



昆山科森科技股份有限公司  
Kunshan Kersen Science & Technology Co., Ltd.

2023年度社会责任报告



# 董事长致辞

科森科技作为精密金属结构件专业供应商，我们秉承“客户导向、勇于创新、团队合作、诚信敬业、使命必达”的价值观，致力成为多方合作共赢的企业。我们力求图强，坚持环境、社会、公司治理三位一体的高质量可持续发展，砥砺前行，与各合作方精诚合作，致力于与利益相关方行稳致远。

2023年，科森科技将可持续发展理念融入生产经营中，构建可持续发展体系。公司在节能减排、科技创新、安全发展等方面取得新的进展。作为消费电子结构件供应商，我们在提供美好产品的同时，更加关注环境的友好、员工的个人综合素养的提升及自我认同。在碳达峰、碳中和的背景下，科森科技努力实践减碳，为国家双碳目标的实现贡献个体的力量。从研发到生产、到管理，人才是科森科技发展的核心动力，公司为每个优秀的人才提供展现其能力的舞台。

2024年是科森科技关键的一年。公司聚焦现有消费电子、医疗结构件及储能领域。公司越南工厂的投产是科森科技落子海外生产、经营的一个战略选择；公司丰富产品线，在消费电子结构件基础上向下游模组产品拓展。科森科技一如既往地以工匠精神提供高品质的美好产品，一方面让发展成果更多的汇集利益相关方，同时躬身实践节碳减排，为国家双碳目标的早日实现添砖加瓦。







PART ONE

# 企业概况

Company profile





昆山科森科技股份有限公司成立于2010年，注册资金5.55亿元，是专业从事精密结构件研发、制造与服务的高新技术企业，公司于2017年2月9日在上海证券交易所主板上市，股票简称：科森科技，股票代码：603626。



公司以产品研发、模具开发和工艺设计为核心，以精密冲压、注塑、压铸、切削、CNC、激光切割、激光焊接、Mim及阳极、PVD、喷涂表面处理等制造技术为基础，为客户提供消费电子、医疗器械，新能源汽车、电子烟等终端产品所需精密金属、塑胶结构件以及部分组装服务。



公司始终秉承“科技为本，和谐发展”的企业宗旨，坚持“诚信、上进、创新”的经营理念，贯彻“品质第一，服务一流”的质量方针，秉持专业精神，专注核心优势领域，追求卓越品质，积极实现“为世界一流企业提供配套合作，为客户的成功做出贡献，实现多方共赢”的光荣使命。

# 历史沿革

2014年：股改成功，更名为昆山科森科技股份有限公司

2018年：资本公积转增股本

2020年：2019年限制性股票股权激励

2010年：昆山科森科技有限公司设立

2017年：  
①首次公开发行成功，登陆沪主板  
②发行2017年限制性股票股权激励  
③第一次资本公积转增股本

2019年：  
①发行可转换公司债券  
②第一期员工持股计划

2021年：  
①非公开成功发行  
②第二期员工持股计划

公司拥有非常雄厚的研发创新能力，建有“江苏省微创手术器械工程技术研究中心”、“江苏省企业技术中心”、“江苏省企业研究生工作站”、“国家级博士后工作站分站”等研发机构和平台，公司研发机构被认定为“省重点企业研发机构”，与国内多所知名院校及科研机构建立产学研合作关系及人才培养基地。公司拥有260余项专利技术，其中包括60余项核心发明专利自主知识产权，各项技术处于国内领先、国际先进水平，提升了在市场和行业的综合竞争力。公司先后被认定为高新技术企业、省民营科技企业、省中小型科技企业、省两化（工业化和信息化）融合试点培育企业、昆山市科技成长型“小巨人”重点培育企业、昆山市十大优秀民营企业、昆山市转型升级创新发展示范企业、苏州市转型升级先进民营企业、昆山市十佳科技创新企业、苏州市民营企业100强、苏州市民营企业100强，并获得国家级“绿色工厂”称号。

公司董事长徐金根先生先后被评为“江苏省优秀企业家”、“昆山市劳动模范”、苏州市优秀民营企业家”、“苏州市劳动模范”、“江苏省科技企业家”、“江苏省劳动模范”称号、当选省第十三届、第十四届人大代表。



## 主要业务布局



智能手机  
智能手表  
笔记本电脑  
Ipad  
智能音箱  
VR等

3C消费电子结构件



微创手术器械  
骨钉  
心血管辅助器械

医疗器械结构件



加热不燃烧电子烟

电子烟结构件



传统汽车发动机  
新能源汽车电池包

新能源汽车结构件



### 企业愿景

成为机械加工行业的领军制造商和工程项目合作的最佳服务商。

### 企业使命

为世界一流企业提供机械加工和工程项目合作，为客户的成功做出积极的贡献，赢得三方的共赢。

经营理念  
诚信 上进 创新

企业文化是企业之魂，传承着企业的价值取向和行为标准，凝聚着企业的共同信念和整体合力，激励着员工的事业追求和工作激情，推动着企业的兴盛和持续发展。

科森文化是科森人共同创造的精神财富，是推动科森稳步前行的力量之源。

品

质

管

理

# 01

## 体系认证

通过ISO 9001:2015体系认证  
通过ISO 13485:2016体系认证  
通过ISO 14001:2015体系认证  
通过ISO 45001:2018体系认证  
通过IATF 16949:2016体系认证  
通过ISO/IEC 27001:2013体系认证  
通过IECQ QC080000:2017体系认证

# 02

## 公司方针

a. 质量方针:

品质第一、服务一流

b. EHS&GHG方针:

建立一个安全、低污染及资源再利用的企业环境

c. HSF方针:

满足客户环保要求

遵守相关法律法规

共创绿色生产

共同享受人类文明

d. 信息安全方针:

积极预防、持续改善、控制风险、保障安全

e. 研发方针:

技术创新 引领客户

f. 知识产权方针:

知识集于人才，创新唯于科技，财富源于创造，价值始于奉献

g. 能源管理方针:

遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进

03

质量工具

质量体系





PART TWO

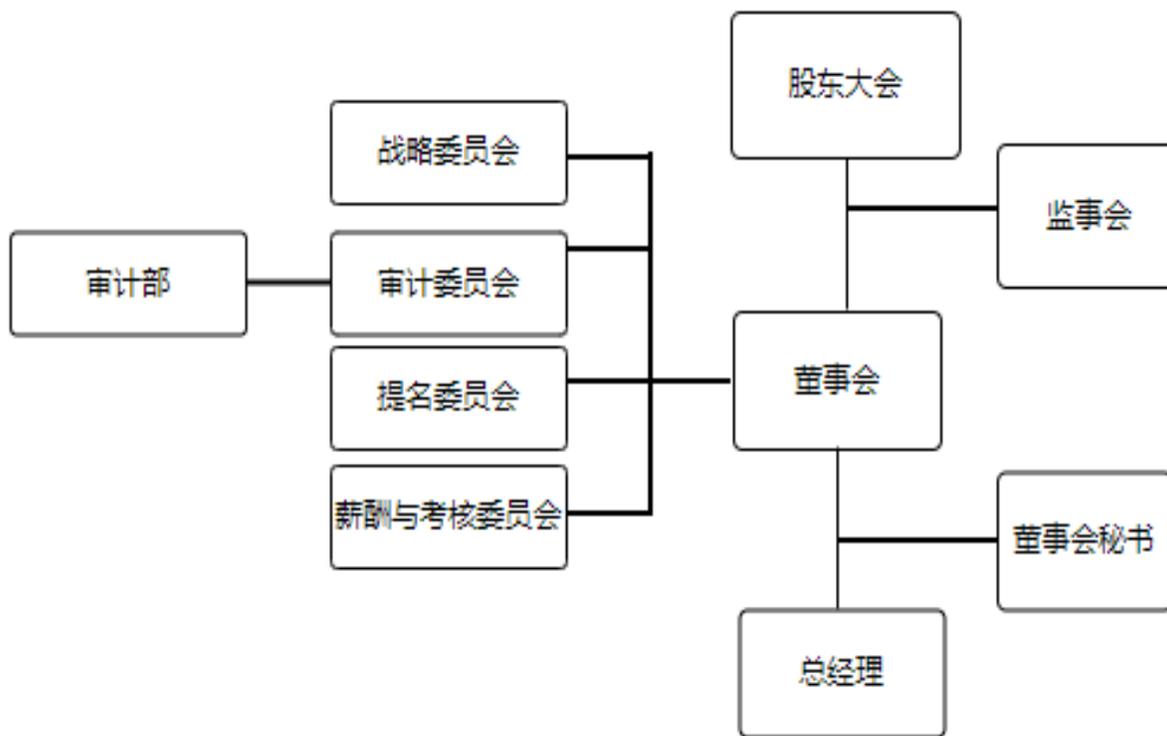
# 经营治理

Corporate governance



## 治理架构

科森科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》法律法规要求，建立健全股东大会、董事会与监事会规范运作机制。公司遵循《公司章程》选聘程序选举董事。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会，为董事会的重大决策提供咨询和建议，确保董事会对公司重大决策与监督考核发挥积极作用，审慎、勤勉维护股东与利益相关者合法权益。





公司股东大会是公司的最高决策和权力机构。公司制定了《股东大会议事规则》，明确了股东大会的权利和职责，维护了股东的合法权益，保证了股东大会的规范运作。公司能够平等对待所有股东，保障中小股东享有平等地位，确保所有股东能够充分行使自己的权利。

2023年公司召开股东大会3次，  
审议15项议案，审议通过15项议案



公司监事会是监督公司董事会和经营层规范运作的监查机构。公司严格按照《公司章程》和《监事会议事规则》的规定选聘监事、召开监事会。监事会成员能够认真履行其职责，依法履行监督职权，维护了公司及股东的合法权益。

2023年公司召开监事会7次，  
审议通过15项议案



公司董事会是公司日常经营决策机构。董事会的召集、召开、通知时间、授权委托符合相关法律、法规的规定。公司董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略四个专门委员会，董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。

2023年公司召开董事会10次，  
审议通过42项议案

## 信息披露与投资者关系管理

信息披露  
(20230101-20231231)

公司严格按照相关法律、法规的要求，做好信息披露工作，保障投资者平等获得公司信息权利，确保信息披露公平、公正性，同时注重做好公司专项重大事项的信息披露，确保信息披露的主动性和持续性，努力提高公司信息披露的透明度。



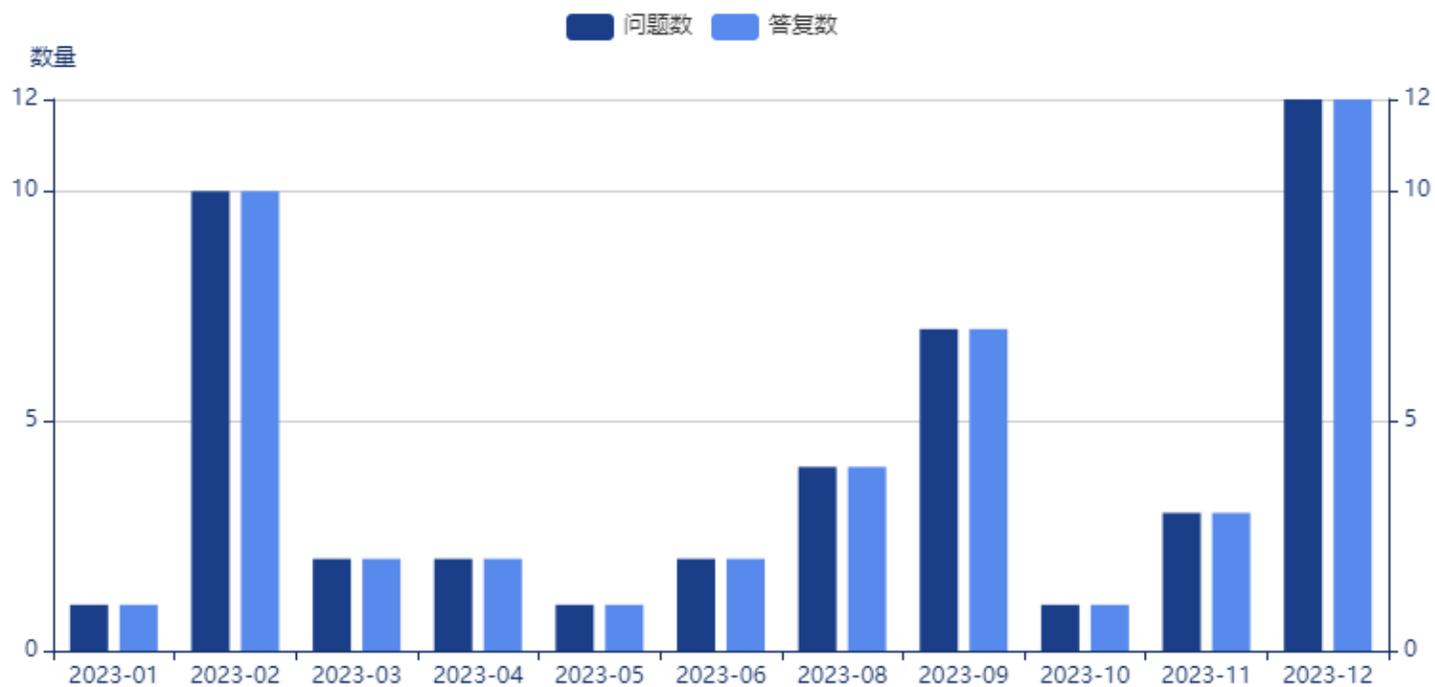
公告类型	正文数量	附件数量
其他披露事项	1	0
投资者说明会	3	0
变更会计政策或者会计估计	1	0
续聘会计师事务所	1	0
公司章程发生修订	3	3
变更注册资本	1	0
其他重大事项	1	1
股份质押解除	3	0
股份被质押	6	0
激励股份回购注销	2	2
员工持股计划完成	1	0
通知债权人	1	0
增持简式权益变动报告书	1	0
减持简式权益变动报告书	1	0
股东减持进展	1	0
股东减持计划	1	0
因股东披露权益变动报告书或收购报告书的提示	1	0
业绩大幅下降	1	0
预亏	1	0
募集资金存放与使用情况报告	1	2
日常关联交易	1	0
与私募基金合作投资	1	0
应当披露交易的进展	4	0
委托理财	1	0
对外投资	1	0
股东大会决议	3	3
股东大会召开通知	4	0
推选职工董事或者监事	1	0
监事会决议	3	1
董事会决议	5	15
三季报	1	0
半年报	1	1
一季报	1	0
年报	1	9

## 信息披露与投资者关系管理

### 投资者关系管理

公司重视投资者关系管理工作，认真接待投资者来访，及时回复上海证券交易所投资者关系互动平台上的投资者留言，耐心接听投资者的咨询电话，与证券相关机构及投资者建立了畅通的渠道，保持了较好的沟通与交流。

E互动平台相关业务统计趋势图



### 业绩说明会

公司重视与中小投资者的关系管理工作，2023年度共召开三次业绩说明会，跟中小投资者保持了较好的沟通与交流。

日期	主题	类型	答复率
2023-11-16	科森科技2023年第三季度业绩说明会	路演	100.00%
2023-09-20	科森科技2023年半年度业绩说明会	路演	100.00%
2023-04-19	科森科技2022年度业绩说明会	路演	100.00%

### 股东大会相关业务统计

股东大会召开日期	股东大会名称
2023-12-15	科森科技2023年第二次临时股东大会
2023-04-20	科森科技2022年年度股东大会
2023-03-03	科森科技2023年第一次临时股东大会

## 内部控制

公司十分注重内控制度建设，通过推行内控规范运作体系，提升内控有效性。公司内部控制管理体系由董事会、审计委员会、内部审计机构、公司各职能部门及各业务单位构成。在日常管理中，公司开展治理专项行动、通过公司自查、现场检查、内外部审计、督促整改等环节，有效提高风险防范能力。



### 审计委员会

审计委员会由3名董事组成，其中2名为独立董事，主任委员由具有注册会计师、注册税务师、房地产估价师资格的独立董事许金道先生担任。审计委员会成员具备会计、法律、经济等方面的专业知识，能够胜任工作职责。

2023年度，审计委员会召开会议5次，审议通过议案11项。



### 内部审计

内部审计，是科森内部的独立的审计部门，以内部控制为对象，日常业务流程为内容，按照董事会的要求，坚持独立、客观、公正的原则，对企业内部管理和其他方面作出评价和判断，从而有效降低内部经营风险，保证科森的良好运转、促进企业管理的高效和透明。

# 研发创新

集团拥有数百项专利和授权，形成了完整的技术研发体系

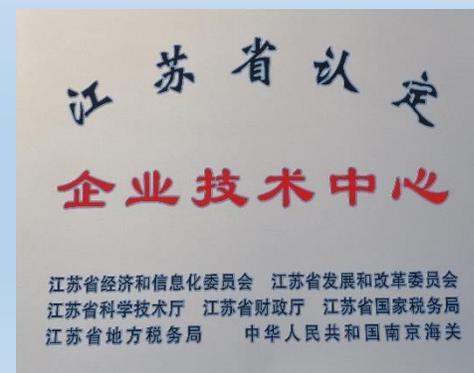
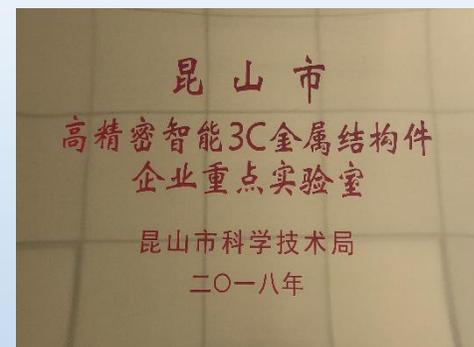
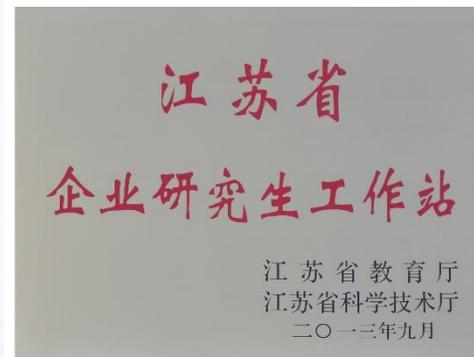
在科学研究和技术升级方面的创新获得多项政府奖励。

与国内外顶尖大学保持紧密的产学研合作

昆山科森、科森医疗获得高新技术企业认证

近三年研发投入情况一览表

项目名称	2021年	2022年	2023年
研发人员数量 (人)	681	509	543
研发人员数量占比 (%)	16.56	13.10	10.06
研发投入金额 (元)	234,642,003.17	201,612,766.08	183,495,719.10
研发投入占营业收入比例 (%)	5.66	5.89	7.07





## PART THREE

# 职工权益

Employee rights and interests



员工关怀  
一路前行



科森的生日之约



女神节主题沙龙活动



“光穹徒步”团建活动



“森二代”金榜题名奖



《民法典》亲子体验活动



地铁站往返蓬朗厂区接驳车开通

员工活动集锦



青年人才元旦晚会



爱上读书，让世界与你更亲近



2023科森科技趣味运动会



“全国低碳日”主题活动集锦



FUN肆热爱 谁羽争锋



企业文化知识问答活动

员工发展



2023年基层干部强化训练营



2023年第七期助理工程师专案



六西格玛绿带训练营



江苏省职业技能等级认定考试



班组管理能力提升专项培训启动会



第二期工程师进阶培养项目

优秀表彰



硕果承荣誉，齐心创佳绩



优秀员工&青年标兵表彰



“零缺陷”管理专项总结暨表彰大会



金星奖



铆钉奖



星辉奖



PART FOUR

# 安全生产

production in safety



## 安全生产工作简介

### 安全体系概况 *Security system overview*

#### 1、EHS方针



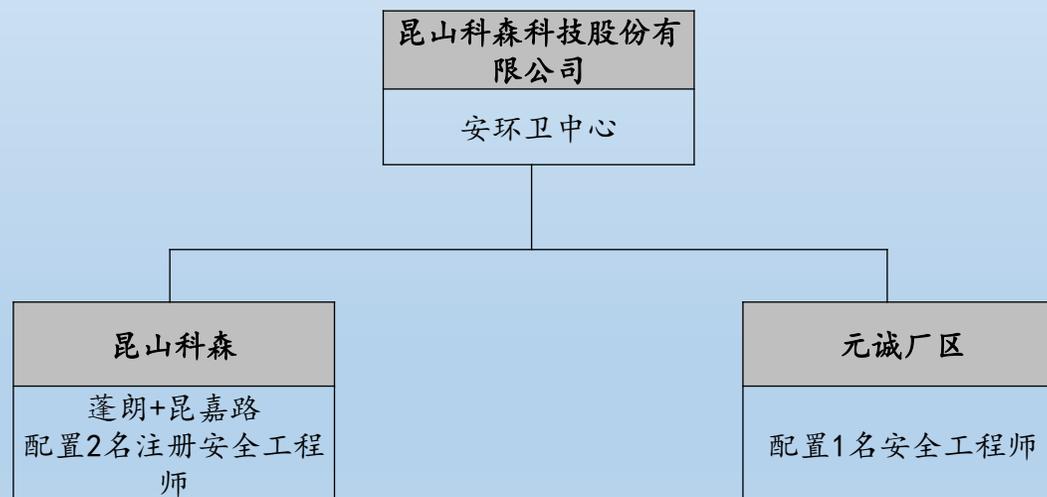
通过持续不断地改进，致力于为每位员工创造一个安全，健康，低污染及资源再利用的企业环境，同时每一位科森员工都有义务遵循EHS方针与政策。

#### 2、安全管理组织架构

成立安全管理委员会，设置专职安全管理部门。

专职安全管理部门：安环卫中心

安全管理人员配备：配置安全总监1名、国家注册安全工程师2名、专职安全人员8名、各车间配置24名兼职安全员。





### 3、取得的EHS体系认证



2012年  
ISO14001



2015年  
安全生产标准化  
3级



2016年  
OHSAS18001



Apple

华为

审核认证供应商

2023年  
安全生产标准化  
2级



## 年度安全工作总结

2023年在市应急管理局、开发区安环局的指导下，昆山科森科技股份有限公司认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《江苏省安全生产条例》以及市区两级监管部门有关安全生产的文件和指示，在坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针前提下，内部提出了“**夯实基础、提升团队专业知识、全面推进二级安全生产标准化**”的方针，按照“**一必须，五到位**”的要求，认真履行企业安全生产主体责任，达成企业年度安全目标：**2023年工伤事故总数，工业伤害事故数，实现双降，且创科森历史工伤率新低。**

- 0死亡事故
- 0重伤事故
- 0火灾事故
- 0职业病事故
- 轻伤事故，较2022年下降58.3%

2022-2023年工伤事故数对比表



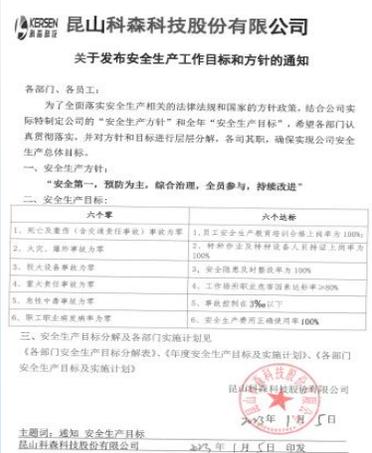
## 建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设

### (1) 安全生产责任制

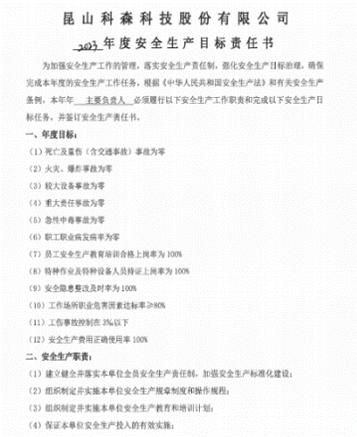
- 1月组织召开上年度安全生产会议，讨论确定企业安全生产目标，明确各部门安全职责，进行目标分解；审定79份责任制内容并签发。督促各部门“横向到边、纵向到底”逐级签订安全生产责任。
- 每季度组织召开1次安全生产会议，听取安环卫中心安全工作汇报，检查各部门安全生产责任制履行及政府文件落实情况。

### (2) 安全管理机构的设立

2020年5月开始成立安环卫中心作为安全管理机构，聘用安全总监及专职安全管理人员全面领导和执行安全工作，国家注册安全工程师占比安全管理队伍20%；建立安全生产管理委员会，实行属地管理，分昆山科森、元诚厂区2个网格区，专兼职安全管理队伍协作机制，实现网格化管理。2023年专职安全管理员增加至8人，实现安全+消防一体化管理。



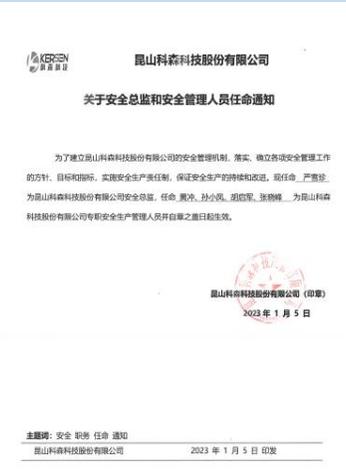
发布安全生产目标和方针



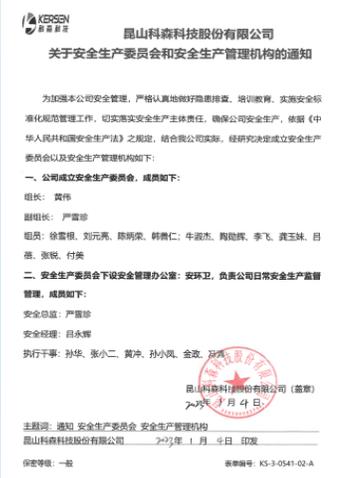
逐级签订安全生产责任制



安全生产会议



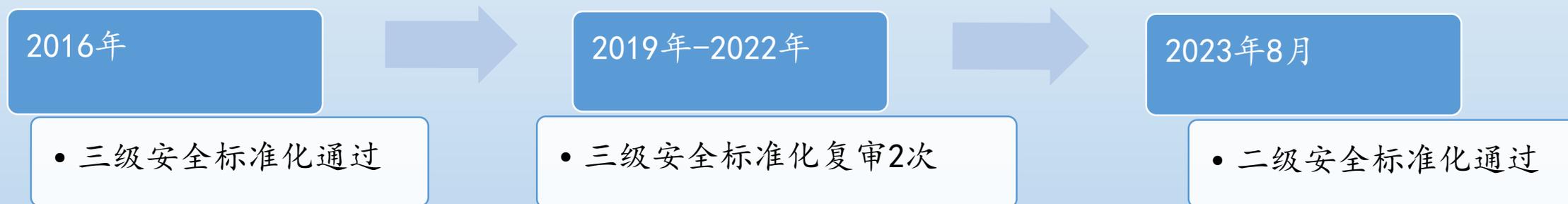
安全总监及安全管理人員任命书



安全管理机构成立通知书

### (3) 安全标准化建设

督促安环卫中心持续推进三级安全标准化运行，每年自评一次，自评得分不得低于70分，并于安全生产会议上报告执行情况。基于当前严峻的安全形势及更高的安全生产目标，科森科技于2023年8月通过二级考评，得分76.8。



### (4) 各级政府及其监管部门有关安全生产文件精神贯彻落实

全年收到上级安全生产主管部门下发的有关安全生产方面的文件62次，通过邮件、会议、面谈的形式督促安环卫中心比照“一年小灶”模式将文件要求落实，要求政府文书回复率100%，并于季度安全生产会议上作报告。

## 安全生产规章制度和操作规程与安全生产教育和培训计划两手抓

公司持续运行三级安全生产标准化8年，2023年通过创建二级安全生产标准化，组织修订一套安全管理制度（54个）及重点岗位安全操作规程（170个），督促安环卫中心每年根据最新的法律、法规、标准、通知文件要求组织各主管部门评估修订。

- 作为主要负责人每年定期参加主要负责人安全培训，持证上岗
- 要求安环卫中心制定年度安全培训计划，包括新员工三级安全教育、专项安全教育培训、三项人员教育培训、特殊岗位培训，由培训部门负责监督，推进培训工作的落实，全年开展各类专项培训13次。



主要负责人证书

2023 年度培训计划表

序号	课程类别	培训课程	受训对象	培训时间/月												培训地点	培训学时	讲师	培训方式	考核方式	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
1		施工安全十项专项教育培训	项目负责人/安全员/班组长	☑													培训中心	2学时	黄冲	内训	口试
2		急救知识培训	安全员/急救员/兼职救援队	☑													培训中心	2学时	红十字会	外训	口试
3		安素管理安全培训	所有部门	☑													培训中心	2学时	吕永辉	内训	口试
4		化学品安全培训	安全员/仓管员/污水处理/化学品使用部门	☑													培训中心	2学时	金成	内训	理论+实操
5		应急救援培训	化学品安全培训									☑					培训中心	2学时	孙华	内训	理论
6		岗位安全交底及操作规程培训	各岗位作业人员	☑													培训中心	2学时	孙小凤	内训	口试
7		消防安全培训	全员														厂区	2学时	孙华	内训	理论+实操
8		机械伤害预防与安全监护	班组长/安全员														培训中心	2学时	孙小凤	内训	口试
9	EHS-安全	职业健康培训	班组长/安全员														培训中心	2学时	黄冲/金成	内训	理论+笔试
10		职业卫生管理知识培训	职业卫生管理人员														大明中心	3学时	大明中心	外训	理论+笔试
11		安全生产法律法规及事故培训	安全员/班组长														培训中心	2学时	刘清	内训	口试
12		危险化学品使用培训	安全员/班组长	☑													培训中心	2学时	孙小凤/黄冲	内训	理论+实操
13		安全生产法律法规及事故培训	安全员/班组长/班组长														培训中心	2学时	孙小凤	内训	口试
14		主要负责人和安全管理培训	主要负责人和安全管理人														大明中心	3学时	大明中心	外训	理论+笔试
15		事故预防及应急处置培训	安全员/班组长/主管														培训中心	2学时	黄冲	内训	口试
16		特种作业安全培训	特种作业人员														培训中心	2学时	黄冲	内训	口试
17		有限空间作业安全培训	污水站/检修/厂务														厂区	2学时	孙华	内训	理论+实操
18		涉爆粉尘及金属打磨安全培训	安全员/涉爆粉尘岗位														培训中心	2学时	孙小凤	内训	理论+笔试

备注: ☑表示计划开展月份, \*表示开展月份

审核: [Signature] 日期: 2023.12.5 制定: 孙小凤 日期: 2023.12.5 表格编号: XSAQ-09-02-A

年度安全培训计划

## 安全生产费用明细

2023年投入安全生产费用，涉及10个方面，共 152.15万，每月足额缴纳工伤保险约，每年10月购买企业安全生产责任险。具体分布如下：

序号	费用类别	费用（万元）
1	完善、改造和维护安全防护设施设备支出。	24.7
2	配备、维护、保养应急救援器材、设备支出和应急救援队伍建设、应急预案制修订与应急演练支出；	15.2
3	开展重大危险源检测、评估、监控支出，安全风险分级管控和事故隐患排查整改支出，安全生产信息化、智能化建设、运维和网络安全支出；	5.6
4	安全生产检查、评估评价（不含新建、改建、扩建项目安全评价）、咨询和标准化建设支出；	5.5
5	安全生产宣传、教育、培训和从业人员发现并报告事故隐患的奖励支出；	14.4
6	配备和更新现场作业人员安全防护用品支出；	44.4
7	安全生产适用的新技术、新标准、新工艺、新装备的推广应用支出；	35
8	安全设施及特种设备检测检验、检定校准支出；	6
9	安全生产责任保险支出；	1.35
10	与安全生产直接相关的其他支出。（绩效考核、奖惩、社保等）	0.03
合计		152.15

## 落实安全风险分级管控、做好隐患排查治理

### (1) 风险分级管控

根据省应急厅140号令，及昆山市2023年度工业企业安全生产风险报告核查审计的工作部署要求，组织安环卫中心每年3月开展风险辨识工作，共辨识较大以上风险9处，建立风险清单，落实季度安全扫码。

### (2) “应急 365”运用情况

根据市、区两级统一部署，公司委外危险作业实现“应急 365”系统上报，自运用以来共计备案12个；同时在“应急 365”系统配置岗位风险14个，每月实现主要负责人2次、安全管理员1次、岗位负责人2次，扫码安全巡检。

### (3) 专项工作开展情况

根据市、区下发相关专项工作文件精神，结合企业自身属性，及时组织各部门开展粉尘涉爆，有限空间，委外施工，危化品使用等专项检查排查工作；组织开展春季安全大检查，夏季用电安全大检查，夏季“百日攻坚”，冬季消防安全“百日攻坚”等专项行动，并由安环卫中心形成书面报告。



应急365安全巡检

应急365系统施工备案

省较大风险季度自查

名称	修改日期
1-百日攻坚自查表	2023/11/15 13:21
2-火灾事故应急救援预案演练总结记录	2023/12/13 10:57
3-劳动密集型企安全自查表	2023/12/13 10:26
4-员工培训签到表	2023/12/13 9:24

冬季“百日攻坚”

各专项检查



夏季“百日攻坚”



# 2023年安全工作总结

## (4) 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案

根据《生产安全事故应急预案管理办法》，担任公司应急救援机构总指挥，每年保障应急物资费用，制定《生产安全事故应急预案》并报市应急局备案，预案由综合预案、10个专项预案、8个现场处置方案组成，包括涉爆粉尘、有限空间、危险化学品等较大风险应急预案，督促安环卫中心定期组织各项应急演练并形成总结报告，全年组织开展各类演练14次。

生产经营单位生产安全事故  
应急预案备案申报表

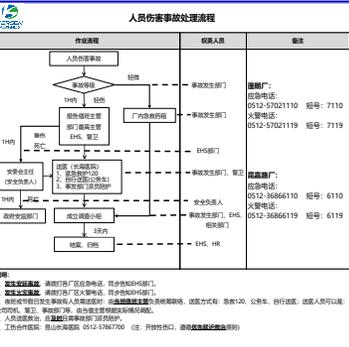
单位名称	昆山科森科技股份有限公司（蓬朗厂区）		
联系人	冯皓	联系电话	13451759885
传真	0512-57298666	电子邮箱	/
法定代表人	魏金波	资产总额	47292.3023万元整
行业类别	C311 结构性金属制品制造	从业人数	104
单位地址	昆山开发区夏阳路155号 邮政编码 215300		

根据《生产安全事故应急预案管理办法》，现将我单位于2022年08月22日备案发布的：  
《昆山科森科技股份有限公司（蓬朗厂区）生产安全事故综合应急预案》  
《昆山科森科技股份有限公司（蓬朗厂区）生产安全事故专项应急预案》  
《昆山科森科技股份有限公司（蓬朗厂区）生产安全事故现场处置方案》  
等预案，以及相关备案材料报上，请予备案。  
本单位承诺，本单位在办理备案中所提供的相关文件及其他信息均经本单位确认属实，无虚假，且未隐瞒有关情况。

2022年 月 日

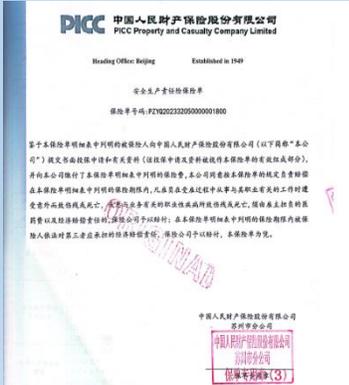
## (5) 及时、如实报告生产安全事故

2023年，公司未发生死亡、重伤、火灾、职业病事故，未发生对社会影响较大的事故。建立制度调查处理流程，落实逐级1小时上报流程，事故按虚惊事故及伤害事故区分管管理，对于一般工业伤害事故坚持“四不放过原则”调查处理。



## (6) 安责险落实工作

自2020年开始已连续4年购买安全生产责任险，每年接受安全风险评估2次，相应隐患均已按照评估的建议开展整改。



## (7) 新、改、扩建项目三同时完成情况

### 三同时及安全评价:

2023年蓬朗厂区新立项项目3个，已开展安全三同时项目1个，目前已完成“昆山科森科技股份有限公司精密电子元器件模组制造项目” 《安全生产条件和设施综合分析报告》、《安全设施设计》。各厂区安全现状评价报告均在有效期内。各类环保设施均纳入安全评价范围，有专门章节评价。

## 安全工作展望

短期规划  
(6 months - 1 year, 2024)

中期规划  
(1yr - 2 yrs, 2024-2025)

长期规划  
(2yrs - 3yrs, 2025-2026)

稳定提升

扩大影响

**原则：持续做好基础安全管理工作；与政府、客户、相关方保持密切沟通**

- 做好变更管理
- 持续做好三同时工作
- 落实二级安全生产标准化要素
- 运用应急365系统及省较大风险系统，做好风险管控

- 搭建安全信息化内部平台
- 内部培养一支专业的安全管理队伍
- 安全绩效列入部门及员工考核的重要绩效指标
- 提升安全管理人员待遇，享受不低于中层干部待遇

- 提高在客户供应链的名次
- 全员参与安全管理，形成科森特色的安全文化
- 以昆山厂区安全管理为标杆辐射整个科森集团
- 对核心供应商辅导，实现产业链安全协同管理



PART FIVE

# 社会责任

social responsibility





# 绿色低碳 || 绿色低碳管理体系建设

科森为了推动绿色低碳、节能减排，积极建设能源管理体系、温室气体核查机制、进行产品碳足迹认证。

2021/5

2023/3

2023/4

2023/7

- 2021/4建立并运行能源管理体系
- 于2022/4/25获得能源管理体系认证证书
- 于2023/3/8完成能源管理体系监督审核
- 对主要金属产品、主要塑胶产品进行碳足迹认证，并获取碳足迹认证证书
- 对2022年温室气体排放情况进行盘查与核查，并取得温室气体核查声明书
- 实现2022年自身运营碳中和，发布达成碳中和宣告核证声明



## 绿色低碳 || 绿色制造成果展示

科森坚持“绿色、低碳、可持续”的理念，积极推进绿色工厂创建，目前在绿色制造方面取得了不错的成就。

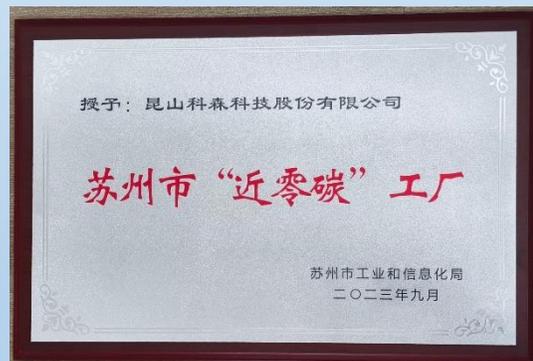
2023/1

- 获得江苏省绿色工厂称号



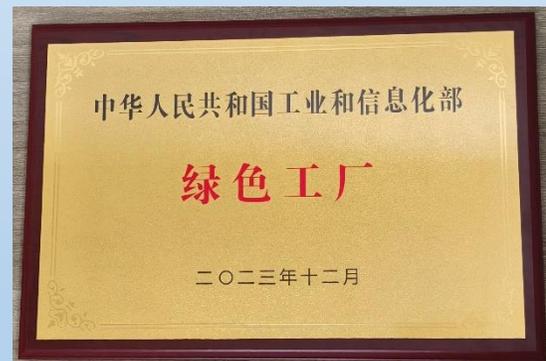
2023/9

- 获得苏州市“近零碳”工厂



2023/10

- 获得国家级绿色工厂



2023/12

- 获得五星 | 型零碳工厂





## 绿色低碳 || 绿色供应链管理

### 绿色供应链CITI指数



### CITI 指数分析



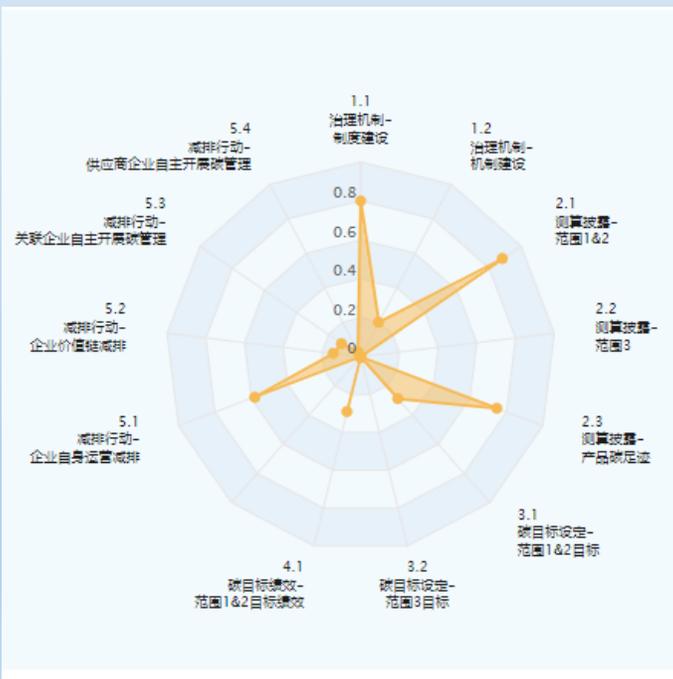
- 1. 供应商环境管理组织设立:** 目前各供应商已建立环境管理组织并与公司可持续发展部门开展工作。
- 2. 新增新供应商准入条件:** 新供应商必须在 IPE 平台查询无环境违规记录, 且须在 IPE 平台注册并成功升级企业账户。若新供应商有违规记录, 需于一个月内披露, 三个月内完成记录摘除, 在此期间仅能作为临时供应商交易, 三个月临时供应商到期后仍未摘除违规记录的, 将无法转正及正常交易。特殊情况可提前说明并适当延长临时供应商期限。
- 3. 供应商环境违规披露和摘除:** 2023年 IPE 发布违规记录 8 笔, 供应商环境违规披露 24 笔, 摘除 23 笔。
- 4. 供应商 PRTR 填报:** 截至目前完成 2022 年度 PRTR 填报厂商已达 24 家, 完成碳数据披露厂商 10 家。
- 5. 供应商及其供应链绿色升级:** 已挑选 14 家供应商并推动其借助 IPE 平台管控其供应链环保表现, 持续推动中石伟业申报绿色工厂。





## 绿色低碳 || 绿色供应链管理

CATI 分数	总排名	行业排名
<b>29.50</b>	<b>232</b>	<b>26</b>
总分: 100分	1504个品牌	IT/ ICT行业共107个品牌

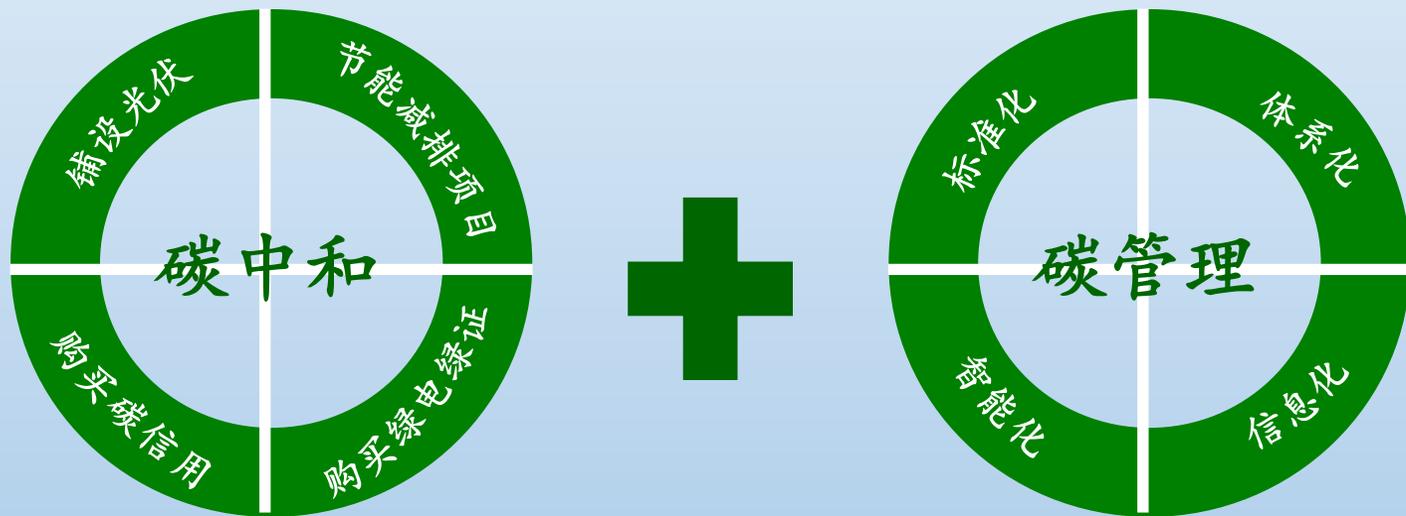


模块	具体工作
治理机制-制度建设	① 已做出气候行动的承诺 ② 已制定企业碳中和配套管理制度
测算披露-范围1&2	① 已完成2022年温室气体核查并对外披露 ② 已通过光伏发电、节能减排、购买绿证和VCU进行碳抵消而实现了2022年度碳中和，并对外披露 ③ 170家关注企业中已有27家对外披露碳数据
测算披露-产品碳足迹围1&2	已完成两款重要产品的碳足迹认证并对外披露
碳目标设定	已设定碳中和目标并对外披露，并披露了碳中和目标的进展
减排行动	2023年完成7项节能技改项目，预计减少1839tCO2e



## 绿色低碳 || 未来规划 || 自身减碳措施

积极履行社会责任，降低碳排放强度，增加绿色能源的使用比例，从使用清洁能源、节能减排以及购买绿色权益几方面推进，双向奔赴，积极推动科森实现碳中和。



序号	2023年已完成节能减排项目清单
1	CDA泄漏检测与管理
2	空压机房疏水阀节能改善
3	纯水进清洗槽前预热
4	原水罐由市政自来水管路背压供水
5	研发楼测量室及A89车间空调并用节能方案
6	喷吹气枪改造为节能型喷嘴
7	LED照明节能改善
序号	2024年预计开展节能减排项目清单
1	注塑机炮筒红外加热改造
2	真空发生器替代
3	吊顶风柜节能运行改善
4	空压机进气改善
5	微热吸干机替换为鼓风再生吸干机
6	高效节能水泵应用
7	冷却塔及空调水泵替换节能方案
8	调降空压机排气压力

EPP节能减排效益  
(数据截止至2023年12月31日)

 投入：224 万元

 节电量：6466297 KW·h

 减碳量：4727 tCO2e

# 绿色低碳 || 未来规划 || 绿色生产管理

## 绿色低碳管理 实现PDCA持续改进



- 废物零填埋项目  $\geq 95\%$  废弃物实现可回收利用或能量回收后填埋



- 光伏装机量: 16 M · wh



- 风电使用 (东台园区):  $\geq 70\%$



- 废气排放远低于国家标准

联系我们:

总机电话: 0512-57478666

传真号码: 0512-57478678

公司邮箱: [KSGF@kersentech.com](mailto:KSGF@kersentech.com)

