



TECHNOLOGY
ZISUN
再升科技



2023

社会责任报告

重庆再升科技股份有限公司

Contents

目录

前篇

关于本报告	1
董事长致辞	3

01 走进再升

再升介绍	6
近三年荣誉与奖项	11

02 智慧再升 以科技引领发展

创新生态	24
技术领先	28
质量管理	31
智能制造	36

03 绿色再升 以创新守护生态

环境管理	38
绿色产品	42
绿色生产	53

04 活力再升 以自驱迎接未来

员工权益	58
员工发展	59
职业健康与安全	62
员工关怀与沟通	65

05 诚信再升 以道德导引自我

精益公司治理	68
恪守商业道德	72
创造经济价值	72

06 联结再升 以合作成就伙伴

竭诚客户服务	74
优化供应链管理	75
促进行业发展	77
奉献回馈社会	78

后篇

展望2024	79
读者意见反馈	80



关于本报告

本报告是重庆再升科技股份有限公司正式发布的第三份社会责任报告。本报告展现重庆再升科技股份有限公司在运营过程中，践行可持续发展理念，主动承担环境、社会责任的实践与绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期待和诉求。

报告周期

本报告为年度报告。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

本报告主体为重庆再升科技股份有限公司。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》

数据说明

报告使用数据来源包括再升科技内部相关统计报表、行政文件及报告、第三方评价访谈及第三方研究报告等。部分内容、数据适当追溯以前年份。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告可靠性保证

本报告披露的所有内容和数据已经于2024年4月24日获董事会审议通过。公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为了便于表述和阅读, 本报告中称谓指代如下:

再升科技、公司、本公司、我们	重庆再升科技股份有限公司
宣汉正原	宣汉正原微玻纤有限公司
德国妥思	德国妥思有限责任公司 (TROX TECHNIK GmbH.)
松下电器(中国)	松下电器(中国)有限公司
重庆纸研院、造纸研究院	重庆造纸工业研究设计院有限责任公司
纤维研究院	重庆纤维研究设计院有限公司
悠远环境、苏州悠远	苏州悠远环境科技有限公司及其子公司 ¹
深圳中纺	深圳中纺滤材科技有限公司
朗之瑞	重庆朗之瑞新材料科技有限公司
法比里奥	意大利法比里奥有限责任公司
曼胡默尔	MANN+HUMMEL Life Sciences & Environment Holding Singapore Pte. Ltd. (曼胡默尔新加坡控股)
嘉豪达	四川嘉豪达包装制造有限公司
重庆宝曼	重庆宝曼新材料有限公司
广东美沃	广东美沃布朗科技有限公司
干净空气系列	玻璃纤维空气过滤材料、复合玻纤滤料、微纤维棉过滤毡、玻纤过滤袋、干净空气设备、熔喷材料、PTFE 膜、个体防护等产品
高效节能系列	VIP芯材、玻璃纤维深冷绝热材料、无机纤维喷涂玻璃棉、高比表面积电池隔膜、超细玻璃纤维棉、隔音隔热毡、高硅氧纤维等产品
滤纸、玻纤滤材、高效空气滤材	玻璃纤维空气过滤材料
FFU	风机过滤机组 (Fan Filter Unit, 又称FFU)
PTFE	聚四氟乙烯 (Polytetrafluoro-ethylene)
VIP芯材	高效无机真空绝热板芯材 (Vacuum Insulation Panel Core Material, 又称VIP芯材)
AGM隔板	高比表面积电池隔膜 (Absorbed Glass Mat Separator, 又称AGM隔板)
ULPA过滤材料	低穿透率空气过滤材料
熔喷滤料、熔喷布	熔喷化学纤维过滤材料

报告获取

报告语言为中文。本报告以印刷版和电子版两种形式发布, 电子版可在公司官网 (<https://www.cqzskj.com/>)、上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 查阅获取。

1. 2023年10月31日, 公司将其持有苏州悠远70%的股权转让给曼胡默尔, 并完成交割

董事长致辞



再升科技董事长 郭茂

2023年是贯彻党的二十大精神的开局之年,是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。党的二十大指出两个重要观点:一是加快构建高质量新发展格局,二是坚定实施创新驱动发展战略;《十四五规划》强调要推动绿色发展,改善人民生活品质。2023年是再升科技踏实健进、创新发展的一年。

以新质生产力为支撑,攻克行业“卡脖子”难题

新质生产力,是与传统生产对比,是质的跃迁的新型生产力。“再升”就是持续改进、再造提升,符合新质生产力的气质和特征,是新质生产力的代表型企业之一,具备再造提升的创新力,科技智造的高能效。公司取得了多项自主研发成果,未来继续致力于研发具有首创性、领先性的产品。公司拥有高效空气过滤纸、高性能玻璃微纤维两项“制造业单项冠军”产品,有力填补了国内空白和产业链薄弱环节,多项先进技术实现了国产替代,为C919大飞机穿上了中国造的“棉衣”。

以科技创新为动力,发挥平台共生优势

再升科技持之以恒以科技创新作为公司发展的核心动力。打造以团队建设和科技创新为动力的平台化科技制造公司;建设高水平、高标准、高能效的共享平台、展示平台、发展平台。公司始终将人才放在核心位置,广泛招揽优秀人才,倾力培养专业化、知识化、年轻化的高素质人才队伍,发挥“生命、共生、再升”的平台优势。

再升科技聚集科创研究院、数智科技与新媒体营销、全国经销商渠道的资源 and 能量。以国家企业技术中心、空气净化材料等重点实验室提供技术支持,引进高级研发创新人才,为航空航天、国防科研等重大科研设备提供支撑,通过打造5G+工业互联和元宇宙工厂的创新平台体系,共享信息资源、前沿技术,发挥共生优势,激发创新“裂变”,协同助力产业链“1+1>4”的高效成果转化,不断为实现中国高水平科技自立自强作出“再升贡献”。

③ 以高质量发展为主导，引领产业高端跃升

再升科技坚定不移地走高质量发展道路，积极响应建设社会主义现代化国家的首要任务，深耕技术产品服务，服务双碳经济。再升科技作为节能、洁净领域的领军企业，2023年是我们正处于调结构、提高度、扩赛道的重要发展时期。

公司通过在“干净空气”和“高效节能”领域多年深耕的全面优势，积极调整产业结构，聚焦核心业务，夯实高质量发展基础，推出更多高质量产品与服务，从生产型制造业向服务型制造业转型升级。我们不断扩展应用赛道，坚持走绿色低碳发展之路，为解决“三大空间”即专业无尘空间、移动无尘空间、固定无尘空间空气中存在的能耗、噪音、粉尘问题提供高品质的产品和解决方案，为碳达峰、碳中和贡献“再升力量”。公司着重提升企业发展高度，积极推动多项国内外战略联盟与并购合作，加大中国高端空调品牌国际化的战略布局、提高国际知名度；建设成渝双城经济圈现代化产业链体系，形成产业聚集，全面打通研发、制造、设计、施工、服务的上下游产业链，持续推进世界级产业集群发展，扩大再升科技在全球行业中的影响力。

③ 以高品质生活为目标，惠及全民健康生活

习近平总书记多次强调要努力推动高质量发展、创造高品质生活，把高质量发展同满足人民美好生活需要紧密结合起来。人们对美好生活的向往，也是再升的奋斗目标。再升科技始终秉持“为节能洁净拼搏工作，为后代幸福努力奋斗”的愿景，围绕着社会绿色生态发展与人们的生活需求，发挥再升的核心材料优势。

“再升家居舒适无尘空调”致力于打造节能、安静、无尘的高品质室内环境，以节能、安静、无尘的独特优势已广泛应用于固定空间，有效解决了室内空气质量差、南北方居住温湿差异、高品质生活需求等一系列的空间环境难题。同时，公司作为干净空气行业龙头企业，为动车、汽车、军工、航空、航天等领域的稳固发展保驾护航；为医疗、制药、食品、健康等行业提供高能效的产品和服务，打造无尘空间环境。在移动空间领域，为绿色低碳出行，新能源汽车、高铁等交通工具提供优质、多元化的干净空气解决方案。公司正积极建设绿色科技成果转化平台，蓄力建设节能洁净城市会客厅、高端展示平台、商业体验环境等项目，以期加快提升人们高品质生活的脚步。

2023年，再升科技继续肩负社会责任，以回报社会为己任，荣获“全国五一劳动奖”“2022年度重庆社会责任影响力企业”，将继续研发、设计、生产高品质产品与服务，使发展成果更好惠及全社会。

2024年再升科技将进一步聚焦战略方向，依托高水平创新平台，加大引才引智力度，持续增强核心竞争力，引领产业发展。创造高品质、高能效、高标准的未来产品，转化更多科技创新成果，以推动企业高质量发展服务高品质生活。

01

走进再升

CONTENTS



再升介绍

6

近三年荣誉与奖项

11



1.1 再升介绍

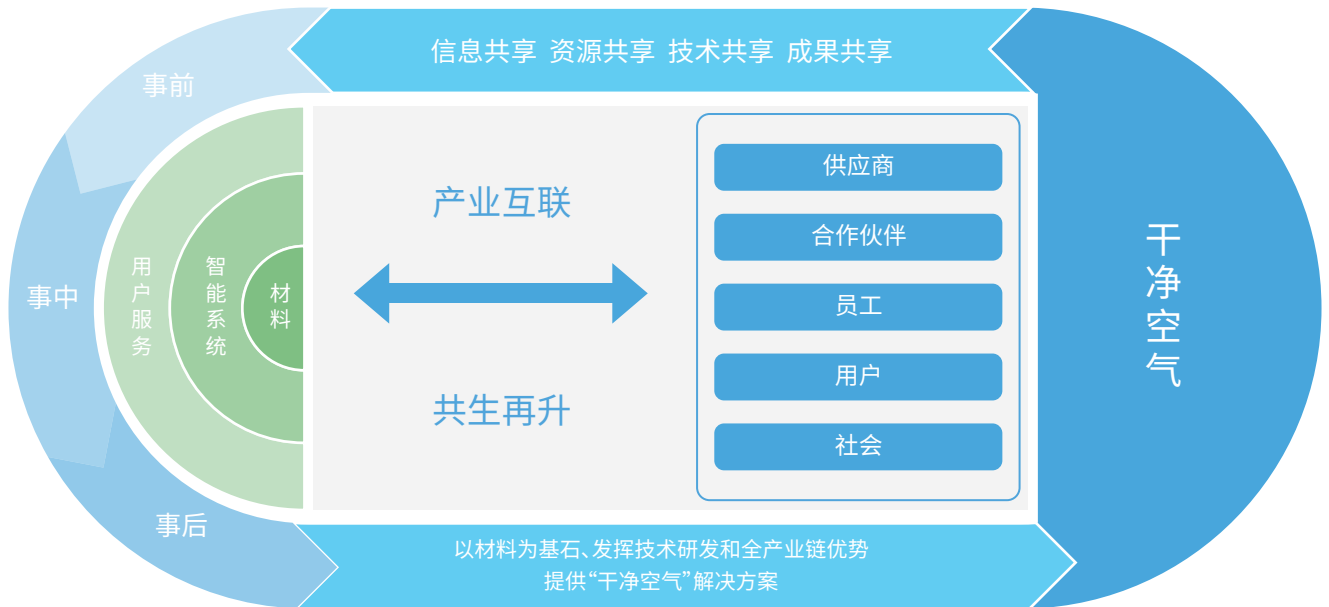
再升科技始终围绕“干净空气”的使命，“为节能洁净拼搏工作，为后代幸福努力奋斗”的愿景，专注节能洁净领域，为“专业无尘空间、移动无尘空间、固定无尘空间”这三大空间中的“节能、安静、无尘”等提供高标准、高水平、系统化的产品与落地行动。围绕“干净空气”与“高效节能”两个领域进行创新研发和应用探索，致力于成为全球“无尘空间”领域的领军企业，为高品质生活和可持续发展贡献力量。

公司以团队建设和科技创新为动力；以数字化、智能化为特征；以高质量发展为主导；以服务高品质生活为目标。公司发挥平台共生优势，不断引领产业发展，共享行业信息资源、前沿技术，激发创新“知识裂变”达到“1+1>4”的高效转化。持续为用户提供“系统、全面、完整、稳定、可靠”的节能洁净产品，满足高品质生活需要。

未来，再升科技将进一步聚焦战略方向，持续发挥自身核心材料优势，专注主营业务，不断调结构、提高度、扩赛道，通过数智科技与新媒体营销相结合，打造“再升”品牌，营造节能、安静、无尘的空间环境。

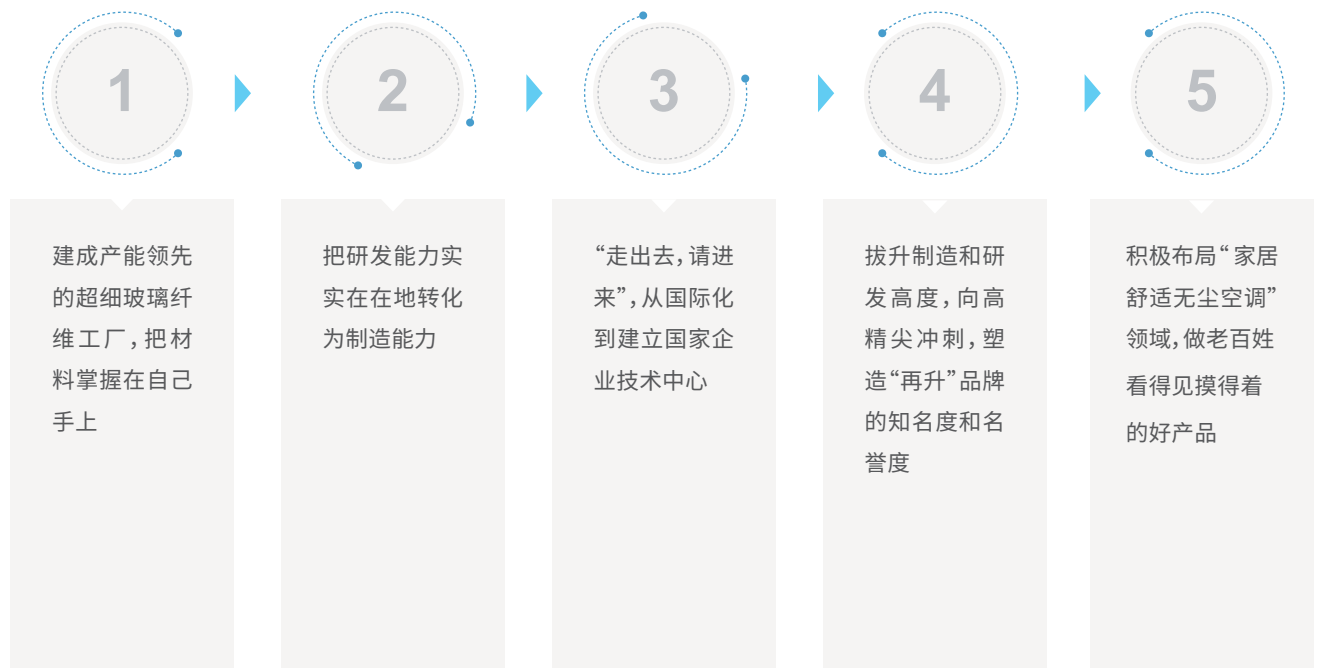


随着“碳达峰、碳中和”倒计时的提出,公司不断深耕环保新材料,研发绿色健康产品,紧跟时代低碳步伐,带领“干净空气”和“高效节能”行业不断激发绿色潜力。公司坚持站在科技的风口前沿,利用5G时代的数字化技术,不断优化、持续迭代现有生产方式、产品品质,提高生产效率,拓展新产品新应用,在新能源汽车、绿色建筑、家电、航空航天等领域实现新的突破。公司还与同业伙伴及用户一起分享信息、分享资源、共享技术,发挥共生优势。

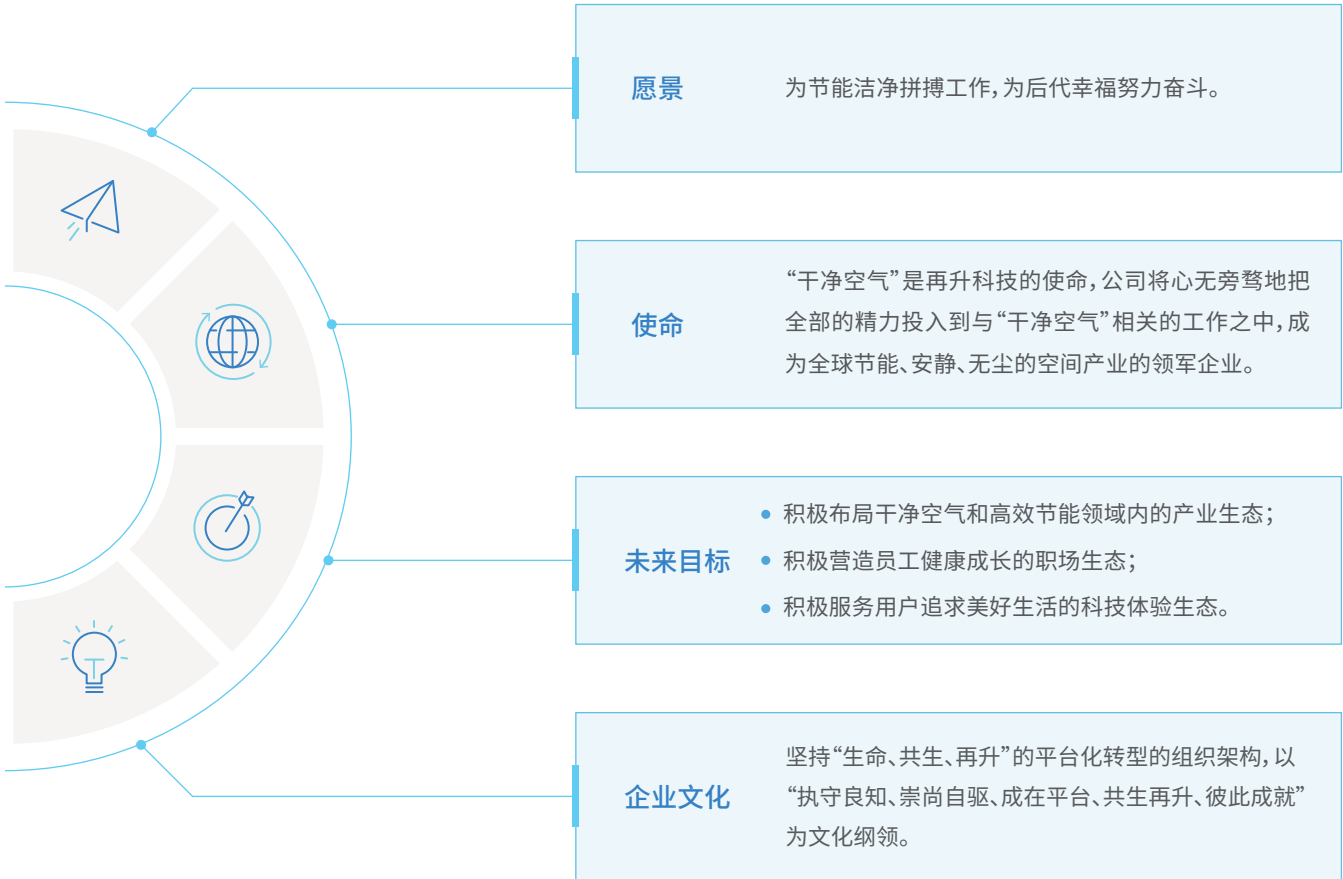


再升科技社会价值模型

再升科技从研发、制造两个维度同步发力,对标国际一流企业,探索高质量发展之路,共分为五步。



公司愿景与使命



干净空气

公司为“专业无尘空间”“移动无尘空间”“固定无尘空间”提供节能、安静、无尘的干净空气解决方案和产品落地。

再升定义“干净空气”



公司核心竞争力

公司推行“团队建设+创新”引领企业发展,以品牌提升公司价值,进一步提升核心竞争力,主要体现在以下几个方面:

技术优势

公司以重庆纤维研究院和重庆造纸研究设计院两大研究院为基石,充分利用“国家企业技术中心”政策优势和多年长周期的技术实践积淀,不断加大研发投入,着力知识产权保护与体系建设,夯实企业技术护城河。

作为国家级高新技术企业,公司持续高强度研发投入和人才引进,购置国内外领先的生产及检测设备。2023年,公司研发投入为11,142万元。公司重视专业研发设计团队建设,积极引进海内外专业技术人才,技术员工和本科以上学历员工人数在员工总数中的比重快速增长,为“干净空气”及“高效节能”领域储备技术力量,攻克技术关卡,开发可应用于不同环境、不同条件、不同要求的材料及产品。

作为国家知识产权示范企业,公司高度重视知识产权保护,遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规,不断完善知识产权管理体系。报告期内,公司共获得专利46项,其中干净空气相关专利数35项,高效节能相关专利数11项。

公司不断深化各标准体系建设。公司已通过ISO 9001质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证、AS 9100D航空航天质量管理体系认证、IATF 16949汽车及其零部件质量管理体系认证、ISO 17025CNAS实验室认可证书、GJB 9001C武器装备质量管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证,微纤维玻璃棉取得EUCEB非致癌认证和Fraunhofer实验室生物降解性认证。

智能制造优势

再升科技结合物联网技术、自动化技术、网络技术等,实现生产管理的集成化、经营管理数据的实时化、各子分公司的协同化、财务管理的精益化。

公司通过引进智能化生产设备,改造自动化生产系统,打造无纸化车间,持续提升生产车间智能制造水平;利用独特工艺进行绿色化改造,提高生产窑炉熔制效率。公司持续推进智慧工厂的建设工作。生产环境、生产系统、生产人员的整体智慧化,不仅有效降低生产损耗,减少劳动力成本要素对企业发展的束缚,稳定产品质量,同时大幅提升企业生产效率,为公司持续稳步、健康发展奠定了良好的基础。

整体研发优势

再升科技持续发挥干净空气行业的整体思维,产业系统研发优势,服务好“干净空气”事后、事中、事前的需求。公司拥有极强的产业系统研发优势。公司是同时拥有多种核心过滤材料及技术的高新技术企业,包括高性能玻纤滤料、低阻熔喷滤料、高效PTFE膜、微静电过滤材料、纳米过滤材料(研发中)等多种过滤材料及设备。依托两大研究院和海外研发平台,专业的研发设计团队,成型的独立研发体系,丰富的研究开发成果,公司努力抓住行业新需求新趋势。公司持续整合多种材料和技术,为不同应用场景用户提供定制化产品。

品牌优势

再升科技以“爱干净空气,用再升科技”为品牌战略方向,拥有引领行业的品牌地位优势,优先受益行业需求爆发。公司以“干净空气”为使命,为全球优质客户服务,产品覆盖干净空气的核心材料端、智能制造端、用户服务端,形成了独特的商业模式,产品规模、质量、技术行业领先。

管理优势

2022年11月30日,公司2022年第一次临时股东大会审议通过了《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年股票期权激励相关事宜的议案》等股票期权激励相关议案;2023年1月4日,公司第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第二十五次会议审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》;2023年6月,公司第五届董事会第二次会议审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》,股票期权行权价格由5.49元/股调整为5.45元/股。

公司员工期权激励计划实施,有效提升员工幸福感及归属感、公司凝聚力和向心力,充分调动了公司中高层管理人员及核心员工的积极性,将中高层管理人员和核心员工的利益与公司利益更加紧密地结合,推动公司可持续发展。

近三年荣誉与奖项

再升科技

奖项与荣誉：
全国五一劳动奖状

颁奖单位：
中华全国总工会



奖项与荣誉：
2022年度重庆社会责任影
响力企业

颁奖单位：
重庆日报报业集团



奖项与荣誉：
重庆市优秀民营企业

颁奖单位：
中共重庆市委
重庆市人民政府



奖项与荣誉：
2023年度优秀会员单位

颁奖单位：
重庆市科技装备业商会



奖项与荣誉：
重庆专利奖优秀奖

颁奖单位：
重庆市人力资源和社会保障局
重庆市知识产权局



奖项与荣誉：
重庆市渝北区
优秀民营企业

颁奖单位：
中共重庆市渝北区委
重庆市渝北区人民政府



奖项与荣誉：
武器装备质量管理体系认证

颁奖单位：
北京天一正认证中心有限公司



奖项与荣誉：
服务业发展成长企业

颁奖单位：
中共重庆市渝北区委
重庆市渝北区人民政府



奖项与荣誉：
环保诚信企业

颁奖单位：
重庆市渝北区生态环境局



奖项与荣誉：

中国商飞试验资格证书——
非金属材料试验-隔音隔热
材料试验

颁奖单位：

中国商用飞机有限责任公司



奖项与荣誉：

2022年度重庆市机械工程
学会先进集体

颁奖单位：

重庆市机械工程学会



奖项与荣誉：

重庆市“专精特新”企业

颁奖单位：

重庆市经济和信息化委员会



奖项与荣誉：

重庆市科普基地

颁奖单位：

重庆市科学技术局
中共重庆市宣传部
重庆市教育委员会
重庆市科学技术协会
重庆市社会科学界联合会



奖项与荣誉：

团体标准起草单位证书——
民用建筑室内空气质量分级
与评价

颁奖单位：

中国质量检验协会



奖项与荣誉：
环境诚信单位

颁奖单位：
重庆市渝北区生态环境局



奖项与荣誉：
“高效空气过滤纸”制造业
单项冠军产品

颁奖单位：
中国工业和信息化部
中国工业经济联合会



奖项与荣誉：
重庆市科技进步一等奖

颁奖单位：
重庆市科学技术局



奖项与荣誉：
渝北区区长质量管理奖

颁奖单位：
重庆市渝北区人民政府



奖项与荣誉：
知识产权综合保护联系点

颁奖单位：
重庆市人民检察院
重庆市经济和信息化委员会
重庆市知识产权局



奖项与荣誉：
重庆五一劳动奖状

颁奖单位：
重庆市总工会



奖项与荣誉：
渝北区职业卫生监督
A级企业

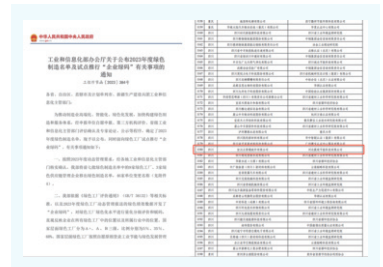
颁奖单位：
重庆市渝北区安监局



宣汉正原

奖项与荣誉：
2023年度国家级绿色工厂

颁奖单位：
工业和信息化部



奖项与荣誉：
2022年度四川省专利奖
三等奖

颁奖单位：
四川省人民政府



奖项与荣誉:

达州市科技创新奖二等
奖——“航空用高强度特种
玻璃纤维棉的研制及应用”

颁奖单位:

达州市人民政府



奖项与荣誉:

国家第四批专精特新
小巨人企业

颁奖单位:

工业和信息化部



奖项与荣誉:

2022年度达州市产业领跑
20强民营企业

颁奖单位:

达州市民营经济和中小
企业发展领导小组民营
经济办公室



奖项与荣誉:

2022年度宣汉县产业领跑
10强民营企业

颁奖单位:

宣汉县民营经济工作领导
小组办公室



奖项与荣誉:

2022年度宣汉县税收贡献
10强民营企业

颁奖单位:

宣汉县民营经济工作领导
小组办公室



奖项与荣誉:

2022年度四川省科技创新
领军企业

颁奖单位:

四川省人民政府



奖项与荣誉:

2022年四川省技术创新
示范企业

颁奖单位:

四川省经济和信息化厅

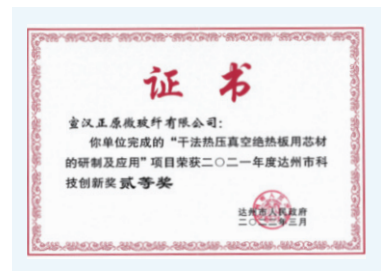


奖项与荣誉:

达州市科技创新奖二等
奖——“干法热压真空绝热
板用芯材的研制与应用”

颁奖单位:

达州市人民政府



奖项与荣誉:

全国工人先锋号

颁奖单位:

中华全国总工会



奖项与荣誉:

2021年度宣汉县助力乡村振兴
发展先进集体

颁奖单位:

中共宣汉县委统战部



奖项与荣誉:

重庆市科学技术奖一等
奖——“高性能超细玻璃纤
维材料关键制造技术研究
与产业化应用”

颁奖单位:

重庆市人民政府



苏州悠远

奖项与荣誉:

2023年度苏州市工业
设计中心企业

颁奖单位:

苏州市工业和信息化局



奖项与荣誉:

高新技术企业

颁奖单位:

江苏省科技厅
江苏省财政厅
江苏省国家税务局
江苏省地方税务局



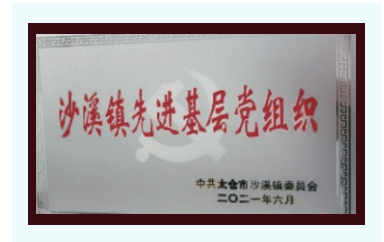
奖项与荣誉：
沙溪镇纳税增幅五佳企业

颁奖单位：
沙溪镇人民政府



奖项与荣誉：
沙溪镇先进基层党组织

颁奖单位：
沙溪镇委员会



奖项与荣誉：
守合同重信用企业

颁奖单位：
苏州市市场监督管理局



奖项与荣誉：
江苏省小巨人企业
(制造类)

颁奖单位：
江苏省工业和信息化厅



奖项与荣誉：
企业技术中心

颁奖单位：
江苏省经济和信息化委员会
江苏省科学技术厅
国家税务总局江苏省税务局
江苏省发展和改革委员会
江苏省财政厅
中华人民共和国南京海关



奖项与荣誉：
产学研合作基地

颁奖单位：
天津大学



奖项与荣誉：
产学研合作基地

颁奖单位：
同济大学



纤维研究院

奖项与荣誉：
渝北区科技创新优秀企业

颁奖单位：
重庆市渝北区科学技术局



奖项与荣誉：
重庆市“专精特新”企业

颁奖单位：
重庆市经济和信息化委员会



造纸研究院

奖项与荣誉：
重庆市“专精特新”企业

颁奖单位：
重庆市经济和信息化委员会



奖项与荣誉：
高新技术企业

颁奖单位：
重庆市科学技术局
重庆市财政局
国家税务总局重庆市税务局



嘉豪达

奖项与荣誉：
四川省“专精特新”中小企业

颁奖单位：
四川省经济和信息化厅



奖项与荣誉：
达州市企业技术中心

颁奖单位：
达州市经济和信息化局
达州市发展和改革委员会
达州市科学技术局
达州市财政局
国家税务总局达州市税务局
中华人民共和国达州海关



奖项与荣誉：
高新技术企业

颁奖单位：
四川省科学技术厅
四川省财政厅
国家税务总局四川省税务局



重庆宝曼

奖项与荣誉：
重庆市“专精特新”企业

颁奖单位：
重庆市经济和信息化委员会



广东美沃

奖项与荣誉：
高新技术企业

颁奖单位：
广东省科学技术厅
广东省财政厅
国家税务总局广东省税务局



02 智慧再升 以科技引领发展

CONTENTS

创新生态	24
技术领先	28
质量管理	31
智能制造	36

2.1 创新生态

平台构建 科研领军

关键绩效

2023年，
研发团队人数

210人

公司研发人员占比

16.09%

在2023年，再升科技继续坚持以“团队建设+创新”为引领，进一步夯实了企业的竞争优势，并对其技术研发创新平台进行了持续的完善。公司的研发实力得到了国家级认证和行业内的认可，包括1个国家企业技术中心、3个专业研究院、2个省级工程中心、2个省级重点实验室、1个高端研发平台以及1个制造业创新中心，全力推动产学研深度融合创新。通过强化创新资源和要素的集聚能力，再升科技有效提升了科技成果转化及产业化的水平，整合技术和行业资源进入核心竞争力中，从而更好地应对市场需求的不断变化。



三大研究院

三重科研团队的互助协作，为整个企业的创新提供持续动力，获得大量科研成果

重庆纤维研究设计院

重庆造纸工业研究院

意大利法比里奥研究院



四大制造中心

公司拥有四大制造中心，应对不断增长的干净空气，高效节能市场

重庆制造中心

东莞制造中心

四川制造中心

苏州制造中心²

2. 2023年10月31日，公司将其持有苏州悠远70%的股权转让给曼胡默尔，并完成交割

为了进一步激发科研团队的创新活力和提高人才的工作积极性,再升科技实施了一系列的制度制定和激励机制。《人才绩效评价奖励制度》《科技成果奖励办法》以及《科技人员培养、技能培训、优秀人才引进制度》等,旨在通过公正的绩效评价和奖励体系,促进科技人员的成长和发展,同时通过科技成果转化为公司带来的实际效益进行奖励,激发科研人员的创新热情和主动性。截至报告期末,研发中心配置齐全,拥有8名高级工程师、16名工程师、4名助理工程师,以及71名内外部科研人员,展现了公司对科研团队建设的重视和投入。

此外,通过一系列综合性的培训措施,增强了科研团队的专业能力和创新意识。

专业技术培训

公司定期组织专业技术培训,涵盖最新的研发工具、技术趋势产品设计理念等以保证科研人员的技术知识始终处于行业前沿。

软技能培训

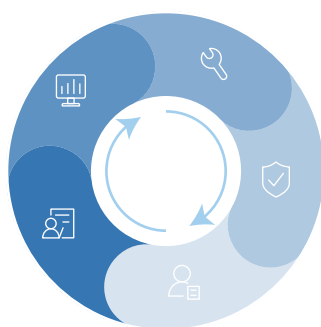
除了专业技能的提升,公司还注重科研人员软技能的培训,如团队合作、项目管理、沟通协调等,旨在提升团队整体的协作效率和项目执行能力。

知识产权与专利培训

对科研人员知识产权保护、专利申请和管理等方面的培训。这包括专利法律法规、专利撰写和申请流程、专利战略布局等内容。

安全和质量管理培训

为了确保研发活动的安全性和产品质量,再升科技对科研人员进行安全操作规范和质量管理体系的培训,包括实验室安全、生产过程控制、质量标准执行等方面。



外部专家与机构培训

公司不定期邀请行业内的外部专家和专业机构,对科研人员进行专题讲座和技术交流,拓宽其视野,引入新的思想和方法。

创新驱动 产品转化

再升科技始终将自主创新作为其发展的关键,充分利用其在资源整合、人才集成、创新基地建设、技术研究等方面的优势,致力于开拓和探索关键技术的创新之路。公司专注于超细纤维、膜材料、吸附材料、微静电材料、油气分离材料以及隔音隔热材料等领域的新技术、新工艺和新装备的独立研发与创新设计。通过这些努力,再升科技成功突破了国际技术封锁和产品独占的限制,为客户提供了更卓越的产品和更优质的体验。这一创新战略不仅展现了公司对自主研发的坚定承诺,也为企业的持续成长和行业内的竞争地位提供了坚实支撑。

以“屋内”为切入点

公司推出了再升家居舒适无尘空调，旨在为用户打造美好的室内环境。紧跟政策方向和技术发展，公司增加产品产能，以满足绿色建筑市场的不断增长需求。随着人们对舒适家居环境意识的提高，系统化、智能化、节能化的空调系统日益受到欢迎。再升科技继续深度合作德国妥思，依托多年干净空气领域的经验，专注于高端民用市场，推出了全新一代的再升家居舒适无尘空调。该空调系统集成了新风净化、制冷制热、除湿加湿、变风量智能监测与智能控制等功能于一体，提供定制化的全屋舒适解决方案。具备变风量调节、HEPA级净化和低运行能耗等多重优势，致力于为用户创建一个节能、无尘、安静、富氧、美观及智能管理的高品质生活环境。

在森咖啡屋-静音、节能、无尘的崭新体验

2023年，再升科技对在森咖啡屋进行了系统升级，发挥其在航空航天用隔音隔热超轻材料的研发优势，打造出一个具备优异隔音降噪性能的环境。通过高性能吸音棉对中高频声音的吸收性能优化，有效减少声波反射和透过量，营造了一个静谧舒适的咖啡体验环境，展示了再升科技绿色建筑材料的应用实力。



以“车内”为切入点

我们利用在干净空气技术和材料方面的深厚积累，全力投入到新能源汽车座舱过滤器的设计、生产及制造。我们提供适应不同用户、车型和满足售后市场需求的汽车空调滤芯解决方案，并与各大品牌企业展开技术和信息上的深入交流，以高效准确地回应主机厂和用户的具体需求。我们的目标是推出既个性化又具有高稳定性、高性能和长使用寿命的汽车空气过滤产品，以满足市场对于车内空气质量和安全性不断升级的需求。

开放交流 产学研合作

再升科技致力于打造一个科技创新的共享生态圈,通过与高等院校、实验室、科研机构及领先高科技企业等多方力量的充分协同,优化整合创新资源,聚焦攻克关键共性技术难题,带动全产业链的升级,实现高质量的发展。通过实施融合与跨界策略,不断拓宽应用领域,为工业与民用、医疗、电子、新能源汽车、农牧业、室内公共空间、航空航天等领域提供“干净空气”和“高效节能”的应用产品及解决方案。

再升科技与曼胡默尔集团合作 共塑清新空气新未来

2023年7月,曼胡默尔集团与再升科技合作,旨在加强空气过滤技术领域的业务与技术能力以进一步扩大在干净空气及高效节能领域的技术和业务规模,提供更优质的产品和服务,满足全球客户的需求。此合作体现了双方对提供更洁净空气使命的共同承诺。

产学研项目

2023年,再升科技不断探索产学研合作新模式,搭建知识与技术转移的桥梁,加速科研成果的产业化过程,为公司的可持续发展注入了强劲的动力。

锂/钠电池用超薄轻质阻燃爆玻璃纤维隔膜的产业化应用研究

锂电池和钠电池作为重要的能量存储设备,其安全性尤为关键。在去年的基础上,再升科技与西南大学继续开展紧密合作,对超薄轻质阻燃爆玻璃纤维隔膜进行了实际电池的应用测试,以评估其在不同类型电池中的性能和安全性。目前,产品已进入样品小试制阶段,并展望在不久的将来实现产业化应用。

航空航天用隔音隔热超轻材料关键技术研发与应用

2023年,再升科技与纤维院、宣汉正原共同合作开发,旨在研发一种航空航天用的隔音隔热超轻材料,该材料不仅需要具备优异的隔音隔热性能,还应具有良好的机械强度、耐候性、稳定的化学性质和极低的密度。项目的最终目标是实现这种新型材料的工业化生产,为航空航天领域提供更为高效、轻质的隔音隔热解决方案。

2.2 技术领先

产品开发

再升科技凭借多年来在空气过滤领域的持续创新研发投入,在高性能玻纤滤料、PTFE过滤材料、高效低阻熔喷过滤材料等市场占据了重要位置。公司致力于向全球客户提供高质量、多样化的材料解决方案。通过采取融合与跨界策略,公司不断扩大其产品的应用范围,服务于工业与民用、医疗、电子、新能源汽车、农牧业、室内公共空间、航空航天等多个领域,提供“干净空气”和“高效节能”的产品及解决方案。2023年,研究中心继续深入进行产品开发,以保持技术领先地位。

◎ 高效节能系列



航空棉项目

研发中心完成了5个型号产品的研制,实现了批量稳定供应。

◎ 干净空气系列



耐湿防潮合成纤维滤纸项目

开发了适用于畜牧业及燃气轮机电厂等高湿环境的合成纤维中效滤纸,产品性能达到行业领先水平。过滤器性能已通过客户认证。



高效低阻空气滤材项目

成功开发了领先大多数竞品的超级高效低阻产品,其中一款产品已经开始批量交货,另一款产品仍在开发中。



高纳污量梯度中效滤纸开发项目

开发了适用于燃气轮机电厂的梯度中效滤纸F8及F9产品,性能指标达到了国外竞品水平,已在某国外电厂开始小批量试用。



纳米熔喷复合材料开发项目

开发了基于纳米纤维和熔喷的复合材料,主要面向畜牧业,产品性能在阻力及纳污量等方面均优于同业竞品。

产品已通过第三方检测,完全满足客户要求,目前处于小批量送样阶段。



中效微玻纤过滤毡项目

成功的开发了用于袋式中效过滤器玻纤过滤毡产品,产品性能达到国外高端竞品的水平,可满足国内外客户的广泛需求。

我们的技术成就在业界得到了广泛认可,凭借着不断的创新和卓越的产品质量,我们荣获了多项荣誉和奖项。



- 2023年6月 重庆纤维研究设计院和重庆宝曼新材料有限公司获得重庆市“专精特新”企业
- 2023年9月 重庆纤维研究设计院获得渝北区科技创新优秀企业
- 2023年9月 宣汉正原获得四川专利奖三等奖
- 2023年12月 再升科技获得重庆专利优秀奖
- 2023年12月 造纸研究院获得重庆市“专精特新”企业

知识产权管理

关键绩效

2023年，
公司新申请专利

29 件

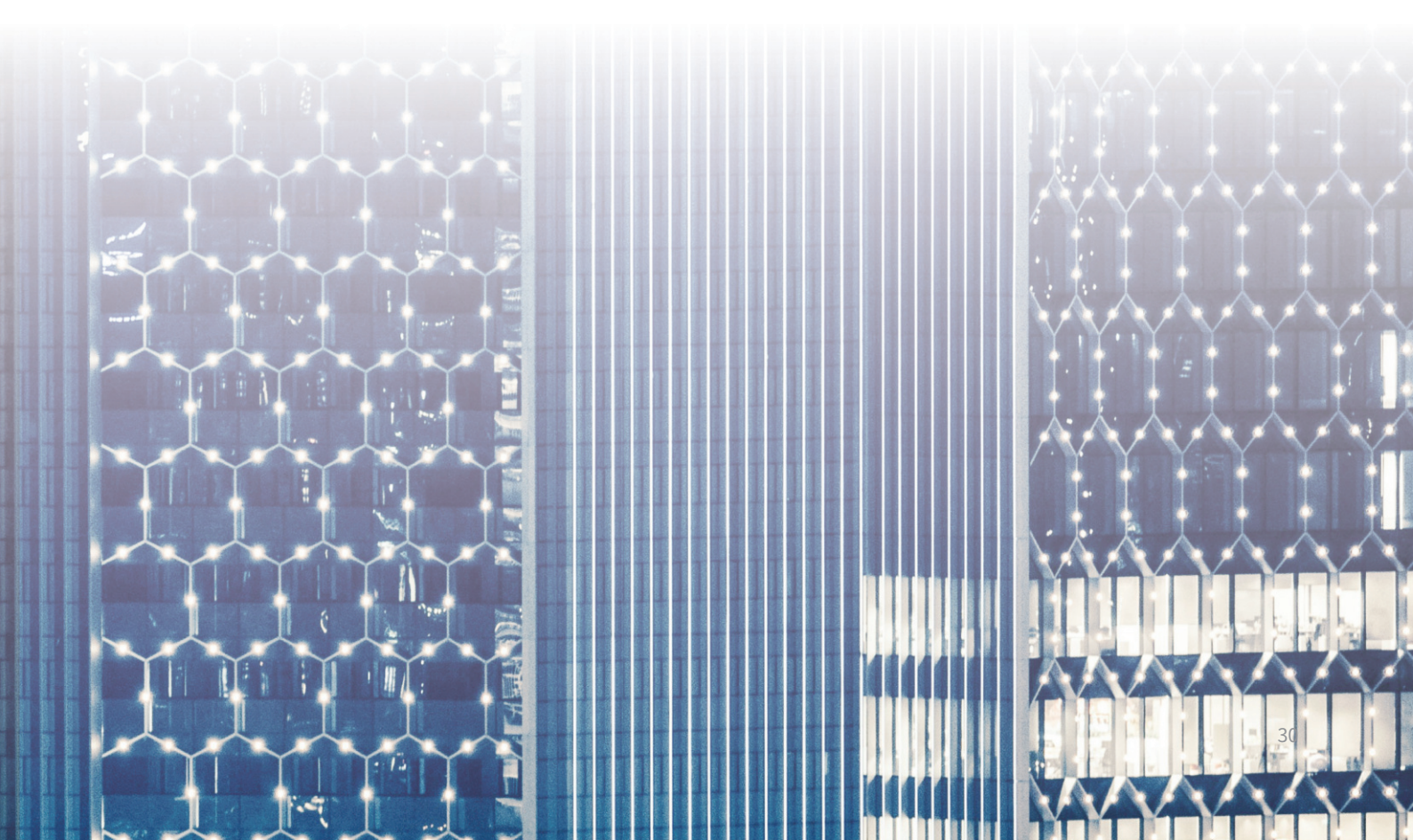
获得新授权专利

46 件

再升科技积极推动创新技术的专利化，全面提升公司专利全球化布局的规模和质量。通过实施《科技成果奖励办法》，公司明确了将专利质量和其转化应用等指标与科研人员晋升紧密联系的考评机制，有效地激发了员工的创新热情。

围绕知识产权的申请、保护、风险管理及纠纷处理，公司开展了一系列示范创建工作，并进一步完善了高价值专利的培育与管理体制。再升科技继续完善了覆盖全体科研人员的《知识产权管理办法》，细化了对知识产权的范围、申请、保护等方面的管理流程。通过创新研发成果的专利挖掘与布局，再升科技加强了其知识产权的整体布局。利用INNOSNAP知识产权管理系统平台，公司实现了新案申请、撰写、审查、答复、授权等全流程的数字化管理，显著提高了知识产权管理的效率和质量。

此外，公司积极开展专利知识培训活动，每周定期开展一次专利分享研讨会，并不定期邀请第三方专业机构进行专利知识培训、知识产权司法保护实务培训、专利侵权维权证据认定和赔偿规则等专题培训。这些活动旨在夯实员工对专利知识的学习和认知，提高他们对专利保护的意识，进一步促进了公司知识产权管理的规范化和系统化。



2.3 质量管理

质量管理体系建设

本年度,再升科技坚持“质量至上、以人为本”的管理理念,进一步加强了其质量管理体系的建设和维护,确保我们的产品和服务能够满足客户的高标准和期望。为实现这一目标,公司继续严格遵守了一系列国际和国内的质量管理标准,包括ISO 9001《质量管理体系》、AS 9100D《航空航天质量管理体系》、ISO 17025《实验室认可证书》,以及IATF 16949《汽车生产件及相关服务件组织质量管理体系》。为了进一步完善质量管理流程,我们制定了《质量记录管理办法》《滤纸产品的线上检验及等级评定规范》《特殊过程控制办法》《关键工序控制制度》《外观检查作业指导书》等101项质量管理制度和质量安全保证制度。



质量管理体系

品牌与质量管理部作为推动这些举措的核心力量,由7名专业人员组成,负责从原材料检验到成品标准制定的全过程质量控制。该部门不仅制定年度质量工作方案,明确质量管理和品质控制的重点,还负责质量意识的提升培训以及原材料、生产过程和成品的抽检。此外,部门还拥有广泛的权力,包括对质量管控的长期规划、流程策划与实施,以及对影响质量行为的奖惩等。

关键绩效

成功完成了RoHS体系和ISO三体系的外部审核,及时整改不符合项,并顺利完成了换证工作

在AS 9100D体系的换证审核中,不仅整改了不符合项,还获得了新的认证证书

通过了国军标GJB9001C-2017的第三方取证审核,获得国军标质量体系认证证书



为加强内部质量管理能力,新增了3名AS 9100D体系内审员和8名国军标内审员,提升了公司的内部审核和质量控制水平

3名

8名

在CNAS现场监督评审中表现出色,并新增了3名CNAS内审员

3名

产品质量安全保障

再升科技对内部质量控制流程进行了严格的规范和监控,采用风险识别与隐患排查的双重预防机制,并主动将质量控制手段前移到原材料管理和过程控制。在原辅材料采购、生产过程控制、成品检验各环节,实施了细致的质量控制措施,并设立了《原辅材料检验标准》和《微玻璃纤维棉检验标准》,明确了原材料抽样及检测的方法和标准。此外,公司通过品管部和技术中心的联合检测方式,确保原材料的质量符合要求,并对特殊原材料提供了专用的储存条件。



质量管理措施与流程

关键绩效

产品质量投诉与2022年相比,降低了

43%

公司高度重视产品的过程管理,通过每月的质量会议,跟踪检验整改项的进展,并对质量控制的运行情况进行细致的审查,及时制定和执行针对性的质量改进计划。通过这些措施,公司成功解决了黄斑、失圆、浆疤杂质、起毛等问题,显著降低了滤纸质量投诉。

关键绩效

2023年，再升科技主动召回产品数量

0 ↑

被动召回产品数量

0 ↑

质量损失率

0.21%

此外，我们实施了严格的产品召回机制，能够在发现产品质量问题时，迅速进行召回并采取必要的纠正行动，确保对任何产品质量问题能够快速响应并采取有效措施，最大限度地减少对消费者的影响。公司的品牌与质量管理部全面负责质量与安全管理与考核，通过将绩效与质量安全考核挂钩，实行经营责任与质量责任并行的一岗双责政策，加强了公司员工对质量安全管理工作的认识和执行力。

为了进一步确保产品质量的可追溯性，再升科技建立了质量安全追溯程序。这一程序包括使用电子监管码、批次生产记录、检验记录以及放行记录等信息，从而确保每一件产品的质量责任都能被准确追踪到。这不仅增强了公司对产品质量的控制能力，也提升了消费者对公司产品的信心。

先进仪器设备的应用

为了确保产品质量检测的精确性和可靠性，再升科技投入了大量资源装备国际一线品牌的先进仪器设备。这些设备的引入是我们质量保证体系中的关键组成部分，确保了我们在从原材料入厂检验到成品出厂的每一个生产环节都能进行严格的质量检测。配备了300余套先进的实验和测试设备，这些设备包括德国进口的GMN多次通过设备检测台和美国进口的TSI过滤材料性能检测台等。研发中心还建立了国内唯一的航空级隔音隔热玻璃纤维棉声学实验室和微玻纤国际技术中心。

报告期内，公司进一步升级了设备，引入了先进的孔径仪，通过更精准的孔径测量技术，显著提升了产品的一致性和可靠性。此外，完成了包括空压机、ICP设备、多通试验台等关键大型设备的维护和修理，确保了生产过程的顺畅和质量控制的准确性。同时，为了进一步节约成本并提高效率，公司与客户温州黎明合作，进行了多通台替代滤芯加工，成功替代进口滤芯，每年节约成本10,000元。研发中心还新增了一套恒温实验室报警装置，增强了实验环境的安全和可靠性。通过上述措施，再升科技不仅确保了产品质量的高标准，还体现了公司对创新和持续改进的承诺，从而在激烈的市场竞争中保持领先地位。

> 多通过试验台

多通试验台是依据ISO 19438, ISO 4548-12和ISO 16889标准由德国公司研制的仪器，主要用于检测液压过滤器的性能。试验台采用在线粒子计数法评定过滤产品液体过滤性能，对滤材的实际过滤精度进行核定、检测滤材单位面积上的的纳污量，为设计滤芯提供数据、检测滤材单位面积上的的流量与压降对应关系、对小流量的液压过滤器过滤性能试验及压降流量特性试验。



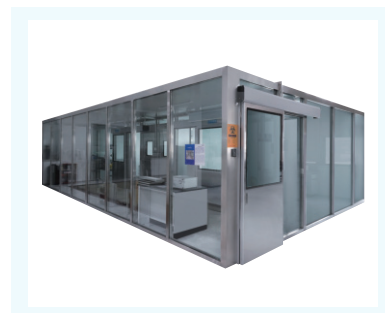
> 油雾自动过滤器测试仪100Xp

100XP自动过滤器测试仪是为过滤材料、过滤筒、过滤口罩面具等测试设计的仪器，符合NIOSH 42 CFR、PART 84, EN143和MIL STD282标准，测试过滤效率高达99.9995%。



> 微生物测试中心

微生物测试中心是一个具有恒温恒湿环境提供和细菌微生物消杀功能的密闭式微生物测试中心,可实现预置温度湿度,满足微生物实验的环境需求,并在完成实验后对环境进行紫外线消毒,确保环境安全。测试中心采用全封闭结构,所有与外界联通的风管都配有密闭风阀,并装有压合式密闭电动门,有效防止内部气体泄漏。系统采用进口工业控制计算机,全自动控制,减少人为原因带来的不确定因素,操作简单,精度高。



> ALF-114空气过滤器测试系统

ALF-114空气过滤器测试系统是由德国研制,依据EN-779和ASHRAE52.2以及ISO 16890设计制造,将被测试的空气过滤器放入测试管道,用含粉尘或气溶胶的空气通过测试样品,通过系统的精密计数和分析,便可测试出空气过滤器的过滤效率、容尘量、阻力曲线等指标。



> 飞纳电镜

飞纳电镜:Phenom ProX配备的SDDX射线探头,定性半定量探测5-95号元素的点、线、面分布。并且搭配纤维系统和颗粒系统,能对纤维直径和颗粒数目进行快速统计。



> ICS-6000HPIC高压离子色谱系统

它是世界首台可以在高达5000psi压力下操作的模块式离子色谱(IC)系统,达到分离度和通量显著增加的效果。利用小粒径(4 μ m)色谱柱提高分离度,采用较高流速和150mm色谱柱在不降低所需分离度的情况下加快运行速度,或采用标准流速和250mm色谱柱提高分离度。ICS-6000HPIC系统可解决所有IC分析应用挑战。适用技术范围广,从用于痕量分析的二维离子色谱分析技术到用于复杂碳水化合物分析的高性能阴离子交换色谱-脉冲安培检测。Phenom ProX电镜能谱一体机同时具备样品表面微观形貌观测和表面元素成分点、线、面分析。电镜和能谱集成在一台设备中,可通过一个软件平台控制两项功能,并且具有15秒快速抽真空、不喷金观看绝缘体、2-3年更换灯丝等特点。采用亮度10倍于钨灯丝的CeB6灯丝,Phenom ProX电镜能谱一体机能达到全世界领先的扫描电镜分辨率,同时也使得表面元素分析更加准确快速。背散射电子图像用不同的灰度呈现出不同的元素。



声学实验室

再升科技承建的声学实验室于重庆市渝北区回兴街道婵衣路1号公司生产厂区内,主要由两个隔声套组、一间控制室、一间设备间组成,占地面积600平方米左右。实验室共4间房间,3间混响室、1间全消室。每两间构成一个隔声测试套组,分别采用声强法和声压法。实验室建设于弹簧之上,隔离地面振动对声学测试影响。房间外部设立双层实墙,减少声波对测试精准性的影响。这是目前国内唯一的航空纤维隔音材料检测声学实验室,用于为国产大飞机隔音绝热材料配套。



声学实验室

微玻纤国际技术中心

微玻纤国际技术中心建成于2022年4月,同年8月份正式投用,总建筑面积为4,357平方米,建筑投资数千万元。整座建筑采用环抱型包裹设计,开放式出入口,展示着相互学习的态度,同时予以了产品与民生的融合关系。整座大楼共三层,一楼为研发区和展示大厅,年均承担研发项目15项,累积承担省市级科研项目20余项,展厅年均接待200余场,成为接待省市县各级领导的重要场所;二楼为综合办公区,同时设有妇女微家、劳模创新工作室和心理疏导室;三楼为专家办公室,在这里展开了与重庆大学、西南大学、电子科技大学的产学研合作。



微玻纤国际技术中心

2.4 智能制造

智能化生产系统

再升科技通过实施智能制造战略,积极推动企业升级和智能化转型,旨在建立一个高效、可靠的智能化生态体系,通过全程数据化采集、智能工厂和智慧平台的建设,提高生产效率和降低单位产品的能耗。这一战略的实施不仅提升了企业的精细化管理水平,还显著降低了整体运营成本,为用户提供了系统、完整、全面且稳定的“干净空气”和“高效节能”产品。

在具体实施方面,智能化自动化生产系统通过引进气动机械臂、自动化包装流水线、自动化助剂配比添加系统和智能化仓储系统等多项创新技术,实现了生产过程的动作标准化、减少人力消耗、提高包装效率,以及降低产品损坏风险。其中,自动化助剂配比添加系统通过电脑设置配方和自动记录每次称量的数据,实现了助剂配比的自动化和精准管理。

再升科技的智能制造不仅体现在生产设备的自动化和数字化升级上,还体现在对整个生产流程的智能管理上。智能化仓储系统则通过二维码扫描入库和库区划分,提高了出入库效率。这些措施共同构成了公司智能化自动化生产系统的核心,标志着公司在自动化与数字化工艺改造及技术升级方面取得了实质性进展。公司通过实施数字化工厂改造升级,形成了对核电、军工、半导体、医疗等产业高端滤纸的饱和供应能力。

智慧化工厂建设与5G+工业互联网集成创新应用

2023年6月,再升科技北部工厂新生产线积极推进智慧化工厂建设,成功启动5G+工业互联网集成创新应用项目。该项目充分利用了新一代5G通信技术和厂内智能软件的优势,建立了一套全面的设备管理系统,专注于对生产车间内各类设备进行生命周期管理。通过这套系统,北部工厂新生产线实现了包括综合态势可视化监控、生产监管、生产溯源、安全监管、环境监管及检测预警等多项功能,大大提高了生产效率和产品质量,同时降低了成本。



03

绿色再升 以创新守护生态

CONTENTS

环境管理	38
绿色产品	42
绿色生产	53

3.1 环境管理

再升科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关环境法律法规,依据ISO 14001:2015《环境管理体系》,制定了《环境保护管理制度》《环境因素的识别和评价程序》《运行控制程序》《作业环境管理制度》《能源管理制度》等环境管理制度,建立并完善环境管理体系,严格执行公司环境因素识别与评价控制程序、环境运行控制程序、环境监测与测量控制程序,落实公司环境保护责任。截至报告期末,公司未受到有关环境方面的重大投诉或处罚。

环境目标



危险废弃物安全处置率:

100%



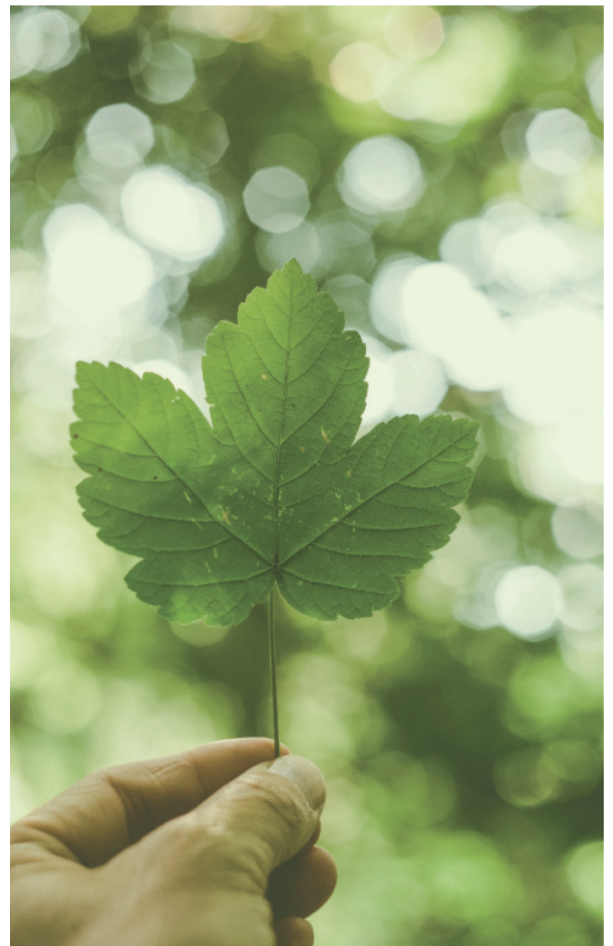
污染物排放:

废水、废气、厂界噪声等污染物排放浓度/强度限制和排放总量值严格控制在《排放污染物许可证》规定的范围内,达标排放



能耗强度下降率:

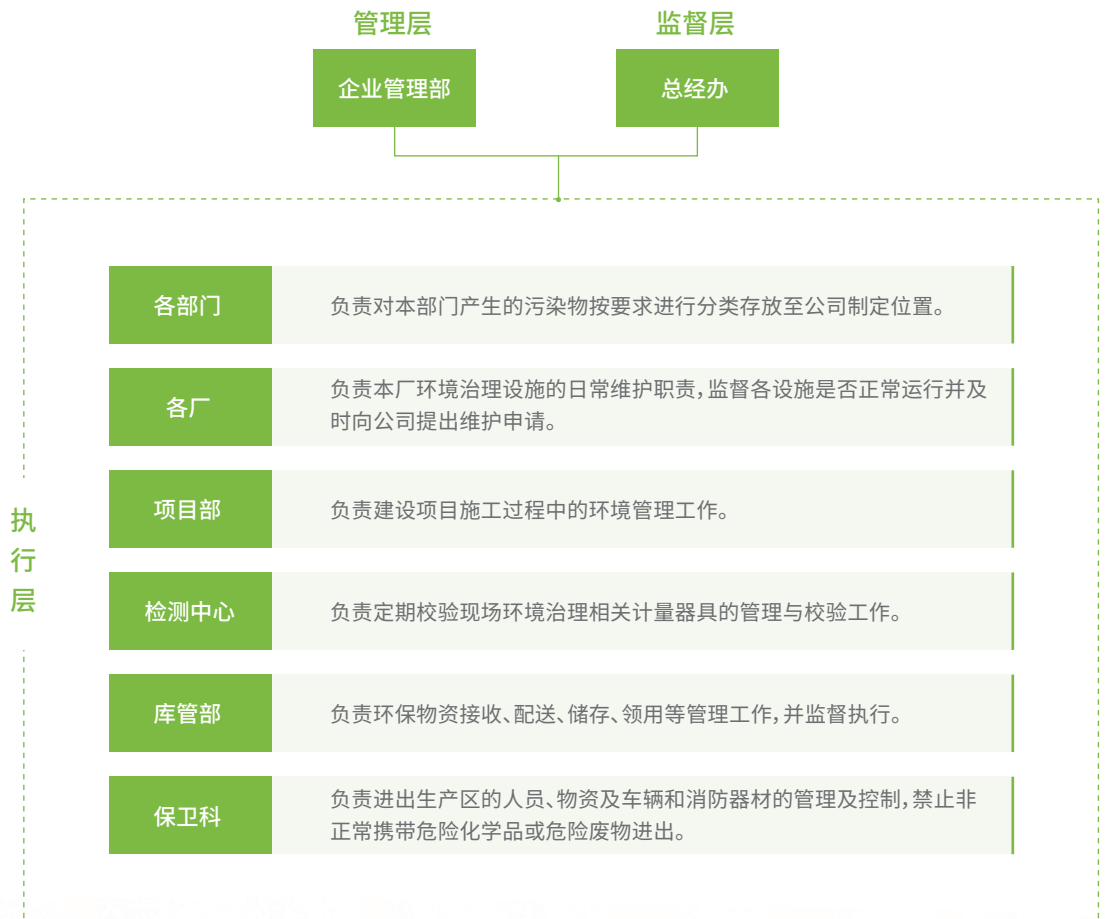
20.1%



完善环境管理体系

再升科技已获得ISO 14001环境管理体系认证,持续完善环境管理体系,协调落实环境管理工作的发展规划,不断提高环境管理工作的系统性、科学性和实效性。

我们已初步搭建环境治理架构,细化公司各层环境管理职责。企业管理部作为公司环境管理工作的牵头部门,负责监督管理公司环境治理设施及其运行,与上级环保管理部门进行日常工作对接,利用和处置公司内施工、生产、生活、办公等过程中产生的污染物,收集与公司环境保护管理相关的各类法律法规、国家标准、行业标准等工作。总经办负责对公司环境保护工作行使监督职能。各部、各分厂、项目部、检测中心、库管部、保卫科负责公司生产经营过程中的具体环境保护工作。



再升科技环境管理组织架构

环境因素识别评价

再升科技根据《中华人民共和国环境影响评价法》《企业突发环境事件风险评估指南(试行)》(环办〔2014〕34号)《企业突发环境事件风险分级方法》(HJ941-2018)等法律法规和国家标准,结合自身业务经营特征、行业发展现状等因素,编制《环境因素的识别和评价程序》等制度文件,识别评价生产经营活动中存在的环境风险。

01

进行初始环境评审,明确应遵守的法律法规要求,了解公司环境及环境管理现状。

02

各部、各厂组织本部门或本厂初步识别和评价所属区域的环境因素,填写《环境因素调查表》和《环境因素识别评价表》。

03

企管部统一审核、分类、汇总,编制《重要环境因素及控制措施清单》。

04

管理者代表负责领导重要环境因素的策划工作,并批准重要环境因素。

公司重要环境因素

噪声	空压机、动力泵和搅拌机等噪声源造成污染
废气	天然气燃烧产生的废气排放
废渣	固体废物、包装材料、边角料、生活垃圾的污染
危废	含废机油、废助剂乳液、危废试剂瓶等
废水	生产废水和生活废水
化学品	实验化学品的泄漏
火灾	可燃气体的排放

建立环境应急机制

再升科技对标同业最佳实践,不断探索环境应急管理路径,从制度和实践两个方面,持续完善公司环境应急管理机制。



制定《重庆再升科技股份有限公司突发环境事件应急预案》,明确了公司环境应急组织架构及职责、环境风险事件的应急处置流程。



制定应急演练方案,开展相关应急演练工作,检验和完善应急处置流程,确保应急预案的有效性。



2023年再升科技突发环境事件应急演练

3.2 绿色产品

作为一项系统性工程，“碳达峰碳中和”目标的达成涉及到从个体到企业机构，乃至社会上的方方面面。再升科技秉持“减量化、资源化、再利用”的基本原则，以超细纤维、膜材等新材料为基石，通过改进设备和精进工艺等措施，为解决“三大空间”即专业无尘空间、移动无尘空间、固定无尘空间的空气中存在的能耗、噪音、粉尘等问题提供“系统、全面、完整、可靠、稳定”的干净空气和高效节能产品。

在“干净空气”领域，再升科技已拥有多种核心过滤材料及技术，包括高性能玻纤滤料、低阻熔喷滤料、高效PTFE膜、微静电过滤材料、化学过滤材料等多种过滤材料及产品。2023年，我们“干净空气”领域的成果主要有耐湿防潮合成纤维滤纸项目、高效低阻空气滤材项目、高纳污量梯度中效滤纸开发项目、纳米熔喷复合材料开发项目、中效微玻纤过滤毡项目等。

在“高效节能”领域，我们拥有微纤维玻璃棉、真空绝热板芯材（VIP 芯材）、高比表面积电池隔膜（AGM 隔板）、隔音隔热毡、无机纤维喷涂棉、高硅氧纤维等产品，服务于对高效无机保温、隔音、隔热、节能等有较高要求的高端节能领域。2023年，再升科技研发中心完成5个型号航空棉的研制。

专业无尘空间

“专业无尘空间”主要指电子信息、医药生产、畜牧养殖、食品加工、精密仪器等多个工业场景的洁净室空间。这类工业场景在生产过程中，对环境的洁净度、温湿度、空气成分等都有着严格的标准，以确保产品的高品质稳定生产、精密数据的精确采集，生化制品的健康培育，所以通常需要建设洁净室。

再升科技凭借多年深耕的材料优势，为专业无尘空间解决空气中的“能耗、噪音、粉尘”提供解决方案与技术产品，广泛应用于半导体、面板、精密仪器加工、生物医药、医疗健康、绿色建筑、电力系统等领域。

③ 半导体、面板、精密仪器加工等先进制造领域

为满足半导体、面板、精密仪器加工、生物医药、医疗健康等高端制造业企业的洁净室（Clean Room）等应用需求，再升科技为不同先进制造企业提供相应的“干净空气”材料和设备解决方案。例如，公司生产的高性能PTFE膜，因其超高效率超低阻力的突出特性，制成过滤器后，系统阻力小，能耗低，化学性质稳定，机械强度高，广泛应用于半导体、面板、精密仪器加工、生物医药、医疗健康等工业领域的“干净空气”应用。

针对半导体、面板等高端制造业的“干净空气”产品和解决方案

对于半导体、面板等高端制造业领域，其不同生产活动环节对“干净空气”需求并不相同。典型的“干净空气”应用需求为洁净室(Clean Room)。洁净室用于过滤掉尘埃、微生物、气溶胶等污染物。

再升科技根据不同类型、等级洁净室的具体需求，提供不同的核心过滤材料和解决方案，有效处理洁净室中的颗粒污染物和气体分子污染物保障洁净室内人员、设备、材料的安全运行，避免洁净室生产过程中污染物散逸，保障周围环境安全。报告期内，公司已累计为西安奕斯伟、中芯南方、比亚迪半导体等60多个国内知名半导体项目提供“干净空气”产品和解决方案。



悠远环境 Cylinder Matrix 化学过滤圆筒模组



悠远环境 Ultrafan FFU 风机过滤机组

绿色建筑领域

国家住建部《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》《绿色建筑评价标准》(GB/T50378-2019)对新建绿色建筑和既有建筑节能绿色改造提出了建筑质量和材料的相关标准。再升科技着力加快绿色科技发展，赋能建筑业转型升级。一直以来，公司积极研发生产建筑节能材料，拓展绿色建筑保温产品应用，为绿色建筑领域贡献力量。

为更好地服务于绿色建筑的隔热保温需求，再升科技依托在超细微纤维玻璃棉的技术研发实力和行业品牌优势，潜心研发和生产更节能、更环保、更高效的高端玻璃棉，积极开发和推广绿色建筑保温的产品应用和解决方案。公司开发出系列以微纤维玻璃棉为核心材料的绿色建筑保温产品，包含烤箱保温棉、彩色玻璃棉、工业保温玻璃棉等多种产品，具有优异的物理性能、良好的导热系数、轻质阻燃、低吸水性。这些微纤维玻璃棉产品可广泛用于公共建筑、智慧化厂房、农业畜牧业等建筑保温领域，也能与装配式建筑、BIPV(Building Integrated Photovoltaic, 光伏建筑一体化)、被动房、NET-ZERO 建筑(Net Zero Energy Building, 近零能耗建筑)等应用配套。

无甲醛玻璃棉



优势参数

5 μ m

纤维直径小于5 μ m

100%

无甲醛胶粘剂, 绿色环保

基本介绍

再升无甲醛玻璃棉源自再升科技独有的超细离心棉技术, 纤维平均直径小于5 μ m, 细长、柔韧、反弹性优异。本产品采用无甲醛胶粘剂, 经特殊生产工艺加工而成, 无气味、不含甲醛、氨、苯等任何有害挥发性物质, 获得绿色环保产品认证; 产品容重低, 可生态循环, 柔软舒适。

产品优势

- 保温隔热/吸音降噪性能卓越

超细纤维赋予了产品卓越的保温隔热性能和吸音降噪效果, 手感柔软弹性好, 综合性能表现远超市场一般同类产品。

- 健康环保无毒害

产品不含石棉、不含霉菌、可回收利用、不含甲醛、不刺激皮肤、不致敏、可生物降解, 对环境和人体更加安全友好。

- 防火A级/热稳定性好

防火性能优异, 为GB8624-2019标准中A1级不燃材料; 良好的热稳定性和抗高温收缩能力, 在推荐使用温度范围内可长期保持安全稳定和高性能。

- 防潮憎水性能佳

憎水率超过98%, 可有效抵抗使用环境中水分所带来的不良影响, 保障持续稳定的保温隔热能力。

应用领域

无甲醛玻璃棉在商业、工业、住宅、交通等领域中的高标准保温节能需求中扮演着重要角色, 无论是高温或低温环境中均能保持良好的保温隔热性能, 避免甲醛、苯酚等有害物质对人体及环境造成危害, 产品柔韧而富有弹性, 低容重, 高性能, 不致敏, 具有优异的生物安全性, 为客户提供了绿色环保和安全健康的高端选择。

生物基玻璃棉



优势参数

6 μ m

纤维直径小于6 μ m

0

无甲醛释放, 无VOC

A1

国家A1级防火, 安全可靠



基本介绍

通过专利玻璃料配方, 以及独有的离心技术, 采用新一代生物基树脂按照最优比例混合, 纤维直径小于6 μ m。产品纤维离散度小、无渣球、色泽度好、手感柔软、回弹性优、导热系数低、热阻能力强、施工便捷安全, 适用于受空间限制和外观要求高的应用场合。具备欧洲Fraunhofer无害化认证, 欧洲矿棉产品EUCB认证, SGS-Reach有害物检测报告, SGS-RoHS有害物检测报告, 是国家A1级防火材料, 安全可靠, 品质放心。

因材料采用的是食用级生物基树脂, 生产的产品无甲醛释放, 不含丙烯酸, 无VOC释放, 健康环保。产品无任何颜料添加, 为天然的糖浆棕色, 有淡淡焦糖香味, 在保温和吸声方面的性能更加卓越。

保温性能导热系数@25°C

密度 导热系数 类型	10	12	14	16	20	24	32	40	48	64	96
生物基玻璃棉板							0.036	0.034	0.034	0.033	0.032
生物基玻璃棉毡	0.046	0.041	0.038	0.037	0.035	0.034	0.034				

密度单位: kg/m³
导热系数单位: W/(m.k)

绿色低碳建筑示范体验中心——蒹葭园

再升科技深知有责任有义务做好绿色建筑宣传和推广,在再升科技的工业园区围绕绿色生产、绿色服务、绿色科技、绿色文化打造了绿色低碳建筑示范体验中心“蒹葭园”,坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,努力实现“碳达峰”、“碳中和”。

蒹葭园旨在打造一个体验室内健康舒适环境与美好生态及亲子娱乐为一体的绿水青山生态园,园内将再升科技开发的一系列先进材料和无尘空调装备技术运用其中,为了增加互动性与趣味性,园区内设有以24节气命名的生态园和萌宠可爱园,整个园区不仅展示了建筑绿色节能、无尘舒适、智能静音的特点,且将中华传统文化融入其中,以优质客户体验,驱动制造业高质量发展。



“蒹葭园”全景图

“蒹葭园”三角小木屋

再升科技秉承“世界在窗外，森林在我家”的宗旨建造“三角小木屋”，让更多的人体验到再升钢结构建筑用玻璃棉带来的舒适和健康。“三角小木屋”内部空间温湿度适中，具备恒温、安静、节能三大主要特点，包括：

- **恒温**
钢结构建筑用玻璃棉复合量身定制的贴面可强化水汽阻隔和防腐效果，令保温隔热性能更加恒定持久。
- **安静**
再升钢结构建筑用玻璃棉保温材料纤维均匀细长、富有弹性，可有效避免出现局部冷桥现象，具有同类产品中更加出色的吸音减噪功效。
- **节能**
外墙均采用了再升科技应用于航空航天的节能材料。



再升科技“三角小木屋”

◎ 生物医药、医疗健康领域

近年来,全球应对突发卫生危机能力及防控意识都大幅增强。各国对健康卫生与疾病治疗的重视程度持续加大,新型药物、疫苗、方舱医院和移动医院等多种应用场景的出现直接推动了行业的“干净空气”材料和解决方案的需求。

再升科技的多种“干净空气”材料和技术已用于生物医药和医疗健康领域的洁净室的初、中、高、超高效过滤,具有高可靠性。其参股的公司悠远环境已相继已为多家客户提供产品和服务,包括农大生物、云南华宇、长春生研所、康宁杰瑞项目、(苏州)兴盟生物、武汉博沃生物、杭州中美华东生物、华南正清制药、浙江星月、上海赛比曼生物等。

◎ 储能系统领域

目前对于城市储能系统,主要是以铅酸蓄电池、锂离子电池等为主电化学能储能。阀控式铅酸蓄电池具有优秀的电容量稳定性、可靠的低温行、高循环充能力、低事故风险和低环境污染风险、免维护等优点,在全球城市储能系统中有着重要应用和广阔市场。以微纤维玻璃棉为原材料生产的电池AGM隔板是阀控式铅酸蓄电池的核心材料之一。

再升科技生产的 AGM 隔板,以自主研发生产的微纤维玻璃棉为核心原材料,具有优异的与水亲和性、耐酸腐蚀性、耐高温性、抗氧化性,并且比表面积大,具有高孔隙率,吸液速度快,并具有良好的机械强度,易于加工。因公司微纤维玻璃棉的优异性能,公司的电池隔板产品杂质含量极低,保证了制成的阀控式铅酸电池的低自放电率。同时,根据不同应用领域的铅酸蓄电池对隔板要求不同,公司自行设计出不同直径和长度的微玻纤玻璃棉,很大程度上优化了产品工艺配方。对于新型铅酸蓄电池市场要求,公司深挖材料性能,紧抓市场需求,持续推行公司电池隔板产品在性能和产能上的持续提升。



再升科技 AGM 隔板

移动无尘空间

“移动无尘空间”指汽车、航空航天飞行器、高铁列车、船舶等可移动舱内空间。舱内空间不再只是一个交通工具，而是一个提供服务的移动无尘空间。随着科技的不断进步和人们生活方式的改变，人们对移动空间的舒适性、轻量化、安全性等需求不断增加，也给公司高端过滤、隔音、隔热、电池隔板等产品带来了新的发展机遇。

再升科技凭借多年深耕“干净空气”技术和材料的优势，为移动空间提供“无尘空间”的解决方案与技术产品，推动汽车行业和航空航天行业绿色化发展。

新能源汽车领域

随着汽车、轮船、航天、高铁等交通工具的快速发展和升级，用户和交通工具生产商对交通工具内部空气质量和空气安全的重视程度不断提升。新能源汽车结构设计的特点，为其配备大尺寸、高效率的座舱空调滤芯提供了条件。随着新能源汽车的销售量、保有量逐渐增加，新能源汽车的座舱空调滤芯迎来了巨大的市场前景。

再升科技基于多年深耕“干净空气”技术和材料的优势，设立重庆朗之瑞新材料科技有限公司，着力研发高性能、长寿命、防生化武器级的汽车空调滤芯，有效过滤空气中散播的细小颗粒物、气体污染物以及细菌、病毒、粉尘、气溶胶、植物花粉、霉菌孢子、尘螨排泄物等，对 $\leq 0.3\mu\text{m}$ 的颗粒物过滤效果可达99.97%及以上。

从2023年第一季度开始，朗之瑞致力于开拓主机厂原厂件(OEM)业务开拓，完成PM2.5汽车空调过滤器、PM1汽车空调过滤器、CN95汽车空调过滤器、抗菌汽车空调过滤器、CN95双效汽车空调过滤器等的开发，满足主机厂原厂件技术要求，已得到客户认可。2023年10月，朗之瑞第一个项目(某知名新能源车厂)成功实现小批量生产。同时，朗之瑞拿得某另一新能源车厂平台车型项目，预计该项目能在2024年第二季度实现量产。

再升科技车载空调滤芯

再升科技专注于汽车空调滤芯的设计及制造，致力为汽车移动无尘空间的空气过滤系统提供解决方案。依靠自有的过滤原材料产业基地，为过滤系统提供优质的过滤原材料(熔喷无纺布、熔喷静电棉、活性炭无纺布、PTFE)，与三大专业研发平台强强联手，为健康座舱空气质量保驾护航。



航空航天领域

为保证飞行中客舱货舱的温度和舒适性,飞机需在蒙皮和衬里之间安装隔音隔热层,起到反射热辐射或降低热传导的作用,实现机舱内的隔热保温、消音降噪的功能,从而提高座舱舒适性,降低飞机能耗和油耗。

再升科技凭借其在隔音隔热材料方面的技术优势和生产经验,开发出隔音隔热毯、高硅氧纤维等高端产品,并开始向国内外知名飞机生产公司和航空公司供货。

再升科技隔音隔热毯

再升科技高效节能产品隔音隔热毯已经获得中国商用飞机有限责任公司试验资格证书。该产品以玻璃纤维棉为原料,通过改性复合等专利工艺,拥有质轻、阻燃、防水、隔音、隔热等优异性能,可以用于飞机机舱、船舱、地铁等对隔音隔热综合性要求较高的应用领域。公司按照美国材料试验协会(American Society for Testing and Materials, 简称 ASTM)的标准建设了声学实验室,完成了航空航天质量管理体系AS 9100D认证,公司隔音隔热毯取得中国试验资格证书,并已开始向中国商用飞机有限责任公司批量供应隔音隔热毯。此外,再升科技研发生产的高硅氧纤维已被国际知名航天公司率先长期使用,达成了深度的商业合作,对开拓航空航天方面的高端应用具有重要意义。



民航飞机隔音隔热层展示



再升科技航空航天质量管理体系 AS 9100D 认证

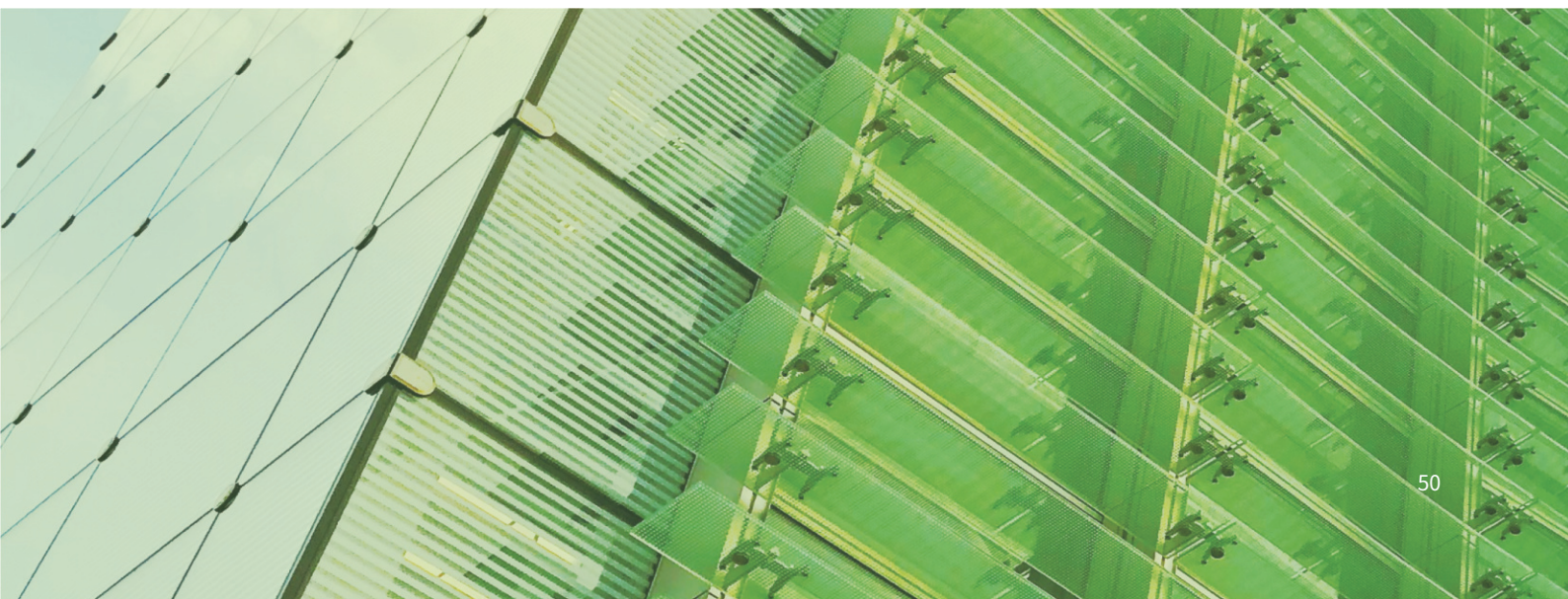
固定无尘空间

固定无尘空间，即民用住宅、办公社交、绿色家电等固定场景。固定无尘空间与我们生活最为贴近，直接影响社会公众的生活舒适度与生活品质。这类空间普遍面临能耗、噪音、粉尘这三大问题。经济的发展、绿色低碳的要求、大众对美好生活的向往共同推动了固定空间节能、洁净需求的提升。将“低碳”“无尘”融入固定空间，是高品质生活的必然选择。再升科技在该领域拥有以舒适无尘空调和建筑节能玻璃棉保温材料为代表的核心技术产品，可以从根源处解决固定空间中“能耗、噪音、粉尘”三大问题，打造舒适宜居的无尘空间。

◎ 室内空间领域

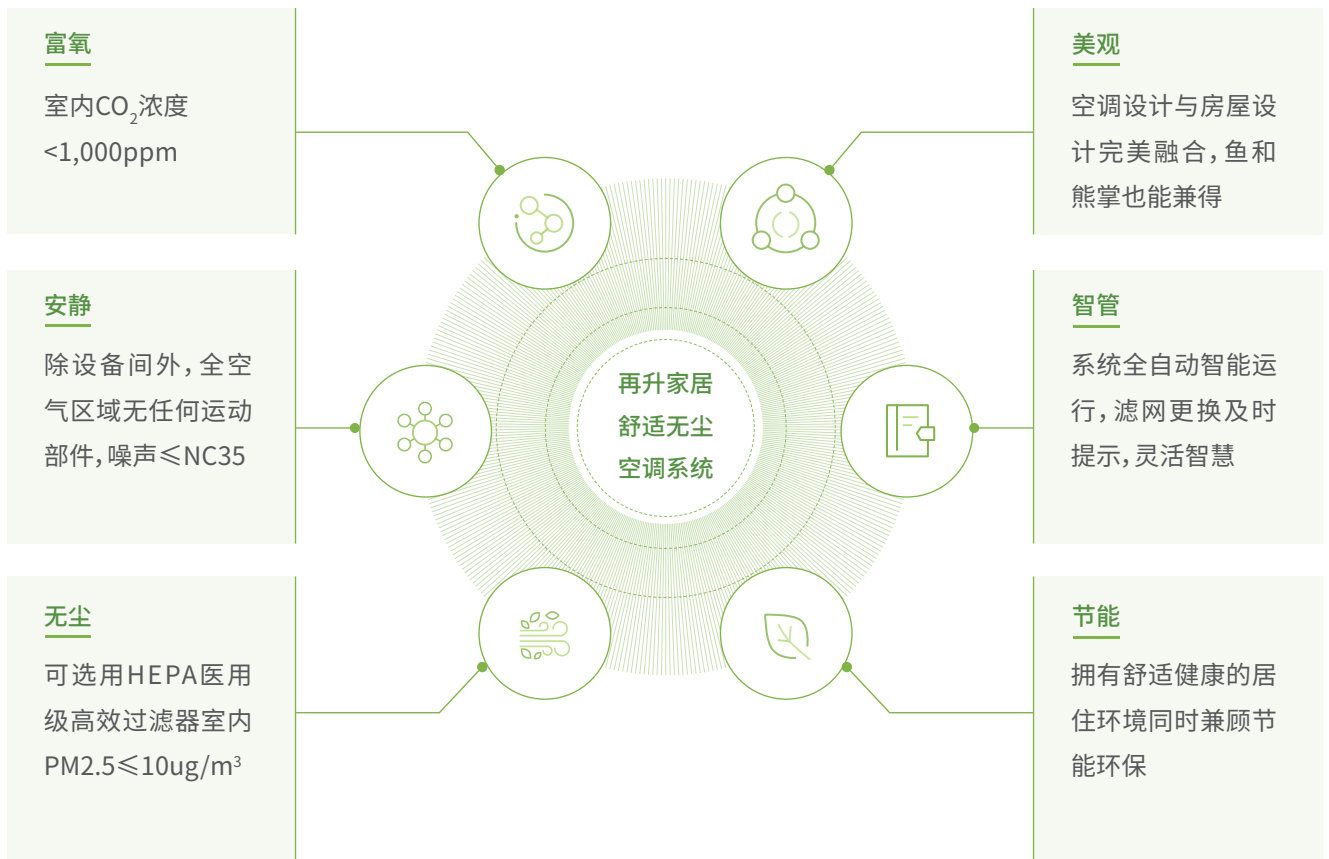
目前国内的室内空气质量和舒适度一般由暖通空调机组、新风系统、地暖系统等单个或者多系统解决。多系统的叠加使用会导致使用能耗高、噪音大等问题，容易造成室内二次污染。

再升科技基于在“干净空气”领域的多年沉淀，依托公司丰富的“干净空气”材料和技术，于2022年和德国妥思合作开发全新一代再升家居舒适无尘空调。再升家居舒适无尘空调系统由新风空调箱、气流分配器、家居冷梁、回风箱、回风口、送风口，主风管和柔性风管组成，提供新风、循环风两种送风模式。在实现低运行能耗的同时，再升家居舒适无尘空调系统运用HEPA级净化等多种干净空气材料和技术，高效去除空气中的颗粒污染物和气体污染物，保障空调管道无灰尘积累，无需如传统中央空调系统需要进行管道清灰等维护。针对居民在室内空气洁净程度、热舒适性、噪音水平、卫生环境、空气湿度等方面的需求，再升家居舒适无尘空调也都提出了针对性的解决方案。





再升家居舒适无尘空调系统示意图



再升家居舒适无尘空调系统的优势

绿色家电领域

随着可持续消费理念的逐步推广和普及,绿色、智能、健康的家电产品日益受到大众追捧。再升科技主动把握绿色消费新需求,积极研发家电领域绿色保温新材料,助力推动中国绿色节能家电高质量发展。

再升科技研发真空绝热材料代替传统的保温材料,并逐渐扩展运用到冰箱、热水器、电饭锅、热水壶等多种需要绝热保温的家电中。公司生产的高效无机真空绝热板芯材制成的真空绝热板具有导热系数低、保温层厚度薄、体积小、重量轻、制造过程无氟以及容易回收再利用等优势,高效降低家用电器能耗并增加用户使用空间。

▼ 不同保温材料的绝热性能和保温时间对比

材料类别	绝热性能	保温时间
聚氨酯	0.020-0.025 W/ (m·K)	短时间或中等时间(最多几个小时到48小时)、中等温度下有效
挤塑聚苯乙烯	0.025-0.030 W/ (m·K)	适用于中长期(48至96小时)和中等或极端温度
发泡聚苯乙烯	0.030-0.035W/ (m·K)	
真空绝热板	0.003-0.008W/ (m·K)	满足于长时间和很长时间(96小时及以上)以及中等或极端温度情况

注:*导热系数越低,材料保温性能越好;表格中数据来源于再升科技内部检测。



真空绝热板与高端冰箱隔热保温结构示意图

3.3 绿色生产

再升科技高度重视业务对环境造成的负面影响，践行清洁生产以提高三废、水资源和能源管理效率。此外，我们紧跟国家新时代发展战略，积极开展绿色工厂建设，以建立高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系。

废弃物管理

再升科技主要废弃物包括生产运营过程中产生的玻渣、边角料和包装材料等固体废弃物及少量的危险废弃物。公司秉承“减量化、资源化、无害化”原则，从资源循环利用、库存管理、供应商管理三个方面进行废弃物管理。公司通过实施清洁生产方案，提高原料利用率，减少了最终固废产生。我们还安装了“F04卷取环节增加纸边收集除尘装置”，切边产生的颗粒物由纸边收集除尘装置收集过滤处理，减少了卷取环节颗粒物无组织排放量，改善了车间现场。2023年，再升科技年节约玻璃纤维棉484.08吨，减少最终固废605.1吨。



再升科技废弃物管理主要措施

🔍 卷取环节增加纸边收集除尘装置

卷取环节切边(切除滤纸两侧毛边)产生的纸边经风机抽吸后堆积在卷取环节的空地上,每隔30-40分钟需要专人进行清理装袋,人工劳动强度大。此外,切边产生的少量颗粒物也会在风机抽吸时带出,在车间内无组织排放,影响车间现场及员工身体健康。

为解决上述问题,公司在生产线的卷取环节增加纸边收集除尘装置,实现纸边自动收集、打包,降低人工清理频率和劳动强度。在收集纸边的同时,切边产生的颗粒物也进入装置内过滤处理,减少卷取环节颗粒物无组织排放量,改善车间现场,保护员工身体健康。



卷取环节增加纸边收集除尘装置

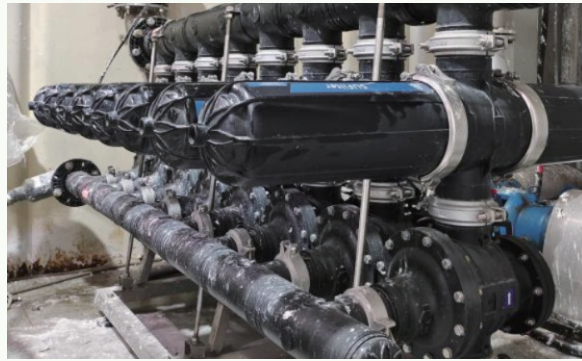
水资源管理

再升科技严格按照国家和地方政府要求进行污水排放，生产废水经处废水生化池处理达标后排放。我们在生产线设立水处理专员，密切关注污水液位计和污水池情况，以污水量为治水标准，严禁污水溢流。

我们依据《中华人民共和国节约能源法》和能源管理标准，制定《能源管理制度》，要求对公共区域用水、生产用水和水处理进行管理。2023年，再升科技对冲网水、清洁作业用水进行约束，规定除特殊产品以外，冲网水、清洁用水等必须使用回用水，大大降低水资源使用量。我们还发布了《2023年共用工程事业部目标考核责任书》，制定按天考核、以总部生产中心单位滤纸产量的用水量考核标准，积极调度燃动组人员围绕降低燃动用水成本开展工作。

回用水深度处理系统

公司目前正在着手循环水的水质提升，主要是为每个工厂增加一套回用水深度处理系统，同时更换各条生产线对应回用水管道。其中，新工厂已于2023年3月完成相关工作，用水量明显减少，同时能满足市场对品质的要求。南部工厂通过对污水压滤设备的技术改造，通过再次过滤和改造原有管道，实现了冲网水、清洁用水、制浆工序用水等工序使用回用水，从而大大降低了清水使用量。



回用水深度处理系统

能源管理

再升科技高度重视生产经营能源消耗，根据国家能源管理的方针、政策、法规、标准以及地方有关节能规定和标准等，制定《能源管理制度》和《能源计量器具配置和管理制度》，建立能源部门，统计用能数据，改进能耗大的生产线，从而达到节能降耗的目的。公司《2023年共用工程事业部目标考核责任书》明确提出按天考核、以总部生产中心单位滤纸产量的用电量和用气量考核标准，推动生产线工作人员减少不必要的用电量和用气量消耗，提高用电效率和用气效率。

再升科技通过实施清洁生产方案,完成南部工厂照明用高压灯更换为节能灯、1,000kVA配电柜电容补偿整改,生产线箱变整改电容补偿配置、收卷岗位增加自动烤灯;同时,新工厂生产线也为收卷岗位增加了自动烤灯,并将制浆分散器内增加角钢6项无/低费方案,提高了能源利用率。

回用水深度处理系统

南部工厂生产线综合节能改造方案内容主要包括拆除生产线的冗余设备,更换原有的低能效老旧真空泵;保留生产线的全部烘箱,将新工厂生产线多余的13个燃气缸拆下后用于本生产线;优化上浆方式和上浆环节的管线布置,采用智能配浆成型工艺,制浆岗位不再进行人工称重,同时可实现生产不同批次的产品时生产线进行智能配浆,基本消除频繁启停生产线的问题,降低员工劳动强度,提高生产效率,减少启动耗电;卷取分切岗位增加自动排刀设备,提高生产效率。本项方案实际总投资196.318万元。



南部工厂生产线综合节能改造后情况



再升科技节能环保海报

2023年,再升科技从绿色生产和绿色运营两方面着力推进绿色宣传,开展了一系列制作海报等节能环保意识的宣导活动,引导员工节能、节水、节电,提升员工低碳环保意识。

04

活力再升 以自驱迎接未来

CONTENTS

员工权益	58
员工发展	59
职业健康与安全	62
员工关怀与沟通	65

4.1 员工权益

合规雇佣

再升科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法与员工签订劳动合同，坚决反对强迫劳动、歧视和使用童工等违法行为。公司制定并严格执行《员工手册》《员工福利与社会保险制度》《培训管理制度》及《招聘、录用与人事变动制度》等制度，切实保障员工的合法权益。我们重视女性员工、残障人士和弱势群体的权益保护，严格落实女性员工的哺乳假、婚假、产假以及男性员工的陪产假，全面尊重和保护女性权益。本年度，公司未发生任何侵犯员工权益或违反劳动法规的行为。

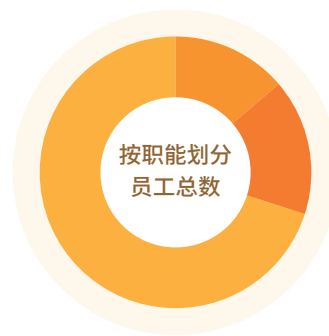
多元平等

再升科技积极构建多元、包容、平等的工作环境与企业氛围，严格践行反歧视政策，确保在招聘、晋升、培训及日常工作中，每位员工均得到平等对待。我们推行平等雇佣政策，为所有员工提供平等的就业和职业发展机会，无论性别、年龄、民族、宗教信仰、性取向或身体条件。

公司已建立成熟的职务晋升体系和人才培养模式，为所有员工提供明确的晋升渠道和途径，无论年龄、工龄限制，只要达到考核目标即可晋升，确保晋升过程的公正性。此外，我们关注女性员工的福利与职业发展，坚持男女平等、同工同酬的原则，并在特定节日为女性员工提供专属祝福。



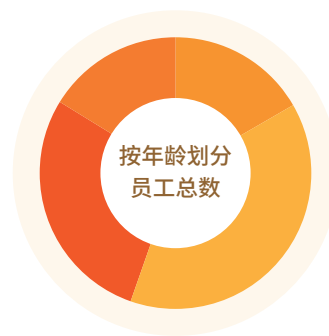
正式员工	1,305
------	-------



行政管理人员	180
研发人员	210
基层员工/工人	915



男性员工	784
女性员工	521



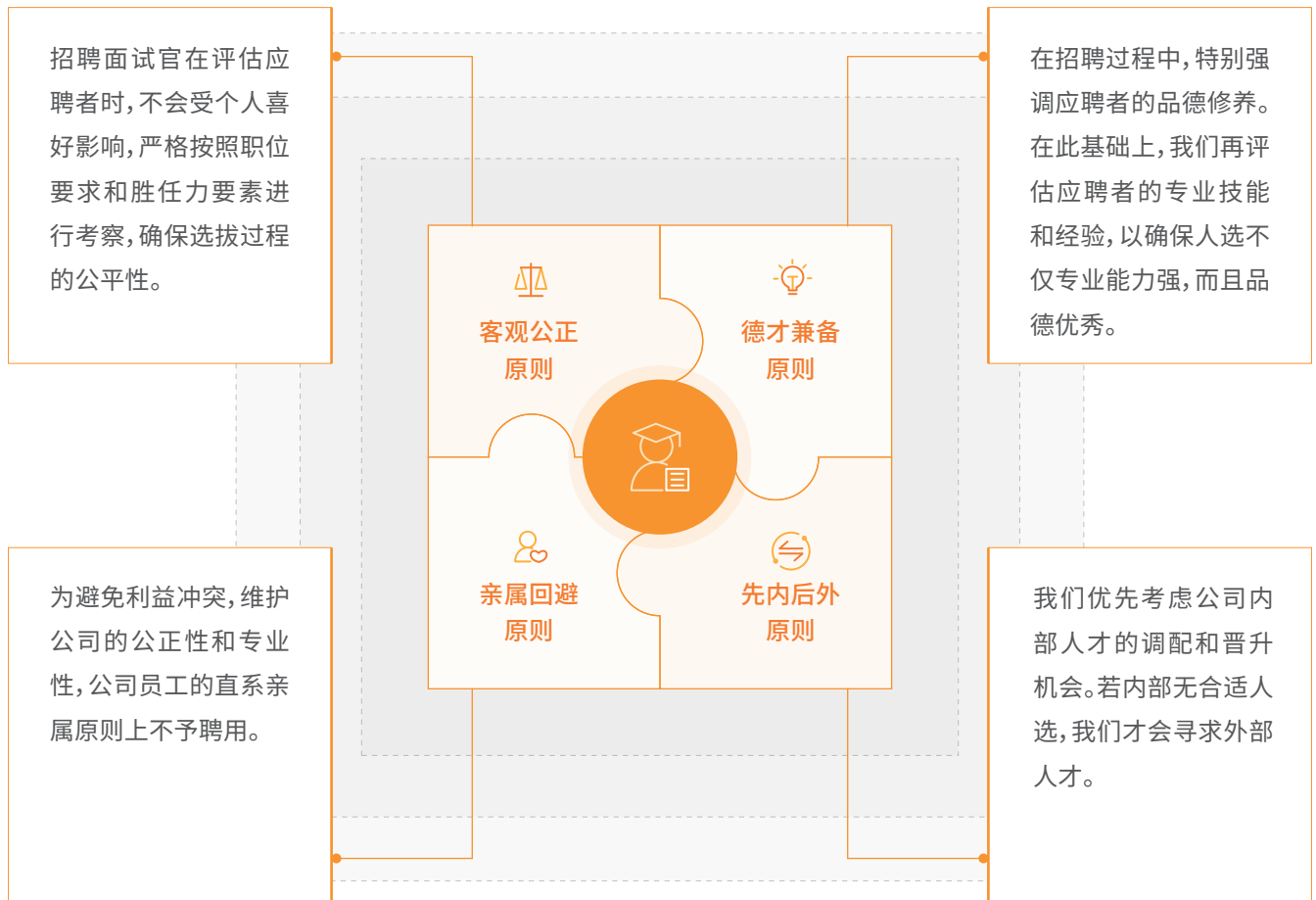
小于30岁	216
30-40岁	507
40-50岁	375
大于50岁	207

4.2 员工发展

人才吸引

在竞争激烈的商业环境中,再升科技深知人才是公司最宝贵的资源。因此,公司高度重视人才梯队的建设,每年都会根据业务需求和发展方向,制定详尽的招聘计划。我们通过多种渠道进行人才招聘,旨在吸纳具有高潜力和创新精神的新员工,从而支持公司的持续成长 and 创新能力。

为确保招聘过程的公正性和高效性,公司遵循以下原则:



关键绩效

2023年,再升科技新招聘员工

146人

其中招聘应届生

17人

社会招聘

129人

内部转岗

70人

薪酬绩效

关键绩效

2023年,股权激励计划参与人员共计

302人

占集团总人数的

23.1%

再升科技实施有竞争力的薪酬体系,通过一系列经济激励措施,包括岗位薪资、绩效奖金、年终奖、全勤奖、各类补贴与津贴等,来不断追求企业和员工共同的目标。公司实施了一套绩效考核机制,旨在通过量化指标评估员工的工作表现。考核过程遵循明确的指标和标准,包括但不限于工作效率、目标完成情况、团队合作能力和创新能力。每位员工的绩效得分根据这些标准通过公正、透明的方式计算得出。绩效考核结果是员工晋升和薪酬调整的关键依据。优秀员工除了能获得晋升机会外,还有可能接受轮岗培训,以拓展其职业技能和视野。公司鼓励公开推荐制度,任何个人或部门都可以推荐表现突出的员工,以促进内部人才的发掘和奖励。通过这种方式,我们旨在激发员工的潜力,促进其个人和职业成长,同时确保薪酬和晋升的决策过程公平、透明。

再升科技已建立股权激励机制,针对公司中、高层管理人员及核心员工进行股权激励,共享公司发展的红利,调动员工积极性。

员工培训

关键绩效

2023年,公司各部门组织开展各类培训共计

142次

再升科技重视员工的终身学习和职业发展,为了支持员工的全面发展,公司制定了《培训管理制度》,依据年度计划对培训活动进行系统规划,涵盖职业化训练、生产管理、质量管理等多方面内容。我们通过考试、分析法和问卷调查等方法了解员工需求,结合公司战略和部门规划制定培训计划,确保资源和资金的有效分配。特别在生产部,通过团队建设和技能提升培训,显著提高了员工积极性和生产效率。

2023年公司开展了100多场培训,包括新员工培训、廉洁教育、商业道德培训和业务技能提升等,形式多样,如内部培训、外部合作培训及部门早会等。我们与金蝶等供应商合作,对财务、IT、销售和采购部门进行专业软件培训,同时邀请外部律师进行法律知识培训。此外,公司对学历和专业证书给予补贴,重视高学历人才,并为具备高级语言证书的员工作提供额外补贴,以鼓励个人成长和专业发展。



培训内容

- 公司基本信息:
组织架构、部门划分、企业文化等。
- 公司规章制度:
员工行为规范、劳动合同和档案管理、考勤管理、劳动安全卫生、招聘录用、薪酬分配、绩效考核、员工福利、奖惩制度、安全保卫、保密管理、廉洁自律、投诉管理等。



入职培训

- 人力资源部组织的统一入职培训:
为期三天,面向所有新员工。
- 企业管理部组织的岗位入职培训:
针对员工到岗后的具体岗位要求进行培训。



在职培训

- 常规培训:
日常进行的培训项目。
- 调岗培训:
员工调换岗位时的培训。
- 升职培训:
员工晋升时的必要培训。
- 专项培训:
针对特定技能或知识的培训。
- 安全培训:
保障员工安全健康的培训。



关键绩效

员工受训百分比

100%

受训总人次

19,575 人次

员工受训平均时数

15 小时

按职能划分员工完成受训的平均时数(单位:小时)	行政管理人员	16
	研发人员	20
	基层员工/工人	13.3
按性别划分员工完成受训的平均时数(单位:小时)	男性员工	13
	女性员工	18

2023年员工发展与培训情况

4.3 职业健康与安全

管理体系与标准

再升科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》和ISO 45001《职业健康安全管理体系》等法律法规和标准，将员工的安全与健康视为企业运营的核心，建立了严格的安全健康管理体系，并将其纳入公司战略，成为绩效考核的关键部分。公司制定并实施《劳动安全卫生管理制度》《安全保卫管理制度》和《事故隐患排查治理制度》等制度，确保安全生产标准化，并已通过安全生产标准化二级企业认证。

我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，致力于持续加强安全基础设施，并将环境、健康与安全(ESH)理念贯穿于企业的所有活动之中。我们通过优化安全管理体系和实施严格的安全隐患排查，有效保障了员工的职业健康与安全。2023年，公司未发生任何员工因公身亡的安全事故。

为了进一步强化安全责任，公司制定了安全生产责任制，由主管安全的副总裁全面负责，各生产中心的生产总监领导下的各部门负责人负责具体落实各项安全生产任务。公司要求所有员工必须自觉遵守劳动安全生产管理制度，认真履行各自的安全职责，严禁违章操作或冒险作业，确保个人及同事的安全。

落实安全管理

再升科技致力于构建一个安全意识深入人心的工作环境，通过一系列常态化的安全管理措施和文化活动，确保员工的健康与安全。



劳动防护用品发放

公司为员工提供必要的劳动防护用品，包括季节性工作服、劳保鞋、防毒面具、手套、护目镜、耳塞等，确保所有防护用品均达到国际标准。



警示标志设置

在潜在危险区域和设备上设置明显的警示标志，提醒员工注意安全。



职业病防止措施

实施《职业卫生管理制度》，包括职业健康监测、健康宣传培训等，并为员工提供职业病体检，确保身心健康。



消防安全管理

加强消防设施的设置和防火安全管理,保持消防通道畅通,全员遵守安全用电规范。定期进行消防培训,确保员工掌握防火防事故知识。



事故隐患排查

依据《事故隐患排查治理制度》,定期检查设施、设备和作业环境,及时发现并处理安全隐患。



员工体检

提供岗前、岗中、离岗体检,实时监控员工健康状况。



“日周月”安全排查

开展定期的安全隐患排查,2023年共计排查隐患188项。



安全教育培训

定期举办安全生产卫生教育和培训,提升员工的安全意识和操作技能。



健康企业建设

通过组织健康讲座、健康体检、有奖知识问答等活动,促进员工健康。



提供健康的工作环境

安装无尘空调,建设咖啡屋,为员工创造舒适、健康的休息空间。



对外包人员和供应商的安全管理

实施相关方安全管理制度,确保所有合作方均遵守公司的安全标准。

📊 关键绩效

2023年安全投入总资金	所有危险设备及特种设备	2023年开展消防演习	参与人数
334.18 万元	63 台	4 次	241 人
因工作关系的工伤事件数目	因工作关系的死亡人数	每二十万工时工伤事故率	未遂事故数目
3 件	0 人	0.15	0 件

☀️ 安全风险防控

为确保职业健康与安全管理体系的有效性和持续改进,再升科技积极参与外部职业健康与安全审核,包括体系认证审核、复审、客户委托的第三方验厂以及政府部门的检查等。



职业健康安全管理体系认证证书

🔍 开展消防应急疏散演练

2023年11月9日,公司在新工厂的滤纸车间和悠远车间组织了一次消防应急疏散演练,参与员工超过150人。演练内容包括紧急疏散流程、灭火器和消防水带使用培训及实操体验。企管部负责动员和讲解,确保演练顺利进行。虽然演练基本达到预期目标,但发现个别员工紧急反应不够迅速,将作为改进重点。演练后,完成《应急演练记录表》,用于记录效果和后续评估。



4.4 员工关怀与沟通

员工福利与关怀

再升科技致力于持续提升员工的福祉,通过开展形式多样的员工关怀活动,致力于为全体员工提供更加安全、愉悦、人性化的工作环境,最大程度地预防和减轻职业健康事故的发生及其造成的损害,促进员工健康、快乐地工作和生活。

公司坚持执行国家规定的五险一金政策,并额外提供了补充商业保险,全面保障员工的基本权益。除此之外,员工享有丰富的休假福利,包括但不限于年休假、产假、哺乳假、陪产假和婚假,确保员工能够在关键时刻得到充分的休息和家庭支持。



发放员工福利

除公司依法为员工缴纳五险一金之外,为员工提供:

- 季节性福利:如烤火费、清凉饮料费、高温补贴等。
- 节日福利:如各大节假日对员工发放不同的节日福利,例如月饼、茶点、节日礼金等。
- 工会福利:如不定期组织各种郊游踏青、集体文娱活动等。
- 其他补贴:如学历补贴、异地补贴、油费补贴、话费补贴等。



端午节员工粽子福利






举办员工活动

- 为女性提供专属节日祝福与慰问,促进职场平等。
- 各部门定期开展茶话会和团建联谊活动。
- 公司为员工举办篝火表演和露天电影活动。



中秋节联谊活动

 <p>改善员工膳食</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 引入外部单位赛马机制管理员工食堂,提高员工用餐满意度。
 <p>关怀身心健康</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提供夏季解暑物品如藿香正气、冰粉等,确保员工夏季舒适度,提升工作效率。 • 公司定期开展心理健康培训,向员工提供EAP心理健康服务,关注员工的心理健康教育。 • 每年组织员工体检,不断增强体检项目全面性和针对性,加大对员工健康的保障力度。
 <p>打造优美办公环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 提供舒适优美的办公环境,此外还修建了咖啡屋、蒹葭园等绿色节能环保园,供员工放松身心,为员工提供了休闲场所。

员工沟通与反馈

再升科技致力于提升内部沟通效率和质量,采取了多项措施以完善员工之间以及员工与管理层之间的交流。公司深知沟通的重要性,尤其是在员工满意度和组织透明度方面。

我们关注员工所想,建立了常态化的监察投诉举报渠道,为员工提供畅通的投诉和意见反馈渠道,实施了全面的“投诉管理制度”,该制度经职工代表大会表决通过并一直有效施行。这一制度不仅为员工提供了明确的申诉渠道,包括官网邮箱、官方电话等外部投诉途径,还设有内部线上投诉流程。内部流程确保了投诉人的声音能够被快速且有效地听到,投诉发起后,被投诉人及其所在部门需确认情况,随后企管或质量部门会复核并给出处理意见,最终由投诉人确认是否认可处理结果。

为了增强员工间的沟通并提升工作效率,再升科技在2023年实施了以下具体措施:



设置员工意见收集箱

这一措施方便员工提出建议和反馈,同时帮助管理层更好地理解员工的需求和期望。



组织全体员工的收心大会

春节后,公司举办了一次旨在帮助员工重新集中精力的大会,为新一年的工作目标和挑战做好准备。



开展员工满意度调查

调查覆盖了所有部门的员工,结果显示员工对公司的福利政策和规章制度普遍表示满意。

05 诚信再升 以道德导引自我

CONTENTS

精益公司治理	68
恪守商业道德	72
创造经济价值	72

5.1 精益公司治理

规范运作

2023年,公司根据资本市场《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规,结合自身经营需要,修订了《重庆再升科技股份有限公司章程》《重庆再升科技股份有限公司投资者关系管理制度》《重庆再升科技股份有限公司董事会议事规则》等公司内控制度文件7份。同时,公司还根据新颁布的《关于上市公司独立董事制度改革的意见》及若干配套规则,修订《独立董事工作制度》《再升科技董事会战略委员会工作细则》《再升科技董事会审计委员会工作细则》《再升科技董事会薪酬和考核委员会工作细则》《再升科技董事会提名委员会工作细则》等制度,优化了独立董事的选聘、履职、管理等环节,推动独立董事权责更加匹配、职能更加优化、监督更加有力、选任管理更加科学,优化公司治理水平。

在本年度,公司共召开了2次股东大会、12次董事会和10次监事会,审议通过了多项议案,做到了会议筹备严谨、程序规范、决议合法有效。部门在会议结束后及时按《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规要求对应披露信息进行真实、准确、完整的披露,主动接受社会和广大投资者的监督。

关键绩效



2次股东大会,审议通过了20项议案

2 次 **20** 项



12次董事会,审议通过了55项议案

12 次 **55** 项



10次监事会,审议通过了34项议案

10 次 **34** 项



4次战略委员会,审议通过了4项议案

4 次 **4** 项



6次审计委员会,审议通过了25项议案

6 次 **25** 项



关键绩效



3次薪酬与考核委员会, 审议通过了6项议案

3次 6项



2次提名委员会, 审议通过了4项议案

2次 4次



董事会成员数量8, 女性董事数量 3

8 3



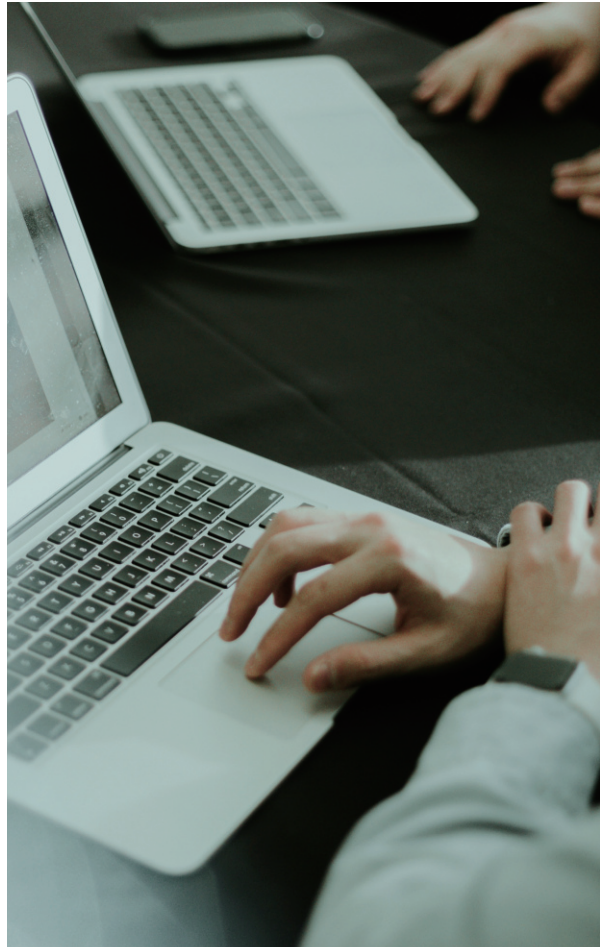
监事会成员数量 3, 女性监事数量 0

3 0



独立董事数量 3, 非独立董事数量 5

3 5



合规经营

公司在2023年新修订了《再升科技股东大会议事规则》《再升科技董事会议事规则》《再升科技监事会议事规则》《再升科技独董工作制度》《董事会战略委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等内部制度, 进一步完善公司治理结构, 规范公司运作, 以提升公司治理水平和企业整体价值, 促进公司治理体系和能力的现代化。

合规纳税

再升科技严格履行依法纳税的义务, 不断强化税收风险管理意识。公司成立专职的税管中心, 按时申报缴纳各项税款。我们主动与运营所在地的各级税务部门保持沟通协作, 并及时收集、整理与企业生产经营相关的税收政策、法规要求, 确保公司各项经营活动遵从税法要求。2023年, 我们与重庆市税务局签订《税收遵从合作协议》, 进一步加强与税务部门的合作, 提高税收遵从能力和水平。

关键绩效

连续三年纳税信用等级

A级

风险管理

公司高度重视风险管理和内部控制,依靠健全的内控组织架构,完善内控制度建设,推进多种内控管理措施,持续优化公司的内控体系建设。2023年,公司制定了《知识产权争议处理控制程序》及时有效地防止或减少涉及知识产权的侵权纠纷,并预防可能对公司产生的不良影响;成立了企业商业秘密专项工作小组,加强公司内部商业秘密管理的规范化与制度化。

再升科技积极落实常态化的风险防控机制,定期识别、评估包括组织架构、人力资源、企业文化、内部监督、信息沟通、生产管理、采购业务、销售业务、财务管理、安全环保、产品质量等方面的风险,制定并定期更新相应的内控制度,并在各业务部门落实具体的风险防控措施。

为确保公司的业务和运营符合适用的法律法规、行业标准和内部政策,公司每年定期进行合规审计。2023年,公司对质量、环境、职业健康安全管理体系所有条款进行内部审核,验证管理体系运行的适宜性、充分性、有效性。本年度围绕公司目标开展了内部评价审计、合规审计、专项审计等多项内部审计工作、1次合规外审,合规方面审查未发现重大问题。

合规培训

公司积极开展广泛的合规培训。内部培训包括企业合规纳税培训、合同合规培训、人事合规管理培训,涉及法务部、财务部、总经办等多个部门,意在提高各部门风险防范意识,依法依规运营。外部培训涵盖企业人事合规管理和企业知识产权合规保护两大主题。公司邀请了重庆市知识产权保护促进会和重庆市知识产权纠纷人民调解委员会为公司知识产权以及法务员工开展了知识产权申请、保护、风险管理及纠纷处理的主题教育。在廉洁培训方面,公司要求所有入职员工在入职时均会签订《廉洁承诺书》,并组织所有员工对《廉洁自律管理制度》进行学习。



合同合规培训



人事合规管理培训



企业廉洁培训

信息披露

关键绩效

编制和披露定期报告

4 份

发布临时公告

113 个

公司积极落实《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司投资者关系管理手册》各项法律法规要求,及时回应监管部门的日常监督和沟通,认真准备各项汇报材料,确保各材料真实、准确、深入地反映公司的经营发展情况。

我们致力于持续提升信息披露质量,确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。2023年,再升科技根据A股信息披露法规要求,编制和披露定期报告4份,发布临时公告113个。

对于监管部门的集中关注点,我们不断加强对相关监管规则的解读和思考,积极组织董监高人员参与培训,持续落实监管指导要点要求,公司在上海证券交易所信息披露考核中评价等级稳步上升。2023年入选重庆上市公司协会第六届理事会董事会秘书专委会成员、获得资本市场“上市公司金牛董秘奖”,资本市场对公司的认可度持续提升。

投资者关系

关键绩效

2023全年公司通过上证e互动渠道回复投资者

75 次

全年券商研究报告

18 篇

其中深度报告

2 篇

公司高度重视与投资者持续构建良好关系,不断丰富沟通渠道。公司通过电话、邮箱、上交所e互动等渠道积极回应投资者对公司运营细节的关切。在年报、半年报公布的重要时间点,公司通过上交所提供的上证路演平台,以网络业绩说明会的方式与投资者沟通公司经营状况。2023年,公司举办了2022年度业绩说明会和2023年半年度业绩说明会,参加了重庆辖区2023年投资者网上集体接待日活动。除此之外,公司通过现场接待的方式带领参访投资者实地参观公司园区,以更直观的方式帮助投资者理解公司战略规划意图、产品品质及技术护城河,并积极与多家券商保持良好沟通关系,持续为公司在二级市场发声。这些多元化的沟通活动清晰明了地传递了公司价值,加强了投资者与公司之间互通互信,明晰了投资者在产品责任、公司治理、经济效益、社会责任等方面的期待。

再升科技2023年投资者网上集体接待日活动

公司参加了重庆上市公司协会联合深圳市全景网络有限公司举办辖区上市公司2023年投资者网上集体接待日活动。通过网络在线交流形式,就投资者关心的问题,与投资者进行“一对多”形式的在线沟通与交流。

5.2 恪守商业道德

廉洁从业

关键绩效

廉政教育培训次数

12 次

廉政教育培训参与人数

1,305 人

新版《廉洁承诺书》签署率

100%

廉洁文化是公司行稳致远的价值基础。公司严格遵循《中华人民共和国刑法》《防止贿赂条例》及其他相关法律法规，积极落实公司的《廉洁自律管理制度》，组织所有员工对该制度的基本要求和行为规范进行学习，每月在部门早会、生产系统员工交接班早会上多次宣传商业道德和廉洁协议，以加深员工对制度的理解，从而影响自身行为实践。

2023年，公司组织全体员工进行新版《廉洁承诺书》的签署，该承诺书从商业贿赂、物资报销、商业机密等多个方面对员工行为进行指导，优化企业廉洁建设，规范工作中各项活动，防止各种谋取不正当利益的违法违纪行为发生，维持公司生产、经营、管理的良好秩序，维护公司和员工的共同利益。为规范采购活动及采购合同的履行，确保采购活动的公平、公正、公开，防止在采购各环节发生行贿、受贿，给付或收受回扣、佣金等违法违纪行为。公司供应链部以及其他采购人员在对外采购时，均要求所有供应商签订《供应商廉洁承诺书》。2023年，再升科技未发生与贪污腐败、商业道德相关的诉讼案件，也没有相关行政处罚事件。

本年度，公司为了加强公司内部商业秘密管理的规范化与制度化，保障公司持续健康发展，提高公司运营效率，基于法审监察部对商业秘密相关工作有较高的关联度，特在公司法审监察部内成立关于企业商业秘密专项工作小组，并在积极申报“渝北区商业秘密示范单位”。

投诉与举报

公司认真对待任何违反商业道德准则的行为，特设专门的电话、传真和邮箱举报渠道，对举报人身份信息严格保密，并根据《廉洁自律管理制度》《廉洁承诺书》《合同管理制度》相关规定作出明确处罚。保护与惩戒兼顾，以促进公司的健康和可持续发展。

5.3 创造经济价值

关键绩效

营收

16.56 亿元

再升科技致力于在自身业务稳步增长的同时，积极为各利益相关方创造更广泛的价值。公司积极响应国家绿色发展的号召，秉持“为节能洁净拼搏工作，为后代幸福努力奋斗”的愿景，致力于“干净空气”和“高效节能”领域材料和应用技术的科技创新及科技成果转化。2023年，公司实现营收16.56亿元，较去年提升2.32%。

06

联结再升 以合作成就伙伴

CONTENTS

竭诚客户服务	74
优化供应链管理	75
促进行业发展	77
奉献回馈社会	78



6.1 竭诚客户服务

关键绩效

2023年客户投诉办结率

100%

2023年客户满意度

96%

再升科技用心对待每一位客户，致力于完善每一个经营环节，不断提升客户满意度。公司建立了常态化的客户沟通机制，为客户提供售前、售中、售后的全流程服务与支持。我们重视每一位客户的意见，通过畅通沟通渠道、开展客户满意度调查、完善投诉争议处理机制等措施积极回应客户诉求。

公司制定了《投诉管理制度》，从投诉接收与处理流程、投诉处罚标准、投诉解决措施监督落实等多个方面来保证客户问题得到有序处理和妥善解决，加强客户与公司的信任，增强再升品牌价值。



客户投诉处理流程

6.2 优化供应链管理

关键绩效

2023年公司准入调研

9家

通过

淘汰

1家

8家

供应商不定期评估次数

3次

覆盖A类物料供应商

3家

未发现问题

供应商年度业绩评定次数

1次

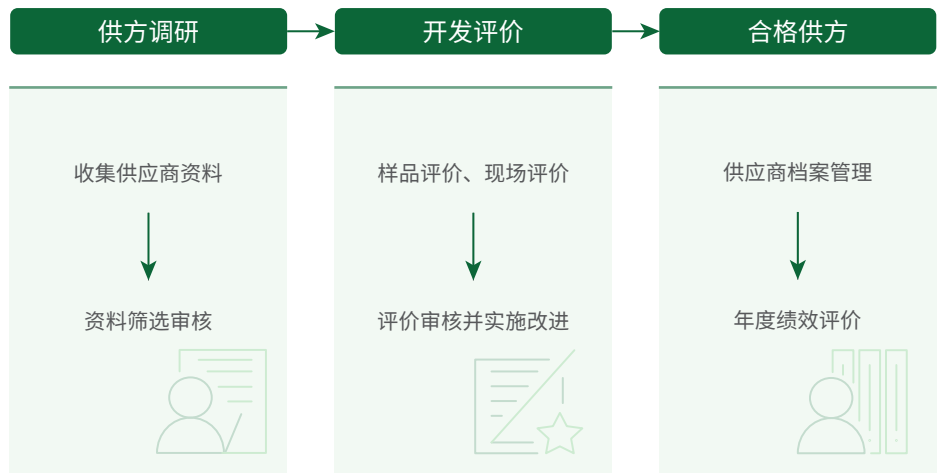
覆盖所有合同供方

40个

绩效评价结果均为优秀

再升科技致力于加强供应链管理,与供应商保持公正廉洁的合作关系。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国采购法》和《中华人民共和国民法典》等法律法规要求,制定并实施《供应商管理手册》《招投标管理办法》等规章制度。报告期内,公司发布并实施《采购控制程序》,进一步加强公司物资采购的管理与监督,规范采购流程与供应商管理要求。

公司根据采购物资对公司最终产品的性能和质量、有害物质特性、环境、职业健康安全以及对管理体系运行绩效的影响程度,对采购物资进行分类。此外,公司严格把控供应商筛选流程与准入条件,从供方基本情况调查表、现场评价、样品评价、历史供货情况评价四个维度筛选合格供应商,并从质量(产品检验合格率)、服务(服务响应得分)、交货期(交货及时率)、成本(成本控制得分)等四个方面对合格供方进行绩效考核。

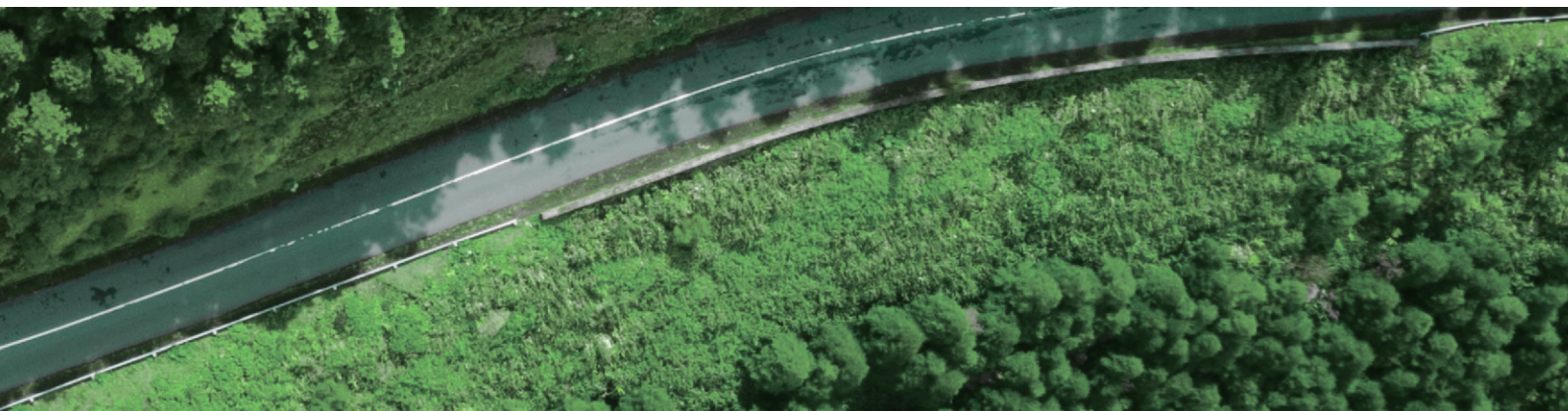


供应商评价流程



为了更好地贯彻企业社会责任行为规范, 保证公司的管理制度与行为符合国际社会责任标准及国家与当地法律法规的要求, 有效监督社会责任管理体系的实施并持续改进, 公司还积极与各供应商签订《社会责任管理告知书》, 并对采购人员开展廉洁培训, 宣导包含禁止强迫劳工与童工、工作时间、工资和福利、反贿赂与透明度、负责任的材料采购、健康与安全在内的社会责任管理规则。

📍 关键绩效 - 分地区供应商数量(家)



6.3 促进行业发展

再升科技秉持“为节能洁净拼搏工作,为后代幸福努力奋斗”的愿景,坚持引领行业发展。公司积极参与各类国家标准、国家军用标准、行业标准的制定,包括《高效空气过滤器》GB/T13554-2008、《玻璃纤维空气滤纸规范》GJB3787A-2020、《民用建筑室内空气质量分级及评价》T/CAQI 249-2022等。

2023年,再升科技与重庆市住房和城乡建设技术发展中心达成战略合作,在现有绿色低碳建材及技术产品板块的基础上进一步研发建筑内外保温装饰、楼地面保温隔声、建筑室内空气净化、无尘节能空调系统等终端应用技术体系,并参与地方标准的编制,打造“绿色低碳建筑技术示范应用与展示体验平台”,为重庆市建设高品质绿色低碳建筑提供产业支撑。

此外,公司坚持开放合作的态度,分享经验,探索合作机会,提升品牌影响,促进行业进一步发展。

再升科技荣获“百强渠道服务商”“辐射及全空气系统示范服务商”

再升科技凭借上市平台及资源优势,实现全国重点城市渠道网络的全面布点,为市场和用户提供无尘空调产品及系统解决方案。2023年12月,再升科技参加第7届暖通空调热泵工程商及宅配机电服务商生态大会。为鼓励再升科技对暖通渠道发展的贡献,此次大会特授予再升科技“百强渠道服务商”和再升净化“辐射及全空气系统示范服务商”荣誉。

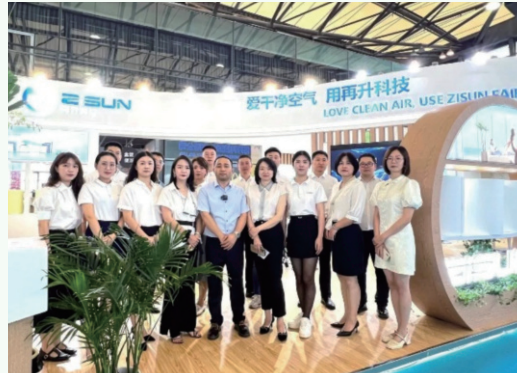


 积极参加各项专业展会，提高再升品牌知名度

2023年6月，再升科技参加第八届上海空气新风展，本次展会中，公司围绕“全面、系统、完整、稳定、可靠”的品牌理念向客户展示了公司“干净空气”过滤材料和制品，以及“高效节能”真空绝热板和隔音隔热棉，展现了绿色空间、建筑节能以及建筑环境中针对改善室内空气品质的各类配套产品及解决方案。



2023年8月，再升科技参加“第九届亚洲过滤与分离工业展览会”暨“第十二届中国国际过滤与分离工业展览会”，向国际同行及用户分享公司在过滤材料方面的技术优势，以及优质产品包括微纤维棉过滤毡、高效PTFE过滤膜复合滤料、复合熔喷滤纸等。



6.4 奉献回馈社会

公司始终坚持与各利益相关方真诚合作，共享企业发展成果，在保障自身经营发展的同时，积极参与各项志愿服务活动，充分利用公司业务优势助力乡村振兴、社区建设、环境保护、公益助学等领域，用行动回馈社会，激活区域动能。

 关键绩效

2023年，再升科技公益总投入共计

20.52 万元

公益活动参与总人次

120 人次



展望2024

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。为推动实现国家“碳达峰碳中和”目标和“十四五”时期主要目标任务，再升科技将坚定不移地强化科研创新能力，精进产品和服务，优化企业内部管治，夯实可持续商业生态，成为具有特色优势的国际一流空气解决方案供应商。

聚力科技创新，赋能绿色发展

公司将持续聚焦“碳达峰碳中和”目标，在“干净空气”与“高效节能”两大业务领域持续创新突破，研发推广绿色建筑、绿色家电、高效农业、畜牧业新风、航天航空、生物医药和医疗健康等多个应用场景的核心技术、材料、产品及服务。同时，我们也将高科技元素融入生产流程，推进智慧工厂建设，落实公司“两个消除”理念，积极探索绿色生产经营模式。

精进产品服务，提升客户体验

我们将继续贯彻“用户为本”的对客理念，从用户需求和期望角度出发，将高科技元素融入公司产品，提升服务效能，不断提高客户满意度和忠诚度，坚定不移走好新时代党的群众路线，满足人们对美好生活的向往。

精益内部管治，吸引专业人才

我们将不断健全公司组织架构和管理体系，强化顶层设计，深入开展风险识别及管控工作，推进“三不腐”筑牢廉洁防线。同时，我们将站在科技最前沿，以国际视野规划公司战略，组建专业人才队伍，完善“赛马”机制，扩大公司长期竞争优势。

践行社会责任，共筑幸福家园

我们将持续关注客户、员工和社区等利益相关方的需求；健全消费者权益保护机制，持续提升消费者体验；完善供应链管理，推动供应链可持续水平；积极投身社区建设，开展特色社区公益活动，为和谐社区的建设继续贡献力量。

读者意见反馈

为了不断改进再升科技的社会责任管理工作,我们希望得到您的意见反馈,这将成为我们提升社会责任工作的重要依据。衷心感谢您在百忙中对本报告和2023年度报告主题、议题提出宝贵建议。

您的意见

1.您认为2023年再升科技社会责任报告总体评价:

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为2023年再升科技社会责任报告披露的信息:

非常丰富 较丰富 一般 较少 很少

3.您认为2023年再升科技社会责任报告披露信息质量:

很高 较高 一般 较低 很低

4.您希望2023年再升科技社会责任报告需要丰富的呈现形式:

管理思路阐述 图表数据 案例 专题 图片

5.2024年再升科技社会责任报告中,您希望增加的议题:

经济增长类,具体是 _____

环境保护类,具体是 _____

社会进步类,具体是 _____

其他类,具体是 _____

您的信息

姓名 _____

单位 _____

电话 _____

邮箱 _____