



2023

环境、社会及 公司治理(ESG)报告

北京金自天正智能控制股份有限公司

关于本报告

本公司自 2008 年起发布首份企业社会责任报告，累计发布 14 次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司信息披露要求，公司自 2022 年开始发布环境、社会及公司治理（ESG）报告，本报告是公司第二份 ESG 报告。

●●● 组织范围

本报告内容覆盖北京金自天正智能控制股份有限公司及旗下公司。本报告中，“金自天正”“公司”“我们”均为“北京金自天正智能控制股份有限公司”。

●●● 时间周期

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

●●● 编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

联合国可持续发展目标（SDGs）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》

●●● 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

●●● 编制流程

报告策划—框架构建—素材收集—报告编制—内部研讨—报告设计—意见征求—报告修订—管理层评审—定稿发布。

●●● 报告获取

本报告为简体中文版，同时以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF 电子文档可在上交所及本公司官方网站（www.aritime.com）下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 aritime104@126.com，或致电 010-56982304。

目录

董事长致辞 02

关于金自天正 04

责任专题一 08

数智赋能，驱动创新引擎

责任专题二 10

绿色转型，谱写低碳新篇

未来展望 54

附录 56

治理篇

凝心聚力夯基础

党建引领铸根基 14

强化治理稳运营 16

环境篇

绿色发展可持续

环境管理强落实 24

绿色生产助低碳 25

绿色运营凝共识 27

社会篇

履责担当赴美好

安全生产显担当 30

关爱员工同筑梦 32

匠心服务筑品质 38

战略合作共发展 41

价值篇

初心不改向未来

科技创新注动能 48

乡村振兴共繁荣 52

公益慈善践初心 53

董事长致辞



2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是金自天正公司持续奋进“十四五”高质量发展的关键之年，我们深入学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，锚定高质量发展，在中国式现代化建设中展现央企责任担当。

我们凝心聚力，夯实治理基础。坚持高质量党建引领高质量发展，加强党的政治建设、组织制度建设、党风廉政建设，确保公司生产经营、改革发展把握正确政治方向；进一步完善法人治理结构，规范公司经营运作；持续加强 ESG 能力建设，推进企业可持续发展；全面推进公司高质量发展规划落地，启动高质量发展改革工作。2023年，公司入选“中证国新央企 ESG 成长 100 指数”，进一步增进市场认同和价值体现。

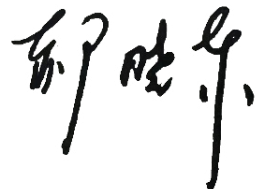
我们绿色发展，建设美丽中国。将能源节约与环境保护理念贯穿于公司管理、经营与生产中，落实环保管理，践行绿色生产，加快绿色低碳技术攻关；响应国家“双碳”目标，推进节能减排，助力行业减碳；积极开展绿色运营，提升全员保护生态的意识和能力，提高公司绿色发展水平。

我们履责担当，服务美好生活。强化安全生产主体责任，筑牢企业发展根基；切实保护员工权益，营造良好职场氛围；主动贴近市场需求，提升产品和服务质量；积极融入“一带一路”，履行全球公民责任，努力在新发展格局中发挥自身优势，推进高质量发展成果惠及更多相关方。

我们初心不改，创造价值未来。坚持绿色化、智能化转型发展方向，全面提升科技创新能力，取得多项重点科研成果突破，2023年，公司荣获国家工信部第五批专精特新“小巨人”企业称号；响应国家乡村振兴号召，通过消费帮扶等方式，助力脱贫地区巩固成果、接续发展；热心社会公益事业，以实际行动传递志愿精神，增进民生福祉，创享价值未来。

勇毅奋进新征程，争先实干谱新篇。金自天正顺应经济全球化发展趋势和国家发展战略，积极迎接新的战略阶段、响应新的战略要求、把握新的战略机遇，以昂扬奋发的精神斗志和坚定不移的使命担当，为建设现代化国有企业不懈奋斗，为国家富强和民族复兴再立新功。

董事长



关于金自天正

公司简介

北京金自天正智能控制股份有限公司(简称金自天正,英文缩写 AriTime)是由中国钢研——冶金自动化研究设计院有限公司控股的大型工业自动化综合性高科技企业。1999年12月28日注册成立,经中国证监会核准,2002年9月19日公司3000万股A股股票在上海证券交易所成功上市,股票简称:金自天正,股票代码:600560。公司主要从事工业自动化领域系列产品的研发、生产、销售和承接自动化工程及技术服务等,具有大型自动化工程总承包的系统集成能力和成套技术能力,可为用户定制系统、先进、高性能价格比的工业自动化全面解决方案。公司产品 and 工程应用领域涉及冶金、矿山、化工、石油、机械、电力、能源、环保等多个行业,客户遍及全国29个省、市、自治区。响应国家“一带一路”倡议,服务巴西、玻利维亚、印度、泰国、越南、老挝、马来西亚、印度尼西亚、乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦、约旦、土耳其、埃及和尼日利亚等海外多个客户。

公司遵循现代企业管理制度,加强产品技术创新,重视培植企业的核心竞争力,经多年发展已形成具有特色的工业自动化技术和产业结构。公司成立以来营业收入和利润一直稳健增长,通过上市募集资金项目的实施,加快了公司工业自动化产品与技术的产业化发展进程,金自天正已成为国内工业自动化领域有很高综合实力的高科技企业之一,未来将建设成国际著名的大型工业自动化综合性高科技企业。



企业文化



企业文化理念

合作双赢、追求卓越、
较真务实、诚实守信



金自天正技术

未来钢铁智能制造基石



金自天正产品

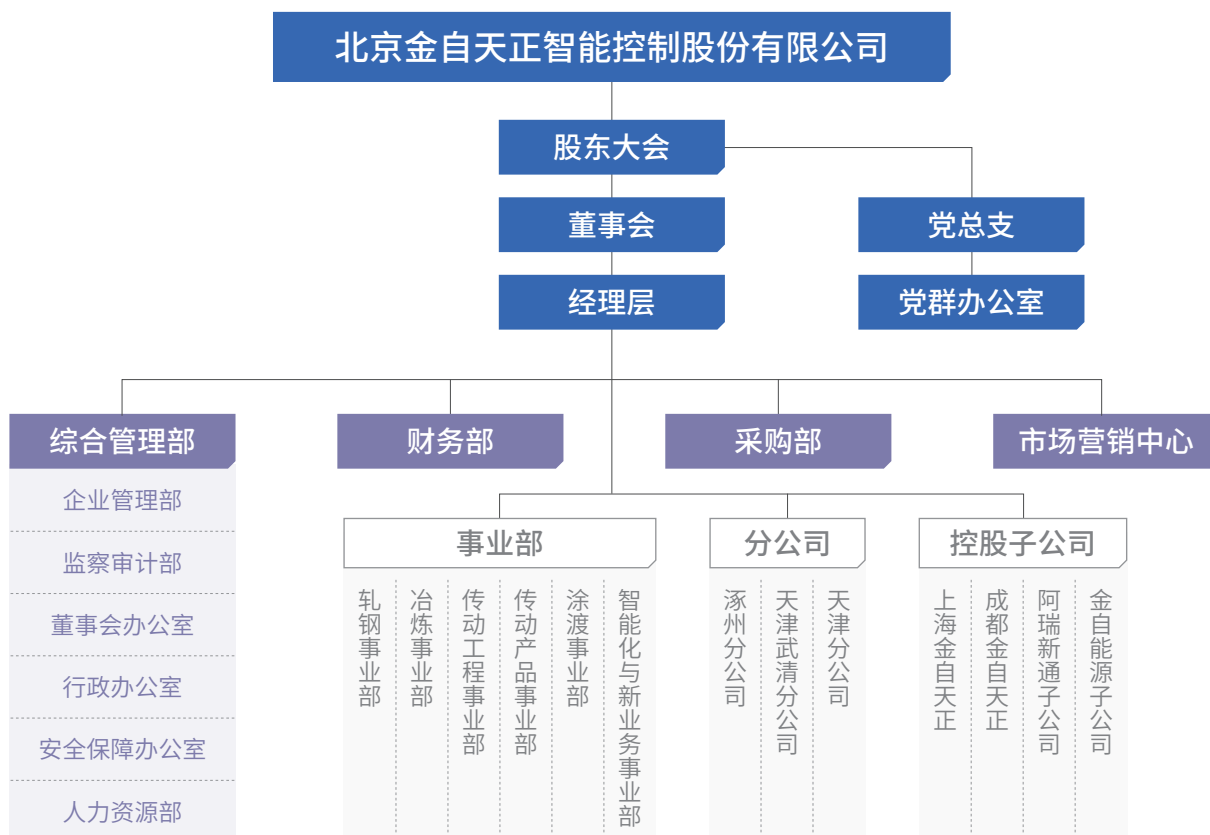
先进可靠，值得信赖



金自天正服务

尽心尽力，尽善尽美

组织架构



主营业务

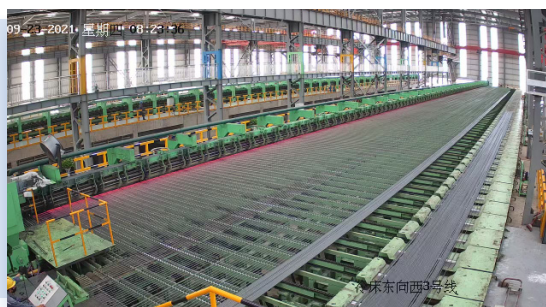


冶炼工程业务

镍铁、钛白粉、原料厂、烧结、球团、高炉、KR一键脱硫、电炉、转炉、LF精炼、RH\VD精炼、连铸、非高炉炼铁。

轧钢工程业务

长材、型钢、热连轧、中厚板、板带材处理线。

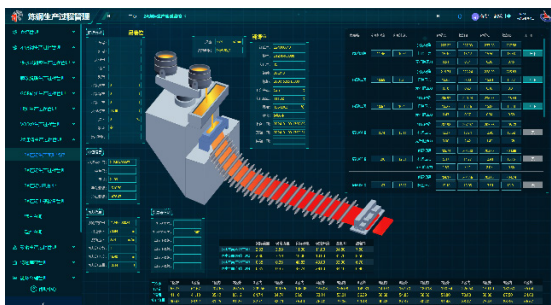


工程总包及其他

工程总包、中压传动-交交变频调速系统、中压传动-交直交变频调速系统、矿井提升、钾盐化工智能化。

无人化应用

精炼炉平台无人化、连铸平台无人化、测温取样类、智能打标贴标类、智能仓储系统巡检机器人、无人天车等。



智能制造与绿色化

工厂数字化与智能制造、绿色化、节能与环保。

发展历程



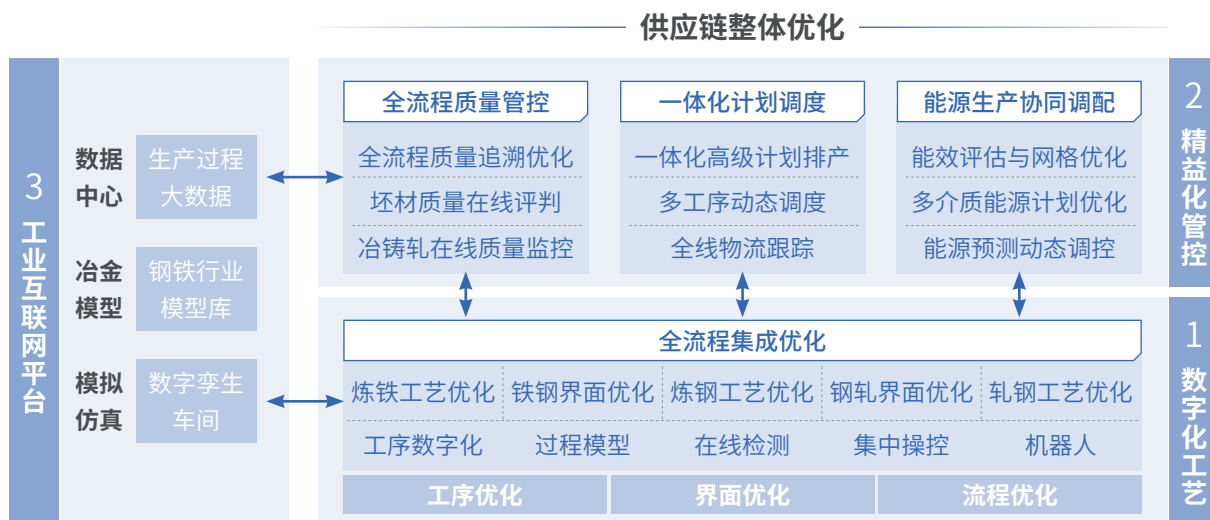
责任专题一

数智赋能 驱动创新引擎

金自天正专注智能制造技术研究和提升，推进数字化、智能化赋能，打造创新发展新引擎。公司不断加快产业化步伐，致力于打造国内领先、国际知名的智能化、绿色化制造集成系统解决方案及工程服务的提供商。

智慧系统 打造数字化工厂

公司对供应链进行整体优化，打造数字化工艺、推进精益化管控、搭建工业互联平台，实现全流程质量管控、一体化计划调度、能源生产协同调配，通过制造执行系统、能源管理系统、智慧环保系统、设备全生命周期数字化管理系统、全厂检化验系统、全物料跟踪系统等协同打造数字化工厂。



企业制造执行系统

衔接企业 ERP 系统和车间管理系统的桥梁，接收 ERP 系统的销售订单，通过质量设计、计划、调度、物流跟踪、库存、检验判定、销售发货流程，完成订单和计划的全流程管控。



能源管理系统

新一代 AriEMS2.0 智慧能源管理系统以工业大数据平台构建“自主、自助、多主题”为特点的智能分析系统，以能源指标为导向，以能源效果过程为核心，运行工况数据的一体化协同分析与综合管控，达到国内领先水平，已有四十余个投运运行的示范项目，实施的企业中既有国有大中型企业也有民营企业，全面覆盖钢铁、有色、化工、建材等制造流程重点能耗企业。



智慧环保系统

为企业对大气排放、固废危废等污染物进行环保治理、环保监测提供的管理工具，可为环保专员提供实时监控各个排放点的环保指标、环保预警、环保分析、智能联动、综合监视的手段。

工业互联 实现智能化生产

公司以工业互联网平台为基础，以应用为牵引，科学规划、合理建设，做好平台能力支撑。同时，在数据中心的基础上，集中管控系统建设制造执行和一体化调度系统，助力工厂实现智能化生产。



打造钢管智能产线

公司构建一体化智能集控平台，以智能二级管理、质量过程管理、入炉计划优化、视频协同监管、3D 可视化管理、智能移动管理为六大核心支撑，同时以智能化装备（全视场自动测温、自动硬度机、智能标识）协同生产，从质量和效率上显著赋能钢管产线，并形成国内首条钢管示范产线。



广西翅冀钢铁型钢轧钢工程顺利实现智能化生产

2023 年 10 月，公司承建的广西翅冀钢铁有限公司型钢五线三电系统全部调试完成并顺利投产。项目采用国际先进生产装备和智能机械自动化制造技术，实现全工序信息监控和精细化管理，生产效率高，轧钢工艺、产品质量均达到国际同类产品一流水平，型钢产品规格、品种在全国实现最全面生产。该生产线积累了型钢自动化控制经验，形成具有自主知识产权的型钢生产线智能控制技术，充分满足市场差异化需求。



设备全生命周期数字化管理系统

新一代 AriEAM V2.0 以工业大数据平台为支撑，定位设备检维修 & 点巡检 & 在线诊断分析，基于树型结构或地理位置的设备信息管理和呈现，为用户实现设备运维综合管理，备品备件管理，点检管理、设备资产管理，在线状态监控及远程诊断，达到国内领先水平，在冶金、建材行业拥有众多实施案例。



全厂检化验系统

服务于企业质检中心或质量管理部的系统，实现实验室各类实验设备、质量标准以及全流程质量信息的管理。



全物料跟踪系统

服务于钢厂棒材精整厂的物料管理系统，管理功能包括：铁钢包管理、天车物流管理、坯库管理、成品库管理、废钢辅原料管理、扫码上料、出料标签打印、生产数据记录、报表生成与展示。

责任专题二

绿色转型 谱写低碳新篇

在“碳达峰、碳中和”背景下，我国正在加快工业绿色转型。金自天正遵循绿色发展理念，坚持节约优先保护优先，大力发展绿色减碳技术，践行节能减排，助力行业绿色低碳发展。

研发减碳技术 实现绿色低碳

中国钢研纯氢冶金中试项目，是全球首条纯氢竖炉示范生产线，其核心工艺技术和装备是中国钢研自主研发并具有自主知识产权，定位于建成国际领先的钢铁冶金绿色化、高端化技术创新和成果转化基地。公司与集团协同构建“基础研究-技术创新-中试研发-成果转化”纯氢冶金全产业链新技术创新体系，形成基于纯氢冶金的绿色冶炼整体解决方案。项目投产后将带动钢铁行业氢气设备全产业链发展，进一步落实碳达峰碳中和号召要求，推进钢铁行业实质性减少碳排放。



技术设备改进 推进能源节约

公司长期与一线变频品牌合作，改造企业主要耗能设备，风机、水泵平均节电率可达 25% 以上。通过自主研发的变频控制系统，解决转炉一次除尘风机重负荷和快响应的矛盾难题，工艺切换时间压缩到 50% 以下，实现烧结主抽风机、变频双系统独立运行和大惯量同步机的变频控制，控制系统达到节能降耗目标。



转炉后在线合金加热炉有效提升节能率

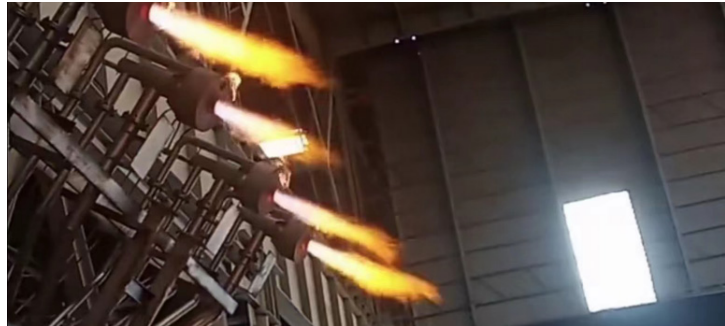
项目设备应用双通道蓄热体及独特的管路设计，燃烧器独特的稳焰结构，可在燃气压力较低的情况下使火焰刚性和长度都得到保证，节能率达 30% 以上，大幅提升钢包烘烤温度均匀性，有效提升耐材寿命，缩短烘烤时间，加速钢包流转。





无换向蓄热式钢包烘烤器及中间包烘烤器有效实现节能

项目设备通过燃气在 10-20 分钟内将合金加热到平均 300-400°C，可去除合金表面游离水、减少合金内部结晶水、减少氢气孔的发生、有效降低出钢温度 5-20°C，间接缩短吹炼时间、增加炉龄、降低吨钢成本，节约能源使用。



减排技术应用，助力清洁生产

公司在钢铁冶金、燃煤燃气锅炉烟气处理以及建材和煤化工废气处理方面，大力推进技术提升，利用干法脱硫脱硝除尘一体化技术，实现工业超低排放，有效减少对环境的影响，助力行业清洁生产。



治理篇

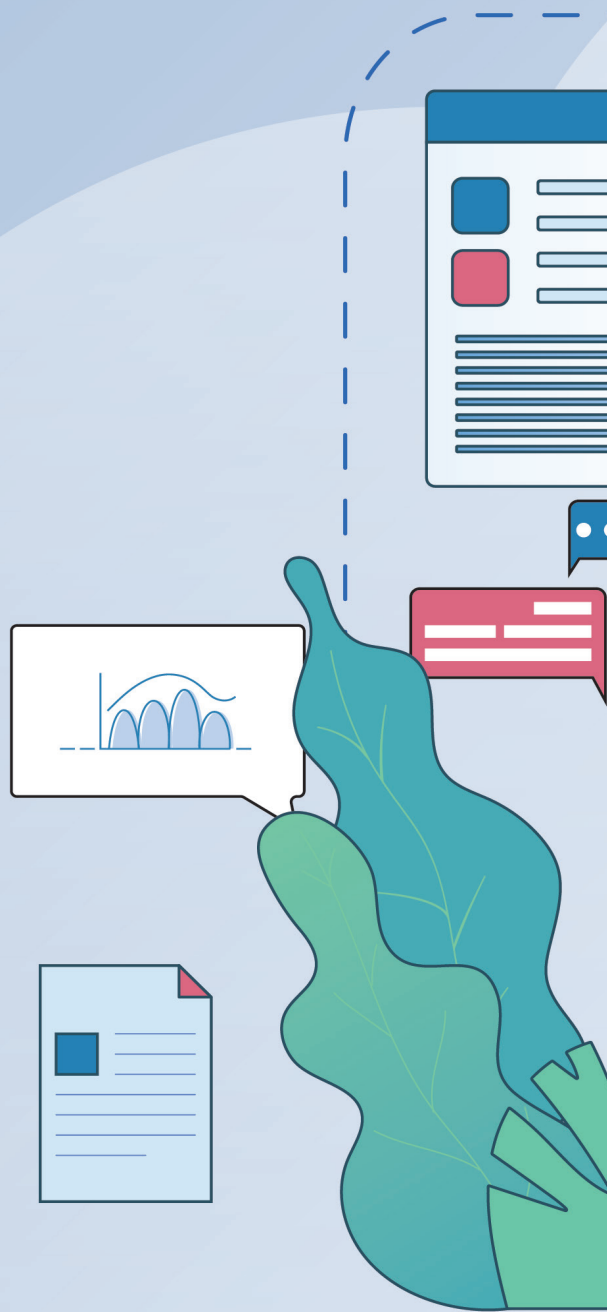
凝心聚力夯基础

提升治理能力是企业高质量发展的重要保障。金自天正坚持党建引领，优化治理结构，提高运营效率，加强合规建设，防范化解风险，健全 ESG 治理体系，推进利益相关方沟通，持续深化国企改革，努力打造创新活力、履责担当的现代化国有企业。

党建引领铸根基	14
强化治理稳运营	16



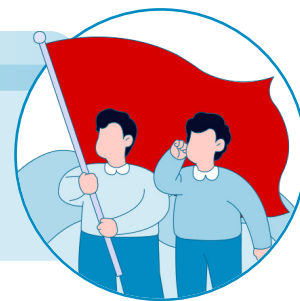
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)





党建引领铸根基

金自天正坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党的思想政治建设、组织制度建设、党风廉政建设，推动党建引领企业高质量发展。



政治思想建设

习近平新时代中国特色社会主义思想植根于坚持和发展中国特色社会主义新的伟大实践，在指导实践、推动实践发展中展现出强大真理力量和独特思想魅力。金自天正深刻把握这一思想的意义功能、指导作用、实践价值，提升学习理论、认同理论、践行理论的思想自觉和行动自觉，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，组织全体党员认真开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，确保公司的生产经营、改革发展把握正确政治方向，确保党和国家的方针、政策在公司贯彻执行。开展多维度专题研讨，切实把理论学习成果转化为抓工作、解难题的素质本领。

组织制度建设

金自天正经上级党委批准，成立了公司党总支，下设 7 个党支部，共有党员 140 人。



党风廉政建设

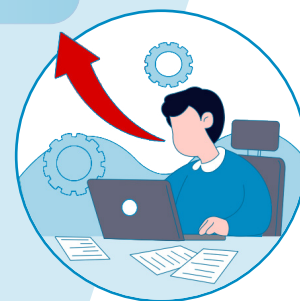
金自天正全面贯彻落实各级党委关于加强党的建设和党风廉政建设的重要指示、批示精神，推动全面从严治党向纵深发展。强化监督执纪责任，加强对党员干部的监督，在节假日期间紧盯“四风”问题，以零容忍的态度对待腐败问题，维护党的纪律和形象；加强宣传教育引导，通过违规违纪案例，提高党员干部对党风廉政建设和反腐败斗争的认识和理解，树立正确的廉洁意识。



金自天正开展党课学习

强化治理稳运营

金自天正加强公司治理，落实“两个一以贯之”，加快健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。建立完善法人治理结构，建立现代企业管理制度，规范公司运作，坚持诚信经营，提升风险防控能力，建立和完善 ESG 治理架构，推进企业高质量、可持续发展。



加强公司治理

公司自成立以来，一直严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规及规范性文件要求，深入加强治理体系建设，加快构建中国特色现代企业制度，不断完善治理架构，推进合规建设，提升治理水平。公司聚焦主责主业，推动上市平台功能发挥，加强投资者关系管理，保护投资者权益，积极开展信息披露，推进上市公司规范运作。



金自天正参加 2023 年上市公司董事长、总经理公司治理专题培训

董事与董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东大会负责。公司目前有董事 9 人，其中独立董事 3 人，占公司董事会的 1/3，达到了证监会的规定和要求。2023 年，公司依据证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》和上交所发布的配套自律监管规则，提前完成内部制度调整，按最新规定开展独立董事及专门委员会履职工作，为独立董事搭建“1 + 3 + 1”即“董事会+专门委员会+独立董事专门会议”的履职平台。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、董事会 ESG 委员会，公司股东大会、董事会、监事会的运作与召集、召开均严格按照《公司章程》等有关规定程序执行，维护公司整体利益，公平对待所有股东，不存在侵犯中小股东利益的行为，公司严格按照规定，准确、真实、完整、及时的履行公司的信息披露义务。2023 年，共召开董事会六次，公司董事均亲自出席会议，议案均全部通过。

股东及股东大会

金自天正切实维护股东及投资者权益，2023年共召开3次股东大会。公司控股股东严格按照《公司法》要求依法行使出资人权利并承担义务，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动；控股股东没有违规占用公司资金和其他资产的现象，不存在与公司的同业竞争问题。公司股东大会开放中小股东网络投票渠道，按上交所要求在股东大会决议公告中公布中小股东投票情况，保护中小股东权益；公司所有交易遵循公开、公平、公正原则，不存在损害公司及中小股东利益的行为，没有影响公司独立性。

投资者关系

2023年，公司强化投资者关系管理工作，建立多层次良性互动机制，提高信息披露能力，积极传递公司市场价值，在披露定期报告后均及时召开业绩说明会，提升上市公司在资本市场的认可度。本年度，公司在上海证券交易所e互动平台回复投资者提问46条，接待投资者电话问询70通左右，组织开展3次业绩说明会。

上证路演中心业务统计			股东大会网络投票相关统计	
路演次数			股东大会次数	网投统计次数
3			3	3
e互动平台相关业务统计			信息披露业务统计	
问题数	答复数	上市公司发布数	公告正文数	公告附件数
46	46	1	38	30

深化国企改革

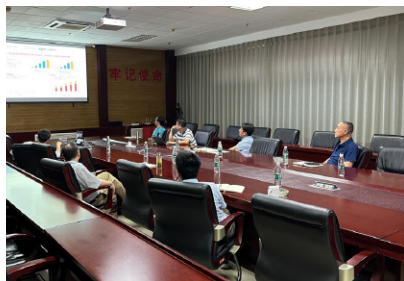
金自天正深入推进国企改革，成立高质量发展专班，坚持高质量发展原则，按照统一思想、稳中有进的总体策略，肯定过去、聚焦当下、展望未来，在广泛调研、充分研讨的基础上，制定高质量发展改革方案。通过业务整合，结合金融赋能、市场细分和国际化战略打造全面发展和优势协调新模式，进一步提高央企控股上市公司质量，增强发展活力。

公司着力推动高质量发展指标持续优化，以一利五率为核心打造科学全面的高质量发展指标体系，加强对标提升，确保核心指标持续优化；着力强化精益管理，构建精益管理体系，推动质量、效率、成本效益持续改善；着力增强财务管控能力，优化财务资源配置，深入推进司库体系建设，赋能企业发展。



开展调研座谈，共谋高质量发展

2023年6月-7月，公司面向经理层、各业务单元、集团内相关核心领导开展了座谈调研。调研明确金自天正必须要统一思想、稳步推进高质量发展工作的原则，掀起了为金自天正高质量发展工作建言献策的热潮，总结提出公司要明确发展目标，制定发展规划；调整营销策略，重建市场地位；提升技术水平，提高项目完成质量；提升管理水平，进行业务整合；加强企业文化建设，重建企业风貌等建议，汇聚推进企业高质量发展合力。



坚持合规经营

金自天正切实履行上市公司义务，持续加强合规管理，防范化解风险，强化内审监督，提升合规经营水平。



加强合规管理

公司加强法治建设，深化规章制度体系建设，健全合规管理体系，推进依法治企、合规经营。建立健全合规管理委员会，明确责任和要求，落实工作机制，定期召开专题会议，研究重点难点问题，统筹推进合规管理工作。公司持续优化合规管理实施路径，积极探索法治框架下法律、合规、风控协同运作的有效路径，完善工作机制；推进合规管理信息化建设，将合规要求嵌入业务流程和重点环节，通过信息化、数字化手段对重要领域、关键节点开展精准管理。



防范化解风险

公司着力强化风险防控，增强风险防控意识，以防风险、促内控、强监督为导向，强化底线思维，保障高质量发展。建立合规风险“常态化”排查机制，完善合规义务识别和风险预警机制，建立重点领域合规风险清单并定期更新，提出针对性防范措施，及时预警重大风险。专门成立风险排查工作小组，由总经理任风险排查工作小组组长，贯彻落实风险排查工作，在现金流风险、投资风险、人力资源风险、规章制度管理风险、知识产权风险及国资委重点关注的会计信息质量、资金管理、降杠杆减负债、境外业务、处僵治困、“两金”压控、民企清欠以及中小企业清欠工作、重大投资建设项目、审计整改等方面展开风险排查，防范和化解经营风险。



内部审计监督

2023年，金自天正完成年度内部审计工作，并开展公司各级子公司经理层、子公司契约化与任期制专项审计，对于各单位关于经理层任期制与契约化制度建设情况、各单位关于经理层任期制与契约化相关任务设置与业绩考核等情况进行审计，对发现的问题督促定期整改，进一步完善业绩考核与奖惩机制，增强激励公平性，降低激励反作用风险。

推进价值创造

金自天正深入贯彻习近平总书记关于加快建设世界一流企业的重要指示，落实党的二十大精神、中央经济工作会议和中央企业负责人会议部署，持续提升企业价值创造能力，制定对标世界一流企业价值创造行动实施方案。围绕效益效率提升、创新驱动发展、强化战略落实、治理效能提升、安全绿色低碳、体系能力建设等方面，设定整体目标，并制定24项重点任务，强化工作部署和组织保障，全面系统对标，找准短板弱项，对标管理提升，完善价值创造体系，提升价值创造能力，加快智能化、绿色化业务发展，打造“一体两翼”战略发展格局，塑造更强市场竞争力，努力实现更高质量效益，持续推动公司可持续高质量发展。

完善 ESG 治理

金自天正持续推进企业 ESG 治理，建立和完善 ESG 治理架构，制定和实施《董事会 ESG 委员会工作细则》，携手利益相关方共同推进可持续发展。

ESG 治理

金自天正建立了清晰明确和有效的 ESG 治理架构，覆盖决策层、监督层、执行层，明确各个层级及其职责，推动公司可持续发展能力建设。2023 年，公司共组织召开 2 次 ESG 工作委员会会议。

金自天正董事会 ESG 治理架构



 公司董事会	ESG 治理工作的最高负责及决策机构，对公司 ESG 策略及报告承担全部责任，并负责监察公司 ESG 相关事宜。
 董事会 ESG 委员会	负责监管公司安全生产、技术创新等 ESG 关键议题的承诺及表现，评估 ESG 相关风险，制定并定期监察 ESG 管理方针、策略及目标，并向董事会汇报；定期审议公司年度 ESG 报告及信息披露事项，并提交董事会审议批准。
 董事会秘书	负责统筹协调和推进落实日常 ESG 管理工作。
 ESG 工作组	负责按照 ESG 工作细则，执行与推进公司具体 ESG 事宜，并定期向 ESG 治理委员会汇报工作进度。

ESG 议题

金自天正深入分析内外部利益相关方期望及 ESG 发展背景等情况，参考国内外 ESG 相关标准、指南和倡议，结合自身发展情况，识别出对自身有重大影响的实质性议题，形成实质性议题库。

金自天正 ESG 议题库

科技创新及成果转化	优质产品与服务	ESG 管治
节能减排	人才培养	助力行业进步
员工权益	加强党建	反腐倡廉
资产保值增值	守法合规	环境保护
深化改革	加强战略合作	乡村振兴
助力“一带一路”	环保技术开发	公益慈善

ESG 实践

金自天正持续加强 ESG 能力建设，践行 ESG 理念，开展 ESG 实践。2023 年 11 月，金自天正发表的《弘扬丝路精神，同心筑梦谱华章》2022 年 ESG 报告专题案例荣获《钢铁行业社会责任蓝皮书（2023）》优秀案例奖；12 月，公司召开 2023 年度 ESG 报告编制项目启动会暨培训会，公司董事会 ESG 委员会委员、董事会秘书、公司各部门 ESG 工作小组成员参加培训会，推动提升 ESG 信息披露水平。



2023 年 11 月，金自天正发表的《弘扬丝路精神，同心筑梦谱华章》2022 年 ESG 报告专题案例荣获《钢铁行业社会责任蓝皮书（2023）》优秀案例奖



金自天正入选“中证国新央企 ESG 成长 100 指数”

2023 年 6 月，金自天正入选中证指数有限公司“中证国新央企 ESG 成长 100 指数”样本股，进一步体现了公司优秀的 ESG 实践及较好的盈利能力和成长性。

金自天正坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面推动党的建设与生产经营相融合，认真贯彻落实国务院国资委关于《提高央企控股上市公司质量工作方案》的要求，全面树立 ESG 管理理念，持续健全 ESG 管理模式，不断提升 ESG 专业治理能力，本次入选将进一步增进公司在资本市场的市场认同和价值实现。

利益相关方沟通

金自天正高度重视与利益相关方的日常沟通，建立多元沟通平台，积极倾听相关方意见与建议，及时回应相关方诉求，并在企业运营管理中融入相关方期望与关注，赢得相关方理解与信任。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	行动
政府 	遵纪守法 依法纳税 提升创新能力 支持地方发展	参加会议 专题汇报 报告和拜访 组织学习	响应国家战略 诚信合规经营 提交创新成果 提供就业岗位
股东 	完善合规运营 提升收益回报 强化风险管控	及时汇报 业务部分日常沟通 接受监督考核	提高公司内控水平 提高现金分红比例 完善信息披露机制
合作伙伴 	诚实守信合作 创造共赢价值 落实责任采购	战略合作 商务互访 会议交流	坚持互利共赢 坚守商业道德 打造责任供应链
客户 	创新产品 优质服务 畅通沟通渠道 提升客户满意度	商务沟通 客户回访 日常联络沟通 项目评价反馈表	科技成果转化 严把产品质量 优化服务质量 严格履行合同
员工 	权益保障 职业成长 平衡生活 健康安全	职工代表大会 员工座谈会 员工培训 工作沟通 网站、微信、内刊	提升薪酬福利水平 建立职业发展通道 丰富员工文体活动 关注员工身心健康
环境 	节能减排 绿色技术和产品 绿色办公 应对气候变化	公开报道 配合环保部门检查 网站、微信、内刊 参加环保活动	发展绿色制造技术 研发环保产品 开发绿色产业 生产过程节能减排
社区 	积极融入社区 开展志愿活动 助力乡村振兴	社区共建活动 社会公益活动 开展帮扶行动	开展公益项目 参与社区志愿活动 提供人财物支持

环境篇

绿色发展可持续

绿色低碳是企业高质量发展的必由之路。金自天正牢固树立“生态优先、绿色发展”理念，持续加强环境管理，研发环保技术，推进节能减排，助力行业减碳，开展绿色运营，凝聚绿色低碳共识，助力实现人与自然和谐共生。

环境管理强落实	24
绿色生产助低碳	25
绿色运营凝共识	27



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



环境管理强落实

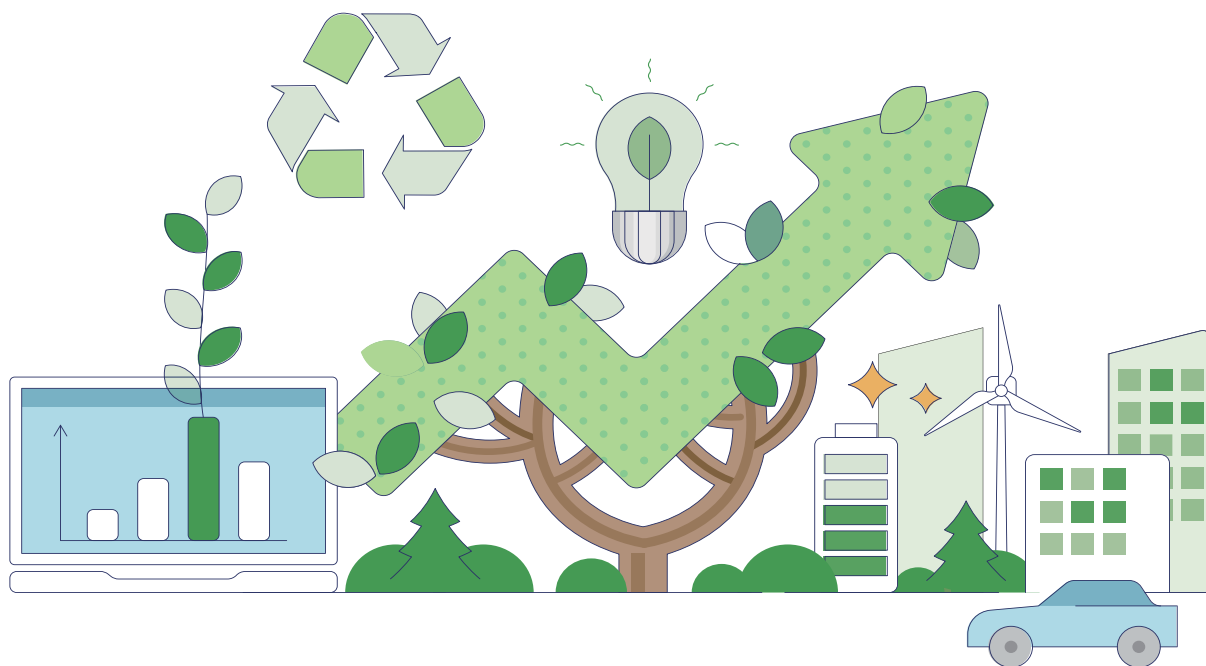
金自天正不断加强环境管理工作，依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，结合公司实际情况，制定印发《北京金自天正智能控制股份有限公司环境保护管理规定》，坚持绿色低碳发展理念，明确环保原则与方针，设定公司环保目标，大力推进节能减排，将能源节约与环境保护理念贯穿于公司管理、经营与生产中，提升公司绿色发展水平。



公司坚持保护优先、预防为主、综合治理、损害担责的原则，重点针对建设项目和科研、生产过程开展环境保护管理工作。



建设项目和科研、生产过程中必须遵守国家 and 地方环境保护法律、法规，禁止引进不符合我国环境保护规定的技术、设备、材料和产品，减少有害物质排放，防止造成环境污染和其它公害。重点依靠新技术、新工艺，淘汰、升级落后设备设施，推行文明、清洁生产，助力国家实现碳达峰、碳中和远景目标。



绿色生产助低碳

金自天正贯彻绿色低碳发展理念，研发低碳环保技术，践行节能减排，推进行业实质减碳，积极应对气候变化，不断提升绿色生产水平与生态友好发展能力。



智慧环保技术

金自天正充分利用自身技术优势，依托先进的信息化技术，研发智慧环保技术，建设能源管理平台，推广技术经验，提高能源利用效率，降低综合能耗。



研发应用高通量金属粉末过滤膜，实现烟气超低排放

公司积极研发环保新技术，将成果应用于相关项目中。基于项目窑炉的烟气含腐蚀性元素以及烟气温度 400 度等特殊性质，公司采用可耐温最高 850 度的金属滤膜，解决了常规布袋不具备耐高温及耐腐蚀以及电除尘器达不到烟气超低排放要求的痛点，实现烟气超低排放经济性与环境效益的统一。



推进节能减排

2023 年，公司持续推进能源资源节约和减少污染排放，通过提升能源使用效率、优化公务用车使用、减少外购热力等方式，推进能源消费总量控制、污染防治等方面取得进展和成效，为生态环境保护做出积极贡献。



节约能源使用

在用电低谷时期，暂停一台变压器（共两台变压器）运行，提升能源使用效率。



公务用车节能

淘汰处理 2 辆老旧机动车或燃油经济性指数低的公务用车，合理分配使用公务车辆，节省燃油能源。2023 年公司燃油消耗同比去年下降 3.0%。



减少外购热力

在供暖期内，根据当日室外温度变化，安排工作人员监控室内温度，及时调整公司内部供热管道阀门的开合大小，降低园区供热热气流速。2023 年公司热力消耗同比去年下降 6.51%。

应对气候变化

实现碳达峰、碳中和，是我国可持续发展、高质量发展的内在要求，也是推动构建人类命运共同体的必然选择。金自天正全面贯彻落实习近平总书记生态文明思想，高度重视生态环境保护和应对气候变化工作，着力加快绿色低碳转型，积极落实“双碳”目标，全面提高能源资源利用效率和清洁生产水平，形成一批具有自主知识产权的绿色低碳技术；同时，要求各单位深刻认识碳达峰、碳中和带来的机遇和挑战，化挑战为机遇，把握工作主动，积极推进相关业务的绿色化、智能化转型。



绿色运营凝共识

金自天正将低碳环保理念融入日常运营中，通过举办节能宣贯活动、推进绿色办公等行动，增强员工环保意识，凝聚全员绿色发展共识。



节能低碳宣贯

金自天正积极开展环保宣传教育工作，通过举办主题宣传等活动，推广建设生态文明、推进绿色发展的理念和知识，增强全体干部员工节能降碳意识，营造简约适度、绿色低碳、文明健康的工作氛围。



宣传节能环保理念，凝聚绿色低碳共识

2023年7月，公司积极组织参与“全国节能宣传周和全国低碳日主题宣传活动”，利用“线上微信传达宣贯+线下举办节能周&低碳日知识展览”的宣传方式，开展节能低碳理念和环保知识宣贯培训，并开展在线学习答题、观看讲座等活动，推动“绿色低碳可持续发展”理念在公司落地，提升全员节能环保意识。



开展绿色办公

金自天正贯彻绿色办公理念，提升员工环境保护意识，加强办公用水、用电管理，减少浪费，打造低碳环保的办公环境。



贯彻节约用水，获得“丰台区节水型优秀企业”荣誉称号

2023年3月，公司落实宣贯第三十一届“世界水日”和“中国水周”及3月1日起施行的《北京市节水条例》，以“建设节水型城市，推动产业绿色低碳发展”为主题，开展节水周宣贯活动，在公司标示出节约用水宣传标语，提升各单位及员工节水意识，引导推动全员节约用水，为建设节水型城市贡献力量。



社会篇

履责担当赴美好

履行社会责任是企业应尽的义务和使命。金自天正践行责任初心，全面推进安全生产，牢筑发展根基，倾心关爱员工，实现职企共赢，提升产品和服务质量，携手伙伴合作共赢，以国企担当构筑和谐、美好社会。

安全生产显担当	30
关爱员工同筑梦	32
匠心服务筑品质	38
战略合作共发展	41



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)





安全生产显担当

金自天正以深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述为工作目标，把安全工作放在第一位，严格落实安全生产主体责任，强化安全生产管理，保障现场施工安全，营造安全生产文化，牢固树立安全发展理念，不断提升企业安全管控能力和本质安全水平。



安全生产管理

公司不断推进安全生产标准化管理体系的建设与完善，印发《北京金自天正智能控制股份有限公司安全生产管理办法》，设立安全生产和社会治安综合治理管委会，建立公司专项安全管理规定，夯实安全管理基础。2023年，公司积极查找自身安全隐患、补足安全漏洞，完成现场隐患整改、健全体系文件，完成安全生产标准化（三级）管理体系复评工作，本年度未发生重大及以上安全生产事故。

保障施工安全

金自天正十分重视现场施工安全，持续加强6S现场管理的建设与完善。2023年，天津武清分公司总装车间通过落实“目视化管理法”，生产原材料区域划分、区域定位及标识规范化、生产工具定点定量标识等基础工作持续改善，确保现场施工安全。



6S
现场管理
三级目标

- 通过加强对总装车间 6S 现场管理工作要求，持续改善安全条件和环境卫生，督导车间的劳动用品摆放整齐，强化对车间现场约束力；
- 通过实施“6S 目视化”管理方法，车间生产和装配现场日常工作推进更有效率；
- 实现 6S 管理深入车间现场，提高车间管理人员和员工发现问题并改善问题的能力，形成精益管理的良好氛围，力争实现高质量、低成本和高效率。

营造安全文化

金自天正积极组织安全生产教育培训，切实提高全员安全生产意识和安全应急能力，营造良好的安全文化氛围。



组织安全生产月培训，强化全员安全意识

2023年6月，金自天正举办年度安全生产月培训会，会议讲解了安全生产月工作要求，组织观看安全生产月主题视频、安全警示教育片，通过宣教视频、事故典型案例，警示干部职工重视安全工作；培训《全国重大事故隐患专项排查整治 2023 行动》和《工贸企业重大事故隐患判定标准》相关内容；开展“以案为鉴、以案释法”活动；进行常见安全隐患解析及安全检查细则及公司危险源台账讲解等，培训会有效提升了员工的安全生产意识和能力。



举办全国消防日培训



组织安全应急演练

关爱员工同筑梦

金自天正坚持以人为本，切实保障员工基本权益，尊重员工诉求并不断提升员工福利，为员工提供广阔的发展空间，注重保护员工职业健康，用心关爱员工。

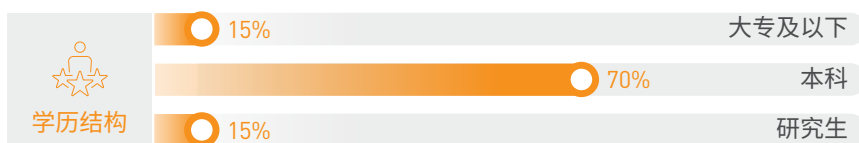
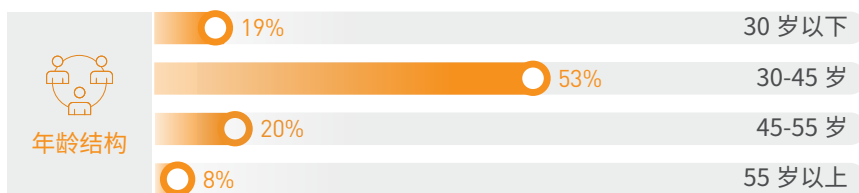


保障员工权益

金自天正注重员工权益保护，持续完善薪酬福利体系，健全民主管理机制，带动社会就业，营造公平、平等、包容的职场环境。

平等雇佣

金自天正严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持平等雇佣原则，坚决杜绝歧视行为，充分尊重员工的民族习俗、宗教信仰等，保障女性平等就业权利，禁止使用童工和强迫劳动，依法签订劳动合同。截至 2023 年底，公司员工总计 345 人，劳动合同签订率 100%；其中，少数民族员工占比 6%，女性员工占比 28%，女性管理者占比 10%。



薪酬福利

公司建立了完善的薪酬福利体系，充分发挥薪酬激励作用，形成岗职级薪酬体系，建立市场化、差异化的绩效评价及收入分配机制，积极落实健康体检、节日福利、带薪休假等员工福利，为员工提供坚实保障。2023年，加强与地方政府相关部门的沟通，为有需求、满足条件的员工申请公租房，有效解决员工急难愁盼问题，不断增强员工的获得感、幸福感、归属感。

薪酬体系

公司为充分发挥薪酬的激励作用，本着竞争性、激励性、公平性、成本性的四个基本原则，对员工为公司付出的劳动和做出的绩效给予合理补偿和激励，使薪酬与岗位价值、员工业绩、公司发展的短期、中期与长期收益紧密结合，形成留住人才和培养人才的全新用人机制，设计了岗职级薪酬体系，按照不同的薪酬职能序列，结合个人实际情况确定并调整岗职级。

员工福利

公司为员工足额缴纳住房公积金、保险，办理企业年金，并为职工投保团体意外险、补充医疗保险等团体商业保险。同时，提供安全生产工作服、安全生产用具、劳保用品等福利保障。

民主管理

公司落实员工民主管理的各项职权，设立员工代表大会制度，保障员工参与切身利益相关的重大问题决策。同时，充分尊重员工的知情权与监督权，设置公告栏，公开公示员工关心的热点事项；设置群众意见箱，保证员工言论自由，认真听取员工意见，积极采纳合理建议。

带动就业

公司秉承“海纳百川、广纳贤士”的招聘理念，通过人才市场、校园双选会、网络平台、内外部推荐等多个渠道不断吸纳就业人员，带动社会就业。2023年，公司参加线下招聘会、线上高校双选会二十余场，在各网络招聘平台分别发布岗位需求，并积极组织面试，助力广大高校毕业生就业。



金自天正开展校园招聘

助力员工成长

金自天正实施人才强企战略，持续深化人才发展体制机制改革，创新人才培养模式，全方位培养、引进、用好人才。重视打造职业化和专业化组织，搭建人才培养体系，为员工提供畅通的职业发展通道，优化人力资源配置，提高公司人才竞争力。

开展员工培训

金自天正秉持员工与企业共同成长的理念，坚持系统性、长期性、动态性原则，不断完善人才梯队，加强核心人才激励，创造员工发展的良好氛围，为员工提供适合个人职业发展的通道。公司根据不同岗位的工作性质，设立不同的提升职系，使广大员工均有可持续发展的职业生涯路径，确保员工充分发挥个人价值，不断努力进取，与公司共同成长。

职业发展通道

公司建立并完善员工培训制度，通过多种形式积极开展培训，培训内容涉及知识培训、技能培训和素质培训等方面，对员工从职业技能提升、管理能力提高、安全意识加强等方面进行有组织、有计划的培训，助力员工明晰职业发展路径和提升各项能力。



参加“青马工程”，争创时代新功

2023年11月，公司推选优秀青年参加中国钢研“青马工程”二期学员交流展示活动。“青马工程”是一个夯实理论基础、互相交流学习、不断成长进步以及培养后备干部的平台，公司积极引导与宣贯，推进员工以青马学员的视角走进其所在业务板块，引导其积极拓宽视野，主动互相了解集团重点业务领域，借助青马平台，提升“政治三力”即专业能力、价值创造能力和团队协作能力，助力青年员工在各自领域为公司高质量发展作出更大贡献。





金自能源参加中央企业人工智能协同创新技术交流会



成都金自天正开展技术人员能力提升培训

关爱员工健康

金自天正十分重视员工职业健康，秉承身心健康工作、绿色安全环境、共建美好未来的理念为员工提供多方面健康保障，倡导员工拥有与保持健康体魄和心态，以积极向上的身心面对工作和生活。

关注职业健康

金自天正切实保障员工职业健康，每年组织员工健康体检，为一线人员提供安全防护工作服及安全防护用品，并培训指导员工正确使用。同时，不定期对有需求的员工进行心理辅导与援助，开展员工和家属关怀慰问活动，缓解员工工作压力，防止发生心理健康问题。



开展“健康中国行”中医义诊，提升员工健康水平

2023年12月，公司联合中医研究院开展“健康中国行”义诊活动，把健康服务送到办公室。在义诊现场，中医研究院的诊疗师为公司员工宣讲了基础中医知识、调理方法，也为员工进行了各类检查，运用中医传统方法——望闻问切，对员工的病症辨证论治，耐心细致地为每一位前来问诊的员工讲解疾病的病因、发病机理、如何治疗和后续如何预防，日常工作生活中需要注意事项等，让员工“近享”优质健康卫生服务，营造“和谐、健康、温馨”的工作环境。



良好工作环境

金自天正坚持把保护员工健康和放在首要位置，努力营造健康安全的工作环境，着力改善员工工作条件，优化工作环境。公司为所有员工开展严格的安全卫生理念及安全卫生知识培训，帮助员工掌握安全技能和相关卫生知识，增强自我保护意识和能力。同时，公司积极响应《北京市生活垃圾管理条例》政策要求，在各办公楼层安置了分类垃圾桶，保证工作环境舒适整洁。



情系员工福祉

金自天正重视人文关怀，倾听员工诉求，关心关爱员工，举办丰富多样的文体活动，助力员工健康生活、快乐工作。

关心关爱员工

金自天正注重关爱女性员工，做好困难员工帮扶，心系一线员工，积极为广大员工送去节日慰问礼品和节日祝福，增强员工凝聚力和归属感。



举办插花活动，庆祝“三八”国际劳动妇女节

2023年3月，在第113个国际妇女节来临之际，为进一步丰富女性员工的文化生活，公司开展了女神节插花活动。在鲜花的包围中，大家完成了一个个绝美的作品，展现了作为新时代女性的优雅和美丽。在活动中，大家学习了花材、插花知识，释放工作和生活压力，也受到了艺术熏陶，提升了艺术审美情趣，让大家在感受美、欣赏美、创造美的过程中度过了极具特色、意义非凡的节日。



丰富业余生活

金自天正积极动员和支持员工参加丰富多彩的文体活动，凝聚团结力量、振奋向上精神，使员工最大限度的发挥个人兴趣专长，充分展现个人风采，平衡个人工作和生活，激发广大员工拼搏奋进的精神及干事创业的动力，增强全体员工强企爱岗的使命感和责任感，引导广大员工以更加饱满的热情投身到工作岗位中，为公司实现跨越式发展贡献力量。



参加中国钢研工程事业部工会举办的“羽动未来 逐梦有你”职工羽毛球比赛



举办“砥砺奋进五十载 行稳致远新征程”系列主题活动的趣味运动会

匠心服务筑品质

金自天正主动贴近市场，倾听客户需求，打造精益产品，提升服务质量，践行责任营销，不断提升客户满意度。



精益产品质量

金自天正将质量视为企业发展的根本，健全质量管理体系，践行质量文化理念，打造优质产品和项目，提升客户价值。

质量管理制度

金自天正建立并完善产品质量管理体系，明确产品质量标准，建立质量检验与测试流程及不合格品处理流程，打造质量文化，增强全员质量意识。

产品质量标准

标准包括产品性能、外观、尺寸、重量、安全性等方面的内容，将标准通过质量手册、作业指导书等形式进行传达，确保员工了解并遵循相应标准。

不合格品处理流程

对于不合格产品进行隔离并经过返工、报废或其它处理方式，确保不会流入市场。

质量检验与测试流程

确保产品在生产过程中和出厂前都经过必要的检验与测试，将检验与测试记录在案，有效追踪产品质量。

打造质量文化

鼓励员工提出质量改进建议，设立质量改进小组进行实施，确保质量改进目标明确、实施过程透明、改进效果可追踪。定期对员工进行质量管理培训，提高员工对产品质量的重视。

质量管理体系

金自天正积极推进公司产品质量管理制度和体系认证，现行有效质量管理体系符合 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准。公司组织全员积极参与，共同推进质量管理工作，主动收集客户反馈，并对反馈意见进行认真分析，不断改进产品和服务。2023 年，公司完成强制性产品（3C）认证工作并成功取证。



公司取得强制性产品（3C）认证



打造优质产品

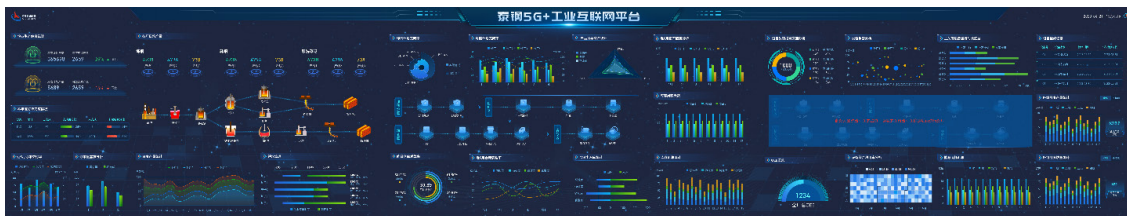
产品质量是公司可持续发展基石。金自天正依托自身技术优势，持续打磨传统优势产品，打造精品项目，满足客户需求，提升行业竞争力，与客户共同发展。



打造优质项目，助力行业发展

公司交付实施的泰钢不锈钢产线工业互联网项目，是以冶金流程工程学为指导，根据泰山钢铁公司不锈钢产线特点和发展需求，基于 5G+ 工业互联网，进行数字化、网络化和智能化建设，面向工序功能优化、工序关系优化和流程重构优化，通过全面感知、实时分析、科学决策、精准执行，提升不锈钢产线管控能力和水平，实现生产管控协同精益、生产流程动态有序，最终达到持续提升企业核心竞争力的目标。

项目实施后，企业与供应商、客户供应链上下游可通过工业互联网平台信息共享，大大减少了资源浪费，促进钢铁行业工业互联网应用和智能制造健康发展，推动钢铁工业节能减排、转型升级，带动工业互联网等行业联动发展。



优质客户服务

金自天正树立“顾客至上”的服务意识，积极与客户建立长期合作关系，加强与客户沟通，保障客户权益，积极应对客户投诉，助力客户增加经营价值、降低经营成本，增强双方信任。

保障客户权益

金自天正制定《售后服务规范》《客户回访制度》等规章制度，提供客户服务，解决客户需求，同时通过产品知识普及、客户交流活动等向客户普及产品知识、提供技术支持，持续提升客户服务水平。



坚持客户第一，获得客户好评

2023年，金自天正工程技术人员在首钢、本钢、津西钢铁、宁波钢铁、兴澄特钢等多个生产线的轧机改造任务中，坚持客户第一，高效完成工作，为客户改造赢得时间，为达产提供强有力保障，在多个项目现场受到业主的一致好评。



应对客户投诉

金自天正积极应对客户投诉，制定《客户投诉处理规范》，对客户投诉进行快速响应和处理，并就投诉问题解决效果回访客户，确认处理效果，持续提升客户服务水平，提升客户体验和满意度。2023年，公司客户投诉解决率为99%。

战略合作共发展

金自天正与相关方建立广泛的战略合作关系，积极融入“一带一路”，稳妥开展国际化经营，融入国际创新链、产业链，提升全球配置资源和服务全球市场的能力；助力区域发展，带动行业进步，携手供应商履责，助力构建国内国际双循环相互促进的新发展格局。



融入“一带一路”

金自天正积极响应国家“一带一路”战略，拓展海外资源，布局海外市场，抢抓市场机遇，与“一带一路”沿线国家合作伙伴共进共赢，带动当地经济发展，并积极履行社会责任。



高质量推进印尼项目，共享“一带一路”发展机遇

金自天正负责自动化系统集成的新亚洲国际投资公司1100mm半连轧带钢生产线三电控制系统工程项目位于印度尼西亚东爪哇省“徐图利祖县工业园区”，该项目是金自天正自动化、信息化技术成功跟随国家经济发展方向的标志性工程。为了更好的服务客户，公司开创“远程+现场融合”的调试模式，提升工作效率的同时促进程序标准化，提高了程序编制水平和调试水平，进而提升公司在轧钢自动化控制领域的影响力，是公司融入“一带一路”，推进热轧技术再提升的重要成果。



助力行业发展

金自天正坚持互惠互利、共谋合作的发展理念，积极探索多元合作模式，加强行业交流，助力区域发展，携手各方共谋发展新篇。

加强行业交流

金自天正积极与行业协会、科研机构、企业等开展研讨和交流，共同分享行业前沿发展态势，打造和谐共生、协同发展的行业生态，以实际行动助力产业链共赢发展。



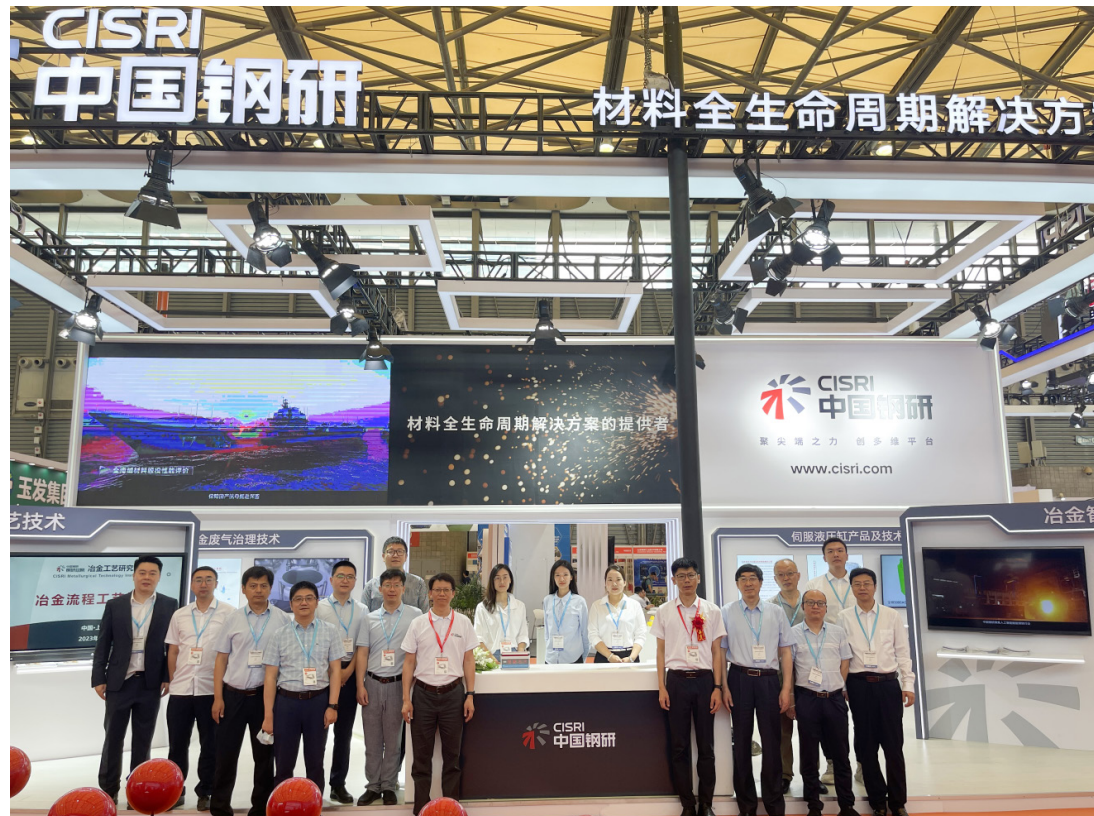
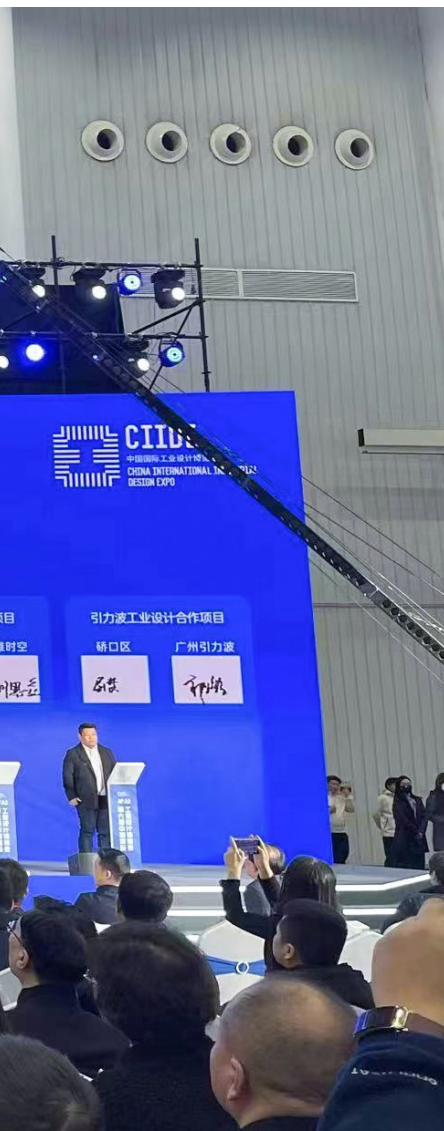
2023年11月，金自天正参加第六届中国国际工业设计博览会签约仪式，助力行业客户高质量发展



参与行业交流，提供数字能源平台最佳实践方案

2023年10月，金自天正参加了第十四届中国钢铁年会并做数字能源平台技术报告。公司结合冶金流程工程学“三流一态”理念，构建了覆盖钢铁流程工业超低排放及能源动力全介质、全流程的数字能源工业互联网平台AriEMS，实现钢铁企业能源智能调度、精益分析及无人操作一体化，帮助钢铁企业提升操作效率、减少碳排放并无线逼近极致能效。

公司作为钢铁高耗能企业的能源数字化排头兵，结合四十余个钢铁工业现场案例，开发的新技术得到与会行业代表的一致认同，为钢铁行业绿色高质量发展提供了能源高效利用的绿色解决方案，推动高能耗企业数字化科学用能，助力提升行业数字化赋能能源利用水平。



2023年6月，金自天正参加第二十一届中国国际冶金工业展览会，与钢铁行业上下游国内外近600家企业共同展示创新成果、寻求合作、拓展市场，为促进钢铁产业生态圈繁荣发展做出积极贡献

助力区域发展

金自天正发挥主业优势，主动融入区域发展，不断提高服务地区发展的能力，为区域经济社会进步贡献力量。

发挥主业优势，助力科技兴蒙

金自天正积极响应国务院《关于推动内蒙古高质量发展、奋力书写中国式现代化新篇章的意见》提出的加强区域协作互动，积极融入京津冀协同发展，大力推进包头市昆区的内蒙标达新材料厂成套 6mm 厚连续镀锌铝镁稀土多元合金镀层钢板产品线项目。公司负责退火炉部分温控系统的设计调试，该项目从设计到投产历时半年，系统功能完备、准确性高，无故障率，为自治区光伏支架原材料及终端光伏装备深加工领域做出贡献。



践行责任采购

金自天正坚持责任采购原则，加强采购管理，明确采购流程，开展供应商审查，严把产品质量关，同时积极带动供应商履责，与供应商伙伴携手打造负责任、可持续的产业生态圈。

加强采购管理

金自天正根据国家相关法律法规，结合公司实际情况，修订公司《采购管理制度》，强化制度落实，加强采购计划管理，保证采购工作依法合规运行，保障生产和其他经营活动的正常持续供应，加速资金周转，降低采购成本，实现诚信经营、公平竞争和公平贸易。

● 供应商准入流程 ●



● 采购流程 ●



供应商审查

公司在选择供应商时加大审查力度，确保供应商资质齐全。采购人员初步核实所有评价资料、供应商资质以及报价资料，监察审计人员对供应商进行相关问题评定，确保采购业务公平合规。



供应商考评

公司持续开展供应商考评，确保所采购的产品质量、供应、支持和服务、经济指标等满足规定要求，对于考评不合格者，督促其整改，对考评结果好的供应商，签订续约合同，带动供应商共同发展。

价值篇

初心不改向未来

价值创造是企业的核心竞争力。金自天正守正开新，积极融入新发展格局，聚焦主责主业，发挥优势，增强优势产业竞争力，提升价值创造能力；不断提升研发创新能力，推进科技自立自强；创造民生价值，履行社会责任，服务和落实国家战略，支持乡村全面振兴，参与公益慈善，传递向上向善精神，为创造价值美好未来贡献力量。

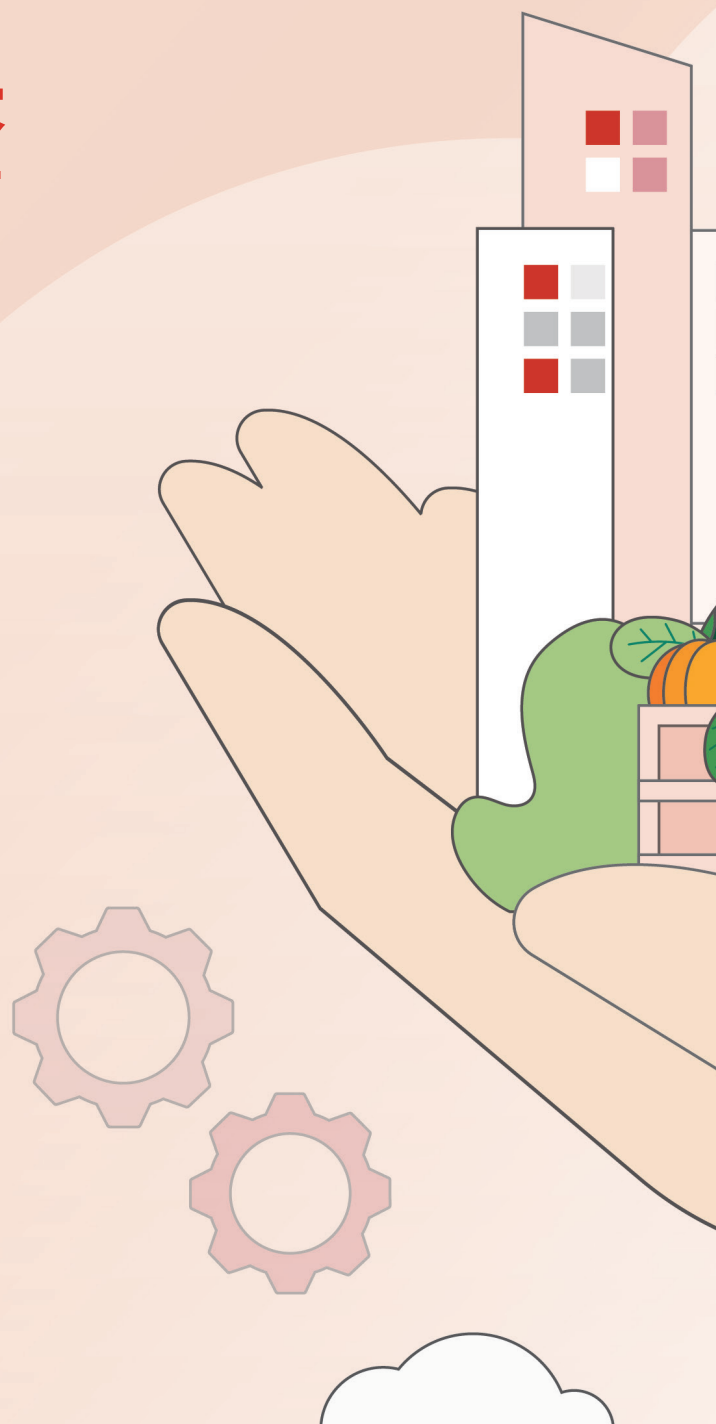
科技创新注动能 48

乡村振兴共繁荣 52

公益慈善践初心 53



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)





科技创新注动能

金自天正以国家“十四五”规划提出的“强化企业创新主体地位，全面提升企业创新能力”为引导，明确科技发展以服务国家战略、服务企业发展为中心，加强创新管理，完善“统一、分层、协同”科技创新体系，加强创新组织和平台建设，推动创新资源协同共享，提高科技创新效能。



科技创新管理

公司建立完善科技创新管理制度，明确科技创新的流程、责任和奖励机制等，建立知识产权保护制度、人才培养和引进制度等，不断加大研发投入，营造创新文化，为企业持续提升科研攻关水平打造坚实基础。

加大研发投入

增加研发投入，提高研发人员待遇和福利，鼓励员工积极参与科技创新。

营造创新文化

营造开放、包容、创新的文化氛围，鼓励员工提出创新想法和建议，为公司科技创新提供源源不断的动力。



推动科技成果转化

加强科技成果的转化和应用工作，将科技成果转化为实际产品和服务，提高公司市场竞争力。

加强产学研合作

加强与高校、科研机构等的合作，共同开展科技创新项目，提高公司研发能力和水平。

强化科研能力

金自天正围绕“智能化、绿色化”的战略目标，持续加强科研能力建设，着力推进原创技术策源地建设，推进关键核心技术攻关，优化实施已布局的原创技术任务，强化重大标志性成果产出，提升科技创新价值创造。目前在大型自动化装置、电气传动、专用检测仪表等方面拥有多项自主知识产权产品，在大型工业自动化装备、大功率交流调速等应用技术方面处于国内领先地位，尤其是在大功率交流调速、智能控制等领域，实现数十项行业重大工程应用。

搭建科研平台

金自天正整合多方资源，搭建科研平台，服务企业创新能力提升。公司自 2006 年创建北京市技术中心以来，不断强化服务意识，提高人员素质和水平，增强科创管理服务能力。2023 年，公司创新工作方法，运用现代信息技术，统筹做好公司技术创新、纵向课题申报工作，促进科研成果向现实生产力转化。



2023 年，金自天正获得
工业和信息化部国家第五批专精特新“小巨人”企业认定

培育科研人才

人才是科技创新的核心竞争力，金自天正重视科研人才的引进和培养，制定人才培养和引进制度，加强培养公司内部人才，积极引进外部优秀人才，为公司科技创新提供人才保障。



开展新员工技术培训，赋能科技人才发展

2023 年，公司智能化与新业务事业部为促进部门业务拓展以及储备科研人才，对校招的新员工开展了技术培训，主要在现代 web 应用程序的开发技术方面，包括大前端技术 Typescript、VUE3 等，后端 AspnetCore web 相关技术，Oracle 数据库操作，容器化技术进行了培训，以适应项目编程调试及现场测试的要求，为公司科技创新发展提供人才保障。



科研成果转化

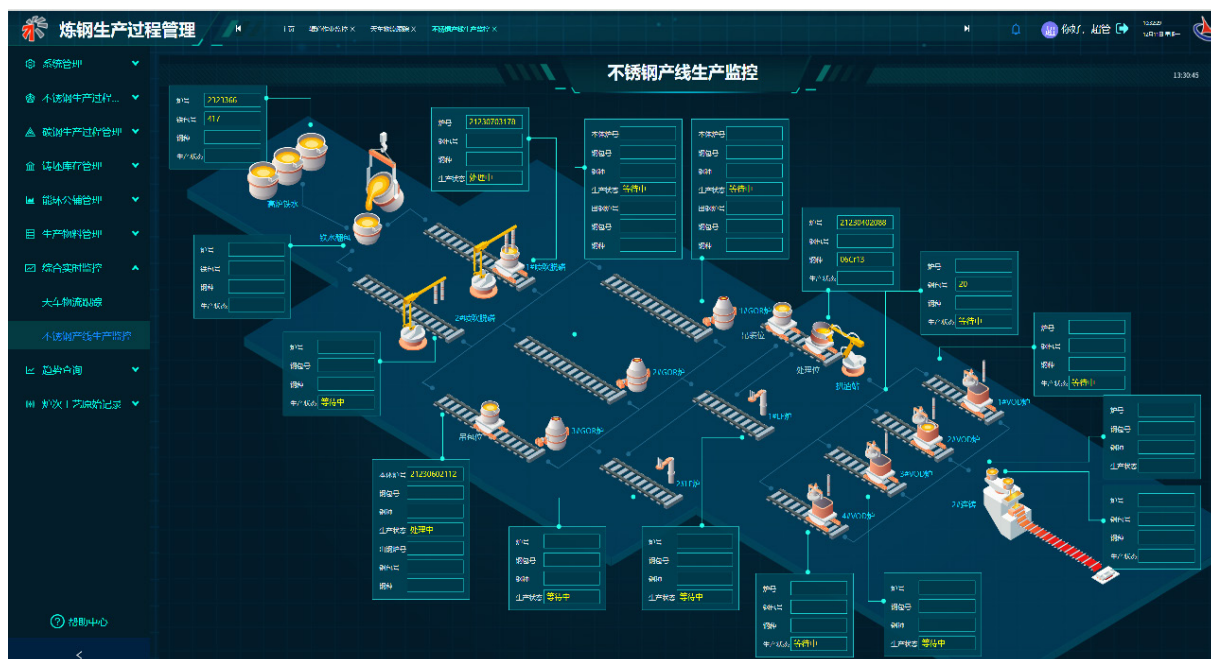
金自天正积极推进工业自动化与信息化融合工作，率先成为国内掌握工业自动化、信息化、控制智能化先进技术并集创新、研发、设计为一体的现代化设备及产品制造企业。公司将在超大功率传动控制领域继续保持研发和应用的领先地位，以功率单元、控制单元的系列化，形成传动产品自主品牌，计划研制以专用领域为应用对象的高性能传动控制装置，及时将研发成果转向市场，形成研发、产品、市场的良性循环。

重点科研成果

金自天正大力推进科研成果转化与应用，将工业互联网、5G、人工智能、物联网、机器人等先进技术在行业进行创新性应用。2023 年，公司在绿色低碳服务、智能技术提供等方面取得多项科研创新成果。

冶金流程智能管控系统

系统以自主研发的智能管控平台为基础，建设数据中心、制造执行系统、一体化智能调度、工艺模型、过程管理，智能装备应用等功能，并形成全流程管控中心建设。



远距离工业无线数据通讯平台

系统由水采车和脱卤车间工作站、PLC、GPS 系统和智能马达控制中心、无线电台等重要设备组成。远距离工业无线数据通讯平台为主要数据传输手段，建立一套采收钾盐的远程监控平台系统。

高效散热的变频器柜

该变频器柜能够调整散热风扇的位置，增大散热风扇的散热面积，提高变频器柜主体内部的散热效果，避免变频器柜主体内部的元器件出现过热情况，有效降低变频器柜主体内部的温度，增加变频器本体使用寿命。



一种新型变频器

该变频器能够通过电机驱动转轴上的叶片转动产生风量，对防护外壳内部连续工作的电子元件进行加速散热，拆卸盒底部设置的吸附海绵垫可以将防护外壳内部水汽进行吸附以及对加速组件进行减震，使变频器本体更加稳定。

保护知识产权

金自天正重视知识产权保护工作，制定《知识产权发展战略》，建立《专利管理制度》《无形资产管理制度》《专利奖励制度》，积极开展知识产权培训，提高知识产权保护意识，做好知识产权的经营、管理工作，在市场竞争中把握主动，赢得领先优势。2023年，公司新申请专利15项，获得授权专利15项，累计拥有有效专利141件，其中发明专利76件，实用新型65件；登记软件著作权222件。



2023年公司获得的专利证书（部分）

数字化转型

金自天正着力加快数字化转型，积极落实管控数字化，逐步建立全覆盖的管理信息化系统，促进数据标准化、管理流程化；推进研发及产业数字化转型，依托集团 CISRI-DLab 数字化研发平台，推动业务研发的数字化转型，改善研发及产业运行效率，建立主营业务数字化研发生态；积极探索产业智能化转型，以组织实施集团“新军”项目为契机，洞察流程智能化业务需求，系统梳理自身智能化产业化方向，积极推动现有自动化业务的智能化转型。

乡村振兴共繁荣

金自天正作为负责任的上市公司，始终牢记自身责任和使命，积极响应国家乡村振兴号召，开展乡村振兴帮扶工作。截至 2023 年末，金自天正在中国钢研科技集团的统筹组织下，定点帮扶陕西山阳县，累计投入直接帮扶资金 54 万余元。



开展消费帮扶，助力陕西山阳乡村振兴

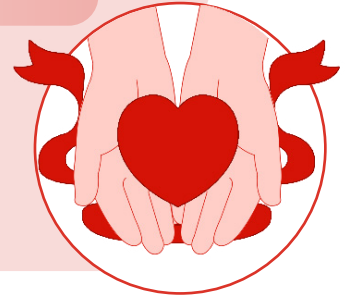
消费帮扶是解决脱贫地区农产品滞销的重要手段，金自天正积极响应国家号召，通过购买和帮助销售定点帮扶县的农副产品，推进巩固拓展脱贫攻坚成果，全面助力乡村振兴。

2023 年 9 月，第二届“央企消费帮扶兴农周”正式开启，金自天正购买和帮助销售陕西省商洛市山阳县农副产品 408 份，采购总金额 81600 元，切实帮助当地农户增加收入，为革命老区人民送去温暖，助力乡村振兴。



公益慈善践初心

金自天正践行公益初心，广泛参与公益慈善事业，积极组织员工志愿服务，走进社区基层开展献爱心活动，向社会传递温暖和关爱。2023年，公司员工参加志愿活动2次。



开展爱心捐赠，传递温暖力量

2023年3月，为深入开展学雷锋活动，大力弘扬雷锋精神，金自天正组织发起爱心捐赠活动，受到公司员工的广泛支持和关注。在短短一周的时间内，活动募集到大量的衣物、书籍、生活用品等物资，并捐赠给有需要的家庭。此次活动与低碳环保相结合，将家庭闲置衣物、书籍回收后实现资源再利用，又与志愿帮扶相结合，将价值较高的衣物经处理后进行捐赠，实现低碳与帮扶有效衔接。



未来展望





2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是“十四五”规划目标的攻坚之年，金自天正在以习近平同志为核心的党中央领导下，凝心聚力，奋发作为，强化治理责任，坚持绿色发展，勇担社会责任，实现价值创造，谱写高质量发展新篇章。

治理稳健，变革突破。我们将坚持党建引领发展，强化治理主体责任，稳中求进，主动变革，超越自我，推进企业高质量发展。

绿色低碳，恒久持续。我们将加速绿色转型发展，研发低碳环保技术，大力推进绿色生产，推进行业实质减碳，擎画绿色发展蓝图。

勇担责任，携手并进。我们将积极承担社会责任，持续打造精益产品和服务，汇聚行业优势资源，携手相关方共建共享美好未来。

开拓进取，价值引领。我们将专注智能制造，加快科技创新，投身国家战略，践行央企使命，持续创造卓越价值。

砥砺前行，华章又新。未来，我们将继续巩固智能化、绿色化发展优势，坚持以科技创新构筑核心竞争力，奋勇争先，勇毅前行，为加快引领行业跃迁升级不懈奋斗，为建设现代化强国贡献力量。

附录

ESG 绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济绩效				
营业收入	亿元	7.07	7.35	9.49
营业总成本	亿元	6.64	6.94	8.81
利润总额	亿元	0.51	0.50	0.59
资产总额	亿元	19.97	19.65	16.36
净利润	亿元	0.48	0.48	0.55
国有资本保值增值率	%	104.18	111.39	110.8
资产负债率	%	56.34	54.37	42.30
纳税总额	亿元	0.38	0.30	0.47
研发投入	亿元	0.68	0.68	0.87
研发人员总数	人	100	118	127
研发人员比例	%	29.4	33.6	36.8
申请受理专利数	件	10	8	15
新增专利数	件	12	11	15
经济合同履约率	%	100	100	100
社会绩效				
客户投诉解决率	%	98	99	99
客户满意度	%	93	93	94
项目验收合格率	%	100	100	100
主要供应商数量	个	—	423	319
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	14	15	2
因不合规被中止合作的供应商数量	个	9	12	3
报告期内审查的供应商数量	个	449	410	319

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
社会绩效				
供应商培训投入	万元	1.8	1.8	0
供应商培训人次	人次	30	32	35
员工总数	人	340	351	345
男性员工人数	人	239	249	247
女性员工人数	人	101	102	98
残疾人雇佣人数	人	4	4	3
少数民族员工人数	人	19	19	22
女性管理者比例	%	10	10	10
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
年人均带薪休假天数	天	11	11	13
员工培训总投入	万元	1.5	1.7	1.6
员工培训人次	人次	21	173	80
员工培训时长	小时	15	106	49
工会入会率	%	100	100	100
员工流失率	%	13.8	5.5	10
员工满意度	%	98.6	99.1	99.5
守法合规培训投入	万元	3	3.5	3.23
职业安全健康培训投入	万元	3.6	2.4	2.4
员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
反腐倡廉培训次数	次	6	6	6
安全生产投入	万元	136.4	120.42	134.05

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
社会绩效				
安全生产培训投入	万元	3.21	2.28	3.23
安全生产培训次数	次	7	11	11
工伤死亡人数	人	0	0	0
员工工伤事故次数	次	0	1	0
重大设备事故次数	次	0	0	0
乡村振兴投入总额	万元	7.72	12.1	8.16
环境绩效				
环保培训投入	万元	0.22	0.11	0.2
全年耗油	吨	25.67	22.14	23.6
年度新鲜水用水量	万吨	0.28	0.23	0.22
中水循环使用量	吨	0	0	0
产品助力二氧化碳排放减少量	吨	-	369164.17	375913.14
产品助力二氧化硫排放减少量	吨	-	2462.59	2626.94
产品助力粉尘排放减少量	吨	-	3527.35	3225.18
办公用电量	千瓦时	1280800	1093000	1679985
办公用水量	吨	2776.3	2298.3	2213
办公用纸量	吨	1.48	0.96	1.28
环保公益活动投入	万元	0.52	0.12	0.59
绿色采购金额	万元	65600	50518	43000
绿色采购比率	%	98.28	98	98.7

指标索引

目录		CASS-ESG5.0 指标
关于本报告		P1.1-1.3
董事长致辞		P2.1-2.2
关于金自天正		P4.1-4.4
责任专题	数智赋能，驱动创新引擎	V2.1-2.2,V2.5
	绿色转型，谱写低碳新篇	E1.8,E3.4,E5.5
治理篇·凝心聚力夯基础	党建引领铸根基	G1.7
	强化治理稳运营	G1.1-1.4,G2.1-2.4,G3.1-3.3,G3.5-3.7,G3.9
环境篇·绿色发展可持续	环境管理强落实	E1.1-1.2,E1.8,V4.1
	绿色生产助低碳	E1.5,E1.8,E2.1,E5.3,V4.2-4.3
	绿色运营凝共识	E1.7,E2.9,E2.14
社会篇·履责担当赴美好	安全生产显担当	S3.4-3.5,S3.7-3.9
	关爱员工同筑梦	S1.1-1.4,S1.6-1.7,S2.1-2.2,S1.10,S3.1-3.6,S3.10,S1.10
	匠心服务筑品质	S4.1,S4.5-4.6,S4.8
	战略合作共发展	S5.1-5.2,V1.1-1.3,V2.6,V2.8
价值篇·初心不改向未来	科技创新注动能	V2.1-2.2,V2.4-2.5,V2.8
	乡村振兴共繁荣	V1.1-V1.4,V3.4,V3.6
	公益慈善践初心	V3.4,V3.7
未来展望		A1
附录	ESG 绩效	A2
	指标索引	A4
	评级报告	A3
	意见反馈	A5

评级报告



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《北京金自天正智能控制股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》 评级报告

受北京金自天正智能控制股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《北京金自天正智能控制股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准 (2023)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司董事会办公室组织各部门及分、子公司工作联系人成立报告编制组，各直属单位联系人为本单位报告编制审核人员，并提供报告编制素材；各部门与下属生产单元积极参与、协同完善，推动 ESG 理念和管理深入公司运营一线；董事长、总经理及董事会秘书负责报告审核；参考国内外 ESG 相关标准，结合自身发展实际，识别出内外部利益相关方关注的实质性议题，确保充分回应如政府、行业、资本市场投资者和社会公众等利益相关方的期望，将报告的功能和价值定位为完善关键数据披露和管理的工具，形成常态化的信息管理机制；成立董事会 ESG 工作委员会，制定了《董事会 ESG 委员会工作细则》，加强董事会对 ESG 工作的管理，过程性表现领先。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了守法合规经营、完善 ESG 治理、服务国家战略、产品技术创新、节约能源资源、应对气候变化、产品 / 服务质量管理、员工健康与安全、可持续供应链、数智化转型发展等所在行业关键性议题，叙述详实充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“治理篇 凝心聚力夯基础”“环境篇 绿色发展可持续”“社会篇 履责担当赴美好”“价值篇 初心不改向未来”等角度系统披露了所在行业核心指标的 71.24%，具有优秀的完整性表现。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“员工流失率”“员工工伤事故数”“重大设备事故数”等负面数据信息，具有领先的平衡性表现。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“营业收入”“新增专利数”“客户满意度”“员工总数”“环保培训投入”“员工满意度”“安全生产投入”等 58 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》设置“数智赋能，驱动创新引擎”“绿色转型，谱写低碳新篇”两个专题，聚焦企业年度履责重点实践，彰显了企业履责的引领性和报告内容的时代感；从四个篇章系统展示了企业在公司治理、环境责任、社会责任、价值创造等重点议题下的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；封面采用插画风格，同时融入企业主营业务元素，紧密呼应企业 ESG 理念，提升了报告的辨识度；章节跨页选用契合篇章主题的插画，以高度概括性语句起篇，便于读者快速把握章节内容；采用卡通简笔画形式勾勒可爱元素图形，呈现组织架构图、重点绩效等内容，提升了报告的趣味性，可读性表现领先。

可及性 (★★★★★)

《报告》与年报同时发布；以 PDF 电子文档形式在公司官网和上交所网站上发布；可通过网络搜索下载、邮寄等渠道获取报告，可及性表现卓越。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《北京金自天正智能控制股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》为四星半级，是一份领先的企业 ESG 报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加对企业履责不足之处分析的披露，进一步提高报告的平衡性。


评级专家委员会副主席


评级小组组长


评级小组专家



出具时间：2024 年 3 月 22 日 扫码查看企业评级档案

意见反馈



尊敬的读者：

感谢您阅读《金自天正 2023 环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。



公司地址：北京市丰台区科技园富丰路 6 号



邮政编码：100070



公司邮箱：aritime104@126.com



联系电话：010-56982304

1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响

很好 较好 一般 较差

2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露

很好 较好 一般 较差

3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整

很好 较好 一般 较差

4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计

很好 较好 一般 较差

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

7. 您对我们今后编制 ESG 报告有何建议？



公司地址：北京市丰台区科技园富丰路 6 号

邮政编码：100070

联系电话：010-56982304

公司邮箱：aritime104@126.com

公司网址：<http://www.aritime.com/>