



# 2023 社会责任报告

上海美迪西生物医药股份有限公司



# 关于本报告

本报告为上海美迪西生物医药股份有限公司披露的第三份社会责任报告。报告详细披露公司2023年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

## 报告周期

本报告为年度报告。

## 报告范围

上海美迪西生物医药股份有限公司为主体。

## 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》

国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南（2010）》

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“上海美迪西生物医药股份有限公司”以“美迪西”或“公司”表示。

## 报告编制流程

本报告以本公司社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

## 报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告电子版可在公司官网 (<https://www.medicilon.com.cn>)、上海证券交易所网站 ([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)) 及巨潮资讯网 ([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)) 查阅获取。

## 《社会责任报告》CEO致辞：



陈春麟

创始人&首席执行官

尊敬的股东及所有关心美迪西的各界朋友们：

首先，衷心感谢您对美迪西《社会责任报告》的关注与支持。

在全球生物医药行业的大潮中，我们正身处一个充满变革与机遇的时代。面对市场的激烈竞争、技术的不断革新以及政策的动态调整，美迪西始终坚守初心，以创新驱动发展，努力在生物医药临床前领域勇立潮头。

### ◦创新平台，把握行业前沿趋势

美迪西坚持科技创新驱动企业高质量发展的战略思路，紧密跟踪创新药物前沿动态以及基于客户创新研发要求，围绕生物医药临床前研发领域的关键技术攻关，不仅在传统化药领域稳步前行，更在双/多抗、多肽、ADC、mRNA疫苗、小核酸药物、PROTAC、细胞基因治疗（CGT）等新分子药物领域不断迭代技术服务平台。此外，我们紧跟研发热点趋势，持续加强并完善中药临床前安全性评价平台的建设；积极拓展纳米抗体制剂等新的制剂研发领域；建

立并完善BSL-2实验室，用于细胞和溶瘤病毒药物的研究；同时，我们加强计算机辅助药物设计（CADD）及借助人工智能（AI）技术等研发技术平台的建设，赋能新药加速研发。

### ◦构建生态，赋能科研成果落地转化

基于现有的一站式生物医药临床前研发服务平台，美迪西成立了院士创新药熟化中心·新药生态助力平台，其中新药投融资平台旨在为新药研发提供资金支持，新药研发交易平台旨在助力新药研发阶段性成果的转化和交易，以此构建新药赋能生态圈。依托美迪西一站式临床前研发服务平台及其在前沿领域搭建的创新研发服务平台，美迪西院士创新药熟化中心已吸引6家客户入驻，共同推动科研成果的转化。2023年公司参与研发完成的新药及仿制药项目已有91件通过NMPA、FDA的批准进入临床试验，加速了客户新药研发的进程。

### ◦绿色化学，助力医药行业低碳发展

作为绿色化学的坚定倡导者，美迪西绿色化学平台在资深科研专家的引领下，将电化学、光化学、金属催化、酶催化及连续化生产等前沿绿色技术整合到各类化学活性分子及中间体的化学合成路线中，提升研发项目的效率，减少化学合成步骤，提高总体合成效率，降低环境污染，实现环境优化型的可持续合成反应，助力实现全球绿色低碳可持续发展。

### ◦落子美国，推进全球化战略布局

目前，美国波士顿研发中心已正式投入使用，在全球化科研合作道路上迈出了坚实的步伐。波士顿实验室将与国内各研发中心联动，在资源共享的同时，实现差异化发展，不断加强与全球合作伙伴的沟通协作。在坚守规范运作与严格内部控制的基础上，我们将借鉴国际先进的研发理念和管理经验，不断优化管理结构，进一步提升公司运营的透明度与高效性。同时，注重与股东、投资者等利益相关方的深度沟通与交流，共同推动公司的稳健发展。

### ◦情系教育，积极践行企业责任担当

美迪西始终将坚持以社会责任为重。我们深知企业的发展离不开社会的支持，因此积极投身公益事业。2023年，公司向上海复旦大学教育发展基金、上海大学教育发展基金会、福建省莆田学院教育发展基金会、上海市浦东新区川沙新镇人民政府慈善委员会、上海市浦东新区惠南镇人民政府慈善委员会合计捐款552万人民币，旨在助力教育事业的蓬勃发展，为培养更多杰出人才贡献绵薄之力。我们将继续坚守这份初心，为社会的进步贡献更多力量。

创之愈深则研必愈精，知之愈明则行必愈坚。2024年，正值“十四五”规划破浪前行的关键节点，亦美迪西砥砺前行第二十载春秋。我们怀揣着坚定的初心和信念，矢志不渝地开拓创新，愿与各界深化合作的纽带，携手并肩，践行企业社会责任，为促进中国生物医药产业的高质量发展贡献力量。

上海美迪西生物医药股份有限公司 创始人&首席执行官

陈春麟

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
CEO致辞	03
关于美迪西	07

## 1

稳健治理	15
治理结构	17
风险内控	19
投资者关系管理	19
ESG管理	21

## 2

保质提效	23
产品质量安全	25
精益研发管理	27
客户关系维系	31
信息数据安全	32
知识产权保护	32

## 3

社会公益	33
战略合作	35
行业共享	37
责任供应链	44
社会公益	47

## 4

员工发展	49
员工权益	51
薪酬福利	52
员工发展	53
职业健康与安全	61

## 5

绿色发展	65
环境管理	67
气候变化	68
排放物与废弃物管理	69
动物福利	70

### ABOUT US

关于美迪西	07
公司简介	09
组织架构	10
业务布局	11
企业文化	12
年度大事件	13
年度奖项	14

GRI标准索引	71
读者反馈表	72

关于美迪西

ABOUT US



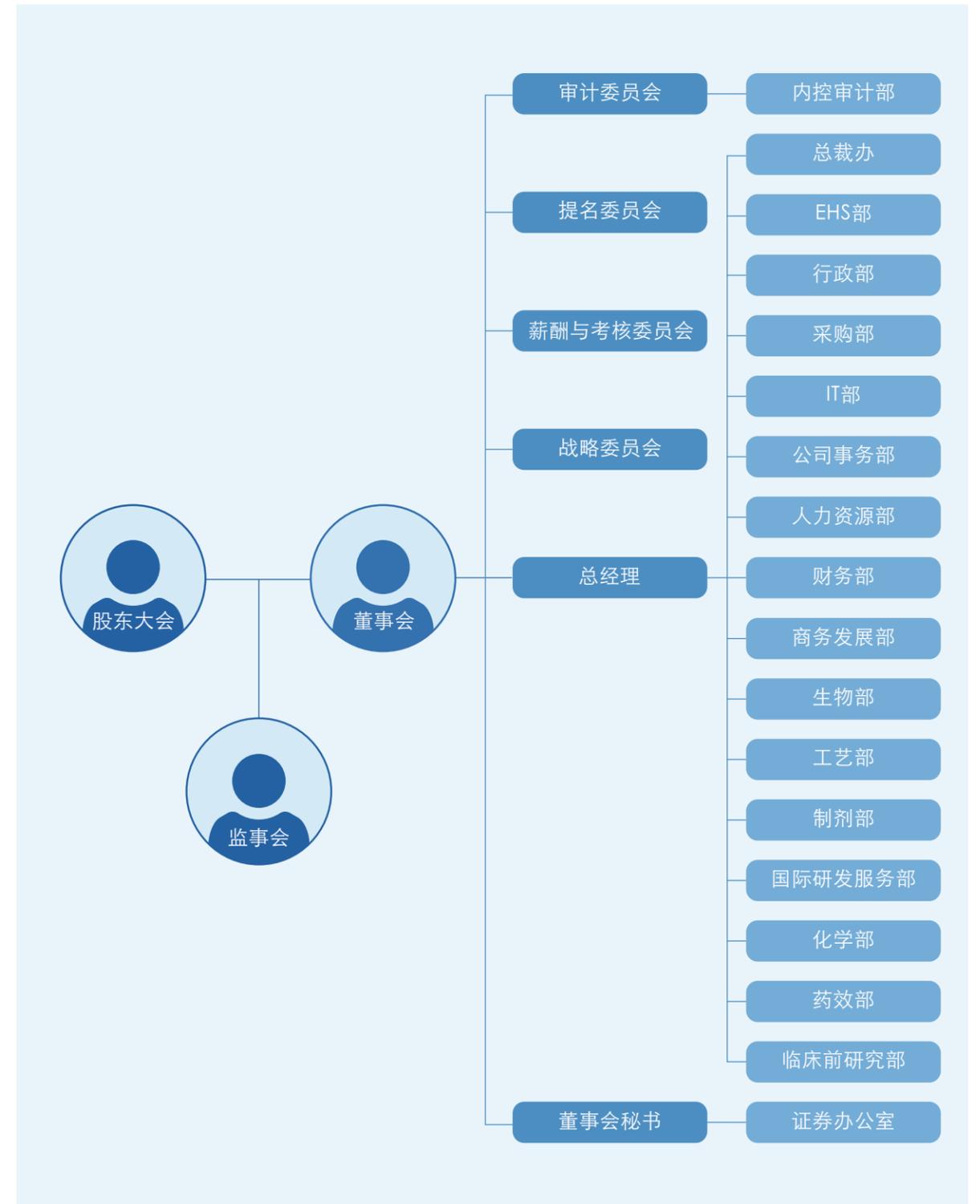
# 公司简介

美迪西（股票代码：688202.SH）成立于2004年，总部位于上海，是一家专业的生物医药临床前综合研发服务CRO，致力于为全球制药企业、研究机构及科研工作者提供全方位的临床前新药研究服务。美迪西的一站式综合服务以强有力的项目管理和更高效、高性价比的研发服务助力客户加速新药研发进程，服务涵盖医药临床前新药研究的全过程，包括药物发现、药学研究及临床前研究，已搭建双/多抗、多肽、ADC、mRNA疫苗、小核酸药物、PROTAC、细胞基因治疗（CGT）等新分子药物技术服务平台。

至2023年底，美迪西拥有上海（张江、川沙、南汇、宝山）、浙江杭州、美国波士顿6大研发中心，拥有超过8.5万平方米研发办公场地，已为全球超2000家客户提供药物研发服务，参与研发完成的新药及仿制药项目已有421件IND获批临床，与国内外优质客户共同成长。



# 组织架构



## 业务布局

### 药物发现

药物发现是药物研发的初始阶段，通过早期研究，选择与证实目标疾病的基因功能和靶标，筛选先导化合物和优化先导化合物，并进行早期安全性筛选、药物改性等成药性研究，以获得具备成药性的候选化合物。

公司具备现代合成化学领域内覆盖面广泛而深入的技能，在世界新药研发趋势中的手性药物、糖化学、抗体及抗体药物偶联物（ADC）、核苷/核苷酸药物以及低聚核苷酸药物（如RNAi）等热点领域中有突出的技术经验，且建立并逐步完善了PROTAC技术和BSL-2实验室。

药学研究服务主要包括原料药及制剂工艺研究等服务，公司已建立了绿色化学研究平台、晶型和盐型研究平台、基因毒性杂质研究平台、微生物研究平台等多个原料药研究平台，并建立了多个制剂技术平台，包括吸入制剂技术平台、皮肤局部给药技术平台，也建立了中药研发平台、小核酸制剂研究平台，目前也正在拓展纳米抗体制剂等新的制剂研发领域。

### 药学研究

### 临床前研究

临床前研究服务主要包括药效学研究、药代动力学研究、毒理研究等服务。主要工作是在实验室条件下，通过对化合物研究阶段获得的候选药物分别进行实验室研究和活体动物研究，以分析化合物对目标疾病的生物活性，并对其药理毒理等方面进行安全性评估。公司可开展化学药及生物药的临床前研究，其中药效学研究服务主要研究药物对机体的作用，包括药物的作用和效应及临床应用等；药代动力学主要研究药物在机体的作用下所发生的变化及其规律，包括药物在体内的吸收、分布、代谢和排泄过程，特别是血药浓度随时间变化的规律、影响药物疗效的因素等。

综合项目集化学、生物学、药效学评价、药代动力学评价和毒理学评价为一体，是从先导化合物筛选优化到临床试验申报的综合研究服务。在综合项目中，公司实际从事化学创新药的临床前研究的一体化业务，涵盖化学药从药物发现、药学研究到临床前药效学、药代动力学、安全性评价完整的临床前研究全过程。

### 综合项目

## 企业文化

### 企业愿景

作为临床前研发外包服务提供商，致力于为全球制药企业、研究机构及所有科研工作者提供全方位的临床前研究服务，推动新药研究的进程。

### 企业使命



### 企业价值观



# 年度大事件 2023

2023年2月，美迪西收到中国食品药品检定研究院组织的“NIFDC-PT-358人血浆中卡马西平代谢浓度测定”和“猴血清中贝伐珠单抗的浓度测定”的能力验证证书。



2023年11月，美迪西院士创新药孵化中心·新药生态助力平台发布。



2023年4月，美迪西新增试验项目和南汇园区新增实验设施均通过了NMPA的GLP认证，GLP服务范围从8项增加到9项，GLP实验室面积从1.1万平方米增加到2.9万平方米。



2023年10月，ABSL-2实验室备案成功。



2023年11月，美迪西波士顿研发基地正式投用。

# 年度奖项 2023

	荣誉	授予单位
科技创新类	第一批上海市创新型企业总部	上海市战略性新兴产业领导小组办公室
	上海市企业技术中心	上海市经济和信息化委员会
	上海市科技小巨人企业	上海市科学技术委员会
	上海市专业技术服务平台	上海市科学技术委员会
	浦东新区首批博士后创新创业孵化基地	上海市浦东新区人力资源和社会保障局
	长三角科技资源服务机构	长三角科技资源共享服务平台指导协调小组
	2023科创板硬科技领军企业	财经新闻媒体《财经》杂志&科创数据研究中心 (SMDC)
	2022年度科创贡献奖	中共上海市宝山区委员会、上海市宝山区人民政府
	2023上海硬核科技企业TOP100榜单	上海市产业技术创新促进会联合市科协、宝山区政府等
服务资质类	美迪西普亚获药物GLP认证批件 (生殖毒性实验(III段)、致癌试验 川大路585号)	国家药品监督管理局
	美迪西普亚获药物GLP认证批件 (啮齿类/非啮齿类单次和多次给药毒性实验、毒代动力学试验) 宣黄公路2300号	国家药品监督管理局
	上海市浦东新区动物病原微生物实验室	上海市浦东新区农业农村委员会
行业认定类	上海市浦东新区博士后创新创业孵化基地	上海市浦东新区人力资源和社会保障局
	上海市研发公共服务平台	上海市研发公共服务平台管理中心
	上海市生物医药行业协会 副会长单位	上海市生物医药行业协会
	2022-2023年度“中国医药研发50强”	全国工商联医药业商会
	年度影响力临床前CRO企业 (2023年)	中国生物医药产业链创新与转化联盟 (CBIITA联盟)
	2022年度中国CXO企业TOP20排行榜	米内网、中国医药工业百强排行榜专家委员会
	2023中国医药CRO企业20强	中国医药研发创新峰会组委会
	最具影响力CRO企业TOP10	华医研究院
	金马奖 2022最佳临床前CRO/CDMO企业 (成熟型)	中国生物医药产业链创新与转化联盟 (CBIITA联盟)、南京生物医药产业创新转化中心等
	行业优秀会员单位管理奖	中国实验灵长类养殖开发协会
	2022上市公司企业号“投关菁英奖”	同花顺企业号
	2023年度上海现代服务业联合会大健康领域优秀荣誉奖	上海现代服务业大健康服务专委会
	2023年度上海现代服务业联合会大健康领域优秀活动组织奖	上海现代服务业大健康服务专委会
	张江院士创新药孵化中心战略合作伙伴	上海张江科技创业投资有限公司
	投资价值类	入选“科创100指数”
2023年度成长潜力“星”公司		大众证券报
2022年度金牛科创奖		中国证券报
第三届药物创新济世奖评选“年度十大药物创新服务机构”		证券时报

# 稳健治理

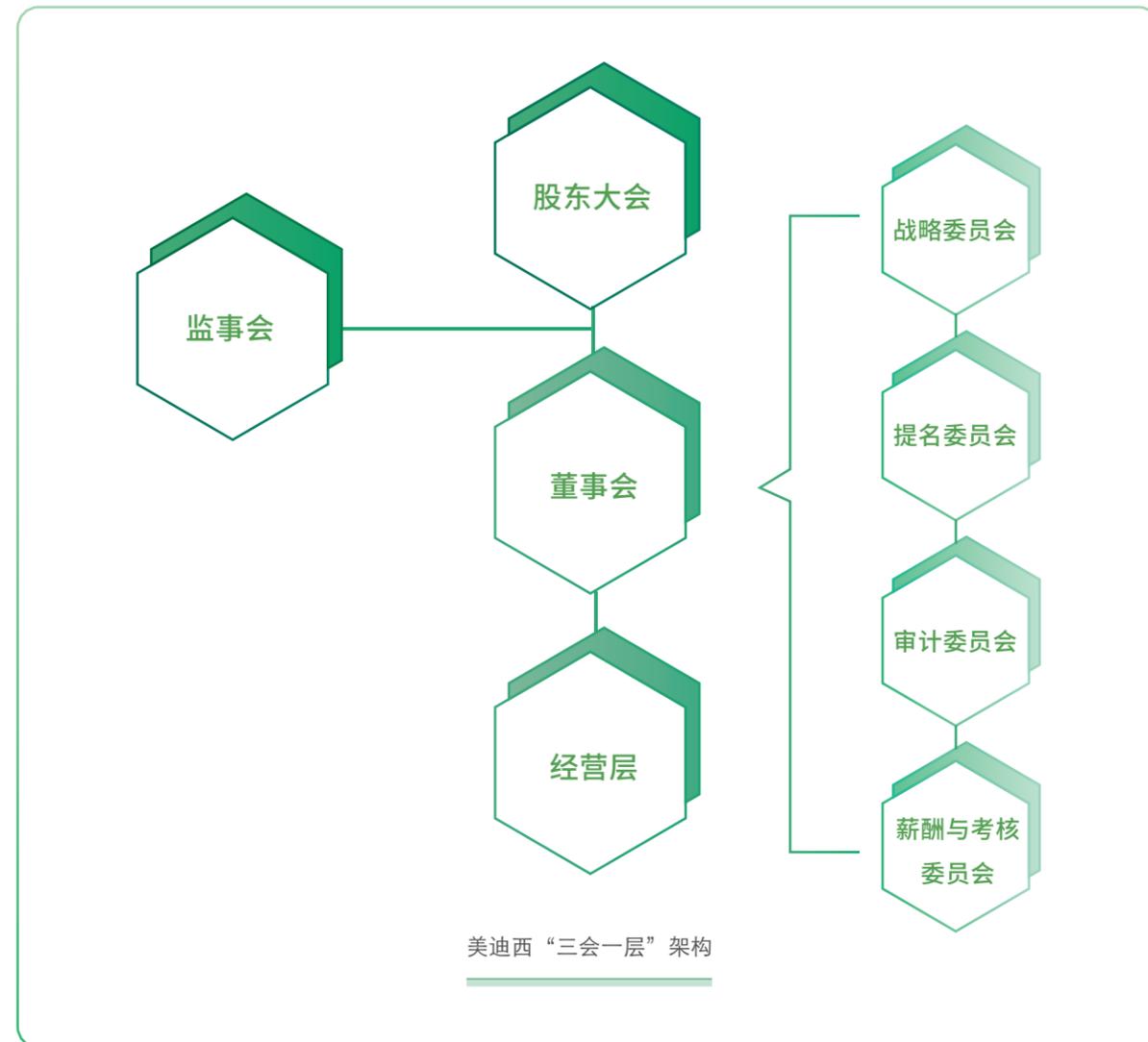
稳健的运营模式、健全的公司治理是企业行稳致远的坚实根基。美迪西不断提升公司治理水平，坚持党建引领，持续完善管理机制，提升合规内控管理水平，铸造现代化、高质量公司治理根基。同时，在运营层面落实全面风险管理体系，注重廉洁从业，加强投资者关系管理，完善知识产权保护，打造健康可持续的运营模式，促进公司长久稳定发展。

## ■ 贡献联合国可持续发展目标(SDGs):



# 治理结构

美迪西严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，结合公司发展实际情况和监管部门的要求，持续完善公司治理结构，公司制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会秘书工作细则》以及《总经理工作细则》一系列规章制度，形成以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的“三会一层”管理架构，切实保障公司和全体股东的合法权益。



## 股东大会

公司依据《股东大会议事规则》召开股东大会，严格遵守法律法规，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使权利，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，保证关联交易的公平性和合理性。2023年，公司年度股东大会共召开3次。

## 董事会

公司依据《董事会议事规则》等制度，组织召开董事会会议，独立董事认真负责、勤勉诚信地履行各自的职责，董事会下设各委员会职责明确，保证董事会有效运转，科学决策，独立非执行董事就相关事宜发表独立意见，以保护公司及中小股东的利益，2023年，公司董事会共召开7次。公司致力于打造多元化董事会，公司董事会成员8人，其中独立董事3人，女性董事1人。

## 监事会

公司依据《监事会议事规则》等制度，组织召开监事会会议，公司监事会严格行使监督职责，检查公司的财务和经营状况，监督公司董事和高级管理人员履行职责和义务，促进公司治理水平提升，切实维护公司全体股东利益。2023年，公司监事会共召开6次，公司监事会成员3人，其中职工代表监事2人。

2023 年  
股东大会共召开  
3次

2023 年  
董事会共召开  
7次  
董事会成员  
8人  
其中独立董事 3人  
女性董事 1人

2023 年  
监事会共召开  
6次  
监事会成员  
3人  
其中职工代表监事  
2人

# 风险内控

## 内控管理

美迪西高度重视合规经营，严格遵守相关法律法规，并且通过加强内部控制管理来有效防范和化解各种风险。为了规范公司运营并促进其健康发展，美迪西制定《内部控制审计管理制度》，公司各个部门、各项经济业务以及各个岗位认真贯彻年度审计精神。注重关键控制点的设置，并将内部控制措施贯穿于决策、执行、监督和反馈等各个环节。

## 风险管理

美迪西实行稳健的风险管理理念，不断完善风险管理体系，建立规范、有效的风险控制体系，提高风险防范能力，保证公司安全、稳健运行，提高经营管理水平，公司各部门均建立以风险管理岗位为基础的全面风险管理架构，设置相应层级的风险管理机构。公司规范风险管理基本流程、信息系统建设、风险管理文化、考核与监督等内容，确保风险管控有章可循、有法可依。

美迪西制定《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》《反舞弊、反贿赂承诺书》旨在建立和完善企业内部管理体系，加强反腐倡廉建设，维护公平竞争的市场环境，确保企业的诚信经营和社会责任。

# 投资者关系管理

## 信息披露

美迪西严格按照《公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》以及《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，及时、真实、准确、完整地进行信息披露，同时，公司按照《信息披露事务管理制度》，合规开展信息披露事宜，以提高公司的透明度和诚信度，更好地维护广大股东的合法权益。

2023年，公司合计发布 **136** 份公告

## 投资者沟通

美迪西注重与广大投资者交流沟通，公司合规开展投资者交流活动，并指定董事会秘书为投资者关系管理工作的负责人，证券办公室为专门的管理机构，负责组织实施投资者关系的日常管理工作，确保及时回复投资者问题。

公司通过召开业绩说明会或投资者交流会、股东大会等方式，与投资者沟通有关经营业绩、重大事项等信息。同时，公司通过投资者热线电话、邮件以及上证e互动等多种渠道与投资者进行日常互动和交流。

公司还通过多种方式与投资者进行沟通交流，如投资者电话、传真、电子邮箱、公司网站以及投资者关系互动平台，以提高公司的透明度和诚信度，落实广大股东合法权益。

2023年，公司开展投资者沟通场次

**66** 场

覆盖投资者

**1200** 余名



投资者沟通会

# ESG管理

## 利益相关方识别与沟通

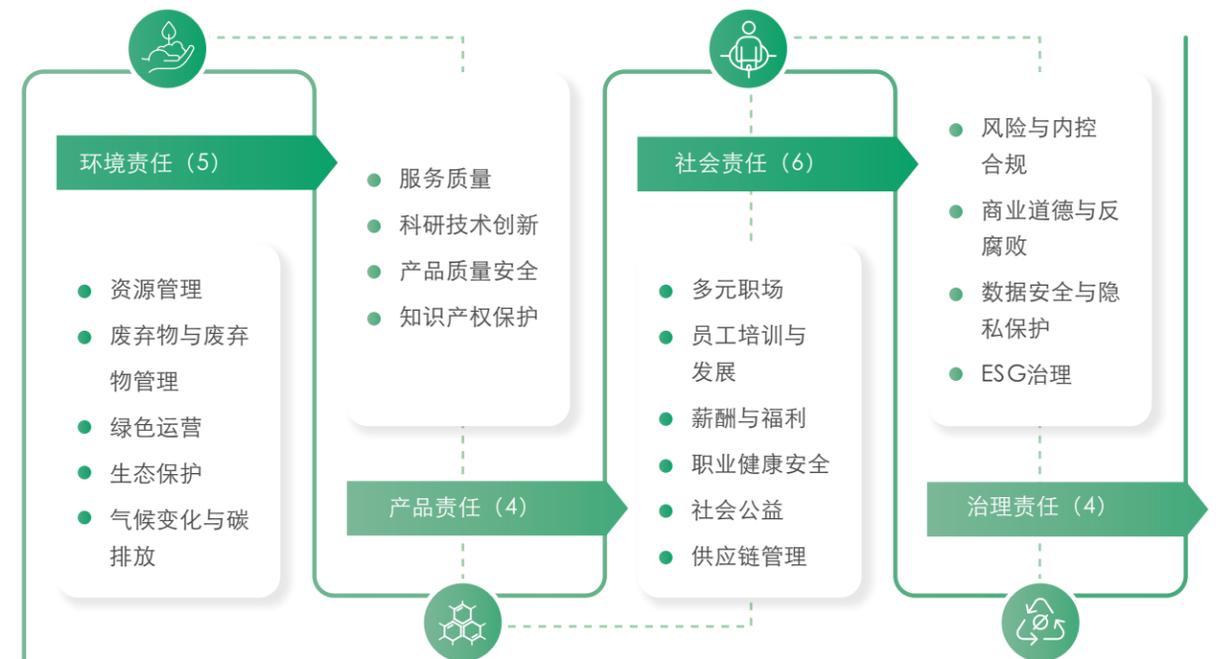
美迪西积极管理与各利益相关方的关系，包括董事会成员、股东与广大投资者、客户、政府、监管机构、投资机构、业务所在社区等。为了促进各利益相关方的参与，公司采用直接或间接的形式，通过定期商业活动或与目标关键利益相关方进行互动。促进双方深入了解和合作，为公司可持续发展打下坚实基础。

利益相关方识别	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
董事会成员	公司董事会成员	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG治理</li> <li>风险管理</li> <li>内控管理</li> <li>产品与服务品质</li> <li>行业发展与共赢</li> <li>投资者关系管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事会</li> </ul>
股东与投资者	对公司进行股权、债券投资的投资人以及投资机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG治理</li> <li>风险管理</li> <li>技术与创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>信息披露</li> <li>路演</li> <li>上证E平台</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者交流会</li> </ul>
政府及监管机构	国家部委、地方政府监管机构、市场监管	<ul style="list-style-type: none"> <li>碳排放管理</li> <li>应对气候变化</li> <li>反贪污</li> <li>社会公益</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>政策执行</li> <li>新闻平台</li> </ul>
员工	公司员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>人才培养与留任</li> <li>员工权益与福利</li> <li>职业健康与安全</li> <li>多元化平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制度发布</li> <li>管理会议</li> <li>员工大会</li> <li>内部沟通平台</li> <li>员工培训</li> <li>员工活动</li> <li>员工管理委员会</li> </ul>

利益相关方识别	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
客户	医疗健康行业企业、研究机构、科学家、创业者、医院及医生	<ul style="list-style-type: none"> <li>知识产权保护</li> <li>商业信息安全</li> <li>产品与服务品质</li> <li>负责任营销</li> <li>供应链ESG管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户调研</li> <li>技术讨论会</li> <li>客户满意度管理</li> <li>官方网站</li> <li>社交媒体</li> <li>客服热线</li> </ul>
供应商	原材料（例如实验试剂）及设备供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链ESG管理</li> <li>信息安全</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商ESG管理</li> <li>信息披露</li> </ul>
合作伙伴	行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业发展与共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>交流互访</li> <li>行业论坛</li> </ul>
社区及公众	公司所在社区、社会团体、公益组织、媒体等	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境管理</li> <li>应对气候变化</li> <li>社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>交流互动</li> <li>社区活动</li> </ul>

## 实质性议题分析

公司基于利益相关方沟通，兼顾国家产业政策、行业发展趋势及公司战略规划,识别出本年度的实质性议题：



# 保质提效

美迪西始终践行创新产品与服务，致力于将社会责任实践融入企业运营的每个环节，用优质的医药研究服务回馈客户，引领行业研究，不断完善并提升客户服务水平，提升研发创新能力，助力医疗健康产业发展打开新格局。

## ■ 贡献联合国可持续发展目标(SDGs):



# 产品质量安全

## 质量管控体系

公司坚持认为“质量是企业的生命”，严格控制化学药品安全性评价试验的各个环节，贯彻执行《药物非临床研究质量管理规范》，组织GLP达标验收等，严格控制可能影响实验结果准确性的各种主客观因素，降低试验误差，确保实验结果的真实性。同时，全面提高了职工素质，保证药物非临床安全性评价研究的质量，保障公众用药安全。

机构负责人（TFM）全面负责质量管理工作，设立安全健康环境管理室、机构办公室、实验动物管理和使用委员会（IACUC）、质量保证部等模块，有效监控新药临床前研发与IND申报的各个环节，实施监督新药开展实验的质量动态，实现新药临床前研发的一站式质量监控。

## 质量保证

公司质量保证部门对公司的药品非临床研究质量管理规范（GLP）执行情况负责，对每项研究及相关的设施、设备、人员、方法、操作和记录等进行检查，确保研究专题运行管理符合GLP法规，质量保证部门直接向TFM机构负责人报告检查发现的问题及建议。同时，质量保证部门对监管机构稽查、委托方审计负责，根据质量风险评估的原则，致力于不断完善公司的质量体系。

公司不断完善质量管理制度，健全质量管理人员架构。部门检查骨干成员具有多年GLP机构工作经验，对每项研究项目均制订详细的检查计划，并按计划进行检查。同时，QAU及时向机构负责人、专题负责人或相关负责人书面报告检查发现的问题及建议，并跟踪复查研发质量问题并采取有效改进措施。质量保证部门负责人由具有丰富的新药药理毒理研究、申报及监管经验的谢仁宗博士担任，负责项目研究质量管理。目前有32位质量管理人员，均是药学，医学，审计学或其它相关专业的专业人才，保证公司研发质量优质交付。

2023年，QAU接待客户现场审计或完成客户调查问卷共计51次左右，进行供应商审计51次。

QAU针对普亚内外各部门人员进行了67次培训（包括指南南汇整体新生效文件，培训南汇关键岗位人员，组织整理对本机构分场所研究相关法规和流程注意点的培训）。



## 质量审查项目

### 项目相关检查：

- 共完成川沙园区**783**个方案检查（未含方案修订）
- 现场检查**2,476**个
- 数据报告检查**763**个（含长毒、生殖、两个致癌项目等大项目共99个）
- 南汇园区方案检查**228**个（未含方案修订）
- 现场检查**772**个
- 数据报告检查**389**个

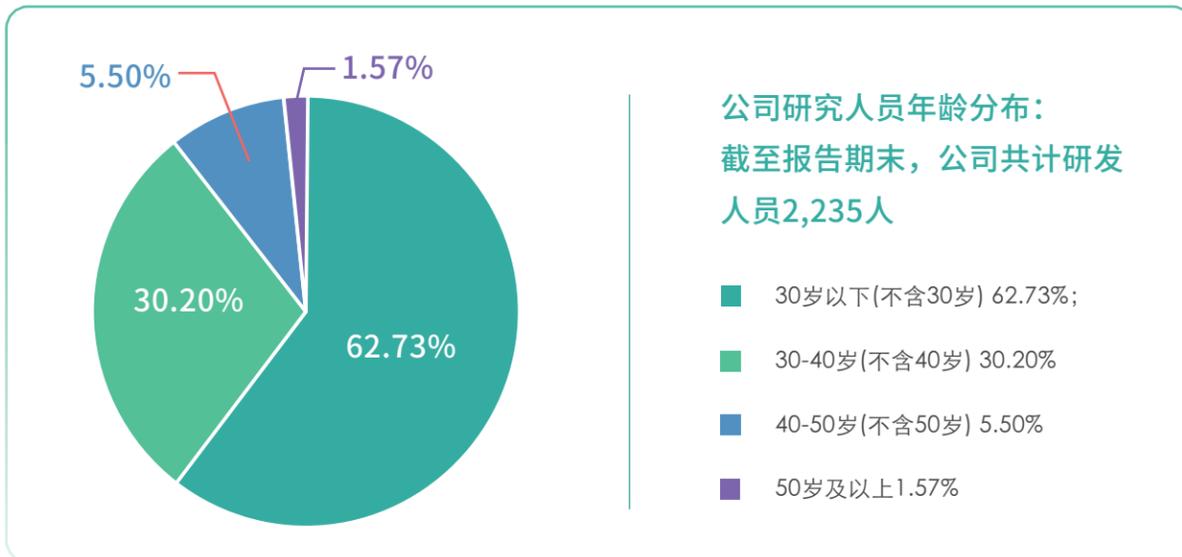
### 非项目相关检查：

- 川沙园区3Q验证文件**562**份
- 计算机化系统验证资料**20**套
- 质量体系文件SOP/FORM的变更/增补共**1,086**份
- 南汇园区3Q验证文件**297**份
- 计算机化系统验证资料**15**套
- 质量体系文件SOP/FORM的变更/增补共**572**份

# 精益研发管理

## 创新研发布局

美迪西20年来不断推动高精尖研发平台的创新建设，致力于打造临床前综合性新药研发平台。公司秉持“专注创新，用心服务”的理念，逐步建立起一站式综合研发外包服务平台，提供集化合物合成、化合物活性筛选、结构生物学、药效学评价、药代学评价和毒理学评价等一系列新药研发服务。公司致力于赋能医药创新，立足创新药物研发的关键环节，构建涵盖药物发现、药学研究以及临床前研究关键技术的综合性技术平台，着力发展数字化转型和数字化创新，让更多创新创业者参与到医药研发的各个环节。



## 创新研发平台

美迪西深耕医药研发领域，发展创新二十载，始终致力于医药平台创新研发建设的深入完善。2023年，美迪西继续加大创新技术的投入力度，紧跟全球新药发展趋势，持续完善热点药物技术服务平台的同时，积极推动高精尖药物研发服务平台的建设和迭代。

### ● 加强AI在药物临床前研发中的应用

公司加强了基于AI技术的一站式创新药临床前研发服务平台建设，集粹各平台专业优势资源，构建出一整条快速实现AI药物从青苗到IND批件的通路，提升候选药物筛选效率及合成效率。

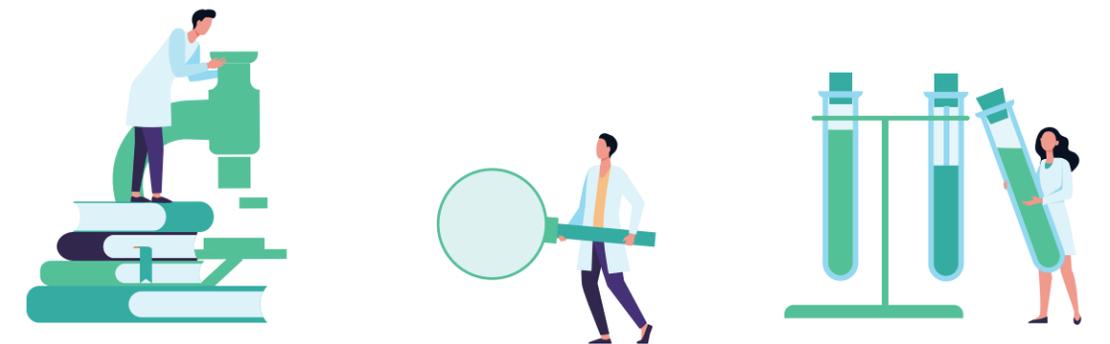
### ● 建立健全的绿色化学研发能力体系

公司注重绿色化学研发能力的建设与提升，开发光化学技术、催化剂筛选技术、流动化学合成体系及电化学合成等技术平台，将前沿绿色技术应用到化学活性分子及中间体的化学合成路线中，提高了合成效率，实现了环境友好型的可持续合成反应。

### ● 迭代新分子类型药物研发服务平台

公司积极拓展新分子类型药物研发服务平台，包括PROTAC、PDC、ADC、核酸、抗体（包括单抗、双抗、多抗、纳米抗体等）、细胞&基因治疗药物等。通过不断夯实和拓新平台技术服务，公司进一步提升了综合服务能力和核心竞争优势。

此外，2023年，美迪西成功搭建了多个具备高度创新性的研发平台，并同步推进多项实验研究。



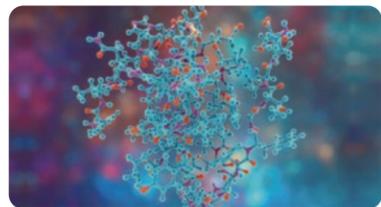
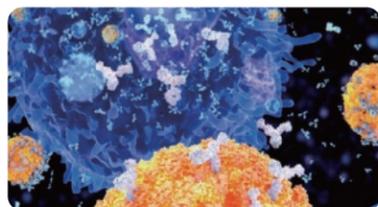


### 1. 中药临床前研发技术服务平台

美迪西中药临床前研发技术平台拥有适应中药新药研究开发及再评价新形势的中药临床前研究实验室，包括对产生毒性的物质基础与作用机制的研究、对中药肝毒性的物质基础研究、中药标志物的确定、中药受试物质量控制与分析研究、中药药代与毒代动力学研究、中药靶器（组织）毒性生物标志物及其毒性机制研究，以及中药过敏反应等关键技术研究。

### 2. 单B细胞抗体开发技术平台

美迪西可提供单B细胞抗体制备技术服务，包括单B细胞分选和单B细胞Ig基因转录、扩增、测序等。单B细胞抗体制备技术是目前新型、高效的抗体发现方法之一，具有速度快、通量高、以及抗体重轻链可变区天然配对的优势。

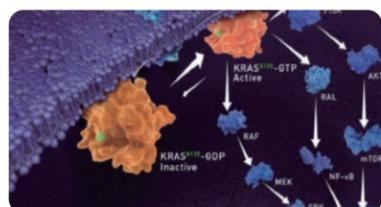


### 3. 多肽偶联药物（PDC）研发服务平台

美迪西依托强大的药物创新技术实力，整合公司内部优势资源，将多肽偶联药物(PDC)研发方向的平台建设成技术先进、配套完整、功能齐全、相互衔接、运行规范，能够形成集成创新能力的综合性创新药物研发平台，可提供多肽创新药物研发、多肽新剂型制剂研发、多肽仿制药物研发等服务。

### 4. NanoString nCounter 检测平台

美迪西拥有NanoString nCounter检测平台用于组织mRNA检测。近年来NanoString技术被广泛地应用到生物医学前沿领域，包括高通量基因表达结果验证、基因表达谱研究、基因调控网络研究、临床疾病分子分型及诊断预后等领域。

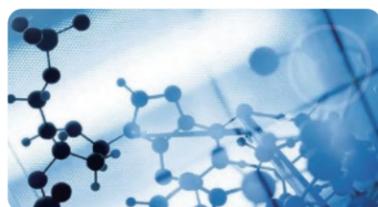


### 5. KRAS新药研发服务平台

美迪西可提供KRAS靶向药物发现、CMC研究(API+制剂)、药效学研究、PK研究、安全性评价等服务。在KRAS研究项目计划的制定中，美迪西与客户进行了深入的沟通。科研骨干结合每个案例的特点，结合多年的实践经验和技能积累，向客户提交了高质量的实验方案和数据结果。

### 6. 催化剂筛选服务平台

为了进一步提高化学合成效率，掌握更精确的合成数据，美迪西特别搭建催化剂筛选服务平台，助力客户和化学家快速筛选出一条或多条有效的化学合成路径，为药物研发降本增效。

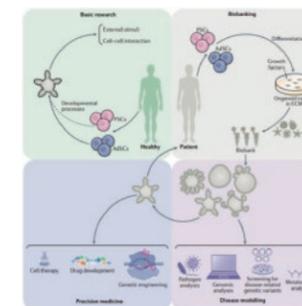


### 7. 合成生物学服务平台

美迪西的合成生物学服务平台拥有成熟的生物信息学和分子生物学技术平台，能根据客户需求快速地进行数据挖掘和酶开发；拥有较为完备的生物转化能力，提供更为环保和经济的工艺，满足客户降低成本和稳定供应的需求；拥有mRNA展示技术平台，能进行线性肽类药物、环肽类药物等的前期筛选和后期多肽的合成等工作；拥有小核酸药物的固相合成平台，并致力于酶催化寡核苷酸合成（ECOS）平台。

### 8. 酶催化服务平台

美迪西酶催化核心技术平台包括化学技术平台、生物技术平台、质量技术平台，专注于化学合成与生物酶催化合成相结合，专注于生物酶的开发与应用研究，和应用绿色生物技术的医药中间体、原料药等研发、生产，同时为医药企业提供高端的CRO、CDMO服务和检测测试及质量研究服务。

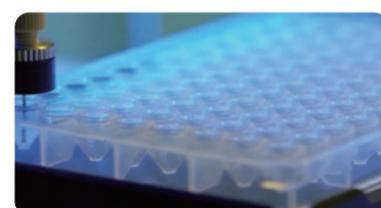


### 9. PDXO模型服务平台

美迪西启动了类器官体外模型的建立及应用体系，构建了用于临床前抗癌药物疗效评估的病人来源移植瘤类器官模型（PDX-derived organoids or PDXOs）。

### 10. 连续流化学技术服务平台

连续流化学技术服务平台是美迪西助力绿色化学的重要技术之一，可根据创新药物合成工艺的特定反应，进行连续反应的可行性评估、工艺开发和优化、持续改进工艺，提高合成工艺的研发效率、降低创新药的开发成本。



### 11. 高通量筛选服务平台

随着高通量筛选技术的发展，可以更加快速高效地筛选大量化合物，从而加快药物发现的速度。美迪西生物学和药理学部提供高通量筛选服务，拥有强大的级联筛选小分子抑制剂、体外的酶活性和细胞活性检测开发能力。

### 12. 分析测试服务平台

为了提供更集中、高效的药学研究服务，美迪西建立了分析测试中心，能够提供一体化的药物分析解决方案和技术服务，全面支持新药开发、药品CMC申报以及生产放行等。公司的分析测试服务内容包括基因毒性研究、理化表征研究、微生物研究、杂质制备及结构鉴定、痕量杂质残留溶剂分析、痕量杂质元素杂质分析、安全评估试验、分析方法开发及质量监控等。

## 客户关系维系

### 客户服务体系

美迪西始终坚持以客户为中心，把满足客户需求作为公司生产经营活动的出发点和落脚点，保证研发交付质量，不断提升客户满意度。公司针对不同的客户类型提供相应配套服务，满足客户多样化需求，并以高品质的服务要求全流程业务内容，持续优化服务体系，完善服务保障机制，为每一位客户提供优质研发服务。

### 客户满意度

为不断提升客户服务与满意度，美迪西制定《客户满意度调查问卷》深入了解客户需求和研发需要。公司有计划、有步骤、有一定时限性地开展客户满意度调查，小项目每月向客户发送满意度调查问卷，FTE或者长期进行的大项目按照季度进行满意度调查，通过客户的回复情况，及时了解客户需求，加强与客户的沟通，提高服务水平，更好的为客户服务。

公司定期对满意度调查结果进行分析及反馈信息，由项目管理部将收到的意见和建议及时反馈给相关部门，主动加强和客户的沟通，基于市场变化和需求及时改进服务流程，提升客户的体验度，提升公司在客户心目中的形象。

2023年，公司发送满意度调查问卷整体满意率为100%。

### 客户权益维护

在加强客户权益保护方面，公司始终坚持客户至上，质量第一的原则，在信息化建设过程中制订各项合规管理制度，如《实验系统和数据管理规程》《IT业务连续性计划》《IT灾难恢复计划》《变更控制管理规程》，日常运营中严格执行管理流程，并阶段性的进行内部审查。建立客户满意度调查机制，定期获取客户真实反馈，及时响应客户的各类需求。引入第三方评估机构，对公司信息化系统进行安全风险评估，对于外部安全公司提示的风险，及时进行处理、完善，防患于未然。

## 信息数据安全

公司在2023年持续强化信息安全管理与客户数据保护，成功升级并整合了企业邮件系统、ERP系统、SRM系统、HR系统、CRM系统、ELN系统等多个关键系统，提升了信息化治理和运营效率。同时，公司注重安全合规与成本优化，不断完善制度和体系，实现了资源的高效利用和成本的有效控制，为企业的稳健发展提供了有力保障。

公司始终重视数据安全及商业信息保护，制订了《信息安全管理制度》《数据备份与还原管理规程》《用户权限管理规程》及《IT风险评估管理规程》等管理规程。在日常运营中，公司严格执行上述管理流程，并始终保持良好的记录。同时，建立了信息安全管理委员会，定期检视公司信息安全管理状况，推动信息安全治理方针的落地执行。

客户的研发信息和实验数据作为重要资产，公司始终将其保护置于首位。公司严格执行《用户权限管理规程》等规程，实行人员职责与权限的分离，确保研发各环节的严格合规管控。原始数据实时备份，并定期进行离线磁带备份和异地备份，以保障数据的充分保护。此外，公司还联合质量管理部门定期对备份数据进行还原验证，确保数据的完整性、准确性和有效性。

公司每年聘请第三方信息安全公司，对公司信息系统进行安全检查，如漏洞扫描、入侵检测等，对于提示的风险，及时进行完善处理，力求为客户提供的每项服务都做到数据安全可靠，商业秘密信息隔离和保护，为企业生存与发展保驾护航。

## 知识产权保护

美迪西注重知识产权保护与技术保密工作，根据《专利法》《商标法》《著作权法》《反不正当竞争法》等有关法律法规，加强知识产权管理体系建设，专设尊重知识产权和隐私权的培训、制定“良好实验室笔记本指南”，并与员工签订保密协议，全方位保护客户、合作伙伴及自身的知识产权。

公司基于技术保密规定原则，对专项部门项目立项、项目实施、阶段性成果和验收鉴定结果等通过标准化程序公开发布，保证技术保密与知识产权保护相协调，实现科技创新研发的闭环管理。

2023年，公司申请发明专利

12项

授权发明专利

3项

2023年，申请实用新型专利

4项

授权实用新型专利

3项

软件著作权

11项

# 社会公益

美迪西坚守合作共赢的发展理念，积极推动对外战略合作，坚持负责任供应链管理，积极参与社区发展，不断为增进人类福祉，促进社会和谐进步贡献力量。

## ■ 贡献联合国可持续发展目标(SDGs):



## 战略合作

合作聚智开新局，奋楫笃行以致远，美迪西积极推进战略合作，倡导协作共赢，致力于推动行业发展，为未来铺平道路。

### AI赋能创新药研发

美迪西一直致力于探索如何更好地利用AI技术赋能药物研发。为此，公司积极寻求行业合作，共同推动人工智能技术在药物研发领域的应用，为推动医学科技的发展做出更大的贡献。美迪西坚信，AI技术将会为药物研发领域带来更多的机遇和挑战，公司将一如既往地与各各方合作，以实现更高效、更精准、更安全的药物研发，让更多的病患受益。

#### 美迪西与深势科技达成战略合作

案例

2023年6月，美迪西与深势科技宣布签署战略合作协议。美迪西将充分应用药物发现团队丰富的项目开发经验，发挥卓越的药物合成设计能力，结合深势科技AI4S的计算设计平台Hermite®，辅助化合物活性筛选及优化；以及利用Uni-Mol预训练模型提高成药性模型的预测精度，赋能药效学、药代动力学、毒理学安全性评价研究。



### 推动医药行业前行

美迪西正积极寻求与业界各方，包括知名企业及科研院所等，建立深度的战略合作关系，共同致力于生物医药的研究与开发。公司坚信，通过携手共进，我们能够共同承担社会责任，为推动人类健康事业的发展作出积极而重要的贡献。

#### 美迪西与中国药科大学成功签署校企战略合作框架协议

案例

2023年4月，美迪西与中国药科大学成功签署校企战略合作框架协议。双方本着“优势互补、互惠双赢、着眼长远、创新发展”的原则，签署了校企战略合作框架协议，将聚焦“健康中国”重大战略、生物医药行业的未来前景和经济社会的现实需求，在医药技术攻关、药物产品研发、成果转化、发挥医药智库对企业的参谋作用等方面，深入开展多渠道、多层次、多形式的全面合作，探索产学研用结合的新路径，撬动新药研发创新力。



案例

#### 美迪西与国科新研达成战略合作

案例



2023年7月，美迪西与国科新研达成战略合作。双方将以此次合作为契机，借助美迪西一站式生物医药临床前研发服务平台，共同发力于早期创新药研发的发现、药学研究、临床前研究及综合项目赋能建设等服务，助力初创生物医药公司早期研发的第一公里，加快创新药的靶点选择与验证，从而为生物创新药企业节省成本、提高效率、降低研发风险，实现医药创新领域的合作共赢。

#### 美迪西与艾尔康生物达成战略合作

案例

2023年7月，美迪西与艾尔康生物达成战略合作。此次合作，依托美迪西一站式生物医药临床前研发服务平台，美迪西将为艾尔康生物提供包括但不限于药物发现、药学研究、临床前研究及综合项目等服务，助力开发眼科1类新药。



### 美迪西与复健新药基金、星济生物达成战略合作

案例

2023年7月，美迪西与复星医药旗下基金管理公司上海复健股权投资基金管理有限公司管理的复健新药基金与美迪西达成战略合作。美迪西将为复健新药基金投资孵化的创新药企（包括星济生物）提供包括但不限于药物发现、药学研究、临床前研究、IND注册申报等服务，秉承“优势互补、资源共享、提质增效、合作共赢”的原则，达成长期生态战略合作伙伴。



案例

### 美迪西与北美天使投资百人会签署战略合作协议

案例



2023年12月，美迪西和北美天使投资百人会（North America 100 Angel Investment LLC）宣布，双方已在波士顿正式签订一项战略合作协议。未来，双方将在产业投资，客户拓展，收并购业务，产业落地支持等方面进行多样化的深度合作。这一合作将为双方带来巨大的机遇，推动双方在创新药物研发领域的全球化发展。

## 行业共享

公司积极参与行业会议并搭建高质量学术交流平台，组织主导策划公司线上线下公关活动，建立整合营销模式开展有规模有辐射效应的市场活动，联合医药企业、科学协会等不同组织，加强行业合作和交流。

积极参与并主导了35场国内活动，包括：“美迪西一站式赋能ADC药物开发专场”、“美迪西一站式赋能核酸药物和疫苗研发及临床专场”、第五届医药创新生态大会、第二十一届世界制药原料中国展、“2023年第二届细胞基因治疗高峰论坛”、“2023结核病基础研究和治疗国际研讨会”、“Medi-Great-Fund系列投融资思享会”、“2023张江AI智药论坛暨第三届AI研发创新论坛”等。通过主办、协办、承办等方式，开展了与欧美同学会（走进华为）、广发证券、张江集团(AI新药研发联盟)、上海科技大学、上海市生物工程学会细胞治疗专委会、生物制品

圈、药融圈等联名活动，进一步宣传公司业务平台和加强客户合作交流。其中，举办了10多场专题研讨会，进一步赋能产业圈不同赛道领域创新技术专家的交流，宣传公司业务平台；此外，为促进协同创新合作，举办投融资思享会、扩大行业生态圈，助力创业者、企业家们成长与发展，搭建属于医药创业者、企业家与投资机构的精准投融资服务平台。

同时，参与的38场海外活动包括：Society of Toxicology (SOT), American Association for Cancer Research (AACR), Discovery on Target (DOT); EUROTOX 2023等，会议广泛覆盖多个研究领域和海外潜在客户，助力美迪西持续扩大国际化力度；同时，冠名赞助SAPA NE二十五周年年会、SAPA 三十周年年会等，使美迪西得到多场景、多维度的品牌宣传推广。

此外，美迪西云讲堂本着“授人以渔”的宗旨，围绕PROTAC、ADC、核酸、细胞与基因治疗、AI制药等热门领域，开展直播课程，聚焦破解重点难点问题，并通过经典案例分析等，为广大医药同仁们传经送宝，答疑解惑。

### 第五届抗体药产业发展大会

案例

2023年3月4-5日第五届抗体药产业发展大会在上海举行，美迪西一站式赋能ADC药物开发专场同期举行，美迪西专家团队深入介绍了“ADC工艺开发和解决策略”以及“ADC药物开发的关键考量因素”。



案例

### 第五届大湾区（广州）生物医药创新者峰会

案例



2023年3月15-16日第五届大湾区（广州）生物医药创新者峰会在广州举行，美迪西商务团队设展，药理部副总裁曹保红博士出席并发表《细胞治疗产品动物药效评价》的主题演讲。

### 案例 第五届医药创新生态大会

2023年4月24-25日，第五届医药创新生态大会在上海举行，美迪西现场设立特装展台，创始人& CEO陈春麟博士受邀出席欧美同学会生物医药分会圆桌论坛，首席科学官彭双清教授受邀主持分论坛。



案例

### 案例 第八届中国医药研发·创新峰会

2023年6月17-18日，第八届中国医药研发·创新峰会重庆召开，美迪西作为赞助商参与会议，并设立展台，美迪西质量保证部副总裁谢仁宗博士在现场发表主题演讲《脂质纳米颗粒的非临床安全性评价》。



案例

案例

### 第二届核酸药物和疫苗创新峰会



2023年4月8-9日，第二届核酸药物和疫苗创新峰会在杭州举行，美迪西专题研讨会系列：美迪西核酸药物和疫苗研发及临床专场同期举行。美迪西化学部田宝泉主任通过介绍对核酸药物的多种化学修饰从而阐述了“核酸药物研发中的药物化学”。美迪西小核酸和抗体特邀专家刘东旭教授综合阐述了“小核酸药物研究新进展及关注点”。

案例

### 第二十一届世界原料药展



2023年6月19-21日，第二十一届世界原料药展在上海新国际博览中心召开，美迪西现场设立84㎡大型特装展台，并召开医药中间体电商产品发布会，并在展台中心舞台现场举行两场专题研讨会。

案例

### 案例 第五届生物医药未来领袖峰会

2023年6月3-4日，美迪西亮相第五届生物医药未来领袖峰会，会议在武汉卓尔万豪酒店举行，美迪西商务团队在会议上设有展台，临床前毒理研究部曾宪成博士出席并发表演讲《双抗药物非临床评价策略及挑战》。



案例

### 案例 第九届中国生物医药创新合作大会

2023年6月29-30日，由万怡医学主办的第九届中国生物医药创新合作大会2023中国生物医药产业价值榜颁奖盛典在苏州盛大召开，美迪西冠名专题论坛：RNA疗法与mRNA肿瘤疫苗，美迪西专家团队发表演讲“小核酸药物研发与技术支持”、“小核酸药物药代动力学特性和非临床成药性关注点”等。



案例

### 第五届中国国际生物&化学制药博览会

案例

2023年8月3-4日，第五届中国国际生物&化学制药博览会在苏州举行，美迪西设立18㎡特装展台亮相，美迪西受邀出席“核酸药物开发与合作”论坛，分享“小核酸药化研究思考与平台分享”。



### 2023张江AI智药论坛暨第三届AI研发创新论坛

案例

2023年9月26日，由张江集团主办，美迪西承办的2023张江AI智药论坛暨第三届AI研发创新论坛在上海张江举行，美迪西创始人、CEO陈春麟发来视频致辞，药物发现事业部总裁刘建博士开场。



案例

### 第二届新型抗体药物发展论坛



2023年9月7日，由美迪西承办的第二届新型抗体药物发展论坛，美迪西首席科学官彭双清教授作为支持嘉宾出席，临床前毒理研究部副总裁曾完成博士发表演讲，药理部副总裁曹保红博士发表演讲。

案例

### Medi-Great-Fund投融资思享会



2023年12月2日，美迪西联合广发证券共同打造的“Medi-Great-Fund投融资思享会”广州站在广发证券广州总部大楼顺利举办。美迪西和广发证券邀请了包括阳光安津、楷石医药、安帝康等40余家极具代表性的早中晚期生物医药创新型企业，以及来自高瓴资本、红杉中国、IDG资本等专业医疗投资机构的150余位投资人参会。

### 破局者·第二届一二级市场生物医药企业家、投资人首脑大会

案例

2023年9月15-16日，由青松会主办“破局者·第二届一二级市场生物医药企业家、投资人首脑大会”在上海举行，美迪西首席商务官蔡金娜博士、美迪西药物发现事业部总裁刘建博士与美迪西药理部副总裁曹保红博士受邀出席大会。刘建博士参与研发视角圆桌。



### 第二届细胞基因治疗高峰论坛

案例

2023年12月9日，由美迪西承办的第二届细胞基因治疗高峰论坛暨上海市生物工程学会细胞治疗专委会在复旦大学举办，美迪西首席科学官彭双清教授作为主持人发表致辞。

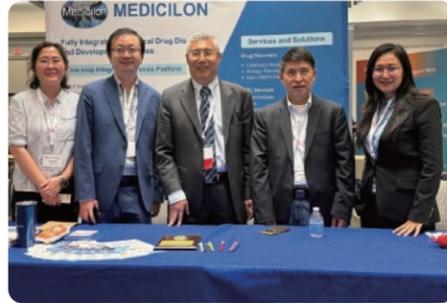


美迪西美国团队出席海外活动掠影

案例



美迪西美国团队出席  
2023年SAPA年会暨30周年庆典



美迪西美国团队参加  
第25届SAPA-NE年会



美迪西出席  
第21届圣地亚哥生物制药论坛



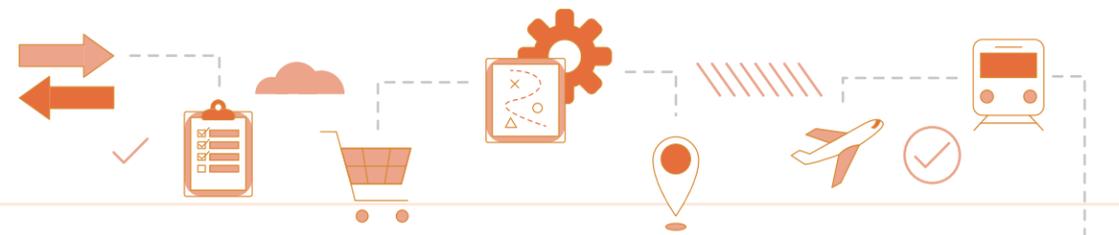
美迪西团队  
参加第62届美国毒理年会



美迪西美国团队出席第57届欧洲毒理学家  
和欧洲毒理学会大会



美迪西美国团队出席了2023年  
Discovery on Target (DOT)会议



## 责任供应链

公司一直将供应链管理视为维持整个企业正常运转的重要环节。2023年，公司修订了《固定资产采购管理流程》SOP。为了提升企业竞争力并降低运营成本，公司采取了一系列积极措施，如供应商比价环节和精益管理的策略。公司建立了较为完善的供应商管理流程，按照流程要求对供应商进行合理筛选、比价，结合市场价格及各家供应商的报价，综合确定采购价格，构成供应商全生命周期管理，有效识别风险，减少环境、社会及安全隐患，提高公司与供应商产品质量与服务能力，形成规范、公正、统一的供应商管理体系。

供应商情况	2023年
供应商总数	1,287
中国大陆供应商数	1,270
港澳台及海外供应商数	17
新供应商总数	1,051



### 供应商管理

公司在供应链管理中实行了资质齐全准入、质量评估优先、服务保障基础的三个基本原则，确保物料采购合法合规的基础上，为了进一步保障研发顺利开展实验项目建立多渠道供应体系，同品牌多渠道签订合作协议，避免因一个供应商缺货而造成的供应不稳定，同时多渠道采购的情况下，也进一步管控了产品采购价格，降低了采购成本。

#### • 资质齐全准入

在按照公司《采购供应商档案管理规定》可以分为7个类别，在符合如下类别中提供相关证件，在审核经营范围、经营期限、企业风险等信息合格后予以准入，严格把关资质，确保合法合规。

##### 1. 化学试剂

- A. 营业执照；
- B. 纳税识别号；
- C. 开户行/账号；
- D. 公司地址/联系人/联系电话；
- E. 危险化学品经营许可证；
- F. 非药品类易制毒化学品经营备案证明；
- G. 易制爆危险品从业单位备案证明；
- H. 无危、毒、爆等相关证件，只合作普通化学试剂。

##### 2. 医药经营/生产公司

- A. 营业执照；
- B. 纳税识别号；
- C. 开户行/账号；
- D. 公司地址/联系人/联系电话；
- E. GSP/GMP资质；
- F. 药品经营/生产许可证；
- G. 无精麻、放射类药物许可，只合作普通药品。

##### 3. 医疗器械公司 (二类/三类)

- A. 营业执照；
- B. 纳税识别号；
- C. 开户行/账号；
- D. 公司地址/联系人/联系电话；
- E. 第二类医疗器械经营备案凭证/医疗器械经营许可证；
- F. 无二类备案及三类经营许可，只合作一类医疗器械。

### 4. 兽药经营/生产公司

- A. 营业执照;
- B. 纳税识别号;
- C. 开户行/账号;
- D. 公司地址/联系人/联系电话;
- E. 兽药经营/生产许可证。

### 5. 实验动物公司

- A. 营业执照;
- B. 纳税识别号;
- C. 开户行/账号;
- D. 公司地址/联系人/联系电话;
- E. 实验动物生产许可证;
- F. 国家重点保护野生动物驯养繁殖许可证 (依据各省市标准准备存);
- G. 驯养繁殖陆生野生动物及其产品经营许可证 (依据各省市标准准备存)。

### 6. 气体公司

- A. 营业执照;
- B. 纳税识别号;
- C. 开户行/账号;
- D. 公司地址/联系人/联系电话;
- E. 危险化学品经营许可证;
- F. 气瓶充装许可证;
- G. 道路运输证。

### 7. 生物试剂公司/非医疗检测公司/办公耗材公司/实验耗材公司

- A. 营业执照;
- B. 纳税识别号;
- C. 开户行/账号;
- D. 公司地址/联系人/联系电话。

## 质量评估优先

### 1. 新品引进

- A. 资质符合情况下, 正式报价并提供样品进行试用, 研发确认质量合格后进行订购;
- B. 按照GMP规范要求, 产品试用提前报备QA, 经QA审核合格后在进行试用, 研发确认质量合格后进行订购;

### 2. 质量跟踪

对产品尽量进行跟进, 在收到研发反馈的质量问题后, 第一时间登记并沟通供应商/厂家进行产品质量进行排查并登记进《不良产品反馈及处理记录表》, 处理完成后, 因供应商/厂家导致的质量问题需再次约谈, 进行追责索赔并把处理结果直接进入采购年度考核评分。

## 服务保障基础

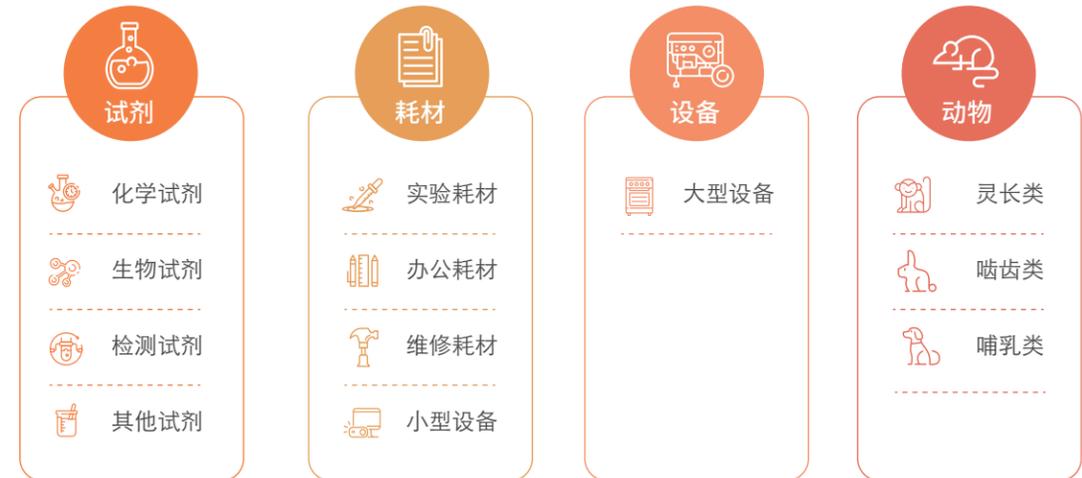
1. 定期对大宗物料的商品采购进行市场寻源比价, 确保供应价格在保质、保供的同时进一步降低采购成本;

2. 对品类多、采购频次高的产品进行了系统对接, 实现了可以实时查询库存、价格, 提高了研发试剂采购便捷性, 也通过平台化进行了单价对比, 进一步管控成本。

## 采购管理

美迪西注重采购管理, 公司采购物品包括实验动物、试剂、耗材和设备等, 分为常规和非常规采购品。仓储部门负责常规备库物品的请购, 业务部门课题组负责非常规物品的请购。采购部门编制订单、采购、签约和请款等工作, 并逐级审批, 以确保内控权限监督各采购环节。

### 公司将物料分类为四大类别: 试剂、耗材、设备、动物



按照对应类别进行分工建组, 并制定人员进行专人专项管理: 试剂组、耗材组、设备组、动物组

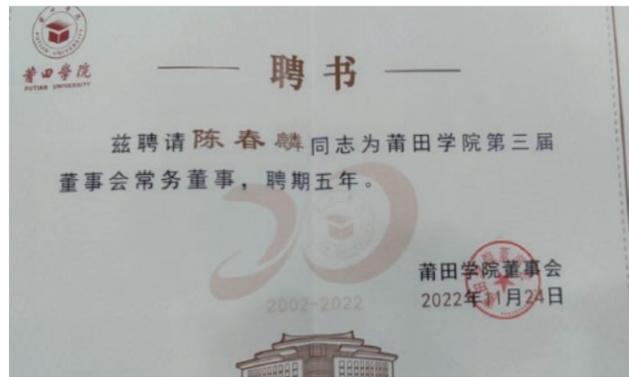
按照分组对接以及公司研发需求, 对接供应商供应。

2023年共计10家供应商对接进SRM系统, 完成1,400余万数据对接。

# 社会公益

公司积极投身社会公益，推动产学研合作，用实际行动展现公司社会责任担当。近年来先后与国内知名研究所及高等院校开展交流合作，通过参加国际国内前沿技术研讨会，充分利用科研院所的人才资源以及知识资源。未来将进一步加强与高校和科研院所的交流合作，加强项目合作，人才交流和引进，在不断提升公司的科研实力的同时帮助培养更多行业内优秀人才。

●美迪西向福建省莆田学院教育发展基金捐款20万元。



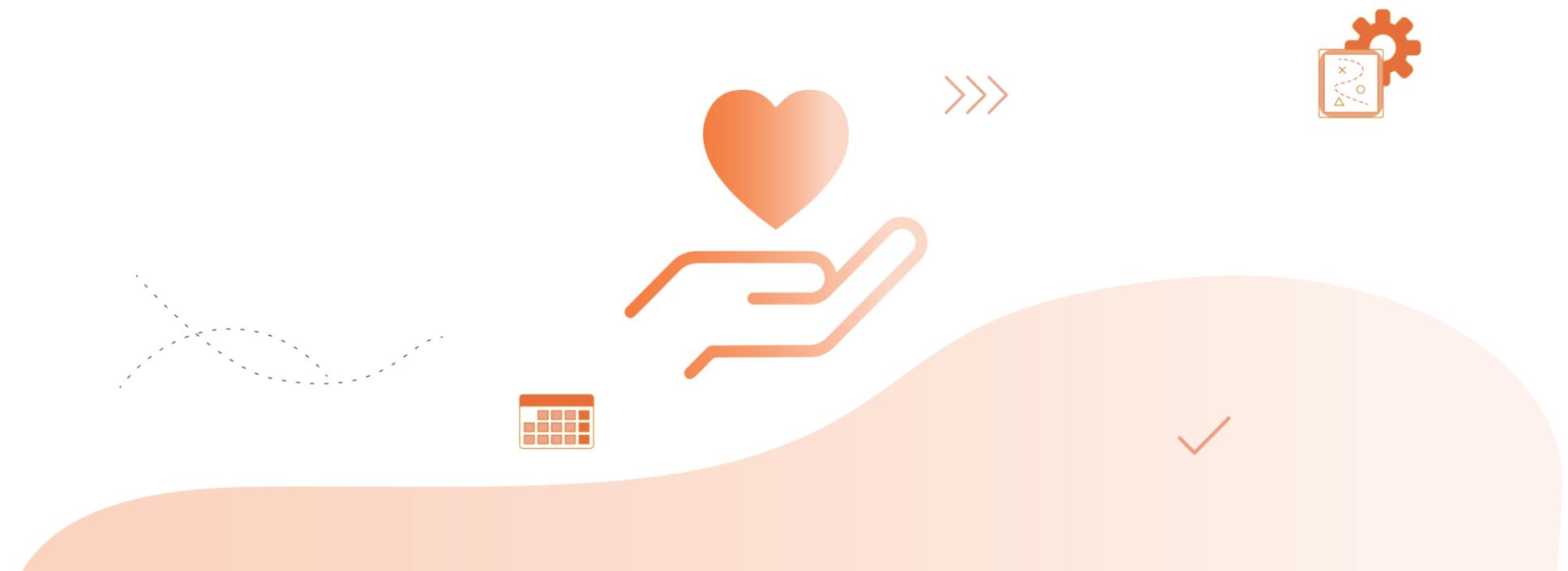
●美迪西向上海复旦大学教育发展基金会捐赠500万元。



●美迪西向上海大学教育发展基金会捐赠30万元。



同时，公司关注社区建设，2023年，美迪西向上海市浦东新区川沙新镇人民政府慈善委员会和上海市浦东新区惠南镇人民政府慈善委员会捐款共计2万元。



# 员工发展

美迪西始终秉持“以人为本”的理念，重视和维护员工的各项合法权益，为员工提供优质的工作环境、规范的劳动用工制度、完善的薪酬福利体系、畅通的职业发展通道，使每位美迪西人能够在公司长久发展。

## ■ 贡献联合国可持续发展目标(SDGs):



# 员工权益

## 平等雇佣

美迪西严格依照《劳动法》《劳动合同法》相关规定做好企业内部员工招聘录用管理，秉承“公开招聘、先内后外、公平竞争、人岗匹配、择优录取”的原则，根据招聘岗位的职责要求进行招聘和选拔，坚持公平公正地对待每位求职者，拥护并坚持公平竞争和择优选聘的原则，不因宗教、种族、性别、政见、地域、肤色等因素给予差异化待遇，并根据应聘者的教育背景、工作经验、专业技能、个人能力、健康状况等择优录用。



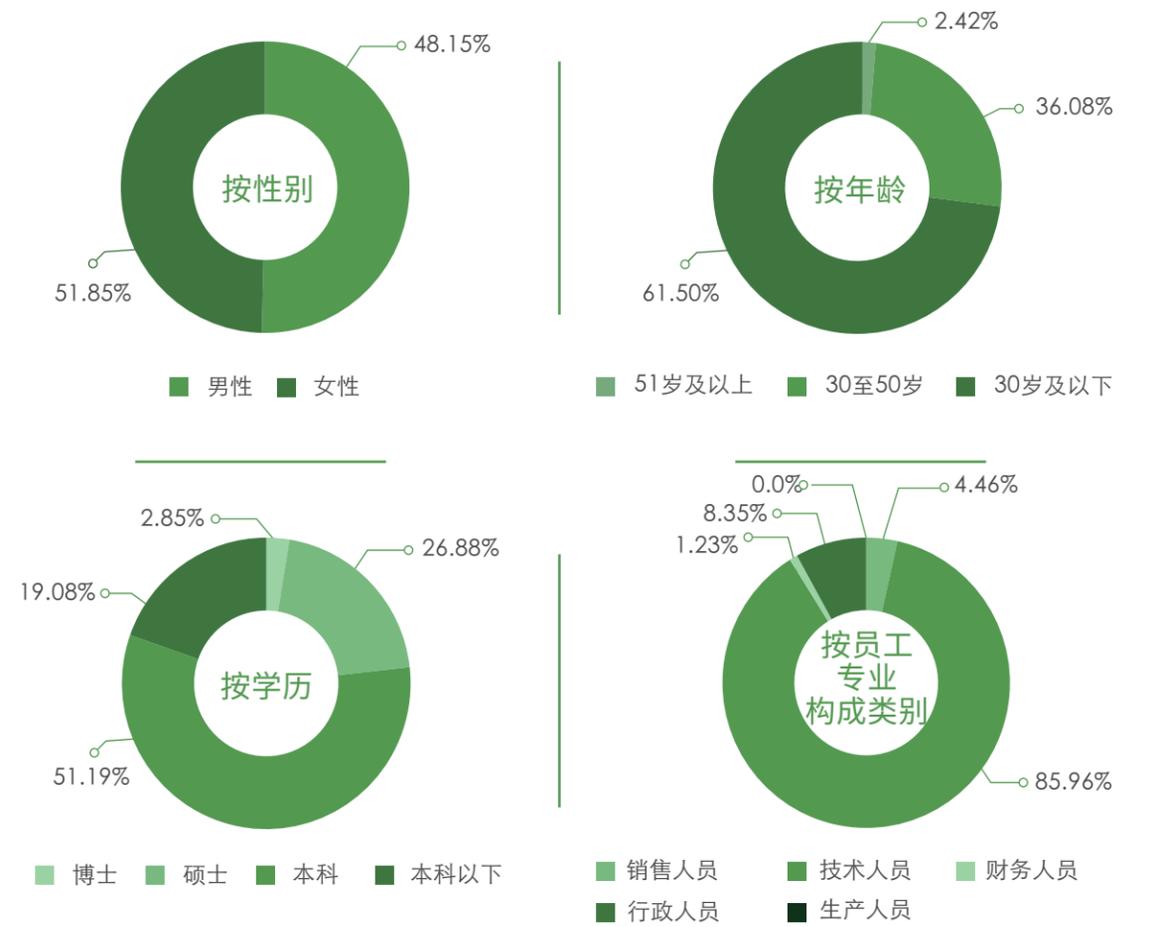
## 员工结构

美迪西以人才发展战略先行，进一步优化公司人力资源，公司以为员工提供可持续发展的机会和空间为己任，建立多元化培训与教育体系，提升员工专业技能与综合素质，满足企业发展与员工个性发展的需要，为员工可持续发展创造条件和机会。

公司员工结构多样，平衡员工性别比例，保证每个员工享有公平公正的对待。其中，中、高级管理层中的女性比例占比**40%**。



2023年，公司拥有**2,600**名员工



# 薪酬福利

公司注重对人力资源的培育和科学管理。公司在保持薪酬制度稳定的基础上根据行业整体薪酬水平的变化情况以及公司经营发展情况，持续优化公司的薪酬机制《美迪西年度员工薪酬调整实施规定》以及《美迪西员工绩效管理制度》，保持公司的薪酬行业竞争力。公司提供完善的全面薪酬计划，着力于为员工提供全方位的保障，实现对于人才的吸引与保留。

## 多层次激励机制

公司通过制定多层次的激励机制，激发员工的工作热情和积极性，引导、规范员工按组织的要求做事，从而有效地实现组织目标和员工个人目标。公司将物质激励与精神激励相结合，物质激励能够较好地发挥维护员工积极性稳定的作用，精神激励用来提高员工积极性的内动力，使员工积极性维持得更长久。

### ■ 目标激励

通过制订切实可行的目标，使工作指标层层落实，每个员工既有目标又有压力，激发持续性动力，努力完成任务。

### ■ 精神激励

为了弘扬公司企业文化精神，表彰模范践行企业文化、成绩突出的先进个人和先进集体，树立学习标杆，形成争当先进、争为公司发展做贡献的良好氛围，公司设立优秀员工、优秀团队、优秀导师、伯乐奖、司龄奖、推荐奖、带教奖等奖项，并通过会议表彰、发放荣誉证书、光荣榜、公司媒体等方式宣传。

### ■ 物质激励

公司保障员工应当享有的法定福利，同时积极为员工提供系列补充福利，包括股权激励、餐费补贴、带薪年假、五险一金、员工班车、生日福利、节日福利、结婚礼金等多项福利政策。这些激励措施不仅体现了公司对员工的关心和尊重，也激励着员工不断提升自身能力，为公司的发展贡献更多的价值。

## 员工发展

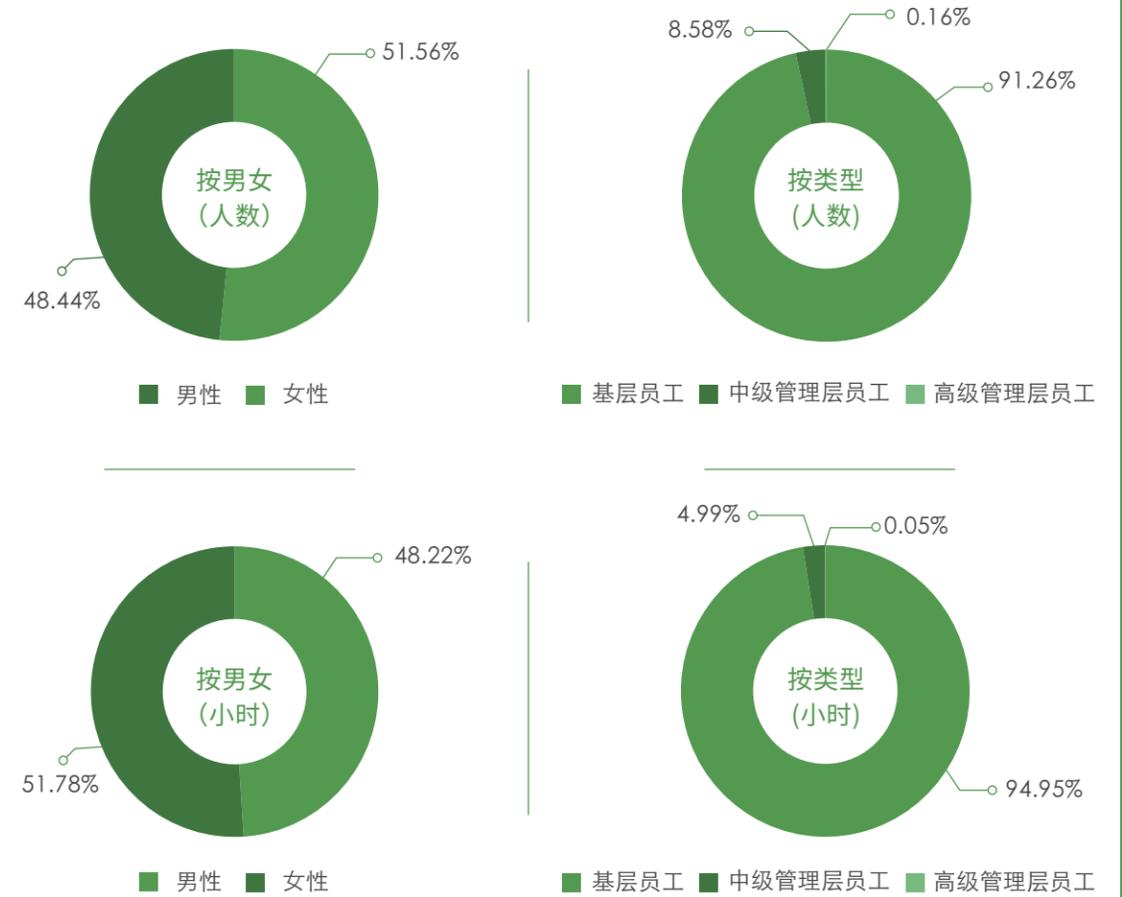
员工是美迪西最大的财富，是公司持续发展的源泉。员工的发展和提升，也就促进了企业的发展和提升，为此美迪西注重员工的执行力、沟通技巧、协调能力的培训。

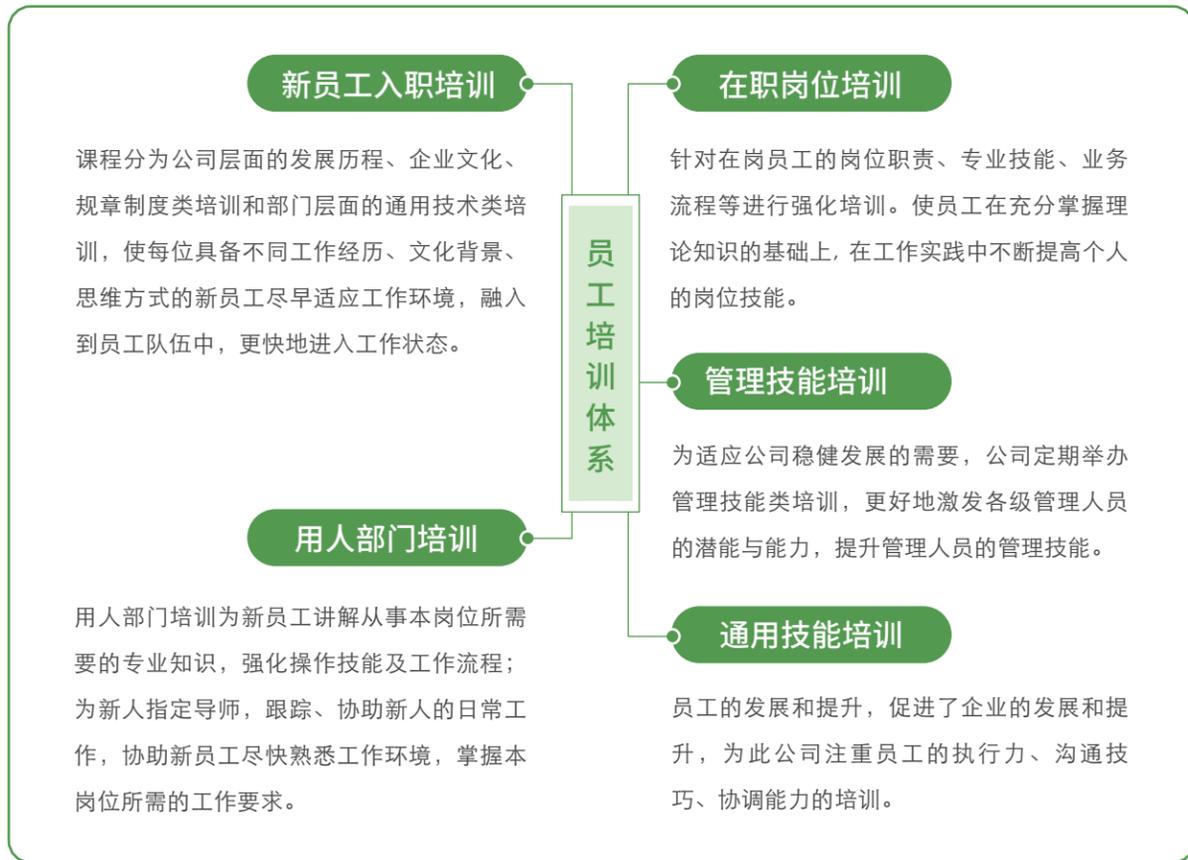
公司人力资源部每月不定期组织新员工参加岗前的入职培训，让新员工了解公司发展历程、组织架构、企业文化、规章制度、行为规范等，使每一位具备不同工作经历、文化背景、思维方式的新员工尽早适应工作环境，融入到员工队伍中，更快地进入工作状态。

针对在岗员工的岗位职责、专业技能、业务流程等进行强化培训，以使员工在充分掌握理论知识的基础上，在工作实践中不断提高个人的岗位技能。

为适应公司快速发展的需要，更好地激发各级管理人员的潜能与能力，提升管理人员的管理技能，公司定期举办管理技能类培训。

2023年，接受培训的员工总人数**2,564**人 / 接受培训总时长**43,735**小时 / 接受培训人均时长**17.06**小时





**“新起点·新征程”美迪西第一届药化岗管理培训生项目** 活动

2023年3月3日，美迪西第一届药化岗管理培训生项目启动仪式顺利举行。管培生项目培养按照721学习法则进行，即70%从工作中学，20%从身边人学，10%从课程中学。同时，此次项目采用积分机制，通过在各个学习环节设置积分增强员工体验感与参与度，促进良性竞争。



**美迪西第三届临床前研究板块菁英人才项目启动仪式顺利举行** 活动

2023年5月31日，美迪西第三届临床前研究板块菁英人才项目启动仪式顺利举行。公司首席商务官蔡金娜博士、临床前研究部副总裁曾完成博士、质量保证部副总裁谢仁宗博士、毒理研究部副总裁张晶璇博士、人力资源部副总裁陈华山先生等出席本次启动仪式。



**美迪西第二届菁英人才项目结业** 活动

为了推动公司“人才赋能”的持续落地，进一步提升公司基中层管理者的管理技能，美迪西第二届药物发现菁英人才项目在历经一年后，于2023年11月23日在公司南汇园区206A培训室举办结业颁奖典礼。公司菁英人才项目主要是针对公司高潜的基中层管理者，通过多维度的管理技能和实践训练，帮助他们更好地从业务能手走向管理精英，整个项目围绕从专业技术人才走向管理、新生代员工管理、团队管理、项目管理、非人力资源经理的人力资源管理、目标管理、执行力等内容，以及结合工作中实际案例展开。



**美迪西2023届新生迎新大会及新生集训营圆满完成** 活动

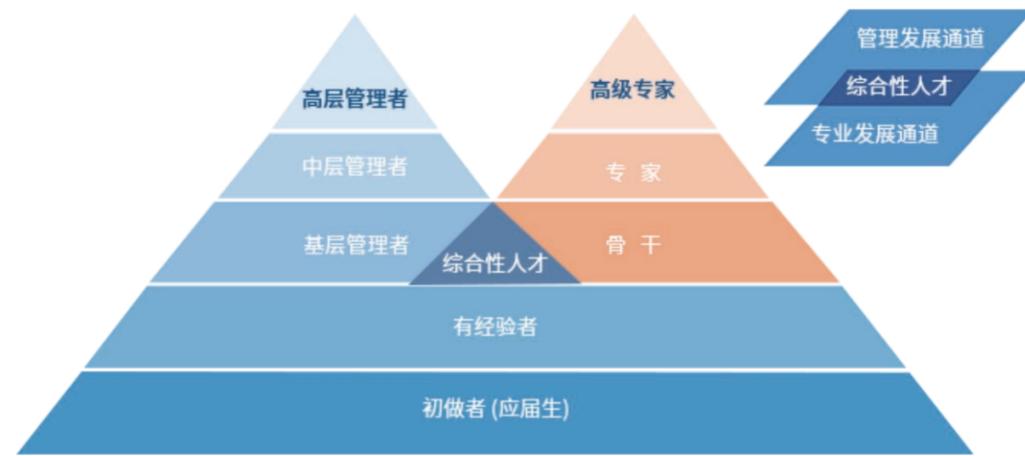
为了让新员工尽快熟悉美迪西的工作，尽早适应校园到职场的转变。公司举办了2023届新生集训营。从安全培训到入职培训，从专业知识到实战技能。通过一系列课程帮助应届毕业生全面了解工作内容，熟悉工作环境，提升专业技能。



### 人才晋升机制

公司通过制定多层次的激励机制、与员工共享公司发展成果，建立公平有效的绩效考核与晋升机制、为员工自我成长及职业荣誉创造条件等方式提升员工，特别是核心团队人员凝聚力及稳定性。

公司为每个员工的发展设计“双梯”发展模式，一条是专业上做精做深的发展通路，即专业通道。另一条是在管理岗位上的发展通路，即管理通道，员工可以通过自身经验值累积，按照自身的客观实际选择公司的不同发展通路。



### 员工沟通

有效沟通是企业各项工作有序进行的基础，是企业核心竞争力的重要体现。为了更好地了解员工内心的真实诉求，公司建立了员工沟通与投诉渠道。

员工满意度调查：为更好地了解职工诉求，了解员工心理和生理两方面对企业环境因素的满足感受并做适应性改变，公司对2023年度入职试用期员工进行录入满意度调查问卷分析。针对分析结果，报告期内公司采取了设备升级、环境优化、物资配给等措施提升员工生产生活感知，增强团队凝聚力。

发行内部刊物：每年发行一期公司内部刊物，包含公司大事件，员工投稿，行业热点等内容。

### 企业文化建设

为了加强企业文化建设，提升员工凝聚力，公司2023年开展了一系列员工关怀和文化活动。公司特别关注女性、困难、残疾及退休员工的需求，为他们提供贴心关怀。同时，公司积极构建包容性文化，尊重每位员工的差异和多样性，促进团队合作与沟通。这些活动旨在营造和谐、积极的工作氛围，激发员工创造力，推动公司持续发展。

#### 应急玫瑰计划 | 邂逅专属于美迪西的浪漫

活动

2.14情人节，美迪西的各个园区内贴上了数千支应急玫瑰，搭配浪漫温暖字句的纸笺，让每一个偶遇到它的人都能获得一场小确幸。在感受满满爱意的同时，能够勇敢表达自己。



活动

#### 女生节特辑 | 你的精彩不止一面

活动

内心铿锵，自在闪耀。公司在3.8国际妇女节之际，推出女生节特辑，介绍了公司各部门各岗位上的优秀女员工，让大家了解女性工作之外的另一面，并通过视频形式送上最真挚的节日祝福。



### 员工生日会

活动

美迪西定期举办员工生日会。生日会中穿插了许多有趣的互动环节，欢乐的现场游戏。温馨的氛围，一张张洋溢着幸福的笑脸，将生日会的现场点缀得格外温暖。



### 快乐六一 童享乐趣 | 美迪西首届亲子游园会圆满举行

活动

5月27日，美迪西首届亲子游园会“快乐六一，童享乐趣”闪亮登场。小朋友们不仅体验到了父母工作的场景，还玩转了活力四射、精彩丰富的游园会。



活动

### 七夕特别活动 | 爱在美迪西

活动

纤云弄巧，银汉迢迢。美迪西在今年七夕准备了一场别出心裁的七夕特别活动。一张张七夕主题的刮刮乐卡片发到了每一位伙伴手中，独特的创意在节日里展示出了别样浪漫，给大家带来了更多惊喜。



# 职业健康与安全

## 健康安全管理

美迪西将员工的健康安全视作企业长足发展的基石。公司牢记“安全第一、预防为主、综合治理”的管理使命，不断完善EHS（环境、健康、安全）管理架构，建立《安全标识化体系》，并进行年查与自评，视员工健康与安全于高位。

### • 职业健康管理制度的修订与完善

公司根据主管部门及职业卫生法律法规要求，重新修订和完善职业健康管理制度，确保管理流程的科学性和有效性。

### • 工作条件改善与硬件投入

公司持续加大硬件投入，努力改善员工工作条件，为员工创造安全、健康和温馨的工作环境。

### • 职业病危害因素监测与防护设施维护

公司定期监测作业场所职业病危害因素浓度，确保符合国家标准，并加强对防护设施的定期检测和维护，保障工作环境安全。

### • 个人防护用品的提供与指导

公司为员工提供符合国家标准的个人防护用品，并指导员工正确选用和佩戴，有效减少职业病风险。

### • 员工职业健康监护与档案管理

公司将职业病危害因素、防护措施等内容告知员工，并严格落实职业健康检查工作，建立个人职业健康监护档案，保护员工知情权和隐私权。

### • 员工健康风险动态评估与预警

公司动态跟踪员工历年检查结果，提前干预预警可能出现职业禁忌的员工，并与研发部门协作，动态评估岗位和人员职业健康风险。

## • 深化应急演练与培训

为进一步提升员工的安全意识和应对紧急情况的能力，公司建立了完善的安全综合应急预案，并严格按照计划进行专项应急方案和现场处置方案的演练。2023年，公司积极举办全员疏散和灭火演练活动，以及丰富多彩的安全月活动，广泛进行安全宣传、培训和隐患排查等安全管理工作，旨在强化员工的安全忧患意识。美迪西普亚和美迪西分别开展了18场次和26场次的安全培训，培训时长累计达到**4,067**人/时，确保员工EHS培训率达到**91%**。此外，川沙园区和南汇园区分别各举办了3次演练活动，涉及消防疏散、气体灭火系统应急演练、实地灭火演练、化学品泄露应急处置等多个方面，旨在提高员工对应急预案的认知和应对能力。同时，公司还积极组织相关从业人员参加，并进行了员工线上职业健康的年度培训，确保员工在紧急情况下能够迅速、有效地应对，进一步加强公司在紧急情况下的安全管理和应急响应能力，为员工的安全和健康保驾护航。



全员疏散和灭火的演练活动



安全月活动，包括安全宣传、培训、隐患排查

## 员工健康与安全

因工伤损失的工作日数	工伤事故死亡人数	职业病风险岗位员工人数	职业危害因素暴露比例	员工体检覆盖率	职业病发病员工人数
<b>263</b> 天	<b>0</b> 人	<b>1,516</b> 人	<b>58%</b>	<b>100%</b>	<b>0</b> 人

## 安全生产管理

公司严格遵守运营所在地的职业健康安全相关的法律法规与监管要求，取得安全生产标准化证书。为确保健康安全管理顺利落实到实施层面，公司将EHS事务纳入管理层的责任与义务范畴中，成立安全生产委员会，建立协调统一的安全生产管理机制，明确安全生产各责任部门职责，保障公司员工生命和财产安全。安全生产委员会下设办公室设在EHS部。

EHS管理按照板块分为药物发现板块、药学研究板块、临床前研究板块、职能中心，按板块召开各板块安委会。公司的EHS管理横向按工作内容分环保、安全&研发安全、职业健康等模块专人负责，对生产安全事故、突发环境事件、剧毒易制爆化学品等丢失被盗治安事件等突发事件建立应急预案。2023年度安委会根据公司实际情况对安委会成员进行了调整，布置了重大事故隐患专项排查整治工作。

### •分级管控危险源

随着公司业务范围不断扩大、新改扩建项目的不断完成，由EHS部门牵头，对公司存在的危险源重新进行了全面梳理，采用各类定性及半定量的方法对危险源进行了分级，绘制了厂区及各楼层的安全风险四色图，清晰地标明了各类区域的安全风险，同时制定各类各级风险管控措施，实现了对安全风险的分级管控。

### •强化隐患排查

在日常隐患排查工作中，加强对事故隐患的排查，尤其是对重大事故隐患的专项排查，对于排查出的事故隐患，开出隐患整改通知，做到对事故隐患整改的跟踪、检查以及闭环管理，将事故消灭在萌芽状态。

### •完善EHS规章制度

公司以隐患排查和风险分级管控工作机制为核心，进一步修订和完善了一批EHS规章制度，完善了外部承包安全管理流程、做好特殊作业的流程管控和现场监督，同时强化包括剧毒化学品、易制爆化学品、监控类化学品、易制毒化学品、放射性同位素、以及精麻类药品在内的各类特种监管物品的全生命周期的监管工作。此外，特种设备的安全管理工作也初见成效。

## 危险品管理

公司加强对危险化学品的安全管理，保障公司员工人身安全、公司财产安全，保护环境防止污染，公司构建了安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，管理危险化学品的采购、运输、卸载、储存和使用，确保危化品的管理全面合规。

## 危险化学品管理办法

### 采购

- 公司建立危险化学品安全的管理制度，明确管理要求，选用的化学品供应商必须持有相应的销售资质证书。

### 保存

- 国家监管剧毒品存放在剧毒品专用仓库的保险柜中，设立明显的剧毒品标志。
- 剧毒品仓库管理人员应经相关部门的培训，持证上岗。
- 建立严格的门禁管理，实验室未经授权不得进入，实验室内设置监控，24小时专职人员进行远程视频监控，发现问题及时处理。
- 执行退库管理，维持现场危险化学品的存量安全，严格控制实验室内化学品的使用量，使实验室的安全处于较高水平。

### 运输

- 国家监管剧毒品的运输委托有资质的公司开展运输。

### 使用

- 使用国家监管剧毒品或公司监管有毒化学品前，需在公司危险反应申请系统申报并审核通过。
- 研发阶段加强有机溶剂的管理，如限值使用第一类溶剂，限量使用第二类溶剂，推荐使用第三类、第四类溶剂。

2023年公司根据《GB 18597 危险废物贮存污染控制标准》重新完善了危险废物贮存设施，更新剧毒化学品，易制爆化学品管理制度，新增第二类监控化学管理制度，设置单独模块专人负责，保障研发过程中的危险化学品安全存放和使用。同时，为保证危废间安全运行，公司对于危废相关从业人员进行培训和应急演练，对溶剂暂存库相关从业人员进行专项安全培训和应急演练，模拟溶剂洒落后，利用现场准备的应急物资对泄漏溶剂进行处理。



环境应急预案的培训和化学品泄漏演习

# 绿色发展

环境可持续发展是21世纪全球倡导的发展路径，也是美迪西信守的发展信条。为了减少环境污染带来的影响，公司采取多种环保做法，对排放物进行有效合规管理，不断探索新的战略来实现可持续的运营，推动环境友好型社会发展。

## ■ 贡献联合国可持续发展目标(SDGs):



# 环境管理

美迪西注重环境保护，擘画引领医药健康行业的企业社会责任，追求成为医药健康产业生态圈的参与者，致力于环境保护气候变化，坚持低碳绿色发展。公司积极履行环保责任“尊重自然、顺应自然、保护自然”，以感恩之心回报世界，走绿色、低碳、循环的全新道路。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等运营所在地的环境保护相关法律法规及行业标准。结合公司运营特性，制定了符合自身运营发展的环境管理制度，包括《环境污染事故应急预案》《大气污染防治程序》《水污染控制程序》《噪音污染控制程序》和《废弃物管理程序》，对污染物、废弃物、能源、水资源、绿色化学进行管理，确保公司各项环境保护工作达到国家及地方相关法规要求，各项环保设施达标运行，废弃物合规处置，不发生环境污染事故，实现公司绿色可持续发展。

公司新改扩建工程严格执行环保治理设施三同时制度，确保废气、废水、噪声等治理设施以及固体废物存放场所与主体工程同时设计、施工并投入使用。此举有效保障了环保措施与项目建设的同步性，为公司的绿色发展奠定了坚实基础。

## 管理体系

环境管理体系是企业内部管理工具，旨在帮助公司制定和实施其环境方针，并管理其环境因素。美迪西建立起一套科学而系统的环境管理体系，有效落实公司在各个运营环节中的环境保护与责任监督。



## 环保培训

美迪西为进一步提高环保意识，激发广大干部职工保护环境的热情，自觉参与到共创绿色家园的行动中来。公司环保培训的主要内容包含垃圾分类收集管理、实验室废弃物分类收集管理、节能环保以及入职EHS培训，树立员工环保意识，将节约资源实践落到实处。

# 气候变化

气候变化是全球当下所面临的巨大挑战之一。美迪西将环境管理责任融入实验和运营环节中，积极开展电力需求管理和能效管理，不断降低能耗消耗，建设资源节约型、环境友好型公司，应对生态环境和气候变化挑战。

### 公司应对气候变化管理手段

#### 实验室节能举措

- 公司优化了废水处理程序，改用变频设备，减少了能源消耗和碳排放。
- 公司利用锅炉蒸汽冷凝水的废热，节约了软化水制成蒸汽的能耗。
- 通过合同能源管理方式，公司实现了对动物房暖通系统的专项能源管理，并引入了能源管理软件，实时监控公司电力消耗，及时处理异常情况。

#### 办公室节能举措

- 开展节能主题活动，宣传号召全体员工节约用纸、节约用电、减少碳排放；
- 要求员工离开办公室、实验室及时关闭照明、排风设施；
- 规定冬季和夏季空调设定的温度范围；
- 卫生间手动阀改成感应阀、洗手台水阀门关小等。



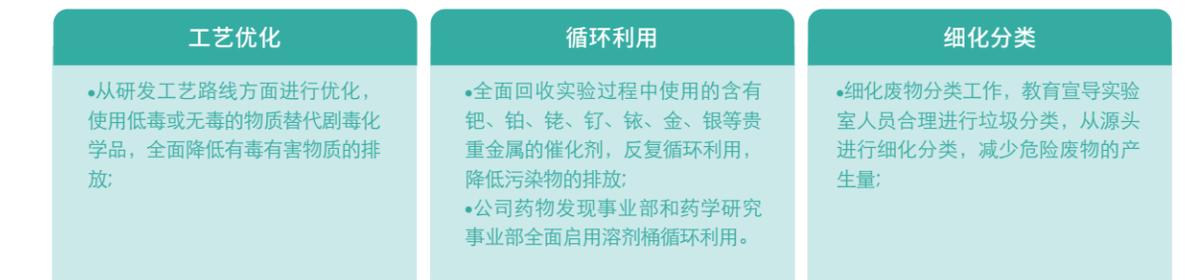
## 能源使用情况



## 排放物与废弃物管理

公司严格遵守《环境保护法》《制药工业大气污染物排放标准》《恶臭（异味）污染物排放标准》《大气污染物综合排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》《生物制药行业污染物排放标准》等法律法规及污染物排放标准，利用科学管理手段，严格控制污废排放。针对排放物的管理，公司从管理制度出发，建立排放管理规程和应急解决预案，确保有毒有害排放物合规处理后再进行排放，减少废物排放对环境造成的负担。

公司针对研发过程废弃物排放方面，优化工艺路线，制定具体的废物管理方式，指导专职人员合规处理，减少环境产生的危害。



### 公司废物管理方式

#### 污水治理

公司产生的废水排放包括生活污水、研发废水，经污水处理站采用A<sup>2</sup>O治理工艺，处理后达标排放至市政管网加强废水设施运行管理，根据废水产生的时间特性优化处理程序、合理添加处置药剂；将污水处理站的空压机等相关设备更换为变频设备，减少能源消耗和碳排放。

#### 废气处理

公司在研发与生产过程中因试剂挥发、动物饲养、实验分析等环节产生废气，通过UV光解、催化氧化以及活性炭吸附等治理设施处理后达标排放。

#### 固体废弃物处理

公司产生的固体废弃物是危险固体废弃物、一般固体废弃物、生活垃圾，分别委托有资质的单位合规处理。公司高度重视企业危险废弃物和医疗废物的管理工作，2023年根据《GB18597危险废弃物贮存污染控制标准》重新完善了危险废弃物贮存设施，根据《HJ1276危险废弃物识别标志设置技术规范》，在危险废弃物贮存区域和运输容器上设置明确的标识牌、贮存分区指示牌和标签，标识出废物的性质、危险等级和相关警示信息。根据《HJ1259危险废弃物管理计划和管理台账制定技术导则》的要求，安装视频监控、推行电子标签等集成智能监控手段，实现危废电子标签与转移联单系统对接，确保危废产生、贮存、转移、运输和处置各环节全程数据可追溯化，实现了危险废弃物全生命周期管理全面合法合规。公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》的相关要求，强化对一般工业固体废弃物的管理，公司统一建立了一般工业固体废物管理台账，如实记录产生工业固体废弃物的来源、种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现一般工业固体废物可追溯、可查询。

### 排放物与废弃物情况

实验室废液排放总量	实验室废弃物总量	前道清洗废水排放总量
2,508.15吨	306.67吨	171.58吨

## 动物福利

美迪西致力于推进药物非临床安全评价科学的发展，保障人和动物的健康与安全。公司制定并遵循实验动物使用与管理项目《部门与岗位职责手册》，确保工作人员在应用动物进行研究、试验和教学时善待动物，保障动物福利。公司已获得国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC）认证，并且当有实验需要外包给其他单位时，该单位必须是经过 AAALAC 认证或由中国政府机构批准的实验动物资质单位。

公司赞同“3R”理念（即：优化、减少和替代），所有实验动物都将被科学而人道的饲养和使用，严格遵循《实验动物管理与使用手册》的要求，避免不必要的动物实验。当动物已经没有进行科学实验的意义时，选用适当的方法对动物施行安乐死。

### 公司兽医职责

- 疾病预防：制定检疫和隔离的程序，对供货商的监督
- 麻醉剂、止痛剂、镇痛剂和镇定剂的使用：缓解动物的压力和减少动物的痛苦
- 手术护理：对术前准备，手术过程和术后护理进行监控
- 安乐死：在适当的情况下对动物实行人道的安乐死术
- 危险品的使用：使用危险品的人员应当明确与其相关的生物危害，辐射危害或化学危害工作如何执行
- 动物使用：兽医应就动物实验研究的技术和方法向研究人员和 IACUC 提出建议或可以替代动物实验的其他方法
- 职业健康：向 IACUC 和从业人员提供健康防护的建议
- 培训和教育：对 IACUC 成员或其他相关人员进行必要的培训

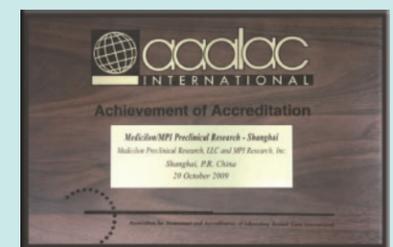


### 课题研究人员职责

- 课题负责人在起草试验方案时应考虑以下方面：
- 使用动物的原因和目的
  - 确定所需动物的种类和数量。应按照统计学的方法确定所需的动物数量
  - 明确所进行的动物实验无其他组织、细胞和器官实验或计算机模拟实验能代替
  - 实验操作人员应接收过所从事工作的培训，并具有相应的经验
  - 确定有无特殊的笼舍和管理要求
  - 制定适当的镇痛、麻醉和安乐死方法及安乐死的方法和动物的程序处理
  - 一些主要实验操作的管理
  - 及时干涉、中止试验或需要在动物遭受痛苦时实施安乐死的标准和程序
  - 工作人员工作环境的安全

### 实验动物部职员职责

- 为实验动物提供优越的环境、住宿和照料以保障实验动物的生长、发育、繁殖和健康
- 保障动物福利
- 尽量减少影响试验结果的因素
- 对 IACUC 成员或其他相关人员进行必要的培训



公司获得国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC）认证

## GRI标准索引

美迪西在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

章节	对应 GRI 指标	
关于本报告	2-3	
CEO 致辞	2-11、2-14、2-17	
关于美迪西	公司简介	2-1、2-6
	组织架构	2-9
	业务布局	203-1、203-2
	企业文化	2-16、2-17
	年度大事件	201-1、203-2
	年度奖项	2-6、2-28、201-1
第一章 稳健治理	治理结构	2-9、2-10、2-12、2-13、2-14、2-16、2-17、2-18、405-1
	风险内控	2-27
	投资者关系管理	2-26、201-1
	ESG 管理	2-16、3-1、3-2、3-3
第二章 保质提效	产品质量安全	2-11、2-27、404-2
	精益研发管理	405-1
	客户关系维系	418-1
	信息数据安全	416-2
	知识产权保护	417-1
第三章 社会公益	战略合作	2-28、201-1
	行业共享	2-28、201-1
	责任供应链	304-2、308-1、414-1、414-2
	社会公益	203-1
第四章 员工发展	员工权益	2-7、2-19、2-20、401-1、405-1
	薪酬福利	401-2
	员工发展	2-7、404-1、403-6、404-2
	职业健康与安全	403-1、403-2、403-3、403-5、403-6、603-7、403-8、403-9、416-1
第五章 绿色发展	环境管理	302-4、306-1、306-2、306-3、306-5
	气候变化	201-2、302-1
	排放物与废弃物管理	301-3、302-5、305-1、305-2、305-3
	动物福利	2-28
读者反馈表	2-26	

## 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的社会责任报告发展信息，提升我们的社会责任报告质量，我们诚挚的邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

- 您对本报告的总体印象是否满意  
 是  一般  否
- 您认为本报告是否能反映美迪西对社会责任的重大影响?  
 是  一般  否
- 您认为本报告识别出的利益相关方及其与美迪西关系的分析是否准确、全面?  
 是  一般  否
- 您认为本报告提供的信息是否全面?  
 是  一般  否
- 您认为本报告提供的信息是否具有可读性?  
 是  一般  否
- 您认为本报告的整体设计是否满意?  
 是  一般  否
- 您对《美迪西 2023 年社会责任报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

地址：上海市浦东新区川大路 585 号

电话：+86(21)5859-1500-8818

传真：+86 (21) 5859-6369

网址：www.medicilon.com.cn

邮编：201299



地址：上海市浦东新区川大路 585 号

电话：+86(21)5859-1500-8818

传真：+86 (21) 5859-6369

网址：[www.medicilon.com.cn](http://www.medicilon.com.cn)

邮编：201299