



股票简称：华阳股份  
股票代码：600348

# ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



# 2023

山西华阳集团新能股份有限公司  
**环境 社会及治理报告**

## 报告说明

《山西华阳集团新能股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理报告》（以下简称“ESG 报告”“本报告”）是山西华阳集团新能股份有限公司第二份 ESG 报告，旨在向各利益相关方真实、客观地展示公司在环境、社会和治理方面所采取的行动和达到的成效，系统地回应利益相关方的期望和要求，促进公司更好发展的同时，积极履行社会责任。

## 时间范围

本报告为年度报告，与公司年度报告同步发布。

## 发布周期

2023年1月1日至2023年12月31日，为增加报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

## 数据说明

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。本报告的财务数据以人民币为记账本位币。

## 报告称谓

为便于表述和阅读，报告中“山西华阳集团新能股份有限公司”也以“华阳股份”“华阳”“公司”或“我们”表示。

## 编制依据

《上海证券交易所股票上市规则(2022年1月修订)》  
全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）  
中国国家标准 GB/T 36000-2015《社会责任报告编写指南》  
中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）





## ● 可靠性保证

本报告由华阳股份报告编写团队组织编制，由公司相关高管审核，经公司董事会审议批准。华阳股份保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

## ● 报告获取

本报告可以在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）和公司网站：<https://yqmy.ymjt.com.cn> 查阅下载。

## ● 联系我们

邮箱地址：[hygf600348@sina.com](mailto:hygf600348@sina.com)

联系电话：0353-7078618

地 址：山西省阳泉市桃北西街2号

# 目录

# CONTENTS

## 01

### 走进华阳

- 1.1 领导致辞
- 1.2 公司概况
- 1.3 发展战略
- 1.4 数说华阳
- 1.5 企业布局
- 1.6 公司荣誉

## 02

### 核心亮点

- 2.1 转型求新 发力新质生产力
- 2.2 党建引领 深化融合赋能

## 03

### 笃行致远 强化公司治理

- 3.1 治理体系
- 3.2 ESG 体系
- 3.3 利益相关方沟通
- 3.4 实质性议题识别
- 3.5 实质性议题矩阵
- 3.6 诚信合规
- 3.7 商业道德

# 04

## 和谐共生 共建绿水青山

- 4.1 使命在身 倾力低碳发展
- 4.2 清洁高效 聚焦环保节能
- 4.3 拥抱环保 强化三废处理
- 4.4 责任保供 应对气候变化
- 4.5 利在千秋 保护生物多样

# 05

## 关爱员工 坚守以人为本

- 5.1 保障权益 确保平等共进
- 5.2 防微杜渐 强化安全管控
- 5.3 细致入微 紧盯员工健康
- 5.4 面向未来 紧抓员工培训

# 06

## 合作共赢 携手伙伴前行

- 6.1 保质保量 保障客户权益
- 6.2 护航始终 坚守责任供应

# 07

## 主动发力 共建美好社会

- 7.1 饮水思源 投身社会公益
- 7.2 开放兼容 助力行业共建

# 08

## 展望 2024

# 09

## 附录

- 关键绩效表
- 指标索引表
- 意见反馈表

# 01

## 走进华阳

山西华阳集团新能股份有限公司（以下简称“华阳股份”，原“国阳新能”“阳泉煤业”，股票代码600348）成立于1999年12月30日，2003年8月21日在上海证券交易所挂牌上市。2021年1月28日正式更为现名。华阳股份公司控股股东为华阳新材料科技集团有限公司，持有公司股份55.52%。目前，华阳股份公司总资产700亿元，员工38000余人，投资设立二级分、子公司52个（其中分公司19个，子公司33个），主要包含煤炭、新能源、运销、运输、发电、供气六大产业板块，拥有8座生产矿井和七元、泊里两座500万吨/年在建矿井。





## 领导致辞

**时序更替，华章日新。过去的2023年，历程极不平凡，成绩振奋人心。我们艰辛付出，也收获满满。**

一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实省委省政府决策部署，围绕“金融是为实体经济发展提供高质量服务”这一要求，大力实施产业发展“双轮驱动”战略，企业生产经营稳步有序，产业基础巩固夯实，改革活力逐步释放，党建保障扎实有力，上市公司高质量发展取得新突破、迈出新步伐。

**这一年，我们坚持真抓实干、善作善成，生产经营保持平稳有序。**

坚持抓生产、降成本、提效率。精心组织生产，超前完成全年煤炭生产和能源保供任务，再一次以务实之举践行了国企担当。新能源新材料产销取得新突破，光伏组件生产1GW、销售1.5GW，圆柱电芯和PACK电池生产线投运，超纯碳进军锂电负极材料领域。公司收入完成285亿元，利润总额完成78.88亿元，荣登2023年中国上市公司百强榜，蝉联“中国百强企业奖”。

**这一年，我们坚持夯基固本、齐抓共管，安全管理能力稳步提升。**

树牢“安全是管出来的”理念，构建以“双重预防机制”和安全生产标准化管理融合发展的管理体系，强化安全“十真”管理，全面推进依法合规安全生产，逐步形成华阳特色的安全管理长效机制。煤矿系统持续抓好瓦斯、顶板、机电、运输等重点环节管控，非煤系统持续抓好重大危险源、关键装置、重点部位管控，编密织牢了安全管理运行体系。

**这一年，我们坚持高产高效、提质升级，煤炭产业发展再创新水平。**

深入推进智能化矿井建设，建成了一矿、二矿、新景、开元、平舒、榆树坡6座智能化矿井，累计建成验收108处智能化采掘工作面，新景保安3号煤南回风巷等4个工作面成为全省示范高级智能化掘进工作面。统筹推进“八个专班”建设，综合单产突破16.3万吨/个/月，综合单进水平突破242米/个/月，11个采煤队达到了高产高效目标，日产8刀煤、10刀煤、12刀煤成为“华阳标准”。七元、泊里两座基建矿井建设紧锣密鼓，平舒取得了500万吨/年安全生产许可证，榆树坡取得了300万吨/年安全生产许可证，提质扩容取得新成效。

**这一年，我们坚持群策群力、低碳转型，高质量发展增添新动能。**

全面梳理整合研发资源、研发人员，成立产业技术研究总院，重塑新能源新材料产业格局。钠离子电池全产业链迈入全国“第一梯队”，1GWh钠离子电芯和PACK电池进入试运营阶段。钠离子电池正负极材料项目入选省级重点工程，全球首批商用钠离子电动两轮车发布。光伏组件四条生产线全线贯通，完成N型生产线改造，单线最高日产量创历史新高，产线效率不断攀升，新能源新材料产业取得新进展。



### **这一年，我们坚持规范运作、成本管控，公司治理取得良好成效**

规范“三会一层”运作水平，加强各层级董事会建设，规范督促子公司董事、高管配置和履职，确保子公司董事会“应建尽建”、董事“配齐配强”，公司荣获2023年度“上市公司董事会最佳实践”奖。准确把握货币信贷政策新动向，降低融资成本，融资成本较年初降低65BP，公司整体融资结构进一步合理，资产负债率为55.06%，较年初降低2.61%。

### **这一年，我们坚持创新驱动、人才引领，企业发展激发新活力**

坚持把创新作为高质量发展的第一动力，积极构建华阳标准体系，全年累计发布标准69项。国家重点研发项目“高功率密度微纳震动能量收集与矿井装备智能化应用”完成验收。全年获得中煤协会科学技术奖10项，其中“高瓦斯煤巷围岩控制关键技术研究与应用”和“低浓度瓦斯利用节能增效关键技术”获一等奖。全年完成省行业级科技成果鉴定12项，“气相压裂、造穴增透技术防突效果研究”等10项科技成果达到国际水平。

### **这一年，我们坚持固本培元、强根铸魂，党建工作迈上新台阶**

公司以高质量党建引领高质量发展，公司党委通过“省属国有企业红旗党委”复评，荣获“山西省省属企业精神文明单位标兵”、市“五一劳动奖状”荣誉。高标准开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入开展“爱党、爱国、爱企、爱岗”主题活动，凝聚了广大职工热爱华阳、建设华阳的强大正能量。

### **这一年，我们坚持以人为本、民生为先，社会责任彰显使命担当**

坚持以人为本的发展理念，积极履行国有上市公司责任，保质保量完成了2023年省委省政府原煤、电煤保供任务。在煤矿试点取消夜班生产，有效降低了劳动强度，职工的安全感更有保障、幸福感更高。坚决贯彻习总书记生态文明思想，持续开展矸山、灰场治理、大气污染防治、水污染治理等环保治理工程14项，合规治理煤矸石1254万吨、粉煤灰69万吨，实现煤矸石无害化、减量化、资源化处置。公司全年综合能源消费量155.56万吨标准煤，同比下降5.2%。洗煤电力单耗2.89千瓦时/吨，同比下降5.56%，全面推动企业绿色、低碳发展。

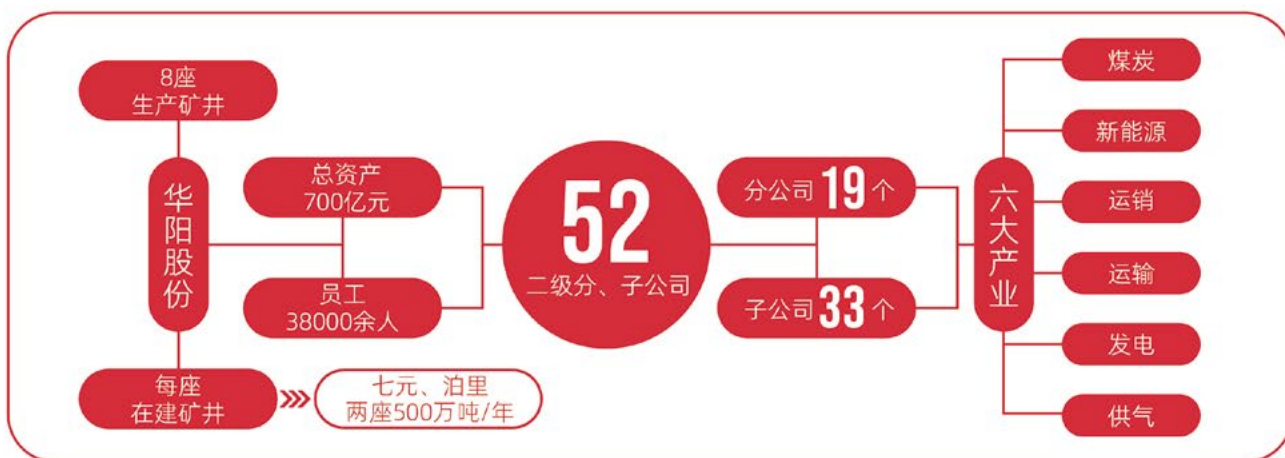
历尽天华成此景，人间万事出艰辛。团结才能胜利，奋斗才会成功。在此，向一年来辛勤工作在各条战线上的广大干部职工，致以诚挚的问候！向一年来关心、支持华阳股份改革发展的上下游合作单位、战略伙伴、金融机构以及社会各界朋友，致以衷心的感谢！

旧岁已展千重锦，新年再进百尺杆。展望2024年，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕坚定不移走高质量发展之路主线，坚决推进“双轮驱动”战略，做强做大传统煤炭优势产业，做精做优新能源新材料产业，锚定目标、真抓实干、久久为功，全力打造安全、高效、创新、绿色、幸福上市公司，为全省上市公司高质量转型提供更多“华阳样本”，贡献更多“华阳智慧”！

## 公司概况

山西华阳集团新能股份有限公司（以下简称“华阳股份”，原“国阳新能”“阳泉煤业”，股票代码600348）成立于1999年12月30日，2003年8月21日在上海证券交易所挂牌上市。2021年1月28日正式更为现名。华阳股份公司控股股东为华阳新材料科技集团有限公司，持有公司股份55.52%。

## 目前状况



## 新能源产业方面

公司成立全资子公司山西新阳清洁能源有限公司，下设或参股山西华储光电有限公司、山西华钠芯能科技有限公司、山西华纳铜能有限公司、山西华纳碳能有限公司、阳泉奇峰聚能科技有限公司五家子公司，布局了高效光伏组件、钠离子电池、飞轮储能等新能源项目，全力打造“新能源+储能”的发展模式。

### 发展模式

“新能源+储能”

项目布局

高效光伏组件

钠离子电池

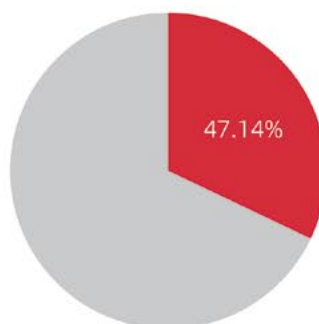
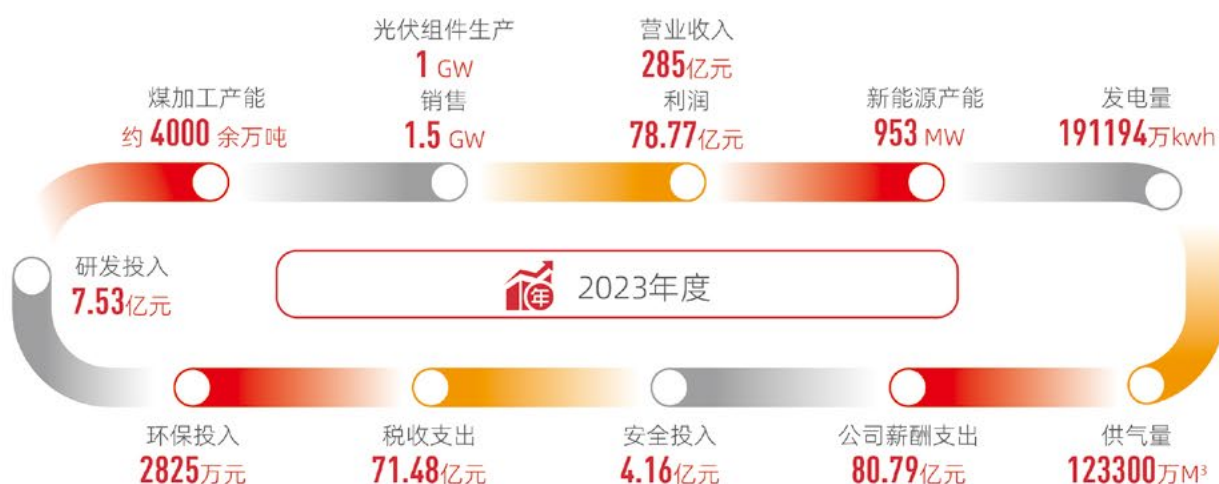
飞轮储能

...

## 品牌影响力

二十年来，华阳股份公司凭借在业绩能力、公司治理、高质量发展、品牌影响力等方面的卓越表现，先后入选上证180指数和沪深300指数样本股、明晟指数（MSCI）中国成分股、富时罗素指数（FTSE）中国成分股。连续多年被评为“全国用户满意企业”、“重合同守信用企业”和“AAA级信用度企业”称号；获得“中国A股公司投资者关系50强”、“上市公司金牛百强榜”以及“中国煤炭工业优秀企业奖”、“煤炭工业金石奖”、“中国道德企业奖”、“金牛奖”投资者关系管理奖、“金质量”公司治理奖、“年度成长力上市公司TOP100”、“中国道德企业奖”等荣誉称号，2017年至2023年连续七年蝉联“中国上市公司百强企业奖”，公司品牌力、影响力、对外形象持续提升，在资本市场受到了广泛关注与好评。

## 数说华阳



2023年，公司进行2022年度权益分派，共计分配现金红利人民币（331168.50）万元，占当年净利润的（47.14%）。

## 发展战略

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚决贯彻落实省委省政府重要决策部署。

- 围绕“坚定不移走高质量发展之路”主线。
- 坚决推进“双轮驱动”战略。
- 聚焦“八个专班”。
- 立足煤、做强煤，做强做大传统煤炭优势产业，聚焦“专精特新”。
- 做精做优新能源新材料产业。
- 全力打造安全、高效、创新、绿色、幸福上市公司，全方位开启华阳股份公司高质量发展新篇章。

### 企业布局

华阳股份下辖二级分、子公司52个（其中分公司19个，子公司33个）。共分为煤炭、新能源新材料、煤层气发电三大板块。

### 1.6公司荣誉



2023年中国上市公司百强榜

“中国百强企业奖”

全国钠离子电池十大创新企业(华钠芯能)

2023年度“上市公司董事会最佳实践”

中国煤炭行业协会科学技术奖（10项）

山西省五一劳动奖状

山西省省属企业精神文明单位标兵

省属企业“红旗党委”

山西省青年文明号

2023年煤炭行业标杆案例





矿山救护大队荣获“晋能控股杯”第七届山西省能源行业职工职业技能大赛矿山救护工组团体第三名奖牌

荣获山西省第十一届矿山救护技术竞赛呼吸器操作团体一等奖奖牌

荣获山西省第十一届矿山救护技术竞赛团体全能一等奖奖牌

荣获山西省第十一届矿山救护技术竞赛优秀组织奖奖牌

荣获山西省第十一届矿山救护技术竞赛综合技能团体一等奖奖牌

救护大队在“晋能控股杯”第七届山西省能源行业职工职业技能大赛中荣获矿山救护工组团体第三名

第十二届全国矿山救援技术竞赛矿山团体全能二等奖

第十二届全国矿山救援技术竞赛团体“综合技能”单项“三等奖

救护大队在“晋能控股杯”第七届山西省能源行业职工职业技能大赛中荣获矿山救护工组团体第三名

第十二届全国矿山救援技术竞赛团体单项“医疗急救”三等奖

第十二届全国矿山救援技术竞赛团体单项“理论考试”二等奖

救护大队荣获“山西省第十一届矿山救援技术竞赛”综合技能团体一等奖证书

矿山救护大队荣获“山西省第十一届矿山救援技术竞赛”团体全能一等奖证书

荣获“山西省第十一届矿山救援技术竞赛”呼吸器操作团体一等奖证书

省煤炭行业“劳动模范”称号-洪宁波

# 02

## 核心亮点

转型求新 发力新质生产力

党建引领 深化融合赋能

<b>4</b> 优质教育 	<b>7</b> 经济适用的清洁能源 	<b>9</b> 产业、创新和基础设施 
<b>12</b> 负责任消费和生产 	<b>13</b> 气候行动 	<b>16</b> 和平、正义与强大机构 





## 转型求新 发力新质生产力

党的二十大报告提出：“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。”

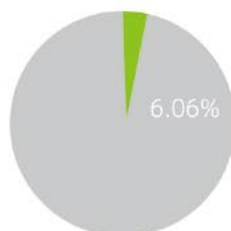
报告期内，华阳股份在做强做大传统煤炭产业。以完成能源保供政治任务为契机，大力推进内涵提升和外延扩张，推动煤炭传统优势产业改造升级的同时，积极依托自身优势，响应国家号召，布局新质生产力建设，加大研发投入，在新能源、新材料方面取得多项重大突破。

### 科技创新能力全面加强

报告期内，公司全面梳理整合研发资源、研发人员，成立产业技术研究总院，锚定五大新产业方向，积极延链补链强链，重塑新能源新材料产业格局。



公司现有研发人员2341人



占总员工数量



87.25%

同比增长

3年

研发投入  
连续三年  
快速增长

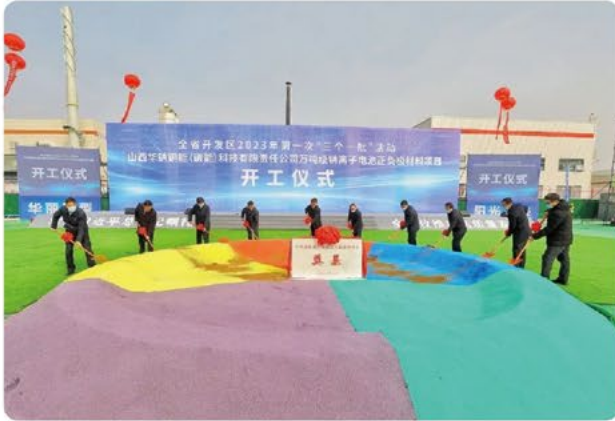
8项

获得专利授权



## ● 钠离子电池全面突破

公司所属华钠芯能引进先进工艺设备153台（套），搭建了全球首批量产1GWh钠离子电芯生产线和年产1GWh钠离子Pack电池生产线，已经实现48V18Ah电动自行车Pack电池和48V、72V储能电池模组量产，在国内钠离子电池企业中属于第一梯队，已具有国际领先的水平。



2023年2月，万吨级钠离子电池正负极材料项目在山西省综改区潇河产业园区开工奠基，总投资约11.4亿元，达产后可年产2万吨钠离子电池正极材料和1.2万吨钠离子电池负极材料。



2023年8月9日，由华阳集团主办，华阳股份和新日公司承办的全球首批钠离子电池电动二轮车商业化应用发布会在华钠芯能举行。这是公司发展新能源新材料产业的重要实践成果，是深耕钠离子电池全产业链、成功迈出商业化应用坚实一步的有力印证。报告期内，公司拓展钠离子电池储能集成与开发业务，全力打通储能应用“最后一公里”，布局“上游关键材料生产全球领先，中游电池产品制造全国一流，下游建成全国领先的钠电新能源终端应用基地”的钠电全产业链。此次发布，标志着公司成为我国首家完整打造从材料到电芯、再到Pack、集成、应用钠离子电池全产业链的企业。



在自身不断发展的同时，公司积极发挥产业链链主作用，2023年10月，华钠芯能公司完成100组电动二轮车钠离子电池组订单交付给上交所上市公司科达自控。

## 光伏产线产量创新高

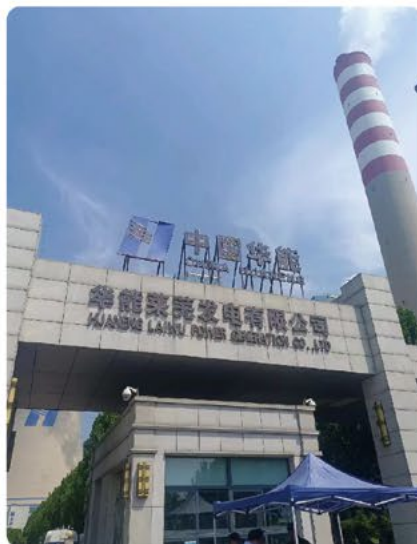
2023年，公司光伏组件四条生产线全线贯通，完成第一条产线开始进行由P型组件向N型组件的产线改造，N型组件不仅具有更高发电量和更低度电成本，同时也能带来更多的减排量和碳价值，单线最高日产量创历史新高，产线效率不断攀升。报告期内，公司光伏组件生产1GW、销售1.5GW，



## 飞轮储能填补国内空白

飞轮储能项目实施主体为阳泉奇峰聚能科技有限公司（北京奇峰聚能科技有限公司持股 51%，公司全资子公司新阳公司持股 49%）。该公司目前已具备成熟的制造流水线作业，2023年完成装配QFFL600/30s型飞轮储能装置18台。

2023年6月30日，由阳泉奇峰聚能科技有限公司调试合格出厂的QFFL600/30s型飞轮，在华能莱芜发电公司调频项目正式并网，成为国内首个“飞轮储能+百万千瓦级中间二次再热火电机组联合调频”项目，填补了我国“飞轮储能+百万机组联合调频”技术应用的空白。



### 党建引领

公司党委严格按照集团党委的决策部署和工作要求，践行国企责任和担当，突出政治引领，强化思想建设，筑牢信仰根基，推动全面从严治党。以高质量党建推动高质量发展，始终把高质量发展作为主线，持续深入推进党风廉政建设，为不断做强做大上市公司提供坚强的政治、思想和组织保障。

2023年，公司党委坚持把主题教育作为重大政治任务，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持“五个突出”，做到学思用贯通、知信行统一，确保主题教育高标准高质量、见真章求实效。



### 坚持 “五个突出”

#### 突出高站位：

加强组织领导、细化实施方案、建立周例会机制。公司党委召开工作例会7次，并及时印发会议纪要，确保主题教育各项工作任务纵深推进。

#### 突出高标准：

以学为基强化理论武装。组织主题教育中心组专题学习5次，班子成员交流研讨6次，且全部完成讲党课，受众260余人次，各党支部开展集中学习30余次，参与人数500余人次。

#### 突出高质量：

以实为要开展调查研究。梳理形成调研课题14项，先后深入基层调查研究12次，调研发现问题23条，解决问题16条，制定工作措施38条。同时，以问题导向认真检视整改，制定“上市公司关联交易问题得不到有效解决”的专项整治方案1个，采取切实可行的整改措施2条，保证整改成效。

#### 突出高效能：

实干担当推动高质量发展。将主题教育各项任务目标与公司高质量发展结合起来，坚决贯彻落实集团公司各项重大部署，完善投资管理办法规程措施、优化项目管理长效机制、理顺经营管理流程、加强全面预算管理、加强风险管控，全面提升人力资源数据管理水平。

#### 突出高要求：

以“常”“长”为目标抓好建章立制。修订完善并印发人力资源管理制度、财务工作管理制度、党群业务管理制度等60余项，从制度上堵漏洞、除风险，有效推动主题教育常态化长效化。

## 特色党建

1+1+1  
学习模式

突出理论武装，始终采取“1+1+1”学习模式，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

公司党建工作严格落实“第一议题”制度，延续特色“1+1+1”模式，即理论知识+廉洁宣教+业务学习，分阶段、分步骤开展党的二十大精神等学习研讨，通过读书班、中心组学习、“三会一课”、主题党日等多种有效载体，进一步引导广大党员干部学思用贯通、知信行统一。

2023年，公司党委中心组共举行集体学习16次，开展专题学习研讨16次，撰写心得体会文章130余篇，开展各类宣讲45场次。

## 党建活动

公司积极开展党建活动，秉承不断创新、不断突破的精神，努力塑造华阳独有的党建文化品牌。

报告期内，公司党委组织开展了“爱党、爱国、爱企、爱岗”主题活动。公司党委高度重视，召开专题会议安排部署，制定实施方案，成立领导小组，明确职责分工，确保各项任务纵深推进。统筹运用LED电子屏、悬挂条幅标语等形式，积极营造活动氛围，在集团报、台、网、微、抖等平台积极投稿，并在主题活动简报刊登公司活动开展情况。



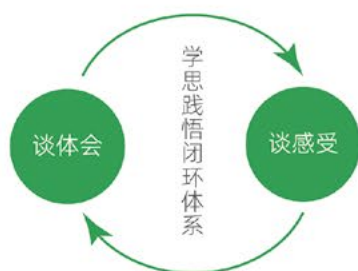
# 报 台 网 微 抖

感党恩、听党话、跟党走

企兴我荣、企衰我耻  
尽我所能、强企有我

感恩奋进、担当实干

中层以上党员领导干部，紧密围绕“感党恩、听党话、跟党走”“企兴我荣、企衰我耻，尽我所能、强企有我”“感恩奋进、担当实干”3个主题，坚持认真自学，做好读书笔记，撰写高质量心得体会，开展交流研讨，形成20余篇高质量交流发言材料，确保学习研讨高标准开展。



通过“三会一课”、主题党日等形式和载体，组织职工认真研读《善待你所在的单位》《干好工作18法》等文章，谈体会、谈感受，形成学思践悟闭环体系。



组织开展“我为群众办实事”接访接待日活动。

各部室每周指定1天，设立专岗和负责人，聚焦身边人、身边事，共征集各类意见建议34条，着力解决职工群众“急难愁盼”的具体问题



## 身边人、身边事



宣讲20余场

开展形势任务教育，围绕“感恩奋进、担当实干”的主题，广大干部职工对标先进典型，深入畅谈“我为企业献一策”“提质增效大家谈”“转型发展之我见”“我的岗位我创新”，并将红色教育和主题活动深度融合，全面提升党性修养。

期间，共开展各类宣讲20余场次，实现全覆盖、无死角；

组织公司主管及以下管理人员，赴一矿党风廉政教育基地，引导参观人员筑牢廉政思想防线，扎实做好本职工作，居安思危、远离腐败。

# 03

## 笃行致远 强化公司治理

华阳股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业管治守则》等法律法规和上市地监管要求，持续完善公司治理架构，董事会及其专门委员会负责的管理层权责明确，富有实效，保障公司稳健运行。

9 产业、创新和基础设施



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系





## 治理体系

华阳股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业管治守则》等法律法规和上市地监管要求，持续完善公司治理架构，董事会及其专门委员会负责的管理层权责明确、富有效率，确保公司稳健运行。

### 董事会建设

2023年，公司持续优化董事会成员构成，健全董事会制度体系，优化专门委员会职能，注重发挥独立董事作用，为公司可持续发展奠定坚实的基础。

#### 优化董事会结构

报告期内，公司完成董事会换届工作，公司新一届董事会由九名董事组成，其中六名非独立董事，三名独立董事。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会。



#### 健全制度体系

报告期内，根据最新法律法规重新修订或制定了《公司章程》《董事会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《独立董事年度报告工作制度》《独立董事专门会议工作制度》《独立董事工作制度》等制度。

以合规为原则，将多年来公司与控股股东的《综合服务合同》《煤炭买卖合同》《设备租赁协议》《房屋与构建筑物租赁合同》《土地使用权租赁协议》等日常关联交易协议整合成《日常关联交易框架协议》，化繁为简，优化管理体系，明晰责任，更有利地保护公司及股东利益。

践行“审慎稳健”的工作态度。全面梳理近三年的合同，圆满完成续签《金融服务协议》的任务。

#### 严格规范运作

会议召集、召开符合上市规则及公司治理制度要求，严格落实通知、回避、签字要求，会议文件齐全、决策程序有效。

做好各项会议准备工作，会前高效准确完成有关资料的收集准备工作和会议通知工作，会中高效规范组织会议进程并对议程进行有效审议通过，会后做好各项决议公告发布事项。

完善子公司治理机制，提升子公司“三会”履职的专业性和有效性，健全董事会、监事会架构、人员配备，构建起决策科学、执行有力、监督有效的法人治理结构。

#### 发挥功能作用

董事会审议通过年度、半年度报告、一季报、分红配股年度权益分派实施、公开发行可续期公司债券、关联交易、担保等重要议案，有效保障公司发展战略落实落地。

2023年，华阳股份共召开9次董事会会议，审议议案48项，董事亲自参会81人次，委托出席0人次，董事出席率为100%；召开11次专门委员会会议，审议27项议案，召开1次独立董事专门会议。

全年召开4次股东大会，22项议案均获得高票通过；

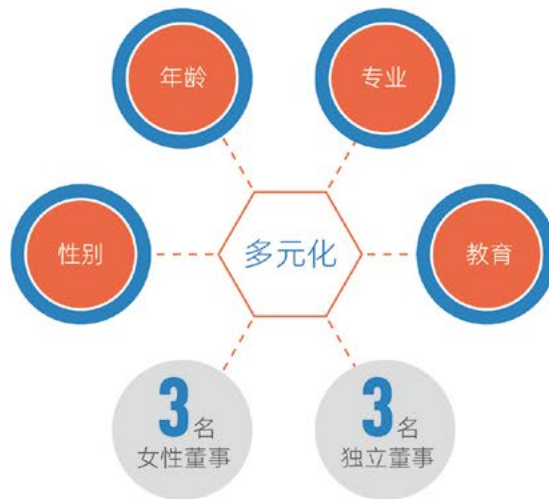
召开监事会会议5次，保证公司各项工作合规有序开展。



## ◆ 董事会多元化

在搭建公司治理架构时，华阳股份致力于组建一个多元包容且专业合规的董事会及高级管理人才团队，在性别、年龄、专业和教育背景等诸多方面接纳差异性个体。

截至本报告期末，华阳股份董事会共由9名董事组成，其中女性董事3名，占比33.33%，独立董事3名，占比33.33%。

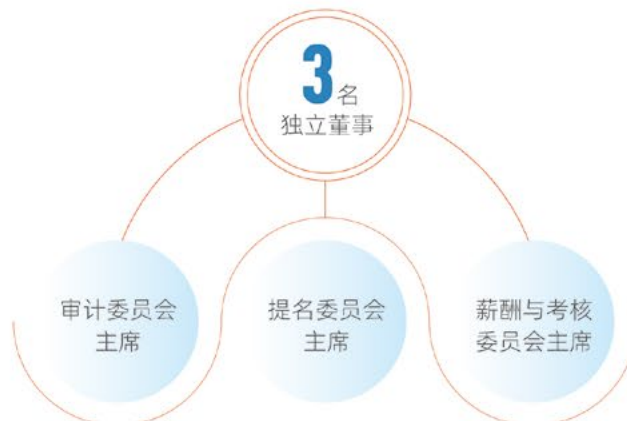


## ◆ 董事会独立性

公司严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景满足上市规则的要求。

报告期内，公司进行了各委员会改选，3名独立董事分别担任审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会主席。公司独立董事严格按照有关法律法规、公司章程、相关议事规则及独立董事制度的规定，发挥监督职能，对公司各项重大决策发表独立审核意见，

对公司的规范运行发挥了重要作用，维护了中小股东的合法权益。



## ESG体系

华阳股份将可持续发展理念融入到日常管理工作中。公司设有专门的工作小组，负责对公司各个部门的可持续发展绩效表现进行追踪；各部门依据权责每年设立可持续发展指标目标和计划，同时负责计划的执行和目标的考核。为提升公司整体ESG治理能力，华阳股份针对董事会和管理层开展了多种类型的内部与外部培训，为管理层对ESG机制和政策决策提供了有力支持。

## 利益相关方沟通

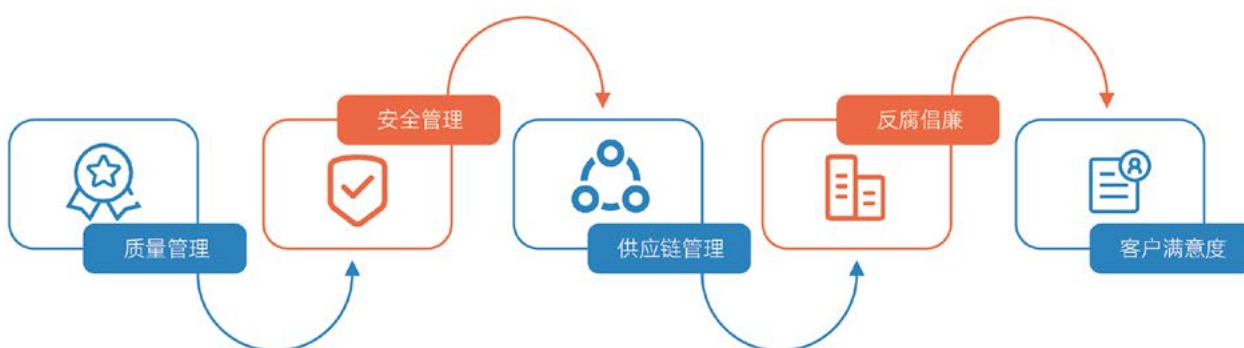
公司通过建立常态沟通机制，与利益相关方持续沟通，倾听并回应他们的需求，形成更为紧密的合作伙伴关系，并以此作为深化可持续发展的着力点。

利益相关方	关注议题	沟通方式
政府 / 监管机构	遵纪守法 合规经营 能源安全 可持续发展 依法纳税 带动地方经济	检查与监管 审批和审计 沟通和汇报 调研和座谈
投资者 / 股东	合规经营 转型发展 收益回报 信息披露	信息披露 公司官网和公众号 业绩说明会 路演和交流 现金分红
行业与伙伴	商业道德 透明采购 互利共赢 公平竞争 促进行业进步 推动产业链发展	合同履行 公开采购、电子采购 业务合作 专题培训 经验交流 技术合作
客户	诚信履约 品质保证 优质服务	收集客户意见 开展客户满意度调查 处理客户投诉
研究机构	科技创新	产学研合作
社会 / 公众	应对气候变化 水资源保护 污染防治 节能减排 生物多样性 社区发展 公益活动 带动就业	环境影响评估 声明与承诺 环境数据采集与披露 社区沟通与交流 公众开放日 公益活动 媒体沟通
员工	薪酬福利 员工权益保障 职业发展 健康与安全 人文关爱	职工代表大会 文化活动 员工培训

## 实质性议题识别

公司以《中国企业社会责任报告编写指南（CASS - ESG5.0）》、全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》（2021）为基础，结合 ESG 评级重点指标、行业可持续发展趋势，从“对公司的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度识别公司实质性议题。

### 2023年度 公司识别的实质性议题



### 实质性议题分析程序



#### 识别

对标国内、国际政策与标准，综合考量内外部利益相关方关注重点、同业对标分析，公司行业特点及战略方向，识别出14项实质性议题。

#### 评估

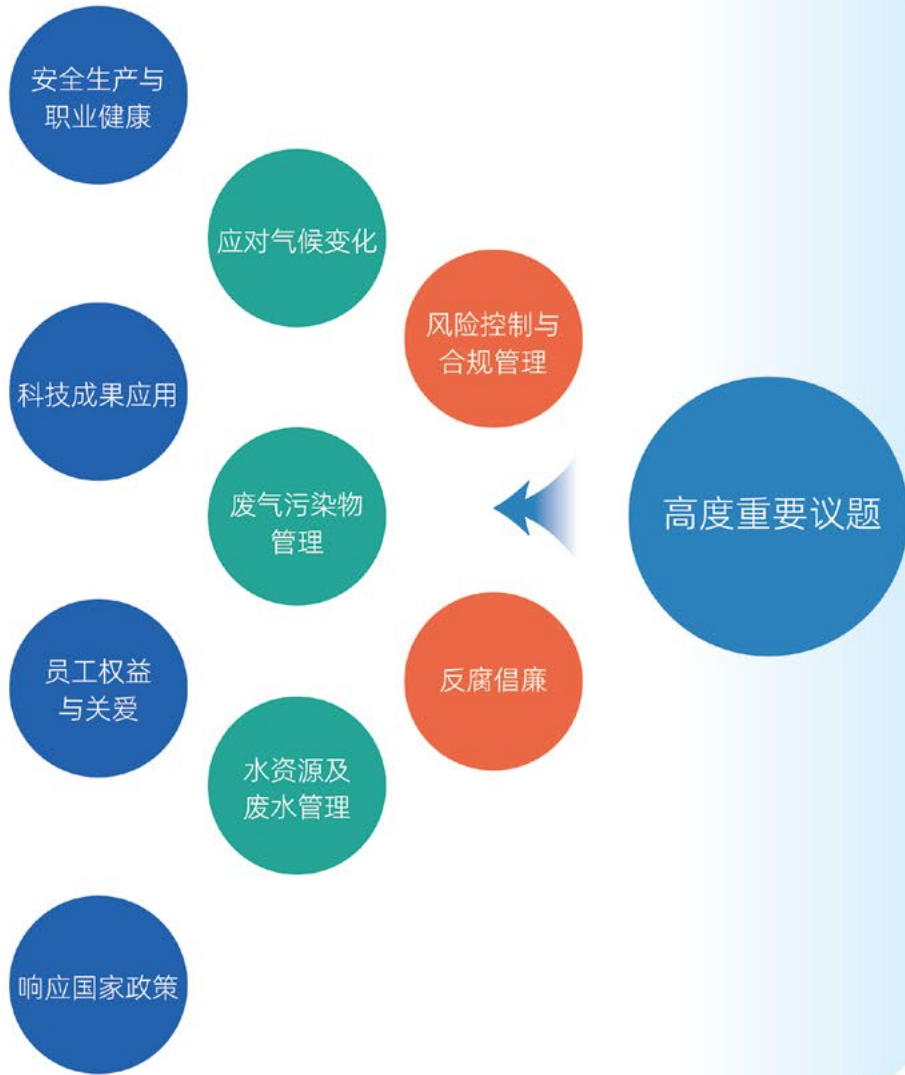
根据利益相关方沟通，结合专家意见，开展实质性议题分析，对议题进行重要性排序，识别出中、高实质性议题。

#### 审议

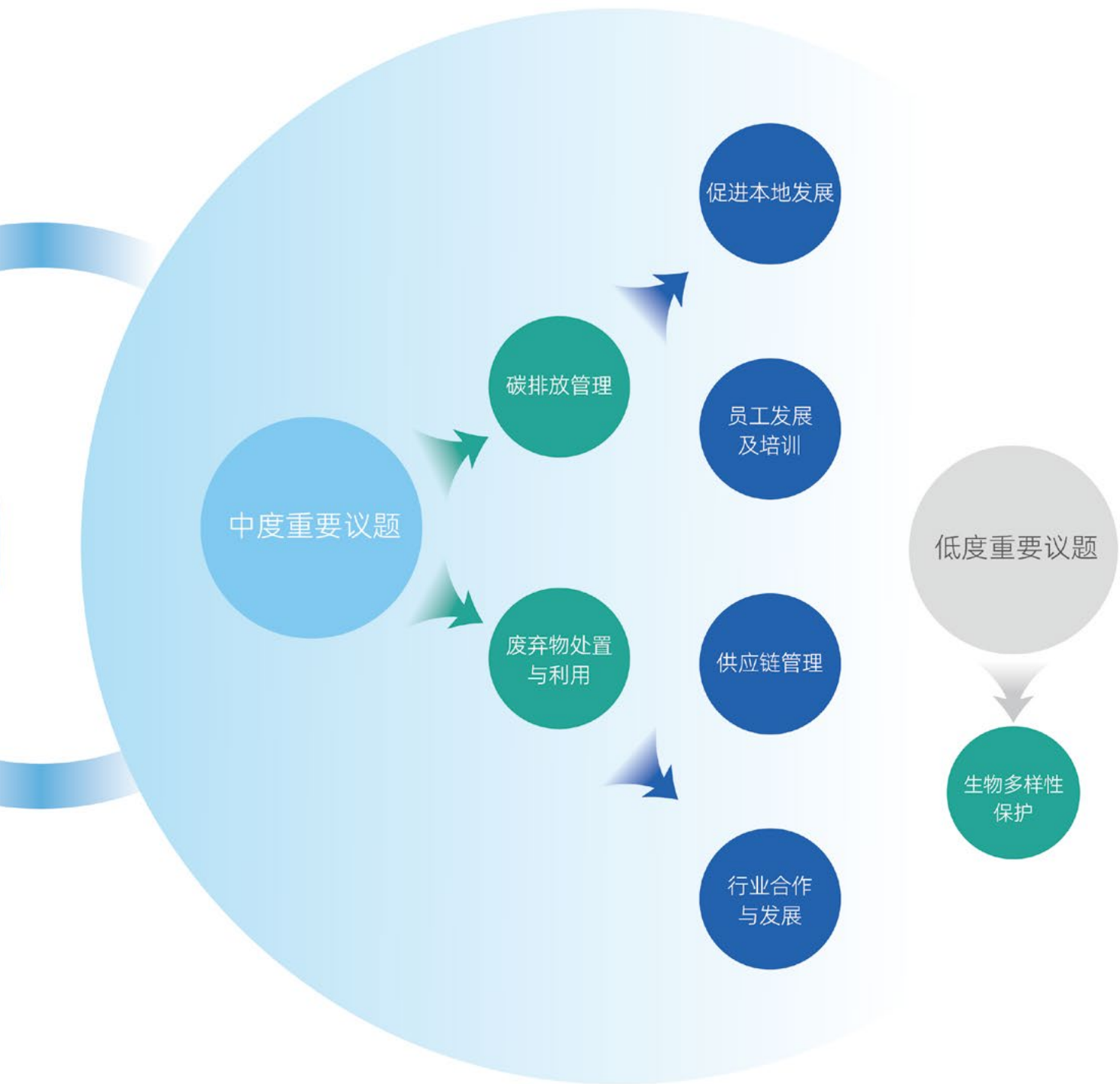
公司审议并确认实质性议题。对于较高实质性议题，作为公司的ESG行动及报告重点披露内容。

### 实质性议题矩阵

#### 高度重要议题



- 社会议题
- 治理议题
- 环境议题



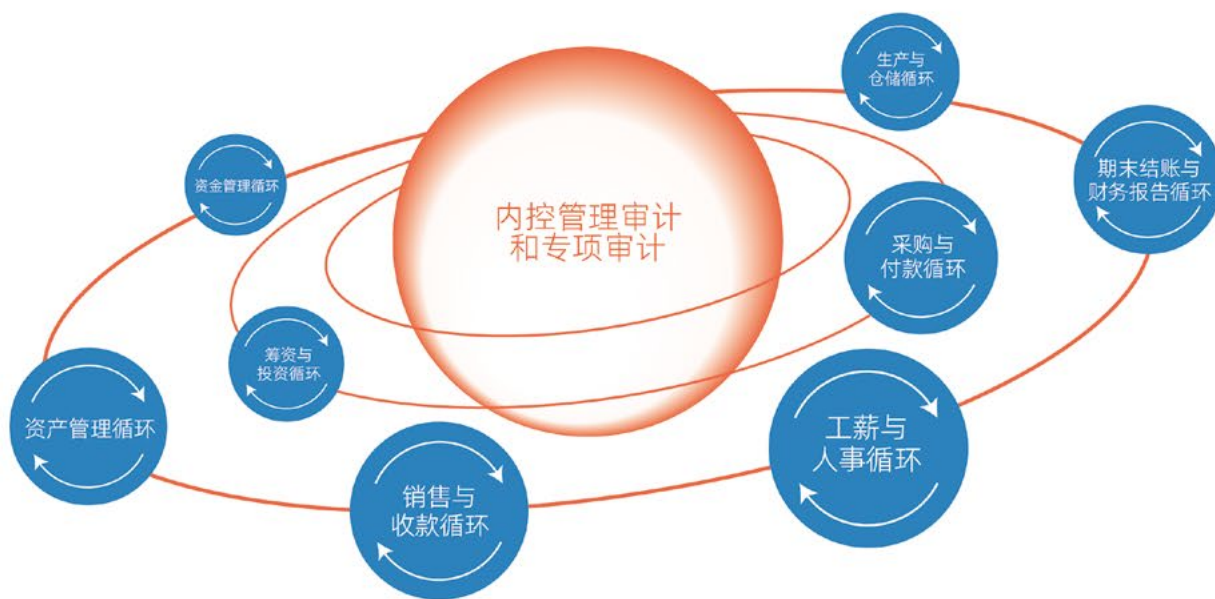
## 诚信合规

华阳股份严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，持续完善合规管理政策制度，坚持诚信经营，培育廉洁文化氛围，不断提高监督的针对性和实效性，打造规范化、法治化的运营环境。

### ● 内部控制

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，华阳股份持续加强内控及合规管理体系建设，保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告和相关信息真实完整，提高经营效益，促进实现发展战略。

依据公司制定的内部控制制度和评价办法，2023年度，公司的内审工作覆盖重点内控环节和部分投资企业，对公司资金管理循环、采购与付款循环、筹资与投资循环、生产与仓储循环、工薪与人事循环、销售与收款循环、资产管理循环、期末结账与财务报告循环开展内控管理审计和专项审计工作。



### ● 信息披露

公司高度重视信息披露管理工作，根据《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》以及公司章程的有关规定，严格执行公司《信息披露事务管理制度》，明确信息披露事务的管理职责、信息披露的内容、信息披露的保密措施等具体事项。

报告期内，公司共披露定期报告4次、各类公告96篇、开展业绩说明会1次、回复投资者专线电话及电子邮件460余件、回复上证E互动170余条。

### 反腐倡廉



公司推动全面从严治党“四责协同”机制向基层延伸，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制，报告期内制定并下发《华阳股份公司建立廉洁风险防控制度》（华阳股份党发[2023]18号），形成一套识别、预防、管理、监督及违规处理的反腐倡廉工作体系。

公司各分管领导扎实履行“一岗双责”，亲自安排部署，亲自审核把关，确保廉洁风险摸排及防控各项工作落实到每一个岗位和每一项工作流程中。公司纪委梳理形成《华阳股份公司廉洁风险排查及防控清单》，按照半年一检视、一年一总结的要求，开展廉洁风险防控自查、部署、总结。

# 100%

廉洁协议签订率

# 0

件  
贪污诉讼案件数

与此同时，公司还开设纪法课堂，持续推进纪法学习入脑入心；充分运用《清廉华阳月刊》、华阳纪检监察网等学习资源，常态化开展警示教育；认真落实“两个必谈”廉政预警机制，做实廉洁从业教育，形成“人人思廉、全员崇廉”的清风正气。

### 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家有关法律法规，遵守市场规则和商业道德，忠实履行合同，反对不正当竞争。

# 04

## 和谐共生 共建绿水青山

华阳股份积极贯彻落实国家“碳达峰”“碳中和”目标，遵循《联合国气候变化框架公约》、《巴黎协议》等相关国际协定，参考金融稳定理事会(FSB)气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议，全面开展气候风险评估和管理，持续健全气候变化应对体系，推动低碳发展。

<b>6</b> 清洁饮水和卫生安全 	<b>7</b> 经济适用的清洁能源 	<b>11</b> 可持续城市和社区 	<b>12</b> 负责任消费和生产 	<b>13</b> 气候行动 
---	---	---	---	--





## 使命在身 倾力低碳发展

华阳股份积极贯彻落实国家“碳达峰”“碳中和”目标，遵循《联合国气候变化框架公约》、《巴黎协议》等相关国际协定，参考金融稳定理事会(FSB)气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议，全面开展气候风险评估和管理，持续健全气候变化应对体系，推动低碳发展。

根据企业碳排放现状和相关业务部门职责，成立公司碳资产管理领导小组，负责碳资产管理相关工作的总体部署。推进制度体系建设，修订完善了《碳排放管理办法（试行）》，进一步明确了各单位碳排放管理主体责任，规范了碳排放核查、碳排放权交易等工作流程。密切关注国家及地方碳排放政策，及时掌握国内外碳交易市场情况，完成公司内部碳交易信息月刊，为集团公司合理规划、科学决策提供信息支持。

同时，开展公司电力企业2022年度碳排放量核算，完成电力企业2022年度温室气体排放报告编制及上报、2020-2021年度相关信息公开等，经第三方核查，2022年发供电分公司碳排放量较同期下降2.95%，顺利完成全国碳市场第二个履约期配额清缴工作。

## 清洁高效 聚焦环保节能

能源消耗量

**155.56**

万吨标准煤

↓ 同期降低  
8.55万吨

用水量

**1210.56**

万立方米

↓ 同期降低  
174.6万立方米

华阳股份通过完善能源管理工作体系文件，强化能源过程管理，制定细化能耗控制指标等手段，加强日常数据统计分析和用能基础管理，推进重点节能技改项目实施，圆满完成各项重点工作任务，为全方位推动公司绿色低碳高质量发展提供有力支撑。2023年华阳股份综合能源消耗量155.56万吨标准煤，用水量1210.56万立方米，回收利用矿井瓦斯气12.33亿立方米。2023年能耗总量和用水总量较同期分别降低8.55万吨标准煤和174.6万立方米，主要产品用能、用水单耗指标均控制在限额标准内。

### 具体措施

建立健全管理制度，提升管控水平。根据国家及地方能耗双控相关政策要求，深化制度建设。结合公司实际，研究起草《华阳集团建设项目节约能源管理办法（试行）》，修订《华阳集团节能节水计量管理办法（试行）》，优化工作流程，细化管理职责，加大督察帮扶力度，层层传递节能环保压力，推动企业节能降碳协同增效。

制定工作方案，强化指标管控。通过分析研判各基层单位实际，聚焦各企业短板弱项，制定下达《2023年节能降碳工作方案》和《“一企一策”节能降碳管理帮扶方案》，确定各重点用能单位能耗水耗总量和产品单耗控制指标，安排部署节能节水重点工作任务。

### 重点项目

华阳股份积极组织实施清洁高效项目，2023年完成部分生产环节的高耗能空压机淘汰更换、主通风机和井下皮带运输机

变频改造、选煤厂皮带机节电改造等节能技改项目，年节约约350万kWh；完成了矿井水处理站节水改造、井下循环水系统改造和轮胎清洗系统废水处理及利用等节水项目，年节水约9万m<sup>3</sup>。



## 宣传案例

公司广泛开展宣传活动，营造节能降碳浓厚氛围。积极参加省能源局节能宣传周活动启动仪式，组织10余件新能源新材料产品参展；利用“六五环境日”“节能宣传周”组织基层单位开展宣传活动，引导干部职工积极践行绿色低碳生活。



## 拥抱环保 强化三废处理

华阳股份坚持“预防为主、防治结合、清洁生产”的理念，严格落实国家、省、市出台的大气、水、固体废物污染防治方面的法律法规。牢固树立环保优先意识，突出精准治污、科学治污、依法治污，结合企业实际起草修订7项管理制度，持续规范完善环保管理流程，不断压实责任提升治理水平。制定下发《“一企一策”环保帮扶方案》，对环保手续办理、固废及危废合规收集处置等环保工作积极采取稳妥措施，强化分类管控要求。持续深入打好污染防治攻坚战，积极推进治污设施提标改造，强化运行管理，实现污染物达标治理。加大帮扶督察，坚持问题导向，实现精准帮扶，持续传导环保压力，防范化解各类风险隐患，实现环保问题提前预警和超前处置。

### 2023年度



## ● 废水处理

华阳股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》中相关规定，持续完善基础设施、开展技术改造与工艺流程优化，降低工序耗水，在洗煤、抑尘、绿化等环节加大中水利用，减少新水补充，持续提高中水回用率。不断加大对下属各子公司污水处理站日常技术服务、运营监督管理力度，确保污水处理设施稳定达标运行。



2023年度，华阳股份全年废水产生量4449.05万吨，复用量4204.79万吨，复用率94.51%。其中，矿井水产生量723.74万吨，复用量624.12万吨，其余全部达标外排，复用率86.24%；工业废水产生量3420.43万吨，复用量3420.43万吨，复用率100%；生活污水产生量304.88万吨，复用量160.24万吨，复用率52.56%，其余全部排入城市污水管网；污染物COD外排量34.01吨，NH<sub>3</sub>-N外排量2.38吨。

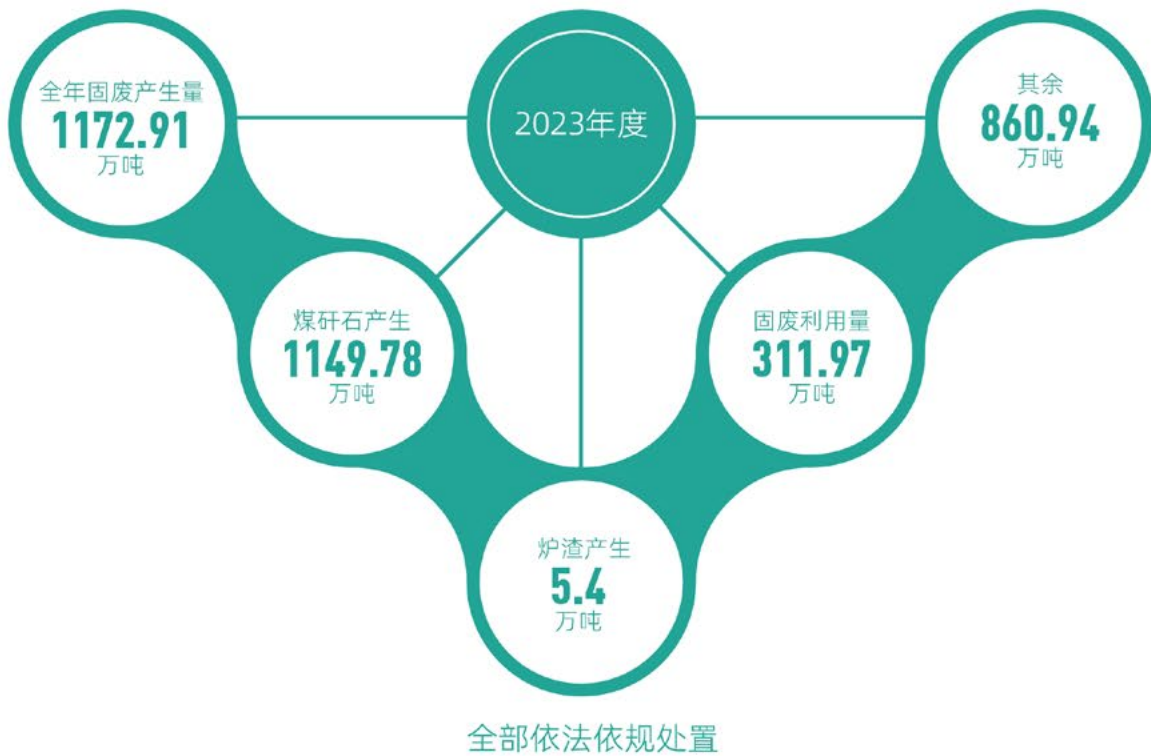
## ● 废气处理

华阳股份积极响应《中华人民共和国大气污染防治法》政策要求，大力推进开展大气污染防治工作，高标准实施煤层气发电企业超低排放改造工程，改造后煤层气发电机组氮氧化物排放浓度低于国家及地方排放标准，有效降低大气污染物排放量，为打好大气污染防治攻坚战作出重要贡献。2023年完成煤层气发电公司虎尾沟、寺家庄、米家庄、翟下庄煤层气发电站脱硝治理项目，实现煤层气发电机组氮氧化物排放浓度低于50mg/m<sup>3</sup>，预计氮氧化物减排约3100吨/年，有效改善企业周边环境空气质量。



## 固废防治

华阳股份高度重视固体污染防治与危险废弃物合规处理，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物收集、贮存、运输技术规范》《危险废物转移管理办法》等国家法律法规及公司相关规定，按照“减量化、资源化、无害化”的原则，标准化开展煤矸石、炉渣和粉煤灰等固废的合规处置，从源头消除二次污染隐患。加大对各固废堆场生态恢复治理帮扶督查力度，确保覆土、绿化等要素符合相关标准要求；对历史遗留矸山进行全覆盖检查，巩固生态恢复治理成果。同时，积极开展煤矸石综合利用技术调研，形成相关技术储备，待技术进一步优化完善后研究推进。



## 案例

一矿矿井水产生量99.94万吨，经处理后全部复用于选煤厂、乳化液配置和井下消防洒水，生活污水产生量74.87万吨，全部达标排至城市污水管网由阳泉市污水厂集中处理；

新景公司矿井水和生活污水产生量共151.31万吨，经处理后全部复用于绿化、抑尘、选煤厂和井下消防洒水等；

平兴公司煤矸石产生量12.31万吨，全部运至龙川电厂用于发电；

发供电三电厂的固废炉渣、粉煤灰、脱硫石膏产生量共15.38万吨，其中炉渣产生量2.32万吨，用于修路路基材料的固废量0.72万吨，其余固废14.66万吨全部按照相关规定进行合法合规处置。

## 责任保供 应对气候变化



公司已将气候变化风险纳入风险管理考量范围。根据公司所处的环境，准确地识别了洪涝、暴雪等自然灾害带来的风险，并在内部建立了相应的能源保供机制。

## 利在千秋 保护生物多样性

### 避免破坏

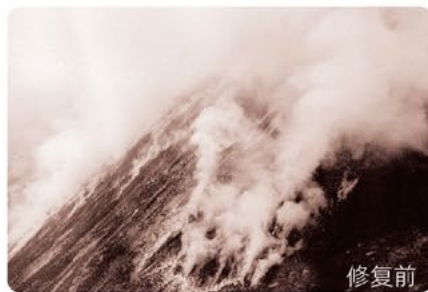
严格执行生态保护红线管制要求，所有生产运营和新建项目均开展生物多样性影响和环境风险评估。

### 生态监测

通过生态治理和水土保持监测系统定期排查涉及生态红线的隐患，并对生产过程中的生态修复情况进行监测和监督。



## 生态修复



公司积极推进煤矸石、粉煤灰等固废堆场生态修复，2023年完成绿化7.4万平方米，实现新排固废合规治理；完成历史遗留的固废堆场维护253.85万平方米，有效巩固生态恢复治理成果。



## 园林绿地建设

坚持“以保护现存绿地景观为基础，适地扩绿”的原则，积极推进增绿、补绿、护绿工作，截止2023年底，各类绿地建设5.3万平方米，绿化覆盖率达33.5%。

## 开展义务植树

坚持“保护优先、科学修复、因地制宜、适地适绿”的原则，以“3·12”植树节为契机，积极组织开展义务植树活动，通过阔针混交、乔灌混交的栽植方式，从而实现生物多样性，完成植树造林24亩，为加快国土绿化和生态环境建设起到了重要的作用。

同时，基层各单位积极响应号召，通过八种尽责形式开展义务植树活动，植绿、爱绿、护绿的热情空前高涨，让绿色成为华阳股份高质量发展的鲜明底色。

## 公园提标建设

为贯彻落实习近平生态文明思想，大力推进生态文明建设，持续做好生态修复、绿化提质工作，对七股道、苹果园两个口袋公园提标改造，增设太阳能照明灯、园林景观标识牌、休闲座椅、垃圾箱等园林设施，从而使职工及家属的获得感、幸福感、宜居感日益增强。

# 05

# 华阳集团2023

## 关爱员工 坚守以人为本

华阳股份充分认可员工是企业发展的源动力这一理念，致力于打造新时代人才队伍。我们在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，落实员工关怀与福祉，广泛吸纳和培养优秀人才，畅通职业发展路径，形成事业激励人才，人才成就事业的良性循环。

<b>3</b> 良好 健康与福祉 	<b>4</b> 优质教育 	<b>5</b> 性别平等 	<b>8</b> 体面工作和 经济增长 	<b>10</b> 减少不平等 
---	--	--	---	---





## 保障权益 确保平等共进

华阳股份充分认可员工是企业发展的源动力这一理念，致力于打造新时代人才队伍。我们在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，落实员工关怀与福祉，广泛吸纳和培养优秀人才，畅通职业发展路径，形成事业激励人才，人才成就事业的良性循环。

### ● 依法雇佣

华阳股份制定了完善的招聘制度以尊重每一位员工的合法权益。公司遵守《中华人民共和国劳动法》的相关要求，制定了《禁止精神与肉体虐待管理程序》《禁止歧视管理程序》《未成年工保护管理程序》《禁止使用强迫性劳动管理程序》《女职工保护管理程序》和《禁止使用童工及补救措施管理程序》等制度及程序条款，旨在根除职场中的就业歧视、强迫劳动、童工和职场骚扰等行为，提升公司人员的多元化和包容性。

母公司在职工的数量	20364
主要子公司在职工的数量	18254
在职工的数量合计	38618
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	484
<b>专业构成</b>	
<b>专业构成类别</b>	<b>专业构成人数</b>
生产人员	29281
销售人员	222
技术人员	1262
财务人员	418
行政人员	3830
其他	3605
合计	38618
<b>教育程度</b>	
<b>教育程度类别</b>	<b>数量(人)</b>
研究生以上	280
大学本科	8382
大学大专	10453
中专及以下	19503
合计	38618

## 多元共融

华阳股份坚持平等雇佣的招聘原则。公司在人才引进上杜绝任何针对宗教、性别、民族等歧视行为，结合岗位需求及员工意向双向选择，营造多元化的工作环境。公司也积极为社区发展和当地就业助力添彩，为当地居民提供大量的就业岗位和较好的福利待遇。

指标	单位	数值
流失率		
总流失率	%	0.57
按性别		
男性员工流失率	%	0.65
女性员工流失率	%	0.08
按年龄		
小于等于30岁员工流失率	%	1.59
30-50岁员工流失率	%	0.39
大于等于50岁员工流失率	%	0.71

## 薪酬福利

华阳股份严格遵循运营所在地法律法规政策，构建符合华阳实际情况的薪酬管理标准体系和持续提高员工收入的运营机制，确保每一位员工得到有竞争力的薪资，让员工付出的劳动成果可以获得应有的回报。同时，吸引并保留华阳战略发展所需的各类人才，倡导公司与员工同步和谐发展。华阳股份致力于打造一支具有高度凝聚力、归属感的员工队伍。公司推出福利购房政策；设立多类补贴，如工龄补贴、夜班费、满勤奖、驻外补贴、交通补贴、高温补贴、保健补贴、取暖补贴等。

报告期内，公司加大女职工关爱保护，深入开展普法宣传，将“HPV”体检由五年一检调整为两年一检，新建2个“妈咪小屋”、开办5个“爱心托管班”，直接服务更多一线女工，健排舞比赛、“六一”慰问、单身职工联谊会等特色活动。



## 关爱活动

公司为全体员工购买医疗保险，为员工提供养老保障，公司还开展了关心困难职工、关注特定群体、聚焦生活、医疗等实施关爱项目。公司提倡员工工作与生活协调平衡，保障员工休假、疗养权利，举办形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，促进员工身心健康。

报告期内，公司将困难职工节日慰问由300元/人上调为600元/人；积极回应职工关切，重新启动因疫情暂停三年的疗养，做精选优疗养路线，增设镇江、桂林、昆明等新路线，分批组织职工疗养，让职工享受到舒心、贴心的疗养服务。

公司还以打造特色职工文化为重点，精心组织“三节”文化系列、“幸福华阳我的家”书法、美术、摄影作品展，以及职工体育赛事、电影轻骑队到基层等活动，动员职工踊跃参与各类文体竞赛，展现了公司良好精神风貌。

## 防微杜渐 强化安全管控

华阳股份贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，遵循《安全生产工作规定》等企业管理制度，持续贯彻落实安全生产目标，规范安全风险管理和隐患排查治理工作，强化安全文化宣传教育，有效预防和降低了生产安全事故的发生。

指标	单位	数量（2023）
安全应急演练次数	次	155
安全应急演练参与人数	人	21846
年度安全生产事故	件	5
安全检查次数	次	1829
其中：自查次数	次	1164
第三方检查次数	次	665
发现问题数量	件	29652
问题整改数量	件	29550

## 管理架构

公司按照GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系-要求及使用指南》的要求，建立并持续运行职业健康安全管理体系，设立了安全监察部，负责安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制、安全信息化的建设及安全生产标准化达标创建、日常安全检查活动组织、矿井复工复产验收、各类生产安全事故分析、督促各单位制定完善本单位应急预案和演练计划等工作；依据《安全生产责任制》以及年度安全生产工作安排，华阳股份将各项安全生产目标纳入高级管理层的绩效指标，确保公司安全发展战略目标的实现。



## 管理体系

公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《生产经营单位安全培训规定》《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规，并制定内部相关政策保障员工的健康与安全。

针对各分子公司，公司制定了安全工作管理制度，落实安全生产责任制、隐患排查与风险辨识、应急预案、设备设施安全监督管理等安全规定。通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，华阳股份不断加强企业安全生产规范化建设。

## 管理目标



煤矿实现“零死亡”，非煤生产经营单位实现“零重伤”。煤矿杜绝瓦斯、水害、顶板、火灾、提升运输等非伤亡事故；非煤单位杜绝有害气体泄漏、燃烧、爆炸，以及滑坡、坍塌、火灾等非伤亡事故。

## 考核指标

公司按照月度考核和年终考核对各生产经营单位进行绩效考核，安全考核占比10%，对安全事故实行一票否决。

## 风险防控

公司利用各类平台媒介加大安全理念宣传力度，同时，通过组织开展安全生产月、消防安全宣传月等主题宣传活动，对理念进行集中宣贯，营造浓厚氛围；党委中心组围绕习近平总书记关于安全生产重要论述和安全生产法律法规，定期进行学习研讨；组织岗位职工观看《黑色三分钟》系列视频教材，常态化开展事故案例警示教育；组织管理人员以《煤矿安全规程》《重大事故隐患判定标准》等规定为重点，开展专题培训，引导各级管理人员树牢依法办矿、依法治企的意识。

报告期内，按期开展安全隐患大排查，严格按照“五落实”的要求，以“清单化”的方式，分级分类推进闭合整改，确保隐患管控到位，在煤矿、燃气等重点行业领域持续深入推进重大事故隐患专项排查整治，实现动态清零。为规范岗位作业流程管理，重新组织修订操作规程，实现了煤矿井下操作标准全覆盖。

## 特色案例

公司下属景福公司积极探索安全文化宣教新思路、新举措、新方法，牢牢抓住职工思想情感特点，充分发挥女工协管员在安全生产中的特殊作用，利用端午节、父亲节、中秋节等节日契机，组织“一封家书寄安全”“我和安全有个约定”“安全红线一线牵”等“亲情嘱安”活动，以“情感连线”的宣教方式，用亲情感化职工牢记亲人嘱托和子女期盼。用心为职工做好后勤服务，组织女工协管员为一线职工缝补衣扣，筑牢安全生产“第二道防线”。



按照中国煤炭工业协会《关于召开2020-2021年度煤炭工业安全高效矿井（露天）工作会的通知》（中煤协行调〔2022〕51号）文件要求，生产技术部组织公司八座生产矿井全部申报2020-2021年度安全特级高效矿井，经过资料评审、现场核查、专家会审、网站公示等，八座生产矿井全部获评“2020-2021年度煤炭工业特级安全高效矿井”，公司获评“煤炭工业 2020-2021年度安全高效集团”，并于2023年11月17日-18日，参加煤炭工业安全高效煤矿建设30周年暨高质量发展推进会，进行现场学习交流及颁奖活动。



## 细致入微 紧盯员工健康

粉尘、有害气体  
作业点检测

**100%**  
合格率

公司员工  
体检覆盖率

**100%**

华阳股份贯彻落实对全体员工的职业健康保护措施，包括开展职业健康教育、职业健康检查、职业健康员工定期体检、作业场所定期检测、发放用品等。制定并实施职业病防治管理制度，通过制度严格控制日常生产、设备运行以及员工作业过程。定期对作业场所进行职业危害因素检测，对接触职业危害因素职工发放劳保用品并监督日常正确佩戴使用，每年组织职业健康体检，对有异常的及时调离相关岗位，并对体检结果建档。

同时公司通过技术革新、改革生产工艺如以无毒或低毒的物质代替有毒的物质等；生产过程实现机械化、自动化，从而减少工人与有害因素接触的频次；采取通风除尘、降噪、隔离等技术性措施来降低或消除生产性有害因素；加强生产设备的管理，防止跑、冒、滴、漏情况的发生。

## 面向未来 紧抓员工培训

公司坚持与员工共同成长的理念，围绕公司战略和年度重点工作部署，结合员工发展需求，制订年度培训计划和专项培训计划，聚焦综合素养提升，加强应用大数据、人工智能等新知识新技能的学习培训，精心选取人文历史、法律法规、安全风险等线上培训课程，持续完善履职必备的知识体系。公司跟踪培训进展与完成情况，完善员工培训台账信息，根据培训反馈进一步优化培训体系与内容。



指标	单位	数据
员工培训人次	人次	166619
员工培训总小时数	小时	2806894
男员工受训时数	小时	2371374
女员工受训时数	小时	435520
高级管理层受训时数	小时	346
中层管理岗受训时数	小时	10868
基层员工受训时数	小时	2795680
员工培训覆盖率	%	100

### 特色案例

公司采、掘、运三个专业于2023年9月份分别开展了本专业的技术技能竞赛。经过实操竞赛和理论考试，最终选树“首席员工”19名、“技术能手”95名。进一步在生产系统弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥劳模工匠示范引领作用，在生产系统形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

# 06

## 合作共赢 携手伙伴前行

华阳股份始终坚持遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，制定并持续完善《煤炭质量管理办法》等产品质量相关制度，努力提升产品质量和服务水平。







## 保质保量 保障客户权益

华阳股份始终坚持遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，制定并持续完善《煤炭质量管理办法》等产品质量相关制度，努力提升产品质量和服务水平。

### 管理架构

华阳股份始终秉持“质量就是企业的生命”的发展理念，不断追求产品质量的改善与精进。明确“华阳股份新产业质量管理部门-新产业各子公司-各质检车间”的三级质量管理模式和流程，确保产品符合相关质量标准和客户质量要求。

按照ISO9001质量管理体系标准要求，华阳股份旗下新产业各单位建立健全了覆盖全员、全要素、全过程的质量管理体系，以程序化、规范化、标准化的质量管控过程为产品质量提供保障，全面引导开展六西格玛精益化、卓越绩效管理，推动产品转变为精品。

### 2023年度关键举措



(1) **质量监管**：围绕人、机、料、法、环、测等质量管控全要素，以及从原材料到产品的质量管控全过程，致力于推进质量管理全过程数字化和智能化，做到质量数据高效传递、集成、分析，形成闭环式质量监管模式，确保面向市场持续输出高质量产品。



(2) **质量改善**：以高效化、精益化质量管理为导向，及时发现质量管理薄弱环节，开展质量改进攻关项目，落实改进成效，深挖降本、提质、增效潜能，向客户提供可靠、安全的优质产品，增强客户满意度。



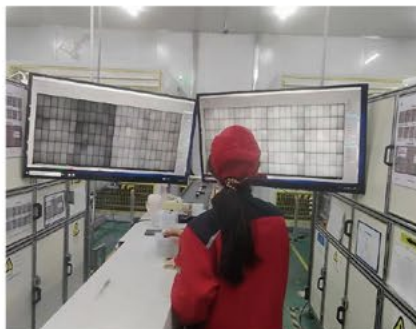
(3) **质量培训**：常态化组织开展质量提升培训活动，全面增强各级质量人员专业素养，强化先进质量管理的理念、工具、方法应用能效，提升质量管理过程中问题的发现、分析、解决能力，强化质量风险的分析与控制，不断夯实产品质量保障基础。



(4) **检验能力提升**：按需完善检验仪器设施配套，强调仪器设备校准、维护、保养管理，增强质检人员专业能力，动态监测环境指标，为产品质量提供数据化保障基础。



(5) **持续对标提升**：对标行业先进企业质量管理方法、理念等，发挥转化应用能效，不断加严质量管控要求，确保产品质量持续提升。

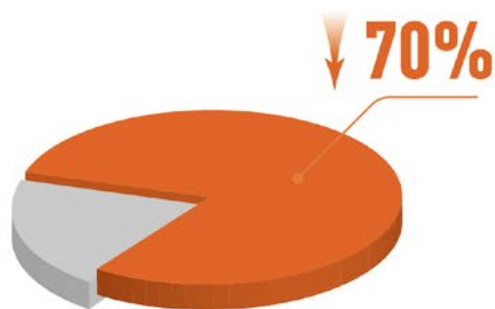


## 权益保障

华阳股份坚持以用户市场为导向，持续强化乙方思维，严格把控商品煤生产销售环节质量，全过程提升公司商品煤质量管理水平和产品竞争力，力争做到产品结构合理化、销售指标优质化、经济效益最大化。



2023年，公司商品煤质数量纠纷赔款同比减少2.5亿元，降幅达70%以上。



公司不断提升商品煤售后服务水平，强化对用户走访调研，与用煤单位建立常态化沟通机制，积极与用户就产品质量进行沟通交流。通过跟踪合同兑现情况、用户发运执行情况、各矿煤质波动情况，精准匹配出矿装车煤质与用户煤质需求，最大程度确保按质销售、按需发运。针对用户反馈商品煤质量售后问题，第一时间解决用户煤质反馈诉求。

40  
余起  
各类煤质纠纷

100%  
纠纷解决率

全年妥善处理各类煤质纠纷40余起，纠纷解决率100%。

公司梳理售后理赔过程存在的难点、痛点、堵点，及时修订完善《商品煤商务理赔管理办法》，持续改进、创新售后理赔机制。

## 理赔案例

2023年9月22日，用户华鲁恒升反映采购我公司二矿末煤出矿化验热值与用户到厂化验热值存在偏差，运销部第一时间联合选煤质量管理中心到达用户现场，与用户经过沟通确认，在双方认可的情况下，按照国标规定要求确定采制样方案，对用户存煤现场采样复检，并按照商品煤售后管理办法规定对用户进行妥善理赔，用户对处理方案表示认同和满意。

## 护航始终 坚守责任供应

华阳股份各环节供应商的管理支撑着公司的中长期经营发展。在供应商管理方面，公司遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》有关规定，确保各业务板块采购活动遵循公开、公正、公平和诚实守信的原则。

报告期内，公司遵循全新修订的《华阳股份 物资管理工作制度》，确保阳光采购、绿色采购。



### 阳光采购

坚持制度化、流程化、标准化、电子化、公开化的“阳光采购”管理原则。按照“业务公开、过程受控、全程在案、永久追溯”的要求，不断提高物资管理的现代化、科学化水平。

公司健全和完善信息公开制度，将采购与付款等主要流程和职责分工向供应商定向公开，使供应商有相应的知情权，确保全流程公开、透明，接受监督。

同时，公司加强供应系统党风廉政建设，加大“五类主管”管理，定期进行岗位轮换，分离不相容岗位，做好廉洁从业风险防控工作。企业相关领导要严格执行行业管理规定，严禁近亲属及利益关系人参与采购项目。



### 绿色采购

坚持实施“绿色采购”战略，采购先进适用的节能环保技术装备，淘汰能耗高、污染重、技术落后的工艺和产品，履行社会责任。



坚持“与能人携手、与巨人同行”的理念，按照“充分开放、优化结构、动态管理、优胜劣汰”的原则，进入公司供应商库的供应商必须经过统一标准的准入认证。

供应商管理系统按照产品依存度、行业地位、资质资信、产品质量、价格、售后服务、信用等级等年度考核因素，建立定性与定量相结合的供应商业绩考核评价体系，对供应商进行分级管理。



# 07

## 主动发力 共建美好社会

华阳股份恪守“回报社会、以人为本”的重要理念，积极参与公益慈善事业，以实际行动为城市建设、乡村振兴、社区发展贡献力量。





## 饮水思源 投身社会公益

华阳股份恪守“回报社会、以人为本”的重要理念，积极参与公益慈善事业，以实际行动为城市建设、乡村振兴、社区发展贡献力量。

### 公益行动

公司积极组织公益行动，全面推进公益慈善事业品牌化发展，并鼓励下属企业依据企业特点开展相关公益活动，以实际行动彰显企业担当，履行社会责任。



2023年12月，强降雪导致垣曲县4条供电线路覆冰停运，华阳股份参与集团组织，成立抢险队伍、集结调运抢险设备和物资，火速驰援送电。抢险组连续作业百余小时，战冰冻、保供电，不间断抢修，两台400kW和600kW发电机发电量超15万千瓦时。

### 志愿活动

雷锋精神已经内化为每个中国人心中向上向善的力量。雷锋精神没有过时，志愿服务精神与雷锋精神一脉相承，彰显着中国特色社会主义的价值底色。

2023年，华阳股份组织开展了一系列学雷锋志愿服务活动，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。共组织10余支志愿服务队，600余名青年志愿者开展“学雷锋 志愿服务行”活动21场次。

### 典型案例

华阳股份开元公司职工刘小云，自1998年起，发挥自己修理电器的特长，通过各种途径为需要帮助的群体免费维修电器，20多年以来义务维修电器超过数万件。多年来，刘小云同志志愿服务对象从左邻右舍、残疾人群、孤寡老人扩大到阳泉及周边驻地部队、医护人员、社区等人群，并牵头组织了电器修理志愿服务团队，受到社会各界的一致好评。

近年来，刘小云荣获山西省国有企业第三届道德模范荣誉称号、阳泉市最美“拥军人物”荣誉称号、阳泉市“最美志愿者”等多项荣誉称号。





## 社区服务



公司致力于与社区培养良好互动关系，制定一系列措施和程序来促进社区发展建设，并加强项目的ESG管理以保障当地居民权益。我们积极推进社区医疗、教育、文化等产业组织建设，协助医院、学校、图书馆、体育场等基础设施开放与交流。

## 乡村振兴

华阳股份高度重视乡村振兴，报告期内采用多种帮扶方式，对4个帮扶县合作帮扶项目累计完成投资3.69亿元，累计收入约6.99亿元。

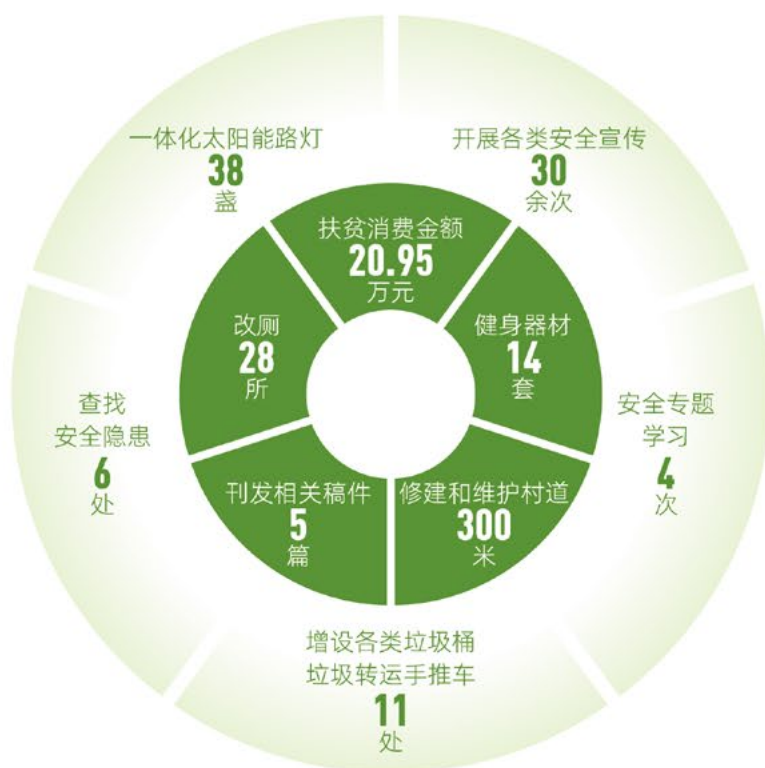
2023年以来，4个帮扶项目完成收入约7520万元，预计全年收入7990万元。流转土地及带动发展种植基地约8.8万亩、养殖规模900头，提供冷库储存服务425万斤，提供信息帮助果农销售果品79万斤，收购当地果品原材料183万斤。

积极开展就业帮扶，带动就业685人，吸纳临时用工597人次，利用公司优势，在平陆、大宁、吉县、右玉发布了四期务工就业信息。15个驻村工作队包销帮扶村农特产品24.3万公斤，消费金额约120万元。坚持开展“五送”慰问，为群众发放白面等各类慰问品69.1万元，受益3864户次。



## ► 典型案例

按照“指导不领导，到位不越位，帮办不包办”的工作原则，七元公司驻右玉县双扣子工作队，坚决服从当地党委和政府的领导，紧密配合村两委，找准自身定位，通过多种方式，落实好各项帮扶工作任务。



华阳股份充分发挥企业正向价值，致力于促进行业内外合作桥梁的搭建，并推动实质化合作成果落地，开展行业共建，实现共赢发展。

### 行业协会

华阳股份目前在山西省上市公司协会、中国上市公司协会等协会担任理事、会员单位，在遵守章程决议等基本原则的前提下，为协会及行业的发展贡献华阳股份的管理智慧和技术帮扶，助力业内企业开展自主创新、大力发展先进生产力。

我们积极投身于协会的各项活动及内部建设，维护自身及其他会员单位的合法权益，践行行业公平合作竞争，还为增强会员与政府、社会的联系提供可能性。

同时，为了实现产业链协同发展，公司积极组织参与各项活动，参加了中国煤炭工业协会举办的“2023年煤炭行业对标工作会议暨首届煤炭行业标杆煤矿矿长论坛”，参与行业协会举办的各项技能比赛，推进行业交流。



# 08

## 展望2024

2024年，是中华人民共和国成立75周年，是全面贯彻落实党的二十大精神关键之年，是实施“十四五”规划的攻坚之年，是华阳股份推动“双轮驱动”战略深入之年，我们必须坚定信心，立足新起点、把握新机遇，担当新使命、开启新征程。

新的一年，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面学习贯彻中央及省委经济工作会议精神，围绕“坚定不移走高质量发展之路”主线，坚决推进“双轮驱动”战略，立足煤、做强煤，做强做大传统煤炭优势产业，做精做优新能源新材料产业，争做资本市场主业突出、治理完善、诚信经营的表率，全力打造安全、高效、创新、绿色、幸福上市公司。

新的一年，我们要狠抓安全管理，树牢“安全是管出来的”理念，强化履职担当，压紧压实安全生产责任；严格管控措施，提升安全基础管理水平；紧盯关键环节，狠抓重点风险管控，努力实现煤层“零突出”、瓦斯“零超限”、回采“零火灾”，实现全年“安全零死亡”目标。

新的一年，我们要深化提质增效，推动管理变革、效率变革、质量变革，提升高质量发展“含金量”；强化改革创新，培育新产业、新动能，提升高质量发展“含新量”；践行绿色发展理念，扛起国企担当，提升高质量发展“含绿量”；优化公司治理，强化市值管理，不断提升上市公司价值创造力。

新的一年，我们要坚持党建为本，以高质量党建为引领，以清廉国企建设为保障，压实党委主体责任和纪委监督责任“两个责任”，突出强化党的政治建设、思想建设、组织建设“三个强化”，落实建设“清廉国企”和加强干部作风建设“两个抓手”，发挥群团聚力和机制保障“两大作用”，以高质量党建引领上市公司高质量发展。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺杆。新的目标鼓舞人心，新的征程催人奋进。2024年，我们将坚定战略自信，保持战略定力，以“时时放心不下”的责任感，以“事事只争朝夕”的紧迫感，以“处处争先进位”的使命感，锚定目标、真抓实干、久久为功、善作善成，奋力开创华阳股份高质量发展新局面，为全省上市公司高质量转型提供更多“华阳样本”，贡献更多“华阳智慧”！

# 09 附录

## 关键绩效表

### 经济绩效

经济绩效口径包含股份公司及其附属公司，与年报合并财务报表范围一致。

指标	单位	2021	2022	2023
营业收入	万元	3,803,257.24	3,504,248.95	2,851,816.36
营业收入增长率	%	21.97	-7.86	-18.61
净利润	万元	425,399.06	796,495.93	604,951.94
净利润增长率	%	155.95	87.24	-0.24
资产总额	万元	6,628,029.58	6,991,979.59	7,157,104.32
归属上市公司股东净利润	万元	353,130.08	702,553.38	517,927.52

### 环境绩效

耗电总量	千瓦时	1656687300	1660020800	1668664800
自有车辆汽油用量	升	407216	363503	391367
自有车辆柴油用量	升	2136857	2666400	2577777
水资源使用				
总耗水量(按来源计)	立方米	14530256	13851736	12105625
废气排放				
废气排放总量	万m <sup>3</sup>	2063665	1009514	802342
颗粒物排放量	吨	7.64	9.57	5.98
废弃物排放				
危险废弃物总量	吨	669.9	584.65	1365.88
一般工业固体废物总量	吨	12251251	11047602	11729102
环境管理				
年度环保投资支出	万元	10391.62	5755.87	8003.84

社会绩效

指标		单位	2021年	2022年	2023年
雇佣					
员工总数		人	34476	35051	38618
按学历划分	博士学位的员工	人	1	1	3
	硕士学位员工	人	167	171	277
	本科学位员工	人	5805	7198	8382
	大专及以下学历员工	人	28503	27681	29956
劳动合同签订率员工权益		%	100	100	100
社会保险覆盖率		%	100	100	100
员工体检覆盖率		%	100	100	100
集体协商协议覆盖的员工人数(期末数)		%	100	100	100
接受定期绩效及职业发展考评的员工占全员百分比		%	100	100	100

华阳股份不断完善员工绩效数据结构，2023年增加如下绩效数据：

指标		单位	2023年
按性别划分	男性	人	33610
	女性	人	5008
按雇佣类型划分	全职劳动合同制	人	38618
	全职劳务派遣制	人	0
	兼职	人	0
	其他雇佣形式	人	0
按年龄组别划分	<30岁	人	4281
	30至50岁	人	27846
	>50岁	人	6491
按职级划分	基层员工	人	38378
	中级管理层员工	人	233
	高级管理层员工	人	7
接受培训的员工总人数		人次	166619
按性别划分	男性	人次	140766
	女性	人次	25853

按级别划分	基层员工	人次	165888
	中级管理层员工	人次	645
	高级管理层员工	人次	86
员工培训覆盖率		%	100
按性别划分	男性	%	100
	女性	%	100
按级别划分	基层员工	%	100
	中级管理层员工	%	100
	高级管理层员工	%	100
员工接受培训的总时长		小时	2806894
按性别划分	男性	小时	2371374
	女性	小时	435520
按级别划分	高级管理层员工	小时	346
	中级管理层员工	小时	10868
	基层员工	小时	2795680
员工接受培训平均小时数		小时	73
按性别划分	女性	小时	87
	男性	小时	71
按级别划分	高级管理层员工	小时	49
	中级管理层员工	小时	47
	基层员工	小时	73

## ● 研发创新

指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发投入	万元	27208	40228	75328
研发费用占营业收入比例	%	0.72%	1.15%	2.64%
研发人员数量	人	557	2990	2341
研发人员占比	%	1.62%	8.54%	6.06%
报告期内专利授权数量	件	15	15	8
报告期内专利申请数量	件	8	6	8

注：

数据口径包含股份公司及子公司；未来公司将逐步完善数据统计范围。

## 指标索引表

所在章节		CASS-ESG 5.0指标	GRI披露项
关于本报告		P1.1;P1.2;P1.3;G3.7	2-1;2-2;2-3;2-14
走进华阳	董事长致辞	P2.1;P2.2	2-6
	公司概况	P4.1;P4.3;E1.3;E5.6;S3.8	2-1;2-6;201-1;305-3
	发展战略	P4.2	2-1
	数说华阳	P4.1	2-1
	企业布局	P4.1	2-2
	公司荣誉	P3.1;G3.11	
核心亮点	转型求新 发力新质生产力	V1.1;V1.3;V2.1;V2.2;V2.3;V2.4	
	党建引领 深化融合赋能	G1.7	205-2
笃行致远 强化公司治理	治理体系	G1.1;G1.2;G1.3;G1.0	2-9;2-29;3-1;3-2;3-3
	ESG体系	G1.3;G2.1;G2.2G3.1;G3.3	2-14;2-22
	利益相关方沟通	G1.10;G3.6	2-16
	实质性议题识别	G3.5	3-1;3-3
	实质性议题矩阵	G3.5	3-2
	诚信合规	G1.3;G3.7	2-27
	商业道德	G1.5;G1.7;G1.9	205-2
和谐共生 共建绿水青山	使命在身 倾力低碳发展	E1.1;E1.2	
	清洁高效 聚焦环保节能	E2.2;E2.3;E2.4;E2.9;E2.12	302-1;302-4;303-1;303-5;
	拥抱环保 强化三废处理	E1.3;E3.1;E3.2;E3.3;E3.4;E3.5;E3.6	303-4;303-5;305-7;306-1;306-2; 306-4;306-5;
	笃行标准应对气候变化	E5.3	
	利在千秋 保护生物多样性	E4.1;E4.2;E4.3	304-3
关爱员工 坚守以人为本	保障权益 确保平等共进	S1.1;S1.2;S1.3;S1.4;S1.7	2-7;405-1;406-1;408-1;
	防微杜渐 强化安全管控	S3.1;S3.2;S3.4;S3.5;S3.6; S3.7; S3.8;S3.9;S3.10	409-1
			403-1;403-2;403-3;403-5;
			403-6;403-7
	细致入微 紧盯员工健康	S1.10	401-2;403-6
	面向未来 紧抓员工培训	S2.2	404-2
合作共赢 携手伙伴前行	保质保量 保障客户权益	S41;S4.5;S4.7;S4.8	416-1
	护航始终 坚守责任供应	S5.1;S5.2;S5.3;S5.4;G1.7	205-2;414-1;414-2;41701
主动发力 共建美好社会	饮水思源 投身社会公益	V3.4;V3.5;V3.7	413-1
	开放兼容 助力行业共建	V2.5;V2.8	
展望2024		A1	
附录	关键绩效表	E1.3;E2.2;E2.10;E5.6;S1.3;S1.4; S1.8;S2.3;S2.4;S3.8;S3.9; S3.10 S3.11;S4.8;S5.3;S5.4;A2	2-7;2-30;302-1;303-5 305-2;401-3;403-9; 403-10 404-1;405-1;406-1
	指标索引表	A4	
	意见反馈表	A5	



## 意见反馈表

非常感谢您在百忙之中阅读《华阳股份2023年度环境、社会及治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为华阳股份在经济责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为华阳股份在环境责任方面做得如何??

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为华阳股份在社区责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

开放性问题

您对本报告有何意见和建议？

您可以将意见反馈表发送至邮箱hygf600348@sina.com，我们将充分考虑您的意见与建议，并妥善保护您的反馈信息不被第三方获取。您也可以通过以下方式联系我们：

公司电话：0353-7078618

公司地址：山西省阳泉市桃北西街2号



ENVIRONMENTAL  
SOCIAL AND GOVERNANCE  
REPORT



股票简称：华阳股份  
股票代码：600348