


股票代码：600853

 龙建路桥股份有限公司  
LONG JIAN ROAD & BRIDGE CO., LTD



# 2023 年度环境、社会和治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

追求卓悦 · 善作善成  
Pursuing Excellence and Creating Value

# 目录

前言：报告导读	03
董事长致辞	05
关于我们	07
公司介绍	08
发展历程	09
业务板块	11
组织架构	12
管理团队	12
企业文化	13
发展战略	13
企业荣誉	15
ESG治理	17
建立ESG治理体系	19
加强利益相关方沟通	20
重要性议题讨论	21
探索ESG管理实践	22
○ 专题一：“一带一路”这十年	23
○ 专题二：绘就绿色城市湿地公园	27
01 完善公司治理	31
坚持党建引领	33
规范治理架构	35
深化廉洁建设	37
深化国企改革	40
强化内控风控合规	41
保护投资者权益	44

02 助力绿色建造	47
加强环境管理	49
优化资源利用	52
强化排放治理	54
应对气候变化	56
03 坚守品质保障	59
严控质量管理	61
筑牢安全防线	63
强化研发创新	65
加强供应链管理	68
04 加强人才建设	71
保障员工权益	73
畅通发展通道	75
提升员工幸福感	78
05 传递企业温暖	79
助力乡村振兴	81
回馈社区公众	82
积极援疆援藏	84
助力“一带一路”建设	84
展望未来	85
附录	87
第三方评价	103
意见反馈表	105

## 前言：报告导读

本报告是龙建路桥股份有限公司(以下简称龙建股份、公司或我们)首次发布的年度环境、社会和治理(ESG)报告。本报告本着客观真实的原则,披露了公司在履行政治责任、经济责任、环境责任、社会责任,积极参与国家重大战略等方面的重要信息,以回应利益相关方的关切,实现与利益相关方共同发展。

### 报告范围

组织范围:包括龙建股份及全资、控股企业。

时间范围:除另作说明外,本报告涵盖期间为2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告的可读性,部分内容或数据可能超出此时间范围。

发布周期:本报告为年度报告。

### 参考标准

本报告编制参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》、中国国家标准 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、联合国 2030 年可持续发展目标(SDGs)、全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告指南》(GRI Standards)等相关标准。

### 数据来源说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司内部文件、统计报告或有关公开资料等。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司董事会对社会责任管理及报告承担整体责任。

除另作说明外,本报告以人民币为货币单位。

### 报告获取途径

您可以在上海证券交易所官网([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))、龙建股份官方网站(<http://www.longjianlq.com/>)和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)查阅和下载本报告。



# 董事长致辞



田玉龙  
龙建股份党委书记、董事长

在当今社会，环境、社会和治理(ESG)已经成为企业可持续发展的重要议题。龙建股份将 ESG 理念深度融入公司的战略规划和日常运营中，全力推动公司治理结构的优化，增强内部活力，积极回馈社会各方，共同建设更美好的社会。同时，我们坚持低碳发展，致力于保护和守护我们的绿色未来。

## 守正前行，绿色发展

公司深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的环保理念，坚定不移地走绿色发展之路。将绿色建造融入龙建股份高质量发展的底色中，致力于打造环境友好、资源节约的工程典范。公司全面开展绿色施工活动，坚持环保先行，注重资源节约，不断优化施工方案，减少污染排放，加强土壤保护，不断增强环保意识和能力，推动企业可持续发展，为建设美好的生态环境贡献力量。

## 改革鼎新，制度引领

公司以规范决策和完善制衡为重点，建立健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，推动制度优势更好转化为治理效能，着力打造活力强、竞争力强和机制优、效率优、品牌优、效益优的“两强四优”企业，持续提升治理效能。以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，党建品牌持续擦亮，文化影响力显著增强，“创卓悦之星”获评省国资委优秀党建品牌。

## 聚焦主业，匠心铸造

公司主动融入建设“质量强国”和“质量龙江”，落实首席质量官和质量管理体系，积极开展 QC 小组活动，自主研发课题，形成工法、专利，推广应用四新技术，重点打造集一流设计、一流施工、一流技术、一流质量于一体，引领行业发展的精品工程，书写高质量发展新篇章。北漠、鹤

伊、哈尔滨都市圈等省内重点项目落实落地，中原、西南、海南、华南、新疆等区域市场捷报频传，哈萨克斯坦、几内亚比绍、纳米比亚、肯尼亚等“一带一路”沿线国家喜讯不断，高质量发展的“朋友圈”持续做大，龙建制造的“金字招牌”持续叫响。五年来累计新增合同订单近 1180 亿元、营业收入超 725 亿元、利润总额近 20 亿元。七台河市桃山湖生态环保水利综合治理项目分别斩获鲁班奖、国家优质工程金奖，也是龙江工程建设行业企业取得的首座国家优质工程金奖。

## 以人为本，赏识人才

公司始终自觉把思想和行动统一到习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措上来，加大人才振兴的政策支持力度，充分发挥自身优势，全方位吸引、招纳、留住和培育人才，打造人才聚集新高地。2023 年公司招收高校毕业生 480 名，为龙江引才留才形成了新示范。

## 积极作为，回馈社会

公司将自身融入公益慈善事业，依托企业高质量发展成果反哺社会，全面发挥国有企业“六种力量”。面对突发洪涝灾害，我们全力驰援全省防汛救灾一线，努力绘就新时代公益慈善事业“同心圆”。公司荣获首届“龙江慈善奖”、第六届中国经济大会“最具社会责任感上市公司”等表彰。

2023 年，龙建股份秉承新发展理念，与各相关方携手共进，探索可持续发展的道路。

## 公司介绍

龙建股份是隶属于黑龙江省建设投资集团有限公司的国有控股上市公司,于2002年3月在上海证券交易所重组上市,公司简称为龙建股份,股票代码600853。

公司是东北地区最具实力、最具规模的大型基础设施建设综合服务商之一,主要从事公路工程、市政道路桥梁等施工及咨询设计,以及相关基础设施投资、运维、养护和管理等工作。公司是基础设施建设综合服务商,具备技术开发、工程设计、工程咨询、工程施工、工程管理、基建投资和运维等基础设施建设全产业链的业务资质和服务能力。公司精品工程遍布海内外,曾获各种荣誉百余项,多次获国家优质工程奖、鲁班奖、詹天佑奖和平安工程奖。获评中国建筑业竞争力200强企业;荣获中华人民共和国成立70周年工程建设行业“功勋企业”称号;获对外承包工程企业最高信用等级AAA级,第3次入选ENR全球最大250家国际承包商榜单,先后入选国务院国资委双百企业、管理标杆创建行动标杆企业和公司治理示范企业。

公司强势跻身2023年全国建筑企业营业收入榜单200强、净利润和资产总额榜单150强。

公司注册资金	在职职工
<b>10.15</b> 亿元	<b>6,200</b> 余人
工程专业管理人员	整编项目经理部
<b>5,000</b> 余人	<b>160</b> 个
近五年累计合同订单	近五年营业收入
<b>近 1,180</b> 亿元	<b>超 725</b> 亿元

- 01 公司介绍
- 02 发展历程
- 03 业务板块
- 04 组织架构
- 05 管理团队
- 06 企业文化
- 07 发展战略
- 08 企业荣誉

# 关于我们



# 发展历程



## 1950

1950年，朝鲜战争爆发，以“东北公路总局”为主，组建的“中国人民志愿军公路工程总队”共计3,000余人，与大部队一道开赴朝鲜前线，肩负起战场道路保通的神圣使命。1952年3月，载誉归国的“中国人民志愿军公路工程总队”，归属“东北公路管理总局”。1953年12月，“东北公路管理总局”改为“东北行政委员会交通局”。



## 1958.8

1958年8月，中央人民政府决定加强地方公路建设，将交通部所属的第四工程局机关、第三、第四工程队及公路勘察设计院四分院两个测量队及机械队，共计1,500余人，由时任交通部第四公路工程局局长刘华同志带队，派往黑龙江。同年11月，依托原交通部四局派到黑龙江的专业施工队伍为主体，“黑龙江省公路局”成立，办公地址设在原哈尔滨市兆麟街32号（现兆麟街68号），隶属“黑龙江省交通厅”领导，时任局长刘华，副局长廖瑞昌。



## 1966-1976

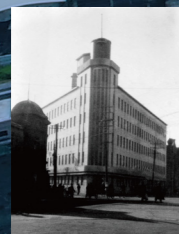
1966年11月，“黑龙江省革命委员会”决定，将“黑龙江省交通运输公司”撤消，成立“黑龙江省交通局”。1970年初，驻阿城亚沟的“工程大队”和“机械大队”合并，成立“黑龙江省公路工程处”，（成为龙建一、五公司前身）。1973年3月，为加速石油化工基地建设，在安达县成立“黑龙江省第二公路工程处”（即龙建二公司）。同年9月，成立“黑龙江省机械化筑路工程处”（龙建三公司前身）。

## 1964.1

1964年1月，经“中共黑龙江省委”批准，组建“黑龙江省公路工程局”，隶属“黑龙江省交通厅”领导。下属单位：“第一公路工程处”（驻安达）、“第二公路工程处”（驻佳木斯）、“第三公路工程处”（驻北安）、“第四公路工程处”和“第五公路工程处”（驻阿城亚沟）、“公路测设大队”和“机械队”（驻哈尔滨）。

## 1954.8

1954年8月，东北行政委员会交通局建制撤销，原“公路工程总队”更名为中央人民政府交通部公路总局第四工程局（俗称：老四局）。

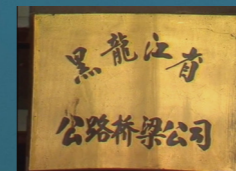


## 1983.9

1983年9月，根据经济体制改革的要求，经“黑龙江省编委”批准，将“黑龙江省公路管理局”与“黑龙江省公路工程局”合并，成立“黑龙江省公路局”。同年10月，正式组建黑龙江省桥梁工程公司。

## 1984.6

1984年6月，经“黑龙江省编委”批准，将“黑龙江省桥梁工程公司”改为“黑龙江省公路桥梁公司”。至此，第一、第二、第三、第四、第五公路工程处，全部划归黑龙江省公路桥梁公司，此时隶属于黑龙江省交通厅。



## 1979.4

1979年4月，在原“松花江地区筑路机械队”的基础上组建“黑龙江省第四公路工程处”（即龙建四公司）。同年6月，将“黑龙江省公路工程处”改为“黑龙江省第一公路工程处”（即龙建一公司）。同时将“黑龙江省机械化筑路工程处”改为“黑龙江省第三公路工程处”（即龙建三公司）。至此，第一至第四公路工程处全部成立，隶属于黑龙江省公路工程局领导。



## 1994.12-2002.6

1994年12月，黑龙江省公路桥梁公司更名为黑龙江省公路桥梁建设总公司。1999年4月，更名为黑龙江省公路桥梁建设集团总公司。2001年2月，更名为黑龙江省公路桥梁建设集团有限公司。2002年6月，黑龙江省公路桥梁建设集团有限公司重组收购北满特钢股份有限公司，并将其更名为龙建路桥股份有限公司。



## 2021-至今

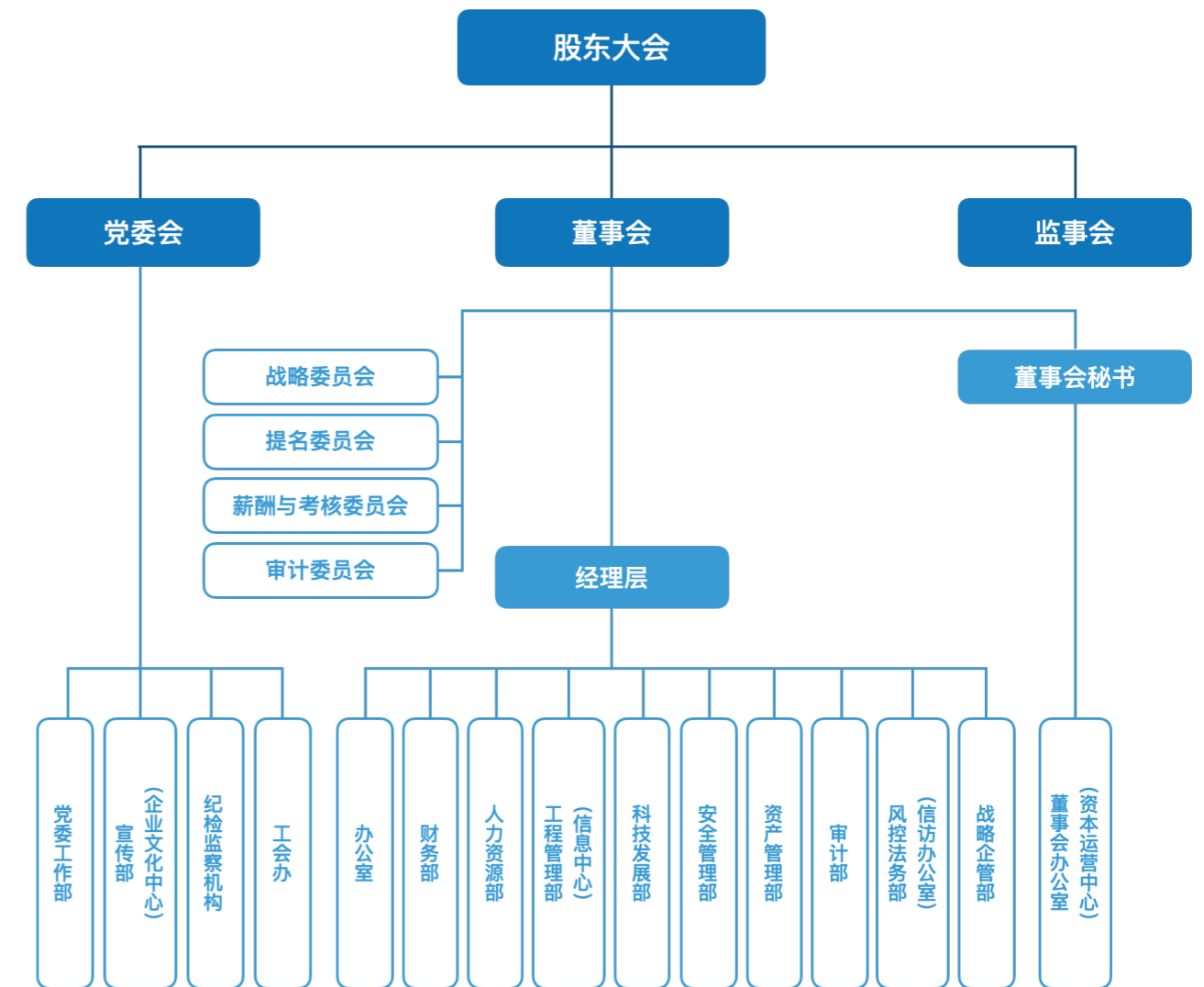
70载披荆斩棘，70年春华秋实。龙建路桥走过了一条不平凡的奋斗之路。回首过往，岁月与征尘同行，逐梦今朝，龙建路桥将勇担历史使命，在企业高质量发展路上续写崭新篇章。



### 业务板块



### 组织架构



### 管理团队



**田玉龙**  
党委书记  
董事长



**宁长远**  
党委副书记  
副董事长  
总经理



**王举东**  
党委副书记  
董事  
工会主席



**陈彦君**  
总工程师



**刘万昌**  
党委委员  
副总经理



**栾庆志**  
党委委员  
董事  
副总经理



**张国强**  
党委委员  
纪委书记



**刘树军**  
党委委员  
副总经理



**张中洋**  
副总经理



**于海军**  
董事  
总会计师



**闫泽滢**  
董事会秘书

## 企业文化

企业价值观  
**追求卓悦 善作善成**



治企理念

**立足高远 卓尔不凡**

企业精神

**有实力 能创新 重诚信 敢担当**



## 统筹布局五大领域

坚持“走出去”发展战略，推动实施“北企南移”，统筹省内省外海外区域市场，全面布局投资运营、传统基建、海外业务、路衍经济和战略新兴五大领域。

# 1235 发展战略

## 发展战略

建成国内一流、行业领先、享誉海外的基础设施  
建设综合服务商。

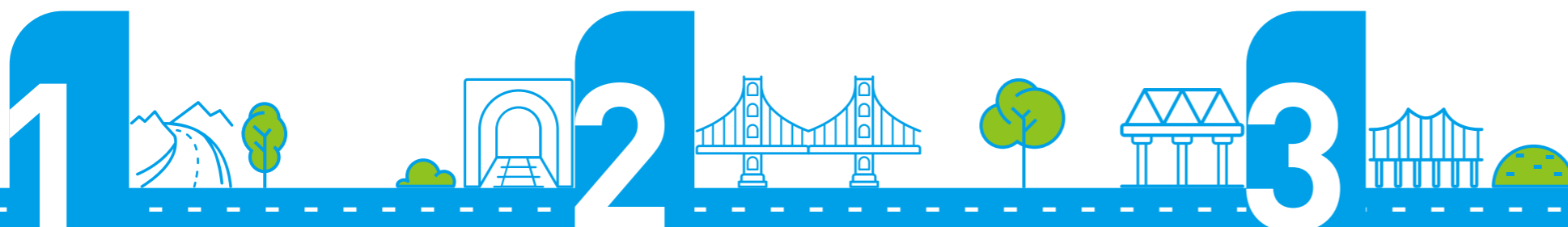
### 实现一个总目标

加速生产经营和资本运营深度融合，实现双轮  
驱动提升发展动能。

### 提升两大发展动能

构建交通基础设施、市政公用基础设施和相关  
多元业务结构，推动三大业务单元体协同发展。

### 建强三大业务单元体





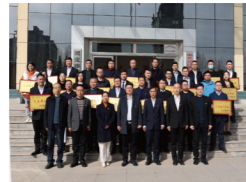
# 企业荣誉

2023.01

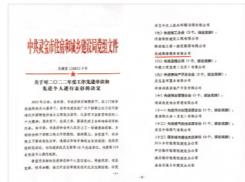


**2022 年度黑龙江省建设工程龙江杯奖**  
黑龙江省建筑业协会 颁发

2023.02



**灵宝市重点项目建设“先进个人”**  
河南省灵宝市住房和城乡建设局党组 颁发



**河南省灵宝市 2022 年度“先进施工企业”**  
河南省灵宝市住房和城乡建设局党组 颁发

2023.03

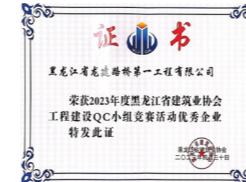


**全国五一巾帼标兵**  
中华全国总工会 颁发

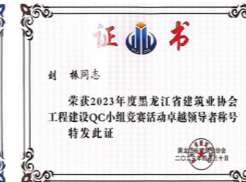


**2023 年度黑龙江省建筑业协会工程建设 QC 小组竞赛活动 I 类成果、II 类成果、III 类成果**  
黑龙江省建筑业协会 颁发

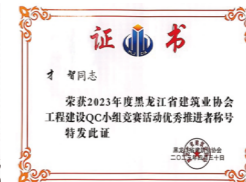
2023.04



**“QC 小组竞赛活动优秀企业”称号**  
黑龙江省建筑业协会 颁发



**“QC 小组竞赛活动卓越领导者”称号**  
黑龙江省建筑业协会 颁发



**“QC 小组竞赛优秀推进者”称号**  
黑龙江省建筑业协会 颁发



**2021 年度公路水运建设“平安工程”**  
交通运输部、应急管理部、中华全国总工会 颁发

2023.07



**工程建设科技创新人才万人计划——青年拔尖人才**  
中国施工企业管理协会 颁发



**第三届工程建造微创新大赛二等奖、三等奖、优胜奖**  
中国施工企业管理协会 颁发



**第三届工程建设行业高推广价值专利大赛二等奖、三等奖、优胜奖**  
中国施工企业管理协会 颁发



**综合性案例《深化改革与管理创新协同联动推动企业高质量发展迈上新台阶》入选《改革攻坚：国企改革三年行动案例集》**  
国务院国资委改革办、国务院国资委研究中心 颁发

2023.06



**2022 年度黑龙江省知识产权优势示范企业**  
黑龙江省知识产权局 颁发



**2022 上市公司年报业绩说明会“优秀实践”奖**  
中国上市公司协会 颁发



**2023 年黑龙江省“五一劳动奖状”**  
黑龙江省总工会 颁发



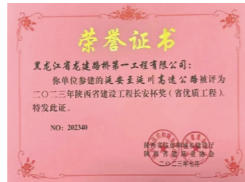
**全国工人先锋号**  
中华全国总工会 颁发

2023.05

2023.08



**黑龙江省首届建筑业协会智慧工地竞赛活动“I类成果”**  
黑龙江省建筑业协会 颁发



**2023 年度陕西省建设工程“长安杯”奖(省优质工程)**  
陕西省住房和城乡建设厅 颁发



**首届工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛**  
中国施工企业管理协会 颁发



**第三届信息技术服务业应用技能大赛一等奖**  
中国信息协会 颁发

2023.09



**2023 第六届中国经济大会“2023年度(行业)最具社会责任感上市公司”**  
中国经济大会组委会 颁发

2023.10



**“一带一路”交通运输十大典型案例**  
中华人民共和国交通运输部 颁发

2023.11



**2023 年上市公司乡村振兴最佳实践创建活动“优秀实践案例”**  
中国上市公司协会 颁发

2023.12



**2023 上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”**  
中国上市公司协会 颁发



**2022-2023 年度第一批国家优质工程奖**  
中国施工企业管理协会 颁发



- 01 建立ESG治理体系
- 02 加强利益相关方沟通
- 03 重要性议题讨论
- 04 探索ESG管理实践

# ESG治理

## 建立ESG治理体系

龙建股份高度重视可持续高质量发展，为更好地立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，公司将ESG理念与发展战略、经营管理深度融合。2023年，公司发布《龙建路桥股份有限公司ESG工作方案》，加强公司ESG信息披露管理、提升公司ESG表现、践行ESG投资理念。

公司积极探索建立ESG管理体系与管理机制，形成ESG领导小组、ESG工作小组和工作小组日常办事机构共同构成的组织保障体系，以确保ESG工作的高效推进。

ESG领导小组主要由公司领导班子成员构成，作为公司ESG管理的最高决策机构，负责拟订公司在环境、社会及治理方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担全部责任。ESG工作小组作为执行层，主要由总部各部门负责人、各权属单位主要负责人组成，将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中。各部门指定专人进行ESG信息定期收集、上报与审核工作，提升ESG信息和数据的统计管控效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。

### ESG 领导小组

组 长：田玉龙  
副组长：宁长远  
成 员：公司领导班子成员

职责  
领导、监督

### ESG 工作小组

组 长：宁长远  
副组长：闫泽滢 陈彦君 刘万昌 栾庆志  
刘树军 张中洋 于海军 赵兴会  
田景波 关彦忠  
成 员：总部各部门负责人、各权属单位  
主要负责人

职责  
执行、实施

### ESG 工作小组 日常办事机构

日常办事机构：董事会办公室

职责  
统筹、组织、协调

## 加强利益相关方沟通

龙建股份始终坚持与政府、合作伙伴、所出资企业、职工、客户和社区等利益相关方保持密切沟通，搭建多元沟通平台，建立有效的沟通机制，定期向利益相关方披露履责进展，认真倾听利益相关方意见和建议，积极回应利益相关方关切，提高信息透明度，主动接受社会监督，树立企业良好形象，打造负责任企业品牌。

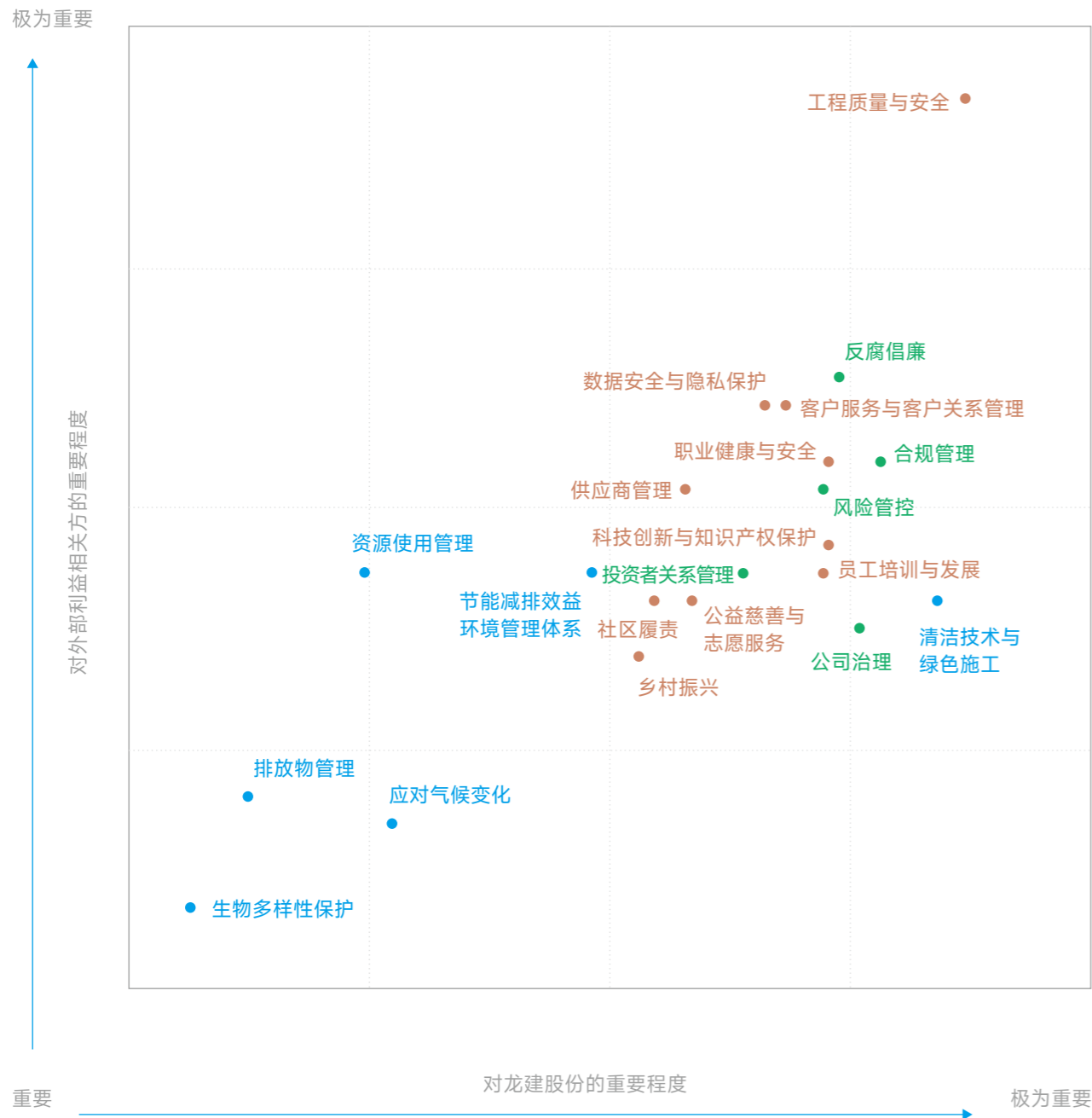
2023年龙建股份利益相关方沟通方式

利益相关方	对公司的期望	沟通机制与方式
政府及有关部门	积极落实国家相关政策	工作会议
	遵守相关法律法规	日常沟通
	依法纳税	上报材料
	履行社会责任	公文往来
合作伙伴/供应商	共同遵守国家法律法规	签署合作协议
	责任供应链	合同执行
	恪守商业道德	高层会晤
	平等合作	日常业务交流
员工	实现互利共赢	日常业务交流
	坚持以人为本	工会
	维护职工合法权益	员工培训
客户	提供健康安全的工作环境	建议和反馈
	促进职工职业发展	工作沟通
	保障服务与产品质量	客户满意度调查
	加强客户沟通	合作交流
所出资企业	互惠互利	合同执行
	共同发展	日常沟通
	提供指导和支持	日常管理
	不断提高服务质量	信息反馈
社区与公众	推动创新	监督考核
	平等互利合作	工作会议
	及时准确提供信息	定期报告
	共建和谐社区	信息公开
社区与公众	促进就业	日常沟通
		定期走访

## 重要性议题讨论

龙建股份按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

重要性议题分析矩阵



## 探索ESG管理实践

龙建股份高度重视 ESG 管理工作，围绕 ESG 基础知识、ESG 重要性、ESG 管理等方面，组织多次 ESG 专项培训，提升公司各层级职工 ESG 能力水平，为公司未来 ESG 管理工作奠定坚实基础。

### 案例 ESG 政策培训统一管理层认知



2023年7月，龙建股份依托“龙建讲坛”，组织开展针对公司管理层及专职外部董事的 ESG 政策培训。公司邀请外部专家围绕 ESG 基础知识、最新趋势、ESG 与企业发展和 ESG 管理典型实践等四个方面进行了详细解读，使参训人员深刻认识到 ESG 在公司治理、风险管理和生产运营等方面的作用 and 意义。

### 案例 启动 ESG 管理提升工作

2023年11月1日，为加强公司 ESG 管理能力，龙建股份召开 ESG 管理工作启动会议，从深刻把握 ESG 理念、主动开展 ESG 管理、打造龙建 ESG 品牌和高效完成工作任务等四个方面对 ESG 管理工作进行介绍，明确 ESG 管理提升方向。ESG 管理工作的启动，将进一步提升公司 ESG 信息披露水平，使公司更好融入全球 ESG 管理趋势，实现社会价值和市场价值的“双提升”。



# 一带一路

## 专题一 “一带一路”这十年

千年风沙漫漫,万里驼铃悠悠。2013年至今,“一带一路”倡议提出的十年间,龙建股份以习近平总书记提出的“高标准、可持续、惠民生”为目标,深度参与“一带一路”建设,把履行海外社会职责、打造企业品牌作为讲好中国故事的生动实践,在海外24个国家和地区中标90个项目,合同总额近176亿元人民币。

### 中国商务部援冈比亚上河区公路桥梁项目

该项目是中冈两国元首见签项目,是中国援建西非最大的公路项目,也是中国援建冈比亚的第一个公路项目。一桥联通冈比亚河两岸,打通了冈比亚全国高速路网的“最后一公里”,实现了冈比亚人民多年来的夙愿,得到当地政府和人民的高度认可。援冈比亚上河区公路桥梁项目是第一例荣获境外鲁班奖的援外公路项目。同时,该项目的援建案例《在“河之国”架起中冈“连心桥”》更入选第三届“全球减贫案例征集活动”最佳减贫案例名单。



### 加纳凯蓬供水扩建工程

该项目是迄今为止加纳最大的供水项目,极大改善了加纳首都阿克拉地区供水不足状况,解决了上百万人口的用水问题,被誉为当地的“生命工程”。2019年,公司依托该项目荣获国家优质工程奖。



### 中国商务部援赞比亚姆皮卡市政道路项目

该项目是赞比亚贯穿南北的国际干线,是公司首次获得的商务部援外施工总承包市政项目。该项目在当地树立了“友好、无私、奉献”的中国援助形象,被商务部合作局评定为“优良工程”,进一步提升了公司的国际品牌知名度和影响力。

### 中国商务部援几内亚比绍西非沿海公路项目

该项目是中非友好合作的重大民生项目,是迄今为止几内亚比绍等级最高的公路,建成后极大提升当地路网通行速度,拉动沿线经济社会发展。几内亚比绍总统恩巴洛实地查看工程进展后,称赞到:“把几内亚比绍的工程项目交给龙建股份我很放心,希望龙建股份能够扎根几比、建设几比,与几比一同发展进步。”



### 肯尼亚绿色能源项目

该项目是公司首次中标的海外绿色能源项目,是公司在海外新领域、新业态上迈出的坚实“第一步”,代表公司从此进入绿色能源领域,正式踏入“投建营贸”四维一体国际发展模式。



公司结合企业实际情况提出了“以援外促自营”和“以联合体促自营”的龙建特色海外经营方针,统筹布局海外市场,构建形成“1+7+N”的市场循环开发立体经营体系,更在各海外区域市场筑通了一条条和平之路、繁荣之路、开放之路、绿色之路、创新之路与文明之路,在共建“一带一路”这幅壮美的“工笔画”上,留下色彩斑斓的龙建印迹。



### 孟加拉派拉桥项目

该项目创下了孟加拉国钻孔桩桩径最大、桩长最长,承台体积最大、主桥跨径最大,混凝土强度最高、现浇箱梁施工周期最短等多项“孟加拉之最”,更让孟加拉人民翘首以盼的两岸互通从梦想变为现实。

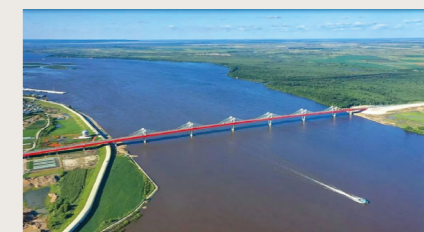


### 蒙古国投资项目

该项目是蒙古国政府“一横五纵”和“草原之路”道路规划重点项目之一,也是“一带一路”中蒙俄经济合作框架内最重要的基础设施项目之一。在项目建设中,蒙方政府多次称赞公司是非常优秀的中国企业,并为公司颁发“荣誉勋章”。

### 黑河—布拉戈维申斯克黑龙江(阿穆尔河)公路大桥工程

该项目是我国高纬度寒冷地区第一座采用塔梁固结顶推施工的混叠合梁桥,建成后在中俄两国间打开了一条新的国际公路大通道,实现了中俄地方城市间的互联互通。2023年,该项目更成为黑龙江省唯一入选“一带一路”交通运输十大典型的案例,并荣获公路交通优质工程奖。



### 中国商务部援柬埔寨乡村道路管理项目

该项目是中国政府出资,采用本土化方式实施的中国对外援助成套项目。项目建成后,柬埔寨农发部为公司项目管理组颁发了“援柬埔寨乡村道路项目二期优秀管理奖”,并感谢公司为项目管理提供的优质服务。



### 中国商务部援老挝湄公河沿岸公路管理项目

该项目是公司承建的首个援外管理项目,荣获老挝国家主席亲自签署的二等劳动勋章和奖状。作为中老两国合作成果的见证和“一带一路”上的基础项目,该项目影响深远、意义重大,为老挝再添了一条和平之路、幸福之路和致富之路。



## 专题二

# 绘就绿色城市湿地公园



遂宁市河东新区海绵城市建设五彩缤纷北路景观带 PPP 项目 - 城市大观园总占地面积 71.2 万平方米，园林将海绵城市概念与巴蜀文化、观音文化融为一体，集“追求设计之美、打造工艺之美、追求创新之美、追求绿色之美、追求创优之美”于一体，与自然环境相得益彰，是一座集生态、民生、园林科普于一体的大型市政园林工程，为川渝大地增添一抹“动人之美”。

项目运营以来，多次举办省市级大型活动，接待游客约 30 万人次，助力遂宁创建生态园林城市建设，增强城市自然生态系统功能，推进区域经济协调发展，带动城市空间结构调整，是建设“生态宜居城市”的重要组成部分。

### 项目难点

施工区域临近居民区，占地面积大，专业交叉多，施工工期紧张，沿江施工受汛期影响大，施工组织难度大。

项目施工时，海绵城市为国内新兴建设概念，可供借鉴技术经验少。工程设计采用生态植草沟、下沉式雨水花园、透水式海绵停车场等多项海绵设施并无相关规范，无施工工艺可借鉴。

### 施工亮点

开发与保护并重。在保护既有防洪堤坝结构安全的基础上，采用多种驳岸形式相结合，借助堤坝自然高差顺势造坡造景，形成层次分明、植物搭配有序的景观效果。

海绵设施与园林景观结合，充分体现“渗、蓄、滞、净、排”的海绵城市建设理念。设计将植草沟、透水铺装、雨水花园、海绵停车场等海绵体有机衔接，收集、净化雨水，共同实现径流总量减排、内涝防治、雨水资源化利用的海绵城市建设目标。

植物设计目标定位高，堤内森林掩映，堤外生态沙洲。植被以“区、线、面、点”为总体设计框架，以自然原野为特色，结合不同主题具体设计，营造城市化的种植景观和亲近宜人的花林花溪。

项目先后获得中国施工企业管理协会 2022-2023 年度第一批国家优质工程奖及工程建设项目设计水平评价三等奖、中国交通企业管理协会创新成果二等奖、省部级

科技进步奖、黑龙江省建筑工程“龙江杯”、黑龙江省建筑业新技术应用示范金牌工程等多项荣誉。





龙建路桥股份有限公司  
第十届董事会第一次会议

抱一至永  
远者无疆

追求卓悦  
善作善成

龙建股份始终贯彻落实两个“一以贯之”，聚焦现代企业制度建设，持续加大改革创新力度，遵循公司发展特点和发展规律，坚守“四个敬畏”原则和“四条底线”的基本要求，积极探索实现高质量发展新路径。

- 01 坚持党建引领
- 02 规范治理架构
- 03 深化廉洁建设
- 04 深化国企改革
- 05 强化内控风控合规
- 06 保护投资者权益

## 完善公司治理



## 坚持党建引领

龙建股份以高质量党建引领公司高质量发展。公司党委扎实推进党建工作，将党建工作要求纳入公司章程，通过标准化、规范化建设，充分发挥党组织在企业的政治核心和领导核心作用，持续健全完善特色鲜明的基层党建治理体系。

### 融入治理架构

龙建股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，坚定发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，推动党的领导和党的建设贯穿改革发展全过程。牢牢把握“两个一以贯之”重要遵循，全面加强国有企业党的政治功能。始终从国有企业“六种力量”的重要定位和“三个有利于”的基本要求出发，把好前置决策关口、把牢正确政治方向，公司重大经营管理事项经党委会研究讨论后，再由董事会作出决定，切实发挥党委会“把方向、管大局、保落实”的领导作用。两级公司全部实现党建入章，制定《公司党委会议事规则》《“三重一大”决策实施细则》《公司党委前置讨论事项清单》，从组织、制度、机制上有力保障国有企业党组织的领导地位。推行党委书记、董事长“一肩挑”，建立完善“一把手”和领导班子监督管理机制，企业党组织的领导核心和政治核心作用不断巩固增强。



### 融入生产经营

以支部建设为抓手，全面提升基层党建工作水平。公司深入贯彻上级党委决策部署，不断创新党建工作新路径，强化党建工作与生产经营工作紧密结合，持续深化能力作风建设“工作落实年”活动，系列专项行动务实推进，全年征集“三重一大”决策议题 329 余项，组织召开党委会 38 次。把生产经营的难点作为党建工作的重点，持续推进过硬党支部、星级党支部建设，落实党委领导班子成员基层联系点制度，推动党员领导干部以上率下、带头攻坚，激励一线党员干部围绕公司主业各环节主动发力，扎实开展党组织对标提升行动，发挥好攻坚克难、率先示范作用，让基层党建工作更接地气、更有成效，实现党建共建、合作共赢、成果共享。

### 案例 组织庆祝中国共产党成立 102 周年七一表彰大会

2023 年 6 月 28 日，龙建股份庆祝中国共产党成立 102 周年七一表彰大会隆重举行。大会集中表彰了一批在公司各条战线上踔厉奋发、勇毅前行，忠诚奉献、实干担当的先进集体和优秀个人，进一步激励和动员公司各级党组织、广大党员干部，践行“三个务必”，坚定发展自信，增强历史主动，以高质量发展的优异答卷，在推进中国式现代化的国企实践中再建新功。本次共有 2,500 余名党员干部、职工在现场和移动端同步参会。



### 案例 “创卓悦之星”党建品牌获评“省国资委出资企业优秀党建品牌”

2023 年 12 月 21 日，省国资委党委召开出资企业优秀党建品牌发布会，公司“创卓悦之星”特色党建品牌获评“省国资委出资企业优秀党建品牌”。

龙建股份始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实推进“创卓悦之星”特色党建品牌建设，为引领保障高质量发展锻造“红色引擎”、拓展融合路径、积蓄澎湃动能。公司党委获评“全省国企基层党建示范点”，累计 217 家基层党组织通过省国资委标准化党支部验收，广泛设立党员示范岗、党员责任区、党员突击队 770 余处。成功吸纳各类高质量人才 170 余名，卓悦文化建设成果荣获 2022-2023 年度全国企业文化优秀成果一等奖。扎实推进党风廉政建设“五个一”工程，广泛开展“我家家风”“感受身边的新变化”主题征文活动，创新开展“我为廉政文化发声”活动。

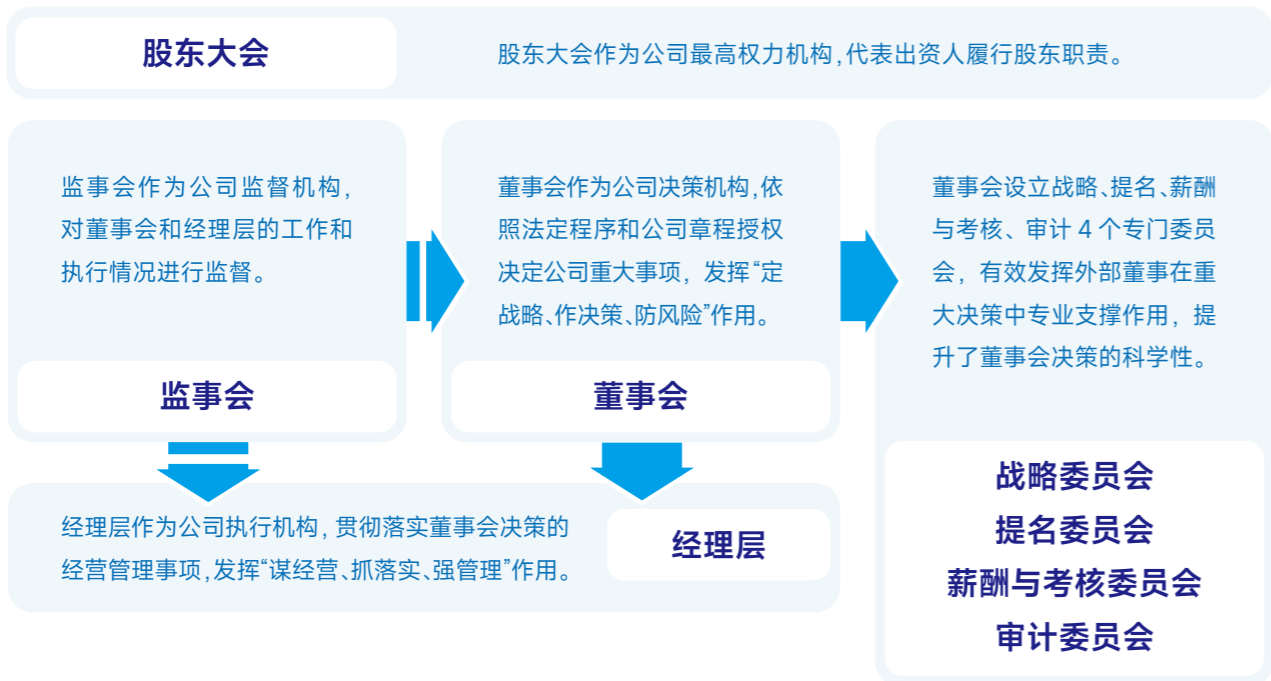


## ■ 规范治理架构

龙建股份严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求,明确职责分工、透明决策过程、健全监督机制,确保公司高质量发展。公司不断优化治理结构,多措并举保障股东权益,提高公司的运营效率和风险控制能力。

## ■ 健全治理体系

龙建股份以规范决策机制和完善制衡机制为重点,建立权责分明、运作规范的治理体系,形成以公司章程为统领,股东大会、党委会、董事会、监事会、经理层协调运转的公司治理结构。公司将党的领导融入公司治理各环节,企业重大经营管理事项经党委会研究讨论后,再由董事会作出决定,切实发挥党委会“把方向、管大局、保落实”作用。



### 案例 荣获 2023 上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”



2023年11月11日,龙建股份获评中国上市公司协会2023上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”。公司始终坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,扎实推进董事会合规有效运作,充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”职能,健全制度、建优机制、建强队伍,推动公司治理效能和发展质量双提升。

## ■ 健全董事会架构

龙建股份落实董事会职权,科学设置董事会组成结构,持续优化董事会治理架构,注重董事会独立性,加强授权放权体系和经理层行权履责制度建设,着力打造活力强、竞争力强和机制优、效率优、品牌优、效益优的“两强四优”企业。2023年,公司完成董事会换届工作,公司第十届董事会由11名董事组成,其中包括独立董事4名。公司持续提升董事会多元化,董事配备专业覆盖战略规划、企业管理、财务、审计、交通工程等领域,多元的组成结构有利于维护各方股东利益。

公司董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核4个专门委员会,配备了战略、审计、会计、法律、金融等专业委员,制定《公司董事会专门委员会实施细则》,完善运行机制,设置办事机构,强化支撑服务,建立定期汇报机制和联动机制,发挥各专门委员会在重大决策中专业支撑作用。



### 战略委员会

- 对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议
- 对公司重大战略投资决策进行研究并提出建议
- 需董事会决策的主业调整、投资项目负面清单、投融资金融衍生品、资产重组、资产处置、产权转让及置换、资本运作、改革改制等方面事项,向董事会提出审议意见

- 负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序
- 对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核
- 就提名或任免董事、聘任或解聘高级管理人员等事项向董事会提出建议

### 提名委员会

### 薪酬与考核委员会

- 负责制定董事与高级管理人员考核的标准并进行考核
- 制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案
- 研究企业工资分配制度及议案
- 按照有关规定,组织拟订经理层成员任期制和契约化管理制度,拟定经理层成员经营业绩考核办法和薪酬管理办法,组织开展经理层成员经营业绩考核,向董事会提出考核结果建议和薪酬兑现建议方案
- 就董事、高级管理人员的薪酬,制定或变更股权激励计划、员工持股计划,激励对象获授权益、行使权益条件成就,董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划等事项向董事会提出建议

- 监督及评估外部审计机构工作,提议聘请或者更换外部审计机构
- 监督及评估内部审计工作,负责协调管理层、审计部门及相关部门与外部审计机构的沟通
- 审阅公司的财务报告并对其发表意见
- 监督及评估公司的内部控制及风险管理
- 公司董事会授权的其他事宜及法律法规和上海证券交易所相关规定中涉及的其他事项

### 审计委员会

### 专委会职能

### 选聘程序

非职工董事由公司章程规定的有提名权的提名人提出候选人的提案,董事会提名委员会对候选人进行资格审核,并向董事会提出建议和相关材料,经党委前置研究讨论,董事会审议通过后,提交公司股东大会审议。股东大会审议通过后当选。

#### 董事



#### 监事

非职工监事由公司章程规定的有提名权的提名人提出候选人的提案,经党委前置研究讨论,监事会审议通过后,提交公司股东大会审议,经股东大会审议通过后当选。监事会包括职工代表监事两名,由公司职工代表大会选举产生。



### 薪酬管理

根据国家法律法规和《公司章程》相关规定,在董事会下设薪酬与考核委员会,持续完善董事会和经理层的薪酬管理,建立科学有效的激励和约束机制,进一步深化职业经理人薪酬制度改革,全面实施任期制和契约化管理,有效调动董事、经理层人员的工作积极性,提升公司经营效益。公司将重伤事故率、质量事故发生数量、绿色施工活动等 ESG 指标纳入公司高管薪酬考核。

## 深化廉洁建设

龙建股份纪委严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党内法律法规,同时遵守业务所在国及地区商业道德相关法律法规要求,恪守公平竞争的原则,助力营造公正、非歧视的营商环境。

### 全面从严治党

1

公司纪委以党的政治建设为统领,督促推动党组织落实主体责任、纪委履行监督责任、班子成员履行“一岗双责”职责,层层传导压力、层层落实责任,推动全面从严治党政治责任落实落地。协助公司党委召开党建暨党风廉政建设、反腐败和警示教育工作会议,纪委书记与各权属单位纪检组织负责人签订《党风廉政建设监督责任书》。

### 做实监督职责

2

强化政治监督,龙建股份纪委聚焦“两个维护”根本任务,把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务,聚焦公司“十四五”规划重点任务,自觉把政治监督有效融入公司治理体系;做实做细日常监督,聚焦项目投资、资金管理、工程建设、物资采购等领域,对“一项目三监督”、两金清收、“靠企吃企”、老旧小区改造、巡察审计问题整改等工作开展进行监督。

### 强化作风建设

3

制定《龙建股份教育整顿及能力作风落实年下沉督导检查实施方案》,采取“四不两直”方式下沉权属单位,重点对教育整顿、警示教育、能力作风、落实中央八项规定精神等工作开展监督检查。在重大节假日开展廉政提醒,在重要节点开展提醒谈话,强化正风肃纪,共同营造风清气正的企业发展氛围。



组织专兼职纪检监察干部培训

5次



组织专兼职纪检监察干部交流研讨

19次

### 深化廉洁文化

4

积极组织开展“我为廉政文化发声”“明志固本”主题学习——参观黑龙江省委党校干部教育特色主题教室、旁听“滥用职权罪”庭审、下发“清风常伴 家风助廉”廉政文化进家庭倡议书等党风廉政建设系列活动,并组织公司全体人员开展反贪腐警示教育,营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

### 加强举报监督

5

由公司纪委负责反腐败方面的信访举报工作,向员工、客户、合作伙伴以及其他利益相关方开放多种举报方式,设立举报邮箱、举报电话。同时严格保密并严禁泄露举报人信息。

**案例 创新开展“我为廉政文化发声”活动**

为适应廉政文化建设新形势新要求，积极探索公司廉政文化建设新路径，龙建股份纪委结合纪检监察干部教育整顿工作要求部署，创造性开展“我为廉政文化发声”活动，通过开展全方位提升公司专兼职纪检监察干部工作积极性、主动性、参与性，锤炼忠诚干净担当的政治品格，将清廉国企文化建设与助力企业高质量发展进行深度融合。

2023年，共开展16期“我为廉政文化发声”活动，以“第一议题”学习、开展革命传统教育、宣传先进典型事迹、剖析反面典型案例、开展良好家风教育、讲授专题党课、开展业务培训等七种活动内容形式，有效增强公司全体纪检监察干部自信自强、守正创新能力。

# 「我为廉政文化发声」

剖析违纪违法典型案例	观看自导自演廉政视频短片	廉政情景剧	开展革命传统教育
<b>13</b> 次	<b>12</b> 次	<b>2</b> 次	<b>11</b> 次

**案例 开展“明志固本”主题学习活动**

为深入学习贯彻党的二十大精神，推动党的二十大精神入心入脑、落地生根，龙建股份纪委在2023年5月30日举行“明志固本”主题学习活动。公司纪检监察干部前往黑龙江省委党校特色主题教室参观学习，全体人员依次参观了“党的创新理论”“我的家乡黑龙江”“总书记黑土情怀”“龙江‘四大精神’情景”“红色家风”“中国共产党人精神谱系”六个干部教育特色主题教室。通过此次活



动，龙建股份聚焦纪检监察干部传承弘扬党的光荣传统和优良作风，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格、坚定信念、凝聚力量，筑牢纪检监察干部“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚。

## 深化国企改革

龙建股份以高质量发展为主题，以推进“能力作风建设年”系列活动为主线，锚定年度目标和重点工作任务(2.0版)，统筹系列改革顶层设计，务实推进“九个专项行动”，逐级压实“四个体系”，各项工作蹄疾步稳，企业高质量发展不断迈上“新台阶”。

<p><b>持续推进“双百行动”综合改革</b></p> <p>制定《“双百行动”2023—2025年改革方案》和工作台账，明确39项改革任务，2023年度10项工作任务全面完成。</p>	<p><b>实施国企改革深化提升行动</b></p> <p>制定《国企改革深化提升行动实施方案(2023-2025年)》和工作台账，明确31项改革事项、75项主要工作任务，2023年度6项工作任务全面完成。</p>
<p><b>精准对标一流企业开展价值创造行动</b></p> <p>制定《对标一流企业价值创造行动实施方案》和工作清单，开展现场对标，形成年度评估报告，圆满完成年度对标任务。</p>	<p><b>稳妥推进混合所有制和股权多元化改革</b></p> <p>与建捷公司混合所有制改革顺利收官，与广东江门工建、新疆昌吉城投等地方国企实施股权多元化改革取得积极进展，完成公司本级混改后评价、混改企业设计公司差异化管理评估。</p>



## ■ 强化内控风控合规

龙建股份以内控、风控、合规一体化的“三位一体”统筹推进为主线,以“强内控、防风险、促合规”为管控目标,通过形成全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制等一系列“硬核”举措,不断深化依法治企水平,有力赋能企业高质量稳健发展。

### ■ 内部控制

龙建股份为优化治理结构、管理体制和运行机制,建立现代企业制度,促进企业实现发展战略,遵守《中华人民共和国会计法》及配套法规、《企业会计准则》《中华人民共和国审计法》等法律法规要求,修订完善《内部控制手册》,规范公司内部控制体系建设、运行和维护工作。

#### 健全制度体系

公司按照黑龙江省国资委转发国务院国资委办公厅关于印发《中央企业完善中国特色现代企业制度 2021 年工作安排的》通知要求,坚持系统观念,夯实制度基础,以《公司章程》为核心,构建形成系统完备、横向协调、上下贯通、务实管用的“3714+N”制度体系。印发《龙建路桥股份有限公司现代企业制度体系建设方案》,明确制度审批制发标准流程。规范制度建设工作流程,加强机关部门间横向联动工作机制,不断推进制度与业务充分融合,强化落实各层级制度管理责任。建立标准化制度管理工作机制,实施制度目录清单式动态管理,截至目前,形成三层级、七子项、十四分项、134 项现行有效制度。

#### 建立闭环管理

公司的内部控制是以内部环境建设为基础,以风险评估的结果为导向,以各种控制方法为手段,以信息与沟通为桥梁,以监督与评价为推动力的一个整体闭环管理体系。

#### 搭建组织机构

公司形成决策、管理、执行、监督四个层次的组织机构。其中,公司董事会是内部控制的决策机构。内控小组负责组织内部控制体系的建立和日常维护。审计部是内部控制体系评价的归口管理部门,负责组织内控体系日常运行的监督及评价工作。经理层是内部控制的执行领导机构,各部门是内部控制的执行机构。监事会、审计委员会是内部控制的监督机构。

#### 明确管理内容

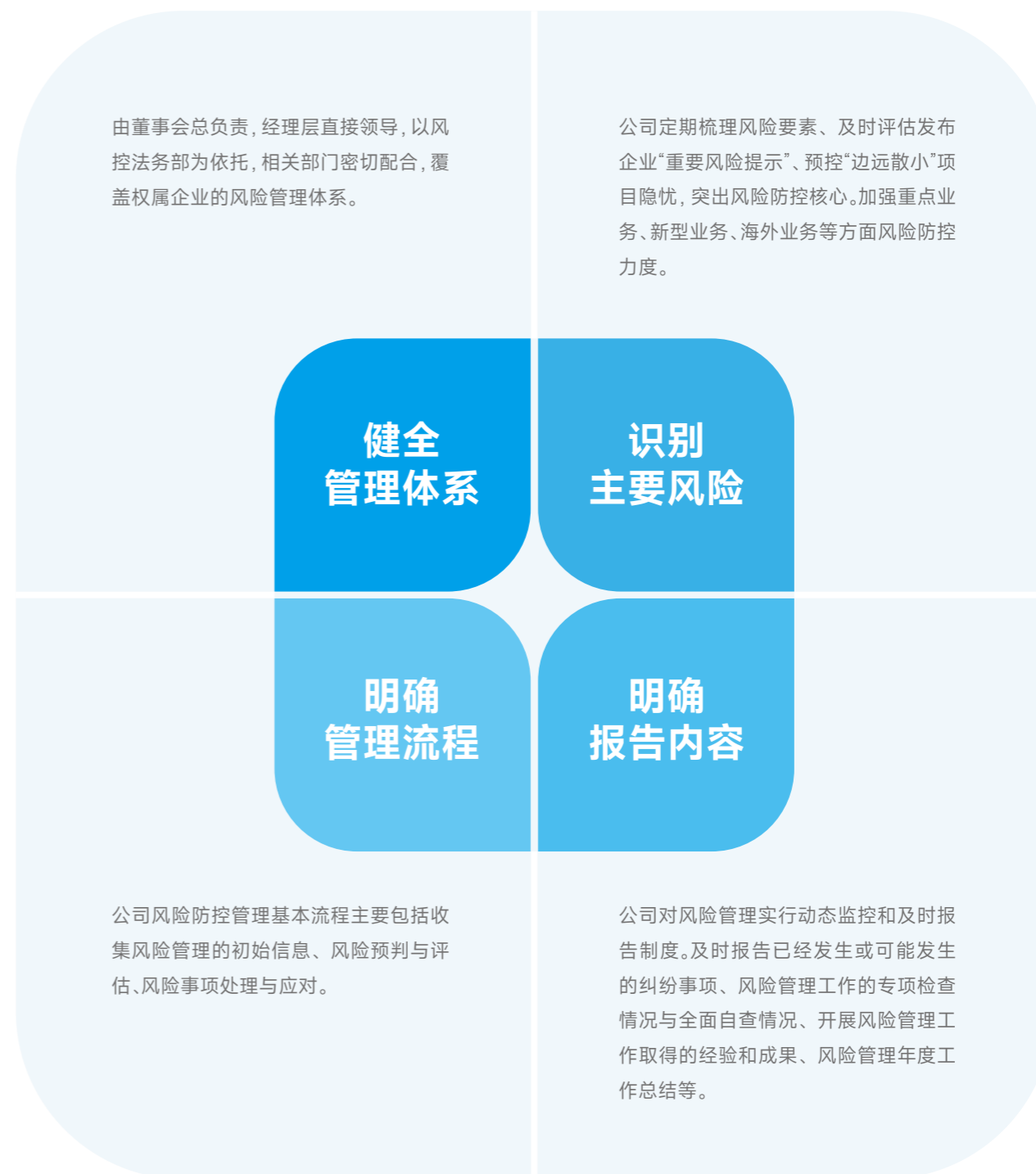
公司业务控制活动分为 19 个一级流程、92 个二级流程、292 个控制活动,涉及流程图 117 个,明确各流程控制活动的关键控制措施、业务流程图、相关制度清单等。

#### 开展内控自评

根据《企业内部控制评价指引》规定和其他内部控制监管的要求,在内部控制日常监督和专项监督的基础上,公司每年按程序有序开展内部控制自我评价,并按时在上交所发布公司年度《内部控制评价报告》。

## ■ 风险管理

龙建股份制定《风险防控及法律事务工作管理办法》和《合规管理工作细则》等制度,建立有效的全面合规、风险管理体系和机制,提高风险防范与管理水平,明确重大经营风险事件采集、整理和报告工作,保障公司的稳定经营和持续发展。



## ■ 合规经营

龙建股份为进一步规范公司合规管理工作,编制《合规管理工作细则》,坚持以全面性、责任性、协同性、独立性等原则,以有效防控合规风险为目的,对公司、各权属单位及其职工的经营管理行为开展包括制度制定、风险识别、合规审查、风险应对、责任追究、考核评价、合规培训等有组织、有计划的管理活动。

### 搭建治理架构

建立由合规管理工作领导小组、合规委员会和合规管理部门组成的合规治理架构,在决策、管理、执行三个层级上划分相应的合规管理责任。

### 开展重点领域合规排查

共开展合规专项提升行动、制度合规、法律合规风险排查等 24 次。

合规管理工作细则



### 施行流程化管理

借助流程优化契机,沿着业务流程梳理合规要素一百余项,将合规要素挂接各个业务流程,与大监督体系相互嵌套。

### 提升合规意识

通过“线上+线下”相结合,开展合规课堂 3 期,提升合规管理职能职工专业能力。

## ■ 保护投资者权益

龙建股份严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》,制定《投资者关系管理制度》,开展投资者关系管理工作。以投资者需求为导向,不断丰富和完善多元化的投资者沟通渠道,加强投资者沟通的针对性和有效性,提升投资者关系管理能力,准确及时向资本市场传递公司投资价值,持续促进公司高质量发展。

### ■ 投资者关系管理

龙建股份高度重视对投资者权益保障及合理回报,以全方位、多层次的投资者关系管理方式,搭建公司和资本市场间的畅通沟通渠道,强化与投资者间的沟通交流,实现投资者利益与公司利益的共进共赢。

报告期内,公司积极开展投资者关系管理工作,认真准备、加强公司与投资者的交流与沟通。根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作;通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及 E 互动平台等多种渠道和方式,积极与投资者互动交流。

2023 年,公司通过可视化形式对公司年报等业绩情况进行视频深度解读,核心高管集体亮相,主动召开业绩说明会 3 次,通过上证 e 互动回复问题共 70 问。同时积极参加由黑龙江证监局、黑龙江省上市公司协会与深圳市全景网络有限公司联合举办的“2023 年黑龙江辖区上市公司投资者集体接待日活动”,与投资者就公司经营业绩、财务状况和现金分红等投资者关心的问题进行交流,充分展示公司经营状况和经营成果,进一步提升了沟通的质量与效果,更好地实现了公司投资价值传递。利用上证 e 互动平台认真回复投资者提问和热点关切以及通过电话接待投资者咨询,就投资者关心的热点事项进行坦诚交流沟通,有效增强市场对公司的认同感。

主动召开业绩说明会

3 次

回答上证 e 互动问题

70 问

### 案例 上市公司 2022 年报业绩说明会优秀实践

龙建股份高度重视业绩说明会工作,通过上海证券交易所上证路演中心,以录播视频和网络文字互动的方式召开 2021 年度业绩暨现金分红说明会,在活动页面显著位置刊登公司宣传片和精品工程图片,让投资者“云”游公司承建工程,沉浸式感受公司改革发展成果。积极回应投资者关注问题,用数据讲好龙建故事。

公司连续两年获评中国上市公司协会发布的具有代表性、有特色、高水准的“上市公司 2021 年报业绩说明会最佳实践”“上市公司 2022 年报业绩说明会优秀实践”榜单,彰显出公司得到了监管部门、自律组织、投资者及市场等多方肯定。



### 案例 公司副董事长、总经理宁长远与董事会秘书闫泽滢做客华泰证券涨乐直播间

2023年12月6日,龙建股份副董事长、总经理宁长远和董事会秘书闫泽滢做客华泰证券《高管访谈》直播间,与广大投资者“面对面”进行了以《改革引领创新赋能,深度解码“新龙建”高质量发展之路》为主题的直播交流访谈。直播聚焦公司的行业成长空间与成长潜力,深度挖掘公司的品牌价值与技术优势,促进资本市场各方对公司的了解和认同。

宁长远就观众朋友们关心的“一带一路”给公司带来哪些利好与机遇、公司的主营业务范围与行业地位、公司投建营一体化的模式及核心优势、公司技术研发的成绩与寒区施工技术优势、公司安全生产的管控措施、公司国企改革取得的成效等问题,进行了深入的介绍与分享。



闫泽滢就观众朋友们关心的公司省内外、海外市场目前占有率情况及未来开拓计划、公司拥有的核心资质优势、公司海外市场竞争优势、公司人才培养和吸引方面的措施、公司未来新的增长点在哪里等问题,进行了深入的介绍与分享。

### ■ 股东权益保护

龙建股份严格按照《公司章程》和《公司股东大会议事规则》规定,依法行使职权。公司严格按照有关规定召开股东大会,平等对待所有股东,确保所有股东特别是中小股东都享有平等的地位和权力,并承担相应的义务,确保股东能够依法行使表决权。

公司重视投资者沟通及投资者权益保护,平等对待所有股东,公司股东大会的召集、召开程序,提案的审议、投票、表决程序;会议记录及签署均符合法律法规要求,切实保证股东特别是中小股东能够充分行使自己的权利。公司召开股东大会时,均请律师出席见证,确保中小股东的合法权益不受侵害。2023年,共召开1次年度股东大会和4次临时股东大会。

	2023	2022	2021
召开股东大会次数(次)	5	3	2
股东大会董事出席率(%)	92	82	91

公司在《公司章程》中制定现金分红政策,对利润分配的形式、期限间隔、现金分红的条件和比例、股票股利、剩余未分配利润的用途、利润分配方案的决策程序和机制、利润分配政策的调整等情况做了明确要求,现有分红政策充分保护了中小投资者的合法权益。

#### 现金分红政策

##### 公司章程



- 利润分配的形式
- 利润分配的期限间隔
- 现金分红的条件和比例
- 股票股利
- 剩余未分配利润的用途
- 利润分配方案的决策程序和机制
- 利润分配政策的调整
- .....

### ■ 债权人权益保护

龙建股份为建立健全公司的信息披露事务管理制度,提高公司信息披露管理水平和信息披露质量,促进公司依法规范运行,保护投资者的合法权益,根据中国人民银行《银行间债券市场非金融企业债务融资工具管理办法》(中国人民银行令〔2008〕第1号)、《公司信用类债券信息披露管理办法》、中国银行间市场交易商协会《银行间债券市场非金融企业债务融资工具信息披露规则(2021版)》等相关法律法规的要求,2023年制定《龙建路桥股份有限公司非金融企业债务融资工具信息披露事务管理制度》。公司将依法履行信息披露义务,真实、准确、完整、及时、公平地披露信息,保护公司、投资者、债权人及其他利益相关方的合法权益。

### ■ 信息披露透明度

龙建股份严格按照中国证监会有关规定和《上海证券交易所股票上市规则》以及《公司信息披露事务管理制度》《公司重大信息披露事项收集管理办法》的要求认真履行上市公司信息披露义务,真实、准确、及时、完整地披露公司信息,保证所有股东有平等的机会获得信息。

在信息披露上严格遵循“及时、准确、完整、真实、公平”五大原则,加强信息披露事务管理。为进一步提高信息披露质量、有效性和重大信息透明度,在规范、及时的基础上,董办增强主动信息披露的意识,采取交叉校验的“双通道”模式。加强与监管部门、中介机构、建投集团及公司各相关部门密切沟通,在机关各部门及权属企业分别设置联络员,对重大信息进行及时传递,保证了信息披露的系统性、规范性和及时性。截至12月31日,共披露128份公告,其中定期报告4份,临时公告124份,公司信息披露全面合法合规。为保证信披事务工作合规高效,2023年修订《龙建路桥股份有限公司信息披露事务管理制度》并组织各权属单位制定各自的信披事务管理制度。

为进一步规范公司的信息收集、传递及重大事项报告工作,公司制订《龙建路桥股份有限公司重大信息披露事项收集管理办法》,保证信息收集的“真实、准确、完整、及时、公平”。把信息收集管理工作分解落实到部门、单位,明确第一责任人,构建保证信息传递及时准确的严密网络。

披露公告  
**128**份



其中

定期报告  
**4**份

临时公告  
**124**份







龙建股份积极践行绿色发展理念,将绿色低碳发展贯穿公司生产运营全过程,不断优化环境管理体系,提高资源能源综合利用效率,构建污染物防治长效机制,积极推进绿色技术研发与应用,深入实施绿色建造工程,为推动工程建设行业绿色低碳发展、建设美丽中国做出新的更大贡献。

- 01 加强环境管理
- 02 优化资源利用
- 03 强化排放管理
- 04 应对气候变化

## 助力绿色建造

## 加强环境管理

龙建股份高度重视生态环境保护，推动建筑与绿色共融共存，人与自然环境和谐统一，秉持绿色低碳循环高质量发展理念，不断加强环境管理体系建设。按照 ISO 14001 环境管理体系标准规范绿色施工实施及管理，注重保护生态、防止污染、节能减排、履行环境责任。

### 搭建环境管理体系

龙建股份秉持“绿色龙建、低碳发展”的环境管理方针，按照 ISO 14001 环境管理体系标准规范绿色施工实施及管理，修订完善环境管理相关制度，编制下发绿色施工管理办法、企业绿色施工管理标准化操作规程，并要求各子分公司全覆盖检查，健全风险隐患排查、月报和季报管理常态化工作机制，持续夯实体系保障。

公司每年责成相关部门对各重点项目进行检查指导，对各子分公司绿色施工管理进行考评，完成绿色施工宣贯和操作规程落实，绿色施工意识较强，绿色施工技术应用普遍。通过重点项目检查，促进各子分公司主动进行巡检，加强对基层项目部的指导、监管频次，有效保障项目绿色施工管理全面提升。

开展“节能降碳，你我同行”和“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”为主题的节能环保宣传周活动、“绿水青山就是金山银山”生态日活动，提升全员绿色低碳意识，评选节能环保先进典型，节能减排从我做起、从小事做起，推行绿色生产生活方式，提升全员节能减排积极性。



编制下发企业标准《公路绿色施工管理指南》《绿色施工管理标准化操作规程》，用标准化思维打造标杆工程引领公司绿色发展。

清洁生产和技术研发投入金额  
**2.51** 亿元

## 打造绿色工程

龙建股份持续以样板工程打造、绿色施工技术研究、指南标准编制等为引领，以搭建竞赛平台为激励，在全公司范围内开展绿色施工活动。公司严格按照国家标准控制施工噪声、施工现场扬尘、生产生活污水及施工废料的排放，积极创建标准化文明工地，持续推进绿色施工管理、绿色低碳方式，减少施工对周边居民和环境的影响。

公司《科技赋能山水林田湖草生态治理 - 筑梦低碳七台河》和《品质遂宁“海绵”制造》两项创新成果成功入选中国企业联合会发布的“2023 企业绿色低碳发展优秀实践案例”名单，彰显行业和协会对公司绿色低碳实践的高度认可。

- 样板工程** | 择优推荐省级样板工程、国家级绿色示范工程申报，截至目前累计获得国家级 4 项示范工程，省级 30 项样板工程。
- 标准编制** | 编制下发绿色施工管理办法、绿色施工管理制度、组织编制 1 项绿色施工地方标准、2 项企业标准。
- 绿色技改** | 施工中采用温拌或冷拌沥青混凝土技术、泡沫沥青基层施工技术、“物料运输 + 无人压实”数字化新技术、“BIM+ 智慧建造”数字化新技术等多项技术。
- 清洁生产** | 推行清洁能源生产，减少碳排放。利用就地冷再生技术、共振碎石化施工技术先进施工生产技术，减少项目资源浪费，进而降低碳排放。

2023 年共获得

省级绿色施工样板工程

**4** 项

绿色施工工程

**3** 项

申报国家级绿色建造施工评价活动

**2** 项

### 案例 七台河市桃山湖生态环保水利综合治理项目摘得龙江首座国家优质工程金奖

2022-2023 年度国家优质工程奖总结表彰大会上，由龙江建投投资并牵头实施，龙建股份和龙江水电共同承建的七台河市桃山湖生态环保水利综合治理工程为龙江工程建设行业摘得龙江首座国家优质工程金奖，该项目也为龙建股份捧回历史上第七座鲁班奖。同时，公司承建的遂宁市河东新区海绵城市建设五彩缤纷北路景观带 PPP 项目 - 合家欢园区工程及龙建四公司承建的海南铺前大桥（海文大桥）项目也获评了本届国家优质工程奖。



## ■ 保护生态环境

龙建股份深入贯彻习近平主席在《生物多样性公约》第十五次缔约方大会上的主旨讲话精神，始终坚持绿色发展理念，全面推行绿色施工标准化管理，将环保理念贯穿到施工全过程，采取各种生态治理措施，保护项目所在地自然环境和生物多样性。施工过程中重视土壤保护，及时对裸土覆盖砂石或种植速生草种，减少土壤侵蚀；采取设置地表排水系统、稳定边坡、植被覆盖等措施，减少土壤流失；单独设置有毒有害危险品库房并作防水处理，防止土壤污染。黑土地、林地等表土剥离，按要求储存标识，用于复垦复耕等。

### ■ 案例 国道 218 线那拉提至巴伦台公路项目兼顾工程建设与生态保护

在国道 218 线那拉提至巴伦台公路项目中，龙建股份结合当地环境特点，精心编制绿色施工方案，建立绿色施工管理体系。采用无固相造浆液进行造浆，并在钻孔桩泥浆池底部铺设防水布，防止水源污染。预制区存梁区枕梁采用 20cm

双拼 H 钢加钢板形式代替混凝土枕梁，最大程度减少资源浪费。充分运用永临结合理念，利用路基作为预制梁场基底，减少占地同时满足路基压实要求。坚持“低影响、少破坏、再利用”原则，广泛应用新型智能化搅拌站、智能料场降尘系统、自动喷淋养护系统等，自主创新研发高速公路绿色建造施工技术 6 项，用绿色引路，用科技开路，将全生命周期理念贯穿至项目施工全过程，奏响工程建设与生态保护最美“和声”。



## ■ 优化资源利用

龙建股份践行“绿色龙建、低碳发展”理念，建立和完善绿色施工的相关制度，注重科学管理和创新技术，把“节能、节地、节水、节材、节约人力资源和环境保护”贯穿于项目施工全过程，最大限度地节约资源，减少对环境负面影响。公司持续加强节能减排管理，严格遵守法律法规，制定《绿色施工管理制度》《绿色施工专项施工方案》，提高能源利用效率，实现节能减排、保护环境、降本增效的可持续发展目标，建立节约型企业。

## ■ 节约水资源使用

龙建股份遵守国家法律法规要求，积极采取措施来加强水资源的使用管理，提高水资源的利用效率，以实现可持续发展的目标。



## ■ 节约材料使用

龙建股份严格的材料管理制度,加强材料使用管理,明确各类材料的采购、储存、使用和处理等方面的规定,确保材料得到合理、规范地使用。

### 提升建材使用效率

在建项目广泛应用智慧物料验收管控系统,推进“人控”向“机控”升级,提升建材使用效率。

### 探索节材技术

推行高寒地区公路维修共振碎石化加柔性基层补强施工技术、高寒地区低噪声矿渣微表处施工技术、沥青混凝土路面冷/热再生技术、旧水泥路面再利用在基层施工技术。

### 节约办公用材

生活区分类回收垃圾,与当地签订清运协议;办公环节采用电子传输文件,产生的纸张二次再利用;电子废弃物、墨盒等封闭储存,与售卖方合作,再回收。

		2023
物料消耗总量	万吨	3,069.88
不可再生物料消耗量	万吨	3,069.88
有毒有害物料消耗量	万吨	348.97
单位产值物料消耗量	吨/万元	26.37
办公废弃物		
其中:纸张	千张	6,534.8
硒鼓	个	2,476
废旧电脑	台	80



## ■ 强化排放管理

龙建股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规,积极推进绿色技术研发与应用,最大限度减少施工对环境的负面影响,做好示范引领作用。



### 废水管理

路基施工中强调永临结合,提前布设排水沟、截水沟、盲沟以及边坡增密泄水口,减少因为排水冲刷路基现象;路面施工中拌合站设立沉淀池、雨污分离排水沟、洗车池等;桥涵施工采用基坑降水、泥浆沉淀、雾化喷淋等方式,减少排污。隧道施工中做好横、纵坡以及排水沟,保证排水、降水统一汇到汇水点进行收集或排放。



### 噪声管理

施工时使用低噪音设备,采取隔音与隔振措施;车辆和机械设备定期维修,建立一机一档管理;合理安排施工工序,减少夜间施工,路过村屯及居民区时选在日间快速施工,必要时设置围挡等隔音设施;钢筋加工采用钢筋加工大棚集中加工,统一配送方式;机械设备采用智能设备。



### 废弃物管理

全面实施建筑垃圾分类处置,施工现场建立垃圾回收池,分类回收,集中处理,钢筋符合要求的采用直螺纹连接再利用在主体施工中,短小钢筋用于制作定位筋、马扎、踏步、雨水篦子等。



### 扬尘管理

裸露地面采用碎石、密目网等方式进行苫盖;大宗材料分隔覆盖或棚罩、密闭存罐等方式储存;车辆进行覆盖运输;实时监控扬尘浓度、高度,现场配备洒水设备不定时洒水、厂区设置雾炮、洗车池、拌合站高空喷淋、围栏上自动喷淋等措施,减少扬尘。



### 光污染

钢筋焊接时配备防护用具;配备遮光棚罩;夜间施工时,严格遵守国家相关规定,配备遮光罩。

		2023	2022	2021
噪声污染实际排放值	分贝 / dB	50	45	49
噪声排放限值	分贝 / dB	55(夜),70(昼)	55(夜),70(昼)	55(夜),70(昼)
固体废物处置量	吨	13.68	45.98	48.46
其中：废渣	吨	12.75	43.25	46.00
其他	吨	0.93	2.73	2.46
危险废物处置量	吨	18.60	23.53	14.53
其中：实验室废液	吨	18.60	23.53	14.53
废弃物减排量	吨	13.68	45.98	48.46

注：表中噪声污染实际排放值、固体废物处置量(明细根据企业实际情况调整)，其中：废渣、其他、危险废物处置量、实验室废液、废弃物减排量相关数据源于代表项目北黑铁路项目。

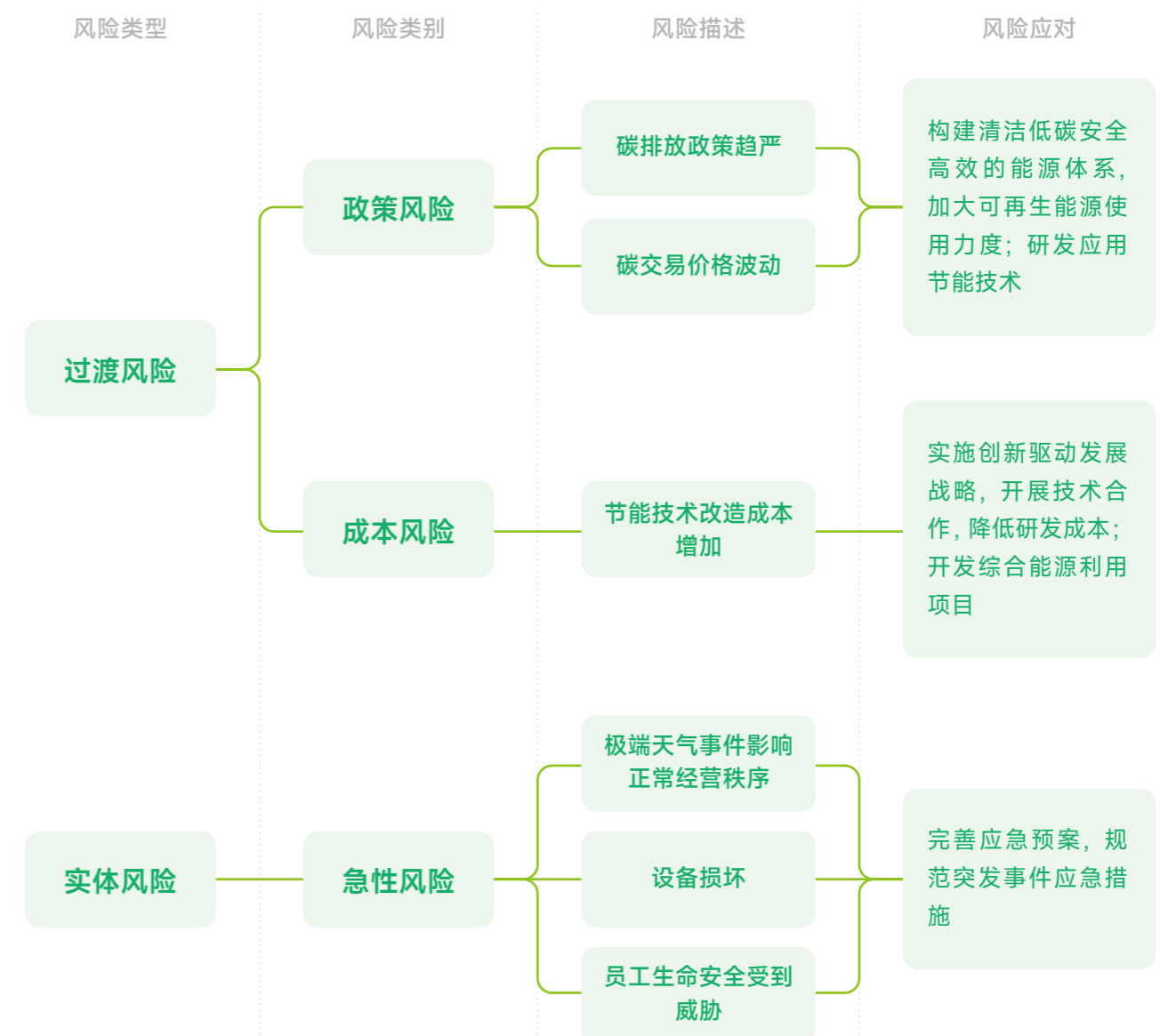


## ■ 应对气候变化

龙建股份认识到气候变化对业务的影响，将气候风险纳入公司风险评估和管理体系，前瞻性制定应对策略，坚持走绿色低碳发展之路。

### ■ 气候风险管理

龙建股份积极关注全球气候变化及相关政策的出台情况，积极研究应对寒冷、高寒、冻土方面的施工技术、方法，防范化解极端天气为北方寒冷地区施工带来的风险。



## 加强能源管理

龙建股份在生产过程中秉持节能降耗总体目标,持续优化能源管理机制,推动能源利用效率大幅提高。

### 加强制度建设

建立一机一档管理制度,定期维护保养设备、避免因设备不正常运转造成能源浪费。建立现场管理制度,避免空转造成能源浪费等。

### 减少生活能耗

合理布设施工生活区与办公区,选用清洁能源作为供热原料,提高场地建设材料再利用率,减少生活区、办公区能源消耗。合理布设临时设施的位置,考虑日照和风向等自然条件。

### 减少施工能耗

合理安排施工工序,减少二次运输造成的能源浪费。合理选择合适的施工工艺,例如两层连铺、智能喷淋等。施工机械共享原则,减少设备投入。对主要耗能施工设备定期进行耗能计量核算。钢筋加工集中加工、统一配送。尽可能选用装配式施工,减少施工过程能源消耗等。选用热工效能达标的屋面板或墙体。

### 使用清洁能源

合理采用太阳能光伏板、太阳能路灯、空气能加热等。合理采用用电设备,新能源设备。



		2023	2022	2021
能源消耗总量	吨标煤	74,589.71	73,216.83	93,907.31
不可再生能源消耗量(直接)	吨标煤	72,321.59	70,131.65	89,742.74
煤炭消耗量	吨标煤	8,206.82	841.29	1,785.05
燃料油消耗量	吨标煤	4,357.54	16,174.97	21,294.91
汽油消耗量	吨标煤	1,911.96	1,656.24	2,629.32
柴油消耗量	吨标煤	57,845.26	51,459.15	64,033.45
外购能源(间接)	千瓦时	18,455,033.36	25,103,216.33	33,885,873.66
用电量	千瓦时	18,455,033.36	25,103,216.33	33,885,873.66
能源消耗强度	吨标煤 / 万元	0.06	0.06	0.09





龙建股份以党的二十大精神为指引,聚焦主责主业,主动融入建设“质量强国”和“质量龙江”,坚持现代化管理理念,应用现代化管理手段,积极采用数字化智能化管理方式,打造新时期最具鲜明特色“新龙建”,书写高质量发展新篇章。

- 01 严控质量管理
- 02 筑牢安全防线
- 03 强化研发创新
- 04 加强供应链管理

# 坚守品质保障

## 严控质量管理

龙建股份牢固树立质量第一意识,强化全面质量管理,夯实质量基石,以实际行动践行质量管理承诺,在生产与运营过程中时刻关注工程质量问题,积极预防各类质量通病问题。

公司坚持以客户为中心,在日常经营管理中持续优化客户服务体系,提升服务质量,完善客户服务内容。为了保证客户满意,定期开展客户回访,基于客户对施工质量、工程进度、服务质量、客户沟通、文明施工及便民措施维度等评价持续改善,提升客户体验感。同时,公司不断强化客户投诉管理,完善客户投诉解决机制,对交工工程履行质保期责任。

2023年未发生一般及以上质量事故。

2023年交工合格率100%,

竣工优良率100%。

公司在生产与运营过程中,时刻关注工程质量问题,积极预防各类质量通病问题。建立首席质量官制度,明确要求建立三级质量官体系,包括股份公司级、权属单位级和项目部级。股份公司和权属单位分别设立1名首席质量官和1名执行质量官,其余均为质量官,质量管理行为更加规范,质量责任更加明确,质量体系更加完善。

## 健全管理体系

公司秉承“质量第一”的施工理念,严格遵循GB/T19001-2016、ISO9001:2015《质量管理体系》、GB/T50430-2017《工程建设施工企业质量管理规范》等相关法律法规、标准规范。在此基础上公司编制修订《质量管理办法》《质量管理标准化操作规程》,编制《管理大纲》并顺利通过四标一体审核认证。

荣获国家级奖项

3项

其中

国家优质工程奖金奖

1项

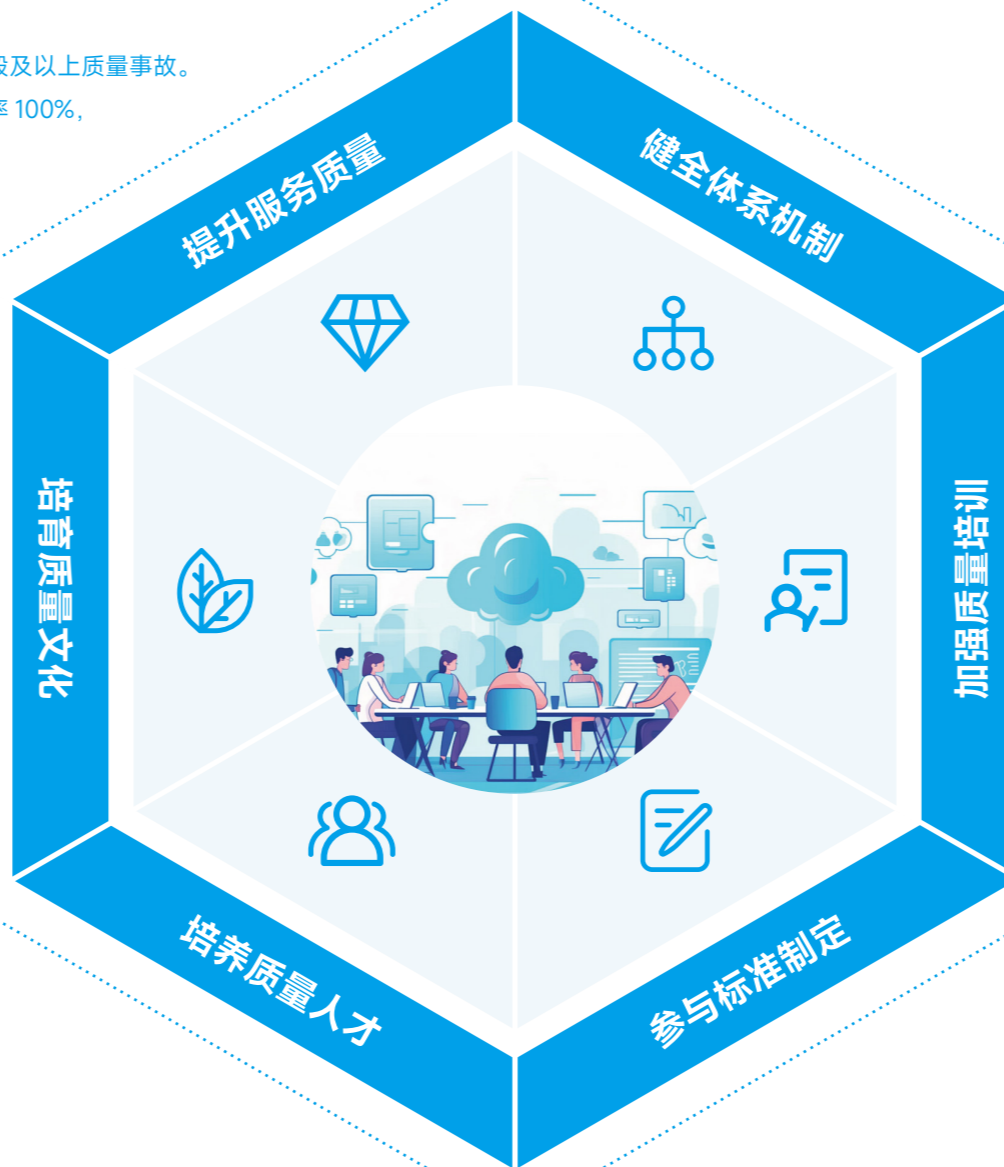
国家优质工程奖

1项

公路交通优质工程奖(李春奖)

1项

公司为提升全员、全过程质量意识,以“加强全面质量管理、促进质量变革创新”为主题,举办“质量月”活动,包含质量检查、宣传、回访、交流、培训、竞赛、创优和评选等一系列活动,活动内容丰富。通过“质量月”活动,各单位、各项目质量管控力度明显加强,质量管理水平大幅提升,品牌意识、质量意识得到进一步强化,营造出良好的质量提升氛围,为提高企业品牌形象和竞争力注入新鲜动力。



公司创新技术交流方式,加强内部技术经验分享,依托东三环项目、鹤伊项目成功举办2场现场技术交流会,通过全线路、桥、隧经验分享,全面提升鹤伊项目施工技术管理水平,有效提升企业内部技术水平。同时,还多次组织参与各级协会举办的交流学习活动,累计参与10余场,100余人次参与,学习先进技术和经验。

### 案例 QC 成果再创新高

QC小组是职工参与企业质量管理、质量改进的一种形式,能够调动企业全员积极性和创造性,使企业提高质量、降低成本、提高效率。龙建股份QC小组活动以“小、实、活、新”为宗旨,以“用科技创新推动企业高质量发展”为目标,围绕技术创新、施工生产、质量管理中的重点难点问题,积极开展QC攻关活动,发现和推广优秀做法和先进经验。

2023年,龙建股份累计获得国家级QC成果11项,省级QC成果27项。

公司注重人才培养,为行业培养更多优秀专家。本年度推荐交通部青年拔尖人才1人;中国施工企业管理协会科技创新青年拔尖人才2人;建投集团首席专家2人;全国标准化委员会委员1人;维护省国资委专业技术领军人才库6人;黑龙江省科技厅科技专家3人;黑龙江省交通厅行业领域标准化技术专家1人。

公司完全自主编制的黑龙江省地方标准《高寒地区公路工程振动拌和水泥混凝土施工技术规程》成功获批颁布。《公路工程桥涵混凝土冬期施工标准》《智能微波法土的含水率测定仪操作规程》成功申报中国公路建设行业协会团体标准。参编高速公路智慧工地建设技术指南等7项省地方标准、金属及非金属矿山生态环境保护与修复技术规范等6项团体标准。

### 案例 黑河 - 布拉戈维申斯克黑龙江公路大桥荣获公路交通优质工程奖

黑河 - 布拉戈维申斯克黑龙江公路大桥为钢 - 混凝土叠合梁连续梁矮塔斜拉桥,全长19.9公里,主桥全长1.28公里,是黑龙江省深入对接国家“一带一路”倡议,积极参与“中蒙俄经济走廊”建设的重点项目,由中俄两国共同建造。该项目桥型复杂且地处高寒地区,施工难度极大。龙建股份开展技术攻关、攻克多项难题,创新应用Q420qF级耐候钢材,创新研发了坚硬岩层钢板桩围堰水刀法施工技术、带塔带索步履式顶推施工技术和钢混叠合梁现浇桥面板施工技术等一系列科技成果,确保工程建设高质量、高效率、高标准推进。



该项目荣获公路交通优质工程奖,代表着公司黑河 - 布拉戈维申斯克黑龙江公路大桥工程建设项目,在建设管理、建造质量、科技创新等方面均达到了全国公路交通建设行业一流水平,是对“龙建筑造”的最大肯定。



## ■ 筑牢安全防线

龙建股份始终坚持“两个至上”，筑牢安全防线，坚持安全第一、预防为主、控制风险、综合治理，遵守法规加强建筑施工安全生产和安全管理措施，优化完善安全生产责任和防控体系，常态化开展安全生产科技化、标准化和双重预防机制建设，努力做到发展不停步、维护安全不懈怠，实现高质量发展和高水平安全的良性互动。公司达到交通运输企业安全生产标准化建设一级要求。公司通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。



### ■ 健全安全管理体系

龙建股份编制发布《职业健康安全管理办法》，搭建职业健康安全管理体系，确保公司安全管理体系有效运营。

#### ## 完善安全管理机构

公司成立安全生产委员会，作为职业健康安全管理最高决策机构，由龙建股份及下属单位安全生产第一责任人、分管领导与各有关部门人员组成。统一领导职业健康安全管理工作，对相关重大事项进行决策。各项目经理部组建后成立安全生产领导小组，是各项目部安全生产管理的最高决策机构。

#### ## 明确安全生产责任

公司建立安全生产责任制，层层签订年度安全生产责任书，横向到边、纵向到底，明确责任部门及人员的相应安全责任。同时，开展年度安全责任制考核和奖惩。

#### ## 制定安全管理目标、指标

公司围绕安全事故、职业病、安全教育、安全管理体系运行、安全生产标准化等目标制定详细的定量指标。

#### ## 强化安全生产文化建设

公司制定并实施年度及长期的安全教育培训计划，明确培训内容和年度培训时间等。定期组织开展安全生产的法律法规和安全知识的宣传教育。开展专题公益线上讲座、积极推进与中国公路协会合作的“e学公路”、公路安全培训”APP。

### ■ 全面安全管理行动

龙建股份多措并举，通过风险管理、设备管理、应急演练等方式落实安全生产方针。

#### 安全生产方针

安全第一 预防为主 控制风险 综合治理  
遵守法规 持续改进 教育为先 确保安全

#### 防范安全生产风险

公司明确安全风险辨识、风险评估和风险控制等工作要求。填写《安全风险辨识与风险评估结果一览表》《重大风险清单》《较大风险清单》等，确定风险和(或)其量的大小、级别，以及是否可接受或可容许，并采取应对风险的措施。

线下综合  
安全检查

9次

安全隐患  
整改率

100%

#### 开展常态化设备管理

公司编制《机械设备设施管理制度》，明确机械设备管理要求及流程，对机械设备进行日常管理。



#### 加强应急训练与演习

公司加强安全生产风险管理，制定相应的生产安全事故应急预案(综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案)，定期开展应急预案的宣传教育，普及生产安全事故预防、避险、自救和互救知识，并对培训进行考核形成考核记录。制定年度应急预案演练计划，并按计划组织演练，形成演练记录，演练完毕进行评估，完善应急预案。

#### 案例 鹤大高速佳木斯过境段政府和社会资本合作 (PPP) 项目 (一标段) 荣获国家级安全文明施工奖项

鹤大高速佳木斯过境段政府和社会资本合作 (PPP) 项目横跨松花江，受地理位置、气候及水文条件影响，该项目施工技术复杂，安全管控难度较大。项目建设中，龙建股份严格落实安全生产主体责任，以“标准化再提升”为指导，以“建绿色工地、创品质工程”为导向，编制《安全生产标准化实施方案》，细化安全管理工作，综合运用科技化手段，显著提高安全标准化水平。2023年，项目荣获“2022年建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”称号(原国家AAA级安全文明标准化工地)，代表着公司项目安全文明标准化建设管理水平已达到了行业领先水平。



#### 案例 公司获评多项国家级安全生产荣誉称号

龙建股份喜获“2023年度安全质量标准化创建表现突出单位”荣誉称号，公司承建的东三环快速路工程施工(非涉铁部分)第三标段喜获“2023年建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”和“2023年度安全质量标准化创建表现突出单位”两项荣誉。本次获评多项国家级荣誉，是对公司安全管理、文明施工和标准化创建工作的高度肯定和鞭策激励，公司将始终坚持“两个至上”，筑牢安全防线，持续发挥安全生产标准化先进典型的示范引领作用，优化完善安全生产责任和防控体系，常态化开展安全生产科技化、标准化和双重预防机制建设，努力做到发展不停步、维护安全不懈怠，实现高质量发展和高水平安全的良性互动。

**案例 公司项目获全国公路水运建设最高荣誉**



龙建股份参与建设的 S21 阿勒泰至乌鲁木齐公路建设一期工程(黄花沟至乌鲁木齐段)项目和京哈高速拉林河(吉黑省界)至哈尔滨段改扩建工程荣获 2021 年度公路水运建设“平安工程”冠名。公路水运建设“平安工程”是我国公路水运工程建设领域安全生产管理方面的最高荣誉,是交通运输部、应急管理部、中华全国总工会为深入推进平安工地长效机制建设,提升公路水运工程建设安全管理水平而设置的奖项。所获冠名的项目均为建设规模大、施工工艺复杂,作业安全风险高、建设成效显著,且建设期内“零死亡”的建设工程。

▲ S21 阿勒泰至乌鲁木齐公路建设一期工程(黄花沟至乌鲁木齐段)



▶ 京哈高速拉林河(吉黑省界)至哈尔滨段改扩建工程

**强化研发创新**

龙建股份健全科技创新体制机制,加大科技创新成果在基础设施建设中的转化应用,着力推动科技研发工作向“实”发力、向“新”发力、向“质”发力、向“强”发力,铸牢企业高质量发展基础。

**优化创新体系**

龙建股份坚持全面改革创新,以“提高自主创新能力、深化科技创新体系建设、加速科技成果转化”为重点,量化目标、强化责任、细化措施,以科技创新催生新动能、塑造新优势、驱动新发展。

**完善制度建设**

为保障公司科技创新工作高效运行,有据可依,龙建股份制定并下发《2023 年度科技研发工作计划》,明确公司科技创新工作目标和重点工作任务。编制《“劳模和工匠(人才)创新工作室”管理办法》和《科技成果转化专项实施方案》,激发职工创新意识。

**打造专业人才团队**

坚持企业发展战略与人才梯队建设相协调,培养“一专多能,一精多会”的高质量复合型人才,打造业务精、能力强、能打硬仗的研发团队。本年度培养 40 岁以下新立项科研项目负责人 17 人。

指标	单位	2023	2022	2021
研发投入	亿元	5.60	4.92	6.21
研发投入占比	%	3.21	2.90	4.08
研发人员占比	%	19.60	18.07	16.12
尖端人才人数	人	30	30	18
专利情况	个	136	161	164
其中:发明专利	个	9	6	5
实用新型专利	个	127	155	158
外观设计专利	个	0	0	1
软件著作权	个	12	14	9

**案例 研发系列培训提升科技工作者创新能力**

2023 年 10 月 13 日,龙建股份组织开展“省管企业系统职工素质提升定点培训—研发系列培训”。此次培训由龙建股份研发中心资深业务专家担任培训讲师,分为四个主题,以提升科技工作者的创新能力、助推科技创新体系建设为主要目的,围绕高企运行、科研项目管理、科技奖项及知识产权申报、工地试验室标准化建设、授权及人员管理等业务流程开展。各讲师结合实际工作中的常见问题、相关行业政策与标准、个人经验与见解,并设置考试与答疑交流环节,加深了全体参训人员对知识的掌握程度。共参加培训 260 余人次,为相关岗位的科技工作者提供了针对性强、实操性强的业务指导,使公司广大科技工作者在明确了业务流程的同时,提升了创新思维和职业素质水平,为公司科技工作的顺利开展打下了良好的基础。

## ■ 加强产学研合作

龙建股份积极探索多方向与高校合作,本年度与吉林大学签订战略合作协议。与大连理工大学、长安大学开展对接座谈,为下一步开展人才培养、联合技术攻关打下了坚实的基础。目前,已与哈工大、东北林大、哈理工、黑工程保持稳定的合作关系,与多所高校合作开展科技项目研究。

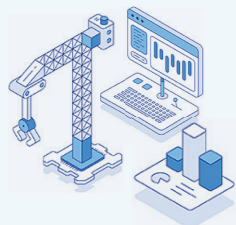
在研课题  
**52**项

## ■ 加强成果转化

龙建股份建立科技成果库,分级分类管理科技成果,规划科技成果在工程领域覆盖率。

### ■ 备料进度数字化

通过无人机航测技术课题的研发工作,实现备料进度的数字化管控,解决诸多争议,起到了降本增效的目的。



### ■ 推进降本增效

采用“清洁煤粉替代重油加热沥青混凝土骨料”技术,在吉黑高速、国省干线品质提升、内蒙古乌审旗和醉美 331 等多个项目中应用,进一步降低公路施工企业的生产成本,提高利润率,保证企业竞争力。



### ■ 打造智慧工地

推动智慧工地平台落地转化,在吉黑高速、鹤伊高速等十余个项目进行应用。依托吉黑高速和西南环大桥开展数字化混凝土振捣施工技术的应用,保证混凝土施工质量的均质性和耐久性性能,实现对混凝土施工过程的智能化管理,在工程领域数字化混凝土振捣施工方面持续发力。



## ■ 保护知识产权

龙建股份遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国科学技术进步法》等知识产权保护相关法律法规。龙建股份成立知识产权工作领导小组,编制《知识产权管理制度》《知识产权奖惩管理制度》等,保护公司知识产权不受侵害,并印发《知识产权管理手册》,提升全员知识产权保护意识。公司通过了知识产权管理体系认证,并被评为年度黑龙江省知识产权优势示范企业。

新增自主知识产权

**148**项

其中

发明专利

**9**项

实用新型

**127**项

软件著作权

**12**项

## ■ 加强供应链管理

龙建股份重视供应链管理,不断完善供应链管理流程,加强供应商环境、社会及治理方面管理能力,实现与供应商合作共赢。

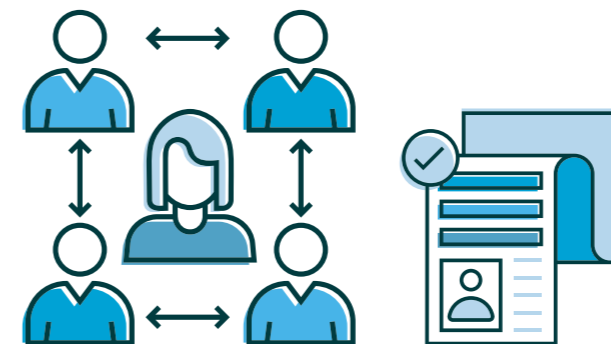
### ■ 严格供应商审核

龙建股份为加强供应商动态管理,提升供需双方合作质量,促进供应商优胜劣汰,督促供应商不断提高产品质量和服务水平,公司对供应商的选择与管理始终坚持“择优用优、定期考核”原则。

公司建立完备的供应商考核机制和体制,制定供应商考核内容和方法,

每年对供应商进行考核,并将考核结果形成供应商优胜劣汰的循环机制,分别建立优质供应商库、合格供应商库、不合格供应商库、黑名单供应商库,根据考核结果对供应商进行动态调整。供应商成交工作秉持公平、公正、公开的原则。公司对供应商的选择实行“准入制”,审核批准的供应商方可在其准入的供应范围内参与公司采购业务。

在《龙建路桥股份有限公司物资管理制度》中对供应商的审核内容中,明确规定了在质量、环境和职业健康方面的要求。同时在《龙建路桥股份有限公司机械设备固定资产管理制度》和《外租设备最高限价》中,在供应商的选择中也明确规定了依据设备选型原则,从工艺能力、产品定位、技术创新、经济适用、节能环保、安全可靠、征信等方面选择,在设备租用时禁止租用国家禁止使用的高能耗、淘汰设备和技术落后的设备,在设备的购置审批中,对拟选择设备的环保也有要求。以项目为载体,优先采购和使用节约能源和资源的产品与服务。



供应链管理		2023	2022
按地区划分的供货商数目	家	1,324	1,131
中国大陆供应商数量	家	1,324	1,131
审查的供应商数量	家	1,324	1,131
因不合规被中止合作的供应商数量	家	5	1

注:表中所指供应商为在睿采网平台注册中标并签订合同的供应商。

## ■ 确保供应链稳定

龙建股份建立完善供应商管理制度,为实现大宗物资优选优供,采购有源可寻,物资可追溯,切实保障用料单位生产质量与进度,并系统建立《合格供应商名录》,在物资配送过程中有供应商和运输车队备选方案,保证项目正常施工生产。对供应商和运输车队定期考核,出现不履行合同、履行合同过程中不能满足我方采购需要、影响项目施工生产等行为,将其列入黑名单不再与其进行商业合作,并通知股份公司和采购平台将其列入黑名单,对应扣除相应的保证金。不断提升管理水平,做到精细化,科学化,标准化。

## ■ 推进责任采购

龙建股份积极践行责任采购理念,关注供应商在环境、社会及信息披露等情况,推动供应商共建绿色、可持续的产业链。



### 环境影响

在选择供应商时,定期实地考察厂家及供应商,要求供应商各项标准达到国家标准,包括供应商的环境管理体系、环境保护措施以及资源利用效率等。选择具有良好环境记录的供应商,从而减少环境风险和负面影响。



### 环境监管与合规

确保供应商遵守环境法规和标准,包括排放标准、废物处理等。通过建立监管机制和合规审核,确保供应商在生产过程中不会对环境造成损害,并促使供应商改善环境绩效。



### 保护劳工权益

定期回访要求供应商遵守劳动法律法规,保护劳工权益,包括工资支付、工时合理等问题。





龙建股份始终秉持“以人为本”的理念,全力保护员工权益,促进员工发展,激发员工工作热情和创造力。

- 01 保障员工权益
- 02 畅通发展通道
- 03 提升员工幸福感

# 加强人才建设

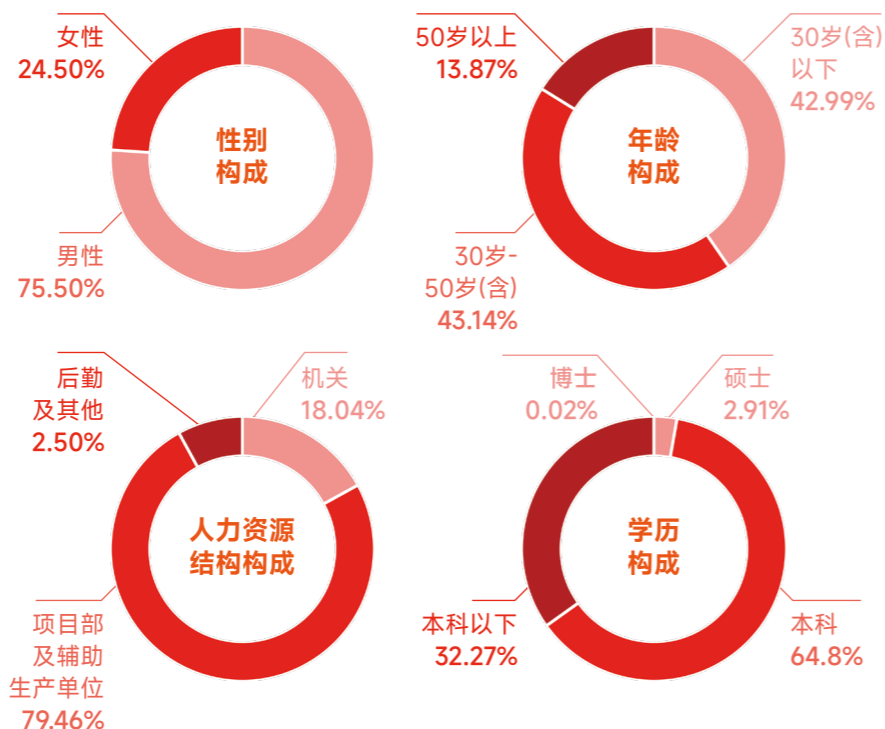
## 保障员工权益

龙建股份坚持公开、公平、公正、竞争、择优的原则，建立公开招聘制度，以及通过人才中介机构、劳务派遣单位、劳务公司等方式择优选用人员。

### 坚持平等雇佣

龙建股份遵循平等就业的原则，确保职工在就业过程中不受歧视。坚持公开、公平、公正、竞争、择优的原则。建立公开招聘制度，面向系统内部、院校、社会，避免因性别、年龄、种族、宗教信仰等因素对职工进行不公平的待遇，面向系统内部、院校、社会，以及通过人才中介机构、劳务派遣单位、劳务公司等方式择优选用人员，为每一位职工提供公平机会。公司坚决反对雇佣童工，并严格按照法律法规及公司的用工制度执行，始终反强制劳动、反骚扰、反霸凌、反恐吓等行为。

2023年，公司共有在职职工 6,213 人。



### 案例 组织校企供需见面会吸引优秀人才

2023年9月27日，公司举办“建美好、投未来”之“龙”行天下，‘建’在四方——龙建股份 2024 年度校企供需见面会。作为龙江国有企业，公司牢记总书记嘱托、感恩奋进，积极贯彻落实省委省政府有关要求，打破黑龙江省传统招聘模式，将毕业生们“请进家门”，通过“面对面”“零距离”的交流，搭建起用人单位和毕业生之间展现优势实力、加深互动交流的“双向桥梁”，不仅使双方能够快速找到自身所需，实现“双向奔赴”，更为龙江引才、留才、育才打开了新窗口，拓宽了新模式。省内外十余所高校有关领导和 700 余名毕业生参加活动。



### 保障薪酬福利

龙建股份为全体在册职工缴纳养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险以及住房公积金。公司按照哈尔滨市人社局相关规定，按时报送缴存基数，并按月足额为职工缴纳保险，为保障职工工作时间、休息休假及法定福利。为职工提供年休假、病假、婚假、丧假、护理假、产假、陪产假等，充分保障职工的法定休假权利。连续两年推出“高质量引进人才专项计划”，设置安家费和购房补贴、学位津贴、租房补贴等政策。公司制定公平薪酬体系，开展职工个人年度考核，职工薪档晋升与职工年度考核考核结果挂钩。

### 提倡民主管理

龙建股份为保障职工民主权益，保障职工依法享有知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利，设立龙建路桥股份有限公司工会，完善职代会制度和企务公开制度，拓宽职工民主参与、民主决策、民主管理途径，维护职工合法权益。同时，公司切实保障职工经济劳动权益，积极推进技能与收入挂钩的激励机制，畅通开放且透明的沟通渠道，提高职工民主权益，调动职工的积极性、主动性和创造性。

### 案例 第二届第三次职工(工会会员)代表大会顺利召开

2023年3月21日，龙建股份工会第二届第三次职工(工会会员)代表大会召开，职工代表 269 人，列席代表 500 人，共计 769 人出席大会。会议审议通过《行政工作报告》《企务公开报告》《职工提案解答报告》《龙建股份二届三次职代会决议》。为职工参与管理提供“渠道”，与公司共谋发展。



## 畅通发展通道

龙建股份制定人才兴企战略,逐步构建系统完备、科学规范、运行高效的人才培养体系,努力提高职工知识、技能、能力和意识水平,为公司稳定、健康、可持续和高质量发展提供人才支撑。

### 搭建人才培养体系

龙建股份坚持人才实践培养与培训培养相结合、全员培养与重点培养相结合的原则,实行人才分层、分类、分级、分阶段培养制度。

#### 建立健全公司年度培训管理制度

制定年度培训计划,建立与人才等级评价相对应的课程结构体系,以线上和线下培训相结合的方式,对职工进行阶梯式培训,加强职工自主学习管理,建立外部培训交流机制,以提高人才队伍、梯队和团队的能力和意识水平。

#### 制定实施专项人才培养计划

每年针对新职工入职培训、职工岗前培训、职工岗位业务培训、职工能力提升培训、“两官一师”(招聘官、面试官、内培师)培训、项目经理能力提升培训和高端人才培养等制定专项人才培养计划和工作方案。

#### 制定实施人才培养专项制度或实施方案

结合实际需求,制定落实新入职高校毕业生下基层锻炼成长制度、导师培养制、岗位轮换制、内培师管理和人才库管理等各项人才培养专项制度,做好人才培养制度保障工作;制定实施高校毕业生培养、机关建设、项目部建设等各项人才培养专项实施方案,以统筹推进各类人才队伍、梯队和团队协调发展。

#### 分层培养

按照公司、权属单位、基层单位三个层面,落实各自承担的人才队伍、梯队和团队建设主体责任,形成“统分结合”的人才培养体系。

结合公司实际,将人才队伍划分为高校毕业生、专业管理和技术人才、技能人才、党群人才、项目经理、权属单位领导班子6大类,进行人才分类培养。

#### 分类培养

### 人才培养体系

#### 分级培养

按照职务层级、职级序列以及专业管理和技术人员领军人才梯队和各类后备人才梯队的梯次结构和人才特点,进行人才分级培养。

将人才培养期分为融入期、成长期、发展期和贡献期四个阶段,其中新入职高校毕业生培养期为前3期,结合人才发展各阶段特点,进行人才分阶段培养。

#### 分阶段培养

### 案例 “龙建讲坛”提升全员专业知识水平

龙建股份为顺应企业发展实施人才强企战略,以提升职工创新思维、技术技能为主体,组织“龙建讲坛”系列培训与日常业务培训相结合,助力提升企业核心竞争力。公司分别在制度宣贯、工作创新、重要讲话指示精神等几个板块组织开展培训工作。2023年共计组织培训21次,参培人数达6,000余人次。



### 案例 加强黑工程“龙建学院”学生引进

龙建股份与黑龙江工程学院联合成立“龙建学院”,目前连续四届共计招收240名土木工程专业学生,通过实习促进学员将所学理论知识与工作实际更好结合,在实践锻炼中增长才智、提升能力,更好融入企业文化氛围。



### 案例 “龙建杯”系列竞赛提升职工技能水平

2023年2月17日,龙建股份召开了2022年“龙建杯”路桥知识、质检知识技能竞赛。本次竞赛根据《公路工程质量检验评定标准》和道路桥梁施工实际选取竞赛题目,通过知识竞赛让广大干部职工熟练掌握现场施工及检测检验技术标准和工艺流程,在企业内部形成了浓厚的“比、学、赶、超”氛围,鼓舞激发了广大干部职工干事创业的激情与干劲,展现出新时期龙建干部职工敢于攻关、积极向上的良好精神风貌和过硬技术本领。



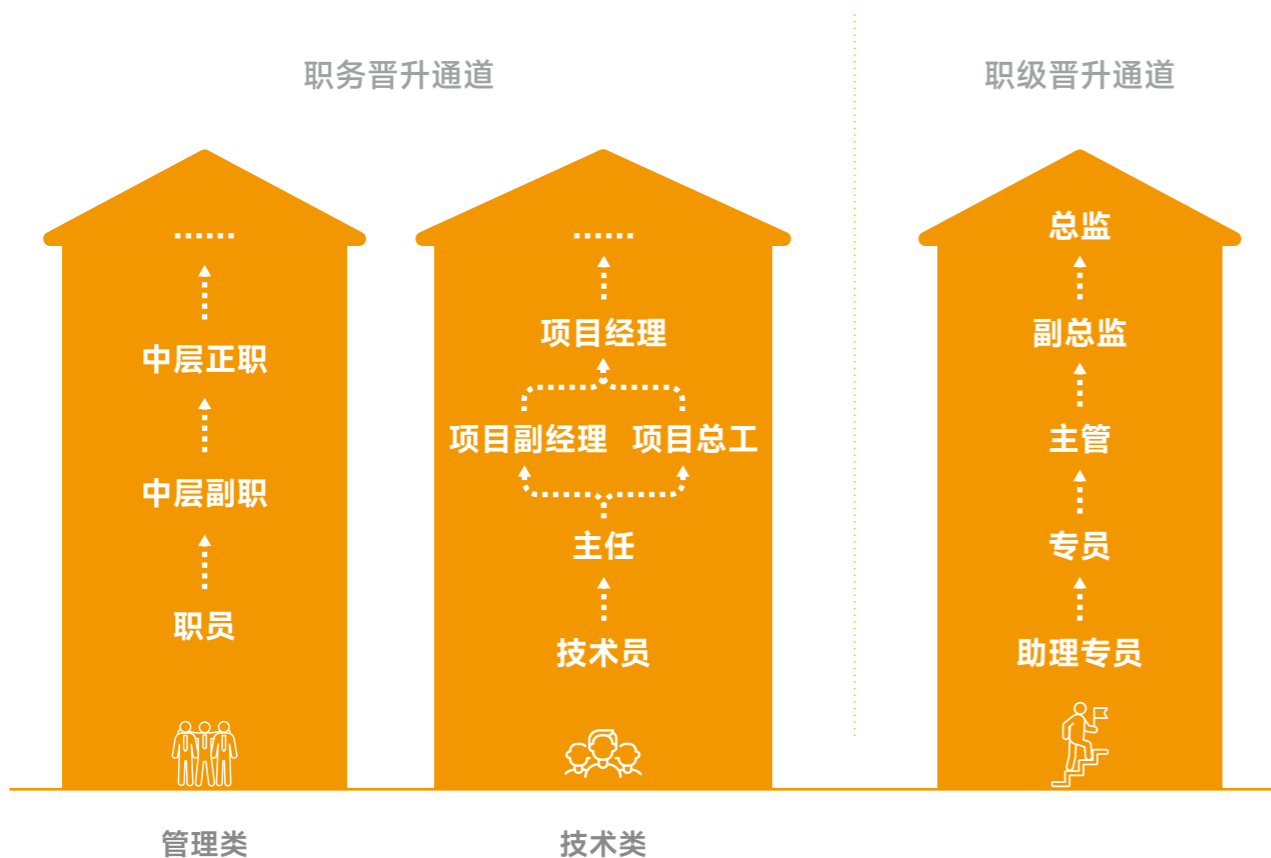
### 案例 培养组织开展2023年度新进毕业生入职培训

龙建股份成功举行2023年新职工欢迎仪式暨入职培训大会,特别邀请了省内外11所高校的院校领导,共同见证新职工们从校园到职场的角色转变。入职培训帮助新职工们适应新角色,明确自身定位,找寻职业发展重点。



## 畅通人才晋升通道

龙建股份坚持职务与职级“双通道”成长的原则。将职工的专业能力水平作为职级定级和晋升的重要衡量标准，通过职务晋升培养领导型人才，通过职级晋升培养专家型人才，促进职工能够立足本岗，认真钻研本职工作，增强职工不断自我成长的内生动力，做到人尽其才，才尽其用。将学历、工作时间、职称、专业能力水平等作为职级定级考量范围。明确竞争上岗要求及流程，为每一位达到要求的职工提供平等晋升机会。



有职称职工	正高级职称	副高级职称
3,641人	86人	1,009人
	中级职称	初级职称
	991人	1,555人

## 提升职工幸福感

龙建股份不断深化职工关怀，聚焦职工身心健康，积极开展职工关爱活动及文体活动，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

### 关爱职工心理

龙建股份积极对接心理咨询机构，为职工进行针对性地心理健康指导，从日常科普、自我心理调整、心理预防到个案疏导等多方位为职工提供普及性、普遍性、普惠性的心理健康服务，持续构建精准的服务体系，全面疏解职工压力，守护职工心理健康。

### 关爱特殊群体

公司持续关注相对困难职工群体，重新梳理32户相对困难职工档案，进一步加强和完善档案管理，动态掌握相对困难职工家庭、工作及生活状况，及时给予帮扶解决。同时，公司持续开展双节慰问工作，两级工会组织于双节期间累计慰问离退休老干部、相对困难职工、长期在海外工作家属等184人。

### 关爱职工家属

排查统计公司及权属单位外埠、相对困难和单亲职工家庭子女98户，并于六一儿童节到来之际组织开展暖心关爱活动，累计发放慰问金4.8万元。制定公司《未成年

人保护、关心下一代工作实施方案》，开展关于《未成年人保护法》普法宣讲讲座。

### 丰富职工活动

组织开展第二届“龙建·跑起来”活动、“美在工作中 定格每一步”三八妇女节主题活动，承办集团“七”待相遇·“夕”望有你”心悦”红娘单身职工联谊会、第三届职工体育周篮球赛等活动，丰富广大干部职工精神文化生活，展现出企业高质量发展的新气象、新面貌、新作为。



### 案例 第二届“龙建·跑起来”活动

龙建股份全面贯彻落实国家全民健身战略要求，为丰富广大干部职工精神文化生活，在省“百大项目”——吉黑高速施工现场组织第二届“龙建·跑起来”活动。本次活动，采取同心协力团队跑与奋勇争先自由跑相结合的方式开展，全长10公里，来自公司及各单位的15支队伍800余名选手参加活动，共同奔向新征程。公司各部门及各单位精心筹备、紧密配合，广大干部职工踊跃报名、积极参与，共同呈现了一场精彩的体育赛事，全面展现出公司高质量发展的新气象、新面貌、新作为。



### 案例 《未成年人保护法》普法宣传教育活动保护未成年人权益



龙建股份深入学习宣传贯彻习近平总书记关于未成年人保护工作的重要指示批示精神，落实黑龙江省司法厅“与法同行护成长”未成年人法治教育宣传月活动要求，举办《未成年人保护法》普法宣传教育活动。本次普法宣传教育活动，公司特邀专业律师深度解读了未成年人保护法相关知识及修订亮点，对未成年人家庭保护、学校保护、社会保护、司法保护、政府保护、网络保护等六个方面进行讲解，进一步增强了公司全体职工对未成年人身心健康问题和预防犯罪工作的关心重视，推动广大职工在家庭教育中引导未成年子女增强自我保护意识，共同营造有利于未成年人健康成长的良好环境，促进家庭、社会和谐稳定发展。





始终坚持回馈社会,积极履行企业社会责任,积极参与公益事业,关注弱势群体的需求,以实际行动践行企业社会责任。

- 01 助力乡村振兴
- 02 回馈社区公众
- 03 积极援疆援藏
- 04 助力“一带一路”建设

# 传递企业温暖

## 助力乡村振兴

龙建股份积极响应党中央号召,认真履行国企社会责任、践行国企使命、彰显国企担当,把助力乡村振兴作为一项光荣的政治任务和应尽的社会责任,充分发挥国有控股上市公司自身优势,在助力脱贫攻坚之后,又开启助力乡村振兴新征程。制定发布《乡村振兴帮扶工作三年行动方案》,明确乡村振兴工作内容及要求。



### 助力产业振兴

积极发挥资源优势和平台优势,充分调动公司广大干部职工的积极性和主动性,解决产品滞销、传授带货技巧,助力乡村产业振兴。

### 助力人才振兴

在建项目充分发挥地缘优势,因地制宜、因情施策,利用海报、网络、广播等形式就地招工、定向招工,吸纳农民工上万人并在项目建设过程中开展专项培训,在增加当地就业机会的同时有效促进乡村人才振兴。

### 助力基础设施建设

紧紧围绕“乡村要振兴,道路要先行”的原则,聚焦打造人民满意交通,补齐乡村交通短板,为全面深入推进乡村振兴工作奠定了坚实基础。

### 助力组织振兴

贯彻落实黑龙江省委组织部“六个一批”工作安排,选派优秀年轻干部前往穆棱市八面通镇民主村担任驻村第一书记。

### 案例 入选中国上市公司协会“上市公司乡村振兴优秀实践案例”

2023年上市公司乡村振兴经验交流会暨最佳实践案例发布会在江西赣州举行,公司受邀出席本次盛会。会上,有关专家、学者和上市公司负责人进行了主旨演讲和经验分享,发布了上市公司乡村振兴最佳实践案例和优秀实践案例名单,公司申报的案例《以高质量发展成果助力乡村振兴》再次入选该名单。

## 回馈社区公众

龙建股份积极履行社会责任,充分彰显国企担当,注重加强与参建项目所在地的沟通交流,密切关注项目所在地弱势群体的实际需求,参与项目所在地基础设施建设,积极为促进项目所在地繁荣美好贡献力量,努力汇聚企业职工及社会各界的爱心力量,共同促进当地民生福祉提升。

2023年,公司参与扶贫济困、社会援助、义务献血、慈善捐助、医疗救助、修建道路、文化教育、植树美化、警民共建等类别丰富的主题公益实践活动,走出了一条依托企业高质量发展成果反哺社会的特色慈善之路。累计涉及13大类共15项,公益活动区域遍布全国20多个省市,并于全省第一届“龙江慈善奖”评选中荣获“捐赠企业奖”奖项,用真心、悦天下的善举理念更加厚植于企业文化内涵。



### 助力抢险救灾

2023年夏季,黑龙江省因连续暴雨多处交通干道损毁,龙建股份积极响应黑龙江省尚志市、五常市、宁安市、方正县、巴彦县、哈尔滨双城区等多地灾后重建工作部署,调集技术人员330余人次、机械设备220余台套,投入各类物资材料14.4万余立方米,组成修复重建专班,踏查实际情况,制定修复重建方案,设备、人员24小时轮班作业,与当地政府和百姓共同“作战”,加快推进基础设施修复和垃圾清运等工作,确保最短时间打通交通动脉,助力各地百姓重建家园。



### 组织慈善捐赠

龙建股份作为传承红色基因的国有企业,积极承担国企责任,针对需要帮助的困难地区及对象,组织捐款行动,以实际行动回馈社会。

### 案例 助力内蒙古阿拉善盟第一中学教学条件提升

2023年9月2日,龙建股份向内蒙古阿拉善盟第一中学捐款100万元,用以改善教学条件,助力地方教育事业发展。未来,龙建股份将持续关注阿拉善盟教育事业发展,身体力行助力阿拉善盟教育事业发展,让阿拉善盟广大学子释放青春激情,追逐青春梦想。



### 积极援疆援藏

在新疆,龙建股份在项目建设同时,以办实事解难题为出发点,积极完善项目周边地方基础设施建设,为乡村振兴提供了根本保障。G331项目部所在的新疆北塔山牧场畜牧二连地处荒漠化草场,牧民们取水、吃水存在困难,新疆公司出资10余万元,为北塔山牧民打井,保障牧民用水安全。

在西藏,龙建股份与拉萨城投组建合作平台,在项目经营、干部援助、人才培养等方面进行深度交流,在全国首创了“企业援藏、技术援藏、人才援藏、合作援藏”共赢共享新模式。多年来,公司累计向西藏派出各类专家和管理干部百余人、施工人员近万人,组织广大党员干部与困难藏民家庭结对子帮扶,促进了民族团结和文化交流。



### 组织公益活动

为弘扬慈善文化,龙建股份充分构建“心悦”公益服务体系,制定下发《关于规范捐赠公益行为的指导意见》,进一步建立健全机制,广泛动员引导职工积极参与公益慈善事业,形成良好的公益慈善氛围,让职工及企业成为公益慈善事业的参与者、践行者、推动者、贡献者。

### 案例 无偿献血活动汇聚龙建爱心

2023年5月11日,龙建股份工会联合黑龙江省血液中心,共同组织开展无偿献血活动。参与活动的职工在工作人员的指引下填表登记、化验检测、捐献血液。龙建股份工会组建“心悦志愿服务队”,特设“能量补给站”,为献血人员提供暖心服务。本次活动三个献血点222名干部职工累计献血76520毫升。龙建股份已连续组织无偿献血活动多年,公司广大干部职工用“一腔热血”传递爱心善举,彰显国有企业的责任担当,用实际行动践行了社会主义核心价值观。



### 助力“一带一路”建设

龙建股份积极响应“一带一路”倡议,统筹布局海外市场,在打造亮点项目,畅通当地交通的同时,积极履行社会责任,培养当地人才、促进当地经济发展、改善当地民生,与项目所在地政府及社区高质量共建‘一带一路’,携手实现共同发展繁荣。

#### 畅通当地交通

在24个国家中标90个项目,分布在肯尼亚、孟加拉、苏丹、埃塞、乌干达、索马里、坦桑尼亚、蒙古国等国,推动所在国基础设施发展及交通路网成型。

#### 带动当地发展

秉承援建一地、造福一方、真诚坦荡的援建理念,通过设备租赁、购买生活用品及采买施工材料极大促进项目所在地经济发展。

#### 促进当地就业

公司以扩大对外劳务合作扶助促进当地减贫脱困,带动项目所在国居民就业,惠及千余户家庭。

#### 改善当地民生

公司捐赠图书和玩具,帮助项目所在国推动教育发展。捐赠医疗物资,助力医疗卫生服务水平提升。开展慈善捐赠,积极扶危助困。

### 案例 参加第七届丝绸之路国际博览会

2023年11月16日,龙建股份受邀参加“经贸拓展·互联互通·互利共赢”为主题的第七届丝绸之路国际博览会暨中国东西部合作与投资贸易洽谈会。公司党委书记、董事长田玉龙受邀出席本次盛会并作推介发言,会议期间与纳米比亚格兰德维投资有限公司签署了纳米比亚鲸湾国家经济特区项目、与中交第一公路勘察设计研究院有限公司签订了战略合作协议,坚决当好“一带一路”建设的践行者、探索者和受益者。



# 展望未来

于高山之巅,方见大河奔涌;于群峰之上,更觉长风浩荡。

未来,龙建股份将继续加大在 ESG 方面的投入和努力。公司将进一步加强环境保护工作,推动绿色施工和低碳运营。同时,我们还将深化与供应商的合作,共同推动供应链的可持续性发展。

在社会贡献方面,我们将继续参与公益事业,为当地社区提供更多的支持和帮助。

在治理方面,我们将进一步完善公司内部的监管机制和治理结构,提高透明度。通过这些努力和计划,我们相信能够实现更好的 ESG 绩效,为企业的可持续发展和社会进步作出更大的贡献。

2024,龙建股份将豪情满怀再出发,用栉风沐雨的耕耘、朝乾夕惕的勤勉,携手并肩、破浪前行,披金甲、跨山海,再展龙建风采;承壮志、走四方,再续龙建荣光!

## 附录一：释义

在本报告中,除非另有所指,下列词语具有如下含义:

### 常用词语释义

龙建股份/公司/我们	指	龙建路桥股份有限公司
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
省国资委	指	黑龙江省人民政府国有资产监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
新疆公司	指	龙建路桥新疆有限公司
龙建一公司	指	黑龙江省龙建路桥第一工程有限公司
龙建二公司	指	黑龙江省龙建路桥第二工程有限公司
龙建三公司	指	黑龙江省龙建路桥第三工程有限公司
龙建四公司	指	黑龙江省龙建路桥第四工程有限公司
建捷公司	指	黑龙江建捷建筑工程有限责任公司
龙江建设/建投集团	指	黑龙江省建设投资集团有限公司
龙江水电	指	黑龙江省水利水电集团有限公司

## 附录二：关键绩效表

指标	单位	2023
<b>第一部分：环境范畴</b>		
排放物		
噪声污染实际排放值	分贝 / dB	50
噪声排放限值	分贝 / dB	55-70
温室气体排放量（范畴二）-外购电力	吨二氧化碳当量	10,524.91
固体废物处置量	吨	13.68
其中：废渣	吨	12.75
其他	吨	0.93
危险废物处置量	吨	18.60
其中：		
实验室废液	吨	18.60
废弃物减排量	吨	13.68
资源使用		
能源消耗总量	吨标煤	74,589.71
不可再生能源消耗量（直接）	吨标煤	72,321.59
煤炭消耗量	吨标煤	8,206.82
燃料油消耗量	吨标煤	4,357.54
汽油消耗量	吨标煤	1,911.96
柴油消耗量	吨标煤	57,845.26
外购能源（间接）	千瓦时	18,455,033.36
用电量	千瓦时	18,455,033.36
能源消耗强度	吨标煤/万元	0.06
物料消耗总量	万吨	3,069.88
不可生物料消耗量	万吨	3,069.88
有毒有害物料消耗量	万吨	348.97
单位产值物料消耗量	吨/万元	26.37
办公废弃物		
其中：纸张	千张	6,534.80
硒鼓	个	2,476

注：表中噪声污染实际排放值、固体废物处置量(明细根据企业实际情况调整)、其中：废渣、其他、危险废物处置量、实验室废液、废弃物减排量相关数据源于代表项目北黑铁路项目。

指标	单位	2023
废旧电脑	台	80
<b>绿色行动与措施</b>		
环保投入	万元	2,672.90
绿色施工相关产出（节约资源量等）	吨标煤	7,810.60
清洁生产和技术研发投入金额	万元	25,122.92
<b>第二部分：社会范畴</b>		
<b>雇佣</b>		
员工总人数	人	6,213
<b>员工性别构成</b>		
男性	%	75.50
女性	%	24.50
<b>员工年龄构成</b>		
30岁（含）以下	%	42.99
30岁-50岁（含）	%	43.14
50岁以上	%	13.87
<b>员工职能构成</b>		
机关员工	人	1,121
项目部及辅助生产单位	人	4,937
后勤及其他	人	155
<b>员工教育背景</b>		
博士	%	0.02
硕士	%	2.91
本科	%	64.80
本科以下	%	32.27
<b>新增就业人数</b>		
女性	人	120
男性	人	413
应届生	人	480
社招	人	53
少数民族员工数	人	267

指标	单位	2023
员工流失率	%	3.91
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	10.73
<b>健康与安全</b>		
因工亡故人数	人	0
员工因工亡故的员工比率	%	0
工伤总数	人	0
因工伤损失工作日数	天	0
安全事故量	起	0
安全督查次数	次	245
安全隐患整改率	%	100
安全生产投入	万元	25,035.79
安全生产培训时长	小时	312
安全生产培训场次	次	584
接受安全生产培训人次	人次	8,062
安全生产培训员工覆盖率	%	100
职业伤害险总投入	万元	233.01
职业伤害险覆盖总人数	人	6,213
<b>发展及培训</b>		
员工培训覆盖率	%	84.39
男性员工受训比例	%	65.80
女性员工受训比例	%	34.20
高级管理层员工受训比例	%	3.02
中级管理层受训比例	%	11.11
基层员工受训比例	%	85.87
员工培训次数	次	531
年度培训支出	万元	153.29
年度培训总时长	小时	16,435.60
员工平均培训时长	小时	2.94
男性员工平均培训时长	小时	4.47

指标	单位	2023
女性员工平均培训时长	小时	8.60
高级管理层员工平均培训时长	小时	11.08
中级管理层员工平均培训时长	小时	5.54
基层员工平均培训时长	小时	3.42
<b>供应链管理</b>		
按地区划分的供货商数目	家	1,324
中国大陆供应商数量	家	1,324
审查的供应商数量	家	1,324
因不合规被中止合作的供应商数量	家	5
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
<b>产品责任</b>		
产品合格率	%	100
参与满意度调查客户量	个	15
客户满意度	%	100
<b>社区投资与社会责任履行</b>		
社会公益活动投入总时长	万小时	1.20
社会公益活动投入服务人次	万人次	3.98
社会公益活动投入的资金额	万元	301.06
<b>科技创新</b>		
研发投入	亿元	5.60
研发投入占比	%	3.21
研发人员占比	%	19.60
尖端人才人数	人	30
专利数量	个	136
<b>第三部分：治理范畴</b>		
<b>公司治理</b>		
召开监事会次数	次	7
监事会成员的平均任期	年	3.50
<b>董事会</b>		
董事会董事人数	名	11

指标	单位	2023
董事会中女性董事人数	名	1
独立董事人数	名	4
职工监事人数	名	2
召开董事会次数	次	11
董事会成员的平均任期	年	3.28
<b>合规经营</b>		
反腐败警示教育次数	次	149
员工反腐败警示教育时长	小时	15
接受反腐败警示教育人次	人次	6,213
员工反腐败警示教育覆盖率	%	100
董事人均接受反腐败警示教育小时数	小时	2
董事反腐败警示教育覆盖率	%	100
<b>投资者关系与股东权益管理</b>		
召开股东大会次数	次	5
股东大会董事出席率	%	92
<b>信息披露</b>		
编制与披露定期报告	个	4
发布的临时公告	个	124
<b>经济绩效</b>		
资产总额	万元	3,652,011.76
营业总收入	万元	1,742,832.68
营业收入增长率	%	2.77
利润总额	万元	49,972.31
利润总额增长率	%	4.84
归属于普通股股东的加权平均净资产收益率	%	11.97
纳税总额	万元	61,126.42
其中：环保税	万元	808.31

附录三：内容索引

GRI 标准索引表

GRI指标	报告页码
<b>GRI 1: 基础2021</b>	
1. 报告原则	P3
2. 使用针对可持续发展报告的 GRI 标准	P3
3. 做出与使用 GRI 标准相关的声明	P3
<b>GRI 2: 一般披露</b>	
披露项 2-1 组织详细情况	P7-14
披露项 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P3
披露项 2-3 报告期、报告频率和联系人	P3, P105
披露项 2-4 信息重述	P3
披露项 2-6 活动、价值链和其他业务关系	P8-11
披露项 2-7 员工	P71-78
披露项 2-8 员工之外的工作者	P68-69
披露项 2-9 管制架构和组成	P12
披露项 2-10 最高管治机构的提名与遴选	P35-37
披露项 2-11 最高管治机构的主席	P11
披露项 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P31-36
披露项 2-13 为管理影响的责任授权	P31-36
披露项 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P19
披露项 2-16 重要关切问题的沟通	P20
披露项 2-17 最高管治机构的共同知识	P31-36
披露项 2-18 对最高管治机构的绩效评估	P37

GRI指标	报告页码
披露项 2-19 薪酬政策	P37, P74
披露项 2-20 确定薪酬的程序	P36-37
披露项 2-22 关于可持续发展战略的声明	P19
披露项 2-23 政策承诺	P26,P30,P38,P39,P43
披露项 2-24 融合政策承诺	P19, P33, P36-37, P40-46, P49-57, P63-64, P68, P74, P81-84
披露项 2-26 寻求建议和提出关切的机制	P20
披露项 2-27 遵守法律法规	P35, P38, P41, P44, P46, P54, P62, P67, P78
披露项 2-28 协会的成员资格	P61-62
披露项 2-29 利益相关方参与的方法	P20
披露项 2-30 集体谈判协议	P74
<b>GRI 3: 实质性议题</b>	
披露项 3-1 确定实质性议题的流程	P21
披露项 3-2 实质性议题清单	P21
披露项 3-3 实质性议题的管理	P21
<b>GRI 201: 经济绩效</b>	
披露项 201-1 直接产生和分配的经济价值	P8
披露项 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P56-58
披露项 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P74
<b>GRI 203: 间接经济影响</b>	
披露项 203-1 基础设施投资和支持性服务	P23-30, 61-64
<b>GRI 205: 反腐败</b>	
披露项 205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P37-39
披露项 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P37-39
披露项 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	不适用
<b>GRI 206: 不正当竞争行为</b>	



GRI指标	报告页码
<b>GRI 301: 物料</b>	
披露项 301-1 所用物料的重量或体积	P53
披露项 301-2 所用循环利用的进料	P53
披露项 301-3 再生产品及其包装材料	P53
<b>GRI 302: 能源</b>	
披露项 302-1 组织内部的能源消耗量	P57-58
披露项 302-2 组织外部的能源消耗量	P57-58
披露项 302-3 能源强度	P57-58
披露项 302-4 减少能源消耗量	P57-58
披露项 302-5 降低产品和服务的能源需求	P57-58
<b>GRI 303: 水资源与污水</b>	
披露项 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P52
披露项 303-2 管理与排水相关的影响	P52, P54
披露项 303-3 取水	P52
披露项 303-4 排水	P52
披露项 303-5 耗水	P52
<b>GRI 304: 生物多样性</b>	
披露项 304-1 组织在位于或临近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P51
披露项 304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P51
披露项 304-3 受保护或经修复的栖息地	P27-30
披露项 304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
<b>GRI 305: 排放</b>	
披露项 305-1 直接(范畴1) 温室气体排放	P55
披露项 305-2 能源间接(范畴2) 温室气体排放	P55
披露项 305-4 温室气体排放强度	P55

GRI指标	报告页码
披露项 305-5 温室气体减排量	P55
披露项 305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	不适用
<b>GRI 306: 废弃物</b>	
披露项 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P54-55
披露项 306-2 废弃物相关重大影响的管理	P54-55
披露项 306-3 产生的废弃物	P54-55
披露项 306-4 从处置中转移的废弃物	P54-55
披露项 306-5 进入处置的废弃物	P54-55
<b>GRI 308: 供应商环境评估</b>	
披露项 308-1 使用环境标准筛选的新供应商	P68-70
披露项 308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	P68-70
<b>GRI 401: 雇佣</b>	
披露项 401-1 新进员工和员工流动率	P89
披露项 401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P73-74, P78
披露项 401-3 育儿假	P74
<b>GRI 403: 职业健康与安全</b>	
披露项 403-1 职业健康安全管理体系	P64-65
披露项 403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P64-65
披露项 403-3 职业健康服务	P64-65
披露项 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	P64-65
披露项 403-5 工作者职业健康安全培训	P64-65
披露项 403-6 促进工作者健康	P64-65
披露项 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P64-65
披露项 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P90
披露项 403-9 工伤	P74

GRI指标	报告页码
披露项 403-10 工作相关的健康问题	P64-65
<b>GRI 404: 培训与教育</b>	
披露项 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P90-91
披露项 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P75-77
<b>GRI 405: 多元化与平等机会</b>	
披露项 405-1 管治机构与员工的多元化	P35-36, P73
<b>GRI 406: 反歧视</b>	
披露项 406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P73
<b>GRI 407: 结社自由与集体谈判</b>	
披露项 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P74
<b>GRI 408: 童工</b>	
披露项 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P73
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动</b>	
披露项 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P73
<b>GRI 410: 安保实践</b>	
披露项 410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	不适用
<b>GRI 411: 原住民权利</b>	
披露项 411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
<b>GRI 413: 当地社区</b>	
披露项 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P81-84
披露项 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P81-84

GRI指标	报告页码
<b>GRI 414: 供应商社会评估</b>	
披露项 414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P68
披露项 414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	P69

## 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》 第八章 社会责任

章节	内容	页码
	追求经济效益、保护股东利益	P44-46, P92
	积极保护债权人和职工的合法权益	P46, P73-74
8.1	诚信对待供应商、客户和消费者	P41-43, P68-70
	践行绿色发展理念	P49-58
	积极从事环境保护、社区建设等公益事业	P82-83
	遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德	P38-43
	不得依靠夸大宣传、虚假广告等不当方式牟利	不适用
8.2	不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益	不适用
	不得从事不正当行为	P38-43
	不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权	P67
	商业伦理准则	P38-43
	员工保障计划及职业发展支持计划	P75-77
8.3	合理利用资源	P52-53
	有保护环境的技术投入及研发计划	P52
	社会发展自主计划	P81
8.5	“上证公司治理板块”样本公司、境内外同时上市的公司及金融类公司，应当在年度报告的同时，披露社会责任报告。公司披露社会责任报告的，董事会应当单独进行审议，并在本所网站披露	P3-4
8.6	关于职工保护、环境污染、商品质量、社区关系等方面的社会责任制度建设和执行情况	P19-22
	履行社会责任存在的问题和不足、与本指引存在的差距及其原因；改进措施和具体时间安排	P19-22
8.7	建立职工董事、职工监事选任制度	P37
	支持工会依法开展工作，涉及工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等	P74, P78
8.8	遵守环境保护法律法规与行业标准	P49

章节	内容	页码
	制订执行公司环境保护计划	P49
	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源	P52-55
	合规处置污染物	P52-55
8.8	建设运行有效的污染防治设施	P54
	足额缴纳环境保护相关税费	P92
	保障供应链环境安全	P69-70
	其他应当履行的环境保护责任事项	P49-58
	公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效	P49
	公司年度资源消耗总量	P58
	公司环保投资和环境技术开发情况	P49-58
8.9	公司排放污染物种类、数量、浓度和去向	P54-55
	公司环保设施的建设和运行情况	P50
	公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况，废气产品的回收、综合利用情况	P54-55
	企业资源公开的其他环境信息	P54-55
	公司有新、改、扩建具有重大环境影响的建设项目等重大投资行为	P61-62
	公司由于环境问题涉及重大诉讼或者其主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押	不适用
8.10	公司或其主要子公司被国家环保部门列入重点排污单位	不适用
	新公布的环境法律、法规、规章、行业政策可能对公司经营产生重大影响	P54
	可能对公司股票及其衍生品中交易价格产生较大影响的其他有关环境保护的重大事件	不适用
8.11	公司出现重大环境污染事故时，应当及时披露环境污染的产生原因、对公司业绩的影响、环境污染的影响情况、公司拟采取的整改措施等	不适用
	公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况	P54-55
8.12	公司环保设施的建设和运行情况	P50-54
	公司环境污染事故应急预案	P49

章节	内容	页码
8.12	公司为减少污染物排放所采取的措施及今后工作安排	P54-55
	遵守产品安全法律法规与行业标准	P61-65
8.13	建立安全可靠的生产环境和生产流程	P61-65
	建立其应当履行的生产与产品安全责任	P61-65
	建立员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施	P73-74
8.14	建立防范职业性危害工作环境与配套安全措施	P61-65
	开展必要的员工知识和职业技能培训	P75-77
	其他应当履行的员工权益保护责任	P73-78
8.15	应当严格遵守科学伦理规范，尊重科学精神	P65-67

## 联合国2030可持续发展目标

SDGs	对应章节
目标 1 无贫穷	加强人才建设 传递企业温暖
目标 2 零饥饿	加强人才建设 传递企业温暖
目标 3 良好健康与福祉	加强人才建设 传递企业温暖
目标 4 优质教育	加强人才建设 传递企业温暖
目标 5 性别平等	加强人才建设
目标 6 清洁饮水和卫生设施	助力绿色建造
目标 7 廉价和清洁能源	助力绿色建造
目标 8 体面工作和经济增长	加强人才建设
目标 9 产业、创新和基础设施	坚持品质保障
目标 10 减少不平等	加强人才建设 传递企业温暖
目标 11 可持续城市和社区	坚持品质保障
目标 12 负责任的消费和生产	坚守品质保障
目标 13 气候行动	助力绿色建造
目标 14 水下生物	不涉及
目标 15 陆地生物	助力绿色建造
目标 16 和平、正义与强大机构	传递企业温暖
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	完善公司治理 坚守品质保障 加强人才建设 传递企业温暖

## 第三方评价

受龙建路桥股份有限公司委托,证券时报旗下智库中国资本市场研究院对《龙建路桥股份有限公司 2023 年度环境、社会和治理(ESG)报告》(以下简称《报告》)进行评价,具体结论如下:

**利益相关方的包容性:** 公司始终保持与政府、合作伙伴、所出资企业、职工、客户和社区等利益相关方密切沟通,搭建多元沟通平台,建立有效的沟通机制,定期向利益相关方披露履责进展,认真倾听利益相关方意见和建议,积极回应利益相关方关切,利益相关方的包容性表现优秀。

**可持续发展背景:** 公司深度参与“一带一路”建设,在各海外区域市场筑通了一条条和平之路、繁荣之路、开放之路、绿色之路、创新之路与文明之路,用优质工程推动沿线国家社会经济发展;深入实施绿色建造工程,致力于推动工程建设行业绿色低碳发展,并对建设美丽中国做出积极贡献,可持续发展前景表现良好。

**实质性:** 公司在日常经营中与利益相关方进行密切沟通,充分收集和整理利益相关方的关注与要求,结合国家政策、资本市场关注要点,以及 ESG 相关原则指引,定期识别和更新公司的 ESG 关键议题,并进行重要性分析和排序,为其 ESG 信息披露提供重要参考,实质性表现优秀。

**完整性:** 《报告》全面展示了公司 2023 年在履行政治责任、经济责任、环境责任、社会责任,积极参与国家重大战略等方面的重要信息;第 1 页中的“组织范围”“时间范围”说明了内容涵盖的界限和时间跨度,披露的实体范围为公司及全资、控股企业,时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日,完整性表现良好。

**准确性:** 公司参照 SDGs、GRI 等国际标准及国资委和上交所信披要求,开展 ESG 信息披露工作,通过案例佐证、专栏、图片等方式,展现公司在治理、环保、产品、员工、社区等方面的实践以及 ESG 管理与绩效等内容,文字准确精炼,准确性表现良好。

**平衡性:** 《报告》披露了“有毒有害物料消耗量”“员工流失率”“因工伤损失工作日数”等负面数据,并详细描述了公司强化废水、废弃物、噪声、扬尘、光污染管理,及加强能源管理和气候风险管理等情况,平衡性表现良好。

**清晰性:** 《报告》从公司治理、环境责任、产品责任、员工责任、社区责任等维度展现了利益相关方关切的关键议题年度进展与成效,并结合大量案例进行分析,框架结构清晰;《报告》除在文末披露关键绩效表和指标索引表外,还在文中列出了物料消耗、排放管理、能源管理、供应链管理、研发创新等多个数据表,设置了安全生产方针、职工成长晋升通道等多个专栏,利于读者快速把握关键信息,清晰性表现优秀。

**可比性:** 公司 2023 年首次披露 ESG 报告,披露的 ESG 绩效可比数据有限。

**可靠性:** 《报告》引用的全部信息数据均来自公司内部文件、统计报告或有关公开资料等;不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司董事会对社会治理及报告承担整体责任,可靠性表现优秀。

**时效性:** 公司在正常财务年度披露 ESG 报告,时效性表现卓越。

# 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您在百忙之中阅读《龙建路桥股份有限公司 2023 年度环境、社会和治理(ESG)报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以填写下方《意见反馈表》，通过邮寄或拍照后发送电子邮件给我们。感谢您的宝贵意见！

地址：哈尔滨市南岗区嵩山路 109 号

联系电话：0451-82281430

邮政编码：150009

电子邮箱：ljgf@longjianlq.com

1. 您的工作单位属于哪一类利益相关方：

内部管理层     股东 / 投资人     内部员工

供应商 / 合作伙伴     客户及潜在客户     政府及监管机构

社区     专家学者     非政府组织     公众

其他（请说明）\_\_\_\_\_

2. 您认为本报告是否能反映公司对履行政治、经济、社会、环境等问题的回应？

是     一般     否

3. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是     一般     否

4. 您对本报告的综合评价：

· 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

3 分 ( 较好 )     2 分 ( 一般 )     1 分 ( 较差 )

· 可信度(报告信息真实可信)

3 分 ( 较好 )     2 分 ( 一般 )     1 分 ( 较差 )

· 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

3 分 ( 较好 )     2 分 ( 一般 )     1 分 ( 较差 )

5. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是     一般     否

6. 除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息？

\_\_\_\_\_

7. 您对我们的报告还有哪些意见或建议？

\_\_\_\_\_

**感谢您的意见和建议,如果您愿意,请留下联系方式,我们将会与您联系!**

姓名	
工作单位	
联系电话	
通讯地址	



地址：哈尔滨市南岗区嵩山路109号

电话：0451-82281430

邮编：150009

网址：www.longjianlq.com

---

Address: No.109 Songshan Road, Nangang District, Harbin City

Telephone: 0451-82281430

Postcode: 150009

Website: www.longjianlq.com



扫码关注微信公众号