



2023 环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE REPORT

Build a smarter world

成就智慧地球

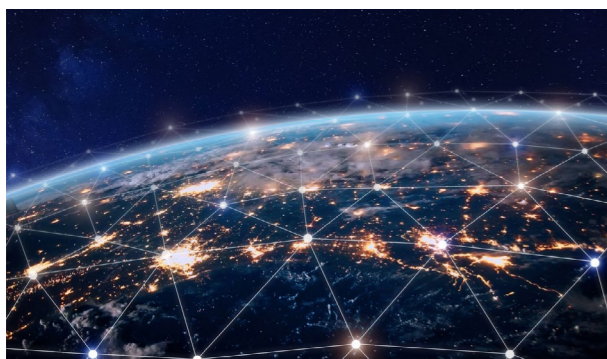
QUECTEL

移远通信

目录 CONTENTS

目录

QUECTEL 移远通信



专题 数智发展，成就智慧地球

- 19 | 智慧交通
- 21 | 智慧能源
- 23 | 智慧工业
- 25 | 智慧城市
- 27 | 智慧农业
- 29 | 智慧医疗



01 社会篇

- 33 | 社会风险与机遇评估表
- 35 | 创新研发，行业共进
- 40 | 质量保障，客户第一
- 45 | 人才为本，安全生产
- 57 | 责任采购，可持续供应
- 59 | 以爱致远，回馈社会



02 环境篇

- 65 | 环境风险与机遇评估表
- 66 | 完善环境管理
- 70 | 推动节能降耗
- 72 | 规范三废治理
- 75 | 创新绿色产品
- 76 | 践行低碳办公



03 治理篇

- 81 | 治理风险与机遇评估表
- 81 | 三会运作
- 84 | 投资者关系管理
- 85 | 风控合规
- 88 | 反贪腐与廉洁从业
- 90 | 知识产权保护
- 92 | 数据安全与隐私保护

- 1 | 关于本报告
- 3 | 董事长致辞
- 5 | 移联万物 志高行远

- 94 | 指标对标
- 102 | 读者反馈表

关于本报告

本报告是上海移远通信技术股份有限公司面向利益相关方发布的第 1 份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。报告详细披露了上海移远通信技术股份有限公司 2023 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效,旨在与各利益相关方进行有效交流,系统地回应利益相关方的期望和要求。



时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。

报告称谓

上海移远通信技术股份有限公司简称“移远通信”“移远”“公司”或“我们”;
常州移远通信技术有限公司简称“常州移远”;
合肥移瑞通信技术有限公司简称“合肥移瑞”;
广东移远通信技术有限公司简称“广东移远”;
桂林移远通信技术有限公司简称“桂林移远”。

报告边界

报告披露移远通信及其子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息和典型案例。

信息来源

本报告所披露的信息来源于移远通信内部正式文件、统计报告与财务报告。
本报告所披露的数据来源于移远通信实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。
本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读,您可登录公司官网 (<https://www.quectel.com.cn/>) 或上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议,敬请发送电子邮件至 liyuan@quectel.com,或致电 021-51086236-6778。

董事长致辞



随着科技的不断进步和市场的日益变化，移远通信始终站在行业的前沿，致力于为客户提供卓越的综合物联网解决方案。我们深知，在这个变革的时代，用户对产品的安全、节能、环保和创新等方面提出了更高要求。因此，移远通信以追求卓越的态度和专业担当的精神，不断开拓业务，创新引领，为实现可持续发展和企业共赢的目标而不懈努力。

在产品研发方面，移远通信坚持以市场需求为导向，紧跟行业发展趋势，不断创新研发新产品，形成了以通信模组为基石，天线、ODM、软件平台服务等业务协同的产品布局，同时配合高精度定位算法、边缘计算算法等为客户提供物联网综合解决方案。公司自成立以来，始终高度重视产品的安全性和可靠性，持续完善合规经营管理制度，以确保产品的安全性和稳定性。公司在 2023 年也获得了“年度杰出创新企业”“年度优秀合作伙伴”“年度杰出生态合作伙伴”“优秀供应商”等称号和荣誉，获得了行业内的高度认可。

在智能制造领域，移远通信在常州建设了以精益化、自动化、数字化为主线的全球智能制造中心。我们不断优化资源分配和调度，降低制造损耗，提高生产自动化程度，提升生产效率，为实现可持续发展目标奠定坚实基础。

在人才培养与员工权益方面，移远通信坚持以人为本的理念，尊重每一位员工的付出，并为员工提供广阔的发展空间和多元化的薪酬激励方案。同时，我们注重员工的个人成长和职业发展，为员工提供良好的工作环境和培训机会，公司 2023 年度员工培训时长达 3 万小时以上，实现企业与员工的共同成长。公司关心每位员工的身心健康，日常为员工举办“月度生日会”“俱乐部”“节日活动”“口腔清洁”“怡心计划”等多样化的员工活动及福利，提升员工工作舒适度。此外，公司搭建多渠道员工反馈沟通平台，如“员工信箱”“CEO 直通车”“高管听您说”等，鼓励员工畅所欲言，为公司发展建言纳策。

在践行公益方面，移远通信始终秉持着回馈社会的初心。我们积极参与各类公益活动，关注弱势群体，2023 年公司向安徽省合肥市残疾人帮扶机构捐赠物资 228 件，向广西壮族自治区贺州市钟山县学校捐赠物资 462 件。通过关爱行动、教育支持和环保倡议等方式，我们不断为社会贡献自己的力量，让更多的人共享发展成果。

在环境方面，我们坚持以可持续发展为导向，致力于减少环境影响，保护自然资源，推动环境保护事业的发展，2023 年公司开展 6 次环保宣传活动，倡导低碳办公，节约能源。我们建立健全环境管理体系，严格执行环境法律法规，加强生产对环境影响的监测和治理，确保生产活动对环境的影响符合相关标准和要求。

展望未来，移远通信将继续以客户需求为导向，以技术创新为驱动，不断提升产品和服务质量。我们将继续加强与各方合作伙伴的沟通与合作，共同推动物联网行业的发展与进步。同时，我们也将积极履行企业社会责任，为实现可持续发展和社会共赢贡献更多力量。感谢大家一直以来对移远通信的支持与信任。让我们携手共进，共创美好未来！

上海移远通信技术股份有限公司

董事长兼首席执行官 | 钱鹏鹤

移
联万物
志高行远

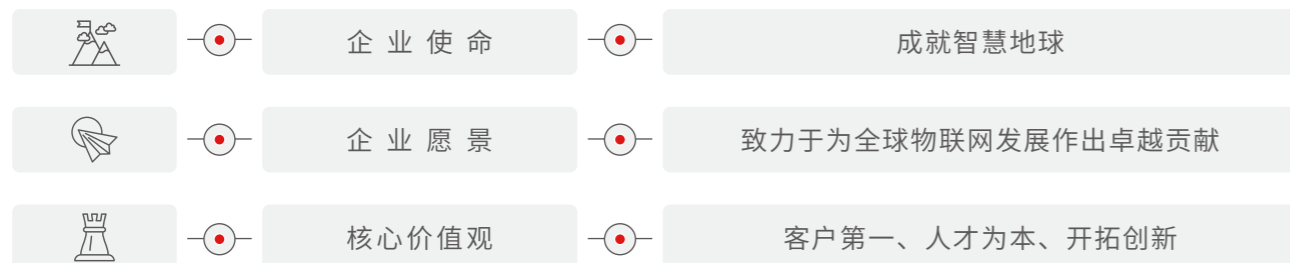


公司简介

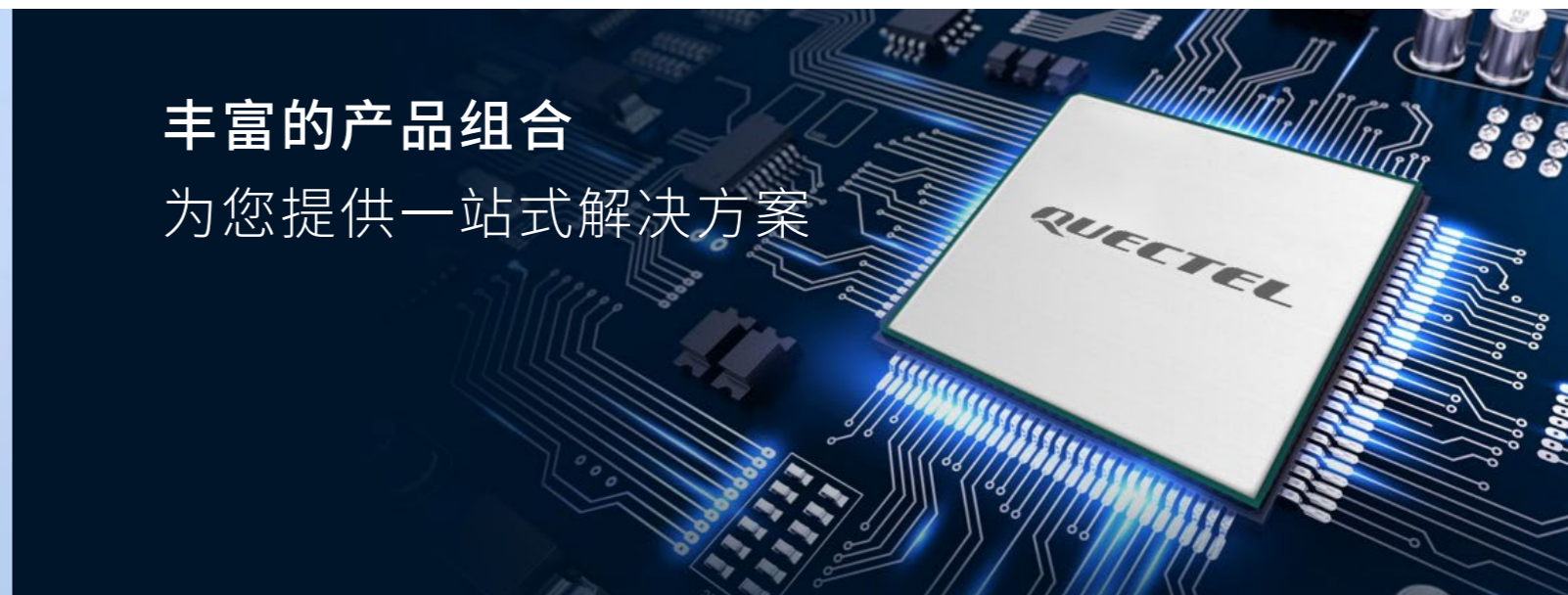
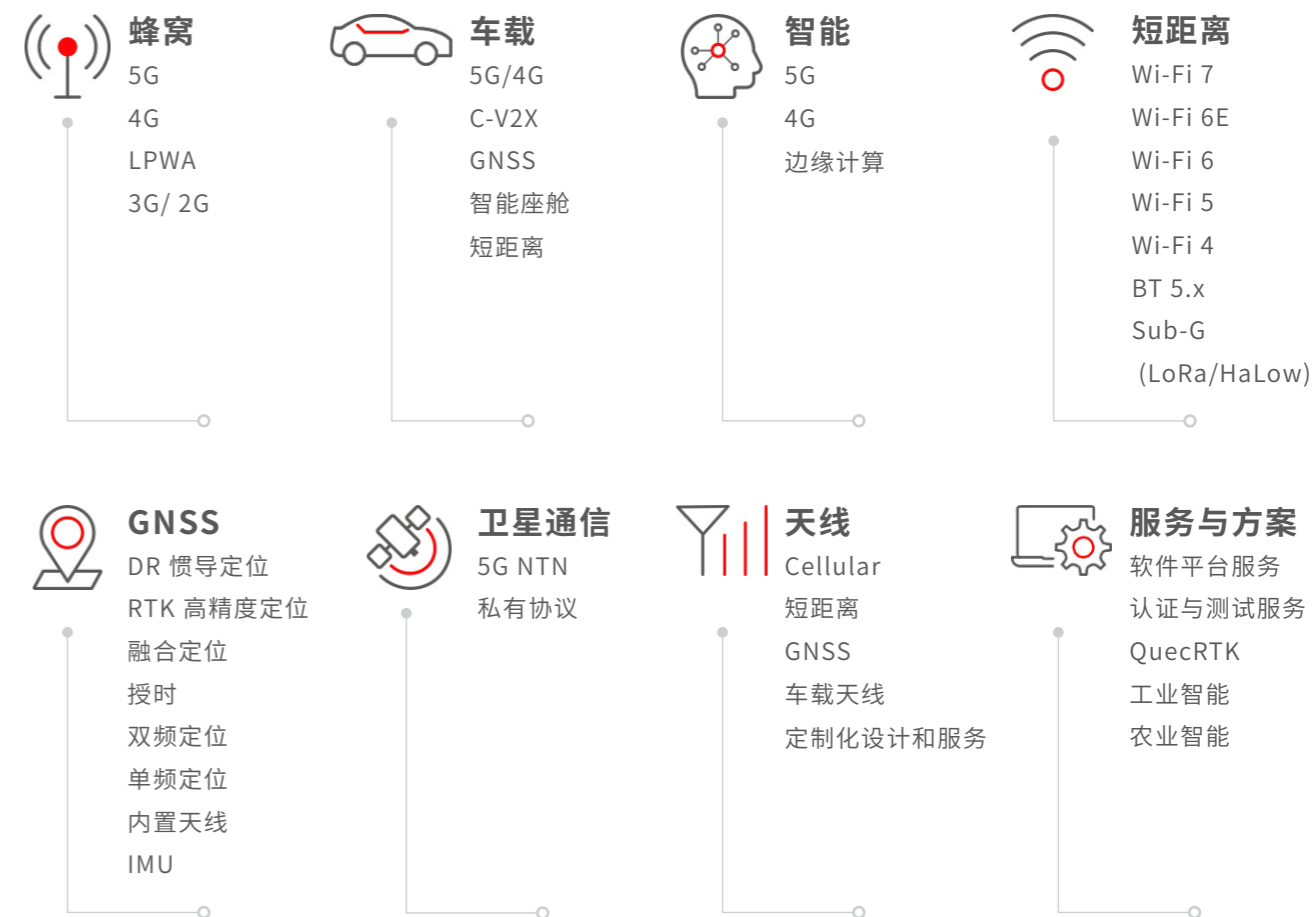
上海移远通信技术股份有限公司于 2010 年成立于上海，是全球领先的物联网整体解决方案供应商，拥有完备的 IoT 产品和服务，涵盖蜂窝模组 (5G/4G/3G/2G/LPWA)、车载前装模组、智能模组 (5G/4G/ 边缘计算)、短距离通信模组 (Wi-Fi&BT)、GNSS 定位模组、卫星通信模组、天线等硬件产品，以及软件平台服务、认证与测试、工业智能、农业智能等服务与解决方案。公司具备丰富的行业经验，产品广泛应用于智慧交通、智慧能源、金融支付、智慧城市、无线网关、智慧农业 & 环境监测、智慧工业、智慧生活 & 医疗健康、智能安全等领域。

公司共有八处研发中心，包括上海研发中心、合肥研发中心、佛山研发中心、桂林研发中心、槟城（马来西亚）研发中心、贝尔格莱德（欧洲）研发中心、温哥华（北美）研发中心。公司拥有全球 50 多个销售中心、90 多家销售合作伙伴、拥有 5,600 多名员工，服务全球 7,000 多家客户。

企业文化



移远产品与服务



丰富的产品组合
为您提供一站式解决方案

移远通信全球布局



注：本地图仅供参考，不代表真实地图。

发展历程

里程碑



ESG 管理

利益相关方沟通

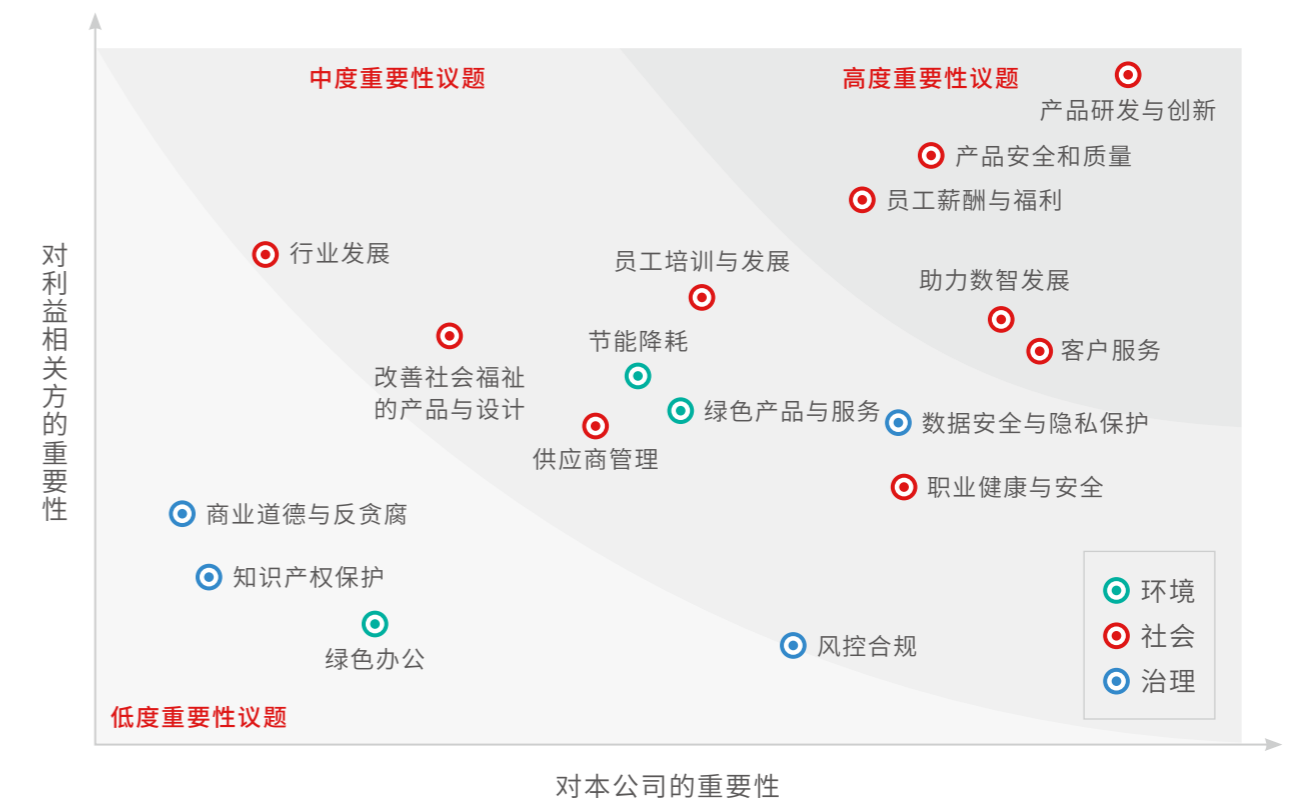
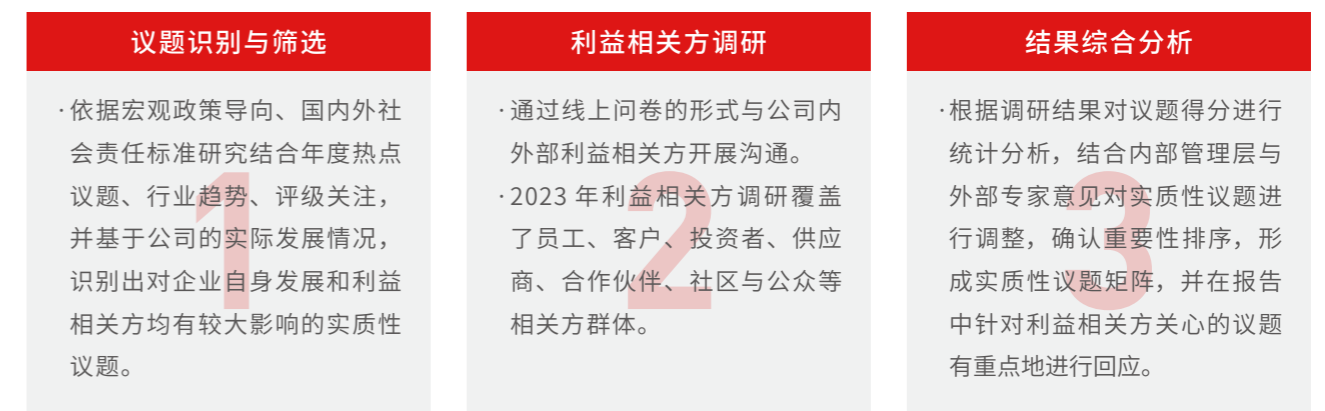
移远通信高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动 ESG 管理工作的持续改进。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东	稳定业绩增长 股东权益保护 三会治理 ESG 治理 知识产权保护	合规经营 完善的风险管理 定期与临时信息披露 畅通的投资者沟通渠道 知识产权保护
 监管机构	服从监管要求 响应发展政策 商业道德与反贪腐 风控合规	遵守法律法规 配合监管检查 定期与临时信息披露 加强廉洁从业监管
 客户	产品研发与创新 产品安全和质量 客户服务 改善社会福祉的产品与设计 数据安全与隐私保护	科技创新 质量保障 客户反馈处理 客户满意度调查 信息安全管理
 员工	员工薪酬与福利 员工培训与发展 职业健康与安全	保障员工权益 完善的薪酬制度 畅通的晋升体系 丰富的员工活动 健康安全体系
 合作伙伴	助力数智发展 供应商管理 行业发展 校企合作	责任采购 供应商管理 阳光采购 行业研讨 科技创新
 社区及公众	改善社会福祉的产品与设计 社会公益与志愿活动 乡村振兴	产品研发 志愿活动

实质性议题分析

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的专业性、针对性、实质性，公司通过问卷发放的形式邀请包括员工、供应商、服务提供商、客户、投资者、监管机构等各利益相关方对公司在环境、社会及管治方面重要的实质性议题进行筛选，分析得到 17 个重要实质性议题，为公司的可持续发展体系搭建奠定基础。

实质性议题分析过程



关键绩效

经济绩效



环境绩效



社会绩效



亮点荣誉

报告期内，移远通信通过不懈努力，取得了卓越成效，获得了来自社会各界的鼓励与嘉奖。



2023年2月
《Electronic Products》杂志 2022 年度产品奖



2023年6月
2022 年度汽车电子科学技术奖—突出创新产品奖



2023年8月
5G RedCap 优秀产品和解决方案



2023年11月
年度创新企业奖



2023年11月
全球人才吸引力雇主



2023年12月
上海市创新型企业总部

专题

数智发展

成就智慧地球

移远通信致力于成就智慧地球，开创更美好的“万物畅联”世界。公司基于互联网，将新一代通信、定位、天线、云计算、人工智能等技术运用到各行各业，用实际行动助力数字化、智能化变革，使人们以更加绿色、高效及智能的方式工作和生活。



智慧交通

随着智能车联网进一步发展，车厂对差异化、安全化、智能化的发展需求也在逐步提升，移远通信在加大市场端拓展的同时，基于对整体市场的深入理解，开发出丰富的 5G、LTE-A/LTE、C-V2X 车规级通信模组，还推出了车载智能模组、Wi-Fi&BT 模组、GNSS 定位模组、UWB 模组、车载天线等多产品矩阵，解决整车厂和客户端的技术痛点，为智慧交通领域提供优质的解决方案。

智慧交通应用领域

1 T-box
通过集成 5G 车规级模组 / LTE-A 车规级模组 / LTE 车规级模组 / C-V2X 模组 / Wi-Fi 模组 / GNSS 模组，满足汽车智能网联需求。



2 智能座舱
通过搭载车载智能模组、GNSS 模组及 Wi-Fi&BT 模组，满足汽车客户对高性能、高集成、高品质的智能座舱需求。



ADAS 自动驾驶
搭载 C-V2X 模组、智能模组、GNSS 模组，集成智能算法，打通摄像头通道，实现 ADAS。



3 天线

- 5G 天线
- 4G 天线
- Wi-Fi 天线
- GNSS 天线
- V2X 天线
- 收音天线
- 蓝牙天线
- 卫星通信天线



4 P-BOX
GNSS 模组 LG69T，基于双频、RTK、惯性导航算法的融合，可实现厘米级定位。



5 Keyless 数字钥匙
车规级 UWB 模组 AU30Q 可提供室内外实时精准定位与可靠的无线通信功能。



RSU 路边单元
集成了 4G/5G、GNSS、V2X、Wi-Fi/蓝牙和以太网功能，利用 C-V2X 和蜂窝技术实现车辆和云平台通信。



6 智能后视镜
搭载智能模组 SC60/SC668S 支持智能后视镜实现导航功能、轨迹查看、远程直播、防盗定位等功能。



7 行车记录仪
通过搭载智能模组 SC60/SC668S 可录制和传输高分辨率视频。



8 娱乐头枕
通过搭智能模组 SC200E/SC668S，可实现上网、娱乐、办公等多功能一体，为行车旅途增添更多乐趣。



9 电池管理系统
通过搭载 LTE 模组 EC2X EC200X 实现 BMS 远程监测与管理。



充电桩
通过搭载 LTE 模组，运营商远程监控充电桩，车主可在 APP 提前了解充电桩的位置及状态，选择合适的充电桩。



案例 | C-V2X 模组，助力提升交通效率与安全

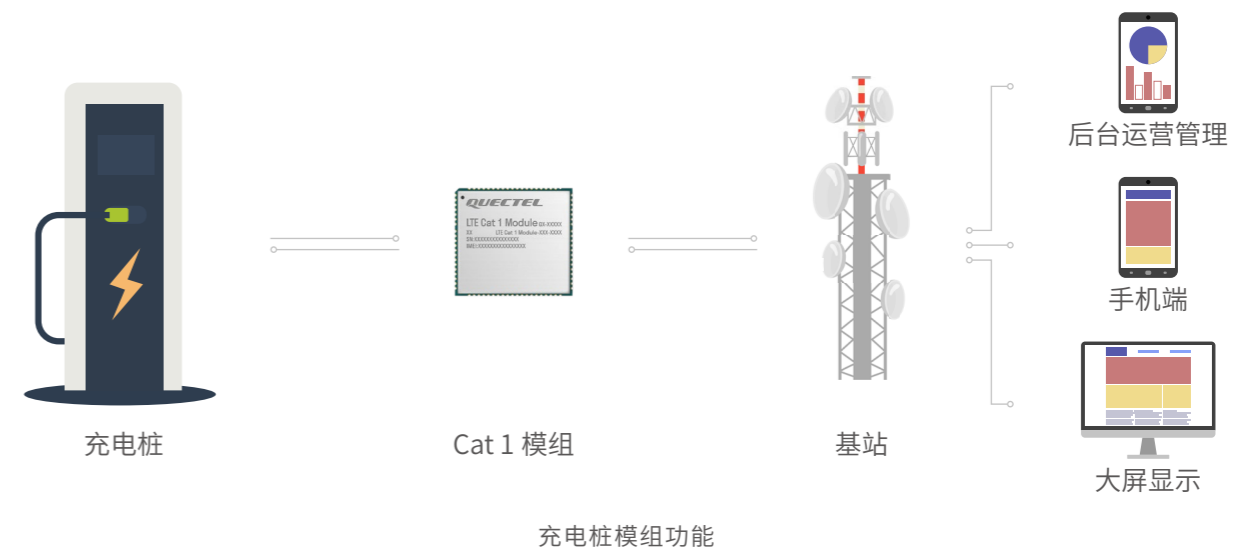
C-V2X 是自动驾驶功能实现的重要技术因素，该技术对先进驾驶辅助系统 (ADAS) 传感器进行了补充，通过雷达、照相机、激光雷达、V2X 无线传感器、超声波、三维高清地图、高精度定位等设备与技术，让车辆与周边的交通基础设施、汽车、自行车和行人等进行通信，实时获取道路交通状态以做出最优应对策略。公司已开发出丰富的 C-V2X 产品线并实现量产落地，其中 AG59x 系列模组在 5G 传输速率、低时延、高可靠性、C-V2X PC5 直连通信能力、位置定位服务、高算力以及安全性等方面皆有较大提升与完善。其支持选配 C-V2X PC5 Mode 4 直接通信功能，使用全球统一的 ITS 5.9GHz 频段为车辆到车辆 (V2V)、车辆到基础设施 (V2I) 提供低延时、高可靠的信息传输，获取超视距或者非视距范围内的交通参与者状态和意图，以提升交通效率 and 安全性。



5G+C-V2X 模组

案例 | 充电桩模组，便捷充电体验

中国目前充电桩建设规模持续增长，但是与数量激增的新能源汽车相比，还不能完全满足其充电需求。公司 Cat 1 模组为电动车充电桩提供稳定、可靠的数据传输和语音传输，方便运营商远程管理分散在各地的充电桩。通过移远 Cat 1 模组，充电桩用户的实时数据会同步上传至云管理平台，为运营商丰富商业模式、增加广告等业务决策提供数据支持，提高资源利用率。此外，公司 Wi-Fi/蓝牙二合一模组支持蓝牙配对功能，可以为充电桩提供无感充电。一旦蓝牙配对成功，当车辆靠近时，充电桩可自行感受到已配对车辆，直接充电，无需每次重复进行设备配置，为用户带来便捷体验。



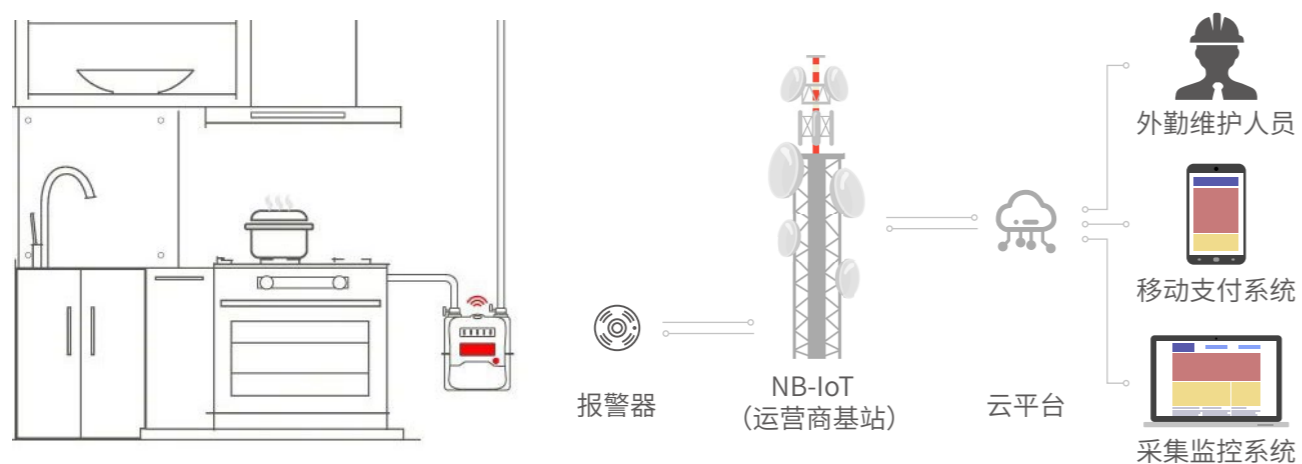
智慧能源

公司运用先进的信息技术对水、电、燃气等能源领域进行智能化管理和优化。通过智慧能源系统，实现能源供应的远程监控与管理，数据分析与优化，智能节能与调度，以及智能用户服务等功能。



智慧燃气应用，保证用气安全

移远 NB-IoT 模组在智慧燃气领域已实现规模应用，并针对燃气行业的需要，对产品进行了 ATEX 防爆认证，保障用气安全。当 NB-IoT 燃气报警器检测出天然气在空气中的浓度达到报警阈值时，设备会自动发出声光报警信号，并将报警信号输出至联动设备，进行关闭阀门、打开智能排气扇等操作，从源头上阻止事故扩大。同时，报警器还可将检测到的设备状态、浓度数据等告知燃气公司和用户，及时发现并排除风险。



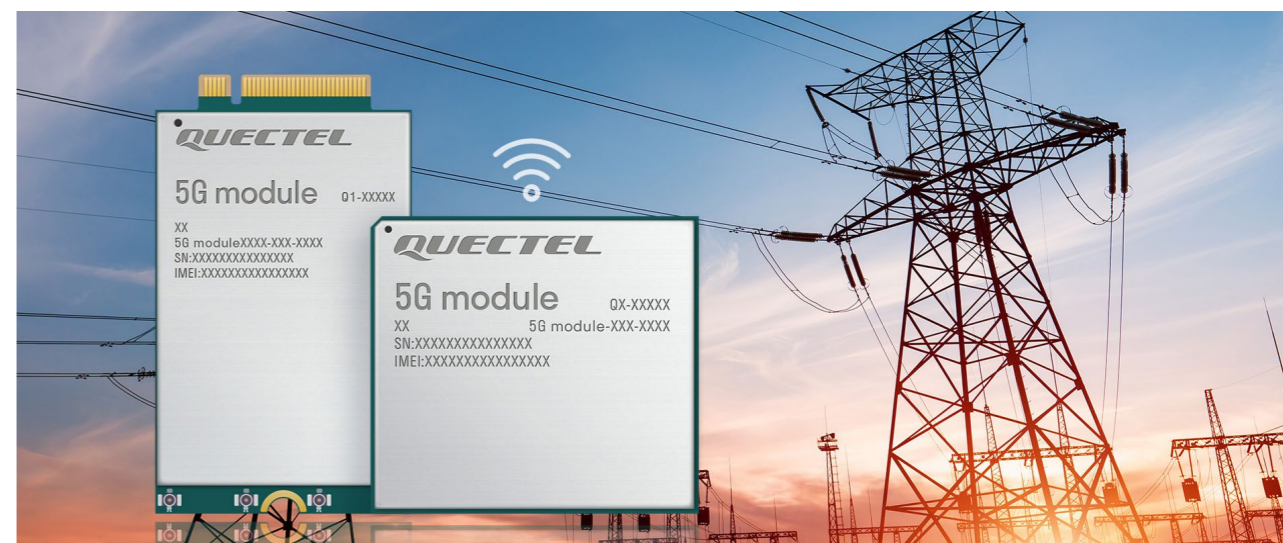
智慧燃气应用



智能电力巡检，保证电力设施和安全

输电线路传统的巡检方式是运维人员到现场对每一基杆塔进行缺陷排查，由于工作繁琐且电力设施大多地处偏远地区，人工巡检存在效率低、难度大、风险高等问题。

通过内置移远 5G 模组，巡检机器人和无人机可以通过高效的 5G 网络将故障区域的高清画面实时传输至管理平台，让工作人员身临其境地查看现场实景，实现 24 小时全天候、全方位、多频次检查变电站、输电线路、电缆隧道，及时发现、快速处理问题。这种人工 + 机器人的巡检方式，可以避免错检、漏检，更准确、及时地采取应对措施。同时，大幅降低了运维工作强度，保证电力设施和安全。



智能电力巡检

智慧工业

工业智能化发展有助于提高生产效率、降低生产成本、保障产品质量、提升企业竞争力，对于现代社会具有重要意义。移远通信的多款 5G 模组和智能模组，已在工业领域展现出规模化落地应用。在工业生产和质检现场，公司的 5G 智能模组可以用于连接智能手持设备和云端服务，有效提高生产效率和品质；在现场维护和修理行业，手持终端利用这些模组实时获取设备运行状态和故障信息，为维修人员提供处理和决策指导，实现高效维修；在工业视觉检测、色选等传统工业流程中，公司的边缘计算模组有利于大幅提高作业效率和精确度，助力提升整个社会的生产效率与产能。

案例 | AR 产品解决方案，节能提效

工厂自动化设备、大型水利和电力设备、汽车飞机发动机等大型贵重仪器仪表以及设备的使用培训，可能因师资、场地、时间资源限制等因素导致培训低效。同时，有些培训所需周期长，长期使用贵重仪器培训会加大仪器损耗并可能损坏仪器设备。针对上述问题，公司进行了 AR 产品解决方案开发，利用 AR 增强技术将贵重设备仪器部件进行 3D 建模，并在 AR 设备上呈现。通过 AR 产品解决方案，操作和被培训人员可以通过手势识别以及眼球追踪等技术对其操作工具进行使用或检测，也能将发动机等设备进行拆装实训。在更好地理解 and 操作仪器设备的同时，大大降低了频繁使用真实仪器设备带来的设备损耗，为企业培训节约资源。



AR 培训概念图

智能算力模组，优化工业质检过程

工业质检是确保产品质量、优化生产流程、保障生产安全的重要环节。传统的质检方法通常依赖于人工目视检查，效率低下且容易出现误差。移远针对工业质检场景提供以智能算力模组为核心的工业质检解决方案。智能算力模组可以为视觉算法提供算力支撑，实现客户各种场景应用下的二次开发。通过多维度检测，可以及时纠正质量问题，有效提高质检的效率和准确性，帮助企业减少产品缺陷和废品，从而降低资源的浪费，实现更可持续的生产。



工业质检应用

多场景检测

外观检测	缺陷检测	组装检测
通过视觉算法对产品的外观进行自动识别和检测，包括尺寸、形状、颜色等方面。可检测出产品是否存在瑕疵、划痕、变形等问题。	通过分析产品内部的结构和组成，视觉算法可以检测出产品是否存在内部缺陷或不良品。	在生产线上组装过程中，视觉算法可以自动识别和检测各部件的组装位置和配合情况，确保组装过程的正确性和精度。

智慧城市

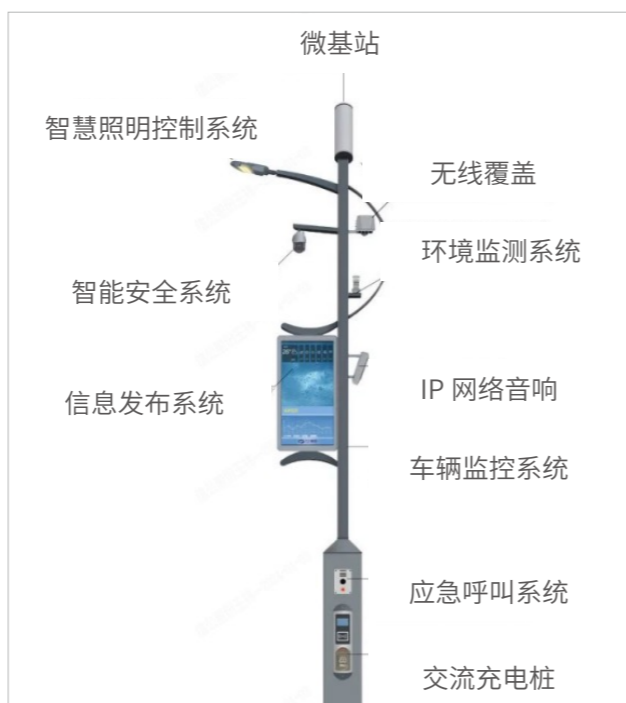
城市是贯彻新发展理念的重要载体，是构建新发展格局的重要支点。打造宜居、韧性、智慧城市，对现代化发展具有重要而深远的意义。移远通信由小见大，依托模组、天线、ODM 等领域的坚实基础，用“通信”为城市各系统间的稳定连接和协同作业提供支撑，用多款产品与项目，为智慧城市建设助力。



移远 5G 模组，让灯杆更智能

随着智慧城市及 5G 建设快速发展，智慧灯杆成为城市信息建设的重要基础设施。在充分保障了传统路灯照明功能外，智慧灯杆利用 5G 技术的大带宽、超低时延和海量终端连接的优势，融合 5G 微基站、智能照明、智能安全、充电桩、无线网络覆盖、车路协同等多重功能于一杆，真正做到“一杆多用”，实现城市资源集约化利用，同时美化了道路环境。

作为智慧灯杆必需的信息传输通道，移远 5G 模组可为市政道路海量终端设备提供低时延的无线连接，通过 5G 网关等集控终端，将灯杆上搭载的各种设备和传感器采集的数据传输至后台进行统一管理。经过授权后，这些数据信息可在平台开放共享，支持城市运行数据的互通，提高城市管理的精准性。



智慧灯杆“一杆多用”



智能烟感，消除消防隐患

搭载移远 NB-IoT 通信模组的智能烟感拥有 24 小时在线监测功能，不仅能够监控火灾信息还能够掌握设备本身的运行情况和操作信息。若有火灾隐患出现，探测器会立即发出声光报警，第一时间通知现场人员撤离。与此同时，通信模组立即将采集到的火灾情况、位置信息等通过 NB-IoT 网络发送给消防监管部门，提醒工作人员及时开展火灾救援工作。

NB-IoT 通信模组还能将设备运行状态、记录结果等信息传输至相关云服务平台，方便工作人员对设备进行日常维护、巡检等，不仅能够提高维保工作的有效性和效率，还能大大节约人力成本。这种全方位的实时监控，能够提高火灾的告警效率，及时消除消防隐患。




智能烟感

智慧农业


移远通信以一站式的智慧农业解决方案赋能现代农业高度集约、高度精准、高度智能、高度协同、高度生态的智慧形态，不断提升中国智慧农业的创新力。公司多款 5G 模组、GNSS 模组、RTK 天线、智能模组、LTE 模组、NB-IoT 模组在农业无人机、智能农机、智能大棚、智慧粮仓等场景下赋能传统农业生产方式，探索农业智能化发展新方向。

智慧农业应用场景




精准喷洒

搭载移远 5G 系列模组的无人机可以在农药喷洒的过程中实现 RTK 厘米级定位、全地形安全飞行、实时远程监控，有效降低农药负面影响，提高农业劳作效率。




导航规划

移远高精度定位 GNSS 模组及 RTK 天线、智能模组能够满足精准定位导航、线路规划等需求，辅助农机自动操作、无人驾驶、准确前行，赋能翻地、播种、收割等农业场景，助力高效率作业。



远程监控

移远 NB-IoT、LTE 等多系列模组赋能智慧大棚、智慧粮仓、农业气象站等，能够全天候实时在线搜集温度、湿度、风速、风向等气候数据，同时实现多终端操控风机、卷帘机、驱鼠仪等设备，异常情况及时告警，最大限度减少农业损失，保障粮食安全。



牲畜养殖

移远 NB-IoT 系列模组凭借其更广的信号覆盖能力和更长的续航能力，为牲畜规模化养殖提供了强大支持，实现全方位实时监控牲畜体征数据，确保牲畜的科学饲养、及时治疗 and 有效配种。

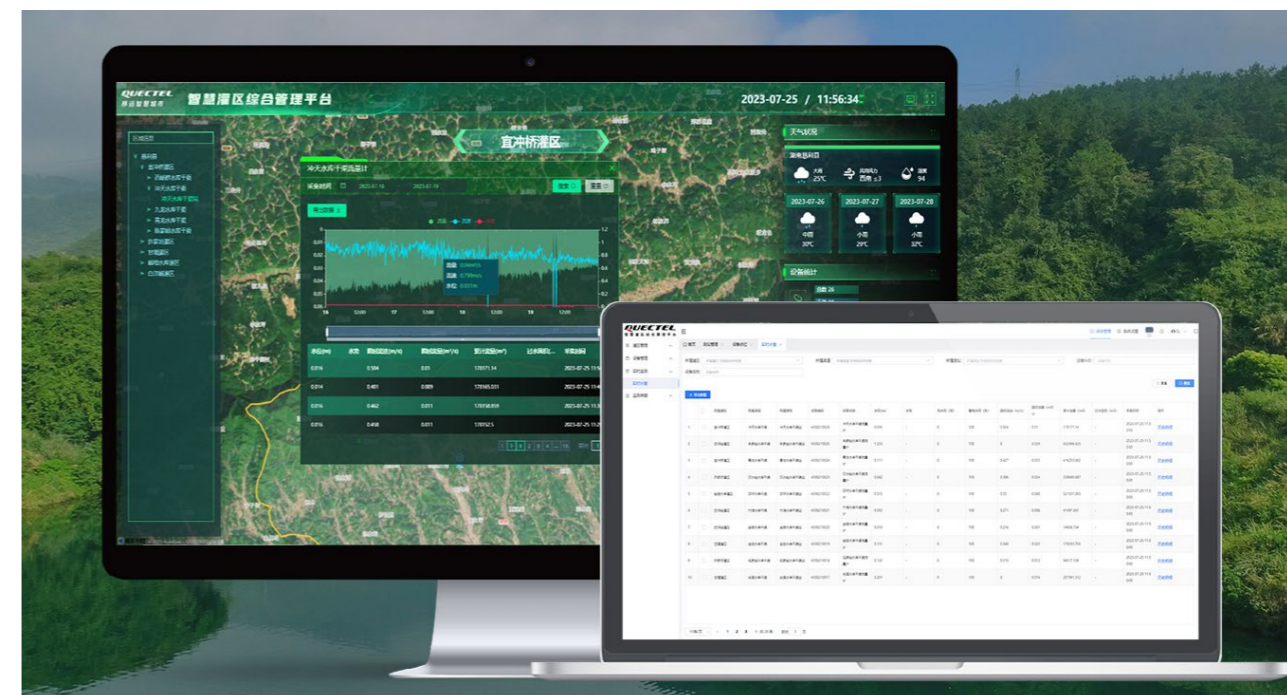
案例 | 智慧灌区平台建设，助力农业现代化

传统灌区存在人员效率低、配套建设滞后、渠道水量损失大等问题，公司在慈利县灌区信息化建设的基础上，融合以水定需、量水而行、因水制宜等原则，以“监测+平台”的建设能力，实现灌区智慧预警、智慧调度/调控及智慧决策，推动灌区发展与水资源、水环境承载力相协调。



农田监测

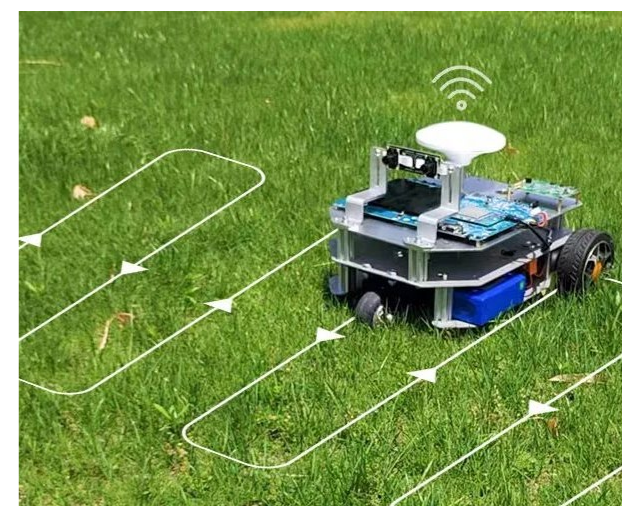
公司结合自身长期在灌区深耕的经验和已有软硬件产品，系统梳理了灌区现场情况、既往资料、实地可实施性和施工条件，在中型灌区干支渠设置 34 处一体化雷达流量监测点位，用以远程、实时监测水流等关键数据的变化。为进一步提高灌区管理效率，移远通信还进行了智慧灌区一体化管理平台建设，帮助灌区实现来水预测、用水管理、蓄水监测、水量流速监测等全方位、多角度的功能。



移远智慧灌区一体化管理平台

案例 | 智能割草机，减轻作业人员负担

传统的割草机没有定位能力，采用传统的埋线方案，存在着部署复杂、割草效率低、后期维护成本高等问题，公司基于其智能模组 SC668S 以及高精度定位模组 LC29H 系列，融合视觉与 RTK 技术，开发了智能割草机解决方案。搭载移远解决方案的智能割草机采用无边界技术，可实现开箱即用，减少了线路部署和后期的维护成本；通过定位技术实现路径规划，使得割草的效率大大提升，并能够减少漏割的概率；同时，大大提升了割草机的使用体验，通过物体识别技术，可以有效避免智能割草机在工作的过程中对人和物的损伤，从而为用户带来更加智能、安全、高效的割草体验。



智能割草机

智慧医疗

人工智能的发展给医疗领域带来了巨大的变革。移远通信的 5G 系列产品，凭借其低延时、大带宽的特点，为现代医疗的远程手术等应用场景提供了强有力的支持。这使得医疗资源得以更广泛地分布，不再受限于地域和时间，为更多人带来及时、高效的医疗服务。

此外，公司联合众多医院开展 5G 专网建设，通过“大数据+人工智能”的技术辅助，进一步推动医疗行业的数字化转型，帮助医院内部的数据得以实现互通，在增强医院网络的安全性的同时，还提升了医院的管理效率和服务质量。

案例 | 远程医疗支持系统，推进医疗支持

为有效缓解基层医疗问题、提升医疗资源配置效率，公司开发了一套远程医疗支持系统，采用医院端、平台端、远程医疗端三层架构设计，对每一层内的软硬件系统以及每一层系统之间的链路进行了联调优化，实现了性能、效率与安全三者的平衡。通过 4G/5G 网络，医生以远程的方式便可实时对病患进行诊断，有助于改善患者就医体验，降低医疗成本，促进医疗交流。

移远远程医疗支持系统三层架构



移远远程医疗支持系统特点



案例 | NB-IoT 5G 血糖仪，全方位慢性病防控

随着全球慢性病患病率的升高，慢性病费用支出及其导致的死亡率也不断攀升，慢性病防治任务艰巨。搭载移远 NB-IoT 模组 BC28 的 NB-IoT 5G 血糖仪，可以通过 NB-IoT 网络将患者身份及血糖测量数据等信息实时传输至云慢病管理平台，患者家属和医护人员可随时随地了解患者的血糖数据，及时进行更有针对性的干预对策，有效降低并发症。此外，相关健康管理机构和医院可基于此类数据形成区域大数据展示及决策平台，通过大数据平台直观管理本区域内的慢病人群并引导医疗资源的倾斜，进一步提高慢性病预防效率，有效赋能慢病防治工作。



NB-IoT 5G 血糖仪

01 社会篇

我们的理念

移远通信致力于打造更加美好的未来。为实现这一目标，我们致力于构建充满激情和创造力的团队，并与行业内的合作伙伴保持紧密协作，共同促进技术的共享与进步，以提高产品的可靠性，为客户提供更高质量的服务。我们深知员工是公司最宝贵的资产，为此公司采取了一系列切实可行的安全措施，以确保员工的健康与安全。同时，我们加强了对供应商的管理工作，与可靠的供应商合作，共同推动绿色供应链的建设。

公司的追求不仅仅是经济的成功，更注重对社会的贡献。我们将与各利益相关方共同努力，共同实现可持续繁荣的明天。

我们的行动

- 创新研发，行业共进
- 客户第一，质量保障
- 人才为本，安全生产
- 责任采购，可持续供应
- 爱心助力，共同富裕

SDGs 对标



社会风险与机遇评估表

议题名称	风险和机遇内容	管理措施	风险等级
产品交付	因天气突发影响、项目计划制定不周、作业方法不当、工单排期遗漏、物料短缺、物流紧张等因素导致不能按时交付	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提前关注一周天气预报； 2. 按照《新项目导入流程》要求立即组织各部门评审项目可行性，合理制定投产计划； 3. 严格要求产线作业人员按 SOP 进行操作并进行线上作业稽核； 4. 每日更新生产计划，及时将当日新增工单放入计划中，核对每日出货计划，预防漏单现象； 5. 上线前物料齐套确认； 6. 选择信誉可靠的物流公司。 	●●
产品质量	原材料 / 在制品 / 成品不良未检出；不良品未及时标识和控制；制程不良、返工 / 返修 / 报废品、客退品、产品审核发现的问题未进行有效地分析和改善等问题	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立《产品的监视与测量控制程序》和各类检验规范并实施； 2. 建立《不合格品控制程序》，出现不合格品后，及时做好标识和隔离，分析原因，采取对策，验证有效后横向展开； 3. 所有出现的不合格品及时张贴“不合格品”标贴并隔离，以避免投入使用； 4. 对检验人员进行检验要求、不良品识别的培训。 	●●
客户服务	顾客满意度差、客户投诉质量异常	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按照《顾客满意度控制程序》定期进行顾客满意度调查，针对满意度的项目进行改善； 2. 按照《顾客投诉处理管理规范》要求，组织相关部门调查、处理，并跟踪处理进度； 3. 评估客诉影响，确保产品质量和交期，与客户保持积极沟通。 	●●●
人才管理	人员流失率高，导致产能或品质监控系统不稳定	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强管理和培训，强化绩效，明确发展空间； 2. 定期召开员工沟通汇总，进行员工满意度调查，了解员工对工作或生活方面的需求并采取针对性措施。 	●●
	劳资关系紧张，员工工作积极性不高，影响生产进度或质量		●●
	招聘不及时，劳工短缺	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按照《人力资源管理程序》的要求进行人员招聘、考评； 2. 建立员工技能评定和考核制度，有效提升员工的积极性和工作能力； 3. 建立和完成培训制度，定期组织培训，培训后进行考核，考核合格后上岗； 4. 多种渠道招聘，网站招聘 / 人才市场招聘 / 劳务招聘等等，必要时增添临时工。 	●●
	招聘要求不明确，员工技能、年龄达不到要求，无法胜任本职工作，并给生产带来安全和质量隐患		●●

议题名称	风险和机遇内容	管理措施	风险等级
职业健康	食堂卫生不到位，菜品不新鲜，员工食物中毒	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定《食物中毒应急预案》并定期进行演练； 2. 选择有资质的餐饮公司； 3. 定期检查食堂卫生，菜品留样随时抽查。 	●
	员工在宿舍使用大功率电器或操作不当造成线路短路，从而引发宿舍火灾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立《宿舍管理制度》并实施； 2. 宿管员定期检查宿舍安全、卫生并及时通报。 	●
	无专人管理健康安全相关事宜	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立安全委员会并任命健康安全事务代表处理相关事务，明确成员职责。 	●●
	工作场所危险源未进行识别或识别不全面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立《环境危险有害因素控制管理制度》，定义危险源的识别、评价和控制方法； 2. 对各部门危险源进行识别和评价，识别主要危险源和 OHS 风险，并制定控制方案。 	●●
劳工权益	设备运行和人员操作风险	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立《基础设备管理制度》和《劳防用品管理制度》； 2. 人员个体防护，定期体检。 	●
	使用童工及未成年工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 招聘时严格核查身份证，不使用童工及未成年工。 	●●
	限制员工人身自由和集体结社	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立自由结社与集体谈判权利管理程序和强迫或强制性劳工管理程序并实施； 2. 由安委会定期调查，与员工及员工代表沟通。 	●
	员工诉求受到不公正待遇，不理睬员工的诉求意见及建议	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立员工投诉控制程序和投诉渠道； 2. 由安委会定期调查，与员工及员工代表沟通。 	●
采购管理	出现歧视	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立禁止歧视管制程序并实施； 2. 招聘人员接受过专业培训，了解各种歧视及容易发生的情况并预防可能发生的情景。 	●●
	来料不足或延期影响生产进度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协调物料到货时间； 2. 制定物料短缺、出货短缺应急预案并定期演习，评审其有效性。 	●●

●●● 高风险 ●● 一般风险 ● 低风险

创新研发，行业共进

移远通信坚信创新是第一动力，是推动社会进步的核心。公司致力于推动新产品、新服务、新技术的创新研发，同时希望通过向社会各界展示公司取得的成绩，激励更多的企业和机构共同努力，共同推动科技创新，促进行业的可持续繁荣。

创新研发

移远通信深知创新是提升竞争力的核心。因此，公司建立了《研发创新制度》，凭借多年来对多项核心技术的创新布局与投入，为物联网行业贡献出众多代表前沿技术水平的创新成果，成为行业发展的风向标。

公司拥有世界领先的研发实力，打造了行业领先的模组产品阵营。公司在全球拥有八大研发中心（上海、合肥、佛山、桂林、武汉、温哥华、贝尔格莱德、槟城），围绕模组提供一站式物联网解决方案，引领 5G、LPMA、智能模组及 C-2VX 等产品和技术创新。

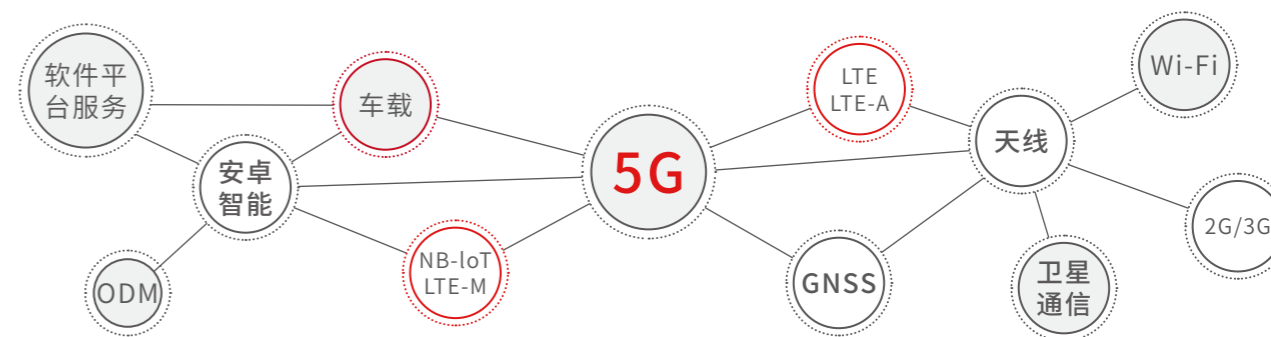
公司八大研发中心



报告期内，公司研发投入达 **16.04** 亿元，占营业收入的 **11.57%**，同比增长 **20.19%**。

截至报告期末，公司研发人员 **4,158** 人，占比 **74.00%**。

公司模组产品阵营



公司在通信技术领域的不断创新赢得了极高的国际声誉，这些技术突破不仅提升了公司的竞争力，也为整个行业的发展贡献了力量。





截至报告期末，公司已向 3GPP 组织递交 5G 通信标准技术提案近 **50** 篇。

案例 | 蝉联“年度杰出创新企业”大奖，以核心技术实力勇攀行业高峰

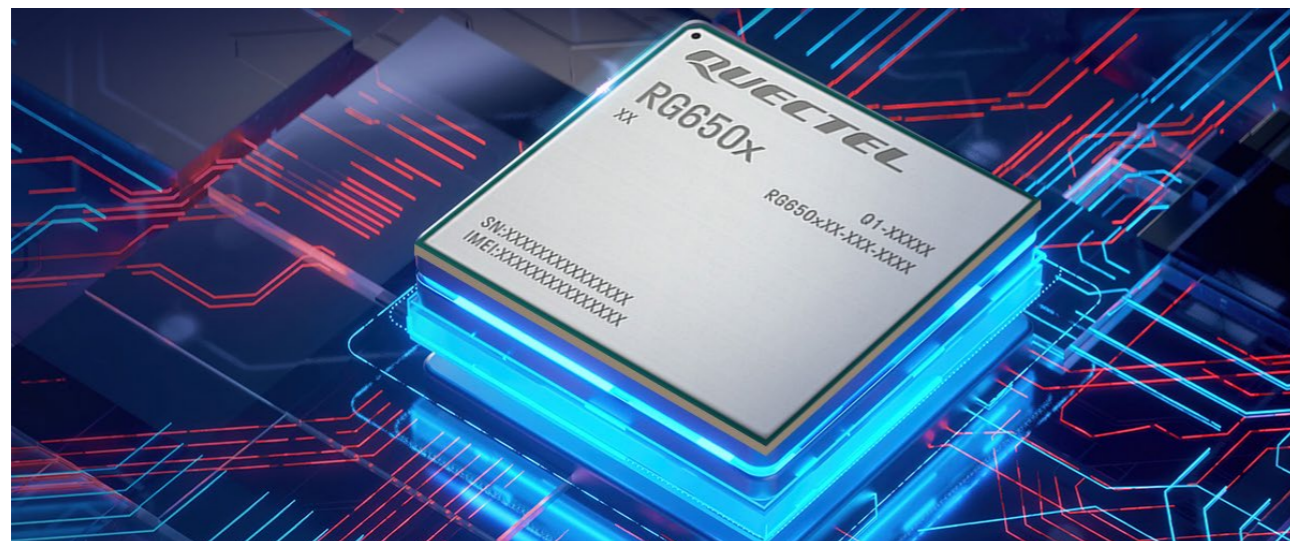
2023 年 11 月，由全球电子技术领域知名媒体集团 AspenCore 主办的研讨会在深圳大中华交易广场重磅启幕。业界领袖共探国内外创新技术与产品成果，并对推动全球电子产业创新做出贡献的企业进行了表彰。移远通信受邀出席会议并蝉联“年度杰出创新企业”大奖。



AspenCore 主办的研讨会

案例 | 5G FWA，将网络连接无缝扩至“最后一公里”

为满足 5G FWA 类终端对高带宽、可靠性的更高需求，移远通信率先推出符合 3GPP Release 17 标准的新一代工规级 5G NR 模组 RG650E 系列和 RG650V 系列。此系列分别基于高通骁龙®X75 和 X72 5G 平台，相比前代 5G 产品，在数据传输速率、网络容量、功耗、时延以及超可靠性上表现更加出色，尤其适用于家庭和办公 CPE、工业网关等行业对稳定性、低延时、低响应时间等无线通信能力的严苛要求。



新一代工规级 5G NR 模组 RG650 系列

案例 | 5G RedCap 让网络连接“轻装上阵”更具性价比

FWA 技术的蓬勃发展离不开背后 5G 技术携带的众多优势，而推动 5G 技术更大范围的商用，则离不开 RedCap 技术的有力支撑。公司轻量化 5G RedCap 模组 Rx255C 系列基于高通骁龙®X35 5G 调制解调器及射频系统，在提供卓越的无线连接能力和低时延通信的同时，还可提供覆盖 LGA 封装的 RG255C-CN 和 M.2 封装 RM255C-GL、Mini PCIe 等不同封装的 RedCap 全产品。目前在实网、现网测试及行业评选中 Rx255C 系列产品均表现优异，成为 5G 领域创新产品的重要代表。



Rx255C 系列产品

行业共进

移远通信高度重视对产业链的贡献，并致力于建设良好的行业生态。公司坚持与供应商、客户等合作伙伴共同发展，同时加入了 3GPP、5GAA、GSMA 等行业协会，通过资源共享、优势互补，共同应对市场的挑战，促进整个行业的可持续发展。

案例 | 携手行业伙伴重磅发布《5G LAN 赋能工业互联网产业发展白皮书》

2023 年 4 月，公司携手行业伙伴共同发布《5G LAN 赋能工业互联网产业发展白皮书》，该白皮书旨在为行业合作伙伴提供 5G LAN 技术趋势分析、产品开发指导和落地应用经验分享等，以期加快推动 5G LAN 在更多工业场景实现商用。



白皮书发布活动现场

案例 | 多伙伴联合启动卫星计划，助力卫星服务业务全域覆盖

2023 年 11 月，公司与多位合作伙伴共同启动“卫星移动通信产业发展计划”及“卫星即服务 (S+)”携手推进计划。未来，公司也将继续联合更多物联网力量，继续强化卫星通信技术在偏远地区、应急保障等应用场景的融合互补，助力为卫星通信用户提供全区域、全维度、全业务的泛在服务。



联合启动卫星计划

案例 | “万物智联·共数未来” 2023 年移远通信物联网生态大会

2023 年 4 月，公司邀请到来自运营商、主流芯片商、行业客户、产业协会、标准联盟、媒体等产业链合作伙伴等 40 多位行业大咖共同参与物联网生态大会，共话物联网产业的现在和未来。参会嘉宾从不同的视角详尽分享、深入探讨了如何将新兴的 5G、卫星通信、自动驾驶、边缘计算算法等技术更好地融入千行百业，助力产业数字化转型和智能化升级，为数字中国的发展注入新动能。



移远通信物联网生态大会

质量保障，客户第一

移远通信不断追求品质与效率，持续为客户创造长期价值。公司始终以满足客户需求、确保产品质量为己任，不断提升质量标准，从而为客户带来更高质量的产品。

质量保障

移远通信以“顾客至上，驱动创新，质量为本，追求卓越，致力于为全球物联网发展作出卓越贡献”为三年质量方针。公司通过了 ISO 9001, IATF16949 等体系认证，并通过了多家头部客户的 VDA6.3 Formel-Q 等现场审核，建立了《质量手册》《项目过程质量管理程序》《质量异常处理流程》等制度与健全的质量管理组织架构，努力为客户提供高品质、可靠的产品。

公司质量部组织架构图



移远通信 ISO 9001 质量管理体系认证证书



移远通信 ISO 26262 汽车功能安全标准认证证书



常州移远 IATF 16949 汽车质量管理体系认证证书



合肥移瑞 CNAS 实验室认可证书

公司拥有超 5,000 平实验室，并配有先进的实验室设备，通过建成全自动化生产线，有效地保障了产品质量。

 <p>实验室总面积</p> <p>5,000+ 平米</p> <p>采用了自有智能制造中心 + 合作制造商的模式，稳定供应链质量</p>	 <p>测试设备</p> <p>9,900+</p> <p>通过使用先进的测试设备、完善的测试流程、严格的测试指标，保障了客户应用的稳定性</p>	 <p>全球认证</p> <p>5,400+</p> <p>产品拥有全球 5400+ 认证，帮助客户加速外拓全球化市场</p>
---	---	---

质量管理流程



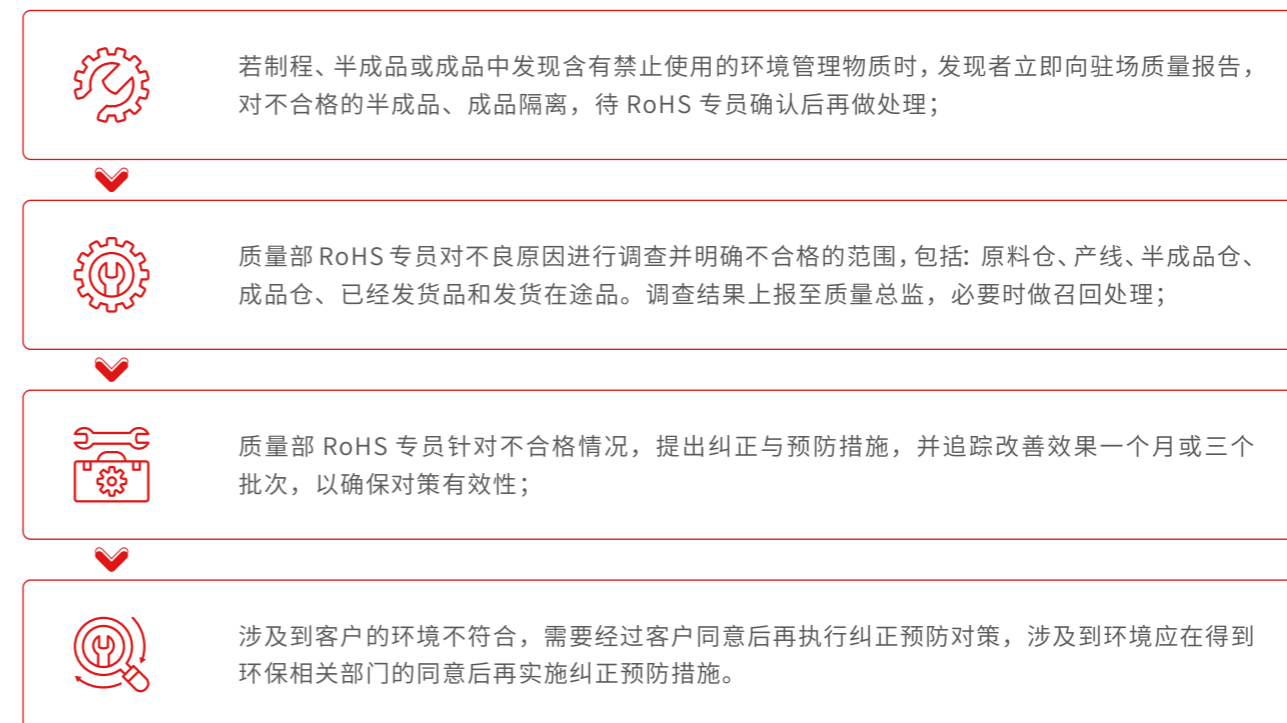

 报告期内，公司内部测试线合格率 **99.87%**，市场端产品有效期内合格率 **99.99%**。


案例 | 开展质量培训，提高产品合格率

2023 年质量部共开展了 15 场质量培训，涵盖各类产品失效现象、机理、预防措施及建议措施。通过质量培训，可以帮助质量人员关注质量控制细节，降低产品客诉率，提高客户满意度。

为使公司产品符合绿色环保要求，公司制定《禁止使用环境有害物质管理规范》，规范禁止和限制使用的环境物质，并根据 RoHS 等环境有害物质异常处理流程对产品进行处理。

RoHS 等环境有害物质异常处理流程




 报告期内，**无产品健康安全事故。**



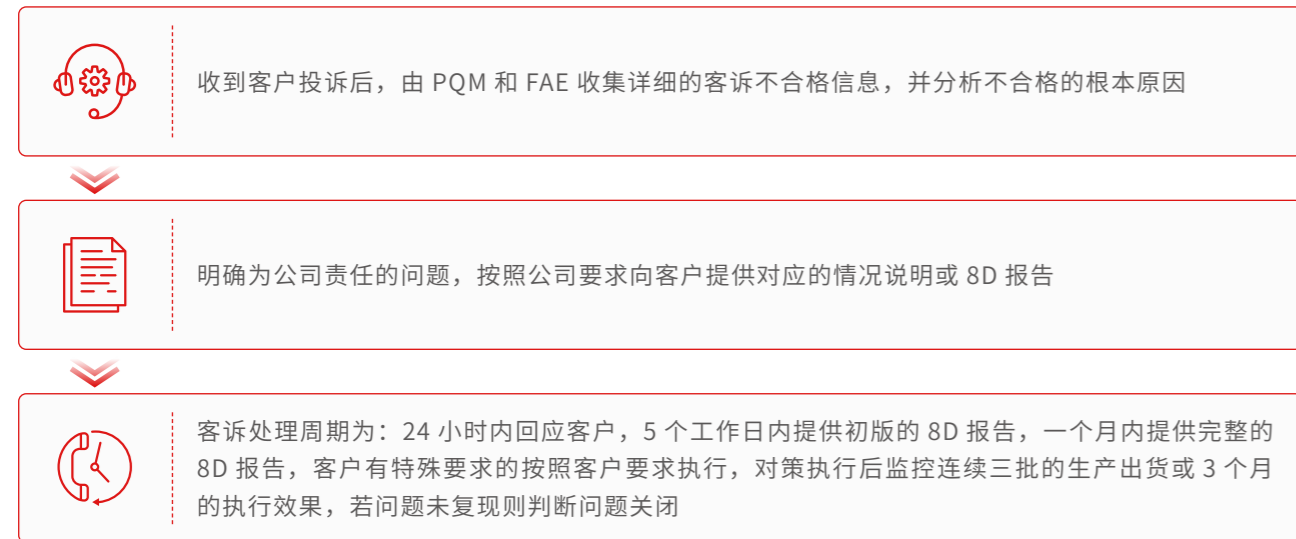
客户第一

移远通信努力确保为客户提供及时、高效、贴心的支持。公司的专业技术团队致力于为客户提供全方位的技术支持服务，覆盖线上和线下，并实现全天候（7*24 小时）的服务，为客户解决后顾之忧。

移远通信全方位的技术支持服务



客户投诉处理



报告期内，公司客诉解决率 **100%**，30 天内客诉解决率 **95%**。

公司重视客户满意度管理工作，制定了《顾客满意度控制程序》对客户满意度进行管理，同时设置客户满意度管理三年计划目标，计划每年准时交付率大于 99.97%，客户满意度大于 85 分。

顾客满意度控制流程



报告期内，公司国内外客户满意度调查结果均超过 **90** 分。

案例 | 专业团队解决难题，获得客户感谢信

公司售后服务团队承诺提供优质、高效的售后服务，严格遵循 PDCA 的处理流程，确保客户在购买产品后能够得到满意的使用体验和持续的支持，高效处理客户诉求。

上图：综合产业集团的感谢信
下图：某物联网高新技术企业感谢信

上图：某新能源高新技术企业感谢信
下图：某互联网大客户的感谢信

人才为本，安全生产

移远通信追求的不仅是业绩的增长，更是员工幸福感和社会责任的履行。公司将持续努力，不断改善员工福利，提升安全生产水平，为员工提供更好的工作体验，创造更为安全、健康的发展环境。

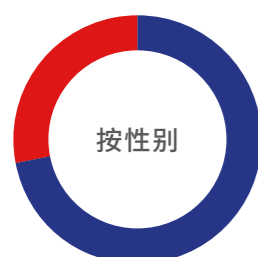
员工雇佣

移远通信致力于创建一个没有歧视、充满包容的工作环境。公司制定《员工手册》，在招聘流程中始终遵循“任人唯贤、公开选聘、先内后外、择优录取”的原则。此外，公司严格执行《移远面试官手册》，打造专业化、职业化的面试官形象；严格以《移远雇主品牌落地动作清单》为标准，规范日常招聘行为。

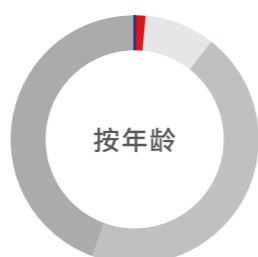


近三年，公司劳动合同签订率均为 **100%**。

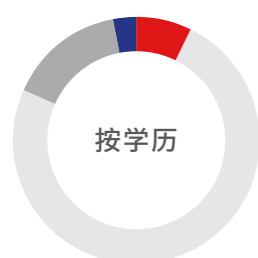
报告期内，公司累计雇佣员工 **5,619** 名，其中残疾员工 **28** 名，社会保险覆盖率 **100%**。



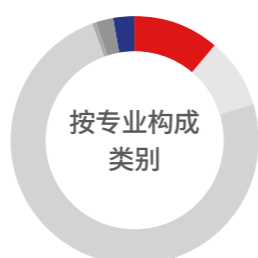
■ 男性：4,050 人
■ 女性：1,569 人



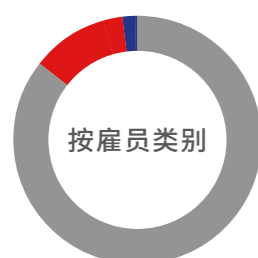
■ 60 岁及以上：5 人
■ 51 至 60 岁：79 人
■ 41 至 50 岁：521 人
■ 31 至 40 岁：2,520 人
■ 30 岁及以下：2,494 人



■ 硕士及以上：409 人
■ 本科：4,189 人
■ 大专：862 人
■ 大专及以下：159 人



■ 生产人员：626 人
■ 销售人员：528 人
■ 技术人员：4,158 人
■ 财务人员：28 人
■ 行政人员：127 人
■ 管理人员：152 人



■ 基层员工总数：4,808 人
■ 中级管理层员工总数：703 人
■ 高级管理层员工总数：108 人

员工权益保障

公平雇佣

公司制定《招聘管理办法》，坚持公平、公正、公开、平等，承诺不因种族、肤色、年龄、性别、性取向、族群、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、婚姻情况等为由歧视员工。

禁止雇佣童工

公司《员工手册》中规定公司聘用人员必须年满 18 岁，从源头上杜绝聘用童工的事件发生。

反歧视

公司制定《禁止歧视管制程序》，员工可以书面或口头形式向公司投诉其遭受的歧视，人力资源部在接到员工投诉后，将按照《员工投诉控制程序》处理时效对所有的报告、投诉书、建议及意见书等以书面的形式作出回答并公布于众。如证实确实发生歧视及骚扰的错误行为，公司应立即根据影响的严重程度采取措施。

培训与发展

移远通信鼓励员工充分发挥其潜力，提供平等的培训和发展机会。公司通过设立公平的晋升通道、提供技能培训，努力消除潜在的不平等因素，确保每个员工都能够在公司中获得平等的机会和权利。

公司提倡工匠精神，鼓励员工提升职业能力，推动员工与企业同步发展。公司采用战训结合的培训模式，制定有《Quectel 培训制度》，使公司培训工作体系化、标准化、规范化，促进各部门培训工作有序开展，提高员工素质，增强员工对企业文化的了解，从而打造一支高素质、高效率、高执行力的团队，使公司在激烈的市场竞争中有较强的生命力、竞争力。



报告期内，公司员工接受培训（线下培训 + 线上学习）的总时长 **30,000+** 小时，线下培训覆盖国内外全体员工；截至报告期末，移远书院系统平台已有在线课程资源 **3,800+** 节，线上学习总人次 **110,000+**。

公司每年年初制定本年度的培训计划，并按计划 **100%** 完成。

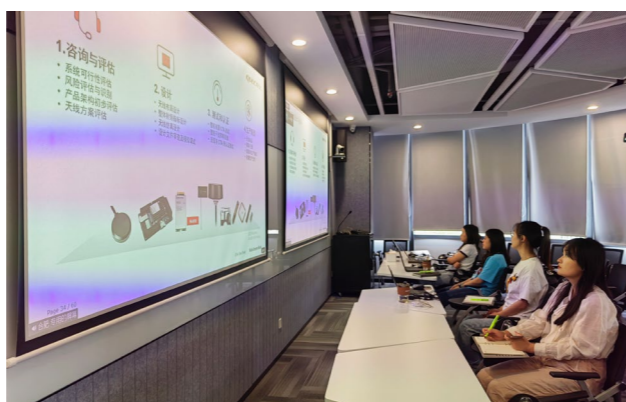
案例 | 多彩培训项目，全面提升员工能力

入职培训

入职培训是新员工融入企业的关键环节，公司每月会开展 2-4 期培训，覆盖国内和海外员工，内容包含但不限于如公司简介、企业文化、规章制度、EHS 等 12 节课程。面向每年的应届生，公司还会额外安排线上线下混合学习的特训营项目，结合导师辅导，帮助应届生快速完成从校园人到职场人的转换，2023 年共 132 名毕业生，参加了为期 10 天的应届生培训。入职培训现场气氛活跃，大家积极讨论并全程参与学习，参与的员工对培训满意度高。



应届生训练营



新员工入职训

技能提升培训

技能提升培训旨在增强员工的专业技能和知识水平，以适应岗位工作和发展需求。2023 年，公司组织开展专业类培训共 3,125 场次，包含研发技术、产品、销售、生产运营等多个方向，覆盖国内和海外员工。同时，打造线上精品课程，提供全员自学渠道，2023 年公司员工仅在平台的精品课栏目中，就完成了对 6 门课程 2,800 小时以上的学习记录。通过专业讲师的授课指导，以及线上资源的支持辅助，促进了员工快速掌握技能，提高了员工的工作效率和竞争力。



技能提升培训



管理类培训

管理类培训专注于提升组织管理各项能力，从潜力人才到在岗各层级管理人员匹配不同的学习计划，使得个人与公司共同发展。面向高潜人才，公司开设百炼营培训项目，2023 年共开展 2 场，覆盖 124 人次；面向基层管理者，公司开设了战狼班培训项目，2023 年共开展 13 场培训，覆盖 174 人次，满意度平均 99 分，获得学员高度赞誉；面向中高层管理者，公司开设狼王班培训和管理大家说活动，其中，开展狼王班 11 期，课程内容包括授权、决策、创新、领导力等主题，开展“管理大家说”中高层交流研讨活动 4 场，满意度 99 分。相关培训采用线上训练营与面授课程相结合的方式，通过课堂讲解、案例分析和团队合作，培养参与者的决策能力、沟通能力和协调能力，以应对复杂的管理挑战。



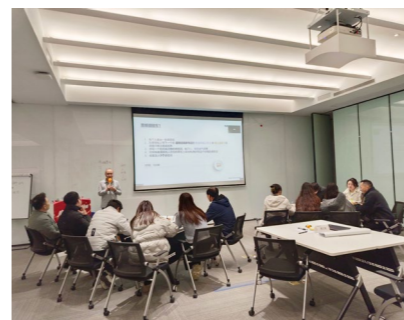
狼王班



战狼班

通用类培训

通用类培训旨在提升个人的基础技能和通用能力。2023 年，公司开展移远大讲堂 12 期，主推公司业务（产品、质量、认证等）、流程、基础技能相关培训；开展书院小讲台 4 期，为移远伙伴打造了展示自我、传播知识的平台；开设了 English StarTalk 项目，组织不同类型的活动 31 场，采用互动交流、原声电影学习、配音打卡竞赛等多种形式，创造英语听说氛围，提升英语能力应对海外市场需求；同时，移远书院时刻响应业务部门的培训需求，为多个业务部门，针对性开发设计了主题课程近 30 场，满足了多个部门的学习需求。一定程度上帮助员工提高了工作效率，增强了个人综合素质，为职业发展打下了坚实基础。



通用培训

公司制定有《全球内部转岗制度》，在全球范围内为员工提供充分的能力和职业发展空间，调动员工积极性，实现组织内部人员优势的整合和持续优化，合理保障公司内部有序有效的人才流动，实现人员及组织的共同发展。

休假与福利

移远通信始终坚持以人为本的经营理念，制定《移远通信考勤和休假管理制度》，为员工创造更好的工作环境，促进员工的全面发展。此外，公司制定有《公司福利管理制度》，在按照当地政策规定的前提下为员工提供法定福利与公司福利，并开展多元员工活动。

法定福利

公司按照当地政策规定办理养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险、住房公积金

公司福利

通讯补贴、交通补贴、餐费补贴、境外出差津贴、健康体检、补充商业保险、生日祝贺、节日福利、结婚福利、新生儿祝贺、疾病慰问、团建经费、牙齿检查等各项福利

公司在各地设立球类协会、瑜伽协会、舞蹈协会、骑行协会、游泳协会、摄影协会、钓鱼协会、书法协会、吉他协会等 58 个员工兴趣协会，充实员工文化建设，不断增强企业凝聚力和向心力。



报告期内，公司累计开展协会活动 **1,494** 次，员工参与 **15,310** 人次。

案例 | 多样员工福利，丰富员工生活

公司每月举办生日会，为当月寿星提供生日蛋糕、零食、水果以及饮料等美食，并提供购物卡作为生日礼物；每季度组织团建聚餐，由各个部门负责人自行制定团建计划；在如春节、端午节、中秋节等传统节日均会发放礼品。通过开展多样化的员工活动丰富员工生活，增强团队凝聚力。



2023 年公司年会活动



员工月度生日会



槟城研发中心活动



员工传统节日福利



上海足球协会



合肥吉他协会



佛山游泳协会



深圳篮球协会



武汉瑜伽协会



桂林书法协会

民主沟通

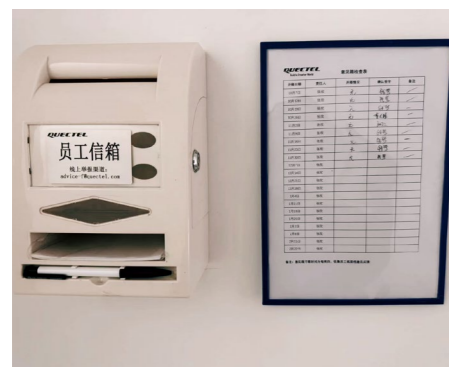
移远通信致力于营造优良的工作环境，希望员工能够畅所欲言，充分施展才华，在最合适的岗位上做出最大贡献。公司一直倡导开放式管理，注重听取员工的声音，公司开放内部论坛，鼓励并及时倾听员工的各类意见建议；定期收集合理化建议，评估后进行针对性改善；同时，组织高管面对面、民主沟通会、企业文化进部门等活动，为员工提供一个畅所欲言的环境，让员工能够分享他们的观点、建议和关切。这种开放的沟通机制有助于加强内外部的沟通和理解，提高员工的归属感和工作满意度。

员工反馈渠道

 与直属领导反馈	 与考核 HR 反馈	 通过邮箱 员工信箱反馈
 通过公司EIP内网的“CEO直通车”“高管听您说”向更高层反馈	 合理化建议	 高管面对面沟通会



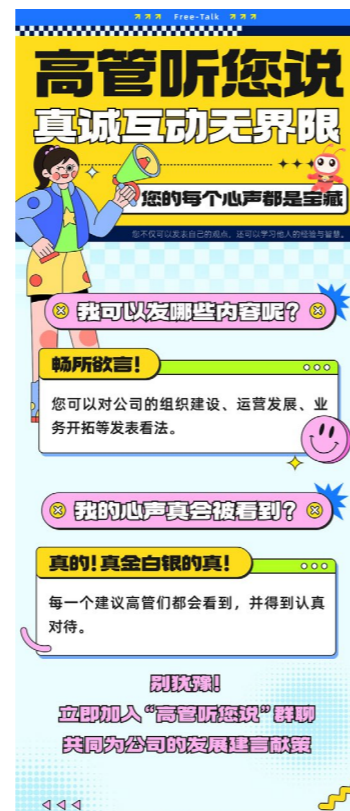
合理化建议



公司中随处可见的员工信箱



CEO 直通车



高管听您说

案例 | 高管面对面

报告期内，公司共举办 2 场高管面对面活动，为公司高管和员工提供了直接交流的平台。活动中，高管分享公司战略、发展方向及管理经验；解答员工在工作中遇到的疑问；倾听员工对企业文化的理解、对工作环境的需求以及对未来发展的期待。通过此活动，增进了员工对公司的理解和认同，激发了员工的工作热情和创新精神，有利于共同推动企业不断向前发展。



高管面对面

案例 | 企业文化进部门

企业文化进部门是公司将企业文化深入到各个部门的具体实践。2023 年，公司共举办了 7 场主题活动，覆盖国内和海外多个部门。活动设置分享、问答、团建等形式，将企业的核心价值观、使命和愿景传递给员工，增强了员工对企业的认同感和归属感。促进了部门间的交流与合作，营造了积极向上的工作氛围，提高了员工的凝聚力和执行力，为公司的发展提供有力支持。



企业文化进部门

案例 | 员工民主沟通会，提高沟通透明度

报告期内，公司多次组织员工沟通会，积极倾听员工关于工作、办公环境、福利及对公司发展建设的建议。公司希望通过建立一种更加开放、平等、尊重的企业文化，激发员工的创造力和团队协作精神，推动公司不断创新和进步。



民主沟通会

职业健康与安全

移远通信关注员工的身心健康，通过制定《职业健康安全管理制度》《班组安全管理标准》《工业管道安全管理制度》等多项制度，全方位保障员工的安全与健康。公司采取积极的措施，预防职业伤害和职业病，确保员工在工作中充分得到保障。

公司设有安全生产委员会，是公司的安全生产、职业健康、环境管理等监督工作的最高行政机构。安委会由公司领导、各部门职能负责人、专职安全环保管理人员组成。公司总经理任安委会主任，厂务环安部经理任安委会副主任，其他相关部门负责人及专职安全环保管理人员为安委会成员。

安全生产委员会组织架构图



报告期内，公司员工职业健康安全投入 **423.79** 万元；
 公司轻伤、重伤、死亡事故数、职业病发病数等均为 **0**；
 公司共完成综合应急演练 **1** 次，现场处置方案演练 **1** 次，消防知识专项培训 **5** 次。

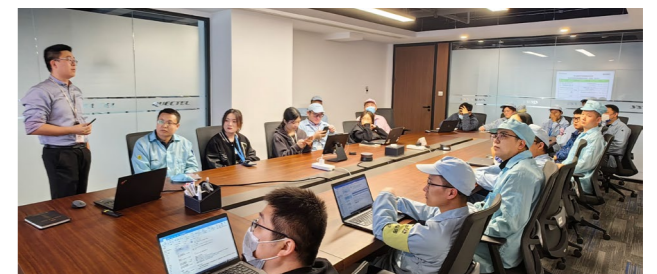
公司重视安全生产体系的建设。2023 年，公司已取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系证书。此外，常州移远也获得了安全生产标准化三级证书。



ISO 45001 职业健康安全管理体系证书

案例 | 职业健康安全培训，增强员工安全意识

公司开展多项员工职业健康安全的培训，内容涵盖安全意识培训、消防意识培训、职业健康防护、危险化学品使用、反诈宣传、急救培训等。公司希望通过深入推进多项培训计划，提升员工对安全、健康等方面的认知，以共同创造更安全、健康的工作环境。



公司安全生产培训

案例 | 急救安全培训

为了提高大家的健康与安全意识，公司每年会组织《急救安全培训》。2023 年度，移远书院组织开展了全员培训，邀请了体检机构的专业医师，为大家授课。课上，老师详细讲解了各类突发事件的急救方式、心肺复苏的步骤、办公室健康管理、体检报告解读等内容。同时，让学员在接收知识点后实地模拟演练，老师在一旁指导纠正，提高了学员的实际操作能力。



急救安全培训

案例 | EHS 培训

EHS 培训是公司新员工入职必修课，通过对环境（Environment）、健康（Health）和安全（Safety）方面的知识介绍，促进员工对环境保护、职业健康和安全生产的认识，明确相关规章制度的要求，增强了员工的安全意识和应急处理能力。



EHS 培训

案例 | 开展消防安全培训，增强安全防范意识

为提高员工的火灾防范意识和自救能力，公司每年会组织消防安全演练。通过模拟火灾场景，促使员工学习正确使用消防器材、掌握逃生技巧。公司希望通过开展消防安全演练和培训，以提升员工灾害防范和应急处置能力，确保公司整体安全。公司日常配备了日常医药箱及消防设备，通过开展培训，提升员工对消防设备的使用技能，增加在紧急情况下的自救能力，使安全理念深入每个员工的心中。



公司消防安全知识培训



消防安全演练

案例 | 怡心怡情，移起远行

公司了解到在现代快节奏的工作生活环境中，员工可能面临多种压力与挑战。因此，在心理健康培训方面公司采取了一系列积极措施，致力于为员工提供更全面的关爱和支持。2023 年，公司上线了移远 EAP 员工心理关怀“怡心计划”，员工遇到的人际沟通、职业发展、子女教育、情绪管理等各类困扰，都可以通过“怡心计划”向专业咨询师一对一沟通倾诉。此外，“怡心计划”专栏上线了种类丰富的课程供员工参考学习，并多次组织“怡心计划·大咖公开课”，邀请专业讲师为员工讲解如何应对各类问题，激发正能量。



移远 EAP 员工心理关怀“怡心计划”上线

责任采购，可持续供应

移远通信致力于不断提升供应链的质量和和市场运作的透明度。通过责任采购和合规营销的实践，公司不仅为客户提供高质量、可靠的产品和服务，同时也在推动产业链的可持续发展、促进经济的可持续增长方面发挥了积极作用。

责任采购

负责任采购是企业社会责任的具体体现。移远通信设有《供应商开发与管理规范》，在采购过程中会优先选择具有良好商业道德和环保意识合规的供应商。公司积极倡导采购过程的透明度和公正性，要求供应商 100% 签署《供应商廉洁诚信承诺书》《供应商 CSR 行为准则》与《供应商环保协议书》，确保每一位供应商都在合作中共同促进产业链的良性发展。

在供应商的审核环节，公司通过《供应商评审表》对供应商的质量体系、研发能力、供应商质量管控、制程管理、仓储运输管理、售后服务、安全管理、环境保护、人权等多维度进行打分评价。



近三年，经公司确定为具有实际和潜在重大负面环境、社会影响的供应商数量均为 **0** 家；
公司使用环境、社会标准筛选的新供应商占比 **100%**。

公司力求不购买任何含有“冲突矿物”的材料，从而直接或间接为刚果民主共和国或邻国的武装组织提供资金或利益。经确认，公司没有使用任何使用来自刚果民主共和国或其邻国的原材料生产的材料，且公司使用的材料符合无冲突采购倡议 (“CFSI”) 标准。



公司冲突矿产声明



公司 RoHS 符合性声明

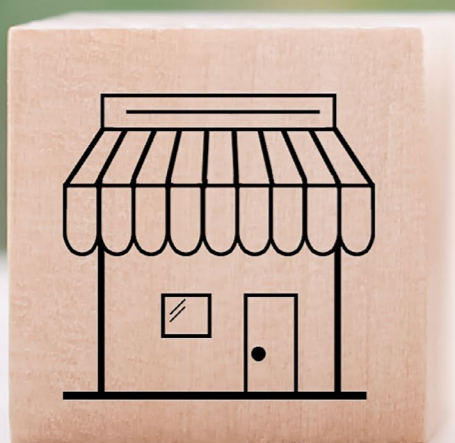
公司要求所有直接供应商都应遵循环保法律法规，包括但不限于 RoHS2.0 指令、REACH 法规、电池指令、包装指令、POPs 法规等，同时与直接供应商签署《供应商 REACH 符合性宣告》，以增加他们所供应产品的透明度，努力避免在生产制造过程中使用有害物质。

合规营销

移远通信以合规营销为基石，将诚信和透明贯穿于公司的市场推广和销售活动中。公司始终遵循法规，尊重行业规范，积极开展代理商培训，确保广告、宣传和销售活动是真实、准确且具备社会责任感的。



2023 年，公司共组织开展“国内 FAE 代理商培训”**3** 场次，覆盖代理商 **70** 余家，平均评分 **93.7**，主题课程共 **34** 节；“海外 FAE 代理商培训”**3** 场次，平均参与人数 **34** 人。



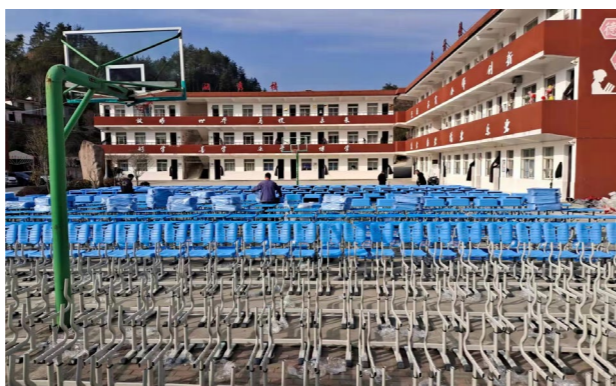
以爱致远，回馈社会



2020

物资 1,988 件

8 月：安徽省安庆市岳西县学校 3 所



2021

物资 924 件

12 月：安徽省安庆市岳西县学校 3 所



2022

物资 2,281 件

10 月：广西壮族自治区桂林市恭城瑶族自治县学校 4 所、资源县学校 4 所



2022

图书 545 本

11 月：“万卷可移，书香行远”捐书活动



2022

物资 336 件

1 月：安徽省合肥市残疾人帮扶机构 4 所



2022

物资 100 件

8 月：安徽省合肥市城西桥养老院



2023

物资 228 件

1 月：安徽省合肥市残疾人帮扶机构 3 所



2023

物资 462 件

12 月：广西壮族自治区贺州市钟山县学校 3 所

公益捐助

移远通信不仅关注自身的业务发展，更致力于回馈社会，积极投身于公益事业。公司重点关注贫困、残疾等弱势群体，通过捐助日用品，为他们提供实质性的帮助，改善他们的生活状况。同时，公司也重视教育公平，通过教育捐赠，为学生创造更多平等的学习机会，助力学生实现梦想。

LOVE

以爱致远

万难可移

6,864

累计捐赠物资件数

案例 | 关注弱势群体

报告期内，公司向合肥市春芽残疾人互助协会、高新区阳光辅助工坊、合肥市枣林生态农业科技有限公司等 3 家残疾人帮扶机构捐赠日用品共计 228 箱，在改善残疾人生活质量的同时，向残疾人表达关爱、支持与尊重。

案例 | 支持教育事业

报告期内，公司针对广西壮族自治区周边灌阳县、永福县、钟山县 3 处进行踩点，现场实地踩点学校 10 所，对比三地桌椅损坏程度、教室环境与师资力量等情况，最终选择护平完小、菜地完小、义安完小作为本年度捐赠学校。通过希望工程捐赠招标形式，采购课桌椅、乒乓球台、多媒体一体机、电脑等教学设备和体育器材共计 462 件，并完成捐赠及安装，提升学生的教学环境和受教育水平，促进教育公平。



公益捐赠前

椅子破损



公益捐赠后

教室焕然一新

公益捐赠前后对比

智慧养老

在科技发展日新月异的时代，有相当一部分老年人面临着数字鸿沟的困境，游离于数字时代边缘，由此引发了一系列社会焦点问题。移远通信利用现代物联网技术赋能智慧养老等场景，助力老龄智能终端产品的设计研发，推动“互联网+养老”服务的落地应用。

<p>安全防护</p>	<p>搭载移远 NB-IoT 模组的智能门磁一旦遇到老人超过 24 小时未开门，后台便会自动预警，还会将信息实时传至社区管理人员或子女的手机，以便及时上门确认情况；</p>
<p>定位追踪</p>	<p>基于移远的无线通信及 GNSS 定位模组的防走失定位追踪器采用北斗+GPS+基站+Wi-Fi 复合定位的方式，可以实时采集老人的位置信息，避免高龄老年人由于记忆力逐渐减退，出现走失迷路等问题；</p>
<p>医养结合</p>	<p>搭载移远 NB-IoT 模组的智能药盒可以根据系统预先设定的时间，通过自动发短信、打电话等方式提醒老人自我监测、定时服药，子女也可远程查看数据，起到了实时提醒、提前预防的作用；</p>
<p>异地陪伴</p>	<p>搭载移远模组的智能远程陪伴设备专为老年群体设计，操作流程上更简单便捷，视频覆盖场景范围更广阔，监控家庭设备更齐全，帮助处于不同场景下的家人瞬间连接，为老年人提供视频、图像、音频等智能互动服务，一体化解决老年服务问题。</p>



02 环境篇

我们的理念

气候变化与环境保护成为社会所关注的重点话题。移远通信牢固树立危机意识，迅速响应，着力管控三废治理，合理使用化学品，降低危废排放。我们不断寻求机会，提高能源和其他资源的利用率，并通过循环利用、再利用的方式降低废弃物排放。此外，公司积极参与公益性活动，为解决环境问题作出我们的贡献，时刻保持企业竞争优势，与社会共同建立绿色未来。

我们的行动

- 完善环境管理
- 推动节能降耗
- 规范三废治理
- 创新绿色产品
- 践行低碳办公

SDGs 对标



环境风险与机遇评估表

议题名称	风险和机遇内容	管理措施	风险等级
法律法规遵守	环境及安全生产相关法律法规的遵守	1. 建立《安全与环境法律法规及其他要求管理制度》，定期识别法律法规要求并进行符合性评价；	●●
	新增项目的合规性有效衔接、执行	2. 按时完成新项目环评及环保验收、职业健康评价及验收、消防设施设备验收、安全评价及验收； 3. 取得排污许可证并定期监测环境因子。	●●
噪声管理	设备设施噪声的排放	1. 采用隔声、降噪、减震等控制； 2. 定期检测； 3. 针对新设备或其他设备的判断能力异常； 4. EHS 管理部门监督到位。	●●
三废管理	危险废弃物	1. 建立《固体废弃物管理制度》并执行； 2. 按照要求建立危废仓配备必需的应急物资，危废统一存放危废仓后交由有资质单位定期处置； 3. 统计新增危废，及时更新年度计划和申报、处置。	●●
	固体废弃物缺乏管理	1. 固体废弃物进行标识，分类及存放； 2. 与有资质单位签订处理合同，定期处理。	●●
	设备设施维修过程中产生的对空气及地下水产生有害的物质或大量固体废弃物	1. 定期进行环境监测； 2. 建立文件管控对相应设备设施进行检查维护，确保有效性。	●●
	环境水、气超标排放	1. 委托第三方监测机构进行环境监测；如有超标，采取控制措施。	●●
相关方管理	相关方不遵守公司的管理要求，影响到本公司的环保工作开展	1. 建立《相关方管理控制程序》，并按要求对相关方进行管理；	●●
	相关方造成火灾风险，影响环境控制质量，地下水等	2. 寻找合理合适的相关方长期合作，规避不合规风险。	●●
资源管理	水、电、纸等资源能源消耗浪费	1. 建立能耗管理制度并实施； 2. 加强节约资源能源的宣传与管理。	●●

●●● 高风险 ●● 一般风险 ● 低风险

完善环境管理

移远通信秉承遵章守法、保护环境、控制污染、净化生存环境的环境管理方针，在环境管理中承诺遵守所有适用的环境保护法律法规和其他要求，持续改善环境管理体系与绩效，以践行保护环境的承诺。

环境管理

移远通信部署环境管理，建立环境管理架构，增强公司全员环境责任意识，切实落实推动公司环境管理体系的执行和完善，共同贯彻相关安全环境方针政策、法律法规、标准规范，通过各职能部门组织实施具体工作，全面管理环境保护相关工作进行。

公司每年与相关部门签署《职业健康安全、环境、保卫工作责任书》，在协议有效期内，部门全面负责属地环境保护工作，最大限度保障运营期间环境保护工作开展。环境管理体系要求全体员工在作业过程中严格遵守本单位的环境规章制度和操作规程，服从管理，接受环境教育和培训，从自身做起减少污染、保护环境，掌握本职工作所需的环境保护知识。



报告期内，公司环保投入 **1,180.43** 万元，其中节能减排总投入 **1,135.81** 万元；

公司工厂及合作的各制造工厂 **100%** 通过了 ISO 14001 环境管理体系的认证；

无环境处罚事件发生。



公司 RoHS 符合性声明

风险识别

移远通信制定《环境风险与机遇应对管理标准》，对于环境风险进行定期识别工作，落实公司在职业健康、安全及环境方面的风险和机遇管理措施和内部控制措施，增强抗风险能力。

环境因素识别

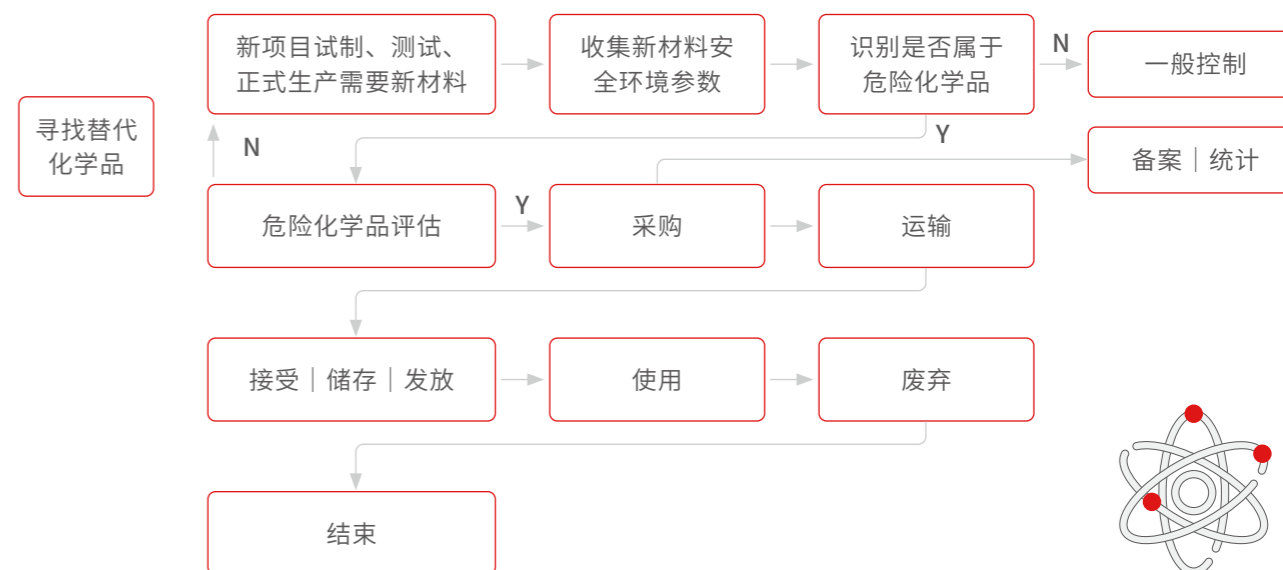


公司采用 SWOT (Strength, Weakness, Opportunity, Threat) 分析法对组织所处的内外部环境进行风险和机遇分析，同时了解并听取利益相关方的需求及期望，至少每年对这些信息进行回顾和更新，开展全面客观的风险和机遇分析。

化学品管理

移远通信在生产过程中使用的化学品较少，且公司对化学品进行严密管控，制定《危险化学品安全管理作业指导书》，通过对公司运营活动中危险化学品的认定、采购、运输、储存和使用的全过程管理，以预防对环境增加负面的物质，确保员工在生产经营活动中的安全和健康。

危险化学品控制全流程



危险化学品流程管控

· 获取新材料安全环境参数，识别可能导致的环境、职业健康和安全影响。若属于危险化学品，完成“危险化学品评估表”，经批准进行采购
· 安全环境参数包括成分/组成信息、危险性概述、理化特性、毒理学资料、生态学资料、操作处置与储存、接触控制/个体防护、废弃处置要求

· 采购供应商具有相应资质：生产许可证、经营许可证、易制毒化学品生产/经营许可证和备案证明、有效化学品安全技术说明书
· 依法向所在地公安部门等部门申请领取购买剧毒化学品和易制毒化学品凭证

· 危险化学品运输由危险化学品运输资质的运输企业承运，车辆运输资质证、驾驶员、押运员从业资格证齐全危险化学品装卸、库管等操作人员应取得危险化学品特种作业人员资格。剧毒化学品运输配备剧毒化学品公路运输通行证

化学品评估

01

化学品采购

02

化学品运输

03

04

化学品接收 / 储存 / 发放

· 购入化学品时核对包装（或容器）上的化学品安全标签的完好性
· 危险化学品装卸时，装卸人员必须佩戴相应防护用品，必须轻拿轻放，严禁在地上滚动、摔拖、重压或摩擦碰撞
· 危险化学品贮存根据危险品危险特性分区、分类贮存。分装储藏重新张贴安全标签。化学品库管人员持证上岗
· 危险化学品专用仓库 / 暂存区内禁烟禁火，张贴禁烟禁火标识
· 危险化学品储存于经主管机关批准的危险化学品专用仓库
· 剧毒化学品在专用仓库内单独存放，实行“五双”管理，即“双人保管、双人领取、双人使用、双把锁、双本帐”

05

化学品使用

· 化学品作业区域放置 MSDS，确保化学品使用岗位员工可以及时获取
· 容器上标明其品名。属于危险化学品的，在转移或分装后的容器上贴安全标签；盛装危险化学品的容器在未净化处理前，不更换原安全标签
· 现场化学品使用岗位员工在使用化学品前，熟知化学品对应《危险化学品作业指导书》内容，了解接触的化学品的特性，选择适当的个人防护用品，掌握事故应急处理方法和操作注意事项

06

化学品废弃

危险化学品使用过程产生废弃物及相应过程载体、容器均作为危险废弃物处理，依照公司《固体废弃物管理规定》实施

07

化学品异常处理应急

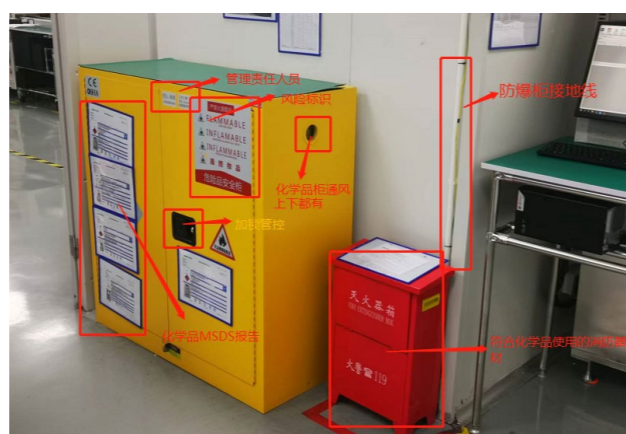
化学品使用现场配备必要的应急设施和急救设施，如冲洗装置、化教箱等

除《危险化学品安全管理作业指导书》外，公司还制定了《化学品泄漏事故专项应急预案》，提高化学品泄漏、着火突发事件应急处置能力，预防化学品泄漏导致的环境污染及火灾事故发生，保障员工人身安全及公司财产安全。公司组织各部门进行化学品规范使用培训，积极参加化学品泄漏事故专项应急预案演练工作。

突发事件应急组织体系



公司配备化学品防爆柜，并张贴化学品 MSDS 报告、禁烟禁火标识与相应管理责任人信息，告知必要方化学产品的成分、防护管理措施与紧急处理相关信息。此外，公司对储藏空间进行通风处理，保障化学品存放安全，减少事故发生概率。



化学品防爆柜

推动节能降耗

移远通信在运营过程中严格遵守法律法规，合理使用能源资源，积极推动节能降耗，寻找工艺提高能源和其他资源的利用率，降低使用成本与环境影响。

资源消耗：

	单位	2023 年
汽油	升	17,231.65
蒸汽	吨	939
外购电力	度 (千瓦时)	39,681,866
市政购水量	立方米	65,690

温室气体排放量：

	单位	2023 年
范围一	吨二氧化碳当量	38.31
范围二	吨二氧化碳当量	22,916.06
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	22,954.37

注：1. 公司温室气体排放，主要为交通运输所用汽油的直接排放和购买蒸汽、电力的间接排放；
2. 温室气体排放依据《电子设备制造企业——温室气体排放核算方法与报告指南》《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》进行核算。

节能措施

移远通信制定《能耗管理制度》，建立公司能耗管理标准程序，不同区域根据业务特点部署各自的节能措施，规范运营当中的日常能耗管理工作，从而增强员工节能意识，确保人人做到节能降耗。

能耗管理标准程序



生产区域节能降耗措施

<p>节水措施</p> <ul style="list-style-type: none"> · 员工参加节约用水； · 根据工艺要求，严格进行用水； · 水表计量，考核用水成本，减少水浪费； · 管道、水龙头损坏漏水应及时通知维修； · 定期检测及维修管线，减少跑、冒、滴、漏的浪费； · 对有经济回收价值的排水尽量回收再利用。 	<p>厂务环安部 负责管理</p>	<p>制冷管理</p> <ul style="list-style-type: none"> · 定期对制冷机组进行维护，确保稳定节能运行； · 确保车间温湿度达标，确保生产要求； · 定期检测暖通管线，发现泄漏点和保温损坏及时处理； · 每天统计制冷机组用电情况。
<p>空压管理</p> <ul style="list-style-type: none"> · 选择排气量小的空压干燥机； · 定期进行维护，确保稳定节能运行； · 根据生产需求选择运行台数； · 适当调低空压系统压力，减少耗能和泄露； · 定期检查空压管线，发现泄漏点及时处理； · 空压油循环利用，过滤后可以用于要求较低的零件的润滑。 	<p>厂务环安部 负责管理</p>	<p>节电措施</p> <ul style="list-style-type: none"> · 设备尽量更换使用节能科技新产品，禁止设备空转、设备效率浪费等现象； · 督促与检测生产车间经济合理用电； · 公共区域安装照明自动控制开关，尽量利用自然光照，杜绝白昼灯，长明灯； · 加强值班巡查，管理无人区域照明、空调； · 每年开展电平衡测试，寻找降低电耗的节电措施 · 电表计量，进行成本核算。

降耗改造

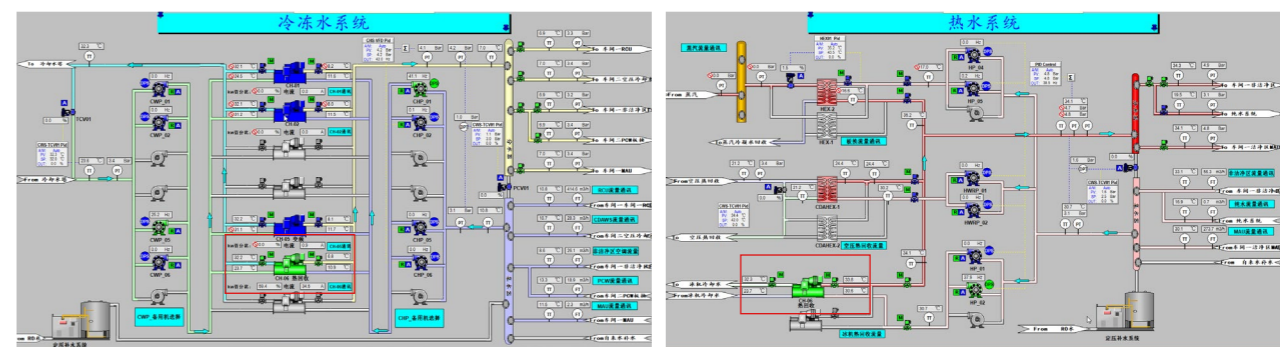
移远通信不断推动能源使用合理化，贯彻能源使用合理化标准，采取有效技改改造措施，努力降低燃料、动力消耗和散热损失，提高能量传递、转换效率，提高设备效率，提高余压、余冷的回收率，从而提高公司的能源利用率。

案例 | 雨水回收，替代水源

公司将雨水根据需求进行收集后，搭建系统对收集的雨水进行处理并达到符合设计使用标准。该系统由弃流过滤系统、蓄水系统、净化系统三个子组成。整个雨水收集过程分为五大环节：雨水收集管道收集雨水、弃流截污、PP 雨水收集池储存雨水、过滤消毒、净化回用，其中回用时会使用收集雨水灌溉绿化，节约水资源。其良好的节水效益和环境生态效益适应了城市的现状与需求，是未来水资源利用的重要方向。该项目设计参数为 700 立方米，每月节水量与当月降雨量正相关。

案例 | 热回收，降本增效

冬季，公司生产流程中的洁净区和非洁净区对于温度需求不同，洁净区设备发热量大，在冬季有制冷需求；而非洁净区无较大发热源，冬季有制热需求。根据两区域对于温度不同需求的特性，公司进行设备改造，回收车间的热量，减轻冰机部分负荷，再将这部分热量反提供给非洁净区空调制热使用，降低能源成本。同时，公司配备自控系统，实时监控厂务设备运行，根据需求合理自动调节生产所需的温湿度。

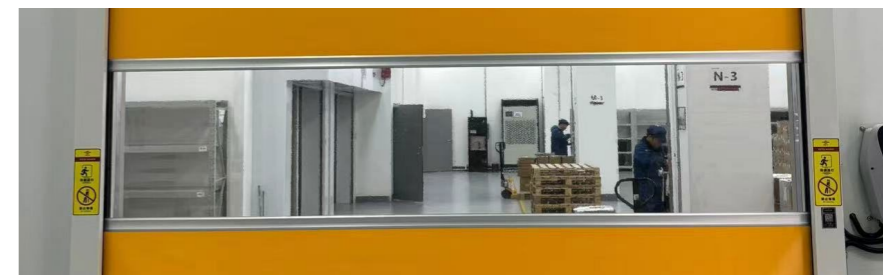


热量回用系统图

案例 | 节能审查，放心迁建

报告期内，公司委托第三方专业机构为全球智能制造中心搬迁项目出具节能报告。公司申报对项目空压机进行变频措施，节电率约为 10%，预计年可节电 14.26 万 kWh；对项目循环水泵增设专用变频器，节电率约为 10%，预计年可节电 8.64kWh。

根据审查与测试结果，公司项目用能总量及其结构合理，没有采用国家明令禁止和淘汰的用能设备和工艺；拟采用的节能措施合理、可行；符合项目节能评价有关政策和规范标准要求。



推拉式视窗，隔绝外界空气，减少仓库中的能量损失

规范三废治理

移远通信在全生命周期内，通过识别、筛选并控制产品、服务和活动所产生的对环境的不利影响，防止污染，特别是加强对危险废弃物的监控与管理。同时，公司加大进行清洁生产研究的力度，不断优化工艺，减少原辅材料消耗，降低危险废物的危害。

固废管理

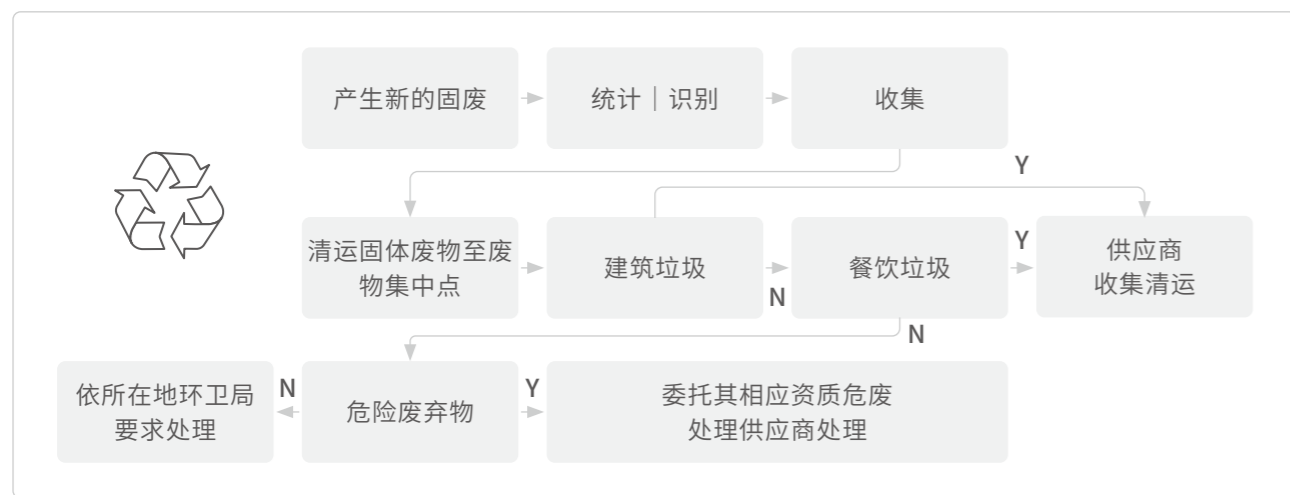
移远通信合规管理固体废弃物，制定《固体废弃物管理制度》，明确规定固体废弃物的申报、收集、贮存、转移、利用、处置规定处理流程。根据公司业务属性，固体废弃物分为建筑垃圾、餐厨垃圾、危险废弃物与一般固体废弃物。

对于危险废弃物，公司交予专业第三方供应商进行处理，并每年进行内部合规性评价，合法合规完成危废处置。

危险废弃物管理架构



固废处理流程



废弃物排放量：

	单位	2023 年
可回收废弃物总量	吨	980
危险废弃物总量	吨	24.6

废水废气管理

移远通信持续监控废水与废气排放情况，进行污染改进工作。公司每年定期进行废水、废气环境监测并出具报告，对于这类污染排放进行合规性评价。

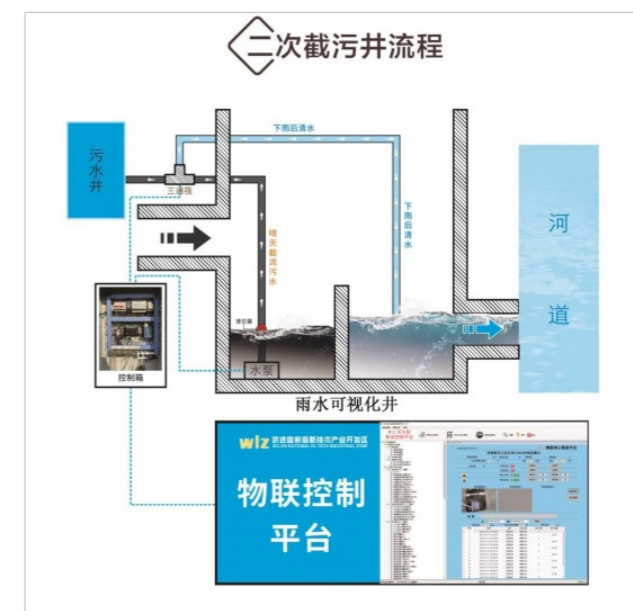
废水排放量：

	单位	2023 年
废水排放总量	立方米	33,520
化学需氧量 (COD)	毫克 / 升	3.6
悬浮物	毫克 / 升	1.7
氨氮	毫克 / 升	1.1
总磷	毫克 / 升	0.04

案例 | 大分流、小截流，创新治水

公司创新建立了物联网二次截污井及水环境治理物联网平台，物联网平台通过对水质监测站、物联二次截污井、活水泵站、污水提升泵站、企业实时（用电量、排污量、用水量、废弃指标）等进行数据整合及分析，对重点区域智能检测及报警，物联控制二次截污井，自动开启相应位置的活水泵站改善水质等一系列智能操作，实现水环境治理长效的控制及监管手段，以及根据旱汛期对泵站进行调控。

在分流制排水体制下，公司对节点位置末端雨水井或管道进行改造，利用光纤网络或移动网络实现与水环境治理平台物联。晴天天气雨水管道排出水体，初期雨水通过动力输送至污水管网，设备运行全过程“可看、可控、可追溯”。



二次截污井流程



废气处理设备



雨水井改造

创新绿色产品

移远通信推动绿色产品开发，以降低环境影响并提升可持续性。通过持续的创新和研发，公司努力设计和生产可以在绿色产业应用的模组，以减少碳排放、资源消耗和废弃物生成并促进生物多样性，为消费者提供了更可持续的选择，为环境生态观测给予了更绿色智能的工具，为全球环境保护事业作出了实质性的贡献。

案例 | 观测动物，助力生物多样性

公司多款 LTE、LPWA、GSM、GNSS 模组可赋能兽用项圈、红外相机以及鸟类追踪器，实时采集和传输区域内东北虎、梅花鹿、野猪、狍子、貉、中华田园犬、凤头蜂鹰、红隼等野生动物的活动数据，在东北虎豹国家公园天地空一体化监测平台中发挥着重要的作用。

使用公司模组的兽用项圈体积小、质量轻，不会影响相关动物的正常生活。同时，移远 LTE Cat 4 模组 EC25/EC20，集成多星座 GNSS 接收机，可满足不同环境下对快速、精准定位的需求。将兽用项圈穿戴在东北虎豹国家公园的野生动物身上，可远距离监测其实时位置、活动范围以及活动量、体温等生理指标，实现全天候、精准的监测和保护。除了基础的定位功能，兽用项圈还自带高清摄像头，可对被监测个体的生境进行图片及视频采集，同时支持远程控制，保护区相关人员可随时掌握虎豹的生存环境，对东北虎豹的监测和保护具有重要意义，用科技守护野生动物的多样性。



兽用项圈示意图

案例 | 清洁发电，助力双碳目标

在光伏发电领域，公司 Cat 1 模组 EC200S、EC200U、EC600U、EC600N，支持最大下行速率 10Mbps 和最大上行速率 5Mbps，依托现有的 4G 网络，可实现良好覆盖，让光伏发电设备长期有网可连。同时，该系列模组还具有超低功耗、低延迟和良好的移动性等特点，支持蓝牙和 GNSS 定位等功能，可充分保证光伏物联网监控系统的工作效率。目前，有多家光伏逆变监控行业客户基于移远 Cat 1 系列模组进行终端产品的开发。



光伏发电模组功能

践行低碳办公

移远通信积极采取一系列低碳办公举措，规范工作环境装修布局，张贴环保标语，以塑造可持续的工作环境和氛围。

办公环境

移远通信制定一系列办公环境规范制度，如《办公室装修管理规范》《公司环境卫生管理规范》《绿植租摆管理规范》等规范，规范公司环境卫生管理相关工作及检查标准，并明确办公室绿植合理配置、摆放及养护标准，为员工提供舒适且美观的办公环境，并为环境监管人员提供具体作业指导，共创低碳工作生活。

案例 | 祛除有害气体，放心办公

报告期内，公司扩租三个场地，分别位于桂林、佛山、深圳。办公空间搬迁投入使用之前，公司依据规范制度去除甲醛净化空气，并聘请第三方专业机构对各场地有害气体浓度进行检测（气体种类包含氨、甲醛、苯、TVOC 等），多次检测后检测结果均小于参考限值，空气质量为正常后才正式投入使用，保障员工身体健康并净化空气，让员工放心安心搬迁。



除甲醛工作图

环保措施

移远通信办公区域消耗能源资源以耗电与生活用水居多，公司大力宣传环保措施，从设备节电、空调节能、设备维修三方面进行规范，做到节省能源，随时随手关闭多余设备。

办公区域节能措施

 <p>设备节电</p> <ul style="list-style-type: none"> · 人走灯灭，人去水停 · 设备谁使用谁负责 · 办公区设备、中央空调下班时需切断电源 	 <p>空调节能</p> <ul style="list-style-type: none"> · 制冷时关闭门窗 · 夏季温度不得低于 25 度，冬季制热 22 度以下 · 暖通过度季节除极端天气外不进行供冷或供热 	 <p>设备维修</p> <ul style="list-style-type: none"> · 值班人员每天定时巡检运行情况 · 发现问题及时维修 · 发现运行设备异常情况及时通知值班维修人员进行维修
--	---	---

绿色办公举措

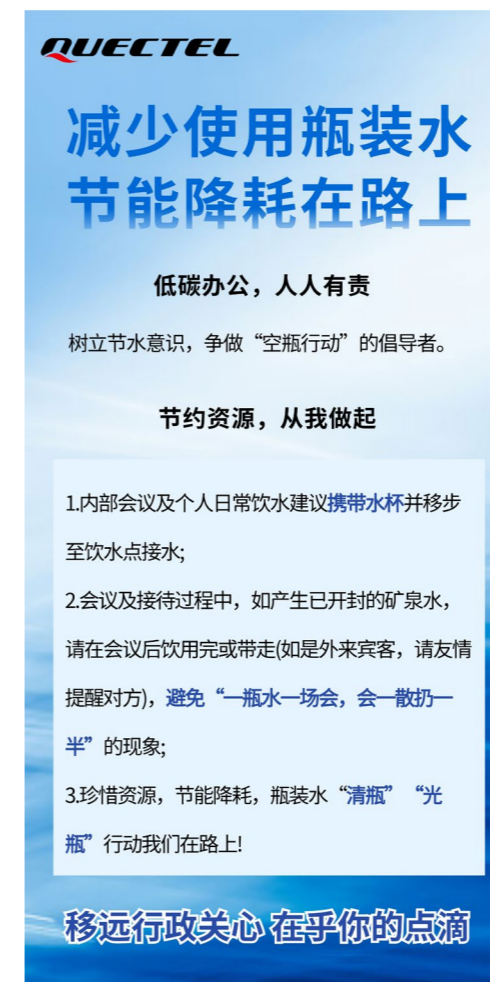
- 邮件向全体员工宣贯节约降耗，提高员工节约意识
- 实验室、办公室粘贴关闭电源标识牌，便于及时关闭开关
- 与部门联动，加强实验室设备用电管理
- 采用集控定时关闭空调，设置每晚统一关闭办公区域空调，避免长眠灯
- 行政巡楼、夜班保安巡楼、记录电表数据，关闭无人使用的空调、照明

环保宣传

移远通信秉承着对环境的深切关注，致力于通过推广环保宣传和推进绿色运营的举措，引领企业向绿色可持续未来前行。报告期内，公司共开展 6 次环保宣传活动，主题包括减少使用瓶装水、节约用电、节俭办公建议征集、节约纸张及减少使用一次性用品、低碳保护地球等主题，增强员工环境保护意识，提高员工爱护环境、低碳生活的积极性。

案例 | 减少使用瓶装水的倡议

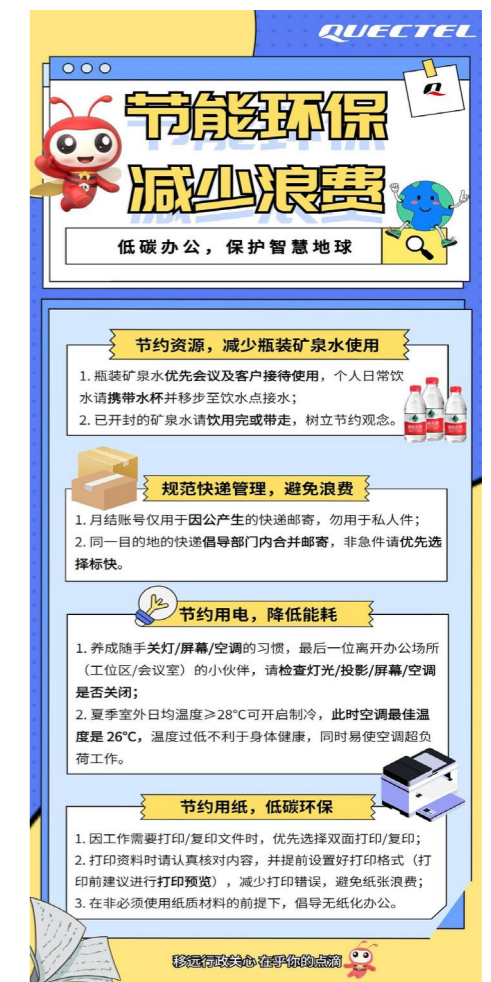
2023 年 5 月，公司发布了“减少使用瓶装水，低碳环保人人有责”宣传图文，建议大家饮水点接水，降低瓶装水使用率，减少塑料垃圾。同时，公司也号召员工，控制水流大小，随手关紧水龙头，杜绝浪费水资源的现象。



节约用水，减少瓶装水海报

案例 | 节俭办公建议征集活动

2023 年 6 月，公司开展“节能有我，百分行动”节俭办公建议开启征集活动，征集员工们对于节能办公的建议。员工积极响应活动号召，集思广益，共有 209 名员工参与活动，征集建议数共 595 条。行政部听取大家建议，并张贴出部分合理建议向大家进行宣传。



节能环保宣传海报

03 治理篇

我们的理念

我们始终相信高标准、高效的现代化公司治理对企业的经营发展功不可没，正因如此，我们基于持续为客户解决问题、创造价值的核心逻辑，以“四化”战略为行动纲领，加大整合公司资源的力度，持续优化公司组织架构，推动专业团队的胜任能力，维护巩固移远通信的核心竞争力。

我们始终坚持营造廉洁诚信的经营文化，致力于守护诚信、合规、廉洁的执业环境，在任何时刻坚持做正确的事，在任何时刻都保持良好的商业道德。数据安全与隐私是我们一大重要的战略议题，我们持续改进公司隐私与数据安全的管理，优化公司的产品和服务，守护客户的数据与隐私安全。我们亦重视知识产权的维护，以优化公司核心竞争力、激发管理层的领导力和创新思维，为推动公司高质量发展奠定基础。

我们的行动

- 三会运作
- 投资者关系管理
- 反贪腐与廉洁从业
- 知识产权保护
- 数据安全与隐私保护

响应的 SDGs



治理风险与机遇评估表

议题名称	风险和机遇内容	管理措施	风险等级
网络安全	发生网络和系统故障	1. 建立《IT 信息系统安全管理制度》并执行 2. 做好日常巡检，关闭无需要的开放端口 3. 关注并及时安装 OS/ 安全设备厂商发布的补丁程序 4. 做好内部管控，防止浏览违规网站和安装流氓软件 5. 建立《网络安全事件应急预案》并定期演练	●●●
合规管理	未及时更新识别法律法规及客户要求	1. 识别最新法律法规动态和获取客户最新要求，进行符合性评价	●
	未监测管理体系运行的有效性	1. 按照内审控制程序和管理评审控制程序进行内审和管理评审 2. 识别体系运行存在的问题并改进	●●
廉洁从业	管理人员非法接受礼金、礼品等贿赂	1. 员工手册定义相关要求和举报方式 2. 员工入职时告知相关要求	●
数据安全	客户专利、知识产权等机密资料泄露	1. 客户资料专人管理，设定权限	●●

●●● 高风险 ●● 一般风险 ● 低风险

三会运作

移远通信根据法律法规，以及境内证券监管规定，制订《公司章程》等治理文件，并不断完善公司治理体系。公司依法设置以股东大会、董事会、监事会为核心的治理架构，建立健全股东大会、董事会、监事会制度等各项管理制度，严格按照内控制度的要求规范运行，切实维护公司和股东的合法权益。



报告期内，公司共召开股东大会 **2** 次，董事会 **6** 次，监事会 **5** 次。

召开战略发展委员会 **1** 次，召开审计委员会 **4** 次，召开提名委员会 **1** 次，召开薪酬与考核委员会 **2** 次。

股东大会

股东大会：公司严格按照《公司法》《股东大会议事规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》的要求召集、召开股东大会，确保所有股东特别是中小股东充分行使其合法权利。报告期内，公司股东大会的召集、召开符合有关规定，表决程序合法、有效。

董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的流程选举董事，公司董事的人数和人员构成符合法律法规的要求。报告期内，各位董事均能按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定，认真履行职责，严格落实股东大会的各项决议。公司董事会下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，为董事会的重大决策提供咨询、建议，以保证董事会议事、决策的专业化和高效化。报告期内，公司董事会的召集、召开、议事程序符合相关法律法规的规定，董事诚信、勤勉地履行职责，确保了董事会运作的规范和决策的客观、科学，切实维护了公司全体股东的利益。

董事会多元化与独立性

多元化

董事会由 4 名男性、1 名女性组成，成员具备多元背景，包括不同产业、学术及专业背景，拥有全球化公司经营管理经验。

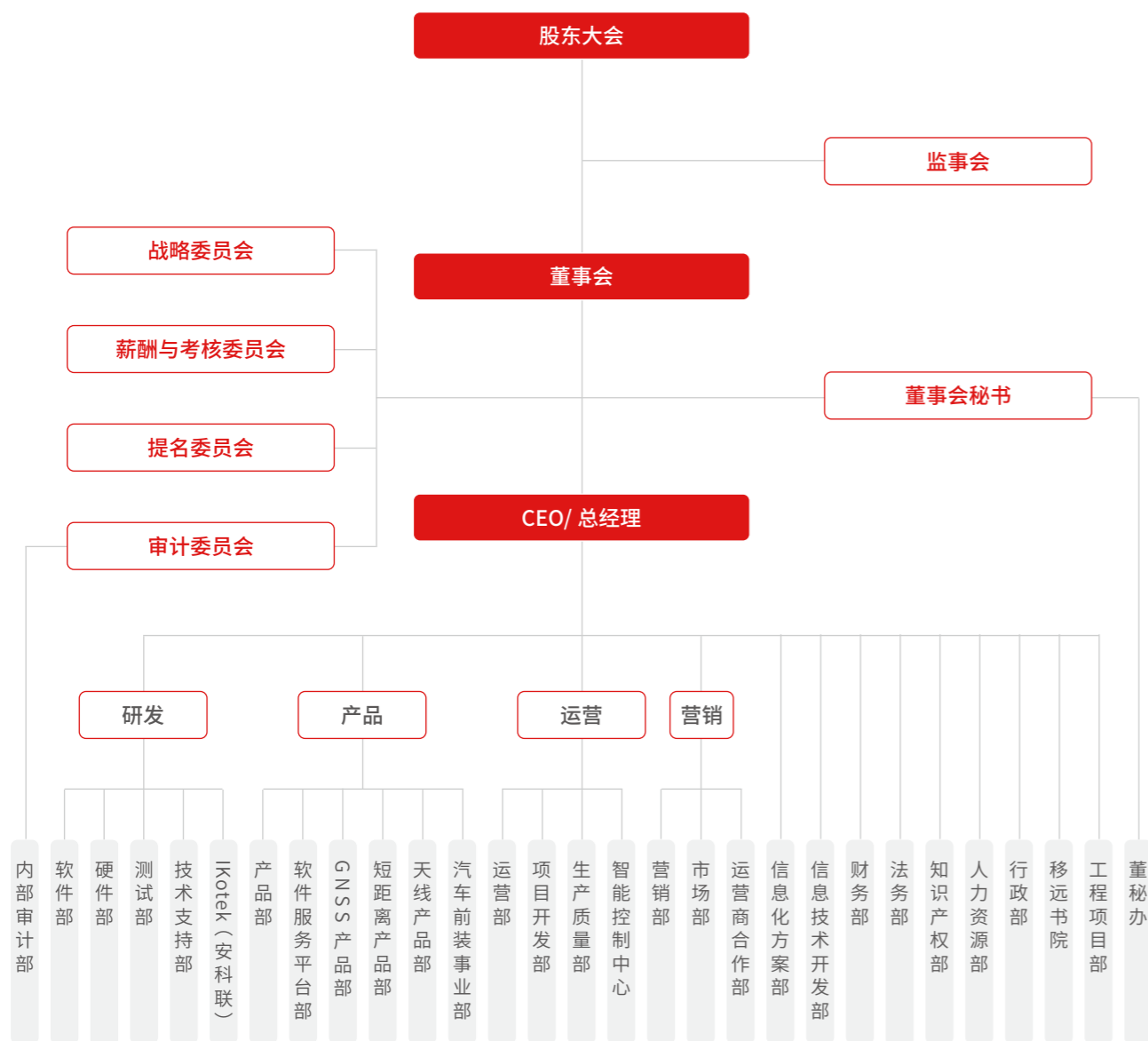
独立性

公司制定了《独立董事工作制度》，独立董事能够独立履行职责，对公司的重大事项均能发表独立意见，维护公司整体利益，尤其关注中小股东的合法权益不受损害。

监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的流程选举监事，公司监事的人数和人员构成符合法律法规的要求，公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定，认真对公司董事会、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，对重大事项发表独立意见，维护公司和股东的合法权益。

公司组织架构



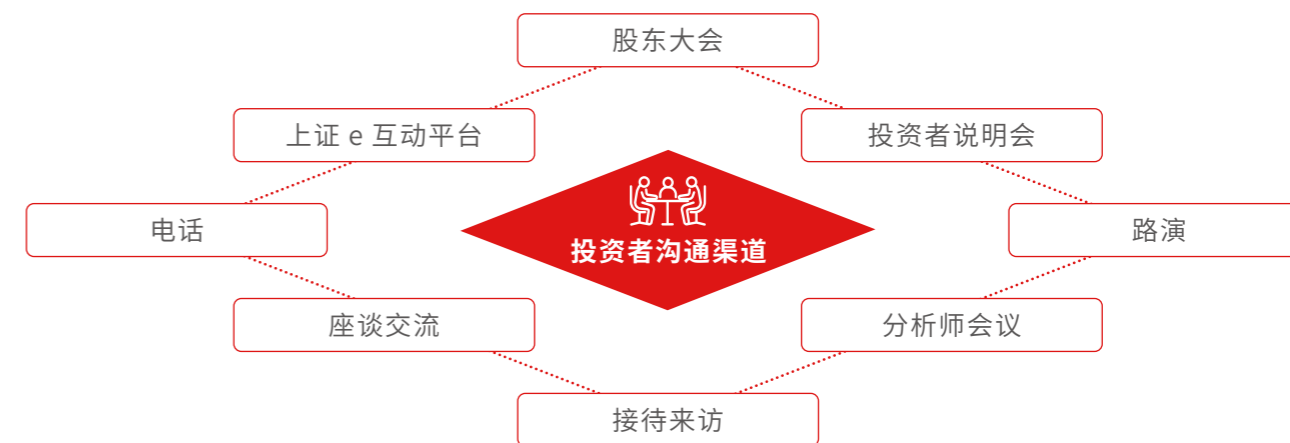
投资者关系管理

移动通信以多种形式建立起与投资者沟通的有效渠道，采取积极举措保障股东的参与权、知情权和表决权，通过良好的公司治理机制与有效的投资者关系管理切实保障股东权益。

投资者沟通

为进一步规范公司投资者关系管理工作，加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，提高公司投资者关系管理水平，移远通信根据有关法律法规和规范性文件，制定《投资者关系管理制度》，促进公司诚信自律、规范运作，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益。

投资者沟通渠道



信息披露

移远通信根据有关法律的规定，制定《信息披露事务管理制度》，规范公司的信息披露行为，正确履行信息披露义务，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，确保信息披露的可靠性。



报告期内，公司共披露公告及相关文件 **119** 份。

公司连续两年获得上海证券交易所信息披露最高评级 **A**。

风控合规

风险管理

为防范、控制、化解、处理发生或可能发生的风险，保证公司持续、稳定、健康发展，移远通信制定《全面风险管理办法》《内部控制手册》和《内部控制审计评价指引》，建立健全风险管理和内部控制体系，在各个管理环节中执行风险管理流程，培育良好的风险管理文化。

公司全面风险管理工作实行分级管理机制，通过构筑完整的风险管理架构来建立风险管理体系，所有的部门和人员均承担风险管理的职责，每年定期由内部审计部负责组织对公司及分支机构内部控制的有效性进行自我评价，出具《内部控制评价报告》。

全员参与的风险管理架构



各公司主体各部门对本部门的业务流程和操作流程进行日常维护和管理，对本部门所面临的主要风险点进行识别、自我检查和实施关键控制程序。



内部审计部对各部门的主要风险点进行独立的日常监控与管理、对各部门的运行过程和结果进行独立的稽核与检查。



经营层负责领导公司风险管理与内部控制的日常运行，建立健全公司业务与管理流程的风险防范内部监控体系，有效化解和降低公司整体的运营风险。



审计委员会负责指导公司风险防范工作，审定公司风险控制制度，对公司风险状况和风险管理能力及水平进行评价。



董事会负责从整体上管理和监控公司的风险。



监事会对公司风险防范、监控体系的工作进度与效果进行监督。

公司建立了灵敏高效的危机处理和应急管理机制，以降低风险损失。对新出现的、缺乏风险应急预案的重大风险，经营层、相关部门立即协调、组织人员研究、制定并实施风险应对预案并由内审部监督实施。

重大风险或公司危机处理应对程序



报告期内，公司集中对内控手册和审计工作指引和底稿进行更新，在原有内控工作体系文件的基础上，结合实际审查工作中遇到的新业务和新流程规范，以风险为导向，更新内控工作指引和审计底稿，以全面覆盖重点领域业务流程的检查。公司根据不同主体涉及到的业务流程分别搭建了不同的内审体系，通过识别各业务领域的风险事项，设计适应不同业务的检查流程，并同步形成有效的沟通和反馈机制，从而不断完善企业内控体系，推动公司各项管理的规范化、制度化、标准化和程序化，确保企业运营符合公司及全体股东的长期利益，促进企业可持续发展。

内部控制体系



企业层面内控

内部环境、风险评估、信息与沟通、内部监督流程



业务层面内控

采购、合同、销售、研发、税务、资金、财报、薪酬、信息系统和安全管理等重点流程



报告期内，公司合规培训 **15** 场；覆盖人数 **4,360** 人

合规承诺

移远通信坚持合规管理，公司遵守所在地的法律法规、行业规定和内部规章制度，避免因违法行为带来的风险和损失，树立诚信合规的企业形象。

公平竞争与反垄断

公平竞争有助于培养良好的市场环境，实现更高的社会效益。公司经营活动应遵守公平竞争原则，遵守关于反不正当竞争、反垄断的相关规定。

反洗钱

公司不为任何洗钱活动提供便利。所有员工都必须遵守关于现金与付款等法律和财务的相关规定。

出口管制

公司应当遵守联合国及相关国家的出口管制、贸易管制和有关货物禁运的规定，确保产品进出口符合出口管制、贸易管制和货物禁运的规定。

捐赠

公司所进行的捐赠均应合法合规，并符合公司的目标与原则。公司将积极为社会做出应有的贡献，承担相应的社会责任。

避免利益冲突

在做出各类商业决定时，所有员工均应首要考虑公司利益，避免利益冲突，禁止员工以牺牲公司利益为代价获取个人利益。

人权

尊重每个人的尊严、隐私和个人权利是公司的首要原则。因此，我们尊重和维护所在国家法律和国际公认的人权标准。此外，公司承诺，拒绝任何形式的人口贩运、强迫劳动和童工，严格遵守适用的国家立法规定的最低就业年龄。

保护公司秘密

员工应严格保守在工作过程中所知悉的公司保密信息以及公司负有保密义务的保密信息，包括但不限于公司的产品设计及运营数据等，员工只能依据其岗位职责使用该等保密信息且应遵循法律法规及公司的使用要求。

反贪腐与廉洁从业

移远通信坚持以“零容忍”态度惩治腐败，通过建立健全反腐败制度体系，开展反腐败专项培训和反腐败警示教育行动，加强对权力的制约和监督，在公司内形成风清气正的良好环境。同时，公司重视公平竞争管理规范，预防和制止垄断行为，为维护良好的市场秩序提供坚实的保障。报告期内，公司未发生贪污诉讼案件。

反腐倡廉制度建设

公司不断完善反腐败制度，加强内部反贪腐建设，积极开展反贪腐宣传。报告期内，公司完善了《商业道德和合规准则》《公司反腐败反舞弊管理办法》《供应商廉洁诚信承诺书》等制度文件，积极推动公司内部及供应商反腐倡廉建设。

举报渠道



QUECTEL 合规守纪 共同参与

公司始终致力于为大家营造优良的工作氛围和环境，如您在工作中发现有任何不合规现象或违纪行为，欢迎随时实名或匿名举报或投诉，实名举报信息属实将获得公司嘉奖

* 1. 请详细描述事件的前因后果和事实依据 (必填项) [请填写]

2. 您可将图片或证据作为附件上传 (必填项)

附件上传

支持扩展名: doc, docx, xls, xlsx, ppt, pptx, pdf, jpg, png, bmp, jpeg, gif, 单个文件最大150M, 文件数量最多20个

3. 您是否愿意留下姓名及联系方式, 以便我们核实相关信息 (公司郑重承诺将严格保护您的身份隐私信息, 承诺您不会因为举报行为使您遭受不公平不公正的待遇) (必填项)

提交问卷调查

反腐败举报问卷 (国内版)

QUECTEL Reporting Channel for Corruption and Fraud

Quectel is always committed to creating a good working atmosphere and environment for everyone. If you find any corruption, fraud, non-compliance and disciplinary violations during work, you are welcome to report and complain in real name or anonymously at any time.

* 1. Please describe the details and state the cause, evidence, effect, status or other contents necessary on such behaviors. (必填项)

2. You can upload pictures or any evidence as attachments (必填项)

附件上传

支持扩展名: doc, docx, xls, xlsx, ppt, pptx, pdf, jpg, png, bmp, jpeg, gif, 单个文件最大150M, 文件数量最多20个

3. If possible, please leave your name and contact information so that we can verify the relevant information and keep you informed about the progress of investigation (Quectel promises to strictly protect your identity and privacy information, and promises that you will not suffer any unfair treatment due to your reporting behavior) (必填项)

提交问卷调查

反腐败举报问卷 (海外版)

内部举报人保护机制

公司对于举报信息采取严格的保密措施，保证接收、管理举报信息的人员与举报人联系的人员的独立性。公司不断加强对举报渠道的管理措施，承诺保护举报人的身份隐私等信息，保证举报人不会因其举报行为使其遭受任何不公平不公正的待遇。

举报奖励机制

如发现已签约或已产生事实合作关系之合作商意欲通过行贿损害公司利益，或发现公司存在贪腐舞弊、不诚信行为，由员工举报并提供相关证据，经公司核定属实者，可以视举报行为给予物质或精神奖励。



反腐宣传海报

案例 | 反腐合规，诚信廉洁培训

2023 年 10 月，公司对全体员工开展反腐合规、诚信廉洁培训，对 2022 年全球舞弊调查报告、国内舞弊贪腐相关法律法规、公司反贪腐机制与管理办法进行集中解读，并以公司的舞弊案件为例，警示员工工作红线，介绍公司反贪腐举报渠道，培养员工的诚信廉洁意识。



2023 年公司反贪腐培训 ppt

知识产权保护

移远通信积极践行知识产权保护理念，公司严格遵守涉及知识产权保护的相关法律法规，充分落实知识产权保护工作。公司制定并持续更新《专利申请制度》《商标及著作权管理办法》《专利激励政策》等制度，为推动专利管理、知识产权法律保护方面的工作提供明确的实施规范。

公司专利战略



截至报告期末，授权专利 **433** 项，软件著作权 **269** 项，商标 **298** 项；
 报告期内，新申请专利 **388** 项，新申请软件著作权 **43** 项，新申请商标 **57** 项



公司被评为“国家知识产权优势企业”



公司被评为“上海市专利工作示范企业”



获得“知识产权管理体系认证证书”

案例 | 专利技能培训

报告期内，公司多次邀请外部讲师从专利类型普及、专利机会挖掘思路分享、交底书撰写等内容进行针对性培训，普及知识产权知识，为研发团队申请专利赋能。



专利培训海报



数据安全与隐私保护

移动远通信依照相关法律法规的要求，制定《设备管理制度》《系统应急恢复预案》《备份管理制度》《突发事件应急管理办法》等制度，设立安全管理中心对信息安全进行统筹管理，同时开展产品全流程信息安全管理，并通过员工信息安全培训，增强员工的信息安全保护意识。

信息安全方针

积极完善安全策略，不断加强安全意识，加强隐私保护，尊重个人隐私，承担社会责任，持续改进体系，确保为客户提供安全、高效、可持续的产品及服务。

信息安全隐私管理目标及达标情况

目标大类	频次	目标值	结果			
			第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
安全性信息安全事件	季度	0	0	0	0	0
可用性信息安全事件	季度	0	0	0	0	0
数据泄露	季度	0	0	0	0	0
安全合规	季度	0	0	0	0	0
安全培训	季度	100%	100%	100%	100%	100%
服务满意度	季度	0	0	0	0	0

系统应急预案



ISO 27001 信息安全体系认证证书

案例 | 信息安全培训

2023 年 11 月，公司针对全体员工开展信息安全培训，培训内容包括建设信息安全的必要性、信息安全制度及法规、办公及日常安全规范、安全规范总结及互动等，旨在通过培训加强员工对信息安全的理解与重视，培养信息安全意识，并在实际工作中应用所学的知识和技能，维护公司的信息安全。

案例 | 信息化系统建设

为适应企业发展需要，公司从前端用户、业务支撑和平台类等多方面推动完善信息化系统建设，打造统一门户智能协作平台，对公司整体内部系统进行全面的集约及优化。截至报告期末，公司已完成 36 个模块搭建，有利于实现精准决策，改进企业流程，提升工作效率，减少人力成本。

信息化系统建设框架



指标对标

中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0 指标索引

议题	指标编号	指标	相关章节
报告前言 (P)			
报告规范	P1.1	质量保证	关于本报告
	P1.2	信息说明	关于本报告
	P1.3	报告体系	关于本报告
高管致辞	P2.1	ESG 工作的形势分析与战略考量	董事长致辞
	P2.2	年度 ESG 进展	董事长致辞
责任聚焦	P3.1	年度 ESG 重大事件	数智发展，成就智慧地球
公司简介	P4.1	基本信息	移联万物 志高行远
	P4.2	战略与文化	移联万物 志高行远
	P4.3	业务概况	移联万物 志高行远
	P4.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	移联万物 志高行远
治理责任 (G)			
公司治理	G1.1	董事会构成多元	三会运作
	G1.2	董事会独立性	三会运作
	G1.3	守法合规体系	三会运作
	G1.4	守法合规培训绩效	风控合规
	G1.5	反不正当竞争	风控合规
	G1.6	申诉与举报机制	反贪腐与廉洁从业
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	反贪腐与廉洁从业
	G1.8	反贪腐培训绩效	反贪腐与廉洁从业
	G1.9	腐败事件及应对措施	反贪腐与廉洁从业
	G1.10	信息透明	投资者关系管理
董事会 ESG 治理	G2.3	董事会对 ESG 风险与机遇的识别	移联万物 志高行远

议题	指标编号	指标	相关章节
ESG 管理	G3.5	ESG 重大议题识别	移联万物 志高行远
	G3.6	利益相关方沟通活动	移联万物 志高行远
	G3.7	ESG 信息披露渠道	移联万物 志高行远
环境风险管理 (E)			
环境管理	E1.1	环境管理体系	完善环境管理
	E1.3	环保投入	完善环境管理
	E1.4	环保预警及应急机制	完善环境管理
	E1.6	通过环境管理体系认证	完善环境管理
	E1.7	环保培训和宣教	践行低碳办公
	E1.8	环保产品或技术的研发与应用	创新绿色产品
	E1.9	环保违法违规事件与处罚	完善环境管理
资源利用	E2.1	能源管理体系	推动节能降耗
	E2.2	能源消耗量	推动节能降耗
	E2.6	减少制成品包装材料使用的政策	践行低碳办公
	E2.10	新鲜水用水量	推动节能降耗
	E2.14	绿色办公措施	践行低碳办公
排放	E3.1	废水减排政策	规范三废治理
	E3.2	废水排放量	规范三废治理
	E3.3	废气减排政策	规范三废治理
	E3.4	废气排放量	规范三废治理
	E3.5	废弃物排放管理政策	规范三废治理
	E3.6	一般废弃物排放量	规范三废治理
	E3.8	危险废弃物排放量	规范三废治理
	E3.10	废弃物回收利用绩效	规范三废治理
守护生态安全	E4.1	业务经营对生物多样性及生态的影响	创新绿色产品
	E4.2	生物多样性保护行动	创新绿色产品
应对气候变化	E5.5	直接温室气体排放量	推动节能降耗
	E5.6	间接温室气体排放量	推动节能降耗

议题	指标编号	指标	相关章节	
社会风险管理 (S)				
雇佣	S1.1	遵守劳工准则	人才为本, 安全生产	
	S1.2	多元化和机会平等	人才为本, 安全生产	
	S1.3	员工构成	人才为本, 安全生产	
	S1.4	劳动合同签订率	人才为本, 安全生产	
	S1.6	民主管理	人才为本, 安全生产	
	S1.7	薪酬福利体系	人才为本, 安全生产	
	S1.8	社会保险覆盖率	人才为本, 安全生产	
	S1.10	员工关怀	人才为本, 安全生产	
	发展与培训	S2.1	职业发展通道	人才为本, 安全生产
		S2.2	职业培训体系	人才为本, 安全生产
S2.3		职业培训投入	人才为本, 安全生产	
S2.4		职业培训绩效	人才为本, 安全生产	
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	人才为本, 安全生产	
	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	人才为本, 安全生产	
	S3.3	新增职业病数	人才为本, 安全生产	
	S3.4	安全生产管理体系	人才为本, 安全生产	
	S3.5	安全宣贯与培训	人才为本, 安全生产	
	S3.6	隐患排查与整治	人才为本, 安全生产	
	S3.7	应急管理体系	人才为本, 安全生产	
职业健康和安全生产	S3.8	安全生产投入	人才为本, 安全生产	
	S3.9	安全生产培训绩效	人才为本, 安全生产	
	S3.10	安全生产事故数	人才为本, 安全生产	
	S3.11	工伤 / 亡人数	人才为本, 安全生产	
客户责任	S5.1	产品 / 服务质量管理	质量保障, 客户第一	
	S5.2	产品合格率	质量保障, 客户第一	
	S5.4	止损和赔偿机制	质量保障, 客户第一	
	S5.5	应对客户投诉	质量保障, 客户第一	

议题	指标编号	指标	相关章节
客户责任	S5.6	信息安全与隐私保护	数据安全与隐私保护
	S5.7	客户满意度	质量保障, 客户第一
	S5.8	投诉解决率	质量保障, 客户第一
	S5.9	报告期内发生的客户健康与安全负面事件	质量保障, 客户第一
负责任供应链管理	S6.1	供应链 ESG 管理体系	责任采购, 可持续供应
	S6.2	供应商 ESG 审查评估	责任采购, 可持续供应
	S6.6	供应商 ESG 培训体系	责任采购, 可持续供应
	S6.7	供应商 ESG 培训绩效	责任采购, 可持续供应
价值创造 (V)			
国家价值	V1.1	服务国家重大战略的理念和政策	以爱致远, 回馈社会
	V1.2	国家重大战略贡献领域	以爱致远, 回馈社会
	V1.3	服务国家重大战略的行动举措	以爱致远, 回馈社会
	V1.4	服务国家重大战略取得的成效	以爱致远, 回馈社会
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	创新研发, 行业共进
	V2.2	技术创新的行动措施	创新研发, 行业共进
	V2.3	研发投入	创新研发, 行业共进
	V2.4	重大技术创新成果	创新研发, 行业共进
	V2.5	带动上下游产业链协同发展	创新研发, 行业共进
	V2.7	参与行业标准制定	创新研发, 行业共进
民生价值	V3.3	参与基础设施建设	以爱致远, 回馈社会
	V3.4	公益行动领域	以爱致远, 回馈社会
	V3.5	打造品牌公益项目	以爱致远, 回馈社会
	V3.6	公益捐赠总额	以爱致远, 回馈社会
环境价值	V4.4	守护绿色生态的行动举措	创新绿色产品
报告后记 (A)			
	A2	关键绩效表	移联万物 志高行远
	A4	参考索引	指标对标
	A5	意见反馈	读者反馈表

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
使用说明	移远通信在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用 GRI1	GRI 1: 基础 2021	
组织及其报告做法		
G2-1	组织详细情况	移联万物 志高行远
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	移联万物 志高行远
G2-7	员工	人才为本, 安全生产
管治		
G2-9	管治架构和组成	三会运作
G2-10	最高管治机构的提名和选择	三会运作
G2-11	最高管治机构的主席	见年度报告
G2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	三会运作
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	移联万物 志高行远
G2-16	重要关切问题的沟通	移联万物 志高行远
G2-17	最高管治机构的共同知识	见年度报告
G2-19	薪酬政策	见年度报告
G2-20	确定薪酬的程序	见年度报告
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
G2-25	补救负面影响的程序	反贪腐与廉洁从业
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	人才为本, 安全生产
G2-27	遵守法律法规	风控合规
G2-28	协会的成员资格	创新研发, 行业共进

GRI 指标		相关解释	相关章节
利益相关方参与			
G2-29	利益相关者参与的方法		移联万物 志高行远
G2-30	集体谈判协议		社会风险与机遇评估表
实质性议题			
G3-1	确定实质性议题的过程		移联万物 志高行远
G3-2	实质性议题清单		移联万物 志高行远
G3-3	实质性议题的管理		移联万物 志高行远
经济绩效			
G201-1	直接产生和分配的经济价值		移联万物 志高行远
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划		人才为本，安全生产
G201-4	政府给予的财政补贴		见年度报告
反腐败			
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		反贪腐与廉洁从业
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动		反贪腐与廉洁从业
税务			
G207-1	税务方针		见年度报告
G207-2	税务治理、控制及风险管理		风控合规
G207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理		见年度报告
G207-4	国别报告		见年度报告
能源			
G302-1	组织内部的能源消耗量		推动节能降耗
G302-4	降低能源消耗量		推动节能降耗
G302-5	降低产品和服务的能源需求量		创新绿色产品
水资源和污水			
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响		规范三废治理
G303-3	取水		推动节能降耗
G303-4	排水		规范三废治理

GRI 指标		相关解释	相关章节
生物多样性			
G304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		创新绿色产品
排放			
G305-1	直接（范围 1）温室气体排放		规范三废治理
G305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放		规范三废治理
废弃物			
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响		规范三废治理
G306-2	废弃物相关重大影响的管理		规范三废治理
G306-3	产生的废弃物		规范三废治理
供应商环境评估			
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商		责任采购，可持续供应
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		责任采购，可持续供应
雇佣			
G401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		人才为本，安全生产
职业健康与安全			
G403-1	职业健康安全管理体系		人才为本，安全生产
G403-3	职业健康服务		人才为本，安全生产
G403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通		人才为本，安全生产
G403-5	工作者职业健康安全培训		人才为本，安全生产
G403-6	促进工作者健康		人才为本，安全生产
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响		人才为本，安全生产
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者		人才为本，安全生产
G403-9	工伤		人才为本，安全生产
G403-10	工作相关的健康问题		人才为本，安全生产
培训与教育			
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案		人才为本，安全生产
多元化与平等机会			
G405-1	管治机构与员工的多元化		人才为本，安全生产

GRI 指标	相关解释	相关章节
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	社会风险与机遇评估表
结社自由与集体谈判		
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	社会风险与机遇评估表
童工		
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	社会风险与机遇评估表
强迫或强制劳动		
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	社会风险与机遇评估表
当地社区		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	以爱致远，回馈社会
供应商社会评估		
G414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	责任采购，可持续供应
客户健康与安全		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量保障，客户第一
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量保障，客户第一
客户隐私		
G418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与隐私保护

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《上海移远通信技术股份有限公司 2023 年环境、社会及公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

您认为移远通信在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为移远通信在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为移远通信在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为移远通信在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为移远通信在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对上海移远通信技术股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？



Build a smarter world

上海移远通信技术股份有限公司