



光峰科技

2024 年度

“提质增效重回报”行动方案

深圳光峰科技股份有限公司

股票代码：688007 光峰科技 | 2024年4月

目录页

CONTENT



01	坚定不移聚焦公司主业 实现高质量发展	03
02	重视研发投入 持续提升科技创新能力	04
03	完善公司治理 保障公司规范运作和可持续发展	06
04	重视股东合理回报 增进市场认同和价值体现	07
05	持续提高信息披露水平 加强与投资者多渠道沟通 传递公司价值	08
06	强化管理层与股东利益共担 共享压实“关键少数”责任	09
07	加强募投项目管理 增强可持续发展动能	10
08	说明页	11

深圳光峰科技股份有限公司（以下简称“公司”或“光峰科技”）积极贯彻落实以投资者为本的理念，推动持续优化公司经营管理、规范治理和积极回报投资者，坚持把高质量发展作为首要任务，大力发展新质生产力，增强投资者信心，维护全体股东利益。结合公司发展战略、实际经营和财务情况，特此制定2024年度“提质增效重回报”行动方案，促进公司高质量、可持续发展。

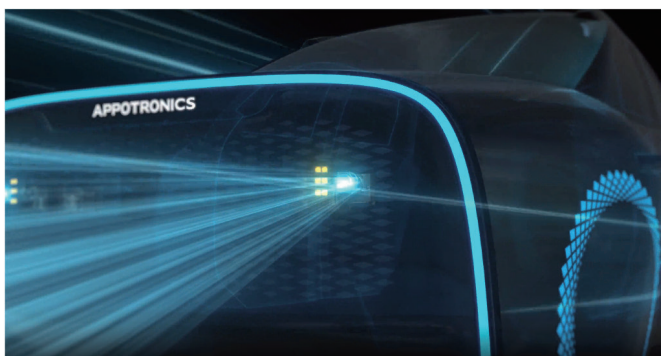
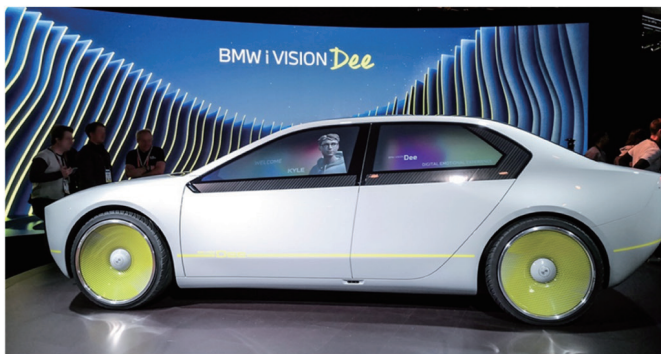
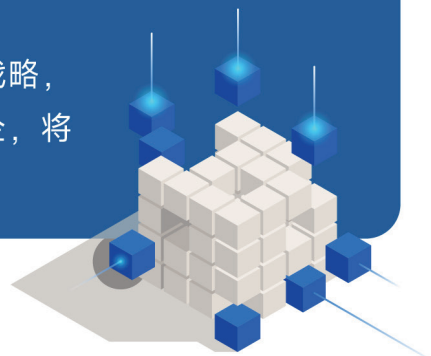
该行动方案已经公司于2024年4月25日召开的第二届董事会第三十二次会议审议通过。

坚定不移聚焦公司主业 实现高质量发展



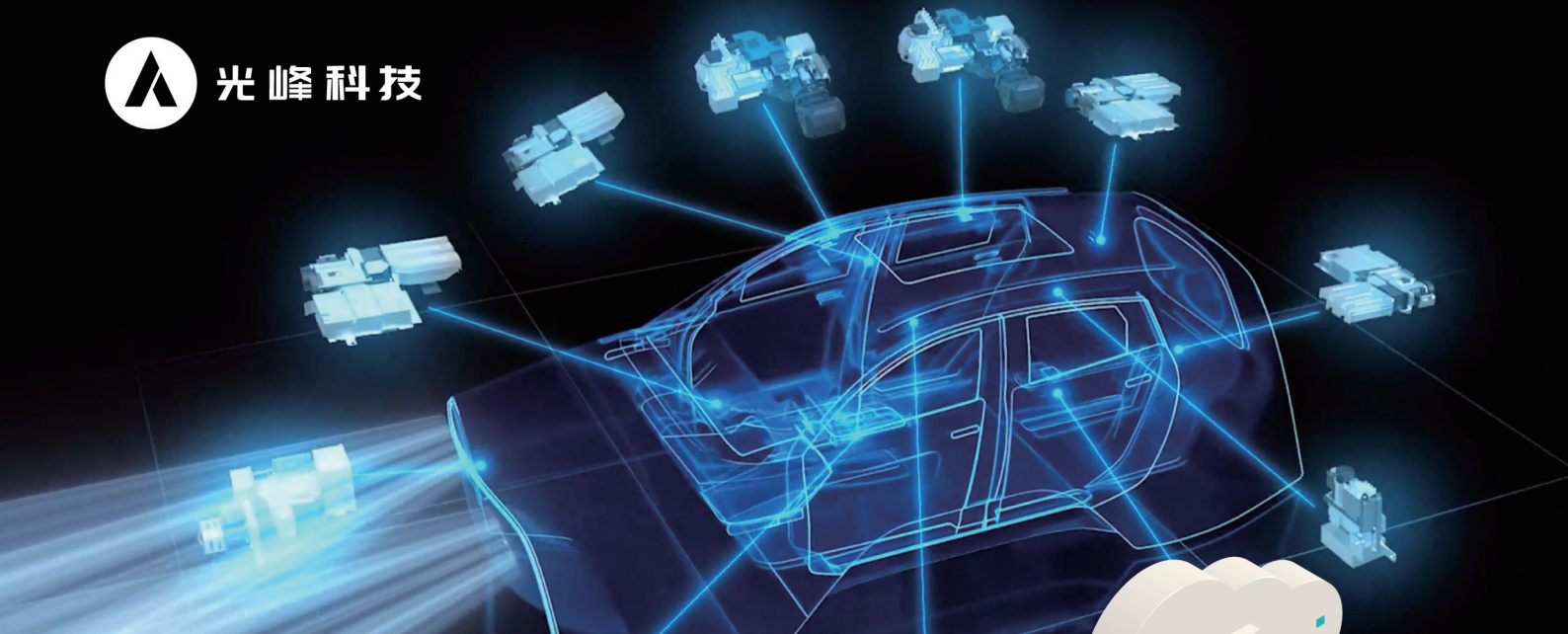
公司为激光显示科技领域的全球领先企业，持续保持“核心技术+核心器件+应用场景”的发展战略定力，坚持以市场与客户需求为导向，持续聚焦以原创半导体激光光源技术和架构为主导，研发、生产与销售激光显示核心器件与整机。

2024年度，公司继续坚定不移专注公司经营管理，聚焦核心战略，强化创新能力，以更扎实的业绩回报股东。公司始终坚持技术立企，将核心技术、核心元器件运用于不同场景。



一方面，公司致力于半导体激光光源技术的突破创新、运用场景开拓和产业化推广，坚定持续加大研发投入，不论是核心技术平台型研发、产品研发，还是AR等前沿性研发，为公司可持续发展蓄能；

另一方面，当下，公司业务正迈入更大的赛道，锚定新能源汽车产业被列为国家重点支柱产业的发展大趋势，公司将继续围绕大客户逻辑，充分发挥公司技术优势，双轮驱动，积极拓展海内国外头部车企的定点合作，提升公司的定点质量和数量，并落实定点量产交付。未来，车载业务将推动公司进入新一轮业绩增长期，以更扎实业绩回馈股东。



重视研发投入 持续提升科技创新能力



自上市以来，公司始终将技术研发放在首位，研发投入力度不断加大，积极引入专业人才，重视研发能力建设。公司拥有实力雄厚的研发队伍，核心研发团队由半导体激光、车载光学领域领军人才牵头，截至2023年12月31日，公司拥有428名研发人员，其中硕博占比近30%，近三年来公司研发投入占公司营业收入的比例分别为9.47%、10.31%、12.69%，突显高成长性科创企业的科技硬实力。

公司以原创半导体激光光源技术的底层技术架构专利为中心，构筑牢固、相互联系的知识产权专利系统，截至2023年12月31日，公司在全球范围内：

累计专利申请及授权专利共

2,862^项

获得授权专利

2,091^项

其中授权发明专利

1,081^项

2024年度，公司将继续保持核心技术稳定的研发投入，加快研发成果的转化、提升科技创新能力，推进各业务线加速完善产品线布局，继续强化打造从关键系统架构、核心器件到关键算法的激光显示全技术链的技术储备和专利布局。



积极在公司各业务板块发展方向 全面提升科技创新能力



| 车载业务板块 |

车载核心器件业务方面，公司持续进行车载业务的研发投入，截至目前，公司围绕车载业务已获6个高质量前装定点。公司根据车企需求及其自有产线的设计，进行车载光学产品设计开发，并在各阶段接受车企的审核认证直至通过量产确认。定点项目量产将对公司未来经营业绩产生积极影响，也为公司不断提升车载产品及解决方案在国内外优质车企的渗透率夯实基础。



| 影院业务板块 |

影院核心器件业务方面，依托领先的激光光源技术优势及深厚的行业积累，从研发、供应链、产品服务、品牌营销等维度护航VLED LED Cinema放映解决方案新业务的发展，助力影院实现高端化、差异化经营。



| 专业显示板块 |

专业显示业务方面，公司将依托ALPD®半导体激光光源技术，继续加强激光高亮产品布局，加大搭载ALPD®5.0超级全色激光技术的工程投影机研发进度向市场推广，并在灯光亮化、文化旅游、大型场馆演艺市场等领域强化布局，稳固国内行业地位及扩大海外市场覆盖面。



| 智能投影板块 |

智能投影产品方面，紧握智能投影发展趋势，通过提升产品研发、加速产品功能迭代能力等方式持续强化核心竞争力，在推动现有产品稳定持续输出的同时，全力推广ALPD®5.0超级全色激光技术在家用智能投影行业的应用。



完善公司治理 保障公司规范运作和可持续发展

完善的公司治理是公司可持续发展的重要基石，有助于降低公司经营风险，增强投资者信心，形成良性循环。公司按照法律法规结合自身实际情况，不断完善法人治理结构，提高公司规范化运作水平，健全公司内部控制制度。

2024年度，公司将继续坚持以规范运作为主线，完成董事会、监事会换届选举工作，持续健全完善公司治理水平，筑牢高质量发展根基。

同时，公司将持续深入落实响应独立董事制度改革的要求，推动独立董事履职与企业内部决策流程的有效融合，充分发挥独立董事的专业性和独立性，在中小投资者权益保护、资本市场健康稳定发展等方面发挥积极作用。



公司将充分借助培训平台资源，组织相关方积极参加证券交易所、证监局等监管机构举办的线上、线下的培训不少于3次，树立敬畏意识、合规意识，定期传递法规速递和监管动态等信息，加强对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，共同推动公司实现规范运作。



重视股东合理回报 增进市场认同和价值体现



坚持持续、稳定的现金分红

公司每三年明确制定《未来三年股东回报规划》，自上市后连续四年持续分红，2019至2022年度累计现金分红15,031.43万元，近三年每年现金分红比例均超过归属于上市公司股东净利润的20%。

2023年度，公司拟向全体股东每10股派发现金红利0.7元（含税），以现有总股本扣除回购账户股份数计算合计拟派发现金红利3,208万元（含税），占2023年度归属于上市公司股东净利润的比例为31.09%。该议案已经第二届董事会第三十二次会议、第二届监事会第二十四次会议审议通过，尚需提交公司股东大会审议。

未来，公司将在保证主营业务发展合理需求的前提下，统筹公司经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，继续坚持为投资者提供连续、稳健的现金分红策略，制定科学、合理的利润分配方案，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，增强广大投资者的获得感。

积极实施股份回购 提振市场信心

公司于2022年度实施完成回购公司90万股，回购金额合计1,937万元；公司实际控制人、董事长、总经理李屹先生分别于2024年1月提议及2024年4月再次提议回购公司股份，并在未来适宜时机将回购股份用于员工持股计划或股权激励，以此充分提升公司核心团队成员的积极性和团队战斗力，推动全体股东的利益一致与收益共享，提升公司整体价值。

自公司实施回购至今，公司以集中竞价交易方式已累计回购公司股份4,259,750股，占公司总股本比例为0.92%，支付的资金总额为人民币7,950.08万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

持续提高信息披露水平 加强与投资者多渠道沟通 传递公司价值

公司致力于保障所有股东享有平等的知情权，并通过文字、图表、图片等多种形式相结合让投资者能够及时了解公司的经营情况和投资价值，在信息披露上充分关注投资者的可读性，避免使用过于专业的术语，降低投资者的解读难度，率先披露ESG报告及英文版定期报告，持续重视海外投资者的交流沟通。公司重视投资者关系管理工作，公司不断创新与投资者的沟通频率和方式，通过路演、反路演、策略会、线上会议等多种渠道与投资者沟通。

进入2024年度，公司将继续坚持以投资者需求为导向，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，并持续加大投资者关系工作强度：



持续通过定期报告和临时公告、业绩说明会、股东大会、上证“e互动”平台、投资者关系邮箱、投资者专线、接受现场调研等形式加强与投资者的交流与沟通；



公司将继续积极参加由上海证券交易所组织的各类业绩说明会，并承诺召开不少于4次业绩说明会，让投资者持续充分了解公司经营和业绩情况；



承诺召开3次投资者开放日接待活动，让投资者走进公司，传递公司投资价值，进公司与投资者之间形成长期、稳定、相互信赖的关系。

强化管理层与股东利益共担共享 压实“关键少数”责任

在现代企业治理结构中，建立管理层与股东之间的利益共享机制有助于降低管理成本，确保公司决策的科学性和合理性，有助于促进和实现公司的长期稳定发展。因此，公司采取了多种措施来实现管理层薪酬与股东利益的关联。

2019年上市以来，公司累计发布了四期股权激励，让管理层和核心员工形成与公司共同发展的命运共同体。公司按照股票激励计划实施考核管理办法进行严格考核，持续优化激发管理层和核心员工的积极性和创造力，强化管理层及公司核心骨干与股东利益共担共享约束，促进管理层与股东利益的深度融合。



公司目前已建立岗位责任与目标责任相结合的薪酬体系，事业部高级管理人员与公司签订了经营业绩责任书，从年度销售额、利润额、费用控制等方面对其进行考核。同时，公司建立健全内部监督机制，加强对管理层行为的监督和约束，以防止任何损害公司和股东利益的行为发生。

2024年度，公司将不断优化并持续执行管理层薪酬方案，将中、高层管理人员薪酬考核体系进一步细化，公司管理层薪酬由基础薪酬与绩效两部分构成，其中绩效部分与公司经营业绩高度相关，确保管理层薪酬与公司经营情况挂钩，促进核心管理人员权益与职责对等。公司积极督促相关董事、监事、高级管理人员及核心人员严格遵守股份限售安排、自愿锁定股份以及稳定股价等相关承诺，压实“关键少数”责任。

加强募投项目管理 增强可持续发展动能

自公司上市以来，在公司募投项目的实施过程中，公司严格遵守相关法规指引及公司制度相关规定，审慎使用募集资金，截至2023年12月31日，公司现有募投项目：

光峰科技总部研发中心项目

投资建设进度

78.23%

信息化系统升级建设项目

投资建设进度

59.85%

公司正朝着既定目标全力加紧建设中

2024年度，公司将加快推进募投项目的建设、加强募投项目管理，继续严格遵守相关规定，在募投项目实施过程中审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划有序推进，以募投项目落地推动公司主营业务发展，增强公司整体盈利能力和可持续发展动能。



说明页

公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进科创板市场平稳运行。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

深圳光峰科技股份有限公司

地址：广东省深圳市南山区学府路63号高新区联合总部大厦20-22F