

# ESG

## 2023 | 江苏苏盐井神股份有限公司 环境、社会及治理(ESG)报告



第十八届全国质量奖获奖企业  
2019年江苏省省长质量奖获奖企业  
2020年首届江苏精品获证企业

## 关于本报告

本报告是江苏苏盐井神股份有限公司发布的首份 ESG 报告，披露企业 2023年度在ESG方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切，部分内容会涉及到以前年度开展的工作。

## 报告范围

组织范围：江苏苏盐井神股份有限公司及所属分子公司。

时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日。

发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次。

## 报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告，并以财务报告公布日数据为准。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

## 报告参照标准

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》

国家标准化管理委员会《社会责任指南（GB/T 36000）》

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

## 报告称谓说明

为便于表述，报告中：江苏苏盐井神股份有限公司简称“苏盐井神”“公司”或“我们”，江苏省盐业集团有限责任公司简称“苏盐集团”“集团”。

## 报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在公司网站<http://jsjsgf.com/>查阅下载。

# 目录

- 05 董事长致辞
- 07 走进苏盐井神
- 09 发展历程
- 10 获得荣誉(部分)
- 11 2023年大事记

## 01 PART 夯实治理根基

- 15 规范公司治理
- 17 强化合规管理
- 18 加强风险管控
- 19 筑牢安全防线
- 21 党建引领保障

## 02 PART 锻造卓越品质

- 25 高标准质量体系
- 25 全链条质量追溯
- 26 常态化监督抽检
- 27 大满贯质量荣誉

## 03 PART 坚持绿色发展

- 31 加强绿色生产
- 31 强化综合治理
- 32 数字赋能升级
- 33 建立环保体系
- 33 实施降碳计划

## 04 PART 打造创新高地

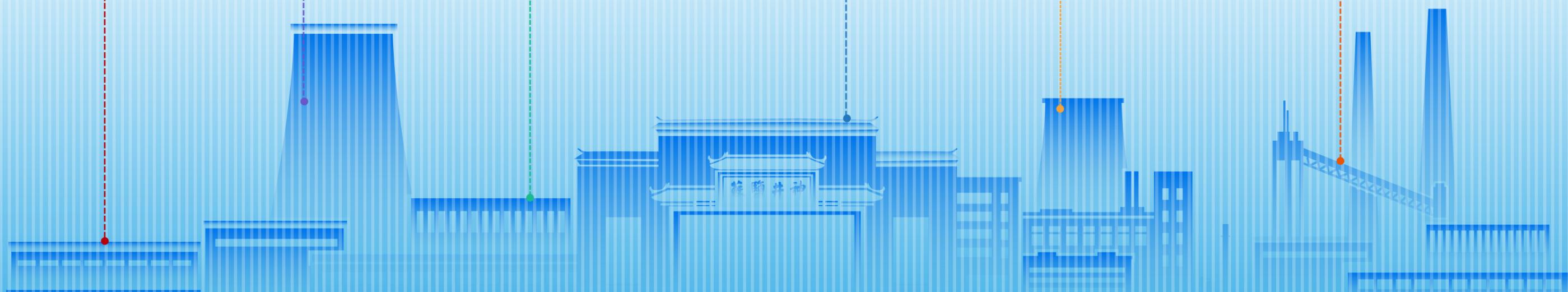
- 37 建设科研创新平台
- 39 优化盐碱钙绿色循环经济产业链
- 40 开创连通井循环经济产业链(储油储气)

## 05 PART 共创发展成果

- 43 精益采供管理
- 44 维护客户关系
- 45 保障股东权益
- 46 做实信息披露

## 06 PART 致力为民造福

- 51 履责食盐保供
- 51 助力乡村振兴
- 52 开展公益行动
- 53 保障员工权益





## 董事长致辞

刚刚过去的2023年，面对复杂多变的市场环境、日益激烈的市场竞争，苏盐井神锚定建设全国盐业高质量发展典范企业奋斗愿景，深刻把握行业转型发展的战略机遇，持续深耕锻强盐及盐化工产业链和盐穴储能产业链等两大产业链，各项工作取得新的成效。



**我们深化国企改革，持续释放发展动能。**围绕增强核心功能、提高核心竞争力，持续抓紧抓实重点领域攻坚，完善“三重一大”决策机制，更广更深落实三项制度改革，健全更加规范高效、精准灵活的管理机制，将中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。我们全面加强合规管理，推进合规文化建设，完善各类风险识别、预警、处置和评估机制，切实提升风险防控水平。公司荣膺“中国上市公司成长百强企业”。

**我们优化产品服务，提供客户多元选择。**强化全过程质量管控，扎实提升质量管理水平。公司在全国盐行业率先问鼎“亚洲质量卓越奖”。精心筹备“中国质量万里行—淮盐行暨淮盐质量品牌大会”，发布《为世界盐业贡献中国方案》。加强科技创新，全年累计申请专利42件，参与制定国标、行标8项。开发食盐新品10个，“天然钙食用盐”荣获国家工业“三品”专项行动典型成果案例。所属瑞丰盐业公司、淮盐矿业公司获批高新技术企业。

**我们践行“双碳”战略，全面推动绿色发展。**加大环保投入，持续推进制盐、制碱工艺改造，淮安生产片区制盐II系统综合成本保持全国行业标杆水平，制碱物耗、能耗实现持续下降。全面实施淮安生产片区绿化美化项目，完成了淮安片区煤棚封闭改造、灰渣库收尘技改、氯化钙除尘升级治理、含氨清钙液池改桶等一批环境质量提升项目，环境质量得到持续改善，产城融合新格局加快构建。

**我们牢记初心使命，全面扛起国企担当。**坚守公益善举、坚持回馈社会，接续乡村振兴、参与志愿服务。启动食盐应急保供预案，24小时奋战保供一线，有力化解日本核污水排海市场风波。全面推进新时期产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳动精神、工匠精神、劳模精神，组织开展各类劳动竞赛、技术比武、技术攻关、导师带徒等活动。推进“职工好食堂”“职工书屋”创建，倡导“快乐工作、健康生活”理念，举办职工喜闻乐见文体活动，职工的获得感、幸福感和安全感不断增强。

时间属于奋进者，历史属于奋进者。2024年，是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，我们将锚定建设全国盐业高质量发展典范企业目标，铆足干劲、向高而攀，全力抓好企业经营和改革发展各项工作，切实以更好的业绩回馈股东、回报社会。

苏盐井神董事长、党委书记

## 走进苏盐井神

苏盐井神是集科研、生产、销售于一体的全国大型盐矿资源综合利用上市企业（股票代码：603299），下辖27个分子公司，生产单位分布在淮安、徐州、盐城，销售单位遍布省内各市县及全国重点区域。公司拥有8个大中型井矿盐采矿权，保有资源储量约120亿吨。公司年总产量超800万吨，主要从事盐化产品生产和天然气存储销售，资产规模、生产能力、技术创新、经营质效均位居全国盐行业前列。公司先后荣获第十八届“全国质量奖”“江苏省省长质量奖”“亚洲质量卓越奖”“江苏制造突出贡献奖优秀企业”“中国上市公司成长百强企业”等荣誉称号，并连续多年入选“中国制盐行业十强企业”。

公司作为国家食盐定点生产企业、江苏省盐业动员中心，建有“中国健康食盐生产基地”，生产的“淮盐”被认定为中华老字号品牌，年产销食盐150万吨，保障了江苏及周边省份数亿人食盐安全稳定供应。公司拥有国家企业技术中心、院士工作站等6个省级以上研发平台、5家高新技术企业，拥有“井下循环制碱技术”和“连通井盐穴储气新技术”等多项原创核心专利技术，达到国际先进水平。

苏盐井神践行绿色发展理念，一手抓盐矿资源开发，一手抓盐腔资源利用，统筹自立自强与合作引进，全面开展与大型能源央企以及国内顶级科研院所的合作，持续开展盐及盐腔综合利用核心技术攻关，打造全国盐及盐化工产业和盐腔储能产业技术创新重要策源地，巩固提升新质生产力水平。“盐+储能”发展战略取得明显成效，资源、能源两翼齐飞格局初步显现。

27<sup>个</sup>

分、子公司

8<sup>个</sup>

大中型井矿盐采矿权

5<sup>家</sup>

高新技术企业

120<sup>亿吨</sup>

保有资源储量

>800<sup>万吨</sup>

年总产量

6<sup>个</sup>

省级以上研发平台

建设全国盐业高质量发展典范企业



# 发展历程

## 2001-2007

### 1. 初始成立阶段

2001年，江苏省井神盐业有限公司设立。  
2007年，60万吨盐硝联产扩建工程建成投产。

## 2011-2013

### 3. 产业延伸阶段

2011年，60万吨/年联碱项目（一期）顺利竣工。  
2013年，100万吨/年热泵盐钙联产项目竣工投产。

## 2020- 至今

### 5. 全面发展阶段

“十四五”以来，公司践行新发展理念，统筹盐矿资源开发和盐腔综合利用，全面构建“盐+储能”的产业发展新格局。

## 2008-2011

### 2. 资源整合阶段

2008年，以井神盐业为主体进行内部整合，构建拟上市主体江苏省井神盐业有限公司。  
2009年，引进了外部投资者，公司变更为江苏井神盐化股份有限公司。  
2011年，洪泽盐化、淮盐矿业、香港彩裕、东泰盐业纳入江苏井神盐化股份有限公司。

## 2015-2019

### 4. 成功上市阶段

2015年，公司在上交所成功首发上市。  
2019年，集团食盐经营相关业务、营销体系注入，以消除关联交易，变更为“江苏苏盐井神股份有限公司”。



## 2023年企业荣誉 (部分)



中国轻工业二百强企业



中国轻工业食品行业五十强



中国轻工业科技百强企业



中国海关贸易景气统计调查(出口)样本企业



亚洲质量卓越奖



江苏省重点培育和发展的国际知名品牌



江苏省现代服务业高质量发展领军企业



中国上市公司成长百强企业



江苏省技术标准创新基地



淮安市环保示范性企事业单位



淮安市知识产权示范企业

# 苏盐井神 2023年 大事记

**1月**  
公司连续第四次通过国家高新技术企业认定。

**2月**  
公司获评2022年度淮安市50强企业和高成长型企业。

**3月**  
公司获淮安市2023年环保示范性事业单位称号。

**4月**  
公司淮盐文化博物馆荣获首届中国轻工业五星级博物馆荣誉。

**5月**  
公司“李成劳模创新工作室”荣获“中国长三角地区劳模工匠创新工作室”殊荣。

**6月**  
公司“天然钙食用盐”荣获工信部食品工业“三品”行动典型成果奖。

**7月**  
公司荣获“中国轻工业二百强企业”“中国轻工业科技百强企业”“中国轻工业食品行业五十强企业”称号。

**8月**  
公司迅速启动食盐保供应急预案，有效化解8.24日本核废水排海造成的食盐抢购市场风波。

**9月**  
公司省级技术标准创新基地“江苏省盐化凹土新材料技术标准创新基地”获批建设。

**10月**  
苏盐井神张兴储气库项目一期（一阶段）注气排卤72小时试运行成功，一注一排连通井原创技术工程化应用取得重大成果。

公司荣获亚洲质量卓越奖

**11月**  
公司荣膺“中国上市公司成长百强”企业。

**12月**  
公司入选国家级“2023年度智能制造示范工厂揭榜单位”。

# 01 PART 夯实 治理根基



## 规范公司治理

### 优化治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，不断完善法人治理结构及运作机制，建立健全现代企业制度，规范公司治理结构，持续提升公司治理水平，形成科学有效的职责分工和制衡机制，通过建立健全相应的议事规则，明确股东大会、董事会、监事会、经理层分别按其职责行使决策权、执行权和监督权。

会议次数	1次	6次	6次
会议类型	年度股东大会	董事会会议	监事会会议
审议议案	12项	30项	15项



### 加强董事会建设

董事会是公司治理的核心，承担着“定战略、做决策、防风险”的基本职责。公司通过全面落实董事会职权，完善董事会授权体系，做优做实董事会的重要经营决策权，同时打通外部董事和内部董事的经常性沟通渠道，在重大问题上，统一思想，凝聚共识，形成合力，保障公司管理工作效率和改革发展质量。

董事会  
共9个席位

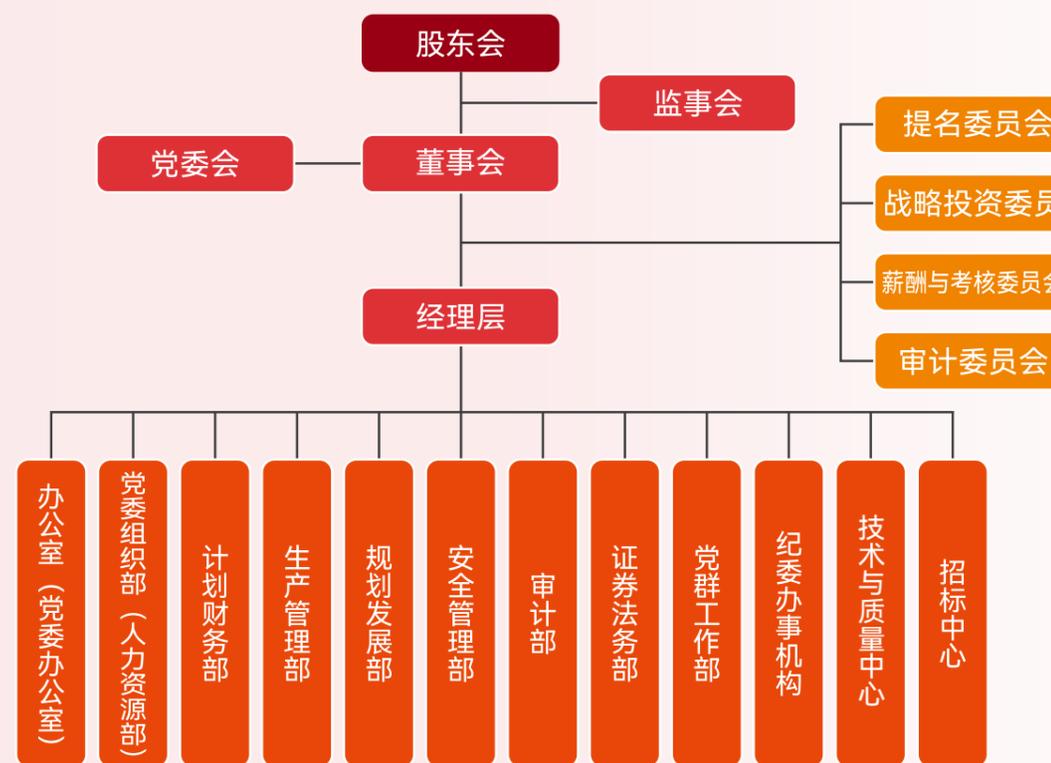
董事会成员  
8名

独立董事  
计3名

女性董事  
计2名



### 苏盐井神组织架构



### 强化监事会建设

报告期内，公司监事会严格按照法律法规及《公司章程》有关规定，本着对公司和全体股东负责的态度，认真履行法定监督职责，依法独立行使职权，重点围绕公司生产经营决策活动、内部控制活动、财务运行情况、董事会及高级管理人员的履职情况等方面进行监督，进一步促进公司规范化运作，维护了公司、员工和全体股东的合法权益。

报告期内共召开了6次监事会，审议通过2022年监事会工作报告、2022年年度报告、日常关联交易预计及调整、公司未来三年股东回报规划等15项议案，此外，监事会列席公司股东大会1次、董事会6次，对公司重大决策事项、重要制度制定、大额资金使用、重要人事任免等30项重大议案决策过程进行监督。

监事会  
席位5个

职工监事  
2名



## 强化合规管理 ★★

### 健全合规管理组织体系

公司构建了以党委会全面领导、董事会统筹、经理层管理、合规管理委员会督导的合规管理决策机构，以合规管理人（总法律顾问）负责、合规管理委员会办公室（证券法务部）牵头协调、各职能部门及子企业分工负责的合规管理组织体系。同时明确各部门主要负责人是本部门合规管理第一责任人，对本部门合规管理负总责。各部门设立合规管理员，负责本部门合规管理工作，形成了各司其职、紧密配合、协同联动、客观独立的合规组织架构和工作机制，共同推进合规管理有效运行。



### 落实合规管理主体责任

按照“管业务必须管合规”的理念，由业务及职能部门承担合规管理主体责任，定期开展对各自领域的合规风险识别和隐患排查，守好“第一道防线”。合规管理牵头部门发挥组织推动和统筹协调作用，对规章制度、经济合同、重大决策等经营管理行为开展合规审查，筑牢“第二道防线”。纪检监察、审计等部门加强对合规管理制度体系执行情况的监督检查，对违规事件组织调查并依法依规进行追责问责，发挥“第三道防线”监督作用。

### 加强合规管理制度建设

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及公司章程等法律法规的规定，公司修订了《独立董事工作制度》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》，并制定了《独立董事专门会议工作制度》；根据《中华人民共和国公司法》《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》的有关规定，公司制定了《会计师事务所选聘制度》。

## 加强风险管控 ★★

### 建立内部审计机制

公司按年度工作计划对各单位进行专题审计和内控检查，确保各项制度得到有效执行，及时发现和纠正存在的问题。各职能部门负责评估企业面临的职能范围内外部风险，组织相应的职能检查，认真执行内控制度，积极降低风险水平；指定审计部作为风险管理牵头部门，负责监控和报告风险事件。

### 完善内控管理制度

建立的内控管理制度包括财务管理、合同管理、法律审核、人力资源、股权激励、招标采购、供应商管理、销售管理、安全生产、项目投资等各方面，为各项工作开展提供制度依据、精细化管理要求，目前已逐步形成由干到枝、由点到面的制度体系，进一步优化业务流程及完善防控机制，为企业的规范化运作提供了制度保障。

### 加强内控管理制度执行和检查

各职能部门定期对制度执行情况进行专项检查或组织各单位开展自查、抽查，及时发现存在问题，制定整改措施、排除隐患，对检查发现问题，通过梳理下发审计整改清单、建立整改台账，按月实时跟踪，实行挂账销号等措施，进一步明确整改责任，落实整改措施，严肃、认真、细致地抓好整改工作。

## 2023年

开展  
67次检查

发现  
1070个  
问题

整改  
完成率  
97.1%

完成整改  
1039个  
问题

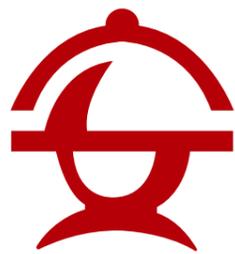
### 筑牢安全防线

2023年，苏盐井神以习近平总书记关于安全生产重要思想为指导，深入推进安全标准化建设，扎实开展重大事故隐患专项排查整治、安全管理基础巩固提升、内部安全诊断及班组安全标准化创建等行动，公司全年安全生产投入6284万元，安全生产形势持续向好，未发生对公司有重大影响的安全生产事故和违规事件，荣获江苏省安全月活动先进单位、全国安康杯活动先进班组。

全年安全  
生产投入  
**6284**  
万元

## 安全生产标准化

公司所属生产单位积极开展安全标准化创建，并将安全标准化管理体系管控重心下移到班组，全面推进安全标准化班组建设提升工程，筑牢安全生产第一道防线。2023年热电分公司推荐7个班组参与中国安全生产协会安全标准化班组建设提升工程，其中1个班组获一级、6个获二级、2人获优秀班组长，并荣获优秀组织单位的称号。



安全管理标准化  
一级班组

## 双重预防机制

开展岗位“一书一卡”安全培训活动，将风险类型、危害因素、管控措施、应急处置等内容按岗位形成“一岗一册”岗位安全卡片；梳理安全操作规程、常见隐患、“三违行为”等内容制作“口袋书”，让安全卡片和口袋书成为员工“贴身物品”，提升全员风险辨识和隐患排查治理能力。



## 应急管理

秉持着“平时多流汗、战时少流血”的原则，结合自身安全工作实际，采用实战模拟与现场操作相结合的形式，全年相继开展了氨水泄漏、防汛、溺水等275次应急预案演练，有效增强了员工的安全防范意识和应急处理能力。安全生产月期间举办近90人参与的事故应急处置综合演练。



### 党建引领保障



#### 坚持把党的领导全面融入公司治理

严格执行党委会前置研究议事规则，切实发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，从机制上保障党的领导和公司治理有机结合。

#### 坚持全面加强领导班子能力建设

全年开展“第一议题”学习19次，党委理论学习中心组集中学习12次，做到中心组学习巡学旁听全覆盖。

#### 坚持全面严明政治纪律和政治规矩

班子成员带头过双重组织生活，带头到所在支部上党课，带头报告个人重大事项，认真落实民主集中制，提高民主生活会质量，做到真查细照、真抓实改、见质见效。

#### 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

采取读书班、辅导报告、专题研讨等方式，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想内涵，全公司形成高质量发展调研报告100篇。扎实推进巡视巡察整改，真心实意为职工办实事70项。

#### 深入开展宣传工作

苏盐井神微信公众号编发稿件165篇、视频7个，苏盐井神官网和江苏文明网更新信息148篇，超额完成上级下达的宣传任务。



19次  
“第一议题”学习

70项  
真心实意为职工办实事

12次  
党委理论学习  
中心组集中学习

165篇  
苏盐井神微信  
公众号编发稿件

100篇  
高质量发展  
调研报告

148篇  
苏盐井神官网和  
江苏文明网更新信息



基层党建之窗 | 苏盐井神公司党委：卓越党建引领方向 凝心聚力赋能发展

江苏国资党建 2023-08-17 18:07 江苏



“聚焦建设国际一流的盐业领军企业目标，以高质量党建引领高质量发展。”苏盐井神公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实作用，推动党建工作与生产经营深度融合，纵深推进全面从严治党，全力构建“盐+储能”产业发展新格局，2022年产品产量、营业收入、净利润均创造了公司成立以来最好业绩。2023年被省国资委授予“省属企业先进基层党组织”称号。

### 党风廉政建设

公司秉承“人生如盐 清白为本”廉洁理念，持续健全“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进机制，织密“四责协同”履责体系，制定实施主体责任、监督责任、一把手责任和一岗双责等“四责”清单，督促各企业“一把手”、领导班子坚决扛起党风廉政建设主体责任；突出关键，做深做细日常监督，强化生产安全长周期运行跟进监督、重大项目建设全程监督和食盐储备跟踪监督，梳理工程项目、招投标、营销业务、大宗物资采购、生产检修方面的风险点，强化廉洁风险防控；不断加强廉洁文化建设，每年一主题开展廉洁教育活动，充分发挥廉洁文化的引领作用，加强对党员干部理想信念和廉洁教育，多措并举筑牢廉洁思想防线，正风肃纪守住廉洁关口。

#### 苏盐井神股份公司纪委 “周学一案”学习材料

2023年第48期/总第103期  
江苏苏盐井神股份有限公司纪委 2023年12月19日

编者按：全面从严治党在路上，监督执纪越往后越严。近年来，集团公司和股份公司查处的违规违纪违法案件不断，有的是违反中央八项规定精神公款吃喝，有的是利用手中的职权谋取利益，有的是个人生活作风腐化……

底线不容含糊，常识必重重申。股份公司纪委开展“周学一案”活动，通过案件反映出的“廉洁风险点”，广大党员干部和职工要高度重视，时刻保持对“四风”“围猎”的警觉，严守底线、实字托底，大力整治“四风”特别是形式主义、官僚主义，把严的标准、严的措施贯穿于公司生产经营各个方面，以案警示，以案促改，补齐短板，防微渐紧，从而推动井神股份公司高质量发展。

苏盐井神股份公司监督举报电话和地址  
0517-87038780  
江苏省淮安市淮安区海棠大道18号  
作风建设永远在路上，欢迎您参与，欢迎您监督!!!



完善新建制度  
10余项

编发“周学一案”  
典型案例24期

约谈重点风险岗位  
党员干部776次

召开各层级警示  
教育会59场，  
受教育人次1293人

签订“两节”廉洁  
承诺书1040份



# 02 PART 锻造卓越品质



### 高标准质量体系

1.2023年,公司参与制定并发布《绿色制造术语》《绿色制造属性》国家标准2项,《食用盐中抗结剂柠檬酸铁铵的测定》《离子交换树脂再生剂氯化钠》行业标准2项,《盐穴储气库对接连通井造腔技术指南》《绿色企业评价通则》团体标准2项。公司近几年主导制定国家标准4项,行业标准6项,团体标准3项。

2.公司制定了46个食用盐系列企业标准并备案。

3.公司建立“三分法”即分级、分类、分阶段顾客管理模式;提供个性化产品政策及定制化盐化产品开发,满足顾客期望;建立“137”顾客投诉处理机制及首问责任制,从售前、售中、售后多维度加强客户关系管理。



序号	标准名称	类型	标准号	颁布时间
1	工业盐	国家标准	GB/T 5462-2015	2015.10
2	碳酸钠生产技术规范	国家标准	GB/T35802-2018	2018.09
3	调味盐	行业标准	QB 2020-2016	2016.07
4	食盐安全信息追溯体系规范	行业标准	QB/T 5279-2018	2018.05
5	离子膜烧碱用盐	行业标准	QB/T 5270-2018	2018.05
6	低钠盐	行业标准	QB/T2019-2020	2020.04
7	离子交换树脂再生剂 氯化钠	行业标准	QB/T 5775-2022	2022.09
8	食用盐中抗结剂柠檬酸铁铵的测定	行业标准	QB/T 5776-2022	2022.09

### 全链条质量追溯

公司坚持推行以客户为核心的“三全五检”全链条质量追溯模式,实现了从盐矿开采、卤水精制、生产加工、销售全过程的管控,确保了产品品质从盐矿到舌尖的全链条质量安全保障。按照GMP标准实行基地标准化生产加工,对食盐的取材、加工和销售等环节实施以ISO9001、ISO 22000、FSSC 22000、ISO 14001、ISO 45001管理体系,进行全员、全过程的质量控制,并辅以六西格玛、QC改进,对每袋食盐进行信息跟踪管控,实现产品“一袋一码、源头控制、全程监管、袋袋可溯”,确保公司产品品质安全。



### 常态化监督抽检

建立“1+5”全流程质量检验体系,为食盐质量安全提供有效的数据支撑和技术保障。加大产品抽检力度,将自检、互检与专检相结合,严把原料验收关和产品出厂关,确保不合格原料不进厂、不合格半成品不流到下一道工序、不合格产品不出厂。



2023年内部抽检 **495** 批次,外部抽检**170** 批次,抽检合格率**100%**

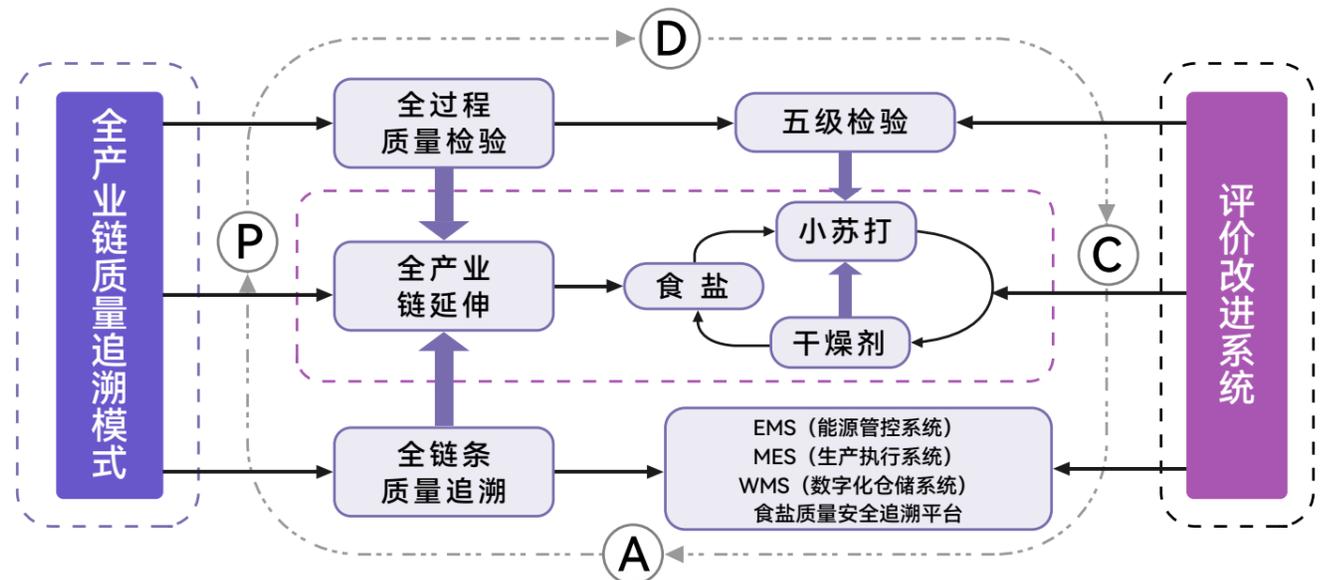


2023年7月7日,中国质量万里行促进会按照“双随机、一公开”的原则,派出工作人员,在消费者代表、质量专家、媒体记者及厂家代表的共同见证下,对苏盐井神公司在北京市场上销售的6款食用盐产品,随机选取一款产品现场进行封存,并随机确定检测机构,委托其对所封存的食用盐样品开展质量检测。

根据国盐检测(天津)有限责任公司(国家盐产品质量检验检测中心)出具的检测报告,苏盐井神生产的(食用)天然湖盐(未加碘)产品,在感官指标、氯化钠、碘、亚铁氰化钾、铅、镉等9项关键指标全部检验合格。

中国质量万里行促进会对苏盐井神公司在北京市场上销售的6款食用盐产品开展质量检测。并全部检验合格。

### 打造世界盐业的中国经验: 基于三全五检全链条质量追溯模式



### 大满贯质量荣誉



2019  
江苏省省长质量奖

2023  
亚洲卓越质量奖



2018  
江苏工业质量管理  
标杆企业



2019  
第十八届全国质量奖



2020  
江苏省能源计量  
示范单位

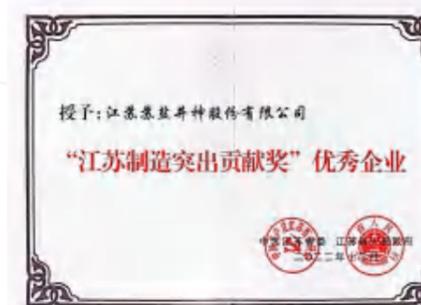


2019  
全面质量管理40周年  
杰出推进单位



2019  
董事长吴旭峰荣获  
“中国杰出质量人”

2022  
江苏制造突出贡献奖  
优秀企业



# 03

## PART 坚持 绿色发展



## 坚持绿色生产



坚持生态优先、绿色发展，持续锻强优化盐碱钙循环经济产业链。运用“井下循环制碱工艺”，有效破解制盐、制碱行业高污染、高耗能等技术难题，实现专利技术授权许可国内同行使用。公司淮安生产片区制盐II系统综合成本保持全国行业标杆水平，制碱物耗、能耗实现持续下降。瑞丰公司MVR制盐装置单位产品综合能耗达到35.85kgce/t，处于行业领先水平。

全面实施淮安生产片区绿化美化项目，完成了淮安片区煤棚封闭改造、灰渣库收尘技改、氯化钙除尘升级治理、含氨清钙液池改桶等一批环境质量提升项目，最大化减少企业生产运营过程对生态、气候的影响，报告期内未发生对生态环境有重大直接/间接影响的事件。

### 淮安市生态环境局文件



淮安市2023年环保示范性企事业单位名单

序号	县区	企业名称
1	清江浦区	江苏鑫源烟草薄片有限公司
2	淮安区	淮安楚州海螺水泥有限责任公司
3	淮安区	淮安核瑞环保有限公司
4	淮安区	江苏苏盐井神股份有限公司
5	淮阴区	淮安海耀水泥有限责任公司
6	经开区	淮安金州水务有限公司
7	经开区	江苏汉邦科技股份有限公司
8	洪泽区	江苏戴梦特化工科技股份有限公司
9	金湖县	西派集团有限公司
10	金湖县	金湖县民源报废汽车回收有限公司
11	金湖县	江苏爱可青交通科技有限公司
12	金湖县	江苏赛欧信越测测有限公司
13	金湖县	金湖金诚新材料科技有限公司
14	盱眙县	盱眙德环环保有限公司
15	盱眙县	江苏森茂能源发展有限公司
16	涟水县	淮安中顺环保科技有限公司
17	涟水县	江苏永安化工有限公司

2023年，公司环保费用共支出**3627.41**万元，公司荣获淮安市环保示范性企事业单位。



## 强化综合治理

### ●绿色矿山实现矿区全覆盖

在盐岩矿山开采过程中，注重生态保护，坚持科学有序开采，与环境友好共存。现有开采7个矿山全部为省级以上绿色矿山，其中下关盐矿、淮阴盐矿、蒋南盐矿等3个矿区为**国家级绿色矿山**。

### ●装置设备更新推动烟尘低排放

加大工艺技术、设备管理、节能降耗技改投入，引进锅炉烟气脱硫专利，加装最先进的等离子除尘治理装置，采取多种隔声治理措施，各项排放值优于国家标准。

### ●低效落后锅炉实现全淘汰

深度整合公司淮安生产片区热电资源，投资约1亿元，实施热电分公司集中供热、机组升级改造项目，淘汰第二分公司效率低且环保无法满足环保新标准的2×35t/h中温中压链条炉(一台2002年安装，一台2005年安装)、1×75t/h中温中压循环流化床锅炉(2011.7由原35t/h中温中压链条炉改造)。



## 数字赋能升级



2023年，公司荣列国家级智能制造示范工厂揭榜单位名单，成为全国盐行业和江苏省属国有企业唯一入选企业。

积极拥抱数字化技术，通过制定信息化发展规划、动员全员参与、选聘专业机构辅导等举措，积极破解从盐化工产业链低端向高端迈进这个必答题，推动企业转变原有劳动密集型的高耗低效发展方式，焕发新能量。

公司以智改数转诊断为契机，从车间设备互联互通、生产过程实时调度、设计开发与生产联动协同、售后服务智能化、安全防护能力提升和安全生产等方面制定改进方案并立行立改。近年来，公司获得国家、省、市各类工业扶持资金3000余万元，获得“江苏省示范智能生产车间”“江苏省首批智能工厂试点企业”“江苏省工业互联网标杆工厂”等荣誉，进一步坚定在智改数转网联新赛道持续发力的信心和决心。



苏盐井神生产大数据管控平台



智能巡检机器人全方位0米层设备巡检



## 建立环保管理体系

公司深入贯彻落实习近平总书记关于生态文明思想理论，完整准确全面贯彻新发展理念，构建横向到边、纵向到底的安全环保管理组织体系，严格遵循国家环境保护法律、法规、规章、制度的要求，建立健全符合ISO14001标准环境管理体系，识别生产过程中存在的重要环境因素，针对重要环境因素制定了环境目标、指标及管理方案。定期检查环境目标、指标及管理方案，加强对公司重要环境因素的控制和管理，有效推动公司环境保护工作的贯彻和落实。



## 实施降碳行动计划

公司碳排放主要来源于煤炭、电力消耗及纯碱生产过程排放。计划到2025年，公司主要生产单位能源利用效率大幅提升。万元产值综合能耗同比2020年下降15%；万元产值碳排放同比2020年下降22%。为实现公司碳达峰、碳中和奠定坚实基础。到2030年，公司主要产品单位能耗大幅下降，单位二氧化碳排放比2025年再降15%。二氧化碳排放量达到峰值并实现稳中有降。

### 江苏省经济和信息化委员会文件

苏经信节能〔2015〕74号

#### 关于公布通过能源管理体系认证和评价万家企业名单(第二批)的通知

各设区市经信委、昆山、常熟、江阴经信委(局):

根据《江苏省万家企业能源管理体系建设工作计划》(苏经信节能〔2013〕192号)及《关于推进万家企业能源管理体系建设有关事项的通知》(苏经信节能〔2014〕174号)要求,各地认定组织列入国家节能降耗行动的重点用能单位开展能源管理体系认证评价工作,又有126家企业通过能源管理体系认证,84家企业通过节能降耗评价,现将上述第二批共210家企业名单予以公布(见附件)。截止到目前,全省已有153家企业通过能源管理体系认证,110家企业通过节能降耗评价。

序号	企业名称	认证/评价
67	江苏中远(集团)有限公司	认证
68	江苏中远(集团)有限公司	认证
69	江苏中远(集团)有限公司	认证
70	江苏中远(集团)有限公司	认证
71	江苏中远(集团)有限公司	认证
72	江苏中远(集团)有限公司	认证
73	江苏中远(集团)有限公司	认证
74	江苏中远(集团)有限公司	认证
75	江苏中远(集团)有限公司	认证
76	江苏中远(集团)有限公司	认证
77	江苏中远(集团)有限公司	认证
78	江苏中远(集团)有限公司	认证
79	江苏中远(集团)有限公司	认证
80	江苏中远(集团)有限公司	认证
81	江苏中远(集团)有限公司	认证
82	江苏中远(集团)有限公司	认证
83	江苏中远(集团)有限公司	认证
84	江苏中远(集团)有限公司	认证
85	江苏中远(集团)有限公司	认证
86	江苏中远(集团)有限公司	认证
87	江苏中远(集团)有限公司	认证
88	江苏中远(集团)有限公司	认证
89	江苏中远(集团)有限公司	认证
90	江苏中远(集团)有限公司	认证
91	江苏中远(集团)有限公司	认证
92	江苏中远(集团)有限公司	认证
93	江苏中远(集团)有限公司	认证
94	江苏中远(集团)有限公司	认证
95	江苏中远(集团)有限公司	认证
96	江苏中远(集团)有限公司	认证
97	江苏中远(集团)有限公司	认证
98	江苏中远(集团)有限公司	认证
99	江苏中远(集团)有限公司	认证
100	江苏中远(集团)有限公司	认证
101	江苏中远(集团)有限公司	认证
102	江苏中远(集团)有限公司	认证
103	江苏中远(集团)有限公司	认证
104	江苏中远(集团)有限公司	认证
105	江苏中远(集团)有限公司	认证
106	江苏中远(集团)有限公司	认证
107	江苏中远(集团)有限公司	认证
108	江苏中远(集团)有限公司	认证
109	江苏中远(集团)有限公司	认证
110	江苏中远(集团)有限公司	认证
111	江苏中远(集团)有限公司	认证
112	江苏中远(集团)有限公司	认证
113	江苏中远(集团)有限公司	认证
114	江苏中远(集团)有限公司	认证
115	江苏中远(集团)有限公司	认证
116	江苏中远(集团)有限公司	认证
117	江苏中远(集团)有限公司	认证
118	江苏中远(集团)有限公司	认证
119	江苏中远(集团)有限公司	认证
120	江苏中远(集团)有限公司	认证
121	江苏中远(集团)有限公司	认证
122	江苏中远(集团)有限公司	认证
123	江苏中远(集团)有限公司	认证
124	江苏中远(集团)有限公司	认证
125	江苏中远(集团)有限公司	认证
126	江苏中远(集团)有限公司	认证
127	江苏中远(集团)有限公司	认证
128	江苏中远(集团)有限公司	认证
129	江苏中远(集团)有限公司	认证
130	江苏中远(集团)有限公司	认证
131	江苏中远(集团)有限公司	认证
132	江苏中远(集团)有限公司	认证
133	江苏中远(集团)有限公司	认证
134	江苏中远(集团)有限公司	认证
135	江苏中远(集团)有限公司	认证
136	江苏中远(集团)有限公司	认证
137	江苏中远(集团)有限公司	认证
138	江苏中远(集团)有限公司	认证
139	江苏中远(集团)有限公司	认证
140	江苏中远(集团)有限公司	认证
141	江苏中远(集团)有限公司	认证
142	江苏中远(集团)有限公司	认证
143	江苏中远(集团)有限公司	认证
144	江苏中远(集团)有限公司	认证
145	江苏中远(集团)有限公司	认证
146	江苏中远(集团)有限公司	认证
147	江苏中远(集团)有限公司	认证
148	江苏中远(集团)有限公司	认证
149	江苏中远(集团)有限公司	认证
150	江苏中远(集团)有限公司	认证
151	江苏中远(集团)有限公司	认证
152	江苏中远(集团)有限公司	认证
153	江苏中远(集团)有限公司	认证



# 碳达标 碳中和

CARBON NEUTRALITY AND CARBON COMPLIANCE



计划2025年  
万元产值  
综合能耗  
同比2020年下降

15%

计划2025年  
万元产值  
碳排放  
同比2020年下降

22%

计划2030年  
二氧化碳排放  
同比2025年再降

15%

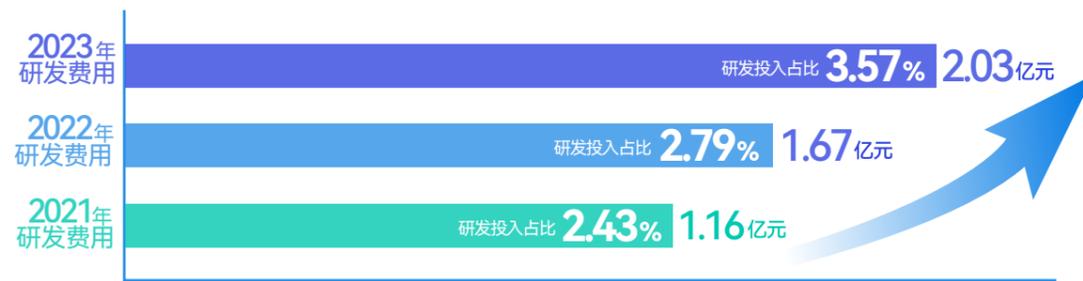
# 04 PART 打造创新高地



## 建设科研创新平台

公司加快实施创新驱动战略，加大科技创新投入，不断塑造发展新动能新优势。截至目前，公司拥有国家企业技术中心、院士工作站等6个省级以上研发平台、5家高新技术企业（苏盐井神、瑞洪盐业、淮盐矿业、瑞达包装），研发了“井下循环制碱技术”和“连通井盐穴储气新技术”等多项原创核心专利技术，达到国际先进水平。2023年，研发投入超**2**亿元。

### 科研投入



公司深入实施人才强企战略，加强科技人才队伍建设，公司深入实施人才强企战略，加强科技人才队伍建设。依托“盐+储能”重大产业项目，大力推进人才兴企战略，在公司内部培养并建设了300多人的研发团队，并建立了由公司内部资深专家和后备专家组成的50多人内部研发人才团队，其中享受国务院政府特殊津贴专家1人，中国盐业专家5人，研究员级高级工程师11人，江苏省“333人才培养工程”12人。强化引才引智，与盐岩水溶法建腔与油气地下储备领域的开拓者杨春和院士及其团队等外部专家合作，加快科技人才培养和科技项目攻关。

### 人才结构

**50+**人  
内部研发人才团队

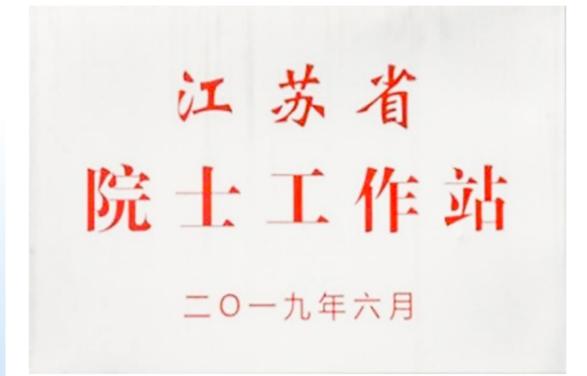
**1**人  
国务院政府特殊津贴专家

**5**人  
中国盐业专家

**12**人  
江苏省“333人才培养工程”

**11**人  
研究员级高级工程师

与盐岩水溶法建腔与油气地下储备领域的开拓者杨春和院士及其团队等外部专家合作。



### 优化盐碱钙绿色循环经济产业链

公司在盐行业探索实践“盐硝联产、盐电联产、盐钙联产和盐碱联产”新模式，形成企业内部的循环经济发展格局，开发出一批行业领先，具有自主知识产权的工艺技术。其中国内首创的“井下循环法制纯碱”生产技术，利用井矿盐生产特点，成功解决了氨碱法所产生的大量废液和废渣处理的重大技术难题，并消除了地下溶腔的地质隐患，形成了10多项核心专利保护群。通过权威专家论证，总体技术达到国际领先水平。国家发改委《产业结构调整指导目录（2024年本）》规定，除天然碱外，“井下循环制碱”（苏盐井神独有）工艺成为制碱类唯一推广使用绿色工艺。

中国石油和化学工业联合会文件  
石化绿色工艺名录 (2024年版)

产业结构调整指导目录 (2024年本)



### 开创连通井循环经济产业链（储油储气）

在盐行业着力打造循环经济产业链的“升级版”：“采矿-制盐-溶腔储油、储气、储能”新型循环产业链。主动对接融入国家、省、市储气设施建设规划，首创了“连通井建造大型储气库关键技术”，破解了高杂质盐矿建设储气库的“卡脖子”国际难题，填补了我国地下盐穴储气库连通井组老腔储气技术的多项空白，形成了“连通井储库造腔技术”等多项核心技术专利群。

2022年，公司与中国石油集团储气库有限公司强强联手，成立江苏国能石油天然气有限公司，共同建设江苏盐业井神楚州张兴储气库项目。

2023年10月31日，江苏国能公司张兴储气库项目一期（一阶段）Z XK19井组累计实现注气545万立方米，标志着江苏国能一注一排连通井原创技术工程化应用取得重大成果，连通井盐穴储气成为现实。



# 05 PART 共创 发展成果



### 精益采供管理

#### ● 供应链管理

建立供应商管理体系。制定供应商管理办法，以提高供应商的质量、效率和服务水平，并促进企业与供应商之间的合作与共赢；

对供应商进行分类分级管理。根据物资性质、与企业生产关联重要性等特性，对供应商进行分类；

建立供应商全生命周期考评体系。加强对供应商准入资审、评审考察、绩效管理、年度评价和退出清理等全过程管控；

加强供应商合规管理。制定《负面清单行为管理办法》，规范了投标人、供应商等外部合作方的行为；举办互廉共建活动，与供应商签订廉政公约，构建廉洁从业防控体系，营造风清气正的供需关系。



#### ● 采购管理

建立健全采购制度。制定《采购管理办法》《招标投标管理实施细则》和《非招标采购管理实施细则》等制度，明确了不同采购方式的采购流程，进一步提高采购活动的规范性。

建立数字化采购系统。包括ERP-NC系统、A8协同管理软件、“智慧井神”采供模块以及1688互联网采购平台，各系统形成互补，实现采购全过程信息化、透明化，每一个环节都在网络上清晰可见、节点可控、公平公正，通过整合线上线下供应商资源，极大的丰富了供应商资源，提高了采购的竞争性，提升了企业的议价能力，促进采购管理提质增效。

实施战略采购。采用“厂矿挂钩”“厂企对接”为主的采购策略，以集中采购，量的优势直接与制造商、生产企业洽谈业务合作，减少中间环节，降低采购成本，实现效益最大化。构建线上线下采购监督体系。线上通过1688商家信用体系、大数据风控等手段进行风险分析和风险提醒；线下开展招投标、采购领域专项检查，督查采购活动依法合规。

**截至本报告期末，公司共有合格供应商630家，其中中国内地供应商占比100%。**



### 维护客户关系

#### ● 坚持分级、分类、分段管理

运用“分类、分级、分阶段”的三分法将客户分为战略、重点、一般三个层级，客户分级差异化管理；分为查询、交易、投诉三个类别，分类制定客户管理规程，明确各类客户过程管理的职责、程序、方案；分为售前、售中、售后三个阶段，分阶段制定服务细则，加强客户维护。

#### ● 坚持优质服务增强市场合作

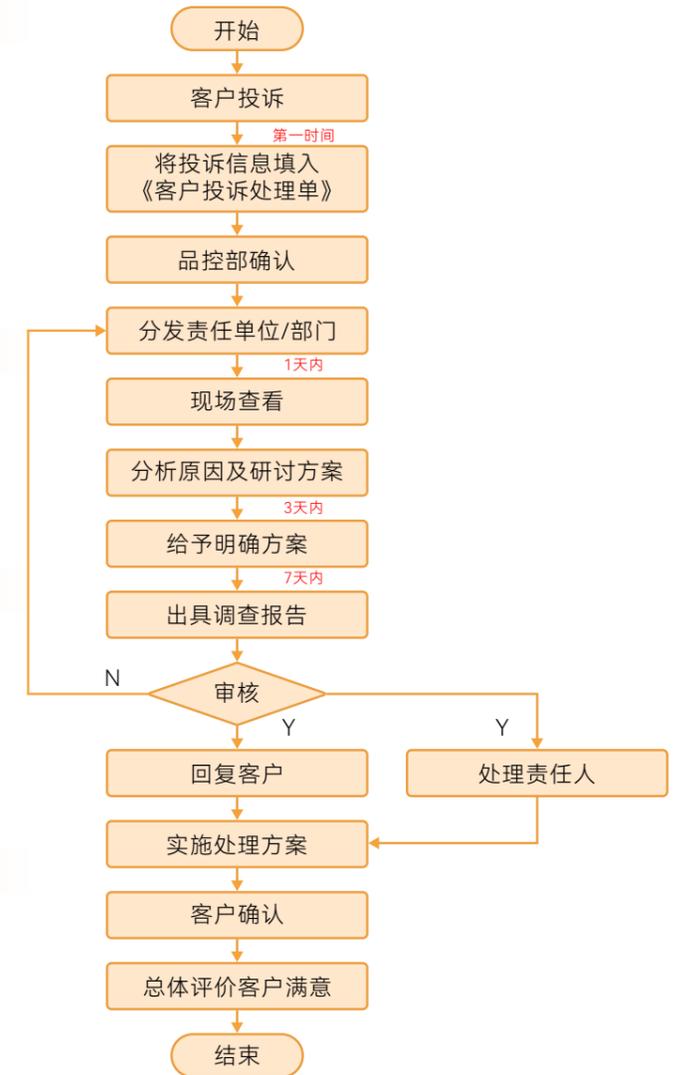
创新“6P”前市场服务机制，针对客户关注点，推出授信发货、物流损耗率、应急性交期保证、广告与物料支持、退换货承诺、产品试用等服务，保障资源配置，满足客户要求。

#### ● 认真落实客户投诉工作

坚持首问负责制。严格界定处理职责，明确“137”时间节点，即：第一时间到现场，3天内出调查结果，7天内书面反馈客户，及时有效处置客户投诉。把投诉视为礼物，提供超出客户预期的解决方案，把抱怨变为感动。

#### ● 推行专题质量会议机制

定期组织研发、生产、采购、销售人员质量会议，从市场反馈及投诉信息中挖掘改进和创意思路，通过工艺改进、优化设计、包装改进、流程改进等多方面，改进产品及服务质量。



### 创新“6P”前市场服务机制

授信	物流损耗率	应急性交期保证	广告与物料支持	退换货承诺	产品试用
提供一定金额的发货授信额度	合同中约定货物运输合理损耗及计算方法	完备的交货应急预案	对经销商提供广告策划与物料配送支持	质量问题可免费更换或退货	低价提供少量产品供新客户试用

## 保障股东权益

### ● 重视投资者关系管理

报告期内，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律法规，公司通过股东大会、定期/临时公告、投资者热线、电子邮件、公司官网、上证e互动和机构交流会与其他宣传资料等方式搭建多元化、立体化沟通渠道，加强公司与投资者之间的有效沟通，切实维护和保障投资者利益。

#### 合规性原则

在依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律、法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。

#### 平等性原则

平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。

#### 主动性原则

主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。

#### 诚实守信原则

在投资者关系管理活动中应当注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。



**4.25元**  
每10股拟派发现金红利

**45.01%**  
年度现金分红比例

**3.32亿元**  
合计拟派发现金红利

**2次**  
召开业绩说明会

### ● 与控股股东之间关系

公司坚持控股股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构及财务方面完全分离，以保证公司具有独立完整的业务及经营自主能力。报告期内，除正常的经营性往来，控股股东、实际控制人及其关联方等各类相关方不存在对上市公司的非经营性资金占用的情形，也不存在任何违规对外担保的情形。

### ● 关于股东与股东大会

公司切实保障所有股东，尤其是中小股东享有平等地位，能够充分行使自己的权利。报告期内，公司召开1次年度股东大会，通过现场投票与网络投票方式，保障公司全体股东特别是中小股东充分行使投票权利。会议聘请有证券从业资格的律师出席股东大会进行见证，出具法律意见书，保证股东大会合法有效。股东大会的召集、召开程序均符合《公司章程》《公司股东大会规则》等的要求，有效的保障了股东充分行使表决权。

### 做实信息披露

公司严格按照法律、法规、《公司章程》以及《信息披露事务管理制度》的规定，依法履行各项信息披露义务，坚持披露的信息以客观事实或具有事实基础的判断和意见为依据，保证信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性，确保公司投资者能平等获得公司信息。报告期内，公司切实保证应披尽披，减少冗余信息，强化关键信息，切实保障投资者的合法权益。

同时，严格执行内幕信息知情人登记管理制度，采取严格的保密措施，限定相关敏感信息的知悉范围在定期报告与业绩公告发布之前、筹划项目投资等重大事项敏感期，做好内幕知情人的登记报备工作，并与相关人员签署《保密协议》。

**2023年发布定期报告4个，发布临时公告45个。**

报告期内，公司采用“现场会议+网络互动”的方式，主动召开2022年度暨2023年一季度、半年度业绩说明会，公司董事长、总经理、独立董事均出席业绩说明会，面对面听取投资者对公司治理与经营发展的意见和建议。



利益相关方沟通

利益相关方	诉求与期待	沟通与回应
政府	环境保护 合规经营 依法纳税 产业发展 服务国计民生	技术升级和能效提升 遵守法律法规 积极缴税 加强企地合作、参与规划制定 保障食盐安全稳定供应
股东	增强盈利能力 企业高效运转 履行信息披露义务 确保国有资产保值增值	经营提质增效 健全治理机制 强化信息披露 加强风险管控
员工	基本权益保护 有竞争力的薪酬福利 职业晋升发展 职业健康安全	加强沟通反馈 优化薪酬福利体系 完善培训和晋升机制 推行职业健康计划
客户	提供优质产品 提高服务质量 保障客户权益 满足多元需求	加强质量管理 了解客户需求 坚持诚信经营 加强产品开发
供应商/ 合作伙伴	公平竞争 诚信互惠 阳光采购 共同发展	强化诚信履约 招采信息公开透明 加强供应链管理与合作 合作与交流
社区/公众	投身社会公益 服务社区发展 促进乡村振兴	开展志愿活动 建设公园场所 强化产业帮扶

聚焦发展  
FOCUS ON DEVELOPMENT



# 06

## PART 致力为民造福



## 履责食盐保供



8月24日,受日本核污染水排海事件影响,部分地区开始出现不同程度的抢盐现象。大数据监测显示,当天抢购食盐达到正常销量的7倍左右!

苏盐井神作为国家食盐定点生产企业、批发企业,认真落实食盐保供政治责任和社会责任,产销企业闻令而动,24小时加班加点满负荷生产,不分昼夜配送。各地员工连夜深入各大商超、农村组织补货,拼速度抢供应,保障食盐不断货、不脱销、不涨价,并积极做好对城郊、农村及边远地区的供应工作,用“淮盐管够”的实际行动推动江苏及周边省市食盐市场快速恢复平稳。



## 助力乡村振兴



从范六村采购大米带动村收入 **73万元**

公司积极响应国家乡村振兴战略,报告期内,苏盐井神及所属企业共投入132万余元用于全省20余乡村对口帮扶。其中,共选派2名优秀职工参加驻村帮扶,选派刘晓普任淮安市淮安区范六村第一书记,选派顾志勇任盐城市滨海县范场村第一书记,切实为乡村振兴贡献国企力量。

捐助漏湖村援建农桥 **50万元**

援建宜兴市官林镇漏湖村。2023年10月,向宜兴市官林镇漏湖村捐助50万元,帮助村里援建援修一座年久失修的农桥,并对河道两旁环境进行绿化美化。

## 开展公益行动

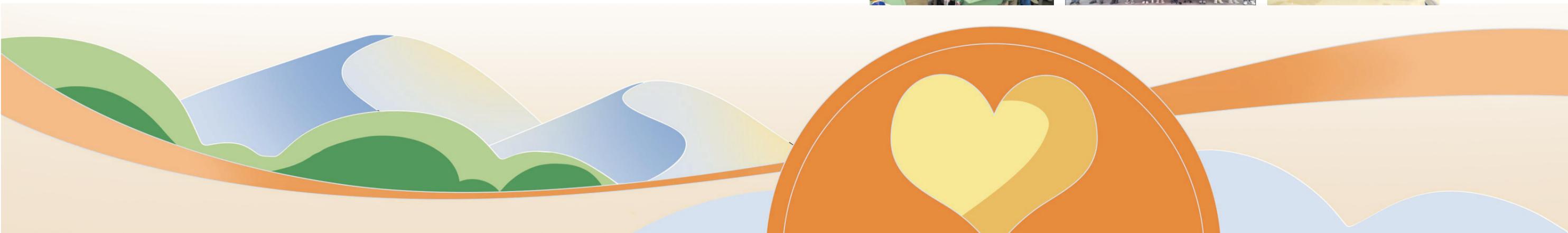


2023年,公司合计捐赠、资助**160.15**万元。捐资**16**万元助力淮安市打造“政务助残空间”,募捐**10**万元参与“童享幸福·家家安康”公益,组织**342**名职工义务献血**10.86**万毫升,组织团员青年践行雷锋精神,深入敬老院、居民社区开展志愿服务活动。



### ● 食盐科普进课堂

为履行国企社会责任,积极宣传碘缺乏病防治措施的重要作用,引导群众特别是青少年群体树立健康用盐、科学补碘的理念,苏盐井神各单位扎实开展2023年“全国防治碘缺乏病日”宣传活动暨食盐科普进校园活动。



## 维护员工权益



公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保障法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律规定，倡导“快乐工作、健康生活”理念，保护员工的合法权益，健全员工聘用、薪酬等制度，完善绩效考核评价机制，积极构建和谐稳定的劳动关系。

依法依规加强用工管理。坚决反对一切就业歧视，公司女职工占比21.92%；充分保证员工休息休假的权利；依法签订劳动合同，及时足额缴纳社会保险，2023年劳动合同签订率为100%。

落实民主管理制度，保障职工合法权利。公司认真落实职代会制度，充分保障员工知情权、参与权和表达权。2023年，公司组织召开了二届八次职代会。收到职工代表提案26件，立案26件并回复，跟踪督促相关职能部门和部门逐项整改落实。



## 加快人才培养

- 1、招聘根据公司发展需要，2023年招聘145人，其中硕士17人，本科95人。
- 2、根据相关规定，2023年各单位按照规范程序公开选拔中层管理人员58名。开展无任用推荐，各单位推荐管理人员120名。优化女职工成长环境，公司女性管理技术人员比例达22.49%。
- 3、注重年轻人才培养，制定了总部8090职业生涯辅导工作指导意见，全年28。
- 4、制定《员工教育培训管理办法》，2023年全公司共开展316项培训项目。员工线下人均培训学时达55学时；员工线上人均培训学时达25学时。

## 薪酬与考核

建立工资增长与效益联动机制。

公司持续完善薪酬绩效管理制度体系，修订《基层单位经营者月度绩效考核办法》《片区生产单位月度绩效考核办法》《营销总公司月度绩效考核办法》等系列制度，增强激励效应；推行中长期激励，根据激励对象类型，实施限制性股权激励，稳定职工队伍，截至2023年公司累计授予143人限制性股权1209万股。

## 职工健康

1.开展职业健康体检。严格遵守《职业病防治法》等法律法规要求，制订《2023年职业健康安全目标指标及重点工作计划》，不断完善职工定期体检、特殊工种和有害工种专项体检制度。2023年，公司员工职业健康体检率100%。

2.不断改善现场工作环境。加强作业现场有害因素监测，通过各项技术改造实施，有效降低高温、粉尘、噪声对员工的职业危害。2023年，作业场所有害因素监测率100%。

3.加强职业健康宣传教育。采取多种形式。对作业场所的职业危害、劳动保护、职业禁忌等进行全面培训，提高员工健康意识。2023年，现场职业危害告知率100%，全年未发生职业病危害事件。



## 困难慰问

1.夏送清凉。积极开展夏季“送清凉、送安全、送健康”慰问活动，为公司在岗3158名正式员工发放防暑降温用品，约为51.86万元。

2.冬送温暖。2023年春节，经调研摸底、核查研究，苏盐井神公司共慰问困难党员、困难职工、结对乡村困难群众、老领导共72人，发放慰问金合计13.9万元。其中，慰问困难党员27人，困难职工35人，老领导5人。

夏送清凉	冬送温暖
51.86万元	13.9万元



## 指标索引

一级标题	二级标题	CASS-ESG5.0指标
关于本报告		P1.1-1.3
董事长致辞		P2.1-2.2
走进苏盐井神		P4.1-4.4
2023大事记		P3.1
夯实治理根基	规范公司治理	G1.1-1.2、G2.1-2.2
	强化合规管理	G1.3-1.4
	加强风险管控	-
	筑牢安全防线	S3.5-3.9
	党建引领保障	G1.7-1.9
锻造卓越品质	高标准质量体系	S4.5、V2.7
	全链条质量追溯	S4.1
	常态化监督抽检	S4.1-4.2
	大满贯质量荣誉	-
坚持绿色发展	加强绿色生产	E1.3、E1.8、E2.2
	强化综合治理	E3.9、E4.3
	数字赋能升级	E2.2、V2.3-2.4
	建立环保体系	E1.6
	实施降碳计划	E1.2、E5.1、V1.2-1.3

一级标题	二级标题	CASS-ESG5.0指标
打造创新高地	建设科研创新平台	V2.3-2.4、V2.8
	优化盐碱钙循环经济产业链	V2.4-2.5、V2.7
	开创连通井循环经济产业链 (储油储气)	V2.4-2.5
共创发展成果	精益采供管理	S5.1-5.2
	维护客户关系	S4.1、S4.5
	保障股东权益	-
	做实信息披露	G1.1、G3.7
致力为民造福	履责食盐保供	V2.6
	助力乡村振兴	V1.2、V3.5-3.7
	开展公益行动	V3.5-3.7
	保障员工权益	S1.1-1.4、S1.6-1.8、S1.10、 S2.1-2.4、S3.1、V3.1-3.2
附录	指标索引	A4
	读者反馈表	A5
	免责声明	-

## 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《江苏苏盐井神股份有限公司2023年环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为改进报告的编制水平，提升公司管理能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

公司官网：<http://jssyjsgf.com/>

地址：江苏省淮安市淮安区海棠大道18号

电话：0517-87036999

传真：0517-87036999

邮编：223200

意见反馈表：

您对本报告的评价：（请在相应位置打对勾√）

1、您属于哪方利益相关方？

股东和投资者  客户  供应商  员工  政府及监管机构  其他

2、请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露？

很好  较好  一般  较差  很差

3、请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性？

很好  较好  一般  较差  很差

4、请您评价本报告内容的可读性？

很好  较好  一般  较差  很差

5、请您对《江苏苏盐井神股份有限公司2023年环境、社会及公司治理报告》进行综合评价？

很好  较好  一般  较差  很差

6、您对苏盐井神报告编制及践行ESG理念的建议？

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。