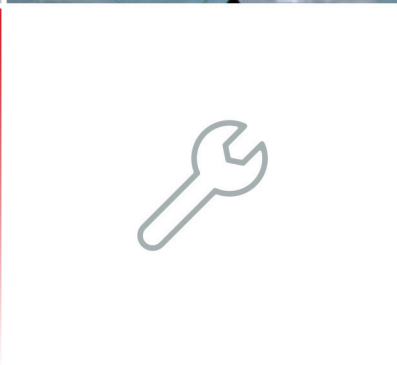
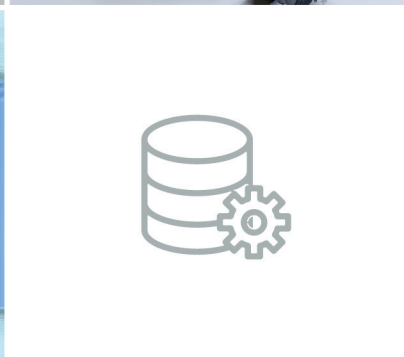
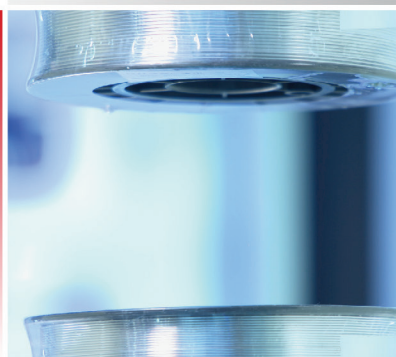
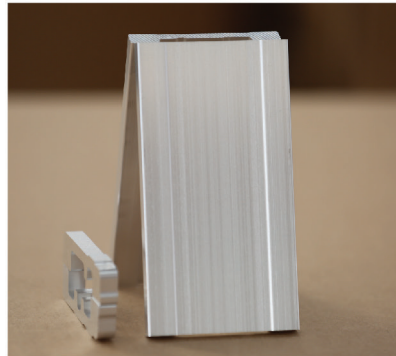




2023

环境、社会 及管治报告



目录

关于本报告	01	董事长致辞	03	ESG关键绩效	89	GRI索引表	94
-------	----	-------	----	---------	----	--------	----

1 走进创新新材

公司介绍	07
公司文化	09
荣誉奖项	10

2 可持续发展管理

创新引领绿色“铝”程	15
ESG管治	16
利益相关方沟通	17
重要性议题分析	19
数说创新	20

3 促进绿色循环 追求绿色发展

打造绿色低碳产品	26
积极应对气候变化	41
坚持践行绿色环保	43

4 绿色领航革新 产品铸就发展

深耕工艺技术创新	51
竭力锻造卓越品质	57
致力提供优质服务	60

5 践行稳健经营 责任推动发展

提高风险防控能力	63
筑牢商业道德建设	63
强化专利品牌保护	64
切实保障信息安全	65
打造可持续价值链	65

6 凝心聚力前行 携手共创发展

助力员工成长发展	69
全力保障安全生产	79
促进社会和谐发展	87

关于本报告

报告简介

本报告是创新新材料科技股份有限公司（以下简称“创新新材”“公司”“我们”）编制并发布的首份环境、社会及管治报告，聚焦于各利益相关方关注的ESG重要议题，旨在客观、公正、透明地披露公司环境、社会及管治（以下简称“ESG”）策略、实践及绩效，以促进利益相关方更充分地了解创新新材。

报告范围

本报告的组织范围为创新新材及下属子公司，报告涉及数据的统计范围已于报告中进行标注，数据计算按国家规定或国际标准执行。除特殊说明外，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

涵盖期间

本报告所刊载的资料及数据涵盖期间为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“2023年度”或“本年度”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容向前后适度延伸。

编制依据

本报告内容参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》，以及联合国可持续发展目标（UN SDGs）进行编制。

报告反馈

本报告电子版可在公司官方网站（<http://www.innovationmetal.com/>）、上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）下载浏览。如对本报告有任何宝贵建议或欲获取其它相关信息，欢迎读者通过以下方式与公司联系：



邮箱地址：zqb@innovationmetal.com



联系电话：010-66536198



公司地址：北京市西城区武定侯街卓著中心18层1808

公司成员简称索引表

公司简称	公司全称
创新新材、公司、我们	创新新材料科技股份有限公司
创新金属	山东创新金属科技有限公司
创新精密	山东创新精密科技有限公司
苏州创泰	苏州创泰合金材料有限公司
创新板材	山东创新板材有限公司
元旺电工	山东元旺电工科技有限公司
山东创源再生资源	山东创源再生资源有限公司
创辉新材	山东创辉新材料科技有限公司
创丰新材	山东创丰新材料科技有限公司
创新北海	山东创新北海有限公司
云南创新	云南创新合金有限公司
青岛利旺	青岛利旺精密科技有限公司
内蒙创新	内蒙古创新新材料有限公司
内蒙轻量化	内蒙古创新轻量化新材料有限公司

董事长致辞



日月其迈，时岁盛新。已经过去的2023年，是创新新材登陆资本市场后的快速腾飞之年，更是创新发展成效集中显现之年。一年来，我们坚持与员工共命运、与客户共成长、与伙伴共发展、与社会共进步，在低碳发展产品打造、技术创新、市场拓展等方面取得了显著成就，为公司的长远发展奠定了坚实基础。

崔立新先生

创新新材董事长

► 过去的一年，是创新新材深化绿色发展、领航低碳时代的一年。

面对全球气候变化的严峻挑战，我们始终坚定绿色发展道路，积极构建能源绿色、生产绿色、排放绿色、产品绿色、回收绿色“五位一体”的发展体系，将绿色发展理念深入贯彻到产品全生命周期。这一年，我们的绿色铝产业链建设取得了显著成效。我们在云南、内蒙等地借助当地资源优势，充分利用水电铝与风光电铝，持续加大再生铝领域布局；在生产过程中深化节能降耗、提升可再生能源占比，极大减少了产品生命周期的碳排放，为国内外众多行业提供了轻量化且低碳环保的铝合金产品，为推动铝产业可持续绿色健康发展贡献创新力量。

► 过去的一年，是创新新材加速技术革新、精进质量管理的一年。

我们始终相信，创新是企业发展的不竭动力，质量是品牌信誉的稳固基石。我们紧紧围绕着技术革新与高质量发展的核心理念，不断提高自身创新能力和生产效率，通过引进和培育技术人才，加大工艺技术创新投入，强化生产流程智能化水平，确保企业在激烈的市场竞争中保持领先地位；持续强化以客户为中心的服务理念，完善质量管理体系，确保每一项产品和服务都能满足甚至超越客户期待，从而在市场中建立了良好的品牌形象。我们坚持创新驱动、质量先行，为公司及整个行业的持续健康发展注入了强劲动力，展现了我们对行业未来发展的坚定信心和不懈追求。

► 过去的一年，是创新新材强化公司治理、铸就卓越品牌的一年。

规范的公司治理是企业稳健发展的基石，公司对此有着深刻的认识并付诸了大量实践。我们始终秉持诚信经营的原则，不断加强内部控制和风险管理，以确保企业决策的科学性和合规性；坚决维护公平竞争的市场秩序，尊重并保护知识产权，为股东和客户创造长期价值；与供应商建立长期稳定的合作关系，共同打造可持续的产业链生态，推动行业健康发展。在复杂多变的市场环境中，我们坚守初心、规范经营、稳健前行，持续为社会创造可持续性价值。

► 过去的一年，是创新新材践行社会责任、共筑和谐家园的一年。

作为一家充满温情的企业，公司始终将社会责任深植于企业文化之中。我们高度肯定每一位员工的辛勤付出，保障员工职场权益，心系员工成长与发展，致力于打造充满幸福感和归属感的工作环境；积极投身公益事业，通过公益援助、爱心捐赠等多种方式回馈社会，传递企业正能量，为社会带去温暖和希望。我们坚信，以实际行动践行企业社会责任是我们义不容辞的责任，既是对员工的最好回馈，也是对社会的诚挚贡献，更是我们持续发展的动力所在。

宏图新起，战鼓催征。在未来的发展中，我们将坚定不移地推进ESG实践，以更大的决心和投入推动绿色发展、履行社会责任、加强公司治理等方面的工作，顺应新时代发展潮流，准确把握战略机遇。我们将继续携手全球合作伙伴，以更加开放的心态拥抱变革，以更加坚定的步伐迈向未来，共同探索可持续发展的新路径。在此过程中，我们将与社会各界紧密合作，锚定目标、同心协力，在“争当行业领军，打造百年企业”的征程上阔步前行，为股东、客户、员工、社会等各利益相关方创造最大价值，迎来更加辉煌灿烂的明天！

01

走进创新新材



公司介绍

创新新材是一家涵盖生产经营3C消费电子铝型材、汽车轻量化铝型材、板带箔、铝杆及线缆、铝合金棒材、结构件等为主的大型现代化综合企业，是全球规模最大的铝合金材料生产与研发基地之一，其中铝合金棒材市场占有率连续多年位居全球第一。公司专注于铝合金及制品的研究开发和生产加工，为铝合金加工领域提供综合解决方案。产品广泛应用于3C消费电子、汽车轻量化、建筑行业、新能源等领域。

创新新材在中国山东、江苏、内蒙古、云南4个省（自治区）和海外越南、墨西哥等国家建有14个工业园区，员工10,724人，2023年总产量471.96万吨，其中：2023年棒材产量340.93万吨、型材8.78万吨、板带箔55.15万吨、铝杆线缆67.10万吨、结构件2,312.62万片。

2023

中国企业500强第335位

2023

中国制造业企业500强第169位

2023

中国制造业民营企业500强第98位

2023

中国民营企业500强第149位

2023

山东民营企业100强第16位

2023

公司铝合金圆铸锭全球市场占有率排名第一

2023

根据中国有色金属加工工业协会数据，创新金属产品在单位产品能耗、单位产品污染物排放、单位产品原材料消耗、固废利用及单位产品碳排放方面均处于行业领先，绿色发展综合水平位居行业前10%。

2022

公司3C电子铝型材全球市场占有率排名第三
全国市场占有率排名第一

2022

第八批国家级制造业单项冠军（铝镁硅合金）

创新大事记

2007年 - 建厂元年史开新篇 基础夯实打造百年企业

创新金属成立于2007年，是专注铝合金及制品研究开发和生产加工的技术型企业，为铝合金加工领域提供综合解决方案；首创铝水不落地的采购模式，与世界上最大的电解铝企业魏桥创业集团建立起战略合作伙伴关系，首次确立了“打造百年企业”的发展目标。

2013年 - 多元发展后劲再添 一路赶超行业领先

2013年攻克铝合金线缆高强超导的难题，“十三五”期间国家西电东输项目70%以上的特高压导线中标单位采购了公司的产品。

2018年 - 激流勇进再扬风帆 立足全球花开烂漫

2018年成为全球最大的3C消费电子研发制造企业核心供应商之一，承担了多项新产品所需铝合金材料的研发试制及产业化工作，获得了3C消费电子等领域的优质客户的一致认可。

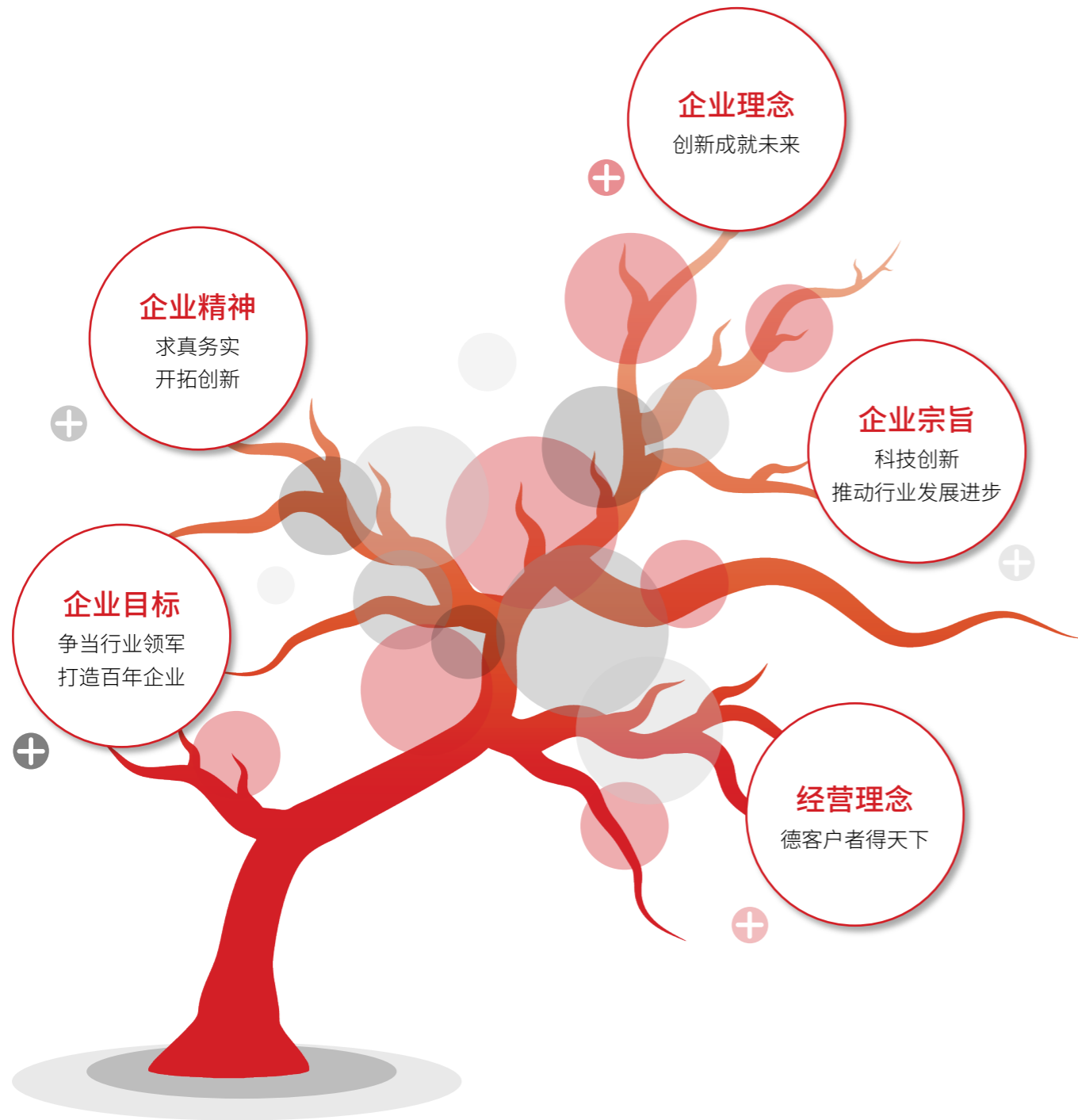
2021年 - 汽车轻量宏图再展 技术标准世界顶尖

2021年开始批量供应世界头部新能源汽车生产商铝合金材料，保持着对高端市场的敏感度和反应力，始终站在行业技术的最前沿。

2022年 - “追梦计划”从未改变 创新成就未来

公司重大资产重组事项于2022年10月13日取得证监会批文，于2022年12月成功登陆上海证券交易所主板（股票简称：创新新材，股票代码：600361），借力资本市场，实现了资本结构的不断优化和发展动能的持续提升。

公司文化



荣誉奖项

创新新材始终践行可持续发展策略，在多个方面受到政府和机构的认可。2023年度，公司及各子公司获多项荣誉奖项，包括但不限于：

时间	荣誉奖项名称
2023年12月	创新新材加入“铝业管理倡议” (Aluminium Stewardship Initiative, ASI)
2023年12月	创新金属荣获第九届山东省省长质量奖提名奖
2023年12月	云南创新 <ul style="list-style-type: none"> • 荣登“2023云南企业100强”第29名，较上年度前进34名 • 荣登“2023云南制造业企业100强”第15名，较上年度前进18名 • 荣登“2023云南民营企业100强”第8名，较上年度前进23名
2023年11月	创新金属与苏州创泰牵头主编标准《铝及铝合金熔铸废水、废气、废渣控制规范》荣获全国有色金属技术标准优秀奖一等奖 创新金属参编标准《航空用铝合金铸锭》荣获全国有色金属技术标准优秀奖二等奖
2023年11月	创新金属荣获“国家绿色工厂”荣誉称号
2023年10月	创新金属获得2023年山东省重点研发计划（重大科技创新工程）立项支持
2023年9月	创新金属 <ul style="list-style-type: none"> • 荣登“2023中国民营企业500强”第149名，较上年度前进23名 • 荣登“2023中国制造业民营企业500强”第98名，较上年度前进7名
2023年9月	创新金属成功入选“全省质量标杆”

荣誉奖项（续）

时间	荣誉奖项名称
2023年9月	创新精密“年产10万吨轨道交通轻量化合金材料项目”入选山东省新材料创新应用示范项目
2023年9月	云南创新入围“2023云南省非公企业100强”第19位，“2023云南省非公企业制造业20强”第16位
2023年8月	创新新材荣登“2022年有色金属企业50强”第23名，较上年度前进2名
2023年8月	创新金属连续11年荣登“山东民营企业100强”名单，位列第16名，较上年度前进1名
2023年8月	创新精密、元旺电工荣获2023年山东省级“绿色工厂”荣誉称号
2023年8月	公司主编国家标准GB/T 13586-2021《回收铝》获山东省原创技术标准项目
2023年6月	创新金属、创新精密成功入选山东省新材料领军企业培训库
2023年6月	创新精密顺利入选山东首批数字经济“晨星工厂”培育名单
2023年6月	创新金属获评“山东省无偿献血组织表现突出单位”
2023年6月	创新精密通过山东省“一企一技术”研发中心和滨州市工业设计中心认定
2023年2月	创新金属荣获“全国就业与社会保障先进民营企业”称号
2023年2月	创新金属“高强高韧铝合金新材料山东省工程研究中心”顺利通过省发改委优化整合
2023年1月	创新金属获评“2022年度最具创新力企业”



02

可持续发展管理



创新引领绿色“铝”程



在全球气候变化议题日益凸显，国家双碳目标稳健推进的宏观背景下，铝行业作为能源消耗和碳排放重点领域，正面临着前所未有的绿色转型挑战。这一转型不仅是行业发展的必然趋势，更是对环境保护和可持续发展的深刻响应。铝行业企业正被时代洪流推动着，迫切需要加快技术创新步伐以推动产业升级和实现深刻变革。

在这一绿色转型的浪潮中，再生铝作为绿色、循环经济的代表正不断受到重视。再生铝的综合能耗仅为原铝的5%；原铝的碳足迹为8.6吨CO₂/吨铝，而再生铝仅为0.5吨CO₂/吨再生铝，即再生铝的温室气体排放量仅为原铝的5.8%。这意味着每增加1吨再生铝的利用，即可减少1吨原铝生产，从而实现94.2%碳减排，并带来显著社会效益。再生铝产业在节约能耗、环境保护方面的巨大潜力和优势，对铝业市场的健康稳定和长期发展具有极其重要的意义。

创新新材作为铝合金领域的龙头企业，始终坚定绿色发展理念，通过研发高端绿色旗舰产品、深化减碳投资布局、建立行业深度合作等方式，全力构建产品绿色全生命周期，引领行业开启绿色“铝”程。

研发高端绿色旗舰产品是企业绿色发展的关键核心。创新新材深知创新是绿色转型的关键，充分融合“产学研”合作，与国内外知名高校、科研机构开展深度合作，共同攻克行业技术难点，成功开发出系列高性能、低能耗、低排放的铝合金产品，不仅满足了市场对高品质铝合金的需求，而且有效降低了生产过程中的能源消耗和碳排放。高端绿色旗舰产品的推出，在提升企业市场竞争力的同时，亦为行业转型提供了有力支撑。

深化减碳投资布局是创新新材实现绿色发展的重要手段。创新新材提前布局、积极投资可再生铝市场，充分利用上游优质、绿色原材料，带动下游各种铸造、挤压铝合金产品，提前进入绿色能源和清洁能源领域，全力构建产品绿色全生命周期。在此基础上，公司持续扩大再生铝合金项目投资建设，全力推动铝产业链绿色发展。

建立行业深度合作是创新新材推动绿色发展的重要途径。创新新材充分发挥自身优势，与上下游企业建立紧密的合作关系。公司通过与上游供应商的深度合作，确保了优质、绿色原材料的稳定供应和质量，为绿色生产提供了有力保障。公司亦积极与下游客户合作，共同研发推动新的产品，满足市场对绿色铝材的需求。同时，公司积极与同行业公司开展交流合作，共同推动铝行业的绿色转型和产业升级。

ESG管治

创新新材高度重视ESG管治工作，以实现公司高质量可持续发展为目标，将ESG理念全面融入企业日常管理体系，回应客户、员工、投资者等利益相关方对企业ESG表现的关注，持续不断为各利益相关方创造价值。

ESG管治架构

为更好推动ESG管治工作，创新新材建立了以董事会为最高管治机构、董事会下属战略与ESG委员会为专门委员会机构、ESG工作组为组织各子公司ESG工作的协调机构，各下属公司为主要执行机构的ESG管理体系，为公司ESG相关事宜的管理奠定基础。



利益相关方沟通

创新新材积极开展利益相关方沟通，聆听并回应不同利益相关方的期待。我们结合公司日常运营特点和业务范围，充分识别利益相关方并建立了形式多样的沟通机制，以回应利益相关方期待和诉求，共同构建良好的合作关系，努力实现共建双赢和价值最大化。

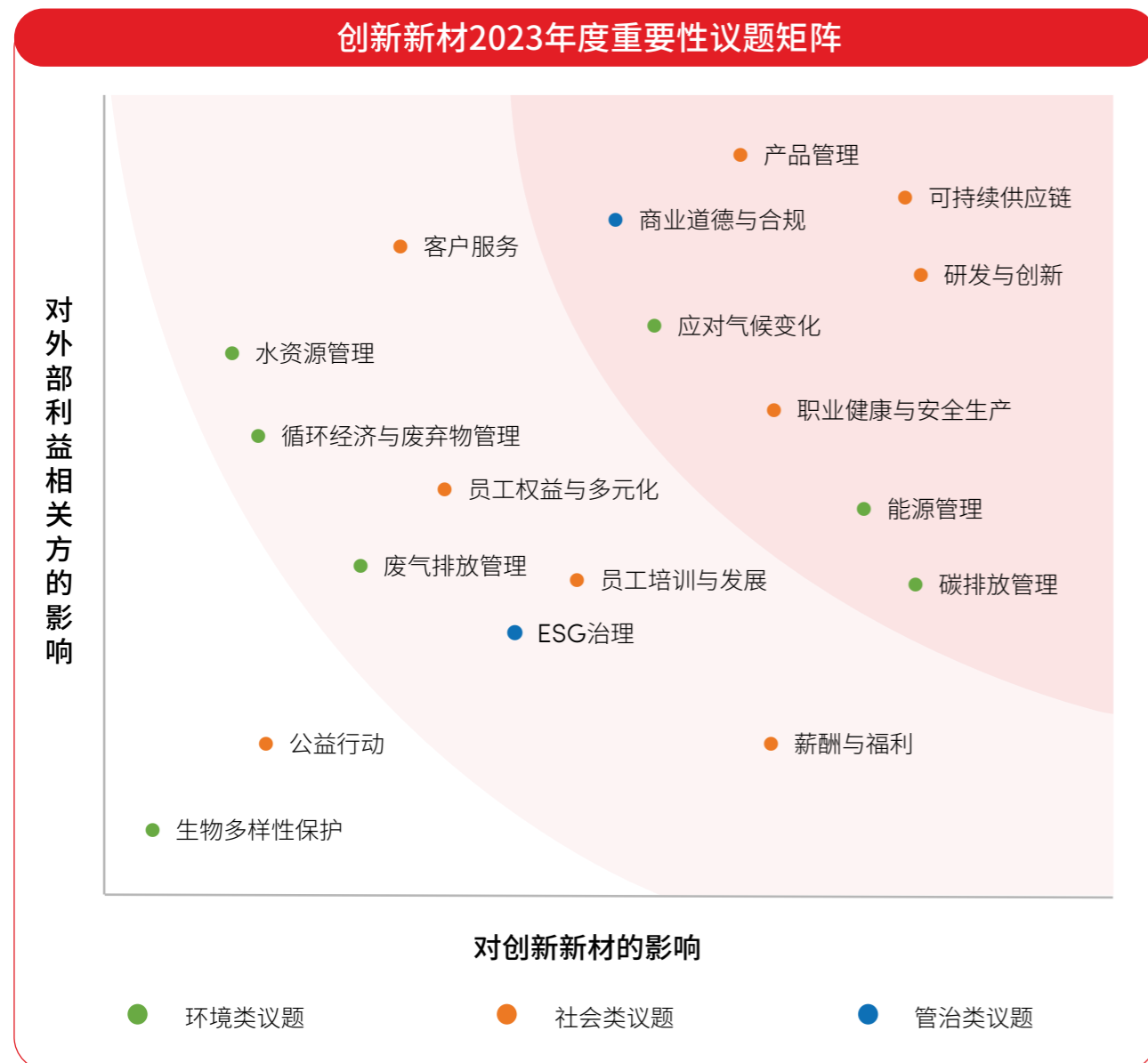
利益相关方	沟通方式	期望与要求
 股东及投资者	股东大会 年报/中期报告 公司公告/新闻稿 实地考察 调研和问卷	研发与创新 产品管理 客户服务 应对气候变化 碳排放管理
 政府和监管机构	监管机构定期会议 研讨会 定期信息报送 现场考察 高层会面 政策咨询	商业道德与合规 水资源管理 职业健康与安全生产 公益行动 生物多样性保护
 董事会和公司管理层	工作汇报 高层会议 现场考察 董事会 常规问询	ESG治理 产品管理 研发与创新 商业道德与合规 可持续供应链 能源管理

利益相关方	沟通方式	期望与要求
 员工	职工代表大会 座谈会 员工反馈邮箱 内部办公软件 员工满意度调查 培训 内部公告	员工权益与多元化 职业健康与安全生产 员工培训与发展 薪酬与福利
 客户	商务沟通 客户回馈 用户满意度调查 社交媒体	产品管理 客户服务 循环经济与废弃物管理 碳排放管理 应对气候变化 能源管理
 合作伙伴	招标采购 准入与评估 实地考察 研讨会和论坛	可持续供应链 产品管理 职业健康与安全生产
 社区与公众	公益活动 社区活动 发布会 社交媒体 研讨会	公益行动 研发与创新 应对气候变化 碳排放管理

重要性议题分析

本年度，创新新材基于企业核心业务和未来发展规划，结合行业ESG相关政策与标准、资本市场关注重点等因素，对公司内部及外部可持续发展背景进行了分析。根据分析结果，公司共识别出18项ESG实质性议题。

为充分了解内外部利益相关方对本公司ESG议题重要性的反馈，创新新材采用线上问卷和线下访谈结合的形式向各利益相关方开展了重要性议题调查，针对各相关方反馈，公司进行了深入分析并形成以下重要性议题矩阵图，以更好地响应利益相关方的需求。



数说创新

绿色发展

低碳材料使用

- ◆ 公司采购电解铝液总量达**342**万吨，占电解铝原料总量**76%**
- ◆ 公司使用绿电铝和再生铝**144.06**万吨，占电解铝原料总量**32%**，其中，采购绿电铝**42.67**万吨



再生铝使用与发展

- ◆ 公司综合循环利用再生铝**101.39**万吨，其中，公司回收再生铝**69.89**万吨，回用自有产线回用铝**31.50**万吨
- ◆ 公司布局再生铝项目**7**个，再生铝年产能计划增加至**205**万吨
- ◆ 公司已经**100%**实现再生铝保级使用
- ◆ 公司参与再生铝国家及行业标准制定工作**5**项



碳足迹与环境体系认证

- ◆ 公司获得碳足迹认证产品数量**19**个
- ◆ 获得国家级绿色工厂认证子公司数量**2**家，获得省级绿色工厂认证子公司数量**2**家，获得市级绿色工厂认证子公司数量**2**家，获得市级绿色供应链企业认证子公司数量**1**家
- ◆ 通过**ISO 14001**环境管理体系认证子公司占比**100%**
- ◆ 通过**ISO 14064**温室气体核查认证子公司数量**9**家
- ◆ 通过**ISO 14067**产品碳足迹认证子公司数量**9**家
- ◆ 通过**ISO 50001**能源管理体系认证子公司数量**4**家



数说创新 (续)

绿色发展

环保技术改造

- ◆ 公司投入环保资金**5,892.98**万元
- ◆ 公司通过余热回收技术进行的发电量**3,564**万千瓦时，年节约标准煤**1.08**万吨，相当于每年减少二氧化碳排放量约**2.8**万吨
- ◆ 公司通过清洁技术改造每年可节约天然气使用量**173**万立方米，减少碳排放约**3,700**吨



废气超低排放

- ◆ 公司位于滨州地区运营地的颗粒物、二氧化硫和氮氧化物的排放浓度均远低于国家标准与山东省地方标准，颗粒物和二氧化硫排放浓度均低于国家标准的**10%**，氮氧化物排放量低于国家标准的**50%**
- ◆ 废气有效收集率达到**99.5%**，除尘处理有效率达到**99.7%**以上，油雾烟气净化效率达到**95%**以上



产品质量

- ◆ 公司累计获得专利数量**445**项，其中发明专利数量**44**项、实用新型专利数量**401**项
- ◆ 2023年新增授权专利数量**110**项，其中发明专利数量**18**项、实用新型专利数量**92**项
- ◆ 通过**ISO 9001**质量管理体系认证子公司占比**100%**
- ◆ 公司共**8**家子公司获得**IATF 16949**汽车行业质量管理体系认证



以人为本

员工雇佣

- ◆ 员工总数**10,724**，其中女性员工占比**31.4%**
- ◆ 员工满意度调查覆盖员工占比92%，员工满意度达90%



员工安全

- ◆ 通过**ISO 45001**职业健康安全管理体系认证子公司数量**8**家，持有注册安全工程师资格证书员工数量超**40**名
- ◆ 员工安全培训参与率**100%**，安全教育培训合格率**100%**，应急演练完成率**100%**
- ◆ 工亡事故、重伤数量**0**起，职业病发生率**0**



员工发展与关怀

- ◆ 2023年公司组织各类员工活动**50**余场、员工技能竞赛**40**余场
- ◆ 2023年发放忠诚团队标兵车辆**98**辆
- ◆ 目前公司各园区宿舍共计**2,598**间，其中2023年新建并投入使用员工宿舍**344**间



责任运营

- ◆ 2023年违法违规事件数量**0**起
- ◆ 2023年开展法律法规培训**18**场次，共计培训**1,454**人次
- ◆ 客户满意度超**90%**
- ◆ 2023年举办供应商座谈会**3**场，共邀请供应商数量**35**家

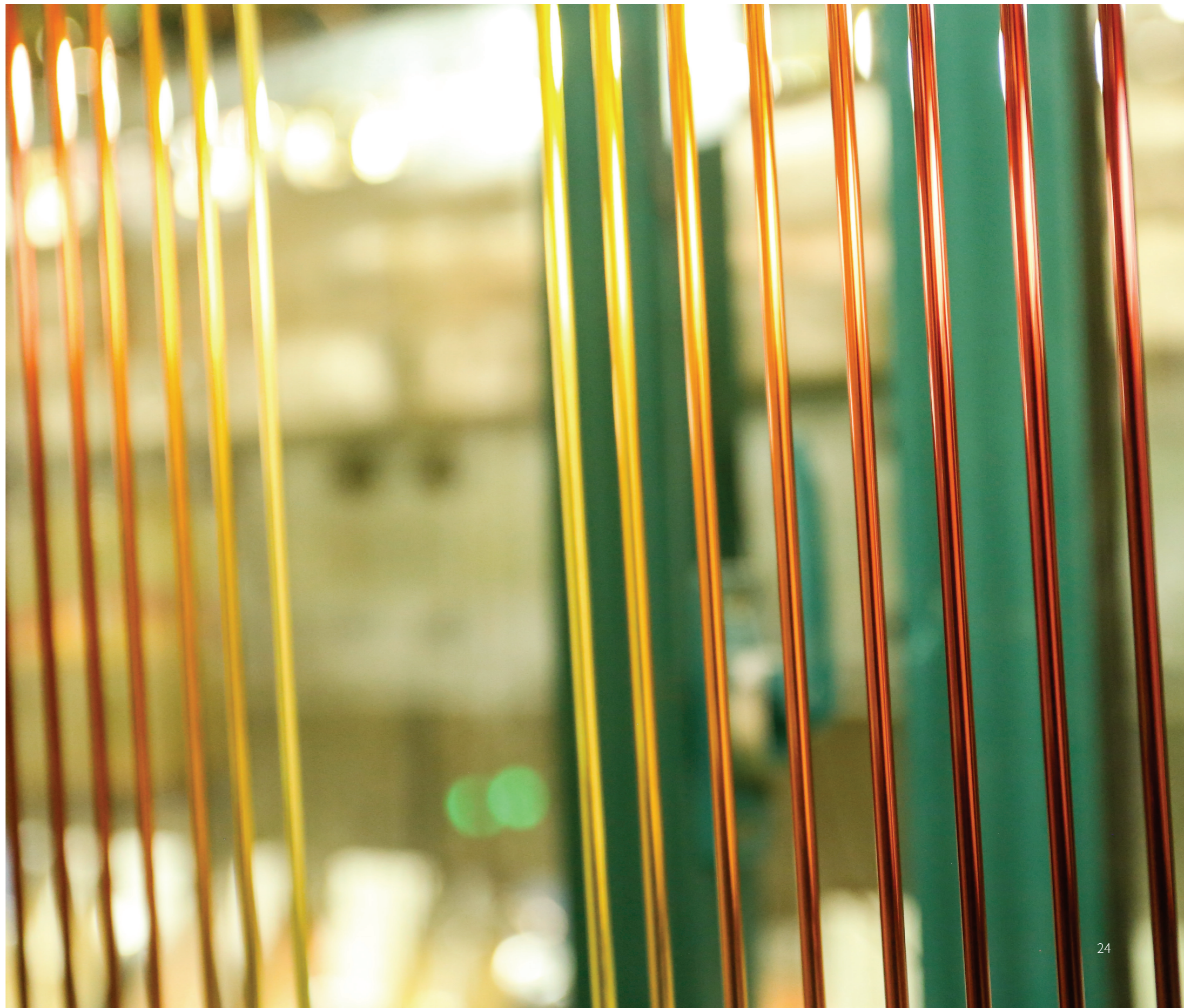


03

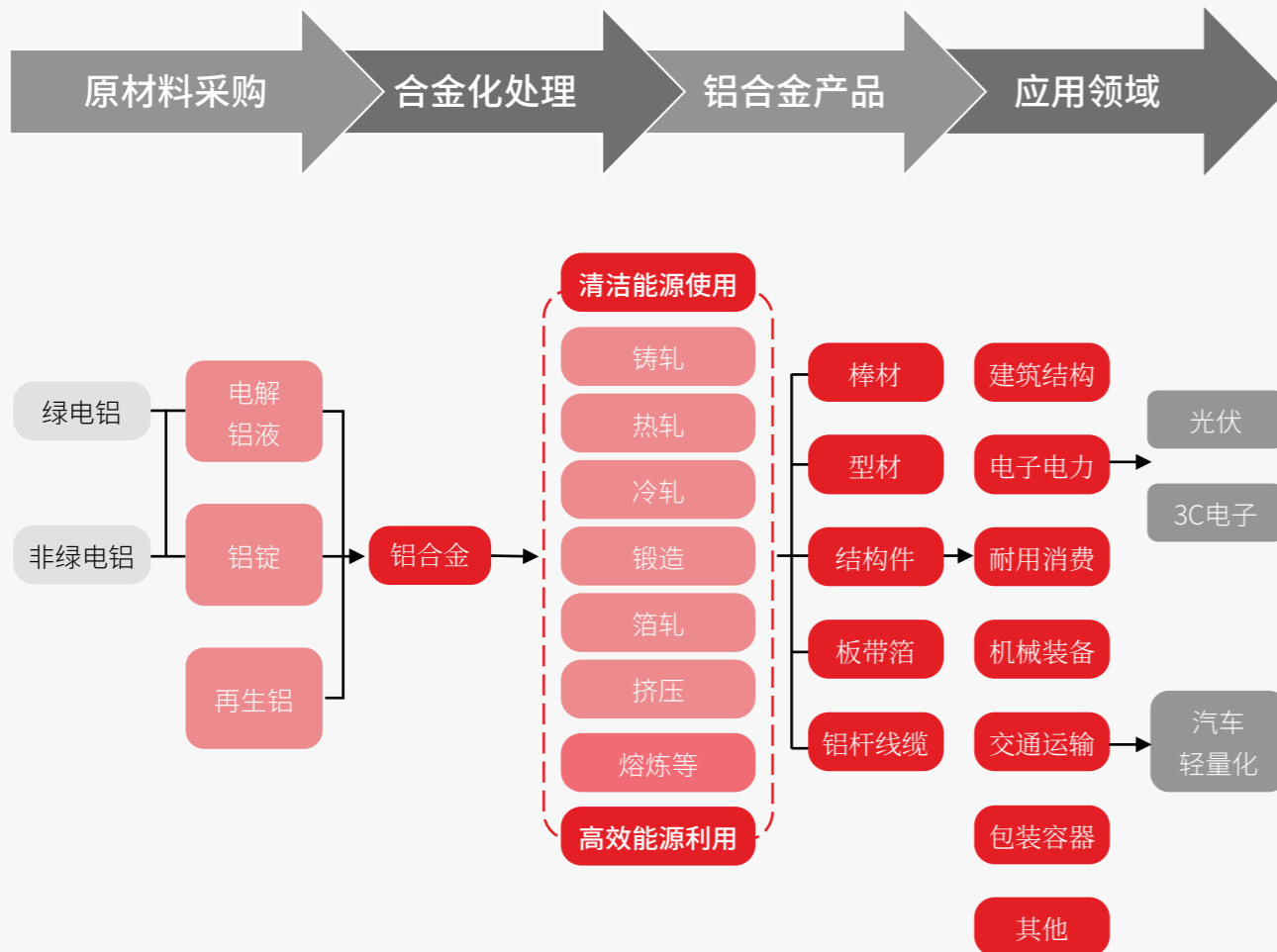
促进绿色循环 追求绿色发展

作为全球最大的铝合金材料供应商之一，创新新材深知在当前全球气候变化和可持续发展的时代，企业肩负着更为重要的责任。公司深入贯彻绿色发展理念，致力于打造行业领先的绿色铝产业链，在原材料端大力布局绿电铝、铝液以及再生铝产业，在生产过程中充分并高效地利用水电、风电、光伏发电等清洁能源，持续为国内外光伏、3C电子和汽车制造等行业提供轻量化且低碳环保的铝合金产品，并为可持续发展的铝业及低碳社会做出贡献。

本章回应的UN SDGs



铝产业链图谱



案例 构建全流程“绿色铝”产业链，助力实现“双碳”目标

苏州创泰始终坚持绿色发展理念，厚植高质量发展的绿色底蕴，将绿色低碳循环发展理念贯穿于产品全生命周期。2023年度，苏州创泰先后实施多项节能减排措施，推动厂区资源能源的合理配置和综合利用，全流程打造从“回收铝-铸造-挤压-CNC精加工”的“绿色铝”产业链，以实际行动助力推进国家“碳达峰”和“碳中和”战略。本年度，苏州创泰成功入选国家级绿色制造名单。



打造绿色低碳产品

创新新材秉承绿色低碳的发展理念，致力于以循环经济为核心打造全产业链绿色循环发展的铝合金体系化产业。公司结合实际工艺流程，积极探索并形成绿色铝原料使用规模化、生产制造低碳清洁化、铝合金产品回收体系化，全力助推再生铝产业的发展。

创新新材切实推进产品碳足迹的核算与认证，持续开展产品从摇篮到大门的碳足迹认证，全方位了解产品生命周期的碳足迹。截至2023年底，公司已取得中国质量认证中心颁发的碳排放证书，已有19个产品获得产品碳足迹认证，其中2个产品为再生铝合金圆铸锭。

公司通过采用先进的生产技术和节能降耗的管控措施，结合供应链上游提供的优质绿电铝和创新的产业合作模式，以及严格的碳排放管理，有效降低产品碳足迹，为产业链提供更多低碳产品。



已有**19**个产品获得产品碳足迹认证，
其中**2**个产品为再生铝合金圆铸锭。

创新金属 —— 铝合金圆铸锭



苏州创泰 —— 铝合金圆铸锭



创新精密 —— 3C电子型材

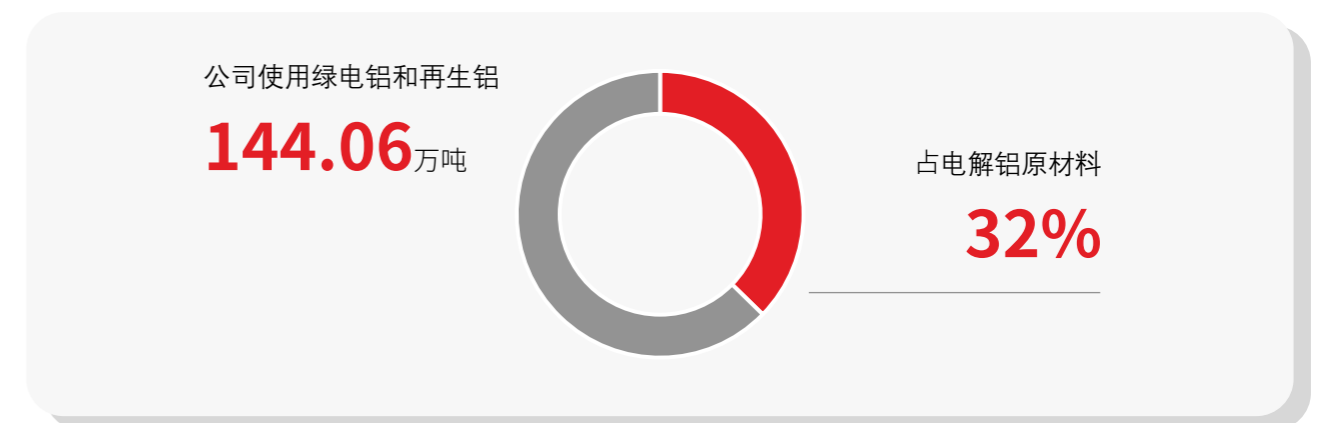


同时，为进一步有效推进并降低产品碳足迹，公司充分利用可再生能源推出高端绿色旗舰产品。云南创新积极利用云南地区丰富的水电铝资源，并制定了铝合金圆铸锭碳足迹目标：



优化原材料结构

创新新材产品上游主要原材料为电解铝液、铝锭和再生铝。公司通过布局绿电铝、优化产业模式以及促进再生铝利用，提升绿色铝和再生铝在原材料的占比，减少产品生命周期的碳足迹，为下游客户提供更多低碳产品，促进产业链转型。本年度，公司使用绿电铝和再生铝144.06万吨，占电解铝原料总量32%。



践行绿电铝布局

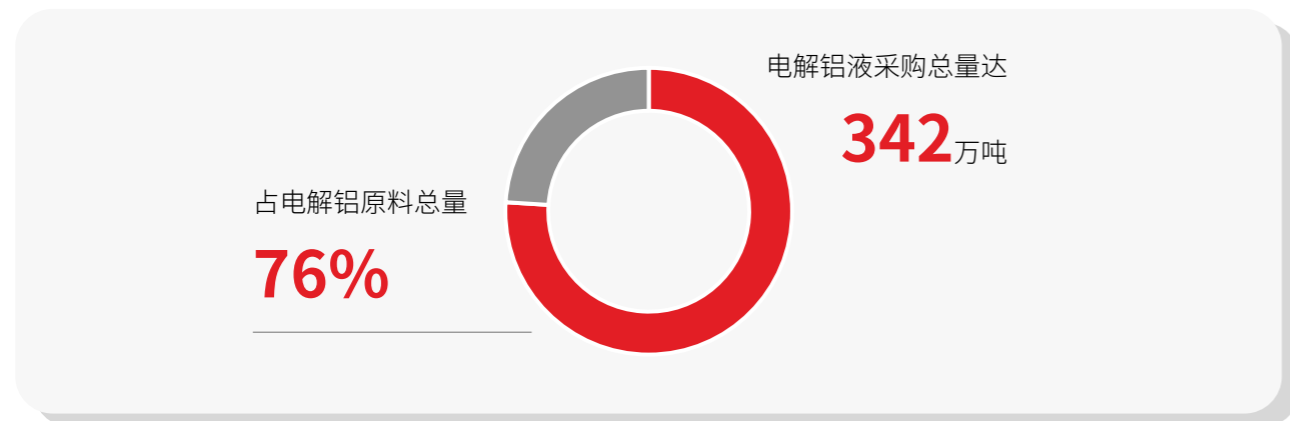
创新新材提前布局内蒙、云南等地区，充分发挥当地水电铝、风光电铝资源，积极与使用清洁能源生产的电解铝供应商开展深度合作，共同推动产品生命周期的碳排放降低。公司充分利用山东创新集团有限公司（以下简称“创新集团”）在内蒙的优质绿电铝资源，持续提升绿电铝占原材料的占比，计划于2026年底实现占比达到50%以上。同时，公司充分利用水电铝资源，积极布局水电铝产业并设立相关产能目标，云南创新计划于2025年底增加水电铝生产的铝合金圆铸棒产能达到60万吨，2030年底达到90万吨。本年度，公司采购绿电铝42.52万吨。



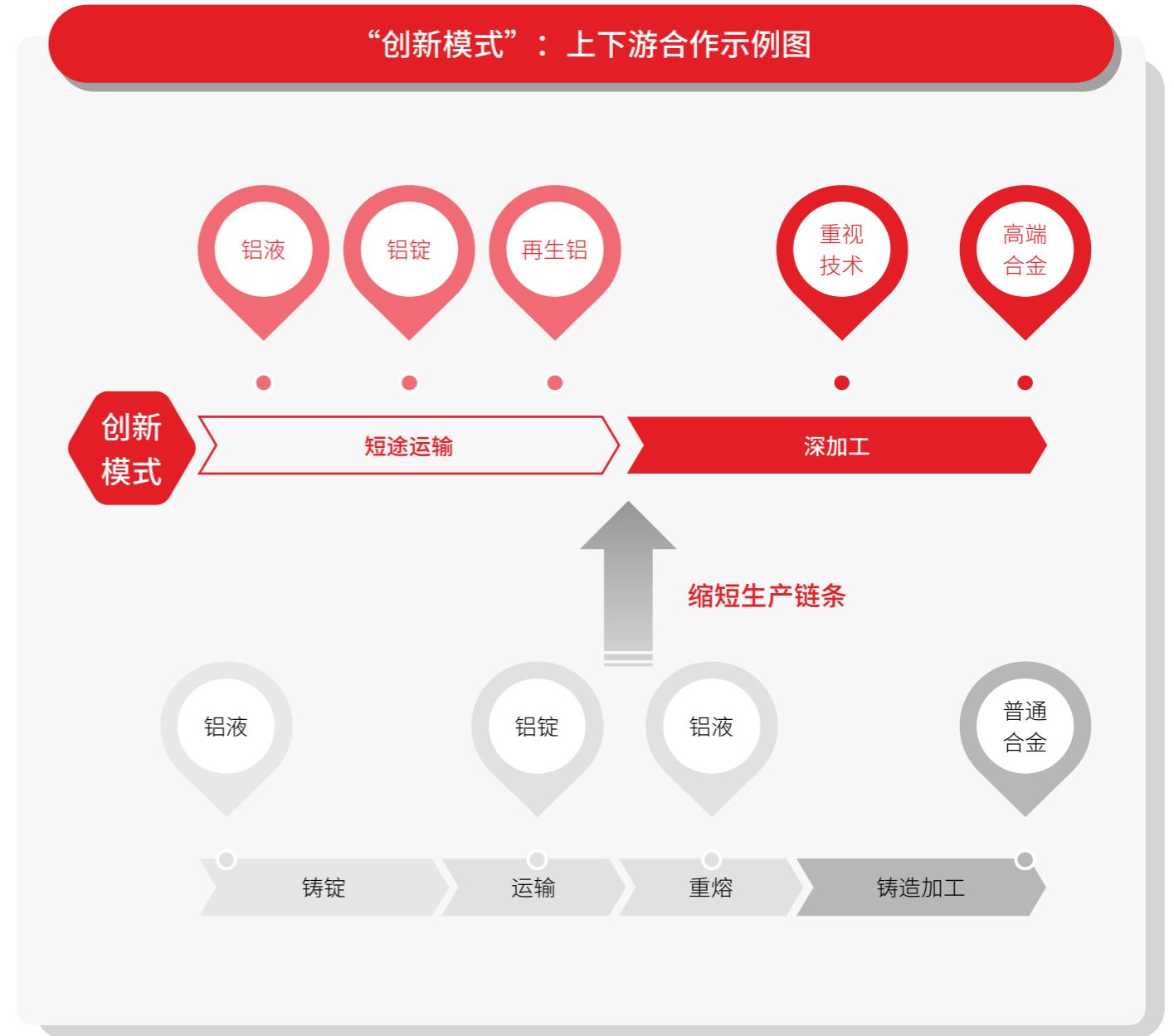
优化产业合作模式

创新新材积极推动绿色转型，充分发挥铝产业集群优势，凭借与电解铝企业同处一地，搭建了以短途运输、深加工为基础的“创新模式”，采用电解铝液替代固态铝锭作为生产的原材料，减少了电解铝液凝结铸锭的过程，从原材料的选择上减少碳排放。同时，短途运输大幅减少电解铝在运输过程中产生的碳排放，减少产品的碳足迹。本年度，公司采购电解铝液总量达342万吨，占电解铝原料总量76%。

同时，创新新材在云南布局铝产业，延续与魏桥集团的合作模式，进一步发挥上下游产业集群优势，在扩大产能的同时持续减少生产运营过程中的碳排放，助力行业绿色发展。



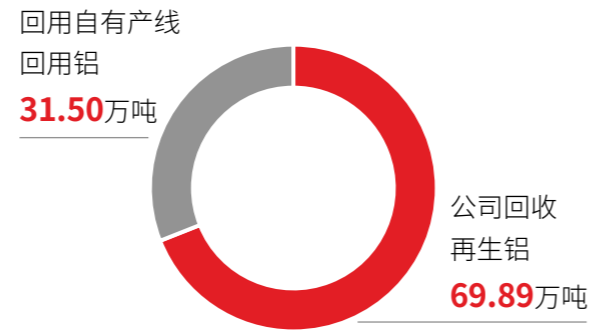
“创新模式”：上下游合作示例图



加大再生铝应用

作为再生铝龙头企业，创新新材建立了从下游客户的工业余料以及外部市场废料的渠道回收再生铝，使用行业先进的生产工艺及设备，成功实现再生铝的保级升级利用。同时，公司通过技术研发应用，回收再生铝后通过熔铸、挤压、精加工环节输出棒材、型材、结构件等产品，使再生铝可广泛应用于3C电子、汽车轻量化、新能源等各个领域，加速再生铝的流通，提升再生铝经济价值。本年度，公司综合循环利用再生铝101.39万吨，其中，公司回收再生铝69.89万吨，回用自有产线工艺废料31.50万吨。苏州创泰的再生铝在原材料中的占比已达到60%。

公司综合循环利用再生铝**101.39**万吨，其中：



截至2023年底，创新新材部分产品型号亦取得SCS回收成分认证（SCS Global Services）以及UL全球回收材料认证。



工业余料回收

创新新材作为价值链中的上游产业，积极与下游客户签署战略合作协议，明确双方在铝产品回收中的角色，共同促进资源循环利用。本年度，内蒙轻量化在与下游客户的采购合同中，明确了使用的原材料中回收铝的占比比例，以及对工业余料回收量的要求，共同建立、扩展再生铝渠道。

市场废料回收

公司拥有充足市场废料来源并积极推动市场废料的回收，以高效利用有限的自然资源。我们主动回收下游客户与其他第三方的市场废料作为原材料，取代电解铝进行熔铸加工，同时持续加大回收力度。

此外，公司努力实现废旧资源的最大化利用，通过加速国内回收站点布局和建设，建立了稳定的市场化回收渠道。我们设立再生铝市场回收团队，在上海、苏州、广东、重庆等主要原料基地，实行“点对点”回收模式，确保市场废料精准回收。

案例 苏州创泰积极采购市场废料，打造再生铝产品

为促进企业可持续发展，苏州创泰积极采购废铝型材、废铝屑作为原材料，保证60%以上的原料来自下游客户的工业余料，其中部分产品型号的再生铝使用率需达100%。同时，公司计划于2025年前全线回收料占比达到70%，其中再生铝专用生产线回收料占比保持100%。

自有产线回用铝

创新新材持续推进循环经济，积极开展自有产品的废铝回收工作，对于生产过程中产生的棒头、棒尾、铝屑和切边等废料，公司建立了科学高效的回收流程，并通过持续的技术创新和流程优化，确保这些废铝得到最大程度的再利用，减少对环境的污染。本年度，公司通过自有产线的回用铝达31.50万吨。

生产全流程降碳

创新新材多措并举推动企业绿色低碳转型，通过积极布局再生铝合金产线、持续完善能源管理体系、不断提升清洁能源占比、大力开展节能技术改造以提升资源使用效率。本年度，公司共有9家子公司通过了ISO 14064温室气体核查认证。



公司共有**9**家子公司通过了**ISO 14064**温室气体核查认证
和**ISO 14067**产品碳足迹认证。

再生铝合金项目建设

创新新材大力发展再生铝产业，秉持着高度的社会责任感持续推动铝产业链的绿色发展。公司共布局7个再生铝项目，规划再生铝产能205万吨。目前，公司已有2个再生铝合金项目投产，年产能达60万吨。



公司共布局**7**个再生铝项目，规划再生铝产能**205**万吨。

案例 推动高品质再生铝生产，促进价值链循环发展

本年度，山东创源再生资源高品质再生铝等项目顺利投产。该项目采用高效能、低耗能的进口生产设备和先进的节能技术，实现生产过程中最小耗能和最小碳排放；项目进一步优化了铝合金圆铸锭的生产流程，实现资源和生产效率的最大化利用；脱漆炉等先进进口设备可实现全自动运转，超低排放、趋零排放，产生的废气可进行余热回收、产电再利用，最大限度地减少资源的浪费和环境污染。该项目的成功投产推动了铝合金产业链绿色化发展进程，助力全产业链可持续发展，并为打造“世界高端铝业基地核心区”提供强力支持。



再生铝合金产线

再生铝保级

公司高度重视再生铝的质量保级工作，协同下游客户确保来料的稳定可靠，并以严格的工艺控制将含有多种杂质的再生铝配制为成分与性能均合格的再生铝合金产品。公司生产线通过引进行业最先进的生产设备和工艺，积极布局再生铝回收及100%保级再利用。公司在前端处理各环节具有卓越的专业能力，掌握高品质铝熔体净化关键技术、再生铝杂质高效去除方法等多项核心技术，有效控制再生铝的化学成分，从而实现再生铝的升级利用。

案例 与某知名科技公司合作开展3C用铝的保级回收利用

自2017年，公司便与某知名科技公司合作开展再生铝的闭环回收与再利用，并持续在再生铝保级与升级方面保持领先地位。公司在再生铝筛分、脱污、去杂净化、合金化等方面形成了一套成熟的技术体系并持续多年应用于该公司各类产品中，既可保障产品性能的一贯性，又可最大化挖掘再生铝中的合金成分特性，有效去除再生铝中的外来杂质，确保再生铝产品的纯净度和一致性，实现回收铝的保级与升级利用。目前，公司已经100%实现再生铝保级使用，成为国内再生铝生产利用的龙头企业。



目前，公司已经**100%**实现再生铝保级使用。

绿色能源转型

创新新材助推国家“双碳”战略的实现，大力推进公司绿色转型，努力实现绿色高质量发展。我们致力于全方位降低生产运营中对传统能源的消耗，逐步提升清洁能源的使用，并不断提升生产运营效率。

能源管理体系

为系统高效地开展能源管理工作，公司对能源管理进行了全面系统的策划、实施、检查和改进，对能源管理的全过程进行科学监控，有效控制能源消耗并提升能源利用效率。我们根据《中华人民共和国节约能源法》及ISO 50001能源管理体系和RB/T 117-2014能源管理体系有色金属企业认证要求等法律及标准，结合公司日常实际运营的情况，建立了包括公司、部门和班组的三级管理体制：

公司层面

设立了能源管理领导小组及和能源管理办公室，由副总经理担任组长，负责制定能源方针和能源管理体系运行准则，在公司内部明确规定和传达能源管理相关的职责和权限，制定能够确保能源管理体系有效控制和运行的准则和方法，并定期向最高管理者汇报工作开展情况；

部门层面

设立了由多部门成员组成能源管理小组，负责开展能源管理工作，落实能源管理方针，按标准要求建立、实施、保持和持续改进能源管理体系，策划有效的能源管理活动，负责能源绩效的监测、合规性评价工作，帮助全体员工提高对能源方针、能源目标的认识，并定期向公司层面进行汇报；

班组层面

设立了能源管理专员负责日常能源管理工作，推动企业范围内能源管理工作持续开展。



本年度，公司共**4**家子公司获得**ISO 50001**能源管理体系认证

优化能源结构

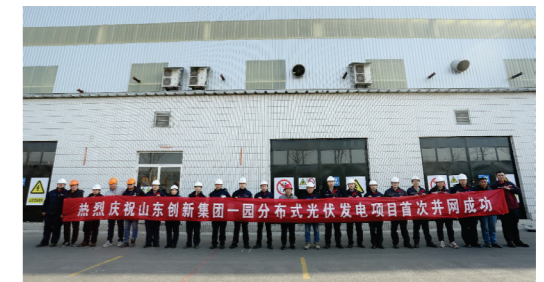
公司坚持优化能源结构，有序推进新能源项目建设，践行“双碳”理念，大力发展光伏发电项目，助力企业节能减排、降低生产成本、提升绿色用能，实现经济效益、生态效益和社会效益的“三赢”。本年度，公司在山东区域完成22.58兆瓦光伏设备安装并实现并网发电，预计每年可减少约13,521吨的二氧化碳排放。



本年度，公司在山东区域完成**22.58**兆瓦光伏设备安装并实现并网发电，
预计每年可减少约**13,521**吨的二氧化碳排放。

▶ 创新第一工业园分布式光伏发电项目并网成功

公司与第三方机构签署屋面分布式光伏电站项目合作协议，并于2023年成功实现光伏发电并网，项目所发电量将全部供给企业使用，助力企业节能减排。



▶ 创新金属分布式光伏发电项目并网成功

本年度，创新金属四园、创新板材一园、创辉新材料园区、元旺电工园区成功实现光伏发电并网，总计装机容量达到22.58兆瓦。



▶ 苏州创泰光伏发电项目并网成功

苏州创泰计划利用厂区12万平方米车间屋顶建设12兆瓦光伏发电，预计每年发电量可达1,200万千瓦时，可解决厂区约70%的用电需求。



案例 开展光伏厂房建设，打造低碳供应商形象

为有效提升公司低碳发展水平，内蒙轻量化在新厂房设计中增加了屋顶光伏设计，并大力发展废铝回收产线建设，在提升自身绿色低碳发展水平的同时，助力价值链绿色转型。



光新厂房

节能技改

公司持续对已有生产设备开展节能技改与工艺优化，并通过采用余热回收技术，降低能源消耗，提升能源使用效率。改造完成后，公司通过烟气热量回收利用、余热锅炉蒸汽进行的发电量可达3,564万千瓦时，年节约标准煤达1.08万吨，相当于每年减少二氧化碳排放量约2.8万吨。



年节约标准煤达**1.08**万吨，相当于每年减少二氧化碳排放量约**2.8**万吨。

案例 使用蓄热式燃烧炉，减少天然气使用量

为有效提升清洁能源使用效率，创新金属陆续开展了燃烧炉改造工作，将普通熔炼设备替代为蓄热式燃烧炉，在加速内部升温速度的同时提高废气余热回收利用率，相较传统熔炉实现天然气用量下降约42%，实现设备能源效率提升。截至2023年底，公司通过清洁技术改造，每年可节约173万立方米天然气使用量，约为减少碳排放3,700吨。



实现天然气用量下降约**42%**，每年可节约**173**万立方米天然气使用量，约为减少碳排放**3,700**吨。



蓄热式燃烧炉

案例 利用余热发电，推动能耗下降

创新金属通过混合回收利用生产过程中产生的烟气，将其引入余热锅炉进行蒸汽生产，在稳压稳流后引入汽轮发电机以高品质电能形式输出，实现了能量梯级利用。该项目充分综合利用原有生产线排放的中、低档废热资源和高温烟气的热量，在总装机规模为5兆瓦的情况下年发电量达到3,564万千瓦时，年节约标准煤10,781吨。



达到**3,564**万千瓦时，年节约标准煤**10,781**吨。



余热汽轮发电机

深化绿色应用领域

创新新材为下游产业提供性能优异的铝合金材料，积极赋能产业链的低碳建设。凭借质轻质优等优异特性，公司生产的铝合金被广泛应用于光伏、汽车轻量化及3C电子等高端领域，极大程度上满足了下游客户对绿色产品及产业的环保低碳要求。同时，公司同下游客户保持密切合作，携手探索降碳可能，致力于协同客户开展整条产业链的绿色低碳工作，不断强化行业的绿色属性。



光伏领域

公司生产的铝合金产品因其强度高、重量轻、耐腐蚀、易回收等特性被用于太阳能边框、光伏组件及光伏支柱等关键部位。铝合金在提升光伏设备整体性能与可靠性、增强设备抗风载与雪载的能力之余，能有效降低承重风险，从而拓展了屋顶分布式光伏应用场景，增大光伏装机容量。此外，铝合金在运输过程中相比钢材可显著减少产品生命周期碳排放，其出色的耐腐蚀性有助于延长光伏设备的使用寿命。同时，铝合金的回收过程便捷，光伏设备中的铝合金在使用多年后回收率仍能保持高位，且回收过程所消耗的能源仅为钢材的一小部分。这些优势使得铝合金在光伏设备领域具有广阔的应用前景。



汽车轻量化领域

公司生产的铝合金材料被广泛应用于汽车的装饰件、天窗导轨、汽车座椅、电池托盘等部件上，其强度等各项指标在满足汽车刚性性能需求的同时，替代了钢材的使用，从而实现汽车的轻量化。



3C电子领域

公司生产的铝合金产品主要为用于笔记本电脑、平板电脑、手机、可穿戴设备等多品类电子产品的外观件、支撑件、外壳和中框材料及一类的结构件，已供应给诸多3C电子知名品牌。铝合金重量轻、强度高的特点与3C电子产品便携化和轻薄化的发展趋势高度契合，再生铝合金的应用亦有助于降低客户产品生命周期中的碳排放。目前，公司凭借其在铝制品领域高超的制造工艺和绿色低碳的优异表现，获得3C领域全球领先品牌客户的高度认可。

积极应对气候变化

本年度，为系统分析气候变化对公司运营带来的影响与机遇，公司参考《气候相关财务揭露建议》（Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD），主动对气候变化的风险进行了初步识别，并分析相应措施对风险的应对能力。

风险描述与潜在影响	应对策略
<p>转型风险</p> <p>政策与法律</p> <p>中国已启动全国碳交易市场，控制碳排放的要求日益趋严，可能对公司运营产生影响，如需投入更多资金进行技术改进从而增加公司运营成本。</p> <p>国际上对于碳相关贸易的壁垒持续增加，如欧盟碳边境调节机制（CBAM），不仅对公司未来出口海外市场产生影响，亦对公司下游价值链的跨境交易产生影响。</p>	<p>积极响应国家政策和行业发展方向，加快推进企业绿色转型，加大清洁能源、绿色铝的使用，减少碳排放。</p>
<p>技术</p> <p>随着中国提出“2030年碳达峰、2060年碳中和”的目标，国家的碳排放政策将逐步收紧，导致公司面临减碳压力，短、中期可能会面临因减碳需求而导致清洁技术更替，使企业运营成本增加。</p>	<p>持续优化节能减排管理工作，大力推进回收铝的技术研发与应用。</p> <p>持续开展清洁技术的研究，大力开展能源结构优化工作，如加大光伏、风能等清洁能源的使用，并加快下属企业能源架构调整。</p>
<p>市场</p> <p>公司的下游企业逐渐重视自身产品和服务的低碳属性，故对上游铝合金制造商提出了更高的低碳要求。市场需求的转变在出现新机遇的同时公司不符合绿色属性的产品面临淘汰的风险。</p>	<p>公司已拥有再生铝合金生产线，未来逐步提升其他产线再生铝的使用，提升产品的绿色属性，并扩大公司绿色产品的市场份额。</p>
<p>声誉</p> <p>因公司的商业行为而发生与绿色低碳理念不符情况，可能影响公司声誉及形象，从而影响公司的市场表现。</p>	<p>与各利益相关方建立特定的沟通渠道，在出现相关问题时迅速制定并落实解决方案，及时向各利益相关方进行反馈。</p>

风险描述与潜在影响	应对策略
<p>物理风险</p> <p>急性风险</p> <p>气候变化导致洪水、台风等极端天气事件发生频率增加，可能导致停电、停水、物流运输道路被破坏等情况，可能使公司无法正常运营并带来资金上的损失。</p>	<p>制定与供应链保供相关的应急预案，以应对突发自然灾害事件，满足企业运输需要。</p>
<p>慢性风险</p> <p>气候变化使全球气温持续上升，可能会导致海冰融化、海平面上升、水资源分布变化等慢性风险或影响企业运营费用，如增加设备维护、购买制冷设备的频率等。</p>	<p>更换设备以提升对抗自然灾害的能力。</p>

气候变化的机遇

创新新材积极响应价值链上对于绿色发展的需求，通过降低自身运营碳排放，增强在绿色能源在生产运营过程中的使用，带动全价值链的绿色低碳发展。参考TCFD框架，我们识别出的主要气候机遇包括：

机遇类型	机遇描述与潜在财务影响
产品和服务	创新新材致力于帮助价值链实现绿色低碳发展，我们积极推进绿色清洁能源的使用，并逐步优化生产工艺，打造低碳的产品。此外，我们大力推动循环经济理念的应用，与下游客户签订与铝回收相关的战略合作协议，帮助生产更加绿色且轻量化的铝合金产品，提供更满足低碳需求的解决方案。同时，我们助力新能源行业高质量发展，为风电、光伏等行业提供高品质铝合金，促进价值链共同创造经济和社会价值。
市场	为实现低碳发展目标，全球各国和地区均大力支持各行业的绿色发展，以降低传统能源消耗。因此，公司大力推动低碳转型，响应市场对绿色铝合金的需求，抓住市场新机遇，带来营业收入新增长点。
资源效率	公司逐步开展节能技改，提升生产能效，减少资源的使用量，降低能源消耗。同时，受益于产能的提升，公司可在相同时间内生产更多成品，从而产生更多销售利润。
能源来源	公司已在多个运营地开展光伏、风电等绿色能源设施的建设，并计划逐步替代传统能源开展生产活动。在减少自身碳排放的同时，减少了未来因排放政策趋严而产生的合规风险。此外，公司在云南区域持续加大运营地水电的使用比例，进一步提升清洁能源的使用比例。
韧性	公司积极布局产品全流程低碳发展，充分发挥产业合作优势，与清洁能源使用占比更高的上游企业合作，扩大源头绿电铝原料占比，拓展再生铝渠道，加大再生铝原料占比，实现源头降碳；持续加大再生铝合金项目投入与建设，扩大再生铝合金产品占比，生产更多低碳产品，以增强公司在把握绿色铝合金等低碳市场新机遇时的能力，提升公司应对气候变化影响的韧性。

坚持践行绿色环保

公司始终秉承“绿水青山就是金山银山”的环保理念，不断提升环境保护管理水平，通过制定严格的标准、采用先进的减排技术、培养员工日常环保意识，努力降低生产运营过程对生态环境产生的负面影响，践行绿色可持续发展理念。本年度，公司共2家子公司获得国家级绿色工厂认证，2家子公司获得省级绿色工厂认证，2家子公司获得市级绿色工厂认证，1家子公司获得市级绿色供应链企业认证。



本年度，公司共**2**家子公司获得国家级绿色工厂认证，**2**家子公司获得省级绿色工厂认证，**2**家子公司获得市级绿色工厂认证，**1**家子公司获得市级绿色供应链企业认证。

加强环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定了《环境保护管理制度》《环境信息依法披露管理制度》等环境管理制度。

为精细化开展环境管理工作，公司设立了安环监察部，负责公司整体环保监督检查、统筹管理以及建设项目环保手续的办理和“三同时”¹制度落实等工作。同时，我们派遣专职环保管理人员，按公司环保工作部署和管理要求监督检查各子公司的废气、废水、固体废弃物管理工作进展，排查环保隐患。截至2023年底，公司各子公司已全面通过ISO 14001环境管理体系认证，苏州创泰已开展ASI PS绩效标准管理体系的认证工作。



公司各子公司已全面通过**ISO 14001**环境管理体系认证
苏州创泰已开展**ASI PS**绩效标准管理体系的认证工作。

¹指建设项目中防治污染的设施应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

环境风险管理

为预防和控制突发环境事件和环境风险，公司制定了《突发环境事件应急预案》，并根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等法律法规要求进行了备案，结合公司自身特点开展环境影响因素识别、风险点排查和隐患治理等工作。我们要求环境管理人员定期检查车间运营情况，对危险物料、火灾、大气影响、土壤环境等风险进行隐患排查。对于发现的环境风险，公司建立了严格的环境问题整改控制程序，明确问题整改期限，并要求所有问题都以整改报告形式报送至公司安全监察部进行复查。



落实环保举措




公司坚持采用效率更高的环保设备，并不断优化政策制度与管理办法，以持续降低污染物排放，科学有效地开展废弃物处置工作，并合理地利用水资源，维护生态平衡，保护自然环境。

废气治理

公司严格执行《大气污染物综合排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》以及各地方大气污染物排放标准，建立了废气治理设施管理制度，并要求各子公司不得超过国家或地方相关排放指标。2023年度，公司全部生产基地的污染物均符合国家及各运营地大气污染物排放标准。公司位于滨州地区运营地的颗粒物、二氧化硫和氮氧化物的排放量均远低于山东省地标与国家标准，其中颗粒物和二氧化硫均低于国家标准10%，氮氧化物低于国家标准50%。



公司亦持续开展环保设施升级改造，以提升环保设备运营效率。本年度，公司投入环保资金5,892.98万元。我们开展的主要措施包括：

加装改造废气处理装置：	替换燃料与废气收集：	优化末端处理工艺：
<p>引入蓄热型低氮燃烧器系统，通过调整空气燃烧比例的方式降低氮氧化物生成，每年可减少氮氧化物排放约10吨；对32台熔炼炉进行蓄热式低氮烧嘴的改造，降低氮氧化物排放浓度约20%。</p> 	<p>在熔炼工序全部采用天然气作为燃料，减少废气产生量，通过增加炉门集气罩面积、增加主烟道直径、提高风机风量等措施，提高无组织废气收集效率，使有效收集率达到99.5%。</p> 	<p>在废气处理环节采用高效旋风和布袋除尘器进行除尘，处理有效率达到99.7%以上；在轧制工序采用全新全油回收净化系统，使油雾烟气净化效率达到95%以上。</p> 

案例 加装全油回收净化系统，实现废气高效利用

创新板材采用全油回收净化系统对废气中的油雾进行净化回收利用。该系统将含油烟气在净化塔内进行净化处理，并将净化后的油污作为净化塔运营燃料，在降低油烟的排放浓度的同时，实现资源循环使用。通过加装该系统，公司每年可回收轧制油约540吨，助力公司推动节能减排与循环经济的持续发展。



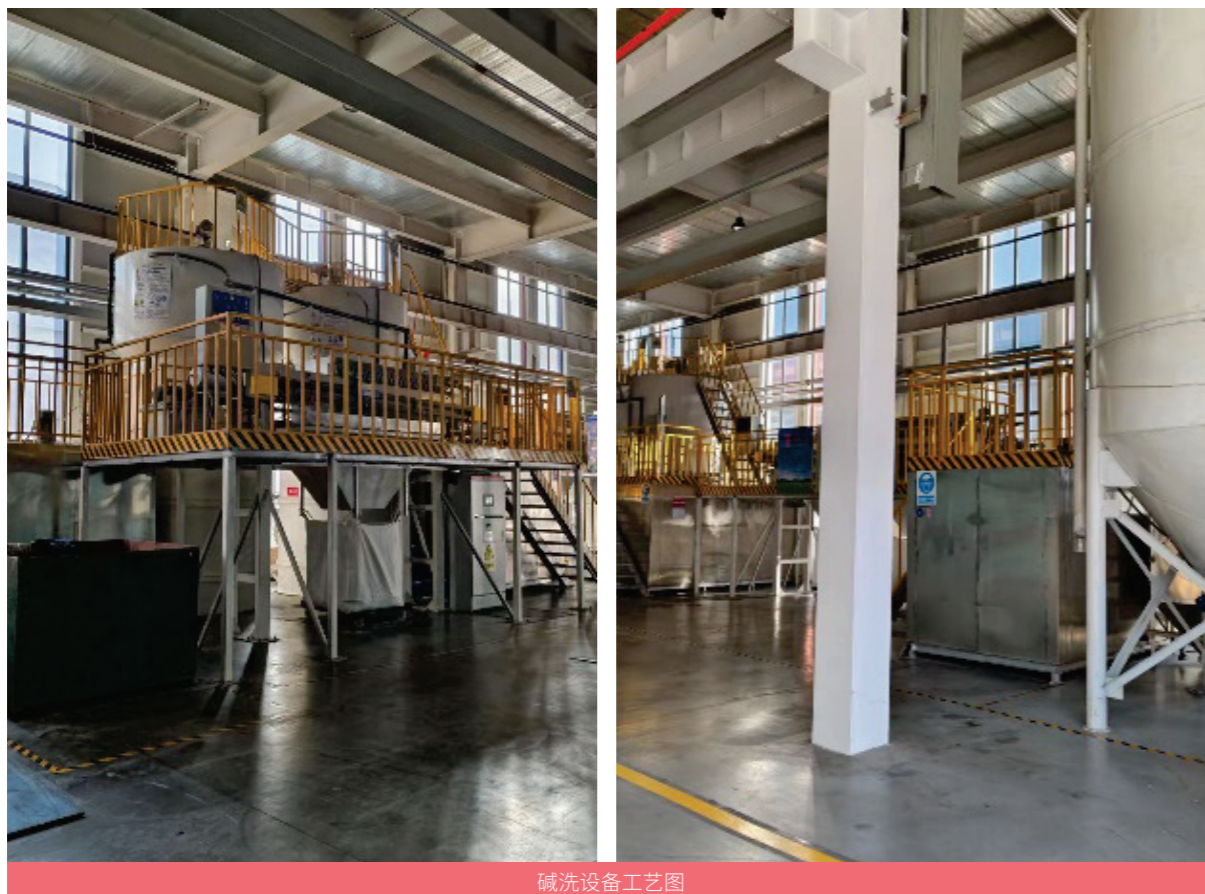
废水治理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规与运营地废水排放标准，并根据工艺流程特点，采取多类措施对废水进行合规处理与循环利用，减少废水排放，促进循环经济发展。

铝型材表面处理过程：	染色环节：	机加工环节：	日常运营废水：
我们将含镍废水经过镍回收处理后全部进行回用，实现生产环节废水零外排；	我们将该环节产生的废水与其他高盐废水一同经过高盐废水处理并进行回收，实现回收利用率达到90%；	经过处理后实现废水回用率达到80%，其余20%浓水与其他废水在处理达标后排入园区污水管网；	生活污水经过厂区化粪池处理达标后排放入园区污水管网。

案例 碱洗工艺优化，减少废水排放

为减少模具清洗过程中产生的废水，提升废水回收效率，创新精密采用先进的碱回收技术，对清洗铝模具使用的含碱废水进行碱回收，通过采用多流程化学与物理工艺，可实现清洗用碱废液回收比例达到90%，同时减少约200余吨碱片使用量与90%的氢氧化钠使用量，实现水资源与其他资源的重复利用和节约。



碱洗设备工艺图

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，不断推进水资源精细化管理。公司用水主要来自市政自来水管网，主要用于生活办公、食堂餐饮及生产。公司高度重视水资源的合理利用，狠抓节约用水管理，为了提高员工的节水意识，公司在用水设施附近张贴“节约用水”等标识，以强调节约用水的重要性，共同践行环保之道。

公司积极做好水资源管理工作，在铝合金材料生产过程中的循环冷却水均做到“用不外排”，并定期补充新鲜水。创新精密在将阳极氧化生产过程中使用的水资源进行二次收集用于厕所冲洗，每年实现节水量约1,100吨。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及国家标准，通过对生产设备和工艺的改进，对所产生的固体废物进行资源化、减量化管理，从源头和末端减少废弃物的产生量。

对于危险废弃物，我们严格按照《危险废物贮存污染控制标准》，建设标准化的危险废物贮存库，制定详细的危险废物管理计划，建立规范的危险废物管理制度和台账，全面规范危险废物的管理流程。我们依法委托外部有资质的第三方机构开展危险废弃物处置工作，优先选择综合利用处置单位，致力于实现废弃物“零填埋”。

公司持续对生产过程中工业余料开展综合循环利用，通过使用更先进的技术，对生产中产生的铝灰进行筛选和回收，将筛选后符合标准的铝灰进行二次加工，并将其余边角废料交由有资质的第三方进行回收处理，用于生产其他高附加值产品，以促进价值链循环经济的发展。同时，我们持续开展设备更换以减少危废产生量。我们通过替换铝灰分离机，使二次铝灰中金属铝含量降低至5%以下，在减少了二次铝灰的产生的同时做到危险废物的减量化。

案例 加速技术升级，提升回收效率

创新板材采用铝灰分离机进行铝灰分离，再通过球磨筛进行铝灰分离，提升铝灰回收效率。本年度，创新板材共回收铝块（含铝粒）8,000余吨，成功减少了固体废弃物的产生，并促进废弃物循环利用。

对于一般废弃物与生活垃圾，我们按照公司要求进行定点收集，对有回收价值的废弃物开展综合循环利用，其余废弃物全部交由有资质的第三方进行定期清运处理。本年度，创新板材对废木托进行循环使用，全年回收利用量约3,000个。

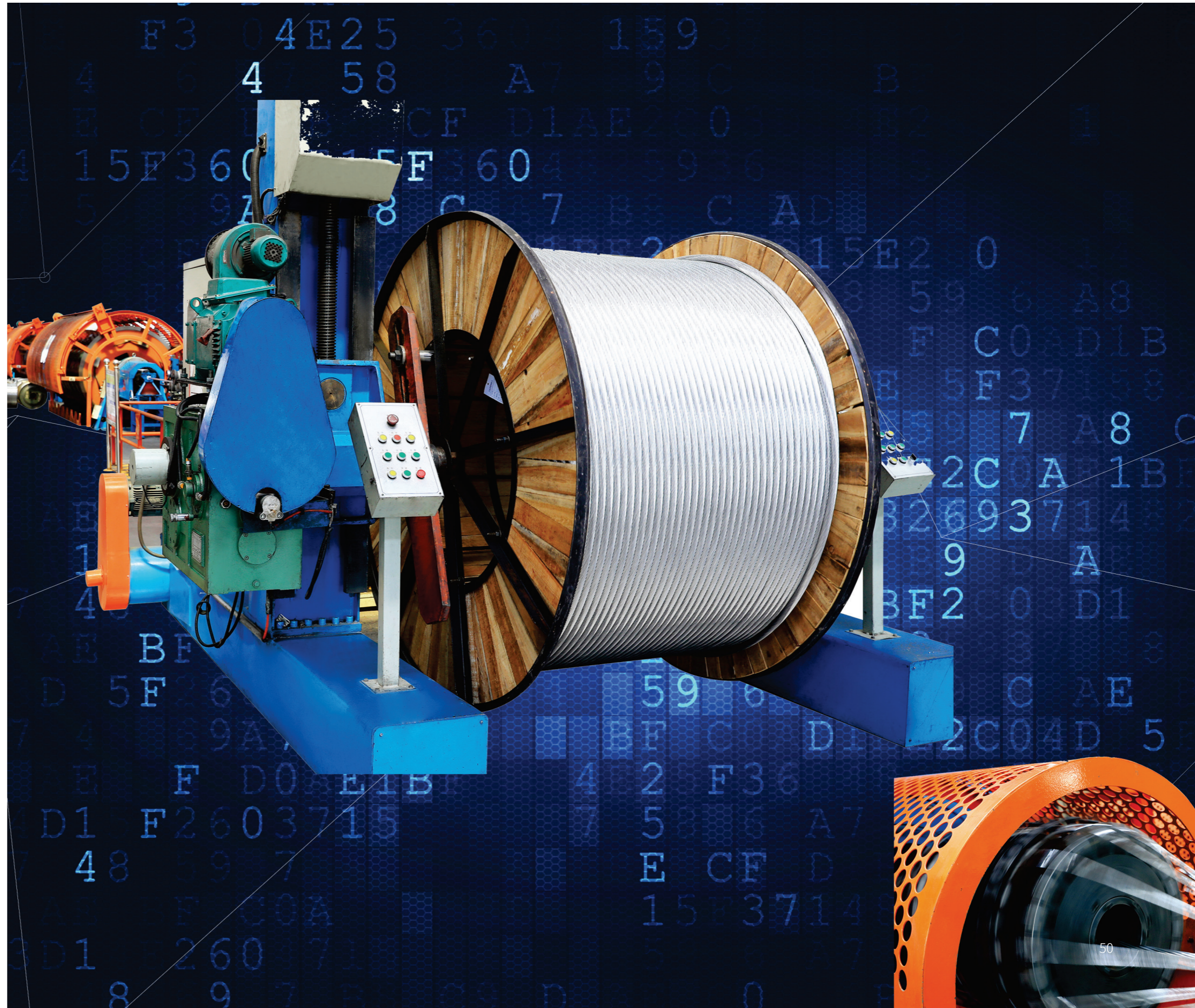


04

绿色领航革新 产品铸就发展

在当今日新月异且充满挑战的时代，创新新材坚守匠心精神，致力于技术创新与质量管理的双轮驱动，全力以赴加速研发平台建设、攻克工艺技术难题，并积极参与行业标准的制定，以塑造一个更加健康和可持续的行业生态。我们不仅专注于培养技术精英和推动生产过程智能化转型，以提升自身的技术实力，而且也为整个行业的可持续发展贡献力量。同时，通过对产品质量的严格把控和对客户服务的持续优化，我们赢得了广大客户的信赖，为公司及行业的共同发展奠定了坚实的基础。

本章回应的UN SDGs



深耕工艺技术创新

公司以“创新成就未来”为使命，以政策制度为保障，以搭建创新平台为基础，推进自身创新发展。我们积极推动专利研发、参与标准制定，并致力于创新人才培养，以提升公司生产技术领域的创新能力与成果转化能力，为公司与产业链发展注入强劲动力。

创新新材技术研发重点实践领域



2023年度，我们新增授权专利110项，其中发明专利18项、实用新型专利92项。截至2023年底，我们累计获得专利445项，其中发明专利44项、实用新型专利401项。创新金属发明专利“一种利用再生铝生产电子类铝合金的生产工艺”荣获2023年度滨州市专利奖一等奖；创新精密发明专利“一种铝合金粗晶层的检测方法”荣获2023年度滨州市专利奖二等奖。



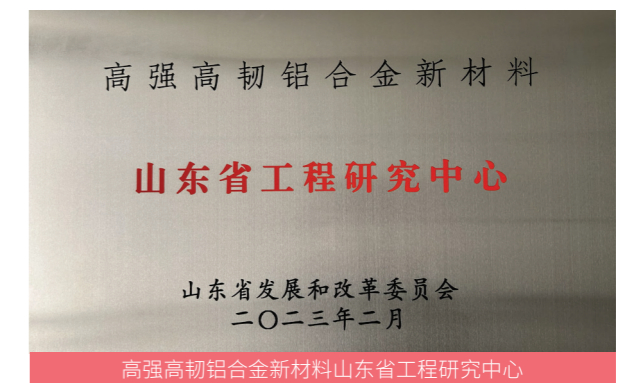
我们新增授权专利**110**项，其中发明专利**18**项、实用新型专利**92**项，
累计获得专利**445**项，其中发明专利**44**项、实用新型专利**401**项。

加速研发平台建设

公司高度重视筑牢科研基础，通过建设研究院、工作室、实践基地等方式，充分融合“产学研”合作，提升公司与行业研发实力。截至2023年底，我们先后成立了“创新合金研究院”，搭建了“山东省院士工作站”“山东省新型研发机构”“山东省博士后科研实践基地”“山东省企业技术中心”“高强高韧铝合金新材料山东省工程研究中心”以及“劳模创新工作室”等多个平台，充分发挥公司研究能力，提升研发成果转化效率。

案例 促进产学研合作，攻克行业技术难点

本年度，公司与中南大学共同建设运行的“高强高韧铝合金新材料山东省工程研究中心”通过了山东省发改委认定。该研究中心围绕国家重大战略需求，结合行业技术发展现状，主要攻克铝加工行业亟需突破的共性技术难题，包括回收铝生产高端铝合金产品技术、熔体净化技术、杂质元素调控技术、组织均匀化熔铸技术、多尺度微结构协同调控综合性能热处理技术等，旨在推动回收铝的绿色循环经济发展。



主攻重点研发项目

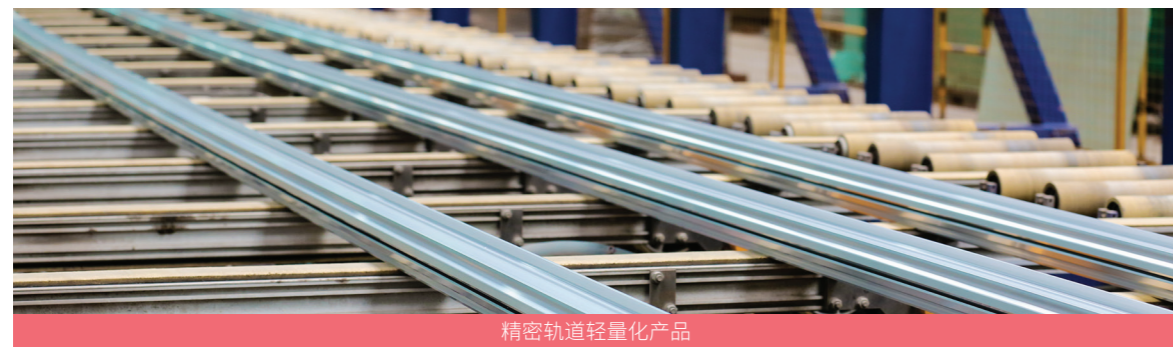
公司坚持技术研发高端化，持续参与地方与国家重点科技项目的研究工作，获得业界高度认可。2023年度，创新金属、创新精密成功入选山东省新材料领军企业培育库。其中，创新金属荣获全国工商联颁发的“2022年度最具创新力企业”称号，公司“高端铝关键技术研发与应用管理团队”荣获了2023年“滨州最美科技创新团队”荣誉；创新精密通过了山东省“一企一技术”研发中心、滨州市工业设计中心认定，“年产10万吨轨道交通轻量化合金材料”项目成功入选山东省新材料创新应用示范项目。

案例 支持重点项目研发，打造行业标杆

本年度，由创新金属牵头、联合学术机构与第三方专业公司共同开展的“高品质再生铝合金制造成套技术研发”项目获2023年山东省重点研发计划（重大科技创新工程）立项支持。该项目旨在有效助力行业实现碳达峰、碳中和目标，专注于解决再生铝产业发展和工程应用中的关键需求，涵盖再生铝高效分选、杂质分离、熔体处理、抗“中毒”晶种细化与强韧化、熔炼铸造以及智能生产到典型应用示范等方面。同时，项目依托“产学研”合作模式，致力于构建完善的高品质再生铝合金制造成套技术开发与产业化应用体系。

案例 入选示范性项目，助力行业共同发展

本年度，创新精密“年产10万吨轨道交通轻量化合金材料项目”入选山东省新材料创新应用示范项目，助力山东省面向社会推广创新性强、应用效果好、示范引领作用明显的项目和平台。作为“山东省新材料领军企业”，创新精密将以入选山东省新材料创新应用示范项目为契机，进一步推动新旧动能转换，深化产学研合作，不断提升研发实力，为推动山东省新材料产业持续发展做出更大贡献。



精密轨道轻量化产品

参与行业标准制定

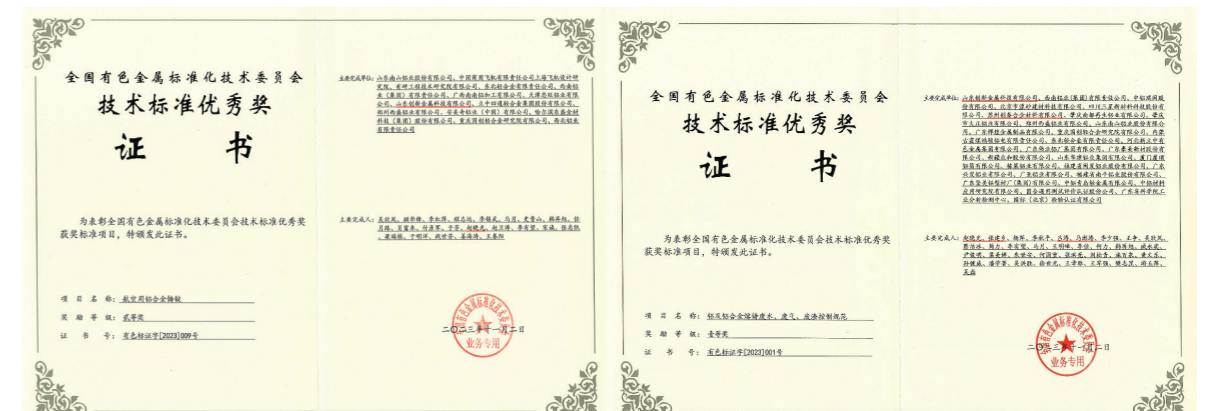
公司积极参与行业技术标准的制定工作，锚定高端合金制造、再生铝制造、绿色制造等重点、热点领域，加强标准布局，积极参与多项国家、行业和团体标准的制修订工作，持续推动行业技术高质量发展。2023年度，公司积极参与有关再生铝、回收铝、铝产业环境指标、能耗指标、质量测定等方面的标准制定与修订。公司参与修订国家标准2项，分别为《再生铸造铝合金原料》和《铝及铝合金术语 第4部分：回收铝》，其中后者获批山东省原创技术标准项目；参与修订团体标准3项，其中主编团体标准荣获全国有色金属技术标准优秀奖一等奖、参编团体标准荣获技术标准优秀奖二等奖。



公司参与修订国家标准**2**项，参与修订团体标准**3**项。

案例 参与技术标准编制，引领行业高端发展

本年度，由创新金属及苏州创泰合金牵头主编标准《铝及铝合金熔铸废水、废气、废渣控制规范》荣获全国有色金属技术标准优秀奖一等奖；创新金属参编标准《航空用铝合金铸锭》荣获全国有色金属技术标准优秀奖二等奖。上述奖项不仅对公司在全国有色金属标准化工作中做出重要贡献给予肯定，亦展示了对公司引领、推动行业高质量发展的充分认可。



全国有色金属技术标准优秀奖一等奖、二等奖证书

培养行业技术人才

公司以“创新成就未来”为使命，重视培养技术创新人才，为公司与行业进步贡献力量。为进一步加强创新人才培养，公司制定了《全员创新企业管理制度》，开展多维度人才培训计划，积极推进创先争优劳动竞赛，以激发员工自主研发的创新能力。同时，公司开展多元化鼓励创新活动，倡导全员创新文化。

案例 开展“树立典型、表彰先进”表彰会，激发员工创新动力

2023年7月，创辉新材料召开线缆车间“树立典型、表彰先进”表彰会，由公司总经理为6名获奖员工颁奖。在此次活动中，公司线缆部门向标杆企业进行对标学习，对线缆车间拉丝设备采取了“定员、定岗、定值”等一系列改革措施，大幅提高了车间产能。通过此次对标学习，公司动员员工全面落实“降本增效、提质创优”生产理念，积极推动创新并取得突破。



“树立典型、表彰先进”表彰会

案例 开展“创新与突破”提案征集，鼓励全员参与创新

本年度，为鼓励全员参与创新，创新精密举办了“创新与突破”改善提案征集活动，共计1,325人参与，累计收获提案数量698项。在改善提案表彰会中，共计425个案例，812名人员获得鼓励奖金，奖励金额总计6.11万元。表彰会上，公司管理层鼓励员工积极参与“创新与突破”活动，并将改善意见和方案实施至实际工作当中，提升工作效率。同时，公司总经理倡导员工对提出的改善案例开展“回头看”行动，做到长期坚持、持续推广、效益最大化，并鼓励员工继续提出更高质量、更优质的改善建议。



“创新与突破”改善提案表彰会

推进智能化生产转型

公司致力于将科技应用融入生产运营，打造一流的“卓越运营+智能制造”标杆工厂，以提升公司生产运营效率，为公司快速高质量发展奠定基础。本年度，我们对生产工艺进行数字化改革，成功推出再生铝实时追踪系统和二维码管理系统，确保产品来源可追溯性，并实现了生产过程的可视化、标准化以及工艺数据化。此外，我们与第三方开发商合作开发了生产管理系统——制造运营管理平台（MOM），并引入了能耗在线收集系统，将数字化理念落实至公司生产运营全流程。

本年度，基于公司工业数据资源要素潜力以及数据驱动的制造业新模式，创新精密成功入选山东省首批数字经济“晨星工厂”。同时，公司成功入选山东省2023年度第二批数据管理能力成熟度评估模型（DCMM）贯标试点企业，为公司从数据标准、数据治理、数据质量等方面开展数据管理能力提升提供参考标准，以促进公司的数字化、网络化、智能化转型升级。

案例 采用MOM运营管理系统，实现精细化运营管理

本年度，创新精密引入MOM系统以实现运营流程标准化、管理透明化、数据实时化。该系统包含计划调度、生产管理、智能设备、智能能管、智能碳管五大模块，通过信息串联与组合，使各管理单元在同一平台、同一维度及时发现、解决问题，有效提升问题解决效率。MOM系统的采用将稳步推进公司数字化转型升级，实现无纸化、自动化办公，以及对生产运营实时监测、精细化管理，有效支持公司规模化发展。

案例 引入自动化铸造系统，打造精细化生产流程

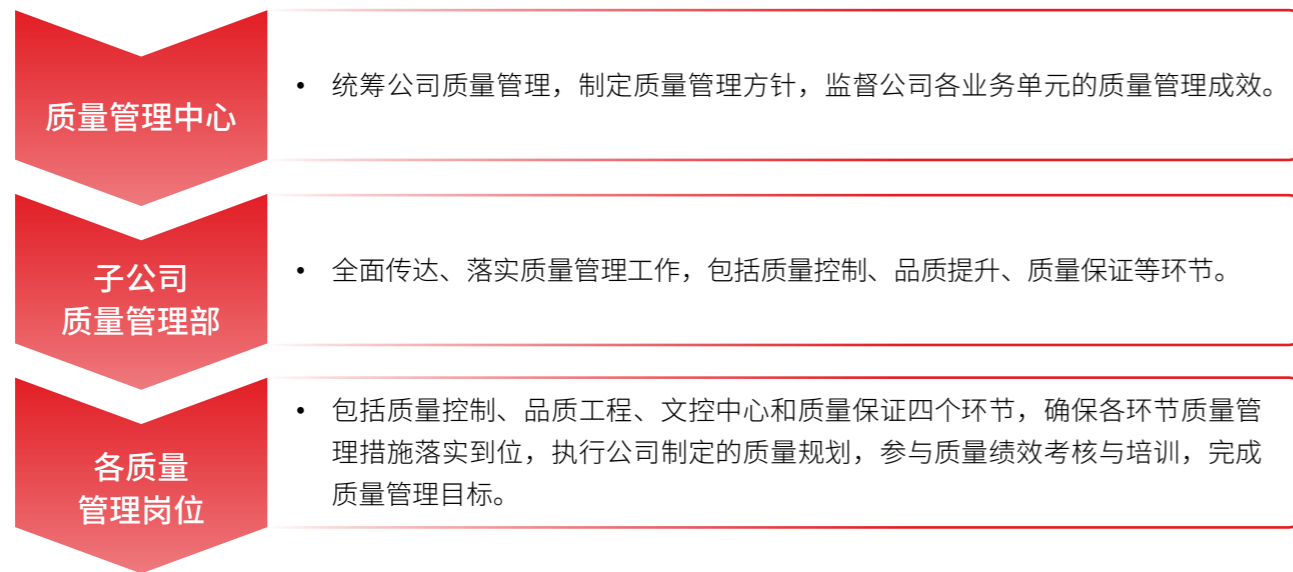
为保证质量不断提升，公司引进国际领先自动化铸造系统，配以最先进的硬件优化直接凝固铸造过程的特制软件，构建智能生产制造“一站式”解决方案。该系统的采用为部分产品的生产制造提供了所需的工具和历史数据信息，以协助提升产品品质。同时，公司采用全新电磁多层过滤系统，通过电磁力的作用，对铝液进行深层过滤，通过自动化上样、自动化样品测量，对测量数据进行实时汇总分析，从而实现对产品质量的全面监控和精准控制。

竭力锻造卓越品质

公司坚信优质产品是赢得客户信任和市场竞争力的关键因素。我们秉承“顾客导向、全员参与、持续改进”的质量管理理念，坚持“质量为本、持续改进、遵章守法、服务客户”的质量方针，持续优化质量管理体系，制定严格的产品质量要求，并将要求的实施贯穿至全生产流程，以提供卓越品质的产品。本年度，公司荣获山东省全省质量标杆奖、山东省省长质量奖提名奖。

质量管理体系

为不断加强质量管理水平，公司制定了质量管理内部程序，并设立了质量管理中心与子公司质量管理部的两级管理架构，以有效上传下达质量管理要求。同时，公司明确了各岗位质量管理要求，以落实质量管理措施。



截至2023年底，公司及各子公司均已获得ISO 9001质量管理体系认证，获得IATF 16949汽车行业质量管理体系认证子公司数量共8家。



公司及各子公司均已获得 **ISO 9001** 质量管理体系认证，
获得 **IATF 16949** 汽车行业质量管理体系认证子公司数量共 **8** 家。

全面流程精细质控

公司注重全过程质量管理，从原材料采购到供应商分类管理，从产品质量先期质量策划到产品制造过程的质量监控、成品的质量检验和交付及交付后的服务质量，每个环节充分融合PDCA²质量管理循环理念，实现全流程精细质控。

为推进标准化管理，我们精心制定了一系列作业标准书，包括进料检验作业标准书、制程检验作业标准书以及出货检验作业标准书，旨在保障从原材料入库到产品出货的每一个环节都有明确的质量把控标准和操作规范，避免不合格品的产生和流出，提高产品质量的稳定性和可靠性。



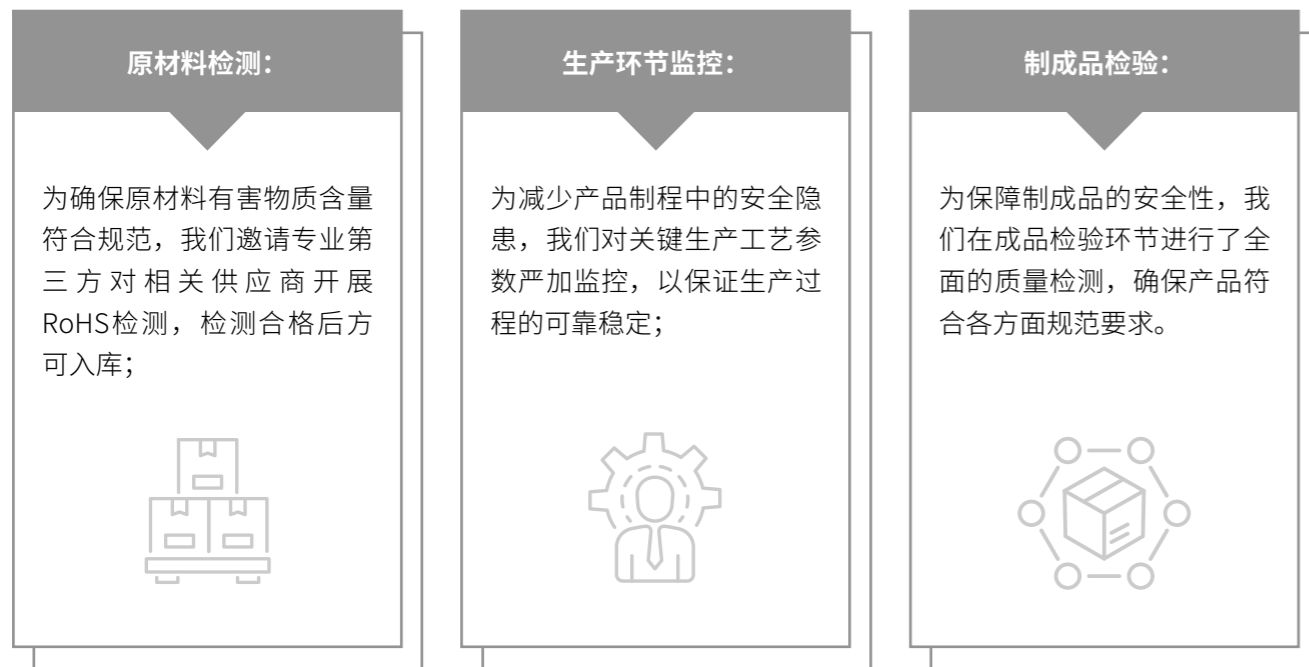
为持续深化质量的精益管理，我们持续引入先进的质量管理方法，包括打造“精益”质量文化、成立技术攻关小组、开展质量控制小组活动、数字化系统分析等，持续完善质量管理流程，为客户提供高品质的产品。

此外，我们建立了高效的质量问题处理流程，确保迅速响应并有效预防同类问题复发。一旦接到质量投诉，我们立即查明原因并明确责任部门，及时处理客户问题。随后，通过设立质量反馈沟通群和发布月度质量报告，与各部门协同改进，防止问题重现，实现质量管理良性循环。

² PDCA循环是指将质量管理分为四个阶段，即Plan（计划）、Do（执行）、Check（检查）和Act（处理）。

有害物质管控

为提供高品质产品，我们根据法律法规要求以及客户要求持续对产品生产与使用过程中面临的潜在健康安全风险进行评估，评估范围覆盖原材料检验、制程检验、成品检验，以及生产过程中副产品检测。目前，公司已通过QC 080000有害物质过程管理体系认证子公司数量5家。



质量文化建设

公司持续加强质量文化建设，通过开展多种活动提升员工质量意识。本年度，我们积极开展“质量月”“质量标兵竞赛”等活动，以增强员工对产品全生命周期质量管理的理解。

案例 强化质量改进，促进技术革新

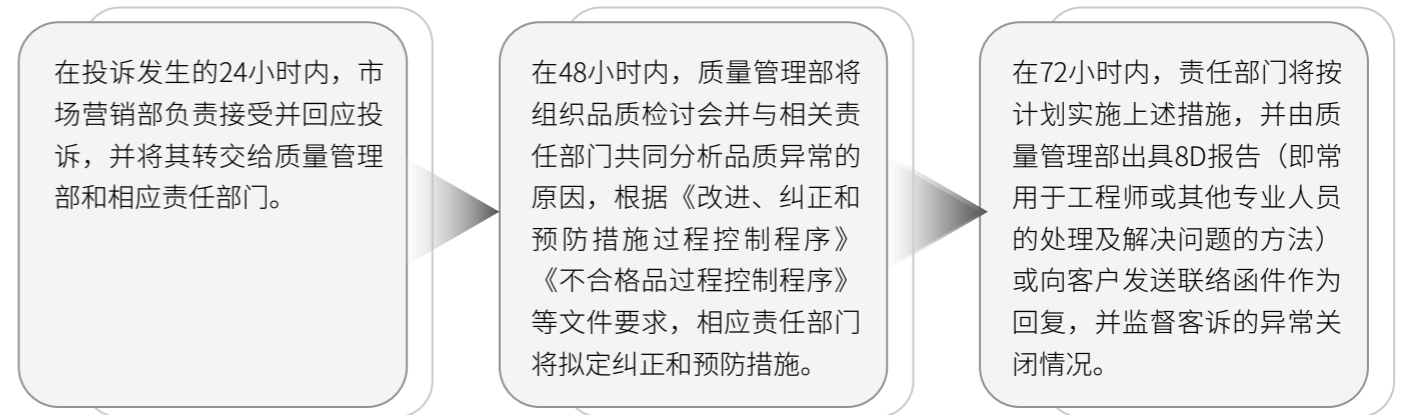
公司定期召开月度/季度质量分析会，对质量状况进行总结，并优化质量成本结构，制定相应的质量目标和改进计划；设立技术攻关小组，致力于解决生产、检测以及内外部不良等方面的技术难题。此外，公司鼓励QC小组在流程、能耗和工艺等问题上进行技术革新，并积极促使全体员工提出合理化建议以提高设计质量。这一系列措施的实施，不仅显著提升了我们产品的品质，而且有效降低了生产成本。

致力提供优质服务

公司秉持“德客户者得天下”的经营理念，不断提升服务质量，积极响应客户需求，实现客户满意度持续提升。我们按业务特点和业务流程分板块制定了客户关系管理框架，涵盖销售内勤、销售外勤、驻场业务和再生铝回收四个方面，以提供覆盖全面的优质服务。同时，公司为客户提供多种意见反馈及投诉渠道，包括邮箱、微信、传真、电话以及现场会面，多方位聆听客户诉求，力求向客户提供卓越的服务。

客诉处理流程

为规范客户服务投诉管理流程，公司制定了《顾客反馈过程控制程序》，针对客诉的处理流程和处理时限进行了详细规定，以确保每一条客户投诉都能得到及时、妥善的解决。



客户满意度调研

公司积极聆听客户心声，采用线上问卷发放与线下走访相结合的形式，每年至少开展一次面向所有客户的满意度调查，内容涵盖产品品质、服务、交期及有害物质管控四大板块以及包括产品外观、业务服务态度、包装标示等方面。针对调查结果，公司将对反馈数据进行收集、统计与分析，形成产品服务改进建议与结果报告，并呈报至管理层作为管理改进依据。本年度，公司开展多次客户满意度调研，满意度均超过90%。



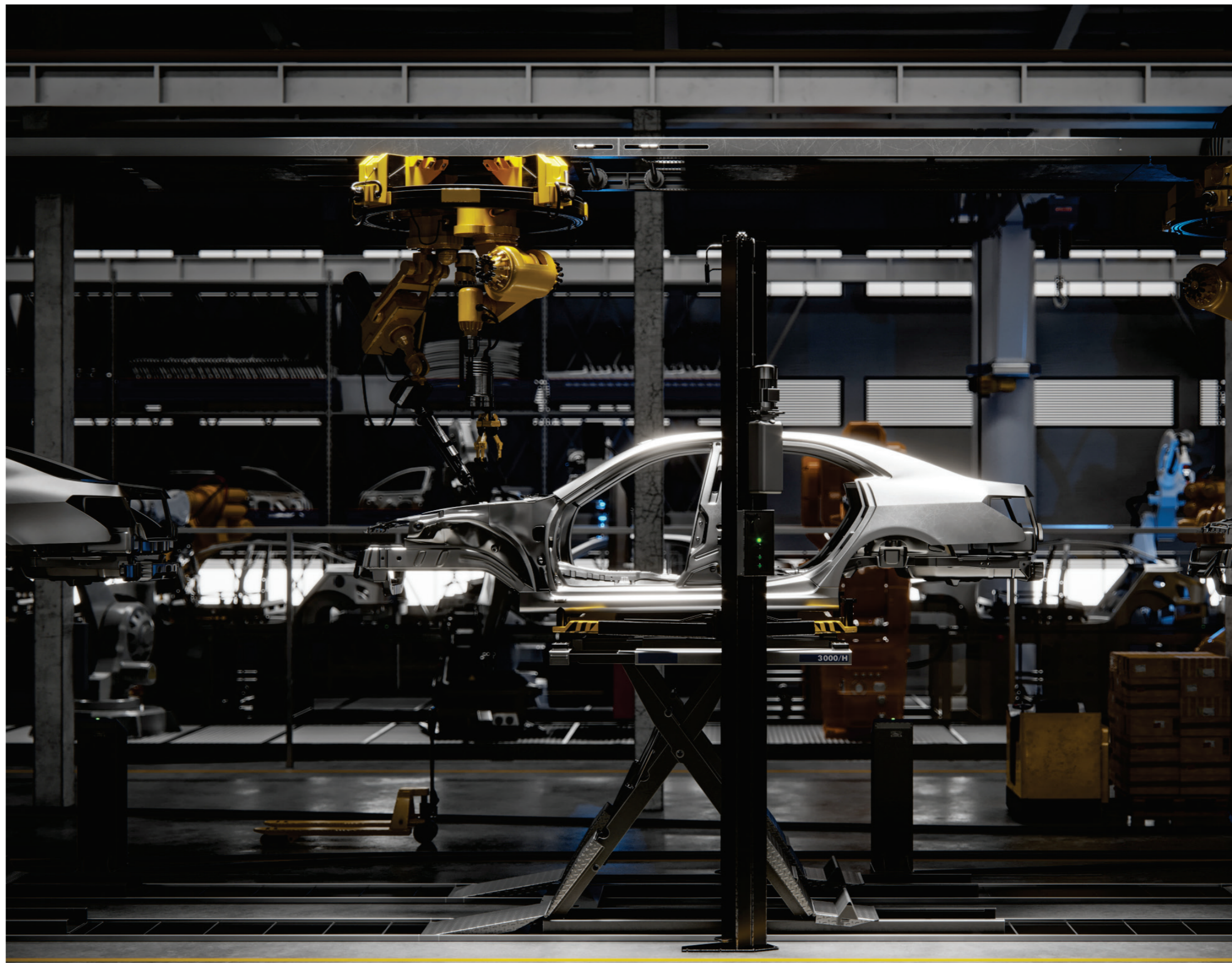
本年度，公司开展多次客户满意度调研，满意度均超过**90%**。

05

践行稳健经营 责任推动发展

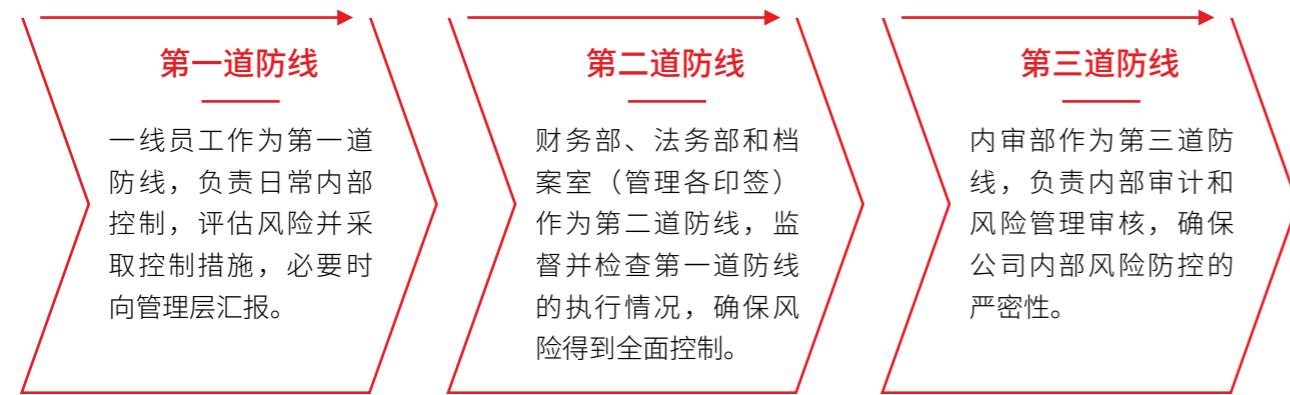
面对日益复杂的商业环境，创新新材不断加强风险防控能力，以确保企业稳健经营。同时，公司坚持恪守商业道德，强化专利品牌保护，加强信息安全与隐私管理，持续打造负责任企业形象。公司亦坚持推动行业共同发展，通过持续规范供应商管理，与供应商携手共创可持续生态。

本章回应的UN SDGs



提高风险防控能力

公司积极加强风险管理水平，严格遵守相关法律法规，制定了内部风险管理相关制度，以防范和控制潜在风险，保障公司的稳健运营。公司设立了风险防控三道防线：



同时，为确保风险管理工作有效落地，公司建立了由公司总部为统筹的风险管理体系，负责对各内部机构、子公司的风险管理工作进行监督和评价。公司总部审计部门在开展风险评估后，将对评估情况及整改处理建议及时汇总，并上报至审计委员会，同时对需要整改的事项及时进行跟踪落实至整改完毕，形成风险闭环管理。

筑牢商业道德建设

公司坚信商业道德是企业稳健经营和可持续发展的基石。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等国家相关法律法规，并制定了《商业行为准则》《反海外贿赂及反腐败管理控制程序》《禁止收受贿赂或利用其他手段获取不正当利益管理控制程序》《道德行为规范控制程序》等制度，切实规范公司运营及员工行为准则。本年度，未发生任何贪腐、洗钱、不正当竞争、贿赂、勒索、欺诈等对公司有重大影响的违法违规行。

公司高度重视企业反腐倡廉工作。我们建立了完善的违法违纪审查制度，设立经济监察部负责违法违纪事件的调查工作，并对调查结果与应对措施进行梳理，避免商业道德风险。为确保公正监督，我们为员工、供应商及其他利益相关方提供邮箱、电话等公开举报渠道。



举报邮箱 (sdcxjt@sdcxjt.com)



举报电话 (0543-6981801、0543-6981777)

同时，公司严格规范了举报人隐私保护及举报信息管理要求，确保举报人有效行使自身合法权利。为加强供应商廉洁建设，公司在与供应商签署商业合同的基础上，增加《廉政协议书》作为合同附件，并对供应商开展廉洁建设相关审核，以提升供应链的透明度和信任度。

公司积极开展商业道德建设工作，定期举办法律法规培训，不断提升员工的合法合规意识。本年度，公司共开展法律法规培训18场次，培训人员涉及公司中高层管理人员、项目负责人及相关岗位人员，共计培训1,454人次；培训内容涵盖法律意识普及、典型案例、通识培训等。此外，我们针对关键部门开展专项法律法规培训，包括法律法规或规章讲解、公司案件分析及经验总结，进而提高管理人员和岗位人员法律意识。

此外，公司高度重视对合作伙伴商业秘密的保护，设有专职商业秘密保护办公室，负责制定面向公司员工的商业秘密保密制度及竞业协议制度，以确保客户信息安全得到妥善管理。本年度，公司更新了《招投标及商业业务廉政协议书》，进一步强化从源头管理反贪腐的理念。同时，公司采用技术手段，通过数据加密和双因素认证保护客户隐私，并设置访问权限提升客户资料的保密性。

强化专利品牌保护

公司重视对自身知识产权的保护，并充分尊重他人知识产权，以促进行业共同和谐进步。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，积极完善知识产权管理体系，设立知识产权管理领导小组，建立专利、商标及软件著作权内部管理制度，全方位保护知识产权。同时，我们在与合作伙伴的商务合同中增设限制性条款，明确相关方知识产权权益分配方式和信息保密义务，确保双方合法权益不受到侵犯。为避免侵犯他人知识产权，在新产品研发时，公司技术中心负责在新产品立项前严格审批评估，并在研发过程中对知识产权产出与保护情况持续跟踪监控，确保知识产权风险可控。此外，公司设立专职部门对运营中涉及的知识产权相关问题提供法律咨询服务，协助其他部门开展日常知识产权管理工作。

公司将知识产权管理与保护培训纳入员工年度培训内容，组织员工参与相关部门开设的知识产权管理培训，聘请专家开设专题讲座，并在员工内部开展知识产权创造、运用、保护等专项培训，提升员工知识产权管理与保护意识。

切实保障信息安全

公司高度重视信息安全与隐私保护工作，坚持恪守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《信息安全策略和管理制度》《信息安全教育培训制度》《密码管理制度》等规章制度，以规范公司信息安全管理，提升员工网络安全意识与信息保护能力。

公司持续完善信息安全管理及运营体系，避免网络安全事件对公司运营及客户隐私保护造成负面影响。公司内部设有信息安全小组，由总经理担任组长及信息安全第一负责人。信息安全小组下设网络安全专家、应用安全专家、数据安全专家及合规与法律事务专家，分项管理信息安全相关事宜。在发生网络安全事件时，公司严格遵循《事件响应应急预案》开展事件处置行动，切断发生故障的线路或服务器，清除被攻击设备的病毒和漏洞，全力确保公司信息系统及重要数据安全。同时，公司采用防火墙、IPS、IDS等设施加强信息安全保障水平，并设置严格的系统访问权限，由公司信息中心进行统一管理。我们通过云平台建立了完善的数据备份系统，强化数据备份能力。此外，公司定期对信息中心员工开展信息安全及数据安全培训，于本年度开展了面向全体信息中心员工的信息安全培训课程，内容覆盖钓鱼网站、邮件识别以及密码安全保护等，以强化员工网络安全意识及风险防范化解能力。

打造可持续价值链

公司致力于与合作伙伴建立良好的沟通渠道与紧密的合作关系，通过制定管理规范制度、开展商业合作交流、推动可持续发展项目等方式，构建畅通的合作模式以促进价值链共同发展。公司制定了《采购过程控制程序》《供应商控制程序》《供应商评价管理控制程序》《合格供方评价标准书》等管理制度，以明确供应商管理要求，规范供应链管理流程。

供应商管理与协同发展

公司依照《供应商控制程序》，在供应商准入前，我们将对其进行资料收集及资质审核，并形成审核报告。审核通过后，我们将在正式开展合作前对供应商开展综合审评，并与其签署《供应商社会责任承诺书》《禁用物质保证申明与HSF相关告知书》等文件，强化对供应商ESG表现的管理。在与供应商合作过程中，我们参考相关制度文件制定供应商审核计划，通过现场审评、供应商自评与二方审评等方式，持续对供应商表现进行监督。

公司亦注重与供应商开展良性沟通，将公司可持续发展理念向供应商进行传递，并积极聆听供应商诉求。本年度，我们通过组织供应商帮扶、行业展会、现场会议交流座谈会等方式，与供应商针对廉洁制度、招标要求、采购常见问题等内容进行沟通，助力双方保持长期紧密友好合作。截至2023年底，公司共成功举办了3场座谈会，邀请35家供应商共同探讨合作发展的问



共创可持续价值链

创新新材积极与专业第三方和下游客户开展可持续发展相关合作项目，在完善自身可持续发展水平的同时，助力下游客户实现价值链协同发展。本年度，公司与第三方专业机构开展了公司数字化碳排放计算工具开发工作，协助公司精确计算产品碳足迹，以进一步满足下游客户要求，同时协助公司准确监测产品碳排放情况。同时，作为众多行业头部企业供应商，公司每年接受下游客户开展的社会责任审核，内容涵盖环境保护、资源管理、人权等内容，全力构建负责任供应商形象。

06

凝心聚力前行 携手共创发展

创新新材坚守“德才兼备、人岗匹配”的人才理念，关注员工合法权益，全方位赋能员工成长，塑造“共建共创 共荣 共享”的企业文化，打造幸福职场，实现员工和企业的共赢。同时，我们积极投身于公益事业，通过公益捐赠、社会关怀和环境保护等行为体现社会责任、增进社会福祉，并鼓励员工参与志愿活动，以共同塑造负责任企业形象。

本章回应的UN SDGs



助力员工成长发展

公司切实保障员工的合法权益，致力于为员工创造公平、公正、公开的工作氛围以及包容和多元化的职场环境，并为员工提供当地有竞争力的薪酬待遇。为增强员工归属感，我们打造了“好看、好吃、好玩、好学、好前程”的“五好文化”，在工作和生活中全方位关心、关爱员工，营造健康、安全、美丽、幸福的工作环境和氛围。

保障员工权益

公司严格遵守《国际劳工标准》《中华人民共和国劳动法》等海内外相关的标准及法律法规，并编制了《员工手册》《企业文化手册》等规章制度，明确员工行为准则，强调“制度在前、流程先行”的管理原则。我们尊重员工的社会背景、国籍、身体情况、性别取向、宗教信仰等，对全体员工在包括薪酬、招聘、晋升、培训等方面做到一视同仁。截至2023年底，部分子公司通过了SA8000:2014社会责任管理体系认证。

我们严格执行标准工时制，并根据法定节假日和经营情况为员工安排假期。我们亦按照相关标准为员工缴纳社会保险和住房公积金，并购买额外商业保险，为员工提供全面的职场与社会保障。

同时，公司立足于《工会管理制度》等制度，充分尊重并保障所有员工结社自由、集体谈判权利、信仰、自由组建和参加工会以及集体谈判、和平集会的权利。

招聘与解聘

公司制定了《招聘管理制度》《离职管理制度》等制度文件，在员工的入离职方面做了详细的流程梳理和执行标准。我们要求招聘人员严格按照招聘管理制度开展招聘工作，并设立了监督和举报邮箱及电话，接受应聘者和社会各界的监督。在员工离职时，严格按照相关制度和流程办理，保障员工权益。

薪酬福利

为更好地服务于员工，创新新材切实保障员工同工同酬的基础上，倡导以绩效为导向的薪酬激励政策，将绩效与薪酬相挂钩，并提供各类工资奖金、各类津补贴，以合理的薪酬分配激发员工的积极性和创造性。我们不断完善员工的福利待遇，在国家法定标准基础上，持续提高员工福利水平。



法定福利

五险一金、婚假、产假等



补充福利

商业保险、节日礼品、私车补贴、免费食宿、班车接送、健康查体、团建基金、社团组织等

促进多元化

公司重视员工在年龄、性别、背景方面的多元化，构建了一支包含大有可为的年轻人才、经验丰富的中生代人才、擅长管理的职业经理人以及擅长研发的资深技术专家组成的高层管理团队，以促进创新与经验智慧的结合，提高企业运营效率。同时，我们重视女性员工关怀，支持女性员工职业发展，为女性员工提供辅助岗位并切实履行同工同酬的原则。此外，公司制定了完善且灵活的休假制度，为女性员工及其家属提供法定产假和哺乳假，并保障员工特殊时期的福利待遇。

员工沟通渠道

公司积极构建畅通的员工沟通渠道，定期举行员工代表大会，与员工代表沟通公司政策方针、企业文化、规章制度等内容。我们持续收集员工意见及建议，在餐厅、员工活动中心、各生产车间建立了员工意见箱，设立了董事长直通电话，以充分倾听员工心声。此外，公司每年以问卷调查的形式进行一次员工满意度调查，对收集到的反馈意见进行汇总并上报至管理层，由管理层讨论后确认改善、预防与纠正办法，并由对应部门确认相关改善有效得到落实。2023年度，公司员工满意度调查覆盖92%的员工，满意度达到90%。



2023年度，公司员工满意度调查覆盖**92%**的员工，满意度达到**90%**。



案例 开展全民民主评议，推动全员参与企业管理

为深化全员谏言机制、推进员工参与企业发展，开展全民民主评议，以匿名的方式请全体员工对带职干部进行测评，并对公司管理、安全生产、技术革新等方面提出意见建议。并由相关部门对建议进行整理汇总分析后，提交至董事长进行审阅与确定整改方案。2023年度，公司根据员工建议进行包括增加班车频次、提升员工伙食标准、提高住宿标准、打造员工高标准活动中心等方面的调整，取得了员工的广泛好评，并有效激励员工更好地参与公司发展决策。

注重员工发展

公司坚持贯彻“五好文化”中“好学”和“好前程”文化，坚持“学有所用、学以致用”的原则，致力于为员工提供畅通的晋升途径和完善的培训体系，以提高员工的工作技能和职业素养，激发员工潜力，为公司和员工的长期发展奠定坚实基础。

畅通员工发展途径

公司致力于构建公平、公正、透明的晋升体系。为确保晋升程序的公正性，我们引入全员民主测评机制，结合多方面因素对员工表现进行综合评估，包括岗位需求、个人工作表现、绩效、部门评价等方面。同时，我们对拟晋升员工进行充分调查，并建立了晋升公示制度，在公司范围内公开人员晋升信息以及异议处理方式，确保晋升过程公正透明。

公司不断完善多样化的途径，建立了包括“双序列”四通道³、内部招聘和技能人才自主评价平台，以根据员工能力匹配最适合的发展方向。为鼓励内部员工发展，公司设立了内部招聘方式，定期发布内部招聘信息并鼓励员工自主报名参与竞聘，为员工提供更广泛的发展机会。同时，公司获得山东省企业技能自主评价资格，为技能人才提供了更多学习、评价和发展的机会。截至2023年底，公司通过自主评价的技能人才已达300余人，进一步推动了员工内部发展。



截至2023年底，公司通过自主评价的技能人才已达**300**余人，进一步推动了员工内部发展。

³ “双序列”四通道：职能序列与生产序列，职能序列包括专业通道与管理通道，生产序列包括技能通道与管理通道。

完善员工培训体系

公司倡导全员学习文化，致力于将公司打造为更具活力和创新力的学习型组织，为员工提供更多成长与发展的机会。我们制定了《培训管理制度》，为员工提供学习资源和平台，鼓励员工不断提升自我，并更好地满足公司国际化战略的需求。

为实现员工培训全覆盖，公司针对不同岗位及职级的员工开展了体系化培训项目，主要包括：

中高层管理层：	新进员工：	技术管理人员：
采用“请进来、走出去”的培训方式，对公司中高层管理人员进行“浓缩EMBA”培训，并将学习成果向全员进行转训，以促进管理层与工作层面思路同频、步伐统一；	开展新员工座谈会、恳谈会和团建活动，了解新员工心声；持续更新新员工培训课件，丰富新员工培训课程内容，使新员工深入了解公司，并在其入职后实行“师带徒”模式，协助其更快融入公司；	开展“班组长培训”和“熔炉计划”储备人才培训班，通过“技能人才自主评价”平台，培养生产管理系统后备人才。

同时，为提升培训效率，丰富培训内容，公司增加了“魔学院”和“德创商学院”在线培训平台，不断丰富员工的培训资源和方式，提升员工的培训满意度。此外，为激发员工的学习积极性，我们设立了《学历提升激励制度》，规范了学习补贴标准，包括职称补贴、注册安全工程师证书补贴以及其他相应职业等级技能补贴，以激励员工学习。

案例 举办创新储备人才座谈会，强化人才梯队建设

本年度，为加强公司高素质人才队伍建设，帮助储备人才全面了解培养要求，尽快适应全新工作环境，创新板材组织召开储备人才座谈会。会议中，公司总经理强调了对储备人才在工作状态、思维拓展、工作习惯等方面的要求，各部门领导明确了对本部门储备人才的培养目标 and 培养习惯，鼓励储备人才以积极向上的心态稳步发展，展示了公司对人才的重视。



储备人才座谈会

案例 “熔炉计划” 储备人才培训班

本年度，创新金属顺利举办了“熔炉计划”储备人才第二期培训班，通过选拔考试和部门推荐，41名学员进入第二期培训班。培训班秉持“熔铸激情团队，创造核心价值”的理念，课程设置以“学以致用、求真务实、突破创新、创造价值”为出发点，以“降本增效、效益提升”为核心目标，旨在让学员学有所获，为公司的科技创新筑牢人才基石。



“熔炉计划”储备人才第二期培训班开班仪式

案例 举办“精益管理提升”培训班，强化管理层知识技能

本年度，创新精密成功开展了第三期“精益管理提升”培训，共有66名员工参与至该培训中。该培训涵盖了《质量管理-六西格玛体系》《精益生产管理实务》《项目管理四步法》和《精益生产道与术》四门课程，以贴近实际工作的授课形式，向学员传递精益管理的基本知识和技能，为公司的系统化精益管理提供了知识和技术支持，为公司发展精益管理奠定了坚实的基础。



“精益管理提升”培训结业典礼



倡导员工关怀

公司始终秉持“以人为本”的原则，重视员工福祉，贯彻“五好文化”中“好看、好吃、好玩”的理念，致力于为员工创造更好的工作和生活环境。

好看

我们为员工打造园林式厂区及办公环境，美化员工工作环境。



园林式厂区



好吃

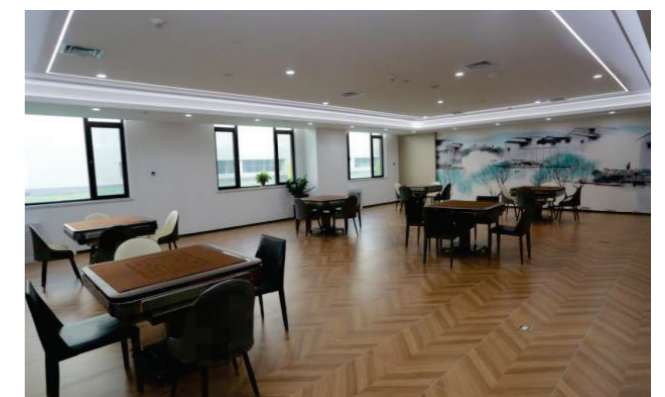
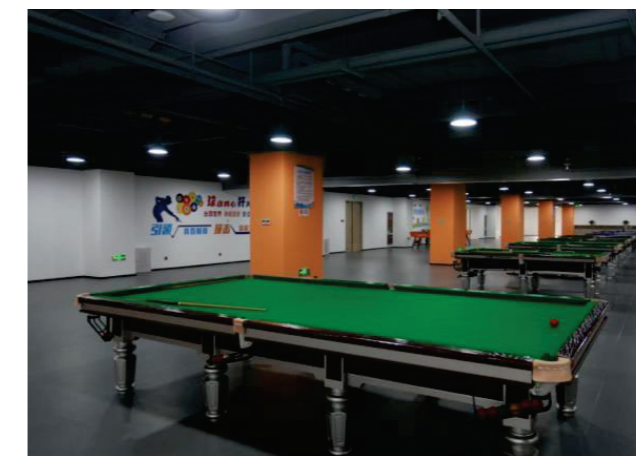
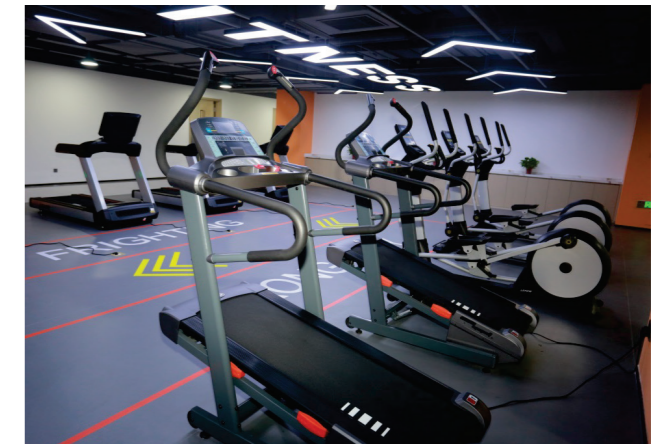
我们为员工提供高标准且免费的每日工作餐，让员工吃饱、吃好。



员工每日餐食

好玩

我们为员工提供职工活动中心，设有健身房、室内篮球场、羽毛球场、台球桌、乒乓球桌、影音室、阅览室、瑜伽室等设施齐全的健身及娱乐场所，其中健身房配备多功能跑步机、椭圆机、登山机、腰背部腹肌多功能训练器、推肩凳、杠铃卧推凳等器材，让员工在工作之余充分享受休闲时光。



职工活动中心



同时，我们为职工提供高标准公寓，目前各园区宿舍共计2,598间。为不断提升职工的生活水平、满足新入职职工的住宿需求，公司本年度新建并投入使用宿舍344间。



目前各园区宿舍共计**2,598**间，公司本年度新建并投入使用宿舍**344**间。



员工宿舍



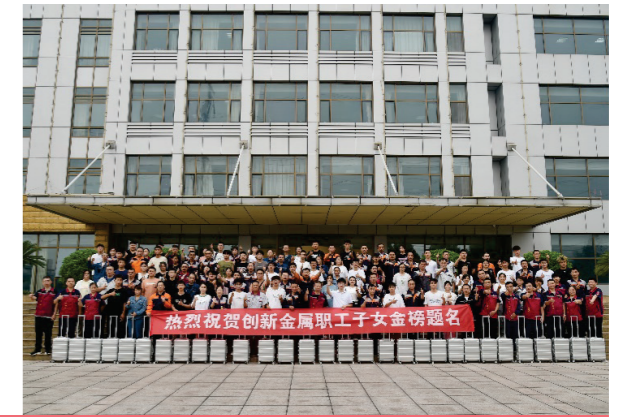
此外，公司高度重视职工的职场幸福感与归属感，组织了丰富多彩的文体活动，使职工工作与创新、幸福与创新。2023年度，我们精心组织各类职工活动50余场、职工技能竞赛40余场，包括年度总结表彰大会、公司年会、三八妇女节活动、五一劳动节职工运动会、中秋节活动、感恩节活动、圣诞节活动、元旦茶话会、职工子女升学奖励活动、毕业生座谈会、知识竞赛活动等，旨在丰富职工生活、增进同事友谊、传递公司文化，进一步提升职工对公司的认同感和美誉度。本年度，我们还为公司的忠诚团队标兵奖励车辆共98辆，对他们一如既往、始终如一的辛勤付出表示肯定。



2023年度，我们精心组织各类职工活动**50**余场、职工技能竞赛**40**余场，我们还为公司的忠诚团队标兵奖励车辆共**98**辆

案例 举办职工子女升学活动，加强职工人文关怀

2023年度，公司共108位职工及子女分别参观了创新金属高强高韧铝合金棒材生产车间、创新精密铝挤压一二车间、创新板材铸轧冷轧生产车间和产品展区。在活动中，职工子女代表发表了热情洋溢的讲话，表达了对父母的感恩之情，分享了学习经验，并对公司未来的蓬勃发展表示祝福。此次活动旨在进一步增强企业凝聚力、向心力，激发广大员工对企业的认同感、归属感，加强企业对职工的人文关怀。



职工子女升学活动现场

案例 开展“三八节中医健康教育”活动，树立正确健康的理念

2023年3月，公司联合邹平市中医院举办了“三八国际劳动妇女节中医健康教育”活动，共有140余名女性职工参与。中医院医生向女性职工科普了常见女性疾病的预防和治疗方法，分享了日常自我保健项目，以促进女员工生活健康。此外，中医院医生详细讲解了“八段锦”的口诀和动作要领，协助员工培养良好的生活习惯，助力员工实现身心健康和家庭和谐。



“三八节中医健康教育”活动现场

全力保障安全生产

公司高度重视生产安全及员工健康，坚持“安全第一、预防为主，综合治理、持续改进，以人为本、安全发展”的健康安全管理方针，秉承“一切风险皆可控制，一切事故皆可预防”的安全管理设计理念，持续优化安全风险识别及管控流程，落实安全生产责任制度，提高安全生产保障水平及安全管理能力，强化职业健康监控力度，为员工提供安全、健康的工作环境。截至2023年底，公司总部以及9家子公司已完成三级安全标准化验收，并积极向省应急管理厅提报了二级安全标准化验收申请；未完成验收的子公司因存在改扩建项目应急管理部门未安排验收，但均已建立健全安全标准化体系并有效运行。目前，公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证子公司数量8家。



公司总部以及**9**家子公司已完成三级安全标准化验收，
通过**ISO 45001**职业健康安全管理体系认证子公司数量**8**家。

公司持续健全安全管理制度，制定了安全生产责任制、风险评估和控制管理、特种作业人员管理、作业安全管理、职业健康管理、安全生产考核管理、应急管理、安全绩效评定管理等一系列制度。为有效落实健康安全管理，公司建立了由安全委员会统一领导并制定安全生产工作目标和计划、安环监察部统一监督管理、各子公司自主管理相结合的自上而下管理模式。

此外，公司强调“管生产必须管安全”“管安全必须懂安全”的核心理念，不断加强安全管理队伍建设，实施了注册安全工程师（“注安师”）职称补贴制度和考试培训费用补贴制度，鼓励专职安全管理人员报考注安师。近年来，公司共计57名安全管理人员和生产管理干部参加注安师学习、培训和考试，累计超40名员工持有注安师资格证书。



安全委员会：

由安全委员会组长每季度主持召开一次会议，总结、部署、协调推进安全管理工作，制定年度安全生产工作目标与工作计划，推动各子公司落实安全管理工作；



安环监察部：

安环监察部作为安全委员会的办事机构，发挥安全管理统一部署、协调服务、培训指导、全面监督作用，发挥安全服务职能，并结合生产实际不断完善安全生产工作体制，优化工作流程；



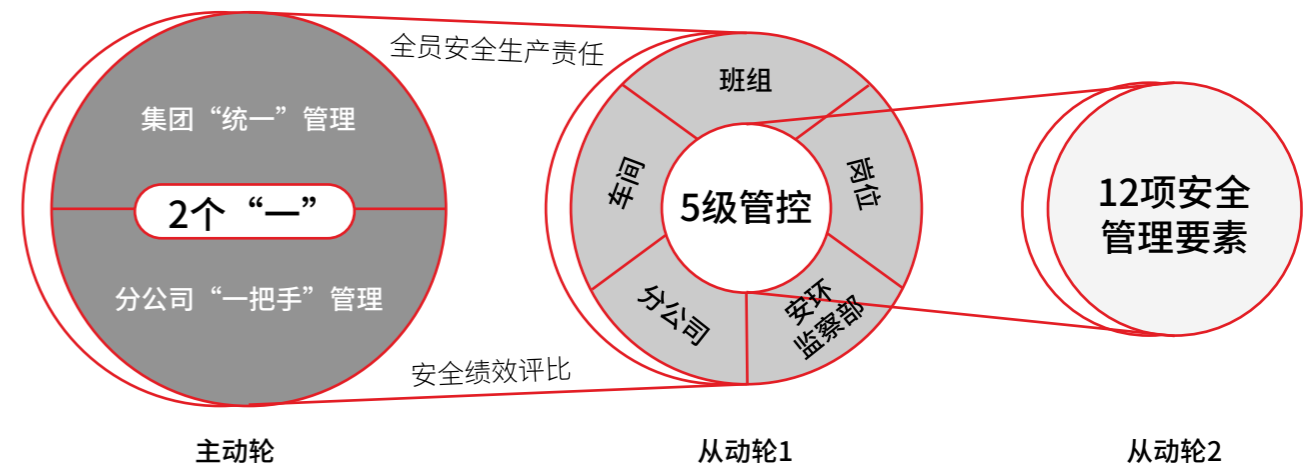
各子公司：

对自身安全生产工作全面负责，落实安全生产主体工作，接受集团安全管理监督，并承担总部指派的安全管理工作任务。



全员生产管理“双轮驱动”管理架构

公司构建安全管理“双轮驱动”管理体系，以集团统一管理、子公司负责人统一管理为主动轮，以子公司分级管理、12项安全管理要素为从动轮，在全员安全生产责任制和安全绩效评比的连动下，打造层层递进的安全生产管理模式，助力安全生产管理措施有效落地。



为高效落实全员安全生产责任制度，公司秉承“以奖为主、以罚为辅”的正向激励理念，建立了安全绩效考核体系，编制了《安全绩效考核办法》，明确安全责任履职、事故零容忍、目标奖罚模式等内容，推动全员自主履行安全生产职责。公司每季度组织各子公司安全管理人员及岗位技术人员进行综合检查，并实施日常管理安全绩效考评，根据工伤情况、安全履职情况、培训情况、危险源受控情况、隐患整改情况等指标，对现场安全管理、安全责任履职、目标完成情况进行考评。根据年终综合考评结果，公司将按规章制度对中高层管理人员（含子公司总经理）及基层管理干部给予达标奖励。

健康安全关键绩效指标

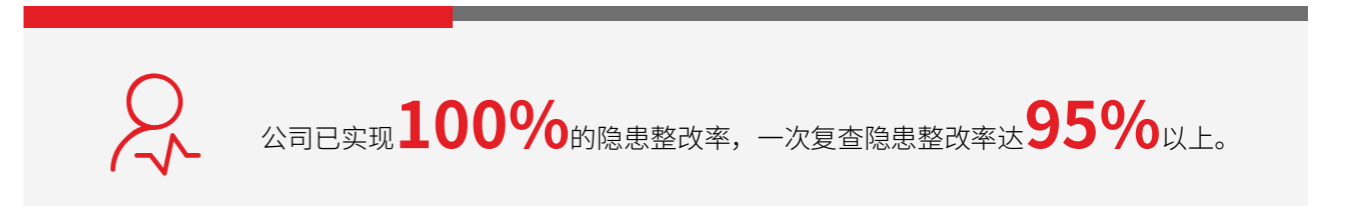
	考评指标	控制目标
安全责任制	安全生产责任制履职合格率	100%
	安全教育培训合格率	100%
	特种作业人员持证上岗率	100%
	危险源受控率	100%
	隐患一次复查合格率（含延期整改项）	95%
	完全装置、安全标示、应急设施完好率	100%
	应急演练完成率	100%
工伤管理	工亡事故	0
	职业病发生率	0
	重伤事故	0
	千人轻伤率	10%

把控安全风险

公司不断完善针对职业健康与安全风险的识别、评估、管理和监控流程，制定了《风险分级管控清单》，根据行业事故教训和隐患排查对安全风险分级管理。针对不同风险源，我们制定了《风险辨识与评价分析记录》，明确处理防范每个危险源的工程技术措施、管理措施、培训教育、个体防护措施及应急处置措施，确保管控措施的合理性、可操作性。此外，公司不断加强风险识别与管理能力，建立了内部安全专家库，开展月度检查、定期综合检查以及专项安全检查。同时，公司每半年聘请有资质的外部单位开展一次诊断式服务，加强安全风险识别的全面性。

在子公司层面，我们强调各层级高度重视健康安全隐患排查与治理工作，要求各子公司每月组织一次由主要负责人带队、各车间负责人参与的安全检查。针对车间工作，我们要求车间每月组织一次由车间主任带队、班组长参与的安全检查。截至2023年底，公司已实现100%的隐患整改率，一次复查隐患整改率达95%以上。如发生工伤事故，公司要求各子公司认真落实“四不放过”⁴原则，通过调查处理事故并倒查安全生产工作漏洞，进一步推进安全培训到位、防范措施到位、隐患排查整改到位，坚决杜绝责任“空档”和管理“盲区”。本年度，公司未发生工亡以及重伤事故。

针对潜在的安全应急事故，公司建立了完善的应急救援、缓解与补救措施，并要求各子公司根据实际情况制定《安全生产事故应急预案》，并在现场建立应急设施、配备应急装备以及储备应急物资。



智能安全管理

公司遵照“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的原则，持续进行技术改造和设备更新，在部分生产环节率先实现装备智能化，减少劳动强度，以降低生产安全风险，保障本质安全。

本年度，公司大力推动智能监控信息化平台建设，将安全检测报警数据和联动数据集成至安全管理平台，实现健康安全日常集中管控管理。同时，我们推进实施智能监控违章分析检测预警工作，并采用智能视频分析技术对监控区域的行为性违章进行分析判定。我们设置电子围栏，实时检测电子围栏内人员脱岗、超员和劳动防护不到位等违章行为，如出现相关行为，系统将立即发出现场报警提示以制止、纠正违规行为。

⁴即事故原因未查清不放过、未采取防范措施不放过、事故责任人未处理不放过、未汲取事故教训不放过。

提高安全意识

公司高度重视培养员工健康安全意识，定期对员工开展多种职业健康与安全培训，制定了《从业人员安全教育再培训计划》，包括全员月度培训、班组活动、新员工“三级”安全教育，以及针对不同岗位人员的能力培训。公司要求各子公司每月开展安全专题会议，分享、学习安全管理知识，并要求涉及涉熔融金属生产公司全员培训每年不得少于20小时，非高危行业公司全员培训每年不得少于8个小时。2023年度，公司员工安全培训参与率达100%。



年度，公司员工安全培训参与率达**100%**。

创新新材亮点健康安全培训课程

专业技术安全培训

公司聘请具备资质的外部培训机构对专职安全管理人员、生产管理干部以及特种作业人员进行安全管理和安全技术复审方面的培训，提升业务人员专业能力。

基层岗位人员培训

公司要求各班组长在晨会开展安全教育活动，通报上一班现场安全生产情况和存在问题，宣告本班组的危险点、重点防范措施和应急处置办法，检查与会人员工作状态，并对安全生产重点工作对班组成员进行抽查。

新员工培训

公司要求全部新员工上岗前接受系统化、全面化的安全管理教育。其中，涉及熔融金属业务的员工岗前培训不得少于72小时；非高危行业公司员工岗前培训不得少于24小时。新员工通过培训考试后方可上岗。

同时，我们要求生产经营单位每年至少组织一次综合或专项应急预案演练，每三年至少组织一次所有专项预案演练。我们要求各生产经营单位在演练结束后建立应急演练记录，对应急预案演练效果进行评估，以发现不足之处并持续改进。

案例 组织应急管理培训，提升全员安全意识

本年度，创新新材组织1,300名生产一线岗位职工及安全生产负责人参与应急管理线下培训。培训内容包括应急常识、应急预案（应急职责、应急处置程序和措施等）、自救互救和避险逃生技巧，以及正确使用空气呼吸器、灭火器和安全带等防护设施，以及典型事故案例分析。



应急管理培训现场

维护职业健康

在职业危害的预防和控制方面，公司坚持预防、控制、减少和消除的综合管控原则，对职业危害进行预防和控制，防范职业病发生。为有效应对不同岗位的职业危害，公司定期向员工发放符合标准的职业防护用品，并通过教育监督，督促员工正确使用及维护防护用品。同时，公司统一规范了岗前、岗中和离岗职业健康查体管理工作，建立了“一人一档”的个人健康档案。本年度，公司无职业病病例发生。

案例 职业卫生管理培训

2023年9月，创新新材组织全体生产一线岗位职工以及安全生产负责人员参加了线下职业卫生管理培训。培训内容全面涵盖了职业病防治法规的基本知识、劳动者在职业卫生保护方面的权利与义务、各种岗位主要职业病危害因素和防范措施，以及个人劳动防护用品的使用和维护等方面的知识，以提高员工对职业卫生的认知水平，协助其更好地理解 and 履行在职业卫生方面的职责。



职业卫生管理培训现场

第三方安全管理

公司将劳务派遣人员、第三方员工、外来施工方等外部雇佣人员纳入统一安全管理体系，在选择合作施工方时核查合作单位的资质及施工作业人员人身伤害保险投保情况、特种作业人员持证上岗情况，确保合作单位员工可得到健康安全保障。公司与外来施工单位签署安全管理协议，并共同制定较大危险作业的施工方案，要求外来施工单位进入生产厂区前开展安全告知培训及考核。此外，公司对外来施工单位进行日常性和定期安全检查，并于月度专项检查中开展现场作业前隐患排查，确保第三方人员施工作业的安全可控。



促进社会和谐发展

公司深耕公益事业，号召员工积极投身志愿活动，以构建负责任企业公民形象。本年度，公司组织参与项目覆盖社会关爱、公益捐赠、环境保护等方面，多方面落实企业社会责任，提升公司品牌形象和社会影响力。

社会关爱

公司始终关注社会弱势群体的需求，在多项公益活动中传递社会关爱，积极营造公平、和谐的社会氛围。

案例 走访敬老院，情暖老人心

公司心系老年群体，组织员工前往滨州市高新、西董、焦桥、魏桥四个镇街敬老院看望集中供养老人和特困人员。公司慰问小组送去了面粉、食用油及慰问金，并详细了解了老人的日常生活情况，展现了公司员工奉献社会、爱老助老的模范作用。



为老人发放慰问金

案例 举办“三一助学”，助贫困生圆梦

公司秉持“不让一个贫困学生辍学”的理念，积极开展“三一助学”资助活动，为贫困地区家庭困难、品学兼优的学生提供更多的求学机会，促进教育平等，履行社会责任。



“三一助学”活动仪式现场

公益捐赠

公司始终坚持回馈社会，积极投身于公益捐赠活动。我们结合自身资源优势，创办“铝行人”公益组织，将发展成果与社会共享。

案例 “铝行人”暖心募捐，助患者渡过难关

为救助患脑出血的职工亲属，公司“铝行人”公益组织发出募捐倡议，公司各级干部职工踊跃捐款。2023年8月，“铝行人”将筹得的善款交至受助对象，体现了团结、友爱的公益精神。



公益善款捐赠仪式现场

环境保护

公司高度重视环境保护，倡导员工爱护环境。我们将环保理念延伸至公益活动中，促进社会绿色可持续发展。

案例 增强保护环境意识，共建共享创新家园

2023年11月，公司“铝行人”公益组织开展了“增强保护环境意识，共建共享创新家园”主题公益活动，共81名员工踊跃参与，在指定地点捡拾垃圾，清扫沿路卫生，为守护城市生态做出了贡献。



环境保护公益活动

ESG关键绩效⁵

环境数据

关键绩效指标	单位	2023年
温室气体排放		
温室气体总排放总量	吨二氧化碳当量	865,967.35
• 温室气体直接排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	387,053.55
• 温室气体间接排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	478,913.80
温室气体排放强度		
• 铝棒	吨二氧化碳当量/吨	0.12
• 铝杆线缆	吨二氧化碳当量/吨	0.13
• 型材	吨二氧化碳当量/吨	1.09
• 板带箔	吨二氧化碳当量/吨	0.52
• 结构件	吨二氧化碳当量/万片	10.47
能源		
能源消耗总量	吨标煤	272,109.36
直接能源消耗总量⁶		
• 汽油	吨	190.56
• 柴油	吨	698.16
• 天然气	立方米	166,541,868.00
间接能源消耗总量⁷		
• 太阳能发电总量	度	19,527,164.00
• 外购电力 ⁸	度	557,065,287.99

⁵以下关键绩效指标覆盖范围与公司合并报表范围相同，本章节中披露的数据和比例若出现总计数与所列数值总和不符，均为四舍五入所致。

⁶直接能源消耗包括汽油、柴油和天然气，并根据《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》计算。

⁷间接能源消耗包括太阳能发电和电力消耗量，并根据《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》计算。

⁸外购电力由国家电网和非国家电网购电量构成。

关键绩效指标	单位	2023年	
水资源使用⁹			
总取水量	吨	2,647,465.33	
废水			
工业废水达标排放总量	吨	19,499.00	
按废水中物质划分的含量	废水中氨氮排放量	千克	69.05
	化学需氧量	千克	1,851.89
废气			
硫氧化物SOx排放量	吨	20.72	
氮氧化物NOx排放量	吨	208.86	
颗粒物排放量	吨	43.78	
VOC挥发性有机化合物排放量	吨	2.01	
废弃物			
有害废弃物产生总量 ¹⁰	吨	61,141.56	
有害废弃物处置总量	吨	61,676.64	
一般工业固体废物产生总量	吨	637,436.18	
一般工业固体废物处置总量	吨	562,552.41	
再生铝回收¹¹			
再生铝回收总量	吨	698,900.00	

⁹本公司全部取水均来自市政供水，且无来自高水压力地区的取水。

¹⁰有害废弃物主要包括铝灰、除尘灰、含油硅藻土、废油、废污泥、废轧制油等。

¹¹再生铝回收由市场废料和工业余料构成。

社会数据

关键绩效指标	单位	2023年
雇佣		
员工总人数	人	10,724
按性别划分的员工总数	男性员工总数	7,361
	女性员工总数	3,363
按雇佣类型划分的员工总数	全职员工人数	10,724
	兼职员工人数	0
员工之外的工作者	劳务派遣员工	212
	承包商派遣员工	409
按性别划分，管理层级员工总数及占比	男性管理层员工总数	198
	女性管理层员工总数	24
	男性管理层员工占比	89.19
	女性管理层员工占比	10.81
按地区划分员工总数	中国内地员工人数	10,671
	海外地区员工人数	53
员工健康与安全		
因工损失工作时间	天	5,710
工伤事故次数	雇员	53
	承包商	0
工伤死亡人数	死亡人数	0

关键绩效指标	单位	2023年
员工培训		
培训覆盖率	%	100
员工培训总时长	小时	310,553
按性别划分的员工参与培训总时长	男性员工培训总时长	207,967
	女性员工培训总时长	102,586
按性别划分的员工人均参与培训时长	男性员工人均培训时长	38.76
	女性员工人均培训时长	37.88
按雇员类别划分的员工人均参与培训的总时长	生产人员人均培训时长	49.91
	销售人员人均培训时长	60.47
	研发人员人均培训时长	69.99
	财务人员人均培训时长	35.95
	采购人员人均培训时长	48.48
	管理人员人均培训时长	71.46
	其他行政后勤人员人均培训时长	62.11
研发投入		
研发投入总额	万元	51,431.25
研发岗位人员数量	人	814

关键绩效指标	单位	2023年
供应商		
供应商总数 ¹²	个	2,233
按地区划分的供应商数目	中国内地	2,221
	海外地区	12
一级供应商总数 ¹³	个	2,233
一级重要供应商总数 ¹⁴	个	91
按级别划分供应商数目	对一级重要供应商的采购占总采购支出的百分比	74.02
	非一级供应商的重要供应商总数	0
	重要供应商总数（包括一级、非一级供应商）	91
	通过现场评估的供应商总数	1,500
供应商参与评估、培训的数量	经评估具有重大实际/潜在负面影响的供应商数量	0
	在有重大实际或潜在负面影响的供应商中，已采取纠正措施或改进计划的百分比	0
	被终止的具有重大实际/潜在负面影响的供应商数量	0
	参与能力建设计划的供应商总数	35
按供应商主要运营地（山东省）划分，交易额占总交易额的占比	%	43
反贪污		
报告期内对公司或其雇员提出并已审结的 贪污 诉讼案件数目	宗	0
报告期内对公司或其雇员提出并已审结的 歧视或骚扰 诉讼案件数目	宗	0
报告期内对公司或其雇员提出并已审结的 客户隐私数据 诉讼案件数目	宗	0
报告期内对公司或其雇员提出并已审结的 利益冲突 诉讼案件数目	宗	0
报告期内对公司或其雇员提出并已审结的 洗钱或内幕交易 诉讼案件数目	宗	0

¹²本报告期内，与公司产生交易的供应商总数。

¹³一级供应商指直接与公司发生交易的供应商。

¹⁴重要供应商即公司A类、B类供应商总和。

GRI索引表

使用说明	创新新材在 2023 年报告期内参照 GRI 标准编制报告	
使用的GRI 1	GRI 1: 基础2021	
GRI标准	披露项	报告披露章节
GRI 2 组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	走进创新新材
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
GRI 2 活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进创新新材 打造可持续供应链
2-7	员工	数说创新ESG关键绩效
2-8	员工之外的工作者	ESG关键绩效
GRI 2 管治		
2-9	管治架构和组成	可持续发展管理 创新新材2023年年度报告
2-10	最高管治机构的提名和遴选	创新新材2023年年度报告
2-11	最高管治机构的主席	创新新材2023年年度报告
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	创新新材2023年年度报告
2-13	为管理影响的责任授权	创新新材2023年年度报告
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	可持续发展管理
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17	最高管治机构的共同知识	/
2-18	对最高管治机构的绩效评估	/

GRI标准	披露项	报告披露章节
2-19	薪酬政策	助力员工成长发展
2-20	确定薪酬的程序	/
2-21	年度总薪酬比率	/
GRI 2 战略、政策和实践 /		
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	筑牢商业道德建设 助力员工成长发展
2-24	融合政策承诺	筑牢商业道德建设
2-25	补救负面影响的程序	保障员工权益
2-26	寻求建议和提出关切的机制	筑牢商业道德建设
2-27	遵守法律法规	未发生重大违规事件
2-28	协会的成员资格	/
GRI 2 利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	助力员工成长发展
GRI 3 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通 重要性议题分析
3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通 重要性议题分析
3-3	实质性议题的管理	重要性议题分析
GRI 201: 经济绩效		
201-1	组织产生和分配的直接经济价值	创新新材2023年年度报告
201-2	气候变迁所产生的财务影响及其他风险机会	积极应对气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	助力员工成长发展
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场地位		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/

GRI标准	披露项	报告披露章节
202-2	雇用当地居民为高级管理阶层的比例	/
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	促进社会和谐发展
203-2	重大间接经济影响	促进社会和谐发展
GRI 204: 采购实践		
204-1	对本地供应商的采购支出比例	ESG关键绩效
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	筑牢商业道德建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	筑牢商业道德建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	筑牢商业道德建设
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反垄断和垄断行为的法律行动	筑牢商业道德建设
GRI 207: 税务		
207-1	税务管理方法	/
207-2	税务治理、管控及风险管理	/
207-3	利益相关方的参与以及涉税问题管理	/
207-4	国别报告	/
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	打造绿色低碳产品 积极践行绿色环保
301-2	所使用的回收再利用的物料	打造绿色低碳产品 积极践行绿色环保
301-3	回收产品及其包装	打造绿色低碳产品 积极践行绿色环保

GRI标准	披露项	报告披露章节
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	ESG关键绩效
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	ESG关键绩效
302-4	降低能源消耗量	打造绿色低碳产品
302-5	降低产品和服务的能源需求	打造绿色低碳产品
GRI 303：水资源与污水		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	积极践行绿色环保
303-2	管理与排水相关的影响	积极践行绿色环保
303-3	取水	ESG关键绩效
303-4	排水	ESG关键绩效
303-5	耗水	ESG关键绩效
GRI 304：生物多样性		
304-1	在保护区内或邻近地区拥有、租赁、管理的作业场所以及保护区外具有高生物多样性价值的地区	不适用
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
304-3	受保护或经恢复的栖息地	不适用
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟	不适用
GRI 305：排放		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	ESG关键绩效
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	ESG关键绩效
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	ESG关键绩效
305-5	温室气体减排量	数说创新 打造绿色低碳产品
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放与安全	ESG关键绩效

GRI标准	披露项	报告披露章节
GRI 306：废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物的相关重大影响	积极践行绿色环保
306-2	废弃物相关重大影响的管理	积极践行绿色环保
306-3	产生的废弃物	ESG关键绩效
306-4	从处置中转移的废弃物	ESG关键绩效
306-5	进入处置的废弃物	ESG关键绩效
GRI 308：供应商环境评估		
308-1	采用环境标准筛选的新供应商	打造可持续价值链
308-2	供应链中的负面环境影响和采取的行动	打造可持续价值链
GRI 401：雇佣		
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	助力员工成长发展
GRI 402：劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	全力保障安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	全力保障安全生产
403-3	职业健康服务	全力保障安全生产
403-4	职业健康安全事务	全力保障安全生产
403-5	工作者职业健康安全培训	全力保障安全生产
403-6	促进工作者健康	全力保障安全生产
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	全力保障安全生产

GRI标准	披露项	报告披露章节
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	全力保障安全生产
403-9	工伤	全力保障安全生产
403-10	工作相关的健康问题	全力保障安全生产
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	/
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工成长发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	ESG关键绩效
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	助力员工成长发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	助力员工成长发展 打造可持续价值链
GRI 410: 安全做法		
410-1	接受过人权政策或程序培训的保安人员	/

GRI标准	披露项	报告披露章节
GRI 411: 原住民的权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的行动	促进社会和谐发展
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	打造可持续价值链
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	打造可持续价值链
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐赠	不适用
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	未发生此类情况
GRI 417: 营销和标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	竭力锻造卓越品质
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生此类情况
417-3	涉及市场营销的违规事件	未发生此类情况
GRI 418: 客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	致力提供优质服务



创新新材
Innovation New Material



邮箱地址: zqb@innovationmetal.com



联系电话: 010-66536198



公司地址: 北京市西城区武定侯街卓著中心18层1808
