | 8.1 |
| 30岁以下 | % | 26.0 | 24.0 | 20.8 |
| 按地区划分的雇佣流失比率 | | | | |
| 中国内地员工 | % | 14.7 | 13.6 | 12.0 |
| 中国港澳台地区及海外员工 | % | 1.2 | 3.7 | 4.8 |
| 员工权益及福利 | | | | |
| 报告期内新增就业人数 | 人 | 7354 | 8081 | 8476 |
| 残疾人雇佣人数 | 人 | 458 | 450 | 438 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工满意度 | % | 78 | 80 | 80 |
| 员工培训 | | | | |
| 培训覆盖率 | % | 86 | 89 | 88 |
| 全年培训总人次 | 人次 | 367,183 | 554,210 | 577,136 |
| 全年培训总时长 | 小时 | 2,023,408 | 1,149,048 | 1,574,970 |
| 全年培训平均时数 | 小时 | 43 | 24 | 33 |

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------|----|------|------|------|
| 按性别划分的受训雇员百分比 | | | | |
| 男性员工 | % | 85 | 90 | 83 |
| 女性员工 | % | 86 | 89 | 93 |
| 按雇员类型划分的受训雇员百分比 | | | | |
| 管理人员和专业技术人员 | % | 100 | 100 | 100 |
| 技能人员和其他人员 | % | 80 | 85 | 84 |
| 按性别划分的雇员总受训平均时数 | | | | |
| 男性员工 | 小时 | 43 | 25 | 33 |
| 女性员工 | 小时 | 42 | 24 | 32 |
| 按雇员类别划分的雇员总受训平均时数 | | | | |
| 管理人员和专业技术人员 | 小时 | 84 | 52 | 64 |
| 技能人员和其他人员 | 小时 | 25 | 14 | 21 |

| 职业健康安全 ² | | | | |
|---------------------|-------|--------|--------|----------------|
| 健康与安全投入 | 万元人民币 | 17,702 | 13,668 | 15,202.5 |
| 年度安全生产事故 | 件 | 10 | 7 | 7 ³ |
| 因公亡故人数（安全生产事故） | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 因公亡故比率 | % | 0 | 0 | 0 |
| 因公损失天数 | 天 | 840 | 320 | 56 |
| 安全培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 安全应急演练次数 | 次 | 639 | 587 | 927 |
| 安全演练参与人数 | 人 | 32,636 | 24,379 | 24,411 |
| 职业健康体检率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 接受职业健康体检人数 | 人 | 5,693 | 5,581 | 5,886 |
| 职业病发生人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 职业危害因素申报率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 职业危害因素检测合格率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 岗位职业危害告知率 | % | 100 | 100 | 100 |

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|----|-------|-------|-------|
| 研发、专利与商标 | | | | |
| 当年专利申请数量 | 件 | 136 | 187 | 135 |
| 当年发明专利申请数量 | 件 | 120 | 144 | 122 |
| 累计授权专利数量 | 件 | 1,205 | 1,365 | 1,489 |
| 当年授权专利数量 | 件 | 186 | 160 | 124 |
| 累计商标申请数 | 件 | 698 | 779 | 936 |
| 累计商标注册数量 | 件 | 993 | 1,075 | 1,385 |
| 累计中国专利奖数量 | 件 | 7 | 7 | 7 |
| 研发投入 | 亿元 | 25.03 | 28.00 | 26.02 |
| 研发费用 | 亿元 | 19.87 | 21.12 | 22.04 |
| 研发人员数量 | 人 | 1,418 | 1,539 | 1,666 |
| 研究人员占职工总人数比率 | % | 3.01 | 3.21 | 3.46 |

| 供应商管理 ⁴ | | | | |
|--------------------|---|-----|-----|-----|
| 供应商总数 | 家 | 678 | 659 | 670 |
| 按地区分类的供应商总数 | | | | |
| 中国内地 | 家 | 669 | 626 | 655 |
| 中国港澳台地区及海外 | 家 | 0 | 1 | 1 |
| 国外 | 家 | 9 | 32 | 14 |
| 按类别分类的供应商总数 | | | | |
| 原料药 | 家 | 165 | 171 | 151 |
| 辅料 | 家 | 248 | 260 | 280 |
| 内包材 | 家 | 115 | 96 | 114 |
| 外包材 | 家 | 150 | 132 | 125 |
| 按重要性分类的供应商总数 | | | | |
| 战略供应商（独家供应商） | 家 | 57 | 61 | 105 |
| 重要供应商 | 家 | 261 | 244 | 270 |
| 一般供应商 | 家 | 360 | 354 | 295 |

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------|----|-------|-------|-------|
| 供应商质量 | | | | |
| 通过 GMP 认证的供应商数量 | 家 | 220 | 174 | 128 |
| 通过国外认证体系的供应商数量 | 家 | 12 | 45 | 31 |
| 通过质量管理体系认证的供应商数量 | 家 | 269 | 244 | 224 |
| 通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量 | 家 | 167 | 133 | 112 |
| 通过环境管理体系认证的供应商数量 | 家 | 178 | 152 | 129 |
| 签订阳光合作协议 (或承诺书、廉洁合规条款)的供应商数量 | 家 | 672 | 659 | 670 |
| 供应商培训人数 | | | | |
| 廉洁采购 | 人 | 302 | 223 | 703 |
| 环境保护 | 人 | 82 | 63 | 58 |
| 职业安全 | 人 | 82 | 63 | 58 |
| 或其他培训主题 | 人 | 19 | 37 | 31 |
| 供应商培训时长 | | | | |
| 廉洁采购 | 小时 | 264.5 | 143.5 | 528.5 |
| 环境保护 | 小时 | 56.5 | 24.5 | 23 |
| 职业安全 | 小时 | 57 | 22.5 | 21 |
| 或其它培训主题 | 小时 | 17.5 | 11 | 4 |
| 供应商年度回顾评估 | | | | |
| 供应商年度回顾评估总数量 | 家 | 586 | 575 | 629 |
| 其中：供应商年度回顾评估数量（原料药） | 家 | 147 | 170 | 151 |
| 其中：供应商年度回顾评估数量（辅料） | 家 | 205 | 191 | 241 |
| 其中：供应商年度回顾评估数量（内包材） | 家 | 104 | 93 | 112 |
| 其中：供应商年度回顾评估数量（外包材） | 家 | 130 | 116 | 125 |
| 其中：被取消供应商资格的供应商数量 | 家 | 1 | 5 | 1 |
| 产品质量⁵ | | | | |
| 因安全与健康回收的产品数量 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 已售或已运送产品总数中 因安全与健康理由而须回收的比例 | % | 0 | 0 | 0 |
| 产品及服务投诉数量 | 件 | 550 | 431 | 513 |
| 客户投诉回复率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 客户投诉解决率 | % | 100 | 100 | 100 |

| 指标 | 单位 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|----|----------|----------|----------|
| 公益慈善 | | | | |
| 公益活动数量 | 件 | 95 | 154 | 142 |
| 志愿者服务人次 | 人次 | 1,702 | 6,070 | 624 |
| 志愿者服务时长 | 小时 | 7,713.5 | 3,1087.5 | 1,331 |
| 捐赠金额总额 | 万元 | 4,496.65 | 5,019.4 | 3,804.1 |
| 其中：卫生健康类 | 万元 | - | 3,932.45 | 2,087.15 |
| 其中：乡村振兴类 | 万元 | 644.01 | 402.3 | 232.34 |
| 其中：科教文体类 | 万元 | - | 387.3 | 980.38 |
| 其中：救助灾害类 | 万元 | - | 169.41 | 56.91 |
| 其中：社会福利类 | 万元 | 788.17 | 123.6 | 372.27 |
| 其中：其他类 | 万元 | - | 4.31 | 111.97 |

环境绩效 - 包材

| 重点产品包材使用量 | | | | | |
|-----------|------|--------------------|---------------|-----------|-----------|
| 剂型 | 包材种类 | 材质 | 单位 | 2022 | 2023 |
| 注射剂 | 内包材 | 玻璃 / 塑料 / 铝塑等 | kg | 2,093,159 | 3,150,054 |
| | 说明书 | 纸 | kg | 43,959 | 76,266 |
| | 小盒 | 纸 | kg | 295,489 | 336,748 |
| | 中盒 | 纸 | kg | - | 30,588 |
| | 大箱 | 纸板 | kg | 214,391 | 337,190 |
| | 瓶贴 | 纸 / 铜镜纸 | kg | 3,209 | 68,954 |
| | 原料药 | 内包材 | 聚乙烯 / 纸 / 塑料袋 | kg | 6,105 |
| 桶 | | 纸 / 铝 | kg | 4,018 | 12,585 |
| 片剂 | 内包材 | PVC/PVDC / 铝 / 塑料等 | kg | 1,579,276 | 1,084,345 |
| | 说明书 | 纸 | kg | 341,385 | 385,328 |
| | 小盒 | 纸 | kg | 1,783,815 | 2,059,150 |
| | 中盒 | 纸 | Kg | 14,624.70 | 36,905 |
| | 大箱 | 纸板 | kg | 874,870 | 825,020 |
| | 瓶贴 | 纸 / 铜镜纸 | Kg | 2,771 | 8,273 |

| 剂型 | 包材种类 | 材质 | 单位 | 2022 | 2023 |
|------|------|--------------------|----|---------|-----------|
| 胶囊剂 | 内包材 | 塑料 / 铝膜 | kg | 194,076 | 685,071 |
| | 说明书 | 纸 | kg | 19,767 | 117,761 |
| | 小盒 | 纸 | kg | 157,734 | 2,096,055 |
| | 大箱 | 纸板 | kg | 102,606 | 344,585 |
| 丸剂 | 内包材 | 聚丙烯 / 聚氯乙烯 / 塑料等 | kg | 90,227 | 93,352 |
| | 说明书 | 纸 | kg | 11,603 | 13,051 |
| | 小盒 | 纸 | kg | 151,284 | 121,571 |
| | 大箱 | 纸板 | kg | 50,489 | 57,623 |
| 其他剂型 | 内包材 | 聚酯 / 铝 / 聚乙烯 / 玻璃等 | kg | 334,556 | 233,057 |
| | 说明书 | 纸 | kg | 24,340 | 25,133 |
| | 小盒 | 纸 | kg | 166,498 | 107,013 |
| | 标签 | 纸 | Kg | 1,367 | 6,398 |
| | 中盒 | 纸 | kg | 9,770 | - |
| | 大箱 | 纸板 | Kg | 105,453 | 121,600 |

¹2023年，员工流失率计算方法调整为“该类别员工离职人数 / 该类别员工平均总数”，因计算方法更新，2021年-2022年员工流失率数据已予同口径追溯调整。

²职业健康安全数据统计范围为公司30家二级公司，较2022年31家统计范围减少了1家。

³报告期内，上海医药共发生7起安全生产事故，公司对已发生安全生产事故及时采取有效遏制措施，按照“四不放过”处理原则，开展原因调查，制定并落实纠正预防措施，加强安全生产培训及监督管理，防止类似事故再度发生。

⁴供应商管理数据统计范围为2023年度上海医药及下属企业列明的重点产品的原辅料、包材供应商。2021年有6家供应商未与本公司发生采购签约，故不涉及《廉洁协议》签署。

⁵产品质量数据统计范围为公司下属43家药品生产企业。2023年的投诉集中在外包装破损等情况，均已按公司标准操作规程处理反馈。

环境绩效-排放与能源

2022年，正大青春宝（德清）药业有限公司并入正大青春宝药业有限公司。2023年，甘肃信谊天森药业有限公司停产，山东上药中药饮片有限公司关闭，同时新增重庆上药慧远庆龙药业有限公司。本次披露的上海医药下属企业见以下清单：

| 序号 | 直属企业名称 | 下属编号 | 直属企业的下属企业名称 |
|----|------------------|------|--------------------|
| 1 | 上海上药信谊药厂有限公司 | 1-1 | 上海上药信谊药厂有限公司制药总厂 |
| | | 1-2 | 上海上药信谊药厂有限公司制药二厂 |
| | | 1-3 | 上海禾丰制药有限公司 |
| | | 1-4 | 上海信谊天平药业有限公司 |
| | | 1-5 | 上海福达制药有限公司 |
| | | 1-6 | 上海信谊延安药业有限公司 |
| | | 1-7 | 上海信谊万象药业股份有限公司 |
| | | 1-8 | 上海信谊金朱药业有限公司 |
| | | 1-9 | 山东信谊制药有限公司 |
| | | 1-10 | 天津信谊津津药业有限公司 |
| 2 | 上海上药上海第一生化药业有限公司 | 2-1 | 上海上药上海第一生化药业有限公司 |
| | | 2-2 | 上海紫源制药有限公司 |
| 3 | 上海上药新亚药业有限公司 | 3-1 | 上海上药新亚药业有限公司新先锋制药厂 |
| | | 3-2 | 上海上药新亚药业有限公司新亚制药厂 |
| | | 3-3 | 上海新亚药业闵行有限公司 |
| 4 | 上海市药材有限公司 | 4-1 | 上海德华国药制品有限公司 |
| | | 4-2 | 上海余天成中药饮片有限公司 |
| | | 4-3 | 上海华浦中药饮片有限公司 |
| | | 4-4 | 上海上药神象健康药业有限公司 |
| | | 4-5 | 重庆上药慧远药业有限公司 |
| | | 4-6 | 重庆上药慧远庆龙药业有限公司 |
| | | 4-7 | 四川上药申都中药有限公司 |
| | | 4-8 | 上药（辽宁）中药资源有限公司 |
| 5 | 上海雷允上药业有限公司 | 5-1 | 上海雷允上药业有限公司 |
| | | 5-2 | 上海雷允上封浜制药有限公司 |
| | | 5-3 | 上海上药杏灵科技药业股份有限公司 |
| | | 5-4 | 浙江九旭药业有限公司 |

| 序号 | 直属企业名称 | 下属编号 | 直属企业的下属企业名称 |
|----|--------------------|------|--------------------|
| 6 | 上海中西三维药业有限公司 | 6-1 | 上海中西三维药业有限公司 |
| | | 6-2 | 上海上药中西制药有限公司 |
| | | 6-3 | 上海金和生物制药有限公司 |
| 7 | 上海中华药业有限公司 | 7-1 | 上海中华药业有限公司 |
| | | 7-2 | 上海中华药业南通有限公司 |
| 8 | 上海三维生物技术有限公司 | 8-1 | 上海三维生物技术有限公司 |
| | | 9-1 | 常州制药厂有限公司 |
| | | 9-2 | 南通常佑药业科技有限公司 |
| | | 9-3 | 赤峰艾克制药科技股份有限公司 |
| 9 | 上药集团常州药业股份有限公司 | 9-4 | 赤峰蒙欣药业有限公司 |
| | | 10-1 | 上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 |
| 10 | 上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 | 10-1 | 上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 |
| 11 | 厦门中药厂有限公司 | 11-1 | 厦门中药厂有限公司 |
| 12 | 正大青春宝药业有限公司 | 12-1 | 正大青春宝药业有限公司 |
| 13 | 杭州胡庆余堂药业有限公司 | 13-1 | 杭州胡庆余堂药业有限公司 |
| 14 | 辽宁上药好护士药业（集团）有限公司 | 14-1 | 辽宁上药好护士药业（集团）有限公司 |
| | | 15-1 | 上药康丽（常州）药业有限公司 |
| | | 15-2 | 上药东英（江苏）药业有限公司 |
| 15 | 上药康丽（常州）药业有限公司 | 15-3 | 辽宁美亚制药有限公司 |
| | | 16-1 | 上海医药集团（本溪）北方药业有限公司 |
| 16 | 上海医药集团（本溪）北方药业有限公司 | 16-1 | 上海医药集团（本溪）北方药业有限公司 |
| 17 | 广东天普生化医药股份有限公司 | 17-1 | 广东天普生化医药股份有限公司 |
| | | 17-2 | 广州宝天生物技术有限公司 |

备注：温室气体排放计算参考《环境关键数据绩效指标汇报指引》和《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》。

排放

| 下属序号 | 年份 | 废水排放量 | 废水COD排放量 | 废水N-NH ₃ 排放量 | 废气非甲烷总烃排放量 | 废气二氧化硫排放量 | 废气氮氧化物排放量 | 废气颗粒物排放量 | 其他废气排放量 | 温室气体排放量 | | 温室气体直接排放量 | 温室气体间接排放量 | 温室气体排放密度 | 一般固废产生量 | 一般固废处理量 | 一般固废利用量 | 一般固废排放密度 | 危险废物产生量 | 危险废物处理量 | 危险废物排放密度 |
|------|------|--------|----------|-------------------------|------------|-----------|-----------|----------|---------|----------|--|-----------|-----------|----------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|----------|
| | | 万吨 | 吨 | 吨 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 吨 | | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 |
| 1-1 | 2023 | 28.24 | 21.53 | 1.65 | 846.09 | 302.8 | 3785 | 166.02 | 31.4 | 20914.02 | | 59.33 | 20854.69 | 0.21 | 80.08 | 30.34 | 49.74 | 0.00079 | 58.66 | 56.85 | 0.00056 |
| | 2022 | 24.27 | 14.96 | 0.76 | 771.61 | 5.54 | 0.56 | 202.19 | 25.39 | 33778 | | 1136.92 | 32641.08 | 0.37 | 81.09 | 43.5 | 37.59 | 0.00093 | 83.21 | 83.21 | 0.00095 |
| | 2021 | 19.79 | 0.12 | 0.82 | 313.65 | 0.56 | 455.03 | 20.52 | 0 | 34756.59 | | 1390.26 | 33366.33 | 0.56 | 127.77 | 59.81 | 67.96 | 0.0021 | 87.49 | 87.49 | 0.0014 |
| 1-2 | 2023 | 5.7 | 3.89 | 0.18 | 261.25 | 0.02 | 377.22 | 28.52 | 0 | 4488.47 | | 1085.65 | 3402.82 | 0.19 | 72 | 27 | 45 | 0.003 | 21.93 | 21.93 | 0.0009 |
| | 2022 | 6.03 | 3.83 | 0.1 | 347.7 | 0.02 | 370.87 | 86.25 | 0 | 4555.82 | | 1129.59 | 3426.23 | 0.11 | 121 | 24 | 97 | 0.0041 | 36.48 | 36.48 | 0.0012 |
| | 2021 | 6.2 | 2.73 | 0.19 | 0 | 0 | 297.23 | 50.02 | 0 | 4472.12 | | 1318.87 | 3153.25 | 0.13 | 61 | 27 | 34 | 0.0014 | 26.5 | 26.5 | 0.0007 |
| 1-3 | 2023 | 8.4 | 1.97 | 0.08 | 74.77 | 0.11 | 175.69 | 12.32 | 151.18 | 6403.93 | | 113.99 | 6289.94 | 0.09 | 155.98 | 125.19 | 30.79 | 0.002 | 39.94 | 39.68 | 0.0005 |
| | 2022 | 7.9 | 1.3 | 0.018 | 73.79 | 28.32 | 70.02 | 1.27 | 19.45 | 6306.24 | | 114.11 | 6192.13 | 0.1 | 131.9 | 131.9 | 0 | 0.002 | 46.47 | 46.47 | 0.0007 |
| | 2021 | 5.65 | 4.9 | 0.22 | 20.42 | 15.71 | 182.9 | 11.17 | 14.03 | 5736.52 | | 120.8 | 5615.72 | 0.07 | 142.13 | 142.13 | 0 | 0.002 | 51.1 | 51.1 | 0.0006 |
| 1-4 | 2023 | 7.82 | 10.17 | 0.328 | 764.92 | 0.11 | 39.14 | 97.16 | 0 | 6042.33 | | 213.58 | 5828.75 | 0.2 | 86.63 | 27.5 | 59.13 | 0.0028 | 46.51 | 44.25 | 0.0015 |
| | 2022 | 6.26 | 3.45 | 0.045 | 344.32 | 0.29 | 108.29 | 46.26 | 0 | 7706.57 | | 129.07 | 7577.5 | 0.22 | 83.73 | 20.6 | 63.13 | 0.0026 | 49.47 | 48.67 | 0.0015 |
| | 2021 | 7.67 | 10.43 | 0.6 | 209.92 | 0.29 | 117.53 | 70.33 | 0 | 8231.32 | | 166.77 | 8064.55 | 0.23 | 150.78 | 29.74 | 121.04 | 0.004 | 62.16 | 59.16 | 0.0017 |
| 1-5 | 2023 | 1.89 | 1.7 | 0.02 | 77.47 | 0.03 | 1.92 | 28.25 | 0 | 1379.02 | | 461.03 | 917.99 | 0.16 | 32 | 21.84 | 10.16 | 0.001 | 17.77 | 17.24 | 0.002 |
| | 2022 | 2.02 | 1.11 | 0.011 | 13.28 | 0.03 | 1.92 | 35.47 | 0 | 1430.35 | | 461.68 | 968.67 | 0.22 | 35 | 24.42 | 10.58 | 0.001 | 17.72 | 14.77 | 0.003 |
| | 2021 | 1.97 | 0.73 | 0.03 | 6.54 | 0.007 | 0.15 | 30.74 | 0 | 1698.22 | | 671.45 | 1026.77 | 0.34 | 35 | 35 | 9 | 0.001 | 10.53 | 5.07 | 0.001 |
| 1-6 | 2023 | 2.75 | 2.26 | 0.21 | 20.98 | 0.04 | 100.48 | 9.94 | 0 | 2254.47 | | 524.25 | 1730.22 | 0.23 | 56 | 38 | 18 | 0.0056 | 13.29 | 12.29 | 0.001 |
| | 2022 | 3.24 | 2.4 | 0.17 | 50.23 | 0.03 | 78.42 | 7.77 | 0 | 2226.51 | | 587.24 | 1639.27 | 0.17 | 63 | 45 | 18 | 0.005 | 15.82 | 15.82 | 0.001 |
| | 2021 | 2.57 | 2.88 | 0.04 | 86 | 0.07 | 160.06 | 35.84 | 0 | 2174.05 | | 532.36 | 1641.69 | 0.17 | 68.78 | 60 | 8.78 | 0.005 | 25 | 23.49 | 0.002 |
| 1-7 | 2023 | 1.79 | 1.04 | 0.026 | 18.86 | 0.071 | 200.86 | 14.19 | 0 | 1933.63 | | 524.42 | 1409.21 | 0.14 | 32.55 | 0 | 33.45 | 0.0025 | 21.98 | 21.98 | 0.0016 |
| | 2022 | 1.58 | 0.76 | 0.03 | 48.82 | 0.11 | 316.54 | 3 | 0 | 1824.52 | | 690.93 | 1133.59 | 0.17 | 31.63 | 31.38 | 0 | 0.003 | 24.67 | 25.87 | 0.0024 |
| | 2021 | 3.5 | 4.64 | 0.17 | 191.72 | 0.1 | 244.1 | 9.67 | 1.15 | 1899.29 | | 512.41 | 1386.88 | 0.073 | 69.7 | 9.1 | 60.6 | 0.0037 | 31.23 | 31.23 | 0.0016 |
| 1-8 | 2023 | 18 | 3.6 | 0.02 | 34.39 | 0.25 | 1.01 | 39.89 | 0 | 7508.69 | | 471.28 | 7037.41 | 0.23 | 68.49 | 38.91 | 29.58 | 0.0035 | 50.17 | 50.17 | 0.0025 |
| | 2022 | 19.61 | 3.92 | 0.02 | 6.25 | 0.19 | 216.25 | 40.88 | 0 | 8424 | | 476.15 | 7947.85 | 0.26 | 75.3 | 41.7 | 33.6 | 0.0025 | 61.49 | 61.49 | 0.002 |
| | 2021 | 17.64 | 4.43 | 0.02 | 6.25 | 0.19 | 216.39 | 41.01 | 0 | 8421.75 | | 476.15 | 7945.6 | 0.25 | 84.92 | 49.13 | 35.92 | 0.0027 | 47.15 | 39.45 | 0.0015 |
| 1-9 | 2023 | 0.93 | 1.65 | 0.02 | 1062 | 0.2 | 98.94 | 9.48 | 0 | 3159.72 | | 61.58 | 3098.14 | 0.05 | 43.6 | 43.6 | 0 | 0.0007 | 91.5 | 99.22 | 0.002 |
| | 2022 | 0.91 | 1.23 | 0.02 | 1110 | 0.17 | 89.52 | 8.58 | 0 | 2951.41 | | 56.39 | 2895.02 | 0.05 | 48 | 48 | 0 | 0.0008 | 125.28 | 105.88 | 0.002 |
| | 2021 | 0.71 | 0.81 | 0.01 | 655.76 | 0.19 | 100.12 | 9.59 | 0 | 2328.8 | | 52.74 | 2276.06 | 0.045 | 48 | 48 | 0 | 0.0009 | 86.48 | 100.34 | 0.0019 |
| 1-10 | 2023 | 6.56 | 0.28 | 0.0016 | 437.04 | 10.99 | 138.19 | 25.43 | 486 | 27632.23 | | 10328.04 | 17304.19 | 0.59 | 2.48 | 2.48 | 0 | 0.000053 | 49.81 | 49.81 | 0.0016 |
| | 2022 | 4.61 | 2.04 | 0.22 | 414 | 72.29 | 533.78 | 30.46 | 540 | 25364.87 | | 8759.7 | 16605.17 | 0.64 | 2.79 | 2.79 | 0 | 0.00007 | 75.07 | 75.07 | 0.0019 |
| | 2021 | 14.41 | 8.81 | 0.61 | 5819.22 | 40.14 | 629.13 | 213.59 | 1479.6 | 26379.2 | | 8789.84 | 17589.36 | 0.3 | 101.2 | 101.2 | 0 | 0.0034 | 65.96 | 65.96 | 0.0022 |
| 2-1 | 2023 | 8.38 | 2.68 | 0.06 | 1060.7 | 0.084 | 2324.06 | 158.43 | 570 | 27756.8 | | 8138.79 | 19618.01 | 0.1 | 25.53 | 25.53 | 0 | 0.000089 | 541.05 | 541.05 | 0.0019 |
| | 2022 | 6.97 | 3.37 | 0.22 | 900.79 | 0.1 | 3319.7 | 201.37 | 198.6 | 28811.58 | | 9853.79 | 18957.79 | 0.1 | 34 | 34 | / | 0.00012 | 224.28 | 224.28 | 0.00078 |
| | 2021 | 7.0015 | 3.41 | 0.32 | 690 | 50.14 | 2779.97 | 276.75 | 180 | 29439.1 | | 9973.7 | 19465.31 | 0.12 | 35 | 35 | 0 | 0.00014 | 162.08 | 162.08 | 0.00067 |
| 2-2 | 2023 | 0.78 | 2.58 | 0.19 | 316.86 | 0 | 39.36 | 0 | 234.75 | 1030.37 | | 121.2 | 909.17 | 0.21 | 2.67 | 0 | 0 | 0 | 172.61 | 173.26 | 0.03 |
| | 2022 | 0.85 | 1.74 | 0.11 | 424.55 | 0 | 44.36 | 0 | 12.56 | 906.88 | | 112.67 | 794.21 | 0.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 127.46 | 130.37 | 0.04 |
| | 2021 | 1.23 | 0.69 | 0.12 | 306.92 | 0 | 41.9 | 1.74 | 23.55 | 988.59 | | 154.9 | 833.69 | 0.33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 135.18 | 129.02 | 0.06 |

排放

| 下属序号 | 年份 | 废水排放量 | 废水COD排放量 | 废水N-NH ₃ 排放量 | 废气非甲烷总烃排放量 | 废气二氧化硫排放量 | 废气氮氧化物排放量 | 废气颗粒物排放量 | 其他废气排放量 | 温室气体排放量 | | 温室气体直接排放量 | 温室气体间接排放量 | 温室气体排放密度 | 一般固废产生量 | 一般固废处理量 | 一般固废利用量 | 一般固废排放密度 | 危险废物产生量 | 危险废物处理量 | 危险废物排放密度 |
|------|------|-------|----------|-------------------------|------------|-----------|-----------|----------|---------|----------|--|-----------|-----------|----------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|-----------|
| | | 万吨 | 吨 | 吨 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 吨 | | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 |
| 3-1 | 2023 | 23.5 | 3.07 | 0.61 | 146.64 | 0.12 | 61.79 | 130.23 | 274.53 | 14607.36 | | 215.6 | 14391.76 | 0.12 | 206.06 | 135 | 71.06 | 0.0016 | 33.84 | 33.71 | 0.00027 |
| | 2022 | 31.89 | 15.23 | 0.19 | 58.05 | 0.11 | 55.69 | 108.84 | 21.37 | 14263.28 | | 296.95 | 13966.33 | 0.95 | 276.91 | 168 | 108.91 | 0.0035 | 28.01 | 28.01 | 0.00037 |
| | 2021 | 34.81 | 9.4 | 2.11 | 804.87 | 0.16 | 54.2 | 5.13 | 0 | 16565.21 | | 2427.02 | 14138.19 | 0.2 | 507.62 | 160.5 | 34712 | 0.01 | 26.74 | 26.74 | 0.0003 |
| 3-2 | 2023 | 27.22 | 4.77 | 0.07 | 91.45 | 56.49 | 1291.24 | 113.59 | 56.66 | 8942.73 | | 3341.35 | 5601.38 | 0.28 | 164.97 | 0 | 164.97 | 0.0052 | 231.71 | 228.11 | 0.0072 |
| | 2022 | 27.36 | 10.53 | 0.07 | 133.1 | 0.1 | 1285.42 | 87.81 | 11.35 | 11247.98 | | 3754.2 | 7493.78 | 1.11 | 222.66 | 0 | 222.66 | 0.0047 | 108.88 | 105.88 | 0.0023 |
| | 2021 | 20.08 | 7.59 | 0.14 | 597.02 | 0.16 | 710.05 | 84.14 | 0 | 13062.43 | | 5504.92 | 7557.51 | 0.32 | 173.1 | 54 | 119.1 | 0.004 | 182.5 | 182.5 | 0.004 |
| 3-3 | 2023 | 4.67 | 2.1 | 0.03 | 169.53 | 0 | 0 | 31.42 | 44.03 | 4903.91 | | 177.02 | 4726.89 | 0.2 | 57.09 | 0 | 57.09 | 0.0024 | 41.28 | 39.1 | 0.0016 |
| | 2022 | 5.13 | 1.28 | 0.037 | 569.45 | 0 | 19.74 | 84.63 | 17.57 | 5645.5 | | 640.07 | 5005.43 | 0.17 | 23.81 | 20 | 0 | 0.0006 | 19.21 | 21.52 | 0.0006 |
| | 2021 | 5.14 | 1.41 | 0.04 | 17.51 | 0.11 | 21.54 | 25.86 | 9.02 | 6495.58 | | 655.51 | 5840.07 | 0.21 | 52 | 0 | 50 | 0.0016 | 30.4 | 27.94 | 0.0009 |
| 4-1 | 2023 | 0.93 | 0.43 | 0.1 | 10.93 | 0.33 | 88.5 | 57.28 | 16.73 | 1119.68 | | 57.68 | 1062 | 0.067 | 55 | 55 | 0 | 0.0033 | 1.8 | 1.8 | 0.00011 |
| | 2022 | 0.85 | 2.19 | 0.17 | 34.94 | 0.25 | 79.65 | 49.07 | 16.01 | 1065.99 | | 72.23 | 993.76 | 0.087 | 50 | 50 | 0 | 0.0041 | 1.8 | 1.8 | 0.00015 |
| | 2021 | 0.99 | 2.55 | 0.2 | 8.88 | 0.38 | 483.69 | 89.02 | 16.01 | 1259.93 | | 71.81 | 1188.12 | 0.084 | 85 | 85 | 0 | 0.0057 | 1.8 | 1.8 | 0.00012 |
| 4-2 | 2023 | 0.66 | 0.46 | 0.0062 | 0 | 0.1 | 285.62 | 49.99 | 0 | 803.71 | | 179.42 | 624.29 | 0.05 | 9.52 | 9.52 | 0 | 0.00057 | 1.2 | 2.11 | 0.000012 |
| | 2022 | 0.56 | 0.52 | 0.003 | 0 | 0.25 | 202.2 | 9.38 | 178.68 | 775.06 | | 136.32 | 626.4 | 0.06 | 4.36 | 4.36 | 0 | 0.00035 | 1.31 | 0 | 0 |
| | 2021 | 0.59 | 0.42 | 0.008 | 0 | 0.18 | 99.91 | 428.61 | 187.47 | 969.76 | | 291.72 | 678.04 | 0.061 | 16.96 | 16.96 | 0 | 0.0011 | 1.7 | 1.7 | 0.00011 |
| 4-3 | 2023 | 0.69 | 0.07 | 0.0056 | 10.16 | 0.88 | 69.6 | 63.58 | 0 | 521.33 | | 178.69 | 342.64 | 0.051 | 74.72 | 74.72 | 0 | 0.0073 | 1.01 | 0.88 | 0.000099 |
| | 2022 | 0.55 | 0.17 | 0.043 | 17.8 | 1.43 | 359.5 | 34.06 | 3.21 | 430.85 | | 121.44 | 309.41 | 0.056 | 35 | 35 | 0 | 0.0045 | 1.57 | 1.57 | 0.0002 |
| | 2021 | 0.8 | 0.82 | 0.06 | 42.4 | 0.76 | 322.32 | 39.85 | 45.78 | 572.18 | | 215.27 | 356.91 | 0.076 | 45 | 45 | 0 | 0.0059 | 1.79 | 1.49 | 0.00024 |
| 4-4 | 2023 | 0.21 | 0.14 | 0.0016 | 0.122 | 0 | 0 | 0.008 | 0 | 454.4 | | 0.01 | 454.39 | 0.012 | 10 | 9.66 | 0 | 0.00026 | 1.64 | 1.22 | 0.0000044 |
| | 2022 | 0.22 | 0.19 | 0.02 | 0.12 | 0 | 0 | 0.03 | 0 | 464.69 | | 0.18 | 464.51 | 0.013 | 5 | 5 | 0 | 1.34 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 0.25 | 0.19 | 0.02 | 0.12 | 0 | 0 | 0.03 | 0 | 429.27 | | 0.18 | 429.1 | 0.013 | 5 | 5 | 0 | 1.55 | 0 | 0 | / |
| 4-5 | 2023 | 0.28 | 0.16 | 0.02 | 0 | 0.21 | 121.2 | 13.32 | 0 | 413.03 | | 88.33 | 324.7 | 0.03 | 26 | 19 | 7 | 0.002 | 0.64 | 0.64 | 0.00005 |
| | 2022 | 0.7 | 0.39 | 0.04 | 0 | 0.24 | 239.79 | 26.81 | 0 | 956.57 | | 307.87 | 648.7 | 0.02 | 28 | 24 | 4 | 0 | 1.33 | 0.99 | 0 |
| | 2021 | 0.69 | 0.069 | 0.0014 | 0 | 41.96 | 258.8 | 28.33 | 0 | 858.32 | | 265.73 | 592.59 | 0.0105 | 11 | 7.9 | 3.1 | 0.00013 | 2.2 | 2.2 | 0.00003 |
| 4-6 | 2023 | 1.58 | 1.97 | 0.41 | 0.15 | 0.026 | 5.01 | 0.498 | 0 | 1549.36 | | 137.83 | 1411.53 | 0.026 | 18.04 | 9.04 | 9 | 0.0003 | 3.84 | 3.84 | 0.00006 |
| | 2022 | / | / | / | / | / | / | / | / | / | | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / |
| | 2021 | / | / | / | / | / | / | / | / | / | | / | / | / | / | / | / | / | / | / | / |
| 4-7 | 2023 | 0.19 | 0.08 | 0.01 | 0.48 | 4.33 | 65.38 | 58.36 | 0 | 186.28 | | -1.77 | 188.05 | 0.0054 | 1.15 | 1.15 | 0 | 0.000033 | 4.12 | 3.9 | 0.00011 |
| | 2022 | 0.24 | 0.016 | 25 | 0 | 0 | 0 | 109.6 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 1.15 | 1.15 | 0 | 0 | 0.049 | 0 | 0 |
| | 2021 | 0.47 | 200 | 15 | 0 | 0 | 0 | 115 | 0 | 0 | | 0 | 0 | / | 0.55 | 0.55 | 0 | 0.000039 | 0.1 | 0.1 | 0.0000071 |
| 4-8 | 2023 | 0.16 | 0.32 | 0.04 | 0 | 3.63 | 112.95 | 159.09 | 0 | 638.66 | | 352.26 | 286.4 | 0.26 | 7.5 | 7.5 | 0 | 0.003 | 0.15 | 0.15 | 0.00006 |
| | 2022 | 0.25 | 0.6 | 0.1 | 0 | 4.76 | 105 | 95 | 0 | 682.6 | | 385.4 | 297.2 | 0.11 | 8.5 | 8.5 | 0 | 0.0014 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 1.7 | 2.9 | 0.41 | 0 | 5.76 | 100 | 87 | 0 | 686.92 | | 395.79 | 291.13 | 0.098 | 9.8 | 9.8 | 0 | 0.0014 | 0 | 0 | 0 |
| 5-1 | 2023 | 18.18 | 6.96 | 0.14 | 327.34 | 0.45 | 1365.29 | 1285.44 | 0 | 18670.49 | | 6987.5 | 11682.99 | 0.33 | 1158.92 | 1158.92 | 0 | 0.021 | 4.03 | 4.24 | 0.00008 |
| | 2022 | 22.62 | 17.54 | 0.44 | 33 | 120.46 | 1685.3 | 993.45 | 0 | 17979.69 | | 6302.91 | 11676.78 | 0.34 | 1425 | 1425 | 0 | 0.027 | 4.43 | 3.82 | 0.00007 |
| | 2021 | 14.28 | 8.34 | 0.3 | 40.82 | 148.69 | 1705.79 | 475.1 | 0 | 15623.89 | | 5221.86 | 10402.03 | 0.29 | 1498 | 1498 | 0 | 0.027 | 47.75 | 47.74 | 0.00087 |

▲接上页

排放

| 下属序号 | 年份 | 废水排放量 | 废水COD排放量 | 废水N-NH ₃ 排放量 | 废气非甲烷总烃排放量 | 废气二氧化硫排放量 | 废气氮氧化物排放量 | 废气颗粒物排放量 | 其他废气排放量 | 温室气体排放量 | 温室气体直接排放量 | 温室气体间接排放量 | 温室气体排放密度 | 一般固废产生量 | 一般固废处理量 | 一般固废利用量 | 一般固废排放密度 | 危险废物产生量 | 危险废物处理量 | 危险废物排放密度 | |
|------|------|-------|----------|-------------------------|------------|-----------|-----------|----------|---------|----------|-----------|-----------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|----------|---------|
| | | 万吨 | 吨 | 吨 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | |
| 5-2 | 2023 | 0.63 | 0.21 | 0.013 | 0 | 192 | 109 | 649 | 0 | 2148.35 | | 372.81 | 1775.54 | 0.026 | 29.07 | 27.57 | 10.3 | 0.0021 | 1.51 | 1.51 | 0.00011 |
| | 2022 | 0.61 | 0.21 | 0.003 | 0 | 153 | 87 | 596 | 0 | 297.2 | | 33.02 | 264.18 | 0.025 | 25.01 | 12.58 | 2.52 | 0.0021 | 1.59 | 1.43 | 0.00013 |
| | 2021 | 0.54 | 0.016 | 0.0005 | 0 | 0.006 | 0.14 | 0.0026 | 0 | 146.45 | | 0.31 | 146.14 | 0.015 | 6 | 6 | 0 | 0.00063 | 1.08 | 1.08 | 0.0001 |
| 5-3 | 2023 | 8.52 | 10.2 | 0.017 | 113.42 | 0.85 | 0 | 1896.14 | 0 | 7115.5 | | 894.98 | 6220.52 | 0.21 | 891 | 891 | 0 | 0.026 | 23.37 | 23.37 | 0.00068 |
| | 2022 | 6.24 | 9.2 | 0.015 | 121.25 | 0.94 | 0 | 1864.23 | 0 | 10207.63 | | 2352.42 | 7855.21 | 0.33 | 724 | 724 | 0 | 0.024 | 17.86 | 17.86 | 0.00058 |
| | 2021 | 8.35 | 8.7 | 0.15 | 94.52 | 0.76 | 135.62 | 2132.69 | 0 | 5671.68 | | 3165.52 | 2506.16 | 0.21 | 785.4 | 785.4 | 0 | 0.03 | 8.42 | 8.42 | 0.00032 |
| 5-4 | 2023 | 0.49 | 0.25 | 0.02 | 0 | 14.23 | 92.07 | 36.58 | 0 | 1271.69 | | 385.66 | 886.03 | 0.05 | 13.38 | 2.88 | 10.5 | 0.0005 | 10.18 | 10.75 | 0.0004 |
| | 2022 | 0.47 | 0.17 | 0.01 | 0 | 14.23 | 105.93 | 58 | 0 | 1182.5 | | 297.98 | 884.52 | 0.05 | 48.96 | 42.6 | 6.36 | 0.0022 | 8.82 | 8.44 | 0.0004 |
| | 2021 | 0.27 | 0.13 | 0.013 | 0 | 0.09 | 2.6 | 0.19 | 0 | 2325.9 | | 139.42 | 2186.48 | 0.12 | 58 | 53 | 5 | 0.003 | 9.89 | 11.055 | 0.0005 |
| 6-1 | 2023 | 3.89 | 1.04 | 0.17 | 441.21 | 20.07 | 1193.1 | 14.39 | 704.6 | 8776.21 | | 1175.53 | 7600.68 | 0.23 | 9.7 | 9.7 | 0 | 0.00025 | 190.94 | 188.9 | 0.0049 |
| | 2022 | 4.07 | 2.75 | 0.04 | 344.77 | 0.09 | 1230.23 | 37.61 | 16.03 | 8177.12 | | 1522.48 | 6654.64 | 0.23 | 10.31 | 10.31 | 0 | 0.00029 | 150.56 | 150.23 | 0.0042 |
| | 2021 | 4.91 | 2.08 | 0.02 | 1078.38 | 139.26 | 1364.5 | 91.56 | 7.01 | 7835.97 | | 744.92 | 7091.05 | 0.2 | 1.34 | 1.34 | 0 | 0.00003 | 119.52 | 119.52 | 0.003 |
| 6-2 | 2023 | 18.05 | 38.07 | 0.66 | 1076.2 | 17.23 | 871.3 | 434.07 | 0 | 13261.15 | | 3986.41 | 9274.74 | 0.12 | 465.33 | 465.33 | 0 | 0.0043 | 1135.66 | 1134.96 | 0.011 |
| | 2022 | 16.37 | 15.22 | 0.2 | 1280 | 0.06 | 870.53 | 532.93 | 0 | 11790.93 | | 3578.36 | 8212.57 | 0.12 | 584.83 | 567.92 | 16.91 | 0.0058 | 1265.64 | 1267.04 | 0.013 |
| | 2021 | 20.14 | 20.24 | 1.31 | 905.19 | 59.9 | 913.26 | 540.78 | 0 | 12126.64 | | 3614.22 | 8512.42 | 0.13 | 532.97 | 517.97 | 15 | 0.0022 | 1173.81 | 1173.81 | 0.012 |
| 6-3 | 2023 | 1.14 | 3.2 | 0.06 | 16512 | 0.26 | 301.85 | 4.29 | 0 | 6508.36 | | 1454.8 | 5053.56 | 0.67 | 1.1 | 1.1 | 0 | 0.00011 | 797.96 | 797.96 | 0.1 |
| | 2022 | 1.13 | 3.16 | 0.062 | 6422 | 0.11 | 144.35 | 4.29 | 0.21 | 6716.86 | | 1830.18 | 4886.68 | 0.56 | 1.6 | 1.6 | 0 | 0.000013 | 698.35 | 698.35 | 0.058 |
| | 2021 | 2.25 | 5.81 | 0.09 | 9072 | 0.13 | 364.57 | 30.63 | 0.21 | 7911.09 | | 1732.76 | 5301.78 | 0.52 | 2.5 | 2.5 | 0 | 0.00016 | 604.77 | 604.77 | 0.04 |
| 7-1 | 2023 | 2.89 | 2.42 | 0.37 | 313.36 | 0.05 | 18.94 | 5.4 | 0 | 5110.13 | | 133.15 | 4976.98 | 0.27 | 19.22 | 4.79 | 14.43 | 0.00076 | 60.85 | 60.85 | 0.0032 |
| | 2022 | 2.1 | 2.29 | 0.18 | 239 | 0.038 | 21.6 | 16.75 | 0 | 5561.69 | | 671.34 | 4890.35 | 0.27 | 18.3 | 7.93 | 10.37 | 0.00052 | 89.03 | 90.53 | 0.0044 |
| | 2021 | 3.39 | 1.65 | 0.014 | 529.3 | 0.14 | 55.44 | 28.16 | 0 | 4305.94 | | 72.84 | 4233.1 | 0.18 | 34.26 | 26.83 | 7.43 | 0.0011 | 71.41 | 69.91 | 0.0028 |
| 7-2 | 2023 | 0.53 | 0.3 | 0.002 | 0 | 0.14 | 6.72 | 0.5 | 0 | 1629.5 | | 21.1 | 1608.4 | 0.16 | 31.47 | 11.96 | 19.51 | 0.003 | 7.26 | 7.26 | 0.0007 |
| | 2022 | 0.47 | 0.52 | 0.0002 | 0 | 0.14 | 6.35 | 23.27 | 0 | 1869.27 | | 22.25 | 1847.02 | 0.14 | 42.97 | 16.42 | 26.55 | 0.003 | 4.7 | 4.7 | 0.0003 |
| | 2021 | 0.55 | 1.32 | 0.01 | 0 | 0.16 | 4.73 | 38.75 | 0 | 1752.05 | | 32.58 | 1719.47 | 0.13 | 56.4 | 21.5 | 34.9 | 0.0042 | 18.87 | 17.32 | 0.0014 |
| 8-1 | 2023 | 0.51 | 0.03 | 0.01 | 2.43 | 0.05 | 2.7 | 0.02 | 0 | 2117.11 | | 7.81 | 2109.3 | 0.48 | 0.37 | 0.37 | 0 | 0.000084 | 1.05 | 1.05 | 0.00024 |
| | 2022 | 0.65 | 0.05 | 0.01 | 23.35 | 0.04 | 7.23 | 0.69 | 0 | 1853.87 | | 0.19 | 1853.68 | 0.39 | 1.13 | 1.13 | 0 | 0.00024 | 1.05 | 1.05 | 0.00022 |
| | 2021 | 0.42 | 0.04 | 0.0031 | 10.45 | 0.05 | 5.69 | 0.53 | 0 | 1299.66 | | 16.83 | 1282.83 | 0.59 | 3 | 3 | 0 | 0.0014 | 0.24 | 0.24 | 0.0001 |
| 9-1 | 2023 | 15.07 | 20.56 | 0.69 | 2770 | 0.2 | 85.94 | 628.84 | 705 | 13680.52 | | 623.34 | 13057.18 | 0.11 | 139.42 | 41.96 | 97.46 | 0.00034 | 643.37 | 643.37 | 0.0052 |
| | 2022 | 17.76 | 13.48 | 0.59 | 984.95 | 0.16 | 58.2 | 254.78 | 66.92 | 12117.93 | | 310.42 | 11807.51 | 0.11 | 344.51 | 198.78 | 145.73 | 0.0031 | 694.95 | 694.95 | 0.0062 |
| | 2021 | 22.07 | 20.29 | 0.19 | 1764.44 | 0.21 | 77.76 | 456.74 | 2041.73 | 11354.56 | | 612.8 | 10741.76 | 0.092 | 395.78 | 344.5 | 51.28 | 0.0032 | 543.43 | 545.03 | 0.0044 |
| 9-2 | 2023 | 15.79 | 23.56 | 0.48 | 2531.63 | 1.42 | 631.45 | 73.4 | 415.67 | 17118.93 | | 846.18 | 16272.75 | 0.35 | 145.54 | 88.2 | 57.34 | 0.003 | 1685.95 | 1680.89 | 0.03 |
| | 2022 | 12.07 | 20.23 | 0.18 | 3408.53 | 0.98 | 475.42 | 46.67 | 554.58 | 15105.09 | | 668.27 | 14436.82 | 0.33 | 54.18 | 54.18 | 0 | 0.001 | 1222.17 | 1207.01 | 0.03 |
| | 2021 | 10.34 | 12.07 | 0.46 | 2530.58 | 0.88 | 492.48 | 159.21 | 804.78 | 13039.77 | | 763.96 | 12275.11 | 0.32 | 12.46 | 12.46 | 0 | 0.0003 | 1124.91 | 1136.45 | 0.028 |
| 9-3 | 2023 | 2.87 | 2.23 | 0.052 | 6057.31 | 0.186 | 19.31 | 3096.83 | 4384.28 | 10014.88 | | 49.61 | 9965.27 | 0.486 | 243.48 | 0 | 253.19 | 0.011 | 43.32 | 44.76 | 0.0019 |
| | 2022 | 2.1 | 2.9 | 0.03 | 5992 | 0.018 | 30.03 | 1740.1 | 239 | 7009.86 | | 21.58 | 6988.28 | 0.85 | 9.71 | 0 | 0 | 0.0012 | 11.53 | 10.04 | 0.0014 |
| | 2021 | 3.24 | 2.78 | 0.1 | 16291.6 | 0.092 | 30.62 | 1333.19 | 3477.33 | 8393.34 | | 41.77 | 8351.54 | 1.05 | 95.54 | 0 | 98.74 | 0.01 | 11.64 | 19.64 | 0.002 |

▲接上页

排放

| 下属序号 | 年份 | 废水排放量 | 废水COD排放量 | 废水N-NH ₃ 排放量 | 废气非甲烷总烃排放量 | 废气二氧化硫排放量 | 废气氮氧化物排放量 | 废气颗粒物排放量 | 其他废气排放量 | 温室气体排放量 | 温室气体直接排放量 | 温室气体间接排放量 | 温室气体排放密度 | 一般固废产生量 | 一般固废处理量 | 一般固废利用量 | 一般固废排放密度 | 危险废物产生量 | 危险废物处理量 | 危险废物排放密度 | |
|------|------|-------|----------|-------------------------|------------|-----------|-----------|----------|---------|----------|-----------|-----------|----------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|----------|----------|
| | | 万吨 | 吨 | 吨 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 千克 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | 吨 | 吨 | 吨/万元产值 | |
| 9-4 | 2023 | 4.2 | 15.79 | 0.99 | 15.73 | 2.65 | 812.78 | 324.67 | 0 | 2809.49 | | 49.29 | 2760.2 | 0.12 | 2.2 | 0 | 4.2 | 0 | 3.16 | 3.16 | 0.00014 |
| | 2022 | 3.97 | 8.71 | 0.37 | 0 | 2.5 | 728.17 | 255.36 | 0 | 2880.61 | | 414.37 | 2466.24 | 0.15 | 2 | 0 | 0 | 0.0001 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 4.16 | 9.48 | 0.33 | 0 | 2.64 | 822.62 | 369.77 | 0 | 2675.77 | | 434.37 | 2241.4 | 0.16 | 2 | 0 | 2 | 0.0001 | 0 | 0 | 0 |
| 10-1 | 2023 | 10.83 | 17.33 | 0.25 | 0 | 1.83 | 633.3 | 628.57 | 0 | 21785.97 | | 1240.02 | 20545.95 | 0.18 | 1318.96 | 81.4 | 1237.56 | 0.011 | 9.26 | 9.26 | 0.000077 |
| | 2022 | 11.86 | 13.52 | 0.24 | 0 | 1.56 | 275.47 | 1252.49 | 0 | 18559.94 | | 1005.14 | 17554.8 | 0.16 | 1556.49 | 52.74 | 1503.75 | 0.014 | 4.12 | 4.12 | 0.000036 |
| | 2021 | 10.16 | 10.15 | 0.24 | 0 | 2.15 | 432.07 | 1719.91 | 0 | 11713.76 | | 495.54 | 18032.8 | 0.21 | 1512 | 88 | 1424 | 0.018 | 5.78 | 5.78 | 0.00007 |
| 11-1 | 2023 | 9.54 | 2 | 0.04 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.02 | 11713.76 | | 648.49 | 11065.27 | 0.15 | 627.25 | 0 | 626.95 | 0.01 | 7.24 | 7.24 | 0.000095 |
| | 2022 | 8.61 | 2.28 | 0.05 | 0 | 0.7 | 164.06 | 10.53 | 0 | 11453.4 | | 525.5 | 10927.9 | 0.17 | 569.04 | 0 | 568.64 | 0.01 | 6.03 | 5.52 | 0 |
| | 2021 | 7.21 | 2.85 | 0.6 | 0 | 0.68 | 70.08 | 6.8 | 0 | 10098.53 | | 301.35 | 9797.18 | 0.18 | 490.22 | 118.93 | 371.29 | 0.01 | 5.19 | 5.06 | 0.000095 |
| 12-1 | 2023 | 48.05 | 140.06 | 0.51 | 549.5 | 1.59 | 465.22 | 2346.25 | 0 | 51397.88 | | 1325.38 | 50072.5 | 0.38 | 9459 | 907.92 | 8551.08 | 0.063 | 197.84 | 197.84 | 0.0015 |
| | 2022 | 41.46 | 161.7 | 1.36 | 1113.17 | 1.91 | 475.95 | 2587.07 | 0 | 44491.24 | | 2527.69 | 41963.55 | 0.34 | 7914.1 | 588 | 7326.1 | 0.064 | 431.68 | 431.68 | 0.0035 |
| | 2021 | 20.51 | 16.25 | 0.07 | 0 | 100.4 | 3983 | 684.04 | 0 | 14457.68 | | 6326.08 | 8131.16 | 0.1 | 2275.04 | 608 | 1667.04 | 0.02 | 55.83 | 55.83 | 0.0004 |
| 13-1 | 2023 | 17.27 | 3.63 | 0.02 | 0 | 0.68 | 509.45 | 566.01 | 0 | 15971.98 | | 125.38 | 15846.6 | 0.14 | 4898.69 | 257 | 4641.69 | 0.04 | 21.71 | 21.51 | 0.0002 |
| | 2022 | 15.23 | 1.68 | 0.03 | 0 | 0.59 | 568.8 | 455.32 | 0 | 12869.74 | | 118.77 | 12750.97 | 0.14 | 4499.4 | 215 | 4284.4 | 0.05 | 25.56 | 25.46 | 0.00028 |
| | 2021 | 16.84 | 3.37 | 0.26 | 0 | 0.73 | 633.3 | 394.99 | 0 | 12707.74 | | 128.9 | 12578.84 | 0.1625 | 5487.5 | 145 | 5342.5 | 0.07 | 2.08 | 1.88 | 0.000024 |
| 14-1 | 2023 | 7.42 | 0.41 | 0.02 | 0 | 6735.3 | 23455.56 | 1305.68 | 0 | 32556.32 | | 25385.97 | 7170.35 | 0.34 | 9700.82 | 0 | 9700.82 | 0.1 | 2.94 | 2.94 | 0.00003 |
| | 2022 | 7.86 | 0.71 | 0.03 | 0 | 1657.34 | 8591.14 | 590.18 | 0 | 25729.76 | | 19502.16 | 6227.6 | 0.28 | 8280.69 | 8280.69 | 0 | 0.09 | 2.55 | 2.55 | 0.00003 |
| | 2021 | 8.41 | 9.55 | 0.125 | 0 | 2276.2 | 12654.4 | 1025.95 | 0 | 32690.4 | | 25659.42 | 7030.98 | 0.373 | 6155.46 | 0 | 6155.456 | 0.07 | 0.049 | 0.049 | 0.000006 |
| 15-1 | 2023 | 3.85 | 2.16 | 0.23 | 342 | 0 | 460.8 | 62.24 | 95.76 | 5580.78 | | 1496.64 | 4084.14 | 0.31 | 73.6 | 70.8 | 2.8 | 0.004 | 299.35 | 300.9 | 0.016 |
| | 2022 | 3.72 | 2.12 | 0.08 | 220.8 | 0.1 | 894.86 | 40.06 | 70.76 | 7234.73 | | 2033.68 | 5201.05 | 0.29 | 98.3 | 95.7 | 2.6 | 0.004 | 318.53 | 316.98 | 0.01 |
| | 2021 | 5.6 | 2.02 | 0.01 | 274.42 | 0.13 | 765.26 | 20.19 | 67.24 | 6801.4 | | 1877.98 | 4923.42 | 0.32 | 112.6 | 110.9 | 1.7 | 0.005 | 324.14 | 324.14 | 0.02 |
| 15-2 | 2023 | 0.31 | 0.11 | 0.002 | 0 | 0.09 | 98.12 | 7.41 | 0 | 1418.8 | | 208.51 | 1210.29 | 0.23 | 11.67 | 8 | 3.67 | 0.0019 | 8.4 | 8.4 | 0.0014 |
| | 2022 | 0.25 | 0.04 | 0.01 | 0 | 0.11 | 97.21 | 8.59 | 0 | 1198.26 | | 88.06 | 1110.2 | 0.27 | 13.4 | 8 | 5.4 | 0.0031 | 9.9 | 10.98 | 0.0023 |
| | 2021 | 0.34 | 0.06 | 0.01 | 0 | 0.36 | 350.1 | 18.68 | 0 | 1399.61 | | 426.73 | 972.88 | 0.08 | 6.3 | 6.3 | 2.3 | 0.00037 | 6.83 | 6.33 | 0.00037 |
| 15-3 | 2023 | 5.47 | 2.19 | 0.37 | 10.77 | 0.11 | 5.64 | 0.62 | 0 | 1722.49 | | 823.82 | 898.67 | 0.26 | 410 | 410 | 0 | 0.063 | 462.62 | 455.26 | 0.069 |
| | 2022 | 8.57 | 14.41 | 0.38 | 52.56 | 0.17 | 9.23 | 1.05 | 0 | 46882.95 | | 38319.7 | 8563.25 | 3.41 | 530 | 530 | 0 | 0.033 | 699.58 | 690.08 | 0.043 |
| | 2021 | 7.3 | 14.65 | 0.4 | 46.59 | 0.1 | 8.19 | 1.16 | 0 | 47222.84 | | 37645.66 | 9577.18 | 4.42 | 500 | 500 | 0 | 0.047 | 400.63 | 380.63 | 0.036 |
| 16-1 | 2023 | 3.99 | 1.94 | 0.106 | 117.86 | 61.25 | 2397.16 | 154.24 | 8.48 | 12855.55 | | 4370.89 | 8484.66 | 2.06 | 60.55 | 50 | 5.55 | 0.01 | 136.81 | 134.36 | 0.03 |
| | 2022 | 4.33 | 2.91 | 0.16 | 231.86 | 109.48 | 6113.07 | 510.17 | 6.1 | 13143.07 | | 4684.27 | 8458.8 | 4.45 | 57.6 | 50 | 7.6 | 0.02 | 107.81 | 105.42 | 0.03 |
| | 2021 | 4.89 | 2.59 | 0.25 | 236.54 | 0.57 | 5768.1 | 454.05 | 5.89 | 14790.94 | | 5675.87 | 9115.07 | 2.3 | 83.2 | 77 | 6.2 | 0.01 | 92.08 | 86.87 | 0.01 |
| 17-1 | 2023 | 7.21 | 1.32 | 0.05 | 103.35 | 42.95 | 112.67 | 5.01 | 8.65 | 7998.57 | | 2658.53 | 5340.04 | 0.05 | 1183.32 | 151.2 | 1048.6 | 0.007 | 1028.66 | 1028.66 | 0.006 |
| | 2022 | 7.62 | 1.61 | 0.07 | 142.64 | 63.9 | 488.32 | 7.84 | 1257.15 | 5718.51 | | 1003.99 | 4714.52 | 0.04 | 826.55 | 748.19 | 61.88 | 0.0058 | 666.73 | 666.73 | 0.0047 |
| | 2021 | 6.23 | 1.29 | 0.03 | 72.17 | 8.98 | 512 | 6.87 | 908.19 | 8616.59 | | 3093.21 | 5523.38 | 0.057 | 912.99 | 877.16 | 35.83 | 0.0067 | 667.54 | 667.54 | 0.0049 |
| 17-2 | 2023 | 2.42 | 0.62 | 0.03 | 0 | 0 | 0 | 0 | 445.72 | 281.77 | | 12.28 | 269.49 | 0.11 | 141.2 | 136.92 | 0 | 0.06 | 4.17 | 4.33 | 0.0017 |
| | 2022 | 1.7 | 0.8 | 0.06 | 0 | 0 | 0 | 0 | 183.96 | 204.71 | | 0 | 204.71 | 0.12 | 62.52 | 74.18 | 0 | 0.04 | 0.77 | 0.67 | 0.00039 |
| | 2021 | 3.51 | 1.37 | 0.14 | 0 | 0.26 | 206.12 | 20.43 | 67.15 | 229.79 | | 0 | 229.79 | 0.11 | 47.97 | 38.82 | 0 | 0.02 | 28.93 | 61.69 | 0.03 |

▲接上页

能耗

| 下属序号 | 年份 | 用水量 | 用水强度 | 综合能耗 | 能耗强度 | 电消耗量 | 天然气(气态)消耗量 | 外购热力消耗量 | 煤消耗量 | 液化石油气消耗量 | 汽油消耗量 | 柴油消耗量 |
|------|------|-------|---------|----------|----------|---------|------------|-----------|------|----------|-------|-------|
| | 年 | 万吨 | 万吨/万元产值 | 吨标煤 | 吨标煤/万元产值 | 万千瓦时 | 万立方米 | 百万千焦 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨 |
| 1-1 | 2023 | 26.3 | 0.00026 | 12201.45 | 0.125 | 2828.56 | 2.56 | 119261.19 | 0 | 0 | 0 | 14.49 |
| | 2022 | 22.24 | 0.00025 | 11727.67 | 0.13 | 2813.24 | 2.24 | 116538.94 | 0 | 0 | 0 | 18.45 |
| | 2021 | 21.99 | 0.00035 | 12086.69 | 0.19 | 2761.16 | 2.64 | 127530.51 | 0 | 0 | 12.84 | 46.8 |
| 1-2 | 2023 | 7.22 | 0.0003 | 1578.85 | 0.066 | 323.5 | 49.23 | 0 | 0 | 0 | 1.1 | 0 |
| | 2022 | 7.53 | 0.00024 | 1820.32 | 0.059 | 384.68 | 51.26 | 0 | 0 | 3.2 | 1.1 | 0 |
| | 2021 | 7.75 | 0.00022 | 1810.62 | 0.052 | 345.88 | 59.47 | 0 | 0 | 5 | 3.2 | 0 |
| 1-3 | 2023 | 9.35 | 0.0001 | 2309.37 | 0.032 | 512.19 | 0.41 | 24424.38 | 0 | 0 | 3.46 | 2.1 |
| | 2022 | 7.9 | 0.0001 | 2211.42 | 0.035 | 488.36 | 0.41 | 24021.85 | 0 | 0 | 3.16 | 2.44 |
| | 2021 | 7.07 | 0.0001 | 1333.95 | 0.016 | 445.11 | 0.42 | 22585.2 | 0 | 0 | 5.14 | 2.56 |
| 1-4 | 2023 | 8.69 | 0.0003 | 2034.77 | 0.067 | 495.39 | 0.82 | 17584.81 | 0 | 0 | 0 | 5.6 |
| | 2022 | 6.96 | 0.0002 | 2633.38 | 0.082 | 669.89 | 0.82 | 21123.07 | 0 | 0 | 0 | 7.68 |
| | 2021 | 8.53 | 0.00023 | 2980.83 | 0.083 | 738.63 | 1 | 25973.98 | 0 | 0 | 0 | 10.1 |
| 1-5 | 2023 | 2.1 | 0 | 653.47 | 0.07 | 130.25 | 21.11 | 0 | 0 | 3.9 | 0 | 0.27 |
| | 2022 | 2.53 | 0 | 650.05 | 0.06 | 137.29 | 19.63 | 0 | 0 | 4.1 | 0 | 0.2 |
| | 2021 | 2.18 | 0.0004 | 567.46 | 0.11 | 145.55 | 29.4 | 0 | 0 | 3.6 | 0 | 0.2 |
| 1-6 | 2023 | 3.06 | 0.0003 | 981.24 | 0.099 | 244.92 | 21.67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.29 |
| | 2022 | 3.6 | 0.0003 | 969.01 | 0.07 | 233.02 | 23.94 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.37 |
| | 2021 | 2.86 | 0.0002 | 941.27 | 0.07 | 230.29 | 21.39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.4 |
| 1-7 | 2023 | 5.81 | 0.00043 | 882.43 | 0.065 | 198.96 | 23.75 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.73 |
| | 2022 | 3.08 | 0.00029 | 641.73 | 0.06 | 160.59 | 13.87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.55 |
| | 2021 | 3.94 | 0.00021 | 762.24 | 0.04 | 195.6 | 15.64 | 0 | 0 | 0 | 0.27 | 8.04 |
| 1-8 | 2023 | 20 | 0.001 | 2542.86 | 0.13 | 517.79 | 0 | 30805 | 0 | 7.8 | 2.5 | 9.3 |
| | 2022 | 21.8 | 0.0007 | 2760.69 | 0.089 | 596 | 0 | 32921 | 0 | 8.7 | 2.5 | 9.5 |
| | 2021 | 19.6 | 0.00062 | 3079.84 | 0.097 | 636.6 | 0 | 35616 | 0 | 9.95 | 2.6 | 9.5 |
| 1-9 | 2023 | 1.91 | 0.00003 | 716.1 | 0.012 | 265.9 | 0 | 10976.5 | 0 | 0 | 7.55 | 2.69 |
| | 2022 | 1.73 | 0.00003 | 662.91 | 0.011 | 253.8 | 0 | 9916.4 | 0 | 0 | 6.04 | 2.71 |
| | 2021 | 1.17 | 0.00002 | 551.82 | 0.01 | 171 | 0 | 9606 | 0 | 0 | 7.14 | 2.53 |
| 1-10 | 2023 | 7.28 | 0.00015 | 8129.37 | 0.17 | 2459.73 | 374.72 | 0 | 0 | 0 | 9.5 | 6.3 |
| | 2022 | 5.13 | 0.00013 | 7604.98 | 0.19 | 2359 | 302.56 | 0 | 0 | 0 | 9.85 | 6.75 |
| | 2021 | 16.04 | 0.00054 | 7812.13 | 0.26 | 2496 | 354.37 | 0 | 0 | 0 | 9.13 | 7.25 |
| 2-1 | 2023 | 56.8 | 0.0002 | 12813.41 | 0.044 | 2785.35 | 373.53 | 0 | 0 | 0 | 1.72 | 0 |
| | 2022 | 51.02 | 0.00018 | 12887 | 0.045 | 2692.2 | 406 | / | / | / | 5.63 | 0.7 |
| | 2021 | 49.8 | 0.00021 | 12841.92 | 0.053 | 2763.61 | 375.16 | 0 | 0 | 0 | 4.58 | 0 |
| 2-2 | 2023 | 0.87 | 0 | 424.99 | 0.09 | 129.03 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.7 | 36 |
| | 2022 | 0.94 | 0 | 370.31 | 0.12 | 112.69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.78 | 34 |
| | 2021 | 1.37 | 0.00045 | 402.92 | 0.13 | 118.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.32 | 44 |

能耗

▲接上页

| 下属序号 | 年份 | 用水量 | 用水强度 | 综合能耗 | 能耗强度 | 电消耗量 | | 天然气(气态)消耗量 | 外购热力消耗量 | 煤消耗量 | 液化石油气消耗量 | 汽油消耗量 | 柴油消耗量 |
|------|------|-------|-----------|---------|----------|---------|--|------------|----------|------|----------|-------|-------|
| | 年 | 万吨 | 万吨/万元产值 | 吨标煤 | 吨标煤/万元产值 | 万千瓦时 | | 万立方米 | 百万千焦 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨 |
| 3-1 | 2023 | 26.11 | 0.00021 | 5180.03 | 0.08 | 1154.96 | | 0 | 56883.61 | 0 | 9 | 6.08 | 0 |
| | 2022 | 35.44 | 0.00036 | 5031.47 | 0.065 | 1115.82 | | 0 | 55526.1 | 0 | 10 | 5.48 | 0 |
| | 2021 | 36.87 | 0.0004 | 5257.43 | 0.06 | 1234.16 | | 0 | 49543.69 | 0 | 12 | 9.4 | 0 |
| 3-2 | 2023 | 29.13 | 0.00092 | 4024.62 | 0.13 | 795.62 | | 133.83 | 0 | 0 | 2.5 | 12.7 | 0 |
| | 2022 | 30.4 | 0.00064 | 4960.22 | 0.11 | 1064.66 | | 148.25 | 0 | 0 | 3.3 | 5.04 | 0 |
| | 2021 | 25.11 | 0.0006 | 5200.47 | 0.13 | 1073.53 | | 157.66 | 0 | 0 | 4.5 | 8.01 | 0 |
| 3-3 | 2023 | 5.19 | 0.00021 | 1776.71 | 0.073 | 441.1 | | 0.42 | 14635.48 | 0 | 0 | 8.31 | 0 |
| | 2022 | 5.7 | 0.0002 | 1868.5 | 0.056 | 489.64 | | 0.42 | 14096.58 | 0 | 0 | 3.12 | 0.27 |
| | 2021 | 5.71 | 0.0002 | 2173.13 | 0.07 | 565.61 | | 0.46 | 16918.38 | 0 | 0 | 5.23 | 0 |
| 4-1 | 2023 | 1.033 | 0.000062 | 270.03 | 0.016 | 85.75 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.15 | 13.03 |
| | 2022 | 0.94 | 0.000077 | 208.05 | 0.017 | 67.08 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.3 | 9.48 |
| | 2021 | 1.1 | 0.000073 | 447.5 | 0.03 | 67 | | 0 | 6472.43 | 0 | 0 | 9.13 | 14 |
| 4-2 | 2023 | 0.76 | 0.000045 | 338.84 | 0.02 | 88.4 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.2 | 54 |
| | 2022 | 0.64 | 0.000052 | 319.11 | 0.026 | 88.7 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.1 | 43 |
| | 2021 | 0.66 | 0.000042 | 403.6 | 0.026 | 95.7 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 84 |
| 4-3 | 2023 | 0.69 | 0.000068 | 220.37 | 0.022 | 47.75 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 19.64 | 37.75 |
| | 2022 | 0.69 | 0.000089 | 183.33 | 0.024 | 43.64 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 20.46 | 20.6 |
| | 2021 | 1.01 | 0.00013 | 227.92 | 0.03 | 49.3 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 28.37 | 41 |
| 4-4 | 2023 | 0.24 | 0.0000064 | 183.99 | 0.0049 | 64.41 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.15 |
| | 2022 | 0.25 | 6.75 | 189.67 | 0.01 | 65.86 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.15 |
| | 2021 | 0.31 | 0.0000097 | 183.72 | 0.01 | 63.79 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.15 |
| 4-5 | 2023 | 0.36 | 0.000028 | 105.72 | 0.0081 | 45.95 | | 2.59 | 0 | 0 | 0 | 6.02 | 7.29 |
| | 2022 | 0.88 | 0 | 235.25 | 0 | 91.46 | | 7.75 | 0 | 0 | 0 | 3.45 | 10.35 |
| | 2021 | 0.86 | 0.00001 | 374.78 | 0.0046 | 83.62 | | 8.2 | 0 | 0 | 0 | 4.97 | 18.01 |
| 4-6 | 2023 | 1.98 | 0.000033 | 326.66 | 0.0055 | 199.89 | | 6.08 | 0 | 0 | 0 | 1.29 | 0 |
| | 2022 | / | / | / | / | / | | / | / | / | / | / | / |
| | 2021 | / | / | / | / | / | | / | / | / | / | / | / |
| 4-7 | 2023 | 0.23 | 0.0000067 | 32.25 | 0.0009 | 26.24 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.21 | 0 |
| | 2022 | 0.28 | 0.13 | 40.07 | 0.0025 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 0.47 | 0.000033 | 28 | 0.002 | 14.84 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4-8 | 2023 | 0.22 | 0.000088 | 155.8 | 0.062 | 40.37 | | 9.14 | 0 | 0 | 0 | 2.85 | 0.36 |
| | 2022 | 0.42 | 0.00007 | 195.6 | 0.032 | 30.38 | | 0 | 0 | 0 | 85.4 | 3.5 | 1.72 |
| | 2021 | 1.88 | 0.0002 | 212.8 | 0.03 | 41 | | 17 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 |
| 5-1 | 2023 | 30.15 | 0.0005 | 8927.88 | 0.158 | 1660.49 | | 319.39 | 0 | 0 | 0 | 8 | 15.06 |
| | 2022 | 36.41 | 0.0007 | 8455.62 | 0.161 | 1659.54 | | 287.47 | 0 | 0 | 0 | 8.35 | 14.9 |
| | 2021 | 25.88 | 0.00047 | 7256.54 | 0.13 | 1478.27 | | 236.98 | 0 | 0 | 0 | 8.91 | 16.15 |

能耗

▲接上页

| 下属序号 | 年份 | 用水量 | 用水强度 | 综合能耗 | 能耗强度 | 电消耗量 | 天然气(气态)消耗量 | 外购热力消耗量 | 煤消耗量 | 液化石油气消耗量 | 汽油消耗量 | 柴油消耗量 |
|------|------|-------|---------|---------|----------|---------|------------|----------|------|----------|-------|-------|
| | 年 | 万吨 | 万吨/万元产值 | 吨标煤 | 吨标煤/万元产值 | 万千瓦时 | 万立方米 | 百万千焦 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨 |
| 5-2 | 2023 | 0.9 | 0.00006 | 895.77 | 0.064 | 252.39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 120 |
| | 2022 | 0.87 | 0.00007 | 837.92 | 0.07 | 247.25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 96 |
| | 2021 | 0.77 | 0.81 | 735.69 | 0.08 | 206.37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 97 |
| 5-3 | 2023 | 9.38 | 0.00028 | 4658.2 | 0.137 | 664.56 | 0 | 80937 | 0 | 0 | 30.1 | 9.8 |
| | 2022 | 6.9 | 0.0002 | 3586.7 | 0.12 | 709 | 0 | 71411 | 0 | 0 | 41.4 | 19.2 |
| | 2021 | 9.28 | 0.00035 | 2521.6 | 0.09 | 365.59 | 121 | 0 | 0 | 2.21 | 38.6 | 18.7 |
| 5-4 | 2023 | 1.59 | 0.00006 | 287.47 | 0.012 | 125.07 | 9.9 | 0 | 0 | 0 | 3.5 | 0 |
| | 2022 | 2.38 | 0.0001 | 290.57 | 0.013 | 124.64 | 10.24 | 0 | 0 | 0 | 2.9 | 0 |
| | 2021 | 2.27 | 0.00012 | 790.12 | 0.04 | 146.36 | 0.86 | 10429.69 | 0 | 0 | 4.78 | 0 |
| 6-1 | 2023 | 4.32 | 0.00011 | 2863.59 | 0.074 | 755 | 0 | 20733.44 | 0 | 8.7 | 2.92 | 8.87 |
| | 2022 | 4.52 | 0.00013 | 2429.53 | 0.068 | 651.08 | 0 | 17343.1 | 0 | 4.13 | 3.65 | 4.27 |
| | 2021 | 5.45 | 0.00014 | 1490.61 | 0.04 | 712.51 | 0 | 18784.58 | 0 | 5.53 | 7.08 | 16.94 |
| 6-2 | 2023 | 21.86 | 0.0002 | 5884.86 | 0.055 | 1306.96 | 160.67 | 0 | 0 | 0 | 2.15 | 0 |
| | 2022 | 20.8 | 0.00021 | 5274.75 | 0.053 | 1170.66 | 151.22 | 0 | 0 | 0 | 2.95 | 0 |
| | 2021 | 23.28 | 0.00024 | 3438.23 | 0.036 | 1209.81 | 145.22 | 0 | 0 | 0 | 4.37 | 0 |
| 6-3 | 2023 | 4.32 | 0.00045 | 1712.27 | 0.18 | 761.92 | 63.04 | 0 | 0 | 0 | 1.42 | 11.86 |
| | 2022 | 4.33 | 0.00036 | 1821.21 | 0.15 | 679.18 | 81.5 | 0 | 0 | 0 | 2.25 | 3.56 |
| | 2021 | 4.03 | 0.00026 | 1884.32 | 0.12 | 753.06 | 76.87 | 0 | 0 | 0 | 1.61 | 5.18 |
| 7-1 | 2023 | 5.54 | 0.00029 | 2429.56 | 0.13 | 597.72 | 1.04 | 6978.1 | 0 | 0 | 1.73 | 0.7 |
| | 2022 | 3.62 | 0.00017 | 2400 | 0.12 | 574.2 | 1.35 | 7695.71 | / | / | 0.95 | 1 |
| | 2021 | 4.21 | 0.00017 | 1357.47 | 0.083 | 484.7 | 1.3 | 7427.3 | 0 | 0 | 4.9 | 2.3 |
| 7-2 | 2023 | 2.54 | 0.00025 | 184.13 | 0.018 | 149.82 | 0 | 0 | 0 | 0.15 | 5.26 | 1.8 |
| | 2022 | 2.34 | 0.0002 | 210.91 | 0.016 | 171.61 | 0 | 0 | 0 | 0.16 | 4.96 | 2.1 |
| | 2021 | 2.67 | 0.0002 | 451.73 | 0.034 | 156.85 | 0 | 0 | 0 | 0.08 | 4.24 | 6.1 |
| 8-1 | 2023 | 0.56 | 0.00013 | 794.08 | 0.18 | 204.7 | 0 | 6082.9 | 0 | 0 | 2.64 | 0 |
| | 2022 | 0.72 | 0.00015 | 474.15 | 0.1 | 174.59 | 0 | 5664 | 0 | 0 | 1.79 | 0 |
| | 2021 | 0.47 | 0.00022 | 324.7 | 0.15 | 120.44 | 0 | 3944.15 | 0 | 0 | 0.9 | 1.54 |
| 9-1 | 2023 | 17.62 | 0.00014 | 2873.41 | 0.023 | 1249.92 | 0.79 | 38365.6 | 0 | 2.09 | 7.41 | 2.79 |
| | 2022 | 20.09 | 0.00018 | 2638.84 | 0.019 | 1141.59 | 0.77 | 35775.14 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | 2021 | 18.12 | 0.00015 | 2748.2 | 0.022 | 1045.99 | 0.85 | 30742.79 | 0 | 0.68 | 7.74 | 2.69 |
| 9-2 | 2023 | 13.93 | 0.0003 | 3944.34 | 0.08 | 1402.02 | 10.43 | 57900.27 | 0 | 1 | 20.33 | 52.51 |
| | 2022 | 10.66 | 0.0002 | 3439.3 | 0.074 | 1246.14 | 6.82 | 51208.88 | 0 | 0 | 11.91 | 38.03 |
| | 2021 | 9.35 | 0.0002 | 4717.35 | 0.12 | 1056.39 | 9.34 | 43687.54 | 0 | 1.64 | 10.25 | 35.47 |
| 9-3 | 2023 | 4.1 | 0.00018 | 2628.73 | 0.13 | 496.84 | 0 | 58780.08 | 0 | 0 | 10.74 | 2.97 |
| | 2022 | 3.51 | 0.00043 | 1870.03 | 0.23 | 312.32 | 0 | 43535.88 | 0 | 0 | 0 | 1.11 |
| | 2021 | 4.63 | 0.0006 | 7596.67 | 0.95 | 352.37 | 0 | 53369.28 | 0 | 0 | 3.6 | 1 |

能耗

▲接上页

| 下属序号 | 年份 | 用水量 | 用水强度 | 综合能耗 | 能耗强度 | 电消耗量 | | 天然气(气态)消耗量 | 外购热力消耗量 | 煤消耗量 | 液化石油气消耗量 | 汽油消耗量 | 柴油消耗量 |
|------|------|-------|----------|----------|----------|---------|--|------------|----------|---------|----------|-------|--------|
| | 年 | 万吨 | 万吨/万元产值 | 吨标煤 | 吨标煤/万元产值 | 万千瓦时 | | 万立方米 | 百万千焦 | 吨 | 吨 | 吨 | 吨 |
| 9-4 | 2023 | 5.25 | 0.00023 | 826.97 | 0.037 | 239.58 | | 0 | 9719.53 | 0 | 0 | 35.35 | 165.21 |
| | 2022 | 4.96 | 0.00026 | 563.78 | 0.029 | 208.56 | | 0 | 9016.41 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 5.2 | 0.0003 | 1435.42 | 0.08 | 202.37 | | 0 | 7367.76 | 0 | 0 | 30.68 | 105.39 |
| 10-1 | 2023 | 14.4 | 0.00012 | 4603.19 | 0.038 | 1194.61 | | 1.12 | 91936 | 0 | 0 | 35.61 | 57.97 |
| | 2022 | 13.55 | 0.00012 | 3843.58 | 0.034 | 1041.31 | | 1.1 | 75185 | 0 | 0 | 29.69 | 50.31 |
| | 2021 | 11.8 | 0.00014 | 4419.88 | 0.052 | 947 | | 1.12 | 95488 | 0 | 0 | 43.28 | 66.61 |
| 11-1 | 2023 | 10.01 | 0.00013 | 2282.37 | 0.03 | 619.09 | | 0 | 43108.8 | 0 | 0 | 28.04 | 7.03 |
| | 2022 | 10.52 | 1.6 | 2239.49 | 0.03 | 619.09 | | 0 | 41860 | 0 | 0 | 28.22 | 6.64 |
| | 2021 | 10.15 | 0.00019 | 2072.97 | 0.04 | 586.25 | | 0 | 39135.6 | 0 | 0 | 28.57 | 5.46 |
| 12-1 | 2023 | 61.91 | 0.00046 | 12049.58 | 0.089 | 2893.43 | | 1.06 | 249078 | 0 | 0 | 54.33 | 25.91 |
| | 2022 | 59.22 | 0.00048 | 10547.78 | 0.085 | 2866.36 | | 64.15 | 178752 | 0 | 0 | 69.51 | 26.86 |
| | 2021 | 27.78 | 0.0002 | 4537.55 | 0.031 | 1068.48 | | 251.5 | 0 | 0 | 0 | 73.94 | 35.69 |
| 13-1 | 2023 | 19.19 | 0.00017 | 4038.55 | 0.036 | 995.82 | | 0 | 80199.51 | 0 | 6.78 | 39.17 | 15.03 |
| | 2022 | 16.92 | 0.00019 | 3250.53 | 0.0035 | 804 | | 0 | 64367.43 | 0 | 9.6 | 32.01 | 13.78 |
| | 2021 | 17.7 | 0.00023 | 3248.89 | 0.042 | 767.02 | | 0 | 65184.29 | 0 | 5.6 | 39.63 | 17.05 |
| 14-1 | 2023 | 11.59 | 0.0001 | 9294.31 | 0.097 | 1014 | | 0 | 0 | 12175.5 | 0 | 33.3 | 12.4 |
| | 2022 | 11.23 | 0.0001 | 7120.17 | 0.078 | 817 | | 0 | 0 | 9387 | 0 | 26.5 | 12.2 |
| | 2021 | 12.45 | 0.00014 | 6589.74 | 0.075 | 994.98 | | 0 | 0 | 12346 | 4.32 | 39.99 | 14.59 |
| 15-1 | 2023 | 4.1 | 0.0002 | 1745.56 | 0.096 | 580.21 | | 68.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.25 |
| | 2022 | 4.23 | 0.0003 | 1799 | 0.07 | 737.83 | | 78.25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6.5 |
| | 2021 | 5.78 | 0.0003 | 2928.23 | 0.14 | 692 | | 71 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8.14 |
| 15-2 | 2023 | 1.49 | 0.0002 | 252.18 | 0.04 | 141.34 | | 0.45 | 1902.07 | 0 | 0 | 2.57 | 1.74 |
| | 2022 | 1.25 | 0.0003 | 271.8 | 0.06 | 126.76 | | 0.45 | 1944.87 | 0 | 0 | 2.6 | 2.49 |
| | 2021 | 1.47 | 0.000086 | 471 | 0.03 | 120.76 | | 0.5 | 1082 | 0 | 0 | 4.65 | 13.83 |
| 15-3 | 2023 | 6.96 | 0.0011 | 1307.25 | 0.2 | 127.06 | | 36.26 | 0 | 0 | 0 | 2.8 | 2.65 |
| | 2022 | 12.82 | 0.00067 | 4652.24 | 0.15 | 617.44 | | 78.36 | 51409 | 0 | 0 | 4.6 | 4.52 |
| | 2021 | 10.87 | 0.0008 | 2517.32 | 0.19 | 466.85 | | 4.43 | 54840.61 | 0 | 4.45 | 5.17 | 4.81 |
| 16-1 | 2023 | 6.55 | 0.002 | 4088.85 | 0.99 | 1201.66 | | 192.04 | 0 | 0 | 0 | 7.89 | 27.82 |
| | 2022 | 9.19 | 0.0029 | 4341.53 | 1.39 | 1202.87 | | 211.83 | 0 | 0 | 0 | 8.09 | 23.27 |
| | 2021 | 9.87 | 0.002 | 5060.86 | 0.79 | 1291 | | 258 | 0 | 0 | 0 | 7.48 | 21.89 |
| 17-1 | 2023 | 11.31 | 0.000069 | 1471.44 | 0.009 | 753.44 | | 48.01 | 0 | 0 | 0 | 4.88 | 0 |
| | 2022 | 10.51 | 0.000074 | 1431.89 | 0.01 | 726.97 | | 42.33 | 0 | 0 | 0 | 4.44 | 0 |
| | 2021 | 10.29 | 0.000076 | 2727.9 | 0.02 | 747.79 | | 44.18 | 0 | 0 | 0 | 8.21 | 1.72 |
| 17-2 | 2023 | 3.64 | 0.0015 | 46.71 | 0.019 | 38 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2022 | 2.56 | 0.0014 | 35.76 | 0.019 | 29.1 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 4.57 | 0.0023 | 40.14 | 0.02 | 32.66 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

获得 ISO14001 环境管理体系认证企业名单

| 序号 | 企业名称 |
|----|--------------------|
| 1 | 上海上药信谊药厂有限公司 |
| 2 | 上海上药信谊药厂有限公司制药二厂 |
| 3 | 上海禾丰制药有限公司 |
| 4 | 上海信谊天平药业有限公司 |
| 5 | 上海信谊万象药业股份有限公司 |
| 6 | 上海信谊金朱药业有限公司 |
| 7 | 上海上药第一生化药业有限公司 |
| 8 | 上海上药新亚药业有限公司新先锋制药厂 |
| 9 | 上海上药新亚药业有限公司新亚制药厂 |
| 10 | 上海新亚药业闵行有限公司 |
| 11 | 上海中西三维药业有限公司 |
| 12 | 上海上药中西制药有限公司 |
| 13 | 上海上药杏灵科技药业股份有限公司 |
| 14 | 上海中华药业有限公司 |
| 15 | 山东信谊制药有限公司 |
| 16 | 辽宁美亚制药有限公司 |
| 17 | 浙江九旭药业有限公司 |
| 18 | 常州制药厂有限公司 |
| 19 | 南通常佑药业科技有限公司 |
| 20 | 正大青春宝药业有限公司 |
| 21 | 上药东英（江苏）药业有限公司 |
| 22 | 上药康丽（常州）药业有限公司 |
| 23 | 杭州胡庆余堂药业有限公司 |
| 24 | 上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 |
| 25 | 辽宁上药好护士药业（集团）有限公司 |
| 26 | 上海雷允上药业有限公司 |
| 27 | 厦门中药厂有限公司 |
| 28 | 天津信谊津津药业有限公司 |
| 29 | 赤峰艾克制药科技股份有限公司 |
| 30 | 赤峰蒙欣药业有限公司 |
| 31 | 上海医药集团（本溪）北方药业有限公司 |

获得 ISO50001 能源管理体系认证企业名单

| 序号 | 企业名称 |
|----|--------------------|
| 1 | 上海信谊金朱药业有限公司 |
| 2 | 上海信谊天平药业有限公司 |
| 3 | 上海中西三维药业有限公司 |
| 4 | 上海上药中西制药有限公司 |
| 5 | 上海上药第一生化药业有限公司 |
| 6 | 上海上药新亚药业有限公司 |
| 7 | 上海上药新亚药业有限公司新先锋制药厂 |
| 8 | 上海上药新亚药业有限公司新亚制药厂 |
| 9 | 上海新亚药业闵行有限公司 |
| 10 | 上海中华药业有限公司 |
| 11 | 杭州胡庆余堂药业有限公司 |
| 12 | 辽宁美亚制药有限公司 |
| 13 | 常州制药厂有限公司 |
| 14 | 山东信谊制药有限公司 |
| 15 | 辽宁上药好护士药业（集团）有限公司 |
| 16 | 上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 |
| 17 | 厦门中药厂有限公司 |
| 18 | 南通常佑药业科技有限公司 |
| 19 | 上海上药信谊药厂有限公司 |
| 20 | 上海雷允上药业有限公司 |
| 21 | 正大青春宝药业有限公司 |
| 22 | 天津信谊津津药业有限公司 |
| 23 | 上药东英（江苏）药业有限公司 |
| 24 | 上海上药杏灵科技药业股份有限公司 |
| 25 | 赤峰艾克制药科技股份有限公司 |
| 26 | 赤峰蒙欣药业有限公司 |
| 27 | 上药康丽（常州）药业有限公司 |

获得“绿色工厂”称号企业名单

| 序号 | 荣誉称号 | 企业名称 |
|----|---------|--------------------|
| 1 | 国家级绿色工厂 | 上海上药信谊药厂有限公司 |
| 2 | 国家级绿色工厂 | 上海上药第一生化药业有限公司 |
| 3 | 国家级绿色工厂 | 上海上药新亚药业有限公司 |
| 4 | 国家级绿色工厂 | 上海新亚药业闵行有限公司 |
| 5 | 国家级绿色工厂 | 上海中西三维药业有限公司 |
| 6 | 国家级绿色工厂 | 上海上药中西制药有限公司 |
| 7 | 国家级绿色工厂 | 辽宁上药好护士药业（集团）有限公司 |
| 8 | 国家级绿色工厂 | 上海医药集团青岛国风药业股份有限公司 |
| 9 | 国家级绿色工厂 | 常州制药厂有限公司 |
| 10 | 山东省绿色工厂 | 山东信谊制药有限公司 |
| 11 | 辽宁省绿色工厂 | 上药（辽宁）中药资源有限公司 |
| 12 | 上海市绿色工厂 | 上海信谊金朱药业有限公司 |
| 13 | 上海市绿色工厂 | 上海信谊天平药业有限公司 |
| 14 | 上海市绿色工厂 | 上海信谊万象药业股份有限公司 |
| 15 | 上海市绿色工厂 | 上海上药杏灵科技药业股份有限公司 |
| 16 | 杭州市绿色工厂 | 杭州胡庆余堂药业有限公司 |
| 17 | 湖州市绿色工厂 | 正大青春宝药业有限公司 |

ESG报告指引索引

| 报告目录 | 香港联交所 《环境、社会及管治 报告指引》索引 | 上海市国有控股上市公司 环境、社会和治理 (ESG) 指标体系索引 | 《中国企业社会责任 报告指南 (CASS-ESG 5.0)》索引 |
|------------------------------|-------------------------------|---|--|
| 关于本报告 | - | - | P1.1-P1.3、G3.7 |
| 董事长致辞 | - | - | P2.1-P2.2 |
| 走进上海医药 | - | - | P4.1、P4.3-P4.4 |
| 年度专题：赓续文化传承 推动新时代中医药高质量发展 | - | - | P3.1 |
| 可持续发展 治理体系 | 可持续发展 治理模型 | - | G2.1-G2.3、G2.6、G2.8 |
| | 利益相关方 识别与沟通 | - | G2.4、G2.7 |
| | 实质性 议题分析 | - | G2.5 |
| | 响应联合国可持续 发展目标 (SDGs) | - | - |
| 公司治理 | 党建引领发展 | - | G1.1 |
| | 稳健合规运营 | - | G1.2-G1.6 |
| | 践行商业道德 | B7.2-B7.3 | G1.7-G1.8、S1.7、S5.3 |
| | 深化数字化运营 | - | - |
| 品质为先， 同向共行 筑健康中国 | 激发创新活力 | B6.3 | S1.3-S1.4 |
| | 提升健康可及 | - | - |
| | 卓越品质保障 | B6.4 | S1.1-S1.2 |
| | 优质服务体验 | B6.5 | S1.5-S1.6 |
| 精诚协作， 同源共流 助开放共赢 | 服务国家战略 | - | S5.1 |
| | 推动产业发展 | - | - |
| | 强化供应管理 | B5.2-B5.4 | S3.1-S3.2 |

| 报告目录 | 香港联交所 《环境、社会及管治 报告指引》索引 | 上海市国有控股上市公司 环境、社会和治理 (ESG) 指标体系索引 | 《中国企业社会责任 报告指南 (CASS-ESG 5.0)》索引 |
|------------------------|-------------------------------|---|--|
| 以人为本， 同频共振 创不凡上药 | 合规雇佣管理 | B4.1-B4.2 | - |
| | 赋能人才发展 | - | S2.14-S2.16 |
| | 多元薪酬福利 | - | S2.4 |
| | 守护职业健康 | B2.3 | S2.7-S2.9 |
| | 深化员工关怀 | - | S2.3、S2.5 |
| 低碳发展， 同心共力 守绿水青山 | 完善环境管理 | - | E1.1-E1.2、E1.5 |
| | 应对气候变化 | A4.1 | E5.1-E5.3 |
| | 优化资源管理 | A2.3-A2.4、A3.1 | E2.1-E2.3、E3.1-E3.3、E3.5 |
| | 深化污染防治 | A1.5-A1.6 | E4.1-E4.2、E4.5-E4.6 E4.8-E4.9、E4.12 |
| | 履责绿色运营 | - | - |
| | 保护生物多样性 | - | E6.1-E6.2 |
| 共生共荣， 同心协力 建美好家园 | 聚力慈善公益 | B8.1 | S4.1、S5.2、S5.4 |
| | 助力乡村振兴 | - | S5.4 |
| 展望 2024 | | - | - |
| 附录 | 关键绩效表 | A1.1-A1.4 A2.1-A2.2、A2.5 B1.1-B1.2、B2.1-B2.2 B3.1-B3.2 B5.1-B5.2、B6.1-B6.2 B7.1、B8.2 | E1.4、E2.4、E3.4、E4.4、E4.7 E4.10、E5.4、S1.8-S1.9 S2.1-S2.2、S2.6、S2.10-S2.13 S4.2-S4.3、S5.5 |
| | ESG 报告指标索引 | - | - |
| | 评级报告 | - | - |
| | 读者意见反馈表 | - | - |

评级报告



《上海医药集团股份有限公司2023可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》评级报告

受上海医药集团股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《上海医药集团股份有限公司2023可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业ESG报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业ESG报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司搭建由董事会、审计委员会和ESG工作组构成的自上而下、分工明确的ESG管理架构。ESG工作组由集团办公室牵头，协调职能部门及下属企业系统推进ESG工作。报告完成后，ESG工作组对报告内容进行综合审核，提请董事会最终审批。将报告定位为合规披露履责信息、完善ESG管理、增进利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国内外权威ESG标准、行业政策法规、优秀报告对标等识别实质性议题进行披露，过程性表现领先。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了完善ESG治理、服务国家战略、产品技术创新、产品质量与安全、节约能源资源、减少污染排放、应对气候变化、职业健康管理、可持续供应链等行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“品质为先，同向共行筑健康中国”“精诚协作，同源共流动开放共赢”“以人为本，同频共振创不凡上药”“低碳发展，同心共力守绿水青山”“共生共荣，同心协力建美好家园”等角度系统披露了所在行业核心指标的91.30%，完整性表现卓越。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“因公损失天数”“职业病发生人数”“一般固废产生量”“产品及服务投诉数量”等负面数据，并简要描述“未发生任何违反职业健康安全相关法律法规的事件”“未发生使用童工、强迫劳动等违法事件”“下属企业上药第一生化发生1起因违反《中华人民共和国反垄断法》而受到处罚的事件”，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“营业收入”“纳税总额”“员工总数”“员工满意度”“温室气体排放量”“废水排放量”等136个关键指标连续3年的对比数据；通过“2023年《财富》世界500强第438位”“2022年全国药品批发企业百强第二”等指标进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性 (★★★★☆)

《报告》采用议题型框架结构，从五大主体篇章详细阐述了企业在公司治理、绿色低碳、社会贡献方面的履责实践，彰显企业责任担当；设置“赓续文化传承推动新时代中医药高质量发展”责任专题，展现企业深耕中医药领域，致力于推动中医药高质量发展，回应利益相关方期待与关切；章节跨页融入矢量插画，嵌入叙述性引言，提纲挈领，方便读者快速了解章节内容，可读性表现领先。

可及性 (★★★★★)

《报告》分别以中文简体、中文繁体 and 英文编写，与公司年度报告同时发布，通过微信公众号公开发布H5版本报告对报告内容进行传播，可通过网络平台渠道下载报告，具有卓越的可及性表现。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《上海医药集团股份有限公司2023可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》为四星半级，是一份领先的企业ESG报告。



四、改进建议

1. 增加对企业履责不足之处分析的披露，进一步提高报告的平衡性；
2. 优化关键绩效数据呈现方式，进一步提高报告可读性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2024年3月27日



扫码查看企业评级档案

读者意见反馈表

非常感谢您阅读本公司《2023年度可持续发展报告暨环境、社会及管治报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

电话：86 21 63730908

电子邮箱：pharm@sphchina.com

1、对于本公司来说，您的身份是？

消费者 员工 合作伙伴 政府 媒体 其他（请注明）：_____

2、您对本报告整体是否满意：

是 否 一般

3、您认为本报告结构安排和表现形式：

合理 较合理 一般 很差

4、您认为本报告披露的信息质量

很好 较好 一般 很差

5、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 一般 否

6、您对本公司ESG工作和本报告还有哪些意见或建议，欢迎提出



版权归上海医药集团股份有限公司所有
未经许可不得转载和翻译
欢迎您对本报告提出意见和建议

2023

可持续发展报告

暨环境、社会及管治报告

上海总部

- 上海市太仓路200号上海医药大厦
- (86-21) 6373 0908
- (86-21) 6328 9333
- pharm@sphchina.com

香港总部

- 香港中环皇后大道中5号衡怡大厦26楼
- (852) 3151 5901
- pharm@sphchina.com



微信公众号



官方微博