



# 2023

## 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

浙江康恩贝制药股份有限公司



# 关于本报告

本报告是浙江康恩贝制药股份有限公司面向利益相关方发布的第3份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告详细披露了浙江康恩贝制药股份有限公司2023年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

## 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 报告边界

报告披露浙江康恩贝制药股份有限公司及其下属分、子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

## 信息来源

本报告所披露的信息来源于浙江康恩贝制药股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于康恩贝实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）  
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）  
中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）  
中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）  
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》  
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作（2023）》

## 报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

## 报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<http://www.conbapharm.com>）进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 [wangyang@conbapharm.com](mailto:wangyang@conbapharm.com)，或致电 0571-87774827。

## 常用词语释义

公司、本公司、康恩贝、康恩贝股份	指	浙江康恩贝制药股份有限公司
省国贸集团	指	浙江省国际贸易集团有限公司
省中医药健康产业集团	指	浙江省中医药健康产业集团有限公司
康恩贝集团	指	康恩贝集团有限公司
康恩贝中药	指	浙江康恩贝中药有限公司
健康科技	指	浙江康恩贝健康科技有限公司
销售公司	指	浙江康恩贝医药销售有限公司
金华康恩贝	指	浙江金华康恩贝生物制药有限公司
杭州康恩贝	指	杭州康恩贝制药有限公司
江西康恩贝	指	江西康恩贝中药有限公司
江西天施康	指	江西康恩贝天施康药业有限公司
云南希陶	指	云南康恩贝希陶药业有限公司
上海康恩贝	指	上海康恩贝医药有限公司
内蒙古康恩贝	指	内蒙古康恩贝药业有限公司
大学饮片公司	指	浙江中医药大学中药饮片有限公司
奥托康科技	指	浙江奥托康医药科技有限公司
耐司康	指	浙江耐司康药业有限公司
玉山金康	指	玉山县金康医药科技有限公司
金康医药	指	浙江金康医药有限公司
英诺珐	指	浙江英诺珐医药有限公司
药品研发中心	指	浙江康恩贝制药股份有限公司药品研发中心
康杏缘	指	杭州康杏缘物业管理有限公司



# 目录

02 董事长致辞

04 走进康恩贝

04 公司概况

06 企业文化

07 核心品牌

08 发展历程

10 2023 印记

14 ESG 管理

## 01 合规治理 守正发展

- 20 公司治理
- 24 信息披露
- 26 反腐倡廉
- 28 合规风控
- 30 党建引领

## 02 创新突破 数智赋能

- 34 提升质量安全，追求卓越品质
- 38 创新驱动革新，开辟研发新路
- 44 数字智能转型，赋能智慧管理
- 48 蓄力校企联合，助推成果转化

## 03 绿色运营 保卫生态

- 52 打造绿色环境，寻求和谐共生
- 55 聚焦“三废”治理，守护绿水青山
- 60 节约能源资源，共创绿色未来

## 04 群蜂力量 合作共赢

- 70 尽心尽力尽责，守望员工未来
- 82 至诚至爱关怀，守护民众健康
- 88 携手行业并进，共赴发展征程
- 89 奉献公益力量，践行初心使命

## 94 结篇

- 94 关键绩效表
- 95 指标索引
- 97 读者意见反馈表



## 董事长致辞



### 厚植 ESG 理念，为人类健康献至诚至爱

2023 年是我国全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是康恩贝深入推进混改、紧抓机遇加快发展、一如既往履责担当的重要一年。一年里，公司心怀“为人类健康献至诚至爱”的使命，服务国家健康战略，增进民生健康福祉，为振兴中医药事业、守护人民健康贡献出了康恩贝力量。公司荣列中国医药工业百强榜第 55 位、中成药企业综合竞争力第 10 位、中国非处方药生产企业第 8 位，入选浙江省制造业单项冠军培育企业，打造“浙江省中医药大健康产业主平台、浙江省生命健康产业龙头企业、中国中药大健康产业龙头企业之一”的战略目标蹄疾步稳。

这一年，我们完善公司治理、加强 ESG 体系建设，进一步夯实企业高质量发展根基。公司制定并审议通过 ESG 信息披露管理办法，对年度 ESG 信息的编制与披露事务

进行了制度上的落实，展现了公司对推动可持续发展与积极承担社会责任的行动与决心。2023 年，公司获得上海证券交易所年度信息披露工作 A 级评价，荣获“中国上市公司 ESG 百强”奖，再次上榜浙江上市公司内控 30 强。

这一年，我们持续推进创新引领，以品质铸品牌，以匠心致初心，努力以更优质的产品和服务为民众健康保驾护航。公司紧紧围绕科技创新驱动发展工程、大品牌大品种工程和人才强企工程夯基础、强能力、提质效，中药创新成果居行业前列，中药大健康核心业务份额和大品牌大品种规模持续提升。2023 年，公司研发投入同比增长近 19%，新立项 57 个研发项目，完成省内首个中药改良型新药清喉咽含片注册申请并获受理，取得 1.2 类中药创新药洋常春藤叶提取物及口服液临床批件 2 项。过亿元品种已达 17 个，康恩贝肠炎宁系列稳居国内零

售市场肠道用药第一品牌。这些，都为康恩贝更好履行守护人类健康的使命打下了扎实的基础。

这一年，我们积极稳妥落实双碳战略，努力践行绿色发展。公司积极响应国家双碳战略，将绿色、低碳、可持续理念贯穿于企业运营全周期，着力建设绿色发展体系。杭州康恩贝光储一体项目投入使用，2 家企业获评省级节水型标杆企业，截至 2023 年底共入选国家级、省级绿色工厂各 3 家。

这一年，我们大力推进人才强企，积极打造发展新引擎。公司不断完善培训体系和多元职业发展通道，持续赋能员工发展，努力为员工打造开放包容、公平公正、幸福健康的职场，保障员工权益，关爱关怀员工，持续构建康恩贝奋斗者命运共同体。

2024 年，是康恩贝上市 20 周年。过去这 20 年里，公司坚守使命与初心，聚焦中医药大健康发展战略，一路成长为浙江省最大的中药企业、中国中药工业十强企业，持续以良好经营成果回报股东、员工和社会。在此，请允许我代表公司董事会及全体员工，向社会各界一直以来的支持和帮助表示最为诚挚的感谢。

新的起点、新的征程，康恩贝将进一步厚植 ESG 理念，书写好守正、创新这两篇文章。首先，是以“守正为体”，守创业初心之正，继续为各方创造卓越价值；守产品质量之正，继续为用户提供卓越产品；守责任担当之正，继续履行好社会责任。同时，要以“创新为用”，以新质生产力打造发展新优势，推进研发升级、营销转型，推动品牌价值提升、管控模式创新、数智深度赋能，加快打造“一平台两龙头”，以良好的业绩回报股东、回报市场、回报社会，书写更加高质量的发展新篇章。



# 走进康恩贝

## 公司概况

浙江康恩贝制药股份有限公司 (600572.SH) 前身为兰溪市云山制药厂，经过逾五十年的发展，现已成长是一家集药品和健康产品的研发、生产、销售于一体，浙江省规模最大的中药企业，位居中国中药企业前列，入选国家创新型企业、国务院国有企业“科改示范企业”。公司控股股东为浙江省中医药健康产业集团有限公司（浙江省国资委下属浙江省国际贸易集团有限公司的全资子公司）。

公司总部设在杭州，以浙江为产业发展中心，并在江西、云南、内蒙古等地建立了产业基地，员工总数逾八千人。公司建有国家级企业技术中心和博士后科研工作站、院士工作站、省中药制药技术重点实验室、省重点企业研究院等创新平台，拥有以中国驰名商标康恩贝、前列康、天保宁和知名品牌金笛、金奥康、至心研、金康速力等为代表的大品牌矩阵。公司以“传承精华 守正创新”为根本遵循，聚焦核心业务、创新发展，聚力打造浙江省中医药健康产业主平台。

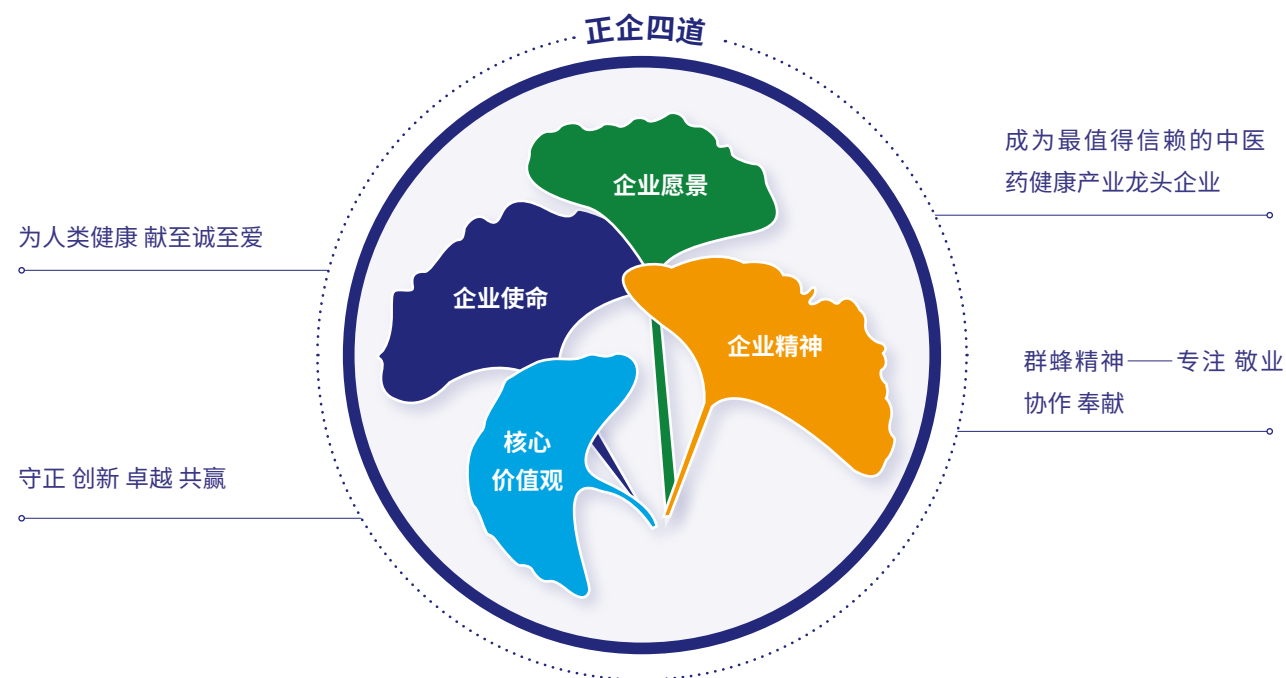
未来，公司将充分发挥混改企业体制机制优势，加大中药大健康领域深耕力度，努力在改革创新、外延扩张、资源整合、管理赋能方面取得新突破，在新的发展生态中迭代自身竞争力，成为浙江省打造生命健康科创高地的重要力量，为助力中医药强省和高质量发展建设共同富裕示范区贡献康恩贝力量。





## 企业文化

优秀企业文化是企业永续发展的强大精神动力。2023年，康恩贝对企业文化进行了全面焕新，提炼形成以“正”为核心的企业文化体系，“正企四道”、“正业九法”、“正身十条”，分别从理念、制度、行为、物质四个维度，通过“内化于心、固化于制、外化于行、显化于物”的系统展现，全力打造企业文化建设生态圈，为康恩贝高质量发展注入强大的凝聚力、向心力。



### 正业九法

- 聚焦主业，高质发展
- 坚守底线，行稳致远
- 心系客户，超越期待
- 尊重信任，合力共进
- 创新驱动，制胜未来
- 绿色低碳，和谐共生
- 赋能一线，管理创效
- 担当尽责，奉献社会
- 品质至上，精益求精

### 正身十条

- 说实话，干实事
- 做事不拖，遇责不推
- 有想法，更有办法
- 全力做好，追求更好
- 给自己加压，为伙伴喝彩
- 互相成就才是最大成就
- 把挑战当作成长的阶梯
- 好奇好学，多思多做
- 关爱家人，健康生活
- 心怀感恩，从善利他

## 核心品牌

公司在经营发展中注重品牌建设，目前已培育形成康恩贝、前列康、天保宁、金奥康、金笛、金康、金艾康、天施康、金康速力、希陶等多个知名品牌及系列产品，是公司核心竞争力和独特价值的体现，其中康恩贝、前列康、天保宁为中国驰名商标。在植物药品牌产品领域，以“康恩贝”为商标的康恩贝牌肠炎宁等产品，在市场上享有良好的声誉且赢得消费者的广泛认可，占据国内中药肠道用药市场领先地位，具有较大的市场份额；“前列康”品牌通过30余年的发展，已成为前列腺用品类的优势品种，在同类产品中具有较高的市场占有率；“天保宁”作为中国第一个符合国际质量标准的现代植物药制剂，已成为中国银杏叶制剂的知名品牌；“金笛”复方鱼腥草合剂、“金艾康”汉防己甲素片在呼吸道用药领域树立了良好的口碑；“金奥康”奥美拉唑系列、“金康速力”乙酰半胱氨酸泡腾片等在化学药领域均具有较高的品牌知名度。



康恩贝品牌墙



# 发展历程

1969



兰溪市云山制药厂的前身  
兰溪县城关镇养蜂场成立

1994



康恩贝管理总部迁往杭州

2008



获批国家博士后科研工  
站、国家认定企业技术中  
心

2020



纳入浙江省国贸集团管理  
体系，开启混合所有制企  
业时代

2022



入选国务院国有企业“科  
改示范企业”、浙江省双  
创示范基地；联合浙江中  
医药大学，成立浙江省中  
医药创新发展联合体

1990



兰溪市云山制药厂更名为  
浙江康恩贝制药公司

2004



在上海证券交易所上市，  
股票代码 600572

2017-2018



大品牌大品种工程、科技  
创新驱动发展工程启动

2021



康恩贝混改方案正式发布  
实施

2023



人才强企工程启动

## 2023 印记

### 1月

浙江省经济和信息化厅发布《关于公布 2022 年浙江省级绿色低碳工业园区、工厂名单的通知》，浙江康恩贝制药股份有限公司获评省级绿色低碳工厂。

省经信厅公布 2022 年第二批智能工厂（数字化车间）名单，其中“金华康恩贝原料药数字化车间”项目榜上有名。

康恩贝股份“肺腑之爱”——关爱农民工尘肺病患者志愿服务项目获第三届浙江省志愿服务项目大赛铜奖。

### 2月

浙江省财贸工会下发《关于命名全省财贸（金融）系统模范职工之家、模范职工小家和优秀工会工作者的通知》，命名浙江康恩贝制药股份有限公司工会为“全省财贸（金融）系统模范职工之家”。

### 3月

国家工信部公布了 2022 年国家级绿色工厂名单，874 家企业入选（浙江省 48 家），其中杭州康恩贝和康恩贝中药入选。

第三届中国中药品牌建设大会发布 2022 年度中药行业品牌，大学饮片公司荣登“2022 年中药饮片品牌企业”榜单。

浙江省总工会下发《关于表彰 2023 年浙江省五一劳动奖状、奖章和工人先锋号的决定》，康恩贝股份生产一部维修班和康恩贝中药技术部获 2023 年浙江省工人先锋号荣誉。

### 4月

2023 乌镇健康大会暨第二届中国 OTC 大会在浙江乌镇召开。在发布的 2022 年度中国非处方药生产企业综合统计榜单中，康恩贝排名第 9 位，其中健康产品生产企业综合统计排名第 4，所属保健食品、功能性日化用品均各自位列中国健康产品品类综合统计企业排名第 2 位，中药饮片、健康食品分列第 4、第 9 位。超 10 亿大单品康恩贝肠炎宁片 / 颗粒 / 糖浆蝉联“2022 年度中国非处方药黄金大单品”，位列 2022 年度中国非处方药产品中成药综合统计肠道类第 1 名；呼吸系统用药金笛牌复方鱼腥草合剂排名中成药清热解毒类第 2；前列康牌普乐安片获得中成药补益类第 4 名；康恩贝牌维生素 C 咀嚼片 / 泡腾片获 2022 年度中国健康产品综合统计排名保健食品品类第 3。

### 6月

由江西日报社（江西报业传媒集团）、江西省农业农村厅、江西省国有资产监督管理委员会、江西省地方金融监督管理局共同主办的“义利天下·2022 江西社会责任企业（企业家）”推选活动揭晓。江西康恩贝中药等 80 家企业被评为“2022 江西社会责任企业”。

在“中国城市药店 2022 独家大单品十强排行榜”中，康恩贝肠炎宁片排名第 5，在“2022 年中国城市实体药店终端中成药 TOP20 产品”中排名第 11。

以“质胜·新周期”为主题的米思会隆重举行，康恩贝股份位列 2022 年度中国中药企业 TOP100 排行榜第 11 位。

### 7月

教育部颁发了高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）获奖证书。由康恩贝参与的“银杏良种选育及资源提质增效关键技术研究与推广”“濒危珍稀中药铁皮石斛霍山石斛繁育技术及质量体系创建与推广应用”获科技进步一等奖。

### 8月

第十六届健康产业（国际）生态大会——西普会发布了“2023 中国医药工业综合竞争力指数”，康恩贝股份位列第 56 位。在“2023 健康产业品牌榜”上，康恩贝®肠炎宁片、前列康®、金笛®分别上榜肠炎和止泻用药、泌尿系统用药和咽喉口腔用药榜单。康恩贝董事长胡季强获得“中国健康产业时代人物”称号。

### 9月

省政府印发《关于表彰第一届浙江省知识产权奖获奖者的决定》，公司商标“康恩贝”荣获知识产权奖商标奖二等奖。

在由内蒙古阿拉善盟行署和证券时报社联合主办的“阿拉善中国上市公司 ESG 首届年会”上，康恩贝凭借在 ESG（环境、社会和公司治理）三个维度的突出表现，荣获“中国上市公司 ESG 百强”奖。

中国中医药循证医学中心正式发布 100 个基于评价证据的中药品种，康恩贝的麝香通心滴丸、普乐安片、强力枇杷露位列其中。



### 10月

第八届浙江药学会暨第五届创新药物研究大会在台州举行，金华康恩贝申报的“乙酰半胱氨酸原料药及制剂一体化关键技术和产业化”项目荣获 2023 年浙江省药学会科学技术三等奖。

浙江省经济和信息化厅发布 2023 年浙江省级绿色低碳工厂名单，金华康恩贝获得“浙江省绿色低碳工厂”称号。江西省工业和信息化厅公布了江西省 2023 年度绿色制造名单，江西康恩贝、江西天施康获得“江西省绿色工厂”称号。

### 11月

“第 40 届全国医药工业信息年会暨 2022 年度中国医药工业百强论坛”举办，会上发布了“2022 年度中国医药工业百强”“2023 年中国医药研发产品线最佳工业企业”榜单。康恩贝股份位列百强榜第 55 位，并连续 6 年蝉联“中国医药研发产品线最佳工业企业”。

11 月 23 日，由中国企业联合会、中国企业家协会主办的 2023 年全国企业诚信建设大会在福建莆田召开。会议发布了 2023 年企业诚信建设实践最佳案例（10 个）及优秀案例，康恩贝股份的《秉承“传承精华 守正创新”，践行“为人类健康 献至诚至爱”，打造中药知名品牌》荣获“2023 年企业诚信建设实践最佳案例”荣誉，是浙江省唯一获此殊荣的企业。



省科技厅公布 2022 年度浙江省科学技术奖获奖名单，康恩贝股份和浙江大学共同完成的“中药大品种普乐安上市后技术提升及国际化应用”荣获浙江省科学技术进步奖三等奖。

省经信厅发布《关于公布 2023 年浙江省制造业单项冠军培育企业名单的通知》，遴选确定 445 家省级制造业单项冠军培育企业，康恩贝股份位列其中。

### 12月

首届中医药生态大会暨中医药产业博览会首次发布了“2023 年中成药企业综合竞争力指数 TOP50”评选结果，康恩贝股份位列排行榜第十。

首届 OTC 品牌大会发布了多项获奖榜单，康恩贝股份列 2023 年度中国非处方药生产企业综合统计排名第 8 位、列 2023 年度中国健康产品生产企业综合统计排名第 11 位、列 2023 年度中国健康产品品类综合统计企业排名保健食品第 5 位。康恩贝®肠炎宁片/颗粒蝉联 2023 年度中国非处方药产品中成药综合统计排名(肠道类)第 1 位，连续三年荣获“2023 年度中国非处方药黄金大单品”。金笛®复方鱼腥草合剂列 2023 年度中国非处方药产品中成药综合统计排名(清热解暑类)第 1 位。

由浙江大学管理学院、浙江大学财务与会计研究所、浙江大学全球浙商研究院和浙江省注册会计师协会联合主办的第七届上市公司高质量发展论坛暨 2023 浙江上市公司内部控制指数发布会举行。康恩贝股份位列 2023 浙江上市公司最佳内控 30 强排行榜第 11 位，这也是康恩贝连续第三年上榜此榜单。



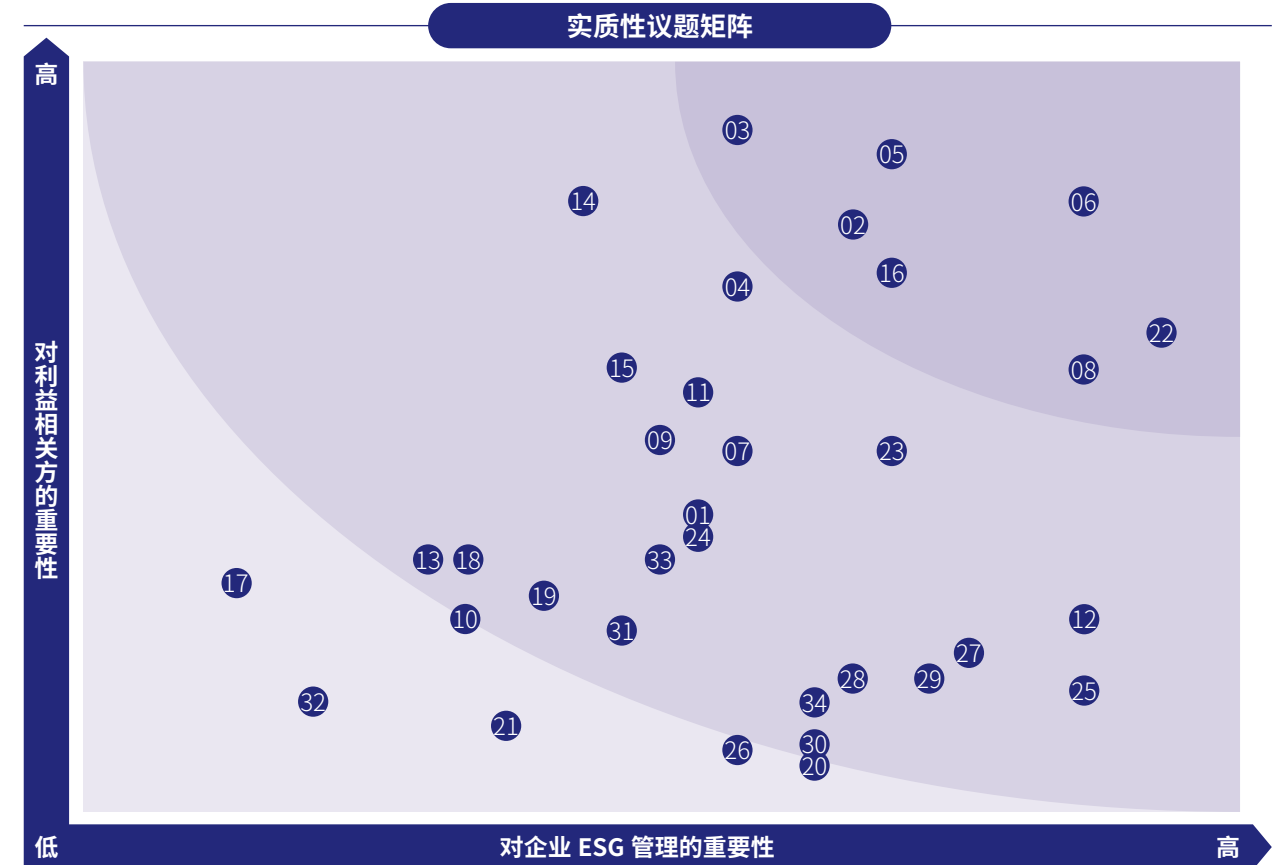
## ESG 管理

康恩贝积极构建科学、系统、规范的环境、社会责任及公司治理 (ESG) 工作体系, 强化公司 ESG 自我约束机制, 推动公司实现可持续高质量发展。2023 年, 公司制定并审议通过了《浙江康恩贝制药股份有限公司环境、社会责任及公司治理 (ESG) 信息披露管理办法》, 对年度 ESG 信息的编制与披露从制度层面推进落实, 展现了公司对推动可持续发展与积极承担社会责任的行动与决心。

### ESG 管理理念

康恩贝立足医药行业, 以满足人民群众对健康生活的美好追求为己任, 以履行环境、社会及治理责任与企业发展相融相促为原则, 在公司治理、经营发展、保护环境、关爱员工、合作共赢、回报社会等方面持续推进, 努力创造更高的经济、社会、环境价值, 使企业的做大和责任的放大相得益彰, 实现可持续、高质量发展。

公司注重把企业履行环境、社会及治理责任的要求融入生产经营管理全过程, 公司管理层统筹推进 ESG 工作, 设立 ESG 绩效目标, 分解落实到负责环境、员工发展、产品研发、生产运营、责任营销等职能的管理团队中, 定期检讨绩效达成情况, 将 ESG 绩效目标与业务目标融合。各部门按职能分工深度参与业务范围内的 ESG 工作, 各成员企业依据公司要求认真履行 ESG 责任, 形成履行 ESG 责任的同心圆。



- |                   |                |               |
|-------------------|----------------|---------------|
| 01 应对气候变化         | 13 员工敬业度与满意度   | 25 客户及消费者权益保障 |
| 02 减少碳排放          | 14 员工关爱与激励     | 26 负责任采购      |
| 03 绿色产品研发         | 15 员工培训与发展     | 27 供应链管理      |
| 04 环境管理体系搭建       | 16 职业健康与安全     | 28 公司治理       |
| 05 废弃物与污染物治理      | 17 行业合作与交流     | 29 合规运营       |
| 06 能源资源节约与可再生能源利用 | 18 产学研合作       | 30 商业道德与反贪腐   |
| 07 绿色办公           | 19 社会公益事业      | 31 风控与内控      |
| 08 环保理念宣贯         | 20 乡村振兴        | 32 知识产权保护     |
| 09 员工平等与多元化雇佣     | 21 公司经营表现及财务状况 | 33 ESG 管理     |
| 10 高学历 / 专业人才雇佣   | 22 产品质量与安全     | 34 党建引领       |
| 11 员工沟通与民主管理      | 23 研发与创新       |               |
| 12 反歧视、反强迫劳动和骚扰虐待 | 24 数字化、智能化转型   |               |



利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 民主沟通</li> <li>• 员工薪酬福利</li> <li>• 员工晋升</li> <li>• 员工培训</li> <li>• 职业健康与安全</li> <li>• 人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 党委工会</li> <li>• 完善薪酬体系</li> <li>• 干部选拔任用管理机制</li> <li>• 培训体系</li> <li>• 安全生产</li> <li>• 员工活动</li> </ul>
 <b>投资者及股东</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 投资收益</li> <li>• 风险控制</li> <li>• 中小股东权益保障</li> <li>• 信息披露公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东大会</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 全面风险管理</li> <li>• 投资者交流活动</li> </ul>
 <b>政府及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信经营</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 助力经济发展</li> <li>• 解决就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 现场检查 / 调研</li> <li>• 信息沟通</li> <li>• 多层次合作</li> </ul>
 <b>供应商 / 合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商业道德及反腐败</li> <li>• 供应商审核</li> <li>• 合作发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 签订廉洁协议</li> <li>• 供应商培训</li> <li>• 供应商审核 / 考察</li> <li>• 产学研合作</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保障产品质量</li> <li>• 技术与产品创新</li> <li>• 客户服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品全生命周期质量管控</li> <li>• 加大科技研发投入</li> <li>• 客户投诉处理机制</li> </ul>
 <b>社区及公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 健康可及性</li> <li>• 环境保护</li> <li>• 志愿者活动</li> <li>• 公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 拓宽销售渠道</li> <li>• 保障基础药品供应</li> <li>• 绿色工厂</li> <li>• 志愿服务</li> <li>• 慈善捐赠</li> </ul>



### ESG 相关荣誉



**ESG 等级证书**

浙江康恩贝制药股份有限公司

中诚信绿金科技(北京)有限公司对贵公司环境(E)、社会(S)、公司治理(G)的表现进行综合分析。经中诚信绿金评审委员会最后审定,贵公司主体 ESG 等级为:

**A**

评级展望为稳定

发证日期: 2023年9月12日  
有效期至: 2024年9月11日

中诚信绿金科技(北京)有限公司  
二〇二三年九月十二日

证券代码	股票简称	证券代码	股票简称
002129	TCL中环	300308	际旭创
000999	华润三九	600422	昆药集团
002061	浙江交科	603118	共进股份
000962	东方铝业	601877	正泰电器
001872	招商港口	000987	越秀资本
600584	长电科技	600900	长江电力
600938	中国海油	002841	视源股份
002051	中工国际	600050	中国联通
600062	华润双鹤	600572	康恩贝
600519	贵州茅台	600887	伊利股份
000039	中集集团	000498	山东路桥
000063	中兴通讯	002389	航天彩虹
000002	万科 A	600958	东方财富
300070	碧水源	600583	海油工程
600332	白云山	000792	盐湖股份
002938	鹏鼎控股	300378	鼎捷软件
600548	深高速	600528	中铁工业
600998	九州通	688007	光峰科技



根据中央财经大学绿色金融国际研究院发布的上市公司 ESG 评级报告,康恩贝 2022 年度 ESG 报告评级为 A 级

公司荣获第十七届中国上市公司价值评选 2022 年度 ESG 百强奖







康恩贝持续完善风险管控体系，及时规范有效地向利益相关方披露有关信息。公司坚持党建引领，探索混改企业党建工作新路径。聚焦勤廉建设，提升清廉保障力。

公司治理	20
信息披露	24
反腐倡廉	26
合规风控	28
党建引领	30

# 合规治理

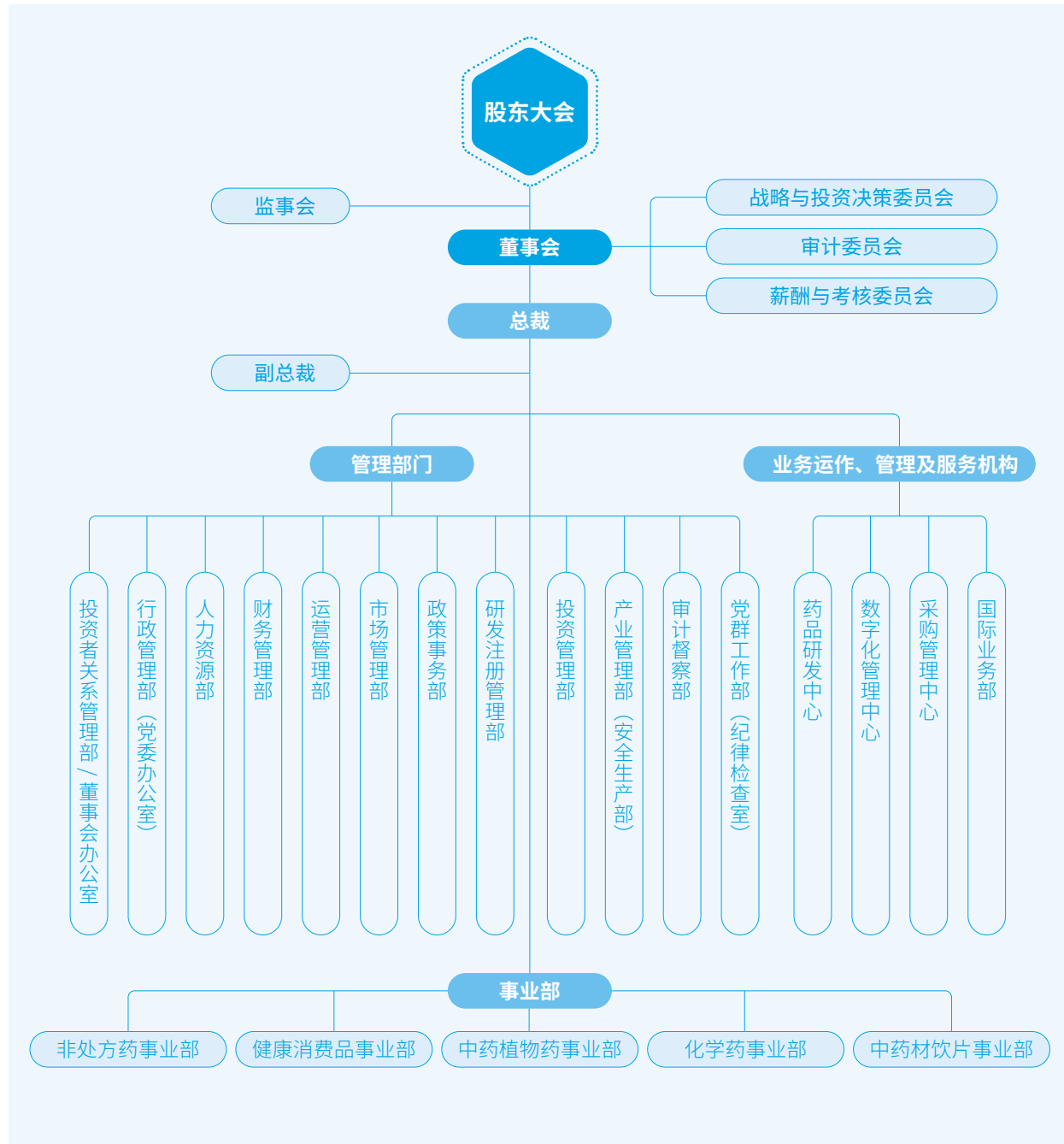
守正发展





# 公司治理

康恩贝严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及规范性文件要求，完善公司法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，提高公司治理水平，不断深化混合所有制改革，完善公司治理。



公司架构

## 案例

### 精益治理——经营计划编制与全面预算管理

2023年，公司以战略目标为指引，高标准推进2024年经营计划与全面预算编制工作，确保重大战略、重点工作目标落地实施。公司召开工作部署动员会、现场沟通交流会，上下联动、凝聚共识，谋实企业高质量发展路径，助推新一轮的业务增长和创新。



年度工作计划交流会

## 三会运作

公司依法建立公司股东大会、董事会、监事会与经营层，进一步形成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制，促进公司经营发展与规范治理。制定《子公司“三会”运作管理办法（试行）》，加强各子公司“三会”规范运作，并持续督导与规范涉及子公司分红、变更经营范围、董事调整等事项的决策程序，推动各子公司健全公司章程、治理主体议事决策制度等，全面提升各子公司的法人治理水平，完善法人治理结构和治理制度体系建设。



### 董事会

- 公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事。2023 年，公司董事会人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的规定，公司独立董事的人数超过董事会总人数的三分之一。
- 为保证公司规范运作和公司独立董事依法行使职权，提高独立董事工作效率和科学决策能力，充分发挥独立董事的作用，依据中国证监会新出台的《上市公司独立董事管理办法》，公司制定了《独立董事工作制度》。
- 根据进一步深化混改，推动公司治理结构不断完善的需要，公司董事会增设联席董事长 1 人，不再设副董事长，并对应修改了《公司章程》《公司董事会议事规则》《公司股东大会议事规则》等规章制度。
- 公司董事会及时审议批准公司各项定期报告，及时听取总裁经营班子工作报告，积极提出建设性意见和建议。
- 除审议公司定期报告外，对公司受让健康科技公司 12.33% 股权事项、公开挂牌转让珍视明药业公司 7.84% 股权事项、江西天施康公司闲置土地使用权及地上附着物等资产由政府有偿收回事项、金华康恩贝公司受让康盟投资所持耐司康药业股权事项、预留股票期权激励授予等重要事项形成决议。



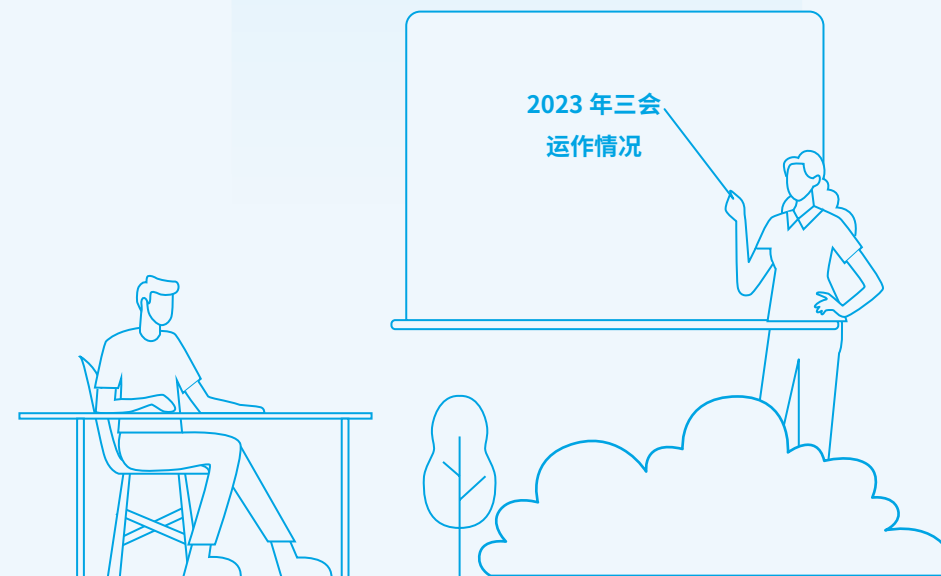
### 股东大会

- 公司严格按照《公司法》等法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，规范股东大会的召集、召开和议事程序。
- 公司与股东沟通渠道畅通，平等对待全体股东，尤其是保障中小股东的平等权利，并确保股东能充分行使自己的权利，使其对重大事项享有知情权和决策参与权。
- 在股东大会上保证每个股东均有表达自己意见和建议的权利，以及充分行使股东的表决权。  
公司聘请常年法律顾问出席每次股东大会，并对每次会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行审查，出具见证意见，保证股东大会的合法、合规性。
- 2023 年，公司股东大会对增设公司联席董事长，不再设副董事长并相应修改《公司章程》《公司董事会议事规则》《公司股东大会议事规则》以及公司 2022 年度利润分配方案、2023 年度预计日常关联交易、聘请公司 2023 年度财务审计机构等事项形成决议。



### 监事会

- 公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。
- 2023 年，公司监事会依据《监事会议事规则》等制度，对公司依法运作情况、经营决策程序、财务情况和高级管理人员的履职情况等进行了全面监督检查，对定期报告、募集资金使用情况、分红预案以及预留股票期权激励授予事项均发表了意见，切实维护股东和公司的合法权益。



2023 年，公司董事会由

**11** 名董事组成

其中独立董事

**4** 名

女性董事

**4** 名

公司监事会由

**3** 名监事组成

其中

**1** 名为职工代表监事

公司召开董事会

**10** 次

监事会

**6** 次

股东大会

**2** 次

审议通过议案

**38** 项



# 信息披露

康恩贝严格遵守执行《公司法》《证券法》《公司章程》《上交所股票上市规则》及《公司信息披露事务管理办法》等相关规定，及时通过法定披露媒体《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》及上海证券交易所网站等，真实、准确、完整地披露公司有关信息。

公司贯彻并执行信息披露前的保密工作以及重大事项的内幕知情人登记备案，切实履行上市公司信息披露的义务，保证公司信息披露的公开、公平、公正，积极维护公司和投资者合法权益，提升信息披露透明度。



荣誉

报告期内，公司持续加强信息披露工作，获得上海证券交易所年度信息披露工作A级评价。



报告期内，公司共计披露公告及非公告上网文件

**81**项

其中定期公告

**4**项

临时公告

**77**项

## 投资者关系

根据《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《公司投资者关系管理办法》的规定和要求，公司积极进行投资者关系管理，与投资者建立长期、稳定的良好关系。公司通过召开业绩说明会、发布经营亮点新闻、“走出去迎进来”与“线上与线下交流”等多种举措增加与市场各方的交流互动。

此外，公司设立舆情工作小组，及时对不当报道进行回应与澄清，减少或消除不良舆情造成的影响。公司通过多样的投关管理工作，增进投资者尤其是中小型投资者对公司的了解与认同，树立公司基本面良好形象，彰显公司经营层对企业未来发展的信心。



机构渠道

- 业绩交流会
- 反向路演
- 现场调研



公司渠道

- 投资者专栏
- 投资者电话热线
- 投资者邮箱



媒体渠道

- “连线康恩贝”财经媒体链接
- 上证e互动平台回复
- 舆情工作小组

多形式的投关工作与活动

报告期内，公司开展业绩交流会

**6**次

投资者交流活动

**223**场

机构投资者现场调研

**34**场

主题策略会

**19**场

投资者线上交流会

**42**场

反向路演

**49**场

撰写业绩解读及与企业经营亮点有关的文章

**7**篇

合计发布

**30**条财经媒体链接

上证e互动平台回复投资者提问

**47**项

## 案例

### 年报业绩解读交流会，促进与投资者互动交流

2023年4月，在公司发布上年年报后，为及时解答投资者疑惑，促进投资者对公司的了解，公司以电话会议的方式召开2022年度业绩交流会，近170家机构投资者与公司参会，就公司2022年度业绩和2023年工作展望进行了深入的交流。业绩交流会的召开，有助于传递公司价值亮点，提高投资者对公司长期投资价值的认可，并通过良好的互动交流，有效促进公司与投资者建立长期、稳定、良好的关系。



业绩交流电话会照片

# 反腐倡廉

康恩贝秉持诚信经营的理念，不断提高廉洁管理水平与廉洁文化建设。公司坚持“清廉与发展一体抓”的工作思路，通过加强制度规范、完善管理架构和开展反腐倡廉宣贯的工作方法，涵养企业清廉文化，提高员工廉洁意识。公司同时组织各子公司签订《年度党风廉政建设责任书》，广泛落实廉洁建设，推动公司健康发展。

### 加强制度规范

- 建立《信访工作管理办法》《“大监督”体系工作运行机制（试行）》等管理制度

- **纪检机构：**公司设立纪委，内设纪律检查室。下级党组织均按要求设立纪委或党支部纪检委员
- **监督体系：**公司相关纪律检查室、财务管理部、审计督察部等监督管理部门成立“大监督”工作议事机构，对公司各业务单元，包括董事会规范运行进行监督

### 完善管理架构

### 反腐倡廉宣贯

- 积极开展清廉合规培训与反腐倡廉党课
- 发布“五色阳光”清廉品牌，培育廉洁文化
- 组织开展清廉脱口秀比赛，以新颖的方式传递清廉好声音、弘扬清风正气

报告期内，公司组织开展各类清廉合规培训与警示教育共计

**16** 场次

接受教育人数达

**1,200** 余人次

报告期内，公司**未发生**重大腐败或违纪事件。

### 廉洁管理



“五色阳光”清廉品牌

## 案例

### 拒腐防变——采购与工程领域清廉合规培训

采购与工程领域是近年来腐败问题高发、易发的重点领域。为从源头上遏制腐败问题，营造健康的采购与工程环境，2023年8月，公司组织召开采购与工程领域清廉合规专题培训，通过对相关制度进行宣贯和针对性的案例教育，加强相关人员廉洁自律意识的培养，以提升拒腐防变能力，规范相关行为。



清廉合规专题培训



### 荣誉

报告期内，公司发布《银杏廉行：一颗药丸的故事》清廉微视频，获得省国贸集团一等奖



## 举报人保护

针对投诉与举报，公司设立了信访举报电话、举报邮箱，并建立了完善的制度进行管理。公司在《信访工作管理办法》中明确了信访举报人的权利，包括听取信访人陈述事实和理由、明确信访人对信访事项申请复查复核的要求等内容。同时明确信访工作人员不得将信访人的检举/揭发材料或者有关情况透露、转送被检举/揭发的人员或单位，任何组织和个人不得打击报复信访人。公司通过以上举措，规范举报处理流程，确保监督举报作用有效发挥。

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定并发布了《反垄断合规指引》。公司积极在日常运营中践行公平竞争的原则，维护良好的市场经济秩序，通过召开反价格垄断专题会议，开展相关法律法规的宣传与培训，不断强化员工公平竞争的合规意识，促进行业健康发展。



# 合规风控

康恩贝持续推动公司合规与风控体系的建设，营造“风险可控，合规先行”的良好治理氛围。公司建立了全面风险管理体系，对各经营单元的重大风险事件进行风险监测、评估和预测，及时发现并解决潜在问题。此外，公司积极开展内外部合规与风控培训，树立员工法律风险防范意识，推动法治理念的落实，确保公司稳健可持续发展。

## 组织保障

- 设立全面风险管理委员会，在决策层面履行建立健全公司全面风险管理体系等风险管理职责。
- 下设运营管理部、财务管理部作为办事机构，负责全面风险管理的组织、协调和推进工作。
- 明确各部室（中心）、经营单位对应的风险管理领域及管理职责，形成以运营管理、财务管理、审计法务、质量安全等机构为主的“大中台”。



## 风险辨识

- 对各类风险定期系统识别、分析和评估，开展全面风险辨识工作。
- 形成具有医药行业特色、康恩贝特点的股份公司风险树。针对各类风险事件制订清晰明确的风险管理策略。



## 风险应对

- 强化制度建设，建立了重大风险预警机制和突发事件应急处理机制，明确重大风险事项报告责任人及事项清单、重大风险事项的闭环管理程序。
- 建立持续、全面地收集与本企业风险和风险管理相关的内外部信息的风险数据库。



## 监督考核

- 针对辨识成果，持续跟进各领域重大风险隐患、风险应对措施及整改落实情况，分析总结相关案例并进行警示宣贯。
- 制定绩效管理制度，明确一票否决的风险事件雷区项，将各类风险管控纳入到考核体系。



报告期内，公司共梳理出一级风险

**5** 项

二级风险

**36** 项

合并汇总风险事件总计

**109** 件

公司及各子公司累计开展法治合规培训

**17** 次

普法活动

**2** 次

共计参加人数

**1,240** 人

累计培训时长

**21.5** 小时

全面风险管理体系



## 荣誉

报告期内，康恩贝以 66.57 分位列 2023 年浙江上市公司最佳内控三十强榜单第 11 位，较 2022 年上升 13 名。公司的内控工作逐年完善加强。

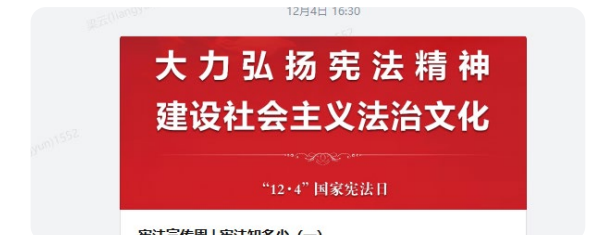
## 案例

### 多渠道开展法治合规宣传

为落实公司法治宣传教育五年规划，公司依托企业微信、公众号等多渠道的宣传阵地，积极开展普法宣传活动。2023 年，公司共计发布法治合规知识 26 期，通过分析典型案例，解读最新的法律法规，提高员工的法律意识，营造浓厚的法治合规氛围。



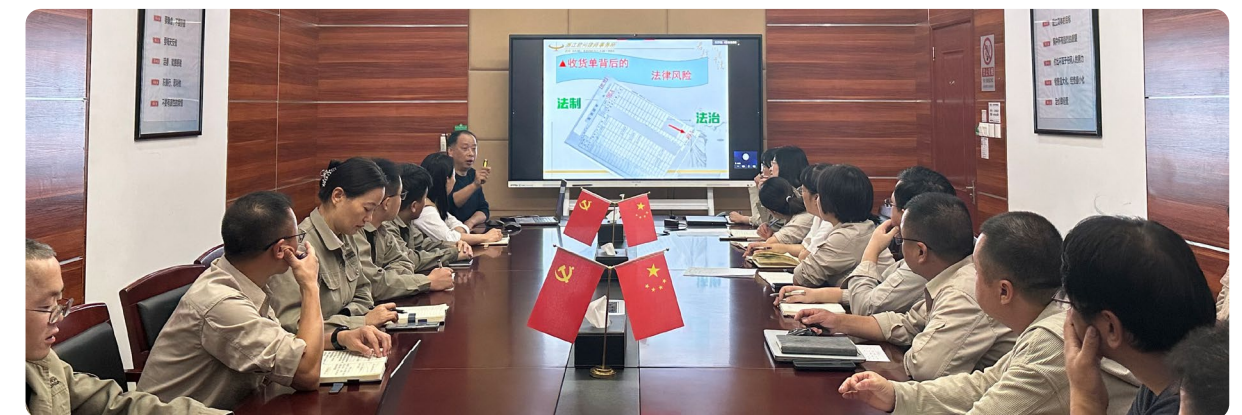
企业微信法律课堂



## 案例

### 防范风险——法律专题培训

为进一步规范公司管理水平，防范合同法律风险，2023 年 10 月，康恩贝中药邀请第三方律师事务所开展了主题为“合同法律风险防范”的专题培训，参会人员包括公司主管级以上人员及其他有培训需求的相关人员。培训对合同管理、合同签订及履行过程中常见的法律问题进行了重点解读，通过案例结合，深入浅出地讲解了合同法律风险与防范技巧，强化员工的风险意识，提高公司的风险合规水平。



“合同法律风险防范”培训现场

# 党建引领

康恩贝股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极探索混合所有制改革背景下的党建工作新路径。2023 年是公司混改党建的建设深化年，关键词是“提升”，公司以打造混改党建样本为主线，以党建“166”目标体系为牵引，锻造“混改党建六力”，打造“1+N”党建品牌矩阵，引领公司高质量发展。



公司共设

**4** 个党委

党总支

**1** 个

党支部

**16** 个

党员

**900+**

占员工总数

**11** %

年度书记领办项目

**24** 项

班子成员攻关项目

**68** 项

党组织创新项目

**43** 项

党员办实事项目

**800** 余项



## 案例

### 大爱康恩贝——七一主题党日活动

2023 年 7 月，公司党委召开七一建党节主题党日活动，组织专题党课、表彰“两优一先”，并以“大爱康恩贝”为主题，回顾了近年来公司积极承担社会责任，热心慈善公益事业的大爱之路，举办了一场别开生面的爱心义拍活动，从公司领导到普通员工，大家踊跃参加本次活动，义拍与义卖筹得善款共计 29,100 元，全部捐给云南希陶公司用于残疾人之家和荷绿书画工作室的建设。



专题党课与爱心义拍



## 案例

### 推进主题教育年，加强党建引领力

2023 年，以省委“循迹溯源学思想促践行”活动和集团“六学大联动”为牵引，公司党委打造了专题研学、专家带学、溯源践学的“三种课堂”，组织各级基层党组织开展循迹溯源学习 20 余次。此外，公司深入开展“天天读、周周学、月月研”活动，各基层党组织通过“学习日历”“百日读书计划”“每日一习话”等形式开展集中学习 200 余场次，实现 900 余位党员全覆盖，高质量推进公司主题教育，全面激发党建引领力。



主题教育动员部署会





康恩贝作为药品研发、生产、经营企业，确保药品质量是首要任务。公司坚持以创新驱动发展，推进产学研合作，加快创新成果转化。同时，公司积极推动数智化转型，实现运营效率的提升。

提升质量安全，追求卓越品质 .....	34
创新驱动革新，开辟研发新路 .....	38
数字智能转型，赋能智慧管理 .....	44
蓄力校企联合，助推成果转化 .....	48

# 创新突破

数智转型





# 提升质量安全，追求卓越品质

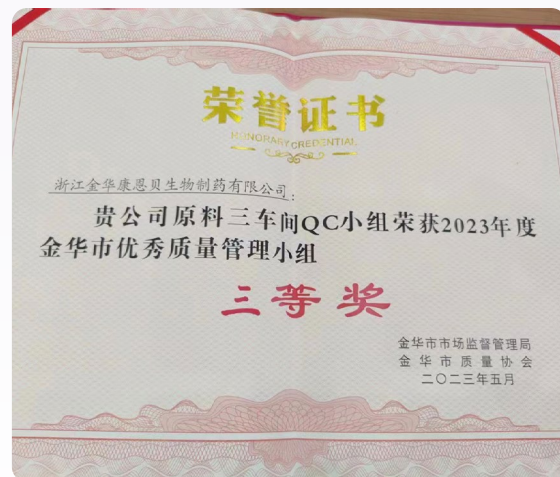
康恩贝始终坚持“质量第一，用户至上”的方针，秉承产品质量是企业生命线的理念，根据《药品生产质量管理规范(GMP)》及国内外法规要求，建立并持续完善质量管理体系，执行产品全生命周期质量管理。公司加快质量管理数字化进程，建立健全适用于下属所有药品及非药品生产、经营企业的质量管理(QMS)系统，打通数据壁垒，逐步提升数字化管理水平，助力产品质量水平的持续提升。

报告期内，针对质量及安全相关主题培训，杭州康恩贝开展 **79** 场，江西康恩贝开展 **109** 场，  
内蒙古康恩贝开展 **18** 场，大学饮片公司开展 **139** 场，云南希陶开展 **25** 场。



### 关键荣誉

- 金华康恩贝获得由金华市市场监督管理局、金华市质量协会颁发的“2023年度金华市优秀质量管理小组三等奖”
- 大学饮片公司获得由浙江省总工会颁发的“2023年浙江省中药材鉴别职业技能竞赛团体金奖”

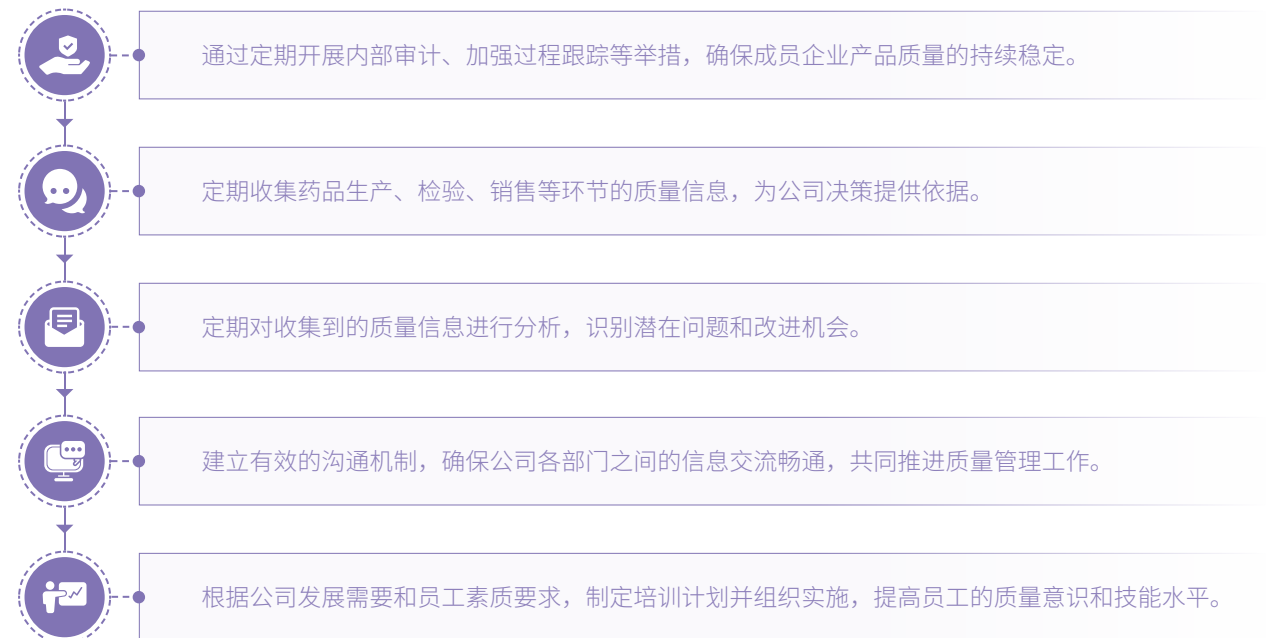


金华康恩贝获得“2023年度金华市优秀质量管理小组三等奖”



大学饮片公司获得“2023年浙江省中药材鉴别职业技能竞赛团体金奖”

### 体系认证：多家分/子公司获得 ISO9001:2015 标准认证



质量管理流程



案例

英诺法制定药品召回管理规程

2023 年, 英诺法为规范药品召回、问题药品追回管理流程, 修订了公司药品追回 / 召回管理规程, 在制度中要求质量部门监督药品召回 / 追回进度流程, 并按持有人要求汇总提供各类数据, 保障公众用药安全。



英诺法药品召回管理规程

案例

子公司积极开展质量管控相关培训, 提升质量管理水平

2023 年, 各子公司遵循质量管控的方针与理念, 以灵活多样的形式积极开展质量管控相关培训, 规范质量管理工作, 提升质量管理水平。



子公司开展质量管控相关培训





# 创新驱动革新，开辟研发新路

康恩贝深耕中药大健康领域，立足产品创新与改良型创新、大品种大品牌二次开发、原料及制剂一体化、特色仿制药与健康产品开发，通过自主研发和集成创新，形成“规划一批、研发一批、上市一批”的研发格局。公司持续完善创新研发管理体系，提升高能级创新平台建设，促进研发资源整合与科技成果转化，为公司可持续高质量发展注入不竭动力。同时，公司注重研发成果的转化与保护，强化知识产权保护意识，防范因知识产权产生的风险，维护公司的创新成果。

## 研发创新管理

公司根据医药行业特性，结合自身情况，制定了较为全面的研发创新管理制度。2023年，公司充分利用内外部资源，攻克研发创新难点堵点，工作成果喜人。

此外，公司持续贯彻落实《科学技术奖励办法》，同时新上线“科学技术奖励上报流程”，进一步规范奖励工作，深入推进分级授权，激发科研人员的创新活力，为公司的发展贡献更多科技成果。

### 专精特新中小企业认证：多家子公司获得专精特新中小企业认证



杭州康恩贝



江西康恩贝



江西天施康



康恩贝中药

### 高新技术企业认证：多家公司获得高新技术企业认证



康恩贝



金华康恩贝



杭州康恩贝



康恩贝中药



内蒙古康恩贝



江西天施康



江西康恩贝



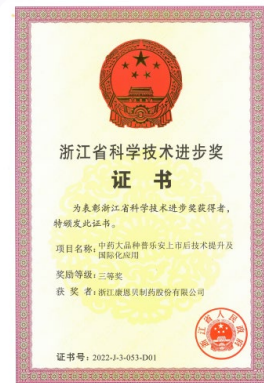


关键荣誉

报告期内，康恩贝“中药大品种普乐安上市后技术提升及国际化应用”荣获由浙江省人民政府颁发的“浙江省科学技术进步三等奖”。

报告期内，金华康恩贝入选浙江省科学技术厅认定的“浙江省企业研究院”。

报告期内，金华康恩贝“乙酰半胱氨酸原料药及制剂一体化关键技术研究产业化”荣获由浙江省药学会颁发的“浙江省药学会科学技术三等奖”。



康恩贝获得“浙江省科学技术进步奖”

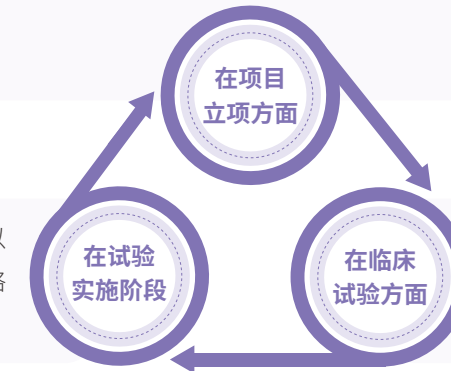


金华康恩贝获得“浙江省企业研究院”证书



金华康恩贝获得“浙江省药学会科学技术奖”

公司建立专家委员会制度，从项目立项阶段进行把关，并且在项目执行的关键节点进行评估，保证项目的顺利实施。



公司以受试者的安全和权益以及数据的真实可靠为前提，严格按照试验方案执行项目操作。

公司遵循国家药品监督管理局规定、ICH 指导原则和《赫尔辛基宣言》。

公司研发管理制度

为进一步加快公司科技工作的发展，推进公司各项科研项目决策的科学化、民主化，充分发挥公司专家咨询作用，公司成立专家咨询委员会。

专家咨询委员会委员由股份公司内部技术及政策专家、相关职能部门负责人组成。

公司根据项目类别，组织相应委员会委员参与咨询讨论，如遇重大项目聘请外部专家参与。

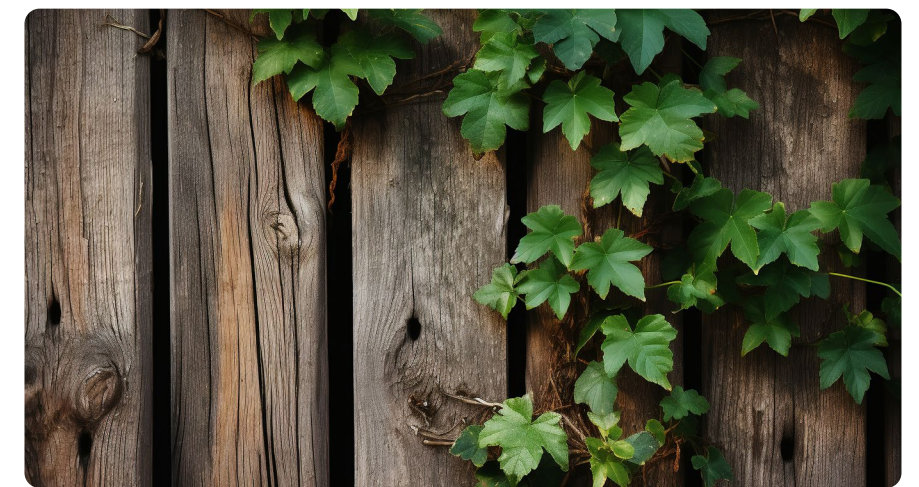
专家咨询委员会的主要职责包括参与科研项目评审论证、咨询和指导，参与课题研究规划和设计，组织参与相关论坛和学术交流，加强信息交流，提供信息咨询服务。

公司专家咨询委员会制度

案例

公司与上海医药工业研究院合作开发药物获批，拓展了公司的研发领域

2023年11月，公司取得洋常春藤叶提取物及制剂的《药物临床试验批准通知书》。该药物由公司与上海医工院合作研发，是公司首个获批临床的1.2类中药创新药，对于公司有里程碑式意义，象征着公司开辟了研发创新的新道路，拓展了公司的研发领域。



洋常春藤叶





## 知识产权管理

公司注重知识产权的申请与保护，在公司内部完善知识产权保护制度的同时，通过知识产权管理与保护相关认证与荣誉的获得，为研发创新成果构筑知识产权护城河。

报告期内，公司共计申请专利 **38** 项，其中发明专利 **18** 项，

新增授权专利 **24** 项，其中发明专利 **11** 项。

公司牵头 / 参与申报科技项目 **10** 余项，其中参与研究的“肺感颗粒缓解新冠病毒感染短期症状的多中心临床疗效评价及基于多组学策略的机制研究”入围浙江省中医药科技攻关项目。



### 关键荣誉

内蒙古康恩贝被认定为国家知识产权示范企业；

公司商标“康恩贝”荣获第一届浙江省知识产权奖商标奖二等奖；

康恩贝中药荣获首届中国（萧山）生物医药产业高价值专利培育大赛二等奖；

大学饮片公司被认定为杭州市专利试点企业；

康恩贝中药、大学饮片公司获得知识产权管理体系证书。



康恩贝中药荣获首届中国（萧山）生物医药产业高价值专利培育大赛二等奖



大学饮片公司、康恩贝中药获得知识产权管理体系认证



## 案例

### 开展知识产权专题讲座，提升员工知识产权保护意识

2023年，公司邀请外部专家开展《专利检索与初步分析》专题讲座，并对ISO 56005《创新管理——知识产权管理指南》国际标准进行解读，上百名员工参加讲座。讲座的开展不仅提高了员工的知识产权保护意识，还加强了公司知识产权保护的能力。



公司开展《专利检索与初步分析》专题讲座

## 案例

### 知识产权保护主题分享，增强相关方知识产权保护意识

2023年，公司在2023生物医药产业知识产权湘湖论坛上以“中药企业的知识产权困境与探索”为主题进行了分享。本次分享体现了公司对于知识产权保护的深入理解，提升了公司在行业内的影响力。



公司在2023生物医药产业知识产权湘湖论坛进行分享



# 数字智能转型，赋能智慧管理

康恩贝从业务和数据标准化、数字化管理、数字安全等方面加快公司的数智转型，通过智慧管理提升公司的运营效率。

## 数智升级

公司利用数智化技术与工具，结合不同部门的个性化需求，对多个业务部门进行深入改造，完成了数智升级，促进公司在管理、营销、生产等方面的效率提升。2023 年，公司与第三方携手共同编制数字化规划方案，从业务和数据标准化、一体化管控、数字安全、赋能管理等多个方面开展建设，重点推进 ERP 选型实施、MDM 平台建设、质量管理体系应用、BI 数据可视化等重大项目，进一步统一数据源、规范业务流程、提升管理质效。



- BPM 平台实现了对成员公司的全覆盖，在保留成员公司个性化需求的基础上，实现了基本流程的统一。
- 通过在生产企业的推广应用建设一套符合“cGMP、FDA 21CFR Part 11、EU GMP Annex 11”标准的质量管理系统，保证质量管理体系合规及业务效率提升。
- 开展杭州数据中心私有云建设，截止 2023 年末，已累计迁入 8 家成员公司服务器。数据中心达到等保三级安全服务能力，为公司数智化建设提供安全、稳定、可靠的基础架构支撑。



- 明确以六家重点销售企业为对象，开展 4+2 流向体系建设。在保障成员公司流向个性化的基础上，实现流向数据的统一收集、清洗、存放和分析工作，进一步实现对销售情况的全方位掌控。



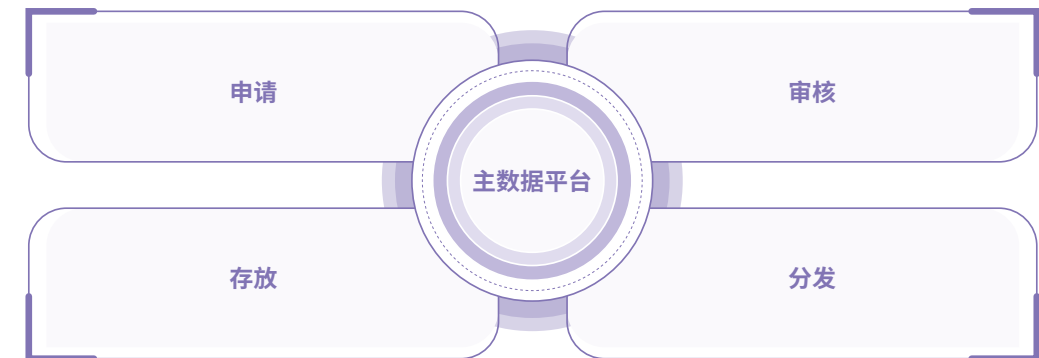
- 以杭州康恩贝五车间为实施对象，开展产线数字化改造，对药品生产环节进行全方位数字化展现。
- 以金华康恩贝原料一车间为实施对象，开展 MES 系统建设，实现产线对上下游的感知，进一步提升生产线柔性。

公司数智赋能情况

### 案例

#### 公司 MDM 主数据平台项目基本完成，为公司数据治理提供有力支持

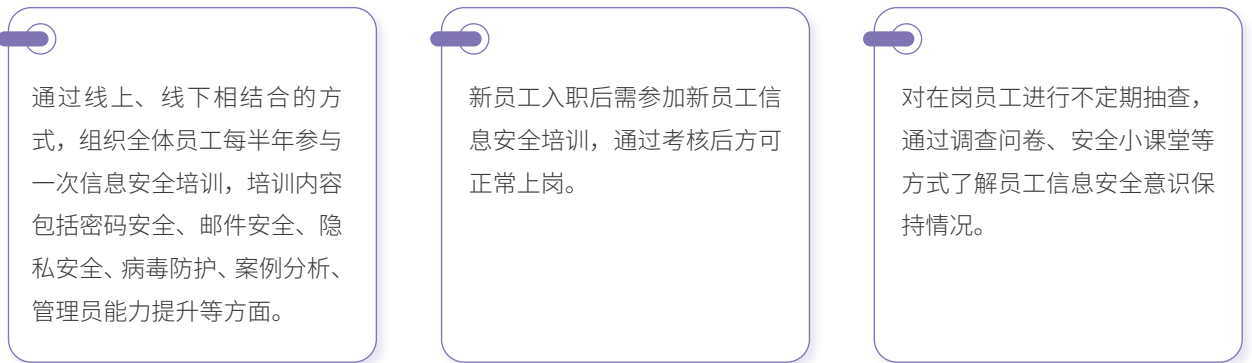
2023 年，公司基本完成 MDM 主数据平台项目建设，客户、供应商、产成品、组织等八大基础数据完成梳理与映射关系建立，基本实现项目制定的工作目标。该项目以一套标准、一套系统、一套流程为核心思路，为公司的数据治理提供了有力的支持。



主数据平台主要功能

## 信息安全

信息安全是数字化的基本保障，公司为保护自身与客户的信息安全，制定了全面的信息安全管理制度。同时，公司根据不同员工的情况，针对性地制定信息安全培训计划，提升员工的信息安全意识，降低公司的信息安全风险。



信息安全培训方式

### 案例

#### 年度数据安全攻防演练，提高公司数据安全防御能力和应对安全威胁的能力

2023 年 11 月，康恩贝参与省国贸集团攻防演练活动，通过模拟真实攻击和防御场景的实践活动，评估组织的数据安全防御能力，及时发现和修复潜在的安全漏洞，确保数据的安全与隐私。



演练场景





# 蓄力校企联合，助推成果转化

康恩贝积极开展校企联合研发，借助高校的力量加快创新成果转化。公司在校企合作方面已取得优异的成绩，与高校共同创造了互利共赢的良好局面，推动了公司的创新发展。



## 关键荣誉

报告期内，公司获得由教育部颁发的“濒危珍稀中药铁皮石斛霍山石斛繁育技术及质量体系创建与推广应用”高等学校科学研究优秀成果奖一等奖。

获得由教育部颁发的“银杏良种选育及资源提质增效关键技术研究与应用”高等学校科学研究优秀成果奖一等奖。



## 案例

### 公司与浙江中医药大学开展深入合作，推动创新发展

2023年，康恩贝积极与浙江中医药大学开展合作，联合共建的浙江中医药大学康恩贝中药学院成功获批“省级重点支持现代产业学院建设点”。

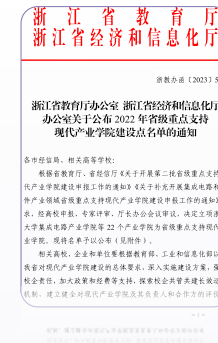


由康恩贝承担、浙江中医药大学参与的“中药材鱼腥草山区高效种植研究推广及全产业链建设”省级重点研发项目已经完成项目验收，获得复方鱼腥草合剂国家药典标准1项、药品注册批件1项、浙江省科技进步二等奖1项。



由浙江中医药大学承担、康恩贝参与研究的“中药新药研发关键技术研究-中药新药研发关键技术构建与示范应用”项目入选2023年度浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划。

### 康恩贝积极与浙江中医药大学开展合作



### 公司与浙江中医药大学合作项目成果

## 案例

### 杭州康恩贝与外部机构开展深入合作，加强公司科研实力

2023年，由杭州康恩贝承担，浙江工业大学、浙江省食药检院等多家科研院所参与的“政府间科技创新合作项目-基于代谢组学的黄蜀葵花总黄酮品质及作用机制研究”项目入选2023年度浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划。项目的开展进一步加强了公司的综合科研实力，提高了公司的技术竞争力。



### 杭州康恩贝与浙江工业大学、浙江省食品药品检验研究院等多家科研院所合作项目





康恩贝以绿色发展为己任，积极贯彻落实国家环保的方针、政策、法律、法规、标准、规范及碳达峰、碳中和的工作目标，扎实推进节能减排，践行循环经济，提升全员生态意识，实现绿色低碳、和谐共生。

打造绿色环境，寻求和谐共生 .....	52
聚焦“三废”治理，守护绿水青山 .....	55
节约能源资源，共创绿色未来 .....	60

# 绿色运营

保卫生态





# 打造绿色环境，寻求和谐共生

康恩贝致力于以更高标准打好蓝天、碧水、净土保卫战，积极建设环境友好型企业，推动绿色高质量发展。

## 环境保护管理

公司高度重视环境管理，严格遵守国家、地方等环保法律法规及其他要求，公司及旗下8家企业均通过ISO 14001环境管理体系认证。同时公司针对重要环境因素，制定可测量的环境目标和切实可行的管理方案以及管理制度，积极开展环保相关培训与制度宣贯，确保公司环境绩效能够得到有效改进。



— 总经理

- 对公司环境保护工作负全面责任，是公司环保工作的最高决策者和指挥者；
- 组织召开环境保护工作会议，研究解决环境保护的重大问题，监督公司对环境保护法规的执行情况；
- 严格监督项目建设过程中环保“三同时”制度的落实工作。



— 职能部门

- 参加公司新建、扩建、技改项目的方案研究，设计审查和竣工验收，严把“三同时”关；
- 组织并参加污染源的监测工作，掌握污染物种类、排放量，排放浓度及排放规律，建立污染源档案，定期进行核对修正；
- 负责组织编制公司环境污染事故应急预案，对公司突发环境污染事故按要求及时向上级环保部门报告，并组织处理；
- 开展公司的清洁生产、节能降耗、循环经济等工作。



— 各部门主要负责人

- 负责本部门的环境保护工作，认真组织落实环境保护的各项措施，确保环境管理工作目标的实现；
- 提出本部门环境保护工作的目标、计划，控制排污点数和排污量，为员工创造清洁、适宜的工作环境；
- 做好环境保护的宣传教育和培训工作，提高员工的环保意识；
- 配合公司对事故进行调查、分析、处理，拟定改进措施进行整改，并在员工中开展事故分析、教育，防止同类事故再次发生。

### 环境管理保护架构



☘ EHS 制度宣贯



☘ 能源管理体系培训



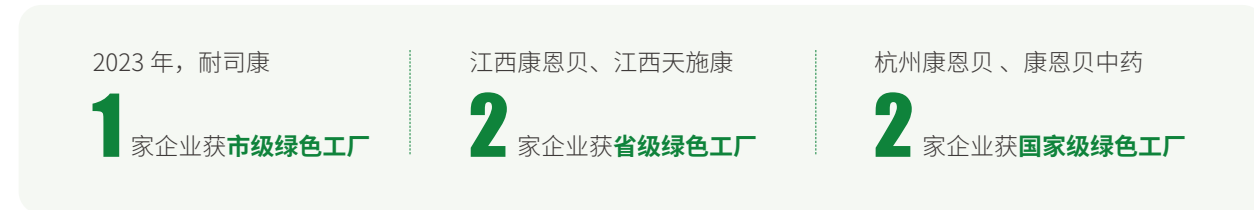
☘ 康恩贝中药节能减排培训



☘ 云南希陶节能减排培训

## 绿色工厂建设

公司持续推动生产企业绿色低碳改造。为推进生产企业绿色发展，公司以创建绿色低碳工厂为抓手，对照绿色工厂创建指标，对下属生产企业开展现状摸排，制定绿色工厂创建计划，推动有条件的企业开展绿色工厂创建或升级。

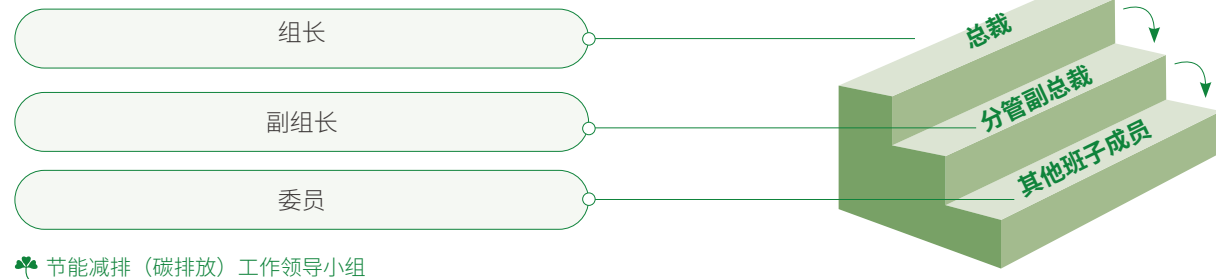


## 碳排放管理

为响应国家碳达峰、碳中和的目标，并深入推进碳达峰行动，公司制定 2023 年度节能减排和碳达峰工作目标管理责任制，并由产业管理部（安全生产部）在各责任单位自查自评的基础上，结合节能减排管理信息系统填报情况、实地检查情况等考核。通过制定目标管理责任制，公司明确各部门的职责和任务，让节能减排和碳达峰工作有目标、有方法、能落实，全面提高公司碳管理水平和运营效率，加速实现公司绿色低碳发展。

公司及下属企业 2023 年度共开展节能减排检查

**82** 次



### 案例

#### 金华康恩贝对卡那霉素开展全生命周期碳足迹核查

2023 年，金华康恩贝对生产的卡那霉素开展了全生命周期碳足迹核查并形成报告。结果显示，金华康恩贝生产 1 吨卡那霉素产品共产生 155.0217 吨 CO<sub>2</sub>e。通过产品生命周期的碳足迹核算，金华康恩贝了解了排放源，明确了各生产环节的碳排放量，为公司未来开展持续的节能减排工作提供了数据支撑，同时为制定合理的减排目标和发展战略打下基础。



碳足迹核查报告

## 聚焦“三废”治理，守护绿水青山

康恩贝牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，严格落实污染治理责任，遵守国家、地方、行业主管部门环境保护法规标准，削减或降低“三废”产生的有害环境影响。

## 环境监测

公司为了切实提升环境监管能力、利用处置能力和环境风险防范能力，制定并严格遵守相关规章制度。同时，公司引入在线监测系统，对工厂污染物排放情况进行实时监管，确保对异常排放情况采取及时的控制和处理措施。



### 案例

#### 江西康恩贝与杭州康恩贝在废水监测方面的持续改进

江西康恩贝根据环保要求，对其道口厂区的污水在线监测系统进行了升级，更新了 COD 和氨氮在线监测系统以及数据采集仪，确保这些设备能够准确、实时地监测废水中的关键指标。设备升级不仅提高了监测的准确性和可靠性，还有助于公司更好地了解废水处理的效果，并及时采取必要的改进措施。

COD 和氨氮在线监测系统



杭州康恩贝选择专业的第三方维保服务公司，为其废水在线监测系统提供维保服务，不仅确保了废水监测系统的正常运行，还对其进行了升级，实现对废水排放的实时监控和远程控制，有助于公司及时调整废水处理和排放的工艺参数，优化生产过程，降低环境污染风险。



在线废水监测设备



## “三废”管理

公司制定了包括废水、废气、固体废弃物排放以及危险废弃物管理等多项管理规程，明确“三废”的分类、收集、处置，实现对公司范围内“三废”的管理控制。同时，公司优化生产流程并引入尖端制造技术和设备，尽量减少工业固体等废物的产生量，降低环境风险。



### 废水管理

- **严格执行排放标准：**公司严格遵守国家和地方环保部门规定的废水排放标准，确保所有废水排放均符合核定的排放量和 COD 指标要求。
- **优化污水处理工艺：**在确保达标排放的基础上，公司不断对污水处理站的工艺参数进行优化，旨在提高处理效率并降低运营成本。
- **推行清洁生产：**各制造部门严格控制废水的产生量，以减轻污水处理站的负荷。
- **规范地面清扫用水：**生产场地和其他区域的地面清扫用水统一收集后再进行冲洗，确保不随意排放废水。
- **循环使用冷却水：**公司采用循环使用的方式处理冷却水，并对合格排放水进行回用，以提高水资源的利用效率。
- **生活废水集中处理：**生活废水通过专门的废水管道输送至污水处理站进行集中处理，确保处理后的废水能够达标排放。

🌿 “三废”管理规程



### 废气管理

#### 有组织排放废气管理

- **车间有组织排放：**车间产生的乙醇废气首先经过两级常温水冷回收乙醇，尾气再经车间真空系统汇集，再经两级常温水冷 + 一级低温水冷（7℃冷水）处理回收乙醇。不凝气体通过 18 米排气筒高空排放。
- **污水处理站废气：**废气收集后进入一级碱吸收 + 除雾 + UV 光催化氧化 + 二级碱吸收净化流程，最后经引风机和 25 米排气筒高空达标排放。
- **其他工序废气：**如粉碎、沸腾干燥、压片、包衣、烘干等工序产生的废气，经过滤筒除尘过滤处理合格后排放。

#### 无组织排放废气管理

- **岗位操作规范：**严格执行岗位操作规程，勤检查、早发现、早解决，将潜在泄漏控制在最低限度。
- **食堂油烟：**安装油烟净化装置，减少油烟排放量。
- **机动车辆尾气：**符合法律法规要求，进入厂区的车辆停车后尽快关闭引擎，减少尾气排放。
- **环保制冷剂：**使用环保型无氟制冷剂，减少对大气臭氧层的破坏。
- **乙醇无组织排放：**加强设备密封，采用 DCS 自动化管理，减少人工干预开盖，以减少无组织散发。



### 固体废弃物管理

- **可回收利用废弃物的处置：**对可回收利用的废弃物进行分类收集和集中堆放，标明堆放区域。由行政管理部门定期进行处置，报废设备等金属类的可回收利用的废弃物则由 EHS 部按规定进行处置。
- **食堂固体废弃物处置：**按照《浙江省餐厨垃圾管理办法》的相关规定，对食堂产生的剩余饭菜等固体废弃物进行处理。
- **中药提取药渣和污水处理污泥的处置：**作为有机肥料综合利用，也可进行填埋处理。同时，填写《固废收集登记表》进行记录。
- **建筑垃圾的处置：**新建、改建和扩建项目产生的建筑垃圾，由项目负责人监督施工单位及时进行清理。
- **不可回收固体废弃物的处置：**由行政管理部门负责及时清扫并倒入公司垃圾池内，并及时进行清运。
- **危险固体废物的贮存和处置：**按照《危险废物管理规程》的规定执行。



案例

金华康恩贝深入推进清洁生产

金华康恩贝一直致力于清洁生产的推进，通过引进先进的生产技术和设备，优化生产流程，提高资源利用效率，从而减少废弃物的产生和排放，为可持续发展贡献力量。

废水

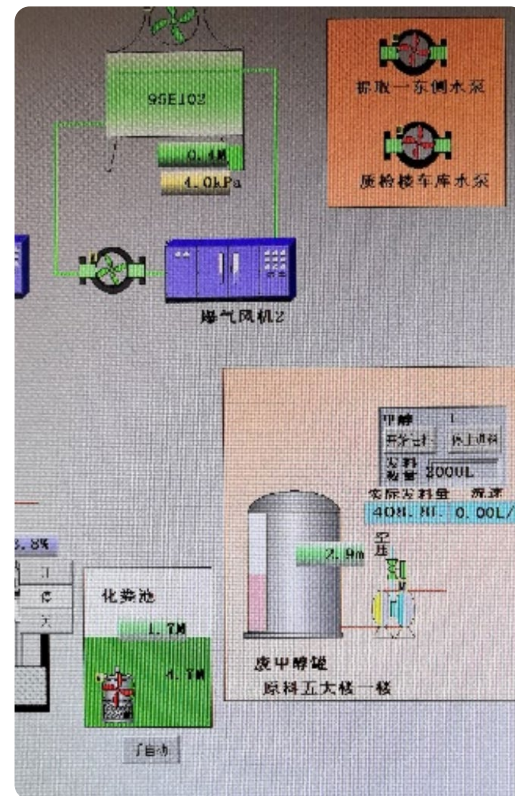
广泛采用中水回用技术，为二期污水站配备了蒸汽冷凝水池，收集了各车间的冷凝水代替饮用水进行配水，同时回收了车间内的氨水，替代饮用水进行浓氨水的配制。减少了废水的排放，减轻了对水资源的依赖。

废气

利用厌氧塔产生的沼气替代传统天然气作为 RTO、TO 的燃料进行升温。减少了废气的排放，减轻了对大气的压力。

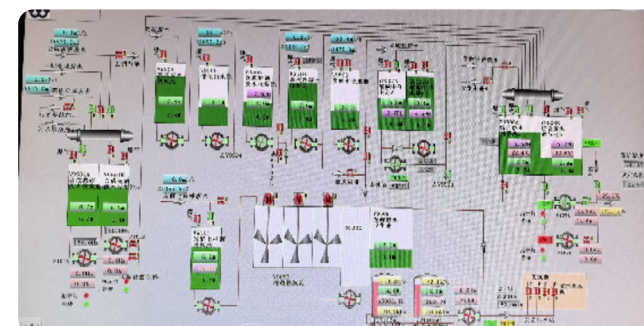
危险废弃物

对车间的废醇和含固发酵废水进行了有效处理。这些废弃物被替代碳源和营养液排放至污水站，通过生化处理单元进行处理。不仅减少了危险废物的产生量，还有效降低了对环境的影响。

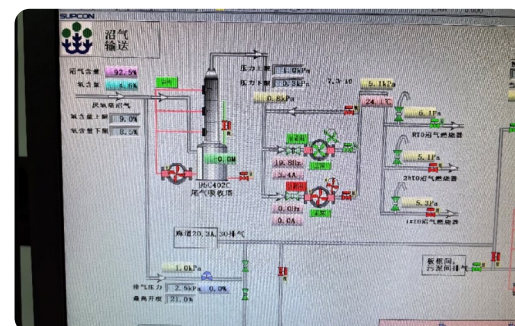


回收废甲醇和发酵废水作为污水站碳源

金华康恩贝“三废”管理措施



回收车间蒸汽冷凝水替代自来水平衡调节池

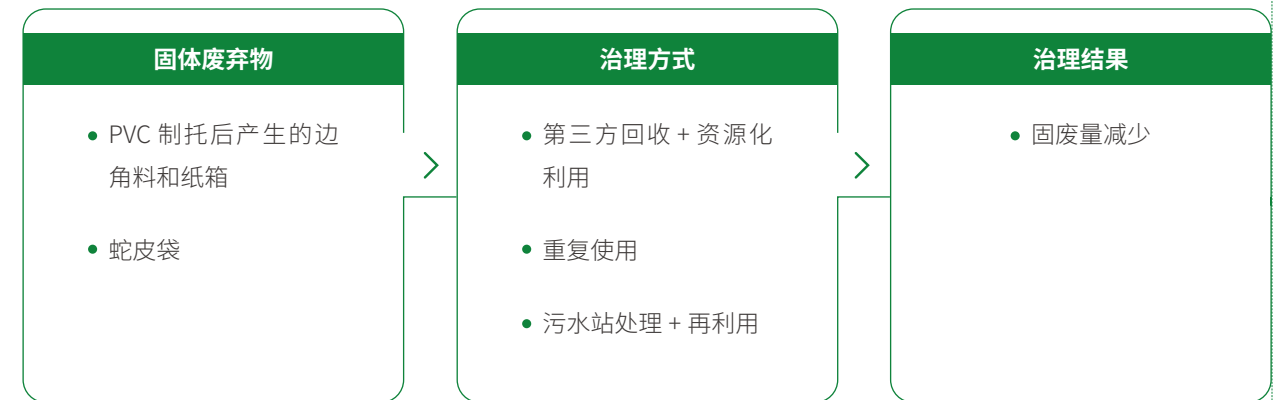


回收厌氧塔沼气替代天然气作为 RTO、TO 的燃料

案例

江西天施康固废减量与废水减排并举

江西天施康注重环保和可持续发展。为减少生产过程中产生的固体废弃物，公司对车间生产的 PVC 制托后产生的边角料和纸箱、蛇皮袋分别进行了妥善的处理，降低固体废弃物的产生量。



江西天施康固废减量新举措

此外，江西天施康在药材清洗工艺方面进行了创新和优化，风选干洗机是用于物料清洗的设备，设备利用物料的翻滚摩擦除去物料表面的泥沙及灰尘；物料抛起分离可完全分离粘附在物料上的泥沙及灰尘，使用过程中不需要用水。这一改进不仅显著减少了废水排放量，还有效提高了药材的清洗效果和产品质量。



江西天施康废水减量新举措



风选干洗机



# 节约能源资源，共创绿色未来

节约资源是我国的基本国策，康恩贝持续推进资源循环利用，利用新工艺新技术，从源头减少资源消耗，制定并实行节能减排举措，以实际行动践行绿色发展理念。

## 水资源管理

公司全面推广节水先行工作，通过倡导节水理念、定期进行水平衡测试及用水工艺、技术、设备改造，合理地规划、分配和利用水资源，深挖节水潜力，减少对自然水体的过度开发，保护水生态系统的平衡。

### 水平衡测试关键绩效



杭州康恩贝于 2023 年 9 月 23 日通过水平衡测试验收，于 2023 年 10 月 31 日通过杭州市节水型企业；

江西康恩贝、江西天施康获得省级节水型企业；

金华康恩贝于 1998 年开始水平衡测试，是金华市第一家通过水平衡测试考核的企业，目前为省级节水型企业；

耐司康于 2022 年 12 月通过了水平衡测试验收，目前为省级节水型企业。

### 工艺、设备、技术改造关键绩效



杭州康恩贝对三车间纯化水系统进行改造，实现系统自动制水，将纯化水产水率提高 **10%** 左右；

金华康恩贝对四车间树脂漂洗工艺改用震荡筛筛分清洗方式，每批用水减少 **300 吨**，年节约用水约 **8~10 万吨**；

金华康恩贝对三车间废氨水通过纳滤后进行回用，每批用水减少 **70 吨**，年节约用水约 **3 万余吨**；

金华康恩贝对纯化水浓水收集，进行冲洗马路、绿化灌溉使用，年节约用水约 **2 万多吨**。



金华康恩贝氨水纳滤回收系统

## 能源管理

为规范公司能源管理，确保能源的科学合理利用，减少可利用能源的浪费，公司制定并实施能源管理规程，改进以及采用先进的生产工艺和设备，推动能源结构绿色转型，提高可再生能源占年度能源使用量的比例。

### 设备改造关键绩效



杭州康恩贝对三车间压缩空气系统进行改造，全年可节约用电 **5 万度**；

杭州康恩贝对公用系统、车间照明灯进行节能改造，全年可节约用电 **5 万度**；

康恩贝中药对污水处理站风机进行二期节能改造，电节能效率约 **25%**。

### 案例

#### 加大投入光伏建设，推进能源转型

2023 年 2 月，杭州康恩贝在办公质检楼和固体制剂楼开始建设装机容量为 685KW 的分布式屋顶光伏发电站。685KW 的装机容量预计年度发电量可达 60 万度，缓解公司在用电高峰期的紧张状况，减少对传统能源的依赖，增加可再生能源的比重，为未来的能源转型打下了基础。

同时除了杭州康恩贝，江西康恩贝、金华康恩贝、康恩贝中药、江西天施康以及植物药产业园也纷纷完成了光伏项目。这些项目不仅有助于公司的能源使用结构调整，更是对生态环境的有力保护。

### 其他子公司光伏搭建关键绩效



杭州康恩贝屋面光伏发电项目于 8 月份正式投入使用，2023 年（8 月 -12 月）屋面光伏发电约 **28 万度**，约占全年总电量的 **6.6%**；

江西康恩贝南岩厂区内已安装容量为 **0.505MW** 的光伏发电装置，2023 年预计发电量 **52 万度**，约占公司南岩厂区电量使用的 **10%**；

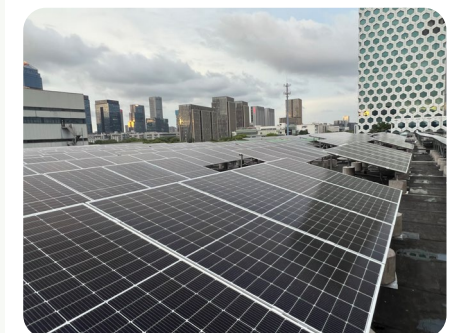
金华康恩贝金西厂区内 EHS 楼、行政楼、仓库及污水站楼顶安装容量为 **1.24MW** 的光伏发电装置，10 月份并网投入使用；

康恩贝中药厂区内已安装容量为 **909.16KW** 的光伏发电装置，2023 年全厂光伏总发电量为 **69.15 万度**，占 2023 年 1-11 月全厂总能源占比的 **11.61%**；

江西天施康光伏发电项目于 2022 年 9 月底并网发电；

植物药产业园已安装容量为 **700kW** 的光伏发电装置，2023 年 1-11 月光伏发电总量为 **64.67 度**，占 2023 年用电量的 **3.93%**；

大学饮片公司已安装容量为 **0.272MW** 的光伏发电装置，年可发电 **30.08 万度**，占总用电量的 **5.3%**。



杭州康恩贝光伏发电



案例

引进先进设备，响应节能号召

杭州康恩贝公司引进先进的自动设备设施，包括铝塑包装自动装箱码垛一体机、胶囊充填自动真空上料系统、在线称重系统、针孔检测系统等。通过优化自动化生产流程，单位产量能耗同比下降 5% 以上，减少生产过程中的能源消耗，为公司节约成本，提高经济效益。



在线称重系统



装箱码垛



其他子公司设备引进关键绩效



江西康恩贝提取车间投入 350 余万元增加纯电双效浓缩器，淘汰原双效外循环浓缩器，减少能源使用量。

江西天施康引进高速压片机等先进设备，淘汰热循环烘箱、低速压片机等落后设备。同时，在污水站引进低能耗空气悬浮风机，电节能效率约 30%。

植物药产业园生产二部新引进一部节能设备双效纯电蒸发器代替原先的单效蒸发器，减少能源使用量。



植物药产业园双效纯电蒸发器



双出料高速压片机



## 绿色包装

公司积极开展绿色低碳创新，在原辅料采购、产品包装、产品运输等环节充分考虑绿色低碳理念，优化包装设计，采取轻量化、去塑料化包装，减少不必要的材料使用，并提倡材料循环再利用，实现包装“减重瘦身”，为地球“减负”。

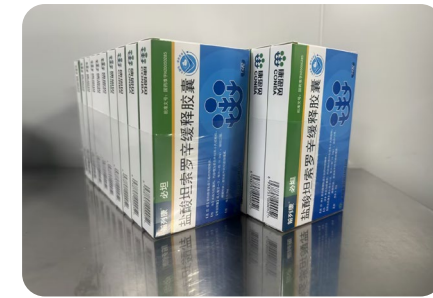
### 案例

#### 杭州康恩贝引领绿色包装的创新实践

杭州康恩贝一直致力于引领绿色包装的创新实践。公司秉承环保理念，从产品包装设计、采购、使用等环节对产品包装的全流程生产进行绿色管控，确保整个生产过程符合环保要求，降低对环境的负面影响。



不覆膜纸盒



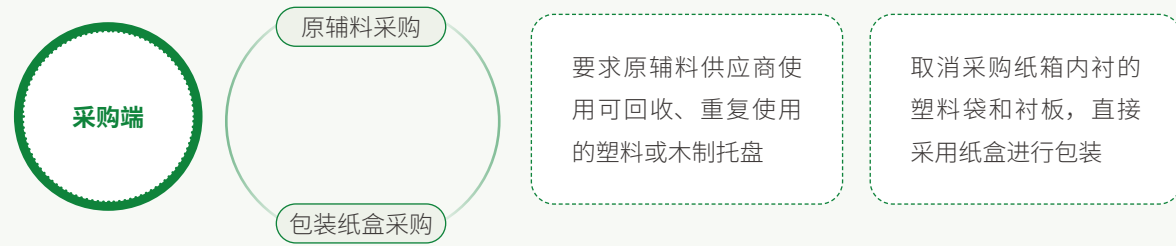
扎带捆扎



直接装箱

#### 产品采购管控

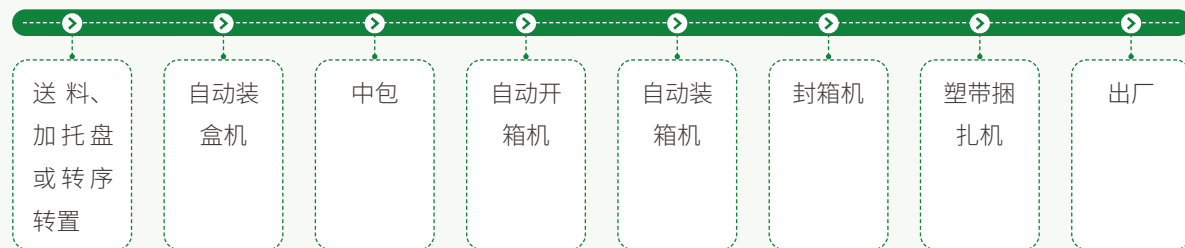
在原辅料采购和纸盒采购过程中，杭州康恩贝与供应商紧密合作，共同促进了资源的循环利用，显著减少了塑料废弃物的产生，降低了对自然资源的依赖和对环境的压力。



从源头推进绿色包装进程

#### 产品包装优化

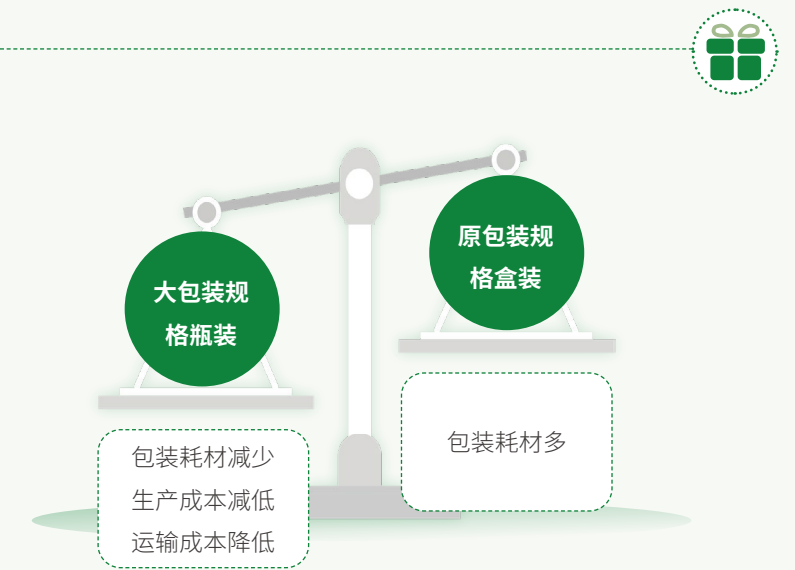
杭州康恩贝对公司所有产品的包装方式进行了优化，取消了中包装，采用扎带捆扎小盒，每10个小盒为一捆，直接装箱，且所有产品的纸盒均采用不覆膜纸盒，减少了繁杂包装的需求。



药品后道包装线流程

#### 新产品包装设计

对于新产品，杭州康恩贝积极采用大包装规格的瓶装方式，已引进塑瓶包装生产线，并成功应用于新产品培哌普利。这种包装方式减少了单个产品的包装材料消耗，而且也有助于降低生产和运输成本。目前，公司正在研发的其他产品也将采用这种包装形式，第二条塑瓶包装线也已签订合同。



新产品新包装



瓶装生产线



塑瓶包装



案例

耐司康中间体绿色包装改进

耐司康在中间体的包装上进行绿色改造，选择使用不锈钢料仓来替代原有的塑料薄膜袋包装，减少一次性包装废弃物的产生，从而降低对环境的污染。

改善前

- 1. 塑料薄膜袋的消耗量巨大，增加包装成本
- 2. 塑料薄膜袋易破损，影响产品的保护效果
- 3. 塑料薄膜袋包装相似，在运输过程中批次容易混淆，给生产和物流带来极大不便

改善后

- 1. 不锈钢料仓可无限循环使用，减少资源消耗和废弃物的产生
- 2. 不锈钢料仓结实耐用，可有效保护产品
- 3. 不锈钢料仓可实现成批包装，提高生产效率



中间体的包装优化



案例

植物药产业园多项绿色和可持续的包装策略

植物药产业园在物料包装方面采取了统一回收、分类处理、重复使用、减少吸塑和优化设计等措施，减少资源消耗，节约包装成本，降低环境负荷。



克林霉素磷酸酯乳膏取消吸塑，直接装盒



疗程装普乐安片吸塑尺寸减小

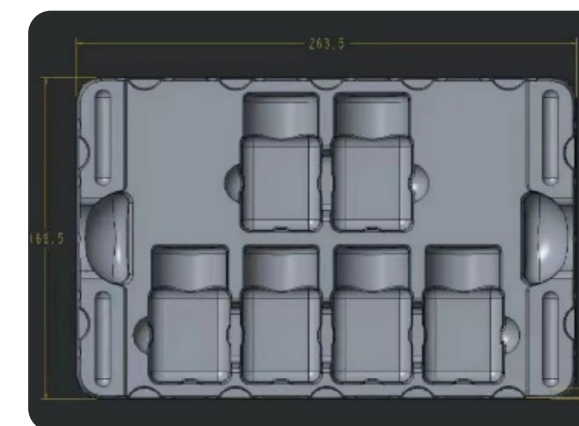
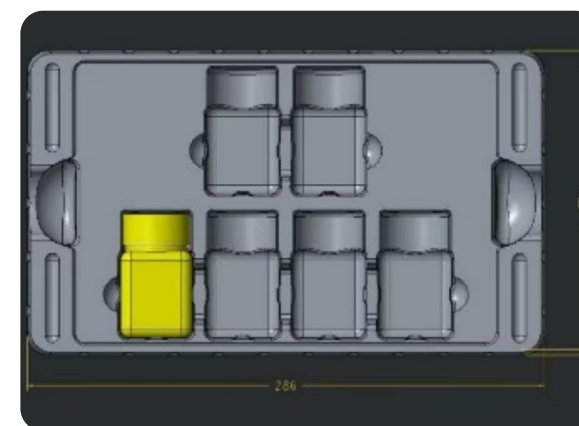


饴糖塑料桶专用并重复使用



物料外包装如纸箱、塑料袋、塑料桶或壶统一回收、分类处理

植物药产业园产品包装管理绿色化



疗程装普乐安片吸塑尺寸前后比对





康恩贝严格遵循《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规和用工政策，制定相关管理制度，规范公司在招聘、培训、绩效、薪酬等方面的管理，充分保障员工权益。公司关注员工培训教育和成长，关心员工职业安全和健康福祉，建立了公开民主的管理制度，完善的人才发展机制，充分尊重和听取员工意见，确保员工享有平等的机会与权益。此外，公司积极参与行业交流与合作，推动行业创新与发展，共同为行业的繁荣做出贡献。同时，公司关注社会公益事业，积极参与慈善捐赠、乡村振兴、提高医疗可及性等活动，为社会和谐发展贡献康恩贝力量。

# 群蜂力量

合作共赢



尽心尽力尽责，守望员工未来 .....	70
至诚至爱关怀，守护民众健康 .....	82
携手行业并进，共赴发展征程 .....	88
奉献公益力量，践行初心使命 .....	89



# 尽心尽力尽责，守望员工未来

康恩贝关注并尊重员工的利益和需求，制定完善招聘录用管理、薪酬与绩效管理、培训与发展、健康安全、福利与关怀等制度，以事业留人、待遇留人、感情留人，不断提高员工幸福感和满意度，实现公司与员工的共同成长。

## 雇佣与权益

公司始终坚守道德和法律底线，坚决反对任何形式的侵犯员工权益的行为。为此，公司制定了多项管理办法和制度，通过完善的规章制度，规范公司对员工的管理行为，确保员工享有平等的机会和权益。



人力资源政策

- 人力资源政策
- 员工福利制度
- 员工招聘录用管理办法
- 培训管理办法
- 岗位薪酬管理实施方案
- 人才培养与梯队建设制度
- 绩效管理制度
- 内部人才推荐奖励暂行办法
- 内部人员流动管理制度
- 人才新政实施办法
- 经理层成员绩效管理办法

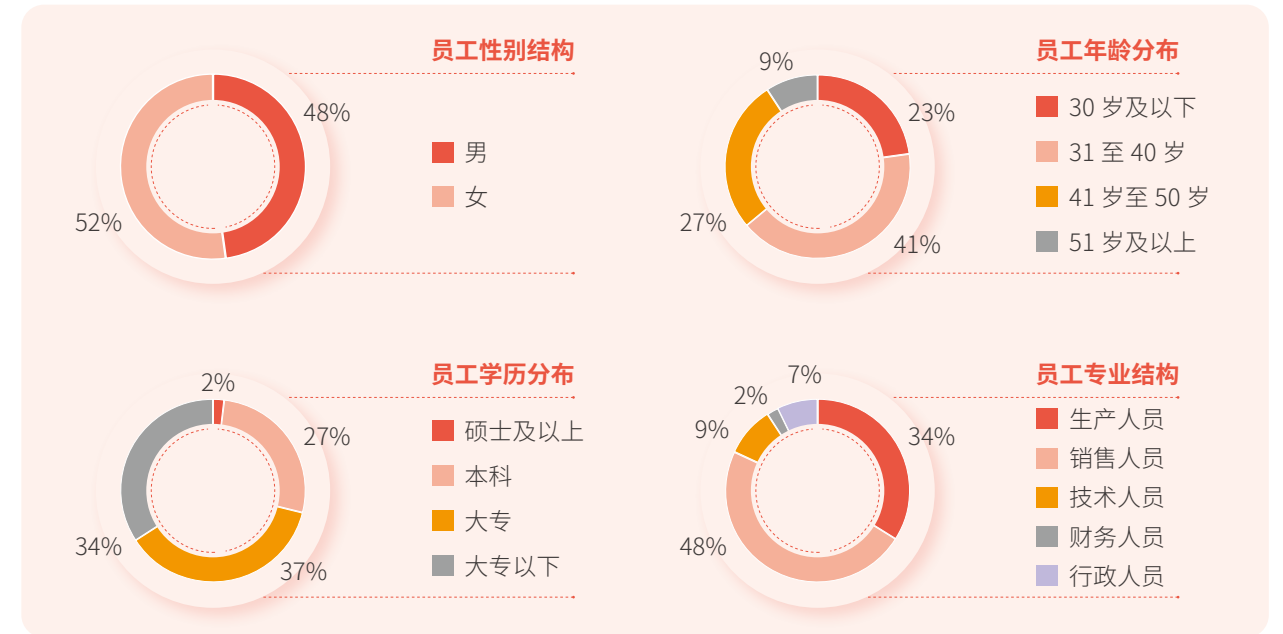
## 平等雇佣

公司致力于实现平等雇佣，制定全面而严谨的《员工招聘录用管理办法》，规范公司员工的招聘和录用流程，确保员工的权益得到充分的保障。同时公司坚决反对任何形式的歧视行为，保证每一位员工不受种族、性别、年龄、宗教信仰等因素的歧视，享有平等的就业机会和公正的待遇。

2023年，公司员工总数 **8,411** 人  
 雇佣残疾工 **221** 人  
 招用退伍军人 **33** 人  
 劳动合同签订率均为 **100** %

2023年新入职共计 **1,794** 人  
 其中新增博士研究生 **1** 人  
 硕士研究生 **33** 人  
 新增高级职称（含正高） **14** 人

新增杭州市高层次人才 **11** 人  
 新增高水平技能人才（技师及以上） **33** 人



员工构成结构

## 民主管理

公司高度重视民主管理，努力营造平等包容、多元化的工作氛围，按期召开职工代表大会，确保员工能够充分行使对企业的民主参与、民主管理和民主监督权。此外，公司倾听并尊重员工的意见，在制度上确保广大员工能够参与到企业的管理中，使员工对公司工作能够进行有效监督。

规范职代会制度，突出提案办理，职工当家作主讲实效

- 把党建、工建和民主管理工作与公司其他重要工作一并纳入全年的工作部署与考核
- 由公司工会牵头，抓好提案的收集整理，确保员工普遍关心的热点提案向职代会提交
- 工会与行政联合召开专题会议，落实责任部门，研究措施和办法

丰富民主形式，突出双向沟通，职工参与管理多渠道

- 坚持职代会科学民主决策，制定公司职代会制度实施细则
- 实行公司领导与员工对话会制度
- 实行管理层与班组沟通会制度

- 健全完善员工薪酬协商机制
- 坚持落实民主评议党员干部制度
- 建立全方位受理员工诉求制度

- 公司认真开展“公开解难题，民主促发展”及“工艺攻关和全员岗位技能竞赛”等主题活动
- 鼓励员工自主创新、献计献策

坚持问题导向，突出意见表达，职工主体地位受尊重

开展主题活动，突出素质提升，职工职业生涯有舞台

江西天施康民主管理经验



案例

“三听三促”微建议征集活动：倾听员工声音，共建美好未来

2023 年，公司为促进和谐企业构建，开展“三听三促”微建议征集活动，倾听员工意见，累计征集 12 项微建议，已完成 11 项，持续推进 1 项。

通过此次活动，公司更好地了解员工的需求和困难，并采取措施帮助员工解决问题，提升员工的满意度和忠诚度。同时，此次活动让员工有机会参与到公司的治理过程中，提高了治理决策的科学性和民主性。

倾听职工群众 8 小时外的难事烦事

聆听职工群众对企业破题发展的合理化建议

听取职工群众参与企业治理的模式路径

案例

金华康恩贝召开第十二届职工代表大会，与员工共谋发展

公司高度重视民主管理工作，坚持召开职代会并鼓励员工参与企业的决策和管理。2023 年 2 月，金华康恩贝召开了第 12 届职工代表第 3 次会议，会议上公司向员工们报告了 2022 年的生产经营指标完成情况，并提出了 2023 年的规划。



金华康恩贝第十二届职工代表大会

通过职工代表大会，员工充分了解了企业的经营状况和未来的发展方向，增强了员工的归属感和认同感。

康杏缘定期面向康恩贝中心所有员工开展用餐满意度调查，

2023 年度员工满意度均在 90% 以上



薪酬与绩效

公司致力于建立完善的薪酬和绩效管理体系，制定了《岗位薪酬管理实施方案》《绩效管理制度》和《经理层成员绩效管理暂行办法（暂行）》等政策，并不断进行升级优化。同时，公司严格遵守《劳动法》《社会保险法》等相关法律法规，将社会效益和经济效益统筹考虑，完善工资总额管理机制，优化核心人才薪酬管理，并强化分层分类的差异化定薪及绩效评估。

构建核心人才薪酬分配机制

2023 年度完成康恩贝股份管理干部、康恩贝股份管理总部员工、植物药产业园、健康消费品事业部、内蒙古康恩贝、化学药事业部、康恩贝中药公司等薪酬调整工作。

2023 年度多元化激励成果

持续深化经理层任期制与契约化管理

已完成 2023 年度康恩贝股份总部、各成员公司经理层成员、股份委派的财务主管的绩效考核与考核预兑现等有关工作。

优化核心人才绩效考核机制

已完成名单确认、公示、期权账户开户等有关工作。

薪酬管理

公司薪酬政策的核心是向专业技术人才、管理骨干等核心人才倾斜，并且尊重各项创新工作的价值，同时兼顾中低收入员工，让员工分享公司的经营成果。

在调薪机制方面，公司实施了动态调薪机制，综合考虑宏观经济状况、行业薪酬水平、公司经营情况、岗位变动等情况进行薪酬调整，确保公司薪酬的合理性和竞争力。

绩效管理

公司的绩效考核体系基于公平、公正、公开的原则，通过制定明确的考核制度和标准，确保评估结果的客观性和准确性。同时，公司通过个人绩效面谈、部门绩效面谈、邮件反馈等方式进行绩效反馈，进一步提升绩效管理水平。

第二条 公司提倡“日常工作标准化，重点工作项目化，项目工作节点化”的目标管理体系。制定工作各类计划时应明确每项工作任务的完成时间及工作目标或标准。

第一条 为保证公司年度目标的实现，确保公司及部门年度工作目标的有效分解和落实，各部门应根据公司年度目标制定部门年度工作目标及重点工作安排，各岗位根据部门目标制定岗位年度工作目标，月度根据部门工作安排及岗位职责制定月度重点工作计划。

第三条 为全面推行“责任到岗，任务到人，考核到位”的绩效管理体系，强化日常工作管理，对每个单项工作任务进行任务绩效评价，根据实际完成情况，按照 A、B、C 三个等级进行评价（《月度工作管理表》）。



第四条 月度工作任务评价以任务管理为核心，以绩效改进和帮助员工成长为主要目标。对任务绩效等级 C 级的工作任务需制定绩效改进计划，同时收集员工培训需求和对公司的工作建议。

第五条 月度工作综合评价按照 S、A、B、C、D 五个等级，作为半年一次绩效考核的主要依据。

第六条 月度工作管理由各部门组织实施，《月度工作管理表》由各部门归档备查，作为绩效考核的主要依据。



经营业绩导向原则

切实发挥公司战略引领作用，根据公司经营目标，建立责任层层落实、目标逐级保障的考核机制，确保公司经营目标实现。



差异化考核原则

坚持内部公平性与差异性并举，综合考虑岗位间的差异性，根据经理层成员分管内容，差异化设置考核指标，形成基于岗位分工的考核体系。

激励与约束相结合原则

按照责权利相统一的要求，加大正向激励、严格底线要求，激励与约束并重。

股权激励

公司积极推进中长期激励机制的建立健全，以吸引和留住优秀人才，激发员工的长期发展动力，促进企业的可持续发展。

公司针对大学饮片公司、耐司康公司核心骨干及各成员公司新增的核心骨干开展了2022年期权激励预留部分的授予工作，共计授予了

**103** 位核心骨干



培训与发展

康恩贝高度重视员工的培训与发展，致力于培养出一支高素质、专业化的人才队伍。公司通过《培训管理办法》和完善的培训体系，满足员工不断成长和发展的需求。同时，公司大力实施人才强企工程，发布《“人才强企”工程行动方案》。围绕公司战略目标，实施人才专项“八个工程”，全面提升人才价值，构建完善“生才有道、聚才有力、理才有方、用才有效”的人才发展机制，深化人才发展体制机制改革，培育锻造高端人才、稳定壮大关键人才、激活用好现有人才、战略储备继任人才、加快引进紧缺人才，以强大的人才优势夯实康恩贝高质量发展的根基。

2023年，公司接受培训的员工总人数达

**8,411** 人

员工培训覆盖率为

**100** %

员工培训总时长达

**38,000** 小时

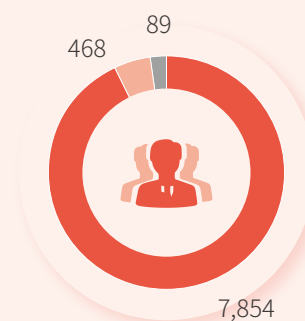
员工培训平均时长为

**8** 小时

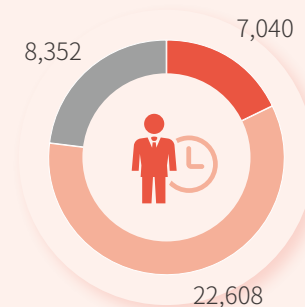
2023年，同等学力申硕共计申报

**20** 人，现已开班学习中

按员工类型划分



- 接受培训的基层员工人数
- 接受培训的中级管理层员工人数
- 接受培训的高级管理层员工人数



- 基层员工接受培训的总小时数
- 中级管理层员工接受培训的总小时数
- 高级管理层员工接受培训的总小时数

2023年员工培训情况





案例

康恩贝培训体系助力员工与公司共同成长

公司建立了涵盖岗位培训、专业技能培训以及领导力发展等方面的培训体系，以满足员工不断成长和发展的需求，为员工提供了丰富的培训机会和发展空间，提升了员工的技能水平，增强了工作能力，拓宽了职业发展道路，同时也为公司的发展注入了强大的动力。

金康医药强基项目

绩优代表专业技能提升培训
• 由导师和学员共同制定《个人专业技能提升计划》，通过医药专业化销售技巧、业务规划、市场分析等培训内容，旨在培养出绩效表现卓越、产品知识扎实的的绩优推广代表。

金康医药雄鹰计划

销售管理者能力提升项目
• 通过线上销售相关课程和专题培训，旨在提升销售管理者的逻辑分析和系统思考能力，以应对复杂多变的市场环境。

植物药产业园“青优”人才培养工程

• 由部门部长亲自担任导师，重点培养管理岗位实操能力，旨在培养一支高素质、高能力的管理储备力量，为植物药产业园的未来发展奠定坚实基础。

2023 年员工培训项目



强基项目 - 绩优代表专业技能提升培训



案例

优秀经理精进班，提高经理专业技能和管理能力

2023 年 6 月，康恩贝中药植物药事业部与浙江大学管理学院 EDP 中心联合举办的浙江大学 - 康恩贝中药植物药事业部优秀经理精进班开班，针对优秀经理、核心骨干等打造个性化、体系化的培训课程，有效提升管理者综合素质。



康恩贝中药植物药事业部优秀经理精进班

案例

康恩贝持续深化校企合作，成立康恩贝中药学院

2023 年上半年，康恩贝与浙江中医药大学联合共建浙江省现代产业学院 - 浙江中医药大学康恩贝中药学院，并根据公司人才需求，创设实践类课程，聚焦培育产品研发、质量管理、综合管理和市场营销等方面的优秀人才，进一步提升管理干部及骨干员工的专业素质能力。



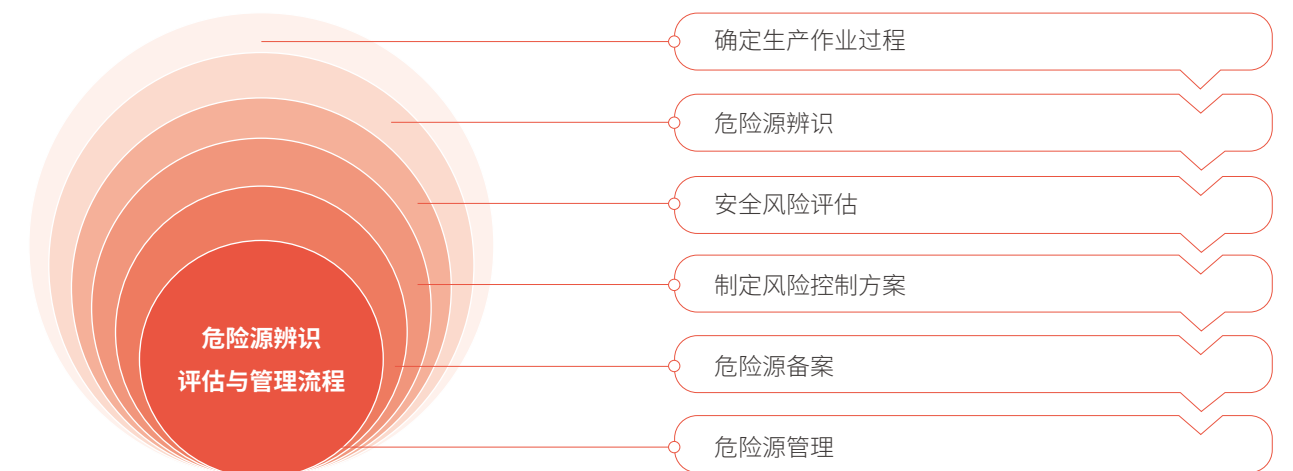
浙江省现代产业学院 - 浙江中医药大学康恩贝中药学院理事会成员颁发聘书

健康与安全

公司高度关注员工的健康与安全，严格遵守国家新《安全生产法》等法律法规，贯彻“安全第一、防患未然”的安全方针，践行“以人为本”的安全理念，制定了三十二项安全生产管理制度，确保员工在符合安全标准的生产设备和环境中工作。同时，公司还定期进行安全检查、应急演练和员工健康筛查等，确保员工在工作中的健康与安全。

安全风险管理体系

2023 年公司全面推广风险分级管控建设，目前已有 31 家公司完成了风险分级管控体系建设，并在厂区内设置了风险四色图和安全告知卡。同时公司定期对现有风险管控措施开展排查整改提升，对风险分级管控体系进行重新评估和分析，并运用自动化、智能化设备和技术降低安全风险，保障员工健康。





案例

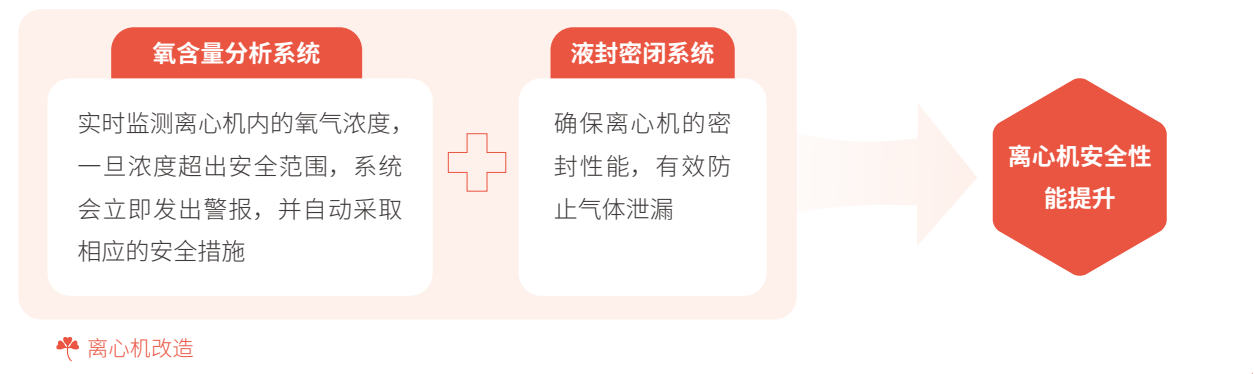
江西康恩贝药材仓库改造喷淋系统，防范潜在火灾风险

2023 年，为进一步提升药材仓库的安全消防防护等级，江西康恩贝对药材仓库的喷淋系统进行了重大改造。改造后的喷淋系统采用了智能感应装置，能够实时监测仓库内的温度和烟雾浓度，一旦发现异常情况，系统会自动启动喷淋装置进行灭火。这一改造项目的成功实施，不仅提高了药材仓库的消防安全水平，还进一步保障了员工的生命安全。

案例

玉山金康提升离心机性能，保障员工安全

为了确保车间工作人员在使用离心机过程中的安全，玉山金康在 2023 年上半年对 HF 和 MZ 车间的离心机进行了全面的安全改造提升。这一改造项目的成功实施，不仅进一步提高了设备运行的安全性，还确保工作人员不会处于高氧环境，减少可能的健康风险，标志着玉山金康在保障员工安全方面又迈出了坚实的一步。



安全生产管理

2023 年公司持续推进职业健康安全管理体系认证。目前金华康恩贝、杭州康恩贝、康恩贝中药、耐司康、江西天施康、内蒙古康恩贝 6 家企业已通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并且截至 2023 年底，共有 23 家子公司完成安全生产标准化创建。

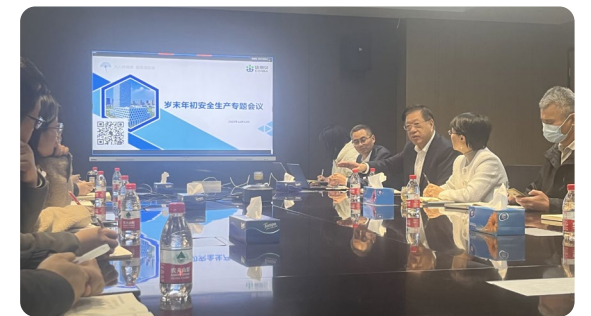
<p>2023 年，公司组织员工参加省国贸集团安全知识竞赛，共有近</p> <h1>5,600</h1> <p>名员工参赛</p> <p>参与人次较上一年增加了</p> <h1>8</h1> <p>%</p> <p>在国贸集团各成员单位中排行第一</p>	<p>公司及下属各级企业累计开展安全检查</p> <h1>1,107</h1> <p>次</p> <p>各类应急演练</p> <h1>102</h1> <p>场，积极消除安全隐患，切实推动了安全文化有效传播，为公司安全生产稳定经营保驾护航</p>	<p>安全生产培训</p> <h1>859</h1> <p>场</p>
---	---	-------------------------------------



案例

召开 2023 年度安全生产工作专题会议，强化安全意识

2023 年 12 月，公司召开 2023 年岁末年初安全生产工作专题会议，会议中对《安全生产和消防工作目标管理责任制考核办法》《EHS 检查实施办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》《事故应急管理办法》《危险源辨识、评估与管理制度》《安全生产承诺和公示管理办法》等六个安全制度进行讲解。此次会议让员工更加深入地了解安全生产和消防工作的要求和标准，增强了员工的安全意识，提高了员工的安全素质和自我保护能力。



安全生产工作专题会议

案例

共筑安全防线，保障员工健康

2023 年安全月期间，公司及下属各级企业开展多种形式的安全生产活动，包括消防趣味比武、安全排查进家庭、安全咨询日、百错图找隐患、安全答题套圈等，并利用宣传橱窗、横幅、展板、电视、微信等不同渠道进行展示，激发了公司员工参与安全活动的积极性，营造了良好的企业安全文化氛围。



安全生产月工作部署



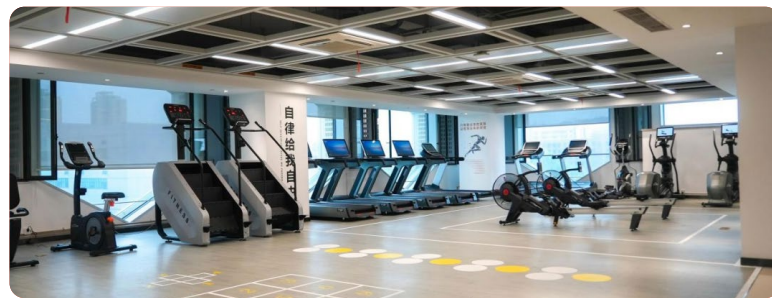
## 福利与关怀

公司致力于提供全面的福利计划和员工关怀措施，印发《浙江康恩贝制药股份有限公司工会委员会关于规范工会经费收缴、使用和管理的规定（试行）》，对员工集体福利及文体活动等支出做了明确规定，确保每位员工在公司都能够感受到关怀和支持，实现个人与职业的双赢。

### 案例

#### 升级职工之家 关爱员工健康

在康恩贝中心 4 楼升级职工之家，打造不亚于专业健身房的达人级健身器材和设备配置，包括力量训练、有氧运动、乒乓球、台球、瑜伽等，从动到静、从个人训练到捉对较量，能满足不同的需求，让每一个到这里来的康恩贝人更好地感受到健康能量，也感受到公司对员工满满的关爱。



职工之家

### 案例

#### 关注女性员工福利，打造温馨“妈咪小屋”

“妈咪小屋”是公司女性员工提供的一项特殊福利，旨在为怀孕期和哺乳期的女性员工提供一个私密、舒适的空间，为需要照顾婴儿的员工提供更灵活的工作时间。同时，这也为女性员工提供了一个交流和分享的平台，让女性员工能够分享彼此的经验和心得，有助于提高员工的工作效率和家庭生活质量。



康恩贝妈咪小屋

2023 年，公司对元旦、春节期间坚守防疫保供岗位的

**11** 家生产保供企业及  
**2,500** 余名干部职工开展慰问

慰问因受疫情影响的困难职工、因疫情去世的员工及亲属的家庭

**85** 户

累计金额

**45** 万元

开展“夏日送清凉”慰问活动，累计慰问

**326** 名高温岗位一线员工

累计金额

**10** 万余元

开展医疗互助保障工作，减轻职工因重大疾病导致的家庭困难和经济负担，累计投保金额

**12** 万余元

### 案例

#### 传承文化力量，举办首届企业文化节暨 2023 年职工运动会

2023 年 9 月，公司以“心心相融迎亚运，卓越共赢 @ 未来”为主题举办首届企业文化节暨 2023 年职工运动会。来自全国各地的 600 余名康恩贝人齐聚杭州，共襄这场文化与运动的盛宴。传承文化力量、发扬运动精神，体现康恩贝人争先创优、砥砺奋进的精神风貌。



企业文化节暨 2023 年职工运动会

### 案例

#### 关爱员工健康，夏日送清凉



2023 高温慰问活动

2023 年 8 月，在公司下属兰溪植物药产业园，浙江省财贸工会主席一行实地察看并详细了解了银杏叶提取和液体制剂车间运行情况，向冒着高温酷暑辛勤工作的一线职工们表示敬意和问候，感谢“炎”值担当们在酷暑中的坚守，叮嘱大家在注重生产和维修进度的同时，合理安排劳动时间，加强安全防范意识，确保安全度夏，并向大家送上防暑慰问品。

**康恩贝成功入选第二批“幸福共同体领头雁企业”名单。**

省财贸工会	浙江康恩贝制药股份有限公司 浙江东方金融控股集团股份有限公司 中华联合财产保险股份有限公司浙江分公司
-------	--

康恩贝成功入选第二批“幸福共同体领头雁企业”名单



# 至诚至爱关怀，守护民众健康

康恩贝围绕供应链、营销、服务等方面积极建设，致力于打造安全、健康、高效、稳定的上下游生态。公司通过逐年完善相关制度规定，严格把控从原材料到终端产品的全流程，全面提升公司的市场竞争力。

## 供应链管理

康恩贝围绕供应链、营销、服务等方面积极建设，致力于打造安全、健康、高效、稳定的上下游生态，共建商业文明。



公司供应商管理体系



## 公司供应商评估内容



## 案例

### 健康科技细分各级供应商准入要求

健康科技围绕经营特点，有针对性建章立制并定期更新，其中针对供应商选择、评估、审核等环节制定《采购管理制度》并严格执行，确保采购活动的规范管理。





### 案例

#### 金华康恩贝严格执行供应链管理制度，有效节约采购成本

2023年，金华康恩贝严格执行制定的供应链管理制度，在供应商选取、供应商分级、供应商审计等方面不断加强管理，提高了采购效率，实现了供应链的稳定供货，并节约采购成本 1,000 万元以上。



采用数字化采购手段，利用数字化平台进行寻源和询比价，选定优质供应商；MRO 类采购实现线上工业超市采购，促进采购的阳光化和效率的提高。



对供应商进行分类分级管理，与关键供应商达成战略合作关系，保证供应渠道的安全性和互利性。



通过供应商审计、走访、沟通和交流，促进供应商提高产品质量和服务。



积极参加各类展会，了解市场动态，搜寻优质供应商资源。

金华康恩贝供应链管理制度

#### 带动供应商发展

公司在对供应商物料品质、供货效率、产品价格等方面管理的同时，也在绿色包材、节能减排、污染管理等方面提出了要求，带动供应商共同发展，全面建设绿色供应链，保证供应链的可持续性。



### 案例

#### 江西康恩贝制定绿色供应链管理制度，推动供应商绿色发展

江西康恩贝树立绿色采购理念，不断改进和提升采购标准，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程。同时，江西康恩贝制定了《绿色供应链管理评价要求》，对采购过程进行严格评价，推动供应商持续提高绿色发展水平，共同构建绿色供应链，提升企业形象。



从物料环保、污染预防、节能减排等方面对供应商进行绿色伙伴认证、选择和管理。



早期介入、主动参与供应商的研发制造过程，引导供应商减少各种原辅材料和包装材料用量，或用更环保的材料替代。



定期对供应商进行培训并提供技术支持，传递客户和其他利益相关者的环保要求，帮助供应商将环保要求融入业务之中。

江西康恩贝绿色供应链管理制度

### 责任营销

公司重视产品营销过程的合规性，秉持对客户负责的态度，制定了多项营销管理制度，并严格执行，降低公司营销过程中的风险。同时，公司根据市场环境，采用数字化手段升级营销和服务方式，对营销方式以及服务方式进行了升级，进一步提升了公司的服务效率以及服务质量。

报告期内，公司针对特通渠道组织线下地推活动

35 场

基本原则

关注合理性

关注及时性

具有科学性

具有有效性

营销计划管理基本原则

### 案例

#### 金康医药开展医药合规培训，提升员工合规意识

2023 年 11 月，金康医药联合外部律所机构开展医药营销合规培训。金康医药人员通过线下或线上的方式参加。通过本次培训，金康医药各级人员对最新的行业法律法规有了进一步认识，提升了员工的合规意识，加强了金康医药营销人员在产品营销过程中的风险防范能力和风险应对能力。

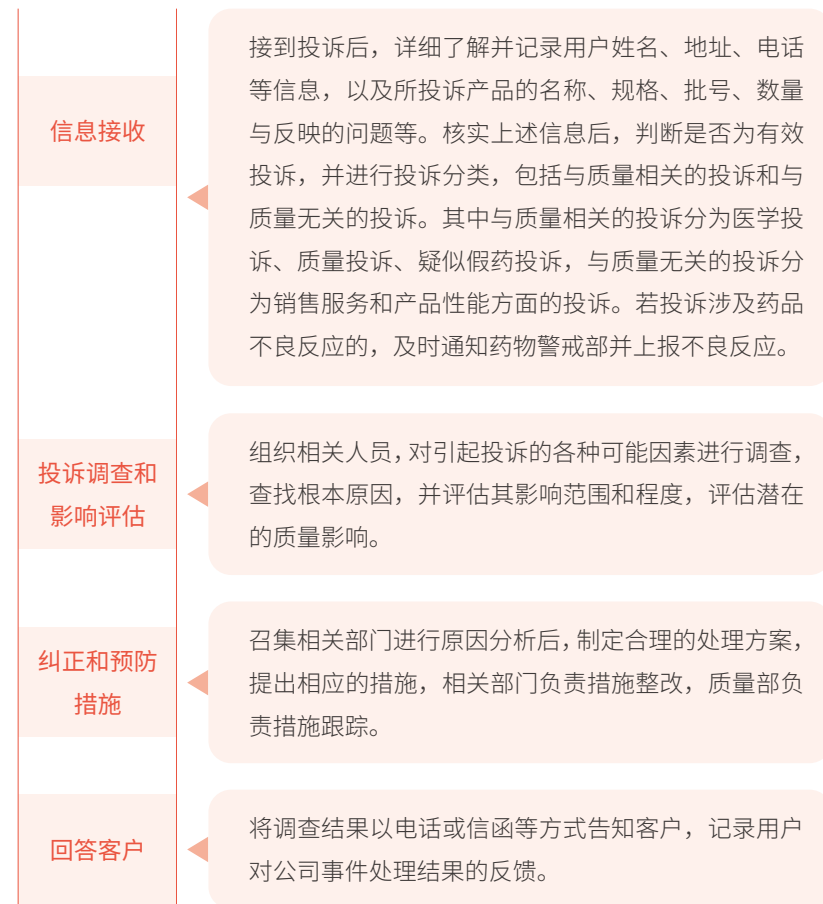


金康医药营销合规培训



## 客户服务

健康科技通过建立服务过程中每个环节的服务标准，对客户服务全流程进行严格的把控。同时，对客户需求保持密切关注，及时了解消费中出现的问题，加强客诉处理能力与响应速度，全面提升服务质量。



### 健康科技用户投诉处理规程

营造安全放心消费环境	消费后评价处理	维护客户权益
<ul style="list-style-type: none"> <li>1、主动对客户做出产品“官方正品，假一罚十”的承诺。</li> <li>2、充分运用多种方式和载体，开展消费投诉信息收集工作。</li> <li>3、积极公开产品质量检测报告，并为客户提供关于产品质量等一系列问题的解答。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、对于客户评价较多的关键词内容，如批次、包装、服务、价格、物流、口味、质疑保健功效/成分、身体出现不适等，均耐心逐一解答。</li> <li>2、针对消费后产生的特殊情况，均通过所在购物平台在线服务或电话的方式与客户联系与跟进，给予消费后的个性化服务。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1、通过对常见问题的搜集与分析，建立一系列快速和解方案，及时为客户处理消费问题，提高客户维权效率。</li> <li>2、通过对服务案例复盘，深刻反思产生问题的原因，积极探索消费前、后环节纠纷问题的妥当化解方式，简化消费问题的处理程序。</li> </ul>

### 健康科技提升客户服务质量举措

报告期内，健康科技组织客户服务案例复盘

**10**次

优化服务标准

**3**次

健康科技某第三方电商平台旗舰店消费转化率保持约

**40**%

回复率保持

**99.99**%

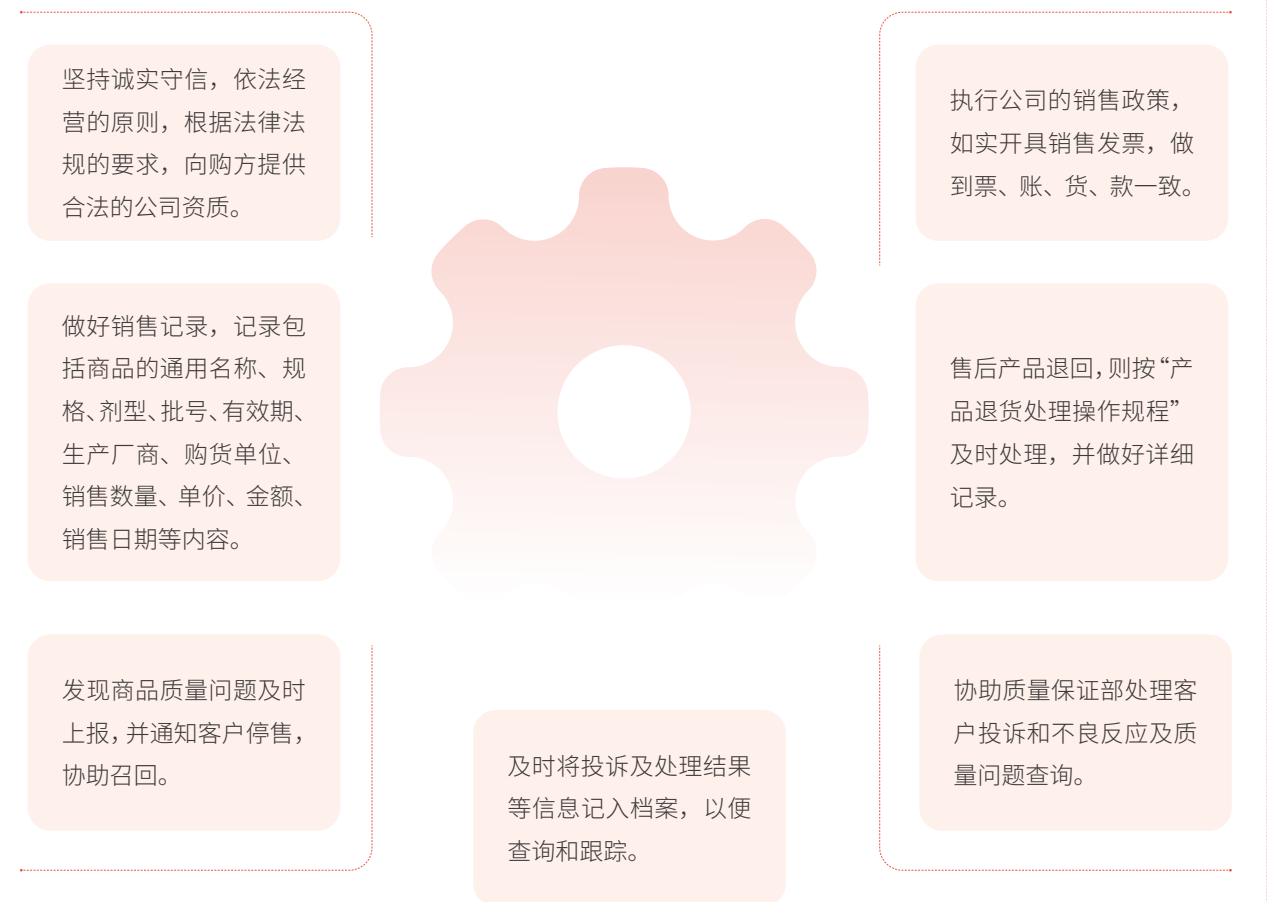
健康科技某第三方短视频电商平台客户满意度相比 2022 年提升近

**7**%

## 案例

### 云南希陶公司售后服务管理规程

云南希陶公司保持对客户负责、让客户满意的服务态度，制定了全面、完善的售后服务管理制度，明确了各项售后服务的规范操作，将良好的服务带入客户服务的全流程，确保向客户提供优质的售后服务。售后服务管理制度的制定提升了公司的服务质量与服务效率，加强了公司的品牌建设。



### 云南希陶公司售后服务管理规程

2023 年，客服部共	优化服务标准约	月均收获满意度
<b>10</b> 次复盘	<b>3</b> 次	<b>4.5</b> 分以上（满分 5 分）



## 携手行业并进，共赴发展征程

康恩贝重视行业的整体发展，着眼于前沿的行业技术和趋势，积极参与国家标准的制定。公司及子公司加入多个行业协会与学会，致力于促进行业之间的沟通交流，凝聚行业力量，助推产业进步。

序号	名称	标准类型	标准号	主持或参加	颁布日期
1	麝香通心滴丸	国家标准	YBZ00272023	主持	20230601
2	吡非尼酮	国家标准	YBY63762023	主持	20230526
3	异丙托溴铵	国家标准	YBY60602023	主持	20230201
4	注射用阿奇霉素	国家标准	YBH00292023	主持	20230215
5	注射用哌拉西林钠他唑巴坦钠	国家标准	YBH03772023	主持	20230313
6	白芍	国家标准	YBZ-PG-0015A-2022	主持	20230117
7	酒白芍	国家标准	YBZ-PG-0015C-2022	主持	20230117
8	瓜蒌皮	国家标准	YBZ-PG-0017A-2022	主持	20230217
9	丁香	国家标准	YBZ-PG-0001A-2022	主持	20230203
10	大蓟	国家标准	YBZ-PG-0004A-2022	主持	20230203
11	浙贝母	国家标准	YBZ-PG-0044A-2022	主持	20230217

2023年公司主持制订/修订10余个国家标准

### 案例

#### 参与国内外展会，了解行业的最新趋势和发展动态

公司通过参与重要的国际医药健康展会、行业内的会议如医保商会理事会议、药用制剂联盟组织的各个线上直播，第一时间知悉市场变化趋势，了解市场动态，并根据市场需求调整自己的产品或技术研发方向，把握市场机遇。



公司参与行业会议、展会现场



## 奉献公益力量，践行初心使命

在提供优质的产品与服务的同时，公司积极投身社会公益事业，致力于提高医疗可及性、助力抗震救灾、医疗公益、乡村振兴、教育帮扶等，用实际行动履行社会责任。

### 一带一路

公司积极响应习近平总书记提出的推动中医药走向世界的号召，充分发挥公司在中药大健康产品方面的优势，积极融入“双循环”发展格局，深化“一带一路”国际合作，让中医药在国际化发展的道路上走得更远更实。

### 案例

#### 积极响应国家“一带一路”倡议，推动中药名优产品走向国际市场

公司银杏叶提取物、普乐安胶囊（片）、安神补脑颗粒、风油精、积雪苷霜软膏等产品已进入印度尼西亚、泰国、新加坡、俄罗斯、保加利亚、塞尔维亚、克罗地亚、罗马尼亚、刚果（金）、乌干达等多个“一带一路”共建国家注册销售，出口10多个国家和地区。

其中普乐安胶囊获印尼、保加利亚、塞尔维亚、罗马尼亚进口注册许可证，普乐安片获泰国、罗马尼亚进口注册许可证，安神补脑颗粒获俄罗斯进口注册许可证，风油精获刚果（金）、乌干达进口注册许可证。

2023年，公司继续加速拓展海外市场，9月14日，康恩贝牌肠炎宁正式进军印度尼西亚市场，首次在海外推出肠炎宁片，为印尼患者带去福音。



肠炎宁、前列康

## 医疗可及性

提高医疗可及性，让医疗服务惠及到更多有就医需求的患者，是公司开展志愿活动的初心所在。公司联合相关部门与医疗机构，积极开展义诊与医疗科普活动，推动医疗资源下沉，守护百姓健康。

### 案例

#### 关爱尘肺病人——红马甲行动

2023 年是公司开展“关爱尘肺病人”红马甲系列义诊活动的第五年，在湖南、重庆、福建、辽宁等 10 余个尘肺病高发省份，开展义诊活动约 50 场，惠及尘肺病患者约 5000 余人。

截至目前，康恩贝“关爱尘肺病人——红马甲行动”服务足迹遍布全国 18 个省、自治区、直辖市，惠及尘肺病患者近 2 万人。



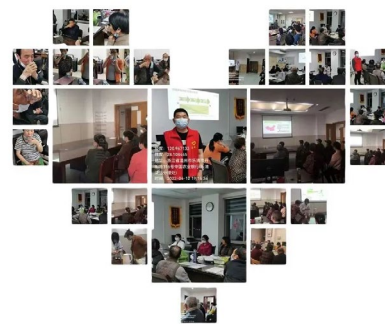
入户慰问患者

### 案例

#### 守护健康——慢阻肺科普与义诊活动

2023 年，公司持续开展“肺腑之言”慢阻肺患者教育项目。公司深入全国 29 个省市，在一千多家终端住院部开展慢阻肺宣传动员与健康教育活动共计 6098 场，帮助了近 5 万名慢阻肺患者正确认识疾病和有效管理疾病。

同时，2023 年 11 月，围绕“世界慢阻肺”日，公司在全国各地开展了近百场“慢阻肺日义诊活动”，旨在传播慢阻肺预防和治疗知识、协助筛查慢阻肺高危患者，并提升患者长期规范管理的意识。公司以实际行动助力慢阻肺的早筛查、早诊断、早治疗，守护人民的身体健康。



“肺腑之言”教育活动



“世界慢阻肺”日义诊活动

## 乡村振兴

公司积极助力乡村振兴工作，结合自身中药产业优势，以“农户+合作社+企业”的模式，拓宽市场化药材收购渠道，从产业源头上激活富民增收内生动力，助力乡村振兴与共同富裕。

### 案例

#### 乡村调研，为发展出谋划策

为助力山区海岛县高质量发展和乡村振兴、建设共同富裕示范区行动，2023 年 12 月，公司董事长胡季强参与了“知名浙商助力开化高质量发展活动”，积极为开化发展出谋划策，持续关注和推进开化苏庄镇余村村合作种植中药材项目，助力当地乡村振兴和农民增收，助推开化经济高质量发展。



胡季强在苏庄镇余村调研中药材种植

### 案例

#### 推行中药材绿色生态种植模式，助力农村农业发展

江西天施康始终秉持中药材道地和绿色环保理念，坚持在药材播种生长期，禁用农药；同时倡导使用有机肥，以中药材水旱轮作的方式，对农村土壤改良和优化生态环境起到积极作用。通过推行中药材绿色生态种植模式，不仅保证了公司夏天无、江香薷等道地中药材优质原料的供应，从源头上保证产品质量，还有效带动了基地农户增产增收，为推动地方特色农业经济发展做出贡献。

公司 2023 年度种植面积 2100 亩，支付农民务工收入超 700 万元，受益农户达 1960 户，每户年增收 2000 元—22000 余元。产业链的延伸，不仅是绿色链，也是致富链，公司、农户、地方共同受益，促进了地方特色农业经济的发展，受到地方政府和农户好评。



种植现场



## 公益捐赠

驰援突发灾难、捐赠助学帮困，是康恩贝人一以贯之的行动。2023 年，公司持续以实际行动践行着企业的初心使命，为更多人带去温暖。

### 案例

#### 千里驰援甘肃，情系地震灾区

2023 年 12 月，在甘肃积石山县发生 6.2 级地震之后，公司紧急通过杭州市红十字会、滨江区红十字会向地震灾区捐赠近 500 万元款物，包括 200 万现金与价值 300 万元的大健康物品。公司员工加班加点理货发运，1070 箱援助物资日夜兼程运抵甘肃灾区，为灾区民众送去康恩贝人的大爱。



驰援甘肃地震灾区



### 案例

#### 热血铸初心——公益献血活动

2023 年 7 月，公司开展了“我为七一献热血”活动，80 余名员工累计献血 17300cc，以实际行动展现无私奉献、热心公益的社会责任与担当，以饱满的热情和炽热的爱心为党庆生。



献热血活动





# 结篇

## 关键绩效表

类别	指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济	营业收入	万元	656,818.53	600,044.34	673,279.70
	总资产	万元	1,127,420.74	1,092,996.49	1,123,824.15
	净利润	万元	213,576.90	46,008.95	67,472.36
	报告期内纳税金额	亿元	6.48	5.99	7.61
	现金分红总额 (含税)	万元	41,120.60	38,550.56	50,444.25 (预案)
	每 10 股派发现金股利	元	1.60	1.50	2.00 (预案)
	研发总投入	万元	21,636.87	26,303.60	31,247.52
社会	员工总数	人	8,589	8,415	8,411
	员工培训总时长	小时	-	304,000	38,000
	重大安全事故	起	0	0	0
环境	天然气消耗总量	立方米	341.90	367.13	600.44
	蒸汽消耗总量	吉焦	336,674.73	348,118.32	236,338.59
	原煤	吨	4,685.05	5,977.54	8,249.28
	柴油	吨	364.83	338.20	329.52
	汽油	吨	51.7	28.76	35.31
	可再生能源	度 (千瓦时)	169,300.00	3,523,700.00	5,228,400.00
	外购电力	度 (千瓦时)	96,162,600.00	10,136.54	120,765,900.00
	废水排放总量	立方米	-	1,988,947	2,095,164
	一般固体废弃物总量	吨	-	13,145	20,186
	危险废物总量	吨	-	2,251	2,505

## 指标索引

报告目录	SDGs	GRI Standards	CASS-5.0
关于本报告		G2-2,G2-3,G2-4	P1.1,P1.2,P1.3,G3.7
董事长致辞		G2-2	P2.1,P2.2,A1
走进康恩贝		G2-1	P4.1,P4.2,P4.3,P4.4
2023 印记			V3.3
ESG 管理		G2-14,G2-29,G3-2	G2.1,G3.2,G3.5,G3.6,G3.11
第一节 公司治理		G2-9,G2-17	G1.1,G1.2
第二节 信息披露			G1.10
第三节 反腐倡廉	16 和平、正义与强大机构	G205-1,G205-2	G1.5,G1.6,G1.7,G1.8
第四节 合规风控			G1.3,G1.4
第五节 党建引领			
第一节 提升质量安全，追求卓越品质	9 产业、创新和基础设施	G203-2,G417-1	S4.1,S4.4
第二节 创新驱动革新，开辟研发新路	17 促进目标实现的伙伴关系	G203-2	V2.1,V2.2,V2.4,V2.5
第三节 提升数智化能力，赋能智慧管理	12 负责任消费和生产	G203-2	S4.6
第四节 蓄力校企联合，助推成果转化		G203-2	V2.4,V2.8



报告目录	SDGs	GRI Standards	CASS-5.0	
绿色运营 保卫生态	第一节 打造绿色环境，寻求和谐共生		G203-1,G305-5	E1.1,E1.6,E1.7, V4.1,V4.2
	第二节 聚焦“三废”治理，守护绿水青山	 	G306-1,G306-2,G306-3,G306-4,G306-5	E3.1,E3.3, E3.5,E3.10
	第三节 节约能源资源，共创绿色未来		G303-2,G303-4,G302-1,G302-4,G302-5,G301-2,G301-3	E2.1,E2.4,E2.5, E2.6,E2.9,E2.12
群蜂力量 合作共赢	第一节 尽心尽力尽责，守望员工未来	 	G2-7,G2-19,G2-20,G2-23, G2-24,G2-26,G201-3,G401-1,G401-2,G 403-1,G403-2,G403-3,G403-4,G403-6,G403-7,G403-8,G404-1,G404-2,G405-1	S1.1,S1.2,S1.3, S1.4,S1.6,S1.7, S1.10,S2.2,S2.4, S3.1,S3.2,S3.4, S3.5,S3.6,S3.9
	第二节 至诚至爱关怀，守护民众健康	 	G308-1,G414-1,G416-1,G416-2	S4.3,S4.4,S4.5, S4.7,S5.1
	第三节 携手行业并进，共赴发展征程		G2-6,G2-28	V2.7
	第四节 奉献公益力量，践行初心使命	 	G413-1,G203-2	V1.1,V1.3,V1.4, V3.4,V3.6
关键绩效表		G201-1,G302-1,G303-4,640-4-1	E3.2 ,E3.6,E3.8, 52.4,V2.3,V3.2,A2	
指标索引			A4	
读者意见反馈表			A5	

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江康恩贝制药股份有限公司 2023 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好       好       一般       较差       差

3. 您认为康恩贝在经济责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

4. 您认为康恩贝在环境责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

5. 您认为康恩贝在安全管理方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

6. 您认为康恩贝在员工责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

7. 您认为康恩贝在社会责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好       好       一般       较差       差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好       好       一般       较差       差

### 开放性问题

您对康恩贝履行社会责任及本报告有任何意见与建议？





地址：浙江省杭州市滨江区滨康路 568 号

邮政编码：310052

公司网址：[www.conbapharm.com](http://www.conbapharm.com)