



2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

Contents 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进格科微	05
公司概况	05
主营业务	06
发展历程	07
全球布局	09
企业文化	11
2023年度大事记	13
利益相关方沟通	16

GRI指标索引	65
读者反馈表	66

01 合规治理，夯实发展根基

公司治理	19
信息披露	21
风险管理	23
廉洁建设	26

03 绿色运营，守护绿水青山

环境管理体系	43
废弃物及排放物管理	45
能源及水资源管理	47
危险化学品管理	49

02 品质保障，负责任产业链

创新研发管理	29
供应链管理	34
产品质量管理	37
客户权益管理	39

04 以人为本，践行社会责任

员工权益	53
员工发展	59
员工健康	62
行业交流	63
社会公益	64

关于本报告

本报告是格科微有限公司（以下简称“格科微”）面向利益相关方发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告，系统地披露了格科微 2023 年度在业务经营、环境、社会及公司治理等议题上的制度、实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

报告主体

本报告内容覆盖格科微有限公司及下属子公司。为了便于表述和阅读，本报告中“格科微有限公司”也以“格科微”“公司”或“我们”表示。

释义	公司全称
格科微、公司、我们	格科微有限公司
格科微上海	格科微电子（上海）有限公司
格科微浙江	格科微电子（浙江）有限公司
格科半导体	格科半导体（上海）有限公司

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 联合国全球契约十项原则 (UNGC)
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》

数据来源及可靠性保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、格科微内部原始台账、公司实际运转的有关统计与记录、政策文件、招股书等。报告中的财务数据均以人民币为单位。格科微承诺报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以电子版形式发布。电子版可在格科微有限公司的官方网站 (www.gcoreinc.com)、上海证券交易所官网 (www.sse.com.cn) 等平台下载阅读。

联系方式

地址：中国（上海）自由贸易试验区盛夏路 560 号 2 幢第 11 层整层、第 12 层整层
 电话：021-60126212
 传真：021-58968522
 邮箱：ir@gcoreinc.com



董事长致辞



“

2023 年，在各种复杂多变的客观因素影响下，格科微顺利迎来“成立二十周年”，表现出强劲的综合实力。公司致力于成为国内领先、国际知名的半导体和集成电路设计企业之一，将“让世界看见中国的创新，让世界感受中国企业的君子之风”定义为公司使命。公司不断优化运营模式、提升客户服务水平、加强投资者关系管理，并履行社会责任，倡导合作共赢理念，努力建立企业与社会友好共生、互惠互助的环境。公司也致力于科技改变生活，创新照亮未来，努力在 CMOS 图像传感器领域和显示驱动芯片领域持续发展，为行业注入新活力。

格科微有限公司 董事长

赵立新

稳健治理加强

格科微高度重视遵守法律法规和行业要求，建立完善的公司治理架构和党建工作机制，以保障股东权益和公司稳定发展。公司积极推进信息披露及投资者关系管理规范，加强内部控制体系和风险管理，确保信息安全、廉洁从业、知识产权保护和党建引领等方面的工作。格科微倡导诚实守信经营，建立廉洁管理制度，强调员工廉洁从业的监督与管理，并鼓励举报违规行为，严格保护举报人隐私，以确保公司道德建设和经营稳健。

经营模式转变

公司已经发展成为技术研发在张江，晶圆制造在临港，特色封测在浙江嘉善的半导体全产业链集团。公司通过建设 12 英寸 CIS 集成电路特色工艺研发与产业化项目，成功实现 Fabless 向 Fab-lite 的顺利转型。格科微希望采用 Fab-lite 的模式，实现公司在芯片设计端和制造端的资源整合，提升在背照式图像传感器领域的设计和工艺水平，加快研发成果产业化的速度，有利于增强公司的核心竞争力，为公司提高市场份额、扩大领先优势奠定发展基础。

多方合作共赢

公司积极与各方展开深度合作。对内，公司重视员工多元化与员工发展，注重员工身心健康，努力营造良好的工作环境。对外，公司制定严格的供应商开发、考核、评价、淘汰的管理机制，完善对供应商原材料来源地的追溯审核机制，努力建立和维护长期稳定的供应链关系。同时，公司积极参与集成电路行业的产学研合作活动，致力于推动科学创新和人才培养，促进共同发展，实现合作双赢。

环保企业打造

公司追求绿色发展，将尊重自然、顺应自然和保护自然的理念作为企业运营的核心价值。公司严格遵守 ISO 14001 环境管理体系标准，制定相关环境管理制度，致力于控制施工、生产、生活和办公中的废水、废气和废弃物排放，有效利用资源和能源，严格管控危废和化学品的管理，以保护环境，维护员工和社区利益。

”

走进格科微

公司概况

格科微有限公司 (简称“格科微”，股票代码：688728) 成立于 2003 年，总部设于中国上海，在全球拥有 9 个分支机构。主营业务为 CMOS 图像传感器和显示驱动芯片的研发、设计、封测和销售，产品主要应用于手机，同时广泛应用于平板电脑、笔记本电脑、可穿戴设备、移动支付、汽车电子等消费电子和工业应用。

“格物致知，盈科后进”。格科微凭借 20 年在先进数字成像、触控与显示技术的经验积累以及研发实力，持续不断地为终端用户提供高品质产品及服务，致力于成为受人尊敬的世界一流影像整体解决方案提供商。



公司总部大楼

主营业务

公司自设立以来，始终坚持自主创新的研发模式，以面向行业前沿技术和市场需求为研发导向，不断开发新产品和新工艺，目前已经形成了手机 CMOS 图像传感器、非手机 CMOS 图像传感器及显示驱动芯片三大产品线。手机是 CMOS 图像传感器的主要应用领域，其他主要下游应用还包括平板电脑、笔记本电脑等其他电子消费终端，以及汽车电子、智慧城市、医疗影像等领域。

主营业务



CMOS 图像传感器



显示驱动芯片

核心技术

高像素 CIS 的 3 层金属设计技术

电路噪声抑制技术

低噪声像素技术

黑电平改善技术

像素的光学性能提升技术

低光高灵敏度像素技术

COM 封装技术

FPPI 技术

高像素单芯片集成技术

DAG HDR 技术

动芯片光学防抖技术

COF-Like 技术

无外部元器件的显示驱动芯片设计技术

图像压缩算法

发展历程



- 2003**
 格科微电子 (上海) 有限公司在上海张江成立
- 2005**
 首颗国产 CMOS 图像传感器芯片成功量产
- 2010**
 • 显示驱动芯片 (DDI) 产品线成立
 • 2M CIS 量产
- 2013**
 • BSI CIS 量产
 • DDI 量产
- 2015**
 • 8M BSI CIS 量产
 • HD CIS 量产
 • FW VGA DDI 产品量产
- 2017**
 • COM 封装成功量产
 • 13M BSI CIS 量产
 • FHD CIS 量产
 • HD DDI 产品量产
- 2019**
 • 4M 星光级 CIS 成功量产
 • 浙江嘉善封测厂成功投产
- 2020**
 临港 12 吋 CIS 特色工艺研发与产业项目开工
- 2021**
 • HD TDDI 成功量产
 • 8 月 18 日在科创板上市(股票代码: 688728)
- 2022**
 发布全球首款单芯片 0.7 μ m 3200 万像素图像传感器
- 2023**
 • 发布全球首款单芯片 5000 万像素图像传感器
 • 临港 12 吋 CIS 特色工艺研发与产业项目投产
 • 智慧物联 8M CIS 正式发布

全球布局



企业文化

公司努力践行“让世界看见中国的创新，让世界感受中国企业的君子之风”的使命，保持“开放创新 求真务实 团队协作 艰苦奋斗 勇于担当”的价值观。公司通过建设文化理念体系，开展文化宣传培训，使公司全体员工团结在同一文化旗帜下，增强公司凝聚力与创造力。

文化理念

公司在过去的发展历程中，以文化体系为基石，并结合自身经营特点，形成了从纲领层到落地层，自上而下格科微人一致认同的企业使命、愿景、价值观，聚焦在 CMOS 传感器与显示驱动芯片，致力于成为受人尊敬的世界一流影像整体解决方案提供商。



公司文化理念



2023 年度大事记

年度大事记

- 2023 年 5 月**
 - 入选 MSCI 中国指数，资本市场影响力再登新台阶；
 - 参与第十六届（2023）中国国际社会公共安全产品博览会。
- 2023 年 6 月**
 - 发布全新高端星光级宽动态 4K 图像传感器 GC8613；
 - 募投项目首批产能正式量产。
- 2023 年 7 月**
 - 发布动芯片防抖技术。
- 2023 年 8 月**
 - 发布业内首款 DAG 单帧高动态 1300 万像素图像传感器。
- 2023 年 10 月**
 - 参与第十九届中国国际社会公共安全博览会暨全球数字城市产业博览会。
- 2023 年 12 月**
 - 发布两款单芯片 5000 万像素图像传感器。



年度荣誉

颁发机构	奖项名称	
中国上海自由贸易试验区临港新片区市场监督管理局	 临港新片区商业秘密保护示范点	
中共浦东新区区委统战部 浦东新区工商业联合会 浦东新区总商会	 民营企业突出成就奖	
中国研究生创芯大赛组委会	 中国研究生创芯大赛 荣耀合作单位	

颁发机构	奖项名称	
上海市科委 上海市财政局 上海市税务局	 高新技术企业	
上海市工业经济联合会 上海市经济团体联合会	 2023 年度 TBB 上海制造业品牌价值榜 / SFEO 上海企业品牌成长榜	
全球电子行业媒体机构 AspenCore	 2023 中国 IC 设计成就奖—“十大中国 IC 设计公司”	

利益相关方沟通

格科微高度重视与公司内外部利益相关方的沟通和交流，通过多种渠道与政府、股东、员工、客户、合作伙伴和社会公众等利益相关方群体积极交流，深入了解并回应各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进，实现企业发展与利益相关方满意的双赢。

利益相关方	关注议题	我们的回应
 政治与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 合规经营 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 主动依法纳税 完善公司治理 签订廉洁承诺函 举报人保护制度
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 投资者权益保护 公开获取信息 成长性与公司价值 	<ul style="list-style-type: none"> 完善治理架构 规范三会运行 合规披露信息 研发创新
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 客户权益保护 产品创新 	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理体系 客户服务管理 持续的新品推出
 供应商与行业	<ul style="list-style-type: none"> 合作交流 技术发展 诚信互惠 	<ul style="list-style-type: none"> 行业协会 研发创新 供应商管理
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 员工关怀与福利 员工成长 员工职业安全与健康 	<ul style="list-style-type: none"> 合规雇佣 多元的福利和关怀 完善的人才培养机制 应急演练 安全生产培训
 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 履行社会责任 环境管理 废弃物与排放物管理 能源管理 水资源节约 	<ul style="list-style-type: none"> 支持教育科研 环境管理体系 废弃物与排放物管理制度 节能工厂 水资源回收利用



01

合规治理，夯实发展根基

格科微不断提升公司治理水平，严格遵守法律法规及行业规范，不断优化组织架构，及时有效地向利益相关方披露各项重大信息。公司重视廉洁与反贪腐工作，持续推进内控管理、举报管理、反贪反腐建设工作，加强商业道德监督，切实保护投资者合法权益，促进公司诚信自律、规范运作，以实际行动促进公司长远发展。

公司治理

信息披露

风险管理

廉洁建设

16 和平、正义与
强大机构

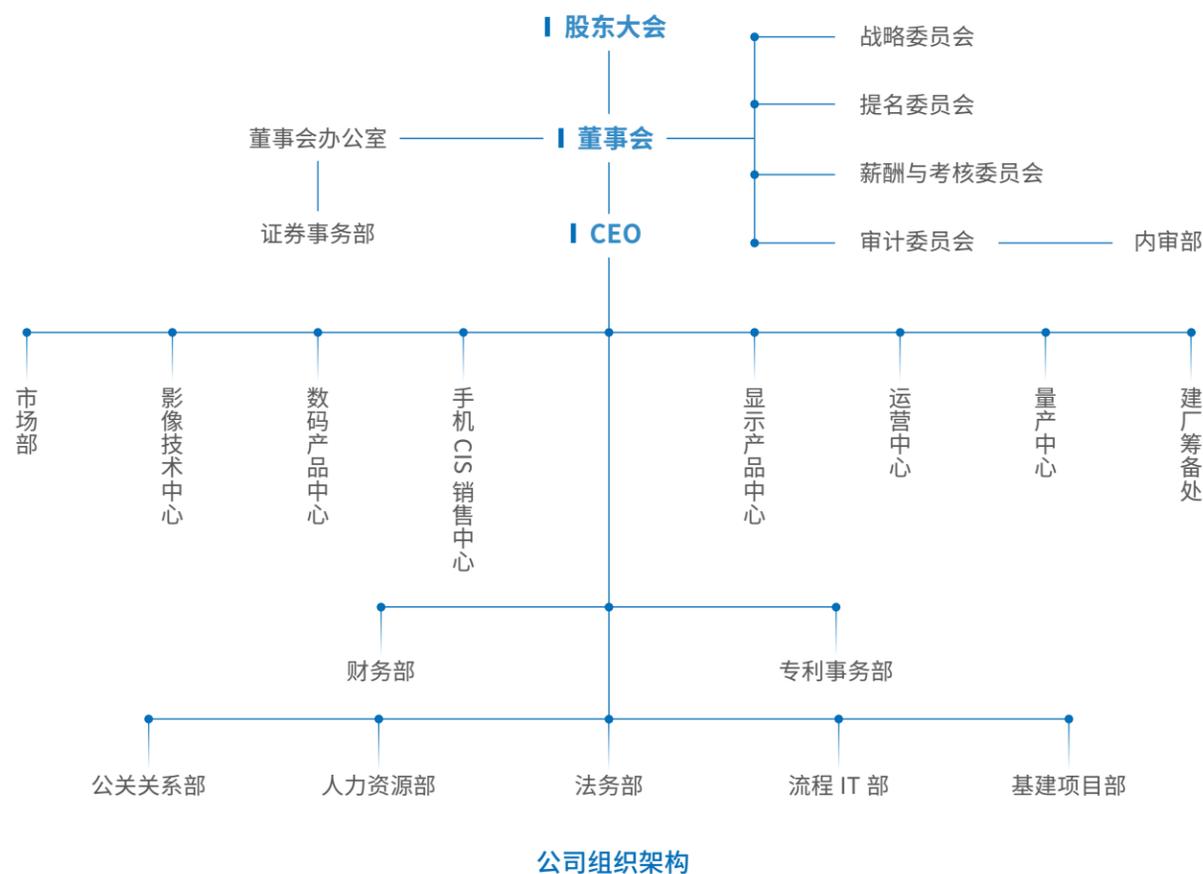


公司治理

格科微严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规, 制定《公司章程》等公司治理文件, 设立股东大会、以董事会为核心的治理架构, 并明确各项管理制度以及选举、召开、表决等各项机制, 切实维护公司和股东的合法权益。此外, 公司不断加强党建工作, 以红色聚强创新引擎, 引领高质量发展。

组织运转

公司不断完善公司治理架构, 依法设立了股东大会、董事会及下属各专门委员会, 根据公司实际情况及时修订各项管理章程, 明确各部门职责内容与议事程序, 使公司治理更加规范有序。

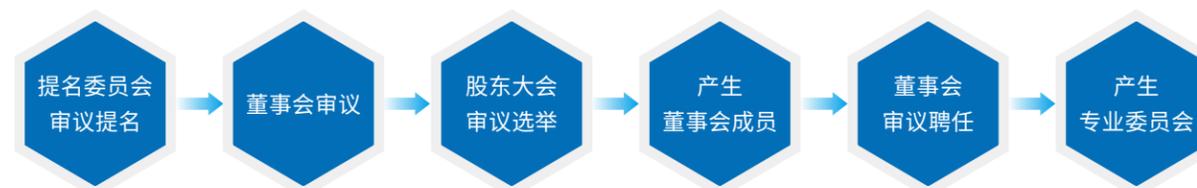


董事会

公司根据《公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等制定《董事会议事规则》, 规范董事会职权范围以及会议召集、议事和表决等相关程序。为董事会的重大决策提供咨询、建议, 公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会, 并聘请独立董事, 提高董事会议事、决策的专业性。报告期内, 公司有 1 名独立董事离任, 公司经合法程序新选聘 1 名独立董事。

关键绩效

报告期内, 公司共 7 名董事, 其中女性董事 2 人, 独立董事 3 人;
共召开董事会 11 次, 战略委员会 1 次, 审计委员会 4 次, 提名委员会 1 次, 薪酬与考核委员会 3 次。



董事会及其委员会提名和甄选过程

股东大会

股东大会分为年度股东大会与临时股东大会, 公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会, 以确保所有股东充分行使合法权利、享受平等地位, 切实保护中小投资者的权益。

关键绩效

报告期内, 公司共召开股东大会 2 次, 包括年度股东大会 1 次, 临时股东大会 1 次,
共审议通过提案 19 项。

党建工作

格科微坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 强化提升各级党组织政治功能和组织功能, 积极开展党建工作。公司相信党建工作不仅能够引导和激励员工坚定正确的价值观, 提高员工的责任感和使命感, 还能促进公司文化的深入人心, 形成共同的价值追求和行为准则。党建工作也可以为公司的决策提供科学的指导, 从而促进公司的稳定发展, 推动公司改革创新、转型升级等各项工作迈上新台阶, 真正充分发挥党建引领的保障作用。

信息披露

信息披露是加强投资者对公司了解, 建立公司与投资者长期、稳定的良性关系的桥梁。格科微依据相关法律法规、中国证监会、上海证券交易所以及公司章程的相关规定, 进行信息披露, 提高公司决策和经营的透明度, 披露投资者关心的与公司相关的信息, 增强公司在资本市场上的公信力, 树立良好的资本市场形象。

信息披露管理

公司建立了《信息披露管理办法》《内幕信息知情人管理制度》等系列制度以完善公司信息披露管理体系等相关规定, 通过信息沟通、定期报告、投资者咨询电话、网络信息平台建设等途径, 履行信息披露义务, 保证信息披露真实、准确、完整、及时, 充分保障投资者知情权及其合法权益。



关键绩效

报告期内, 公司对外披露报告数 **130** 份, 其中包括 **4** 份定期报告、**65** 份临时公告;

2022-2023 年度上海证券交易所给予公司信息披露工作 **A** 类评价。

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理, 根据公司所制定的《投资者关系管理办法》, 第一时间在中国证监会指定的网站及 / 或报纸上公布进行信息披露的事项。公司通过举行业绩说明会、分析师会议、路演等投资者关系活动, 进行充分的信息披露, 加强与广大投资者的沟通, 促进投资者对公司的了解和认同, 以实现公司价值和股东利益最大化。

披露年度报告的媒体名称

- 公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》为公司信息披露的报刊

证券交易所沟通平台

- 公司指定上海证券交易所网站 www.sse.com.cn 为信息披露网站
- 通过上海证券交易所 e 互动平台与投资者进行沟通, 并定期举行线上业绩说明会等

投资者联系及咨询方式

- 投资者可通过官网的投资者关系专栏、投资者联系信箱、投资者咨询热线、接待投资者现场调研等多种形式, 与公司进行有效沟通
- 联系电话: +86 021-60126212; 传真: +86 021-58968522; 邮箱: ir@gcoreinc.com

投资者沟通方式

关键绩效

报告期内, 公司举办业绩说明会 **3** 场; 收到并回复 **24** 条上证 e 互动提问。



投资者关系管理工作职责

风险管理

公司高度重视经营过程中的风险管控, 通过建立内部控制体系, 对公司内部控制的有效性进行全面的自我评价; 设立信息安全委员会, 提高公司应对数据安全突发事件的能力, 降低网络风险。

内部控制体系

为公司平稳运行提供良好的环境, 公司建立了完善的内部控制体系, 以全面性、重要性、客观性、适应性、成本效益以及制衡性为原则实施内部控制评价。



内部控制各职能机构及其职责

公司根据《企业内部控制基本规范》及其应用指引以及公司的内部控制制度, 围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等要素, 对内部控制设计与运行情况进行全面的自我评价。

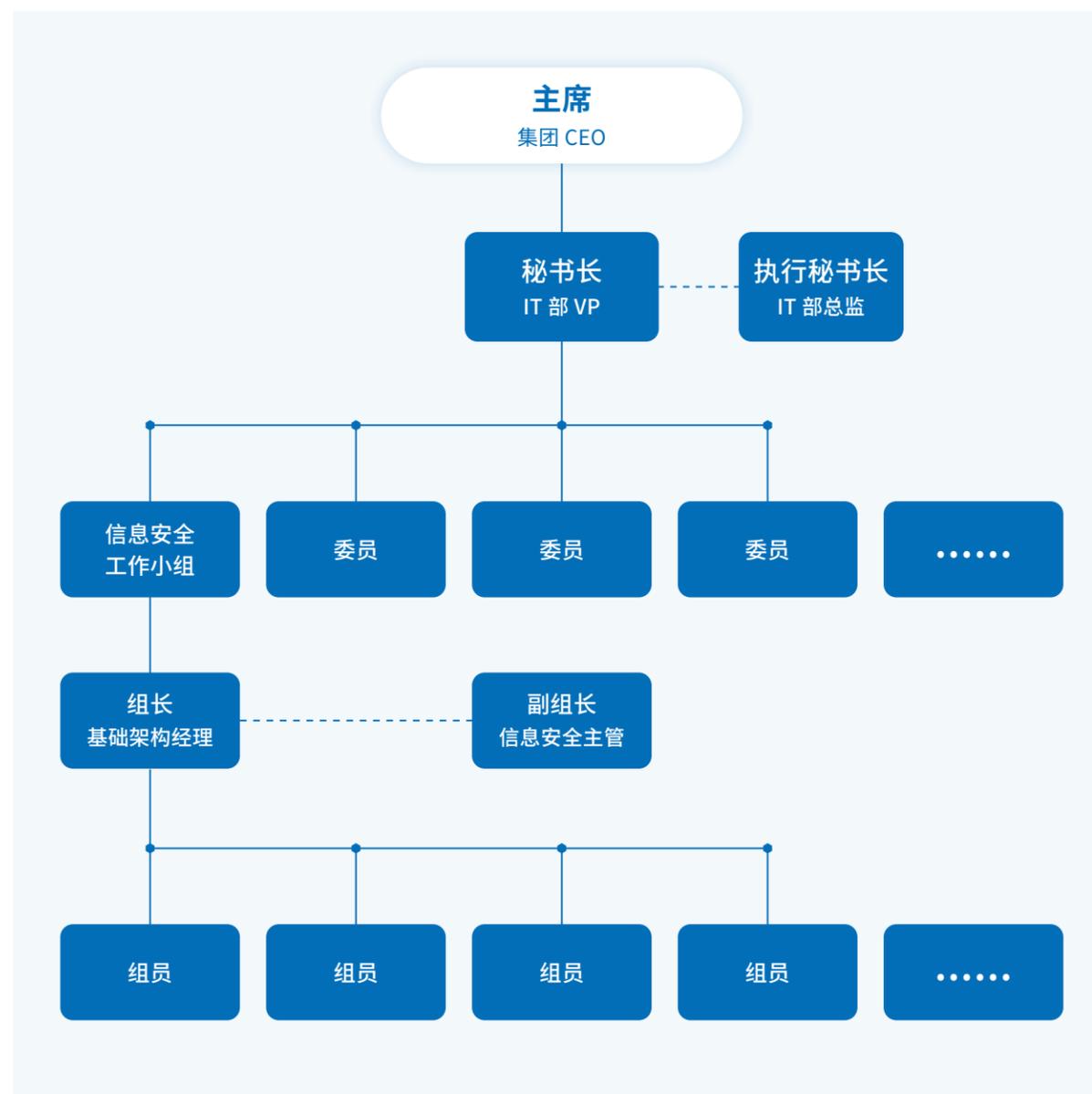


内部控制自我评价程序

信息安全与隐私保护

为了切实有效地保证公司信息系统安全, 公司出台《数据管理制度》《信息安全管理制度》《数据备份管理制度》以及《网络与信息安全事件应急预案》等相关管理制度, 为信息安全保驾护航。公司成立了以信息安全委员会为管理机构、信息安全工作组为执行机构的组织架构, 负责集团信息安全体系建设和信息系统的安全管理工作, 推动各项制度和措施的有效落实。

信息安全委员会组织架构



为提高应对网络安全突发事件的能力, 公司依据《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《网络安全法》等相关法规和规章制度, 形成了科学、有效、反应迅速的应急工作机制, 以满足突发情况下通信保障应急和通信恢复工作的需要, 为保障生产的顺利进行创造安全稳定可靠的网络环境。



网络与信息安全事件紧急预案

案例: 应急演练, 筑牢信息安全防线

2023 年 10 月, 公司流程 IT 部组织各部门和应急小组开展信息系统安全网络攻击应急演练。在员工已经接受过应急演练培训的基础上, 本次演练应急预案完全满足应急要求, 现场物资充分且有效, 全部人员防护到位, 整体组织准确高效, 实战效果达到预期目标。

廉洁建设

为加强公司内部管理, 规范公司员工的职业行为, 维护公司经济利益, 树立诚实、守信、守法的经营理念, 公司制定《廉洁管理制度》明确具体行业规范与监督管理程序, 根据廉洁风险评估结果, 加强对重要环节、重点岗位人员廉洁从业的监督与管理, 贯彻落实《诚信廉洁承诺函》与《保密及廉洁自律承诺书》的签署, 从源头上加强预防和警示。

关键绩效

报告期内, 公司共签署个人廉洁协议同比 2022 年增长 **122%**; 签署合作供应商廉洁协议同比 2022 年增长 **138%**。

公司鼓励员工及与公司有重要业务往来的交易相关方检举揭发违反廉洁管理规定的行为, 并严格保护举报人身份信息, 畅通检举渠道。对于检举的受理、调查等各个环节, 公司及负责人必须严格保密, 严禁泄露检举人的姓名、部门、公司名称等情况, 严禁将检举情况透露给被举报人或者相关部门, 调查核实情况时, 不得出示检举材料原件或者复印件, 不得暴露检举人, 检举材料不得随意对外借阅。此外, 对举报人员, 若举报事项一经查实, 公司将给予一定的物质奖励, 并计入被查部门的业绩考核内。

举报方式



举报电话:
021-51083755-7089



举报电子邮箱:
gc-supervise@gcoreinc.com



公司廉洁管理监管部门:
内审部

02

品质保障，负责任产业链

在不断变化的商业环境中，格科微坚持研发创新是企业价值增长的持久动力，不断提升自主创新能力，将技术研发与创新作为核心驱动价值战略，推动技术和产品持续迭代升级、业务结构加速优化、质量效益持续改善。公司也建立健全了可持续的供应链体系和客户权益保障体系，向所有利益相关者传递公司对社会和环境负责的决心，激励更多的产业链企业一同践行可持续发展。

创新研发管理

供应链管理

产品质量管理

客户权益管理



创新研发管理

格科微坚持将工艺研发和产品设计创新能力视作价值创造的主要源动力, 多年来致力于核心技术的研发, 追求通过技术创新来为客户提供更大的影像整体解决方案, 为客户创造更多价值。

关键绩效

报告期内, 公司累计获得专利 **467** 件, 较 2022 年新增 **29** 件。

创新成果

格科微作为影像整体解决方案提供商, 在智慧城市、物联网、智慧家居、消费电子等应用领域多年积淀, 形成了先进成熟的电路技术和像素工艺, 得到客户高度评价和广泛认可, 占据了各主流市场。万物互联, 新兴应用层出不穷, 对图像感知提出了更大挑战, 格科微将持续以创新驱动, 积极投入富有意义的创新和突破性的技术研发。

案例: 格科微发布全新高端星光级宽动态 4K 图像传感器 GC8613

2023 年 6 月, 格科微于中国国际社会公共安全产品博览会 (简称“安博会”) 上正式发布一款宽动态、低功耗 4K 图像传感器 GC8613, 该产品像素尺寸为 1.5μm, 可在 1/2.7 英寸光学格式中实现高解析力, 具备优异的动态范围, 可实现星光级夜视全彩成像。GC8613 以 4K 高分辨率, 优异的低照表现, 更佳的动态范围赋能智慧城市、智慧家居、会议系统、无人机等应用。此外, 成像设备需全天候运行, 功耗极为重要, 在保持同等性能前提下, GC8613 比同规格友商产品功耗降低 40%。



4K 图像传感器 GC8613

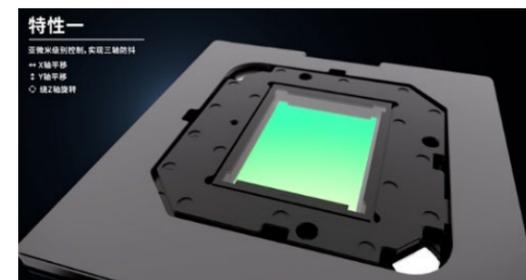


GC8613 比同规格友商产品功耗降低

40 %

案例: 格科微自主研发芯片光学防抖技术

在图像和视频作为主要传播介质的年代, 消费者对手机的拍摄要求正逐步向专业相机、单反靠近, 防抖功能成为关键“硬实力”。格科微基于在手机行业的深度耕耘, 提前布局传感器位移光学防抖技术, 自主研发了具有自主知识产权的主动芯片光学防抖技术, 以“亚微米级别控制, 实现三轴防抖”和“创新弹性电连接技术”两大特性, 显著提升拍摄性能。



格科微动芯片光学防抖技术特性

案例: 格科微发布业内首款 DAG 单帧高动态 1300 万像素图像传感器

格科微正式发布业内首款支持单帧高动态的 1300 万像素图像传感器 GC13A2。这款 1/3.1"、1.12μm Pixel 背照式图像传感器, 采用格科微特色的 DAG (Dual Analog Gain) 电路架构, 在预览、拍照、录像均可实现低功耗 12bit 高动态输出, 助力手机、平板电脑等提高成像动态范围, 让呈现给用户的图像更加生动清晰。此外, GC13A2 还支持片上全局色调映射 (Global Tone Mapping), 将 12bit 数据实时压缩到 10bit 输出, 保留高动态效果的同时可兼容更多智能手机平台。



图像传感器 GC13A2

1300 万
有效像素

1/3.1
英寸

1.12μm
像素尺寸

行业首款单帧高动态 13MP 图像传感器

- 低功耗 12bit 高动态输出
- 无运达伪象
- 支持预览、录像、拍照
- 输出 4K 30fps 视频

Global Tnoe Mapping

- 支持片上全局色调映射
- 压缩至 10bit 高动态输出
- 向下兼容更多平台

案例：格科微 GC32E1 荣获 2023 全球电子成就奖年度传感器产品奖

2023 年 11 月，格科微创新成果 GC32E1 图像传感器荣获全球电子成就奖年度传感器产品奖。GC32E1 是格科微首颗基于 FPPI 专利技术 0.7μm 像素的图像传感器，搭载了公司独有的单芯片高像素集成技术。GC32E1 支持 3200 万全像素输出，搭配手机平台 Remosaic 解码功能，可实现高分辨率、细节丰富、色彩鲜艳的图像效果，旨在为智能手机前摄像头提供成熟的高像素解决方案。这一荣誉，意味着行业对 GC32E1 出色性能和所搭载的单芯片高像素集成技术的高度认可。



2023 全球电子成就奖年度传感器产品奖

研发项目管理

格科微以公司整体战略为基准，制定了《研发项目管理制度》。该制度规定公司每年编制研发项目年度计划，并采取项目经理负责制进行研发项目管理，以提升公司研发项目的管理水平，缩短产品研发周期，提高产品设计质量，促进公司产品研发管理的规范化、科学化和法治化，提高公司的核心竞争力。与此同时，公司也设置了全员参与的“学习会”机制，以激发员工创新潜能，实现公司整体研发水平的持续提升。



公司研发管理流程

知识产权管理

格科微高度重视知识产权的保护，将知识产权的创造、运用、保护贯穿于研发、生产、经营的全过程，以提高企业的整体管理水平，增强公司的自主创新能力。公司制定《知识产权管理工作手册》，其中包括《专利管理制度》《商标管理制度》《知识产权合同管理办法》《知识产权档案管理办法》《关于保守企业商业秘密的规定》《知识产权风险防范与应急方案》《专利奖励办法》等制度，鼓励员工尤其是技术研发人员申请专利，保护技术成果，同时提升不侵犯他人知识产权的意识。2023 年，公司获得知识产权管理体系认证证书。



知识产权管理体系认证证书



公司知识产权管理与保护举措

产学研合作

格科微积极参与集成电路行业的产学研合作活动，把科学、研发和产业应用紧密结合，为行业发展蓝图的绘制提供科学理论支持，为产业发展赋予了更多独特的实用价值。

案例：公司参与 2023 光学技术大会共话未来，探索产业发展趋势

2023 年 7 月，格科微受邀参加由复旦大学、中国光学学会光学制造专业委员会、慕尼黑博览集团主办的“中国光学智造 2025 (上海) 高端论坛”，并发表“手机成像技术的整体解决方案”主题演讲，与产业链、学界共话未来，探索产业发展趋势。会上公司展示了手机成像整体解决方案，聚焦光学技术、激光技术、红外技术等行业热点话题，与产业链、学界共话未来，探索产业发展趋势。



公司代表受邀在 2023 年度光学技术大会上发表演讲

案例：公司支持中国研究生创“芯”大赛

为服务国家集成电路产业发展战略，切实提高研究生的创新能力和实践能力，促进集成电路领域优秀人才的培养，教育部学位与研究生教育发展中心和中国科协青少年科技中心共同发起设立中国研究生创“芯”大赛。格科微积极支持该赛事，为参赛学生提供知识交流和实践探索的宝贵机会，被组委会授予“中国研究生创‘芯’大赛 2023 年度荣誉合作单位”荣誉。



中国研究生创“芯”大赛
2023 年度荣誉合作单位荣誉证书

供应链管理

在全球产能紧缺的背景下，与上游生产资源的有效绑定将决定设计企业的产品开发和交付能力，是经营过程中至关重要的一环。格科微具有高效且强大的供应链协调能力，与国内外多家关键委外生产环节的供应商建立了长期稳定的合作关系。基于良好的产业链上下游合作关系，公司制定了科学、有效的生产策略，通过逆周期采购方式应对产能供给的周期性变化，在资源有限的条件下实现了产品的稳定开发与交付。

关键绩效

报告期内，与公司合作的主材供应商总数 **38** 家，其中包含来自港澳台及海外主材供应商共计 **10** 家。

供应商管理体系

格科微对供应商施行分类管理，通过《供应商综合管理制度》（非晶圆类供应商）及《晶圆 & 芯片供应商管理》（晶圆 & 芯片类供应商）等一系列制度来规范供应商的开发、评估导入、监察、评价考核及日常管理工作。



供应商管理组织体系

开发

格科微提倡与供应商建立长期稳定的诚信合作关系, 依据不同的供应商类别设置了不同的准入机制与流程, 确保供应商提供产品与服务的质量, 并能够在社会和环境方面履行相应的责任。针对不同类供应商, 公司多部门人员组成不同的供应商调查小组, 对供应商进行调查评估, 包括商务资质评估、价格评估、技术评估、HSF 风险、品质评估等。

考核

格科微对供应商开展定期和不定期评价, 分为年度审核, 变更审核, 品质异常审核, 客户要求审核 4 类, 并开展供应商现场审核, 审核内容包含环境、安全因素要求, 引导并帮助供应商建立并实施供应链尽责管理体系。

公司对供应商的考核方式包含现场审核和供应商自评。现场审核依照《供应商审核 Checklist》进行。该文件是作为对供应商质量体系审核的工具, 用于评估供应商的质量体系是否符合格科微的质量体系要求。供应商工厂需在格科微进行现场审核前完成对该审核工具 (Checklist) 的自评。

评价

公司依据《供应商绩效考核表》的考察评估结果将供应商分为四个等级: 优秀供应商、合格供应商、限用供应商及不合格供应商, 并将其作为供应商准入、淘汰, 以及未来采购策略的依据, 以便控制采购风险。

淘汰

合格供应商确认淘汰后, 由采购部将其从《合格供应商清单》中删除。其中, 由于不履行合同或采取不正当竞争手段而淘汰的供应商将拉入格科微供应商黑名单, 永不录用。

负责任采购

格科微高度关注供应商的可持续发展, 建立了负责任的供应商管理体系, 并将环境影响、社会公益、健康与安全、商业道德作为供应商管理的范畴, 严格防范供应链条中的环境与社会风险。

争议性采购风险防范

为有效提升争议性采购措施, 格科微与供应商签订环保协议《供应商不使用有害物质协议》, 并定期收集产品的环保测试报告。公司要求供应商提供的所有产品均符合包含但不限于 ROHS 指令 (2011/65/EU)、包装和包装废弃物 (94/62/EC) 指令、WEEE (2012/19/EU) 指令、REACH 法规 (EC) NO.1907/2006AnnexXV、无法规 (IEC61249-2-21) 等有关有害物质的政策。

公司在《产品有害物质禁用限制规格书》中阐明不采购、不使用、不销售冲突矿产的承诺, 并且明确界定了冲突矿产的定义, 规定供应商不得使用冲突矿产。同时, 公司按照国际冲突矿产调查要求, 制定《冲突矿产调查表》进行供应商冲突矿产调查, 覆盖了自营工厂、代工制造商、经销商等生产、销售环节相关方, 确保供应链环节不存在冲突矿产。

格科微要求供应链条上的企业必须负起企业社会责任, 并确保产品不使用该类冲突矿区金属材料。未来, 公司将完善争议性原材料采购的管理制度, 进一步完善对供应商原材料来源地的追溯审核机制、开展供应商审核培训, 以严格避免争议性原材料采购问题。

Document No.	Document Title	Version	Page
CRQR-QSM-2009	产品有害物质禁用规格书	1.4	5 / 24

3.16 豁免: 是指某些特定的产品中, 由于技术水平限制无替代材料, 材质即使不能满足 RoHS 限值要求, 也可以投放市场使用。豁免条款到期后, 用到该豁免条款的材料必须满足 RoHS 限值要求。

Exemption: It refers to the fact that there is no substitute material in certain products due to the technical level limitation, even if the material can not meet the RoHS limit requirements, it can also be put into the market for use. When the exemption clause expires, the material used in the exemption clause must meet the RoHS limit requirement.

3.17 冲突金属: 来自刚果民主共和国地区和周边国家的四种金属(Ta)、锡(Sn)、钨(W)、金(Au) 此类“冲突金属”是由该地区的军事团体非法采矿或从该地区走私所得, 因此造成了严重的人权、环境等问题。部份金属矿产已成为非洲刚果民主共和国武装叛乱团体的主要财源, 用来交易军火、延续其与政府间的自解冲突、蹂躏当地平民, 因此引发国际争议。格科微承诺不接受使用来自冲突矿区的金属, 同时也要求格科的供应商必须负起企业社会责任, 并确保产品不使用该类冲突矿区金属材料。

产品有害物质禁用限制规格书

REVISION	ORIGINATOR	RELEASE DATE	DESCRIPTION OF FUNCTIONAL CHANGE	UPDATES TO SMELTER LIST
1.0	HR	October 20, 2021	Version 1.0: The Extended Mineral Reporting Template is the updated and revised Conflict Reporting Template that incorporates mica within its scope. This includes updates to the Declaration table in line with the IPC-1753A October 2021.	This version incorporates changes to the standard smelter list for cobalt and includes the standard smelter list for mica as of July 21, 2021. The latest version of the Standard Smelter List is available at: http://www.responsiblemineralsalliance.org/smelters-referential-smelter-reference-lists-report/
1.01	HR	November 23, 2021	1. Minor revisions to correct reported issues including those related to the "Declaration".	This version incorporates changes to the standard smelter list for cobalt and includes the standard smelter list for mica as of July 21, 2021. The latest version of the Standard Smelter List is available at: http://www.responsiblemineralsalliance.org/smelters-referential-smelter-reference-lists-report/
1.02	HR	December 23, 2021	1. Minor revisions to correct reported issues for Chinese translations.	This version incorporates changes to the standard smelter list for cobalt and includes the standard smelter list for mica as of July 21, 2021. The latest version of the Standard Smelter List is available at: http://www.responsiblemineralsalliance.org/smelters-referential-smelter-reference-lists-report/
1.1	HR	October 14, 2022	1. Corrections to all bugs and errors. 2. Enhancements which do not conflict with IPC-1753A such as the activation of filter/search function in the Smelter List tab. 3. Updates to ISO short names for countries, states / provinces. 3. Updates to the Smelter Reference List and	This version incorporates changes to the standard smelter lists for cobalt and mica as of July 21, 2021. The latest version of the Standard Smelter List is available at: http://www.responsiblemineralsalliance.org/smelters-referential-smelter-reference-lists-report/

冲突矿产调查表

产品质量管理

格科微为客户提供优质的产品与服务，严格把控产品质量，注重产品安全，高度重视产品设计、销售及委外生产环节的质量管理，建立了完善系统的质量控制体系，对产品整体质量控制形成保障。在保障产品质量的同时，格科微承诺所有产品均符合国际法规之环保要求，并提供 RoHS2.0 第三方测试报告。

关键绩效

报告期内，公司产品召回事件数 **0** 起，质量管理体系认证覆盖的业务范围为 **100%**。



生产质量管理

格科微持续优化质量管理体系，目前已获得 ISO 9001 质量管理体系认证，每个产品均设置了完善的质量控制程序来管控产品质量。公司设立质量管理目标，以成品良率作为绩效指标，并进行严格的产品可靠性检查，每月收集并绘制趋势图进行质量监控和可靠性测试，以规范和加强产品质量管理。



检测方法	检测内容	检测目的
ESD (抗静电能力)	主要参考行业标准 JEDEC, 结合终端要求, 对芯片的抗静电能力进行监控	降低电子产品的静电失效风险
Dorp test (跌落试验)	FolloW JEDEC 及终端要求; 模拟人 1.5 米左右的高度跌落后产品失效风险	降低终端产品摔落后失效的风险
HTS (高温存储实验)	模拟 85 度高温存储后芯片的信息	降低终端产品在极端高温环境下使用后芯片失效风险
THS (高温高湿存储试验)	模拟 85 度高温和 85%RH 湿度存储后芯片的信息	降低终端产品在极端高温高湿环境下使用后芯片失效风险

部分可靠性测试内容

产品追溯

公司建立了完善的产品追溯系统，实现产品供应、生产、流通、销售、服务环节的全生命周期管理，使得风险可管控，发生质量安全问题时产品可召回、原因可查清、责任可追究。



质量异常处理

格科微制定了质量异常处理程序, 通过标准系统进行质量问题侦测, 针对质量异常的情况, 引入公司评估团队进行问题评估, 并根据评估结果进行产品处置, 确保质量问题 100% 完成闭环处理。



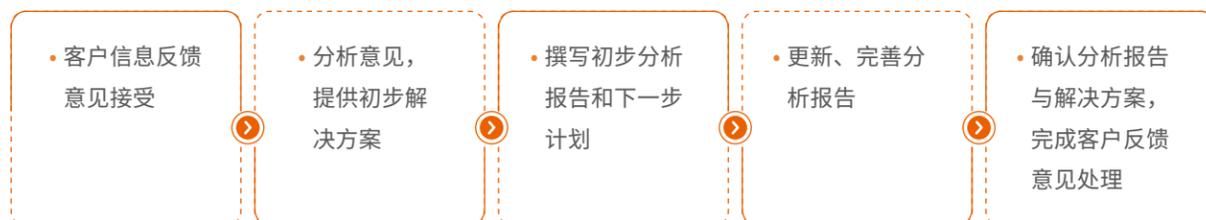
质量异常处理流程

客户权益管理

格科微重视客户权益保护, 坚持以客户为中心, 认真对待每一个客户的意见反馈, 定期开展客户满意度调查, 并开展技术交流及产品培训, 以细致周到的客户服务与顶尖的产品质量满足客户需求, 成为客户信赖并赖以成功的长期重要伙伴, 实现互惠共赢。

客户投诉处理

为规范公司对客户投诉的处理, 格科微设置了客诉投诉处理程序, 提升客户投诉处理效率, 以确保客户的反馈得到有效回复, 客户发现的问题及时得到解决, 最大限度达到客户满意程度。



客户投诉处理程序

客户满意度调查

格科微定期开展客户满意度调查, 通过问卷调查、电话访谈、在线调查等方式收集客户反馈意见, 调查内容包括销售市场、技术支持、产品质量、供货服务等方面, 帮助企业了解客户对产品或服务的看法, 从而改进和提升自己的业务水平。

与客户交流活动

提供优质的产品和服务外, 格科微也注重与客户的沟通交流。为充分理解客户的需求, 公司通过构建多元化的沟通渠道、开展技术交流及产品培训活动, 提升客户与公司的紧密度, 致力于营造合作共赢的良好氛围, 成为客户值得信赖的行业伙伴。

案例: 技术方案交流会

公司邀请品牌客户来到模组厂现场沟通交流。交流内容包括 2022 年整体合作情况、品质目标达成情况及新产品等方面的工艺介绍。通过这次交流, 公司希望能够加深与客户的沟通, 增进彼此的了解, 共同探讨如何进一步提升合作的效率和质量, 推动双方业务的发展。

案例: 品质交流会

质量代表企业的形象, 格科微坚信卓越的品质保障是赢得客户认可、推动企业快速发展的基本前提和动力, 坚持定期组织一线模组厂及品质终端与客户进行周 / 月度品质交流会。通过这种定期客户交流活动, 公司将从质量管控、生产执行、程序化管理等方面全方位向客户展示公司的质量管理体系, 并及时了解客户多样化的想法, 不断提高产品及服务水平。格科微邀请品牌客户来公司交流品质管控等方面。本次交流会通过主旨报告、论坛交流、成果展示、现场观摩等形式, 向与会客户代表深度推介公司品质管控的创新举措、先进经验和特色模式。





03

格科微关注自身业务活动伴生的气候、空气质量、水资源等环境影响，致力于以环境友好的方式从事生产运营，公司建立健全环境管理体系，妥善处理废水、废气、废弃物，危险化学品等，避免污染环境；开展能源及水资源管理，践行节能节水，持续推进绿色转型。

环境管理体系 | 废弃物与排放物管理 | 能源及水资源管理 | 危险化学品管理

绿色运营，守护绿水青山



环境管理体系

格科微高度重视自身业务活动对气候变化、水质等关键议题可能造成的不利影响, 公司始终将环境管理作为一项至关重要的任务。为此, 公司坚持参照国家权威标准, 提出科学的环境保护方针, 并制定了相关的环境管理制度, 以确保公司业务活动的持续发展与自然环境的和谐共处。

2023 年, 公司依据 ISO 14001 环境管理体系标准, 制定《环境管理手册》, 建立符合公司运营情况的环境管理体系。该手册明确了公司的环境方针、环境管理组织架构与职责, 对公司环境管理体系的策划、支持、运行、绩效评价, 以及持续改进等工作环节做出了具体规定。



公司确立了“生态保护、预防为主; 过程管理、持续改进”的环境方针, 形成了涵盖最高管理者、管理者代表、环境体系负责人、厂务管理部、综合部、EHS 部、采购部、制成整合部等在内的环境管理组织架构, 带动全体员工共同参与。

环境管理体系策划

- **风险和机遇管理:** 制定并实施《风险和机遇识别评价控制程序》
- **目标及其实现管理:** 对环境管理体系所需的相关职能、层次、过程建立环境管理体系目标

环境管理体系支持

- **资源支持:** 包括人力、资金、物资、设施、硬件、软件、工作环境等
- **能力支持:** 包括人员教育、培训、技能、经历等; 制定并实施《培训控制程序》
- **意识提升:** 通过入职培训、专题会议、体系检查或审核活动等提升员工意识
- **信息交流与沟通:** 制定并实施《信息交流与沟通控制程序》
- **文件和记录:** 包括公司的管理方针, 目标, 指标, 环境管理手册, 程序文件, 记录等

环境管理体系运行

- **运行策划和控制:** 建立并实施《环境运行控制程序》
- **应急准备和响应:** 建立并实施《应急准备和响应控制程序》

环境管理体系绩效评价

- **监视、测量、分析和评价:** 建立并实施《环境监视和测量控制程序》对可能具有重大影响的环境运行的关键特性进行例行监测和测量
- **内部审核:** 建立实施《内部审核控制程序》, 并进行审核
- **管理评审:** 建立并实施《管理评审控制程序》

环境管理体系持续改进

- **不符合和纠正措施:** 建立并实施《不符合和纠正措施控制程序》
- **持续改进:** 建立并实施《持续改进控制程序》

环境管理体系主要内容

关键绩效

2023 年, 公司环保投入共计 **1,971** 万元。



废弃物及排放物管理

格科微目前以 Fab-lite 模式进行运营，主营 CMOS 图像传感器和显示驱动芯片的研发、设计、制造、封测和销售。公司全资子公司格科半导体经营 12 英寸 CIS 特色晶圆制造产线，是公司废弃物与排放物的主要来源，为国家规定的重污染行业；公司从事的产品研发、销售和少量封装测试等其他业务则不存在高风险、重污染的情形。

管理制度

《环境运行控制程序》是公司废弃物及排放物管理的主要制度依据，其遵照“源头控制、防治结合”的原则对水污染防治管理、废弃物的防治管理、大气污染的防治管理等作出了明确规定。

管理举措

根据《环境运行控制程序》，公司的废水、废气，以及废弃物等的管理举措如下：

类型	管理举措示例
 <p>废水</p>	<ul style="list-style-type: none"> 确保生活污水、工业废水的合规排放，如若出现废水污染物泄漏与超标情况，按照应急预案进行处理。
 <p>废气</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依法申请排污许可证； 产生的酸、碱、有机等废气集中处理，经处理达标后排放； 要求进入厂区的车辆尾气排放确保符合国家环保标准。
 <p>废弃物</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依法申请排污许可证； 将废弃物进行分类，根据不同废弃物的性质进行科学、合理地搜集与存放； 与有资质的第三方签订协议，合作处置废弃物。

指标绩效

报告期内，公司废水、废气，以及废弃物等各类排放情况如下：

类型	指标	单位	2023 年
废水	废水排放总量	立方米	1,280,448
废气	废气排放总量	立方米	3,731,000,000
废弃物	一般固体废弃物总量	吨	2,405.48
	其中：一般固体废弃物焚烧总量	吨	222.58
	其中：可回收废弃物总量	吨	2,182.90
	危险废弃物总量	吨	1,608.07
	其中：危险废弃物焚烧总量	吨	117.92
	其中：危险废弃物循环利用总量	吨	1,490.15

三废泄漏应急演练

公司定期开展相关应急演练活动，为应对突发情况提供了关键的能力储备，确保员工能够迅速、有效地处置各类应急事件，最大程度减少损失，确保安全生产和公司的稳健运营。

关键绩效

报告期内，各部门累计开展各类废水、废气、危废泄漏事故应急演练 **10** 次。

案例：厂务研磨废水泄漏救灾演习

2023 年 3 月，公司开展厂务研磨废水泄漏救灾演习，旨在让员工更深入熟悉救灾流程，掌握正确的处置方法，加强团队协作和沟通能力。此次演习还有助于评估现有救灾预案的有效性，发现并改进不足之处，提高处理突发事件的效率和准确性。



厂务研磨废水泄漏救灾演习现场

案例：厂务废气泄漏事故应急演练

2023 年 12 月，公司开展厂务废气泄漏事故应急演练，通过此次演练，员工更加熟悉穿戴个人防护用品、管制泄漏地点现场、处理泄漏管道等方面的流程，从而提高应对突发情况的能力，确保在实际事件中能够迅速、有效地应对。



厂务废气泄漏事故应急演练现场

能源及水资源管理

格科微认识到目前全球能源消耗现状是全球气候变暖的主要原因之一，为了推进可持续发展，公司开展能源管理，实施各类节能降耗举措，致力不断提升能源使用效率。另一方面，格科微意识到全球用水紧张之局面，也充分意识到晶圆制造工艺对水资源的依赖，为此，公司积极开展水资源管理，开源节流，保障用水安全。

管理制度

《环境运行控制程序》是公司能源及水资源管理的主要制度依据，根据该文件，公司开展能源与水资源识别，制定控制措施及管理方案，进行各类能源及水资源统计，确保达成能源及水资源控制及管理目标。

节能节水举措

格科微秉持节能降碳及节约用水的理念从事生产，公司每年开展各类节能节水项目，推动绿色转型、降本增效。

案例：氨氮废水系统运行条件优化项目

报告期内，经研究分析，公司决定优化氨氮系统运行条件。第一项是：在保证出水合格情况下，降低系统运行温度，减少天然气消耗量。第二项是：通过减少吸收塔自来水补水量，适当提高硫酸铵废液浓度，减少委外费用。公司顺利实施上述两项优化方案，实现节省天然气消耗量 17 万立方米 / 年，及废液委外处理费用约 182 万元 / 年。



实现节省天然气消耗量
17 万立方米 / 年



废液委外处理费用约
182 万元 / 年

案例：洁净室 FFU 风速调整项目

公司洁净室环境洁净度经过 1 年多的监测，基本趋于稳定，环境均达标。经测试洁净室大部分区域 FFU 风速超出 0.48 米 / 秒，公司考虑在保证洁净度的前提下降低 FFU 风速，以减少能耗。报告期内，公司顺利实施了洁净室 FFU 风速调整方案，在洁净室环境持续监测均合格的前提下，每天可节约电量 1,100 千瓦时，预计年节省电费 32 万元。



每天可节约电量
1,100 千瓦时



预计年节省电费
32 万元

案例：抛光树脂延长使用周期项目

公司目前纯水站有 4 台抛光塔，纯水系统厂商建议的抛光树脂的使用更换周期为 1 次 / 年，经研究发现，若掌握抛光塔进水水质的实际负荷，与抛光塔的设计参数作分析比对，就有可能合理地延长抛光床树脂的使用时间，实现节省运行成本的效果。报告期内，公司顺利实施了抛光树脂延长使用周期方案，在保证水质正常的条件下，将抛光床树脂使用时长延长至一年五个月，节省了运行成本费用约 145.5 万元。



节省了运行成本费用约
145.5 万元

案例：中水回用，践行节约用水

晶圆制造过程中，水资源的使用量相对较大，为了厉行节约用水，公司建设了各类水处理系统，大力实施中水回用，将生产中洗涤、冷却等流程中的中水进行回收利用，有效减少新鲜水的用量。



MUA 中水回用系统



就地洗涤塔排水回用系统

指标绩效

公司生产运营中使用的能源主要包括天然气、柴油，以及外购电力；水资源主要来自市政购水，同时公司重视循环用水，通过各类系统设施设备进行中水回用。报告期内，公司主要能源及水资源消耗量如下：

类型	指标	单位	2023 年
能源	天然气	立方米	771,473
	柴油	升	4,400
	外购电力	千瓦时	144,618,540
水资源	用水总量	立方米	1,624,601
	循环或再利用水量	立方米	530,092

危险化学品管理

公司的生产工艺涉及一些具有毒害、腐蚀、爆炸、燃烧、助燃等性质的危险化学品, 危险化学品对人体、设施和环境的安具有潜在的威胁, 为此, 公司制定并实施《化学品管理办法》, 对危险化学品的管理组织及相应职责作出了明确规定; 《环境运行控制程序》中对危险化学品的运输与装卸、储存、使用及废弃做出了说明。此外, 公司每年开展各类化学品泄漏演练, 提升危险化学品应急管理能。



运输与装卸	<ul style="list-style-type: none"> 运输装卸应当遵循公司作业流程, 要求相关驾驶人员持有相应证件
储存	<ul style="list-style-type: none"> 储存仓库应专门设置, 分区、分类设置警示标示, 仓库设施符合安防技防的要求
使用	<ul style="list-style-type: none"> 使用人员应配备和穿戴相应功能的 PPE, 现场应配备专门地急救药剂
废弃	<ul style="list-style-type: none"> 化学品废弃应分类、分区域包装, 标识, 按照危废种类处置 废弃化学品进行委外危废处置

危险化学品管理体系示例

公司通过危废泄漏和化学品泄漏演练, 持续保持高度警惕, 不断提升应急处置能力, 以确保公司化学品的安全使用与危险废弃物的管理得到充分保障。

关键绩效

报告期内, 公司各部门累计开展 **7** 次化学品泄漏事故应急演练。

案例: 危废泄漏应急演练

2023 年 8 月, 公司仓储管理部门开展危废泄漏应急演练。此次演练注重加强员工在事故报告、应急响应、现场处置、人员疏散等各个环节的处理能力, 取得了预期效果。参与人员表现出色, 展现了高效的应急响应能力和团队协作精神。



危废泄漏应急演练现场

案例: 扩散 & 化学机械研磨、设备化学品泄漏演习

2023 年 12 月, 公司开展扩散 & 化学机械研磨、设备化学品泄漏事故应急演练。在演练中, 参与人员展现出高超的专业素养和团队协作能力, 内外沟通及时有效, 安全意识高度集中, 迅速做出反应并妥善控制了泄漏情况。此次演练取得了圆满成功, 充分展示了公司员工的应急处理水平和团队凝聚力。



化学品泄漏演习现场



04

格科微奉行合规平等雇佣原则，打造多元化的招聘流程和办公环境，并提供丰富的员工福利与关怀、关注员工与企业的沟通、制定合理的员工发展渠道和培训体系、保障员工的生产工作环境和健康安全。同时，公司积极参与行业交流与社会公益，促进社会的创新发展与和谐发展。

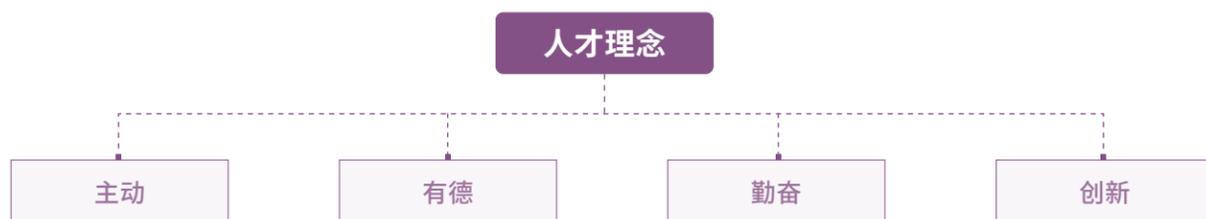
员工权益 | 员工发展 | 员工健康 | 行业交流 | 社会公益

以人为本，践行社会责任



员工权益

格科微根据实际业务需求及个人能力，唯才是用。公司对于不同性别、宗教、种族、国籍等均一视同仁，公平对待，遵循合规平等雇佣的原则，力求机会均等，以达人尽其才。公司还提供丰富员工福利与关怀，吸引留住人才。



合规平等雇佣

公司为规范人力资源管理工作，提高人员招聘工作的效率和质量，满足各方面人才的需求，公司结合实际情况制订《招聘管理制度》，遵循公平、公正、公开原则，保证应聘者平等竞争，确保被录用员工的质量。

公司通过不同的招聘渠道吸引来自不同背景、不同领域的人才，使得公司团队更加多元化、包容性和创新。



关键绩效

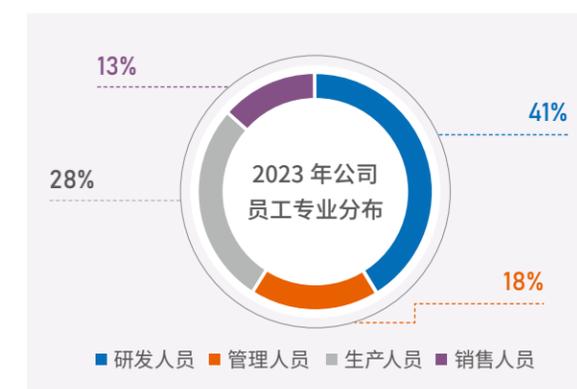
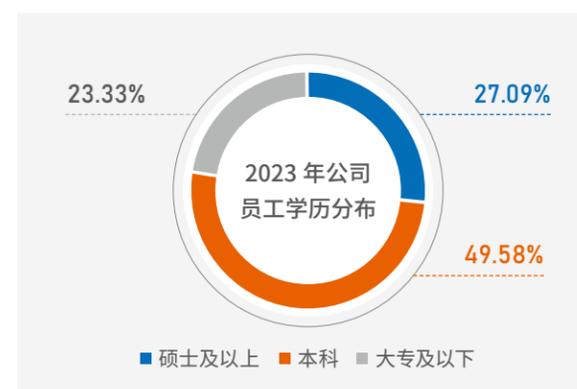
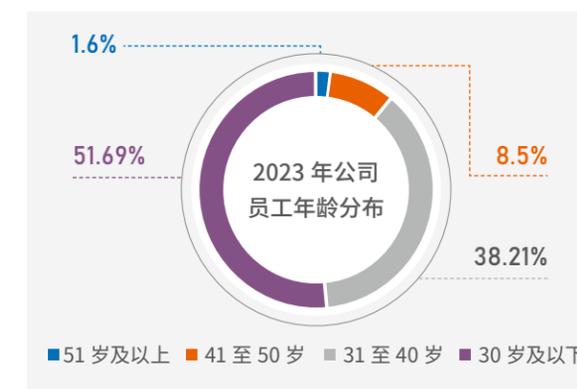
报告期内，公司员工总数 **1,654** 人，其中包括男性员工 **1,146** 人、女性员工 **508** 人、在港澳台工作的员工 **10** 人；

公司中级管理层员工总数 **294** 人，其中中层女性管理人员 **152** 人；

公司高级管理层员工总数 **11** 人，其中高层女性管理人员 **2** 人；

劳动合同签订比例和社会保险覆盖率达到 **100%**；员工流失率达到 **13.9%**。

公司始终坚持机会平等的原则，不以应聘者的性别、年龄、民族、宗教信仰、籍贯等作为应聘准则，重视员工多样性，平等对待每一位应聘者，打造多元化的职场环境。公司根据招聘不同性别、不同年龄段、不同学历背景和不同岗位专业类别的员工，汇聚各种思维、经验和技能，以提升创新和问题解决能力，构筑融洽和谐的氛围，从而提高公司总体的创新能力和解决问题的能力。



员工福利与关怀

公司通过拓宽保险保障边界、定制化健康保障和丰富员工多元生活等，全面关爱员工身心健康，提升员工福祉和工作满意度。这些举措不仅增强员工归属感，也促进团队凝聚力和企业形象。

拓宽保险保障边界

公司为员工提供除社保以外的补充医疗保险，也会帮助员工为其父母及子女进行保险代买，此项福利广受员工好评。

定制化健康保障

公司根据年龄段不同，为每位员工提供定制化的年度健康体检，预防并保障员工的身体健康

丰富多元生活

公司每年会为员工组织年度旅游、生日祝福、辩论赛、文化宣讲、员工价值观提升工作坊等活动，并在国际和传统节日提供节日礼包，丰富和关怀员工生活。

员工福利与关怀体系

公司通过多元化的节日、文体、新员工座谈会等活动，展现对员工的关怀与支持，有助于增进员工的幸福感和工作积极性，促进员工的个人成长和团队合作能力。

案例：三八妇女节活动

公司在三八妇女节开展插花活动和美甲服务，有助于传递尊重和赞美女性的美德，激发女性的自信和创造力，同时强调平等和包容的价值观。通过此次 活动，展示了公司对女性员工的关心和支持，促进性别平等和团队凝聚力的建设。



妇女节插花活动



为女员工提供美甲服务

案例：羽毛球联赛

2023 年 7 月，公司开展张江园区总工会羽毛球联赛，羽毛球协会会员全员参与，并成功进入复赛，最终获得优胜奖。此次联赛促进了员工之间的交流和团队合作，增强了员工的集体荣誉感，有助于建立融洽的工作氛围。



羽毛球联赛与团队获奖

案例：浦东职工摄影微视频与书画大赛

2023 年 8 月，为大力弘扬劳模精神、传承优秀中华文化、展现广大职工积极向上的精神风貌和风采，公司开展“浦东印象·劳动最美丽”浦东职工摄影微视频大赛、“匠心筑梦·写意浦东”第三届浦东职工书画大赛，鼓励员工通过摄影、微视频、书画等形式，展现日常生活与工作的独特魅力，激发员工的创作热情，促进文化交流和艺术创作的蓬勃发展。



员工书画作品

案例：新员工座谈会

公司为新员工举办座谈会，有助于新员工实现校园学生到职场人的蜕变。本次座谈会通过公司规章制度解读、职业发展规划说明、互动交流环节等环节，帮助新员工融入团队，理解公司发展目标，规范行为举止，促进员工之间的交流和团队凝聚力。



新员工座谈会

员工激励

为增强员工与公司利益的紧密关联，提高员工绩效和忠诚度，公司实施 2023 年限制性股票激励计划。通过该计划，员工将更加关注公司的长期业绩和发展，积极为公司创造更大的财务价值，推动企业稳健成长。同时，限制性股票激励计划也有助于留住优秀人才，吸引更多人才加入公司，促进组织内部的人才培养和流动。

案例：公司 2023 年限制性股票激励计划

2023 年 6 月，公司制定《格科微有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）》，采取的激励形式为第二类限制性股票，激励对象共计 147 人，包含公司公告本激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的董事会认为需要激励的人员，拟授予激励对象的限制性股票数量为 1,000.00 万股。



文化宣传活动

公司迎来“成立二十周年”，积极开展企业文化宣传活动，以各类特色活动作为文化建设的载体，将企业发展理念与价值观切实融入生产经营中、根植于员工共识中，向社会传递格科微正能量。公司在成立二十周年之际，开发《格科快讯》内刊平台，定期向员工传达公司战略、重要项目成果和优秀管理经验等信息。通过故事和图文结合等多样化的展示形式，表彰优秀项目及优秀人物案例，加深员工对核心价值观的理解，实现上下沟通，确保目标一致。



公司文化内刊平台

案例：公司 20 周年庆活动

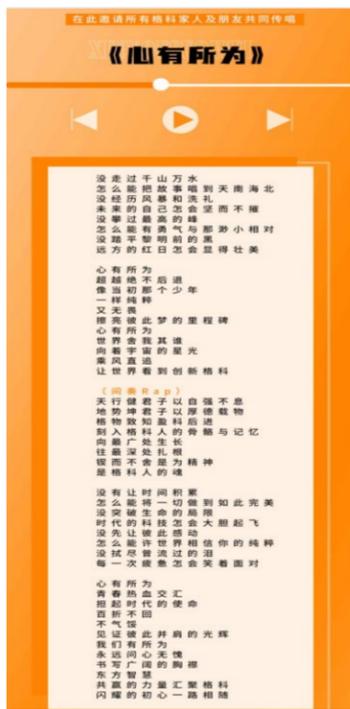
公司为庆祝企业成立二十周年，开展各种互动活动，并将企业文化融入其中，加深员工对企业文化的记忆和理解。二十周年庆活动中还设置了游戏环节，激发员工动力，促进员工们之间的感情，不仅对外展现了公司的品牌形象，对内也增强了员工的凝聚力。



公司 20 周年庆活动

案例：公司企业歌曲创作

为庆祝公司成立二十周年，公司创作企业歌曲《心有所为》。企业歌曲作为一种载体，可以传达企业的价值观和使命，有助于树立企业形象和弘扬企业文化，营造积极向上的工作氛围，促进员工的认同感和忠诚度，从而提升整体工作效率和企业的发展壮大。



企业歌曲《心有所为》

民主管理

为规范员工沟通管理，建立交流思想与观点的有效渠道，提高组织效率，增强集体凝聚力，使员工能在和谐的办公环境下开展工作，公司制订《员工沟通管理办法》，通过多种沟通形式了解员工诉求。公司建立工会，签署企业认可区域（行业）性集体协商确认书、广泛开展组织员工活动及技术创新评比、进行福利发放民主投票等方案。

高层面对面

由公司高层主持召开，面向全体正式员工的会议。会议主体可包含公司发展战略、项目阶段性进展、面临的挑战、企业文化及与员工有切身关系的问题。员工也可通过沟通会反映问题，由相关部门负责跟进解决。

员工交流会

按公司组织架构分不同层级，在一定范围内确定沟通对象和沟通内容，有目的的进行沟通。

部门内沟通

各部门负责人针对员工不同特点、问题进行小范围或者一对一的沟通，了解员工思想动态、工作困难、为员工排忧解难，创造和谐的工作氛围。

人力资源部

以第三方客观身份，依据一定的分类原则，针对员工的不同特点开展有计划的沟通活动。通过沟通了解员工对组织发展、部门建设、公司待遇、环境及个人发展等方面的看法和建议、分析部门及个人情况、解释相关制度，引导员工对组织价值观及公司行为的认同，接受员工对人力资源管理的意见和建议。

员工沟通管理方式



员工发展

格科微基于“员工为公司最终的资产”及“绩效辅导”的信念、“自强不息、业务精湛、厚德载物”的人才理念，建立完善的人才培养体系。为充分发展员工的潜能，公司通过职位、职级晋升及绩效管理与发展以达到因材施教的目的，以促进组织的有效运作及员工的成长，达到提升个人及组织整体绩效的目标。

关键绩效

报告期内，公司接受培训的员工总数为 **1,703** 人*；

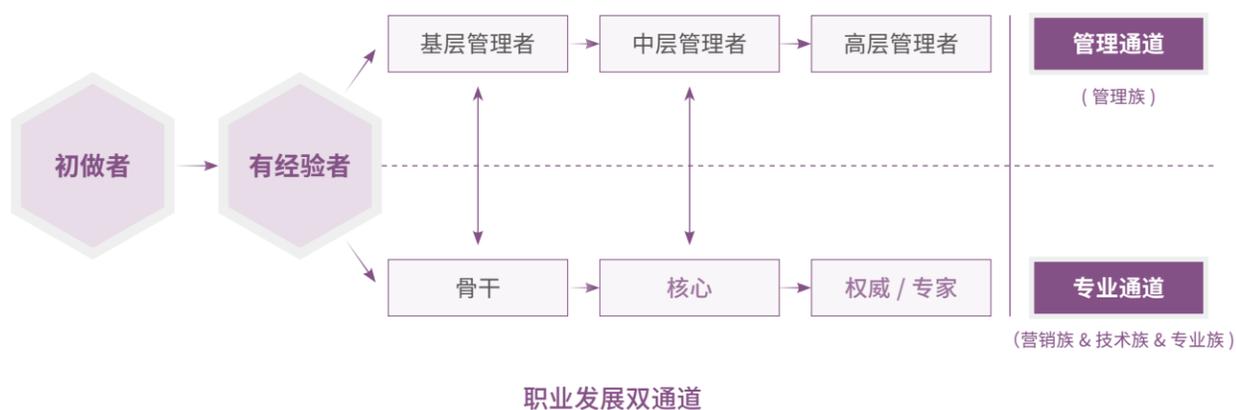
员工接受培训的总时长为 **85,150** 小时（其中基层员工接受培训的总时长为 **48,650** 小时、中层员工接受培训的总时长为 **14,250** 小时、高层员工接受培训的总时长为 **1,500** 小时），

员工接受培训的平均时长为 **50** 小时。

* 部分培训员工在报告期内离职，因此该数据高于目前的公司员工总人数 1,654 人

员工发展通道

公司建立职业发展双通道、搭建职业发展阶梯，清晰地指引员工发展目标，帮助员工有效规划职业生涯，针对性地提升专业能力和长期工作绩效，以持续打造组织能力，满足公司战略发展的需要。

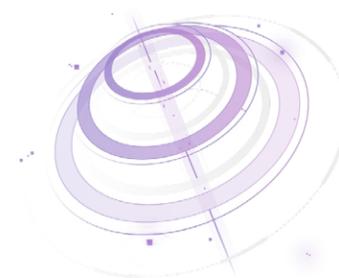


员工培训

公司通过《新员工管理制度》《讲师管理制度》《导师管理制度》和实际情况，进行了 2023 年的培训项目更新，优化新员工入职与培训、委外培训、外聘内训的规范化流程。

- 启用线上培训系统（格科学院），推广各部门 OJT 培训电子化；
- 开展初级通用培训，形成针对基础工艺介绍的循环公开课模式，加速行业新人快速加强半导体背景；
- 明确导师带教模式，应届生签订导师带教协议，为员工在半导体领域内工作夯实地基；
- 邀请业内大咖授课，针对芯片上游的硅片制造工艺开展交流介绍，加强公司中坚人员的业务技能水平。

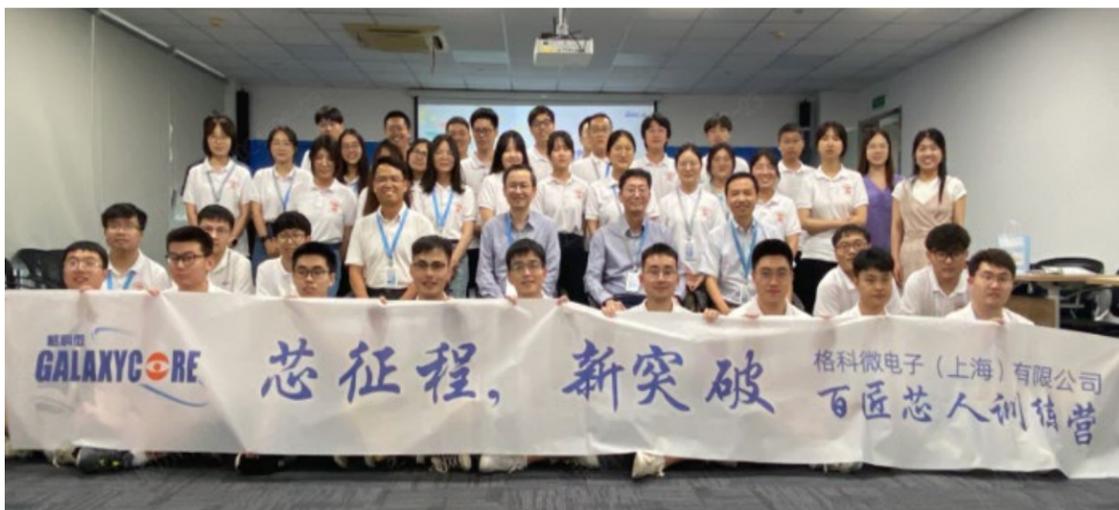
公司 2023 年培训项目更新



线上培训系统（格科学院）

案例：应届生入职引导培训

2023 年 7 月，公司开展“百匠芯人”训练营，帮助新员工快速融入工作环境、适应工作岗位，了解公司成长历史、经营理念和发展战略，更系统地熟悉公司的组织结构、规章制度与企业文化。



“百匠芯人”训练营

案例：业务基础培训

为帮助员工了解公司业务以及岗位工作任务，提高员工知识、技能、工作方法，实现跨部门培训，以满足岗位需要和员工全方面发展的需求，2023 年 8—9 月，公司开展业务基础培训。此次培训主要就工具类、流程类、专业知识类进行介绍与分析讲解，进一步提高员工对业务与操作流程的了解。



业务基础培训

员工健康

格科微坚持“零伤亡、零职业病”的工作目标，坚持“生命第一”的安全理念，根据 ISO 45001 职业健康安全管理体系，为员工的工作环境提供安全保障。公司通过职业病体检、危险源辨识与风险评级、安全活动等，切实管控与生产经营相关的职业健康安全风险。



格科微浙江 ISO 45001

案例：安全生产月活动

为了提高员工对安全生产的重视和认识，促进企业安全管理体系的健全和完善，强化安全意识，减少事故发生，确保员工生命财产安全，维护企业持续稳定的生产秩序和可持续发展，2023 年 6 月，公司开展安全生产月活动。此次活动设有模拟安全检查、安全知识竞答等环节，让员工通过趣味性的活动加深对安全生产知识的理解、增强安全生产意识。



安全生产月活动

案例：消防月活动

为了进一步增强全体员工的消防安全意识，更好地引导全体员工关注消防安全、敬畏生命。2023 年 11 月，公司与全资子公司格科半导体围绕“预防为主，生命至上”的主题，连续开展了宣传、培训、演练等系列消防月活动。



消防月宣传与演练

行业交流

格科微积极参与行业合作的协会、论坛与技术大会等，帮助公司获取最新行业信息、拓展资源渠道，与同行共同解决业内难题，从而提升竞争力，促进创新发展。

序号	协会名称	职务
1	上海市集成电路行业协会	副会长单位
2	中国半导体行业协会	理事单位
3	上海市浦东新区现代服务业促进会	会员单位
4	上海市物联网行业协会	会员单位
5	上海市产业技术创新促进会	会员单位
6	浙江省半导体行业协会	会员单位
7	嘉善县集成电路协会	理事单位
8	中国半导体三维集成制造产业联盟	副理事长单位
9	集成电路设计产业技术创新战略联盟	理事单位
10	中关村融信金融信息化产业联盟	理事单位
11	上海市服务外包行业协会	会员单位

公司参与的行业协会

案例：公司参与中国集成电路设计业 2023 年会暨广州集成电路产业创新发展高峰论坛

本次行业年会以“湾区有你，芯向未来”为主题，为集成电路产业链各个环节的企业营造一个交流与合作的平台，为集成电路设计企业构筑在技术、市场、应用、投资等领域交流合作的平台。公司参与与行业内各位专家深入探讨集成电路产业，聚焦集成电路设计业面临的机遇和挑战；公司专注提升创新能力，致力于增强中国集成电路产业链的综合能力，以满足市场的需求和提高国际竞争力。



中国集成电路设计业 2023 年会暨广州集成电路产业创新发展高峰论坛

社会公益

格科微深知投身公益事业有助于履行企业社会责任、改善社会环境、提升企业形象、促进社会和谐发展。公司通过捐赠救助金驰援地震灾区，展现企业的人道主义精神和社会担当，有助于减轻受灾群众的痛苦并恢复灾后重建；通过资助青少年科技创新活动，致力于推动科技创新与社会进步。

案例：公司捐赠救助金驰援甘肃等地区抗震救灾

公司向光彩事业促进会捐赠 50 万元，用于驰援甘肃等地区抗震救灾。为支持灾区重建、减轻灾民负担、传递爱心暖意、促进社会团结和谐做出贡献。

公司向光彩事业促进会捐赠
50 万元



公司捐赠证书

案例：公司资助专项奖颁奖典礼活动及青少年科技创新活动

公司向第 37 届全国青少年科技创新大赛捐款 200 万元用于资助专项奖颁奖典礼活动及青少年科技创新活动，激励青少年创新意识，推动科技进步，培养未来科技人才。



公司向第 37 届全国青少年
科技创新大赛捐款
200 万元

GRI 指标索引

一级标题	二级标题	GRI
关于本报告		GRI 1
董事长致辞		GRI 2
走进格科微		GRI 2
一、合规治理、夯实发展根基	公司治理	GRI 2
	信息披露	GRI 2
	风险管理	GRI 2
	廉洁建设	GRI 205
二、品质保障，负责任产业链	创新研发管理	GRI 203
	供应链管理	GRI 204
	产品质量管理	GRI 416、GRI 417
	客户权益管理	GRI 418
三、绿色运营，守护绿水青山	环境管理体系	GRI 302、GRI 303、GRI 305、GRI 306
	废弃物及排放物管理	
	能源及水资源管理	
	危险化学品管理	
四、以人为本，践行社会责任	员工权益	GRI 401、GRI 405、GRI 406、GRI 407
	员工发展	GRI 404、GRI 406
	员工健康	GRI 403
	行业交流	GRI 203
	社会公益	GRI 413
	关键绩效表	GRI 1
GRI 指标索引	GRI 1	
读者反馈表	GRI 1	

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《格科微有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为格科微在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为格科微在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为格科微在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为格科微在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为格科微在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好 好 一般 较差 差

开放性问题

您对格科微履行社会责任及本报告有任何意见与建议？



上海总部

A: 中国 (上海) 自由贸易试验区盛夏路560号2幢第11层整层、第12层整层

T: 021-60126212
P.C 200131

深圳分公司

A: 深圳市福田区车公庙泰然科技园301栋5楼

T: 0755-83390307
P.C 518042

浙江子公司

A: 浙江省嘉兴市善县台升大道118号

T: 0573-84607776
P.C 314119

中国香港

A: 香港新界葵兴昌路8號萬泰中心1704-1707室

T: 0852-24283678

中国台北办事处

A: 臺北市内湖區文德路210巷30弄6好9樓之八

韩国办事处

A: Suite 714 Building C,
3Wonhee Castle Legal Town,
Hadong 989,Youngtong-gu,
Suwon,Korea(Zip 16512)