



中航沈飞股份有限公司
AVIC SHENYANG AIRCRAFT COMPANY LIMITED

股票简称：中航沈飞

股票代码：600760



2023

中航沈飞股份有限公司

环境、社会及公司治理(ESG)报告

目录



关于本报告	01
数说 2023	03
董事长致辞	05
关于中航沈飞	07
ESG 管理	09
年度专题	
奋飞十年，不负重托贡献航空强国	13
年度专题	
感恩奋进，薪火相传弘扬罗阳精神	17
<hr/>	
关键绩效表	81
指标索引	85
注释索引	94

01 稳健经营 助推高质量发展

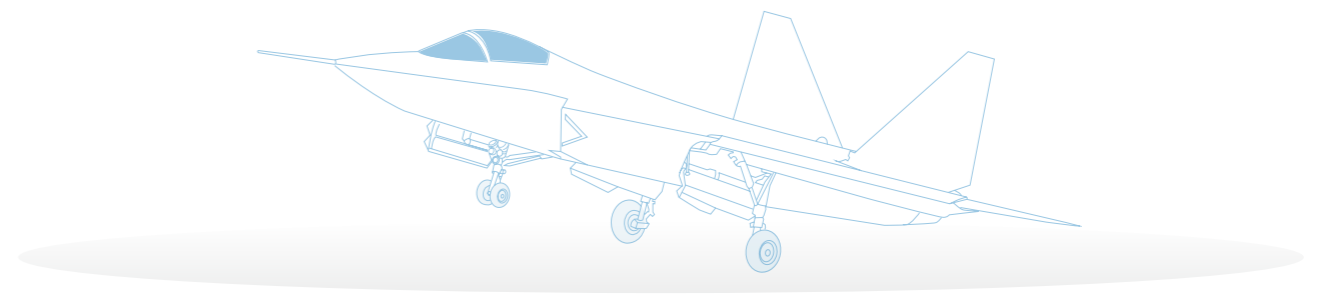
党建引领，强根铸魂	21
治理规范，夯基固本	23
风控合规，稳中求进	27
创新驱动，自立自强	29
重器品质，精益求精	34
防范可靠，严守红线	37
廉洁奉公，恪尽职守	39

02 携手并进 履行社会责任

以人为本，团结奋斗	43
链长牵总，合作共赢	55
安全生产，护航发展	59
回馈社会，传递温暖	65

03 绿色发展 共建美好家园

体系赋能，践行环保	71
压实管理，节能降耗	73
低碳发展，绿色转型	77
防治污染，守护生态	79



关于本报告

报告概览

本报告为中航沈飞股份有限公司（以下简称“中航沈飞”“公司”或“我们”）第七份非财务报告，亦是首份 ESG 报告，通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实地反映公司在环境、社会及公司治理等责任领域所做出的努力、实践和绩效。报告文字信息和绩效以 2023 年 1 月 1 日 - 2023 年 12 月 31 日为主（以下简称“报告期”），部分信息可能涉及以往年份或体现 2024 年的方针和实践。

范围及数据说明

报告披露信息的范围涵盖中航沈飞及其控股子公司，部分涉及中航沈飞控股股东、实际控制人中国航空工业集团有限公司（以下简称“航空工业集团”或“集团公司”）的管理要求。本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及控股子公司，报告范围与中航沈飞 2023 年年度报告一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。本报告的财务数据以财务报表或公司年度财务报告为准，其他数据来自公司内部统计报告和相关文件。

可靠性保证

本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

发布形式

本报告以电子版形式发布，您可登陆上交所和公司官网 (<https://www.sac.avic.com/>) 查阅。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 sac600760@163.com，或可致电 024-86598851。

数说 2023



经营业绩

营业总收入

462.48 亿元, 同比增长 **11.18%**

归母净利润

30.07 亿元, 同比增长 **30.47%**

公司治理

连续五年获得上交所年度信息披露综合评价

A 级

研发创新

研发人员

3,217 人

累计专利总数

2,077 件



环境

万元产值综合能耗同比下降

10.04%

万元产值二氧化碳排放量同比

下降 **11.89%**

万元产值用水量同比下降

4.72%

社会

员工培训覆盖率

100%

乡村振兴总投入

1,149.71 万元

公益捐赠总投入

47.96 万元

员工志愿活动时长

1,924 小时

董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，也是习近平总书记视察沈飞十周年。在这意义非凡的一年，中航沈飞砥砺初心使命、坚定奋进步伐，深入贯彻落实党的二十大精神、习近平总书记重要指示批示和重要回信精神，锚定航空强国战略目标，认真落实航空工业集团2023年工作会部署，大力弘扬航空报国精神、罗阳精神，全面完成年度任务目标，各项经营指标平稳增长，在装备迭代新阶段夺取了高质量发展新胜利。

我们坚决贯彻落实国资委、证监会关于提升上市公司质量的决策部署，在国企改革三年行动取得实效基础上，纵深推进中国特色现代企业制度建设，进一步强化ESG管理工作，优化公司治理，持续强化信息披露、投资者关系管理，一体化推

进全面风险管理和内部控制体系建设，连续五年获得上交所年度信息披露综合评价A级。

我们奋勇攀登自立自强高峰，深入落实集团党组“创新决定30条”等工作部署，强化科技创新主体地位，深化科技创新体制机制变革，加大资源保障投入，纵深推进创新联合体建设，加速打造原创技术策源地；系统深化管理创新，完成管理创新课题280余项，赋能新质生产力加速发展。

我们坚决履行“兴装强军”首责，坚持站在航空武器装备建设“国家队”的高度贡献国防和军队现代化建设，全年批产试飞任务提前36天完成，均衡生产取得“季度相对均衡”新成绩，新研型号实现重大里程碑节点，切实以装备建设过硬成果支撑建军一百年奋斗目标和世界一流军队建设。

我们切实担当央企社会责任，强健发展第一资源，出台实施“人才新政三十条”，靶向引进高精尖缺人才，推进多元人才培养项目，促进人才队伍健康持续发展；充分发挥“链长”作用，供应链管控能力持续提升；落实国家乡村振兴战略，积极参与公益志愿活动，全年志愿活动时长1,924小时。

我们积极推动绿色发展转型，持续贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，贯彻落实国家“双碳”战略，坚持绿色航空工业的主线，持续优化能源与环境管理体系，不断提升节能降耗与污染防治能力，顺利通过绿色航空工业评价（行业级）验收审核，万元产值综合能耗同比下降10.04%，万元产值二氧化碳排放量同比下降11.89%，绿色低碳发展不断迈上新台阶。

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。征程万里风正劲，重任千钧唯担当。我们将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记贯彻习近平总书记重要指示批示和重要回信精神，在集团党组坚强领导下，坚定首责主业发展道路，着力提高核心竞争力、增强核心功能，践行航空报国初心、担当航空强国使命，为实现建军一百年奋斗目标和中国式现代化坚强贡献航空力量，以高质量发展新成绩向新中国成立七十五周年献礼！

党委书记
董事长

关于中航沈飞

公司简介

中航沈飞是集科研、生产、试验、试飞、维修与服务保障为一体的大型现代化飞机制造企业，是中国航空防务装备的主要研制基地。2017年，航空工业沈阳飞机工业（集团）有限公司（以下简称“沈飞公司”）100% 股权注入中航沈飞，成为中航沈飞的唯一全资子公司，实现了核心军工资产整体上市，被誉为“中国战机第一股”。沈飞公司以航空产品制造为核心主业，被誉为“中国歼击机摇篮”。毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛、习近平等党和国家几代领导人先后亲临视察，对公司发展给予高度重视和亲切关怀。作为新中国航空工业发祥地之一，70余年来，公司始终践行航空报国初心、担当航空强国使命。几代沈飞人忠诚奉献、逐梦蓝天，先后研制生产了40多种型号数千架歼击机装备部队，填补了一系列国防建设的空白，诞生了一个又一个第一，谱写了我国航空工业发展的恢宏篇章。特别是公司研制生产的我国第一型固定翼舰载歼击机歼-15飞机，使我国航空武器装备实现了由陆基到海基的重大突破。

自实施完成重大资产重组以来，中航沈飞深入落实航空工业集团“一心、两融、三力、五化”发展战略，不断探索高质量发展的有效途径，推动航空主业蓬勃发展，开启跨越腾飞新局面。2018至2023年，公司净利润复合增长率超32%；2023年，公司加权平均净资产收益率超20%。

 中文名称 中航沈飞股份有限公司	 股票简称 中航沈飞	 股票代码 600760.SH
 公司的外文名称 AVIC SHENYANG AIRCRAFT COMPANY LIMITED	 公司的外文名称缩写 AVIC SAC	

初心使命

航空报国 航空强国














新时代航空报国精神

忠诚奉献 自力更生 艰苦奋斗 勇攀高峰

罗阳精神

信念坚定 对党忠诚的政治品格 攻坚克难 勇攀高峰的拼搏精神 严于律己 淡泊名利的人生境界
矢志不渝 航空报国的爱国情怀 恪尽职守 忘我奉献的崇高品德

获得荣誉

 高新技术企业	 中国工业大奖项目奖	 辽宁省省长质量奖金奖
 连续五年获得上交所年度信息披露综合评价 A 级	 连续两年度获得中上协董办最佳实践案例奖	 投资者关系天马奖
 主板价值百强奖	 金圆桌奖之最佳董事会奖	 金牛最具投资价值奖
 新经济 TOP500 企业第 70 位	 财联社“最佳投关团队”	
 全景网“杰出 IR 团队”	 全景网“最佳中小投资者互动奖”	



ESG 管理

公司严格贯彻落实集团公司社会责任工作部署，秉承“逐梦海天、创享未来”的社会责任理念，立志成为航空报国的实践者、客户需求的创造者、相关方利益的守护者，以科技、质量、创新、环保、民生为核心价值，以人为本、依法治企，努力推动经济、社会与环境可持续发展，开创共享美好未来。

ESG 治理架构

截至报告期末，公司根据中航沈飞社会责任管理实际需要，按照集团公司《社会责任管理办法》及公司《社会责任管理规定》和《社会责任报告起草管理程序》，已建立分工负责、权责清晰的 ESG 治理架构，覆盖决策层、监督层、执行层，为公司的管理工作提供坚强支撑。

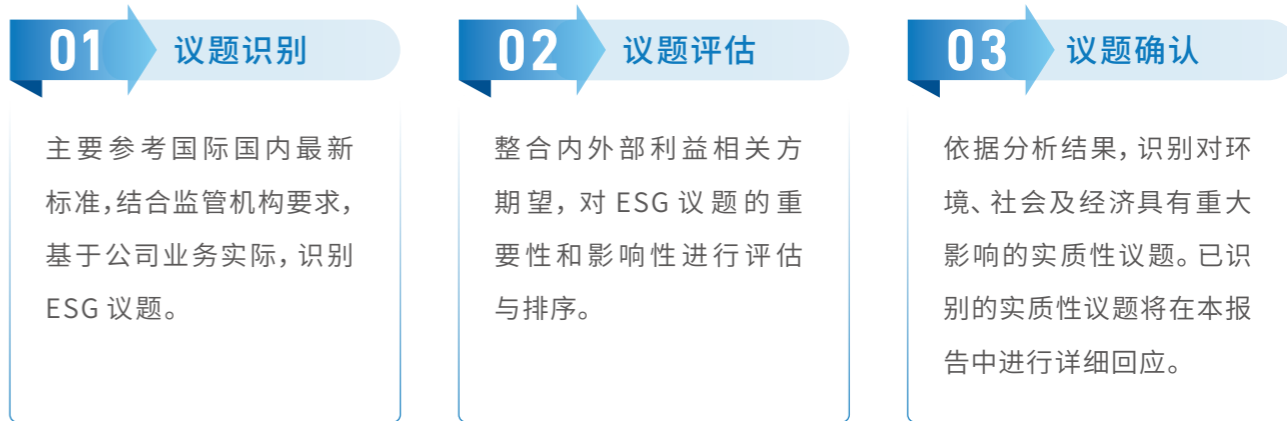
中航沈飞 ESG 治理架构



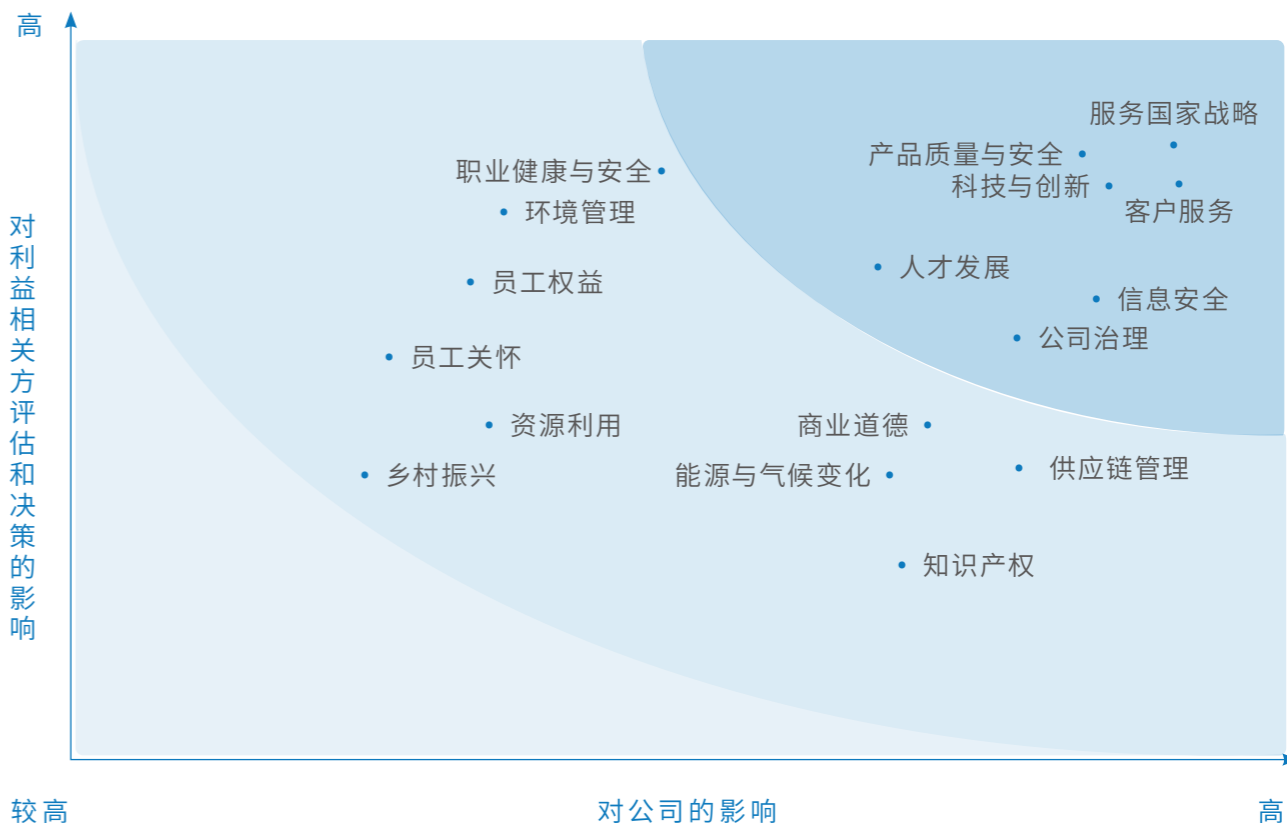
实质性议题分析

公司重视利益相关方的关切，通过实质性议题识别与分析工作确定高影响程度实质性议题。

实质性议题识别流程



实质性议题矩阵



利益相关方沟通

公司始终坚持战略性、融合性、系统性和参与性原则，积极引入利益相关方意见，追求经济、社会和环境的综合价值最大化。

利益相关方	对公司的期望	沟通与回应
政府与监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> · 服务国家战略 · 研发与创新 · 安全保密 · 合规运营 · 能源与气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> · 机构考察 · 公文往来 · 政策执行 · 信息披露
股东与投资者 	<ul style="list-style-type: none"> · 经济绩效 · 公司治理 · 合规经营 · 商业道德 · 研发与创新 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东大会 · 信息披露 · 业绩说明会 · 现场调研 · 路演
客户 	<ul style="list-style-type: none"> · 产品质量与安全 · 科技与创新 · 服务质量 · 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 质量管理 · 客户服务 · 信息安全管理

利益相关方	对公司的期望	沟通与回应
员工 	<ul style="list-style-type: none"> · 员工权益与福利 · 职业健康与安全 · 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 工会 · 职代会 · 员工考核与晋升 · 员工培训
供应商 	<ul style="list-style-type: none"> · 供应链管理 · 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商管理 · 日程交流 · 专题培训
合作伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> · 行业合作 · 研发与创新 · 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> · 行业论坛 · 交流互访
公众与社区 	<ul style="list-style-type: none"> · 环境保护 · 社区公益 · 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> · 绿色运营 · 公益行动 · 社区活动

年度专题

奋飞十年，不负重托贡献航空强国

2023年是习近平总书记视察沈飞十周年。十年来，我们始终牢记总书记现场视察殷切嘱托，大力弘扬航空报国精神、罗阳精神，站在航空武器装备建设“国家队”的高度担当“兴装强军”首责，推动航空武器装备实现跨越式、体系化发展，并在兴装强军中深化改革创新，公司经营业绩和整体实力持续提升，阔步迈向“三四五”¹发展目标新征程，“中国歼击机摇篮”加速蝶变升级。

兴装强军·取得新突破

公司始终以“兴装强军”为首责，聚焦国防装备建设大局，紧跟武器装备现代化和世界一流军队建设进程，凝聚“航空蓝”、擦亮“军工红”，实现主价值链升级发展。歼15舰载机成军远巡连获突破；歼16D飞机亮相珠海航展；歼16飞机等一大批技术含量高、战训质量好、运行更可靠的先进航空武器装备陆续交付部队，持续形成新质战斗力。

公司切实提质装备服务保障效能，坚持“外场优先”原则，强化“主机牵头”作用，深化厂所协同保障机制，探索军民一体化保障，开拓改装、备件供应、接装培训等服务领域，由“交付先进装备”向“交付新质战斗力”跨越。同时，深化研造修保一体融合，实现产业链纵向延伸，持续构建面向航空防务装备全寿命周期的维修体系，装备全寿命周期保障能力开拓提升，服务部队备战打仗坚实有力。

科技创新·勇攀新高峰

公司深入落实国家创新驱动发展战略，聚焦首责主业和未来型号研制需求，围绕“航空科技自立自强”核心目标，通过厂所协同创新模式，持续强化自主原始创新能力。

《兴装强军 走向深蓝——我国首型舰载战斗机歼-15飞机》获得**中国工业大奖项目奖**

“十四五”期间，研究成果累计获国家、省部级科技奖 **20** 项

集团公司科技奖 **38** 项



歼-15 舰载机

人才引领·焕发新活力

公司始终坚持为党育人、为国育才，围绕人才兴企，稳步推进人才发展体系建设，促进人才队伍健康持续发展。

管理举措

- 靶向引进高精尖缺人才，开展多元员工培养项目与计划，促进人才队伍素质能力提升
- 出台《人才新政三十条》，持续完善人才发展体系

人才建设多元项目

- “1233”² 新员工综合素质管理工程
- “12335”³ 全员素质提升工程
- “四航计划”⁴
- “四鹰计划”⁵

截至报告期末

共有集团级专家	公司级专家	公司骨干	选聘职业导师	专业导师
98 人	393 人	751 人	442 人	1,361 人

累计获评各级人才荣誉	其中国家级个人荣誉获得者	国家级集体荣誉	国家级技能大师工作室
859 人	172 人	6 项	4 个



深化改革·迈出新步伐

公司聚集多方合力，推动国企改革多点突破，实现改革成果稳固制度化，改革三年行动实现高质量收官。统筹推进“四化”自主式改革，持续强基韧链，产业布局深化扩展，产业结构持续优化。

- 以融促产，公司核心军工资产整体上市，被誉为“中国战机第一股”
- 推进产业链前向、后向整合，实现了从研发、制造到维修、服务保障的全产业链条布局



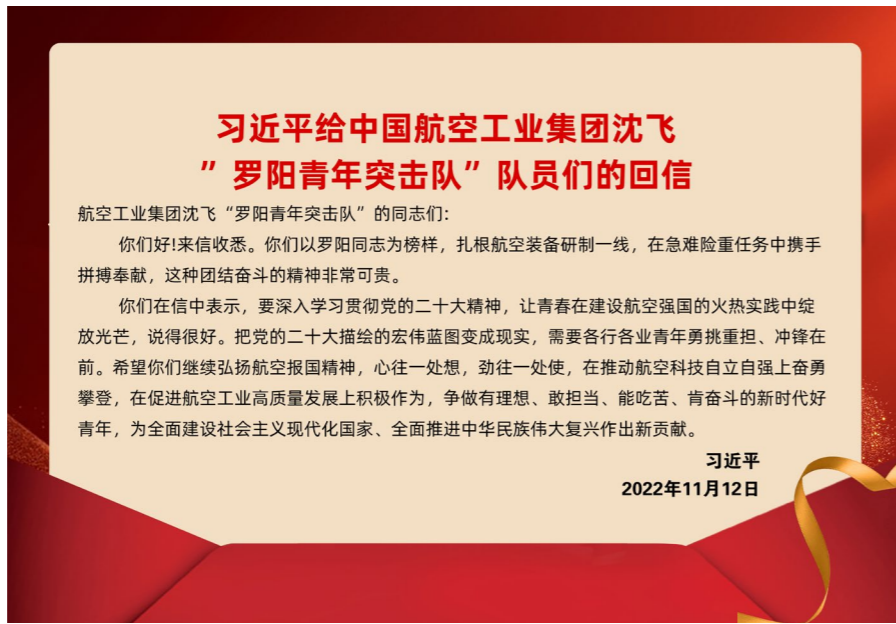
中航沈飞在上交所鸣锣上市

改革三年行动涉及的七个方面 **100%** 完成 | 获评集团公司“改革先进单位”荣誉称号

年度专题

感恩奋进，薪火相传弘扬罗阳精神

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记重要回信精神的开局之年，也是“罗阳青年突击队”成立十周年。十年来，公司坚持将学习罗阳同志的优秀品质和可贵精神与践行航空报国精神、推进航空装备建设任务紧密结合起来，为公司履行“兴装强军”首责、推动科技自立自强和高质量发展提供源源不断的青春力量。



薪火赓续·铭记烈士愿

坚持把罗阳烈士先进事迹、感人情怀作为新入职员工的“第一课”，坚持把罗阳精神作为青马工程、青年素养提升工程以及各类团青培训的“必修课”。



深入学习贯彻习近平总书记重要指示和回信精神暨纪念罗阳同志因公殉职十周年



每年清明节、“9·30”烈士纪念日、罗阳烈士牺牲纪念日，组织罗阳烈士祭奠活动

青年承续·建功展宏图



- 贯彻集团公司“5811”⁶青年工作体系，搭建“罗阳青年突击队”岗位建功平台。
- 围绕“急、难、险、重、新”任务开展攻关工作，发挥团员青年的突击攻坚作用，培养团员青年顾全大局、敢于吃苦、勇于创新、乐于奉献的先锋精神。

突击队的队员为机翼做检查

精神永续·长风谱颂歌



- 组建罗阳先进事迹报告团
- 中央和地方媒体深度报道
- 举办精品主题活动

开展“感恩奋进长风劲”主题宣讲活动，在集团公司各单位巡回宣讲共计101场，参与人数2万余人

截至报告期末



公司共组建 **2,188** 支“罗阳青年突击队”

涉及干部职工 **5** 万余人次

覆盖科研、生产、试验、试飞、服务保障、应急响应等各个领域，解决处理问题千余项。公司“罗阳青年突击队”曾先后两次获得中国青年五四奖章集体，获2023年全国工人先锋号。

01

稳健经营 助推高质量发展

党建引领，强根铸魂	21	重器品质，精益求精	34
治理规范，夯基固本	23	防范可靠，严守红线	37
风控合规，稳中求进	27	廉洁奉公，恪尽职守	39
创新驱动，自立自强	29		

党建引领，强根铸魂

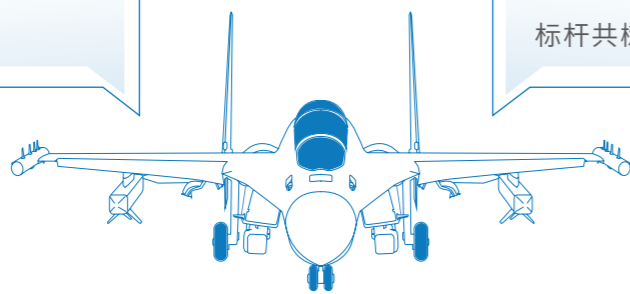
公司高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实“两个一以贯之”，立足“大党建”格局，建立健全“四同四共四融”工作机制，推动党建和业务深度融合，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

四同工作原则

同计划、同布置、同考核、同激励

四共模式

知识共享、人才共育
标杆共树、成果共推



四融机制

组织融合、队伍融合、体系融合、方法融合



学思想 强党性 重实践 建新功

航空工业沈飞：推动航空科技自立自强

本报记者 刘勇

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，是新时代新征程党的建设的重大政治任务。航空工业沈飞深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握高质量发展这个首要任务，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动适应和引领经济高质量发展，奋力谱写航空工业高质量发展新篇章。

航空工业沈飞党委—— 以学凝心铸魂 以干践行忠诚

本报记者 郑超

航空工业沈飞党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握高质量发展这个首要任务，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动适应和引领经济高质量发展，奋力谱写航空工业高质量发展新篇章。

学思想 强党性 重实践 建新功

《人民日报》《光明日报》《经济日报》《科技日报》《人民政协报》等多家中央主要媒体
就公司主题教育实践进行专题报道

以高质量党建引领保障高质量发展

持续强化党的全面领导

深入贯彻落实“第一议题”制度、“三重一大”决策制度

建立健全公司党委工作规则，制定修订全面从严治党主体责任清单

健全党委会会议机制，深入推进公司党委决策、研究讨论重大事项，全面管控各项工作

深入实施高质量党建工程

把握新时代航空工业高质量党建工程“1122”⁷工作体系

构建“123”⁸学习宣贯工作机制

打造“1+2+7+N”⁹高质量党建推进体系

深入推进党建与科研生产经营“双融双促”

创新党内载体活动，开展共产党员先锋工程

创建共产党员先锋岗和责任区，动态管理共产党员“双百”工程

发挥“链长”作用，推进产业链相关单位党建共建

每年开展共产党员先锋工程立项攻关近

500 项

表彰奖励

100 余项

治理规范，夯基固本

公司严格按照上市公司规范运作相关监管要求，持续完善治理结构，不断提升决策管理的科学性和内部控制的有效性。同时，提高信息披露水平，畅通投资者沟通渠道，全力为股东创造长期价值。

公司治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，构建了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

- 股东大会是公司最高决策机构，严格按照相关法律法规召集、召开，切实保障公司和全体股东的合法权益。



- 董事会作为公司常设机构，下设战略委员会、审计委员会、提名委员会，以及薪酬与考核委员会四个专门委员会，全面负责公司管理事宜。公司依据《公司章程》提名董事人选，由股东大会选举或者更换，并可在任期届满前由股东大会解除其职务。



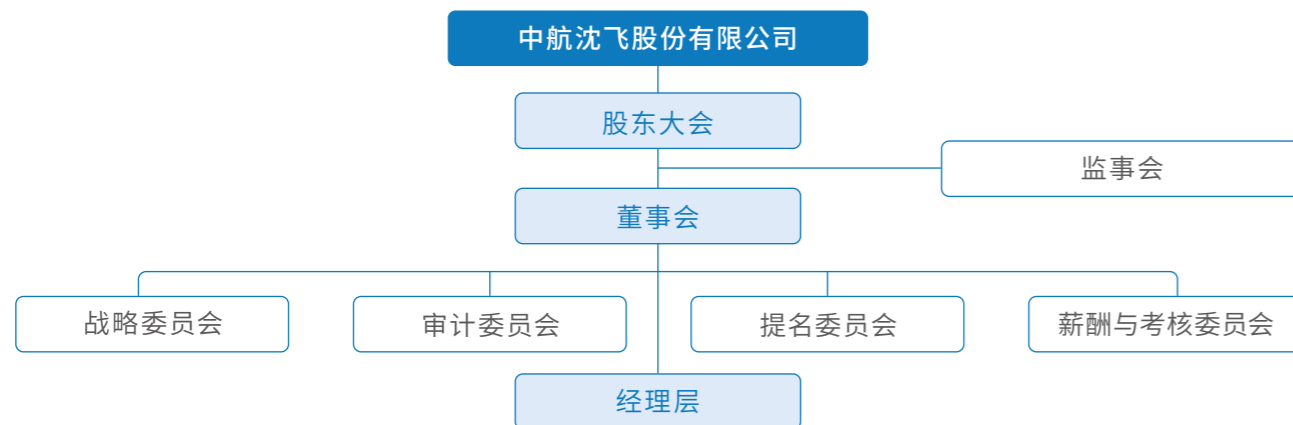
- 监事会严格按照相关法律法规，召集、召开监事会会议，对公司规范运作情况和公司董事、高管人员履职情况进行监督，保障公司的整体利益和股东的合法权益。



- 经理层成员全面实行任期制和契约化管理，设定业绩目标，并按照规则严格考核，真实反映经理层成员对于公司经营业绩考核的岗位贡献，董事会根据考核结果继续聘任或解聘。



中航沈飞组织架构示意图



公司董事会

董事 11 名	其中内部董事 4 人	外部董事 7 人	含独立董事 4 名
-------------------	----------------------	--------------------	---------------------

信息披露

公司制定《信息披露管理制度》，依法履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露各项重大信息，确保所有投资者公平获取信息、及时了解公司经营状况及重大事项进展情况。

公司严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》，严格控制内幕信息传递范围，持续加强内幕信息保密工作，不断夯实上市公司规范运作基础。

报告期内

发布定期报告 4 份	临时公告 72 份	未受到监管机构处罚 或监管关注	连续五年获得上交所年度信息披露 综合评价 A 级
----------------------	---------------------	--------------------	------------------------------------



投资者关系

公司重视投资者关系管理，根据相关法律法规持续修订完善《投资者关系管理制度》，创新投关活动，畅通沟通渠道，保护投资者的合法权益。

多元活动，畅通投资者沟通渠道

线上沟通渠道

- 网上业绩说明会
- 投资者热线电话
- 投资者关系邮箱
- “上证 e 互动”平台
- 机构电话会
- 公司官网投资者关系平台

线下沟通渠道

- 股东大会
- 路演及反路演
- 投资者接待来访
- 券商策略会
- 投资者活动日

案例 | 创新开展形式多样的投资者交流活动



公司投关主题宣传片《蝶变 2021》《制胜 2022》陆续发布，直观地将企业形象、愿景使命及经营成果传递给投资者



积极响应参加沪市主板业绩说明会“制造领军”主题周活动，持续以“视频+文字”交流方式召开年度业绩说明会，公司董事长、董事、总会计师兼董事会秘书出席并答复投资者问题



举办“股东来了”系列活动

报告期内

开展投资者调研沟通活动

60 余次

接待投资者超

1,500 余人次

“上证 e 互动”提问回复率

100%

连续四年实施现金分红，累计实现现金分红 21.37 亿

2023 年度，拟现金分红 11.02 亿，总额创新高

公平竞争

公司坚决反对不正当竞争，严格遵守《反垄断法》和《反不正当竞争法》等相关法律法规，开展反不正当竞争相关培训学习，严密监督，维护行业正当竞争秩序。

风控合规，稳中求进

公司明确“强内控、防风险、促合规”的目标，依据《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》及其应用指引，以及相关法律法规的规定，建立《全面风险管理规定》《内控管理规定》等制度文件及相关流程，并设立相应风险管理的组织架构和审计与风险委员会，统一领导和全面部署工作。

风险管理架构

公司一体化推进全面风险管理和内部控制体系建设及监督工作，持续健全“党委领导、分级负责、常态管控、协同监督、持续改进”的风控体系，发挥党委、董事会、经理层职责作用，定期研究部署并审议风控工作，坚决守住不发生系统性风险的底线，为公司经营发展提供支撑保障。

风险控制举措

健全完善风控体系

- 全级次推进风控体系建设，深化管理制度架构
- 明确重点领域关键控制点，推进风控要素融入流程

提升风控体系运行能力

- 构建“3343”运营风险管控机制
- 重大风险评估管控、重大事项风险评估、重大经营风险事件报告、内控评价及缺陷整改工作常态化

保障风控体系有效运行

- 推动风险内控、法务合规、内部审计、纪检监察监督工作融合，构建“四位一体”监督格局
- 抓严问题整改和措施落实，确保缺陷全面整改
- 全级次开展风控体系监督评价工作，推进体系改进提升

营造风控工作氛围

- 引导员工建立风险内控思维
- 强化领导干部的风控意识



风控宣传周主题活动

夯实合规管理架构



合规管理委员会

与法治沈飞建设领导小组合署，主要领导担任合规管理委员会主任，承担合规管理的组织领导和统筹协调工作



总法律顾问

兼任首席合规官，担任合规管理负责人并统筹组织合规管理体系建设工作



审计法律部

合规管理牵头部门，牵头推进公司合规管理体系建设工作



合规管理职能部门

在职权范围内履行合规管理职责

提高合规管理效能

公司建立以《合规手册》及《合规管理体系建设方案》为纲领，合规管理基本制度及五项相关配套制度为核心，质量、安全、保密等重点领域专项合规管理制度为基础的“2+5+N”合规管理制度体系。

公司以防范合规风险为导向，根据法律法规变化和监管动态，及时将外部有关合规要求转化为内部规章制度，按照合规要求规范内部经营业务活动，促进公司依法合规发展。

公司通过合规风险识别预警和应对、合规审查合规检查评估和考核、违规举报调查和问责、合规报告等机制，实现合规管理体系常态化运行。

创新驱动，自立自强

公司坚持科技创新与管理创新双轮驱动，加快构建“领先创新力”，把握创新发展主动权，推动航空武器装备建设高质量发展，构建行业领先的航空装备制造企业。

管理创新

AOS 管理体系

AOS 管理体系是集团公司构建具有航空工业特色和国际竞争力的管理体系核心内容，公司深入贯彻落实集团公司 AOS 建设总体部署，充分发挥 AOS 统领作用，全面推进“架构 - 模型 - 流程 - IT - 标准”为一体的运营管理体系，改进主价值链流程系统，不断提高企业价值创造能力。

通过集团公司 AOS 管理体系现场评审，获铜牌认证



管理创新体系

公司以推动公司管理模式迭代升级为目的，以管理创新项目为载体，以职责完善、流程优化、信息化建设为手段，建立“1131”管理创新体系，强化业务指导性、增强项目实施控制性，优化成果评价标准适用性，深化成果策划性，多措并举保障体系顺畅、高效。

“1131”管理创新体系



管理创新活动


系统改进项目：公司从 2021 年开始启动系统改进项目工作，聚焦主价值链业务流程存在的断点、堵点和盲点，创新体系改进模式，编制发布《系统改进管理程序》，建立改进机会识别、项目确认、项目启动、方案评审、项目变更、项目实施、项目关闭 / 转断 7 条末级流程，在主价值链、跨部门、跨业务域的范围开展系统改进，引导各部门深化体系建设，优化业务流程，完善制度文件，调整部门职责，开展 IT 建设，实现端到端流程运行通畅，促进公司管理效率提升。


管理创新课题：公司管理创新课题涉及战略管理、组织管理、运营管理、财务管理等 9 个研究方向，涉及战略方针、党群文化、项目管理、集成研发、集成制造等 13 个业务领域。


报告期内


确立并完成公司级管理创新课题	其中管理类课题	制造类课题
281 项	192 项	89 项

公司管理创新成果荣获外部奖项 24 项：

 《基于自主创新的歼 15 舰载战斗机多维协同研制管理》荣获第三十届全国企业管理现代化创新成果一等奖。

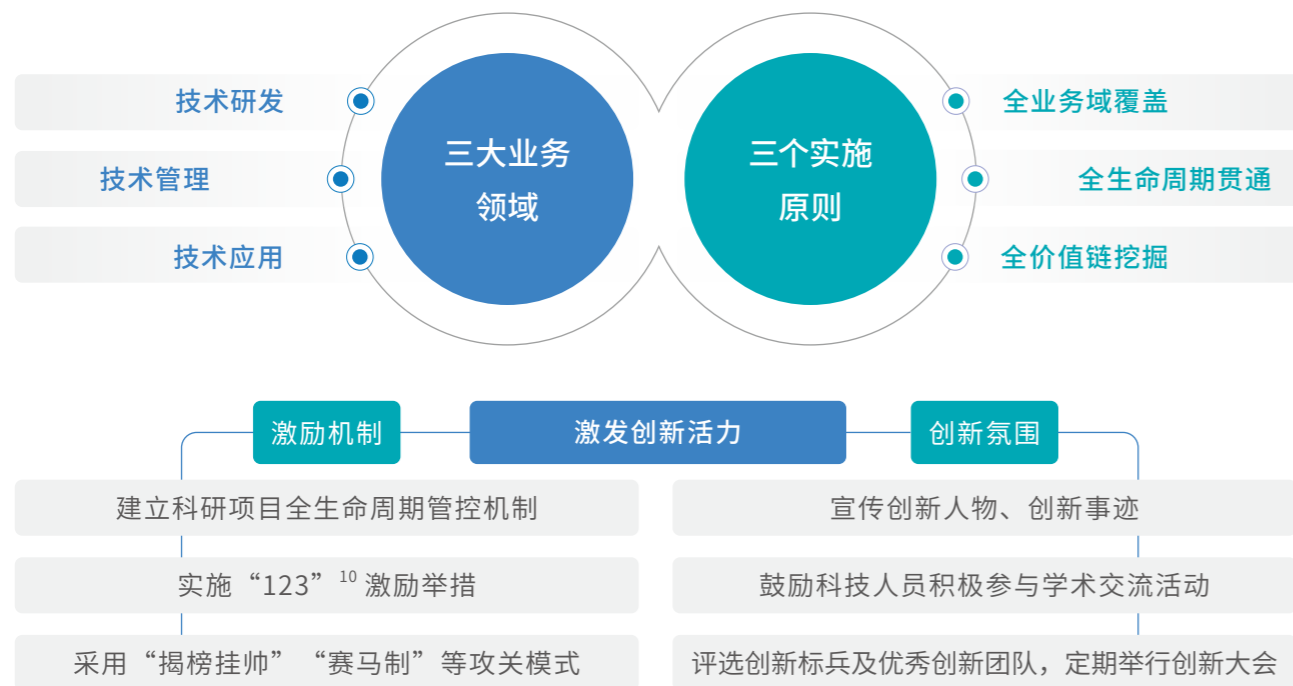
 《舰载机系列航空武器装备现代化运营体系建设》等三项成果分别荣获辽宁省一等成果 1 项、二等成果 2 项。同时，《舰载机系列航空武器装备现代化运营体系建设》推荐参评国家级成果。

 《舰载机系列航空武器装备现代化运营体系建设》等十七项成果分别荣获沈阳市一等成果 5 项、二等成果 12 项。

 《大型军工企业厂所一体化协同服务保障体系构建》《大型军工企业基于“13345”模型的新时代人才中心和创新高地建设》等三项成果分别获第 15 届航空工业管理创新成果二等奖 2 项、三等奖 1 项。

科技创新

公司落实国家创新驱动发展战略和新时代航空强国战略，深入贯彻集团党组关于科技创新的系列决策部署，以“创新决定 30 条”为实施纲领、“十四五”科技创新规划为指导原则，围绕“航空科技自立自强”目标，不断开辟新领域、探索新路径，提升自主创新、原始创新能力。



科技创新队伍建设

公司聚集优秀人才，打造素质优良、能力突出的技术人才队伍，专家队伍不断壮大。公司建有方文墨技能大师工作室（国家级）、王刚劳模创新工作室（国家级）等一批国家和省部级劳模工作室。

截至报告期末

确立科研课题 **400** 余项

研发投入逐年上升

超额完成 年度预期考核目标和公司计划目标

科技创新价值平台

基于开放、共享、协同、共生原则，公司与合作伙伴共同建立科技创新价值平台——“科技创新生态圈”，推进产学研合作，打通厂所协同创新管理新模式，深化厂所协同创新中心、联合实验室、集团 UTC（联合技术中心）等平台建设，围绕航空关键技术需求，加强前沿技术交流与协同研究，改变以往“单打独斗”方式，开门搞创新。

案例 | 校企协同联动，合作开展基础研究和预先研究

公司与高校协同推进联合实验室建设工作，以航空智能装配和航空基础工艺为切入点，优选重点高校为合作对象，建立多级技术对接机制，强化成果落地应用，扩大宣传力度，打造互补共赢生态圈。

知识产权

公司聚焦军机、民机、维修、服务保障等核心产业，建成满足“法治沈飞、数字沈飞、精益沈飞”需要，支撑“五个一代迭代升级”的知识产权保护体系，与军机研制、型号预研、技术创新等主要业务流程深度融合，保障核心产品具备知识产权竞争优势。

公司认真贯彻执行国家《企业知识产权管理规范》和《装备承制单位知识产权管理要求》，确保知识产权管理体系的方针和目标符合 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》和 GJB 9158-2017《装备承制单位知识产权管理要求》的要求。截至报告期末，公司已完成国标、军标的认证，并通过年度复审。



知识产权体系认证证书



辽宁省专利奖



重器品质，精益求精

公司秉承“质量是航空人的生命”的质量理念，系统实施全面质量提升工程，塑造先进质量文化，充分发挥主机牵头作用，深入推进两厂两所协作和主辅协同，扎实推进军民一体化和全寿命保障工作，夯实客户服务流程体系，用户服务满意度逐年提升。

质量保障

公司持续贯彻落实国家质量法律法规、客户要求和集团公司质量管理要求，扎实推进集团党组“质量决定50条”、全面质量提升工程、航空装备质量安全专项整治、质量问题归零三年行动、“双零一降”工程及质量红线管理工程等重点工作，全面提升航空装备实物质量和质量管理水平。

质量管理体系

公司于1994年贯彻国家军用质量体系标准，并依据《军工产品质量管理条例》及相关法律法规的要求，建立完善质量管理体系，增强质量保证能力。截至报告期末，公司质量管理体系持续保持认证资格。

公司以全面质量提升工程为总纲，通过AOS体系融合，聚焦质量管理体系建设、质量保证能力提升、装备质量与瓶颈问题解决、质量问题归零实效、质量作风与基础夯实等重点工作，确保年度质量目标按期达成。

公司构建“124+N”的型号质量管控模式，实施多项质量管理举措，确保型号满足用户及设计要求，实现由“交付先进装备”向“交付新质战斗力”转变。同时，深入分析产品质量现状，开展实物质量“零缺陷”管理，强化质量意识、完备能力打造、加强质量考核，取得显著成效。报告期内，未发生产品撤回或重大负面事件。

报告期内

新增专利数	新增专利授权数	有效专利数量	软件著作权登记
200 件	207 件	838 件	38 项

呈报航空科技报告、国防工业科技报告共计

52 篇

发表科技论文

349 篇

满足“军方、设计”2个要求

输入

4项质量管理活动

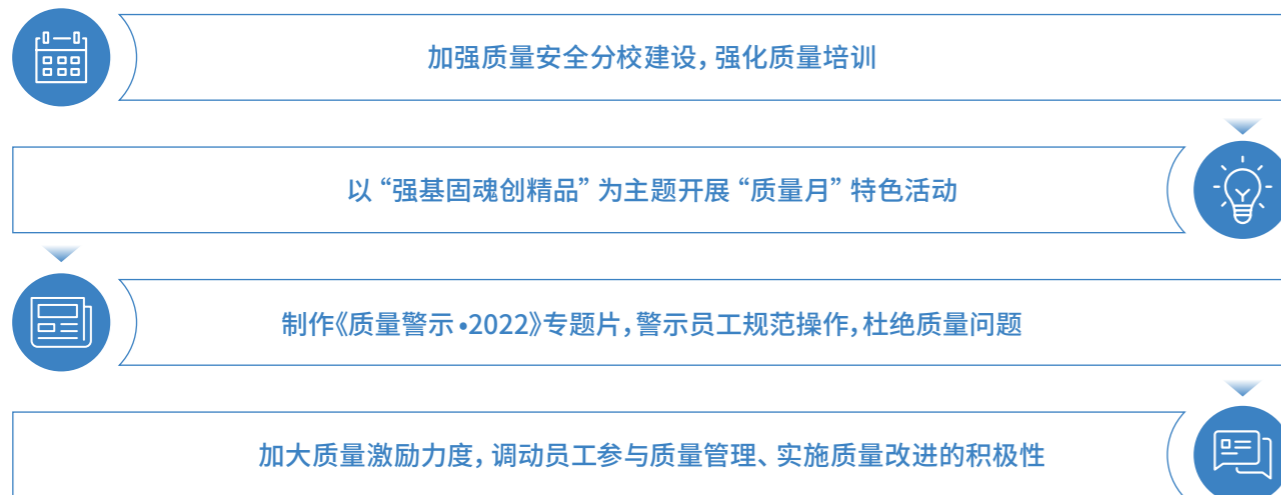
质量策划	质量保证大纲	APQP	精品塑造	大批量风险管控
质量保证	质量红线	质量激励	工艺纪律整顿	质量审核
质量控制	双零一降	过程波动管理	不合格品控制	数字化检测
质量改进	质量安全专项整治	问题归零三年行动	技术质量攻关	靶向提升

N项措施

输出

聚焦“航空装备高质量交付部队”1个目标

质量文化建设



1月13日, 公司参与由国家市场监管总局指导、中国质量报刊社主办的2022年度“质量之光”论坛

服务保障

公司坚持“以客户为中心”原则, 切实强化服务保障, 不断夯实端到端客户服务流程体系, 通过完善和规范现场服务、施工、排故与装备使用信息收集等管理工作, 从体系和机制入手, 扩充现场保障技术手段, 建立全寿命全过程全方位周期内服务保障能力。不断完善并推广一体化保障模式, 同步探索新型机服务保障标准, 有力支撑一体化的全寿命服务保障体系架构。

为适应快速响应客户需求, 进一步提升服务质量, 公司建立沈飞旗舰店客户服务信息系统, 实现数据实时跟踪; 组建跨部门装备质量信息平台管理团队, 满足客户快速响应要求, 共同推动问题快速归零。

报告期内

客户需求响应率

100%

专项保障任务完成率

100%

获得用户赠送锦旗

28面

感谢信

66份

外场服务满意度持续攀升

防范可靠，严守红线

公司切实筑牢发展安全屏障，贯彻总体国家安全观，保持忧患意识，通过严格规范管理流程持续强化安全保密和信息安全，提升全员保密意识，严守底线红线。

安全保密

公司对标集团公司“十四五”安全保密工作规划和上级机关部署，强化责任体系建设和责任落实，深入贯彻党管保密、党管国家安全的原则，坚决保障国家秘密安全。

组织签订年度《安全保密工作责任书》，明确各级干部员工岗位安全保密职责

保密要害部门、部位全部落实人防物防技防“三防”措施

组织开展半年度检查、专项检查和部门自查工作

抓
实
重
点
管
控

国家安全宣传活动

开展总体国家安全观教育，按照“横向到边、纵向到底”的原则，围绕“国家安全法颁布”、“反间谍法颁布”周年纪念开展系列宣传教育活动

主题教育

以“4·15”、“11·1”主题教育日为契机，创新专项教育活动形式，并联合地方主管部门走进社区普及国家安全教育

定期宣贯

新员工入职，新进入核心、重要涉密岗位，新晋升单位领导班子成员必须进行国家安全和保密教育

保
密
文
化
建
设

信息安全

公司高度重视网络和信息安全管理，遵循“业务工作谁主管、保密工作谁负责”的原则，实行积极防范、突出重点、依法管理的安全方针，强化网络安全和信息化管理体系建设，建立健全信息安全保密管理制度文件，开展各类信息安全管理活动，保障公司及客户信息安全。

组织架构

- 成立网络安全和信息化委员会，下设网络安全和信息化办公室，统一组织协调各部门开展信息管理工作

制度建设

- 建立健全信息安全保密管理、运行维护、应急响应、信息发布、失泄密事件处理等方面的体系文件

管理举措

- 严格信息发布审批及网络行为监控
- 积极参与上级主管部门开展的“渗透测试”和“应急演练”，检验和提升面对突发威胁、事件的应急处置能力
- 外派和自行组织运维人员开展涉密信息系统三员培训，提高运维人员能力



廉洁奉公，恪尽职守

公司坚持全面从严治党，严格遵守党规党纪和相关法律法规，坚持严的基调、严的措施、严的氛围，一体推进“三不腐”，对舞弊行为“零容忍”。积极完善党风廉政制度体系，做好廉政日常监督管理，加强廉洁风险防控，畅通信访举报渠道，努力构建诚信文明、廉洁自律的商业环境。

廉洁建设

党风廉政制度

- 形成以《纪律检查管理规定》为基础，以《纪检监察信访举报管理办法》《员工政纪案件审理与处分管理程序》等管理程序为支撑的“1+N”制度体系架构
- 落实纪委工作条例，细化纪委会议事流程和纪委委员职责
- 围绕党规党纪、监察法实施条例、信访工作条例等开展内部素质提升培训

加强日常监督

- 制定专责监督办法，细化责任主体、工作流程、结果运用，发挥各责任单位、业务主管部门和纪委专责监督“三道防线”作用，确保落地见效
- 聚焦重点专项整改，紧盯五大节日，做好操办婚丧喜庆事宜报备、礼品礼金登记上交处置管理，聚焦典型案例组织开展警示教育，落实中央八项规定及其实施细则精神，以钉钉子精神纠“四风”树新风

廉洁风险防控

- 全覆盖开展廉洁风险识别控制，梳理风险点、防控措施、预警指标及制度流程，推动廉洁风险防控融入研制全线
- 全覆盖开展岗位风险等级调整优化，确定风险岗位及轮岗
- 建立制度廉洁性审核办法，加强重点领域规章制度审核与关键环节穿行测试

信访举报管理

- 制定《纪检监察信访举报管理程序》《严肃查处诬告陷害行为管理办法》等制度规定
- 建立信访举报、调查和问责机制
- 畅通举报渠道，设立举报电话、举报信箱

廉洁文化建设

- 每年组织开展廉洁文化周活动，持续推进廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭
- 将廉洁文化纳入公司业务域文化手册

报告期内

组织开展廉洁培训约

350次

培训覆盖超过

8,000名员工

培训总时长

11,340小时



主体责任约谈



现场警示教育



航空工业沈飞



航空工业沈阳飞机工业(集团)



中航沈飞股份有限公司

忠诚 奉献

02

携手并进 履行社会责任

以人为本, 团结奋斗 43

安全生产, 护航发展 59

链长牵总, 合作共赢 55

回馈社会, 传递温暖 65

以人为本，团结奋斗

公司全面推进人才发展体系有效落实，着力打造新一代人才队伍，秉承“人才驱动引领创新驱动”的管理理念，形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围，全方位激发人才干事创业热情和创新创造活力，着力推进公司人才中心和创新高地建设。

规范雇佣

公司严格遵守相关法律法规，建立完善的人力资源管理制度，规范招聘与晋升、工时与休假、薪酬与福利等方面工作，依法对公司和员工的劳动合同关系进行管理，坚持平等雇佣，不因性别、民族等因素损害员工职业发展机会或待遇，坚持同工同酬，杜绝使用童工，禁止强制劳动。

员工招聘

公司始终坚持“人才是第一资源”的理念，聚焦发展需求，通过招聘不同群体中的优秀人才，有力促进公司人力资源的可持续发展。公司按照集团公司要求及公司《员工配置与管理规定》和《招聘新员工管理办法》制度实施招聘工作，确保招聘工作公开、公平、公正。公司录用员工均与其签订劳动合同，合同中明确规定劳资双方权利义务以保障双方权益，并促使劳资双方共同遵守。

招聘流程



报告期内整体招聘规模创三年新高

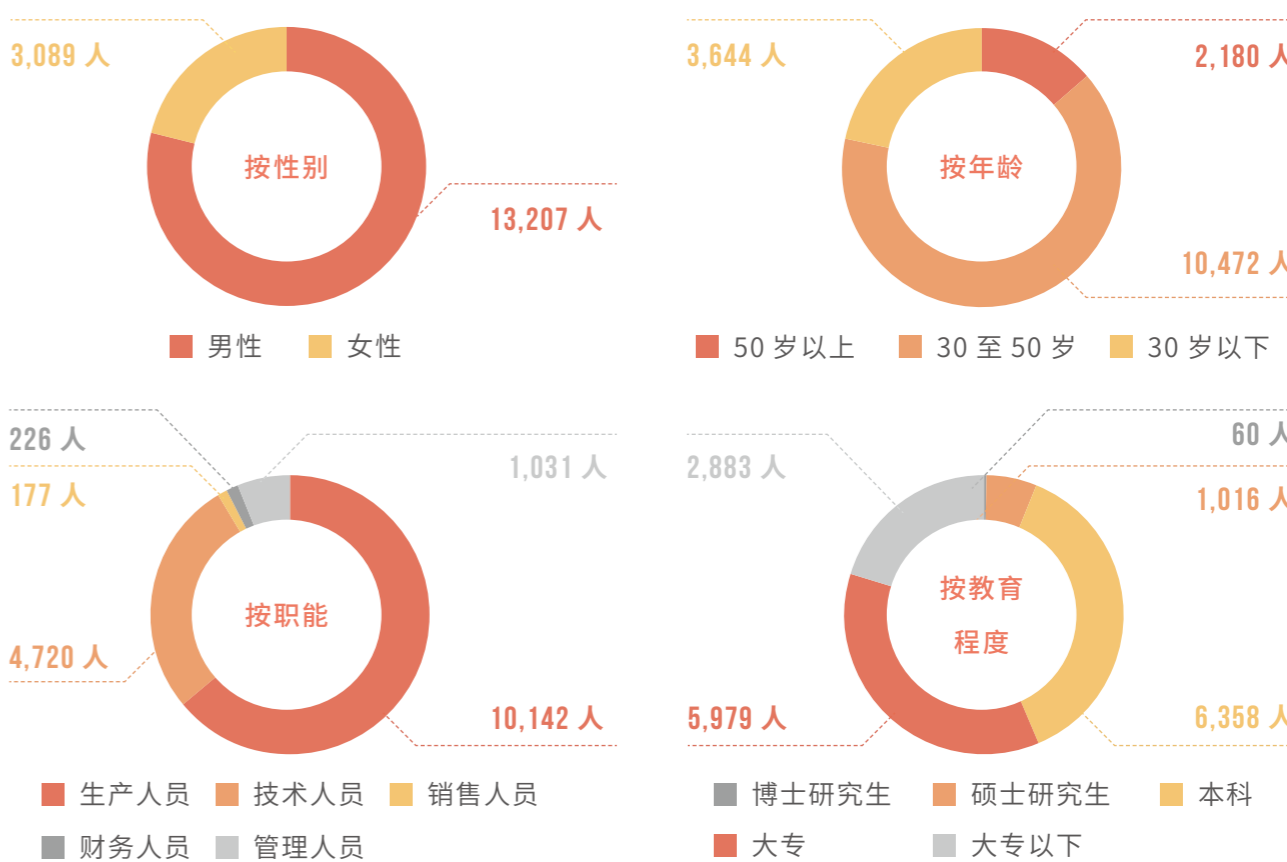


招录符合集团公司工资总额单列支持政策的毕业生 **58** 人

工时休假

公司遵守《劳动法》规定，实行每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的标准工时制度，对于实行综合计算工时或者不定时工作制的员工实行经劳动保障行政部门批准的特殊工时制。员工休假参照《职工探亲假管理办法》《职工带薪年休假管理办法》等制度执行，充分保障员工权益。

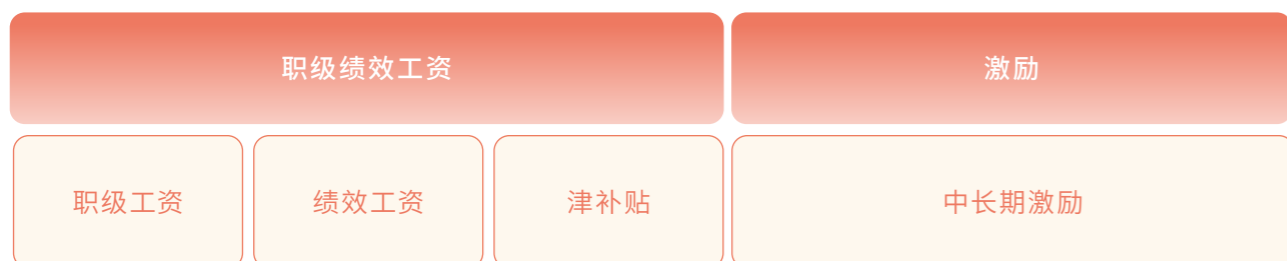
员工构成



员工权益

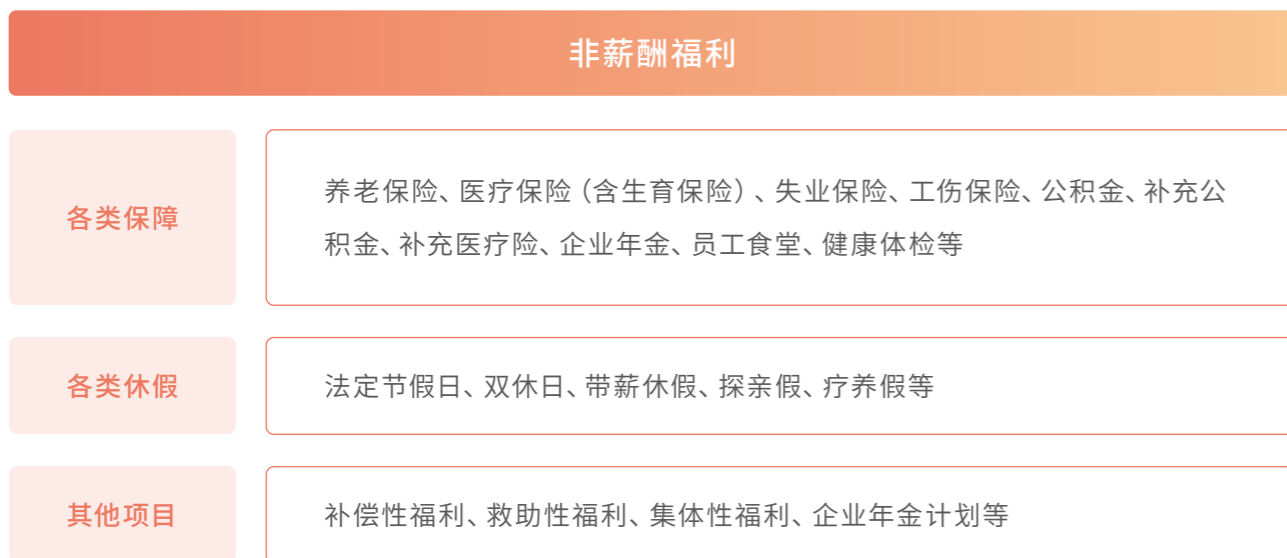
薪酬与激励

公司致力于打造具有竞争力与公平性的薪酬体系，建立健全薪酬绩效考核体系与运营机制，制定《薪酬福利管理规定》，对薪酬类别、适用范围等进行规定。为激发员工积极性和创造力，提高企业经济效益，实现公司与员工共享发展成果的目标，公司实行以绩效为导向的薪酬激励政策，报告期内公司实施第二期 A 股限制性股票激励计划，将部门业绩、个人业绩与薪酬相挂钩，充分体现员工劳动价值和业绩贡献。



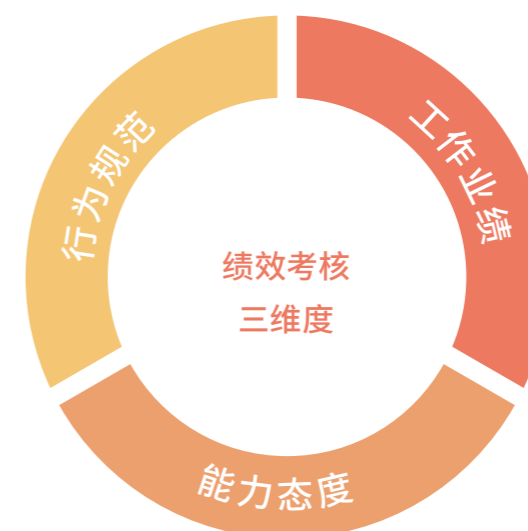
福利保障

公司不断完善员工福利待遇，积极推进年度福利管理，在国家法定标准基础上持续提高员工的福利水平与企业福利管理水平。



绩效反馈与申诉

公司推行分层分类的绩效管理，按照工作业绩、能力态度及行为规范三维度对员工进行分类与分层考核。分层分类的绩效管理制度不仅加强了个人绩效对公司总体成绩的支持，还与员工个人职业成长紧密相连，绩效考核结果将直接应用于专家选拔、骨干人才库的进出等关键人事决策。同时，公司建立完善的申诉机制，确保每位员工都能接受到绩效辅导，员工将通过口头及书面沟通形式及时获取反馈，确保过程公正透明，绩效反馈流程不断优化，助力员工专业发展。



民主管理

公司尊重并积极聆听职工的声音，高度重视内部民主管理。公司建立职工代表大会等形式的民主管理制度，审议表决涉及职工切身利益的事项，畅通职工建言献策渠道，面向职工广泛征求意见和建议，充分保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权，构建民主自治环境。

案例 | 召开八届四次职工代表大会

报告期内，公司组织召开八届四次职工代表大会，收集职工代表大会提案 41 项，并经职代会审议通过后立案 7 项，表决通过职代会工作报告、第九期《集体合同》执行情况报告、第十期《集体合同》（草案）、2022 年企业年金运营情况报告。



八届四次职工代表大会

民主管理沟通渠道



强化民主管理，深化民主管理意识，提高民主管理积极性，上传微视频《新时代，怎样参加民主管理》

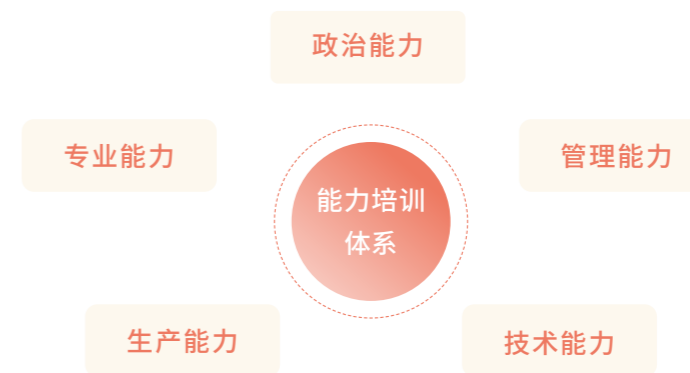
晋升与发展

为落实航空工业人才发展体系，畅通职业发展通道，公司搭建职业发展体系和全员能力管理体系，规范员工职业晋级制度与流程。公司围绕员工能力建设需求，搭建“三类六列”职级体系，将职级体系横向分为管理、技术、技能三个职级类别，通过每个职级序列设置职业发展等级和任职资格标准，便于员工设定职业发展阶段的明确目标，提升员工职业化能力，为各类员工开辟职业发展通道和成长阶梯。

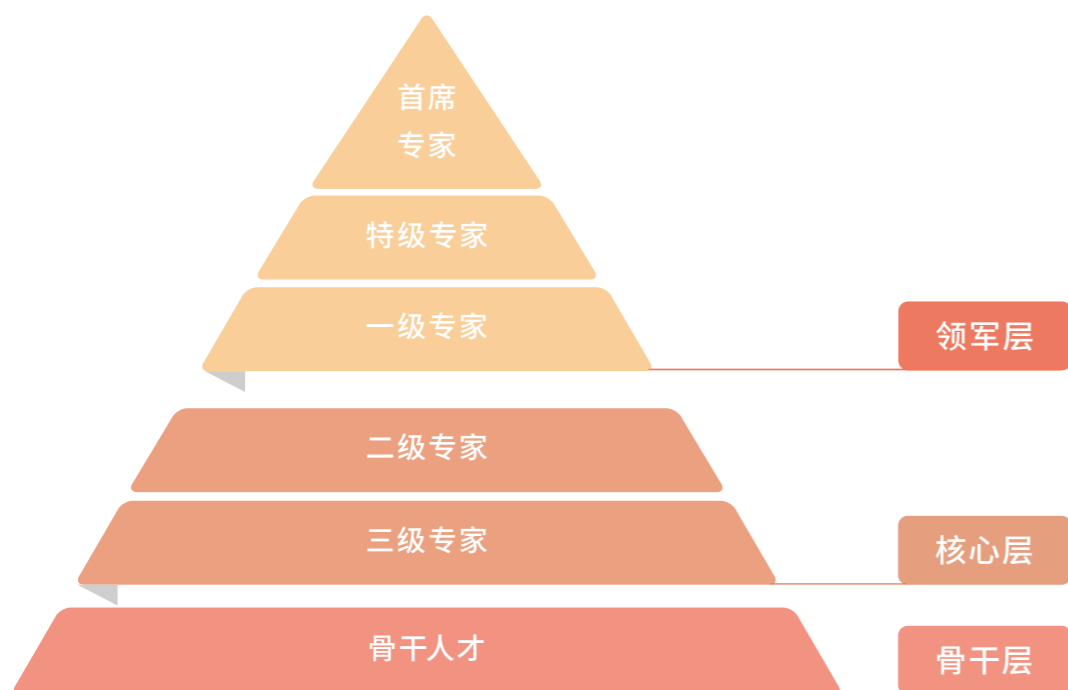
职级体系 - 三大类、六序列、四层、五星、二十级



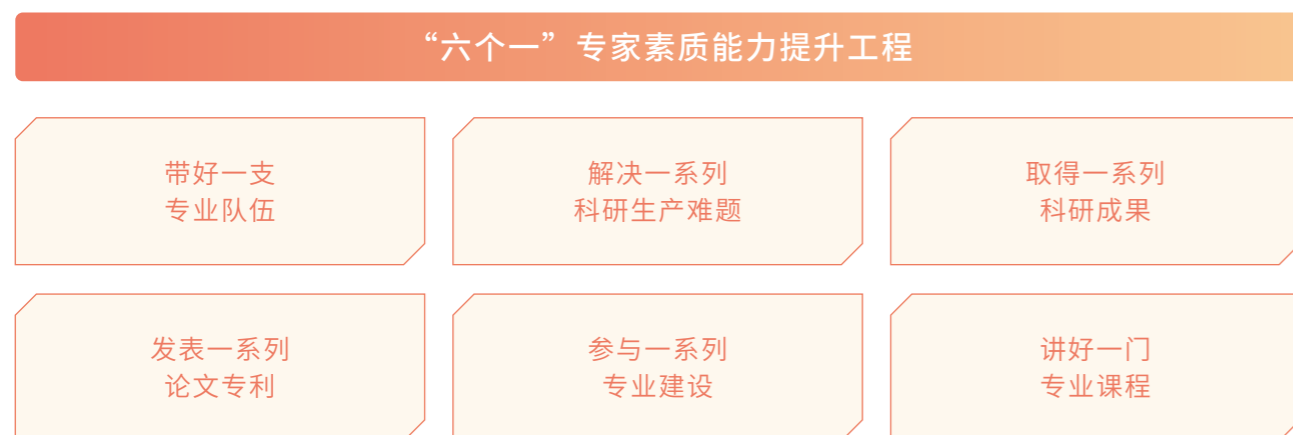
公司高度重视员工的职业生涯规划，制定多元化的职业能力培养方案，建立包含“政治能力”、“管理能力”、“生产能力”、“专业能力”、“技术能力”的能力培训体系，对各层次人员进行针对性培训。



公司聚焦“忠于企业、善于创新、勤于实践、精益求精、敬业奉献”的“二十字”标准，着力打造素质优良、水平高超的专家队伍。搭建“三类六层”专家体系，分别建设管理、技术、技能三类专家成长通道，设置首席、特级、一级、二级、三级、骨干等六个层级，制定“三个一百”专家队伍建设目标，不断强化领军人才梯队建设。



公司聚焦专家队伍创新力提升，实施“六个一”专家素质能力提升工程，从带好一支队伍、解决一系列科研生产难题、取得一系列科技成果、讲好一门专业课程、发表一系列论文专利和参与一系列专业建设等六个方面对专家队伍提出管理要求，并提供相应资源和平台，促进专家队伍创新能力提升的同时，带动公司专业人才队伍素质整体提升。



员工培训

公司坚持人才工作需要更好地服务于使命战略、服务于业务发展和员工需求的理念，继承原有人力资源培训基础，加快培训体系创新发展与转型升级。在人才培养方面，公司依据“选人用人机制”“考核评价机制”“动力激励机制”三项基本机制，构建“党建和人力资源指标体系”，以党建和人力资源指标体系为基石，运用员工培训培养、体系规划以及薪酬激励三种方式加强员工管理。

公司充分发挥领军人才的行业引领作用、核心骨干人才的固本强基作用、调动全体干部职工的积极主动性创造性，加速核心员工、重点群体、全体员工的职业成长。强化关键少数的培训培养，并向全体员工辐射，拉动全员素质能力提升。用好关键少数，帮助和督促其开发课程、制作教材、走上讲台、自我提升。

报告期内

完成培训活动 **5,636** 项 | 培训覆盖率 **100%**

培训体系搭建——“12335”全员素质提升工程

公司将人才队伍作为企业的核心竞争力和未来发展的驱动力，为员工创造不断成长的机会，构建完善的员工培训体系，打造“12335”全员素质提升工程，建立完善的人力资源培养架构，加快全员素质能力提升。

“12335”全员素质提升工程



培训类型	培训内容
党建业务培训	开发航空报国系列课程
	推出罗阳精神、沈飞史和劳模精神课程
	完成领导人员党的二十大精神集中轮训
技术业务培训	落实集团“英才工程”，实施“四鹰计划”培训
	实施“四员合一”研发设计能力提升培训
	实施“数字沈飞”系列培训
	实施数字化测量、柔性装配及制孔技术培训
技能业务培训	完成“技能进阶系列培训”7个专业
	实施“两训期五模块”红箭训练营培训
	举办青年技能骨干“从优秀到卓越”能力提升培训（第二期）
干部培训	实施“四航”专业化干部培训计划
专家培训	完成技术专家领先创新力高级研修班（雄鹰计划）培训
	完成2023年博士讲坛
	完成专家讲座线上系列课程
新员工培训	推进“1233”新员工综合素质管理工程
	强化“双导师制”管理

案例 | 面向产业工人队伍——赛训结合

公司坚持以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建的理念，以“飞鹰杯”为基础，筑牢传统优势项目，突出航空特色专业，拓展新兴行业赛项，制定《“红箭训练营”青年技能人才赛训方案》，充分发挥“两级三校”平台作用和专业优势，依托公司内外专家教练队伍，达到选拔培养优秀技能人才、增进高技能人才梯队培养的效果。

报告期内，公司开展第三届“飞鹰杯”，申报59个赛项，其中6个赛项为省级赛省级赛项，8个赛项为市级赛项。在国家级赛事中获得9金7银，省级赛事21人获得前三名，市级赛事34人获得前三名。《赛训结合的技能人才培养模式构建与实施》获得第十九届中国企业培训创新成果金奖。



第三届“飞鹰杯”职工技能大赛



员工关怀

公司结合精神文明建设需求，以及生产生活需要，积极组织文化活动，开展“知识与创作”“体育与健康”等主题丰富的业余文化活动，促进员工良好生活习惯的养成，增强团队意识及凝聚力。

知识与创作



体育与健康



关爱女性员工，强军“她力量”

公司保障女员工的合法权益，高度重视女员工的精神生活，组织开展《管理心理学与压力情绪管理》EAP管理主题培训、《工作与家庭系列培训》及 EAP 沙盘团体等女工特色文体活动，丰富女员工的业余生活。



“建立和谐关系 关爱女性健康”沈飞 EAP 女神节主题活动



三八妇女节“我爱沈飞，魅力巾帼”汇报演出

案例 | 沈飞 EAP 技能培训

公司搭建多方面福利保障体系，精心实施 EAP 服务，用心、用情为企业员工提供人性化、多元化的心理咨询、压力测试及疏导服务，激发员工以更饱满的热情投入工作和生活。



截至报告期末

困难职工帮扶救助项目办理帮扶救助 **3,116** 人

链长牵总，合作共赢

公司不断完善供应商管理体系，通过严格的供应商准入机制与监管流程，确保供应商质量，强化供应链的整体韧性与透明度。同时，实施阳光采购，优化资源配置，提高运营效率，为公司高质量发展奠定了坚实基础。

推进供应链管理

公司以“战略匹配、业务协同、质量优先、保障及时、合作共赢”为宗旨不断完善供应商管理体系建设，确保供应商管控流程标准化、透明化、信息化，坚持供应商调研走访机制，解决供应商提出的问题。针对核心零部件供应商，依据其供应能力，编制相应培育方案，助力供应链前后端企业共赢发展。

供应商准入

- 组织成立评价小组，针对供应商质量保证能力、技术能力、管理能力、财务状况及保密能力五个方面实施量化打分，供应商初始评价总分须满足要求

- 定期对供应商绩效成绩进行统计分析与评价
- 按照绩效评价成绩对供应商实施正、负向激励措施

供应商绩效评价

供应商现场审核

- 制定年度审核计划
- 开展现场审核活动
- 进行审核前的沟通及准备
- 对审核问题进行整改与验证

- 培训计划：制定供应商培训计划，不定期进行培训
- 培训方式：定向培训或集中培训
- 培训内容：供应商质量管理要求以及供应商级程序文件等

供应商培训

案例 | “振兴东北央地百对企业协作行动” 典型项目

公司深入对接产业布局升级，充分发挥航空装备产业链供应链“链长”作用，央地密切对接、加强与地方政府合作，探索重要能力专业化整合、产业化发展路径，助力国防装备建设和区域制造业发展。公司通过项目吸引地方政府投资，打造嵌入式战略供应商和融合式区域实业基地，迈出产业结构优化坚实步伐，被国资委列为“振兴东北央地百对企业协作行动”典型项目。

报告期内，公司培训供应商	截至报告期末，公司合作供应商	其中辽宁省供应商	占比
95 人次	181 家	66 家	36.46%

阳光采购

公司严格落实阳光采购，加强采购规范化管理，健全采购风险防范体系，借助电子系统平台实现内外监督合力，规范采购行为。公司采用综合评议的选商模式，通过大数据开展行为检查，降低“六项禁令”廉洁风险。同时，抓牢采购岗位廉洁风险防控，采取轮岗机制，定期开展廉政例行谈话、按制度执行任前谈话和提醒谈话，定期组织廉洁实践教育活动。

报告期内

供应商廉洁协议书 **100%** 签订

提升供应链韧性

公司强化供应链计划协同，提升供应链风险管控能力，加强计划精准管控。发挥“链长”作用，建立器材三层计划管控体系，全面升级可视化看板，针对关键项建立专项管控看板，实时监控关键环节，引导准时交付，有效降低库存金额。建立供应链三级风险管控机制，持续梳理任务需求，形成风险监控清单，加强供应商的精准管控。

器材三层计划管控体系

一层目标计划对标年度主进度计划，按物料需求等级组织供应厂预排产

二层执行计划对标三个月滚动物料需求计划，精准落实供应商实际交付节点

三层紧急计划对标零件开工计划，针对风险项要求供应商排产启动应急方案（超期量标准）

案例 | 发展核心供应商管理模式，形成系统合作机制

公司与核心供应商之间建立长期、紧密的业务关系，形成区域化发展格局，控制外包产品的交付风险，降低管理及产品成本。2023年11月，公司组织首批5家零部件核心供应商签约仪式，围绕航空组件加工、机械加工和钣金制造等项目签订长期合作备忘录，实现互利共赢。

深化行业合作

公司积极参与行业交流与分享，通过行业标准制定与产学研合作推动公司高质量发展。同时，积极加入社会组织，不断拓展行业参与和交流的深度与广度。

行业标准制定

公司深耕军用航空领域内的标准化建设，从引领行业发展的高度，聚焦战略方向，积极深度参与重点领域内国内外标准化工作。

报告期参与行业会议情况

进行“标准件应用工程需求”交流

参加《军用飞机驾驶舱显示控制系统通用要求》等2项国军标研讨会

参与《运输类飞机重量与平衡设计要求》工信部航空行业标准初稿讨论会

参与《飞机用氮气》等两项国家标准审查会

主持制定联合军工行业

标准 **3** 项

参与制定联合军工行业

标准 **12** 项

参加国家标准化

委员会 **2** 人

参与军工行业

标技委 **9** 人

产学研合作

公司充分利用高等院校的学科、智力等资源优势，聚焦合作领域和重点方向，依托产学研紧密结合，获取前沿知识，实现技术引领。



与高校技术交流

安全生产，护航发展

公司严格遵守国家法律法规，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，坚持“尊重职工、关爱生命、以人为本、安全发展”的发展理念。公司高度重视安全生产风险管控和隐患排查治理，完善内部安全生产管理机制，制定安全生产目标，对员工宣贯安全生产思想，积极打造安全的生产环境，守护员工职业健康。

报告期内

安全生产投入

5,476.45 万元

死亡、重伤事故、重大未遂事故和新增职业病

0

安全生产管理

公司以安全目标管理为主线，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”与“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，构建全员安全生产责任体系。

安全生产管理体系

公司设立安全委员会作为安全生产方面的最高领导小组，严格落实“一岗双责”“三管三必须”，确保企业安全生产有序进行。公司完善从主要负责人到一线员工的安全生产责任链，使各层级职责明确，安全责任落实到人。公司修订全员安全生产责任制，分层次签订安全目标管理责任书，确保各部门、各单位、各级人员都明确“安全生产责任清单”。针对“三违”治理，制定典型“三违”清单，强化“三违”的管控和整治。通过这些措施，公司安全生产环境更加稳固，员工工作环境更加安全。

加强安全生产标准化建设

公司始终坚持安全管理体系“持续改进”的核心理念，梳理安全生产工作流程，组织编制、修订管理规章、管理程序、安全技术标准等文件，开展体系内审工作，做好管理评审，接受第三方认证机构的监督审核，实现职业健康安全管理体系工作的自我提升。

公司获得军工系统安全生产标准化一级单位证书、职业健康安全管理体系 ISO45001 认证证书，并保持各体系运行良好。沈阳市年度“生产经营单位主要负责人安全生产履职考核”验收达到优秀级。



军工系统安全生产标准化一级单位证书



职业健康安全管理体系认证证书

安全风险管控

公司制定《安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理办法》，大力推进安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设。结合科研生产特点，公司积极开展安全隐患识别及排查工作，全方位、全过程辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险，将生产安全领域风险降到最低。

隐患排查与治理制度修订与完善

梳理安全生产专项
整治三年行动和安
全生产大检查工作

健全以风险辨识管
控为基础的隐患排
查治理制度

制定隐患排查治理
清单

制定并实施严格的
隐患治理方案



开展各类安全检查 **207** 次

问题整改率 **100%**

安全应急管理

为高效、及时、妥善处理生产安全事故及其他突发事件，公司按照相关法律法规要求，结合生产运行实际及风险分类，编制、完善安全生产综合应急预案、8个专项应急预案及200余项现场处置方案，并做好定期评审、修订、发布工作。

应急管理措施

<p>强化应急物资储备、应急响应和应急演练工作</p> 	<p>加强应急值守，落实领导带班和重要岗位24小时值班制</p> 	<p>加强宣传教育，提高员工应急技能与能力</p> 
---	--	---

报告期内

开展实战演练

87次

演练各类应急预案

200余项

参与

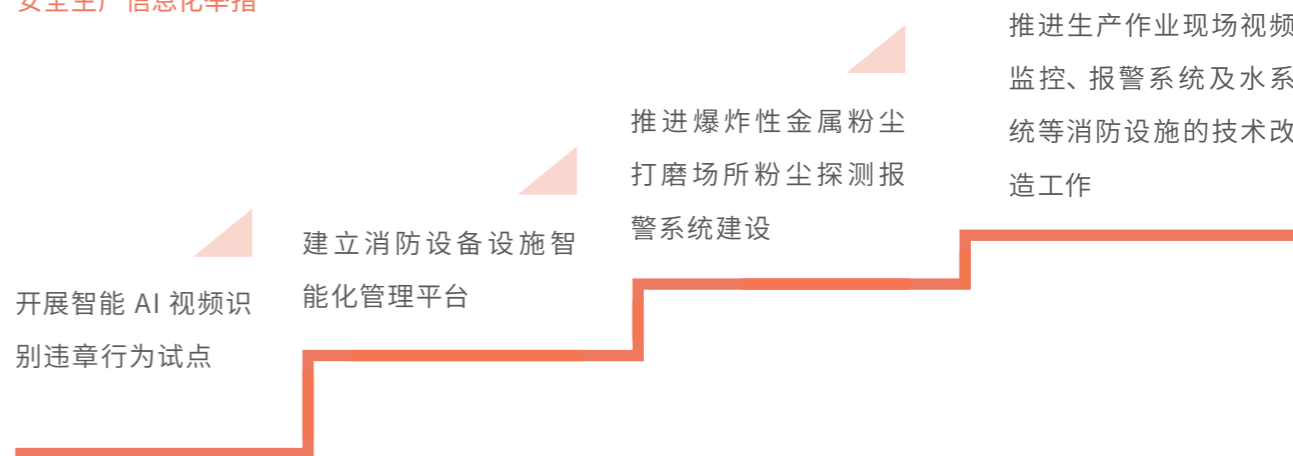
3,357人

安全生产信息化

公司坚持“科学技术的发展是提升安全水平的最大助力，是降低风险消除隐患的治本之策”的理念，加快推动安全生产信息化建设，完善安全生产管理信息化系统，加大信息化工具开发、推广和应用力度，提升安全生产自动化、信息化、网络化、智能化水平。










安全生产信息化举措



推动安全文化建设

公司稳步推进安全文化建设，结合科研生产工作实际情况，加强安全培训教育，开展“安全月”和“119”消防宣传月活动，增强广大员工的安全生产意识和安全技能。

安全生产系列培训

- 
三级安全生产教育和培训
- 复工安全生产教育和培训

- 
调换工种人员、“四新”安全生产教育和培训
- 接害人员职业卫生教育和培训

- 
全员消防安全教育和培训
- 班组安全生产教育和培训、工艺技术人员安全生产教育

- 
根据生产作业和工艺技术特点提出并组织实施有针对性的其他安全教育和培训

案例 | 第44次安全月活动

在全国“安全生产月”活动期间，公司举办第44次“安全月”，开展制作安全月专题板报、安全主题投稿、开展各类安全检查、事故应急演练、安全培训、安全竞赛、安全主题猜谜、安全主题摄影、安全技能比武等一系列活动90余次，广泛宣传安全知识，提升员工安全生产素质。



安全月板报

报告期内

开展各种安全培训

23期

新员工三级安全教育率

100%

培训员工

14,539人次

接触职业危害人员岗前

培训率 100%

特种作业人员培训、复训、办证率

100%

重点火险岗位人员培训率

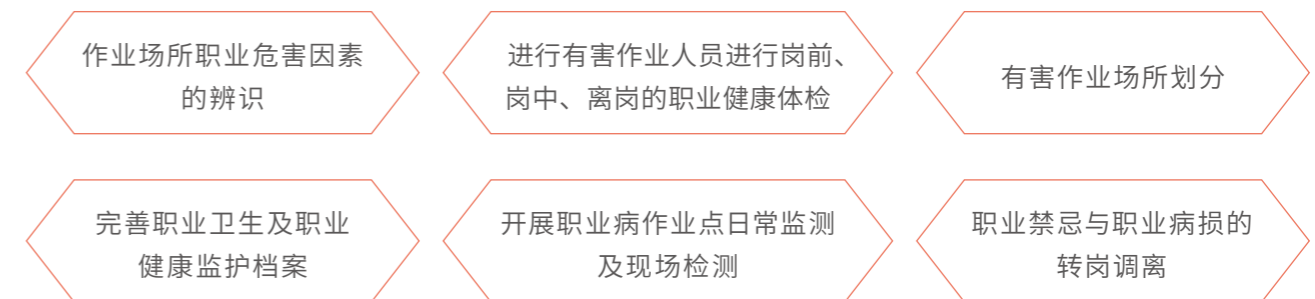
100%



职业健康保护

公司高度重视环境工作体系化管理，重视每一位员工的身心健康，预防和控制职业病危害。公司持续从职业病防护制度保障、识别职业危害作业防护点、职业病防治宣传三个层面入手，进一步优化职业健康制度管理体系，制定及优化《职业健康监护管理办法》《职业病危害作业场所监（检）测管理办法》等一系列管理办法，切实保障员工职业健康权益。

员工职业健康保护六大举措



职业健康体检率

100%

告知率

100%

职业危害作业点检测率

100%

公司坚持在岗前、岗中持续开展职业卫生培训及职业病防护知识宣传，确保全体员工具备完善的职业健康与安全知识。

案例 | 《职业病防治法》宣传周活动

报告期内，公司组织员工参与国家第21个《职业病防治法》宣传周活动，发放防暑降温手册、个体防护用品使用维护与安全须知读本、宣传海报及挂图；邀请CDC专家为职业健康管理人员及接触职业危害作业人员进行劳动防护用品及职业健康知识专项培训；参加集团公司职业病防治法宣传周答题活动，参与人数11,535人，得分高居集团公司第一名。

接触职业危害职工岗前、岗中和离岗时体检率 100%

回馈社会，传递温暖

公司积极参与公益志愿活动，坚持公益科普宣传，落实国家乡村振兴战略，进一步传承和弘扬罗阳精神，彰显使命担当。

社会公益

罗阳青年志愿者协会是以公司共青团组织为依托的青年组织，秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务宗旨，培养青年志愿者，推广志愿理念，以进一步传承和弘扬“航空英模”罗阳同志坚定信念、不畏艰苦、无私奉献、服务公司、承担社会责任的精神。



沈阳市优秀志愿者组织

截至报告期末，公司志愿者共

398人

报告期内，志愿活动时长

1,924小时

获评沈阳市优秀志愿者荣誉

2人

罗阳青年志愿者协会获**沈阳市优秀志愿者组织**荣誉

公益科普宣传

公司充分利用沈飞航空博览园宣教平台，积极开展航空科普和爱国主义教育，大力弘扬航空报国精神和罗阳精神，坚持开展“中国梦航空梦”航空科普进校园活动。

案例 | 航空科普进校园童心共筑强国梦

在第七个“全国科技工作者日”，公司组织开展“航空科普进校园童心共筑强国梦”活动以及优秀科技工作者家庭航空科普亲子研学活动。活动紧紧围绕“爱党爱国爱航空”主题，组建航空报国故事宣讲团，先后走进东北大学、沈阳市淮河街小学等多所学校，弘扬航空报国精神、罗阳精神，普及航空科普知识，让更多的青少年和公众了解祖国航空事业，探索“弘扬航空文化启蒙教育”的新途径，为实现“航空报国、航空强国”伟大事业的代代传承贡献力量。



航空科普进校园活动

社区奉献

案例 | 全民国家安全教育进社区活动

为增强全民国家安全责任意识，公司在国家安全教育日期间，到皇姑区金山北苑社区和上岗子社区开展全民国家安全教育进社区活动，以提升市民的国家安全意识和法治意识，帮助市民树立总体国家安全观，夯实国家安全人民防线建设工作基础。



415 全民国家安全教育日活动

案例 | “点滴真情航空大爱”主题学雷锋系列活动

践行新时代雷锋精神，青春志愿环保北陵行

在第60个全国学雷锋纪念日成立十周年到来之际，公司青年志愿者开展“践行新时代雷锋精神，青春志愿环保北陵行”活动，3月4日在北陵公园内开展志愿服务工作。志愿者捡拾垃圾、清洁园林，为建设美丽家园、和谐生态贡献力量。



青春志愿环保北陵行

我为青年办实事，志愿青春科普行

3月6日，公司联合沈阳二四二医院、中国工商银行和中国刑事警察学院共同举办“点滴真情航空大爱——我为青年办实事，志愿青春科普行”活动，开展健康义诊、个人养老金惠民项目、“与法同行”反诈内容宣讲等活动。



志愿青春科普行活动

学雷锋便民服务日活动

3月18日，吉航公司在工人文化宫前广场组织开展纪念“全国学雷锋”六十周年暨“点滴真情航空大爱”学雷锋便民服务日活动，来自吉航公司17个基层团组织的180余名青年志愿者参与活动。各单位除了开展理发、磨剪子、磨菜刀、焊盆、测血压、缝纫衣服裤脚、修自行车等传统项目外，还积极开展制作棉花糖、现场书法写作、手工DIY、有奖问答、学生职业生涯规划等创新项目，累计开展各类志愿服务50余项。



便民服务日宣传海报

乡村振兴

消费帮扶

公司连续三年向陕西省西乡县、宁强县，连续两年向山东省文登市、沈阳市康平县开展消费帮扶工作。报告期内共投入帮扶资金1,149.71万元。

助学帮扶

公司积极动员广大青年员工开展“团费一月捐”助学帮扶主题教育实践活动，向沂蒙山区希望小学捐款，共募得捐款1.96万元。

文化帮扶

公司深入推进文化帮扶，彰显央企社会责任，在青少年群体中大力传播和培育航空报国理想信念，组织专项团队赴普定县水母小学、普定县政府、普定县教委举行专题座谈。先后向水母小学捐赠校服1,500套、书包1,500个、国产全系列飞机模型27个，以及大量航空文化书籍和文创产品，并捐建一间“航空科普网络教室”。

公司以航空文化为切入点，带领小学生开展“航游四海”活动，让孩子们在零距离的航空文化教育和航空科普教学互动中，在欢声笑语中拓宽视野，领略航空文化的独特魅力。



水母小学首堂航空科普网络教学课



航模飞行体验活动

03

绿色发展 共建美好家园

体系赋能，践行环保 71

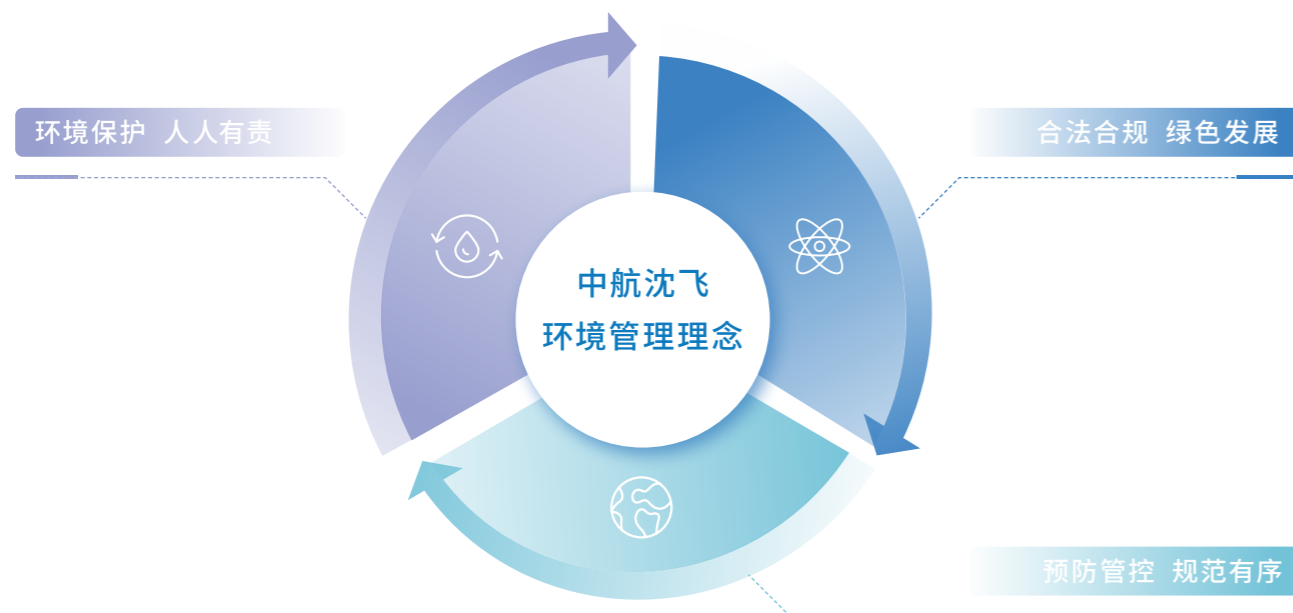
低碳发展，绿色转型 77

压实管理，节能降耗 73

防治污染，守护生态 79

体系赋能，践行环保

公司严格遵守环境保护相关法律法规，严格落实生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单“三线一单”制度，制定《环境保护管理规定》《环保监督检查管理办法》等各类环境管理政策，以推进绿色航空建设为主线，持续优化能源与环境管理体系，加强环境风险防控，落实合规管理义务，坚决杜绝环境污染事故、环境纠纷事件及环保违法行政处罚，践行绿色发展。



公司通过 ISO14001 环境管理体系认证

公司能源双碳环保委员会全面领导环境保护、节能减排、碳排放等管理工作，贯彻落实党和国家关于能源双碳环保工作的政策、法律法规，建立健全能源双碳环保工作组织机构和管理体系，统筹协调重大事项和重要工作。

优化能源与环境管理体系

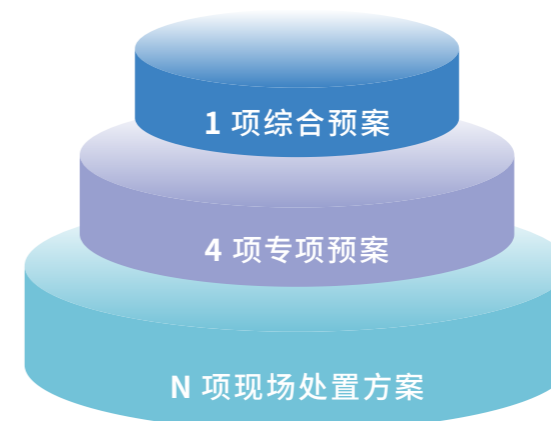
- 通过体系内审和外审相结合，提升节能环保工作的合规性
- 全面开展环境因素识别，不断提升环境风险防控能力
- 关注培养和锻炼内审员队伍，综合提升专业管理能力

报告期内

通过**绿色航空工业评价标准（行业级）**验收审核

为建立健全公司突发环境事件的应急处置机制、提高应急处置能力，最大程度避免或减少人员伤亡、财产损失和环境破坏，根据相关法律法规，公司制定《突发环境事件及环境纠纷管理办法》，编制突发环境事件应急预案并取得备案。公司强化应急队伍建设和应急物资配备，每年开展突发环境事件应急演练，积累应急救援的实战经验。

突发环境事件“1+4+N”应急预案体系





突发环境事件应急演练

公司开展节能环保知识培训,并将节能环保学习机制纳入班组建设中,形成常态化的学习模式。报告期内,公司开展节能环保各类培训 13 项,累计培训 225 人次。



节能环保管理培训

压实管理，节能降耗

公司坚持低能耗、低排放、循环利用的可持续发展模式,从长远发展的战略高度全面规划和实施能源管理和资源管理,全面推进公司节能降耗能力水平。

节能降耗

公司消耗能源品种包括电力、天然气、航空煤油、蒸汽以及汽油和柴油。公司依据 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 等标准编制《能源及碳排放管理规定》《能源计量管理程序》等能源使用管理制度,对能源使用全过程提出明确要求,并设立技安节能环保室/双碳推进室作为公司能源管理体系的归口管理部门,负责公司日常节能管理、节能统计考核、节能项目的技术调研论证以及节能宣传培训等工作。





公司能源方针



公司能源管理机构



能源节约重要措施

	按能源管理体系要求进行能源评审和节能诊断, 实施管理和技术改进
	推动能源清洁低碳转型, 优化公司用能结构
	排查在用的高耗能设备, 建立高耗能设备淘汰目录清单及淘汰计划
	配备能源计量器具, 为深入开展用能分析、能效对标、节能改造提供支撑

案例 | 配备能源计量器具

为提高能源统计的精确性, 公司按照 GB 17167-2006《用能单位能源计量器具配备和管理通则》的要求落实能源计量器具的配备。报告期内, 共实施 342 块二、三级能源计量器具的配备。其中, 主要用能设备配备率已超过 90%。新增计量器具全部具备远程传输功能, 为后续拓展能源管控平台功能奠定基础。

截至报告期末

共淘汰高耗能落后设备 (包括电机) **339** 台 / 套





报告期内

万元产值综合能耗同比下降 **10.04%**

节能量达 **8,092** 吨标准煤

节约用水

公司重视水资源管理和节约, 严格落实国家节水方针、法律法规, 遵守《取水许可管理办法》, 在《能源及碳排放管理规定》中明确节约用水管理要求, 加强公司水资源管理, 提高用水效率。

	开展水平衡测试, 理顺公司用水排水情况
	查找节约潜力和不足
	普查各主要用水设备以及循环用水设施, 增加三级水表的配备
	开展“世界水日”和“全国节约用水宣传周”活动, 提高员工节水工作意识



报告期内

万元产值用水量同比下降 **4.72%**

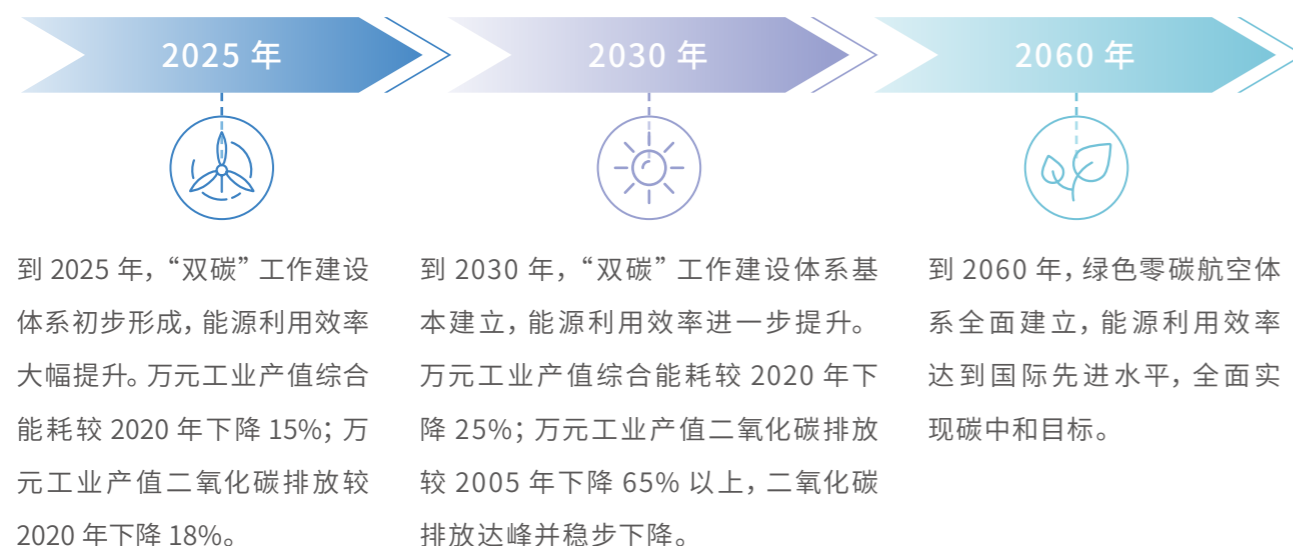
低碳发展，绿色转型

公司不断提升节能降耗与应对气候变化的能力，深入贯彻落实国家“碳达峰碳中和”战略，坚持系统观念，处理好发展和减排、短期和中长期的关系，把“双碳”纳入公司发展全局，加快绿色低碳转型和高质量发展。

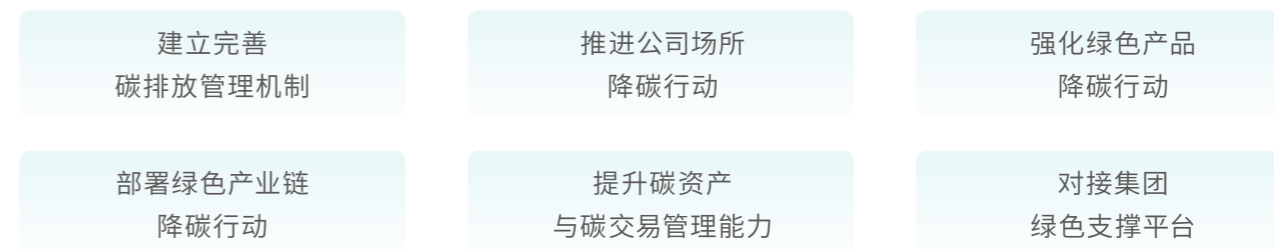


公司编制“碳达峰、碳中和”工作方案，成立“双碳”领导小组，并明确领导小组工作职责，强化一把手“双碳”责任，把“双碳”工作作为公司领导班子和领导人员日常管理、考察、考核的重要内容之一，建立分层级“双碳”责任清单，细化岗位职责。同时，设立“双碳”办公室，负责推进“双碳”工作。

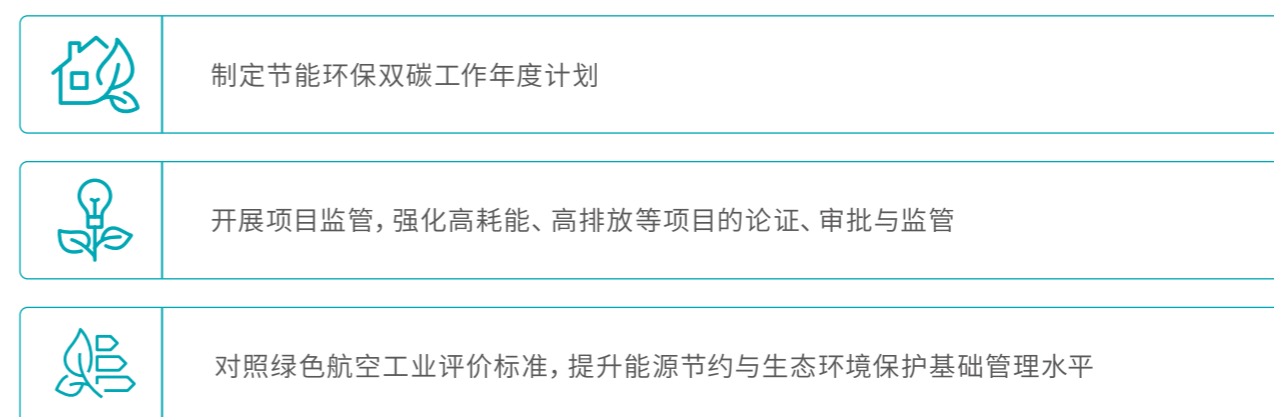
公司碳中和目标



公司结合实际，将国家“双碳”的战略导向和目标要求融入公司发展的全过程，重点推进6方面



部分降碳管理措施



案例 | “煤改气”

公司加强推进清洁能源的应用，对锅炉进行了“煤改气”改造。新建3台35吨低氮冷凝天然气锅炉调试完成正式运行。改造后，锅炉热效率达96%，系统综合削减二氧化碳排放量达40%。

案例 | 太阳能路灯改造

为节能降耗，公司在保证路灯照度和员工安全的基础上，将厂区次要道路路灯更换为太阳能路灯。截至报告期末，累计更换太阳能路灯229盏，节省电量22.89万度，节省电费11.8万元。

报告期内

万元产值二氧化碳排放量同比下降 **11.89%**

防治污染，守护生态

公司遵守污染排放管理的相关法律法规，规范处理各类废气、废水和危险废物，实施污染物全覆盖检测，各类污染物稳定达标排放。报告期内，无环境事故发生。

公司持续关注减污与治污技术发展方向，了解绿色制造前沿发展趋势，结合公司实际生产情况，稳步推进污染防治措施升级改造，研究引入先进污染治理技术，推进工艺技术升级，探索推进清洁生产途径，助力打赢污染防治攻坚战。报告期内，公司开展清洁生产审核，通过摸排调研、收集资料分析、明确现状及改进方向，制定并实施了数项可行的无/低费方案及中/高费方案，编制完成清洁生产审核报告并通过专家评审。

方案类别	工作类型	部分方案举例
可行的无/低费方案	加强管理	· 生产原料随用随领 · 控制清洗用水
	系统改造、更换设备	· 更换厂房照明灯
	新加装置	· 槽液配备过滤泵 · 安装水资源计量器具
初步可行的中/高费方案	系统改造、更换设备	· 污水站更换水处理设备 · 镀槽冷却系统改造

案例 | 污水排放综合改造

为达到厂区雨污分流、消除土壤污染隐患，吉航公司对污水排放进行综合改造。污水排放综合改造项目包括排水明渠清污防渗改造、厂区雨污分流改造、污水并入城市管网改造、电镀废水处理站改造四部分内容。改造后厂区雨污分流，工业污水经治理达标后排入城市管网，雨水单独排入河流，规避土壤污染的风险。

案例 | 绿色创新成果 | 钢制件电镀镍合金技术

镀镉工艺含有剧毒，公司采用电镀镍合金技术代替镀镉工艺，解决航空领域中镉镀层应用局限且污染较大的问题。

案例 | 绿色创新成果 | 无氰镀铜技术

航空企业零件生产普遍使用氰化电镀工艺，生产过程中使用的氰化物等高污染物质会持续对人体和生态环境产生不可逆转的破坏作用。公司开展无氰镀铜技术应用研究，减少上述有毒有害物质使用，消除电镀工艺氰化物污染，减少对操作者的危害，降低污水处理费用，实现环境友好型生产。

公司将绿色低碳、环保经济的理念贯彻落实到日常，鼓励员工从身边点滴小事做起，践行环保理念，开展绿色办公。公司制定《环境保护奖惩管理办法》增强员工环保意识、规范员工环保行为、营造绿色办公氛围。

案例 | “绿色低碳，与你环环相扣”答题活动

在“世界环境日”“全国低碳日”“全国节能宣传周”期间，公司开展“绿色低碳，与你环环相扣”节能环保知识线上答题、线下赢奖品活动，形成线上线下节能环保宣传环环相扣的模式。

案例 | “践行绿水青山理念”护河志愿活动

为践行绿水青山理念，公司与沈阳市皇姑生态环境分局联合在皇姑区新开河北陵公园河段共同开展巡河护河志愿服务行动。公司作为沈阳市皇姑区的重要排污企业，筑牢环保红线，严守污染底线，切实践行生态文明建设，为保卫“蓝天、碧水、青山、净土”作出贡献。



关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2023	2022	2021
营业收入	亿元	462.48	415.98	346.86
净利润	亿元	30.09	23.13	17.19
纳税金额	亿元	22.49	5.37	3.99
研发投入	亿元	9.76	7.40	6.85
研发投入占营业收入比例	%	2.11	1.78	1.97
研发人员数量	人	3,217	3,288	2,875
专利总数	件	2,077	1,906	1,703
新增专利申请数	件	200	482	400
新增专利授权数	件	207	166	76
有效专利数量	件	838	958	802

中航沈飞 2023 年度其他财务数据，请参见《中航沈飞 2023 年年度报告》。

环境绩效

议题	指标	单位	2023	2022	2021
能源使用	外购电力	千瓦时	152,734,034	152,041,707	139,763,291
	天然气	立方米	4,736,857	3,424,633	—
	汽油	升	83,002	90,367	42,559
	柴油	升	565,986	443,432	389,844
	能源效率	吨标准煤 / 万元	0.0166	0.0185	0.0195
温室气体	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	252,152	261,105	247,968

议题	指标	单位	2023	2022	2021
水资源	总用水量	吨	10,564,051	10,209,842	9,259,190
废水污染物	化学需氧量	吨	50.99	49.37	47.38
	氨氮	吨	5.22	5.10	4.74
	总磷	吨	0.32	0.24	0.23
废气污染物	二氧化硫	吨	0.12	1.44	2.74
	氮氧化物	吨	11.23	8.63	4.27
	挥发性有机物	吨	163.92	151.81	178.85
	烟(粉)尘	吨	5.73	11.06	6.26
废弃物	危险废物处置量	吨	2,797.63	2,368.01	2,360.01

社会绩效

议题	指标	单位	2023	2022	2021
员工雇佣	员工总数	人	16,296	16,390	14,320
	按性别				
	男性	人	13,207	13,321	11,806
	女性	人	3,089	3,069	2,514
	按学历				
	博士研究生	人	60	42	35
	硕士研究生	人	1,016	965	877
	本科	人	6,358	6,204	5,485
	大专	人	5,979	5,870	4,978
	大专以下	人	2,883	3,309	2,945

议题	指标	单位	2023	2022	2021
员工雇佣	按年龄				
	30岁以下	人	3,644	3,497	2,794
	30至50岁	人	10,472	10,395	9,288
	50岁以上	人	2,180	2,498	2,238
	按专业构成				
	生产人员	人	10,142	10,238	9,019
	技术人员	人	4,720	4,689	4,116
	销售人员	人	177	180	177
	财务人员	人	226	204	182
	行政人员	人	1,031	1,079	826
	少数民族人数	人	1,697	1,653	1,363
	残疾人士人数	人	83	46	46
	退伍复员军人人数	人	1,564	1,622	1,402
	新进员工人数	人	679	649	319
	本地化雇佣比例	%	30.63	31.10	31.74
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	工会覆盖率	%	100	100	100
	员工流失率	%	0.62	0.77	0.38
	员工培训	接受培训的员工总人数	人	16,296	16,390
培训覆盖率		%	100	100	100
接受培训的男性员工人数		人	13,207	13,321	11,806

议题	指标	单位	2023	2022	2021
员工培训	接受培训的女性员工人数	人	3,089	3,069	2,514
	员工接受培训的总时长	小时	1,091,163	961,497	1,222,647
	男性员工接受培训的总小时数	小时	818,442	749,596	978,118
	女性员工接受培训的总小时数	小时	272,721	211,901	244,529
安全生产	工伤事故起数	起	8	5	10
	工伤人数	人	8	5	10
	因工伤损失的工作日数	天	657	583	1,017
	因工死亡事故起数	起	0	0	0
	因工死亡事故人数	人	0	0	0
	职业病发病员工人数	人	0	0	0
供应商	供应商总数	家	181	168	151
	本地化采购比例	%	36.46	37.50	39.10
	通过质量管理体系认证供应商比例	%	100	100	100
社区	乡村振兴总投入	万元	1,149.71	431.46	248
	公益捐赠总投入	万元	47.96	34.06	70
	员工志愿活动参与人数	人	756	1,091	620
	员工志愿活动时长	小时	1,924	4,512	2,581

指标索引

央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标索引

披露内容	所在章节
企业及报告基本信息	关于本报告 关于中航沈飞
ESG 管理	ESG 治理架构
利益相关方沟通	利益相关方沟通
实质性议题评估	实质性议题分析

披露内容			所在章节
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	
E1 资源消耗	E1.1 水资源	E1.1.1 新鲜水用量	关键绩效表
		E1.3 能源	
		E1.3.1 化石能源消耗量	关键绩效表
		E1.3.5 能源消耗强度	关键绩效表
E2 污染防治	E2.1 废水	E2.1.1 废水排放达标情况	防治污染, 守护生态
		E2.1.2 废水管理与减排措施	防治污染, 守护生态
		E2.1.4 废水污染物排放量	关键绩效表
	E2.2 废气	E2.2.1 废气排放达标情况	防治污染, 守护生态
		E2.2.2 废气污染物排放量	关键绩效表

披露内容			所在章节
E2 污染防治	E2.3 固体废物	E2.3.1 固体废物处置依法合规情况	防治污染, 守护生态
		E2.3.2 一般工业固废管理	防治污染, 守护生态
		E2.3.4 危险废物管理	防治污染, 守护生态
		E2.3.5 危险废物处置量	关键绩效表
E3 气候变化	E3.1 温室气体排放	E3.1.2 温室气体排放管理	低碳发展, 绿色转型
		E3.2 减排管理	
		E3.2.1 温室气体减排管理	低碳发展, 绿色转型
		E3.2.2 温室气体减排量	低碳发展, 绿色转型
E5 资源与环境管理制度措施	E5.1 低碳发展目标制定与战略措施	E5.1.1 低碳发展目标制定与战略措施	低碳发展, 绿色转型
		E5.2 资源管理措施	
		E5.2.1 水资源使用管理	压实管理, 节能降耗
		E5.2.3 能源使用与节能管理	压实管理, 节能降耗
	E5.3 节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E5.3.1 节能降碳统计监测与考核奖惩体系	压实管理, 节能降耗
	E5.4 绿色环保行动与措施	E5.4.1 清洁生产	防治污染, 守护生态
		E5.4.2 绿色技改和循环利用	防治污染, 守护生态
		E5.4.4 绿色办公和运营	防治污染, 守护生态
E5 资源与环境管理制度措施	E5.5 绿色低碳认证	E5.5.1 环境管理体系认证	体系赋能, 践行环保
		E5.5.2 绿色低碳企业认证	体系赋能, 践行环保
	E5.6 环境领域合法合规	E5.6.1 突发环境事件应急预案	体系赋能, 践行环保
		E5.6.2 环境领域违法违规事件	防治污染, 守护生态

披露内容			所在章节	
社会范畴指标				
一级指标	二级指标	三级指标		
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	以人为本，团结奋斗	
		S1.1.2 员工结构	以人为本，团结奋斗	
		S1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	以人为本，团结奋斗	
	S1.2 员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	以人为本，团结奋斗	
		S1.2.2 工作时间和休息休假	以人为本，团结奋斗	
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	以人为本，团结奋斗	
		S1.2.4 员工民主管理	以人为本，团结奋斗	
	S1.3 员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	安全生产，护航发展	
		S1.3.2 员工安全风险防控	安全生产，护航发展	
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	安全生产，护航发展 关键绩效表	
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	以人为本，团结奋斗	
	S1.4 员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	以人为本，团结奋斗	
		S1.4.2 员工教育与培训	以人为本，团结奋斗	
		S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持	以人为本，团结奋斗	
	S1.5 员工满意度	S1.5.3 员工流动情况	关键绩效表	
	S2 产品与服务管理	S2.1 产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施	安全生产，护航发展
			S2.1.2 质量管理	重器品质，精益求精

披露内容			所在章节
S2 产品与服务管理	S2.2 客户服务与权益	S2.2.1 客户满意度	重器品质，精益求精
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	重器品质，精益求精
	S2.3 创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	创新驱动，自立自强
		S2.3.2 研发投入	关键绩效表
		S2.3.3 创新成果	创新驱动，自立自强 关键绩效表
S2.3.4 知识产权保护	创新驱动，自立自强		
S3 供应链安全与管理	S3.1 供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	链长牵总，合作共赢
		S3.1.2 供应商数量及分布	链长牵总，合作共赢 关键绩效表
	S3.2 供应链环节管理	S3.2.1 供应链管理政策及措施	链长牵总，合作共赢
		S3.2.2 供应链安全保证与应急预案	链长牵总，合作共赢
S4 社会贡献	S4.1 缴纳税费情况	S4.1.1 缴纳税费情况	关键绩效表
	S4.2 社区共建	S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	回馈社会，传递温暖
		S4.3 社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施
	S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效		回馈社会，传递温暖 关键绩效表
	S4 社会贡献	S4.4 国家战略响应	S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展
S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况			年度专题：奋飞十年，不负重托贡献航空强国 年度专题：感恩奋进，薪火相传弘扬罗阳精神 防范可靠，严守红线

披露内容			所在章节
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	年度专题：奋飞十年，不负重托贡献航空强国
		G1.1.4 党建引领	党建引领，强根铸魂
	G1.2 组织构成及职能	G1.2.1 所有权职能	治理规范，夯基固本
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	治理规范，夯基固本
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	治理规范，夯基固本
	G1.3 薪酬管理	G1.3.3 管理层薪酬合理性	治理规范，夯基固本
	G2 规范治理	G2.1 内部控制	G2.1.1 内部审计
G2.1.2 内控控制结构、机制和流程			风控合规，稳中求进
G2.2 廉洁建设		G2.2.1 廉洁建设制度规范	廉洁奉公，恪尽职守
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	廉洁奉公，恪尽职守
G2 规范治理	G2.3 公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	治理规范，夯基固本
		G2.3.2 公平竞争措施成效	治理规范，夯基固本
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.1 投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略	治理规范，夯基固本
		G3.1.2 投资者沟通	治理规范，夯基固本
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	治理规范，夯基固本

披露内容			所在章节
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.2 股东权益	G3.2.1 股东(大)会情况	治理规范，夯基固本
		G3.2.2 股东沟通情况	见公司章程及年报
		G3.2.3 股东知情权和参与决定权	见公司章程
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	治理规范，夯基固本
		G4.1.2 非财务信息披露	治理规范，夯基固本
	G4.2 信息披露质量	G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	见年报
G5 合规经营与风险管理	G5.1 合规经营	G5.1.1 合规经营制度	风控合规，稳中求进
		G5.1.2 合规体系建设情况	风控合规，稳中求进
	G5.2 风险管理	G5.2.1 风险识别与预警	风控合规，稳中求进
		G5.2.2 风险控制与追踪	风控合规，稳中求进

GRI 内容索引

使用说明	中航沈飞在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于中航沈飞
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	关键绩效表
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介 年度专题: 奋飞十年, 不负重托贡献航空强国
	2-7	员工	以人为本, 团结奋斗 关键绩效表
	2-9	管治架构和构成	治理规范, 夯基固本
	2-10	最高治理机构的提名和遴选	治理规范, 夯基固本
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	治理规范, 夯基固本
	2-13	为管理影响的责任授权	治理规范, 夯基固本
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理架构
	2-16	关键问题的沟通	ESG 治理架构
	2-19	薪酬政策	治理规范, 夯基固本
	2-20	确定薪酬的程序	见年报
	2-21	年度总薪酬比例	见年报
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
	2-25	补救负面影响的程序	廉洁奉公, 恪尽职守

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI2: 一般披露 2021	2-26	寻求建议和提出关切的机制	以人为本, 团结奋斗
	2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	以人为本, 团结奋斗
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	治理规范, 夯基固本 关键绩效表
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	治理规范, 夯基固本
GRI203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	回馈社会, 传递温暖
	203-2	重大间接经济影响	链长牵总, 合作共赢
GRI204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	链长牵总, 合作共赢
GRI205: 反腐败 2016	205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	廉洁奉公, 恪尽职守
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁奉公, 恪尽职守
GRI207: 税收 2019	207-1	税务方针	见年报
	207-2	税务治理、控制和风险管理	见年报
	207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	见年报
	207-4	国别报告	见年报
GRI301: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	302-3	能源强度	关键绩效表
	302-4	降低能源消耗量	压实管理, 节能降耗

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	压实管理, 节能降耗
	303-2	管理与排水相关的影响	防治污染, 守护生态
	303-5	耗水	关键绩效表
GRI 305: 排放 2016	305-5	温室气体减排量	低碳发展, 绿色转型
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	防治污染, 守护生态
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	防治污染, 守护生态
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	以人为本, 团结奋斗
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	以人为本, 团结奋斗
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	安全生产, 护航发展
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产, 护航发展
	403-3	职业健康服务	安全生产, 护航发展
	403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产, 护航发展
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产, 护航发展
	403-10	工作相关的健康问题	安全生产, 护航发展
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	以人为本, 团结奋斗
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	以人为本, 团结奋斗 关键绩效表

注释索引

- “三四五”发展目标: 三个沈飞(法治沈飞、数字沈飞、精益沈飞)、四个大幅提升(营业收入、利润总额、全员劳动生产率、人均收入)、五个一代迭代升级(新一代装备、新一代技术、新一代管理、新一代人才、新一代标准)
- “1233”新员工综合素质管理工程: 一年立德期、两年赋能期、三年创绩前期、三年创绩期
- “12335”全员素质提升工程: 聚焦公司高质量发展目标, 搭建两级学习平台, 优化三校运行模式, 面向三类群体, 开展五项专业培训
- 四航计划: 领航计划、护航计划、引航计划、启航计划
- 四鹰计划: 雏鹰计划、飞鹰计划、猎鹰计划、雄鹰计划
- “5811”青年工作体系: 着力推进五项计划、打造八个平台, 实施一个工作规范和一个工作手册
- “1122”党建工作体系: 一个核心引领、一个顶层规划、两个重要决定、两大运行机制
- “123”学习宣贯工作机制: 落实一项任务、建强两支队伍、压实三层责任
- “1+2+7+N”高质量党建推进体系: 锚定一个目标、搭建两套模型、实施七项工程、编制 N 张清单
- “123”激励措施: 尊重人才、鼓励创新 1 个目标, 每年投入 2 千万奖励资金, 在技术研究、提质增效、创新成果 3 个方面实行百万奖励



地址: 辽宁省沈阳市皇姑区陵北街 1 号

传真: 024-86598852

邮编: 110850

电话: 024-86598851

邮箱: sac600760@163.com