

2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



目录

CONTENTS

关于本报告	02
董事长致辞	04

关于我们	06
① 公司概况	06
② 产品与业务	07
③ 股权架构	08
2023 关键绩效	09
ESG 管理	12

01

共治 夯规范治理之基	16
----------------------	----

02

共赢 固价值创造之本	22
① 履行强军首责	24
② 打造国际品牌	25
③ 匠心铸就品质	29

03

共生 筑绿色发展之路	32
① 完善绿色管理	34
② 打造“绿色工厂”	36
③ 构建绿色生产力	38

04

共创 聚产业转型之力	40
① 创新引领	42
② 技术攻关	46
③ 精益数智化	48

05

共享 绘和谐发展之卷	50
① 服务至上	52
② 稳链强链	53
③ 以人为本	54
④ 履责于行	60

展望	64
指标索引	65
意见反馈	66



关于本报告



中国重工微信公众号



中国重工数字名片

编制说明

本报告是中国船舶重工股份有限公司发布的第十五份年度 ESG 报告 (社会责任报告), 反映了本公司 2023 年在践行 ESG 方面的行动和绩效。希望您藉此报告感受中国重工人的真情、责任和担当。

指代说明

为便于表述, 报告中“中国重工”“公司”或“我们”指代中国船舶重工股份有限公司。

报告范围

本报告的时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容或数据追溯到以往年份。本报告覆盖中国船舶重工股份有限公司及其下属 18 家控股子公司在经济、环境、社会、治理等方面的工作成效。

数据来源

如无特别说明, 本报告所引用的数据与案例均来自中国重工或外部正式发表的文件和报告; 本报告所示金额均以人民币列示。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)
国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南 (2010)》
全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告指南》(GRI-standards)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG5.0)》
各项指标在本报告中的披露情况可参考报告末尾的指标索引。
公司保证报告信息的真实性和准确性。

报告获取及延伸阅读

报告语言为中文简体, 以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布。
您可以登录中国重工网站 <http://www.csicl.com.cn>
或关注中国重工微信公众号, 下载本报告的电子文档。
若需获取纸质版报告, 或对本报告有建议和意见,

您可按以下方式联系我们:

地址: 北京市海淀区昆明湖南路 72 号

电话: 010-8250 5135

电子信箱: csicl@sinoshipbuilding.com





董事长致辞



董事长：王永良

欢迎您阅读本报告。衷心感谢您对中国船舶重工股份有限公司的关心和支持！

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。中国重工始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，贯彻新发展理念，服务国家战略，履行强军首责，聚焦主责主业，提升公司规范治理能力和水平，在奋进新时代高质量发展实践中不断谱写新篇章。

我们坚持党建引领，完善治理体系，依法合规运作，加强风险防范，保护投资者权益，做资本市场主业突出、优强发展、治理完善、诚信经营的表率。我们坚持“以军为本”，履行强军首责。我们聚焦价值创造，深耕主责主业，紧抓市场机遇，积极走国际化经营道路，加快产业转型升级，培育新经济增长点，加快形成新质生产力。我们坚持绿色发展，持续研发绿色环保装备，共筑绿水青山之基。我们坚持创新驱动，推动产业转型升级，搭建创新平台，整合创新力量，培养创新人才，不断塑造发展新动能新优势，助力绿色、智能、可持续的美好未来。我们坚持客户至上，提供优质服务，着力提升产业链供应链韧性和安全水平。我们坚持“以人为本”，彰显责任担当，保障员工合法权益，守护健康安全。

回首 2023，我们奋楫争先，砥砺前行。展望 2024，我们将完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展，践行对国家、社会、股东、客户、员工的承诺，与广大利益相关方携手迈向更可持续的未来。

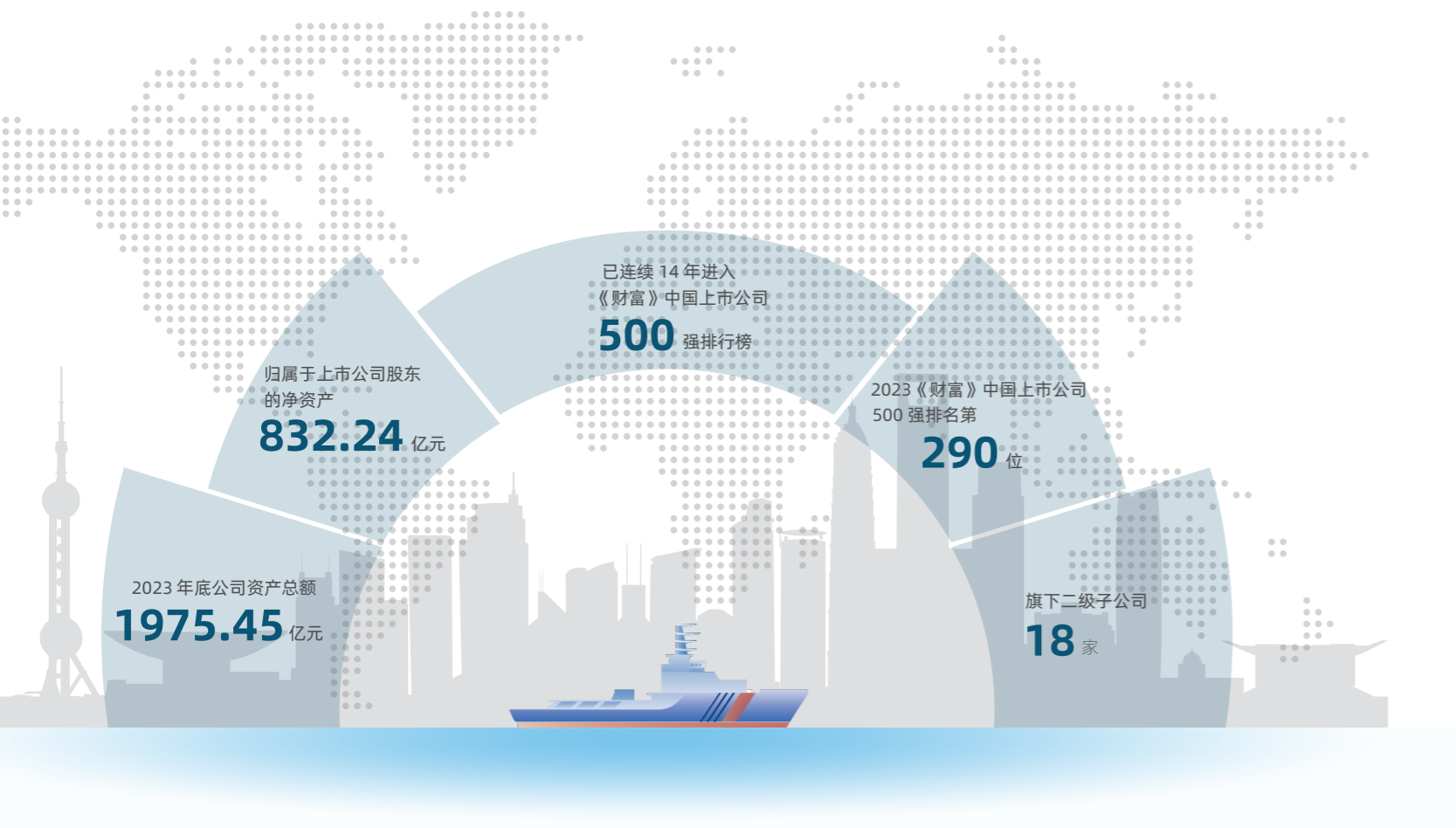
王永良

关于我们

公司概况

中国船舶重工股份有限公司（以下简称中国重工，股票代码 601989）是中国船舶集团有限公司控股的舰船和海洋装备研发、设计、制造上市公司，成立于 2008 年 3 月，本部设在北京。2009 年 12 月，中国重工在上海证券交易所挂牌上市，长期保持中国 A 股军工类上市公司龙头地位。公司总股本 228.02 亿股，在岗员工 30483 人，主要从事海洋防务及海洋开发装备、海洋运输装备、深海装备及舰船修理改装、舰船配套及机电装备、战略新兴产业及其他业务的研发与生产。

2023 年底，公司资产总额 1975.45 亿元，归属于上市公司股东净资产 832.24 亿元。旗下二级子公司 18 家。位列 2023《财富》中国上市公司 500 强排名第 290 位，已连续 14 年进入《财富》中国上市公司 500 强排行榜。



海洋防务及海洋开发装备

公司承担着我国航空母舰、各型驱逐舰、护卫舰、常规潜艇等海洋防务装备的研制生产任务，拥有先进的研发、设计和生产制造能力。海洋开发装备领域，公司具备包括浮式生产储卸油船、特种工程船等多元化海洋开发装备产品生产能力。



海洋运输装备

公司旗下拥有大连造船、武昌造船、北海造船等国际知名的现代化造船企业，业务覆盖整个船舶造修全周期产业链，形成了 VLCC、集装箱船、超大型矿砂船、新能源运输船等多个优势船型。



深海装备及舰船修理改装

公司是国内领先、国际知名的深海装备制造企业。作为深海装备制造的主力军和国家队，以服务国家深海战略为使命，不断提升深远海装备研发制造和维护服务保障能力。公司抓住海洋战略实施机遇，大力开拓水下作业装备、深海渔业装备，稳步推进深海养殖、海洋牧场装备。舰船修理改装领域，公司修船实力在全国居于领先地位。



舰船配套及机电装备

船舶配套领域，公司拥有自主知识产权的舰船配套装备研制生产能力，大型船用螺旋桨、船用主轴、大型船用增压器等产品市场份额位居前列。机电装备领域，公司产品涵盖石油石化等能源装备、交通装备及工程、水工装备等，产品涉及领域广，在部分细分领域具有一定优势地位。

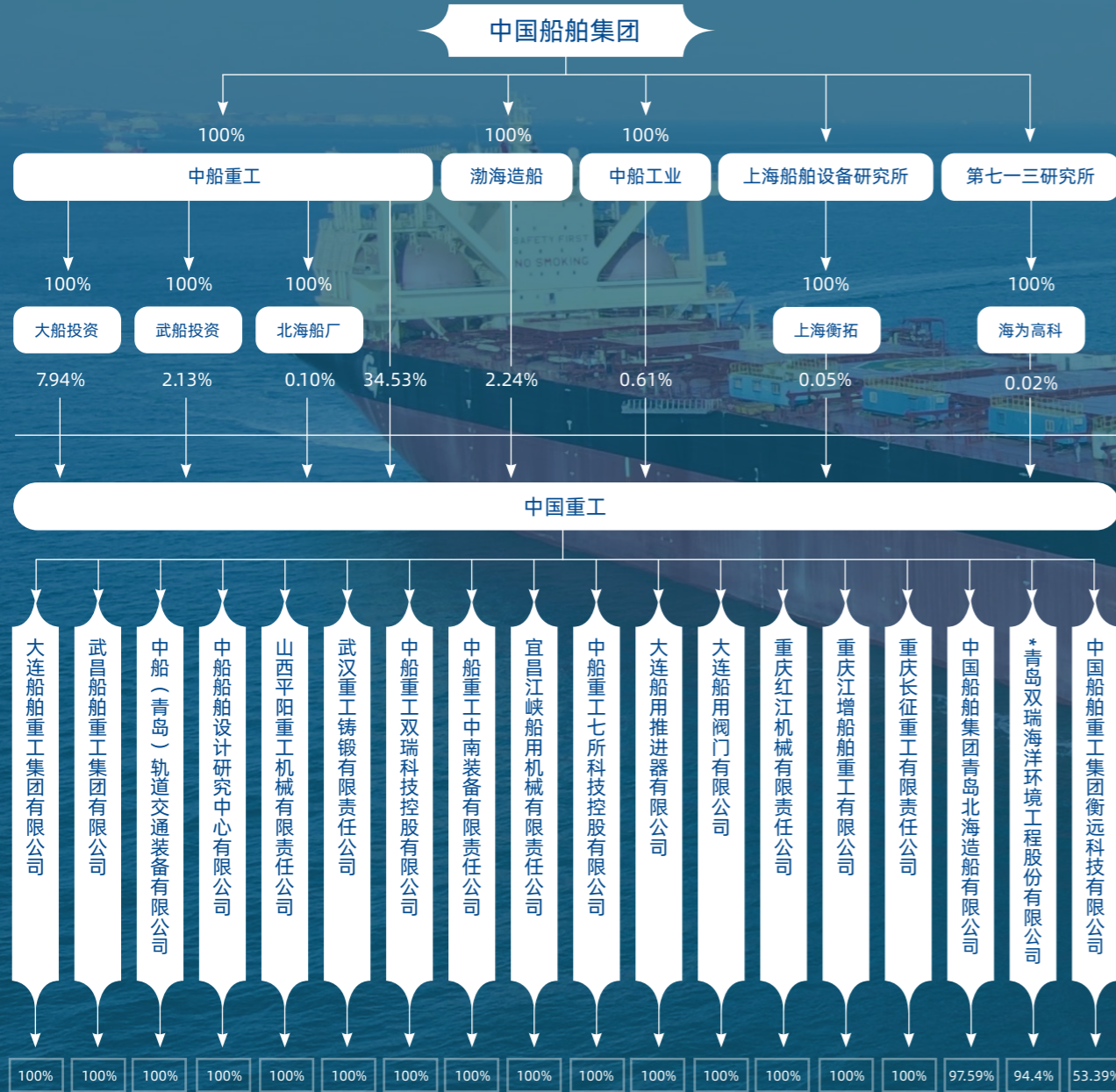


战略新兴产业及其他

公司充分发挥在光热、核能、船舶节能环保等领域的装备和技术优势，以技术创新为引领，积极拓展战略新兴产业，不断提高市场核心竞争力，培育新经济增长点。



股权架构



注：

1. 标 * 子公司包括间接持股。

2. 截至 2023 年 12 月 31 日。

2023 关键绩效

经济绩效

海洋防务及海洋开发装备 (亿元)

2023 年新增订单	131.21 (亿元)
截至 2023 年底手持订单	464.92 (亿元)

海洋运输装备 (亿元)

2023 年新增订单	329.60 (亿元)
截至 2023 年底手持订单	750.95 (亿元)

深海装备及舰船修理改装 (亿元)

2023 年新增订单	120.13 (亿元)
截至 2023 年底手持订单	200.15 (亿元)

舰船配套及机电装备 (亿元)

2023 年新增订单	108.84 (亿元)
截至 2023 年底手持订单	43.21 (亿元)

战略新兴产业及其他 (亿元)

2023 年新增订单	67.31 (亿元)
截至 2023 年底手持订单	47.16 (亿元)



环境绩效



社会绩效

研发投入 **27.9** 亿元 研发人员 **6301** 人 享受政府特殊津贴专家 **60** 人

院士 **1** 人 获省部级以上各类成果奖 **58** 项 授权专利 **770** 个, 其中发明专利 **324** 个

申请专利 **1481** 个, 其中发明专利 **806** 个 国家级创新平台 **9** 个 技术创新工作室 / 大师工作室 **33** 个

在职员工人数 **30483** 人, 其中女性 **5229** 人, 占比 **17.2%**

劳动合同签订率 **100%** 社会保险覆盖率 **100%**

安全生产投入 **16014.14** 万元 参加安全生产培训人数 **81844** 人次

重大安全事故数 **0** 起 排查各类安全隐患及整改数量 **31487** 项

职业健康培训人次 **10760** 人次 应急救援演练参与人次 **19544** 人次

员工培训投入金额 **4392.52** 万元 年度吸纳就业人数 **1169** 人

开展社会公益 (含对外捐赠、公益项目及乡村振兴) 投入资金 **1382.85** 万元, 惠及人数 **21089** 人

参与志愿者活动人数 **2948** 人



ESG 管理

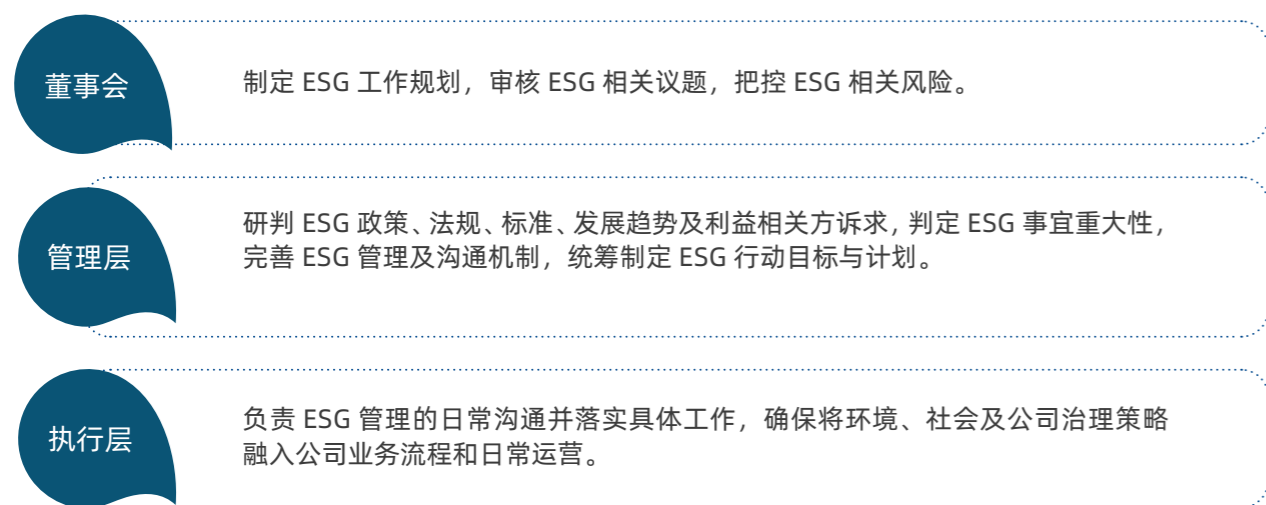
中国重工坚持以可持续发展为核心，积极开展 ESG 管理，践行 ESG 理念，将 ESG 作为提高公司治理水平、提高发展质量效益和提高市场竞争力的重要内容，作为推动制度创新和管理创新的重要抓手，融入公司战略、治理和日常经营，全面改进、丰富和完善各项制度和管理体系，促进公司不断优化管理，提升管理水平。服务国家战略，秉承保军使命，有效利用资源，保护生态环境，坚持以人为本，促进社会和谐，积极关注并回应投资者及利益相关方诉求，将自身的可持续发展与社会环境的可持续发展紧密结合，最大限度创造经济、社会、环境的综合价值。

ESG 理念



ESG 治理架构

中国重工严格落实国务院国资委、上海证券交易所等对 ESG 工作的要求，建立完善董事会、管理层、执行层三级管理体系。

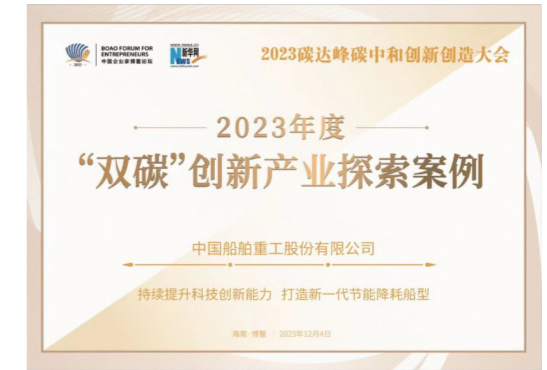


未来公司将进一步制定 ESG 战略规划，完善 ESG 工作机制，探索建立 ESG 指标体系，开展 ESG 绩效评价，不断提升 ESG 绩效水平。

奖项：新华网“2023 企业 ESG 优秀案例”

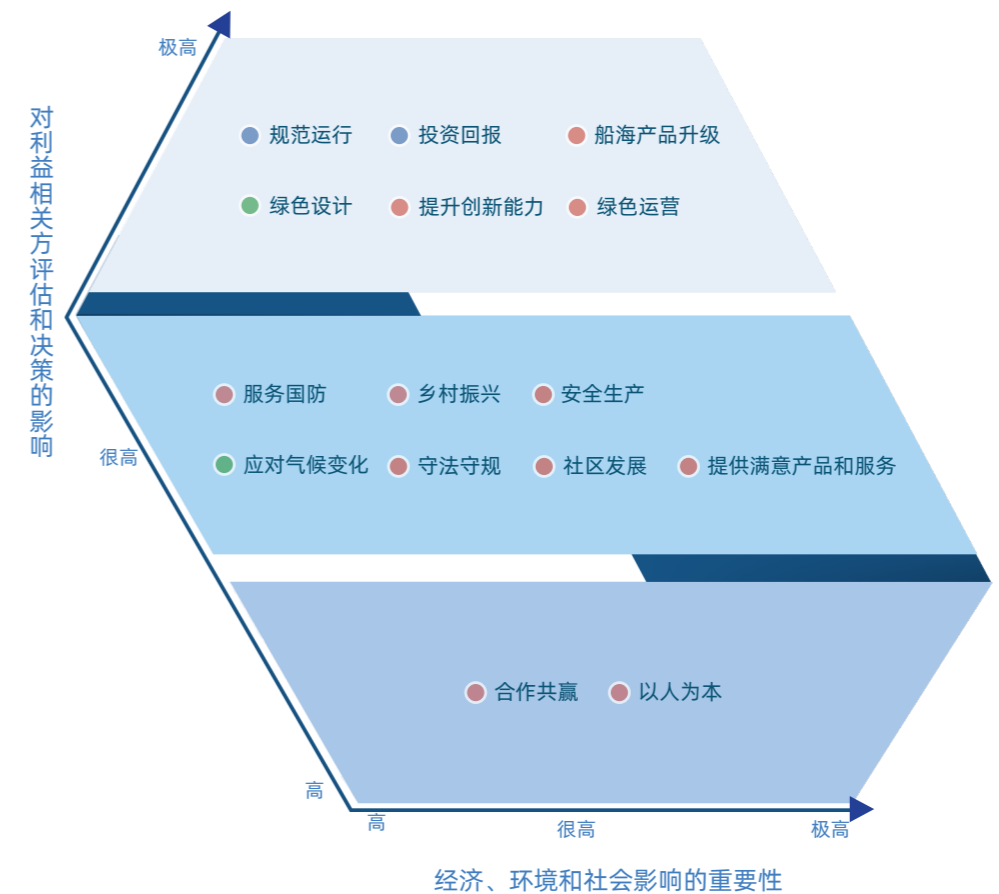


2023 企业 ESG 优秀案例



实质性议题

基于内外部社会经济环境、利益相关方调查与沟通等，中国重工认真研判公司发展新形势、新机遇，构建二维矩阵，按照公司业务对经济、社会和环境的影响进行识别和分析，明确对公司和利益相关方具有重要影响的 15 个实质性议题。



利益相关方沟通

中国重工一直坚持构建多元化的沟通机制，通过多渠道、多方式与利益相关方进行积极、广泛的沟通交流，充分保障各利益相关方的知情权、参与权和监督权，构建和谐的利益相关方关系，实现与社会各界的良性互动和信任合作。

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道和方式
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略 服务经济社会发展 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 政策执行、严格审计 及时披露信息
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保障出资人权益 防范经营风险 实现公司发展战略 准确完整的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 创造可持续的经济增长 稳健经营 研发与产品创新 股东大会、投资者沟通
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品 / 服务质量 产品 / 服务价格合理 保护信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 船海产品升级 客户满意度调查 满足多元需求
 伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 合作共赢 引领行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 完善供应链管理机制 推动产学研合作 助力合作伙伴成长
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 职业健康与安全 员工职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合理薪酬福利体系 职业健康安全管理体系 员工培训与晋升
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 践行公益慈善 服务社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 开展志愿活动
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 污染防治 应对气候变化 生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 完善环境管理体系 节能减排 保护生态环境

中国重工 ESG 行动方向

2023 年，通过与利益相关方广泛交流，完成了实质性议题评估，确定了和中国重工相关的 15 项 ESG 议题，并纳入五大行动方向。





共治 夯规范治理之基

中国重工严格依照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》等法律法规制度、监管部门要求和《公司章程》规定，坚持党建引领，深入贯彻落实两个“一以贯之”，保障三会依法合规运作，认真履行股东事务管理职责，推进各子公司规范

治理，全方位加强风险防范，强化信息披露，保护投资者权益，保障公司长期、稳健、可持续的发展。



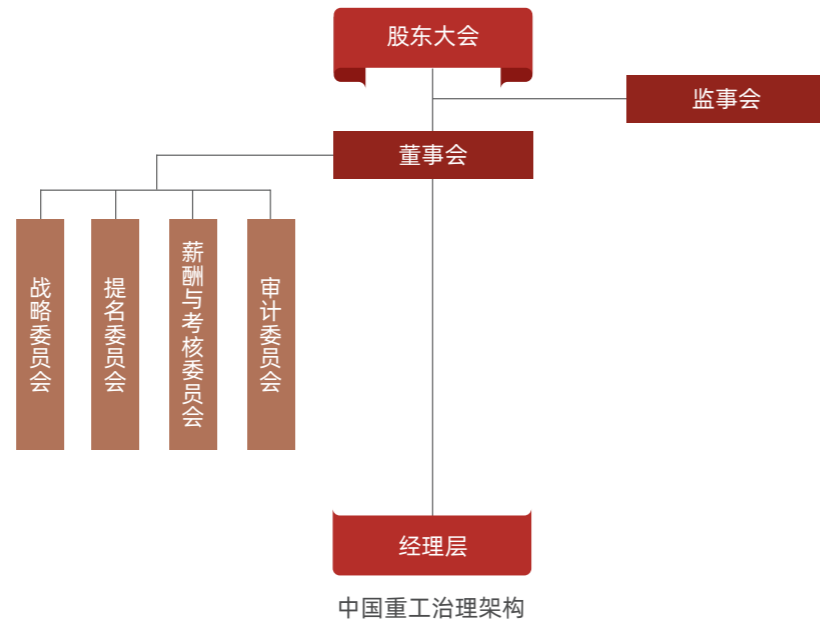


党建引领

中国重工始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育取得实效，深化落实习近平总书记系列重要指示批示精神，提升公司规范治理能力和水平，持之以恒推进党风廉政建设和反腐败工作，贯彻新发展理念，落实提升上市公司质量要求，以高标准党建引领建设公司高质量发展。

规范治理

公司建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会及高级管理人员构成的治理结构，2023 年深入贯彻落实两个“一以贯之”，保障三会依法合规运作，认真履行股东事务管理职责，推进各子公司规范治理。



董事会建设

董事会独立性

中国重工积极贯彻独立董事制度改革要求，组织董监事现场调研，参加各类监管工作会及培训，提升董监高科学高效决策和履职尽责能力。

股东大会 **2** 次，董事会会议 **9** 次，监事会会议 **5** 次，审计委员会会议 **5** 次，提名委员会会议 **2** 次，薪酬与考核委员会会议 **1** 次，战略委员会会议 **1** 次，审议议案 **93** 项。

董事会构成

董事会 9 人	董事会比例构成		董事会人员年龄构成	
	非独立董事 5 人	独立董事 4 人	41-50 岁 1 人	
董事会人员性别构成		51-59 岁 7 人		
男性 8 人	女性 1 人	60 岁 1 人		

监事会 6 人	监事会人员年龄构成		
	51-54 岁 4 人	55-59 岁 2 人	

经理人 实行任期制和契约化管理 **2** 人



风险防控

中国重工重视风险与合规管理，持续深化风险管理体系，提前预防、重点管控，全方位加强风险防控，推进合规管理工作，持续深化“法治船舶”建设，为实现高质量发展提供强有力的支撑与保障。

合规培训
19285
人次



通过制度建设、举办专题培训班、专项调研、动态监控量化分析经济运行安全环保等情况

深化“法治船舶”建设，持续强化重大法律纠纷案件报送工作机制

开展内部控制审计及专项检查，审计覆盖率 100%

强化合规管理责任落实，对规章制度制定、重大事项决策、重要经济合同签订进行合规、风险一体化审查，强化法律合规风险防范

加强媒体关系管理，编制《中国重工舆情月报》

信息披露

中国重工依法依规履行信息披露义务，制定年度信息披露工作要点，不断提升信息披露质量，增强信息披露的针对性和有效性。以提高信息披露质量为抓手，进一步提升上市公司质量，着力完善治理和规范运作，积极回应投资者关切，增进市场认同和价值实现，做资本市场主业突出、优强发展、治理完善、诚信经营的表率。

投资者关系管理

2023 年，中国重工强化投资者关系管理，增进市场认同和价值实现。实施 2023 年度投资者关系管理工作专项计划；持续维护多层次投资者良性沟通机制；重视与中小投资者的互动交流。



2023 年召开
年度、半年度和三季度
业绩说明会

3 场

荣获中国上市公司协会
2022 年报业绩说明会最佳实践



共赢

固价值创造之本

中国重工坚持“以军为本”，履行强军首责。聚焦价值创造，深耕主责主业，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

24 履行强军首责

29 匠心铸就品质

26 打造国际品牌

9 产业、创新和基础设施

16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系



履行强军首责

党的二十大报告提出，如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队，是全面建设社会主义现代化国家的战略要求。中国重工坚持“以军为本”的发展理念，坚决履行强军首责，不断加强军工核心能力建设，为建设世界一流军队提供一流装备。

维护海洋权益再添利器

首艘具有破冰功能的大型航标船“海巡 156”轮在天津列编



武昌船舶重工集团有限公司建造的国内首艘具有破冰功能的大型航标船“海巡 156”轮在天津列编。标志着我国目前排水量最大、综合性能最佳、智能化程度最高的大型航标船正式投入使用，我国维护海洋权益再添利器。



海巡“156”轮

驰骋深蓝，护卫海疆，大国海军底气十足

辽宁舰入列 11 周年



航母入列是人民海军的高光时刻，更是中华民族的世代夙愿，作为“开拓者”“种子舰”，2023 年 9 月 25 日，辽宁舰迎来 11 周岁生日。

辽宁舰肩负起人民海军转型重任，一路劈波斩浪，加快探索航母部队建设，加速向远海大洋延伸。11 年来砺剑南海、演兵西太，实现“飞鲨”昼夜起降突破岛链，辽宁舰航母编队作为远海防卫作战的战略力量，从单平台到作战编组，到航母编队小体系作战，再到融入联合作战大体系，不断提升航母编队作战效能。



辽宁舰

山东舰入列 4 周年



2023 年 12 月 17 日，我国首艘国产航母山东舰正式入列 4 周年。

山东舰的入列标志着人民海军进入“双航母时代”。入列以来山东舰坚持边备战、边建设，不断推进实战化军事训练，航母编队战斗力不断攀升。2023 年，山东舰航母编队首次成体系、成规模远赴西太平洋海域并展开演练，4 年的时间山东舰不断书写壮美航迹，练就全时待战。



山东舰

装备保障任务圆满完成



重庆江增船舶重工有限公司获得中国人民解放军某部队书面感谢信。

重庆红江机械有限责任公司强化供给保障能力，获某海军工厂保障工作感谢信。





打造国际品牌

我们始终将打造国际知名品牌和建设世界一流企业目标紧密结合，积极走国际化经营道路，密切跟踪市场需求和技术发展趋势，打造系列标杆产品，品牌影响力持续扩大，国际竞争力不断增强。

彰显品牌实力

重返穿梭油轮建造市场，打造超级“海上巴士”

我国自主设计建造的全球最大级别动力定位系统穿梭油轮“诺思先锋”号在大连船舶重工集团有限公司正式交付，相关装置技术的升级和应用，实现了国内航运业和造船业的双重突破。“诺思先锋”号是大连造船又一成功力作，标志着大连造船重返穿梭油轮建造市场。该船采用了新一代的动力定位技术和负责原油装卸的艏装载系统，具备稳定的位置控制功能和更高的装卸原油安全性，单位载重吨航行里程的碳排放量较基线值低四分之一左右，每年可减排近 7000 吨二氧化碳，相当于植树 1200 棵。



全球最大级别动力定位系统穿梭油轮“诺思先锋”号

材料工艺双突破，打造多个全球首次

大连船舶重工集团有限公司与三井海洋联合开发和设计的全球第一艘 M350 型海上浮式生产储卸船 (FPSO) “Bacalhau” 号正式交付，实现了我国 FPSO 造船业的重大突破，增强了我国海工装备市场竞争力。

“Bacalhau”号 FPSO 是大连造船建造的第七艘新造 FPSO，也是大连造船与世界知名 FPSO 总包公司三井海洋 (MODEC)、世界知名石油公司艾奎诺 (Equinor) 首次在新造 FPSO 方面的合作。“Bacalhau”号从概念迈向实践、从图纸变为实船，完全按照全寿命周期信息化、数字化管理理念实现全三维设计、可视化建造，满足最终用户的信息化数字化运维要求，是世界上首个应用挪威船级社最新规范设计的超大型海工项目，能满足巴西、西非、澳大利亚等地区的特殊海洋环境条件，适用于全球多个海域的油气开发作业，而且大幅降低业主运营成本。



M350 型海上浮式生产储卸船 (FPSO) “Bacalhau” 号

深耕化学品船领域，品牌竞争力持续增强

打造高品质四朵“金花”

武昌船舶重工集团有限公司为上海君正船务建造的 7200DWT 不锈钢化学品船 3 号船“月丹”轮提前一个月交付，4 号船“夏槐”轮提前两个月交付，至此 7200DWT 不锈钢化学品船系列船圆满收官。7200DWT 不锈钢化学品船系列船为无限航区的双相不锈钢化学品船，入中国船级社，可装载 IMO 规定的 II、III 类液体散装化学品；装备了 SCR 系统，满足 Tier III 的排放要求，是一型节能、环保、性能优异的精品船舶。前期已交付并投入运营的“梧桐”“木棉”轮均表现出优异性能，其中首制船“梧桐”入选英国皇家造船学会《2021 年杰出船型》。



7200DWT 不锈钢化学品船“月丹”轮

推出系列标杆产品

武昌船舶重工集团有限公司为意大利船东 Marnavi Chem S.r.l 建造的 14620 吨不锈钢化学品船顺利交付，标志着武昌船舶重工集团有限公司在双相不锈钢化学品船建造能力上的重大突破，为公司后续系列出口油化船积累了宝贵的建造经验。



14620 吨不锈钢化学品船

武昌船舶重工集团有限公司为 Wilmar 公司建造 2 艘特涂油化船顺利交付，19700 DWT 成品油化学品船满足目前最新的 EEDI 要求以及噪声和振动控制等绿色环保标准，符合欧盟 Green Passport 要求和最新的船级社规范和 IMO 法规技术要求，操作效率和安全性达到国际先进水平。



19700DWT 油化船 1# 船



19700DWT 油化船 2# 船



开拓国际市场

聚焦核心客户，构建高端客户群

青岛北海造船有限公司在与比利时 CMB、日本 MOL 等高端客户深入合作的基础上，以核心客户为目标，锁定欧洲、新加坡等市场，积极研判船东需求，主动出击，努力扩大优质客户群比例，首次成功实现与全球油轮巨头 EURONAV、新加坡知名船东 EPS 及韦立国际集团等船东的合作，顺利承接了一批核心客户的高质量订单。



青岛北海造船有限公司 21 万吨 LNG 双燃料散货船

中南装备有限责任公司在石油机械产品方面加强与国际油田服务行业头部客户斯伦贝谢、哈里伯顿、贝克休斯的合作，得到客户的高度评价，先后获得“SLB (AGS) 年度优秀供应商”、“HAL 完井工具优秀供应商”称号，BHI 年度成长奖。



“SLB (AGS) 年度优秀供应商”、“HAL 完井工具优秀供应商”称号，BHI 年度成长奖

强化国际交流，助力品牌出海

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司在新加坡隆重举办船舶脱碳论坛，共商 IMO 及 EU—ETS 新规则、新制度下船东、船厂、船级社、设备厂商及其他航运相关机构面临的全新挑战与机遇。来自 DNV 船级社、Meritec、全球甲醇行业协会、Rystad 的多位专家就船用替代能源优劣势、船东满足 EU 法规的政策与技术解读、氨及甲醇燃料全球供应链情况等话题进行了分享讨论。



新加坡船舶脱碳论坛

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司在希腊雅典举行希腊办事处开业仪式，希腊 30 多家知名船东和中国驻希腊大使馆经济商务处代表参加了活动。



希腊办事处开业仪式

匠心铸就品质

中国重工践行制造强国战略，持续创新建造模式，优化建造流程，推行工艺改进，交付优质产品，打造精品工程。践行海洋强国战略，以技术创新驱动产业创新，将海洋经济发展新概念落地转化为海洋应用装备新需求，加快构建新质生产力。

质量卓越，效率领先

“向阳红 05” 科考船交接入列

11 月 29 日，武昌船舶重工集团有限公司为自然资源部南海局建造的“向阳红 05”科考船提前一个月顺利完成交接入列仪式。新入列的“向阳红 05”船继承和使用了原万吨级功勋远洋调查船“向阳红五号”船舷号。船舶总长 84.5 米，宽 16.4 米，满载排水量 4237 吨。采用了多项国际先进的船舶技术，装配先进的多功能海上移动实验室，拥有深水多波束、多普勒海流剖面仪 (ADCP)、浅地层剖面仪、船用自动气象站等调查设备以及万米地质绞车、CTD 绞车、A 型架、中央泵站等甲板操控支撑设备，是一艘集多学科、多功能、多技术手段于一体的现代化无限航区综合科考船。



“向阳红 05” 科考船



交付全球首台 7S35ME-C9.7-GI 低速机部套

重庆红江机械有限责任公司成功交付全球首台 7S35ME-C9.7-GI 低速机排气阀总成、液压气缸单元总成、液压安全块、燃气控制块等部套, 获得主机厂、船东、船厂和船级社的一致认可。该机可持续功率达 5354KW, 采用变距桨模式, 配置 EcoEGR 系统, 具有高性能、油耗低、效率高、绿色环保、安全可靠等优势, 符合 IMO 国际海事组织的 TIII 排放规范。此次成功交付为公司双燃料主机产品型谱再添新果, 展现了公司成熟的研发、生产体系以及优秀的统筹协调能力, 进一步体现了公司在船用低速机领域的市场竞争力。



全球首台 7S35ME-C9.7-GI 低速机部套

徐大堡核电项目首套机械模块 KQ11 完工交付

大连船舶重工集团有限公司为徐大堡核电站 1 号机组建造的首套机械模块 KQ11 (安全壳地坑泵 & 管道模块) 在多方共同努力和见证下提前完成交货任务, 展现了大连船舶重工集团有限公司在民品核工程领域具备的影响力以及继续开拓的决心和信心, 更体现了业主方、使用方及民品核工程领域对公司品牌和制造能力的高度认可和信任。



徐大堡核电项目首套机械模块 KQ11 完工交付

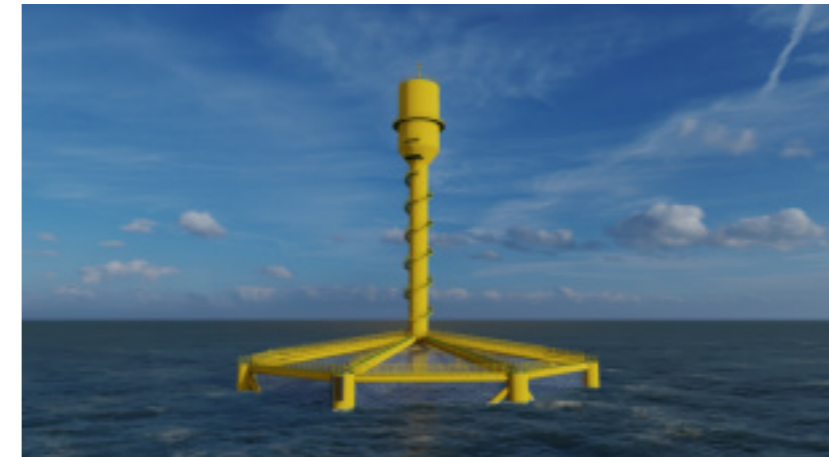
海洋强国, 跨越发展

“蓝色粮仓”再升级

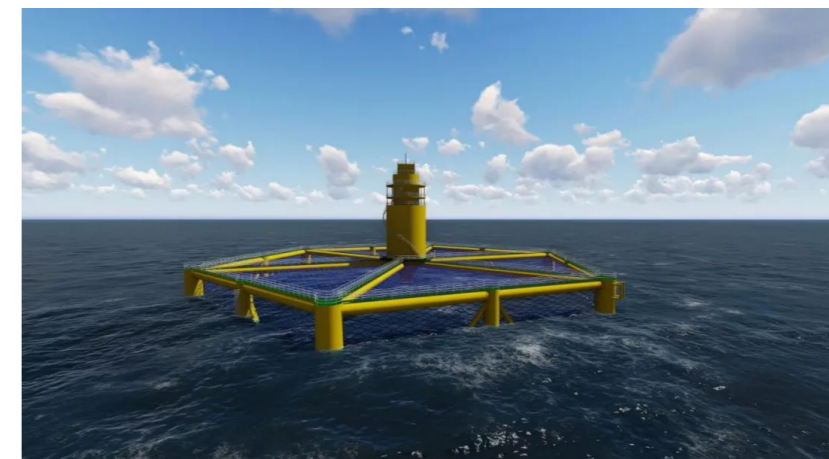
青岛北海造船有限公司智慧渔业大型养殖工船 002 号船在增加养殖水体体积 (20%)、提高养殖密度、优化动力系统配置节能减排、降噪设计持续优化满足更多养殖鱼类种类的同时, 生活区优化设计满足定员由 35 人增至 60 人。智慧渔业大型养殖工船的推广将带动船舶制造以及食品加工等产业实现跃升, 进一步促进渔业转型升级和向深海远洋挺进, 以规模效应实现深远海养殖跨越式发展, 成为实现海洋强国战略的重要支点。

助力新蓝色海洋经济综合体

武昌船舶重工集团有限公司针对我国南海特有的海域环境、养殖品种及养殖工艺, 研发出新型 6 万方和 25 万方两型智能化渔业养殖装备, 获得中国船级社原则性认可证书。



6 万方半潜式智能化养殖网箱



25 万方半潜式智能化养殖网箱



共生 筑绿色发展之路

中国重工践行国家碳达峰、碳中和战略，坚定不移推进绿色发展，持续研发绿色环保装备，共筑绿色发展之路。

34 完善绿色管理 38 构建绿色生产力

36 打造“绿色工厂”





完善绿色管理

中国重工积极贯彻落实习近平生态文明思想和全国生态环境保护工作会议精神，提高全员环保意识，推进各项生产活动符合环保法规要求，严格遵守和执行国家关于节能减排的相关法律法规和能耗限额标准，完善环境保护体系，推动碳足迹管理，提升全员环保意识，改进环境绩效。2023 年，公司投入环保资金 9619.84 万元，减少排放二氧化碳当量 40081.28 吨，全年未发生重大环境污染事故。

完善环境保护体系，推进环保管理工作提升

完善环保管理组织架构

武昌船舶重工集团有限公司成立能源节约与生态环境保护工作领导小组，并下设办公室负责落实能源节约与生态环境保护具体工作。每月召开能源设备安全环保专委会商讨审议环保管理现状、风险及控制措施，确保公司环保风险受控。

开展环境管理体系认证

青岛北海造船有限公司通过了中国船级社对公司能源管理体系外部审核；通过了挪威船级社对公司环境管理体系外部审核，能源、环保管理工作持续提升。

夯实环保数据基础

提升污染物排放监控能力，开展年度环境监测与治理，切实推进环保管理质量提升。

制定实施产品碳足迹规范

研究制定产品碳足迹数据，开展碳足迹自评价。

提升碳排放管理市场化能力

与武汉市碳交易中心保持沟通，积极申请分布式光伏项目碳普惠权益，实施碳普惠减排量核查、登记等工作；完善碳排放领域计量数据建设和应用；推进碳减排、碳管理、碳交易等专业化、体系化培训，培养绿色低碳领域的专业人才。

荣获两项产品碳足迹认证证书

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司荣获两项产品碳足迹认证证书，这是青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司在践行绿色发展道路上获得的又一权威认证，标志着公司在温室气体排放的量化和管理上迈出了坚实的一步，充分体现了公司对产品的全过程碳管控能力，也是对公司多年来积极响应国家“双碳”战略、成为行业低碳环保先行者的肯定。



碳足迹认证证书

建立绿色供应链体系，推动碳足迹管理

开展“碳达峰”行动

建设绿色供应链管理体系

推进业财一体化系统，实现物资采购相关信息流、价值流等数据全部上平台，为绿色供应链管理体系建设收集基础数据，同时不断扩大供应商范围和供应渠道，用信息化手段提升绿色供应链的管理水平。

提升全员环保意识，践行全民绿色低碳

持续开展世界地球日、全国节能宣传周、全国低碳日等主题宣传活动，强化环保意识，倡导员工绿色出行方式；开展绿色低碳行动示范创建，评选优秀示范典型，营造绿色低碳生活新风尚。

促进办公节能降耗，加强办公照明、空调、供暖以及电脑等用电设备的日常节电管理，制定了《空调及照明设施使用管理规定》管理文件；持续推进无纸化办公，节俭纸质材料，严格把关纸张的使用，倡导双面使用，避免重复打印；采购能效等级高的办公用品。



打造“绿色工厂”

注重废水、废气、固体废弃物等污染物的防治工作，加强对危险废弃物的合规管控。

投入环保资金
9619.84 万元

减少排放二氧化碳当量
40081.28 吨

指标	单位	2023 年	2022 年
COD 排放量	吨	99.83	217.52
氮氧化物排放量	吨	128.15	105.28
危险废弃物排放量	吨	8367.58	8569.67
废水排放量	吨	4162457.62	4992784.58
水资源消耗总量	吨	12424190.33	13574963.62
电力消耗总量	万千瓦时	117893.04	116222.28
汽油消耗总量	吨	332.63	362.68
天然气消耗总量	立方米	70544438.27	55749553.3

国家工业和信息化部发布 2023 年度绿色制造名单，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司被认定为国家级“绿色工厂”。



国家级绿色工厂牌匾

规范管理



数智管控

大连船舶重工集团有限公司建立环保信息中心，汇总各厂区 VOCs 和废水排放信息及 VOCs 治理设施运行信息，实现环保信息数字化远程管理，及时、准确的掌握并解决污染物异常排放问题，确保废水、废气污染物达标排放。

武昌船舶重工集团有限公司为加强能源消耗和碳排放形势分析和预测预警能力建设，提高数智化管控水平，部署能源及碳排放综合在线管理系统，2023 年公司完善双柳厂区二级计量，补充部分三级计量表及通信接口方式、网络选择方式、服务器要求等信息收集工作。

技术改造

重庆红江机械有限责任公司投资超过 1000 万元，修建了铅烟酸雾净化装置、电镀废水处理系统、涂装喷漆废气处理系统、轴瓦喷涂合成材料系统等项目，极大地提升了公司绿色制造水平。投资 55 万元建设废气处理站和自动监测系统，针对铸造车间排放的废气进行处理，废气中颗粒物浓度下降约 57%。

洛阳双瑞橡塑科技有限公司完成厦门粉尘及废气处理系统改造项目建设，申请中央环保资金补助 145.5 万；厦门基地顺利通过第二轮清洁生产审核；规范处置危废，VOC、土壤及地下水第三方监测均合格。



构建绿色生产力

中国重工坚持以技术创新驱动绿色发展，推动绿色技术转化运用，完善绿色技术创新体系，助力绿色低碳转型，构建绿色生产力。

交付首艘 21 万吨 LNG 双燃料散货船“HL FUTURE”轮

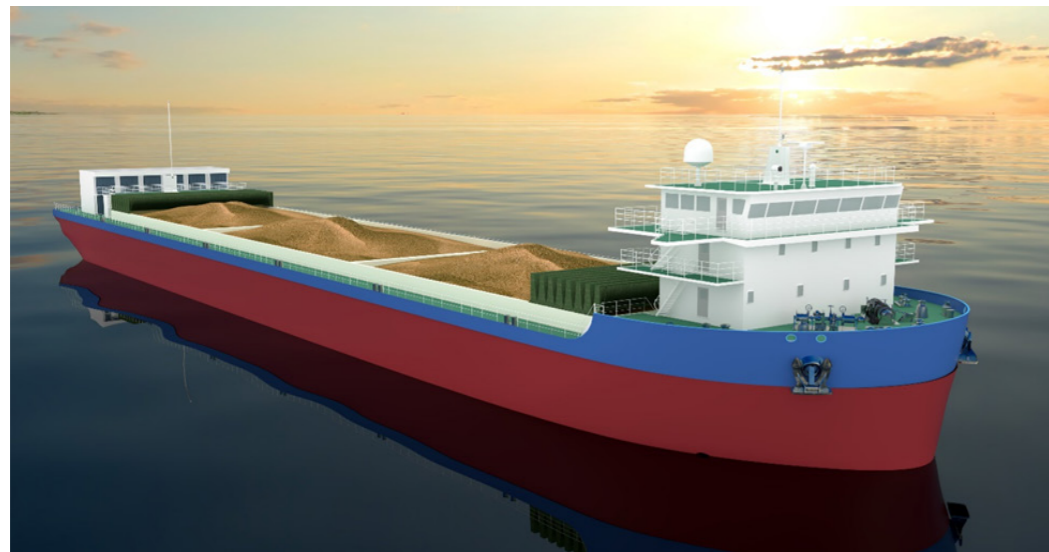
10 月 26 日，青岛北海造船有限公司和中船贸易作为联合卖方，为韩国 H-Line 公司建造的首艘 21 万吨 LNG 双燃料散货船顺利命名交付。该船相比使用燃油更加节能环保，NOx 排放可降低 25% 以上，CO 排放可降低 30% 以上，CO₂ 排放可降低约 20%，硫氧化物接近零排放，EEDI 低于基线值在 47% 以上，满足 EEDI Phase III 排放要求的同时，显著提高了船舶的运营经济性。经试航验证，船舶各项指标符合或超越合同要求，达到国际先进水平，并得到船东及两大船级社的一致认可。



21 万吨 LNG 双燃料散货船“HL FUTURE”轮

万吨级纯电动智能散货船船型方案获得中国船级社 AIP 证书

武昌船舶重工集团有限公司自主研发的长江万吨级纯电动绿色智能散货船获得中国船级社授予的原则性认可 (AIP) 证书，标志着武昌船舶重工集团有限公司在长江绿色智能船舶自主研发领域迈出了重要的一步，将助推长江绿色航运的转型升级和引领长江流域绿色智能船舶的标准化发展。



10000 吨内河纯电动智能散货船设计图

船舶尾气二氧化碳捕集系统获 LR 及 CCS 船级社 AIP 证书

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司船舶尾气二氧化碳捕集系统 (OCCS) 获 CCS 及 LR 船级社原理认可 (AIP) 证书。成功开发 OCCS 是继船舶废气脱硫系统和船舶废气脱硝系统之后，青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司在船舶尾气后处理领域取得的又一项重大突破，为实现船舶绿色低碳转型提供了新的解决方案。



船舶尾气二氧化碳捕集系统 (OCCS) 原理认可 (AIP) 证书

绿色生态环保示范船命名交工

1 月 4 日，大连船舶重工集团有限公司为招商轮船建造的 30 万吨 VLCC99 号船“凯辉”轮命名交工。“凯辉”轮是大连造船为招商轮船倾力打造的新一代节能环保型 VLCC 系列船中的收官之作，也是大连造船自 2009 年向招商轮船成功交付首艘 30 万吨超大型 VLCC 之后，交付营运的第 25 艘 VLCC。该系列船不仅拥有优异的总体指标，还具有卓越的安全环保性能，结构设计满足 HCSR 共同规范、最新氮氧化物和硫氧化物排放标准、船舶设计能效指数、欧盟拆船公约有害物质清单、最新大油公司等要求，船舶采用常规燃油作为燃料，可提前达到船舶设计能效指数 (EEDI) “第三阶段”要求。



30 万吨 VLCC99 号船“凯辉”轮



共创 聚产业转型之力

中国重工践行创新驱动发展战略，以科技创新推动产业创新，搭建创新平台，整合创新力量，培养创新人才，不断塑造发展新动能新优势，助力绿色、智能、可持续的美好未来。

42 创新引领

48 精益数智化

46 技术攻关





创新引领

中国重工不断完善科技创新体系，加大科技创新投入力度，强化人才队伍建设，推动科技创新平台建设，健全完善科技成果高质量供给、高效率转化的创新生态，提升创新能力，引领行业发展。

 研发投入 **27.9** 亿元

 研发人员 **6301** 人  享受政府特殊津贴专家 **60** 人

 院士 **1** 人  获省部级以上各类成果 **58** 项

 授权专利 **770** 个  其中发明专利 **324** 个

 申请专利 **1481** 个  其中发明专利 **806** 个


 国家级企业创新平台 **9** 个

 技术创新工作室 / 大师工作室 **33** 个

完善创新体系

制度建设	人才激励	研发投入
修订完善科研项目及科技创新管理、知识产权管理、标准化、档案管理等创新制度。	落实人才强企策略，开展科技创新内外部培训，制定研发激励管理办法。	加大研发投入，通过全面预算管理，保障研发经费投入的连续性和规范性。

获得行业认可



- 大连船舶重工集团有限公司“翼型风帆助推系统工程化应用”项目获得第五届中国先进技术转化应用大赛优胜奖。
- 中船(青岛)轨道交通装备有限公司2023年获得中国岩石力学与工程学会科学技术进步奖特等奖。
- 七所科技控股有限公司所属子公司九七科技成功入选第五批国家级专精特新“小巨人”企业。
- 武昌船舶重工集团有限公司在智能制造创新发展论坛上作为全国船舶行业第一家智能制造示范工厂获奖单位应邀参会授牌。
- 青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司荣获第七届中国工业大奖表彰奖。



引领行业发展

单位	标准名称	标准类别	主持 / 参加
重庆红江机械有限责任公司	GB/T 14910-2023 滑动轴承 厚壁多层轴承衬 背技术要求	国际标准	主持
大连船舶重工集团有限公司	GB/T 600-2023 船舶管路阀件通用技术条件	国家标准	主持
青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司	GB/T 43330.4-2023 船舶压载水处理系统 第 4 部分: 排放取样装置和规程	国家标准	主持
青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司	GB/T 43330.1-2023 船舶压载水处理系统 第 1 部分: 要求	国家标准	主持
九江七所精密机电科技有限公司	GB/T 37162.4-2023 液压传动 液压颗粒污染度的监测 第 4 部分 遮光技术的应用	国家标准	参与
九江七所精密机电科技有限公司	GB/T 42155-2023 液压传动 旋转滤检验方法 承压壳体额定疲劳寿命和额定静态爆破压力	国家标准	参与
九江七所精密机电科技有限公司	GB / T 42533-2023 液压传动 系统 系统清洁度与构成该系统的元件清洁度和油液污染度理论关联法	国家标准	参与
青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司	GB/T 43498-2023 管路冲刷腐蚀试验方法	国家标准	参与
青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司	GB/T 43122-2023 船舶与海上技术 LNG 燃气供应系统 (FGSS) 性能测试要求	国家标准	参与
青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司	GB/T 5482-2023 金属材料 动态撕裂试验方法	国家标准	参与
青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司	GB/T 10671-2023 固体材料产烟的比光密度试验方法	国家标准	参与
青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司	GB/T 42328-2023 船用柴油机脱硫装置技术要求	国家标准	参与

建设创新平台

- 1 大连船舶重工集团有限公司牵头组建的“辽宁大船船舶与海洋工程设计建造专业技术创新中心”有效运行, 顺利通过年度评估, 为增强辽宁船舶业自主创新能力提供了有力保障; 通过“产、学、研”合作, 以“绿色”、“智能”、“可持续”发展为主线, 推动地方船舶与海洋工程产业创新发展。
- 2 武汉重工铸锻有限责任公司与武汉科技大学签订了战略合作协议, 武科大吴开明外籍院士工作站挂牌。
- 3 山西平阳重工机械有限责任公司山西省博士后创新实践基地、山西省重型机械电液控制及健康管理技术创新中心获批建设, 为进一步凝聚科研资源、培养高端人才创造有力条件。
- 4 船舶行业工业软件应用场景联合实验室在武汉正式揭牌。联合实验室聚焦船舶工业软件实际应用需求, 联合行业上下游开展技术攻关、供需对接、国产适配验证、标准研制、人才培养等任务。对深入贯彻落实党的二十大精神, 全面落实国家软件发展战略, 推动我国工业软件高质量发展, 助力提升关键软件自主创新和供给能力, 对船舶等关系国家安全发展大局的行业解决工业软件卡脖子问题有着重要意义。

联合实验室是在武汉市经济和信息化局的指导下, 依托国家数字化设计与制造创新中心, 联合武昌船舶重工集团有限公司等船舶设计与制造行业的骨干企业, 工业和信息化部电子第五研究所等科研院所, 以及相关工业软件龙头厂商共同发起。



船舶行业工业软件应用场景联合实验室揭牌



技术攻关

中国重工强化技术攻关，以技术创新推动产业升级，加快实现高水平科技自立自强。

固定桅升降式风帆

大连船舶重工集团有限公司基于前两代风帆在实船应用成功的经验，研发固定桅升降式风帆。通过翼帆的系统研制优化，完成实船优化设计风帆方案、非金属帆叶相关设计、桅杆及帆叶强度分析，为研制出结构更简单、系统更稳定、推动性能更好、维护运行成本更低、回收周期更短、性能更优化的产业化风帆产品迈出关键的一步。



固定桅升降式风帆效果图

GasLink® 船用氨燃料供应系统

青岛双瑞海洋环境工程股份有限公司加快布局船用清洁能源相关领域，通过持续研发及技术攻关，突破液氨加注、存储、燃料供给、氨气处理及电气控制等多项关键技术，成功开发船用氨燃料供应系统。GasLink® 船用氨燃料供应系统具有安全性高、设计合理、维护成本低等优势，技术水平行业领先。



GasLink® 船用氨燃料供应系统批量订单签约仪式

-60°C耐超低温极寒空气滤芯

七所科技控股有限公司所属子公司九七科技成功研制国内首款 -60°C耐超低温极寒空气滤芯，批量应用于北极燃气轮机项目，标志我国极端环境空滤技术取得突破。



CTA200 增压器



重庆江增船舶重工有限公司自主研发的 CTA200 增压器完成首台样机装配，平台试验验证及 DNV 船级社型式认可试验。



CTA200 增压器

燃油喷射控制阀 ICU 试验装置



重庆红江机械有限责任公司完成世界首台燃油喷射控制阀 ICU 试验装置的自主设计研制和安装调试，是 WINGD 新一代 ICU 全球首台标准测试台，设备投入使用后将服务于亚太地区。



燃油喷射控制阀 ICU 试验装置



精益数智化

中国重工不断创新技术和管理模式，改进生产工艺，促进降本增效，强化数智赋能，推动高质量发展。

推进智能工厂建设





武昌船舶重工集团有限公司深化精益协同管理理念，梳理水下产品和完整件的产品设计、制造、管理业务流程，构建产品研发设计管理、工程计划管理、供应链管理、建造过程管控、质量控制等，利用工位机进行信息交互，实现指挥中心的可视化规范管理、全流程的在线管控，以及设备管理的信息化、智能化水平。利用积累的设备运行数据、产品管理数据，进行综合分析研判，理清公司在智能工厂建设方面的改进机会和方向。



改进生产工艺



 <p>改进自动焊工艺工装，民船自动焊效率提升 10%</p>	<p>依托 13000DWT 甲板运输船开展埋弧横焊工艺试验，完成了两个阶段的埋弧横焊工艺试验，并完成工艺评定，目前根据试验数据统计，运用自动焊设备焊接效率提升 10% 以上。</p>
 <p>改进民船船台搭载装配工艺工装，效率提升 10%</p>	<p>完成了 1100TEU、7200DWT 等产品的船台搭载装配工艺工装的实船应用，目前船台脱钩平均时间压缩至 5 小时以内，较 2022 年的 6.8 小时，搭载效率提升超过 10%。</p>

 <p>改进民船系泊试验工艺方法，周期缩短 15%</p>	<p>依托 1100TEU、7200DWT 等产品，细化试验前检查项目清单，确保试验准备完整性，开展“拖带法”主推系统系泊试验方法研究应用。以 7200DWT 化学品船 3 号船为例，其试验试航周期较 1、2 号船缩短 15% 以上。</p>
 <p>优化供气系统的结构设计，提高船用 LNG 供气系统材料利用率</p>	<p>针对船用 LNG 供气系统的材料利用率进行技术攻关，优化供气系统的结构设计，使用排版软件进行模拟排版，大大提高了船用 LNG 供气系统材料利用率。</p>
 <p>养殖工船开创耐腐蚀性钢板在船舶上应用的先例</p>	<p>养殖工船开创耐腐蚀性钢板在船舶上应用的先例，为后续耐腐蚀性钢板的推广应用积累宝贵经验。</p>
 <p>实现 21 万吨散货船槽型舱壁分段制作全面采用 FAB 法焊接</p>	<p>实现 21 万吨散货船槽型舱壁分段制作全面采用 FAB 法焊接，焊接效率提升 2 倍以上。</p>
 <p>逐步实现油气合一试航</p>	<p>逐步实现油气合一试航，突破 LNG 双燃料船码头施工周期。</p>
 <p>舵叶自主建造，舵系自主镗孔、研配，实现从 0 到 1 的突破</p>	<p>舵叶自主建造，舵系自主镗孔、研配，实现从 0 到 1 的突破，降低外购产品周期不稳定的供货风险。</p>



共享 绘和谐发展之卷

中国重工坚持以客户为中心，致力于提供优质的产品和服务；坚持人才是第一资源，维护员工合法权益，促进员工全面发展；坚持多措并举，在推进乡村全面振兴中彰显央企上市公司的责任担当。

52 服务至上

54 以人为本

53 稳链强链

60 履责于行





服务至上

中国重工坚持以客户为中心,致力于为客户提供优质的产品和服务,强化质量管理,建立售后服务保障机制,保护客户权益。

更完善的体系



完善质量管理组织体系

加强质量管控队伍建设,设立质量监督岗,对生产全过程的体系运行情况、工艺纪律执行情况进行监督检查。



推进质量专项提升工程

深入推进“舰船精细化质量管理”“装备质量整顿”等质量专项工作。



开展质量改进工作

完善产品质量检测手段,建立了原材料和产品检验中心,配备了先进的检测设备、仪器,为保证产品的质量提供了坚实的基础。

更优质的服务



开展在建产品顾客满意度调查,建立售后服务保障机制,组织开展用户回访和意见处理。



推行技术服务派驻制,提高处理现场问题的速度,为生产任务的顺利完成提供保障。针对三峡升船机等国家重点项目,安排技术员对升船机的关键零部件的生产制造进行全程的跟踪服务,及时有效地解决了生产过程中出现的各项问题。



与客户签订保密承诺书,对客户信息严格保密,不以任何方式泄漏或传播,相关文件专室放置、专盘存储、专人管理。



完成数字化服务平台二期建设,业务开展协同性显著提升;开发基于虚拟现实技术的新一代培训系统,客户培训体验和效果进一步增强。

稳链强链

中国重工加快建设现代化产业体系,着力提高全员要素生产率,着力提升产业链供应链韧性和安全水平。

创新供应链管理体系建设

新体系

● 建成集中统一的物资采购管理新体系;构建以采购与供应链委员会为中心的管理架构新体系;建设以物资采购管理办法为总纲的制度新体系;推行以供应链管理理念为导向的全级次人才培养新体系。

新模式

● 打造以物资采购管控信息系统为基础的“事前计划、事中监督、事后考评”的管控新模式。

新机制

● 形成以“常态化检查、合规性审查、专项化整治”等方式为合力的联动监督新机制。

提升供应链韧性与安全水平

- 强化供应链战略协同,实施集成供应链 (ISC) 项目,打通端到端的业务交付模式,实现责任清晰、分工明确的工作机制,保证供应链稳定、可靠。
- 深化市场调研,采取长线锁价措施,及时锁定设备材料供货资源。
- 发挥供应链链长作用,积极推进国产化及本土化替代,积极为首台(套)装备、首批次材料等原创技术产品提供应用场景和试用环境。
- 创新采购模式,支持原创技术产品定制化研发,助力突破关键核心技术国外垄断。
- 加强穿透管理,完善寻源引入流程,优化关键物料供应商评估标准,有效规避供应链风险。
- 持续保持开放合作,优化供应链布局,实施供应商全球寻源,布局新产业供应链,完成供应商资源储备,确保供应链长期稳定。

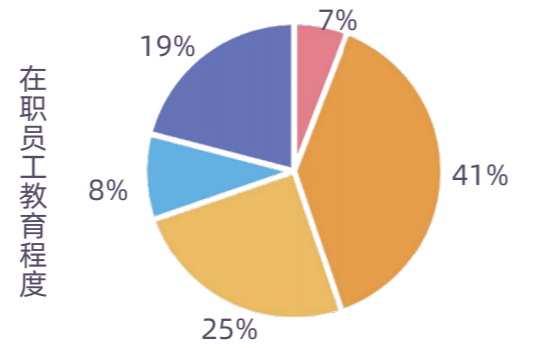
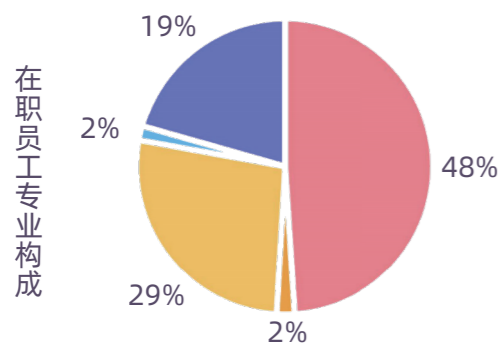


以人为本

中国重工始终坚持“以人为本”的理念，保障员工的合法权益，守护职业健康与安全，助力员工个人成长和职业发展。

保障员工权益

严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，依法与员工签订劳动合同，坚持平等雇佣、同工同酬等基本原则，落实民主管理与民主监督，畅通职工利益诉求表达渠道，健全薪酬与福利保障，保护女性合法权益，增加员工对企业的归属感，增强员工工作动力。



薪酬与福利保障

依法开展集体协商，签订第六轮《集体合同》《2023 年工资专项集体合同》，将最新法律规定的育儿假、独生子女父母护理假等条款写入《集体合同》。

修订完善薪酬管理办法，坚持薪酬向关键岗位倾斜，建立健全了以岗定薪、以能定薪、按绩付薪的薪酬管理体系。

民主管理与民主监督

加强制度建设，提升全体职工参与企业民主管理水平，保障职工知情权、参与权和监督权。

推行厂务公开，让广大职工了解关心公司发展，接受职工群众对公司运行的民主监督。

保护女性权益

贯彻执行《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会，为女职工办理特殊医疗保险。

重视健康安全

完善安全管理制度，识别职业健康安全风险，大力推进科技兴安，为员工构筑健康安全的职业环境。组织员工定期体检，建立员工健康档案，开展职业健康宣讲，保障员工健康活力。

安全生产投入
16014.14 万元

参加安全生产培训人
81844 人

职业健康培训人次
10760 人次

注册安全工程师资质人数
170 人

重大安全事故数
0 起

应急救援演练参与人
19544 人次

排查各类安全隐患及整改数量
31487 项

获职业安全健康管理
15 家



健全管理



修订安全管理规章制度,厘清安全生产职责,梳理安全管理流程;建立健全安全生产责任制,发布全员安全生产责任清单。

构建安全生产双预防机制并有效运行,修订《安全风险分级管控制度》《安全事故隐患排查治理管理办法》,构建双预防机制制度基础。

规范职业健康管理,开展职业危害因素监测与治理,严格职业健康体检,完善员工健康档案,加强现场过程监督,确保职业健康依法合规管理。

健全安全生产事故应急救援体系,编制安全生产事故应急救援管理规定。

依法依规开展安全培训,持续推进安全文化建设。

应急演练



反恐消防演练



激励员工成长

我们落实人才强企战略,不断完善人才培养机制,全方位提升各类人才职业素养,畅通员工职业发展与晋升通道。



升级培训模式



武昌船舶重工集团有限公司持续推广 MATT 培养模式(模型 Model——定标准、测评 Assessment——摸需求、培训 Training——提能力,转化 Transformation——促应用)。在技术人员初级班、中级班、高级班和基层领导培训班、基层领导培优班、中层领导提升班等培训班中进行实践,定向、定点补齐专业技术人员和经营管理人员的知识和技能。

开展技能比武



多样化培训

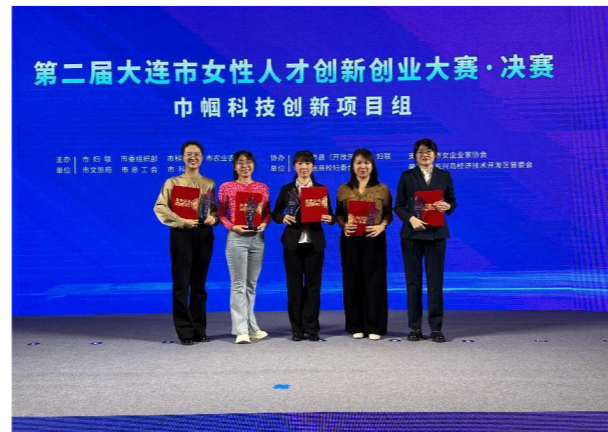




参加女性人才创新创业大赛



在第二届大连市女性人才创新创业大赛决赛中，大连船舶重工集团有限公司女科技工作者与来自其他企业的选手代表同台竞技，参赛选手精心准备，在比赛中表现出了攻坚克难、勇攀高峰的大船精神。通过此次比赛，既提升了女性科技工作者的创新思维与创新意识，又充分展示了大连造船女职工的风采。



女职工形体礼仪培训



职工间操比赛



迎春庙会活动



文艺演出

倾心关爱员工

我们举办丰富多彩的文体活动，开展“春送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等慰问活动，关爱帮扶困难员工，与每一位员工共享发展成果。



职工足球比赛



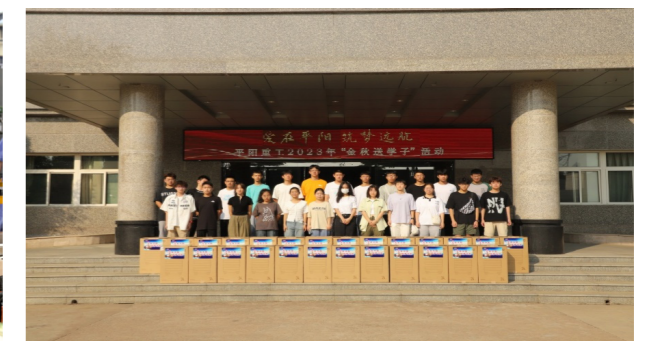
拔河比赛



家属开放日



“夏送清凉”慰问活动



“金秋送学子”活动



履责于行

中国重工主动承担央企上市公司的政治责任和社会责任，积极参与地方建设，助力乡村全面振兴，热心公益慈善，关注青少年健康成长。



开展社会公益（含对外捐赠、公益项目及乡村振兴）投入资金

1382.85 万元



惠及人数

21089 人

乡村全面振兴

扶贫挂职干部人数

7 人

扶贫县 / 乡镇考察人次

10 人次

扶贫助学人数

27 人

发展乡村产业

武昌船舶重工集团有限公司协助黄土咀村建设新型大棚 21 个，水肥一体化项目 1 个，为特色红薯和中草药产业发展奠定了坚实基础；中南装备有限责任公司支持宋山新村文旅开发，打造“三线”军工小镇。

完善基础设施

大连船舶重工集团有限公司在庄河市荷花山镇万亿村开展“美丽乡村”建设，改善村容村貌；为庄河市桂云花乡头道岭村修建农用桥梁、文化广场，便利村民出行，丰富文化生活。

推进组织振兴

武昌船舶重工集团有限公司完善帮扶工作体系，强化驻村人员理论学习，抓好防返贫监测工作，扎实开展系列宣传教育；重庆红江机械有限责任公司与云谷村委员会结成党建共建联建单位，改造提升宣传园地，助力其不断提升支部党建工作质量。

助力乡村教育

武昌船舶重工集团有限公司引导脱贫家庭新成长劳动力接受雨露计划职业教育，提升自我发展能力；重庆红江机械有限责任公司在永荣镇开展“智”“志”双扶活动。

提供就业岗位

中南装备有限责任公司鼓励家庭困难人员通过自身劳动提振信心，建设家园，勤劳解困，在保卫、保洁、绿化、库房、转运、食堂等岗位，优先考虑乡村困难家庭人员。让他们不出远门，就有一份稳定的家庭收入。对培训后具备了一定生产能力的困难人员，在就业安置上给予政策优惠，提高他们的自身脱困能力。

持续消费帮扶

参加第二届“央企消费帮扶兴农周”活动，采购对口帮扶地区农副产品，为乡村振兴、扶农助农做出贡献。



热心公益慈善



参与志愿者活动人数

2948 人



开展雷锋月活动

青岛北海造船有限公司开展雷锋月活动，联合华顶山路社区、薛家岛街道养老中心、青岛西海岸新区特殊教育中心开展一系列关怀、帮扶志愿活动，开展船舶知识公益小讲堂、帮助薛家岛街道周围独居老人或生活困难老人、关注陪伴特殊儿童，充分展现北海青年的社会责任感和使命感。



青岛北海造船志愿服务分队

关爱青少年成长

开展船舶专题营科学之旅



7月22日,60余名来自辽宁、河北的师生齐聚大连船舶重工集团有限公司,开启了为期三天的“科技梦·青春梦·中国梦”船舶专题营之旅。为使此次船舶专题营活动既具有科普性又具有趣味性,大连造船提前策划、精心组织,不仅安排了“船舶建造生产流程”“船舶发展史与船舶分类”“船舶设计流程”“海军舰艇的摇篮”等四场专题讲座,还安排营员与全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、中国船舶集团首席技师朱先波进行面对面交流,带领营员现场参观了设计研究院、检测校准中心和船坞二部等科研和生产现场,让营员们全面了解和学习船舶从开发、设计到建造各个流程的相关知识;组织了素质拓展训练,使营员们加强了团队合作意识和互动交流。



船舶专题营科学之旅



展望

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神深化之年，是公司实现“十四五”规划的攻坚之年，中国重工将全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，推动高质量发展，践行对国家、社会、股东、客户、员工的承诺，与广大利益相关方携手创造可持续价值，全面建成主业突出、运作规范、业绩优秀的世界一流海洋装备上市公司。



指标索引

报告目录	GRI Standards	CASS-ESG5.0
关于本报告	102-50,102-51,102-52,102-53	P1
董事长致辞	102-14, 102-15, 102-16	P2
关于我们	102-1,102-2,102-3,102-5	P4
2023 关键绩效		A2
ESG 管理	102-16, 102-20, 102-29, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47	G1, G2.1, G2.3, G3.1, G3.2, G4.1, G6.1, G6.2
共治 夯规范治理之基	102-15, 102-16, 102-24, 102-27, 102-30, 103-2	G1.3,G1.4,G1.8
共赢 固价值创造之本	履行强军首责	V1.3
	打造国际品牌	302-5
	匠心铸就品质	V2.4
共生 筑绿色发展之路	完善绿色管理	102-29,103-2, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-7
	打造“绿色工厂”	201-4,302-4,303-1,305-4,305-5,305-7,306-2
	构建绿色生产力	301-3, 302-5
共创 聚产业转型之力	创新引领	102-4, 102-6,203-1
	技术攻关	V2.4
	精益数智化	V2.4
共享 绘和谐发展之卷	服务至上	102-8,102-11,103-2,401-1,401-2,404-2, 405-1, 405-2
	稳链强链	S6.1
	以人为本	102-8,103-2,401-1,401-2,403-1,403-5,405-1
	履责于行	415-14203-1,413-1,415-1
展望		A1
指标索引	102-55	A4
意见反馈		A5



意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告，我们诚邀您为《中国船舶重工股份有限公司 2023 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》进行评价，深入了解您对中国重工 ESG 报告的期待，并提出宝贵的意见，以便我们持续改进 ESG 工作，提高履行 ESG 工作能力与水平！

谢谢！

中国船舶重工股份有限公司

2024 年 4 月

选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的 ESG 信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对《中国船舶重工股份有限公司 2023ESG 报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与中国船舶重工股份有限公司 2023ESG 报告编写组联络。发送邮件至 csicl@sinoshipbuilding.com，或致电 010-8250 5135，也可以将上表传真至 010-6218 3696。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。



引领行业发展
支撑国防建设
服务国家战略

中国船舶重工股份有限公司

地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号

电话：010-8250 5135

电子信箱：csicl@sinoshipbuilding.com