

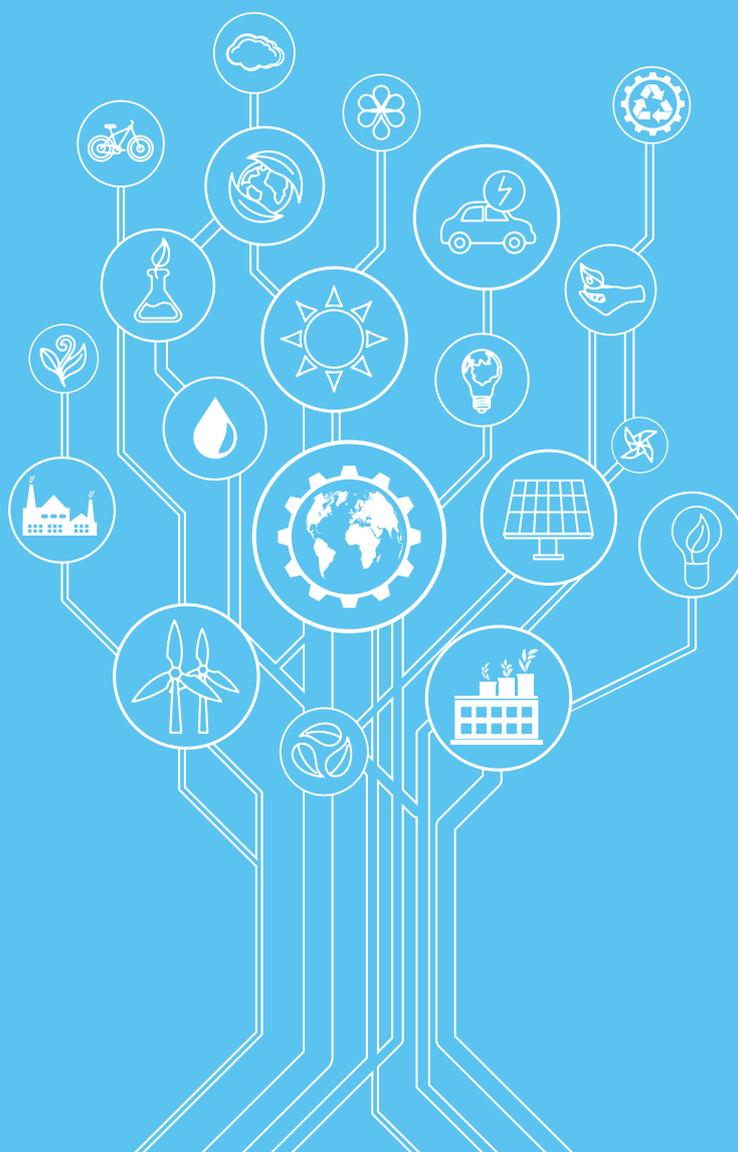
SOCIAL RESPONSIBILITY AND ESG REPORT

社会责任(ESG)报告



SOCIAL RESPONSIBILITY AND ESG REPORT

2023 年度社会责任 (ESG) 报告



REPORT DESCRIPTION

报告说明

■ 报告时间范围

本次报告期限为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

■ 报告发布周期

本报告为年度报告，今后继续按年度发布。

■ 报告组织范围

公司合并报表范围内成员单位。

■ 报告采用称谓

为便于表述，“物产中大集团股份有限公司”在报告中亦简称“物产中大”、“集团”、“公司”或者“我们”。

公司控股子公司“物产中大金属集团有限公司”简称“金属公司”。

公司控股子公司“物产中大元通汽车有限公司”简称“元通公司”。

公司控股子公司“物产中大云商有限公司”简称“云商公司”。

公司控股子公司“物产中大国际贸易集团有限公司”简称“国际公司”。

公司控股子公司“浙江物产环保能源股份有限公司”简称“环能公司”。

公司控股子公司“物产中大化工集团有限公司”简称“化工公司”。

公司控股子公司“物产中大物流投资有限公司”简称“物流公司”。

公司控股子公司“物产中大融资租赁集团有限公司”简称“融租公司”。

公司控股子公司“物产中大期货有限公司”简称“期货公司”。

公司控股子公司“物产中大集团财务有限公司”简称“财务公司”。

公司控股子公司“物产中大金石集团有限公司”简称“金石公司”。

公司控股子公司“浙江中大集团投资有限公司”简称“投资公司”。

公司控股子公司“浙江国际油气交易中心有限公司”简称“浙油中心”。

公司控股子公司“物产中大资产管理（浙江）有限公司”简称“资管公司”。

公司控股子公司“物产中大商业保理（浙江）有限公司”简称“保理公司”。

公司控股子公司“物产中大医疗健康投资有限公司”简称“健康公司”。

公司控股子公司“物产中大元通实业集团有限公司”简称“实业公司”。

公司控股子公司“物产中大公用环境投资有限公司”简称“环境公司”。

公司控股子公司“物产中大长乐林场有限公司”简称“长乐公司”。

公司控股子公司“物产中大数字科技有限公司”简称“数科公司”。

公司控股子公司“物产中大财智共享服务（浙江）有限公司”简称“财智公司”。

公司控股子公司“物产中大（浙江）产业投资有限公司”简称“产投公司”。

公司下属单位“物产中大国际学院”简称“国际学院”。

■ 报告编制依据

本报告根据上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》及《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》等规定编制。

除此之外，本报告重点参考了《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》，该指南创新构建了包含治理责任(G)、风险管理(R)及价值创造(V)的“三位一体”理论模型，以治理责任为基础，以风险管理和价值创造为两翼，形成稳定的三角结构，构成了公司ESG工作的行动逻辑和完整生态。

治理责任(G):指公司合理分配股东、董事会、管理层以及各利益相关方的权、责、利，建立健全相互制衡的制度体系，确保公平高效运营。公司治理主要考察公司经营合规情况，股东会、董事会、监事会三会运行情况，以及确保ESG战略决策有效执行建立的管理体系。

风险管理(R):包括环境风险管理(E)和社会风险管理(S)。环境风险管理(E)指公司降低生产经营对环境的负面影响，主动投身生态文明建设，包含环保管理制度体系、环保投入、环境管理、资源利用、排放、守护生态安全、安全生产等方面。社会风险管理(S)指公司降低生产经营对社会的负面影响，维护公司赖以生存的社会生态系统稳定发展，包含员工构成、发展与培训、关爱员工、帮困解忧、文化活动、精准扶贫、信访维稳、公益事业、社会贡献等方面。

价值创造(V):包括国家价值、产业价值、民生价值和环境价值。国家价值指公司通过服务国家战略大局创造的价值，体现在响应、贯彻、落实国家重大方针战略。产业价值指公司通过服务产业健康发展创造的价值，体现在对行业发展的贡献，包含技术创新、产业链协同和产业生态培育等方面。民生价值指公司通过服务人民美好生活创造的价值，包含促进就业、公共服务和公益慈善等方面。环境价值指公司通过服务生态环境保护创造的价值，包含助力“双碳”目标和守护绿色生态等方面。

■ 报告数据说明

本报告中的财务数据来源于经审计的公司2023年度财务报告及历史年度财务报告。本报告中涉及货币金额以人民币元作为计量币种，特别说明的除外。

■ 以前报告发布情况

2010年4月首次发布《浙江中大集团股份有限公司2009年度社会责任报告》
 2011年4月第二次发布《浙江中大集团股份有限公司2010年度社会责任报告》
 2012年4月第三次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2011年度社会责任报告》
 2013年4月第四次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2012年度社会责任报告》
 2014年4月第五次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2013年度社会责任报告》
 2015年3月第六次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2014年度社会责任报告》
 2016年4月第七次发布《物产中大集团股份有限公司2015年度社会责任报告》
 2017年4月第八次发布《物产中大集团股份有限公司2016年度社会责任报告》
 2018年4月第九次发布《物产中大集团股份有限公司2017年度社会责任报告》
 2019年4月第十次发布《物产中大集团股份有限公司2018年度社会责任报告》
 2020年4月第十一次发布《物产中大集团股份有限公司2019年度社会责任报告》
 2021年4月第十二次发布《物产中大集团股份有限公司2020年度社会责任报告》
 2022年4月第十三次发布《物产中大集团股份有限公司2021年度社会责任报告》
 2023年4月第十四次发布《物产中大集团股份有限公司2022年度社会责任(ESG)报告》

CONTENTS

目录

报告说明

02

董事长致辞

06

公司概况

07

- ◎公司简介
- ◎发展战略
- ◎业务范围
- ◎商业模式
- ◎社会责任 (ESG) 理念

公司治理

11

- ◎规范三会运行
- ◎规范子企业董事会建设
- ◎创建母子上市公司董事会协同治理示范
- ◎董事会运行评价、外部董事履职评价
- ◎监事会
- ◎加强投资管理
- ◎内部控制
- ◎资金管理
- ◎创新管理体制机制
- ◎清廉国企建设
- ◎信息披露
- ◎投资者关系
- ◎稳健经营
- ◎利润回报

服务重大战略

18

- ◎服务“双循环”战略
- ◎积极参与“共同富裕示范区”建设
- ◎助力打造浙江自贸试验区
- ◎全力保障杭州亚运会及亚残会

产业价值

28

- ◎加大关键技术自主研发
- ◎重大技术创新成果
- ◎与重要客户签订战略合作协议
- ◎保障产业链供应链稳定畅通
- ◎加快布局新兴产业投资

民生价值

38

- ◎带动就业的实际行动
- ◎公益捐赠
- ◎打造品牌公益项目
- ◎结对帮扶

数字化转型

49

- ◎数字化目标及路径
- ◎重点项目进展情况
- ◎信息安全

客户 / 合作伙伴责任

58

- ◎产品 / 服务质量管理
- ◎创新商业模式
- ◎招标（采购）制度及成效
- ◎合作共赢

雇佣、培训与发展

65

- ◎员工构成
- ◎打造人才生态高地
- ◎薪酬福利体系
- ◎职业发展通道
- ◎职业培训体系
- ◎员工关怀
- ◎文化活动



职业健康和安全生产

80

- ◎ 职业健康管理
- ◎ 安全生产管理体系
- ◎ 安全宣贯与培训
- ◎ 隐患排查与整治
- ◎ 组织安全生产系列活动

环境保护与节能减排

89

- ◎ 健全工作机制
- ◎ 细化工作举措
- ◎ 能源管理体系
- ◎ 废水减排
- ◎ 废气减排
- ◎ 污泥处置

低碳发展与资源利用

95

- ◎ 系统推进低碳发展
- ◎ 钢铁循环经济
- ◎ 太阳能等清洁能源使用
- ◎ 水资源节约利用

守护生态安全

100

- ◎ 绿色产品
- ◎ 美丽乡村建设
- ◎ 生态修复治理
- ◎ 环保产品或技术的研发与应用

公司主要成员单位相关情况

104

社会责任成果

109

CHAIRMAN'S SPEECH

董事长致辞



2023年，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神和省委省政府决策部署，坚持创新深化、改革攻坚、开放提升，坚定不移实施集团“一体两翼”发展战略，深入实施新一轮国企改革提升行动，持续打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司。经营效益和质量持续稳中有进，营业收入在省属企业中位列首位，利润位列前三，国有权益规模不断扩大。资本运作取得多项标志性成果，成功增资入股信泰人寿、收购柒鑫矿业等，不断改善资产负债结构，厚植发展动力。创新谋划开展共富养老、共富增收等标杆项目，全力服务保障杭州亚运会，在服务全省经济社会发展大局中彰显国资国企担当。

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神承上启下的关键之年，是深入贯彻落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神、实施“十四五”规划的重要之年，做好各项工作意义重大。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照省委省政府决策部署和省国资委具体要求，深化实施“一体两翼”发展战略，强化产业投资，持续改革创新，健全风控管理，建好“三支队伍”，着力推动上市公司治理体系和治理能力现代化，不断增强核心功能，提升核心竞争力，加快打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司，以物产中大的“稳”“进”“立”为全省经济发展大局和“勇当先行者、谱写新篇章”作出新的更大贡献。

董事长：



COMPANY PROFILE

公司概况



公司简介

物产中大是中国供应链集成服务引领者，是全国供应链创新与应用试点企业。集团依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，为上下游供应链生态合作伙伴个性化定制一站式业务综合解决方案，包括原材料采购、物流配送、风险管理、生产加工、产品销售、金融服务、信息咨询等等。

公司业务范围覆盖全球70多个国家和地区，2023年实现营业收入5801.61亿元，同比增长0.63%；利润总额72.99亿元，同比下降6.01%；归母净利润（扣非后）30.34亿元，同比下降3.06%；净资产收益率10.62%。从2011年起连续13年入围世界500强（2023年列138位），2014年获评全国首家双AAA主体信用评级的地方流通企业，2015年实现整体上市，2016年入选国务院国资委《国企改革12样本》，2018年获批“全国供应链创

新和应用试点企业”，2019年集团非公开发行A股申请获证监会审批通过，2021年获评“国家首批供应链创新与应用示范企业”，2023年跻身浙江省服务业高质量发展“百千万”工程首批旗舰企业榜首。加快上市公司并购重组，先后“A拆A”物产环能、“A并A”物产金轮，成为目前全国首家母子三级均有上市公司的国有控股公司，在全省乃至全国率先探索国有控股母子上市公司协同治理机制，并取得一定的示范成效。

公司按照浙江省国资委统一部署要求，深入实施二次混改、并购重组等关键性改革，走出了一条“持续混改+整体上市+提质增效”的地方国有企业特色改革之路，大大提升了企业活力和效率，更好地实现了国有资本保值增值，加快打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司。

物产中大 下设控股二级子公司

金属公司 元通公司 云商公司 国际公司 环能公司 化工公司 物流公司 融租公司 期货公司 财务公司 金石公司 投资公司 浙油中心 资管公司 保理公司 健康公司 实业公司 环境公司 长乐公司 数科公司 财智公司 产投公司 国际学院



发展战略

“十四五”期间，物产中大深入践行“流通4.0”，加快建设数字化企业架构、不断完善数字化战略管理闭环、持续提升集团数据治理能力，推动供应链、产业链上下游企业间数据贯通、资源共享和业务协同，由“中国供应链集成服务引领者”迭代升级为“中国智慧供应链集成服务引领者”。依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，联动商流、物流、资金流、信息流，加快建设以物联网、大数据、云计算等现代信息技术为支撑，以客户需求为驱动，以智慧供应链企业利益相关方跨界融合、共生共赢为特征的产业互联网，加速成为具有国际竞争力的产业生态组织者。集团“十四五”规划提出的战略布局为“一体两翼”。“一体”是指经过数字化改造提升之后的供应链集成服务，即智慧供应链集成服务；“两翼”分别指“金融服务”和“高端制造”。

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“八八战略”二十周年，也是落实“十四五”规划承前启后的关键一年。根据省委省政府做好“十四五”规划实施中期评估工作部署和省国资委《浙江省国资国企“十四五”规划中期评估工作方案》，物产中大在对成员公司“十四五”规划执行情况进行充分调研的基础上，对集团“十四五”规划执行情况进行了总结分析，并提出优化调整建议，编制《物产中大集团关于“十四五”规划中期评估情况的备案报告》，经集团董事会审议通过后，提交省国资委。



社会责任 (ESG) 理念

履行社会责任，是现代企业生存发展的基础，是企业核心竞争力的有机组成，也是企业义不容辞的责任和使命。

“做负责任的大企业”，体现了物产中大对社会作出的庄重承诺。我们认为，企业不仅要创造显著的经济价值，更要创造丰富的社会价值，从而实现“与时代共同前进、与客户共创价值，与员工共同发展”。既要持续创新商业模式引领产业转型、提升流通效率、服务经济发展；更要关注和维护社会各相关方的利益，助力绿色低碳经济、襄助社会公益事业、推进惠及全体员工的和谐幸福企业建设，持续地为社会、客户、股东、员工创造价值，贡献“物产中大力量”。

公司高度重视ESG在企业治理和生产运营中的引导和推动作用，推动董事会下设战略投资与ESG委员会，起草并发布集团首份2022年社会责任 (ESG) 报告、首份《环境、社会责任及公司治理 (ESG) 信息披露管理办法》，获浙江省企业社会责任报告优秀案例，相关案例入选国务院国资国企社会责任蓝皮书2023。



业务范围

智慧供应链集成服务

公司聚焦“中国智慧供应链集成服务引领者”目标定位，持续加大模式创新力度，依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，通过集购分销、配供配送、增值服务、期现结合、“大平台+小前端”等集成化平台化运营模式，联动商流、物流、资金流、信息流，为上下游供应链合作业务伙伴提供原材料采购、加工、分销、出口、物流、金融、信息等高效的智慧供应链集成服务。通过延链、补链、强链，构建以客户需求为驱动、产业生态圈相关方跨界融合、共生共赢为特征的产业互联网生态，供应链链主地位进一步稳固。

公司深入融入“双循环”，持续助力“贸易强国”建设，有效提升产业链供应链韧性和安全水平。聚焦钢铁、煤炭、化工、汽车等优势品类，通过数字化赋能、产业链延伸等方式加快推进智慧供应链集成服务，持续激发供应链内蕴藏的价值潜能，提高企业市场份额和盈利水平，持续提升全球资源尤其是大宗商品资源配置能力。扩大进出口业务规模，主要进出口业务实物量稳步增长，全年进出口总额（含转口）167.95亿美元，其中出口（含转口）100.16亿美元，同比上升5.89%。2023年上海进博会累计采购成交8.3亿美元，签约金额连续六届位列省属国企首位。

金融服务

金融服务板块形成了融资租赁、期货、财务公司、典当、油气交易平台、资产管理、私募基金、保理等综合金融服务平台架构，赋能主业能力得到提升。财务公司进一步发挥集团资金司库功能，全年节约财务费用超亿元。投资公司围绕“新科技、新能源、新消费”核心领域拓展投资业务，全年累计实现资管规模68亿元，同比增长32.1%。期货公司深度挖掘集团内部协同，为集团大宗商品核心主业提供价格流风险管理服务。持续推进长三角油气交易期现一体化市场建设，“舟山价格指数”被新加坡普氏引用，年贸易（交易）额约占整个浙江自贸试验区舟山片区油品交易总额的40%，体量在全国石油化工交易市场中处于领先地位。战略入股信泰人寿，推动保险资金跨周期、低成本优势与公司养老产业紧密结合，提升金融服务核心竞争力。

高端制造

高端制造板块持续做精做专，大力推进绿色低碳、节能减排和先进制造业深度融合发展，线缆、热电、轮胎、医药、养老、水务等板块运营质量整体提升，逐步实现科技驱动、降本增效、稳进提质。产品方面，深水水密电缆（1000米水深以下），产品纵向水密性能已达到国内领先、国际先进水平德清线缆智能制造基地推进全面投产，能够满足电力电缆、控制屏蔽、110KV高压线等产品的生产需求。轮胎制造板块实现产销两旺，开发新产品583个规格，荣获“全国轮胎行业质量领先品牌”“奚仲奖最佳优质潜力品牌”。

产业投资

在巩固提升核心主业行业位势的基础上，以产业链控制为导向强化产业投资，进一步优化调整产业布局。加快对外投资步伐，收购国内镁行业龙头企业柒鑫矿业，通过上控资源反赋主业，切实增强核心资源把控力，激活先进制造业板块发展新动能；战略参股新材料细分行业龙头、新能源技术领先企业沧州明珠，强化新能源领域前瞻性布局；聚焦芯片领域的国产化替代和产业升级，围绕半导体材料、设备零部件、芯片三大重点方向，新增投资半导体企业7家，投资金额约2亿元。对内推动专业化重组，强化同质化业务整合和细分行业整合，支持优势龙头企业和上市公司为平台，通过股权合作、资产置换等方式整合同质化业务，完成橡胶油气板块和医药板块整合，推动强强联合。



商业模式

金属供应链集成服务

金属公司：行业领先的大宗商品智慧供应链集成服务商
国际公司：全球化的大宗商品智慧供应链服务集成商
实业公司：高端制造运营商

煤炭贸实协同集购供应链集成服务

环能公司：绿色高效的环保能源综合服务引领者

化工油品供应链集成服务

化工公司：供应链产业链融合发展的领航企业
浙油中心：打造国际化的油气交易集成服务平台

消费品供应链集成服务

元通公司：聚焦客户价值，打造成全国领先的智慧汽车综合服务商
云商公司：全球中高端消费品品牌服务商
金石公司：国内领先的老人美好生活服务商和资管价值创新者
健康公司：具有产业特色的健康医疗集成服务商

物流支撑

物流公司：对内赋能、对外服务，以钢铁为主的大宗商品智慧物流集成服务商

金融支持

融资租赁、期货、财务公司、投融资业务、商业保理、典当、资产管理业务、人寿保险

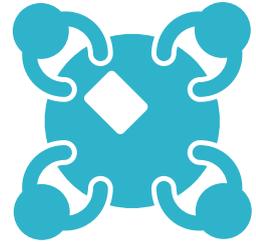
数字化支撑

构建以应用架构、数据架构、技术架构为支撑的企业数字化架构，打造物产云2.0基础设施，推进数据中台以及业务运营、职能管控应用系统建设，赋能集团加快数字化转型。

2023

COMPANY GOVERNANCE

公司治理（治理责任 G）



公司多年来始终坚持自身发展与外部监管并重的原则，不断完善法人治理结构，优化公司管理，建立健全了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的“三会一层”的公司治理结构，保证决策规范科学有效，全力打造“大而强、富而美”的受人尊敬的优秀上市公司。

持续加强机构建设

一是持续完善董事会治理结构。目前董事会成员中，内部董事4名，外部董事6名（其中独立董事4名）。外部董事占多数有利于董事对公司经营管理发展独立客观意见；有利于公司利用战投资源、管理、市场、人才优势，赋能公司经营发展。

二是依法合规召开三会。按照法定程序筹备组织会议，2023年共召开9次董事会、2次股东大会及13次专门委员会会议，分别审议通过公司年报、聘任高管、公司债发行、对外投资等重大事项，确保会议材料和会议记录的真实性、准确性和完整性，及时发布有关决议公告。董事会议题表决无出现“弃权”“反对”等情况。



▲ 2023年第一次董事会审计委员会及独立董事年报审计工作会议

三是做强董事会专门委员会。董事会下设战略投资与ESG、提名、审计、薪酬与考核、投资者关系管理、法治建设等六个专门委员会，分别由战略部、研究院，党委组织部、人力资源部，审计部，董事会办公室，公司律师部作为日常办事机构，专业委员会为公司重大运营决策提供有效意见建议，促进公司科学高效决策和规范治理运行。

四是加强董办专业人员配设。公司设置董事会办公室，设置董事会秘书兼董办主任、配备董办副主任、证券事务代表以及信披、投关专员等，负责公司治理、三会运行、信息披露、投资者关系管理、子公司董事会建设、董事会决议督查督办等工作。

加强董事会配套制度建设

一是严格落实上市公司监管要求。公司对外披露并严格执行上市公司治理制度共约30个，推进公司治理工作规范化、制度化和程序化。2023年，公司根据监管规定，修订《公司章程》《董事会专门委员会工作细则》《董事、监事和高级管理人员持有及买卖本公司股份的专项管理制度》等制度3项，对董事会下设专门委员会的日常办事机构等重要内容进行明确，并根据规定提交三会审议后对外披露。

二是完善董事会授权动态调整机制。根据集团新修订的投资管理制度，一年内购买或出售重大资产、单个产业性投资、单个财务性投资、产业性基金投资等由集团股东大会、董事会、办公会等决策主体做出投资决策的权限发生了变化，动态调整《集团法人治理重要事项授权管理清单（集团本级）》，根据授权条件、决策环境等变化及时调整授权清单，确保授权的合理、规范。

三是加强子企业董事会建设。制定出台《关于落实子企业董事会职权有关事项的通知》，指导二级子企业和重要三级子企业全面落实董事会职权，提高子企业董事会行权履职能力。建立子企业“双评价机制”，修订并出台《关于组织实施2023年成员公司董事会运行评价的通知》《关于组织开展2023年成员公司外部董事履职评价的通知》，通过评优表彰先进，发挥模范示范作用。印发《关于调整优化相关成员企业董事会组成人员的通知》，集团各级推荐内部董事48人，外部董事71人，职工董事17人，其他股东推荐董事22人。

董事会工作特色做法和亮点工作

一是开展差异化管控并取得初步成效。开展相对控股企业的差异化管控研究，相关研究成果被国资委采用。对新并购、混改企业开展差异化管控试点。物产金轮差异化管控方案成为国有控股母子上市公司协同运行学习样本，多家国有控股公司到访交流学习，取得明显成效。

二是子企业“双评价”向纵深推进。首次开展延伸至三级公司的董事会运行评价，与党建“四合一”考核同步实施，评价结果与公司考核挂钩。持续开展集团委派的外部董事年度履职评价，评选优秀外部董事，激发外部董事履职积极性。

三是配齐配强子企业董事会成员。为完善中国特色国有企业现代公司治理，结合2023年成员公司法人治理结构换届，对大部分成员公司董事会组成人员进行了调整优化。规范对控股子公司、参股子公司股东会（股东大会）运行，授权有关控股子公司、参股子公司国有控股股东的股权代表，履行出席股东会（股东大会）并表决职责，需表决的事项事前通过相关流程征求集团意见。

董事会运行成效

一是全面推进董事会“外大于内”建设。董事会建设已经从“试点探索”进入到“全面推进”，从“集团层面为主”拓展到“覆盖重要子企业”，从“有没有”转向“好不好”的新阶段。截至2023年年底，集团各级公司已全部实现外部董事占多数。

二是上下联动一体推进董事会和外部董事建设工作。建立完善董事会授权管理清单的动

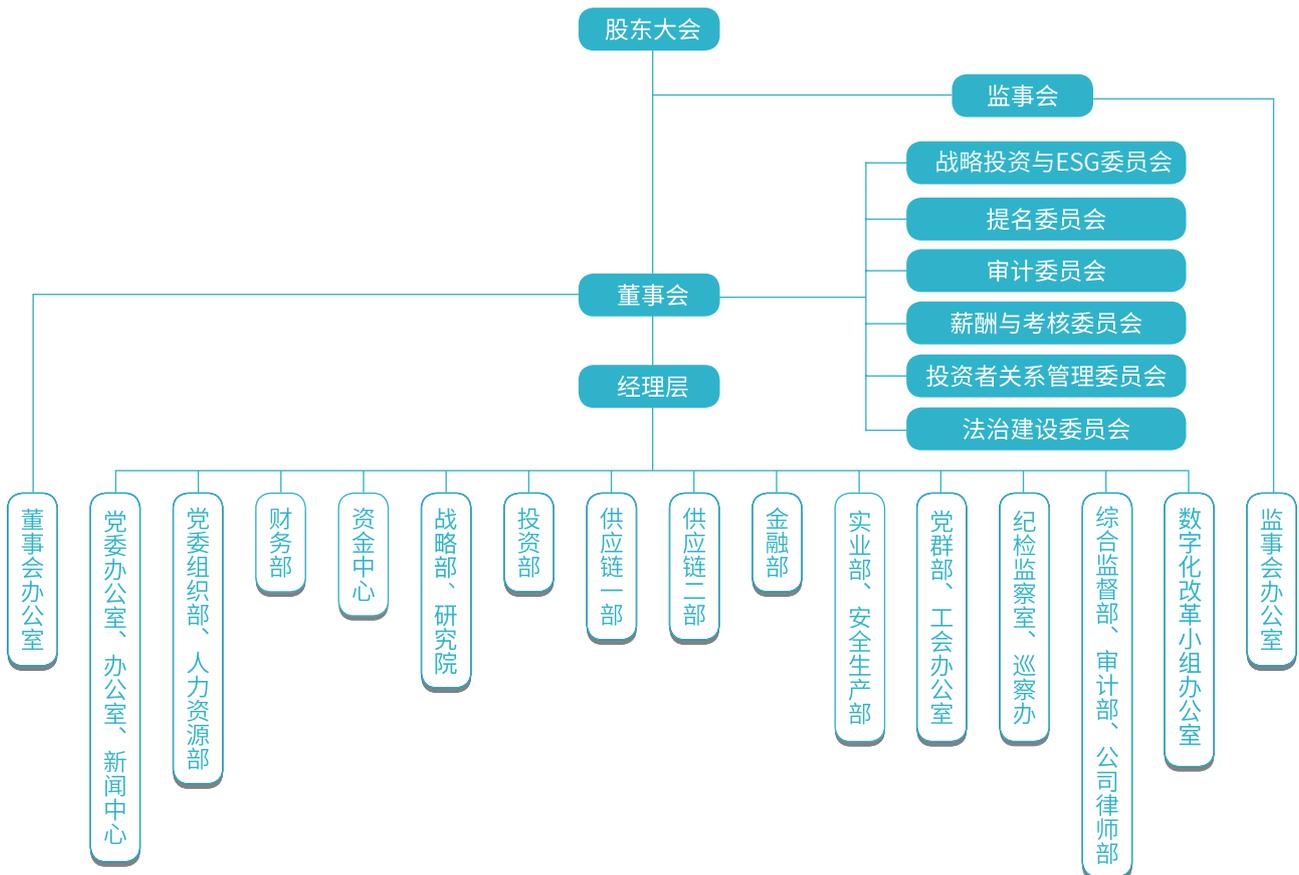
态调整机制，子企业董事会组成优化调整机制，子企业董事会和外部董事评价等一系列制度办法，形成了子企业董事会建设“1+N”制度体系，为董事会把握定战略、作决策、防风险的职责定位提供了重要制度保障。

三是建机立制推动外部董事队伍履职尽责、担当作为。召开董事会提前3天以上，召开股东大会提前15日或20日以上，保证董事充分时间研究论证，在外部董事提出问题意见后，公司组织相关部门给予及时反馈。公司及时修订《董事会专门委员会工作细则》、形成《独立董事制度》初稿，提前与独立董事沟通年度工作计划，保证独立董事除按规定出席股东大会、董事会及专门委员会外，可通过听取管理层汇报、与内部审计机构负责人、会计师事务所等中介机构沟通等多种方式了解公司经营情况，为履职提供保障。

监事会工作成效

监事会是公司法人治理结构的重要组成部分，根据《上市公司治理准则》《上市公司监事会工作指引》及国资监管要求，履行监督职责，对公司财务活动以及公司董事会、高级管理人员履职情况等实施监督检查。公司监事会在组织机构、制度体系、工作机制、全程监督、成果运用等方面积极探索实践并取得明显成效。目前公司监事会共有5名监事，其中职工监事2名。公司设立监事会办公室，配备专职人员，负责公司监事会日常工作。

2023年公司监事会坚持以问题为导向，以财务监督为核心，以“三重一大”决策与执行为重点，认真履职尽责，落实工作机制，组织开展专项检查，深入调查研究，强化监督成果运用，督促防范化解风险。2023年公司监事会共召开4次会议，审议通过14项议案；列席董事会9次，出席股东大会2次。



加强投资管理与改革发展

围绕集团“十四五”战略规划及主业定位，以系统思维推动产业投资转型升级。根据省国资委最新投资监督管理的指导精神和集团投资管理实际需要，对现行投资管理制度进行适配性修订，印发了新版投资管理制度，下发《参股管理实施细则》，搭建形成“一制度一意见两细则”的全面系统性投资管理体系。加强对成员公司投资后评价规范性、全面性的指导工作。

目前，集团在混改路径突破、激励人群数量、员工持股企业户数、已实施中长期激励的企业户数等领域居于省内首位，也由此成为浙江国企混改的一面旗帜。在集团混改3.0顶层设计的指引下，2023年重点推动“改不动”代表性企业元通公司的混改彻底收关，首次尝试剥离非经营性资产的创新性混改路径，成功走出了一条符合物产实际、贴近员工需求、满足监管要求的混改新路。并根据国资委最新监管要求，结合自身混改实际，进一步制定完善混改制度体系，持续督导成员公司在员工持股形式、股权转让机制、动态调整周期等规范性问题上抓整改、下功夫，助力一体化、科学化、高效性的混改运行模式在集团范围内全面铺开、落在实处。

2023年度已完成投资的其他重大项目主要包括：物流公司持续深化物流基地网络布局，完成对上海永空物流基地项目的收购，填补了集团在上海地区无自有重资产物流基地的空白，进一步提升钢铁物流综合服务能力，赋能供应链主业。产投公司和投资公司战略性参股新材料细分行业龙头、新能源技术领先企业沧州明珠，集团正式涉足锂电领域，强化新能源领域的前瞻性布局。环境公司深入推进绿色低碳发展，完成对湛江市粤绿环保科技有限公司的收购，首次试水固废治理，进一步拓宽高端制造领域的发力方向，等等。

内部控制

公司董事会下设审计委员会，负责监督及评估外部审计机构工作，指导内部审计工作，评估内部控制的有效性。公司设立审计部，在审计委员会领导下，独立行使内部审计监督职权，牵头组织协调内部控制的建立与实施。公司出台并推进实施《内部审计三年行动计划（2023-2025）》，全面深化审计工作，积极发挥监督效能。省审计厅授予公司审计部“2023年度全省内部审计经济体检先进单位”称号。

公司始终坚持将内控建设作为推动企业规范治理、稳健经营和高质量发展的重要抓手，持续深化内控体系建设，大力强化内控执行，全面开展内控评价，有效部署“内控深化提升”专题活动，积极推进内控智库平台应用，扎实构建了系统全面的内控工作体系和规范高效的运行机制，为集团持续推进打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司提供了有力支撑。

公司从2009年至今连续披露《内部控制评价报告》，聘请外部审计机构为公司进行内控审计并出具《内部控制审计报告》，确保公司内控体系的有效性。2023年，公司荣获浙江上市公司内控指数第2名和省属上市公司第1名，排名再创历史新高，并连续进入全国上市公司内控百强。

2023年，公司以“强化合规体系建设，坚守合规风险底线”为主题开展“11.9风险安全日”活动，积极推进合规体系建设，稳步实施合规“六个一”工程，包括制定《合规管理体系建设方案》，明确合规管理体系建设目标任务及工作举措；制定《合规行为准则》，明确21项基本行为规范；开展全面合规风险排查，研究制定合规风险清单；积极培育合规文化，向全体员工发布合规倡议，组织全员签署合规承诺，开展合规培训等，不断提升依法合规经营水平。

资金管理

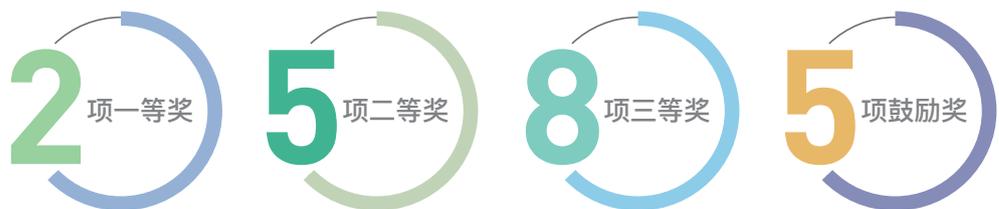
坚持融资渠道多元化原则，中诚信国际维持集团稳定的主体评级，展现正面稳健的信用实力，除了传统的银行间市场发行渠道，在交易所市场成功注册120亿发行额度，并发行一期公司债15亿元。策略性地有序管理发债融资，全年累计发行各类债券9期共160亿元，平均利率2.53%，在市场利率和市场估值底部抬升的形势下，较上年发行成本基本持平（2.49%）。

不断深化银行战略合作伙伴关系，通过对接金融需求与合作项目，积极争取信贷条件最优、资金价格最低、审批效率最高的最惠待遇，充分发挥战略银行体系的支撑优势，实现互利共赢合作。全年银行信贷融资规模较上年翻番；平均利率较上年下降53个BP。

积极运用内部利率杠杆工具，加大资金调控力度。综合判断市场利率趋势，合理制定利率政策，下调内部贷款利率20BP，更好地助推成员公司降本增效，将集团资金资源快速配置到经营一线，充分发挥好金融赋能产业的作用，全年全口径信贷投放同比增加17.14亿元。通过内部利率科学定价，进一步传导利率市场导向，引导成员公司顺势引入低成本市场资金，助力集团形成资金良性循环，提升整体竞争力。致力于为成员单位提供高效、免费的资金结算服务。2023年累计为成员单位节约手续费1583万元，同比增长33%。

创新研发机制建设和组织建设

公司依托创新研发机制建设和组织建设，取得了系列成果。执行《物产中大集团股份有限公司创新研究成果奖励办法》，立项创新研究59个，经过严格的立项、评审、终评共选出年度创新研发成果一等奖2项、二等奖5项、三等奖8项、鼓励奖5项；免评直接奖励行业主管部门认定的创新成果64项。



公司研究院及成员公司9家产业研究分院，在宏观经济研究、产业与布局研究、科技研发、管理创新和数字赋能等方面发挥了重要作用，有效推动了所在公司主业转型升级和新产业培育孵化，取得了一大批创新研发平台建设成果和科技成果，有10项创新研究成果获评集团2023年度创新成果奖。

清廉国企建设

公司深化“全周期管理”方式，建设“清廉物产中大”。持续推进清廉国企建设“八大行动”，落实反腐倡廉全覆盖无盲区零容忍常态化长效化机制，突出勤廉并重，抓好“混改国企清廉促发展机制”建设，编印《集团员工廉洁教育读本》，建成3个省属企业清廉标杆点、26个集团清廉标杆点，荣获浙江省“清廉国企创新案例”“浙江省首届清

廉国企短视频大赛最佳创新奖”。深入推进数字化监督，构建廉洁风险和经营风险防控体系，从严监督执纪问责，持续提升工作规范化，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。营造了风清气正的良好生态，为集团建设“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司提供了有力保障。

信息披露

公司严格按照《公司章程》《股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的规定，勤勉、忠实地履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露所有可能影响投资者投资决策的信息，确保所有投资者都有平等的机会及时了解公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况，没有针对不同投资者选择性披露信息的情况发生，不存在重大会计差错、重大遗漏信息补充、业绩预告更正等情况，保证了信息披露的质量和透明度。

公司根据国资监管及上市公司监管相关规定，按照“真实、准确、完整、及时、公平”信披原则，严把信息披露关。全年共审核发布78份临时公告，4份定期报告，向上交所公开发布文件共计160余份，重点推进柒鑫公司、信泰人寿等重大投资项目的信息披露，持续加强与独立董事、监管部门沟通，完善“A+A”上市公司（物产环能、物产金轮）的信息披露体系，获得上交所信披评价结果A级。

加强投资者关系管理

公司提供多渠道、全方位的投资者关系服务，包括公布投资者咨询电话、传真和邮箱，回复上证E互动，设立投资者关系管理专人，接待投资者的来访和咨询。通过一对一的沟通，与投资者就公司经营、财务状况及未来发展规划等问题进行沟通讨论，诚实解答投资者就公司经营管理 and 业务发展过程中提出的各类问题，认真听取投资者建议和意见。与机构投资者、证券分析师及中小投资者保持经常联系，开展业绩路演，组织业绩说明会等主动性投资者关系管理活动，加强公司与投资者之间的信息沟通及良

性互动，提高投资者对公司的关注度和认知度，切实保护投资者的合法权益。

公司通过建立多层次沟通渠道，不断提升投关管理质量，推动大股东等价值投资者增持公司股票。多次开展“投资者走入上市公司活动”，参加人数达五十余人次，获得上交所及投资者好评。多家首席证券分析师出具覆盖报告。东北证券、西南证券首席为公司出具覆盖报告3篇，并组织物产中大专场策略会，向机构投资者推荐。



▲机构投资者走进物产中大活动

稳健经营

2023年，公司董事会深化实施“一体两翼”发展战略，坚定不移推进转型升级，持之以恒优化产业结构，持续推动上市公司治理体系和治理能力现代化，促进各项主要经营指标稳健增长，不断巩固中国供应链集成服务引领者龙头地位，加快打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司。截至2023年，公司实现营业收入5801.61亿元，利润总额72.99亿元，资产总额1661.35亿元，净资产513.43亿元，从2015年整体上市以来至2023年年均增长分别达到15.55%、16.09%、10.83%、11.12%。



持续为股东创造价值并积级分红

公司重视投资者尤其是中小股东合法权益的保护，让投资者充分分享公司的经营成果。公司承诺将充分考虑股东的利益，每年根据公司的经营情况和市场环境，实行合理的股利分配政策。

公司在《公司章程》中载明利润分配尤其是现金分红事项的决策程序和机制、利润分配政策尤其是现金分红政策等相关内容。2023年，公司根据上海证券交易所《上市公司现金分红指引》及《公司章程》的有关要求，实施2023年度利润分配方案：上市公司拟向全体股东每10股派发现金红利2.1元（含税）。截至2023年12月31日，公司总股本5,193,362,040.00股，扣除拟回购注销2021年限制性股票激励计划中部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票800,250.00股后，以此计算合计拟派发现金红利1,090,437,975.90元（含税）。剩余未分配利润结转以后年度分配。

公司2015年整体上市以来已累计现金分红89.04亿元（含2023年度），较好实现国有资产保值增值和对所有股东的回报，较好践行以提高上市公司内在价值为核心、高质量发展回报投资者的理念。

MAJOR SERVICE STRATEGIES

服务重大战略 (价值创造 V)



01

服务“双循环”战略

公司聚焦中国式现代化和浙江省“两个先行”宏伟蓝图，积极响应“一带一路”、RCEP区域协定等政策倡导，全力落实长江经济带高质量发展、浙江省重大项目建设及现代物流体系构建等重大战略，落实以“内循环”为主体的“双循环”新发展格局。



紧跟国家发展战略，畅通国内大循环，2023年经营实物量近6000万吨，布局海南自贸港，投资新设海口、三亚贸易平台，并作为重点签约项目在2023海口产业投资大会上签约。外贸板块抢抓发展机遇，大力组织人员出境拓市场、建渠道，是2023年浙江省第一批申请出国的省属企业。2023年11月，参与浙江省商务厅赴泰国、印尼经贸交流活动，与德信钢铁签署1亿美元订单。

重点项目签约



▲金属公司参加海口产业投资大会重点项目签约

2023 中国（浙江）-印度尼西亚经贸合作交流会

CHINA (ZHEJIANG) - INDONESIA ECONOMIC AND TRADE COOPERATION EXCHANGE CONFERENCE



▲金属公司参加中国（浙江）-印度尼西亚经贸合作交流会，与印尼德信钢铁签约

服务基础设施重点工程项目。近年来金属公司与中建、中交、中铁、国网等大型央企建立了深度战略合作，大量参与了大型桥梁、高速公路、高速铁路、轨道交通等基建领域重点工程，服务的国家级重点工程项目包括杭州湾跨海铁路桥、深中通道、川藏铁路等。此外，聚焦风电、水利、抽蓄等清洁能源工程项目建设，包括三峡天台抽水蓄能电站、宁海抽水蓄能电站、甘肃红柳泉风电场、岱山一号风电、哈密景峡风电、内蒙古引绰济辽输水工程等项目，助推绿色经济发展。



▲金属公司保供川藏铁路建设

元通公司

大力发展二手车出口，服务国内国际双循环。凭借产业链优势在出口“红海”中突出重围，差异化布局更多海外市场。作为全国首批汽车出口试点企业，公司不断加强国内外企业对接，逐步形成新车二手车并行、燃油车新能源并重的汽车内外贸业务模式，范围拓展到非洲、中欧中亚、中东、南美、东南亚五大地区20余个国家。在获得台州、温州出口试点资质、做好新疆保税仓的基础上，进一步开拓了乌兹别克斯坦海外保税仓项目，有力将业务触点向外延伸。

云商公司

以“请进来、走出去”为方式探索和深化国际化业务布局，一方面争取核心主业相关国际性品牌的进口或转口贸易，另一方面有效抓住国货品牌出口贸易和跨境出口等发展机遇，优先加快相关业务落地，稳步推进海外业务实体化运作，稳固渠道和团队，赋能公司其它业务协同发展。2023年针对烟草国际化课题召开研讨会，积极研究海外市场布局的可能性，累计产出4份研究报告；并与浙江中烟开展紧密合作，就浙江中烟海外业务合作已取得实质性进展。

国际公司

作为一家大型贸易流通企业，在2023年持续服务于国家“双循环”战略。2023年公司完成钢材实物量3600万吨，促进钢铁等原物料的顺畅流通，实现上下游、产供销的有效衔接；配供配送板块共完成配送量134万吨，支持了绍兴等地方地铁、湖杭高铁等项目的建设，促进了国家的基础建设的推进；外贸板块实现进口额26亿美元，出口额51亿美元，达成了进出口协同发展，齐头并进。与此同时实现进口铁矿砂1500万吨，进口有色金属及金属矿36万吨，有效地补充了国内铁矿石、有色金属的需求缺口。

化工公司

2023年重点推进向上游原料端的延伸，着力把握全球市场重构机遇，做强基于全球视野的大宗商品量化交易。全年公司进出口总额达到42.69亿美元，同比增长25.51%。其中进口16.31亿美元，同比增长40.93%；出口8亿美元，同比增长14.06%；转口18.38亿美元，同比增长19.15%。在第六届中国国际进口博览会斩获8.3亿美元丰厚订单，同比上届采购签约金额增长48%，签约规模再创公司历史新高；全年油品、LPG、粮食、植物油的进口大幅增加，同比分别增长50.11%、30%、55.36%、206.78%；轮胎业务牢牢抓住国内外的需求，全方位开拓市场，保持较高的产销水平，出口金额同比增长20.57%。

物流公司

立足国内国际双循环，深耕智慧供应链集成服务主业。持续深入实施“百仓计划”，围绕“三湾一带”基本形成轻重结合、区域联动、网点协同的沿海弓型物流仓储网络集群。目前，公司拥有物流网络数达180个，其中自控自有基地68个（其中厂边库3个）、全年累计新增15个（长江经济带9个、环渤海经济湾中日韩商贸区6个）、净增7个，准入基地112个，带码头仓19个、泊位53个，铁路专用线14条；管理面积3495亩（233万平方米）。截止12月底，公司综合物流服务质量6928万吨，同比增长26.19%，超过历史最高位（2021年5656万吨）；吞吐量5459.70万吨，同比增长39.10%；专业物流服务质量4235万吨，同比增长19.7%，完成全年预算的105.88%。

浙油中心

服务浙江自贸试验区建设。2023年，面对复杂多变的外部环境，浙油中心攻坚克难，持续推进自贸区油气现货市场主体集聚，新增会员企业461家，累计为自贸区引进企业超3000家，线下贸易规模超3400亿元。与6家单位发起成立油气产业服务基地，为产业客户提供调期串换、仓单融资等多元化服务，持续提升油气资源配置能力。



▲ 2023年10月25日油气产业服务基地启动



▲浙油中心舟山价格指数合作油库

服务长三角一体化国家战略。加强与上期所合作，共同构建多层次大宗商品交易市场体系，促进期货市场与现货市场深度结合，取得多项成果。完善舟山价格体系，发布浙江省首个油品仓储指数和浙江省首个LNG价格指数，上线POZZ（舟山价格）报价系统，价格影响力不断提升。产能预售交易规模稳步增长，实现交易额455.06亿元，同比增长32.46%，更有力服务供需两端实体企业。“期货稳价订单”业务实现增量扩面，品种拓展至柴油、保税低硫燃料油、沥青，切实落实“保供稳价”国家战略要求。

实业公司

下属公司浙江中大元通国际贸易有限公司，作为深耕汽车全球贸易的专业化企业，也是宁波市首批平行进口汽车和二手车出口试点企业，始终坚持立足宁波，积极匹配国内国际市场需求，创新服务国内国际双循环大战略，为宁波港冲刺世界一流强港注入新的动力和资源。2022年中大元通国际贸易有限公司完成二手车出口9030辆，位居全国首位。至2023年底，已完成汽车出口15026辆，同比增长67.81%；出口贸易额2.68亿美元，同比增长25.49%，二手车出口规模继续居全国前列。

02

积极参与“共同富裕示范区”建设

云商公司

把预制菜产业作为推进消费促共富的重要切入口，研究方面，公司向浙江省商务厅申报《紧抓预制菜产业发展，促进浙江省共同富裕》课题论文，荣获对策类课题二等奖；实践方面，公司领导及相关业务负责人带队前往温州走访调研预制菜企业发展，并召开预制菜业务研讨会，论证行业发展前景，公司内部业务单元也在不断探索预制菜业务。



▲云商公司荣获对策类课题二等奖



▲ 2023年6月2日，融租公司“寿光模式”助力衢城区“共富增收”现代农业共富项目签约仪式



▲ 2023年6月2日，融租公司“寿光模式”助力衢江区“共富增收”现代农业共富项目签约仪式

▶ 2023年6月2日，集团领导与融租公司领导参观衢江区高家现代化农业示范基地



融租公司

立足国资国企新使命新定位，深入推进共富助农模式，积极布局智慧农业设施。2022年9月公司与寿光市政府签署战略合作协议，持续深入“金融+产业”合作，赋能地方产业转型升级；2023年2月-5月，双方分别成立项目专班，融租公司和寿光政府相关条线、四大国企、农业专家、寿光地方蔬菜产业龙头企业等共同组建先锋队，前后多轮摸底尽调衢州市衢江区、柯城区蔬菜产业发展现状、地质气象条件等，形成了两区方案概要；2023年6月，公司和寿光政府、衢江、柯城两区签订框架合作协议，组织实施衢江高家镇、柯城信安基地、四省边际数字农业博览会、万亩蔬菜生产基地“3+1”共富项目，联手打造现代设施农业的高标准示范样本，实现特色品种、种植技术、标准化输出，打造共富增收“物产中大样板”。

期货公司

发挥金融专业能力助力国家“乡村振兴”战略及助力打造浙江省“共同富裕示范区”。2023年公司在全国开展了12个“保险+期货”项目，同比增长20%，涉及名义本金3.17亿，同比增长45%；保费规模1095万元，同比增长52%；赔付金额约1067万元，同比增长63%；服务对象涉及4个农企和超9000户农户。2023年，公司获《期货日报》评选的“最佳乡村振兴服务及社会责任公益奖”；滑县生猪“保险+期货”项目入选中期协“保险+期货”优秀案例。



▲ 2023年6月16日，期货公司滑县生猪“保险+期货”理赔会现场



公司积极响应政府号召，深入开展“共富先行”实践，协同各级政府满足老人美好生活新需求。集团以“山海支老、同安共好”为目标，先后签署33个“共富养老”项目合作协议，总规划床位数9466张，有效带动山区26县（市、区）和海岛4县（区）银发经济发展和民生养老事业。通过与各级政府及地方国企的密切合作，在满足养老基本民生需求的基础上，通过改革创新提升养老服务水平，树立养老服务标杆，建立可复制可推广模式，造福广大山区海岛长者。



▲金石公司下属朗和（银湖）国际医养中心

公司全面协同推进已签约山区海岛项目落地运营。缙云县壶镇镇敬老院项目、淳安县汾口镇敬老院项目、江山市上余镇养老服务中心项目、开化县村头镇养老服务中心项目、嵊泗县福利院、海盐县老年公寓项目、遂昌县白马山森林公园项目、下姜村老年日照中心、岱山县东沙康养联合体以及中大朗园（衢州）护理院等项目陆续投入实际运营。2023年12月28日，中大朗园（云和）康养社区正式开业运营，这是公司开始“共富养老”实践以来，正式落地运营的第十个项目，顺利完成年初预定目标。

公司将通过输出养老运营服务、建设养老标准体系、升级养老硬件设施、培训养老从业人员等方式，到“十四五”末期，实现养老项目山区26县全覆盖，努力织就一张“机构—社区—居家”的伞状养老服务网络，助推实现“山海支老、同安共好”。



▲2023年4月15日，浙江（国际）康养产业博览会“共富养老”签约仪式



▲2023年12月20日开业的缙云县壶镇镇敬老院项目

投资公司

公司紧紧围绕浙江省三个“一号工程”、“315”科技创新体系、“415X”先进制造业集群等战略部署，坚持以高质量投资助力地方产业高质量发展。2023年，公司认缴出资10亿元，与财通证券、城西科创大走廊管委会、浙大控股共同合作设立了40亿元规模的浙江城西科创制造业股权投资母基金。科创母基金重点聚焦廊内“三大高地”和优势产业，围绕生命健康、人工智能、新能源、新材料、智能物联、先进制造、数字经济等领域，联动投资释放产业活力。



▲投资公司与财通证券、城西科创大走廊管委会、浙大控股合作设立了科创母基金

保理公司

为助力山区26县高质量发展，公司强化国有资本推动共同富裕战略功能，主动担当、迅速行动，前去省内多个山区县开展走访调研，切实发挥数字化金融特色优势，聚焦解决中小微企业融资难、融资贵，努力做到“四个强化”，积极探索一条国资国企助力共同富裕新路子。加入金融企业党建联盟，积极参加同业交流论坛、共同富裕项目等，推动党建工作与共同富裕工作深度融合、同向发力。

健康公司

主动融入共同富裕示范区建设，签约云和、开化和景宁“政企合作”项目，助力推动山区26县跨越式高质量发展，开展药品集中遴选工作，完成三地遴选沟通药品通用名近1200个，涉及厂家品规数近3600个。

长乐公司

公司依托自身2.2万亩森林资源优势，积极融入当地余杭区建设杭州城市新中心建设，助力国家“乡村振兴”战略及助力打造浙江省“共同富裕示范区”。公司陆续建成的全国中小学生研学实践教育基地、全国林下经济示范基地、省级长乐森林公园、省级现代国有林场等，2023年为当地带来近60万人次客流量的同时，也为当地提供了100余个工作岗位和300余个次临时就业机会，每年采购周边农户的蔬菜、禽蛋、春笋等乡土特色产品200余万元，带动周边乡村民宿、餐饮等产业不断发展，每年为当地企业和村民增收近两千万。



▲长乐公司旗下长乐森林公园2023年全年游客量突破30万人次

03

全力保障杭州亚运会及亚残会

亚运会是一场国际盛会，举世瞩目，做好服务保障工作既是省属企业义不容辞的责任，又是一次展示公司形象的重要机会。

金属公司

公司5名员工参与“物产中大蓝天使”亚运青年志愿者突击队，高质量完成赛时交通商务用车服务工作。金属公司党委副书记、副董事长、纪委书记陈嵘担任亚残运会火炬手，向世界展示物产中大人的精神风貌。此外，2023年9月杭州亚运会顺利召开，杭州西站、萧山机场三期、杭州地铁机场快线等亚运会重点配套工程均是由金属公司保供建设的。



▲金属公司党委副书记、副董事长、纪委书记陈嵘参加亚残运会火炬接力

元通公司

依托自身多品牌、多层次的综合实力，以及属地化、平台化的特色能力，在汽车服务、公益服务、志愿工作等多领域，为亚运服务保障工作助力添彩。通过精准对接汽车厂家，满足赛会、机构、组织等多领域用车需求，提前做好预案设计、零件采购、产能与人力分配等工作，为亚运车辆提供专业的维修服务。

云商公司

践行志愿精神，奉献青春力量。选拔优秀青年员工4名，积极参与“物产中大蓝天使”亚运青年志愿者突击队，以青春之责任担当奏响亚运保障之音，有力保障杭州亚运圆满举办。

国际公司

为助力亚运保障，公司青年员工积极参加“物产中大蓝天使”建功亚运突击队，用真诚的服务为亚运会车辆调度、机场抵离等方面保驾护航。公司承接杭州亚运会重点配套工程——湖杭高铁工程配送和杭州亚运会富阳水上运动中心项目。

融租公司

公司旗下中大元通商旅作为亚运会赛事交通服务的官方指定保障单位，共组织保障车辆1642辆，派出驾驶员1426名、保障人员580名，发车4.5万趟次，行驶里程192万公里，为78支竞赛团队/国家、1.3万余名运动员、上千名技术官员以及亚洲奥林匹克理事会(OCA)大家庭成员、上万名注册媒体等总计超3万人员提供交通保障服务，服务场景涵盖抵离、开闭幕式、赛事、采访、专项宴请活动等各类需求，涉及56个场馆、82个场站点位、430余条流线等，展示了高度复杂且涵盖范围极广的服务范围。面对各种复杂多变的交通需求和挑战，商旅公司始终把社会责任放在首位，以服务亚运、保障亚运、护航亚运为己任，展现出了优秀的专业能力和服务水平，取得了零事故、零违法、零投诉的优异成绩。



▲ 2023年2月9日，物产中大集团陈新董事长调研融租公司旗下商旅公司亚运保障筹备工作开展情况



▲ 2023年8月30日，物产中大集团陈新董事长一行赴融租公司旗下商旅公司亚运会车辆调度中心，现场检查指导亚运会商用车保障工作落实情况



▲ 2023年2月21日，融租公司旗下商旅公司正式成为杭州亚运会及亚残会商用车服务商



▲ 2023年9月12日，时任省国资委陈孝副主任调研融租公司旗下商旅亚运保障工作开展情况



▲ 2023年9月21日，融租公司旗下商旅公司仲军作为机场调度主管，带领团队负责运动员、技术官员、媒体们的抵离杭交通运输保障工作

财务公司

团聚青春力量，共赴亚运之约。财务公司组织青年员工与拱墅区天水街道仓桥社区共同开展“赓续红色血脉、助力亚运领航”志愿者活动，美化社区居住环境，普及宣传金融知识；与华夏银行杭州分行团委联合杭州市红十字会开展“应急救护、护航亚运”主题活动，为打造“中国特色、浙江风采、杭州韵味、精彩纷呈”的体育文化盛会贡献青春力量。



▲财务公司与拱墅区天水街道仓桥社区共同开展“赓续红色血脉、助力亚运领航”志愿者活动



▲财务公司与华夏银行杭州分行团委联合杭州市红十字会开展“应急救护、护航亚运”活动

健康公司

公司所属金华市人民医院组建志愿队伍参与亚运筹办及赛事期间的医疗服务保障工作，以过硬的工作作风、良好的精神风貌和精湛的专业技术展现集团要求的“高质量保障、高标准服务、全面展现物产中大风采”，为亚运会成功举办作出了积极贡献，收到杭州亚运会组委、亚残运会组委发来的感谢信。

长乐公司

积极响应杭州亚运保障服务活动，选送优秀员工作为“物产中大蓝天使建功亚运青年突击队”成员，全力保障杭州亚运会及亚残会，其中丁驿帆同志荣获亚运会保障服务工作“协同奉献奖”。同时，积极参与亚运会碳中和行动，无偿向杭州亚运会捐赠林业碳汇1148吨，助力杭州亚运会打造首届碳中和亚运会。



▲长乐公司无偿向杭州亚运会捐赠林业碳汇1148吨。

INDUSTRIAL VALUE

产业价值 (价值创造 V)



01

加大关键技术自主研发

公司坚持创新制胜的工作导向，大力实施创新驱动战略，强化创新工作的组织领导，健全创新机制，细化工作举措，创新研发能力持续增强，科技创新成果丰硕。2023年研发费用投入超10亿元，同比增长41%，其中重点制造与创新类企业研发强度达3.8%，有效助力公司高质量发展。

环能公司

公司全年在研项目共53项，累积发表期刊论文10余篇，获得国家专利授权67项，其中发明专利7项，实用新型专利60项。累计拥有有效国家专利234项，其中发明专利25项。公司基于定制流道原理的反渗透浓水回用减排技术的研发，最终形成一套浓水最大处理量66t/h，回收量33t/h的浓水回用系统。节约原系统制水费用及排污费用，节能减排效果显著。

化工公司

2023年宏元药业取得授权发明专利2项，申请发明专利2项，现发明专利共计20项。公司“一种多组分一锅法合成阿托伐他汀钙中间体的方法”发明者专利获得浙江省第一届知识产权奖（专利奖）三等奖，认定为浙江省知识产权示范企业，公司牵头起草并发布“浙江制造”团体标准1项，参与起草并发布国家标准3项、团体标准1项。研发项目完成省级立项8个，其中3个项目通过省级新产品（新技术）鉴定，2个项目鉴定为国内领先技术，1个项目鉴定为国内先进技术。

科本药业通过合作技术创新，开发适合产业化的替格瑞洛的创新工艺，提高产品质量，使替格瑞洛的产品质量能够满足国内外客户及公司制剂研究的要求，工艺过程达到国际先进技术水平。高新技术企业复审于2023年11月通过审查。完成了“江苏省工程技术研究中心”南通市的年度绩效评估工作。

轮胎研究院更新改善配方64个，推进新材料应用10项、改善工艺884项，申获21项专利、发表4篇软著及论文，参与制定国际标准1项、国家标准9项；两个创新项目获集团技术创新一等奖、三等奖，雄鹰（青州）获评国家级高新技术企业、山东两化融合优秀企业。



实业公司

2023年7月6日上午，公司旗下金轮针布(江苏)有限公司与西北工业大学共建“针布设计与材料工艺联合研究中心”签约暨联合研究中心揭牌活动在海门举行。未来，金轮针布将继续探索新材料或新材料制品领域，以产学研合作与高层次人才项目为着力点，致力于全要素服务体系，不断集聚高端产业资源与人才资源，为打造世界一流企业提供有力支撑。

02 重大技术创新成果

公司不断强化领军企业和创新平台培育，聚焦关键核心技术攻关，加大科技成果转化利用。新增高新技术企业6家，承担“尖兵”“领雁”攻关计划3项，荣获省级以上科技奖项14项（其中获省科学技术进步奖二等奖2项），获25项发明专利授权，参与制定22项标准，热电联产成果获第48届日内瓦国际发明展金奖，新增“专精特新”中小企业4家，国家级专精特新“小巨人”1家。

云商公司

公司《数智化赋能业财一体化建设，全国中高端消费品品牌服务商的创新实践》项目在2023年度浙江省企业管理现代化创新成果项目评审中获得三等奖。

环能公司

公司完成了53个小微创新项目，取得实用新型专利60个，新申报并受理专利54个（其中8个发明专利、46个实用新型专利）。公司基于燃煤机组耦合的废轮胎梯级热解制备高品质环保炭黑的关键技术与装备研究，将废轮胎热解与燃煤锅炉进行热解产物耦合利用，通过废轮胎热解后产生的高热值热解气和部分低闪点热解油替代燃煤电厂部分燃煤，减少碳排放；废轮胎热解过程还可以获得经济价值较高的高闪点热解油和裂解炭黑，大幅提高电厂经济效益，且实现废轮胎热解产物利用过程中污染物超低排放。

化工公司

2023年宏元药业“一种多组分一锅法合成阿托伐他汀钙中间体的方法”发明者专利获得浙江省第一届知识产权奖（专利奖）三等奖，认定为浙江省知识产权示范企业，公司牵头起草并发布“浙江制造”团体标准1项，参与起草并发布国家标准3项、团体标准1项。

轮胎制造板块加强产品研发，开发新产品583个规格；雄鹰品牌全新发布，举办8场全球展会，新开发客户393家，销量同比增加31%；有效推进采购降本超10%，电与蒸汽单耗、维修费用显著下降；启动IATF16949质量管理体系建设，落地22项标准化质量管理流程；落实工厂专职总经理，引进56名头部企业优秀人才；荣获“全国轮胎行业质量领先品牌”“奚仲奖最佳优质潜力品牌”等。

期现研究院建成“一院两联盟”格局，队伍壮大至89人，持续加强各交易所走访，成功与大商所战略合作，成为郑商所新品种上市审核委员会委员，获批上期所首批产融服务基地，申获PX厂库资质，举办培训60场，发布第三期《智研年报》，申请补贴和降本646万元，获得上市公司协会最佳实践案例和优秀案例。

实业公司



公司旗下金轮针布推出全新品牌“太锐克”。历经6年，采用新技术范式，成功攻克卡脖子难点，实现针布的耐磨性能跨越式提升，使用寿命增加50%以上。产业化过程中，还相继发表1篇SCI、1篇EI学术论文；另获发明专利1项，实用新型专利3项。

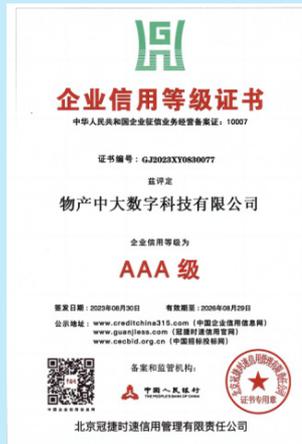
▲实业公司金轮针布推出全新品牌“太锐克”，产业化过程中发表1篇SCI、1篇EI学术论文



2023年11月19日，金轮针布亮相中国国际纺织机械展览会暨ITMA亚洲展览会，并发布全新品牌“太锐克”，金轮针布在自主创新中完成了从“领跑”到“并跑”和“领跑”的转变，发布“太锐克”品牌是金轮针布的又一次跃变。

数科公司

公司取得6项授权发明专利、10项软著、2项技术标准等原创性科研成果。牵头获评AAA信用等级、CMMI3、ISO9001、ISO20000、ISO27001等5项关键数字化服务资质，取得与阿里、金蝶合作资质认证。



▲企业AAA信用等级证书



▲CMMI3证书



▲ISO9001证书



▲ISO20000证书



▲ISO27001证书



03

与重要客户签订战略合作协议



2023年10月，金属公司与甘肃省酒钢集团签署战略合作协议，双方将充分发挥各自在钢铁生产制造领域与供应链集成服务领域优势，深入挖掘在钢材产品和冶金炉料贸易、进出口业务、加工贸易、商品套期保值等方面的合作机遇，共同深耕终端市场、推动双方企业高质量发展。



▲金属公司与甘肃省酒钢集团签署战略合作协议



公司与退役电池再生公司爱思博特签订了战略合作协议，加快在新能源动力电池循环利用全产业链的投资布局，进一步延长再生业务链条，推动绿色循环发展。



公司与茅台融资租赁公司签订战略合作协议，探寻更多合作场景，深化链接产融，合力拓圈，延伸更广更深的合作交流；与浙江中烟工业有限责任公司签订意向合作协议，助力云商积极布局国际化业务，叠加消费品品类，促进国货出口和海外消费品引进，实现渠道复合利用，进一步放大渠道价值。

物流公司

建设大客户战略合作伙伴关系，拓展合作领域，与甘肃物产、欧冶云商、舜云互联、天津汇金、德邻陆港、重庆国际物流枢纽建设集团、物产金属、河北交投物流、河钢供应链公司、广州金博等多家单位签订战略合作协议，并通过细化合作内容，落实合作机制，将合作推深推实。公司在唐山、霸州、金华、佛山等多地召开了客户恳谈会，并于2023年11月中旬，在杭州召开了战略客户恳谈会，现场来自行业协议领导、合作企业代表100余人参加了会议，嘉宾们进行了充分、深入的沟通交流，反响良好。



▲物流公司战略客户恳谈会



▲物流公司与欧冶云商股份有限公司举行战略签约仪式

期货公司

2023年上半年成功举办中国大宗商品黑色生态圈风险管理论坛暨“远洋论剑”春季峰会，并与浙江国际油气交易中心签署了“期现联动，助力保价稳供”战略合作协议；下半年举办“远洋论剑”能化产业论坛，得到市场的认可。



▲2023年4月18日，期货公司总经理彭磊与浙江国际油气交易中心总经理赖新代表双方公司签署了“期现联动，助力保价稳供”战略合作协议。



▲2023年11月10日，由期货公司主办的第三届“远洋论剑”·物产中大能化50人论坛——“聚能话道”在杭州成功举办

健康公司

本着合作共赢的理念，签约浙江省费森尤斯体外膜肺氧合机（ECMO）设备及耗材配送平台、派尔特吻合器、威高海星输液类产品；取得杭州归创、北京科仪邦恩的区域独家配送权，圣哲超声刀、凯利泰脊柱浙江独家配送权，捷迈邦美 PBFR 康复设备和耗材授权等；不断深化与国药集团等央企的合作，与中国中药开展中药饮片业务，与甘肃国投开展五味子中药材合作。

资管公司

公司与宁波城投集团、绿城中国、幸福之江资本等重要客户签订投资合作协议、战略合作协议等，积极拓展不动产、产业园、实体企业等困境类不良类资产，通过资产置换、并购重组、债转股、追加投资、财务顾问、信用增级等多种金融服务手段，延伸资产经营价值链，最大限度地提升资产价值。

数科公司

成功签约中国兵器工业集团软件开发、中国船舶集团数据服务咨询等2个央企合作项目，落地实施了浙江省国有资本运营公司、浙江省金融控股公司、联通(浙江)产业互联网公司、中国电信浙江分公司等7个国企项目。牵头承担浙江重点研发“尖兵计划”项目1项，项目——超大型企业集团数字生态与智慧供应链协同集成平台已顺利通过项目中期检查。牵头承担浙江省2023年数字经济（数字贸易领域）标准化试点重大项目，联合电检院、杭州高新区区块链与数据安全研究院组建创新联合体。



▲“尖兵”攻关计划项目——超大型企业集团数字生态与智慧供应链协同集成平台

▼数科工会获得物产中大幸福家“十佳工会品牌项目”奖项



04 保障产业链供应链稳定畅通

公司聚焦国内重点产业集群，提升对核心客户资源保障、价格管理、物流仓储等服务能力，不断提升优质供应商及客户比例；积极布局交通区位优势明显、物流枢纽作用突出、辐射区域广、产业引流条件佳、资产增值潜力大等有利条件的网点，持续推进百仓计划，完善弓箭型网络布局。

元通公司

推进浙江省联合共享服务中心项目，与10多家主流新能源厂商达成合作，服务中心集“多品牌授权+统一建设+共享运营”，拓展产业链上“桩—电—网”的服务机会，有效开拓了市场。寻找新能源产业链重构带来的市场机遇，零部件平台与比亚迪、宁德时代等包括主机厂在内的产业链核心企业开展了电芯、PACK（电池包）等供应链合作。

财务公司

积极落实金融促外贸的文件精神，在外管局及人行的大力支持下，充分利用一次性登记额度内自由使用、池内额度共享等便利化政策，在成员单位间合规高效的运营跨境双池，经常、资本项下业务稳步提升。特别是结合市场行情，大力推进跨境人民币投融资业务，协助境外公司以人民币融资叠加外汇保值代替单一外币融资，大大节省了成员单位跨境投融资的资金成本，同时有效规避了外汇市场波动带来的汇率风险，助推集团“走出去”战略稳步运行。

实业公司

2023年11月22日，公司旗下的浙江中大元通国际贸易有限公司与重庆长安汽车国际销售服务有限公司墨西哥整车出口项目首发仪式在宁波梅山港举行。前者通过与汽车品牌官方合作，将品牌官方的优势车型推向全球；后者通过与国内有实力的专业化企业合作，在获得与业务匹配的出口服务同时也能享受宁波口岸成熟的配套支持。



▲2023年11月22日，实业公司旗下的浙江中大元通国际贸易有限公司与重庆长安汽车国际销售服务有限公司墨西哥整车出口项目首发仪式在宁波梅山港举行。

05

开展产业链上下游投资并购



落地产业并购项目，收购改装车企业控股权，该标的为浙江省唯一具备执法类改装资质的生产企业，推动公司业务切入改装车领域；收购废油及废铅酸电池回收企业的控股权，新获油品回收资质并引入电池梯次利用资质，进一步延长再生业务链条。拓宽金融投资边界。协同产投公司，调研并投资了中外合资企业智马达汽车有限公司 (Smart) 1 千万美金，该项目是元通公司首个新能源汽车股权投资项目，在预期获得财务性投资回报的同时也与该公司签订了业务框架协议。该项目不仅实现了元通公司在汽车主机厂股权投资零的突破，而且有助元通公司出海，深化产融结合与产业互动。



公司围绕主业上中下游开展布局，服务公司各大事业部，推动产业项目落地，以股权为纽带，带动业务谋求新的增长点。如：与上游钢厂、海外矿山深度合作；物流及其他赋能业务的定制化方案落地；贵溪铜产业服务项目及其他产业集群的联合项目等。



公司深化联结供应链上游，整合下游渠道，培育壮大客户群，探索青霉素工业盐、美妆等新业务模式。不断深化与国药集团等央企的合作，与中国中药开展中药饮片业务，与甘肃国投开展五味子中药材合作。

06

加快布局新兴产业投资

深耕布局新兴产业，聚焦新能源、新材料、生命健康、人工智能和科学技术等新兴产业领域，通过有效投资实现与主业的周期对冲，初步构建成长新曲线。2023年，公司持续加大在新兴产业领域的投资力度，主要涉及半导体、新能源、新材料等领域。



聚焦产业链细分领域，以“科创+制造业”为切入点，制定汽车新能源产业链整体投资布局，同时配套制定实施策略和推进方案。重点关注储能、电池循环利用、动力电池、汽车轻量化材料、汽车制造、零部件（汽车芯片）等新兴板块。与投资公司共同入股动力电池梯次利用龙头企业——新时代中能。

化工公司

基于双碳战略和新兴产业布局，新增燃料油业务，组建蓝鲸公司，把握当前欧洲市场需求，布局全球及未来生物航空煤油市场。

投资公司

公司战略性聚焦芯片领域的国产化替代和产业升级，围绕半导体材料、设备零部件、芯片三大重点方向，完成投资半导体企业7家，投资金额约2亿元，累计投资半导体企业30余家，投资总金额近8亿元。此外，公司还与北汽产投、安芯半导体等外部机构合作设立了多支以半导体为主要投资方向的盲池基金，形成了初具规模的“半导体投资生态”。

健康公司

公司对化工公司的三家公司进行股权梳理，实现在医药产业投、研、产、销全产业链的布局，发展方向更加明晰，按贸工结合的道路，打通医药行业全链条的投资、研发、生产和供应链集成服务。

产投公司

2023年，公司加快布局新兴产业，布局锂电隔膜、新能源汽车整车赛道及金属镁。投资1.45亿元联合投资公司及温州国资通过契约式基金的方式受让上市公司沧州明珠5%的股权，成为沧州明珠二股东，并委派1位董事参与公司治理。投资1.46亿元协同元通公司参与SMART项目A轮融资，共同开展项目论证及出资，项目资金出境（ODI）工作办理快速高效，引入财务公司为本轮人民币投资人办理外管备案及换汇手续，探索在业务端为兄弟公司创造价值。投资22.13亿元，成功收购原镁生产冶炼头部企业柒鑫公司82.3%的股权，不仅向轻量化制造产业迈出的坚实一步，也加速了战略性新兴产业布局，助力集团产业链向上游资源端延伸，提升高端实业板块产业实力和竞争力。



▲产投公司布局新兴产业，投资沧州明珠、SMART项目，布局锂电隔膜和新能源汽车整车赛道。



PEOPLE'S LIVELIHOOD VALUE

民生价值 (价值创造 V)



公司为流通业、金融业、实业和养老产业等行业间接创造了大量就业机会，助力区域经济发展和社会稳定做出了积极贡献。2023年，公司上缴税费总额55.10亿元。公司业务发展的同时，为社会创造的价值日益增大。

01 带动就业的行动措施



积极履行社会责任，努力稳定和扩大就业岗位，牵头组织成员公司参加包括浙经院等在内的各类专场招聘会。承办物产中大2024届校园招聘系列活动，对接集团总部、23家兄弟单位及外部合作伙伴，组织开展了省内外专场招聘会共8场，发布招聘岗位450余个，现场触达学生超1500人。持续推进校企合作，与杭州技师学院签订共建企业学院战略合作框架协议，截止2023年底已与3所行业高校建立产学研合作关系，并通过课题研究、人才培养、党建共建等形式进一步深入合作。



积极履行社会责任，2023年度共参与23场招聘会，线上和线下两种形式齐头并进。参与线下招聘会共4场次，以南京和广州地区的985、211高校为主；参与以中央财经大学、上海财经大学、中南财经大学为主的线上招聘会6场。建立了与全国70余所高校相关专业教师的关系联络网，借助教师与辅导员的影响力，定点对所需专业的毕业生进行维护。坚持创新人才培养机制，申请成为杭州市大学生就业见习基地，通过校企合作的方式达成联合培养意向，将招聘工作前置化，主动为目标院校的学生提供见习、实习机会，通过能力养成，为之后招聘更为合适的的能力导向人才奠定基础，不断增强人才集聚效应，为环能高质量发展提供强劲蓄能动力。

化工公司

公司认真贯彻落实上级稳就业、保就业有关精神，推动人才工作与稳就业、保就业相融互促、共同发展，公司各级企业深入开展与浙江大学、浙江工业大学等重点高校的校企合作共建，常态化参与省人才、各大高校双选会、招聘会近 20 场，并努力聚焦国际化业务布局，大力引进领军人物、国际化人才和骨干人才 14 名，不断优化人才结构和层次，以高质量人才助力公司高质量发展。

02 公益捐赠

持续推进“爱心献血”等特色公益项目，联合省红十字会、腾讯公益共同发起“防溺水救在身边”项目捐款，不断筑牢山区留守儿童防溺水安全网。

金属公司

深化东西部帮扶，对四川省凉山州喜德县光明镇捐赠20万元帮扶资金，助力乡村振兴。

元通公司

自2018年起，元通公司连续多年开展扶贫助农公益，累计采购香菇、木耳、绿豆等农副产品超400万余元。2023年，元通公司持续开展“乡村振兴”工作，采购龙泉新岭村助农产品、青瓷特产累计150万余元。

环能公司

为了响应第十九届亚组委关于《2022年第19届亚运会、第4届亚残运会碳中和工作方案》的通知精神，积极参与亚运会碳中和工作，向杭州亚组委捐赠碳排放配额2000吨，得到了杭州第19届亚组委、中碳登的高度赞赏、向社会各界展示公司“清洁、高效、绿色、合作”的良好形象。



▲环能公司参加杭州亚运会碳中和证书颁发仪式



▲环能公司旗下桐乡泰爱斯：2023年8月，为积极参与杭州亚运会碳中和工作，公司主动向亚运会捐赠碳配额2000吨。



▲环能公司旗下浦江热电：捐赠证书-2022年第19届亚运会组委会。



▲环能公司旗下浙江物产金义生物质热电有限公司：2023年浙江物产金义生物质热电有限公司捐赠5000吨二氧化碳当量的国际碳信用，用于杭州2022年第19届亚运会和杭州2022年第4届亚残运会碳抵消（碳中和）。

2023年10月份，环能公司旗下浙江物产环能浦江热电有限公司党支部开展“慈善一日捐”活动，号召全体职工为公益事业贡献力量，全厂职工共计捐款13324元，并将款项转入浦江县慈善总会指定账户。





积极投身国家脱贫攻坚战略，承担国有企业社会责任，向贵州省黔东南州锦屏县红十字会捐款20万元帮扶资金，向丽水龙泉西街街道捐赠1万元帮扶资金，向龙泉采购扶贫农产品约52万，向杭州市上城区慈善总会捐款6万元，向杭州市福利基金会捐款3万元，向自闭症儿童机构捐赠蹦床10件（9000元），向兰溪市灵洞乡捐赠4万元用于公共福利事业。



打造品牌公益项目

充分发挥“物产中大蓝天使”志愿服务队作用，针对孤独症患者、留守儿童、低收入家庭等群体开展关爱活动70余场。推动“户外劳动者服务站点”建设，为户外劳动者提供休息场所和便利服务，物流公司“司机之家”荣获全国“最美工会户外劳动者服务站点”，元通公司2家“元通驿站”荣获省“最美工会户外劳动者服务站点”。集团荣获首届浙江企业慈善30强、第二届长三角慈善之星。



爱心献血活动

2023年6月，元通公司承办“物产中大蓝天使”爱心献血活动，吸引了621余名“蓝天使”报名参与，累计献血量13.2万毫升。其中，元通“蓝天使”成功献血324余人，累计献血量达7.8万毫升。截至2023年，元通公司连续36年组织献血活动，累计参加献血的党员、团员、一线员工等2000余人次。



小黄帽进校园

2023年开学季，元通公司带着“千余顶小黄帽和交通安全教育读本”再次走进校园，为入学新生送佩戴小黄帽，并赠送了交通安全口袋书，提醒各位小朋友时时将交通安全常识记心上。



温暖回家路

2022年12月-2023年1月，元通公司“温暖回家路”再次启动，在春节前夕为广大车主提供免费车辆检测，连续8年助力春节出行和返乡人员平安春运，温暖回家。

此外，联合富阳区团委在新年为外来务工者和留富务工者提供免费回乡机票和新年礼包，在特殊的节日里为众多新杭州人送上最温暖的祝福，为社会公益奉献了元通公司爱的力量。

和元通公司一起播种绿色

连续7年组织“和元通公司一起播种绿色”公益活动，2023年招募客户员工数百余人共同参与植树造林、绿色环保行动。一同走进大自然，用实际行动践行公益，共同守护美丽家园。





爱心图书馆

连续7年为贫困学校、民工子弟学校筹建爱心图书馆并捐赠图书和文具用品。2023年6月1日，为留守儿童学校带去体育用品和生活用品。



爱心献血活动

6月14日，是第二十个世界献血者日。在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育之际，云商公司积极参与“物产中大蓝天使”之“守护生命希望，喜迎亚运盛会”主题爱心献血活动。

关爱自闭症儿童服务活动

2023年10月11日，云商公司“e水滴”的志愿者们前往浙江省爱贝儿童康复中心开展关爱自闭症儿童志愿活动，陪伴20余名“来自星星的孩子”度过了一段温馨快乐的时光。

“心相约 梦闪耀”爱心捐赠义卖活动

“国际残疾人日”到来之际，2023年11月4日，云商公司积极参与由浙江省残疾人联合会指导，浙江省残疾人福利基金会主办，浙江美通香薰科技股份有限公司发起的“心相约 梦闪耀”爱心捐赠义卖活动。



国际公司

2023年6月，国际公司为迎接第20个世界献血者日，共同用爱心和热血迎接亚运盛会的到来，在集团工会的统一部署下，公司工会组织开展“挽起衣袖、传递爱心”无偿献血活动。此次活动共有近50名志愿者参加，献血量超10000毫升。

2023年9月，为大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，国际公司“蓝天使”志愿者走进爱贝儿童康复中心，在熟悉孩子们的基本情况，志愿者们与孩子们一起玩集体社交游戏，并为孩子们带去了文具和零食等礼物。通过与“星星的孩子”心与心的交流，感受他们的世界，用“物产蓝”与“志愿红”点亮他们蔚蓝的星空。



环能公司

不断深化“蓝天使”公益品牌建设，整合各工会小组、各热电工会的公益力量，助力共同富裕示范区建设，不断丰富公益品牌项目。积极参与各类公益事业，组织“聚能团”志愿服务分队联合各级党组织开展志愿服务活动。组织员工参加献血活动等志愿服务活动。

2023年4月份，浦江热电结合“五四”运动，以青春之名共赴热血之约，组织开展“献血致青春，聚能显担当”无偿献血活动。公司共27人参加，无偿献血6200毫升。



融租公司

聚焦“亚运护航”。2023年，融租公司成为杭州第19届亚运会和第4届亚残运会商用车服务商，融租公司工会聚焦工作时间跨度长，工作强度大两个重点问题，开启“微光计划，暖心行动”公益品牌项目。项目实施以来，开设了54次暖“心”培训活动；开通三条爱“心”沟通渠道；完成了27份“微心愿”，圆满完成了亚运保障任务，获得了杭州亚组委以及社会各界的一致认可，也让员工在紧张工作之余，始终感受到来自工会大家庭的爱与温暖。

聚焦“共富助农”。2023年6月，融租公司和寿光政府、衢江、柯城两区签订框架合作协议，确认“3+1”项目，即3个共富合作项目，1个共富推广项目，分别是衢江区高家镇现代农业产业示范园区、信安地块农业共富基地、柯城区四省边际中心数字农业科创博览会、万亩蔬菜生产基地推广计划。按照两种运营模式组织开展“共富助农”项目，总投入2.4亿元，目前，四省边际现代农业产业博览中心项目设计方案已完成，计划于2024年中国（寿光）菜博会开幕时同步开园，实现南北互动，切实践行集团共富战略之衢州实践和融租公司“总部+基地”的之江农业版图规划。

投资公司

积极打造“蒲公英”志愿服务品牌。2023年3月，公司志愿服务队前往杭州启明星儿童康复中心开展了“关爱特殊儿童，用心传递温暖”志愿活动，为特殊儿童送去文具、玩具、生活用品，并与孩子们游戏互动，为他们送去关怀与陪伴。

保理公司

积极参与集团组织的“物产中大蓝天使”公益活动，前往爱贝儿童康复中心看望患有自闭症的儿童，前往浙江省血液中心参加爱心献血活动，前往西湖景区参与环保实践活动，清理垃圾，种植树木。



长乐公司

积极参与社会公益活动，初心不忘民生事业。公司2023年组织参加“物产中大蓝天使”爱心献血活动和“径山镇2023年秋季无偿献血”活动共计11人次。



公司组织员工参与公益献血、关爱自闭症儿童、清理公园垃圾等青年志愿服务活
动。倡导社会文明新风尚，以实际行动为社会公益事业奉献爱心，传递社会正能量。



04 结对帮扶

持续与龙泉市开展结对帮扶工作，推动消费帮扶行动提质增效，完成采购销售当地特
色产品573万元，为西街街道4个结对村增加集体经济经营性收入100万元，帮助2个结对村
实现集体经济经营性收入超过50万元。连续第四年开展“点亮微心愿”公益活动，邀请龙泉
市西新小学学生到杭州开展暑期研学活动。加强结对地区低收入农户关心关爱，通过开展
“金秋助学”“冬送温暖”等活动走访慰问低收入农户98户/次，送出慰问金10.2万元。全年落
实参与东西部协作工作，结对帮扶四川喜德县光明镇3个村，新增捐款60万元用于当地民生
项目，助力居民生活品质改善提升。

元通公司

积极助力山区共同富裕示范区建设。紧扣山区所需，2023年向龙泉、衢州等山区采购农副产品共计154万余元，以实际行动消费帮扶、助农增收，为山区26县市共同富裕蓄势赋能。强化爱心公益扶贫。连续4年承办物产中大“点亮微心愿”公益活动，先后开展“‘书送希望’”、“微心愿认领”等活动，为200余名山区小学生赠送书籍、文体用品等。2023年7月特邀请龙泉西兴小学的15名学生来杭州开展研学活动。本次活动是公司连续第四年与龙泉结对地区小学开展的“点亮微心愿”公益活动，已先后为600余名山区小学生实现微心愿。

环能公司

切实做好对龙泉市西街街道白云岩村的精准扶贫工作，着力拓宽对口地区农产品销售渠道，帮助提高对口结对地区农产品供应水平和质量，助力打赢脱贫攻坚战。扎实组建油茶合作社，开发油茶基地、油茶苗木培育、油茶生产、加工、销售等工作，计划通过培育期后产生稳定利润，切实消除经济薄弱状况，形成长效“造血”功能。搭建农特产品供需对接平台，鼓励各党总支、党支部、工会小组等与对口地区建立长期稳定的供销关系，在同等条件下优先采购对口地区农特产品，包括食用菌、有机蔬菜、畜禽等。积极引导干部职工自发购买对口地区产品，发挥党员干部先锋模范作用。

融租公司

2018年开始，公司积极参与“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，与龙泉市查田镇竹舟村签订了结对协议，通过共建油茶基地、帮扶贫困家庭等举措，帮助薄弱村发展壮大集体经济。2023年，公司采购龙泉农产品32万余元，捐赠扶贫款项10万余元。

期货公司

公司积极拓展乡村振兴手段，一是在全国11地签订了结对帮扶框架协议，形成“党建+”帮扶模式；二是采取就业帮扶措施，2023年度，从浙江山区26县录用5名正式员工；三是积极发动总部工会与子公司工会，在龙泉、淳安等地区农产品实行自有资金采购；四是向云南镇康户育完小学的学生捐赠了一批文体用品，通过捐赠助力贫困地区教育，帮助当地儿童更加健康成长。



▲期货公司向云南镇康户育完小学捐赠教学物资

投资公司

积极践行社会责任，深化东西部帮扶，对四川省凉山州喜德县光明镇捐赠20万元帮扶资金，助力西部贫困地区的农民增收和乡村振兴；积极支持浙江省山区26县发展，选取云和、景田、磐安等山区26县作为职工疗休养目的地，并通过帮扶采购的方式，采购山区26县农特产品4次，帮扶金额52237元，以实际行动支持浙江省共同富裕示范区建设。

浙油中心

积极响应省委“两个先行”号召，参与海岛共同富裕建设，帮助嵊泗县绿华村（绿华岛）新农村建设，充分展现国有企业的责任和担当。在对绿华岛进行实地调研后，落实帮扶举措，确定帮助绿华村推动“绿华岛服务驿站提升工程”建设项目，目前正在持续推进中。



▲绿华岛服务驿站



▲嵊泗县乡村振兴重点帮促村调研会

保理公司

聚焦困难学生健康快乐成长，联系平阳县凤卧镇，确认帮扶对象，部署帮扶工作，为困难学生购买文具、书籍等，关注其健康成长。

长乐公司

积极参加结对帮扶活动，主动对接采购欠发达地区龙泉的瓷器、衢州常山的胡柚，以及新疆的阿克苏苹果等土特产近5吨，价值20余万元。



▲长乐公司员工参加“物产中大蓝天使”爱心献血活动

DIGITAL TRANSFORMATION

数字化转型 (治理责任 G、价值创造 V)



01

数字化目标及路径

“十四五”期间，数字化改革已基本完成夯基垒台、立柱架梁的启动建设工作，实施了人力、财务、资金的管理数字化转型，推进法务、安全、招投标、审计等管理职能的数字化覆盖。由数科公司自主设计、自主研发且具有自主知识产权的集团“一屏两端”，即智慧大脑(大屏端)、金融风控平台(PC端)和经营驾驶舱(移动端)数字化改革项目群投入运行，通过对集团及各成员公司多源异构多模态业务数据、财务数据及第三方数据“多维集成”，实现集团职能管控、运营分析的“多跨协同”，为集团打造中国智慧供应链集成服务引领者提供数字化保障。

数科公司

公司自主设计、研发“基于多源异构的金融风控协同集成平台”，实现金融业务穿透式管控分析，底层的规则引擎可实现通用化复用拓展，相关应用成功入选中国企业报（中央级）2023全国企业数字化优秀案例。



公司自研项目“面向数字供应链的数据治理及智能分析关键技术研究与应用”，基于业务模型和智能分析算法挖掘数据价值，为更高水平建设数字经济领域的供应链行业产业大脑提供了坚实的理论支撑和实战方法，并获得中国物流与采购联合会科学技术奖（省部级）二等奖。

元通公司

积极探索产业+数字化，形成了“让客户体验更美好，让公司管理更高效，为企业构建数字化未来”的变革愿景。将ERP系统和智慧门店建设作为公司数字化转型的具体实践和重要抓手，运用数字手段深度结合生产经营和客户服务的应用场景，全面升级企业体系化管理，提升客户线上线下一体化的服务体验。

云商公司

与茅台融资租赁公司签订战略合作协议，探寻更多合作场景，深化链接产融，合力拓圈，延伸更广更深的合作交流；与浙江中烟工业有限责任公司签订意向合作协议，助力云商积极布局国际化业务，叠加消费品品类，促进国货出口和海外消费品引进，实现渠道复合利用，进一步放大渠道价值。

国际公司

以应用场景创新为核心，优化业务流程，定义关键数据，对SAP、CRM、物流等关键系统持续优化提升，上线物产国际APP，丰富业务协同移动办公应用，提升客户体验。以数字赋能，国际公司数据应用平台一期建设，实现公司全域数据汇聚及业务数据之间的价值共通，各类多维度的运营管理报表和客户看板为公司运营决策提供有效数字支撑，助力业务高质量发展。

物流公司

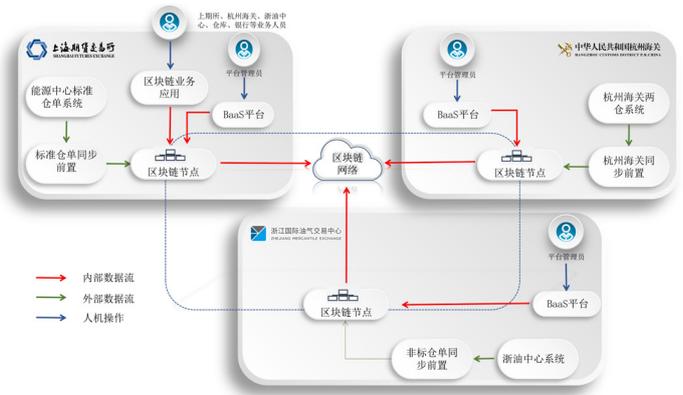
将数字化技术充分融入多跨协同的物流业务场景中，助力公司数智物流发展。仓库运营场景中，基于物联网、数字孪生等技术，打造“智慧仓库运营体系”，提升仓储业务运营效率和管控水平。物流金融场景中，将区块链、物联网、电子印章技术运用于仓单质押融资场景，提供有效的管控工具，满足风控需求。内部管理场景中，在仓储业务系统中嵌入“仓储费用减免数字化监督模块”，提升数字化风控和监督能力。

浙油中心

坚持创新驱动，在油气产业互联上，浙油中心基于自身实践研发的“浙江自贸区舟山片区油气贸易企业智慧管理系统”，有效规范会员企业的合规经营。内部管理上，浙油中心上线了“嵌入式数字化监督系统”，以数字化赋能风险控制，保障公司业务有序开展。深入推进保税商品登记系统建设，丰富应用场景，服务自贸区大宗商品信用体系建设。



▲保税商品登记系统图片



▲保登节点图

健康公司

公司依托数字赋能促转型，根据业务特点，主动链接集团六大系统，强化业务及财务功能模块管控标准化及自动化效能，强化业财一体化系统建设。物产医药形成适合公司自身发展的医药供应链系统。主导开展的浙二医院医患智慧转运系统的平台开发有序推进。金华医院创建互联网医院，推进“互联网+医疗”建设，申报数字健康应用项目。

02

重点项目进展情况



集团坚持以“一手抓钱、一手抓物”为核心，推进“运管家”平台项目深化落地，实现“业务资金风险预警”“物流检查管理”“物流供应商评级”三大模块运行上线，搭建起集团总部与各成员公司之间运营管控的桥梁，赋能业务资金风险研判和物流检查管理。全年筛查风险预警条目1166条，发起物流检查2165单，检查仓库837个。通过运管家平台的建设运用，以“专家型”标准提高专业水平，以“行家型”要求提高管理效能，以“管家型”态度提高服务质量。

集团商品衍生品信息系统作为集团管控成员公司衍生品业务的主要抓手，嵌入管理制度要求，做好价格管理、品种管理、头寸管理。

金属公司

以“混改国企清廉促发展”为牵引，聚焦数字化转型，打造“数字化嵌入式监督矩阵”，初步形成了经营风险、廉洁风险协同防控闭环体系，有效提升追保速度与监管效率，获评物产中大集团“嵌入式数字化监督”一等奖。

元通公司

► 财务共享中心

2023年财务共享中心基本按每月推广上线30家成员公司的节奏稳步推进。截至10月末，已完成166家成员公司财务共享（二期）上线，累计已完成176家成员公司（会计主体218家）上线，实现全公司、全组织、全流程上线，提前2个月完成项目建设阶段性目标。通过财务共享平台运营，实现本地财务与共享财务双重审核，减少人工制单、复核干预环节，实现管办分离目标，提升效率的同时进一步提高合规性管理，已初步形成财务总部、共享中心、成员公司“三位一体”的财务管理架构。

► 业财税一体化ERP系统

业财税（二期）建设拟在业财税（一期已经上线222家单位）已实现的业财税一体化应用基础上深化建设，以资产、人力、二手车出口、零部件统采等子系统实施推广、市场线索和会员卡券的移动互联化应用为抓手，形成以潜在客户、客户、卡券等车主端消费应用视角和以线索商机、投诉、预约提醒等员工端协作应用视角，加快推进公司的数字化进程。



►业务中台建设持续完善

稳抓中心化建设，按计划有序推进合同中心、库存中心、资金中心三大重点中心的建设工作。落实集团对接工作，完成集团主数据优化、集团领导驾驶舱、集团应收账款逾期、集团运管家二期、集团共享等5个项目工作。

►数据中台建设卓有成效

业财经营分析一期项目完成财务驾驶舱3张，财务报表2张，财务填报页面13个；运管驾驶舱9张，运管填报页面6个，部署RPA13个，接入48个店铺，27个外部数据源，每日执行脚本3000多次。

►流程优化持续推进

在流程优化小组的推动下，形成1套流程设计框架，梳理出214条云商有效流程，并制订了流程指导手册。根据设计框架，针对43条流程开展优化，完成26条标准流程优化，涉及公司重点的业务类、人事类、资金类流程，并同步下线17条重复流程。设计的新流程框架兼容多业态、多形式组织架构并分等级授权。

►智慧楼宇建设井然有序

按新园区进度完成智能化工作13项，实现刷脸一卡通；完成会议预约系统搭建，实现门牌实时显示预约信息；完成办公网络钉钉双重认证，物产云2.0专线及零信任VPN实施，提升了网络安全防护等级；完成办公网络带宽从300M升级至1500M，上网速度提升5倍。

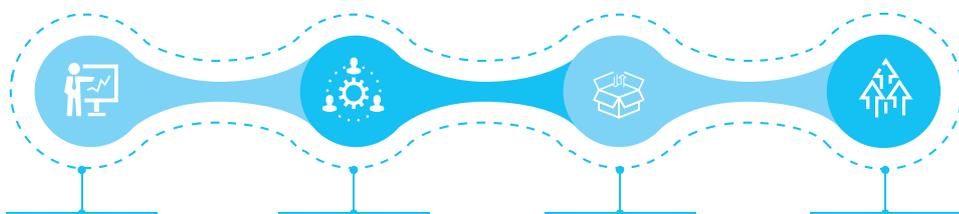


►数据应用平台一期项目：项目从四月份开始立项，六月份正式启动，经过半年的实施，汇聚公司现有的6大数据源，制订了1246项标准，完成6个主题域，229个ODS层，32个DWD层，25个DWS层，108个ADS层，123个EXP层的数仓建设，提供各类数字驾驶舱、经营分析看板和报表，为后续的公司数字化决策、管控与分析打下坚实基础。

►协同管理平台建设项目：物产国际APP于12月11日正式上架各大应用市场，涵盖业务管理、内部协同、基础功能三大模块，实现移动场景的办公衔接，进一步提升团队协作效率。

►仓储系统建设项目：9月份完成高达系统唐山一号仓正式上线，11月份完成仟润云仓系统（瑞鸿铁丰仓）正式上线。助力物流科技公司实现仓储管理全方位监控和管控，提高仓储运营效率和管理水平。

►系统迭代优化项目：推进SAP系统、OA系统、CRM系统、南北物流管理系统、期货交易管理等各类数字化应用系统优化升级，全年共完成1000+次优化功能需求。





▶完成基于分布式光伏、厂侧储能、绿电物流新能源业务的数字化平台“聚能新能云”的初步上线运行，目前六家并网的光伏项目纳入平台，实现了分布式光伏业务的集中化管理，迈出了新能源板块数字化工作的第一步。

▶完成了“全过程、全链条、全生态的优采云平台”上线运行，持续推进业财一体化深度融合。

▶深入探索热电智能生产与协调优化项目，加快推进智慧电厂的建设步伐，泰爱斯的“全流程导航仪”上线运行以来，实现了锅炉负荷的优化分配，达到了降本增效的目的。该项目获得发明专利1项，实用新型2项，软件著作权3项，并经中国节能协会科学成果评定为国际先进水平。并获得“第五届浙江省青工创新创效大赛银奖”荣誉。

▶利用数字技术与企业安全工作深度融合，持续拓展安全数字化平台版图，助推安全管理工作高质量发展，一个集数字化基础平台、安培空间、可视化巡检、智慧工地、管理看板、安全项目全过程管控功能的大安全数字平台初具雏形。

▶新物流系统根据管理需求，由自有团队完成升级与优化，满足执行与管理部門的新功能期望，为业务连续及风险管控提供更进一步保障。

▶智慧运营平台，即环能新业财一体化ERP项目历经一整年的内部调研分析和外部走访学习，已初步形成项目建设规划与细节设计。项目拟于2024年开始建设，并预计于2025年上半年投入使用。项目建成后将进一步提升运营管理能力，提高业务链路闭环水平，增强数据安全保障。



▲环能公司旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司数字化重点项目—热电智能生产与优化协调系统开发

化工公司

完成数字化投入2995万元，配合集团主数据系统切换、财务共享中心和运管家平台等建设；推进SCP和期现管理系统二期建设，宁波公司等实现上线覆盖。完成轮胎工厂RDM、SRM等项目建设。

雄鹰轮胎积极推进轮胎智能工厂建设，2023年陆续上线了研发数据管理系统RDM、供应商管理系统SRM，打通了轮胎智慧云平台、销售条线数字化、仓储物流管理系统的连接，青州工厂现已实现全生产过程数字化智能制造系统的贯通，全工序智能目视化管理，成为内资轮胎企业首家全线实现数字孪生的企业。

物流公司

在2023年，公司加快数字化建设步伐，以客户需求为导向，打造数字化产品及服务，由传统物流向智慧数智物流转型升级。

▶网络货运平台正式运营，目前上线运输车辆近3万台，注册司机4.8万个，已累计服务集团内外部大型企业十余家，在大宗生产和日用消费品领域不断实践突破。集团2023年度创新评比中，智能订单管理平台在25个入围项目中位列第5名。

▶产业互联及精准营销平台，完成产业互联及精准营销平台第一阶段建设。通过收集存量客户及潜在客户的信息、需求，采用线下地推、电话、微信、拜访客户等多种方式，累计发展会员客户约5万名，取得了阶段性的成果；已经实现了仓储系统客户在线提货申请、库存查询以及历史出入库单据查询等功能。

▶智慧仓库体系建设，全年新增12个仓库。截止2023年12月底，公司已有42个仓库启用了至少4个智慧仓库子项目。智慧仓库7个子项中，客户远程协同、仓储管理系统2.0、数据可视化等实现全覆盖，自助换单机覆盖率61%，司机微信开单覆盖率50%，理货员移动作业终端覆盖率45%，数字立体库在3个仓库中实现。

▶数字技术赋能应用，前期已将物联网、区块链、数字模拟、电子签章、人脸识别等先进技术应用于智慧仓库运营场景中，后期将抢抓重大战略机遇，深化“数字仓+智能物流”建设，推动人工智能赋能物流高质量发展，打造智能客服、智能监控、线路规划、智慧金融等创新场景。

▶物流数据分析平台，已通过数据中台工具，汇总各业务系统数据，梳理数据指标及统计口径，并根据管理部门要求，开发常用分析报表，逐步替代手工报表。后期将逐步完善数据标准体系建设，并在此基础上进行数据建模分析，基于不同视角、不同业务需求建立不同场景的数据应用。

融租公司

根据建设数字化企业架构规划，重点推进核心业务系统、大数据风控系统、项目投后管理系统、大数据分析系统四大工程建设。核心业务系统已实现全业务、全流程、全功能，全面支撑业务标准化、流程化、自动化运行，基本建成业务生态圈运营模式；大数据风控系统已完成风控模型搭建运行，实现个人标准化业务的自动评估；项目投后系统建设风险预警、回访、催收、保全、诉讼、案管、档案等管理模块，实现项目、客户、租赁物的全生命周期闭环管理；大数据分析系统已开发业务、资金、财务、运营、绩效等数据展示和分析模型，初步利用数据价值赋能业务运行和管理决策。

期货公司

结合“十四五”数字化顶层设计规划，坚持“对内提质增效、对外创效赋能”的总体方向，在业、技全过程融合前提下，推进科技创新成果认定。“e达通”“e期通”“e贸通”3个项目取得计算机软件著作权；同时积极参与的中国人民银行2022年金融科技发展奖，与“银、证、保、期”等头部企业竞争，最终“e达通”项目荣获三等奖。

财务公司

2023年9月23日，新一代票据系统成功上线投产，实现金融综合管理平台与上海票交所新一代票据系统的直连对接。主要亮点：票据的“找零支付”功能，支持企业签发由一分钱票据组成的票据包，持票企业可按需分包支付或融资，实现“想付多少，就付多少”。提高票据清算的自动化处理水平，支持票据到期自动发起，助力企业无忧托收，同时新增追索线上清算、不得转让标记撤销等功能，提高了票据的全生命周期用票体验。提升票据风险防控能力，新增企业信息报备、贸易背景管理、敏感性信息校验等风险控制功能，实现对票据风险和流程风险的有效管控，为企业开展票据业务保驾护航。



▲财务公司新一代票据系统成功上线投产

投资公司

公司围绕能力集成+风险管控的目标，全面升级君安投资管理系统，增加投后管理、基金管理、驾驶舱、风险预警和任务管理等多个模块；完善了项目库，实现资产入库、监管、运营、盘活、处置的全生命周期管理；优化了系统审批流程，明确了投资管理数据资料的沉淀要求及全流程系统表单录入要求，提高运维效率的同时，打造了“数字化业务大脑”。

保理公司

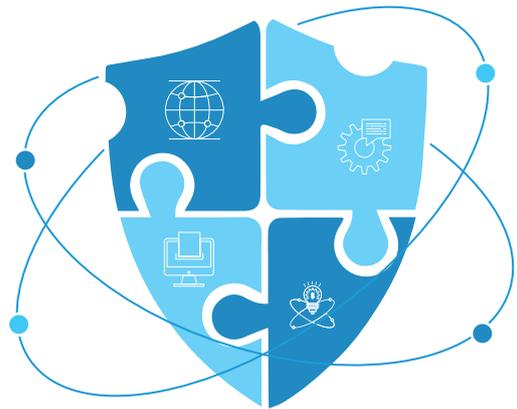
率先响应全省数字经济“一号工程”和共同富裕示范区建设的重大部署，全面加强以数字赋能为导向的金融数字化能力建设，开发打造以“金融+科技+共富”为特色的保理供应链数字化平台“共富E信”，力争为我省地方国资及山区26县中小企业提供安全、便捷、高效的供应链金融服务，帮助地方中小企业缓解融资难、融资贵等问题。

财智公司

公司积极对接国家金税四期系统，集团成为省内首批税局乐企对接企业，目前已经实现乐企数电开票32.13亿元。落地“以数驱动”，实现全链条数据流转场景，消除纸质传递，加快票据流转速度。实现142家企业的“一键申报”，税务申报数据实现快速生成、一键报送，并沉淀涉税相关数据。建成事前、事中、事后闭环管理的税务发票风险预警体系，通过风险预警模型，全流程监控涉税业务，及时准确追溯涉税风险源头，及时提示税务风险。

03

信息安全



元通公司

为了做好信息化安全工作，公司在信息安全管理方面采取了多项措施，根据国家相关法律法规，制定了《公司计算机及信息安全管理办法》、《公司信息化系统运维管理办法》等规章制度，加强公司数据的保密管理，保护客户隐私与数据安全。公司主要系统均通过了国家相关等保测评，同时公司内部网络系统的安全运行和系统设备管理维护工作由公司IT部门专业负责，并通过系统流程对员工账号的申请和变动进行审批，严格控制员工系统权限和信息安全。为提高系统安全防护水平，目前公司信息化建设已经“全面上云”（主要基于物产云2.0和阿里云平台），为后继信息化建设打下了坚实的基础。此外，公司与用友网络、安恒信息、浙江天健等IT专业公司保持良好合作，为公司提供信息化安全服务保障。

国际公司

2023年，国际公司大力推进IT基础设施升级改造，增强网络安全运行和承载能力，提升公司数字化基础支撑保障能力。完成公司网络架构整改以及核心网络设备的改造升级，使用SDWAN打通分子公司与总部之间网络互通；完成云盘建设，提供安全可靠的在线企业文件管理；完成统一身份认证系统高可用架构的部署和调优工作；完成5个应用系统的等保2.0认证工作；圆满完成了亚运会期间公司网络信息安全保障工作。同时健全和完善公司相关的数字化管理制度，本年度制订了《正版软件管理办法》和《网络信息安全管理办法》。

环能公司

为响应国家软件正版化的有关规定，保障我公司各部门和员工的计算机网络安全，完成了公司本部及二级子公司的软件正版化全覆盖；响应集团关于物产云平台2.0安全、经济、高效的管理要求，协调平台供应商，率先完成了EAS系统、物流系统、资金系统、OA系统、安全数字化平台、培训系统、EAM系统、智慧环保云等系统平台的迁移升级工作，并通过平台的迁移规范服务器的管理工作，提高了系统的安全性，同时保障亚运会重保时期网络安全未发生任何安全事件。

为落实《省能源行业亚运会和亚残会网络安全专项工作方案》(以下简称专项方案)工作要求，保障亚运会和亚残会期间省能源行业各数字化系统安全稳定运行，2023年由省能源局牵头、省经济信息中心具体分管对浙江物产金义生物质热电有限公司的网络安全开展了专项检查，重点检查了有关系统的网络安全管理情况，技术防护情况和数据安全防护情况。我司对此次检查高度重视，积极配合，对检查提出的问题及时回复整改，检查通过后，依据《信息安全等级保护管理办法》，我司的第二级厂级监控信息系统成功在金华市公安局备案，为亚运会的数字化系统安全稳定运行提供保障。



▲信息系统安全等级保护备案证明

物流公司

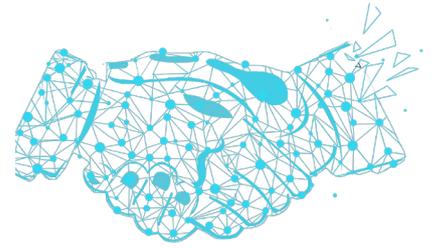
公司严格遵照国家法律法规相关要求，规范信息安全管理，创建安全稳定、健康可靠的网络环境，防范和杜绝网络与信息安全事故发生，提升安全管理和技术防护能力。公司信息系统实现网络信息安全等级保护100%全覆盖。在亚运会举办期间，公司通过进行漏洞扫描和等保测评，及时修改系统漏洞，24小时在线值守等措施，确保了亚运会期间网络安全零事故。在各类信息披露过程中，全年无被政府网络与信息安全监管通报、处罚事件发生，全年无较大及以上级别网络与信息安全事故发生，全年无社会负面影响较大的软件正版化事件发生。

融租公司

“十四五”期间，公司制定完善《物产中大融资租赁集团有限公司网络与信息安全管理办法》，通过持续在基础设施安全、网络安全、系统建设安全、系统运行安全、数据安全保护等方面投入和管理制度的落地，全面提升公司网络与信息安全管理水平。



CUSTOMER/PARTNER RESPONSIBILITIES



客户 / 合作伙伴责任 (社会风险管理 S)

01

产品 / 服务质量管理



公司已逐渐形成以客户、以消费者为核心的质量管理体系，目前已通过ISO9001质量管理体系认证，EMS环境管理体系认证、OHSMS职业健康安全管理体系认证、售后服务认证等各类认证，确保以高标准的质量管理提升服务品质。同时不断提升供应商准入标准，严格审核供应商资质及相关产品资质。另外，公司密切关注客户需求及市场变化，建立了较完善的市场营销网络。



雄鹰轮胎集团搭建集团化质量管理体系，优化下属公司体系框架及流程制度，梳理QMS过程22个，体系制度488份，陆续发布执行；体系内审实施并筛选改善策划类问题307项，同时建立内审员队伍，新增持证内审员160人；策划并建立过程审核及产品审核实施规则；由下属公司认证转化为集团化认证，建立ECE的COP关系，避免内部同种产品的多次认证，同时对认证信息实施信息化管理，实现了认证有效期预警和订单认证满足性预警，保证产品认证合规；建立员工检查作业及计量器具使用sop，减少检出变差；失效案例收集并OPL实施，降低异常流出风险；针对新产品/新设备准入及变更管理规则建立实施；内外部质量问题的传递及处理流程建立，3层5个WHY实施，解决系统及流程问题，有效避免再发，保证质量稳定。



公司持续狠抓质量管理，被授予“第九届浙江省人民政府质量管理创新奖”，成为全国二十万余家社会办养老机构中首家获得省政府质量奖的获奖组织。



▲2023年12月26日，金石公司被授予第九届“浙江省人民政府质量管理创新奖”



经中国质量认证中心（CQC）审核，朗和（银江）国际医养中心通过CQC9101.1和CQC9101.2标准认证，成为浙江首家CQC养老服务认证五星级机构。

在国务院国资委公布的国有企业品牌建设评选结果中，物产中大集团《“长者第一 超越期待”打造优质品牌，助力共富养老》成功入选品牌建设典型案例，成为全国67家央企、33家地方国企合计100家国资国企品牌建设典型案例之一，同时入选的还有贵州茅台、中国移动、浦发银行、一汽集团、青岛啤酒等知名国企品牌。



国务院国资委发布2022年度100个国有企业品牌建设典型案例和100个优秀品牌故事

文章来源：社会责任局 发布时间：2023-07-13

为深入贯彻习近平总书记关于品牌工作的重要论述精神，落实党中央、国务院关于加强品牌建设的部署要求，指导推动国有企业不断提高品牌建设工作水平，讲好品牌故事，国务院国资委于2023年2月组织开展了2022年度国有企业品牌建设实践案例和品牌故事征集工作。中央企业和地方国资国企积极组织、踊跃参与，共报送了586个品牌建设实践案例、777个品牌故事作品。经评审并广泛征求意见，最终遴选出具有良好示范效应和学习借鉴意义的100个典型案例和100个优秀品牌故事。

遴选出的典型案例分为战略引导、工作体系等15个方面，优秀品牌故事分为微电影、短视频、图画3种类型，是不同行业、不同类型国有企业从自身面临问题和现实需求出发，在探索推进品牌建设工作中的创新实践和特色做法，体现了国有企业在创建卓著品牌中的责任担当与不懈追求，彰显了国有企业的品牌理念和价值主张。

《中央企业四强活力》国资央企品牌力

序号	地方国资委名称	地方国有企业名称	案例名称	案例类别
1	北京市国资委	北京首农食品集团有限公司	创建高标准，引领中国味	战略引导
2	河北省国资委	河北建投世纪物业发展有限公司	推进精细化管理战略，助力企业高质量发展	
3	上海市国资委	上海浦东发展银行股份有限公司	战略引领前行路，品牌赋能新发展	
4	广西壮族自治区国资委	广西旅游发展集团有限公司	实施品牌战略，推动广西旅游高质量发展	
5	重庆市国资委	重庆水泰环境控股集团有限公司	品牌化打造一流现代化环境产业集团	工作体系
6	福建省国资委	福建省沙县（控股）有限责任公司	以品牌建设为抓手，引领营销国际化	
7	新疆维吾尔自治区国资委	新疆机场（集团）有限责任公司	打造“五星”航空服务品牌，助力新疆机场集团高质量发展	
8	山东省国资委	山东省商业集团有限公司	勇闯新路，构建完整社区，服务美好生活	品牌架构
9	宁波市国资委	宁波市文化旅游投资集团有限公司	点亮文旅融合，铸就国企品牌	
10	广东省国资委	广东省广电集团有限公司	铸“星”形象，闪耀中国 LED 高质量发展之路	品牌识别
11	四川省国资委	四川华西集团有限公司	以“善建”文化为企业品牌赋能	
12	浙江省国资委	浙江省国有资本运营有限公司	构建资管价值链，打造中国一流精品海盐品牌	品牌传播
13	湖南省国资委	中联重科股份有限公司	多元创新驱动，赋能品牌增长	
14	黑龙江省国资委	黑龙江北满矿业控股集团有限责任公司	以中国标准引领，打造东北区碳减排绿色能源供应新	优质服务
15	浙江省国资委	物产中大集团股份有限公司	“长者第一 超越期待”打造优质品牌，助力共同富裕	
16	安徽省国资委	安徽富途控股集团有限公司	跨界冷链物流，守护“舌尖上的新鲜”	
17	贵州省国资委	贵州现代物流产业（集团）有限责任公司	打造优质服务，助力脱贫攻坚	品牌创新
18	山西省国资委	太原重型机械集团有限公司	勇闯创新兵营，“智造”国之重器	
19	重庆市国资委	中国石化重庆石油化工有限公司	“百年老油坊”石化品牌赋能乡村振兴	

融租公司

2023年公司迎来亚运保障年，公司上下齐心协力，众志成城，以提升服务质量管理为抓手，采取加强员工培训、明确服务目标、建立服务质量反馈机制、开展服务质量考核等全方位举措。携手市内外80余家道路客运企业，1400多名驾驶人员，始终秉持最高标准、最强担当、最严举措、最硬作风的服务理念，团结协作，奋力拼搏，实现了“安全、准时、便捷、绿色、温馨”的亚运交通服务保障目标。交出了6万班次零延误，192万公里服务里程零事故，4.5万名客户群0投诉的高分答卷。兑现了“精益求精、万无一失，只留经典、不留遗憾”的庄严承诺，为中外来宾留下了深刻记忆。



▲2023年4月15-17日，融租公司为切实做好亚（残）运会交通服务保障工作，第一批次培训班在浙江交通职业技术学院礼堂报告厅正式开班



▲2023年8月7日，融租公司为提升驾驶员的整体服务水平开展亚运驾驶员专项培训及实训

实业公司

公司下属物产中大元通电缆有限公司，通过实行统一的工艺要求、明确模具尺寸，显著提高了产品质量。电线电缆生产过程的每道工序都需要使用模具，如拉丝模具、绞线模具、挤塑模具、挤橡模具、成缆模具、编织模具、铠装模具等等。模具的质量以及使用情况，都直接影响到电缆的产品质量。在此情况下，物产中大元通电缆有限公司对下属钱江、德清、崇贤三个生产基地进行统一模具工艺的要求，并采用二维码，对模具进行身份识别。同时，通过MES系统进行模具的收发、使用、追溯管理，落实工艺要求。此举使得模具的整个生命周期可有效追溯，并使产品外观质量、一致性得到进一步规范。



02

创新商业模式

元通公司

拥抱目标客群变化，依托公司数字化建设，搭建线上线下相结合的智慧服务体系，持续推广元通公司品牌和业务。2023年，官方小程序累计触达客户4788万人次，促进新增访问量超345万次，企业微信加载客户超85万人，新增私域交互超近390万人次，累计推进线上业务（含二手车评估+试驾预约+新车团购+会员商城下单+后服务预约+各类卡券等）超10.6万单；新媒体矩阵累计新增浏览量12.4亿，累计成交5247台。

云商公司

公司围绕品牌核心需求，以提高效率为目标做好供应链服务、以提升效益为目标做好运营链服务、以增加附加值为目标做好数字链服务、以可持续发展为目标打通产业链上下游，加深与品牌商利益深度捆绑，为客户创造价值的同时，带动自身价值的提升，最终实现公司可持续健康发展。

化工公司

橡胶板块建立“太极联盟”，与行业知名研投团队成立乾睿公司并开展全球量化对冲，成为国内橡胶贸易龙头地位。油气板块建立“元气联盟”，加强与国际头部企业合作，推进油气业务向上游延伸，油品、LPG进口量同比增加50%和30%，新增燃料油业务。组建蓝鲸公司，向生物柴油绿色低碳领域转型。聚酯板块做稳做强PTA、MEG等主力品种，向上延伸PX、石脑油等资源品类，与产业头部企业紧密合作，构建“产业+交易”核心竞争力，成为行业流通领域头部企业；经编公司与4家银行落地供应链金融业务，平台联网2004台，棉纺部稳健开展新疆棉基差交易与内外套利，扩充进口授信渠道。粮油板块新成立农产品交易部和新阳光公司，持续推进农产品量化对冲交易、大豆压榨和玉米保税加工，交易量同比大幅增加。

融租公司

2023年11月17日，物产中大融资租赁集团有限公司成功发行2023年度第一期资产支持商业票据（乡村振兴）（简称“ABCP”）。本期项目是浙江省首单“乡村振兴”ABCP，发行规模9.78亿元，发行利率2.98%。本期项目的发行实现了“乡村振兴”特色资产与市场优质资金持续性的良性循环衔接，首次走通融资租赁、产融结合、资产盘活三步走的全链条资金循环，进一步助力全面推动“寿光模式”在浙江生根发芽，积极打造集团产融结合推动农业现代化、助力共同富裕示范区建设新样本。

浙油中心

积极发挥平台链接政府和企业的的作用，创新落实省委营商环境优化提升“一号改革工程”，协助舟山自贸区管委会开发“浙江自贸区舟山片区油气贸易企业智慧管理系统”，助力自贸试验区内油气产业规范化管理。与税务部门合作建立贴近市场的“老韩工作室”，累计解决30家企业近6.1亿元涉税问题。与法院开展合作开设了我省首个油气领域的共享法庭，为油气贸易企业提供远程司法服务。与应急管理部门深化数据对接合作，及时监控危化品流向数据，进一步规范油气现货市场。全面提升集成服务能力，实现了高硫保税燃料油进口、LNG、订单融资、国内现货交易场所调期申换等多项新业务模式落地，努力推动自贸区油气产业健康发展。



▲老韩工作室接待

健康公司

公司探索“医药供应链+产业链”融合发展，致力于打造中国领先的医疗健康产业生态组织者。公司充分发挥药械供应链集成服务的优势，始终关注客户需求，提供优质的产品和服务，并积极解决客户问题，以提高客户满意度和忠诚度。

03

招标采购活动制度及成效

加强招标（采购）管理是规范企业经营行为，从源头上防治腐败的一项重要的制度性举措。集团自2017年起着手推进招采工作的体系化建设，高度重视制度建设，依法开展招采活动管理，各成员公司和集团总部职能部门按照国家法律法规和集团相关规定切实履职，招采工作规范性得到有效提升。随着集团“一体两翼”战略深入实施，大型基建投资、技术改造、大宗物资采购的数量快速增加，招标采购工作的重要性日渐凸显。

一是强化顶层设计，制度建设不断加强。于2023年7月修订印发《关于印发《物产中大集团股份有限公司招标（采购）活动管理办法》（2023年修订版）。配套补充《招标（采购）项目供应商管理办法（试行）》《招标（采购）项目评审专家管理办法（试行）》，强化招标（采购）关键节点，将全面从严治党落到实处。同时各成员公司也分别结合实际相应制定管理制度，明确职责分工，基本能够按照要求组织开展招标采购活动，目前暂未发现重大违规情况。

二是加强监督检查，持续推进规范性提升。2019年集团组建专项监督工作组，组织全面自查并实地检查4家成员公司。2020年集团组建专项巡察组，组织检查上年度项目招

标和大宗物资采购整改落实情况、长效机制建设情况等。2022年集团面向8家单位开展项目招标与大宗物资采购专项检查。2023年面向所有成员公司围绕招标（采购）制度建设、招标（采购）实施阶段至合同签订等招标（采购）“后过程”的规范性开展检查，强化经营性风险与廉洁风险协同防控。同时在日常监督管理过程中，对发现的问题组织专项检查研讨，推进招标采购工作从规范性向有效性不断延伸。

三是推进集团招标（采购）管理系统平台建设，以数字化助力阳光采购。集团招标（采购）管理系统平台项目，进一步规范审批流程，强化电子监督，采购过程信息自动抓取记录永久追溯，从而增强招标采购的依法合规性，降低廉洁风险，加强对招标（采购）工作在更广泛的范围、口径、过程的深度管理和指导，实现“阳光”采购。同步系统将建立集团招标采购专家库、供应商库，同时完善供应商管理评价体系。

元通公司

根据有关规定，结合实际情况，制定《物产中大元通公司有限公司招标（采购）活动管理办法（试行）》，规范招标（采购）行为，提升管理质量，预防廉洁及经营风险。在物产中大集团招采系统建设基础上，开发建设元通公司招采系统，加强招标（采购）流程管理，提升管理效率。2023年度积极落实“公开、公平、公正”的招标原则，确保招标活动的公开透明。全年完成66个项目的招标采购工作，成交总金额7558.01万元。

云商公司

修订印发《招标（采购）活动管理办法》，设立招标采购工作领导小组，为招采活动的规范开展提供指导。推进全过程管理，数字化实现“阳光招采”，积极配合集团阳光招采平台建设，邀请外部专家，召开2次招标（采购）制度及平台使用专场培训会议，增强采购过程管理的合规性，降低廉洁风险，为招采工作的规范化打下坚实基础。

融租公司

多次牵头开展《招标（采购）活动实施细则》制度宣贯。为便于公司各部门、下设子公司合法合规申报、审批和实施项目，于2023年6月邀请了外部代理公司专家现场指导如何保障招标（采购）全过程合法合规开展。同时，公司招采管理部门协同审计部提高检查自查力度，2023年度共计开展三次专项检查，梳理问题清单并落实整改。

健康公司

公司加强合同管理，落实合同法务管理专员，强化合规合法管理，确保合同条款明确、具体、完整，并严格按照合同约定履行义务，保障企业的合法权益。



04

合作共赢



元通公司

公司全面配合杭州市政府，共同提升城市空气质量与道路安全，重点推进老旧柴油车和柴油叉车的置换更新。借助公司深耕汽车运输领域的专业基础，邀请政府部门、新能源商用车制造厂家、运输企业进行多轮现场宣贯与磋商。并且通过公司承接的杭州市绿色积分平台，为相关运输企业争取减排补贴。叠加公司汽车回收再生服务，解决车辆淘汰的“最后一公里”。

投资公司

坚持“以我为主、塑造生态、多方联动”的原则，加强与产业方、资本方、科研机构以及地方国资的联系，多方联动构建紧密的合作生态圈。与北汽产投、安芯半导体等外部产业资本合作，共同设立了物泽安鹏基金、安芯众义产业基金，“借船出海”拓宽自身项目渠道；与中科先进技术温州研究院、杭光所等产业孵化器建立战略合作关系，积极发掘成果转化过程中的投资机会；与温州、衢州、绍兴、丽水等地方国资开展了具体的项目合作，连接整合地方资本、产业资源，塑造自身的投资生态圈。

健康公司

落实战略合作管理协议，明确标准、合作方式和责任义务等，为合作伙伴的选择和确定提供明确的指导。建立合作数据库，定期、不定期对所有合作单位进行综合考评，评出相应等级、进行汰劣留优，并总结有关问题，在淘汰不合格单位同时，进一步提升合作质量与合作单位积极性。

EMPLOYMENT, TRAINING, AND DEVELOPMENT

雇佣、培训与发展 (社会风险管理 S)

01

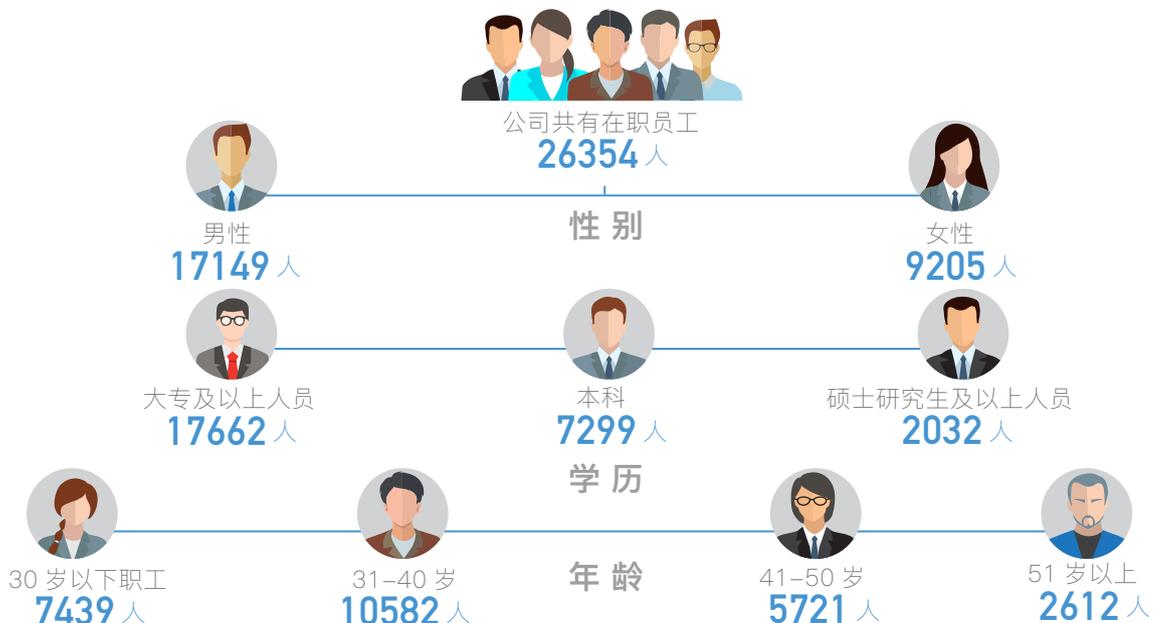
员工构成



物产中大将每一位员工视为事业发展的合作伙伴，不断强化党建、思想、文化引领，加强人本管理，推进惠及全员建设，构建和谐幸福企业。

公司建立了以集团统一的校园专场招聘、统一的网上招聘门户为主体，社会招聘、内部推荐等社招平台为补充的多层次招才引智体系。公司拥有省级企业研究院 1 家，国家级技能大师工作室 1 个，省级技能大师工作室 4 个，博士后科研工作站 4 个。

截止 2023 年底，公司共有在职员工 26354 人，其中男性 17149 人，女性 9205 人。按学历结构：大专及以上学历人员 17662 人，其中本科 7299 人，硕士研究生及以上 2032 人。按年龄结构：30 岁以下职工 7439 人，31-40 岁 10582 人，41-50 岁 5721 人，51 岁及以上 2612 人。





打造人才生态高地



作为首批省人才发展体制机制综合改革试点的省属企业，探索以“一试双证”模式开展供应链管理师职业技能社会评价改革，建立健全具有物产中大辨识度的供应链管理师评价认定体系。积极与省人社厅、省国资委等沟通“一试双证”的顶层设计，深入交换意见、达成共识，探索与经职院以“共建”模式开展合作，并组织开展三期供应链管理师二级技师认证，完成认证人数达330余名。注重高层次紧缺人才引进，2023年引进博士研究生4人，新增享受政府特殊津贴专家2人、国家高新技术企业、省级专精特新企业和产学研联盟等创新平台近10家。

持续用好“用心物色未来”统一校招平台，2023年统筹各成员单位参加18场人才招聘会，通过“云招聘”、校企合作等多种方式引进各类人才1800余人。压实各成员单位和总部部门条线人才发展责任，对成员单位以清单式“一企一策”开展考核评价，推动和指导成员单位人才新政2.0政策的实施。

金属公司

持续拓宽夯实校园招聘渠道，2023年参与全国各高校现场招聘会30余场，与浙江大学数学学院、中国人民大学商学院建立就业重点战略合作，积极对接北京物资学院、大连海事大学、南京理工大学等高校参访合作，持续做优“启明星”暑期实习计划的同时与国泰君安期货展开金衍联盟合作，为应届大学生提供最优质的就业渠道与就业环境。

元通公司

坚持党管人才原则，创新人才工作机制，培养、集聚一支能够推动重点产业提升的高素质队伍，人才发展生态持续优化，为公司发展提供有力人才支撑。2023年，组织完成15人职称评审工作，其中正高级经济师1人、副高级经济师6人、副高级机动车检测维修专业工程师8人；组织公司员工申报一、二级供应链管理师职业资格考试，通过119人；申报高层次人才十余人；完成技能人才国务院津贴申报工作；完成浙派工匠、浙江大工匠、高技能领军人才、高技能青年人才以及浙江工匠等多项荣誉申报。

环能公司

公司积极申报“国千”“省千”和各类高层次人才、高能级平台，力争实现新的突破。积极参与全省供应链人才“双高”培养项目。组织开展好各类技能竞赛，培育选树标兵标杆，抓好“先锋”专题宣传，大力展示先锋人物、劳模工匠、优秀团队等各类先进典型的风采故事。同时，聚焦高层次紧缺型人才需求，大力培育高层次人才。2023年公司新增C类人才1人，D类人才3人，E类人才14人，F类人才25人。目前，环能公司累计共有市级高层次人才102人。2023年度在专业人才培养上取得较大突破，新增正高级经济师1位、正高级会计师1位，正高级工程师1位，高级类证书新增14人，中级证书新增66人，初级证书新增80人。

实业公司

搭建人才供应链体系，选拔组建一支37人的机动部队，为成员公司及未来新并购产业公司的管理岗位做好人员储备；瞄准8大领域，组织首届猎头沟通会，搭建人力资源与各大猎头面对面沟通的桥梁，为专业化人才的引进铺平道路。为打造实业公司最强总部，2023年实业本级引进高素质人才12人，其中包括获杭州B类人才认定的数字化高级人才1名，博士1名，实业合并口径全年新增本科及以上学历及以上人才199人；积极组织职称申报服务，新增正高级职称3人、高级职称/技师7人；在产业工人队伍建设方面，持续组织或指导开展电线电缆制造工、不锈钢下料工、电机铁芯制造工的职业能力自主认定7场，报名人数超300人。



▲实业公司职业技能等级认定考试

03

薪酬福利体系

公司关心员工的福利保障，构建覆盖全员的“五险一金”社会保险体系，足额为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等。贯彻落实国家养老保险和基本医疗保险政策规定，建立了多层次的养老和医疗保障体系，通过“企业年金”“补充医疗”等方式，帮助员工解决养老待遇保障和大额医疗费用负担。公司推行带薪年假、疗养假等，提升了员工的基本福利保障。

科学合理确定成员公司2023年发展性指标，对承担国家、省市战略性功能性任务的成员企业，制定个性化考核方法和考核目标。修订出台《集团工资总额管理办法》，落实董事会依法合规自主决定工资总额试点，修订有关联动指标，强化绩效理念和工资效益联动导向。

全面推进经理层任期制和契约化管理。根据省国资委统一部署，推进集团本级经理层成员任期制和契约化管理，严格按照要求落实考核指标确定，完成聘任书、目标责任书的签订。持续推动成员公司经理层成员任期制和契约化管理，科学合理设定考核目标，实行末等调整和不胜任退出机制。

云商公司

公司通过建立和谐的员工关系和良好的薪酬福利机制，为员工创造一个良好的工作环境和事业平台，薪酬上遵循“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的分配原则，坚持业绩导向，鼓励员工能力提升，提高企业的竞争力，吸引、鼓励和保留优秀人才。此外，公司关心员工的福利保障，构建覆盖全员的“五险一金”社会保险体系，按时缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等，并建立多层次的养老和医疗保障体系，通过企业年金、补充医疗等方式，帮助员工解决养老待遇保障和补充医疗保障。

融租公司

为进一步加强人文关怀，公司建立了温暖基金，重点关注贫困职工，强化和谐劳动关系。公司推动执行高温费、子女福利统筹、年度体检等政策，提高青年员工、外派人员待遇，扩大了年金及补充医疗覆盖范围，真正做到以人为本。积极推进工资和绩效考核改革，努力向市场水平靠拢，让员工在企业发展的同时享受发展成果。借鉴集团对生活困难职工、患病职工、亡故职工的补助慰问制度和职工疗休养制度，将政策福利落到实处。

产投公司

出台公司《企业年金方案》和《补充医疗方案》，进一步完善福利保障；根据杭州市人才引进相关政策，2023年协助员工申领阶段性住房补贴和生活补贴共计17.5万元；为了丰富员工的业余生活，提升团队凝聚力，积极打造员工文体活动室，配置乒乓球桌和健身设备，鼓励员工自发开展健康向上的文体活动，展示职工昂扬向上的精神风貌。

04

职业发展通道



公司坚持以人为本理念，建立了平等、公开、竞争、择优的选人用人机制，系统梳理建立了集团统一的职系序列岗位体系，将集团1100余个岗位纳入管理、管理支持、业务和生产技术4大职系55个序列，鼓励员工依托管理（M通道）和专业（P通道）“双通道”发展模型规划职业生涯，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业通道，推动人才队伍的职业化、专业化发展，实现人才资源的增值。

积极对接属地人才政策，与省市区三级人才部门协调沟通，2023年新增申请省市人才认定24名。持续做好专业技术人才职称评审服务保障。用足用好已有职称改革试点政策，持续做好经济、工程、政工、会计等序列职称评审工作，组织开展年度全省机动车检测维修行业高级工程师评审。全年新增高级职称56人、初定职称124人次。



以典型示范引领为驱动，选树浙江省省部属企事业单位工会数字工匠，财智公司总经理助理边哲硕、服务运营部经理徐志勇荣获浙江省省部属企事业单位工会“数字工匠”称号。



职业培训体系

集团举办有专业化企业大学——物产中大国际学院。通过内训与外训结合、国内与国际融通、非学历与学历并举，着力打造以企业家精神教育培养为核心，培训、咨询与合作为主要内容的服务平台，全力争创“国际化、平台化、生态化、专业化”的国内一流企业大学、国际特色商学院。

2023年学院按照“双轮驱动、双融发展、双创目标、双强学院”的发展路径，不断开辟新领域新项目，全年共开展培训项目118个，培训学员31920人次、65344人天。学院荣获“中国企业教育先进单位百强”、“中国企业培训示范基地”荣誉称号，“育鹰”计划荣获“中国企业培训最佳学习项目”等。

推进职工技能提升行动，承办浙江省新能源汽车维修职业技能竞赛，举办集团第三届‘金石杯’养老护理员技能竞赛和第二届内训师技能竞赛，推动各成员单位举办职业技能竞赛近60场，2200余名职工实现以赛练技提能。



以岗位任职资格体系为基础，健全完善“三横三纵”全员教育培训体系。2023年度重点聚焦重点岗位、关键领域，组织开展了系列培训，包含成员公司负责人应知应会轮训、技术专家班培训、微课开发、全员网络学习平台等常态化培训项目。为进一步赋能业务一线，启动元通公司“移动课堂”，截止2023年底，已在六个地区“送课到店”，共47家成员单位200余名中层干部参加。全面开展“元汽新人课堂”培训项目，全年组织4场，共118家成员单位的1000余名新员工参加。

云商公司

疫情后公司全线重启“四朵云”培训计划，迭代“产学研用”四位一体课程模式。“凌云计划”：采用“专业授课+行动学习+企业访学”模式，领导班子担任实战导师，中高层及业务项目负责人参加培训，期间参访小红书、字节跳动、张家高科园区等头部企业。“云帆计划”：采用“专业课程+模型构建+人才盘点”模式，覆盖后备人才，动态构建具有云商辨识度的HDW人才能力素质模型，形成人才九宫格战略地图。“云梯计划”：采用“专业课程+提炼经验+总结案例”模式，覆盖内部讲师33人，搭建11门内部培训课程。“云朵计划”：采用“专业课程+创新课题”模式，覆盖基层员工40人，形成4项创新课题。



▲云商公司2023年“凌云计划”培训班



▲云商公司2023年“云朵计划”培训班



▲云商公司2023年“云帆计划”培训班



▲云商公司2023年“云梯计划”培训班

国际公司

公司始终关注员工的职业发展，针对不同三年内的校招大学生、基层岗位员工、中层骨干、部门责任人四类不同的员工持续推进新羽、青峰、磐石、合金四套课程培训体系建设。2023年结合关键部门和岗位的培训需求沟通，在“新羽、青峰、磐石”培训体系中实施针对性课程，全年组织开展内训项目45个，各部门内部分享49次，参与集团培训项目30个，累计参训达到3765人次。云学堂新增7门微课。

化工公司

着力建强“高素质干部人才支撑高质量发展”高地。持续提升职工培训层次，联合浙江大学构建“三院联动”渠道，以1个专班和6个通用班的“1+6”模式，向公司主管及以上中高层干部开放授课，累计100人报名参训。

物流公司

完善培训体系建设，开展物流内部大学、草根讲师团、浙大中高层素养提升班、导师带徒、新员工培等培训项目5个，培训学员1200人次，导师带徒28对；全面提升职工素质，积极鼓励一线职工提升学历层次和受教育水平，5名职工取得本科学历，发放补助1万元，助力职工成长成才。

融租公司

公司围绕各层级人才的知识盲区和能力需求，根据职业生涯发展理论，实施精准靶向培养计划，多层次、有重点地开展员工培训。除集团领导力项目、“五鹰”人才培养项目、“中坚力量”培训项目外，公司重点实施“启航计划（青年骨干培训）”二期，全年开课8天，8月组织学员前往上海喜马拉雅公司、德勤上海总部进行参访学习。落实职称补贴奖励政策，对于评出高级职称、注会全科、司法全科考试通过的5位员工，给予一次性5000元额度奖励。

财务公司

以赛促学增本领，以学促用提效能。2023年，财务公司组织开展第二届微课大赛，获评中国财务公司协会第二届微课大赛优秀组织单位、选送微课获一等奖、三等奖和优秀奖。持续深化员工“胜任力”系列活动，组织“胜任力”系列培训51次，与浙能财务、中电财务等开展同业交流7次，累计参加481人次。积极引导符合条件的员工参与职称申报，成功申报中高级职称3名、初级职称2名，有力提升人才队伍专业素质。



▲财务公司与浙能财务公司就上市公司金融服务问题开展同业交流



▲财务公司荣获中国财协第二届财务公司行业“智慧共享”微课大赛优秀组织单位

保理公司

打造“宏观经济会+青年学会+专业学习小组”三位一体培训模式。邀请高盛、摩根士丹利的国际化专业人才，创办了MIT中国创新与创业论坛的人工智能专家，浙江省省委党校教授、副教授，浙江财经大学教授等与公司员工进行培训交流，全年开展集中式培训32起，累计参训人次864人次。

产投公司

出台“传帮带”培养实施方案，薪火相传、以老带新，助力年轻员工快速成长。全年组织培训共计34场次，不断提升员工队伍综合素质。通过加快双通道建设，强化选人用人，构建“知事识人、序事辨材”工作体系，打破发展晋升瓶颈。在完善的培育和发展机制下，员工内生动力得到激发，人才培育成效显著。

06

员工关怀



公司以“办实每件事、赢得万人心”为目标，持续打造物产中大幸福家，谋划提出关爱员工十件实事。推进职工学历提升行动，为近200名职工提供学历提升渠道，并落实学历提升补助。大力开展普惠式关爱行动，针对大龄青年职工、驻外职工、户外劳动职工、女性职工、困难职工等群体开展针对性关爱，精心推出“幸福四季会”青年联谊、优秀员工子女夏令营、外派员工“回家”等特色活动，关爱举措惠及职工3.6万人次。集团公司和化工公司入选首批浙江省省部属国有企业“幸福共同体领头雁企业”名单。

元通公司

当好娘家人，做好暖心事。做到员工生育结婚必访、员工家庭生活遇有特殊困难必访、员工生病住院必访、员工直系亲属亡故必访，2023年累计开展各项慰问150余人次。开展特色主题活动。开展三八国际妇女节“赏杭州大运河 游塘栖古镇”、六一儿童节“畅游动物园 快乐亲子行”、优秀员工子女夏令营、省外优秀员工代表“回家”等各项关爱主题活动；大力推广“元通-市儿童医院儿童健康云服务站”微平台，全年在线咨询量累计达7000多次。开展单身青年联谊活动。组织员工参加“企警携手 共建互促”联建联学活动、“浙工缘·青春同行”等2场单身青年交友联谊活动。四是着力解决青年员工住房需求。积极申请下城区人才公寓7套。



▲元通公司第二届职工篮球赛



▲元通公司第二届职工龙舟赛

云商公司

公司推行其他各种福利，包括但不限于：工作餐、健康体检、丰富的文体活动、节假日慰问、生日祝贺、员工新生儿祝贺、探望生病员工、带薪休假等，让员工深刻感受到来自公司的温暖，激励员工长期稳定工作，促进企业与员工共同发展。

公司围绕“真心真意关心员工”理念，实施暖心工程，聚焦员工关心的“关键小事”，举办员工子女夏令营，解决员工反映的暑期孩子没人带的难点痛点，开设杭州市儿童医院健康云服务站和树兰医院医空间，为员工及子女提供线上问诊和送医上门服务，全年开展健

康讲座2场，线下问诊4次150余人，线上问诊100余次。依托新园区空间布局，建设特色鲜明的“E启读”书屋、健身房和爱心妈咪小屋，打造员工暖心职工之家，不断丰富员工需求。



▲云商公司医空间



▲2023年“云苗计划”员工子女夏令营



▲云商公司健身房



▲云商公司“E启读”书屋

环能公司

切实保障职工权益，完善职工困难帮扶体系。设立关爱基金，定期排查公司本级及各热电企业困难职工，动态管理更新现有档案。坚持“四必访”制度，开展“春送健康”“夏送清凉”“冬送温暖”等各类慰问活动，惠及职工近 900 人次，投入慰问金累计 30.28 万元。落实普惠性职工关爱举措，全年提供疗休养服务惠及 250 余名职工。与杭州市儿童医院结成共建单位，建立儿童健康云服务站，搭建线上交流平台，帮助职工子女及时得到线上就医指导。

化工公司

关心职工利益，把温暖送到职工心坎上。畅通职工利益诉求表达渠道，解决了职工关于办公、就餐、住房等方面的问题。深化落实补充医疗、企业年金等普惠性关爱项目，用心做好职工疗休养、健康体检等工作。打造工会特色品牌，提升工作质量与影响力。持续打造特色工会品牌，先后获评浙江省省部属企事业单位工会“先进职工之家”、浙江省省部属企事业单位工会“六星级职工之家”等荣誉称号。化工公司“聚合分子”工会品牌、欧泰公司“玫瑰风采”工会品牌双双入选集团 2023 年“十佳优秀工会品牌项目”。

物流公司

公司建立企业年金、补充医疗保险及职工意外保险，提高员工养老金待遇和医疗保障水平，做好员工医疗保险理赔工作，切实落实员工权益，并增设综合医疗保险，使员工在职期间的健康得到全面保障，最大限度地实现全体员工的利益。进行薪酬调整方案制定并实施，近六年实现员工平均工资复合增长率 10%。严格遵循国家法律法规及公司人力资源管理制度，充分保障员工权益，完善落实国家关于职工工作时间、法定节假日、带薪年假等规定，充分保障职工的休息休假权益。依法维护女职工合法权益，严格执行女职工特殊劳动保护规定。

融租公司

培育“阳光”心态。2023年融租公司下属浙江中大元通商务旅游汽车有限公司，现有司机290人左右（含劳务），刚刚完成亚运期间运动员及随队官员、技术官员、注册媒体、国内外贵宾团队等要员的各类交通保障服务，融租公司工会以服务亚运为契机，在工会会员中开启“微光计划”，持续关注亚运期间工作时长，工作强度大，容易出现身心问题，也为稳定及保障车辆和人身安全，在方式方法上进行多种探索和创新，开设N次心理健康关爱活动；开通3条企业与员工沟通渠道；形成1份员工关爱计划书，旨在培育员工拥有阳光、感恩的心态，与公司双向奔赴，下一步将惠及公司及下属子公司所有员工。本次“微光计划”也是融租公司今年的工会重点项目，在集团十大工会品牌评选中，以第二名的成绩获此殊荣。

公司积极开展“征集微心愿”落实员工急难愁盼实践活动，修缮、加固驾驶员休息室地板、厕所，提升安全保障并持续关注科技园库停车场环境的优化事宜；打造青年读书角、为茶水间添置冰箱等等，开展一线司机包饺子、圆满保障奖励活动等等，提升员工归属感、获得感、幸福感。

保理公司

定期开展困难职工家庭和困难女职工摸排建档工作。在提高职工就医费用报销率、优化办公环境、完善职工子女保教费等方面回应广大职工群众关切，进一步夯实了公司发展的群众基础，让职工充分感受到公司大家庭的关爱。

健康公司

公司关心员工的身心健康，每年组织员工到医院体检，建立员工健康档案，督促体检有问题的员工及时复诊、就诊；在员工生日、结婚、生病、生育等特殊时期，都及时给予祝福或者慰问；不断加大对困难员工的扶持力度、走访先进员工和离退休员工，充分体现了公司的人文关怀。

数科公司

重新定义公司工会品牌“数·工匠”，获评物产中大幸福家“十佳工会品牌项目”奖项；开展数科公司特色活动，组织开展工匠日、程序员节、职工春游活动、妇女节活动、“不负韶华·初心读书会”世界读书日系列活动等。



▲数科工会获得物产中大幸福家“十佳工会品牌项目”奖项



▲数·工匠冬季团建活动



▲数科公司妇女节活动

07 文化活动

公司举办“与物产中大同行”文化节活动，开展“迎亚运”系列主题职工文体活动10余场。以职工文体俱乐部为抓手，提高职工生活品质，集团公司及各成员公司全年开展俱乐部活动7500余场次。持续运营集团羽毛球、乒乓球、篮球和足球4支球队，组队参加外部比赛活动30余场，在浙江省省部属企事业单位职工羽毛球比赛中勇夺冠军，足球队荣获杭州市第42届“西湖杯”冠军联赛冠军。拓展职工文体活动阵地，改造提升中大广场职工之家，下拨文体建设专项补助经费，助力提升职工书屋等学习文化阵地，物产环能下属桐乡泰爱斯热电厂职工书屋获评省级职工书屋。

金属公司

积极打造活力工会。坚持让每一个职工都能成为企业文化活动的参与者、创造者和受益者的理念，全年开展乒乓球积分赛、第二届篮球俱乐部联赛、羽毛球俱乐部友谊赛、第八届十公里赛、健身挑战赛，新增网球俱乐部、瑜伽俱乐部，持续丰富员工文化生活。



▲金属公司组织“羽动金属 聚力同行”羽毛球赛

元通公司

结合公司60周年庆，组织开展“奋进新征程 同心迎亚运”篮球赛、“扬帆共远航 奋楫新征程”龙舟赛、“‘毅’路同行 感恩有你”毅行等大型文体活动。成立了摄影、烘焙、瑜伽、乐跑、篮球、乒乓球、羽毛球等7大职工文体俱乐部，全年共计活动300多场次，参与员工1500多人，搭建起覆盖全公司范围的兴趣爱好平台，丰富了员工业余生活、精神生活，进一步增强了员工的归属感。



▲云商公司2023年趣味运动会暨美好生活市集



▲云商公司2023年春季毅行

云商公司

围绕“云商e家”文化品牌，深入持久地开展企业使命、愿景、核心价值观等精神文化的宣贯，推动文化塑心。2023年，云商公司以“一月一活动”为载体，以各类社团为纽带，全年开展“5”与伦比的美丽女神节活动、组队参加2023温州马拉松活动、春季毅行活动、“云二代”书画展活动、五四青年说、“E起走”徒步云团迎公司成立五周年活动、庆亚运赛事观看活动、员工趣味运动会暨美好生活市集等具有云商辨识度的特色活动，丰富活动载体，为公司高质量发展凝聚奋进力量。

环能公司

策划“同心杯”主题系列赛事活动，举办包括第二届“同心杯”羽毛球比赛、第三届“同心杯”乒乓球比赛等体育活动赛事，参与人数与规模逐年增长，已成为公司内部职工体育活动的响亮品牌。利用“线上健步走”小程序，通过“云”参与的方式，让更多杭州以外职工参与到公司组织的文体活动中。2023年度“健步·走向美好的生活”活动已举办近10余期，仅公司本级职工每期参与人数近150人，累计参与人次近1500人次。针对员工子女，认领八卦田亲子种植基地，开展亲子活动。组织成立涵盖球类、健身瑜伽等职工文体俱乐部，定期组织丰富多彩的活动，让不同年龄、不同爱好、不同需求、不同条件的职工都有适宜的活动可参与。针对女职工，组织开展妇女节活动、女职工沙龙等系列活动。积极组织开展各类健康向上的文化活动，在活动中凝聚发展动能。



化工公司

成功举办公司第三届趣味运动会。支持和引导10大职工俱乐部认真开展活动，10个俱乐部全年累计开展活动300余次，吸引职工参与3000多人次。“三八节”组织赴临安渡口开展“遇见花开、温暖自在”活动，“儿童节”组织长乐森林公园亲子活动受到大家普遍好评。

物流公司

深化“星火凝聚”工会品牌价值文化，推出“星火相链”工会品牌项目，获评2023年物产中大幸福家十佳工会品牌项目；推进“先进职工之家”建设，把公司工会建设成为职工信赖的“职工之家”，不断提升工会服务职工的影响力，让工会成为职工能够看得见、找得到、信得过、靠得住的名副其实的“职工之家”，2023年物产中大物流工会获评浙江省省部属企业事业六星（最高星级）职工之家，下属宁波分工会、金华分工会获评星级职工小家。

融租公司

通过部长竞选，员工自选，组织成立了6大俱乐部，涉及艺术欣赏（看展览、看话剧等），益智游戏（桌游、剧本杀等）、户外毅行（春秋两季健步走）、羽毛球、乒乓球、摄影，固定会员有287人，全年组织活动10次，参与员工全覆盖。组织员工积极参与集团“蓝天使爱心献热血”“相亲”“优秀员工子女六一儿童节活动”“夏令营活动”等等。积极拓展融租书屋功能，4家子公司设融租书屋分管基础上，推动下属支部做好“小小图书角”书香党支部工作，目前共有书籍600余本。

投资公司

为员工提供完善的帮扶慰问关怀，并为员工提供丰富多彩的党、工、团活动。2023年，公司共组织“三八观古韵”“五四话清廉”“六一寻童趣”“920”企业文化月、“悦动幸福，毅路同行”健身走等各类文化活动近20次，丰富员工精神文化生活的同时，做到关心、关爱职工，切实增强职工的获得感和幸福感。



▲投资公司开展“悦动幸福，毅路同行”健身走活动

保理公司

通过开展八段锦、羽毛球、足球、爬山、普拉提等形式多样的文体活动，组织参观浙江展览馆、五四宪法历史资料陈列馆等，赴嘉兴南湖开展“循迹溯源学思想促践行”红色研学活动，参加夏令营、书画培训等增强团队的凝聚力和向心力。设立物产中大保理图书馆，采购党政、数字化、金融等千余本书籍，切实丰富职工文化生活。

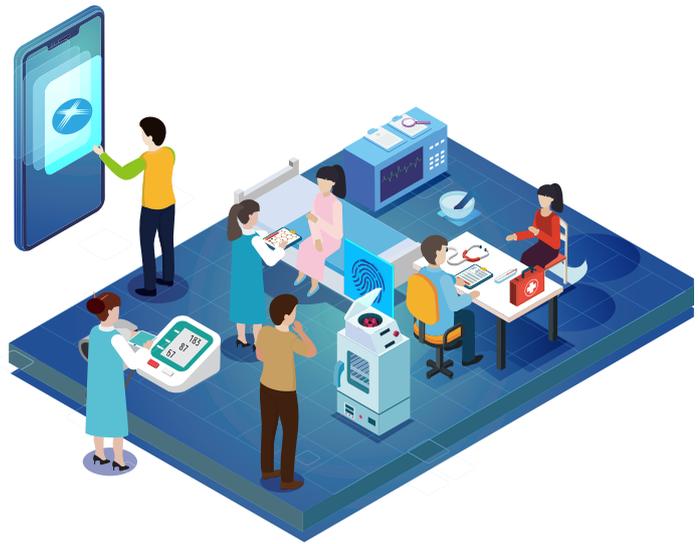
产投公司

在集团工会的指导下，积极落实生日慰问、职工书画培训班、职工子女夏令营等关爱举措，开展六一亲子活动、三八女神节活动、疗休养、“一路同行”毅行等团队建设活动，增强员工的幸福感和获得感，积极打造以“VALUE”为核心的企业文化，增强企业高质量发展软实力。



OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PRODUCTION

职业健康和安全生产 (社会风险管理 S)



01

职业健康管理

落实年休假等国家法定假期管理规定，保障员工休息权。修订完善集团公司补充医疗保险方案，促进保障基金惠及更多员工。积极开展疗休养活动，扩大职工医疗互助保障覆盖面，为职工提供健康体检保障，推动女职工“两癌”筛查行动，集团公司及各成员公司持续开展“夏送清凉”“冬送温暖”等活动，为一线员工尤其是户外作业人员职业健康提供坚强保障。加强职业病防治和职业健康知识普及，营造全员关心关注职业健康的文化氛围。加强工作场所职业病危害因素监测和评价，为员工提供职业病防护用品，着力构建职业病防护安全网。



公司注重职工健康管理，提供邵逸夫医院绿色就医通道服务。推动全员健康体检惠及近330名职工，同时做好体检后健康回访工作，搭建线上体检报告解读平台。职业健康管理是公司安全生产管理的一个重要方面，公司建立健全职业健康管理组织机构，确定职业健康专职管理人员。同时建立了职业健康管理体系，并每年进行贯标外部审核；每年组织公司涉及职业危害因素的员工定期开展职业病体检工作，旗下桐乡泰爱斯2023年共参加职业病体检共计61人，体检合格，未发生职业病病例。



安全生产管理体系



2023年集团深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚决贯彻落实省委、省政府关于安全生产决策部署，科学统筹发展和安全，以责任落实为链条，以双重预防为主线，以数字赋能为抓手，以文化建设为根本，持续深入推进重大事故隐患专项排查整治2023行动和安全生产隐患大排查大整治行动，全面夯实安全生产基础，全力防控安全风险隐患，安全生产治理体系、治理能力和管理成效稳步提升，为集团打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司提供坚实安全保障。

集团将学习习近平总书记关于安全生产重要论述纳入各级党组织理论学习学习内容，作为各级企业领导干部应急管理培训的主要内容，着力提高领导干部统筹发展和安全的能力。各部门、各企业层层落实安全责任，形成安全生产齐抓共管合力。全力推进集团安全数字化管控平台应用落地，动态呈现集团公司、产业板块、实体企业的风险态势和安全绩效，逐步构建起集团安全风险管控数字化、智能化体系。聚焦重点行业领域，以集团安全监察员、注册安全工程师、外部专家为主体，开展季度安全综合检查，以点带面着力解决影响安全生产的共性、难点问题。持续深入开展全员“隐患随手拍”品牌活动，以“人人都是安全员”为目标，落实全员安全生产责任制。突出重点领域、重点企业、重点时段，开展平安护航亚运专项检查，全力护航亚运会。加强安全生产宣传教育培训，积极开展“安全生产月”“防灾减灾日”“119消防宣传月”“安康杯”竞赛、“安全开讲啦”主题竞赛等特色活动，全面提升全员安全生产意识和技能。以高层建筑、人员密集场所、危化品等风险领域为主体，以人员疏散转移、应急指挥决策、应急资源调集、应急协调联动等为主要内容组织开展专项、综合应急演练，推动员工“人人讲安全、个个会应急”“人人能自救、个个会逃生”。



公司围绕年度安全工作计划，分板块签订安全责任书，分解安全工作目标，细化安全清单；修订完成《安全生产管理工作制度》《安全生产责任制度》《安全生产目标管理制度》等13项安全生产管理制度，有序推进安全生产管理体系建设。



对内与各部门、子公司签订消防安全目标管理责任书64份，对外同大楼承租户签订社会治安综合治理目标管理责任书69份。同时，继续落实部门安全员、楼层义务消防员制度，组建公司安全工作信息群和施工监察信息群，把安全工作宣贯、执行、落实到最后一公里。除此之外，随着科技的发展，公司正积极引进智能化安全管理系统，完成了智能门禁的改造项目，及正在实施的职能监控改造项目，有效提升了安全管理的效率和准确性。同时，通过风险辨识的建设体系的数据分析，可以更早地发现安全隐患，并及时采取措施进行整改。

环能公司

完善“1+1+2+N”安全生产管理体系，指导各项安全生产管理工作有序开展。根据法律法规、公司组织架构的调整，完成《全员安全生产责任制度》等5项安全管理制度修订；完成新一轮安全生产风险分级管控和责任清单的完善更新，落实安全生产风险分级管控职责；编制《新能源板块安全管理手册》，强化新能源板块安全管理；推进安全生产管理精细化提升工作，逐步打造企业标准，在危险化学品管理方面产出成果。

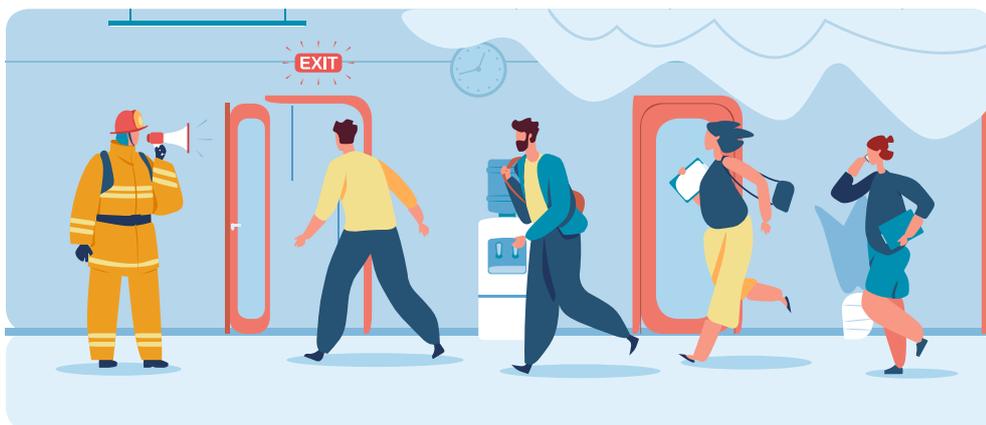
化工公司

制定下发年度安全生产管理工作要点，明确年度安全生产工作目标和重点工作；不断完善公司责任体系建设，推进全员安全生产责任制落实，层层签订安全责任书；主要领导定期组织研究安全生产管理工作；修订完善19个安全生产管理制度，进一步夯实安全制度体系建设。

物流公司

持续践行全员安全生产责任制。一是公司与各分子公司、各部门及驾驶员等安全重点岗位，各分子公司与下属部门、重点岗位员工、合作单位、相关方等层层签订安全生产责任书或安全协议合计371份，保障安全生产责任“横向到边、纵向到底”。二是公司“三级”安全生产管理体系持续完善，公司上至所有高管，下至各物流网点安全生产管理人员均考取了《安全培训合格证》，合计持证81人，占员工总人数的19%；各级企业负责人和安全生产管理人员均按照“三管三必须”的要求切实履行自身安全责任。三是公司及各分子公司定期召开安全会议，研究安全生产工作，2023年物流公司召开各类安全生产会议183次，各自主要领导参会136次。四是公司及各分子公司全年安全生产投入204.46万元。

同时，进一步健全安全生产管理系统，强化相关方安全管理。一是结合公司安全生产管理需要，新编《安全生产应急管理制度》，修订《全员安全生产责任制度》，拟定《安全生产费用使用管理办法》等三项重要制度；二是根据公司轻重资产管理特点及业务开展模式不同，修订并新增安全生产模板协议6份，为业务部分厘清与合作单位的安全生产权责提供指引。



融租公司

2023年，公司安委会共计组织召开安全生产领域专题研究会2次，季度安全工作例会4次，通过专题学习习近平总书记安全生产重要论述、党的二十大精神和省第十五次党代会精神等重要文件，专题研究公司安全生产现状问题及策略。严格按照省部委、集团公司年度工作安排，制定下发“消防专项整治”“亚运专项保障”“办公环境治理”“极端气候防范”等多项巡查制度，厘清各级安全监管责任，有效排除和应对各类安全风险，实现了年度安全管理目标。

投资
公司

高度重视安全生产工作，年初就与各部门、子公司签订了《安全生产目标责任书》，将安全工作作为稳健经营的基石。一年来，开展了“安全进部门”活动，各部门利用班前会、周会，及时宣贯“安全生产”相关知识；制定了《信息安全管理制度》、《消防应急预案》。在公司办公区配置了AED（自动体外除颤器）设备，为广大员工的生命健康和生命安全保驾护航。

健康
公司

始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，确保员工的人身安全和健康，以及企业的财产安全和生产安全。建立健全安全生产管理体系，强化落实企业安全生产主体责任，制订安全生产责任制、安全检查制度、事故应急预案等，确保安全生产工作的有序开展。

03

安全宣贯与培训



公司运用法治思维和法治方式提高安全管理的规范化水平，深入推进新《安全生产法》等宣贯落地。

云商
公司

倡导安全文化，丰富教育活动。云商公司结合“安全生产月”“919安全日”“消防安全月”等主题，通过邀请外部专家授课、集中学习，组织云海学院、钉钉等多平台线上培训，不断拓宽学习渠道；针对领导班子、安全员、普通员工、新员工组织差异化学习与培训，实现公司自上而下培训、宣贯的全覆盖。

环能
公司

公司各部门（单位）积极宣贯学习习近平总书记关于安全生产重要论述，编制年度安全教育培训计划，积极组织开展各项安全教育培训与宣传活动，全年累计开展各级安全宣传教育培训近3000次，累计培训员工近2.7万人次，包含了新员工入职安全教育、相关方安全教育、基层班组学习活动、针对社会面安全生产动态的专项培训宣贯活动等。利用安全生产数字化管控平台定期推出安全微课堂学习活动，学习内容涵盖了事故案例警示教育、消防安全、交通安全、特殊作业、应急救护等各方面知识，切实提高了员工安全意识和突发事件应对能力；打造注安师讲堂，充分发挥注册安全工程师专业能力，面向公司各级安全管理人员讲授安全管理知识、交流安全管理经验。

2023年，公司开展了形式多样的安全专项培训，旗下桐乡泰爱斯全年参加各类安全教育培训共7383人次。并组织开展了安规知识竞赛、消防实操大比武、化水运行人员炉水分析技能比武活动、安全生产征文竞赛活动等，通过竞赛活动提升了安全意识和业务水平，也大大提高了员工的积极性。安全技能比武208人次。

化工公司

组织学习习近平总书记《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》、应急部10号令等，本部组织开展消防安全和应急救护知识专题培训，实操培训和理论知识相结合，系统学习消防安全和应急救护专业知识，提高员工自救互救能力。

物流公司

持续开展安全生产教育培训及应急演练，年度累计开展各类安全生产教育培训61场，包括领导班子全体成员专题学习应急管理部10号令，开展安责险知识培训、“一厂多租”专项培训、专项消防培训、公司安全生产制度培训等各式培训。

融租公司

始终把员工安全教育摆在优先发展的关键位置，经统计，2023年度公司（含子公司）共开展安全宣教培训183场次，培训关键岗位人员5096人次，组织应急演练活动4场次，下发安全管理提升方案及通知文件12份，通过开展“安康杯”“安全生产月”“119消防宣传月”“防灾减灾日”等特色活动，运用警示教育、主题宣教、心理咨询、应急演练等多元化培训方式，进一步提高了员工应对突发事件的处置水平，使安全生产走进员工日常，提升广大员工安全防范意识。



▲2023年11月21日，融租公司开展“119”消防宣传月系列活动

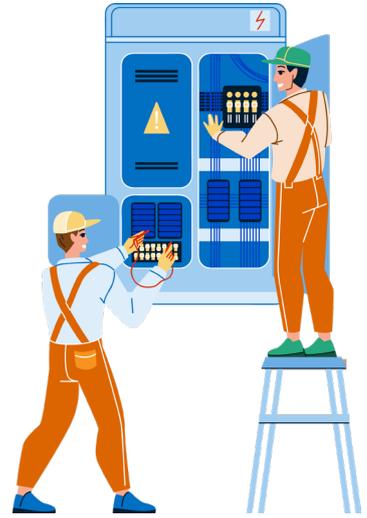
数科公司

举办以“数据安全：企业的生命红线”为主题的安全生产月专题培训1场，共26名中层及技术骨干参加。举办安全制度宣贯培训2场，累计培训87人次。另外，本年度公司通过集团安全培训并完成取证3人次。



▲数科公司邀请安恒信息数据安全产品总监进行数据安全培训

04 隐患排查与整治



在集团范围内高标准招募安全专业人才组建安全监察员队伍，针对制约和影响安全生产重点、难点问题开展专项检查督查。持续深入开展“隐患随手拍”品牌活动，以“人人都是安全员”为目标，落实全员安全生产责任制。

云商公司

通过动态管理双重预防机制，开展新大楼安全风险评估和危险因素辨识，划分风险等级，调整风险分级管控四色图；开展定期安全检查和平安护航亚运专项行动，全年累计进行安全隐患排查25次，发现并整改安全隐患31条。

国际公司

每月不定期2次的对大楼进行巡查，组织6次公司领导参加的安全大检查活动，共计30次安全检查，发现隐患23处并及时督促整改，包括改造广场消防登高平台，消防系统，监控系统。

环能公司

公司各级安全生产主要负责人牵头组织开展企业隐患排查与治理工作，编制年度安全检查工作计划并督促落实。全年累计开展安全检查470余次，整改问题2900余项，检查覆盖了公司贸易板块、热电板块和新能源板块各部门、子公司，涵盖了对制度体系建设、相关方管理、特殊作业管理、风险分级管控及隐患排查治理情况、现场作业环境、安全设备设施投入情况等的安全生产全要素，并认真跟进每项问题的整改落实，积极履行企业隐患排查治理的主体责任。

旗下公司新嘉爱斯热电高度重视隐患排查治理工作，至上而下形成了从上级、到公司、到部门、到班组、最后到岗位的多级安全检查网，按照新嘉爱斯《2023年安全生产工作意见》，共开展各类综合或专项安全检查41次，在亚运期间还进一步强化检查。对检查中发现的问题均使用安数平台限期整改，限期整改率达到100%。

化工公司

充分发挥内部专业人才、安全顾问和第三方专业机构的作用，加强各成员单位安全检查力度，围绕重大隐患管理、全员安全责任制、相关方管理、特殊作业管理、季节专项安全、设备设施、现场管理等各方面，深入开展安全监督检查工作，各单位结合实际组织开展各类专项整治排查活动，积极发动参加集团“隐患随手拍”活动，获奖1095条。

物流公司

全公司开展各类安全检查494次，其中公司及各分子公司主要领导带队检查175次。通过安全生产数控平台报送安全隐患440条，整改完成437条，未完成3条；其中通过“隐患随手拍”报送隐患173条，整改173条。宁波公司钢结构加固项目已完成并通过验收，金华公司引进重点客户的“三同时”项目完成等待验收中，金华公司B地块房屋使用性质变更工作仍在推进中。

融租公司

聚焦商旅、工服等重点单位风险治理点多、线长、任务重的实际情况，从组织保障、隐患排查、物资储备、预测预警、应急保障、值班值守等方面的过程管控为抓手，合计开展安全检查143次（含子公司），查处隐患145条，督办落实整改率达100%。在护航亚运期间，公司采取领导带班制，成立保障执行专班，实施一岗双责，把赛时调度架构扁平化，提升运营效能；通过利用现代化网络科技手段，和亚组委及交保中心建立了“731”调度工作机制；采用“亚运钉”“高德亚运小程序”，实现精密排班和调度运行零差错，积极发挥了为亚运保驾护航的关键作用，做到了“零事故、零违法、零投诉”。

数科公司

杭州亚运会期间，公司成立亚运重保运维专班对9套新上线的统建系统进行渗透测试，共发现高危漏洞14个，中危漏洞22个，提出安全隐患修复方案并协助完成漏洞修复。根据国家相关法律法规要求开展了13套集团统建系统的等级保护测评工作，其中二级9套，三级4套。重保期间共修复各类操作系统、中间件漏洞463个，拦截各类攻击1310595次，其中高危攻击94.23万次，封禁攻击IP地址273个。线下全年开展安全排查60余次，通过“隐患随手拍”上报并整改闭环隐患17个，青年员工参与度达新高。



▲数科公司在机房进行物产云网络应急演练



05

组织安全生产系列活动

元通公司

2023年6月7日，元通公司在石桥汽车园区组织开展“2023年安全生产活动”启动会。活动紧紧围绕安全生产月“人人讲安全、个个会应急”的活动主题，聘请专业第三方公司进行应急演练活动，组织员工轮流实操，提升现场应急能力。



▲元通公司安全生产培训现场

云商公司

组织开展“隐患大排查”“隐患随手拍”等活动，发动全员排查身边存在的隐患，提高安全意识，共排查并整改隐患22条；组织全员开展消防应急演练，提高逃生意识，强化突发事件处置能力；组织开展安全宣教活动，邀请红十字会老师讲授急救救护知识，提高员工急救救护能力。

国际公司

积极开展集团要求的“安康杯”“安全月”等一系列安全活动，全年组织安全培训六次，消防演练两次。各项安全活动形成资讯向集团公司报送，全年总计报送18篇安全资讯。

环能公司

围绕“十大安全文化理念”持续推进安全文化建设，开展企业安全文化建设，营造“人人主动要”的良好氛围。公司下属企业桐乡泰爱斯、浦江热电等单位积极开展省安全文化示范企业创建活动；各级部门（单位）利用安全生产月、安全主题宣传日、消防安全月等载体，组织开展安全隐患“人人查”、安全“人人讲”、应急“个个会”等特色活动，营造“人人主动要安全”的浓厚氛围，全年各类活动参与超30000人次；在物产中大集团安全生产月“安全开讲啦”活动中获组织二等奖，所有50个优秀作品中，占8个（16%），列集团第一，各类安全生产月活动获集团高度肯定。

化工公司

以安全生产月、安康杯竞赛等活动为契机，深入组织开展形式多样的安全活动，本部组织开展消防安全和应急救护知识培训，各单位结合实际开展各类应急预案演练、应急技能比武活动和安全知识竞赛等。物产港储《安全带、生命带》情景剧代表独山港镇参加2023年嘉兴市暨平湖市“安全生产月”启动仪式和安全宣传咨询日活动文艺汇演，情景剧受到一致好评，被推送至“学习强国”进行宣传。

物流公司

大力开展安全生产文化建设活动。公司借助“安全生产月”“11.9”消防安全周等活动，开展各类应急演练21场，其中消防演练13场、特种设备事故演练2场、燃气泄漏演练2场、机械伤害演练1场，地震演练1场，机房停电演练1场，防汛演练1场。同时，在“安全生产月”期间紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急”的主题：一是组织公司及各分子公司参与集团“安全开讲啦”活动，通过“轻学堂”提交安全音频作品12件；二是督促各分子公司开展各项“安全生产月”活动，如张贴各类横幅、海报，参与线上安全知识竞赛，开展班前十分钟，安全宣誓等各种活动。

融租公司

在全国安全月期间，公司牵头各单位全面开展系列安全活动，利用宣传栏、过道等公共区域张贴安全月海报、播放每日一条安全视频等各种形式的宣传，激发了员工自觉参与安全月活动的热情。还通过组织各单位375人次积极参加2023年全国安全生产月知识竞赛、集团“安全开讲了”等特色活动，真正使安全生产走进员工身边，形成了人人参与的良好氛围进一步提高了员工对安全知识的理解及运用。

投资公司

开展了“从业人员自救互救技能培训”、“大楼消防知识培训”、“消防逃生演练”、“大楼消防安全知识内部培训”、“应急安全体验馆开展宣传和演练”等活动；组织员工集中观看了火灾事故警示教育片，唤醒大家的安全意识。



▲投资公司开展“应急安全体验馆开展宣传和演练”

健康公司

公司定期进行安全检查和隐患排查，对各成员单位进行现场专项消防安全检查，持续落实责任推动隐患整治“全闭环”，不定期组织隐患治理“回头看”工作，为护航亚运确保安全生产形势平稳有序。

数科公司

严格落实各项安全生产工作要求，全年完成安全管理资讯12期，开展节前安全检查十余次，护航亚运期间完成安全大整治大排查专项行动方案1份，在集团“安全开讲啦”活动中共报送音频6个，其中2个参赛音频获得集团优秀奖。参与“安康杯”竞赛，围绕“安全生产月”“人人讲安全 个个会应急”的主题，公司在集团“安全开讲啦”活动中共报送音频6个，其中2个参赛音频获得集团优秀奖；在机房和办公场地张贴防汛防台、防灾减灾、安全生产月、消防安全月宣传海报共计8张，发放宣传手册1份，主题鲜明、效果突出。

ENVIRONMENTAL PROTECTION AND ENERGY CONSERVATION AND EMISSION REDUCTION

环境保护与节能减排 (环境风险管理 E)



2023年，物产中大深入贯彻落实省委省政府和省国资委工作要求，扎实推进节能减排和碳达峰工作，全面完成各项任务，年度内无重大环保事故（事件）发生。

一是建立健全环保管理制度体系。集团建立了节能减排工作领导小组，配备专职人员具体负责环保管理工作，出台了《关于进一步加强节能减排工作的通知》、《节能减排工作管理办法》《节能减排工作计划》、《节能减排工作责任分解与落实指南》等文件，纳入对下属公司考核体系。集团组织专家到热电、污水处理厂等企业开展节能减排现场检查，督促各企业建立健全节能减排体系建设和节能减排各项工作的落实。

二是进一步加大环保投入。2023年初，集团与实业、化工、环境、环能、健康等公司签订了2023高质量发展与科技创新任务书，明确了科技研发投入，保障节能减排技改资金投入，推动组织各公司开发、推广、应用节能减排新技术、新工艺、新设备、新材料。9月19日，集团为部署近期绿色环保“护航亚运”和节能减排管理工作，专题召开了节能减排会议，解读了《集团开展节能减排和重点企业环保治理自查自纠提升工作方案》，要求各公司要以高品质节能减排和生态环境支撑集团高质量发展，为绿色亚运添彩增色。深入贯彻落实《浙江省塑料污染治理三年攻坚行动计划（2021-2023年）》的通知（浙发改环资〔2021〕26号）文件精神，开展塑料污染治理行动，积极推进积极推进再生资源利用。实业公司、环能公司各热电厂、污水处理厂、轮

胎公司积极组织开发、推广、应用节能减排新技术、新工艺、新设备、新材料，取得明显成效，先后获得浙江省节水标杆企业，金义都市热电、浦江热电、泰爱斯热电、物产长乐被杭州亚运会组委会通报表扬，物产中大社会责任报告被上海证券交易所评价结果为A通报表扬。2023年，集团年度内无重大环保事故（事件）发生。

三是深入开展环保宣传与培训。集团高度重视节能减排宣传教育，6月21日集团举办节能减排双碳工作培训会，邀请浙江省生态环境低碳发展中心、省技术创新服务中心专家进行授课，进一步增强了节能降碳意识，推动了集团高质量发展，更好地以绿色环保迎接亚运盛会。7月10日至7月16日全国节能宣传周、7月12日全国低碳日期间，集团和各下属公司紧紧围绕“节能降碳，你我同行”“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”活动主题，广泛开展节能降碳宣传教育，大力倡导绿色低碳生活。集团总部、环境公司、环能公司等利用企业公众号宣传载体开展节能减排宣传，环境公司、化工公司、健康公司、实业公司、元通公司等办公场所、生产车间、经营场所、汽车4S店等张贴悬挂节能减排宣传标识。各热电企业也通过张贴宣传海报、拉横幅、微信群播放节能宣传视频等形式开展节能宣传，取得了较好效果。

四是环保违法违规事件与处罚情况。2023年12月15日，山东新途轮胎有限公司受到东营市生态环境行政处罚（东环罚字〔2023〕广91号），处罚金额共计人

民币266666元，处罚事项为：2023年10月31日检查发现，山东新途轮胎有限公司120万套/年全钢子午胎项目配套建设的环境保护设施未验收。对此，山东新途轮胎有限公司将严格遵守相关法律法规，做好公司环保治理工作，落实环保治理设施改造及验收，委托专业机构开展检测，确保各项污染物指标达到环保要求。

五是环保产品或技术获奖情况。2023年，新嘉爱斯“大宗固体废物绿色处置技术、装备研发-基于大宗有机固废绿色处置的高效热电气联产联供关键技术研究及产业化”列入省科技厅重点研发专项。物产环能、泰爱斯“煤炭清洁高效利用关键技术、装备及示范-低碳燃料耦合能源储供智能调控的低碳供能关键技术、装备及示范”列入省科技厅“尖兵”“领雁”攻关项目。新嘉爱斯热电“有机固废清洁热转化及产物资源化关键技术与应用”获得省科学技术奖二等奖，“规模化生物质绿色高效处置协同热电联产关键技术”获得日内瓦国际发明奖金奖，“面向污泥耦合热电气高效联供的智能感知与协同控制关键技术及应用”获得全国商业科技进步奖特等奖，“热电联产机组烟气余热回收设备与深度利用系统开发”获得2023电力行业设备管理与技术创新成果一等奖，“热电联产机组烟气余热回收设备与深度利用系统开发”获得2023电力行业设备管理与技术创新成果一等奖等等。泰爱斯获得浙江省高新技术企业研究开发中心、新嘉爱斯成为国家级专精特新“小巨人”企业、新嘉爱斯和泰爱斯成为浙江省专精特新中小企业、新嘉爱斯和泰爱斯成为浙江省创新型中小企业、泰爱斯成为国家高新技术企业，物产中大线缆被省经信厅认定为省未来工厂，泰爱斯环能获得“省知识产权示范企业”。

六是系统推进水气声固废综合治理。从污染源头解决问题，是长期有效实现经济共存发展的重要途径。新嘉爱斯、泰爱斯热电通过反渗透冲洗排水和不合格产水排水管道改造，提升原水利用率，减少纳管污水排放量。物产环境成都金海污水厂新增除臭设施，减少废气排放。浦江热电空压站通过安装干燥机疏水降噪系统，降低干燥机疏水排放噪音，工作环境明显改善。2022年，集团积极响应国家及浙江省委省政府对环保和节能减排工作的总体部署，全面加强环保和节能减排工作的组织，以降本增效为导向，狠抓责任落实，全面完成了2022年度环保和节能减排目标任务，全年没有环保事故发生。



01

能源管理体系



环能公司

在企业实际能源管理实践中，单纯的依靠节能技术并不能最终解决能源供需矛盾等问题，应用系统的管理方法降低能源消耗、提高能源利用效率，推动行为节能，进行能源管理体系建设成为能源管理的关键。管理节能在各类工业节能途径中具有投入产出比高、资金投入少、可广泛应用于企业层面、可为技术节能提供支撑等特点。通过健全能源计量、统计、检测制度体系，不断夯实节能基础能力，下属各电厂建立规范的节能管理制度，让每一位员工“有法可依”，对节能工作的实施起到促进和支撑作用；通过建立标准的绩效考核系统，实行节能降耗的精细化管理，提高了职工对于节能减排的积极程度。公司下属新嘉爱斯、泰爱斯均拥有能源管理体系认证证书。

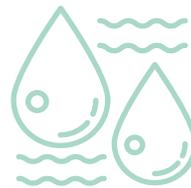
公司下属桐乡泰爱斯的能源管理体系自2020年5月首次获取杭州万泰的认证以来，能源管理体系已历时一个周期（三年）。2023年进入第二次重新评审，新一轮的能源管理体系由浙江方圆标志认证集团为公司进行评审认证。2023年5月方圆标志对公司能源管理体系运行情况进行检查和指导，并给予公司获准通过能源管理体系第二轮第一年的评审。



2023年环能公司旗下浙江物产金义生物质热电有限公司农林生物质焚烧热电联产项目在国家可再生能源发电项目信息管理平台累计申报上网结算电量224583.48MWh，其中已获得国家能源局核发的第一批绿色电力证书（简称“绿证”）共14500个，每个证书为1000千瓦时，剩余的210083.48MWh上网结算电量也已通过审核，等待发证，标志着公司新能源绿证交易开启新篇章。（关于绿证：全称为“绿色电力证书”，是我国对可再生能源发电项目所发绿色电力颁发的具有独特标识代码的电子证书，1个绿证单位对应1000度可再生能源电量，是可再生能源电量环境属性的唯一证明，也是认定可再生能源电力生产、消费的唯一凭证。）

02

废水减排



化工公司

公司下属成员单位不断加大投入，积极推进节能减排项目建设，更换节能设备，提升工艺水平，强化日常能耗管理，积极推进节能减排工作。雄鹰轮胎开展硫化冷凝水回收再利用改造，回收100°C冷凝水，经过凉水塔冷却，水池杂物沉淀，温度至30°C左右，并将其回收再利用，年节约水66万m³。

环境公司

积极贯彻习近平生态文明思想，围绕“绿水青山就是金山银山”的发展理念，在集团“一体两翼”发展战略引领下，全年共处理污（废）水15156万吨，均实现出水水质100%稳定达标，为浙江杭州、金华、嘉兴，上海徐泾、成都新都等地的废水减排工作做出了突出贡献，助力实现“双碳”目标。



▲环境公司下属桐乡公司市政污水处理设施

03

废气减排



化工公司

2023年在产量提升基础上，雄鹰轮胎各工厂通过设备提升改造、工艺技术调整、生产错峰就谷协调安排、针对跑冒滴漏整治评比等举措，综合能耗及维修费用单耗较2022年有了较大改善，其中电单耗综合降低4.44%，蒸汽单耗综合降低30%，设备维修费用综合降低32.2%，单位综合能耗方面，东营工厂PCR、新途工厂、青州工厂达到了行业标杆值，综合优于标杆值9.7%。

环能公司

下属各电厂燃煤锅炉实现了烟气的超低排放，采用“SNCR+SCR”耦合脱硝、电袋除尘器除尘、石灰石-石膏湿法脱硫等工艺，并在脱硫吸收塔出口配置湿式电除尘，高效去除烟气中的微细烟尘和石膏雨微滴，最大限度降低粉尘排放浓度，确保经处理后的烟气排放浓度满足《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB332147-2018)中的相关排放标准。通过对污染物脱除系统的数字化改造以及各类节能减排技改项目的落实推进。

2023年11月23日浦江热电《循环流化床锅炉掺烧纺织废料工艺控制及废气处理研究》创新研发项目被中国设备管理协会评为热电产业绿色低碳技术创新奖三等奖。



实业公司

▶科技发展实业园区光伏发电，2023年1至11月，已发电550万千瓦时，相当于节约标准煤1957吨，减排二氧化碳约5205吨。

▶特种电缆加强车间、打胶房等处废气处理装置的提升改造，确保生产中的废气有效处置并达到环保要求；在工业废料处置方面委托具备危废资质的环保公司规范处置，截止到目前，已回收处置乳化液1.6吨，废机油1.48吨。

▶电机铁芯公司以技术引领节能减排，一是将涂漆机废气处理设施和喷漆房废气处理设施改造合并，从原来的光氧+活性炭+过滤棉处理改造成为催化燃烧处置，提高废气处置效率，并且每年可以减少废活性炭产生量约12吨；二是优化生产工艺流程，采取限额领料制度，从源头上控制浪费现象，降低能耗；三是降低叉车使用频率，购置2台电动手控叉车用于生产现场作业，结合行车吊装减少燃油叉车作业量，每个月可以节约柴油约500KG，降低叉车尾气排放。



▲实业公司电机铁芯涂漆机废气处理设施和喷漆房废气处理设施改造

环境公司



公司旗下各项目均配套了废气处置设施，对现有设施进行了池体、设备加盖处理，将废气从产生端直接输送至处置端，避免了无组织废气排放导致的空气污染等。

▲环境公司下属海宁项目的废气除臭系统

04

污泥处置



环能公司

2023年，全年污泥处理量达74.97万吨，以“减量化、再利用、资源化”为原则，不断提高资源利用效率，助推循环经济，实现可持续发展。环能公司旗下秀舟热电：新增污泥压滤机，强化了污泥管理，使公司固废更加经济处置、合规合法处置。

下属公司浦江热电为了响应国家“节能减排、双碳控制”要求，开展了《循环流化床锅炉掺烧纺织废料工艺控制及废气处理研究》《污泥输送系统防堵塞预处理技术研究》和《多源固废焚烧热力系统及烟气净化工艺优化研究》3个创新项目。在现有污泥系统及锅炉设备的基础上，通过优化输送系统，防止污泥堵塞，提高污泥掺烧量，同时增加纺织废料、生物质、等多元固废替代燃料，项目顺利通过环评验收，达到环保标准。为企业开源节流、降本增效。截止12月底，3项创新项目共计掺烧污泥41074多吨，布条3306多吨，生物质141吨。替代燃料共节约标煤约1080吨，实现二氧化碳减排2800多吨。



▲浦江热电运行部人员讨论污泥系统运行工况

LOW CARBON DEVELOPMENT AND RESOURCE UTILIZATION



低碳发展与资源利用（环境风险管理 E、价值创造 V）

近年来，我国加快推进绿色低碳发展，随着我国“30·60”远景目标的提出，实现碳达峰碳中和已然成为我国长期国家战略与基本国策。公司围绕省委省政府和省国资委碳达峰碳中和总体部署，根据发展战略定位和业务发展方向，系统谋划目标任务，探索差异化的碳达峰碳中和目标实现路径和模式。

01

系统推进低碳发展

集团高度重视碳达峰碳中和工作，深入贯彻落实省委省政府和省国资委各项工作任务，严格落实生态环保、污染治理责任，推进集团高质量绿色低碳发展。

一是领导重视，2021年建立了集团碳达峰、碳中和工作领导小组，2023年12月集团下发《关于调整碳达峰、碳中和工作领导小组组成人员的通知》，成立以集团董事长为组长的碳达峰碳中和工作领导小组，办公室设在实业部具体抓好落实。

二是出台行动方案，积极对接研究机构采集相关数据，在2021年编制的集团《碳达峰行动方案》基础上，根据省政府《浙江省碳达峰实施方案》和浙江省国资委《省属企业碳达峰实施方案》，2023年2月集团印发了《碳达峰实施方案》，明确力争到2028年整体实现碳达峰。下发了《生态环境保护三年行动计划（2023—2025年）》。

三是落实工作任务，集团下属各热电、污水处理企业不断完善能源消耗、碳排放和污染排放管理，各热电企业完成2022年度碳核查和相关配额清缴工作，共计缴纳配额788万吨。积极响应亚运会碳中和工作，物产环能向亚运会组委会捐赠2000吨碳排放配额、5000吨国际碳信用，全力支持绿色亚运。环能公司、环境公司推动全面节能降耗管理，优化设备运行状态，每个月开展能耗污染物统计，1-12月，物产环能通过余热回收、运行优化等方式节省成本近3000万元，物产中大环境药电泥平均成本较去年同比下降10%，出水达标率100%。

四是加强双碳宣传。组织开展了全国节能宣传周、低碳日系列活动，召开集团节能减排暨“护航亚运”工作会议，举办节能减排双碳工作培训会，增强员工节能降碳意识。积极参加在湖州召开的2023国际绿色低碳技术展，向浙江省发改委、省碳达峰碳中和联合体上报绿色低碳先进技术示范工程、生态文明建设成就和典型案例、“2023年浙江省碳达峰碳中和科技发展十大优秀案例”，展示集团近年来绿色低碳技术成果、产品。



为积极响应并参与第19届亚运会碳中和工作，根据2022年第19届亚运会组委会办公室下发的《关于报送亚运会碳抵消指标捐赠意向清单的函》，环能下属泰爱斯环能、浦江热电分别向亚运会组委会各捐赠了2000吨碳排放配额（CEA），下属金义热电向亚运会组委会捐赠了5000吨国际碳信用，全力支持绿色亚运。

2023年8月，国家《关于做好可再生能源绿色电力证书全覆盖工作 促进可再生能源电力消费的通知》发布后，公司下属金义生物质热电有限公司农林生物质焚烧热电联产项目通过在国家可再生能源发电项目信息管理平台上进行建档立卡、电量申报、权属资格登记、绿证申领等多个填报审批流程，率先获得国家能源局核发的第一批绿色电力证书，标志着公司新能源绿证交易开启新篇章。

►**公司旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司：**按照碳排放要求，公司及时编制了2022年碳排放核查报告和2023年监测计划，2022碳排放量为90.1122万吨。配额97.8529万吨，盈余7,7407万吨。

为提升碳排放数据质量管理，增设一台碳氢元素分析仪用于检测氢含量和增加隔离网闸、接口机、通讯接口开放服务等用于数据接入。创建碳排放、碳资产、碳交易、碳中和管理体系，提升公司碳排放管理工作的规范化和流程化水平。

废轮胎综合利用项目经申报成功入选浙江省第三批减污降碳标杆项目名单。在浙江省生态环境厅举办的重点企业碳排放管理培训会议上，公司作为浙江省唯一一家企业代表对碳排放工作及碳排放一链管平台使用情况进行经验分享，成为了浙江省热电行业的样板标杆。

►**公司旗下秀舟热电：**根据国家及省委政府对“双碳”目标的总体部署，公司积极开展碳排放管理工作，强化了煤碳化验、取样、存样和计量、检测设备的维护保养。实时全过程动态量化二氧化碳生成与排放，做到动态量化生产全流程CO₂排放，奠定了碳资产管理的基础。



长乐公司

完成余杭区企业间的首笔碳汇交易。2023年10月15日，在以“碳达峰，碳中和”为主题的第5期碳足迹国家创新联盟主题沙龙活动中，长乐公司与浙江杭州千年舟集团完成余杭区企业间的首笔碳汇交易，为集团实现“双碳”目标进行了有力的尝试与探索，也为公司今后碳汇交易工作提供了宝贵的经验。



▲ 长乐公司与浙江杭州千年舟集团完成余杭区企业间的首笔碳汇交易

财智公司

2023年6月起在4家单位内试运行档案系统单套制，四个月仅会计凭证类别可累计节约的纸张约1.56万张，按每年每棵树4kg-18kg固碳量算，可汇总折算为种植了11棵成年大树。

02

钢铁循环经济

国际公司

公司积极推进废钢业务，发展循环经济，投身钢铁循环再生行业，为钢铁行业绿色可持续发展助推助力。充分发挥公司主营业务良好的销售网络优势，同西城、宝钢、亚新、鞍钢等一系列钢厂开展废钢供应链业务，2023年全年实现废钢业务合同量80万吨，进一步巩固、延伸了同钢厂的合作，同时积极尝试上游废钢基地的探索，为打造资源回收、配送、服务于一体的供应链服务积极实践。

物流公司

公司发展废钢循环业务，担起“绿色”产业责任。关注绿色物流发展，提升ESG理念，推动废钢绿色循环产业、双重循环。公司与废钢行业龙头企业欧冶链金深度合作，大力发展废钢业务，发展循环经济，投身钢铁循环再生行业，为钢铁行业绿色可持续发展助推助力。充分借助欧冶链金通道，与宝武系核心钢厂开展废钢供应链业务。2022年5月起试运行，截止2023年12月底废钢供应链业务实现废钢供货协议签订量60.04万吨，合同金额共计17.52亿元，营收15.22亿元。

公司组建成立物产中大再生资源公司，依托集团和公司在大宗商品产业链上下游积累的广泛钢厂、产废终端资源以及遍布全国大宗商品集散地的物流仓储网点资源，充分发挥产销渠道、资金运筹和区域政策等优势，加快抢滩废钢准入基地建设，从研究到申报到实施终于成行，并引进外部专业成熟团队，品牌化运营切入废旧金属循环产业赛道。现阶段，已积累自主废钢供应链业务的加工基地、上下游合作渠道，蓄势待发。

03

太阳能等清洁能源使用

环能公司

围绕新能源环保综合服务定位，大力拓展非化石能源项目，布局分布式光伏项目，其中泰爱斯热电1.789MW、新嘉爱斯1.819MW、物产山鹰2.1MW、浦江热电0.987MW、金义热电0.987MW已并网发电；元通线缆德清基地光伏项目容量19.132MWp，全容量施工安装已完成，一期5.9962MWp光伏已并网发电；湖州森赫电梯一期0.987MWp光伏项目已实现全容量并网。新嘉爱斯生物质发电机组装机容量25MW，物产金义生物质机组55MW。旗下浙江物产金义生物质热电联产项目实现投产，年发电能力2亿度，供热能力85万吨，减排CO₂约46万吨。



▲环能公司浦江热电屋顶光伏太阳能板

04

水资源节约利用

环能公司

►公司旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司：2023年，公司获浙江省级节水型标杆企业并授予奖牌和3万元奖励，为公司减免取水单价0.12元/吨，年节省取水资金约42万元。

►公司旗下浙江物产环能浦江热电有限公司：2023年3月17日，省水利厅、省节约用水办公室正式公布浙江省2022年度“节水行动优秀实践案例”名单，由浦江县节水办、水务局推荐的实践案例《浙江物产环能浦江热电有限公司：废水协同利用 促进节能减排》获评“优秀第一名”。3月24日，浦江县水务局副局长楼劲松携相关科室人员至我司走访，为浦江热电荣获“浙江省2022年度节水标杆企业”授牌。



环境公司

公司旗下各项目均开展了中水回用工作，其中，海宁项目的中水返回各印染企业循环使用，全年中水回用121万吨，中水回用率38.41%。桐乡项目铺设了中水回用管道，分别与浙江景顺环保能源有限公司、桐乡泰爱斯环保能源有限公司等公司建立了中水回用合作关系，全年中水回用9万吨。下属各污水处理厂使用中水反冲洗进水格栅、对水处理药剂进行配药、清洗厂区地面、浇灌厂内绿植等，从而大幅减少了自来水等使用。



▲环境公司通过中水回用节约水资源

SAFEGUARDING ECOLOGICAL SECURITY

守护生态安全 (环境风险管理 E)



01 绿色产品



积极整合绿色产品资源，主动融入集团“双碳”行动计划。积极推进公司森林资源“四库”建设和生物多样性建设，为杭州市民打造一个生态环境优美的“后花园”。大胆探索森林固碳模型和珍贵树种期货，为碳汇交易、绿色金融提供基础数据。2023年底完成余杭区企业间的首笔碳汇交易。继续扩大林下中草药种植面积，提高道地药材的种植量，为广大人民群众提供原料好、价格优、效果佳的绿色健康产品。



▲长乐公司新开发的绿色健康产品：石斛西洋参颗粒



▲长乐公司新开发的绿色健康产品：石斛黄精片



美丽乡村建设

长乐公司

依托自身自然资源优势，积极助推美丽乡村建设。公司旗下省级森林公园长乐森林公园2023年投入800余万元，有效地提升了基础设施建设。其中增加停车位100余个，提升及美化乡村道路3公里，引进亲子类项目“萌宠乐园”等，有效推动了美丽乡村建设。2023年长乐森林公园免费接待游客突破30万人次，成为杭州地区新晋的网红打卡地，也吸引了《向往的生活》《奔跑吧兄弟》等网红节目的入驻与拍摄，在提升长乐森林公园知名度的同时也为杭州周边市民和游客增添了一个理想的森林康养和休闲度假的场所。



▲《向往的生活》在长乐公司中甘林区的拍摄地



▲长乐公司2023年提升与美化的乡村公路实景

03

生态修复治理

长
乐
公
司

充分利用自身自然资源优势,积极践行“两山”理念,以森林“绿化、彩化、香化、珍稀化、价值化”为目标,坚持人与自然和谐共生发展,积极推进生态修复治理和百年林场高质量发展。2023年共种植浙江楠、小叶栎、樱花等珍贵苗木2万余株;完成珍贵树种造林30余亩;完成良种资源的抚育和病虫害防治管理3100余亩;优化森林林相400余亩;为全国各地提供良种种子超过2000公斤;有效保存种质资源4000余份;合计种植各类苗木20万余株,全面提升了森林质量和林业资产价值,为浙江省乃至全国生态修复治理做出了重要贡献。



▲长乐公司2023年共种植各类苗木20余万株,这是长乐公司自己培育的红色绣球

04

环保产品或技术的研发与应用

环
能
公
司

开展多项环保技术研发,如《基于大宗有机固废绿色处置的高效热/电/气联产联供关键技术研究及产业化》《晶硅光伏组件回收及绿色资源化再利用研发中试项目》《基于定制流道原理的反渗透浓水回用减排技术的研发》《热电智能生产与优化协调系统开发》《燃煤热电耦合废轮胎资源化利用工艺研发》等。

环境公司

高度重视技术创新和科技研发，大力推进污泥减量、节能降耗等绿色低碳技术研发。全年共新增授权专利8项、新申请专利3项。首次提出电化学协同超声技术，改善污泥脱水性能，该技术无需添加药剂，产生剩余污泥还能作为碳源再次使用；另外通过研发一套优化的印染废水物化“碳捕捉”技术，提升污泥脱水性能，将其资源化利用替代污泥调理剂，实现“以废治废”。



▲环境公司研发“以废治废”技术，降低污泥处置成本

融租公司

2023年初，公司开始推进与赢彻项目的合作，商讨双方合作模式转变以及后续的合作方向。完成绿电智联首批100台车辆投放，稳步推进该批车辆投入实际运营。与赢彻方面对存量L3级车辆接入平台公司的具体流程进行沟通对接。此外进一步落实与融和骏玖、启源芯动力的合作项目实施方案。推进上汽红岩、保定长城等品牌的厂家合作，签订新能源金融战略长期合作协议，并设计符合地域性特征的新能源化产品，建立友好合作伙伴关系，同时打造不同场景的新能源转型市场。



▲2023年7月，融租公司与上海启源及上海融和骏玖达成三方合作协议



▲2023年11月，融租公司与绿电职能达成战略合作项目



▲2024年1月，融租公司与上汽红岩签订新能源金融战略合作协议

RELEVANT INFORMATION OF THE MAIN MEMBER UNITS OF THE COMPANY

公司主要成员单位相关情况



序号	名称	主营业务	地址	公司网址	联系方式
1	物产中大金属集团有限公司	主营钢材、铁矿砂、油品、木材等，同时涉及投融资运营、酒店经营、资产管理、物业租赁等。	浙江省杭州市凤起路78号浙金广场	www.zmmc.com.cn	0571-85271168
2	物产中大元通公司有限公司	汽车新车销售；新能源汽车整车销售；电车销售；新能源汽车换电设施销售；摩托车及零配件批发；国内贸易代理；建筑装饰材料销售；建筑用金属配件销售；办公设备销售；针纺织品销售；运输设备租赁服务；非居住房地产租赁；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；装卸搬运；物业管理（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：保险兼业代理业务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）	浙江省杭州市拱墅区延安路511号9楼	www.yuantong.com.cn	0571-85155588
3	物产中大云商有限公司	公司致力于成为领先的全球中高端消费品品牌服务商，服务内容涵盖泛美妆业务、酒水业务、智能家电业务、智能终端业务、食品业务、政企集采业务、线下零售业务等	浙江省杭州市九和路325号物产天地中心A座	www.5ctong.com	0571-87099938
4	物产中大国际贸易集团有限公司	一般项目：金属矿石销售；非金属矿及制品销售；建筑材料销售；建筑用钢筋产品销售；石油制品销售（不含危险化学品）；化工产品销售（不含许可类化工产品）；电子产品销售；礼品花卉销售；农副产品销售；农作物种子经营（仅限不再分装的包装种子）；再生资源销售；再生资源回收（除生产性废旧金属）；生产性废旧金属回收；再生资源加工；国内贸易代理；第二类医疗器械销售；医用口罩批发；医护人员防护用品批发；卫生用品和一次性使用医疗用品销售；金属材料销售；汽车零配件批发；金属制品销售；消毒剂销售（不含危险化学品）；有色金属合金销售；汽车销售；货物进出口；进出口代理；食品销售（仅销售预包装食品）；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；以自有资金从事投资活动（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：国营贸易管理货物的进出口；食品销售；食品互联网销售（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	浙江省杭州市凯旋路445号物产国际大厦	www.zmi.cn	0571-87055397

5	浙江物产环保能源股份有限公司	主要从事一般项目：煤炭及制品销售；货物进出口；国内贸易代理；进出口代理；生物质能技术服务；新兴能源技术研发；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；环保咨询服务；资源再生利用技术研发；合同能源管理；非居住房地产租赁；住房租赁；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；物业管理；装卸搬运；财务咨询；以自有资金从事投资活动；企业管理咨询(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。许可项目：发电业务、输电业务、供（配）电业务。	浙江省杭州市庆春路137号华都大厦	www.zmee.com.cn	0571-87224220 (企查查： 0571-87231399)
6	物产中大化工集团有限公司	危险化学品经营；食品经营；第三类医疗器械经营；农药批发；农药零售；货物进出口；进出口代理；技术进出口；粮食收购；药品进出口；食品进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：化工产品销售（不含许可类化工产品）；专用化学产品销售（不含危险化学品）；第二类医疗器械销售；第一类医疗器械销售；橡胶制品销售；高品质合成橡胶销售；轮胎销售；肥料销售；纸浆销售；人造板销售；针纺织品及原料销售；产业用纺织制成品销售；食用农产品批发；农副产品销售；金属材料销售；金属制品销售；有色金属合金销售；金属丝绳及其制品销售；金银制品销售；建筑材料销售；日用品销售；日用化学产品销售；农、林、牧、副、渔业专业机械的销售；农林牧渔机械配件销售；金属矿石销售；石油制品销售（不含危险化学品）；农作物种子经营（仅限不再分装的包装种子）；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；粮油仓储服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；企业管理咨询；谷物种植；农作物栽培服务；初级农产品收购；棉花收购；棉、麻销售；豆及薯类销售；谷物销售；机械设备租赁；农业机械服务；自有资金投资的资产管理服务；饲料原料销售；畜牧渔业饲料销售；饲料添加剂销售；非食用植物油销售；供应链管理；塑料制品销售；合成材料销售；面料印染加工（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	杭州市拱墅区远洋国际中心2号楼901-910室	www.zjmichem.com	0571-88278687
7	物产中大物流投资集团有限公司	一般项目：以自有资金从事投资活动；供应链管理；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；金属材料销售；高性能有色金属及合金材料销售；高品质特种钢铁材料销售；金属制品销售；金属结构销售；建筑用钢筋产品销售；金属矿石销售；非金属矿及制品销售；建筑材料销售；轴承销售；金属链条及其他金属制品销售；机械设备销售；智能仓储装备销售；货物进出口；金属材料制造；金属切削加工服务；粮食收购；集贸市场管理服务；物业管理；社会经济咨询服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；国际货物运输代理；国内货物运输代理；国内集装箱货物运输代理；国内船舶代理；无船承运业务；再生资源回收（除生产性废旧金属）；再生资源销售；再生资源加工；生产性废旧金属回收（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：道路货物运输（不含危险货物）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	浙江省杭州市西湖区古墩路97号浙商财富中心2号楼东9楼	www.zjmi56.com	0571-87851901

8	物产中大融资租赁集团有限公司	许可项目：融资租赁业务；第三类医疗器械经营（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：以自有资金从事投资活动；第一类医疗器械销售；第二类医疗器械销售；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；专用设备修理；机械设备销售；机械设备的租赁，金属材料、机电设备、木材、化肥、初级食用农产品的销售，经济信息咨询服务，资产管理，兼营与主营业务有关的商业保理业务，汽车租赁，汽车中介服务，汽车装潢，汽车、汽车配件的销售，工程技术服务。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省杭州市中山北路366号中大广场A座16、17、19楼	www.zjmileasing.com	0571-87719836
9	物产中大期货有限公司	主要从事商品期货经纪、金融期货经纪、期货投资咨询、资产管理、财富管理、风险管理、境外业务。	浙江省杭州市拱墅区远洋国际中心2号楼901-910室	www.zdqh.com	0571-87788888
10	物产中大集团财务有限公司	可以经营下列部分或者全部本外币业务：吸收成员单位存款；办理成员单位贷款；办理成员单位票据贴现；办理成员单位资金结算与收付；提供成员单位委托贷款、债券承销、非融资性保函、财务顾问、信用鉴证及咨询代理业务，从事同业拆借，办理成员单位票据承兑，有价证券投资；法律法规规定或银行保险监督管理机构批准的其他业务。	浙江省杭州市中大广场1号5楼、7楼	www.wuchancaiwu.com	0571-87895951
11	物产中大金石集团有限公司	一般项目：养老服务；以自有资金从事投资活动；社会经济咨询服务；住房租赁；非居住房地产租赁；工程管理服务；企业管理咨询；酒店管理；物业管理；保健用品（非食品）销售；食品销售（仅销售预包装食品）；旅游开发项目策划咨询；职工疗休养策划服务；休闲观光活动；保健食品（预包装）销售；特殊医学用途配方食品销售；养生保健服务（非医疗）；中医养生保健服务（非医疗）；护理机构服务（不含医疗服务）；残疾康复训练服务（非医疗）；互联网销售（除销售需要许可的商品）（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：住宅室内装饰装修；住宿服务；餐饮服务；医疗服务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	浙江省杭州市拱墅区中大广场A座20楼	www.zhongdajinshi.com	0571-85777065
12	物产中大集团投资有限公司	从事实业投资、资产管理、投资管理、投资咨询、财务咨询、企业资产重组和并购咨询、企业管理咨询、市场营销策划。	浙江省杭州市拱墅区中大广场1号楼30楼	http://www.wzgroup.cn/business/company_info/46.html?plate=21#xa1	0571-85776818

13	浙江国际油气交易中心有限公司	提供石油及其衍生品、天然气、化工原料及产品（除监控化学品、烟花爆竹、民用爆炸品、易制毒化学品）的大宗商品交易平台服务；商品交割市场经营管理服务；商品物流市场经营管理服务；以上业务相关的咨询服务；相关商品进出口贸易及咨询服务；接受金融机构委托从事金融信息技术外包；接受金融机构委托从事金融业务流程外包；第二类增值电信业务中的在线数据处理与交易处理业务（仅限经营类电子商务不含互联网金融、网络预约出租车服务）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	浙江省舟山市定海区临城街道翁山路555号市行政服务中心3楼西侧	www.zme.com.cn	0580-2988099
14	物产中大资产管理（浙江）有限公司	矿物油（不含成品油），燃料油（不含成品油），金属材料，建筑材料、通讯设备、电子产品、计算机软硬件、计算机网络设备的销售，投资管理，资产管理，投资咨询，信息技术的技术咨询、技术服务，计算机系统集成，企业管理咨询，经济信息咨询服务，财务咨询服务，中介服务。（未经金融等监管部门批准，不得从事向公众融资存款、融资担保、代客理财等金融服务）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	浙江省杭州市上城区凯旋路445号28A座		0571-85770757
15	物产中大商业保理（浙江）有限公司	许可项目：商业保理业务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	浙江省温州市鹿城区海事路17号金可达商务楼主楼401-406室		
16	物产中大医疗健康投资有限公司	主要从事实业投资；服务：医疗信息技术咨询，医疗机构管理及咨询，资产管理（未经金融等监管部门批准，不得从事向公众融资存款、融资担保、代客理财等金融服务）；其他无需报经审批的一切合法项目。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）	浙江省杭州市拱墅区中大广场A座9楼	http://www.wuchanzhongda.cn/business/company_info/34.html?plate=15#xa1	0571-88181357
17	物产中大元通实业集团有限公司	许可项目：货物进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：汽车新车销售；电车销售；新能源汽车整车销售；金属材料销售；建筑材料销售；化工产品销售（不含许可类化工产品）；橡胶制品销售；电线、电缆经营；建筑装饰材料销售；汽车零配件零售；汽车装饰用品销售；汽车零配件批发；建筑用金属配件销售；耐火材料销售；耐火材料生产；木材销售；电子元器件与机电组件设备销售；针纺织品销售；服装服饰批发；服装服饰零售；皮革制品销售；日用百货销售；食用农产品批发；食用农产品零售；工艺美术品及礼仪用品销售（象牙及其制品除外）；办公设备销售；通信设备销售；电子产品销售；家用电器销售；家居用品制造；厨具卫具及日用杂品批发；金银制品销售；家具安装和维修服务；住房租赁；非居住房地产租赁；小微型客车租赁经营服务；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；互联网销售（除销售需要许可的商品）；装卸搬运；自有资金投资的资产管理服务；企业管理咨询；社会经济咨询服务（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省杭州市拱墅区中大广场A座10楼	www.zd-industrial.com	0571-85777000

18	物产中大公用环境投资有限公司	自有资金投资的资产管理服务；污水处理及其再生利用；水污染治理；水环境污染防治服务；智能水务系统开发；环境保护专用设备销售；专用化学产品销售（不含危险化学品）；建筑材料销售；环保咨询服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；财务咨询；对外承包工程；工程管理服务。许可项目：建设工程施工；建设工程设计；工程造价咨询业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）（以公司登记机关核准的经营范围为准）。	浙江省杭州市上城区钱江路1366号万象城2幢28层	http://www.wuchanzhongda.cn/business/company_info/35.html?plate=14#xa1	0571-85776800
19	物产中大长乐林场有限公司	实业投资；种植、加工、销售：农作物、蔬菜、果树、树木、茶叶、中草药；设计、施工、监理：营造林工程、森林消防工程；旅游服务；经济信息咨询（除期货、证券信息）；教育服务；餐饮管理、热食类食品销售；养老服务、非医疗性健康管理咨询、物业管理；	浙江省杭州市余杭区径山镇长乐径山路18号	www.wuchanchangle.com	0571-88605080
20	物产中大数字科技有限公司	主要从事计算机软硬件的技术开发、技术咨询服务，计算机软硬件产品、电子产品及配件的销售、安装、维护，计算机网络工程与网络信息技术、视频通讯与综合监控系统集成，办公用品的销售。	浙江省杭州市上城区凯旋路445号物产国际广场2楼	www.zjmiit.com	0571-88001234
21	物产中大财智共享服务（浙江）有限公司	代理记账(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准)。一般项目：企业管理咨询；税务服务；财务咨询；信息技术咨询服务；数据处理和存储支持服务；档案整理服务；互联网数据服务；数据处理服务；大数据服务；智能机器人的研发(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。	浙江省杭州市拱墅区环城西路56号715室	www.zhongdajinshi.com	0571-81608170
22	物产中大（浙江）产业投资有限公司	一般项目：股权投资；以自有资金从事投资活动；企业管理；企业管理咨询；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。	浙江省杭州市拱墅区环城西路56号808室	http://www.wzgroup.cn/business/company_info/46.html?plate=21#xa1	0571-85776818
23	物产中大国际学院	培养企业家精神，打造企业发展公共服务平台。教育咨询服务、人才培养、合作交流、应用课题研究等。	浙江省杭州市钱塘区学正街66号	www.zjmims.com	0571-86928200

SOCIAL RESPONSIBILITY ACHIEVEMENTS

社会责任成果



01 月

化工公司 旗下宏元药业被认定为浙江省专精特新中小企业、浙江省创新型中小企业、国家高新技术企业。

02 月

金属公司 获评杭州市拱墅区“突出贡献企业”“产业赛道领跑企业”。

化工公司 旗下雄鹰轮胎品牌获奚仲奖“最佳优质潜力品牌”。

融租公司 ▲旗下浙江中大元通商务旅游汽车有限公司荣获2022年度优秀客运企业(颁发机构：杭州市道路运输协会)。

▲旗下浙江中大元通融资租赁有限公司获得产业赛道领跑企业(颁发机构：杭州市拱墅区人民政府)。

▲获得突出贡献企业(颁发机构：杭州市拱墅区人民政府)。

期货公司 获大商所颁发的2022年优秀会员奖。

健康公司 旗下金华市人民医院方韬荣获浙江省有突出贡献中青年专家称号。

环境公司 ▲下属海宁公司被评为马桥街道有效投资先进企业。

▲下属桐乡公司荣获物产中大集团2022年度“安康杯”先进单位。

长乐公司 被余杭区科学技术局评为浙江省科技型中小企业。

03 月

化工公司 ▲旗下雄鹰轮胎品牌获中国质量检验协会“全国轮胎行业质量领先品牌”称号。

▲旗下新豪克轮胎技术中心被山东省烟台市工业和信息化局评为烟台市工业企业“一企一技术”研发中心。

浙油中心 “舟山建设长三角期现一体化油气交易市场”案例入选浙江省推进长三角一体化发展工作领导小组办公室评选的浙江省推进长三角一体化发展第二批最佳实践名单。

环境公司 ▲下属成都公司被评为“成都市模范劳动关系和谐企业”5A称号。

▲下属海宁公司被评为2022年度嘉兴市制造业绿色化改造示范企业。

▲下属桐乡公司荣获2022年度桐开区应急管理工作先进集体。

长乐公司 在中国林学会、中国林业产业联合会组织的“创客自然”第二届自然教育课程设计大赛荣获三等奖。

04月

- 融资公司** ▲旗下浙江中大元通融资租赁有限公司获得拱墅区2022年度“平安示范单位(和谐劳动关系企业)”(颁发机构:中共拱墅区委创建“平安拱墅”领导小组)。
▲旗下浙江中大元通商务旅游汽车有限公司荣获2022年度杭州市“平安示范单位”(颁发机构:中共杭州市委创建“平安杭州”领导小组)
- 健康公司** 旗下金华市人民医院获得浙江省提升职工生活品质塑造幸福生活环境试点单位。
- 长乐公司** 荣获国家林业和草原局、中国林学会颁发的梁希林业科学技术奖科技进步奖(二等奖)。

05月

- 元通公司** 荣列2023中国汽车经销商集团百强排行榜第7位,已连续七年蝉联全国汽车经销商集团十强。
- 融租公司** 旗下浙江中大元通融资租赁有限公司获得2023年全国商用车金融行业领跑企业(颁发机构:2023年中国商用车金融保险大会组委会)。
- 期货公司** ▲获上海期货交易所、上海能源交易所颁发的“上期强源助企”(服务类定价基准)2022年20号胶期货“丰羽行动”试点项目。
▲旗下物产中大资本“期现联动助力保价稳供——‘产能预售+期货稳价订单’项目”获中期协评选的“2022年度期货经营机构服务实体经济优秀案例”。
- 环境公司** 下属桐乡公司荣获2023年度嘉兴市房屋建筑和市政基础设施工程“南湖杯”优质工程奖。
- 长乐公司** 被国家林业和草原局、科学技术部评为国家林草科普基地。

06月

- 物流公司** 3人获全国供应链大赛企业职工组二等奖,1人获得浙江技能大赛供应链管理师赛全省第二名、二等奖。

07月

- 物产中大** 集团《“长者第一 超越期待”打造优质品牌,助力共富养老》成功入选品牌建设典型案例,成为全国67家央企、33家地方国企合计100家国资国企品牌建设典型案例之一。
- 长乐公司** 荣获中国林学会、广东省林业局举办的首届全国自然教育文创产品设计大赛银奖。
- 物流公司** 荣获“2023中国物流企业50强”;1人获中国物流与采购杂志“星熠奖”。
- 环境公司** 下属桐乡公司荣获浙江省生态环境厅颁发的“浙江省生态文明教育基地”。

08月

- 物产中大** 集团位列《财富》世界500强138名，物产中大（600704.SH）连续13年入围。
- 国际公司** 刘芷芸代表物产中大集团参加的浙江省职工羽毛球代表队荣获全国冠军，创造了省总工会在全国职工羽毛球比赛中的最好成绩。
- 环能公司** 旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司基于燃煤机组耦合的废橡胶精准高值转化与低碳高效利用项目在2023碳达峰碳中和创新项目交流大会中获得技术类一等奖。
- 期货公司** ▲荣获2022中国企业风险管理优秀案例“金长城”奖。
▲期货公司和旗下子公司物产中大资本获2022中国企业风险管理“金长城”奖优秀服务商。
- 长乐公司** ▲被浙江省省部属企事业单位工会委员会评为浙江省省部属企事业单位工会首批产业工人思想政治教育基地。
▲在余杭区森林防灭火指挥部组织的森林火灾扑救实战演练大比武中荣获二等奖。

09月

- 金属公司** 获评2023年浙江省百强企业第17位，服务业百强企业第6位；长三角百强企业第43位，服务业百强企业14位。
- 国际公司** 荣列浙江省百强企业第18位、服务业第7位，长三角百强企业第47位、服务业第15位。
- 化工公司** ▲荣列浙江百强企业第35位、服务业第15位，长三角百强第79位、服务业第27位。
▲旗下宏元药业发明者专利获得浙江省第一届知识产权奖（专利奖）三等奖。
旗下雄鹰青州获评山东省“高新技术企业”。
- 物流公司** 入选国家商务部“2023年全国商贸物流重点联系企业”。
- 环境公司** 下属桐乡公司被评为2023年度浙江省市政公用金奖示范工程（优质工程）。
- 长乐公司** ▲下属桐乡公司被评为2023年度浙江省建设工程钱江杯（优质工程）。
▲在全国三亿青少年进森林研学教育活动首届自然教育导师技能竞赛中荣获一等奖。
▲被浙江省风景园林学会评为2023年度优秀园林工程奖。

10月

- 金属公司** 获评中国金属材料流通协会2022年度营销能力及钢材销售业绩位列行业第三名。
- 国际公司** 获得浙江省企业管理现代化创新成果二等奖。
- 环能公司** 旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司基于燃煤机组耦合的废橡胶精准高值转化与低碳高效利用项目成功入选浙江省第三批减污降碳标杆项目名单。
- 健康公司** 旗下金华市人民医院荣获2023年度长三角优秀科技志愿服务组织称号。

11月

- 元通公司** 在2023中国汽车流通行业发展论坛上，继续蝉联2023年度汽车流通行业社会责任榜样荣誉称号，主办单位为中国汽车流通协会。
- 云商公司** 《预制菜产业促共富》获省商务厅2023年对策类课题二等奖。
- 国际公司** 工胡佩琳荣获2023年浙江省省部属企事业单位工会工作成绩突出个人。

- 化工公司** ▲旗下宏元药业荣获2022年度浙江省科学技术进步奖二等奖。
▲旗下宏元药业认定为浙江省知识产权示范企业。
- 物流公司** ▲工会获评浙江省省部属企事业六星（最高星级）职工之家，下属宁波分工会、金华分工会获评星级职工小家；
▲3人获评省部属企事业“能工巧匠”称号。
- 期货公司** ▲荣获第十六届中国最佳期货经营机构暨最佳期货研究团队评选“最佳商品期货产业服务奖”、“最佳乡村振兴服务及社会责任公益奖”、“中国最佳衍生品综合服务创新奖”、“中国金牌期货研究所”、“最佳期货研究机构领头人”、“年度最受欢迎的期货经营机构自媒体”、“最佳宏观金融期货研究团队”、“最佳黑色产业期货研究团队”、“最佳能源化工产业期货研究团队”。
▲荣获郑商所2023年度“期货影响力”——郑商所投教先锋评选“投教先锋团队”。
- 金石公司** 旗下朗和（银江）国际医养中心成为浙江首家CQC养老服务质量认证五星级机构。
- 浙油中心** “推动浙油仓单和上期仓单互联互通，提升油气资源配置能力和效率”“期货稳价订单业务模式推进长三角期现一体化油气交易市场建设”获2023年浙江自贸试验区第二批省级制度创新案例。
- 健康公司** 旗下浙江物产中大医药有限公司连续三年入围中国医疗器械商业重点企业TOP50。
- 长乐公司** 荣获第16届中国义乌国际森林产品博览会金奖。

12月

- 云商公司** 旗下“云酒中心”荣登“浙里来消费·百街千品万店”高品质消费场景榜——“浙里潮店TOP10”。
- 国际公司** 事业二部荣获浙江省省部属企事业工人先锋号荣誉称号。
- 环能公司** ▲桐乡泰爱斯环保能源有限公司成功通过嘉兴市生态环境局评审，获得“无废工厂”荣誉称号。
▲旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司获得“2023年度嘉兴市生活垃圾分类示范单元”荣誉称号。
- 化工公司** ▲旗下宏元药业认定为浙江省科技型中小企业。
▲旗下物产生物科技-金华市物产生物绿色日化清洁品科学技术研究开发中心被金华市科学技术局认定为金华市科学技术研究开发中心。
- 物流公司** ▲1人获中物联“2023年中国物流十大年度人物”；
子公司物产中大（金华）物流有限公司“司机之家”获评全国“最美工会户外劳动者服务站点”。
▲子公司物产中大物流（宁波）有限公司“司机之家”获评省部属企事业“十佳工会户外劳动者服务站点”。
- 期货公司** ▲滑县生猪收益险“保险+期货”案例成功入选中国期货业协会组织开展的中国期货行业“保险+期货”优秀案例。
▲研究报告《金融衍生品在供应链集成服务的赋能——以黑色产业链为例跟踪创新模式和应用场景》成功入选上海期货交易所热轧卷板品种的最有影响力研报。
▲“e达通”机构客户数智服务平台荣获中国人民银行“2022年度金融科技发展奖三等奖”。
- 金石公司** 被授予第九届“浙江省人民政府质量管理创新奖”。
- 投资公司** ▲荣获“2023浙江创业投资机构TOP50”。
▲荣获“浙江省股权投资协会优秀投资案例”。
- 浙油中心** 荣获浙江舟山群岛新区管理委员会颁发的“浙江舟山群岛新区建设10周年特别贡献企业”。
- 健康公司** 旗下上城区人民医院张伟联合国儿童基金会携手为儿童月捐款三周年。

物产中大集团股份有限公司
WUCHAN ZHONGDA GROUP CO.,LTD.

地址

杭州市环城西路56号

电话

0571-85777029

传真

0571-85778008

邮编

310006

网站

www.wzgroup.cn

