



秦皇岛港股份有限公司
QINHUANGDAO PORT CO., LTD.

(于中华人民共和国注册成立的股份有限公司)

股票代码: 601326.SH, 03369.HK



向海发展 向海图强
迈向世界一流

2023 ESG报告

秦 皇 岛 港 股 份 有 限 公 司

关于本报告

本报告是秦皇岛港股份有限公司连续第 8 年发布的报告，旨在就公司 ESG 理念、工作举措和绩效与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

数据来源

报告中的财务数据来自秦皇岛港股份有限公司 2023 年度财务报告，并经安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计；其他数据根据公司相关制度统计。

报告范围

报告覆盖秦皇岛港股份有限公司总部、内设机构，所有分、子公司。

编制依据

联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS — ESG5.0）》
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
港交所《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告指引》
《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》



向海发展 向海图强
迈向世界一流
2023 ESG 报告

《环境、社会及管治报告指引》原则回应

- 重要性** 为编制本报告，公司开展实质性议题评估程序，以确定本报告的披露内容及各议题内容详实程度。2023 年度实质性议题分析结果呈现于“实质性议题识别”章节中。
- 量化** 报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标绩效表现。
- 平衡** 本报告客观披露正面及负面信息，确保内容平衡。
- 一致性** 本报告中披露的指标根据实际管理情况尽可能披露连续 3 年对比数据，帮助读者更好地理解指标变化趋势。如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

称谓说明

便于表述，秦皇岛港股份有限公司在报告中分别用“秦港股份”和“公司”指代。

报告获取

您可以在上海证券交易所网站浏览或下载本报告的中文版本，或在香港联合交易所网站浏览或下载本报告的中、英文版本。



CONTENTS

目录

- 董事长致辞 06
- 董事会声明 08
- 走进秦港股份 10
- ESG 管治 12
- 责任聚焦 18

- 未来展望 84
- 附录 86

01 — 初心
绘就发展远景

- 健全治理体系 24
- 保障稳健运营 24
- 确保安全生产 30

02 — 专心
塑造一流品牌

- 服务国家战略 36
- 聚力港口主业 38
- 汇集多方合力 43

03 — 诚心
建设绿色港口

- 践行低碳运营 48
- 打造绿色优势 55
- 打造环保文化 60

04 — 匠心
迈向智造强港

- 整合科创资源 64
- 强化自主研发 66

05 — 悉心
呵护员工成长

- 重视员工权益 72
- 强化梯队建设 74
- 打造幸福职场 76

06 — 暖心
共创美好社会

- 创建工业景区 80
- 投身乡村振兴 82
- 倾心公益慈善 83

董事长致辞

2023 年是秦港股份全面贯彻党的二十大精神开局之年，是河北港口集团重组成立后公司二次创业、剑指一流的争胜之年。面对严峻复杂的国际国内形势，秦港股份围绕打造世界一流干散货港口企业目标，坚持以绿色转型为引领，以体系建设为支撑，以激励考核为动力，有效应对各类风险挑战，实现经营业绩稳步增长、企业资产保值增值。2023 年，秦港股份先后荣获全国“AAAAA 级标准化良好行为”港口企业、首届国新杯·ESG 金牛奖治理二十强、河北省五一劳动奖状、河北省先进志愿服务组织、河北省国资委系统企业先进基层党组织等荣誉称号。

提升管理效能，创建一流港口。这一年，秦港股份以习近平总书记考察河北港口重要指示精神为指引，坚决落实煤炭保供稳价责任，煤炭货类完成吞吐量 2.17 亿吨，占环渤海煤炭下水量的 30%，巩固了“北煤南运”主枢纽港核心地位，确保能源运输通道畅通；加快世界一流港口建设步伐，建成以生产调度指挥中心为枢纽，智慧环保监管平台、智慧安全监管平台和智慧港口管控平台为一体的“一中心三平台”，使生产更高效、管理更系统、决策更科学；扎实开展安全、风险、质量、预算、考核、薪酬“六体系”建设，治理效能稳步提升；全面深化国企改革“双百行动”，企业活力持续增强；持续推进“三年上、五年强”专项行动，加大科技项目研发力度，以技术创新赋能“四型”港口建设；抓实抓牢安全生产工作，推行“四色四固定”安全管理新模式，成功创建交通部一级安全标准化企业。一条推进港口转型升级高质量发展的新路径正在加速形成。

构建绿色枢纽，共享碧海蓝天。这一年，秦港股份深入践行绿色发展理念，落实“双碳”目标，提升识别气候变化风险与应对能力，持续升级环境管控智能化水平；全面吹响“双创”工作冲锋号，秦皇岛港煤三、四、五期码头成功创建全国首家“五星级”绿色港区，秦皇岛港口工业旅游区顺利通过河北省文旅厅景区景观质量评审，纳入全省 AAAA 级景区创建序列；创新开展秦皇岛港“智”造港口·“绿”见未来市民开放日活动，对外展现港口日新月异的新变化，生动诠释港城深度融合新成效。港口转型升级高质量发展的新质生产力正在逐渐发展壮大。

履行社会责任，共建美好社会。这一年，秦港股份在履行社会责任上稳健发力，扎实推进乡村振兴工作，通过产业帮扶、消费帮扶、健康帮扶、驻村帮扶等措施，巩固拓展脱贫攻坚成果；持续开展夏送清凉、冬送温暖、金秋助学、困难帮扶等工作，建设年轻干部培养、锻炼、交流平台，持续拓宽员工全面发展通道，提升员工获得感、幸福感、安全感；积极发挥公益慈善力量，打造具有港口特色的志愿服务品牌，用“港口蓝”“志愿红”传递温暖、回馈社会。秦港担当的金字招牌为推动地区经济社会发展提供不竭动力。

2024 年，秦港股份将深入贯彻习近平总书记考察河北港口重要指示精神，坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”工作总基调，紧密围绕“四型”港口建设总要求，不忘初心、牢记使命，加速推进港口转型升级和高质量发展，争当能源运输安全压舱石和向海发展排头兵，在建设世界一流港口企业中展现更大作为，为建设经济强省、美丽河北贡献更大力量。

秦皇岛港股份有限公司党委书记、董事长

张小强

董事会声明

秦港股份建立了有效的 ESG 管理机制和治理机制，董事会是公司环境、社会及管治事宜的最高决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任，负责审批公司可持续发展战略、政策、目标、风险，检讨 ESG 目标达成进度，实现更独立、高效、专业的董事会 ESG 管理，确保 ESG 理念与公司政策的融合，探索 ESG 与公司业务相结合的可持续发展新模式。由公司各部门主要负责人组成 ESG 工作小组，定期向董事会汇报年度 ESG 的相关工作。在公司总部及各分、子公司各部门设立联络人，由党委工作部牵头，组成 ESG 执行小组，负责具体落实 ESG 或社会责任领域相关工作，贯彻落实公司 ESG 管理理念。

秦港股份重视 ESG 风险可能对公司产生的重大影响，基于外部社会经济宏观环境和公司发展战略，定期开展 ESG 实质性议题评估工作，并报董事会审阅。董事会讨论并确定公司 ESG 风险与机遇，将实质性议题的管理与提升作为 ESG 重点工作，并将其纳入公司整体战略加以考虑，监督议题管理与绩效表现。2023 年，公司提升识别气候变化给企业带来的风险与机遇的能力，并开展应对行动。未来，公司将持续加强气候风险和机遇的管理、应对能力。

经董事会审议通过，授权 ESG 执行小组开展 2023 年 ESG 报告的信息收集和披露工作。本报告详尽披露秦港股份 2023 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2024 年 3 月经由董事会审议通过，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



走进秦港股份

公司概况

秦皇岛港股份有限公司（股票代码 SH601326，HK03369）是河北港口集团控股子公司，全球最大大宗干散货公众码头运营商，分别于 2013 年、2017 年在香港联合交易所、上海证券交易所上市，成为河北省首家布局 A+H 股双资本平台的国有企业。

作为全球领先大宗干散货公众码头运营商，秦港股份主要运营秦皇岛港、唐山曹妃甸港区、沧州黄骅港区共计 73 个现代化专业泊位，主要经营煤炭、金属矿石、油品及液体化工、集装箱及其他杂货等货类，已形成货物装卸、堆存、仓储、运输等基础服务以及货运代理、多式联运在内的港口物流链体系，设计年吞吐能力 4.1 亿吨。2023 年，秦港股份年度吞吐量为 3.92 亿吨，较上年增加 2.12 个百分点。

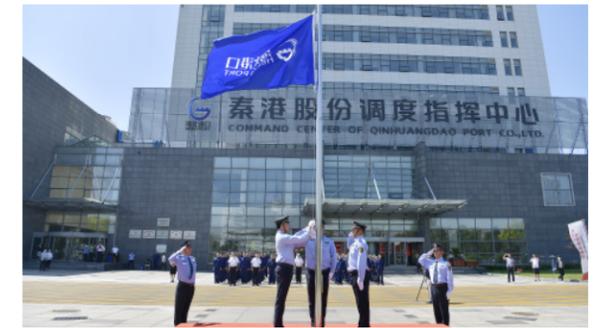
秦港股份党委书记、董事长张小强
秦港股份党委副书记、副董事长、总裁聂玉中
视察“一中心三平台”建设



企业文化

秦港股份紧密围绕河北港口资源整合重大发展契机，深耕“为党报国 担当负责 服务地方 客户至上”的企业使命，开展“思想聚合力 奋进新河港”企业核心理念主题宣讲，彰显国企担当；统一“一港三区”企业视觉形象，举办“历百年亦青春 再创业铸辉煌”庆祝秦皇岛港开埠 125 周年主题展暨升旗仪式，奏响百年大港奋进强音。

秦港股份举办庆祝秦皇岛港开埠 125 周年升旗仪式



组织架构



ESG 管治

秦港股份坚持以建设“智慧港口、绿色港口、高效港口、平安港口”为发展目标，逐步深化对 ESG 管理的认知，将 ESG 理念融入公司发展战略，持续完善 ESG 治理架构和运行机制，积极回应利益相关方要求和期待，勇于担当社会责任，彰显为国为民的家国情怀。

ESG 治理架构

秦港股份秉承“为国家做贡献、为企业谋发展、为客户创价值、为职工尽责任”的企业价值观，持续完善 ESG 治理架构和运行机制，通过强化内部管理，不断增强企业在可持续发展方面的管理能力，积极回应利益相关方要求和期待，成为履行社会责任的行业典范。



ESG 实践

2023 年，秦港股份积极践行 ESG 理念，通过编发 ESG 报告、开展社会责任 /ESG 培训等举措，将 ESG 理念融入企业管理全过程，推动秦港股份逐步实现可持续发展。截至 2023 年，秦港股份已连续 8 年编制报告。

案例 | 秦港股份高标准启动 2023 年度 ESG 工作

2023 年 12 月 13 日，秦港股份召开 2023 年度 ESG 工作启动会暨业务培训会，会议要求，公司各部门要高度重视 2023 年 ESG 报告编写工作，做好 ESG 报告材料提报工作，同时加强对 ESG 工作的理解和认知，通过梳理查摆问题和不足，将整改作为 2024 年 ESG 工作提升的路线图、任务书，以更高标准、更严要求、更实作风，推动 ESG 工作迈上新台阶，实现新突破。



秦港股份召开 2023 年度 ESG 工作启动会暨业务培训会



利益相关方沟通

秦港股份高度重视利益相关方沟通，充分听取各利益相关方意见，积极开展与相关机构的沟通交流，不断提高信息披露质量，有针对性地提升公司 ESG 表现，有效回应各方需求。

| 利益相关方 | 需求与期望 | 沟通和回应方式 |
|---|--|--|
| 政府  | <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 依法纳税 支持经济发展 | <ul style="list-style-type: none"> 按照相应法规从业 依法纳税 |
| 投资者  | <ul style="list-style-type: none"> 投资回报 业务与盈利增长 风险管理 信息披露 | <ul style="list-style-type: none"> 定时披露经营信息 股东大会 业绩说明会、路演 投资峰会 |
| 客户  | <ul style="list-style-type: none"> 提供高质量的产品和服务 满足客户多元需求 为客户创造价值 | <ul style="list-style-type: none"> 保障服务质量 保护客户信息 客户满意度调查 |
| 员工  | <ul style="list-style-type: none"> 维护员工权益 健全发展通道 保障职业健康 平衡工作生活 | <ul style="list-style-type: none"> 提供良好的薪酬福利 完善职业发展通道 实施员工培训 |
| 合作伙伴  | <ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、公正采购 信守合约 | <ul style="list-style-type: none"> 公开招标 依法履行合同 |
| 环境  | <ul style="list-style-type: none"> 节能减排 保护生物多样性 应对气候变化 | <ul style="list-style-type: none"> 管理排放物 提升资源和能源使用效率 参与环保公益 |
| 社会和公众  | <ul style="list-style-type: none"> 参与社区发展 支持公益事业 | <ul style="list-style-type: none"> 公益慈善事业 志愿者服务 乡村振兴 |

实质性议题识别

2023 年，秦港股份严格遵守上交所《环境、社会及管治报告指引》要求，通过多种渠道与各利益相关方保持良性互动与交流，了解各利益相关方关注的议题，并参考国际通用 ESG 倡议和标准，以及行业内普遍关注的 ESG 议题，识别出涵盖管治、社会及环境三个维度的 18 个 ESG 议题，确认实质性议题矩阵后报董事会审议批准。

根据利益相关方和公司高管对所有社会责任议题的评估，最终确定秦港股份 2023 年社会责任实质性议题矩阵，呈现如下：



责任荣誉



秦港股份上榜
“国有企业上市公司 ESG·先锋 100”

秦港股份荣获
港口行业“AAAAA 级标准化良好行为企业”认证



秦港股份荣获第一届
“国新杯·ESG 金牛奖
治理二十强”



秦港股份荣获
“河北省五一劳动奖状”



秦港股份荣获
“2023 年河北省质量管理小组活动优秀企业”称号



秦港股份荣获
“2022 年度河北省先进志愿服务组织”称号



秦港股份荣获
河北省国资委系统企业“先进基层党组织”称号



秦港股份荣获
“2023 年（第三十届）河北省省级企业管理
现代化创新成果一等奖”

保障电煤运输 守护能源安全

能源保障和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的“国之大者”。党的二十大报告明确提出，加强能源产供储销体系建设，确保能源安全。秦港股份积极响应国家号召，坚决落实国家能源保供稳价保通保畅任务，扛起国家“北煤南运”主枢纽港的使命职责，打好能源保供“组合拳”，多措并举提升能源保障能力，全力推进电煤运输保供，为国家能源运输安全作出突出贡献。

加快港口船舶周转

秦港股份对外依托“6+N”电煤运输保障全天候协调机制，联合各保供节点单位，为能源物资打通“绿色通道”，力争实现船舶进出口“零等靠”、货物接卸“零延时”，在保证安全合规的前提下，有效压缩港区限航时间；对内，充分利用“港前待泊”“双向环路进出港”等通航环境优势，通过精细化组织，强化港区各生产作业单位协同配合，缩短船舶走靠时间。

案例 | 秦港股份七公司做好亚运会电煤保供工作

秦港股份七公司主要业务是依托大秦铁路，将来自山西等地的煤炭经秦皇岛港集散，海运至我国华东、华南等地。作为亚运会电煤运输保供单位，秦港股份七公司成立了亚运能源保障小组，开通了亚运会电煤运输绿色通道，通过集控中心中控室开展卸煤、堆煤、装煤等过程的协调、指挥工作，保障“亚运煤”运输船舶优先入港、装货、出港，为杭州亚运会安全顺利举行贡献了秦港力量。



秦港股份保障杭州亚运会用电能源安全（图片为杭州奥体中心体育场夜景）



秦皇岛港电煤运输作业繁忙



保障运输通道畅通

针对特殊天气对港口生产作业的影响，秦港股份制定《煤炭运输保障应急预案》，严格执行港口生产“四预”措施等保供举措，确保煤炭供应大通道畅通；主动走访下游客户，重点调研终端客户的日耗及生产经营情况，做好需求预判工作；与天津海洋中心气象台联合开发气象预警系统，根据未来 10 天的封航概率预警信息和未来 3 天的精准预报信息，动态调整港口作业顺序；科学组织各生产环节，增强室内推演科学性、前瞻性。

密切关注港口海域和陆域、铁路沿线地区、煤炭产地以及南方用煤地区的天气变化情况，提供准确的天气预警和冻煤冻车状态，为采取针对性的应对措施争取时间。

 预警

严格落实《煤炭运输保障应急预案》，确保生产运行、设备保障、安全生产、卫生环保“四位一体”工作机制顺利运行。

预案 

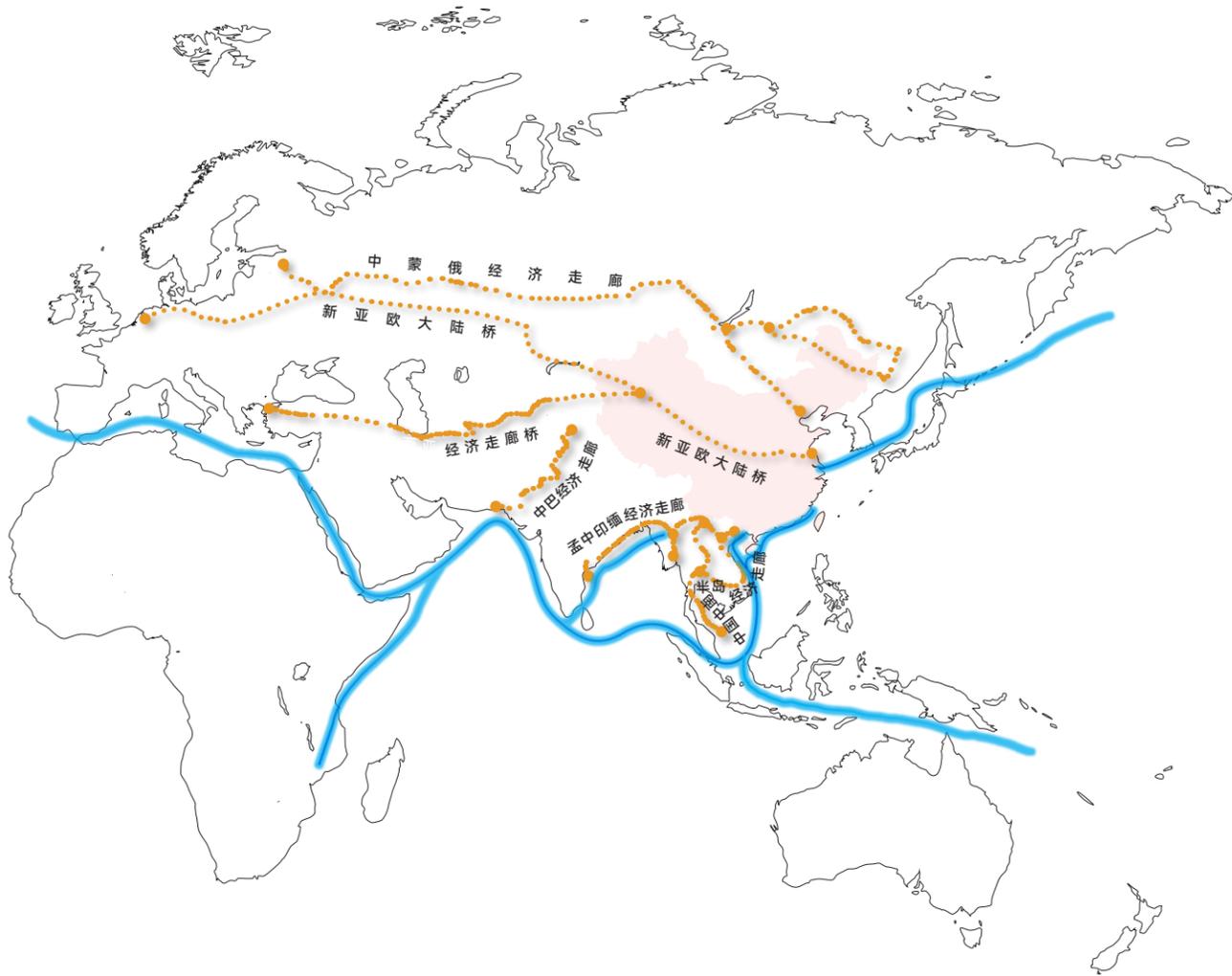
 预判

根据南方电厂的存煤、日耗等数据信息，预判出供热和电力用煤的需求趋势，对重点区域进行精准供应、快速供应。

“四预”措施

预演 

通过船舶预排、靠泊模拟、装船流程推演等措施，科学编排船舶计划，提升装船作业效率。对铁路请车、批车、装车、在途车等各环节，做好卸车推演工作，精心制定卸车计划，促进全港卸车能力最大化。



上游来港主要铁路线路

4 条国铁干线构成

大秦线、津山线、京哈线、沈山线

- **大秦线**承担秦皇岛港煤炭下水功能；
- **津山线、京哈线**承担秦皇岛港与京津冀以及西北以远地区的集装箱、散杂货货物交流；
- **沈山线**承担秦皇岛港与山海关以东地区之间的集装箱、散杂货货物交流。

下游主要煤炭客户所在的省份

- **北方：**辽宁、山东
- **南方：**江苏、上海、浙江、福建、广东、广西、海南、江西、湖北、湖南、重庆

科技赋能智慧港口

秦港股份坚持科技赋能发展，积极探索创新，充分发挥秦皇岛港特大型煤炭枢纽全流程自动化码头优势，实现全天候高效作业、全工况实时监控、全流程一体化作业，推动港口生产由“单点位智能”向“全流程智慧”转变，通过实施卸堆集控、取装集控、智能环保集控等技术，搭建起以翻、堆、取、装集控为基础的智能化框架体系，夯实设备保障基础，全面提升电煤运输效率。

案例 | 以智慧大脑赋能“世界一流”

秦港股份推动港口低碳高效运转，打造集调度指挥中心、远程集控平台、环保监控平台和安全监管平台于一体的“一中心三平台”智慧化管理系统，让生产更高效、管理更系统、决策更科学、服务更周到。

- 调度指挥中心**汇聚生产指挥、作业调度、协同办公、安全管控、环境监测五大功能，统领“一港三区”生产运营，实时精准显示调进调出、场存信息、铁路运输等各项数据
- 环保智慧管控平台**实现了大气、水、移动源尾气、道路环境状况等数据信息的实时监测、统一收集、统一分析
- 远程集控平台**实现港口全天候高效作业、全工况实时监控、全流程一体化作业，业务线上办理率达 96%
- 安全监管平台**将安全检查、风险辨识、隐患排查治理及重点生产作业现场监控等功能融为一体，形成安全闭环管理



“一中心三平台”智慧化管理系统



初心 开埠地 绘就发展远景

健全治理体系 / 24

保障稳健运营 / 24

确保安全生产 / 30

“

完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。

——2022年10月16日

习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告

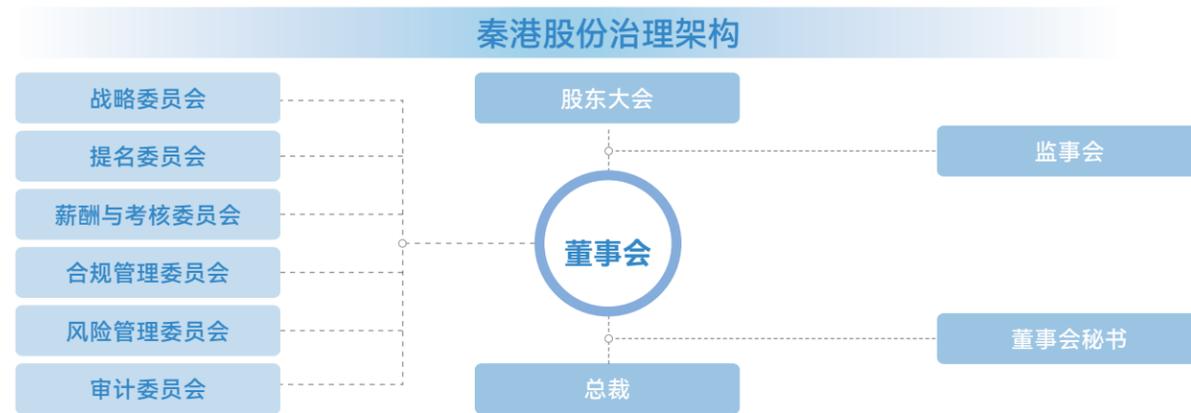
”



秦港股份按照现代企业制度要求构建科学规范的管理体制，以健全治理体系为抓手，提升企业治理效能；坚持“两个一以贯之”，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，建设中国特色现代企业制度；增强安全生产意识，坚决扛起安全生产重大政治责任，确保企业安全生产主体责任落实到位，保障安全生产“生命线”，为高质量发展蓄势赋能。

健全治理体系

秦港股份严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规和上市地监管要求，持续完善公司治理架构，股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和总裁负责的管理层权责明确、富有效率，确保公司稳健运行。



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。公司的章程、会议规则等规定了股东大会的议事规则，明确了公司最高权力机构及其职能，并为其依法运作提供了法律保障，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权。2023年，秦港股份共召开4次股东大会，审议的15项议案均获通过。

董事会

董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责。董事从全体股东利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责。秦港股份董事会由9名董事组成，其中执行董事3名、非执行董事2名、独立非执行董事4名，构成多元，组合均衡，能够有效地作出独立判断。2023年，秦港股份共召开10次董事会，审议年度报告等共51项议案，确保公司各项工作合规有序开展。

保障稳健运营

秦港股份毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，筑牢“根”和“魂”；聚焦提高国有企业核心竞争力和增强核心功能，坚持全面深化改革，持续释放国企活力；在合法合规中提高企业竞争优势，以合规管理护航企业高质量发展；坚持诚信经营，恪守商业道德，对腐败行为持“零容忍”态度；加强与投资者交流，做好中小投资者权益保护工作，助力企业稳健运营。

强化党建引领

秦港股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，牢牢把握河北港口资源整合重大发展契机，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，带领广大党员干部职工高举旗帜、凝心聚力、团结奋进，为公司高质量发展聚力领航。

主题教育取得成效

秦港股份深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，制定下发《主题教育实施方案》《主题教育调查研究工作方案》等7项指导性文件，综合运用专题学习、共建联学、专题党课、高级研修班等学习形式，夯实学习教育质效；坚持问题导向，聚焦科技创新、绿色转型、项目建设等重点改革任务，形成高质量调研成果90余篇，解决制约企业改革发展的突出问题100余项，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干成效显著。

案例 | 学习贯彻，牢记嘱托



2023年5月，习近平总书记视察河北，对港口发展作出重要指示。秦港股份第一时间召开中心组专题学习研讨，围绕习近平总书记重要讲话精神，研究落实举措，统筹运用各级学习阵地、学习平台，在公司上下持续兴起学习贯彻热潮。

秦港股份党委书记、董事长张小强在接受河北电视台新闻专访时指出，“我们将全面落实习近平总书记重要指示精神，聚焦建设世界一流干散货港口企业目标任务，扎实推进绿色港口建设，加快推动港口转型升级，实现港口高质量发展。”



“党业融合”激发新活力

秦港股份充分发挥党建品牌的辐射和示范带动作用，把生产经营重点、改革发展难点作为党建工作的主攻点，开展“党业融合提升”专项行动，通过实施“六个融合”，实现“三个一流”党建价值创造；持续深化“一单位一品牌、一支部一亮点”，创建党建品牌项目 18 项，节约企业成本 1,339.58 万元，增加效益 2,234.6 万元，有力促进党建工作与企业高质量发展高度契合。

案例 | 秦港股份构建党建共建新格局

秦港股份开展“党建领航、融合共建”活动，积极对接、广泛联系外部产业链上下游机关、企业，探索建立业务圈、产业链上的党建联盟 26 对，实现党建资源、技术资源、信息资源互济共享；以共建联盟机制为依托，健全上下游联盟伙伴定期走访、问卷调查机制，依托“客户经理负责制”，主动为客户排忧解难，为公司深入实施大客户战略，提高抵抗市场风险能力奠定基础。



宣传工作唱响主旋律

秦港股份自觉承担举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，唱响主旋律，汇聚正能量，聚焦电煤保供、“双创”、绿色智慧发展、劳模工匠等典型事迹，在人民日报、新华社、工人日报、科技日报、河北日报等各级各类中央、省市主流媒体发布新闻稿件 1,800 余篇次，公司公众号发布图文、视频 500 余条，全方位描绘港口改革壮美图景，凝聚守正创新的思想共识，奏响“百年大港”奋进强音，向社会公众传递了秦港股份致力于打造世界一流干散货港口企业的信心决心。

2023 年 7 月 7 日，
《人民日报》“迎峰度夏 电力保供在行动”
专版报道了秦皇岛港提高响应速度，保障电煤运输的典型事迹。



《人民日报》“迎峰度夏 电力保供在行动”专版版面

案例 | “五一”劳动节期间，河北卫视等主流媒体报道秦港股份劳模工匠先进典型事迹

2023 年“五一”劳动节期间，河北省人民政府网站、河北日报、河北经济日报、河北工人报、人民网、长城网、冀云、秦皇岛新闻网等多家主流媒体，对河北大工匠、河北省劳动模范——秦港股份六公司安环部部长、正高级工程师王霄的先进事迹进行了广泛宣传报道，其先进事迹于五一假期在河北卫视黄金时间循环播出 10 期，彰显了港口员工在技术创新道路上践行工匠使命、潜心科技攻关的敬业奉献精神。



六公司的一名技术人员



六公司安环部部长、正高级工程师王霄先进事迹在河北卫视播出



全面深化改革

秦港股份坚持“抓改革，促公司做强做优”的理念，抢抓政策“机遇期”、把握转型“窗口期”，深入实施国有企业改革深化提升行动，持续强治理、转机制，赋能企业高质量发展。

秦港股份全面深化改革措施

- 紧盯年度优秀目标，全力推进“双百行动”改革**

秦港股份研究制定《“双百行动”2023—2025年综合改革实施方案》和工作台账，以深化法人治理结构、健全市场化经营机制和激励约束机制、加速产业升级等改革为突破口，积极打造具有秦港特色的国企改革地方样板。
- 主动担当，稳妥推进“分改子”工作**

秦港股份坚决落实河北港口集团“分改子”工作部署，先后印发《“分改子”工作实施方案》《“分改子”首批目标公司选定及操作方案》等文件，顺利完成新设子公司注册，有力促使秦港股份一公司成为“自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展”的独立市场主体。
- 推进专项业务改革取得新突破**

秦港股份持续推进下属流机公司统管东港区六、七、九公司清扫、清煤业务，实现统一规范化、专业化管理，达到降本节支、降低安全风险、提高环境容貌治理水平的目标。

强化合规管理

秦港股份多措并举强化企业合规管理，持续完善守法合规体系建设，将依法治企落到实处；深入开展风险防控工作，着力防范化解各类风险。

依法合规治企

秦港股份依据《河北省国资委监管企业合规管理办法》规定，持续完善事前监督、事中监控为主的合规管控模式，健全合规管理体系；在公司内部开展法治教育培训，加强普法宣传，营造人人遵守、主动合规的良好氛围。2023年，秦港股份共组织开展守法合规培训22次。



加强风险防控

秦港股份修订《全面风险管理办法》，建立重大经营风险事件报告机制，完善《法律纠纷管理办法》；优化《合同管理办法》，重大议案、制度和合同法律审核率达到100%；制定《新业务拓展管理办法》，严防对外新增业务风险；通过开展全面风险检查评价工作，有效识别、防范风险，全面强化落实整改，建立长效机制。

恪守商业道德

秦港股份倡导诚信经营，要求业务人员按照原则和规定办事，不利用职权索、拿、卡、要，不在业务受理中徇私舞弊，不接受服务对象的钱物和宴请；制定下发主题教育相关指导性文件，在公司内部开展行风纪律专项整治；积极组织党员干部参加河北港口集团党纪法规专题培训等活动，开展廉洁文化宣传教育，引导广大党员干部筑牢廉洁自律防线。2023年，公司组织开展反贪污培训28次，未发生贪污、贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等重大法律诉讼案件。



秦港股份廉洁文化微电影《白水鉴心》



秦港股份廉洁文化微视频《初心》

信息披露

秦港股份严格按照《上交所上市规则》《香港联交所上市规则》《公司章程》等各项内外部制度履行信息披露义务，建立常态化的信息披露内部审核流程，不断提高信息披露效率和质量，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。秦港股份境内外上市至今，未发生因违反信息披露规定而受到处罚的事件。

保护中小投资者权益

秦港股份积极践行“尊重投资者、回报投资者、保护投资者”理念，持续开展投资者交流、市场沟通及投保投教工作。2023年，公司常态化召开年报业绩说明会、半年度业绩说明会和第三季度业绩说明会，并通过投资者热线、上证e互动解答投资者提问和回复投资者建议百余项，充分保障投资者知情权和建议权；全年开展“3.15投资者保护主题教育活动”、第四届“防范非法证券期货宣传月”活动等5次投资者保护和教育活动，通过向投资者普及投资知识，提升中小投资者权益保护能力。

确保安全生产

秦港股份通过制度体系优化、隐患排查、安全培训等措施，将安全管理各项工作落到实处，全力保障安全生产形势持续稳定；深入开展职业健康保护行动，保障员工职业健康。2023年，秦港股份安全生产投入12,377.12万元，未发生生产安全事故，连续三年无因工亡故情况。



保障安全运行

秦港股份优化安全生产管理体系，助推安全管理稳步实施；加强隐患排查，强化应急演练，坚决压实安全生产责任；加强员工和相关方安全技能培训，宣传安全生产文化，增强安全意识。

加强安全管理

秦港股份着力推进平安港口建设，初步搭建了“33345”的安全生产管理体系；优化事故应急救援体系，完善极端恶劣天气应急应对工作；完成安全监管平台开发建设，依托人防、物防、技防手段，筑牢安全风险防线。2023年，秦港股份通过交通运输一级安全生产标准化证书年度复核。



秦港股份党委书记、董事长张小强主持召开中秋、国庆节前安全生产专题会

案例 | 秦港股份开展“安全生产月”活动

2023年6月，秦港股份组织开展“安全生产月”活动，各单位积极响应，进一步将专项行动各项要求落实到位，促进秦港股份安全生产形势持续稳定。

• 杂货公司

在“安全生产月”开展一次主题班组安全日活动、一次事故案例警示教育活动等“六个一”活动。



杂货公司维修班员工检查筒仓除尘系统

• 铁运公司

通过强化极端天气下应急处置工作等“五步走”，确保“安全生产月”各项活动做实做细。



铁运公司开展火灾事故应急消防演练



● 沧州矿石公司

开展“安全生产月”宣传咨询日活动，共计发放宣传手册和资料 500 余份，接受员工咨询 200 余人次。



沧州矿石公司组织发放生产安全和交通安全宣传材料

● 综服中心、物资中心

开展 2023 年加油站油气泄漏易燃易爆火灾事故应急处置及消防救援联合演练。



综服中心企业消防救援队开展现场灭火救援演练



开展隐患排查

秦港股份积极推进隐患排查治理常态化，开展重大事故隐患专项排查整治、“大抓基层建设 大抓安全管理 安全隐患大排查大整治”、今冬明春消防安全大排查大整治等专项行动，全力防范安全生产事故；强化安全隐患检查督导，突出重点领域、重点区域、重点时段的督导检查，完善隐患整改落实工作；设置安全生产隐患举报奖励，推进隐患排查治理的全员参与。

六公司落实消防安全重大风险隐患专项排查整治，对动火作业、电气安全等进行检查。

七公司开展暑期消防专项领域隐患排查，发现各类消防隐患 **29** 项，均已完成整改。

二公司开展暑期电气隐患排查，对电气设备进行检查。

沧州矿石公司开展电力专项领域隐患排查行动，重点做好重卡充电区域的消防以及设备检查工作。

铁运公司开展电力和消防专项领域隐患排查工作，发现整改安全隐患 **12** 项。



提升安全技能

秦港股份重视加强“人防”，积极开展员工安全风险及管控措施培训考核工作，提高员工“知险、识险”水平，达到“控险、避险”目的；利用智能安全培训中心和河港工匠学苑为相关方提供教育培训平台和资源，有效提升相关方人员安全素养和安全技能。

守护职业健康

秦港股份遵循《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位劳动防护用品管理规范》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，健全公司职业健康管理机制；为危险岗位员工设置职业监护档案和职业卫生相关管理台账，对员工健康状况和职业病防治进行记录；落实职业健康培训主体责任，加强职业健康培训组织管理，提高员工职业健康素养和技能；积极组织开展员工职业健康体检，保障员工合法权益。

专心

塑造一流品牌

服务国家战略 / 36

聚力港口主业 / 38

汇集多方合力 / 43

“

加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用。

——2022年2月28日

习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十四次会议上的讲话

”



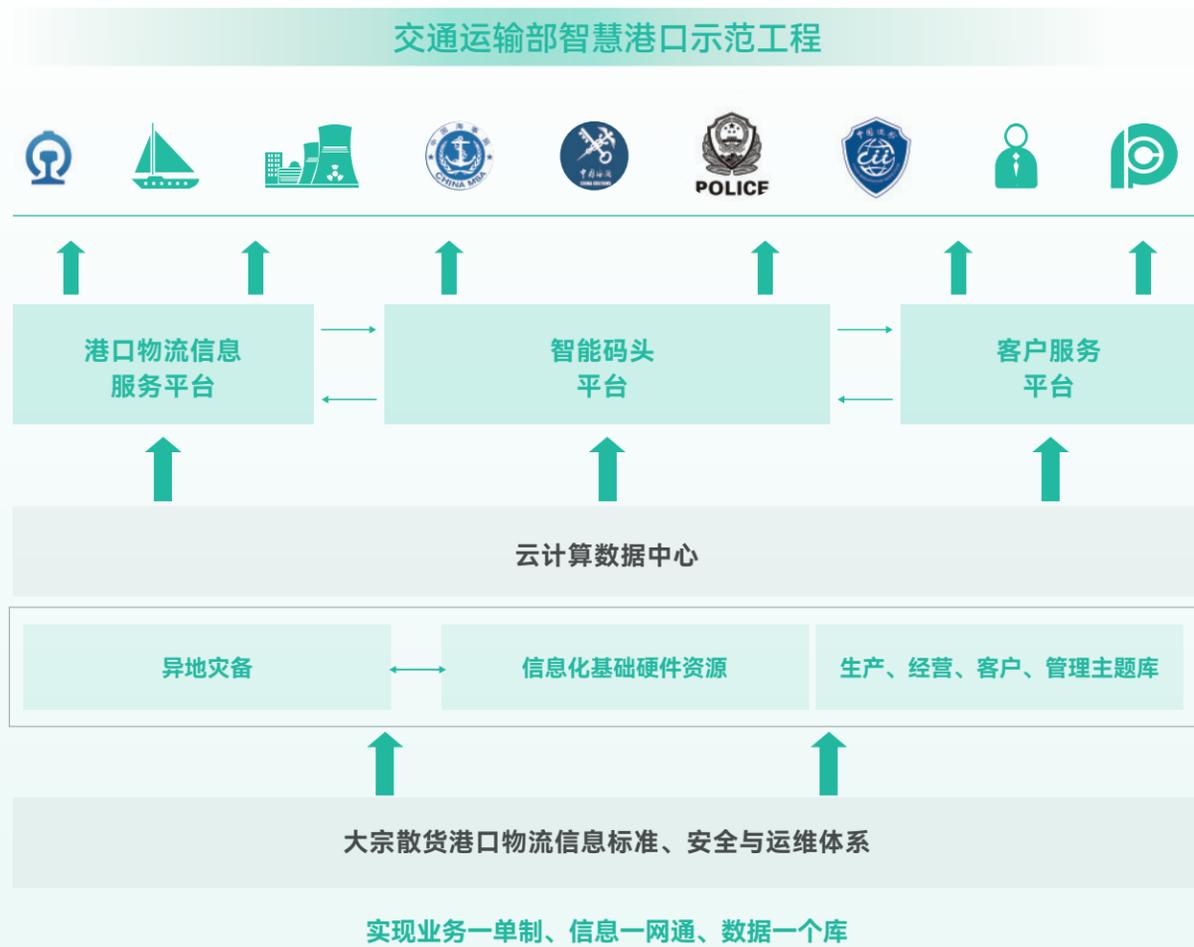
秦港股份以建设世界一流干散货港口企业为目标，积极发挥在落实国家重大战略和经济社会发展上的支撑作用，充分彰显大国重器的责任担当；聚焦主责主业，持续提升企业核心竞争力，推动企业做优做强；加强协同联动、放大组合效应，持续引领行业革新，共建行业新生态。

服务国家战略

秦港股份切实提高政治站位，从京津冀协同发展的大战略和向海发展、向海图强的大逻辑中，理解和把握河北省委、省政府和河北港口集团工作要求，在服务“大国粮仓”建设、助力临港产业发展、助力“一带一路”建设的实践中展现新作为，推动服务国家战略工作走深走实。

推进京津冀协同发展

秦港股份按照河北省委、省政府决策部署，主动融入京津冀协同发展战略，充分发挥京津冀协同发展节点城市、1小时交通圈、沿海开放等综合优势，抓好秦皇岛港口转型发展示范区重点承接平台建设，提高承接承载能力。在推进京津冀协同发展9周年之际，秦港股份京津冀协同下的“一键通”大宗干散货智慧物流示范工程获得2023年度中国港口协会科学技术奖二等奖。



助力“一带一路”建设

秦港股份秉持“共商共建共享”理念，积极贯彻落实河北省委、省政府“向海发展、向海图强”战略，不断优化航线布局，完善海铁联运网络，积极开拓内外贸市场，助力河北港口集团更好融入国家“一带一路”建设，展现秦港担当，贡献秦港力量。

案例 | “保定—秦皇岛—仁川”海铁联运实现整列直达

“保定—秦皇岛—仁川”海铁联运线路是河北省首条外贸多式联运便捷通道，2023年4月9日，保定京雄保国际智慧港发出的海铁联运集装箱班列，整列直达秦皇岛港集装箱码头，随即直装“新郁金香”轮，经秦皇岛—仁川航线运往韩国，有效推进京津冀通关一体化，提升物流效能。



海铁联运直达班列抵达秦皇岛港集装箱码头



助力临港产业发展

秦港股份有效发挥秦皇岛港的区位优势，通过“前港、中仓、后厂”的独特布局，大幅降低进口粮物流成本，吸引了中储粮海港粮食储备基地项目和益海嘉里（秦皇岛）粮油食品综合加工园区等项目落地秦皇岛港。2023年，秦港股份持续推进秦皇岛港粮食输送管廊工程建设，为中储粮、益海嘉里粮食筒仓区提供粮食输送，切实保障国家粮食安全，服务临港产业发展。

案例 | 秦皇岛港东港区粮食输送管廊工程正式开工

2023年9月20日，由秦港股份投资建设的秦皇岛港东港区粮食输送管廊工程正式开工。粮食输送管廊将秦皇岛港内的粮食卸船作业区与附近的中储粮、益海嘉里粮食筒仓区直接相连，形成“前港后厂”无缝衔接的粮食转运储备及加工体系，可实现粮食来港直卸、卸船直检、高效入仓，将为企业大幅节约粮食转运成本，提高粮食运输效率，减轻库存压力。



秦皇岛港东港区粮食输送管廊工程开工仪式



聚力港口主业

秦港股份持续深耕主营业务，增强企业发展活力，提升企业的盈利能力和综合竞争力；坚持以客户为中心，持续提升服务质量，全力做优客户体验，赢得客户的信赖和支持，确保留住现有客户，并不断开拓潜在客户，为企业带来源源不断的效益。

深耕主营业务

秦港股份持续深耕现有主营业务，在煤炭、金属矿石、杂货及其他货品、集装箱、油品及液体化工等运输业务不断发力。2023年，秦港股份年度吞吐量为3.92亿吨，较上年增加2.12个百分点。

煤炭运输业务

秦港股份作为中国内贸煤炭运输大通道的重要枢纽港口，重视精准营销拓展货源，持续坚持大客户战略，与35家客户开展专场合作，采用长租合作模式稳定港口吞吐量，合同总量达1.9亿吨；坚持“真抓抢干，培养优质客户”的工作理念，新引进多家优质矿销一体货源；为客户搭建港口业务平台，提供定制服务，获得客户的信任和认可。2023年，秦港股份完成煤炭吞吐量2.17亿吨。

2023年
秦港股份完成煤炭吞吐量
2.17 亿吨

案例 | 秦港股份召开煤炭保供专题布置会议



秦港股份煤炭保供专题布置会议现场

2023年12月，秦港股份坚决落实河北港口集团煤炭与设备系统防范应对强降雪大降温天气调度会议精神，及时从生产组织、设备保障、安全风险等方面细致研究应对举措，召开专题布置会议，积极承担煤炭保供政治责任，确保大秦线和海运通道运输畅通。



金属矿石运输业务

秦港股份持续做好金属矿石运输业务，利用铁路发运的优势，积极争取远程腹地货源到港，实现货源增量，并进一步提高运输效率和服务质量，提升企业竞争力。2023年，秦港股份完成金属矿石吞吐量1.32亿吨。

2023年
秦港股份完成金属矿石吞吐量
1.32 亿吨

秦港股份下属公司金属矿石运输业务

- 曹妃甸实业公司：
加大矿石客户营销力度，推动内蒙古亚新钢铁进口船舶年内首次落地、包钢首艘进口船舶顺利到港。
- 沧州矿石公司：
依托一期续建泊位投产的有利条件，承揽了山西东方希望、奥凯达公司的铝矾土货源；与曹妃甸实业公司密切协作，完成了矿石水转水业务试运行。

案例 | 沧州矿石公司顺利完成最大直取皮带栈桥吊装

2023年9月，沧州矿石公司顺利完成黄骅港区矿石码头一期续建工程直取皮带最大栈桥吊装作业，实现了由“卸船——堆场——客户”变为“卸船——客户”的皮带直达，有效降低客户物流成本。



沧州矿石公司直取皮带栈桥吊装现场



杂货及其他货品运输业务

秦港股份借助河北港口集团整合后的“一体化”优势，推动各港区不断加大揽货力度，在腹地货源开发取得明显进展。2023年，秦港股份完成杂货及其他货品吞吐量 2,657 万吨。

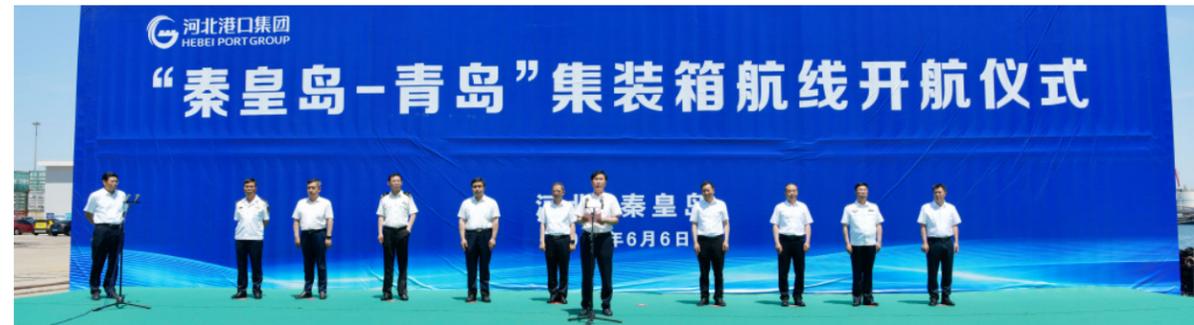
2023年，秦皇岛港积极拓展粮食业务，新引进重要货源，完成全年粮食吞吐量 249 万吨。其中，东港区完成进境粮食指定监管项目场地立项申报；西港区丙场海关监管场所经营区域变更及进境粮食指定监管场地扩建项目获得海关批准，有效解决了粮食仓容不足的问题。

2023 年
秦港股份完成杂货及其他货品
吞吐量 **2,657** 万吨

集装箱运输业务

2023年，“秦皇岛—青岛”“黄骅港—广州”“黄骅港—泉州港”“黄骅港—厦门港”等内贸集装箱航线、“黄骅港—日本”“黄骅港—俄罗斯远东”等外贸集装箱航线相继开通，实现集装箱运输互联互通、到港货物即来即走，为河北腹地企业提供更多运输路径选择。2023年，秦港股份完成集装箱吞吐量 109.54 万 TEU。

2023 年
秦港股份完成集装箱吞吐量
109.54 万 TEU



“秦皇岛—青岛”集装箱航线开航仪式



黄骅港—俄罗斯远东、黄骅港—泉州港、厦门港集装箱航线开航仪式

油品及液体化工运输业务

秦港股份顺利完成《港口危险货物附证》延续换证工作，保障港口油品、危货业务顺利开展，筑牢油品运输储存生产安全屏障。2023年，秦港股份完成油品及液体化工吞吐量 199 万吨。

2023 年
秦港股份完成油品及液体化工吞吐量
199 万吨

提供优质服务

秦港股份秉持“以客户为中心，提升服务品质；追求持续改进，超越顾客期望”的理念与目标，积极探索客户服务新模式，从提升服务质量、优化客户体验、积极应对投诉等方面着力提升服务水平，为客户创造价值，赢得客户信赖。

提升服务质量

秦港股份持续完善服务质量管理，严格遵守《服务质量十项承诺》等相关制度，推动服务质量管理工作走深走实，与客户建立信任，实现互利共赢。

案例 | 秦港股份积极应对挑战，顺利完成中铁山桥第三批装载作业



秦港股份与中铁山桥签订合作，将价值 3 亿多元人民币的桥梁设备，分 8 批次发运至加拿大温哥华市，其中第三批装载难度极大，且作业期间秦皇岛极端恶劣天气频发，生产作业面临重大考验。秦港股份积极面对挑战，为客户量身定制装载方案，最终高质量、高效率完成作业，收到了中波轮船股份公司发来的感谢信。

中波轮船股份公司发来感谢信





中煤销售公司发来感谢信

物产环能发来感谢信

优化客户体验

秦港股份在优化口岸环境、科学统筹调度、港口设施改造、完善数据管理等方面持续发力，致力于为客户提供专业化和个性化的服务，提升客户满意度。

- 优化口岸环境**：持续深化多部门合作，畅通沟通联络渠道，保证车、船、货有效衔接；开发新型气象数据应用系统，提升预警能力，将恶劣天气的不利影响降至最低；督导船舶公司制定恶劣天气值班作业规则，提升拖轮靠离泊作业的持续性及安全性。
- 科学统筹调度**：制定六、七、九公司船舶一体化走靠方案，通过流程推演核定船舶预完工时间，对集中结船情况提前调整纾解，实现梯次结船，最大限度减少船舶集中走靠；充分发挥“三个一体化”优势，以“相对固定、灵活调整”原则，统筹调配港口资源；统筹安排各公司设备检修计划，合理调配人力、机力，在保证检修质量的基础上，为持续、高效生产创造条件。
- 港口设施改造**：稳步推进 707#、905#、906# 泊位港池以及 423# 浮筒水域疏浚项目，提高通航能力，降低进出港风险；加快推进海进江超宽煤炭船的靠泊论证工作，缓解船舶排队问题。
- 完善数据管理**：依托“一中心三平台”建设，不断提升港口生产、安全、环保远程监控能力；整合曹妃甸、沧州港区以及秦山化工生产数据，为后续开发客户生产信息查询服务功能提供数据支持；及时发布大风、强对流、强降水等恶劣天气的预警信息，条件允许时借助潮水解决大吃水船舶装卸及进出港问题；采用 UKEY 登录网上营业厅进行业务办理，保证港口客户身份信息、业务信息的安全性。

积极应对投诉

秦港股份货运服务工作均接受外部监督，以《煤炭质量管理规定》《质量投诉电话管理办法》《秦皇岛港股份有限公司总裁质量投诉电话管理办法》等规章制度为依据，开设总裁投诉热线，与 12345 服务热线联网，妥善处理质量投诉。2023 年，秦港股份客户服务满意度综合得分为 97.27 分，客户投诉率为零。

汇集多方合力

秦港股份坚持互利共赢，持续汇聚多方力量，携手构建可持续发展的责任供应链；优化战略合作管理机制，实现价值创造最大化；参与行业标准的研究制定，学习借鉴行业内优秀企业先进经验，与优秀企业携手共绘行业创新发展同心圆。

打造责任供应链

秦港股份全面提升物资智慧化管理水平，强化平台共享，打造“要素融合”智慧采购体系；从供应商准入、审核等各个环节加强管理，并将社会责任理念与要求融入供应链管理全过程，不断完善供应链 ESG 管理体系，优化供应链结构。

推行智慧采购

秦港股份加速推进智慧化采购全覆盖进程，按照集采中心要求，应用物资管理系统，推广物资采购平台，初端无缝集成优质供应商，终端精准对接差异化客户需求，推动各单位上线平台，使质高、价优、高效的电商采购惠及更多单位。2023 年，智慧化采购已覆盖公司 23 家单位，覆盖率达 82%。

供应商管理

| 准入 | 考核与培训 |
|---|---|
| <p>秦港股份严格按照准入程序审核供应商资质，通过企查查、官方网站、致电厂家等多种渠道核验供应商资料真伪及有效性；为新准入供应商发放《供应商操作手册》，便于供应商快速了解业务流程、平台操作、考核规则等；对取得中国环境标志产品认证、列入国家级绿色制造名单的供应商给予加分并优先考虑；积极落实绿色采购，引导各公司优先选用节能环保产品，激励供应商持续提升供应产品的节能环保性能。截至 2023 年底，秦港股份共有供应商 706 家。</p> | <p>秦港股份积极开展供应链 ESG 审查评估，建立并完善供应商风险预警机制，识别供应商风险点，及时跟踪或直接发出预警，避免潜在的合作风险；发送《供应商考核处置结果告知函》，帮助供应商认识问题、解决问题，切实增强供应商合规履约意识；组织开展供应商社会责任培训，有效提升供应商社会责任意识。2023 年，秦港股份审查供应商 106 家，因为社会责任不合规被中止合作的供应商 31 家，因为社会责任不合规被否决的潜在供应商 24 家。</p> |

秦港股份 2023 年供应商情况

| | | | |
|-------|-------|-------|--------------------|
| 河北省 | 河北省外 | 审查供应商 | 因为社会责任不合规被中止合作的供应商 |
| 441 家 | 265 家 | 106 家 | 31 家 |

深化战略合作

秦港股份紧跟区域政策及行业发展趋势，积极开展多方合作，不断拓展业务空间，汇聚资源力量，实现优势互补；构建互惠共赢的战略合作机制和平台，提升合作效能，带动上下游产业链协同发展，着力保障产业链平稳运行。

政企合作



秦港股份与秦皇岛出入境边防检查站签订《战略合作协议 贯彻落实意见》



秦港股份与秦皇岛海事局签署合作共建框架协议

校企合作



秦港股份与燕山大学开展主题交流活动



秦港股份铁运公司与辽宁铁道职业技术学院开展校企合作

企企合作



秦港股份与大连重工装备集团持续深化合作



秦港股份九公司与海山机械开展业务合作交流

推动行业发展

秦港股份运用自身综合优势，积极参与行业标准制定，持续完善标准化工作，并成功申报国家级服务业标准化试点；广泛参加行业盛会，与同行业优秀企业进行交流，共同探索行业发展新机遇。2023年，秦港股份主导编制的1项河北省地方标准和2项团体标准发布实施，参与编制的1项国家标准发布实施。

案例 | 秦港股份参加 2023 智慧港口大会

2023年10月19日，智慧港口大会在天津举办，秦港股份高管发表讲话，分享公司围绕世界一流干散货港口建设目标，全面、深入开展智慧港口建设的实践，与业内科技创新引领者、专业人士交流先进经验。



秦港股份高管介绍秦皇岛港智慧化实践



秦港股份参加煤炭物流企业高质量发展论坛

诚心

建设绿色港口

践行低碳运营 / 48

打造绿色优势 / 55

打造环保文化 / 60

“

我国经济社会发展已进入加快绿色化、低碳化的高质量发展阶段，生态文明建设仍处于压力叠加、负重前行的关键期。必须以更高站位、更宽视野、更大力度来谋划和推进新征程生态环境保护工作，谱写新时代生态文明建设新篇章。

——2023年7月17日

习近平总书记在全国生态环境保护大会上的重要讲话

”



秦港股份秉承“构建绿色枢纽，共享碧海蓝天”的发展理念，将绿色贯穿到港口规划、建设、运营全过程，践行“双碳”战略，彰显公司积极应对气候变化、走绿色低碳发展道路的坚定决心；不断探索节能降碳的绿色生产方式，形成企业独特的绿色优势；落实生态环境保护，在全公司营造起全员关注环保、参与环保的氛围，为实现港产城共生、共融、共赢注入绿色发展动能。

践行低碳运营

秦港股份锚定“双碳”目标，健全体制机制，高站位推进《“十四五”绿色港口发展规划》，厚植绿色管理根基；提升环境监测智能化水平，增强管控的精准度和科学性；开展气候变化风险和机遇的识别工作，将气候变化议题融入公司长期发展规划，为绿色生态港口建设提供有力保障。

加强顶层设计

秦港股份以“绿色、低碳、环保”为目标，成立由董事长负责的环境保护委员会和节能减排管理领导小组；严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《秦皇岛港股份有限公司环境保护管理办法》，制定下发《“五星级”绿色港口建设实施方案》《2023年绿色港口建设工作方案》，强化绿色港口建设顶层设计；坚持每周调度部署，全年共召开绿色港口建设专题调度会21次、环保治理及现场标准化管理调度会5次；开展内部性监督检查，保障各项环境治理工作顺利运行。2023年，公司环保投入3.24亿元。

2023年
公司环保投入
3.24亿元

案例 | 秦港股份成为全国首家通过“五星级”绿色港区现场评审的企业

秦港股份在秦皇岛市委、市政府的大力支持下，在河北港口集团的领导下，治粉尘、治污水、治固废、治排放，坚持日总结、周调度，夙兴夜寐、不断创新，煤三、四、五期本质环保水平、绿色管理水平、港区容貌发生了翻天覆地的变化。

2023年10月，秦港股份煤三、四、五期码头顺利通过交通部、中港协“五星级”绿色港区专家评审，成为全国首家通过“五星级”绿色港区现场评审的企业。这是目前中国绿色港口等级评价最高等级，首创了港城绿色生态融合发展新模式，智慧赋能绿色港区建设进入了新阶段，打造了铁水—海江绿色运输新通道，形成了干散货公共码头可推广、可复制的新经验，展现了百年港口深厚的历史文化底蕴。



评审会现场



研究出台《“五星级”绿色港区建设实施方案》，确定8大工程35项重点工作。

推广卸车作业“五步抑尘法”，开展撒落煤治理攻坚行动，建设综合立体污水排放系统，开辟矿石堆场储水沉淀池，真正做到了管住尘、治住水。

搭建“一中心三平台”智慧化管理系统，让生产更高效、管理更系统、决策更科学、服务更周到。

在行业内率先编制大气污染物排放清单，识别重点污染物及主要排放源，以自我革新的精神引领行业发展。

自主设计研发移动压滤制饼机及两种海洋垃圾清捞装置，以港口员工的匠心匠艺赋能绿色港区建设。

完成国内首台退役内燃机车电动化改造，建设渤海湾首艘混合动力拖轮，以创新精神推动行业能源结构深度变革。



秦港股份
具体举措



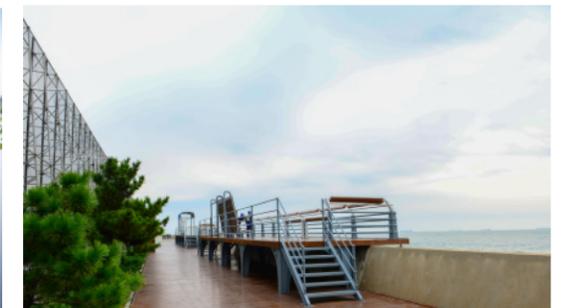
煤三期翻车机房外景



印象文化长廊



矿石堆场储水沉淀池



观海平台



绿色智慧管控

秦港股份大力推进智能环保监控平台建设，建立环境在线监测体系，实现主要污染物在线监测、污染溯源分析、环境风险预警等功能；率先开展排污许可管理信息系统建设，完成与生产系统、环保集控系统数据对接，实现排污许可管理台账电子化。

应对气候变化

秦港股份充分意识到应对气候变化对公司可持续发展的必要作用，逐步考虑气候变化对公司业务的短期及长期影响，结合国家政策与行业发展趋势，开展气候变化风险和机遇的识别工作，制定环境目标，将气候变化议题融入公司长期发展规划，并开展应对气候变化的行动举措，以减缓和适应气候变化带来的潜在影响。2023年，公司温室气体排放总量为240,179.59吨二氧化碳当量，密度为0.57吨二氧化碳当量/万元。

治理

秦港股份将情景分析、风险识别与机遇管理等气候变化相关事宜融入董事会监督范围，不断完善气候变化治理架构，识别气候变化对运营、投资等活动场景的潜在影响，保障气候风险治理举措有序实施；根据需求开展气候变化相关培训，组织宣贯最新环境政策和法规知识，并在必要时咨询外部专家的意见，确保气候战略、风险和机遇管理举措的专业性和可靠性。



气候风险与机遇

秦港股份根据港口所处地理位置和业务特性，从物理风险和转型风险两个维度识别气候变化可能为公司带来的风险，并提出一系列应对策略，切实降低气候变化对公司带来的影响。

| 气候风险识别 | | | |
|--------|---|--|---|
| 风险类型 | 风险影响 | 应对举措 | |
| 物理风险 |  飓风 (短期) | <ul style="list-style-type: none"> 破坏未经加固或较高的码头结构，如重量轻、表面积大的金属仓库和港口设备，降低港口运力，增加设备维修成本。 | <ul style="list-style-type: none"> 根据《防台风专项应急预案》，接到天气预报台风预警后，保持各部门间密切联系，及时组织布置防台风措施； 在大型设备附近设置足够的锚定装置和系缆，对不具备防台风能力的设施采取有效设备改造提升措施； 预备绳索、发电机组等防台风物资。 |
| |  极端降水 (短期) | <ul style="list-style-type: none"> 减缓粮食等易受湿度影响货物的装卸进度，降低整体工作效率； 因运输安全问题导致货物不能按时出港，造成码头货物堆积，影响交货期，增加违约金支付成本； 部分使用纸箱或木箱包装的货物因受潮导致货损，如产生霉质、生锈氧化等，增加理赔成本； 暴雨导致航道淤积，货物运输延误，增加额外疏浚和运输成本。 | <ul style="list-style-type: none"> 设置应对极端降水天气的应急预案； 关注天气预报并积极与收、供货方沟通协调时间，在极端天气发生之前增加人力投入，提前完成货物装卸； 确保集装箱严格密封，在出口货物时检查门、墙、地板是否有明显裂缝或破损，保证集装箱清洁干燥； 对货物进行防雨损、潮损管理，使用干燥剂吸收空气中的水分，对木箱、纸箱等易受潮包装的货物适当增加干燥剂用量； 对容易发生淤积的航道进行日常维护，定期开展规模性废弃物、淤泥的清掏、疏浚，确保航道通畅。 |
| |  洪水 (短期) | <ul style="list-style-type: none"> 基础设施、建筑物和设备损坏，变电站因短路而停止工作，维修成本增加； 冲刷露天存储区域的集装箱和其他货物，客户基本需求无法保障； 地面交通中断，影响运营稳定性。 | <ul style="list-style-type: none"> 根据《防汛专项应急预案》，及时预警或监测洪水来临情况，有序响应并采取适宜的应急策略； 开展防汛演练工作，提升灾害来临时的应对能力； 推动防洪基础设施建造力度，如防洪堤坝、排水管网规划等，同时日常清理排水管道，保持排水畅通； 预备沙袋、铁锹等抗洪物资。 |

| 气候风险识别 | | | |
|--------|--|---|---|
| 风险类型 | 风险影响 | 应对举措 | |
| 物理风险 |  极端高温 (短期) | <ul style="list-style-type: none"> 煤炭等危险货物受高温影响，发生爆炸、火灾等事故，影响港口安全； 影响对温度敏感的金属设备，如起重机、仓库和其他金属制成的码头设备，降低设备使用寿命。 | <ul style="list-style-type: none"> 配备消防设备，制定应急方案，发生意外情况时立即停止作业并向有关部门汇报，采取适宜措施； 对设备、工作或仓储环境增设降温装置，发现异常立即停用。 |
| |  极端寒冷 (短期) | <ul style="list-style-type: none"> 低温导致液体货物冻结、沉淀或失效，增加货物理赔成本； 电网负荷增加，部分设备因结冰或电量供给不足发生故障或停止运行，增加设备维护成本； 海面结冰导致船舶受到交通管制，外运受阻，影响下游用户的补库需求，增加货物延迟赔付成本； 路面结冰影响道路交通安全，降低运输效率。 | <ul style="list-style-type: none"> 研究海冰规律，完善海冰灾害应急预案； 对液体货物进行严格保温处理，使存放空间密闭，隔绝外界冷气与内部空气对流； 提前对管线和设备运行的关键部位喷洒防冻液，并进行保温处理； 在海面结冰前将重要货物运出，开展研发工作以逐步提升船舶破冰能力； 强化天气预警和应急物资准备，在易结冰的重点路段提前堆放沙袋、融雪剂等应急物资，提升除冰效率。 |
| |  海平面上升 (长期) | <ul style="list-style-type: none"> 海水长期冲击腐蚀岸边金属装置，降低装置使用寿命； 被动根据海平面上升位置迁移业务点位置，增加经营成本。 | <ul style="list-style-type: none"> 建造闸门防止潮汐涌入； 在建筑或设备制造时使用防腐蚀材料或涂层； 开展生态型海绵港口建设，如打造雨水花园、生态湿地等。 |
| |  气候变化 (长期) | <ul style="list-style-type: none"> 热浪、火灾的发生概率增加，增加货物和金额损失； 机械设备和控制系统因难以承受高温而无法正常工作，影响作业效率，增加经营成本； 为保障工人安全生产，作业流程和操作方式可能发生变化，增加业务不确定性，导致不稳定的经营成本。 | <ul style="list-style-type: none"> 制定温室气体排放目标，推动能源结构转型，开展节能举措并加速清洁能源使用，减少各类业务活动过程产生的温室气体排放； 号召上下游供应商开展节能减排举措，将环境相关议题纳入供应商全流程管理，进而带动全链条减碳。 |

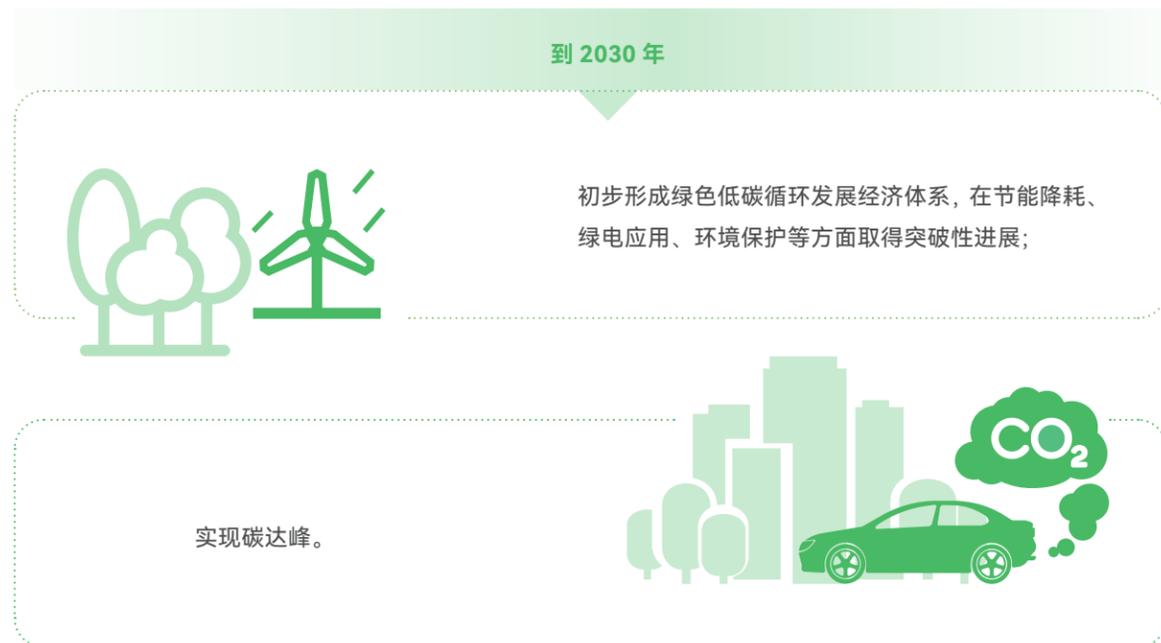
| 气候风险识别 | | | |
|--------|--|--|--|
| 风险类型 | 风险影响 | 应对举措 | |
| 转型风险 |  政策及法规风险 | <ul style="list-style-type: none"> 为实现巴黎协定目标，政府及相关监管机构出台环境政策，如取消高能耗行业优惠政策，增加清洁能源使用等，助力推动各行各业进行绿色低碳转型； 需付出额外成本以满足能源转型带来的影响，如高能耗设备冲销和报废、设备节能改造、能源价格波动、能源结构转型等带来的成本； 在碳交易市场日趋完善的背景下，若部分高能耗高排放作业未能实现快速转型，其业务活动将产生大量排放成本； 为回应资本市场对环境数据的披露要求，数据监测和信息披露成本增加，且存在“洗绿”等合规风险。 | <ul style="list-style-type: none"> 关注环境政策及法律法规的出台和修订，并根据其调整自身业务情况，加强对节能改造、耗能设备替换等绿色项目的重视和投资； 积极调整港口能源结构，推广绿电应用和绿电交易，在提高绿电占比的同时逐步参与并适应交易市场运行； 关注交易所指引要求的更新，满足合规要求。 |
| |  技术风险 | <ul style="list-style-type: none"> 开展能源结构转型是应对气候变化的主要路径，其过程受到清洁能源、储能设备开发、碳捕集等多种新型技术影响，需要投入一定人力物力，开发成本较大。 | <ul style="list-style-type: none"> 聘请专业人员开展技术升级工作，以满足日益增长的技术需求； 探索技术发展和成本之间保持平衡的方式，在技术稳步创新的同时，最大限度降低成本。 |
| |  市场风险 | <ul style="list-style-type: none"> 在客户节能环保意识日益增加的背景下，公司在石油、煤炭等化石能源供应方面的业务量将逐渐下滑，导致收入来源减少； 对于低碳转型期间，政府不予支持的产品或项目，可能增加融资成本，影响资本市场吸引力。 | <ul style="list-style-type: none"> 拓宽业务类型，挖掘自身区位优势、技术优势，向其他以低碳环保为主要诉求的行业转型。 |
| |  声誉风险 | <ul style="list-style-type: none"> 在低碳经济转型的背景下，若公司业务对气候产生较大影响，如发生水污染、空气污染等问题，可能导致利益相关方对公司的负面评价，影响公司的市场声誉； 资本市场评级直观反映公司应对气候变化相关的绩效，评级结果影响利益相关方对公司的评价。 | <ul style="list-style-type: none"> 树立负责任的企业形象，加强与利益相关方之间的沟通交流，在业务活动和信息披露中注重满足诉求，通过自身管理防止危害环境事件的发生； 积极回应资本市场要求，开展应对气候变化相关举措。 |

秦港股份积极响应国家气候相关政策，探索气候变化带来的业务发展和服务创新机遇，将气候变化融入商业发展策略，致力于通过开展低碳行动、污染治理等举措，适应气候发展趋势，推动公司绿色发展。

| 机遇类型 | 机遇影响 | 应对举措 |
|------|---|--|
| 投资机遇 | <ul style="list-style-type: none"> 在负责任投资和气候变化议题重视程度提升的背景下，投资者倾向于对绿色低碳的资产投资。 | <ul style="list-style-type: none"> 政府大力发展绿色项目的契机带来相对较低的融资成本； 推动绿色港区建设，开展分布式光伏发电、风能发电等清洁能源研究应用。 |
| 运营机遇 | <ul style="list-style-type: none"> 发展绿色港区，提升能源效率。 | <ul style="list-style-type: none"> 改善港口用能结构，提升港口岸基供电能力，提高岸电使用率； 开展燃油机械、车辆的新能源替代。 |

指标与目标

秦港股份贯彻国家和省市相关要求，积极开展“双碳”工作，对港口碳排放情况进行摸底，开展碳达峰、碳中和行动方案编制工作，出台《全面贯彻落实新发展理念推动绿色低碳港口建设行动方案》，并提出碳排放减排目标。公司以下列目标为引导，持续推进用能结构、能源结构调整工作，致力于减少温室气体排放。



打造绿色优势

秦港股份全面对标“五星级”绿色港区标准，坚持“整体规划、分布实施，突出重点、统筹兼顾，各司其职、形成合力，立足实际、适度超前”的原则，聚焦节能降耗，推动港口绿色低碳转型升级；注重三废管理，推进三废实现“减量化”“资源化”“无害化”处理；秉承节约优先、保护优先、自然恢复为主的原则，逐步打造“零碳码头”“零废码头”“花园式港口”等亮点标签。

强化节能降耗

秦港股份严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，制定下发《秦皇岛港股份有限公司节能节水管理办法》，由节能管理领导小组负责组织领导公司节能减排工作，加强节能、节水管理，着力构建绿色港区。

节能管理

秦港股份大力探索智慧节能、循环节能、再生节能等新路径，进一步增强节能工作的降碳属性，通过节能技术改造和推广使用清洁能源，优化能源结构，提升能源使用效益。2023年，公司新引进50辆新能源重型卡车；船舶使用岸电次数280次，接电时间6,402小时，用电量1,475,596kWh。

| 2023 年 | | | |
|-----------|----------|----------|---------------|
| 引进新能源重型卡车 | 船舶使用岸电次数 | 接电时间 | 用电量 |
| 50 辆 | 280 次 | 6,402 小时 | 1,475,596 kWh |

“双控”目标完成情况

| 能源消耗总量 | | |
|---------------|-----------------|-------|
| 2023 年目标 | 2023 年实际数据 | 较目标降低 |
| 61,000 吨标煤 | 56,628.60 吨标煤 | 7.17% |
| 能源消耗密度 | | |
| 2023 年目标 | 2023 年实际数据 | 较目标降低 |
| 0.14 吨标煤 / 万元 | 0.1346 吨标煤 / 万元 | 3.86% |

推广绿色低碳运输工具，采购环渤海港口群首艘混合动力拖轮，完成国内首台闲置内燃机车纯电动改造，更新购置新能源流动机械，开展大型流动机械发动机升级改造。

推进零碳智慧港口铁路建设项目，完成国内首台内燃机车纯电动改造的测试情况记录报告、使用评估报告，完成第 2 台 DF5 机车纯电动改造项目建议书编制申报，工可研报告通过公司审查。

开展燃油港作车辆的电动化改造、淘汰老旧非道路移动机械、更新购置新能源流动机械设备来提高港内新能源流机械车辆占比。2023 年，秦皇岛港的新能源流机械占比为 23.42%。

优化公司用电结构，做好规模化绿电采购。2023 年，公司使用 19,271 万千瓦时绿电。

推进节能管控，投入使用智能照明系统，将高杆灯更换成智能型控制灯具。

完成港区蒸汽热水换热站 PLC 改造，有效实现节能提效。

秦港股份 节能举措



秦港股份自行设计的环渤海首艘混合动力拖轮下水



国内首台由旧内燃机车改造而成的纯电动调车机车

节水管理

秦港股份推进对用水设备和重点耗水部位开展日常清查和维修，杜绝“跑冒滴漏”现象，将用能用水管理渗透至生产到管理的各个环节，减少能源浪费和水资源消耗。

案例 | 秦港股份中水回用工程

秦港股份建立中水厂，通过技术改进、增加反清洗次数等方式有效提升水质，为公司“五星级”绿色港区建设提供高品质循环利用再生水。2023 年，公司市政自来水用水量为 188.36 万吨，中水用水量为 483.20 万吨，大大减轻了港区用水压力，降低了环保投入成本。



秦港股份中水厂内景



加强三废管理

秦港股份聚焦粉尘污染治理、尾气排放监测、水污染防控、危险废物全过程管理等重点工作，建立长效机制，编制污染物排放清单并定期发布，识别重点污染物主要排放源。

废气管理

秦港股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，制定《秦皇岛港股份有限公司移动源污染防治管理办法》《秦皇岛港股份有限公司扬尘污染防治管理办法》等制度，积极推动下属企业开展环境质量和污染物排放监测，推进粉尘控制体系建设，降低生产、施工过程中对周围环境的影响。

针对扬尘污染防治，公司开展翻堆取装全过程治理设施提升改造，实施翻车机底层精细化配水，源头抑制粉尘污染；开展堆料机大臂和尾车皮带清洗、取料机落料点、装船机大臂遗撒治理，解决扬尘和物料入海问题；开展转接塔粉尘和冲洗水外溢专项治理，彻底解决专业散货扬尘问题；开展结壳抑尘剂应用研究和分析，将结壳剂使用与智慧洒水相结合。2023 年，秦皇岛港 PM2.5、PM10 年均值达到空气质量二级标准，PM2.5 年均值优于所在城区，海域水质常年达到一类水质标准，优于国家对港口水域三类水质标准要求。

案例 | 秦港股份六公司粉尘污染监测系统布下“天罗地网”



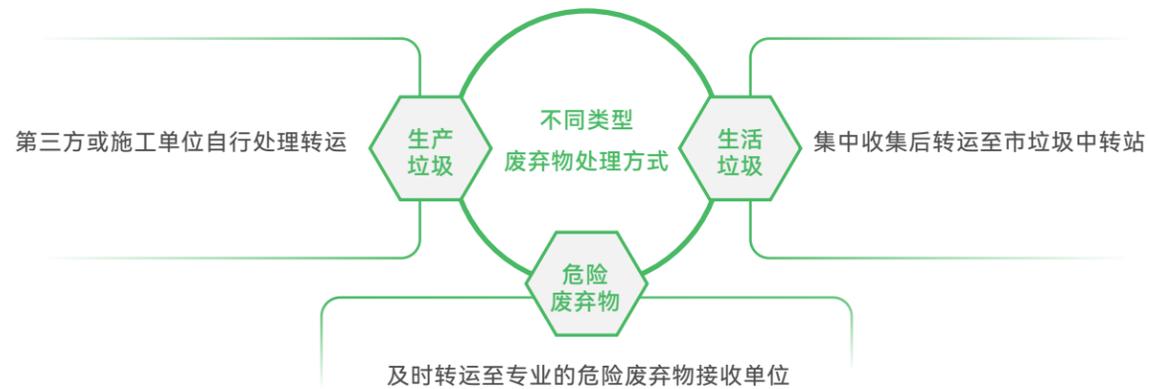
激光雷达粉尘污染监测系统对港区环境进行实时监测

2023年10月，秦港股份六公司激光雷达粉尘遥感监测系统正式投入运行。该系统能实时、精准探测堆场内粉尘分布及浓度情况，为堆场洒水提供数据支撑，实现了监测与洒水喷枪的智能联动。



废弃物管理

秦港股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等法律法规，落实《危险废物污染防治管理办法》要求；每年编制上报危险废物管理计划，持续规范危险废物全过程处置，致力于保障环境安全无害。



废水管理

秦港股份严格落实水污染防治措施，实行入海排污口封堵，对生产区域内全部含尘污水进行收集、处理、回用。2023年，公司完成了污水处理场提升改造项目、堆场含尘污水处理能力提升改造工程以及矿石堆场储水沉淀池建设项目，实现了堆场雨水的初步收集、净化，用于港区内道路冲洗和绿化浇灌，提升含尘水循环利用能力。2023年，秦皇岛港区全年处理回用含尘污水 70.71 万吨。

生态环境保护

秦港股份积极开展生态保护工作，通过实施绿地新建及绿化提升改造、环保志愿行动、修旧利废等方式，将口袋公园、海绵城市理念应用于港区绿化建设之中，进一步提升绿地功能及港区绿化美化效果。2023年，公司共完成绿地新建、改造面积 34,000 余平方米。

布局绿色生态，打造“花园式”港区

- 建立绿色港区建设激励约束机制，推进煤炭堆场清扫、清煤业务管理模式改革，提高港区清扫、清煤业务质量。
- 实施港区绿化景观提升改造工程，重点组织完成矿石堆场东侧、调度指挥中心、观光路三角地、七公司西辅区、东干路东段等区域绿化。
- 成立“修旧利废项目组”，对废旧机械、配件等进行再创作，部分优秀艺术创作展品选作港区美化景观。
- 加强“湾长制”海域环境监管，开展秦皇岛港区港池垃圾清捞，委托专业队伍配备专门垃圾清捞船。

案例 | 秦港股份九公司将公共空间升级改造为“口袋公园”

秦港股份九公司将闲置的生产服务部东侧、观光路西南侧的公共空间改造提升为“口袋公园”，乔、灌、草复层结合种植，形成四季有花、四季有景的绿地景观，打造成“小而美、精而活、优而专”的微空间，有效优化港区环境。



“口袋公园”一角



打造环保文化

秦港股份倡导绿色办公、智慧办公，逐步在全公司形成绿色低碳的生活工作方式；积极传播生态文明理念，大力开展节约文化、绿色生活宣传教育，提升管理人员和一线员工的生态环境保护意识、管理水平和专业技能。

绿色办公

秦港股份提倡办公区域使用节能灯照明系统、节能型节水设备、一级能耗空调等；开展无纸化办公，提倡采用视频会议，降低参会成本，提高沟通效率。2023年，公司共计召开视频会议2,306场，提高了“三港四区”办公效率。

绿色文化

秦港股份坚持横向到边、纵向到底，推动公司全体干部员工接受环保考核；定期组织开展覆盖全员的相关知识培训，形成绿色港区建设的浓厚思想氛围；通过开展环保培训、环保宣传周、环保公益活动等形式多样的文化建设活动，宣传节能降碳和绿色发展理念，弘扬生态文化，培育生态道德，广泛动员全体员工参与生态环境保护。2023年，公司8,000余人次参加环保培训，在岗覆盖率达100%。

案例 | 秦港股份开展“绿色港口 我是行动者”主题作品征集活动

秦港股份新闻传媒中心面向全体员工及社会公众公开征集相关影像作品，用影像来记录广大员工参与生态环境保护活动、践行低碳生活方式的实际行动，有效展现秦港股份“五星级”绿色港口建设成效，进一步调动全体员工参与“五星级”绿色港口创建工作的积极性，营造浓厚的绿色文化氛围。



员工拍摄的港区环境照片



案例 | 秦港股份开展“六五环境日”主题宣传活动

2023年，秦港股份开展六五环境日主题宣传活动，组织2,300余人参与环保知识答题，设立环保宣传展板29块，张贴宣传海报148幅，悬挂环保宣传标语49条，充分调动员工共同参与生态保护的自觉性、责任感和使命感。



秦港股份公众号刊发系列绿色发展理念海报



匠心

迈向智造强港

整合科创资源 / 64

强化自主研发 / 66

创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系战略支撑。
——习近平

前言

融合力量，创新决胜未来。为深入贯彻落实党的二十大精神，以创新驱动为企业高质量发展赋能，秦港股份有限公司结合实际，打造独具特色的党建创新工作室、职工创新工作室、科技创新工作室，搭建创新孵化、科技赋能、职工创新、人才培养、成果展示综合平台。

守正创新谋发展，真抓实干谱新篇。秦港股份始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央、省委决策部署和集团党委工作要求，聚焦创新驱动，激发创造价值，促进转型升级，锚定建设世界一流智慧港口企业目标，持续推进“智慧、绿色、高效、平安”智慧港口建设，向海发展、向海图强，为加快建设经济强省、美丽河北贡献力量！

“

要加快推动关键技术、核心产品迭代升级和新技术智慧赋能，提高国家能源安全和保障能力。

——2023年7月6日

习近平总书记在江苏考察时的重要讲话

”



秦港股份强化“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”的信心和决心，整合科创资源，打造创新平台，促进产学研合作，为科创注入新动能；加快开展科研项目，在科技研发、知识产权保护、科技成果转化等方面取得积极成效，全力推动公司智慧港口创建进程，支撑公司实现安全高效、智能智慧发展。

整合科创资源

秦港股份贯彻落实习近平总书记关于加快形成新质生产力的要求，完善创新管理，不断加大创新研发投入，持续建设创新工作室，加强科研项目的产学研合作，结合双方资源、技术等优势，以创新激活高质量发展动能，努力为企业发展构建新竞争力和持久动力。

完善创新管理

秦港股份坚持完善科创体制机制，扎实推进科技创新工作，组织召开公司科研项目实施成效审查会，确保研发投入取得显著成效。2023年，研发投入25,183万元，全年共有9个项目获得重大创新奖项。

2023年

研发投入

25,183 万元

搭建创新平台

秦港股份高度重视科技创新，努力打造覆盖面广、影响力大的创新平台，聚力开展创新工作室联盟；高标准建设“三合一”创新工作室，打造集党建创新、科技创新、职工创新于一体的秦港股份创新实践中心，实现技术资源共享，提升工作效能。截至2023年底，公司共建成国家级创新工作室1个、省级创新工作室11个、市级创新工作室9个。

2023年，电力公司“王有斌创新工作室”带头人王有斌获评交通运输部“全国交通技术能手”，六公司“环保创新工作室”带头人王霄荣获“2023年河北大工匠年度人物”，李伏玉创新工作室《一种新型取料机臂架防碰撞保护装置的设计与实现》获评秦皇岛市“十佳创新成果”。

案例 | 搭建交流平台，整合优质资源



东港区创新工作室联盟开展智慧港口专题培训

东港区创新工作室联盟是秦港股份实施区域技术合作、整合优质资源、实现人才交流的重要平台之一，始终注重提升员工素养和业务水平，推进企业技术创新，培养造就更多知识型、技能型、创新型人才。2023年，东港区创新工作室联盟开展智慧港口专题培训，30余名技术骨干学习借鉴智慧港口建设的“好建议”和“新思路”。



加强产学研合作

秦港股份持续推动产学研协同创新，坚持“内创”和“外引”相结合，依托博士后工作站和省级技术中心、河北省现代港口煤炭物流工程技术研究中心2个省级科技创新平台，与多所高校和科研院所合作开展各项科研课题。2023年，博士后工作站“智慧港口水下巡检机器人”项目在第二届全国博士后创新创业大赛河北省选拔赛上获得铜奖。

案例 | 东港区创新工作室与燕山大学开展主题交流活动

2023年9月25日，东港区创新工作室联盟与燕山大学开展“深化校企联合 共创绿色发展”主题交流活动，先后参观了燕山大学智能控制系统与智能装备教育部工程研究中心、河北省电力电子节能与传动控制重点实验室，并就港口科研项目深入探讨，全面提升工作室成员的科研能力和水平。



联盟成员参观燕山大学智能控制系统与智能装备教育部工程研究中心



强化自主研发

秦港股份紧跟数字化和智能化发展浪潮，加快开展科研项目；创新驱动成效显著，打造一批技术创新成果；重视专利管理和知识产权保护，做好专利管理登记，针对侵犯专利权事宜，积极开展维权工作，力求为港口行业持续创造价值。

开展科研项目

秦港股份充分依托数字化和智能化，在确保研发投入取得实效基础上，引领科研项目从“小而散”向“系统性、全面性”转变。

案例 | 秦港股份曹妃甸煤炭公司装船机自动化改造项目交工验收

2023年11月28日，秦港股份曹妃甸煤炭公司装船机自动化改造项目成功通过交工验收。该项目通过对4台装船机系统进行改造，使装船机在远程控制操作、自动移舱、大舱容条件下能够自动装船，并推进取装线按流程整合，实现取料机与装船机的“一岗集控”，提升装舱作业平整度及作业安全性。



员工远程操控装船机



2023 年科技成果评价项目最终等级

国际先进



京津冀协同下的“一键通”大宗干散货智慧物流示范工程



火车装车站高效智能运行技术研发及应用



散料码头带式输送机输送带运行安全综合防护及检测装置研究及应用



桥式卸船机抓取量优化的自动控制系统研发



悬臂式斗轮取料机斗轮及其卸料机构优化及应用



堆取料机半自动横行作业模式研发

国内领先



大型综合港口智慧物资协同管理系统



链斗机关键技术研发及应用



全天候环保散货抑尘漏斗系统技术研究



港口皮带机绿色环保综合抑尘技术研发与应用



煤四期综合数据智能管控平台



取料机全自动双向落料点调整系统的研发设计



港口高压电缆在线监测技术研究及应用



矿石码头堆取料共轨作业模式及防干扰技术研发

优秀成果展示

秦港股份围绕港口主业和新兴产业，在建设“四型”港口方面持续发力，加快智能化、自动化转型，形成了安全指挥中心平台、环保指挥中心平台等一系列成果。2023年，公司四项成果获得“第十九届全国交通企业管理现代化创新成果奖”，其中，《基于“一体化”模式下的“六位一体”港口物资管理格局的构建与实施》获得一等奖，《以数字化转型驱动港口智慧物资采购体系建设》《供应链管理体系在港口企业备件库存管理中的构建与实施》《以人才队伍建设引领企业高质量发展的实践与探索》获得三等奖。

环保指挥中心平台

依托于环境智慧管控系统，通过环境关键信息看板、环境管理系统看板，快速、准确、实时、全面地掌握、查看环保关键信息，并通过分析、预测，为精准管控提供决策支持与依据，实现数据与污染物治理的联动。



秦港股份安全环保指挥中心

安全指挥中心平台

拥有风险分级管控、隐患排查治理、消防安全管理、动火作业、重点工程管理等功能，对一港三区各单位、各领域安全管理工作进行动态监管，提升秦港股份综合安全管理水平。

案例 | 秦港股份九公司智能巡检机器人正式投入使用



智能巡检机器人运行中

2023年7月，秦港股份九公司研制的智能巡检机器人正式“上岗”。智能巡检机器人通过结合大数据、智能传感器等先进技术，实现光、温、声等多维状态监测，有效替代人工对狭窄区域重要部位、关键位置等实施全自动、全天候覆盖巡检，全力保障能源运输安全可靠高效。



知识产权保护

秦港股份持续优化知识产权管理制度体系，先后完成《秦港股份公司科技创新奖励办法》《秦港股份公司专利管理办法》《秦港股份公司软件著作权管理办法》等规章制度的制定与落实；申请专利涉及港口电气、机械、信息化、节能环保及工程技术等多个专业领域，进一步提升了自主创新核心技术挖掘能力。2023年，公司取得软件著作权26项，专利授权9项，其中1项发明，8项实用新型。



秦港股份取得专利授权情况

- 散物料给料器的杂物拦截装置
2023.10.20 发明
- 一种用于沟槽式管道上的模块化电伴热系统
2023.08.15 实用新型
- 一种适用于码头前沿场地的散物装车设备
2023.09.08 实用新型
- 具有远程控制功能的双船式海面固态垃圾动态清理装置
2023.02.17 实用新型
- 一种基于惯性轮式的钢卷吊具的定向装置
2023.09.08 实用新型
- 一种防漏增容式双颚抓斗
2023.02.17 实用新型
- 一种活动梁偏斜检测及自动调整系统
2023.09.12 实用新型
- 一种用于翻车机料斗仓篦的冻煤清理装置
2023.06.20 实用新型
- 一种高杆灯镇流器的散热装置
2023.09.26 实用新型



悉心

呵护员工成长

重视员工权益 / 72

强化梯队建设 / 74

打造幸福职场 / 76

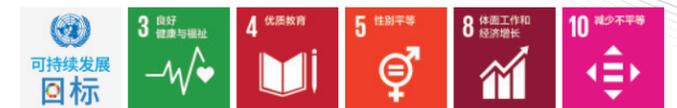
“

各级党委和政府要充分调动广大劳动群众积极性、主动性、创造性，切实保障广大劳动群众合法权益，支持和激励广大劳动群众在新时代更好建功立业。

——2021年4月30日

在“五一”国际劳动节到来之际，习近平总书记向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问

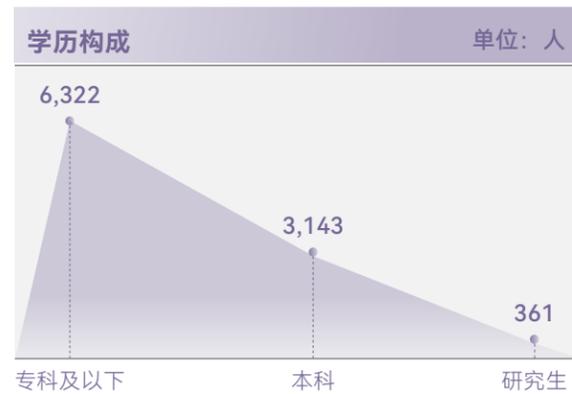
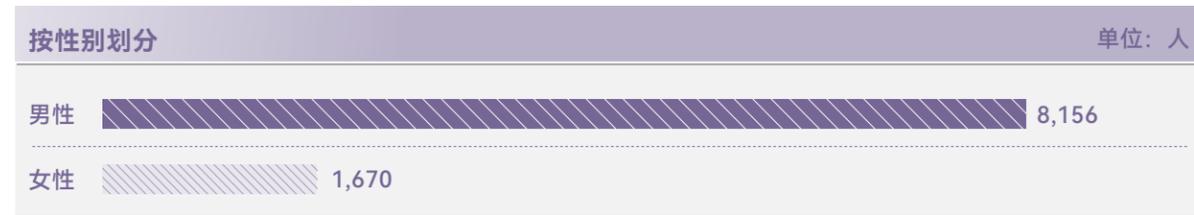
”



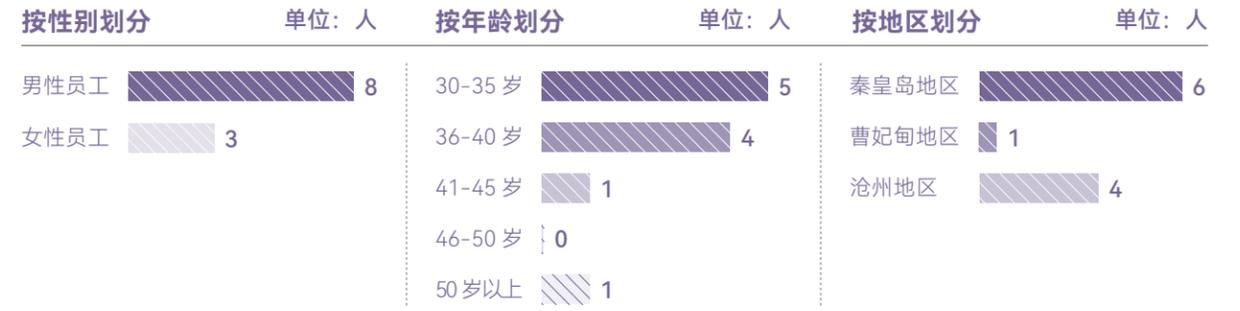
员工是企业发展的源动力。秦港股份秉持以人为本的核心理念，致力于打造新时代人才队伍，切实保障员工各项合法权益，畅通员工晋升通道，积极开展员工职业培训，为员工提供成长和发展的平台，落实员工关怀与福祉，努力实现员工个人价值和企业价值的共同提升，与员工共建共享企业成果。

重视员工权益

秦港股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，修订《人事管理办法》《劳务派遣管理办法》《员工患病或非因工负伤医疗期管理办法》，与员工签订劳动合同，明确合同期间公司和员工应负职责、应有权利和应尽义务，最大限度保障员工权益。2023年，秦港股份员工劳动合同签订率100%。



2023年秦港股份员工流失率为0.11%，具体情况如下：



平等雇佣

公司秉持“公开平等、竞争择优、岗能匹配”的人才任用原则，在招聘、培训、升迁等事宜上杜绝一切形式的歧视，禁止雇用童工、强制劳动、骚扰、霸凌等行为，确保不同性别、宗教信仰和文化背景的员工均享有公平、公正、公开的工作机会；以多渠道、多方式带动就业，优化人员配置，并注重招聘、考核环节的隐私保密管理，确保员工个人信息安全。

薪酬福利

公司持续优化薪酬体系，修订《中层领导人员薪酬管理办法（试行）》《工资总额管理办法（试行）》，调整分配结构，有效调动全员积极性、创造性。公司坚持目标导向，中层管理人员绩效考核结果与绩效年薪紧密挂钩，强化刚性兑现；坚持价值导向，聚焦吞吐量等关键指标，针对重点人群进行精准激励，制定薪酬激励方案。

公司全力做好员工应保尽保工作，确保各项待遇按时足额发放，为员工办理补充医疗保险和人身福利商业保险，继续实施在职员工企业年金计划，与员工共享发展成果。2023年，公司为参保员工缴纳五大基本社会保险费共计3.96亿元，社会保险覆盖率100%，人均带薪休假12.81天。

民主管理

公司不断深化企业民主管理，建立健全企业民主管理制度，在制定涉及员工切身利益的规章制度或决定重大事项时，听取员工的意见建议，充分保障员工的知情权、参与权和监督权，培养员工的主人翁意识。

2023年，公司坚持职代会制度，切实发挥职代会作用，征集公司职代会提案36项，立案33项；进行《河北省企业民主管理条例》《河北省工会劳动法律监督条例》等制度文件的学习宣贯，维护员工各项民主权益。

强化梯队建设

秦港股份注重员工成才和发展，不断优化员工培训体系，加强人才培养，建设高水平人才队伍，并为员工制定合理晋升渠道，充分发挥人才资源在企业的发展过程中的战略性和决定性作用，形成事业激励人才，人才成就事业的良性循环。

干部队伍建设

秦港股份坚持选优配强中层领导人员，根据领导干部队伍状况，及时对领导人员岗位进行调整优化；完善投资企业法人治理结构，有序向投资企业推荐董事、高级管理人员，累计推荐 51 人次；创新所属单位中层管理人员管理模式，修订《所属单位中层管理人员管理办法（试行）》，实行分级管理，增加绩效考核优秀和基层工作经历选任条件，推动干部科学合理流动，明确基层单位考核主体职能，发挥用人单位主动性；持续加大年轻干部培养锻炼力度，进一步拓宽年轻干部晋升通道。

加强员工培训

公司依据员工教育培训管理制度，围绕公司生产经营、改革发展和转型升级中心任务，持续完善人才培育、人才发展体制机制，举办新入职员工培训班，组织中高层领导人员参加河北港口集团高级研修班，组织管理人员参加“阅人有术 识才有道”首批面试专家认证赋能培训班，组织生产操作人员、专业技术人员和业务人员分别参加技能操作、生产业务、战略管理等外部培训，开展青年员工 PLC 技术、3D 打印、集控作业等专项技能培训。2023 年，公司开展各类技能培训，线上线下参加培训 28,214 人次，员工培训覆盖率达 100%。

案例 | 秦港股份举办新入职员工培训

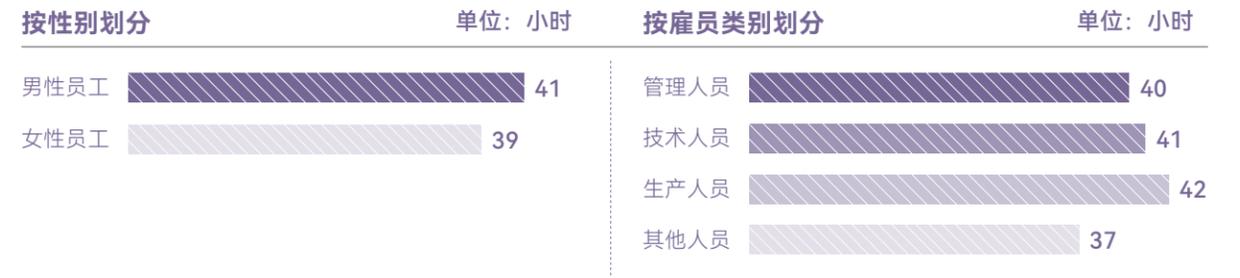
2023 年 9 月 4 日，秦港股份举办 2023 年新入职员工培训班，为新入职员工讲授了职业素养、职业规划、秦皇岛港基本情况、目前开展的“双创”工作、安全管理相关规定等内容，引导新员工了解企业文化、快速适应工作环境、提升职业素养和职业技能，增强员工归属感。



秦港股份组织 2023 年新入职员工进行培训拓展



2023 年秦港股份各类别员工人均受训时数



畅通发展通道

公司成立员工职位评审委员会，持续开展员工职位晋升评审工作，搭建技能人才发展通道，畅通一线技术员职位晋升的“双通道”，逐步构建人才梯队培养体系，壮大公司高层次人才队伍。2023 年，公司 1 名员工获得全国交通技术能手称号，4 名高级技师被评为河北省首批特级技师，3 名员工获得河北港口集团公司首席技师称号，8 名装卸一线技术员由专业技术序列 4 级职位晋升为 5 级职位，108 名员工晋升为中级职位，109 名员工获得职称晋升。

提供成长平台

公司以提升员工业务素质为主线，坚持劳动竞赛与生产实际相结合、与岗位技术相结合，把培养高技能人才作为实施人才强企战略的重要内容，紧密围绕安全生产、技能提升、创新创效等方面开展劳动竞赛活动，达到“以赛促学、以赛促训、以赛促练”的目的，引领广大员工锤炼过硬技术本领、立足岗位成长成才。2023 年，公司深入挖掘、培育和选树优秀典型，评选示范标杆班组 28 个、劳动竞赛能手 20 名，涌现出河北省工人先锋号、河北省大工匠等一大批先进典型。



公司承办河北港口集团门机司机技能竞赛、电动装卸机械司机劳动竞赛

打造幸福职场

秦港股份通过定期组织员工体检、建设职工健康小屋、开展员工和劳模疗休养等，保障员工身心健康；常态化开展关怀慰问，推行“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”等活动；持续帮扶困难员工，关心女性员工，关注离退休人员生活；组织乒乓球及羽毛球比赛、摄影采风、迎新春等丰富多彩的文体活动，致力于为员工打造有温度、人性化的职场环境。2023年，公司为全体员工（包括离退休人员）安排健康体检，健康体检覆盖率达100%；困难员工帮扶投入8.85万元，员工满意度达100%。



案例 | 港口员工归属感、幸福感显著提升

2023年，秦港股份努力为员工提供良好的工作环境，组织丰富的业余文化活动。



秦港股份党委书记、董事长张小强慰问一线“战高温”员工



秦港股份党委副书记、总裁聂玉中入户开展员工慰问



第一届“秦港杯”员工羽毛球比赛



第一届“秦港杯”员工乒乓球比赛



员工书屋一角



摄影采风活动

暖心

共创美好社会

创建工业景区 / 80

投身乡村振兴 / 82

倾心公益慈善 / 83

“

必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。

——2022年10月16日

习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告

”



秦港股份注重与政府、社区的沟通与合作，以对党和人民高度负责的态度扛起国企担当，利用企业优势和资源为社会创造价值，扎实助力乡村振兴工作，热心支持公益事业，投身志愿服务，在业务稳健运营的同时以实际行动传递爱心与温暖，努力为社会发展贡献力量。

秦皇岛港口工业旅游区 顺利通过 4A 级景区景观质量评审

在秦皇岛港区创建 4A 级工业旅游景区，是秦皇岛市委、市政府和河北港口集团贯彻习近平总书记考察河北港口重要指示精神、落实省委十届四次全会决策部署的共同行动，也是港城融合发展的具体举措和港口转型升级高质量发展的必然要求。秦港股份作为景区创建实施主体，成立创建工作领导小组和工作专班，确保各项创建工作扎实推进。2024 年 1 月 12 日，河北省文旅厅官网发布公告：秦皇岛港口工业旅游区通过 4A 级旅游景区景观质量评审，正式纳入全省 4A 级景区创建序列。

锚定新目标，擘画新蓝图

公司按照“古今同辉、国际视野、港城共荣、资源整合、绿色赋能”的创建理念及“工业风、港口范、时尚感”的设计思路，以西港开埠地为核心，以专业化能源码头和现代化集装箱码头为两翼，打造“一核两翼”景观格局。



“一核两翼”景观格局



景区“核心”—西港开埠地景色



景区“东翼”—东港区工业景观



景区“西翼”—西港集装箱港区工业景观

港城携手，画出最大“同心圆”

公司携手秦皇岛市委、市政府，利用互派挂职干部、积极引进外脑智库等措施整合优势资源，成立工作专班，形成专人对接、定期交流工作机制，将港口发展与秦皇岛市产业定位和战略布局高度匹配，共同塑造转型发展新优势，努力实现港城合作共赢。

秦皇岛市委班子、河北港口集团领导班子出席“双创”工作动员大会

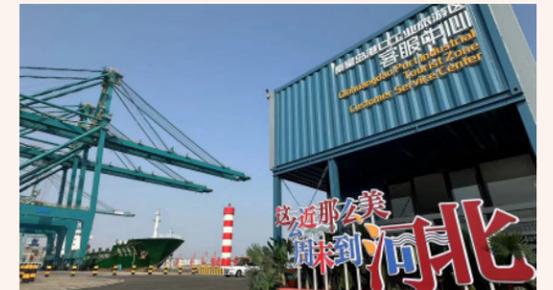


齐头并进，跑出创建“加速度”

公司加强对相关设备设施的人性化、景观化提升改造，“科学治绿、数字环保”标志性工程“一中心三平台”智慧管理系统已建成并全面投入使用；“秦港印象”文化长廊、东港区防波堤观海平台及口袋公园、矿石堆场储水池、西港集装箱港区“西箱记”服务驿站相继建设完成。



秦皇岛港东港区天蓝水碧



秦皇岛港西港集装箱港区游客服务中心外景一角

内引外联，奏响宣传“合奏曲”

公司通过在人民日报、河北日报等主流媒体发布外宣稿件、在微信公众号发布图文视频、开展“我心目中的秦皇岛港口工业旅游区”主题系列活动和合理化建议征集，推出创建 4A 级工业旅游景区专题线上培训课程、创新开展市民开放日活动等方式，以宣传工作“合奏曲”奏响港口变革“最强音”。



公司举办“‘智’造港口·‘绿’见未来·秦皇岛港市民开放日”活动



秦港股份将在顺利通过景区景观质量评审的基础上，按照已出台的《秦皇岛港口工业旅游区发展总体规划（2023-2035）》，加大秦皇岛港区创建国家级工业旅游景区的工作力度，以全新的姿态，迎接四面八方宾朋的到来。

投身乡村振兴

秦港股份坚决贯彻落实乡村振兴战略，认真落实《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的意见》《河北省乡村振兴驻村干部选派管理办法》和河北省委、省政府关于做好 2023 年全面推进乡村振兴重点工作的部署，瞄准巩固拓展脱贫攻坚成果任务，聚焦增强帮扶村和脱贫群众内生发展动力，在青龙满族自治县官场乡石门子村、围场县山湾子乡杨树沟村等地探索乡村振兴路径，通过实施产业帮扶、消费帮扶、健康帮扶、驻村帮扶，进一步提高村民生活质量和幸福指数。2023 年，公司累计投入帮扶资金 117.42 万元，帮助 25 人实现就业，人均增收 1,200 元。

案例 | 增强脱贫群众内生发展动力，秦港股份助力石门子村乡村振兴

秦港股份持续夯实石门子村“两不愁三保障”基础、不断提升脱贫产业活力。驻村工作队以培育特色种植和加工业为目标，帮助石门子村培育南瓜、红薯等特色种植产业，形成生产、加工、销售稳定产业链条；实施消费帮扶，2023 年共采购帮扶产品 47.82 万元，帮助销售农产品 44 万元，为 25 位村民提供就业岗位，有力促进了石门子村特色产业发展和脱贫群众就业增收。



秦港股份领导来到防返贫监测对象家中慰问



倾心公益慈善

秦港股份建立健全新时代文明实践志愿服务工作机制，通过开展公益活动，回报社会，造福桑梓，全面促进社区经济、文化、环境协调和健康发展。2023 年，秦港股份热心参与公益事业，公益慈善捐赠 696,000 元；开展爱国主义教育、政策宣讲、敬老爱幼等志愿服务活动 210 余次，参与志愿服务 4,500 余人次，荣获“河北省先进志愿服务组织”称号，7 个志愿服务典型受到“秦皇岛市先进志愿服务先进典型”表彰。

案例 | 志愿服务见行动，文明城市我来创

2023 年 2 月 24 日，秦港股份百余名新时代文明实践志愿服务队员走上街头，清扫落叶杂物、捡拾烟头纸屑、清洁路牌护栏等公共设施，捡拾路边杂物、清理废弃垃圾共计 30 公斤，用实际行动为秦皇岛打造更加文明、更加干净整洁的旅游城市助力。



志愿者清洁马路宣传牌



志愿者捡拾路边杂物



案例 | 秦港股份开展健康帮扶义诊活动

2023 年 4 月 18 日，秦港股份针对绝大部分监测户因病返贫致贫突出问题，联合港口医院开展健康帮扶义诊活动，选派 25 名医护人员来到秦皇岛市青龙满族自治县官场乡石门子村，为村民进行身体检查，重点讲解冠心病、高血压、糖尿病等疾病预防、治疗知识和用药注意事项，为村民发放常用药物；与当地乡镇医疗机构进行有效对接，为帮扶乡村构建完善的医疗卫生体系提供指导帮助。



医护人员开展送医上门服务



案例 | 雷锋精神在秦港

2023 年 3 月，在第 60 个学雷锋纪念日到来之际，秦港股份各单位开展新时代文明实践志愿服务活动，以实际行动倡导社会文明新风，弘扬雷锋精神。



志愿者关爱孤独症儿童

志愿者开展敬老爱老主题活动

志愿者清理海滩垃圾

志愿者在离退休活动中心开展志愿服务



未来展望

奋斗创造历史，实干成就未来。回顾 2023 年，秦港股份围绕打造世界一流干散货港口企业战略目标，大力弘扬“四千精神”和“抢闯争拼”作风，集中精力抓生产、促开放、推改革、快转型、严管理、防风险，港口转型升级高质量发展新成效持续显现。

展望 2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年。秦港股份将深入贯彻习近平总书记考察河北港口重要指示精神，认真落实河北省委、省政府和河北港口集团党委决策部署，紧密围绕“四型”港口建设总要求，以创建“5A 级工业旅游景区”和推行现场标准化管理为抓手，做深做实做细六大体系建设，夯实港口生产经营和风险控制基础；有序推进陆向、海向绿色通道建设，提升绿色发展水平，加速推进“五星级”绿色港区和 5A 级工业旅游景区建设步伐，当好能源运输安全压舱石和向海发展排头兵，在服务国家经济发展中展现更大作为。

附录

关键绩效表

| 指标名称 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|------------------|------|----------|-----------|-----------|
| 总资产 | 亿元 | 277.77 | 279.41 | 280.26 |
| 营业收入 | 亿元 | 65.95 | 69.19 | 70.55 |
| 利润总额 | 亿元 | 12.81 | 16.63 | 18.83 |
| 货种吞吐量总计 | 亿吨 | 3.79 | 3.84 | 3.92 |
| 研发资金投入 | 万元 | 3,040.14 | 22,169.89 | 25,183.09 |
| 研发人员数量 | 人 | 35 | 44 | 982 |
| 新增专利授权数 | 件 | 5 | 13 | 9 |
| 新增软件著作权数 | 件 | 8 | 1 | 26 |
| 供应商数量 | 个 | 595 | 655 | 706 |
| 报告期内审查的供应商数量 | 个 | 160 | 116 | 106 |
| 因为不合规被否决的潜在供应商数量 | 个 | 32 | 26 | 24 |
| 因为不合规被中止合作的供应商数量 | 个 | 10 | 13 | 31 |
| 供应商社会责任培训次数 | 次 | 128 | 90 | 82 |
| 客户满意度 | % | 98 | 98 | 97 |
| 员工人数 | 人 | 11,070 | 10,583 | 9,826 |
| 员工流失率 | % | 0.33 | 0.13 | 0.11 |
| 体检覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 女性管理者人数 | 人 | 839 | 782 | 739 |
| 中层管理者中女性管理者占比 | % | 17.42 | 12.96 | 12.30 |
| 人均带薪休假天数 | 天 | 12.79 | 12.73 | 12.81 |
| 职业培训投入 | 万元 | 88.71 | 70.69 | 164.44 |
| 职业培训人次 | 人次 | 19,415 | 25,700 | 28,214 |
| 职业培训人均时长 | 小时/人 | 32 | 40 | 41 |
| 员工满意度 | % | 100 | 100 | 100 |
| 安全生产投入 | 万元 | 4,462.28 | 3,825.32 | 12,377.12 |
| 安全生产培训人次 | 人次 | 34,253 | 62,492 | 77,359 |
| 安全生产培训时长 | 小时 | 1,255.5 | 662.25 | 1,181.25 |

| 指标名称 | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|
| 生产安全事故数 | 起 | 0 | 0 | 0 |
| 员工工伤/亡人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 新增职业病人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 因工伤损失工作日数 | 天 | 0 | 0 | 0 |
| 志愿服务总时长 | 小时 | 1,400 | 4,000 | 4,100 |
| 支援乡村振兴资金投入 | 万元 | 361.03 | 292.15 | 117.42 |
| 环保投入 | 亿元 | - | 2.50 | 3.24 |
| 综合能源消耗量 | 万吨标准煤 | 19.08 | 9.06 | 7.97 |
| 总耗电量 | 万千瓦时 | 30,985.83 | 55,478.00 | 46,316.14 |
| 市政自来水用量 | 万吨 | 106.86 | 244.57 | 188.36 |
| 用水总量 | 万吨 | - | 725.33 | 729.96 |
| 用水密度 | 吨/万元 | - | 10.48 | 10.35 |
| 汽油消耗量 | 吨 | 67.29 | 185.00 | 138.45 |
| 柴油消耗量 | 吨 | 5,483.03 | 6,182.00 | 5,857.83 |
| 节水量 | 万吨 | - | 14.00 | -4.63 |
| 循环用水量 | 万吨 | - | 480.76 | 483.20 |
| 废水排放量 | 吨 | 0 | 0 | 0 |
| 废气排放量 | 万立方米 | 65,314.76 | 86,247.00 | 67,775.54 |
| 一般工业固体废物排放量 | 吨 | 21,900 | 26,000 | 21,600 |
| 一般工业固体废物排放强度 | 吨/万元 | 0.03320 | 0.03758 | 0.03061 |
| 有害废弃物排放量 | 吨 | 238.65 | 180.37 | 171.57 |
| 有害废弃物排放强度 | 吨/万元 | 0.00036 | 0.00026 | 0.00024 |
| 废弃物回收利用率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 温室气体排放总量 | 吨二氧化碳当量 | 516,517.41 | 378,911.56 | 240,179.59 |
| 直接温室气体排放量（范畴一） | 吨二氧化碳当量 | 305,596.84 | 20,006.02 | 16,723.38 |
| 间接温室气体排放量（范畴二） | 吨二氧化碳当量 | 210,920.57 | 358,905.54 | 223,456.20 |
| 温室气体排放密度 | 吨二氧化碳当量/万元 | 0.78 | 0.55 | 0.57 |
| 环境污染事件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |

指标索引

| | 环境、社会及管治指标 | 披露位置 |
|--------------------------------------|---|--------------------------|
| 环境 | 一般披露：有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 | 三、诚心，建设绿色港口 |
| | A1.1 排放物种类及相关排放数据 | 3.2 打造绿色优势 |
| | A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算） | 3.2 打造绿色优势 |
| | A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算） | 3.2 打造绿色优势 |
| | A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算） | 3.2 打造绿色优势 |
| | A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤 | 3.1 践行低碳运营 3.2 打造绿色优势 |
| | A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤 | 3.2 打造绿色优势 |
| | 一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策 | 三、诚心，建设绿色港口 |
| | A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算） | 3.2 打造绿色优势 |
| | A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算） | 3.2 打造绿色优势 |
| | A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤 | 3.1 践行低碳运营 3.2 打造绿色优势 |
| | A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所得成果所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤 | 3.2 打造绿色优势 |
| | A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量 | 不适用 |
| | 一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策 | 三、诚心，建设绿色港口 |
| | A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动 | 3.3 打造环保文化 |
| | 一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策 | 三、诚心，建设绿色港口 |
| A4.1 描述已经或可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动 | 3.1 践行低碳运营 | |

| | 环境、社会及管治指标 | 披露位置 |
|---|--|-------------|
| 社会 | 一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 | 五、悉心，呵护员工成长 |
| | B1.1 按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数 | 5.1 重视员工权益 |
| | B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的人员流失比率 | 5.1 重视员工权益 |
| | 一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 | 一、初心，绘就发展远景 |
| | B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率 | 1.3 确保安全生产 |
| | B2.2 因工伤损失工作日数 | 1.3 确保安全生产 |
| | B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法 | 1.3 确保安全生产 |
| | 一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动 | 五、悉心，呵护员工成长 |
| | B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比 | 5.2 强化梯队建设 |
| | B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数 | 5.2 强化梯队建设 |
| | 一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 | 五、悉心，呵护员工成长 |
| | B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工 | 5.1 重视员工权益 |
| | B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤 | 5.1 重视员工权益 |
| | 一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策 | 二、专心，塑造一流品牌 |
| | B5.1 按地区划分的供货商数目 | 2.3 汇集多方合力 |
| | B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法 | 2.3 汇集多方合力 |
| B5.3 描述有关识别供应商每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法 | 2.3 汇集多方合力 | |
| B5.4 描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法 | 2.3 汇集多方合力 | |



报告评级

《秦皇岛港股份有限公司 2023 ESG 报告》评级报告

| 环境、社会及管治指标 | | 披露位置 |
|------------|--|----------------------------|
| B6 产品责任 | 一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料 | 二、专心，塑造一流品牌 四、匠心，迈向智造强港 |
| | B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比 | 不适用 |
| | B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法 | 2.2 聚力港口主业 |
| | B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例 | 4.2 强化自主研发 |
| | B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序 | 不适用 |
| B7 反贪污 | 一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例 | 一、初心，绘就发展远景 |
| | B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果 | 1.2 保障稳健运营 |
| | B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法 | 1.2 保障稳健运营 |
| | B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训 | 1.2 保障稳健运营 |
| B8 社区投资 | 一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策 | 六、暖心，共创美好社会 |
| | B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育） | 6.2 投身乡村振兴 6.3 倾心公益慈善 |
| | B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间） | 6.3 倾心公益慈善 |

受秦皇岛港股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《秦皇岛港股份有限公司 2023 ESG 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司党委宣传部（党委宣传部、武装部、团委、工会）作为牵头部门，各职能部门及各分、子公司提报基础资料并进行审核；报告完成后，上报公司董事会进行审核，提出最终修改意见；将报告定位为合规披露履责信息、完善 ESG 管理、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司重大事项、利益相关方调查等识别实质性议题；以电子版、纸质版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性 (★★★★☆)

《报告》系统披露了完善 ESG 治理、服务质量管理、职业健康管理、安全运输、应对气候变化、绿色运输、供应链责任等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有领先的实质性表现。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“初心 绘就发展远景”“专心 塑造一流品牌”“诚心 建设绿色港口”“匠心 迈向智造强港”“悉心 呵护员工成长”“暖心 共创美好社会”等角度系统披露了所在行业核心指标的 85.23%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“生产安全事故数”“员工无因工亡故情况”“员工流失率”“新增职业病人”“环境污染事件数”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★☆)

《报告》披露了“总资产”“营业收入”“供应商数量”“客户满意度”等 52 个关键指标连续 3 年的对比数据，并通过上榜“国有企业上市公司 ESG·先锋 100”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》以“向海发展 向海图强 迈向世界一流”为主题，从六大章节系统展示企业对政府、客户、环境、员工、伙伴、社区等利益相关方的履责实践与成效，详细回应利益相关方的期望与诉求；封面设计采用矢量风格，融合行业和企业标识特征元素，提升报告辨识度；篇章跨页选用公司特色履责场景，增强了报告的感染力，可读性表现领先。

可及性 (★★★★☆)

《报告》是秦港股份发布的第 8 份报告，与年报发布时间间隔在 1 个月以内；拟在公司官网、交易所网站挂网发布，并利用官微等社交渠道传播；支持网络搜索、邮寄、二维码等渠道获取报告，报告可及性表现领先。

综合评级 (★★★★☆)

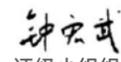
经评级小组评价，《秦皇岛港股份有限公司 2023 ESG 报告》为四星半级，是一份领先的 ESG 报告。

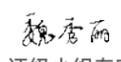
四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增加对负面数据及企业履责不足之处的披露，提高报告的平衡性。


 评级专家委员会副主席




 评级小组组长


 评级小组专家

出具时间：2024 年 3 月 26 日 扫码查看企业评级档案

意见反馈



尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《秦皇岛港股份有限公司 2023 ESG 报告》。公司非常重视并期望聆听您对秦港股份的可持续发展管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议是公司持续推进可持续发展管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题的（请在相应的位置打√）

| 选 项 | 是 | 一般 | 否 |
|--|---|----|---|
| 1. 您认为本报告是否能反映秦港股份对经济、社会和环境的影响？ | | | |
| 2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与秦港股份关系的分析是否准确、全面？ | | | |
| 3. 您认为本报告提供的信息是否全面？ | | | |
| 4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？ | | | |

开放性问题

您对《秦皇岛港股份有限公司 2023 ESG 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式：

姓 名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 电子邮件：_____



秦皇岛港股份有限公司
QINHUANGDAO PORT CO.,LTD.