

宁波乐惠国际工程装备股份有限公司

2023 年度社会责任报告

履行社会责任是一个公众公司的应有义务，报告期内，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司（以下简称“公司”）在股东和员工的权益保护，对供应商、客户和债权人等利益相关者的利益维护，以及做好环境保护、安全生产和社会公益事业等方面切实履行着社会责任，努力实现企业与社会的和谐发展。

1. 股东权益保护

公司诚实经营，规范运作，努力夯实股东权益的基础。严格遵守中国证监会和上海证券交易所的相关规定，及时、公平地披露公司重大信息，并确保信息披露的真实、准确、完整；平等对待所有股东，保护股东权益，积极通过多种途径和方式与投资者开展有效地沟通。

公司严把信息披露关，及时履行信息披露义务，切实提高公司规范运作水平和透明度。报告期内，公司共发布临时公告 53 份，定期报告 4 期，对公司的经营情况及重大决策均予以及时公告和说明，保证了信息披露的及时性、公平性，切实维护了公司股东的合法权益。2023 年度，公司依法召开年度股东大会 1 次、临时股东大会 2 次，重大事项交由全体股东进行投票表决，对影响中小投资者利益的事项进行中小投资者单独计票，切实维护了公司股东特别是中小股东的合法权益。

为积极回报投资者，实现对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续性发展，公司建立并实行稳健的现金分红政策。近 5 年来公司分红情况见下表：

分红年度	分红日期	每 10 股派息（含税）（元）	现金分红的数额（含税）（元）	归属于上市公司股东的净利润（元）	占归属于上市公司股东的净利润的比率（%）
2018 年度	2019 年 6 月 27 日	1.60	11,920,000.00	38,976,781.27	30.58%
2019 年度	-	-	-	-24,813,581.09	-
2020 年度	2021 年 6 月 17 日	派息 1.50 元并转增 4 股	12,932,286.90	105,674,118.60	12.24%
2021 年度	2022 年 6 月 8 日	0.80	9,656,107.52	46,254,656.23	20.88%

2022 年度	2023 年 6 月 1 日	0.80	9,656,107.52	21,894,749.63	44.10%
合计	/	/	56,858,394.42	233,277,437.56	23.49%

为便于广大投资者更加全面深入地了解公司业绩、年度分红等情况，公司在发布 2022 年年报、2023 年一季报以及半年报之后，及时通过网络平台召开了业绩说明会。公司的总经理、独立董事、财务负责人以及董事会秘书出席了业绩说明会，对公司的业绩情况以及经营情况向投资者进行说明解释，并在说明会上与投资者进行互动交流，就投资者关心的问题进行了逐一解答，使投资者能更全面深入地了解公司经营的具体情况。

为了加强与投资者之间的信息沟通，加深投资者对公司的了解和认同，充分保障中小股东的知情权、参与权和决策权，促进公司诚信自律、规范运作，提升公司的投资价值，董事会授权董事会秘书办公室通过公开电话、手机、微信、电子邮箱以及上证 E 互动等多种渠道，时时接听投资者问题并给予回复。另外，公司积极接待机构投资者和个人投资者的调研活动，通过现场参观、集中展示、交流互动，更加形象生动地向投资者展示了公司的历史发展、企业文化、经营情况和未来的战略方向。

2. 供应商、客户和债权人等的权益保护

公司一直来追求与供应商、客户、债权人等各个价值链伙伴的和谐共生，共同创造价值，兼顾相关方的不同需求。

公司建立了严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面指标进行考核评估，并根据考核评估结果确定合格供应商，建立了长期稳定的合作关系，公平对待供应商。公司与供应商签订采购合同并严格履行，在交货期、付款期、产品质量、保密条款等方面均形成了有效约束，能够充分保障供应商的合法权益。同时，公司与供应商签订阳光协议，将公司的反腐规定及时传达给供应商，最终实现与供应商的合作共赢。

公司始终坚持“First for value—创造价值”的定位。在过去的 30 年中，公司一直坚持着“欧洲质量、中国价格”的经营理念，不断为全球客户创造更高性价比的产品，让公司成为中国知名的啤酒饮料装备公司。公司与全球客户签订阳光协议，杜绝各类商业贿赂，建立健康良性和谐的商业合作关系。

公司重视对银行等债权人合法权益的保护，保证与银行和其他相关债权方保持良好的互动，建立起互信互助的合作关系，为公司的长远发展提供了良好的外部融资环境。

3. 员工权益保护和企业文化建设

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，公司与所有的员工签订劳动合同，并为其缴纳“五险一金”。公司建立完善的《薪酬制度》《绩效考核制度》《销售奖励制度》《阿米巴激励机制》等薪酬激励制度，贯彻“各尽所能、按劳分配、坚持工资增长幅度与公司经济效益增长同步”的原则，实行岗位等级工资制度；在薪酬分配中将员工的收入与其为公司创造的效益相联系，建立基于价值创造的以超额利润分享为核心的激励机制。根据以上制度，员工的薪酬主要由基本工资、工龄工资、绩效工资、销售奖励（适用于销售人员）、超额利润奖励等组成。公司传承“乐于业，惠于心”的企业价值观，公司实施阿米巴管理模式，让全体员工参与经营，分享成果。

人才是企业之本，也是企业发展最宝贵的资源之一。公司始终重视人才培育工作，尊重知识、尊重人才，建立了完善的人才培训体系。公司鼓励员工并提供便利和条件不断提升员工学历和专业技能，不断完善员工职业发展通道。公司根据不同部门和岗位的工作特点，制定了个性化的培训计划，为员工素质的提升和人才的培育搭建平台，提供渠道。在公司的培训计划中，新进员工相关课程主要面向新入职的员工，使新员工尽快熟悉公司和工作岗位，更好更快地融入公司；基层主管相关课程面向全体员工，为在岗员工提供公司管理制度、生产制度等方面的深度培训，使员工进一步理解岗位工作的性质和要求，为员工晋升提供机会；专业技术技能培训则是面向相关专业部门和岗位的培训课程，这些课程具有专业性强、培训要求高的特点，公司希望通过设置这些课程不断提升员工的专业能力，形成互相学习、切磋共进的良好工作、学习氛围。此外，公司通过收集员工对培训的建议，从岗位出发、以员工为本，不断完善培训计划，改进培训方式。

为了更好地保障员工的基本权益，公司支持工会依法开展工作，通过职工代表大会选举职工监事参与公司监事会的工作，对公司的日常经营管理以及员工权益保护进行监督。为维护职工的切身利益，工会积极帮助和解决员工的各类生活问题：帮助员工解决孩子在当地入学问题，改善员工宿舍和食堂伙食等。自 2017

年开始，工会对困难职工建立档案并对其实行动态管理和帮扶，目前建档困难职工已全部脱困。公司工会委员会先后荣获“宁波市流动人口工作先进集体”、“象山县模范职工之家”、“象山县工人先锋号”、“象山县十佳工会”、“宁波市五星级工会”、“宁波市和谐企业创建标兵”等荣誉。

4. 环境保护和安全生产

公司不断提升环保技术水平，把环保贯彻于企业生产经营和管理的全过程，建立起健全的环保管理体系。报告期内，严格按照环保部门的要求，完成必须的认证、备案和报告。公司各项环保设施严格按环评及批复要求建设，各项环保设施运行正常。各类污染物排放及数量均达到排放标准和总量控制要求。

2023 年度，公司及子公司投入环保相关的费用约为 365.50 万元，用于环保设备设施的建设、更新、维护、维修，以及环保相关的咨询、三废检测、三废处理等。

公司于 2021 年 9 月 8 日完成宁波大目湾厂区的突发环境事件应急预案备案（备案编号 330225-2021-087-L）；公司于 2021 年 9 月 8 日完成宁波象山港厂区的突发环境事件应急预案备案（备案编号 330225-2021-036-L）；公司于 2022 年 10 月 12 日完成宁波西周厂区的突发环境事件应急预案备案（备案编号 330225-2022-048-L）。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作宗旨。公司拥有一套完善的安全管理体系，各项安全管理制度齐全，是宁波市安全生产标准化达标示范企业，安全文化达标示范企业。公司注重安全生产的投入，加强对安全生产的隐患排查力度和频率，对发现的各类安全隐患及时整改排除。2023 年内组织应急演练、职业健康现场场地检测、组织员工做职业健康体检等，严格落实三级教育安全培训。公司的安全生产管理获得全球客户的高度认可。

5. 公共关系和社会公益事业

2023 年 3 月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司成功入选中国酒业协会“中国酒业 30 年装备智造奖”。这充分体现了行业对乐惠国际在酒业装备制造领域的杰出表现和重要贡献的认可和肯定。

2023 年 4 月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司成功获评“浙江省博士

后工作站”资格。

2023年5月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司研发的“啤酒中空纤维膜智能过滤设备”通过由中国轻工业联合会主持召开的科学技术成果鉴定会，鉴定意见为国内首创，达到国际先进水平，同时荣获百威亚太“VSA卓越项目奖”称号。

2023年5月，子公司南京保立隆包装机械有限公司成功入选“南京市企业技术中心”。

2023年7月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司被中国轻工业联合会、中国轻工机械协会评为“中国轻工业装备制造行业五十强企业”、“中国液态食品机械行业十强企业”。

2023年8月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司成功入选“宁波市制造业企业百强”。

2023年8月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司成功获评为“宁波市企业管理改进实践基地”。

2023年8月，“鲜啤30公里”成功入选第六届中国零售消费者体验峰会“最佳零售品牌创新奖”。

2023年8月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司与镇人武部和大旻慈善基金会共同开展“传递温暖，爱心助学”活动。

2023年9月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司成功入选“2023年度消费品行业数字化转型先进示范案例”。

2023年9月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司被浙江省企业联合会、浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会评为“浙江省成长性最快百强企业”。

2023年9月，子公司南京乐惠芬纳赫包装机械有限公司成功获评为“江苏省酒业智能包装装备工程技术研究中心”。

2023年10月，子公司南京乐惠芬纳赫包装机械有限公司获得南京市科学技术协会批复，“南京乐惠芬纳赫包装机械有限公司科学技术协会”的成立，将为企业的科技创新和可持续发展提供有力的支持和保障。

2023年11月，宁波乐惠国际工程装备股份有限公司捐赠象山县慈善总会60万元。

2023年11月，子公司南京保立隆包装机械有限公司成功获评为“江苏省高新技术产业开发区瞪羚企业”。

2023年12月，子公司南京保立隆包装机械有限公司成功获评中国饮料工业协会“中国饮料产业链优秀企业”。

6. 展望

2024年，公司将继续在董事会与股东大会决策指引下，以实际行动践行企业社会责任，努力塑造公众公司的良好形象，为中小股东与其他社会利益相关者获得更多回报。同时，公司将认真倾听社会意见、建议，接受社会各界的监督，加强与各利益相关方的沟通与交流，将社会责任进一步融入到公司经营管理之中，全面推进公司与社会、环境的共同可持续和谐发展。

宁波乐惠国际工程装备股份有限公司

董事会

2024年4月26日