



湖南长远锂科股份有限公司
HUNAN CHANGYUAN LICO CO., LTD



长远锂科

环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Reports

2023

ESG



湖南长远锂科股份有限公司
股票代码：688779



湖南长远锂科股份有限公司
HUNAN CHANGYUAN LICO CO., LTD



湖南长远锂科股份有限公司

地址：湖南省长沙市岳麓区沿高路61号

电话：0731-88998117

网址：www.cylico.com



微信公众号

关于本报告

○ 报告说明

本报告是由湖南长远锂科股份有限公司（简称“长远锂科”“公司”或“我们”）向社会发布的 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向长远锂科的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了长远锂科于 2023 年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在 ESG 领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

○ 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

○ 报告范围

除特别说明外，报告涵盖湖南长远锂科股份有限公司及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况，本报告范围与公司年报口径一致。

○ 使用标准说明

本报告参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》相关要求、全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG5.0) 等报告指南或规则要求编制。

○ 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于长远锂科内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经长远锂科董事会审核后发布，长远锂科保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

○ 货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

○ 报告获取

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、公司官网（<http://www.cylco.com/>）查阅和下载本报告及英文版报告。

○ 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，欢迎与我们联系，您的意见和建议将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

联系邮件：cylco@minmetals.com

联系电话：0731-88998117

联系地址：湖南省长沙市岳麓区沿高路 61 号

目录

CONTENT

- 02 董事长致辞
- 04 关于长远锂科
- 08 ESG 管理

- 60 未来展望
- 62 附录

12

环境篇

低碳环保 和谐共生

- 14 完善环境管理
- 16 减少资源消耗
- 18 防治污染排放
- 21 应对气候风险

24

治理篇

高效治理 行稳致远

- 26 坚持党建引领
- 27 优化治理架构
- 29 加强风险管理
- 30 坚守合规经营
- 32 开展内部审计
- 32 深化廉洁建设
- 35 保障股东权益

36

社会篇

以人为本 共创未来

- 38 守护员工幸福
- 48 严守产品质量
- 54 传递优质服务
- 54 构建阳光链条
- 56 强化创新驱动
- 58 勇担社会责任

董事长致辞



2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年。一年来，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻中央经济工作会议精神，积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，砥砺奋斗初心、坚守主责主业、聚焦价值创造、深化企业改革，与广大合作伙伴携手并肩，着力推动高质量发展，为行业、社会可持续发展贡献“锂科力量”。

2023 年，我们坚定走绿色发展道路，以抓铁有痕韧劲推动环境保护。积极落实生态环境保护主体责任，深入开展安全环保专项督查检查和重大事故隐患专项排查整治，持续打好污染防治攻坚战。坚持将绿色、低碳、环保理念贯穿生产经营管理全过程，完成主打产品的碳足迹认证和全生命周期核算，在原材料采选、技术研发、装备升级、产品制造、工艺迭代、项目建设、资源循环利用、管理优化等各环节，扎实推行节能减排降碳系列举措。组织开展“消防宣传月”“节能宣传周”和“全国低碳日”等主题活动，聚力数字化、智能化赋能，助推美丽中国建设和“双碳”目标实现。

2023 年，我们切实履行社会责任，以主动实干作为彰显央企使命担当。始终心怀“国之大者”，积极服务国家新能源汽车战略，强化关键核心技术攻关，加快培育发展新质生产力，推进高水平科技自立自强，确保公司社会效益与经济效益同步增长、发展成果与社会共享。组织开展爱心包裹捐赠、捐资助学、校企合作、无偿献血、义务植树等公益行动，持续参与湖南省花垣县对口帮扶工作，助力巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。坚持实施人才强企战略，重视员工健康、安全与发展，倡导“高效工作，健康生活”理念，温馨打造“职工之家”，开展丰富多彩的文体竞技活动，着力改善工作环境和生活质量，不断提高员工群众获得感、幸福感、安全感。

2023 年，我们对标世界一流，以改革创新魄力提升现代化企业治理能力。认真落实“两个一以贯之”，从制度、体制、组织等方面推动党的领导融入公司治理。按照国务院国资委和中国五矿关于新一轮国企改革深化提升行动、对标世界一流企业价值创造行动决策部署，统筹推进公司深化改革和世界一流企业建设，聚焦“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”目标，不断提高核心竞争力和增强核心功能。强化本部“管总抓总”能力建设，强内控、防风险、促合规功能作用日益彰显。制定实施系列“管当前、利长远”的政策措施，以“改革 + 创新”双轮驱动现代化企业治理效能稳步提升。

环境保护、社会责任、公司治理是企业可持续发展的必由之路。我们将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，不负央企担当，不负时代期望，保持锐意进取、永不懈怠的精神状态和只争朝夕、一往无前的奋斗姿态，推动公司朝着“全球新能源材料行业的引领者”目标昂首迈进，在新征程上奋力谱写长远锂科高质量发展新篇章！

湖南长远锂科股份有限公司党委书记、董事长

胡柳泉

关于长远锂科 公司简介

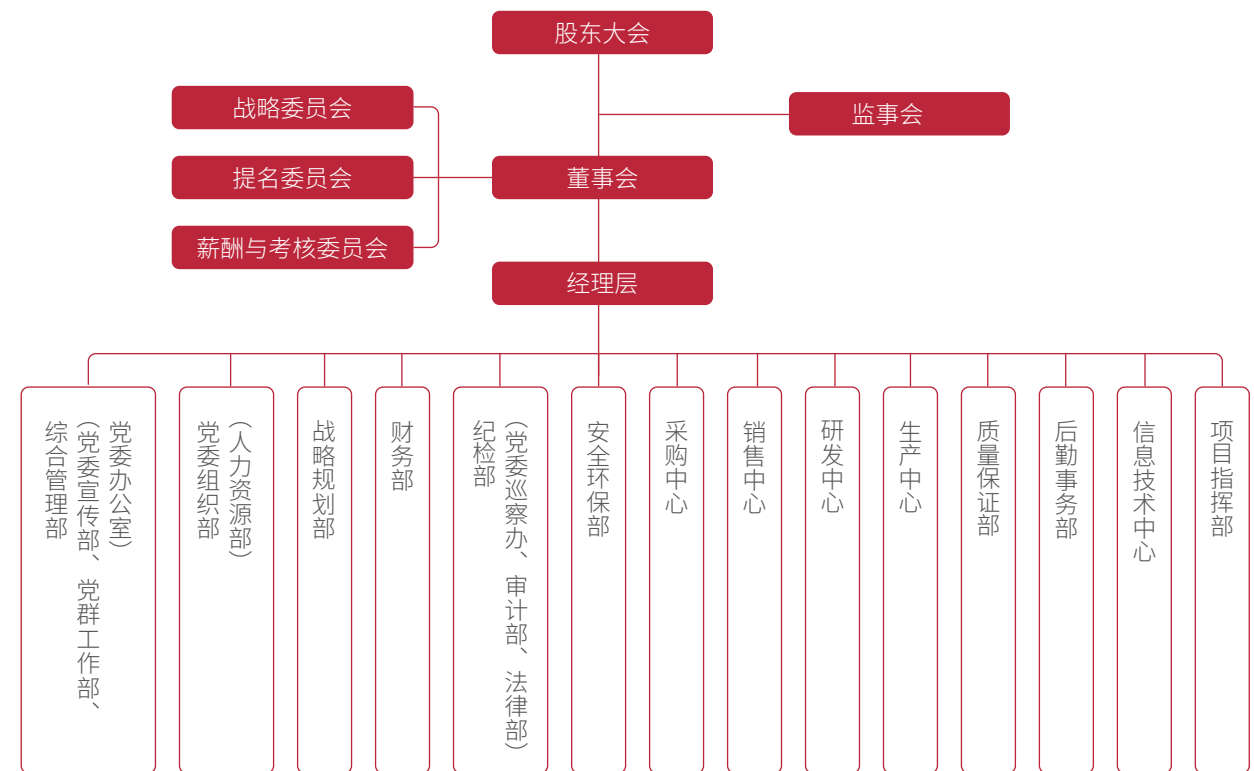
湖南长远锂科股份有限公司（简称：长远锂科，股票代码：688779）成立于 2002 年，是世界 500 强企业中国五矿集团有限公司直管企业，是中央企业电动车产业联盟成员企业、湖南省电池行业协会会长单位、长株潭先进储能材料产业联盟盟长单位。2021 年 8 月登陆上海证券交易所科创板。

作为中国五矿实施创新驱动发展战略、打造“未来新动力”的核心支撑，长远锂科坚持以“世界一流的使命担当、自主创新的引领作用、问题导向的工作思维、精益求精的品质坚守、敢于胜利的奋斗精神”为行动指南、价值导向和企业精神，以“国内一流、国际知名的新能源材料供应商”为战略定位，聚焦主责主业、聚力守正创新，勇于担当作为、勇创世界一流，致力于做强做优做大企业，将发展成果分享给更广泛的利益相关方。

未来，公司将积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，砥砺前行，厚植优势，与广大合作伙伴携手并肩，向着成为“全球新能源材料行业的引领者”勇毅前行，为满足人民日益增长的美好生活需要持续奉献、为服务国家新能源汽车战略实施持续努力、为推动经济社会高质量发展持续担当，为实现第二个百年奋斗目标作出新的更大贡献！



组织架构



企业文化

公司始终秉承“世界一流的使命担当、自主创新的引领作用、问题导向的工作思维、精益求精的品质坚守、敢于胜利的奋斗精神”企业理念，走自主创新之路，致力建设特色企业文化，规范组织治理，切实履行社会责任，推动公司持续稳健发展，营造追求顾客满意、高效运作的经营环境，为企业不断追求卓越绩效管理起到了决定性的作用。



企业使命

成为全球新能源材料行业的引领者

核心价值观

诚信、共赢、高效、创新

业务概览

公司主要从事高效电池正极材料研发、生产和销售。公司主要产品包括多元材料前驱体、多元正极材料、磷酸铁锂、钴酸锂等锂电正极材料和镍氢电池正极材料，拥有锂电多元材料前驱体、锂电多元正极材料和磷酸铁锂正极材料完整产品体系，在动力三元材料市场占有率一直保持行业领先。公司总部位于湖南省长沙市，拥有高新、麓谷、铜官三个生产基地。

公司战略

长远锂科以“坚持做强锂离子电池正极材料产业主业不动摇、坚持多元化产业配置方针不动摇、坚持全球发展化方向不动摇”为基本原则，以成为“国内一流、国际知名的新能源材料供应商”为战略定位，公司以市场为导向，依据对市场的精准分析，为合理配置公司资源，明确未来发展路径，结合内外部环境、自身的优势制定公司的发展战略。

构建完善业务组合

瞄准正极材料行业往多元化方向发展，在现有三元正极材料、磷酸铁锂正极材料、钴酸锂正极材料和球镍业务的基础上，加强前沿产品布局，构建原料保障、材料生产、循环利用产业链，完善产业布局，提升公司在行业的综合竞争能力和话语权。

稳定国内市场、进军国际市场

公司坚持世界一流的使命担当，在当前已开展稳定合作的客户基础上，持续拓展与国内排名靠前动力电池厂商的合作关系，同时加强国际市场的拓展，与国际同行积极进行竞争和交流。在产销合作、技术研发合作的基础上，探求以多元化的形式，绑定战略伙伴。

持续推进产融结合

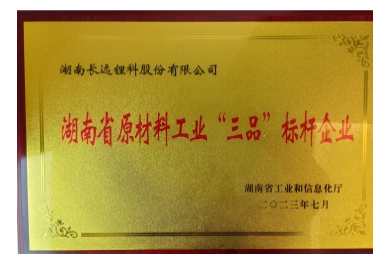
公司具有使用多种股权、债权融资工具的能力，强健的融资能力，能有力支持公司的技术进步、产能扩张及经营规模的快速成长。

贯彻成本领先、技术领先战略

技术创新也是公司竞争力的根本保障，公司持续投入资金进行技术研发，对核心产品进行持续优化，对前沿产品积极研发，对未来技术方向积极探索。

成本是公司竞争力的核心能力，公司持续推进全成本管控工作，精打细算，让每一分钱花到实处、发挥更大的作用，杜绝成本浪费。

社会认可



湖南省原材料工业
“三品”标杆企业

湖南省工业和信息化厅



湖南省校企合作
创新创业教育基地

湖南省教育厅



中国最具成长力企业
五十强

中国汽车动力电池产业创新联盟



ESG 先锋践行者

证券日报



2023 年一季度 CATL 供应商质量优秀奖

宁德时代



最佳战略伙伴

欣旺达



2023 年度“绿色伙伴”

亿纬锂能



金牛奖科创板 50 强

中国国新、中国证券报



中国有色金属工业科学技术奖

中国有色金属工业协会和
中国有色金属学会

ESG 管理

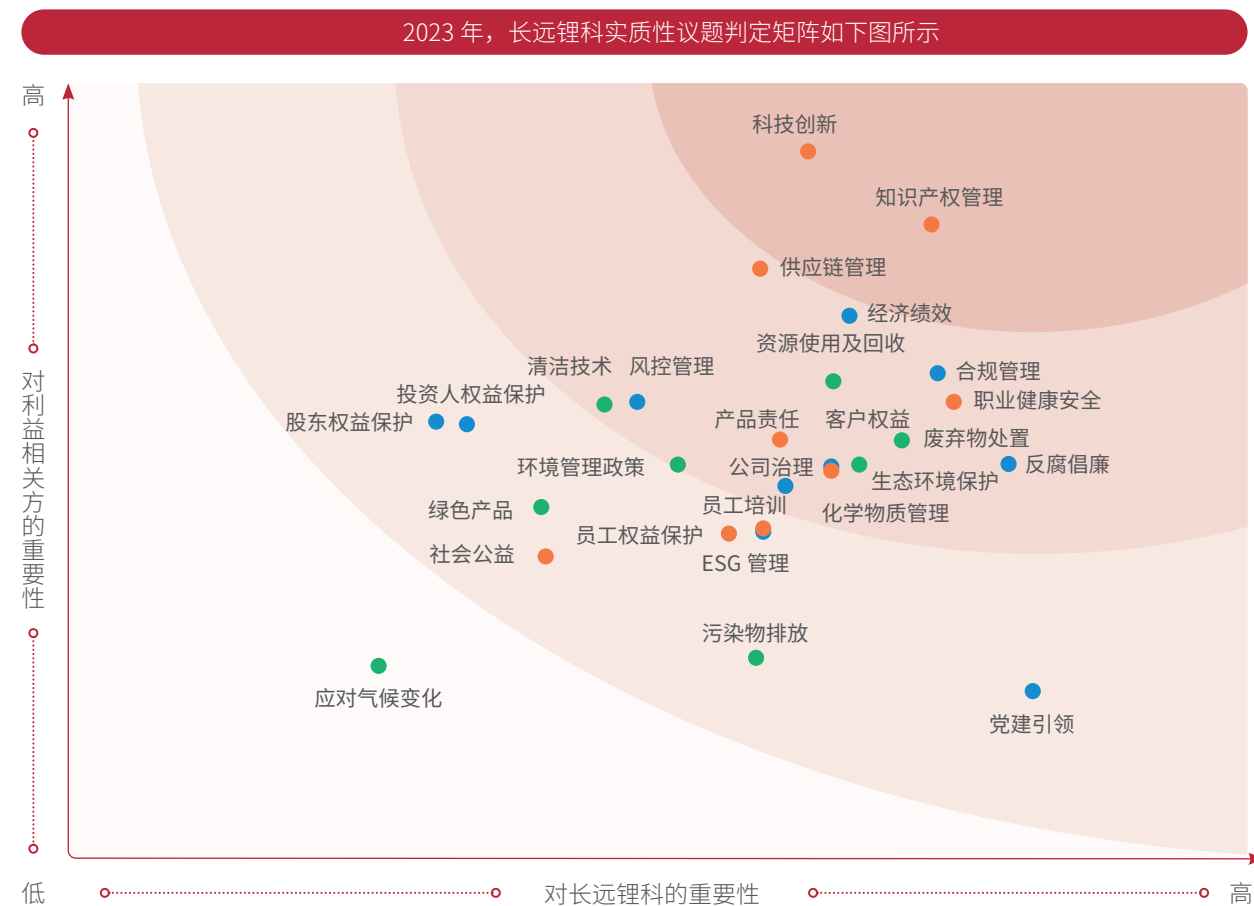
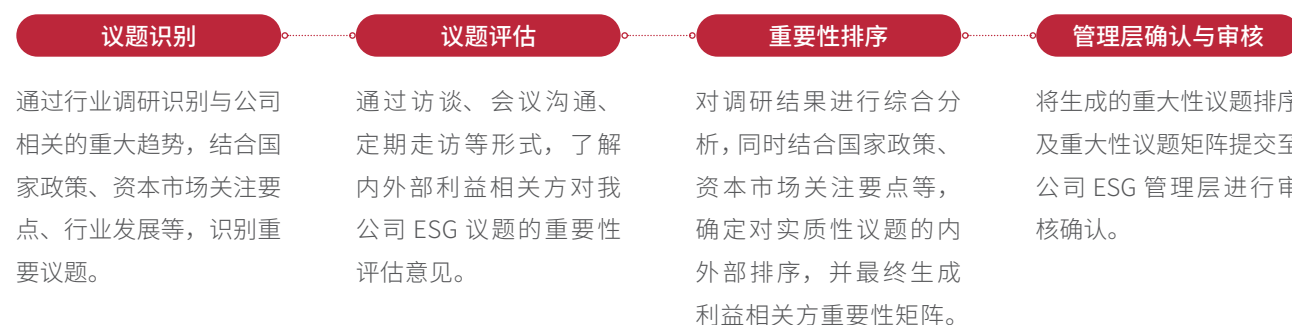
ESG 治理架构

长远锂科建立了结构完整、层级清晰、权责明确及运营高效的 ESG 管理体系，明确各岗位人员的工作职责，为公司 ESG 工作开展提供组织保障。



实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，长远锂科定期开展 ESG 实质性议题分析工作。通过多种方式，对 ESG 议题进行议题识别、议题评估、排序和确认，准确了解利益相关方对相关议题的关注程度及对长远锂科 ESG 管理工作的期望。2023 年，公司实质性议题判定流程如下：



我们将根据本次重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露。在日常经营活动中，我们也将 ESG 议题评估结果作为未来工作方向的指导，不断开展改进工作，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

长远锂科积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商及合作伙伴、员工、环境、社区及公众等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升长远锂科 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
 政府及监管机构	合规经营 廉洁建设 知识产权保护	完善合规体系建设 加强反腐倡廉教育与培训 知识产权保护体系
 股东及投资者	完善公司治理 股东权益保护 投资者关系管理 信息披露 风险管理	提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会 全面风险管控
 客户	科技创新 客户权益 产品质量与安全	研发管理体系 客户满意度调查与投诉渠道 严格治理管理 维护信息安全
 供应商及合作伙伴	供应链管理 公平竞争 诚信互惠	完善采购体系 诚信履约 签订合作协议
 员工	基本权益保障 个人发展 员工福利 员工关怀	建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通
 环境	绿色低碳发展 保护生态环境	绿色转型发展 绿色技术创新
 社区及公众	参与乡村振兴 支持教育事业	结对共建 消费帮扶 捐资助学

ESG 荣誉



荣获
中国国新、中国证券报联合主办的
第一届国新杯“ESG 金牛奖央企五十强”





荣获
中国国新、中国证券报联合主办的
第一届国新杯“ESG 金牛奖百强”



荣获
证券日报颁发的“ESG 先锋践行者”



环境篇

低碳环保 和谐共生

长远锂科深入贯彻习近平生态文明思想，全面落实党中央、国务院关于生态文明建设的重大决策部署，坚持企业主体责任，建立健全能源节约与生态环境保护责任制，坚持绿色高质量发展，积极践行绿色低碳循环发展理念，不断增强能源与资源的高效利用及低碳发展实力，扎实开展节能减排，为应对全球气候挑战及实现“双碳”目标做出贡献。

SDGs



完善环境管理

公司秉承绿水青山就是金山银山的理念，坚定走绿色低碳的可持续发展道路。公司不断完善环境管理体系、加强节能环保工作，努力将公司建设成为资源高效利用及环境和谐共生的典范企业。

为确保节能环保工作的全面推进，公司不断完善节能环保责任制度，遵循“统一领导、分级管理、明确责任”的原则，确保公司节能环保的主体责任得到全面落实。为此，公司特别成立了安全生产和节能环保委员会作为环境管理的领导核心，并由安全环保部承担日常管理工作。通过制定详细的责任清单，确保了与各下属单位在节能环保工作上的协同配合和共同管理，形成了全面、高效的节能环保管理体系。

长远锂科环境保护相关制度

- 《能源节约与生态环境保护责任制管理办法》
- 《节能管理规范》
- 《突发环境事件综合应急预案管理办法》
- 《固体废物管理办法》
- 《能源管理办法》



突发环境事件应急预案

为了进一步强化公司的生态环境保护工作，提升对突发环境事件的应对能力，增强预防和处置环境污染事件的实力，公司制定了《突发环境事件应急预案》，并在生态环境主管部门完成备案。这一预案旨在最大限度地降低环境污染，确保公司的环境安全以及员工和周边居民的生命健康，为公司提供了一套全面、高效的环境风险管理和应急响应机制。

公司全年组织开展了废水泄露、溶液泄漏、危险废物泄露等应急演练 9 次，其中 11 月联合湖南湘江新区生态环境局组织开展了“电气短路引发危险废物火灾 - 消防废水泄露突发环境事件应急演练”，通过演练，提高了员工的应急处置能力。



公司全年组织开展了
废水泄露、溶液泄漏、危险废物泄露等应急演练
9次



2023 年环境目标及落实情况

截至报告期末，公司及子公司未发生一般及以上环境污染事件，未受到生态环境主管部门的处罚，不存在重大环保违法违规事件，100% 落实年度环保目标。



2023 年环境目标及落实情况

- 环境保护违法违规行为 0 起
- 环境保护相关的行政处罚 0 起
- 废气达标排放 100%
- 废水达标排放 100%
- 噪声达标排放 100%
- 危险废物安全处置 100%

100% 完成

环境管理体系认证

长远锂科致力于持续优化环境管理体系，实现环境友好、低碳高效的可持续发展目标。公司以 ISO14001:2015 环境管理体系及相关标准为依据，全面识别公司内部环境因素，并有针对性地制定环境保护控制措施和管理制度。截至 2023 年底，公司及 2 家子公司均已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证。

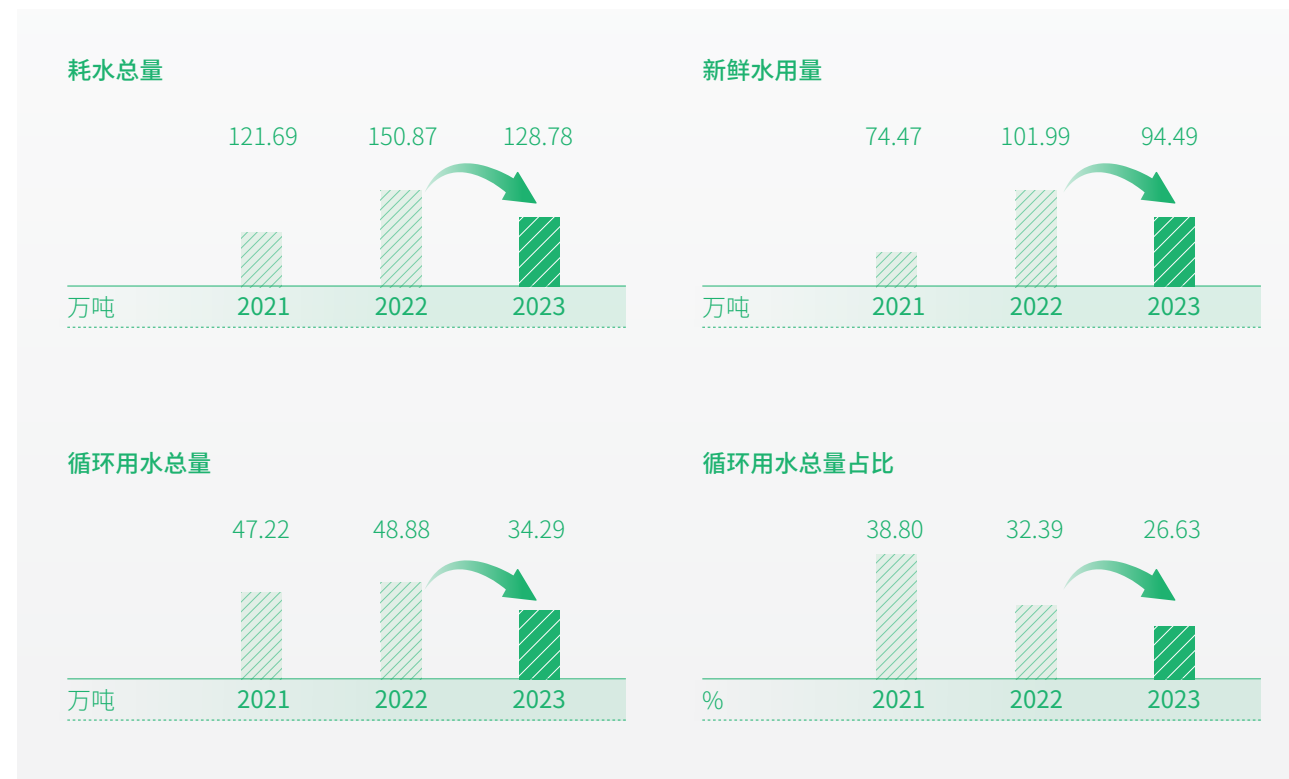
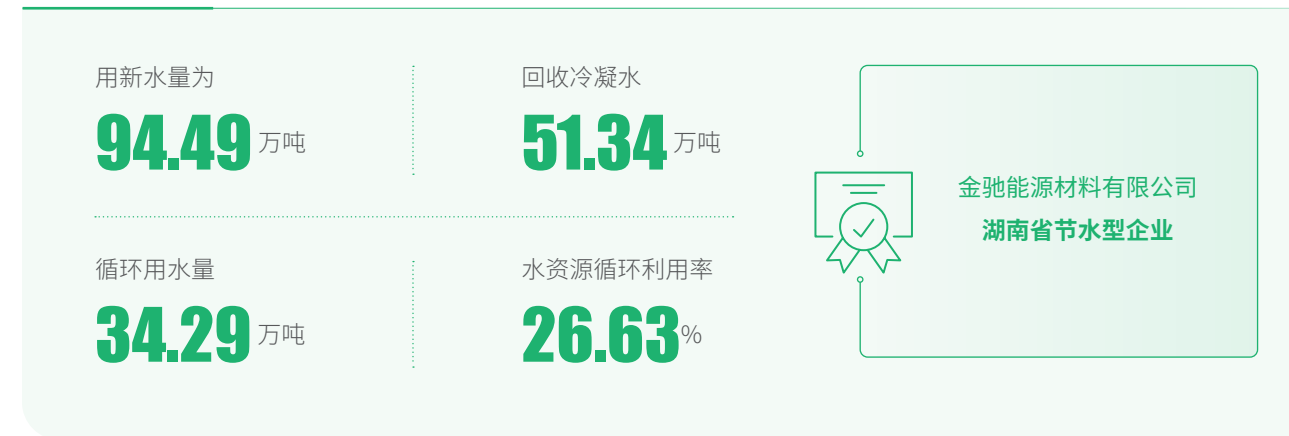
截至 2023 年底
公司及 2 家子公司均已通过
ISO14001:2015 环境管理体系认证



减少资源消耗

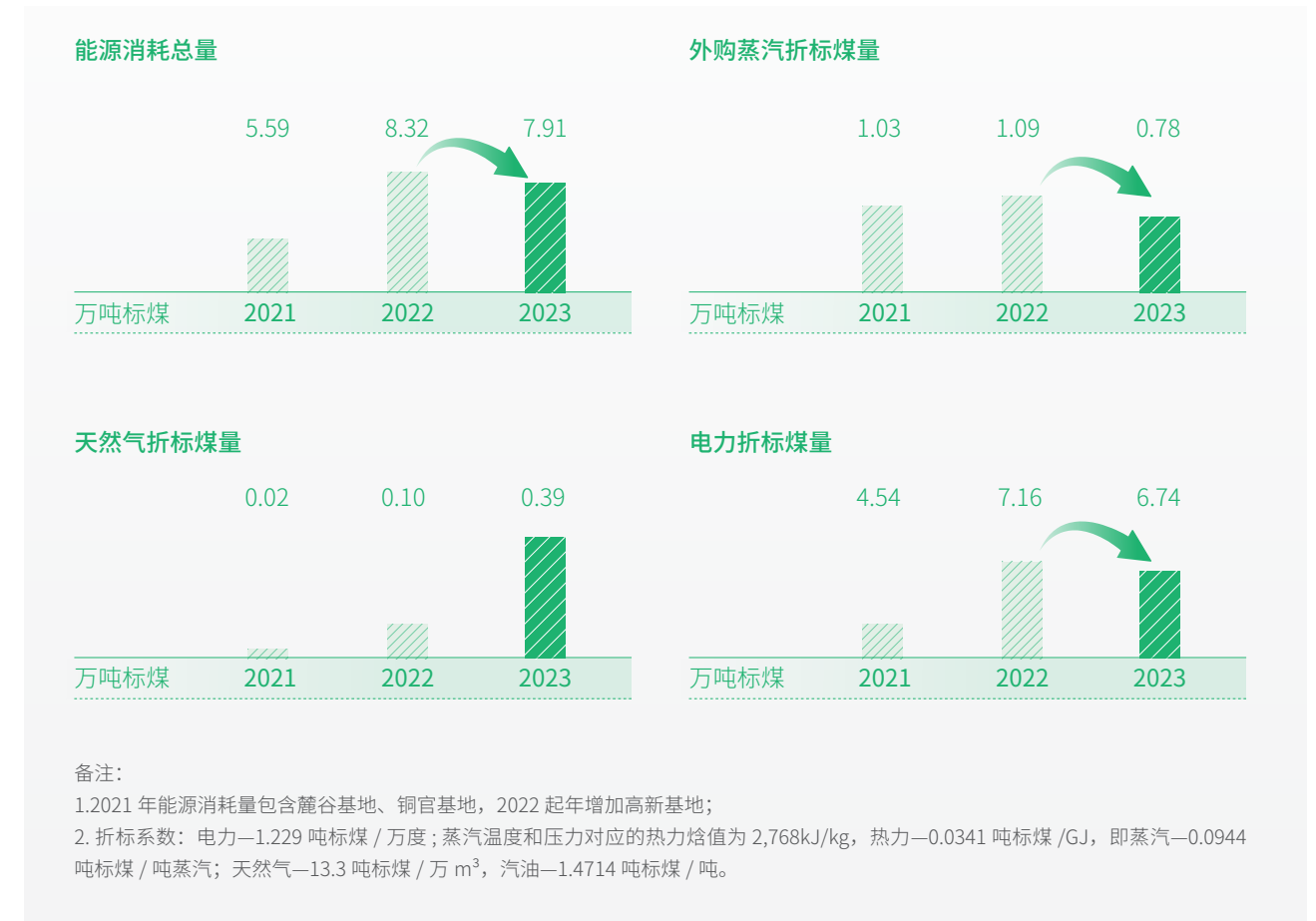
水资源使用管理

在水资源管理方面，长远锂科积极采取节水措施，从源头上减少水资源的消耗，鼓励全员参与水资源管理，提高员工的水资源保护意识，共同推动水资源管理的持续改进，努力构建水资源节约型企业。其中子公司金驰能源荣获湖南省工信厅节水标杆企业。



能源使用管理

长远锂科在生产过程中主要使用电能、天然气和蒸汽作为能源供给。为了积极响应全球节能减排的号召并推动公司的可持续发展，公司高度关注能源管理工作。通过制定《能源管理办法》和《节能管理规范》，确保能源使用的合规高效。长远锂科将继续致力于优化能源结构、提高能源利用效率，为实现绿色低碳生产运营不懈努力。



参与绿色电力交易情况

随着环境问题日益凸显，人们对清洁能源的需求与日俱增。绿色电力交易作为一种新型能源交易模式，以其环保、可再生的特性，逐渐受到人们的关注。公司积极推动能源结构清洁低碳转型，积极参与绿色电力交易，其中子公司金驰能源与售电公司签订合同约定全年绿电比例不低于 80%。通过购买绿色电力，从源头上保障所用电力绿色环保，同时推动新能源的开发与利用，减少对传统能源的依赖。

清洁生产

公司积极推进清洁生产，促进循环经济发展。根据公司《能源节约与生态环境保护管理办法》，优先使用清洁能源，采用资源利用率高、污染物排放量少的工艺、设备，推广使用废弃物综合利用技术和污染物无害化处理技术，减少污染物的产生，切实加强对公司清洁生产工作的管理。报告期内，长远锂科下属的 2 家子公司已通过清洁生产认证审核。

报告期内

长远锂科下属的
2 家子公司
已通过清洁生产
认证审核

清洁技术案例

公司持续推行绿色制造和循环发展，在废旧电池回收领域，公司不断推进技术创新，完成优先提锂、萃取提锂新技术示范产线生产应用。锂回收率提升 10% 以上，实现更高的锂回收率和更低的碳排放。

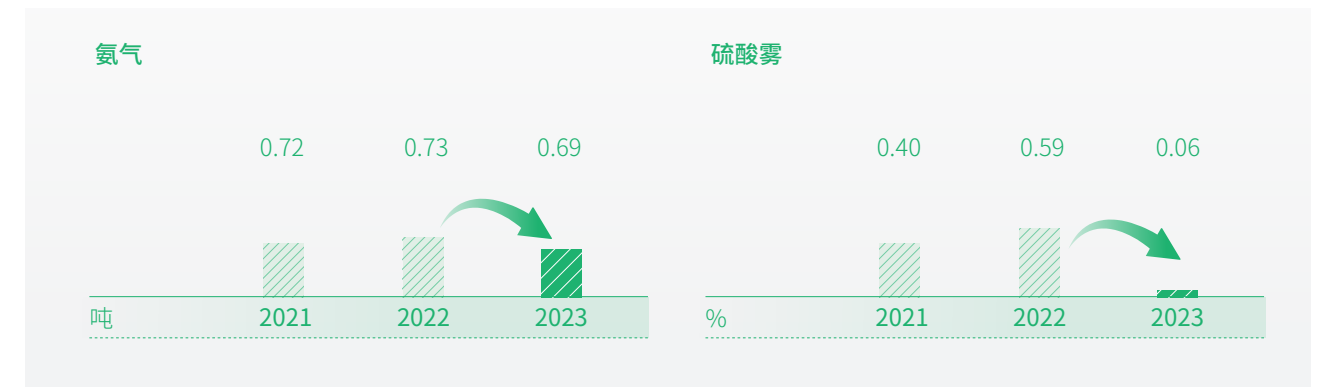
子公司金驰能源通过对废水 MVR 母液蒸发系统升级和制纯水浓水分级分质处理，冷凝水经反渗透处理后制成纯水回用至生产，制纯水浓水一部分用于废旧电池回收车间的浸出补水、一部分用于制氧站和正极车间循环水冷却塔用水补水。通过实施废水深度处理及综合利用，实现废水源头减排，同时降低水资源消耗。

防治污染排放

废气排放管理

长远锂科严格遵守国家和地方有关大气污染防治的法律法规，落实生态环境保护主体责任，不断优化生产流程，降低废气产生量，通过引进先进的废气处理技术和设备，确保废气排放符合标准。公司建立了严格的废气排放监测机制，定期对废气排放进行监测和评估，确保废气排放数据的准确性和可靠性。长远锂科将持续加强废气排放管理，不断提升废气治理水平，以实现绿色、低碳、循环发展的目标。此外，2023 年子公司金驰能源实施了氨气吸收塔水洗改酸洗，长远新能源对粉尘治理设施进行升级改造，进一步降低对大气环境的影响。

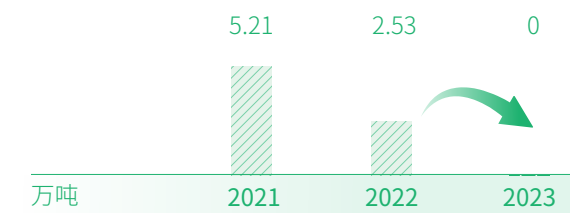
报告期内，各类废气处理设施均运行良好，运行记录完整，废气均达标排放。



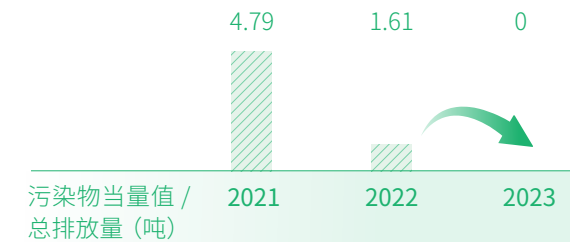
废水排放管理

长远锂科积极推动废水深度处理，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，并根据公司的实际情况制定了《废水管理办法》，确保所有废水得到有效处理。此外，公司建立了完善的废水管理台账，实时监控废水设施运行情况，公司生产废水经处理后回用，不外排。

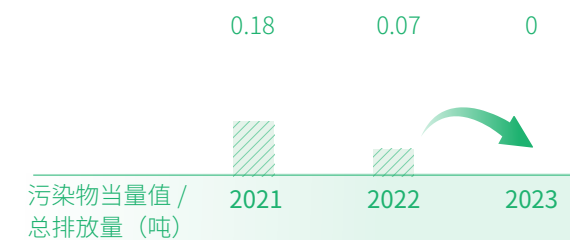
工业废水排放量



COD



氨氮



2023 年



工业废水处理量
53.95 万吨



梯次利用制纯水浓水
19.66 吨



回收冷凝水
34.29 万吨



废水排放量为
0

固体废物管理

长远锂科以实现固体废物的减量化、资源化和无害化为目标，采取相关措施，减少固体废物的产生量，促进固体废物的综合利用，降低固体废物的危害。公司遵循《中华人民共和国固体废物污染防治法》的相关规定，并制定了《固体废物管理办法》，通过技术升级和工艺优化，大幅降低固体废物的产生量。同时，公司建立了完善的固体废物分类、储存和运输体系，确保废物得到规范处理。

各子公司均设置了生活垃圾、一般工业固废及危险废物暂存仓库。其中一般工业固废和危险废物暂存仓库分别按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）和《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）要求规范化建设。对于生活垃圾，定点收集后委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理；对于危险废物，分类收集、分区储存，并张贴危废标识牌，建立出入库登记台账，委托有相应危险废物处置资质的单位进行无害化处置，办理转移联单。2023 年安全处置危险废物 383 吨、一般固体废物 336 吨。

废弃物分类及处置措施

废弃物类型	废弃物种类	年处置量 (吨)	处置方式
危险废物	含镍废渣	29.52	委外处置
	破损的废包装袋和未破损的内袋	347.53	委外处置
	废矿物油	3.0	委外处置
	实验室危废	2.95	委外处置
一般固体废物	原辅材料包装物	336	外售综合利用

一般工业固废管理

公司通过优化废匣钵清理设备，采用全自动清理喷砂机，推进废匣钵资源化利用。全年资源化利用废匣钵 5,138 吨。

全年资源化利用废匣钵

5,138

 吨

噪声防治

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，通过采取多种降噪措施，严格控制噪声的产生和传播。同时，公司定期开展噪声监测，了解噪声现状，并主动进行降噪改善工作，以不断提高噪声防治效果。2023 年子公司长远新能源高新基地通过对制氧站产噪设备增加消音隔间、对空压机房增加消音板隔断噪声，使厂界噪声进一步降低。



应对气候风险

长远锂科以习近平生态文明思想为准则，坚持绿色发展方向，努力成为“资源节约型、环境友好型”的企业。公司持续关注全球气候变化，积极评估气候变化带来的风险与机遇及其对企业的影响。

风险

极端天气	政策和法律风险	原材料供应	能源消耗
可能对供应链和生产设施造成影响，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故；	气候政策的调整可能影响企业的生产和运营。	锂电池的关键原材料可能受到气候变化导致的资源短缺或价格波动的影响。	加工生产过程中的能源需求可能会随着气候变化而增加，导致成本上升。
推动可持续发展	加强气候风险评估	供应链多元化	能效提升
采取节能减排措施，提高资源利用效率，减少碳排放，并不断完善自然灾害应急响应机制。	密切关注双碳相关法规、政策的变化，了解自身在气候变化方面的脆弱性，制定相应的风险管理策略。	确保原材料供应的稳定性，寻找替代材料或合作伙伴。	优化生产工艺，减少能源消耗，提高能源效率。

机遇

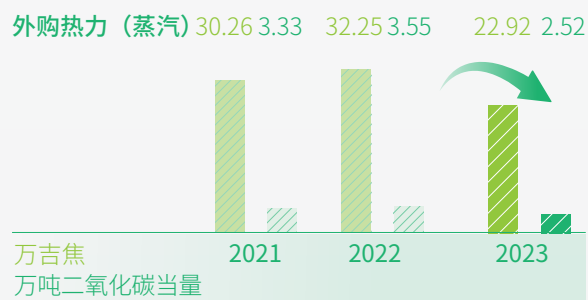
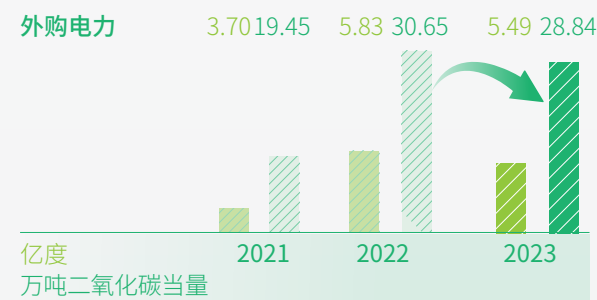
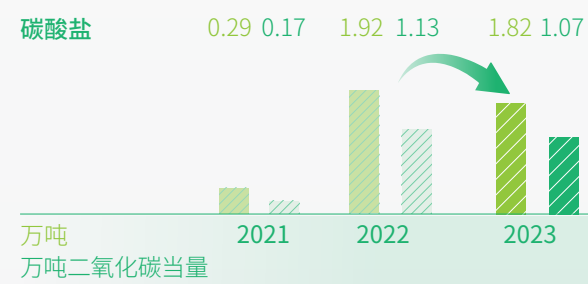
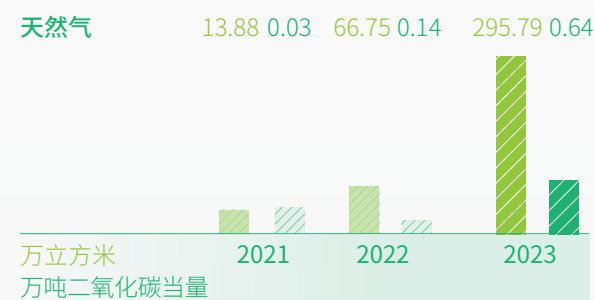
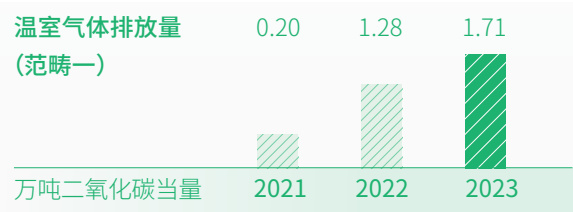
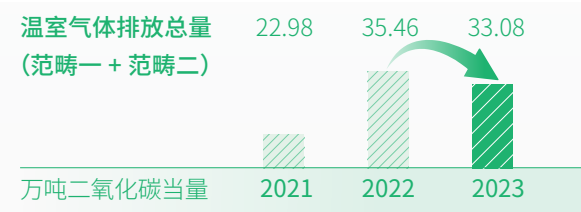
清洁能源需求增长	技术创新驱动	品牌形象提升	电动交通发展
随着对清洁能源的需求增加，锂电企业在电池等领域的市场可能扩大。	气候相关的技术创新可能为企业带来新的发展机会。	积极应对气候变化可以提升企业的社会形象。	电动汽车的普及将推动对高性能锂电池的需求。
技术研发投入	研发创新	积极披露	扩大生产规模
加强对高性能、低成本锂电池技术的研发，满足市场需求。	投入研发力量，开发更环保、高效的产品和技术。	定期发布公司 ESG 报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息，提升公司绿色形象。	提高生产效率，确保锂电池供应与电动汽车市场增长同步。

响应“双碳”战略

长远锂科积极响应国家双碳战略，力求降低自身碳排放并推动绿色可持续发展。公司通过优化能源结构、提高能源利用效率、发展绿色制造技术等措施，努力减少生产过程中的碳排放。同时，为进一步优化完善公司节能减排统计体系，提高节能减排管控水平，公司建立了生产能耗与碳排放月报制度。长远锂科不断加大绿色投入和力度，为实现碳达峰、碳中和目标贡献自己的力量，推动全球绿色、低碳、循环经济的发展。

2023 年公司温室气体排放总量为

33.08
万吨二氧化碳当量



备注：
1. 天然气主要用于锅炉、食堂燃气灶、车间干燥设备等固定燃烧装置；
2. 汽油主要用于公司公务用车，接送客户使用；

3. 电力、热力均为外购，其中热力为蒸汽；
4. 碳酸盐温室气体为生产工艺过程碳酸盐反应所产生的二氧化碳。

案例 温室气体减排措施和行动

2023 年子公司长远新能源推进了窑炉单层改双层及密封改造、增加装钵量，金驰能源前驱体稀碱改浓碱、MVR 冷凝水制纯水浓水回用等技改项目；通过专题调研长远新能源高新基地制冷用能情况，组织相关单位进行剖析，引导各单位树立宏观思维，在关注生产耗能同时压降非生产耗能，以能源在线监测为契机，对窑炉、空压机、制氧、制冷及除湿等主要用能设备能源消耗情况和“尖峰平谷”时段用能比例进行分析，优化能源管理措施，降低低效能耗。

长远新能源将部分正极材料烧结窑炉由单层改造成双层结构，单位产品能耗降低，能源利用率提升约 30%，实现节能创效。

金驰能源将前驱体产线合成工序将稀碱调整为浓碱，减少稀碱配制流程及废水产生量，从而降低废水处理能耗及成本。

公司积极响应国家号召，紧紧围绕节能宣传周“绿色低碳，节能先行”的主题，结合公司实际，通过张贴主题海报、利用电子显示屏和食堂电视播放宣传视频等形式多样的宣传教育活动，宣传节能低碳理念和相关知识，倡导绿色低碳生产生活方式，提升全员低碳环保意识，营造了积极主动、全员参与的节能降碳氛围。



节能降碳监测、统计报告和考核体系

为进一步优化完善公司节能减排统计体系，提高节能减排管控水平，依据《中华人民共和国节约能源法》《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等有关法律法规和规章，以及集团公司相关工作管理要求公司制定了《能源节约与生态环境保护统计报告管理办法》，明确各单位节能降碳监测计量、统计与报告职责和工作要求，建立了生产能耗与碳排放月报制度。

为落实碳达峰碳中和战略部署，公司不断完善能源计量基础能力建设。2023 年完成能耗在线监测系统建设，并通过政府监管部门验收，实现公司一、二级能耗数据自动上传到省发改委平台，同步推进 MES 能源管理系统建设，完成能源计量器具信息录入，以及一、二、三级电量和气体数据自动采集，动态展示水电气数据，进行能耗和尖峰平谷数据统计，为公司各部门合理用能提供有效支撑，开发全厂看板和预警报警功能，完善能源数据自动采集功能，实现能源系统跟踪管理，提升公司能源管理信息化、精细化水平。



治理篇

高效治理 行稳致远

长远锂科努力建立健全的管理体系，优化治理结构和经营策略，坚持商业伦理，完善内部控制与风险管理，提升合规能力和反腐败教育，维护股东和投资者的权益，确保公司能够实现长期且稳定的发展，并视此为积极承担环境和社会责任的重要出发点。

SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



坚持党建引领

长远锂科党委在中国五矿党组的正确领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断加强党的建设和思想政治工作，推动党的建设与企业深度融合。通过组织开展丰富多彩的党建活动，提高党员的政治素质和思想觉悟，激发党员的先锋模范作用。公司不断加强基层指导，从严从实规范“三基”建设，落实抓基层党建工作责任，修订新建党建工作制度 6 项，进一步健全完善党建工作制度体系，定期督导党支部“三会一课”、主题党日落实情况；邀请省委党校老师专题辅导，组织党委班子成员深入所在基层党组织和联系点基层党组织宣讲党的二十大精神；组织举办公司 2023 年度党支部书记暨基层党务人员素质提升培训示范班，利用“三会一课”、专题宣讲、智慧党建 APP 学习等载体，确保党员教育学时达标。

政治建设

政治建设是公司的灵魂和根基，是推动公司健康、稳定、持续发展的根本保证。因此，公司党委不断加强政治理论学习，提高政治敏锐性和政治执行力，确保公司始终沿着正确的政治方向前进。为了进一步加强党的建设，提高党员的思想觉悟和政治素质，公司积极开展各种党建活动。2023 年，公司召开党委会 24 次，党委理论学习中心组开展集中研讨、专家辅导、读书班等活动共 10 次。

2023 年
公司召开党委会

24 次

组织建设

2023 年，公司组织召开党建工作领导小组会 12 次，规范发展 11 名新党员；常态化落实党组织换届调整提醒机制，指导 2 个直属党支部完成换届选举，新成立党总支 1 个，下设 2 个党支部；及时督促做好关系接转和党统工作，建立党费管理台账，严格规范党组织工作经费使用管理。

2023 年
公司组织召开党建工作领导小组会

12 次

规范发展新党员

11 名

案例 长远锂科开展党的二十大精神专题学习辅导

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步筑牢开好党员领导干部民主生活会和党（总）支部组织生活会的思想基础，2023 年 2 月，长远锂科党委邀请湖南省委党校杨振闻教授进行党的二十大精神专题学习辅导。党委书记、董事长胡柳泉出席会议并讲话，总经理、党委副书记张臻及在家领导班子成员出席会议。



优化治理架构

长远锂科严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规的要求，建立了以《湖南长远锂科股份有限公司章程》为基础，以《湖南长远锂科股份有限公司股东大会事规则》《湖南长远锂科股份有限公司董事会议事规则》《湖南长远锂科股份有限公司监事会议事规则》《湖南长远锂科股份有限公司独立董事工作管理办法》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，公司注重组织机构职责分工明确，相互配合，制衡机制有效运作。

公司充分考虑董事会成员的性别、专业经验、背景等因素，确保董事会构成公平多元化，决策的科学性和全面性，以更高效地应对挑战，推动公司持续发展。目前公司董事会成员由 9 位组成，其中 3 名为独立董事。监事会成员共 5 位，其中 2 名为职工代表监事，监事会女性占比 40%。

此外，公司高度强调董事会的战略引领作用，公司董事会下设有审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并详细制定了各委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有效确保了董事会集体决策的合法性、科学性和正确性，从而显著降低了公司的运营风险。这些专门委员会不仅增强了公司治理的透明度和效率，也为公司的长期稳健发展提供了坚实的保障。

长远锂科治理方面的规章体系

- 《湖南长远锂科股份有限公司章程》
- 《湖南长远锂科股份有限公司股东大会事规则》
- 《湖南长远锂科股份有限公司董事会议事规则》
- 《湖南长远锂科股份有限公司监事会议事规则》
- 《湖南长远锂科股份有限公司独立董事工作管理办法》



股东大会

最高权利机构，决定公司经营方针和投资计划
对公司的经营进行监督，提出建议或者质询



董事会

按照《公司章程》《董事会议事规则》执行
股东大会决议



监事会

对公司财务以及董事、高管履行职责的合规性进行监督



管理层

执行董事会决议，组织公司生产经营等业务活动

2023 年，公司召开董事会战略委员会 1 次，董事会审计委员会 5 次。董事会各专门委员会根据《上市公司治理准则》《公司章程》和各项专门委员会《工作管理办法》等相关规定，认真履行职责，进一步规范公司治理结构，就专业性事项积极进行研究和讨论，提出相关意见及建议，供董事会决策参考，协助董事会开展工作。

审计委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会审计委员会工作管理办法》制度，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。2023 年，共召开审计委员会 5 次。

提名委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会提名委员会工作细则》制度，负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序进行选择研究、审查并提出建议。

战略委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会战略委员会工作细则》制度，对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，推进法治建设。2023 年，共召开战略委员会 1 次。

薪酬与考核委员会

基于《湖南长远锂科股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作细则》制度，研究董事、及高管的考核标准、薪酬政策与方案，并负责对董事及高管进行考核并提出建议。

薪酬与培训

公司设立了薪酬与考核委员会，成员包括董事长和两名非执行董事，主要职责包括向董事会推荐薪酬政策及其制定流程。委员会还需考量与薪酬相关的各种因素，如同行业薪资水平、职位责任、任期长度、公司业绩和潜在风险，审议并决定高层管理人员的薪资和奖励方案。同时，公司董事会重视提高董事、监事和高级管理层的专业能力，定期安排他们参加专业培训，包括上交所的特定培训以及其他相关机构的多样化培训项目，通过各种培训方式增强他们对公司治理和 ESG 管理的理解和执行力。2023 年，在职的董事、监事和高级管理人员的培训覆盖率达 100%。



加强风险管理

长远锂科不断完善风险管理体系，持续健全风险管理组织架构，落实事前全面评估及时预警、事中动态监控重点监测、事后及时报告分层应对等闭环管理机制，着力推进司库、BI、MES、WMS 等信息化系统建设，持续推动内控体系逐步由“人防人控”向“技防技控”转变，提升平台防风险能力。

2023 年，公司持续运行五位一体监管体系，风控、审计、纪检部门协同联动，从内控标准出发，开展全流程风险识别评估、内控自评价与岗位廉洁风险识别，共涵盖 23 个职能板块、31 项业务流程、786 个管控节点，通过“全面体检评分”，揭示公司重点风险与薄弱环节，为管理资源合理倾斜提供指引。

公司始终坚持稳中求进风险策略，守住新发展格局的安全底线，以对重大决策、重大风险、重大事件的管理和重要流程的内部控制为重点，对风险实行分类管理、分层管理和集中管理。围绕 10 项重大风险，建立重大风险防控责任台账，明确责任单位、防控目标及应对措施，压紧压实全员风险管理责任，督促开展月度排查、季度跟踪、年度回顾，实现重点风险严防守。

报告期内，公司未发生重大损失，未发生一般及以上安全事故，未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚，风险管控取得成效。

风险趋势	风险数量	风险描述
上升状态	1 项	信用风险、原材料及产品价格风险
保持稳定与上期持平	8 项	健康安全环保风险、项目投资风险、知识产权风险、资金风险、合规经营风险、舆情风险等
下降趋势	1 项	人力资源供给不足风险

公司进一步优化风险管理报告工作机制，突出闭环管理要求，完善重大风险事项应急报送工作，确保全员、全流程、全系统风险防控体系有效发挥作用。

坚守合规经营

合规经营制度建设

长远锂科制定了《合规管理办法》，并针对重点领域发布《知识产权合规指引》《个人信息保护合规指引》《经济制裁与出口管制合规指引》《反商业贿赂合规指引》《商业伙伴合规指引》《反垄断合规指引》《公司治理合规指引》《保证担保实务合规指引》《合同合规审查要点指引》《逾期应收账款管理指引》《国际仲裁机构选择指引》等专项合规指引文件。

2023 年，公司进一步完善合规纲领性制度《合规管理办法》，新增（修改）42 条制度规范，完善了组织架构、运行机制等内容。公司范围内，开展规章制度梳理工作，密切关注外部立法动态，及时将法律法规或监管规定内化为公司管理要求，全年新建（修订）制度 146 项，致力于将制度穿透层级，嵌入一线生产经营单位业务流程，从制度层面实现合规与业务的深度融合。

合规管理体系建设

公司合规管理工作以“崇尚法律、恪守规则、创造价值”为理念，通过上下联动、左右联通，建立健全合规组织、制定完善合规制度、防范管控合规风险、培育强化合规文化，打造覆盖公司全方位、全级次、全领域的有效合规管理体系，逐步实现合规发展融入公司战略、合规要求嵌入业务流程、合规文化融入企业价值观，守住不发生重大合规风险的底线，塑造合规软实力和合规竞争力，为建设全球新能源材料行业的引领者保驾护航、创造价值。

公司党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，强化顶层设计，全面落实合规管理走深走实工作方案，推动合规要求严格落实，不断提升依法合规经营管理水平；董事会发挥定战略、作决策、防风险作用，履行审议批准合规管理基本制度、合规方案等文件，研究决定合规管理重大事项，定期听取合规管理工作报告等职责；经理层发挥谋经营、抓落实、强管理作用，负责拟订合规管理体系建设方案、合规管理基本制度、批准年度计划等，组织制定合规管理具体制度、组织应对重大合规风险事件，指导监督各部门和所属单位合规管理工作。

合规文化建设

依靠培训宣传，强化保障增强合规管理软实力。全年开展习近平法治思想学习 14 次，吃透弄懂习近平法治思想，坚持党的领导贯穿法治建设与经营管理全过程。组织国家安全和保密、劳动关系、招标投标法、数据保护、财务管理、合同管理、知识产权、生产安全、供应链合规培训 12 场，面向广大车间管理人员和业务、项目人员，培训覆盖人数 488 人次，将合规要求融入业务、项目，渗透到一线生产经营单位。同时，在公司现有的培训方案中嵌入合规培训内容，以“标准化、全覆盖”为理念，全年各单位内部开展合规培训 45 场，覆盖人数 855 人次。公司积极开展合规宣传，通过展板、LED 屏、“锂想学堂”、知识竞赛、签订承诺书等方式培育合规文化，强化全员诚信合规意识，树立依法合规、守法诚信的价值观，筑牢合规经营的思想基础。



全年各单位内部开展合规培训

45 场

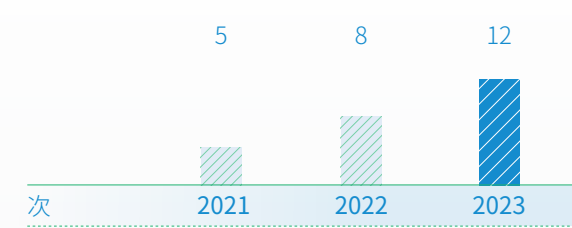
覆盖人数

855 人次

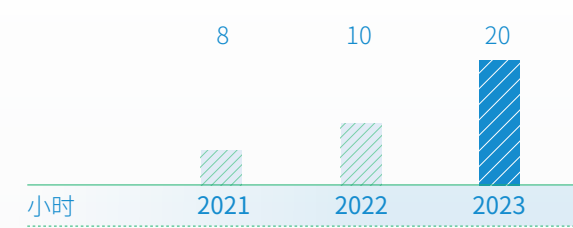
合规审查

公司将合规审查作为合规管理的重要载体，全面加强合规审查把关力度。本年度持续保持规章制度、经济合同、授权委托、重要决策的法律审核率 100%，对 1172 份合同、125 份授权、146 项制度、186 项重要决策进行合规审查，提出法律合规意见 3000 多条，被采用率高达 98%。公司致力于打造合规风险防范机制的完整链条，将合规审查节点嵌入公文系统、决策流程，将法律合规审核贯穿重大决策的全过程。合规人员深度参与公司大型投资项目，对项目前期磋商、筹备、中期文件进行审核，日常参加商务谈判、项目会议、技术会议等。在强监管、重合规的大背景下，坚决贯彻“决策先问法，违法不决策”的决策机制。

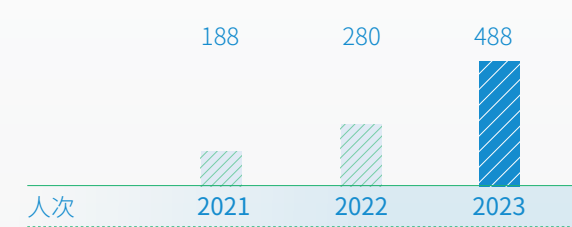
守法合规培训次数



守法合规培训时长



接受守法合规培训人次



开展内部审计

2023 年，公司全面落实集团公司各项部署，持续深化内部审计工作，积极履行内部审计监督职责，立足经济监督定位，聚焦主责主业，发挥审计在推进党的自我革命中的独特作用，坚定遵循践行“五大核心要义”，全力推进“五大行动计划”和“五型五矿”建设，紧密围绕公司发展大局，为把公司建设成为全球新能源材料行业引领者贡献内部审计力量。

高位引领

2023 年，在公司审计与责任追究工作领导小组的带领下，公司内审部门始终坚持强监督、促管理、防风险、创价值的工作理念，紧跟公司重点战略方向，紧紧围绕公司战略目标和公司发展大局开展各项审计工作，充分发挥审计业务能力、审计管理能力、审计服务能力。一是组织召开领导小组会议，深入学习贯彻党的二十大精神、二十届中央审计委员会第一次会议精神以及习近平总书记对审计工作的重要讲话和重要指示批示精神，研究落实相关审计工作；二是公司党委书记、董事长胡柳泉始终坚持高位引领，高度重视审计工作，做到亲自安排部署、亲自跟踪督导，积极推进国家审计署和国资委、集团公司关于审计工作的安排部署在长远锂科落地落实落细。

制度优化

2023 年，公司共修订完善 2 项内部审计制度。一是修订《审计问题与内控缺陷整改工作管理办法》，二是修订《湖南长远锂科股份有限公司违规经营投资责任追究实施办法》。



2023 年
公司共修订完善内部审计制度
2项

优化职能

2023 年，为进一步突出审计工作的独立性原则，公司对原纪检审计部的管理职责进行调整优化，将纪检、审计、巡察、法律等职能分设，确保了审计工作的专业性和审计力量的专注度；将战略规划部的工程项目造价审核职责并入审计部，同时增加 2 名工程审计人员，审计力量得到了进一步选优配强。

深化廉洁建设

长远锂科严格遵守党章党规党纪和国家法律法规，建立了公司《信访举报受理管理办法》《“三重一大”决策制度监督检查办法》《贯彻落实中央八项规定精神监督检查工作细则》、《礼品礼金及纪念品上交登记处理办法》等一系列规章制度，规范公司全体干部职工的廉洁从业行为，以公开透明的方式开展各类生产经营活动。我们旗帜鲜明的反对腐败，反对所有生产经营管理干部以及一线员工群众身边的“微腐败”，坚决对腐败问题“零容忍”，严禁抵制任何形式的商业贿赂行为。公司纪律检查委员会坚持履行监督执纪问责职责，坚持全面从严治党，坚持依规依纪依法，坚持惩前毖后、治病救人，精准有效运用监督执纪“四种形态”，把思想政治工作贯穿监督执纪全过程，注重教育转化，做好干部职工违纪行为的预防和纠正，着力营造风清气正的工作氛围。

2023 年，公司做深做实警示教育，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进，精心组织、周密部署，积极丰富拓展廉洁教育形式，扎实开展 2023 年警示教育月系列活动、新员工暨年轻干部廉洁从业培训、反腐倡廉宣教专题会议等形式多样、内容丰富的警示教育活动 30 余次，着力筑牢公司全体党员干部职工拒腐防变的思想防线。



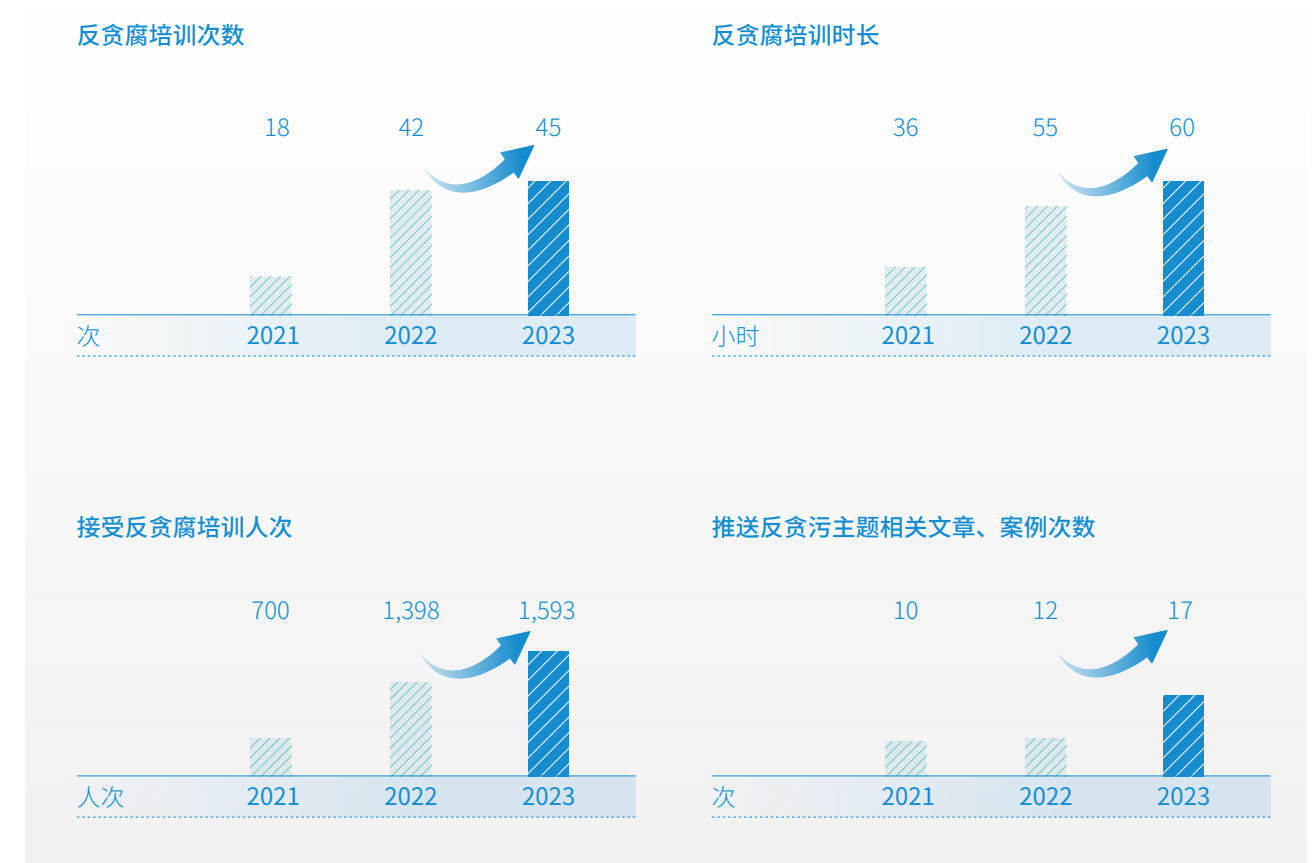
报告期内
活动参加人员覆盖率达
100%

监督举报机制

公司建立了以纪检、巡察为主的全面监督体系，确保反腐败制度的有效执行。依据中国五矿发布的《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等实用指南，公司制定了《公司信访举报受理工作管理办法》等规定，明确了信访举报的接收、研判和具体处理流程。坚决实行分级处理和专责管理原则，设立专用电话、邮箱和接待处以便公众举报，无论匿名与否，公司都严守工作与保密纪律，保护举报者身份和信息安全，防止举报者受到任何形式的报复，保障其合法权益。

反垄断

公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《国务院关于经营者集中申报标准的规定》《禁止垄断协议暂行规定》《禁止滥用市场支配地位暂行规定》等法律、法规及相关规定，并基于《中国五矿集团有限公司反垄断合规指引》加强完善反垄断合规管理，有效防范反垄断法律风险。



案例 长远锂科开展警示教育月系列活动

2023 年 10 月，长远锂科开展警示教育月系列活动，组织开展专题研讨、主题党课、主题展览，集中观看警示教育片，组织党员干部职工开展学习研讨，引导党员、干部牢固树立正确的权力观、利益观，及时校正认识偏差、端正思想观念，增强拒腐防变能力，为把公司建设成为全球新能源材料行业引领者保驾护航。



长远锂科召开 2023 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

3 月 18 日，长远锂科召开 2023 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，全面贯彻党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神，认真落实集团公司 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会要求，总结 2022 年工作，开展警示教育，研究部署 2023 年重点任务。



保障股东权益

投资者关系管理

为加强投资者关系管理工作，保持公司诚信、公正、透明的对外形象，提高公司治理水准，实现公司公平的企业价值，根据《公司法》《证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》《长远锂科公司章程》等法律法规以及规范性文件，长远锂科制定了《投资者关系管理办法》。

公司高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，通过上证 e 互动、电子邮件、投资者热线等方式及时答复投资者的提问并在官网（网址：www.cylico.com）设置投资者关系专栏，投资者可通过专栏查阅公司股票信息、公司治理、定期报告、临时公告及投资者联系方式，组织开展业绩说明会、投资者集体接待日、走进上市公司等各类活动，力求强化公司与投资者之间的良性互动关系，增进投资者对公司的了解和认同公司价值，形成良好的回报投资者的企业文化，切实保护投资者的利益。2023 年，公司召开业绩说明会 4 次，并多次参加不定期的调研和策略会，与 800 余人次投资机构进行交流。此外，公司在上证 E 互动回复投资者提问数量近 200 个，并积极接听解答投资者来电，投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。

信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格遵守上市公司各项监管规定，强化主体责任，持续加强信息披露管理，始终坚守公平、公正、公开的信息披露准则，积极主动且及时地发布所有可能对股东及其他利益相关方决策产生重大影响的信息。在上海证券交易所沪市上市公司 2022—2023 年信息披露工作评价中荣获 A 级评级。公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》以及上海证券交易所的官方网站（http://www.sse.com.cn）为信息披露的专门渠道，确保所有股东能平等、便捷地获取公司资讯，为公司治理的透明度和各方利益的均衡保护提供坚实保障。

2023 年，公司全年发布定期公告 4 份，临时公告 50 余份以及多份公开上网披露文件，包括业绩预告、关联交易、募集资金使用与管理等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。

社会篇

以人为本 共创未来

2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，公司全面贯彻落实党的二十大精神，坚决执行公司党委的决策部署，立足公司生产经营实际，聚焦人才队伍建设，提供优质客户服务，加强数据安全及隐私保护，搭建可持续供应链条，推动数字化创新，传递社会正能量。

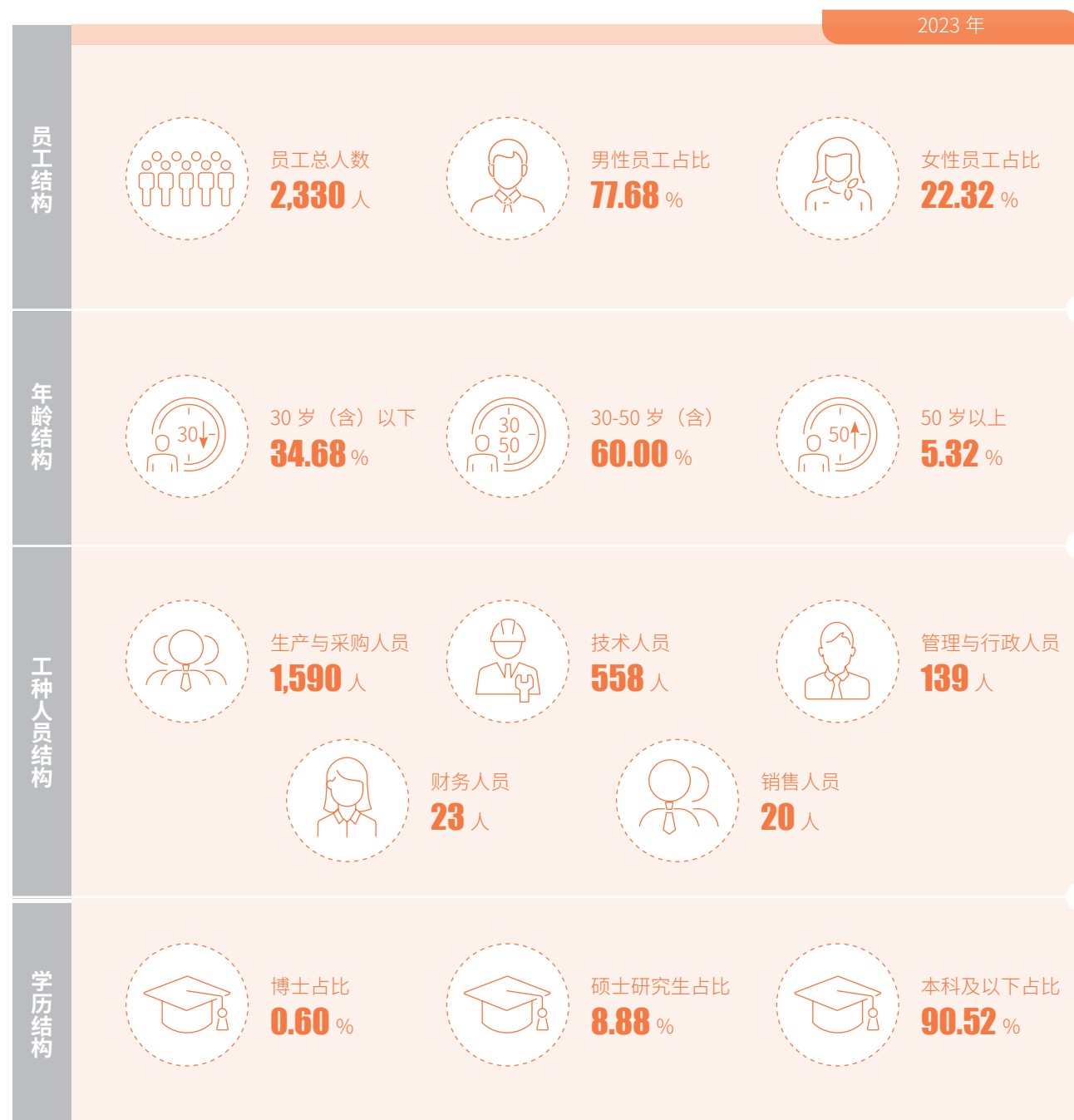
SDGs



守护员工幸福

合法雇佣

长远锂科十分关注雇佣方面的社会责任，努力为员工创造一个公平、公正、包容的工作环境。公司坚持平等、尊重的原则，不因年龄、性别、种族等歧视任何一位求职者，为所有员工提供平等的发展机会。在招聘过程中，公司注重人才的多元化和包容性，鼓励不同背景、不同专业的人才加入长远锂科的团队。截至 2023 年期末，公司拥有 2,330 名员工，少数民族员工 148 人。



人才队伍培养

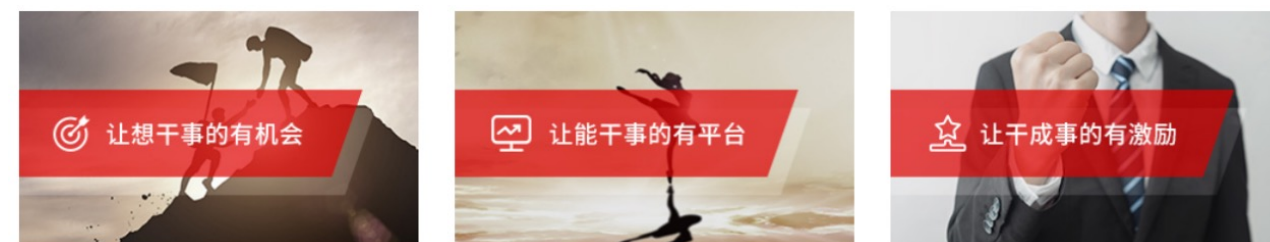
2023 年，长远锂科大力实施精英 300 人才工程、锂科新星人才工程、技能人才培养工程等专项人才培养工程。通过轮岗锻炼、导师带徒、技能比武等一系列举措，加快员工成长速度，努力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，为长远锂科高质量发展储备和积蓄力量。

公司在员工的职业发展上，以人才的成长规律为基础，结合市场先进实践，科学规划员工的职业发展通道和发展路径，引导人才成长。公司为员工提供管理序列、专业序列、专务序列和操作序列等多通道职业发展体系。公司还为员工提供系统的培训体系和组织技能大赛，助力员工职业发展和能力提升。

人才理念

在新能源材料领域，作为世界五百强成员企业，我们奋斗成为行业领跑者和推动者，愿优秀人才与我们一起砥砺前行，用科技、用智慧、用汗水，共创绿色新世界。

公司立志打造一支有激情、有情怀、想干事、能干事、能干成事的高素质员工队伍。科学制定公司考核和激励机制，让想干事的有机会、让能干事的有平台，让干成事的有激励。



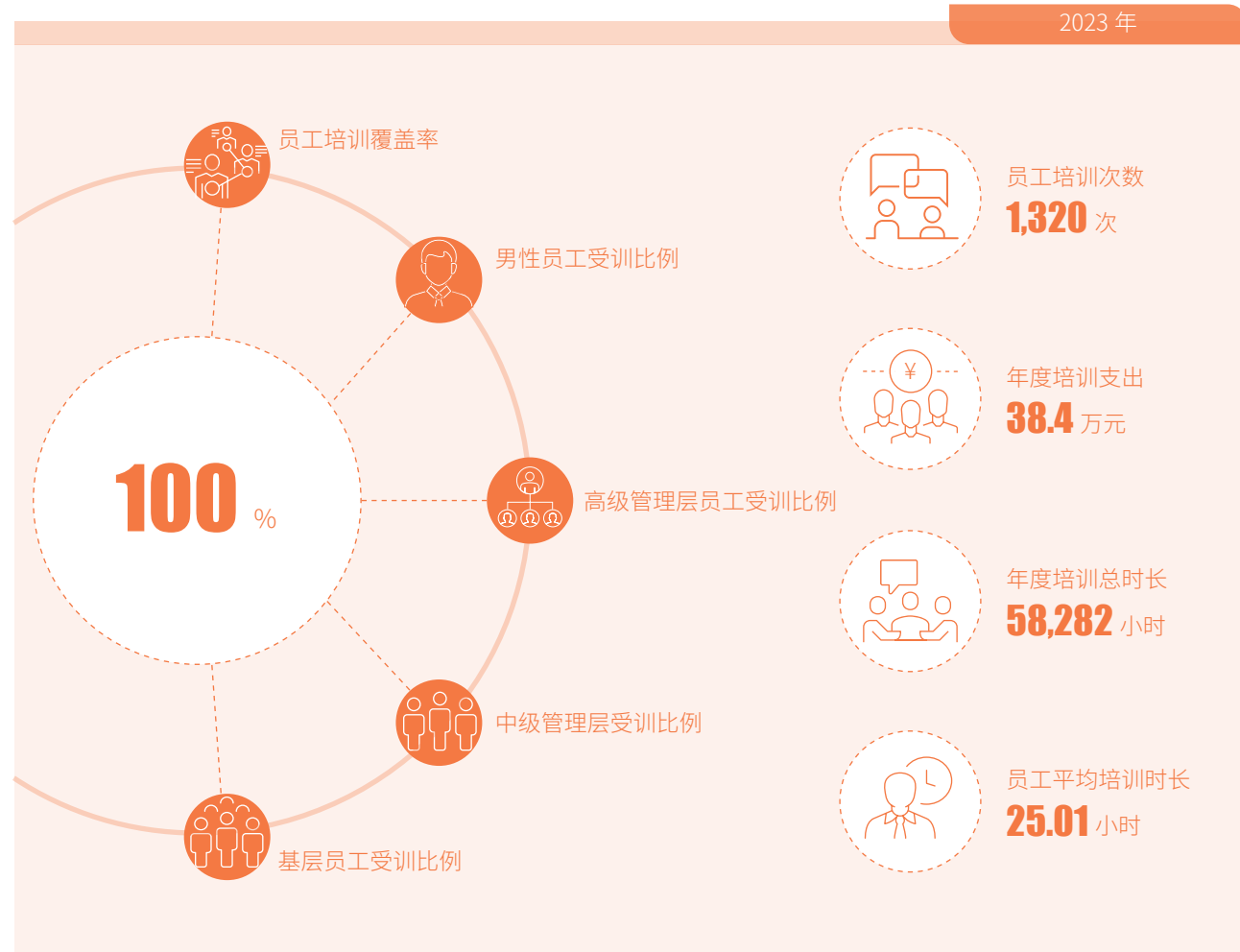
发展通道

公司注重员工与企业共同成长。根据岗位性质和特点，结合员工的职业与专长，搭建了管理、技术、生产（操作）等多条职业发展通道，通过纵向职务晋升、横向通道转换和向核心岗位的水平移动，为各类人才提供多重职业发展通道，使员工的职业生涯发展最大限度与公司的发展保持一致。同时，公司建立了比较科学的人才评价机制和选拔淘汰机制，推行人才队伍的梯队建设和后备管理干部的计划，为员工成长提供广阔平台。

员工培训

- 管理人员学习培训**
 岗前培训、定期岗位业务指导、轮岗训练、校企合作培训
- 技能型人才培养**
 导师带徒指导、案例分析、模拟演练、轮岗培训
- 骨干人才（专业技术人才、中层管理和后备人才）培训**
 行业培训交流会、外派进修、学历学位提升平台

2023 年



案例 2023 年度电工技能竞赛

为全面贯彻党的二十大对加强技能人才队伍建设的决策部署，深入落实中国五矿 2023 年度工作会议要求，切实推进创新五矿建设、人才强企行动计划，加快实施“五矿工匠铸造计划”，公司组织开展了 2023 年度电工技能竞赛。公司将积极搭建有利于技能人才展现自我的广阔平台，积极打造支持公司高质量发展的新时代高素质技能人才队伍。



员工职业健康

职业健康安全体系认证

长远锂科及金驰能源均获得行业相关的职业健康安全管理体系认证。



员工安全风险防控

2023 年公司持续推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，将党建与安全生产融合，以主题教育为契机，开展安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制调研，总结先进做法，查摆问题并提出解决办法，把建设双重预防机制作为提升公司安全管理水平的重要抓手，组织开展危险源辨识和常态化隐患排查。按照工艺流程，全方位、全过程辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险，共计辨识风险 1,088 项，并将排查出来的风险点划分等级，制定管控措施，纳入常态化监管，通过“一会三卡”推动双重预防机制落地，让岗位员工都了解自己岗位风险点的基本情况及其防范和应急对策。全年共组织开展消防、燃气安全、危险化学品、特种设备、特殊作业、特种作业持证上岗、防汛等专项排查及季度、月度和节假日安全检查 26 次，排查隐患 604 处，隐患整改完成率达 100%。

排查隐患 604 处

隐患整改完成率达 100%

参与应急演练 3,306 人次

各子公司根据生产实际情况分别制定了完善突发风险应急预案体系，修订完善生产安全事故应急救援预案，并在政府监管部门备案。不断强化风险预测预警，发布预警信息 24 次，健全应急管理机构和应急值守机制。2023 年公司开展危化品泄漏、防汛、消防疏散、有限空间、溶液泄漏、燃气泄漏等 14 类 87 场次应急演练，共 3,306 人次参加，全年未发生重伤及以上生产安全事故。

化学品安全管理

公司在生产过程中重点关注危险化学品的存储、使用及废弃处理等关键安全环节，依据安全生产相关法律法规，对天然气、液氧、双氧水等危险化学品的全流程进行隐患排查，列出问题并拟定整改措施，确保整改落实到位。同时，特别注意废旧电池回收和高风险生产区域的安全管理，严格人员录用标准，提高区域内火工作的审批等级，强化现场安全门禁系统，制订加强版的特殊区域安全生产管理规定。

员工安全教育与培训

公司建立职业健康与安全三级培训体系，2023 年共 756 人完成上岗前三级安全培训，并经考试合格。2023 年组织开展了“安全生产月”“消防宣传月”“节能宣传周”“全国低碳日”“网络知识竞赛”和线上“逃生演练训练营”等全国性活动，邀请长沙消防安全宣传教育专家开展《消防安全知识》等专题培训，利用“锂想学堂”等新媒体组织线上轮训《安全生产法》《刑法修正案及司法解释》等法律法规。通过一系列线上线下教育培训，进一步引导广大职工树牢安全生产理念，提升安全责任意识。全年共计开展各类培训 161 次，共 13,930 人次参与。同时以公司及同行发生的事故案例为基础编制警示教育手册发送至各班组，组织对全体员工开展警示教育，通过复盘事故，推动以案促改、以案促治。

案例 长远锂科“安全生产月”系列活动

2023 年 6 月是第 22 个全国“安全生产月”，长远锂科持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，紧紧围绕中国五矿安全生产委员会会议精神和“人人讲安全、个个会应急”活动主题开展了形式多样、内容丰富的活动，进一步树牢安全底线红线，压实从主要负责人“最先一公里”到现场管理“最后一公里”的责任链条，夯实公司安全生产根基。

主要负责人“五带头”活动

公司党委书记、董事长胡柳泉带队深入项目现场检查事故隐患排查整治、安全生产岗位责任、危险作业实施、外协单位管理和应急演练的落实情况。公司总经理、党委副书记张臻带队开展重大事故隐患排查，重点对受限空间等特殊作业、危险化学品储存和使用、金属溶解、锂电池储存、萃取生产线、制氧站、特种设备及持证上岗等方面进行全面排查梳理，防范化解安全风险。



安全生产主题宣讲

6 月 30 日，公司总经理、党委副书记张臻讲授“习近平总书记关于安全生产重要论述”公开课。



生产安全事故警示教育培训

安全生产月期间，子公司主要负责人开展了 4 堂“生产安全事故警示教育培训”



应急演练技能比武和专项演练

6 月 16 日，公司组织参加政府部门举办的应急演练技能比武，公司参赛队伍以过硬的专业技能和从容的比赛心态，荣获触电事故演练一等奖和机械伤害事故演练三等奖。

同时，各子公司根据现阶段重点管控风险依次开展突发火灾事故、高温中暑、受限空间救援、燃气泄漏等应急演练，切实提高了突发事件的综合处置能力和快速反应能力。



安全生产宣传活动

公司扎实开展安全生产宣传活动，依次开展了安全生产月启动仪式、主题签名、安全宣传咨询日等活动，并通过悬挂宣传标语、发放宣传资料向广大职工广泛宣传安全法律法规、消防安全、职业健康和岗位安全生产职责等方面的知识。



员工权益

薪酬福利

公司提供具有行业竞争力的薪酬，让为理想而奋斗的员工没有后顾之忧，建立了科学、合理的以激励为导向的薪酬分配模式和动态调整机制，尊重各岗位价值差异，针对岗位类别分别采用不同的薪酬制度。旨在增强公司科研开发和技术创新能力，激发专业技术人员的工作热情和积极性、创造性。公司对各类科技创新奖励、被授予专利权的发明创造、正式颁布实施的国家或行业标准、正式出版的学术专著、发表的科技论文和获批集团外科技项目等进行相关奖励，同时为核心人才提供中长期激励计划、教育培训资助计划。

公司拥有完善的福利体系，缴纳各项社会保险及住房公积金、商业补充医疗保险，定期进行健康体检，提供免费工作餐、节日生活福利，上下班班车接送，组织丰富多样的活动，丰富员工业余生活。公司办公环境整洁舒适、绿色环保，配备有设施齐全的员工公寓（配置内卫、空调、热水器、WiFi），完善的文体娱乐设施（足球场、篮球场、羽毛球场、乒乓球室、舞蹈室、健身房等），让员工在工作之余得以愉悦放松身心。

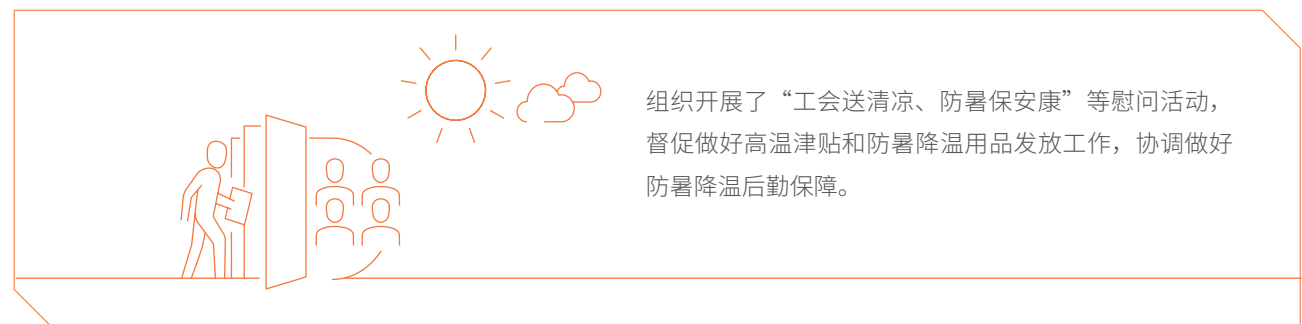
民主管理

长远锂科注重民主管理工作，维护员工的民主权利和合法权益。严格规范职代会建设，完善民主管理制度机制。报告期内组织 3 次职代会，听取审议公司工作报告等重要议题、企业年金方案实施细则等重要事项。

员工关爱与沟通

2023 年，长远锂科工会深入学习贯彻党的二十大精神和中国工会十八大精神，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持围绕中心、服务大局，坚持以职工为中心的工作导向，突出主责主业，抓住重点难点，认真履职尽责，推动公司工会工作实现更高质量发展，为公司高质量发展增添新动能。本年度，公司荣获“湖南省直单位 2022 年度五一劳动奖状”，公司八万吨项目土建组获评“湖南省重点项目劳动竞赛先进班组”，公司总经理助理、子公司湖南长远锂科新能源有限公司总经理张瑾瑾荣获“湖南省直单位 2022 年度五一劳动奖章”；公司工会获得“2023 年度省直第九片区先进工会委员会”；公司工会副主席李刚获省直工会“湖南省直单位职工最可信赖娘家人”。

公司工会结合工作实际，紧紧围绕解决职工群众“急难盼愁”，扎实推进“我为群众办实事”实践活动取得实效，进一步深化工会工作与生产经营深度融合。



组织开展了“工会送清凉、防暑保安康”等慰问活动，督促做好高温津贴和防暑降温用品发放工作，协调做好防暑降温后勤保障。

案例 送清凉活动

炎炎夏日，骄阳似火。长远锂科工会深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记在“五一”国际劳动节前夕的重要指示精神，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，结合公司生产实际情况，组织开展“工会送清凉、防暑保安康”防暑降温活动。



组织“单身青年联谊”、园区便民服务等活动，不断提升职工的归属感和幸福感。

关注职工生命健康安全

组织 240 余名职工参加年度健康体检，协助公司安环部做好职工的职业健康普查。组织参加职工医疗互助活动，提升职工医疗保障。

突出巾帼建功，切实关心关爱女职工成长

开展 2023 年女职工普法宣传月活动，认真学习贯彻习近平法治思想，宣传贯彻《中华人民共和国妇女权益保障法》，大力营造尊法学法守法用法的良好氛围。开展“魅力女性 快乐巾帼”系列活动，组织开展“关爱女职工健康、做美丽快乐女性”女职工健康关爱讲座和“芙蓉讲堂”职工健康讲座——《如何平衡工作与生活》。

案例 “魅力女性 快乐巾帼”系列活动



“关爱女职工健康、做美丽快乐女性”女职工健康讲座活动



“芙蓉讲堂”职工健康讲座活动

文体活动精彩纷呈

组织参加上级工会活动。积极参加省直工会九片区各项文体活动。参加“每日一万步”健步走活动、“招夕相伴，价值同行”马拉松，多名会员获得奖励；组织参加2023 第二届全省职工羽毛球嘉年华活动省直站比赛和湖南上市公司第十届“湖南发展杯”羽毛球团体赛；组织参加湘江新区篮球联赛，获得二等奖。年初制定公司2023 年度“同心共筑锂科梦，文体活动月月红”活动计划表，举办了职工拔河赛、气排球、羽毛球、“长远锂科杯”篮球赛、棋类比赛、足球赛、乒乓球、台球比赛等文体活动，丰富干部职工的业余生活，提高广大职工身体素质，展现新时代职工精神风貌，营造和谐健康的工作氛围。



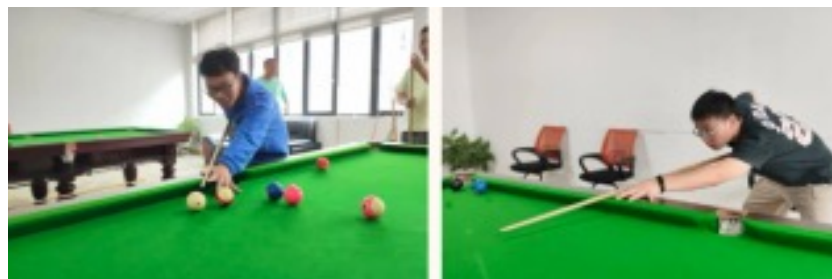
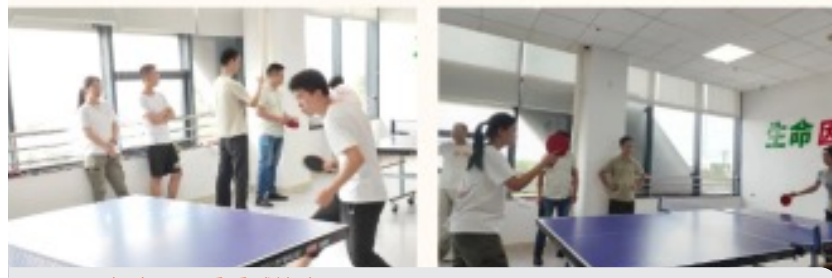
经费使用坚持普惠职工

2023 年，94.29% 的工会经费支出用于春节、端午、中秋节日福利、生日福利等职工普惠性福利和日常走访慰问等方面。

案例 2023 年职工文体活动



2023 年度职工乒乓球比赛



2023 年度职工台球比赛



2023 年职工羽毛球赛



2023 年职工拔河比赛



“永远跟党走 建功新时代”第六届“长远锂科杯”职工篮球赛



举办长远锂科足球友谊赛



2023 年度职工棋类活动



2023 年职工气排球赛

严守产品质量

产品质量管理体系

长远锂科引进 ISO9001:2015 和 IATF16949:2016 质量管理体系标准，制定了《产品与服务放行控制程序》《产品异常管理办法》《产品控制线管理制度》等制度，建立了全面且有效的质量控制体系。体系涵盖了从原材料管理、制程管理、成品质量控制，到最终的产品检验和放行，全流程的产品与服务质量控制体系，对产品和服务质量进行科学、严谨地管理。通过持续完善制度机制，卓越管理评价系统，推动质量管理意识和管理能力提升，落实从顾客要求识别、产品开发、生产制造、产品交付和服务全维度的品质保障。



产品质量管理方针

长远锂科以工匠精神打造超越顾客期望的产品和服务为质量管理方针。坚持以顾客需求为导向，以专业的态度、标准化的管理、精准的管控、不断创新的管理模式和持续改善的动力，全力以赴打造超越顾客期望的产品和服务，实现共同发展。

为实现公司质量管理方针，公司制定了《质量管理手册》《湖南长远锂科股份有限公司质量管理办法》及各级程序文件、管理办法和质量目标等；制度明确了总经理级、部长级、工程师级、班组长工级各级质量责任，确保质量规范到岗，落实多层次多维度质量责任管控体系。

数字化赋能质量管理

大数据平台助力实现质量可视化

公司充分认识到信息赋能的重要性，以智能工厂的建设为核心，业财一体的管理为依托，不断提升管理精细化、流程自动化、业务协同化水平。目前已完成或在建有 OA、SAP、MES、DCS、LIMS、WMS 等系统，未来还将继续推进 PLM、EHS、合同管理平台、费控系统 etc 系统建设，以持续推动公司数字化转型，不断为业务赋能。所有信息系统，以 MES 为核心和驱动，通过 API 接口实现数据互通与联动，打造出公司的核心业务全流程信息化平台。



全链条数据采集分析

长远锂科认真学习领会党中央关于发展数字经济战略决策部署和集团公司“数字五矿”建设要求，结合公司业务的实际需求，大力推进智能化、数字化转型，在业务全过程全链条数据采集、检测分析方面，各条战线上形成丰富实践成果。

公司“检测中心 LIMS 系统及智慧实验室系统”，通过 4G/5G 网络或数据接口等方式，将 MES、LIMS 及智慧实验室三大系统集成，将各类数据互联互通，实现数据采集、传输、计算、存储、展现到分析全过程可视化，解决了实验过程中数据采集难、过程控制手段依靠人工、没有可追溯性等难题，有效提升质量管理人员对实验室的监管效率，进一步夯实检测工作的合规性和可追溯性，为生产质量的高效监管提供必要的支撑，使实验室工作的自动化、规范化、信息化水平再上新台阶。

数字化赋能质量管理

在信息化与制造业深度融合发展的政策推动下，公司结合行业生产规模大、质量要求高的特点及自身高质量发展战略需要，大力向数字化、网络化、智能化转型升级，打造新型能力体系，提升传统价值效益的基础上，促进新模式、新业态的形成，获取可持续竞争优势。

公司以 OA 系统、SAP 系统和 MES 系统为核心，通过“关键设备全接入”“生产数据自动抓取”“关键数据自动分析”等手段构建起经营 - 生产全流程自动化、数字化和信息化管控体系，保证质量策划有数据指导、质量控制有数据参考、质量保证有数据支撑、质量改进有数据反馈。通过生产环节数字化管理助力公司质量管理体系进一步完善、质量管理能力进一步提升。



产品质量管理文化

提升质量氛围

公司强调高质量企业文化建设，成立了企业建设领导小组，制定了《湖南长远锂科股份有限公司企业建设管理办法》和《公司落实中国五矿 2023 年度企业建设量化评价体系及标准工作清单》，将质量文化纳入企业建设发展规划，定期研究企业建设工作，把企业建设有效融入生产经营管理各个环节。为全面宣贯公司企业文化理念，深化全体员工对公司企业文化理念体系的认识，将企业文化彻底融入企业机体，增强企业文化对公司发展的支撑力，多场所、全方位推动质量文化传播和质量氛围的营造。

公司总经理、党委书记张臻在 2023 年年度工作会议，亲自讲述要推动高质量工作，对 2023 年提出的六点具体要求，句句不离高质量。两家子公司执行董事在质量月开幕式等契机，倡导全体员工重视质量、牢固树立“质量求生存，认证得市场，细节定成败，品质成未来”质量观。



传播质量文化

公司制定了《湖南长远锂科股份有限公司企业文化宣贯实施方案》。通过系统化、全方位地宣贯，分步实施企业文化传播工程、落地工程和评价工程。

开展“文化上墙、文化上网、文化上口”的文化“三上”工作，编制《公司企业文化手册》、规范标语、标识及公司 LOGO 等企业视觉识别系统在办公场所、生产场所准确运用，形成标准规范的物质文化；完成展厅布展，设置企业文化展示墙，不断更新宣传 PPT，制作宣传册等工作，丰富文化宣传载体，在全年 60 余次接待客户来访参观、组织“国企开放日”和外出参加各类展会、交流等活动中，向合作方等介绍公司企业文化，实施企业文化传播工程。同时开展企业文化宣讲、征文及应知应会知识竞赛，打造“文化上墙”“文化长廊”等氛围造势活动，以 OA 内网和公众号为宣传阵地，全员参与，层层深入，有步骤、讲效果地贯彻公司使命、核心价值观，实施企业文化落地工程，扎根企业文化，持续组织开展篮球赛等各类员工运动比赛，潜移默化地宣贯企业文化理念，凝聚奋进力量。

持续强化质量意识

为提升公司全体员工的质量意识,在公司营造全员关注质量的良好氛围,长远锂科高度重视质量文化宣贯,抓住每年“质量月”的宝贵契机,广泛开展了系列质量文化主题活动。在公司各基地职工食堂滚动播放《大国质量》专题纪录片,利用“碎片化”时间引导员工关注和了解质量故事;各部门通过开展质量意识提升专题培训及讨论会,有效提升员工对质量问题的敏感度和责任意识;组织员工先后参与质量征文比赛、“中央企业全面质量管理知识竞赛网上答题活动”以及“锂想学堂质量月答题活动”等,成功营造“企业追求质量、人人关注质量”的浓厚学习氛围。

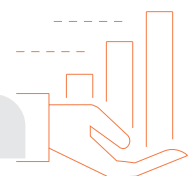


开展技能比武

开展质量数据分析、检测理论知识与实际操作 PK、电池包拆解、热熔焊、叉车技能比武、5S 评比等活动,通过竞赛和评比表彰先进,充分发挥示范和带动效应,激发广大员工用实际行动践行质量承诺,让“全员质量管理”的理念深入人心,进一步推动公司班组建设不断加强、质量效益稳步提升。



全员质量管理



精心组织质量辩论赛

在以生产质量、交付效率为主题的一系列辩题中,参赛选手你来我往、侃侃而谈,场下观众掌声连连、收获满满。“真理越辩越明,道理越讲越清”,紧张又不失活泼的辩论赛不仅给观赛员工留下了深刻印象,也引发了大家针对一系列质量管理问题、标准的积极讨论与深度思考,进一步将公司全员质量管理的学习氛围推向高潮。



2023年持续推进精益生产工作,组织各部门对精益生产各环节进行了深入诊断分析,共收集全公司 31 个精益改善提案,通过组织 4 次精益改善领导小组会议对提案可执行性和方案执行的效果进行了评审,最终筛选出 15 个优质精益改善项目参与评奖,评出一等奖 2 个,二等奖 4 个,三等奖 6 个,全年共节约生产成本超 2,000 万元,有效的降低了企业运营成本,提升了生产效率和产品质量,提高了公司综合管理水平。



提升产品质量

长远锂科制定了《不合格品控制程序》《纠正和预防措施控制程序》《产品异常管理办法》《来料异常管理办法》等对不合格产品的管理制度,建立了以质量控制部为核心的不合格品评审体系,实现了对来料不合格品、过程不合格品、成品不合格、交付后不合格品、其他不合格品等的处理和控制流程。明确不合格品的识别和有效处置,防止不合格品流入下道工序,保障交付给客户的产品质量,避免不合格品的再次产生。

2023 年,公司持续加强不合格品预防和改善的及时性和有效性,通过项目成熟度管理及设计风险识别,落实质量预防,问题导向和预防导向管理,消除变异,落实缺陷预防,控制分层变差,达成产品一致性保障。确保产品指标符合客户规范,提高客户满意度,降低客户投诉的风险。

传递优质服务

响应顾客需求

长远锂科始终秉持“用心看市场，诚心待客户”的服务理念，为顾客提供高质量产品。围绕客户服务，公司制定了《湖南长远锂科股份有限公司客户经理机制实施细则》，以“客户经理制”为依托的优质客户服务团队，向客户提供全流程、高质量的服务，不断提高客户满意度与忠诚度。

公司建立了高效的顾客信息处理机制，按照《顾客反馈控制程序》的流程，形成了“信息受理—分类传递—反馈处理”全流制，及时将顾客反馈内容按部门进行分类并做出响应。客户经理团队对顾客反馈进行分类，组织分析处理、响应顾客反馈，制定并实施纠正预防措施，发放《顾客满意度调查表》等。通过顾客对产品质量和性能反馈，能够了解顾客对于产品的真实意见或诉求，帮助公司更好地满足顾客的需求、提升客户满意度、提高客户粘性。

质量改善服务

长远锂科在质量改善管理方面建立了《持续改进控制程序》和《精益改善管理办法》，覆盖产品全生命周期的各个环节，以客户需求为中心和服务改善为核心，力求不断增强公司的核心竞争力。为此，成立精益改善领导小组，负责改善项目的审批和评估，同时，质量保证部负责项目管理和监督，财务及物控部门则核算项目经济效益，确保各部门积极参与改善活动。持续改进项目不仅针对产品质量、环境和职业健康安全等方面进行了全面优化，通过工艺和生产流程改进、提高环境保护意识、改善工作环境安全等措施，实现了效率提升、成本降低、能耗减少和服务质量提高的目标。

维护隐私与信息安全

长远锂科严格遵循《中华人民共和国数据安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》，基于 ISO/IEC27001:2013 标准构建并认证通过的信息安全管理体系，展现了对信息安全的持续承诺和有效管理。

构建阳光链条

供应商管理原则

为了优化供应商资源，保证采购质量，降低采购成本，控制采购风险，保障采购实施，在中国五矿集团有限公司的统一管理下，根据《中国五矿集团有限公司供应商管理办法》及《湖南长远锂科股份有限公司采购管理规定》，公司制定了《供应商管理办法》。公司供应商管理遵循“统一管理、动态考核、择优汰劣”的原则：

公司采购部是供应商统一归口管理部门

公司采购物资、工程和服务时，原则上通过中国五矿集团有限公司采购电子商务平台（以下简称采购平台）在合格供应商范围之内选择供应商进行采购。

公司通过采购平台与采购监控平台，实现供应商寻源、准入、使用、考评、退出等全生命周期的信息化管理和数字化监控，严谨线下管理供应商。

供应商准入及审核

供应商准入实行评审制，分为初步评审和详细评审两个阶段。初步评审是对供应商的基本条件和否决条款进行定性的符合性审查；详细评审是对评审标准进行量化的打分评定。通过采购平台公司对供应商实行“准入制”管理，只有通过准入审批的供应商才可以参与公司采购业务。

公司对供应商实行“动态考核、择优汰劣”的考评管理，并采取日常管理与量化考核相结合的方式进行考评。年度考评机制是作为供应商分级、退出的重要依据，采购部对准入或建立的服务关系的供应商分别进行年度考评。

采购部对合格供应商的准入、“黑名单”供应商的确认进行审核监督。再次开启时，供应商应提供相应的整改报告，经审核后就可开启使用。

供应链风险管理

公司对供应商实施全周期管理，从引入到退出全程确保供应商资质优良、合法诚信。同时，将合规管理要求扩展到供应商的日常运作中，涵盖环境保护、劳动法遵守、反垄断、反腐败和商业贿赂、知识产权保护、数据安全等多个方面，以全面提升供应商管理水平。通过严格监控供应链中的潜在风险，公司避免了因供应商合规问题带来的不利后果。

原材料供应中断防范与应急预案

公司在原材料的供应上有明确的一供、二供及以后梯次的供应商分布。这样的分布可以确保公司在供应链上的灵活性和稳定性，避免单一供应商的风险。公司与各个供应商建立了密切的合作关系，以确保及时、稳定的供应。

此外，为了更好地应对市场的波动和生产的需要，公司根据生产计划提前建立安全库存。这样的做法可以有效地防止原材料的短缺和供应的延迟，保障公司的生产需求不受影响。公司将始终保持对库存的控制和管理，确保库存的合理调配和使用，以最大程度地提高生产效率和客户满意度。

供应商	单位	2023 年	2022 年	2021 年
供应商总数量	家	128	108	105
供应链风险事件统计	件	0	0	0
审查的供应商数量	家	20	19	11

强化创新驱动

持续创建科技创新平台

公司申报的“湖南省新能源电池正极材料及循环利用工程技术研究中心”入选 2023 年度湖南省工程技术研究中心。长远锂科被认定为湖南省原材料工业“增品种、提品质、创品牌”三品标杆企业。长远新能源被认定为“湖南省新材料中试平台”、“湖南省新材料企业”。

推动转化科技创新成果

2023 年，公司持续进行科技研发投入，不断取得技术创新和项目成果。磷酸铁锂业务开发取得“从 0 到 1”的里程碑式重大突破，形成产业化和新的经济增长点。钠电材料开拓量产交付渠道，实现吨级出货。坚定实施“走出去”战略，新款动力型三元材料产品量产导入国际客户，国际市场开发取得明显进步，海外市场销售达历史新高。

公司完成了湖南省制造业关键产品“揭榜挂帅”等 2 个项目立项。通过了“高比能高镍三元单晶正极材料制备关键技术与产业化”和“锂离子电池高电压、高倍率多元正极材料及其前驱体制备关键技术与产业化”等 3 项科技成果评价。公司“锂离子电池高电压、高倍率多元正极材料及其前驱体制备关键技术与产业化”项目荣获 2023 中国有色金属工业科学技术奖一等奖。

加强知识产权保护工作

知识产权方面，长远锂科加强企业知识产权管理和专利侵权预警工作，引进优秀专利工程师和专利事务所，扩大专利保护实效。引进专业专利检索系统，加强公司内部的专利检索分析工作，加强公司的专利数据库建设。报告期内公司共有有效专利 141 项，其中发明专利 100 项，实用新型专利 41 项。新申请国内专利 32 项，其中发明专利 25 项，实用新型专利 7 项；通过《专利合作条约》（PCT）申请专利 1 项；新获授权 18 项，其中国内发明专利 11 项，日本发明专利 1 项，实用新型专利 6 项。

知识产权的高水平保护是创新发展的制度保障，保护知识产权就是保护创新。2023 年修订了《湖南长远锂科股份有限公司知识产权管理实施细则》《湖南长远锂科有限公司科技成果管理实施细则》等制度，完成子公司湖南长远锂科新能源有限公司的知识产权管理体系认证，实现知识产权管理体系在母公司和子公司的全面覆盖。



积极参与行业标准建设

标准建设方面，长远锂科作为三元正极材料行业代表，始终致力于行业的发展，积极参与行业标准建设，助力行业规范发展。报告期内，参与起草的技术标准累计实施 50 项，参与起草并实施的技术标准有 21 项。本年度新获全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖 3 项，其中参与的国家标准《锂离子电池正极材料电化学性能测试 高温性能测试方法》《粉末抗压强度测试方法》获“二等奖”，参与的国家标准《镍锰酸锂电化学性能测试 首次放电比容量及首次充放电效率测试方法》获“三等奖”。

报告期内



参与起草的技术标准累计实施 **50** 项



参与起草并实施的技术标准 **21** 项

推动新能源产业绿色发展

锂离子电池行业的发展对于实现新能源产业的转型和“双碳”目标具有重要意义。随着技术的进步和市场的扩大，锂离子电池将在未来的能源结构中扮演越来越重要的角色。长远锂科作为锂离子电池产业链中的重要一环，产品主要应用于下游的储能系统和新能源汽车等领域，是推动新能源产业的整体发展的中坚力量。公司通过建设“绿色工厂”、采用先进清洁生产技术和装备、加强能源管理、开展数字化生产建设、实施碳足迹供应链溯源、开展电池回收等方式，不仅能够为新能源产业提供低碳高质量的产品，助力实现“双碳”目标，同时也能够推动自身向碳中和的目标不断前进，展现企业的绿色责任和可持续发展能力。



报告期内



有效专利 **141** 项

发明专利 **100** 项
实用新型专利 **41** 项



新申请国内专利 **32** 项

发明专利 **25** 项
实用新型专利 **7** 项

勇担社会责任

参与乡村振兴

考察调研

报告期内，公司积极开展乡村振兴调研，认真研究确定落实乡村振兴战略的具体措施，做好定点帮扶和对口支援工作，以实际行动彰显公司的责任感和使命感。

案例 长远锂科党委赴花垣县开展乡村振兴调研

2023 年，长远锂科党委副书记鲁耀辉带队赴对口帮扶的花垣县开展乡村振兴调研。一、调研组一行前往民乐镇两河村、麻拉村，走村入户慰问困难群众，了解困难户家庭经济收入来源、生活状况等情况并代表公司向花垣县一名烈属困难家庭大学生和三名困难家庭高中生分别捐赠 1 万元和 2.4 万元助学金。二、调研组赴花垣县梳子山腊肉厂和羊肚菌基地实地调研，并前往长乐乡实地察看农村人居环境提升工程建设情况。今后，长远锂科将继续深入贯彻实施习近平总书记关于乡村振兴战略重要讲话和重要指示批示精神，积极展现国企担当，履行社会责任，充分发挥自身优势，深化消费扶持、人才教育、提供就业等，扎实推进乡村振兴工作再上新台阶、取得新成效。



结对共建

长远锂科深知做好就业帮扶工作对于脱贫攻坚、全面推进乡村振兴的重要意义。2023 年，公司调研组赴花垣县梳子山腊肉厂和羊肚菌基地实地调研，并前往长乐乡实地察看农村人居环境提升工程建设情况。调研过程中，公司党委副书记鲁耀辉认真听取了相关企业负责人关于产能规模、用工情况、销售渠道的介绍，对各家企业通过乡村产业振兴，帮助群众摆脱困境，实现共同富裕，建设和谐社会所作的贡献给予充分肯定，并勉励各企业加强基础建设、培育引进人才、拓宽销售渠道，以更加物美价廉质优的农产品打开市场。

消费帮扶

2023 年，长远锂科本部及子公司积极动员、引导干部员工积极参与消费帮扶，购买脱贫地区产品。利用公司节日福利从定点帮扶县花垣县购买节日福利物资，全年消费帮扶共计 30 余万元。组织员工积极参与央企消费帮扶周活动，自发购买物资。

支持教育事业

捐资助学

长远锂科党委持续关注定点帮扶县区寒门学子教育问题，大力资助贫困学生完成学业，深入花垣县民乐镇，走村入户慰问困难群众，并代表公司向一名烈属困难家庭大学生和三名困难家庭高中生捐赠 3.4 万元助学金。



未来展望

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚之年。公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念。坚持高站位、大格局，系统谋划当前和长远，增强核心主业支撑能力；坚持增动能、激活力，构筑技术研发优势，加快形成新质生产力；坚持稳增长、强盈利，打好开源节流组合拳，不断提升高质量运营水平；坚持促融合、聚人心，弘扬实干精神，着力打造高素质团队，凝心聚力、务实笃行，朝着建设全球新能源材料行业引领者的目标加速迈进，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献更大力量！

附录

称谓说明

公司简称	公司全称
中国五矿	中国五矿集团有限公司
湖南有色	湖南有色金属控股集团有限公司
五矿资本	五矿资本股份有限公司
宁德时代	宁德时代新能源科技股份有限公司
比亚迪	比亚迪股份有限公司
亿纬锂能	惠州亿纬锂能股份有限公司
欣旺达	欣旺达电子股份有限公司
金驰能源	金驰能源材料有限公司
长远新能源	湖南长远锂科新能源有限公司

关键绩效指标

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
环境指标				
排放物				
废气污染物排放量（颗粒物）	吨	1.54	1.42	1.30
废气污染物排放量（氨气）	吨	0.69	0.73	0.72
废气污染物排放量（硫酸雾）	吨	0.06	0.59	0.40
工业废水排放量	万吨	0	2.53	5.21
COD	污染物当量值 / 总排放量 (吨)	0	1.61	4.79
氨氮	污染物当量值 / 总排放量 (吨)	0	0.07	0.18

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
温室气体排放量（范畴一） - 拥有或控制的排放源				
天然气	万吨二氧化碳当量	1.71	1.28	0.20
	万立方米	295.79	66.75	13.88
汽油	万吨二氧化碳当量	0.64	0.14	0.03
	吨	0.71	0.86	1.38
碳酸盐	吨二氧化碳当量	2.16	2.62	4.2
	万吨	1.82	1.92	0.29
温室气体排放量（范畴二） - 外购能源	万吨二氧化碳当量	1.07	1.13	0.17
	万吨二氧化碳当量	31.36	34.19	22.77
外购电力	亿度	5.49	5.83	3.70
外购热力（蒸汽）	万吉焦	22.92	32.25	30.26
资源使用				
能源消耗总量				
外购蒸汽折标煤量	万吨标煤	7.91	8.35	5.59
天然气折标煤量	万吨标煤	0.78	1.09	1.03
电力折标煤量	万吨标煤	0.39	0.10	0.02
耗水总量	万吨	6.74	7.16	4.54
新鲜水用量	万吨	128.78	150.87	121.69
循环用水总量	万吨	94.49	101.99	74.47
循环用水总量占比	%	34.29	48.88	47.22
		26.63	32.39	38.80

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
社会指标				
雇佣				
员工总人数	人	2,330	2,053	1,503
全职员工人数	人	2,330	2,053	1,503
中国大陆员工人数	人	2,330	2,053	1,503
男性员工占总员工的比重	%	77.68	76.86	77.45
女性员工占总员工的比重	%	22.32	23.14	22.55
按年龄组别划分员工比例				
30 岁（含）以下员工比例	%	34.68	32.49	27.88
30 岁 -50 岁（含）员工比例	%	63.02	60.45	64.40
50 岁以上员工比例	%	5.32	7.06	7.72
少数民族员工数	人	148	117	81
按工种人员结构				
生产与采购人员	人	1,590	1,454	887
技术人员	人	558	433	481
管理与行政人员	人	139	129	106
财务人员	人	23	19	15
销售人员	人	20	18	14
新增就业人数				
新入职女性员工数	人	118	182	96
新入职男性员工数	人	498	615	463
新入职应届生员工数	人	80	57	11
新入职社招员工数	人	536	740	548

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
员工教育背景				
博士研究生占比	%	0.6	0.59	0.53
硕士研究生占比	%	8.88	6.97	7.32
本科及以下占比	%	90.52	92.44	92.15
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	5	5	5
员工满意度	%	97.29	93.28	96.22
健康与安全				
安全生产投入	万元	533.4	411.0	380.7
安全生产培训时长	小时	53,600	43,200	26,400
安全生产培训场次	次	161	104	65
接受安全生产培训人次	人次	13,930	11,350	7,965
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100	100
发展及培训				
员工培训覆盖率	%	100	100	100
男性员工受训比例	%	100	100	100
女性员工受训比例	%	100	100	100
高级管理层员工受训比例	%	100	100	100
中级管理层受训比例	%	100	100	100
基层员工受训比例	%	100	100	100
员工培训次数	次	1,320	1,254	1,155
年度培训支出	万元	38.4	60.3	40.2
年度培训总时长	小时	58,282	223,874	84,339
员工平均培训时长	小时	25.01	25.09	56.11

指标索引

指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
供应商管理				
按地区划分的供货商数目	家	128	108	105
供应链风险事件统计	件	0	0	0
审查的供应商数量	家	20	19	11
科技创新				
研发投入	亿元	3.77	6.61	2.87
研发投入占比	%	3.51	3.67	4.19
治理指标				
公司治理				
召开监事会次数	次	7	10	7
董事会				
董事会董事人数	名	9	9	9
召开董事会次数	次	9	10	10
合规经营				
守法合规培训次数	次	12	8	5
守法合规培训时长	小时	20	10	8
接受守法合规培训人次	人次	488	280	188
反贪腐培训次数	次	45	42	18
反贪腐培训时长	小时	60	55	36
接受反贪腐培训人次	人次	1,593	1,398	700
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	17	12	10
投资者关系与股东权益管理				
召开股东大会次数	次	3	5	7

目录	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
关于本报告	2-3	G4.1
董事长致辞	2-22	G4.1
关于长远锂科	2-1、2-6	G4.1
ESG 管理	2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-14、2-16、2-17、2-23、2-24、2-29、3	E5.1、E5.6
环境篇：低碳环保，和谐共生		
完善环境管理	2-27、3、	E.5
减少资源消耗	3、302、303	E.1
防治污染排放	3、303、305-7、306-2、306-3、306-5	E.2、E.5
应对气候风险	3、201-2、305-1、305-2、305-5	E.3
社会篇：以人为本，共创未来		
守护员工幸福	2-7、3、401-1、403、404-1、404-2、405、406、408、409、418	S1
严守产品质量	302-5、203	S2.1
传递优质服务	3、204-1、308	S2.2
构建阳光链条	3、204-1、308	S3
强化创新驱动	2-6	S2.3
勇担社会责任	3、413、415	S4
治理篇：高效治理，行稳致远		
优化治理结构	2-9、2-10	G1
坚持党建引领	2-12	G1.1.4
加强风险管理	2-15、2-26、2-27、3-3	G5.2
坚守合规经营	2-15、2-26、2-27、3-3	G2.1、G5.1
开展内部审计	205-1	G2.1.1
深化廉洁建设	3、205、206	G2.2
保障股东权益	2-16、2-23	G3.1、G3.2、G4
未来展望	—	—

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！衷心感谢您阅读长远锂科的环境、社会及治理（ESG）报告。为了提升报告的质量和水平，我们诚挚地希望您能对本报告提出宝贵的意见和建议，期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

请您评价本报告反映长远锂科对经济、社会和环境的影响程度：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告内容的可读性：

很好 好 一般 差 很差

请您对本报告进行综合评价：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题

您认为本报告哪些方面最让您满意？

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

您对长远锂科 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名： _____ 电话： _____

职业： _____ 电子邮件： _____

机构： _____ 联系地址： _____

我们的联系方式是：

湖南长远锂科股份有限公司

网址：<http://www.cylico.com/>

联系邮件：cylico@minmetals.com

联系电话：0731-88998112

联系地址：湖南省长沙市岳麓区沿高路 61 号