

格兰康希通信科技（上海）股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动格兰康希通信科技（上海）股份有限公司（以下简称“康希通信”或“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，特此制定康希通信 2024 年度“提质增效重回报”行动方案。

公司深刻认识到，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。2024 年，公司将积极采取措施，开展“提质增效重回报”专项行动，提高公司经营质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，实现管理层与股东利益的共担共享。具体举措如下：

一、聚焦经营主业，提升核心竞争力

公司是一家专业的射频前端芯片设计企业，在 Wi-Fi FEM 领域，公司已获得多家知名通信设备品牌厂商及 ODM 厂商的高度认可，是 Wi-Fi FEM 领域芯片国产化的重要参与者。公司已形成 Wi-Fi 5、Wi-Fi 6、Wi-Fi 6E 等完整 Wi-Fi FEM 产品线组合。公司正在积极进行 Wi-Fi 7 FEM 技术及产品研发，已有多款产品在研，部分在研产品已通过高通、联发科等国际知名 Wi-Fi 主芯片（SoC）厂商参考设计认证。

目前，公司 Wi-Fi 7 产品已进入了批量出货阶段，国内外均有订单。2024 年，公司将紧抓 Wi-Fi 7 协议推出的黄金机遇，依托公司在 Wi-Fi 7 产品领域的先行布局优势，全面投身到全球 Wi-Fi 7 市场的激烈竞争中，力求取得更大的市场份额。同时，公司将持续推进与多家国内外 SoC 主芯片厂商的深度合作，推动参考设计认证工作的顺利进行，共同打造更为卓越的产品。此外，公司还将积极拓展手机 Wi-Fi 产品布局，满足市场对高性能、高稳定性 Wi-Fi 产品的迫切需求。在全球化战略方面，公司将全力拓展海外业务市场，深化与国际合作伙伴的关系，进一步提升公司在全球 Wi-Fi 7 射频前端芯片领域的影响力和竞争力。

二、重视研发投入，提升科技创新能力

公司自成立以来，即在射频前端芯片领域开展研发设计工作。经过多年的技术积累和产品创新，公司在射频前端芯片领域已拥有较多的技术积淀和持续创新能力，自主研发取得了基于 CMOS、SOI、GaAs 等多种半导体工艺平台，设计 PA、LNA、开关等多种射频前端芯片并进行模组集成的核心技术。2023 年公司研发投入金额为 6,295.27 万元，较 2022 年增长 828.23 万元（15.15%），占营业收入的比例为 15.17%。

2024 年，公司将坚定不移地加大在核心产品及核心技术领域的研发投入，持续引进业界高质量技术人才，以市场和技术的双轮驱动为核心发展战略。紧密围绕客户需求，以客户需求为导向，推动公司产品创新，不断满足市场日益增长的需求。同时，通过产品创新，进一步激发公司的研发创新能力，提升市场占有率，并实现公司价值的全面提升。在深入实施技术领先战略的过程中，强化高质量发展的基础支撑，夯实公司在 Wi-Fi 7 射频前端芯片领域的竞争优势。同时，不断优化技术架构，提升产品性能，确保产品质量和稳定性达到国际先进水平，为全球用户带来更加便捷、高效的无线连接体验。2024 年主要研发项目计划如下：

项目名称	2024 年主要研发项目计划
网通 Wi-Fi FEM 研发、迭代及产品化	前几代协议产品的成本极致优化与性能突破,最新 Wi-Fi 7 协议一代产品的技术升级与突破，实现与业界领先厂商齐头并进的新技术、新产品，并实现产品化。
手机 Wi-Fi FEM 研发及产品化	研发应用于高端手机的 Wi-Fi 5/Wi-Fi 6/Wi-Fi 7 FEM，进一步丰富产品线。
泛 IoT 射频前端芯片及模组	拓展泛 IoT 射频前端芯片产品，利用公司特有的高性价比的 RF CMOS 工艺技术积累，满足客户对高品质无线连接的需求。
新一代超效率高功率的射频前端架构研究	研发适用于高功率、超高效率的下一代射频功率放大器及其组成的射频前端模组；采用片上 Doherty 架构并实现媲美于行业领先厂商的产品性能。
新一代高性能高集成度射频前端模组封装技术及应用	研发适用于移动终端的高性能高集成度射频前端模组封装技术，完成移动终端类产品的升级迭代。

三、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法

人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。具体方案如下：

1、加快落实独立董事制度改革

根据独立董事在公司治理中的法定地位和职责界限，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，更好地实现董事会定战略、作决策、防风险的功能。落实独立董事制度改革举措，优化独立董事履职方式，切实加强独立董事的履职保障。

2、完善内控建设

结合公司实际情况，全面梳理原有管理制度，在符合内部控制要求的前提下，着眼于管理创新、建立适合本公司的内部控制管理体系，明确相关部门人员的职责和权限，推行全面管理，提倡全员参与，建立彼此连接、彼此约束的内控制度。

3、管理层约束

公司董事、高级管理人员将忠实、勤勉地履行职责，对职务消费行为进行约束，不无偿或以不公平条件向其他单位或者个人输送利益，也不采用其他方式损害上市公司的利益，切实维护上市公司和全体股东的合法权益。

4、董监高相关培训

公司董监高积极参与上交所等监管机构举办的各种培训，加强学习证券市场相关法律法规，熟悉证券市场知识，不断提升自律意识，推动公司持续规范运作。公司未来亦将全力支持董监高积极参与相关培训。

四、加强投资者沟通，健全投资者沟通机制

1、增加投资者交流活动

公司始终坚守“投资者为本”的上市公司发展理念，将投资者的利益放在首位，致力于与投资者建立长期、稳定、互信的关系。为此，公司积极利用“上证 e 互动”网络平台、投资者现场调研、反路演等多种形式，不断加强与投资者的直线沟通与交流。通过这些渠道，公司及时向投资者传递公司的业务动态、财务状况等重要信息，让投资者更加深入、全面地了解公司的运营情况和未来发展前景。

2、建立投资者意见征询和反馈机制

公司非常注重听取投资者的意见和建议，设立了投资者关系专门电话热线和电子邮件，积极回应投资者的关切和疑问，建立良好的沟通互动机制，不断提升

公司的服务水平和投资者满意度。公司坚信，只有真正了解并尊重投资者的需求和利益，才能赢得投资者的信任和支持，推动公司的持续健康发展。

五、完善投资者回报机制

2024年，公司将继续密切关注资本市场的动态变化，根据IPO中签署的稳定股价的承诺内容，在必要的情况下，适时采取相关措施，以坚定市场信心，确保股价的稳健运行。同时，在公司的盈利能力和未分配利润允许的情况下，公司将结合《公司章程》规定的利润分配原则，确保在保障公司正常经营和持续发展的前提下，制定合理的分红方案。通过实质性的分红回报，让投资者真正感受到公司成长的喜悦，实现财富的稳健增值。

公司始终将投资者的需求放在首要位置，只有让投资者伴随企业的成长，共享成功的果实，才能实现双方的互利共赢。因此，公司将一如既往地致力于提升公司的经营效益和市场竞争力，为投资者创造更加丰厚的回报。

六、加强管理层与股东的利益共担共享机制，强化“关键少数”的责任担当

1、深化股权激励与约束机制

自公司成立以来，公司始终坚持实施多种形式的股权激励措施，旨在将员工的个人利益与公司的长远发展紧密绑定，激发团队的内在动力，提升团队的稳定性和凝聚力。2024年，公司将继续深化股权激励与约束机制，根据公司的实际情况和市场环境，灵活调整激励方案，确保激励措施的有效性和可持续性。同时，公司还将加强对股权激励的监管和约束，防止滥用和不当行为，确保股权激励真正发挥应有的作用。

2、完善与公司经营挂钩的薪酬政策

2024年，公司将结合公司的财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况，对高级管理人员进行绩效考评，并将高管薪酬与公司经营业绩紧密挂钩，激发公司高级管理人员的积极性和创造力。同时，公司还将加强对公司高级管理人员的培训和指导，提升他们的专业素养和管理能力，进一步强化“关键少数”的责任担当，为公司的长远发展奠定坚实的基础。

七、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。

通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

格兰康希通信科技（上海）股份有限公司董事会

2024年4月19日