



德马科技集团股份有限公司

股票代码:688360

2023

德马科技 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report



目录 CONTENTS

关于本报告	04
总裁致辞	06
数说2023	08

01 关于德马科技

公司简介	12
公司架构	14
发展历程	17
荣誉展示	18

02 党建引领 高质发展

政治建设	22
思想建设	23
组织建设	24
党建业务互融	25

03 合规经营 筑牢根基

公司治理	28
ESG管治	30
内部控制	31
合规披露	33
商业道德	34
投关管理	35

04 科技赋能 创新驱动

研发创新	38
数智发展	41
合作共赢	42
质量管控	43
知识产权保护	46
信息安全	47
供应链管理	48

05 低碳运营 绿色未来

环境与职业健康管理	52
能源管理	58
绿色办公	60



指标索引	76
读者反馈表	79

06 关爱员工 共同成长

员工权益与福利	64
员工培训与发展	70
员工安全与健康	72
社会贡献	74

关于本报告

组织范围

如无特别说明,报告组织范围包括股份有限公司母公司、全资子公司、控股子公司等,与年报并表范围保持一致。

发布周期

本报告为年度报告。

时间范围

本报告覆盖时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,部分内容适当追溯至往年。

称谓说明

为便于表述,报告中德马科技集团股份有限公司可能会涉及到以下称谓,“德马”或“公司”“我们”等称谓,特此说明。

数据说明

本报告所披露的数据和案例均来自本公司和子公司的正式文件和统计报告。

编写原则

报告参照了可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards(2021版))》,各项指标在本报告中的披露情况可参见附录部分的“GRI内容索引”。作为上海证券交易所(以下简称“上交所”)科创板上市企业(股份代号:688360.SH),本报告同时参考了上交所有关社会责任的相关披露建议。

获取方式

本报告电子版可在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)下载。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见,欢迎通过以下方式与我们联系:

联系电话:0572-3826015

电子邮箱:ir@damon-group.com

总裁致辞



过去的2023年,我们坚持绿色低碳发展理念,坚持履行企业责任与担当,坚持以创新为驱动,积极拓展全球市场,不断提升公司的核心竞争力,沿着既定的“规模化、数字化、全球化”的发展路线,在高质量发展的轨道上阔步前行。

向新而行,让创新赋予客户新价值

我们以科技创新为引擎,依托数字化技术,加速自主研发与外部合作,实现绿色低碳高质量发展。我们坚持创新驱动,促进人工智能与物联网技术与传统装备的深度融合。我们持续深化科技创新,不断加大原创性技术创新力度,主动对标和瞄准国际先进技术,把绿色低碳高质量发展的理念贯穿产品创新的全生命周期,推广应用节约资源的新技术、新工艺、新设备和新材料,构建市场导向的绿色产品和技术的创新体系。我们将通过绿色创新的产品和解决方案助力生态环境保护可持续发展,为客户创造更多价值。

向绿而行,共同探索低碳新路

我们坚定了绿色低碳高质量发展决心,把“可持续发展”纳入了公司战略目标。从研发端、生产端、运营端、物流端全面发力,通过深入的项目实施,全面践行可持续发展理念。德马的国家级绿色工厂,持续推进“数字化+能源管理”转型,在智能能源管理系统的调度下,已经实现了35-45%的能源消耗下降,并实现了废气的零排放和清洁水的循环再利用。德马欧洲的低碳新车间已正式启用;在澳洲的零碳新工厂已排上日程,将会开工建设,同时凭借在碳减排与节能成效、污染物处理效率、能源的再利用及绿色产品制造等方面的出众表现,德马荣获了2023财联社与中华环保联合会的“环境友好先锋企业奖”。

以行践言,共向美好生活

我们参与支持各类患者援助及员工关爱、帮扶社会弱势群体等项目,捐赠物资给困难的村民,为困难的员工发放慰问金;创建集体开展“献爱心、送温暖”活动,救助弱势群体,为他们解决实质困难问题,与困难社区结对子扶持。同时为提升本地基础医疗建设,我们向湖州市吴兴区埭溪镇医疗中心捐款,为当地民众的就医环境改善尽绵薄之力。教育事业是民族振兴、社会进步的基石,我们通过捐款支持本地中学建设,为学子们提供更好的学习环境和教育资源,助力他们实现梦想。

展望 2024,德马科技将继续在这充满变数的时代,聚焦企业环境责任及社会责任,关注合规与商业道德、气候行动、环境保护、价值链责任,努力成为受行业尊重的引领者,受伙伴认可的合作者,受客户信赖的服务提供者,积极主动的环保行动者和受员工喜爱的雇主,创造更加美好的未来。

德马科技集团股份有限公司



数说2023

经济绩效

营业收入

138,424.55 万元

归属于母公司所有者的净利润

8,758.52 万元

总资产

253,755.26 万元



创新绩效

研发投入

6,976.55 万元

研发投入占营收比例

5.04 %

累计专利及软著数

513 项

新增专利数及软著数

100 项

环境绩效

重大环境污染事故

0 起

重大伤亡事故

0 起

重大火灾事故

0 起

固体废弃物处理率

100%

社会绩效

员工人数

1257 人

员工培训总人次

12786 人次

员工培训总场次

286 场

重大安全生产事故

0 起

01 关于德马科技

德马科技是中国领先的智能物流装备及系统解决方案提供商，正在以规模化、数字化、全球化、为战略发展方向，以科技创新为驱动，致力成为“互联网+物联网”的全球化创新型企业。





走进德马科技

德马科技集团股份有限公司(简称:德马科技 代码:688360),成立于1997年,全球总部位于上海,是一家专注于智能物流装备全产业链的科技创新企业,长期致力于智能物流创新技术的研发与应用。公司应用高效的物流产品、系统及前端的技术,打造高效、可靠、绿色的解决方案,帮助全球各行业的企业提升运营效率,实现智能化升级。

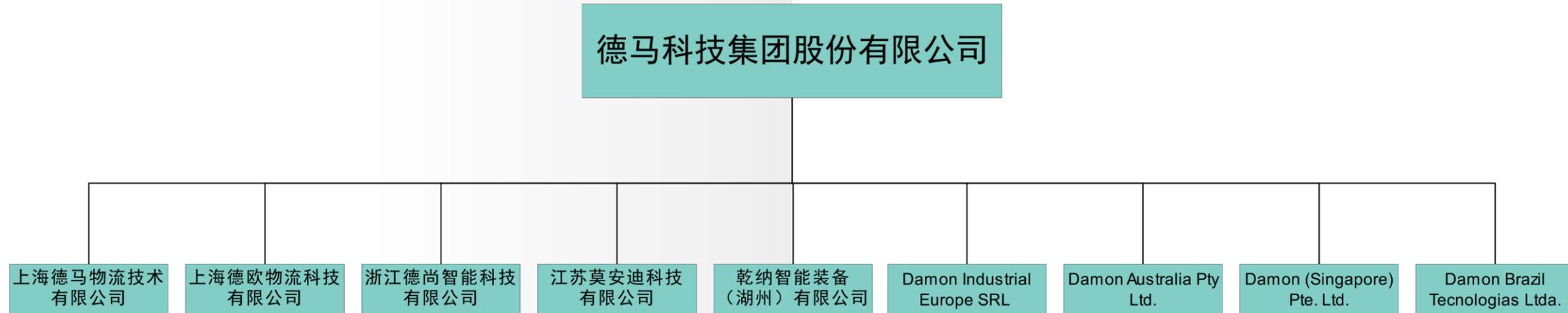
在全球化战略的引导下,公司积极部署全球制造网络,目前已经形成了“中央工厂+全球区域工厂+本地合作组装工厂”的创新布局,以及覆盖全球各大洲的销售服务网络。在罗马尼亚、澳大利亚等地设有全资的区域制造工厂,在韩国、俄罗斯、马来西亚、印度尼西亚、美国等地设有本地合作组装工厂,在美国、新加坡、印度、泰国、巴西、日本等国家设有营销服务中心,在全球各大洲均有本地合作伙伴提供销售与售后服务。

公司的自动化物流解决方案目前已广泛运用于多个行业,如电商、快递、智能制造、纺织、医药、烟草、商超零售、冷链等领域,为希音、拼多多、亚马逊、京东、安踏、顺丰等多个行业标杆企业提供了解决方案。

作为国内智能物流装备的领先企业,公司以AI+IoT为核心,充分发挥从核心硬件到系统集成的产业链优势,打造更快、更高效的智能物流系统,惠及更多客户和企业,致力成为具有全球影响力的智能物流科技企业。

公司架构

作为上市企业,公司严格落实资本市场监管要求,依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规,持续完善以股东大会、董事会、监事会、高级管理层为主体的公司治理架构,公司职权明晰、高效运作,为公司长期稳健发展奠定坚实基础。



德马愿景

成为全球领先的智能物流核心装备与系统解决方案提供商

德马使命

对客户:为客户提供集优秀设计与精良制造于一身的产品,服务客户,帮助其提升自身竞争力。

对员工:为全体员工及其家庭提供有吸引力的,高品质的生活与工作环境。

对股东:为全体股东创造中长期的、持久高效的回报。

对社会:在中国倡导可持续发展理念和商业道德,降低工业制造对人类生存环境的影响。

对合作伙伴:为合作伙伴打造共同发展,合作共赢的合作模式。

德马价值观

客户价值、以人为本、团队协作、诚信可靠、守正创新

德马精神

诚信、勤奋、开拓、敬业

可持续发展方针

低碳环保、健康安全、合作共赢、回馈社会、稳健经营

发展历程

- 2001年 ● 湖州德马物流系统工程有限公司正式成立
- 2002年 ● 研发出行业第一条高速滑块分拣机
- 2003年 ● 德马上海研发中心正式揭牌成立
- 2004年 ● 中日合资德马铃木工业设备有限公司成立
- 2005年 ● 德马获得业界第一项辊筒专利技术
- 2011年 ● 德马澳大利亚公司正式成立,墨尔本工厂正式投产
- 2012年 ● 德马完成业务事业部战略重组,启用新LOGO新形象
- 2013年 ● 德马与日本北商集团签署战略合作协议,共同推进垂直输送系统
- 2015年 ● 德马罗马尼亚制造基地正式成立,正式进入欧洲市场
- 2017年 ● 德马物流创新学院成立,在湖州举行创新中心落成仪式
- 2019年 ● 德马荣获国色级绿色制造工厂
德马与澳大利亚国家科学院院士签署专家工作站合作协议
- 2020年 ● 德马上交所科创板成功上市,成为物流装备行业第一股
- 2021年 ● 德马全球新总部·上海正式启用
德马成功荣获国家级企业技术中心称号
- 2022年 ● 德马入选工业智能物流装备行业产业大脑
德马零部件数字化工厂5月正式启用
德马新加坡亚太总部成立,覆盖东亚南区域市场
德马获国家级制造业单项冠军
- 2023年 ● 德马完成对莫安迪并购,进一步完善产业链布局
德马5期未来超级工厂正式奠基
- 2024年 ● 德马发布全球化战略2.0版,加速国际化市场布局

荣誉展示

国家级资质

- 国家级绿色工厂 | 国家工业和信息化部
- 国家专精特新小巨人企业 | 国家工业和信息化部
- 国家服务型制造示范企业荣誉称号 | 国家发展和改革委员会
- 国家知识产权示范企业 | 国家知识产权局
- 国家企业技术中心 | 国家发展和改革委员会、科技部、财政部、海关总署、税务总局
- 国家级制造业单项冠军 | 国家工业和信息化部
- 中国专利奖优秀奖 | 国家知识产权局
- 全国工人先锋号：德马钳工装配班组 | 中华全国总工会

省级资质

- 重点工业互联网平台企业 | 浙江省经济和信息化厅
- 浙江省科技“小巨人”荣誉称号 | 浙江省科技技术厅
- 浙江省“隐形冠军”企业 | 浙江省经济和信息化厅
- 浙江省行业产业大脑(智能物流装备) | 浙江省经济与信息化厅
- “浙江标准”制定企业 | 浙江省市场监督管理局



市区级奖项

- 湖州市研发投入50强企业 | 湖州市人民政府
- 2023年度“人才强企”十强企业 | 中共湖州市委人才工作领导小组
- 2023年度吴兴区财政贡献奖 | 湖州市吴兴区人民政府
- 2023年度吴兴区科技领航奖 | 湖州市吴兴区人民政府
- 2023年度“亩均税收”十强企业二等奖 | 湖州市吴兴区人民政府

行业奖项

- 2023年度智能物流产业卓越品牌奖 | 全球智能物流产业发展大会组委会
- 2023物流技术年会-技术创新奖 | 全球智能物流产业发展大会组委会
- 2023优质设备企业 | 中国物资再生协会
- 致远奖“环境友好先锋企业奖” | 财联社

合作伙伴奖项

- 2022年度最佳合作伙伴奖 | 得物
- 2023年度希音优秀供应商 | 希音





02 党建引领 高质发展

坚持党建引领,强化党的全面领导是企业高质量发展的坚强政治保证。公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神以及重要回信精神,坚定不移的走科技创新的道路,公司得到了快速、持续、健康的发展。

政治建设为领, 推动党建阵地建设

全面加强党的领导, 坚持党的领导是最高政治原则, 确保党发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用, 完善党领导重大决策部署落实机制, 提高各级党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力, 提高党把方向、谋大局、定政策、促改革能力, 确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同公司党委保持高度一致, 确保党的团结统一。



党委组织全体会议



党委组织理论集中学习



"学党史庆百年, 厚植红色基因" 主题活动



德马全体党员认真学习党课

思想建设为魂, 将工作落到真实处

用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。只有坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂, 全面把握这一科学理论的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法, 深刻领会“两个结合”“六个必须坚持”, 才能深刻理解党的二十大精神, 在面对各种矛盾问题和重大风险挑战时始终做到方向明确、头脑清醒、应对有方、行动有力。

在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育, 要科学谋划、精心组织, 强化理论学习和运用, 用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动, 坚持学思用贯通、知信行统一, 把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

同时党委严格执行民主集中制, 不断增强贯彻落实党的理论和路线方针政策的自觉性和坚定性, 营造风清气正的政治生态, 形成团结协作、敢于担当、善作善成的生动局面。



深入了解安吉余村对“两山”理论的践行成果



德马党委赴浙东四明山抗日根据地集中开展主题党日活动



组织建设为纲, 夯实党建基础

德马于2001年建立党组织,于2016年升格为党委,下设四个支部。聚焦组织体系建设,坚持“业务发展到哪里,组织建设就跟进到哪里”,织密建强公司治理的“主心骨”和“铁营盘”。不断坚持以严谨的基调强化正风肃纪,把握党性党风党纪内在联系,把握“四风”与腐败风腐同源、风腐一体特征,始终把中央八项规定作为长期有效的铁规矩、硬杠杠,持续深化纠治“四风”,重点纠治形式主义、官僚主义,坚决破除特权思想和特权行为。

公司目前已成功获评湖州市先进基层党组织,同时2位德马人获优秀共产党员荣誉称号。一名党员就是一面旗帜,充分激发党员的积极性和创造性,处处带头,以身作责,在群众中树立形象,充分发挥其号召力。



获评湖州市先进基层党组织



荣获“埭溪镇优秀共产党员荣誉称号”



新党员新血液新活力,重温入党誓词



预备党员面对党旗宣誓

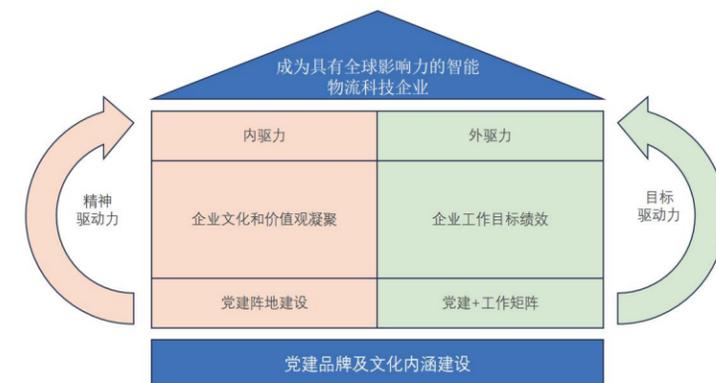
党建业务互融, 实现跨越式发展

在新时代的背景下,德马公司坚持以战略目标为导向,充分发挥党建引领,党建助力,党建聚智,党建赋能的功能,建立“党建+业务”矩阵,把党建与公司业务深度融合,以党建激发内生动力,以党建延伸企业触角,实现党企目标共融,党企发展共谋,党企责任共负,党企成果共创;

以党建凝聚企业文化价值,充分把党建工作和企业文化联动结合,与业务工作兼容、互补、关联,凝聚为企业内部的独特文化,从而形成良好的企业形象和企业品牌,提高企业核心竞争力;以党建引领组织发展,强化内部人员思想,强化党员先锋模范作用,提升企业凝聚力,形成良好的企业风尚;以党建赋能业务创新创效,深入规划和布局“党建+业务”矩阵体系,将企业各项工作与党建工作深度融合,引导全体党员在工作上勇于担当、勇于创新创效。



未来,德马将继续深化党建工作,将党的思想、组织、队伍、制度建设全面落实到企业经营管理各环节,朝着“规模化、数字化、全球化”的战略目标前行,从而实现企业的跨越式发展。



03 合规经营 筑牢根基

良好的公司治理是促进企业自身可持续发展、保持优秀经营绩效的根本保障,是促进企业长期价值创造的核心要素。

德马科技不断探索企业治理的最佳模式,构建健全的治理体系,持续深化合规经营,不断健全管理机制与制度体系,进一步夯实风险管理,强化保护投资者权益,推动企业长期稳健发展。

公司治理

为维护公司、股东和债权人的合法权益,规范公司的组织和行为,德马科技依据相关法律法规,制定并不断完善《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《股东大会议事规则》《独立董事工作制度》等各项制度,明确了各级机构的职责权限、议事规则和工作程序,确保决策、执行和监督职责分离,以高效有序的方式推进公司治理体系的完善和企业管理水平的现代化,促进依法治企。

上市至今,我们已建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构,形成具备规范性、科学性的经营决策机制,为公司高质量发展持续领航。

人员组成	主要职责
股东大会 由全体股东组成	股东大会是公司的最高权力机构,公司严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》及《股东大会议事规则》相关规定,规范股东大会召集、召开、提案及表决程序。股东大会依法行使决定公司经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等职权。
董事会 董事会由9名董事组成,其中独立董事3人,独立董事占比33.33%	董事会是公司的决策机构。公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序选聘董事,保证董事选聘的公开、公正和独立。公司设董事会,对股东大会负责,董事会主要职责包括召集股东大会并向股东大会报告工作、执行股东大会的决议、决定公司的经营计划和投资方案等。
监事会 公司共有5名监事组成,其中职工监事代表2名	公司监事会严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事,制定监事会议事规则,明确监事会的议事方式和表决程序,以确保监事会的工作效率和科学决策。在股东大会的领导以及董事会、高级管理人员的支持配合下,监事会以维护公司和全体股东的合法权益为目的,积极落实各项工作,依法对公司的经营情况、财务状况、关联交易和高级管理人员履行职能的情况等进行监察。

2023年投资者沟通情况	召开次数
股东大会	5
临时股东大会	4
股东大会-审议通过议案	-
董事会会议	12
董事会-审议通过议案	-
战略决策委员会会议	4
薪酬与考核委员会会议	2
审计委员会会议	6
提名委员会会议	4

会议名称	召开次数	议案数
监事会会议	10	-
监事会-审议通过议案	-	49

ESG管理

德马科技以“成为全球领先的智能物流核心装备与系统解决方案提供商”为企业愿景，推行可持续发展战略，坚持经济效益与社会效益并重。2023年，公司响应国家号召，持续推进ESG管理工作，积极开展ESG报告编制工作，努力让我们的员工、客户和合作伙伴一同积极实现保护环境的目标，为推动社会的长远发展贡献自己力所能及的力量。

利益相关方	关注议题	沟通形式
政府及监督机构	国家战略 公司治理 风险管理 依法纳税	信息披露 日常沟通 监督检查 来访接待
股东	稳健回报 公司治理 风险管理 信息公开	股东大会 定期报告 临时公告 公司网站 投资者会议
客户	优质产品 科技创新 客户满意度 信息安全	满意度调查 产品反馈 活动推广 投诉处理
员工	权益保障 晋升与发展 培训与发展 健康与安全	满意度调查 内部沟通会 培训活动 员工关爱
供应商	供应链管理 合作共赢	项目采购 审核与评估
媒体	信息披露 沟通顺畅	及时公开信息 媒体专访
社区及公众	信息披露 沟通顺畅	社区活动 公益活动

内部控制

德马科技始终坚持高质量的合规管理，公司根据《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制配套指引》，建立健全合规管理制度体系、编制《内部控制制度》，规范合规管理流程，设置专门的诚信合规管理部门及负责人，将诚信合规管理落实到全级次、全业务领域、全运营流程、全生命周期以及全体员工，融入运营决策、执行、监督的各环节，实现诚信合规管理工作在治理、经营、管理领域的全覆盖。有效防控诚信合规风险，提升诚信合规经营管理水平，保障公司持续健康发展，努力打造治理完备、经营合规、运行高效的诚信合规管理体系。

2023年投资者沟通情况	数量
上证“E互动”平台回复问题数	10项
机构调研	3场
媒体来电来邮	5次
业绩说明会	3场



审计管理

公司根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《审计署关于内部审计工作的规定》等有关法律法规和《公司章程》的有关规定,加强合规管理,规范内部审计工作,保护公司资产的安全和完整。公司在下设内控审计组,制定年度审计工作计划及方案,每月开展抽查审计,按模块或部门进行内控核查、业务风险识别,提出整改问题及建议,并监督整改措施的落实情况以及采纳审计建议的执行情况,全面提升公司经营风 险管控能力。同时每年将聘请会计师事务所,对公司有关经营管理行为、流程和文件等内容进行合法性、程序性、严密性、适用性和风险性等方面评价,提出合规审核意见。

为进一步筑牢合规底线、夯实企业合规管理,公司面向员工建立了完善的合规培训体系。公司定期组织合规培训及交流活动,构建针对高级管理人员、重点岗位人员和新入职人员的全方位培训体系。

2023年,德马科技通过线上云课堂形式开展内控宣传培训等课程,对公司全员开放学习。同时,公司对新入职人员合规培训约182人次,并开展了针对重要领域、重点人员、重点环节的法律合规实务专题培训。德马科技通过完善合规管理制度的建设,合规培训及合规宣传构建公司合规文化,强化全员守法诚信,合规经营意识,引导全体员工自觉践行合规理念,道守合规要求,持续提升员工 内控合规和风险管控意识。

报告期内,公司开展了合规及内控培训和风险培训,各部门及子公司均派代表参加,参与率 98.9%。



合规披露

公司依照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规,规范信息披露各个环节所涉流程,加强内幕信息保密工作,避免内幕交易,严格把控各项风险,维护公司信息披露的公开、公平、公正原则。公司在《沪市上市公司2022至2023年度信息披露工作评价结果》获得B(良好),科创板首次参与信披评级,其中A(优秀)比率17.4%、B(良好)71.7%。

信息披露制度体系建设

自上市以来,公司持续加强信息披露制度体系建设,进一步完善内幕信息知情人管理;持续提升公司信息披露质量和透明度,主动、及时、审慎地发布与公司经营决策相关的重要公告,保证了投资者及时、准确、完整获取公司信息。

2023年,公司共发布公告 **88** 份,其中,定期报告 **4** 份,临时报告等文件 **84** 份



商业道德

商业道德与反贪腐是德马科技稳健发展的核心要素。德马科技致力于加强公司的廉洁建设,秉持公开、公平、公正、诚信、透明的原则来开展各项业务活动,对商业贿赂等行为采取零容忍的态度,并制定《员工廉洁从业规定》《员工廉洁承诺书》等内部制度,落实公司商业道德建设。2023年,公司未发生任何涉及贪污腐败、违反商业道德活不正当竞争的诉讼和案件。

董事会作为商业道德治理的最高领导层,负责督促管理层建立公司范围内的健康廉洁文化环境并建立健全反商业贿赂反舞弊相关内部控制体系。审计委员会作为公司廉洁建设的领导机构,对公司反商业贿赂反舞弊工作进行指导和监督。

管理层负责建立、健全并有效实施反商业贿赂反舞弊相关内部控制,降低商业贿赂、舞弊行为发生的风险;针对已发生的商业贿赂事件,负责制定并采取适当、有效的补救措施。

法务内控部是公司反商业贿赂反舞弊工作的常设机构,负责实施反商业贿赂反舞弊监督、调查工作。

德马科技内部员工和与公司有关系的各方均可对公司人员违反廉洁从业、滥用职权、违反经营管理秩序等违纪行为进行反馈。公司设置舞弊举报专用电话及电子邮箱,由法务内控部受理违规行为反馈并开展调查。

反馈信息受理电子邮箱:
chenxueqiang@damon-group.com

反馈信息受理电话:
0572-3826027

反馈信息受理地址:
浙江省湖州市吴兴区埭溪镇上强工业园区茅坞路69号

投关管理

健康的投资者关系是企业长远发展的基石,我们持续强化信息披露与投资者关系管理,以获得信息披露 A 级为目标,强化投资者关系管理,建立多层次良性互动机制,搭建与投资者之间顺畅的沟通桥梁,采取网上业绩说明会、分析师会议和投资者关系互动平台等多种方式与投资者沟通交流,确保与投资者之间的信息交流畅通无阻,让投资者看的清,有信心,提升中小股东参与公司治理积极性,保护中小股东权益,增进投资者对公司战略和长期投资价值的认同感。



2023年

举办业绩说明会

3次

投资者权益保护

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和《公司章程》的规定和要求,规范股东大会的召集、召开及表决程序,采用现场投票及网络投票相结合方式进行表决,让更多的股东特别是中小股东能够参加股东大会,为投资者发言、提问以及与公司董事、监事和高级管理人员等交流提供必要的时间,确保投资者对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

公司注重股东意见,保障股东利益。在利润分配政策上,公司以长远发展为重,平衡全体股东利益,维持公司发展与股东收益的平衡。

每股派息(税前)	0.25元	转增比率	每10股转增4股
分红比率	38.41%		

(该分配方案需提交公司股东大会审议通过后实施)

04 科技赋能 创新驱动

在瞬息万变的商业环境中，德马科技以“高质量发展”为导向，通过创新驱动、优化管理、提升品质和服务，增强核心竞争力，实现持续增长。



研发创新

德马科技紧跟客户需求及智能技术的演变趋势，利用技术研发及客户资源等优势，围绕AI+IoT技术进行智能装备产品的技术创新和应用创新，不断拓展新的技术和产品布局，为客户提供更具有竞争力的解决方案。

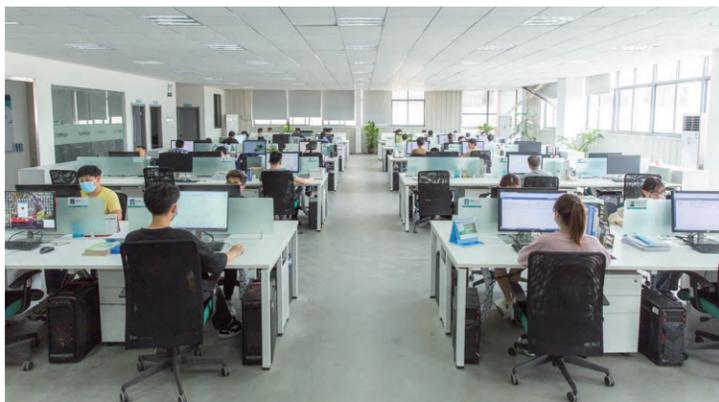
研发创新:体系创新

公司全面实行IPD (integrated product development集成产品开发体系) 创新研发管理体系，以企业战略为导向制定产品战略，从市场需求的角度选择业务突破机遇，以投资的理念实现产品的商业化策划，通过异步研发模式、跨业务部门协同模式、结构化并行研发流程，并成功在2023年将一系列产品推向市场，并在产品全生命周期过程中实现产品开发数字化与过程管理并持续优化迭代。



研发创新:研发投入

公司始终高度重视研发投入并持续加大研发投入占比，2023年公司累计投入研发6,976.55万元，较上年同期增长6.89%，研发资源除了围绕高端智能物流装备和智能物流系统解决方案，还关注智能制造、新能源储能、人形工业服务机器人等领域。我们通过创新技术与数字化解决方案持续提升产品和系统的交付质量，以实现客户价值并支撑企业业绩的可持续增长。



研发投入

6,976.55万元

较同期增长

6.89%

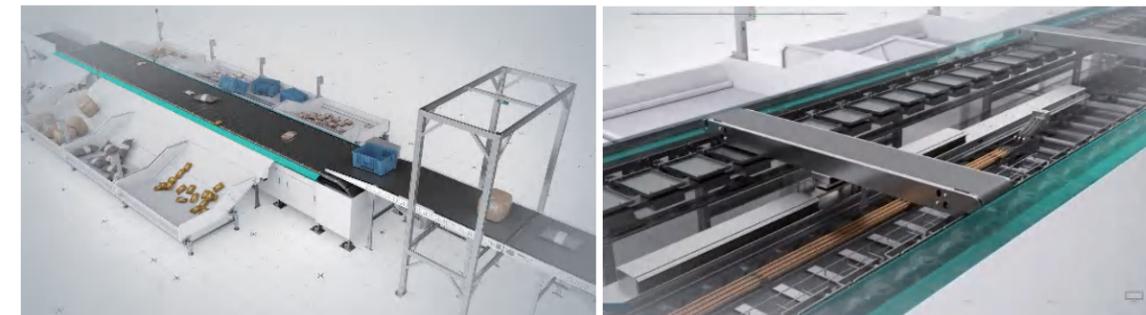
研发创新:标准制定

德马高度重视行业标准制定并始终以行业先驱者协同行业共同高质量发展，早在2016年，德马便开始积极参与和主持物流装备行业标准的起草和修订工作，已牵头制定了《成件物品用轻型带式输送机》(行标)、《成件物品用连续垂直输送机》(国标)、《辊子输送机》(行标修订)、《交叉带式分拣机检测验收标准》(团标)、《滑块式分拣机》(行标)等多项国家及行业标准，通过技术创新，全力推动智能物流装备的标准化实施和应用，为提升行业的高质量、可持续发展贡献德马力量。



研发创新:创新产品

2023年，德马紧跟世界智能技术的发展趋势，进行智能装备的产品迭代和应用创新，发布直线窄带型和异形件交叉带分拣机新品，已经形成品类丰富齐全的12种分拣产品线，广泛覆盖电商快递到工业智造等行业领域的众多应用场景，满足小件、超薄件、异形件、同色件、超重超大物件的输送分拣需求。而莫安迪全新推出的红外低压伺服驱动器已在德马的大型分拣设备中实现批量应用，助力客户系统精准可靠分拣。



德马深挖产品的每个细节，如德马核心产品i-G5模块化智能输送平台采用低噪音结构设计，搭配节能型AC电辊筒/AC微电机及EZQube智能驱动控制器/DSmart智能启动器，比上一代输送机噪音降低了6分贝，能耗降低了25%，使产品更加绿色环保。

另外永磁同步电机作为i-G5系列皮带输送机电动辊筒的核心驱动技术，有效解决能耗痛点。在相同功率下，永磁同步电机的能效可达95%，能效等级IE4，同时空载电流为额定电流的10%，在综合工况下，永磁同步技术可使每台皮带输送机节能节电20%~40%。

研发创新:绿色低碳

公司用绿色理念渗透在产品全生命周期管理中,在设计开始,我们就采用了面向环境的绿色设计DFE (Design for the Environment),着重考虑对资源和环境的影响,在充分考虑产品的性能、质量、外观、开发周期及成本的同时,通过优化各项关键设计因素,从材料的选择、结构的设计、制造工艺的节能、包装和运输的便利性、产品能耗、产品回收等方面都秉持绿色理念,从保护地球环境资源的角度出发,使产品及其制造和使用过程中对环境的总体负影响减少到最小。



研发创新:产业大脑

2023年,德马在“天玑系统”的基础上,充分运用人工智能、物联网、AR/VR等核心技术,致力于搭建全新的智能物流行业工业互联网平台,已获“浙江省重点工业互联网平台”荣誉称号,同时入选“浙江省物流装备行业产业大脑”,将实现产业链、供应链、价值链、创新链的资源汇聚和数据融合,在为客户和同行企业提供数字化解决方案的同时,为政府的产业决策提供依据,为智能物流产业数字化转型激发更多创新动能。

研发创新:深化合作

2023年,德马与安徽合力一起积极参与国家“科改示范行动”,各自发挥在产业和技术领域的优势,聚焦人工智能、物联网、机器视觉及新一代通讯技术在智慧物流领域的场景应用,共同打造面向全球市场的先进AGV和AMR智能物流机器人产品和创新解决方案,创造全新利润增长点。



数智发展

公司致力于成为全球智能物流与数字能源的高端装备供应商,打造以智能物流+数字能源为引擎。公司将以 AI+IoT 为代表的智能化和数字化技术应用于输送分拣等产品中,打造新一代的具备 AI+IoT (人工智能和物联网) 技术的物流装备产品,相关具备数字化智能化的物联网产品已经在项目中使用,为行业客户提供更优、更智能化的解决方案和更贴心的使用体验。

数字化建设

公司已经实现了从项目售前阶段到项目规划设计、项目实施阶段以及售后阶段的全过程数字化。从数字化系统布局平台、数据仿真工具、到方案报价软件、硬件设计系统、控制程序设计工具、电控仿真、智能检测平台等全过程数字化。

智能化建设

公司将重点结合人工智能和边缘计算技术,把以人工智能+物联网为代表的智能化和数字化技术应用于德马输送分拣等产品中,打造新一代的具备柔性技术和交互技术的物流装备产品,够高效适用于多行业中各种复杂多变的应用场景。



数字化未来超级工厂



数字化转型暨SAP项目合作启动仪式



天玑-数字化预测性健康管理软件系统



数字化项目管理平台PMS

合作共赢

公司秉持“开放合作、合作共赢”的发展理念,为客户创造价值的同时,积极建设产业上下游生态圈,携手各行各业合作伙伴共同建设资源共享、协同发展的市场环境、实现企业高质量发展,促进智能物流全产业链的稳定运营及行业可持续发展。

在科研合作方面,公司不断推动产、学、研深度融合,积极开拓与高校及全球专业科研机构的合作,资源共享优势互补,进行新技术新产品的创新研发,实现自身高质量发展。截至目前,公司已与德国弗劳恩霍夫物流研究院、上海交通大学、浙江大学等机构建立了长期稳定的合作关系。

在技术合作方面,德马与西门子、施耐德、SAP、合力科技等知名企业建立了长期战略合作关系,通过深度合作,快速提升实力的同时,更好地满足客户需求,致力于在行业中成为领导品牌。

与行业专家、头部企业共同构建“中国物流创新联盟”,搭建平台型组织,用升级、创新、赋能的视野,开创出以科技驱动、持续创新、协作共赢的新商业文明。



2023年10月,来自欧洲、美国、澳洲等全球40+个国家和地区的合作伙伴齐聚德马,共同探讨智能物流装备在全球的高质量发展。

公司与合力科技成功举行战略合作签约仪式,致力打造世界级的智能物流产品和应用生态,为双方智能物流业务高质量发展再按“快进键”。



2023年9月,公司与西门子签署战略合作协议,共同推进数字化转型,进一步加速数字化创新技术在智能物流装备领域的规模化应用。

质量管控

公司坚持以质促效,恪守“顾客价值、创新驱动、流程再造、增值增效”的质量方针,坚持“不传递、不进场、不出厂、不出国”的四不原则,持续筑牢产品质量防线,加强产品质量管理,贯彻质量过程管控,重视供应商质量审核,加强质量文化建设,系统实施质量管理优化项目,全面提升公司的质量管理效果和管理水平,致力于打造产品竞争力,改善项目交付能力,践行质量生命力。

质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规,结合公司质量管理和产品生产特点,建立有效的公司质量管理体系,制定《质量手册》《质量体系程序文件》等质量管理文件,以规范质量标准化及过程标准化的管理流程,并依照质量管理规定流程进行生产活动。公司建立权责分明、程序明确的质量联动管控体系,细化明确各岗位的质量责任,并对各级各类人员在产品全生命周期内出现的质量问题予以追究,全面预防质量事件的发生。

质量控制和体系监测

为了有效做好质量预防工作,公司从质量控制和体系监测两大维度入手,聚焦产品和系统两大板块,通过风险和机遇的精准控制,使得各大业务环节的质量得到了良好的过程保证。同时,通过内部定期审核与重点业务专项审核,以及第三方国际知名机构(TÜV NORD)的外部审核,对质量体系运行过程做出持续的监测与评价,及时发现、解决、纠正质量问题的评价体系,不断改进和完善内部管理,坚持为客户交付可靠的产品与优质的项目。



项目质量检测及巡查

质量活动

同时,我们围绕体系标准、客户要求广泛开展自主监察、过程审核、产品审核等产品与服务的质量安全风险排查管理活动,并对过程中发现的问题整改关闭,做好纠正预防措施,不断优化管理流程、保持质量管理体系有效、适宜。我们重视产品质量评估工作,定期开展产品质量检测,包括日常巡检、抽检等,用严苛标准守好品质关卡。



质量文化

公司会对全员设定质量目标，并输出各级部门的质量工作计划，落实对应绩效考核，并在过程中，通过特有的质量文化，例如各种形式的专业与技能培训、精益改善、QC小组和质量月等活动方式，帮助与引导全员树立正确的质量意识，将质量文化融入员工心中。同时，公司还定期开展质量相关的专题会议和点检工作，以约束和指导质量目标和工作计划的达成和顺利实施。



报告期内，集团各子公司持续开展质量认证工作，已获得ISO9001质量管理体系认证。



知识产权保护

公司制定了《知识产权管理手册》、《专利申请奖励规定》等管理制度，建立了知识产权管理体系并持续改进，中规(北京)认证有限公司的认证通过后，定期通过该认证机构的监督审核。

- 公司将知识产权工作状况作为企业经营状况及企业管理人员、技术人员业绩考核的重要指标之一，并从职位晋升、工资晋级等方面鼓励员工参与知识产权工作。
- 公司建立了良好的知识产权产出机制，以项目为抓手，在项目立项时制定知识产区产出计划，详细规划项目研发过程中知识产权产出的节点导入PLM系统进行有效管理。
- 公司建立了知识产权争端解决预案，针对企业专利、商标和商业秘密侵权行为，及时建立应急小组，并根据预案及时处理。



公司以优化自主创新知识产权保护环境为基础，以提高企业知识产权创造、管理、保护和运用能力为重点，结合企业实际采取针对性措施，将知识产权作为企业新技术、新产品供给的重要推手，贯穿到技术研发、产品制造、市场销售的全过程，全面提升企业知识产权保护能力和综合竞争优势，推动企业经营管全方面可持续发展。

报告期内2023年

累计专利数	新增专利数	累计软著数	新增软著数
468 项	96 项	45 项	4 项

信息安全保障

企业信息安全保障不仅是应对数字化时代复杂威胁的必要防线，也是确保企业合法合规运营、维护业务稳定、保护核心竞争力、满足利益相关者期待、履行社会责任的必然要求。德马科技坚决维护公司的信息安全与系统性能，制定并优化《信息安全管理》《网络安全管理》《数据安全治理》等制度，对基础架构、网络、服务器、软件系统以及各类终端设备进行管理，确保信息系统的整体安全。

数据安全保障

通过建立完善的数据安全管理制度和信息系统访问控制策略、强化网络安全防护措施、实施数据加密与备份策略、加强员工信息安全培训以及建立应急响应计划等措施，以保障数据安全，以及敏感信息被滥用或泄露，保障公司内部以及客户的数据权益。

网络安全的保障

通过建立公司信息系统网络安全管理制度以保障网络安全，内容主要包括实施有效的网络安全策略：公司网络实施三层数据保护措施，对服务器以及网络安全做出安全保障；服务器的定期维护：针对服务器进行定期巡检，检查服务器整体的网络以及内部物理硬件安全情况并出具报告详情；对网络设备和系统的变更进行严格控制：对于接入网络设备的变更都经过报备或者申请才可以进行更改；对网络的运行情况进行监控：对于每台电脑都使用固定的ip地址来进行管理，确保问题及时发现并在短时间内进行解决，通过对上网行为管理器制订针对不同部门不同人员的策略，安全保障符合公司需要的安全策略。

物理环境安全保障

确保实体设施、设备、网络系统及其所处物理空间的安全，制订了计算机机房点检表对机房设备进行每日巡检对机房的温度、湿度和告警进行重点监测。制订了机房进出人员登记表，对进入机房的非管理人员进行登记以及对机房设备的具体操作做详细记录。制定了详细的网络应急预案以及数据恢复计划。

案例：业务连续性管理演练

为了有效地对抗灾难，确保中断期间组织信息和其他相关资产的可用性，2023年我们开展了两次业务连续性管理的演练，主要聚焦于突然断电以及数据删除的灾难场景，以检验我们的应急响应能力和恢复能力。两次的实战演练，各部门均按照预案分配的职责任和响应流程有序地作业，丢失的数据完成100%恢复，原来的节点也还原成了最初的状态。

通过预先设计的一系列实战演练过程，验证了业务连续性计划的有效性，同时提升了团队协作效率，强化应急管理机制，并确保在实际危机发生时能够最大限度地减少损失和影响。



供应链管理

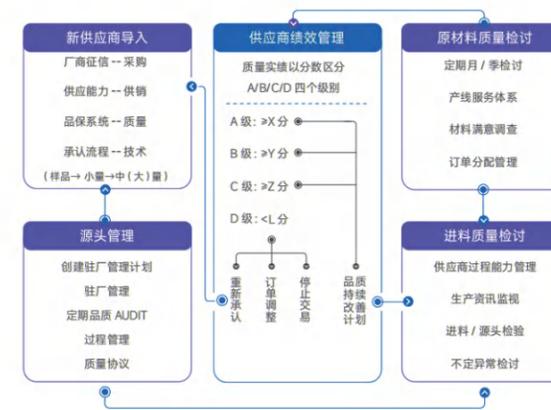
公司不断完善供应商可持续管理体系,致力于将环境和社会风险纳入供应链管理的全流程,制定并持续维护《供应商新增及评价管理流程》、《采购管理流程》、《供应商管理及采购控制程序》等制度文件,统一各供应商管理要求,实现供应商的高度集中式、标准化、可持续管理。

公司将ESG要求纳入供应商管理中,要求供应商遵守适用的法律法规和行为准则,针对供应链中可能存在的商业道德、安全健康、劳工权益、环境保护等环境和社会风险,进行充分的风险识别和管控,对供应商的产品质量、环保、职业健康、安全、商业道德等进行规范化管理,并要求供应商签署《供应商廉洁承诺书》。

供应商可持续管理要求

产品质量	<ul style="list-style-type: none"> 要求供应商提供ISO 9001质量管理体系认证证书 ·新进供应商须完成样品测试、试用评价 ·对供应商供货质量进行打分、分级及末位淘汰管理,表现良好的给予相应的加分奖励
环境管理	<ul style="list-style-type: none"> 优先选择环保管理良好的供应商 ·要求供应商提供ISO14001环境管理体系、FSC森林经营认证环境类管理体系认证证书 ·对年度内环境管理考察现状良好的供应商给予相应的加分奖励
健康安全	<ul style="list-style-type: none"> 优先选择职业健康安全管理良好的供应商 ·要求供应商提供ISO 45001健康安全管理体系认证证书 ·要求化学品供应商提供危险化学品经营许可证、安全环保评价报告、化学品安全技术、符合性声明等 ·对年度内环境管理考察现状良好的供应商给予相应的加分奖励
商业道德	与供应商签订《供应商廉洁承诺书》,严格要求供应商的商业道德规范

供应链管理流程



供应商准入与退出

稳步提升供应商的质量及期产品质量,以期与其建立长期稳定的战略关系。公司不断提升供应商准入门槛,对供应商的背景,实力、资质及认证进行审核。

公司制定供应商寻源准入指导手册,指导公司下属事业部合理合规开展供应商准入。对公司装机、非装机类供应商重新进行梳理、分类、分级。

供应商级别	2022年数量	2023年淘汰数量	2023年新增数量	合计数量
A	170	9	28	189
B	45	9	10	46
C	146	22	39	163
D	39	1	4	42
E	413	15	104	502

供应商考核与培育

公司进一步规范公司供应商管理,制定《供应商新增及评价管理流程》,开展供应商管理流程宣贯培训;制定《供应商绩效评价管理》,按季度及年度对战略型、重要型供应商进行绩效评价,形成《供应商绩效评价报告》,并遵循PDCA机制进行持续优化。

05 低碳运营 绿色未来

绿色节能低碳是企业发展的新趋势,通过技术创新和优化管理,企业能够降低能耗、减少碳排放,实现可持续发展,为社会创造更多价值。



国家级绿色工厂
NATIONAL GREEN FACTORY



环境与职业健康管理

德马科技秉持“生命至上，绿色发展，以人为本，持续改进”的环境/职业健康安全方针，牢固树立绿色发展理念，致力于建设资源节约型、环境友好型的“花园式工厂”。为了提高企业环境和职业健康安全管理水平，推动安全可靠、高效环保的生产运营模式，全方位守护员工的健康与安全，打造安全环保的绿色企业，德马科技建立健全了公司层面环境与职业健康安全管理体系（简称“环安体系”）并长期有效运行，持续推行生态环境保护责任制，提高企业的竞争力、运行效率和综合效益。



湖州制造基地鸟瞰图

环境与职业健康管理体系

德马科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，并依据GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》等标准要求，建立环境/职业健康安全管理体系，搭建《环境/职业健康安全管理体系手册》等管理规定和体系文件，从制度层面贯彻落实安全环保管理责任，保障员工的职业健康与安全，持续完善环安体系的建设和运行。

体系认证

德马科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，并依据GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》、GB/T45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》等标准要求，建立环境/职业健康安全管理体系，搭建《环境/职业健康安全管理体系手册》等管理规定和体系文件，从制度层面贯彻落实安全环保管理责任，保障员工的职业健康与安全，持续完善环安体系的建设和运行。



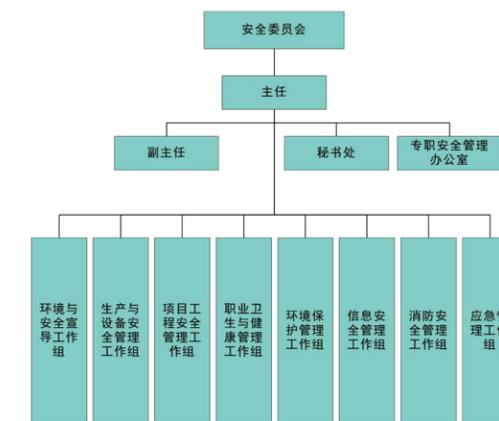
环境管理体系认证证书



职业健康安全管理体系认证证书

体系架构

为规范化、系统化地推进环安管理，全面提升企业环安管理水平，公司积极推进环境管理体系认证等工作，并顺利通过了GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证。报告期内，公司积极开展环安体系的内部审核，识别不符合及问题项，不符合整改完成率100%，并顺利通过了TÜV NORD 汉德质量认证服务有限公司上海分公司对环境/职业健康安全管理体系认证审核，取得了“环境管理体系认证证书”、“职业健康安全管理体系认证证书”及标识。



安全委员会 (EHS Committee) 组织架构图

2023 年度环境/ 职业健康安全目标

目标	目标内容	沟通形式
安全生产	不发生安全生产重伤及死亡事故	已完成
	不发生火灾重伤及死亡事故	已完成
	不发生直接财产损失10万元事故	已完成
	杜绝职业病发生	已完成
	隐患排查整改率100%	已完成
节能环保	垃圾分类投放及处理	已完成
	危险废弃物合规处置	已完成
	废水、废气、厂界噪声达标排放	已完成
	设备电机淘汰更新	已完成
	严格控制功率因数COSφ≥0.95	已完成

环境风险管控

为进一步加强环境风险管控,德马科技按照GB/T24001-2016/ ISO14001:2015 环境管理体系要求,持续开展环境风险隐患排查与整治,制定并完善风险控制措施,通过规范日常环境管理工作、加强突发环境事件应急处置能力、强化环境风险管理责任制等,不断提升风险防范能力。



总经理带领开展环境风险隐患排查与整治



安全生产宣传栏

环境风险管控措施

· 环境安全隐患排查与整治

公司建立并严格执行《检查与隐患排查治理》程序文件,定期对环境风险源进行安全检查,通过定期召开安委会会议,通报环境安全隐患排查情况。对检查中发现的环境风险隐患整改情况进行检查确认,对于存在安全环境隐患的装置或设备,不得投入生产和使用。

· 提升应急处置能力

公司根据实际环境风险制定《突发环境事件应急预案》制度,定期开展环保应急预案培训及突发环境事件综合应急演练,确保在发生突发环境事件时,能及时、有序、高效地组织应急救援工作,将环境影响降至最低。



应急培训

环安运营投入

公司深刻理解环境保护与员工健康安全的重要性,持续加强企业生产运营过程中的环境污染防治,积极探索节能减排、资源节约的生产运营模式,并严格落实安全管理要求,持续加大环安投入以满足公司发展过程中的管理需求。



废水管理

德马科技严格控制在生产加工过程中产生的污水排放,通过公司自建污水站进行中和处理后排入埭溪镇污水处理厂,确保外排的污水达到排放标准,以降低污水对环境的影响。公司自建污水站设置专业管理人员,监控及检测化学需氧量 COD、pH 值等关键指标。每年第三方出具检测报告,确保污水排放达到规定的标准。

废气管理

公司采用天然气作为设备燃料,生产过程更为清洁,各项污染物的排放能够达到相应标准,排放量在总量控制的范围内。使用的喷粉系统自带旋风分离器,该分离器可以自动回收粉尘,回收率可达99.8%,0.2%的塑粉再进入九芯过滤回收装置。公司积极响应国家节能减排的政策要求,逐步淘汰柴油叉车替换为新能源叉车。

废弃物管理

德马科技公司秉持“减量化、资源化和无害化”的固体废物管理原则,积极推行清洁生产工艺,减少工业固体废物产生量。固废均能做到分类收集,合理处置,不外排,对周围环境无影响。通过对危险固体废物收集储存场所规划合理、建立固体废物管理台账,规范记录固体废弃物的种类、数量、贮存、处置等信息,实现危险固体废弃物的可追溯、可查询,持续加强固体废弃物的全流程规范化管理,已经产生的危险固体废物会委托专门的固体废物综合利用处置公司进行处理。



自建污水站



废水检测



除尘设施



新能源叉车



实施垃圾分类



规范危险固废库



能源管理

德马科技坚持“预防污染,保护环境,低碳绿色”的节能环保方针,积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召,全面推进绿色制造理念,努力建设资源节约型和环境友好型企业。按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规要求,制定并落实节能环保管理相关制度,大力推动各项节能、节水项目,加强能源利用管控与考核奖惩力度,并每月对能源与环保数据进行统计,严格控制能源消耗,提高能源使用效率,不断提升能源管理水平。

持续优化资源使用

类别	年度	用量	差额	节省率
电力	2021年	2,693,661 kWh	-	-
	2022年	2,059,307 kWh	634,304 kWh	-24%
	2023年	1,77,2215 kWh	287,092 kWh	-14%
天然气	2021年	242,447 m ³	-	-
	2022年	174,072 m ³	68,375 m ³	-28%
	2023年	150,527 m ³	23,545 m ³	-14%
水资源	2021年	120000吨	-	-
	2022年	77000吨	43000吨	-35%
	2023年	91000吨	14000吨	18%

湖州中央工厂资源节约成果表



污染排放控制

德马科技将ESG理念融入到实际运营,遵守规定的企业外排废水量和废气排放标准,采取积极措施降低污染物的产生和排放。

德马严选符合产业准入要求的工业设备,降低能源与资源消耗,减少污染物排放。



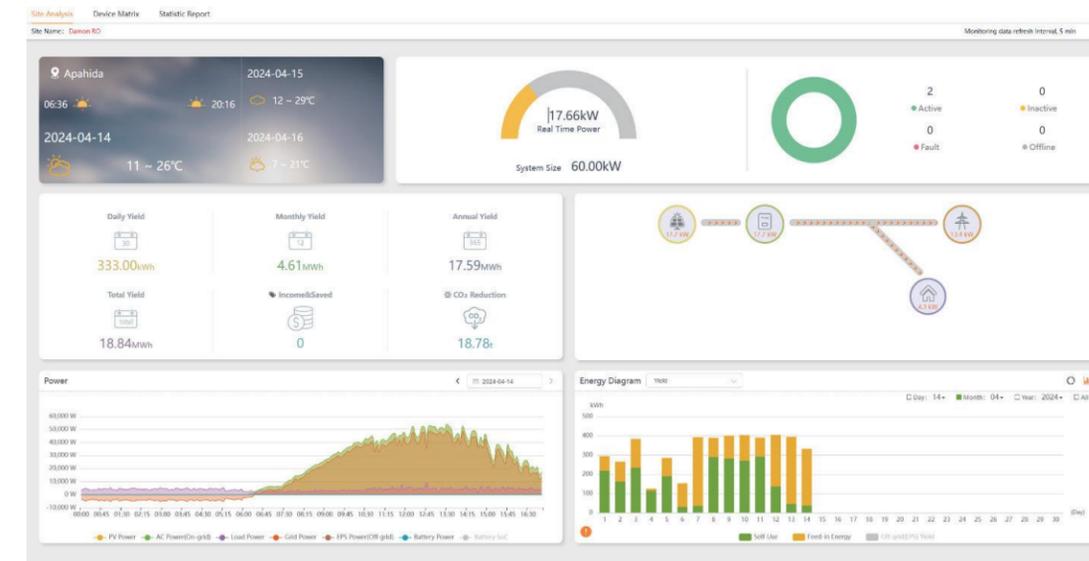
废水排放口

能源结构优化

在推动绿色低碳运营的道路上,我们持续优化用能结构,全面推进清洁能源及可再生能源使用,加大低碳工艺新技术研发和运营节能技改方面的投入力度。2023年,公司在湖州中央工厂光伏年发电约136万度,相当于167吨标准煤;

在罗马尼亚工厂进行基建能源改造升级,工厂采用先进的智能化制造技术和绿色能源解决方案,积极利用自有的能源管理系统,大规模地使用绿色能源,从供电、配电、用电的维度推动自有设施和制造基地的能源脱碳,预计每年可生成17.59MWH电量,减少二氧化碳排放75t,实现配电系统安全运行、设备资产健康管理、能源效率优化提升、电能质量综合治理、运营成本持续改善。

澳洲零碳新工厂项目也已正式启动,计划使用绿色光伏能源,该工厂计划于2026年投入运营。



绿色办公

德马积极践行绿色发展理念, 响应环保号召, 重视办公区的环境和资源管理, 制定《会议室使用细则》, 采取一系列节能减排措施来推行绿色办公, 通过采取无纸化办公、安装节能减排设备、提升员工节约与环保意识等多种举措, 将绿色环保的理念融入日常运营。

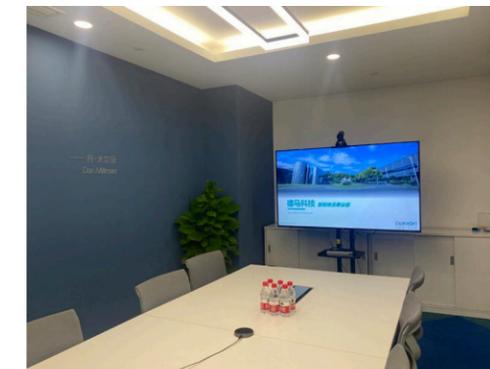


公司鼓励员工在日常生活与办公中节约水电资源, 积极培养员工绿色办公的习惯, 降低环境污染和纸张电力浪费, 营造简约适度、文明健康的环保氛围, 努力实现低碳、节能、减排目标, 以及人员、资源、环境的协调可持续发展。



完成数字协同平台(钉钉协同)建设, 实现ERP系统移动审批、视频会议、OA审批、技术报告签批、会议室管理等功能, 推动公司各业务系统及2家子公司实现移动化、可视化和数字化办公, 促进公司办公方式的绿色发展

- 推行智能会议系统, 实现减碳增效
- 利用数字协同平台(钉钉协同), 实现公司内部管理流程无纸化审批
- 会议室安装可手写的电子会议屏, 推行无纸化办公(非必要不打印)
- 安装低耗水设备替代桶装水
- 设置生活垃圾堆放区, 响应环保要求, 实行垃圾分类



绿色办公

使用节能设备



选购一级能耗节能电器、安装LED灯照明

引导并增强节约意识



张贴节约用电、节约用水、节约用纸及空调制冷制热、温度等提示语, 提高员工节约意识
下班后日常巡查, 关闭所有空调及照明

06 关爱员工 共同成长

企业应注重关爱人才成长,通过提供良好的培训和发展机会,激发员工潜力,提升团队整体素质,从而推动企业持续发展,实现共赢。



员工权益与福利

德马科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规，尊重和保护人权，规范雇佣程序，切实维护员工各项合法权益。公司依法与员工签订劳动合同，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳动，对所有应聘者 and 员工提供平等的就业机会。作为一家国家化公司，公司秉承平等用工原则，积极推进员工队伍多元化建设，致力于构建多元化的工作场所；同时，公司不因年龄、性别、民族、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工。

平等雇佣

德马科技依照“公正、公开、公平”的原则，构建了科学化、规范化、透明化的雇佣招聘流程，及时、有效地招募、甄选、录用各类人才，在招聘中关注人才能力、经验、软技能、潜力等方面，积极加强对国内外人才的引入，以建设高素质的员工队伍，满足公司人才建设的需求。

2023年职工人数及构成情况

员工总人数	女性占比
1257人	35.3 %
社保参保率	劳动合同签订率
100 %	100 %



公司在招聘过程中，主动寻求招募具有不同文化背景、性别、种族、年龄、残疾和经验等多样性特征的员工，以实现员工队伍的多样化。

公司提倡包容性，并努力打破传统的招聘模式和倾向。这有助于聚集来自不同文化、背景和经历的人才，从而增加员工的多样性，更有效地避免偏见，并在工作中推动更好的创新，同时可以优化企业文化，打造优质职工群体，从而提高企业的适应性和竞争力。



多元化招聘渠道

2023年10月，德马开展了为期一个月的2024届秋季校园招聘宣讲活动，与多地多所高校进行了深度合作，宣讲活动不仅为德马注入了更多优秀的新鲜血液，也为我们提供了与高校学子深度交流的宝贵机会，德马的未来一定更加朝气蓬勃。



薪酬福利

德马科技坚持“人才是公司创新发展的第一资源”的理念，构建了完善的薪酬绩效管理体系。公司实行岗位绩效工资制，依据《薪酬管理办法》将员工分为管理、技术、销售、技能序列，各岗位序列依据考核指标确定绩效奖金（包括年度绩效奖金、项目奖金、创新奖金、优秀员工奖金等），根据工作业绩等实施奖金分配激励，实现员工收入与经济效益导向趋势。此外，对于重点岗位、人才激励，公司依据岗位价值及贡献度，收入分配向重点岗位倾斜，保证关键管理、技术、销售、技能人才激励性，体现岗位价值、个人贡献和能力。



员工权益保障

保障员工权益,是企业责任之所在,也是社会公正之体现。我们深知每一位员工都是企业最宝贵的财富,因此,公司将竭尽全力维护每一位员工的合法权益。我们尊重员工的知情权和参与权,确保员工在企业管理中享有充分的发言权和建议权。我们建立畅通的沟通渠道,倾听员工的声音,及时解决员工关切的问题,让员工真正成为企业发展的主人。

德马始终坚持平等对待每一位员工,任何人不会因教育工作背景、宗教信仰、国际、婚姻状态、民族、种族等因素受到歧视或区别对待。我们重视女性员工合法权益的保障与落实,在提供符合法律规定的产假、产检假以及哺乳假之外,为女性员工提供生育险、母婴室、妇女节福利以及公平、公正的就业机会与晋升机会。我们积极响应政府号召,与当地残疾人联合会开展合作,为残障人士提供平等的就业机会。

我们严格禁止使用童工、强制劳动和性别歧视,公司员工均符合国家有关的法律法规所规定的最低工作年龄规定,均到达法定年龄或以上。报告期内,德马不存在使用童工、强迫劳动和性别歧视等现象。

保障员工权益,是企业稳定发展的基石。我们一直会以诚信、责任、担当的态度,践行这一承诺,为员工创造一个更加和谐美好、健康有爱、安全的工作环境。

案例:职工代表大会

德马严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规的要求,通过民主程序制定了一系列保障员工权益的制度,落实员工关爱,关注员工成长,为构建更加和谐美好、健康向上的工作环境而持续努力。

2023年,公司召开了第三届职工代表大会,广泛听取职工代表意见和建议,发挥广大职工群众的主人翁意识,充分统一职工思想,增强民主管理,极大增强了员工归属感与责任感。



员工关爱 温暖相伴

德马科技积极践行“共创共享、快乐工作、健康生活”理念,始终关心关爱员工,为员工办好事办实事,在德马这个大家庭里,每一位员工都是公司最宝贵的财富。我们深知,员工的幸福与成长,是企业持续发展的动力源泉。因此,我们始终将员工关爱放在心头,用温暖与关怀,为每一位员工筑起一个温馨的港湾。

我们提供十分舒适的用餐环境,食堂内设有健身器材、台球桌、阅览室等设施,免费开放给员工使用。我们还设立了篮球、羽毛球、乒乓球、网球、游泳、摄影等多样化的员工协会,定期组织员工开展丰富的协会活动,得到广大员工的一致好评。截止报告期末,我们已开展超过50场协会活动。我们还开展了歌唱大赛、王者荣耀大赛、家庭开放日、羽毛球赛、摄影采风等一系列活动,不仅增强了团队合作意识,更增强了凝聚力和向心力。

员工关爱,我们将继续秉承这一理念,用心关爱每一位员工,让他们在这里收获成长、实现价值、感受幸福。



案例:德马好声音大赛

2023年6月,德马举办了第二季《德马好声音》,吸引了200多人参加比赛,通过前期的海选、淘汰赛、决赛等环节,评选出了第二季德马好声音冠亚季军,获奖员工获得了丰厚的奖金。通过这次活动,不仅挖掘了一大批文艺人才,丰富了职工业余生活,更重要的是充实了企业文化氛围,为企业文化建设起到了巨大的推动作用,为公司的发展注入了强大的精神动力。



员工关爱 温暖相伴



王者荣耀争霸赛



摄影协会丽水采风活动



元宵节猜灯谜



职工羽毛球赛



环境整治志愿活动



德马家庭开放日活动



员工体检



新春团拜会



团建活动



退休仪式



女神节活动



美妆学习

员工培训与发展

德马科技坚持“共创共享”理念，高度重视人才培养，着力打造立体、多元的人才发展体系。公司通过制定《教育培训管理办法》《员工继续教育管理办法(试行)》等制度，帮助员工在工作中充分发挥自己的能力，实现个人成长和企业发展的最大化，使个人目标与企业目标的良性互动和统一。

员工培训

员工培训与发展，是企业持续进步的关键所在，也是我们致力于提升员工综合能力的重要举措，而云课堂是我们对员工培训的重要抓手之一。云课堂是德马内部定制化的线上培训学习平台课程覆盖企业文化、新员工入职培训、生产安全、专业技能、管理与领导力等超过1200门课程，让员工充分利用业余和碎片化时间进行有效学习和提升，助力员工和企业共同发展。

员工发展

我们注重员工的职业发展，为他们提供广阔的职业空间。我们建立并持续不断完善内部晋升机制，让优秀的员工能够脱颖而出，实现自我价值。通过不断的培训与发展，我们的员工变得更加优秀、自信和有担当。他们将成为企业发展的中坚力量，共同推动企业不断向前发展。

2023年，我们投入了大量的资金引入了丹研会，通过培训研讨会、陪跑计划等，助力企业向高质量转型和成长，还开设了包括了质量管理、精益生产、供应链管理、销售管理、降本增效等覆盖各个部门的近40门课程，让我们员工有充分学习和提升自己的机会，为员工的良好职业发展奠定了坚实的基础。



丹研会培训

培训案例



德马生产系统(DPS)启动培训



消防安全培训



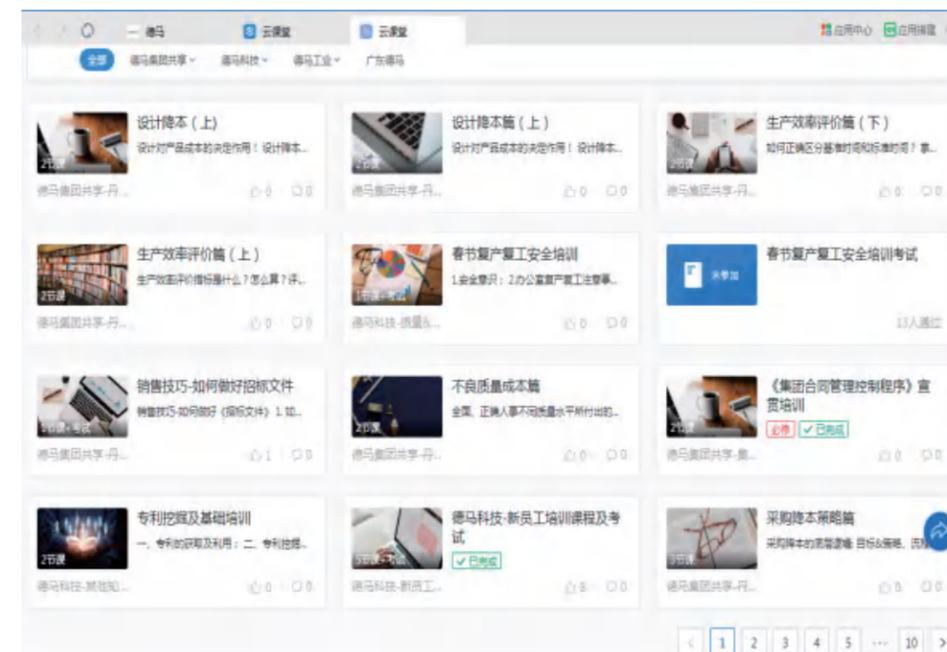
科学的任务分配与高质量绩效面谈培训



创新研发体系理论与实践培训



云课堂



员工安全与健康

安全生产

德马科技始终把安全健康置于首位，坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，不断完善公司安全管理架构与制度体系。同时，为加强安全运营管理和生产施工安全管理，我们开展各类安全隐患排查与治理、员工安全意识技能培训等活动，全方位保障员工安全。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，制定了《安全生产管理制度》《生产安全事故综合应急预案》《安全风险分级管控与隐患排查治理制度》《消防安全管理制度》等一系列安全管理制度，规范了安全文明生产施工的检查标准，明确相关单位的职责分工，细化工程程序，实现安全生产管理。



我们依据《安全生产责任制》，设立安全委员会，对公司员工职业健康安全进行统一管理与指导，负责各安环事宜，规范人员管理安全、职业病防治工作。此外，公司亦明确监督、生产单位在生产施工安全、文明生产施工中的责任和职权，为营造安全规范的生产施工环境提供有力保障。



安全责任制

为认真贯彻“安全第一”领导方针，确保安全生产工作得以实现，避免事故发生，保障员工群众的生命财产安全，促进企业发展，提升企业效益，集团安全委员会主任卓序与副主任张兴就年度责任签署相关责任状，以示决心。



劳动防护



职业病危害因素警示标志



配备劳动防护用品



组织职业健康体检



社会贡献

德马科技秉持饮水思源、知恩图报的理念,坚持与社会共享发展成果,积极履行企业社会责任、回报社会;在开展业务的同时兼顾社会可持续发展,积极发展社会慈善事业,组织参与多元化社会公益活动及志愿者活动,在教育、医疗、公安等领域均有捐赠,助力乡村振兴、开展定点帮扶,弘扬中华民族传统美德,德马展示企业良好形象。另外,公司于2022年获得湖州市慈善总会认定的“第二批慈善文化实践示范基地”,详见“湖慈【2022】25号”文件。



德马向埭溪医院改造专项捐赠



德马向专项医疗物资捐赠



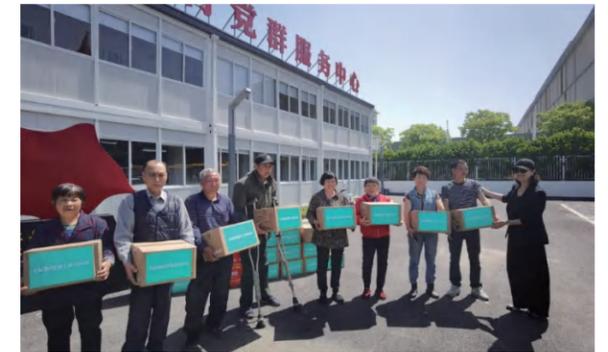
德马向上强中学扩建项目专项捐赠



德马向吴兴区商务局公安系统捐赠笔记本电脑



以购代捐支援青川扶贫项目



帮扶社会弱势群体



困难员工慰问与帮扶



救助弱势群体,与南太湖医院建立绿色就医通道



GRI 指标索引

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进德马科技
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告 / 读者反馈表
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进德马科技
	2-7 员工	关爱人才 共同成长
	2-8 员工之外的工作者	供应链管理
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理
	2-19 薪酬政策	员工权益与福利
	2-27 遵守法律法规	关于本报告
2-29 利益相关方参与的方法	ESG管理	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-2 实质性议题清单	ESG管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG管理
GRI 201: 经济 绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	数说2023
GRI 204: 采购 实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链管理

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	商业道德
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
GRI 303: 水资源 和污水2018	303-4 排水	能源管理
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(范围1)温室气体排放	-
	305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	-
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境与职业健康管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境与职业健康管理
	306-3 产生的废弃物	环境与职业健康管理
GRI 308: 供应商 环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	-
GRI 403: 职业健康 与安全2018	403-1 职业健康安全管理体系	环境与职业健康管理
	403-3 职业健康服务	环境与职业健康管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	环境与职业健康管理
	403-6 促进工作者健康	环境与职业健康管理
	403-9 工伤	-

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与福利
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《德马科技集团股份有限公司2023年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望聆听您对公司 ESG管理、实践和报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业ESG管理和实践的重要依据。期待您的回复！

1、相对于德马科技，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体/行业协会
其他（请注明）_____

2、您对本年度ESG报告整体评价？

很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告的可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4、您认为本报告的版式设计？

很好 较好 一般 较差 很差

5、您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

很好 较好 一般 较差 很差

6、本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7、对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议??

联系人：

电话：

邮箱：

地址：

德马集团科技股份有限公司

全球总部:上海市徐汇区虹漕路461号56幢7-8楼

中央工厂:浙江省湖州市吴兴区埭溪镇上强工业园区

电话:(021)-64851303

