



ZHEJIANG ENERGY
浙江能源

2023

环境、社会及公司治理报告

浙江省新能源投资集团股份有限公司



| | |
|-----------|----|
| 报告编制说明 | 04 |
| 01 关于浙江新能 | 07 |
| 02 ESG 管理 | 09 |

03 | 合规经营 推动高质量发展

| | |
|-----------|----|
| 党建引领 | 13 |
| 公司治理 | 15 |
| 信息披露 | 18 |
| 投资者权益保护 | 19 |
| 风险管理与内部控制 | 19 |
| 廉洁建设 | 22 |
| 信息安全 | 25 |

04 | 保障供应 做能源绿色低碳先行者

| | |
|-------------|----|
| 布局清洁能源发展 | 26 |
| 科技创新与知识产权保护 | 29 |
| 保障能源供应 | 30 |
| 供应链管理 | 32 |

05 | 保护生态 守护绿水青山

| | |
|----------|----|
| 环境管理体系 | 34 |
| 资源管理 | 36 |
| 排放与废弃物管理 | 39 |
| 生物多样性保护 | 41 |

06 | 严守安全 以奋斗者为本

| | |
|---------|----|
| 员工权益与福利 | 43 |
| 安全生产 | 46 |
| 职业健康 | 48 |
| 员工培训与发展 | 49 |

07 | 践行责任 共建美丽和谐家园

| | |
|-----------|----|
| 乡村振兴与公益慈善 | 52 |
|-----------|----|

| | |
|--|----|
| 08 ESG 数据绩效表 | 54 |
| 附录 1: 法律法规和政策标准清单 | 60 |
| 附录 2: 《上海证券交易所上市公司自律监 管指引第 1 号——规范运作 (2023 年 12 月 修订) 》对标索引表 | 61 |

目录

CONTENTS



报告编制说明

本报告是浙江省新能源投资集团股份有限公司第 2 份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖浙江省新能源投资集团股份有限公司及其附属公司（简称“浙江新能”“公司”）。除非特别说明，与浙江新能（股票代码：600032.SH）同期合并财务报表范围一致。

本报告中，“浙能集团”指浙江省能源集团有限公司，为公司控股股东；“本部”“本级”指浙江省新能源投资集团股份有限公司总部；“所属营运企业”指公司下属子公司。

报告期间

本报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

编制依据

本报告依据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2023 年 12 月修订）编制，并参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021）。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布。

报告编制原则

• 重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“ESG 管理”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

• 准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据绩效表”章节。

董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

• 平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。公司对本报告范围内的对象，通过上海青悦信用数据库开展检索，在报告期内未发现应当披露而未披露的负面事件。

• 清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

• 量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 绩效水平发展趋势。

• 完整性

本报告披露对象范围涵盖与公司合并财务报表范围保持一致。

• 时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

• 可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理系统管理历年 ESG 量化绩效，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：浙江省杭州市上城区凯旋街道凤起东路 8 号

联系邮箱：zjnepe@163.com



01 关于浙江新能

公司简介

浙江省新能源投资集团股份有限公司（以下简称“浙江新能”“公司”）是浙能集团所属的专业从事风电、光伏、水电、氢能、储能等可再生能源业务方向的投资、开发、建设、运营、管理的综合型能源企业。公司的主要产品是电力，截至 2023 年底，公司控股企业 110 家，控股已并网装机容量 525.38 万千瓦，当期新增控股已并网装机容量 87.57 万千瓦。

公司秉承“激水、追风、逐光”的产业发 展观，以改善能源结构、实现绿色可持续发展为己任，坚持“区域聚焦、重点突破、购建并举”的发展方针，积极发展可再生能源，为社会提供优质清洁环保的能源产品，促进和谐社会的建设和发展，力争打造国内最具成长性的可再生能源企业。

公司基本情况

| | | |
|------|-------------------------|-------------------|
| 公司名称 | 浙江省新能源投资集团股份有限公司 | |
| 本部地址 | 浙江省杭州市上城区凯旋街道凤起东路 8 号 | |
| 主营业务 | 主要运营地 | 控股已并网装机容量 |
| 光伏发电 | 浙江、新疆、甘肃、宁夏等 18 个省（自治区） | 238.84 万千瓦 |
| 风电 | | 173.32 万千瓦 |
| 水电 | | 113.22 万千瓦 |

公司业务布局

公司充分把握国家“3060”目标以及新能源大规模、高比例、市场化和高质量发展新特征，以重点区域聚焦发展、以重大项目带动发展、以重要合作伙伴协同发展，充分利用控股股东浙能集团资源，用系统观念和系统方法谋划新能源全产业链发展，“一盘棋”思维、“一直抓”定力和“一根筋”干劲地量质并举开发新能源。

公司的新能源之路从浙江走向全国的能源富集省份，从“中国水电第一市”浙江丽水，到阳光充足的甘肃、宁夏，到风能资源丰富的新疆、青海和沿海地区，项目遍布全国各地。公司下属水电、海上风电主要位于浙江省和江苏省，该区域属于我国经济发达地区，电力需求旺盛且消纳能力较好，海上风电项目具有较大的开发潜力；公司下属光伏电站、陆上风电主要位于西北新疆、甘肃、青海和宁夏等省区，是我国太阳能和风能资源较丰富的地区，光伏和陆上风电资源具有较好的开发价值。

公司已正式形成“风光水”三大产业协同发展格局，打造完整的业务布局。其中，水电业务覆盖常规水电和抽水蓄能，风电业务覆盖海上风电和陆上风电，光伏业务覆盖集中式光伏和分布式光伏。三大产业协同发展为公司经营效益的稳定增长提供有力保障。

02 ESG 管理

ESG 管理体系

浙江新能围绕浙能集团“4568”一流战略、“六四三工程”和“创效益、促转型、聚合作、强保障”工作方针，将环境、社会及公司治理（Environmental Social and Governance, ESG）理念融入日常运营活动中，全面对标企业现代化标准，保障公司规范运作，持续提升管理水平；积极参与“双碳”进程，大力发展可再生能源，保障能源供应；守牢安全“第一红线”，树立“以奋斗者为本”理念，落实人才强企战略；积极践行社会责任，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。

公司识别并管理运营活动所带来的环境和社会影响，建立从决策层到执行层的 ESG 管理组织架构，自上而下地构建长效 ESG 管理机制，保障 ESG 工作的持续、有效开展，为各利益相关方创造价值。

| | |
|----------------|--|
| ESG 决策层 | 公司董事会参与 ESG 重大事项的审议和决策，为 ESG 相关事宜提供决策支持。 |
| ESG 执行层 | 由公司证券事务部牵头，包含本部相关部门及各地营运公司相关负责人，负责公司 ESG 政策的执行落地，以及 ESG 相关沟通和信息披露工作。 |

2023 年大事记

公司召开党代会，总结过去五年在企业改革、产业发展、经营绩效、安全生产、思想建设、基层党建、干部人才、党风廉政建设和群团工作等 9 个方面的“新”成就，明确未来五年的奋斗目标和指导思想。

公司完成定增发行工作，增发约 3.25 亿股，募集资金约 30 亿元。

浙江浙能新能源运营管理有限公司正式完成工商注册。该公司的设立是浙江新能“5+1”管控优化改革重要内容之一，将全面受托管理浙江新能所属陆上风电、光伏项目，提升集约化、市场化、专业化管理能力。

公司荣获中上协“2022 年报业绩说明会优秀实践”奖。

公司召开二届六次职代会暨 2023 年工作会议，要求以高质量发展为主线，以市场化改革为导向，加快体制机制变革创新，稳进提质，全力构建高质量发展新格局，绘制新能源高质量发展“跃升画卷”。

公司入围国务院国资委的国企改革“双百企业”名单。

公司所属格尔木一期 50 兆瓦平价光伏电站收到杭州亚运会组委会、亚残运会组委会感谢信，其对该电站在向亚运会、亚残运会期间的各项服务保障工作表示衷心感谢。

公司多个项目实现顺利全容量并网发电，项目共计新增控股已并网装机容量 87.57 万千瓦。

利益相关方沟通

浙江新能重视与利益相关方的沟通，关心利益相关方的诉求与期望。根据自身业务和运营实际，公司识别重要利益相关方及其主要关注议题，并通过多种沟通渠道，在日常管理和经营实践中予以沟通及回应。

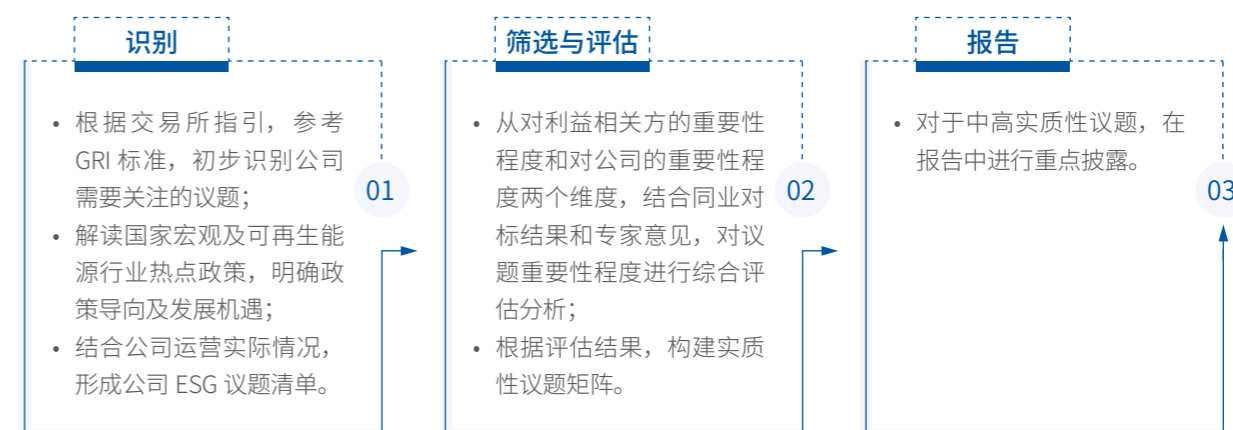
利益相关方关注议题及公司的回应

| 重要利益相关方 | 关注议题 | 沟通与回应 |
|---------|---|---|
| 股东与投资者 | <ul style="list-style-type: none"> 投资者权益保护 清洁能源发展 合规经营 科技创新 | <ul style="list-style-type: none"> 公司定期报告 公司业绩说明会 股东大会 投资者交流会、路演、电话、电子邮件 |
| 政府及监管部门 | <ul style="list-style-type: none"> 企业党建 廉洁建设 安全生产 保障能源供应 排放与废弃物管理 生物多样性保护 | <ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 积极响应监管要求 支持国家及行业其他政策落地 |
| 员工 | <ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 安全生产 职业健康 员工培训与发展 | <ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 工会满意度调查 干部群众谈心、意见箱、座谈会 公司文体活动 公司安全管理 员工培训 |
| 供应商 | <ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 安全生产 职业健康 | <ul style="list-style-type: none"> 供应商审核与评估 依法依规履行合同 公司安全管理 |
| 社区 | <ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴与公益慈善 保障能源供应 | <ul style="list-style-type: none"> 结对帮扶活动 公益慈善活动 |
| 环境 | <ul style="list-style-type: none"> 能源管理 水资源管理 排放与废弃物管理 生物多样性保护 应对气候变化 | <ul style="list-style-type: none"> 环境管理 绿色低碳运营 |

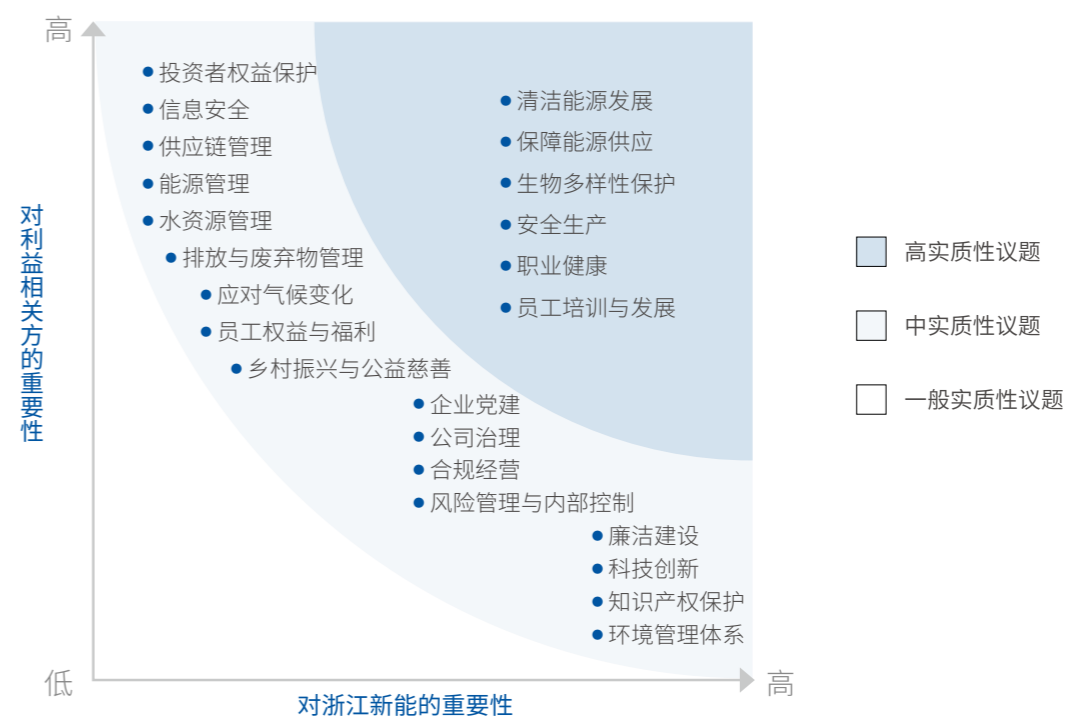
实质性议题分析

实质性议题分析是本报告信息披露的重要基础。2023 年，公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》社会责任相关要求，结合国家宏观及可再生能源行业最新政策要求、行业关注以及公司实际运营情况，识别并形成公司 ESG 议题清单，通过分析比较各议题对利益相关方的重要性和对浙江新能的重要性，筛选出高实质性议题、中实质性议题和一般实质性议题，并在 ESG 报告中对中高实质性议题进行重点披露。

实质性议题分析流程



实质性议题矩阵



经识别，本年度新增议题 9 项。其中，清洁能源发展是对于公司以及利益相关方均重要的高实质性议题。此外，本年度调整议题 5 项，具体方式包括修改议题表述和调整议题级别。

2023 年实质性议题调整说明

| 调整方式 | 议题 |
|------|---|
| 新增议题 | 公司治理、风险管理与内部控制、投资者权益保护、信息安全、清洁能源发展、科技创新、知识产权保护、环境管理体系、乡村振兴与公益慈善 |
| 调整议题 | 廉洁建设、供应链管理、生物多样性保护、员工权益与福利、职业健康 |



03 合规经营，推动高质量发展

党建引领

浙江新能坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻落实党的二十大、习近平总书记考察浙江重要指示精神，全面实施“红色根脉强基工程”“全企一体、双融共促”工程和浙能集团党建工作高质量发展举措，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

公司根据《中国共产党章程》的有关规定，设立党委和纪委，开展党的活动。公司党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用。截至 2023 年底，公司设有一级党委 1 个，党总支 6 个，党支部 24 个，党员总计 384 人。

2023 年，公司以“党建工作提质增效工程”为抓手，强化政治思想建设、基层组织建设、宣传舆论引导、全面从严治党和文化群团建设，提升政治领航能力、基层攻坚能力、思想引领能力、清廉建设水平和凝心聚力能力。

2023 年党建工作主要成果

政治思想建设

- 共计召开 **52** 次党委会、开展 **52** 次“第一议题”学习，开展理论中心组学习 **9** 次。
- 各级领导干部聚焦制约公司发展瓶颈问题、“5+1”管控改革优化中遇到的困难以及重大项目发展与建设，共计开展 **110** 次调查研究，梳理问题并完成解决 **149** 项。

基层组织建设

- 围绕中心工作任务制订“四个项目清单”共计 **220** 项。加强三级企业和区域型单位党建工作，努力打造一批特色鲜明的基层党组织品牌。

宣传舆论引导

- 推出 **11** 篇“学思想 建新功”系列报道、**17** 篇“奋斗者”人物系列报道。
- 持续发挥北海水电教育基地作用，接洽浙能集团系统内外单位共 **130** 余批次，共 **3,500** 余人。

全面从严治党

- 压实全面从严治党主体责任，持之以恒正风肃纪反腐，深入推进“清廉新能”建设。相关内容详见本报告“廉洁建设”章节。

文化群团建设

- 以“浙里国资国企新风尚”大推进大落实年行动为抓手，加快培育“激水追风逐光”产业发展观。
- 持续完善工会“五大体系”建设，深化思想引领。
- 帮助松阳县新兴镇内孟村建设党建示范点项目，助力乡村振兴。相关内容详见本报告“乡村振兴与公益慈善”章节。

公司治理

习近平总书记指出：“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。”

浙江新能坚持“两个一以贯之”，坚持党的领导，加强党的建设，积极推进中国特色现代企业制度建设。公司制定《公司章程》等制度，建立由公司党组织、股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的公司治理结构。公司党组织与董事会、监事会做到权责边界明确，实现体制机制无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。



公司治理结构和机制

基本纲领

《公司章程》

| 治理主体 | 作用 | 职责 | 遵循政策 / 工作规则 |
|-------|-------------|--|-------------|
| 公司党组织 | 领导核心和政治核心作用 | <ul style="list-style-type: none"> 保证监督党和国家的方针政策在公司的贯彻执行 参与企业重大决策，研究决定公司重大发展战略、中长期规划、管控方案等重大事项和问题 坚持党管干部、党管人才原则与董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法行使用人权相结合等 | 《中国共产党章程》等 |
| 股东大会 | 决策作用 | <ul style="list-style-type: none"> 决定公司的经营方针和投资计划 选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项 审议批准董事会、监事会报告 审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案等 | 《股东大会议事规则》等 |
| 董事会 | 决策、执行作用 | <ul style="list-style-type: none"> 召集股东大会，并向股东大会报告工作 执行股东大会的决议 决定公司的经营计划和投资方案 制订公司的年度财务预算方案、决算方案 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案等 | 《董事会议事规则》等 |
| 监事会 | 监督作用 | <ul style="list-style-type: none"> 对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见 检查公司财务 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督 当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正 提议召开临时股东大会，在董事会不履行《公司法》规定的召集和主持股东大会职责时召集和主持股东大会等 | 《监事会议事规则》等 |
| 高级管理层 | 经营管理作用 | <ul style="list-style-type: none"> 负责公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作 实施公司年度经营计划和投资方案 拟订公司内部管理机构设置方案 拟订公司的基本管理制度 制定公司的具体规章等 | 《总经理工作细则》等 |

2023年,为促进公司规范运作,进一步提升公司经营管理水平,公司参照《上市公司独立董事管理办法》,修订《公司章程》《独立董事工作制度》,明确独立董事的任职资格与任免程序、职责与履职方式、独立董事专门会议制度以及履职保障等内容。

公司根据《公司章程》等规定提名、选举与更换公司董事、监事和高级管理层,根据《中国共产党章程》等有关规定选举或任命党委领导,符合条件的党委领导班子成员通过法定程序进入董事会、监事会和高级管理层。

2023 年董监事会构成

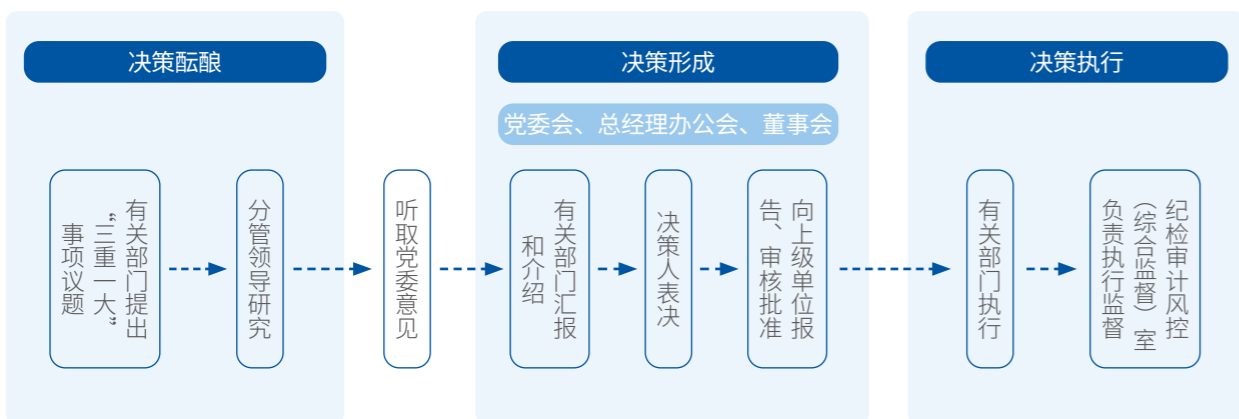
| | | |
|--------------|---|---|
| <p>董事会构成</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 董事会董事 9 名 • 其中独立董事 3 名 • 其中职工代表董事 1 名 | <ul style="list-style-type: none"> • 公司董事会下设战略与决策、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会。 • 公司董事会成员背景多元,涉及发电厂及电力系统、电气工程、自动化、地质与水文、管理科学与工程、企业管理等专业,在能源领域具有多年从业和管理经验,有助于基于不同视角分析问题,提高决策科学性,降低企业经营风险。 |
| <p>监事会构成</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 监事会监事 3 名 • 其中职工代表监事 1 名 | <ul style="list-style-type: none"> • 公司监事会成员涉及会计学、热能与动力、项目管理等专业,在纪检监察、财务管理等方面积累了丰富的实践经验,有助于开展科学、有效的监督管理工作。 |

在构建、完善公司治理机制和选人用人程序的同时,公司持续优化决策机制和流程,提高决策质量和效率,确保党和国家的方针政策在公司的贯彻执行。

公司决策机制、流程及 2023 年成果

| | |
|--------------------|---|
| <p>党组织参与机制</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 公司党委参与“三重一大”事项决策。公司“三重一大”事项决策制度流程如下图所示。 |
| <p>“三会”决策机制</p> | <p>公司落实“三会”决策机制,坚持规范三会运作,2023年,公司召开:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 3 次,共审议议案 23 项 • 董事会会议 8 次,共审议议案 53 项 • 董事会各专门委员会会议 9 次,共审议议案 20 项 • 监事会会议 6 次,共审议议案 23 项 |
| <p>“5+1”管控优化机制</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 为进一步适应新能源产业市场化竞争日趋激烈的发展形势,公司制定的浙江新能管控优化 5+1 改革方案通过集团批复并按照“统筹规划、整体设计、分步实施”的原则开展。 • 管控改革方案朝集约化、专业化、市场化的方向调整。方案涵盖项目开发、运营管理、基建管理、海风集约管理、小水电集约管理等 5 个方面的管控调整,以及体制机制方面的改革优化。 • 管控架构调整后,浙江新能管理的集团二级企业数量精简,集约化管理能力、风险防范能力、精细化运营水平将大幅提升。随着管控规模的扩大,集约管理带来的规模效益和专业梯队价值将逐渐凸显。 |

“三重一大”决策制度流程图



注：上图仅包含流程关键节点，未包含完整流程。

信息披露

浙江新能制定《信息披露管理制度》《对外信息报送管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，规范公司信息披露、对外报送信息行为，依法登记和报备内幕信息知情人，促进公司依法规范运作，切实保护投资者的合法权益。

公司履行信息披露义务，做好信息披露前的保密工作，在定期报告披露前以及其他重大事件的窗口期，对公司董事、监事、高级管理人员等内幕信息知情人进行提醒，提升信息披露质量，确保所有股东以平等的机会获知公司公告的信息，充分保护公司股东特别是中小股东的知情权。

公司通过上海证券交易所、证券日报、证券时报、中国证券报、上海证券报等渠道进行信息披露。2023 年，公司共披露定期报告 4 份，发布临时公告 61 份。

2023 年，公司在信息披露方面存在 1 起违规事项。公司在通过自查确认相关事实违规后，已召开会议审议通过上述相关议案并予以公告，弥补了程序瑕疵。相关内容详见公司《2023 年半年度报告》。



投资者权益保护

浙江新能注重投资者权益保护，尊重中小投资者权益。公司制定《投资者关系管理制度》等制度，持续建立健全与投资人的沟通协调机制，不断提高投资者关系管理工作质量，确保股东依法享有知情权、表决权、建议权、质询权和利润分配权等各项权利。

公司设立电话（0571-86664353）、邮箱（zjnepe@163.com）等沟通渠道，利用上证 e 互动等平台，采取召开业绩说明会、组织路演、接待投资者调研、参与券商策略会等方式，与投资者进行沟通交流。2023 年，公司在上证 e 互动回复投资者问题 6 条，召开业绩说明会 3 次。

公司重视股东回报，积极提升投资者回报能力和水平，合理提高分红率和股息率。2023 年，公司实现营业收入 452,341.71 万元，归属于上市公司股东的净利润为 62,715.45 万元；拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，每股派发现金分红人民币 0.07 元（含税）；分红率 26.84%，同比增长 25.14%。截至 2023 年 12 月 31 日，公司总股本 2,404,675,324 股，以此计算合计拟以现金方式分配利润 168,327,272.68 元（含税）。

为了及时掌握公司股权结构和股东信息，更好地开展投资者关系管理工作，公司定期进行资本市场和股东名册分析并形成分析报告。2023 年，公司共计完成资本市场分析报告、股东名册分析报告各 12 份。此外，在大盘羸弱、市场情绪低迷的背景下，公司董事、高管增持公司股票，以提振市场信心。

风险管理与内部控制

风险管理

浙江新能遵循浙能集团《全面风险管理办法》，自 2022 年起启动全面风险管理体系建设工作，形成公司全面风险管理五年规划。公司建立“董事会——审计委员会——风险管理职能部门——风险管理联络员”四级风险管理组织架构，负责公司风险管理相关政策的制定及落实。

公司制定《重大决策社会稳定风险评估实施细则（试行）》《合同管理办法》《规章制度管理办法》《法律事务管理办法》《合规管理办法》《与浙江省能源集团财务有限责任公司关联交易的风险控制制度》等一系列风险管理制度，规范公司合规运营行为，降低运营风险。

公司风险管理组织架构及职责

| 管理架构 | 职责 |
|-------------|--|
| 董事会 | <ul style="list-style-type: none"> 规划并建立公司风险管理组织架构，制定公司风险管理相关规章制度，指导监督实施风险预警及风险应对工作。 |
| 审计委员会 | <ul style="list-style-type: none"> 按照董事会批准的政策开展风险管理工作，通过与公司其他业务部门的紧密合作来识别、评价和规避相关风险，对公司风险管理全过程进行监控。 |
| 风险管理职能部门 | <ul style="list-style-type: none"> 公司纪检审计风控（综合监督）室负责牵头组织风险管理工作的落实；负责对企业风险管理和相关内部控制的设计与运行的评价与监督；负责编制风险报告并促进关于风险问题的沟通等，并及时向审计委员会报告发生的内部控制重大缺陷或者重大风险事项。 公司计划发展部负责牵头组织公司法治建设和合规管理的落实；负责建立公司法律风险防控体系及合规管理体系，建立法律风险事项台账，定期开展法治建设考评等工作。 |
| 风险管理员与风险联络员 | <ul style="list-style-type: none"> 公司本级和所属营运企业配备风险管理员和风险联络员，负责公司风险管理政策和程序的具体推动、执行及相关联络工作。 |

2023 年，公司开展年度风险识别与评估、常态化风险梳理与报送、风险措施闭环排查以及风险管理主题培训等措施，并利用数字化风控平台风险管理模块，不断提升公司风险防范能力。其中，在年度风险识别与评估方面，公司强化对参股企业经营投资的监督管理，围绕参股投资阶段重点关注审核决策流程、参股企业章程制定、规避履约风险等事项，管理阶段重点关注投资回报、关联交易、财务监管、产权管理等事项，以及退出阶段重点关注退出时机及退出程序等事项，开展全过程风险排查。



2023 年风险管理措施及主要成果

| | |
|-------------------|--|
| 年度风险识别与评估 | <ul style="list-style-type: none"> 针对公司本级及 15 家所属营运企业开展年度风险识别、风险评估线上作业，梳理出各单位存在的风险点并制定相应的风险管理措施，完成年度风险管理报告。 |
| 常态化风险梳理与报送 | <ul style="list-style-type: none"> 常态化识别与梳理营运企业的重大经营风险事件，对风险事项进行报告。 动态跟踪风险管理，提出实效性较强的风险控制措施。 |
| 风险措施闭环排查 | <ul style="list-style-type: none"> 针对公司 15 个重大决策项目的风险控制措施执行和闭环情况开展梳理，确保决策落实到位。 |
| 召开风险管理主题培训 | <ul style="list-style-type: none"> 召开新能源项目投资风险管理专题培训，降低公司项目投资收购、基建运营管理风险，保障投资项目安全。 |
| 持续完善数字化风控平台风险管理模块 | <ul style="list-style-type: none"> 开展风险预警指标阈值设置，推动风险预警模块上线试运行。 |

内部控制

浙江新能建立健全、有效的内部审计监督体系，制定《内部审计制度》，明确内部审计内容、内审机构和内审人员权限、内审管理程序，以及内部控制及信息披露等内容。公司内部审计实行“一把手”负责制，公司董事长为内部审计工作第一责任人；公司董事会下设审计委员会，负责监督以及评估内部审计工作；公司内部审计机构负责执行内部审计各项具体工作。

2023 年，公司全面学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记关于审计工作重要指示批示精神，统筹谋划，严格履行审计风控职责，修订完善《内部审计制度》，构建内部审计常态化工作机制，强化制度约束，规范管理。

此外，公司优化内审机构设置，成立违规经营投资追责领导小组，明确权限范围，依法依规核查并追责。

2023年，公司围绕工程建设、招标投标及合同管理等开展新疆区域在建项目、常山光伏项目等综合性审计5项；开展改制提留经费、收购项目清产核资、抽蓄项目前期费用专项审计等业务7项；开展临海风电、马鬃山项目基建工程全过程跟踪审计；开展丹阳二期光伏、常山光伏、新疆区域、西藏那曲等7家新建项目基建工程全过程造价咨询服务。公司及时跟踪监督审计反馈问题的整改落实，举一反三，健全完善制度，提升规范管理水平。

2023年，公司围绕本级及所属企业的内控制度、资金活动、采购业务、资产管理、工程项目、投资收购项目等开展内部控制检查，对预审发现缺陷进行整改，并在整改之后再次进行内控检查，确保整改之后内控合规运行。截至报告期末，公司已完成13家单位现场内控审计，对于发现的问题均已进行及时整改与落实。

公司根据上市监管要求和相关规定，聘请会计事务所对公司本部和合并报表范围内的分公司、全资及控股子公司财务报告内部控制的有效性进行审计。经审计，公司在报告期内内部控制运行情况良好，不存在财务报告内部控制和非财务报告内部控制方面的重大缺陷。相关内容详见《浙江省新能源投资集团股份有限公司2023年度内部控制评价报告》。

廉洁建设

浙江新能全面贯彻落实党的二十大精神，推进全面从严治党，持续推进公司党风廉政建设和反腐败工作，引领保障公司高质量发展。

公司制定《廉洁风险防控管理办法（试行）》等制度，将廉洁风险防控贯穿经营发展全过程，切实加强权力运行的制约和监督，完善廉洁风险防控长效机制，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，提升公司治理水平。

公司廉洁风险防控实行党组织统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、纪检机构协调推进、依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。公司建立党风廉政建设和反腐败工作领导小组，负责防控机制建设与管理，由党委负责人担任小组组长，高级管理层及中级管理层根据“一岗双责”要求对管辖范围内廉洁风险防控承担领导责任，履行预防和监督职责。

2023年，公司在党风廉政建设和反腐败方面开展教育学习、政治监督、责任落实、日常监督和清廉新能建设等多项重点工作，进一步加强党风廉政建设，提高全体员工拒腐防变能力。

2023 年党风廉政建设和反腐败工作及主要成果

推动政治监督 具体化、精准化、常态化

- 聚焦“两个维护”，围绕学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记重要指示批示精神、考察浙江重要讲话等，对主题教育、“第一议题”和“三会一课”制度执行等情况开展监督。
- 聚焦上级重大决策部署落实情况，对年度重点任务推进、平安护航亚运会（亚残运会）、项目开发建设、管控优化改革等情况开展监督。
- 聚焦“关键少数”，加强对领导班子和“一把手”动态监督，开展经常性谈心谈话，督促落实职责责任。

推动全面从严治党 向纵深发展

- 聚焦全面从严治党责任落实，深化落实全面从严治党四责协同“四交底一报告”和部门履职“八见”机制，推动各级全面履责。
- 加强对各级党组织履职监督，制定年度党风廉政建设与反腐败工作要点，编制班子成员四交底清单并监督落实相关责任；召开党风廉政建设和反腐败工作分析会，签定党风廉政建设责任书。
- 加强对纪检机构、业务部门的履职监督，修订党风廉政建设相关制度，召开纪检例会、党风廉政建设监督联席会，对存在的薄弱环节提出改进意见，推动党风廉政建设有机融入业务工作。

推动日常监督 质效再提升

- 在项目开发、项目建设、资产并购、选人用人、采购招投标、安全生产等重点领域关键环节开展日常监督。
- 认真贯彻中央八项规定及其实施细则精神和上级加强作风建设有关要求，针对重点时、重点事、重点人，开展正风肃纪。
- 紧盯全国“两会”、“开门稳”“开门好”、亚运会（亚残运会）、迎峰度夏（冬）等重要时点开展联合监督，加强问题整改督办，推动各级安全责任落实到位、问题整改到位。
- 推动公权力大数据监督数字化平台建设。

推动清廉新能 建设再深化

- 加强清廉建设，提出清廉工程、清廉场站建设具体要求，推选长兴光伏在浙能集团示范点建设交流会上作经验交流，推动临海风电与8家参建单位全面廉政共建。
- 坚持零容忍、强震慑，严格按规范处理信访举报，开展半年度、年度个人涉刑涉诉涉法事项专项排查和酒驾醉驾问题专项整治，动态把握公司廉情。
- 加强对年轻干部、驻外人员教育管理监督，教育引导职工在树牢纪法意识、注重行为规范、正确处理好与业务单位“亲清”关系。
- 全覆盖签署廉洁从业承诺书，组织观看廉政警示教育片，参观新四军纪念馆、“清茶馆”等教育基地，常态化推送节假日廉洁从业提醒短信，向全体干部职工发出家庭助廉倡议，积极营造公司廉洁文化氛围。

此外，公司对中层及以上领导干部，要求其提交述职述廉述德述法报告。其中，述廉部分须包含遵守廉洁自律情况、廉政学习情况及需向组织报告的个人有关事项等内容。

公司亦对供应商提出反腐败管理要求，在采购限额以上的项目工程总承包（Engineering Procurement Construction, EPC）等主合同后附带廉政协议并要求供应商签署，进一步强化公司反腐倡廉工作。

在检举控告、问题线索管理方面，公司制定《检举控告、问题线索管理工作办法（试行）》，对检举控告、问题线索、处分处理、实名检举控告处理、纪律要求等给予了详细规定。

针对检举控告、问题线索的处理流程



2023 年，公司未发生贪污、贿赂相关事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

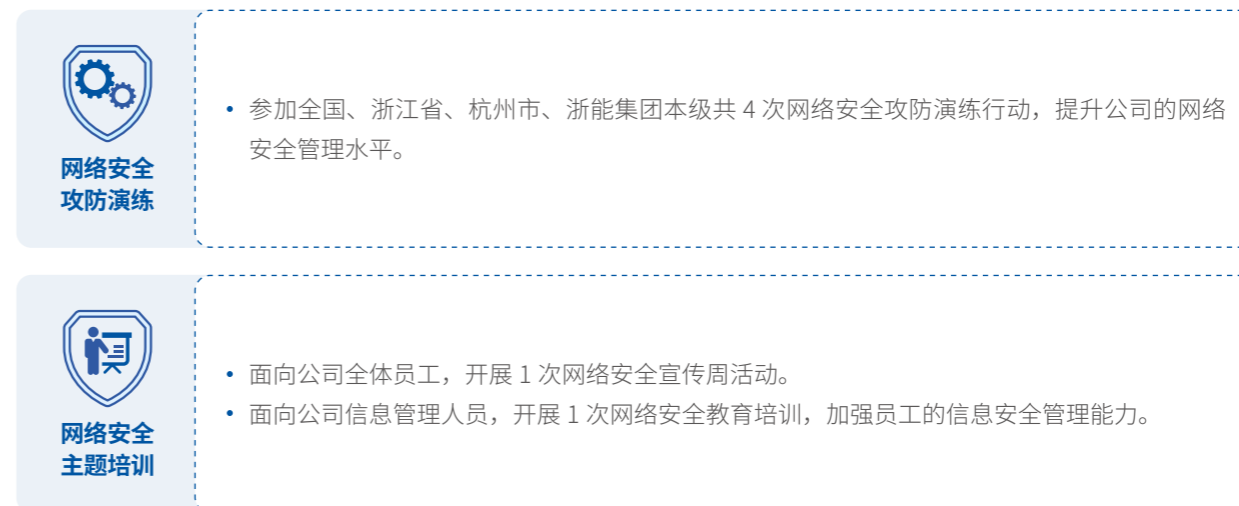
信息安全

浙江新能深入贯彻落实党中央、国务院、浙江省委省政府关于数字化转型的决策部署，积极参与浙能集团数字化“132”工程建设，提升数字化改革实战实效。公司设立网络与信息安全领导小组及数字化建设工作领导小组，由公司总经理作为最高管理者，保障公司网络和信息安全，持续推进公司数字化建设。

公司制定《网络安全管理办法》《网络安全配置基线》等 27 项制度，并于 2023 年修订《网络与信息安全应急预案》，进一步提高应对网络与信息安全事故能力。根据国家相关法律法规和电力行业规范性文件要求，公司下属各电力生产企业履行网络安全等级保护的义务和责任，健全网络安全防护体系，开展网络安全等级保护工作，并定期对网络安全等级保护状况开展第二级网络和第三级网络安全等级保护测评。

2023 年，公司通过网络安全攻防演练、网络安全主题培训等措施，持续加强员工的信息安全管理能力，提升公司的网络安全管理水平。

2023 年网络与信息安全管理措施及主要成果



此外，公司积极参与“平安护航亚运”任务，成立“浙江省新能源投资集团股份有限公司护航亚运网络安全保障工作领导小组”并发布专项工作方案，提前摸排所属营运企业网络安全风险点，并逐一制定整改保障措施，圆满完成杭州亚运会、亚残运会网络安全保障任务。

2023 年，公司未发生违反网络与信息安法律法规的事件。



04 保障供应，做能源绿色低碳先行者

布局清洁能源发展

聚焦“碳达峰·碳中和”目标和构建以新能源为主体的新型电力系统新要求，浙江新能大力发展可再生能源，加快布局新能源，加强风光水等清洁能源产业的开发和投资，积极培育氢储能和先进能源装备制造业等新兴产业的运用场景，以能源安全保供为已任，争做能源绿色低碳先行者。

2022 年，公司制定《浙江省新能源投资集团股份有限公司“十四五”发展规划纲要》，明确公司“十四五”期间的发展思路与目标、重点任务及保障措施。2023 年，公司响应国家、浙江省和浙能集团发展要求，制定《专业领军示范企业实施方案》，进一步明确未来发展的重要举措。

2023 年，公司通过开拓多元化融资渠道、提高项目开发质量和效率、加快科研、培育新兴产业运用场景等措施，持续提升自身在清洁能源领域的项目开发能力和科技研发能力。同时，公司通过参与行业交流活动、与产业链上下游合作、参与绿电交易等措施，促进行业和产业发展，提升可再生能源的市场供给，进一步促进社会层面的能源绿色低碳转型。

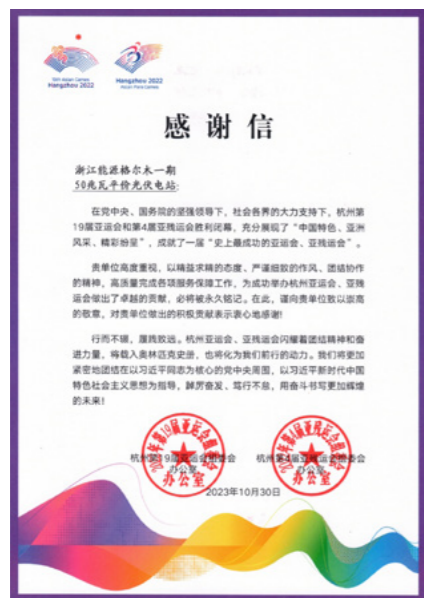
公司清洁能源发展目标、策略及举措



2023 年，在新能源项目开发方面，公司统筹推进项目有序开发，报告期内在建项目 10 余个，包含新建项目 3 个，总装机规模约 150 万千瓦，新增控股已并网装机容量 87.57 万千瓦。

此外，在参与绿电交易方面，公司密切跟踪绿电交易相关政策动向，将绿电交易作为公司日常经营事项，由本部统筹管理，各所属营运公司负责执行具体工作。2023 年，公司建立专业化电力市场营销团队，持续挖掘绿电交易市场潜力，在提高公司经营效益的同时助力实现双碳目标。

浙江新能助力亚运会、亚残运会首次实现碳中和



浙江新能积极参与杭州亚运会、亚残运会绿电交易。自该专项交易全面启动以来，公司累计提供绿电共计 1.16 亿千瓦时，所供绿色电力均来自于西北地区，助力亚运会、亚残运会首次实现碳中和，为“碳中和”的推进起到示范和引领作用。

2023 年 11 月，公司所属格尔木一期 50 兆瓦平价光伏电站收到杭州亚运会组委会、亚残运会组委发来的感谢信，其对该电站在向亚运会、亚残运会期间的各项服务保障工作表示衷心感谢。

科技创新与知识产权保护

科技创新

浙江新能深入贯彻落实党中央、国务院关于加快实施创新驱动发展战略的决策部署，围绕风光水主业，关注新技术、新材料、新工艺在新能源行业的应用，充分挖掘自身科技创新潜力，积极谋划科技创新项目。公司倡导鼓励科技创新的探索精神，营造“宽容失败”的科技创新文化，鼓励全员参与科技项目，抓好科技项目成果落地。

公司设立科学技术委员会，负责对本级及所属营运企业科技创新发展方向、科技创新体系建设、科技项目计划及预算等事项的审议，履行授权范围内的事项审定决策。

公司制定《科技管理办法》《科技项目管理办法（试行）》《科学技术委员会议事细则（试行）》《科技研究开发费用管理办法》《科技创新考核与奖励办法》等制度，规范公司在科技活动组织、科技规划、科技平台、科技储备项目、科技项目、科技成果及转化、科技档案、科技人才、科技咨询专家、科技合作交流、科学技术委员会议事决策、科技研究开发费用等方面的管理，提高公司科技管理水平，增强公司科技创新能力。

为了持续增强公司科技创新能力，公司积极开展科技研发主题培训，提高研发人员素养和能力。2023 年，公司所属子公司浙江浙能航天氢能技术有限公司（以下简称“氢能技术公司”）面向研发人员举办一期氢能大讲堂先进技术主题培训。

同时，公司与行业内投资方、设计院、研究院、高校等机构多次开展共同投资研发合作，组建研发平台，合力推动科技创新和成果落地。2023 年，公司合资成立的子公司在新能源相关的多个领域取得成果。

氢能技术公司：推动液氢储氢加氢站建设及示范运营

氢能技术公司由公司与北京航天试验技术研究所于 2020 年合资成立，是一家专业提供涉氢工程整体解决方案及成套涉氢设备的国家级高新技术企业。

2023 年，氢能技术公司已完成《气态加氢站增压设备高度集成研究及示范》《标准化高压液氢汽化器研制》《用于 70MPa 加氢系统的预冷装置研制》《加氢技术研究及加氢机设备研发》等 4 个科技项目结题工作；新申请专利 22 项，获得授权专利 20 项；取得“杭州市高新技术开发研究中心”称号。

嵊泗风电次同步振荡科技项目：大规模海上风电场并网系统次同步振荡风险评估及监测保护技术研究与应用

浙江浙能国电投嵊泗海上风力发电有限公司由公司与国家电投集团浙江电力有限公司于 2018 年合资成立。

2022 年，该公司与清华大学合作开展“大规模海上风电场并网系统次同步振荡风险评估及监测保护技术研究与应用”项目，旨在通过分析次同步振荡影响因素，开发大规模海上风电场次同步振荡的保护控制方法及监测装置，以实现在次同步振荡发生时，尽可能减少电量损失。

2023 年底，该项目已基本完成研发工作，形成《海上风电次同步振荡监测保护技术研究及应用技术报告》，并于《电源学报》《中国电机工程学报》等核心期刊发表论文 2 篇。

知识产权保护

浙江新能制定《知识产权管理》《科技管理办法》等制度，规定内部知识产权的申请、维护、许可及转让、保护、放弃等工作细则，明确相关部门和人员的职责、权利及义务，规范知识产权管理和成果转化管理工作，为科技自立自强保驾护航，为科技成果转化提供制度保障。

公司积极开展专利知识科普，面向员工开展专利法和著作权培训讲座、专利知识培训，提高公司专利创造、运用、保护和管理能力，增强著作权侵权防范意识，推动公司知识产权工作提质增效。2023 年，公司申请专利 39 项，授权专利 21 项，累计授权专利 50 项；申请软件著作权 8 项，登记软件著作权 4 项，累计登记软件著作权 8 项。

保障能源供应

能源是经济发展的重要基础。党的十八大以来，习近平总书记提出“四个革命、一个合作”能源安全新战略，明确建设能源强国新目标，为新时代能源高质量发展指明方向。

浙江新能围绕国家能源安全保供、绿色低碳转型等高质量发展要求，以省内能源安全保供为已任，坚守能源安全保供底线，推进全省清洁能源布局优化，为浙江省实现“重要窗口”社会主义现代化先行省和共同富裕示范区建设提供绿色能源保障。

在日常运营中，公司建立能源安全保障机制，持续提高可再生能源生产供应能力。同时，公司落实安全生产要求，持续做好日常运维和技改检修工作，每年制定应急保障预案，保障节假日、重大天气和重大活动期间的能源供应。

保障能源供应措施

建立能源安全保障机制

- 定期参加浙能集团保供会议，制定能源安全保障工作方案，成立能源安全保障工作机构，统筹推进各项工作。

提高可再生能源生产供应能力

- 把握“川电入浙”“甘电入浙”等契机，在省外重点开发送浙特高压通道的送出地电源配套项目。
- 积极开展滩涂光伏、海上风电和抽水蓄能项目与投资优质水电、抽蓄项目。
- 持续跟进陆上风电政策，重启分散式风电开发等工作。

增强能源储备能力

- 积极探索培育大规模、多领域的储能应用场景，采用“资管+交易+储能一体化”模式，从被动强制配储转化为主动和龙头品牌制造企业合作。
- 在海上风电方面，打造“海上风电+海洋能+储能+制氢+海洋牧场+陆上产业基地”的示范项目模式。

持续做好日常运维和技改检修

- 持续做好各电站日常运维、技改检修等工作，进一步提升设备可靠性。
- 科学投入技改检修资金，合理安排检修计划。
- 积极做好防汛、防台工作，全力确保能源保供。

完善应急保障预案

- 制定《2023 年迎峰度冬能源保供和岁末年初安全生产工作方案》《2023 年迎峰度夏电力保供方案》《平安护航亚运会（亚残运会）工作方案》等，保障节假日、重大天气和重大活动期间的能源供应。

供应链管理

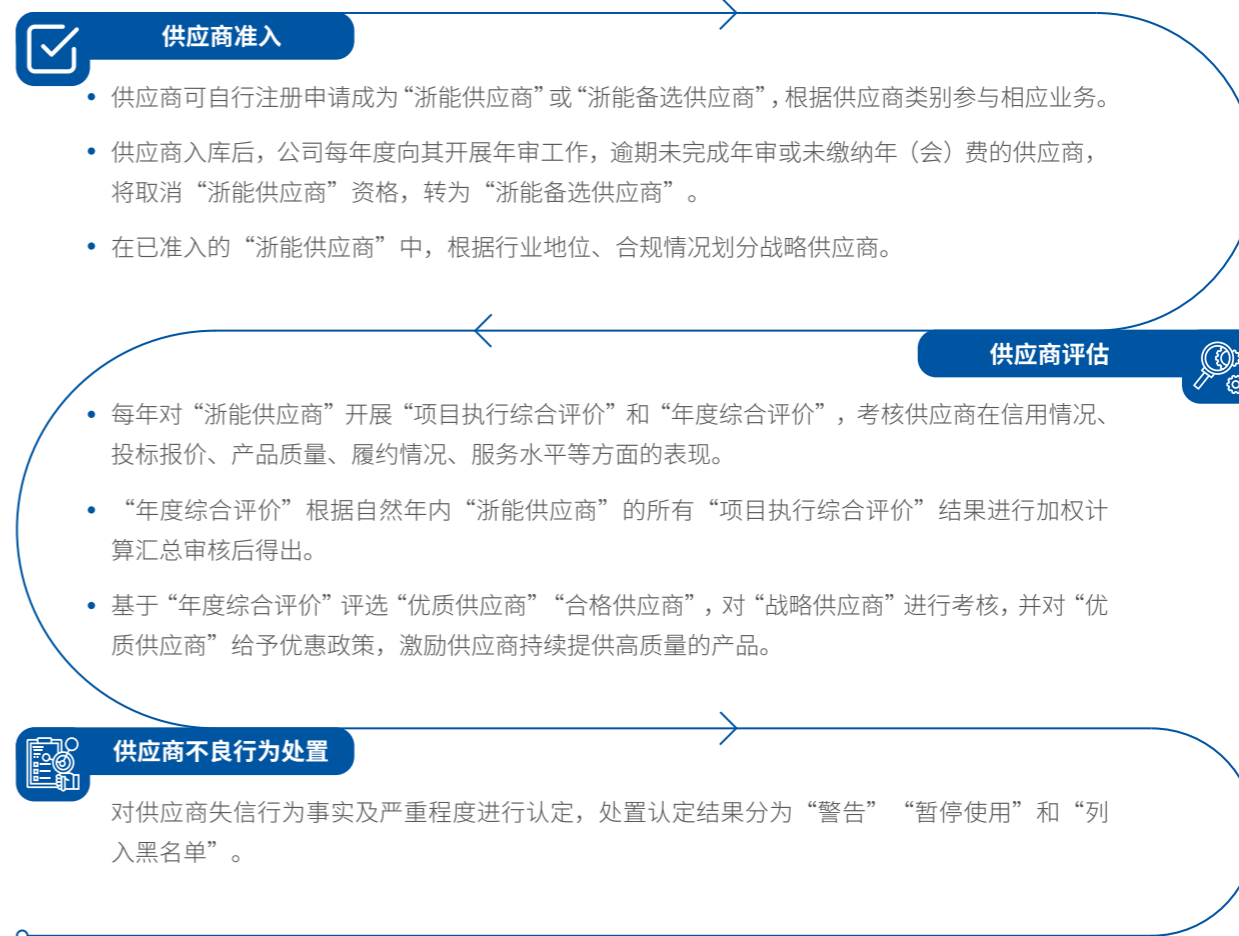
按照采购项目属性划分，公司的供应商包括物资类、服务类、工程类、中介类 4 种类型。公司遵循浙能集团“统一管理”“动态考核”“扶优劣汰”的供应商管理原则，对供应商开展全生命周期管理，并通过绩效管理和分级管理，进一步优化供应商结构。

此外，公司通过浙能集团智慧供应链一体化平台，实现对供应商全生命周期数字化管理。该平台还设置供应商投诉和申诉受理渠道，便于供应商反馈相关信息。

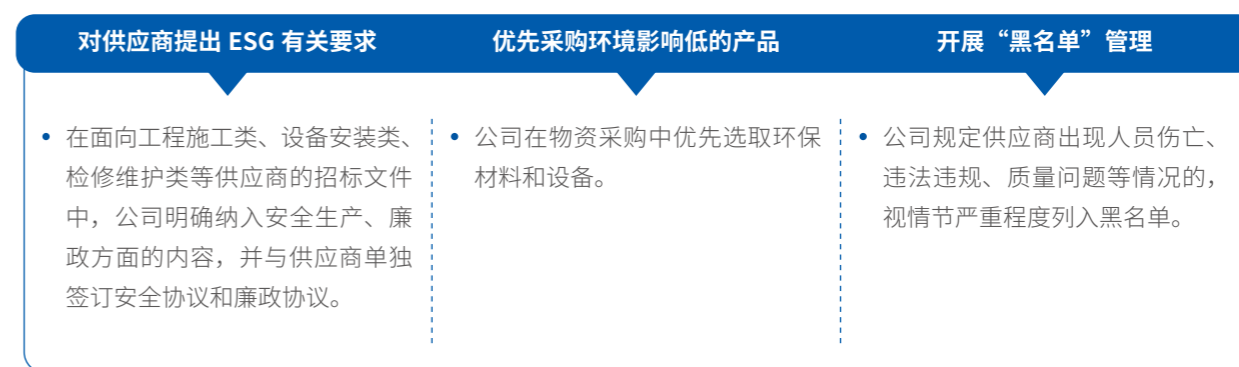
供应商管理机制



供应商管理流程



在供应商环境和社会风险管理方面，公司对供应商提出安全生产、廉政等 ESG 要求，优先采购环境影响低的产品，并通过开展“黑名单”管理，降低或避免来自供应链的环境和社会风险。





05 保护生态，守护绿水青山

环境管理体系

浙江新能源主营业务为水力发电、光伏发电、风力发电等可再生能源项目的投资、开发、建设和运营管理。作为可再生能源开发和利用企业，公司以“服务于绿色能源和低碳经济，为社会提供优质环保的能源产品，促进和谐社会的建设和发展”为使命，坚持可持续发展战略，落实企业发展与环境保护同步规划、同步实施、同步发展。

公司环境保护工作实行“集团公司、板块管理公司、各企业”三级管理，即在遵循浙能集团有关环境管理要求下，开展本级及所属营运企业的环境管理。公司制定《环境保护管理办法》，规定公司环境保护的管理内容及工作要求，明确环境保护各级、各部门的职责。

公司所属营运公司建立企业环境保护管理体系。2023 年，氢能技术公司、浙江浙能北海水力发电有限公司（以下简称“北海公司”）所建立的环境管理体系符合 ISO 14001 环境管理体系认证要求，取得相应的认证证书。

公司将环境保护工作纳入公司各全资、控股、委托管理企业项目的前期规划、基本建设、生产运营全过程，并实行环境保护责任追究和考核制度。

2023 年环境管理措施及主要成果



建立环保目标责任考核制

- 本级制定总体环保目标，包括各类废水、噪声和大气污染物达标排放，以及各类危险废物及固体废弃物合规处置或利用等内容。
- 各营运企业进行目标分解、计划和落实，最终由本级开展考核。2023 年，公司各营运企业均通过内部环保考核。



对新建项目开展环境影响评价

- 按照有关法律法规要求，对新建项目开展环境影响评价。2023 年，公司新建项目 3 项。其中，酒泉浙新能风力发电有限公司肃北马鬃山 300 兆瓦风电项目、浙能嘉黎县仓康 50 兆瓦光伏储能项目，均属于可能造成轻度环境影响项目，公司选择有资质的环评单位编制项目环境影响报告表，对其产生的环境影响进行分析或专项评价；舟山市龙山船厂 1.645 兆瓦分布式光伏项目对环境的影响很小，公司填报了环境影响登记表并进行网上备案。



设施更新与运行监测

- 严格执行环保设施检修维护、运行管理制度和规程，加强环保设施的管理，将环保设施纳入企业主要设备的生产管理范畴，与主设备同步运行。
- 在项目建设期和运营期，持续开展污染源监测和生物生态指标监测，确保废水、废气、噪声等污染源达标排放，合理评估生态保护情况。



加强应急预案管理

- 健全和完善具有实际操作性的环境保护事故应急预案及重污染天气应急预案。

2023 年，公司环保设施的建设和运营情况良好，未发生违反环境保护相关法律法规的事件。

资源管理

能源管理与应对气候变化

在可再生能源项目建设和运营过程、日常办公中，公司所使用的能源类型包括电力、天然气和汽油。

公司遵循浙能集团《行政节能降耗建议方案》，制定《在建项目施工用电管理制度》《危险化学品管理规定》《节能工作管理办法》等制度，规范公司燃料储存和能源使用行为，指导开展节能工作。

公司将节能工作纳入企业发展规划，组织编制和实施年度节能计划，做到与企业发展同步规划、同步实施。

公司建立以总经理为组长的节能工作领导小组，明确各级、各部门的职责。

在日常办公中，公司倡导节能低碳理念，积极开展绿色办公举措，充分利用可再生能源。

在项目建设和运营中，公司本级与各营运企业签订基建考核责任书，并于 2023 年开展生产指标对标管理行动，根据指标情况进行考核、评优，促进企业持续提升能源使用效率，减少能源损耗。

其中，在生产指标对标管理的具体工作中，各营运企业梳理单位电量耗水率、综合厂用电率、风电场综合场用电率等节能相关量化指标，开展对标指标评估，对指标改进措施、方案的科学性和有效性进行分析，切实发挥对标管理对节能工作的提升作用，并逐步完善对标管理体系建设。



2023 年节能管理措施及主要成果



签订基建考核责任书

- 本级与所属营运企业签订基建考核责任书。



建立生产指标对标管理体系

- 各所属营运企业建立生产指标对标管理体系，制定实施方案，开展能效对标活动，定期评估总结并上报至本级审核。
- 各类型企业明确主要节能指标，其中，水电企业指标为“单位电量耗水率”，光伏发电企业指标为“综合厂用电率”，风力发电企业指标为“风电场综合场用电率”。
- 2023 年，公司已并网的光伏项目和风电项目均已参加中电联能效对标。其中，公司所属嘉峪关正泰光伏发电有限公司光伏电站获评 2022 年生产对标 AAAAA 级。



节能意识宣贯

- 本级以办公楼过道电视或大屏等为载体，滚动播放节能标语及要点等宣传内容。
- 各所属营运企业通过 OA、微信等媒体形式，向电站员工传达绿色低碳的理念。
- 结合公司 7S 现场管理（整理 Seiri、整顿 Seiton、清扫 Seiso、清洁 Seiketsu、素养 Shitsuke、安全 Safety 和节约 Saving）工作，开展“节能我先行”活动，组织员工体验能源紧缺情景，宣传绿色环保理念，提高全员低碳意识，增强节能减排社会责任感。



开展绿色办公

- 倡导无纸化或少纸化办公，要求员工优先选择双面印刷。
- 办公楼采用 LED 灯、感应灯，倡导光线充足条件下不开灯。
- 要求员工下班随手关闭电灯、电脑、打印机等用电设备。
- 节假日期间统一关闭电源，拔出插头等。
- 倡导空调统一夏季 26 摄氏度，冬季 20 摄氏度，当下班或不使用空调时及时关闭。



使用可再生能源

- 本级办公楼屋顶建有 25 千瓦分布式光伏，采用“自发自用、余电上网”模式，平均发电 2.3 万千瓦时 / 年。

在应对气候变化方面，作为可再生能源开发和利用企业，公司通过节能措施降低自身运营范围内的温室气体排放；同时，公司通过提供可再生能源电力，支持社会层面绿色低碳发展。2023 年，公司所属营运企业共计发电 84.32 亿千瓦时，相当于避免 254.22 万吨标准煤消耗，避免 671.15 万吨二氧化碳排放。

水资源管理

在可再生能源项目建设和运营过程、日常办公中，公司所使用的水资源类型包括市政供水、地表水和海水。其中，光伏发电项目建设、办公的取水来源为地表水和市政供水；水电、风电项目取水来源为地表水和海水。

公司制定《在建项目施工用水管理制度》等制度，规范公司水资源使用，开展节约用水行动。对于地表水和海水的取用，公司按照国家有关规定申请领取取水许可证并缴纳水资源费。截至 2023 年底，公司从事水力发电和风电业务的所属营运公司均按规定取得了取水许可证。

在项目建设和运营中，公司本级亦就水资源管理目标与各营运企业签订基建考核责任书。此外，公司于 2023 年开展生产指标对标管理行动，明确水电企业水能利用提高率等能耗考核指标，根据指标情况进行考核、评优，促进企业持续提升水资源使用效率，减少水资源损耗。2023 年，北海水电、华光潭水电水能利用提高率高于年度目标值，较好地实现了节水增发。



排放与废弃物管理

废水管理

公司日常办公所产生的废水类型为生活污水，水电与风电项目的废水类型主要包括生活污水、含油废水，光伏发电项目的废水类型主要包括生活污水、混凝土搅拌站废水与光伏组件清洗废水。

针对不同类型废水，公司采取不同的处理措施，包括处理后回用、交由有资质的第三方机构处置等，确保各类废水达标排放，避免造成水污染事件。

废水处理措施



废气管理

公司废气来源主要为风电项目、光伏发电项目的建设过程，废气类型主要为建筑扬尘和汽车尾气。公司对不同类型废气采取不同的处理措施，确保各类废气达标排放，并可能减少废气排放。

废气处理措施



废弃物管理

公司产生的废弃物主要为水电项目、风电项目、光伏发电项目建设阶段产生的建筑垃圾、生活垃圾，以及日常办公和项目运营阶段产生的生活垃圾和维护使用的废手套、废油抹布等危险废弃物。

对于建筑垃圾、生活垃圾等无害废弃物，公司按照国家有关规定规范处置；对于废手套、废油抹布等危险废弃物，公司统一交由具备资质的第三方机构处置，避免其造成环境污染。

废弃物处理措施



同时，对于办公、项目建设和运营中产生的废旧物资，公司遵守浙能集团《废旧物资处置管理办法》，使用浙能集团建立智慧供应链一体化平台的废旧物资处置模块，开展废旧物资处置计划、竞价、合同、统计等业务流程。

生物多样性保护

公司可再生能源项目的建设和运营会产生生态影响。其中，水电项目和海上风电项目主要会影响鱼类等水生生物；光伏发电项目和陆上风电项目主要会影响陆生植物、鸟类等陆生生物。

公司深入贯彻落实习近平总书记关于生态文明重要讲话和指示批示精神，重视对生态环境和生物多样性的保护。

在项目规划设计期，公司合理选址选线，全面评估项目对周围区域生态环境和生物多样性的潜在影响。在项目建设和运营期，公司开展严格环境管理工作，实施增殖放流、人工繁育等补偿措施，保护当地生物多样性，尽可能减少建设及运营过程对区域生态环境造成的影响。

生物多样性保护措施及主要成果

合理选址、选线及建设

- 遵守国家有关规定，确保选址选线符合生态保护红线要求，并倡导绿色施工方案，降低生态环境影响。



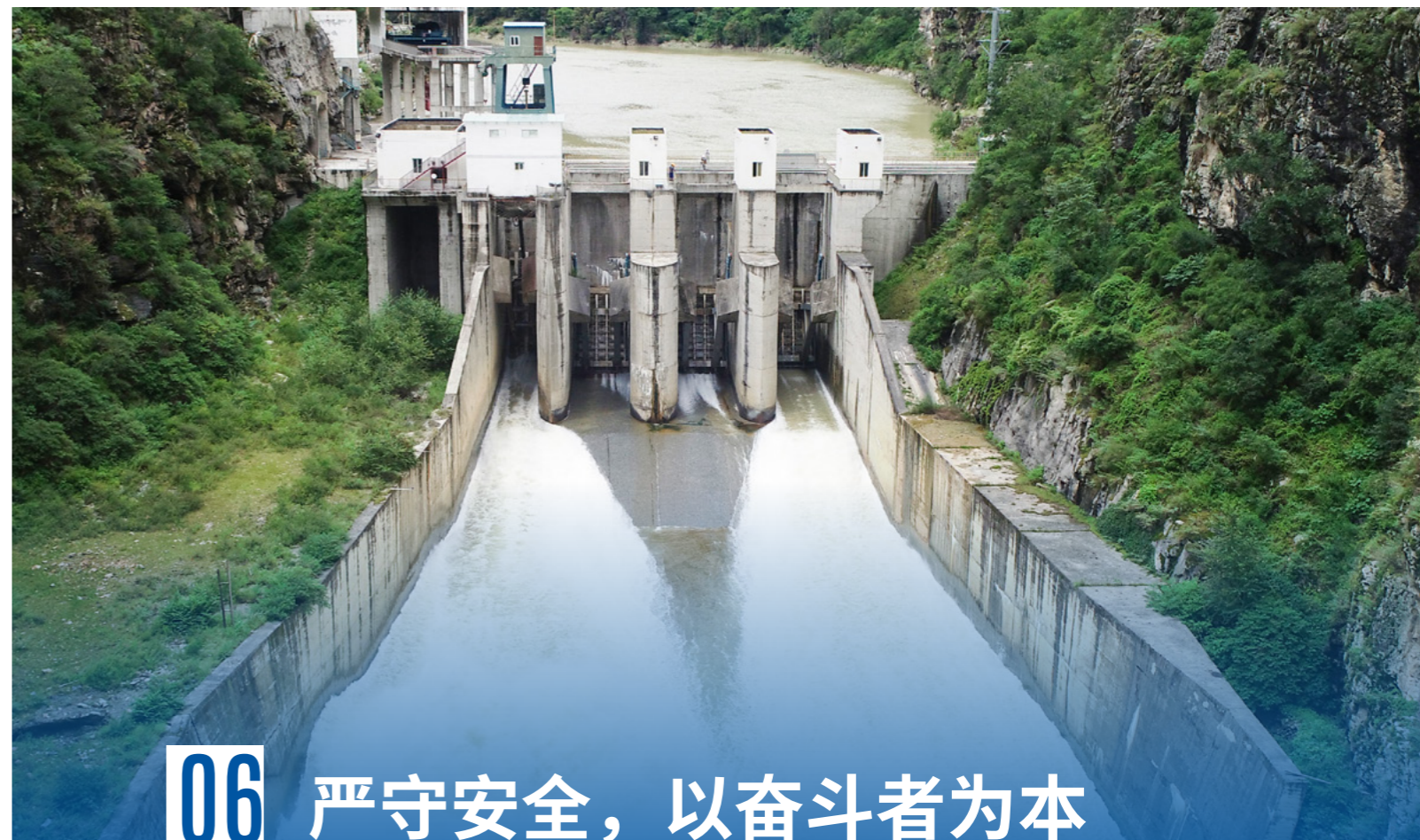
严格环境管理，保护生物栖息地

- 在项目建设和运营阶段，开展严格环境管理，确保污染物达标排放，尽可能降低环境影响，保护生物栖息地。



实施生物多样性补偿

- 公司所属营运企业北海公司在滩坑水库组织开展了水生生物放流工作。截至报告期末，共将 2 万尾香鱼幼苗、200 条大鲵苗种、500 万粒香鱼发眼卵、20 万尾黄颡鱼和 100 尾大鲵增殖放流至千峡湖。
- 公司所属营运企业浙江浙能嘉兴海上风力发电有限公司在平湖海域开展了生态修复增殖放流活动。截至报告期末，共将 23,431 万尾海蜇、621.54 万只三疣梭子蟹、69.28 万只青蟹、371.44 万尾大黄鱼、9.9939 万尾鲢和 1.9422 万尾标志大黄鱼增殖放流至平湖海域。
- 公司所属营运企业浙江浙能国电投嵊泗风力发电有限公司在平湖王盘山附近海域分 4 个批次开展增殖放流活动。截至报告期末，共将 30,194.979 万尾海蜇、457.25 万只黑鲷、18,595.68 万只厚壳贻贝、560 万尾大黄鱼、3.1682 万尾标志黑鲷和 3.1488 万尾标志大黄鱼增殖放流至嵊泗海域。
- 2023 年，公司所属营运企业四川浙新能长柏水力发电有限公司增殖放流 3 万条短须裂腹鱼、2 万条长丝裂腹鱼和 1 万条鲈鲤。
- 2023 年，滩坑水电站陆续孵化养育浙江省首批人工孵化的瓯江幼鼋，加强对该类国家一级保护动物的保护。



06 严守安全，以奋斗者为本

员工权益与福利

浙江新能依据浙能集团《劳动用工管理办法》要求，制定《劳动合同管理办法》等制度，规范用工管理。公司秉持公平、竞争、科学的原则开展招聘工作，坚持合法雇佣，严格杜绝聘用童工。公司对社会招聘人员开展背景调查，公司本级监督管理所属营运企业招聘工作，审核其招聘名单，确保公司用工合规。

公司打造多元化、平等与包容的职场环境，禁止违反反就业歧视相关规定的行为。若有歧视、骚扰事件发生，员工可通过直接联系高级管理层等方式进行沟通反馈。

2023 年，公司未发生违反劳工相关法律法规的事件，亦未有歧视性别、少数或弱势群体、残疾员工以及职场骚扰事件发生。

公司制定《职工薪酬分配管理办法》《职工奖惩管理办法》《外派（或借用）人员人工成本结算办法》《考勤与休假管理办法》《异地工作人员管理实施细则》等制度和办法，明确工资支付、工时安排等方面的规定，保障员工的合法权益。同时，公司为员工提供企业年金、补充医疗保险等福利。

员工权益保障措施及福利待遇

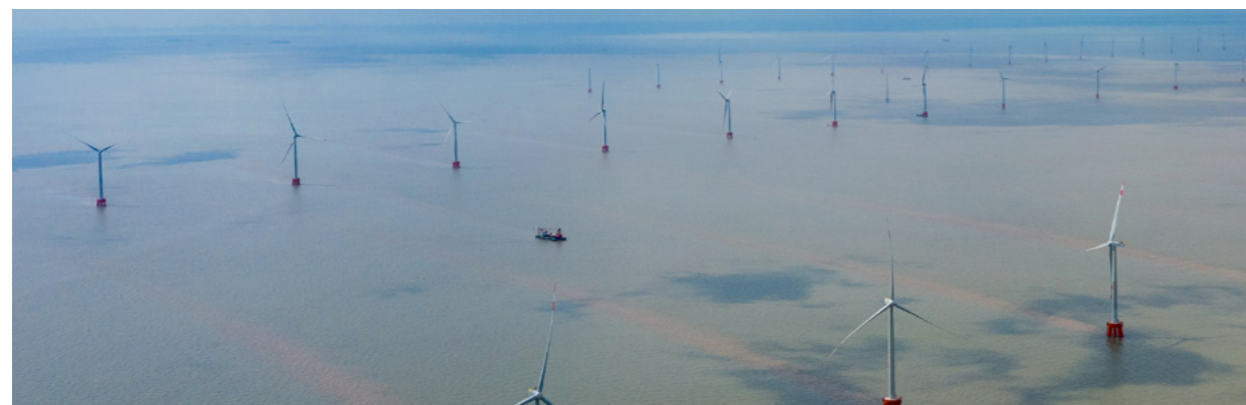


公司关注员工身体健康，每年组织员工参加浙能集团职工运动会，包括乒乓球、田径、羽毛球、足球、网球、篮球、气排球、棋牌、游泳和广播体操等 10 项赛事，增强员工身体素质。公司亦关注员工心理健康，每季度开展员工交心谈心工作，为员工排忧解难。

公司遵守浙能集团《领导人员联系群众制度》，成立工会，建立多渠道员工沟通机制，落实党员领导干部直接联系群众制度，积极听取员工意见和建议，并及时处理、反馈和采纳。

员工沟通渠道和机制

| | |
|-----------|---|
| 直接沟通 | <ul style="list-style-type: none"> 包括接待群众来访、党员干部与群众谈心、座谈会等形式。 |
| 职工代表大会 | <ul style="list-style-type: none"> 建立职工代表大会制度，每年召开 1 次职工代表大会，在会前征集员工提案，在会后反馈提案意见。 |
| 工会满意度调查 | <ul style="list-style-type: none"> 每年年底开展 1 次面向工会会员代表的满意度调查，调查其对全年工会工作的满意情况。2023 年，公司满意度调查结果为 100%。 |
| 意见箱、意见卡 | <ul style="list-style-type: none"> 面向全体员工，在一楼食堂门口设置意见箱。 |
| 监督举报电话、邮箱 | <ul style="list-style-type: none"> 公司内部新闻中心网站首页设置“监督举报”电话和邮箱： 电话：0571-87900338 邮箱：ZJXNJW@126.com |



公司关心关爱女性员工，保护女性员工权益，为女性员工提供产假、育儿假，并为其家属提供护理假。公司积极开展女性员工主题活动，做好困难女性员工慰问工作。同时，公司讲好女性员工故事，激励女性员工成长。

2023 年女性员工关怀措施及主要成果

开展女性员工主题活动

- 参与浙能集团“玫瑰书香”女职工主题阅读活动，促进女性员工的阅读分享和素质提升。
- 开展“38 妇女节”主题游园活动。

讲好女性员工故事

- 讲好在建项目、一线营运企业巾帼骨干“好故事”。
- 一名女性员工获得“巾帼建功标兵”荣誉称号，主讲“班前十分钟”，传递巾帼力量。

公司关怀员工生活，积极帮助解决员工在生活和工作中遇到的困难。公司组织员工参加大病医疗保险及关爱互助会，开展节假日慰问、高温慰问等送温暖活动，重点保障“三外”项目职工、基层一线职工，支持“三外”项目职工之家建设。

2023 年困难员工关怀措施及主要成果

提供互助参保机会

- 提供浙江省产业工会职工大病医疗互助、浙能集团职工关爱互助会参保机会，加强员工医疗保障。

困难员工慰问

- 开展元旦、春节等节假日慰问，以及高温慰问等常态化送温暖慰问活动。

保障“三外”项目和基层一线员工

- 设置项目开发区域工作组、省外建设人员后勤保障联系网络。
- 开展基层一线建设现场人员慰问。
- 投入专项补助资金支持“三外”项目职工之家建设。

安全生产

浙江新能认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的指示批示精神，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针和“以人为本、安全为天”的安全生产理念，全面落实安全生产工作。

公司建立完善的安全生产保证体系和监督体系，由本级生产安全部负责统一管理和监督公司安全生产情况。同时，公司建立由本级和所属营运企业主要负责人组成的安全生产委员会，每季度定期组织召开安委会，组织学习上级安全文件，研究解决安全生产重大问题。

公司制定一系列安全生产相关制度，规范安全生产管理。2023 年，公司根据国家法律法规修订以及自身管理架构变化等情况，修订《企业安全文化建设管理规定》《安全生产责任制管理办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》《班组建设管理标准》《安全生产风险分级管控管理规定》等制度，进一步明确安全文化建设、责任落实、经费使用、班组建设和风险分级管控等方面的内容。

公司积极落实党建引领安全生产，持续加强安全文化建设，压实各级安全生产责任，深化双重预防机制建设，不断加强班组建设、消防交通保卫管理、应急管理和防汛防台等工作，切实保障生产安全。



2023 年安全生产措施及主要成果

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>落实党建引领安全生产，加强安全文化建设</p> | <ul style="list-style-type: none"> 学习习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述，推进落实浙能集团有关安全生产决策部署。 面向全员开展《安全生产法》《刑法》《环境保护法》《浙江省电力条例》等法律法规、最新标准的专题学习，提高员工专业素养。 开展防灾减灾宣传周、防汛预案演练周、国际减灾日等相关宣传活动，提升全体员工安全素养和自我防护技能。 2023 年，公司共计开展安全生产主题培训 822 次。 |
| <p>压实各级安全生产责任</p> | <ul style="list-style-type: none"> 设定安全生产目标，包括“不发生全口径重伤及以上人身事故”等 11 项主要指标。 层层分解安全生产目标，从公司董事长到各营运企业部门负责人，逐级签订安全生产责任书，形成一级保一级的安全体系。 结合安全生产目标，开展安全生产责任制考核和奖惩措施。 |
| <p>深化双重预防机制建设</p> | <ul style="list-style-type: none"> 实时掌握、动态评估安全风险，切实履行风险分级管理要求，根据风险等级确定不同层级管控责任人，针对风险特点制定落实管控措施。 开展检查和专项行动，落实浙能集团“两票三制”类违章负面清单相关工作。2023 年，公司各类检查和专项行动发现问题，并及时整改。截至报告期末，公司问题整改率达 100%。 组建水专业组专家组，对所属营运企业开展安全性评价专家查评，提升其安全管理水平。 |
| <p>加强班组建设</p> | <ul style="list-style-type: none"> 加强班组例会制度，规范班组各台账记录，并利用安健环系统管理平台规范班组建设内容，提高班组建设的质量和水平。 |
| <p>加强消防交通保卫管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> 坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，落实防火巡查、隐患整改及各类消防设备设施的维保工作。 |
| <p>加强应急管理</p> | <ul style="list-style-type: none"> 加强应急预案动态管理，制定应急预案，开展应急演练，提高处理突发事件的能力。 2023 年，公司共计开展应急演练培训 564 次。 |
| <p>防汛防台</p> | <ul style="list-style-type: none"> 各电站锚定防汛总体目标，坚持以防为主、防抗救相结合，严格落实防汛责任制，落实“预报、预警、预演、预案”四预措施、贯穿“雨情、水情、险情、灾情”四情防御，确保安全度汛。 |

公司亦重视供应商安全生产管理。2023 年，公司以强化外包单位双重预防机制建设为目标，突出“帮、带”作用，重点围绕外包单位管理能力和外包人员安全素养技能水平提升、现场作业风险管控、外包单位项目评价、外包班组标准化建设等方面开展管理工作，健全企业外包工程（项目）安全管理体系。

2023 年，公司安全生产态势平稳、可控在控，未有安全生产事故发生。

职业健康

浙江新能重视员工职业健康，制定《职业病防治工作管理办法》等制度，开展危险源识别、组织相关岗位员工体检等措施，保障员工职业健康。同时，公司通过开展职业健康主题培训，持续提升员工专业素养。2023 年，北海公司所建立的职业健康安全管理体系符合 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证要求，取得相应的认证证书。

2023 年职业健康管理措施及主要成果

| | |
|----------------|--|
| 开展危险源识别 | <ul style="list-style-type: none"> 针对涉及到的各类检修、试验、操作等作业开展危险源辨识和风险评估，确定管控重点，明确风险等级、控制措施、控制层级和责任人。 |
| 加强职业病防范，组织员工体检 | <ul style="list-style-type: none"> 项目投产前，公司各电站均开展职业病预评价；根据职业病预评价结果，每两年或每年定期开展职业病危害因素检测，并组织岗前、岗中、岗后的职业病体检工作。 公司仅水电项目存在噪声情况，可能具有诱发员工职业病患病风险。对此，公司通过在相关工作区域内设立告知牌、发放耳塞等措施，保障员工职业健康。 |
| 开展主题培训 | <ul style="list-style-type: none"> 每年组织职业病防治法宣传周活动，开展形式多样的《职业病防治法》和职业病防治知识的宣传教育。2023 年，公司开展职业健康相关培训 43 次。 |

2023 年，公司未新增职业病类型，未有员工患职业病事件发生，且未有工伤事件发生。

员工培训与发展

员工培训

浙江新能始终专注于主营业务的发展，坚定走专业化道路，汇聚了大批具有交叉学科背景、丰富行业实践经验的优秀人才，形成了公司独特的人才优势。

公司高度重视员工的职业发展，制定《人才发展管理办法》《管理、技术和技能通道五、四级人才选拔实施细则》等制度，建立较为完善的人才培训体系，加大对人才培养的持续投入。

公司积极探索建立新入职员工培养机制，开发管培生计划和专业岗位学习机制，构建年轻干部梯次培养链。公司通过不间断的内部轮岗培训、定岗培训、职业技能竞赛、技术比武等多种形式，培养复合型人才和专业岗位人才，不断提高员工综合技能和专业技能。同时，公司面向各级管理人员，开展领导力及业务有关培训，进一步提高管理人员的领导能力和业务素养。

公司人才培养体系

| 类型 | 培训体系 | | |
|----------|--|--|--|
| 干部培训 | 领导力及业务精进培训 | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> 新能源高级研修班 中层干部执行力提升培训 中层干部、骨干青年专题培训 | <ul style="list-style-type: none"> 绿电、绿证交易 碳排放权交易 继续教育 | <ul style="list-style-type: none"> 上市公司规范运作 上市公司股权激励 …… |
| 专业培训 | 管理岗专业培训 | | 技术岗专业培训 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 新闻写作 档案管理 财务会计 | <ul style="list-style-type: none"> 纪检监察 网评工作 …… | <ul style="list-style-type: none"> 项目开发和建设管理 安全及风险管理 技术比武 |
| 新人培训 | 入职培训 | 管培生计划 | 专业岗位学习 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 本部集中培训 学习公司业务 全面素质提升 | <ul style="list-style-type: none"> 1 对 1 导师指导 基层锻炼 轮岗锻炼 | <ul style="list-style-type: none"> 1 对 1 导师带徒模式 一线生产运行岗位或项目开发岗位学习 |

2023 年，为了应对我国新能源行业面临的挑战和机遇，在浙江新能二届六次职代会上，公司明确了“发展第一要务”的经营理念 and “以奋斗者为本”的用人导向，号召全体干部职工将个人理想融入企业发展中去，投身新能源开发和建设一线。

为落实新的经营理念和用人导向，公司加强对员工在一线各营运企业和项目的下派锻炼，重点开展项目开发和建设管理、新能源高级研修班等一系列专题培训，帮助员工更好地了解行业动态，全面提升员工新能源项目开发和建设的综合管理能力。

浙江新能开展 2 期项目开发专题培训，提高项目开发人员的专业能力

为助力项目开发人员理解、熟悉各类协议要点和并购流程要点，公司于 2023 年开展 2 期项目开发专题培训，通过讲授议案、合作框架协议、预收购协议等各类协议要点，以及并购项目的主要流程及风险把控要点，提高项目开发人员的专业能力。公司共计 75 人参与该培训。

浙江新能组织新能源高级研修班培训，提升管理人员项目开发和建设综合管理能力

为进一步提高管理人员整体素质和业务能力，公司于 2023 年面向本级和所属营运企业相关管理人员参加新能源高级研修班培训，并举办项目开发和建设管理知识竞赛，以赛促学、以赛促训，通过对项目开发、工程建设管理相关法律法规及技术规范，以及浙能集团与浙江新能相关管理规定与制度的考核，全面提升管理人员项目开发和建设综合管理能力。公司共计 97 人参加相关培训及竞赛。

同时，为提升生产岗位员工的专业技术能力，公司积极组织员工参与浙能集团开展的技能竞赛，开展或指导所属营运企业开展技术比武活动，形成以赛促学、以赛促训的良好氛围。

浙江新能所属地面光伏电站开展运维技术比武活动，提升一线员工运维技术综合能力

2023 年，公司面向所属华东地区地面光伏电站一线员工，开展运维技术比武活动，采用理论知识考核、实操技能考核、团队协作能力考核等竞赛形式，通过现场设定故障点、分组开展倒闸操作、现场计时排查故障、技术问答等多种方式相结合，在比赛的同时，提升各参赛队伍和个人运维技术综合能力。

除了内部培训，公司亦支持员工参与外部培训和学历学位提升项目。公司积极参与浙能集团青年业务骨干硕士及以上学历学位培养项目，面向所有员工开放该培养项目机会，对员工给予时间上的支持，并对完成学业、按期取得毕业（学位）证书的给予 85% 以上的学费资助。2021 年，公司本部 1 名员工参加会计（审计）专业硕士培养项目，于 2023 年成功取得硕士学历学位证书并获得公司学费资助。

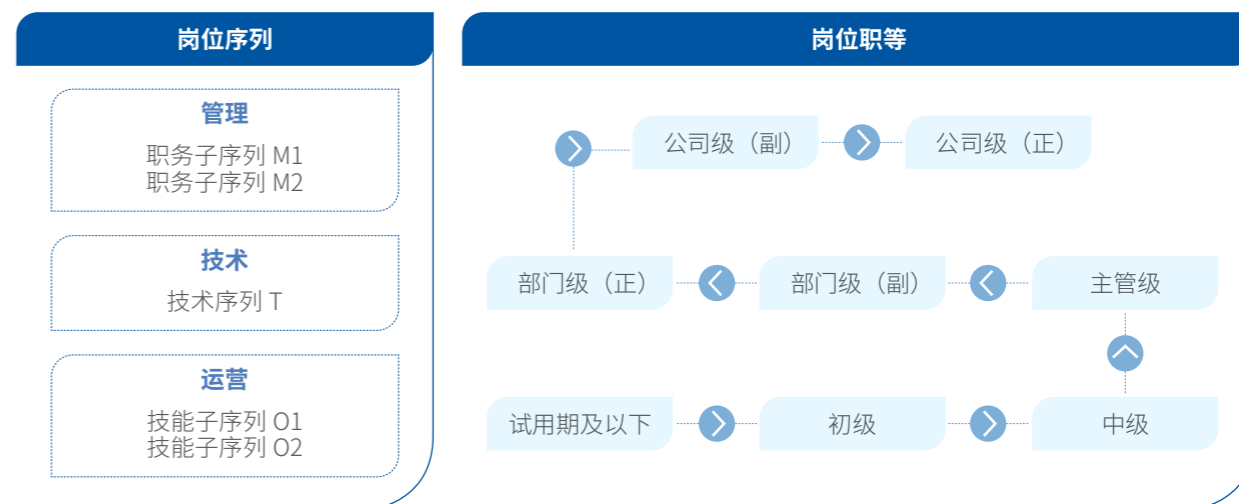
员工职业发展

公司制定《岗位职级管理办法（试行）》《岗位聘用管理办法》《本部绩效管理办法》等制度，建立畅通的人才晋升通道，坚持“公开公平、竞争择优、能上能下、动态管理”原则开展岗位聘用。

公司岗位划分为管理（M）、技术（T）、运营（O）三大序列，涵盖各类职业发展通道的需要。公司岗位职级共分为 20 级，其中 7-20 职级划分 5 大职等，包括公司级（正、副）、部门级（正、副）、主管级、中级、初级。

基于岗位职级体系，公司建立任职资格体系，明确不同岗位所需要的任职资格，包含教育水平及专业、相关工作经验、知识技能、从业资格和综合素质等 5 大方面要求。

公司岗位职级体系



公司建立科学精准的考核指标体系，本部绩效管理以“分级分类、覆盖全员、简单易行、注重实绩、日常跟踪、年终考核”为主要原则，实行分级管理，不同级别考核对象对应不同的考核内容。公司所属营运企业的绩效管理由各营运企业负责。

公司本部年初组织各部门及个人，根据上一级年度重点工作任务，分解本部门及个人年度重点工作任务，填报年度绩效考核指标计划；年底组织各部门及个人，提交计划完成表，并由上一级审批确定。其中，中层管理人员（部门负责人、副职）还需经过公司职工代表所参与的民主测评。公司考核结果最终分为优秀（A）、良好（B）、称职（C）和不称职（D）4 个等级。

2023 年，在“发展第一要务”的经营理念 and “以奋斗者为本”的用人导向下，公司创新人才流动机制和激励机制，结合《管控优化 5+1 改革建议方案》，完善公司员工上挂下派机制、绩效考核和项目开发奖励机制，选派精英并进一步鼓励员工投身新能源开发和建设一线。



07 践行责任，共建美丽和谐家园

乡村振兴与公益慈善

浙江新能贯彻落实习近平总书记“全面实施乡村振兴战略，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，改善城乡居民生产生活条件”的要求，进一步巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。

公司根据浙江省农业和农村工作领导小组办公室《关于加强山区 26 县结对帮扶工作 促进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的指导意见》、浙江省国资委党委《省国资委党委关于省属企业深入实施集体经济巩固提升“千企结千村”行动的通知》等相关文件精神 and 浙能集团部署，开展结对帮扶工作。公司设立结对帮扶工作组，定期走访结对村，并派出企业员工作为驻村干部，落实结对帮扶各项具体工作。

公司开展助力乡村振兴工作，践行社会责任。截至报告期末，公司已先后和浙江省丽水市内孟村、四川省南充市同盟村、四川省凉山州俄亚乡俄亚大村等 3 个对象开展结对帮扶，通过精准施策、协同发力，开展党建帮扶、项目帮扶、就业帮扶、教育帮扶和消费帮扶等多种措施，全年累计投入资金共计 410 万元人民币，有效促进东西部携手发展和共同富裕，助力乡村振兴。

浙江新能 - 内孟村结对帮扶项目



党建示范村内捐建的钢索铁板桥

2023 年，公司继续结对帮扶浙江省丽水市松阳县新兴镇内孟村，进一步巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。

• 党建帮扶：党建示范点初见成效

公司发挥党建工作优势，于 2022 年捐赠 40 万帮扶资金打造内孟村党建示范村。

2023 年，公司多次考察内孟村孟氏祠堂、铁索桥、道路硬化及附属工程的建设进度，切实保证党建示范村项目落地。6 月，浙江新能与新兴镇党委和内孟村委共同协调，与丽水山创文化旅游有限公司签订相应旅游项目合同，计划引进投资 1,000 万元，打造内孟村红色旅游项目。目前，项目第一期已引进投资 220 万元，其中村“集体厨子”项目投资 80 万元，包括将空置的校舍打造成红色餐厅等措施，目前该餐厅已于 2023 年底投入运营。

• 项目帮扶：以产业优势助力可持续发展

公司发挥可再生能源项目开发优势，帮助内孟村投资建设 2 个“兴村帮扶”屋顶光伏增收项目。

截至 2023 年底，一期工程装机容量 600.05 千瓦，公司捐赠 201 万元，项目已实现并网，预计首年发电量约为 60 万度，以“自发自用，余电上网”模式、自用比例 75% 计算，预计可为村集体每年增加 35 万元左右的经营性收入。二期工程装机容量 408.1 千瓦，公司捐赠 144.5 万元，已于 12 月并网发电。

• 就业帮扶：保障长期稳定收入

公司在当地的所属运营企业浙江松阳谢村源水利水电开发有限责任公司，每年与结对村低收入人员签订劳务派遣合同，以此增加他们的长期稳定收入。

• 教育帮扶：变“输血”为“造血”

2023 年，公司开展“书香浸润校园”活动，通过职工捐赠增加公司采购的方式，为松阳县育英小学捐赠图书超千册，价值金额约 1.3 万元。

在助力乡村振兴的同时，公司亦参与社会公益慈善和志愿服务活动，如浙能集团慈善周捐款活动等，助力公益慈善事业。2023 年，公司公益捐赠金额 431.70 万元，员工参与志愿服务 40 人次，志愿服务总时长 80 小时。

08 ESG 数据绩效表

公司治理与经济绩效

公司治理

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|------------|----|--------|--------|--------|
| 董事会成员人数 | 人 | 9 | 9 | 9 |
| 独立董事人数 | 人 | 3 | 3 | 3 |
| 董事会中独立董事占比 | % | 33.33 | 33.33 | 33.33 |
| 职工董事人数 | 人 | 1 | 1 | 1 |
| 董事会中职工董事占比 | % | 11.11 | 11.11 | 11.11 |
| 监事会成员人数 | 人 | 3 | 3 | 3 |
| 职工监事人数 | 人 | 1 | 1 | 1 |
| 监事会中职工监事占比 | % | 33.33 | 33.33 | 33.33 |
| 股东大会召开次数 | 次 | 4 | 6 | 3 |
| 董事会会议召开次数 | 次 | 13 | 17 | 8 |
| 监事会会议召开次数 | 次 | 13 | 13 | 6 |

廉洁建设

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|----------------------------|----|--------|--------|--------|
| 反腐败培训覆盖的董事比例 | % | 66.67 | 66.67 | 66.67 |
| 董事人均接受反腐败培训时长 | 小时 | 1.00 | 1.25 | 1.00 |
| 员工人均接受反腐败培训时长 ¹ | 小时 | 1.00 | 1.17 | 1.15 |
| 违反反腐败相关法律法规的事件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |

注 1: 员工反腐败培训相关指标数据口径为公司本部。员工人均接受反腐败培训时长 = 员工接受反腐败培训的总时长 / 员工总人数。

经济绩效

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|----------------------|----------|------------|------------|------------|
| 营业收入 | 万元人民币 | 323,487.56 | 459,806.90 | 452,341.71 |
| 纳税总额 | 万元人民币 | 33,246.11 | 62,909.38 | 54,479.97 |
| 基本每股收益 | 元人民币 / 股 | 0.3458 | 0.3730 | 0.2731 |
| 每股社会贡献值 ¹ | 元人民币 | 0.9479 | 1.3821 | 1.0503 |

注 1: 每股社会贡献值 = 基本每股收益 + (公司年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等) / 公司股份总数。本报告对 2021 年、2022 年数据进行追溯调整。

环境绩效

环境管理体系

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|-----------------------|-------|----------|----------|--------|
| 年度环保投资支出 ¹ | 万元人民币 | 3,719.34 | 4,351.47 | 745.25 |
| 因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |

注 1: 该指标为公司合并财务报表范围内项目在建设期和运营期的年度环保投资支出总额。本报告对 2021 年年度环保投资支出数据进行追溯调整。

能源管理¹

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|------------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 天然气用量 | 立方米 | 15,621.00 | 16,471.00 | 15,448.00 |
| 公务车汽油用量 | 升 | 31,027.03 | 32,081.08 | 29,358.27 |
| 外购电力用量 ² | 兆瓦时 | 780.30 | 844.22 | 49,704.65 |
| 自产可再生能源用量 ³ | 兆瓦时 | / | / | 21.90 |
| 综合能源消耗量 ⁴ | 兆瓦时 | 1,223.91 | 1,306.35 | 50,153.51 |
| 综合能源消耗密度(单位营业收入) | 兆瓦时 / 万元人民币 | 0.0038 | 0.0028 | 0.1109 |

注 1: 2023 年, 能源管理相关指标数据口径有所变更, 为公司合并财务报表范围。2021、2022 年数据口径为仅包含公司本部。

注 2: 本报告对 2021 年、2022 年外购电力用量数据进行追溯调整。

注 3: 该指标为公司本部屋顶光伏发电用量。

注 4: 综合能源消耗量参考《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》计算。其中, 天然气平均低位发热量 (38,931 千焦 / 标准立方米)、汽油平均低位发热量 (43,070 千焦 / 千克) 来自《中国能源统计年鉴》(2022), 汽油密度 (0.74kg/L) 参考 US DOE/EIA 和《GB 17930-2016 车用汽油》选取 20°C 下典型密度。

应对气候变化¹

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|-----------------------------|-----------------|--------|--------|-----------|
| 范围一温室气体排放量 ² | 吨二氧化碳当量 | 102.72 | 106.90 | 98.64 |
| 范围二温室气体排放量 ³ | 吨二氧化碳当量 | 453.35 | 481.46 | 28,346.56 |
| 温室气体排放总量(范围一 + 范围二) | 吨二氧化碳当量 | 556.07 | 588.36 | 28,445.21 |
| 温室气体排放密度(范围一 + 范围二)(单位营业收入) | 吨二氧化碳当量 / 万元人民币 | 0.0017 | 0.0013 | 0.0629 |

注 1: 2023 年, 应对气候变化相关指标数据口径有所变更, 为公司合并财务报表范围。2021、2022 年数据口径为仅包含公司本部。

注 2: 范围一温室气体排放量包括天然气、汽油消耗产生的直接温室气体排放, 根据排放因子法计算。排放因子及相关参数来自《中国能源统计年鉴》(2022)、《省级温室气体清单编制指南(试行)》(2011) 和《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》(2015)。温室气体种类包括 CO₂、CH₄ 和 N₂O, 温室气体当量选取 IPCC AR6 GWP 百年平均值 (GWP 100) 计算。

注 3: 范围二温室气体排放量包括外购电力消耗产生的间接温室气体排放, 根据排放因子法计算。其中, 外购电力温室气体排放因子选取中国全国电网平均排放因子, 来自中国生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施(2022 年修订版)》《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》, 2021 年为 0.5810 吨二氧化碳 / 兆瓦时, 2022 年和 2023 年为 0.5703 吨二氧化碳 / 兆瓦时。

水资源管理¹

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|-------------------|-----|----------|----------|----------|
| 总耗水量 | 立方米 | 5,516.00 | 6,109.00 | 5,923.00 |
| 按取水来源划分的耗水量: 市政供水 | 立方米 | 5,516.00 | 6,109.00 | 5,923.00 |

注 1: 水资源管理相关指标数据口径为公司本部。

社会绩效

科技创新

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|--------|-------|----------|----------|----------|
| 研发费用投入 | 万元人民币 | 2,048.91 | 2,087.28 | 1,724.00 |
| 研发人员数量 | 人 | 48 | 55 | 97 |

知识产权保护

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|---------------|----|--------|--------|--------|
| 报告期内专利申请数量 | 件 | 18 | 72 | 39 |
| 报告期内专利授权数量 | 件 | 6 | 23 | 21 |
| 累计专利授权数量 | 件 | 6 | 29 | 50 |
| 报告期内软件著作权申请数量 | 件 | 0 | 4 | 8 |
| 报告期内软件著作权登记数量 | 件 | 0 | 4 | 4 |
| 累计软件著作权登记数量 | 件 | 0 | 4 | 8 |

员工招聘与雇佣

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|--|----|--------|--------|--------|
| 员工总人数 | 人 | 766 | 856 | 860 |
| 女性员工人数 | 人 | 202 | 226 | 215 |
| 男性员工人数 | 人 | 564 | 630 | 645 |
| 全职劳动合同制员工人数 | 人 | 756 | 843 | 845 |
| 全职劳务派遣制员工人数 | 人 | 10 | 13 | 15 |
| 30 岁以下的员工数 | 人 | 198 | 235 | 216 |
| 30 岁至 50 岁的员工数 | 人 | 481 | 524 | 537 |
| 50 岁以上的员工数 | 人 | 87 | 97 | 107 |
| 最高学历为大专及以下学历的员工人数 | 人 | 245 | 241 | 211 |
| 最高学历为本科的员工人数 | 人 | 447 | 496 | 539 |
| 最高学历为硕士研究生的员工人数 | 人 | 73 | 117 | 109 |
| 最高学历为博士研究生的员工人数 | 人 | 1 | 2 | 1 |
| 基层员工数 | 人 | 558 | 626 | 676 |
| 中级管理层员工数 | 人 | 166 | 182 | 149 |
| 高级管理层员工数 | 人 | 42 | 48 | 35 |
| 在中国内地工作的员工人数 | 人 | 765 | 855 | 860 |
| 在港澳台及海外工作的员工人数 | 人 | 1 | 1 | 0 |
| 员工流失率 ¹ | % | 1.70 | 3.15 | 3.60 |
| 女性员工流失率 | % | 2.48 | 4.42 | 6.05 |
| 男性员工流失率 | % | 1.42 | 2.86 | 2.79 |
| 30 岁以下员工流失率 | % | 2.53 | 4.26 | 1.85 |
| 30 岁至 50 岁员工流失率 | % | 1.04 | 2.10 | 1.30 |
| 50 岁以上员工流失率 ² | % | 3.45 | 7.22 | 18.69 |
| 在中国内地工作的员工流失率 | % | 1.57 | 2.81 | 3.49 |
| 在港澳台及海外工作的员工流失率 | % | 0.00 | 0.00 | 100.00 |
| 在员工雇佣与解雇、薪酬与福利、工作时间与假期、平等机会、反歧视等方面发生的违法违规事件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |

注 1: 员工流失率 = 某类型员工流失人数 / 某类型员工总数 * 100%。

注 2: 2023 年, 50 岁以上员工流失率有所上升, 主要由于公司退休员工人数增加。

职业健康与安全生产

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|-------------------------|----|--------|--------|--------|
| 职业病风险岗位员工人数 | 人 | 142 | 189 | 184 |
| 参加职业病体检的员工人数 | 人 | 142 | 189 | 184 |
| 职业病发病员工人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 员工工伤人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 工伤发生次数 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 因工伤关系而死亡的员工比例 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 因工伤损失的工作日数 | 天 | 0 | 0 | 0 |
| 因违反职业健康与安全法律法规而受到处罚的事件数 | 件 | 0 | 0 | 0 |

员工培训与发展

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|---------|-------|--------|--------|--------|
| 员工培训覆盖率 | % | 85.25 | 98.36 | 89.88 |
| 员工培训人次 | 人次 | 4,555 | 5,843 | 5,453 |
| 员工培训总支出 | 万元人民币 | 155.26 | 238.13 | 319.22 |

乡村振兴与公益慈善

| 指标 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|---------------|-------|--------|--------|--------|
| 公益捐赠金额 | 万元人民币 | 171.75 | 188.76 | 431.70 |
| 公益捐赠中乡村振兴投入金额 | 万元人民币 | 71.17 | 150.00 | 410.00 |

附录 1：法律法规和政策标准清单

公司在相关领域中主要遵守的法律法规和政策标准如下。

| 相关领域 | 法律法规和政策标准名称 |
|-------------|--|
| 公司治理 | 《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中国共产党章程》等 |
| 信息披露 | 《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——信息披露事务管理》等 |
| 投资者权益保障 | 《上市公司与投资者关系工作指引》《上海证券交易所关于进一步加强上市公司投资者关系管理工作的通知》《上海证券交易所上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 5 号——交易与关联交易》等 |
| 风险管理与内部控制 | 《企业内部控制基本规范》等 |
| 廉洁建设 | 《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《浙江省纪检监察机关处理检举控告操作规程》等 |
| 信息安全 | 《中华人民共和国网络安全法》《关于推进企业使用正版软件工作的实施方案》《电力行业网络安全等级保护管理办法》等 |
| 绿电交易 | 《电力中长期交易基本规则》《关于有序推进绿色电力交易有关事项的通知》《北京电力交易中心绿色电力交易实施细则（修订稿）》等 |
| 科技创新 | 《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》等 |
| 知识产权保护 | 《科研组织知识产权管理规范》（GB/T 33250）、《科学技术研究项目知识产权管理》（GB/T 32089）、《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490）、《知识产权文献与信息基本词汇》（GB/T 21374）等 |
| 环境管理 | 《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境保护税法》《中华人民共和国环境影响评价法》《环境监测管理办法》《突发环境事件信息报告办法》 |
| 能源管理与应对气候变化 | 《中华人民共和国节约能源法》等 |
| 水资源管理 | 《取水许可和水资源费征收管理条例》等 |
| 排放与废弃物 | 《中华人民共和国水污染防治法》《GB 8978 污水综合排放标准》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等 |
| 员工招聘与雇佣 | 《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等 |
| 安全生产 | 《中华人民共和国安全生产法》《浙江省安全生产条例》等 |

附录 2：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》对标索引表

| 披露要求 | 报告章节 |
|------------------------------|---|
| 8.1 综述 | 投资者权益保护 员工权益与福利 供应链管理 保障能源供应 乡村振兴与公益慈善 |
| 8.2 经营原则 | 廉洁建设 科技创新与知识产权保护 |
| 8.3 社会责任战略规划及工作机制 | ESG 管理体系 |
| 8.4 每股社会贡献值 | ESG 数据绩效表 |
| 8.5 社会责任报告披露情况 | 报告编制说明 |
| 8.6（一）社会责任制度建设和执行情况 | 2023 年，公司在信息披露方面存在违规事项；公司在其他环境、社会及公司治理方面未发生违规事件，也未有上述事件引起的诉讼案件发生。 |
| 8.6（二）履行社会责任存在的不足与问题 | 2023 年，公司在信息披露方面存在违规事项，相关内容详见公司《2023 年半年度报告》。 |
| 8.6（三）改进措施和具体时间安排 | 在信息披露方面，公司在通过自查确认相关事实违规后，已召开会议审议通过上述相关议案并予以公告，弥补了程序瑕疵。下一步，公司将持续完善 ESG 管理制度，不断优化 ESG 管理措施。 |
| 8.7 职工权益保障职工董事、监事选任制度，职工权益保障 | ESG 数据绩效表 员工权益与福利 |
| 8.8（一）遵守环境保护法律法规与行业标准 | 附录 1：法律法规和政策标准清单 |
| 8.8（二）环境保护计划 | 环境管理体系 |
| 8.8（三）自然资源使用 | 资源管理 |
| 8.8（四）污染物处置 | 排放与废弃物管理 |
| 8.8（五）污染防治设施 | 环境管理体系 排放与废弃物管理 |
| 8.8（六）环境保护相关税费缴纳 | 不适用 |
| 8.8（七）供应链环境安全 | 供应链管理 |
| 8.8（八）其他环境保护责任 | 生物多样性保护 |

| 披露要求 | 报告章节 |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| 8.9 (一) 环境保护方针、目标及成效 | 环境管理体系 |
| 8.9 (二) 年度资源消耗总量 | ESG 数据绩效表 |
| 8.9 (三) 环保投资和环境技术开发情况 | ESG 数据绩效表 |
| 8.9 (四) 排放污染物种类、数量、浓度和去向 | 排放与废弃物管理 ESG 数据绩效表 |
| 8.9 (五) 环保设施建设和运行情况 | 环境管理体系 |
| 8.9 (六) 废物处理、处置, 废弃产品回收综合利用情况 | 排放与废弃物管理 |
| 8.9 (七) 与环保部门签订的自愿协议 | 不适用 |
| 8.9 (八) 受环保部门奖励情况 | 不适用 |
| 8.9 (九) 其他自愿披露信息 | 环境管理体系 资源管理 ESG 数据绩效表 |
| 8.10 (一) 新、改、扩建的建设项目或重大投资 | 环境管理体系 |
| 8.10 (二) 违反环境法律法规及处罚情况 | |
| 8.10 (三) 环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押 | 2023 年, 公司未发生违反环境保护相关法律法规的事件。 |
| 8.10 (四) 重点排污单位 | 不适用 |
| 8.10 (五) 新颁布的法律法规等对公司影响 | 环境管理体系 |
| 8.10 (六) 环境保护重大事件 | 不适用 |
| 8.11 环保政策实施情况及纠正措施 | 不适用, 公司在 2023 年未出现重大环境污染事故。 |
| 8.12 (一) 污染物排放 | |
| 8.12 (二) 环保设施的建设和运行 | 不适用, 公司及所属子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。 |
| 8.12 (三) 污染事故应急预案 | |
| 8.12 (四) 减少污染物措施 | |
| 8.13 (一) 产品安全法律法规与行业标准 | |
| 8.13 (二) 生产环境与生产流程 | 安全生产 |

| 披露要求 | 报告章节 |
|----------------------------|--------------|
| 8.13 (三) 产品质量安全保障机制及事故应急方案 | 安全生产 |
| 8.13 (四) 其他生产与产品安全责任 | 安全生产 |
| 8.14 (一) 员工管理制度及违规处理措施 | 员工权益与福利 |
| 8.14 (二) 防范职业性危害与配套安全措施 | 安全生产 职业健康 |
| 8.14 (三) 员工培训 | 员工培训与发展 |
| 8.14 (四) 其他员工权益保护责任 | 员工权益与福利 |
| 8.15 科学伦理 | 科技创新与知识产权保护 |



ZHEJIANG ENERGY
浙江能源