



华建集团
ARCPLUS

创意成就梦想

设计构筑未来

THE FUTURE BY DESIGN

THE FUTURE BY DESIGN

2023年度华东建筑集团股份有限公司
环境、社会、公司治理（ESG）报告

2023 ARCPLUS ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT



关于本报告

概览

本报告是华东建筑集团股份有限公司（以下简称“华建集团”、“集团”、“我们”）发布的第 9 份社会责任报告，阐述了集团的价值观和使命承诺，以及 2023 年度在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）领域的重要举措和突出绩效，并重点披露集团在环境、社会及治理等方面表现的相关信息。

报告时间

报告时间涵盖集团 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）的信息和数据。

编制依据

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（第八章社会责任）》、上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系工作导则》、以及参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 进行编制。

报告范围

本报告中提供的资料及数据涵盖本集团，报告范围口径与年报一致。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

资料来源及可靠性保证

本报告的数据和案例主要来源于集团统计报告和相关文件。华建集团董事会承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以简体中文编写，电子版刊于上海证券交易所网站以及华建集团官网：<http://www.arcplus.com.cn/cn/> 下“投资者关系 / 信息披露”栏目。

联系方式

我们希望通过本报告的发布，加强各方的沟通、合作、响应与彼此了解，增进各方在利益、情感和价值方面的认同，共同凝聚起企业和社会可持续发展的合力。有任何有关本报告的建
议及意见，请按下述方式联系我们：

电子邮箱：xxfb@arcplus.com.cn，电话：52524567

确认及批准

本报告经管理层确认后，于 2024 年 3 月 28 日获董事会通过

企业使命：
让建筑更富价值
使生活更具品质

创意成就梦想
设计构筑未来
THE FUTURE BY DESIGN

企业愿景：
全球建筑的领跑者

企业价值观：
传世筑造，价值共享

目录

关于本报告	05
企业使命：让建筑更富价值 使生活更具品质	05
董事长、总裁致辞	06
2023 年度集团主要荣誉和认可	10
2023 年度集团十大新闻	14
2023 年 ESG 亮点工作	16
第一章 走进华建集团	21
第二章 向绿而行	27
匠心绿色建筑，赋能绿色生态	28
部分标杆项目	32
生态治理	38
践行低碳理念，保护绿色家园	48
第三章 责任担当	51
以人为本，共创共享共进	52
平等雇佣	52

人才发展	53
权益保障	55
员工健康	57
安全生产	59
匠心坚守，成就创意梦想	61
品牌建设	61
品质保证	66
科技创新	68
客户服务	70
供应商管理	72
笃行向善，践行社会责任	73
城市更新	73
城中村改造	73
历史保护建筑修缮	76
既有建筑改造	82
一带一路	88
对口帮扶	96
乡村振兴	97
社区共建	99
积极投身志愿服务	102
第四章 企业治理	105
责任治理，稳固发展基石	106
公司架构与治理机制	106
公司战略（2021-2025）	110
ESG 管治架构	110
利益相关方沟通	111
实质性议题识别与分析	112
风险管理	113
党建引领，打造中国特色现代化企业	116
主题教育	116
基层党建	118
巡视巡察	118
党风廉政	118
青年团委	120
展望 2024	123
企业成员	124

董事长、总裁致辞

华建集团作为我国“公共建筑设计”行业中的龙头企业，参与了上海 70% 以上的地标性建筑设计项目，在全国其他 23 个城市设立了分公司或办事处，近四年来承接一带一路海外项目 35 项，正从全国知名工程设计咨询领军企业向世界一流设计企业目标奋力迈进。

集团坚持以服务国家和上海市城乡发展战略部署为己任，积极参与长三角一体化、粤港澳大湾区、雄安新区、成渝双城圈等重点区域城市建设。作为上海城乡建设的主力军和子弟兵，服务上海城市功能和空间布局，深耕上海“五个新城”建设和南北转型发展，2023 年集团参与上海市重点工程项目 63 项。积极参与上海城市更新建设，在外滩“第二立面”修缮保护更新、原工部局大楼（黄浦区 160 街坊改造）、世界会客厅、张园、蕃瓜弄小区、上海蟠龙天地“城中村”改造等重点项目中发挥了“上海城市更新技术中心”角色。深度参与了黄浦、静安等社区规划师工作，制订形成了“一图一表”“一街一路”规划蓝图，为上海“15 分钟社区生活圈”建设奠定了坚实基础。

集团加快推进以绿色低碳、数字化转型为引领的行业发展新模式。积极布局绿色建筑新赛道，成立了“低碳创新研究中心”，发布了集团绿色低碳专项规划，大力推进与重大工程结合的低碳科技研发，开展零碳建筑、零碳社区等前沿科技攻关，“十四五”以来集团承担绿色低碳生态领域科研课题 68 项，其中市级以上课题 36 项目，编制各类绿色低碳生态标准规范 38 项，获得绿色低碳生态方向专利授权 31 项，软件著作权 8 项。大力发展建筑低碳设计咨询业务，全面推进正向绿色设计、全生命周期低碳设计等先进理念，一批重大工程在绿色低碳生态设计上形成标杆效应。每年参与组织“国际绿色建筑与建筑节能大会”，协办“上海绿色建筑国际论坛”，2023 年 06 月集团亮相“碳中和博览会”并牵头成立“碳中和工作委员会”。

面向未来，集团将继续践行人民城市理念，全力投身国家和上海城市“三大工程”建设任务，打造“中国设计，上海服务”企业品牌形象，以数智赋能、绿色建筑助推上海构筑宜居宜业宜游生态之城。深入推进 ESG 工作体系建设，在已完成集团 ESG 指标体系 1.0 版本基础上，不断深化将 ESG 融入企业战略、日常运行、产业链全生命周期管理。争当行业践行 ESG 理念的排头兵、先行者。



集团党委书记、董事长：顾伟华



集团党委副书记、总裁：沈立东

2023 年度集团主要荣誉和认可

科技创新与优秀设计类 (共 374 项)	科技进步奖项 (25 项)	2022 年度华夏建设科学技术奖 2 项	
		2022 年度詹天佑铁道科学技术奖 1 项	
		2023 年度中国风景园林学会科学技术奖 4 项	
		2022 年度上海市科学技术奖 5 项	
		2022 年度北京市科学技术奖 1 项	
		2022 年度江苏省科学技术奖 1 项	
		2021 年度宁波市科学技术奖 1 项	
		2022 年度上海土木科技进步奖 10 项	
		建筑工程设计奖项 (236 项)	2019-2020 建筑设计奖 (建筑创作类) 1 项
			第十三届“创新杯”建筑信息模型应用大赛 4 项成果
	第二届“新城建杯”国际 BIM/CIM 应用大赛 2 项		
	第十五届“中国钢结构金奖” 8 项		
	2022 年第一届住房和城乡建设行业数字建造技能竞赛 BIM 专项赛 3 项		
	第四届工程建设行业 BIM 大赛 3 项		
	2023 年度上海市优秀工程勘察设计奖 108 项		
	2022-2023 年度安徽省优秀勘察设计品质示范工程 1 项		
	2023 年度贵州省优秀工程勘察设计奖 1 项		
	山西省勘察设计行业优秀建筑设计奖 1 项		
	2022 年度江苏省优质工程奖“扬子杯” 1 项		
	2023 年度海南省优秀工程勘察设计奖 2 项		
	上海市建筑学会第十届建筑创作奖 48 项		
	2022 年度上海土木工程奖 3 项		
	2021-2022 年度上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定 5 项		
	第四届上海市建筑遗产保护利用示范项目 4 项		
	2022-2023 年度“上海设计 100+” 5 项		
	2023 年度第八届 REARD 全球地产设计大奖 3 项		
	2023 年度第五届 REARD 城市更新设计奖 4 项		
	2023 年度第三届 REARD (地产) 建筑 BIM 数字建造大赛 2 项		
	第四届中国工业互联网大赛首届国企数字场景创新专业赛 1 项		
	2022-2023 第九届北极星建筑奖 1 项		
上海市第五届 BIM 技术应用创新大赛 13 项			
上海市保障性租赁住房设计大赛 12 项			
国际奖项 (21 项)	2023 年 RICS 中国奖 7 项		
	2023 标志性设计奖·创新建筑奖 4 项		
	2023 年度 IFLA 亚太地区风景园林奖 1 项		
	2023 美国缪斯设计奖 5 项		
	2022 美国 IDA 国际设计奖 1 项		
	2023 美国 LIT 照明设计奖 1 项		
	2023 年第八届政府设计奖 1 项		
2023 世界设计奖 1 项			

建功立业类 (共 108 项)	其他业态技术奖 (92 项)	2021-2022 年度中国水利工程优质 (大禹) 奖 1 项	
		2021-2022 年度中国安装工程优质奖 4 项	
		2021 年度上海市优秀国土空间规划设计奖 13 项	
		第八届上海市优秀风景园林规划设计奖 6 项	
		2023 年度上海市优秀工程咨询成果咨询水平 31 项	
		2020-2021 年度上海市建设工程咨询奖 11 项	
		2023 年第四届白玉兰照明奖 2 项	
		第六届江苏照明奖 1 项	
		2023 申城十大最美慢行桥 5 项	
		2023 上海国际城市设计奖 7 项	
		“集成创新·都市营造” 2023 上海基础设施设计竞赛 11 项	
		劳动模范类 (29 项)	全国工人先锋号: 上海院抗疫守“沪”突击队
			全国五一巾帼标兵岗: 环境院卓越城市建设攻坚团队
			全国模范职工小家: 上海华建工程建设咨询有限公司第二部门工会
			上海市五一劳动奖状: 华建数创
上海市五一劳动奖章: 上海院苏昶、基础设施事业部 (水利院) 崔冬			
上海市工人先锋号: 华东院空港设计院、申元岩土张园项目组			
上海市劳模创新工作室: 华东院郭建祥劳模创新工作室、华东院周健劳模创新工作室、上海院陈国亮劳模创新工作室、基础设施事业部 (水利院) 程松明劳模创新工作室			
上海市工匠创新工作室: 上海院贾水钟索结构设计工匠创新工作室			
上海工匠: 申元岩土 (地下空间院) 宋青君, 建设咨询高华			
上海市厂务公开民主管理工作先进单位: 基础设施事业部 (水利院), 环境院			
上海市模范职工小家: 建设咨询公司第二部门工会			
上海市优秀工会工作者: 集团总部 高慧文			
上海市巾帼建功标兵: 华东院曹亦洵			
上海市巾帼文明岗: 集团人力资源部 (组织部)、建设咨询建筑设计研究一院建筑组			
上海市安康杯知识竞赛优秀组织奖: 华建集团			
上海市职工健身驿站: 龙吴路 888 号华建 E 创职工健身驿站			
上海市工间操比赛二等奖: 华建集团			
上海市“职业健康达人”: 建设咨询刘志明、建设咨询郝素秋、基础设施事业部 (水利院) 何山青			
上海市“职业健康达人”优秀组织奖: 华建集团			

建功立业类 (共 108 项)	立功竞赛类 (15 项)	<p>2023 年上海市重点工程实事立功竞赛金杯公司: 上海院</p> <p>先进集体: 华东院、基础事业部 (水利院)、房科设计院</p> <p>优秀团队: 建设咨询临港新片区金融湾和重装备产业区项目施工监理团队、上海地下空间与工程设计研究院建筑所、华东院 21066 工程团队、黄浦江中上游堤防防洪能力提升工程 (一期) 设计团队</p> <p>建设功臣: 华东院 查君</p> <p>优秀建设者: 上海院刘威、建设咨询陈利、环境院史化稼、申元岩土魏祥、基础事业部 (水利院) 朱焱峰、房科设计院柴亦萍</p>
	共青团创先争优类 (64 项)	<p>全国青年文明号: 华东院空港枢纽建筑设计研究院专项化团队 (全国已认定最高星级)、上海院医疗建筑设计研究院</p> <p>上海市青年五四奖章: 环境院 李畅</p> <p>上海市基层团组织典型: 上海院团委、华东院第十一团总支、基础事业部 (水利院) 水利一分院 (生态景观分院) 团支部</p> <p>上海市基层团组织典型选树个人通报表扬: 上海院 王辉、华东院 黄璐、基础事业部 (水利院) 鄢亚军</p> <p>上海市青年文明号 (第 25 届, 按市发文排序): 申元岩土 (地下空间院) 勘察院、华东院事业二部设计一部、环境院照明艺术设计一所、华东院事业六部青年团队、华东院创新中心创作二所、华东院城市规划院总控团队、上海院第一建筑设计院、上海院第二建筑设计院、华东院事业三部设计一部、现代院第一事业部、华东院事业四部原创团队、环境院建筑创作所、建设咨询第三工程事业部、华东院事业十部青年团队、华东院机电一院医疗养老机电专项化青年团队、华东院事业五部、华东院建筑设计项目部设计四部、华东院医养一院、华东院历保院设计一部、环境院室内专项设计一院、上海建筑科创中心结构分析与设计研究学科中心、华东院建筑设计项目部设计十七部</p> <p>上海市青年文明号 (复评一星级, 按市发文排序): 华东院事业二部设计七部、华东院事业三部设计四部、华东院空港院机场专项化团队、华东院结构工程设计研究院 T10/T11 联合团队、华东院机电一院青年执行建筑师团队、华东院机电二院能源中心团队、华东院创新中心杨明工作室、上海院医疗建筑设计研究院、上海院数字建筑集成设计与咨询中心、上海院第四建筑设计院、建设咨询项目管理事业部、基础事业部 (水利院) 水利一分院、基础事业部 (水利院) 滩涂海岸工程技术研究所、环境院建筑装饰三所、环境院园林景观设计四所、申元岩土 (地下空间院) 地基基础与地下工程设计研究中心、申元岩土 (地下空间院) 地基处理技术研究所、申元岩土 (地下空间院) 地基中心</p> <p>上海市国资委系统优秀共青团组织: 华建集团团委</p> <p>上海市国资委系统青年“匠”才 (技术类): 上海院燕艳</p> <p>上海市国资委系统青年文明号: 华东院既有建筑更新设计院设计二部、上海院照明规划设计研究中心、上海院机电设计院</p>

综合类 (共 37 项)	领军人才类 (35 项)	<p>上海市国资委系统青年突击队: 华东院义乌国际电商数字产业港园区及基础设施配套工程 (一期) 青年突击队、现代院规划二院规划实施青年突击队、环境院世博文化公园双子山景观设计青年突击队</p> <p>上海市国资委系统青年技术能手: 华东院田晨</p> <p>上海市国资委系统青年管理能手: 基础事业部 (水利院) 杨蔚为</p> <p>上海市建交系统青年文明号: 华东院结构工程院创意结构设计部</p> <p>上海市建交系统青年岗位能手: 科创中心杜进</p> <p>上海市建交系统优秀共青团干部: 建设咨询朱嘉鑫</p> <p>上海市建交系统优秀团员: 上海院张晨琦</p> <p>黄浦区十大杰出青年: 华东院叶锺楠</p> <p>环境院上海助力云南德钦乡村振兴村庄规划设计专家服务团获评国家级 2023 年专家服务基层示范团项目</p> <p>国务院特贴专家: 华东院包联进、周健</p> <p>上海市工程勘察设计大师: 华东院徐维平、包联进、周健、徐扬; 申元岩土 (地下空间院) 梁志荣; 上海院陈国亮、刘恩芳、贾水钟</p> <p>上海市东方英才优秀团队项目: 团队领衔人: 王卫东</p> <p>上海市东方英才领军项目: 王平山、华东院周健</p> <p>上海市优秀技术带头人: 华东院陈建兴、申元岩土 (地下空间院) 岳建勇</p> <p>上海市东方英才计划拔尖项目: 华东院牛斌、吴江斌、张耀康; 上海院苏昶</p> <p>上海市东方英才计划青年项目: 申元岩土 (地下空间院) 李青、刘静德; 上海院史炜洲、燕艳; 华东院阳旭; 水利院李路</p> <p>上海市青年科技英才: 申元岩土 (地下空间院) 胡耘</p> <p>上海市青年科技启明星: 华东院顾乐明</p> <p>上海市青年科技浦江人才计划: 申元岩土 (地下空间院) 周鼎</p> <p>上海城市治理青年人才创新大赛二等奖: 申元岩土 (地下空间院) 胡耘、华建数创方瑾</p> <p>上海城市治理青年人才创新大赛三等奖: 华东院李彦鹏、建设咨询张燕雯、水利院朱定国、现代院王慧莹</p>
	其他类 (2 项)	<p>华建集团获评治安安全合格单位</p> <p>华建集团档案室在全市基层档案部门业务建设检查工作中, 获评五星档案室</p>

2023 年度集团十大新闻

一、主题教育从严从实，一体推进见行见效。 华建集团党委认真组织开展第一批主题教育，坚持理论学习学深悟透，调查研究走深走实，检视整改动真碰硬。全集团开展各类理论学习活动 480 次，大兴调查调研领导干部领题调研 95 项，扑下身子深入一线调研 304 次，累计完成整改事项 108 项，开展“办实事、解民忧”项目累计 49 项。

二、接受巡视政治体检，边巡边改问题共答。 2023 年，市委第八巡视组对华建集团开展巡视，集团坚持把支持配合巡视工作与推动集团高质量发展有机结合起来，与巡视组就集团“三总师”定位、建筑师负责制、科技创新、设计原创等专题开展了“问题共答”。

三、生产经营稳中向好，行业地位持续稳固。 集团上下戮力同心、迎难而上，生产经营回稳向好，保持持续发展的韧劲和势头。2023 年集团位列“中国工程设计企业 60 强”第 6 位，ENR“全球工程设计公司 150 强”第 57 位。

四、重大项目成果丰硕，市场服务拓展延伸。 集团参与上海市 2023 年重点工程项目 63 项，制定重大项目管理规定，大力推进东方枢纽上海东站、浦东机场 T3 航站楼等重大项目。“5+2”新城签约 19.7 亿元，成立临港片区建筑师负责制专家组。进一步拓展长三角、粤港澳大湾区、海南、成渝等区域市场，深耕“一带一路”，海外 12 个国家在建项目 15 个。全年客户满意度 81.3 分。

五、城市更新技术引领，以

人为本专业赋能。 大力推进历史风貌保护、综合区域整体焕新、旧区改造、人居环境品质提升等城市更新项目，新签城市更新类合同 7.8 亿元。5 个更新工程入选第四届“上海市建筑遗产保护利用示范项目”。推进上海“15 分钟社区生活圈”建设，在黄浦区、静安区推进社区规划师模式取得初步成效，黄浦区 10 个街道“一图一表”规划方案获好评。

六、科技创新加力提速，技术进步激发动能。 不断优化科研创新体系，搭建产学研用一体化科技创新平台，成立“华建科技”分公司及集团科技信息部。集团通过国家企业技术中心评价。全年科研项目立项 79 项，获批市住建委课题 14 项，其中重点项目 5 项，占全市重点项目

36%。全年获省部级科技进步奖 9 项（其中牵头上海市科技进步一等奖 1 项）、中国土木工程詹天佑奖 2 项。

七、人才成长厚植沃土，人才高地初显峥嵘。 持续推进“华建鲲鹏”人才计划，多名技术骨干入选上海领军人才、市优秀技术带头人、市青年科技英才等，集团共 8 人入选首届上海工程勘察设计大师。推进“华建鸿鹄”后备干部培养计划，提任 80 后干部，选调 7 名干部到市区单位挂职轮岗锻炼。加强市场化选聘和激励约束机制，3 家下属子公司总经理岗位实施公开竞聘。

八、企业文化凝心铸魂，凝聚共识擘画新景。 举办集团成立 25 周年系列活动，举行

“同心戮力、大道笃行”大堂主题展，集团 25 年成果回顾入选市国资企业思研会《企业文化》封面文章。集团领导亮相新华社全媒体大型访谈。上海院迎来建院 70 周年，上海院获市国资系统企业文化建设优秀案例、上海国企好新闻等多项荣誉。华东院企业展厅加入上海市国企开放日活动，以“建筑文化”为主题对公众开放获好评。

九、深化改革步伐坚定，资源整合资本助力。 完成“十四五”规划中期评估，制定集团《关于改革深化提升创建世界一流企业的实施方案》，积极推进新一轮国企改革深化提升行动。完成检测站公司制改革和资产上市，检测业务置入补强集团产业链。优化“种树计划”扶持及考核政策，华东院深

圳二总部获“种树计划”增资。集团股票流动性大幅提升，成交量创上市以来新高，成功纳入“沪股通”。

十、重大活动承担角色，品牌价值持续提升。 集团作为承办单位深度参与 2023 世界设计之都大会，助力上海建设世界一流“设计之都”。积极参与了第 18 届威尼斯国际建筑双年展中国国家馆、上海国际城市与建筑博览会、上海国际建筑文化周、新城设计周等活动。集团 5 个项目成功入选“上海设计 100+”评选。连续 3 年入选上海品牌建设促进会主办的上海首席品牌官。

2023 年 ESG 亮点工作

环境责任

- 上海院成立建筑可持续与低碳发展研究院，拓展绿色建筑业务类型，为业主提供多元化绿色低碳服务，打造多个标杆项目。
- 打造绿色建筑品牌。参展 2023 上海国际碳中和博览会、联合发起成立全国城市更新领域首个“碳中和工作委员会”。
- 成立集团科技信息及华建科技，持续加强数字化、智慧化、绿色科技、零碳技术、城市更新科研与技术投入。
- 以节能低碳为理念，对自用办公楼进行改造升级。

社会责任

- 2023 年，集团荣列 2023 年“中国工程设计企业 60 强”第 6 位；“全球工程设计公司 150 强”第 57 位；“2023 上海服务业企业百强榜”第 64 位。集团共 5 个项目成功入选“上海设计 100+”评选。
- 2023 年，集团获省部级科技进步奖 9 项，其中牵头上海市科技进步一等奖 1 项。获得中国建筑学会奖建筑设计奖 1 项、中国水利工程优质（大禹）奖 1 项、获得中国土木工程詹天佑奖 2 项、上海市建筑学会第十届建筑创作奖 48 项。组织上勘协 2023 年度优秀设计奖评选，集团获奖共 108 项，位列第一。
- 共建“一带一路”倡议迎来 10 周年。2023 年，集团在乌兹别克斯坦、巴基斯坦、老挝、缅甸、瓦努阿图、乍得、刚果（金）等 12 个“一带一路”共建国家服务在建项目 15 个。
- 围绕城市更新行动，以“社区规划师”模式深入参与黄浦区、静安区的城市更新改造，全面完成 2023 年黄浦区社区生活圈行动计划，形成以“1+10+N”为特点的整建制“社区规划师”服务模式。
- 深耕拓展乡村振兴，参与 2023 年上海市重大项目（城乡融合与乡村振兴类）4 项。

治理责任

- 深化新一轮改革，开展“十四五”规划中期评估，制定《深化改革提升创建世界一流企业实施方案》，助力集团高质量发展。
- 深化提升公司治理水平，子公司的董事会管理水平上新台阶。
- 开展合规管理体系建设，形成制度文件和推进措施。
- 集团数字化转型取得初步成效，管理数字化平台初步建成。
- 全面落实从严治党，接受市委巡视检查。

全年营收 **90.6 亿元**

全年归属于上市公司股东净利润 **4.25 亿元**

2023 年新签项目数 **4,604 项**

参与上海市 2023 年重点工程项目 **63 项**

2023 年末在职员工 **10,959 人**

2023 年“中国工程设计企业 60 强” **第 6 位**

2023 年 ENR “全球工程设计公司 150 强” **第 57 位**

全年客户满意度 **81.3 分**

全年科研项目立项 **79 项**

全年集团和个人获荣誉称号共计 **519 项**

全年获省部级科技进步奖 **9 项**

中国土木工程詹天佑奖 **2 项**

国家工程院院士

2 人

国家勘察设计大师

13 人

上海领军人才

11 人

国家有突出贡献
中青年专家

4 人

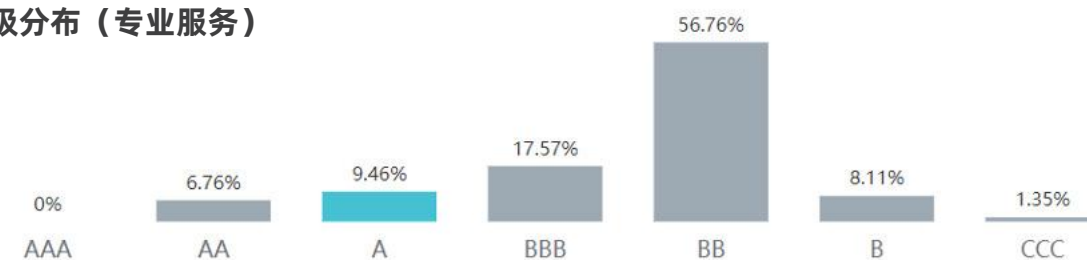
享受国务院政府特
殊津贴专家

20 人

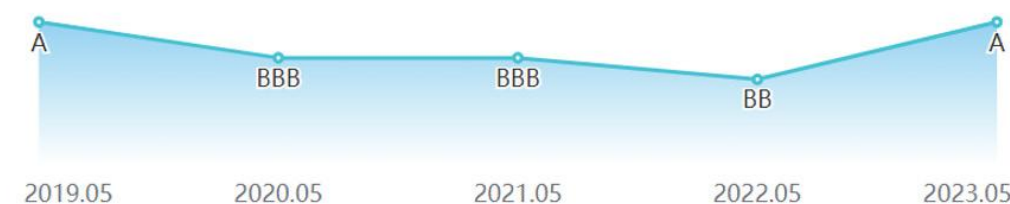


2023年,公司获万得(Wind) ESG评级A级,较2022年提升两个等级,在74家专业服务类企业中排名第10。

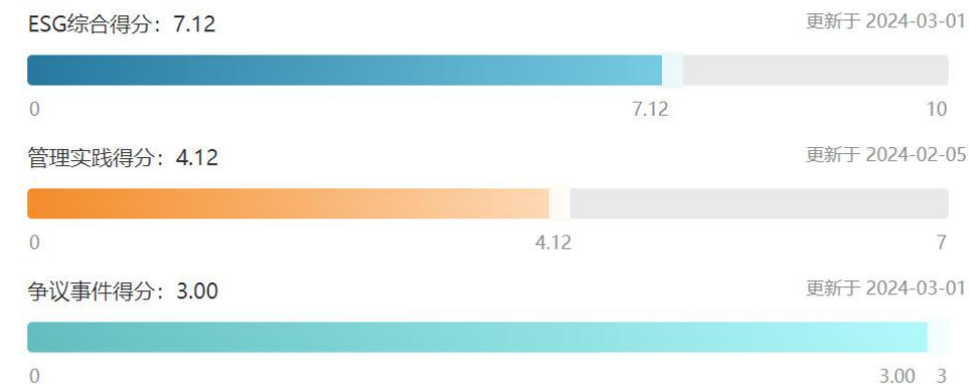
行业评级分布(专业服务)



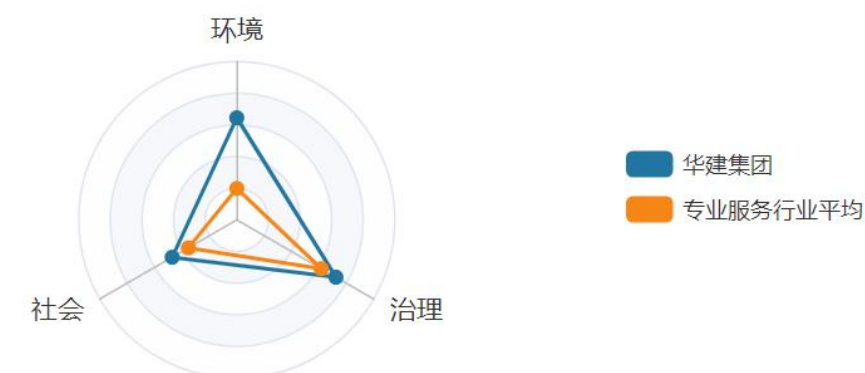
评级趋势



ESG得分构成



ESG得分对比



An aerial photograph of Shanghai, China, at dusk. The image captures the dense skyline of the city, with numerous skyscrapers illuminated by their lights. The most prominent features are the Oriental Pearl Tower on the left and the Shanghai Tower, the tallest building in the city, on the right. The Huangpu River flows through the center of the city, with several boats visible on its surface. The sky is a mix of deep blue and orange, indicating the time is either early morning or late evening. The overall scene is a vibrant and modern urban landscape.

第一章 走进华建集团



走进华建集团

华建集团是以工程设计为主业，业务范围涵盖工程设计咨询“全过程”的科技服务型、整体上市企业。

历史沿革：华建集团前身为1952年成立的华东工业部建筑设计公司和次年成立的上海市建筑工程局生产技术处设计科，至今已有70多年历史。1998年，华东建筑设计研究院和上海建筑设计研究院强强联手，成立现代设计集团。2015年10月，华建集团借壳棱光实业股份有限公司（600629）在上海证券交易所鸣锣上市。集团目前第一大股东为上海国有资本投资有限公司，持股比例30.97%；第二大股东为上海现代建筑设计

（集团）有限公司，持股比例为12.19%；第三大股东为上海国盛（集团）有限公司，持股比例7.91%；其他股东持股比例均小于5%。

文化传承：集团以“创意成就梦想、设计构筑未来”为企业精神。我们的血液和文化中一半有着设计师的创新精神，一半则是务实高效的工匠精神。集团传承红色基因，承担光荣使命，认真完成党和国家交给我们的各项任务。70多年来，集团设计或修缮了一大会址、一大纪念馆、二大会址纪念馆、龙华烈士陵园、邓小平纪念馆、毛泽东寓所旧址、陈云故居、共产党驻沪办事处、革命历史博物馆等一大批红色建筑。

我们持续不断地挖掘好、使用好红色项目和红色资源，赓续精神血脉，弘扬伟大建党精神。

责任担当：从建国初期的大型工业设施、国防设施、城市建设项目（上海展览中心、原中苏友好大厦），到唐山及汶川地震的灾后重建，2003年的SARS疫情防控（上海公共卫生中心）、2019年的新冠疫情防控以及2022年的大上海保卫战，集团次次都冲锋在前，勇担重任，是国家城乡建设的主力军。

业务布局：集团业务领域覆盖75项工程建设标准，涵盖了规划、建筑、水利、市政、风景园林、室内装饰、岩土、建筑声学等各类设计咨询服务，以及设计、采购、施工一体化（EPC）工程总承包服务。集团提供从项目前期咨询到后期运维的“一站式”服务，致力于成为我国城乡建设高品质综合解决方案的集成服务商。截至目前，集

1978年

1978年以前，华东院和上海院都是财政拨款事业单位；1979年后，两院实施企业化管理。

1998年3月

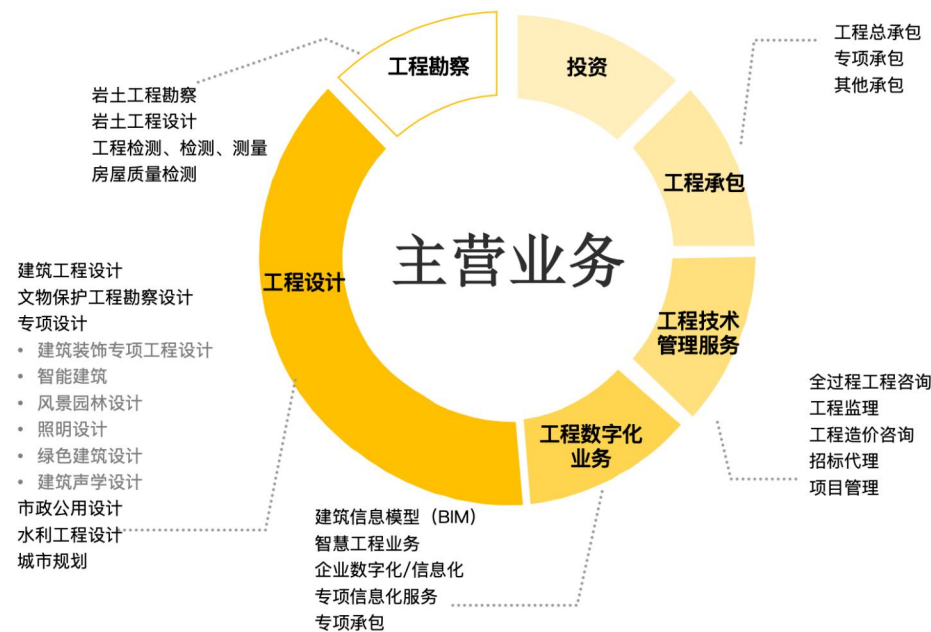
华东院、上海院合并，成立现代设计集团，并建立现代企业制度。

2015年10月

集团整体上市，成为公众公司，华建集团挂牌。现代设计集团成为控股股东。

2021年12月

上海国投成为华建集团控股股东。



团承接的设计和咨询工程项目累计达 5 万余项，覆盖全国 31 个省市，遍布全球 100 多个国家和地区。我们主持或参与完成了 70% 以上的上海地标性建筑，涵盖交通枢纽、超高层、文旅、医养、体育、教育、地下空间、历史建筑保护等建筑专项，积累了较强的行业影响力和市场竞争力。

专项引领：集团的设计咨询主业实力突出。集团依托技术、人才和组织方式优势，长期深耕超高层建筑、医疗康养建筑、机场交通建筑、轨交与立体城市 (TOD)、体育建筑、公共文化建筑、数据中心建筑、历史保护建筑、城市景观、室内装饰、

水务水利工程、城市更新等专项化领域，积累了丰富的经验，形成极强的市场竞争力。在水利、地下空间与岩土工程、乡村振兴与旅游、景观环境等领域，发挥专项化与集成化相结合的优势，形成了水利建筑集成、城市公园、郊野公园、滨水环境、水治理、土壤修复等极具特色的专项服务。

行业龙头：集团连续多年荣获中国质量协会颁发的“用户满意企业”奖和“全国用户满意服务”奖，2023 年获省部级科技进步奖 9 项，其中牵头上海市科技进步一等奖 1 项。获得中国建筑学会奖建筑设计奖 1 项、中国水利工程优质 (大禹) 奖 1 项、

获得中国土木工程詹天佑奖 2 项、上海市建筑学会第十届建筑创作奖 48 项。组织上协办 2023 年度优秀设计奖评选，集团获奖共 108 项，位列第一。

科技领先：集团具有极强的技术研发及应用能力，是国家级企业技术中心，拥有 6 个上海市工程技术研究中心。集团掌握了大量的核心专业技术，并将这些技术应用到全国大型项目建设中，对高端复杂项目形成了强大的技术支撑。近年来，持续加强城市更新综合技术、数字化技术、绿色低碳技术的研究，形成跨领域跨专业整合的技术体系。集团历年参与项目荣获国家、省市级优秀设计



江欢成 中国工程院院士 全国工程勘察设计大师
魏敦山 中国工程院院士 全国工程勘察设计大师
沈迪 全国工程勘察设计大师
唐玉恩 全国工程勘察设计大师
汪大绥 全国工程勘察设计大师



汪孝安 全国工程勘察设计大师
王卫东 全国工程勘察设计大师
郭建祥 全国工程勘察设计大师
周建龙 全国工程勘察设计大师
李亚明 全国工程勘察设计大师

和科研进步奖位列行业前列，主持和参与编制了各类国家、行业及上海市规范、标准及获得知识产权名列行业前茅。

人才集聚：集团作为智力密集型企 业，始终将人才作为第一资源。集团现有在职员工 10959 人，其中，中国工程院院士 2 名、全国勘察设计大师 10 名、上海市企业领军人才 13 名，教授级高级职称 200 余人、高级职称 2000 余人，拥有注册建筑师、注册规划师、注册工程师、注册造价师等各类专业注册从业资格人员 2800 余人。同时，公司坚持职业化、市场化、专业化的人才管理模式，不断完善人才培养、引进、选用和激励机制，积极打造数

量充足、专业互补、结构科学、年龄合理的人才梯队。

服务发展：聚焦全国重点热点市场，服务国家区域发展战略。深度融入长三角一体化发展，加入长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟，华东院成立长三角区域总部 (苏州)；深度融入大湾区建设，华东院挂牌大湾区总部。深度参与成渝经济圈，大力开拓西南区域市场，华东院西南事业部依托种树计划，形成重庆、四川成都“双城三院”联动；上海院揭牌西南设计院；深度融入海南自贸区，上海院海南设计院依托“种树计划”实施取得良好成绩。

集团坚持“以工程设计咨询为核心，为城乡建设提供高品质综合解决方案的集成服务商”的战略定位，围绕城乡建设领域，从建筑横向拓展基础设施领域，业务覆盖规划建筑、水利、市政交通、环境景观等领域，并积极拓展数字化、智慧建筑、绿色低碳等新兴业务，产业门类日益齐全，业务环节涵盖了投资、策划、规划、设计、建造、运维、改造与更新等全生命周期，在公司所从事的业务领域中，逐步构建起了独一无二的市场地位和竞争优势。

An aerial photograph showing a winding asphalt road that snakes through a dense, lush green forest. The road has several sharp turns and curves, creating a complex path through the trees. The forest is composed of various types of trees, with some areas appearing darker green and others lighter, suggesting different species or lighting conditions. The overall scene is a harmonious blend of man-made infrastructure and nature.

第二章 向绿而行

匠心绿色建筑，赋能绿色生态

2023 年，集团积极贯彻落实国家双碳战略，加快推进绿色低碳新兴业务发展。持续推进《华建集团绿色低碳专项规划（2022-2025）》的落地实施，集团主要从下述三个方面推动自身与建筑行业的绿色转型。

一是通过专业团队的绿色建筑设计、绿色咨询、方案策划等服务，为客户提供绿色解决方案

·华建科技碳中和建筑技术研究所

2023 年集团成立华建科技碳中和建筑技术研究所，聚焦双碳前沿技术和共性技术，以双碳科技引领者、双碳标准制定者和双碳业务孵化器的定位，开展低碳、近零碳、零碳以及新型建筑能源体系等方向关键技术研究，编制绿色低碳相关的标准图集，支撑集团重大工程的绿色标杆引领，推进集团绿色低碳科技发展迈上新台阶。

2023 年碳中和建筑技术研究所依托“十四五”国家重点研发计划项目《零碳建筑控制指标及关键技术研究与应用》等重点科研项目，开展新建零碳建筑设计方法、建材碳排放量计算方法等行业前沿技术研究。针对夏热冬冷地区尚无超低能耗国标图集的现状，推进国标图集《被动式超低能耗建筑 - 夏热冬冷地区居住建筑》编制工作；全面总结上海超低能耗建筑工程实践经验教训，推进上海市工程建设规范《超低能耗建筑设计标准》的编制工作，为上海市超低能耗建筑从试点示范走向全面强制应用提供标准支撑；推进上海市工程建设规范《公共建筑用能限额设计标准》的编制工作，为上海市公共建筑节能设计方法体系从“相对节能”向“实效节能”的变革贡献华建力量。

针对东方枢纽上海东站、浦东机场四期等重大工程的绿色低碳实施，发挥技术研发上的优势，针对大规模可再生能源的一体化设计和消纳、区域集中供能的高效系统优化、复杂建筑空间超低能耗设计等难点，进行专项研究攻关，提供工程低碳问题的解决方案，为集团重大工程的高质量建设保驾护航。

·华东院低碳科技研究院：

2023 年低碳科技研究院在绿色低碳前沿科技领域展开持续探索，并将之转化为落地实践，支撑多项重大项目的双碳建设。

城区层面推进绿色低碳顶层构建。协助真如城市副中心通过低碳发展实践区的验收，获得“上海市低碳发展示范区”称号。为虹桥前湾核心区、真如城市副中心核心区编制了绿色生态专项规划，并分别通过闵行区、普陀区政府审批。同时开展桃浦智创城、虹桥前湾核心区、北虹桥、成都天府总部、桃浦莲花公寓等低碳发展实践区创建、绿色生态城区试点、低碳设

计总控、低碳社区建设等工作。

单体方面继续深耕超低能耗、近零能耗建筑，并向零碳设计新领域拓展。在上海东站项目中经过充分研究论证，综合被动式、主动式和可再生能源规模化应用，创新性打造全国首个超低能耗大型综合交通枢纽。在金湾创翼道客园区项目提出构建上海首个零碳智慧园区，形成 1+5+4+N 的低碳技术策略体系；在嘉定未来城市项目打造可观可感、先锋技术显性表达，成熟技术高密度应用的低碳标杆，示范区入选国家十四五课题示范项目、中瑞零碳示范项目；开展万科·静安中兴路壹号、临港 105 北 F06-04、I04-04 地块等系列近零能耗、超低能耗项目，完成上海首个超低能耗建筑项目验收。

持续推进建筑绿色建筑，为红旗村商业综合体、苏州中建国际总部、临港中银大厦等项目提供绿色、健康、LEED、WELL、EDGE 等多重认证服务；开展浦东机场四期工程、上海淮海社区 C020102 单元项目、恒隆广场更新等一批的可再生能源利用专项项目，助力双碳快速发展。

2023 年度共 7 个项目获得 LEED 相关认证，1 个项目获得 WELL 相关认证，4 个项目通过上海市超低能耗建筑方案评审，3 个项目纳入上海市低碳发展实践区或低碳社区创建范围。



·华东院绿色中心:

2023 年 7 月, 华建集团华东院绿色中心负责绿色低碳专业设计的前滩国际商务区通过市生态环境局组织的低碳发展实践区验收评价, 评价等级为优秀, 被授予“上海市低碳发展示范区”称号; “北蔡楔形绿地(罗山路以西)A 片区”、“上海金鼎金桥汽车产业制造、研发、配套单元(Y000701)”两个项目分别获得三星级“上海市绿色生态城区”称号。

团队参与上海交通大学碳中和示范校区规划方案国际竞赛, 围绕碳中和示范校区一期示范建设以及未来整体校区的建设规划, 围绕低碳技术形成碳中和示范校区的建设理念和思路、技术路径和目标。聚焦崇明世界级生态岛规划建设, 依托 3 万 m² 光储直柔、14 MWh 共享储能, 以及 13 个重点示范项目, 实现三星级绿色校园、LEED Campus 铂金, 达到三星级绿色建筑、健康建筑要求, 满足超低能耗建筑技术规定。东南组团实现零碳排放并达到欧洲产能房标准, 西南组团实现近零碳排放。通过购买国家自愿减排量或交易崇明本岛绿电, 项目竣工交付投入使用一年后, 全面抵消新建校园产生的建材碳、建造碳和运行碳。

团队参与推动城市有机更新、规模化推进有公共建筑节能改造是实现碳达峰、碳中和的工作目标, 适应城市资源环境约束下内涵增长、创新发展的要求, 探索与绿色低碳转型和高质量发展相适应的城市更新新途径, 华东医院南楼整体修缮改造工程、上海城市规划展示馆改扩建工程两项目获得“上海市既有建筑绿色更新改造评定”铂金奖。



·上海院建筑可持续与低碳发展研究院:

上海院成立建筑可持续与低碳发展研究院(原绿色生态建筑研究与咨询中心), 依托上海院综合技术实力和专家资源, 聚焦“绿色生态”及“双碳”领域, 以工程实践和科研为抓手, 凭借先进理念、技术能力和专业资质, 积极推动专项创新, 注重技术落地性, 为项目提供全过程、综合可持续专项集成服务。团队赋能建筑“绿色低碳+”设计, 承担了绿色建筑、超低能耗建筑、健康建筑、海绵城市、国内外可持续认证、低碳园区等多专项工作。

此外, 上海院建筑可持续与低碳发展研究院致力于探索低碳场景下的数字化平台的研发创新, 团队自主研发的建筑节能减碳管理平台(又名: 碳少少), 旨在为全国各地区、各功能业态建筑的管理者提供节能减碳解决方案和一站式咨询服务。平台基于团队多年实际工程和运营后评估经验, 依据建筑物理机理和数据逻辑算法, 为建筑提供快速诊断评估、能碳预测、



投资和 ROI 分析、节能减碳集成方案、实施操作指引及行业基准对比, 助力建筑和企业管理者实现双碳目标。

2023 年, 团队参与完成多个集团重点项目, 临港新片区顶尖科学家社区人工智能实验室以绿色建筑三星、低能耗建筑、LEED 金级、WELL 铂金级为目标进行设计并贯穿建筑全生命周期, 将多种绿色、低碳、节能、健康技术运用于本项目中, 营造舒适、智慧、健康的建筑环境, 打造世界级的、融智慧和可持续发展的未来实验室项目; 湖北交投实业总部超高层综合体项目打造成为充满活力、健康、绿色、可持续发展的生态空间场所, 为汉阳地区乃至整个武汉塑造全新的城市天际线, 成为城市高光的时代地标; 嘉定档案馆通过巧妙设计将文化与绿色融合, 打造成为一座储藏历史记忆的宝库; 西岸梦中心穹顶艺术中心实现竣工验收, 为徐汇滨江打造一处集文化演出、专业剧院及历史文化保留建筑于一体的新地标, 也成为城市更新案例的点睛之笔。

·建设咨询绿建院:

集团下属子公司上海华建工程建设咨询有限公司专注“绿碳”全过程咨询和研究。在绿色建筑、BIM 技术咨询、幕墙顾问、装配式建筑等绿碳全产业链业务中, 取得了丰富的经验, 积极参与城市更新、美丽乡村建设等业务领域, 在生态建设、低碳绿色、智慧城市、BIM 技术、建筑工业化、城市更新、乡村振兴、美丽街区等方面, 尤其在绿色建筑可持续化, 建筑数字化、建筑工业化等技术领域, 展现了突出的综合技术实力。

2023 年, 公司参与设计的项目中, 获得绿建三星认证项目 2 个、获得绿建二星认证项目 13 个、获得绿建一星认证项目 1 个, 另有一个项目正在申报 LEED 金级认证。

公司参与的可再生能源项目临港新片区万祥社区项目采用光伏玻璃幕墙系统, 通过碲化镉薄膜发电, 在降低碳排放的同时, 满足玻璃的透光需求。本项目预计每年可以节省煤炭 39 吨、减排 100 吨二氧化碳。

截至 2023 年末, 公司新增、既有设计项目年度节能减碳能耗累计达到 307.47 (kgCO₂/a)。

部分标杆项目

·东方枢纽上海东站综合交通枢纽项目

该项目旨在打造新时代国际开放门户枢纽新标杆的东方枢纽，是事关国家战略实施和上海长远发展的重大工程，是全面推进长三角一体化发展、打造浦东社会主义现代化建设引领区、推进上海自贸区临港新片区建设的重大工程，对上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市具有重要意义。

在生态绿色转型目标引领下，上海东站项目创新性提出打造国内首个超低能耗交通枢纽目标。站房采用光伏建构一体单元式屋盖的铁路站房，降低全生命周期碳排放，整合了建筑立面美观、机电一体化和绿色低碳等设计理念。高度集成的城市级数字底座建设，将整合各类城市数字资源，提供全面精准的支持。有机整合全要素网络化的应急指挥平台，实现实时监控和快速响应。





· 顶尖科学家社区人工智能实验室

上海市临港新片区 PDC1-0401 单元顶科社区 H07-01A 地块项目位于上海临港顶尖科学家社区 04 组团内，该项目由鹏瑞集团上海分公司 - 上海顶科深湾科技发展有限公司开发建设，由上海建筑设计研究院有限公司与英国 PLP ARCHITECTURE 及 ARUP 共同合作设计。建筑功能定位为国际一流的人工智能实验室。项目占地面积约 1.6 万平方米，总建筑面积 4.74 万平方米。其中，地上建筑面积 3.18 万平方米，地下建筑面积 1.56 万平方米。项目积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标，以绿色建筑三星、低能耗建筑、LEED 金级、WELL 铂金级为目标进行设计并贯穿建筑全生命周期，将多种绿色、低碳、节能、健康技术运用于本项目中，营造舒适、智慧、健康的建筑环境，打造世界级的、融智慧和可持续发展的未来实验室项目，引领以人为本、倡导协同创新的绿色、健康、智慧的未来实验室设计理念，打造“世界级的新时代重大前沿科学策源地”。

该项目已完成施工，进入竣工验收阶段，计划于 2024 年投入使用。

·徐家汇体育公园上海体育场整体改造项目

作为徐家汇体育公园建设的核心环节，上海体育场改造升级开启，其中不仅将酒店、商务包厢、展厅、新闻发布厅等设施纳入总体规划，也大量增加了体育、娱乐等智慧互联设施，旨在为场馆未来的使用者及观众提供更好的服务与体验。

2023 年 10 月 20 日，“上海市既有建筑绿色低碳更新改造评定”评审结果公告，由上海建筑设计研究院有限公司承担设计总承包的徐家汇体育公园上海体育场整体改造项目荣获铂金奖。

项目成功地完成了体育场馆功能提升和户外环境改造，为既有体育场馆乃至既有建筑绿色低碳改造提供了多方面可操作和借鉴的经验：

1) 保留原有建筑，实施微创改造：基于原体育场，在不改变原有建筑面积，层数和高度的原则下，向下发展。通过抬高一层看台和下挖场芯，实现场地座位数增加 16000 座。这样最大化保留并利用原体育场，节约建材，减少项目隐含碳排放量。

2) 改善用户环境体验：结合原屋顶结构，采用轻质柔性结构悬挑 16.5m，铺设 ETFE 膜，扩大了观众席遮阳避雨区域面积。

3) 升级节能灯具及智能光控系统：场地采用 LED 节能灯具，并利用智能照明控制系统，对前厅、商业等场所及建筑外立面、室外景观照明，通过定时控制、场景控制、现场编程开关控制、调光控制、感应控制等方式，适应不同场景照明需求。

4) 保留场地绿植：项目保护场地原有树木等植被，并在场地改造后回迁，恢复场地生态环境。

5) 增设雨水回用系统：回收利用屋面及场地雨水用于绿化浇灌、道路浇洒和车库地面冲洗。

6) 增设海绵城市基础设施：项目低影响开发设计与景观设计相结合将徐家汇体育公园打造成一个全龄的、活力的、生态的综合性的城市体育公园。采用了包括生态水景、生态驳岸、旱溪、下凹式绿地、透水铺装在内的多种生态技术措施创造丰富的雨水生境。场地设计中部分采用了栈桥架空的方式，既不破坏人行流线鼓励低碳交通，又创造了可利用的地形高差便于径流收集，环池栈道横跨在水面区域，打造亲水别致的奔跑步道体验。低影响开发植物设计中选用了具有“耐涝耐旱”特点的低维护本土植物，结合生态水景中以湿生草本植物为主的挺水、浮水植物，达到削减污染的作用，充分展现自然、野趣的景观风貌。



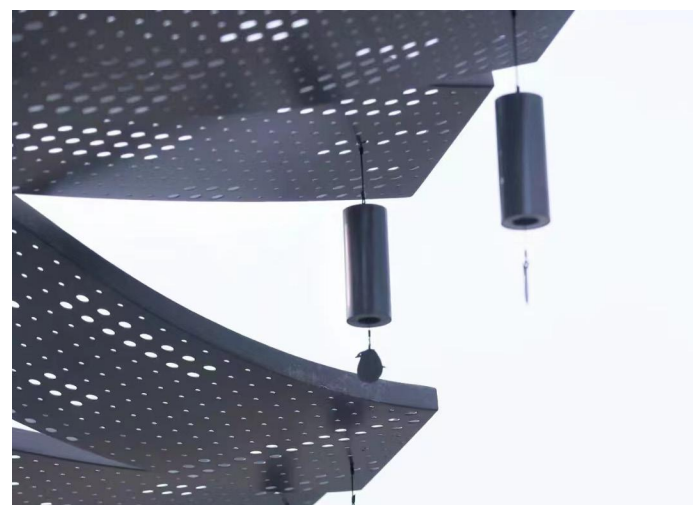
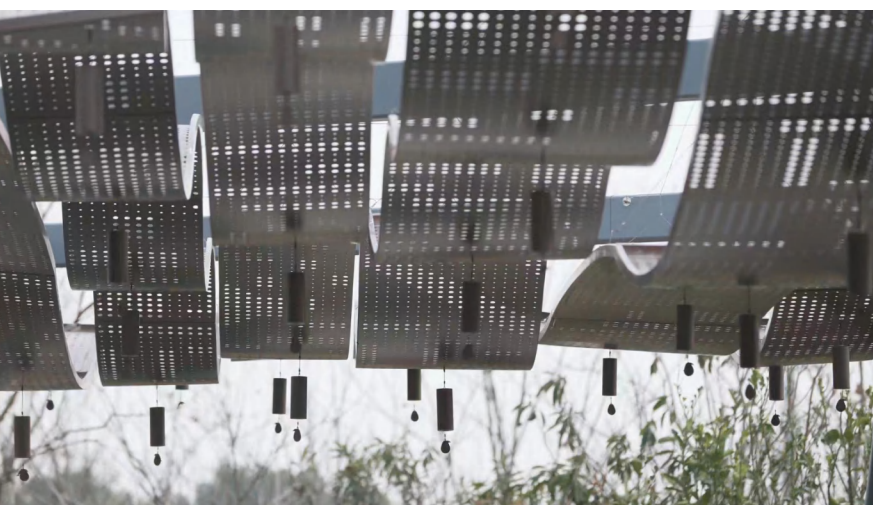
生态治理

集团积极加快拓展生态环境新兴业务发展，以生态景观业务为基础，不断延展产业链，培育发展生态修复、水环境综合治理、海岸带生态修复与保护、生态保护等领域业务，打造产业链整合优势。

·华建集团环境院“生态+”助力昆明滇池绿道建设

昆明滇池绿道建设项目，是华建集团环境院继大理洱海生态廊道建设项目后，再次承接的国家重点关注湖泊综合治理类生态项目。作为昆明市十大重点工程之一，滇池绿道建设项目是贯彻落实云南省委省政府关于“湖泊革命”和“还湖于民”的重要抓手，也承担起了“环湖生态屏障”、“城市山水景廊”、“文化旅游长廊”三大功能定位。

环境院项目团队以“擦亮高原明珠，打造翡翠项链”作为总体定位，在借鉴洱海生态廊道建设经验的同时，以更高标准完善滇池绿道项目设计，并在“生态+”的理念带动下，“跳出湖泊看岸上，跳出滇池看城里，跳出环境问题看经济矛盾”，以设计带动滇池生态环境效益提升，助推周边经济绿色发展，以流域生态系统服务价值最大化与景观最优化为基础，实现保护与发展齐头并进，让滇池真正成为生态之湖、景观之湖、人文之湖。



·上海沿北公园

沿北公园作为上海外环绿带的重要生态节点，结合现有 30 万平米森林和丰富的水系，以森林探索、自然观察为主题，希望能让人们亲近自然，建立人·森林·城市的联系，体验到最生动的森林景观。项目主张人工工程技术与自然规则的融合，以嵌入式设施为活力点编织休闲网络，生物栖息地则鼓励科学留白，是“有生命的公园”。公园还设置了约 10 万平米生态保育区，通过自然水系和植物隔离，辅以生境恢复措施，并设置了动植物、水质检测设备，长期监测反馈，可开展自然探索与研学。公园建成后，森林漫步道能听见各种鸟叫，数十种野果水果抬手就能摘到；累了可以坐在水边的长椅上发呆看鸟，等鸭子松鼠过来讨吃的；这里有阳光草坪可以露营、野餐，大树下面还设置了吊床、秋千；音乐廊架、盐灶乐园、水八仙园等民俗体验节点也增加了别样的本土文化趣味。

2024 年 1 月，中国施工企业管理协会对 2022-2023 年度国家优质工程奖进行表彰，由华建集团基础设施事业部（上海市水利院）承担设计的“可克达拉市园林绿化一期（五湖四海）项目朱雀湖绿地工程”、“淀东水利枢纽泵闸改扩建工程”荣获国家优质工程奖。该奖项设立于 1981 年，是我国工程建设领域设立最早、规格最高，跨行业、跨专业的国家级荣誉奖励。

·可克达拉市园林绿化一期（五湖四海）项目朱雀湖绿地工程

可克达拉地处祖国西北边陲，位于伊犁河谷的核心地带，素有中亚湿岛之美誉，既是新疆自贸区的重镇，也是第四师领导建设的兵团新城。朱雀湖绿地位于市中心区域，工程建设面积 22.5 公顷，总投资 2.9 亿元。华建集团基础设施事业部的设计团队围绕“生态立市”的建城理念和“伊水绕城”的城市规划，创建了绿色低碳、文化深厚、以园养园的全域公园新地标。

挖湖填山，低碳生态修复

项目团队将戈壁原土用作堆砌地形的造型填料，实现了面积约 6 公顷人工湖的土方挖填平衡，最大程度实现了土方施工的节能减排。

预制装配，创建智慧园林

具有江南园林特色的湖心亭、石拱桥、亲水栈台、景观石桥均采用 BIM 技术和预制装配技术，以精密铸石的榫卯结构为工艺特色，并根据地势和植物需求综合运用滴灌、微喷方式，大大节约了日常养护成本。此外，大量采用太阳能照明及检测设施，展现了绿色科技建园水平。





·淀东水利枢纽泵闸改扩建工程

淀东水利枢纽泵闸改扩建工程是上海市最大水利片区(青松控制片)东排唯一口门,也是上海市境内集排涝、调水、水运功能于一体的最大水利枢纽。

该工程的实施既可以通过排涝泵闸显著提高片区防洪除涝能力,免受太湖、江苏淀泖区洪水和黄浦江潮水的双重威胁;又能通过引水泵闸调活水体,改善淀北片水环境需求,充分发挥水利工程的防汛减灾效益和生态环境效益。

此外,该工程曾荣获全国优秀水利水电工程勘测设计奖、中国水利工程优质(大禹)奖、中国水利水电勘测设计 BIM 应用大赛、上海设计 100+ 项目等荣誉奖项。

二是积极推进绿色低碳理念的推广、交流与协作。

集团作为中国城市科学研究会绿色建筑与节能委员会绿色建筑规划设计学组组长单位、中国建筑节能协会被动式超低能耗建筑分会副主任委员、中国工程建设标准化协会绿色建筑与生态城区分会会员，组织承办“国际绿色建筑与建筑节能大会”、“绿色建筑设计理论、技术和实践(二)”大会和“特色村镇绿色发展”两个分论坛，携手各界同行及利益相关方，共筑绿色建筑领域的美好明天。积极参加 2022 “2060 双碳目标下零碳城市的投资建设与运营” RICS 中国峰会，第四届全球工业互联网大会“碳达峰技术研讨会”，中日高层次科学家“零碳增长”研讨交流活动，2022 上海国际城市与建筑博览会系列论坛、第七届上海市勘察设计高峰论坛，中澳建交 50 周年“中澳低碳建筑行业交流沙龙”等活动。

- 1) 2022 年 4 月成功入选“中国建筑节能协会第三方近零能耗建筑测评机构名录”；
- 2) 成功入选“2022 年度上海市绿色低碳服务机构名单”；
- 3) 5 人获得“上海市环境能源交易所”颁发的碳排放交易员证书；
- 4) 积极参与黄浦区“十分钟生活圈”规划设计，在城市微更新、微改造中前置绿色低碳设计策略，向当地居民传达绿色可持续发展的生活理念；
- 5) 受上海交通大学中英国际低碳学院邀请，参与编写专业丛书《零碳工业园区的理论与实践》；
- 6) 受第一太平戴维斯邀请，参与编写行业白皮书系列丛书《城市可持续运营的双碳之路》、《未来人居社区》；
- 7) 参与设计中国首个碳中和园区——上海崇明第十届中国花卉博览园，项目获选住房和城乡建设部科技与产业化中心汇编的“城乡建设领域碳达峰碳中和先进典型案例(第一批)”中“零碳园区典型案例”；
- 8) 积极配合创建绿色生态城区，包括前滩国际商务区用地面积 283 公顷，张江科学城国际社区起步区用地面积 148.22 公顷，北蔡楔形绿地(罗山路以西)A 片区用地面积 222 公顷，上海金鼎-金桥汽车产业制造、研发、配套单元用地面积 201.94 公顷。
- 9) 申请获得了 2 项实用新型专利。

三是积极开展城市城区层面有关“双碳”的科学研究、标准编制。

华建集团积极响应生态环境保护、节能减排和“双碳”工作,在工程实践以外,通过科研为抓手,深度支持行业与社会可持续发展。

集团作为工程咨询企业,紧跟国家发展绿色建筑战略,树立“绿水青山就是金山银山”的生态环境保护及可持续发展理念,今年完成了《华东建筑集团股份有限公司绿色低碳专项规划(2022-2025)》。

集团积极承担国家及上海市的科研课题,近年来,集团承担双碳领域研发课题 73 项,其中国家级课题 13 项,部级课题 1 项、省市级课题 16 项,企业立项课题 43 项。集团研究和探索建筑领域节能减排新技术、新方法、新标准,并将成果进行转化,总结形成标准规范、图集、导则、指南等,推进环保、节能减排国家战略目标在建筑领域进行落实,近年来,集团主编或参编双碳领域各类标准编制任务 38 项,其中国家及行业标准 4 项,地方标准 20 项,团体标准 14 项。近年来,依托科技研发和工程实践,集团在双碳领域共获得知识产权 31 项,其中专利授权 23 项,获得软件著作权 8 项。

2023 年,华建集团主要开展的低碳研究及参与编制的绿色低碳标准规范有:

·集团参与的绿色低碳科研课题(部分)

- 1) 《新建零碳建筑设计方法研究》“十四五”国家重点研发计划
- 2) 《建材碳排放量通用计算方法研究》“十四五”国家重点研发计划
- 3) 《零碳建筑示范工程研究与实施》“十四五”国家重点研发计划
- 4) 《基于 BIM 的装配式民居建造过程及运维管理研究》“十三五”国家重点研发计划,科技部子课题
- 5) “中共一大会址·新天地”碳中和示范区暨零碳建筑科技示范工程 住建部
- 6) 《历史风貌区里弄建筑街区有机更新及空间格局再生研究》市科委
- 7) 《高密度高品质街区近零碳排放多系统规划设计关键技术研究》市科委
- 8) 《适应双碳的新型建筑材料和结构形式研究与示范》市科委
- 9) 《公共机构高效综合节能及健康运营管理系统关键技术与应用示范》市科委
- 10) 《花博会园区建设与智慧运维关键技术研究与应用》市科委
- 11) 《乌鲁木齐市新航站楼节能减排关键技术研究及应用》新疆科技厅
- 12) “中共一大会址·新天地”碳中和示范区暨零碳建筑科技示范工程 住建委
- 13) 《临港新片区 PDC1-0401 单元 H01-01 地块项目(大型超低能耗公建示范项目)》市建委
- 14) 《生态环境保护与应对气候变化协同增效机制及路径研究》市生态环境局



- 15) 《跨建筑不同材料结构形式下的隐含碳分析及减碳潜力研究》集团级
- 16) 《多层木结构建筑设计技术研究》集团级
- 17) 《严寒地区大型公共交通场站建筑节能减排关键技术研究》集团级
- 18) 《海绵城市碳中和计算与装配式建筑高效节能的绿色低碳技术研究》
- 19) 《零碳装配式设计施工一体化》

·集团参与编制的绿色低碳标准规范(部分)

- 1) 《被动式超低能耗建筑——夏热冬冷地区居住建筑》国标设计图集 主编
- 2) 《节约型机关可视化管理技术要求》上海市地标主编
- 3) 《超低能耗建筑设计标准(公共建筑)》上海地标 主编
- 4) 《超低能耗建筑设计标准(居住建筑)》上海地标 主编
- 5) 《公共建筑节能设计标准》上海地标 主编
- 6) 《公共建筑用能限额设计标准(酒店建筑)》主编
- 7) 《公共建筑用能限额设计标准(商业建筑)》主编
- 8) 《办公建筑用能限额设计标准》上海地标 主编
- 9) 《超高层建筑设计通用标准》上海工程建设标准国际化促进联盟标准 参编
- 10) 《零碳产业园区技术规程》CECS 团体标准 参编
- 11) 《园区低碳规划设计标准》CECS 团体标准 参编
- 12) 《区域更新改造零碳技术规程》CECS 团体标准 参编
- 13) 《建筑信息模型(bim)与建筑能耗模型数据转化导则》cecs 协会标准 参编
- 14) 《建筑碳排放标识标准》cecs 协会标准 参编

践行低碳理念，保护绿色家园

随着中国政府在全球气候治理体系中积极推动达成和加快落实《巴黎协定》并主动承诺“中国力争二氧化碳排放 2030 年前达到峰值、2060 年实现碳中和”，华建集团作为有担当的企业，在赋能客户低碳发展之余，积极开展环境管理工作减少自身的碳排放。我们通过开展一系列的绿色低碳办公行动，以回应国家层面的碳排放管理计划，助力国家顺利实现 2030 年碳达峰和 2060 年碳中和的双碳目标。

作为一家以工程设计咨询为核心的服务提供商，我们的资源使用主要为电力、天然气、水。其中电力主要用于办公用电，天然气主要用于食堂，水资源主要为生活用水。本集团相关的温室气体排放及其它资源数据如下所示。

排放类别	碳排放值 (单位: 吨二氧化碳当量)	备注
直接 (范围 1) 温室气体排放	4,951.93	燃气 (天然气)
间接 (范围 2) 温室气体排放	8,361.05	外购电力
温室气体排放总量	13,312.97	
其他资源消耗		
用水量	232587	立方米 (m ³)
垃圾回收 (干垃圾)	5346.24	吨
垃圾回收 (湿垃圾)	1082	

相较 2022 年，华建集团首次对自身 6 栋办公楼资源使用（含用水、用电、天然气、垃圾回收）情况进行详细梳理与分析，因此 2023 年度披露的直接与间接温室气体排放能够较完整反映华建集团自身能源使用情况。

此外，华建集团将绿色低碳理念注入企业文化，在方方面面践行绿色环保理念。主要措施包含：

- 华建集团在置换公务用车时，均以采购新能源车型为首选。
- 全集团提倡员工绿色出行，采用公共交通、自行车、步行等方式。
- 全集团职工食堂、卫生间等公共区域，均设立节约能源、节约用水等标识牌。
- 全集团所有员工都提倡厉行节约，以电子文件为主，纸质打印时双面打印，单面文件纸，会放入传真机中二次利用（不涉及保密文件及内容）。

· 2023 年，自用办公楼现代大厦中央空调制冷系统更换磁悬浮主机改造，实现节能减排，效率提升。

· 2023 年，集团对自用办公楼现代大厦外立面进行窗扇改造工程，采用双层玻璃铝合金结构，减少空气对流，保持空调温度，实现节能减排。

直接排放 4,951.93 吨
间接排放 8,361.05 吨

第三章 责任担当



以人为本，共创共享共进

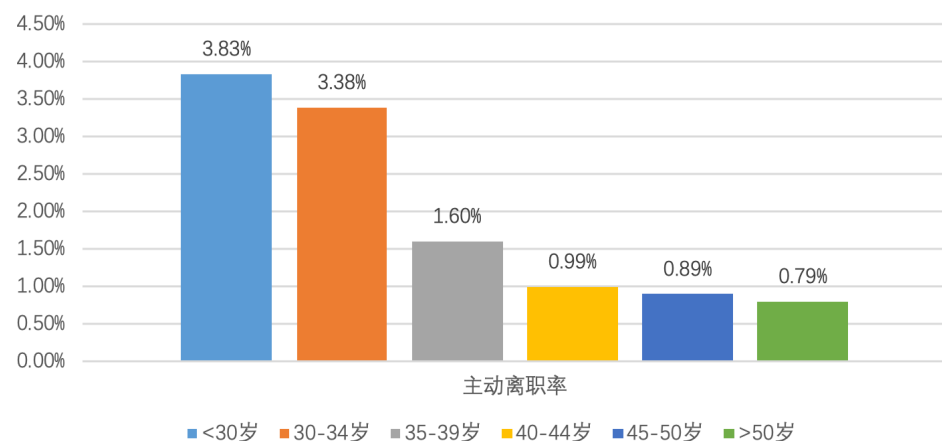
平等雇佣

华建集团坚持“公开透明、择优录取”的用工制度，严格遵循国家和上海市法律法规，制定了《华东建筑集团股份有限公司招聘管理办法》和配套的招聘管理制度及员工关系管理制度，符合国家和上海市关于劳动用工的相关规定，不存在雇佣童工和强制劳工的情况。

2023年，集团及各下属公司根据生产经营情况编制招聘需求，开展校园招聘和社会招聘工作，优化招聘人才结构，全年新录用应届毕业生262人，引进海外人才48名，其中三分之一毕业于QS50以内国际知名高校。

报告期内，集团在职员工共有10,959人，其中女性占比40%、劳务派遣员工762人、其他从业人员507人。

报告期内，集团新进员工1600人，2023年主动离职率为9.64%。



·引才保障

2023年，集团持续提升华建品牌在重点院校影响力，持续深化多层次的校企合作，与同济大学、上海交大、河海大学等20余所高校深化合作，探索产教融合新途径，包括教学实践基地、创新工作室、联合研究中心、全国建设行业就业委、导师研究员等。积极对接政府引才政策，完成近218名人才引进落户工作。集团牵头分子公司拓展资源渠道，解决青年员工阶段性居住困难，新申请公租房、保租房256套，集团累计申请公租房、保租房500套。各分子公司均根据自身实际情况制定了关于租房补贴、交通补贴、职称注册津贴等各类人才补贴和奖励规定，解决员工实际困难，鼓励员工提升职业专业技能。各分子公司均充分发挥各级高新技术企业的

用人优势，积极协助员工办理落户工作，解决员工后顾之忧。

职称评定方面，集团加强市建筑行业高评委办公室工作。全面完成市人社局、住建委工作要求，完成各类专业技术人员注册执业资格申报工作和继续教育安排；完成1000余位高级职称和集团511位中级职称申报评审；完成“规划设计学科优秀青年人才评价标准及指标体系研究”课题。

·员工沟通

召开集团以及子公司年度职工代表大会，会前广泛听取广大职工意见和建议，职工代表汇总各方意见建议并形成职工代表提案；集团以及基层单位不定期召开集团老领导座谈会、党外人士座谈会、挂职干部座谈会、劳模先进代表以及青年员工座谈会等不同层面的座谈会，了解员工心声。



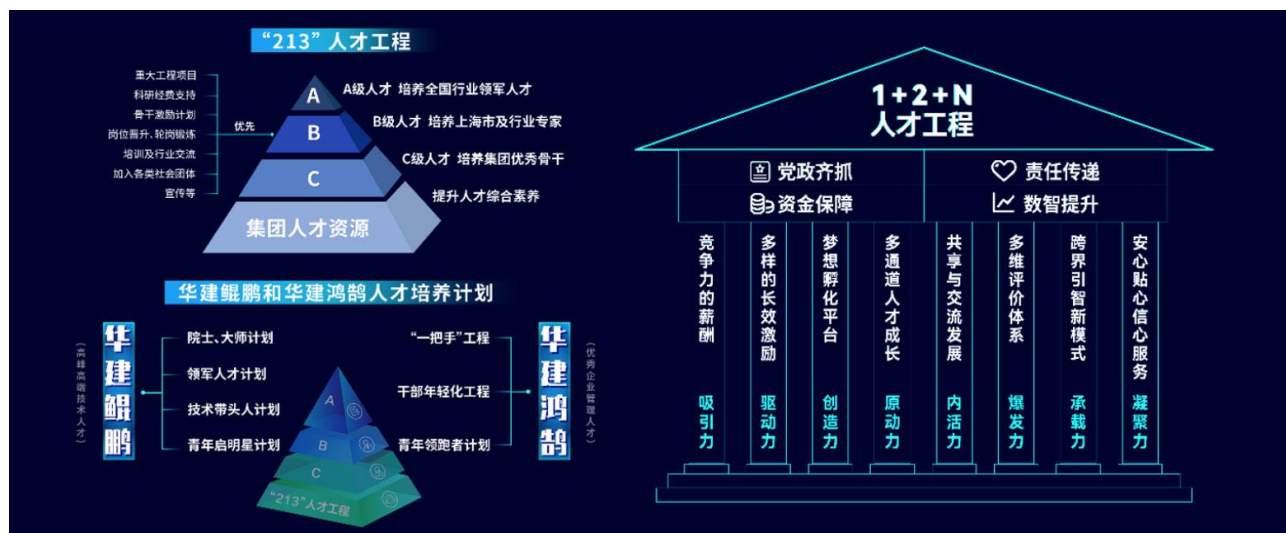
·员工激励

集团已实施限制性股票激励计划，覆盖范围集团管理技术骨干；下属部分公司实施骨干员工中长期激励计划。

人才发展

集团制定了2022-2025年的人才发展计划，围绕集团“十四五”战略规划目标和总体要求，坚持人才引领发展的战略地位，主要目标是：打造集团人才工程升级版，构建形成“1+2+N人才工程”，其中“1”是“213人才工程”，“2”是“华建鲲鹏”和“华建鸿鹄”人才计划，“N”是育引若干专项专业紧缺人才，以加快打造以工程设计咨询为核心的行业高水平人才高地，“213”人才队伍规模在2025年达2000人左右。

集团拥有中国工程院院士2名、全国勘察设计大师10名、上海市企业领军人才13名，教授级高级职称200余人、高级职称2000余人，拥有注册建筑师、注册规划师、注册工程师、注册造价师等各类专业注册从业资格人员2800余人。



·员工培训

2023 年，集团本部组织开展集团新员工培训，参训 894 人次。依托“华建学苑”在线平台，加强 EPC 总承包、数智转型等创新人才培训，累计培训 2600 余人次。为深入学习党的二十大精神，组织 116 名中层干部及 53 名年轻后备参加“专题培训班”。各分子公司均结合年度重点工作和专业发展方向开展内部管理和专业技术培训交流活动，参培率不低于 90%。



2023 年度新员工培训

·人才培养

聚焦“华建鸿鹄”后备干部培养，完善年轻干部加速培养方案；完成华东院、上海院、环境院总经理岗位竞聘。调整中层干部 56 人次，提任 19 人（80 后 5 名，85 后 1 名）；选调 7 名干部到市纪委、市国资委、市住建委、区水务局挂职。据统计，提拔重用新任干部中，94.7% 来自“华建鸿鹄”后备库。

聚焦“华建鲲鹏”技术人才培养，1 人入围院士有效候选人，2 人入选国务院特聘专家，1 支团队入选市东方英才优秀团队，8 人入选市勘察设计大师，4 人入选市领军人才、市技术带头人。预计获得人才资助资金 1100 余万元。1 人获第三届全国创新争先奖；环境院乡村振兴专家服务团入选国家级 2023 年专家服务基层示范团项目（全市入选 2 个）。加强青年人才带教、培养和推荐。落实 27 名青年启明星带教，落实 133 名 C 级青年人才带教。7 人分别入选市青年拔尖人才、市青年科技英才、市青年科技启明星、市青年科技浦江人才；6 人在上海城市治理青年人才创新大赛中获二、三等奖；集团获人才创新大赛优秀组织奖。

·权益保障

创造良好的工作氛围，开展温暖的员工关怀活动，是华建集团“以人为本”思想的体现，也是尊重人、理解人、关心人、爱护人的精神体现。让员工们心中充满爱，一直是华建集团努力的方向。

·薪酬福利体系

集团严格依照相关法律法规，定时足额发放员工薪酬、缴纳各项社会保险和公积金。公司建立了以公平为基础、效率为导向、岗位为核心、绩效为依据的富有竞争力的薪酬分配机制。公司现行的薪酬政策主要包含下列三方面：

- 1、实行人工成本和工资总额预算管理。
- 2、公司高管和下属公司经营者实行目标责任书业绩考核制度，对目标责任完成情况进行考核，根据考核结果核定薪酬水平。
- 3、员工的薪酬水平与岗位、工作量和个人绩效等直接挂钩，并根据公司经营效益进行调节。

·员工满意度

集团连续第 3 年开展员工敬业度（满意度）调研，参与率超过 75%，参与人数超过 9000 人。集团 2023 年员工敬业度调研结果较去年提升 0.4%，位于行业稳定地带。在个人敬业行为上，华建员工的留任意愿回升，处于行业中位值水平。在组织赋能感上，华建员工对各级领导管理水平的认可度提升且高于行业。华建员工对公司内部协作氛围较为认可，认为当前岗位能发挥自己的才能，并能在工作中获得更多学习与成长机会。

·员工关怀

集团及各分子公司结合自身实际，为职工缴纳企业年金，定期组织职工体检、疗休养活动，向 31 名困难职工和 8 位员工遗属进行慰问及补助，发放了 34.8 万元帮扶慰问金；在夏季的高温、暴雨等极端天气中，集团领导带队向 300 多位高温坚守在一线员工送去了关心和慰问；热心公益事业，组织 200 多位员工参加义务献血，履行社会责任。

此外，华建集团作为上海市首批提升职工生活品质试点单位、全国总工会提升职工生活品质 100 家试点单位，同时被上海市总工会指定为市提升职工生活品质第三组组长单位，组织互学互访及示范单位评审。2023 年，集团工会指导各基层单位孵化、选出了 18 个品牌项目，让每个企业都形成提升职工生活品质的特色和抓手。

·案例一 举办幸福直通车活动

集团组织下属公司工会，为职工们选购商品提供零距离购买平台，同时提供了免费的口腔护理、眼科检查、压力测试和脑环监测等医疗服务，让职工足不出户就能享受贴心健康指导。



·案例二 关怀女性员工

集团工会隆重举行了集团三八红旗手（集体）表彰大会暨“她时代”风采展示活动，对 5 名集团三八红旗手标兵、16 名集团三八红旗手、11 个集团三八红旗集体及获得市级以上荣誉的单位和个人进行了表彰，并揭晓了集团女职工工作品牌矩阵。签订了《2023-2025 年女职工权益保护专项集体合同》、组织开展了三八节女职工郊游活动。



员工健康

集团不断完善和落实员工职业健康保障，严格落实职业健康防护规定。集团及下属单位全面完成年度全员职业健康体检工作，严格执行职业病报告制度，认真开展职业健康宣传教育及培训，增强了全体员工对职业健康的主动防护意识和紧急处置能力。

·案例 1：健康讲座

集团医务室作为市总的健康服务点，协同社区卫生服务中心每周开展健康咨询，全年共 42 场；认真做好职工诊疗工作，服务 726 人次。



·案例 2: 举办体育、文艺活动

成功举办“上海设计杯”华建集团篮球赛、钓鱼比赛,向集团全体员工发出健康绿色低碳倡议,首次将大型活动通过计算温室气体排放量,购买碳信用的方式,倡导绿色低碳理念;成功举办“同心戮力,大道笃行”庆祝成立集团 25 周年职工文艺汇演,展示了集团广大职工昂扬向上的精神风貌,让职工在工作之余强健体魄,丰富精神生活。



安全生产

集团落实各级安全生产主体责任及全员安全生产责任,确保集团 2023 年安全生产形势稳定受控。

·管理制度

集团按集团子分公司不同的业态,编制了六种业务类型的安全生产工作责任书文本,并将“党政同责、一岗双责”、“三管三必须”的要求进一步细化和明确,纳入 2023 年安全生产工作考核内容。完成了集团主要负责人与下属单位党政领导的安全生产工作责任书的签订工作,同时按照安全责任制“横向到边、纵向到底”的要求,在集团层面完成了主要领导与副职领导、职能部门领导,职能部门领导与员工的全员安全生产责任书的签署。集团各子分公司都已按照集团要求落实了全员安全生产责任制,层层签署了安全生产责任书,安全责任落实到每位员工。确保了集团安全管理体系全覆盖。

为了进一步贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《上海市安全生产条例》等法律法规、标准规范及上级主管部门有关安全生产工作的要求,保证集团安全生产管理制度的有效性和实用性,集团安全管理部新修订 18 项及增补 3 项安全管理制度,并于 5 月份正式发布。6 月组织举办了集团安全管理制度宣贯讲座,系统讲解了集团安全管理制度的构架、主要修订内容,推进新修订和新增补的集团安全管理制度的执行和落实。

·保障投入

2023 年度集团加大安全生产投入,确保安全管理人员和资金投入,确保设施设备安全有效,确保安全生产费用依法列支和专款专用。

为了规范集团安全生产投入费用提取和使用,集团在《集团安全生产投入及费用管理规定》的基础上,制定了《安全生产费用财务管理办法》,确保安全生产所需资金的投入,提高安全生产保障能力。截止到 11 月 20 日,集团安全生产投入已达 4100 多万元。集团下属各子分公司也加强了对安全生产投入的监管,确保安全管理人员和资金到位,设施设备安全有效。如集团下属子公司景域园林完善了安全生产费用投入和使用管理制度,针对园林项目的安全生产专项费用提取比例做了规定。

·宣贯培训

集团安全管理部督促各子分公司严格落实新修订的《集团消防安全管理制度》,对重点区域持续开展火灾隐患排查整治。

2023 年,由于现代建筑大厦改造装修,集团部分单位办公场所需要搬迁,集团安全管理部已督促办公场所变化的单位及时完成消防责任分区的重新划分,落实好消防责任人。

6 月至 11 月,组织开展了每月一次的兼职消防员、微型消防站人员系列培训班,通过消防操作培训、参观上海市消防博物馆以及专家授课等系统方式,提高学员的消防意识和能力。

6 月份根据国家安全生产月主题及要求, 编制了“人人讲安全、个个会应急”为主题的集团 2023 年安全生产月活动方案, 与重大事故隐患专项排查整治 2023 行动结合组织开展集团安全生产月各项活动。如开展企业主要负责人“安全承诺践诺”活动, 拍摄了集团总裁安全承诺践诺视频, 在集团广告屏滚动播放; 组织观看“十大逃生演练科普视频”展播; 组织参加了“人人讲安全、个个会应急”网络知识竞赛等活动; 制作安全月宣传画, 在集团及各子公司、承建项目现场的醒目位置张贴, 形成强大宣传声势; 参与了“安康护航 幸福华建”直通车活动, 围绕“人人讲安全、个个会应急”目标, 在“安康护航站”设置了安全生产知识答题等环节, 创新安全生产活动载体, 并聘请专家进行授课辅导。为提升集团安全文化理念, 集团安全管理部组织举办了安全文化建设专项培训, 委托上海市安全生产协会邀请上海市安全生产协会特聘专家老师进行授课辅导, 从安全文化建设的基本要素、理念意识、组织体系、规划方案, 管理职责、评定标准、持续改进等, 做了系统的全面辅导。

·组织行动

集团安全管理部根据上海市安委会制定的《上海市重大事故隐患专项排查整治 2023 行动工作方案》, 结合集团自身安全生产工作实际及安全运行风险特点, 制定了《华建集团重大事故隐患专项排查整治 2023 行动工作方案》, 并围绕动员部署、自查自改和精准监管方面开展三个阶段的行动。



匠心坚守, 成就创意梦想

品牌建设

·品牌战略引领性

华建集团作为国内最早整体上市的综合性设计咨询企业之一, 品牌战略对标国际, 就“优化完善业务领域布局、构建市场发展新格局、开展资本运作、打造行业科创高地、推动数字化转型、提升管理能级、促进人才强企”等要素予以全面考量, 夯实品牌高质量建设基础。集团全面实行“十四五”品牌发展规划, 以“集成设计”为主突破口, 以业务为导向、以客户为中心, 有效挖掘“中国设计+上海服务”优质品牌路径, 成功构建“一体多元”的集团品牌整体格局, 助力集团打造世界一流国际工程咨询公司品牌。

·品牌市场领跑力

作为建筑设计行业的领军型品牌企业, 华建集团与时代同行, 是城市发展的重要见证者和建设者, 横跨规划、建筑、市政、水利等专业领域, 综合专业集成实力强大, 拥有国内工程咨询行业完备的“全过程”业务链, 实现为客户提供一整套完整解决方案和增值服务。

·品牌管理体系化

立足一体多元品牌战略定位, 集团构建分级品牌管理体系, 形成了“集团品牌 - 子公司品牌 - 专项化产品品牌”的三层次品牌管理体系, 实现集团主品牌高度引领, 下属公司品牌持续做优, 专项化产品品牌不断挖掘孵化。

围绕构建“品牌一盘棋”的整体工作格局, 建立“三个一”, 即“一个制度”“一套机制”“一支队伍”的品牌管理工作体系, 为集团开展品牌全局工作提供有力的组织保障; 围绕营造“百花齐放”的品牌生态, 深度梳理集团子公司品牌架构, 擦亮“华东院”“上海院”等老字号金字招牌, 强调差异化独特性的品牌塑造; 围绕品牌资产保值增值, 所有品牌营销资源共享, 包括重大活动、展会以及重要媒体渠道等, 最大化下属公司品牌获益。

·品牌营销高能级

一直以来, 集团深度参与国家及市区重大级活动, 频频亮相世界城市日、世界设计之都大会、碳博会等一大批高规格、高影响力活动, 展示品牌风采和品牌影响力; 发起成立低碳创新中心、双碳创新智库、上海国际建筑设计智库等一批国际化、高端化的品牌平台, 彰显集团在建筑行业的品牌引领性、品牌责任感和品牌号召力; 筹建上海品牌建设促进会建筑专委会, 打造品牌发展新高地, 推动跨界融合新发展; 建立自媒体矩阵, 推动集团品牌宣传媒体有效融合, 积极与外部媒体联动, 参与“上海故事、国际表达”企业全球传播案例征集等活动, 在全球范围内传递“华建品牌故事”, 打响中国卓越设计品牌影响力。

·案例 1: 华建智慧闪耀 2023 世界设计之都大会

由上海市政府主办的 2023 世界设计之都大会于 9 月 26 日在上海黄浦滨江拉开帷幕。本次大会以“设计无界，造化万象”为主题，旨在构建全球设计合作与交流平台，探索设计引领高质量发展之路，推动城市和生活处处充满设计。

华建集团作为全国建筑设计行业的领军企业，作为 2023 世界设计之都大会的承办单位之一，深度参与此次大会，深度参与 2023 世界设计之都大会，原创设计“设计之构”艺术装置、联合呈现“设计之动能”主题展、主办两大高能级论坛、发布《建筑设计上海倡议 2023》、首发《面向未来的建筑设计十大趋势》、成立两大共创伙伴、主办区域发展新模式新趋势主题论坛。市委书记陈吉宁启动“设计之构”艺术装置的微缩模型开启大会，并调研主题展。



·案例 2: 华建集团助力第 18 届威尼斯国际建筑双年展中国国家馆展览

第 18 届威尼斯国际建筑双年展于 2023 年 11 月 26 日圆满落下帷幕。华建集团作为鸣谢单位，参与本届威尼斯国际建筑双年展中国国家馆展览，在出席新闻通气会时，集团党委副书记、总裁沈立东提到，“作为中国建筑设计的一支重要力量，我们希望通过不断的探索与实践，让中国的文化、技术和创意走向世界，在世界舞台上绽放中国设计的风采。

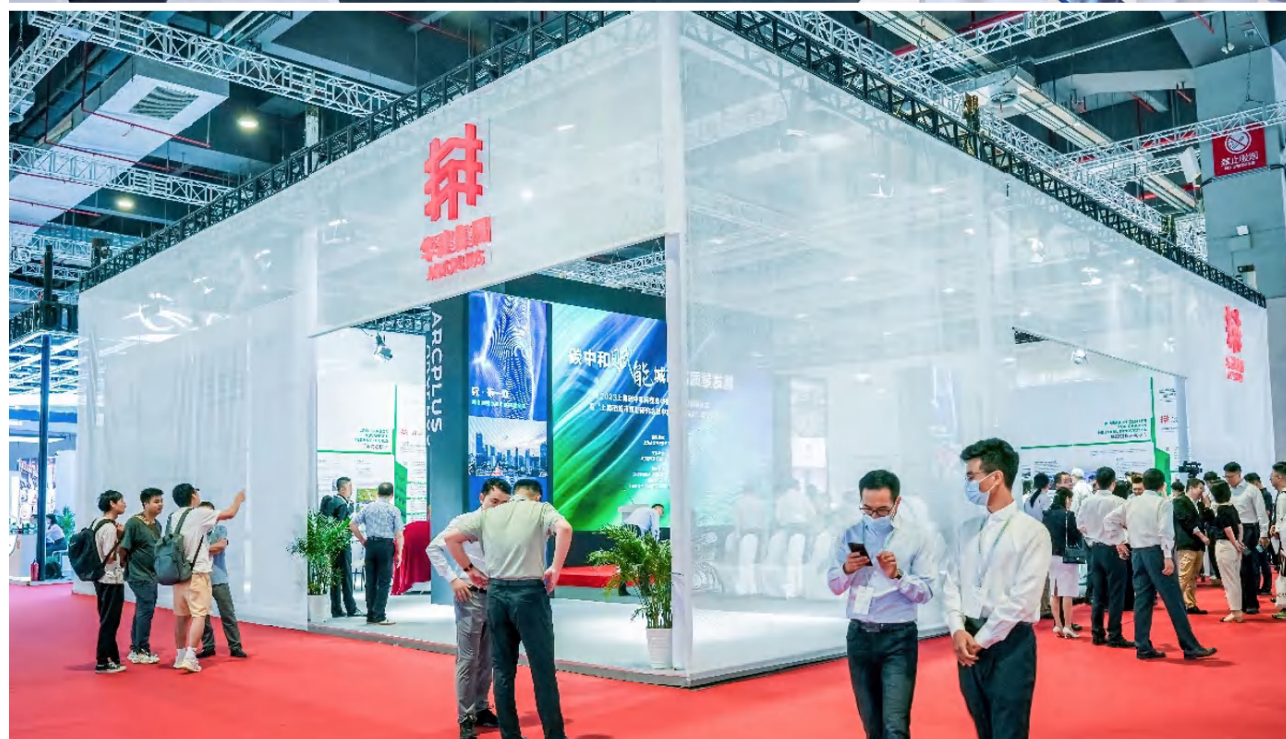
集团作为中国建筑设计的重要力量，联合旗下华东院、上海院、建设咨询、环境院共同参与第 18 届威尼斯国际建筑双年展中国国家馆系列活动，包括：南京东路 179 号街坊成片保护改建工程、复旦大学附属中山医院厦门医院等项目参展中国国家馆展览、参与中国国家馆策展人导览、参加中国国家馆策展人主题论坛，以中国创意特色和中国优秀传统文化相结合的原创新建筑设计，在讲好中国故事、传播中国声音、彰显文化自信的同时，助力为世界建筑学构建更为多元的建筑叙事体系，提供更为精彩的中国智慧和方案。



·案例 3: 华建集团助力 2023 年碳博会

首届“上海国际碳中和技术、产品与成果博览会”（简称：碳博会）于 2023 年 3 月召开，华建集团携同下属子公司共同深度参与，共同探索城市高质量、可持续发展路径。

集团以“数·碳一体”为主题亮相本次碳中和博览会“节能增效”展区，围绕“绿色低碳”展示集团及下属华东院、上海院、建设咨询等子公司在该领域的最新技术、实践案例、课题研究成果等。同时，集团在此次碳博会上牵头联合 23 家头部企事业单位共同发起成立全国城市更新领域首个“碳中和工作委员会”。此外，2023 碳博会主旨论坛发布《上海国际碳中和博览会绿色低碳案例集》，华建集团作为成功入选的十家企业之一，且是建筑行业唯一入选的企业，引领行业绿色发展。



持续荣获“上海品牌”认证

“上海品牌”认证,是上海通过市场化手段,与第三方自愿性认证相结合的品牌建设新模式。集团牵头编制的《建筑工程设计服务规范》,经过检索对标、经济效益证明、社会效益证明等一系列工作,由地方标准技术审评中心依据 DB31/T 1204-2020《标准先进性评价通用要求》进行评审,评价结论为“具有先进性”,成为建筑工程设计行业的团体认证标准。

报告期内,集团启动了新一轮集团“建设工程设计”和“工程咨询服务”上海品牌认证工作,持续擦亮“中国设计,上海服务”品牌。正是凭借着为客户提供一整套的完整解决方案和增值服务,经上海品牌国际认证联盟审查,华建集团的“建设工程设计、工程咨询”的关键服务接触点及服务特性质量符合认证要求,现场服务体验结果与组织的服务承诺基本一致,持续荣获“上海品牌”认证证书。



“上海品牌”及服务认证证书

讲好中国品牌故事, 唱响中国设计品牌

当下,品牌成为企业走向世界的通行证以及国家展示形象的重要名片,世界经济强国正竞相抢占品牌建设制高点。随着中国进入高质量发展阶段,中国经济相应迈向品牌经济时代,

华建集团也将始终秉承“创意成就梦想、设计构筑未来”,立足“十四五”品牌发展规划,通过“中国设计+上海服务”品牌路径和“一体多元”品牌格局,持续开展特色品牌创建活动、搭建品牌交流展示平台等多元形式的活动,持续传播品牌发展理念、凝聚品牌发展共识、强化品牌发展合力、塑造品牌 IP 形象。华建集团将以更具创新、更为切实有效的实际行动,

树立起中国设计品牌价值成长的动力与标杆榜样,助力提升中国设计品牌知名度、美誉度和影响力,向世界讲好中国品牌故事,唱响中国设计品牌。

品质保证

·积极开展“质量月”活动

明确 2023 年度“质量月”重点围绕贯彻落实党中央、国务院《质量强国建设纲要》和市委、市政府《质量强国建设纲要上海实施方案》开展。在为期一个月的活动时间内，整个华建集团及下属公司员工积极参与（人数逾 3700 人次），通过张贴宣传画、发放宣传资料、宣传短信、组织 QC 活动、举办《加强质量和标准化工作、推动高质量发展》培训、质量分析会等活动，查找质量隐患 129 项，解决质量问题 228 项等，提升了工程质量管理水平，提高了质量竞争力。

·推进 QC 小组活动

积极推进 2023 年度集团各子公司质量管理 QC 小组活动。各公司根据自身的业务特点，积极响应，在生产、管理工作中，组织成立质量管理（QC）小组 44 项，利用质量管理工具，开展管理和技术的攻关、创新活动。共完成 QC 小组成果 25 项，经行业知名专家评审，发布了 17 项成果，各 QC 小组之间得到了很好的交流。

·承担“质量金奖”单位职责，推动各子公司导入卓越绩效管理模式

华建集团 2021 年获得上海市质量金奖，获得了荣誉，同时也承担了金奖单位宣贯和交流等责任。2023 年，在上海市市场监管局组织的申报 2023-2024 年度质量金奖的会议上进行了经验分享等工作。同时积极推动各子公司导入卓越绩效管理模式，对整体管理进行梳理、评估、改进和提升，追求卓越。对集团各子公司进行《卓越绩效评价标准》等内容的宣贯和培训，组织编制了《集团质量文化认同调查报告》，并鼓励支持子公司申报政府质量奖。

·开展集团重大项目设计质量检查

根据《华建集团重大项目管理规定》，部门组织开展了集团承担重大工程的质量抽查工作，组织集团设计质量检查专家库（建筑设计主业）专家对《上海交通大学医学院附属第九人民医院祝桥院区》《中交集团上海总部基地项目》《宁德时代未来能源（上海）研究院项目》《东方智媒城一期工程项目》等项目进行施工图质量抽查，并对检查结果及时与设计人员进行沟通反馈和落实改进。

·推行“卓越绩效管理模式”

卓越绩效管理模式是落实企业进行系统管理的模式，也是企业奖卓越绩效评价标准落实到全体员工的必要手段，是当今企业应对市场竞争最有效的管理工具和方法。卓越绩效评价标准借鉴国内外卓越绩效管理的经验和做法，结合我国企业经营管理的实践，从领导，战略，顾客与市场，资源，过程管理，测量、分析与改进以及结果等七个方面规定了组织卓越绩效的评价要求，为组织追求卓越提供了自我评价的准则，也可作为质量奖的评价依据。本标准以落实科学发展观、建设和谐社会为出发点，坚持以人为本、全面协调和可持续发展的原则，

为组织的所有者、顾客、员工、供方、合作伙伴和社会创造价值。本标准的制定和实施可促进各类组织增强战略执行力，改善产品和服务质量，帮助组织进行管理的改进和创新，持续提高组织的整体绩效和管理能力，推动组织获得长期成功。

华建集团“战略引领、创新融合、集成高效、智慧设计”集团型综合集成管理模式在 2021 年获得了上海市质量金奖。2023 年集团以卓越绩效作为抓手，推动各子公司导入卓越绩效管理模式，对整体管理进行梳理、评估、改进和提升，追求卓越，并在《2023 年分子公司质量管理考核》中纳入了“推动卓越绩效管理模式导入”的质量考核目标，具体要求“指定本单位导入卓越绩效管理模式的工作计划并按计划落实相关工作”。

各子公司积极响应集团的质量管理要求，根据自身情况开展了导入工作。其中上海市水利工程设计研究院有限公司通过自评及咨询公司的评估、诊断，申报了 2023-2024 年度的上海市质量奖，并通过了资格审核、资料审核，完成了现场审核。

·审查情况

集团各子公司每季度完成质量管理自评工作，并提交《质量管理报告》。报告内容包括季度质量管理活动情况；方案、初步设计（总体设计）、施工图设计的完成情况；施工图质量抽查情况；主要资质施工图质量分析情况；接受市级以上施工图审查情况等；并对以上内容进行分析、提出改进措施。

在集团层面成立一支质量管理体系内部审核员队伍，开展集团对各单位的质量管理体系内部审核评估工作。2023 年根据各单位推荐的质量管理体系内部审核员信息情况，研究决定了首批内审员队伍，人数 33 名，其中包括质量管理人员 19 名，各专业设计人员 14 名。后续将根据实际情况，对其进行动态完善。集团对重大、重点项目以及专项设计（绿色、节能、装配式以及超高层等）等项目进行设计质量抽查，建立集团设计建筑设计主业质量检查专家库，在集团层面形成一支设计质量检查专家队伍。2023 年根据各单位推荐的设计质量检查专家信息，研究决定了首批专家库名单，包括医疗建筑、产业园建筑商业综合体建筑等专项领域专家 60 名，后续将根据实际情况，对专家库进行动态完善。

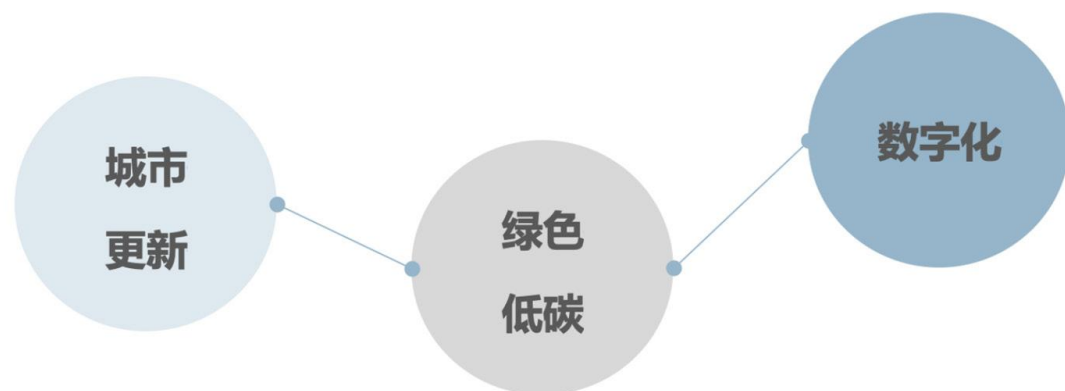
2023 年度集团各子分公司未受外部质量检查。

·质量管理培训

举办《加强质量和标准化工作 推动高质量发展》讲座、《卓越绩效评价准则》GBT19580 的培训

科技创新

创新能力是本集团的核心竞争力与发展驱动力。针对服务集团发展战略和赋能业务子公司两大目标，华建集团的科技创新主要是提供工程重大专项技术支撑，满足生产和科研一线的迫切需求。同时，面向未来做好技术研究，加强城市更新、数字化技术、绿色低碳技术研究，积极探索工程领域新兴领先技术。



2023 年，成立华建集团上海科技发展分公司（华建科技），聚焦科技创新主体功能，聚焦价值创造导向。开展高品质科学技术研究，为集团的科技发展提供技术支撑，形成开放式的科研孵化和成果转化平台，成为华建集团核心技术培育和高技术人才成长的首发地。

华建科技的成立预示集团上下将合力培育科技创新能力，也代表了华建集团投入科技创新的决心。

·城市更新板块

公司建立开放式研究平台，为城市更新业务提供以下技术赋能。

- (1) 政策理论研究，为政府重点更新任务建言献策。
- (2) 专项研究，挖潜城市更新各专项领域技术深度，拓宽全产业链业务技术广度。
- (3) 加强集成化研究，探索孵化新兴业务

·绿色低碳板块

成立碳中和建筑技术研究所，面向城乡建设领域的碳达峰与碳中和战略，聚焦双碳前沿技术和共性技术以双碳科技引领者、双碳标准制定者和双碳业务孵化器的定位，推进集团绿色低碳科技发展迈上新台阶。

- (1) 研发双碳领域前沿技术
- (2) 支撑低碳新兴业务培育
- (3) 编制双碳领域标准图集
- (4) 支撑重大工程低碳设计
- (5) 助力绿色设计技术提升



·数字化技术板块

围绕数字化业务与业务数字化，目标实现华建集团工程设计数字化转型升级。

- (1) 建设华建智慧设计云，开展平台生态化建设
- (2) 着力项目数据标准研究，开展业务中台建设
- (3) 试点专项业务，开展业务数字化建设

·人工智能应用

随着 AI 技术不断演进，渗透到各个领域，改变着我们的生活和工作方式。我们迎来了一个崭新的时代，AI 技术将为建筑设计行业创造更多可能，推动创新，引领我们朝着更加智能和可持续的建筑环境迈进。

为了激发集团职工数字创意、营造数字创新文化、塑造数字生态，华建集团首届职工数字科技创新大赛于 2023 年 2 月正式开赛，以数字科技创新为集团高质量发展提供强劲动能。在集团各级工会、团组织的广泛发动下，大赛招募令一经发布，就受到了集团总部和各子分公司的高度重视、频频咨询和积极参与，涌现了众多的数字化创意方案。短短一个月间，共收到参赛作品 94 项，涵盖智慧设计、数字化平台、大数据应用、管理数字化、建筑经济、CIM、虚拟现实等各个技术方向。受大赛组委会委托，由集团技术委员会数字化专业委员会的 40 名专家组成的评审团，分 5 组对所有参赛作品进行了答辩和评审。经过激烈的角逐和创意的碰撞，充分考虑作品的创新价值、技术可行性和投资价值，最终共有 24 个创意作品晋级总决赛。



客户服务

·战略客户管理

强化战略客户管理工作。建章立制，出台集团战略客户管理规定，形成集团战略客户管理一盘棋，开展分级管理，形成战略客户清单，督促下属公司建立管理机制并开展日常工作，确保沟通顺畅和服务到位。

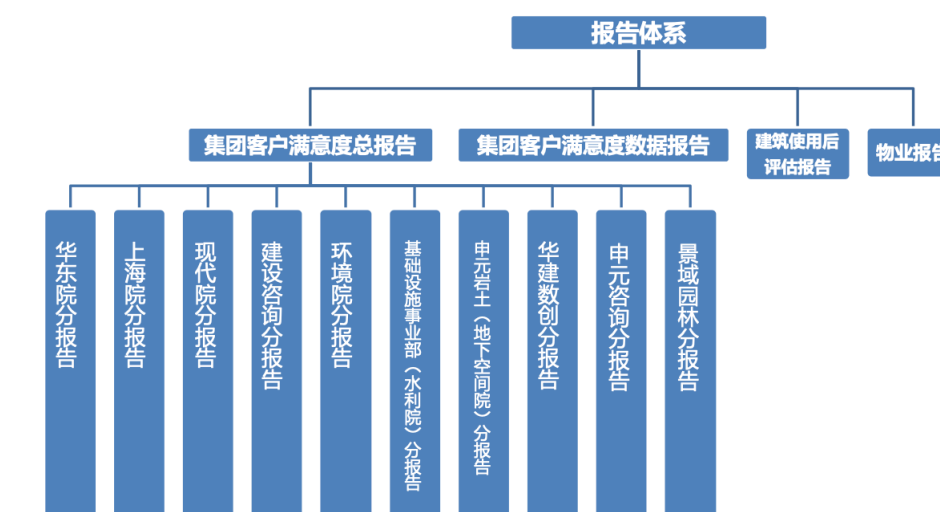
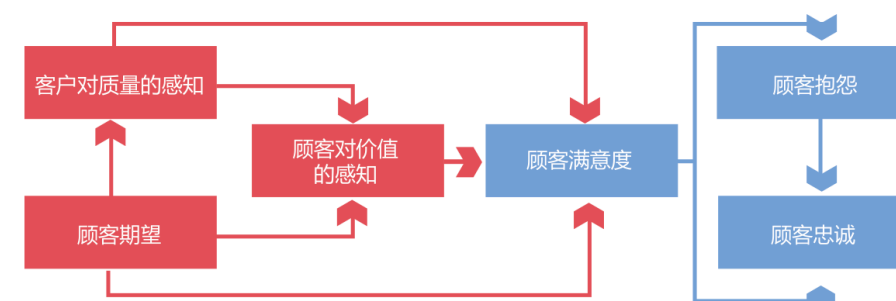
聚焦集团层面战略客户回访工作，拜访了市住建委、市文旅局、金山区政府、光明集团、上海机场、中国太保、东方枢纽集团、金桥集团等战略客户，进一步了解客户需求和工程进展，及时做好整改和反馈工作。为更好对接服务金桥区域的产业创新转型、城市更新提速的新一轮发展建设需求，在浦东金桥成立集团华东院金桥指挥部。与中国太保推动“保建计划”落地，形成任务清单，推动双方持续深入合作发展。



·客户满意度

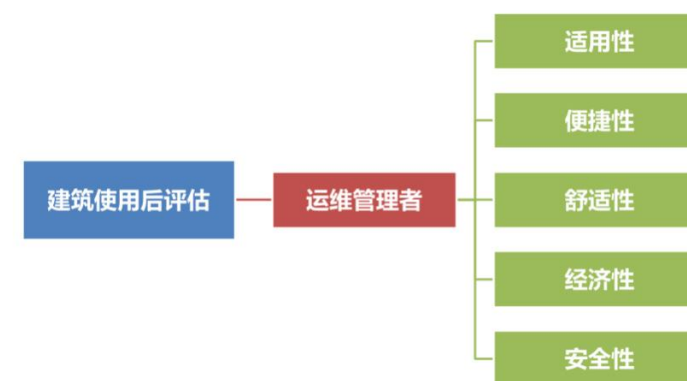
经统计调查分析，报告期内集团第三方客户满意度处于较高水平，相比 2022 年度明显提升，并再创新高。集团高度重视客户对产品品质的评价，将客户满意度工作进一步做深做广，样本总数超 3500 个，涉及 31 个省市地区，由市场发展部编制累计编制 14 份评价报告，并提出相关改进建议。

在过去的发展历程中，集团一直秉承“以客户为中心”服务理念，回归满意度工作起点，去倾听其实际工作中的点滴感知、感悟，使其能够基于自身的专业能力，用服务意识来构建客户梦想，从而实现自身和企业的社会价值。



·建筑后评价

集团开展建筑使用后评价。主要从使用性、方便性、舒适性、经济性、安全性等方面考虑，对使用后建筑的运维管理者进行调查，调查覆盖商业办公、医疗卫生建筑类项目，2023 年建筑使用者总体评价处于一个较满意的水平。本次调查的建筑设计，留给使用者印象较好的是整体风格、外部规划、绿化布局、内部布局、内部设计、以及功能设施。其中大部分使用者认为华建集团在整体风格、内部布局、内部设计方面尤为突出。



供应商管理

集团持续加强采购管理的集约化、规范化和标准化建设，在内控管理制度中明确了生产性采购和非生产性采购的管理办法，规范采购环节和流程，建立了供应商全生命周期管理体系。

截至报告期末，华建集团共有供应商工程承包类的合格供应商共计共 3240 家，系统评标专家库中共有专家 251 位。

按地区划分的供应商数量如下：

按地区划分的供应商数目	数量 (单位: 家)
供应商总数	3737
国内供应商数目	3581
东部地区:	2993
北部地区:	242
西部地区:	47
南部地区:	102
中部地区:	197

在供应商准入过程中，集团积极践行绿色采购理念，重点考察供应商是否通过环境管理体系认证及是否符合环保要求，优先选择符合节能环保与绿色理念的供应商，并对供应商在环境、劳工、腐败等环境与社会方面的表现进行全面风险识别与防控。

为了高效集成对供应商准入的多维度要求，落实公平、公正与公开的招采工作，我们运用信息化手段，建立了集团统一共享的供应商库（合格供方名录）全面上线了招标采购信息化体系，提升供应商管理工作效率与工作水平。

集团实行供应商年检制度，定期对供应商的产品、报价、服务及表现进行评估，年检评分低于 80 分的则判定为不合格供方，对评估不符合要求的供应商设立禁用供方名录（供方黑名单）。同时，我们持续深化与供应商的合作关系，致力于建设面向全体供应商的沟通渠道与反馈机制，促进双方长期默契合作，建设可持续供应链。

笃行向善，践行社会责任

城市更新

2024 年新年伊始，上海市举行全市城市更新推进大会。会议强调，坚持以城市总规为统领，加强更新任务、更新模式、更新资源、更新政策、更新力量的统筹，全力推动城市更新工作取得新的更大进展，奋力谱写人民城市建设新篇章。会议要求，城市更新要同步考虑中央部署的保障性住房建设、“平急两用”公共基础设施建设、城中村改造等“三大工程”建设。同时指出，建设人民城市，必须把让人民宜居安居放在首位，聚焦“两旧一村”改造，在城市更新中打造与社会主义现代化城市相适应的群众生活居住空间。要把城市更新与完善公共服务结合起来，与“15 分钟社区生活圈”建设结合起来，更好改善人居环境。

近年来，华建集团聚焦城市更新，提升城市功能，把人民城市重要理念贯穿城区规划、建设、治理、服务全过程各领域，持续推进老旧小区改造，做好城市历史街区、历史建筑的保护与传承，助力上海城市建设高质量发展。在城市更新的过程中，华建人以设计为纽带，结合历史文化遗产与人民城市建设，通过对建筑、空间的保护改建、功能重置、活化重塑，提升居民的幸福感和认同感，激发城市的生机和活力，实现历史空间与现代城市的传承、融合与发展。

城中村改造

城市更新既是民心工程，也是发展工程。在城市快速发展中，地理位置优越的村域反而陷入尴尬境地，建筑形态老旧、密度高，卫生条件堪忧，安全隐患突出，和周边城区格格不入。通过因村施策、多措并举打造“城中景”，是城中村改造的应有之义，也是实现城市高质量发展的重要契机。2023 年，以“两旧一村”为主体的“人居环境品质提升”被列入上海城市更新六大行动，通过把城中村改造为充满魅力和活力的宜居宜业城市新社区，实现从“城中村”到“城中景”的蝶变，并为其他城市的城中村改造提供更多更好的示范借鉴。比如华建集团华东院蕃瓜弄小区旧住房改建项目，作为目前上海市中心规模最大的“拆落地”项目，不仅为其他旧住房改造项目提供经验，还被收录进“2023 年世界城市日城市建设和发展案例展”。以此为窗口，上海为全球城市的可持续发展提供了可复制可推广的经验。

作为与人民生活最为紧密的空间单元，旧住房的更新改造更为细致、具体、复杂。为了改善市民居住条件，提高居住环境质量，华建集团遵循人民城市理念，积极助推旧住房综合改造工作，基于历史和现状，以传承、发展、创新为前提，通过新技术、新材料和新设备的应用，让旧住房不仅保持其建设之初的人文底蕴，还将重获面向未来的时代活力。

·三林滨江项目

三林滨江项目总用地面积约 4.2 平方公里，是黄浦江核心区成片区域综合开发项目，也是上海最早的城中村项目之一。华建集团通过规划实施平台技术服务，夯实地区总图在区域综合开发中的作用，加强地上地下的一体化设计与协调，做到建筑、景观、市政、交通、水利等跨专业多条线协同，形成区域综合开发中“全区域、全专业、全过程”的技术服务样板，有序实施推进高品质城市空间建设。作为上海市第一批审定的规划实施平台项目，三林滨江项目承载区域综合开发和城市更新的双重角色，对标世界级高品质社区，承载时代的使命，将成为此类项目技术标准创新和管理机制创新的经典案例。



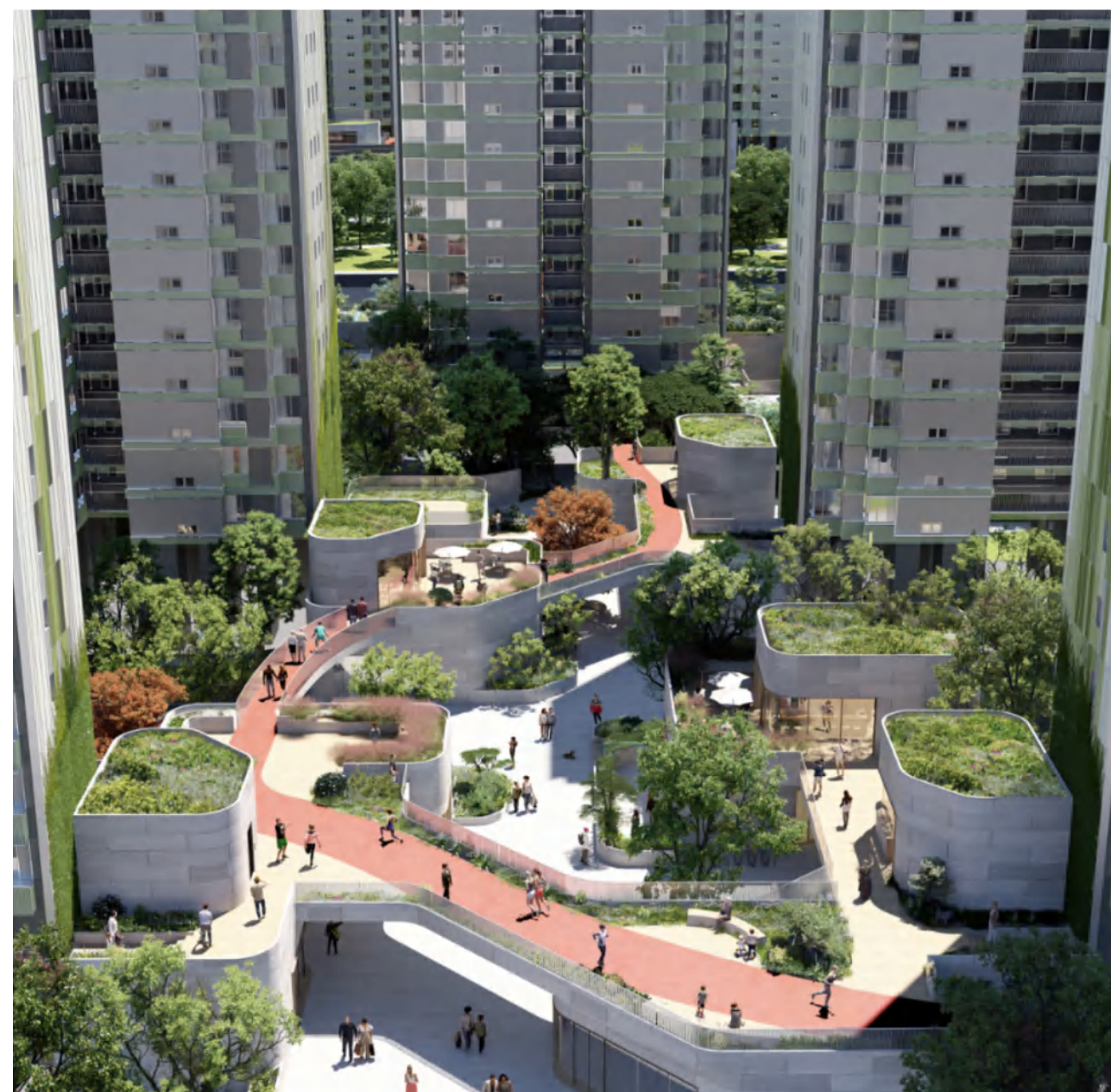
·上海蟠龙天地

蟠龙天地，位于西虹桥商务区内，项目范围东至蟠龙路、南至崧泽高架、西至沈海高速、北至双联路，是上海首批完工亮相的城中村改造项目之一。华东院负责项目的风貌顾问，承担项目整体风貌方案控制咨询、保护保留建筑和风貌桥梁的方案及施工图设计，助力蟠龙天地焕新亮相。环境院负责项目的公共绿地、功能用房、配套建筑及地下车库等全过程设计。古镇中的古建筑、古桥等历史空间要素被活化利用成为商业休闲空间，让人们在感受江南水乡文化的同时，也能享受现代化商业设施的便利。



·唐镇小湾村、暮二村等地块城中村”改造项目

作为上海市“两旧一村”改造重大民生工程，项目由 MAD 建筑事务所和上海院联合精心打造。以小湾村为代表的村落往往有着悠久历史和传承的记忆。对于安置房来说，它同样需要融入迁入人群的情感和记忆。所以在这片未来的社区，有着不同以往的诸多亮点。住宅采用了点式布局的方式，大多数的住宅和配套服务通过架空连廊跑道串联，上部作为空中健身跑道，下部作为联系所有建筑的全天候通廊空间。整个基地设置了两层地下停车库，实现了完全意义上的人车分流。底层住宅架空并与配套设施、景观绿化形成四处通达的良好环境，打造安全、有序、美观、舒适的居住环境。高层住宅、底部裙房和配套公建通过简洁流畅的廊道进行连接，形成了富有层次感、具有活力的建筑形态，同时充分利用了每个灰空间。建设者们希望通过这些方式，打造新一代的有品质、有温度、有情感的安置房标杆，也为整个区域的社会价值提升做出贡献。





历史保护建筑修缮

上海是“人民城市”重要理念的首提之地。如今这座全球超大城市进入城市更新关键时期。城市更新是上海实现城市发展转型、功能拓展、民生改善、品质提升的重要途径和抓手，而城市既有建筑风貌提升成为城市有机更新的重要组成部分。老洋房、老厂房、老街区、老城厢……吐故纳新之间，城市保护和有机更新相依相生，历史文脉赓续延绵；更重要的是，让破茧的老建筑在城市发展中焕新，绘出一幅高质量发展、高品质生活、高效能治理的生动图景。

自 20 世纪 50 年代，集团陆续承担了上海市具有重要历史、文化价值的历史建筑的保护修缮设计，其中涉及银行、教堂、学校、医院、洋行、工业建筑及不同标准的住宅等，其中多数长期作为公共建筑利用至今，通过保护修缮得以焕新重生。近年来，集团更是完成了多个有代表性的既有建筑改造项目，大力推进历史风貌保护、综合区域整体焕新，改善既有建筑性能和建筑人居环境品质，让一众城市旧空间重获新生，塑造城市特色风貌，提升城市空间品质，为保留城市历史脉络、满足城市更新发展需求，不断注入绵薄之力。

华建集团注重在城市建筑设计中挖掘中华优秀传统文化内涵，保留与传承城市历史文脉和肌理，丰富建筑的文化特色，推动城市风貌保护和有机更新相衔接，助力上海国际文化大都市和国家历史文化名城的建设，让上海的城市建筑成为讲好上海故事、中国故事重要载体，成为向世界展示中华文明的“名片”和窗口。



·张园更新改造项目

始建于 1882 年的张园是上海现存规模最大、最完整、种类最多的石库门建筑群。这片曾住过“72 家房客”的石库门里弄，经过四年保护性修缮，以更胜往昔的活力与生机，于 2022 年底重返公众视野。张园里的历史建筑及里弄房屋，经过原汁原味的修缮，在悉心的保留保护中获得新生，成为传承传统石库门里弄的风貌街区，留住了城市记忆。

张园曾称为“海上第一名园”，其位置毗邻南京西路，历史可以追溯到 1882 年，曾被誉为上海首屈一指的文化和娱乐活动公共场所，见证着新老上海百年间的起落和沉浮，目前是上海现存最大，保存最完整，建筑风格最丰富的石库门建筑群。华建集团上海院、现代院及申元岩土（地下空间院）参与项目的整体更新规划、建筑设计及工程勘察等等。张园地区自 2015 年起历经多轮更新规划研究，立足整体风貌保护，确保公共要素，全面激发地区活力。张园是目前是上海现存最大，保存最完整，建筑风格最丰富的石库门建筑群。设计团队在“修旧如故”的前提下，在原址原位进行可持续有机更新，使其恢复成富有海派特色风貌的商业群，让历史文化建筑与当代设计展开穿越时间与空间的对话。张园石库门里弄建筑群具有稀缺性、典型性，通过历史建筑活化利用，避免大拆大建，在原位保护的前提下，采用原位基础拖换、建筑平移等低扰动、低影响技术，实现平方公里级保护建筑下方三层地下空间的开发利用，拓展商业与公共空间，实现密集中心城区土地高效节约利用，保护文化遗产，有效节能减排，提升建筑品质，创建宜居环境，推动城市化更新和发展。



·雷士德工学院旧址保护修缮工程

雷士德项目位于北外滩核心商务区，始建于1934年，兼具英国哥特复兴风格和装饰艺术派风格，具有较高的历史和艺术价值。华东院作为本次修缮焕新的设计方，基于对人文历史、风格语言与建造体系的充分解读，对建筑主体结构和外立面，门厅、教室等重点空间的原有格局及特色细部，完整保留，恰当修缮，隐蔽机电设备，实现最小干预；同时，依据历史图像和现场考证，复原部分已毁的室内外装饰，建筑艺术特色完整呈现，让凝固的历史在焕新的建筑中得以展现。项目交付使用后，成为创新创意产业“核爆点”——上海创新创意设计研究院。历史建筑不仅在物理空间层面实现焕新，更成为新的产业“聚场”，由内而外传承历史、驱动未来。

·外滩“第二立面”保护性更新科研项目

集团下属子公司华东院参与的《外滩历史文化风貌区“第二立面”保护性更新关键技术与工程示范研究》科研项目，聚焦外滩“第二立面”保护性更新过程中的关键问题，基于黄浦区160街坊保护性综合改造项目和南京东路179号街坊成片保护改建工程两个示范项目的创新策略梳理，提出创新的更新策略和成套设计技术。经专家组评议，该项目具有良好的科技示范作用，成功经验可复制可推广，体现上海在城市更新改造方面的进取开拓精神。该课题成果受到《人民日报》高度赞扬。



既有建筑改造

·上海城市规划展示馆改造项目

上海城市规划展示馆作为国内首家以展示城市规划与城市发展为主题的专业性场馆，成为上海对外展示城市形象的一个重要窗口。2019 年，上海城市规划展示馆携手华建集团全面推进建筑改造、展陈更新和智慧展馆建设。本项目采用工程总承包模式，华建集团作为上海市首批工程总承包试点企业承担上海城市规划展示馆改造提升项目工程总承包工作。2022 年 8 月 9 日，焕然升级后的上海城市规划展示馆正式对公众开放，为上海书写成长日记，为世界打造上海客厅。因其位于人民广场风貌保护区，项目团队深入理解项目的原有设计理念，最大化地保持建筑的形式、高度、体量和色调，同时兼顾到节能环保设计要求，在保证增加的小体量呼应原建筑层层退台的前提下，通过幕墙形式进一步对其体量进行弱化。整个立面改造强调整体性，新旧过渡极其自然。立面改造同时有效提升了建筑能效水平，实现了中心城区既有建筑的海绵化改造。



·徐家汇体育公园 236 地块改造项目

上海体育馆、上海游泳馆、上海体育场组成的“三件套”，见证了早期的中国体育发展。然而，随着城市化发展，这一黄金地段体育中心的“黄金效益”有所减弱，与当前体育经济的发展趋势已难以匹配，升级改造势在必行。上海院承接的项目“236 地块”作为徐家汇体育公园改造项目一部分，主要包括：保留上海体育馆和上海游泳馆主体建筑，进行内部改造，新建体育综合体一座及辅助用房。项目从 2017 年始到 2023 年竣工，历时 6 年有余。回顾设计初心，项目秉承尊重城市历史文脉，保留城市空间记忆的原则，在改造建设中，设计考虑“量体裁衣”、“因地制宜”，对既有建筑内部空间进行匹配性改造，既满足于承办国际专业赛事，又能兼顾全民健身的需求。上海体育馆的改造中，注重对城市记忆的保留，建筑外立面仍保留了原始外观风貌，延续原有造型元素。



·上海影城修缮项目

上海影城位于长宁区新华路历史文化风貌区，地处新华路和番禺路交汇点，修缮项目施工部分主要涵盖了建筑外立面整体修缮，影厅、公共空间、消费空间、后勤服务空间室内装饰，以及室外广场改造等。

建设咨询承担项目的设计施工一体化任务修缮。改造之后，这座电影文化地标将完美融入上海城市更新的图景，更好地服务于人民，无边界融入市民生活。比如上海影城门前原本台阶环绕的空间，现在已经变为平缓的公共广场，无缝衔接人行道，全天候向市民开放，迎接更多人与电影艺术对话。此次焕新实现了三个层面的“打通”：打通影城内部建筑空间，打通影城和周边建筑互连互通，打通影城室外广场和街区的融合。



·景德镇陶溪川世界手工艺传承创新项目

该项目位于江西省景德镇市珠山区陶溪川地区，是国务院首批公布的 24 座历史文化名城之一和国家甲类对外开放地区。基地位于景德镇市老城区内，内有多栋保留建筑，充满历史文化气息。

为了实现“老工业基地”资源枯竭城市的复兴，集团充分挖掘景德镇历史、文化、城市风貌等特征，同时考虑与周边地块保留厂区的整体风貌相协调，突出文化设施与工业遗产的特点，通过在新生产、新商业模式下实现资源枯竭城市的复兴的研究和探索，整体按照绿色建筑一星级进行设计，成功打造了集剧院、酒店、设计音乐电影等职业技术培训学院等内容的青年人汇聚的创新区域。



·百联西郊购物中心打造“超级社区能量场”

百联西郊立足于上海西郊生活圈核心位置，萃取出健康、活力、可持续的价值理念，重构建筑设计、空间场景、功能分区和业态组合，提质“15 分钟便民生活圈”，借助商场与社区的双向联结，为这个超级社区带来更新鲜的生活方式提案。目前，商场内超半数商家均已入驻开业。百联西郊购物中心整体改建项目荣获上海市长宁区城市更新重点项目授牌。上海院作为设计总包单位，凭借多年在商业改造项目中积累的丰富经验，在各阶段履行技术管控及设计协调工作，全方位提升项目完成度及建筑品质，确保项目极高的设计还原度。



·世博文化公园双子山项目

该工程项目的土建设计，将双子山山体内部采用空腔结构，设有停车等多种建筑功能，并与外部交联互通。双子山“以山为骨、以水为脉、以林为肌”，采用“叠山理水”的造景手法，还原自然野趣的山林溪瀑，展现都市山林风貌，山间设置曲幽步道，可供市民散步休憩，登坡望远。双子山建成后将成为国内第一座高度超过 40 米的空腔人工仿自然山林，也是国内最大 PEC（部分包覆钢 - 混凝土）组合结构。



一带一路

2023 年是共建“一带一路”倡议提出十周年。从谋篇布局的“大写意”，到精谨细腻的“工笔画”，十年间，共建“一带一路”持续向前发展，取得了实打实、沉甸甸的重大历史性成就。十年间，华建集团作为服务国家战略的排头兵，积极参与商务部对外援助重要项目，深耕“一带一路”共建国家，期间共推动 113 个海外项目落成，其中包括突尼斯外交培训学院、乍得恩贾梅纳体育场、赞比亚国际会议中心、科威特医保医院、缅甸国际疾病预防控制中心和医护培训中心等一大批广受当地好评的标志建筑。目前在乌兹别克斯坦、巴基斯坦、老挝、缅甸、瓦努阿图、乍得、刚果（金）等 12 个“一带一路”共建国家服务在建项目 15 个。

与此同时，集团以“一带一路”国家中的原创设计项目为载体，启动外文版工程建设标准《超高层建筑设计通用标准》的研究和编制工作，并积极参与为发展中国家中高层管理人员量身定制的工程技术培训，发挥设计咨询“走出去”对中国技术和标准“走出去”的引领带动作用，助力中国创意、中国设计和中国标准扬帆出海。



·乌兹别克斯坦

华建集团上海建筑设计研究院有限公司援乌兹别克斯坦 MIA 综合楼项目自 2020 年中标以来，各专业设计团队充分发扬不怕苦不怕累的精神，坚持奋斗，为项目的顺利开展而付出了无数心血。



·巴基斯坦

巴基斯坦瓜达尔职业技术学校项目位于中巴经济走廊的出海口瓜达尔港，犹如一颗落在中巴经济走廊上的明珠。华建集团建设咨询于 2018 年 9 月中标。2019 年 6 月，项目在上海和北京完成了本项目的设计审查。该项目于 2021 年 10 月 1 日举行竣工验收典礼，为祖国 72 周年国庆、中巴建交 70 周年献上了一份厚礼。

项目地处东湾快速路西侧，与瓜达尔自由区隔路相望，其良好的地理位置，使其具有了与港口企业联合办学的优势，从而能更好提升当地劳动者的职业技能，预计在学校投入使用后，每年可为上千人提供技能培训，为瓜达尔港区的运营及发展提供有力的人才支持，同时也能辐射周边其他企业的培训需求，造福当地。





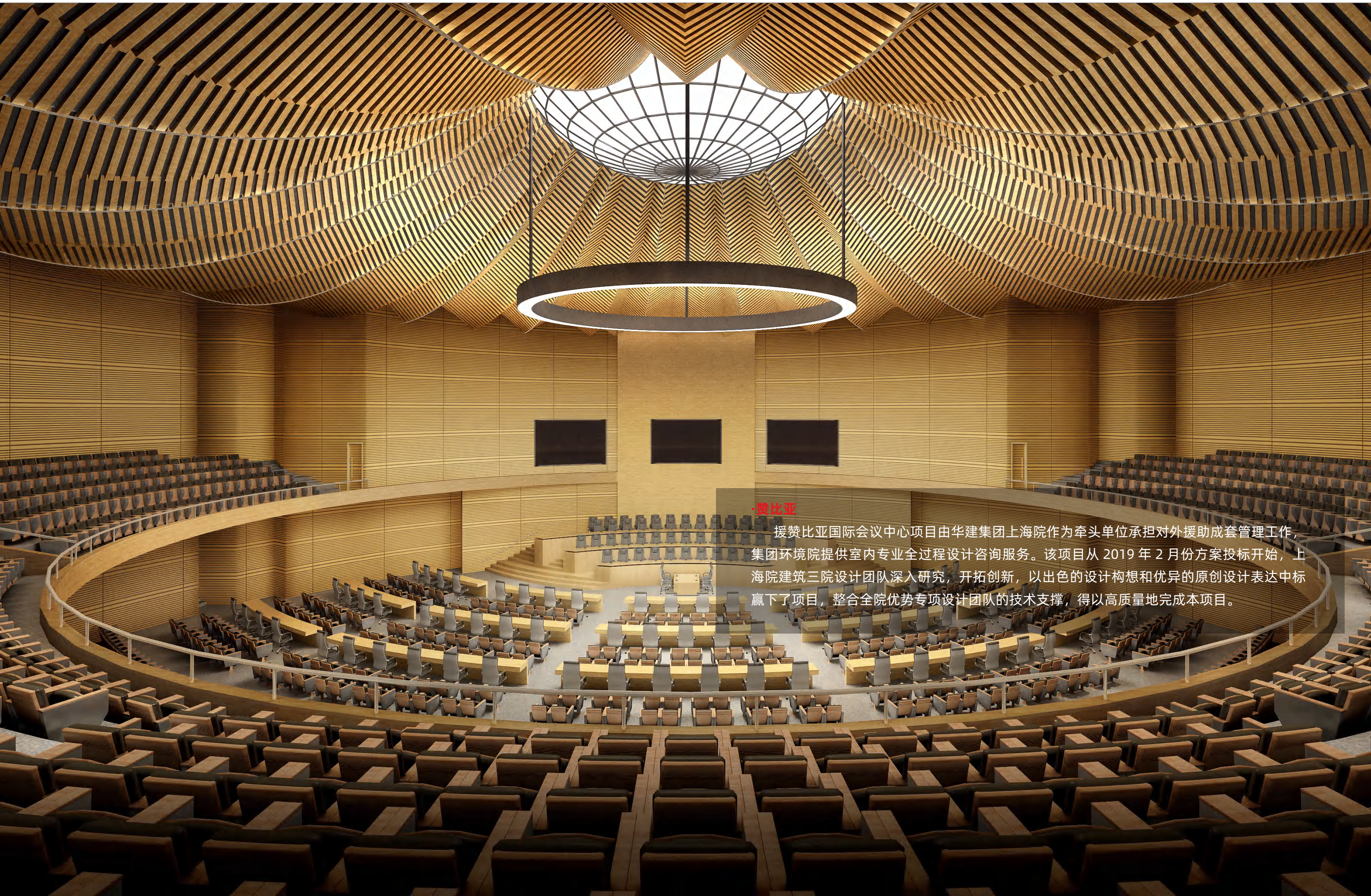
·突尼斯

援突尼斯外交培训学院项目由华建集团华东院和集团建设咨询联合体承接，其中，华东院负责项目的原创设计，建设咨询负责项目管理。该项目建设用地面积约 15905m²，总建筑面积 12694m²，主要为突外交部各级官员、各部委外事人员及其他国际组织工作人员提供培训场所。项目意在呈现一个现代的、面向未来的设计，突出雕塑感和体量感，学术报告厅在“大”的同时体现“高耸”。项目主体分为两栋塔楼，西侧塔楼主要是办公用房，东侧塔楼以教学功能为主，两栋塔楼在顶层相连，立面格栅疏密结合，使整体塔楼形象好似一双展开的翅膀，呈腾飞之态。

在“一带一路”建设中，该项目被评为 2021 年上海工程建设标准国际化优秀实践案例，有利于推行中国标准、中国规范和中国设计。

突尼斯当地时间 2024 年 1 月 15 日，由华建集团华东建筑设计研究院有限公司原创设计的突尼斯国际外交学院举行启用仪式。突尼斯总统赛义德亲自为外交学院揭幕，正在此间访问的中共中央政治局委员、外交部长王毅同突尼斯外长阿马尔共同出席并致辞。





·赞比亚

援赞比亚国际会议中心项目由华建集团上海院作为牵头单位承担对外援助成套管理工作，集团环境院提供室内专业全过程设计咨询服务。该项目从2019年2月份方案投标开始，上海院建筑三院设计团队深入研究，开拓创新，以出色的设计构想和优异的原创新设计表达中标赢得了项目，整合全院优势专项设计团队的技术支撑，得以高质量地完成本项目。

对口帮扶

根据上海市委关于推进“双一百”村企结对精准扶贫的部署，华建集团对口帮扶云南省双柏县大麦地镇 3 个脱贫村（河口村、野牛村、峨足村）。为进一步巩固脱贫成效，推进乡村振兴工作，响应习近平总书记提出的“把脱贫作为奔向更加美好新生活的新起点，再接再厉，继续奋斗”的指示，集团党委在 2018 年起与双柏县大麦地镇开展两轮帮扶的基础上，续签 2023-2025 年帮扶共建协议，确保“热度不降、力度不减”，助力乡村振兴。2023 年累计提供帮扶、捐款资金 50.62 万元。

此外，华建集团积极落实上海市第三轮综合帮扶和第五轮城乡党组织结对帮扶，继续对口奉贤区南桥镇开展综合帮扶，发挥好城乡建设专业优势、美丽乡村建设业务优势，携手促进城乡组织对接、理念对接、人才对接、资源对接、发展对接，共同推进奉贤新城的开发建设。对口奉贤区庄行镇马路村城乡党组织开展结对帮扶，选派优秀年轻后备干部挂职庄行镇马路村驻村指导员、第一书记。零距离了解和回应好乡村建设中多层次、差异化、个性化的新需求，助力庄行镇马路村乡村振兴工作，强化党建引领、城乡融合发展，探索“三园一总部”新模式，打造马路村“建筑设计高地、创意和美乡村、宜居宜业家园”三张靓丽的新名片，提升基层治理，增进民生福祉。

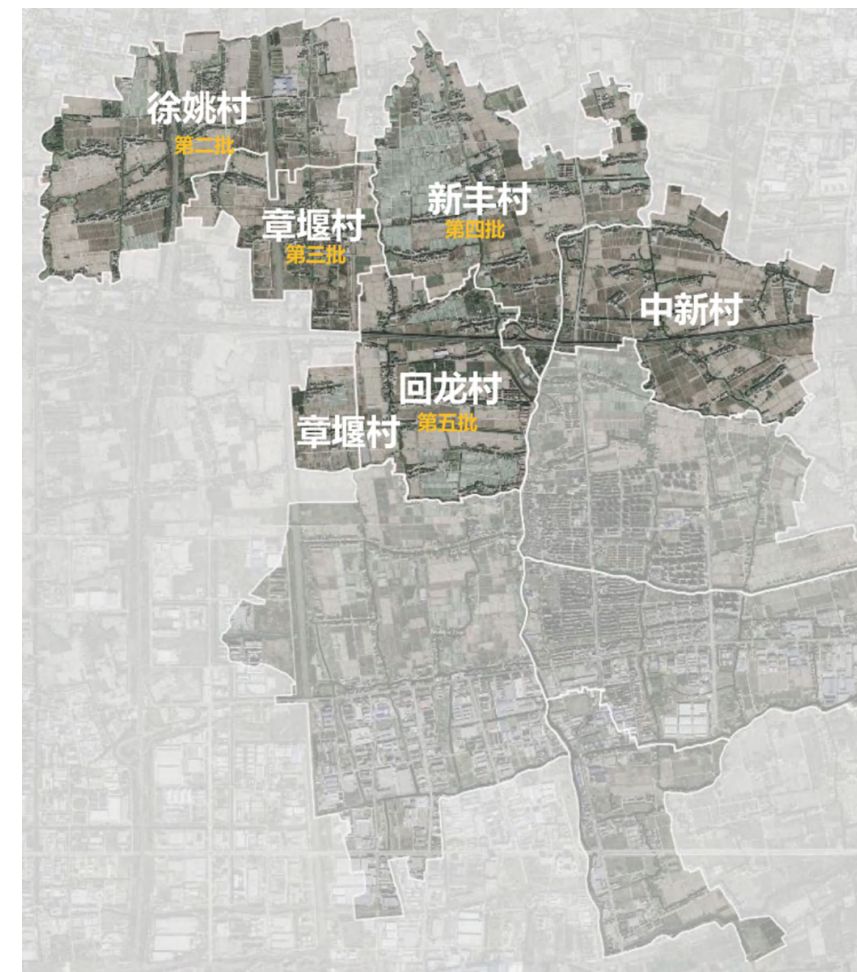


乡村振兴

乡村是中国的基石，乡村文化是建设文化强国，增强文化自信的基础。活鱼须在水中看，提升乡村文化建设、激活传统乡村之魂，要在实践中找答案。此次华建集团环境院和景域园林携手成立乡村建设与发展研究中心，将不负设计使命，以华建力量持续赋能乡村振兴事业，为全力打造顺应自然、因地制宜、产业经济、取用有度的中国式乡村生活美学，扎实稳步擦亮民生幸福底色不断做出积极贡献。

·华建集团环境院助力回龙村打造乡村振兴“重固新样板”

华建集团建筑装饰环境设计研究院（以下简称：环境院）承接设计服务的第五批乡村振兴示范村——回龙村，顺利通过市级复核评估。重固镇位于青浦区东翼核心区，紧邻大虹桥，面向长三角，是青浦一城两翼发展战略的重要节点。重固镇域北部五村围绕上海科创中心建设“乡村主阵地、重固新样板”的总体定位，联动发展，环境院自 2021 年起，先后在重固镇承接了中新村、新丰村、回龙村等乡村振兴项目，其中，新丰村、回龙村已分别成功创建为上海市第四批、第五批乡村振兴示范村，这也是环境院助力重固新型城镇化与乡村振兴双轮驱动的重要见证。



·华建集团环境院与景域园林携手以设计赋能乡村振兴战略

2023 年，华建集团环境院与景域园林携手成立了乡村建设与发展研究中心。近年来，环境院和景域园林紧密围绕“乡村振兴”国家战略部署，在华建集团设计助力乡村振兴的战略框架体系中，充分发挥各自的企业优势，积极投入到上海及多个省市的乡村振兴建设中，提高了华建集团乡村振兴业务在行业内的知名度，为集团做大做强生态环境板块提供了有力支持，也进一步开拓了环境院和景域园林在乡村建设领域的专业品牌形象。



社区共建

从“住有所居”到“住有宜居”，是人民城市为人民的生动体现。习近平总书记曾说，“城市的核心是人，城市工作做得好不好，老百姓满意不满意、生活方便不方便，是重要评判标准。”2023 年，习总书记在上海考察时再次强调，要把增进民生福祉作为城市建设和治理的出发点和落脚点，把全过程人民民主融入城市治理现代化，构建人人参与、人人负责、人人奉献、人人共享的城市治理共同体，打通服务群众的“最后一公里”。

自 2014 年上海在全国率先提出“15 分钟社区生活圈”理念以来，已经成为上海深入推进“人民城市”建设、推动城市有机更新、落实“一张蓝图干到底”的生动实践和品牌行动。2023 年上半年印发的《2023 年上海市“15 分钟社区生活圈”行动方案》全面拉开了上海“15 分钟社区生活圈”的建设格局。2023 年度全市“15 分钟社区生活圈”行动共计约 3000 个民生项目，覆盖教育、文化、医疗、养老、体育、休闲和就业等领域，解决老百姓的急难愁盼问题。

·整建制社区规划师团队助力打造高品质社区生活圈

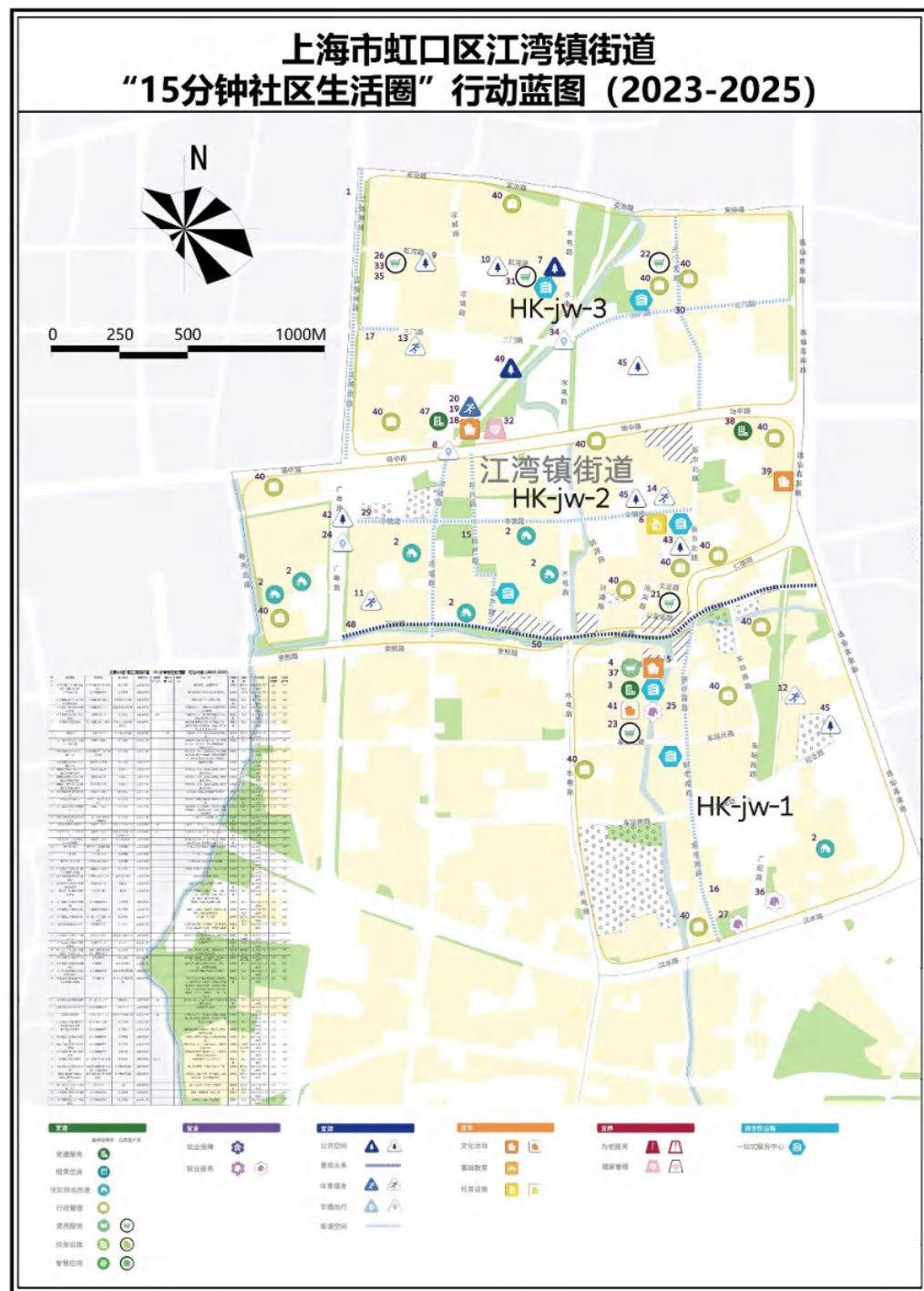
全域规划引领，多元共建共融的黄浦区“社区生活圈”机制建设

华建集团全力参与上海各区“15 分钟社区生活圈”规划治理，提供建筑、景观等多专业领域的设计团队，通过设计挖掘资源、提升空间品质，助力打造“宜居、宜业、宜游、宜学、宜养”的社区生活圈。2022 年，黄浦区提出了领跑全市的“10 分钟社区生活圈”理念。华东院与黄浦区联合实施社区规划师制度，院总建筑师作为总负责人，组建专家团队，深入社区了解民情民意，充分挖掘社区潜力空间，加强对街区、社区、公共空间的一体化统筹设计，形成了 10 个街道“10 分钟社区生活圈”的“一图一表”规划蓝图，开创了上海大型国有设计集团与区政府合作推行社区规划师制度的政企合作示范典型和模式创新。



虹口区江湾镇街道 15 分钟社区生活圈蓝图规划

华东院项目团队通过多方式的详实公众调查、多方访谈及现状设施资源摸排，比对单元规划和生活圈要素配置要求，厘清现状设施缺口，再结合街道实际工作情况和未来发展思路，提出「古镇新韵，彩虹江湾」的生活圈打造目标。最终形成 147 项需求清单、33 项资源清单、52 项目清单，其余近期无实现可行性的项目列为储备项目。通过本次工作，为街道近期社区生活圈工作开展提供了坚实的要素底板，以及切实可行的工作路径和抓手。



助力静安“15 分钟社区生活圈”建设

2022 年 10 月起，上海院与静安区规划和自然资源局（以下简称“静安区规资局”）开展深入合作，以曹家渡、江宁路、彭浦新村三个街道为试点，以塑造“国际静安、卓越城区”为目标，开展和推进一系列“15 分钟社区生活圈”相关工作。其中，曹家渡的生活圈规划在满足市级“15 分钟社区生活圈”相关工作要求的基础上提炼了“精彩样板间、宝藏曹家渡”的特色定位，构建一条活力发展轴，一个共享街区慢行圈，三个“国际范 创新创意样板间、国潮范 人文底蕴样板间、安居范 医体康养样板间”主题城市样板间的区域发展框架。

2023 年 5 月，在三个试点街道初步成果完成的基础上，以点及面，上海院着眼静安全区，全面推进“静安区 15 分钟社区生活圈全区总控”工作。上海院与静安区规资局、各街道结成对子，区域统筹、上下联动，科学合理制定静安区的“一区一图”，以“全区 15 分钟社区生活圈总控”为抓手，推行全过程陪伴式规划服务，为静安区在 2023-2025 年的生活圈精品项目落实保驾护航。



积极投身志愿服务

在集团团委的带领下，2023 年集团青年员工开展各项志愿服务，利用自身才能服务社会，充分体现社会责任。开展“学习二十大 志愿新征程”青年志愿服务集中行动，携手其他团工委，结合重大工程项目推进、“一江一河”建设规划、乡村振兴公益设计、小小建筑师职业启蒙、当代艺术博物馆建筑展志愿导览等，开展形式多样、展现行业特色和华建特点的青年志愿服务活动。基层团组织创建了首批集团青年志愿服务品牌，形成具有华建特色、展专业特长的志愿者队伍。



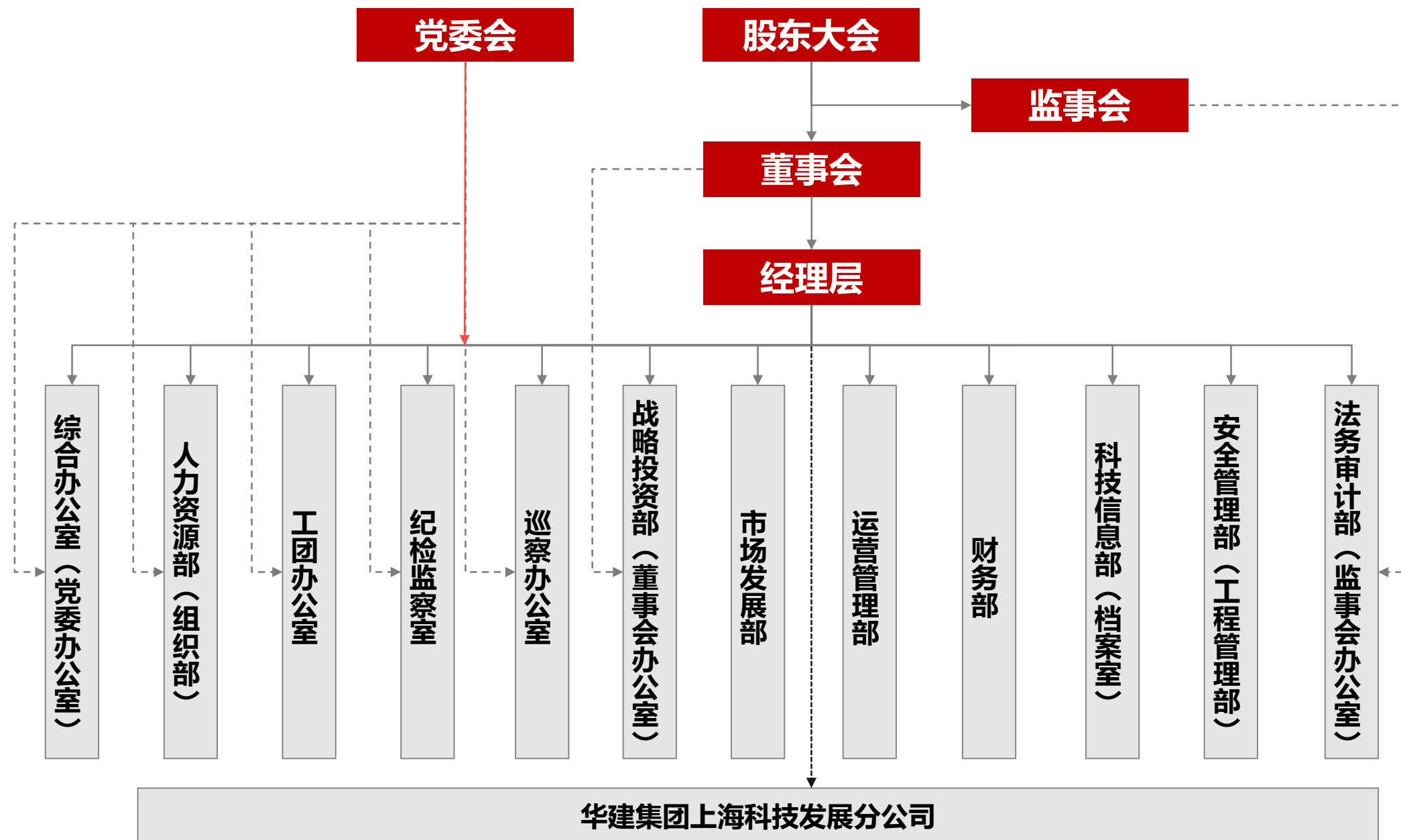
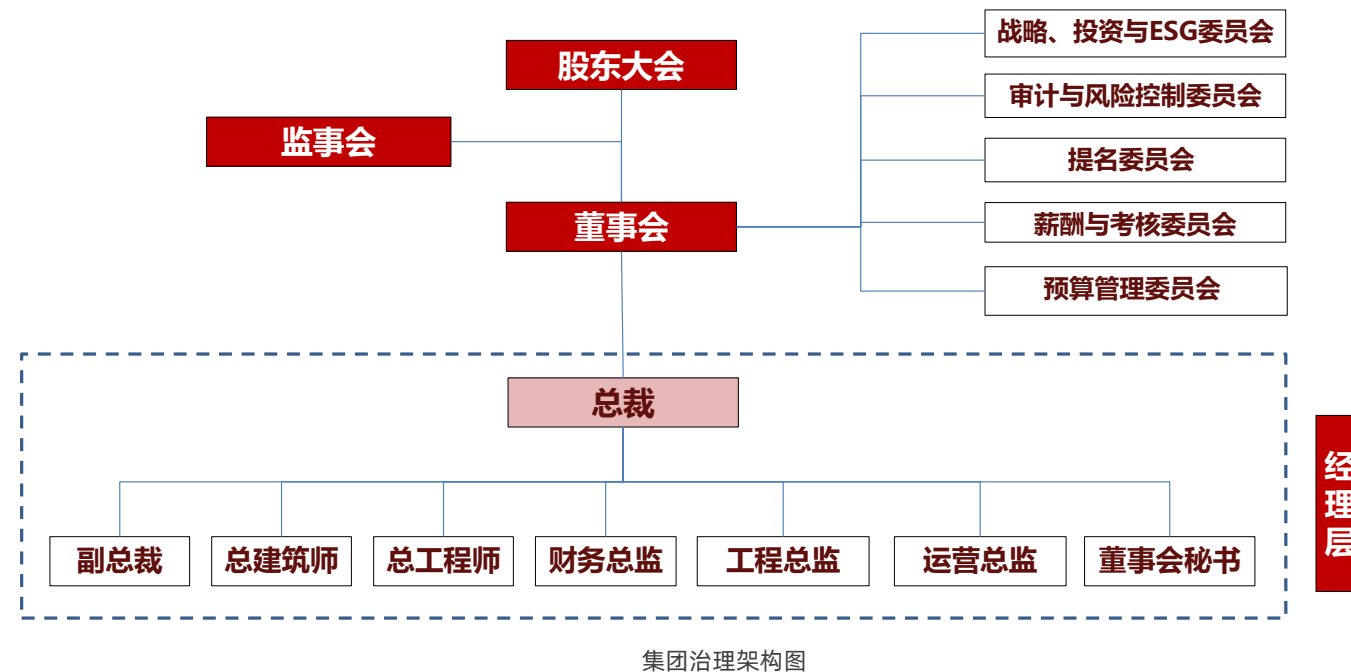


第四章 企业治理

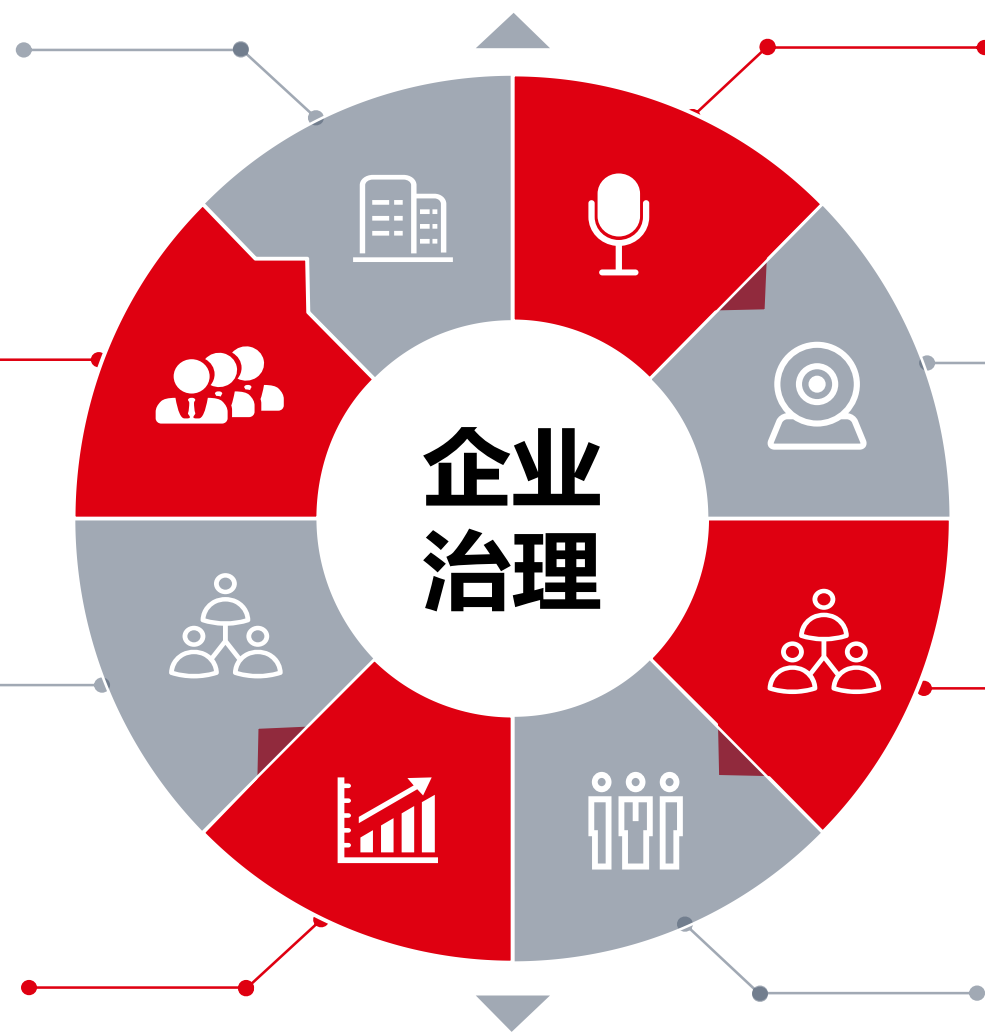
责任治理，稳固发展基石

公司架构与治理机制

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规及中国证监会、上海证券交易所关于公司治理的有关要求，不断完善公司内控制度，夯实集团法人治理结构，建立高效的董事会制度，以企业的核心经营业务为中心，充分发挥董事会、监事会和经营层在企业治理中的职责和作用。同时，加强投资者关系管理工作，严格履行信息披露业务，不断提高上市公司信息披露质量，有效提高公司规范运作水平。



公司股权架构图



关于控股股东与上市公司

控股股东依法通过股东大会行使股东权利，与集团的关联交易公平合理，决策程序符合规定，公司的重大决策由股东大会依法作出。

关于股东与股东大会

集团严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》和有关法律、法规的要求召开股东大会，保证所有股东平等地位和权利。

关于董事与董事会

集团共有董事9名，其中职工代表董事1名、独立董事3名，含女性董事3名，职工代表董事由公司职工通过民主选举产生。董事会下设5个专门委员会，为董事会的决策提供专业的意见和参考。

关于绩效评价与激励约束机制

集团在董事会提名、薪酬与考核委员会的具体工作指导下，不断完善对高管人员的选聘、绩效评价标准和激励约束机制。实施华建集团限制性股票激励计划，充分调动核心骨干积极性和创造性。

关于信息披露与透明度

集团严格按照《信息披露事务管理制度》等相关规定，真实、准确、及时、完整地进行信息披露。报告期内，集团完成了75项临时公告的披露，及时、公平、准确、完整地反映集团状况。

关于内幕知情人登记管理

集团严格按照中国证监会和公司内幕信息知情人管理制度的规定，持续做好内幕信息知情人登记备案管理和内幕信息保密工作。报告期内，集团未发生任何泄露内幕信息、内幕交易等违法违规行为。

关于投资者关系及相关利益者

集团严格按照中国证监会和上交所相关规定、公司《董事会秘书工作细则》等相关规定，通过多种媒体线上线下加强集团与投资者之间的沟通，保护投资者合法权益。

关于监事与监事会

截至报告期末，集团共有监事3名，其中职工代表监事2名，职工代表监事由公司职工通过民主选举产生。

公司战略 (2021-2025)

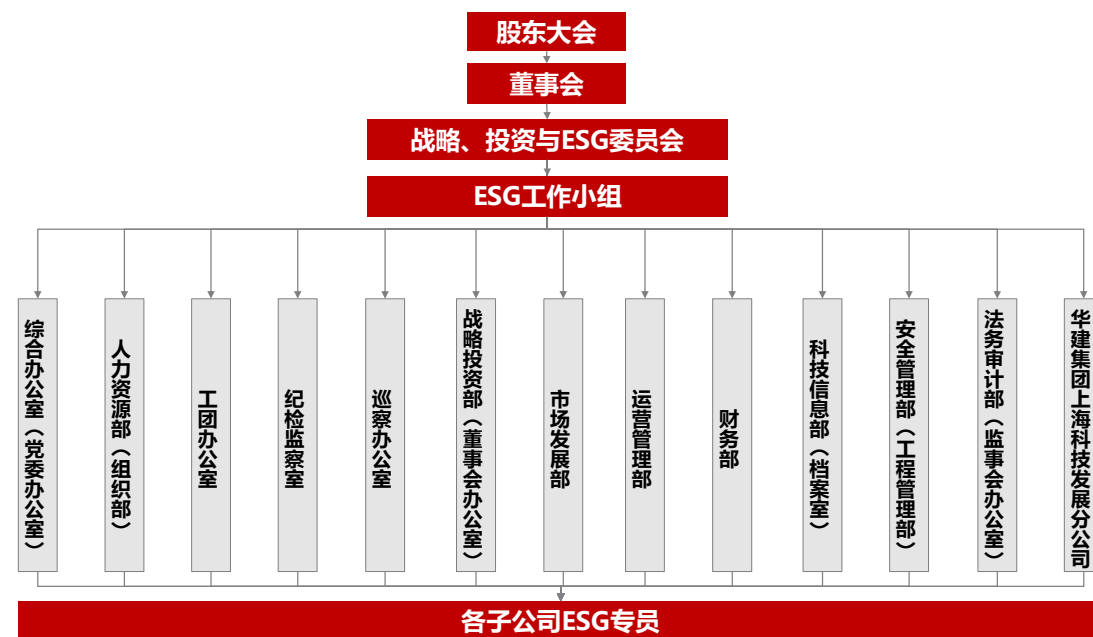
发展定位: 以工程设计咨询为核心, 为城乡建设提供高品质、综合解决方案的集成服务商。

坚持“十四五”战略定位, 成为以工程设计咨询为核心, 为城乡建设提供高品质综合解决方案的集成服务商。坚持“引领”战略, 打造人才高地, 塑造品牌价值, 持续提升综合集成能力和数字化设计能力, 实现主业综合化和产业链一体化, 服务好上海全球卓越城市发展, 引领国内设计咨询行业的发展。坚持“一主三辅、一链两端、一核三要素”的发展策略, 以建筑设计咨询为核心主业, 积极培育发展基础设施、生态环境、战略新兴三大业务; 围绕设计咨询产业链, 向前端策划规划和后端智慧制造与运维两端延伸, 提高产业宽度、长度和深度; 以创新为核心, 通过“人才”、“科技”和“数据”三类关键要素资源的能力提升和整合部署, 不断打造核心竞争优势。

ESG 管治架构

华建集团作为国有控股的上市公司, 积极履行社会责任, 自 2015 年开始已连续 9 年披露社会责任报告。为更好地践行双碳战略, 探索高质量发展路径, 加快绿色低碳转型、创造社会价值与完善公司治理有机融合, 2022 年 7 月开始, 集团成立课题组, 在第三方咨询公司的支持下, 专题研究 ESG, 于 2023 年 4 月对外发布了首份华建集团 ESG 年度报告。

为完善集团 ESG 管理架构体系搭建, 华建集团于 2023 年 8 月将战略与投资委员会正式更名为战略投资与 ESG 委员会, 修订形成《董事会战略投资与 ESG 委员会工作细则》, 并在委员会职责中增加关于 ESG 的内容, 完成了集团 ESG 目标管理的顶层设计。此外, 公司成立 ESG 工作推进组, 主要负责协调 ESG 各项管理指标落地, 同时在各子公司内安排 ESG 专员, 在日常工作中对 ESG 实践进行宣贯与监督。



利益相关方沟通

企业的可持续发展离不开我们利益相关方的密切联系、支持和配合, 我们识别集团的重要利益相关方, 包括股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构, 供应商及合作伙伴、社区及公众, 通过多种形式与各利益相关方建立了常态化沟通机制, 定期与利益相关方开展沟通交流, 深入了解各方的意见和建议, 并通过多种渠道与方式积极回应利益相关方的诉求, 以建立起相互信赖、相互支持的长远关系。

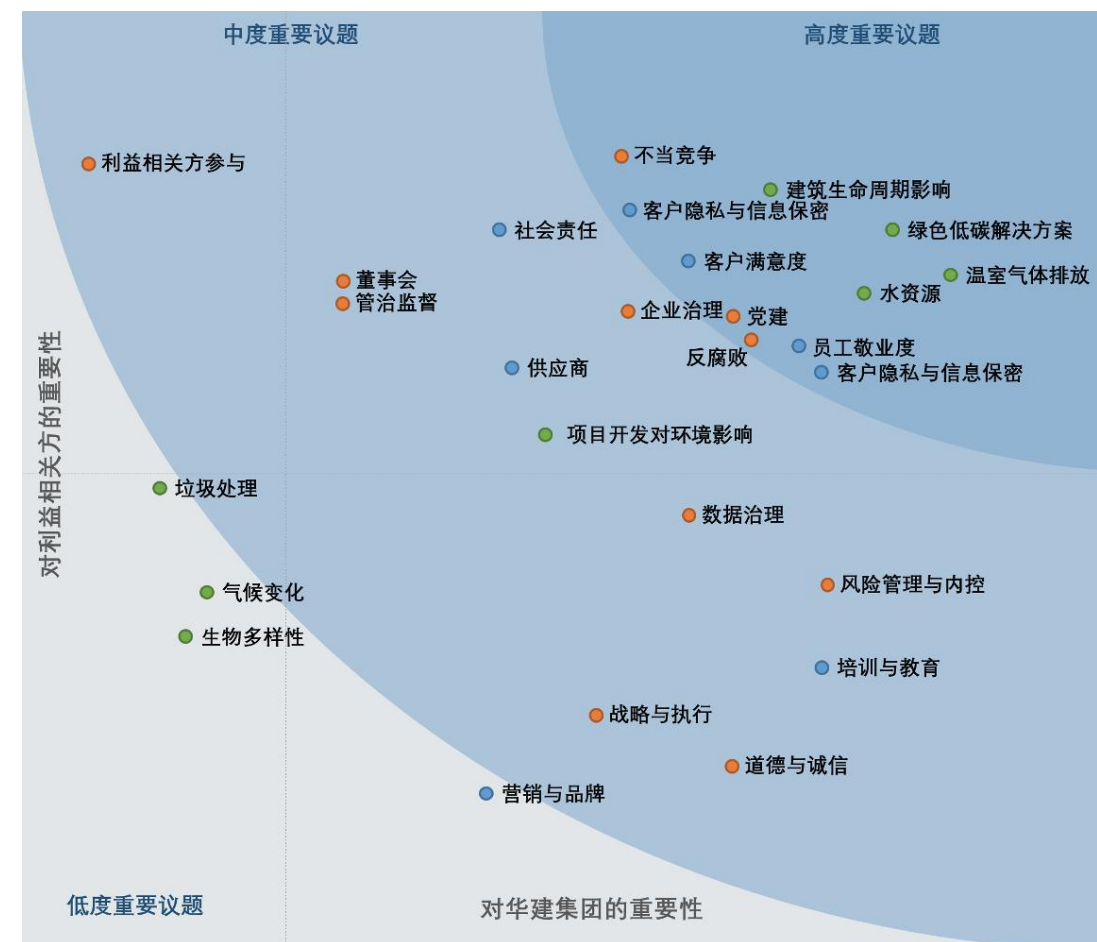
利益相关方沟通机制

利益相关方	利益相关方期待	沟通渠道
股东及投资者	股东回报 信息披露 投资者关系 公司治理 风险控制	股东大会、董事会 定期报告和信息披露 投资者关系活动 投资者热线与邮箱 风险管理体系
客户	产品质量 客户服务 消费者权益保障	产品质量管理 客户满意度调查 客户走访与调研 客服热线与投诉
政府及监管机构	遵纪守法 商业道德与反腐败 知识产权 合规经营	政府会议与主管部门视察 定期工作总结与汇报 监督检查 日常管理
员工	人才培养与职业发展 多元化平等机会 职工权益及福利 民主管理与沟通渠道 员工关怀	213 人才培养计划 华建鲲鹏、华建鸿鹄计划 薪酬福利体系 员工培训 民主管理与职代会 员工关怀 新媒体渠道的信息传播
合作伙伴和供应商	责任采购 发展共赢 城市发展 社区和谐 慈善公益 绿色与低碳	供应链管理体系 战略合作协议、联盟、共建活动
社会	专题会议和论坛 承担公共服务 社区公益活动 对口支援与帮扶	

实质性议题识别与分析

通过识别、沟通和分析，我们基于上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（第八章社会责任）》、上海市国资委发布的《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系工作导则》、同业对标情况、以及公司在 2022 年发布的实质性议题，识别出具有实质性影响的一般披露议题 11 项、环境实质性议题 26 项、社会实质性议题 34 项、经济与公司治理指标 21 项，合计 92 项指标。2023 年 11 月，正式对外发布《华建集团 ESG 指标体系 1.0》，明确符合华建集团自身情况的 ESG 管理指标，搭建 ESG 企业管理体系。

在指标体系中，华建集团结合国有控股上市企业及工程设计咨询行业特点，对部分指标进行定制化设计，突出重点绿色项目案例，以及通过项目服务为客户实现的绿色低碳实践、为社会提供的价值赋能。此外，作为一家智力密集型企业，华建集团重视员工利益，将人力资本的价值放在更重要的位置。



风险管理

1、健全内控制度体系

2023 年集团内控管理工作以强化内控体系建设与监督工作为重点，通过加强组织领导，优化内控制度，深入开展内控专项整治，加大重大风险防控，提高内控监督评价质量，实现内控体系对集团强基固本作用，提升集团依法合规经营和抗风险能力，推动集团“十四五”内控体系建设发展规划的落地。

2023 年，我们推动建立集团风险库，发布有效制度目录，编制内控手册。结合集团管理新架构，进一步优化完善集团总部管理制度，并利用信息化平台，2023 年 3 季度在集团 PAS2.0 系统上梳理规章制度板块，新增制度所属责任条线、发文号、制度类型等栏目，形成了华建集团内部管理制度有效目录。2023 年底完成共 10 大篇章 25 个管理流程的《华建集团内控手册（2023 版）》，形成了一套流程化、标准化、系统化的有效管理工具，实现内控制度汇编向便于操作的内控手册转变。

2、内控检查，自我体检

为了强化内控体系有效性的监督检查和评价，落实制度的执行，提高防范和化解重大风险的能力。集团进行了以下几方面工作：

一是进一步推进分子公司内控自查工作，并与分子公司考核评价相结合，提升年度内控自我评价工作效果，增强各分子公司自我发现问题的能力；

二是实现集团内控检查常态化和系统化，结合年度工作重点、重大风险防控要求等确定重点业务流程和检查范围，开展集团内控检查工作，通过内控专项检查工作中发现的问题，强化整改的落实，形成“以查促改”、“以改促建”的动态优化机制。年内集团组织各分子公司内控专员，在专业机构的指导下对集团下属 15 家分子公司开展了人力资源管理、筹资管理、担保管理及以前年度内控专项检查未整改问题的专项检查。通过互相检查和交流，进一步推进内控制度的落地，提高制度的执行力，提升内控专员的业务能力。

三是通过集团内外审计工作，加大对分子公司（包括外地分支机构）的集团检查力度，进一步推进内控制度的落地，切实提升内控体系管控水平。

四是做实内控监督后半篇文章，以有力有效的整改促进制度完善，提高制度执行力。重视各类检查发现问题的举一反三，对检查中发现的共性问题或高风险问题及时开展扩展专项检查，排摸风险隐患和薄弱环节；推动落实各方整改责任，强调从根源上查找原因、制定对策，并督促检查整改情况，对涉及违规经营投资的按规定进行问责。

3、合规体系建设，做好法律支持

2023 年，我们编制形成《华建集团合规管理办法》及《华建集团合规管理体系建设实施方案》，为集团业务持续提供法律评审及法律咨询服务，全年累计评审合同共计 258 份，通过合同评审保障了合同条款的合法合规，对业务口径进行了法律指引，提供专项法律咨询 130 余份（次），根据集团法律纠纷案件“信息通报制度”，持续跟踪关注相关诉讼案件。

2023 年华建集团合规管理体系建设完成工作如下：

建立
合规
管理
体系
框架

- 1、开展合规培训
- 2、合规管理现状评审（合规调研）
- 3、合规管理组织建设
- 4、合规管理制度建设：基本制度 + 运行机制操作指引
- 5、识别合规管理重点领域
- 6、建立合规管理团队
- 7、合规管理体系建设实施方案

4、重点领域重大风险的化解整改

2023 年，我们充分排查梳理集团风险事项，并逐项制定切实可行的风险化解措施，明确风险压降目标和处置计划，落实责任部门和责任单位。经过一年的台账式管理、多措并举和节点式推进，集团重点领域重大风险的风险化解整改工作按照化解方案和整改计划有条不紊实施。

2023 年，集团成立专项整治工作组，配合集团监事对集团 2017 年 1 月至 2023 年 6 月期间涉及的所有境外机构和境外项目进行梳理，并围绕利用境外项目佣金中介费牟取私利、违规获取境外身份、境外恶性竞争、违反财经纪律、违规经营等五个专项整治内容进行了全面自查自纠。



党建引领，打造中国特色现代化企业

主题教育

从4月起到8月，华建集团党委深入开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”，按“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，贯彻“严”的标准、落实“真”的要求、突出“实”的效果，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，把主题教育成效转化为推动集团高质量发展的强大动力。

一是持续推动学习贯彻党的创新理论入心见行、善思善用。集团领导班子集中学习时间累计超过12天，基层单位领导干部开展各类理论学习活动480次，各基层公司开展联组学习68次。集团党委积极以“联”的方式转化为“实”的推力，围绕绿色低碳、智慧城市、数字化转型等领域与上海电气、上海建工、中国银行上海分行、上海建科集团等国资国企开展联学共建，加强战略合作。

二是以问题为导向，大力推进大兴调查研究。围绕集团十四五发展目标，聚焦集团高质量发展所面临的深层次问题、堵点难点问题，以及职工群众反映强烈的急难愁盼问题，确定了集团领导班子成员领题调研的10项课题，集团上下两个层次的主题教育调研课题总计95项，运用好“深、实、细、准、效”调查研究工作方法，集团领导班子成员调研次数累计96次，分子公司领导班子调研次数累计632次。

三是知行合一，落实检视整改，推进调研成果转化。集团按照梳理的问题整改清单，完成问题整改10项、专项整治1项。基层各单位完成各项整改措施108项。开展“办实事、解民忧”项目累计49项。集团科技创新体系不断完善，风险防范和化解能力不断加强，上海东站综合交通枢纽项目、北外滩91街坊项目、世博文化公园等重点项目得到有力推进，通过主题教育，集团改革发展的能力、动力和活力得到进一步增强。



“学思想、
强党性、
重实践、
建新功”

基层党建

进一步强化基层党组织政治功能和组织功能。推进支部标准化规范化建设，年内完成华东院、上海院党委换届选举工作。落实党建品牌提质升级工作，年内获评市基层党支部建设示范点 1 家、第五轮市国资委系统“红旗党组织”2 家、“党支部建设示范点”5 家，获评建设交通系统“建设先锋”党支部建设示范点 3 家。强化党员教育管理，组织开展了“学习党的二十大精神专题培训班”，举办了有 112 名支部书记、党务干部参加的“集团第十八期基层党支部书记培训班”。在华建党建 APP 平台上线“党员政治生日”功能，挂牌“统战之家（集团知联会活动室）”。

积极探索区域和产业链党建工作新模式。加强沪外区域基层党组织建设，探索以集团党委牵头、各单位党组织支持推进、分支机构联动落实，以党建链串联产业链、以层级衔接区域的“3+3”多维联动的党建联建新模式，制定了《集团区域党建与产业链党建暂行规定》，在海南、大湾区、西南、西北等四个区域建立区域党建与产业链党建示范点。

巡视巡察

市委第八巡视组于 10 月 13 日至 12 月 14 日对集团党委开展巡视，12 家基层单位接受延伸巡视，同时接受了选人用人专项检查与保密专项检查。集团坚持“两不误、两促进”，把支持配合巡视工作与推动集团高质量发展有机结合起来，做好边巡边改、立行立改，与巡视组就集团“三总师”定位、建筑师负责制、科技创新、设计原创等专题开展了“同题共答”。

2023 年，集团巡察办按照“统筹协调、指导督导、服务保障”的巡察职能定位，制订了巡察办工作职责，组织开展了集团本届党委两轮已巡察的环境院党委、地下院党委、现代院党委、上海院党委、建设咨询党委等 5 家基层党组织巡察整改情况集中督查。

党风廉政

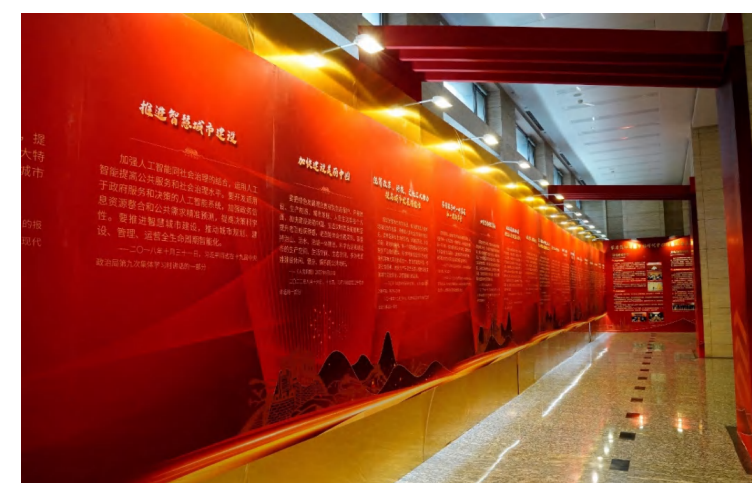
集团党委认真落实党风廉政“四责协同”机制，年初签订领导班子成员年度党风廉政“一岗双责”责任书、《廉洁从业承诺书》。加强对下属企业领导干部的监督管理，与二层次企业签订“党建工作责任书”，提高党建考核权重。召开年度全面从严治党警示教育大会，加强廉政警示教育，对新提任、调岗的领导干部，强化“七个不得”廉洁教育和廉洁承诺。严格规范执行履职待遇、业务支出管理，集团 PAS2.0 系统增加“出差申请”等信息化管理模块，正式启用了集团“商旅平台”，强化履职待遇标准和审批标准化管理。

集团纪委立足主责主业，对涉嫌违纪违法问题线索展开审查调查。协助召开集团全面从严治党警示教育大会，学习传达市全面从严治党警示教育大会精神，部署全面从严治党重点任务；结合纪检监察干部队伍教育整顿，传达上级主题党课精神，作廉政专题报告；对当前集团党风廉政形势进行研判分析，形成年度党风廉政形势与问题隐患分析报告。

扎实做好日常监督，一方面，通过开展经营管理活动中防止企业领导人员利益冲突情况专项检查等，进一步加强对权力运行制约和监督；另一方面，强化重大项目廉政风险防控，与项目参建方联合开展项目现场监督检查和现场调研，开展常态化廉洁共建活动，促进“工程优质、干部优秀”。注重建章立制，进一步建立健全廉洁从业相关管理制度，继续扎紧制度笼子；建立联合监督工作机制，加强与横向协同联动，不断增强监督合力。

加强新时代廉洁文化建设，积极参与上级廉洁文化建设工作交流活动。常态化、制度化、规范化开展警示教育，不断筑牢党员干部、公职人员廉洁从业思想防线；加强青年骨干廉洁从业教育管理，与青年骨干围绕廉洁风险防范和廉洁从业开展交流。编发《党风廉政专刊》，开展“每月一案”教育，宣贯党纪法规。

着眼于纪检监察干部队伍自身建设，常态化组织开展集团纪检监察干部专题培训；不断丰富廉洁从业教育培训的形式，开展廉洁教育主题党日、参观全面从严治党警示教育基地、观摩案件庭审等，持续提升教育培训实效。



举办“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育展



青年工作

系统开展团员和青年主题教育、习近平总书记重要讲话精神专题学习、青马工程等，强化华建青年政治向心力。纵深推进青年立功竞赛评选暨岗位建功行动；工团、信息中心联合承办集团首届数字科技创新大赛，推动青春强企同频共振。优化团建联盟矩阵，担任黄浦城市更新团建联盟首任轮值主席；与区委局机关、国资及行业 59 家兄弟单位团组织开展团建联谊活动；承办市建设交通系统首届青年知行微讲堂城市更新论坛、市国资委系统第一团建联盟“走进奉贤”活动、虹口区重大工程团建联盟“碳”见未来青智讲坛等，传播华建影响力。2023 年，共青团条线新获国家级荣誉 2 项，市级荣誉 47 项，区委级荣誉 14 项，其中华东院空港院、上海院医疗院双获全国青年文明号（华东院空港院为全国首批最高星级），40 个青年集体获上海市青年文明号，量质均创历史新高。

展望 2024

2024 年是新中国成立 75 周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。在我国“双碳”战略及企业高质量发展战略的推动下,华建集团将坚定不移贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念和“人民城市”理念,把人民至上的价值追求和人民美好生活向往作为企业的奋斗目标,加快建设世界一流企业,实现高质量发展,引领行业进步。

企业成员

华东建筑集团股份有限公司上海科技发展分公司 (华建集团上海科技发展分公司)
华建集团华东建筑设计研究院有限公司 (华建集团华东院)
华建集团上海建筑设计研究院有限公司 (华建集团上海院)
华建集团上海现代建筑规划设计研究院有限公司 (华建集团现代院)
华建集团华东建筑设计研究院有限公司规划建筑设计院 (华建集团华东院规划院)
华建集团上海华建工程建设咨询有限公司 (华建集团建设咨询)
华建集团上海现代建筑装饰环境设计研究院有限公司 (华建集团环境院)
华建集团上海市水利工程设计研究院有限公司 (华建集团上海市水利院)
华建集团华东建筑设计研究院有限公司市政交通工程设计研究院 (华建集团华东院市政院)
华建集团上海兰德公路工程咨询设计有限公司 (华建集团兰德公司)
华建集团华东建筑设计研究院有限公司上海海洋工程设计研究院 (华建集团华东院海洋院)
华建集团上海申元岩土工程有限公司 (华建集团申元岩土)
华建集团华东建筑设计研究院有限公司上海地下空间与工程设计研究院 (华建集团华东院地下空间院)
华建集团华建数创 (上海) 科技有限公司 (华建集团华建数创)
华建集团上海申元工程投资咨询有限公司 (华建集团申元咨询)
华建集团上海韵筑投资有限公司 (华建集团韵筑投资)
华建集团上海景域园林建设发展有限公司 (华建集团景域园林)
华建集团上海房屋质量检测站有限公司 (华建集团房屋检测站)
华建集团上海房科建筑设计有限公司 (华建集团房科设计院)
华东建筑集团 (国际) 有限公司 (华建集团国际公司)
华建集团上海艺卡迪投资发展有限公司 (华建集团艺卡迪)



	1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
2023年度集团十大新闻																	
2023年ESG亮点工作																	
第二章 向绿而行																	
匠心绿色建筑，赋能绿色生态																	
践行低碳理念，保护绿色家园																	
第三章 责任担当																	
以人为本，共创共享共进																	
匠心坚守，成就创意梦想																	
笃行向善，践行社会责任																	
第四章 企业治理																	
责任治理，稳固发展基石																	
党建引领，打造中国特色现代化企业																	

红色单元格代表报告本章节披露内容对应的联合国可持续发展目标



华东建筑集团股份有限公司
ARCPLUS GROUP PLC

上海市石门二路258号
258 Shi Men Er Road Shanghai, China
电子邮箱: xxfb@arcplus.com.cn
电话: 021-52524567

www.arcplus.com.cn

