



**2023年**  
**环境、社会及公司治理**  
**(ESG) 报告**

**浙江福莱新材料股份有限公司**

# 目录

关于本报告

董事长致辞

## 走进福莱新材 01

公司概况  
主要产品  
公司荣誉  
企业文化  
利益相关方

## 合规治理 02

规范治理  
合规运营  
信息安全  
投关管理  
党建引领

## 环境保护 03

环境管理  
EHS 体系  
废弃物处理  
节能减碳

## 责任担当 04

员工权益  
员工成长  
员工晋升与激励  
职业健康与安全  
慈善捐赠

## 合作共赢 05

创新驱动  
供应商合作  
质量管理

读者反馈表

# 关于本报告

本报告是浙江福莱新材料股份有限公司发布的第一份环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“ESG报告”或“本报告”），本报告展现公司在2023年运营过程中，践行可持续发展理念，主动承担环境、社会责任的实践与绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和诉求。

## 报告周期

本报告为年度报告。

## 时间范围

时间范围为2023年01月01日至2023年12月31日，为增强报告可比性、完整性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 报告边界

报告以“浙江福莱新材料股份有限公司”为主体，涵盖公司及其下属公司，根据重要性原则，本报告披露的环境、安全生产数据仅统计浙江福莱新材料股份有限公司的相关数据。

## 数据说明

本报告所使用的数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 编制依据

联合国2030可持续发展目标（SDGs）  
国际金融稳定委员会（FSB）《气候相关财务信息披露建议书（TCFD）框架》  
全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告指南（GRI Standards）》  
上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》

## 称谓说明

公司简称	公司全称
福莱新材、我们、公司	浙江福莱新材料股份有限公司

## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录：  
公司官网（[www.fulai.com.cn](http://www.fulai.com.cn)）、上海证券交易所官方网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）  
等平台下载报告电子版。

## 联系方式

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。  
地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇利群路269号  
邮政编码：314103  
联系电话：0571-89100971  
公司邮箱：[zqsw@fulai.com.cn](mailto:zqsw@fulai.com.cn)

## 董事长致辞

- 2023年，全球经济得到逐步复苏但仍面临着一些挑战和不确定性，在国内外复杂的经济环境下，福莱新材积极履行企业责任，践行企业使命，携手公司股东及投资者、员工、客户、合作伙伴等利益相关方，继续深耕涂布行业，围绕“产业一体化、多应用领域延展”的双轮驱动战略，公司保持了良好的发展韧性。公司在运营模式、客户服务、投资者关系以及社会责任等各方面进行优化提升，以合作共赢为理念，致力于营造一个企业与社会友好共生、相互助力的环境；同时，公司也积极探索“碳中和”，打造绿色工厂。

### 治理规范，稳健运行

- 公司始终严格遵守法律法规要求，持续完善内部控制制度，加强风险管理机制，进一步梳理和完善关键业务流程，促进公司健康稳健发展。持续推进组织建设，保障员工权益，构建和谐员工关系，关爱员工身体健康，完善员工培训与发展体系，营造平等、包容、价值共享的工作氛围，以确保公司稳健运行和长期发展。

### 研发创新，技术引领

- 创新是公司核心竞争力，也是经营团队的重点工作，不断提高创新研发能力，提升相关前沿技术的拓展能力。通过搭建研发分析中心，帮助公司系统解决历史遗留难题，致力于为客户解决痛点，用技术引领行业发展。公司共有100件产品通过省级新产品认定，并在2023年获得了国家级“专精特新”小巨人称号和省级重点企业研究院认定。

### 绿色发展，提质增效

- 公司坚持以可持续发展为核心，以绿色环保为理念，坚持推行 EHS 管理，严格管控废气、废水、废弃物排放以及噪声管理，切实承担起保护环境的社会责任，同时，烟台海阳生产基地使用“绿能”，致力于建设“绿色工厂”，积极响应国家“双碳”战略，助力公司可持续发展。公司通过技术创新、产品升级、数字化管理等方式提升自身竞争力，深入推进产业一体化发展和应用领域拓展，力争质量回报双提升。

浙江福莱新材料股份有限公司  
董事长

夏厚君

# 01

## 走进福莱新材

- 公司概况
- 主要产品
- 公司荣誉
- 企业文化
- 利益相关方



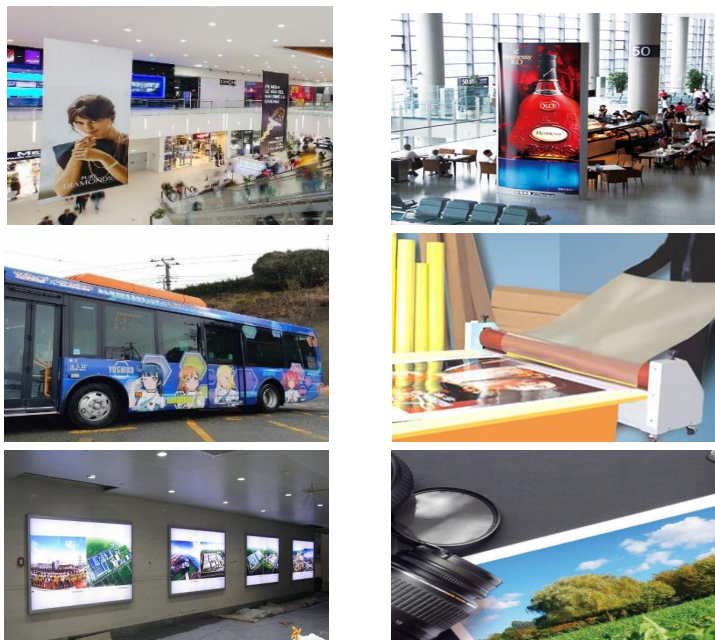
- **浙江福莱新材料股份有限公司**（以下简称“公司”）是一家深耕涂布多功能复合材料，集研发、生产与销售为一体的国家高新技术企业。公司成立于2009年，总部位于长三角一体化示范区嘉兴市嘉善县，拥有近600亩生产基地，主营广告喷墨打印材料、标签标识印刷材料、电子级功能材料、新型薄膜材料、胶粘材料等工业消费品及高端智能装备。
- 公司拥有多项技术领先专利，产品矩阵丰富，致力于为客户提供环保化、多功能化、应用场景多样化的产品解决方案。为了提升涂布核心竞争力，通过上海碳欣公司、烟台富利公司初步完成在功能性涂布复合材料行业上下游产业链一体化的协同布局，实现了国内喷墨打印复合材料行业首家集基膜、胶水、涂布一体化的企业。
- 公司秉承“涂布赋能，做新材料价值研创者”的企业愿景，围绕“产业一体化、多应用领域延展”的双轮驱动战略，持续发力，不断夯实公司竞争力，巩固行业地位，践行“让世界更出彩”的企业使命！

让世界更出彩



## 广告喷墨打印材料

主要用于室内外实体广告宣传品打印及影楼产品装饰等，如商场百货、地铁、机场、展会、超市、餐厅、公共交通枢纽等场景的展览、展示和各类装饰画裱膜等。



## 标签标识印刷材料

主要用于日化产品、食品饮料、医疗用品、电商冷链物流、酒水、家电等的标签标识的制作。



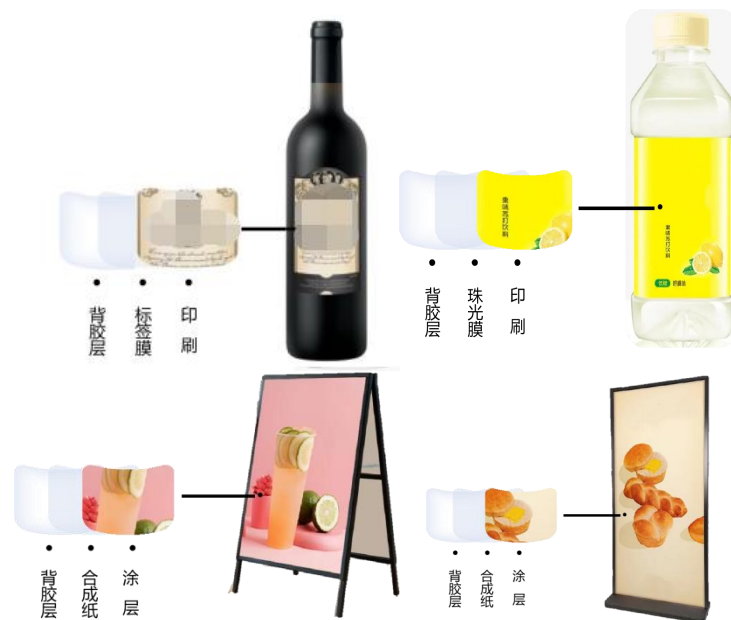
## 电子级功能材料

主要用于消费电子领域，如高端手机、电脑、无线充电模组及石墨散热模块等；汽车电子领域，如汽车屏幕保护膜等。



## 新型薄膜材料

主要用于各种压敏标签、不干胶标签、膜内标签、食品包装、冷饮包装、环罐包装、或与其他材料复合使用以及广告耗材用材料等。



## 胶粘材料

主要用于标签和贴纸、医疗和卫生用品、胶带、汽车和电子领域。



## 环保包装材料

取代传统淋膜口杯纸，可回收再利用(可再浆)，符合食品直接接触的法规要求，轻防水，可热封、阻油，阻潮气等特征。





## 国家级荣誉

2023年，公司入选国家级专精特新“小巨人”企业  
2021年，公司通过国家高新技术企业复审  
2017年，公司荣获第六届中国创新创业大赛新材料行业成长组一等奖

## 全国范围评定的荣誉

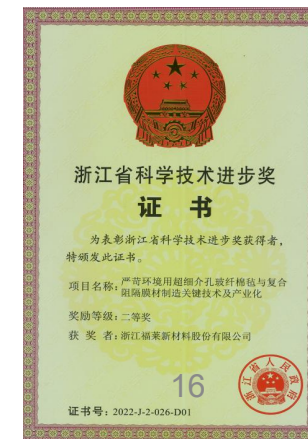
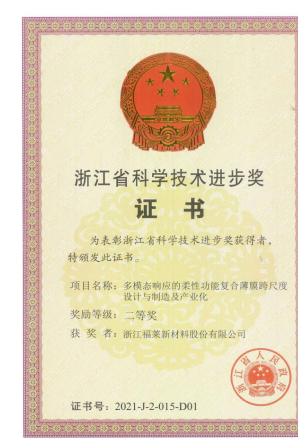
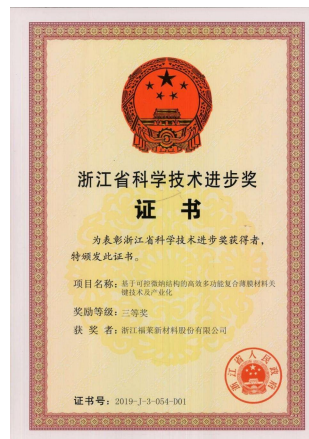
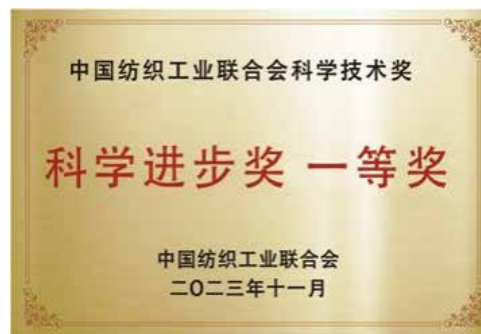
2023年，公司荣获中国纺织工业联合会科学技术奖-科技进步一等奖  
2023年，中国石油和化学工业科技进步三等奖

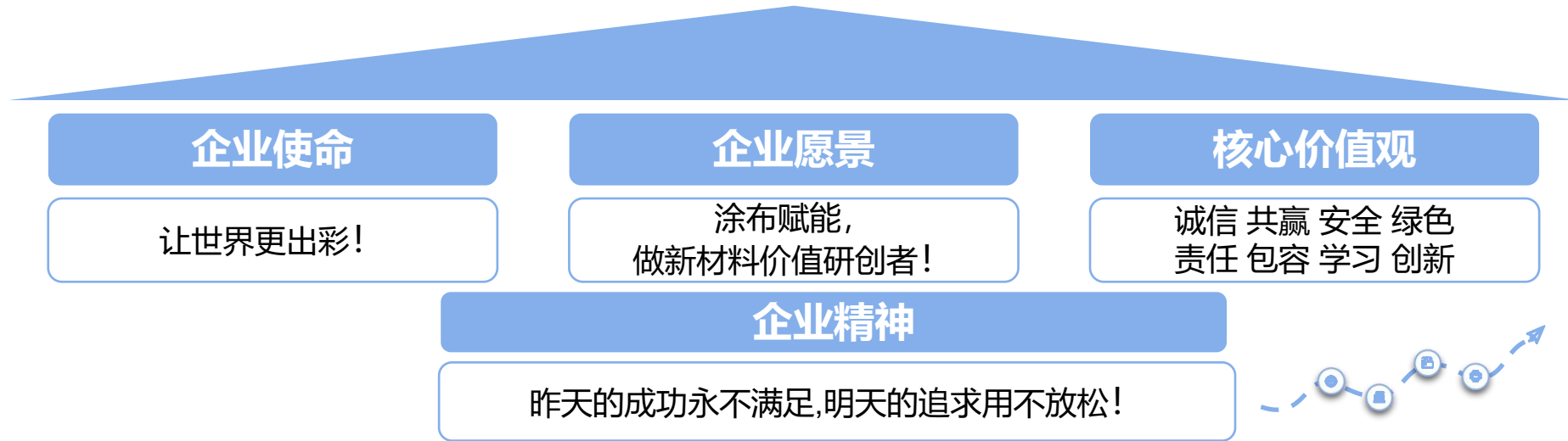
## 省级荣誉

2023年，公司获评浙江省外国专家工作站  
2023年，公司获评省级重点企业研究院  
2023年，公司获浙江省五一劳动奖状  
2023年，公司荣获2022年度浙江省科技进步二等奖  
2022年，公司荣获2021年度浙江省科技进步二等奖  
2021年，公司荣获2020年度浙江省科技进步二等奖  
2020年，公司荣获2019年度浙江省科技进步三等奖  
2020年，公司认定为浙江省第四批上云标杆企业

## 市级荣誉

2023年，公司获评市级绿色工厂  
2022年，公司获评十佳高质量发展领军企业  
2022年，公司获评嘉兴市博士创新站  
2021年，公司荣获嘉兴市市长质量奖





**诚信**  
始终秉持良好的道德操守和诚信原则,对业务合作伙伴和全体员工进行公平、透明且互相尊重的往来与沟通。

**共赢**  
坚信唯宽可以容人,唯厚可以载物,合作共赢是实现共同发展、可持续发展的唯一举措。

**安全**  
将安全放在首位,保护我们员工、社区和环境,不断提高我们的安全管理水平和安全文化。

**绿色**  
坚持绿色环保发展的理念,依靠科技进步、品质管控、管理创新,实现低碳环保的可持续发展,打造绿色品牌。








**责任**  
恪尽职守,责无旁贷。既关注取得的成绩,也关注取得成绩的方式,主动承担社会责任,积极履行企业义务。

**包容**  
聆听所有的声音,从不同的意见、观点和视角中完善自我,相互包容,并从实践中充分地发挥潜能。

**学习**  
学无止境,不断学习优秀的管理理念、科学技术,全方位培育高层次人才,建立高质量的管理团队。

**创新**  
致力于改善生活和工作的环境,通过对涂布工艺与材料科学的不断探索与创新,为社会做出贡献,创造更大的价值。

公司关注经营效益与社会、环境效益的和谐统一，围绕环境、社会及公司治理（ESG）相关议题，坚持构建多元化的沟通机制，设立多种沟通渠道，及时了解各相关方的意见与建议，定期进行信息披露，携手利益相关方，积极为社会创造可持续价值。公司的主要利益相关方包括政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商、环境及社会公众，通过公告、会议、网站、报告、活动、媒体宣传等渠道和方式保持沟通并予以回应。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 政府与监管机构	遵纪守法 依法纳税 经营发展 环境保护	合法合规经营 政府沟通汇报 信息披露 上市公司活动
 股东与投资者	稳健发展 规范治理 风险控制 信息透明	股东会 信息披露平台 投资者热线 现场调研 E互动问答 路演 策略会
 员工	薪酬与福利 职业健康与安全 职业发展 培训与教育 公平晋升与发展	员工权益和福利 职工代表大会 员工座谈会 提案管理 培训活动
 客户	产品质量 客户服务	客户拜访 举办展会 工厂参观 客户培训 保持沟通 提供优质服务
 供应商	供应链管理 产品质量管理 数智化建设	依法履行合同 供应商培训 供应商审核与监督 供应商交流 会 技术与研发合作
 环境	应对气候变化 污染物与废弃物排放 节能降碳 水资源管理 环境保护措施	响应碳中和目标 管理污染与废弃物排放 投入环保设备
 社会公众	社会参与和公益 生态环境保护	履行社会责任 参加社会公益活动

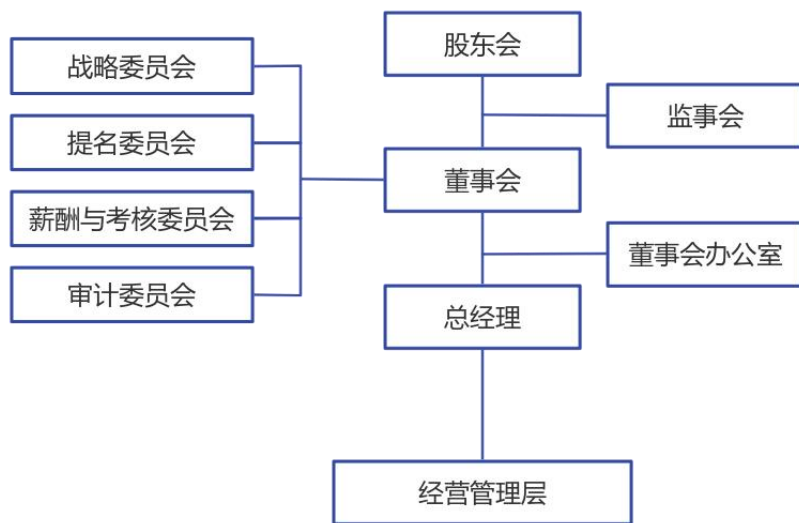
# 02

## 合规治理

- 规范治理
- 合规运营
- 信息安全
- 投关管理
- 党建引领

## 规范治理

公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关规定，持续优化公司治理结构，完善内部控制制度，增强风险管理能力，恪守商业道德，及时有效地向利益相关方披露各项重大信息，畅通投资者交流渠道，不断提升公司治理水平，结合公司实际情况，构建了以股东会、董事会、监事会为核心的公司治理框架：董事会成立战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会与审计委员会；下设事业部、供应链中心、研发中心、财务中心、人力资源中心等部门；监管机构、决策机构与职能部门之间权责分明、相互协调，推动构建有效制衡、科学决策、协调运作的公司治理结构。



◆ 组织架构图

## 三会治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的规定，不断完善法人治理结构，履行信息披露义务，加强内幕信息管理，做好投资者关系管理工作，切实维护公司及股东的合法利益。

## 股东会

为规范公司日常组织行为，保障股东和债权人的合法权益，确保股东会高效规范运作和科学决策，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规和《公司章程》的规定，公司制定了《股东大会议事规则》，促使公司董事会切实履行职责，认真、按时组织股东会，确保股东依法行使权力。报告期内，公司董事会召集并组织了股东会，采用了现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东会表决提供便利，同时，股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小股东表决单独计票，并在股东会决议公告中披露单独计票结果，切实保障了中小投资者的参与权和监督权。

《股东大会议事规则》规定股东会应当设置会场，以现场会议形式召开，并按照法律、行政法规、中国证监会及《公司章程》的规定，采用安全、经济、便捷的网络和其他方式为股东参加股东会提供便利，股东通过上述方式参加股东会的，视为出席。

报告期内，公司共召开4次股东会，其中年度股东会1次，临时股东会3次；均在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）上披露相关公告。

委员会	独立董事 (位)	非独立董事 (位)
战略委员会	1	2
提名委员会	2	1
审计委员会	2	1
薪酬与考核委员会	2	1

## 关键绩效

报告期内：

公司董事共有 7 人，其中独立董事 3 人，拥有 1 名女性独立董事；

董事会下设立 4 个专业委员会，召开专门委员会会议19次，

其中：战略委员会6次，提名委员会2次，审计委员会6次，薪酬与考核委员会5次。

## 董事会

董事会是公司的常设机构，是公司经营决策和业务的领导机构，为确保公司董事会的工作效率和科学决策，明确董事会的职责权限，规范董事会内部机构及运作程序，充分发挥董事会的经营决策中心作用，依据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》的规定，公司制定了《董事会议事规则》，对股东会负责并报告。公司董事会由7名董事组成，其中3名独立董事，下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。报告期内，公司共召开董事会会议14次，审议议案49项，董事出席率100%。

## 监事会

监事会是公司的监督机构，以财务监督为工作核心，向全体股东负责。为明确监事会的议事方式和表决程序，确保监事会的工作效率和科学决策，公司根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的相关规定，公司制定了《监事会议事规则》，监事会对公司财务以及公司董事和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。监事会由3名监事组成，由监事中的1名监事出任监事会主席，监事会主席的任免，经全体监事过半数表决通过，公司董事和其他高级管理人员不得兼任监事。监事会中的职工代表1名，由职工代表大会选举产生。报告期内，公司共召开监事会会议10次，审议议案38项，监事出席率100%。

## 合规运营

公司严格遵守各项法律法规和监管规定，确保公司依法经营。内部控制在强化管理规范性、增强风险抵抗能力、促进精细化管理，以及有效促成企业战略目标的实现方面发挥着重要作用，福莱新材通过加强内部控制的监管，同时深化企业合规管理，规范员工工作理念与行为，保障企业稳健发展。

## 风险管理

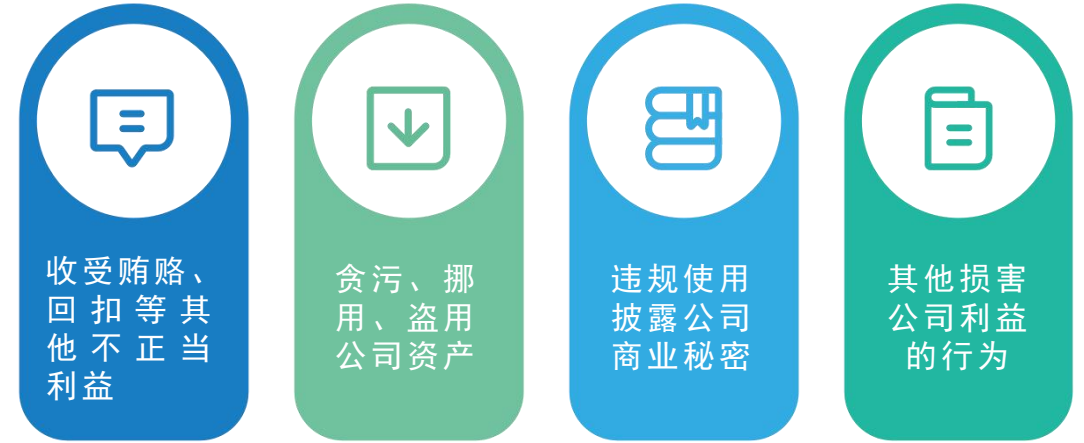
公司按照《中华人民共和国公司法》等法律法规及监管部门的要求，建立了内部控制体系和内部控制制度，制订了《内部审计管理程序》，公司在董事会审计委员会下设了审计部，并配备3名专职内部审计人员，统筹内部控制相关工作。审计部依规独立开展内部审计工作，结合内部审计发现，对内部控制的有效性进行监督检查，对监督检查中发现的内部控制重大缺陷，有权直接向董事会及其审计委员会、监事会报告。公司监事会对内部控制制度的建立与实施进行监督，经理层组织领导内部控制的日常运行。公司遵循互相制约、权力分割、稽核对证等原则，对不相容职务、岗位进行分离，使不同岗位真正起到相互制约、相互监督的作用。

## 商业道德

公司秉承诚信经营、公平竞争的商业道德伦理，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断等不正当竞争行为。公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念，明确物资采购、业务洽谈及人事管理等关键运营节点的管理要求，将廉政管理要求融入企业运营全过程，营造阳光诚信的工作环境。报告期内，公司未发生与贪腐及贿赂相关的诉讼事件。

公司制定了投诉管理制度，不断完善举报处理机制，通过多种匿名举报途径接受举报，由专人负责相关工作，多部门联合处理违法乱纪、内部管理及员工维权等相关投诉。

## 合规举报常规内容



## 举办廉洁普法主题培训



## 信息安全

公司坚持优化信息系统，强化风险管理，保障信息安全，制定《信息安全管理 制度》，建立信息安全管理 体系框架，进行风险识别与风险评估，完善信息安全策略，选择适当的控制方法，并展开具体实施。公司不断完善保密制度，员工未经公司授权或批准，不准对外提供公司的各种经营管理信息和技术资料。公司综合管理部根据公司的发展战略，全面负责公司信息化管理平台的规划和建设；信息中心负责制定并实施公司各种信息化管理制度，建立并完善信息化管理评价体系，明确部门设置和人员配备，保证信息管理的有效性和安全性；公司各部门严格遵照相关的信息化管理制度，在相应的权限范围内合理使用各种信息系统。

## 保密管理

为保护合作双方的合法权益，防止供应商、客户信息与商业秘密泄露，公司在签订涉及企业商业秘密的合同或协议时，专门设置“保密条款”或单独签订保密协议，对合同双方增设了保密义务，如果合同的一方或双方泄露、私自使用合同约定的商业秘密，则构成违约，需要承担相应的违约责任。同时，公司与新入职员工签订保密协议，与特殊岗位员工签订竞业限制协议，加强对员工的意识宣贯，增强全体员工的保密意识。

## 知识产权保护

公司不断加强知识产权工作的规范，始终贯彻《企业知识产权管理规范》国家标准，实现对知识产权的科学管理和战略运用，提高市场竞争能力。公司加大研发投入，鼓励员工把技术创新项目转化为技术成果，稳步推进商标和专利申请，夯实知识产权基础。

**报告期内，新增专利7项，其中发明专利5项，新增软件著作权7项，新增新产品29项。**

**截至报告期末，公司累计获授权专利68项，其中发明专利41项，实用新型专利23项，外观设计专利4项；共计有100个新产品验收。**

专利类型	累计获得
发明专利	41项
实用新型专利	23项
外观设计专利	4项





## 投关管理

### 投资者关系管理的基本原则

#### 1、合规性原则

公司投资者关系管理应当在依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律、法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。

#### 2、平等性原则

公司开展投资者关系管理活动，应当平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。

#### 3、主动性原则

公司应当主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。

#### 4、诚实守信原则

公司在投资者关系管理活动中应当注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。

## 信息披露

公司高度重视投资者的权益，严格按照监管机构的要求和《上市公司信息披露管理制度》《公司章程》等规定，通过线上、线下相结合的方式，提升企业运营透明度，全面保障全体股东知情权、监督权和参与权。

公司规范信息披露流程，加强信息披露质量，确保信息真实、准确、完整、及时披露，保障投资者知情权。同时，重视对未公开信息的保密工作，通过加强宣传教育和强化日常管理等方式，培养员工合规意识，降低信息披露风险，防范内幕交易。

公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》为公司信息披露指定报纸，上海证券交易所为公司指定的信息披露网站。报告期内，公司信息披露共114份，报告期内未出现因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

## 投资者关系

公司平等对待全体投资者，保障所有投资者享有知情权及其它合法权益，制定了《投资者关系管理制度》进一步优化了公司的投资者关系管理体系和运行机制。公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，全面负责投资者关系管理工作，在董事会秘书办公室下设证券部，负责协助董事会秘书开展投资者关系管理工作。公司通过召开业绩说明会、接待机构投资者调研、回答E互动问题、设立热线电话、传真及电子信箱等多种方式与投资者进行充分交流。2023年度，公司举行业绩说明会3次，发布机构调研记录表6次，回答E互动问题60次。

## 股东回报

公司重视投资者权益，坚持优先采取现金分红的利润分配方式，积极回报股东。经公司第二届董事会第十八次会议和2022年年度股东会审议通过，2023年度权益分派预案：以权益分派实施时股权登记日应分配股数为基数，每10股派发现金红利2.00元（含税）。

2020年起，连续4年实施现金分红：

年度	分配方案	现金分红-万元	分红比例
2023*	每10股派2元（含税）	3,774.10	53.80%
2022	每10股派2元（含税）	3,535.29	46.85%
2021	每10股派5元（含税）	6,107.83	47.91%
2020	每10股派5元（含税）	6,000.00	49.85%

\*注：2023年度权益分派预案，经2023年年度股东会审议通过后，方可实施。

## 党建引领

福莱新材贯彻落实新时代党的建设总要求、新时代党的组织路线，保障基层党建工作井然有序实施。福莱新材将继续贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，带头参加改革开放和社会主义现代化建设，带动群众为经济发展和社会进步艰苦奋斗，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，加强党员的服务意识和群众工作，为实现党的各项任务和目标贡献力量。



## 基层党建工作

### 党员队伍建设

2023年，共有3名同志提交入党申请书，经过半年考察期，最终在党员大会上通过民主投票选出2名优秀同志成为积极分子；预备党员转正4名，年末又吸纳了3名党员。现如今福莱新材党支部党员队伍日渐庞大，在册党员已有40名。

### 党建主题教育

贯彻落实党的二十大精神，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。召开第三季度党员大会时，向各个党员分发了《党章章程》、《习近平新时代中国特色社会主义思想》等书籍，对提高党员的理论水平和业务能力，提供了有力的支持。深入开展主题教育，组织党支部全体成员前往莫干山开展“不忘初心、迎接新挑战”主题教育活动，增强党员党性修养。

### 党风廉政建设

加强党风廉政建设，严格执行党内法规，坚决反对和纠正各种不正之风和腐败现象，保持了党支部的良好形象。中秋节前在支部党员大会上，组织全体党员同志集体观看《廉洁警示片》，一方面有助于提高党员同志廉洁自律意识，另一方面有助于营造风清气正的政治生态。

# 03

## 环境保护

- 环境管理
- EHS 体系
- 废弃物处理
- 节能减碳

## 环境管理

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环境管理法规、规范，结合公司及各分子公司实际情况，制定《废水、废气、噪声管理程序》《危险化学品安全管理制度》《突发环境事件应急预案》在内的诸多内部规章制度，形成长效规范管理机制，明确各级环保管理职责，贯彻落实手册措施规范，保障公司清洁生产要求，满足相关方需求及期望，持续强化污染防治、绿色生产、节能减排、应急预案等一系列环保重要环节管理。同时，在运营过程中融入三废管理理念，形成绿色办公方式，打造可持续发展的现代生态绿色企业，赋能助力绿色中国。

报告期内，公司及子公司浙江欧仁新材料有限公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。



## 2023年，公司获得“市级绿色工厂”认定



2023年  
投入环保资金约1,200万元



### 环境管理体系认证证书

**浙江福莱新材料股份有限公司**  
环境管理体系符合GB/T24001-2016/ISO14001:2015标准

注册地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号  
经营地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号(除1幢)  
生产地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号(除1幢) / 福莱三厂：数码写真喷绘材料的研发与生产 / 浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇南路86号(福莱一厂：数码写真喷绘材料的研发与生产) / 浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇南路78号(福莱二厂：标签标识印刷材料的研发与生产) / 浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢(欧仁公司：涂层复合薄膜材料的研发与生产)

认证范围：数码写真喷绘材料、标签标识印刷材料、涂层复合薄膜材料的研发与生产及相关管理活动(覆盖的分公司/场所、区域和业务范围见附件/子证书)

统一社会信用代码：913304216899850991  
证书编号：04323E30605R0M  
初次获证日期：2023年04月25日  
发证日期：2023年04月25日  
有效期至：2026年04月24日

签发人：孟咏歌



中国认可  
国际互认  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C043-M



获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效  
地址：中国·北京市·朝阳区北辰路170号3号楼(凯展中心)17层  
电话：010-84850008 网址：www.suice.com

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询



编号为04323E30605R0M证书的子证书

### 环境管理体系认证证书

**浙江欧仁新材料有限公司**  
环境管理体系符合GB/T24001-2016/ISO14001:2015标准

注册地址：嘉善县姚庄镇银河路17号1幢1楼  
经营地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢  
生产地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢  
认证范围：涂层复合薄膜材料的研发与生产及相关管理活动

统一社会信用代码：91330421307558666U  
证书编号：04323E30605R0M-1  
初次获证日期：2023年04月25日  
发证日期：2023年04月25日  
有效期至：2026年04月24日

签发人：孟咏歌



中国认可  
国际互认  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C043-M



获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效  
地址：中国·北京市·朝阳区北辰路170号3号楼(凯展中心)17层  
电话：010-84850008 网址：www.suice.com

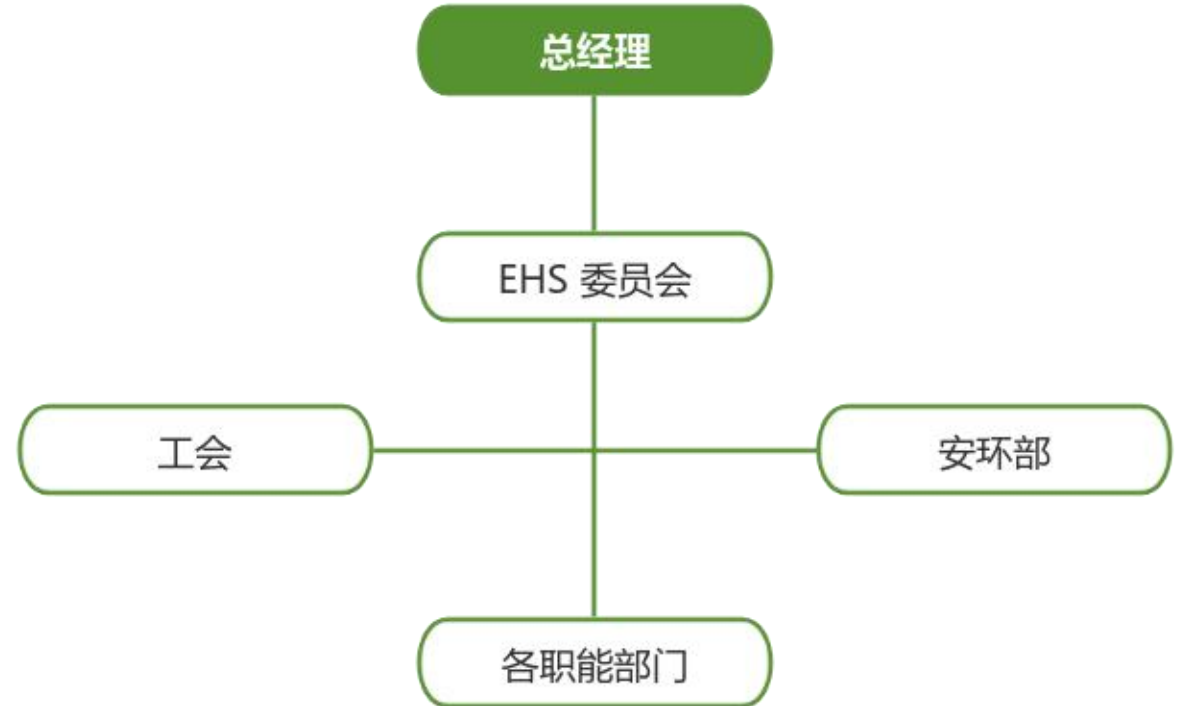
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询

## EHS 体系

公司贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，严格执行“谁主管、谁负责”“谁污染、谁治理”的环保管理原则，认真履行企业安全生产主体责任，建立EHS委员会。安环部是公司EHS管理的常设管理机构，负责对公司EHS管理工作的监督、检查、指导与考核评价工作。各部门、车间实际负责人作为各管辖区域EHS管理第一责任人，并做好管辖区域内的职业健康、安全、环境管理责任层层落实工作。通过明确的责任划分和高效的协作机制，提升公司的安全管理水平，为全体员工营造一个安全、健康的工作环境。



## EHS 委员会组织架构



## 发展绿色能源

- 光伏项目总容量1.23MWp
- 年平均发电量约140万kWh
- 2016年8月投产运行
- 2023年全年发电量160.94万kWh

## 照明绿色改造

- 公司照明系统绿色化，根据不同的照明区域和不同的照度要求，照明区域主要分生产作业区、仓库、办公研发、厂区路灯，采用不同功率的 LED 节能灯，智能时控开关照明时间。照明灯采用高效 LED 节能灯，达到节能绿色环保目的。



## 废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规的有关要求，并结合自身实际情况制定《废水、废气、噪声管理制度》，合理合规的对三废进行收集、储存、处置，最大限度的减少产废量，提高废物利用率，以减轻公司运营对环境的影响，促进经济和社会的可持续发展。

## 废水处理

废水主要有:制纯水废水，冷却系统排污水，设备清洗废水，生活污水。制纯水废水、冷却系统排污水与生活污水做为调节水与设备清洗废水入厂区污水处理站，提高污水处理有益菌种的培植，提高废水处理效果，降低处理费用，经处理达标后排放纳管，进入当地污水处理厂处理。排放符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中的一级A标准。

## 废气处理

公司严格按照法规及环评要求建设配套废气处置设施，废气经处置设施处理达标后排放。废气主要有:有机废气、粉尘、污水处理站恶臭、锅炉烟气。有机废气主要来自涂布烘干过程，对涂布机等产生的废气通过收集系统封闭收集，废气收集后经光催化氧化+水喷淋二级处理；粉尘主要来自涂液配料过程，在投料口等处设集气装置，将粉尘收集后再经布袋除尘处理，达标高空排放。污水处理站运行过程中会产生少量恶臭气体，经密闭收集经生物除臭塔+水喷淋处理后达标排放。公司每年开展自主检测和聘请具有专业资质的第三方机构分别进行年度监测，2023年的监测结果均符合《大气污染物综合排放标准 GB 16297-1996》。



## 废弃物处理

### 噪声处理

为进一步保障公司噪声管理工作，保障员工身体健康，防止噪声污染事故的发生，公司制定相关管理制度，并监督、检查、指导各部门的管理工作。厂区噪声主要为各类设备产生的噪声，主要治理措施：①生产设备选用低噪声型号，对涂布机采取减振、隔振措施，生产车间设置隔声板；②生产中加强对各设备的维修保养，确保设备处于良好的运转状态。③加强厂区绿化，围墙内侧设置绿化隔离带。

### 固体废弃物处理

固体废弃物按性质的不同可分为生活垃圾、一般固体废物、危险废物三类。按处理方式又可分为可回收利用废物和不可回收利用废物。生活垃圾，由环卫部门统一清运处置；一般固体废物包括边角料、废包装材料等，厂区设立了回收区，并与具有相应回收利用资质的机构签订协议，定期集中处置；废抹布、废导热油、污泥委托专业固体废物处置公司安全处置。

公司每年开展自主检测和聘请具有专业资质的第三方机构分别进行年度监测，2023年的监测结果均符合相关规范要求，未出现超标排放现象。





## 节能减碳

公司一直以来持续进行节能改造，主要用能为天然气、电力和水，减少天然气和电力的消耗是公司节能和减少温室气体排放的关键。公司在2016年就已完成光伏发电项目，在厂房屋顶安装光伏发电装置1.23MWp，将太阳能转换成电能，占比公司用电量5%，优化了工厂用能结构，有助于节省外购用电，促进节能减排、绿色生产。

公司实施的节能减碳等改造项目：

NO.	项目名称	主要改造内容	节能效果
1	空预器改造	采用新型高效锅炉空预器，确保热量最大限度的循环利用。	节约燃气38方/天
2	更换节能灯	区内的灯全部更换为节能灯	预估年节省电量0.8 万 kWh
3	抽风系统改造	原RTO系统抽风风机功率过小，导致废气无法全部回收，更换4#风机，实现废气全回收。	节约燃气25方/天



# 04 员工权益

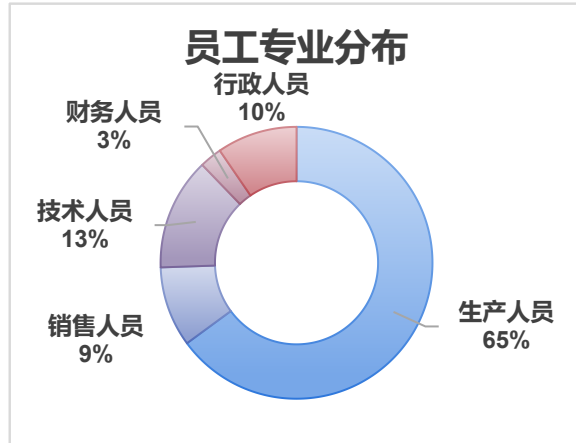
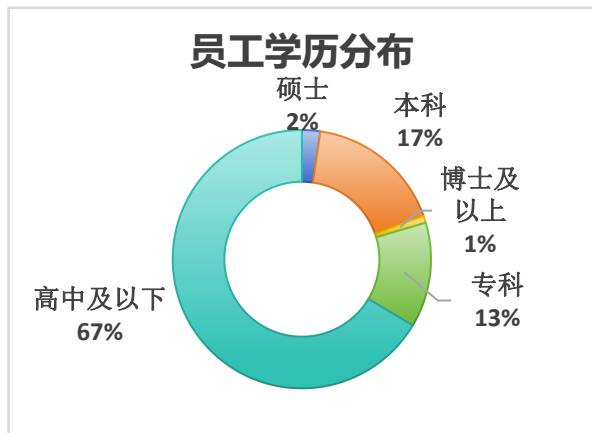
- 员工权益
- 员工成长
- 员工晋升及激励
- 职业健康与安全
- 慈善捐赠

## 员工权益

公司坚持“诚信、共赢、安全、绿色、责任、包容、学习、创新”的核心价值观，将员工视为企业可持续发展的基石，重视员工的职业健康和权益保障，公司充分保障员工的合法权益，完善各项薪酬福利保障计划，重视员工培训与发展，成就每位员工的价值。同时，公司关注员工诉求和身心健康，不断提升员工满意度，致力于让每位员工在多元、平等、和谐的工作环境中创造价值、得到关爱、获得成长与分享。

## 规范用工

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，制定了《薪酬管理制度》等系列员工管理制度。公司倡导“以人为本”的理念，不强迫劳动，不雇佣童工，禁止性别、学历、宗教信仰、国籍、种族等方面的歧视，尊重不同文化背景的团队成員，为员工提供公平的就业和发展机会。  
截至2023年12月31日，公司员工总数为1,394人。



## 薪酬福利

公司本着对外具有竞争力，对内具有公平性的基本原则，制定了合理的薪资管理制度，公司根据业务发展战略和人力资源管理策略，遵循以岗定级、以级定薪、人岗匹配和易岗易薪为指导方针，采用岗位价值和员工绩效相结合的薪酬体系，切实保障员工获得劳动报酬的权利。公司还为员工提供完善的福利保障体系，充分保障员工权益，为员工提供免费宿舍、免费工作餐等福利，充分关怀员工日常生活。

五险一金	带薪休假	员工福利
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 养老保险</li> <li>● 医疗保险</li> <li>● 失业保险</li> <li>● 工伤保险</li> <li>● 生育保险</li> <li>● 住房公积金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法定节假日</li> <li>● 带薪年假</li> <li>● 病假</li> <li>● 婚假</li> <li>● 产假等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 免费食宿</li> <li>● 健康体检</li> <li>● 高温补贴</li> <li>● 员工俱乐部</li> <li>● 托儿所</li> <li>● 免费通勤车</li> </ul>

## 民主管理

公司按照《中国工会章程》《工会法》等法律法规，制定了《工会工作制度》，设立了工会，定期召开职工代表大会。通过员工座谈会、改善提案竞赛等多种方式，与员工保持积极的沟通与互动，确保及时听取员工意见和建议。公司工会在2023年组织开展了一系列活动，组织职工春节往返，三八妇女节女职工外出踏青，夏季给一线职工分发降暑降温用品，节假日福利发放。这些措施和活动促进了员工之间的友谊与互动，提高了企业文化和工作氛围的凝聚力，融洽员工和企业的关系，让员工感受到企业对他们的关注和关爱，从而更加积极地融入公司，为企业的发展贡献力量。



## 员工关怀

公司非常重视员工的身心健康问题，为员工提供相应的健康援助渠道，在公司内部设立医务咨询室。公司关心员工生活，积极帮扶困难职工，出台了《困难职工补贴管理办法》，给予困难职工一定补贴。公司严格按照《浙江省女职工劳动保护规定》《浙江省人口与计划生育条例》，确保女员工“三期”保护（孕期，产期，哺乳期）、男员工陪产假得到执行。公司鼓励员工在工作和生活中保持积极向上和健康的心态，并致力于为员工提供更好的工作环境和更全面的员工福利，营造良好的工作氛围。



## 员工成长

公司深知员工是推动企业实现可持续发展的不竭动力，公司引入先进的人才管理理念，建立完善的人才识别与激励体系，打通员工晋升通道。公司关注员工的成长与发展，为不同层级的员工制定了科学、有效的培训与发展计划，通过福莱学院和公司内部的授课老师，加强对员工综合管理能力的培养，通过外部培训资源，强化对员工的专业培训和基础技能培训，营造良好的学习氛围，打造全员进步的文化，同时为高潜人才建立新的培养模式并在全公司推行。激发员工的创新思维，推动组织升级。

## 福莱学院

2023年公司成立福莱学院，为中高层干部提供培训平台，已发布19期培训并举办学习沙龙深化应用，提升干部梯队建设水平及管理效能，满足员工长期职业发展需求，为公司持续发展提供人才动力。

## 集训活动

通过开展大学生集训活动，帮助新入职员工快速了解公司基本信息及企业文化，完成角色转变，适应环境，顺利融入公司团队，提升业务能力。

## 优秀表彰

公司内部举办最美劳动者评选、董事长奖评选，挖掘公司劳动者的优秀事迹，表彰和奖励他们为公司做出贡献，学习他们的精神。

## 兴趣协会

公司内部成立兴趣协会，培养和支持员工兴趣爱好，加强员工间的交流，增进彼此间的了解，营造良好的公司氛围。



## 员工晋升及激励

为有效的选拔人才，做好优秀员工的选、育、用、留，为员工提供多渠道的晋升发展，让优秀人才获得更好的发展平台，同时保证选拔程序的公平和透明，公司设置综合的晋升考核因素，构建公平竞争的人才晋升机制，更好地发挥员工的潜力。

## 人才激励

公司自2021年上市以来，分别于2021年和2023年先后实施2次股权激励计划。公司通过股权激励充分调动了核心员工的积极性和创造性，将公司效益与个人利益紧密结合，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

股权激励	2023年	2021年
人数	35人	70人
股数	352万股	215.65万股

## 职位职级体系

公司建立了规范化的职位职级体系，鼓励员工结合公司需要、个人发展兴趣，横向上选择发展通道路径，纵向上不断丰富知识、拓展技能，逐渐突破自我，实现职级的晋升。通过实施丰富、正向的激励措施，充分激发员工创新潜能。

职级分布
集团总公司
事业部负责人/职能中心负责人
二级部门负责人
一线管理者 (工作单元管理者)
团队成员
直接员工级别



## 职业健康与安全

### 安全生产、保障健康

安全生产关乎生命，坚守安全红线是企业必须履行的重中之重。公司始终将保障安全生产与员工的职业健康作为首要任务，持续完善安全管理体系，全方位提升企业安全风险管理能力。

### 职业健康安全管理体系建设

公司始终将员工安全放在首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及生产经营所在地的相关法律法规，制定并执行职业健康与安全生产方面的管理制度，保障职工生命财产安全，保证公司健康稳步运营，实现可持续发展。报告期内，公司及子公司浙江欧仁新材料有限公司通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证，遵守相关法律法规及标准的要求。

### 安全培训、应急演练

公司认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，认真履行企业安全生产主体责任，特制定EHS目标分解表，落实各职能部门、各级人员的安全职责，强化员工安全责任心，增强安全意识。公司对新入职员工、在职员工进行安全及职业健康培训。每年根据培训计划，组织或外聘培训机构开展安全职业健康教育培训，举办消防技能比武大赛等活动，提升人员安全素质。外聘机构对特种作业人员、主要负责人、安全管理人员、职业健康管理人员进行相关资格培训等。为了有效应对潜在发生的紧急事件，增强员工的应急救援能力，查找应急预案的不足，确保公司在发生紧急情况时的应急救援工作能够顺利进行，生产园区定期开展应急演练。

**职业健康安全管理体系认证证书**

浙江福莱新材料股份有限公司  
职业健康安全管理体系符合GB/T45001-2020/ISO45001:2018标准

注册地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号  
经营地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号(9#1幢)  
生产地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号(9#1幢)（福莱三厂：数码写真喷绘材料的研发与生产）/浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇南桥路86号（福莱一厂：数码写真喷绘材料的研发与生产）/浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇南桥路78号（福莱二厂：标签标识印刷材料的研发与生产）/浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢（欧仁公司：涂层复合薄膜材料的研发与生产）

认证范围：数码写真喷绘材料、标签标识印刷材料、涂层复合薄膜材料的研发与生产及相关管理活动（覆盖的分公司/分场所、区域和业务范围见附件/子证书）

统一社会信用代码：913304216899850991  
证书编号：04323540588R0M  
初次发证日期：2023年04月25日  
发证日期：2023年04月25日  
有效期至：2026年04月24日

签发人：孟咏歌

IAF CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C043-M

获证组织必须定期接受监督审核并合格此证书方继续有效  
地址：中国·北京市·朝阳区北苑路170号3号楼（凯装中心）17层  
电话：010-84850008 网址：www.uicec.com  
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询



**职业健康安全管理体系认证证书**

浙江欧仁新材料有限公司  
职业健康安全管理体系符合GB/T45001-2020/ISO45001:2018标准

注册地址：嘉善县姚庄镇银河路17号1幢1楼  
经营地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢  
生产地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢

认证范围：涂层复合薄膜材料的研发与生产及相关管理活动

统一社会信用代码：91330421307558666U  
证书编号：04323540588R0M-1  
初次发证日期：2023年04月25日  
发证日期：2023年04月25日  
有效期至：2026年04月24日

签发人：孟咏歌

注：本证书的有效性取决于证书持有者。

IAF CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C043-M

获证组织必须定期接受监督审核并合格此证书方继续有效  
地址：中国·北京市·朝阳区北苑路170号3号楼（凯装中心）17层  
电话：010-84850008 网址：www.uicec.com  
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询



# 慈善捐赠

企业作为社会的重要组成部分，在享受社会提供的各种资源的同时，也肩负着为社会做出贡献的责任。自公司成立以来，公司积极承担社会责任，先后开展了帮扶贫困家庭、赞助社区文化活动、节日慰问周边村民、帮助低保户改造住房、关爱内部困难职工、走访慰问周边学校教师、爱心捐赠教育物资等一系列活动。

关键绩效	2023年	2022年	2021年
慈善捐赠	41万元	59万元	20万元





# 05

- 创新驱动
- 供应商合作
- 质量管理

## 合作共赢

## 创新驱动

公司始终坚持以创新驱动发展，先后引进了多种国际先进的实验设备及检测设备，为研发提供了有力保障。公司研发团队紧跟市场需求，以销定产定研，在新产品研发方面，将继续加快中高端产品的技术研发，不断拓展公司产品序列。

## 技术研发

公司设有浙江省高效多功能复合薄膜材料重点企业研究院、浙江省省级高新技术企业研究开发中心、高性能复合薄膜材料浙江省工程研究中心、省级企业技术中心、省级博士后工作站、省级外国专家工作站、嘉兴市纳米涂布复合薄膜研发重点实验室、嘉兴市博士创新站。报告期内，公司引育2名省级海外引才计划专家，被认定为2022年度浙江省领军型创新团队，评选为省级重点企业研究院与省级外国专家工作站。

## 产品创新

公司在胶粘层的高分子聚合物结构设计、功能性添加剂的选择与使用、涂液配制工艺与配制环境控制、产品精密涂布、涂层微观结构设计及实现、多功能涂布复合材料应用领域开发等方面积累了丰富的行业经验。报告期内，公司承担的2021年度省重点研发项目《高性能纤维及复合材料产业化-大飞机用介孔超细玻纤填充多层防火隔音复合材料的研制及产业化》通过结题验收，成果经中国纺织工业联合会组织鉴定。



## 创新平台



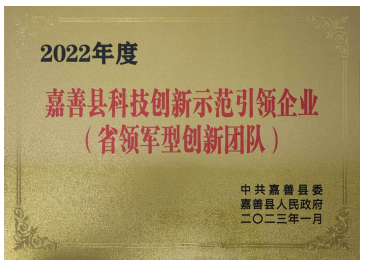
### 博士后工作站

- 2019年挂牌
- 与多家科研院所和高校合作
- 共引进博士后12人，出站2人，在站10人



### 福莱重点企业研究院

- 优化企业创新资源配置，突破行业领域关键核心技术瓶颈，补强产业链创新短板，促进产业链优化提升



### 省领军型创新团队

- 2022年被认定为浙江省领军型创新团队
- 汇聚专业人才，聚焦技术创新

## 创新成果

### 承担项目

- 国家级项目：2项
- 浙江省重点项目：7项
- 在研浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关项目：1项

### 专利情况

- 累计申请专利：超200件
- 授权专利：68件
- 发明专利：41件

### 标准制定

- 参与起草国家标准：4项
- 参与起草行业标准：7项
- 参与起草团体标准：1项，主导制订团体标准：2项

### 荣获奖项

- 第六届中国创新创业大赛新材料行业成长组一等奖
- 浙江省科技进步(2019-2022年连续四年获奖)
- 嘉兴市市长质量奖

## 供应商合作

公司高度重视与供应商的协同发展，稳定、健康的供应链是公司全面实现可持续发展的重要内容，公司重视供应商管理，持续优化供应链资源及供应商准入机制，建立完善的采购体系。公司制定了《供方管理控制程序》及相关供应商管理制度，公司开展供应商分类管理，制定《供应商分级管控管理规范》，建立起了一套完善的供应商准入机制，并定期评估供应商表现，从供应商准入、选择、评估等全流程实施严格的管控制度，并每年度对供应商开展稽核，持续规范供应商管理。



### 供应商管控

准入管控：准入条件、资料审核、考察  
持续管控：考核交期、质量、年度评价



### 供应商协议

签署《廉洁从业责任书》《供应商安全环保管理协议》《供应商质量保证协议》《不使用有害物质保证书》等



### 供应商辅导

定期进行现场辅导、线上交流，加强与供应商之间的沟通，提高供应链整体效能，更好地适应市场变化，实现共赢

## 质量管理

质量是企业赖以生存和发展的保证，是开拓市场的生命线。公司重视产品质量，深入贯彻全面质量管理理念，持续完善并加强产品的质量把控，持续完善的质量责任组织架构和质量风险管理机制，明确公司生产质量管理目标并严格规范公司生产管理的职责、流程和控制标准，积极防控质量安全风险，全面提升公司质量管理能力。

截至报告期末，公司已通过 ISO9001D质量管理体系认证、FSC、GRS 认证

## 质量方针：诚信为本，质量第一

### 责任部门

生产部

严格执行生产质量标准

研发部

设计并制定检验标准

品管部

监控、测量、检验、客诉

**质量管理体系认证证书**

浙江福莱新材料股份有限公司  
质量管理体系符合GB/T19001-2016/ISO9001:2015标准

注册地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号  
经营地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号(除1幢)  
生产地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号(除1幢) (福莱三厂：数码写真喷绘材料的研发与生产) / 浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路8号 (福莱一厂：数码写真喷绘材料的研发与生产) / 浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路78号 (福莱二厂：标签标识印刷材料的研发与生产) / 浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢 (欧仁公司：涂层复合薄膜材料的研发与生产)  
认证范围：数码写真喷绘材料、标签标识印刷材料、涂层复合薄膜材料的研发与生产 (覆盖的分公司/分场所、区域和业务范围见附件/子证书)

统一社会信用代码：913304216899850991  
证书编号：04323Q30816R1M  
初次获证日期：2020年09月29日  
发证日期：2023年04月25日  
有效期至：2026年09月28日

签发人：孟咏歌

中国认可 国际互认 管理体系 认证体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C043-M

获证组织必须定期接受监督审核并接受合格此证书方继续有效  
地址：中国·北京·中关村北大街1700号9楼 (凯悦中心) 17层  
电话：010-84850008 网址：www.cnca.com.cn  
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官网 (www.cnca.gov.cn) 上查询

**质量管理体系认证证书**

浙江欧仁新材料有限公司  
质量管理体系符合GB/T19001-2016/ISO9001:2015标准

注册地址：嘉善县姚庄镇银河路17号1幢1楼  
经营地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢  
生产地址：浙江省嘉兴市嘉善县姚庄镇银河路17号1幢  
认证范围：涂层复合薄膜材料的研发与生产

统一社会信用代码：91330421307558666U  
证书编号：04323Q30816R1M-1  
初次获证日期：2023年04月25日  
发证日期：2023年04月25日  
有效期至：2026年09月28日

签发人：孟咏歌

中国认可 国际互认 管理体系 认证体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C043-M

获证组织必须定期接受监督审核并接受合格此证书方继续有效  
地址：中国·北京·中关村北大街1700号9楼 (凯悦中心) 17层  
电话：010-84850008 网址：www.cnca.com.cn  
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官网 (www.cnca.gov.cn) 上查询

**Bureau Veritas Certification**

ZHEJIANG FULAI NEW MATERIALS CO., LTD.

NO.17 YINHE ROAD, YAQZHUANG, JIASHAN COUNTY, 314100, JIAXING CITY, ZHEJIANG PROVINCE, CHINA.

Bureau Veritas Certification Holding (BVCH) certifies that the company has implemented a FSC™ product groups control system according to the Forest Stewardship Council™ certification system, in the above location and complies with the requirements of Standard:

FSC Chain of Custody Certification standard, Ref.: FSC-STD-40-004 V3-1

For its activities concerning:  
Manufacturing and sales of food wrapping paper and photo papers certified FSC Mix, and trading of photo paper certified FSC Mix.\*

\*Updated list of products & species on the FSC database (info.fsc.org)  
Type of certification: Single COC with multiple sites

Original certification date:	13-01-2020
Certification start date:	13-01-2020
Expiration date:	12-01-2025
FSC Certificate code:	BV-COC-154409
Certificate No./Version:	CN058846/2
Contract No.:	6833641
Issue date:	17-02-2023

Nicolas MEY  
Signed on behalf of BVCH

The validity of this certification shall be verified on info.bv.com. This certificate itself does not constitute evidence that a particular product supplied by the certificate holder is FSC-certified or FSC Controlled Wood. Products obtained, imported or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on sales and delivery documents.

Bureau Veritas Certification Holding - 6, cours de Triègne - 92890 Puteaux - France. www.bureauveritas.com  
Certification decision office: Bureau Veritas Certification China, Room 01, 9/F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No.1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, P.R.C. 100738

Cooperating office: Bureau Veritas Certification China  
A list of the products or services that are included in the scope of the certificate may be obtained on request to Bureau Veritas Certification. This certificate remains the property of Bureau Veritas Certification, all copies or reproductions and the certificate itself shall be returned or destroyed on Bureau Veritas certification request. All certificates not in English are for reference only.

FSC CoC Certificate no. 7A 102 April 29, 2023

USB Certification Denetim, Goezlim ve Belgelendirme Hizmetleri A.Ş.  
İsmet Kaplan Mah. Kuruyet Bulv. No: 4/1 Kavala Plaza  
K-2 D. 23 Çankaya - Kırık - İmer / Turkey  
www.usbcertification.com Tel: 0090 232 446 4416

**SCOPE CERTIFICATE**

Scope Certificate Number USB TEX5700-GRS-2023-01

USB Certification Denetim, Goezlim ve Belgelendirme Hizmetleri A.Ş., USB CERTIFICATION certifies that

浙江福莱新材料股份有限公司  
ZHEJIANG FULAI NEW MATERIALS CO., LTD.  
License Number USB 005700

No. 17, Yinhe Road, Yaozhuang Town, Jiashan County 314100 Zhejiang - China

has been audited and found to be in conformity with the

**Global Recycled Standard (GRS) V4.0**

Product categories mentioned below (and further specified in the product appendix) conform with this standard(s):  
Processed Pre-Consumer Materials (PC0041), Processed Post-Consumer Materials (PC0035)

Process categories carried out under responsibility of the above mentioned company for the certified products cover:  
Finishing (PR0012), Manufacturing (PR0016)

\*The processors marked with an asterisk may be carried out by subcontractors.

This certificate is valid until: 2024-04-10  
Audit criteria: Global Recycled Standard V4.0; Content Claim Standard V3.1; Textile Exchange Standards Claims Policy V1.2

Place and Date of Issue (YYYY-MM-DD) Certification Body Standard  
Izmir, 2023-04-11  
Last Updated: 2023-04-11

Electronically Signed  
Name of the authorised person  
Mr Easwarlal JUTTU

Certification Body Licensed by: Textile Exchange / Licensing Code: CB-USB  
Certification Body Accredited by: ISO/ Accreditation Number: 112  
Inspection Body: USB Certification Denetim, Goezlim ve Belgelendirme Hizmetleri A.Ş.

This scope certificate provides no proof that any goods delivered by a holder are GRS certified. Proof of GRS certification of goods delivered is provided by a valid transaction verification (TV) or equivalent covering them.  
The issuing body may withdraw this certificate before it expires if the declared conformity is no longer guaranteed.  
To authenticate this certificate please visit www.TextileExchange.org/Certificates.

This electronically issued document is the valid original version.  
License number USB TEX5700  
No. USB TEX5700-GRS First Issue Date: 2023-01-10 Rev. Date: 2022-05-31 Rev.05

# 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《福莱新材2023年环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为福莱新材在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为福莱新材在环境责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为福莱新材在安全管理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为福莱新材在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为福莱新材在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

9. 您对福莱新材履行社会责任及本报告有任何意见与建议？