



2023年度

有研新材料股份有限公司

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

全球领先的电磁光医新材料引领者



办公地址：北京市西城区新街口外大街2号D座 有研科技创新中心18层

邮政编码：100088

电话：010-62369559

电子邮件：stock@griam.cn

公司网站：www.griam.cn

股票简称：有研新材

股票代码：600206

(上海证券交易所发行上市)

目录

董事会声明	01
董事长致辞	02
走进有研新材	03
展望	64
关键绩效表	65
索引	66
意见反馈表	67

01	专题： 党建赋能强业务 清廉实干展担当
	党建融入公司治理 9
	加强党的组织建设 9
	坚持民主集中制 10
	全面强化理论武装 10
	紧绷反腐倡廉之弦 12

02	治理为基 护航稳健发展
	完善公司治理 15
	优化 ESG 管理 17
	平稳规范运营 21
	保障信息透明 23
	维护各方权益 25

03	创新为力 推动产业发展
	加强创新管理 29
	加大创新投入 30
	搭建创新平台 31
	积淀丰硕成果 32
	促进行业交流 37
	强化产业链韧性 38

04	品质为先 提供精细服务
	重视产品质量 41
	优化客户服务 43
	筑牢安全防线 43
	保障信息安全 45
	优化供应链管理 46

05	以人为本 激发团队活力
	促进社会就业 49
	保障员工权益 50
	搭建成长平台 51
	凝聚团队力量 52

06	用心为民 推进和谐共生
	践行央企担当 55
	绿色低碳发展 58

董事会声明

在当今世界，企业的成功不再仅仅局限于经济效益的追求，而是更多地体现在其对环境、社会和治理 (ESG) 的全面关注与实践上。有研新材董事会深刻认识到这一时代使命，始终秉承 ESG 核心理念，积极将其融入公司的战略规划和日常运营之中，致力于构建可持续发展的未来。我们坚信，只有坚守 ESG 原则，才能实现企业的可持续发展，为构建美好的社会和环境贡献力量。

公司董事会作为 ESG 事务的最高决策机构，对公司 ESG 管理承担最终责任。公司董事会高度重视 ESG 管理，持续推动公司 ESG 治理体系的不断完善，通过加强董事会在 ESG 事务中的监督与参与力度，确保公司在追求经济效益的同时，充分考虑环境、社会和治理因素，实现可持续发展。公司董事会将 ESG 理念作为指导未来发展的核心原则之一，结合宏观政策环境、行业发展趋势动态及利益相关方期望诉求，将 ESG 理念融入公司的发展战略、重大决策和生产经营中在每个环节，充分考虑对环境的影响、对社会的贡献以及对公司治理的要求。

经董事会授权，公司开展了 2023 年度 ESG 信息收集和披露工作，并在本报告中详细披露了公司 2023 年 ESG 工作的进展与成效。本报告经过董事会审议发布。



董事长致辞



2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，有研新材坚持创新驱动高质量发展战略，努力克服经济缓慢回稳的巨大压力，克难奋进。

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻二十大精神。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕高质量发展，不断增强企业核心功能、提高核心竞争力，子公司有研稀土入围“科改”企业，有研国晶辉入围“双百”企业。

我们秉承科技自强，全面推进关键核心技术攻关和产品应用，筑牢现代化产业体系根基。聚焦国家重大战略需求，积极整合科技创新资源，逐步形成面向战略新兴产业的新质生产力；进一步突破集成电路用靶材产品核心技术，为稀土行业产业发展瓶颈持续输出科技成果，非制冷红外镜头组件产品达到国际先进水平。

我们积极护蓝增绿，节能降耗，助力环保事业，践行绿色发展理念。严格遵循国家环保法规，持续优化生产流程，降低能耗，减少污染物排放；加大科研投入，推动绿色低碳技术研发，努力实现产业发展与环境保护的和谐共生。

我们牢记社会责任，以人为本，回馈社会，积极参与公益事业。关注员工身心健康，提升员工综合素质；助力贫困地区脱贫攻坚，关心弱势群体，为社会和谐稳定作出贡献；推动产业扶贫、教育扶贫等多种形式的扶贫工作，践行企业社会责任。

我们深化良性互动，多元沟通，精准传递企业价值。严格遵循信息披露原则，主动及时披露信息；多渠道、多角度与各方投资者持续沟通，保障信息透明，积极回应各界期望与关切，全方位展示公司发展成果。

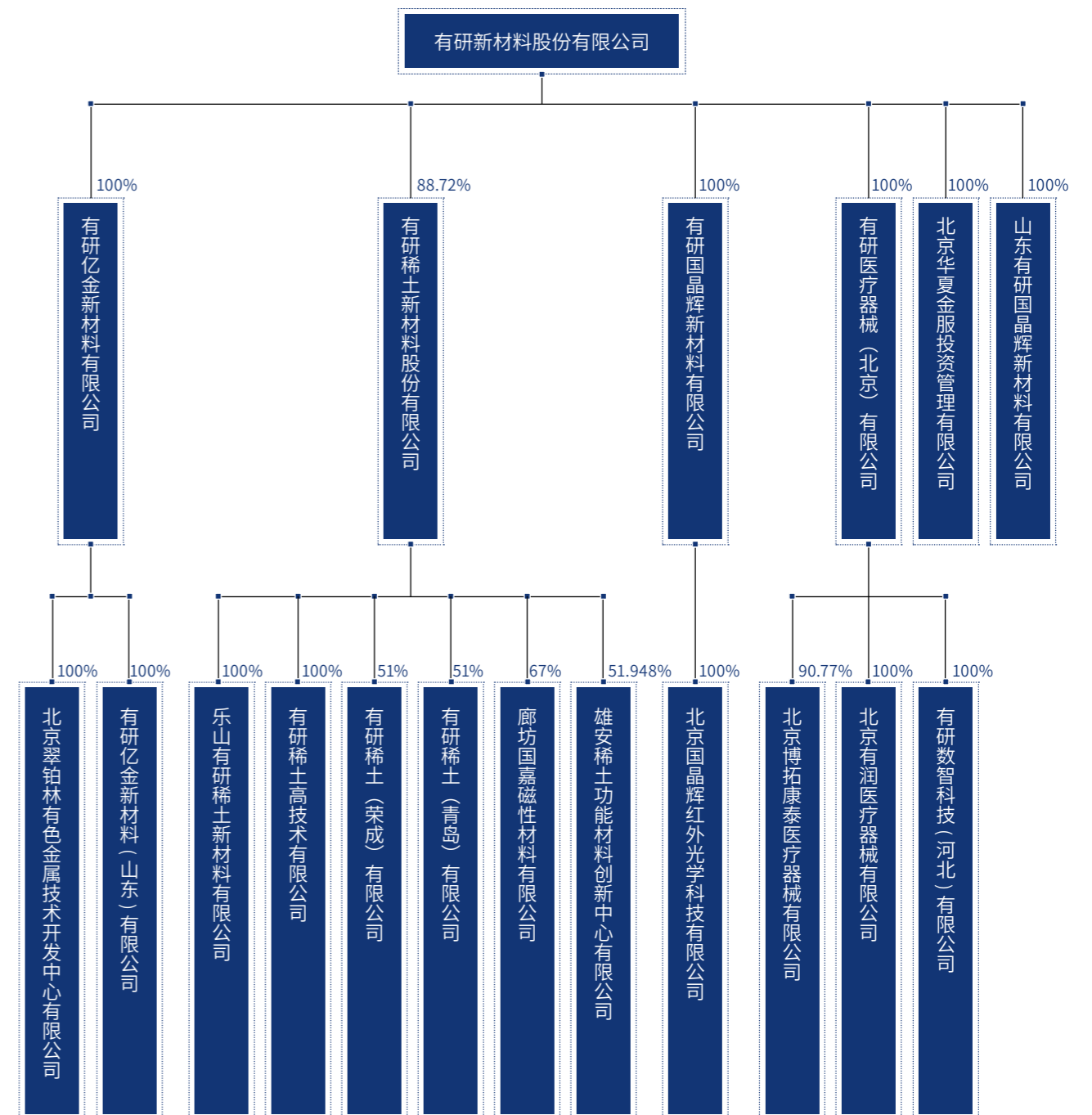
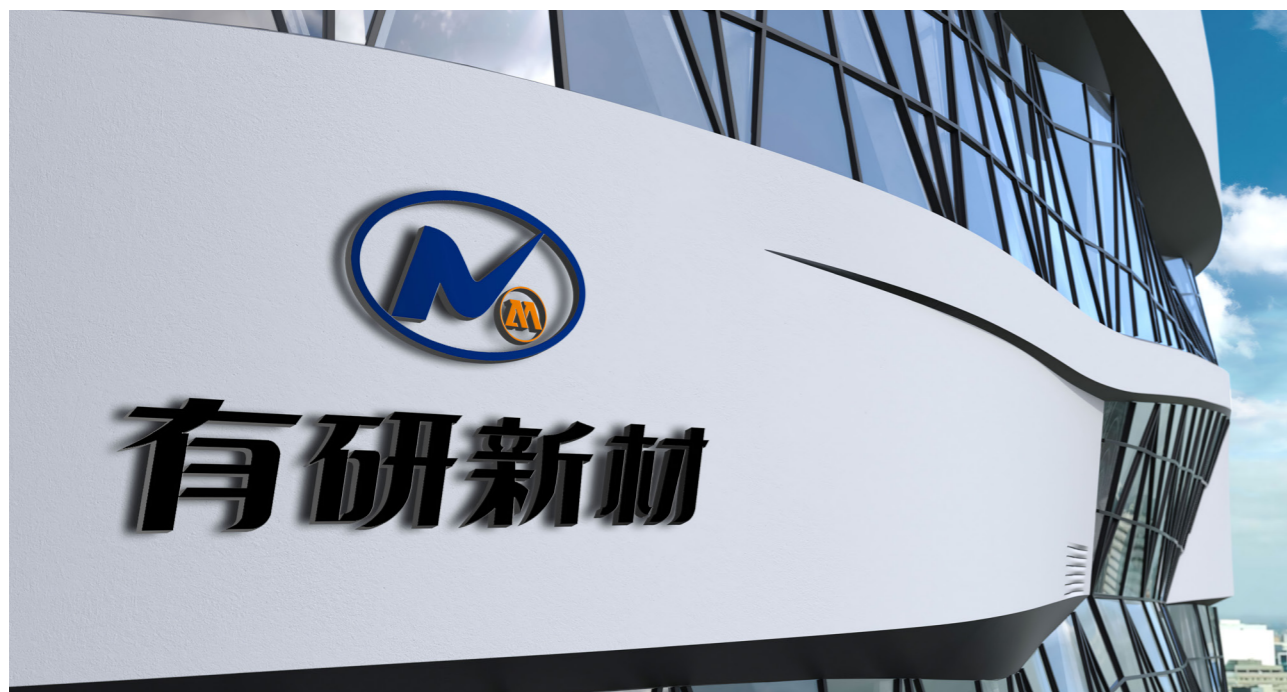
展望未来，公司将继续深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终心怀“国之大事”，不忘报国初心，坚定强企信念，以自信自强、守正创新、踔厉奋发的昂扬姿态，努力开创新驱动高质量发展的新局面，肩负起时代赋予的使命职责，坚定不移地向成为全球领先的电磁光医新材料提供者目标迈进！

有研新材党委书记、董事长

走进有研新材

有研新材成立于 1999 年,是中国有研科技集团有限公司(中央企业)的控股子公司,上海证券交易所挂牌上市,股票代码 600206。公司是我国有色金属新材料行业的高科技骨干企业,也是国务院国资委国有企业公司治理示范企业。

目前,公司拥有控股子公司 18 家,主要二级子公司包括有研亿金、有研稀土、有研国晶辉、有研医疗、山东有研国晶辉。公司产品主要围绕集成电路用薄膜材料、高性能稀土磁材、特种红外光学材料及制品、生物医用材料及医疗器械领域,以关键材料开发为基础,以核心功能器件为主体,打通产业链上下游,实现企业高质量发展。公司战略是以电、磁、光、医战略板块格局为依托,以产业发展为核心,以创新和资本为驱动,努力成为全球电磁光医新材料的引领者。



注:截至本报告披露日,有研新材持有有研稀土股权比例已变更为 45%。

发展历程

有研新材由北京有色金属研究总院独家发起, 自成立以来经过不断发展沉淀, 逐步从单一从事半导体硅材料的企业发展为集半导体、稀土、红外光学、医疗等多领域于一身的新材料领军企业。

1999 年

- 公司成立, 原名有研半导体材料股份有限公司。
- 公司在上海证券交易所挂牌上市, 股票代码为 600206。

2014 年

- 公司完成重大资产重组, 有研亿金、有研稀土和有研光电成为有研新材子公司。
- 公司更名为有研新材料股份有限公司, 简称有研新材。
- 有研亿金并购北京翠铂林。
- 有研稀土设立全资子公司有研高技术。

2015 年

- 公司确定中长期发展战略为“以产业发展为核心、以创新和资本为驱动的双轮驱动模式, 努力成为全球电磁光医新材料的引领者”。
- 公司设立全资子公司有研国晶辉。

2016 年

- 公司设立全资子公司有研医疗。
- 公司设立全资子公司华夏金服。

2017 年

- 有研稀土黄小卫当选为中国工程院院士。

2019 年

- 设立全资子公司山东有研国晶辉, 承接投资建设创新成果转化基地项目。
- 有研稀土收购宏秀山磁业有限公司资产及业务, 并出资设立控股子公司有研稀土(荣成)、有研稀土(青岛), 完成了磁板块的关键布局。
- 有研国晶辉成功开发红外光学镜头及组件, 向产业链下游延伸。

2020 年

- 有研医疗支架板块剥离, 重点发展口腔领域。
- 有研稀土燕郊研发及产业基地投产, 进一步优化稀土产业结构布局。

2021 年

- 有研亿金设立全资子公司有研亿金(山东), 承接有研亿金靶材扩产项目(德州地区)。

2022 年

- 有研医疗设立全资子公司有研数智, 加快布局第三代数字正畸产品。
- 有研亿金靶材扩产项目昌平厂区产线改造完成, 提高产能供应。

2023 年

- 黄小卫院士荣获“央企楷模”称号。
- 有研稀土开展专业化整合, 新增中国有研和中国稀土集团有限公司(以下简称中国稀土集团) 两大股东。
- 有研亿金靶材扩产项目山东德州基地正式投产, 加速了靶材产能提升。

2023 年度大事记

2023 年, 有研新材在公司董事会的正确领导下, 坚持创新发展, 不断克难奋进, 全面加强公司治理, 提高抗风险能力, 全面推进关键核心技术攻关和产业化建设, 提高公司核心竞争力, 不断开拓创新, 为公司高质量发展奠定坚实基础。

标志性事件

<p>★★★★</p> <p>有研亿金 “集成电路用高纯溅射靶材项目” 在山东德州正式投产</p>	<p>★★★★</p> <p>有研稀土与中国稀土集团开展 专业化整合, 已取得国资委批复</p>	<p>★★★★</p> <p>有研稀土和有研国晶辉分别入选 “科改企业”和“双百企业”名单</p>	
<p>★★★★</p> <p>有研亿金集成电路用 12 英寸高纯钴靶和阳 极, 在中关村论坛重大 科技成果专场发布会 上正式发布</p>	<p>★★★★</p> <p>“如何解决稀土基体 中痕量杂质的高效分 离难题, 突破高纯稀土 材料工程化制备技术 及装备”入选中国科协 发布的 2023 工程技 术难题并对外发布</p>	<p>★★★★</p> <p>有研新材荣获 “中国上市公司百强高 成长企业奖”</p>	<p>★★★★</p> <p>依托大国工匠培养计 划, 有研稀土设立首家 技能大师——张艳岭 技能大师工作室</p>

ESG 关键绩效数据

• 2023 年

经营绩效



营业收入

108.22 亿元

资产总额

62.37 亿元

净资产

40.31 亿元

环境绩效



环保投入

403.51 万元

循环水用量占比

99.48%

万元产值综合能耗

0.022 吨标准煤 / 万元

社会绩效



研发投入

1.81 亿元

研发人员占比

15.45%

纳税总额

15,207 万元

治理绩效



召开股东大会

4 次

独立董事占比

42.86%

薪酬与考核委员会中独立董事占比

60%

◆ 党建融入公司治理 ◆ 加强党的组织建设 ◆ 坚持民主集中制 ◆ 全面强化理论武装 ◆ 紧绷反腐倡廉之弦

专题： 党建赋能强业务 清廉实干展担当

党建融入公司治理

有研新材牢记国企央企职责使命,坚持“两个一以贯之”,深化落实《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》,将党的领导贯穿于企业决策、执行、监督各环节,实现了从顶层设计到制度、事项、流程、清单的逐级细化,推动党的建设与企业改革发展同频共振、深度融合,党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势。

公司坚决落实党的建设和国有企业改革同步谋划、党组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展,严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制,制定实施《有研新材料股份有限公司党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》,并结合实际不断动态优化,使党委、股东会、董事会、监事会、经理层的权责更加厘清、边界更加明确、运转更加高效,进一步提升了公司治理体系和治理能力现代化水平。2023 年,公司召开党委会 38 次,研究重要议题 120 余项,其中“三重一大”决策事项 20 余项。

加强党的组织建设

有研新材聚焦党的组织建设,不断提升基层党组织建设质量,及时建立健全党的各级组织,夯实党建工作基础,加强党员队伍建设,严格党员发展程序,以党建工作为纽带,激发党员的创造力、凝聚力和战斗力,确保党的组织体系更加健全、更加坚强。截至报告期末,公司共有党员 260 名,下设二级党组织 6 家,包括有研新材党支部、有研亿金党总支、有研稀土党总支、有研国晶辉党支部、有研医疗党支部和山东有研国晶辉党支部;下设三级党支部 8 家,实现在法人实体公司内党组织设立全覆盖。

健全党的组织建设 夯实党建工作基础



有研新材党委召开中心组学习会



有研稀土党总支与工信部原材料司党支部开展联学联建活动

坚持民主集中制

有研新材坚持民主集中制,鼓励广泛征求各级管理人员和基层员工的意见,充分发挥员工的主观能动性,深入开展民主评议、民主生活会、组织生活会等活动,集合全体员工团结一心、步调一致,共同促进企业持续发展。

增进党内团结 树立良好作风



有研亿金民主生活会



有研国晶辉民主生活会

全面强化理论武装

有研新材全面强化理论武装,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻落实党的二十大精神,紧密结合公司发展战略,不断提高员工的政治站位,使党员干部深刻理解、全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

理论教育深入展开 思想光芒照亮人心



有研医疗学习党的二十大精神



山东有研国晶辉学习党的二十大精神主题演讲比赛

◆ 党建融入公司治理 ◆ 加强党的组织建设 ◆ 坚持民主集中制 ◆ 全面强化理论武装 ◆ 紧绷反腐倡廉之弦

案例

严格落实“第一议题”制度，强化理论武装

公司严格落实“第一议题”制度，结合党委会议，“第一时间”传达学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神 17 次；指导所属 8 家党组织新建立“第一议题”制度，各级党组织围绕“第一议题”开展学习 150 余次。



有研新材开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班



有研稀土党员大会深入学习“第一议题”



有研国晶辉召开党员大会，落实“第一议题”制度



有研医疗开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班

以学促干，深入开展调查研究

公司坚持问题导向，不断优化调研方式，注重调研成果转化运用，在调查研究中加深对党的创新理论的理解，使调查研究的过程成为理论学习向实践运用转化的过程，成为提高履职本领、增强责任担当的过程。



有研新材召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调研成果交流研讨会



有研稀土召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调研成果交流会



有研国晶辉通过召开意见征询会开展调查研究工作

紧绷反腐倡廉之弦

有研新材始终保持反腐败政治定力，不断推进不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的战略目标，严格落实党风廉政建设责任制，压实管党治党责任，深化标本兼治、系统治理，以零容忍的态度惩治腐败，严格执行、不打折扣，坚决杜绝一切形式的铺张浪费和奢靡之风，引导广大员工绷紧廉洁自律之弦，筑牢反腐之“魂”。

- 扎紧防治腐败的制度笼子，构筑“不能腐”的防线。建立党风廉政建设和反腐败领导小组专题研究机制、协调小组会商研判机制，研究制定《关于落实党风廉政建设主体责任的实施意见》《落实全面从严治党主体责任清单》《关于落实党风廉政建设监督责任的实施意见》《关于构建“不能腐”体制机制的实施方案》等多项相关制度。
- 始终坚持严的基调不动摇，培养“不想腐”的自觉。每年初召开党风廉政建设和反腐败工作会议，每半年开展专题研究党风廉政建设和反腐败工作，每季度研判分析在履行职能监督中发现的问题，协调会商提出解决措施，形成“大监督”合力。
- 积极创新工作方式方法，构筑拒腐防变的思想堤坝。广泛开展党规党纪教育和纪律警示教育，通过悬挂条幅、开辟“纪言纪语”专栏、举办廉洁知识问答、亲子共创廉洁作品征集活动，持之以恒地加强新时代国有企业廉洁文化建设。



开展亲子共创廉洁作品比赛

2023 年，公司围绕党规党纪教育，组织广大党员干部群众集中学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述、二十届中央纪委二次全会精神、中共中央办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》和《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等党规党纪，营造风清气正的良好氛围。2023 年，公司举行 24 场次的党风廉政教育培训活动，近 1,700 人次参与其中。

案例

强化清廉实干担当，凝心聚力攻坚克难

公司以“强化清廉实干担当，凝心聚力攻坚克难”为主题开展第三届党风廉政教育宣传月活动，聚焦“五个一”深入开展党规党纪教育和纪律警示教育，促使广大党员干部坚定理想信念，牢记初心使命，强化纪律意识，严守纪律规矩，勇奉献、敢担当。



有研新材注重家风建设，进行廉洁家访



有研亿金组织以案为鉴开展警示教育



有研稀土认真开展学习



有研医疗组织参观中国共产党历史展览馆

01

治理为基 护航稳健发展

联合国可持续发展目标

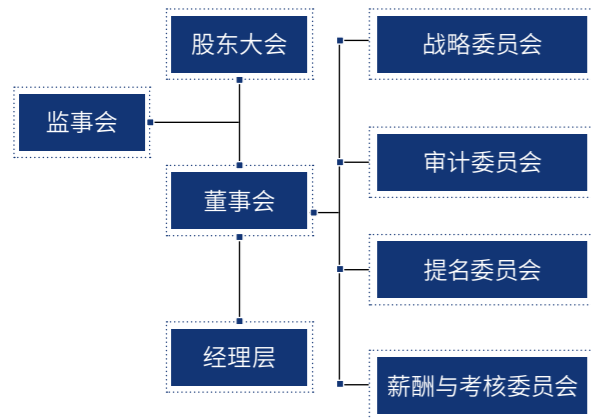
16 和平、正义与
强大机构



- 完善公司治理 15
- 优化 ESG 管理 17
- 平稳规范运营 21
- 保障信息透明 23
- 维护各方权益 25

完善公司治理

有研新材严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规的要求, 建立以《有研新材料股份有限公司章程》为核心, 以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的管理体系, 形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督, 以经理层为执行的三会一层的治理架构, 通过制度流程化、流程显性化, 保障各治理主体各司其职、相互制衡、协调运转。



股东大会

规范股东大会运行机制, 股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行, 在审议有关关联交易的议案时, 关联股东回避表决, 确保关联交易公平合理。

董事会

召集股东大会, 执行股东大会的决议, 向股东大会报告工作; 制订公司的中长期发展规划; 制订公司的经营计划和投资方案; 制订公司的年度财务预算决算方案等。

监事会

勤勉尽责地履行监督职能, 监督公司依法运作, 对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督, 并对公司的重大事项提出了科学合理的建议。

经理层

主持公司的生产经营管理工作, 研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项, 组织实施董事会决议, 并向董事会报告工作; 组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

公司组织独立董事就公司重大事项有序发表意见, 充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用, 对公司与其控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员之间的潜在重大利益冲突事项进行监督, 促使董事会决策符合上市公司整体利益, 保护中小股东的合法权益。公司三会及下属专业委员会组织有序、运作规范。

2023 年 累计召开三会 (不含董事会下设专业委员会) 累计审议议案 22 次 82 项

● 会议召开次数

股东大会	董事会	监事会
4 次	11 次	7 次

● 审议议案数量

股东大会	董事会	监事会
15 项	48 项	19 项

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会, 在公司的经营管理中能充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能。专门委员会对董事会负责, 依照公司章程和董事会授权履行职责, 专门委员会成员全部由董事组成, 其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人, 审计委员会的召集人为会计专业人士。

● 会议召开次数

战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
1 次	5 次	1 次	4 次

● 审议议案数量

战略委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
1 项	15 项	1 项	8 项

公司始终保持管理层成员多样化, 董监事会成员选任不以员工性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。成员背景多元化, 业界资历丰富, 涉及会计、管理、新材料、智能装备等业务领域;

第八届董事会	第八届监事会	管理层
董事数量 7 名	监事数量 3 名	4 名
其中 独立董事 3 名	其中 职工代表监事 1 名	

董事性别结构



监事性别结构



管理层性别结构



公司依据《有研新材料股份有限公司班子成员岗位、薪酬和绩效管理办法》等制度文件, 确定公司高层管理人员的薪酬分配和绩效考核办法, 并通过年度报告披露董监高从公司获取薪酬的决策程序、确定依据和实际支付情况。

◆ 完善公司治理 ◆ 优化 ESG 管理 ◆ 平稳规范运营 ◆ 保障信息透明 ◆ 维护各方权益

公司董事会下设薪酬与考核委员会, 严格按照有关法律法规、《公司章程》和《公司董事会薪酬与考核委员会工作细则》等有关规定, 负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核, 制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。报告期内, 公司推行了经理层任期制和契约化管理, 进一步明确对高级管理人员的选择、考评、激励和约束机制, 公司高级管理人员的薪酬情况经薪酬与考核委员会审核通过, 未有违反公司薪酬管理制度的情况发生。

公司持续健全、完善薪酬分配和激励机制, 坚持物质激励与精神激励相结合、短期激励与中长期激励相结合, 强化正向激励导向, 充分调动经理层成员的积极性和创造性, 激发企业活力和效率, 不断提高上市公司高级管理人员的进取精神和责任意识。公司经理层成员薪酬结构包括基本年薪、绩效年薪、中长期激励等。

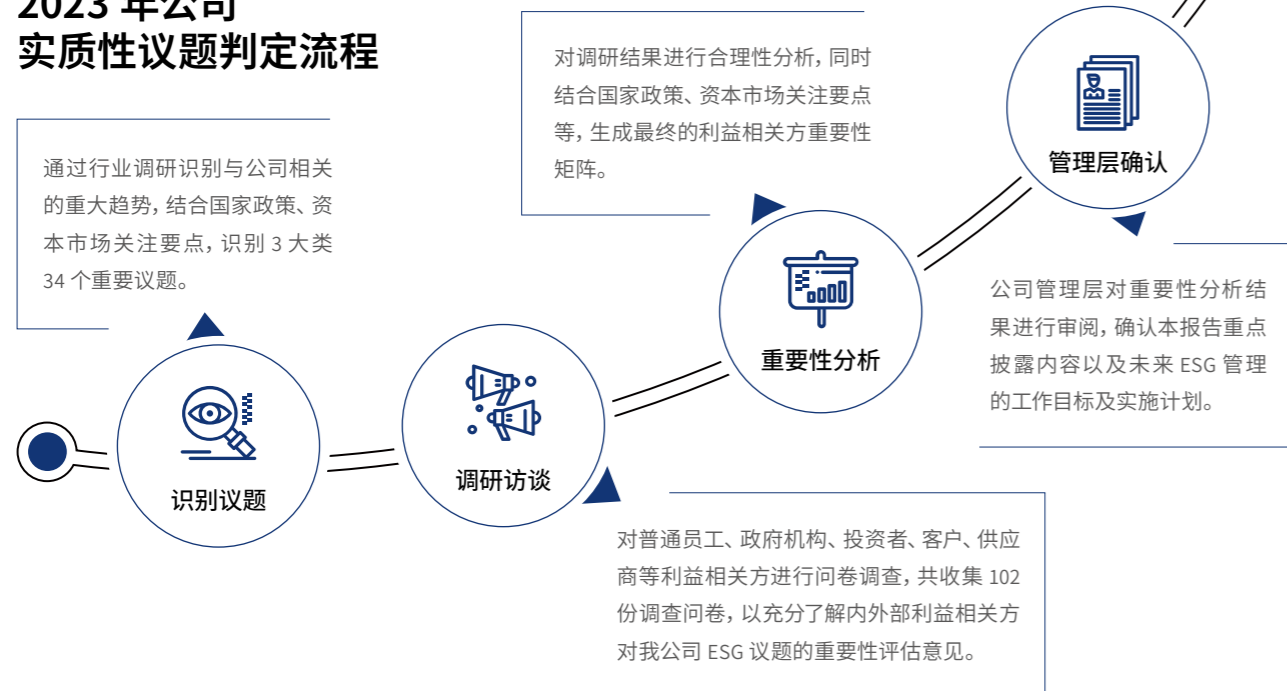
优化 ESG 管理

有研新材高度重视公司 ESG 管理, 结合宏观政策和经济环境、行业发展趋势动态、公司战略规划和生产经营情况, 定期开展 ESG 实质性议题分析并积极与利益相关方沟通, 确定对公司发展具有重大意义的核心议题, 持续优化 ESG 治理和 risk 管控, 提升整体 ESG 管理水平。

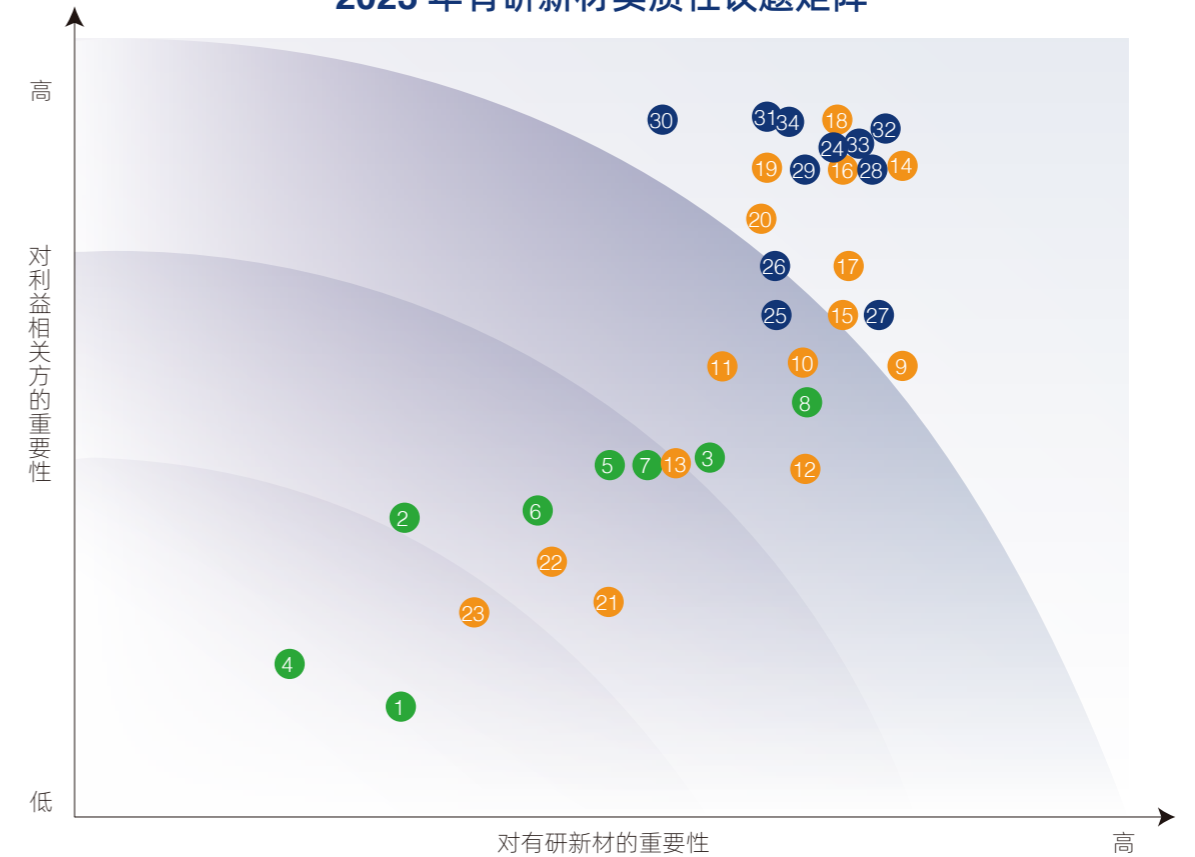
实质性议题分析

有研新材按照实质性、完整性、平衡性的原则, 在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通, 充分收集和整理利益相关方的关注与诉求, 结合国家政策、资本市场关注要点, 以及 ESG 相关原则指引, 定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

2023 年公司实质性议题判定流程



2023 年有研新材实质性议题矩阵



范畴	序号				
环境	1 能源管理	2 水资源管理	3 三废管理	4 气候变化	
	5 绿色制造	6 循环利用	7 环境管理体系	8 招聘与就业	
	社会	9 员工健康与安全	10 员工发展与培训	11 员工薪酬与福利	12 员工关爱
		13 民主管理	14 产品质量	15 客户服务	16 创新研发
		17 知识产权保护	18 信息与数据安全	19 供应商管理	20 供应链风险管理
		21 社区关系	22 社会公益	23 乡村振兴	
治理		24 党建引领	25 三会治理	26 ESG 治理	27 内控管理
		28 廉洁建设	29 公平竞争	30 股东权益保护	31 信息披露
	32 合规经营	33 风险防控	34 经济绩效		

公司根据重要性议题评估结果, 在本报告中加强重要议题的披露, 并由董事会、经理层、职能部门、子公司及相关中介机构共同参与, 对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中, 我们以 ESG 议题评估结果指导工作改进, 不断优化管理, 以回应利益相关方期望, 增强信任与合作, 共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

有研新材重视与利益相关方的沟通,通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方,分别为政府/监管机构、股东/投资人、客户、员工、社区及供应商。2023年,我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通,积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见,并积极响应多元利益相关方的期待。



2023 年公司与利益相关方主要沟通情况

利益相关方	期望	回应方式
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 公司发展规划及产业布局 • 产业经营情况 • 核心竞争力 • 核心关键技术突破情况 • 创收能力 • 污染防治 • 安全防控 	<ul style="list-style-type: none"> • 调研交流 • 定期工作汇报 • 座谈会 • 信息披露与报送 • 专题会议
 股东 / 投资人	<ul style="list-style-type: none"> • 公司发展战略 • 各板块行业景气度 • 公司核心竞争力 • 主营业务盈利情况 • 主要投资项目进展 • 研发投入强度 • 新品开发进展 • 中长期激励情况 • 股东分红情况 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期报告 • 临时公告 • 股东大会 • 业绩说明会 • 投资者调研 • 投资者热线电话 • 上证 E 互动 • 券商会议 • 非交易路演 • 各类电话会议、腾讯会议等
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 客户服务于满意度 • 保障信息安全 • 产品技术创新 • 产品质量稳定性 • 提供优质服务 • 加强风险防控 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 客服热线 • 技术研讨会 • 其他日常客户沟通
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 公司未来规划 • 员工福利及待遇 • 职业发展通道 • 员工技能培训 • 职业健康 • 企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司战略宣贯 • 职工代表大会 • 多通道职业发展体系 • 培训管理体系 • 职业健康检查 • 工会慰问活动 • 不定期座谈会 • 其他各类公司活动
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 公司发展规模 • 经济效益 • 提供就业机会 • 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司官网 • 微信公众号 • 社区共建 • 志愿服务活动 • 其他各类交流活动
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 廉洁诚信合作 • 可持续性交易 • 及时结算往来 • 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> • 准入资质审查 • 现场考察 • 日常沟通交流 • 倡导绿色供应

平稳规范运营

强化多位一体

有研新材高度重视“风险+内控+合规+法治”多位一体建设,始终致力于构建全级次纵向贯通、横向协同的一体化风控合规管理体系,以风险管理为导向、合规管理监督为重点,保障公司内控严格、规范、全面、有效运行。

► **内控:** 公司根据有关法律法规和《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《上海证券交易所上市公司内部控制指引》和公司章程的相关规定,制定以《内部控制评价管理办法》为基础,涵盖决策管理、证券事务管理、战略与投资管理等多方面的全面内控制度体系,为公司的合规运营提供了有效的制度保障。

截至报告期末

● 有研亿金等 **4** 家
二级单位完成了内控手册的修订

● 有研稀土(荣成)等 **4** 家
完成内控手册的初步搭建

2023 年

● 山东有研国晶辉等 **3** 家
首次建立内控手册
填补了制度管理向流程管控的空白项

● 有研亿金等 **11** 家
共修订定流程 **974** 个

2023 年,公司推进本部及所属二级公司健全管理体系,建立健全合规管理基本制度体系,组织 5 家二级公司开展内控体系融合工作,所属二级公司均已成立合规委员会。2023 年,公司全员均签订合规承诺书。

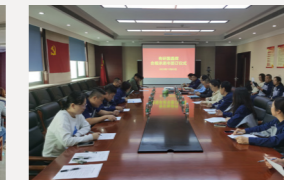
合规专项行动



有研亿金建立《合规管理规定》、“重点领域流程清单”“重点领域合规风险识别清单”“重点岗位合规职责清单”



有研稀土召开法治合规工作会,组织全员签订《合规承诺书》



有研国晶辉开展合规承诺书签订



有研医疗组织开展制度宣贯工作

► **风控:** 公司依据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《中央企业全面风险管理指引》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》和《有研新材料股份有限公司章程》,结合公司实际,建立《风险控制管理制度》等内部规范,严格重点业务审批管理,定期开展风险评估,积极促进风险管理措施落地,持续提升企业风险识别、风险预警、风险追踪、风险控制能力,确保公司高效安全运营。

公司已全面建立起风险管理三道防线,三者相互协作,相互制约,确保将风险控制在与总体目标相适应并可承受的范围内,从而整体提高企业的风险管理水平,为企业的稳健发展提供有力保障。

公司按照发生的可能性及影响程度两个维度识别评估风险事件,风险事件类型涉及公司治理与规范、战略规划管理等风险领域,组织全级次公司结合各领域业务开展情况进行梳理和分析。2023 年,公司梳理了 160 个重点领域流程的风险识别清单、管控清单、重点岗位合规职责清单,强化对进出口、投资等风险较高业务管控,确保业务在风险可控的前提下稳健推进。

守牢关键屏障

有研新材着力构建“大法治”“大监督”体系,不断完善内部法务管理体系、提升审计工作质量,为公司发展守牢关键屏障。

► **“大法治体系”:** 公司夯实依法治企的基础,制定《有研新材关于深化法治新材建设的实施方案》《有研新材总法律顾问制度实施办法》,建立总法律顾问制度,并坚持以制度建设为基础,将深化法治建设工作延伸到所属企业,确保事前、事中、事后的全过程法律保障,持续建设“法治有研”。2023 年,公司持续加大审核力度,三项法律审核率均为 100%。

深化法治建设



有研新材参加国资委法治讲堂学习



有研新材开展宪法学习



有研新材开展法务人员专项培训

案例

内控梳理专项试点 强化第一道防线

公司试点开展体系融合专项工作,初步将质量体系、安标体系等体系中部分流程统一,将法治合规嵌入业务流程,以进一步推进内控、合规、质量、安标体系融合,实现重点业务内控合规流程的全覆盖,强化第一道防线的力量。



有研亿金内控流程融合专项验收会



有研稀土召开体系融合专项工作推进会



有研国晶辉年度内控体系管理评审会



有研医疗内控体系管理评审会



有研医疗内控流程融合专项工作验收会

► **合规:** 公司依据国务院国资委《中央企业合规管理办法》《企业境外经营合规管理指引》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求,建立合规管理基本制度,成立合规管理委员会、设立首席合规官和合规员,不断完善合规经营的配套制度,确定重点领域流程的风险识别清单、管控清单、重点岗位合规职责清单,为公司的稳健发展和持续创造价值奠定坚实基础。

◆ 完善公司治理 ◆ 优化 ESG 管理 ◆ 平稳规范运营 ◆ 保障信息透明 ◆ 维护各方权益

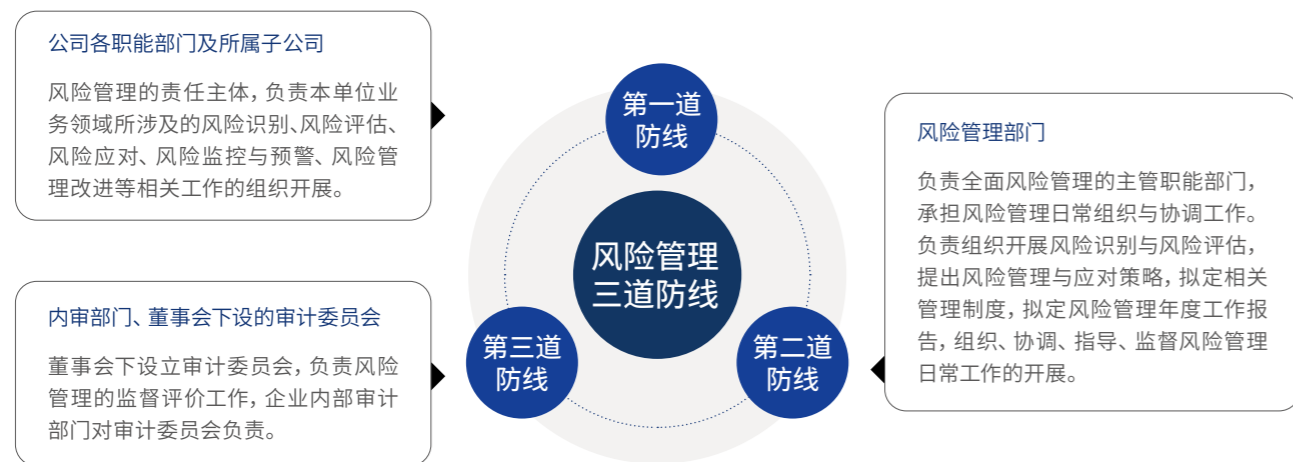
► **“大监督”体系:** 公司依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《内部审计基本准则》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规和公司章程的有关规定, 扎实推动内部审计工作, 会同巡察、财务、内控等监督力量, 建立健全内部审计体系, 保证各项制度和规章得到有效贯彻执行, 改善经营管理, 规避经营风险, 进而提高经济效益, 实现经营目标。

保障信息透明

履行披露义务

有研新材严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家及运营所在地所适用的法律法规要求, 制定《有研新材料股份有限公司信息披露管理办法》等有关规定, 坚持以投资者需求为导向, 及时、公平、充分地披露公司信息, 并保证所披露信息的真实、准确、完整。2023 年, 公司不存在因信披违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况。

完善信息披露审核流程	制订了《信息披露管理制度》, 完善信息报送流程和机制, 采取多重把关校核模式, 确保每一份对外披露的文件真实、准确、完整、合规, 保证信息披露满足监管要求和投资者诉求。
优化定期报告工作机制	积极参与上海证券交易所组织的年度报告披露专题培训, 认真履行年报披露重点工作相关要求, 把不断提高信息披露质量, 真实、全面的反应公司年度经营成果, 同时为投资者作出价值判断和投资决策提供重要依据。
提升披露内容的有效性	及时关注资本市场反馈, 完善信息披露的内容, 特别是在定期报告中坚持详细、同口径、持续披露有关公司生产经营、行业动态、经营计划等内容, 动态化、立体化、可视化呈现公司发展的关键变化, 使得投资者更加了解公司的经营情况。



公司严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则, 主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。2023 年, 公司全年发布定期公告 4 份, 并根据临时性重大事件的发生发布临时公告 46 份以及多份公开披露文件, 包括业绩预告、关联交易、利润分配、投资进展等多种公告类别, 有效履行上市公司信息披露义务。

加强投关管理

有研新材高度重视股东交流与投资者、潜在投资者之间的信息沟通, 持续强化投资者关系管理, 建立了多层次的良性互动机制, 通过日常投资者调研接待、上证 e 互动、投资者热线、电子邮件等方式及时答复投资者的提问, 常态化组织开展业绩说明会、投资者调研参观、走进上市公司等各类活动, 及时将公司发展成效传递给资本市场, 多渠道、多视角传递公司内在价值, 力求强化公司与投资者之间的良性互动关系。此外, 公司对于尚未公开的信息及敏感信息做好保密工作, 加强内幕信息管理, 保证规范运作。

2023 年	召开股东大会	组织投资机构现场交流	电话专线交流
	4 次	12 次	100 余次
	召开业绩说明会	腾讯会议及电话会议线上交流	E 互动平台回答问题
	3 次	20 余次	150 余次



参加履职培训

报告期内, 公司董事、监事及高级管理人员全员参加了中国证监会、北京证监局、上海证券交易所及上市公司协会等组织的各种专题培训, 学习最新监管政策, 学习落实独立董事改革的相关要求等, 不断提高履职能力。



有研新材参加北京证监局组织的监管培训

维护各方权益

保障渠道畅通

有研新材始终将全体股东及利益相关方权益保护作为经营管理的重要内容, 把实现公司及全体股东利益最大化作为经营的重要目标。公司高度重视投资者和潜在投资者获取公司信息的渠道畅通, 每次召开股东大会前, 至少提前 15 天发布会议通知, 保障中小股东参与公司重大事项的经营决策权, 积极听取股东意见, 对其关注问题及时做出解答, 保障投资者获取信息的渠道畅通, 增强股东信心与信任。

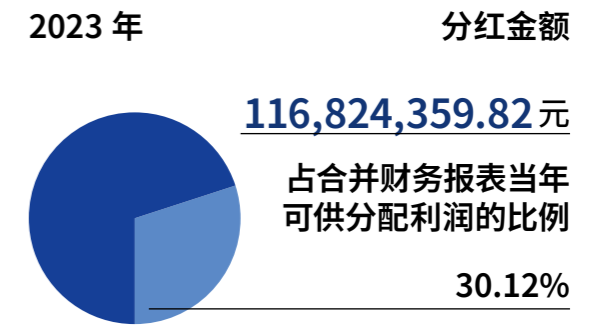
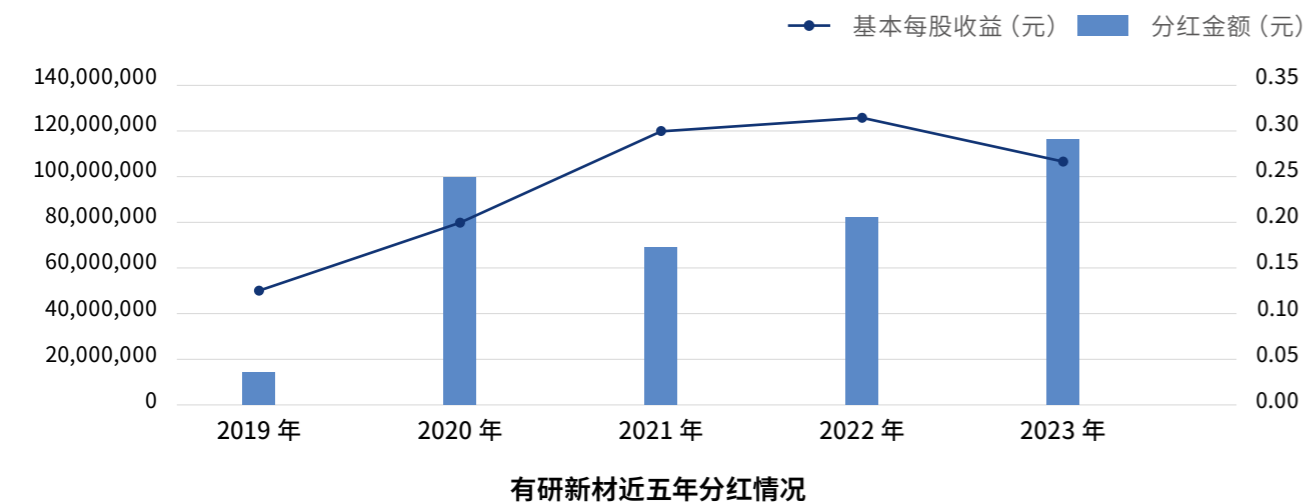
公司董事会忠实、勤勉履行自身义务, 在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用, 维护上市公司整体利益, 保护中小股东合法权益。公司董事会独立董事忠实、勤勉履行自身义务, 在董事会中积极发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用, 及时对可能损害公司或中小股东权益的事项发表独立意见维护上市公司整体利益; 不断建立健全与中小股东的沟通机制, 定期就其提出的问题及时向公司核实, 切实, 保护中小股东合法权益。



公司保障投资者对重大事项的知情权和参与决定权, 提供现场和网络投票两种渠道, 为参会投资者发言、提问及与公司董监高交流提供必要的时间, 为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利, 切实保障公司股东依法行使权利。

积极回馈股东

有研新材积极优化管理、拓展市场, 持续提升盈利能力以实现股东利益最大化。凭借稳健的业绩表现及强劲的发展潜力, 公司 2023 年荣获“中国百强高成长企业奖”。公司在兼顾自身发展的同时, 积极回馈广大股东, 主动落实监管机构分红政策要求, 滚动制定未来三年股东回报规划, 连续多年实现稳定分红, 构建与股东、投资者的和谐关系。根据企业实际经营情况, 公司 2023 年拟派发现金红利 116,824,359.82 元 (含税), 为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。



重视债权保护

有研新材历来重视债权人合法权益保护, 在各项重大经营决策过程中, 均充分考虑了债权人的合法权益, 严格按照有关合同或协议中的有关条款约定按时履行义务, 加强与债权人的沟通联系, 确保其及时充分了解公司生产经营状况, 切实维护债权人的合法权益。2023 年, 公司资信情况良好, 与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行, 具有充分的偿债能力。

资本市场认可

有研新材积极优化管理、拓展市场, 持续提升盈利能力以实现股东利益最大化。凭借稳健的业绩表现, 在第二十三届中国上市公司百强高峰论坛上, 公司荣获“中国百强高成长企业奖”, 董事长杨海先生荣获“中国百强杰出企业家奖”, 董事会秘书杨阳女士荣获“中国百强优秀董秘奖”。



有研新材荣获“中国上市公司百强高成长企业奖”

02

创新为力 推动产业发展

联合国可持续发展目标

9 产业、创新和基础设施



- 加强创新管理 29
- 加大创新投入 30
- 搭建创新平台 31
- 积淀丰硕成果 32
- 促进行业交流 37
- 强化产业链韧性 38

◆ 加强创新管理 ◆ 加大创新投入 ◆ 搭建创新平台 ◆ 积淀丰硕成果 ◆ 促进行业交流 ◆ 强化产业链韧性

加强创新管理

有研新材以公司实际科技发展需求为出发点,建立了较为完善的技术创新管理制度体系,在国家及地方相关管理制度的基础上,制定并发布了《有研新材科技管理规定》《有研新材科技创新奖励管理办法》《有研新材横向科技项目管理办法》《有研新材纵向科技项目管理办法》《有研新材知识产权管理规定》《有研新材科技创新基金管理办法》等多项制度文件,持续推动科技管理规范化、流程化,重点推进科技项目、人才培养、知识产权布局及平台建设等协同发展。

公司积极申报科技创新平台,所属子企业中有 8 家已通过高新技术企业认定;有研国晶辉荣获国家专精特新重点“小巨人”企业,有研亿金、有研医疗被认定为北京市“专精特新”中小企业,有研高技术被认定为河北省“专精特新”中小企业,有研稀土(荣成)被认定为山东省“专精特新”中小企业,乐山有研被认定为四川省“专精特新”中小企业,科技创新实力雄厚。



为响应党的二十大对深化国资国企改革作出的重大部署,报告期内有研稀土、有研国晶辉分别入围国资委“科改示范企业”及“双百企业”名单,制定综合改革实施方案,以科技创新和市场化运营的双轮驱动,进一步深化科技创新、科技成果转化、资本运营等创新机制,着力打造前瞻性战略性新兴产业。

加大创新投入

公司持续加大创新投入力度,以国家战略需求和产业升级需要为导向,将科技创新与产业发展深度结合,一方面锚定未来技术发展方向,加快核心关键技术突破,同时优化资源配置,推进科技成果产业化。

报告期内	研发投入	研发费用占主营业务收入占比	研发人员数量
	1.81 亿元	1.68%	338 人

公司结合行业需求与技术发展方向,形成了包括高纯/超高纯溅射靶材、高性能稀土磁材、硫化锌窗口材料、数字化口腔正畸等多种创新产品,不断提升公司核心产品竞争力。报告期内,“如何解决稀土基体中痕量杂质的高效分离难题,突破高纯稀土材料工程化制备技术及装备”入选中国科协发布的 2023 工程技术难题并正式对外发布。

案例

有研亿金坚持自主创新,多项技术填补国内空白

有研亿金依靠自主创新,在高纯金属纯化、靶材制备和贵金属装联及电子浆料等方面已经具有深厚的技术积累,部分工艺和技术已经达到或超过国际先进水平,成为具有国际竞争力的行业龙头企业。

高纯金属靶材领域: 经过 20 余年的发展,突破从高纯原材料提纯到集成电路领域全尺寸、全品类溅射靶材制备等 50 余项关键制备技术,开发出超高纯铝及铝合金、铜及铜合金、钛、钴、镍及镍合金、钼、金、银、铂、钨及钨合金等 100 余款靶材,满足先进制程逻辑、存储等高端集成电路制造及先进封装需求,具有完全自主知识产权。在超高纯铜靶材方面,已经是全球仅有的几家掌握 99.9999% 级超高纯铜原材料提纯到靶材制备垂直一体化全套技术的企业之一,产品性能达到国际先进水平;也成为国内第一家垂直一体化高纯钴靶材制造商,高纯钴靶材批量供货多家业内一流企业;此外,研制的镍铂靶材填补国内空白,打破了国际垄断,实现高纯镍铂靶的国产化。

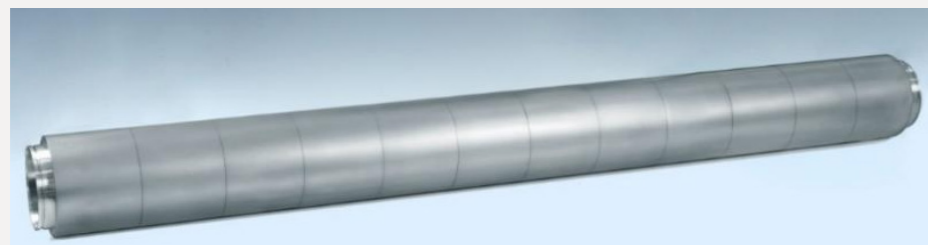
贵金属装联和电子浆料领域: 自主研发的微电子技术用系列超细贵金属粉体、银系导体浆料、银钯系列浆料、粘接型低温固化银导电胶、传感器用贵金属电极浆料,已经广泛应用于国内多家大型电子元器件生产企业;自主研发的金、银、铂等贵金属靶材在半导体分离器件、晶圆制造和封装中广泛应用;电真空焊料合金片材/线材、二次电子发射用贵金属合金片材等广泛应用于电子真空器件;自主开发的生物医用植入贵金属精密丝材,成功应用于高端医疗器械领域。

◆ 加强创新管理 ◆ 加大创新投入 ◆ 搭建创新平台 ◆ 积淀丰硕成果 ◆ 促进行业交流 ◆ 强化产业链韧性

案例

有研稀土“稀土金属旋转靶材制备及回收利用技术”入选中央企业科技创新成果名录

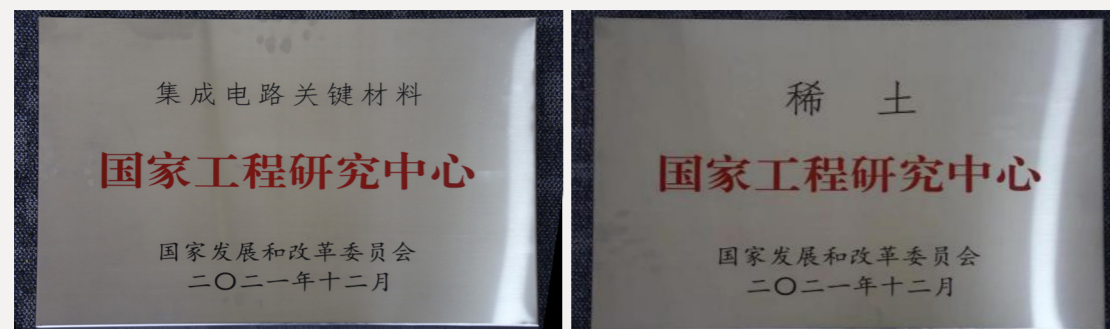
高性能稀土永磁体晶界扩散用钽 / 铪旋转靶材是提升磁体矫顽力和热稳定性的新型关键材料, 不仅能够显著提升磁体性能, 同时大幅降低稀缺重稀土资源用量, 但制备系统复杂, 技术含量高、难度大。有研稀土通过自主创新, 开发出独具特色的稀土金属旋转靶材制备及回收利用技术, 具备了稀土金属铸坯制备、旋转靶材成品制备、残靶高值材料回收的全流程生产能力, 建成国内第一条、规模最大稀土金属旋转靶材生产线, 项目整体技术达到国际领先水平, 相关成果入选 2022 年中央企业科技创新成果名录, 产品在国内外 10 余家大型知名企业实现规模化应用, 助力我国新兴产业高速发展。



有研稀土开发的稀土金属旋转靶材

搭建创新平台

有研新材拥有稀土国家工程研究中心、国家企业技术中心、全国稀土农用中心等 4 个国家级研发平台, 北京市高纯金属溅射靶材工程技术研究中心、北京市企业技术中心、河北省企业技术中心、河北省稀土功能材料制造业创新中心、河北省院士工作站等 15 家省部级平台, 并积极与高校、科研院所开展合作。



有研稀土与山东大学举行共建磁性材料及应用技术研究院协议签订活动。

有研稀土依托大国工匠培养计划, 设立首家技能大师——张艳岭技能大师工作室。

有研国晶先后与深圳大学、中核集团原子能研究院、吉林大学等建立了战略合作伙伴关系。

积淀丰硕成果

有研新材积极响应习近平总书记发出的加快建设世界科技强国的动员令, 作为中央科技型企业带头攻坚克难, 努力攻破关键核心技术, 解决行业“卡脖子”难题, 积极推动科技创新和自主产品研制。

截至报告期末



公司获得的主要专利奖项包括

中国专利银奖	1项	中国专利优秀奖	7项
北京市发明专利二等奖	1项	北京市发明专利三等奖	3项



◆ 加强创新管理 ◆ 加大创新投入 ◆ 搭建创新平台 ◆ 积淀丰硕成果 ◆ 促进行业交流 ◆ 强化产业链韧性

▶ 公司积极参与谋划科技战略布局, 获批国家科技部、工信部和地方政府等多个重点专项课题。其中, 有研稀土承担的国务院国资委共性关键技术项目“离子型稀土矿绿色高效浸萃一体化技术”超额完成国务院国资委下达的 2023 年度任务考核指标、技术达到国际领先水平, 对我国离子型稀土矿绿色开发具有重要的引领和示范作用。

▶ 公司 8 项科技成果获 2023 年度省部级科学技术奖, 多项行业技术进步奖。

截至报告期末

2023 年

累计立项

新增立项

结题验收

432 项

29 项

5 项

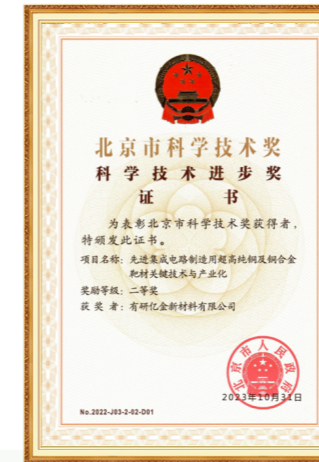
案例

有研亿金的集成电路用 12 英寸高纯钴靶和阳极 在中关村论坛重大科技成果专场发布会上正式发布

中关村论坛是由科技部、国家发展改革委、工业和信息化部、国务院国资委、中国科学院、中国工程院、中国科协、北京市政府共同主办的国家级平台。本次重大科技成果专场发布会作为论坛的压轴会议, 聚焦前沿科技与未来产业, 集中展示集成电路芯片、元宇宙、人工智能、量子信息、脑科学、细胞与基因治疗等领域国际最新技术进展和重大成果。有研亿金总经理率领公司靶材研发团队, 参加了本次盛大的成果发布会, 并受邀进行了公司高端钴靶材和阳极的发布。



北京市科学技术奖 二等奖



颁奖单位 北京市人民政府

获奖单位 有研亿金

中国有色金属工业科学技术奖 一等奖



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会

获奖单位 有研亿金

中国有色金属工业科学技术奖 一等奖



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会

获奖单位 有研稀土

中国有色金属工业科学技术奖 一等奖



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会

获奖单位 有研稀土

中国有色金属工业科学技术奖 一等奖



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会

获奖单位 有研稀土

中国有色金属工业科学技术奖 一等奖



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会

获奖单位 有研亿金

◆ 加强创新管理 ◆ 加大创新投入 ◆ 搭建创新平台 ◆ 积淀丰硕成果 ◆ 促进行业交流 ◆ 强化产业链韧性



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会
获奖单位 有研稀土



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会
获奖单位 有研稀土



颁奖单位 中国有色金属工业协会
中国有色金属学会
获奖单位 雄安稀土



颁奖单位 中国科学技术协会
获奖人 有研稀土 高彤宇



颁奖单位 中国有色金属学会
获奖人 有研稀土 彭新林



颁奖单位 中国稀土学会
获奖人 有研稀土 张永奇

(中央企业优秀科技领军人才)



颁奖单位 国务院国资委
获奖人 有研稀土 黄小卫

截至报告期末

12人

享受政府特殊津贴

2023年

14人 获得

中央企业优秀科技领军人才、中国有色金属创新争先计划个人、中国有色金属学会杰出工程师、中国稀土学会杰出工程师，在内的省部级科技人才称号

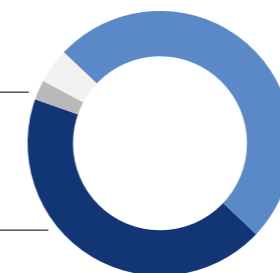
公司在注重自主创新的同时,也积极参与国际、国家、行业、企业技术标准起草制定,助推行业技术创新变革。其中,《金及金合金靶材》国家标准 (GB/T23611-2023),《钕铁氮粘结永磁粉》(GB/T42668-2023),《外科植入物用镍-钛形状记忆合金加工材》(GB/T24627-2023) 等 7 项已正式发布。

截至报告期末

累计参与制定
376 项标准

9 项
国际标准

163 项
国家标准

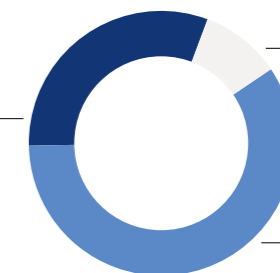


2023年

新参与制定
71 项标准

20 项
国家标准

44 项
行业标准

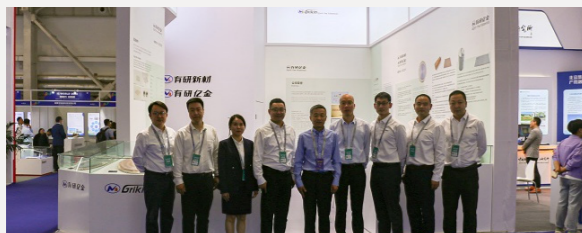


◆ 加强创新管理 ◆ 加大创新投入 ◆ 搭建创新平台 ◆ 积淀丰硕成果 ◆ 促进行业交流 ◆ 强化产业链韧性

促进行业交流

有研新材积极参与各类行业研讨会和行业交流活动, 携手同行、专家、合作伙伴共同推动行业的发展。公司本部及所属企业多次主办、协办、承办或参与半导体、稀土、红外光学等行业的各类高端论坛、行业技术交流会、产业研讨会; 积极与高校建立良好的合作关系, 参与各类学术交流, 加强人才引进, 促进产、学、研协同发展; 积极加入各类行业协会、联盟, 不断拓展视野, 及时掌握最新的行业动态和技术发展趋势。

行业交流活动



有研亿金参加 2023 北京微电子国际研讨会暨 IC WORLD 大会



有研亿金集成电路用 12 英寸高纯钴靶和阳极, 在中关村论坛重大科技成果专场发布会上正式发布



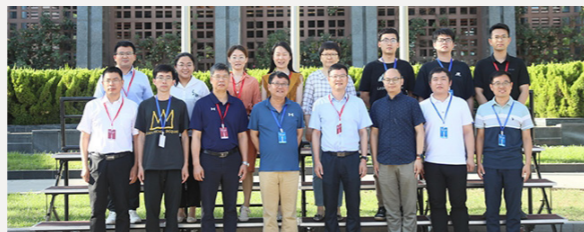
有研稀土承办“八一湖先进材料高端论坛”暨高端稀土材料发展论坛和战略咨询品牌“稀土关键材料体系自立自强战略研究课题研讨会暨白云鄂博稀土产业调研”



有研稀土在云南省曲靖市联合承办第十一届全国湿法冶金工程技术交流会



有研稀土在北京怀柔科学城联合主办 2023 有色金属绿色冶金雁栖论坛



有研国晶辉作为唯一协办单位成功组织中国有研特种有色金属材料技术交流会分会——光功能材料技术交流会



有研国晶辉参加德国慕尼黑第 26 届世界激光和光子学展会



有研医疗参加北京国际口腔展

报告期内新加入协会及联盟情况

公司名称	协会 / 组织	称号
有研亿金	国家集成电路封测产业链技术创新战略联盟	理事单位
有研国晶辉	河北省军民融合促进会	副会长单位
有研国晶辉	中国电子材料行业协会半导体材料分会	会员单位
有研国晶辉	特种有色金属材料创新联盟	会员单位
山东有研国晶辉	德州市半导体行业协会	副会长单位
山东有研国晶辉	德州市半导体创新创业共同体	成员单位
山东有研国晶辉	德州学院化学化工学院理事会	理事单位

强化产业链韧性

有研新材充分发挥央企的链长作用, 通过与地方政府、其他集团开展紧密合作, 共同提升稀土产业竞争力, 推动产业链供应链韧性发展, 为地方经济的繁荣和国家产业的升级提供了有力支持。

案例

有研亿金“集成电路用高纯溅射靶材项目”在山东德州正式投产

有研亿金集成电路用高纯溅射靶材项目于 9 月 20 日在山东省德州市正式投产, 标志着公司为做强做大集成电路关键材料产业的重要战略布局迈出了坚实的一步, 将会加快有研亿金成为全球领先的集成电路靶材企业的步伐, 实现集成电路溅射靶材全面自主可控, 完成集成电路关键材料高水平自立自强的重大使命。



有研亿金集成电路用高纯溅射靶材项目投产仪式

有研稀土与中国稀土集团开展专业化整合促进行业协同发展

为进一步落实习近平总书记关于稀土产业高质量发展的重要指示精神, 落实国家稀土发展战略规划, 有研新材围绕稀土材料产业链重点环节和关键要素开展专业化整合, 分别向中国稀土集团和中国有研出售其持有的有研稀土股权 38.7244%、5%, 本次合作是以固链补链强链塑链为目标, 提高产业链供应链韧性, 符合国家重点发展方向及有研新材的发展战略规划。

03

品质为先 提供精细服务

联合国可持续发展目标

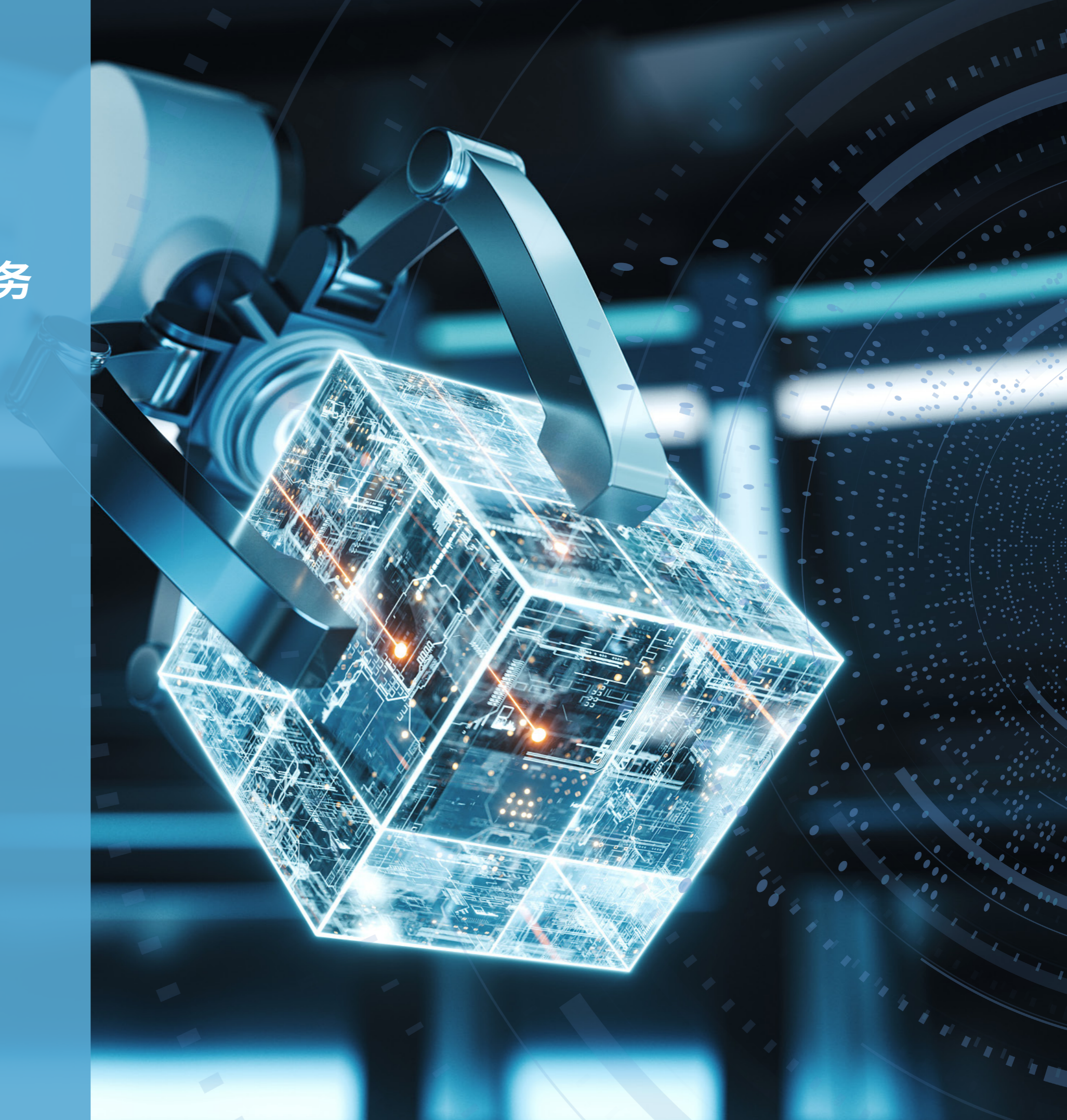
12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



- 重视产品质量 41
- 优化客户服务 43
- 筑牢安全防线 43
- 保障信息安全 45
- 优化供应链管理 46



◆ 重视产品质量 ◆ 优化客户服务 ◆ 筑牢安全防线 ◆ 保障信息安全 ◆ 优化供应链管理

重视产品质量

良好的产品质量是企业发展的基础,也是保证企业长期竞争力的关键。有研新材从质量管理体系建设、供应商管理、生产过程控制、质量检测与测试、售后服务等方面不断提升产品质量保障能力。

截至报告期末

<p>有研亿金</p> <p>IATF16949 质量管理体系 IATF16949 汽车质量管理体系认证 CNAS 认可</p>	<p>有研稀土</p> <p>ISO9001、IATF16949 质量管理体系认证 CNAS 认可</p>	<p>有研国晶辉</p> <p>GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证</p>
<p>有研医疗</p> <p>ISO13485 质量体系认证</p>	<p>山东有研国晶辉</p> <p>GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证</p>	



★ 有研新材 ★
全国产品和服务
质量诚信示范企业



★ 有研亿金 ★
IATF16949
质量管理体系



★ 有研亿金 ★
第六届中央企业
QC 小组成果发表赛二等奖



★ 有研亿金 ★
第三届北京市
人民政府质量管理奖提名奖



★ 有研国晶辉 ★
GB/T19001-2016/ISO9001:2015
质量管理体系认证



★ 山东有研国晶辉 ★
GB/T19001-2016/ISO9001:2015
质量管理体系认证

公司开展多种形式的质量培训,发掘内部讲师、建立师徒制并与各大培训机构合作、不同企业之间开展交流,2023 年所属企业通过张贴宣传海报、标语,组织现场检查、开展质量管理体系各类专项培训、举办知识竞赛等形式,重点解决痛点难点问题,提高公司全体员工的质量意识。

强化质量根基 开展质量专题活动



有研稀土中高层质量管理体系思维及应用培训



有研国晶辉“质量月”期间开展质量之星评比、全面质量管理体系知识竞赛等活动



有研医疗开展产品宣传、产品质量培训



山东有研国晶辉“质量月”期间开展质量体系专题培训、6S 现场检查

生产过程控制是企业保证产品质量的重要环节。公司积极推动向智能生产转型,提高产品的稳定性和一致性。截至报告期末,有研亿金突破超高纯铜及其合金靶材全流程自动化技术,有研稀土已自主设计开发生产数据管理系统,有研医疗开发的一码通识系统实现部分工序自动识别、自动加工,自动控制生产过程中的关键参数。

案例

子公司推动生产管理数字化转型

有研亿金突破超高纯铜及其合金靶材全流程自动化技术国产化,融合全程自动数控加工、机械手抓取防划伤技术、机床装卡防划伤技术、在线检测技术、在线打标技术、加工断屑技术、加工防变形技术、抗氧化技术等最新的加工制造独创技术,实现智能化、标准化、规模化生产。

有研稀土生产数据管理系统设计开发始于 2020 年,基于 Excel VBA + SQL + ACCESS 软件开发环境,主要用于实时记录生产全环节实时数据,包括物料请购、请购审批、物料采购、采购入库、库存管理、物料投入产出、产品入库、订单管理及发货管理等环节的数据采集,形成从订单管理到产品发货全流程数据形成闭环管理,为实现生产管理的精细化、过程化打好基础。

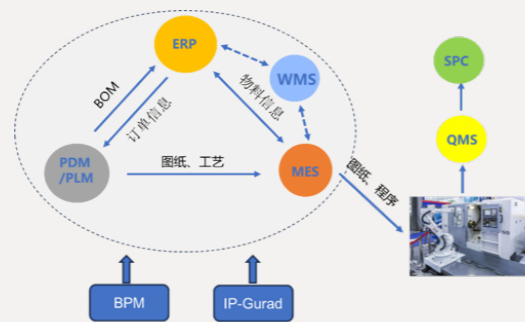
有研医疗开发视觉识别的一码通识系统,通过标识码链接生产工艺,实现部分工序自动识别、自动加工,避免个性化产品混料风险。

◆ 重视产品质量 ◆ 优化客户服务 ◆ 筑牢安全防线 ◆ 保障信息安全 ◆ 优化供应链管理

案例

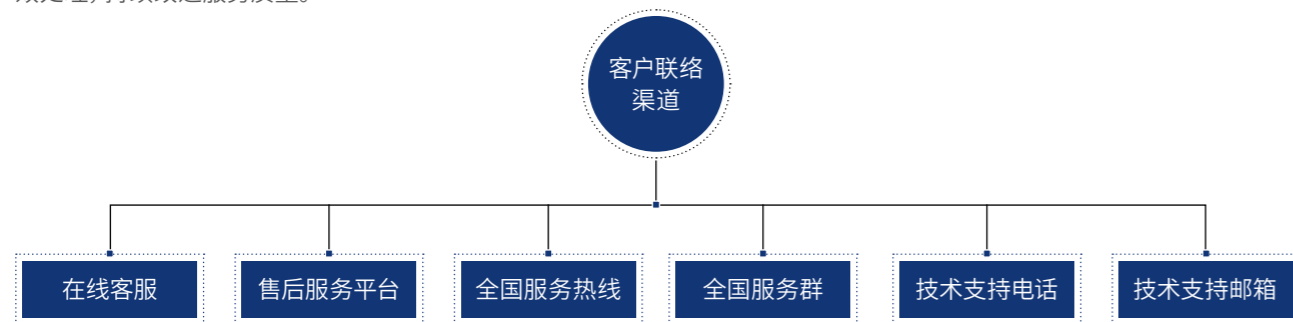
有研亿金完善信息化工厂建设

有研亿金是为集成电路制造产业提供关键配套材料的高科技产业, 一直非常重视信息化及数字化, 建设有 ERP 系统、生产现场执行系统 (MES 系统)、业务流程管理系统 (BPM 系统)、产品全生命周期管理系统 (PLM 系统)、库房管理系统 (WMS), 打通信息流, 提高生产现场信息管理水平, 实现生产过程效率、产品质量的提升。



优化客户服务

售后服务是企业产品质量保障的重要环节, 通过及时响应用户反馈和提供售后支持, 可以提高用户满意度和产品质量声誉。有研新材坚持以顾客需求为导向, 通过提升产品品质和顾客服务质量, 提升客户满意度。通过电话、信函、传真、电子邮件、拜访、顾客满意度调查等多种形式, 及时接收顾客反馈信息, 在产品使用前、中、后所提出或反映的问题能迅速得到调查、分析和有效处理, 持续改进服务质量。



筑牢安全防线

公司严格遵守《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求, 严格落实全员安全生产责任制, 发布《安全生产应急预案》等安全管理制度和安全操作规程, 开展职业病危害预防控制、职业危害因素检测, 组织安全培训、应急演练、定期体检、监督检查等多种活动, 全力守护员工健康安全和安全生产红线。

截至报告期末制定并发布

4 项

活动安全管理规定
各级公司均已成立安全管理机构

8 家

二、三级生产科研公司
完成双控体系建设

7 家

子公司
已完成安标建设

公司分层级、分类别、分岗位有针对性地进行培训教育, 组织开展“安全开年第一课”、安全沙龙、专家安全培训、安全生产隐患排查能力提升实训、高层写字楼火灾疏散应急演练等活动, 面向全级次公司开展外部专家安全检查、内部交叉检查, 举办首届消防应急比武大赛, 提升员工安全意识。

持续创新安全教育培训方式



有研新材安全生产隐患排查能力提升实训活动



有研新材在高危厅开展现场安全隐患辨识排查



有研新材成功举办 2023 年消防应急比武大赛活动



有研稀土组织安全生产目视化提升活动



有研国晶开展应急技能提升比武大赛和应急演练活动



山东有研国晶开展“政企联合应急演练”活动

◆ 重视产品质量 ◆ 优化客户服务 ◆ 筑牢安全防线 ◆ 保障信息安全 ◆ 优化供应链管理

保障信息安全

有研新材严格依据党的保密工作方针政策、国家保密法律法规规定和上级有关保密工作的要求, 组织开展保密教育培训, 及时传达学习保密工作文件、有关法规制度和通报等, 对涉密文件依据国家秘密及其密级的具体范围的规定确定密级, 全面部署数据防泄密系统, 在制作、收发、传递、使用、复制、摘抄、保存和销毁各个环节制定严格的手续和保密保障, 定期开展保密检查, 建立宣传报道和信息公开审查工作机制。

公司通过参加相关课程、组织线下培训、参观教育基地、开展知识竞赛等线上线下相结合的形式开展系列保密教育活动, 形成人人学保密知识, 人人懂保密知识的良好氛围, 提升全员保密安全防范意识。

公司高度重视保密教育



有研亿金组织开展保密培训课



有研稀土组织学习保密公益宣传片



有研国晶辉开展“国家秘密载体管理”专题培训



山东有研国晶辉
针对关键岗位人员
开展保密培训

优化供应链管理

有研新材子公司制定了采购制度与供应商管理相关制度, 涵盖供应商的准入流程、合格供应商的管理、供应商的监督考核、评价流程等内容, 并将环境、社会、治理要素融入其中, 实现对供应商准入、评价、退出的全流程规范化管理, 营造公开、公平、廉洁的供应关系。截至报告期末, 公司所属企业供应商数量超 1,000 家。



供应商分级

公司供应商分级管理, 合格及以上供应商可以签约。



供应商准入

供应商提交准入资料, 经公司采购中心对供应商基本情况及资质情况审核后, 对供应商进行分类和分级, 完成准入流程。



供应商评价

开展供应商年度评价, 从质量、成本、交期、售后、技术等不同方面进行综合评分, 依据综合评分结果, 对供应商级别进行动态管理。



供应商退出

依据供应商退出机制执行。

公司侧重于选择长期稳定合规的供应商, 最大限度降低原材料供应中断风险, 在推动业务发展、保障公司核心利益和产品质量的同时, 兼顾服务及时性和地方经济发展与就业, 实现携手共赢。

04 以人为本 激发团队活力

联合国可持续发展目标



- 促进社会就业 49
- 保障员工权益 50
- 搭建成长平台 51
- 凝聚团队力量 52



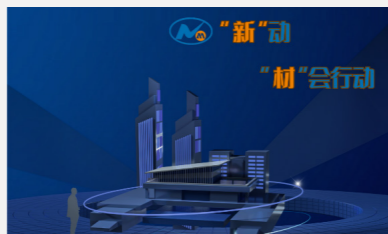
◆ 促进社会就业 ◆ 保障员工权益 ◆ 搭建成长平台 ◆ 凝聚团队力量

促进社会就业

有研新材严格遵守国家及运营所在地所适用的劳动雇佣相关法律法规, 贯彻落实中国有研相关要求, 不断建立完善《员工招聘管理办法》《关于对招聘工作进行推荐奖励的通知》等配套管理制度, 基于“公开、公平、公正、择优录取”原则, 开展招聘活动, 明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等有关流程, 确保招聘程序及流程公开透明、评估方式方法科学合理。

公司聚焦引入优秀人才, 遵循战略发展需要、因岗配人、短期需求和长期储备相结合原则, 通过校园招聘、社会招聘等渠道, 引入多元化、专业化人才, 满足各业务部门、各子公司用人需求。公司先后赴北京大学、东北大学、吉林大学、中南大学、南开大学、北京航空航天大学等 35 所高校开展校园宣讲会、双选会, 支持以高校毕业生为重点群体高质量就业。

系列招聘活动



有研新材校园招聘海报



有研新材北京大学双选会



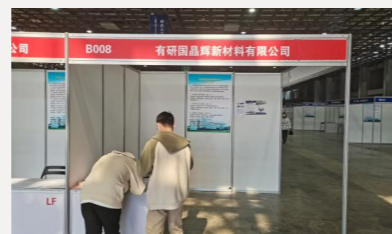
有研新材东北大学宣讲现场



有研新材中南大学面试现场



有研亿金参加“帮扶特大暴雨受灾劳动力”招聘会活动



有研国晶辉参加廊坊开发区 2023 年春季大型公益人才招聘会

公司致力于打造平等、包容的工作环境, 切实尊重保障员工权益, 公平公正对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工, 坚决杜绝雇佣童工, 抵制一切形式的强迫和强制性劳动。

截至报告期末公司员工情况

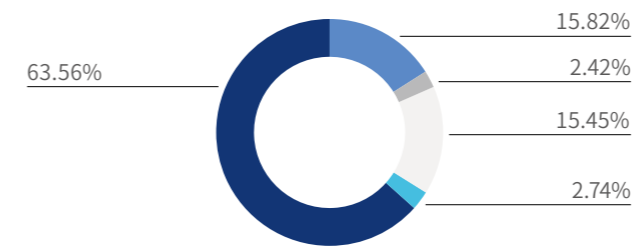
在职员工

2,187 名

少数民族员工数量

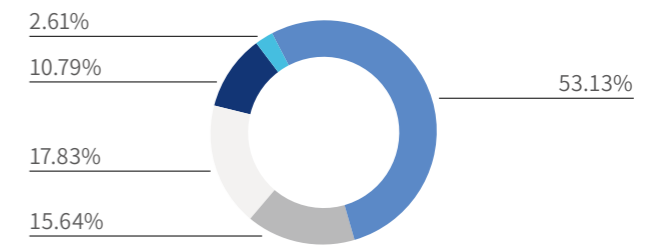
71 名

按职能结构划分



- 生产人员: 1,390 人
- 销售人员: 60 人
- 技术人员: 338 人
- 财务人员: 53 人
- 行政人员: 346 人

按教育程度划分

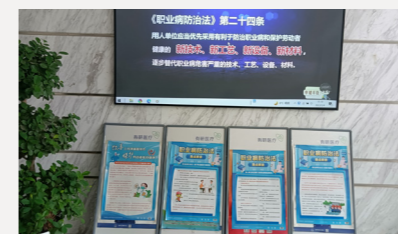


- 博士研究生: 57 人
- 硕士研究生: 236 人
- 本科: 390 人
- 专科: 342 人
- 专科以下: 1,162 人

保障员工权益

有研新材严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求, 贯彻落实薪酬福利待遇相关政策制度, 维护劳动者的主体地位, 依法保障员工基本权益。

- ▶ 实行八小时工时制, 员工依法享有法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、公假等。
- ▶ 按时为员工足额缴纳五险一金, 形成以社会保险为主、企业年金为辅的养老医疗保障机制, 并为员工购买补充医疗等商业保险。
- ▶ 高度重视员工职业健康与安全, 通过职业病危害预防控制、安全培训、发放劳动防护用品、定期体检等方式, 全力守护员工健康安全。



大力宣传职业健康知识



为一线职工发放防暑降温物资



开展职业卫生有奖答题活动

◆ 促进社会就业 ◆ 保障员工权益 ◆ 搭建成长平台 ◆ 凝聚团队力量

搭建成长平台

有研新材深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述, 贯彻“人才强企”发展战略, 积极搭建人才培养平台, 为青年人才量身打造个性化的职业发展规划, 进一步明确职业目标, 掌握必要技能, 积累实践经验, 促进青年人才成长为具备专业素养和创新精神的企业骨干。持续开展“青年科技领军人才培养工程”“鹰巢人才培养计划”等工作, 着力培育一批在领域内具有一定知名度和影响力的青年科技领军人才。大力推进产业工人队伍建设, 持续加强高技能人才创新工作室、先进班组等平台建设, 在岗位实践中培养高素质技能人才。

案例



青年科技领军人才培养工程

公司不断加大科技人才培养力度, 推出“青年科技领军人才培养工程”, 以“人才+项目”的培养模式, 在重要任务攻关过程中给人才“压担子、定目标”, 全面系统对青年科技领军人才个性化培养作出部署。

以提升素养本领为重点, 以岗位实践锻炼为渠道, 以公司重点项目为纽带, 设置个性化培养方案和挑战性目标任务, 引导青年勇挑重担、历练成长。公司共计 19 名青年科技领军人才培养方案获得通过, 入选科技人员制定“一人一策”专属培养方案, 将在个性化培养方案的指导下, 向高层次培养目标迈进。

员工享智慧 培训促成长



有研亿金新员工专项培训现场



有研亿金《创新思维与创新方法》专项培训



有研稀土开展职工技能大赛活动



有研国晶辉举办“精益生产”培训活动



有研医疗召开全国正畸销售人员暑期旺季动员会

公司将人才作为公司的第一资源, 依照“效率优先, 市场导向, 以岗定薪、按绩取酬”的指导原则, 建立动态灵活的薪酬管理机制, 合理化员工薪酬水平, 同时针对不同类型、不同特长的员工设立相应的职业发展通道, 采取人才项目、设置专项激励、组织学术交流与培训等举措项目, 通过本人自画像, 职业访谈的方式, DISC 测试等多种方式, 综合形成“一对一”的职业发展地图, 分类实施培养培育计划, 使员工在知识技能、管理能力、职业素养、职称晋升等方面取得了较为显著的提升。

凝聚团队力量

有研新材倡导凝心聚力、团结协作、积极进取、勇于拼搏、乐学善学的精神风貌。公司为员工提供健身器材, 设置“职工书屋”, 持续组织健步走、团建、节日庆祝等有益于员工身心健康、有利于增进交流和团结的文体活动, 建立了困难员工帮扶机制, 对家庭困难、生病住院及生育的员工进行慰问, 增强员工集体荣誉感和凝聚力, 弘扬积极进取、团结协作的精神。

丰富多彩的文体活动



开展第三届“青年杯”篮球联赛



“点亮肌肤, 闪亮职场”主题妇女节活动



职工书屋



第二十届职工运动会



“凝心聚力 共赢未来”团队活动

2023 年有研新材优秀团队



有研亿金技术开发及产业化团队



有研亿金市场推广团队



有研稀土技术推广及应用团队



有研国晶辉销售团队



有研医疗技术开发团队



有研亿金(山东)生产团队

05 用心为民 推进和谐共生

联合国可持续发展目标



- 践行央企担当 55
- 绿色低碳发展 58



践行央企担当

按时缴纳税费

有研新材根据《中华人民共和国企业所得税法》《财政部国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》等政策文件要求, 积极配合国家税务部门的监管, 规范履行纳税义务, 依法披露税务信息, 对税收事务进行全面监控和管理, 确保税收管理的规范性和合规性, 合理控制企业税务风险, 严禁偷税、漏税行为。

2023 年, 公司积极履行纳税义务, 及时足额缴纳税款, 为支持社会事业的建设、促进经济发展做出了积极的贡献。

共上缴税费

15,207 万元

其中

增值税	上年同期缴纳	同比下降
7,504 万元	17,182 万元	56.33% ↓

企业所得税	上年同期缴纳	同比增加
4,832 万元	3,956 万元	22.16% ↑

投身公益行动

有研新材深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神, 发动各方力量积极参与社会公益, 扶危救困、帮助弱势、奉献爱心, 动员和鼓励员工积极参与公益事业。

奉献爱心 传递温暖



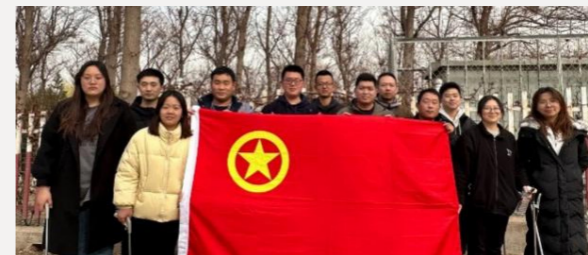
有研亿金员工捐赠旧物



有研亿金前往昌平区城北街道敬老院进行义诊测血压活动



有研稀土所属乐山有研积极参与“99 公益日——情暖峨边为爱一起捐”网络募捐活动, 向峨边县红十字协会捐赠善款



有研医疗组织开展学雷锋月活动



山东有研国晶开展“迎新春, 送温暖”活动, 为村里老党员送去关怀和慰问

案例

“政通人和, 美德人和”志愿公益典礼

2023 年 3 月 5 日是全国第 60 个学雷锋日, 为弘扬雷锋精神、传承志愿服务美德, 荣成市人和镇开展“政通人和 美德人和”志愿公益典礼。有研稀土(荣成)参与合唱活动, 喜获“志愿服务爱心合作伙伴”荣誉称号。



有研稀土(荣成)获“志愿服务爱心合作伙伴”荣誉称号

◆ 践行央企担当 ◆ 绿色低碳发展

助力乡村振兴

有研新材落实党中央关于乡村振兴工作的决策部署，常态化助推乡村振兴，坚持从解决帮扶地区和群众最急需、最迫切的实际问题入手，通过教育振兴、消费振兴，助力贵州思南县、四川峨边县、山东荣成等地区，切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项任务。



有研稀土所属有研稀土(荣成)参加荣成市人和镇开展以“汇聚社会爱心 促进共同富裕”为主题的“慈心一日捐”活动



有研国晶辉积极参与消费振兴

案例

“金色希望，筑梦黔行”2023 年暑期支教活动

公司积极参加中国有研组织的珠池坝村暑期辅导班活动，所属有研亿金、有研稀土共 4 名在读研究生参加支教团奔赴贵州省思南县开展为期 3 周的支教活动，期间安排了英语音标、语文阅读与写作、数学计算技巧、自然科学、折纸艺术、剪纸艺术、北京介绍、影视赏析等方面的内容，并设计羽毛球、乒乓球、篮球、跳绳等多种运动项目，让孩子们在锻炼身体的同时，也体验到了运动的乐趣。



稀土农用领域专家刘向生教授赴贵州思南珠池坝村调研柚子产业发展

有研稀土为推动中国有研科技帮扶(稀土农用技术)在贵州思南地区顺利实施，派遣农用领域专家赴贵州思南珠池坝村调研柚子产业发展，了解当地柚子及其他作物种植规模，现场采集土壤样品，为制订具体实施方案打下基础。



有研稀土刘向生教授赴贵州思南珠池坝村调研柚子产业发展



有研稀土刘向生教授在贵州思南珠池坝村进行土壤样品采集

绿色低碳发展

环境管理制度

有研新材严格贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家及运营所在地所适用的法律、法规要求，坚守绿色发展理念，搭建环境管理体系，建立健全各项环境管理制度及程序。截至报告期末，有研亿金、有研医疗、有研稀土子公司有研高技术均通过环境管理体系认证。



有研亿金



有研稀土子公司有研高技术



有研医疗

力行节能减排

有研新材遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》《环境保护管理规定》等运营所在地相关法律法规，认真贯彻执行国家对能源实行开发和节约并重的战略方针，以建设节水型企业为目标，不断优化生产流程，提高资源利用效率，为实现可持续发展目标作出积极贡献。有研高技术已取得 ISO50001 能源管理体系认证证书。

公司主要消耗能源以煤炭、汽油、柴油以及天然气为主，主要用水来源为市政管网供水，供给公司运营所需的生活给水、循环水给水、消防水给水、生产给水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

► 2023 年

能源消耗总量	能源消耗强度	总耗水量	水资源消耗强度
8,840 吨 标煤	0.022 吨 标煤 / 万元	4,692 万吨	0.4638 吨 / 万元产值

◆ 践行央企担当 ◆ 绿色低碳发展

案例

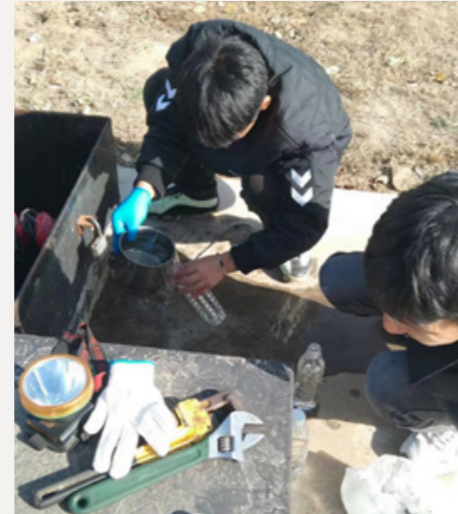


降低水耗 循环利用

有研亿金为严格执行用水指标要求,通过用水情况排查用水异常,改善循环水使用、修补供暖与自来水管道路,及时发现并纠正跑冒滴漏情况,实现用水指标可控,稳定降低取水消耗。

有研稀土自建污水处理设施,将生活污水经 A/O+MBR,格栅井+过滤池+好氧+厌氧+膜处理后,达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级 A 标准,委托有资质单位进行废水检测,检测达标后回用,重复用水率高达 99.61%。

有研国晶辉对原有的纯水制备系统进行升级改造,改造后的纯水制备采用“过滤-反渗透-EDI”制备工艺,制备效率 60%,其出水纯度为 18Ω.CM,可满足用水纯度要求;制备效率提高,改造后纯水制备所需的新鲜水量减少。



公司积极倡导资源节约,在产品制造、包装及废弃处置等阶段,通过采取回收、重复利用等多种形式实现资源的循环利用,避免和减少废弃物的产生。

案例

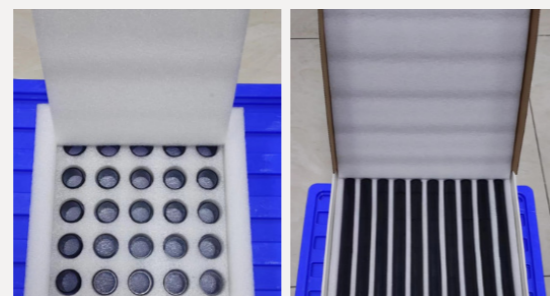


有研稀土包材轻量化设计

荧光粉产品包装材料为 PET 塑料、外包装为三层瓦楞纸箱,均进行循环利用。

金属靶材产品使用定制木箱和定制凹槽的泡沫板,要求客户使用原包装寄回,重复使用率达到 90% 以上。

同性磁体原有包装方式采用棋盘式海绵托包装,单个包装盒的质量为 61.9g,可包装 25 个磁体。通过轻量化设计,将棋盘式海绵托改成横向卡槽式海绵托,单个海绵托的质量降低为 60.6g,可包装 100 个磁体。预计每年可减少包装材料 300kg。



粘结磁体原包装方式

粘结磁体改进后包装方式

公司严格执行环境保护设施与建设项目主体同时设计、同时施工、同时投入使用的方针,鼓励和支持从源头上消除污染,积极推广使用清洁工艺、技术,积极开展环境影响因素识别、环境风险评估,制定突发环境事件应急预案,定期对环保设施和生产设备进行巡回检查、专项检查、定期检查等安全环保检查,并组织开展应急演练活动。公司所属生产科研公司均按照国家《排污许可管理条例》相关要求开展排污申报和管理工作,各项排放指标均满足经营所在地排放要求。2023 年,公司未发生一般及以上环境污染事件,未受到生态环境保护主管部门的处罚,不存在重大环保违法违规事件。

案例



PET 用硅酸钇镧闪烁晶体废料综合回收利用

有研稀土系统研究开发了 PET 用硅酸钇镧废料有价值元素综合回收工艺,自主开发成功 PET 用硅酸钇镧闪烁晶体废料高效综合回收利用成套工程化技术和装备,建成一条年处理 5t LYSO 晶体废料综合回收利用示范线,并实现连续稳定生产,制备得到的稀土氧化物产品可作为原料循环应用到硅酸钇镧晶体制备中,最终实现镧元素的高效回收利用。



山东有研国晶辉双效蒸发塔减少高盐水外排

山东有研国晶辉建立一套高盐废水双效蒸发系统,用于处置公司内含总镍、总银高盐废水,公司自行产生蒸汽供应高“温蒸发+低温负压蒸发”,每月处理高盐水约 35m³。



◆ 践行央企担当 ◆ 绿色低碳发展

助力“双碳”

有研新材以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻党的二十大精神, 按照党中央、国务院决策稳中求进工作总基调, 立足新发展阶段, 完整、准确、全面贯彻新发展理念, 构建新发展格局, 积极发挥中央企业示范引领作用和转制院所央企科技创新引领作用, 坚持系统观念, 统筹处理好发展和减排、整体和局部、长远目标和短期目标, 把碳达峰、碳中和纳入有研新材发展全局。

公司所属有研亿金、山东有研晶辉开展碳核查、碳达峰核算等工作, 初步掌握自身温室气体排放情况。2023 年, 公司温室气体排放主要来源为自有车辆所消耗的汽油及自运营所消耗的外购电力、热力, 全年温室气体排放强度为 5.31 万吨二氧化碳当量。

为应对气候风险带来的影响与挑战, 公司参考气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 信息披露框架, 开展了气候风险的识别和评估工作。

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险: 极端天气	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏, 造成资产损失, 甚至可能会引起员工安全事故 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益
	慢性风险: 持续高温、干旱等	气温升高可能导致公司能耗增加, 运营成本增加
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术, 导致同业竞争力削弱
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳, 导致利益相关方负面反馈
		制定自然灾害的应急响应预案 完善自然灾害应急响应机制 识别可能的资产损坏, 购买必要的保险
		配备完善设施, 科学安排生产计划, 提高运营效率
		密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对
		持续研究应用低碳技术, 积极开展行业合作
		积极开发绿色低碳产品, 跟踪市场动态, 满足需求
		加强公司双碳工作管理, 积极回应利益相关方的关切

公司围绕有研新材碳达峰总体目标, 以科技创新和产业培育为主线, 以产业结构和布局优化、绿色低碳循环化改造、数字化智能化提升、绿色低碳科技创新为着力点, 大力发展有色金属新材料技术及产业, 服务有色金属行业及相关产业减污降碳, 加快构建绿色低碳发展格局, 突破有色金属绿色低碳选冶技术, 形成节能低碳技术创新示范, 推动绿色低碳转型和高质量发展, 确保有研新材顺利实现碳达峰目标, 助力有色金属行业和下游应用行业碳达峰目标实现。

案例

绿色工厂

2020 年 10 月, 有研稀土子公司有研高技术获批第五批国家级绿色工厂, 2023 年通过翠鸟认证。



开发稀土绿色技术 助力稀土产业清洁生产

有研稀土自主研发成功基于镁盐循环利用的稀土绿色冶炼分离新技术, 首次将稀土生产过程产生的氯化镁或硫酸镁废水、CO₂ 温室气体等循环自制介稳态高纯碳酸氢镁溶液, 并应用于稀土冶炼分离过程, 构建全流程封闭循环的绿色冶金技术体系, 革除了氨氮废水污染, 降低了高盐度废水和 CO₂ 温室气体排放量, 实现了低碳、低盐、无氨氮萃取分离, 有效提高稀土资源利用率、节约废水处理成本, 经济、社会、环境效益显著。该技术已入选工业和信息化部、生态环境部、科技部的清洁生产推行方案等, 成为我国稀土领域具有代表性的清洁生产工艺。



稀土绿色冶炼分离新技术



黄小卫院士团队现场指导

◆ 践行央企担当 ◆ 绿色低碳发展

公司将保护环境的理念贯穿于日常办公的点滴之中, 加强绿色办公宣传, 鼓励员工绿色出行, 携手员工为低碳生活贡献力量。2023 年, 公司围绕“节能降碳、你我同行”和“积极应对天气变化, 推动绿色低碳发展”主题开展节能宣传周和低碳日活动, 提升员工环保意识, 激发参与环保行动的热情, 营造浓厚的绿色办公氛围。

案例



开展节能宣传周和全国低碳日宣传系列活动

有研国晶辉紧紧围绕“节能降碳、你我同行”和“积极应对天气变化, 推动绿色低碳发展”活动主题开展节能宣传周和全国低碳日宣传系列活动, 利用电子屏显示标语、悬挂宣传画册、张贴宣传标语、发放宣传资料等方式多措并举进行宣传, 通过企业微信平台组织线上培训, 开展节约用水、节约用电、节约粮食、绿色生活等活动。



增设充电设施 倡导低碳出行

随着环保理念逐渐深入人心, 选择电动车出行的员工日益增多, 为满足充电需求, 有研稀土、有研国晶辉进行停车场改造, 规划车位, 划线标识, 设置充电车位, 专为电动汽车充电, 满足员工充电需求, 为新能源车助力低碳生活提速。



有研稀土新能源汽车充电桩



有研国晶辉厂区增设电动车充电桩

展望

在新时代的历史进程中, 有研新材始终秉持党的二十大精神, 将其作为企业发展的根本遵循和行动指南。我们坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 不忘初心、牢记使命, 坚定不移地推进企业高质量发展。作为具有高度责任感和使命感的国有企业, 公司始终将国家利益和社会责任置于首位。我们积极履行企业公民义务, 以科技创新驱动发展, 努力提升自主创新能力, 为国家的科技进步和经济发展做出贡献。

展望未来, 有研新材将继续保持自信自强的精神风貌, 守正创新、踔厉奋发, 努力开创企业发展新局面, 将坚定不移地朝着世界领先的电磁光医新材料提供者的目标迈进, 为推动全球科技进步和产业升级做出更大贡献。

◆ 环境 ◆ 社会

关键绩效表

环境

指标	单位	2023 年
能源消耗总量	吨标煤	8,840
能源消耗强度	吨标煤 / 万元产值	0.022
总耗水量	吨	46,920,098
循环水用量占比	%	99.48
水资源消耗强度	吨 / 万元产值	0.4638
废水排放总量	吨	29,746
一般工业固废处置量	吨	766.50
危险废物处置量	吨	275.51
温室气体排放总量 (范畴一 + 范畴二)	吨二氧化碳当量	53,100
温室气体排放强度 (范畴一 + 范畴二)	吨二氧化碳当量 / 万元产值	

注:

1. 能源消耗强度 = 能源消耗总量 / 报告期末万元产值

2. 水资源消耗强度 = 总耗水量 / 报告期末万元产值

3. 公司温室气体核算按照二氧化碳当量呈列。温室气体排放强度 (范畴一 + 范畴二) = 温室气体排放量 (范畴一 + 范畴二) / 报告期末万元产值

社会

指标	单位	2023 年
在职员工数量	人	2,187
按职能结构划分	生产人员	1,390
	销售人员	60
	技术人员	338
	财务人员	53
	行政人员	346
按教育程度划分	博士研究生	57
	硕士研究生	236
	本科	390
	专科	342
	高中及以下	1,162
研发投入	亿元	1.81
研发投入合计占主营业务收入比例	%	1.68%
研发人员数量	人	338

索引

章节题目	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UN SDGs 2030
专题: 党建赋能强业务 清廉实干展担当	党建融入公司治理 加强党的组织建设 坚持民主集中制 全面强化理论武装 紧绷反腐倡廉之弦	G1.1	/
治理为基 护航稳健发展	完善公司治理 优化 ESG 管理 平稳规范运营 保障信息透明 维护各方权益	G1.1 G1.3 G2.1 G3.1 G3.2 G3.3 G4.1 G5.1 G5.2	GRI2-12 GRI2-16 GRI2-27 GRI102-30
创新为力 推动产业发展	加强创新管理 加大创新投入 搭建创新平台 积淀丰硕成果 参与行业交流 强化产业链韧性	S2.3	GRI203-2 SDG 9
品质为先 提供精细服务	重视产品质量 优化客户服务 筑牢安全防线 保障信息安全 践行责任采购	S2.1 S2.2 S3.1 S3.2	GRI403-5 GRI308-1 GRI414-1
以人为本 激发团队活力	促进社会就业 保障员工权益 搭建发展平台 凝聚团队力量	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.5	GRI401-1 GRI401-2 GRI403-1 GRI403-2 GRI403-5 GRI403-7 GRI404-1 GRI404-2 GRI405-1
用心为民 推进和谐共生	践行央企担当 绿色低碳发展	S4.1 S4.2 S4.3 S4.4 E1.1 E1.3 E1.4 E2.1 E2.2 E2.3 E3.1 E3.2 E5.1 E5.2 E5.4 E5.6	GRI203-1 GRI203-2 GRI207-2 GRI302-1 GRI302-4 GRI302-5 GRI303-3 GRI303-4 GRI306-2 GRI306-3

注:《央企 ESG 指标体系》源国务院国资委下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》。

意见反馈表



尊敬的读者：

您好! 非常感谢您百忙之中阅读有研新材《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢!

1. 您的工作单位属于有研新材的哪一类利益相关方：

- 内部管理层 内部员工
 供应商 / 合作伙伴 股东 / 投资人
 客户 / 潜在客户 政府 / 监管机构
 社区 专家学者
 非政府组织 公众
 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否

3. 您对有研新材《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价：

· 可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

- 是 一般 否

免责声明



本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。

· 可信度 (报告信息真实可信)

- 是 一般 否

· 信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

- 是 一般 否

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是 一般 否

5. 除本报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息？
