

江西晨光新材料股份有限公司 2023 年度环境、社会及 治理 (ESG) 报告

九江
2024 年 4 月

1、走进晨光新材

董事长致辞

在过去的一年，晨光新材秉承“科技及创新改变生活！”的伟大使命，全体晨光新材人经受了全球化工行业下行的严峻考验，在全体员工的共同努力下，将可持续发展的理念融入企业的发展战略中，通过环境、社会和治理（ESG）行动，加快推动使用能源结构向光伏、风电、氢等新能源方向转变，减少对传统能源的依赖；不断创新能源管理技术，提升能源的综合利用效率；以产业不断升级推动化工生产技术持续迭代更新，向零排放、低能耗不断迈进，进一步夯实了企业可持续发展根基，助力晨光新材在宏伟征程上迈出了坚实的步伐。

回顾过去，面对复杂的市场环境，公司依旧紧紧围绕生产经营计划和奋斗目标不懈怠，以提高经济效益和服务质量为中心，积极拓展市场份额、创新优化产品服务、精细化管控以降本增效、严控资金及运营风险，强化生产协调组织，着重抓好高产稳产，实现生产提质增效，稳妥应对经济波动和行业下行的不利影响。

展望2024年，晨光新材也将迎来发展史上的又一次重大变化。首先，宁夏和安徽厂区的投产，标志着公司从双基地模式迈向多基地生产的新阶段。这是公司战略布局的重要一步，也是我们实现跨越式发展的关键所在。产能、技术、供应稳定性、产品覆盖面的全方位提升，将为公司的长远发展注入新的动力。我们需要提前做好准备，加强协调和配合，确保新厂区的顺利投产和运营。

其次，有机硅和气凝胶等新产品的投产，是公司向功能性硅烷之外领域持续开拓的表现，也是我们在激烈的市场竞争中寻求突破的重要举措。这些新产品的推出将进一步丰富我们的产品线，提高公司的盈利能力和市场地位。我们需要认真学习和

掌握新产品知识，提高自身的技能水平，为新产品的生产和销售做好充分准备。

再次，我们将加快新产品的推出速度。随着市场的不断变化和技术的不断创新，新产品的推出速度已经成为衡量一个公司竞争力的重要标准，我们需要紧跟市场趋势和技术发展，不断推陈出新，保持公司的竞争优势。同时，我们也需要加强研发和创新投入，为新产品的研发提供强有力的支持。

面对这些重大变化和挑战，我们需要坚定信心，保持积极向上的态度。我们要相信自己的能力，相信团队的力量，相信公司的发展前景。勇于接受挑战，敢于担当责任，不断追求卓越。只有这样，我们才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现公司的长远发展目标。

江西晨光新材料股份有限公司

2024年4月

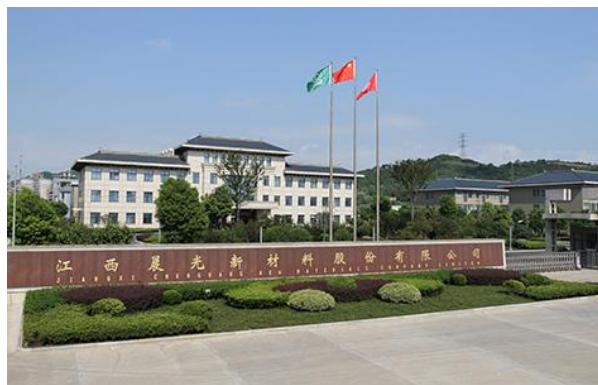
1、走进晨光新材	2
董事长致辞	2
公司简介	7
发展历程	7
2023 年所获荣誉	8
2、公司治理	10
ESG 治理架构	10
利益相关方沟通	11
实质性议题	11
公司治理结构	12
选任与多元化	13
信息披露	14
3、党建引领	14
党组织建设	14
党员活动开展	15
党风廉政建设	16
4、风险管理	16
内部控制与风险管理	16
廉洁管理	17
举报受理	18
反腐败	19
5、安全生产	19

化学品安全管理	19
生产安全信息化	20
安全生产主题活动	21
6、环境治理	22
2023 年度环境绩效	22
2023 年度污染物排放	22
环境管理	23
应急管理体系	24
能源管理	25
节能技改项目案例	29
7、研发创新	31
研发概况	31
研发治理	32
8、人才管理	33
员工关爱	33
员工权益	35
员工培训	35
人才培养	36
员工活动	39
9、产品管理	40
产品质量与安全	40
售后服务	42

供应链管理	43
10、社会责任	44
教育资助	44
就业支持	44
11、关于本报告	45
报告简介	45
时间范围	45
发布周期	45
称谓说明	46
编制依据	46
数据说明	46
可靠性保证	46
获取方式	47

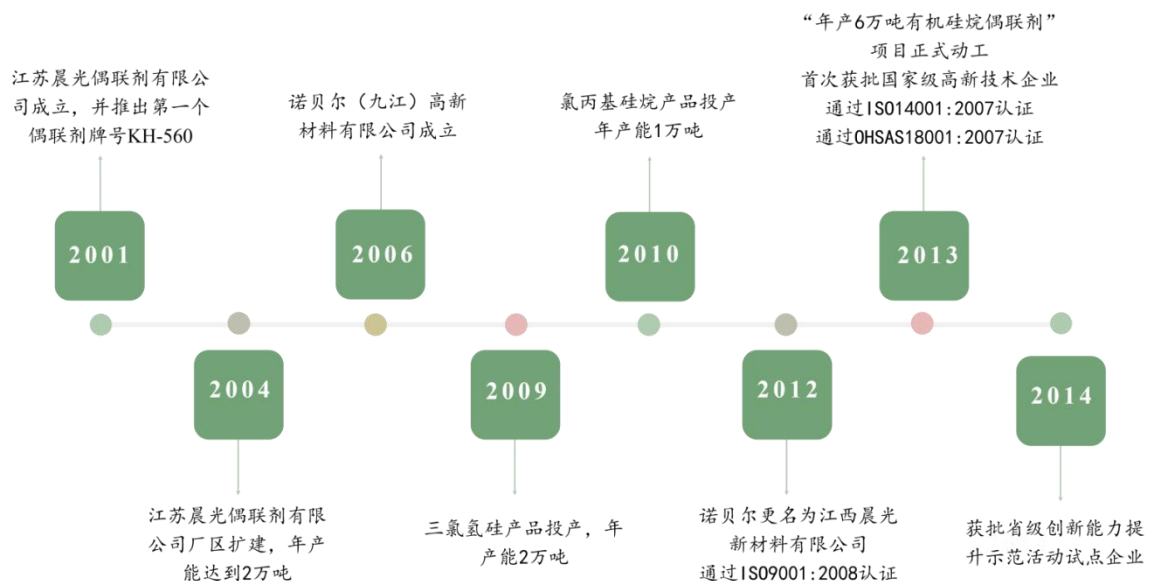
公司简介

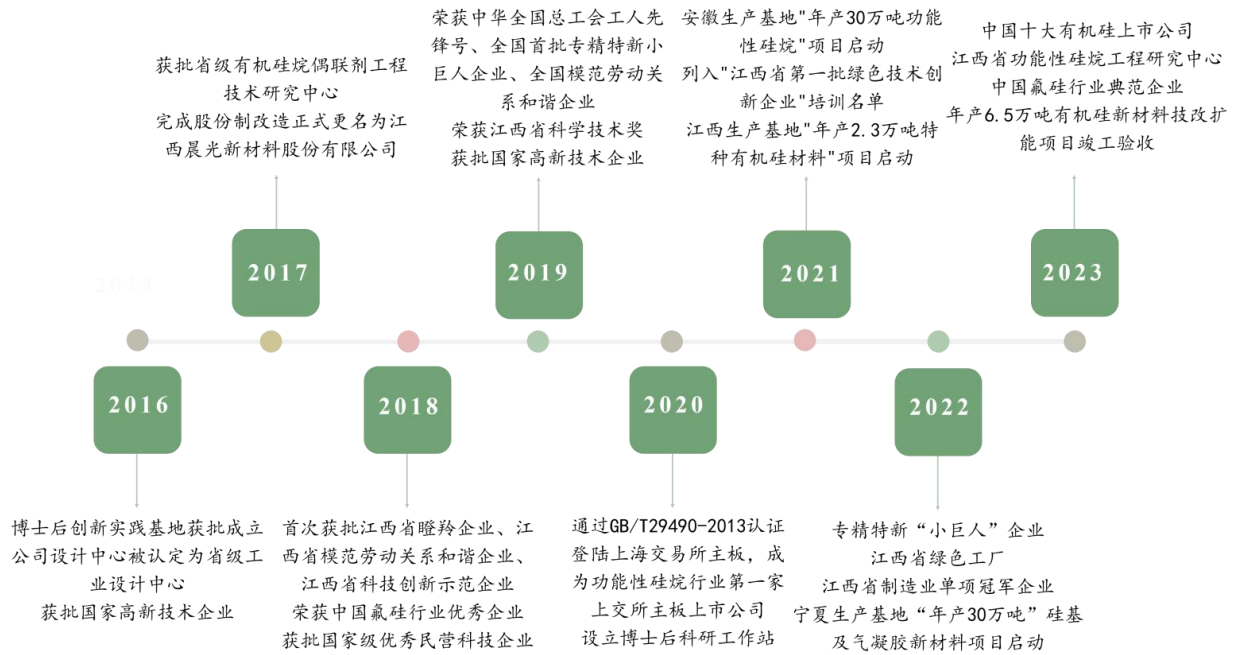
江西晨光新材料股份有限公司（股票代码：605399）是一家布局功能性硅烷基础原料、中间体、下游产品研发，生产和销售的特种化学品公司。从产品的研发，到生产工艺和流程的设计，再到生产设备的创新，晨光新材拥有贯穿全产业链的自主知识产权和专利保护。作为功能性硅烷行业第一家上交所主板上市公司，晨光新材既能为客户提供成熟的产品和服务，也能为客户提供创新和差异化的解决方案。用创新为客户创造价值，是晨光新材二十多年来不变的宗旨。



晨光新材厂区图

发展历程





晨光新材发展历程图

2023 年所获荣誉

2023 年晨光新材含分子公司取得的部分资质与荣誉具体如下：

序号	荣誉名称	获得时间	颁发单位
1	高质量发展标杆企业	2023.03	中共湖口县委、湖口县政府
2	税收突出贡献特等奖	2023.03	中共湖口县委、湖口县政府
3	2022 年度五星企业（低风险 D 类）	2023.05	湖口县应急管理局
4	中国氟硅行业典范企业	2023.05	中国氟硅有机材料工业协会
5	全县先进基层党组织	2023.06	中共湖口县委
6	中国十大有机硅上市公司	2023.06	中国氟硅有机材料工业协会
7	2023 年江西省“5G+工业互联网”应用示范企业	2023.07	江西省工业和信息化厅
8	第五届江西省专利转化运用奖	2023.08	江西省人民政府
9	湖口县“企业联乡村”行动突出贡献企业	2023.09	湖口县工商联

10	江西省石油和化工‘专精特新’优质企业	2023.09	江西省石油和化工工业协会
11	九江市“人才（研发）飞地”	2023.10	九江市科学技术局
12	2023年九江市“天工杯”劳动和技能竞赛--第一届消防基本技能大赛三等奖	2023.11	九江市总工会
13	2023九江工业企业40强	2023.11	九江市企业家协会
14	2023年江西省专精特新中小企业	2023.11	江西省工业和信息化厅
15	江西湖口高新技术产业园区成立20周年一高质量发展标杆企业（2003-2023）	2023.12	中共湖口县委、湖口县政府
16	江西名牌产品证书（有机硅烷偶联剂）	2023.12	江西省品牌促进会
17	江西名牌产品证书（含硫硅烷）	2023.12	江西省品牌促进会
18	2022年度江西省优秀企业	2023.12	江西省企业联合会、江西省企业家协会
19	江西省功能性硅烷工程研究中心	2023.12	江西省发改委

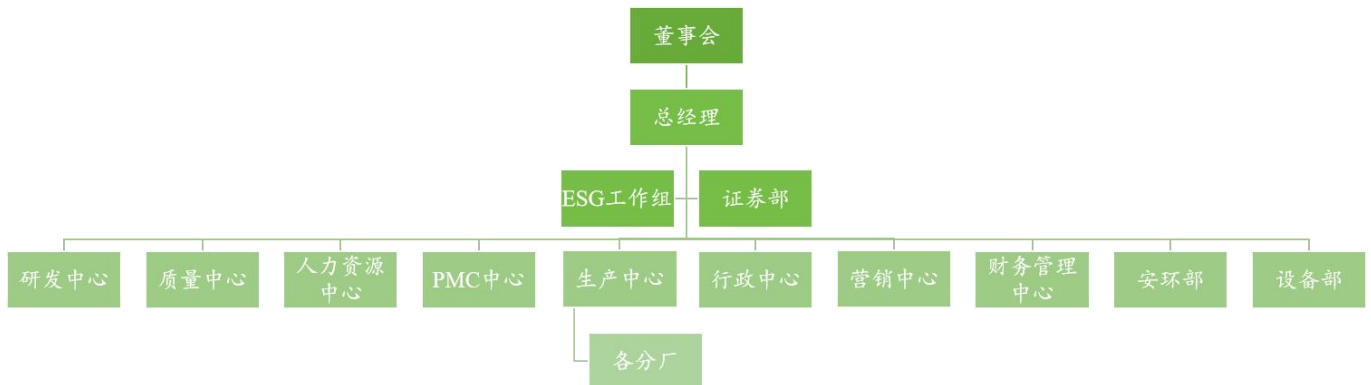
2023年晨光新材含分子公司部分员工取得的资质与荣誉具体如下：

序号	荣誉名称	获得时间	颁发单位
1	2022年度湖口县优秀企业家	2023.03	中共湖口县委、湖口县政府
2	江西省优秀青年企业家	2023.03	江西省青年企业家协会、中国共产主义青年团江西省青创委员会、江西省青年创业就业基金会、江西日报
3	2022年度湖口县“优秀社会贡献者”	2023.03	中共湖口县委/湖口县人民政府
4	中国氟硅行业杰出成就奖	2023.05	中国氟硅有机材料工业协会
5	中国氟硅行业杰出新秀奖	2023.05	中国氟硅有机材料工业协会
6	江西省石油和化工优秀企业家	2023.09	江西省石油和化工工业协会
7	2022年度九江市优秀厂长	2023.11	九江市企业家协会
8	湖口县优秀技术能手	2023.12	中共湖口县委

2、公司 治 理

ESG 治 理 架 构

2023 年，晨光新材试运行 ESG 管理机构包括公司决策机构、领导机构、执行机构和披露机构。董事会为公司 ESG 决策机构，审议批准公司 ESG 总体内容；经营层为领导机构，对公司 ESG 进行研究并提出建议，总经理负责 ESG 专项工作，带领由各职能相关部门及下属分子公司组成的执行机构（ESG 工作组）完成具体工作；ESG 工作组负责公司 ESG 内容的制定、实施、评估、调整等环节中的文件起草、组织、协调和沟通工作，负责 ESG 信息的收集和分析，负责组织公司所属各分子公司及各部门开展 ESG 相关工作的讨论、座谈，并负责组织 ESG 具体实施中的管理和 ESG 报告的编制工作，以及 ESG 专业第三方的评级报送工作；证券部负责年度 ESG 报告审批、披露和沟通工作。



ESG 试运行管理架构图

利益相关方沟通

晨光新材高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，将利益相关方关注的议题纳入公司运营和决策过程中，提升经营管理能力和可持续发展能力。

利益相关方沟通表

利益相关方	关注议题	沟通与回应
投资者及股东	循环经济 董事会治理 诚信合规经营	季/年度报告 股东大会 投资关系网站
员工	员工安全与健康 多元化、包容与平等机会 劳动力管理 培训与安全 工资与福利保障	员工代表大会 主题座谈活动 员工关怀活动 职业培训及发展
政府	能源管理 废弃与有害物质管理 诚信合规经营	定期汇报 可持续发展/ESG 报告 响应政府政策
客户	产品与解决方案创新 客户关系 数据保护与客户隐私	满意度调查 年度审核评估
社区	社会责任与社区关系 废弃与有害物质管理	可持续发展/ESG 报告
采购商	供应商社会评估 反腐败	年度供应商代表大会
环境	温室气体排放	可持续发展/ESG 报告 温室气体排放报告

实质性议题

公司通过与各利益相关方进行充分的调研与交流，围绕各产业链环节、各相关方的相关诉求和主要关注问题，评估相关议题对不同利益相关方的相对重要性，确定公司可持续发展实质性议题，并对议题内容进行分级披露。

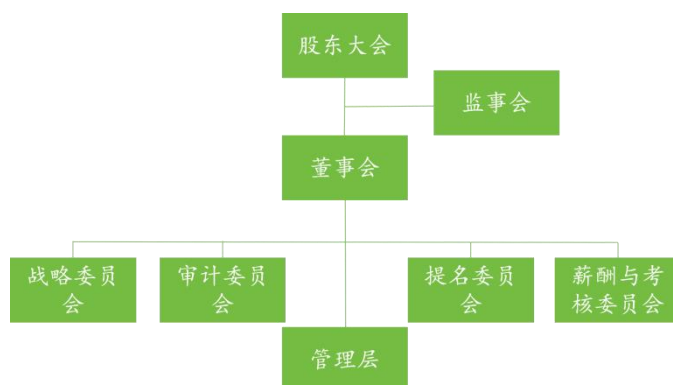
重要性议题分析

议题重要性	议题名称
极高重要议题	能源管理 产品与解决方案创新 员工安全与健康 温室气体排放 培训与安全 废弃与有害物质管理 化学品安全 商业道德与合规 反腐败
高重要议题	循环经济 反歧视 财务 水资源管理 数据保护与客户隐私 薪酬 供应商环境评估 劳动力管理 董事会治理 社会责任与社区关系
其他重要性议题	生物多样性与土地利用 多元化、包容与平等机会 所有权及控制权 供应商社会评估

公司治理结构

公司严格按照上市公司相关法律法规要求，结合运营实际不断完善法人治理结构，持续深入开展公司治理活动，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规的规定以及中国证监会、上海证券交易所等监管机构的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会各专门委员会和高级管理人员组成的治理架构，并制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《各专门委员会议事规则》等各项规范制度，持续完善公司治理结

构，提升科学决策和风险防范能力。董事会及管理层均坚守良好的企业管治原则，权责明确、配合紧密、运行高效。各职层严格按照《公司章程》和各项议事规则、工作细则规范运作，切实履行各自应尽的职责和义务，以求稳健管理及提升股东价值。



晨 光 新 材 董 事 会 治 理 架 构 图

2023 年股东大会共计召开 2 次，其中临时股东大会 1 次，年度股东大会 1 次，审议通过议案 17 项，董事会共计召开 5 次，审议通过议案 41 项，监事会共计召开 5 次，审议通过议案 22 项，董事会专门委员会共计召开 7 次，审议通过议案 28 项。

选 任 与 多 元 化

董事会所有提名与任命均用人唯才，并致力于按照多元化原则挑选最佳人选，包括对性别、地域、文化和经验多方面考虑。公司坚信，董事会成员多元化对提升公司的表现裨益良多，对实现我们在可持续发展方面的战略目标至关重要。报告期内，公司完成新一届董事会、监事会、董事会专门委员会换届工作，公司现任董事在管理、会计、法律等专业领域具备丰富的经验，具有董事 7 名，其中独立董事 3 名。

公司监事会对股东大会负责，监事会有 3 名监事（包含职工监事 1 名）。监事会对董事会日常运作、董事、高管人员及公司财务等进行合法、合规性监督，以维护公司、股东和员工的利益。报告期内，依据《公司法》《公司章程》《监事会议事

规则》等相关规定的要求，公司就定期报告、关联交易、回购股份等共召开 5 次监事会。

信息披露

晨光新材高度重视信息披露业务的合规透明，严格遵守信息披露监管规定，制定《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等内部信息披露管理制度，严格按照上海证券交易所《公告格式指引》要求，规范信息披露标准和报送流程，积极履行信息披露义务，保证信息披露内容的真实、准确、完整。

3、党建引领

晨光新材紧紧抓住党组织和公司治理两条线，围绕落实新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，矢志不渝地将党的领导融入企业各项工作，在推动党的领导融入公司治理上取得积极成效，建立起一套以党建为基、融合为要，以创造性改革为手段，系统完备、科学规范、运行高效的治理体系，打造出协同高效、蹄疾步稳、有力有序的现代化企业治理模板，为企业高质量发展提供了有力保障。

党组织建设

在 2023 年中，晨光新材党组织围绕“三会一课”、主题教育等开展了多项活动和工作。落实“三会一课”制度，全年支部党员大会召开 8 次，支委会召开 12 次，主题党日活动 12 次，党课安排 4 次；其中主题教育学习 6 次，主题教育党课 1 次，做好九江基层党建信息化平台维护工作，民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心

谈话等的制度，过好组织生活，严格党员管理，做好新党员培养发展工作。

党员活动开展

政治学习：公司定期组织党员进行政治学习，深入学习党的理论、路线、方针、政策，提高党员的政治觉悟和理论水平。



晨光新材定期开展党日活动

主题活动：2023年，公司党委以“贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想”为主线，深入开展一系列学习教育、主题党日等形式丰富的党建活动，持续加强党员干部理想信念教育和对党忠诚教育，进一步增强广大党员干部守初心担使命的自觉性和坚定性。



志愿服务：公司积极组织党员参与志愿服务活动，如环保、扶贫、助残等，推动党员发挥先锋模范作用，履行社会责任。

党风廉政建设

反腐倡廉：公司坚决贯彻落实中央关于反腐倡廉的决策部署，加强廉政教育和监督，建立健全反腐倡廉制度，严肃查处违纪违法行为。

作风建设：公司注重改进工作作风，推动党员干部深入基层、深入一线，密切联系群众，解决实际问题，提高工作效率和工作质量。

民主监督：公司加强民主监督，推动党务公开、企务公开，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，促进公司的民主管理和科学决策。

通过不断加强党建工作，晨光新材在推动企业发展、履行社会责任、加强内部管理等各方面取得了显著成效。未来，公司将继续深化党建工作，推动党组织建设、党员活动开展和党风廉政建设等方面的不断创新和发展，为公司的可持续发展提供更加坚实的政治保障。同时，公司还将积极探索将党建工作与企业文化建设、社会责任落实等相结合的有效途径和方法，推动公司全面发展和进步。

4、风险管理

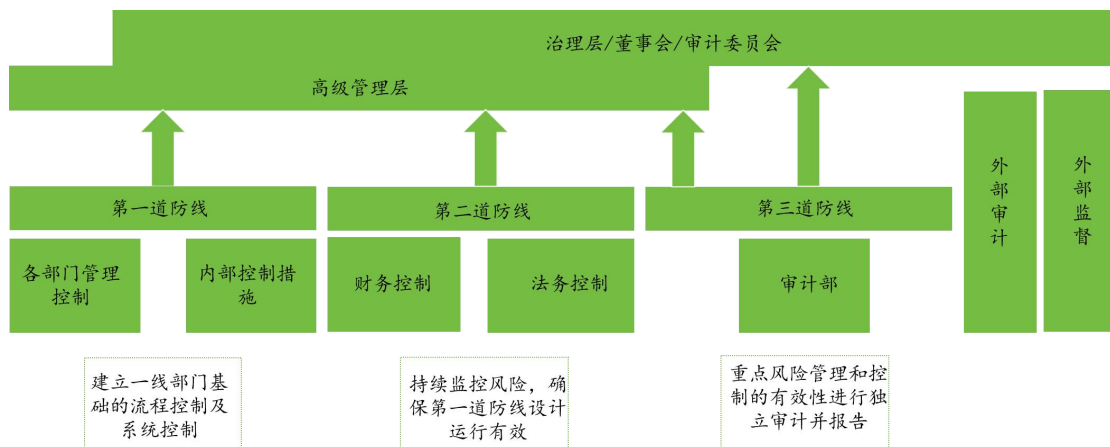
内部控制与风险管理

公司在董事会和内部管理层面持续完善和强化风险识别、监控和防范等职能，董事会是公司风险管理的最高领导和决策机构，对公司风险管理系统的有效性负责。公司铸就三道风险管理防线，第一道防线由各部门内部制度约束管理，流程控制审批，系统控制等；第二道防线由财务，法务部门持续监控风险，确保第一道防线设计运行有效；第三道防线由审计部负责内部控制日常监督和专项监督工作。此外，从制度层面制定了《内部审计制度》《内部控制管理制度》《审计项目操作细则手

册》《稽核管理制度》等制度。

公司报告期内开展内部审计项目 11 个，通过开展生产审计、采购管理审计、销售审计、成本审计、应收账款及逾期账款审计、费用审计、工程项目审计强化公司内部合规运作水平。针对发现的审计问题事项均给予审计改进建议并跟踪整改情况，进行验收。截至报告日，报告期内发现的审计问题事项均 100%完成整改。

2023 年 4 月公司通过相关审议程序聘用苏亚金诚会计事务所（特殊普通合伙）对公司 2023 年财务报告内部控制实施情况进行审计，并出具了标准无保留意见的《内部控制审计报告》。详情请见 2024 年 4 月 27 日披露在上海证券交易所指定信息披露媒体披露的内容。

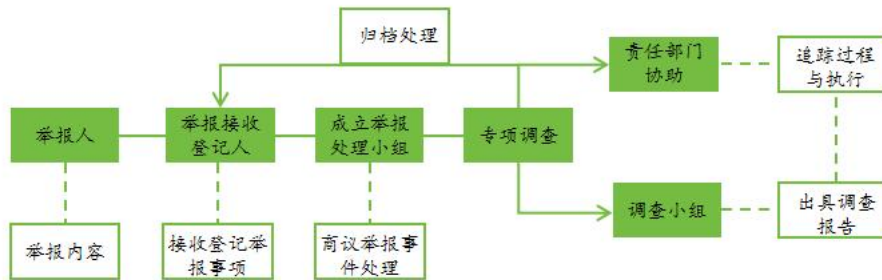


晨 光 新 材 内 部 控 制 与 风 险 管 理 制 度 图

廉 洁 管 理

晨 光 新 材 紧 紧 围 绕 提 升 公 司 管 理 规 范 性 和 有 效 性，深 入 推 进 廉 洁 风 险 防 控 责 任 落 实、提 高 惩 治 腐 败 效 能、加 强 对 权 力 运 行 的 制 约 和 监 督。聚 焦 资 本 运 营、招 标 投 标、购 销 管 理、工 程 建 设、资 金 管 控 等 重 点 领 域，开 展 廉 洁 风 险 问 题 排 查 和 专 项 整 治。深 化 标 本 兼 治，系 统 施 治，把 监 督 防 控 融 入 公 司 治 理 各 环 节，扎 实 开 展 以 案 促 改 促 治，形 成 发 现 问 题、纠 正 偏 差 有 效 机 制，释 放 监 督 治 理 效 能，保 障 公 司 生 产 经 营 安

的情况，并发送至举报处理小组，由各成员查阅后各自发表意见并商议决定处理方式。同时，我们亦将相关处理结果及时反馈至举报人，后续若有更新进展，也将与举报人进一步沟通并回复。



举报受理流程图

反腐败

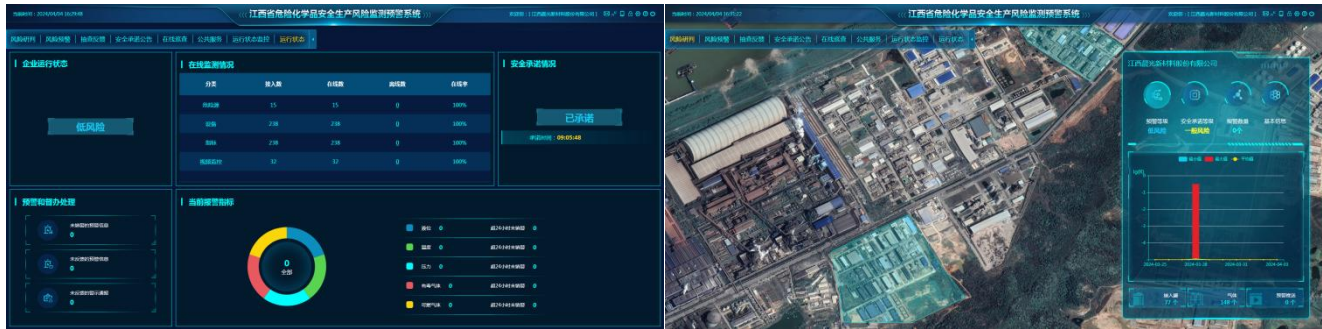
晨光新材严格依照国家各项法律法规要求依法合规运营。按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以健全惩治和预防腐败体系为重点，整体推进反腐倡廉各项工作。公司依法纳税，遵守国家法律法规及政府监管规定。保持稳健的经营发展秩序，构建完善的公司治理结构，不断提升全面风险管理水平。建立专业创造价值的企业经营文化，使企业价值不断增长。截至报告期末，公司各层级员工未发生腐败行为。

5、安全生产

化学品安全管理

晨光新材在化学品安全管理方面制定了《危险化学品仓库管理制度》《危险化学品运输、装卸安全管理制度》《危险化学品管理制度》《剧毒化学品管理制度》《重

《重大危险源管理制度》《静电防范管理制度》《废弃危险化学品管理制度》《易制毒化学品管理制度》等管理制度要求。针对危险化学品，严格按照制度要求进行管控，从最初的化学品引进至最终的化学品废弃处理，形成系统的管控方式。

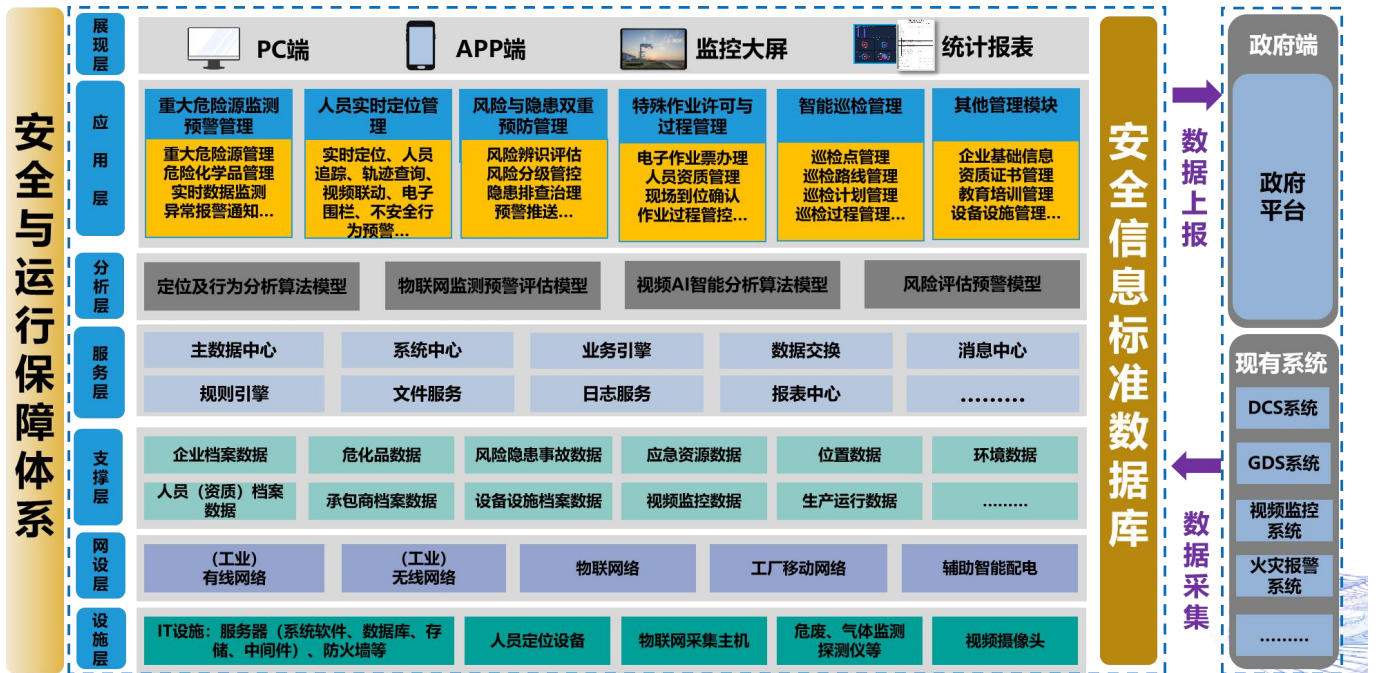


化学品生产安全监测系统

生产安全信息化

晨光新材以产品生命周期监控和安全生产建设为目标，构建全方位多层次安全信息化管理系统，实现从供应商准入审核—原料运送—材料装卸—进厂审核—安全储存—生产领料—产出检测—产出入库—销售的全流程监测，保障产品质量、保证安全生产。

借助智能信息化布局，公司上线安全与运行保障体系，实现作业安全监控、应急管理监控、人员定位监控、智能视频监控等。



安全与运行保障体系运行示例

安全生产主题活动

晨光新材开展“安全生产月”专题活动，包含生产安全专题培训、安全生产法规标准宣贯、安全生产文化海报展和安全知识普及等活动。推动安全生产意识全员覆盖，积极营造“安全生产月”活动良好氛围。



安全生产月主题活动

6、环境治理

2023 年度环境绩效

序号	绩效名称	数值
1	报告期内投入环保资金（万元）	747.8013
2	报告期内颗粒物排放量（吨）	0

2023 年度污染物排放

序号	污染物	排放方式	排放浓度	执行的污染物排污标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
1	氨氮	间歇	5.310mg/l	《污水综合排放标准》 GB8978-1996(三级)	1.805t/a	3.750t/a	无
2	化学需氧量	间歇	64.500mg/l		31.570t/a	63.003t/a	无
3	挥发性有机废气	连续	10.850mg/m ³	挥发性有机物排放标准第2部分：有机化工行业 DB36 1101.2-2019	2.523t/a	9.720t/a	无

环境管理

晨光新材遵循“绿色化工、专业品质”的经营理念，制定《环境污染防治责任制度》《废水、废气和噪声程序》《法律法规识别、获取和评价程序》《环境因素识别与环境影响评价程序》等制度，形成总经理—厂长—各部门经理/车间主任—车间班长—员工的纵向管理，同时采取6S优化管理，将整体进行网格化，每位员工负责各自区域，将环境职责进行细化，同时设立安环部门负责日常环境管理的事务及监督管理。报告期内，公司共组织6S管理评比12次，公司坚持走绿色发展之路通过了ISO14001环境管理体系认证。



ISO14001 环境管理体系认证





厂区办公室及生产区 6S 管理示意



班组 6S 评比获奖照片

应急管理体系

公司为预防和减少突发环境事件的发生，控制、减轻和消除突发环境事件引起的危害，规范突发环境事件应急管理工作，制定完善了环保突发应急管理体系、制度，并常态化开展应急处置演练，保障人员生命安全、公司环境安全和财产安全。报告期内共计进行消防演练 2 次，应急演练 2 次，危废泄漏演练 2 次，应急管理培训 3 次。



晨光新材应急演练及培训

能源管理

晨光新材认真树立和全面落实“绿水青山就是金山银山”环保理念，进一步加强节能管理，强化全员环保节能意识，提高能源的利用效率，以发展低碳经济为己任，做好节能增效工作，降低企业运营成本，建立节能型企业；为加强能源管理，合理利用水、电等各种资源，减少资源浪费，降低企业成本，提高单位整体经济效益，制订节能管理制度。

（一）管理机构和职责

（1）节能管理工作由公司统一领导，实行分级管理。

（2）公司专设节能管理小组，节能管理小组下设节能办公室，挂靠设备管理部。

（3）公司设备管理部是节能管理工作的归口部门，设备管理部在公司节能小组的领导下，负责贯彻国家和上级有关部门颁发的节能工作方针、政策、法规和标准等，制定相应的节能管理办法、规章制度，负责水电等能源费用的核定；负责审核实施有关节能项目，组织开展节能成果的鉴定和推广。

（4）各管理处设备管理科在管理处节能工作小组的领导下，负责对各能源使用单位节能工作的监督、检查和实施。负责对各单位相关能耗指标进行统计分析，在指标出现异常时，组织技术诊断，分析原因，提出对策，及时解决。

（二）节能工作基本任务

（1）建立并健全节能管理网络，全面落实节能措施。

①通过节能管理小组，层层落实节能措施，在保证生产正常进行的前提下，全面调动公司员工的积极性，从我做起、从点滴做起，节约每一滴水，每一度电，最大限度地降低水、电等能源消耗。

②加强对设备设施的统一使用维护管理。把资源节约的责任纳入各工作岗位的职责之中，纳入各单位日常管理之中，做到层层有责任，逐级抓落实。

③及时宣传行业先进单位各类能耗、水耗、先进技术和信息，加快资源节约新技术、新设备、新产品的推广应用。

④实行用电分级管理制度，保证公司及各管理处等单位中一些重要生产设备的正常用电。

（2）建立健全能耗分析制度，加强对能源使用的动态监控，杜绝能源消耗过程

中的“跑、冒、滴、漏”现象，提高利用效率。

①各管理处应根据公司的年度水电煤能源预算，合理分配各单位能源消耗指标，严格把能源费用控制在预算范围内。

②各管理处设备管理科定期对各用电单位的用电量、电费、发电机工作时间等数据进行统计，分析统计结果，对电能消耗较多的单位提出意见、帮助其查找原因，及时整改。

③加强高能耗设备的技术改造，合理降低设备能耗。

(3) 宣传和教育

①公司和各管理处节能小组应通过多层次、多渠道向员工宣传节约资源、能源的知识、方法，普及节能科学知识，增强员工的节能意识，如日常办公室空调温度设置提醒等。



日常节约资源宣传

②组织“节能金点子”等活动，促使人人参与节能工作，提高全体员工对节能工作的积极性和主动性，使大家养成自觉自发的节约意识，使节能工作形成长效的工作机制。

(三) 能源管理机构及人员配备

严格贯彻国家有关能源计量的法令、政策、规定和标准，制定公司能源计量管理制度，组建公司能源计量管理体系。按照《用能单位能源计量器具配备和管理通则》

(GB17167) 要求，做好能源计量器具的配备，并使其准确度符合要求。

(1) 设专人负责能源计量器具的管理，负责能源计量器具的配备、使用、检定（校准）维修、报废等管理工作。

(2) 设专人负责主要次级用能单位和主要用能设备能源计量器具的管理。

(3) 能源计量管理人员应通过相关部门的培训考核、持证上岗建立和保存能源计量管理人员的技术档案。

(4) 能源计量器具检定、校准和维修人员，具有相应的资质；重要岗位的操作工和工班长由经过培训后的业务骨干担任。

(四) 能源统计

公司生产统计负责对能源购进、消耗数据的统计工作，应确保原始数据的真实、可靠。公司统计应建立健全能源消耗台账，做好各种单据、资料的整理、分析、归档，及时向公司领导提供能源消耗数据和分析资料。各单位应建立本单位的能源消耗台账，每月 30 日前与公司生产统计核实，确保接口之间数据吻合。公司统计每月与财务部门进行核对，确保统计数据一致。统计人员应按照上级部门要求参加会议，认真做好安排的各项工 作，及时报送各种报表或微机联网报送数据，报告期内，公司主要能源采购与耗用量如下表：

序号	主要能源	采购量	耗用量
1	蒸汽（吨）	138,587.10	138,587.10
2	天然气（立方米）	1,531,016.80	1,531,016.80
3	电（度）	44,648,040.00	44,648,040.00
4	水（吨）	517,592.00	517,592.00

节能技改项目案例

1. 响应政府号召和节能要求，建设蒸汽管路完成统一供应，淘汰落后燃煤蒸汽锅炉，同时将燃煤导热油锅炉改为天然气锅炉。
2. 建设工艺改造氢气充装系统，积极发展氢能：车间尾气送入尾气回收处理装置，经过二级缓冲罐（氢气缓冲罐）进行调压。通过氢气管道送入氢压机间进行二级压缩。氢气先进入活塞式压缩机压缩后出口的氢气进行一次压缩，而后通过管道输送到隔膜压缩机内进行二次压缩。压缩后的高压氢气通过管道输送到氢气灌装间汇流排内，经高压金属软管与管束车安全连接后进行灌装外售。



3. 积极发展厂区自用气凝胶新材料：气凝胶具有极低密度、超高孔隙率、低折射率、低热导率、低声阻抗等特性。这些特性使其在隔热保温、生物医学、隔音、吸附等领域具有巨大的应用前景。当前公司年产 2.3 万吨特种有机硅项目中气凝胶项目已在生产中，产品在对外销售的同时，厂区管道保温已自用部分代替传统岩棉保温，可大幅减少蒸汽等能源浪费。

4. 丙烯废气焚烧装置：投资 300 万元，用于焚烧处理生产过程中产生的丙烯废气。废气经焚烧炉充分燃烧，有机成分完全氧化分解，产生的烟气回收富余热量由余热锅炉副产饱和蒸汽每小时 1.5 吨左右，目前一直在运行，按照 200 元每吨计算，每年 7200 小时计算节省 140 万元。

5. 电动叉车代替柴油叉车

公司为贯彻节能减排号召，部分产线采用电动叉车取代柴油叉车，电动叉车具有无污染、易操作、节能高效等优点，按同比柴油车使用频率，一年可以减少约 3.0 吨二氧化碳排放。



节能技改措施

1、工艺设计节能措施

在工艺设备选用上采用高效低能耗的先进设备，节约能源；工艺流程采用能耗低的新工艺，新技术；采用先进工艺技术和清洁工艺，降低物料消耗和能耗；增加中水回用比例，从而有效地减少新鲜水的消耗。

2、电气等节能措施

选择节能型的灯管，提高照明度，节约用电；自控专业按要求配装能源计量仪表，节约各项能源的用量；选用节能变压器，终端配变电所按照用电负荷合理分布，靠近负荷中心，以减少线路损耗。

在工程设计中，除禁止选用已公布淘汰的机电产品外，大力选用节能降耗型机电新产品。

车间照明采用高效节能灯，选用节能型光源；道路照明、户外装置照明，采用光电开关自动控制或集中管理控制；楼梯照明采用节能声控开关控制。

生产机组等电力设备和系统实行经济运行；采用电机增设变频控制器调速节电和电力电子节电技术；选用质优、价廉的节能器材，提高电能利用效率。

公用动力车间设施布置在负荷中心，减少管线长度而造成的能源损失。

根据生产用电负荷的要求合理选用电动机的功率，避免“大马拉小车”现象，以降低电能消耗及设备损坏率。另外，合理调整电动机配套使用，可使电动机在高效率工作区运行，达到节能目的。

合理配置三相负载，使三相负载平衡，从而减少三相电流的不平衡引起的线路损耗。

7、研发创新

研发概况

晨光新材坚持以技术立身，回归创新本源，聚焦主干硅烷偶联剂产业攻坚克难、勉力突破，研发工作围绕先进工艺开发、新材料、新产品开发和应用研发与服务等方面开展，通过对外合作、内部培养等方式，组建了具有强大开发能力和产业化能力的研发技术团队，形成了“一体”“两翼”“多领域”的研发格局。

“一体”：紧贴有机硅行业做上下游延伸一体化研发；

“两翼”：设立南京与九江两个研发中心，其中，南京研发中心承担功能性硅烷应用研发及特种有机硅产品的研发工作，九江研发中心承担新产品开发和技术改进相关工作；

“多领域”：以客户需求为中心，围绕市场实际需求进行多领域、全方位客户需求研发；

报告期内，公司以客户为中心，加强市场营销团队和研发团队基于市场信息的协

同工作模式，将有关产品性能、质量差异及市场需求状况等信息更及时准确地传递到研发团队，对改进产品性能和新产品开发方向的准确定位提供帮助，以提高研发转化率。

截至2023年12月31日，公司共有47个研发项目正在实施，分别处于小试、中试等不同阶段；报告期内，完成研发项目10项，共申请发明专利11项，授权发明专利14项。

公司拥有研发人员168名，截至2023年12月31日，已拥有与功能性硅烷生产相关的有效授权专利56项，其中：30项发明专利、26项实用新型专利，12项技术（工艺）被江西省科学技术厅确认为“江西省科学技术成果”。目前公司拥有硅氢加成反应高效催化技术、连续自动化生产技术、氯化氢气体干法直接回收技术等功能性硅烷核心生产技术，并在催化剂开发、自动化连续反应工艺、水处理循环利用等方面取得了较大进展。

报告期内，公司重大研发项目如特种功能性硅烷、低聚物硅烷、聚倍半硅氧烷、新型含硫硅烷、钛酸酯类偶联剂类产品取得突破性进展，将陆续投产上市，此外在新型功能性硅烷研究方向、气凝胶复合材料、有机硅其他领域合成开发皆取得阶段性进展。

研发治理

在研发治理层面，晨光新材设立了科学技术委员会，科学技术委员会是公司技术层面最高、最具权威的组织机构，负责公司规划的各层级项目审定、立项分析、实验监控、成果分析等全流程领导工作。

具体研发投入与创新宗旨如下：

- 一、以人为本，不断加强人才培养与人才引进工作；
- 二、项目工作实行责任考核制，各层级划分相应目标考核，做到事事有结果，件件有回音；
- 三、高管挂帅，各部门协调，持续推进科技创新工作和成果转化运用工作；
- 四、从市场需求端出发，研发方向响应市场需求，打造客户及市场需求的研发产品。

8、人才管理

员工关爱

员工是晨光新材最宝贵的资产，是实现可持续发展和公司战略目标的主体力量。晨光新材一直努力改善员工的办公和生活条件，为员工提供健康、舒适的环境和多彩的业余生活，提升员工的幸福感；开放吸纳全球优秀人才，充分激发内部人才潜力。

(1) 关注员工安全健康

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国尘肺病防治条例》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》《工作场所职业卫生监督管理规定》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等法律法规和中国建材集团《作业场所职业健康监督管理办法》等规定，并通过各种途径加强员工劳动保护，不断提升，员工劳动条件，有效预防、控制职业病危害。

为了更好地推动实施员工健康管理，2023年，我们修订《劳工与人权保障制度》《职业卫生管理制度》等，服务晨光更长足的发展。

2023年，我们组织制定了各层次员工体检套餐标准；开展员工健康档案管理，牵头开发员工健康档案管理模块；关注员工心理健康，对长期驻外人员进行心理疏导，

多部门多层次开展心理健康座谈会；保障员工身心健康。

公司配置专业的职业健康安全管理体系队伍，建立了职业健康安全管理体系，实施职业健康全周期管理。公司每年对接触职业危害的人员进行职业健康体检，根据体检结果进行分析改善。2023年，公司员工职业病确诊病例为零，通过了ISO45001职业健康安全管理体系认证。



ISO45001 职业健康安全管理体系认证

车间生产方面采取了多种职业卫生防护措施：

防尘：生产过程中扬尘点都设有吸尘罩，通过管道负压将粉尘吸入除尘器进行除尘处理，在扬尘点处是负压吸附，保证粉尘不外泄，尽量降低粉尘对室内卫生的影响。

防噪声：设备基础均做减震处理，部分设备上加隔音罩，车间内噪声可以控制在80分贝以下。噪声大的设备用隔断墙与车间内其他生产线隔开，防止噪声扩散。除尘引风机放置在室外对风机采取设备基础加减震垫、安装消音器等措施。空气压缩机放置在单独的空压机房内，房内墙做吸声处理。

防废气：影响工业卫生的废气主要是生产时产生的烟气，由装在建筑物墙体和少量窗户上的轴流风机进行强制排风，在烟气大的设备处设有排风罩，烟气由引风机排至室外。

根据国家现行《工业企业设计卫生标准》（GBZ1-2010），厂区设更衣室、休息

室、开水供应点。

生产过程中减轻劳动强度的措施：

采用数控、自动化设备，可提高生产效率，改善工人劳动条件。

职业安全卫生管理机构：

公司设有专职或兼职职业安全卫生管理人员，负责职业安全卫生工作的实施、检查、监督等。

员工权益

晨光新材严格遵循《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规和用工政策，制定相关管理制度，规范公司在招聘、培训、绩效、薪酬等方面的管理，充分保障员工权益。公司制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项，均按业务分级授权相关规定提交总经理办公室审议，协调工会参与协商。

员工培训

2023 年度共计开展各部门、各子公司线下公司级相关培训 16 次，部门级相关培训 52 次，开展公司级部门间/高管座谈会 2 次，举办员工主题活动 10 余次，晨光学院线上学习平台推送课程 1,029 节，公司全员共计学习时长 12,012 小时，各分子公司共授予年度学习达人称号奖项员工 10 名。



年度学习达人颁奖

人才培养

为建立符合公司战略发展需求的培训管理体系，完善人才梯队建设机制，发现一批有发展潜质的人才，通过实施人才培养计划，有效发挥晨光新材各梯次核心人才中坚力量的作用，实现公司发展和员工发展双赢目标，晨光新材设计了“晨星计划、晨曦计划和晨光计划”培训体系，统称为“晨”系列人才培养规划。

1、“晨星计划”

(1) 晨星计划的定义

晨星计划是指公司自主选拔与培养校招新员工，以及符合晨星计划定义的入职3年内的大学生，是公司梯队人才建设的重要基础。

(2) 晨星计划的定位

晨星计划的学员定位是以满足专业和学历条件的应届毕业生，以及毕业3年内且从事化工行业的职业人才为培养对象。通过体系化、精准化、可视化、专业化的培训项目设计与过程实施管控措施，助力公司实现人才战略目标。

(3) 晨星计划人才培养策略与目标

晨星计划是公司“晨”系列人才培养的品牌项目之一，以项目制、导师制、轮岗制

相结合的培养策略，设有“融入期”“哺育期”“成长期”三个阶段。将员工培养成为职业素养高、岗位能力精、业务创新强的复合型人才，基本达到基层管理者应具备的综合能力及企业认同感强、沟通能力好、执行能力强的素质要求。



晨星计划新员工入职启动仪式

2、“晨曦计划”

(1) 晨曦计划的定义

晨曦计划是指公司自主培养中基层梯队人才（在职骨干员工），以主管（班长）、副主任、主任职级为主，旨在促进中基层骨干员工更好地胜任岗位工作，提高岗位胜任力，包括自身专业力、沟通力、领导力和管理能力。为公司发展培养一批符合公司中长期战略发展需求的关键岗位人才。

(2) 晨曦计划的定位

晨曦计划的员工定位是公司生产、营销、研发和职能四个体系的中基层梯队人才（在职骨干员工），职级为副主任、主任。通过体系化、精准化、可视化、专业化的培训项目设计与过程实施管控措施，夯实公司中基层管理人才的根基。

(3) 晨曦计划人才培养策略与目标

晨曦计划是公司“晨”系列中基层梯队人才培养的品牌项目，以行动学习和专项培训项目设计相结合，牵引中基层管理者提升自身专业能力和管理能力，按照半年度或年度设计课题研究、团队共创、专项培训的人才培养策略，提升中基层管理者的

专业能力和综合管理素养。公司设计生产储备干部训练营、销售训练营、研发训练营三个培训项目，分别培养生产、营销和研发三个体系的中基层管理者。其中生产储备干部训练营包含班组长筑基班、储备经理认证班2个子项目；销售训练营包含精英人才班、精锐管理班2个子项目；研发训练营包含青年有为班、青年奋发班2个子项目。旨在培养执行能力强、责任意识强、工作效率高的基层骨干人才，基本达到公司中层干部后备人才应具备的综合能力，思维严谨、计划周密，能发挥团队核心作用，高效完成团队目标。

3、“晨光计划”

(1) 晨光计划的定义

晨光计划是指公司针对高层梯队人才（经理级、副总监级），以及现职高层管理者（总监级、副总经理级）设计的继任者培养计划。

(2) 晨光计划的定位

晨光计划重点培养继任者的企业战略、理性决策、团队管理和创新思维，基本达到公司中高层管理者应具备的综合能力，有创新思维，决策能力强，能带领团队出色完成团队目标。

报告期内，晨光新材对在在工作中表现突出的员工进行表彰，激发员工积极性，提升团队凝聚力，改善员工满意度，进而促进企业的整体发展。



晨光新材优秀员工表彰大会

员工活动

公司不仅致力于打造温馨、和谐、安全、舒适的工作环境，同时注重丰富员工的业余、精神文化生活，时刻关注员工身心健康，坚持“快乐工作、幸福生活”的理念，更好地平衡工作与生活。报告期内，公司组织文体体育活动包括篮球、台球、羽毛球友谊赛等；主题活动包括观影活动、员工生日会、新春、元旦、端午和中秋茶话会等。



员工生日会与员工篮球友谊赛



员工联谊会与专题晚会



员工户外拓展等主题活动

9、产品管理

产品质量与安全

晨光新材秉承“满足需求，标杆导向”的质量理念，实施 QES 管理体系，以客户为关注焦点，建立从原料进厂到产品出厂的全过程质量管理，持续完善自身的质量管理体系，严格管控质量风险，落实质量管理措施，以提供可靠、安全的产品和服务。

运用 FMEA、SPC 等质量控制手段，通过内部审核、自我评价、第三方审核或评价、QC 小组活动，不断寻找改进机会和持续改进的方式，迈向卓越的绩效。近年来，公司未出现过重大质量投诉，在历年接受各级质量的抽检中，合格率均达 100%，经 NSF-ISR 评估，晨光新材所建立的质量环境体系符合 IATF 16949:2016 标准，公司多个产品通过 SGS 检测，符合欧盟 ROHS 指令要求。



质量环境体系认证证书及 SGS 检测产品

质量培训方面公司实行三级质量诚信教育培训，牢固树立全体员工的诚信意识。由公司组织一级教育工作；各部门根据公司要求，编制教育培训计划和内容，认真组织开展质量教育培训；各车间负责组织开展班组长及员工的诚信宣传教育工作。公司通过专题培训、书面文字进行张贴或传达、质量诚信先进员工经验交流、利用早会或班前会等多种方式对企业员工实施质量诚信教育。

在报告期内，晨光新材对产品/服务质量管理体系进行了以下重大更新和优化：

1、依据公司产品类别不断拓展，对《产品检验规范》进行了修订，把产品分为原材料、过程中间产品和成品，单独制定检验规范，加强了质量检验的流程和标准，提高了产品质量控制的严格程度。

2、对供应链管理制度进行优化完善，加强供应商评价和选择机制，提高原材料和设备零部件的质量稳定性。

3、加强售后服务体系建设，提高售后服务响应速度和服务质量。公司在原有售后团队基础上，按产品类别增设产品售后服务团队，涉及生产、市场、研发、质量体系人员，加强售后服务人员的培训和管理，提高客户满意度。

案例：质量主题月专题活动

晨光新材开展“质量主题月”专题活动，包含质量专题培训、质量法规标准宣贯、质量文化海报展、质量知识普及等活动。推动质量宣传进车间（部门）、进班组、

进施工现场，积极营造“质量主题月”活动良好氛围。

引导激励广大共产党员在生产经营管理实践中，发挥先锋模范作用，创建“党员质量示范岗”，树立质量先进班组、质量标兵等先进典型。鼓励广大员工提出质量专项合理化建议、积极参与上级管理部门举办的全面质量管理知识竞赛。



质量主题月专题培训

售后服务

晨光新材充分考虑每一位客户的需求与体验，主动开展售后服务，积极应对客户投诉，提升客户对晨光新材产品和服务的理解，制定《客户满意度管理办法》《客诉处理管理办法》等制度，定期收集客户满意度调查表，专人专职进行客户走访，将客户需求和满意度放在服务的首位，倾听客户声音，改进产品与服务；应对客诉，公司采取“产、研、销”三部门联合处理方式，“一诉一议”，保证在5个工作日内给予客户解决方案或到场处理，并针对问题原因进行内部整改完善，连续三年客户满意度和投诉解决率均为100%，获得中国巨石科技等客户认证供应商称号。



部分客户颁发认证供应商称号

供应链管理

报告期内，公司依据采购量变化及供应商规模持续修订和完善供应商管理制度，对供应商进行评级，建立了《合格供应商名单》。对于生产所需的常规原材料、辅料等物料，从《合格供应商名单》中选取优质供应商进行采购；同时通过对供应商现场审核，对供应商可持续发展实践进行评估，针对查找和发现的风险隐患因素，提出整改措施意见和建议并进行效果验证，帮助供应商提升可持续管理水平。通过建立健全相关制度，加强资金管理和财务风险控制，保障资产和资金安全，从而切实保障供应商的合法权益，保持良好合作关系，进而实现风险共担，合作共赢的目标，共同打造安全、可靠、经济的产品供应链、促进产业升级，带动地方经济的发展，实现公正公平、长期合作、共同发展。

采购按生产实际需求为依据，结合原料库存量及到货周期，制定当月采购计划，采购部分分析市场信息，根据“比质比价，货比三家”的原则，保证为公司产品生产提供质量优良、价格合理、供应及时、货源稳定的原材料和辅料。同时公司持续强化对供应商管理评审的体系建设，目前已建立了完整的供应链体系和相应的管理制度，对新原料引入、供应商遴选、采购流程等各方面做出了严格的规定，以保证材料质

量和供应链运转。采购部根据供应商的规模、供应半径、订单反应时间、供应产品质量保证能力、环境安全控制能力、资信程序等进行评价，编制合格供应商名录，并对供应商业绩定期评价，建立相关档案。公司认真甄选合格供应商，定期复核采购情况，价格和数量随市场价格和订单而定。

报告期内，公司共进行供应商现场审核 18 家，合格率 100%。

10、社会责任

教育资助

晨光新材深知教育对于个人和社会的重要性，为此设立了专项教育资助基金，用于资助厂区基地地区的优秀学生完成学业，为更多有志于求学的学子提供了实现梦想的机会，报告期内，公司通过湖口县慈善总会和江西省民建同心思源基金会定向捐赠 46.50 万元用于产业帮扶和捐资助学。



教育资助帮扶

就业支持

为了帮助学生更好地了解职场和提升实践能力，晨光新材为在校学生提供实习机会，使他们能够在实际工作中学习和成长。同时，通过举办企业开放日、开展公益讲座等方式，助力学生个人发展。



企业开放日与求职公益讲座

11、关于本报告

报告简介

本报告是江西晨光新材料股份有限公司发布的第一份环境、社会及公司治理报告（以下简称“ESG 报告”）。报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，旨在向股东与投资者、客户、供应商、员工、政府及监管机构等利益相关方披露公司 2023 年在环境、社会和公司治理方面的理念及实践成绩。

时间范围

除特别说明外，本报告数据时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或延伸到 2024 年。

发布周期

本报告为年度报告。

称谓说明

为便于表述和阅读，江西晨光新材料股份有限公司在报告表述中使用“晨光新材”“公司”“我们”等称谓。此外，报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。文中涉及简称内容的释义参照《江西晨光新材料股份有限公司 2023 年年度报告》中释义部分。

编制依据

联合国《联合国可持续发展目标》（SDGs）

可持续发展会计准则（以下简称“SASB”）以及气候相关财务信息披露工作组报告框架（以下简称“TCFD”）进行编制。

全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告编写指南（GRI Standards）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-ESG 5.0）

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》

数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、晨光新材内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证

本报告于 2024 年 4 月 25 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。晨光新材保

证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取方式

本报告为中文，以电子版形式发布。可通过上海证券交易所官网及江西晨光新材料股份有限公司官网（<https://www.cgsilane.com/>）浏览或下载报告电子文本，并获取更多信息。