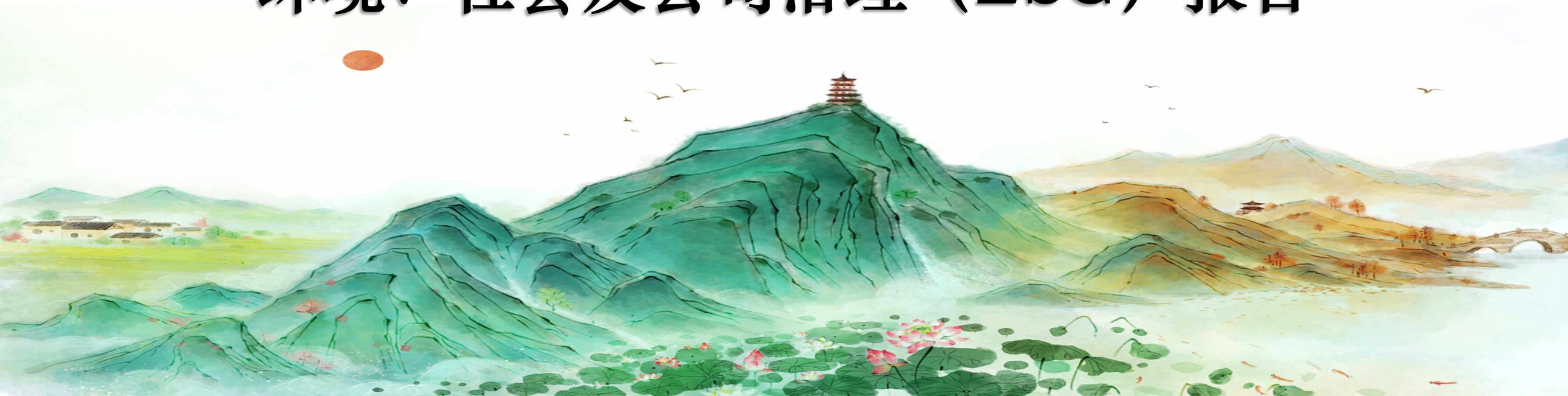
PDF Compressor Free Version

福建省青山纸业股份有限公司
Fujian Qingshan Paper Industry Co.,Ltd

# 2023年青山纸业

# 环境、社会及公司治理（ESG）报告



# 目录
Contents


关于本报告 01

董事长致辞 03

关于我们

公司简介 05
经济绩效 09
荣誉认可 11


PDF Compressor Free Version


01

ESG策略与管理 13

管理架构 15
利益相关方沟通 15
实质性议题分析 17

02

公司治理 19

董事会建设 21
党建工作 24
合规经营 27
风险管理 29
信息披露 31

03

绿色低碳 33

环境管理 35
节能降碳 37
低碳技术 41
应对气候变化 43
水资源管理与三废处理 45
可持续林业 49
绿色运营 52

04

社会责任 57

员工权益与福利 59
人才成长 63
职业健康与安全 65
社区发展与社会公益 68
产品质量管控 72
客户服务 73

05

展望未来 75

06

附录 79

报告内容索引 79
读者反馈 82

# 关于本报告

本报告是福建省青山纸业股份有限公司(以下简称“青山纸业”“公司”“本公司”“我们”)在连续发布15次社会责任报告的基础上，发布的2023年度环境、社会及公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。 通过这份报告，青山纸业希望向各利益相关方阐述我们在可持续发展方面的行动与成果，推进与环境和谐发展、与相关利益主体间良性互动以及公司内部治理方面的实践及对未来的展望。

PDF Compressor Free Version

## 报告组织范围

报告范围与公司年度合并财务报表范围一致，涵盖了青山纸业股份有限公司及下属产业。如无特别说明，本报告不涵盖青山超声波技术研究院的相关数据， 因为本财年该子公司尚未为本集团提供收入。董事会会持续审视以上数据的重要性，将于未来报告中考虑涵盖此等相关全年数据。

## 报告时间范围

ESG报告为年度报告，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，本次为青山纸业第1年发布ESG报告。为了提高报告的完整性，部分内容超过上述范围。

## 报告参考标准

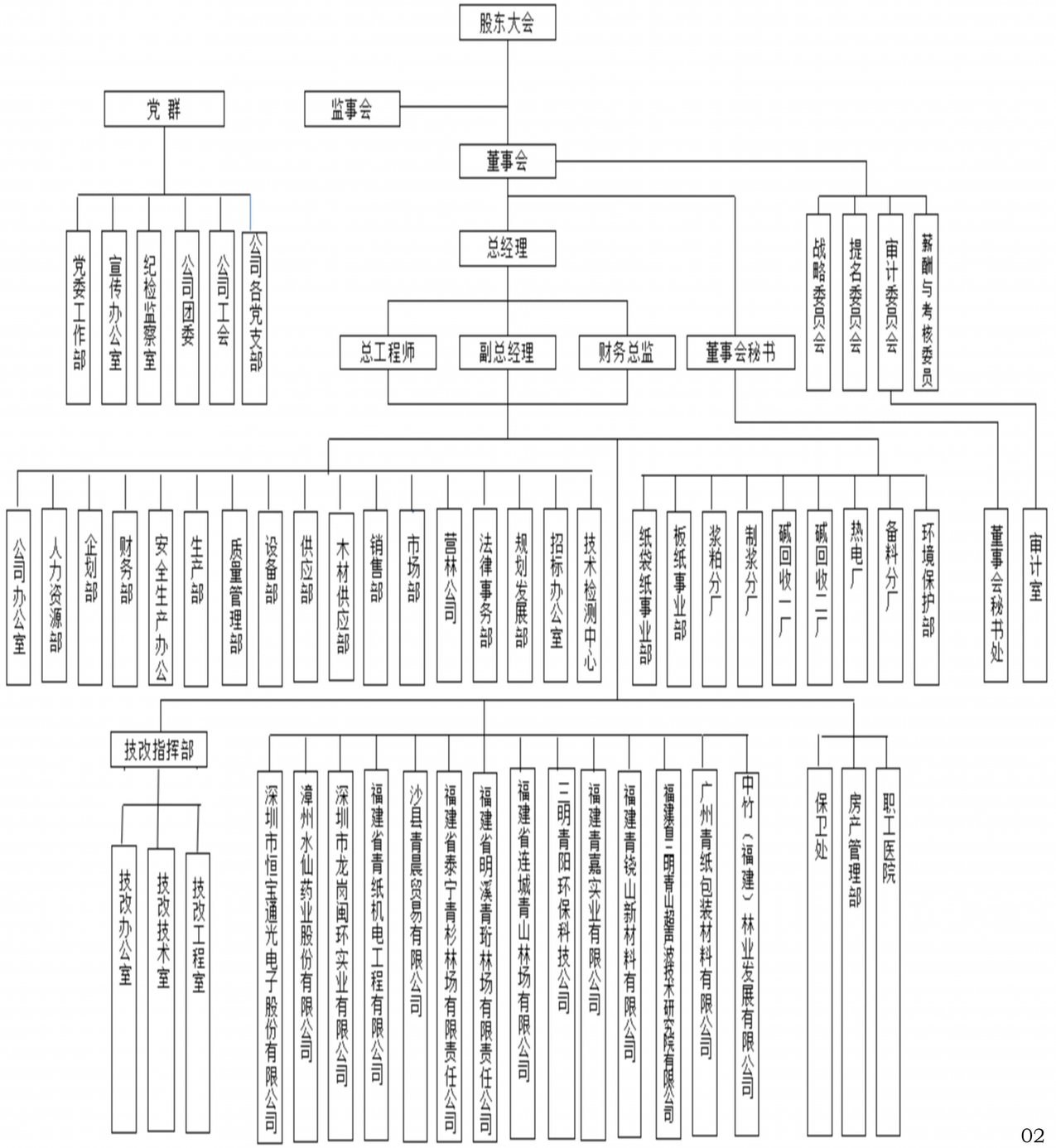
本报告的编制过程参考了联合国全球契约(United Nations Global Compact) “十项原则”，中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》，全球可持续发展标准委员会发布的《GRI可持续发展报告标准 (GRI Standards)》，《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的相关要求。

## 报告可靠性保证

报告所使用的数据和案例均来自公司的正式文件、统计报告及履责情况的汇总和统计，并经公司最高管理层审核及董事会审议批准。青山纸业保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。

## 报告获取以及意见反馈

本报告以网络版和印刷版形式向利益相关方及社会公众公布，网络版可在青山纸业官方网站（www.qingshanpaper.com）下载阅读。各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会责任表现至关重要，如有任何疑问或意见，欢迎通过电话（0598-5656888/5658789）、邮件（web@qingshanpaper.com）、微信公众号等方式与我们取得联系。



PDF Compressor Free Version

# 董事长致辞

董事长　林小河　先生

尊敬的各位股东、投资者、员工和社会各界朋友：

大家好！

回顾2023年，全球对碳排放的关注度日益提升，ESG 理念也愈发凸显，ESG投资在中国已成为资本市场的一股新潮流。2023年，A股上市公司加速拥抱ESG，ESG报告披露率创历史新高，ESG整体表现稳中有升。在此背景下，青山纸业积极响应国家政策，积极推进环境保护、社会责任和治理方面的工作，努力推动企业向数字化、智能化、绿色化、高端化发展。

在此，我们遵循高标准与国际化的可持续发展报告框架，发布青山纸业2023年环境、社会责任和公司治理报告，主动向利益相关方汇报公司过去一年在环境、社会和治理方面的具体行动与全面总结，更是对未来可持续发展的坚定承诺。

青山纸业始终秉持着可持续发展的理念，深知企业的生存和发展与社会、环境的和谐共生紧密相连。因此，我们不仅致力于追求经济效益，更坚定地承担起对环境和社会的责任。

关于公司治理方面，我们选任了新一届的董事会和监事会。全年来董事会认真履行国家有关法律法规、公司章程、股东大会所赋予的职责，确保股东大会的各项决议能够得到贯彻。我们持续完善内部管理体系，加强与利益相关方沟通，提升公司的透明度和公信力。通过健全完善合规经营和风险管理体系，统筹协调，确保企业稳健运营，为股东和投资者创造长期价值。

在环境保护领域，我们积极采取一系列举措减少碳排放、提高资源利用效率并推动绿色生产。通过不断优化生产工艺、引入先进的环保技术进行技术改造，努力降低对环境的影响，并朝着更可持续的方向发展。同时，我们积极推动可持续林场、修复周边环境，为后代守护美丽的自然环境。

社会责任是公司的核心价值观之一。我们高度关注员工的权益和福利，努力创造一个公平、安全且充满机遇的工作环境。我们不断完善人才培养体系和培训管理体系，为员工提供丰富的学习机会与畅通的职业晋升渠道，帮助员工不断提升、实现自我价值。此外，我们积极投身社区建设，以实际行动回馈社会，助力社会的可持续发展。

2023年，在“双碳”战略背景下，在一系列政策措施的推动下，ESG 对企业经营的作用已不可忽视，并已成为决策过程中的重要参考。展望未来，我们将以更坚定的决心和更积极的行动，全面深化 ESG工作。我们将不断追求创新和卓越，以实现经济、环境和社会的协同发展，为社会和股东创造更大的价值。我们相信，通过积极践行 ESG 理念，青山纸业将不断提升自身的竞争力和可持续发展能力，为社会和环境做出更大的贡献。

最后，我要感谢每一位股东、投资者、员工和社会各界朋友对青山纸业的支持与信任。我们将继续携手前行，共同为构建一个更美好、更可持续的未来而努力。

董事长签名：

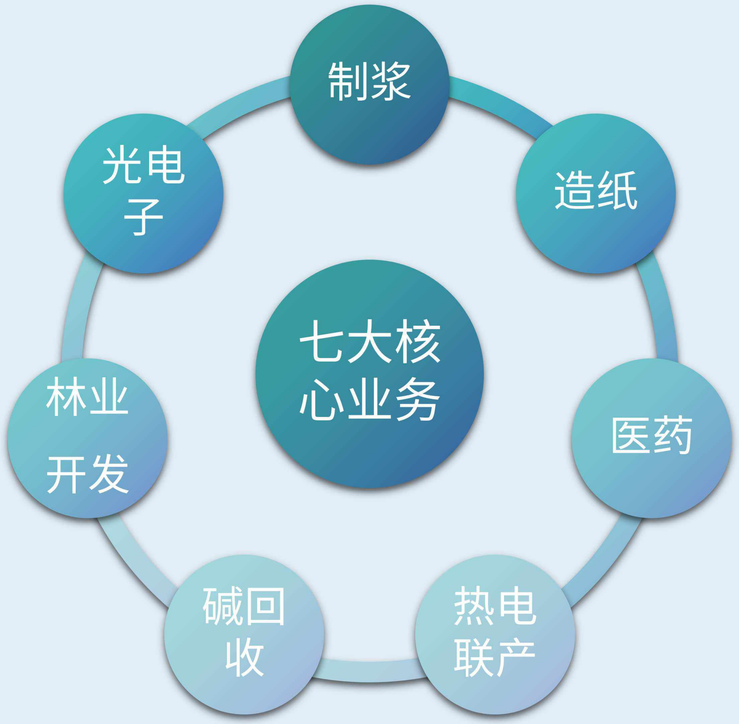
PDF Compressor Free Version

# 关于我们

## 公司简介

始建于1958年，1997年在上海证券交易所上市。经过60多年的发展，我们已是集制浆、造纸、热电联产、碱回收、医药、光电子、林业开发于一体的国有控股上市公司，跻身进入全国纸袋纸、溶解浆重点企业，成为包装纸细分品种的龙头企业。

集团总部位于福建三明，现拥有资产总额616,701.64万元，从业人员超2000人，下设公司办公室、规划发展部、木材供应部、环境保护部等28个职能部门和技术中心。同时拥有13家全资或控股子公司，分布于福建三明、福建漳州和广东深圳。




**企业理念**　以人为本　竞业至新

**企业宗旨**　造就时代的青山人
创造特色的青山牌

**青山精神**　把握机遇锐意进取
守正创新乘势而上

**经营方针**　绿色造纸　匠心制药
双轮驱动公司高质量发展

PDF Compressor Free Version

面对全球经济一体化的机遇与挑战，公司坚持“以人为本、竞业至新”的企业理念，按照“造就时代的青山人，创造世界的青山牌”的企业宗旨，以发展为主题，以创新为动力，立足浆纸主业，充分发挥长纤维制浆在行业中的特有优势，加快产业升级和规模提升，提高市场占有率，同时促进产品高端化，延伸产业链，实现上下游结合，适度多元化经营。

## 产业升级

本公司旨在产品结构调整与优化，开发生产当前市场看好的木浆纤维高附加值的产品，提升产品档次实现品种多样化，提高整体赢利水平和市场抗风险能力。

## 技术创新

本公司倡导技术进步，应用新技术、新材料、新工艺、新设备，不断进行技术改造提升装备现代化水平，生产高强伸性纸袋纸，并走出一条有自主知识产权和品牌的创新路子。

## 多元化经营

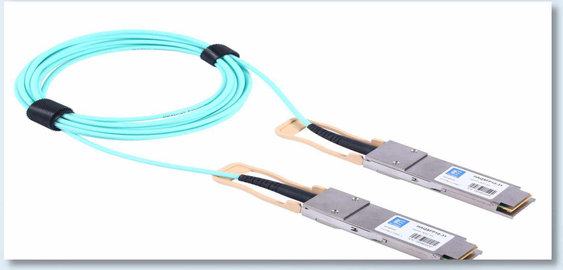
本公司追求多行业发展，加强药业、光电、林业等三个产业的谋划和运作，科学发展，形成一个支柱产业链，三个辅助行业共同发展的态势。

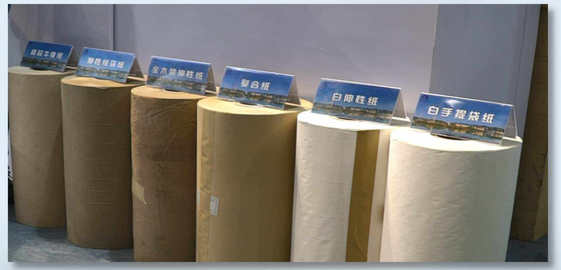
公司拥有省级企业技术中心，技术力量雄厚。公司主体设备由国际先进造纸设备制造商制作，拥有四条先进水平制浆制纸生产线。

公司经营业务主要从事竹木浆、浆粕（溶解浆）、纸袋纸、纸制品、光电子产品、医药产品、林木产品等产品产销及其贸易经营。产品畅销全国各地和出口东南亚、中东等国家和地区。其中公司主导产品纸袋纸被评为制造业单项冠军产品，市场占有率居全国第一。



## 主要产品



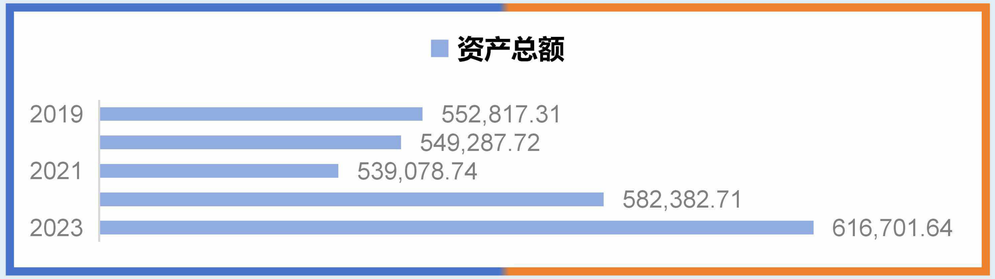


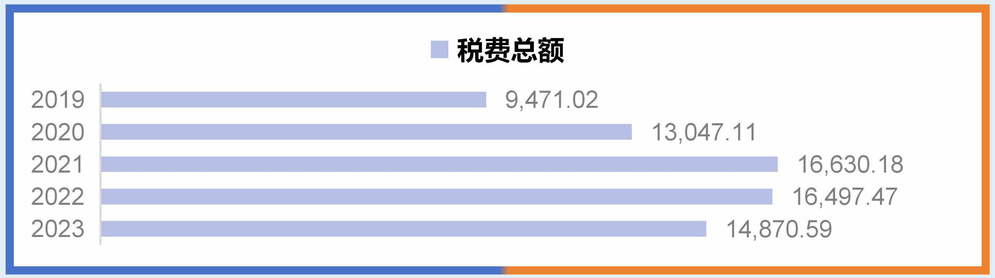

本部主要经营“青山”牌系列产品，包括70-110g/m²系列普通及伸性纸袋纸、70-80g/m²环保牛皮纸、60-100g/m²系列全木浆牛皮纸、70-95g/m²全木浆伸性纸、食品包装纸、150-160g/m²特种牛皮纸、110-140g/m²牛皮卡纸、70-80g/m²复合原纸、商品木浆（本色/漂白）、商品竹浆（本色/漂白）、溶解浆（竹/木/FSC）、竹纤维面巾纸、白牛皮纸、白伸性纸等。子公司恒宝通光电子科技专注于光模块和光器件的研发、制造和销售。子公司水仙药业的水仙牌系列产品包括风油精、无极膏、丁硼乳膏、软脉灵、满山白、眠安宁等。

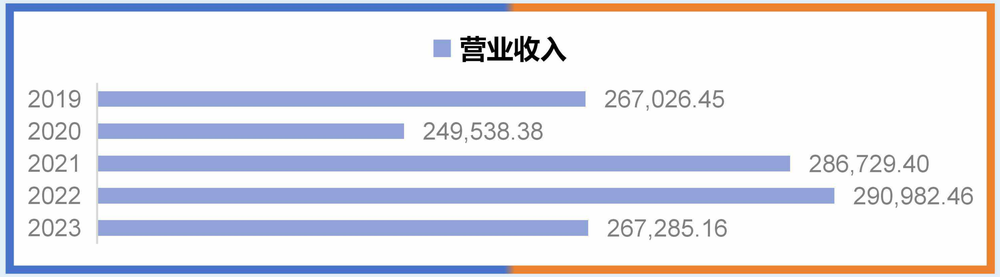
PDF Compressor Free Version

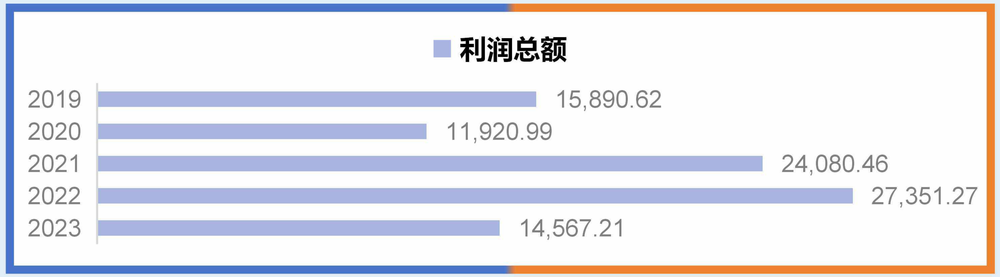
## 经济绩效

单位：人民币万元



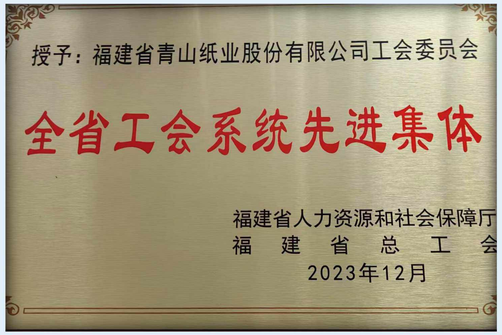




## 荣誉认可

- 公司荣誉



PDF Compressor Free Version

# 荣誉认可

## • 专利证书

## • 产品认证

**青山纸业历来高度重视技术研发、创新以及知识产权的保护，积极申报各项研发成果，并注重已授权专利的实施和在生产中的运用，为公司的持续发展和行业创新提供了坚实支撑，对公司的专业发展具有重大意义。在报告期内，本部新增了4项发明专利，研发投入1705.51万元；子公司水仙药业新增3项发明专利，研发投入2979.81万元；恒宝通新增了实用发明4项，软件著作2项，研发投入1734.52万元。**

PDF Compressor Free Version

# ESG
# 策 略 与 管 理

管理架构　　利益相关方沟通　　实质性议题分析

PDF Compressor Free Version

# ESG策略与管理

## 管理架构

青山纸业董事会，作为公司关于ESG管理架构的最高决策机构，承担着制定公司ESG战略规划和制度政策的重任，确保这些政策的可操作性，同时也对相关政策、制度和信息披露的真实性负有责任。

公司高级管理层深度融入ESG管理，各专业部门协调合作，全面贯彻落实ESG工作部署。在董事会的引领下，公司将ESG理念贯穿各部门的日常管理和运营，定期收集并上报ESG数据与信息。基于此，各部门合理改善相关管理操作，提升工作效能，确保工作的高效开展与落实。

## 利益相关方沟通

沟通是加强理解、建立信任的最佳方式。青山纸业高度重视与利益相关方的合作与沟通。我们遵循国际标准和指南，如GRI标准和AA1000SE，积极识别主要利益相关方，包括政府部门和监管机构、员工、股东和投资者、客户、供应商和合作伙伴、周边社区、非政府组织（NGO）和媒体。

我们坚持诚信、互动、平等、透明的原则，积极采取多种形式与利益相关方进行定期 / 不定期沟通交流，倾听利益相关方的意见和建议，我们珍视利益相关方的反馈，切实回应满足利益相关方的需求，并通过针对性的回应将利益相关的反馈有效融入企业管理当中，全面系统地推进企业的可持续发展。

| 利益相关方 | 回应方式 | 沟通频率 |
| --- | --- | --- |
| 政府部门和监管机构 | 政府会议 | |
| | 信息披露平台 | 不定期 |
| | 政府参观 | |
| 员工 | 职工代表大会 | 每年 |
| | 监事会 | 不定期 |
| | 会议及培训 | 每月 |
| | 公告栏、公司内网 | 不定期 |
| 股东和投资者 | 年度股东大会 | 每年 |
| | 信息披露 | 不定期 |
| | 投资者沟通平台 | |
| 客户 | 售后服务 | 每日 |
| | 用户走访 | |
| | 问卷调查 | 不定期 |
| | 官方互动（公众号、邮箱等） | |
| 供应商和合作伙伴 | 承包商培训 | 每年 |
| 周边社区 | 环境保护合作 | 不定期 |
| NGO 与媒体 | ESG/社会发展报告披露 | 每年 |
| | 公司官网 | 不定期 |

PDF Compressor Free Version

# 实质性议题管理

为了评估ESG报告中的实质性议题，青山纸业与各利益相关方建立了稳定且互利互信的关系。基于本公司的实际情况，同时考虑与利益相关方的沟通，从两个维度(利益相关方、本集团）对议题的重要性进行分析。

同时，我们参考国内外社会责任的主要标准，评估与我们业务相关且重要的环境、社会和管治事宜，以形成重要性议题矩阵。这个矩阵将作为开展ESG管理和披露ESG信息的重要依据。我们的目标是准确反映公司在环境、社会和治理方面的表现，为利益相关方提供有价值的信息，促进双方合作，共同推动可持续发展目标的实现。

我们的实质性评估通过以下步骤开展：

### 步骤1：确定实质性ESG议题

结合专家观点、公司实际业务特点以及国内外标准，我们向公司高管、部门负责人、利益相关方代表发放了21份问卷，最终确定三大类别（公司治理、社会、环境）的 18个相关 ESG 议题：

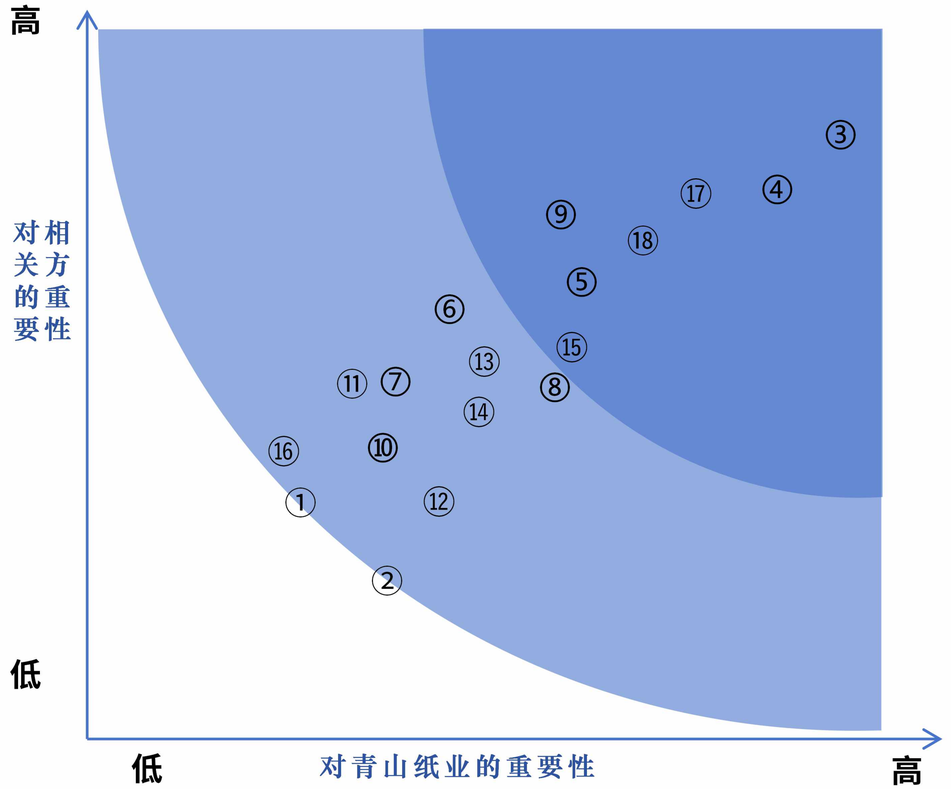
| 公司治理 | 绿色低碳 | 社会责任 |
|---|---|---|
| ① 董事会建设 | ⑥ 环境管理 | ⑬ 员工权益与福利 |
| ② 党建工作 | ⑦ 节能降碳 | ⑭ 人才成长 |
| ③ 合规经营 | ⑧ 应对气候变化 | ⑮ 职业健康与安全 |
| ④ 风险管理 | ⑨ 水资源与三废管理 | ⑯ 社区发展与社会公益 |
| ⑤ 信息披露 | ⑩ 可持续林业 | ⑰ 产品质量管控 |
| | ⑪ 低碳技术 | ⑱ 客户服务 |
| | ⑫ 绿色运营 | |



### 步骤2：分析议题重要性排序

通过内外部利益相关方问卷调查、内部访谈等方式，我们从“对青山纸业重要性”及“对利益相关方重要性”内外两大维度对 ESG 关键性议题进行重要性评估，并根据实际调研结果绘制评估矩阵，确定公司 ESG 议题重要性排序。

### 步骤3：验证评估结果



PDF Compressor Free Version

# 公司治理

董事会建设　党建工作

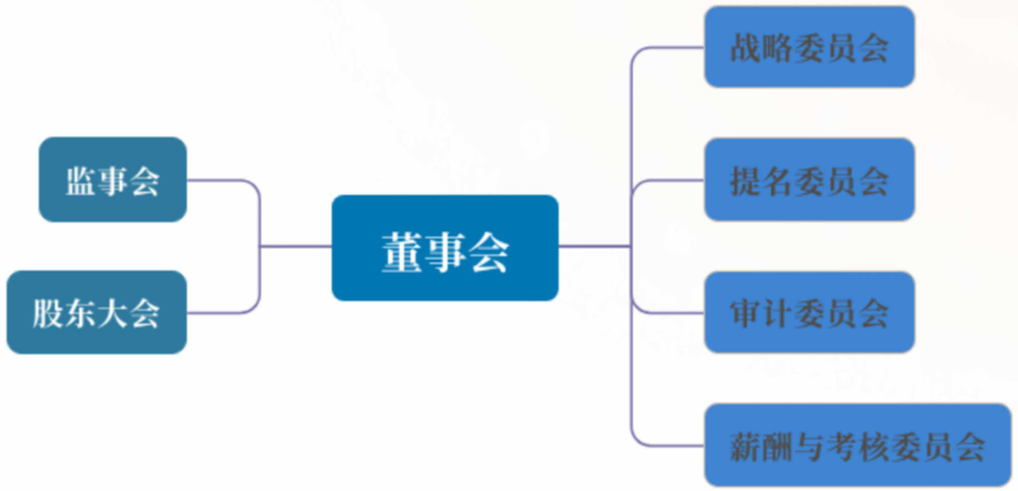
合规经营　风险管理　信息披露

PDF Compressor Free Version

## 董事会建设

青山纸业严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国企业国有资产法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和监督要求，持续健全公司治理体系。我们建立了从股东大会、董事会、监事会到经营层的“三会一层”公司治理架构。

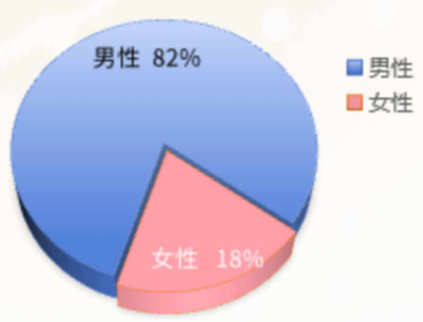
公司董事会下设4个专门委员会，为董事会科学决策提供专业的意见和建议，并对公司的风险管理状况进行监督。

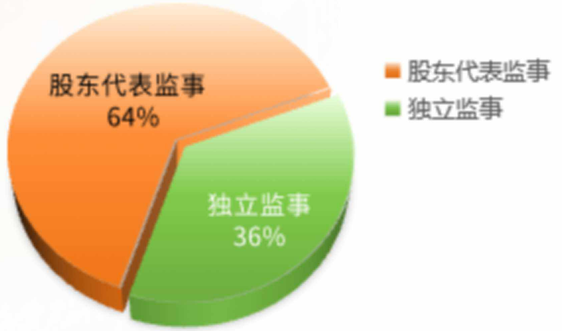



依据《公司章程》等制度，我们优化董事会构成，注重独立董事作用，重视董事会成员背景的平衡性及多样性。 在董事会及下属委员会的提名和遴选中，我们综合考虑了利益相关方（包括股东）意见，以及董事会成员的多样性、独立性、教育背景、专业技能和胜任能力等因素。

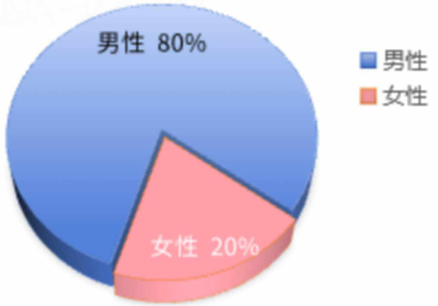
截至报告期末，公司第十届董事会共有董事11名，其中独立董事4名，占全体董事的36%；有9名男性董事，2名女性董事（18%）。公司第十届监事会共有监事5名，其中职工代表监事2名，占全体董事的40%；有4名男性监事，1名女性监事（20%）。

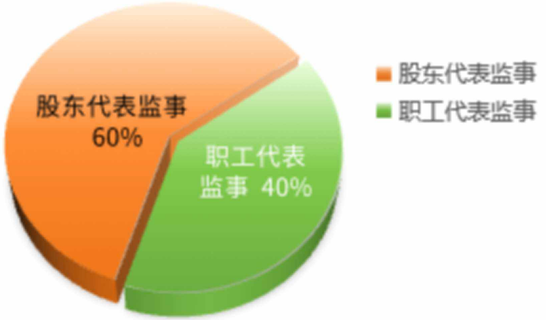
董事会构成




监事会构成



PDF Compressor Free Version

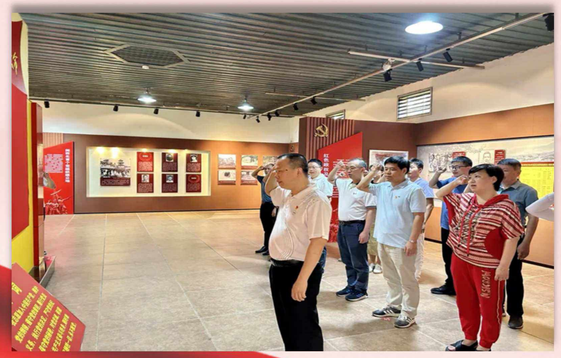
董事会和监事会成员具备技术、管理、法律、财务、农业等多元化专业背景，专业结构合理，能够从不同方面对公司经营及未来发展提出专业建议。

## 党建工作

青山纸业的《公司章程》明确了党组织在公司治理的法定地位和工作机制，发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导核心作用，把党的领导嵌入公司经营决策及治理体系，持续深入推进党建和中心工作相融合。多年来，我们努力把党的政治优势转化为企业发展优势，最大限度凝聚各方力量，为全面完成公司年度经营生产目标，实现企业高质量发展把脉定向，开创了党建与企业互动双赢、循环发展新局面。

青山纸业将继续深化党建工作，进一步强化企业作风建设和内部管理规范，确保党委的领导核心作用得到充分发挥。定期召开党支部工作例会，组织更多主题教育活动，提升党员干部的政治素养；不断学习交流先进经验，提升企业思想工作水平。

PDF Compressor Free Version



## 深化党风廉政建设

为了进一步强化企业作风建设和持续夯实公司党建工作基础，我们贯彻落实深化中央八项规定精神、1+X 专项督查工作，定期召开党支部工作例会，积极组织各类主题教育活动，塑造良好的政治理论学习氛围。

## 积极开展主题教育活动

在报告期内，我们共开展了多次主题教育活动，召开党支部学习班超过千场，各党支部组织主题党日活动50场。

主题教育活动形式多样，包括专题辅导报告、现场红色教学、廉政教育基地、职工读书会、劳模宣讲会、红色故事会、知识竞赛、征文演讲、与共建单位联学等方式。

## 落实党建培训工作

省国资委组织“2023年省属国有企业基层党委书记、纪委书记培训示范班”到青山纸业参观交流。

2023年福建省属国有企业基层党委书记、纪委书记培训示范班在三明将乐“两山学堂”学习教育基地成功举办。青山纸业作为福建省的知名国有企业，以其稳健的发展态势和严格的内部管理成为了此次培训班的特色实践点。

# 合规经营

PDF Compressor Free Version

青山纸业深入贯彻落实党中央关于全面依法治国战略部署，切实加强合规管理，着力打造法治国企，推动企业高质量发展，建设一流企业。

## 依法治企

依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国企业国有资产法》以及新《证券法》等相关法律法规，以及《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》，青山纸业积极推进公司的合规管理工作。

为此，我们在报告期内成立了合规管理委员会、设立了合规管理部门及合规管理员，并通过常规审查、定期审计等手段，牢牢守住公司合规经营的红线。同时，计划借助外部机构力量，对生产、经营、国际贸易等各个方面进行专业的合规管理，预计**在2025年之前**建立完整健全的合规体系。

我们还制定了一系列规章制度，为公司的合规管理提供了依据。此外，我们将进一步梳理各部门的重点合规业务、工作流程和岗位职责，并要求各部门分析主要业务的合规管理应对措施。

- 《合同管理制度》
- 《法人授权管理制度》
- 《对外投资管理制度》
- 《年报重大差错责任追究制度》
- 《公司内幕信息及信息知情人登记管理制度》

为了加强公司员工的守法、合规意识，规范员工行为，我们定期对公司中高层干部进行教育，并提倡员工恪守道德、廉洁自律、遵纪守法、履行责任。报告期内，公司常态化开展合规守法宣传培训活动，并在各分厂单位及权属子公司生产现场、办公楼张贴宣传海报、横幅，滚动播放宪法、知识产权法、民法典等宣传标语，营造良好的合规守法生产氛围。同时，公司还设立了投诉检举电话和邮箱，报告期内未发生任何不良事件。



## 反腐败

青山纸业始终秉持“公正、公平、规范、廉洁”的原则，深入贯彻党的二十大精神，持续加强新时代国有企业党风廉政建设。我们以严谨的态度强化正风肃纪，对腐败问题产生的土壤和条件有着清醒的认识。

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》、《中华人民共和国监察法》、《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、《反洗钱法》等相关法律法规的要求。我们制定了一系列覆盖公司及所属企业惩防结合的规范性文件，推动政治监督具体常态化。同时，我们开展监督组织生活会，健全完善廉洁风险点和防控措施，并制定了腐败风险评估程序。

- 《2023年青山纸业公司党风廉政建设和反腐败工作实施方案》
- 《境外子公司管理办法》
- 《廉洁风险防控手册》

PDF Compressor Free Version

报告期内，公司共组织廉洁学习宣传69次、典型案例学习110次。我们组织了公司重点廉洁风险防控岗位人员共146人，参加“2023年度公司廉洁风险防控专题培训”。组织一类、二类廉洁监管人员、公司中层及以上干部参观庭审，进行预防教育，力求做到廉洁教育全覆盖，力争做到“人人皆知”。

公司持续开展反腐倡廉活动，培育廉洁企业文化，畅通员工举报通道。针对可能发生腐败事件风险较高的中高层管理人员，我们进行专门的反腐败传达与培训，并通过职级问责制度和大宗货品抽查的办法对公司重点廉洁风险防控岗位进行监督检查。

厂区内放置了多个举报箱，鼓励员工利用此渠道，对公司的廉洁经营和规范管理进行监督，共同维护企业的良好形象和声誉。新员工入职时，进行廉洁教育培训，并签订廉洁从业责任书和承诺书。在节假日前，通过倡廉会议、公众号、群聊通知等方式警醒员工。

公司严格管理资金流向，确保慈善捐款、公益资金等财务实物用于正当目的，不被用作变相的贿赂形式。所有慈善捐款、公益资金、扶贫资金都需经过公司党委会研究，大额资金流动需申报控股集团审批，并通过专用账户进行拨款。

## 风险管理

青山纸业高度重视公司生产运营过程中可能产生的风险，并为更好地应对纸业和附属产业的新技术、新发展和新挑战，建立健全内部控制制度，持续完善公司的风险管理体系，以提升公司对风险的应对能力。

自2016年起，我们针对不同部门编写了各类风险控制制度与管理办法，包括木材采购风控制度、销售风控制度、日常合同风控制度、工程质量保证金风险控制办法、招标制度等。

### 风险管理措施示例

| 风险点 | 风险表现形式 | 主要防控措施 |
| --- | --- | --- |
| 资金管理 | 融资策略不合理，资本结构失衡资金审批计划程序简化，把关不严 | 加强资金融资渠道，调整资本筹措成本，改善企业资金运营风险强化资金筹措与使用，完善资金管理机制，提高资金效益加强资金使用审批流程，杜绝资金被挪用、侵占、抽逃现象发生等 |
| 纸材作账 | 未按规定要求抽检监督擅自更改检验记录向非工作人员提供纸材作账 | 严格执行监督抽检制度，每天至少抽查监督10个样品数据录入做到一人录入一人核对每天按流水号顺序将取样记录和化验记录装订成册备查等 |
| 物资出厂 | 物资出厂未经审批或手续不全出具出厂凭证 | 认真审核申请单位经办人身份、出厂物资‘合适物资出厂依据完整后出具物资出厂凭证物资出厂应严格按照审批程序，审批手续齐全方可出具出厂凭证 |

在报告期内，公司修订了《内部控制管理办法》、《公司内控制度手册》和《公司内控制度评价手册》，对部分内控制度实施穿行测试，并形成了内部控制制度的自我评价报告。目前我们已针对重点部门和业务进行了风险点梳理，识别了29个风险点并制定相应的应对措施。

PDF Compressor Free Version

为进一步加强公司内部控制与风险管理，我们将梳理所有部门重点人员和主要业务的风险点，并制定相应的应对措施。我们将明确董事会、审计部门以及主要生产和业务部门在公司日常运行风险、安全生产风险、市场风险和流动性风险等方面的职责。根据公司的生产经营情况和市场状况，我们将及时分析可能存在的风险，并采取有效的措施予以应对。

## 信息披露

青山纸业在信息披露工作中始终遵循公开、公平、公正的原则，以保障利益相关方的知情权。公司严格按照有关法律法规、《公司章程》以及《信息披露管理制度》、《公司重大信息内部报告制度》等规定，强化信息披露事务管理，未曾出现提前或选择性的向特定对象披露、透露或泄露非公开信息的情形。

公司的董事、监事和高级管理人员等通过参加上海证券交易所及相关监管部门举办的各类培训，不断提升经营管理层履行职责意识和信息披露水平。根据法律法规和相关监管部门对国有企业上市公司的信息披露要求，公司编制了《公司信息披露事务管理制度》、《公司信息披露事务管理办法》、《公司重大信息内部报告制度》、《外部信息使用人登记制度》等公司内部信息披露管理规章。在报告期内，我们对《公司信息披露事务管理制度》进行了修改，进一步完善相关管理。

公司定期发布年度报告、半年度报告和季度报告，以便公众了解公司的经营动态、财务状况及重大事项的进展情况。此外，公司举办股东大会，提供对公司动态的解释和回答问题的机会。员工能够通过内部会议、研讨会和内部通讯等方式获取公司事务的最新进展信息，并通过员工参与和反馈渠道提供他们的看法。公司还通过客户反馈机制定期了解客户对产品的要求。

公司确保真实、准确、完整、及时地披露所有可能影响利益相关方决策的信息，以保证利益相关方对公司重大事项和经营情况的知情权。公司通过监事会、青纸报、公告栏、宣传栏、LED电子屏、公司局域网、办公OA系统、公司微信公众号等多渠道、多形式地公开文件信息。在报告期内，公司累计披露临时公告51项，定期报告4项。

PDF Compressor Free Version



# 绿色低碳

环境管理

节能降碳

低碳技术

应对气候变化

水资源管理与三废处理

可持续林业

绿色运营

# 环境管理

PDF Compressor Free Version

青山纸业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，将环境保护融入企业发展的战略建设，制定并施行内部环境工作管理制度。目前，青山纸业施行的环保工作管理制度共有11条。

公司设立了环境保护部、环保提升项目部和青阳环保子公司作为环境管理的主要责任部门，下设环境管理科和环境监测站，并定期向董事会报告环境管理工作。

我们建立了突发环境事件预案机制，并且严格执行环境影响评价以及“三同时”监督检查机制。开展环保巡查自查，专项检查，环保设备运行排查，加强隐患排查整治，有效防范突发环境事件的发生，消除环保隐患。完成配套污染防治设施的同步建设，严格落实环评的各项要求。工程竣工后，按环保验收程序，执行竣工自我验收、申报，确保环评批复中提出的各项污染防治措施有效落实。

- ✓ 环境责任险连续 8 年投保续保
- ✓ 环保工作管理制度共有11条
- ✓ 截止目前 0 环境污染事故发生

我们推行环境保护目标责任制，将环保工作与绩效激励挂钩，促使各单位加强生产和设备管理，保证公司环保目标实现。结合实际情况落实环保安全，强化综合管理目标责任制，加强对环境治理、生产作业现场的运行监管力度，确保管理制度的有效运行。同时公司积极落实环境责任险投保，连续 8 年主动投保续保。此外，建立并完善高层参与、多部门联动等环境管理架构，以保障环境管理工作的提升；健全完善环保风险管理制度，确保管理制度的有效运行。

报告期内，公司投入7915.5万元环保资金，缴纳95万元环保税，完成《福建省青山纸业股份有限公司突发环境事件应急预案（第4版）》的修编工作。公司未发生任何违反环境法律法规的事件，监测均全面达标，企业无环境污染事故发生，实现了全年无环境事故的环保总目标。

PDF Compressor Free Version

## 节能降碳

青山纸业高度关注国家“碳达峰、碳中和”相关政策法规的发展趋势，积极响应国家“绿色低碳”的口号。我们以国家政策和低碳技术为外部导向，以公司自身绿色转型需求为内驱，合理分配能源，完成能耗“双控”目标。作为首批福建省重点用能行业“能效领跑者”标杆企业，青山纸业积极制定科学合理的减碳目标和减碳路线图，加快推动自身运营及产业链上下游绿色低碳转型，助力国家实现双碳目标。

## 能源管理

青山纸业严格遵守《中华人民共和国节约能源法》、《重点用能单位节能管理办法》等法律法规，并通过ISO50001能源管理体系认证。公司编制了《能源管理制度》，为各部门界定其能源管理职能，持续监督和追踪能源管理方案落实情况。

我们高度重视能源结构的优化，并计划增加清洁能源的使用。2023年，青山纸业的主要能源来源为柴油、煤炭和外购电力。在报告期内，我们的生产能源消耗总量共计74982吨，比去年减少了14.26%。在报告期内，我们降低直接能源消耗，燃油、柴油及汽油和煤炭的使用，同比分别下降29.77%和15.99%；同时也降低单位产品的综合能耗，同比下降11.58%。

**生产能源消耗总量**

下降14.26%

**单位产品的综合能耗**

下降11.58%

**煤炭总用量**

下降15.99%

| 指标 | 燃油、柴油及汽油（吨） | 天然气（万立方米） | 煤炭（太焦） | 生物质燃料（太焦） | 外购电力（万千瓦时） | 外购蒸汽（太焦） | 单位产品综合能耗（吨标准煤/吨纸） |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2023年 | 122.64 | 0 | 1475.02 | 0 | 23197 | 0 | 0.229 |
| 2022年 | 174.64 | 0 | 1755.80 | 48.478* | 21993 | 0 | 0.259 |
| 2021年 | 121.75 | 0 | 2495.97 | 0 | 20355 | 0 | 0.331 |

*2022年，对于生物质燃料发电进行试运行，但是由于成本问题决定未来不使用

考虑到公司设备老化造成的能源浪费，我们每年都投入资金对生产环节进行技术改造，促进节能降耗。

在2023年，我们投资6.8亿元用于碱回收系统进行节能改造，还对纸机的真空系统、纸机干燥部通风系统改造、汽轮机供汽减温器及减压器改造、变频机和永磁电机的节电技改等项目进行节能技术改造。这些项目投运后节电节汽效果显著，大幅度地减少能源浪费。

PDF Compressor Free Version

## 温室气体排放

青山纸业严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，把低碳管理纳入环境管理工作范畴中。我们每年开展温室气体排放第三方核查工作，以准确获得公司碳排放相关数据；积极参与全国以及福建碳排放权交易体系，推动实现自身和政府的减排目标。同时，我们持续推动绿色节能技术改造升级，打造低碳竞争力，通过在生产过程中使用低碳技术，在报告期内，我们减少了27841吨二氧化碳当量排放。

近年来，我们的碳排放总量和单位产品碳排放强度在不断下降，2023年分别下降了8.51%和5.18%。目前我们的温室气体排放报告包括了范围一（直接温室气体排放）和范围二（外购能源产生的温室气体排放）。我们计划在未来推动供应商的碳排放报告与核查，从而完成自身的范围三排放计算。

| 年份 | 范围一排放（吨二氧化碳当量） | 范围二排放（吨二氧化碳当量） | 碳排放总量（吨二氧化碳当量） | 单位产品碳排放强度（吨二氧化碳当量/吨纸） |
|---|---|---|---|---|
| 2023年 | 153090* | 146000* | 299090* | 0.915* |
| 2022年 | 183701.68 | 143228.19 | 326929.87 | 0.965 |
| 2021年 | 253393.75 | 142610.65 | 396004.40 | 1.185 |

*2023年的二氧化碳排放数据为估算数据，未经核查

**碳排放总量**

下降8.51%

**单位产品碳排放强度**

下降5.18%

# 低碳技术

PDF Compressor Free Version

青山纸业坚信环保提升、技术改造是践行可持续发展理念、“增收节支，节能降耗”的关键举措。为此，我们持续投入资金进行环保项目的技术改造，并组织内外部专家对公司节能低碳的薄弱环节进行技术论证，提出具有技术创新性和较大经济效益的技改项目。

除了在生产工艺、能源回收等环节进行技术创新外，我们还积极推动数字化转型，应用企业数字中心平台，以提升生产效率和管理水平。通过应用各类低碳技术，我们的吨产品能耗达到行业先进水平，吨纸能耗不断取得历史性突破，报告期的平均吨纸能耗为229kg标煤/吨，同比下降11.38%，持续呈现下降态势。

## ◆碱回收系统技术改造

作为2023年的重点节能技改项目，我们募集资金6.8亿元对现有碱回收系统以及配套的余热发电工程进行技术改造。在新的碱回收生产线投入使用后，预计日处理固形物2000吨，每年可节约标准煤3万吨以上，减少二氧化碳排放8万多吨。新生产线将有效降低生产成本，促进节能降耗、减排治污，提升企业环保治理能力和整体竞争能力。

预计每年节约标准煤
3万吨以上

预计每年减少二氧化碳排放
8万多吨

## ◆透平机真空系统

针对2号纸机，我们在纸机真空系统原水环泵位置新增4台磁悬浮透平真空泵，用于替代现有水环真空泵系统。改造完成后，节电率可达35%以上，年可节约4571吨标准煤，减少二氧化碳排放超1.3万吨。

已实现每年节约
4571吨标准煤

已实现每年减少
二氧化碳排放
超过1.3万吨

## ◆汽轮机抽改背项目

对6号汽轮机的设备和附属系统进行整体技术改造，将原来的抽汽凝汽式汽轮机改造为抽汽背压式汽轮机，内容包括该机组设备本体改造以及机组附属系统的总体设计、制造、安装、调试等。改造后机组供汽能力提高35t/h，技改后平均发电煤耗降至211kgce/MW·h，与改造前比下降170kgce/MW·h，年可节约9082吨标准煤，减少二氧化碳排放超过2.6万吨。

已实现每年节约
9082吨标准煤

已实现每年减少
二氧化碳排放
超过2.6万吨

运行方式优化、节能技改提升是我们发展低碳技术的主要关注方向。我们计划在2025年前后大幅度减少燃煤使用，实现淘汰落后产能，探索设备的智能化和操作的无人化。

# 应对气候变化

PDF Compressor Free Version

**气候变化是全球共同面对的责任和挑战。响应国家“双碳”目标，青山纸业重视气候变化对本公司的潜在影响，并积极开展相关的工作。我们参考《气候变化相关财务信息披露工作组》（TCFD）的相关建议，对本公司在气候变化背景下的主要风险进行识别并报告。未来，本公司将针对环境气候风险等ESG相关行动制定更详尽的计划。**

| 实体风险 | | |
|---|---|---|
| | 短期风险 | 长期风险 |
| 气候相关风险类型 | 暴雨、洪水、台风、干旱等极端天气事件发生的频率增加 | 气候变化导致天气模式的渐进式改变，降雨量改变、夏季温度逐渐上升等 |
| 风险影响 | • 企业的设备损坏导致生产中断<br>• 林场、供应链和原材料供应短缺，产品运输不及时 | • 水资源变化可能对自营林的长期树木供应造成影响<br>• 夏季的极端高温或冬季的极端寒冷使得员工的生产生活受到影响（例如更容易中暑），降低生产力 |
| 潜在财务影响 | • 设备的维修成本增加<br>• 资产减值，折损增加<br>• 产品交付周期延长，成本上升，项目面临履约风险 | • 增加原材料获取的困难，成本增加<br>• 威胁员工健康，发生安全事故的可能性增加，保险和赔偿费用增加 |
| 应对措施 | • 优化供应链管理，提高供应链的风险抵御韧性，监测和预测气候变化的影响，提高公司风险管理水平<br>• 制定应对各类气候变化的应急计划，有效完善和落实应急演练预案 | • 加强与科研机构的合作，研发和培育更具有气候变化韧性的苗木<br>• 相关部门及时关注员工的生产生活环境，开展员工关怀活动，创造良好的工作环境 |

| 转型风险 | | | |
|---|---|---|---|
| | 政策和法律 | 声誉 | 市场 |
| 气候相关风险类型 | 政府出台更严格的环保法规和政策 | 利益相关方更关注企业的可持续表现 | 消费者对环保产品的需求增加 |
| 风险影响 | • 政府要求使用更多的清洁能源或可再生能源<br>• 全国碳排放交易市场的配额总量收紧 | • 降低对自然资源的消耗，完成更多节能环保指标<br>• 生产更多环保产品，维护企业形象 | • 进行技术创新，开发更环保的生产工艺<br>• 增强消费者对企业环保责任的认知和认可 |
| 潜在财务影响 | • 违规风险上升，盈利空间缩小<br>• 能源成本上升，碳配额价格上涨，导致运营成本增加 | • 公司声誉和形象受损，收入减少<br>• 增加资金投入对生产工艺和产品精选改造升级，企业生产成本压力增加 | • 技术创新要求投入大量资金，带来融资压力<br>• 可能面临市场份额下降、品牌形象受损、产品滞销等风险，企业收入减少 |
| 应对措施 | • 建立健全的环境管理体系，加强对污染物排放和环境影响的监测和治理，确保环保合规性<br>• 积极参与碳排放交易市场，合理管理碳排放配额 | • 制定明确具体的环境目标，真实披露企业在环境方面的政策和成果，定期报告<br>• 推动生产低碳化，提高资源利用效率 | • 积极与高校和科研机构合作，引入先进的生产设备和技术<br>• 对产品进行环保认证，标注环保标识 |

PDF Compressor Free Version

# 水资源管理与三废处理

青山纸业认真遵照国家及地方环境方针和法律法规要求，对于水资源利用，我们践行合理规划和高效利用的策略；对于三废处置，我们遵循“减量化、无害化、资源化”的原则。

## 用水管理

青山纸业积极响应《工业水效提升行动计划》等国家政策，制定节约用水管理制度等以提高水资源管理水平。我们全面了解公司生产和园区生活的用水情况，对于取水、用水、排水等水资源管理指标进行定期测定和记录，从而制定有效的节水计划。2023年，企业用水主要来源为自取水，累计新鲜用水量为1450.25万吨。

**2023年重复用水量**

累计10731.91万吨

在生产中，我们采取了白水回用、冷取水回用、轻污冷凝水回用等一系列节水措施，重复用水量达10731.91万吨。同时加大清水管网的维护与管理，降低管网漏损率。在报告期内，吨纸用水量同比降低 9%，有效减少水资源浪费，提高用水效率。

**2023年吨纸用水量**

下降 9%

在厂区和公司的日常运营中，我们倡导节约用水。我们选择耐旱植物作为厂区绿化植物，减少灌溉用水量；安装节水设备，定期检查水管和阀门，及时修复漏水问题；开展节水宣传和培训活动，提高员工的节水意识。

## 废水管理

青山纸业落实《中华人民共和国水污染防治法》、《福建省制浆工业水污染物排放标准》等法律法规和行业标准，积极开展废水排放管理。

造纸业废水的产生主要来源于原料的蒸煮和洗涤步骤。自1994年建成配套的污水处理厂以来，我们历经多次扩容提标技改，目前污水厂处理设计能力为7万吨/日。我们采用过滤、沉淀、水解酸化、改良式活性污泥法、高级氧化等三级处理工艺，实现污水排放达标。此外，针对制浆分厂的废水排放进行了技术改造，回收废水，加强监控，优化工艺条件。

**污水厂处理设计能力**

7万吨/日

污水抽查化验

污水处理厂

在废水管理方面，青山纸业严格把控废水排放的质量和数量，并持续改进管理机制，确保废水处理达到国家和地方相关标准要求。我们通过全年的监测抽检，对我们拥有的2个废水排放口进行定期检测，以保证排放水质符合要求。同时，我们将废水管理等绩效情况纳入相关负责人的考核指标，对超标情况进行严格处罚，以激励各单位加强管理和控制。在不断完善废水处理设施的同时，我们还注重技术创新和工艺优化，以提高废水处理效率和水质达标率，为环境保护作出更大的贡献。

PDF Compressor Free Version

2023年，公司废水排放总量为997.38万吨，同比降低9.14%。污水处理厂各项指标稳定达标排放。2023年污水场进水平均$COD_{Cr}$浓度为1249 mg/L，比去年同期1362 mg/L，下降8.29%。

出水平均$COD_{Cr}$浓度为58.025mg/L、$BOD_5$ 浓度为4.4 mg/L、氨氮浓度为2.29mg/L、总氮3.60 mg/L。废水运行处理费用3489.13万元。

| 监测项目 | 排放方式 | 排放浓度（单位：mg/L） | 执行标准（单位：mg/L） | 超标情况 | 排放量（单位：吨） |
|---|---|---|---|---|---|
| COD | 连续 | 58.025 | 90 | 无 | 581.833 |
| $NH_3$-H | 连续 | 2.291 | 8 | 无 | 23.754 |

**2023年废水排放总量**

降低9.14%

**2023年污水厂进水平均$COD_{Cr}$浓度**

下降8.29%

## 废气治理

青山纸业严格管理废气排放，遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《福建省大气污染防治条例》、《火电厂大气污染物排放标准》等相关法律法规。在生产过程中，我们采取了多种处理工艺，包括静电除尘、湿式电除尘、纳碱法脱硫、SCR烟气脱硝技术等，用于处理锅炉和碱回收炉产生的废气。

公司目前设有6个废气排放口，我们定期监测大气污染物排放情况，并每月将监测数据在“福建省污染源企业自行监测管理系统”上公布，同时委托有资质的第三方运维进行在线设备的管理和维护。

在报告期内，我们对废气排放系统内的汽提塔进行了改造，将产生异味的气体由原来的无组织排放转变为有组织收集。这一举措不仅避免臭气直接散发到大气中，还创造了再次利用汽提后污水的机会。经汽提后，冷凝水COD从原来的13000mg/L下降到1000mg/L，从而回收利用，有效节约清水用量，实现资源循环利用。

| 监测项目 | 排放方式 | 排放浓度（单位：$mg/m^3$） | 执行标准（单位：$mg/m^3$） | 超标情况 | 排放量（单位：吨） |
|---|---|---|---|---|---|
| $SO_2$ | 连续 | 14.676 | 200 | 无 | 87.34 |
| $NO_x$ | 连续 | 20.490 | 200 | 无 | 290.15 |
| **烟尘** | 连续 | 2.101 | 30 | 无 | 43.46 |

## 废弃物管理

依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物填埋污染控制标准》等法律法规和行业标准，青山纸业建立和健全了产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度。

我们建立管理台账，如实记录一般固废的产生、流向、贮存、利用、处置等信息，实现可追溯、可查询，并采取污染防治的措施。我们的一般固体废弃物主要是粉煤灰、炉渣、锯糠、白泥等。在2023年，我们共产生19.68万吨无害废弃物，通过外售等方式进行处理。

PDF Compressor Free Version

我们按照相关法律法规的要求，对危险废物进行规范化管理。建立健全危险废物管理制度，按照规范要求建设临时危险废物暂时储存仓库，进行分类收集、规范贮存，并设置危险废物标识。严格执行危险废物贮存、转移制度，委托有资质单位对危险废物进行处置。

在2023年，我们共产生并处置了20.88吨危险废弃物，实现实验室废液、废油、废油桶100%的处置率，废弃物处理费用1818.73万元。

## 可持续林业

党的十八大以来，青山纸业不断推动企业的生态文明建设，并把林业作为我们可持续发展的重要抓手。作为福建省林业产业龙头企业，我们努力构建“绿色、低碳、环保、可持续”的林浆纸一体化。立足于我们的地区和产业优势，提出了“立竹山区，做竹文章”的发展理念，提前布局，致力于打造生态友好型的竹产业链，从而实现经济效益、社会效益和生态效益的三重收获。

### 林场认证

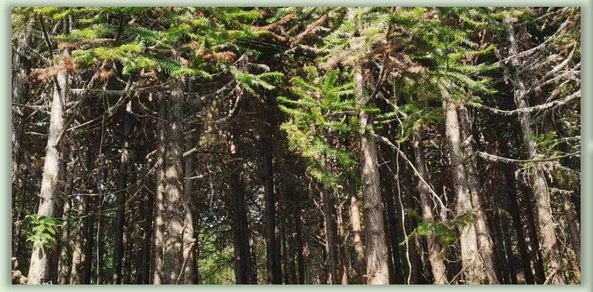
青山纸业积极探索可持续木材开发，通过科学经营与合理利用，提高自身木材供给能力。公司下属有三个自营林场，自营林面积维持在23万立方米，每年的林木生长量维持在31万立方米，报告期内的林木蓄积量超270万立方米，持续呈现增长趋势，切实保障经济发展木材需求。

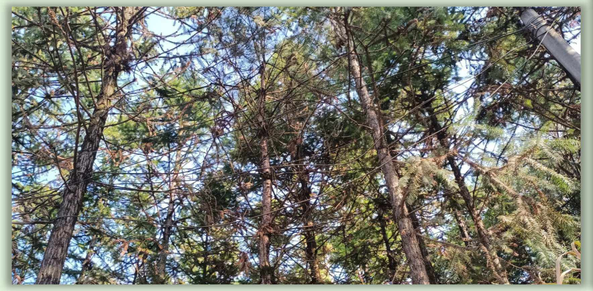
青山纸业在不断推动自营林地的可持续认证，目前已获得了 FSC-FM 森林经营管理认证，FSC-COC 森林资源产销链监管认证；T/TZCYLM1-天竹竹林经营管理认证；EOS/NOP 美标欧标有机竹林认证；OCS 有机生产认证。在所拥有的自营林地中，有超过21万立方米的林地面积获得了可持续认证，其中在沙县区的 FSC 森林认证超过62.18万亩。

### 林业经营

青山纸业致力于通过采用综合的林业管理技术来保护和促进可持续林业。

为了提高造林成活率和森林质量，我们与专家积极合作，重点培育高质量的苗木。根据林场的区位特点，我们优化树种结构，推进森林康养，并立足公司的业务特点，探索发展低效林地竹林培育种植。此外，我们的技术人员定期接受有关苗木培育和森林管理相关的技术培训与交流，并及时做好虫害防预工作。





PDF Compression, OCR, Web Optimization

在自营林的管理中，我们定期对树木进行抚育和修枝、合理间伐，不断调整森林结构，以提高森林生长量和质量。我们还积极采取森林防火、防虫和防病等措施，以保护森林资源，减少灾害损失。在2023年，我们完成采伐迹地更新造林5776.1亩，幼林抚育12811.8亩，及时清理零星枯死木，未发生森林火灾，有效地防治森林病虫害。

此外，我们的木材加工技术包括木材干燥和加工等过程，充分利用每一寸木材，减少浪费，实现资源的最大化利用。

## 生物多样性

作为林业为基础的企业，青山纸业认识到保护和促进生态多样性不仅是一项道德责任，也是实现可持续发展的关键因素。在推动林场建设的同时，青山纸业高度重视对生物多样性的保护。

在报告期内，青山纸业拥有的林地面积超过1.89万亩位于自然保护区或濒危动物居住区。在这些林地中，我们采取了积极的措施，保护濒危物种的栖息地，严禁植树造林，以促进生态系统和物种的多样性保护。在林场的经营管理中，我们坚决不使用杀虫剂、转基因作物等技术，以减少对当地生态环境的负面影响。

此外，在公司进行新建项目之前，我们对项目的建设进行了全面的环境影响评估，包括对生物多样性的影响进行评估。而在项目建设完成后，我们也会根据实际情况对施工场地进行修复，确保生态环境得到有效保护和恢复。



# 绿色运营

## 绿色供应链

本着诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则和诚信合作、互利共赢的经营理念，青山纸业根据国家招投标管理的有关法律以及《福建省人民政府国有资产监督管理委员会所出资企业大宗物资采购管理工作指引(试行)》等法规，制定了《供应商管理制度》。

我们持续规范供应商管理，充分尊重并保护供应商的合法权益，与供应商保持良好的合作关系，不断完善采购流程与机制，通过建立公开透明的竞争机制，为供应商提供参与公平竞争的平台。

同时我们坚持执行“供应商审核和评价”管理制度，以确保所选择的供应商符合标准和要求。通过“供应商审核和评价”管理制度，筛选出合格的供应商，打造优质的供应商队伍，建立完善的供应商档案，并规范供应商管理。这不仅有助于提高供应链效率和产品质量，还能够与供应商建立长期稳定的战略合作关系，实现双方的共赢发展。

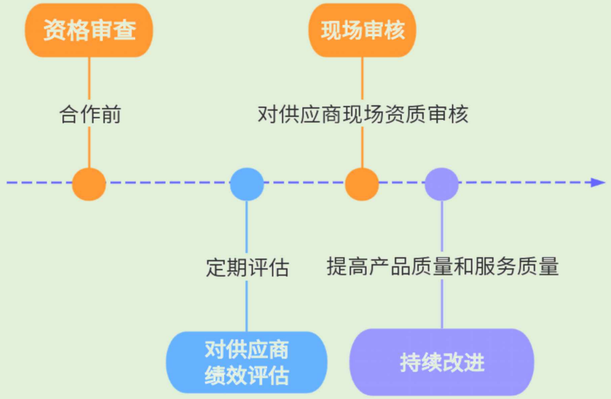
PDF Compressor Free Version

### 1. 资格审核

在与供应商建立合作关系之前，我们会对其进行全面的资格审核。这一审核过程涵盖了企业信誉、生产能力以及质量管理体系等多个方面。只有通过审核的供应商才能进入我们的合作名单。

### 2. 绩效评估

我们定期对供应商的绩效进行评估，以评估其在交货准时率、产品质量和服务水平等方面的表现。评估结果将作为我们与供应商合作的重要依据。对于表现优秀的供应商，我们会给予更多的业务支持；而对于表现不佳的供应商，则要求其进行改进或终止合作。

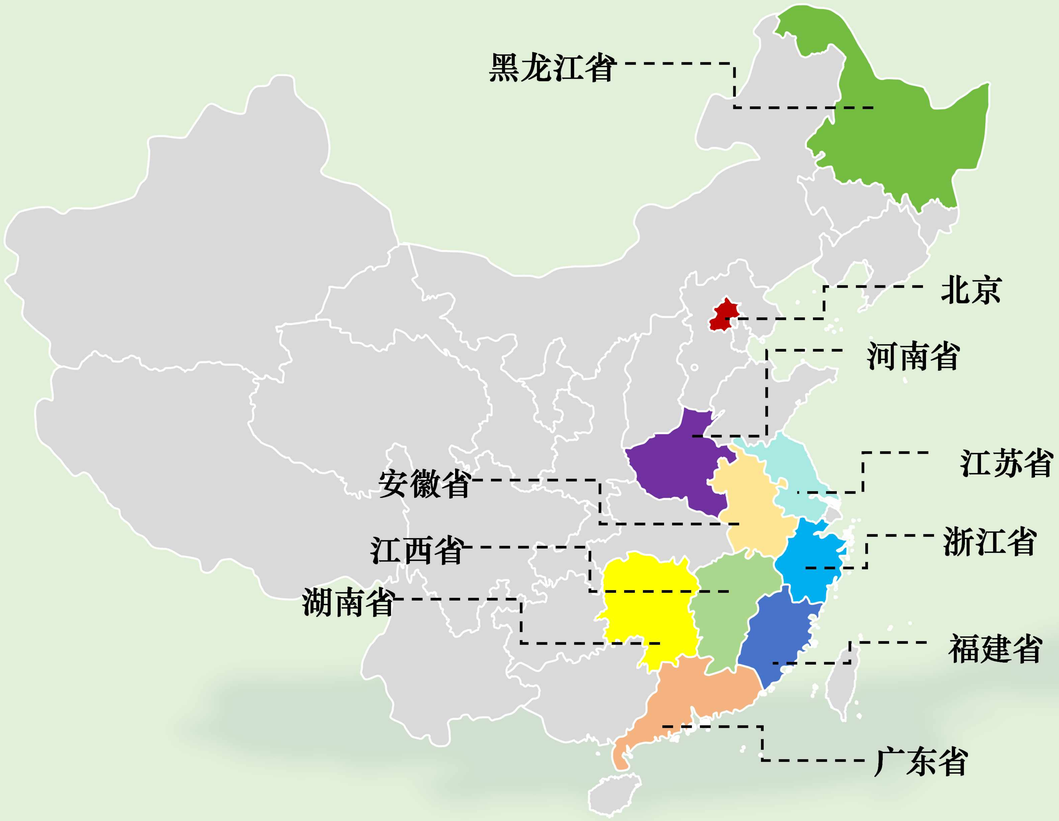



### 3. 现场审核

为了确保供应商的生产过程符合要求，我们会在必要时派遣专业人员对供应商进行现场审核。审核内容包括生产设备、工艺流程以及质量控制等方面。现场审核的结果将直接影响供应商的合作资格。

### 4. 持续改进

我们鼓励供应商不断进行自我改进，以提高产品质量和服务水平。同时与供应商共同分析问题、制定改进措施，并提供必要的技术支持和培训。




目前，青山纸业及其子公司，共有超过1200家供应商。青山纸业本部目前共有27家供应商，主要分布于福建省，湖南省，江西省、安徽省、广东省、浙江省，其中3家供应商已获得 FSC 森林认证；旗下子公司恒宝通共有1139家供应商，子公司水仙药业共有51家供应商。

未来，我们将不断加强绿色可持续林原料供应链体系的保障力度。具体而言，我们将采取以下措施：确保已获得可持续认证的供应商能够持续提供可持续原料；引入更多具备 FSC 等可持续认证资格的供应商，进一步拓宽可持续认证原料的供应渠道。此外，我们还将要求所有供应商需要通过环境管理体系的可持续认证才能获得供应商资格，同时积极加强供应商绩效考核，提高供应链的透明度和可追溯性，确保原料的来源和质量都符合可持续标准。

PDF Compressor Free Version

## 绿色生产

青山纸业坚持“原料本土化”，持续推动林浆纸一体化，贯彻落实绿色生产理念。我们意识到本地丰富竹林资源的绿色潜力，调整原料产品结构，降低运输过程的碳排放；并回收利用相关生产资源，促进循环利用。

在报告期内，我们采购3005吨废纸和43175吨风干木片用于生产，达到94.33%的碱回收率，降低生产成本和废水处理负担。 我们还通过提高原料本地化水平，尽量减少对外部资源的依赖，降低生产过程中的能耗和碳排放，为环境保护和绿色生产作出积极贡献。

## 绿色运营

青山纸业将“增收节支，节能降耗”的理念全面融入到集团运营的各个环节。

因此，我们连续 8 年被福建省生态环境厅评为“环保诚信企业”或“环保良好企业”，并荣获“生态示范企业”、福建省第五批“绿色工厂”称号和“能效领跑者”标杆企业。

福建省工业和信息化厅

闽工信函节能〔2022〕388号

福建省工业和信息化厅关于公布2022年度第一批省级重点用能行业“能效领跑者”标杆企业名单的通知

各设区市工信局：

根据我厅《关于组织开展2022年度省级重点用能行业“能效领跑者”标杆企业（第一批）遴选工作的通知》（闽工信函节能〔2022〕109号）要求，经企业申报、设区市工信局推荐、专家评审和公示，确定福建省青山纸业股份有限公司等6家企业为2022年度第一批省级重点用能行业“能效领跑者”标杆企业，现予以公布。

福建省工业和信息化厅

2022年8月10日

福建省第五批绿色工厂名单

| | | |
|---|---|---|
| 87 | 福建省青山纸业股份有限公司 | 三明 |



### 01 绿色办公

使用节水器具，杜绝水资源浪费；
随手关灯、关闭电脑，合理设置空调温度；
对办公区域照明灯具进行节能改造；
推行无纸化办公系统；
倡导使用耐用品，尽量双面打印，减少一次性用品的购买。

### 02 绿色生活

提倡绿色出行，规范公车管理，倡导一车多用；
倡导“光盘行动”，节约食物资源；
组织义务植树活动，强化员工生态环保意识；
培育绿色文化，开展绿色主题学习活动，举办环保答题竞赛，通过横幅等宣传节能降碳。

### 03 绿色施工

规范施工材料的使用和运输，实现资源节约；
修旧利废，减少转运，重复利用现场临时设施，回收可再利用物资；
优先选用国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工设施设备和机具；
号召分包商参与“四节”活动，即节能、节水、节材、节地。

PDF Compressor Free Version

# 社会责任

员工权益与福利　职业健康与安全　产品质量管控

人才成长　社区发展与社会公益　客户服务

PDF Compressor Free Version

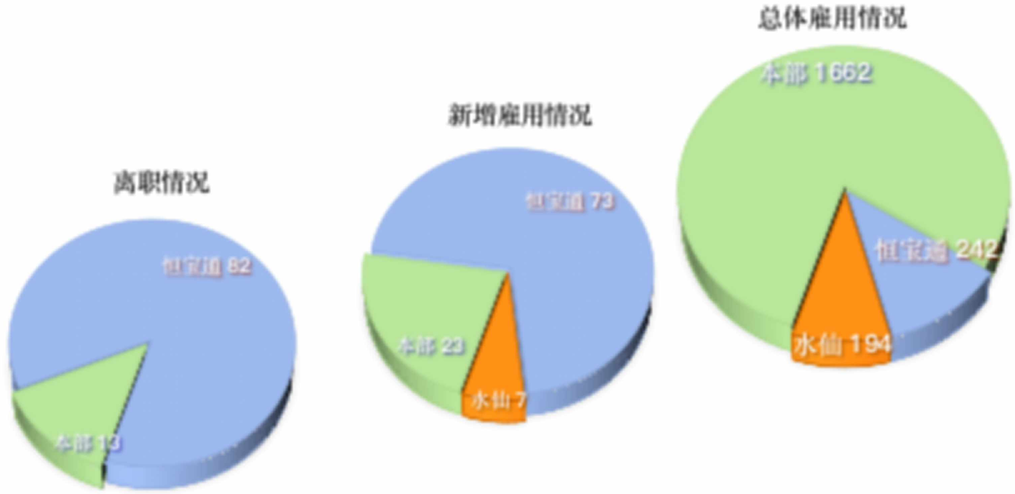
# 员工权益与福利

人才是企业发展的第一竞争力。青山纸业坚持落实人才强企战略，加强员工权益保障，畅通员工沟通渠道，让员工与企业共创价值，共赢美好。

## 人才招聘

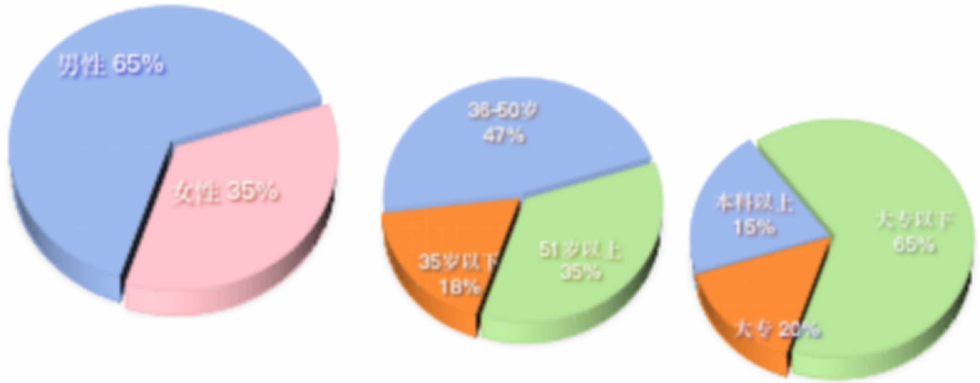
青山纸业严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民法典》等国家法律法规，制定《规范员工招聘工作程序的操作指引》等内部制度。我们始终坚持公开选聘、公平竞争、择优聘用的原则，建立规范的雇佣流程，以维护员工的合法权益。

公司坚决杜绝雇佣童工或强制劳动等违法行为，并规定所有员工在入职前必须年满18周岁。每一位员工入职时均需与公司签订劳动合同，以确保劳动合同签订率和集体合同覆盖率保持100%。




我们注重多元化建设，积极践行平等用工。青山纸业的女性员工占比超过35%，严格执行《女职工劳动保护条例》、《妇女权益保障法》、《女职工特殊保护专项集体合同》等法律法规，积极保障女职工的劳动权益。

同时，我们为大学毕业生、社会剩余劳动力以及残障人士提供了充足的就业岗位和稳定的工作环境，目前共雇佣残障员工20名。我们定期抽取员工进行满意度调查，在报告期内，我们的员工满意度达90%。




## 员工权益与薪酬体系

青山纸业遵循《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，不断完善人力资源管理体系，切实保障员工权益，解决员工后顾之忧。

我们为员工按时足额缴纳五险二金，包括养老、医疗、工伤、失业、生育等各项保险及住房公积金，并做好残疾员工就业保障金免缴工作。同时，建立员工的补充医疗保险和执行员工年休假制度，全体员工享有带薪年休假、探亲假、产假、哺乳假等权益，为员工提供公平、公正的工作环境和发展机会。在2023年，公司共为员工缴纳社会养老保险金3,019.39万元、失业保险费93.82万元、工伤保险费1,586.18万元、生育保险费91.29万元、医疗保险费1,418.92万元、公积金2,286.26万元、年金132.14万元，覆盖率达到100%。

在薪酬制度上，我们严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，实行同工同酬，建立统一规范的薪酬制度。为了激发员工积极性、提高公司核心竞争力，我们根据岗位类别、工作性质、责任大小、任职资格、工作条件等因素设立薪酬福利体系，关注长远发展，激励员工实现个人和公司的共同目标。同时，我们不断探索与改进薪酬结构，提高薪酬激励效果，以确保职工收入稳步增长，与企业发展和当地生活水平相适应。

PDF Compressor Free Version

## 民主沟通

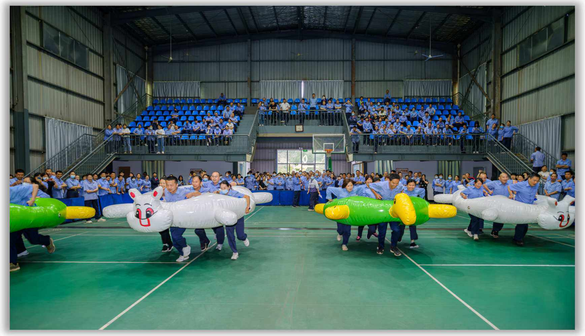
根据《中华人民共和国工会法》，我们成立工会组织，定期选举职工代表，并召开职工代表大会，充分实施职工群众参与企业民主决策、管理和监督的权利。公司建立职工监事的选举制度，确保职工在公司治理中拥有充分的权利，保障他们对企业重大事项的知情和参与权。公司监事会的5名成员中，有2名是职工监事，他们由公司职代会民主选举产生，代表职工监督公司的经营管理。

我们高度重视与员工的双向沟通，确保员工的意见和诉求得到畅通。对于涉及到工资福利、劳动合同以及绩效考核等关乎职工切身利益的事项，公司积极征求职工意见，鼓励他们合理合法地表达诉求。一旦收到员工的反馈，我们会指派专人进行分析和甄别，整合资源并及时处理，以加强公司与员工之间的沟通，共同营造和谐的工作环境。

## 福利关怀

青山纸业致力于为员工营造舒适的工作和生活环境，提供良好的福利待遇。除了保障员工的各项基本权益外，我们还提供多种福利，如额外商业保险、贺礼金、生日红包、医疗慰问金和节日福利等。此外，我们为员工提供免费工作餐、班车服务，以及整洁舒适的员工宿舍。我们定期对员工宿舍、餐厅、班车等设施进行检查，并征集意见，以不断提高员工对后勤服务体系的满意度。

我们也非常重视员工的身心健康，定期安排全厂职工进行健康体检，并提供困难补助及伤病住院职工的慰问工作。针对困难职工，我们进行了全面摸底调查，并建立相应档案，以便今后更大范围地开展帮扶活动。我们还组织全员参加三明市职工医疗互助和女职工特病医疗互助活动，确保所有员工的参保率达到100%，减轻员工看病就医的负担。此外，我们根据生产安排分批次组织员工进行疗养休息，并在重大节日对离退休员工给予特殊慰问。



我们秉承“上班8个小时是员工，下班8个小时是居民”的理念，致力于实现工作和生活的平衡。同时，我们关注员工的文化需求，支持员工成立各种兴趣爱好协会，如篮球协会、羽毛球协会、游泳协会、摄影协会和书画协会等。我们还开展丰富多彩的文体娱乐活动，举办职工运动会和各类文艺活动，组织职工进行春秋游等活动，以满足员工的各种文体娱乐需求。

在报告期内，我们共有8个爱好协会，举办2次员工运动会，3次文艺活动，超过2000名员工参加了职工春秋游。

PDF Compressor Free Version

# 人才成长

青山纸业视员工的成长为企业成功的基石。因此，我们致力于确保员工得到正式的继续教育和技能培训的机会，以推动公司的可持续发展。我们建立体系健全、层级完备、覆盖面广的教育与培训制度，并积极帮助员工开展职业生涯规划。

公司制定多样化的员工成长机制，为所有员工构建行政管理、业务管理和专业技术三条职业发展通道，员工可根据个人意向选择发展通道。我们为不同类型的员工制定一系列培训、发展计划，提供良好的学习条件与丰富多样的培训项目，帮助员工持续提升工作技能和发展能力。

**人才引进**

1. 重视人才引进和培养工作，加强人才梯队建设，夯实人才基础，促进公司长期持续健康发展，加大对后备干部、年轻干部及重要岗位人才的交流。

**干部培养**

2. 加快干部培养的步伐，以及对重要岗位紧缺专业人才的引进。

**产学结合**

3. 坚持职工培训和生产需求相结合，重点抓好关键岗位人才、一专多能和新项目人员的技术培训工作，加强岗位练兵，促进人才成长。充分利用公司内外部培训资源，创新性、针对性、持续性地开展职工技术培训。

**分级培训**

4. 坚持公司一级培训与部门二级培训相结合，通过外聘专家授课、内部工程师培训、组织技术比武等形式开展多层次、多主题的培训，提升员工的业务胜任能力和综合素质，强化其职业操守。

报告期内，我们开展各类培训项目，涵盖企业文化、专业技能、职场素养、领导能力等各个领域，共计243场。本部开展内部培训98场，覆盖609人次；送外培训17批，覆盖48人次；开展岗位适应性培训57人次，岗位技能竞赛22场，覆盖538人次，特殊工种（高、低压电工、锅炉水处理工、特种设备管理员、快开门式压力容器操作证等）取证及复审培训10场，覆盖58人次。子公司水仙药业和恒宝通分布开展了143个和12个培训项目。

| 按职位划分 | 受训人数（人） | 受训比例（%） | 平均受训（学时） |
|---|---|---|---|
| 高层员工 | 16 | 100% | 148 |
| 中层员工 | 91 | 100% | 18 |
| 基层员工 | 1136 | 56% | 6.4 |

高层员工、中层员工、基层员工平均受训时间分别为148、18、6.4学时。举办“当前宏观经济政策形势分析”、“ISO体系内审培训”、“招标业务培训”、“各项消防知识讲解和训练”、“公司工会产品检验竞赛”等各类专项培训10场，覆盖533人次，涵盖了广泛的内容，以提升员工的综合素质和工作能力。

为提高员工岗位技能、管理水平及综合素质，每年制定员工年度培训计划，并按照公司发展战略规划、年度经营发展需要和员工教育培训管理规定执行。我们坚持稳定投入资金为员工培训，以服务生产经营，按需施教，学以致用，力求实效为原则。

下一年度，我们计划在生产工艺、部门相关技能、安全操作、党史知识等领域针对基层员工展开更多的培训，力争基层员工受训比例超过75%。

PDF Compressor Free Version

# 职业健康与安全

青山纸业相信安全是企业生命线，也是企业发展的基石和前提。我们高度重视员工的健康与安全，始终把员工的生命和健康放到企业发展的战略高度。

## 职业健康

青山纸业严格遵照《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，通过了ISO45001职业健康安全管理标准体系认证。我们对公司所有产生职业健康危害的岗位职工进行职业健康体检，建立《职工职业健康档案》。

| | |
|---|---|
| 因工伤损失工作日数（日） | 100 |
| 因工作关系受伤人数（人） | 1 |
| 安全事故数量（次） | 1 |
| 百万工时工伤意外率（次/百万工时） | 0.3 |
| 新增患职业疾病的人数（人） | 0 |

同时我们坚持对生产环境中的噪音、粉尘、有害气体等进行有效预防，对从事特殊工种的职工定期进行健康检查，加强作业场所职业病危害防治工作，对职业病危害因素年度检测和现状进行评价，对可能产生职业病危害的作业岗位，规范设置警示标识和标志。从前期预防阶段、过程防治阶段、评价总结阶段，规范落实职业健康管理流程，明确各职能部门、各岗位管理职责及职业健康日常工作，确保员工职业健康。

## 安全生产

青山纸业股份严格遵照《中华人民共和国安全生产法》，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。

我们贯彻落实安全制度，修订完善《安全生产规章制度》、《安全操作规程》、《生产安全事故应急预案》、《风险分级管控》等规章制度。同时，建立安全生产责任制，形成覆盖全公司的安全生产管理体系，从安全主体责任、事故管控、安全双预防、安全教育、应急管理、职业健康和在建工程特种作业管理七个方面，对相关部门进行月度现场考核。

依据《工贸企业重大事故隐患判定标准》，我们开展2023年公司重大事故隐患专项排查整治行动。为了强化应急管理，我们完成公司专项应急救援预案、现场应急处置方案的修缮，全年积极开展各类应急预案演练，涵盖火灾、有限空间作业、危险化学品、大面积停电、锅（碱）炉缺水等类型事故应急演练，提高基层员工的应急处理能力。我们也积极鼓励员工对发现的公司内部安全隐患进行报告，并给出奖励。

PDF Compressor Free Version

我们持续在各层级开展安全教育专题学习，并利用安全生产月活动，多渠道组织安全知识培训，开展“6·16”安全生产宣传周活动。公司电子屏幕每日滚动播出安全生产月宣传标语；在醒目位置悬挂安全生产月标语横幅；通过展板进行安全月宣教。员工安全培训覆盖率达100%。

定期对安全工作存在问题进行讲评，时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理，坚持警钟长鸣，常抓不懈，既营造了浓厚的安全文化氛围，同时也提升了全员安全生产意识。

我们成立公司食品纸质量安全机构，建立相关制度及质量安全监管，实行日、周、月风险管控报表，针对性安全生产风险开展主题工作，进一步推进落实安全风险分级管控，为公司行稳致远发展保驾护航。



# 社区发展与社会公益

青山纸业积极履行社会责任，遵循法律和道德的透明行为，在运营全过程对利益相关方、社会和环境负责，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值。秉承“绿色造纸、匠心制药”两大理念，在稳健经营、持续创造经济效益的同时兼顾社会效益，促进可持续发展，体现企业的社会责任与担当。

## 乡村振兴，共同富裕

青山纸业秉持着创新的“生态+社会+经济”效益结合理念，为乡村振兴注入新活力，为共同富裕增添新动力。

青山纸业积极探索着“企业+基地+农户”的合作模式，共同致力于发展竹木产业、规模集约培育经营，从而构建和保障原料供应体系和合作共营的机制。我们与当地基地和农户密切合作，共同参与竹木产业的发展与经营。通过技术支持和资源整合，帮助农户提高种植和管理技术水平，推动竹木产业规模化生产，实现产业链的有效延伸和提升。同时，我们注重生态环境的保护和可持续经营，确保资源的合理利用和生态系统的平衡发展。

青山纸业聚焦绿色循环经济产业发展，延链补链强链，引领产业上下游集聚联动。公司积极融入三明高新区绿色循环经济产业园建设。以龙头大企业的定位引领产业上下游集聚联动；整合下游纸箱纸袋制造企业，进一步提升产业链韧性和安全水平。产业园重点发展竹纤维制品精深加工等产业项目，带动上下游企业形成产业联盟，推动林农共富。

青山纸业着眼共同富裕目标，村企共建帮扶，巩固脱贫攻坚和乡村振兴成果。公司积极助力洽湖村乡村振兴工作。以负责任大企业的担当推动村企农三方协同发展；给予资金扶助，进一步增强乡村经济的活力和发展动力。我们重点开展乡村特色产业培育等帮扶项目，带动村企农三方建立合作联盟，促进村民共富。

PDF Compressor Free Version

道路“白改黑”是助力推动乡村振兴，实现“立体化”交通建设的重要举措，2023年8月22日青纸社区青纸一条街路面“白改黑”顺利完工，焕然一新的道路频频获得职工群众的称赞。修道路，通民心，青纸社区“白改黑”工程不但改善了社区的出行条件，解决了安全隐患，更打通了群众出行的放心路，连通了民心，真正做到了在践行以人民为中心的发展思想中，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上。

## ➢ 以人为本，服务居民

青山纸业秉持“以人为本，服务居民”这一理念，积极建设平安社区、构建和谐家园，协同县区政府，不断满足社区居民物质和文化生活需求，提高生活质量和文明程度，把为社区居民和单位服务作为社区建设的出发点和落脚点，不断增强社区居民的归属感、认同感、幸福感。

2023年，对公司所在地乡村道路设施建设及机耕路建设捐赠12.3万元；消费帮扶累计消费112万元(购买对口帮扶地区的产品)；公益捐款12.6万元。

青纸社区推行“网格化管理”，通过进格入户，建立居民信息资料库；依托社区办事服务大厅，为居民提供计生、医社保、助困帮扶等“一站式”公共服务。青纸房产部根据上级相关文件要求进一步补充落实小微企业和个体工商户房屋租金减免工作，对符合条件的承租户减免租金。为把握新时代“枫桥”工作法的精神内核，以便民服务热线为重要载体，报告年度共接收热线1000余次；为提升生活环境舒适度，2023年为社区修建生活设施：屋面修漏、路灯管线、停车位、晾衣架、污水管道疏通、小区道路积水处置等；主动与供水公司协调，建立小区自来水末端定期排放机制，为辖区居民饮用高品质自来水提供保障。

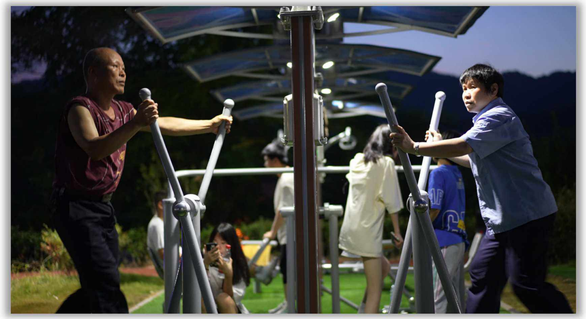
青纸社区
位于三明市
沙县区青州镇北部

总面积
1.85平方公里

居民小组
25个

总户数 3079户
户籍人口 3859人
常住人口约 8000人

为丰富职工和社区居民精神文化生活，营造积极向上，健康文明的社区文化氛围，青纸社区已建成配套休闲娱乐健身场所，青山公园、智慧体育公园、露天游泳池、室内外羽毛球馆、足球场、篮球场等。



PDF Compressor Free Version

### ➢ 教育与养老

为破解企业员工与社区居民子女教育问题，青纸社区辖区内设有幼儿园、小学、初中各1所，让员工暖心扎根，让社区居民子女“好上学、上好学”。青山纸业与当地政府协调对社区内教育资源提升改造，不断完善教学质量，提高办学水平，深化学校内部改革，优化学校常规管理，持续对校区软硬件设施投入，促进下一代德智体美劳全面发展。为解决寒暑假员工子女看管照料问题，青山纸业为职工子女举办2个职工子女暑托班，让七十多名孩子有地方托、有地方管、有地方学。

构建“老有所终，壮有所用，幼有所长，矜寡孤独废疾者皆有所养”理念社区，推动实现全体老年人享有基本养老服务，成立乐龄大学，依托劲松歌舞团、地掷球队、柔力球队、门球队等队伍，开展具有社区特色的文体活动。促进社区内老年人厚德修身、终身学习、乐享生活、积极作为，不断满足老年人多样化精神需求，努力为实现老有所学、老有所乐、老有所为创造更好条件。

我们组建党员志愿服务队、新时代文明实践队、巾帼志愿服务队等多支志愿服务队，为更多有需要的人群提供帮助。公司职工医院每年开展“送温暖、 送健康”义诊活动；免费为全厂职工、家属建立健康档案；免费为社区65岁以上老人体检；对社区高血压患者、糖尿病患者进行跟踪。

## 产品质量管控

青山纸业始终秉持诚信合作、互利共赢的经营理念，努力打造冠军产品。我们深入洞察市场需求，持续为市场提供优质产品。

公司“青山”牌系列产品曾获得“福建名牌产品”称号，其中伸性纸袋纸产品曾属于国家免检产品，并被列入“福建省制造业单项冠军产品”，80g/㎡普通纸袋纸获国内同类产品最高奖—国优银奖。目前，公司纸袋纸系列产品质量与市场占有率仍居行业龙头地位。子公司“水仙”商标被认定为“中国驰名商标”，“水仙牌”风油精系国内传统品牌，产品家喻户晓，2019 年被列入“福建省第三批制造业单项冠军产品名录”。

对于已推出的产品，我们根据销售情况、客户反馈等定期进行市场报告，保证产品的生产质量。对于计划推出的产品，我们根据原料、价格、前景等情况进行调研，及时调整产品的设计。

| 产品质量与安全指标 | 生产线数据 | 产品质量与安全指标 | 生产线数据 |
|---|---|---|---|
| 纸产品入库合格率 | 1#纸机 98.85%<br>2#纸机 99.08%<br>3#纸机 97.55% | 纸产品一次检测合格率 | 1#纸机 96.06%<br>2#纸机 98.90%<br>3#纸机 95.53% |
| 浆产品入库合格率 | 97.09% | 浆产品一次检测合格率 | 96.82% |

PDF Compressor Free Version

## 产品质量与安全重点举措

**质量责任追踪机制**

我们建立严格的原材料检验和质量责任追溯机制，确保原材料质量符合生产要求，并记录供应商、检验结果等相关信息。对于成品，我们进行全面的质量检验，每条生产线的产品入库合格率需高于95%，只有通过检验的成品才能入库，确保出厂产品的质量。同时，我们明确各个生产环节的责任人，对出现的质量问题进行追溯和调查，追究相关责任人的责任。

**产品内部抽检制度**

在生产过程中，我们实施全面的过程控制，包括生产工艺参数、维护设备、操作人员等，以保证生产过程的稳定性和一致性。在相关部门定期对产品进行监督抽查的同时，根据客户投诉情况，相应增加对产品的抽检频次，以确保产品质量的稳定性和可靠性。在抽检过程中发现任何问题，相关部门会及时通知具体生产环节的负责人进行整改，并对整改情况进行跟踪验证，以确保产品质量。

**定期纸检仪器校准**

为了确保检验数据的精确性、稳定性，公司每年定期委托外部权威检验认证机构对纸检仪器进行校准。公司根据校准结果，对纸检仪器进行维护和保养，延长其使用寿命，提高其工作效率和稳定性。

青山纸业严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《青山产品质量管理措施》等内部管理手册。从原材料采购到生产过程质量检查，我们认真把控产品生产全过程，并通过了ISO9001 质量管理体系等权威产品认证，夯实产品质量基础，保证产品合格率。成品质量指标检验率100%。

# 客户服务

青山纸业坚持“用户至上” 的服务宗旨，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《客户投诉处理管理流程》等内部措施，建立客户信息反馈制度。在对产品进行宣传时，秉持高度的责任感，不隐瞒风险；保证产品营销信息真实合规，不过度营销；不断加强服务创新，坚持为客户提升服务质量。

通过走访、电话沟通、微信公众号等方式，我们积极与客户保持畅通的沟通渠道，保证客户投诉第一时间处理，一周内完成。我们力争纸袋纸顾客投诉率低于1%， 其他纸种顾客投诉率低于3%； 在2023年，纸袋纸客户投诉率0.47%；浆客户投诉率0.19%。我们定期随机抽取客户进行客户满意度调查，在报告期内，客户满意度达98.5%。

### 报告期案例

某包装股份有限公司向青山纸业进行申诉，由于伸性纸产品的纸管芯在使用过程中的破损和变形，造成某司的经济损失，要求退货和赔偿。收到客户投诉后，我们第一时间开始核查所诉问题以及导致变形的原因。经查，纸管芯的变形可能是由设备存在偏差，导致水分分布不均，从而出现变形。经过与客户的协商，我们同意退货并且迅速补偿客户赔偿；同时我们纠正了设备偏差，加强和持续跟踪对设备的检查。

PDF Compressor Free Version

# 展望未来

PDF Compressor Free Version

# 展望未来

2024年，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神，坚持青山精神，认真落实省委省政府、省国资委决策部署，坚持稳中求进工作总基调和绿色发展理念，构建新发展格局，聚焦主业，继续围绕产品与原料结构调整、技术创新、产业链延伸等方面扎实开展工作，以项目带动发展，化机遇为转型升级优势，巩固提升浆纸产业，壮大做强医药、光电产业。

以党建为引领，深度落实重大决策部署。全面对接国家战略规划，与党和国家目标并肩前行。服务党和国家工作，锻造公司核心竞争力，推进公司做优做强。

以合规为基石，深入贯彻风险管控理念。全面执行企业管理策略，与风险防范目标紧密咬合。处理企业内外风险，强化风险应对能力，助力企业稳健发展。

以绿色为导向，深切践行可持续发展理念。全面落实绿色发展策略，与区域建设目标深度融合。解决环境挑战，优化产业协同能力，推动关联产业集群发展。

以员工为支撑，深入落实人才发展理念。全面构建公司组织架构体系，与员工成长目标紧密契合。完善培养机制，提升员工专业能力，激发人才发展活力。

通过不断优化生产工艺，减少消耗和污染排放，提高资源利用率。积极完善公司治理体系，更好地应对社会和环境挑战，提升自身的竞争力和ESG能力建设。同时更加注重与利益相关方的沟通与合作，关注员工福利和职业发展，努力为社会创造更多的价值和福祉。

在未来的企业 ESG 能力建设发展中，我们将进一步强化 ESG 管理体系，提升企业在环境、社会和治理方面的绩效，推动企业可持续发展目标的实现。

**以党建为引领**
**深度落实重大决策部署**

全面对接国家战略规划，与党和国家目标并肩前行。服务党和国家工作，锻造公司核心竞争力，推进公司做优做强。

**以合规为基石**
**深入贯彻风险管控理念**

全面执行企业管理策略，与风险防范目标紧密咬合。处理企业内外风险，强化风险应对能力，助力企业稳健发展。

**以绿色为导向**
**深切践行可持续发展理念**

全面落实绿色发展策略，与区域建设目标深度融合。解决环境挑战，优化产业协同能力，推动关联产业集群发展。

**以员工为支撑**
**深入落实人才发展理念**

全面构建公司组织架构体系，与员工成长目标紧密契合。完善培养机制，提升员工专业能力，激发人才发展活力。

# ESG报告内容索引

PDF Compressor Free Version

| 主题 | 领域 | GRI 标准 | 章节目录 | 页码 |
|---|---|---|---|---|
| | | 环境 | | |
| 资源利用 | 水资源 | 水资源和污水GRI 303 | 环境管理、水资源管理与三废处理 | 35、43 |
| | 能源耗用 | 能源GRI 302 | 节能降碳 | 37 |
| | 物料耗用 | 物料GRI 301 | 节能降碳 | 37 |
| 气候变化 | 温室气体排放 | 排放GRI 305 | 节能降碳 | 37 |
| | 气候变化风险管理 | 排放GRI 305 | 应对气候变化 | 43 |
| 污废管理 | 污染物 | 水资源和污水GRI 303；污水和废弃物GRI 306 | 水资源管理与三废处理 | 45 |
| | 废弃物 | 废弃物GRI 306 | 水资源管理与三废处理 | 45 |
| 生态保护 | 环境管理 | 能源GRI 302；水资源和污水GRI 303；生物多样性GRI 304；排放GRI 305；污水和废弃物GRI 306；间接经济影响GRI 203 | 环境管理、低碳技术 | 35、41 |
| | 生物多样性 | 生物多样性GRI 304 | 可持续林业 | 49 |
| 环境机遇 | 绿色业务 | 能源GRI 302；水资源和污水GRI 303；排放GRI 305；污水和废弃物GRI 306 | 绿色运营 | 52 |
| | 绿色金融 | 间接经济影响GRI 203 | （未匹配） | |

| 主题 | 领域 | GRI 标准 | 章节目录 | 页码 |
|---|---|---|---|---|
| | | 社会 | | |
| 员工 | 员工管理与福利 | 雇佣GRI 401；劳资关系GRI 402 | 员工权益与福利、人才成长 | 59、63 |
| | 员工发展与多样性 | 培训与教育GRI 404；多元化与平等机会GRI 405 | 员工权益与福利、人才成长 | 59、63 |
| | 健康与安全保障 | 职业健康与安全GRI 403 | 职业健康与安全 | 65 |
| 供应商 | 环境管理 | 供应商环境评估GRI 308 | 绿色运营 | 52 |
| | 社会责任管理 | 供应商社会评估GRI 414 | （未匹配） | |
| 产品与客户 | 产品质量与安全 | 客户健康与安全GRI 416；营销与标识GRI 417 | 产品质量管控 | 72 |
| | 客户权益保护 | 客户健康与安全GRI 416；客户隐私GRI 418 | 客户服务 | 73 |
| 社会贡献 | 公益事业 | 当地社区GRI 413；公共政策GRI 415 | 社区发展与社会公益 | 68 |
| | 科技创新 | 客户健康与安全GRI 416；营销与标识GRI 417 | 低碳技术 | 41 |

| 主题 | 领域 | GRI 标准 | 章节目录 | 页码 |
|---|---|---|---|---|
| | | 治理 | | |
| 股东治理 | 股权结构 | 一般披露GRI 102 | 管理架构 | 15 |
| | 股东权利保护 | 一般披露GRI 102 | 管理架构、利益相关方沟通 | 15 |
| 董监高治理 | 治理结构 | 一般披露GRI 102 | 董事会建设 | 21 |
| | 治理信息 | 一般披露GRI 102 | 董事会建设 | 21 |
| ESG治理 | 治理内容 | 基础GRI 101；一般披露GRI 102 | ESG 策略与管理 | 13 |
| | 治理成效 | 基础GRI 101；一般披露GRI 102 | ESG 策略与管理 | 13 |
| 风险管理 | 风险管理 | 基础GRI 101；一般披露GRI 102；反腐败GRI 205；反竞争行为GRI 206 | 风险管理 | 29 |
| | 道德规制 | 基础GRI 101；一般披露GRI 102；反腐败GRI 205；反竞争行为GRI 206 | 合规经营、风险管理 | 27、29 |
| 信息披露 | 及时性 | 基础GRI 101；一般披露GRI 102 | 信息披露 | 31 |
| | 真实准确性 | 基础GRI 101；一般披露GRI 102 | 信息披露 | 31 |
| | 充分完整性 | 基础GRI 101；一般披露GRI 102 | 信息披露 | 31 |
| 治理异常 | 治理异常 | 一般披露GRI 102 | （未匹配） | |
| ESG报告内容索引 | | 一般披露GRI 102 | ESG报告内容索引 | 79 |

PDF Compressor Free Version



# 读者反馈

感谢您阅读本公司2023年度《环境、社会及管治报告》。为加强与您和其他利用相关方的沟通交流，并持续改进本公司的环境与社会责任履行工作及社会责任报告编制工作，我们真诚希望倾听您的宝贵意见和建议，衷心期待您通过以下方式反馈意见：

您的信息

电话：　　电子邮箱：

邮寄地址：　　邮政编码：

联系人：

请您提出具体的反馈意见：选择题（请在相应位置打 ✓ ）

| 选项 | 较好 | 一般 | 较差 | 很差 |
|---|---|---|---|---|
| 1.您对本报告的总体评价是 | □ | □ | □ | □ |
| 2.您认为本报告所披露的信息、数据的清晰度、准确性、完整度如何? | □ | □ | □ | □ |
| 3.您认为本报告反映本集团所承担的经济责任的全面性如何? | □ | □ | □ | □ |
| 4.您认为本报告反映本集团所承担的环境责任的全面性如何? | □ | □ | □ | □ |
| 5.您认为本报告反映本集团所承担的社会责任的全面性如何? | □ | □ | □ | □ |
| 6.您认为本报告的设计、排版效果是否方便阅读? | □ | □ | □ | □ |
| 7.您认为本报告中最需要改进的内容是 | □公司治理 | □绿色低碳 | □社会责任 | □展望未来 |

开放性问题

1. 您希望了解但并未在本报告中披露的内容有：

2. 您对本集团的 ESG 工作和报告编制的意见和建议：

PDF Compressor Free Version

QINGSHAN

# 福建省青山纸业股份有限公司

Fujian Qingshan Paper Industry Co.,Ltd

地址： 福建省三明市沙县青州镇青山纸业
电话： 0598-5656888/5658789
邮件： web@qingshanpaper.com
网址： www.qingshanpaper.com