

北京莱伯泰科仪器股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行以投资者为本的上市公司发展理念，维护北京莱伯泰科仪器股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，推动公司进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价，树立良好的资本市场形象，公司制定了 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，并于 2024 年 4 月 25 日经公司第四届董事会第十二次会议审议通过。具体方案如下：

一、聚焦经营主业，持续提升核心竞争力

公司是一家专业从事实验分析仪器研发、生产和销售、提供洁净环保型实验室解决方案以及实验室耗材和相关服务的高新技术企业。分析仪器是支撑一国之科学进步、技术创新和质量优化的基础性行业，也是对一国工业水平、创新实力甚至国家安全有着重大影响的关键性行业。公司自成立以来始终专注于为食品检测、环境监测、农产品检测、商品质量检测等应用领域提供完整的解决方案，同时进一步覆盖半导体检测、药品质量检测、新药开发、新材料研究、核素分离、医疗诊断、疾病控制、生命科学等众多国家重点发展、关乎社会民生的重点领域。凭借多年在核心技术、产品质量、客户资源、售后服务等方面的不断积累与突破，公司已建立了一定的竞争优势，成为国内实验分析仪器和洁净环保型实验室解决方案的主要供应商之一。

2024 年，公司将继续深耕主业，主动适应不断变化的经营环境，持续加大技术和产品研发的投入，以提升产品质量为优先，持续降低生产成本，并优化产品结构。同时，公司将积极拓展国内外市场，努力提升市场份额，实现销售额的稳定增长，为客户和股东创造更多价值。具体包括如下方面：

（一）持续自主创新

公司研发投入逐年增加，2023 年公司发生研发费用 5,221.66 万元，较上年

同期增加 35.97%，占营业收入比 12.55%，研发人员较上年增加 22 人，增长 18.33%。2024 年，公司将继续保持高水平的研发投入，不断推陈出新，及时迭代提升产品关键性能，巩固核心技术壁垒。公司将加大并加速在高端实验分析仪器尤其是质谱与光谱等产品上的研发投入，通过不断研发新产品、提升产品性能、加速产品升级、丰富产品种类，进一步提高公司的市场地位和产品占有率，实现部分仪器的国产替代，进一步打破高端实验分析仪器较为依赖进口品牌的市场状态。

2024 年，公司将继续在无机质谱领域进行深耕和拓展，密切关注市场动态和客户需求，不断探索研发电感耦合等离子体质谱仪系列(ICP-MS、ICP-MS/MS)新技术和新产品。在 ICP-MS 方面将推进新一代的电感耦合等离子体单四极杆质谱仪，实现体积更小、结构更精细、性能更强大，并拥有优异的抗振性和可靠性，面向环保、工业在线、车载等广阔的应用领域和市场。在 ICP-MS/MS 方面将深度研究离子传输、ICP 离子源等技术，继续发掘仪器潜力，巩固公司 ICP-MS/MS 产品在半导体领域的领先水平。

2024 年，公司将继续深入研发气相色谱-质谱联用仪(GC-MS)及相关前处理联用系统等有机质谱产品。GC-MS 在环境、食品、化工、材料、新能源等领域有着广泛的应用，目前主要依赖进口品牌。公司在已有无机质谱平台的基础上，充分利用相关精密加工、电控、软件和工业设计等领域的知识积累，针对客户需求的硬件和软件操作简单化、设备精度和灵敏度高端化、以及功能多样化等，积极推出适应未来应用需求的 GC-MS 等有机质谱设备。聚焦环保领域新型污染物风险监控，公司在整合已有环境样品前处理产品的基础上，通过智能化和自动化设计，将正在研发的 GC-MS 与前端处理装置有机结合，并深入理解目标客户的实际应用需求，发布面向微塑料等新型污染物检测的全面解决方案。新材料，特别是非金属材料是国家重点发展的工业领域，GC-MS 结合公司先进的热裂解分析产品，着力解决材料剖析、评价和质控方面的难点问题，推出材料综合测试一体化平台。通过新一代 GC-MS 产品的研发，加快国产有机质谱的应用普及，为广泛的科学和工业领域提供可靠的分析检测平台。

光谱仪器是一类应用广泛、市场容量大、上下游行业丰富的“量大面广”的科学研究及应用分析仪器。2024 年，为继续保持及扩大市场份额，拓展新的增长

点，公司持续投入对光谱仪应用方法、仪器产品及综合解决方案的开发。围绕土壤普查、石油化工、新能源电池、食品安全等热门领域，对光谱仪进行应用方法、进样系统、数据处理算法开发，全面提升仪器的适应性；针对大基体高稳定性测试领域，扎实推进新一代全谱直读 ICP 光谱仪的开发；面向标准样品开发、高纯物质内的杂质检测等应用场景进行针对性研发，聚焦仪器高端性能指标，提升核心竞争力；全面对接用户需求，以光谱仪器为抓手，依靠公司多年样品前处理产品和实验室设备及耗材等方面的积累，为客户提供样品提取、处理、测试一体化的解决方案，充分挖掘市场，实现高质量增长；进一步融合 AI 等先进软件系统，持续改进算法、数据接口、用户界面，提升数据处理的精度和速度，辅助用户优化实验条件，自动调节仪器参数，全面提高数据的质量和效果。

（二）稳步推动募投项目

公司将会持续强化募投项目管理，在募投项目的实施过程中，严格遵守募集资金管理规定，科学合理使用募集资金，切实保证募投项目顺利推进，以募投项目的落地促进公司主营业务发展，进一步丰富公司产品种类、提升产品性能，持续强化公司的创新能力，增强公司整体盈利能力。

（三）重视人才培养

作为一家知识密集型的实验分析仪器公司，人才是公司实现发展战略目标的关键要素。公司坚持视人才为立身之本，进一步加强人才队伍建设、人才培养力度以及提升研发队伍水平，始终把人才管理、人才开发和人才储备作为公司战略规划的重要组成部分。

公司将在保障现有人才队伍稳定的同时，根据未来发展战略目标，进行管理、研发、市场销售等领域优秀人才的引进与培养，优化人员结构，提升公司的人才体系建设，确保公司业务的稳定发展。此外，公司将完善人才激励机制，加强各种形式的在岗培训，为各个岗位的员工提供多样化的发展空间，吸纳更多优秀的人才为公司长期服务。

（四）积极进行资源整合

公司作为实验分析仪器的研发与制造企业，在检验检测产业链中具有重要的

作用。公司将整合国内外优质资源，以迅速响应客户需求为目标，提升公司整体竞争力。公司将积极推动与供应链上下游伙伴的紧密合作，推动产业链的共同创新与发展。同时，公司将凭借对产业发展趋势的理解，结合公司战略规划考虑与业务发展需要，视情况开展符合未来发展战略的投资、并购或其他战略合作。

二、高度重视投资者回报，共享公司发展成果

1、持续稳定现金分红

自 2020 年 9 月上市以来，公司十分重视对股东的投资回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，制定合理的利润分配政策，积极实施稳健的现金分红政策，切实让投资者分享公司的发展成果，提升获得感。2020-2022 年度连续三年累计现金分红金额达 5706.679 万元，每年现金分红金额占当年度合并报表中归属于上市公司股东净利润比例均高于 30%。同时，公司制定了《未来三年（2023 年-2025 年）股东分红回报规划》，进一步明晰和稳定对股东的利润分配，特别是现金分红的回报机制。

2023 年度，公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 8.00 元（含税），合计拟派发现金红利 53,477,716 元（含税），占公司 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的比例为 194.02%，本次利润分配方案将在公司 2023 年年度股东大会审议通过后实施。

未来，公司将继续按照《北京莱伯泰科仪器股份有限公司章程》的规定制定利润分配方案，为投资者创造更多价值，切实维护广大股东合法权益。

2、推动落实回购方案

基于对公司未来长期发展的信心和对公司价值的认可，2024 年 2 月 28 日公司召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司以部分超募资金及自有资金回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票。截至 2024 年 3 月 31 日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式已累计回购股份 389,255 股，支付的资金总额为人民币 999.84 万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。公司将严格按照相

关法律法规的要求在回购期限内继续实施股份回购，及时履行信息披露义务，持续增强投资者信心，提升公司股票长期投资价值。

三、优化运营管理，坚持降本增效

2023 年公司整体经营状态良好，境内外生产销售稳定，营业收入较去年增长 17.18%。但因原材料成本上浮，市场竞争加剧，新增生产线、半导体超净实验室投入使用等原因，2023 年全线产品综合毛利率较去年同期有所下降；同时公司为加速国产替代进程，加大了在研发与销售上的人员投入，人员增长使得期间费用上涨，2023 年归属于母公司所有者的净利润为 2,756.25 万元，较上年同期下降 38.23%。

为了保证公司的健康平稳运行，致力于成本控制和效率提升，推动主营业务的持续发展，确保净利率在 2024 年能有明显好转，公司将在以下几个方面进行调整和改进：1、采取更多有利措施，全力提高销售额，如有针对性地开展销售人员培训、加强销售人员日常管理、调整销售人员奖金激励政策等方式；2、对财务支出进行严格审核，控制日常经营性开支，削减所有非经常性项目；3、在不影响关键岗位吸纳高端人才，同时保证公司正常经营发展的基础上，严控人员增加，优化现有岗位人员，提高人均效益；4、提高研发效率，提升研发对销售增长的贡献率等。

四、持续完善公司治理，全力保障规范运作

公司已按照《公司法》《证券法》等有关法律、法规和规范性文件的要求，建立了股东大会、董事会、监事会，设立了战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，和管理层共同组成较为完善的公司治理结构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、执行机构和监督机构之间的权责明确、运作规范的公司治理体系。

2024 年，公司将密切关注法律法规和监管政策的变化，定期自查，及时修订公司管理制度，持续完善治理结构，确保公司股东大会、董事会、监事会等运作

机制符合相关规定；加快落实《上市公司独立董事管理办法》《公司法》等新规的相关要求，建立健全公司风险管理和内部控制管理体系；继续加强董事、监事、高级管理人员的培训和履职监督，组织相关人员积极参加交易所、证监局等监管机构举办的各类培训，加强证券市场相关法律法规的学习，不断强化合规意识，提升公司董监高履职能力，推动公司持续规范运作。本年度，公司将安排董监高参与不少于 2 次培训活动。

五、加强投资者沟通，提升信息披露质量

公司高度重视信息披露的合规性，严格按照《信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》、《北京莱伯泰科仪器股份有限公司信息披露管理办法》等制度要求，履行信息披露义务，确保公司和相关信息披露义务人真实、准确、完整、及时地披露信息，保护投资者的合法权益。

公司始终重视与广大投资者的交流互动，加强与投资者沟通，传递公司价值，树立市场信心。公司通过股东大会、“上证 e 互动”网络平台、业绩说明会、公司网站投资者关系专栏、投资者现场调研、投资者专线及邮箱等多种形式和途径增进投资者对公司战略规划、业务进展、财务状况等各方面情况的了解。

2024 年，公司将进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，尝试更多地采用图文简报等可视化形式对定期报告进行解读；通过公司官网、微信公众号等方式向投资者展示公司经营情况、产品情况、资讯情况等；将开展至少 3 次业绩说明会，与投资者进行沟通交流；根据投资者需要安排公司现场/线上调研，邀请投资机构、分析师及有兴趣的投资者，现场参观公司的展厅、应用实验室，更加直观感受公司及产品情况。公司将在严谨、合规、公平开展信息披露工作的基础上，及时与投资者进行沟通交流，听取投资者的意见建议，增进投资者对公司的信赖与支持。

六、强化管理层担当，勤勉履职尽责

为推动公司战略目标和年度经营业绩指标达成，实现股东利益最大化，公司

建立了业绩成果与薪酬分配相匹配的薪酬体系。除独立董事外，各位董事、高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按照公司相关薪酬和绩效考核管理制度领取薪酬，有利于实现公司管理层与股东利益的共担共享。此外，公司为充分调动核心团队的积极性，激励核心骨干员工与公司共同成长，有效地将股东利益、公司利益和员工利益相结合，制定并实施了《2020 年限制性股票激励计划》和《2022 年限制性股票激励计划》。

2024 年，公司将不断优化并持续执行管理层薪酬方案，确保管理层薪酬与公司经营情况挂钩。同时将严格落实股权激励计划的考核指标要求，严格执行股权激励计划实施考核管理办法，确保公司管理层与核心骨干员工与公司目标一致，实现风险收益共担，持续强化管理层担当，督促管理层勤勉履职尽责。

七、持续评估方案执行情况，维护公司市场形象

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。未来，公司将持续深耕主业，强化核心竞争力，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报等措施，切实履行上市公司的责任和义务，塑造良好的市场形象，共同促进科创板市场平稳运行。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京莱伯泰科仪器股份有限公司董事会

2024 年 4 月 25 日