



陕西煤业股份有限公司  
SHAANXI COAL INDUSTRY COMPANY LIMITED

2023

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT





# 关于本报告

本报告集中反映了陕西煤业股份有限公司2023年在经济、社会、环境方面的理念、举措、典型案例和绩效。我们希望通过发布社会责任报告，加强与利益相关方的沟通，促进合作，凝聚可持续发展合力。

## 时间范围

报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容追溯以往年份。

## 发布周期

本报告为年度报告，是陕西煤业股份有限公司发布的第八份社会责任报告。

## 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西煤业股份有限公司”以“陕西煤业”“公司”或“我们”表示，“陕西煤业化工集团有限责任公司”以“陕煤集团”或“集团”表示。

## 报告范围

陕西煤业股份有限公司及所属分、子公司。

## 数据来源

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的陕西煤业股份有限公司年报，其他数据来源于公司内部正式文件和相关统计。



我们真诚期待您的反馈意见！

## 编制依据

本报告遵循《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等进行编写。

## 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司网站下载本报告的电子文档，网址为：<http://www.shxcoal.com>，若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可以按照以下方式联系我们：

地址：陕西省西安市雁塔区锦业一路2号陕煤集团大楼19至22层

联系人：王子珏

联系电话和传真：029-81100869

电子信箱：[wangzj@shccig.com](mailto:wangzj@shccig.com)



# 目录

- 02 致利益相关方的一封信
- 04 走进陕西煤业
- 10 社会责任管理
- 14 责任聚焦：
  - 14 专题一：十年砥砺前行，共迎美好未来
  - 18 专题二：聚焦“双碳”目标，践行绿色发展

## 20 卓越治理 打造综合管理标杆

- 22 夯实管理基础
- 25 依法合规运营
- 26 筑牢廉洁根基

## 28 科技引领 打造改革创新标杆

- 30 完善创新管理
- 30 集聚创新资源
- 33 促进成果转化

## 36 生命至上 打造安全管理标杆

- 38 强化安全管理
- 40 保障安全生产
- 43 筑牢安全基石

## 44 低碳环保 打造绿色发展标杆

- 46 加强环境管理
- 47 践行低碳运营
- 50 建设绿色矿山

## 52 以人为本 打造共创共享标杆

- 54 携手伙伴共赢
- 57 赋能人才培养
- 62 促进社区繁荣

- 66 展望未来
- 67 聚焦 2023：联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）行动进展
- 68 关键绩效表
- 69 指标索引



# 致利益相关方的一封信

尊敬的各位朋友：

在过去的 2023 年，陕西煤业深入学习贯彻党的二十大精神，落实“八个聚焦”决策部署，按照“三个标杆、一个氛围”工作思路，秉承“创新、安全、高效、绿色、和谐”的发展理念，不断强化党建引领，严格合规管控，深化战略引导，夯实安全基础，释放产业活力，加快数智转型，促进绿色和谐，企业核心竞争力大幅增强。

**过去的一年，是陕西煤业企业运营实现新发展的一年。**我们聚焦管理效能提升，加强合规管理，优化完善法人结构，夯实合规管理基础，发挥考核引导作用，提高核心竞争力。坚持“一企一策、分类施策”原则，精准治理亏损企业。推进降本增效，加快落地“四位一体”成本管理体系，强化四级成本管理职责，提高降本增效成效。深化对标引领，首次发布行业“煤矿综合评价四级联评”“煤矿重要指标行业标杆值”，保持行业示范领军地位。

**过去的一年，是陕西煤业安全管理达到新高度的一年。**我们压实主体责任，完善安全生产责任体系。落实“一超三治三提升”理念，31 对矿井完成 NOSA 评星，全年隐患整改率达到 99.9%，安全生产周期超 5000 天矿井 7

对。强化智能安全监管，21 对矿井建成“千眼”视频智能安全监控系统，推动安全监管向“人工+智能”双重管理转变。提升全员安全素质，坚持“管理、装备、素质、系统”协同发展，健全“素质兴安”全员安全培训系统，圆满承办陕西省第二届矿山救援技能竞赛，制定煤矿医疗急救站建设标准，有效提升应急救援水平。

**过去的一年，是陕西煤业数智建设迈上新台阶的一年。**我们加快智能化建设，累计智能化产能占比达到 99%，形成“智慧矿区标杆”等 5 个示范，7 项智能化建设成果入选全国煤矿智能化建设典型案例。加速数字体系建设，率先开展企业数据治理，牵头编制国家矿监局智能矿山数据融合共享规范，发布陕西煤业数据标准及设计规范等 15 项管理文件，建立“1132”数据标准体系。优化智能化系统顶层设计，制定智能化系统运行质量评价指标，全面构建常态化运行保障环境。

**过去的一年，是陕西煤业生态治理展现新效能的一年。**我们紧盯“双碳”目标，坚持“五碳”发展思路，构建智能环保管控体系，打造“智慧能源”管理体系，建成

能耗环境在线监测平台。稳步提升“三废”综合利用水平，开工全国首个煤矸石制陶粒循环利用等项目，全面升级改造污水处理系统，矿井水利用率 51%，瓦斯发电总装机容量 68.3MW，年瓦斯利用量 1 亿 m<sup>3</sup> 以上，瓦斯发电 2 亿度以上。矿山生态修复治理向绿而行，累计创建绿色矿山 14 处，黄陵矿业公司、陕北矿区实现“绿色矿山”全覆盖，实施生态恢复，积极推行生物多样性保护工作，全面构建清洁低碳“绿色生态”。

**过去的一年，是陕西煤业赋能社会彰显新担当的一年。**我们坚持把高质量发展同满足人民美好生活需要紧密结合。携手伙伴共赢，依靠核心优势，增强能源供应服务能力，保障投资者及客户权益。充分保障员工合法权益，完善薪酬福利体系，与员工共成长，打通员工发展通道，解员工之所需，行员工之所嘱，持续提升员工获得感和幸福感。积极参与社会公益，支持文化体育卫生事业。深化巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，用心用情做好定点帮扶和乡村振兴工作，全年投入资金 5524.53 万元，为推进乡村振兴做出积极贡献。

2024 年，陕西煤业将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“智能矿井、智慧矿区、一流企业”建设目标，落实“管理质量提升年”部署，提升创新驱动效能，强化安全风险管控，坚持党建引领，推动产业布局优化升级，促进经济价值与社会价值、环境价值互促共进、互融共赢，携手各利益相关方，共创美好未来！

陕西煤业股份有限公司 董事长

赵福堂



# 走进陕西煤业

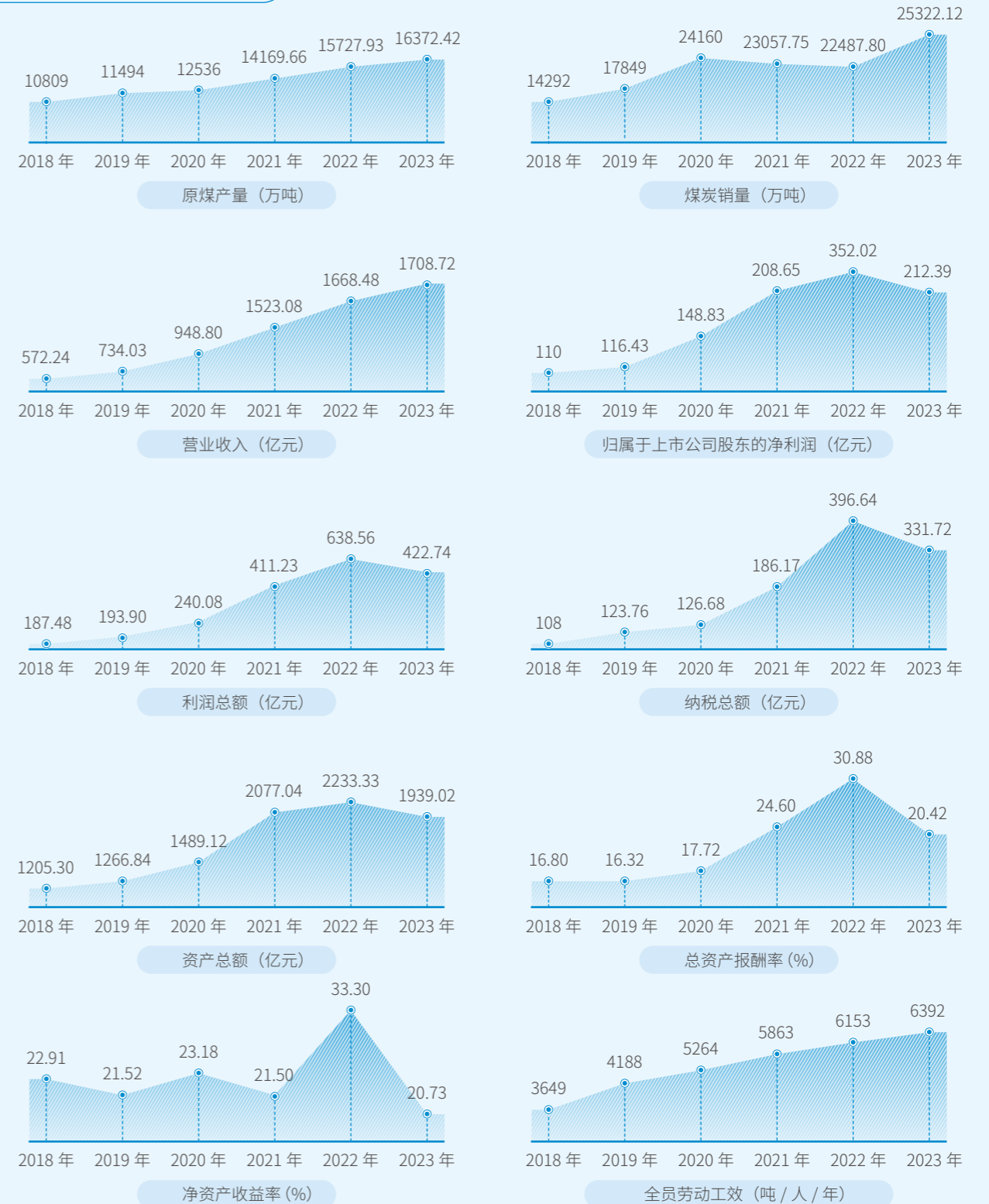
## 公司概况

陕西煤业股份有限公司是陕西煤业化工集团有限责任公司以煤炭主业资产出资，联合三峡集团、华能开发、陕西有色、陕鼓集团于2008年12月23日共同发起设立的股份有限公司。2014年1月28日，陕西煤业在上海证券交易所挂牌上市，股票代码601225，发行股票10亿股，募集资金40亿元。公司控股股东为陕西煤业化工集团有限责任公司，实际控制人为陕西省国有资产监督管理委员会。

公司具有较强的资源优势、产品优势、区位优势、政策优势和专业化管理优势，主营业务为煤炭开采、洗选、加工、销售以及生产服务等，主要产品为煤炭，具有低灰、低硫、低磷、高热值等特点，是优质的动力、化工及冶金用煤。公司积极探索煤炭清洁发展利用方向，超细煤粉和水煤浆产品已经受到电力、冶金、化工等工业用户的青睐。



## 数说 陕煤



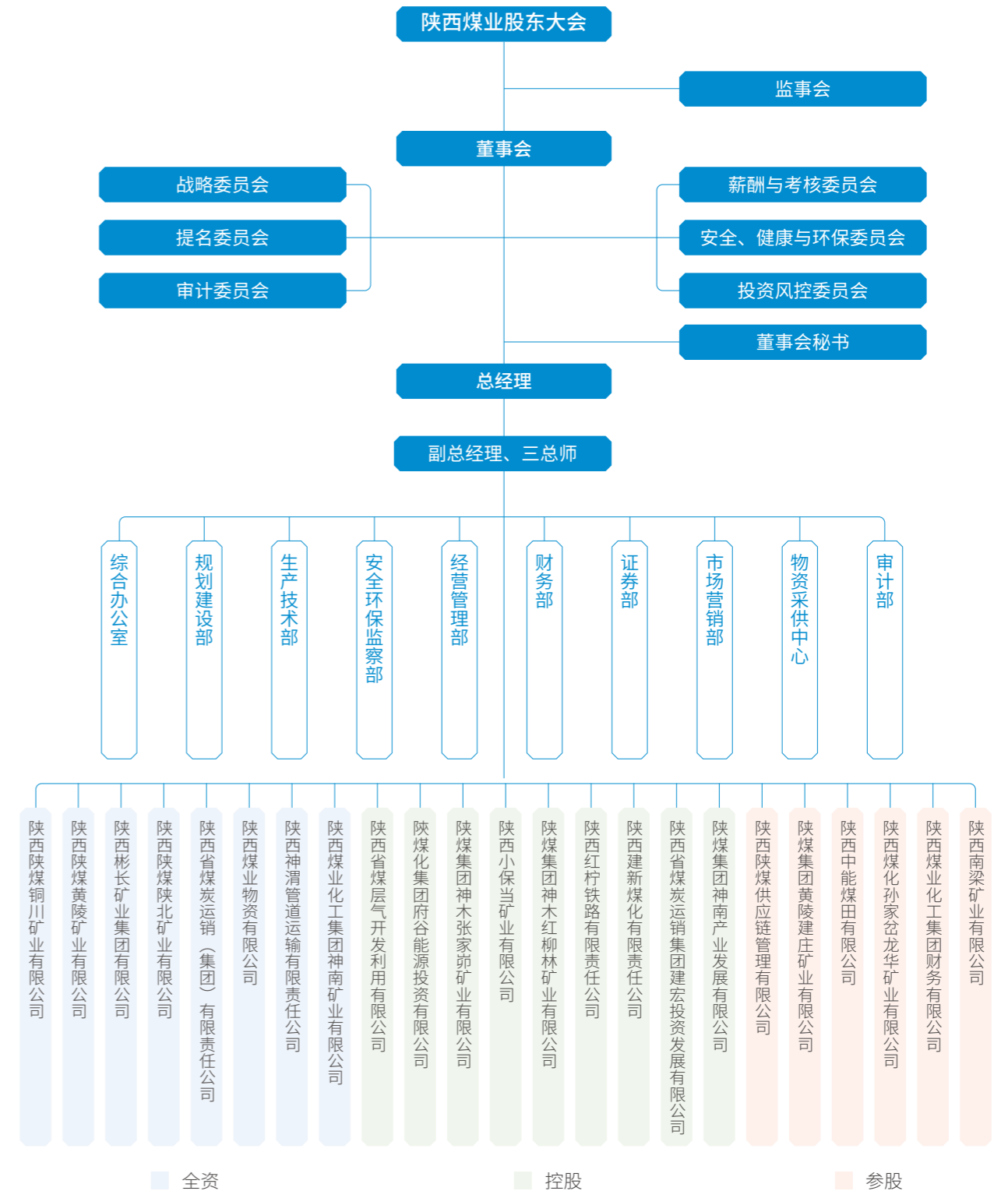


## 责任理念



## 组织架构

按照产权关系划分，陕西煤业现有 23 家二级公司（包括参股公司），全资公司 8 家，控股子公司 9 家，参股公司 6 家。

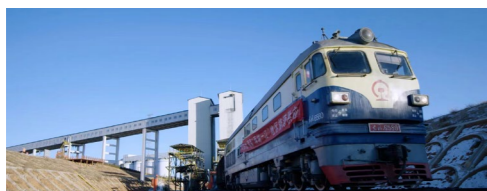




# 极不平凡的 2023

## 1月

- 春节期间，陕西煤业能源保供平稳有序，产销安全高效运行



## 2月

- 陕西煤业开展“学习贯彻党的二十大精神，持续赋能企业高质量发展”专题培训



## 3月

- 陕西煤业荣获全国及全省企业管理现代化创新成果一等奖



## 4月

- 陕西煤业亮相中国国际矿业装备与技术展览会
- 全国煤矿智能化建设现场推进会在黄陵矿业公司召开



## 5月

- 陕西省委书记赵一德赴陕西煤业调研检查煤矿安全生产工作
- 陕煤集团党委书记、董事长张文琪深入陕北矿区检查安全生产并慰问在岗干部员工
- 陕西煤业矿山智能化技术专题培训班在中国矿业大学正式开班
- 澳大利亚驻华大使傅关汉到黄陵矿业公司访问
- 陕西煤业开展主题教育集中读书会



## 6月

- 中央电视台报道陕西煤业智能矿井建设
- 党建结对子，共赴西影厂
- 陕西煤业参加第26届世界采矿大会及中澳煤炭清洁发展论坛



## 7月

- 陕西省煤矿安全高质量发展现场会在陕西煤业召开



## 8月

- 陕西煤业召开亏损企业治理及成本管理工作专题会议



## 9月

- 陕西省第二届矿山救援技能竞赛在神南产业发展公司举办
- 国家矿山安全监察局到陕西煤业调研指导煤矿安全工作



## 10月

- 《陕西煤业数据标准》发布
- 陕西煤业举办2023年管理创新实践与研究交流评比活动



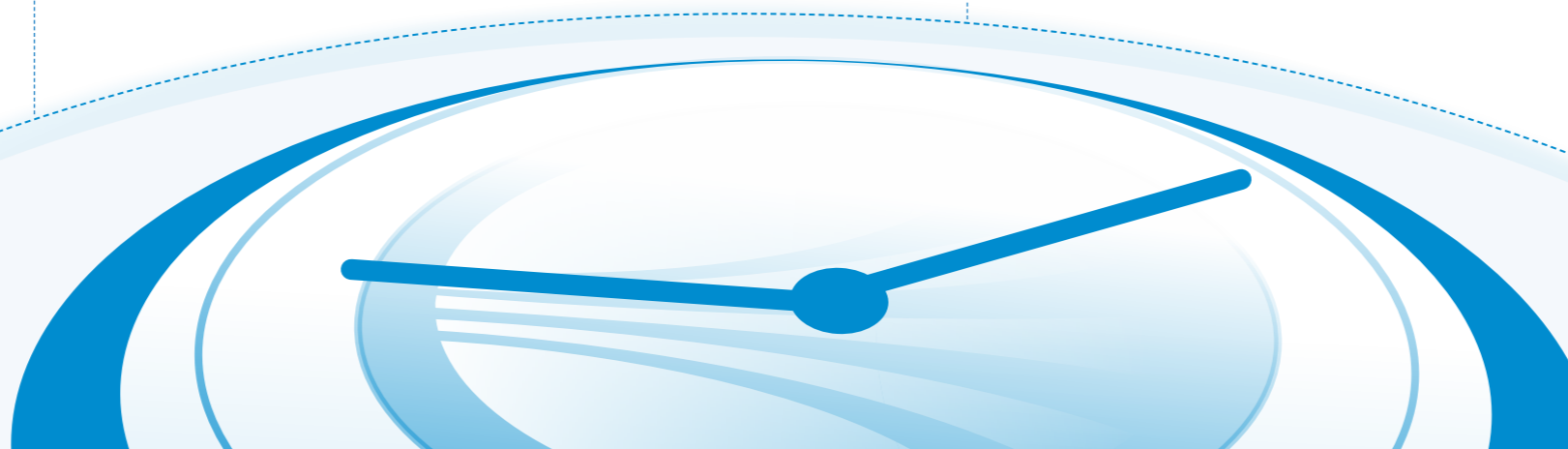
## 11月

- 陕西煤业举办“昂首迈步悦身心·勇往直前争一流”冬季健步走活动
- 陕西煤业获评“2023年煤炭行业品牌标杆”
- 世界首创10米超大采高智能综采工作面正式投用
- 全国首套5-6m煤层大采高工作面年产20Mt柔性生产系统成套装备地面联合试运转成功



## 12月

- 陕西煤业召开安全办公会，强安全、稳增长、提效益，全面提升公司安全生产水平





# 社会责任管理

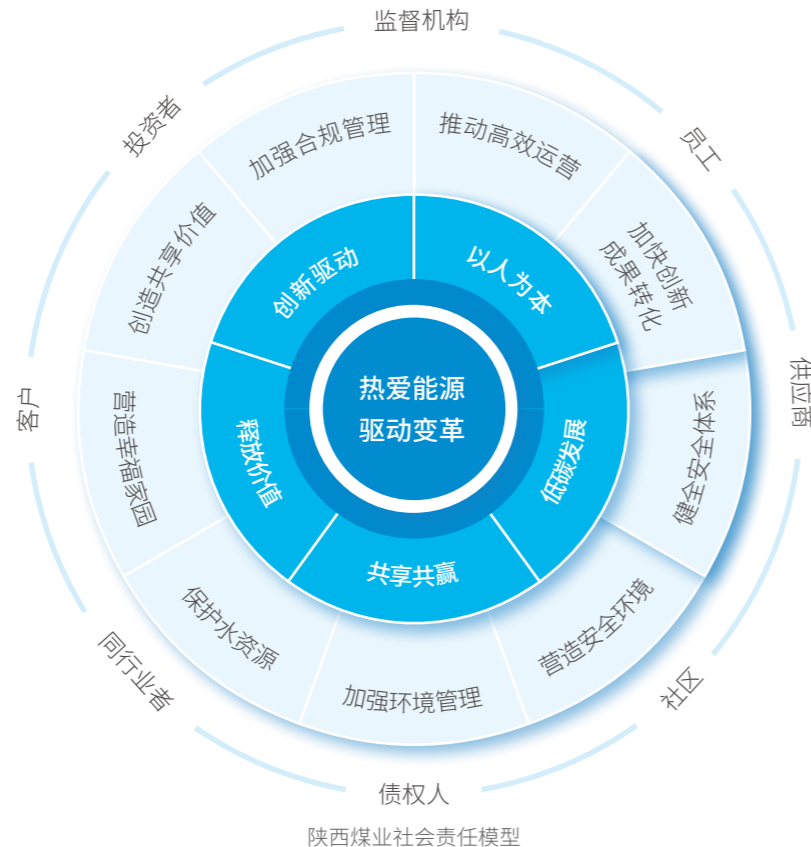
陕西煤业以实现传统煤炭资源生产商向清洁能源供应商、产业生态运营商的转变为目标，坚持煤炭资源绿色开发、清洁利用，将社会责任与企业战略制定、管理运营相结合，不断强化社会责任管理，实现履行社会责任和推动企业高质量发展的有机统一，致力于让出资人放心、客户满意、合作伙伴共赢、社会认可、员工幸福、环境美好，为国家经济持续健康发展和建设美丽中国贡献自身力量。

## 社会责任体系

陕西煤业始终秉承“务实、尽责、诚信、合作”的核心价值观，坚守“服务客户、造福员工、回报股东、奉献社会”的企业使命，在煤炭资源绿色开发、强化合规管理、加强本质安全、完善环境管理、推进创新驱动、加快两化融合、建造幸福家园、爱心回馈社会等责任领域切实履责，系统化推进社会责任工作落实到位，努力创造经济、社会、环境综合价值，与各利益相关方共赢发展。陕西煤业不断加强社会责任管理，创新构建具有自身特色的社会责任工作模式，建立健全社会责任管理体系，成立社会责任工作委员会，设立社会责任管理办公室，系统化推进社会责任工作落实到位，实现社会责任管理绩效的持续提升。

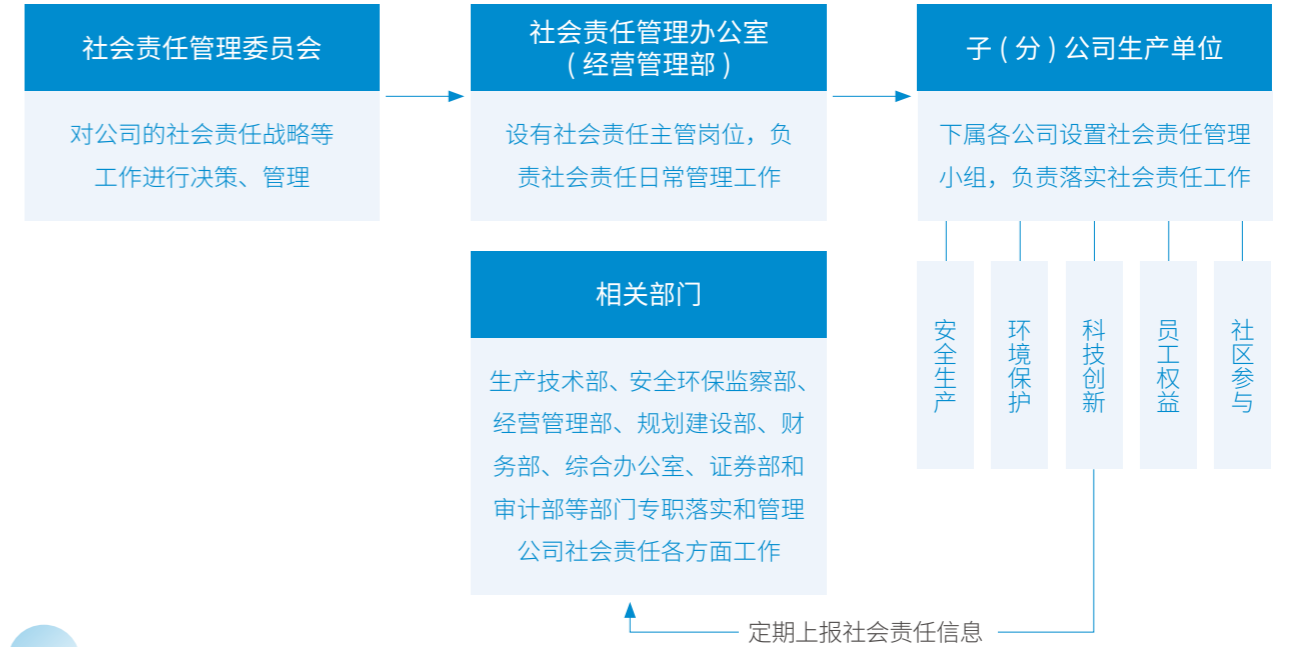
## 社会责任模型

陕西煤业以经济、社会和环境综合价值创造为核心，践行社会责任理念，珍惜资源，履行对资源开发利用的责任，塑造责任使命，构建社会责任管理模型，助力联合国可持续发展目标（SDGs）的实现。



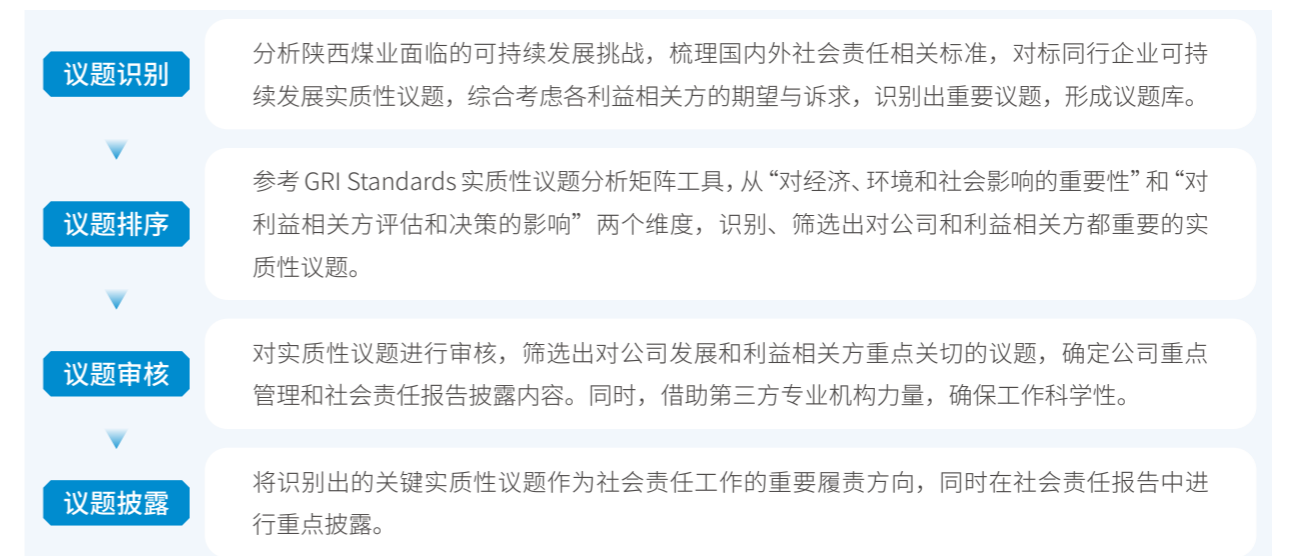
## 社会责任架构

陕西煤业建立健全社会责任管理，成立社会责任管理委员会，对公司社会责任重大事项进行决策、部署和指导，自上而下地全面贯彻落实社会责任各项管理工作，设立社会责任管理办公室，由经营管理部归口管理，承担日常管理工作，并与各部门社会责任联络员进行沟通，各子（分）公司负责落实社会责任工作，形成完善、系统化的社会责任管理体系，促进公司社会责任管理水平进一步提升。



## 实质性议题识别

陕西煤业重视对可持续发展实质性议题的识别与管理，从利益相关方角度出发，经过识别、排序、审核和披露四个环节，筛选出公司和政府及监督单位、投资人/股东、客户、供应商、员工等利益相关方重点关切的实质性议题，并对实质性议题的重要性进行排序，为报告编制和公司社会责任信息披露提供参考依据，帮助公司有针对性地开展社会责任管理与实践。





## 陕西煤业与联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 利益相关方沟通

陕西煤业通过多种渠道与利益相关方进行对话，了解各利益相关方对陕西煤业的期望，并将公司的发展和运营情况与各方进行沟通，争取利益相关方的信任和支持，推动陕西煤业社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	沟通渠道	期望与诉求	我们的回应
政府及相关监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作会议</li> <li>材料上报</li> <li>信息披露</li> <li>政策建议</li> <li>专题汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合法经营</li> <li>依法纳税</li> <li>创造就业</li> <li>安全生产</li> <li>促进经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>守法经营</li> <li>依法纳税</li> <li>建设本质安全型企业</li> <li>促进经济发展</li> </ul>
投资人 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告与沟通</li> <li>股东大会 / 董事会</li> <li>路演</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国有资产保值增值</li> <li>维护股东利益</li> <li>规范治理</li> <li>资本增值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护投资者利益</li> <li>增强投资者信心</li> <li>提升企业盈利能力</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开招标程序</li> <li>签订招标合同</li> <li>授予培训</li> <li>项目管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信守承诺与履约</li> <li>互利共赢</li> <li>公开公平采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>带动上下游合作伙伴共同发展</li> <li>增强供应商履责意识</li> <li>完善采购政策</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>定期走访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升产品质量与服务</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质产品服务</li> <li>严格履行合同</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>厂务公开制度</li> <li>职工代表大会</li> <li>工会</li> <li>调研座谈</li> <li>探访慰问</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益保障</li> <li>职业健康与安全</li> <li>薪酬福利</li> <li>个人发展</li> <li>教育培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供良好的工作环境</li> <li>提供职业发展机会</li> <li>营造和谐的工作氛围</li> <li>帮扶困难员工</li> </ul>
同行企业	<ul style="list-style-type: none"> <li>课题研究</li> <li>研讨会</li> <li>专业技术比武与交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>资源共享</li> <li>经验传递</li> <li>开展合作</li> <li>公平竞争</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进行业可持续发展</li> <li>营造健康的市场环境</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>志愿者工作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>慈善捐助</li> <li>志愿者服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>扶贫帮困</li> <li>赈灾救危</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>新闻发布</li> <li>媒体走访</li> <li>官方媒体新闻平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司重要事件</li> <li>公众形象和影响力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期披露社会责任信息</li> <li>披露公众关心的重大事件</li> </ul>



责任聚焦

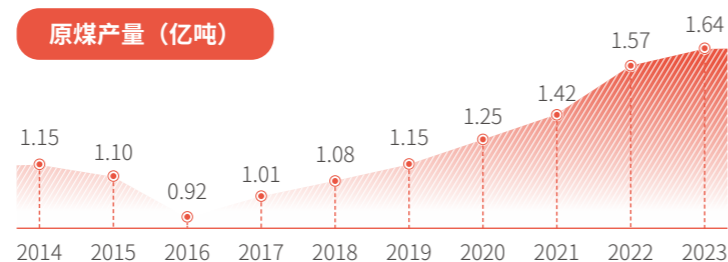
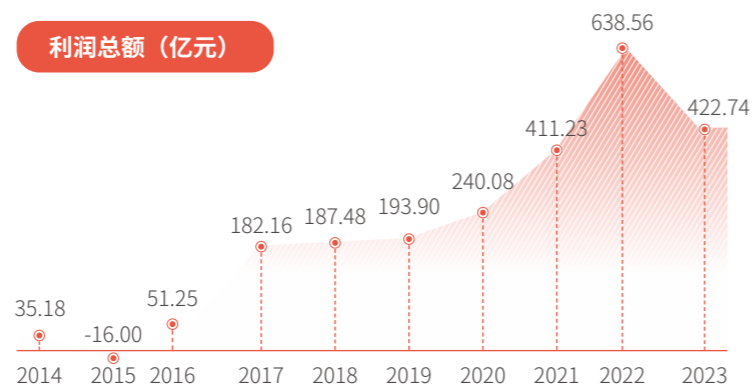
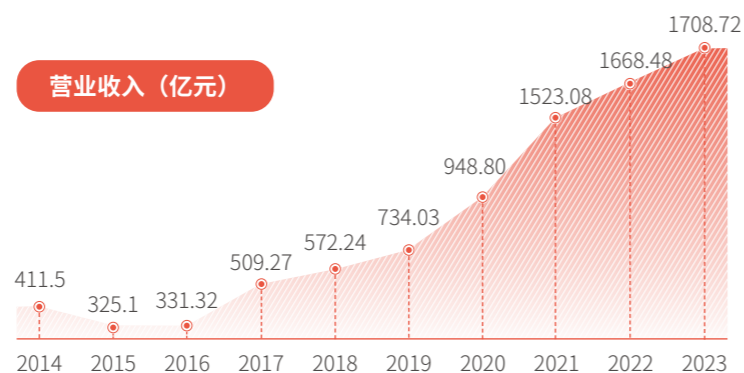
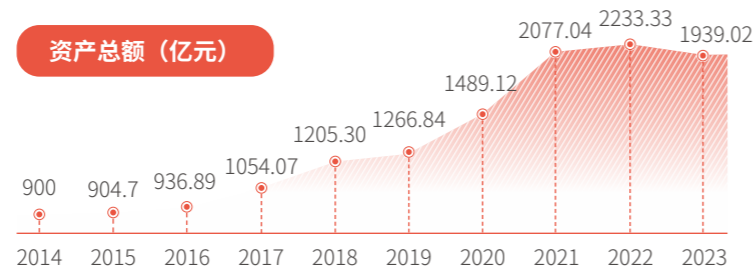
专题一

# 十年砥砺前行 共迎美好未来

陕西煤业自2014年1月28日在A股上市，围绕集团“18765”战略目标，以“八个聚焦”为统领，坚持“创新、安全、高效、绿色、和谐”发展理念，不断筑牢安全基石、持续释放产业活力、全面加快数智转型、稳步推进绿色和谐，胸怀梦想，昂首阔步，精心书写责任故事，携手利益相关方共同奔赴美好未来。

## 数字里的十年

十年积淀，非凡蝶变。陕西煤业用跳动的数字呈现出企业发展的蓬勃生机，展现出企业成长的累累硕果，创造出显著的经济、环境和社会的综合价值。



## 十年奋进之路

上市十年来，陕西煤业顺应时代发展，积极践行供给侧结构性改革，紧抓国家大型煤炭基地建设的重大机遇，打造陕煤千万吨级矿井集群，不断释放可持续发展动能，在保障国家能源安全、促进社会经济发展中彰显“陕煤”担当。

### 跨越发展，行业引领

陕西煤业2014年至2023年累计生产原煤12.24亿吨，净资产收益率稳居行业第一位，市值一度攀升至2500亿元，成为陕西省市值最高的上市公司，累计向投资者现金分红681.98亿元，树立了良好品牌形象。先后纳入沪深300指数、中证100指数、(MSCI)中国明晟指数，相继获得上市公司价值百强、最佳董事会、最具投资价值奖、最佳投资者关系、监事会积极进取50强等奖项，得到资本市场高度认可。

### 创新驱动，智能引领

陕西煤业持续建立健全创新机制体系，积极与高校、科研院所开展交流合作，推进产学研用协同创新体系建设，不断破解行业技术难题。先后建成各类创新平台30余个，480余项科技成果获得国家、省部级及行业表彰，主持参与发布标准67项。加大新技术、新装备和新成果的推广应用，持续发力推进“智能矿井、智慧矿区”建设，大力推进对标管理，开展管理创新实践研究，发布《陕西煤业数据标准》，前瞻性开展数据治理，探索数字化转型。率先建成全国首个智能化无人综采工作面，建成行业首个全矿井智能化示范标杆。覆盖全部矿井的“产供销+金融”于一体的“三网一平台”实时管控体系高效运行，形成陕煤数字一体化管控智能中枢。所属黄陵矿业公司获得“中国工业大奖”，公司专业化管理水平和数智化建设走在行业前列。

### 践行“双碳”，绿色发展

陕西煤业紧盯“双碳”目标，坚持“零碳转型”战略，践行环境保护措施，推进绿色矿山建设，促进绿色发展与生态建设同步、矿区发展与区域发展同步，加速推进“智能生态”体系建设，70%以上煤矿建成“绿色矿山”。上线运行陕西省国土空间生态修复时空大数据平台，创建两个国家级生态修复产业示范园，相继建成矿山遗址公园、生态旅游矿区、智慧休闲农场、最美绿色矿山等，红柳林煤矿“井下空气质量革命”获得中国煤炭工业协会特等奖，推动人与自然实现和谐共生，厚植高质量发展“生态底色”。

### 和谐发展，彰显担当

陕西煤业造福员工、奉献社会，积极构建和谐陕煤，创建煤矿员工体面工作环境，现代化公寓配套齐全，智慧办公便捷高效，智慧园区、智能餐厅、智能图书馆、智能健身中心等生活设施条件优良，员工幸福感、获得感不断增强。积极参与脱贫攻坚和乡村振兴定点帮扶工作，建立丰富多元帮扶产业，有效带动脱贫农民持续增收，巩固来之不易的脱贫攻坚成果，描绘欣欣向荣的乡村振兴新图景，树立公司和谐发展的良好社会责任形象。

踏着新时代的旋律，陕西煤业将多措并举全面提升管理质效，坚定争创世界一流专业领军企业，奋力谱写高质量发展新篇章，以奋进者的姿态，不忘初心、砥砺前行，以更加优异的业绩回馈全体股东及广大投资者。



# 影像中的十年



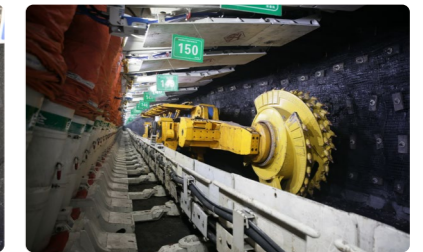
2014年

率先建成全国首个智能化开采工作面



2016年

首个国内大采高无人综采工作面



2021年

首创一种矿山人员行为治理体系 (AI+NOSA)



2020年

首个国内矿井 5G+MEC 边缘云部署



2020年

全国首套护盾式智能掘进机器人系统



2020年

基于动态地质模型大数据融合迭代规划控制策略的智能开采技术



2019年

首个煤炭行业智能化开采系列技术标准



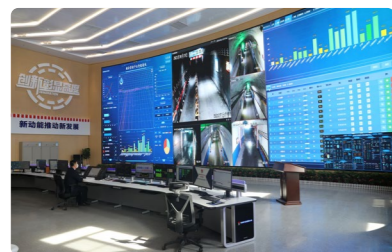
2018年

首个薄、中、厚煤层智能化开采全覆盖矿区



2021年

首个全矿井智能化示范标杆



2022年

首个全国“5G+智慧矿区”培训基地



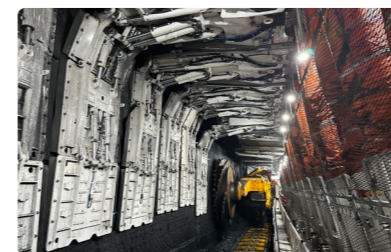
2022年

首套国产中厚煤层 450 米超长智能综采工作面



2023年

世界首台 10 米超大采高智能综采工作面



2023年

全国首套 5—6m 煤层大采高工作面年产 20Mt 柔性生产系统成套装备



2023年

全国最大智能化矸石充填系统





责任聚焦

专题二

聚焦“双碳”目标  
践行绿色发展

### 新方向：提升能源发展“含绿量”

陕西煤业以绿色发展为引领，积极倡导能源清洁高效利用，将绿色低碳发展理念融入日常生产运营之中，在清洁能源开发应用、节能减排、打造循环经济模式等方面持续发力，把煤炭清洁高效利用作为撬动煤炭产业转型升级的支点，不断提升绿色发展水平，让绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。同时，陕西煤业建设水资源循环利用网络，推进各矿区水处理设施改造，确保水质稳定达标。在5处煤矿开展中深层地热井应用，实现矿区清洁能源“零碳”供暖。大佛寺煤矿形成高浓度瓦斯提纯销售、中低浓度瓦斯发电、超低浓度瓦斯蓄热氧化利用模式，实现瓦斯阶梯高效清洁利用。

此外，陕西煤业在煤电光气风联产、废水净化利用、煤矸石制建材等领域取得突破。黄陵矿业公司实施废水循环用于发电项目，电厂余热用于生产生活供热；开工建设全国首个大型煤矸石制陶粒循环利用项目，形成煤化工、固废、煤层气、矿井水等综合利用循环链条。



开展矸石填充综合利用项目的煤矿 矸石年综合利用量

12处 530万吨

瓦斯发电装机容量 年发电能力

48兆瓦 2.5亿千瓦时

年瓦斯综合利用量

9407万立方米

柠条塔煤矿、张家峁煤矿、神南产业公司 3家企业获得省级节水企业称号

#### 煤炭清洁高效利用

小保当等3处千万吨煤矿建成运行矸石回填系统，年固废消纳量提升260万吨

彬长大佛寺煤矿成为全国首个瓦斯“零排放”示范点，黄陵等矿区实现瓦斯发电全覆盖

彬长小庄煤矿成功投运超低浓度瓦斯利用项目，实现矿区瓦斯“零排放”和区域供热“零碳化”

党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，绿色低碳高质量发展是推进中国式现代化的重要路径。陕西煤业在习近平生态文明思想的科学指引下，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，统筹推进污染防治、生态治理、节能减排三个核心，积极探索产业、生态可持续发展模式，矿区生态环境治理持续改善，环境保护工作取得显著成效，为煤炭行业的绿色转型注入新动力。

### 新动能：注入低碳转型“源泉活水”

以数驱动，为绿赋能。陕西煤业紧跟时代步伐，对标世界一流，以智能化建设为笔、机器人集群为墨、绿色矿山为底色，加速数字化转型，奋力谱写绿色低碳的高质量发展新篇章。

智能化开采	关键技术研究	能耗在线监测
<ul style="list-style-type: none"> <li>陕西煤业具备条件工作面均实现智能化开采，所有矿井生产辅助系统全部实现智能化，全员工效比行业平均水平提高近2倍，创新实践的“智能化开采+110工法”使资源回收率提高10%以上，生产效率提高20%以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强支撑绿色发展的关键技术研究，围绕绿色矿山建设，推进节能环保、资源综合利用和生态修复三类核心技术研究应用，围绕煤矸石智能充填、地热研究、矿山地质环境监测、保水开采、矿井水高效综合利用研究等内容开展技术攻关，让科技成果切实转化为企业绿色低碳发展的原动力和新引擎</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>上线节能环保能耗在线监测平台，在千万吨大型煤矿均建成顺煤流皮带运输智能控制系统，推广应用永磁直驱系统，使用变频局部通风机以及高效节能主通风机，年均节电230万度以上，车辆智能调度系统降低运行费用20%以上，企业吨煤能耗三年下降28%以上</li> </ul>

### 新路径：打造生态修复绿色发展“示范标杆”

陕西煤业秉承生态优先、绿色发展理念，久久为功、精准发力，坚持以矿区美化绿化，智能矿山建设为抓手，多措并举加快构建绿色矿山，形成“绿色矿山+节能低碳+矿山智能化”新模式，打造一批绿色、美丽的新时代矿山。

重点举措	
<ul style="list-style-type: none"> <li>陕北矿区利用“生态+”等模式，推进生态治理与产业融合</li> <li>红柳林煤矿实施土壤自修复试验区2.8万亩“一带+三区”生态旅游</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>柠条塔煤矿、张家峁煤矿建设国家水土保持科技示范园、地质环境土地复垦示范等工程</li> <li>建设小保当一号煤矿现代生态农业园，特色林下经济等开发式治理工程</li> </ul>

从绿色开采到煤炭清洁高效利用，从智能化建设到生态修复，改革创新和绿色发展串珠成链，推动陕西煤业在高质量发展的快车道上行稳致远。未来，陕西煤业将继续坚定不移走好双碳时代的长征路，争当绿色低碳转型发展的先行者和示范者，为促进人与自然和谐共生，努力打造青山常在、绿水长流、空气清新的美丽中国，做出新的更大的贡献！



# 卓越治理

## 打造综合管理标杆

### 时代的使命

深化国资国企改革，提高国企核心竞争力。坚持分类改革方向，处理好国企经济责任和社会责任关系，完善中国特色国有企业现代公司治理。

——2023 年政府工作报告

### 我们的担当

陕西煤业夯实管理基础，优化管理机制体系，推进数智建设，深入开展对标管理，加强企业风险管控，强化廉洁建设和反腐败，提升企业价值创造能力，持续增强企业发展质量和效益。

### 核心议题

- 夯实管理基础
- 依法合规运营
- 筑牢廉洁根基

原煤产量  
16372.42 万吨

煤炭销量  
25322.12 万吨

营业收入  
1708.72 亿元

利润总额  
422.74 亿元

### 我们关注的 SDGs





# 夯实管理基础

陕西煤业完善经营管理体系，大力推进“四化”建设，深入开展对标管理，增强企业核心竞争力。

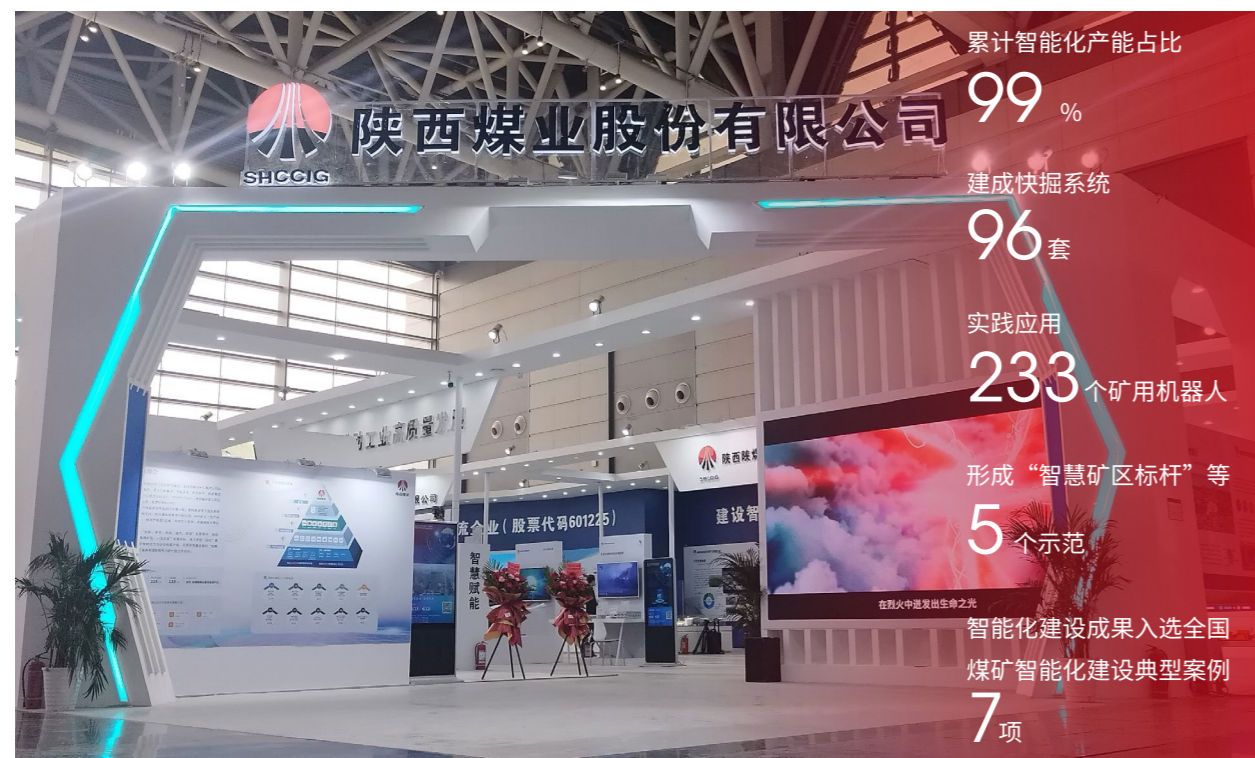
## 优化经营体系

陕西煤业积极服务国家能源安全战略，严格落实中省有关部署要求，谋划煤炭资源储备接续，按照“从产业规模增长向高质量转型、从煤炭生产商向综合服务商转型、从传统产业向智能化转型”战略目标，完成陕西煤业《中长期发展战略规划（2023-2030年）》，加强规范管理相关制度，全面完成各项年度重点任务。2023年，陕西煤业按照“关闭矿井复产能，先进矿井增产能，整合资源拓产能”思路，加快产能核增和重点项目建设速度，为资源接续夯实基础，为企业持续发展提供有力保障。

## 推进数智建设

陕西煤业秉承“顶层优化、统一标准、系统推进、融合提升”的原则，加速“智能矿井、智慧矿区”建设，全力推动煤炭采掘业数智转型。按照从“系统智能化”向“智能系统化”迈进的思路，陕西煤业实现薄中厚煤层智能化开采全覆盖，所属矿井生产辅助系统全面实现智能集控，全产业链赋能成效明显。

2023年，陕西煤业加速数字体系建设，激发产业转型活力。在行业率先开展企业数据治理，牵头编制国家矿监局智能矿山数据融合共享规范，成功发布陕西煤业数据标准及设计规范等15项管理文件，建立“1132”数据标准体系，实现煤矿全过程数据系统治理、业务高效协同、管理融合智能的目标。



全国煤矿智能化建设现场推进会在黄陵矿业公司召开



小保当一号煤矿5~6m煤层大采高工作面年产20Mt柔性生产系统成套装备地面联合试运转成功

### 案例

#### 世界首套10米超大采高智能综采工作面成功运行



2023年11月29日，世界首创10米超大采高智能综采工作面及配套设备重载试运转成功，正式开采第一刀煤。该工作面是世界上采高最高的工作面，全面采用国产化设备，具备在线监测、一键启动、远程控制及记忆割煤、自动跟机移架、推溜、煤流量实时监测等智能功能。该工作面步入正常生产后，年产量将由1300万吨提高到2000万吨以上，产能提升50%以上，煤炭资源回收率提高10%以上，进一步提升矿井的综合运营效率和价值创造空间，为其它类似赋存条件下井工煤矿特厚煤层安全高效回采提供技术依据和参考经验，是我国煤炭国产装备和采煤技术的又一次重大突破。



世界首套10米超大采高智能综采工作面成套装备



案例

### 发布《陕西煤业股份有限公司数据标准》

2023年10月25日，第二十届中国国际煤炭采矿技术交流及设备展览会在北京中国国际展览中心（顺义馆）开幕。陕西煤业受邀在2023中国国际煤炭发展论坛作主旨发言，并发布《陕西煤业股份有限公司数据标准》（以下简称《数据标准》）。

《数据标准》是依据国家能源局《关于下达2023年能源领域行业标准制修订计划》，结合国家矿山安全监察局《智能化矿山数据融合共享规范》编制经验，参考中国煤炭工业协会《关于推进数字煤炭建设发展的指导意见》，以煤矿“系统智能化”建设实践为基础，率先建立的企业级数据标准。包含数据标准、数据处理技术标准两个部分，广泛涵盖煤炭生产全过程各核心业务环节的数据标准和覆盖采、存、算、管、用全生命周期的各类数据规范。有效解决“跨域取数费时、重复建设费钱、系统运维费力”等问题，突破“创新应用难、经验推广难、行业深耕难”等难点，挖掘数据价值，促进数据共享应用，为规范数据、数据治理及应用奠定基础，进一步支撑企业管理创新和数字化转型，从而达成“时间短、成本低、效率高、应用广”的建设目标，为煤炭智能化发展注入陕煤新动能。



《数据标准》发布仪式



《数据标准》架构

## 深入对标管理

陕西煤业深入推进对标管理工作，持续推进行业标杆中心建设，组织开展行业标杆遴选，发挥行业对标管理平台在行业中的标杆发布、学习与推广作用。同时，大力组织行业标杆学习交流，以“标杆论坛”等形式，集合行业标杆力量，赋能推进行业热点难点问题。

2023年，陕西煤业着力打造“五个行业智能化示范标杆”，即煤矿智能化矿井标杆、智慧矿区标杆、产、供、销价值链智慧联动示范标杆、智能化劳动组织新模式的矿井标杆，形成智能化标杆案例、智能可视化新型标杆中心，为行业智能化建设提供了实践经验和典型示范。发布《煤炭行业标杆蓝皮书（2022）》，首次发布行业“煤矿综合评价四级联评”“煤矿重要指标行业标杆值”，为企业提升和创优工作提供数据参考与方向指引，大幅提升公司的行业影响力。

案例模式入选煤炭行业标杆

10项

成果荣获中煤协管理创新成果一等奖

6项

标杆入选量占比达

10%以上

## 依法合规运营

陕西煤业严格遵守国家相关法律法规，坚持依法运营、合规经营、诚信经营，完善法人治理结构，加强风险管控，强化审计监督职能，不断提升企业合规能力和依法治企能力。

### 规范公司治理

陕西煤业持续完善法人治理结构，设置股东大会、董事会、监事会和经理层，着力构建权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制，推进党的领导融入公司治理体系，进一步完善公司的现代企业制度建设和公司治理结构。为进一步提升公司治理水平，开展企业制度的全面修订工作，修订完成公司独立董事工作制度、六个董事会专门委员会议事规则、会计师事务所选聘办法、防范大股东资金占用、关联交易管理制度、战略管理办法、审计管理办法、风险管理办法等。同时，陕西煤业系统梳理所属企业法人治理结构基本情况，持续推进各单位法人治理结构设置和运行科学规范，规范所属企业“三会”召开程序，严格审核所属各单位三会议案，促进治理质效提升。

2023年，陕西煤业规范董事会运作，提升公司独立董事履职能力，充分发挥董事会专门委员会作用，股东大会、董事会会议、各专门委员会会议和监事会会议的召集、提案、通知、出席、表决、决议等均符合有关法律法规和《公司章程》的有关要求，为促进公司科学决策和加快发展发挥了积极作用。

股东大会

3次

董事会会议

4次

监事会会议

3次

专门委员会会议

12次

### 加强风险管控

陕西煤业通过建立以风险管理为导向、以合规管理监督为重点的内控管理体系，不断加强和规范公司内部控制管理，实现全方位精细化内控及风险管理，通过抓好各类风险的识别、评估和研判处置，实现“强内控、防风险、促合规、提效能”管控目标，高质量完成所属单位及公司机关2022年度内部控制评价工作，切实提升公司风险防控能力，为实现高质量发展筑牢安全防线。2023年，陕西煤业未发生重大风险事件及重大、重要内控缺陷。

### 强化审计监督职能

陕西煤业充分发挥内部审计在推动公司完善内部治理、提升发展质量、防范各类风险方面的重要作用，不断强化审计监督、审计管理、审计创新和审计服务，进一步健全内部审计制度体系，规范企业经济运行活动，提升企业管理水平，有效控制和降低运营风险，持续规范公司经济运行活动。

2023年，陕西煤业探索审计新方式，实现对企业经营全面系统的审计监督。完成2022年度财务决算内控审计、内部控制评价、机关经营活动规范性及科技引导资金专项审计工作，为推动公司完善内部治理，提升发展质量，防范各类风险，持续健康发展提供有力保障。



# 筑牢廉洁根基

陕西煤业高度重视反腐败和反贿赂工作，推动全面从严治党向纵深发展，持续构建“大监督”体系，进一步凝聚监督合力，坚持“三不腐”一体推进，常态长效推动作风建设，激浊扬清涵养新风正气，推动党的纪律建设走深走实，推进不敢腐不能腐不想腐，为企业健康发展提供坚实保障。

2023年，陕西煤业严格遵守有关反腐败和反贿赂的法律法规，将反腐败和反贿赂工作融入企业生产运营中，对腐败、贿赂、欺诈等不法行为零容忍，实现对全体员工和供应链合作伙伴的反腐败和监督全覆盖。同时，畅通信、访、网、电举报渠道，通过公开举报电话、设立举报信箱、发放信访举报宣传册，通过线上线下相结合的方式，扩大宣传覆盖面，广泛接收信访反映，认真排查问题线索，严肃查处违规违纪案件。

陕西煤业党支部开展“追寻红色印记、汲取奋进力量”主题党日活动



红柳林煤矿开展纪检岗位大练兵暨党风廉政“双品”建设展示大赛



柠条塔煤矿开展“学廉规、明廉理”主题辩论赛



运销集团开展“迎七一”红色教育活动

## 案例

### 提升廉政“软实力”，筑牢发展“硬支撑”

近年来，神南产业公司深入推进廉政建设，以打造廉政文化阵地、开展廉政文化活动、创作廉洁文化作品等系列举措，“清风”劲吹，“廉花”遍开，激活了廉政建设一池春水。

2023年，神南产业公司通过“线上+线下”联动开展廉政教育，扩大廉洁文化辐射面。组织党员干部观看《永远吹冲锋号》等警示教育片，促使党员干部做到心怀敬畏、警钟长鸣，加强廉洁自律意识，夯实党员干部廉洁从业思想根基。神南产业公司还开通“清风产业”抖音，发表公司员工自拍自演的廉洁微视频、廉洁作品41部；鹏云智慧管家开设“清风专栏”，刊发廉政方面的法律法规以及公司廉政建设制度等，让员工廉政学习从纸间转到指尖，从线下转到线上，拓宽党员领导干部受教育面，增强互动性，确保廉政教育不断线。为了不断推进不敢腐、不能腐、不想腐“三不”机制。神南产业公司修订完善《纪检委员管理办法》，制定《2023年度廉洁文化建设实施方案》等管理制度，督导12个基层各党（总）支部完成廉洁文化示范点创建方案，推动制度优势转化为治理效能。与基层12个党（总）支部、5家子公司签订目标责任书，做到责任目标落实全覆盖，层层传导“责任”压力。

同时，为推动廉洁文化建设工作，神南产业公司制定《2023年廉洁文化建设工作实施方案》，坚持“一支部一品牌”工作思路，提炼形成了“廉洁三入”“四色”教育、“五心清廉”“廉石”等12个廉洁文化名片，沉淀形成了廉政三弦、产业红腰鼓、威风锣鼓队、吉祥舞龙以及自编自演了廉洁文化曲目，以活动促文化、以文化聚人心。并将纪法教育、红色党史、家风教育有机融合，筑牢党员干部勤政廉洁的思想堤坝。特色开展廉洁文化进班子、进机关、进基层、进区队、进班组、进家庭，实现清廉文化走心、更润心。

扫一扫，  
观看廉政微电影《明心》





开展“传递优良家风 共建清廉产业”廉政教育日活动



# 科技引领 打造改革创新标杆

## 时代的使命

深入实施创新驱动发展战略，推动产业结构优化升级。深化供给侧结构性改革，完善国家和地方创新体系，推进科技自立自强，紧紧依靠创新提升实体经济发展水平，不断培育壮大发展新动能，有效应对外部打压遏制。

——2023 年政府工作报告

## 我们的担当

陕西煤业将创新作为引领发展的第一动力，坚持创新驱动发展战略，持续完善科技创新体系建设，开展科研合作，激发企业创新活力，强化行业关键技术攻关，推动创新成果转化，助力企业实现高质量发展和创新化转型。

## 核心议题

- 完善创新管理
- 集聚创新资源
- 促进成果转化

科技投入  
16.75 亿元

建立国家级科研机构  
3 个

获得省部级及各类协会奖励  
29 项

新增授权专利  
431 项

主持或参与各类标准制定  
14 项

我们关注的 SDGs

9 产业、创新和基础设施





## 完善创新管理

陕西煤业不断完善科技创新体制机制建设，强化项目过程管理，积极推进重点科研项目实施，明确项目挂帅领导、负责人和日常联络人，形成“主要领导牵头、分管领导督办、业务部门落实”的科研项目管理模式，保障科研项目稳步推进。2023年，公司修订《科学技术研究计划项目管理办法》《科技引导资金管理办法》等制度，结合生产运营实际，制定《知识产权管理办法》，持续推进科技管理制度化、规范化和科学化。

案例

### 加强顶层设计，筑稳科技创新基石

陕北矿业公司将创新视为推动企业高质量发展的关键所在，从顶层设计上系统思考、精准施策，成立科技创新工作专班，建立党政领导、技术引导、骨干示范、全员参与、成果落地的科技创新工作格局。同时，陕北矿业公司修订完善《全员创新管理办法》《科技创新工作考核办法》《创新薪酬管理办法》等制度，完善原创保障机制、创新成果量化考核机制、创新成果评选奖励机制等，为全员创新和科技攻关提供坚实的制度保证。

此外，陕北矿业公司大力开展基层调研活动，充分征集制约基层企业发展的难点和痛点问题，确定涵盖科技创新、技能人才、智能化建设等9个调研课题，逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单，着力破解企业发展瓶颈，夯实企业科技创新发展基石。

## 集聚创新资源

陕西煤业坚持企业创新主体地位，强化资金配置和科研投入，搭建创新平台，激发员工创新活力，加大与科研院所、高等院校的合作交流，立足自身优势特色，聚合集成各方创新资源，引领企业创新发展。

### 加大资源保障

公司全面加大科技投入力度，以科研项目为主要载体，推动科技投入和企业生产经营效益同步提升，增设5亿科技引导资金支持重点方向攻关，不断激发创新动能。2023年，公司按照国家统计局及陕煤集团关于规范研发投入的要求，及时按照项目进度进行结算，进一步规范研发（R&D）经费投入统计口径。同时，积极开展研发费用加计扣除工作，争取享受相关优惠政策。

2023年度

科技投入

16.75亿元

从事科技工作人员

1225人

## 搭建创新平台

公司深入推进产学研用合作，加强科技创新平台建设，以企业技术需求为导向，整合协同内外部创新资源，不断加强协同创新，深化与华为、电信、中煤科工等国内企业的广泛合作，探索校企合作、企企合作的产学研用深度融合和协同创新机制，构建开放合作的创新生态，集聚各类创新要素和社会资源，助力企业高质量发展。

2023年，公司充分发挥集团内、外部专家在科技工作中的支撑作用，围绕研究开发类、产业管理类、财务审计类、其他专家类四种类型逐步建立专家库，将各类、各级高层次人才储备作为科技管理体系的重要组成部分。通过专家库建设，鼓励各类专家参与企业重大战略、重大决策、重大项目的论证、咨询和决策工作，不断提升陕西煤业决策的法制化、民主化和科学化水平，同时为广大科技工作者提供互相交流、学习、合作的平台。

截至2023年底



建立国家级科研机构

3个

建立省级工程技术中心

7个

建立省级企业技术中心

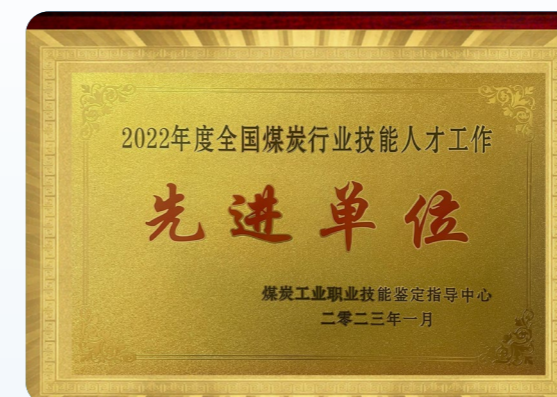
5个



案例

### 铜川矿业公司荣获“2022年度全国煤炭行业技能人才工作先进单位”

2023年3月30日，煤炭工业协会在海口组织召开全国煤炭行业技能人才工作会议，对2021-2022年度煤炭行业技能人才先进单位、优秀工作者进行表彰。铜川矿业公司荣获“2022年度全国煤炭行业技能人才工作先进单位”殊荣；陈家山煤矿方亚杰、救护大队段兴森、玉华煤矿柴家沟井许保社、欣盛煤机公司王志宏、程七三、石磊共6名同志荣获“煤炭行业技能大师”称号，受到大会表彰。铜川矿业公司将技能大师作为“领头雁”，为更多员工成为技术能手、能工巧匠搭建平台、创造条件，以技能人才队伍整体素质的不断提升推动公司人才队伍建设工作高质量发展，努力为陕西煤业创建世界一流企业贡献力量。





案例

彬长矿业公司承办复杂地质条件煤矿多元灾害综合治理高层论坛，加强校企合作力度

2023年8月，彬长矿业公司承办的复杂地质条件多元灾害治理高层论坛暨“十四五”国家重点研发计划项目研讨会在咸阳召开，七位中国工程院院士、数十位知名专家学者参与论坛，共探煤矿多元灾害治理良策。论坛上，彬长矿业公司揭牌成立“科学家+工程师”工作站、中国矿业大学（北京）博士后科研流动站彬长分站，并与中国矿业大学（北京）签订战略合作备忘录，通过“科学家+工程师”“名校+名企”相对固定的合作模式和工作机制，聚焦行业重点领域和难点痛点，协同开展关键核心技术攻关，助力推动科研成果高效转化，提升企业创新能力，同时，也有力促进企校优势互补、合作共赢、共同发展。



揭牌成立“科学家+工程师”工作站

营造创新氛围

公司注重全员参与创新，积极营造良好的创新文化氛围，通过参与煤炭企业优秀“五小”成果奖评选、参加陕西省企业“三新三小”创新竞赛等活动，鼓励员工在日常工作中勤学善思，积极创新工作方法，加强交流研讨，激发企业创新活力和员工创新热情。



获得省部级及各类协会奖励

29项



煤炭企业优秀“五小”成果奖

46项



陕西省企业“三新三小”创新竞赛奖

30项

促进成果转化

陕西煤业大力推进关键技术攻关工程，不断强化新技术、新工艺的推广应用，打通科技成果转化路径，有效解决企业发展及行业发展中的技术难题，为公司和行业发展提供全面技术和实践支持。2023年，公司全年完成科研项目125项。

技术创新

公司坚持自主创新，聚焦智能化高端装备国产化、煤矿重大灾害防治等领域，集聚内外部优势研发资源，强化关键技术攻关，在瓦斯防治技术体系、中厚煤层高效智能开采等方面取得较大突破；全面推广应用超长工作面、小煤柱、“110/N00”工法、长钻孔水力压裂、超高压水力割缝和液态二氧化碳驱替置换瓦斯等一系列成熟工艺、技术和装备，加快推动先进技术装备科研成果工程化应用，持续提高科技成果转化率与科技贡献率，实现矿井绿色安全高效发展。

新增授权专利

431项

新增授权发明专利

38项

累计获得授权专利

2215项

累计获得授权发明专利

127项

取得软件著作权

26项

公司鉴定项目

33项

其中：国际领先

11项

国际先进

20项

国内领先

2项

主持或参与各类标准制定

14项



小保当矿业公司450米全国产设备智能超长综采工作面年产量突破1300万吨，推动国内中厚煤层高效智能开采和煤炭制造行业迈上新台阶

关键技术攻关  
实现重大突破

彬长矿业公司积极实施井上下立体多元灾害治理新模式，构建灾害防治综合治理新体系，有效保障矿井安全高效生产



张家峁煤矿中厚煤层15Mt/a智能化超长综采工作面关键技术及装备研究项目实施方案顺利通过审查







荣誉

张家峁煤矿“一种多功能华宁故障检测装置”创新项目，荣获**2023年职工技术成果特等奖**

韩家湾煤矿“胶带输送机H架支垫”“外排矸溜槽改造液压闸板”等32项创新成果顺利通过审查，获得国家知识产权局实用新型专利证书

柠条塔煤矿数字场景“煤矿机器人集群与智能化综合管控一体化运行平台”荣获首届“**国企数字场景创新专业赛**”二等奖

案例

彬长矿业公司坚硬厚层先压后采治理冲击地压关键技术取得突破

针对孟村煤矿开采煤层上方中高位厚层顶板滞后断裂诱发的冲击地压灾害问题，彬长矿业公司、中煤开采研究院、陕西省煤层气公司成立项目组，以孟村煤矿为工程实践对象，对401102工作面开展回采面厚硬顶板地面水平井分段压裂防冲工程实施，对中央大巷复合构造区开展大巷区顶板井下水平孔压裂防冲工程实施，经评价压裂效果及防冲效果良好。项目的成功实施突破冲击地压传统的局部防治技术，实现“先压后采、先掘后采”区域防治目的，极大地推动冲击地压防治技术进步，对减少冲击地压发生和释放冲击地压矿井产能有重要意义。

管理创新

公司吸纳推广前沿的管理思想、方法和手段，充分发挥管理创新的内生动力，不断提高公司管理创新成果转化能力，为煤炭行业高质量发展贡献陕煤力量。

陕西煤业 2023 年部分管理现代化创新成果获奖

奖次	创新成果	获奖单位	颁奖单位
一等奖	大型煤炭企业管理标准体系构建与实施	陕西陕煤陕北矿业有限公司	中国煤炭工业协会
	智能化煤矿集约劳动组织新模式	陕煤集团神木张家峁矿业有限公司	
	煤炭产供销价值链智慧联动管理模式构建与应用	陕西彬长矿业集团有限公司	
	现代煤炭企业卓越对标管理探索与实践	陕西小保当矿业有限公司	
	国有煤炭企业纪检监察工作全周期管理体系构建与实施	陕西陕北矿业韩家湾煤炭有限公司	

发表论文

1553 篇

荣获中国煤炭工业协会 2023 年煤炭企业管理现代化创新成果

40 项

其中

一等奖

6 项

二等奖

15 项

三等奖

19 项



柠条塔煤矿“智能化机器人集群协同作业管控体系构建与实践”获煤炭企业管理现代化创新成果（行业级）一等奖



# 生命至上 打造安全管理标杆

## 时代的使命

要推进应急管理体系和能力现代化，深入开展安全生产专项整治，坚决防范重特大安全事故发生。

——2023年7月，习近平总书记在江苏考察时强调

## 我们的担当

陕西煤业牢固树立安全生产观，严格落实安全生产责任，提高本质安全水平，深入开展隐患排查治理，完善应急管理，深化灾害治理，增强重大安全风险超前研判管理水平，持续推进煤矿安全智能保障体系建设，全面提升全员安全综合素质，不断夯实安全管理基础，防范遏制各类生产安全事故。

## 核心议题

- 强化安全管理
- 保障安全生产
- 筑牢安全基石



安全生产周期超 5000 天矿井  
7 对

参与应急演练  
3.64 万人次

开展 NOSA 体系评星矿井  
31 对

安全生产投入  
64.27 亿元

### 我们关注的 SDGs

3 良好健康与福祉	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产
-----------	-------------	-------------



# 强化安全管理

陕西煤业全面贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立安全发展理念，围绕“01558”安全工作思路，多措并举防范各类事故，守牢安全生产“红线”和“底线”。

## 打造安全管理体系

公司认真学习贯彻习近平总书记安全生产重要指示精神，贯彻中省安全生产工作决策部署，全面落实安全生产主体责任，强化安全生产履职能力考核，健全安全生产责任体系，建立安全履职监督考核机制，完善双重预防信息系统，深化安全管理体系建设。



陕西煤业召开 2023 年安全办公会



全省煤矿安全高质量发展现场会在陕西煤业召开



开展各层级集中宣贯、培训、专题研讨，贯彻中省安全生产工作决策部署，结合实际安排安全防范工作措施，牢固树立安全发展理念、安全生产红线意识和法律意识



健全安全生产责任体系，坚持以问题、目标、结果为导向，与各单位签订安全生产（消防）责任状，采用安全激励方式传导安全压力，强化安全主体责任落实



强化重大安全风险研判管控，以安全风险源头管控为目标，制定《煤矿重大安全风险研判防控实施办法》，规定九个方面分析研判内容，每月组织分析研判，梳理研判管控重大安全风险 1117 项，重点管控 120 项



制定《煤矿班组安全网格建设指导意见》，全面推广班组安全网格建设和全员安全积分考核，形成全员联保互保的安全管理合力

打造安全管理体系

## 构筑安全管理平台

公司持续深化煤矿安全双重预防机制体系建设，全面运行三级安全双重预防信息系统，持续推进煤矿安全监控智能建设，实现安全监管向“人工+智能”转变，切实提升煤矿安全管理智能化水平。

## 建设智能安全监管系统

公司大力建设智能安全监管系统，以煤矿智能安全保障系统为核心，推动安全监管向智能化转变。

### 全面搭建煤矿安全智能保障体系

煤矿安全智能保障系统实时对矿业公司、煤矿进行多维度的综合智能评价，为煤矿安全生产管理决策提供支撑

### 推进煤矿“千眼”视频智能监控系统建设

全面建设“千眼”视频智能监控系统，及时预警和管控各类安全风险，推动安全监管由“人工”单一管理向“人工+智能”双重管理转变

累计  
**21**对矿井建成使用“千眼”视频智能安全监管系统

## 深化双重预防机制

公司以安全源头管控为目标，不断深化双重预防机制，制定《煤矿重大安全风险研判防控实施办法》，定期开展分析研判。强化全员全过程安全风险管控，全面推广 NOSA 体系建设，常态化开展安全生产大排查，落实“煤矿自查自改、矿业公司全面排查、陕西煤业督导检查”三级安全生产大排查要求，开展多频次、全覆盖的安全生产大排查工作，有效防范化解重大安全风险隐患。

矿井完成 NOSA 体系评星  
**31**对

五星评星  
**2**对

四星评星  
**2**对

三星评星  
**16**对

二星评星  
**11**对

案例

### 常态化应用“素质兴安”全员安全培训管理平台

2023 年，陕西煤业常态化开展全员安全培训考试，“素质兴安”全员安全考试培训系统累计上线学习 56.3 万人次，考试 72.1 万人次，练习时长 434.6 万小时，练习题数 18.69 亿道，平均 95.0 分，全员安全生产意识和业务理论水平不断提升。



陕西煤业开展全员安全培训考试



# 保障安全生产

陕西煤业不断加强隐患排查整治，完善应急管理机制建设，全面深化治理“一超三治三提升”工作，持续增强安全生产能力，筑牢安全生产基础，全力保障安全生产。

## 加强隐患治理




公司严格按照中省和陕煤集团要求，牢固树立“一切风险都可以控制，一切事故都可以避免”理念，结合企业实际，扎实开展重大事故隐患专项排查整治工作，制定《重大事故隐患专项排查整治2023行动工作方案》，组织开展“十大难题”专项整治，排查安全隐患，配合政府监管监察部门做好重点检查和督导检查。



## 完善应急管理

公司持续完善应急响应机制，提升全员安全素质，提升应急救援能力，大力开展应急救援学习培训，有效提升全员安全生产意识和应急救援能力。



-  健全完善响应机制，提高应急预案的针对性和时效性，开展实战化、常态化应急演练工作，进一步提高事故推演及案例分析评价能力，全面提升应急处置水平
-  积极推进医疗救援体系建设，制定煤矿医疗急救站建设标准，规范矿区受伤员工及职业病患者医疗救护保障程序，强化区域医疗救护中心和井口救护站管理，强化各级现场紧急救护知识技能培训，提升煤矿医疗应急救援处置能力，全面保障员工生命安全
-  持续加强矿山救援队标准化建设，加大应急救援装备投入，装备灾区探查救援机器人等智能装备，实现救援装备现代化，全面提升矿山救援能力和水平，推进应急管理体系和能力现代化建设

提升应急救援保障能力和水平

开展创伤急救和自救互救知识专项培训

**223** 期

培训人员 **4.9** 万余人次

开展应急演练 **357** 次

动员人员 **3.64** 万人次

投入资金 **804** 余万元



柠条塔煤矿开展自救互救应急培训



煤业物资公司开展消防应急演练活动



铜川矿业公司开展心脏复苏应急培训



下石节煤矿举行汛期应急实操演练

### 案例

#### 陕西煤业举办“6.16”安全宣传咨询日活动暨火灾事故应急疏散演练

2023年6月16日，陕西煤业与陕煤实业集团、陕煤财务公司联合开展“6.16”安全宣传咨询日活动暨火灾事故应急疏散演练。随着办公楼疏散警铃和消防疏散广播响起，演练拉开序幕。电源切断，电梯全部断电归底，消防栓水泵、消防喷淋泵等应急设备启动，防火卷帘立即关闭。灭火组迅速整装集结，逆行而上进行灭火搜救。同时，搜救组佩戴防烟面具、携带破拆工具等逐层向下进行搜救工作，对被困人员、贵重物资和易燃易爆危险品进行抢救及灭火。在疏散组和警戒组指引下，员工有序撤离至安全区域。本次应急疏散演练活动的成功举行，有效提升全体员工安全意识，进一步夯实企业安全生产基础。



“6·16”安全宣传咨询日活动暨火灾事故应急疏散演练

### 案例

#### 陕西省第二届矿山救援技能竞赛在神南产业公司拉开帷幕

2023年9月13日，陕西省第二届矿山救援技能竞赛在神南产业公司拉开帷幕，竞赛活动为期四天，来自全省的28支救护代表队，196名参赛队员参加竞赛。各参赛代表队在模拟救灾、医疗急救、理论考试、呼吸器操作、综合体能、团体和个人全能等七个项目中展开比拼角逐，争第一，创一流。通过本次竞赛，参赛队伍相互学习、相互交流、共同提高，推动全省矿山救援水平再上新台阶。



陕西省第二届矿山救援技能竞赛现场



## 深化灾害治理

公司树牢“一超三治三提升”灾害治理工作思路，严格按照灾害治理顶层设计，全面构建灾害防治综合管控体系，积极落实重大灾害的超前治理和源头治理措施，全面提升灾害治理能力和水平。

### 一超

重大灾害超前探查

### 三治

重大灾害超前治理、区域治理、综合治理

### 三提升

提升灾害治理能力、提升灾害治理效率、提升安全保障能力

“一超三治三提升”灾害治理工作思路

## 瓦斯防治

坚持瓦斯“零超限”“零突出”目标，加大瓦斯抽采力度，强化瓦斯区域治理，煤与瓦斯突出矿井严格落实区域和局部两个“四位一体”综合防突措施，确保瓦斯抽采达标开采。

瓦斯抽采钻孔 **386.04** 万米  
瓦斯抽采量 **2.465** 亿立方米

## 防治水

坚持“零透水”目标，分煤层科学划定可采区、缓采区、禁采区，严格落实“三专两探一撤”措施，坚决做到地质普查不清不开工、水害治理不到位不作业、效果检验不达标不生产。

采空区疏放水量 **1239** 万立方米

## 冲击地压防治

坚持“零冲击”目标，按照“区域先行、局部跟进、分区治理、分类防治”和“卸支结合、以卸为主”的原则，严格落实综合防冲措施，中等及强冲采煤工作面必须进行地面水力压裂，弱冲和其他矿压大的采煤工作面必须采取井下超前断顶卸压、水力压裂等卸压措施。

防冲卸压钻孔 **153** 万米  
地面补勘及井下超前钻探 **70** 万米

## 防灭火

坚持“零发火”目标，严格落实《煤矿防灭火细则》，开采自燃和容易自燃煤层的采煤工作面推广应用液态 CO<sub>2</sub> 防灭火措施，采煤工作面两巷防火门必须使用远程控制的自动防火门，严格反应型高分子材料使用过程的安全监管，确保所有灾害超前治理到位。

**28** 对矿井全面建成运行液  
态二氧化碳高效防灭火系统 **26** 对矿井完成远程  
自动控制防火门建设

### 案例

#### 陕西煤业灾害治理关键技术达到国际领先水平

2023年3月，中国煤炭工业协会对陕西煤业主导完成的“煤矿坚硬厚层顶板先压后采治理冲击地压关键技术”项目进行成果鉴定。项目创新性提出冲击地压“区域先行、源头治理”新理念，构建地面体积压裂防治冲击地压技术体系，开发井下超长孔区域压裂成套技术与装备；开发融合微震、地音、煤体应力、支架受力、钻孔窥视、涌水量信息的区域压裂防冲效果综合评价体系，项目成果具有创新性、引领性和突破性，并成功应用，达到国际领先水平。



陕西煤业灾害治理成果鉴定会

## 筑牢安全基石

陕西煤业大力提升全员安全素质能力，坚决遏制安全生产事故，坚持“管理、装备、素质、系统”协调发展，健全完善“素质兴安”全员安全培训系统，坚持安全教育不松懈，积极开展安全生产活动，增强全员安全生产意识。2023年，陕西煤业全年安全培训57637人次，全员安全考试培训系统累计上线学习56.3万人次，考试72.1万人次，安全培训覆盖率100%。



### 案例

#### “VR智慧+”让安全教育“身临其境”

2023年，铜川矿业公司陈家山矿VR智慧培训教室上线运行，实景VR安全培训设备运用声、光、电、触摸、体感、VR等形式，将安全教育由“说教式”向“体验式”转变。通过模拟真实矿井内危险源场景，使得参训人员在逼真的场景中，自主学习危险源辨识的方法，同时可以进行事故体验和化解体验，对危险源进行深度理解与工作能力培养，让安全生产理念更加深入人心。

### 案例

#### 打造“竞赛”新高地奏响“安全”最强音

2023年9月26日，柠条塔煤矿举办“迎国庆、强安全、促发展”安全法规知识竞赛暨事故案例讲评竞赛。安全知识竞赛以三人小队的形式展开，共计有20支参赛队伍参加，考验参赛选手的理论素养。事故案例讲评竞赛以个人讲评为主，参赛选手选择近年来行业内发生的典型安全生产事故为案例，先后展演18个讲评案例，此次竞赛，进一步提升全员安全意识、事故防范意识和作业标准，强化全员安全业务素质。



柠条塔煤矿开展安全法规知识竞赛暨事故案例讲评竞赛



# 低碳环保 打造绿色发展标杆

## 时代的使命

加强生态环境保护，促进绿色低碳发展。坚持绿水青山就是金山银山的理念，健全生态文明制度体系，处理好发展和保护的关系，不断提升可持续发展能力。

——2023 年政府工作报告

## 我们的担当

陕西煤业坚持绿水青山就是金山银山的理念，将环境保护视为企业永续发展的生命线，坚持资源开发与环境保护并重，持续提升环境保护管理水平，做好污染防治和生态修复，积极应对气候变化，加快推进矿山绿色低碳转型与高质量发展，推动人与自然的和谐共生，建设美丽世界。

## 核心议题

- 加强环境管理
- 践行低碳运营
- 建设绿色矿山

环境保护资金投入  
**11.87** 亿元

矿井水利用率  
**51** %

全年完成节能量  
**2.7** 万吨标准煤

累计建成绿色矿山  
**14** 座

### 我们关注的 SDGs

6 清洁饮水和卫生设施



7 经济适用的清洁能源



12 负责任消费和生产



13 气候行动



15 陆地生物





# 加强环境管理

陕西煤业坚持把绿色发展理念融入生产经营全过程，持续完善环境管理体系，确保环保管理工作规范化、常态化和长效化。积极开展环境保护培训，提升员工节能环保意识，夯实绿色低碳发展基础。2023年，陕西煤业所属矿井未发生一般及以上环境污染事件，各类污染物稳定达标排放。



环境保护资金投入  
**11.87**亿元

## 完善管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规要求，不断完善环境管理体系和制度体系，制定下发《环境保护管理办法》，制定生态环保标准化考核细则，加大环境保护资金投入，持续推动公司绿色可持续发展。2023年，黄陵矿业公司发布煤炭行业首个环保标准化管理体系规范《生态环境标准化管理体系建设要求及考核办法》。



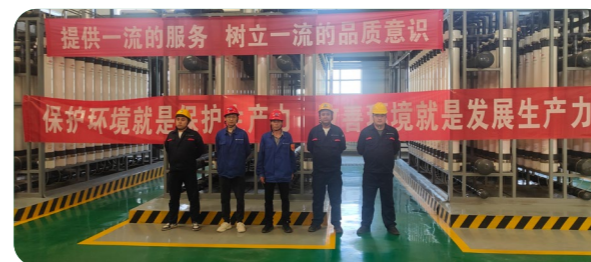
## 环境宣传培训

公司秉持“生态优先、绿色发展”理念，通过开展生态环保培训、组织植树活动、“六五”世界环境日普法活动、拍摄环保警示教育片等形式，传播环保知识，强化员工环保责任意识和风险意识，为公司构建绿色高质量发展新格局打下坚实基础。

案例

### 陕西煤业第一届生态环境保护培训班顺利开班

2023年6月8日，陕西煤业第一届生态环境保护培训班正式开班。培训采取集中授课、经验交流等方式，对习近平生态文明思想与来陕讲话精神、黄河保护法、水污染防治法、固（危）废最新法律法规等进行解读，对排污许可证申领及执行报告、水处理设施运行与管理等进行培训。通过培训，牢固树立陕西煤业“生态优先、绿色发展”理念，不断提高公司生态环境治理体系和治理能力现代化水平，助力企业实现绿色低碳高质量发展。



神渭管运公司组织开展“强化环保宣传引领，共建共享美丽神渭”主题活动



红柳林煤矿举办“共建清洁美丽矿区、绿色低碳你我同行”主题“六五”环境日暨生态治理专题活动



建庄矿业公司开展“节能降碳 你我同行”2023 全国节能宣传周活动



黄陵矿业公司开展“节能领跑，绿色发展”主题宣传活动

# 践行低碳运营

陕西煤业注重生产运营中的生态环境保护，以实际行动践行环保理念，统筹推进节能降耗、污染防治、清洁生产、资源循环利用等工作，努力降低对环境的负面影响，积极应对气候变化，助力国家“双碳”目标实现。

## 应对气候变化

公司严格遵守国家和政府相关的法律法规，高度重视各类污染物浓度和排放量的控制，加强污染防治，减少排放，缓解大气污染压力，降低环境污染。持续完善碳排放管理架构，组织所属企业积极参与国家碳市场交易，优化产业布局，大力发展碳捕集项目。重视企业的碳补偿工作，大力推动生态林建设，通过植树造林、复垦矿场等方式发挥减碳固碳作用，增加自然碳汇，有效应对气候变化，以实际行动助力“碳达峰、碳中和”。2023年，陕北矿业公司韩家湾煤矿投入土地复垦基金660.5万元，采取“以点带面、先易后难”原则，完成采煤沉陷区千亩碳汇林（一期）建设，改造2000亩低效林地，种植樟子松约6.26万株，实现固碳约344.3吨/年，推动矿区防风固沙能力再提升，碳汇资产再扩增。



陕北矿业公司韩家湾煤矿千亩碳汇林





二氧化硫减排量 <b>0.00193</b> 万吨	氮氧化物减排量 <b>0.00481</b> 万吨	万元产值二氧化硫排放量 <b>0.0027</b> 千克/万元	万元产值 COD 排放量 <b>0.000042</b> 千克/万元
------------------------------	------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------

### 强化废弃物管理

公司无害废弃物主要是矿井生产过程中产生的煤矸石、炉渣、粉煤灰、脱硫石膏等，有害废弃物主要包含废机油、废矿物油、废桶、废旧电池等。我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》《排污许可管理条例》《危险废物识别标志设置技术规范（HJ 1276-2022）》等相关法律法规，要求所属企业公司积极开展无害废弃物综合利用工作，减少无害废弃物排放，对于不可综合利用的无害废弃物，在分拣后送至排土场、尾矿库进行合规填埋，降低对环境的影响。对于危险废弃物，建立危险废弃物暂存库并加强日常管理，建立健全危险废弃物管理台账，适时联系有资质的危险废弃物经营单位处置库存危险废弃物。

公司持续推动瓦斯抽采及高效综合利用工作，积极构建“以用促抽、节能减碳”的瓦斯利用体系，现瓦斯发电装机量48MW，年瓦斯综合利用量近1亿m<sup>3</sup>，瓦斯年发电能力2.5亿千瓦时。



瓦斯发电装机

合规处置煤矸石等大宗固废 <b>981</b> 吨	煤矸石利用率 <b>63%</b>	排放有害废弃物 <b>0</b> 吨
------------------------------	----------------------	-----------------------

案例

#### 铜川矿业公司玉华井建设“危废暂存库”

为强化危险废物“全流程”管理，提高风险防控能力，结合后续危废产生量，铜川矿业玉华井建设“危废暂存库”。该项目建成实施，满足国家关于危废管理的相关标准和技术规范管理要求，也进一步增加玉华井的危废暂存库面积，完善相关配套设施，便于矿井使用和管理，提高矿井危废管理规范性和实用性程度。

### 加强水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《国家节水行动方案》等法律法规和政策要求，坚持防控水污染和水循环利用并重，积极开发和利用先进技术，持续优化水资源使用效率，不断提高公司节水管理水平，创建节水型企业。



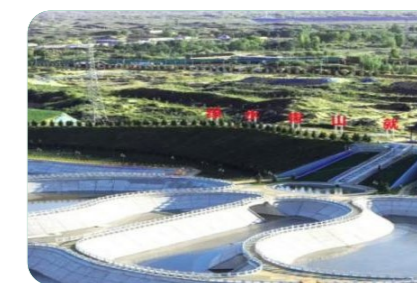
耗水总量  
**30.51** 百万吨

矿井水利用率  
**51%**

案例

#### 陕北矿业公司建设智慧水务管理系统，提高矿井水综合利用率

2023年，陕北矿业公司建设智慧水务管理系统，以水循环“供—用—耗—排”过程为监测对象，对煤矿生产用水、生活用水的供水端实时在线监控，用水端自动计算取水量，耗水端对原煤生产水耗、选煤生产水耗实施统计，排水端对重复利用率、废水回用率自动计算，实现矿区全过程供用水的全面监控及水平衡动态计算。陕北矿区矿井水综合利用已纳入当地总体用水规划，接入综合利用管网，2023年矿井水综合利用量约5908万方，矿井水利用率提升至64%。



陕北矿业公司智慧水务管理系统

### 促进节能降耗

公司着力提升伴生资源综合利用效率，大力推广智慧节能设备，开展节能技术改造，从矿井水、煤矸石、瓦斯污染物着手，抓好源头减排，探索矿井水灌溉、地热能供暖、瓦斯发电、煤矸石充填等综合利用模式，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺为手段，提高企业能源使用效率，实现节能降耗。2023年，公司下发《关于加快推进〈节能环保能耗在线监测管理平台〉建设工作的通知》，加速推进节能降耗信息系统建设。并搭建行业首个将能耗监测、环保监测深度融合的平台，对矿区能源消耗进行实时监测，智能化管理分析强化能源动态监测分析和智能降耗管理，实现对矿区环保全信息智能监管。



综合能源消耗量 **42.65** 万吨标准煤

全年完成节能量 **2.7** 万吨标准煤  
较2022年提高 **111%**

累计建成煤矿节能环保能耗在线监测管理平台  
**14** 处

案例

#### 建庄矿业公司实现地热、乏风清洁能源综合利用

2023年，建庄矿业公司实施的首个中深层地热项目取得成功，建成国内首个口径最大、深度最深“取热不取水”的3183.66m深换热直井，不仅节约供热运行成本，并且减少污染物排放量。可实现年节约615吨标煤，减排CO<sub>2</sub>1613吨，减排SO<sub>2</sub>5.2吨，减排氮氧化物4.6吨，减排“碳”437吨，进一步加大地热能开发示范引领作用，成功将中深层地热应用地域从黄陵矿区扩大到陕北、彬长矿区的5处煤矿。



案例

彬长矿业公司小庄矿实现矿井瓦斯综合利用“零排放”加“全利用”

2023年3月，彬长矿业公司小庄矿超低浓度瓦斯氧化利用项目开始正常运行，该项目将经掺混后的浓度约0.3%~1.2%的低浓度瓦斯送入已经被外界热源预热至一定温度的蓄热氧化装置中，瓦斯气体中的甲烷与氧气发生氧化反应，释放出巨量能量。项目的实施开创了煤炭行业低透气性煤层瓦斯综合治理及高效利用的先河，超低浓度瓦斯氧化余热满足矿井日常供热和冬季取暖，既减少甲烷排放，又满足矿井清洁供暖需求，实现矿井抽采瓦斯零排放。



超低浓度瓦斯氧化供热项目

案例

建新煤化公司推进燃煤锅炉改造项目，促进清洁能源高效利用

2023年，建新煤化公司积极推进燃煤锅炉改造项目，项目投资1555.61万元，淘汰现有的3台10T的燃煤锅炉，更换为最新式全自动超低氮燃气蒸汽锅炉，并配套建设两套对应的LNG供气站，改用燃气系统供暖，每年可减少耗煤量8000多吨，减少二氧化硫排放量6.10吨、氮氧化物排放量8.42吨，具有较好的经济效益、环境效益和社会效益，助力矿区开创绿色低碳发展新局面，为实现国家“双碳”目标注入动力。



建新煤化公司燃煤锅炉改造

# 建设绿色矿山

陕西煤业重视自身矿业活动给当地土地及生物多样性带来的影响，严格遵守联合国《生物多样性公约》、中国《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》和陕西省《关于进一步加强生物多样性保护的实施意见》等法律法规，努力保护并改善矿区生态环境，实施生态恢复，建设绿色矿山，积极推行生物多样性保护工作，并全面贯穿于矿业活动的每个环节，努力降低采矿活动对土地及生物多样性的影响。

2023年，公司稳步推进生态治理工作，要求所属企业执行2023年矿山地质环境治理与土地复垦基金计划，同时提前谋划2024年度治理计划，为确保内部协作工程量及规范土地复垦基金管理提供保障。



累计建成绿色矿山

14座

国家级绿色矿山

8座

省级绿色矿山

6座

入库率达

70%以上

黄陵矿业公司、陕北矿区实现“绿色矿山”全覆盖

在资源开发前

明确禁止在国家或所在运营地划定的文化遗产保护区、自然保护区及其他生态红线敏感区域开展采矿相关活动。在矿山开采前进行环境影响评价，评价内容包括矿区水文地质调查、矿区所在地的物种构成和重点保护物种情况等，并制定针对性管理措施

在资源开发后

开展矿区恢复治理工程，对原采区、塌陷区、裸露边坡区，进行土地恢复治理；对具备植被恢复能力的排土场边坡、平面，逐步恢复植被，达到降尘固沙、防止水土流失、净化空气的效果

在资源开发期间

采用井下研石和尾砂对采空区进行充填，消除采空塌陷及伴生地裂缝地质灾害隐患

资源开发全过程生物多样性保护举措

案例

陕西煤业搭建陕西省国土空间生态修复大数据平台

陕西煤业与陕西省自然资源厅合作搭建国内首个国土空间生态修复大数据平台，融合空、天、地立体动态监测网络，填补陕西省在矿山地质环境数字化管理上的空白，打通“省、市、县、矿山企业”四级互联互通的监测体系。平台布设的监测预警系统采用高定位、毫米级别精度北斗位移监测设备，陕西煤业先行先试，为推进陕西省国土空间生态产业数据融合发展和生态修复产业信息化建设进程奠定基础。



陕西省国土空间生态修复大数据平台



地表沉降观测遥感对比

案例

柠条塔煤矿突出生态治理，矿山由“表绿”变“深绿”

柠条塔煤矿大力实施“绿色矿区”建设工程，对矿区道路沿线绿地景观进行了全方位、立体式改造升级。共计栽种绿化植被1.7万平方米，增植各类草本花卉10万余株，完成养护面积16.6万平方米，工业场地绿化率达到45%。采取“梯田+经济果林”的产业模式、“农户+企业”的合作模式，在北翼采煤沉陷区建成“一心一带五片区”示范区，治理面积达2163亩，成功解决采煤沉陷区治理问题，根治煤矿采空沉陷区给当地群众带来的生产、生活 and 环境问题，实现生态、经济和社会效益的良性循环。



柠条塔煤矿北翼采煤沉陷区建成“一心一带五片区”示范区



# 以人为本 打造共创共享标杆

## 时代的使命

推动市域社会治理现代化，完善基层治理，优化社区服务。支持社会组织、人道救助、社会工作、志愿服务、公益慈善等健康发展。

——2023 年政府工作报告

## 我们的担当

陕西煤业积极加强行业交流合作，充分保障投资者权益，为客户提供优质产品与服务，凝聚伙伴力量，推动行业可持续发展。坚持以人为本，为员工搭建实现职业梦想的舞台，关怀员工生活，为员工提供丰富的文体活动，提升员工幸福感。坚持发展成果与社会共享，倾心倾情服务社会，用实际行动支持公益事业，发挥资源优势，助力农村地区经济发展，切实做好巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴工作有效衔接，促进美丽乡村建设。

## 核心议题

- 携手伙伴共赢
- 赋能人才培养
- 促进社区繁荣



出彩建新人·踔厉奋发新征程  
职工文艺汇演





## 携手伙伴共赢

陕西煤业重视产业链伙伴间的交流，推动行业发展，强化投资者关系管理，切实保障投资者权益，携手伙伴共建产业生态圈。

### 推动行业发展

公司持续开展行业合作，全力构建高效协同、绿色低碳、安全智能的现代产业体系，加强行业战略合作，赋能行业高质量发展。同时，大力组织行业标杆学习交流，以“标杆论坛”等形式，集合行业标杆力量，赋能推进行业热点难点问题。

案例

#### 陕西煤业与安标中心签署战略合作协议

2023年3月8日，陕西煤业与安标中心签署战略合作框架协议。安标中心与陕西煤业长期在矿用产品认证、推进煤矿安全生产等方面深度合作，在矿用产品CMAC 高端认证、陕煤招标采购场景的应用、矿用新产品安全技术评估、在用设备安全检测检验、矿用产品安标监督检查、设备全生命周期的数字化技术服务、横向科研项目、新产品的开发应用、新标准的制定实施等方面存在合作前景。未来，双方将充分发挥各自优势，共同推进煤矿安全生产，赋能煤炭行业安全高质量发展。



陕西煤业与安标中心签署战略合作协议

### 保障投资者权益

公司持续加强投资者关系管理，不断完善投资者管理制度与体系，优化信息披露机制，搭建与投资者顺畅沟通的桥梁，切实保障投资者的知情权、参与权和监督权。2023年，公司先后荣获第七届品牌博鳌峰会中国上市企业杰出品牌奖、陕西证监局和陕西上市公司协会投资者关系管理工作优秀单位及投资者关系管理先进个人、《中国证券报》金牛投资价值公司奖、第十四届投资者关系天马奖、第十六届中国上市公司价值评选年度卓越管理团队奖、第十六届中国上市公司价值百强、中国主板上市公司价值百强、中国上市公司数字化杰出企业等荣誉。

2023年，陕西煤业总经理王世斌先生荣获“2023年度品牌人物·卓越企业领袖奖”。同时，公司高质量信息披露连续5年获得上海证券交易所信息披露A级水平评定。



投资者沟通

1930次

参加投资者交流活动

162次

开展电话说明会

12次

发布定期报告

4份

每股收益

2.19元

接待

71家券商及投资机构公司现场调研

参加

86家券商及投资机构线上电话会及策略会



陕西煤业荣获“金牛投资价值公司奖”“中国主板上市公司价值百强”“中国上市公司数字化杰出企业”三项大奖

陕西煤业总经理王世斌荣获“2023年度品牌人物·卓越企业领袖奖”

### 维护客户权益

公司牢固树立“客户至上、服务优先”的宗旨意识，重视提高产品与服务质量，遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和行业准则，不断建立健全客户沟通机制，通过组织召开客户座谈会、不定期走访客户等方式，实时了解掌握客户信息，解答客户疑问。

### 提供优质产品与服务

公司以市场与客户需求为导向，持续强化“提品质、增品种、创品牌”建设，通过系统优化、技术革新等多种方式提升产品质量，增加高附加值产品种类。加强煤质及市场需求调研，为客户提供定制化产品，优化产品结构。加强流程管控，合理利用“智慧营销”平台，依托数字化手段强化售前、售后流程线上化，覆盖各公司地销煤业务全流程，实现常态化运营，同时对接陕西煤炭交易中心完成网上竞价报备，交易前后自动对接，有效促进地销业务规范化，实现传统销售与数字经济融合的新突破。





以市场为导向，完善配套选煤厂建设，推进现有选煤厂升级改造，提高现有选煤厂装备水平，全面实施精品煤战略



立足煤炭采选现状，按照绿色、环保、高效的一流标准，促进新建选煤厂建设。加快现有煤矿选煤设施升级改造




积极推进选煤厂智能化改造，实现自动化提效、智能化减人，推进千万吨级先进洗选技术装备研发应用，大力发展高精度煤炭洗选加工，适时推进井下选煤厂示范工程建设



强化煤质管理，注重从设计、开拓布局、工作面配采、生产工艺、洗选加工等全过程提升煤质，实现煤炭产品质量均质化、稳定化、优质化，由燃料向原料和燃料并重转变

提供优质产品与服务举措

- 

**荣誉**
- “煤炭智慧零售模式创新项目”荣获国企数字场景创新专业赛经营管理类二等奖
  - 2023 年度优质煤炭贸易商
  - 2023 年度优质煤炭供应链服务商

### 打造责任供应链

公司坚持责任供应链建设，将可持续发展理念融入供应链管理要求中，不断加强煤炭物资供应网建设，以物资统一采购供应管理 SAP 系统作为支撑，实现物资的统一采购、代储代销、资金结算和云仓存储，打造物资数字化管理新模式。公司加强煤炭运销网建设，围绕铁路、公路和港口三种销售模式，依托客户、合同、调运等主要模块进行业务协同和数据共享，构建煤炭运销业务“一张网”，促进煤炭运销从传统的“坑口卖煤”向“入厂交付”新模式转变，实现煤炭营销服务客户“零距离”。

2023 年，公司充分发挥省内电煤保供“压舱石”和“稳定器”作用，贯彻落实中省和陕煤集团能源保供稳价工作部署，严格履行电煤中长协合同，始终坚持“眼前利益服从长远利益，经济利益服从诚信红利”，密切关注企业用能需求，强化产销协同，统筹运力资源，加快长协合同兑现，努力提升跨区域保障能力和供给服务水平，全力确保各煤电、供热企业库存保持在合理水平，为人民群众温暖过冬作出积极贡献。

案例

运销集团榆阳煤炭物流园区首列煤炭顺利发车

2023 年 2 月 12 日，陕煤运销集团榆阳智能煤炭物流园区首列煤炭发车成功，标志着该项目一期正式投入运营。首列煤炭发运成功，实现榆阳智能煤炭物流园区进入一期运行与二期建设并行的新征程。负责建设和运营的陕西智能煤炭物流公司树立“大通道、大服务、大物流”理念，围绕运销集团“13211”战略目标，朝着规模壮大、功能完善、竞争力强，集陕北地区煤炭收储、加工、铁路装运为一体的物流基地标杆企业昂首前进。

### 优化业务布局

公司按照资源禀赋和市场需求，立足省内三大基地，按照优渭北、精彬黄、强陕北、拓外部的总体部署，优化生产开发布局，积极发展先进产能，提高优质增量供给。并加强与跨国公司和国内外优势企业的联系合作，积极开拓海外煤炭业务，加快培育国际能源合作和竞争新优势。

## 赋能人才培育

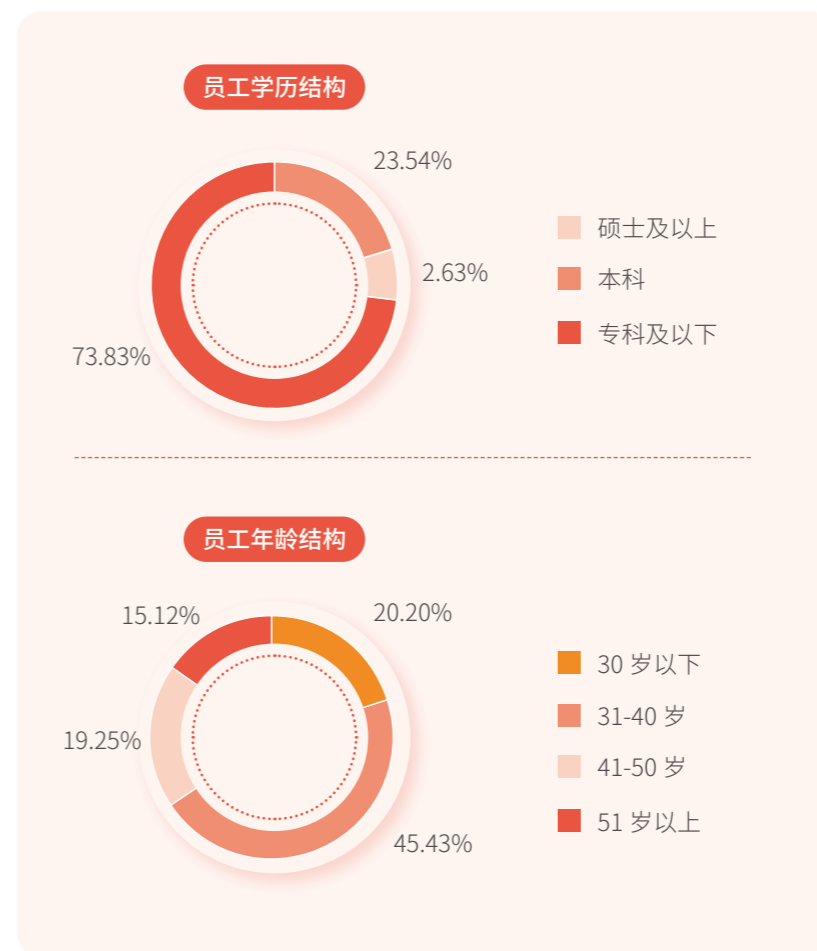
陕西煤业秉承“以人为本、共享成果”的用人理念，保障员工权益，倡导民主管理，重视员工职业健康，打造和谐的劳动关系，畅通员工发展渠道，促进员工成长与发展，让员工共享企业发展成果，不断提升员工幸福感、认同感和获得感。

### 保障员工权益

公司切实维护员工合法权益，构建良好的雇佣关系，营造合法合规、公平公正、互助友爱的工作环境，实现劳动关系的和谐稳定。

### 员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣，建立公平、民主、择优、竞争的选人用人机制，坚决杜绝因种族、性别、地区、残疾、宗教信仰等因素引发的歧视行为，禁止使用童工及一切形式的强迫劳动，切实维护员工各项合法权益。



员工总数

43355 人

新进员工

2977 人

中层及以上管理人员中女性员工比例

8.68 %

劳动合同签订率

100 %





### 民主管理

公司认真贯彻落实企业民主管理的各项规章制度，倾听员工声音，规范召开职工代表大会，激发员工参与企业管理的积极性。落实厂务公开制度，开展集体协商，构建员工与管理层沟通的桥梁，鼓励员工以合法方式反映诉求，为公司发展提出合理化建议，激发员工的归属感和主人翁意识。2023年，工会覆盖率达到100%。

### 薪酬福利

公司严格执行国家有关员工福利保障的政策规定，为员工缴纳五险一金，充分保障员工休息休假权利，持续健全市场化薪酬分配机制，配套完善绩效考核体系，完善优化薪酬方案。



### 重视职业健康

陕西煤业坚持“以人为本，健康至上”的理念，不断完善员工职业健康管理体系，健全职业病防治责任机制，持续改善作业工作环境，识别、管理职业病健康危险因素，开展职业病健康培训，提高防治效率，增强员工的职业健康意识和自我防护能力。2023年，公司员工职业病安全档案覆盖率与职业健康体检覆盖率均达到100%。



陕北矿业公司员工健康小屋



神南产业公司新入职员工体检



红柳林煤矿举办职业病防治培训



柠条塔煤矿开展员工心理咨询活动

### 案例

#### 煤层气公司开展职业病防治管理培训

煤层气公司针对公司行业产业特点，认真梳理职业危害风险因素，从组织生产、教育培训、健康体检等环节不断强化职业卫生管理，保障员工健康安全。煤层气公司将所属单位作为职业病管理与培训主体，采取“基层+基础”的模式，夯实职业危害防治管理及培训。同时，不断丰富培训载体，完善“职业健康危害类”安全风险分级管控清单，将风险分级管控细化到生产各个环节。开展风险分级管控知识培训，不断提升员工在生产生活中对职业病的认识。建立职业病体检台账，按计划组织员工在岗期间及离岗时的健康检查，完善职业危害防治措施。通过系列举措，煤层气公司构建了有效的职业病防治管理体系，通过多元化培训，提升员工的职业病防治意识，保障员工的身心健康。

### 助力员工成长

公司始终坚持“人才强企”理念，持续健全培训体系，优化人才晋升和职业发展通道，加强培训统筹，提供丰富的培训资源，大力提升培训效能，全面提升员工综合素质和业务能力，努力实现员工与公司的共同发展。

#### 员工培训

公司持续完善员工培训体系，以实现专业化、精准化、特色化为目标，加强员工培训教育，坚持员工与公司共成长，全面发力，提质增量。



中能煤田公司开展工商管理硕士（MBA）学历提升工作





案例

“百十一”青年英才开发培养训练营

2023年5月，红柳林煤矿第二届“百十一”训练营正式举行。训练营采取“课程学习+课题研讨+才艺展示+妙笔生花+阶段总结+课题汇报”相结合的方式进行三个月的系统培养，最终评选出3名“杰出英才”和7名“优秀英才”。经过训练营的培养，参训的管理人员、专业技术人员和技能操作人员的能力都得到较大提升，同时激发了红柳林煤矿安全生产、经营管理、科技创新等领域的人才活力。



第二届“百十一”训练营开幕式

员工发展

公司统筹推进人才队伍建设，完善人才选拔体系，全面客观评价个人素质，搭建管理、专业、技能三序列晋升通道，择优遴选，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。



新增正高级职称

13人

高级职称

208人

高级技师

59人

技师

168人

新增陕西省首席技师

2人

新增陕西省“三秦工匠”

1人

新增煤炭行业技能大师

46人

案例

第十五届职工技术比武大赛“燃动”员工

2023年5月25日，主题为“推进人才强企战略 加强技能队伍建设”的第十五届职工技术比武大赛在张家峁煤矿拉开序幕，比赛为期4天，分为理论考试、实践操作两个环节。

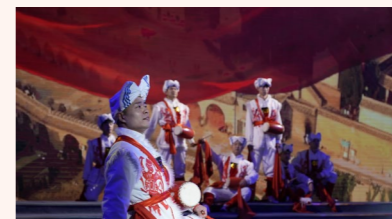
张家峁煤矿通过搭建平台、创新服务、丰富培训内容，为青年技工抛出成长成才的“橄榄枝”，并在竞赛形式、技术含量上改变创新，让员工在培训中提高技能。考取技能等级的人数逐年递增，高达岗位操作人员的73.3%，从各类技术比武大赛选拔产生的高级技师、技师共计15名。同时，以开展岗位练兵、业务培训、技能竞赛为手段，大力实施人才强企战略，涌现出全国煤矿行业技能大师王东、陈贵龙、黄大伟、李小龙等技术创新领军人物。张家峁煤矿将以“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”为导向，着力筑巢引凤、聚才引智，用“技能活水”浇灌“人才之花”，为“13369”高质量发展战略培养有生力量。

关爱员工生活

公司坚持企业在发展的同时，让员工与企业共享发展成果，坚持服务广大员工，不断改善员工工作和生活条件，营造企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，提升员工幸福感和获得感。



陕西煤业开展冬季健步走活动



红柳林煤矿举办“共‘YUAN’梦·启新程”2023迎新年晚会



建庄矿业公司开展“你追我赶，快乐大比拼”活动



陕北矿业公司开展暑期亲子活动



中能煤田公司开展春节联欢活动



煤层气公司开展一线慰问演出



神渭管运公司开展篮球比赛



铜川矿业公司开展猜灯谜活动

案例

运销集团开展“十项实事”成果展

运销集团主动适应广大员工多样化、多层次、多方面的新需求新期待，通过增加投入、拓展领域、创新方法、延伸服务等方式，多措并举关怀员工。运销集团指导具备场地条件的所属单位建设母婴关爱室、图书室、健身房等学习生活场所。坚持开展四季送、节日慰问、困难帮扶等暖人心、聚人心活动。同时，定期举办员工喜闻乐见的文体活动来满足员工精神文化需求，让员工以更加饱满的热情积极投入到工作中。



# 促进社区繁荣

陕西煤业高度重视经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，发挥自身优势，积极支持地方建设，助力地方经济发展，开展社区关怀，将温情送往千家万户，投身乡村振兴工作，促进美丽乡村建设。

## 惠泽地方民生

公司运用资金、人力、技术积极主动参与地方经济建设，在项目建设、生产、销售等各产业环节为社区提供帮助，助推地方产业升级、经济发展，积极为当地创造并提供就业机会，实现与当地政府的和谐共建、互利共赢。

2023 年度

发展产业解决就业人数  
**178**人

### 汉阴县现代农业园区

陕西煤业帮助定点帮扶村先后建成采摘游一体的富硒黄桃种植基地和“荷虾共养”生态示范养殖基地，富硒黄桃和虾藕已经成为壮大村集体经济和农民增收的当地特色农产品，该基地被命名为汉阴县现代农业园区

### 煤层气公司

煤层气公司结合当地产业发展实际，依托当地纺纱产业基础优势，由镇属企业、民营企业、陕西煤业帮扶资金共同出资建设手套加工厂，发挥产业带动作用，解决劳动就业 10 余人

### 小保当矿业公司

小保当矿业公司支付专项资金用以帮扶石拉界村开发当地旅游景点，同时，与西北农林大学合作，对种植“羊肚菌”的农户进行技术指导，提升劳动效率

陕西煤业促进地方发展亮点举措

### 特色小镇

陕西煤业以国家 4A 级旅游景区独特生态资源，坚持茶旅融合、农文旅融合发展路径，打造绿色产业 + 生态旅游方式的“特色小镇”，走出一条农旅融合发展的新路子

### 陕北矿业公司

陕北矿业公司帮助帮扶村打造 200 亩樱桃农旅产业示范园，协助合作社完成 240 亩猕猴桃产业园的规范管护工作，通过协助村集体合作社入股参与长期分红的增收模式，分红 40.8 万元

### 运销集团

运销集团帮助建立了香椿园、花椒园、李子园为主的产业体系，推动农村闲置资产有效流转，探索农旅融合，围绕“环境共建、利益共享”思路，建设栋梁庭院餐厅助力农民增收

## 热心公益慈善

公司积极参与社会公益事业，以社区需求为导向，以互利互惠为着力点，全面促进社区经济、文化、环境协调和健康发展，致力于实现与社区共同繁荣发展。

2023 年度

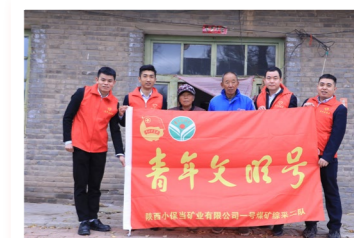
捐赠  
**460**万元



红柳林煤矿开展“践行二十大、志愿我先行”服务活动



柠条塔煤矿开展捐衣物活动



小保当矿业公司开展青年志愿者慰问老人活动



煤业物资公司开展集中村志愿活动



铜川矿业公司开展献血活动



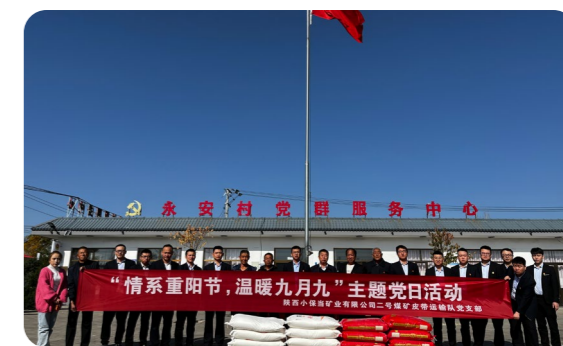
煤层气公司开展“大手拉小手一起学雷锋”活动

### 案例

#### “情系重阳节，心系九月九”

2023 年 10 月 23 日，小保当矿业公司开展“九九重阳关爱老人”主题党日暨“双报到”进社区服务活动，在大保当养老服务中心、东北湾互助幸福院，党员们陪伴老人们共同度过一个愉快又温暖的节日。

活动期间，党员们密切关注老人们的生活起居和身体状况，与社区工作人员一起送上节日祝福和暖心慰问品，让老人们真切感受到真心与实意。通过本次活动，党员们用实际行动弘扬和践行新时代雷锋精神，营造了“尊老、敬老、爱老、助老”的良好社会风尚。



小保当矿业公司“双报到”进社区服务活动



## 贡献乡村振兴

公司以“巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴战略”为统领，加强乡村基层组织建设，提升帮扶工作质效，加大消费帮扶力度，助力脱贫群众持续增收，着力改善帮扶村人居环境，促进宜居宜业和美乡村建设。2023年轮换后，陕西煤业承担省级定点帮扶村群英村和省级重点帮扶镇漩涡镇的帮扶任务，以产业发展激发帮扶地区群众创业增收内生动力，夯实乡村振兴根基，促进共同富裕。



陕西煤业开展“涵养文明乡风·助力人才振兴”主题党日暨党建联建共建活动



挂职干部调研茶园管护

### 案例

#### 中能公司助力乡村振兴

2023年，中能公司成立乡村振兴领导小组，以“村企共建”行动为平台，采取投资、合作等多种形式，有针对性地开展包村帮扶工作。2023年7月数字体验馆建成并投入运营，总投资950万元，占地面积750平方米，集5D+VR+院线影厅、报告厅、云联互动实时教学、小型剧场、智慧景区、数字乡村于一体。自该馆投运后，有效解决村民就业等问题，实现村级产业项目化，提升村集体经济收入。同时，中能公司分别在特殊节日采购消费扶贫农产品并作为节日福利发放给职工，为农户增收致富拓宽道路。领导班子成员与贫困户结成对子，广泛开展“送温暖、献爱心”“金秋助学送温暖 乡村振兴显真情”等活动。

中能公司通过产业帮扶、消费帮扶、走访慰问等方式，支持当地发展，实现村企合作共建，让人文和乐业赋能郝家桥村民的幸福感、获得感，助力乡村人才振兴、文化振兴。

### 案例

#### 帮扶产业水蜜桃实现产销两旺

2023年6月，陕西煤业帮扶的安康汉阴县江河村百亩黄桃园进入盛果期，3万斤的果子在开园后的五天时间售罄。黄桃是陕西煤业驻村工作队基于当地自然条件，专门跟杨凌农科院合作定向选购优质种苗进行种植。

陕西煤业驻村工作队始终坚持生态优先、以桃为媒，先后尝试通过第三方主体经营分红和“公司+合作社+农户”经营策略，逐渐形成“春季看桃花，夏季采桃游”农旅融合产业帮扶模式，按照“果蔬+旅游”乡村振兴发展思路，实施富硒黄桃农旅融合示范项目，依托园区政策支持，建成500米混凝土硬化产业道路、一处登高观景平台、一处采摘销售平台以及结实耐用又美观的千米观光步道，做到农业种植和休闲观光的有机融合，成功实现和美乡村建设路径的多元化探索，有效带动村民种植、就业和增收。“黄桃经济”成为陕西煤业助力乡村振兴发展的一张靓丽名片。

### 案例

#### 倾情倾心助力打造“美丽宜居示范村”

龙垭村是陕北矿业公司的定点帮扶村，村内群山环绕，生态优美，但产业发展薄弱，群众居住分散，曾经是汉阴县贫困村、乡村治理困难村。

陕北矿业公司深入分析龙垭村实际发展，以高质量党建为引领，打造帮扶村党建联建共建一体化的“全景党建服务”平台，加强党建引领“321”基层治理网格员教育。陕北矿业公司推进“三联”工作，开展双节走访慰问、“党建引领践初心、凝心聚力启新程”七一庆祝、“法律进农村 助力乡村振兴”等活动。常态化监测农户情况，发挥为群众办实事，为群众排忧解难，组建8支志愿服务队伍，开展志愿服务18次，服务860余人，为166户脱贫户监测户申请落实一次性县外务工交通补助，为22人次的高中职学生申请“雨露计划”。在陕北矿业公司全力帮扶下，龙垭村荣获陕西省“美丽宜居示范村”称号，2023年龙垭村脱贫户及监测户平均收入同比增长13.9%。



陕北矿业公司在龙垭村开展“金秋助学”活动



# 展望未来

2024年是全面加速“十四五”战略目标攻坚之年，也是陕西煤业的“经营管理提升年”。我们围绕集团公司“18765”发展战略，进一步提高效率效益和发展质量，努力营造创建世界一流专业领军企业的良好氛围，为保障国家能源安全、助推集团公司创建世界一流企业展现新担当、作出新贡献。

**提质增效，提升运营质量竞争力。**我们将健全公司治理和市场化经营机制，提升治理水平和管控能力，不断增强科学决策能力、加强体制机制创新、加大对标学习力度。持续强化党建引领保障，增强领导班子战斗力、增强廉洁控制力和提升队伍凝聚力。优化智能化建设架构，规范各类智能化项目建设。坚持提质增效，强化管理效能，深化改革成果，提升企业运营质量竞争力。

**攻坚治本，提升安全生产保障力。**我们将深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，牢固树立安全发展理念，完善全员安全责任体系。坚持“一超三治三提升”理念，强化重大灾害超前治理。加强生产现场管理和安全培训教育，提升全员安全素质，筑牢安全生产防线。强化应急管理，提高救援保障能力，以持续稳定的安全环境，保障企业高质量发展。

**创新驱动，提升价值赋能转化力。**我们将不断完善创新体制机制建设，进一步规范项目管理程序。督促各单位成立科技管理部门并配备专职科技管理人员，加速形成“板块—公司—矿井”三级科技管理体系；扎实用好科技管理信息系统，提高项目申报、资金管理、专家管理、研发费用加计扣除等功能的信息化管理水平，提升科技工作整体效能。持续加大关键核心攻关，全面提升自主创新能力，加快推进科技成果推广应用，不断提升科技贡献率。

**绿色环保，提升高质量发展推动力。**我们将层层压实环保主体责任，深入打好“三大保卫战”，开展绿色矿山建设提质工作，确保省级以上绿色矿山占比达到80%。开展“水处理专项提升年”活动和生态环保标准化工作，推动陕北矿区开展标准制定工作，并启动公司生态环境保护管理体系标准的制定工作，力争取得行业首个企业标准。大力推进神府南区生态治理项目的落地，推动智能化平台常态化应用，实现国土空间生态修复大数据实时监测、节能环保能耗在线监测常态化运行。

**和谐共享，提升社会发展支撑力。**我们将继续坚持以人为本，持续改善民生，深入推进“幸福陕煤”建设，为员工营造健康、幸福的工作氛围，帮助员工成就自我价值。保障投资者权益，为股东创造持续价值，携手合作伙伴共同打造责任价值链。继续推进乡村振兴，加强帮扶项目管理，提高帮扶产业运行质量，巩固乡村振兴发展成果，为地方发展与和谐社区建设贡献力量。

# 聚焦 2023

## 联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 行动进展

**我们的行动**

- 01 贡献乡村振兴，加大消费帮扶力度，改善帮扶村人居环境，建设促进宜居宜业和美乡村建设
- 02 不断完善员工职业健康管理体系，保障员工生命健康安全
- 03 健全员工职业培训体系，提升培训效能，全面提升员工综合素质和业务能力
- 04 关爱女性员工，保护和维护女性员工的合法权益和特殊权益
- 05 布局新能源企业
- 06 建立具有市场竞争优势的薪酬制度

**可持续发展目标**

1 无贫穷  
2 良好健康与福祉  
3 优质教育  
4 性别平等  
5 经济适用的清洁能源  
6 体面工作和经济增长  
7 产业、创新和基础设施  
8 减少不平等  
9 可持续城市和社区  
10 负责任消费和生产  
11 气候行动  
12 陆地生物  
13 和平、正义与强大机构  
14 海洋、海洋资源和海洋生物  
15 陆地生物  
16 和平、正义与强大机构

**我们的行动**

- 09 构建创新平台，整合创新资源，以创新驱动产业升级
- 10 坚持平等雇佣，反对一切因性别、年龄、种族、信仰、地区产生的歧视行为
- 11 运用资金、人力、技术等资源优势，积极主动参与地方经济建设
- 12 践行绿色低碳运营，建设环境友好型、资源节约型企业
- 15 重视生物多样性，建设绿色矿山，恢复绿色植被
- 13 完善碳排放管理架构，大力发展碳捕集项目，减少污染排放，积极应对气候变化
- 16 强化审计监督职能，改善公司治理环境



## 关键绩效表

指标	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
煤炭销量 (万吨)	14292	17849	24160	23057.75	22487.81	25322.12
原煤产量 (万吨)	10809	11494	12536	14169.66	15727.93	16372.42
利润总额 (亿元)	187.48	193.90	240.08	411.23	638.56	422.74
归属于上市公司股东的净利润 (亿元)	110	116.43	148.83	208.65	352.02	212.39
营业收入 (亿元)	572.24	734.03	948.80	1523.08	1668.48	1708.72
纳税总额 (亿元)	108	123.76	126.68	186.17	396.64	331.72
资产总额 (亿元)	1205.30	1266.84	1489.12	2077.04	2233.33	1939.02
新增授权专利 (项)	156	113	151	280	260	431
员工总数 (人)	29619	31259	36344	38297	39486	43355
员工培训覆盖率 (%)	100	100	100	100	100	100
安全生产投入 (万元)	146600	211186	260500	362300	351000	642700
安全培训人数 (人次)	44134	63042	79484	58460	54543	57637
安全周期超 1000 天矿井 (对)	10	12	19	17	27	27
开展应急演练次数 (次)	220	180	253	386	308	357
应急演练参与 (人次)	20196	19822	20252	30975	29000	36400
员工健康监护档案覆盖率 (%)	100	100	100	100	100	100
扶贫资金投入 (万元)	398	503	783	486.97	430	460
节能环保资金投入 (亿元)	7.03	6.49	11.32	16.89	20.71	11.87
综合能源消费量标准煤 (万吨)	31.85	22	39.74	25.84	24.92	42.65
万元产值综合能耗 (吨标准煤 / 万元)	0.079	0.053	0.067	0.0324	0.0324	0.04
煤矿采区平均回采率 (%)	75.5	82	83.73	85.32	88.32	82.12

## 指标索引

目录	GRI Standards
关于本报告	2-2、2-3
致利益相关方的一封信	2-11、2-22
走进陕西煤业	2-1、2-6、201-1、203-1、203-2
社会责任管理	2-9、2-12、2-13、2-14、2-16、2-26、2-29、3-1、3-2、3-3、207-3
专题一： 十年砥砺前行，共迎美好未来	203-1、203-2
专题二： 聚焦“双碳”目标，践行绿色发展	203-1、203-2
卓越治理，打造综合管理标杆	205-1、205-2
科技引领，打造改革创新标杆	203-1、203-2
生命至上，打造安全管理标杆	2-27、203-1、403-2、403-5
低碳环保，打造绿色发展标杆	301-2、302-1、302-4、302-5、303-1、303-2、303-4、303-5、304-2、304-3、304-4、305-1、305-5、305-7、306-1、306-2、306-5
以人为本，打造共创共享标杆	2-7、2-30、401-1、401-2、403-1、403-2、403-3、403-4、403-6、403-7、403-8、403-10、404-2、405-1、414-1
展望未来	2-23、2-24
聚焦 2023：联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 行动进展	2-24
关键绩效表	2-7、302-1、302-3
指标索引	





本报告采用环保再生纸制作

## 陕西煤业股份有限公司

SHAANXI COAL INDUSTRY COMPANY LIMITED

地址：陕西省西安市雁塔区锦业一路2号陕煤集团大楼19至22层

邮编：710077

网址：[www.shxcoal.com](http://www.shxcoal.com)

联系电话和传真：029-81100869

电子信箱：[wangzj@shccig.com](mailto:wangzj@shccig.com)



陕西煤业股份有限公司  
官方网站



陕西煤业股份有限公司  
微信公众号