

股票代码: 601952



地址: 江苏省南京市建邺区恒山路136号苏垦大厦12楼
邮编: 210019
电话: 025-87772107
邮箱: skiad_ltd@163.com

2023 环境、社会和治理(ESG)报告

江苏省农垦农业发展股份有限公司

关于本报告

本报告是江苏省农垦农业发展股份有限公司（以下简称“苏垦农发”“公司”或“我们”）对外发布的第3份环境、社会和治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2023年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以苏垦农发为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2023年1月1日至12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》

中国国家标准化委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）

国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。

本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位，若与年度财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
苏垦农发、公司、我们	江苏省农垦农业发展股份有限公司
农垦集团	江苏省农垦集团有限公司，公司的控股股东
江苏种业	江苏省种业集团有限公司，公司的全资子公司
苏垦米业	江苏省农垦米业集团有限公司，公司的全资子公司
苏垦农服	江苏农垦农业服务有限公司，公司的全资子公司
苏垦麦芽	江苏省农垦麦芽有限公司，公司的全资子公司
苏州苏垦	苏州苏垦现代农业发展有限公司，公司的控股子公司
金太阳粮油	金太阳粮油股份有限公司，公司的控股子公司
大华种业	江苏省大华种业集团有限公司，江苏种业的全资子公司
苏垦农科院、农科院	江苏省农垦农业发展股份有限公司现代农业研究院，公司的分支机构

确认及批准

本报告经公司董事会审议，与年报同期发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.skiad.com.cn/>）、上交所网站（<http://www.sse.com.cn/>）查阅和下载。

董事长致辞

四季更替，风物长新。回顾过去一年，我们踔厉奋发，笃行不怠，面对各种挑战，始终保持着坚定的信心。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落江苏省委省政府、省国资委的决策部署，我们肩负着保障国家粮食安全的责任，致力于打造农业全产业链一流上市公司。

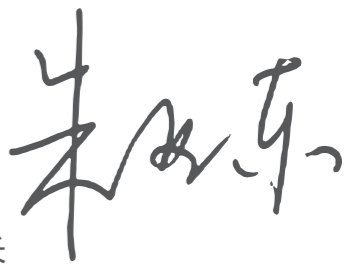
这一年，我们聚能发展，粮食生产质效提升。我们不断夯实农业发展基础，稳步提升农业综合生产能力，扛牢粮食安全责任，成功跻身中国农业企业500强第99位；我们抓好高标准农田建设，优化种植结构布局，创下江苏小麦单产、江南麦区单产、全国稻油轮作油菜单产三个高产新纪录，为牢牢端稳“中国饭碗”贡献力量。

这一年，我们践行低碳，产业升级绿色转型。我们自主开展工厂碳排放量盘查，完成麦芽产品碳足迹认证，持续推进原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化；我们通过设计改造热回收系统，不断提升热回收效率，降低能源消耗量；我们对废物资源进行综合回收利用，降低生产经营对环境的影响；我们不断解锁食品工业发展高效低耗

的“绿色密码”，为苏垦农发绿色低碳发展注入新活力、积蓄新动能。

这一年，我们强化内控，公司治理提质增效。我们不断完善公司治理体系建设，加强内部控制与风险管理，这些努力使得我们荣幸入选中国上市公司协会2023年公司治理最佳实践案例；我们严格遵守法规，及时、规范、全面地履行信息披露义务，不仅荣获权威媒体《中国证券报》颁评“2022年度金信披奖”，更是连续四年荣获上交所信息披露工作“A”级评价。

展望2024年，我们将持续把ESG理念融入公司战略规划和生产经营的各个环节，扎实推进产业转型升级，夯实管理基础，积极参与中国ESG生态体系建设。

董事长 



目录

江苏省农垦农业发展股份有限公司

关于本报告	01	专题聚焦	17	产品服务 精益求精	49	安全保障 共护生命	73
董事长致辞	02	深耕“三农”沃土，践行国企担当	19	产品责任	51	安全管理	75
		聚焦“双碳”行动，打造绿色产品	23	客户权益保护	53	健康防护	76
				供应链管理	54	安全文化	77
						应急演练	78
走进苏垦农发	05	稳健运营 共筑根基	27	创新引领 共铸卓越	55	公益奉献 共创美好	79
公司简介	07	ESG治理	29	研发创新	57	社会公益	81
数说2023	09	党建引领	31	知识产权保护	62	社区发展	83
发展历程	10	公司治理	34	数智化建设	62		
企业文化	11			助力行业发展	63		
组织架构	12	环保守护 共创未来	41			报告后记	85
业务布局	13	环境管理	43	关怀员工 共享幸福	65	未来展望	87
重要荣誉	15	节约资源	44	保障员工权益	67	指标索引	89
		绿色工厂	46	完善民主管理	68	意见反馈	91
		污染防治	47	聚焦员工成长	68		
		绿色运营	48	展现员工关怀	71		





走进苏垦农发

公司简介·数说2023·发展历程·企业文化
组织架构·业务布局·重要荣誉

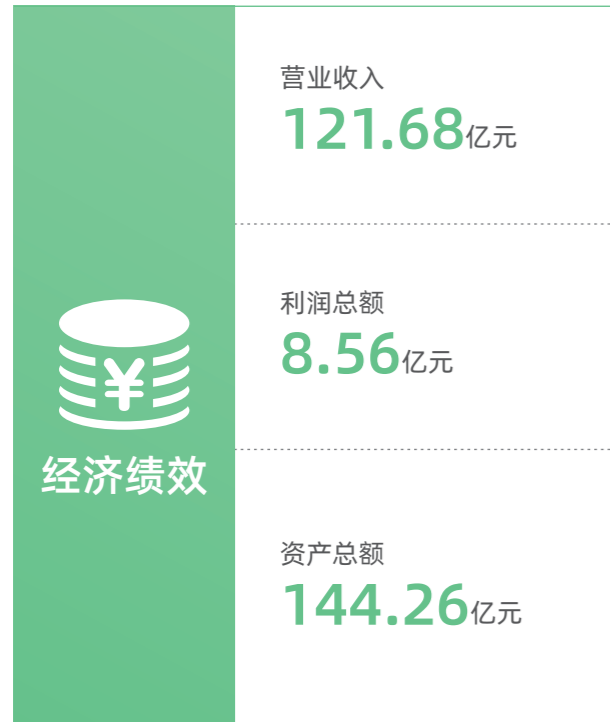
公司简介

江苏省农垦农业发展股份有限公司（股票代码：601952）以自主经营的种植基地为核心资源优势，构建全产业链一体化经营、全农服务、全程质量追溯“三全”发展体系，拥有现代农业的规模化、机械化、专业化、标准化、组织化、产业化等集成优势。公司主营业务包括农作物（稻麦）种植、稻麦良种繁育、农资贸易、农业社会

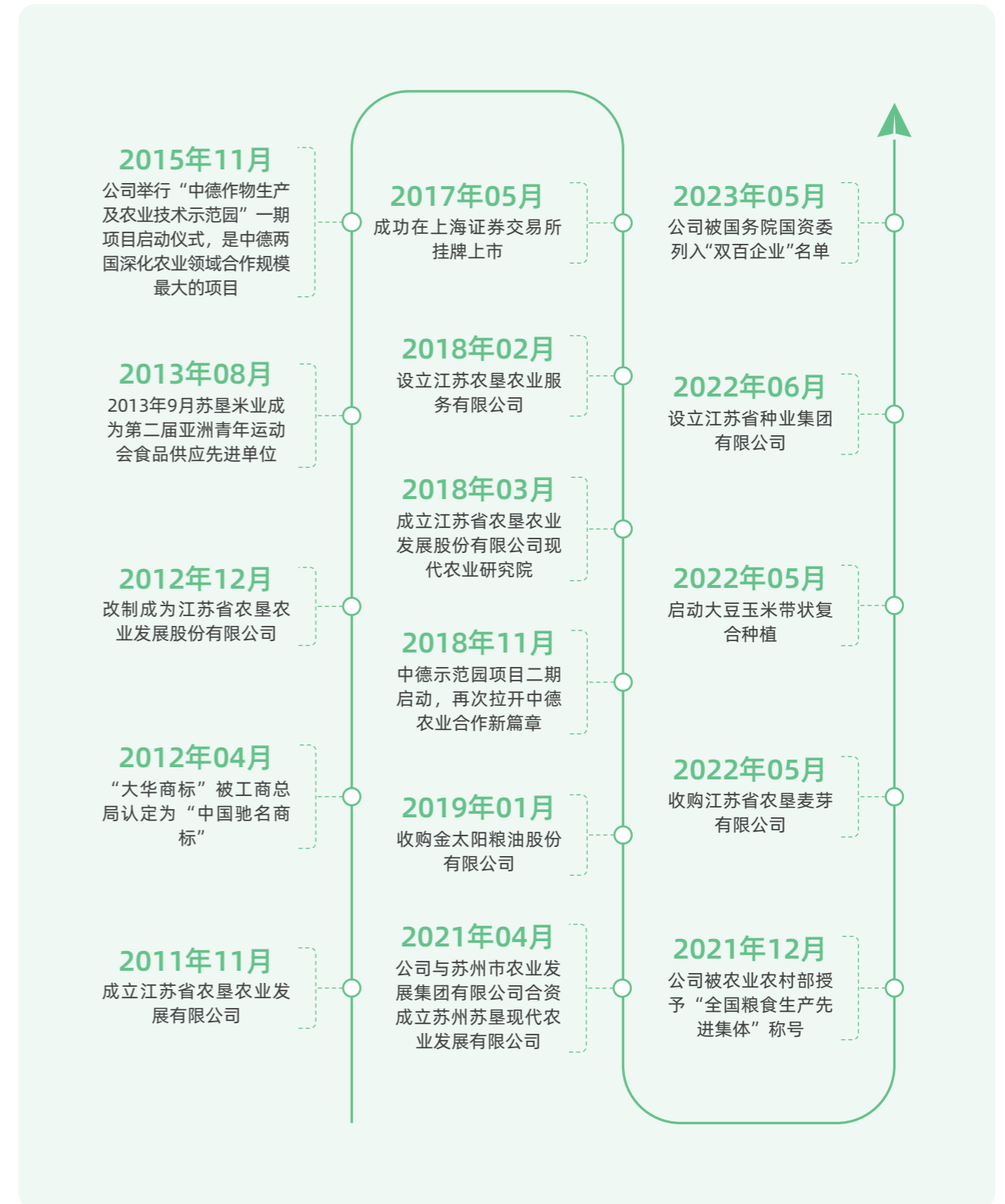
化服务及大米、食用油、麦芽加工销售等，目前规模化经营耕地面积129.5万亩，粮食总产连续多年保持25亿斤以上。公司坚持走高质量发展道路，曾获得“全国文明单位”“全国农业先进集体”“全国粮食生产先进集体”等多项国家级荣誉。



2023 数说2023



发展历程



企业文化



组织架构



业务布局

公司主营业务为通过自主经营种植基地，从事稻麦等作物原粮（含商品粮和种子原粮）的种植，产出的农产品以原粮形式或者通过进一步加工成种子、大米、麦芽等进行销售，在农产品销售形成的品牌、渠道优势基础上，公司还开展稻麦原粮和食用油贸易。此外，公司以自营种植需求为支撑，形成规模化农资采购优势，经营以农资贸易为核心的农业社会化服务。公司种植业务及种植产业链的上下游业务主要由19家分公司和6家子公司分别经营，实现种植业全产业链的布局，大华种业、苏垦米业、金太阳粮油均为农业产业化国家重点龙头企业。

公司全产业链布局



种植业务

公司通过下属19家分公司和1家子公司在自主种植基地上种植水稻、小麦以及大麦等主要粮食作物。近年来，公司自主经营土地面积稳步增长，截至2023年秋播，自主经营耕地面积约129.5万亩，其中土地流转（含土地托管与合作种植）面积约33.78万亩。

大米加工业务

公司大米加工业务由苏垦米业（含其下属分子公司）运营。苏垦米业是稻米全产业链链主企业，目前已建成ISO质量管理体系、环境管理体系及农产品质量追溯体系。将苏垦米业大米产品纳入农产品质量追溯体系是公司全产业链经营模式的重要一环，公司自有基地已实现稻米生产、加工、仓储的全程可追溯，保障了从“田间地头”到“餐桌”的食品安全。

麦芽加工业务

公司麦芽加工业务由苏垦麦芽运营。苏垦麦芽建有15万吨塔式和10万吨箱式生产线各一条，麦芽设计产能共计25万吨。苏垦麦芽建立了江苏省啤酒大麦技术创新战略联盟、江苏省认定企业技术中心、江苏省研究生工作站等省级研发平台，同时建有麦芽行业第一家省级啤酒麦芽工程技术研究中心，其中研究中心实验室获得国家认可实验室（CNAS）认证，为啤酒麦芽行业第三家获得该认证的麦芽制造企业。苏垦麦芽累计开展了10余项科研项目和课题研究，涵盖了国家科技部“863项目”“农业科技成果转化”项目、江苏省科技厅“科技支撑”项目、江苏农委“现代农业”项目等，获得省部级科学技术二、三等奖各2项。

种子业务

公司种子业务由全资子公司江苏种业运营，江苏种业是公司于2022年基于大华种业，以股权和货币方式出资20亿元全资设立的。公司种子业务主要包含水稻种、小麦种、大麦种以及玉米种等的选育、制种、加工和销售，覆盖省内及周边省份。报告期内，大华种业再次获评农业产业化国家重点龙头企业。未来，大华种业将持续充分利用自有基地与一体化优势，深化产学研用协同技术创新，以市场需求为导向，加大自主品种研发力度，着力培育大品种、好品种、强势品种。

食用植物油加工业务













公司食用植物油的研发、生产和销售业务由金太阳粮油（含其下属子公司）运营。金太阳粮油为新三板挂牌的油脂企业，旗下拥有“葵王”“金太阳”“地中海皇后”“米黄金”等多个品牌。金太阳粮油现拥有超过年30万吨的精炼产能、年灌装30万吨产能的灌装生产线及配套的注塑吹瓶生产线和独立的压榨生产线、浸出生产线，同时还是农业农村部“农业产业化国家重点龙头企业”“国家油菜籽加工技术研发中心”，荣获第十二届中国国际食用油产业博览会优质健康油脂奖，拥有发明、实用新型及外观设计等专利共11项。

农业社会化服务业务

公司农业社会化服务业务主要由苏垦农服（含其下属分子公司）运营。苏垦农服是江苏省内知名农资供应商和农业服务企业，社会化服务覆盖面积超过千万亩。苏垦农服已构建完备的农资货源体系、销售网络体系和全农服务体系。苏垦农服与山东金正大、江苏华昌等知名复合肥企业达成战略合作，在江苏省内布局门店网点数量达到175个，在省内火车站台、港口码头布局71处仓储资源，连续3年入选中国农资流通协会“春耕保供重点农资企业”“南京服务业企业100强”。



重要荣誉

奖项	国家级绿色工厂	农业产业化 国家重点龙头企业	农产品质量安全营养健康优质化领域 科研技术创新亮点成果	2022年度江苏省 科学技术奖三等奖	稻米全产业链链主企业	南京市市长质量奖（组织）提名奖
证书						
授奖单位	工业和信息化部	农业农村部	农业农村部农产品质量安全中心	江苏省人民政府	江苏省农业农村厅	南京市人民政府
获奖单位	江苏省农垦麦芽有限公司	江苏省农垦米业集团有限公司	江苏省农垦农业发展股份有限公司	江苏省江蔬种苗科技有限公司	江苏省农垦米业集团有限公司	江苏省农垦米业集团有限公司
奖项	2023年度争星创优五星企业	2022年度金信披奖	中国轻工业联合会 科学技术进步奖一等奖	江苏省农学会技术推广奖二等奖	江苏省农学会技术推广奖三等奖	
证书						
授奖单位	盐城市人民政府	中国证券报	中国轻工业联合会	江苏省农学会	江苏省农学会	
获奖单位	江苏省农垦麦芽有限公司	江苏省农垦农业发展股份有限公司	江苏省农垦农业发展股份有限公司	江苏省农垦农业发展股份有限公司	江苏省农垦农业发展股份有限公司	



专题聚焦

深耕“三农”沃土，践行国企担当
聚焦“双碳”行动，打造绿色产品

深耕“三农”沃土，践行国企担当

农为邦本，本固邦宁。苏垦农发作为全产业链规模化国有大型农业企业，充分认识到自身肩负的责任，围绕“引领现代农业，奉献安全食品”的企业使命，积极响应国家战略，发挥自身优势服务“三农”，助力农业生产提质增效，为做好新时代新征程“三农”工作贡献更多力量。

稳产保供

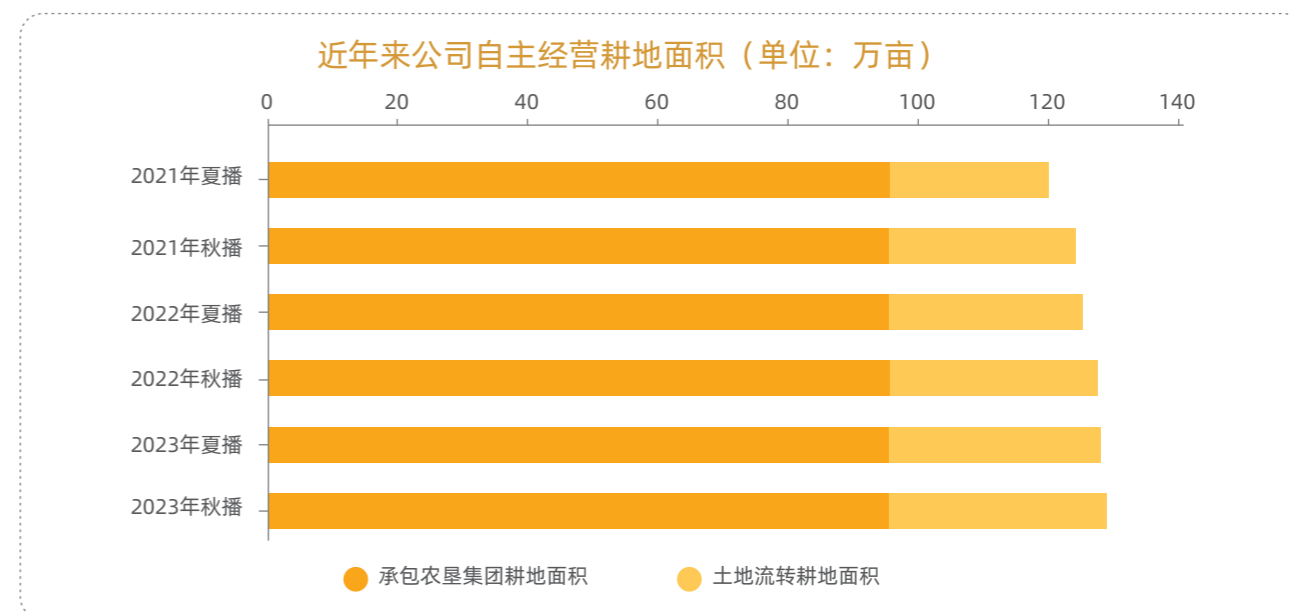
苏垦农发深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神，全力以赴投入到粮食生产中，夯实粮食安全“压舱石”。为落实粮食生产任务，公司以全产业链一体化思维，因地制宜优化作物布局，实施耕地轮作油菜种植、啤麦种植、大豆玉米带状复合种植，实现多元化食物供给，并扩大优质稻麦种植面积，提高自主品种的繁种比例，加强了优良农产品的市场竞争力和可持续发展能力。

在拓展土地资源方面，公司积极创新合作方式，深化与常州市、海安市、东海县等地方政府的战略合作，共同推进耕地流转、规模种植和一体化全农服务。通过新增拓展面积，确保了耕地数量和质量，为粮食生产提供坚实基础，同时推动了地方经济发展，提高农民收入，实现企业和地方的共赢。



关键绩效

2023年，粮油作物总产**27.37**亿斤；本部稻麦周年单产**2,481**斤、拓展基地周年单产**2,159**斤，粮食总产、夏粮单产、周年亩产均创历史最好水平。



案例：合作共赢，助力常州农村一二三产融合发展

2023年12月13日，农垦集团与常州市政府签署战略合作协议，围绕现代农业产业发展、农田环境整治、农业技术创新等领域不断加深合作，拓展常州土地资源市场。当天，溧阳市现代农业产业示范园与苏垦农发，江苏茅山旅游控股有限公司与苏垦农发江心沙分公司分别签署农业产业项目合作协议，江苏（武进）水稻研究所与大华种业签署技术合作协议。



签约仪式现场

农业社会化服务

公司秉持现代农业全产业链全农服务发展理念，坚持将助力农业发展落实到细节。我们通过搭建“一体化农业服务解决方案与托管平台”，开展涵盖“农技+农资+农机+农产品+农业金融”等业务在内的全农服务业务，为个体种植到规模化运营提供技术支持，以保障农业稳产增收，带动农民增收致富，提升区域内农业种植现代化水平。



关键绩效

2023年，农业社会化服务门店网点数量**175**个，辐射江苏省**62**个县区；服务大户超万名，社会化服务覆盖面积超**千万**亩。

案例：发挥全产业链优势 打造农业社会化服务“三驾马车”

公司对农业社会化服务的形式、模式等方面进行了积极探索，充分发挥自身全产业链优势，通过打造“三驾马车”——土地托管、“农资+农技”服务、“投入品套餐+农技服务+粮食回购”全农服务，帮助农户解决种地难题，有效实现降本增效，促进地方现代农业高质量发展。公司此创新做法与成功经验入选2023年江苏省农业社会化服务典型案例名单。

助力企地共建

2023年，公司发挥全国文明单位示范引领作用，持续开展“城乡结对 文明共建”活动，联合垦区5家单位对灌云县同兴镇塘圩村定点帮促，历年帮扶资金总计12万元。分公司发挥产业优势开展“送农技进村入户”“科技惠农服务”等活动，彰显国企社会担当。

共建措施

帮 发展经济

通过提供信息服务、开展技术指导、拓宽销售渠道等方面的支持，帮助当地农民走现代农业生产道路，增收致富。

帮 深化建设

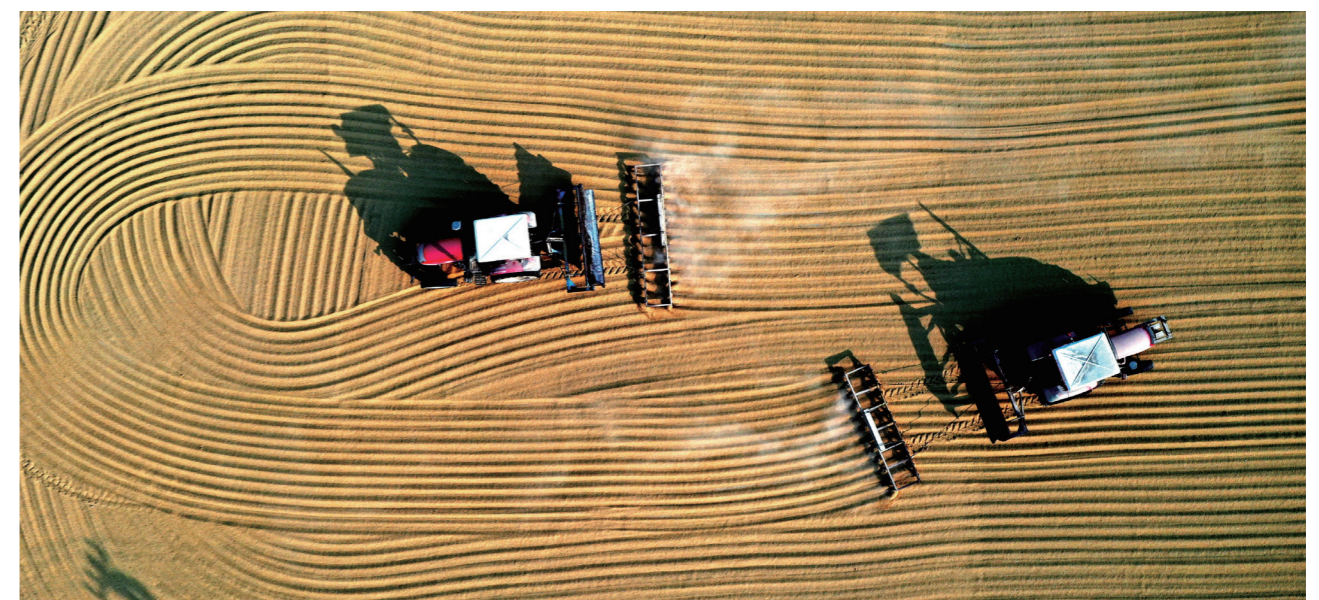
深化村新时代文明实践站建设、协同开展道德讲堂等活动、协助提升社会主义核心价值观等公益广告宣传展示水平，以促进乡风文明；开展志愿服务、送温暖等活动，为困难家庭提供切实帮助。

帮 繁荣文化

修整升级文体活动广场，完善文体活动设施；挖掘乡村文化资源，培养文化艺人，助力开展民俗文化活动，以此丰富当地农民的精神文化生活。

帮 改善环境

改善环境基础设施建设，帮助深化爱国卫生运动，开展农村人居环境集中整治；完善便民中心办公设备，加强法治宣传。



强化良种繁育

种子是农业的“芯片”，苏垦农发以科技创新为核心驱动力，利用苏垦农科院研发平台，不断完善良种繁育工作体系，通过建立规范化良种繁育技术规程，统一原种生产档案，有效控制良种繁育过程，提高良种繁育质量。同时公司依托百万亩优质耕地资源和一体化协同机制，持续建设良种繁育基地，大华种业建成两个国家级区域性良种繁育基地和超过60万亩的高标准繁种基地。此外，公司不断加强种子繁育工作，通过选育高产、优质、抗病、抗逆等性状的品种，提高种子繁育质量，为农民提供更高产、更高效的农业解决方案，为实现种业振兴贡献力量。

关键绩效

2023年，公司11个品种通过国家或江苏省级审定，6个品种获得植物新品种权授权。

聚焦“双碳”行动，打造绿色产品

苏垦农发积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略，坚决贯彻落实绿色发展理念，深入推进农业减排固碳，通过践行“药肥双减”、增强“减排增汇”、专注绿色产品等举措，提高农田温室气体吸收和固定能力，减少农作物种植、生长过程中温室气体排放，为推动国家农业绿色低碳发展做出贡献，加快农业生态文明建设。

药肥双减

农田土壤是 N_2O （氧化亚氮，非二氧化碳温室气体之一）最大的排放源，过量施用农药化肥会造成土壤 N_2O 排放增加。苏垦农发积极推进农药化肥减量施用，推广绿色植保技术应用，应用麦田机械深施、稻田湿润施肥、无人机精量施肥技术，减少肥料投入量，同时制定下发《2023年麦稻“药肥双减”专项考核办法》，将药肥控制成绩纳入各分公司年度考核，督促各单位落实药肥双减。报告期内，公司本部纯氮、纯药量用量持续下降，实现减肥降本增效。

关键绩效

2023年公司全年农药纯量同比2022年下降**5.77%**；

夏熟作物纯氮用量同比2022年下降**0.827%**。

“药肥双减”措施



强化考核管理

- 加强平台监管，全程监管农业生产环节，建立绿色预警机制，实时监控控制各单位药肥投入量。
- 加强施用监管，严把质量关，督促和检查措施的执行率、到位率。
- 加强农资统一采购，分公司提前上报肥料、农药使用计划，苏垦农服统一集中采购，统一配送。



科学制定规程

- 下发《2023年大豆玉米带状复合种植技术规程》《小大麦三高一控栽培技术规范》等技术规程2套。
- 下发“三夏”“三秋”工作意见以及植保、农机等专项指导意见。



加强生产管理

- 加强监测调查，开展田间病虫害调查与苗情普查，确定最佳药肥施用时间。
- 统一植保防治思路，加强植保防治技术指导，明确最佳植保防治配方与关键时期。
- 推广应用植保无人机飞防作业技术，实现精准施药。



加强技术培训

- 召开春季农业生产培训会、春季植保培训会、秋播生产技术培训会等。



加强技术研究

- 加强麦稻药肥减量增效技术研究，积极探索新肥料、新技术应用。

减排增汇

种植业减排增汇是减缓全球气候变暖的重要途径。公司深耕种植业，通过提高生产效率、降低单位产量的排放强度、优化在田作物水肥管理、提升工艺降低能耗、采用低碳节能的农机装备等多种举措努力减少自身温室气体排放量，通过秸秆还田、加强高标准农田建设等途径提高土壤有机质含量，强化农田土壤碳汇能力。

减排

- 加强秸秆综合利用，严禁秸秆焚烧，加强督查管理，防止大气污染。
- 优化农机作业程序，减少农机作业层次，减少化石能源消耗，降低排放。

增汇

- 推进化肥减施，合理施用有机肥料。
- 推广麦田机械深施、水稻田湿润施肥，实现水肥耦合。
- 实施秸秆全量还田，完善农作物秸秆还田技术模式，提高还田质量，增加土壤有机质，改良土壤结构。
- 推广保护性耕作，轮作种植西瓜、油菜等，调节土地肥力，改善土壤的理化性状。



秸秆综合利用

案例：使用蒸汽冷凝水回收再利用装置

苏垦麦芽投入185万元建设冷凝水热回收再利用装置，冷凝水经过热回收装置进行二次再利用，冷凝水经过管道送回能源公司作为锅炉除盐水使用，该装置每年可节约用水12.48万吨。对冷凝水的回收再利用既降低了生产成本，又减轻了生产经营对环境的影响。



冷凝水回收利用装置

绿色产品

苏垦农发充分发挥全产业链一体化经营优势，坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进，推动公司绿色化、优质化、特色化、品牌化发展。公司创建完成百万亩绿色基地，建成江苏省单体最大的全国绿色食品原料（小麦、水稻）标准化生产基地和国标、欧盟双重认证有机产品生产基地。公司持有大米、大麦、玉米油、菜籽油、麦芽等绿色食品证书22张，认证绿色产品产量26.51万吨；开展有机产品认证工作，大米认证产量1,024.65吨，水果、蔬菜等认证产量57.68吨，确保为市场提供绿色、健康的优质农产品。同时，公司积极开展碳排放量盘查、碳足迹认证和绿色工厂认证，加快实现公司绿色低碳转型发展。



农业生产基地

关键绩效

截至报告期末，公司累计**16**家单位获得全国绿色食品原料标准化生产基地认证，**22**项产品获得绿色食品认证，**1**项产品获得碳足迹认证，**7**个果蔬农产品获得零碳农产品认证。



产品碳足迹认证



绿色食品生产基地认证

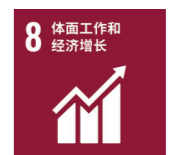


绿色食品认证



稳健运营 共筑根基

ESG治理·党建引领·公司治理



ESG治理

苏垦农发始终以可持续发展为目标，将ESG作为提升公司治理水平、提高产品质量效益和增强核心竞争力的重要手段，评估、监测经营发展中涉及的ESG风险，识别公司实质性议题。董事会作为全公司ESG工作的管理决策层，负责制定与审议公司ESG相关决策，以保证将ESG管理理念融入企业发展战略与生产经营当中。

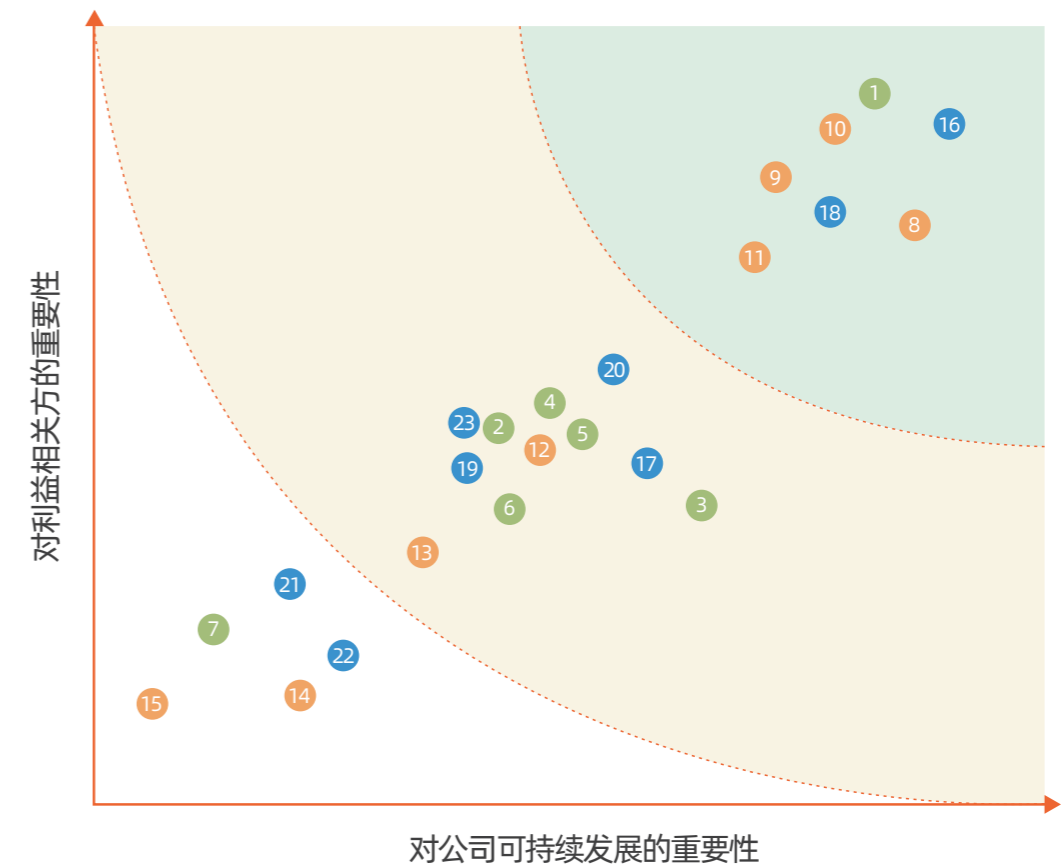
利益相关方沟通

公司建立常态化、多元化的利益相关方沟通机制，与各利益相关方建立紧密联系，积极通过更多渠道、更多方式获取利益相关方的意见反馈，精准回应利益相关方的诉求与期望。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监管机构	诚信合规经营 反腐倡廉 应对气候变化	遵守法律法规 建立廉洁制度 绿色运营
供应商及合作伙伴	互利共赢 责任采购 带动行业发展	打造负责任供应链 加强采购管理 行业交流论坛
投资者及股东	规范治理 公开透明 风险管控 沟通互动	提升内控水平 完善信息披露 进行风险评估并制定应对措施 投资者调研与交流
员工	薪酬福利 健康与安全 培训机会与职业发展	提升薪酬福利 隐患排查和定期体检 完善员工培训与发展
客户	优质的产品与服务 保障客户权益 信息安全与隐私保护	产品研发与创新 建立客户投诉处理流程 健全信息安全保障体系
公益组织及社区组织	公益慈善 社区沟通	开展公益活动 定期/不定期交流
媒体	媒体采访与沟通 信息公开	网站建设 信息披露

实质性议题分析

苏垦农发深入调研利益相关方关注重点，通过在线问卷等形式，邀请利益相关方就其重点关注的议题参与调研。根据问卷调研结果，公司结合监管机构披露要求、可持续发展管理实践、行业特征等，识别出23项实质性议题，从“对利益相关方的重要性”“对公司可持续发展的重要性”两个维度对识别的议题进行排序，确定实质性议题的重要性和优先级。



核心议题

- 16 规范治理 18 风险管理与合规经营 1 污染防治 8 员工权益与薪酬 9 员工培训与发展
- 10 健康与安全保障 11 产品质量管理

重点议题

- 17 股东权益保护 19 商业道德 20 依法纳税 23 党建引领 2 应对气候变化 3 能源管理
- 4 水资源管理 5 绿色经营 6 绿色产品 12 客户权益保护 13 科技创新

关注议题

- 21 信息披露质量 22 ESG管理 7 生物多样性保护 14 供应链管理 15 社会公益

党建引领

党建体系

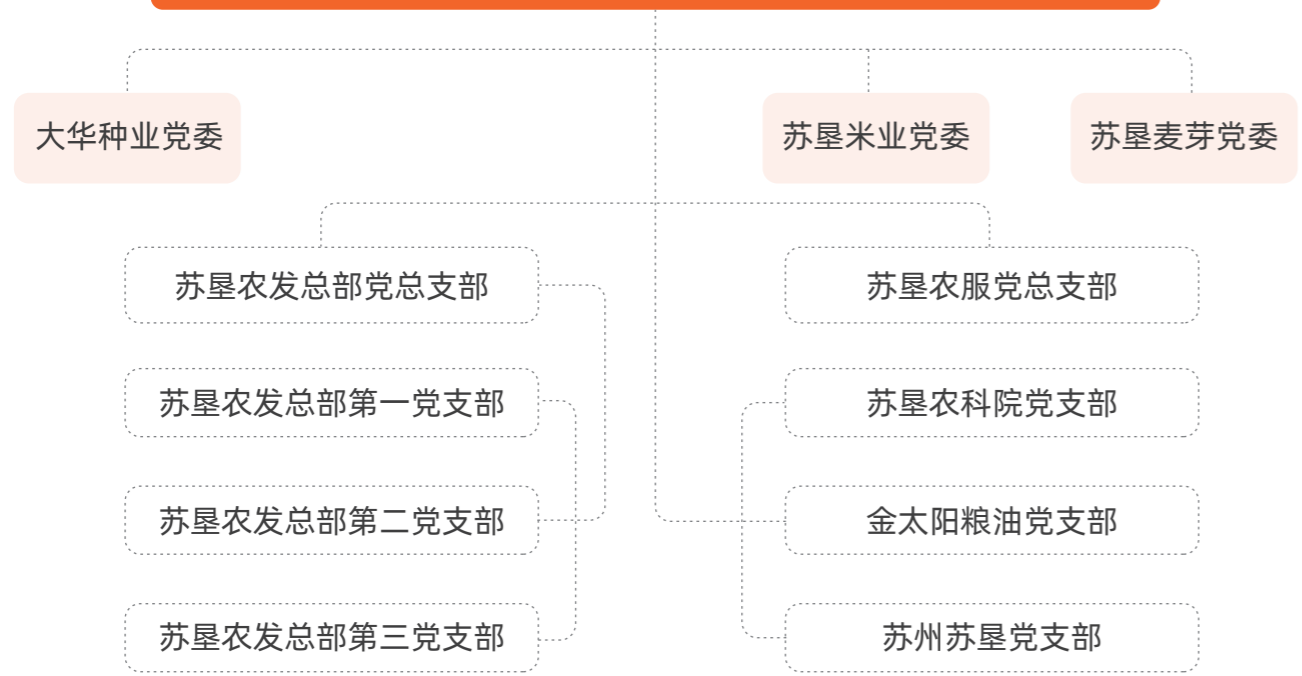
苏垦农发坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强思想政治建设和组织建设，打造特色党建品牌，持续提升党建工作水平，筑牢企业的“根”和“魂”。公司不断完善党建体系建设，制定并落实“第一议题”制度、重大决策前专题学习制度、“三重一大”事项集体决策制度实施办法、党委前置研究讨论重大事项规程（试行）等多项制度，全面贯彻落实党中央和上级决策部署，积极推动党建工作和生产经营深度融合。

公司全面强化基层党组织建设，开展基层党组织年度党建考核和基层党组织书记抓党建述职评议，进一步加强党的组织建设，发挥基层党组织战斗堡垒作用。公司党组织荣获“全国先进基层党组织”等荣誉称号。

关键绩效

截至2023年底，公司党委下设党委3个，党总支2个，党支部58个，党员699名，年度发展党员11名。

中国共产党江苏省农垦农业发展股份有限公司委员会



苏垦农发党委组织架构图

党建实践

公司积极推动党建工作，在注重加强思想教育的同时，将党员教育与业务工作融为一体，认真落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，在实践中不断探索党建新模式。通过中心组学习、实境教育等形式强化理论武装，不断筑牢思想基础，增强党员意识，着力培养理论功底扎实、作风优良、专业突出的高素质党员，有力推动党建引领企业高质量发展。

案例：“缅怀革命先烈 弘扬雨花精神”党性教育活动

2023年6月29日，苏垦农发组织20位新发展党员、发展对象、入党积极分子赴雨花革命烈士陵园开展“缅怀革命先烈 弘扬雨花精神”党性教育，重温入党誓词，在雨花台烈士陵园瞻仰烈士，缅怀革命先烈，凝聚奋进力量。



缅怀先烈活动

案例：“千万工程经验”等专题学习班

2023年7月8日至9日，苏垦农发在浙江举办“千万工程经验”等专题学习班。全体学员到“千万工程”的重要起源地梅林村美好生活中心、枫桥经验陈列馆、浦江县诗人小镇等地现场学习，观看习近平总书记在调研梅林村时的影像资料，重温习近平总书记关于“千万工程”的重要指示批示精神，聆听浦江县“省委书记与97个印章”等生动故事，深入学习领会蕴含其中的大兴调查研究、走好群众路线、改进干部作风等丰富内涵和时代价值。



梅林村美好生活中心现场教学

枫桥经验陈列馆现场教学

浦江党校专题学习

案例：“党务培训强本领 充电赋能促提升”党务人才专题培训班

2023年8月2日至4日，苏垦农发在徐州举办为期3天的党务人才专题培训班。公司总部、子公司、苏垦农科院党务工作者35人参加培训。培训班采取专家授课、现场观摩、实境教学、情景模拟、微党课相结合的形式，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，推动主题教育走深走实，加强公司党务人才能力建设，增强基层党组织凝聚力。培训期间，党务人才到百年徐矿、淮海战役纪念馆、贾汪区马庄村等地现场学习，接受党性教育和思想洗礼。



苏垦农发党务人才专题培训班



淮海战役纪念馆现场教学



贾汪区马庄村现场教学



马庄村孟庆喜老书记讲授微党课

公司治理

治理架构

苏垦农发依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律法规以及规范性文件的规定，建立了由股东大会、董事会、监事会、经理层共同构成的治理结构，形成科学规范、有效制衡、高效运作的现代公司治理体系，确保公司治理的高效规范运作。2023年，公司成功入选中国上市公司协会“公司治理最佳实践案例”。

• 股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》等相关制度，规范股东大会的召集、召开和表决程序，平等对待所有股东，充分保障股东知情权、参与权和表决权。公司股东大会采用现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利，并就其中影响中小投资者利益的重大事项进行单独计票，切实保障全体股东尤其是中小投资者的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司共召开年度股东大会1次，临时股东大会4次，共审议通过议案18项。



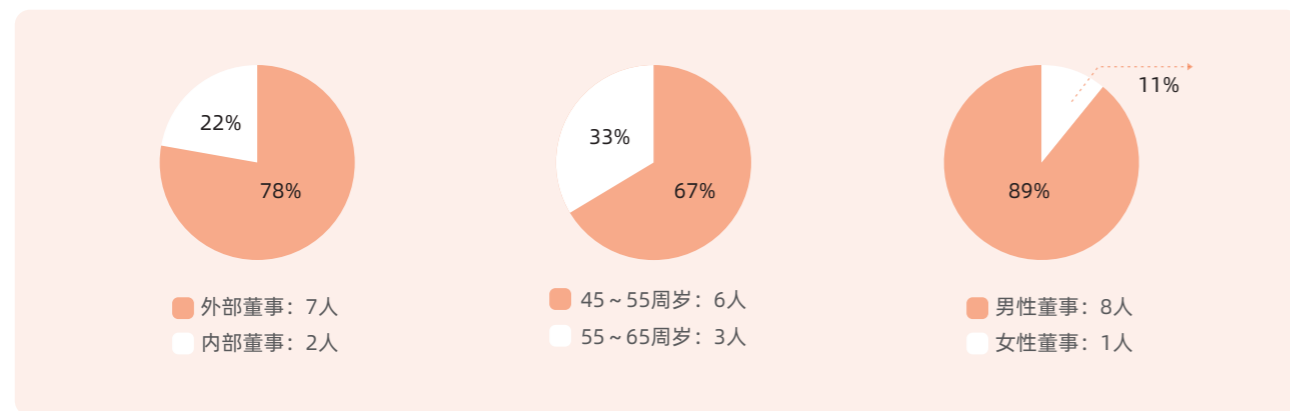
• 董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《董事会专门委员会议事规则》《独立董事工作制度》等规定和要求，依法召开董事会，全体董事按时出席董事会会议并进行表决。公司董事会下设战略发展委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会。

关键绩效

董事会由9名董事组成，其中非独立董事6名，独立董事3名；
报告期内，公司共召开董事会14次，董事会出席率100%，共审议通过54项议案。

公司重视董事多元化构成，在董事提名和委任方面综合考虑专业经验、技能、知识、教育背景、性别及年龄等因素。公司现任董事会成员均来自不同行业，具有丰富的专业理论与实践经验，专业领域覆盖农学、经济学、会计学、法学、人力资源管理。截至2023年末，公司外部董事与内部董事的比例为7:2，符合“外大于内”的要求。年龄结构上，公司9名董事中，年龄在45-55周岁的共6人，55-65周岁的共3人，公司女性董事占比为11%。



• 监事会

监事会是公司最高监督机构，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督，公司监事会由5名监事组成，其中职工代表监事2名，各监事按照《公司章程》《监事会议事规则》的有关要求，认真履行职责，切实维护公司及股东的利益。

关键绩效

报告期内，公司共召开监事会7次，审议议案15项，监事会出席率100%。

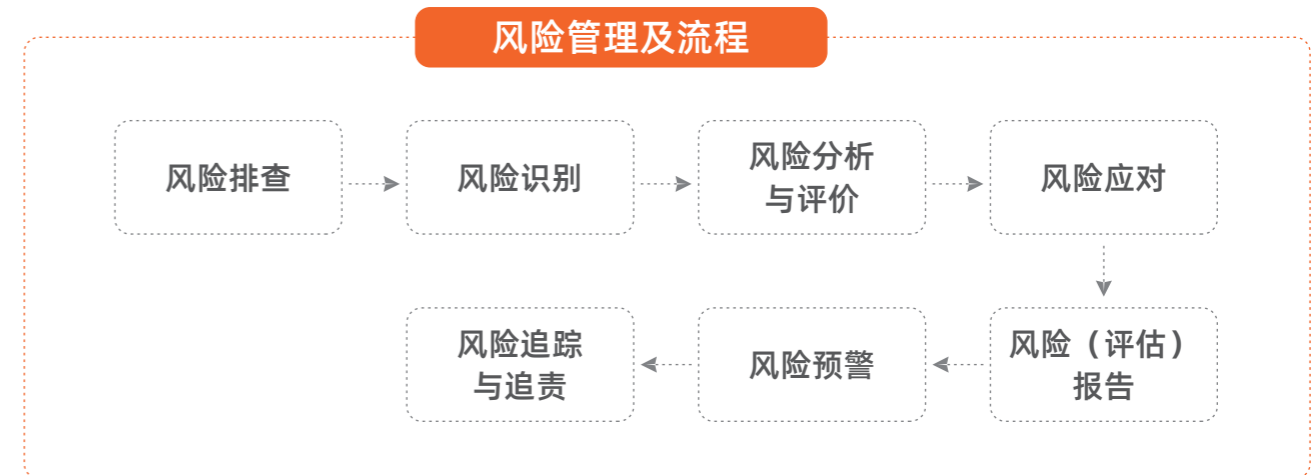
风险管理

• 合规与风险管控

苏垦农发坚持依法治企、合规运营，公司以“强内控、防风险、促合规”为主线，着力加强合规建设，深化合规管理，持续完善以日常合规咨询、重大事项评审、合规培训、合规检查、反馈及改进建议为一体的合规管理体系。

公司重视风险管理，通过不断优化风险管理组织架构、开展制度建设等举措，建立全面风险管理体系。公司建有完善的风险管理组织架构，由合规管理委员会负责决策制定，经营层负责制定风险管理政策和相关指引，并监督风险管理措施的执行；审计部负责对风险管理控制及程序进行定期审核，并通过与业务部门的紧密合作来识别、评价和规避相关风险，持续推动公司合规管理水平提升。为进一步深化推进公司法治建设，提升公司总部及下属各单位法治及合规管理的水平，2023年公司还组织开展了法治工作暨合规管理专项培训。

在制度建设方面，公司制定《内部审计制度》《风险管理实施办法》等规章制度，按照制度要求实施风险管理策略及预防措施，明确风险识别、分析、评定和处理的流程，持续加强内控和风险管理工作，确保风险可以被及时有效管控，从而提升公司风险管理水平。此外，公司每年进行两次内部审计，以确保各项制度和措施得到有效落实，及时发现隐患，并解决相关问题，强化公司的内部管理和运营效率。



• 合规管理专项培训

公司重视合规文化建设，制定合规管理专项培训方案，积极开展合规培训，增强员工的合规管理能力，切实提升公司总部及下属各单位依法治企能力，保障公司经营合法合规。

关键绩效

2023年，公司组织法律培训3次，参与培训人数共100余人。

案例：“深化法治建设 加强合规管理”法治工作暨合规管理专项培训

2023年7月，公司在南京举办法治工作暨合规管理专项培训，分子公司法治分管领导、公司总部及分子公司合规联络员等100余人参加了本次培训。公司特邀多位业内律师、教授从多个角度详细讲解了企业如何防范日常交易中的法律风险。会上，公司合规管理人员就近年来公司发生的部分典型案例进行了分享交流，通过以案说法分析公司及下属单位常见业务的法律风险点和有效的应对策略，并就公司《2022年度合规管理报告》进行详细解读。



法治工作暨合规管理专项培训现场

投关管理

• 信息披露

苏垦农发严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，制定《信息披露管理制度》等内部制度文件，规范公司信息披露行为，加强信息披露事务管理，保护投资者合法权益，确保信息披露真实、准确、完整、及时。同时，公司重视对未公开信息的保密工作，通过强化宣传教育和日常管理等方式，培养员工合规意识，降低信息披露风险，防范内幕交易行为。公司连续4年获得上海证券交易所信息披露工作“A级”评价。

关键绩效

2023年，公司共对外披露4份定期报告，60份临时公告，未发生重大信息披露违规事项。

• 投资者交流

公司高度重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理工作的流程与要求，规范投资者关系管理，实现公司价值与股东利益的最大化。除公司定期组织开展投关系统性培训外，公司董监高等相关人员还积极参加证监会、上市公司协会的相关培训，不断提升投关管理工作的水平和质量。公司持续开展投资者关系管理工作，通过召开业绩说明会、路演、接待投资者实地调研、投资者热线、公司网站投资者关系管理专栏等多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题，注重保障投资者的知情权、表决权等各项合法权益，保持公司与投资者良好的信任关系。此外，公司组织“走进上市公司”活动，进一步加强与投资者的互动交流。

关键绩效

2023年，公司积极组织年度业绩说明会、半年度业绩说明会、三季度业绩说明会。

公司投资者关系管理的基本原则



案例：“走进上市公司”活动

2023年11月1日，公司组织“投资者走进上市公司”活动，邀请研究机构分析师、机构投资者、个人投资者等各类资本市场参与者到公司调研，通过“走一走、看一看、问一问”，倾听投资者心声、让投资者有途径反映真实意愿，增进双方相互了解，传递公司内在价值。



2023年投资者走进上市公司活动现场

• 回报股东

公司高度重视股东回报，严格按照监管要求及《公司章程》相关要求，实施连续、稳定、合理的利润分配方案，与股东共享公司发展成果，构建与股东、投资者的和谐关系。截至本报告期末，公司已累计现金分红179,670万元。

关键绩效

2023年，公司以每10股派发现金红利**3.0**元人民币（含税），合计派发现金红利总额**41,340**万元（含税），占当年归属于上市公司股东净利润的**50.03%**。

商业道德

苏垦农发高度重视反商业贿赂和反腐败，公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，持续开展廉政建设，推进反腐败工作，切实加强对重要岗位、关键环节的廉政风险防控，不断完善“事前预警、事中纠偏、事后倒查”的监督机制。公司印发《关于开展廉洁风险排查工作的通知》，组织公司总部各部室和下属单位围绕“人、财、物、事”管理的权力运行，紧盯关键领域、重要环节、重点岗位，组织开展廉洁风险排查。

公司设有专门的党风廉政建设和反腐败工作协调小组，负责定期召开公司廉洁文化与商业道德小组会议，持续完善监督联席会议机制。公司通过召开公司廉政警示教育会议、组织员工观看警示教育片、展示身边违规违纪典型案例，持续提升员工反腐败意识，不断筑牢拒腐防变的思想防线。同时，公司建立健全合规举报监督机制，畅通信、访、电等举报渠道，规范信访举报和问题线索处置，严肃精准追责问责，并做好对举报信息和举报人的保密工作，保障员工、客户、商业伙伴能够正常行使举报、投诉违法违规行为的权利。

关键绩效

2023年，公司纪委及所属纪检机构推动开展纪法教育和警示教育**88**场次，共计参与**1,961**人次。

案例：“警示教育敲警钟 真抓实干转作风”廉政警示教育会议

2023年5月24日，苏垦农发召开廉政警示教育会议，会上，公司党委书记作了《转变作风强执行 凝心聚力促发展 以新气象新作为谱写高质量发展新篇章》的廉政警示教育专题党课，公司纪委书记结合垦区的腐败案例，指出了当前反腐工作的严峻形势和新特点，警示党员干部任何时候都要严守纪律规矩，加强党风廉政建设，进一步引导党员干部坚定理想信念，不断增强廉洁自律和拒腐防变意识，筑牢拒腐防变思想防线。



苏垦农发廉政警示教育会议现场

案例：纪检监察干部队伍教育整顿廉政教育报告会

2023年7月6日，苏垦农发纪委召开纪检监察干部队伍教育整顿廉政教育报告会，公司纪委办公室人员、驻宁子公司、农科院纪检人员参会。会上，纪委宣读2023年5月全国和江苏省查处违反中央八项规定精神问题通报，公司纪委书记作廉政教育报告，参与人员集中观看电视专题片《打铁还需自身硬》，此次教育报告会提升了干部队伍廉洁从业意识，规范了廉洁从业行为。



纪检监察干部队伍教育整顿廉政教育报告会现场



环保守护 共创未来

环境管理·节约资源·绿色工厂
污染防治·绿色运营



环境管理

环境管理体系

苏垦农发坚持绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，建立健全环境管理体系，将环境管理与生产管理体系有机结合。通过制定《环境管理手册》，规范各项环境管理工作的流程和要求，加强环境风险防范预警，严守生态环境底线，持续提升公司环境治理和保护能力。公司下属单位已通过环境管理体系ISO14001:2015认证，报告期内，无重大环保事故和环境领域违法违规事件发生。



环境管理体系认证证书

关键绩效
2023年，公司缴纳环境保护税**15.64**万元。

公司不断完善环境风险防范机制，制定《危险化学品泄漏现场处置方案》《危险（化学）品泄漏事故专项应急预案》，通过不定期开展各项应急演练，不断提升应急环境事件处置能力，以降低突发环境事件可能造成的危害，实现对环境不利因素的预防和有效控制。



危险化学品应急演练现场

应对气候变化

气候变化作为全球所面临的重大挑战之一，正在对自然环境、人类健康、全球经济等领域产生深远影响，同时也企业经营带来了风险与机遇，公司高度重视气候变化问题，并积极采取应对策略和管理举措，通过响应国家“双碳”工作部署、探索行业绿色发展新模式、制定极端天气应急预案等相关举措，以减轻气候变化对公司的影响。

气候风险与机遇

风险与机遇	描述	应对措施
政策与法律风险	为应对气候变化，国家可能会出台一系列有关温室气体排放、碳交易等相关法规，增加公司合规成本。	完善对气候风险因素识别管理体系。
自然风险	极端天气会对公司生产、运营产生影响。	制定相应应急预案并定期开展演练。
产品机遇	随着绿色低碳理念不断深入人心，市场需求会发生一定转变，消费偏好升级。	加大对绿色技术研发投入。
市场机遇	进入低碳市场、参与碳排放交易体系会给公司带来收益。	完善并落实减排增汇相关举措。

节约资源

能源管理

我们始终坚持“低耗高效，节能减排，规范运行，技术创新”的能源方针，参照国家《能源管理体系要求及使用指南》等标准，制定《能源管理手册》《能源管理体系程序文件》等制度与程序文件，建立健全能源管理体系，明确管理方针和目标，规范相关人员职责，并对体系运转的PDCA全流程提出了管理要求，以确保能源管理体系的有效运作。

公司十分重视企业的节能降耗工作，设置节能减排目标，建立自管理制度至生产设备、辅助设备的全方面节能机制，以响应国家号召，同时达到降本增效的目的。为了推进节能工作，我们组建了能源管理组织机构，成立能源管理领导小组，由领导小组全权负责能源管理、技术改造等相关事项。同时，我们在重要子公司设立职能管理部门——能源办，专门负责子公司能源管理工作，切实提高公司整体能源管理水平。



能源管理体系认证证书

案例：使用保温储能水箱

苏垦麦芽采用35Kv供电，电价执行峰、平、谷分时段计价，为降低用电高峰期能耗，节约成本，其新建保温储能水箱，将谷时低电价时段生产的制冷水保温，并加大制冷交换面积，提高单位时间制水量，使制水量满足峰电时段所需量。通过有效提高谷时用电比例，苏垦麦芽每年节省电费70万元以上。

案例：安装厂房屋顶光伏发电系统

苏垦麦芽在屋顶安装2.36MW分布式光伏发电项目，将厂房屋顶光伏发电系统并入用电系统，使得光伏所产电能为公司的生产、生活及办公所用，有效降低了能源消耗，节省了电量。



屋顶分布式光伏发电系统

水资源管理

水作为不可或缺的资源，在公司的生产运营中发挥着举足轻重的作用。为降低生产运营活动对水资源带来的环境影响，我们积极落实环境保护责任，严格遵循《中华人民共和国水法》等国家法律法规的要求，全面开展水资源管理。我们通过采取有效的节水措施、加强取水和用水全过程的节水管理、废水和蒸汽冷凝水回收再利用等一系列举措，提高用水效率，减少水资源的消耗。

案例：实行生产工艺节水举措

苏垦麦芽通过工艺优化，合理进行用水布局等举措，减少工业生产对水的需求，提高用水效率。近年来，苏垦麦芽采购160万元的先进小制麦设备及100多万元采购研发仪器，通过研发新工艺，降低用水量，实现生产工艺节水。目前，苏垦麦芽通过先进的节水工艺和合理的用水布局，已达到全年节水近10万吨。

案例：开展“珍惜水资源 ‘麦’向新生命”主题活动

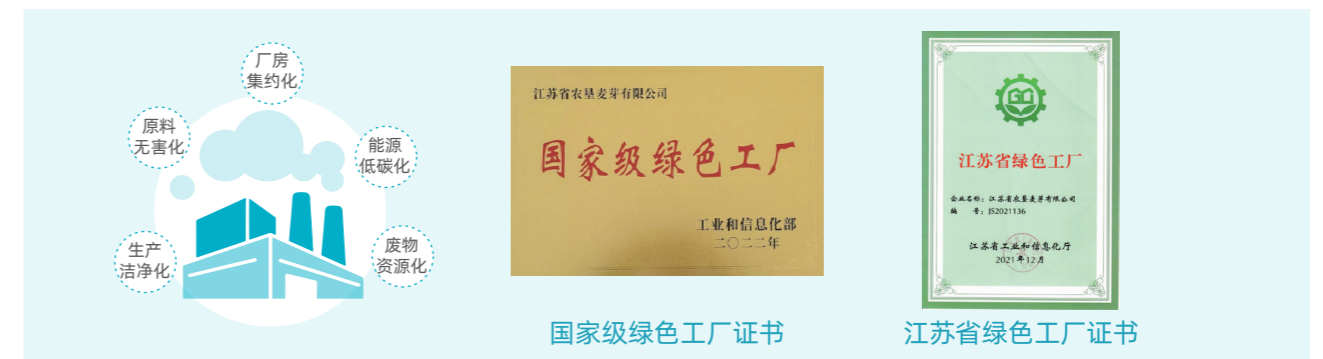
2023年3月22日至3月28日，苏垦麦芽组织全体员工开展2023年世界水日活动周系列活动——“珍惜水资源 ‘麦’向新生命”主题活动，鼓励各部门自发观看节水公益广告和制作关于“水”的艺术作品，并由制麦部向大家普及制麦过程的“水”使用，让员工们认识到水资源的稀缺性，强化员工保护水资源、珍惜水资源的自觉性和责任心。



“珍惜水资源 ‘麦’向新生命”主题活动

绿色工厂

为深入贯彻落实《中国制造2025》《绿色制造工程实施指南》等战略纲领文件，加快推进绿色制造转型，缓解资源环境矛盾，我们积极响应国家号召，按照“厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”的要求，全面开展绿色工厂创建和评价工作，在行业内树立标杆，引导和规范工厂实施绿色制造。苏垦麦芽于2021年获得江苏省工业和信息化厅颁发的“江苏省绿色工厂”，于2023年获得中华人民共和国工业和信息化部颁发的“国家级绿色工厂”。



在现代化工厂的建设过程中，我们不断融合绿色工厂的建设理念，逐步形成了绿色工厂特色管理体系。苏垦麦芽制定《绿色工厂管理制度》《绿色工厂管理者代表责任书》等相关制度文件，发布绿色工厂手册，并建立绿色工厂建设组织架构，明确各相关部门职责权限，开展绿色工厂的创建工作，推进绿色工厂的转型升级。

我们通过推行绿色制造模式，探索和建立起“低消耗、高产出，低排放、高效益，大循环、可持续”的产业发展格局，引领和带动行业向以“生态效益、经济效益、社会效益相统一”为原则的绿色经济、循环经济、低碳经济发展。此外，我们制定详细的绿色工厂建设培训计划，并按照计划定期为员工提供绿色制造相关知识的培训，向员工宣传贯彻绿色制造的概念和知识，进一步提升公司的绿色工厂管理水平。



培训现场

污染防治

苏垦农发严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《农药包装废弃物回收处理管理办法》等法律法规，制定《农药包装废弃物回收与处置管理规定》等制度文件，规范固体废物废弃物从存储分类到综合利用管理的基本要求，确保废弃物得到妥善处理，降低废弃物对耕地的污染，减少和杜绝农业面源污染。报告期内，公司未发生污染物超标或违规排放的事件。

农药包装废弃物回收与处置管理

农药包装废弃物回收

- 加强对农药包装废弃物乱丢乱弃危害性和安全处理重要性的宣传；
- 鼓励使用便于回收的大容量包装物，从源头上减少农药包装废弃物的产生；
- 依据当地分公司的土地面积及农药使用量，综合考虑社会化服务面积和农药销售量，设置地点合理、面积合适的包装废弃物回收点；
- 将农药包装废弃物交于苏垦农服“农药包装废弃物回收点”；
- 建立农药包装废弃物回收台账。

农药包装废弃物处置

- 农药包装废弃物在集中交付至回收点前的收集、包装、运输等工作由各分子公司承担；交付后的包装、运输、贮存和处置等工作由苏垦农服承担；
- 苏垦农服对收集的农药包装废弃物要进行妥善贮存，不得擅自倾倒、堆放、遗撒农药包装废弃物；
- 加强农药包装废弃物回收点相关设施设备、场所的管理和维护，不得露天存放，要远离水源和热源，具备防扬散、防流失、防渗漏等安全措施，并在醒目位置设置标识；
- 针对回收点的包装废弃物，及时联系具有相应资质的处置单位进行处置，严禁丢弃、遗撒农药包装废弃物，严防二次污染和中毒事故发生。

绿色运营

生态保护与修复

苏垦农发坚持绿色低碳发展，一方面，公司通过绿色基地标准化建设，促进种植基地生态环保、资源节约、污染防治等水平不断提升，逐步改善基地环境质量；另一方面，公司积极开展种植基地土壤修复技术研究，在农业生产种植中进行测土配方施肥技术，加大有机肥投入量，进行生态修复，建立土壤常态化治理机制，积极开展秸秆还田工作，逐步修复土壤肥力，降低公司生产运营对生态环境的影响。目前，公司种植基地稻麦两季秸秆全量还田，报告期内，公司生产运营各项活动未对生物多样性或生态环境造成任何不良影响。

绿色办公

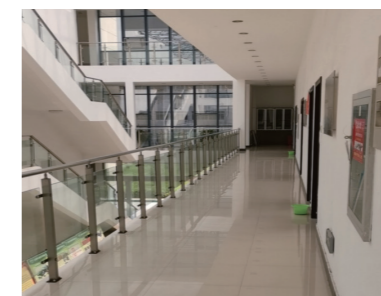
苏垦农发注重绿色发展理念，倡导员工节能减排、低碳环保，从“节能、节材、低碳”三个方面践行绿色办公，将环保理念融入日常运营中，不断提高公司日常办公中的含“绿”量，增强员工环保意识，营造绿色低碳的工作环境。

绿色办公具体措施

节材	精简会议，并尽量采取线上方式召开会议； 大力推进无纸化办公，鼓励员工采用纸张双面打印，减少或避免办公用纸的使用。
节能	下班及时关闭电灯、空调、电脑等用电设备，珍惜每一度电； 办公场所合理设置空调温度； 倡导节约用水，使用节水技术对用水进行管控，减少浪费。
低碳	开展OA系统办公管理，践行云端节能减排方式； 选择绿色环保实用的办公用品，打造安全健康的办公环境； 鼓励员工以公共交通方式出行。

绿色厂区

公司积极创建绿色企业，通过开展植树种草、卫生整治、设施翻新等一系列绿化美化措施，营造“植绿爱绿护绿”的良好氛围，改善区域的生态环境，打造绿色厂区，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念。



洁净的厂区步行连廊



厂区绿化带



产品服务 精益求精

产品责任·客户权益保护·供应链管理



产品责任

产品质量安全控制体系

苏垦农发视产品质量为企业的立身之本，在严格遵循《中华人民共和国农产品质量安全法》等法律法规的基础上，持续加强农产品质量安全体系建设，全面保障农产品质量。公司通过颁布《农产品全面质量管理办法》，不断完善质量管理体系，实现从农田到餐桌“全员参与、全要素管控、全程化管理”，确保农产品全过程可管、可控、可追溯，严把农产品质量安全关，切实保障消费者“舌尖上的安全”。

质量方针

全员参与、全程可控、标准生产、信息保障

凭借高水平的现代化管理方式、精益的质量管理体系和可靠的产品品质，苏垦农发下属单位大华种业、苏垦米业、苏垦麦芽、金太阳粮油均通过GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015质量管理体系认证。



相关体系认证证书

组织网络

公司成立专门的质量管理部门，建立“总部-分子公司-生产区（加工厂）-大队（车间）”全面覆盖的四级质量安全管理组织网络，每年度组织10余场（次）制度、技能、管理等培训，以提升员工履职能力。

体系制度

公司参考超200项法律法规、融合国内外管理体系及农业、粮食等行业标准，设置近1,000个质量安全阈值参数指标，建立并形成农产品质量安全控制制度体系。

管控平台

公司拥有国内一流的全产业链农产品质量安全管控平台，已获得3项计算机软件著作权登记证书。其中，质控系统涵盖370多项业务功能，200张重点表单及90个质量安全关键控制点，保证各基础单元得到全方位监管。



计算机软件著作权登记证书

关键绩效

2023年，公司共开展**15**次农产品质量相关培训，其中管理知识类培训**2**次，专业技能类培训**9**次，GPA认证培训**1**次，参训人数共计**1,191**人。



农产品质量培训现场

全生命周期质量管理

公司建设农产品全生命周期质量管理体系，制定《产品标识和追溯控制程序》，通过溯源有效保障产品质量。公司利用线上管控平台，完成投入品采供、种植、收获、运输、仓储、加工、销售全过程的信息化溯源管控，实现各个环节精准覆盖。公司质控系统做到数据实时获取和记录，每年记录生产数据超1,000万条，以“数字化”手段创新推动产品质量追溯走深走实。

产品召回管理

为有效预防、积极应对食品安全事故，最大限度减少食品安全事故的危害，保障公众健康与生命安全，维护正常的生产经营秩序，公司制定《食品安全事故应急预案》《不安全产品召回制度》《产品召回控制程序》《产品标识和追溯控制程序》等制度文件，对可能存在质量问题或其他安全隐患的农产品进行调查、评估和及时召回。若在一定周期内未发生产品召回事件，我们也将不定期开展产品召回模拟演练，对召回程序的有效性进行测试。报告期内，苏垦农发在售、已售或已运送产品均未出现因安全或健康理由而需召回的情况。

案例：产品召回模拟演练

2023年09月28日，为贯彻落实产品质量安全，苏垦米业开展大米质量安全事故应急演练，模拟大米出现异物的情形，进行大米产品召回演练，评估和验证召回程序有效性的同时，强化员工应急准备和应急响应能力。

客户权益保护

客户服务管理

苏垦农发坚持以客户为导向，贯彻对客户负责的理念，为优化客户服务体验，公司重要子公司制定了《客户服务及投诉回复制度》，定期与客户电话联络沟通，有效了解客户对产品及服务的需求和意见，强化客户服务能力。为确保投诉事件在第一时间得到快速响应及妥善处理，我们要求相关人员在收到客户投诉当天立即与客户进行电话沟通，同时与客户协商合理解决方案，全面周到地处理客户投诉，保障客户权益。

客户满意度调查

苏垦农发积极倾听客户声音，定期开展客户满意度调查。2023年12月，苏垦米业以电话回访形式对公司的主要客户进行满意度调查，通过产品质量、包装计量、外观包装、交付期限、运输方式、服务态度、信息沟通、产品价格等八大维度全方位深度了解客户需求及意见，并对相关调查结果分析记录存档，依照客户反馈意见及时优化服务流程、提升客户服务质量与标准，有效提高企业竞争力。

关键绩效

2023年，公司主要客户满意度为**9.51**分。

客户隐私保护

苏垦农发高度重视信息安全与隐私信息保护，恪守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，专门成立网络安全和信息化工作领导小组，下设领导小组办公室，与信息中心合署办公，出台网络安全、数据安全、信息保护等制度，明确网络安全职责职能和应急处置流程，保障客户信息与隐私安全。同时，为全面提升员工信息安全和隐私保护意识，公司深入开展国家网络安全宣传周活动，邀请主管部门和外部专家进行网络安全专题培训，组织核心数据恢复演练，明确防护责任、强化组织保障，不断筑牢网络安全“防火墙”。

2023年，公司未发生客户信息及隐私数据泄露事件。

强化数据安全保护措施

- ①公司与网络安全、数据安全头部企业、科研机构建立技术合作交流机制，运用设备设施防护巡检、网络安全培训和网络安全服务等多种形式，切实提升公司网络安全专业水平。
- ②公司建设标准化数据中心、智能动环系统、网络安全防护和核心数据备份软硬件体系。
- ③公司加强对数据安全的应急管理，制定网络安全和数据安全应急预案，针对重点岗位开展数据恢复应急演练，定期组织专业团队开展信息系统网络安全巡检，强化公司数据安全应急响应能力。

供应链管理

供应链管理是企业稳健发展不可或缺的重要一环，苏垦农发将供应链管理视为企业运营的重要组成部分，制定实施《供方评价和选择程序》《采购管理办法》《供应商入库管理细则》等内部制度，完善监督制约机制，规范供应商管理流程。为确保供应商产品质量，公司对供应商的准入、审核和评价等环节进行系统化管理，客观评价供应商履约能力，规范供应商准入，致力于打造优质供应商队伍，实现双方互利共赢。

供应商筛选与评定原则

规范性

可操作性

公正性

供应商评定程序

填写《供应商准入评审表》

汇集

供应商评审小组进行初审

合格

分管领导审核

批准

列入合格供应商库，
报送财务及业务部门

通过

平台添加供货商

供应商定期评价

公司成立供应商评审小组，每年度对在库合格供应商进行考察，并严格按照《供应商准入评审表》对其评审，评审依据公司《供应商评分标准》从顾客满意度、产品质量、依法经营等多方面进行，确保供应商具有良好的商业道德及社会责任表现，并将评审结果作为供应商管理、合作关系发展的重要依据之一，形成公平竞争、廉洁透明、可追溯性强的负责任供应链环境。



创新引领 共铸卓越

研发创新·知识产权保护·数智化建设
助力行业发展



研发创新

构建创新体系

科技创新是推动企业发展的“关键变量”。苏垦农发持续强化农业科技创新赋能，深入推进产学研用一体化发展，不断提升科技创新投入强度，建立完善的开放式科技创新体系，加速推动科技成果向现实生产力转化，真正实现创新与价值最大化。

关键绩效

2023年，农科院围绕现代种业、食品精深加工、现代农业三大领域研究设立**22**个科技项目。

2023年，公司研发投入**8,242.91**万元，研发投入占主营业务收入**0.68%**。

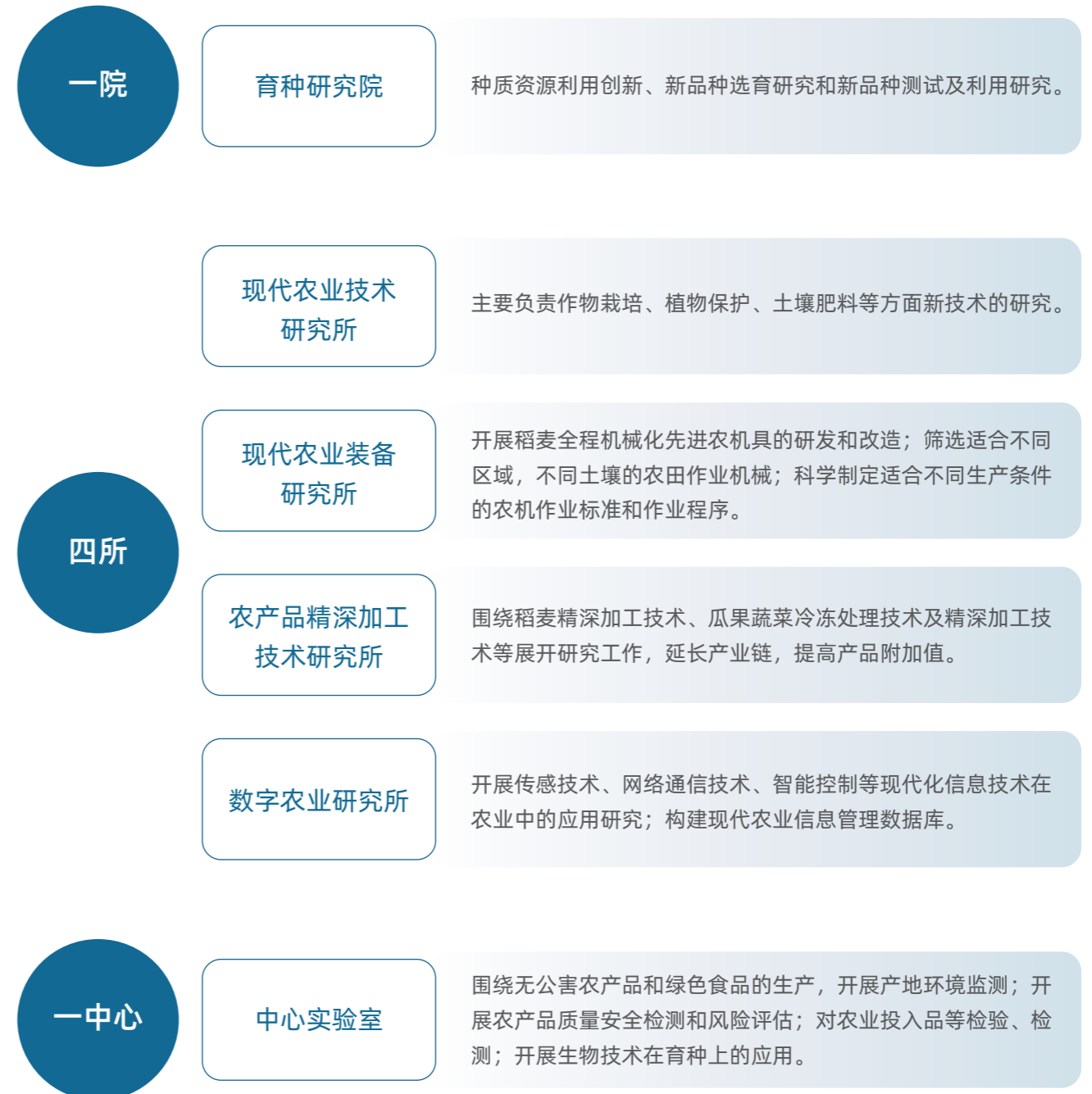
• 科研管理体制

公司完善现代企业科研管理体制，设立科技创新管理委员会、专业创新委员会、专家咨询委员会，制定《科研管理办法》《科研项目管理办法》《科技成果评价办法》等相关内部管理制度，持续强化研发体系管理，并研制应用“苏垦农发农业科研管理系统”，实现科研管理精准化、信息化。

• 研发管理架构

公司已搭建“一院、四所、一中心”为基础的创新研发体系，科学设置机构职能，优化研发管理层级，打造高效的研发组织架构。同时，公司设有省级米糠油加工技术研发中心、油菜籽加工技术研发中心；子公司苏垦麦芽建有省级企业技术中心，建立了江苏省啤酒大麦技术创新战略联盟、江苏省认定企业技术中心、江苏省研究生工作站等省级研发平台，并拥有麦芽行业第一家省级啤酒麦芽工程技术研究中心，以保持持续的创新能力和提高科技成果转化与应用的水平。

苏垦农科院“一院、四所、一中心”



研发人才培育

公司制定人才需求和培养的实施计划，大力加强生物育种、现代农业技术、智慧农业、油脂加工、农产品质量安全等专业人才的引进和培养，建设高水平科技人才队伍，推动创新链与人才链的融合发展。

● 农科院人才结构情况

- 农科院内现有人员110人
- 包含正高级职称5人
- 副高级职称30人
- 中级职称48人
- 博士4人
- 研究生及以上学历50余人

● 农科院高层次人才情况

- 江苏省有突出贡献的中青年专家1人
- 江苏省“333高层次人才工程”4人
- 江苏省产业教授3人
- 江苏省“双创博士”2人
- 江苏省农作物品种审定委员会专家4人
- 江苏农垦首席农艺师9人
- 江苏农垦首席工程师4人
- 江苏农垦首席技师1人
- 江苏农垦突出贡献奖5人

创新激励机制

公司制定出台《科技创新激励办法》《促进科技成果转化办法》等激励政策文件，对在品种审定、销售提成、成果转化、成果获奖等方面取得成就的员工给予相应奖励，充分调动研发人员工作积极性，激发员工创新能力。

搭建创新平台

苏垦农发以“打造国内具有影响力、特色鲜明的现代农业开放式创新平台”为目标，建设以“一院、四所、一中心”为创新主体，以自有的中熟中粳水稻育种团队、春性小麦育种团队、生物育种团队，以外部引进的早熟晚粳水稻育种团队、小麦遗传育种团队等6个核心研发团队为创新骨干，以江南大学、南京农业大学、江苏省农科院、中科院南京土壤所、扬州大学等多家高校及科研院所为创新桥梁的“3+6+N”现代农业开放式研发平台体系，全面推进现代农业开放式创新平台新实践。

● 自有平台建设

公司已建成国家农作物品种展示评价基地，完成农业环境与农产品质量检测中心、分子育种实验室、南京中心实验室等科研创新平台建设，并围绕“国家级现代种业高质量发展产业园、国家级现代种业协同创新平台、江苏现代种业资源要素聚集高地”三大建设目标，聚焦现代种业主导产业，规划面积8,310亩。

同时，公司在临海农场建设“智慧农业科技园”，园区总面积约2,800余亩，将打造成为智慧农业的示范区、智慧农业示范基地、引进和推广智慧农业新技术的合作平台和“孵化器”。

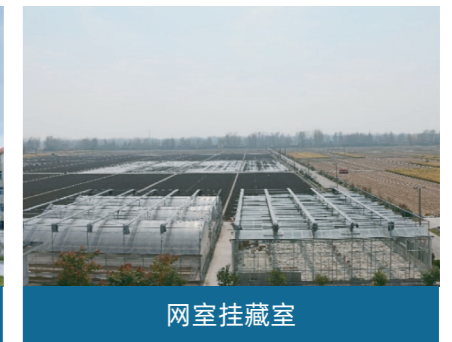
高标准试验基地**3,336**亩；网室挂藏室**3,000**平；仪器设备**200**台套；仪器设备资产**3,000**万元。



白马湖农科所



新洋农科所



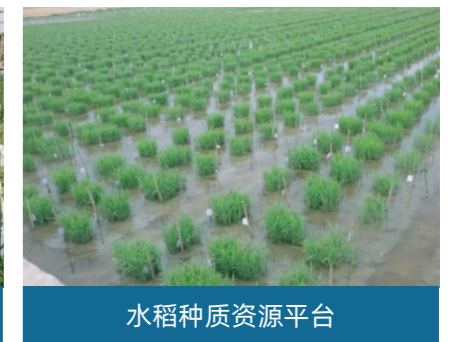
网室挂藏室



良种繁育平台



小麦种质资源平台



水稻种质资源平台



品质检测平台



分子育种平台



土壤检测平台

• 开放式平台建设

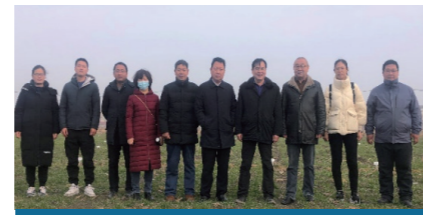
公司积极与政府科技主管部门及高校、科研院所开展合作，推动“产学研”深度融合，加强与龙头企业的沟通与协作，合理利用其它单位的优势资源，形成优势互补。截至报告期末，公司已与江南大学建成“农产品精深加工联合研究中心”，与南京农业大学国家信息农业工程技术中心团队共建“智慧农业合作研发中心”，与南京农业大学农学院小麦遗传育种团队联合开展小麦抗病分子育种研究；与江苏省农业科学院常规水稻育种团队联合开展水稻基因编辑合作育种研究，与中国科学院南京土壤研究所共建“农业面源污染防治中心”等。



国家信息农业工程技术中心智慧农业团队



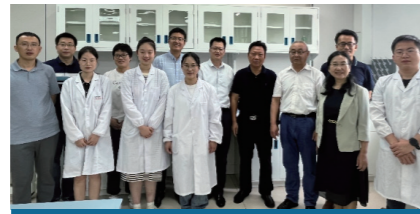
中科院南京土壤所面源污染防治研发团队



徐州市农科院半冬性小麦选育团队



早熟晚粳水稻选育专家张大友



南京农业大学小麦生物育种团队



江苏省农科院水稻生物育种团队

创新研发成果

苏垦农发秉持“成果为王”的科研导向，把“新品种、新产品、新技术”作为研发重点，开展关键核心技术攻关，持续提高农业科技自主创新能力和产业支撑引领水平。2023年公司已完成聚焦龙头企业需求，围绕新品种、新产品及新技术进行立项20项以上，协同大华种业推动自主培育品种成果转化、协同苏垦米业推动农产品精深加工成果转化、协同分公司推动应用技术科研成果转化，立项研究公司重点现代农业技术体系，获得国家和省级新品种审定5个，健全良繁体系，稻麦良种繁育品种不低于30个，完成公司及龙头企业安排的质量检测任务。

2023年，公司围绕现代种业、食品精深加工、现代农业三大领域研究设立22个科技项目；11个自主选育品种通过国家或省级审定；承担新品种试验示范172组。

关键绩效

2023年，公司研发目标均超额完成，达成率**100%**。

此外，公司“稻米品质评价与高值化利用加工关键技术创新应用”获2022-2023年度神农中华农业科技奖二等奖；“稻米提质增效关键技术创新与产业化应用”成果获得中国轻工业联合会科技进步一等奖。



中国轻工业联合会
科技进步一等奖

知识产权保护

知识产权是保护企业创新生态的“护城河”，苏垦农发高度重视知识产权保护，贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，制定并完善《知识产权管理办法》，成立知识产权管理领导小组，明确知识产权管理工作职责，细化知识产权归属、保护、交易等事宜，加强知识产权保护意识的普及，提升员工知识产权保护能力，与相关员工签订《知识产权保密协议书》，规避知识产权风险。

关键绩效

2023年，公司新增授权专利**27**项，其中发明专利**5**项，实用新型专利**22**项。

数智化建设

推动数字技术与实体经济深度融合，赋能传统产业数字化、智能化转型升级，是把握新一轮科技革命和产业变革新机遇的战略选择。苏垦农发积极推进数字化、智能化建设，发挥科技创新对高质量发展的支撑作用，全面提升运营效率，优化运营成本。

数字化

数字化

- 新建并运行投资管理系统，升级协同办公费控报销模块。
- 建设公司私有云虚拟化架构底座，完善并强化“一朵云、一面盾、N个核心应用”的信息化体系。

智能化

智能化

- 推广无人机作业和巡田系统，实现植保作业在线监管、无人机撒肥线上监管。
- 示范推广作物长势监测、平田整地、变量施肥技术。

• 重要荣誉

报告期内，公司“稻麦植保无人飞防高质高效作业技术集成与推广”成果荣获江苏省农学会技术推广奖二等奖。

助力行业发展

苏垦农发主动承担行业发展使命，积极参加智慧农业、大模型助力产业发展、网络安全、业务信息化交流研讨活动，共同探索行业前沿技术经验和最佳实践，共创协同创新发展生态；同时承担国家、省级科技项目的研究23项，其中主持国家重点研发计划、江苏省重点研发、江苏省科技成果转化等重点项目4项；并参加团体、行业标准的制定，为行业发展贡献力量。此外，公司已加入中国种子协会、中国粮食行业协会等多个社会组织，持续拓展行业参与和交流的广度与深度。

报告期内参与制定的团体、行业标准		
团体标准	苏垦麦芽参与团体标准制定： 《蒸馏酒用麦芽》	
行业标准	苏垦米业参与制定：《粮油检验 大米水浸裂纹粒的测定》	

参加的主要社会组织



组织名称：中国种子协会

担任职务：副会长单位（大华种业）



组织名称：中国粮食行业协会

担任职务：理事单位（苏垦米业）



组织名称：中国农业生产资料流通协会

担任职务：副会长单位（苏垦农服）



组织名称：江苏省种业协会

担任职务：副会长单位（大华种业）



组织名称：江苏省化肥协会

担任职务：副会长单位（苏垦农服）



组织名称：江苏省上市公司协会

担任职务：理事单位（苏垦农发）



组织名称：江苏省品牌稻米
产业技术创新战略联盟

担任职务：理事长单位（苏垦米业）



组织名称：江苏省智慧农业
产业技术创新战略联盟

担任职务：副理事长单位（苏垦农发）



组织名称：江苏省稻麦种植
产业技术创新战略联盟

担任职务：副理事长单位（苏垦农服）



组织名称：江苏省粮食行业协会

担任职务：副会长单位（苏垦米业）





关怀员工 共享幸福

保障员工权益·完善民主管理
聚焦员工成长·展现员工关怀

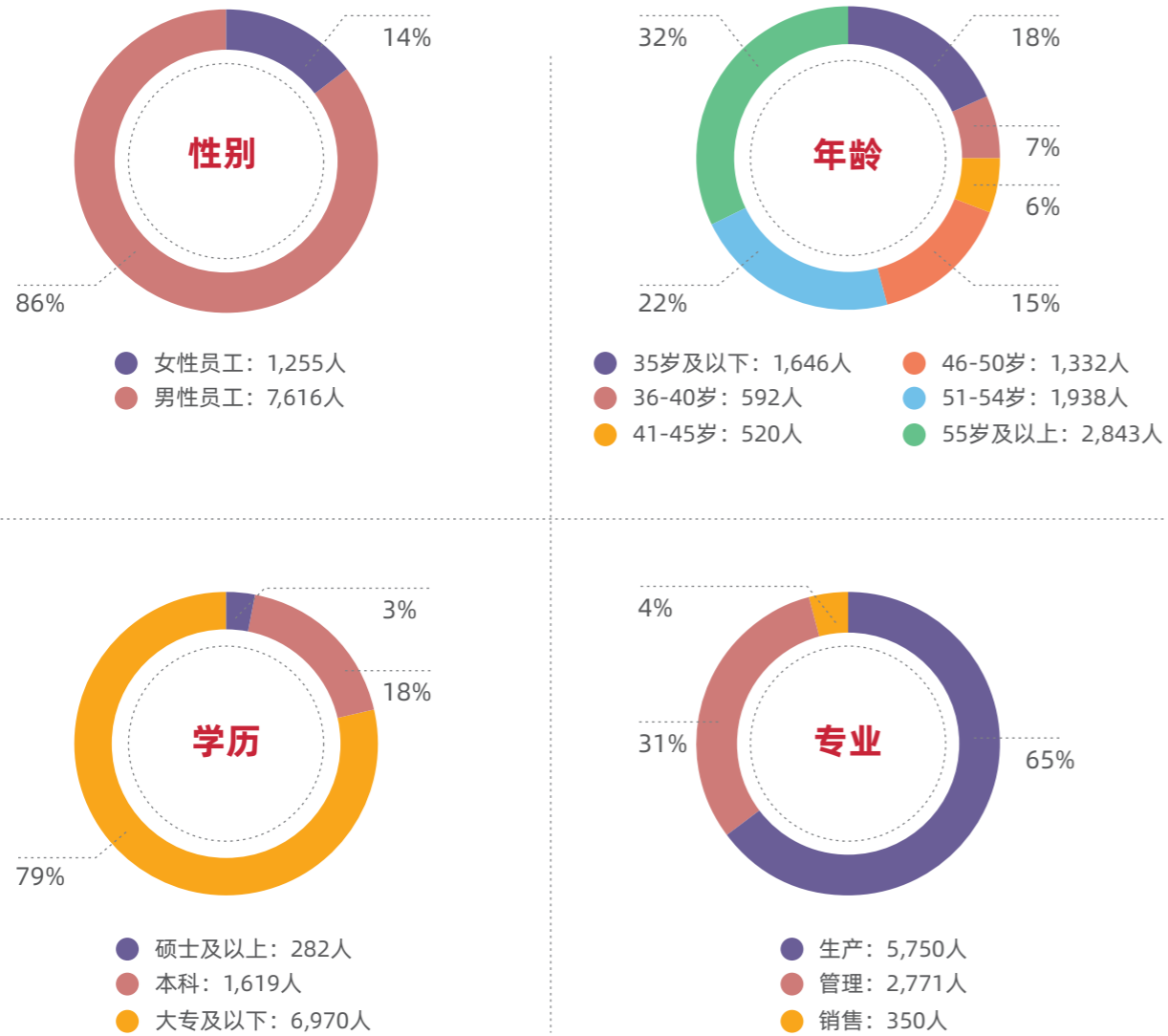


+ 保障员工权益

苏垦农发严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《人力资源管理制

度》等内部制度，坚持依法用工，遵循“平等自愿、协商一致、人岗相适、双向选择”的用工原则，实行无差别雇佣政策，选聘与公司文化相适应、与聘用岗位任职资格相匹配的高素质从业人员，不因性别、民族、婚姻状况、信仰等因素歧视或不平等对待员工，承诺杜绝一切形式的用工歧视，坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为。

公司严格执行《江苏省省属企业工资总额管理办法》等薪酬管理制度，制定并执行《所属单位经营业绩考核管理办法》，优化绩效激励机制，刚性兑现绩效考核结果，对企业经营业绩和持续发展有直接重要影响的管理、技术、业务等核心骨干人才加大绩效奖励，将激励举措与价值贡献紧密挂钩。此外，公司构建完善的福利保障体系，按时为员工缴纳足额五险一金，严格执行国家工时制度和带薪休假制度，为员工提供体检等福利保障。



2023年公司员工构成情况

关键绩效

2023年，公司在职员工**8,871**人，其中少数民族**17**人，员工劳动合同签订率**100%**，社会保险覆盖率**100%**，公司员工参加工会比例为**95.2%**。报告期内，公司未发生雇佣童工和强迫劳动事件。

完善民主管理

公司重视民主管理，依照《企业民主管理规定》相关要求，设立职工代表大会管理机制，不断健全民主管理制度，切实保障职工的合法权益，畅通与职工的沟通渠道，充分保障职工知情权、表达权、参与权和监督权。公司通过职代会等民主程序，开展集体合同签订工作，保障职工权益，构建和谐劳动关系。

案例：第三届第一次职工代表大会

2024年2月3日，苏垦农发召开第三届第一次职工代表大会，会议全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记考察江苏重要讲话重要指示精神，紧紧围绕落实省委省政府、省国资委决策部署及集团公司第二次党代会目标要求，总结2023年工作，研究部署2024年工作。大会审议通过年度工作报告、职工代表大会实施办法、职工代表大会决议，签订《工资集体协商合同》《女职工特殊保护专项集体合同》。

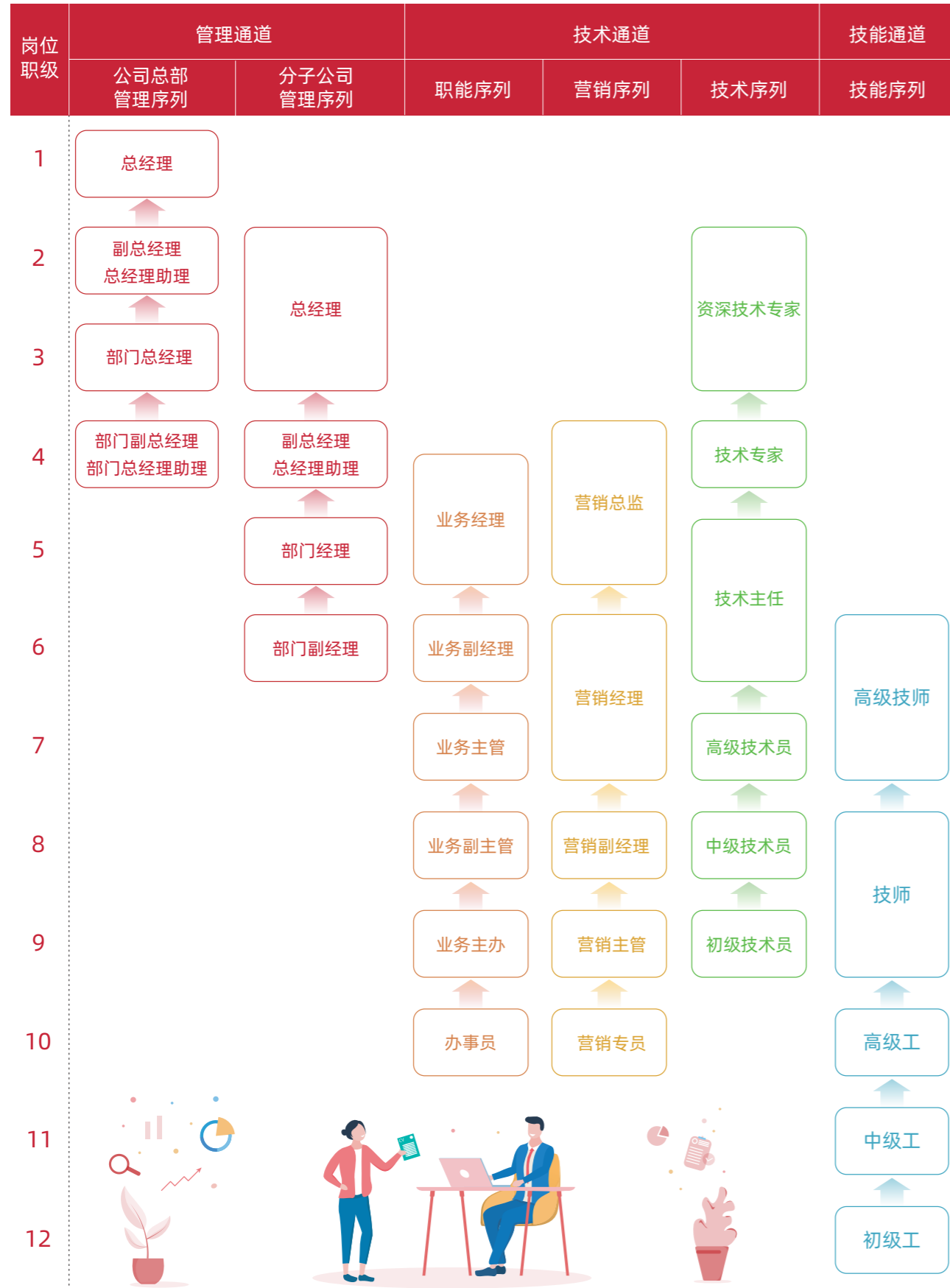


职工代表大会现场

聚焦员工成长

员工发展

公司关注人才队伍建设，编制《员工职业生涯晋升专项规划》，探索建立“管理、技术、技能”三大职业发展通道，对职级、层级进行明确划分，满足员工职业成长需求，为员工打造广阔、多元的职业发展平台，积极引导员工根据自身特长和职业发展规划选择适合的工作岗位，实现公司与员工的共同成长。



员工培训

我们坚信人才是公司发展的基石，致力于建设一支高素质、专业化的干部人才队伍。公司积极开展员工培训，培训内容涵盖管理知识培训、专项技能培训、职业生涯培训等多个层面，制定了一系列实用性强、富有针对性的培训课程。公司努力开拓培训资源，加强内外部资源整合，不定期邀请外部行业专家进行授课，提高培训的质量和水平。

报告期内，公司印发《苏垦农发总部及所属单位2023年度培训计划》，要求各单位采用内训与外训、线上与线下相结合形式组织开展培训。培训计划涵盖新入职员工、管理人员、生产人员、营销人员等多个类别，能够满足不同层级员工的职业发展需求，提升其专业能力。

2023年培训任务达成情况

培训类型	培训场次	参训人数
规则制度培训	159	6,182
安全生产培训	388	14,385
管理知识培训	359	9,023
专业技能培训	305	11,577
职业生涯培训	164	1,856

案例：2023年春季农业生产培训会

2023年4月，苏垦农发在南京举办2023年春季农业技术培训会，共计150余人参与。本次培训会邀请江苏省植保站科长针对稻田杂草综合防治技术进行专题辅导，7家分公司围绕水稻栽培和植保工作等作经验交流，种植业管理中心就今年水稻生产重点措施与杂草稻防除技术对参会人员培训。



春季农业生产培训会

案例：苏垦农服开展新员工培训

2023年8月，苏垦农服开展第一期新员工培训，共计44人参加，针对新进青年人才工作需求，培训从公司业务及运营产品、组织体系、内部规章制度等方面进行详细介绍。本次培训旨在帮助新职工适应新岗位，融入新团体，提高专业技能。

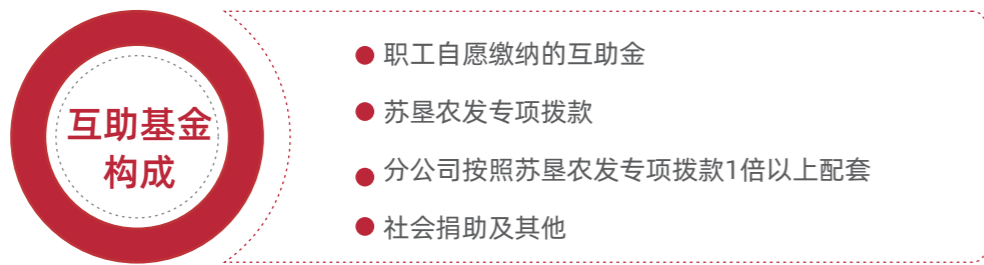


新员工培训

展现员工关怀

员工活动

公司将关爱员工作为建设和谐劳动关系的重要内容。公司制定《职工大病互助基金暂行管理办法》，成立大病互助基金委员会，建立大病互助基金，大幅减轻员工的大病医疗负担，帮助患病职工解决实际困难。此外，公司关注员工身心健康，积极开展职工文体活动，保证员工工作和生活的平衡，提升员工幸福感。



案例：慰问困难职工

2023年1月12日，公司领导慰问了16名困难职工，为他们送去慰问金，并致以春节祝福，让员工切实感受到公司的关怀和温暖。



慰问困难职工

案例：“润垦杯”职工羽毛球比赛

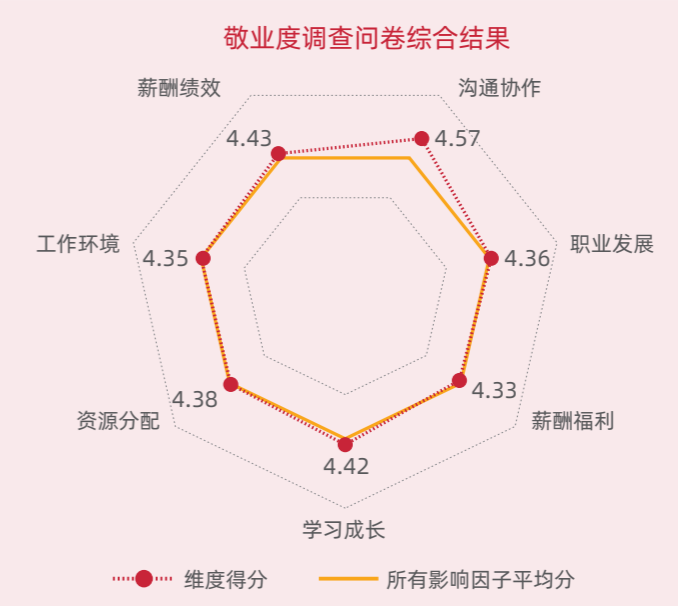
2023年8月，由苏垦农发工会主办、苏垦农服工会协办的首届“润垦杯”职工羽毛球比赛在苏垦大厦职工活动中心圆满落幕。此次比赛共有6个单位22名选手参加，增进了各单位职工友谊，丰富了员工业余生活。



羽毛球比赛现场

员工敬业度调查

2023年，公司重要子公司开展员工敬业度调查，从沟通协作、职业发展、薪酬福利、学习成长、资源分配、工作环境、薪酬绩效等维度收集员工的意见与建议。调查结果显示：员工整体敬业度得分为4.52分。我们将会根据调查结果开展改善行动，并持续跟踪表现。





安全保障 共护生命

安全管理·健康防护
安全文化·应急演练



安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深化落实安全生产责任制。公司印发《2023年安全生产工作意见》，坚持业务板块分层管理，加强对各业务板块、分子公司的安全生产指导。各分子公司作为经营主体依法承担安全生产主体责任，各自建立安全生产委员会，全力筑牢安全生产防线。2023年，公司未发生有重大影响的安全违规事件，安全生产形势稳定。

安全生产管理制度汇编

分类	制度名称
综合管理	《安全生产责任制》《安全生产目标管理制度》《隐患排查治理及安全生产检查管理制度》等
人员管理	《安全培训教育管理制度》《工伤保险、雇主责任险管理制度》等
设备设施	《农业机械安全管理制度》《生产设备设施安全管理制度》《特种设备管理制度》等
作业管理	《危险作业安全管理制度》《动火作业安全管理制度》《受限空间作业安全管理制度》等
健康管理	《职业健康管理制度》《危险化学品安全管理制度》等

我们按照国家要求，全面推进安全生产标准化管理体系建设，建立健全全员安全生产责任体系，坚持全员参与、持续改进，努力实现安全生产“三不发生”的目标，不断提升安全生产风险管控能力。

职业健康安全管理体系认证情况

截至报告期末，
公司已有**9**家单位
获得认证。



安全生产标准化评定情况

截至报告期末，
三级标准化达标**12**家；
二级标准化达标**2**家。



公司建立《安全生产风险分级管控清单》，针对日常办公、粮食出入库作业、农机作业等不同的情景，全面、系统地辨识和评估危险有害因素，确定安全风险等级，合理制定安全措施，强化风险防控。公司积极开展安全风险隐患排查，通过日常巡查和安全生产专项整治相结合的方式（如“三夏”“三秋”安全生产大检查、冬季消防安全检查等），对生产现场进行全面的安全检查，重点关注潜在的安全隐患，督促落实风险防范措施，持续保持高标准安全管理，全力营造安全稳定环境。

健康防护

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《江苏省工作场所职业病危害因素检测工作规范》等法律法规，制定《职业病防治责任制度》《职业健康管理制度》等制度，健全职业病防治体系。公司认真做好职业病危害因素检测工作，做好健康监护，并为员工安排职业健康检查，通过对潜在的职业病危害进行预防和控制，确保员工的身体健康得到有效保护。此外，公司还定期开展职业病防治培训，增强员工自我保护意识，有力保障员工职业安全健康。

案例：职业病防治培训

2023年12月，苏垦麦芽工会组织职业病防治知识培训，通过观看视频、PPT、发放宣传材料等形式，员工们了解了常见的职业病类型、职业病防治办法及职业病相关政策法规相关内容。



培训现场

案例：防癌科普讲座与健康服务活动

2023年10月27日，公司邀请江苏省肿瘤医院专家团队在公司举办了防癌科普讲座与健康服务活动，通过科普CCHIO肿瘤防治相关知识和开展健康问题咨询服务，提醒员工们关注自身健康状况。



安全文化

公司重视安全生产教育，制定《安全培训教育管理制度》，公司严格按照年度安全教育培训计划，对安全生产教育和培训建档立卡，组织开展安全教育培训。同时公司深入开展“安全生产月”活动，强化员工的安全意识，让员工在实践中关注安全、重视安全，实现培训中真学、工作中真用，充分认识安全生产的重要意义，保障安全生产工作高效运行。

案例：“安全生产月”主题活动

为加强企业安全生产文化建设，公司组织开展“安全生产月”主题活动，活动紧扣“人人讲安全、个个会应急”的主题，以线上线下活动相结合的方式，积极推动安全宣传“五进”工作，督促指导各单位主要负责人按照“五带头”要求，深化落实企业主体责任。此外，公司会同工会组织了“大华杯”安全知识竞赛，不断丰富安全月活动内容，安全知识竞赛活动进一步加强了员工的安全意识，营造了良好的安全生产知识学习氛围，提高了员工的安全风险辨识力。



安全标准创建辅导培训



安全教育培训

应急演练

公司高度重视应急管理工作，督促下属分子公司建立健全应急管理体系，编制应急预案，组织开展各类应急培训与演练，做好应急物资、装备、队伍建设等工作，帮助员工掌握应急知识，提高自救互救能力，全面提升公司的应急管理能力，确保在面临突发事件时能够迅速应对，保障公司稳健发展。



案例：火灾事故应急救援演练

2023年7月，公司按照制定的相关演练方案，开展火灾事故应急预案演练，通过模拟真实的应急情况，让员工更好地了解和掌握应急救援知识，提高应对突发事件的能力。



演练现场

案例：消防安全知识及应急演练培训

2023年7月，公司组织消防安全知识及应急演练培训。本次培训分为两项内容：一是消防安全知识宣传及消防用品操作示范，二是现场演练。与会人员在培训会上分析总结了公司可能存在的消防安全隐患，提出了可行的整改措施，本次培训助力公司安全管理的进一步强化，确保安全生产形势平稳可控。



培训现场



公益奉献 共创美好

社会公益·社区发展



社会公益

苏垦农发坚持弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，坚持发展公益慈善事业，在推动企业创新发展、努力创造经济效益的同时，主动承担企业责任，持之以恒回馈社会，以实际行动传递社会价值。苏垦农发志愿者长期服务在社会公益一线，公司每年常态化开展义务献血、慈善捐款、爱心捐赠、爱心助学等社会公益活动，为国家和社会的发展提供助力，不断推进各项慈善举措，向善而行，凝聚力量。

为爱架桥，助梦启航

在第73个“六一国际儿童节”来临之际，苏垦农发工会积极参与“苏垦好计划”爱心志愿服务社发起的“为爱架桥”看望留守儿童活动，向六合灵岩小学、五塘小学、贵州坑边小学、甘孜雅江留守儿童和西藏拉萨边区儿童140名学生发放爱心书包和文具，让孩子们感受社会大家庭的温暖，度过一个快乐而有意义的儿童节。



看望留守儿童活动

志愿服务，向善力量

苏垦农发拥有132支志愿服务队、4,325名志愿服务者，公司员工每年参与志愿活动超过6,000人次。苏垦农发志愿者始终把社会责任扛在肩上，持续关注民生、奉献爱心，志愿服务内容从稳粮保供一线、送农技进村入户，到乡村环境整治、河道清理、爱心帮扶等，志愿服务活动成为公司弘扬志愿服务精神、服务现代化建设的生动实践。

案例：以一当十扛责任 颗粒归仓稳粮仓

2023年5月，正值夏粮麦收的关键时节，持续阴雨给麦收带来巨大风险，89名巾帼志愿者在两小时内踊跃报名赶赴晒场抢险，阴雨连绵的昼夜，仅凭场头机械已无法翻粮通风，她们一锹一铲地翻场，一刻也不停歇；暴雨抢排水的时刻，泡在雨水中的她们脱去了鞋袜，用锹铲把低洼处的水奋力排出，最终“巾帼铁军”完成了场头翻场、烘干储运、质控安检，全力以赴打赢了“龙口夺粮”硬仗。



志愿服务现场

案例：水滴穿石献爱心 奉献社会显担当

南通分公司十年如一日打造“农垦浓情”志愿服务品牌，长期助力科技助农、金秋助学、关爱孤寡等多项公益事业。在第七届江苏志愿服务展示交流会上，苏垦农发分公司的志愿者们将公司自产的南粳46型爱心大米对外销售，并将义卖所得全部向南通市慈善会捐赠。2023年，南通分公司被南通经济技术开发区志愿服务总站评为“最佳志愿服务组织”。



“最佳志愿服务组织”荣誉证书

关键绩效

报告期内，苏垦农发开展5次对外捐赠，共计8.2万元。

社区发展

公司重视与所在社区协同发展，加强与社区的深入交流和共建协作，不断推动社企关系融洽发展。公司与辖区单位携手，开展社区共建活动，积极解决群众难题；主动参与公益活动，帮助整治社区环境，共创社企合作新局面，建设和谐幸福社区。



案例：浓情端午暖人心

2023年6月21日，苏垦农发到南京市中胜社区开展端午节慰问活动，为社区一线网格员们送去慰问礼品和节日祝福。活动中，公司相关人员来到社区一线网格员工作现场，详细了解了社区工作情况，并对他们的长期服务和无私奉献表示致敬，为网格员们送上了牛奶、大米、食用油等慰问礼品。未来，公司也将积极回馈社会，助力社区发展。



端午节慰问现场





报告后记

未来展望
指标索引·意见反馈

 未来展望

苏垦农发的未来之路： 成为国内一流、享誉国际的农业全产业链领军企业

回顾历史，我们倍感自豪；展望未来，我们责任重大。农业是苏垦农发安身立命的领域。随着世界经济一体化进程的加快，农业产业已进入多强并起、高强竞争的时代。我们必须以国际化的视野，站在世界经济的高度，深耕力拓、奋发图强，去谋划苏垦农发的发展定位。

务农重本，国之大纲。未来，苏垦农发将以科技创新和资本运作为驱动，以锐意进取的精神和有效有力的行动，深化改革绘新篇，稳中求进开新局，奋勇打造现代农业新样板，为加快建设农业强、农村美、农民富的新时代鱼米之乡贡献新的智慧和力量。




指标索引

GRI 内容索引		
GRI标准	披露项	对应报告目录所在位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进苏垦农发、供应链管理
	2-7 员工	保障员工权益
	2-9 管治架构和构成	公司治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	22-17 最高治理机构的共同知识	公司治理、ESG治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理
	2-19 薪酬政策	保障员工权益
	2-20 确定薪酬的程序	保障员工权益
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	公司治理、保障员工权益
	2-25 补救负面影响的程序	投关管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通、完善民主管理
	2-27 遵守法律法规	公司治理
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	完善民主管理
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程
3-2 实质性议题列表		实质性议题分析
3-3 实质性议题的管理		实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	数说2023、公司治理
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益

GRI 内容索引		
GRI标准	披露项	对应报告目录所在位置
GRI 203: 间接经济影响2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会公益、社区发展
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
GRI 303: 水资源和污水2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	节约资源
	303-2 管理与排水相关的影响	节约资源
GRI 304: 生物多样性 2016	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色运营
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治
	306-3 产生的废弃物	污染防治
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染防治
	306-5 进入处置的废弃物	污染防治
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工)的福利	保障员工权益
GRI 403: 职业 健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	安全管理、健康防护
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	应急演练
	403-3 职业健康服务	健康防护
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	健康防护、安全文化
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全文化
	403-6 促进工作者健康	健康防护
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康防护
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全管理
GRI 404: 培训 与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	聚焦员工成长
GRI 405: 多元性 与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理、保障员工权益
GRI 413: 当地社区2016	413-1 有当地社区参与、影响评估 和发展计划的运营点	社区发展

 **意见反馈**

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.对于苏垦农发来说，您的身份是：

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体/行业协会 其他（请注明）

2.您对公司 ESG 报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为本报告的内容安排和版式设计如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：江苏省南京市建邺区恒山路136号苏垦大厦12楼

邮编：210019

电话：025-87772107

邮箱：skiad_ltd@163.com