北京金橙子科技股份有限公司投资者关系活动记录表

(2024年4月24日)

证券代码: 688291

证券简称:金橙子

投资者关系活动类别	□特定对象调研 ☑ 分析师会议
	□媒体采访 □业绩说明会
	□新闻发布会 □路演活动
	□现场参观
	☑ 其他(请文字说明其他活动内容)电话会议
时间、地点及 参与单位名称	时间: 2024年4月24日
	线上形式: 电话会议
	参与单位:华夏基金、国寿安保基金、阳光保险、天治基
	金、鑫元基金、兴业基金、申万菱信、圆信永丰、中加基
	金、昊泽致远、中银资管、中信建投自营、华龙证券、海
	通资管、上海信托、广汇缘、煜德投资、三亚鸿盛、正圆
	投资、誉辉资本、紫阁投资、融创智富、山岳私募基金、
	东兴证券、瓴仁投资、上海晨燕资管、山西证券、东方基
	金、百年保险资管、摩根资管、泰信基金、西部利得、人
	保基金、长江证券、东北证券、中泰证券、华创证券
上市公司接待 人员姓名	董事长、总经理 吕文杰
	董事 程鹏
	副总经理、董事会秘书 陈坤
	证券事务代表 高瞻
投资者关系	一、公司 2023 年及 2024 年一季度主要情况介绍
活动主要内容	收)去面 八司 2002 年党现费收 2.2 亿 同比增长
71 24	收入方面,公司 2023 年实现营收 2.2 亿,同比增长 11%。其中,激光加工控制系统业务实现收入 1.5 亿,同比
	增长 4%, 占全部收入 70%, 毛利率维持在 71%; 系统集成硬
	件业务收入约4000万,同比增长32%,其中振镜产品进入
	小批量销售阶段;激光精密加工设备业务实现收入约 2500

万,同比增长24%,主要因调阻业务快速增长所致。

净利润方面,公司综合毛利率 59%。期间费用有所增加:研发费用率 25%,同比增长 3pct,由于研发人员数量增加导致薪酬增加以及相关研发投入增加所致;销售费用率 12%,同比增长 3pct,由于公司加大市场推广力度;管理费用率 14%,同比增长 1pct,主要由于对 24、25 年可能实现的股权激励计划,在 23 年分摊计提了股份支付费用所致。2023 年实现归母净利约 4200 万,同比增长 8%,扣非归属于母公司净利润约 2800 万,同比下降 24%。

现金流方面,经营活动现金流净额同比增长13%。

从科创属性看,公司硬科技含量的纯度在提高。研发 费用率 25%,研发人员占比 38%,报告期内知识产权数量再 创新高。2023 年内新增授权专利 35 项、软著 26 项。同时 在积极拓展高端应用领域,如硅片划线、圆盘飞行清洗、 焊接、玻璃切割钻孔、无限视野联动等。

2024 一季度,公司实现收入 4,948 万,同比增长 3%, 净利润近 692 万,同比下降 43%,扣非净利约 500 万,同比 下降 40%,由于公司人员数量增加致薪酬增长及计提股权激 励的股份支付费用所致。

二、公司前期研发投入较多,也在新领域做了较多布局。 未来哪些领域能够取得突破,给业绩带来增幅?

振镜产品方面。募投项目投入大量研发资源,今年有望取得突破,主要是应用在 3C 消费电子、脆性材料、新能源等领域。

振镜控制系统方面。主要突破飞行焊和无限视野两个方向。无限视野的应用领域较广,目前在汽车、3C、PCB等领域做前期验证,一季度以来已和行业客户不断接触;飞行焊主要用于汽车、新能源行业,对产品稳定性要求很高,验证和导入周期相对较长,初步规划要到三季度后能逐步带来收入。

伺服控制系统方面。今年也会逐步开始放量。

三、今年一季度的业务拆分以及各业务毛利率变化情况?

一季度来看,激光加工控制系统、激光系统集成硬件、激光精密加工设备三块业务整体收入分布相比 2023 年度变化不大。

激光加工控制系统整体毛利率略有上升,主要因中高

端控制系统销售占比有所上升;激光系统集成硬件包括振镜及部分联调联试的其他硬件,振镜产品目前处于小批量生产阶段,毛利率不太稳定,振镜量产后毛利率目标做到30%左右;激光精密加工设备的毛利率约45%,也是同比有所上升。

四、高等院校产业链合作有什么具体案例?合作模式是怎样的?

目前有和高校联合开发五轴振镜产品,主要应用于航天航空中的细毛孔等各种异形精密孔的加工。

公司产品主要面向激光微加工领域,与高校合作主要选择和精密微加工相关的研究方向。软件主要是公司自主 开发,但光学层面的设计等工作是高校完成。

五、公司公告作废了 2023 年股权激励部分股份,对股份支付费用的影响?

公司 2023 年未能达到股权激励目标,相应 2023 年部分的股份支付费用进行冲回,目前确认的 360 多万股份支付费用是考虑 24、25 年可能实现的股权激励计划,在 23 年分摊计提了股份支付费用所致。

六、公司持续进行人员扩展特别是研发人员,请问下公司 后续在人才及费用方面的规划?

在过去新产品推进过程中,公司发现了不少需要继续 攻关的技术难点,为了加快新产品研发力度,对研发人员 的投入力度相对比较大。

对科技公司来讲,人才是第一位的。不管是软件还是 硬件都需要大量研发人员。公司会抓住市场变动机遇,招 揽优秀的研发人员。

目前公司在研发人员方面做一些调整,会更注重研发和收入转换效率,这也是组织管理方面需要下功夫的地方。

附件清单 (如有)

无