

ZEC

2023 | **振华新材可持续发展报告**
SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT



目录 CONTENTS

- 4 关于本报告
- 6 董事长致辞
- 8 关于我们
- 11 我们的可持续发展之路

22

【年度聚焦】 气候转型的推动者

- 气候治理 /22
- 气候策略 /22
- 风险管理 /23
- 指标和目标 /24
- 绩效与举措 /25

38

社会： 践行共同发展实践

- 人才发展 /40
- 回馈社会 /52

- 68 独立鉴证声明
- 70 附录

30

环境： 绘就绿色发展擘画

- 减少环境影响 /32
- 实践低碳运营 /34

54

治理： 筑牢稳健发展根基

- 公司治理 /56
- 产品责任 /62
- 科技创新 /64
- 可持续供应链 /65



关于本报告

本报告是贵州振华新材料股份有限公司（以下简称“振华新材”“公司”或“我们”）发布的第八份可持续发展报告（企业社会责任报告），旨在展示振华新材及其列入年报范围的主要附属公司在环境、社会及管治方面的策略、管理和实践情况。

报告范围

报告时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。报告中涉及少量往年和 2024 年的数据信息披露。

报告地理范围：本报告披露的可持续发展数据覆盖贵州振华新材料股份有限公司及其境内全资子公司，与公司财务年报覆盖范围一致，包括：

公司名称	地址
贵州振华新材料股份有限公司 (总部, 即“振华新材”)	贵州省贵阳市白云区高跨路1号
贵州振华新材料有限公司 (即“贵阳新材”)	贵州省贵阳市白云区高跨路1号 (沙文生态科技产业园)
贵州振华义龙新材料有限公司 (即“义龙新材”)	贵州省黔东南布依族苗族自治州安龙县新桥镇 (义龙新材料产业园)

本报告中如无特殊说明，数据均为以上三个地址的总数据。因振华新材与贵阳新材地址一致，故振华新材的数据与贵阳新材合并呈现，在报告正文不再予以标注和说明。

报告发布周期

贵州振华新材料股份有限公司可持续发展报告发布周期为一年一次，与公司财务年报周期一致。

数据来源

报告中的数据来源于振华新材内部原始台账、公司文件及审计报表等资料，部分经济类数据来自于公司 2023 年度报告，该部分数据经大信会计师事务所（特殊普通合伙）审计。如无特别说明，本报告中金额均以人民币列示。

本报告经振华新材 2024 年 4 月 18 日召开的第六届董事会第十九次会议审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。振华新材对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编写依据

参照全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）2021 版要求编制；

符合上海证券交易所关于加强上市公司社会责任承担工作暨《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知、《公司履行社会责任的报告》编制指引和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作的要求》；

参考可持续发展会计准则委员会（SASB）发布的电气和电子设备行业准则《联合国可持续发展目标》（UN SDGs）和《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议报告》进行编制。

外部鉴证

本报告已由 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司进行独立第三方鉴证，鉴证声明见附录。

报告发布方式

本报告以中文及英文格式的网络电子版方式发布，如英文报告与中文报告存在出入，请以中文报告为准。电子版可在本公司网站（网址：www.zh-echem.com）查阅下载。

联系方式

如对报告有任何意见和建议，请联系：

联系部门：贵州振华新材料股份有限公司董事会办公室

地址：贵州省贵阳市白云区高跨路 1 号

电话：0851-84284089

传真：0851-84351877

电子邮箱：zec@zh-echem.com

董事长致辞

经过多年发展，我国动力电池产业链构建日趋完善，相关行业在核心技术、市场规模、成本价格方面取得先发优势，在全球目前处于领先地位。电动化转型步伐坚定，将带动动力电池产业链上的行业发展加速。高质量发展是新时代的硬道理。今年的政府工作报告提出“加快发展新质生产力”。对振华新材而言，坚持自主创新，坚持绿色低碳的经营理念，坚守质量之本，是发展新质生产力的具体举措。

心怀理想，敢想敢做，才能进而有为。坚持自主创新是振华新材从成立时就注入的基因。面对当下复杂严峻，充满不确定性的市场环境，我们将以“咬定青山不放松”的坚定，以“衣带渐宽终不悔”的执着，坚持创新，不忘初心。

放眼全球，勇于担当，才能拥抱未来。作为地球的成员，尤其新能源行业的一员，我们与大自然同呼吸、与全社会共命运。振华新材将持续秉承可持续发展理念，致力于创造价值，实业兴邦。践行可持续发展，助力乡村振兴，对我们而言，是使命，是精神，是情怀，是责任，更是助推企业高质量发展的力量。

脚踏实地，守正务实，才能行稳致远。牢牢守好质量线，全力保障产品品质，实现产品顺利交付是我们全体振华新材人工作最重要的目标。在未来的征程中，我们将始终坚持以产品质量为核心，着手细节。企业不断发展壮大的同时，我们也需要不断提升管理的质量。差若毫厘，谬以千里。越是细处，越能体现振华新材人的工作态度和企业的精神文化，精诚所至，金石为开。

对振华新材而言，可持续发展不仅仅是未来计划和目标，更是实实在在的承诺和行动。我们通过加强宣导，搭建制度体系，实施强有力的流程来推动和治理公司的可持续发展工作，加之员工的积极参与，成果逐步显现。忆往昔，坚守质量，是我们生存之本，不断创新，为我们带来蓬勃生机。弹指一挥间，而今迈步从头越，不积跬步无以至千里。我们将不断奋斗、坚持创新、勇于担当、求真务实、精进细节，勇攀高峰再出发，昂首奋进新征程。

贵州振华新材料股份有限公司

董事长 侯乔坤

关于我们

公司概况

贵州振华新材料股份有限公司（以下简称“振华新材”或“公司”）成立于 2004 年 4 月，2018 年由深圳市整体迁移至贵州省贵阳市，主要经营场所位于贵州省贵阳市高新区、黔西南州义龙新区，控股股东为中国振华电子集团有限公司，实际控制人为中国电子信息产业集团有限公司。公司于 2021 年 9 月 14 日在上交所科创板挂牌上市（股票简称：振华新材；股票代码：688707）。

截至目前

建成年产

6.6

万吨正极材料生产线

公司自设立以来专注于锂离子电池正极材料的研发、生产及销售，主要提供新能源汽车、3C 消费电子所用的锂离子电池正极材料。新能源汽车领域用正极材料，涵盖包括中镍、中高镍、高镍及超高镍在内的多种型号一次颗粒大单晶镍钴锰酸锂三元正极材料（NCM），是公司的核心竞争产品；消费电子用正极材料，主要包括高电压钴酸锂、复合三元正极材料以及一次颗粒大单晶三元正极材料。此外，在高镍 / 超高镍方向，我们推出了高容量多晶品种；钠离子电池正极材料方面，已成功实现车端应用；在钴酸锂方面，推出了高能量密度的钴酸锂产品；在固态 / 半固态电池方面，配合客户开发相应的正极材料及电解质，为拓展应用做储备。在磷酸锰铁锂方面，公司目前开发产品继承了磷酸铁锂的稳定性，同时具备更高的能量密度，改善了低温性能和倍率性能。在富锂锰基方面，公司的富锂锰基具备低成本高容量的特点，实现了第一代产品量产，已成功送样下游头部客户。

公司现有两个生产基地，分别位于贵阳和黔西南州义龙新区，截至目前，公司已建成年产 6.6 万吨正极材料生产线。

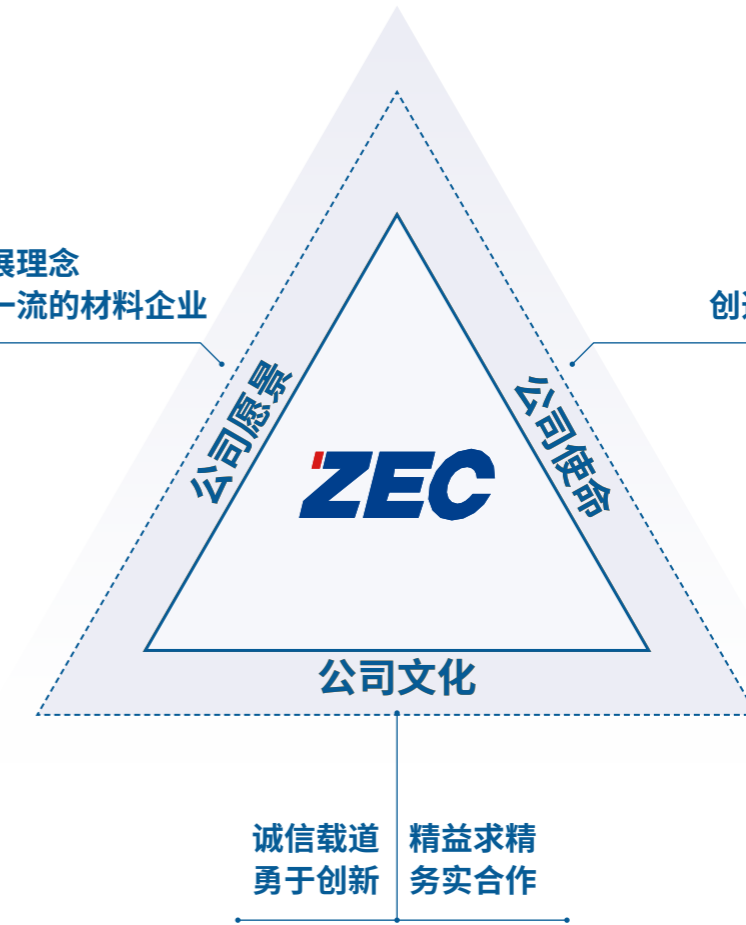
公司于 2009 年在国内外较早完成镍钴锰酸锂三元正极材料一次颗粒大单晶材料的研发及生产。经多年的研发及培育，公司已掌握一次颗粒大单晶镍钴锰三元材料合成技术、大单晶无钴层状结构镍锰二元材料合成技术、高电压钴酸锂材料合成技术、多晶镍钴锰三元正极材料合成技术、尖晶石结构复合改性材料合成技术、正极材料掺杂技术、正极材料表面改性技术等一系列具备自主知识产权的核心技术，在一次颗粒大单晶三元正极材料领域技术水平处于行业领先地位。

同时，公司已掌握多元素协同掺杂、晶体结构调控、低 pH 值及低游离钠控制、形貌尺寸及颗粒粒径调控等多项核心技术，构成公司钠离子电池正极材料业务的核心竞争力。

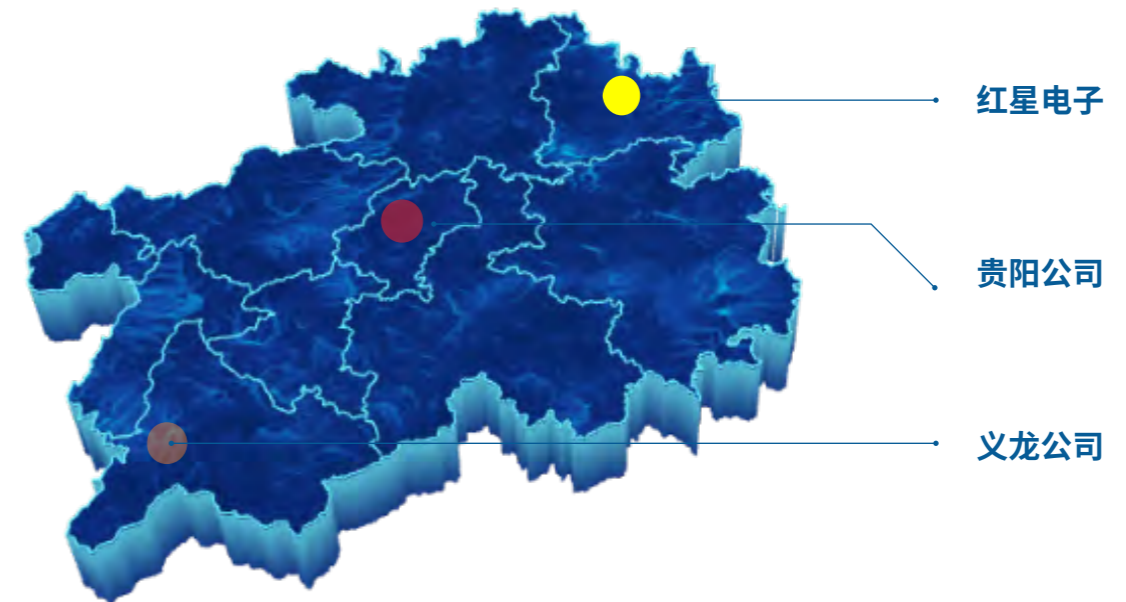
公司相关产品和技術已获多项专利授权，先后获得中国专利优秀奖、贵州省专利金奖、贵州省科技进步二等奖、贵州省科技成果转化二等奖、2020 年贵州省高价值专利等国家级、省部级奖励 9 项。2018 年 12 月，公司成功进入工信部第三批《锂离子电池行业规范条件》企业名单。

秉承可持续发展理念
致力成为世界一流的材料企业

创造价值 实业兴邦



产业布局



外部认可

2023 年，我们获得的荣誉奖励如下：

	荣誉奖励名称	颁发单位
环境	贵州省绿色工厂	贵州省工业和信息化厅
	2023 碳中和杰出案例奖	第二届国际绿色零碳节
	碳中和先锋人物	社会责任大会组委会
	奥纳奖-2023 年度低碳经营先锋	宁德时代
	2023 可持续发展推进奖	耀宁新能源
社会	多氟多新能源 2023 年度战略合作伙伴	多氟多新能源科技有限公司
	中国·华友第八届年会纪念“优秀伙伴”	浙江华友钴业股份有限公司
	风雨共进奖	时代一汽
治理	2021-2023 年贵州省促进新型工业化发展先进企业	中共贵州省委、贵州省人民政府
	2022 年度贵州省科学技术奖	贵州省科学技术厅
	高新技术企业	贵州省科学技术厅、贵州省财政厅、国家税务总局贵州省税务局
	优秀报表企业	国家统计局贵阳调查队
	真锂加电奖（2022 年三元材料）	2023 中国新能源电池及核心材料年度评审
	2023 年中国钠电年度品牌企业	2023 中国钠电产业年会
	2023 年度 SMM 锂彩标单位	上海有色网信息科技股份有限公司
	三元产业优秀企业	上海钢联电子商务有限公司
	中国振华 2021-2022 年度科学技术进步奖	中国振华电子集团有限公司

加入的协会及倡议：

加入时间	加入协会/倡议	公司身份
2017年	RCI (责任钴业倡议) ¹	成员单位
2022年	中国化学与物理电源行业协会	理事单位
2022年	中国无机盐工业协会三元正极材料专委会	副主任单位
2023年	关键矿产责任倡议	成员单位
2023年	贵州省证券协会	会员理事单位
2023年	中国节能协会碳中和专业委员会	会员委员单位

1.2023 年，改名为“关键矿产责任倡议”

我们的可持续发展之路

可持续发展历程

2004 年

振华集团深圳电子有限公司与 79 名自然人共同发起成立深圳市振华新材料股份有限公司，进军锂离子电池正极材料产业。

2017 年

发布首份《企业社会责任报告》及《负责任钴供应链进展报告》，并在技术研发部体系管理机构的基础上成立了社会责任工作组。

2019 年

设立可持续发展管理委员会，由资材部牵头，设立 6 个下属专项委员会，覆盖公司主要职能部门。

2020 年

全面加强 ESG 管理，制定并公布可持续发展方针。

2021 年

制定并公布可持续发展战略，同时从环境管理、能耗管理、供应链管理、劳工权益及商业道德等五个维度设立短、中、长期可持续发展目标。

2022 年

采用 TCFD 建议框架进行信息披露，参与 CDP 气候变化问卷信息披露项目，获评 RKS2022ESG 评级行业第二；义龙新材获评国家级绿色工厂，并达成碳中和宣告核证声明。

2023 年

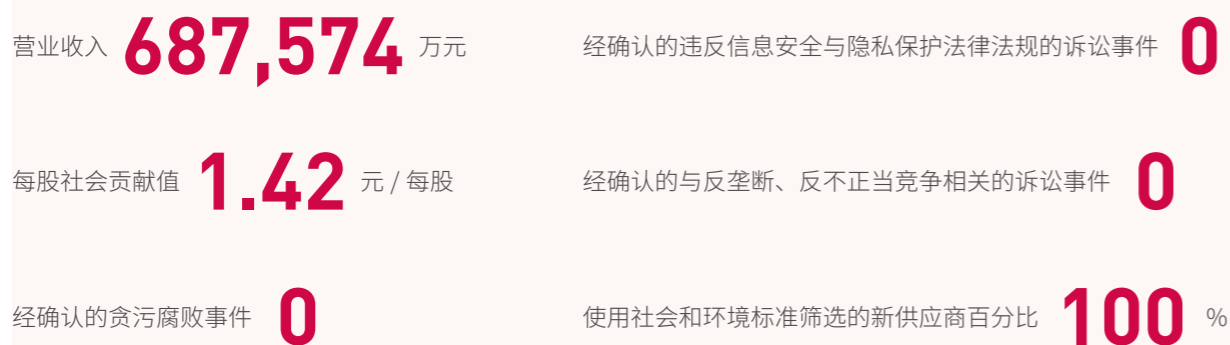
CDP 气候变化问卷信息披露评级结果 **B-**；贵阳新材获评省级绿色工厂，并达成碳中和宣告核证声明。公司的生产基地已全部达成“零碳工厂”。

2023 价值创造

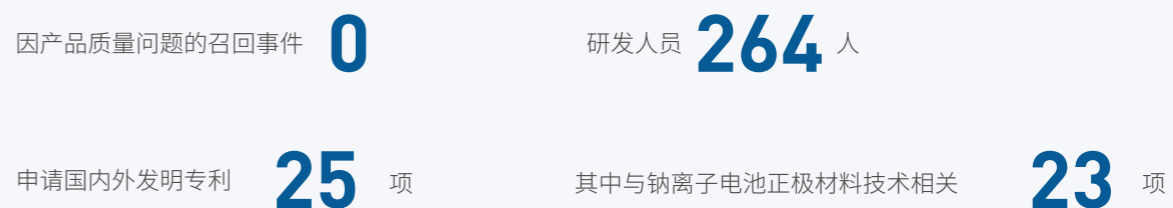
振华新材秉承可持续发展理念，致力成为世界一流的材料企业的愿景，立足实体经济，努力让公司发展的成果“回报股东，惠及员工，贡献社会”。



诚信经营



创新发展



绿色共赢

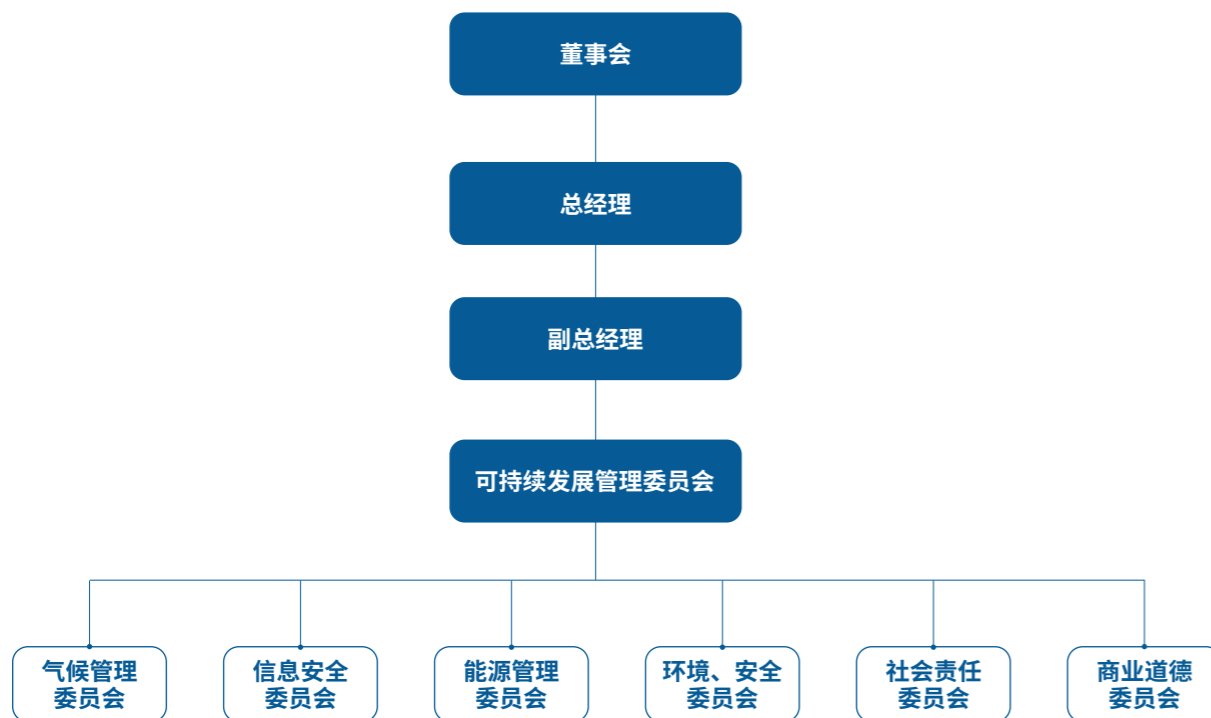


以人为本



可持续发展管理

为高效推进可持续发展相关项目落实，振华新材于 2019 年设立可持续发展管理委员会，下设 6 个专项委员会，覆盖公司主要职能部门。



可持续发展管理委员会架构



委员会	职能
气候管理委员会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 识别、分析与管理气候变化带来的风险和机遇； 2. 定期跟踪、统计、披露能源消耗及温室气体排放数据； 3. 制定碳减排目标，落实碳减排工作，评估绩效管理水。
信息安全管理委员会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责信息安全工作的规划、建设和管理； 2. 检查指导各下属工作小组信息安全工作； 3. 协调处理信息安全工作中产生的重大问题； 4. 建设和完善信息安全组织体系。
能源管理委员会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻落实国家、地方和行业主管部门的有关节能方针、政策、法规、标准并对其进行执行情况进行督促和检查； 2. 负责公司新增用能项目的合理用能评价，参与新增用能设备的技术审查工作，对新改扩建工程项目进行节能审查； 3. 关注并收集同行中的节能技术情况和动态，积极应用节能新技术、新工艺、新设备、新材料； 4. 组织开展能源利用监测工作，对生产、生活用能进行监测及评议。
环境、安全管理委员会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推动公司的安全生产、环境安全、劳动保护及职业健康工作，切实贯彻执行国家的 EHS 政策、法律和制度，负责研究部署、指导协调全公司 EHS 管理工作； 2. 组织制定公司的 EHS 管理制度、事故应急预案，并协助、指导各部门实施以及对实施结果进行监督检查； 3. 分析 EHS 安全形势，研究解决 EHS 工作中的重大问题。
社会责任委员会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对公司社会责任方面工作进行风险评估，对实际或潜在的不符合项进行改进； 2. 根据社会责任体系标准监督公司内的活动，确保公司活动符合组织的政策和社会责任体系标准； 3. 进行常规内审，对相关工作进行记录，定期进行会议评审，并对会议评审改进与实施的情况进行监督。
商业道德委员会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 帮助所有员工、管理人员和董事会成员了解公司的商业行为标准、解决在工作中可能出现的涉及道德的问题； 2. 负责公司廉洁文化、员工道德建设，督促干部员工遵守企业道德规范和行为准则； 3. 受理涉及公司员工违规、违纪的举报并展开调查，根据公司制度及有关规定，协同相关部门对相关违规、违纪人员进行处理； 4. 每年组织相关部门进行管理评审，评估商业道德政策执行的成效，提出改进对策并分解落实

可持续发展管理委员会负责制定公司可持续发展战略规划、方针以及目标，并对战略目标及年度计划的执行情况进行定期评估，定期向董事会汇报工作进度与评估结果。2023 年，经总经理决策通过 10 项 ESG 议案。

同时，委员会在公司内外部积极推进可持续发展意识宣贯及文化推广。对内，委员会对全体员工进行培训，并将 ESG（环境、社会与治理）相关指标融入员工绩效考核。对外，委员会可持续发展管理相关培训，督促各下属专项委员会对供应链上下游企业进行可持续发展理念宣导与培训。

可持续发展管理体系

在可持续发展管理委员会领导下，公司逐步整合并持续完善可持续发展管理体系。报告期内，该体系已覆盖质量、环境、职业健康安全、信息安全、能源管理、产品管理、生产、风险管理、气候变化及合规性等方面，并将在未来不断吸收国内外先进管理理念，从各个维度实现公司运营与社会、环境相统一的可持续发展。



可持续发展方针

振华新材制定“以人为本、创新发展、诚信经营、绿色共赢”的可持续发展方针，衡量评估公司运营各环节对国内外经济、社会及环境的影响，结合行业特性、利益相关方反馈及外部专家意见，从环境管理、能耗管理、供应链管理、劳工权益及商业道德等五个维度设立短、中、长期可持续发展目标。

以人为本

振华新材持续落实保障企业及供应链中的劳工权益、人权、职业健康与安全等领域，积极履行社会责任。将员工的个人追求充分融入企业的长远发展。



创新发展

全面提升自主创新能力，力争在新材料领域实现技术领先，提高核心竞争力。



诚信经营

振华新材致力于消除企业及供应链中存在的诚信、道德、廉洁问题，确保振华新材和合作伙伴们的经营安全。



绿色共赢

绿色共赢是振华新材的使命和担当。把人与自然、社会、经济如何和谐共赢作为追求的目标和目的，唯有秉持绿色理念，才有人类和企业可持续发展的明天。



我们定期对可持续发展目标的实施进展和达成情况进行追踪和评估。总经理和可持续发展管理委员会每年对可持续发展目标达成情况进行评审。2023 年我们的目标及达成情况如下表所示：

主题	目标	2023达成情况
环境管理	温室气体目标 2027年单位产品二氧化碳排放量较峰值降低25% 2030年单位产品二氧化碳排放量较峰值降低35% 2035年单位产品二氧化碳排放量较峰值降低50%	贵阳新材：降低38.37% 义龙新材：降低41.18%
	2035年，清洁能源占比达100%，实现核心运营碳中和	贵阳新材：100% 义龙新材：100%
	2025年，回收原材料占比达30%。	22%
供应链管理	2023年，完成整个上游矿物供应链责任矿产第三方独立审计； 每年对供应链开展风险评估，实施风险减缓措施，发布矿物供应链年度尽职调查进展报告	发布2023年度尽职调查进展报告
劳工权益	童工事件零发生	0
	任何歧视事件零发生	0
	强迫和强制劳动事件零发生	0
商业道德	违法违规事件零发生	0
	反舞弊、反腐败培训覆盖率100%	100%
	商业机密泄露事件及知识产权侵权事件零发生	0

此外，我们向全社会承诺公开遵守联合国全球契约（UNGC）十项原则。

<p>人权方面</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 公司尊重和维护国际公认的各项人权 (2) 绝不参与任何漠视与践踏人权的行 	<p>劳工标准</p> <ul style="list-style-type: none"> (3) 公司维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利 (4) 彻底消除各种形式的强制性劳动 (5) 消除童工 (6) 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为
<p>环境方面</p> <ul style="list-style-type: none"> (7) 公司应对环境挑战未雨绸缪 (8) 主动增加对环保所承担的责任 (9) 鼓励无害环境技术的发展与推广 	<p>反贪污</p> <ul style="list-style-type: none"> (10) 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿

利益相关方参与

振华新材高度重视与利益相关方的沟通与协作，积极拓展沟通渠道，与消费者、员工、股东与投资者、政府与监管机构、价值链伙伴等利益相关方保持常态化、多元化的沟通，并及时回应相关方的期望和诉求。

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
员工	员工雇佣、多元与包容 人力资本发展 职业健康和安	培训 绩效考核 投诉与反馈 工会 员工满意度调查
股东及投资者	公司治理 风险管理 商业道德 投资者关系	股东大会 信息披露（年报、社会责任报告等公告） 业绩说明会 日常沟通（电话、邮件及会面）
客户	客户关系管理 信息安全与隐私保护 科技创新 产品质量与安全 产品生命周期管理	满意度调研 日常沟通（电话、邮件及会面）
供应商、承包商及其他合作伙伴	可持续供应链 冲突矿产管理	供应商考评 供应商培训 日常沟通（电话、邮件及会面）
政府和监管机构	公司治理	电话 现场检查
行业协会和同行业公司	科技创新 产品生命周期管理	展会 行业会议
社区及公众媒体	社区关系与慈善公益	投诉与反馈 日常沟通（电话）
环境	应对气候变化 废弃物与有害物质管理 能源管理 生物多样性保护	环境影响评价 定期监测 合规处置

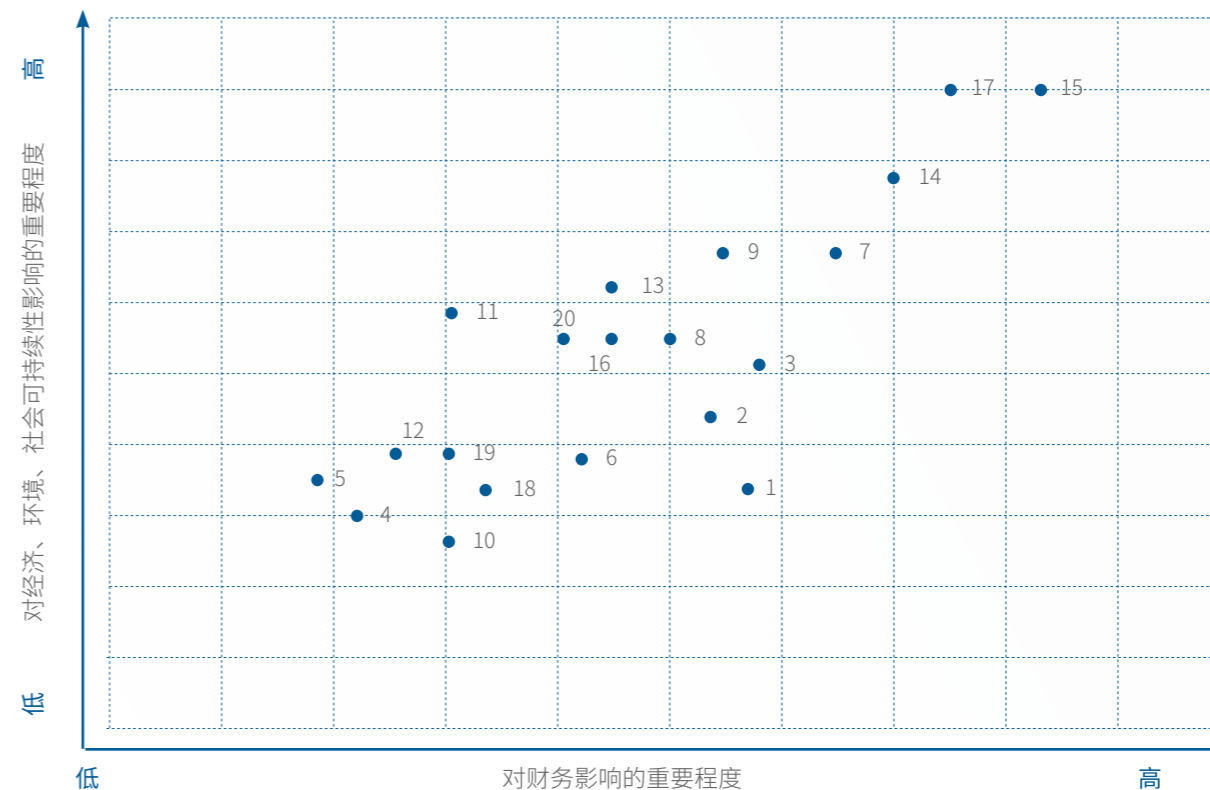
实质性议题分析

我们每年至少进行一次实质性议题识别和分析。2023 年，我们全面、系统地开展利益相关方调查，向公司内部高管、员工及外部利益相关方发放 ESG 利益相关方调查问卷，以了解其对各个相关 ESG 议题的关注程度，共识别出 20 项有利于实现可持续价值共创的战略议题，形成实质性议题分析矩阵。



实质性议题确认流程

实质性议题分析矩阵图



高实质性议题	中实质性议题	低实质性议题
【3】商业道德	【1】公司治理	【4】信息安全与隐私保护
【7】科技创新	【2】风险管理	【5】客户关系管理
【9】可持续供应链	【8】产品质量与安全	【6】投资者关系
【14】社区关系与慈善管理	【11】员工雇佣、多元与包容	【10】冲突矿产管理
【15】环境合规管理	【13】职业健康和安全	【12】人力资本发展
【17】废弃物与有害物质管理	【16】能源管理	【18】生物多样性保护
	【20】应对气候变化	【19】产品生命周期管理

注：2023 年公司进一步更新优化报告实质性议题列表，我们将数据与安全、合规经营、员工权益、员工培训与发展、知识产权保护、社区关系、公益慈善、废弃物管理、水资源管理等议题进行归纳总结并更新议题名称，同时新增投资者关系议题。

年度聚焦

振华新材全力应对气候机遇与挑战，力争在构建企业气候竞争力的同时，带动行业与供应链上下游共同实现应对气候变化目标。我们遵循《联合国气候变化框架公约》及其《巴黎协定》的目标和原则，并于2023年修订目标，承诺于2035年实现核心运营碳中和。

气候转型的推动者

气候治理

公司在可持续发展管理委员会下设立了气候管理专项委员会，由公司总经理作为总负责人，负责气候变化战略的决策，监督气候相关风险的管理情况；气候管理委员由相关业务部门经理组成，负责评估气候相关的风险和机遇，制定所在部门的行动计划，支持包括具体目标、指标的实施方案落地；可持续发展管理委员会就项目执行进行审核监督，并向总经理汇报目标达成及相关绩效。

同时，我们将包括碳排放等环境目标纳入公司相关部门的绩效考核中，通过定期培训加强所有员工节能减排的意识。

气候策略

为提升我们应对气候变化的韧性，控制气候相关风险，我们充分识别气候风险类别、程度、原因及其发展趋势，采取风险预防和缓释措施，跟踪监督重要风险应对措施的有效性。公司对气候变化战略涵盖公司自身的经营及上下游价值链，以短期、中期、长期分类，具体如下：

短期

1-3年

收集公司范围内各项风险指标，以此制定合理的目标；
执行公司内部节能减排的项目；
推进绿色供应链建设。

中期

3-8年

与公司整体的环境及能源目标保持一致；
对计划及项目执行情况进行优化改善。

长期

8-15年

执行长期及重大节能减排议题；
执行能效统计及重大设备工艺改善；
持续性的技术创新。

风险管理

公司每年至少一次识别和评估气候相关的风险和机遇。对于高风险项目，我们将提升该项风险评估至每年两次，并通过制定缓释行动计划来降低这项风险。此外，主要业务和职能部门还执行每个季度的风险、机遇评估和披露流程，在具体的生产、经营活动中考虑并报告与气候变化相关的风险和机遇。

我们从实体风险（包括急性和慢性风险）和转型风险（包括政策和法律、技术、市场和声誉风险）的角度对气候相关风险的潜在影响、影响程度和时间范围进行了识别和评估，以此来制定风险应对和缓释措施。

气候相关风险

类型	气候相关风险	潜在影响	影响程度	时间范围
实体风险	急性 强降雨、洪水、台风、地震等极端天气事件	对公司生产、运营活动（包括员工通勤、价值链运输等）的扰乱	中-高	短期
	慢性 海平面上升	海平面上升导致的沿海和低地洪水相关风险增加，可能会影响供应商为我们的产品供应材料和产品组件的能力	中	长期
转型风险	政策和法律 现有产品与服务的要求与监管	国内外更新的气候相关的法律法规，如欧盟的电池法规对碳排放的要求等，增加企业运营成本（如合规成本和原材料成本）	中-高	中期
	技术 低排放技术转型的前端费用	增加低碳科技转型项目的成本支出，更新高耗能设备，逐步增大清洁能源的使用比例	中	中期
	市场 客户行为变化	客户越来越注重自身价值链的碳排放，并要求价值链的企业管理碳排放影响	中-高	中期
	声誉 消费者偏好转变	利益相关方越来越关注气候变化及其带来的影响，要求企业承担更多的责任，减少对气候变化的负面影响，并增加正面影响	中-高	长期

此外，我们也对气候相关的机遇进行了识别和分析

气候相关机遇

类型	气候相关机遇	应对策略	影响程度	时间范围
资源效率	更高效的生产、分销流程和资源使用率	提高能源、水资源、物料的使用效率、安装新的生产设备，通过员工专业技能提升，降低不良率，提升生产效率，降低运营成本	中-高	中期
能源来源	清洁能源使用	能源结构中加入更多的水电、光伏发电、风电等清洁能源，降低未来能源价格上涨和碳排放交易的风险	中-高	长期
产品和服务	开发和扩大低碳商品和服务	积极开发低碳的产品和服务，提高提供低碳产品和服务的能力	中-高	长期
适应力	低碳转型	积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定碳减排计划、改善能源结构，布局回收计划，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力	中-高	中期

指标和目标

基于气候风险和机遇的识别评估，公司充分认识到气候风险和机遇对自身运营带来的影响。因此，我们结合 TCFD 框架要求，选择了与气候风险相关的一系列指标，包括产品碳足迹、清洁能源使用量、回收原材料等目标，针对应对气候变化的行动进行量化披露，以逐步提高企业气候韧性。

温室气体目标

- 2027 年单位产品二氧化碳排放较峰值降低 **25** %
- 2030 年单位产品二氧化碳排放较峰值降低 **35** %
- 2035 年单位产品二氧化碳排放较峰值降低 **50** %

能源使用目标

2025 年清洁能源占比达 **100** %，实现核心运营碳中和。

回收目标

2025 年，回收原材料占比达 **30** %

绩效与举措

我们从产品生命周期的角度，致力于减少生产、运营过程及价值链中对气候变化的影响，通过改善能源结构、提升回收原材料占比等措施来降低能耗和温室气体排放。公司从购买绿色电力、产能提升、节能设备更换、循环材料利用、高能耗设备排除及淘汰五个维度减少企业运营中的碳排放。报告期内，我们投入了超过 1300 万元对制造设备进行节能改造，并通过优化工艺，提高生产效率，减少能源使用带来的温室气体排放。

我们通过购买碳配额，开展节能降碳改造等行动，进一步在价值链实现减碳。截至报告期末，振华新材与义龙新材生产基地均已通过 PAS2060:2014 认证，宣告达成“零碳工厂”。

我们也在日常工作中倡导节能减排活动，对照明和空调进行节能管控，倡导无纸化办公和绿色出行。通过举办环保相关的知识竞赛、节能意识培训、节能海报宣传，提升公司全员节能减排意识，减少资源浪费。



振华新材达成碳中和宣告核证声明



义龙新材达成碳中和宣告核证声明

案例 沙文一期技改工程



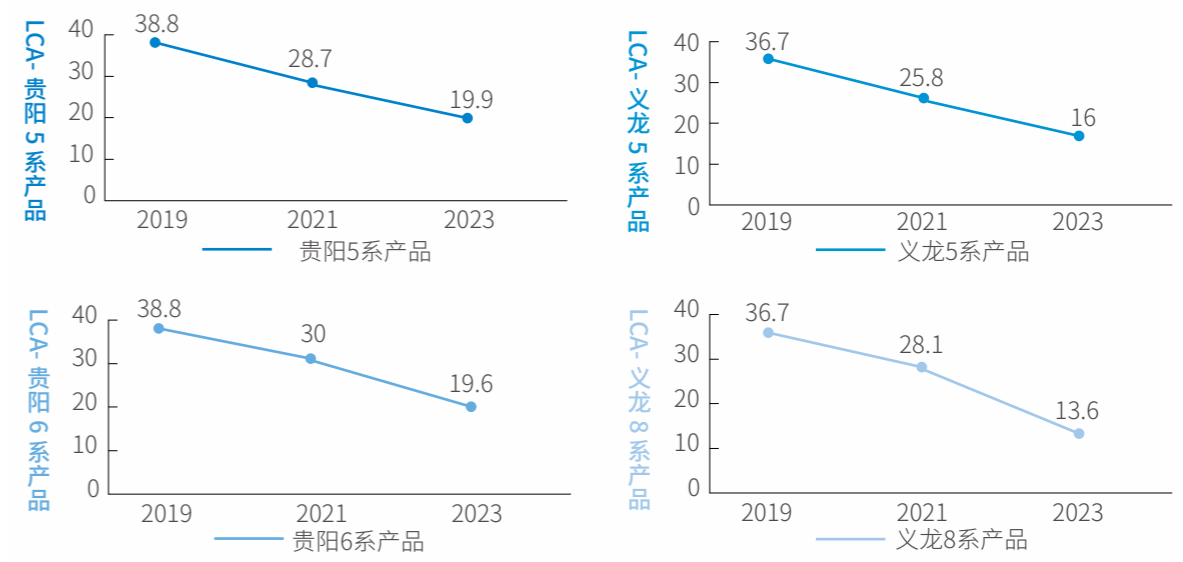
为进一步强化节能管理，提高能源利用效率，公司结合实际情况，对在寿命、役龄等方面都已渡过其黄金周期，在使用过程中节能性不经济的机电设备及配套设施进行淘汰处理，同时依据国家高耗能落后机电设备(产品)淘汰目录进行自查，对于已查出的高耗能落后机电设备，公司已按计划分批次完成相应的淘汰更新工作。2023 年公司投入约 2.5 亿元对贵阳工厂一期产线进行技术改造和升级，更换辊道窑、混合机、机械式粉碎机、自动传输线、上料机等工艺设备 1,011 余台，建成十条全新的自动化正极材料生产线，项目选用 2 级能效以上机电设备及节能型窑炉，预计年节约用电约为 301 万 kWh。

序号	设备名称	规格型号	数量 (台)	安装地点	淘汰更换起止时间	淘汰原因
1	电动机	Y112M-4	3	一、二、四车间粉碎工序	2022年12月-2023年4月	综合经济技术指标低，不符合国家相关法律法规。
2	电动机	YB2-132S1-2	4	一、二、四车间配料、粉碎工序	2022年12月-2023年4月	
3	电动机	YB2-132S2-2	3	二、四车间粉碎工序，三车间过筛工序	2022年12月-2023年4月	
4	电动机	Y-160M1-2	5	四车间粉碎工序	2022年12月-2023年4月	
5	电动机	Y2-80M1-4	4	四车间电窑	2022年12月-2023年4月	

案例 开展产品生命周期评估



振华新材基于工业生产流程的全生命周期方法 (LCA) 对产品进行碳足迹评估。从产品的原料进料以及生产涉及的配料、烧结、粉碎、包装四个生产工艺环节对温室效应、氮氧化物、生态毒性、臭氧损耗等十余项环境影响进行了分析。在整个评估流程中，公司产品表现出显著的低碳优势，报告期内 5 款主要产品获得第三方授予的生命周期核查声明。



生命周期评价被核查产品 LCA 变化图

注：2023 年能源结构与生产工艺均无大改变，故沿用 2022 年的 LCA 数据。

案例 打造零碳工厂，致力绿色生产



2023 年，我们在义龙生产基地及贵阳生产基地开展了一系列的节能减排的工作，打造国家级与省级绿色工厂。

此外，我们通过购买 I-REC 认证水电，贵阳新材与义龙新材均实现范围一、二运营层面的碳中和。



案例 安装智能充电桩，绿色出行促发展



为解决员工充电难的问题，振华新材积极响应国家的绿色发展理念，在园区内安装智能充电桩。截至报告期末，公司沙文园区内 115 个 7KW 及 2 个 60KW 充电桩已全部安装完成，覆盖了厂区内所有停车场，为员工的新能源汽车充电提供了充足的保障。据统计，已安装的充电桩每年可有效降低公司员工通勤的碳排放约 130 吨，将为建设生态文明做出积极贡献。



案例 建设分布式光伏项目，践行低碳可持续发展



2023 年，振华新材在贵阳基地建设光伏停车棚，4.4MW 屋顶分布式光伏项目顺利并网发电。项目建成投用后，年均发电量约 342.41 万千瓦时，年均可节省标准煤约 1100 吨，减少二氧化碳排放约 3410 吨。我们积极推动清洁能源生产、应用与储存的连接，时刻践行低碳可持续理念。



环境

绘就绿色发展擘画

PART



减少环境影响

生态环境是人类生存和发展的基础。振华新材致力于以自身行动促进经济可持续发展。公司在经营发展过程中，建立健全环境管理体系，定期开展环境影响评估，不断提高环境管理水平，有效避免环境影响。



环境管理体系

振华新材全面落实国家和地方生态环境保护政策要求，不断完善环境管理体系。同时，我们积极开展绿色工厂认证工作，推动工业整体绿色转型升级。截至报告期末，公司生产基地均已获得绿色工厂认证；所有生产工厂均已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。

公司主动承担企业环境责任，积极开展环境污染控制和废物管理，努力将运营对环境的影响降至最低。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》



《中华人民共和国大气污染防治法》等各项法律法规要求，并制定《环境、职业健康安全职业管理手册》及《环境因素识别与评价控制程序》《危险化学品控制程序》《废弃物排放控制程序》等一系列管理办法，积极主动地开展环境污染控制和废弃物排放管理，定期委托有资质的第三方进行环境监测。报告期内，公司及下属子公司未因环保问题而受到行政处罚。

此外，我们制定突发环境事件应急预案，定期对公司存在的环境风险及重点危险源进行识别，并组织开展应急演练与人员培训，积极应对各项环境突发事件，持续提高运营过程中的环境保护水平。

贵阳和义龙生产基地均位于地方性工业园内，厂址范围内不存在濒危物种栖息地、自然保护区、水资源保护区等环境敏感区域，产品全生命周期均得到良好的管控，对生物多样性没有直接或间接影响。未来我们也将继续开展生物多样性相关的支持工作，承担企业应尽的绿色责任。



危化品泄漏应急演练



环保知识培训

精进污染治理

公司按照环境保护法律法规的要求，对公司生产经营活动产生的废弃物进行分类管理，并通过有效的环境管理体系对污染防治情况进行自查，将污染物的潜在风险控制在安全水平。此外，我们制定《有害物质管理控制程序》，从源头控制 REACH¹、RoHS² 及卤素引入，从产品生命初期对有害物质进行减量，以提高产品末期的回收价值。

类型	措施及绩效
废弃物 ³ 管理	<p>制定《废弃物排放控制程序》等管理制度，依法依规处置废弃物。</p> <p>危险废弃物在指定容器、位置及场所分类进行收集和贮存，并交由具有资质的承包商委托处理。</p> <p>一般废弃物存放指定位置，并及时清运出场。</p> <p>2023 年，共产生废弃物总计 695.859 吨，其中有害废弃物共 55.808 吨，均已合规处置。</p>

1.REACH: Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 化学品注册、评估、许可和限制。
2.RoHS: 《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances)。
3. 一般固体废物: 包括废旧包装物、废旧匣钵、设备维护废旧配件和生活垃圾等;
危险废弃物: 包括废旧劳保用品、原材料包装内袋、除尘器滤芯、废机油、污水处理站底泥、实验室试剂瓶、硒鼓、石棉废物等。

废水⁴管理

制定《工业废水管理制度》《污水处理站处理设备设施操作规程》等管理制度，完善废水管理体系，实施废水排放监控。

委托第三方公司按照法规要求对废水进行季度、年度检测，检测结果持续稳定地达标。

梳理重建雨污排水管网，确保雨污分流排放。

定期巡查污水处理站设备，并定期检测雨水和污水排放达标情况。

废气管理

工业废气执行国家和地方排放标准，食堂安装油烟净化器，油烟经处理后达到排放标准要求并经专用烟道排放；

通过淘汰高能耗、高污染和低效率的落后工艺技术，从源头上降低大气污染排放。同时结合全封闭式工艺，从总量上去除有毒有害物质，从排口上降低排气浓度。

案例 窑炉热回收改造项目



2022年4月至2024年10月，义龙基地展开窑炉热回收改造项目，通过采购窑炉烟气余热回收设备，设计安装后与窑炉烟管连接，将窑炉烟管中的余热引流至窑炉烟气余热回收设备中用于蒸发生产产生的废水，进行物料及排烟废气中的颗粒物的回收。经过处理后，预计每年可间接减少排放二氧化碳量超5万吨，并大力解决生产废水处理、废水中物料的回收和烟气中颗粒物的沉淀回收问题。



实践低碳运营

振华新材坚持合理利用能源和资源，不断提高能源、水资源和原材料的管理水平，为保护环境和资源而不懈努力。

4. 工业废水的特征污染物主要为钴、镍、锰三种重金属，生活废水主要特征污染物为悬浮物、生物需氧量 BOD 等

能源管理

振华新材严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《资源、能源环境管理控制程序》等一系列制度，建立“遵规守纪，节能先行，持续创新”的能源管理方针，并承诺“公司贯彻和落实有关能源方针、政策、法律、法规和其他要求，进一步规范各项管理活动，持续优化能源管理”。贵阳与义龙生产基地均已通过了 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。



贵阳新材 ISO 50001:2018 认证证书



义龙新材 ISO 50001:2018 认证证书

振华新材能源效益目标

2025 年，单位产品综合能耗较 2019 年降低

5 %

2030 年，单位产品综合能耗较 2019 年降低

13 %

在生产过程中，公司制定降本增效和清洁能源利用计划，大力推广应用节能技术和节能设备，优化生产工艺和用能结构，加大可再生能源利用力度，在实现自身经济效益的同时，促进环境的保护和资源利用的可持续发展。2023 年，公司综合能源消耗为 447,210.39MWh，可再生能源发电量为 98.78MWh。此外，公司积极推动自身运营能源转型，累计购买绿色电力 447,210.394kWh。

能源管理举措

- 组建能源管理小组，负责公司的能源计划管理和绩效管理。能源管理小组定期组织各部门对公司用能消耗进行能源评审，识别公司的能源种类、主要耗能设备和主要耗能设备岗位，据此开展重大能源改善项目。
- 建立“生产车间——生产线——机台”三级节能管理体系，并通过技术和管理层面，挖掘节能改善空间。
- 在技术方面，通过优化生产工艺、节能设备更换、循环料利用、高能耗设备排查与淘汰等项目，切实节约能源使用。
- 在管理方面，通过优化生产计划，加大节能降耗宣传，提升能源利用效率。同时，加强绿色电力转换，通过绿电采购、安装屋顶光伏等项目，推动企业自身能源转型。

案例 义龙空压机余热回收项目



为充分回收空压机余热，并充分利用设备废热，提高能源利用效率，减少能源支出，义龙新材已完成空压机余热回收项目。项目共配置空压机余热回收装置 6 台，回收的热量用于车间、宿舍供暖和洗澡用水，预计年可实现节约降耗为 3,970,350kWh，提高空压机的能源利用效率，降低能源浪费，减少“热”污染。

案例 新型干燥机喂料改善项目



2023 年，义龙新材开展新型干燥机喂料改善项目，通过调整蛟龙叶轮和轴高度、龙套管采用 PPR 管、绞轴上安装减速机和电机等措施，确保进料过程颗粒直径均匀稳定、输送皮带避免高温损坏、过程中无金属磨损。项目完成后，预计年度可实现节能量约 36,000 kwh。



水资源管理

振华新材深刻认知水资源的稀缺性和珍贵性。我们制定严格的水资源管理办法，坚持合理利用和管理水资源，采取多元化的节水措施，以提升水资源综合使用效益，减少耗水资源消耗量。

除常规的生活用水减量措施外，公司生产自来水提纯后用于生产，剩余浓水可用于卫生间、车间洗手台、车间卫生室、车间清洗室、园区绿化浇灌等，大大提升了废水回收利用。

案例 贵阳新材 B 工序废水处理项目



2023 年，公司贵阳生产基地开展 B 工序废水处理项目，总计安装喷淋塔 16 台。通过喷淋塔采集窑炉强排风机热量进行水蒸发，进一步对生产过程中的排放物进行管理，节约企业运营成本的同时更注重环境保护与经济效益的协调一致。

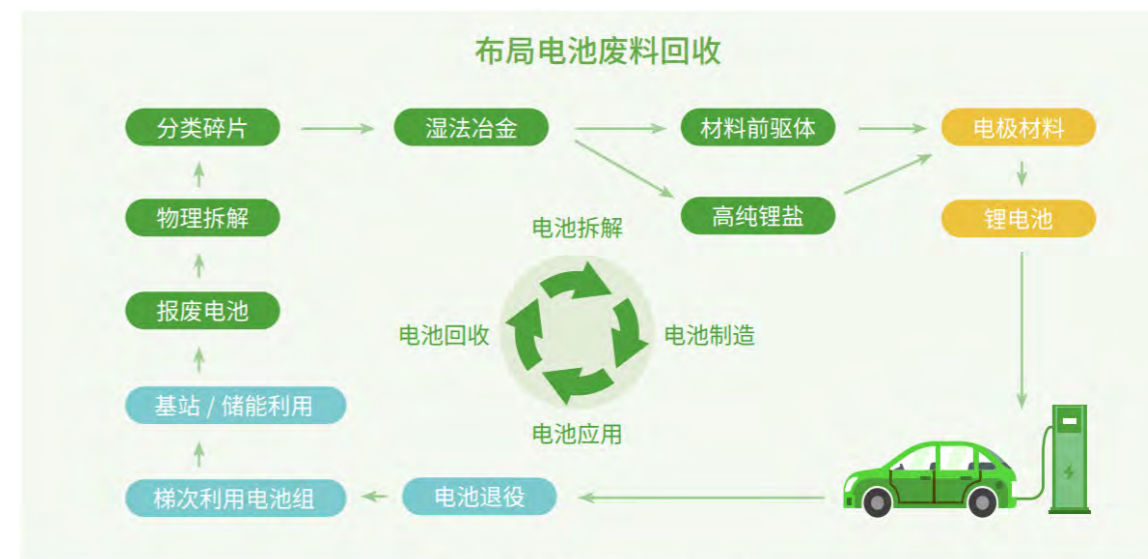


物料循环

我们遵循制造过程中固体废弃物的源头减量和资源化、将生产经营产生的固体废弃物，提前进行分类、监控、控制和处理，以便于回收和处置，形成局部性的物料循环，实现资源可持续理念。

- 部分供应商送货时使用托盘由供应商回收循环使用；
- 公司发货使用的托盘由客户暂存达到一定数量后回收循环使用；
- 喷砂机冲洗匣钵、清洗包装袋、清掏沉降池、收集落地料等，共回收次生料 708.67 吨；
- 废水处理设施产生纯水 39,084.98 吨，全部回用于产品生产线，回收盐类 298.72 吨。

我们对外投资设立贵州红星电子材料有限公司，合作开展废旧电池及材料回收，目前已建成并投产年处理 3,000 吨（金属量）的废旧锂离子电池及材料的回收处理工厂，致力于资源回收事业，2023 年我们的回收料使用占比为 22%。



废旧锂离子电池及材料的回收处理工厂

社会

践行共同发展实践

PART

7



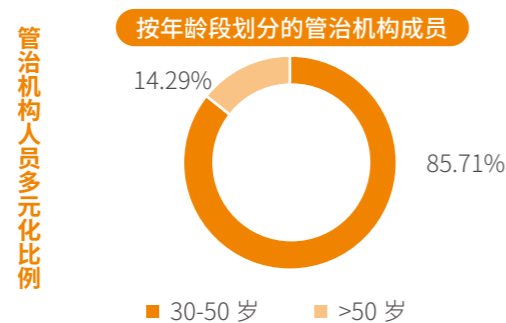
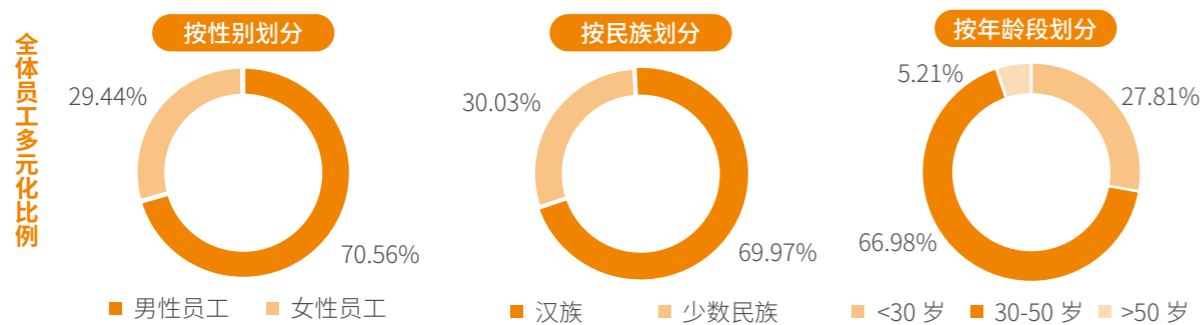
人才发展

振华新材始终心系员工，尊重人才，将员工增进福祉作为工作重点，注重改善员工工作和生活环境，主动开展丰富的活动，营造和谐、轻松的职场氛围。

员工基本权益

公司贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国际劳工组织公约，维护员工合法权益。我们践行尊重、平等的原则，制定了《员工招聘与甄选管理规范》《劳工权益保护政策》等文件，以制养德，履行企业社会责任，为不同社会背景的人员提供就业岗位和发展机会，人员聘用不拘泥于性别、年龄、民族、学历等因素，打造包容、多元的员工队伍。

截至报告期末，员工总数共计	其中男性员工	女性员工
2,208 名 (公司无派遣工)	1,558 名	650 名
少数民族员工	员工雇佣率为	员工流失率为
663 名	9.28 %	9.83 %



保障员工权益

振华新材关注员工诉求，保障员工人权，对内制定《劳工实践和人权政策》《非劳动合同人员管理办法》，明确对员工承担的规范用工责任。对外，振华新材公开承诺遵守联合国全球契约十项原则，接受内外部利益相关方监督，杜绝任何形式的童工、强制性劳动、歧视等损害人权的行。



杜绝雇佣童工

公司人力部门负责严格审核所有应聘人员的身份资料，承诺不雇佣也不支持雇佣未满 18 周岁的人员。若发现误用童工的情况，公司将依照《禁止使用童工及相应补救措施》为其提供救济，包括但不限于立即停止工作、解除劳动合同、健康体检、帮助完成学业等措施。对于存在使用童工或者不当使用未成年工的供应商，资材部将督促其进行整改；否则，取消该供应商供货资格。

杜绝强迫劳动

公司严禁雇佣被强迫、抵押 (包括债役) 或用契约束缚的劳工、非自愿的狱中劳工、奴隶或贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。我们不以任何形式扣押应聘者的证件或收取押金等，并根据自愿的原则安排员工参与工作，保障员工的人身自由。此外，我们要求供应商必须严格遵守“反对和禁止一切奴隶制和人口贩运制、剥削、强迫用工”政策。

反歧视及骚扰

在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，严禁任何因人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员或婚姻状况等发生歧视，以及任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫、口头辱骂。

结社自由与集体谈判

公司为员工民主管理提供支持及便利，并就劳动报酬、工时与休息、女职工和未成年工特殊保护、权利义务、社会保险和福利待遇、合同期限及变更、解除 (终止) 等内容与全体员工签订《集体合同》，并经职工 (代表) 大会审议通过。报告期内，公司集体协议覆盖率为 100%。

公平民主

员工交流

我们持续完善员工沟通体系，保障各岗位、部门、层级间的顺畅沟通，为员工提供了多种沟通与申诉渠道，包括但不限于投诉电话、意见箱、座谈会、满意度调查等。同时，我们保护检举者的身份信息，严禁任何形式的打击报复。2023 年，贵阳新材员工满意度为 91.07%，义龙新材员工满意度为 97.19%。

员工隐私保护

我们制定《人事档案管理办法》，尊重所有员工在个人信息方面的隐私权益，坚持必要性原则收集员工个人信息，在员工个人信息访问和使用上践行最小范围原则，避免员工隐私泄露。

女性员工保护

我们根据《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等有关法律法规的要求，与工会签订了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，约定并保障女性员工的特殊权益。2023 年，《女职工特殊权益保护专项集体合同》覆盖所有女性员工，并在三八妇女节为全体女员工提供慰问品，不断提升女性员工归属感。

残疾员工保护

我们向弱势群体提供共同的工作空间，努力保障残疾员工的合法权益，并希望公司所有群体均被平等对待。截至报告期末，公司登记在册残疾员工总计 30 人，共发放残疾员工慰问金 35,500 元。

薪酬与福利

为提升员工积极性、认同感与归属感，我们建立了员工福利体系，制定《福利待遇核算管理》《带薪休假管理办法》《请假管理办法》等制度，全面保障员工的薪酬和福利待遇，给予员工体面的待遇，营造具有幸福感的职场氛围。报告期内，公司所有正式员工起薪工资水平高于当地最低工资标准。

振华新材福利体系

福利津贴

社会保险、住房公积金、年休假、带薪病假、婚假、育儿假等在内法定福利，以及保密费、车辆补贴、通讯补贴、职业健康津贴、过节费、年终奖、工龄工资、生日慰问、岗位补贴

福利待遇

员工宿舍、室内体育馆、健身房

案例

展风采，砺精工



我们以“六比”（比节能、比减排、比安全、比质量、比创新、比效益，为建设美丽贵州创先争优作贡献）为竞赛内容，广泛开展岗位建功竞赛活动，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，培育绿色企业文化，助推企业高质量发展。



振华新材坚持以人为本，不仅体现在保障员工基本权益，也体现在促进员工健康与活力。为丰富员工的业余生活，振华新材在各个基地举办多场文体活动，并在节假日举办主题活动，帮助员工调节情绪，凝聚团队向心力。



团队建设活动



七夕联谊活动



足球比赛

报告期内，公司根据市场形势、公司业绩、绩效评估，结合所在地生活消费水平，优化薪酬结构，并上调所有员工公积金缴纳比例，让发展成果惠及更多员工。

生产、维修、质量等一线人员	管理及技术人员	后勤人员（除食堂人员）	食堂人员
上调人均绩效	按人均产能浮动	固定绩效工资	按日均用餐人数核算

人力资本发展

公司致力于为员工打造包容多元的工作环境，满足员工成长成才需要，致力于实现员工和公司的共同发展与成长。

我们建立职称与职业资格证书并轨制，深度融合技能人才与专业技术人才的发展路径，打破职业技能评价与职称聘任界限，拓宽人才发展空间，营造有利于人才成长和角色发挥的制度环境。

公司制定《员工培训管理办法》《岗位轮换管理办法》《鼓励员工能力提升管理办法》等制度，鼓励员工主动进行自我能力提升。针对管理岗位，我们制定《中层管理人员选拔、管理办法》，打通管理人员从基层到中层的发展通道，实现干部管理工作科学化、规范化、制度化。



篮球比赛



气排球比赛



叉车比赛



中秋节活动

入职培训	新员工岗前了解公司基本情况、企业文化、学习公司规章制度与行为规范等；
三级安全教育培训	提高员工安全生产意识，增强自我保护能力，防止和减少生产安全事故；
转岗培训	使转岗人员熟悉新岗位的基本工作情况、工作技能与方法等；
在岗培训	逐步提高在岗人员的素质与工作技能，包括职业资格培训、岗位资格培训、继续教育培训、在职学历（位）教育等；
外出培训	派出员工到培训机构、同行业企业参观学习，或者外聘资深专家，高校专业老师到公司进行授课。

此外，公司制定《员工培训管理办法》《员工培训与开发评价作业指导书》等政策与程序，设立不同等级的技能考核项目和奖励制度，鼓励员工自发地提升专业知识和实际操作能力，保证员工获得平等的晋升机会。根据特定的部门需求，我们开设了专项与多维培训活动，涉及公司企业文化、社会责任、各岗位专业技能提升等。



安全生产知识培训



可持续发展培训

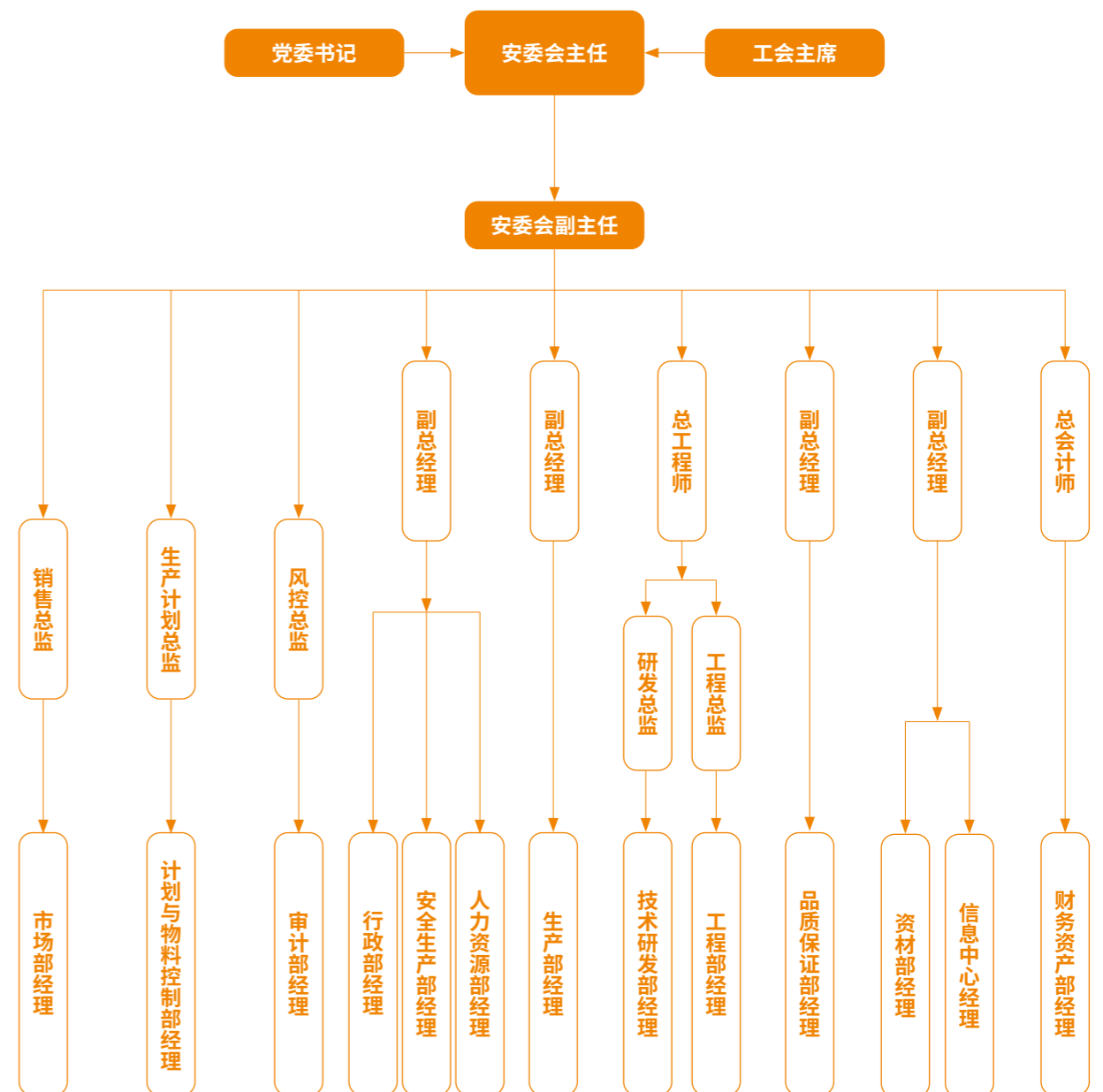
2023 年人力资本管理关键绩效

员工平均培训时长 22.38 小时	参与绩效考核的人数占比 100 %
-----------------------------	-----------------------------

守护健康安全

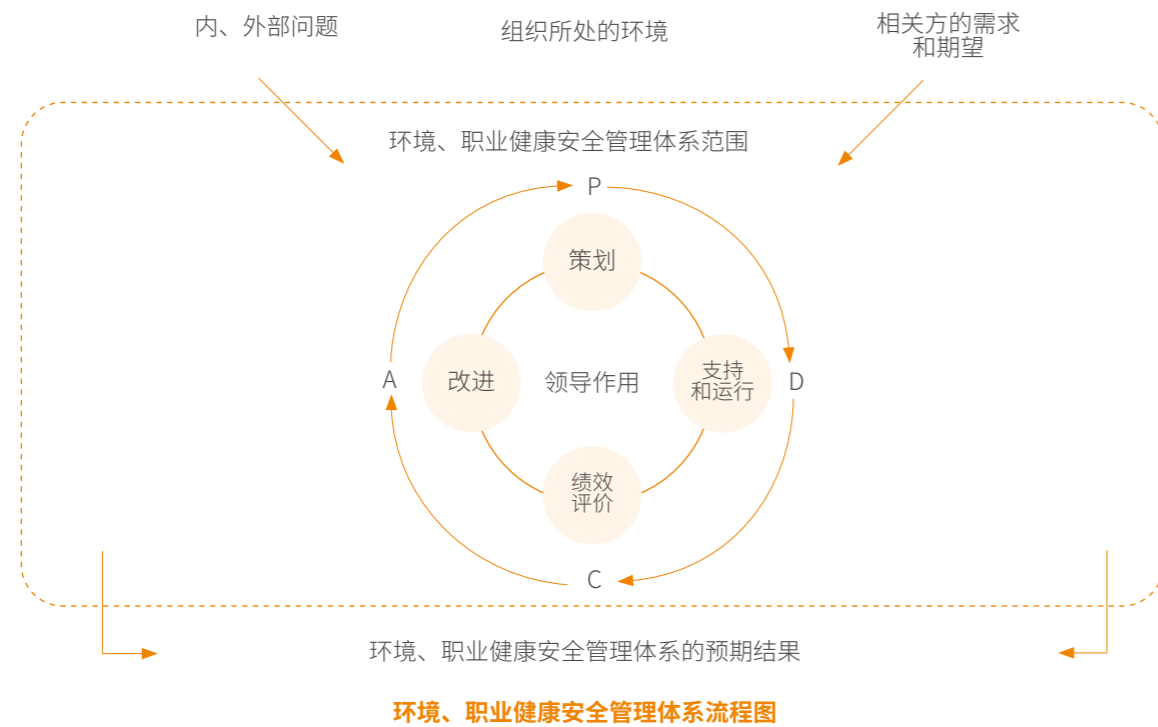
职业健康与安全事关所有员工福祉，也是稳定企业经营的应有之义。振华新材严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》，贯彻“遵守法规、预防为主、安全生产、全员健康”的职业健康安全方针，将职业健康管理要求纳入《环境、职业健康安全管理手册》，并配套程序文件以及相应支撑性文件，层层落实覆盖全员的安全生产责任制，定期开展安全隐患防治工作，提升安全保障能力，推动公司安全生产工作向本质安全和事前预防转型。

为落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，公司建立安全生产委员会。



安全生产委员会组织架构

公司认真审视总结内、外部问题，兼顾相关方需求和期望，并运用 PDCA 模型，持续优化管理措施，着力确保职业健康管理体系的适当性与有效性，全方位构筑健康关爱的职场氛围。



报告期内，振华新材与义龙新材均已通过 ISO45001 认证；义龙新材获得安全生产标准化二级企业认证；各生产基地未发生重大及以上安全责任事故。



职业健康安全体系认证



安全生产标准化二级企业认证

安全生产目标

公司强化安全生产目标管理，重视安全生产责任落实。按照“横向到边、纵向到底”原则，逐级分解各部门、各岗位安全生产职责，并与各部门、各岗位员工签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任。

目标管理	达成情况
职业病发生人数0	完成
新入职、在岗员工职业健康体检率100%	
工作场所职业病危害因素检测率100%	
千人死亡率0	
千人重伤率0	
轻伤事故率≤3‰	
三项岗位人员持证上岗率100%	
隐患整改率100%	
新员工、“四新”涉及人员、变换工种及复工人员等安全教育培训合格率100%	
火灾事故发生次数0	

安全生产控制

振华新材认真贯彻执行“新安法”“新规章”，常态化开展系统性的安全培训、隐患排查、应急演练，定期检视安全生产措施落实情况与有效性。2023 年，振华新材共开展安全生产、消防安全、汛期防灾减灾、急救员、心理健康、职业健康等培训 120 余场，共计 13,000 余人次参训。



汛期防灾减灾培训



心理健康培训



急救员培训



有限空间作业培训

我们通过在公告栏张贴职业危害岗位告知书以及员工面谈等方式，如实告知职业危害及其后果和防护措施，并为每位员工提供岗前、在岗、离岗全周期覆盖的体检，实行“一人一档”原则建立并维护个人职业健康档案，跟踪员工在职期间体检情况并告知本人体检结果。2023 年，我们开展岗前体检 417 人次，岗中体检 1,685 人次，离岗体检 63 人次，无疑职业病例、确诊职业病例发生。



员工职业健康体检



案例 “安全生产月” 守护职业健康



自成立以来，振华新材每年定期组织“安全生产月”活动，组织一系列形式多样、内容丰富的活动，引导员工进一步巩固安全健康底线，夯实稳定生产根基。2023 年，围绕“人人讲安全，个个会应急”主题，公司在展厅、食堂播放《生命重于泰山》《有限空间作业》《逃生演练应急知识》等专题片共计 60 场，观看学习人数 1,158 人；举办安全宣传咨询日活动，投放安全宣传挂画、发放安全知识手册、现场答疑等形式宣传教育，普及职业危害防治知识，培养员工风险应对能力。



安全风险治理

公司建立安全生产隐患排查长效治理机制，根据《安全生产检查（隐患排查）及整改制度》定期组织安排综合、专项、季度及节假日等风险排查、监督实践，确保“早发现，早整改”；开展“人人都是安全员”“安全隐患随手拍”隐患清除活动，号召员工用手中的镜头积极参与隐患治理，提高员工参与度与能动性，形成更广范围的安全生产监管；同时，我们建立并完善安全隐患倒查分析责任追究制度，实现全链条、闭环式的风险源追溯根治管理。2023 年度，各生产区域隐患整改 100%。

同时，各生产基地按照所在地法律法规要求，建立并完善应急管理体系，明确应急组织架构与职责、制定应急预案、根据应急演练结果改进准备工作。2023 年，公司共开展综合应急演练 3 次，专项应急演练 6 次，现场处置方案应急演练 8 次，演练、观摩 1,500 余人次。



灭火器实操演练



宿舍逃生演练



反恐防暴应急演练



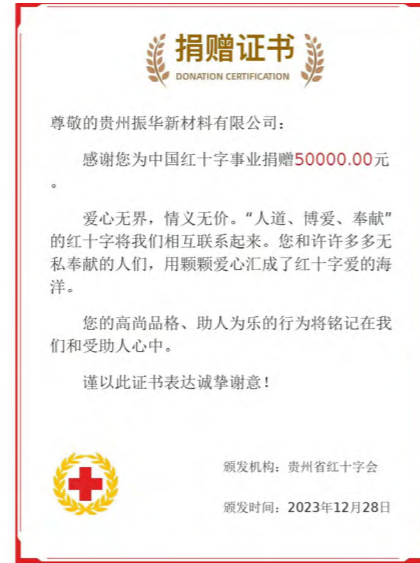
夜间消防栓应急演练

回馈社会

念民之所忧，行民之所盼。企业开展社会对话，承担公益慈善工作，是响应国家号召、承担社会责任的需要，也是对可持续发展的共同富裕发展模式的有益探索。企业的发展离不开大环境，应当关注自身经营会影响到的相关方，力所能及地救助社会中需要关怀的群体。

我们与所在社区保持密切沟通，同社区建立长久稳定的共生、共建、共融关系，尊重本土习俗、充分表达认真倾听，以诚恳的态度回应社区关切。报告期内，公司各生产基地未与当地社区发生冲突，也未发生侵犯原住民权利的负面事件。

消费帮扶是凝聚社会力量助推乡村振兴的重要抓手。振华新材近年来积极参与消费扶贫，解决地区特色农产品产销难题，带动低收入群体增收致富，以实际行动纾弱勢群体发展之困。



参与红十字事业捐赠

案例 为民办实事，帮扶暖人心

2023年9月，公司深入创新利益联结机制，防范化解农产品滞销问题。我们积极响应第二届“央企消费帮扶兴农周”活动，在广泛征求员工意见后，决定采取集中采购的方式从贵州松桃采购2,233箱鲜鸡蛋。同时，工会配套主题宣传活动，增进广大员工对“央企消费帮扶兴农周”活动的认识，以自身绵薄之力推动“人人可为、人人愿为、人人能为”的全社会参与格局，为全面推进乡村振兴贡献振华力量。



案例 植树节活动，添绿正当时

2023年，我们组织开展义务植树活动2次，通过绿色环保知识问答、植树、设立环保标识标牌等方式，增强员工生态文明意识，努力实现与绿色同行，与环境共赢。



案例 爱心献血，汇聚温情

2023年，我们组织员工参加无偿献血活动2次，呼吁广大员工共同参与到无偿献血公益事业中，304名员工共献出10.46万毫升血液。



治理

筑牢稳健发展根基

振华新材持续完善现代企业制度，关注自身经营发展对外部环境的影响，持之以恒塑造高效、透明的合规经营与风险管理机制，持续赋能内外部利益相关方。

关键指标	2022	2023
通过腐败风险评估的运营点	评估6个运营点，评估覆盖率100%	评估6个运营点，评估覆盖率100%
经确认的贪污腐败事件	0件	0件
经确认的违反信息安全与隐私保护法律法规的诉讼事件	0件	0件
经确认的与反垄断、反不正当竞争相关的诉讼事件	0件	0件

PART

8

公司治理

合规经营

搭建专业的公司治理体系对落实发展战略至关重要，公司严格依据中国证券监督管理委员会、上海证券交易所的规范要求不断完善管治结构。公司制定并持续参照最新规定修订《公司章程》《独立董事工作制度》及相关内部控制制度，制定《合规管理制度》《违规经营投资责任追究制度》，以规范之制促治理质效，确保各权力部门各司其职、有效制衡。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略与发展委员会及提名委员会四个专门委员会负责开展专项工作，其中独立董事在审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会占多数并担任召集人。

董事会作为公司经营决策中心，成员背景多元，具备良好的专业胜任能力、行业经验及丰富的企业管理技能。本届董事会由 7 人组成，其中独立董事 3 人；监事会成员共有 3 人，均为女性，其中职工代表监事 1 人。

本届董事会由 7 人组成	其中独立董事 3 人	监事会成员共有 3 人，均为女性	其中职工代表监事 1 人
------------------------	----------------------	----------------------------	------------------------

职称	姓名	年龄	产学背景				董事任期年资		
			行业经验	企业经营	风险管理	财务会计	0-3个月	3-9个月	9个月以上
董事长	侯乔坤	55		●				●	
董事 总经理	向黔新	59		●				●	
董事	吴勇	54			●			●	
	伍杰	42			●			●	
独立董事	程琥	47	●					●	
	范其勇	53				●		●	
	梅益	50	●					●	

三会履职情况

股东大会 召会 1 次	董事会 召会 9 次	监事会 召会 8 次
审议 11 项议案	审议 37 项议案	审议 23 项议案

报告期内，高级管理人员勤勉尽责，忠实、善意、审慎地履行义务，先后参与上海证券交易所、贵州证券业协会等举办的“上市公司独立董事后续培训”“高质黔行-贵州上市公司独立董事专题培训”“贵州辖区上市公司公司治理专题培训”，保持学习进取之态，深悟笃行，提高参与企业经营水平。

公司结合企业发展和行业生态，参考同业实践，制定《经营者绩效考核与薪酬管理办法》，完善与年度绩效考核相匹配的薪酬体系有效调动董事、监事与高级管理人员的工作积极性。

投资者关系管理

我们严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等规章制度，真实准确、完整清晰地披露可能影响投资者做出价值判断和投资决策有关的信息。自上市以来，公司未因信息披露违规而受到任何监管处罚。报告期内，振华新材在沪市上市公司 2022 至 2023 年度信息披露工作评价中获得 B 级。

我们持续通过企业官网投资者专区、股东大会、投资者接待、上证 e 互动、电话专线和邮箱保持与投资者的沟通交流，及时收集投资者意见与建议，维护广大投资者的合法权益，共建公开、公平的资本市场。报告期内，我们耐心接听投资者电话，通过上证 E 互动回复 50 个投资者关注的问题，接待机构投资者参观调研，发布 6 份投资者关系活动记录表，召开 4 次业绩说明会，分别是“2022 年度暨 2023 年第一季度业绩说明会”“2022 年度贵州辖区上市公司业绩说明会”“2023 年半年度业绩说明会”“2023 年第三季度业绩说明会”。

风险管理

我们不断通过自我革新、对标优秀实践，进行内部创新管理，锻造组织风险识别与缓释能力，塑造高韧性的企业品格。公司以组织状况为基础，坚持风险导向，专注于制度体系、运维控制、协调监督等方面的突破，实现风险管理机制的迭代优化。

制度体系

公司通过制发《商业道德行为管理规范》，引导各层级子公司全体员工及供应商严格遵守法律并符合道德规范，共同维护良好的商业生态。同时，我们构筑“监督-管理-执行”垂直互联的风险管治架构，并指派专门部门跟踪和评估商业道德规范的实施效果，以便及时调整以填补治理盲区。

风险管理架构

董事会

审计委员会、战略 与发展委员会

- 落实风险管理体系建设
- 研究提出跨部门的风险管理制度
- 指导、监督职能部门开展风险管理工作



- 研究提出全面风险管理监督评价体系
- 开展监督与评价

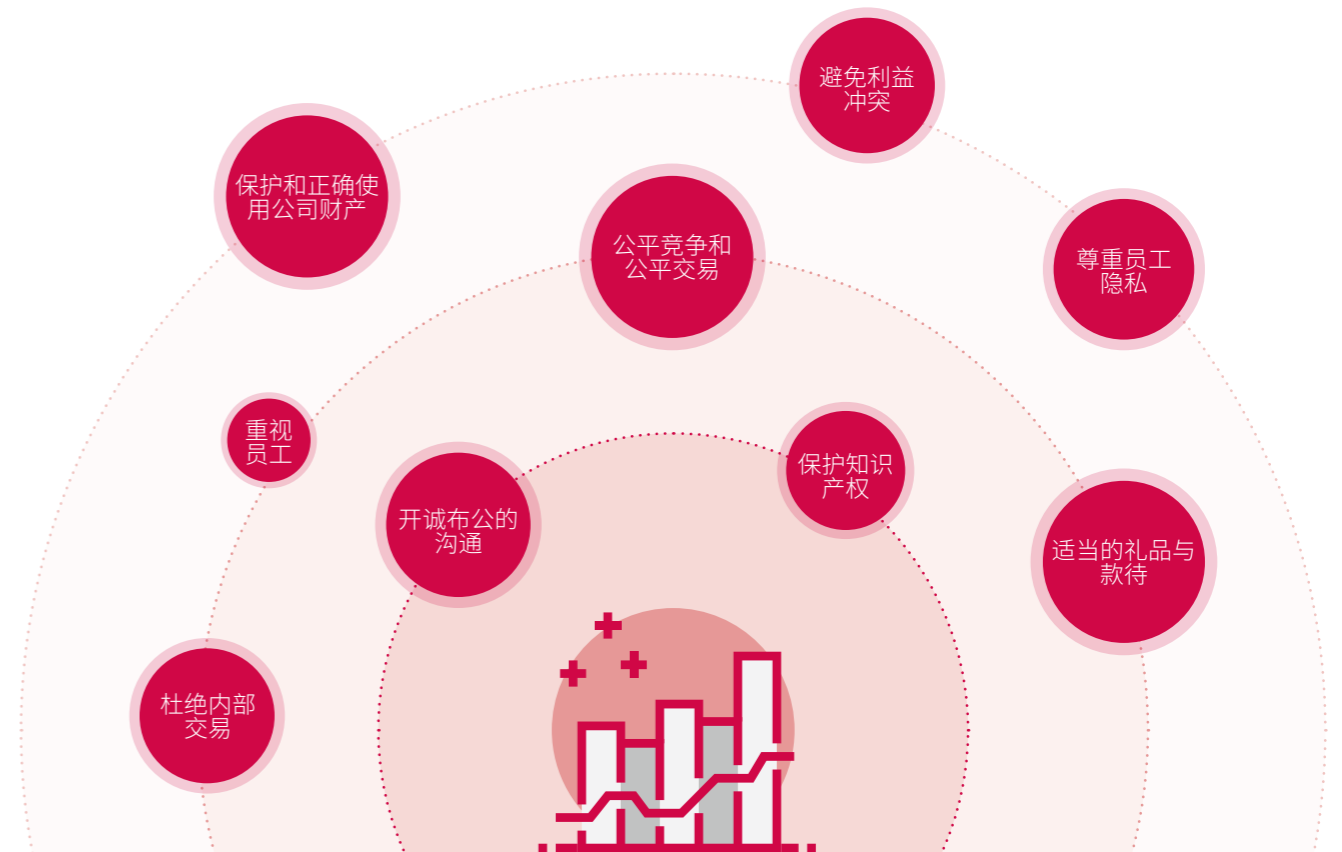
审计部

职能部门

- 研究提出本职能部门风险管理制度
- 配合风险管理委员会，贯彻执行风险管理工作
- 落实风险管理意识培训



我们为相关方在关键商业道德议题提供清晰、正确的行为指引，并在招投标、节假日等关键节点发出廉洁风险提示，增强风险意识，督促员工将底线思维贯穿于各项工作。报告期内，我们多次开展覆盖各基地的廉洁从业提醒会，同时配合“民法宣传月”、12·4“国家宪法日”开展持续超一周的专题活动并提供普法奖励，调动员工参与积极性，营造组织内守法合规的纪律意识。



《商业道德行为管理规范》核心内容



采购合同风险防范培训



廉洁从业提醒会

运维控制

我们能将合同管理作为关注重点，审计法务部全过程审计项目开发与管理，执行项目专项巡查，配合财务、采购开展合规性审查，将法务工作与业务推进深度融合，以评促控，防范项目全周期的重大风险。

对内，我们每年更新签署干部、高层、一般管理岗位的《廉洁从业承诺书》，希望管理人员认清岗位职责，严格执行公司商业道德政策，克己奉公，不滥用职权，带头宣传、带头遵守、带头执行，推动廉洁从业化风成俗。对外，我们将反贿赂协议嵌入采购合同，并制定《供应商行为准则》，强调重视员工、尊重隐私、公平竞争、遵守法律等规范要求；对于长期表现不佳或拒绝整改的供应商，我们将取消合作关系。

共同监督

为了充分发挥共同监督的合力作用，我们设有健全公开的举报处理流程，在《举报工作管理办法》明确收集、调查、取证、处理以及保护举报人的详细要求，对查实的违法违规、打击报复、恶意虚假指控行为将按照相关管理制度严肃处理，并及时反馈和奖励提供准确详实材料的举报人。

在企业官网，我们开设在线申诉窗口 (<https://www.zh-echem.com/dueligence>) 接受供应链上申诉意见。此外，举报人还可通过以下渠道提交匿名或实名举报：

受理邮箱	zecjiandu@zh-echem.com
道德热线	0851-84284051
线下举报信箱	振华新材 研发楼一楼 义龙新材 食堂一楼

信息安全

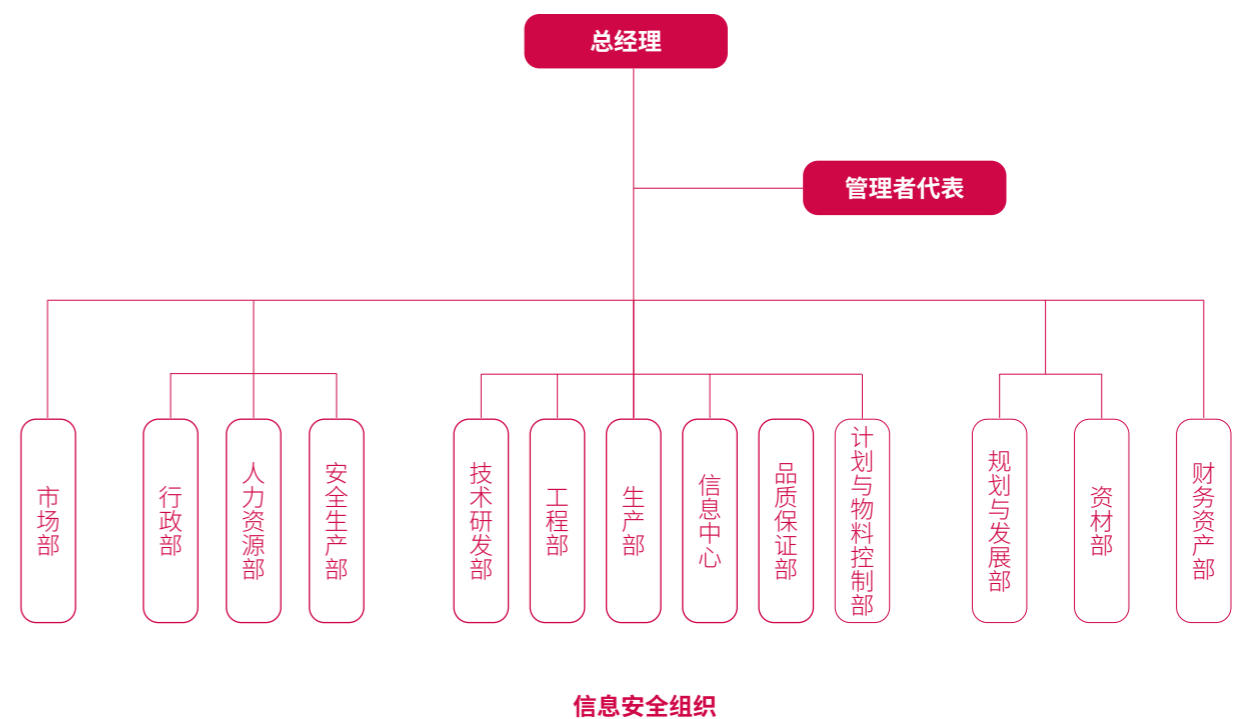
我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》。在“强化意识，规范行为，数据保密，信息完整”的信息安全方针指导下，持续改进信息安全管理体系，重视终端安全、数据保密、信息资产管理等，并切实保证信息安全目标的实现。

我们通过管理访谈、现场调查，参考 ISO 27001 体系要求开展全方位的合规自查，定位不符合项，制定针对性行动计划限时完成，定期检视完成情况。截止报告期末，我们已按照信息安全管理体系要求，优化健全“手册-程序文件-作业指导书-运行记录”的四层级体系文件，设立由高层领导

的信息安全组织，为公司电脑统一加装终端安全软件，并且合理提升培训频次。2023 年，我们共组织信息安全培训 29 场次，培训对象达 2,620 人次；组织内部未发生重大信息安全事件。



信息安全管理体系认证



信息安全组织

产品责任

我们制发《产品质量先期策划控制程序》等多项文件，强化 ISO 9001、IATF 16949 质量管理体系建设，将质量要求分解至市场调研、新品开发、来料管理、制程检验、成品控制等各环节，用匠心品质取信客户；识别出可能影响产品质量的关键过程和环节，进行重点监控和检测，并制定相应的改善方案，持续提升质量管理体系运行有效性，保证产品质量。



质量管理体系认证证书

新品研发	来料检测	可靠性监控	客户反馈
市场需求 生产可行性	供应商体系审核与分级管理 取样送检	现场6S管理 智能制造 不合格品控制	每年满意度调研

案例 提升全员质量意识



质量来源于教育。为强化质量责任，达成全员参与提高产品质量的目标，公司为员工提供岗前、岗中质量培训，举办 8D、六西格玛、不确定度等专项培训，牢固树立全员“零缺陷”质量意识。

此外，我们在公司内部推行职业技能等级认定工作，为技能人员磨炼技艺搭建平台，确保质量管理和监控人员具备必要的能力。



8D 培训

公司建立分层审核管理和异常管控办法，制定专项改善方案，组建跨部门小组稽核量产制程的“人、机、料、法、环、测”六大关键质量管理要素。对于生产现场发生的异常，在 24 小时内采取遏制措施，防止影响扩大。我们每月统计分析生产异常项目，责令相关部门持续改善，直至问题关闭。凭借卓越的品质管理，我们在 2023 年收获了时代一汽颁发的“风雨共进奖”，多氟多颁发的“2023 年度战略合作伙伴”奖。



2023 年质量管理绩效

未检测到违反产品和服务的健康与安全规定、信息规定和自愿性守则的事件

未发生因产品质量问题的召回事件

产品合格率大于 **99.5** %

科技创新

“创新发展”是振华新材的可持续发展方针之一。公司研发实力雄厚，具备深厚的技术积累和持续自主创新研发能力。公司创始团队深耕三元正极材料行业，是全国最具研发实力的从事三元正极材料研发的技术团队之一。公司拥有专业能力强、稳定的核心管理团队，同时重视人才引进与人才培养，通过建立多层次人才培养体系，为公司技术创新培养人才后备军。

自成立以来，我们专注于锂离子电池正极材料的研发、生产及销售，深耕三元正极材料，利用深厚的技术积累，持续提升产品性能，持续跟进前沿技术变化，定制开发产品，解决客户需求。在高镍 / 超高镍方向，我们推出了高容量多晶品种；钠离子电池正极材料方面，已成功实现车端应用；在钴酸锂方面，推出了高能量密度的钴酸锂产品；在固态 / 半固态电池方面，配合客户开发相应的正极材料及电解质，为拓展应用做储备。在磷酸锰铁锂方面，公司目前开发产品继承了磷酸铁锂的稳定性，同时具备更高的能量密度，改善了低温性能和倍率性能。在富锂锰基方面，公司的富锂锰基具备低成本高容量的特点，实现了第一代产品量产，已成功送样下游头部客户。

伴随全球新能源行业的蓬勃发展，正极材料的市场需求也呈现增加态势。如何推出成本更低、性能更好、能量密度更高、环境友好的正极材料，是身处锂电池上游的企业面临的难题。振华新材基于对宏观经济、行业工序、客户需求、突发事件的宏观性判断，将研发重点聚焦于原材料成本控制及产品性能优化，推动自身产品布局向精细化、节约化方向发展，帮助客户实现降本降碳的追求，扩大产品竞争优势。

技术成果获得省部级以上多项奖励，产学研联动搭建高端科研平台。截至目前，公司已获授权 24 项发明专利（其中国内发明专利 22 项、国外发明专利 2 项）和 1 项实用新型专利，先后获得中国专利优秀奖、贵州省专利金奖、贵州省科技进步二等奖、贵州省科技成果转化二等奖、2020 年贵州省高价值专利等国家级、省部级奖励 9 项。2023 年新增 5 项国内发明专利授权：其中 1 项与钠离子电池正极材料技术相关；申请 25 项国内外发明专利：其中 23 项与钠离子电池正极材料技术相关。

研发团队介绍

研发人员总数

264 人

占总人数：

12 %

报告期内获得的知识产权列表

2023年管理绩效				
指标	本年新增		累计数量	
	申请数(个)	获得数(个)	申请数(个)	获得数(个)
发明专利	25	5	74	22
实用新型专利	0	0	1	1
软件著作权	0	0	4	4
其他	0	0	4	4
合计	25	5	83	31

可持续供应链

随着公司主营材料在新能源电池中的应用愈加广泛，建设可持续、负责任的供应链的需求也愈发强烈。作为电池材料行业的长期参与者，我们始终秉持以开放、包容的心态与价值链上企业建立友好合作，以环境和社会标准审核新供应商、引导在库供应商向绿向善，在价值链上坚持尽责管理，确保产品从源头具备可持续的特性。

供应商管理

我们在符合国际和国内法律法规和标准指引的基础上，制定《供应商管理规定》等十余部内控制度，并将 ESG 要求融入供应链管理，明确供应商从导入到淘汰的全生命周期、风险管理、资信评估管理、采购廉洁等合规性标准，以有效防范供应链环境与社会风险。

我们建立了完善的采购内控管理体系，与供应商在平等、诚信的基础上维护双方的利益，保证采购流程符合《国有企业采购管理规范》的要求，降低采购风险，规范采购过程，确保高质量的产品交付。此外，我们设立了跨部门的价格监管小组、采购方式审批小组、合同审核小组等，使采购价格、采购流程及合同条款都得到了有效评估，实现采购的公平、公正和公开。我们同主辅材供应商签署《合格供应商绿色环保承诺书》《不使用禁用物质承诺》和《供应商行为准则承诺书》，强调绿色环保、安全可靠、商业伦理、保护人权等原则，致力于构建更加稳定的产业链。与此同时，我们关注供应商的体系建设情况，如 ISO 9001、RoHS 认证情况。在供应商准入前，我们通过从小试、中试、批量稳定性测试、现场审核等程序，确保导入供应商满足质量要求，实现质量管理前置。为降低产品对环境的不利影响，公司与供应商创新协作，布局废旧锂离子电池及材料回收产业，推动回收物料在产品中的循环应用，打通电池产业链闭环的“最后一公里”，践行低碳可持续发展要求。



负责任矿产

振华新材充分认识到在高风险区域从事钴、锂、镍、锰等矿产开采、交易、处理、出口存在重大负面影响的风险，并认识到公司对尊重人权、避免环境和社会负面影响的义务。为应对矿产行业相关方的合规性管理要求，维护公开、透明、合规的供应链尽责管理目标，规避供应链中的尽责管理风险。公司运用《OECD 尽责管理指南》的五步法、中国五矿化工进出口商会（CCCMC）《中国矿产供应链尽责管理指南》六步法框架，全面建立矿产供应链尽职管理体系，每年开展供应链风险识别，包括但不限于现场审核、线上审核、实地评估等方式，确保自身及矿产供应商的所有活动遵守经营所在国/地区的法律法规，并努力符合国际公认的标准，以承担更多的社会和环境责任。2023 年，我们借助 CAHRAS 识别、KYS 问卷调查、尽调审核等工具，识别和评估供应链风险，评估结果充分证明振华新材供应链管理的有效性。

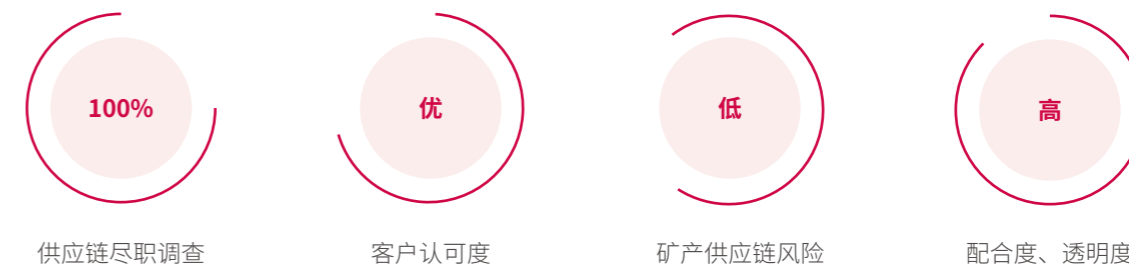
完成客户 CRT、RMT 等尽调资料 **11** 份 客户专项尽调项目 **5** 个

5 家触发风险警示信号的含钴材料供应商已通过 RMI 独立审计

对触发风险警示信号的矿产供应商实施审核 / 培训 **11** 次

对 **所有** 矿料供应商都实施尽职调查

参与 OECD、RCI、RMI、SMM 等机构组织的行业交流 / 培训 **12** 次



我们在公司官网开辟供应链合规性管理专区，方便相关方了解我们在供应商筛选标准、尽责管理政策、申诉机制等方面的最新要求。基于供应商签署的多项自我承诺书，我们持续实现供应链自律管理。截至报告期末，公司已连续 8 年发布《负责任矿产供应链尽责管理报告》，公开披露尽责管理进展，接受社会各界的监督。



振华新材积极参与上下游矿产供应链尽责实践

独立鉴证声明



致振华新材的管理层及利益相关方：

TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称 TÜV SÜD）受贵州振华新材料股份有限公司（以下简称“振华新材”或“公司”）之委托，对《贵州振华新材料股份有限公司 2023 年度可持续发展报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD 鉴证团队严格遵守与振华新材的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是振华新材收集汇总并提供给 TÜV SÜD 的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，振华新材对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由振华新材披露的在报告期 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日内的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内组织的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证抽样的物理场所为：
中国贵州省贵阳市白云区高跨路 1 号。

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的振华新材及其运营控制权下所有公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 振华新材的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中 TÜV SÜD 对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及 2023 年 1 月 1 日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由 TÜV SÜD 在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- 《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》（“ISAE3000”），鉴证类型为“有限保证”
- 《TÜV SÜD 可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证振华新材所提供的所有支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对振华新材管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为振华新材报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	振华新材充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如员工、股东及投资者、客户、政府和监管机构、供应商、承包商及其他合作伙伴等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	振华新材确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，振华新材清晰披露了在商业道德、科技创新、可持续供应链、废弃物与有害物质管理等高实质性议题管理方法和绩效，并建立了申诉机制，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	振华新材在董事会层面建立了可持续发展管理委员会，衡量公司运营各环节对国内外经济、社会及环境的影响，结合行业特性、利益相关方反馈及外部专家意见，定期对可持续发展目标的实施进展和达成情况进行追踪和评估，对影响更广泛的生态系统进行了监测、衡量和问责。

持续改进建议

- 建议未来量化气候变化对公司带来的影响，并持续落实和改善对气候变化风险的应对措施。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV 南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自 1866 年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的 TÜV 南德意志集团在全球设立了 1,000 多个办事处。TÜV 南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源，电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司作为 TÜV 南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD 和振华新材互为完全独立的组织机构，且 TÜV SÜD 与振华新材及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。

签字：

代表 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司

朱文珺

TÜV SÜD 可持续发展授权签字官

2024 年 4 月 16 日 中国，贵阳

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考



附录

关键绩效

环境数据

能源使用量				
指标	单位	2021	2022	2023
汽油	升	27,599.37	15,396.34	14,658.73
	吉焦	926.79	517.01	492.24
柴油	升	22,090.66	29,304.18	23,440.03
	吉焦	853.58	1,132.31	905.72
外购电力	千瓦时	400,307,233.00	496,412,643.00	447,210,394.00
	吉焦	1,441,106.04	1,787,085.51	1,609,957.42
可再生能源(水电)	千瓦时	293,636,683.00	254,790,131.00	111,172,475.00
	吉焦	1,057,092.06	917,244.47	400,220.91
总能耗	吉焦	1,442,886.41	1,788,734.84	1,611,355.38
外购电消耗占总耗能百分比	%	99.88%	99.91%	99.91%
可再生能源消耗占总耗能百分比	%	73.26%	51.28%	24.84%
万元产值能耗强度	吉焦/万元产值	2.60	1.29	2.31

温室气体排放量					
类别	地点	单位	2021	2022	2023
直接(范围一)温室气体排放	贵阳新材	吨二氧化碳当量	2,786.93	1,973.45	2,591.63
	义龙新材		3,134.32	5,575.67	3,708.55
	总计		5,921.25	7,549.12	6,300.18
能源间接(范围二)温室气体排放	贵阳新材		71,204.80	46,817.83	77,790.13
	义龙新材		56,772.79	214,841.72	155,083.92
	总计		127,977.59	261,659.10	232,874.05
其他间接(范围三)温室气体排放	贵阳新材		231,035.05	170,889.49	215,254.37
	义龙新材		578,938.73	718,879.10	544,390.98
	总计		809,973.78	889,768.60	232,874.05
排放总量(范围一、二、三)	贵阳新材	305,026.78	219,680.78	295,636.13	
	义龙新材	638,845.84	939,296.04	703,183.45	
	总计	943,872.62	1,158,976.82	998,819.58	
单位产量二氧化碳排放量		吨二氧化碳当量/吨产品	27.27	20.49	29.20

总排水量(单位:吨)			
	2021	2022	2023
总取水量	475,353	550,250	519,470
总排水量	169,649	176,607	147,594.4
总耗水量	305,704	373,643	371,875.6

固体废弃物排放量 (单位: 吨)			
	2021	2022	2023
有害废物	56.38	109.56	55.81
无害废物	575.85	632.87	640.05
废物总量	632.23	742.43	695.86

员工及社会数据

高管本地化雇佣		
从当地社区雇用高管的数量	高管总数	从当地社区雇用高管的比例
6	6	100.00%

注: 高层管理人员仅涉及由公司发放薪酬的董事会、监事会成员与高层管理人员; 当地社区指贵州地区。

员工多元化				
年份		2021	2022	2023
员工总数		1,878	2,256	2,208
性别	男	1,616	1,616	1,558
	女	640	640	650
民族	汉族	1,580	1,580	1,545
	少数民族	676	676	663
年龄	<30岁	750	750	614
	30-50岁	1,398	1,398	1,479
	>50岁	108	108	115
员工雇佣率		14.27%	22.38%	9.28%
员工流失率		6.66%	5.59%	9.83%

员工育儿假			
年份	2021	2022	2023
有权享受育儿假的员工数	1878	2256	2208
实际使用育儿假的员工数	72	60	316
育儿假结束后应返岗的员工数	72	60	316
育儿假结束12个月后仍在岗的员工数	67	56	316
育儿假员工返岗率	100%	100%	100%
育儿假员工留任率	93.05%	93.33%	100%

注: 1. 返岗率 = 育儿假结束后返岗的男(女)性员工 / 育儿假结束后应返岗的男(女)性员工 * 100%;
2. 留任率 = 报告期末仍在岗的男(女)性的返岗员工 / 报告期内育儿假结束后返岗的男(女)性员工 * 100%。

人权管理	
年份	2023
接受人权审核的运营点占比	100%
进行人权评估的供应商占比	100%
接受人权政策培训的员工占比	100%
发生的歧视事件	0
具有重大童工事件风险的运营点和供应商	0
具有强迫或强制劳动重大风险的运营点和供应商	0

索引表

GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards) 内容索引

使用说明	振华新材在2023年1月1日至12月31日参照GRI标准编制报告。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的GRI行业标准	无可适用的GRI行业标准

GRI标准	披露项	页码	从略
GRI2一般披露2021	2-1 组织详细情况	8-9	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	4	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	4-5	
	2-4 信息重述	21	
	2-5 外部鉴证	68-69	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	8-9	
	2-7 员工	40	
	2-8 员工之外的工作者	40	
	2-9 管治架构和组成	56	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	56	
	2-11 最高管治机构的主席	56	
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	58	
	2-13 为管理影响的责任授权	58	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	14-16	
	2-15 利益冲突	59	
	2-16 重要关切问题的沟通	19	
	2-17 最高管治机构的共同知识	6-7; 14-16	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	57	
	2-19 薪酬政策	45; 57	
	2-20 确定薪酬的程序	45; 57	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	6-7	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	60	
	2-27 遵守法律法规	56-61	
	2-28 协会的成员资格	10	
	2-29 利益相关方参与的方法	18-19	
	2-30 集体谈判协议	41-42	

GRI3实质性议题2021	3-1 确定实质性议题的过程	20-21	
	3-2 实质性议题清单	20-21	
GRI201经济绩效2016	3-3 实质性议题的管理	20-21	
	201-1 直接产生和分配的经济价值	12	
GRI202市场表现2016	3-3 实质性议题的管理	20-21	
	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	42	
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	72	
GRI204采购实践2016	3-3 实质性议题的管理	65	
GRI205反腐败2016	3-3 实质性议题的管理	54	
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	54	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	59	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	54	
GRI206反竞争行为2016	3-3 实质性议题的管理	59	
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	54	
GRI301物料2016	3-3 实质性议题的管理	37	
	301-1 所用物料的重量或体积	37	
	301-2 所用循环利用的进料	37	
	301-3 再生产品及其包装材料	37	
GRI302能源2016	3-3 实质性议题的管理	35-36	
	302-1 组织内部的能源消耗量	70	
	302-2 组织外部的能源消耗量	70	
	302-3 能源强度	70	
	302-4 减少能源消耗	70	
	302-5 产品和服务的能源需求下降	35-36	
GRI303水资源和污水2018	3-3 实质性议题的管理	36-37	
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	36-37	
	303-2 管理与排水相关的影响	36-37	
	303-3 取水	71	
	303-4 排水	71	
	303-5 耗水	71	

GRI304生物多样性2016	3-3 实质性议题的管理	33	
	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	33	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	33	
GRI305排放2016	3-3 实质性议题的管理	22-29	
	305-1 直接（范围1）温室气体排放	71	
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	71	
	305-3 其他间接（范围3）温室气体排放	71	
	305-4 温室气体排放强度	71	
GRI306废弃物2020	305-5 温室气体减排量	22-29	
	3-3 实质性议题的管理	33-34	
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	33-34	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	33-34	
	306-3 产生的废弃物	72	
GRI308供应商环境评估2016	306-4 从处置中转移的废弃物	33-34	
	306-5 进入处置的废弃物	33-34	
	3-3 实质性议题的管理	65-67	
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	65-67	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	65-67	
GRI401雇佣2016	3-3 实质性议题的管理	40-42	
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	72	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	42-45	
GRI403职业健康与安全2018	401-3 育儿假	73	
	3-3 实质性议题的管理	47	
	403-1 职业健康安全管理体系	47-48	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	49	
	403-3 职业健康服务	50	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	52	
	403-5 工作者职业健康安全培训	49-51	
	403-6 促进工作者健康	49-51	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	49-51	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	47-49	
403-9 工伤	13		
403-10 工作相关的健康问题	13		

GRI404培训与教育2016	3-3 实质性议题的管理	45-46	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	46	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	45-46	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	46	
GRI405多元化和平机会2016	3-3 实质性议题的管理	41	
	405-1 管治机构与员工的多元化	40	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/	我们坚持同工同酬。
GRI406反歧视2016	3-3 实质性议题的管理	41	
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	41	
GRI407结社自由与集体谈判2016	3-3 实质性议题的管理	41	
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	41	
GRI408童工2016	3-3 实质性议题的管理	41	
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	41	
GRI409强迫或强制劳动2016	3-3 实质性议题的管理	41	
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	41	
GRI411原住民权利2016	3-3 实质性议题的管理	52	
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	52	
GRI413当地社区2016	3-3 实质性议题的管理	52	
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	52-53	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	52	
GRI414供应商社会评估2016	3-3 实质性议题的管理	65-67	
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	65-67	
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	65-67	
GRI415公共政策2016	3-3 实质性议题的管理	56	
	415-1 政治捐助	/	我们不参与任何政治捐赠。
GRI416客户健康与安全2016	3-3 实质性议题的管理	62-64	
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	62-64	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	64	
GRI418客户隐私2016	3-3 实质性议题的管理	61	
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	54	

可持续发展会计准则 (SASB) 索引表

SASB Code	指标	页码
能源管理		
RT-EE-130a.1	(1) 能源消耗总量	70
	(2) 外购电消耗量及百分比	70
	(3) 可再生能源消耗量及百分比	70
危险废弃物管理		
RT-EE-150a.1	危险废弃物产生量及回收比例	72
RT-EE-150a.2	报告的危险废弃物泄露的次数、总泄漏量及其中收回的危险废弃物的量	33-34
产品安全		
RT-EE-250a.1	因产品安全原因召回产品数量	64
RT-EE-250a.2	因与产品安全有关的法律诉讼而造成的货币损失的总金额	64
产品生命周期		
RT-EE-410a.1	按收入计算, 含有IEC62474申报物质产品百分比	/
RT-EE-410a.2	按收入计算, 符合能源之星 (ENERGYSTAR)®标准的合格产品百分比	/
RT-EE-410a.3	来自可再生能源相关与能效相关的产品的收入	/
原材料采购		
RT-EE-440a.1	与关键材料使用相关的风险管理说明	66
商业伦理		
RT-EE-510a.1	(1) 防止腐败与贿赂的做法 (2) 防止不正当竞争的做法	58-60
RT-EE-510a.2	(3) 因牵涉贿赂或腐败有关的法律程序而造成的全部金钱损失	54
RT-EE-510a.3	(4) 因牵涉反不正当竞争法规相关的法律程序所导致的全部金钱损失	54
业务活动 指标	RT-EE-000.A	按产品类别生产的单位数量
	RT-EE-000.B	雇员总数

联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 索引表

联合国可持续发展目标	页码
1 无贫穷	52-52
2 零饥饿	52-53
3 良好健康与福祉	41-51
4 优质教育	47-51
5 性别平等	41-42
6 清洁饮水和卫生设施	36-37
7 经济适用的清洁能源	35-36
8 体面工作和经济增长	41-42
9 产业、创新和基础设施	64-65
10 减少不平等	41-42
11 可持续城市和社区	34-37
12 负责任消费和生产	32-37
13 气候行动	22-29
14 水下生物	/
15 陆地生物	/
16 和平、正义与强大机构	56
17 促进目标实现的伙伴关系	65-67

读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告！

这是振华新材发布的第八份可持续发展（企业社会责任）报告，我们真诚地期待您对本报告提出宝贵的意见和建议，我们会非常乐意采纳您的意见和建议，以便我们在未来的报告编制中持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们：

1. 您对本报告的整体评价？

2. 您认为报告披露的信息质量如何？

3. 您对报告的哪一部分内容最感兴趣？

4. 还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

5. 您对我们今后的社会责任或可持续发展工作及报告发布有何建议？

如果您愿意，请留下您的信息，便于我们对您的意见和建议及时反馈：

姓名： _____

工作单位： _____

联系电话： _____

电子邮件： _____

联系地址： _____

我们的联系方式：

联系部门： 贵州振华新材料股份有限公司董事会办公室 地址： 贵州省贵阳市白云区高跨路 1 号

电话： 0851-84284089

传真： 0851-84351877

电子邮箱： zec@zh-echem.com