



明星电力  
MING XING  
ELECTRIC POWER



2023

## 环境、社会及治理报告

Environmental, Social &  
Governance Report



- 徽记由“明”的汉语拼音的第一个字母“M”和“星”的汉语拼音的第一个字母“X”变形成星，整体组合为“明星”的含义。
- 闪耀着星光的星星是电力企业的形象特征，也代表明星人创建一流企业，把公司建设、发展成为电力企业、上市公司中的明星的愿望，表现了公司追求卓越、创造辉煌的远大理想和抱负。
- 圆形图案是企业团结、力量的象征，又寓意在新的市场格局中，企业与客户互惠互利、共同发展的和谐关系。
- 标志的标准色为深绿色，代表公司为社会提供的是环保、洁净的能源。
- 标志外环是企业的名称，这种国际化的组合赋予标志极大的亲和力，视觉效果友好、真诚，突出了企业的服务性质，树立了良好的社会形象。



# 关于本报告

## 报告时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的连续性及可比性，部分内容适当追溯到以往年份。

## 报告发布周期

本报告为年度报告，是四川明星电力股份有限公司对外发布的第三份环境、社会及治理报告（以下简称“报告”）。

## 报告组织范围

以“四川明星电力股份有限公司”为主体，包括所属全资子公司和控股子公司。

## 报告数据来源

报告中所披露的所有信息资料均来自明星电力内部正式文件、统计报告与财务报告等，并已通过公司审核。

## 报告编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）  
联合国《2030 年可持续发展议程》  
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》  
国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》  
中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》  
上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》  
香港联交所《环境、社会及治理报告指引》

## 报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“四川明星电力股份有限公司”在本报告中也以“明星电力”“公司”“我们”表述。

## 报告版本获取

本报告为中文版本，以纸质印刷版和电子版两种方式发布。若您需获取纸质印刷版报告，请联系我们。同时，您也可以登录四川明星电力股份有限公司官网或上海证券交易所网站下载和查阅本报告的电子版。

## 联系我们：

四川明星电力股份有限公司

邮编：629000

地址：四川省遂宁市开发区明月路 56 号

电话：0825-2955142

# 目录

董事长致辞	06
关于我们	08
可持续发展管理	12
2023，我们携手走过的 时光印记	16



## 卓越治理，稳健迈向未来

规范公司治理	22
坚持守法合规	24
全面风险防控	24
加强投资者关系管理	24
推进反腐败	26



## 永续发展，致力价值创造

坚持创新驱动	30
提供品质服务	32
守牢安全底线	36
携手合作共赢	38





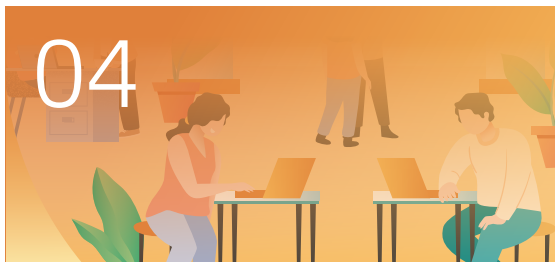
## 03 绿色转型，守护生态家园

夯实环境管理 .....	42
应对气候变化 .....	49
加强资源管理 .....	50



## 05 惠泽民生，促进共同富裕

贡献社区发展 .....	62
助力乡村振兴 .....	64
践行公益慈善 .....	66



## 04 以人为本，成就员工梦想

保障员工合法权益 .....	54
赋能员工发展 .....	56
关爱员工生活 .....	58

关键绩效表	69
ESG 关键政策列表	71
未来展望	76
报告指标索引	78
评级报告	80
读者反馈表	82

## 董事长致辞

2023 年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年。在这一年里，面对新机遇、新气候，明星电力作为央企控股上市公司，积极践行新发展理念，主动拥抱新发展格局，坚定履行政治责任，高效履行经济责任，带头履行社会责任。坚持“四个起来”，以“24 字”工作总基调为统领，兴“三风”树“三心”，落实“六办六提升”，推动公司“二四八十六”发展体系落实落地，全力以赴保供电、保安全、保稳定、促发展，在大战大考中经受住了严峻考验，以新气象、新作为推动公司高质量发展不断取得新成效。

**我们不断完善公司治理，共促永续经营。**深入分析国际国内环境、行业和区域政策等因素，深刻把握公司在区域布局、产业结构、市场运作等方面的机遇和风险。充分发挥董事会在公司治理中定战略、做决策、防风险的核心作用，持续完善风险管理体系，强化风险识别及管控能力。强化党的领导，加速推进公司治理体系现代化，确保经营管理、信息披露等依法合规。恪守商业道德，深化反贪污、反腐败、反洗钱等工作，弘扬诚信、正直的廉洁文化。

**我们致力保护生态环境，共享绿色升级。**贯彻落实国家碳达峰、碳中和目标以及能耗双控要求，完善气候变化管治，落实温室气体减排重点任务，积极适应和减缓气候变化。助力国家新型电力系统建设转型，立足主责主业，定位“清洁高效、安全节能”，推进技术创新发展，推动开发清洁能源项目，着力促转型、调结构、优布局、强发展，以“逢山开路遇水架桥”的昂扬斗志助企业迈入生态优先、绿色清洁的高质量发展道路。

**我们积极履行社会责任，共赴美好未来。**高质量完成保供重点任务，为区域发展和人民生活提供坚强保障。不断完善供应商管理，打造可持续供应链，推动合作伙伴共同履行环境和社会责任。认同、尊重员工的多样性，持续构建多元化的员工队伍，为员工提供平等、包容、多元且充满机会的工作条件和安全、健康的工作环境，促进员工成长和发展。持续回馈当地社区和乡村，参与社会公益事业和志愿活动，助力乡村产业振兴、民生振兴、教育振兴，助力社会共同繁荣。



党委书记、董事长



“

展望 2024，我们将更加踔厉奋发、担当作为，秉承“为绿色发展赋能、为富民强市聚能、为员工幸福蓄能”的企业使命，努力开辟发展新赛道，挖掘提质增效新潜力，凝聚团结奋斗新合力，打造业绩增长新动力，谱写高质量发展新篇章。

”

# 关于我们

## 公司概况

四川明星电力股份有限公司源于 1926 年官绅合办的明星电灯公司，1959 年建成遂宁县龙凤水电站，1962 年 8 月成立遂宁县龙凤水电厂，1984 年更名为遂宁县电力公司，1988 年 3 月经四川省人民政府批准进行股份制试点，1988 年 4 月 29 日注册成立遂宁电力股份有限公司，注册地为四川省遂宁市。1993 年 2 月更名为四川明星电力股份有限公司。1997 年 6 月 27 日，经中国证监会批准，在上海证券交易所上市流通（证券简称：明星电力，证券代码：600101）。公司总股本 421,432,670 股，控股股东为国网四川省电力公司。

- 全国文明单位
- 全国守合同重信用企业
- 全国模范职工之家
- 全国模范劳动关系和谐示范企业
- 中国电力行业信用 AAA 级企业
- 全国企业文化优秀成果
- 四川省五一劳动奖状
- 省级最佳文明单位
- 四川省服务业企业 100 强
- 四川省优秀品牌企业
- 省级科普示范企业
- 省优质服务明星企业
- 省级纳税 A 级企业
- 全国五四红旗团委
- 中国上市公司成长 100 强
- 四川省企业党建文化优秀成果特等奖

### 明星电力主要荣誉

## 业务布局

明星电力的主要业务有：电力、自来水、综合能源服务等。电力和自来水的生产与供应为公司的核心业务。

公司综合能源服务主要包括水电设计安装、智能运维、市场化售电、电动车充电、二次供水等经营业务。

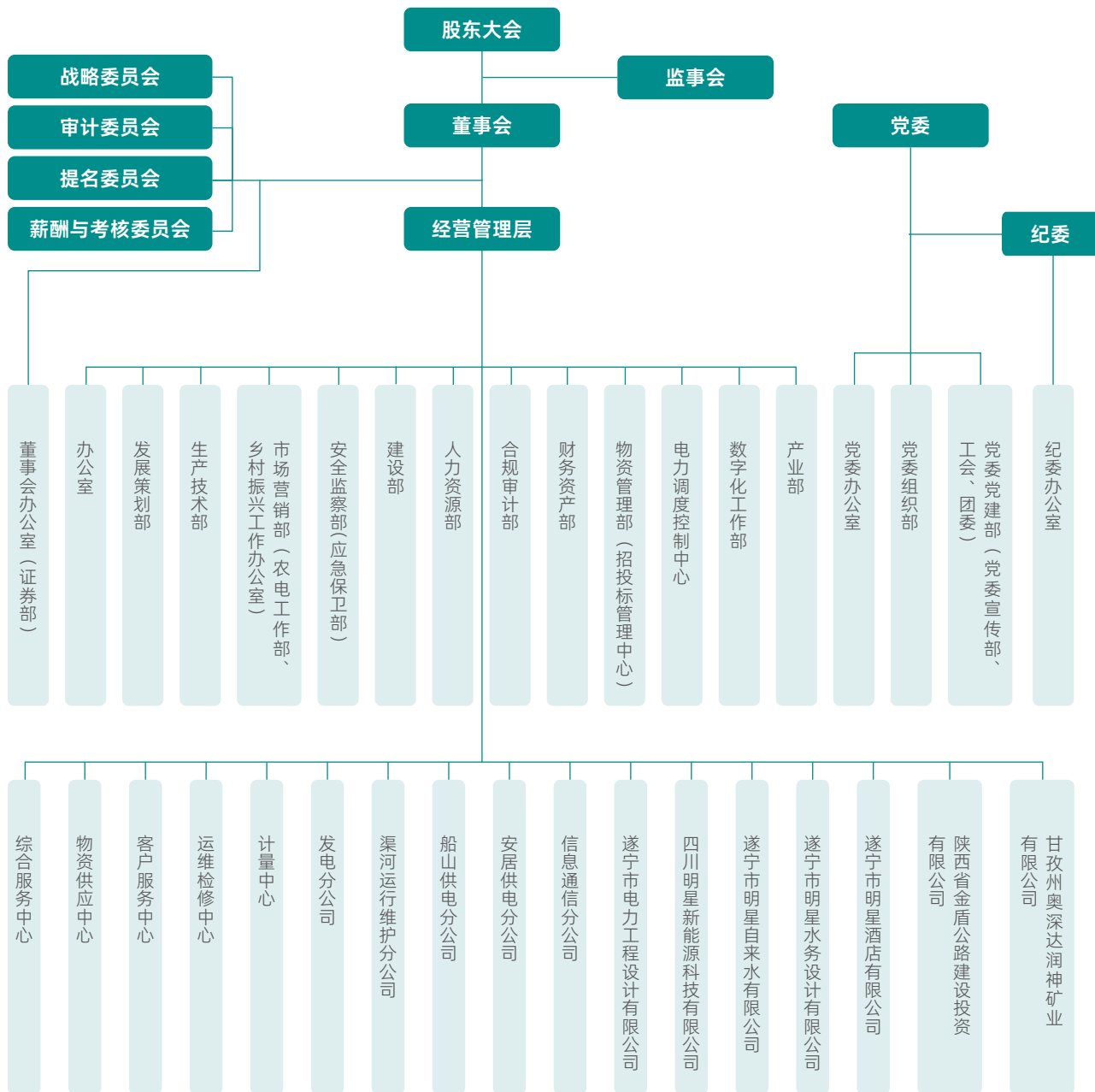
公司在遂宁市本级和船山区、安居区拥有完整的供电网络，网内水力发电量全部上网销售，不足部分通过下网关口从国网四川省电力公司购买销售。供电区域为遂

宁市本级和船山区、安居区，2023 年售电量 44.002874 亿千瓦时。公司供区内拥有水力发电站 4 座、机组 15 台，装机容量 11.558 万千瓦，2023 年实现自发上网电量 5.286405 亿千瓦时。

公司拥有完整的自来水制水、供水厂网系统，自来水厂生产后通过自有城市供水管网销售给网内用户。供水区域为遂宁市本级和船山区城区，供水能力 22.5 万吨 / 日，2023 年售水量 4889.18 万吨。<sup>1</sup>。

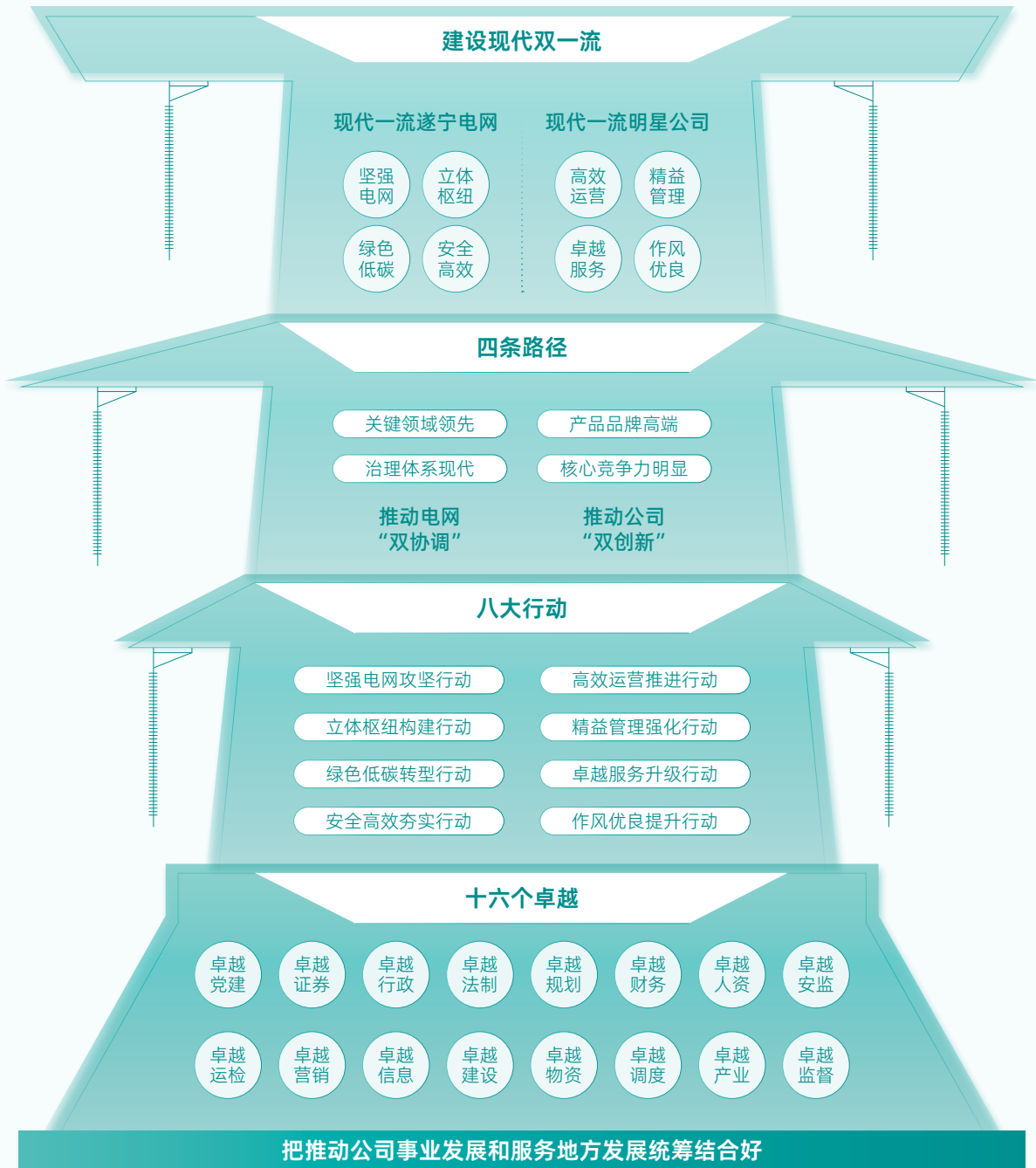
注：2024 年 3 月后，随着公司三座自有水厂陆续关停，自来水业务的经营模式将由“制水、售水”模式调整为“制水、售水”+“趸购、售水”模式，自制水不足部分将向其他公司趸购，再向用户销售。

## 组织架构



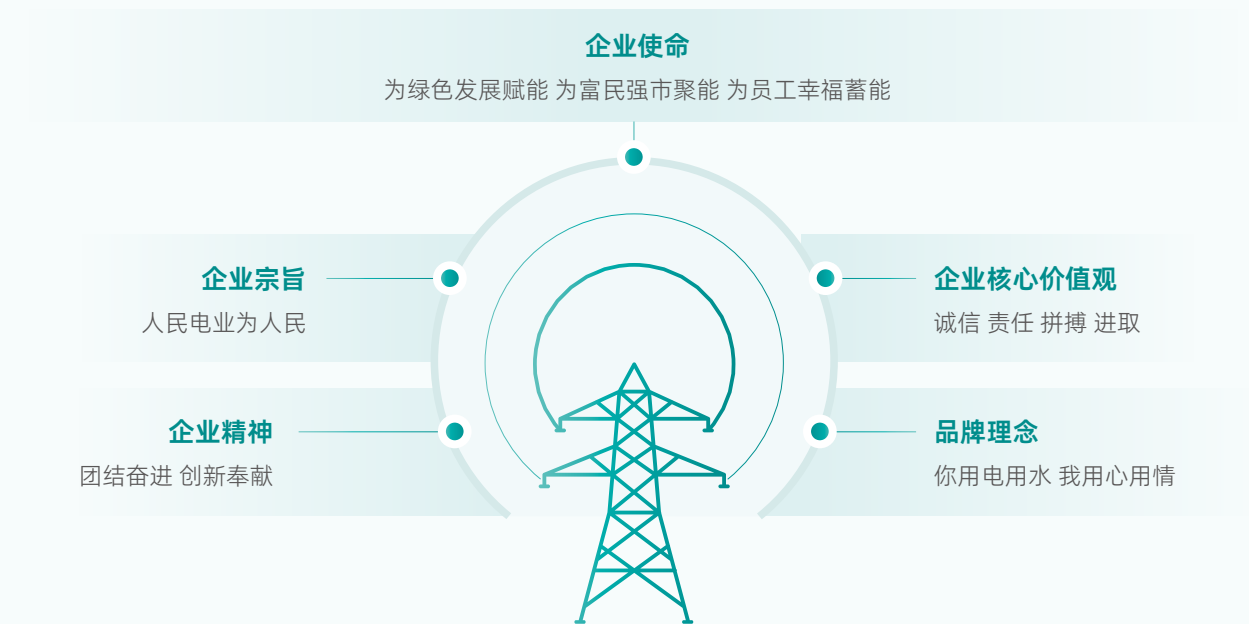
## 发展战略

明星电力坚持以“赓续蓝图、电水为纲，夯基固本、深化改革，防范风险、多向发力”工作总基调为统领，锚定建设现代一流遂宁电网、现代一流明星公司“两个目标”，攻坚“四条路径”，实施“八大行动”，打造“十六个卓越”，推进“二四八十六”发展体系，以实现“13520”目标，奋进“百年明星”发展辉煌进程。



明星电力“二四八十六”发展体系

## 企业文化



## 参加的主要社会组织

序号	组织名称	担任职务
1	中国上市公司协会	会员
2	中国饭店协会	会员
3	四川省上市公司协会	会员
4	四川省电力行业协会	会员
5	四川省电力企业协会	理事
6	四川省城镇供水排水协会	理事
7	遂宁市企业信用协会	副会长
8	遂宁市旅游饭店行业协会	理事
9	四川省企业联合会	常务理事

# 可持续发展管理

## 可持续发展理念模型

明星电力依托自身民生资源服务的专业能力，致力于提升自身为利益相关方创造综合价值的的能力，同时携手股东及投资者、客户、员工、环境、社会公众等主要利益相关方，共同构建稳健经营、专业服务、以人为本、绿色发展、共同富裕的可持续发展产业链，与伙伴共创共享美好未来。

## 可持续发展管理体系<sup>1</sup>

明星电力将 ESG 融入公司发展战略，构建科学专业的可持续发展管理体系和清晰透明的 ESG 治理架构，持续指导公司及下属单位更加体系化地加强企业治理和业务可持续发展。公司建立了由董事会、公司党委党建部和 ESG 执行小组组成的可持续发展组织架构，董事会对公司整体的 ESG 目标、战略、风险、政策等行使决策和监管职能，公司党委党建部负责统筹 ESG 日常工作，ESG 执行小组负责具体落地执行，并将规范治理、安全生产、社会影响等 ESG 方面的表现与年度绩效考核相挂钩。



明星电力 ESG 治理架构

为保障公司 ESG 治理有效运作的的能力，公司面向 ESG 管理人员展开 2023 年度 ESG 培训，宣贯 ESG 意识及 ESG 管理的侧重，持续巩固和提升 ESG 管理能力。全年组织举办或参加 ESG 专题培训 6 次，累计参训 164 人。2023 年，公司受邀加入由国务院国资委委托研究的《中国特色国有企业社会责任理论与实践研究》课题研究组，为总结回应对国有企业的新时代社会责任要求，贡献自身社会责任领域中的理论认识 and 实践经验。



明星电力开展年度 ESG 培训工作

<sup>1</sup> 注：在 2024 年度，公司已经向董事会提交《公司章程》修订议案，并经董事会审议同意将董事会下属战略委员会改名为战略与 ESG 委员会，目前该修订议案待呈送股东大会审议。



# ESG 实质性议题识别分析

## 识别与梳理议题库

公司依据全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》等关于界定实质性议题的工具，并通过对标国内外同行先进企业和投资机构关注的重点议题，结合公司高管访谈、国家政策等，综合考虑 2023 年全球可持续发展趋势、公司发展战略方向和各利益相关方诉求，对实质性议题进行识别和梳理。

## 开展利益相关方问卷调研

对已识别的 36 项实质性议题进行利益相关方实质性议题调研，通过线上问卷的方式广泛邀请公司内外部利益相关方，从公司自身角度评估不同议题的重要性，并对公司 ESG 工作开展的现状、相关表现提出建议。2023 年，公司 ESG 实质性议题问卷调研覆盖政府、员工、股东、客户、合作伙伴、媒体、社区、大众等各利益相关方 1,742 人。

## 审核判定实质性议题









对调研问卷通过 SPSS 等软件进行统计分析，并依据议题平均得分的重要性程度给予各议题权重，综合形成“社会关注维度”和“价值创造维度”的实质性议题矩阵。



明星电力 2023 年 ESG 实质性议题矩阵

## 利益相关方沟通参与

政府与监管机构、股东、员工、客户、环境、供应商、行业与协会组织及社区、公众和媒体是明星电力最重要的利益相关方。公司重视利益相关方的期望与诉求，通过建立多种渠道保持与利益相关方的定期沟通，并对利益相关方关注的议题做出回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通参与方式	明星电力的回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 促进就业</li> <li>◆ 守法合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 高层会晤</li> <li>◆ 座谈交流</li> <li>◆ 信息报送</li> <li>◆ 地企专职联络</li> <li>◆ 党建结对共建</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 主动纳税</li> <li>◆ 增加就业岗位</li> <li>◆ 依法合规治企</li> <li>◆ 落实“双碳”目标</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 提高企业盈利能力</li> <li>◆ 提高投资项目回报率</li> <li>◆ 提质增效</li> <li>◆ 安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 股东大会</li> <li>◆ 信息披露</li> <li>◆ 经营业绩与绩效</li> <li>◆ 投资者沟通交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 保障股东权益</li> <li>◆ 加强审计与风险管控</li> <li>◆ 提高创新能力</li> <li>◆ 数字化建设</li> <li>◆ 加强安全生产管理</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 薪酬福利保障</li> <li>◆ 职业发展</li> <li>◆ 人文关怀</li> <li>◆ 安全与权益保护</li> <li>◆ 沟通与民主管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 职工代表大会</li> <li>◆ 座谈会</li> <li>◆ 网络沟通</li> <li>◆ 合理化建议</li> <li>◆ 信息公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 提供有竞争力的薪酬</li> <li>◆ 开展职业教育培训</li> <li>◆ 建立职业发展通道</li> <li>◆ 关心关爱员工</li> <li>◆ 提供防护设备设施与安全培训</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 信守承诺</li> <li>◆ 优质服务</li> <li>◆ 信息保密</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 客户经理日常联络</li> <li>◆ 客户沟通</li> <li>◆ 征求意见</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 关注客户需求</li> <li>◆ 提高服务能力</li> <li>◆ 优化营商环境</li> <li>◆ 加强与客户沟通交流</li> <li>◆ 重视客户信息隐私保护</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 节约资源</li> <li>◆ 污染防治</li> <li>◆ 电能替代</li> <li>◆ 应对气候变化</li> <li>◆ 保护生态环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 环境管理</li> <li>◆ 资源利用</li> <li>◆ 落实节能减排</li> <li>◆ 加强生态环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 强化能源和水资源管理</li> <li>◆ 开展污染防治</li> <li>◆ 提高废弃物利用率</li> <li>◆ 践行绿色办公</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 诚实守信</li> <li>◆ 政策稳定</li> <li>◆ 公开、公平、公正</li> <li>◆ 互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 现场考察</li> <li>◆ 合同谈判</li> <li>◆ 招标会议</li> <li>◆ 征求意见</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 信守合同</li> <li>◆ 平等协商</li> <li>◆ 阳光采购</li> <li>◆ 公开采购信息</li> <li>◆ 合规采购</li> </ul>
 行业与协会组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 公平竞争</li> <li>◆ 行业发展与进步</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 参与同行研讨、交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 参与标准制定、修订</li> <li>◆ 参加展会、交流会等</li> </ul>
 社区、公众与媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 支持社区建设和发展</li> <li>◆ 成为履行社会责任的模范</li> <li>◆ 信息公开、透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 社区共建</li> <li>◆ 媒体沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 投身社区建设</li> <li>◆ 开展公益志愿活动</li> <li>◆ 及时发布企业相关信息</li> </ul>

# 主要 ESG 荣誉

2023 年

4月

入选中证国新央企 ESG 成长 100 指数

6月

入选“2023 金蜜蜂企业社会责任·中国榜”，获评“ESG 竞争力·战略公益”奖

案例“创新打造志愿服务品牌，共护河水清”入选《2023 金蜜蜂责任竞争力案例集》

11月

“争当河小青 共护母亲河”项目被“责任 100 | 2023 年第七届 CSR 中国教育榜”评为“志愿服务优秀项目”

入选中国证券报和国新咨询联合评选的“第一届国新杯·ESG 金牛奖百强”

入选中国证券报和国新咨询联合评选的“第一届国新杯·ESG 金牛奖央企五十强”

12月

案例“争当河小青 共护母亲河”被中国上市公司协会评为“2023 年上市公司 ESG 优秀实践案例”

2023 年 12 月，案例“争当河小青 共护母亲河”被中央企业 ESG 联盟评为“中国企业 ESG 优秀案例”

公司《2022 年环境、社会及治理报告》获“金蜜蜂 2023 优秀企业社会责任报告·成长型企业”



明星电力 2023 年部分 ESG 奖项证书展示

# 2023，我们携手走过的时光印记

## ○ 党建结对，税电共建走深走实

3月6日，公司与遂宁市税务局签署党建结对共建协议，标志着双方构建“资源共享、优势互补、融合互动、共同发展”税企合作新模式的开端。“明星橙”携手“税务蓝”，合力打造税电特色党建品牌，建立健全税电联系机制，为遂宁市建设成渝中部现代化建设示范市和锂电之都贡献税电力量。



明星电力与遂宁市税务局签署党建结对共建协议



明星电力年中工作会现场

## ○ 奋进百年，构建发展四梁八柱

8月18日，公司召开年中工作会，总结工作，分析形势，筹划发展，提出构筑围绕“两个目标”、坚持“四条路径”、实施“八大行动”、打造“十六个卓越”的“二四八十六”发展体系，迈步奋进建设现代双一流发展目标 and “百年明星”发展愿景的新征程，以实干实绩谱写高质量发展新篇章。



### ○ 四年三 A，信息披露优质规范

9月20日，公司2022-2023年度信息披露工作再获上交所A级评价，四年内三获该项殊荣。信披体系不断完善，信披质量不断强化，信披广度和深度持续拓宽，投资者关系管理进一步优化。监管机构的高度肯定和广大投资者的充分信赖，激励着明星电力在全面注册制下继续行稳致远。

#### 上海证券交易所

上证公告【2023】2583号

#### 关于2022-2023年度信息披露工作评价结果的通报

四川明星电力股份有限公司：  
根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第9号——信息披露工作评价》（以下简称《评价指引》），本所已完成沪市上市公司2022-2023年度信息披露工作评价。经综合考评，你公司2022-2023年度信息披露工作评价结果为A。  
根据《评价指引》第二十九条的规定，公司对其评价结果有异议的，可以在评价结果通报之日起5个交易日内的本所提交书面异议。本所在收到异议后5个交易日予以答复。  
本次评价结果将在本所官方网站公开。按照《评价指引》第三十一条等规定，本所将根据评价结果对上市公司实施分类监管。请你公司参考本所评价结果，做好信息披露相关绩效考核工作，进一步提高信息披露质量和公司治理水平。



明星电力荣获上交所信息披露 A 级评价



明星电力荣获“中国企业 ESG 优秀案例”

### ○ 高效运营，发展治理协调统一

12月5日，《争当河小青，共护母亲河》案例荣获“中国企业ESG优秀案例”。公司将先进的管理理念融入企业治理和生产经营各个环节，强化社会责任实践，今年连续荣获中证国新央企ESG成长100指数、2023金蜜蜂企业社会责任·中国榜、第一届国新杯·ESG金牛奖百强、ESG金牛奖央企五十强等多个奖项，用ESG视觉展现了现代一流上市公司的责任担当。

### ○ 安全高效，靶向施策化解顽疾

4月24日，公司仅用24天便彻底解决二井沟危房处置问题，妥善保障了人民群众的生命财产安全，得到了市政府主要领导的批示肯定。6月29日，公司与华润燃气投资（中国）有限公司、四川华润万通燃气股份有限公司签署《安全生产管理协议》，用时3个月有效防范了燃气安全风险。



明星电力高效处置历史遗留问题

### ○ 坚强电网，主网架构持续强化

6月27日，110千伏白马变电站投运，优质主网架构新格局形成。公司属地协调助推成都东至遂宁500千伏电网建设工作，完成110千伏永兴、白马站新建、安居站扩容等68项重点项目，构成“3+18+21”电网架构，最大供电能力跃升28.16%，42座变电站星罗棋布覆盖整个遂宁城区，银线纵横交错连通千家万户，电能涓涓流淌支撑经济腾飞。



110 千伏白马变电站投运



涂覆机器人进行带电作业

### ○ 智能涂覆，科技创新赋能电网

6月29日，公司首次应用涂覆机器人进行带电作业，顺利完成跨鱼塘裸导线的绝缘化处理。涂覆机器人“首秀”成功，不仅降低了绝缘改造难度，同时实现了线路作业的智能化转变，以电力“黑科技”为电网安全增添砝码。

### ○ 驰援大运，护航世界体育盛事

7月10日，公司共产党员服务队尽锐出战，支援天府供电公司配合完成龙泉驿区的保电任务，全力落实国网四川省电力公司以“五个最”实现“四个零”目标的要求，保障大运盛会安全可靠用电。首次直接参与国际性体育赛事的保电工作，展现了明星人迎难而上、勇于担当、团结互助的精神风貌。



大运会保电出征授旗仪式



现场解决农网供电问题

### ○ 农网焕新，电力赋能乡村振兴

9月1日，公司积极筹措自有资金1.37亿元，启动供区内111个村的农网改造项目，以“国之大者”的胸怀践行“人民电业为人民”的宗旨，组织35个作业班组集中攻坚，以“四零一样板”为目标，全力解决供区农网供电质量问题，助力巩固脱贫攻坚成果，加快促进乡村振兴。

### ○ 精益求精，技术队伍彬彬济济

10月27日，公司在涪江流域电力行业技能大赛暨第二十届青工技术比武中大放异彩，连续六届蝉联总团体第一名，并获采集运维、安全监督、变电运行、配网不停电作业4个项目单项团体第一名，配电台区运维、装表接电、调度运行3个项目单项团体第二名，技术技能“传、帮、带”优良传统持续发扬，人才梯队建设进一步深化。



连续六届蝉联总团体第一名

# 01

## 卓越治理 稳健迈向未来

### 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 我们的行动

- ◆ 重视董事会的成员多元化和独立性
- ◆ 监督三会运作与履职，落实稳健治理工作
- ◆ 持续提升信披工作能力，与利益相关方保持良性互动

### 我们的绩效

- ◆ 公司共召开股东大会 **2** 次、董事会 **8** 次、监事会 **6** 次、专门委员会 **13** 次
- ◆ 审议议案 **99** 项，听取事项 **1** 项，决议督办率 **100%**
- ◆ 信息披露工作四年三次获评上交所 **A** 级评价，公司获第二十五届上市公司金牛奖“2022 年度金信披奖”





明星电力  
MINGXING

Placeholder text for the top section of the digital display.



Placeholder text for the bottom section of the digital display.

## 规范公司治理

明星电力严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号-规范运作》等法律法规及规范性要求，立足公司与行业实际，建立健全公司治理机制，优化治理结构，设立了由股东大会、董事会、监事会、党委会及经理层组成的现代公司治理架构。公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 位。公司董事会坚持多元化政策，在选择董事时充分考虑性别、年龄、文化、教育背景、种族、国籍、宗教及社会经济地位等多元化因素。2023 年，董事会成员女性董事共 3 位，占比 33.33%。

## 董事会

公司董事会是公司经营管理决策机构，对股东大会负责，决定公司的经营计划和投资方案。为提高董事会工作效率、工作质量、规范运作及科学决策水平，公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委

员会等专门委员会，各专门委员会各司其职，协助董事会行使职权。2023 年，公司面向董事会成员展开合规培训，参与培训 11 人次。公司董事会再获第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖——优秀董事会奖”。



董事会架构

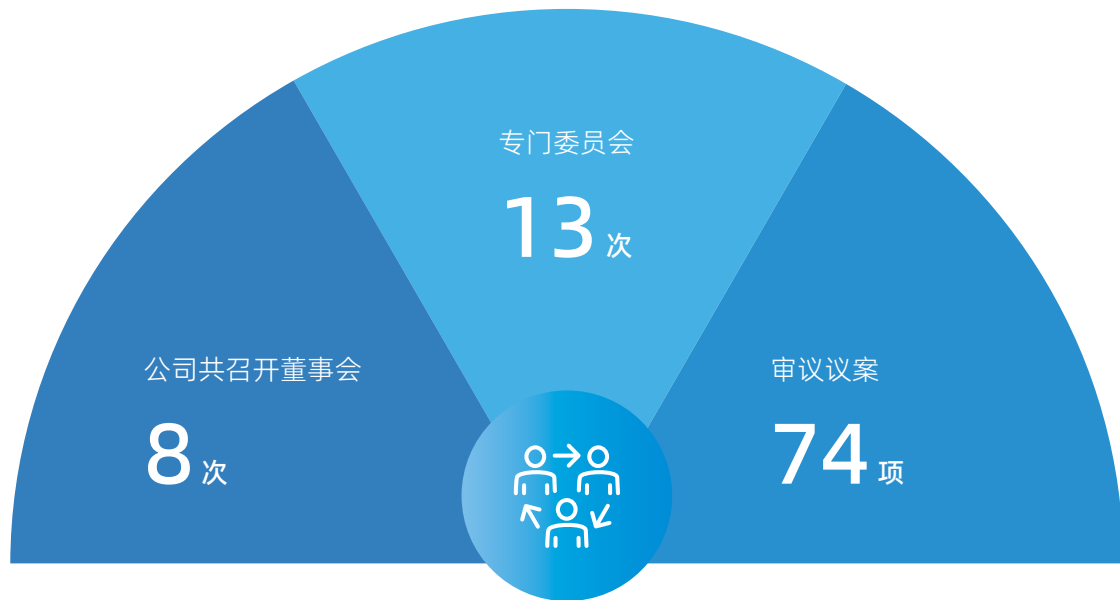
### 案例 | 明星电力荣获 2023 年上市公司董事会“优秀实践案例”奖

2023 年 11 月，由中国上市公司协会主办的“2023 上市公司董事会最佳实践创建活动”颁奖典礼在深圳举行。明星电力（600101.SH）凭借规范的公司运作和优秀的管理模式，从 5,300 余家上市公司中脱颖而出，荣获“优秀实践案例”奖。本次活动由中国上市公司协会在全资本市场范围内首次开展，旨在进一步促进上市公司董事会合规有效运作，推动提高上市公司治理效能和发展质量。经过专家评审委员会评审、监管机构诚信核查后，最终仅有 200 家公司获评“优秀实践案例”，占比不足 3.8%。



2023 年明星电力上市公司董事会优秀实践案例证书

2023 年



## 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法对公司经营方针、投资计划、利润分配等重大事项行使表决权。公司严格按照《公司章程》的有关规定召开股东大会审议具体议案，表决程序及结果均合法有效，决议均取得有效执行。

2023 年

召开股东大会

2 次

审议议案

10 项

听取事项

1 项

## 监事会

监事会作为公司的监督机构，对全体股东负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。公司监事会由 5 名监事组成，含职工代表监事 2 名。

2023 年

召开监事会

6 次

审议议案

15 项

## 坚持守法合规

公司致力于建立与业务规模、公司架构、行业特点相匹配的合规管理体系，以独立、适用、协调为治理原则，修订完善《公司章程》《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《独立董事工作制度》等相关制度，旨在建立全面、有效、科学、合理的合规管理体系，为公司重大战略和总体目标的实现提供全面保障。

制定《合规管理办法（试行）》，设立由公司董事长、党委书记任组长的合规管理领导小组，开展守法合规培训，增强员工合规能力和意识，推动公司规范运作和持续发展。

## 全面风险防控

企业可持续发展的重要支撑和基本保障来源于有效的风险管理体系。报告期内，公司不断完善风险管理有关工作要求，持续深入推进全面风险管理工作走深走实。加强覆盖全业务范围的风险管理能力，做到风险预警在前、识别趁早、应对准确、处置得当，不断提高公司风险防范和应对能力。

## 加强投资者关系管理

加强投资者关系管理，开拓互动交流新局面。公司不断完善投资者管理制度与体系，优化董事会办公室信息披露与投资者关系管理岗位职责，旨在与投资者之间搭建顺畅沟通的桥梁，形成稳定、和谐的良好互动关系。

## 信息披露

公司严格执行《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定，强化信息披露合规意识，建立重大信息内部报告机制，完善公司信息披露体系，保障信息披露的及时性、准确性和获取公平性；并严格依据监管要求，对整体运营情况和业务布局进行梳理，全面反映公司经营情况和财务情况，提升定期报告可读性，为投资者决策提供有力支撑。

2023 年，公司共计披露文件 93 份，字数 60 余万字。公司荣获第二十五届上市公司金牛奖“2022 年度金信披奖”，再获上交所信息披露工作 A 级评价，达成四年三次获得 A 级评级成就。

## 投资者沟通

为了与投资者保持良好的关系，公司打造了线上加线下多通路沟通渠道，以顺畅与投资者的沟通交流。公司高质量组织召开 2022 年度业绩暨现金分红说明会，并提前向全市场预征集问题，创新采用“视频 + 网络文字互动”方式，董事长率队，独立董事及相关高管通过云端与投资者“面对面”，拉近投资者与公司之间的距离。2023 年，全年未收到任何投资者相关投诉。

借助数字化手段，收集整理公司市值表现、监管要闻、行业动态、资本市场热点、监管案例等，编制资本市场舆情日报、信息简报周报。



明星电力召开 2022 年度业绩暨现金分红说明会



明星电力召开 2022 年年度股东大会

### 公司与投资者沟通的主要方式



### 2023 年

通过上证 E 互动及业绩说明会回答问题

103 条

回复率

100%

投资者热线回复率

100%

### 案例 | 公司组织反路演活动

2023 年，公司组织开展反路演活动。为办好本次活动，公司编制详细方案、召开专题会，邀请行业分析师与股东、编制主题演讲材料、制作 PPT 与视频、安排调研路线、预征集问题，并召开推进会敲定所有活动细节。

10 家机构代表、股东及潜在股东共计 21 人踊跃参加活动。“奋楫现代双一流，扬帆百年新华章”投资者走进上市公司活动的圆满举办，不仅拓展了公司与资本市场的交流渠道，也对外展现了公司稳健经营、开拓奋进、坚持创新等优质企业形象。



“奋楫现代双一流扬帆百年新华章”投资者走进上市公司活动现场

## 推进反腐败

公司不断完善党风廉政体系建设，一体推进“不能腐、不敢腐、不想腐”的“三不”工作建设，遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关反贪污贿赂法律法规，完善反腐倡廉工作机制，加强纪检监察，深化制度落实，强化意识培训，切实将反腐倡廉深入到公司运营当中，坚实有力保障公司可持续高质量发展。2023 年，公司组织 5 名新提拔干部进行党风廉政考试，开展廉洁及反腐败培训 3 次，覆盖员工人数 465 人次；董事及高管参与的反商业贿赂和反腐败教育培训 2 次，覆盖培训人数 10 人次，全年未发生贪污诉讼案件。

### 2023 年

公司组织提拔干部进行党风廉政考试

**5** 名新干部

开展廉洁及反腐败培训

**3** 次

覆盖员工人数

**465** 人次

董事及高管参与的反商业贿赂和反腐败教育培训

**2** 次

覆盖培训人数

**10** 人次

## 纪检监督

公司组织召开年度党风廉政建设和反腐败暨廉政教育会议，组织签订年度党风廉政承诺书，组织干部员工集中观看和号召观看警示片。受理上级转办的问题线索 4 起，办结 12345 政务热线转办件 2 起。组织新发展党员、新员工进行党纪司规培训，扣好人生的第一粒扣子。在大运保供暨迎峰度夏等重要时间节点强化了监督检查，坚持节日廉政提醒，利用 OA、短信发布廉洁信息共 4 期 600 余条。公司招标采购、废旧物资处置均组织人员现场监督，及时有效办结采购投诉件 4 起，查实 1 起，修订纪检制度 1 项。

受理上级转办的问题线索

**4** 起

办结 12345 政务热线转办件

**2** 起

利用 OA、短信发布廉洁信息共

**4** 期 **600** 余条

及时有效办结采购投诉件

**4** 起

查实

**1** 起

修订纪检制度

**1** 项





明星电力党风廉政建设承诺书签订现场



明星电力组织干部员工集体观看反腐倡廉教育片

## 内部审计

2023年，持续深化公司党委、董事会直接领导下的内部审计领导体制，合规审计部定期向公司党委、董事会报告审计计划、审计报告、审计发现问题、整改落实情况以及问题线索移送等事项。围绕主责主业，积极推动内部审计监督全覆盖，持续深化内部审计监督效能，促进审计整改与结果运用。全年开展任中经济责任审计1项，重点工

程建设全过程跟踪审计4项，工程结算审计171项，按季度开展财务报表审计，每半年开展大额资金往来、关联交易专项审计，每年开展年度风险评估、内部控制监督评价，围绕提质增效、风险防控、合规经营开展工程造价、物资采购、资产处置、两金压降、合同签订等开展日常监督和高风险领域反舞弊监督等。

### 2023年

全年开展任中经济责任审计

1项

重点工程建设全过程跟踪审计

4项

工程结算审计

171项

## 贪腐举报

公司制定《投诉举报管理办法》，不断完善贪腐举报管理机制，保障举报通道安全畅通，对举报人信息严格保密，禁止泄露举报人相关隐私，切实保护举报人权益。

### 明星电力贪腐举报联系方式



电话：0825-2210094



地址：四川省遂宁市开发区明月路56号明星酒店八楼809号

# 02

# 永续发展 致力价值创造

## 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 我们的行动

- ◆ 持续转化创新成果，落实提质增效
- ◆ 关注优质服务的可持续价值
- ◆ 致力于互惠共荣，携手合作伙伴成长

## 我们的绩效

- ◆ 研发投入归集费用 **1,730.1756** 万元
- ◆ 获得国家专利和软著 **10** 项、累计 **35** 项
- ◆ 实施提质增效 **113** 项举措，增收节支创效 **2.38** 亿元
- ◆ 接收 **16** 个新建小区供配电设施，改造 **100** 个老旧小区供水设施，整治 **5** 条频繁停电线路，电水费离柜缴费率 **98.43%**
- ◆ 电水客户满意率保持 **99%** 以上，连续两年获评市热线先进集体





## 坚持创新驱动

明星电力不断提升创新创效能力，强化研发费用投入和管理，抓好创新成果运用，为公司高质量发展注入不竭动能。

### 提升科技创新能力

公司坚持“关键领域领先、产品品牌高端、治理体系现代、核心竞争力明显”四条路径，大力倡导技术研发和科技创新，成立经研所、政研室、战略新兴产业中心等内部柔性组织。健全创新工作奖励机制，进一步落实《创新成果奖励办法》，建立精准激励市场化绩效考核体系，围绕降低

成本、节能减排、技术改造等主题，开展技术攻关、课题研讨等专题活动，激发人才队伍创新活力。2023 年，公司组织 17 名中层干部到国网四川省电力公司对标单位驻点学习，并推荐 6 名骨干到国网总部、西藏等挂职锻炼，赋能人才创新能力发展。

#### 2023 年

研发投入归集费用

全年取得国家专利和软件著作权

累计

1,730.1756 万元

10 项

35 项

### 推动科技创新成果转化

公司持续推动创新成果应用，开发运用绝缘涂覆新技术，探索绝缘化改造新市场；首次应用水下多波束、三维全地理信息测量技术实施发电站、渠道水下“体检”和变电站、输电线路三维可视化建模。下属单位明星新能源公司拓展智能设备制造业务，持续联动“售电 + 运维”推广智能运维服务，积极探索“智能运维 + 能效管理”服务模式，落实市中心医院、中医院能源托管业务。

#### 案例 | 公司应用创新成果，涂覆机器人进行带电作业

明星新能源公司积极推广科技创新成果运用，加大绝缘涂覆机器人使用频次和作业范围，加快公司架空裸导线绝缘化改造进度，安全、高效的消除线路风险隐患，提高线路运行水平和供电可靠性，满足用户供电需求，提高优质服务水平，为公司迎峰度夏线路运行安全增添保障。



涂覆机器人进行带电作业

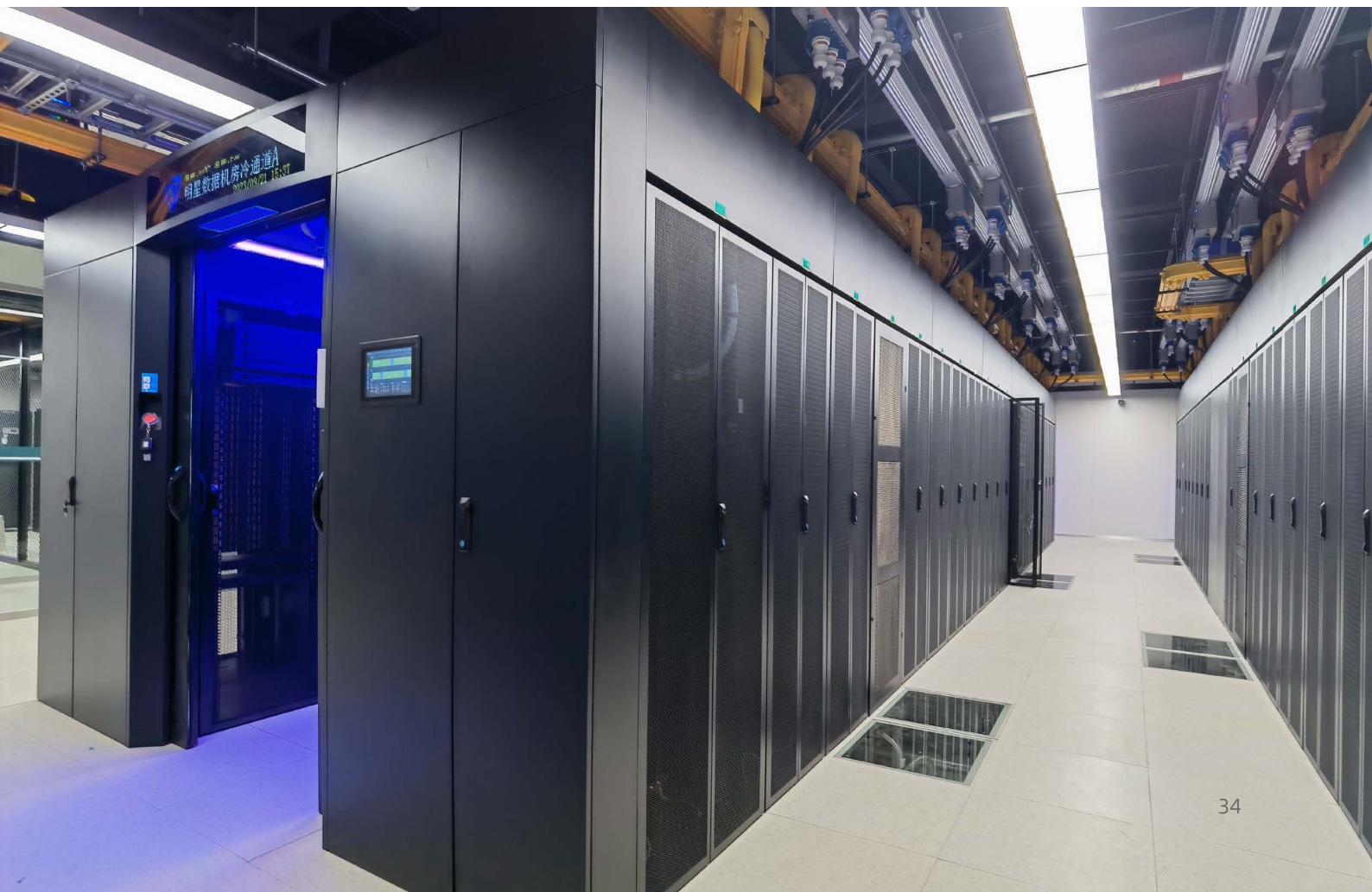
## 强化知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，贯彻落实国家知识产权保护法律法规的相关要求，加强对专利、商标等的保护，及时落实创新课题中产生的知识产权保护，积极开展专利申报，规范实施许可和转让，依法规范使用他人知识产权，严格防范侵权行为的发生。

## 促进数字化建设

公司梳理制定数字化专业制度体系，形成建设计划清单，新建信息化内控管理制度 5 个，并编制完成生产经营管理 6 类 94 张《数字化指标报表体系》，为数据清理治理、中台应用、场景展示、价值分析奠定基础。2023 年，公司优化和完善设备智能仓库，获“实用新型专利证书”和“计算机软件著作权登记证书”；建成投运“明星云”平台和高标准数据机房，上线财务机器人，建成新一代智能电网

调度、营销、采集、费控、错峰、配网、党建、人资、档案等 9 大系统，助力公司向数字化转型迈出稳健步伐。新一代营销、采集系统，实现了营销档案同源、数据共享，完善了客户基础信息档案，强化了营销数据分析运用。持续推进智能水表换装，并完成自来水采集传输通讯升级改造。2023 年，公司共计换装 HPLC 智能电表 10.56 万只。





# 提供品质服务

## 持续提升服务质量

公司持续深耕服务沃土，从服务体系、服务能力、服务品质三个维度全方位发力，依托专业资源主动服务，不断提升营销队伍建设，有针对性地开展电费电价、业务操作技能等专项培训工作，深化打造特色服务品牌，进一步提升营销从业人员专业水平和综合素养，并对客户进行节约用电的宣传教育，深化服务的可持续价值。2023 年，“获得电力”“获得用水”排名全省 13 家地方电力首位，被选为先进代表在遂宁市优化营商环境大会上作典型经验交流发言。



明星电力在 2023 年遂宁市优化营商环境大会现场分享行业经验

### 案例 | 3.15 消费者权益日 | 畅想电水服务共促消费公平

公司聚焦用户实际用电用水需求，积极营造良好的营商环境。3 月 15 日，公司以“畅享电水服务 共促消费公平”“持续优化营商环境 电力赋能乡村振兴”为主题，组织营销部、客户服务中心、自来水公司等联合开展“3.15”消费者权益日电水安全保护宣传活动。



公司“3.15”消费者权益日电水安全保护活动现场

通过设置宣传展板、发放宣传资料、现场接受咨询等多种方式，明星电力各宣传点人员为现场群众耐心细致地讲解电水法律法规、安全用电用水知识、电能替代新政策、掌上明星 APP、微信公众号、支付宝业务办理等内容，积极传递电能替代能源终端消费和节能减排等绿色理念，尤其是聚焦老年群体、商户等重点人群开展了针对性的安全用电用水、科学用电用水和节约用电用水宣讲。



明星电力宣传人员向社区居民细致讲解安全用电知识

公司高度重视客户投诉管理，印发《关于修订供电服务“十项承诺”》和《员工服务“十个不准”的通知》，明确规定投诉处理时限：1个工作日内联系客户，5个工作日内答复处理意见。每月定期召开优质服务工作会，通报投诉典型案例，将属实投诉事件纳入重点考核指标，组织各单位广泛学习典型案例，推进实现“处置一个工单，解决一类问题”。2023年，共制作供电供水服务曝光台4期。

公司助力企业客户高质量发展，主动服务遂宁“3+3+3”现代工业体系，深化超前介入、园区坐班制、停电协商制、并轨式服务等举措，贯穿企业客户从前期规划到建成运行用电全过程，推动了天齐锂业、康佳鸿业、遂宁六所高校等项目快速接电；聚焦客户侧用能优化，建立重点用户“一

企一策”，为英创力、明泰、上达等31户企业量身推行用电分析，实现对各类客户的精准画像和服务挖潜。公司持续深化企业客户“四级联络”机制，主动向用户送政策纾困、送服务解难、送支持助力，共分级走访用户380户次，得到用户广泛好评。

为进一步夯实属地网格化服务渠道，公司持续宣传推广掌上明星APP，落实停电信息精准发布，推进发现问题主动化、抢修响应快速化、工单管理规范化的诉求解决本地化，持续提升服务及时性和透明度。2023年，公司配置城市、农村网格客户经理205名，发放供电服务连心卡1,000余张。



自来水公司员工获市级“最美热线办理人员”荣誉称号

## 2023年

公司平均电水客户满意率分别为

连续两年荣获“12345市热线工作先进集体”称号

99.27%、99.25%



与此同时，公司重视客户隐私安全，严格遵守营销专业《网络与信息系统安全管理工作办法》《掌上明星APP运行管理办法（试行）》《用电信息采集运行维护管理办法》等管理制度，建立网络安全与数据安全事件的应急响应预案，切实提高客户信息安全风险防范能力，有效保护客户信息的隐私和数据安全。

## 持续优化营商环境

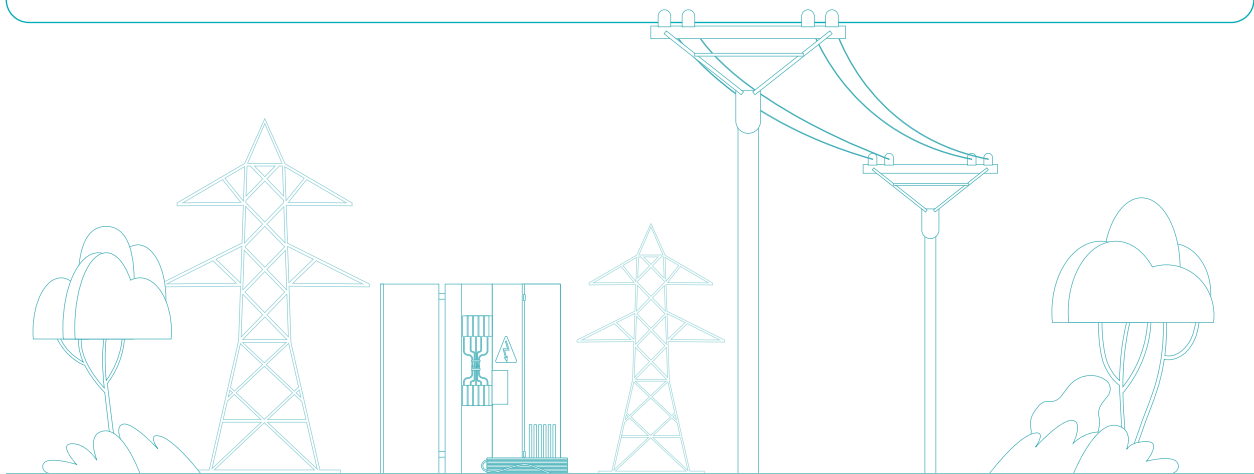
公司持续深化营商环境建设，建立健全服务机制，努力提升“获得电力”“获得用水”服务水平，积极响应工商业客户需求，全力营造良好的用电用水营商环境。

优先计划重大项目，保障企业电水需求。公司深化“四级联络”和创新“水电秘书”“一网通办”“无感过户”等办电新模式，开辟绿色办电通道，优化充电桩、光伏发电项目等新型电力用户的用电接入的顺畅服务，统筹做好锂电、电子企业和重大项目专项电力保障。2023 年，公司推动“获得电力”服务水平两年工作目标落地，动态跟踪项目 100 个，市场化售电量 62.95 亿千瓦时。

强化督查系统建设，持续提升服务水平。公司推动实现移动终端作业办理，邀请第三方机构开展“获得电力”服务水平提升专项检查工作，开展问题专项整治，强化视频曝光通报频次和督查督办，加大与政府热线衔接力度，电水客户满意率持续保持在 99% 以上，助力遂宁市“获得电力”指标水平连续四年进入全省优秀梯队。

### 案例 | 自来水公司营商环境工作获市住建局表扬

2023 年 7 月，下属单位自来水公司收到了遂宁市住房和城乡建设局《关于对遂宁市明星自来水有限公司 2022 年度优化营商环境工作提出表扬的函》，函中提到自来水公司作为重要企业，领衔参与四川省营商环境测评，为遂宁市在营商环境测评激烈竞争中取得佳绩贡献了积极力量。市住建局对公司“获得用水”办理时间、改革创新与服务、市场主体感受等方面取得较高评价给予了高度认可，并对自来水公司全程参与并负责 2022 年四川省营商环境评价组线上测评资料准备和线下核验跟踪的高度责任心和行动力给予了表扬。





案例 | 优化电力营商环境，助力遂宁“锂电之都”建设

2月23日上午，公司总工程师带领营销部、客户服务中心相关负责人到安居区锂电企业进行调研走访，对接企业用电需求和工作建议。

在四川裕能新能源电池材料有限公司，企业总经理说，裕能在四川基地能够取得这么好的效益，与明星电力的鼎力支持密不可分，非常感谢公司一直以来用心用

情的服务。明星公司总工程师指出，公司接下来将持续提供安全可靠的电力保障和优质贴心的供电服务，以多种形式强化与客户的互动沟通，切实提升企业客户用电“获得感”，为企业发展保驾护航。

通过这次走访，进一步赢得了客户对明星电力工作的信任和理解，为持续优化营商环境打下了坚实基础。



开展党建结对。公司开展税企党建结对共建，全力打造“税电指数”品牌，着力实现“资源共享、优势互补、融合互动、共同发展”的新模式。



公司与遂宁市税务局开展主题党日活动

# 守牢安全底线

明星电力坚持“人民至上、生命至上”的发展理念，健全安全管理体系，严格分层分级落实安全管理责任，完善风险分级管控，常态化推进应急能力建设，坚守安全底线。2023 年，公司安全生产形势整体平稳，未发生人身、电网、设备安全事故。

## 筑牢安全管理基础

2023 年

开展防外力破坏专项巡检

33 次

处置外破隐患

32 起

开展水电站库区违规垂钓专项整治及处置治安突发事件

28 次

共查出一般安全隐患

1,365 处

公司修订发布《安全生产反违章工作实施细则》《安全生产工作奖惩办法》《应急管理办法》等规章制度，完成水电站安全生产标准化建设评审，严格执行安全生产清单，按照《企业安全生产主体责任清单》《重大安全风险管控清单》相关要求，切实压实责任、提升风险隐患治理水平，实现安全风险管控标准化、程序化、清单化，全面提升安全工作质效。落实安全生产“五个四”工作要求，创新公司高管日督查、中干日值守、远程全监控，以“关键少数”带动“三管三必须”全面落实。强化薄弱环节管理，靶向分析现场监控、隐患排查、防止外破等不足。



### 明星电力落实安全生产工作要求

公司坚持开展施工场所巡视检查，提前预判电水设施外力破坏风险，充分发挥“水电警务室”职能作用，协调处理各类破坏电力和自来水设施、窃电窃水等事件，严防发生外破事件。深入开展现场安全检查，常态化开展交通消防安全、危化品管理、应急保供等专项检查，强化高风险现场作业安全巡查，全面排查风险隐患，落实闭环管理，有效遏制安全事故发生。



## 落实安全管理责任

公司完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；深入排查整治重大安全风险和事故隐患，对内建立并动态更新风险隐患和整治措施“清单”，对外开展外部专家评审评估。强化安全应急响应，完善“1+30”应急预案体系，新建“一张图”应急指挥指南，针对性开展应急处置演练，联合其他电力企业开展大面积停电应急演练，参加遂潼涪江流域“一河一策一图”突发事件联合应急演练等各类应急演练45次，1,600余人次参与，有效提高了应急处置能力。组织开展春安大检查暨高管带队巡线、百日安全攻坚行动、安全生产月、“保大运、防灾害、遏事故”、重大事故隐患专项排查整治等各类专项活动9次。制定《明星电力公司（船山区）、热电厂、明星酒店智慧

消防设计方案》，推动火灾防控和灭火应急救援工作转型升级，建成智慧消防系统，纳入遂宁市“互联网+监管”统一管理，确保消防应急工作有序开展。

### 2023年

全年**未发生**安全生产事故

## 建设安全教育文化

公司组织开展安全工作规程、安全管理人员资格取证、进站作业等安全专项培训18期，培训人数共计745人次。开展全员安规考试、安规调考和“三种人”资格考试，举行触电急救、救援灭火等技能竞赛，学习安全知识，宣贯

安全文化共识，确保安全教育落到实处。2023年，公司选拔优秀青年员工参加涪江流域电力行业技能大赛暨第二十届（射洪）青工技术比武安全监管项目，取得团体一等奖。



2023年安全生产工作会现场



2023年明星电力触电急救比武现场

## 强化信息安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《关键信息基础设施安全保护条例》等法律法规，建立完善网络安全责任体系，签订年度网络安全责任书及网络安全承诺书1,849份；编制应急预案及现场处置方案11个，组织反事故演习6起，完成6个系统信息等保测评备案；高质量完成网络安全咨询规划蓝图设计，取得36项报告成果，完成营销等6个业务系统的入网安全策略制定和省网终端及边界安全系统部署。2023年，公司未发生网络信息、通信系统宕机事件；完成迎峰度夏、成都大运会等网络信息安全重点保障任务，连续三年获遂宁市护网行动演练防守第一。

# 携手合作共赢

明星电力致力于发挥自身业务优势，不断与外部合作伙伴建立良好交流，积极扩展朋友圈，促进互惠共赢。

## 供应链管理

公司在打造“十六个卓越”专项行动方案中，针对卓越物资的工作目标，推进“三高两化一保障”体系建设，落实“凡用四必”要求，进一步规范化、标准化、信息化物资管理、采购流程的全链条管理，建成一流绿色现代数智供应链。

公司根据物资管理实际工作，修订《物资管理通则》，在制度中提出纲领要求，规范供应链文化建设。依据《采购标准化手册》，在采购环节将供应商 ESG 审查评估前置，

并建立供应商评价指标体系，对供应商生产规模、技术水平、产品质量、供货进度、营销业绩、价格水平、合同执行、服务保障、运行绩效等多维度进行综合评价，并在供应商评价体系中持续融入 ESG 表现相关因素，面向供应商开展与业务契合的 ESG 培训，助力可持续供应链发展。2023 年，为促使部分供应商提升后期履约能力，公司对 7 家供应商重点进行约谈。

### 2023 年

审查供应商	因质量、环境和社会问题淘汰供应商	对供应商开展的 ESG 培训	总时长	共覆盖供应商
341 家	2 家	3 次	7 小时	7 家

常态化严格践行阳光采购，公司在供应商绩效考核评价一年一评的基础上，将重点工程项目纳入当期考核评审，每一重点工程竣工后开展即期考核评审，确保供应商资信状态正常。2023 年，已完成永兴站、白马站输变电新建工程两项重点工程的供应商绩效考核。

### 2023 年

年度集中采购金额	同比增长	采购合规率 100%，未接收到有效投诉
7.99 亿元	63.7 %	100 %
利库	利库金额	原材料库存压降至
8,430 项次	4,338.46 万元	461.38 万元

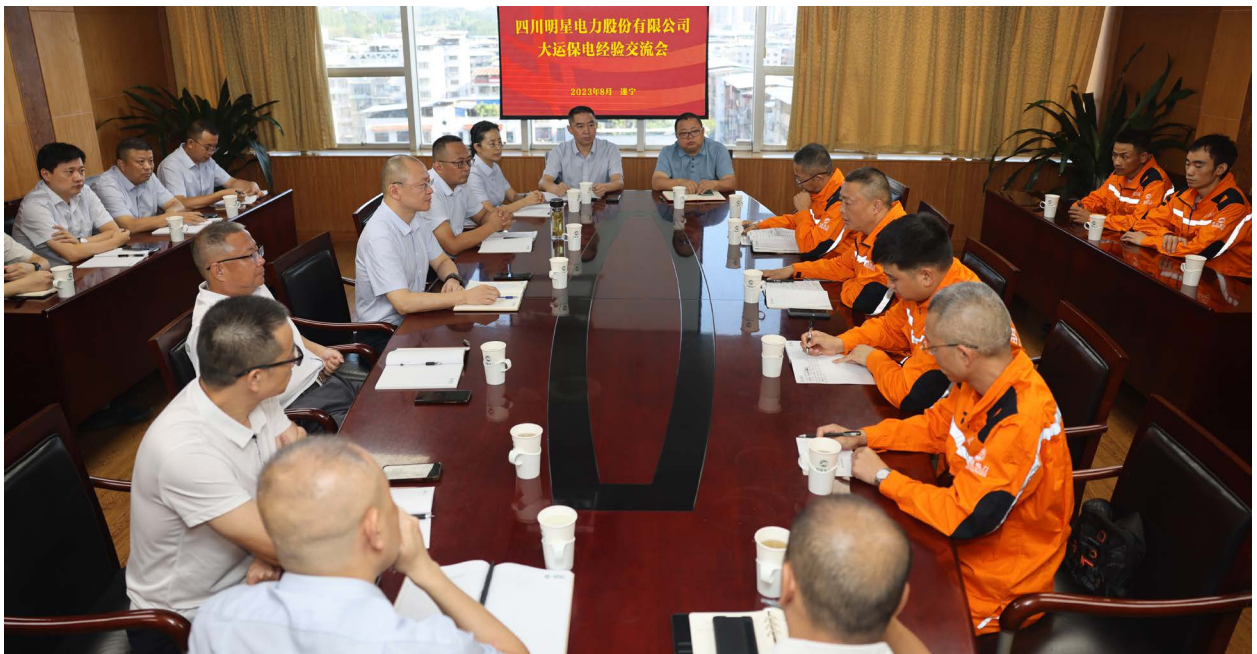
保障供应链安全稳定运行，公司持续强化抽检和监造工作，保障电网物资安全，推动电网质量稳步提升。2023 年，实施质量抽检 40 次，同比增长 65%；物资监造 10 次，同比增长 400%。

## 带动产业链协同发展

公司持续深度融入电力市场化改革，推行“走访+投标”售电新模式，充分参与市场竞争，加强与已有的合作区域紧密联系，积极分享专业优势经验，持续拓展合作边界。下属单位明星新能源公司积极开展行业合作，在遂宁地区扩展新能源充电网络建设，前瞻谋划充电信息、大数据等发展领域。



西昌电力到公司交流行业经验



公司召开大运会保供经验交流会

# 03

## 绿色转型 守护生态家园

### 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 我们的行动

- ◆ 不断强化环境体系建设
- ◆ 践行“双碳”战略，积极应对全球气候变化
- ◆ 加强资源管理，提高资源使用效率
- ◆ 践行绿色运营，营造生态文明环境

### 我们的绩效

- ◆ 环保投入 **310.76** 万元
- ◆ 较大及以上环境污染事件**零**起
- ◆ 非化石能源比重 **100%**
- ◆ 实现电能替代 **4,191** 万千瓦时
- ◆ 减排二氧化碳 **53.20** 万吨





## 夯实环境管理

公司坚持可持续发展理念，严守生态红线，不断健全环境管理体系，大力完善顶层设计，增强员工生态环境保护意识，有序推进节能环保工作，筑牢绿色低碳发展基础。2023 年，明星电力及下属企业未发生一般及以上环境污染事件，各类污染物稳定达标排放。

## 完善环境管理体系

公司不断完善环境管理体系和制度，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等环境保护及节能减排方面的政策、法规，持续完善环境管理制度建设和体系建设，加大环境保护资金投入，推动生态环境保护规范化、常态化和长效化。2023 年，公司环保投入 310.76 万元。

### 持续强化环境管理

01

在建和拟建的 110 千伏变电站及 110 千伏输电线路项目，均开展环境影响评价，取得环境保护行政许可

02

成立应急管理机构，制定《突发环境事件应急预案》，对环境突发事件实行分级响应，动态调整更新应急预案，确保预案的适用性

03

制定《环境自行监测方案》，分子公司定期对重要环境因素进行自行监测，公司对分子公司重要环境因素的控制情况进行监督检查，开展不定期监测。对不符合有关标准、规范要求的，立即落实责任部门、人员、资金、时限进行整改，实行持续改进

04

制定《电磁环境保护年度报告（试行）》，设定公司电磁环境保护目标，设立“保护环境，预防污染，节约能源，循环发展，生态建设，持续改善”的保护方针，大力开展环保宣传工作、电磁环境监测



## 加强环境影响管理

公司根据《中华人民共和国环境影响评价法》的要求，开展全方位污染防治，制定严格的措施对大气污染、水污染、噪音污染进行严格防控，对生产、生活区域的重要环境因素进行监督检查，减少环境影响。同时，公司严格遵守国家和政府相关的法律法规，高度重视各类污染物浓度和排放物的控制，加强污染防治，减少排放，缓解大气、水资源压力，为建设绿水青山贡献明星力量。

### 全力开展污染防治

公司将绿色发展理念融入日常经营，建立大气、水、固体废弃物及噪声污染分类管理制度，积极培养员工环保意识，努力降低企业运营对环境的影响。

**大气污染防治。**公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及地方法规和相关标准要求，严格控制烟尘、二氧化硫、氮氧化物等主要大气污染物和车辆尾气的排放，通过革新工艺、使用新设备新材料、加设尾气处理装置、加强车辆日常维修保养和定期检测等减少废气排放物，同时使用新设备、新材料对废气进行处理，确保烟气排放符合国家标准。

**水污染防治。**严格按照《中华人民共和国水污染防治法》及地方排放标准进行废水处理，将废水、污水集中收集，经隔油、沉淀、化粪池等处置后，在达到排放标准后进行统一排放。积极参与水污染防治，建立河小青工作站，开展水质监测、河道治理等工作，为当地居民提供安全、清洁的饮用水环境。

#### 案例 | 大力开展饮用水源地保护活动

渠河分公司以明星电力“24字”工作总基调为统领，以“六办六提升”为抓手全力以赴持续做好渠河综合治理，保证渠河水清堰明，在人民群众中树优“百年明星”企业形象。大力开展水质清洁工作，累计投入资金26万余元，组织了180次清理行动，参与人数达610人，使用船只136次，转运垃圾155车，总量约369吨，有效地清除了水源地的污染物，保障了水源地的水质安全，全面提升保护饮用水源质效。

**固体废弃物污染防治。**公司遵循垃圾分类原则，对生活垃圾、建筑垃圾和餐厨废弃物，在前端实行分类管理，在后端委托具有资质的厂家进行专业化处理，规范固体废物处置流程，确保废弃物得到有效处置；对危险废弃物进行集中收集处置，委托第三方有资质的单位进行处置。

**噪声污染防治。**公司始终秉承绿色施工理念，建立绿色施工标杆，严格遵守环境噪声管理规定，降低噪音影响，严禁噪音污染，积极开展噪音治理。通过封闭隔音、设置声屏障、个体防护等方式控制生产、施工过程中的噪音，降低噪音污染。

2023 年<sup>1</sup>

天然气消耗量

475,813 立方米

耗电量

878,913 千瓦时

废水排放量

9,529,208 吨

一般废弃物

56.49 吨

危险废弃物

0.11 吨

一般废弃物产生密度

0.5352 吨 / 百万元

危险废弃物产生密度

0.001 吨 / 百万元

不断践行环境保护

公司积极响应国家“推进生态文明、建设美丽中国”的号召，大力倡导下属企业将绿色低碳的理念融入企业运营管理，着力提升员工、合作伙伴等利益相关方的绿色环保意识，践行可持续发展观，共绘生态蓝图。

公司持续开展降碳减排行动，优化生产运营方式，积极推广高效电气化升级改造、高效节能替代技术，不断减少生产运营过程中的碳排放，以自身力量贡献碳达峰、碳中和目标的实现。2023 年，公司现有油电混动汽车 4 辆，抢修小黄车（电瓶车）8 辆，推动公司向低碳出行转变。同时，公司积极倡导低碳生活理念，开展“节能同心、低碳同行”节电有奖活动，大力推动“油改电”“气改电”“电火锅”等电能替代，营造全社会科学用电的良好氛围，助力低碳生活的实现。

2023 年

电力综合能耗

19,634.33 吨 / 标准煤

非化石能源比重

100%

全年水力发电量

5.37 亿千瓦时

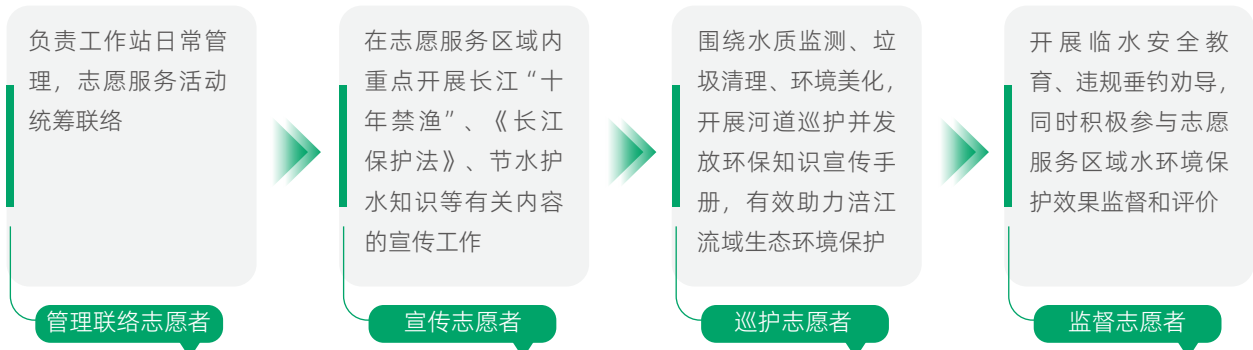
相当于减排二氧化碳

53.20 万吨

明星电力不断深化“河小青”项目内涵，“电小明”志愿服务队与团遂宁市委、市河长办联合建立首个“河小青工作站”，进一步做深做实“河小青”志愿服务品牌，不断贡献明星志愿力量。2023 年，明星电力青年志愿者罗平霖被四川青年志愿者协会评选为“2023 年度最具活力青年志愿者”。

注：1. 天然气消耗量、耗电量统计范围为明星电力公司及下属各单位办公耗电与食堂用气，包括遂宁市明星酒店有限公司消耗量。  
 2. 一般废弃物较排放量较 2022 年有较大增加，原因为城南水厂委托第三方对脱泥的泥饼进行处置。  
 3. 废水排放量、一般废弃物、危险废弃物统计范围仅包括遂宁市明星自来水有限公司。

### 河小青工作站志愿服务岗位设置

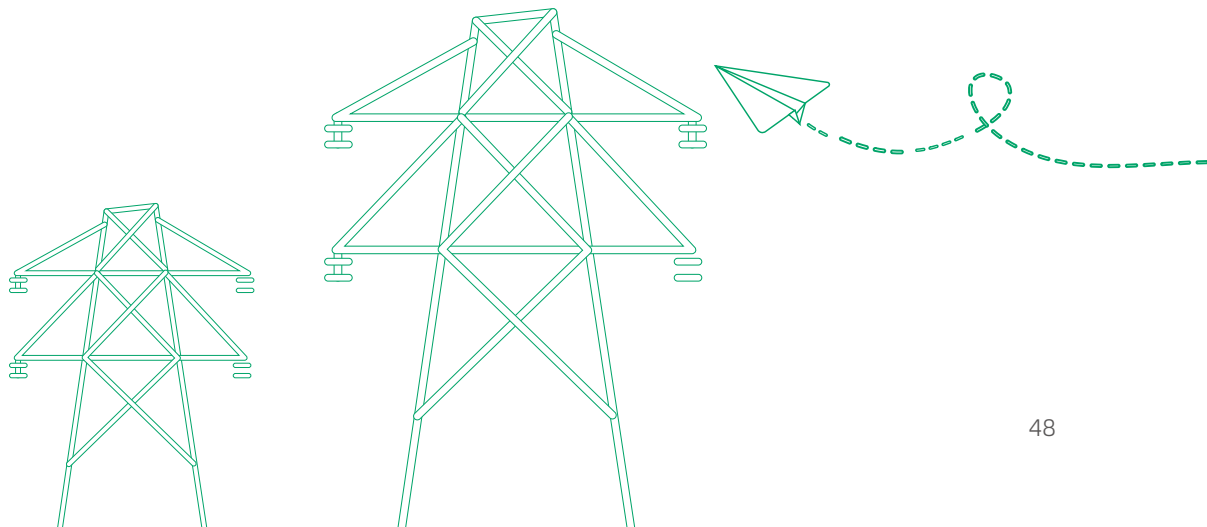


### 案例 | 争当河小青，共护母亲河

“争当河小青，共护母亲河”志愿服务项目旨在通过“河小青”青年志愿者在遂宁涪江流域、渠河、湿地等开展河道巡护、公益宣传、垃圾清理等志愿服务，当好开展水资源保护、水污染防治、水环境治理、水生态修复、水生物保护、水域禁捕等工作的志愿参与者，当好河长小助手，并根据季节特点，形成春讲护水、夏巡安全、秋送法规、冬放鱼苗的四季特色活动体系，让明星“河小青”成为遂宁保护母亲河的靓丽名片，为遂宁天更蓝、水更清贡献积极力量。2023年，项目持续走深走实，建成“河小青工作站”，不断扩展项目成效，丰富项目开展内容。项目获得2022年第六届中国青年志愿服务项目大赛四川省赛金奖，并在2023年作为特色样本入选《2023金蜜蜂责任竞争力案例集》，获得中国上市公司协会“2023上市公司ESG优秀实践案例”、第七届CSR中国教育榜“志愿服务优秀项目”、中央企业ESG联盟“中国企业ESG优秀案例”等荣誉。



入选中国上市公司协会2023年上市公司ESG优秀实践案例



### 案例 | 大手拉小手，童心护水源



2023年3月22日，明星电力渠河分公司党支部走进新桥小学，和孩子们一道开展了以“保护水资源幸福美家园”为主题的“3·22”世界水日进校园活动。在宣讲课堂上，党员志愿者化身“小明老师”，通过播放科普视频、PPT课件等方式，生动形象地向同学们介绍了“世界水日”“中国水周”的来历、我国水资源现状，以及常见的节水措施及成效，并分享了生活节水小知识和小妙招，让同学们进一步认识到节水惜水和爱河护河的重要性，同时树立节水观念、掌握节水方法。整个宣讲过程气氛活跃，同学们认真听讲、积极提问，志愿者们倾情讲述、耐心答疑，在寓教于乐的热烈氛围中取得了良好的宣传教育效果。

宣讲结束后，志愿者们还通过知识抢答的方式与同学们热情互动，鼓励他们去更多了解水资源知识、了解护渠精神，大手拉小手，共护母亲河。



志愿者向小学生进行水资源保护宣传





## 构建优美办公环境

公司不断强化办公区域 6S 管理，推行标准化、规范化建设，保持良好的工作秩序，每周五组织员工开展爱国卫生运动，在公共区域开展“除四害”专项行动、禁烟活动及垃圾分类行动，共同营造清洁优美的办公环境，改善班组办公及作业环境。卫生责任区和生产区域环境整洁，设施配置规范到位，物品摆放整齐，打造舒适清洁办公环境。

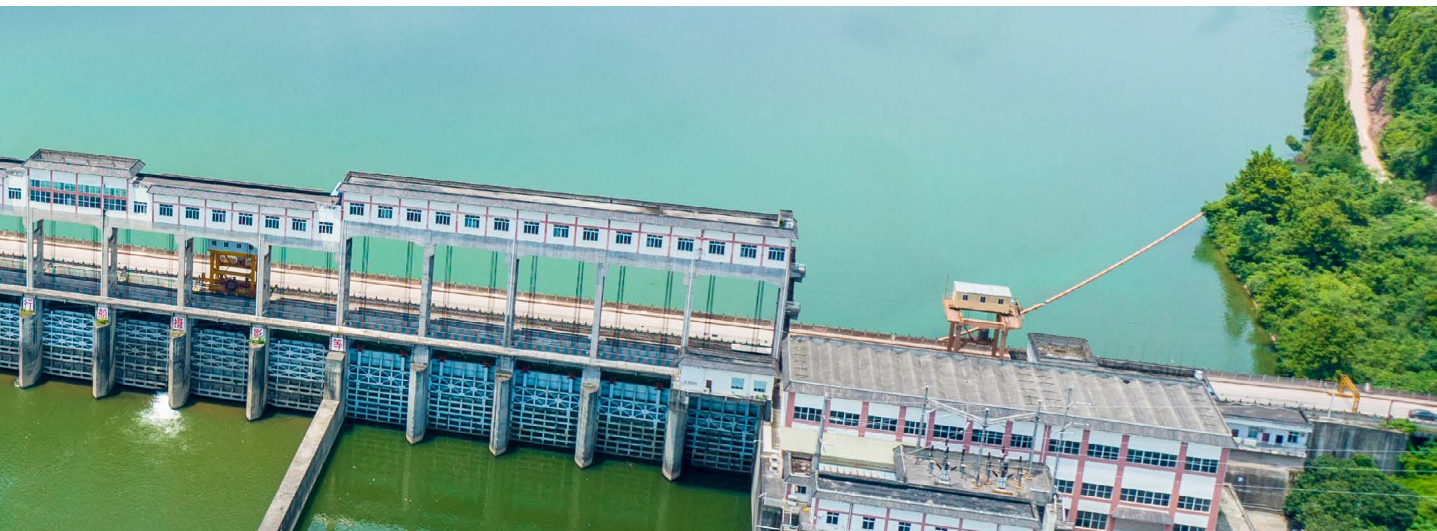
### 案例 | 明星酒店顺利通过金树叶级绿色旅游饭店认证

2023 年，明星酒店大力开展金树叶级绿色旅游饭店认证工作，秉承“绿色 + 低碳”理念，在每项服务中，以环保、健康、安全为核心，努力实现全过程控制，提供绿色服务设施和物资，实现绿色的服务提供过程、绿色的服务结果。明星酒店通过理念宣传、制度落实、活动推广等引导节约和环境意识，倡导绿色消费理念，深化绿色饭店建设，不断挖掘节能降耗和综合利用，促进酒店的可持续发展。

明星酒店围绕“有机管理、清洁生产、绿色消费、科学发展”环境方针，建立健全组织机构，成立迎检领导小组，落实目标责任，稳步推进酒店服务质量提升工程，促进绿色发展。以标准为抓手，组织全员培训，编写“绿色饭店应知应会”，深入开展绿色饭店认证和环保知识教育，将绿色饭店建设纳入新员工入职培训和饭店培训必备项目，开展多元化培训讲座。推广“健康、环保、节能”理念，在节能降耗领导小组的领导和节能降耗办公室的指导下，制定一系列制度文件，在能源节约、保护资源、减少污染、绿色营销方面进行升级改造，有效提高了酒店绿色发展能力。通过全体员工的共同努力，酒店顺利通过了金树叶级绿色旅游饭店评定性复核。



明星酒店金树叶级绿色旅游饭店认证证书



## 生态环境保护

公司高度重视生态环境保护，积极探索绿色发展与生态文明建设相得益彰的有效途径，实现与环境融合，与生物共荣，积极开展生态修复工作，通过开展绿色建筑、绿色植被种植等措施，践行生态文明，守护绿色家园。

### 2023 年

公司与遂宁市安居区农业农村局签署协议，投入 20 万元资金用于琼江翘嘴红鲂省级水产种质资源保护区影响河段内水生生态保护工作，委托当地渔政主管部门加强环保宣传及监督管理，并通过购买设备实现在线实时监控，有效减少工程建设对生态环境的影响

发电分公司坚持做好涉渔项目补偿，对遂宁市过军渡水利枢纽（电站）工程、遂宁三星电航工程对水域渔业资源、水生生物的影响开展补救措施，通过广泛宣传、监督管理、生态监测、在线监控等措施，减少对水生环境的影响

### 案例 | “植”此青绿，种下春天的希望

2023 年 3 月 10 日，为响应国家义务植树号召，共建青山常在、绿水长流的魅力家园，明星电力领导与青年志愿者们一起，一道参加义务植树活动，“植”此新绿，共“树”春晖。大家分工明确、干劲十足，扶树定根、挥锹铲土、培土围堰、浇水灌根，每一道工序都衔接紧密、细致到位，一丝不苟。经过大家的辛勤劳动，10 余棵桂花树扎根沃土，迎风挺立，正式在城南水厂“安家落户”。长期以来，明星电力通过造林绿化、抚育管护、志愿服务等多种形式努力履行植树义务，深刻践行“绿水青山就是金山银山”理念，积极服务地方生态文明建设，营造了共建、共护、共享美丽环境的良好氛围，让“绿水青山”底色更重，让“金山银山”成色更足。



明星电力员工义务植树



## 应对气候变化

公司聚焦节能降碳，拓展综合能效服务市场，布局充换电基础设施建设，服务用户绿色用能，积极践行绿色生产生活方式，助力推动地区绿色低碳发展，向着打造四川清洁能源高质量就地消纳的典范和四川清洁能源大范围优化配置的典范而不断前进。

## 布局新能源基础设施

公司大力推进新兴产业拓展，加快推进新能源充电桩建设，积极沟通联系相关部门，推动充电桩建设，实现了电能替代量的提升，助力遂宁市打造更加节能、环保、安全的绿色低碳城市。

### 2023 年

已建成投运充电站

9座

全年充电电量

713 万千瓦时

已建成充电终端

100个

各领域实现电能替代

4191 万千瓦时

## 推广智能运维应用

公司持续联动“售电+运维”，推广智能运维服务，探索“智能运维+能效管理”服务模式，有效提高运维效率，降低运维成本。同时，积极探索“智能智造+充电运营+数据服务”的价值闭环新生态，打造城市级智慧能源互联网。2023年，明星新能源公司员工邓佳被四川省电力企业协会评选为“电力清洁低碳发展与市场化建设先进个人”。

### 案例 | 聚焦“双碳”目标，精准发力新能源

明星电力以坚强电网建设为使命，以创新发力新能源业务为方向，全力以赴为地方经济社会发展赋能，为老百姓美好生活充电。下属企业明星新能源公司以新能源发展为方向，聚焦“绿色低碳”要素支撑，立足遂宁，辐射川渝，探索方法和举措，按照充电网、车联网、互联网“三网融合”的新能源工业互联网思路，采用大数据新能源产业运营和充电服务“新基建”合作模式，积极打造遂宁市2公里充电生态圈，精准布局市域充电网络，以实现“智能制造+充电运营+数据服务”的价值闭环新生态为目标，打造城市级智慧能源互联网，累计建成充电站9座，助力遂宁市打造更加节能、环保、安全的绿色低碳城市。

2023年，明星新能源公司在四川省“国企改革三年行动”风采成果展评选活动中荣获“使命感国有企业”称号。



明星新能源公司荣获“使命感国有企业”称号

## 拓展新技术试点应用

公司聚焦新能源技术推广与应用，拓展能源托管，培育增长新动能。

# 加强资源管理

公司积极探索资源循环利用方式，升级改造和完善设施，实施智能化管理，开展科学调度，推动水资源、能源等的高效利用。通过供水管网漏损控制、管网科学调度、供水设施改造等措施，提升水资源高效利用，减少水资源损耗。

## 水资源管理

公司注重水资源的节约保护与综合利用，不断加强水资源管理，多措并举强化水务管理，提升水资源利用效率，减少水资源消耗，加大力度创建资源节约型和环境友好型企业。

2023 年，公司下属全资子公司自来水公司持续提高水资源使用效率，加强生产废水的回收利用，采用废水分质处理生产工艺，将废水经废水回收池回收利用 80% 的上清液，泥水通过沉淀、浓缩后形成泥块，交由第三方环保处置，每日可减少污水产生量 1,000 立方米。同时，强化生产指标控制，每月对生产药耗、电耗、水耗进行专题分析，科学调度管理，探索经济运行方式，有效降低废水产生量。



自来水公司城南水厂

### 水资源保护举措



#### 大力开展供水设施改造

完成圣平岛大桥供水主管建设等技改项目 15 项，实施老旧小区供水设施改造 265 项，新建、改造供水管道 35.6 公里。



#### 优化科学用水调度

加强 DMA 分区计量系统运用，监测管网异动 117 次，靶向性指导精准探漏止漏。



#### 抓实落细基础管理

开展主供水管线命名及阀门清理挂牌，完成 DN600 以上阀门排查 518 个，DN400 以上管道标识张贴 2,500 处，自主测量管网坐标 35.17 公里；强化管网巡检，定期巡视辖区供水管线，切实减少管网漏损。



#### 深入推进专项整治

加强“抢维一体化”运用和低水压治理，实施抢维项目 82 项，低水压治理 474 次，维修管道、闸阀 2,229 处，运维消火栓 342 座，开展重要、高危管道夜巡、特巡 85 次，断开 DN65 以上旧管 107 处。



#### 开源节流双向发力

克服外部环境影响，售水量逆势上扬。加强管网、表计等新材料、新设备运用，优化远传水表数据传输改造方案，减少投入 80 余万元；内部审减金额 244.68 万元。



## 能源管理

公司贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等相关规定，研究公司能源管理、节能管理，组织开展有效的节能改造工作，大力提高能源综合利用效率，挖掘潜在电能替代需求，促进企业能源消费结构转变，携手共创绿色低碳的美好生活。

公司以能源体系建设为中心，加大对重点单位的能耗管理力度，从分析评价、计量管理、现场监督三环节，将能源管理体系建设要求贯穿落实到公司及下属企业生产的全部流程。



注：统计范围仅包括遂宁市明星自来水有限公司。

# 04

## 以人为本 成就员工梦想

### 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 我们的行动

- ◆ 坚持以人为本发展理念，保护每一位员工的基本权益
- ◆ 注重员工培训与发展，为每一位员工提供广阔的发展平台
- ◆ 关注员工身心健康，丰富每一位员工精神生活

### 我们的绩效

- ◆ 员工劳动合同签订率 **100%**，企业年金覆盖率 **100%**
- ◆ 员工培训总投入 **813.3** 万元，开展各类培训 **1,305** 余项，培训人次超 **2.14** 万人次，培训覆盖率 **100%**，人才当量密度 **1.0152**
- ◆ 员工体检覆盖率 **100%**





## 保障员工合法权益

公司注重保障员工的权益，在各用工环节严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，坚持平等用人原则，不断优化薪酬体系，关心关爱员工的身心健康，重视员工参加民主管理的权益，全力促进建设和谐稳定的企业与员工关系。

### 平等雇佣

公司遵守公平、公开的招聘原则，严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，公司不会以民族、种族、性别、宗教信仰等因素歧视劳动者，致力于为员工打造包容、开放、平等的职业发展平台。

明星电力员工基本情况表

名称	2021	2022	2023
员工人数 (人)	1,668	1,597	1,531
报告期内新员工就业人数 (人)	22	18	20
法定退休人数 (人)	51	82	80
员工流失率 (%)	0.12	0.25	0.07
集体合同覆盖率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
企业年金覆盖率 (%)	100	100	100
参加工会员工比例 (%)	100	100	100
少数民族员工比例 (%)	0.12	0.12	0.21
经营管理岗中女性比例 (%)	36.43	38.27	40.53

明星电力员工结构表

	指标	人数 (人)	占比 (%)
员工学历结构	硕士及以上学历员工	25	1.63
	本科学历员工	1,238	80.86
	专科学历员工	130	8.49
	中专 (高中) 及以下	138	9.02
员工年龄结构	30 岁以下员工	127	8.29
	30 (含) -40 岁	101	6.60
	40 (含) -50 岁	728	47.55
	50 岁 (含) 及以上	575	37.56
员工岗位结构	经营管理型	422	27.56
	技术技能型	1,048	68.45
	服务型	61	3.99
员工性别结构	男性	1,139	74.40
	女性	392	25.60



## 薪酬福利

**薪酬体系：**公司不断优化完善薪酬管理体系制度，构建了一套标准化、规范化的薪酬福利体系，持续优化绩效发放激励制度，明确了各业务板块“精准激励，分灶吃饭”的分配模式。

**绩效管理：**公司严格按照《全员绩效管理实施细则》和《本部绩效管理实施细则》进行员工绩效管理，并且为进一步优化公司薪酬分配机制，年度内印发《工资总额分配管理方案（试行）》《农电工薪酬管理办法》《市场化单位工资总额与经济效益挂钩实施细则（试行）》，旨在进一步完善工资分配管理。

**员工福利：**公司不断完善公共政策、职业支持、家庭关爱、特殊保障四大类福利保障项目，旨在为员工提供一个具有包容、幸福、公平的工作环境。

### 案例 | 心向员工 - 打造青年发展型企业

明星电力针对青年群体特征，倾力打造联系、服务青年的窗口，积极营造“明星对青年更友好，青年在明星更有为”的青年发展环境。建成3个青年之家，与10个单位团委携手创新团团共建机制。厚植青年成长沃土，拓展青年发展空间，促进青年与企业双向奔赴、共同成长。2023年，公司作为全市企业唯一代表，入选建设“青年发展型”企业示范场景。



**民主管理：**公司持续优化完善民主沟通平台及民主管理机制，年内开展职代提案办理、职工建议合理化、“我为群众办实事”等一系列民主实践活动，公司高层高度重视员工意见与建议，通过职工代表大会、会员代表大会等广泛听取员工意见和建议，全力保障员工的民主权益。2023年，公司召开了第十二届三次职工代表大会，在小组讨论会上，职工代表重点围绕公司工作报告提出良好意见和建议，收集代表有效提案11件，并一致通过了大会决议。

实施员工通勤、办公、食宿等问题改善

77项

员工工会入会率达

100%



聚焦工代会争当主人翁 - 公司召开第十一届二次会员代表大会

## 赋能员工发展

人才是企业发展的基石，公司高度重视员工的培养与发展，健全员工培训体系，开展各类培训活动，鼓励引导员工参与各类竞赛，充分提升自身素养，打造高质量人才队伍。打造公平、多通道职业发展通路，为员工提供广阔的职业发展平台。

### 员工培训

公司全面完善培训体系，年度内印发《人才全路径培养实施方案》《员工“4+1+3”培养方案》等培训制度，打造了龙凤实训基地平台，优化培训方式，围绕业务需求和专业发展，侧重员工履职能力提升，成立 16 个人才工作站，致力于建设一支结构合理、素质优良，与公司高质量发展相融互促的人才队伍。

#### 2023 年

培训总投入	开展各类培训
813.3 万元	1,305 项
培训超过	培训覆盖率
2.14 万人次	100%

**新员工培训：**公司印发新入职员工“4+1+3”培养方案，深入贯彻落实“三三三制”和“三大工程”，按照全路径人才培养方案，以“育才计划”系列举措持续提高新入职员工后期岗位适配性及工作效能，助推新员工迅速完成从“校园人”到“明星人、职场人、岗位人”的提升与蜕变。

#### 案例 | 新“星”赋能聚力起航

2023 年 7 月 13 日，又一批应届毕业生从四面八方汇聚而来，正式加入明星电力大家庭。在迎新活动上人力资源部带着新入职员工了解公司历史、业务范围和未来发展战路，并明细了后续的培训工作安排。

为期两周的新人培训上，公司为各位新人开展了安全基础知识、公文写作培训、触电急救技能等实用的业务课程，并为每一位新人详细介绍了“双导师”管理模式、专家人才及全路径人才培养实施细则等公司的培训内容，帮助各位新人清晰了解，成为明星人、电力人的责任感和使命感，也为各位新人日后的发展打下了坚实的基础。



明星电力 2023 年新入职员工

**基层员工培训：**2023年，公司进一步优化完善“明星大讲堂”培训模式，通过邀请国内知名专家、学者等优秀师资，以讲座和集中培训的形式，聚焦员工关注、企业发展、经济形势等问题的专题培训。全年，共开展5期“明星大讲堂”培训。



为员工开展人力资源相关知识的“明星大讲堂”课程

**技术人才培训：**2023年，为提升电力青年专业管理、技术水平，按照公司2023年度教育培训工作方案及技能竞赛调考计划要求，公司在实训基地连续开展两期青年员工综合技能提升培训，参训学员共计58人。

**管理层培训：**按照公司2023年培训总体规划、干部教育培训工作实际，开展了领导人员履职能力培训班、基层党支部书记培训、科级干部履职培训等，年度内组织两期中层干部专业能力培训，旨在培养一支“三高四优五过硬”的高素质干部队伍。



开展中层干部专业能力培训班



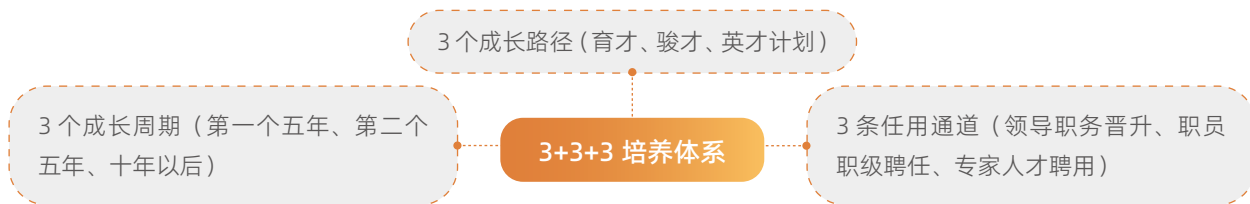
青年员工综合技能提升培训

## 员工发展

公司建立了完善的员工晋升体系，通过严谨的选拔机制与科学的员工能力动态评估，为公司全体员工提供广泛的岗位锻炼和提升机会，持续激发员工的工作潜力，为公司的高质量发展提供稳定的人才支撑。

2023年组织开展人才队伍建设工作调研问卷，通过线上调查问卷、现场随机走访干部员工、高等院校教授专家意见征询等方式，并结合基层单位人才队伍建设现状及规划、881份问卷数据、专业人才工作站建设等情况，对公司人才队伍建设现状进行大数据分析，对存在的疑难杂症抽丝剥茧，多措并举，精细化提升复合型人才，为着重打造好三支队伍，营造多元化、开放的人才建设环境提供数据支撑。围绕公司发展战略，制定了《人才全路径培养实施方案》，以“统筹规划、专业协同、梯次实施”为总体

思路，以“3+3+3培养体系”为抓手，制定3个成长周期、规划3条成长路径、畅通3条任用通道，通过科学分析、系统规划、专业推动、个性打造等举措，构建人才全路径培养体系和长效机制，以发现培养为基础、实践锻炼为重点、选准用好为根本，健全层层递进、环环相扣、统筹推进的培养机制，最大限度地激发员工干事创业的激情和活力，着力培育“专家型、工匠型、创新型”人才。2023年全年员工岗位交流179人次，提拔交流中干11名。



明星电力“3+3+3培养体系”



## 关爱员工生活

公司致力于与员工共成长，在关注员工职业生涯的同时，高度重视员工的职业健康安全，注重提升员工生活质量，对困难员工积极展开帮扶慰问，组织员工开展各类文体活动，丰富员工的业余生活，提升员工幸福感与归属感。

## 保障员工健康

公司根据《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《职业健康管理制度》等相关制度，定期为员工开展健康体检、义诊，全力以赴保障员工职业健康安全，坚持“预防为主、防治结合”工作方针，预防职业病的发展，保障员工在工作中免受职业病危害，守护员工的合法权益，提升员工的安全工作感。2023 年，公司员工职业健康体检覆盖率 100%，员工职业病零新增。



明星电力公司全司开展工间操健身活动

## 丰富员工生活

为增强公司凝聚力，提升员工对公司的归属感，公司举办形式多样、内容丰富的员工活动，让员工在工作之余感受生活的魅力，用最积极、最饱满、最阳光的心态面对工作与生活。



组织开展乒乓球联谊赛



举办员工迷你马拉松比赛



举办首届青年调研暨演讲写作大赛



开展女职工母亲节读书分享会活动

## 送上员工慰问

公司持续组织员工慰问活动，加大对困难员工的帮扶力度，关心关爱离退休员工，加强女性员工关怀，为员工提供和谐、友爱的人文关怀。

### 案例 | 暖心明星，为退休职工送上慰问

2023年4月6日，公司工会主席为电力水务设计公司2023年一季度退休的两位老员工举办退休仪式，电力水务设计公司党支部、职工代表、青年员工代表欢聚一堂，热烈祝贺两位老员工光荣退休，为他们在明星公司的发展进程中所付出的辛勤努力送上最诚挚的慰问。



为退休员工举办退休仪式



公司总经理为驰援大运会保供一线队员送上慰问



# 05

## 惠泽民生 促进共同富裕

### 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



### 我们的行动

- ◆ 谨记央企责任担当，持续贡献国家乡村振兴战略
- ◆ 加大社区投资力度，助力社会高质量发展
- ◆ 汇聚企业源源善意，投身公益慈善志愿服务事业

### 我们的绩效

- ◆ 乡村振兴总投入 **1.37** 亿元，惠及居民 **35,000** 户
- ◆ 开展带电电力作业 **253** 次，减少停电时间 **476.59** 小时，多供电量 **122.61** 万千瓦时
- ◆ 开展公益志愿活动 **66** 次，服务总时长达 **5,019** 小时，惠及社区居民 **814,401** 人



## 贡献社区发展

明星电力始终牢记能源保供的社会之重任，全体明星人始终冲锋在前、坚守奋斗，扛起能源保供的大旗，用实际行动确保区域能源安全稳定供应，为推动整个社会的高质量发展提供可靠支撑。

### 电力保供

2023 年，公司始终以电力稳定供应为己任，完美应对年度迎峰度夏、迎峰度冬保供季，出色完成大运会、中国龙舟赛（遂宁）等重大保供任务。

#### 案例 | 一展明星风采，大运会保电工作圆满完成

7 月 10 日，明星电力大运保供队伍一行 11 人，告别妻儿，告别同事，整装出发，开启了为期一个月的大运会保电工作。在这一个月里，保供人员对所有保障点位开展多次查勘、复勘，切实熟悉掌握地理环境、负荷分配、接线方式、应急投切、后备电源接入等操作，并制定严谨可行的“一点一案”技术措施，积极与现场的其他业务单位多次讨论工作流程，人员配合等工作细节，做到无缝对接。切实保障了大运会运动员酒店、火炬收火仪式、交通保障中心等重要地点及活动的保电工作。

明星人严谨的工作态度也得到了国网天府公司、各参与队伍与用电客户的肯定，彰显了明星人的专业技能、职业操守、社会责任担当。



大运会保供团队凯旋而归

#### 案例 | 圆满完成中国龙舟公开赛保电工作

4 月，为期两天的 2023 年中国龙舟公开赛在遂宁观音湖落幕。公司科学部署、有序组织，全力保障此次龙舟公开赛用电无忧。本次比赛明星电力共出动保电人员 58 人次、保电车辆 19 台次，发现、消除各类隐患 9 处。比赛期间，安排专人 24 小时现场值守，随时做好应急保供和抢修准备，顺利完成了本次龙舟公开赛的保电工作。

## 电力抢修

明星电力始终秉持“人民电业为人民”的企业宗旨，着力解决广大客户在用电过程中遇到的实际问题，在一次次的电力抢修中为客户及时送上安心电、舒心电，提升社区供电服务的满意度和获得感。

### 案例 | 保障用户零感知，抢修体验新升级

7月，明星电力公司带电作业班抢修人员身穿长袖工作服，携带 10 多公斤重的工具和装备，登上绝缘斗臂车对该公司临时用电进行带电作业消除故障。经过近 40 分钟的高效作业，在没有影响用户用电的前提下，抢修人员提前完成了工作任务。

为确保居民可靠用电，明星电力公司加大线路巡检力度，对发现的隐患缺陷以及“业扩报装”等任务优先采用带电作业方式处理，作业期间用户“零感知”、用电“零影响”。年内，共进行了 253 次带电保障维修作业，减少停电时间 476.59 小时。



抢修人员在酷暑下带电进行抢修作业

### 案例 | 暴雨中守护电网安全

7月26日至27日，遂宁迎来暴雨极端天气，持续的强降雨对线路设备造成严峻考验，明星电力公司启动公司防汛应急二级响应，组织工作人员对供区内地势低洼、涉水区域等可能出现安全隐患的地点开展“地毯式”巡视检查。对树障密集杆段、易受雷击区域、交叉跨越线路，边坡陡坎的杆塔，配变和杆塔基础滑坡、下沉、掏空、拉线上拔，以及扎线脱落，柱上设备和避雷器脱扣等情况进行巡视，对发现的问题做好记录并及时抢修。对横马线、东场线因暴雨极端天气造成的停电，电力工作人员通过不断更新最佳抢修方案，保障电力在接近午夜时分得到逐步恢复。



暴雨中开展电力抢修工作

## 助力乡村振兴

2023 年，公司全面实施乡村振兴工程，充分发挥自身优势，做实做细做优电力服务保障，让特色农业产业在乡村振兴中重放光彩。年内，投入 1.37 亿元完成 111 个农村电网改造项目，新建及改造 10 千伏线路 3.5 公里，低压线路 944 公里，新增及改造配变 12 台，容量共 1.2 兆伏安，惠及居民 3.5 万户，公司被评为 2023 年度遂宁市“三农”工作先进集体。

### 公司助力“三农”发展举措

严格执行“三省+三零”  
助力“三农”发展



对 160 千瓦及以下小微企业和居民用户实行“零投资”服务，让用户办电真正实现省时、省力、省钱。

实行网格化服务，提  
升“三农”服务质效



以供电台区为服务单元，在村社建立服务网格，切实高效将供电服务延伸至用户“家门口”。

常态化开展安全用电  
宣传与检查，确保安全  
用电



根据农业生产用电季节特性，开展春耕春灌和秋收秋种安全用电宣传和检查 239 次，对 522 个村（社区）用电设施设备进行安全用电检查，推动电力助力粮食安全。

开展杆线有序整治  
美化乡村



对 126 个台区、528 基电杆、41.49 千米低压主线进行有序整治，促进农村电力杆线建设有序化、美观化，助力村容村貌提升。

安全用电宣传和检查

**239** 次

对用电设施设备进行安全用电检查

**522** 个村

有序整治低压主线

**41.49** 千米



## 案例 | 电力赋能产业兴，美了乡村富了民

### 电力足了，“爱媛橙”成为致富果

石盘村歧鑫达家庭农场共种植爱媛橙 200 多亩，主要产品为 23 年在网络上爆红的爱媛 38 号，产品供不应求，“爱媛橙”成为百姓致富果。为促进爱媛 38 号产业更好地发展，明星电力结合农网改造项目对石盘村进行了农网升级改造，优化了电网运行方式，为果园增设电杆，架设电线，通上了稳定致富电。

“多亏了明星电力公司帮助，让我们用上了放心电、致富电！在充足稳定的电力支持下，100 万斤果子已经销售一空，保守估计产值大概在 300 万元左右。”

——安居区安居镇石盘村歧鑫达家庭农场负责人卿福红

### 倾心守护，蔬菜大棚用上放心电

近年来，安居区大力发展特色农业，大棚种植快速发展，尤其是农村电网不断建设升级，加快了电气化大棚发展的步伐，不少农户扩建大棚、新上设备，对电力供应和供电服务也提出了更高要求。

为保障农户大棚电力可靠供应，明星电力共产党员服务队定期组织供电所专业技术人员对蔬菜大棚的供电线路和设备进行拉网式排查，走访调研冬季温棚用电需求，根据种植户的实际情况，巡视检查涉及农业生产的供电设备，及时更换了老化原器件和破损的导线，对临时线路进行整改，积极向种植户宣讲安全用电常识、灌溉用电应注意的安全事项和发放安全用电宣传资料，增强种植户安全用电意识，指导其安全用电、科学用电。截至年底，明星电力累计上门服务蔬菜大棚种植户 100 余户，发放用电宣传资料 1,200 余份，发现并整改安全隐患 30 余处，现场解决问题 20 余个。



为爱媛橙基地更换线路，检查设备



大棚基地设备检查及抽水破管更换

### “明星橙”“葡”写乡村致富经

8 月正值葡萄采摘高峰期，在遂宁市船山区河沙镇凤凰村天穗葡萄园，一串串颗粒饱满、琥珀般紫得发亮的葡萄缀满藤架。自葡萄园成立以来，为满足葡萄园和加工厂的用电需求，明星电力专门架设了 150 米 10 千伏专线，安装了 1 台 200 千伏安专用变压器，不仅经常上门帮助葡萄园解决用电问题，还组织共产党员服务队帮助采摘葡萄，全方位电靓乡村致富路，谱写乡村致富经。



明星人帮助果农采摘葡萄

## 践行公益慈善

公司积极投身于公益慈善事业，多种形式开展志愿服务活动，组织员工进入校园、社区等地开展各类公益讲座、课堂，致力于向群众普及水电使用的正确认知，热衷参与慈善捐赠活动，以明星之力为社会带来一份温暖。

### 2023 年

公益慈善、志愿服务领域总投入

70.67 万元

开展志愿公益活动

66 次

公益志愿服务时长达<sup>1</sup>

5,019 小时

惠及社区居民

814,401 人

“争当河小青，共护母亲河”志愿服务项目获评**遂宁市“遂心愿”十佳志愿服务项目**

### 案例 | 明星“河小青”电“亮”六一

在 6.1 儿童节和 6.5 世界环境日来临之际，明星电力公司“电小明”志愿服务队组织“河小青”志愿者走进龙凤幼儿园，开展“童趣六一，同心守护”主题关爱活动，给孩子们分享用电安全、水资源保护、临水安全教育等相关知识，并送上仪式感满满的节日祝福。

活动前一周，志愿者专程前往龙凤，提前与幼儿园对接了解园内留守儿童的家庭状况，并了解到学校存在幼儿读物较少的情况。活动当天，青年志愿者们向留守儿童们捐赠了 50 本儿童读本、学习书籍和 50 份绘画本、学习用具等节日礼物，鼓励他们努力学习、热爱生活，将来成长为德智体美劳全面发展的社会主义事业接班人，为祖国的发展作出贡献。



“河小青”志愿者与孩子们共同创作绿色地球水彩画

注：因 2022 年全国发生大规模公共卫生事件，公司投入大量人力物力进行支援，2023 年未发生此情况，所以导致志愿服务时长发生较大变动。

### 案例 | “科学用电你我同行” 节能宣传周活动

2023年7月10日至16日是全国第33个节能宣传周。为宣传低碳生活理念，倡导全民参与科学用电、节约用电、安全用电，在低碳日当天，公司组织社区网格客户经理走进社区，开展“科学用电，你我同行”主题公益宣传活动。

社区网格客户经理走进居民小区，向过往居民发放《致全市人民科学用电节约用电安全用电倡议书》等宣传资料，从衣、食、住、行等方面向居民宣传节能降碳知识，倡导践行绿色低碳的生活方式。同时，还动员社区工作者带头在办公场所节约用电，共同参与到推动居民群众节约用电上来。活动中，共发放宣传资料80余份、解答居民咨询问题50余个。



社区网格客户经理正在进行节电宣传

### 案例 | 九九重阳节，浓浓敬老情

10月23日下午，公司团委联合船山区妇联、遂宁市中心医院团委、华润万通燃气公司团委，走进燕山社区，开展“九九重阳节浓浓敬老情”敬老助老志愿服务，为社区老人讲解用电用水安全知识、检查用电设施设备、进行健康义诊，并献上真诚的节日祝福。

活动现场60余位老人欢聚一堂，共度佳节，“电小明”志愿服务队，贴心地为老人们普及用电用水安全知识，提高他们应对电器事故的防范处置能力，并为独居和留守老人进行了心理疏导，不仅如此，“电小明”还深入社区对老人们家中的用电线路和设备进行了全面检查，及时消除安全隐患，并送上米、油、牛奶等节日慰问品，实实在在提高老年群众的水电获得感和幸福感，用实际行动传递社会关怀与温暖。



志愿者开展敬老助老服务活动



### 案例 | “五彩青团、救在身边” 安全知识公益宣讲

12月3日，国际志愿者日即将到来之际，明星电力公司“电小明”志愿服务队，与来自公安、消防、医院、蓝天救援等单位和社会组织的青年志愿者一起，为遂宁市船山区犀牛社区的居民们，带去了一场内容丰富安全知识公益宣讲。志愿者们身着红、蓝、白、橙、黑等各色行业服装，以专业、活力、实用的宣讲，让老百姓感受到“五彩青团、就在身边”的安全感、获得感、幸福感。



志愿者进行安全知识宣讲

### 案例 | “弘扬雷锋精神 传承时代风尚” 主题志愿活动走进光荣院

3月3日，由船山公司共产党员服务队和团支部青年团员组成的志愿者队伍，走进船山区光荣院开展“弘扬雷锋精神，传承时代风尚”志愿服务，为居住在这里的老人们带来了暖心的礼包和满满的爱意。

活动中，船山区光荣院院长李敏为共产党员服务队队员详细介绍了光荣院的住养政策、日常照料、生活中的难点等情况，随后，志愿者们为光荣院里的陈树学、胡道贵老人的房间以及院内公共食堂的电力线路进行了检查，更换了损坏的灯具、开关，并对室内外卫生、物品摆放进行了清扫和整理。此次志愿爱心服务活动，弘扬了时代精神，传递了爱心文明，彰显了责任明星形象，为谱写百年明星新篇章中积蓄了充足的精神力量。



志愿者为光荣院老人送上慰问物品

# 关键绩效表

维度	关键绩效	2021年	2022年	2023年
经济	资产总额 (亿元)	35.82	38.11	38.95
	营业收入 (亿元)	19.28	23.77	26.66
	利润总额 (亿元)	1.51	1.85	2.16
	归属于上市公司股东的净利润 (亿元)	1.23	1.59	1.79
	纳税额 (亿元)	1.41	1.61	1.60
	自发上网电量 (亿千瓦时)	6.06	5.82	5.286
	售电量 (亿千瓦时)	31.78	40.49	44.00
	市场化售电量 (亿千瓦时)	50.73	62.15	62.95
	售水量 (万吨)	4,553.17	4,771.52	4,889.18
	申报国家专利 (项)	8	12	10
	取得国家专利 (项)	3	8	8
	取得国家著作权 (项)	0	1	2
	环境	环保投入 (万元)	31.41	93.68
较大及以上环境污染事件 (起)		0	0	0
减排温室气体排放总量 (万吨)		61.40	58.99	53.20
综合能耗 (吨标准煤: 仅统计电力综合能耗)		19,021.50	21,635.11	19,634.33
非化石能源比重 (%)		100	100	100
年度新鲜水使用量 (百万立方米)		75.40	75.65	58.15
员工	劳动合同签订率 (%)	100	100	100
	在岗员工 (人)	1,668	1,597	1,531
	员工流失率 (%)	0.12	0.25	0.07
	培训人次 (人次)	16,323	> 10,000	21,415
	培训总投入 (万元)	605.48	533.47	813.3
	体检及健康档案覆盖率 (%)	100	100	100
	发放救济金 (万元: 含困难员工慰问金、帮扶救助金、助学金)	11	32.31	50.45



维度	关键绩效	2021 年	2022 年	2023 年
安全	一般及以上事故（件）	0	0	0
	安全环保教育培训（人次）	1,380	2,300	2,429
	安全生产投入（万元：含安全保护投入、安全措施投入、安全培训投入等）	1,387.06	1,014.67	2,162.12
	安全、消防应急演练（次）	19	35	45
社会	供电可靠率（%）	99.863	99.864	99.874
	电压合格率（%）	97.22	97.24	97.573
	全年采购（亿元）	7.61	4.88	7.99
	乡村振兴投入（万元：含巩固脱贫攻坚、农网改造）	3,810.43	4,123.25	13,697
	农网改造惠益农户（户）	10,500	14,702	35,000
	志愿服务总时长（小时）	10,646.5	9,897	5,019
	党建	党委数（个）	1	1
治理	董事会成员（人）	9	9	9
	女性董事（人）	1	3	3
	独立董事占比（%）	33.33	33.33	33.33
	反商业贿赂和廉洁教育培训（人次）	180	360	465
	党总支数（个）	5	6	6
党建	党支部数（个）	50	57	54
	党员数（人）	795	784	753

# ESG 关键政策列表

《环境、社会及管治报告指引》各层面对应的主要政策文件

## A. 环境

### 层面 A1：排放物

《重大危险源及危险化学品监控管理办法》

《废旧物资处置管理办法》

### 层面 A2：资源使用

《新能源充电设施建设管理实施办法（试行）》

《分布式光伏发电并网服务管理办法》

《电动汽车充换电设施接电服务管理规则（试行）》

### 层面 A3：环境及天然资源

《水电站生态流量泄放管理规定（试行）》

## B. 社会

### 层面 B1：雇佣

《员工考勤管理办法（试行）》

《员工休假待遇规定》

《员工奖惩规定》

《全员绩效管理实施细则》

《岗位绩效工资制度管理办法》

《高级人员管理办法》

《领导人员管理办法》

《高级管理人员薪酬管理制度》

《中层领导人员薪酬管理办法》

《关键岗位轮岗交流管理办法（试行）》

《企业年金方案》

《企业年金激励分配方案》

《岗位竞聘管理规定》

### 层面 B2：健康与安全

《职业健康管理制度》

### 《环境、社会及管治报告指引》各层面对应的政策文件

《职工疗养费管理细则》

《职工体检费管理细则》

《安全生产职责规范》

《安全生产目标管理考核办法（修订）》

《安全生产分析和安全工作例会制度》

《安全网例会制度》

《安全生产周例会制度》

《安全生产工作奖惩办法（修订）》

《安全生产费用计划和使用管理办法》

《安全技术劳动保护措施计划管理办法》

《安全技术标准化绩效评定制度》

《安全隐患排查治理管理办法》

《安全生产事故隐患排查治理制度和重大隐患治理情况“双报告”工作制度》

《安全生产事故“说清楚”制度》

《建设项目安全设施“三同时”监督管理办法》

《施工作业现场远程视频监控管理制度》

《特种设备及特种作业人员管理办法》

《劳动防护用品管理办法》

《安全生产委员会工作制度》

《反“三违”工作实施细则》

《突发事件应急处置管理办法》

《消防安全管理办法》

《作业安全风险等级管控工作规范（试行）》

《安全生产预警管理办法》

《应急预案定期评审管理制度》

《有限空间作业管理制度》

《受电工程入网安全管理办法》

《电力安全工器具管理规定》

《重大事项报告制度（修订）》

### 《环境、社会及管治报告指引》各层面对应的的主要政策文件

《安全事故报告制度》

《生产安全事故调查管理规定》

《各级管理人员安全生产保证金管理制度（修订）》

《安全管理监控平台使用管理办法》

《工作票“双签发”制度》

《社会治安综合治理管理办法》

《治安保卫工作管理办法》

《巡逻工作管理办法》

《作业安全风险分级管控工作规范（试行）》

### 层面 B3：发展及培训

《优秀人才管理办法》

《员工教育培训管理办法》

《领导人员教育培训项目管理实施细则（试行）》

《内训师管理办法》

《在岗员工学历教育管理办法（试行）》

《转岗培训管理规定》

《教育培训项目管理办法》

《职员职级管理实施细则》

《领导人员选拔任用工作规程》

### 层面 B4：劳工准则

《劳动合同管理办法》

《领导人员管理办法》

《协理管理办法》

《内部人力资源市场管理办法》

《内部人力资源市场激励考核管理规定》

《劳务协作管理规定》

### 层面 B5：供应链管理

《物资管理通则》

《采购活动管理办法》

### 《环境、社会及管治报告指引》各层面对应的政策文件

《物资管理监察办法》

《物资计划管理办法（试行）》

《物资供应商关系管理办法》

《物资管理考核评分细则（修订）》

《施工单位资信管理办法》

《工程施工分包管理办法》

《工程及服务计划管理办法（试行）》

《物资配送仓储管理办法》

《废旧物资处置管理办法》

《应急物资管理办法》

《招标采购业主代表管理办法》

《采购代理机构工作管理办法》

《协议库存物资采购管理办法》

《零星物资电商化采购管理办法（试行）》

《非招标采购监督管理办法》

《非招标采购评审工作办法》

《采购物资送样检测实施办法》

《非招标采购评审人员管理办法》

《物资采购与管理人员廉洁自律行为准则》

### 层面 B6：产品责任

《生产工器具及仪器仪表管理办法（试行）》

《变电站（发电厂）工作票实施细则》

《变电站（发电厂）操作票实施细则》

《技经工作手册》

《工程项目技经管理办法》

《信息化项目竣工验收管理办法》

《信息系统研发与实施管理办法》

《信息化项目可研编制与评审管理办法》

《信息系统上下线管理办法》

《用电信息采集运行维护管理办法》



### 《环境、社会及管治报告指引》各层面对应的主要政策文件

《信息化建设管理办法》

《信息系统建转运实施细则》

《网络与信息系统安全管理办法》

《信息设备管理办法》

《信息网络终端准入管理办法》

《办公计算机信息安全管理办法》

《数据管理办法》

《通信安全管理办法》

《信息通信工作管理规定》

《通信设备及资产管理办法》

《信息系统业务授权许可使用管理办法》

《信息系统账号实名制管理办法》

### 层面 B7: 反贪污

《合规管理办法（试行）》

《内部控制监督监察管理办法》

《反舞弊管理办法》

《投诉举报管理办法》

《认定和处置疑似腐败行为管理办法》

《协同监督管理办法》

《明察暗访工作办法》

《职工代表巡视检查制度》

《禁止设立“小金库”的规定》

《党风廉政建设和反腐败工作三级监督体系实施办法》

《管理干部廉政档案管理办法》

《违规经营投资责任追究实施办法（试行）》

### B8: 社区投资

《金秋助学实施办法（试行）》

《对外捐赠管理办法》

《企业社会责任管理办法（修订）》



## 未来展望

2024 年是深入实施“十四五”规划的关键之年。面对新形势新机遇新挑战，明星电力公司将以“赓续蓝图、电水为纲，夯基固本、深化改革，防范风险、多向发力”24 字工作总基调为统领，锚定建设现代一流遂宁电网、现代一流明星公司发展战略，坚持“关键领域领先、产品品牌高端、治理体系现代、核心竞争力明显”四条路径，大力实施“八大行动”，打造“十六个卓越”，以实现“13520”目标，奋进“百年明星”发展辉煌进程。

**在企业治理方面**，全面推进上市公司现代治理创新实践，进一步完善公司治理结构、优化公司管理制度、健全内控管理体系，构建法律、合规、风险、内控、审计“五合一”的大法治体系，持续提升企业治理质效，强化 ESG 治理，建设体系完备的法治企业、高效运转的智慧企业、节能低碳的绿色企业。

**在绿色发展方面**，积极围绕“双碳”目标和新型电力系统建设，进一步服务新能源发展，拓展综合能源服务、加快创新转型；注重绿色运营，优化环境保护制度体系，将低碳技术、节能减排、应对气候变化等融入企业运营、生产和服务，深化科技创新、节能降耗、提质增效。

**在社会贡献方面**，积极与合作伙伴资源共享、优势互补，共同探索产业链深层次价值，寻求行业协同发展、强化企企、政企业务互通，携手实现和谐共赢；全力服务区域协调发展战略、乡村振兴战略、新型城镇化战略，力求在新型电力系统转型发展上找到突破，为整个行业欣欣向荣添一份明星之力，在建设现代双一流公司的道路上稳步前行。

志愿高远勇向前，必能攀登世界巅！站在新时代攻坚浪潮上，明星人将以更加高昂的斗志，积极应对挑战，抢抓发展机遇，坚定不移推进高质量发展之路，为遂宁加快建设成渝中部现代化建设示范市和“锂电之都”作出更大贡献！







# 报告指标索引

报告章节	GRI	CASS-ESG 5.0
关于本报告	102-3/102-45/102-46/102-50/102-52/102-53/102-54	P1.1/P1.2/P1.3
董事长致辞	102-56	P2.1/P2.2
<b>关于我们</b>		
公司概况	102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-7	P4.1
业务布局	102-6	P4.3
组织架构	102-18	P4.4
发展战略	102-20/102-21/102-27/102-29	P4.2
企业文化	102-19	P4.2
参加的主要社会组织	/	/
<b>可持续发展管理</b>		
可持续发展理念模型	/	G2.1
可持续发展管理体系	2-9/2-10	G2.2/G2.3/G2.4/G3.1/G3.3/G3.9/G3.11
ESG 实质性议题识别分析	3-1/3-2/3-3	G3.5
利益相关方沟通参与	2-26/2-29	G3.6/G3.7
主要 ESG 荣誉	/	G3.11
<b>2023 年，我们携手走过的时光印记</b>	/	P3.1
<b>卓越治理，稳健迈向未来</b>		
规范公司治理	2-9/2-10/2-11/405-1	G1.1/G1.2
坚持守法合规	2-25/2-26	G1.3/G1.4/G1.5/G1.6
全面风险防控	2-27	G1.3/G1.4
加强投资者关系管理	2-26/2-29	G1.10
推进反腐败	205-2	G1.6/G1.7/G1.8/G1.9
<b>永续发展，致力价值创造</b>		
坚持创新驱动	/	V1.1/V1.2/V1.3/V1.4/V2.1/V2.2/V2.4
提供品质服务	416-1/416-2/417-1/417-2/418-1	S4.1/S4.3/S4.5/S4.6/S4.7/S4.8

报告章节	GRI	CASS-ESG 5.0
守牢安全底线	403-2/403-3	S3.1/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.8/S3.9
携手合作共赢	308-1/308-2/414-1/414-2	S5.1/S5.2/S5.3/S5.4/S5.5/V2.5/V2.8
<b>绿色转型，守护生态家园</b>		
夯实环境管理	302-1/302-3/302-4/304-3/305-5/306-1/306-3	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.5/E1.6/E1.7/ E1.8/E1.9/E2.1/E2.2/E2.4/E2.14/E2.15/ E3.1/E3.3/E3.5/E3.6/E3.7/E3.8/E3.9/ E4.1/E4.2/E4.3
应对气候变化	201-2	E2.1/E2.4/E2.5/E5.1/E5.2/E5.3/V4.3/ V4.4/V4.5
加强资源管理	303-3/303-4/303-5	E2.9/E2.10/E2.11/E2.12/E2.13/ E3.1
<b>以人为本，成就员工梦想</b>		
保障员工合法权益	401-2/401-3/403-1/403-3	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.6
赋能员工发展	403-4/403-5/403-6/403-7/403-8	S1.7/S1.8/S1.10/S2.1/S2.2
关爱员工生活	403-10/404-1/404-2/404-3	S2.3/S2.4/S3.1
<b>惠泽民生，促进共同富裕</b>		
贡献社区发展	203-1/413-1	V3.3/V3.4/V3.5/V3.6/V3.7
助力乡村振兴	203-1/413-1	V3.3/V3.4/V3.5/V3.6/V3.7
践行公益慈善	203-1/413-1	V3.3/V3.4/V3.5/V3.6/V3.7
<b>关键绩效表</b>	302-1/302-3/303-5/305-1/305- 2/305-3/305-4/305-5/305-7/306-3	A2
<b>ESG 关键政策列表</b>	/	A2
<b>未来展望</b>	/	A1
<b>报告指标索引</b>	102-55	A4
<b>评级报告</b>	2-5	A3
<b>读者反馈表</b>	/	A5



# 评级报告



## 《四川明星电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理报告》评级报告

受四川明星电力股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《四川明星电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理报告》（以下简称《报告》）进行评级。

### 一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准（2023）》。

### 二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

### 三、评级结论

#### 过程性（★★★★☆）

成立 ESG 报告编制小组，由公司党委党建部牵头，各部门及各下属分、子公司提供报告素材、参与编写并审核对应内容，报告提交董事会最终审议；将报告定位为合规披露信息、强化利益相关方沟通、提升内部管理、提升企业形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国家相关政策、先进企业对标、利益相关方调查等识别实质性议题；报告将以电子版、印刷品的形式呈现，过程性表现领先。

#### 实质性（★★★★★）

《报告》披露了完善 ESG 治理、服务国家战略、产品技术创新、节约能源资源、减少“三废”排放、应对气候变化、产品质量管理、员工健康与安全、可持续供应链等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

#### 完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“卓越治理，稳健迈向未来”“永续发展，致力价值创造”“绿色转型，守护生态家园”“以人为本，成就员工梦想”“惠泽民生，促进共同富裕”等角度披露了所在行业核心指标的 74.51%，完整性表现优秀。

#### 平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“安全生产事故数”“员工流失率”“较大及以上环境污染事件数”“因质量、环境和社会问题淘汰供应商数”等负面数据信息，并简述公司安全隐患整改过程及成效，平衡性表现领先。

#### 可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资金总额”“纳税额”“售电量”“环保投入”“综合能耗”“供电可靠率”等 52 个关键指标连续 3 年的对比数据，并披露“‘获得电力’‘获得用水’排名全省 13 家地方电力首位”等横向可比指标，可比性表现卓越。

#### 可读性（★★★★☆）

《报告》框架结构清晰，从公司治理、价值创造、绿色转型、员工关爱、社区和谐五个方面系统展示企业履责成效，全面回应利益相关方期望与诉求；章节跨页采用矢量图形设计，生动活泼；通过“贡献联合国可持续发展目标（SDGs）-我们的行动-我们的绩效”的方式，集中展现章节关键内容，简约清晰；内页排版灵活多样，图文展现形式多变，具有领先的可读性表现。

#### 可及性（★★★★☆）

《报告》与公司年报同时发布；通过公司官网、上交所网站挂网发布，发布渠道明确；



通过官网、微信公众号等多种方式传播，增强报告影响力；支持纸质邮寄及网站搜索，获取便捷，具有领先的可及性表现。

**综合评级 (★★★★☆)**

经评级小组评价，《四川明星电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理报告》为四星半级，是一份领先的企业 ESG 报告。

**四、改进建议**

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 强化内外利益相关方参与深度，进一步提高报告过程性管理。

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家



出具时间：2024 年 3 月 27 日

扫码查看企业评级档案



# 读者反馈表

亲爱的读者：

您好！

感谢您阅读《四川明星电力股份有限公司 2023 年环境、社会及治理报告》。我们真诚期待您对明星电力 ESG 工作和此份环境、社会及治理报告进行评价。您的意见和建议，将会帮助我们持续推进 ESG 管理和实践，不断提高 ESG 信息披露水平。您可以填写以下内容，通过邮递或电子邮件的方式反馈给我们。

非常感谢！

四川明星电力股份有限公司

2024 年 3 月

您对本报告的评价：（请在相应的位置选择打“√”）

- |         |                             |                              |                             |                             |                              |
|---------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1、报告内容： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 2、信息质量： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 3、文字陈述： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 4、设计排版： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |
| 5、总体评价： | <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 比较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 不好 | <input type="checkbox"/> 很不好 |

开放性问题：

1、您希望了解的其他信息还有哪些？

---

2、您对本报告在内容或形式方面有何建议？

---

3、您对明星电力的 ESG 工作有何建议？

---

联系我们：

四川明星电力股份有限公司

地址：四川省遂宁市开发区明月路 56 号

邮编：629000

电话：0825-2955142



百年电力 青春明星

四川明星电力股份有限公司

SICHUAN MINGXING ELECTRIC POWER CO., LTD.

地址：四川省遂宁市开发区明月路 56 号

邮编：629000

电话：0825-2955142



明星电力微信公众号