

本报告采用环保纸张印刷



南方电网电力科技股份有限公司

地址：广东省广州市越秀区西华路捶帽新街 1-3 号华业大厦附楼 501-503 室  
电话：020-85125149  
编码：510180  
官网：<https://tech.csg.cn/>



责任同行  
共谱新篇

南方电网电力科技股份有限公司

环境、社会及治理 (ESG) 报告 2023

## 责任同行 共谱新篇

南方电网电力科技股份有限公司

## 环境、社会及治理 (ESG) 报告

# 2023

# 报告说明

## 报告简介

本报告回顾了南方电网电力科技股份有限公司 2023 年取得的责任实践成就、面临的机遇与挑战，总结了 2023 年南网科技在高质量可持续发展方面的重点举措和丰硕成果，旨在向社会以及利益相关方展示南网科技积极履行社会责任、推进 ESG 管理等方面的实践与绩效，以期得到社会各界更广泛的了解、支持与帮助。

## 发布周期

本报告为年度报告，是南方电网电力科技股份有限公司对外公开披露的第 3 份有关企业责任实践及绩效信息的 ESG 报告。

## 时间范围

本报告以 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日为主，必要时追溯到南网科技发展历程中的重要年份。

## 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，南方电网电力科技股份有限公司在本报告中还以“南网科技”“公司”“我们”表示；中国南方电网有限责任公司还以“南方电网”表示；广东电网有限责任公司还以“广东电网”表示。

## 组织范围

以“南方电网电力科技股份有限公司”为 ESG 信息披露主体。

## 联系方式

如有任何疑问、意见或建议，请联系我们：  
公司名称：南方电网电力科技股份有限公司  
公司地址：广东省广州市越秀区西华路捶帽新街 1-3 号  
华业大厦附楼 501-503 室  
联系电话：020-85124789  
公司官网：<https://tech.csg.cn/>

## 参照标准

- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南》(2010)
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 联合国《2030 年可持续发展议程》
- 《中国国家标准 GB/T 36001-2015 社会责任报告编写指南》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》
- 《上海证券交易所科创板股票上市规则（2023 年 8 月修订）》

## 数据说明

本报告数据来自南方电网电力科技股份有限公司 2023 年年报、统计报告与财务报告等正式文件的企业 ESG 实践情况汇总及统计。

## 报告获取

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布。如需纸质版报告，请联系我们。同时，您也可以登录南网科技官方微信公众号“南方电网电力科技股份有限公司”下载本报告的电子版。

# 目录

CONTENTS

致辞	2
关于南网科技	4
ESG 管理	6
ESG 亮点绩效	12

**专题一**

清洁发展 绿色转型赋新能	14
-----------------	----

**专题二**

高质量发展 深化改革谱新篇	16
------------------	----

展望	68
附录	70



## 01 凝责于恒 共守绿水青山

应对气候变化	22
加强环保管理	24
服务节能减排	26
推动绿色运营	29

## 02 履责于行 共育企业动能

筑牢本质安全	32
提供优质产品	35
激发创新活力	38
推动数字化转型	42

## 03 融责于基 共筑发展基石

坚持旗帜领航	46
强化反腐倡廉	47
防控经营风险	48
完善公司治理	50

## 04 系责于心 共创美好生活

构建责任供应链	56
赋能员工成长	58
携手行业合作	64
热心志愿服务	67

## 致辞

2023 年是全面贯彻党的二十大精神、全面建设社会主义现代化国家新征程迈出坚实步伐之年，也是南方电网电力科技股份有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央、国务院和中国南方电网有限责任公司、广东电网有限责任公司各项工作部署，把高质量发展作为首要任务，全面融入和服务“两型”建设，坚持改革创新争先，积极服务经济、社会、环境可持续发展，谱写公司高质量发展新篇章。

**锐意进取，深化改革。**我们持续深化国企改革，确保改革工作同频共振、同心发力。推进市场化制度体系建设，建成公司特色的市场化岗位体系。持续健全中长期激励机制。以改革扩规模，发挥上市投融资平台作用，聚焦主营业务，成功投资两家控股企业和两家参股企业，争当国企改革典范者。连续三年获评国资委“科改行动”最高“标杆”评级，为南方电网唯一；首批入选国资委“创建世界一流专业领军示范企业”名单。

**清洁低碳，守护蓝天。**我们致力于应用清洁能源技术和新一代信息技术，提供“电源清洁化、电网智能化”

的综合解决方案，助力能源清洁低碳高效利用和电网智能化升级改造。积极培育战略性新兴产业，获批组建国家地方共建新型储能创新中心，广东省新型储能与新能源工程技术研究中心新获授牌，推动储能事业蓬勃发展，支撑能源绿色转型。发挥资源和技术优势，提供电源侧、电网侧、用户侧的节能减排服务，争当绿色生活守护者。“源网荷储智慧联动平台”荣获中国节能协会首届节电降碳高峰论坛优秀智慧用电平台奖，支撑新型电力系统和新型能源体系构建，服务国家“双碳”战略目标实现。

**砥砺前行，持续创新。**我们创新体制机制，建立科创生态链模式，合作攻关硬核科技，支撑世界首台兆瓦级漂浮式波浪能发电装置“南鲲”号试运行，牵头“国之重大”成功研制高安全风冷、液冷电池储能系统，“慧眼”无人机高质量完成国网首例变电站内无人机精细巡检项目，实现零的突破。强化科技成果转化，推行试制试产一体化，创建从研发样机到规模化产品的标准产业化路径，打通产学研最后一公里。建设开放创新生态，强化创新外部协同与资源整合，促进重点实验室资源开放、科技合作交流及人才培养。健全放权赋能机制，

营造“我的科研我做主”氛围，激发人才创新活力。建设“大专家”人才队伍，建立金字塔人才梯队，争当科创企业领航者。

**矢志不渝，追求卓越。**我们持续强化合规管理和风险管控，防范企业经营风险。牢守安全底线，确保安全生产局面稳定有序，全年未发生安全事故。智慧安监系列产品助力广东电网建成全国规模最大、功能最强的省级电网智慧安监系统。健全产品全生命周期质量管理体系，持续优化产品生产标准。推动负责任的采购管理，推动采购更透明、更规范、更集约。市场开发稳内拓外，新型储能龙头企业地位不断巩固提升，在省外布局试验检测及调试业务，推广智能配用电核心板、蓝牙模块、宽带载波模块等智能终端产品，机器人与无人机业务在南方电网、国家电网全面铺开，争做精益管理示范者。

**共建共享，持续发展。**我们高度重视可持续发展管理，探索构建 ESG 管理体系，明确董事会为 ESG 事项的决策主体。初步构建符合企业实际的 ESG 管理体系及信息披露机制，持续提升信息披露水平，在首发上市后首个评价周期内获评上交所信息披露 A 级，公司纳入上证

380、科创 100 等 A 股核心指数，入选中国上市公司协会 2023 年 ESG 最佳实践案例，获得 ESG 金牛奖科技引领五十强等奖项，持续增进公司市场认同和价值。强化投资者关系管理，搭建多层投资者互动机制，开展“走进上市公司”等系列活动，增加市场关注度，提升资本运营能力，树立良好资本市场形象，争做资本市场先行者。

未来，我们将继续深化改革，聚焦科技创新以增强核心功能，努力打造成为具备明显专业优势、突出质量品牌的专业化领航上市公司，全面完成创建“世界一流的电源清洁化和电网智能化综合解决方案服务商”战略目标，为建成具有全球竞争力的世界一流企业贡献更大力量。

南方电网电力科技股份有限公司  
董事长、党委书记



# 关于南网科技

## 公司简介

南方电网电力科技股份有限公司成立于 2017 年，是中国南方电网有限责任公司下属广东电网有限责任公司的第一家股份制公司。公司致力于应用清洁能源技术和新一代信息技术，为客户提供储能系统技术服务、试验检测及调试服务、智能用电设备、智能监测设备、机器人及无人机等技术服务和智能设备，保障电力能源系统的安全运行和效率提升。

2021 年 12 月在上交所正式挂牌上市，成为能源电力领域首家科创板上市公司（证券简称“南网科技”，代码 688248）。

### 2023 年主要经营指标

营业收入	同比增长	资产总额	同比增长
<b>25.37</b> 亿元	41.77%	<b>46.18</b> 亿元	24.82%
实现归属于上市公司股东的净利润约	同比增长约	累计获得有效发明专利	形成核心技术
<b>2.81</b> 亿元	36.71%	<b>298</b> 项	<b>33</b> 项
全员劳动生产率完成值为		自主研发投入超	同比增长
<b>132.12</b> 万元 / 人 · 年		<b>1.63</b> 亿元	34.08%
		占营业收入比重	
			6.41%
拥有广东省企业重点实验室、工程技术中心及各类实验室			
<b>19</b> 个			

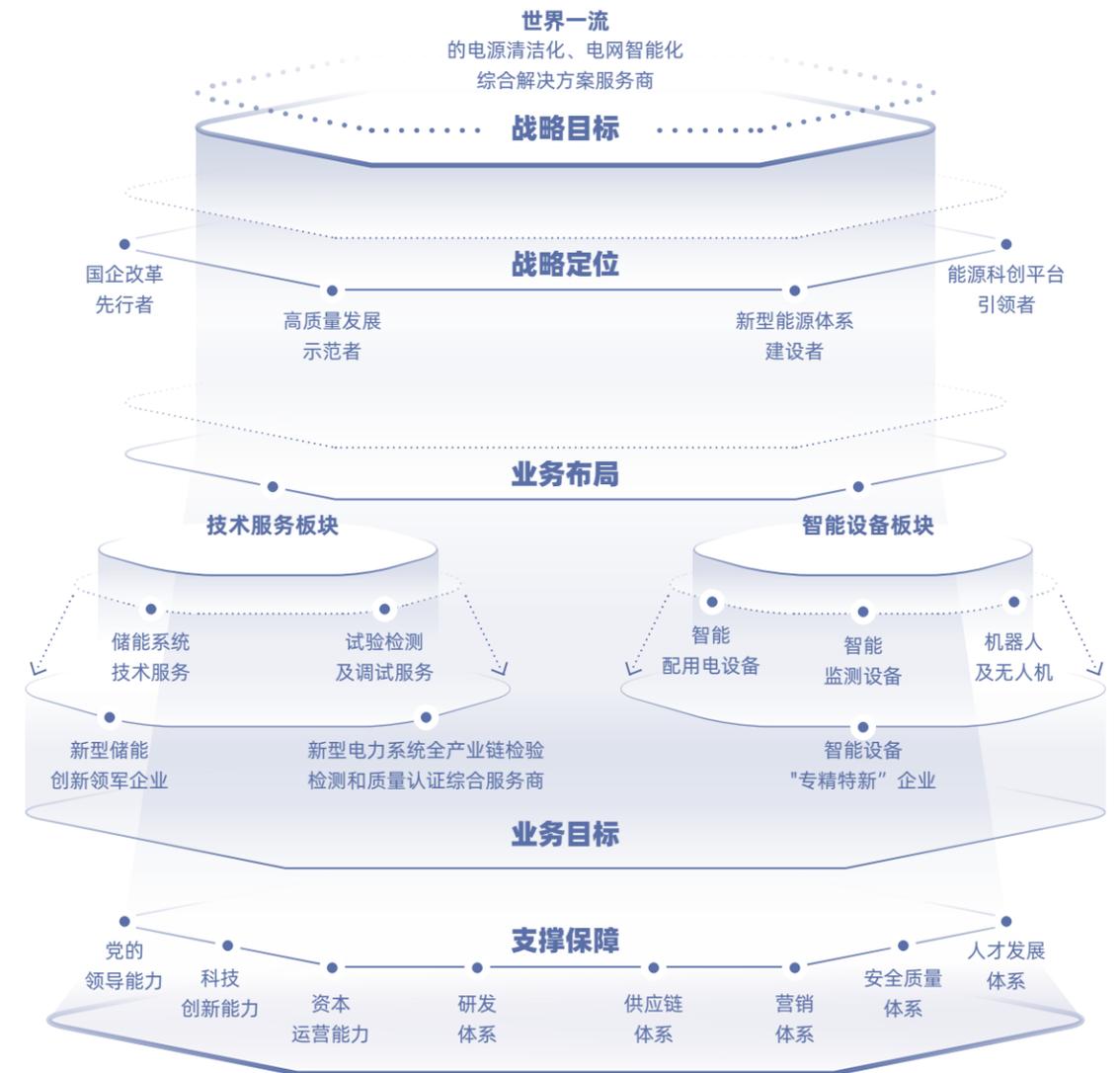
### 企业荣誉

连续三年 获评国务院国资委 “科改行动” 标杆企业	首批入选 国资委 “创建世界一流专业 领军示范企业” 名单	荣获科创板 开市四周年 2023 年最具价值 上市公司奖
荣获广东省 五一 劳动奖状	荣获南方电网公司 效益效率 标杆企业	连续七年获广东电网公司 党建工作责任制考核 A 级
		获批组建 国家地方共建新型 储能创新中心

## 发展战略

南网科技践行“能源安全”“碳达峰碳中和”和“新型电力系统”等党和国家重大战略决策部署，持续推进改革创新，按照 1248（1 个目标、2 大板块、4 个定位、8 大保障）总体发展思路，打造“新型储能创新领军企业，智能设备‘专精特新’企业，新型电力系统全产业链检验检测和质量认证综合服务商”，全面完成创建“世界一流的电源清洁化和电网智能化综合解决方案服务商”战略目标，有力支撑广东电网全面走在全国前列、南方电网建成具有全球竞争力的世界一流企业。

### 南网科技 1248 总体发展思路



# ESG 管理

## 董事会 ESG 声明

本公司已建立科学有效的 ESG 治理架构，公司积极加强董事会对 ESG 事项的监督和参与力度，董事会是 ESG 事宜的决策机构，对公司的环境、社会及治理策略与 ESG 信息披露承担全部责任，审议和监督所有可能对公司业务或运营产生影响，对股东和其他利益相关方的利益产生影响的 ESG 相关事宜。公司设立 ESG 管理工作委员会，统筹推动公司 ESG 管理体系建设，切实把可持续发展或 ESG 管理理念融入企业发展战略，并将安全生产、生态保护、维护稳定、社会责任等方面的重要事项纳入权责清单。

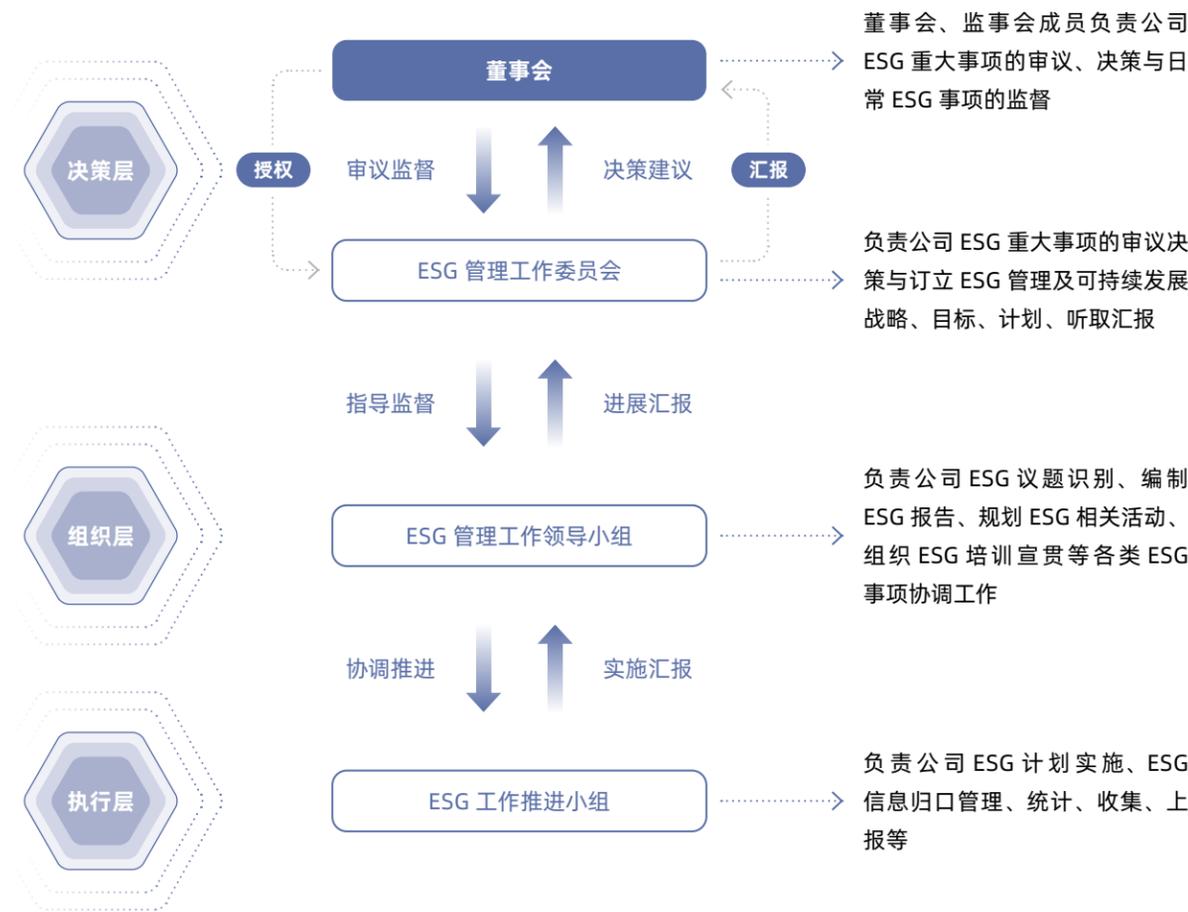
本公司基于外部利益相关方关注程度和对公司可持续发展的重要程度开展重要性议题评估与分析，经过管理层审议、评估确定 20 项重要性议题，将其作为重点 ESG 事项进行管理并进行完善的信息披露，包括产品责任与安全、应对气候变化、能源绿色转型、依法合规运营、反贪污管理、员工发展与权益保护等。未来，公司将根据利益相关方期望与诉求和公司业务发展实际动态调整 ESG 管理策略与推进方式，积极提升 ESG 管理理念意识，主动学习研究主流 ESG 标准指南，设计符合公司实际的责任管理理念或社会责任管理模式，持续提升 ESG 信息披露水平，增强公司可持续发展竞争力。

本报告详尽披露了南网科技 2023 年 ESG 工作的进展与成效，并于 2024 年 3 月 28 日经由董事会议审议通过。南网科技董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述，并对内容的真实性、准确性、完整性承担个别及连带责任。

## ESG 治理架构

我们结合企业实际，建立和完善南网科技 ESG 治理架构，董事会是公司 ESG 事项的最高负责及决策机构，负责公司整体 ESG 事宜的部署、监督和推进。ESG 管理工作委员会制定公司 ESG 战略和目标计划。ESG 管理工作领导小组负责统筹协调 ESG 事项执行并定期向董事会汇报。由相关部门协同配合组成的 ESG 工作推进小组负责公司 ESG 相关事宜的具体推进，确保公司 ESG 各项计划有序执行。

南网科技 ESG 治理架构



## ESG 管理推进

我们积极践行可持续发展理念，通过 ESG 培训学习提升全员 ESG 管理能力。创新责任沟通形式，参与 ESG 行业论坛与学习交流，提高 ESG 信息的透明度，获得外部认可，提升公司 ESG 声誉，促进公司 ESG 管理能力优化提升。

### ESG 管理体系完善

- 建立董事会牵头的 ESG 治理架构，董事会统筹领导的 ESG 治理机制，提升董事会对 ESG 事项的监督和参与度。2023 年，公司组织召开 ESG 相关专项会议 4 次
- 发布《南网科技 ESG 信息披露管理实施细则》，规范信息披露制度机制，明确董事会及各级管理机构职责
- 搭建 ESG 指标体系并结合国资委所发布的 ESG 专项报告指标体系要求，动态完善更新定性、定量 ESG 关键指标，明确 ESG 指标的归口管理部门，优化提升公司 ESG 管理能力

### ESG 培训学习

组织开展 ESG 管理提升培训，探索公司 ESG 管理提升改进路径，助力提升公司 ESG 能力水平，公司领导、各部门负责人、ESG 管理人员等 56 人参会

### ESG 社会认可

2022 年度 ESG 报告获得“2022 年工信千家优秀社会责任报告”AA 级评价并获评级证书，并在第三届中国企业可持续发展大会发布



“丝路 InOS”操作系统 推动电网能源用户侧数字化转型典型案例入选《中国上市公司 ESG 研究报告 (2023)》蓝皮书典型 ESG 实践案例



公司典型案例入选中国上市公司协会“中国上市公司 ESG 最佳实践案例 2023”，获得 2023 年上市公司 ESG 最佳实践案例



参加 2023 上市公司高质量发展论坛暨第 25 届上市公司金牛奖颁奖典礼，入选 ESG 金牛奖科技引领五十强，获得第一届“国新杯·ESG 金牛奖”



入选“中国公司治理 50 人论坛”“2023 年度中国上市公司（非金融业）ESG TOP50 强”



## ESG 沟通交流

参加北京国际可持续发展大会“先行一步：把握可持续信息披露新机遇”，从国际和国内双重视角探讨和学习企业如何运用好 ESG 管理

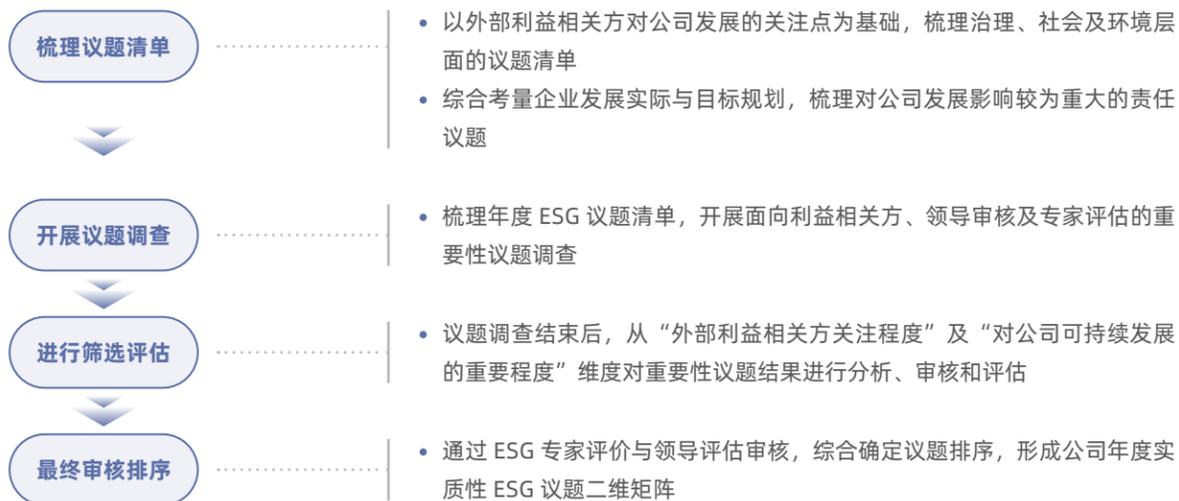


北京国际可持续大会

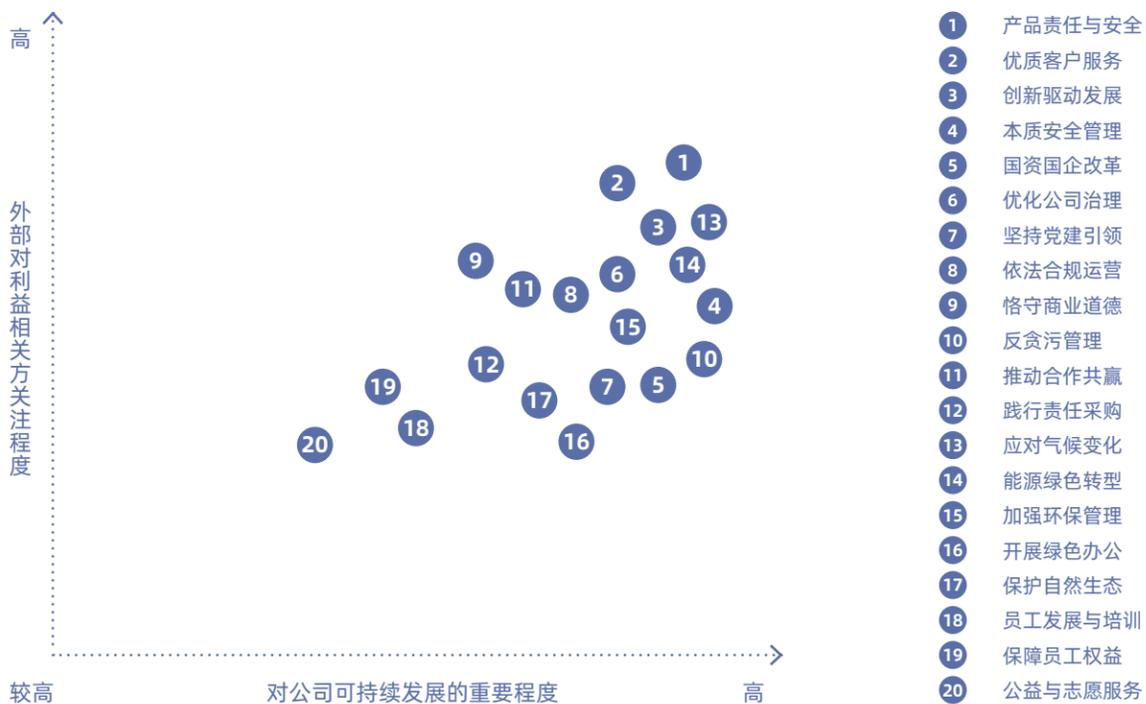
### 实质性议题分析

我们就外部利益相关方关注的程度和对公司可持续发展的重要程度开展评估与分析，形成了南网科技 2023 年实质性 ESG 议题分析矩阵，并根据议题重要性排序进行重点 ESG 信息的披露，有效回应利益相关方的关注与期待。

#### 实质性 ESG 议题识别流程



#### 南网科技 2023 年实质性 ESG 议题分析矩阵



### 利益相关方沟通

我们积极响应公司内外部利益相关方关注与信息需求，通过与政府、投资者、客户、合作伙伴、员工等相关方开展多元化沟通交流，并以实际的履责实践回应利益相关方的期望，持续提升公司的 ESG 管理和信息披露水平。

利益相关方	责任期望	责任履行
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>促进高质量就业</li> <li>服务经济社会发展</li> <li>落实国家战略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵守法律法规</li> <li>组织公开人才招聘</li> <li>开展行业交流与合作</li> <li>服务国家重大战略</li> </ul>
投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳定的投资回报</li> <li>反贪污</li> <li>风险管理</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展合规管理</li> <li>强化反腐倡廉</li> <li>防范企业风险</li> <li>定期报告与公告</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质的产品</li> <li>专业的服务</li> <li>合理的价格</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质产品</li> <li>提升服务体验</li> <li>控制服务成本</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚实守信</li> <li>合作共赢</li> <li>互惠互利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法履行合同协议</li> <li>合作沟通</li> <li>反商业贿赂</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护员工合法权益</li> <li>保障职业健康与安全</li> <li>保障薪酬福利</li> <li>员工发展与培训</li> <li>员工困难帮扶</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>签订劳动合同</li> <li>提供安全健康的工作环境</li> <li>提供公平合理薪酬福利</li> <li>健全人才培养体系</li> <li>开展员工关爱</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>国家双碳战略</li> <li>推动能源转型</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实“双碳”目标</li> <li>提供节能技术服务</li> <li>提升企业碳管理能力</li> <li>倡导绿色办公</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持地区经济发展</li> <li>公益慈善事业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务社区建设与发展</li> <li>参与公益事业与志愿服务</li> </ul>

## ESG 亮点绩效

### 环境绩效

#### 绿色环保

绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
直接温室气体排放量	吨	1093.44 <sup>1</sup>	11.66	56.46
直接温室气体排放密度	吨 / 万元	0.0043	0.000065	0.0004
间接温室气体排放量	吨	1601.45 <sup>2</sup>	1364.22	1437.55
间接温室气体排放密度	吨 / 万元	0.0063	0.0076	0.0104

#### 资源使用

绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
电力消耗总量	万千瓦时	354.93	302.35	150
天然气消耗总量	公斤	2310 <sup>3</sup>	0	0
油品消耗量	吨标准煤	489.35	0.92	28.382
油品消耗密度	吨标准煤 / 万元	0.001929	0.000005	0.000205
耗水总量	万吨	2.40	2.32	0.79
水资源消耗密度	吨 / 万元	0.095	0.130	0.057

1: 2023 年直接温室气体排放量统计了新收购 2 家子公司温室气体排放量, 故此总量大幅度上升  
2: 2023 年间接温室气体排放量统计了新收购 2 家子公司温室气体排放量, 故此总量大幅度上升  
3: 2023 年天然气消耗总量统计了广西桂能公司天然气消耗量, 故此总量大幅度上升

### 社会绩效

#### 平等雇佣与权益保障

绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
员工总数	人	808	363	330
少数民族员工总数	人	122	12	6
女性管理者比例	%	9.1	8.50	10.53
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工年休假率	%	81.67	76	70.23
全员劳动生产率完成值	万元 / 人·年	132.12	163.04	138.19
员工满意率	%	98.1	96	95.1

#### 赋能员工发展

绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
员工培训投入	万元	172.13	70.76	50.30
受训员工总比例	%	100	92.84	97.50
员工总流失率	%	1.11	4	6.70

#### 开展供应商环境与社会风险管理

绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
公开采购率	%	95.25	81.20	77.78
审核环境和社会风险的供应商数	个	360	351	438
满足供应商环境和社会风险管理政策的供应商	个	360	351	438

#### 投身社区公益与慈善

绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
参与志愿活动员工总数	人次	37	30	25
常态化志愿活动时间累计	天	38	32	29
社会慈善捐赠总额	万元	2.80286	1.444	0.86

### 经济绩效

#### 经营效率大幅增长

绩效指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
资产总额	亿元	46.18	37.00	31.63
营业收入	亿元	25.37	17.90	13.85
营业收入同比增长率	%	41.77	29.20	24.28
缴纳税收总额	亿元	0.67	1.12	0.63
基本每股收益	元	0.50	0.36	0.30
利润总额	亿元	3.14	2.21	1.58
归属上市公司股东净利润	亿元	2.81	2.06	1.43

专题一

# 清洁发展 绿色转型赋新能

作为新型能源体系的重要组成和实现“双碳”目标的关键载体，新型电力系统以其清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能五大重要特征，成为新时代能源电力高质量跃升式发展的关键工程。南网科技聚焦提供绿色能源设备及技术服务，围绕“世界一流的电源清洁化和电网智能化综合解决方案服务商”战略目标，致力于打造新型储能创新领军企业。通过以新型储能服务、智慧储能产品和以风光为主的新能源场站技术服务，助力源网荷储协调能力加快提升，促进新型电力系统高质量发展。

## 推动储能 基础设施建设

我们持续提升新型储能服务，优化智慧储能产品，通过储能系统成套解决方案和储能并网技术服务，大力推动储能行业发展。2023 年，我们有序推进南方区域首个、全国最大海风+独立储能配套项目——阳江峡安储能项目，国内电力行业规模最大超级电容项目——广东能源集团金湾电厂火储联合调频项目、粤港澳大湾区规模最大独立储能站——南网储能佛山南海电网侧储能项目，完成国家能源集团台山电厂储能项目、大唐潮州电厂储能项目、大唐雷州电厂储能项目、广西电网南宁武鸣储能项目、南网储能五华电网侧储能项目、广东电网云浮凤凰站电网侧储能项目共 6 项大型储能集成及 EPC 项目。

国家能源集团

### 台山电厂储能项目

国内规模 **最大** 的火储联合调频储能项目



广东能源集团

### 金湾电厂火储联合调频项目

国内电力行业规模 **最大** 的超级电容项目

南网储能

### 五华电网侧储能站

广东省 **首个** 百兆瓦时、全球 **首例** 浸没式液冷储能站



南网储能

### 佛山南海电网侧储能项目

粤港澳大湾区规模 **最大** 的独立储能站



## 服务新能源 稳定发展

我们为新能源场站提供电气试验、并网测试等技术服务，以新一代智慧化信息技术有效提升系统运行的灵活性和自主性，改善新能源电源并网特性，保障新能源场站安全稳定运行，促进新能源稳定发展。

### 投身海上风电建设

- 参与广东省风电临海试验基地项目建设，持续跟进海上风电机组的发展，开展大容量海上风电机组并网测试平台建设，建成 16 兆瓦级大容量海上风电机组并网测试平台
- 服务华能勒门海上风电场的电气调试，助力该项目于 2023 年年底实现机组全容量并网

### 支持新能源并网运行

- 持续完善新能源并网测试平台建设，全面支持新能源并网现场测试与仿真建模。2023 年，开展现场测试 100 余次，开展建模仿真 20 多项，保障新能源场站安全稳定运行
- 服务三峡沙扒海上风电项目等 40 个风电场和风电机组并网测试，为中核汇能等 14 个光伏场站提供技术服务，全力服务新能源发展

### 案例

#### 世界首台兆瓦级漂浮式波浪能发电装置并网运行

2023 年 11 月 5 日，由南网科技牵头、联合产学研多方力量研制的世界首台兆瓦级漂浮式波浪能发电装置“南鲲”号在海南投入并网运行，这标志着我国兆瓦级波浪能发电技术正式迈入深远海示范应用新阶段。“南鲲”号装机容量、发电功率、抗极端海况能力等指标均处于世界领先水平，其应用将有力推动我国远海岛礁能源结构的绿色转型，成为海岛微电网的重要电源构成，将为我国实施海洋强国战略，大力发展深海养殖、海洋观测、海水制氢等蓝色经济提供有力支撑。



## 助力火电厂 清洁改造

我们突出应用混煤掺烧、智慧电厂等技术，致力于将机组打造成世界领先、能效最优的火电机组。积极推进发电机组在双碳新形势下的宽负荷深度调峰节能运行优化、煤场高效抑尘阻燃等节能新技术的应用，提升发电机组降耗能力。加快超低排放系统集成、废水零排放、水资源综合利用等减排新技术的应用，提升发电机组减排水平。



2023 年，“大型燃煤电厂耦合污泥焚烧处置集成应用关键技术”推广应用减少

2023 年，我们为广东省内多个电厂燃煤发电机组的超低排放（含脱硝系统、脱硫系统、除尘系统）性能测试提供技术支持和服务，确保了广东省发电企业实现长期稳定、高效的超低排放。“大型燃煤电厂耦合污泥焚烧处置集成应用关键技术”推广应用至 28 台燃煤机组，解决了“污泥围城”等技术难题，通过大规模科技成果转化，实现生活污水的无害化处理和资源化利用。

二氧化碳排放	氮氧化物排放	二氧化硫排放	粉尘排放
69.68 万吨	138.3 吨	96.81 吨	13.83 吨

专题二

# 高质量发展 深化改革谱新篇

为深入贯彻党的二十大关于深化国资国企改革重大决策部署，贯彻落实国务院国资委“科改行动”扩大深化有关要求，增强国有企业活力、提高效率，加快构建新发展格局，南网科技识变求变应变，积极深化体制机制改革，完善市场化运营机制改革，推进新一轮国企改革深化提升行动，提升企业资源配置效率，激发高质量发展活力，更好地服务经济社会可持续发展。

2023 年



连续三年  
获评国资委  
“科改行动”标杆企业

首批入选国务院国资委  
创建世界一流专业  
领军示范企业名单

创建方案获评  
国资委  
A+级

## 提升治理效能

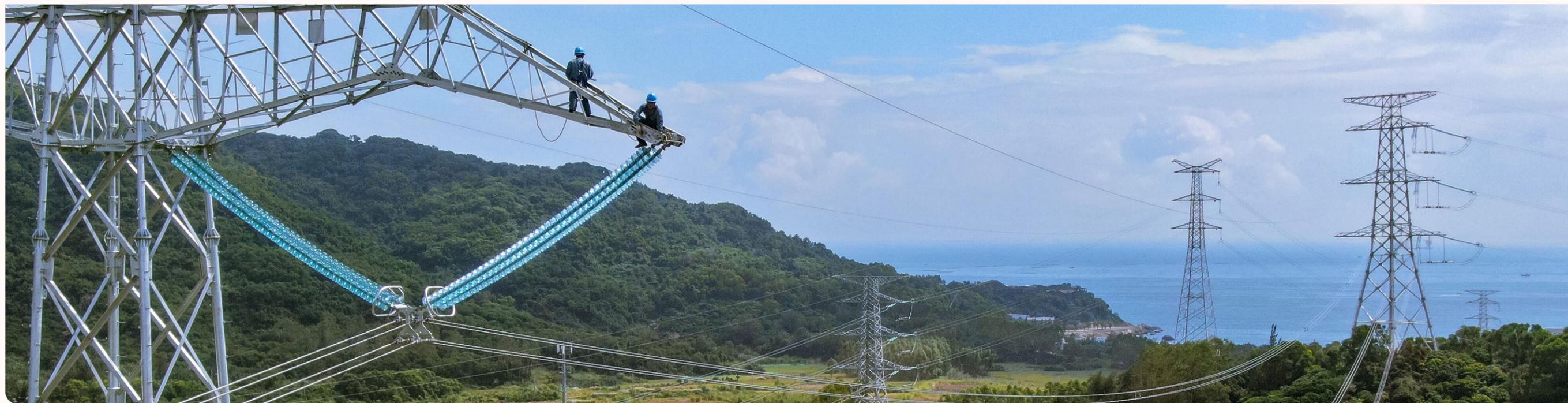
我们深入推动国资国企改革，以建立完善中国特色现代企业制度为重要抓手，建立健全公司治理体制机制，提升上市公司治理体系效能。

- 修编董事会授权决策方案、治理主体权责清单，制定管理(法人)层级清单，建立健全法人层级治理，持续完善公司治理体系
- 加强投后管理，制定《出资企业管理方案》《出资企业外部董事监事行权履职管理办法》，向 2 家新收购子公司推荐、派出董监事，任命经理层成员，初步建立子公司治理体系
- 引入外部资本，实现股权结构多元化，实现从单一股东行政式管控模式向多元化股东的现代公司治理模式转变



- 印发规章制度“废改立”计划和制度图谱(2023 年)，以《上市公司章程指引》为蓝本，清晰界定各治理主体法定权责，构建《治理主体权责清单》
- 构建以章程为统领、“三会一层”议事规则为主链条的公司治理制度体系，进一步细化规范会议提案、召集、审议、表决工作机制等要求

- 坚持统筹整合党组织、股东、国资监管者等多重角色定位，实现公司独立经营与控股股东行权管控协调一致
- 实施“治理型”模式，控股股东依托股东代表和外部董事将股东意志转化为公司内部管理要求，充分保障上市公司独立性和市场主体地位
- 优化董事会授权层级、额度等要求，合理设置授权权限，提升决策效率



## 市场化选人用人

我们积极优化岗位体系和分配机制，激活人才队伍，通过市场化选人用人育人机制，发展新质生产力，推动公司高质量可持续发展。

### 构建市场化岗位体系

全面推进用工市场化，拓展首席技术专家等科技人员上升通道，专家岗级最高超过董事长、薪酬超过经理层

建立社会招聘、高层次人才引入、专业技术人员退休返聘等机制，促进招聘市场化

扩大任期制和契约化管理范围，制定《推进干部能上能下管理办法》，推动干部选拔“应竞尽竞”，新晋升干部竞争上岗比例达82.14%

### 优化岗位体系分配机制

业绩决定薪酬，授权直线经理分配效益提成，不看岗级、只看贡献，选聘产品经理、项目经理35人，对有突出贡献的“金牛”团队进行专项奖励

输出各类骨干25人，持续健全中长期激励机制

### 培养科技人才队伍

制定《公司青年人才托举计划》，派出骨干至供电局一线挂职，通过建立内部举荐制度，采用竞赛制、评审制、直聘制、提名制等多种方式选拔、培养优秀人才

2023年，公司1名员工入选南方电网“高层次人才特殊支持计划”战略人才项目（全网7人，广东省唯一），1名员工新聘为南方电网战略级专业技术专家

## 激发科创动能

我们坚持科技创新引领，构建市场化研发体系，推动创新链产业链融合发展，加快成果转化，提升科技创新影响力。

### 布局规划科技创新

探索技术和产品发展新路径“两图谱”，建立梯次化科创研发成果培育机制

修编研发创新“十四五”规划，优化调整募投项目，完成募投六大研发平台投资决策和建设方案

### 整合科研创新资源

搭建开放互信的科创生态链合作平台，采用开放互信的科创生态链合作研发模式，同生态链企业聚焦各自核心技术，同步攻关

成功申请成为省级企业技术中心，推进与清华大学合作共建电力电子联合研究中心，依托新型储能创新中心建成储能集中研发基地

### 加强科技成果转化效能

做实试制试产平台，高质量开展公司自主研发产品核心模块试制试产，打造尖端技术向市场竞品的高效转化能力

积极申报实施国家及省部级重大科技项目、支持优质成果进行高等级科技奖励申报

### 完善创新激励机制

完善首席专家等核心科技骨干列席内部决策会议机制，提升科技人员在技术路线选择、科研资源分配等方面的参与度和话语权

赋予科技人员更大自主权，授予研发项目负责人技术路线选择、人员考核分配、项目立项权

实行“研发投入视同利润”的考核机制，鼓励加大研发投入

建立科研容错纠错机制，明确 24 项容错情形，解决研发创新后顾之忧

01

# 凝责于恒 共守绿水青山

南网科技积极迎接全球气候变化的挑战，紧抓可持续发展机遇，整合资源与技术优势，提供节能技术服务与开发环保产品，推动新型电力系统建设与发展，助力能源结构低碳化转型。

2023 年

温室气体排放总量

**2694.89** 吨

**未发生**  
环境污染事故

水资源消耗密度

**0.095** 吨 / 万元

联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 应对气候变化

我们积极落实国务院《2030年前碳达峰行动方案》，推进和执行广东电网公司碳达峰行动方案的各项指标和任务要求，通过参与绿电交易、升级智能化能源管理系统、深挖能源使用潜力等，促进节能降碳。同时，公司系统开展企业经营场所范围内的温室气体核算，为开展节能减排提供科学依据，服务广东省及港澳地区碳达峰、碳中和目标实现。

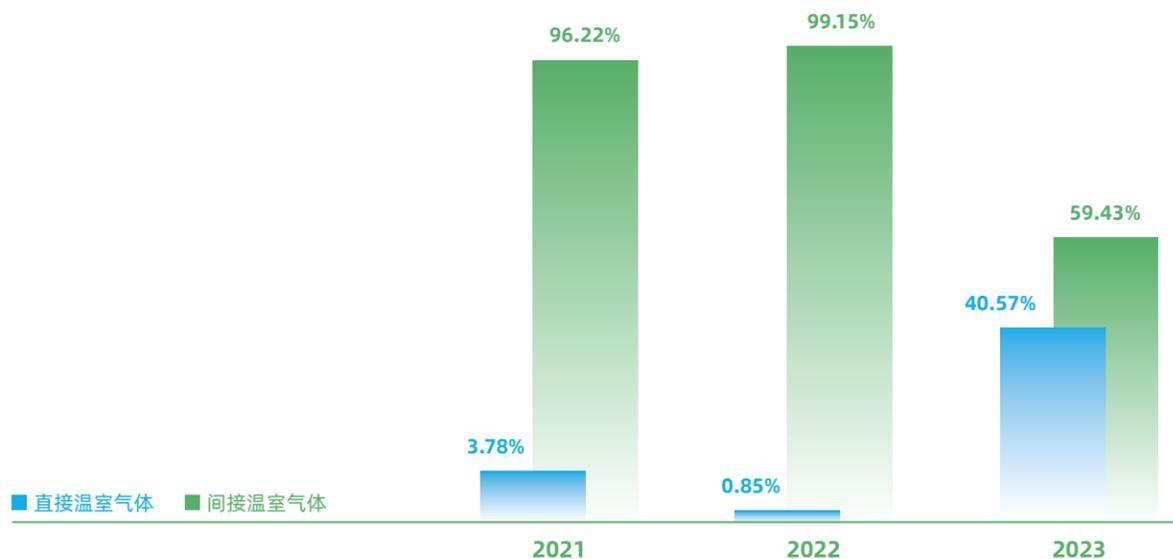
### 南网科技 2021~2023 年温室气体排放量 (tCO<sub>2</sub>e)<sup>4</sup>

- 4: 核算范围: 南网科技及其子公司的办公场所和生产、检测基地在 2021~2023 年度的温室气体排放
- 5: 2023 年直接温室气体排放量统计了新收购 2 家子公司温室气体排放量, 故此总量大幅度上升
- 6: 2023 年间接温室气体排放量统计了新收购 2 家子公司温室气体排放量, 故此总量大幅度上升

注: 本页碳排放核算相关内容和信息均来源于南网碳资产管理(广州)有限公司研究结果

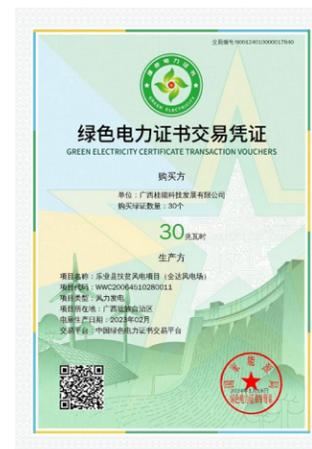


南网科技 2021~2023 年直接温室气体和间接温室气体排放量变化



南网科技 2021~2023 年直接温室气体和间接温室气体排放占比情况

### 南网科技减排重点行动



### 积极参与绿电交易

- 积极参与绿电交易, 推动外购电力绿色化, 公司共计购买绿色电力 1030 兆瓦时, 并获得国家能源局盖章的 1030 个绿色电力正式交易凭证
- 购买 12000 千瓦时渔光互补发电项目绿色电力, 相当于减排二氧化碳 7878.00 千克, 二氧化硫 5.64 千克, 氮氧化物 5.16 千克

### 升级智能化能源管理系统

- 在已引入的智能化能源管理系统基础上, 推动系统向全面智能化升级, 集成更多先进的人工智能算法和预测模型, 实现能源使用的自动优化和预警功能
- 利用物联网技术, 对生产基地的关键能源设备进行实时监测, 确保系统能够及时响应异常状况, 减少能源浪费和碳排放

### 加强能源协作与共同治理

- 在已有的能源协作机制上, 与物业建立共同治理机制, 明确双方在能源管理上的责任和义务, 共同推动节能措施的实施
- 与物业联合组织能源管理培训和应急演练, 提高双方应对能源突发事件的协同能力和效率

### 深挖能源使用潜力

- 建立定期的能源审计与评估机制, 确保公司能源使用和碳排放的持续优化
- 持续探索新的节能减碳技术和方法, 将潜力挖掘与技术创新相结合, 推动公司持续降低碳排放

### 开展碳资产管理培训

- 提供高级碳资产管理培训, 深入讲解碳市场、碳交易等前沿知识
- 组织员工参与碳资产实践项目, 如碳足迹计算、碳减排项目规划等, 让员工在实践中深化对碳资产管理的理解

### 提升员工降碳参与度

- 举办节能创新大赛, 鼓励员工提出和实施创新的节能项目, 为公司带来更多节能减碳的新思路和方法
- 建立员工之间的节能知识共享平台, 促进员工之间的经验交流和技能提升

## 加强环保管理

2023 年



环境事件相关行政处罚

0 次

我们致力于打造环境友好型企业，持续健全公司的环境保护管理体系，注重重大环境因素的管理与控制，以环保方式处置公司运营过程中产生的危废品，防范和降低环境风险。

南网科技 2023 年排放物一览表

无害废弃物	
生活垃圾 (吨)	0.56
厨余垃圾 (吨)	6.44
办公垃圾 (吨)	124.2
排放总量: 131.2 吨	
有害废弃物	
废旧荧光灯管 (吨)	0.01
废旧硒鼓 / 碳粉 (吨)	1.55
废油 (吨)	0.55
试验废液 (吨)	0.1
排放总量: 2.21 吨	

## 完善环境管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规，制定和完善《南方电网电力科技股份有限公司环境保护管理细则》《南方电网电力科技股份有限公司危险化学品安全管理细则》等环境保护管理细则。明确环境保护管理体系及职责分工，研究解决生产中存在的环保问题，制定并发布年度环境保护工作规划，明确公司环境保护工作的目标及指标。开展环境因素识别与评价，评估环境风险因素，建立重大环境因素的管理与控制机制和突发环境事件的应急处置机制，以科学应对突发环境事件。

## 科学处置废弃物

我们注重科学处置废弃危险化学品，严禁随便丢弃或排放，各实验室使用危险化学品过程中产生的废气、废液、废渣以及化学品空瓶、容器、包装物等分类回收，妥善保存，统一处置。委托有资质单位对存量危废进行处置，同时签订书面合同，明确安全职责，加强危废临时存放室准入管理，并安装摄像头进行监控。2023 年，公司生产场所产生的一般工业固废共计 8.5 吨，均按环保要求处置。

## 保护生态环境

我们积极贯彻落实生态文明思想，依托自身技术资源与专业优势，推出环保应急电源、关注变电站噪声治理、山火灾害防御等保护自然生态的产品或技术服务，支撑生态环境治理与保护，助力人与自然和谐发展。

### 案例

#### 输电线路山火监测预警及风险评估装置和系统降低山火生态危害

近年来气候变暖，输电线路走廊山火频发，严重威胁电网安全稳定运行，公司研制了多参量山火在线监测装置，建设了山火监测与决策支持系统，成果已面向市场全面推广应用，监测山火 4745 处，指导线路降压运行或停电避火 292 条次，保障西电东送主通道安全稳定运行，积极为国家生态环境部、广东省应急厅提供山火监测预警服务，及时预警，避免火灾蔓延，减少对生态资源的危害，推动山火由“被动防御”向“主动防御”重大转变，提升山火灾害防御水平。



为粤港澳大湾区 500 千伏外环西段工程（清远段）500 千伏清城变电站降噪治理工程，提供隔声罩（BOX-IN）设计、降噪材料供货及现场安装指导服务，确保变电站厂界噪声排放值满足国家环保标准。



采用阻燃复合相变温控技术的耐高低温锂电池储能后备电源，是南网科技推出的无污染、低噪音、零毫秒不间断供电锂电池储能移动应急电源，最大化降低环境影响。

公司研制的风冷储能电池 Pack 及箱式储能系统，产品循环寿命长、能量效率高、安全性好、可靠性高，产品紧凑的设计，“电池 + 电池管理 + 变流器 + 消防 + 温控 + EMS”一体化集成，极大地降低产品占地面积，选用洁净、高效的全氟己酮灭火介质，极大提升产品的消防抑制能力，防范环境风险，增强环境保护能力。



## 服务节能 减排

我们积极把握新型电力系统发展机遇，以数字化和绿色化为主线，依托核心技术优势服务电源侧、电网侧和用户侧的低碳发展，不断提升节能减排服务能力，推动电力能源行业的绿色转型发展。2023 年，公司“源网荷储智慧联动平台”获中国节能协会首届节能降碳高峰论坛优秀智慧用电平台奖。

### 案例

#### 源网荷储智慧联动平台 推进电力系统数字化、绿色化低碳运行

南网科技积极推动新型电力系统和新型能源体系构建，开展源网荷储联动、虚拟电厂技术研究，在电网侧承接广东中调面向源荷互动的海量分布式对象构建第三代虚拟电厂研究开发项目，支撑大规模充电桩、分布式储能等新型资源接入调度运行监控，促进能源资源全域互联，推动源网荷储全网统一调度；在用户侧，依托广东省电力源网荷储智慧联动运营关键技术（广东省重点领域研发计划项目）项目实施，提升负荷侧灵活性资源感知能力，服务用户侧聚合商、微网，构建台区级监视控制能力，促进能量就近平衡，提升清洁能源就地消纳率。



## 电源侧节能增效

我们专注于提升电源侧节能减排服务能力，在巩固技术监督、涉网试验等业务的基础上，探索攻关智慧电厂项目，积极开展多个垃圾焚烧电厂的焚烧线“72+24”小时试运行认定测试及评估技术服务，开展国能粤电台山发电有限公司、广东粤电大埔发电有限公司和广东能源茂名热电厂有限公司、湛江电力有限公司、湛江中粤能源有限公司机组大修前后性能试验，提供电厂机器人、外挂系统和厂级 AGC 控制系统等产品服务。大力推广废水零排放、烟气污染物诊断分析可视化监测设备、燃煤电厂二氧化碳在线监测设备研发、二噁英监测等节能环保业务。完成广州珠江 LNG 电厂 9H 燃机、国能清远电厂 1000 兆瓦煤机、广州中电荔新热电厂脱硫废水零排放改造，首个脱硫增效 EPC 项目顺利竣工验收。积极推进电厂散货码头智慧化建设，大幅度提升火电厂在工业互联网的应用能力，在火电机组燃煤智能化、自动化领域取得了关键性突破，为实现“数字化电厂”目标提供有力支撑。落实国家能源局“三改联动”要求，积极开拓燃煤电厂深度调峰技术改造，为燃煤电厂实现灵活性深度调峰、节能改造和供热改造提供关键核心技术支撑，服务电源侧节能减排。

### 2023 年



完成广东省内燃煤耦合生物质（污泥）发电技改试点项目现场监测工作

8个



在发电企业开展的专业电力节能技术监督和服务工作

12个



完成 90家 电厂技术监督和技术咨询工作

1418项

### 案例

#### 厂级 AGC 负荷控制系统装置 提升能源利用率

南网科技积极开展厂级 AGC 控制系统研发工作，为了使得模型更加契合工程实际，在优化模型建立阶段采用了全厂煤耗、全厂变负荷速率等多目标优化技术。2023 年，公司完成厂级 AGC 改造建设项目 20 项，总机组容量 26432 兆瓦。其中煤机总容量 17940 兆瓦，每年可节约标煤约 2.8 万吨。燃机总容量 8492 兆瓦，每年可节约标准天然气大概 252 万标方每小时。本技术年度预算减排量总和为 79708.496 吨二氧化碳 / 年，具有明显的节能减排效益。

### 案例

#### 国能粤电台山发电有限公司 5 号机组锅炉及汽机大修减排项目

2023 年，南网科技对国能粤电台山发电有限公司 5 号机组开展锅炉及汽机大修性能测试及优化项目，提出检修建议和优化措施。通过对机组、锅炉进行专业检查检修，并根据煤种变化情况进行燃烧优化调整，对磨煤机、给水系统和一、二次风系统进行优化，合理配煤配风，提高机组效率，降低供电煤耗，达到节能减排目标。经第三方专业机构碳减排评估，该项目正常投运可实现减排量 13946 吨二氧化碳 / 年。

### 案例

#### 协同专业机构开展碳减排评估 打造绿色项目

南网科技创新发展减碳技术，引入第三方专业机构碳核查机制，推进电力系统的碳减排服务，并对重点绿色项目的碳减排情况进行评估、核查，为创新性碳控项目提供减排核算标杆。公司基于燃煤电厂耦合污泥掺烧，开展沙角 C 电厂、深圳妈湾电厂污泥掺烧项目，协同第三方专业机构开展碳减排评估，通过对沙角 C 电厂 1 号锅炉污泥掺烧、深圳妈湾电厂污泥掺烧的提效技术评估，该项目正常投运可实现减排量 185 万吨二氧化碳 / 年，具有明显的节能减排效益。

## 电网侧节能降碳

我们聚焦电网侧的节能减排服务，推动“慧眼”系统走出广东、走出南网，机器人与无人机板块“慧眼”无人机巡检系统首获国家电网江苏、湖北区域试点许可，推动电网低碳巡检模式发展。组建“输变配联合巡检党员突击队”，技术支持广东电网公司输变配联合巡检试点示范，累计巡检变电站 2000 余座、配网线路 1000 余公里，服务电网智能化运维，减少电网运营过程中的碳排放。

## 案例

### 自动平衡三相负荷 助力重点用能设备降损增效

电力网络的发、输、配、送任一环节都会产生能量的损耗。其中，在直接与用户相连的低压配电网中，因覆盖范围广、配电设备多、线路复杂而密集，低压配电网损耗占电网总损耗的 60% 以上。南网科技积极推进配电设备升级，发挥科技绿色效能，以电力电子技术为核心，依托最新电力电子功率器件及 AI 智能算法，研发新一代智能换相装置，在低压配网中实现单相负荷自动换相，动态优化平衡变压器负荷分配，大幅减少台区中变压器和线路损耗。2023 年，公司已在超过 80 个低压配电台区中应用该装置，实现对单相负荷的智能、自动调节，平衡三相负荷，从而实现节能降损。典型台区三相不平衡治理后，台区线损率平均降低 15%-18%；每个典型配电系统技术降损后，每年节省电量 10000-15000 千瓦时，可减少碳排放量 5.7-8.6 吨。



开展广东电网首批电网侧储能示范项目，为 7 个变电站配建共计 45 兆瓦 /115 兆瓦时电池储能系统探索示范不同储能集成应用技术方案，并配合开展调度控制、运营监测、智能运维等创新技术应用示范。



开展新能源风机叶片巡检，研制的深远海风电场无人机智能巡检系统，实现海上风机不停机巡检，在南方海上风电联合开发有限公司海上风电场示范应用。

## 用户侧低碳发展

我们致力于服务用户侧的低碳发展，与华能、大唐签订源网荷储一体化领域深化合作协议，共同探索综合能源商业运营模式并打造新型电力创新开发示范区。提出“慧享”园区储能协同运营整体解决方案，通过充/放电服务租赁、辅助服务租赁等方式为园区用户提供容量租赁和能源管理服务，助力构建新型园区储能技术群及市场化生态。积极提供用户能效解决方案，推广“丝路”设备等智能终端服务用户侧智能化、绿色化发展，“丝路”核心软件模块出货量超 10 万片、设备覆盖 1 万个台区超 100 万用户，服务新型电力系统及营配融合的低压电网透明化解决方案广受客户认可，并获行业内院士专家好评。

## 案例

### 开展新型负荷管理系统建设 服务“双碳”目标

2023 年，南网科技自主研发形成“计量自动化主站+智能量测终端+负荷开关”的新型电力负荷管理设备体系架构，支撑南网开展新型负荷管理系统建设，应用设备超 4 万台。在广东省接入可控负荷规模超 1000 万千瓦，占最大负荷的 9.02%。在负荷侧形成可灵活调节的虚拟电厂调度资源，减少火电厂调峰压力，降低碳排放，实现电力安全保供要求下的负荷精准控制和用户常态化、精准化用能管理。该系统将增加电网面对极端条件的安全运行裕度，服务新型电力系统建设，支持“双碳”目标加快推进。

## 推动绿色运营

2023 年



电力消耗总量  
**354.93** 万千瓦时



油品消耗量  
**489.35** 吨标准煤



天然气消耗总量  
**2310** 公斤



水资源消耗总量  
**2.40** 万吨



水资源消耗密度  
**0.095** 吨/万元



纸张消耗量  
**17.19** 吨

我们坚持绿色发展理念，注重能源资源节约和设备节能降耗，在日常经营中，倡导水资源节约和绿色环保办公，推动全员践行低碳生活，促进公司绿色转型发展。

### 设备节能降耗

- 公司研发、生产中心变电继保室、数据机房、通信机房等生产场所空调温度在制度规程允许范围内合理设置，做到节能降耗
- 建设公司专属云平台，支撑公司各业务部门系统部署和研发的需求，实现云化管理，减少机房及服务器部署带来能量损耗
- 员工休息室、活动室内配备的电热水器无人使用时关闭，办公电脑、传真机、打印机、复印机等设备启用自动省电模式，长时间无人使用一律予以关闭

### 推动绿色用电

- 充分利用自然光照，在光照充足的区域和时段关闭照明灯具，走廊、楼道等公共区域，杜绝出现“长明灯”“无用灯”现象
- 空调设置温度不低于 26°C、使用中小风力，非工作时段空调等办公设备电源处于关闭状态；充分利用自然通风，减少空调开启台数和时间

### 加强水资源管理

- 强化节水管理，按计划对公司楼宇、食堂等用水管理部门进行用水量考核，减少公司生产经营过程中的水资源消耗量
- 办公场所采用节水型设施和产品，定期对用水设备进行维护和保养，最大化降低水耗，提高水资源利用效率

### 强化绿色办公

- 完成数字协同平台（钉钉）建设，实现 ERP 系统移动审批、视频会议、OA 审批、技术报告签批、会议室管理等功能，推动公司各业务系统及 2 家子公司实现移动化、可视化和数字化办公，促进公司办公方式的绿色发展

### 倡导绿色生活

- 组织开展 2023 能源绿色低碳技术创新论坛，宣传和倡导绿色发展理念，推动能源行业绿色低碳转型发展
- 鼓励员工参与环保公益活动，以实际行动践行低碳理念

# 02

## 履责于行 共育企业动能

南方电网科技瞄准“世界一流专业领军示范企业”这一方向，着力提高创新能力和价值创造能力，发挥科技创新和安全支撑作用，生产优质产品，提供卓越服务，以数字化转型思路，持续革新发展理念，致力成为高技术服务提供商，在实际行动中诠释科技企业责任理念。

获批组建  
**国家地方共建新型  
储能创新中心**

获得南方电网  
**安全生产  
先进集体荣誉**

联合国可持续发展目标 (SDGs)

- 3 良好健康与福祉
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产

2023 年

研发投入超 **1.63** 亿元 同比增长超 **34.08%**

成果转化收入 **25.37** 亿元

累计拥有有效发明专利 **298** 项

安全事件 **0** 件

客户满意度 **99.05%**

发生质量投诉事件 **0** 次



## 筑牢本质安全

我们绷紧“安全绳”，构筑起“生产经营安全+信息网络安全”两张网，深入践行安全理念，牢固树立安全意识，以安全体系建设，智慧安监技术保障确保生产安全；以巩固网络信息基础设施、建立网络信息风险防护体系保障网络信息安全，全面搭建起企业持续发展的安全屋。

2023 年



安全生产目标完成率  
**100%**



连续安全生产运行  
**2500**天



安全开展现场作业  
**3500**余项



一般及以上人身及电力安全事故  
**0**件



因工亡故人数  
**0**人



因工伤损失工作日  
**0**天



参与安全生产培训  
**3859**人次



开展安全生产专项行动  
**15**项



为从业人员购买安全生产责任险  
**19.77**万元



制定应急预案  
**17**个



开展应急演练  
**7**次



防御互联网攻击  
**7343**次



网络安全事件  
**0**次

## 确保生产安全

我们严格落实安全生产目标，制定《南方电网电力科技股份有限公司安全积分管理实施细则》，落实安全管理措施。保障员工健康安全，落实安全管理人员到位标准和要求，加强现场安全监督检查、自查和隐患排查，有效遏制事故事件、违章及不规范行为的发生，防控安全风险。组织观看警示教育片、典型事故案例剖析，持续提升全员安全素质及风险防范能力，推动安全意识深化于心，贯彻于行。



- 修订发布公司《各级人员安全生产职责及其到位衡量标准》，逐级完成全体员工安全生产责任书签订
- 通过评定员工安全行为进行积分累计和奖惩，全年兑现积分奖励 178.3 万元，激励员工自觉遵守安全规范
- 推广应用公司自建智慧安监系统，提高线上监督覆盖范围和工作效能



- 深入推进安全生产隐患管控，2023 年开展综合监督 390 余次，重点把控关键业务领域和高人身风险作业，消除安全隐患 120 余项，发出安全整改通知书 12 份，整改落实率 100%
- 应用公司自主研发的智能移动检测平台和检测系统，完成广东省近 50 万件安全工器具检测任务，检出不合格品 1.5 万件
- 严格把控输电线路 X 射线检测等高人身风险作业，加强现场作业风险管控与监督



- 开展“新年安全第一课”学习、一线及生产管理人员安全生产第一课学习、新版安规培训考试、“安康杯”安全知识竞赛等各类专题活动，强化安全生产意识
- 开展有限空间作业安全培训，组织承包商作业人员安全培训考试 830 余人次，对 640 余名合格人员进行资格备案
- 参加“2023 年防汛防汛双盲实战应急演练”活动，综合评定等级为“优”



首创“慧眼”无人机全自动巡检系统，可自主规划无人机巡检线路，改变人工高空走线巡检的传统模式，助力电网打造平安现场。



“擎天”配网带电作业系统，可灵活开展配网 10 千伏拆接引线、导线清障等多种复杂作业，作业全程人工无需登高，大幅降低人员劳动强度，防范高处跌落及触电事故风险。

## 保障网络安全

2023 年



发生泄露客户信息事件数量

0 件



违反相关法律法规造成的损失

0 万元

我们严格遵守《信息安全法》《网络安全法》《个人信息保护法》等法律法规，制定《南方电网电力科技股份有限公司信息化项目管理实施细则》《南方电网电力科技股份有限公司网络安全管理办法》，确保信息化项目网络安全。时刻紧绷网络安全之弦，重视敏感数据的保护和产品的网络安全质量，不断完善公司网络安全防护体系建设，有效应对新型电力系统所面临的网络安全新挑战，保障网络及用户信息安全。

**强化信息安全保障**

- 制定《南方电网电力科技股份有限公司保护顾客机密和所有权管理细则》，保障客户信息安全
- 强化保密警示教育，组织 82 名重点人员参加 2023 年南方电网公司保密业务培训
- 完成国产化计算机、碎纸机、手机屏蔽柜等保密设备装置，强化信息安全硬件设施

**防控信息安全风险**

- 在运信息系统进行网络安全评估、渗透测试等，高中风险整改率 100%
- 组织网络安全攻防演练，以实战方式检验专属云防护能力，确保信息系统运行安全可控
- 2023 年完成“护网 2023”、杭州亚运会等重大活动网络安全保障任务，未发生网络安全事件

### 案例

#### 南网科技远程通信安全终端获得商用密码产品认证证书

2023 年，南网科技自主研发的 IPSec VPN 产品——“远程通信安全终端 (GPG2413/V1.0)”获得国家公安部信息安全产品检测中心、国家密码管理局商用密码检测中心颁发的商用密码产品认证证书。该产品按照工业级标准设计，可广泛应用于电力、能源、交通等领域。该项商用密码产品认证证书的获批，标志着南网科技在信息安全领域的产品研发和技术服务竞争力得到权威认可，未来可为更多领域客户提供信息安全服务。

## 提供优质产品

我们建立健全以客户为中心的产品全生命周期质量管理体系，从生产前质量标准体系完善，生产中质量检测把控到投产后质量维护，形成对产品质量的全生命周期管控，以卓越的技术和产品服务，提升客户体验，强化客户信任，树立公司责任形象。

## 强化质量管控

2023 年



委托加工产品质检覆盖率为

100%



产品出厂合格率为

100%



全年发生质量投诉事件

0 次

在质量全面管控上，我们制定产品质量管控工作方案，完善核心来料及产成品质量抽检程序、到位标准及职责分工，通过实行“自主检测 + 委外检测 + 监督检测”相结合的产品质量检验体系，严格落实自主生产产品、外购关键设备的质量检验，确保性能可靠。同时，强化技术服务履约及产品交付过程质量控制点管控，建立履约质量问题处理工作机制，针对履约过程出现的质量问题，组织召开专题会议，2023 年，协调解决问题 13 项。项目交付后，定期开展储能电站安全质量回访，为客户提供闭环式服务，及时解决各类技术问题，并据此不断优化生产过程中的质量标准和检验检测水平，实现 PDCA 循环式质量管控模式。



## 防范质量风险

我们关注质量风险防范与控制，开展问题统计分析，实现产品及服务高水准交付。妥善处理采购电芯蓝膜异常、容量不达标等质量缺陷，促使供应商召回的问题物资价值约 1 亿元，有效消除项目重大安全和质量隐患。2023 年，南村基地 PACK 合格率达到 99.95%。

## 提升产品质效

我们围绕提高生产效率和提升质量检测水平两方面，强化产品生产过程质量的把控。对此，我们推广数字化生产，2023 年完成生产云协同系统二期建设，进一步提升生产效率，提高对产品质量管控的精准度。建设生产通用技术平台，加强产品的结构设计及工艺优化，实现推广应用 5 个生产通用技术标准，建立 5 款产品问题库。同步升级安全工器具检测系统与电网管理平台互通，应用于广东电网安全工器具一站式检测及综合服务，得到客户高度认可。

黄埔基地生产效率提升 200%，产线利用率从 20% 提升至 90%，南村基地完成生产交付订单同比增长 200%，同步优化生产工艺，PACK 产能提升 30%

提高  
生产效率

加强  
质量检测

推进网级检储配集成基地江村检测平台建设，取得 CNAS、工程质量检测、防雷检测等重要资质

2023 年，粤电科子公司开展 21 类、169 台核心产品的质量检测，同比增长 128%，首样检测发现缺陷 30 台，有效避免产品家族性缺陷，支撑公司产品质量提升

## 打造卓越服务

我们坚持以客户为中心，与客户建立双向沟通渠道，及时了解客户需求。通过技术监督人才培养、创新技术监督模式、强化技术服务能力、优化技术服务机制等措施，为客户提供强有力的技术支持，增强客户粘性，树立公司优质服务品牌。

2023 年



服务客户数量  
**1576**个



获得客户表扬信、感谢信  
**27**封



客户投诉数量  
**0**次

### 打通客户沟通渠道

- 打通多元化的客户诉求反馈渠道，包括 400 客服热线、销售经理或项目经理、公司邮箱、满意度调查、客户交流会、各地区营销网点等，及时了解客户诉求
- 建立售后问题台账，提高售后响应标准。2023 年累计审批 ERP 单据 33 项，接收并组织处理售后问题累计 33 单，快速响应客户诉求，提升客户满意度

### 调查分析客户需求

- 针对当年服务的客户，每半年组织开展一次客户满意度调查，形成《客户满意度分析报告》，深入分析客户实际需求。2023 年，公司发出技术服务、技术监督、技术咨询、设备销售、工程调试等经营性业务满意度调查表共计 447 项，回收满意度调查表 332 份，满意度为 99.05%

### 解决客户实际问题

- 组织分析和处理贵港电厂、鹿寨电厂、南宁电厂等多个电厂的机组振动原因，迅速提出解决方案，保障机组安全稳定运行，为客户排忧解难
- 2023 年，公司共完成电厂事故调查分析 11 项、事故分析 294 项、有效建言献策 18 项

### 保护客户信息与隐私

- 注重客户信息安全，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，升级内网防护，增加办公网络安全防护设施
- 制定《南方电网电力科技股份有限公司销售人员日常工作管理细则》，明确销售人员须严格遵守公司保密制度，做好客户信息的分类管理及保密工作
- 全员线下签订保密协议、线上签订数据使用保密承诺书，禁止在私人交往或公开场所泄露客户信息



国家能源局南方监管局向南网科技公司致感谢信



为广东电科院“高比例新能源电力系统动模仿真平台”项目提供服务



产品经理向客户介绍智慧安监系列产品

# 激发创新活力

我们坚持创新发展战略，深入建设科技型企业，汇聚科技资源，形成创新产业联盟，为公司发展凝聚创新优势。注重持续优化内部创新体系，鼓励创新人才自主创造，加快创新成果培育转化，以创新增强企业综合实力，打造科技创新引领者。

2023 年



# 打造创新型组织

我们科学规划公司创新发展方向及路径，推进研发规划布局，修编“十四五”研发规划，搭建“科技研发+产品开发”并驾齐驱的研发体系，聚焦前瞻公共技术、主产品线、国家级、省部级项目攻关策划。建立开放共享创新机制，建立包含 75 家产学研用创新主体、覆盖超 85% 的国家级创新平台的广东省新型储能产业技术创新联盟，构建平台型产业创新生态，推动创新链产业链深度融合，持续拓展公司创新格局。

2023 年



## 整合创新优势资源

- 创建新型储能领域全国唯一的国家级制造业创新中心，牵头成立广东省新型储能产业技术创新联盟，充分发挥国家级平台的资源优势，建立系统、完备、高效的新型储能技术协同创新体系
- 布局建设涵盖公司全产品线、前瞻性储备技术及公共技术的研发测试平台、实验室 42 个，支撑公司研发硬件需求
- 发挥外部专家资源优势，联合学术协会举办行业级学术活动 4 场，提升公司行业科技影响力

## 培养多元创新团队

- 拓展与高校、企业联合研发和人才培养途径，优化生态链合作遴选机制，与清华大学合作共建分布式新能源电力电子联合研究中心，与华为技术有限公司签署“丝路-鸿蒙”联合创新合作备忘录，组建联合研发攻关团队
- 扩大研发专职队伍，建立“飞扬”科技人才库，优化创新人才结构，2023 年，设置全职研发岗位清单，首次明确公司全职研发人员名单共 98 人，1 人入选南方电网“高层次人才特殊支持计划”战略人才项目

### 工业和信息化部、广东省省长为国家地方共建新型储能创新中心揭牌

创建新型储能领域全国唯一的国家级制造业创新中心，聚焦大容量高安全长寿命高效率的规模化储能装备和技术，开展关键共性技术研发、成果转移扩散和首次商业化应用，打造具有全球影响力的新型储能制造业创新平台。



### 广东省电力行业协会新能源与储能专业委员会授牌仪式

南网科技联合 39 家新能源与储能企业共同发起成立广东省电力行业协会新能源与储能专业委员会，为政府提供新能源与储能政策支持，提高新能源与储能企业经营管理和生产技术水平。



# 加强科学技术攻关

我们强化广东省智能电网新技术企业重点实验室、广东省特殊行业特种机器人工程技术研究中心、广东省新型储能与新能源工程技术研究中心等 3 个省级创新平台运行建设，以创新平台为依托，开展电力能源领域关键核心技术攻关。持续提升自主技术攻关水平，实行资源开放共享机制，对外提供孵化服务，助力科技成果转化。2023 年，我们承担的 8 项国家、省部级项目稳步推进，其中，世界首台兆瓦级漂浮式波浪能发电装置“南鲲号”成功并网。

与科研院所深度合作攻关国家项目，支撑世界首台兆瓦级漂浮式波浪能发电装置“南鲲号”进入试运行

研究开发发电机组漆膜故障检测、诊断、处理关键技术及其成套装置，在发电机组快速调峰、频繁启停、宽负荷运行的状态下，提高发电机组安全稳定灵活运行效率

### 技术攻关项目

开发具有自主知识产权的自动清舱作业系统、新型高效脱硫吸收剂及其控制系统、电除尘自适应控制技术、磨煤机防爆技术等核心技术

申报广东省重点项目“耦合型电化学储能电站全过程安全防控关键技术及装备研究”，聚焦大容量、高安全、长寿命、高效率的规模化储能装备和技术开展攻关

## 培育推广创新成果

我们积极培育和转化创新成果，畅通创新成果产业化道路，建立试制试产一体化机制，将试制试产工作前移至产品研发阶段，强化“四大公共技术平台”（技术人才支撑平台、物料选型资源平台等）支撑作用，改变研发生产割裂状态。着力打造研发“金牛奖”标杆，首次组建研产销培育团队，结合学术委员会资源，一对一制定成果培育方案，从研产销 IP 等全方位助力研发成果水平提升和规模化落地，加快推动把创新技术切实应用到实际问题解决场景中，真正实现科技赋能。

此外，我们积极推广成熟研发成果，“丝路”成套解决方案作为南方电网重大成果在全球数字能源展重磅发布，荣获南方电网首届商业模式大赛一等奖、机械工业科技进步奖二等奖、中电联创新奖二等奖、南网价值创造奖等 11 项奖励。2023 年，公司科研成果亮相首届国际数字能源展、SNEC 第七届国际储能展和博鳌新型电力系统论坛，彰显公司科创实力。

### 2023 年



获授权及受理专利

206 项



申请发明专利

136 项



申请登记软件著作权

33 项



发表论文/专著

33 篇



发明专利授权

56 项



授权登记软件著作权

27 项

## 保护知识产权

### 创新成果

#### 国家级

“一种储能调频系统充放电响应时间测试方法、系统及设备”获国家知识产权局中国专利优秀奖

#### 省部级

- “大型燃煤电厂耦合污泥焚烧处置集成应用关键技术研究与应用”获得中国电力科技进步二等奖、2023 年中国能源学会创新奖二等奖
- “兆瓦级电力电子变压器项目”获机械工业科技进步一等奖
- “适用于大规模储能电站的高效率储能系统集成技术及应用”项目获得南方电网价值创造三等奖
- 获中国安装工程优质奖（中国安装之星）、中国电力中小型优质工程证书、广东电网公司科技进步一等奖

我们不断提升知识产权保护能力，开展高价值专利培育、专利侵权分析及专利奖申报培训，提升员工知识产权保护意识，提高对侵权行为的快速反应能力。制定《知识产权风险防范工作指引》，建立知识产权风险防控机制，规范知识产权工作流程，加强对知识产权风险全过程管理。

我们将知识产权保护意识落实到具体行动中，在宣传、销售、会展等营销活动开展前，对可能存在的知识产权风险进行全面调查和分析，并采取有效的保护和预防措施。针对员工开展入职前知识产权背景调查、签订保密协议，在采购模版增加知识产权归属、许可使用范围、侵权责任承担等内容，以此更好保护研发成果，为创新提供持久动力。

### 2023 年

公司“基于多机协同的空间机器人变电站自动化巡检系统研发及示范应用”获得中国能源研究会颁发的

高价值专利  
(技术) 成果  
评价证书



“慧眼”无人机作业装备体系案例入选中国专利保护协会

《2023 年度  
绿色技术创新  
典型案例》

“一种储能调频系统充放电响应时间测试方法、系统及设备”研究获得国家知识产权局中国专利优秀奖，该专利技术消除了传统测试方法中无法获取指令接收时间基准而带来的系统误差，彻底解决了储能系统并网接入前充放电响应时间测量精度不高的问题，在发电侧储能和电网侧储能得到了广泛应用，为新能源为主体的新型电力系统的构建作出贡献。



参加第十二届中国知识产权年会，展示公司自主知识产权成果。

## 推动数字化转型

我们大力推进公司数字化转型进程，在管理中上线信息化系统，提升管理效率。在业务中打造智慧化产品，构建“慧眼”无人巡视产品、“慧识”状态监测产品、“擎天”智能作业产品等具有行业领先性的品牌，以数字化、智能化电网支撑新型电力系统建设。

### 数字化系统 赋能管理

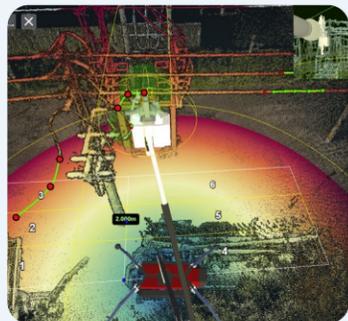
- 完善公司信息基础平台建设，支撑生产云协同系统、产品研发生命周期管理系统、AI人工智能平台、源网荷储智慧联动平台、技术监督、作业安监系统等13套系统部署，实现信息系统上云率100%
- 推动公司信息化应用，开展桂能、创星两家子公司ERP系统推广应用，新增财务共享功能，打通银企互联，助力财务共享中心数字化落地

### 数字化技术 革新产品

- 智慧安监系列产品助力广东电网建成全国规模最大、功能最强的省级电网智慧安监系统；人工智能平台支撑广东电网安监平台违章检出场景数量首次超越人工监视，并成功在国家电网上海、安徽区域推广应用
- 2023年完成室内轻量化智能巡检机器人、移动机库、模块化机库（主控模块及起降模块）、配网带电作业机器人等4款产品自主研发、试制试产及试点应用



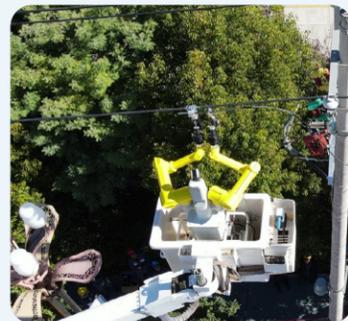
完成作业人员登高未佩戴安全带、作业人员工装穿着规范性等 16 个作业场景的算法开发，充分发挥作为 AI 技术中台的技术服务能力，为 10 千伏配网作业机器人、无人机、智慧安监等产品线提供 AI 赋能。



完成基于 OCR 文字识别的机器人操作 APP 开发。提高机器人作业流程与用户业务必要流程的联动，进一步降低人员操作程度。



实施台山电厂的自动卸煤系统，提升了码头卸煤系统的自动化水平。



完成斗臂车运动规划与自动控制实现，进一步提高机器人作业流程自动化程度，提升作业精准性和速度。



国内首次规模最大的轻量化机器人试点应用，成为行业内首个万元级的低成本高可靠的室内智能巡视产品。



国内最大规模无人机输电联合巡检示范应用，累计巡检变电站 2000 余座、配网线路 1000 余公里。

### 案例

#### 安风数字化系统助力电网安全风险管控

南网科技助力广东电网开展安风数字化建设，研发覆盖安全生产全要素、多维度的安全状态监控预控系统，打造“安全生产感知神经网络+决策辅脑”，利用数据穿透掌握各单位安全生产状态、特点和规律，实时展示各领域安全生产风险，为各层级、各专业风险管控提供决策分析和改进意见，有效促进生产单位提质增效、基层减负。



### 案例

#### 打造全场景 AI 基础设施方案支撑生态应用创新

“基于 Atlas 计算平台生态创新协同技术研究及应用”是广东省重点领域研发计划项目，该项目基于华为昇腾系列 AI 处理器和业界主流异构计算部件，通过模块、板卡、小站、一体机等丰富的产品形态，打造面向“端、边、云”的全场景 AI 基础设施方案，并基于输配电线路、变电站、配电房等场景开展智慧安防、智慧运维、智慧园区等应用示范。

03

# 融责于基 共筑发展基石

南网科技深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，坚持全面从严治党，筑牢依法合规经营底线，营造风清气正的现代企业氛围。持续完善上市公司治理机制，积极与投资者透明沟通，提升信息披露水平，树立良好资本市场形象，不断提升企业可持续价值，激活企业的发展活力。

2023 年

发送廉洁短信

**3871** 条

廉洁承诺书签订率

**100%**

参加法律培训

**437** 人次

联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 坚持旗帜领航

我们坚持党建引领企业发展，强化政治思想与党组织建设，加快建设与全面从严治党体系相匹配、与中国特色现代企业制度相衔接、与改革发展中心任务相适应的国资央企党建工作新格局，支撑企业健康有序发展。

2023 年



公司连续  
**七年**

获评广东电网公司党建工作责任制考核  
**A级**

**完善制度建设**

- 印发《公司2023年党建工作责任制考核方案》，发挥考核“指挥棒”作用
- 制定《2023年贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神政治要件台账》，确保党中央政令畅通、令行禁止
- 修订党支部议事清单，将党支部意见作为招标领导小组上会条件，落实在招标采购领域强化基层党组织政治功能和组织功能要求

**强化思想建设**

- 扎实推动主题教育走深走实，各级党组织书记讲专题党课30次，将主题教育从公司领导、党（总）支部和青年团员三个层面落到实处
- 落实党委会“第一议题”29次，开展中心组集中学习研讨8次
- 组织21名党支部书记参加年度书记培训，开展公司党员理想信念网络集中教育培训
- 公司党委听取党支部全面工作汇报19次，党支部开展主题党日228次，组织生活会35次

**巩固组织建设**

- 按期完成6个支部换届选举，新成立7个支部，更名2个支部，成立2家出资控股子公司党总支
- 开展2023年组织委员业务能力提升培训班
- 全年有8名预备党员转为正式党员



参加南方电网公司主题党日活动



党员干部赴广东省反腐倡廉教育基地开展警示教育

# 强化反腐倡廉

我们牢牢守住廉洁红线，持续完善监督管理体系，强化廉洁风险防范意识，防微杜渐，推进不敢腐、不能腐、不想腐，营造风清气正的良好政治生态。

2023 年

组织签订廉洁承诺书	贪污诉讼案件	参加党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会	参与人员
<b>808</b> 份	<b>0</b> 件	<b>2</b> 场次	<b>92</b> 人

**完善监督机制**

我们压实主体责任，严格履行“一岗双责”，牢固树立管业务必须管廉洁的理念，选聘 27 名廉政监督员，对纪检委员、廉政监督员培训实现全覆盖，对新任纪检委员开展集体履职谈话并签订任职承诺书，增强监督队伍履职能力。成立桂能公司、创星公司党总支，规范建立新一届党组织委员会，强化干部日常监督。

**防范廉洁风险**

我们主动防范廉洁风险，印发《公司进一步发挥党支部纪检委员作用指导意见（2023 年版）》，修编廉洁风险控制库（2023 年版），围绕容易滋生腐败的重点领域、关键环节，全面梳理廉洁风险点 102 项。开展重大节假日落实中央八项规定精神专项检查 64 批次，发送廉洁短信 3817 条。开展干部选拔、社会招聘等监督 7 次，出具廉洁意见 113 人·次，发出作风建设情况通报 3 期。监督检查采购结果 486 项，严控招标采购环节的反腐败管理和专项整治工作。

**增强廉洁意识**

我们持续增强管理层及员工的廉洁意识，组织全体员工 808 人签订廉洁承诺书。结合业务实际开展党风廉政专题教育，强化警示教育与培训，组织学习违纪违法典型案例 12 期，公司党委委员、纪委委员与员工谈心谈话实现全覆盖。积极参与“国企好家风”故事征集活动，弘扬廉洁家风和清正企风、向善向上的精神风貌。开展纪律教育学习月活动，强化管理人员反腐教育，在部门主要负责人 elink 群开设“纪法小课堂” 27 期，以短小精悍的微课视频教育，警示关键少数人员增强纪法意识。

# 防控经营风险

我们全面深化依法治企理念，培育法治文化氛围，确保企业依法合规经营。积极防范重大经营风险，提升风险防控能力，推动企业健康稳健经营，夯实企业高质量发展根基。

## 依法合规运营

我们严格遵守国家及行业法律法规，将依法合规理念融入公司经营发展，夯实依法合规治理基石，持续提升依法治企能力，建设守法诚信法治企业。

2023 年



现行公司规章制度  
**272**项



新增或修订规章制度  
**94**项



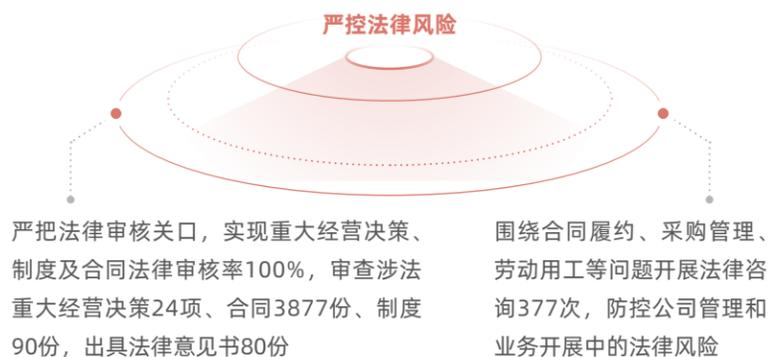
合同合法性审查数量  
**3877**件



开展普法培训课程  
**22**个



合规经营红线事项  
**0**发生



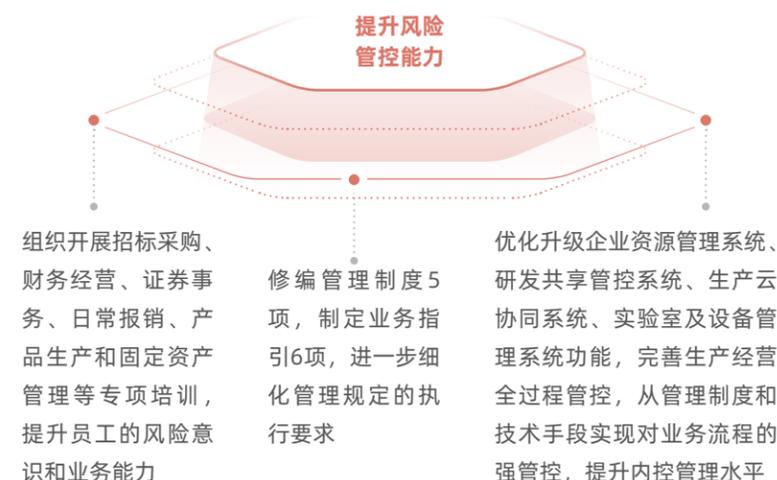
# 强化风险管理

我们持续提升内控管理水平，严格管控企业各类风险，确保公司不发生重大经营风险，保障企业的可持续经营，推动企业有序健康发展。

2023 年



涉及重大诉讼、仲裁事项等风险事件  
**0**发生



# 完善公司治理

## “四会一层”运作机制

我们积极完善公司治理体系，构建“四会一层”运行机制，制定公司治理主体权责清单，规范各治理主体权责界面，促进治理主体高效协作，提升企业治理能力现代化水平。

我们制定《落实董事会职权工作方案》《规范优化董事会建设运行实施方案》，形成以股东大会、董事会、监事会为主体结构的决策与经营体系，完善现代企业治理体系。



严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定召集、召开股东大会，股东大会的召集、召开、审议、投票、表决等程序均符合法定要求，并由律师出席见证，出具法律意见书，保证股东大会合法有效

2023年，公司共计召开3次年度股东大会、临时股东大会，参与人数84人，共计审议议案22项



公司具有独立的业务及自主经营能力，公司控股股东与公司之间实现了业务、人员、资产、机构、财务的独立，公司董事会、监事会和内部机构均独立运作，确保公司重大决策由公司独立作出和实施

公司控股股东严格规范自身行为，并依法行使权利、履行义务，不存在损害公司或者其他股东利益的情况

### 2023 年

获得2023年度  
中国上市公司治理  
**TOP 50**



全体董事、监事和高级管理人员报酬合计

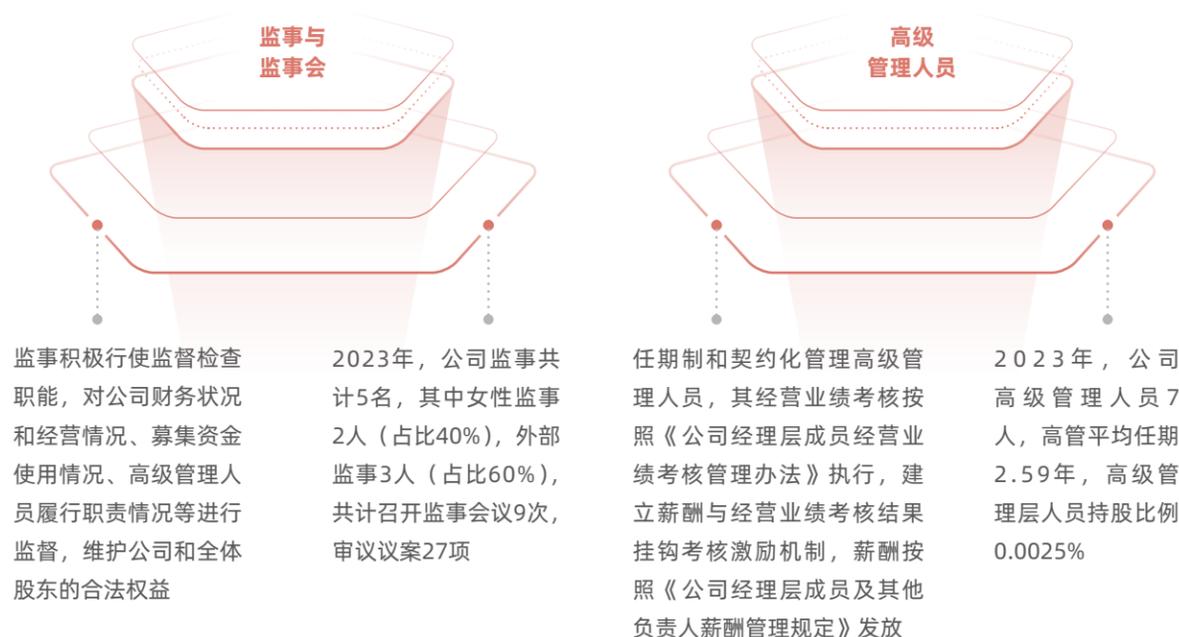
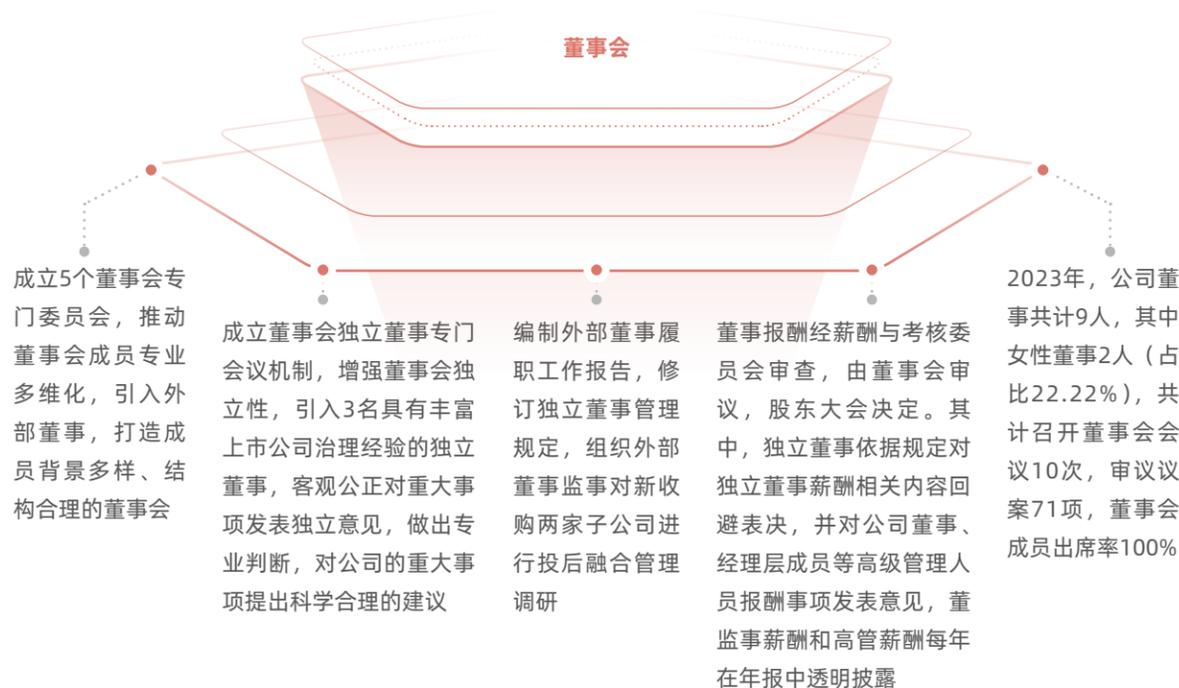
**1087.39**万元



组织总经理办公会

**46**次

## 人员构成 (单位: 人)



## 信披投关管理

我们持续强化信息披露与投资者关系管理，制定《南方电网电力科技股份有限公司投资者关系管理规定》《南网科技公司 2023 年投资者关系管理工作方案》，以获得信息披露 A 级为目标，强化投资者关系管理，建立多层次良性互动机制，让投资者“走得近、听得懂、看得清、有信心”，提升中小股东参与公司治理积极性，保护中小股东权益，增进投资者对公司战略和长期投资价值的认同感。

2023 年



累计披露公告 连续两年信披  
**243**份 “零差错”



公司股票先后入选  
上证科创 中证 500 上证 380 指数



组织召开 接待 开展机构 开展路演  
投资者大会 投资者 调研活动 活动  
**4**次 **460**人次 **9**次 **8**次



官方微信公众号 公众号文章  
新增粉丝 阅读量达  
**30829**人次 **270538**次

首发上市后首个评  
价周期内获评  
上交所信息披露  
**A级**

2022年ESG报告获得  
“工信千家优秀企业社  
会责任报告”  
**AA级评价**

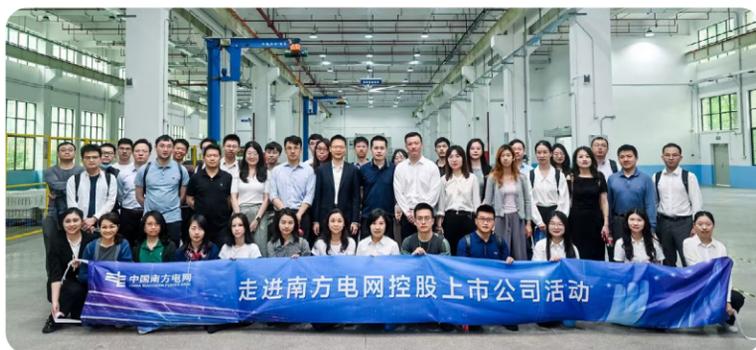
获得证券时报  
“**第十四届上市公司  
投资者关系天马奖**”

获得全景网  
“**全景投资者  
关系金奖**”

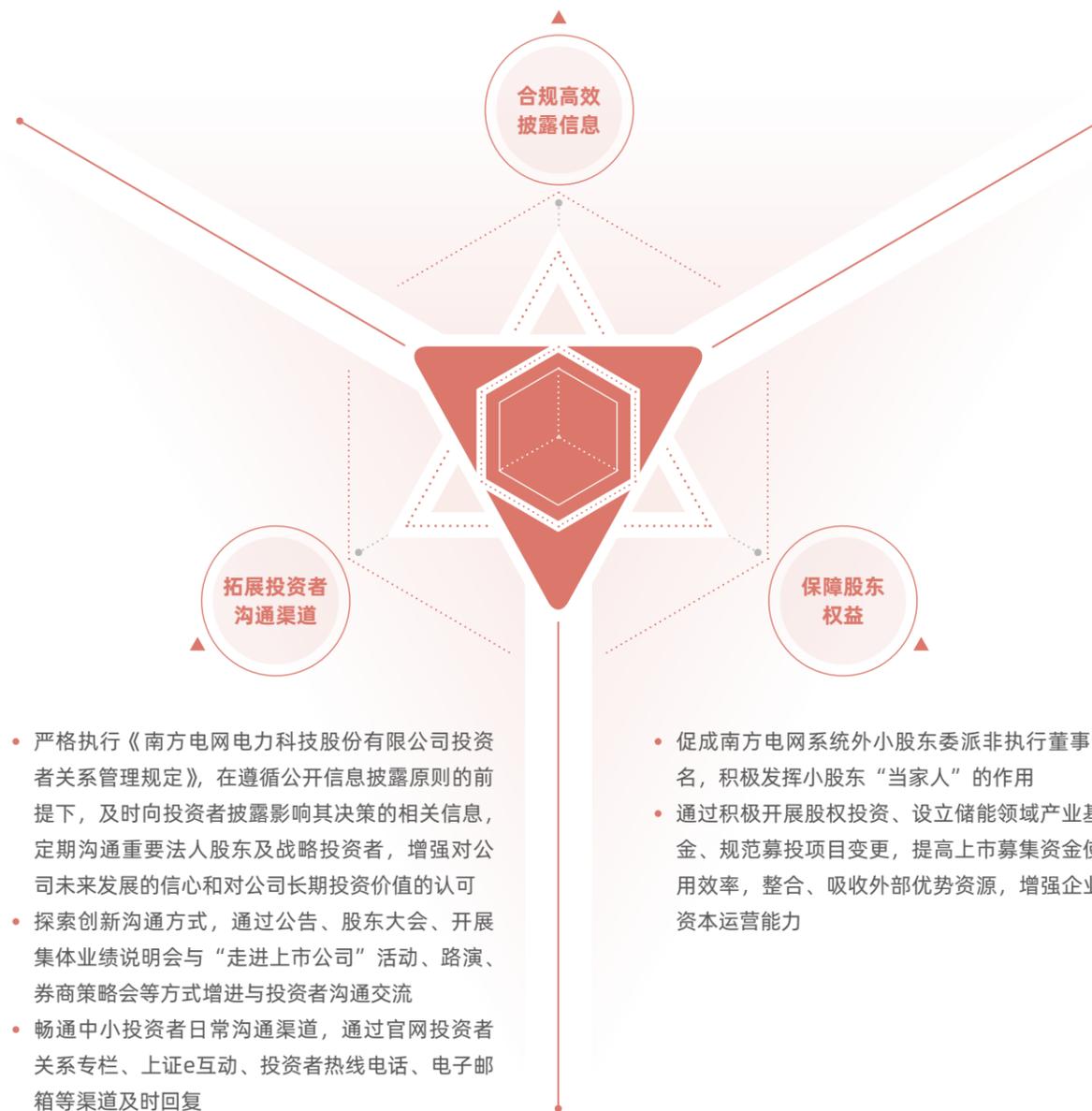
获得中国上市公司协会  
“**上市公司ESG  
最佳实践案例**”

获得中国证券报  
“**第二十五届  
上市公司金牛奖**”

南网科技与南方电网旗下控股的上市公司联合召开业绩说明会，并开展“走进上市公司”活动，是全市场首次跨交易所、跨板块的能源产业链上市公司集体业绩说明会，获得广泛影响力与市场关注。



- 依据《南方电网电力科技股份有限公司信息披露管理规定》，制定《内幕信息保密管理规定》，规范登记内幕信息知情人，防范内幕交易，规范董监高等关键少数合法合规履职，促使信息披露更规范透明
- 及时披露年度报告、季度报告等定期报告，临时公告突出需求导向，主动、客观传递公司特色业务和经营亮点，2023年发布定期报告4份、临时公告130项，全年信披“零差错”
- 定期提供信息简讯，建立资本市场月报，从宏观经济、行业动态、公司情况等方面分析资本市场月度情况，增进投资者信任和信心
- 连续两年发布ESG报告，获评AA级评价，主动开展年报、季报解读传播，发布系列宣传稿件12篇次，转发次数300余次，覆盖多家主流财经媒体，提升公司的市场影响力



04

# 系责于心 共创美好生活

南网科技秉持合作共赢的理念，着力提升供应链管理水平，共建可持续的供应链生态圈。深化战略合作，构建并拓展交流平台，共促行业发展。坚持以人为本的发展理念，持续赋能员工发展，凝聚员工发展合力。热心公益慈善，支持地方经济和社会发展，为社会进步和人民美好生活注入力量。

2023 年

公开采购率

95.25%

员工志愿活动参与达

37 人次

公司现有员工

808 人

劳动合同签订率

100%

员工培训总投入

172.13 万元

员工培训覆盖率

100%

平均培训时长

67.10 小时 / 人

联合国可持续发展目标 (SDGs)



# 构建责任供应链

我们始终坚持以责任采购，持续规范供应商管理。注重与行业伙伴资源互补，积极推动研发成果转化，致力推动各业务板块所在行业的健康持续发展，建立长期互惠的生态合作伙伴关系，实现公司与合作伙伴、社会和环境之间的共赢。

2023 年



公司共有供应商  
**360**家



按要求开展履约评价的供应商  
**275**家

占供应商总数的  
**76.39%**



审查环境和社会风险的供应商  
**360**家



满足供应商环境和社会风险管理政策的供应商  
**360**家

使用环保服务的供应商  
**360**家



公开采购率  
**95.25%**



完成采购项目  
**407**项

签订采购合同  
**893**份

采购合同签订及时率  
**100%**

出现合同纠纷  
**0**次

## 营造供应商公平竞争环境

- 严禁任何形式的商业贿赂，严禁串标围标、资金往来，营造公平竞争的供应商投标环境
- 制定《南方电网电力科技股份有限公司销售人员日常工作管理细则》，明确销售人员不得贪污受贿，不接受回扣和好处，不得与第三方串通欺骗公司，损害公司利益
- 应用商业秘密安全保护系统，提高商密文件处理效率，并在各部门配备保密柜，确保商业秘密不受侵犯

## 供应商遴选更透明

- 全面推行采购项目上平台、进基地，公开公正遴选供应商
- 推行“资格预审+询价采购”模式，深入推进试制试生产一体化管理

## 采购审批流程更简化

- 精简审批节点，优化采购审批流程，并实施全流程跟进，采购全过程审批节点由15个减少至10个、审批平均时长由20天压减至7.6天

## 采购成本更节约

- 发挥规模效应，优化价格评分策略，强化技术质量基础上的价格导向，创新应用“梯级计价”模式，降低采购成本，同类可比物资（不包括储能电池单体及模块）综合成本同比降低10.9%
- 实现生产类物资底层供应商全覆盖，生产物料采购成本较预期降幅超25%

## 供应商审查更规范

- 新编《南方电网电力科技股份有限公司采购监督管理细则》，保障采购业务规范高效，实现综合效益最优
- 严格落实巡视巡查，举一反三、标本兼治整改各类问题91项，以问题为导向完善管理制度4项、健全长效机制4项、完成专项排查4项
- 强化合规审查与监督，常态化开展评标现场监督126次，及时纠正评标异常项目20项，严肃处理问题供应商23家
- 与供应商、承包商建立亲清关系，组织开展“标前谈”700余人次，增强规矩意识，让评标专家和业主代表知敬畏、守底线

## 履约评价规则更公正

- 修订《南方电网电力科技股份有限公司供应商管理实施细则》
- 在合同签订、合同履行、合同终止或解除等环节对标的物交付和质量、履约进度、售后服务情况、违约情况等重点内容，对供应商开展年度评价
- 优化供应商不良行为处罚流程，对供应商提出合理的改进措施，提升供应商内部管理水平
- 强化采购合同执行过程规范化管理，优化管控逻辑，落实实时监控，健全超期超额预警机制

# 赋能员工成长

员工是推动企业实现可持续发展的强大动力和力量源泉，我们全力保障员工合法权益，推动构建高素质、专业化人才队伍。重视员工需求，积极为员工营造温馨和谐的职场环境，切实提高员工归属感和幸福感，凝聚人才“向心力”，增添发展“新活力”。

## 保障职工权益

我们提倡合法合规、平等自愿的用工政策，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规和制度，倡导尊重和保护员工的各项合法权益；通过职代会、员工接待日等形式听取员工意见，深化民主管理。

2023 年



发生劳工纠纷案件

0 件



劳动合同签订率

100%



员工年休假率

81.67%

产假休假率

3.84%



离退休员工

7 人

**坚持平等雇佣**

- 对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁
- 定期或不定期对公司及下属单位的劳动用工情况进行检查和监督，加强规范用工、用工计划执行、人员招聘和使用等关键环节自查和逐级监督，杜绝使用童工和强制劳工
- 2023年，聘用3名残疾员工，新招聘应届毕业生29人

**优化薪酬体系**

- 制定《公司市场化岗位体系实施方案》并实施，全体员工按照新体系进行定岗定薪
- 印发《关于开展专业技术员工组聘工作的通知》，确定262名专业技术员工岗位及职级
- 推动应用市场化薪酬激励机制，完成“金牛”销售团队奖励、生产经营八大突破性任务等各项专项奖励的发放，重点激励奋斗者与绩优者

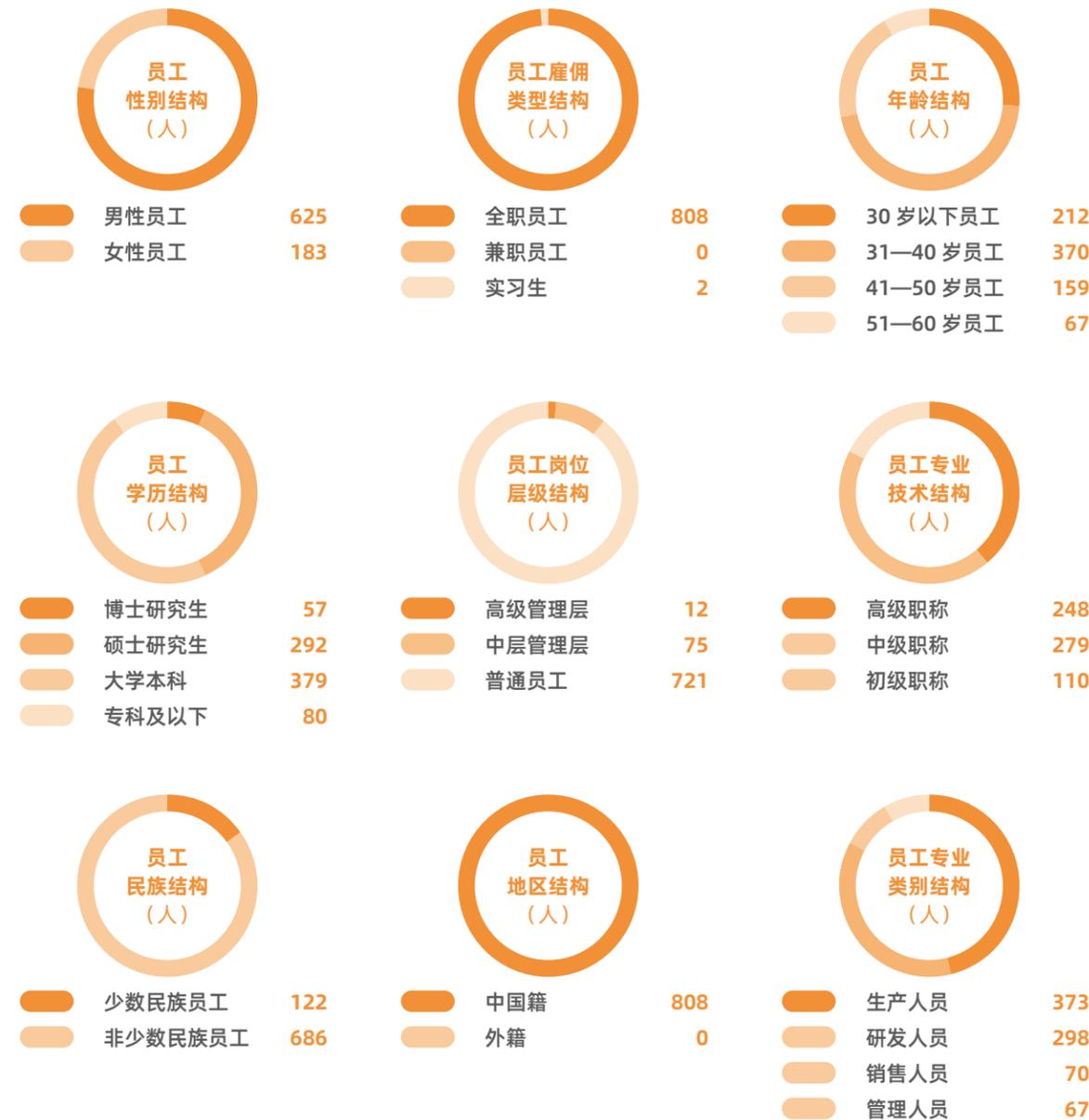
**关注职业健康**

- 严格执行工时制度，保障员工依法享有法定假期，并为员工配备和更换劳动防护用品，保护员工的安全和健康
- 组织开展职工年度体检，新增40岁及以上员工共93人平躺CT检测，及早发现身体健康隐患
- 为全体女性职工购买广东省职工保障互助会女工安康甲保险
- 2023年累计开展30个工作场所点位的甲醛检测及评价工作，降低工作场所中存在的风险和危害因素，保护员工健康权益

**推进民主管理**

- 组建线上“职工代表库”“联席会参会人员库”，应用南网e家“职工代表在线”召开会议，提高参会效率
- 成立公司劳动争议调解委员会，建立以工会小组为渠道的职工利益诉求机制，常态化开展“员工接待日”3期，4名职工提出诉求，呵护职工合法权益
- 提升厂务公开规范化建设，保障职工知情权监督权

员工总数  
808 人



### 案例

#### 规范厂务公开建设 充分保障职工权益

为更好维护员工的合法权益，在公司改革发展中提升职工的凝聚力和战斗力，公司通过公示栏、协同办公系统、党建工作联系点、党组织广泛谈心谈话等方式，及时、全面将有关事项依法公开，让厂务公开工作在民主管理、党风廉政建设等方面发挥积极作用，充分保障职工权益，构建和谐劳动关系，推动公司全面高质量发展。

## 助力职业发展

我们持续建立健全市场化用人机制与市场化岗位薪酬体系，力求建立完善的人才发展体系、科学的薪酬激励机制，为员工提供全方位、多路径的职业发展环境，为企业实现可持续、高质量发展构筑人才堡垒。

2023 年



新入职人员总数

35 人



员工培训总投

172.13 万元



拥有国务院特殊津贴专家

1 人

战略级技术专家

2 人

领军级技术专家

12 人



开展员工培训

151 期

培训员工

2105 人次

员工培训覆盖率

100%

平均培训时长

67.10 小时/人

员工培训性别结构 (人)



工培训岗位层级结构 (人)



员工平均培训时长—性别结构 (小时/人)



员工平均培训时长—岗位层级结构 (小时/人)



员工流失率性别结构 (%)



员工流失率年龄结构 (%)



### 健全人才培养机制

- 积极落实《南网科技公司人才队伍规划》，搭建人才队伍梯队，组织各级人才选聘和培养，培养战略技术专家2人，领军技术专家12人
- 完善公司各级人才库，印发《南方电网电力科技有限公司学术委员会管理办法》，引进50余名广东电网公司及系统外专家
- 建立青年人才库并实施计划，为青年人才配置专项培训经费，并签订青年人才目标责任书
- 强化新人培养，组织开展2023年新员工培训，开展2023年新员工拜师礼，签订师徒协议
- 印发《先进储能人才高地建设方案》，签订目标责任书及2023年任务清单，全力落实人才强企计划

### 拓宽员工发展路径

- 开展公司资深工程师（专业总监）岗位公开招聘暨青年人才选拔，公开招聘资深工程师15人，选聘青年人才13人，形成南网科技特色的人才库，1名员工获国务院特殊津贴、1名员工新聘为南方电网公司战略技术专家
- 组织开展内部管理人员、技术管理岗位公开招聘28个岗位，覆盖公司本部及子公司，参加人员135人次，晋升27人，营造能者上的氛围

### 案例

#### 勇往“职”前 共创未来—南网科技公司 2023 年新员工培训顺利举办

2023 年 7 月 28 日，南网科技开展 2023 年新员工入职培训。培训内容从企业文化到战略目标，从制度体系到业务板块，从前辈经验分享到专家成长心路历程，课程内容多元且类型丰富，公司领导、各部门负责人、专家及往届优秀员工代表面对面为新员工做授课介绍、交流答疑，促使新员工更快地从初识企业到真正融入企业，尽早实现身份转换，投入新的工作环境，为公司发展注入新的力量。



## 关爱员工生活

我们关注员工的身心健康，聚焦困难员工需求，主动做好慰问与帮扶。创新开展家企沟通活动，增强员工的企业归属感。组织各类文体赛事，丰富职工文体生活，展现南网科技员工的健康风貌。

- 开展具有公司特色的子女义务教育阶段入学慰问、生病慰问、职工子女高考录取慰问
- 开展生病或住院职工慰问12人次、在职职工去世慰问1人次、直系亲属去世慰问8人次
- 开展退休职工慰问5人次、员工新婚慰问16人次、生育慰问13人次，新员工入职慰问35人次
- 开展夏送清凉慰问221人次
- 通过“赫兹乐购”发放福利豆，开展法定节日慰问1454人次，生日慰问371人次，满足员工个性化需求

- 组织2期“好奇电学堂”职工子女暑期研学营，参观广州变电站科普中心、广州电力展示馆、华业大厦研发中心和南村储能电池PACK产线，增强职工亲属对公司的了解和认同
- 组织4期扶摇讲堂，邀请东风东路小学名师讲授“以传统文化润心 筑亲子关系沟通桥梁”专题讲座，学习亲子沟通技巧
- 组织劳模和党员群众102人观看电力题材舞剧《万家灯火》，感受电力人的奉献和初心



- 开展“女神·花心思”“三八”妇女节制作永生花扇及观景插花活动，公司领导在“三八”妇女节当天为每位女员工送上鲜花
- 为全体女性职工购买广东省职工保障互助会女工安康甲保险

- 组织参加南方电网、广东电网公司各类体育赛事，曾庭华博士代表广东电网队获南方电网公司第六届“同心杯”职工网球比赛团体第一名
- 首次独立组队参加广东电网公司足球赛并进球，获广东电网公司羽毛球比赛女双第三名、乒乓球比赛第八名，气排球、象棋围棋比赛取得首胜，参加职工运动会闭幕式，展示广播体操视频，获得体育道德风尚奖
- 常态化开展舞蹈、瑜伽、游泳、羽毛球、乒乓球、足球、篮球等协会活动，根据实际天气情况，延长游泳日期，为职工强身健体提供良好平台

### 案例

#### 女神·花心思—南网科技与广东省电力行协举办“三八”女神节活动

2023年3月3日，南网科技联合广东省电力行业协会，共同举办了“女神·花心思”“三八”女神节活动。两家单位百余名女职工齐聚一堂，开展了永生花团扇制作和插花活动。活动现场特邀了广州市中星小学校长林伟贞女士，分享了家庭教育和亲子关系的经验、做法，为女性员工提供参考。



3月8日上午，南网科技公司董事长吴亦竹为每一位女职工送上鲜花，表示节日祝福，表达对她们为公司高质量发展所作贡献的认可与感谢。



参加广东电网公司第五届运动会气排球比赛



组织员工子女参加国防军事夏令营



2023 年度退休员工退休礼



激情六一“廉”接你我—南网科技童趣嘉年华亲子活动

## 携手行业合作

我们秉持合作共赢的发展理念，携手行业伙伴建设资源共享、协同发展、有序竞争、合作共赢的市场环境，促进新能源与储能产业链的安全稳定运营及行业的可持续发展。2023 年，公司共计组织或深度参与大型展会 21 次，组织或参与“科改企业改革创新成果展”“2023 国际数字能源展”等重要行业会议，提升行业影响力。

### 案例

#### 广东省电力行业协会新能源与储能专业委员会成立

2023 年 2 月 28 日，广东省电力行业协会新能源与储能专业委员会（以下简称“专委会”）成立大会在广州召开。专委会由南网科技牵头、联合其他 39 家新能源与储能企业共同发起，公司将充分利用专委会沟通交流的平台功能，为政府提供新能源与储能政策支持，提高新能源与储能企业经营管理和生产技术水平，联结新能源与储能投资、建设、运营、产业研究、技术开发、设备制造等产业链上下游各板块企业，推进新能源与储能产业链的安全稳定运营及行业的可持续发展。



### 案例

#### 南网科技与揭阳市人民政府、大唐集团广东分公司签署科技项目备忘录

2023 年 2 月 20 日，南网科技与揭阳市人民政府、中国大唐集团有限公司广东分公司在揭阳举行科技项目合作备忘录签订仪式。根据备忘录，南网科技将充分发挥科创型上市平台的技术优势，联合产业链上、下游企业，创新模式，构建海洋能源创新融合体系，以实际行动助力揭阳海上风电产业及相关园区的开发建设，共同促进电力能源系统的清洁化与智能化。



### 案例

#### 南网科技携手华为共建“丝路—鸿蒙”联合创新实验室

2023 年 8 月 18 日，南网科技与华为签署合作共建备忘录，携手共建“丝路—鸿蒙”联合创新实验室。根据备忘录，双方将围绕新型电力系统源网荷储智能化技术合作、共建联合创新实验室以及企业文化与管理等方面开展合作，共同推动电力装备领域的技术、服务和标准创新，引领新型能源体系下的电力系统建设、能源产业升级，服务粤港澳大湾区电力产业发展。



### 案例

#### “丝路”成果亮相澜湄电力技术及标准交流会 推动澜湄区域电力系统融合发展

2023 年 12 月 5 日至 8 日，南方电网公司在广州举办澜湄区域电力技术及标准交流会，南网科技公司展出自主研发的国内首个统一配用电操作系统“丝路 InOS”并作专题报告。基于“丝路 InOS”构建了低压电网透明化整体解决方案，并已在广东电网实现低压业务场景成片应用。公司致力持续深化营配融合低压透明化方案应用，助力澜湄区域各国能源电力转型发展，携手推进区域互联互通，提升电力行业发展水平。





参加第二届数字政府建设峰会暨数字湾区发展论坛及成果博览会，作业机器人亮相大会成果展。



参加“ESIE 储能国际峰会”，探索和分享新型储能核心技术自主化，与氢能全产业链关键技术交流、合作与投资，促进共赢发展。



参加第二届数据治理年会暨博览会，展示公司输变配联合数字化巡检技术，赋能电网数字化转型。



承办并参与 2023 年电力智能巡检技术应用与创新大会，分享公司“慧眼”产品及解决方案，扩大行业影响力。

2023 年电力智能巡检技术应用与创新大会

## 热心志愿服务

我们心系社会民生，鼓励员工用自己的专业技能为社会的美好增添亮色，积极传播科学用电知识，开展扶贫采购、扶困济弱等志愿活动和“蓝公益”志愿服务，认真践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。2023 年，公司累计开展“蓝公益”志愿服务 4 次，服务人次达 420 人，得到广州市梅花村街道社工站高度认可，授予公司“优秀公益单位”表彰，为文明社会建设贡献青春力量。

2023 年



员工志愿活动参与达  
**37**人次



常态化志愿活动时间累计  
**38**天



社会慈善捐赠总额  
**2.80286**万元



扶贫采购金额  
**22.49**万元

### 案例

#### 南网科技参与“广东扶贫济困日”慈善捐款活动

2023 年是推进巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的关键之年，南网科技积极参与“广东扶贫济困日”及“乡村振兴 爱心书屋”等捐款活动，共襄善举，助力解决城乡区域发展不平衡不充分问题，建设宜居宜业和美乡村，为巩固脱贫攻坚成果，全面实施乡村振兴汇入南网科技力量。



向公众志愿普及安全用电、节约用电和科学用电知识



在社区开展“垃圾分类引导”志愿活动



在社区开展“送新历，过暖年”社区关怀慰问志愿活动



贵州创星公司组织开展“迎冬至、送温暖”敬老志愿活动

# 展望

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是助力广东电网公司加快建设世界一流企业的关键一年。作为专注深耕前瞻性创新产业赛道国家队的中央企业，我们将牢牢把握国务院国资委做强做优做大国有资本和国有企业的总目标，坚持党对国资央企的全面领导的总原则，积极服务国家战略的总要求。我们将坚定履行国有企业的新使命新任务，聚焦主责主业更好履行推动绿色低碳发展、强化能源科技创新、引领能源产业升级等核心功能，聚焦关键要素加快推进“九个强企”建设，在现代化建设中抢抓制高点、赢得主动权。

面向未来，我们将以更加昂扬的精神面貌，为广东电网公司加快建设世界一流企业，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！

## 2024 年重点工作

### 坚持全面从严治党

- 坚持将“两个维护”全面、系统、整体地落实到位，全面落实“两个一以贯之”，坚持党的领导与公司治理有机统一
- 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想统领宣传文化工作，守牢意识形态主阵地
- 坚持严的基调、严的措施、严的氛围，纵深推进正风肃纪反腐

### 持续深化国企改革

- 以保持“科改行动”标杆为目标，扎实推进26项科改任务落地见效
- 持续深化依法合规治理，健全集中有效、激发活力的集团治理模式
- 促进子公司融合发展。修订“十四五”发展规划，制定公司集团战略协同发展方案

### 锚定科技自立自强

- 培育科研核心能力。贯彻落实广东电网公司人才高地建设措施，打造先进储能、智能配用电等人才高地
- 加大基础性前沿技术攻关，争取国家自然科学基金项目牵头立项突破，带动上下游企业构建新型创新生态
- 健全科技创新管理机制，充分授予首席研究员技术路线选择、人员使用以及考核分配自主权

### 建设专业领军示范企业

- 全力推进国家地方共建新型储能创新中心建设，聚力打造具有全球影响力的新型储能创新高地
- 加快推动战略性新兴产业高质量发展
- 提高上市工作质量，聚焦主责主业开展股权投资，完成三家子公司增资工作，提升市场竞争力

### 升级硬核科技产品

- 加强核心产品生态研发
- 全面健全产品全生命周期质量管理体系，实现产业链全生命周期质量管控

### 提质增效 稳定增长

- 深入实施并购后集团化管控，加强集团化财务运作体系与资金集中管理体系运转，促进本部与子公司高效协同，形成业务规模效应，推进业财深度融合，进一步拓宽企业经营发展空间
- 提升项目毛利水平，持续精简主营核心产品目录，推进生产、采购向集约化、模块化和标准化转变，推动履约数字化管理，提高履约管理水平
- 打通研产边界，推进试制试生产一体化
- 积极开拓市场，布局“线上+线下”立体营销网络，全面规划商标布局，提升品牌竞争力

### 防范化解重大风险

- 着力强化安全生产责任体系，落实安全风险分级管控
- 强化关键业务领域风险管控，完善采购合规管理工作指引，将合规要求覆盖各环节、贯穿全流程
- 完善信息披露制度体系，分类施策、精准发力，高质量披露定期报告、临时公告，争抢公司信息传播力度和市场关注度
- 深化全面风险管理，探索建立“事前、事中、事后”的合规体系，系统升级舆情风险管理体系

# 附录

## GRI 索引

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4 信息重述	报告说明
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	致辞
	2-7 员工	赋能员工成长
	2-8 员工之外的工作者	构建责任供应链
	2-9 管治架构和组成	ESG 治理架构
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	参见年报
	2-11 最高管治机构的主席	参见年报
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	ESG 治理架构
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 治理架构
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理架构
	2-15 利益冲突	参见年报
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	致辞 实质性议题分析
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	助力职业发展
	2-20 确定薪酬的程序	助力职业发展
	2-21 年度总薪酬比率	参见年报
	2-22 关于可持续发展战略的声明	发展战略
	2-23 政策承诺	/
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	依法合规经营
	2-28 协会的会员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	实质性议题分析
	2-30 集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 亮点绩效
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	保障职工权益 参见年报
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	提供优质产品 打造卓越服务 ESG 亮点绩效
	203-2 重大间接经济影响	提供优质产品
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	打造责任供应链
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	强化反廉倡廉
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	强化反廉倡廉
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	强化反廉倡廉
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	依法合规经营
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	依法合规经营
	207-2 税务治理、管控与风险管理	依法合规经营
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	依法合规经营 利益相关方沟通
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	不适用
	301-2 所使用的回收进料	不适用
	301-3 回收产品及其包装材料	不适用
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	服务节能减排 ESG 亮点绩效
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	服务节能减排 ESG 亮点绩效
	302-4 减少能源消耗量	服务节能减排 ESG 亮点绩效
	302-5 降低产品和服务的能源需求	服务节能减排

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	服务节能减排
	303-2 管理与排水相关的影响	服务节能减排
	303-3 取水	/
	303-4 排水	/
	303-5 耗水	服务节能减排 ESG 亮点绩效
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	保护生态环境
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	应对气候变化 ESG 亮点绩效
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	应对气候变化 ESG 亮点绩效
	305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	应对气候变化 ESG 亮点绩效
	305-4 温室气体排放强度	ESG 亮点绩效
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化 ESG 亮点绩效
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强环保管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	加强环保管理
	306-3 产生的废弃物	加强环保管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	加强环保管理
	306-5 进入处置的废弃物	加强环保管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	打造责任供应链
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	打造责任供应链
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	保障职工权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	关爱员工生活
	401-3 育儿假	关爱员工生活
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	助力职业发展
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	依法合规经营
	403-3 职业健康服务	保障职工权益
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见、征询和沟通	保障职工权益
	403-5 工作者职业健康安全培训	保障职工权益
	403-6 促进工作者健康	保障职工权益
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	保障职工权益
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	保障职工权益
	403-9 工伤	保障职工权益
	403-10 工作相关的健康问题	保障职工权益
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力职业发展 ESG 亮点绩效
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	助力职业发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	助力职业发展
GRI 406: 反歧视 2016	406-2 男女基本工资和报酬的比例	无
GRI 407: 结社自由和集体协商 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无
GRI 408: 童工 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
GRI 409: 强迫或强制劳工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
GRI 410: 安全实践 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
GRI 411: 原住民权利 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	筑牢本质安全
GRI 413: 当地社区 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	构建责任供应链
GRI 415: 公共政策 2016	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	构建责任供应链
	415-1 政治捐赠	热心志愿服务
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	提供优质产品
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	提供优质产品
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	打造卓越服务
GRI 417: 营销与标识 2016	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
	417-3 涉及市场营销的违规事件	无
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	打造卓越服务

## 评级报告



### 《责任同行 共谱新篇——南方电网电力科技股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

受南方电网电力科技股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《责任同行 共谱新篇——南方电网电力科技股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 进行评级。

#### 一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《中国企业社会责任报告评级管理办法 (2024)》。

#### 二、评级过程

企业公众透明度的社会责任报告评级工作由中国企业管理研究会可持续发展评价智库发起，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

#### 三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《责任同行 共谱新篇——南方电网电力科技股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》为 AAA 级报告。

#### 四、评级分析

##### (一) 过程维度

##### 1. 外部参与性 (AAA)

《报告》不仅披露了公司所识别的利益相关方群体类型，而且详细梳理了利益相关方期望及公司的回应方式，利益相关方参与性与互动性较强。

##### (二) 内容维度

##### 1. 理念一致性 (BBB)

《报告》披露了董事会 ESG 声明，构建了较为完善的 ESG 治理架构，董事会牵头推动公司 ESG 管理体系建设，致力于将 ESG 管理理念融入企业发展战略。建议公司制定明确的可持续发展战略规划或 ESG 管理工作计划，便于利益相关方从总体上了解公司的 ESG 管理发展方向。

##### 2. 议题实质性 (AAA)

公司基于外部利益相关方关注程度和对公司可持续发展的重要程度开展重要性议题评估与分析，经过管理层审议评估确定 20 项重要性议题，将其作为重点 ESG 事项进行管理并进行完善的信息披露，充分体现报告内容的实质性。

##### 3. 指标完整性 (AAA)

《报告》披露了连续三年的 ESG 亮点绩效，便于投资者等利益相关方获取纵向可比的关键绩效，且指标覆盖范围广泛，指标完整性、可比性表现较为优异。

##### 4. 信息平衡性 (AAA)

《报告》结合电力行业特点、行业发展阶段及自身经营发展现状，客观地披露公司在应对全球气候变化，确保生产安全，防控经营风险，防止供应链商业贿赂行为等可能产生重大影响的相关议题，详细披露企业采取的应对策略与行动，信息披露平衡性较好。

##### (三) 形式维度

##### 1. 文字可读性 (AA)

《报告》以“责任同行 共谱新篇”为主题，设置两大专题内容与四大章节，通篇语言通俗易懂，系统阐述公司业务运营情况与履责实践，以丰富生动的图文形式直观展示公司的 ESG 绩效，体现专业性的同时又不觉得晦涩，内容翔实且阅读体验良好。

##### 2. 设计多元性 (AAA)

《报告》在封面设计上，以电力行业特有元素、地域特色元素、公司产品元素为主要设计元素，体现企业特色的同时也彰显着电力科技企业的属性。正文设计以不同色块区分不同章节，配色选取与章节内容紧密贴合，有效提升阅读体验。全文采取符合报告主题的图片与插画设计，既符合大众审美又突出差异化，设计风格丰富多元。

##### (四) 传播维度

##### 1. 获取便捷性 (AAA)

《报告》发布遵循绿色环保理念，主要以电子版形式发布，利益相关方可通过官网等公开渠道获取电子版，报告获取较为便捷。

##### 2. 互动体验性 (B)

《报告》中嵌入二维码以便利益相关方获取更多信息，充分考虑互动体验性。

#### 评级专家组

组长：郭毅 组员：冯毅舒

评级时间：2024 年 3 月 25 日



扫一扫，了解更多评级信息

## 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

十分感谢您阅读《南方电网电力科技股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望聆听您对南网科技 ESG 管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进 ESG 管理和实践的重要依据。

期待您的回复！

#### 选择性问题 (请在相应的位置打√)

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- 政府  监管机构  客户  员工  学术 / 科研机构  
 供应商与合作伙伴  社会团体 / 非政府组织  公众与媒体  其他

2. 您认为报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

- 很好  较好  一般  较差  差

3. 您认为本报告是否能反映南网科技对经济、社会和环境的重大影响？

- 很好  较好  一般  较差  差

4. 您认为报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

- 很好  较好  一般  较差  差

#### 开放性问题

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您对我们的报告及 ESG 实践还有哪些意见或建议？

#### 联系我们

恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

联系电话：020-85125149

邮寄地址：广东省广州市越秀区西华路捶帽新街 1-3 号华业大厦附楼 501-503 室

公司官网：<https://tech.csg.cn/>

邮政编码：510180