



HYC
华兴源创

环境、社会及治理报告

苏州华兴源创科技股份有限公司

2023

目录

关于本报告

本报告系苏州华兴源创科技股份有限公司（以下简称“公司”“华兴源创”“我们”）向社会公开发布的环境、社会及公司治理报告（ESG 报告）。本报告详细披露了公司 2023 年度在实现自身发展的同时，在环境资源保护、社会责任承担以及公司治理等领域的工作成果和绩效表现。

组织范围

本报告的组织范围为苏州华兴源创科技股份有限公司及其子公司。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围覆盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告内容的完整性，部分内容会有适当延展。

数据来源

本报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据。除特别标注外，数据均为公司合并数据。

编制依据

本报告系依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《科创板上市公司自律监管规则适用指引第 2 号——自愿信息披露》的相关要求，参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，并结合公司的实际情况编制。报告内容索引载于“指标索引”章节。

报告获取

本报告可在苏州华兴源创科技股份有限公司网站（<https://www.hyc.com/>）查阅获取。

如对本报告有任何疑问或建议，请发邮件至：ir@hyc.com

或致电：（86）512-88168694

CONTENTS

坚定 ESG 建设 目标可持续发展	01
公司概况	03
ESG 管理	07
治理篇	09
牢筑治理根基	11
保障投资者权益	11
落实合规经营	12
环境篇	13
健全环境管理体系，打造绿色工厂	15
优化能源管理，响应双碳目标	15
废弃物合规处置，严守法规底线	16
倡导绿色办公，营造绿色文化	16
社会篇	17
质量为先，提供卓越的产品及服务质量	19
强化数据安全，护航数字化建设	21
以人为本，保障员工权益	21
共谋发展，与员工共同成长	26
共建共享，积极投身社会公益	27
研发篇	29
创新驱动，打造领先的科技竞争力	31
智造升级，以新质生产力推动高质量发展	34
产权保护，共筑健康创新生态	37
携手并进，合作开创未来	37
关键绩效表	39
指标索引	41

坚定 ESG 建设 目标可持续发展

2023年是华兴源创历史上意义非凡的一年。我们在这一年取得了“国家企业技术中心”、“国家5G工厂”等荣誉，研发实力、市场开拓和品牌影响等多个维度也都获得了不俗的成绩，以实际行动践行高质量发展，用科技创新助推新质生产力。

华兴源创如今处于“再出发”的转型阶段，我们常说：企业不仅仅是一个独立的个体，因为内部联系着千千万万的员工与家属，外部联系着广大客户与合作伙伴。同时，全球无数的企业组成了我们这个人类大家庭。我们在一个地球上，大家是手连着手，是一家人。

当下，“人类的可持续发展”依然是全球关注的重要课题。如联合国环境规划署发布的报告指出，每天有相当于2000辆装满塑料的垃圾车被倾倒入世界的海洋、河流和湖泊，环境保护工作仍面临巨大挑战。中国发布《关于2023年度环境状况和环境保护目标完成情况的报告》显示，空气质量保持长期向好态势，空气质量达标城市占比增加，地表水环境质量持续向好，重点流域水质改善明显。这些积极变化表明中国正在朝着生态文明建设的目标稳步前进。

华兴源创深刻认识到环境、社会及治理（ESG）建设的重要性，这不仅是衡量企业可持续发展能力的重要指标，更是企业实现长期稳定发展的基石。我们会坚持ESG建设，将其作为推动企业转型升级、提升核心竞争力的关键举措。

“为人类的可持续发展贡献力量”是我们不断前行的重要目标。我们需要在支持员工、客户和合作伙伴的同时，凝聚各方力量为共同守护地球家园注入了新的动力，一同创造更好的未来。

在过去的2023年，华兴源创在ESG建设方面取得了显著的成绩，主要表现在五个方面：

合规经营，守道发展。2023年，在三会一层的治理架构下，股东大会、董事会、监事会和管理层各司其职，严格落实公司章程治理，保障公司高效运营能力。

低碳经营，绿色发展。我们全面贯彻落实国家“双碳”战略，以“保护自然环境，营造绿色工厂”为目标，通过部门管控、平台管理、员工动员三位一体的管理方针，深入环境管理、能源管理、三废管理、绿色职场等方面构建起低碳绿色运营体系。通过建设太阳能热水系统打造完成1MW功率的光伏发电系统，日均发电量达到3000度；通过建设智慧园区管理平台，集中管控全公司用电系统。绿色发展是一项对企业、对个人长远又具有挑战的话题，我们希望和所有华兴人一起知行合一，坚定向前。

优质经营，稳步发展。我们始终把“保证客户的产品安全”作为企业使命，践行“一切从客户出发”的核心价值观，坚持“创新设计、精益生产，全员参与、持续改善，精彩追求、客户满意”的质量方针，全面落实质量管理、高效响应客户诉求，不断提升产品和服务竞争力。2023年，公司荣获“2023年度苏州市市长质量奖”、“江苏省质量信用AA级企业”等认定。

创新经营，突破发展。作为科技型企业，我们坚持“创新驱动发展”的理念，高度重视创新能力，不断健全研发体系、加强自主研发能力、迭代技术人才培养，以“新”促“新”，通过科技创新推动产业创新，助力行业发展，为经济高质量发展增添新活力。2023年，公司本硕博以上员工占比46.3%，已形成多部门协同的全面、高效的创新研发体系。

有爱经营，携手发展。我们深知企业发展并不仅是技术产品领域的奋力攀登，更是一群拥有相同信念的人向上而生、向善而行的过程。我们以人为本，在经营过程中关心员工的权益与发展，为员工提供优质的福利待遇与激励性发展机制；关心社会公益，在教育振兴、社区建设等方面回馈社会、传递温暖，实现企业经济责任、社会责任和环境责任的动态平衡。公益是一项值得终生为之奉献的事业，更是一项需要源源不断有新力量加入的长远事业，华兴源创多年的公益践行也感染着众多华兴人。为此，公司内部正式成立了“益源慈善协会”，脚踏实地地为公益事业贡献力量。

这些成绩的取得，离不开我们每一位同仁的辛勤付出和不懈努力。我们也深知ESG建设是一项长期而艰巨的任务，需要我们持之以恒、不懈努力。

未来，华兴源创将继续深化ESG理念，将其融入企业发展的全过程和各环节。我们不仅仅是一家追求经济效益的企业，更是一个有责任、有担当的社会公民。我们将以坚持ESG建设，不断提升企业的可持续发展能力，为实现经济、社会和环境的协调发展贡献自己的力量。

面向未来，在绿色低碳发展的大背景下，华兴源创将继续携手广大伙伴，以“企业·家”为可持续发展理念，共同开创“和谐共生、和谐共赢”的美好未来。

陈文源

苏州华兴源创科技股份有限公司董事长



公司概况

关于华兴源创

苏州华兴源创科技股份有限公司成立于 2005 年，2019 年登录中国资本市场并成为全国第一家荣获中国证监会注册通过的科创板上市企业（股票代码 688001），是行业领先的工业检测设备及系统方案提供商。公司总部位于江苏苏州工业园区，在美国波特兰及硅谷、越南、新加坡、韩国及中国成都、深圳等地设立研发机构或办事处。

作为一家致力于全球化专业检测领域的高科技企业，公司专注于工业智能制造，坚持在技术研发、产品质量、交付服务上为客户提供“晶圆、芯片、封装、模组、整机、系统等各类检测领域”的整体产品解决方案，是国内外知名企业的核心检测设备提供商和长期合作伙伴。截止 2023 年 12 月 31 日，华兴源创已获授权知识产权 1,139 件，其中发明专利 181 件，实用新型 674 件，外观设计 78 件。

截止 2023 年 12 月 31 日

1,139 件
华兴源创已获授权知识产权

181 件
发明专利

674 件
实用新型

78 件
外观设计

发展历程



初创期
(2005-2010)

- 进入日系头部液晶面板厂家供应链体系
- 国家高新技术企业

成长期
(2010-2015)

- 完成自主知识产权研发产品
- 进入韩系液晶面板厂家供应链体系
- 成立美国子公司

发展期
(2015-2020)

- 全球布局拓展
- 进军半导体集成电路检测事业
- 进军汽车电子检测事业
- 成为科创板首家上市企业

再出发
(2020-2025)

- 新型微显示技术研发与应用
- 半导体高端设备国产替代
- 中国新能源汽车整车厂战略合作
- 产品交付全球智能海外基地
- 新兴事业探索

企业文化

企业使命

保证客户的产品安全

企业愿景

致力于成为一家全球领先的检测技术公司

企业核心价值观

一切从客户出发，以奋斗为己任，坚持不懈地发愤图强

业务领域

FPD
平板事业

核心业务:
平板显示行业完整检测方案和检测设备

产品覆盖:
LCD、
OLED、
MiniLED、
MicroLED、
MicroOLED

SWD
智能穿戴事业

核心业务:
智能穿戴产业链检测与组装设备

产品覆盖:
智能耳机、
智能手表、
ARVR、
笔记本电脑

SEMI
半导体事业

核心业务:
半导体产业链检测设备

产品覆盖:
SoC 测试机、
PXIe 测试机、
平移式分选机、
光学检测、
转塔分选机、
临时键合 / 解键合、
治具 & Socket 等

EVE
汽车电子事业

核心业务:
汽车零部件产业链装配与测试线体

产品覆盖:
新能源汽车电子、
电驱、
电池、
辅助驾驶
以及其他各类传统汽车零部件

公司荣誉

国家级



国家企业技术中心



国家级制造业单项冠军



国家高新技术企业



国家优质工程奖

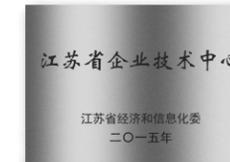


国家 5G 工厂



国家知识产权优势企业

省级



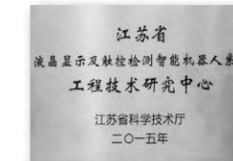
江苏省企业技术中心



江苏省工程研究中心



江苏省首台(套)重大装备



江苏省工程技术研究中心



江苏省专精特新小巨人企业

市级



苏州市市长质量奖



苏州市质量管理优秀奖



苏州市社会责任优秀企业



苏州市先进技术研究院



苏州市十大专精特新示范企业



苏州市优秀专利奖

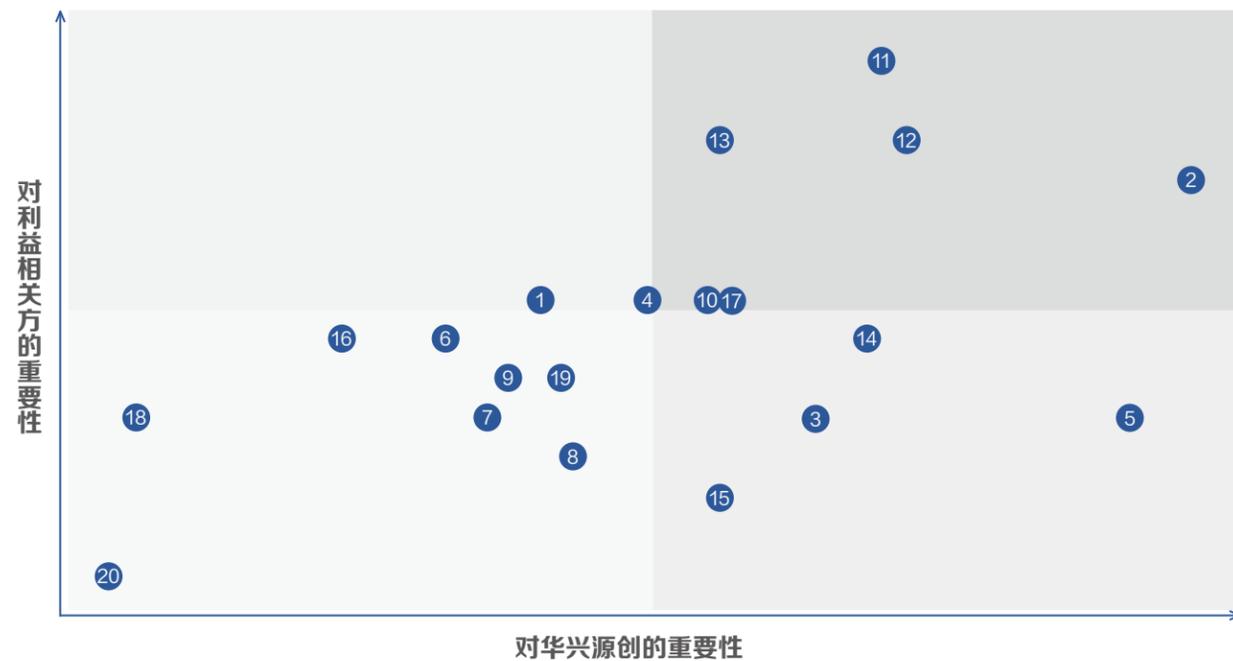
ESG 管理

实质性议题分析

在遵循国际与国内法规政策、交易所指引以及行业发展趋势的前提下，我们通过对内外部利益相关方的调研、同业对标、公司发展战略综合分析，识别出治理层面 5 个、环境层面 5 个、社会层面 10 个共 20 个实质性议题。

为进一步了解公司利益相关方对华兴源创 ESG 工作的关注重点，我们面向员工、股东、消费者、供应商等相关方进行实质性议题重要性调研，并纳入经营管理层意见，形成公司实质性议题矩阵图，据此推进 ESG 治理工作的不断完善。

华兴源创实质性议题分析矩阵



华兴源创实质性议题矩阵

治理	环境	社会
① 公司治理	⑥ 能源管理	⑪ 创新驱动
② 合规经营	⑦ 水资源管理	⑫ 智能制造
③ 反腐败	⑧ 废弃物管理	⑬ 产品及服务质量
④ 风险管理	⑨ 绿色发展	⑭ 数据安全
⑤ 知识产权	⑩ 清洁生产	⑮ 供应链管理
		⑯ 职业健康与安全
		⑰ 员工权益与福利
		⑱ 公益慈善
		⑲ 员工培训与发展
		⑳ 人才培养

利益相关方沟通

我们建立了利益相关方多元化、常态化沟通机制，确保能够充分了解利益相关方的期望与诉求，并结合自身实际运营情况，不断完善管理措施与实践，对利益相关方关注的核心议题给予积极回应。

利益相关方	关注议题	沟通渠道和方式
 股东 / 投资者	· 公司治理 · 合规经营 · 创新驱动 · 智能制造 · 反腐败 · 风险管理 · 知识产权	· 股东大会 · 业绩说明会 · 专题公告 · 官方网站 · 微信公众号 · 投资者交流活动（日常交流、路演、上证 E 互动、现场调研、投资者热线等）
 客户	· 创新驱动 · 智能制造 · 产品及服务质量 · 数据安全 · 供应链管理	· 客户满意度调查 · 《客户投诉处理》 · 《客户投诉处理流程》 · 《客户品质投诉追踪表》 · 《2485 客户投诉处理标准》 · 全生命周期质量管理
 供应商和合作伙伴	· 产品及服务质量 · 数据安全 · 供应链管理 · 创新驱动 · 智能制造	· 供应链管理及审核 · 供应商及合作伙伴调研 · 供应商现场辅导及培训
 员工	· 人才培养 · 员工权益与福利 · 员工培训与发展 · 职业健康与安全 · 数据安全	· 员工活动 · 员工培训 · 工会 · 座谈会 · OA 系统 · 员工申诉匿名邮箱
 政府 / 监管机构	· 反腐败 · 风险管理 · 能源管理 · 水资源管理 · 废弃物管理 · 绿色发展 · 清洁生产	· 政策执行 · 行业调研 · 工作会议 · 信息披露
 社区	· 合规经营 · 公益慈善 · 能源管理 · 水资源管理 · 废弃物管理	· 信息披露 · 社会公益项目 · 社区合作项目 · 社区志愿者活动
 媒体	· 合规经营 · 公益慈善 · 能源管理 · 水资源管理 · 废弃物管理 · 绿色发展	· 新闻发布（官网、微信公众号等渠道） · 多元化媒体传播与互动 · 沟通会、发布会等

01 治理篇

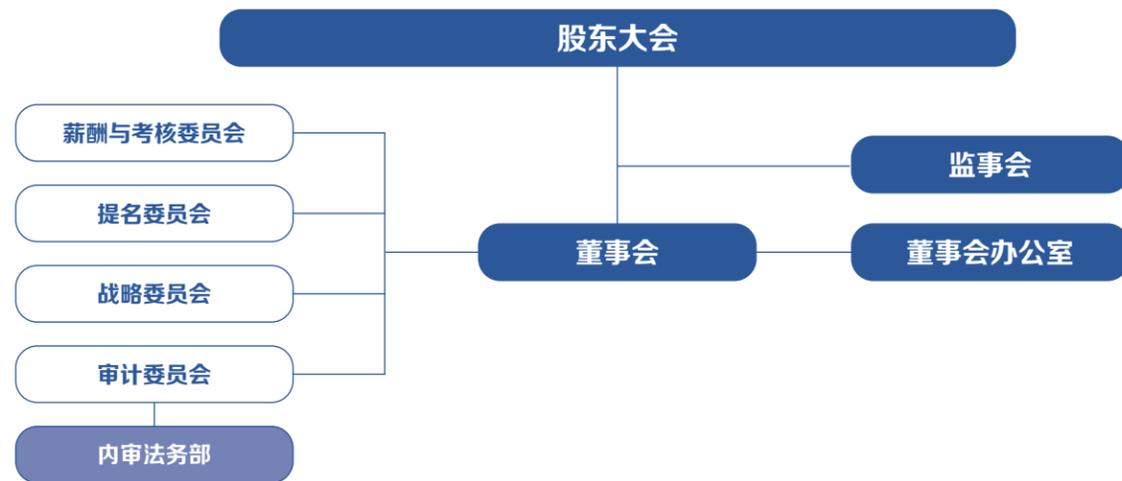
筑牢治理根基	11
保障投资者权益	11
落实合规经营	12



二期苏州智能基地

筑牢治理根基

完善的公司治理架构是华兴源创实现创新发展的基础，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规和规范性文件要求，建立了包含股东大会、董事会、监事会和管理层的治理架构，使公司权力机构、决策机构、执行机构和监督机构各司其职，以权责明确、相互协调制衡的治理体系保障公司高效运营。



股东大会

2023 年度，公司共召开 **3 次** 股东大会。

股东大会是华兴源创的最高权力机构，是股东行使权利的重要途径，公司严格按照《苏州华兴源创科技股份有限公司章程》的有关规定履行股东大会召集、召开和审议程序，切实保障公司和全体股东的合法权益。

董事会

2023 年度，公司进一步完善治理结构，公司董事会共召开 **9 次** 会议，审议并通过 **37 项** 重要议案。

董事会是华兴源创的决策机构，对股东大会负责，对公司经营活动的重大事项进行审议。董事会由 4 名非独立董事和 3 名独立董事构成。董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬考核委员会、审计委员会四个专门委员会，并建立《董事会议事规则》等相关制度流程以规范运作。

监事会

华兴源创监事会有 2 名监事和 1 名职工代表监事构成。

监事会是华兴源创的监督机构，对董事、高级管理人员的履职情况及公司财务状况行使监督权和检查权。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。

保障投资者权益

华兴源创注重与投资者建立长期稳定的良好关系，积极开展投资者管理工作。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规中关于信息披露的要求，制定《信息披露管理制度》，依法积极履行信息披露义务，真实、准确、完整、公平地向投资者披露公司应披露的相关信息，并主动披露有利于保护投资者合法权益的相关信息，确保公司信息透明化。

华兴源创建立了多元化投资者沟通交流渠道，通过接听投资者热线、上证 E 互动、组织业绩说明会和股东大会等方式，与投资者建立良好互动。公司积极参加各家卖方机构组织的策略会，与各类投资者进行面对面交流，并根据投资者需要，安排公司现场调研、反向路演等多种形式的投资者沟通交流，深入了解投资者的诉求。此外，公司设立了官方网站、微信公众号等媒体平台，对法律法规允许范围内的公司日常新闻、企业文化、员工活动等相关信息进行传播，为投资者多方面了解公司提供便利。

2023 年度，公司召开 3 次业绩说明会，积极与投资者交流公司经营情况；并组织 6 次投资者现场调研，积极与券商分析师、第三方研究机构交流，向投资者详细介绍公司经营情况，并在法律法规允许范围内解答投资者关于公司经营情况等相关问题的疑问。

公司以良好的经营业绩和稳健的现金分红回馈投资者。自上市以来，公司每年度均进行现金分红，且公司每年现金分红占可归属于上市公司普通股股东的净利润比例均高于 30%。公司 2023 年度现金分红每 10 股派发现金红利 1.7 元。

落实合规经营

合规管理

华兴源创坚持依法合规经营，将合规管理纳入发展战略规划，严守合规底线。公司建设合规风险管控机制，健全内部合规管理体系，并积极开展合规培训，宣传合规意识，不断提升公司合规管理能力，促进公司健康发展。报告期内，公司开展了新员工培训之法律基础与保密案例、合同实务、法律分享等合规培训。

内部控制

华兴源创不断完善公司风险管理体系，已建立起权责明确、相互制衡的公司治理结构和监督有效的内控制度，并严格依法规范运作。公司制定《内部控制制度》《内部审计制度》《内控手册》等内控制度，切实提高公司规范运作水平。报告期内，公司开展内控审计项目，并通过内部审计识别和整改完善多个内控缺陷，进一步完善公司治理。

反舞弊

华兴源创恪守公平竞争原则，严格遵守反商业贿赂相关法律法规。为提升员工合规意识，防治舞弊，公司制定《反舞弊管理制度》《公平竞争、反垄断管理制度》等规范和制度，并要求员工签署《员工廉洁自律承诺书》。此外，公司要求供应商签署《供应商廉洁承诺函》，以维护交易活动的公平公正，确保双方在交往活动中做到诚信、廉洁、高效。

在日常管理中，公司定期开展反舞弊、反贿赂宣导培训，对内发布廉洁经营的通知，对外发送廉洁经营告知函。同时在公司内部设有举报渠道，包括电话、邮箱两种方式，所有员工均可通过这两种渠道报告问题，收到的举报会得到及时处理。

华兴源创举报渠道

邮箱: neishen@hyc.com

电话: 0512-88167809

02 环境篇

健全环境管理体系，打造绿色工厂	15
优化能源管理，响应双碳目标	15
废弃物合规处置，严守法规底线	16
倡导绿色办公，营造绿色文化	16



常熟基地

健全环境管理体系，打造绿色工厂

华兴源创以“保护自然环境，营造绿色工厂”为目标，严格管理企业运营过程对环境的影响，完善环境管理的体系化建设。公司恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关国家与行业环境保护法律法规，制定了《废水排放管理规定》《废气排放管理规定》《废弃物管理规定》等 15 项环境管理制度，完善内部环境管理制度建设。

公司持续推进环境管理工作的深化与细化，提升环境绩效表现。为此，公司特设 EHS 部门对环境管理进行统筹规划、推进与监督，并定期对环境因素进行风险评估与管控巡检，对巡检发现的问题汇总成报告发给相应责任人落实整改。目前，公司已获 ISO14001 环境管理体系认证。2023 年全年无重大环境违法违规事件。



华兴源创 ISO14001 认证证书

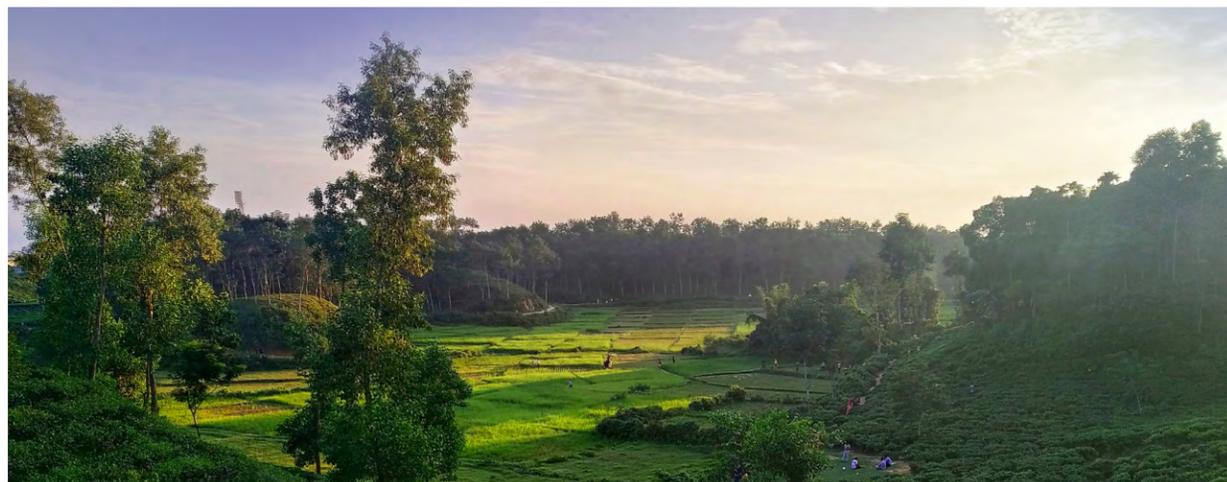
优化能源管理，响应双碳目标

公司响应国家“双碳目标”号召，积极参与清洁能源与可再生能源的投资使用，提高能源利用效率，降低碳排放。华兴源创依据《中华人民共和国节约能源法》《节约用电管理办法》《江苏省节约能源条例》等国家与地方规章条例，发布《能源节约管理规定》，规范各部门与中心的职责和节水节能的具体要求，以加强能源管理，杜绝浪费。

同时，公司开源节流，采取了多种措施确保节能降碳的目标达成。一方面，公司加大太阳能使用比例，建设了存储量 20 吨的太阳能热水系统，并已打造完成 1MW 功率的光伏发电系统，将其投入使用，日均发电量约 3,000 度。另一方面，公司建设智慧园区管理平台，集中管控空调、照明，并在办公室内选用环保材料、节能灯具。同时在地下室科学采用导光筒技术，使其白天可以自然采光，无需照明。冬季公司地暖使用蒸汽供暖，降低能耗。

3,000 度
日均发电量约

23,899 立方米
天然气消耗量



废弃物合规处置，严守法规底线

废气

华兴源创生产运营的主要废气为 VOCs 和油雾。公司严格遵守《大气污染物综合排放标准》(GB16297 - 1996)《环境空气质量标准》(GB3095-1996)《江苏省大气综合排放标准》(DB32/4041-2021)等国家及地方排放标准，制定《废气排放管理规定》，保障各项污染物排放指标符合地方与行业排放标准。

2023 年公司在废气处理上共投入 89 万元，公司分别使用二级活性炭吸附和油雾净化器对公司生产产生的废气进行有效处理，定期维护保养相应的废气治理设施、按要求更换活性炭。分别进行油雾处理器新增与活性炭治理设施改造，改造后 VOCs 排放浓度远低于江苏省标准。

废水

公司无生产性污水排放，针对生活废水，公司制定《废水排放管理规定》，规范废水管理控制范围与管控举措。公司明确规定，严禁将含油废水直接排入污水管道，严禁在雨水、废水管网口周围放置危险化学品、油品及有毒有害废液等污染物，以及确保公司所产生的废水按政府要求排入市政污水管网。公司厂务科负责检查废水日常排放与雨污水管网及相关设施的维护管理。

固体废弃物

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《江苏省固体废物污染环境防治条例》等要求，制定《废弃物管理规定》，对公司生产和生活产生的废弃物统一委托有资质的单位进行合规处置。此外，公司定期开展废弃物安全培训，向保洁、各车间负责人 / 班组长培训废弃物的分类收集、报废、应急处理方式等，确保各类废弃物安全、合规处理。

2023 年

35,680 吨
废水量

0.008 吨
VOCs 排放总量

0.002 吨
颗粒物 (PM) 排放量

49,643 吨
固体废弃物总量

48 吨
危险废弃物总量

倡导绿色办公，营造绿色文化

公司积极倡导绿色办公，营造绿色职场文化，通过环保培训与宣贯、废旧品回收利用等环保活动，推动员工不断参与公司环境管理，提升企业环保表现。公司公共区域随处可见张贴的绿色文化宣传标语，温馨提示员工减少浪费、绿色办公。

此外，公司还与“斑鸠回收”合作，在公司内设有旧衣回收箱，让员工更多地参与进废旧物品的回收与处理，让被错放的资源可以循环再利用起来。2023 年，华兴源创为员工组织多场环保主题培训，并通过组织化学品泄漏等应急演练，培养员工的环保意识，提升员工应急处理能力。

03 社会篇

质量为先，提供卓越的产品及服务质量	19
强化数据安全，护航数字化建设	21
以人为本，保障员工权益	21
共谋发展，与员工共同成长	26
共建共享，积极投身社会公益	27



质量为先，提供卓越的产品及服务质量

华兴源创以保证客户的产品安全为使命，始终坚持“创新设计、精益生产，全员参与、持续改善，精彩追求、客户满意”的质量方针，将全面质量管理贯穿销售、研发、采购、生产、交付、客户服务等所有业务过程，不断提升产品和服务竞争力。

产品质量

华兴源创严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国进出口商品检验法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规要求，制定了《来料抽样标准》《生产控制程序》《产品检验和试验控制程序》《不合格品控制程序》等管理程序，从制度层面规范部门职责、明确作业程序与管理规范，保证产品和服务质量安全。

同时，公司参考国际领先的质量管理理念，建立覆盖产品实现全过程的全面质量管理体系。公司质量管理体系，涵盖设计质量保证 (DQA)、制造质量保证 (MQA) 和客户质量保证 (CQA) 全流程质量保证，以及设计质量控制、供应商质量控制、生产全过程质量控制、产品可靠性控制以及交付、售后等产品全生命周期的质量控制。此外，为全面落实质量管理体系，公司制定全流程作业标准书、检验标准书等操作规范，规范全员工作细则，另设有质量中心，对来料检查、小型检查、大型验收等原料进厂到成品出厂的全过程进行严格把关控制，并定期组织内部审核及第三方外部审核，确保体系有效运行。

目前，公司已通过 ISO9001 质量管理体系认证。在此基础上，汽车电子事业部通过 IATF16949 汽车质量管理体系认证，以确保产品满足汽车行业的标准要求。此外，公司拥有 CNAS 认证实验室，确保产品质量的可靠性保障，公司多款产品已通过 CE、UL 等国际认证。

为普及质量知识，提高全员质量意识，公司多次开展质量培训与质量知识竞赛。2023 年，公司组织并邀请外部老师对员工进行了为期 4 天的 ISO9001、ISO45001 和 ISO14001 三体系培训，通过系统的培训和学习，帮助员工熟悉相关的法律法规和标准，明确产品质量和安全的重要性，提高员工及公司的质量安全管理水平。

2023 年，公司荣获

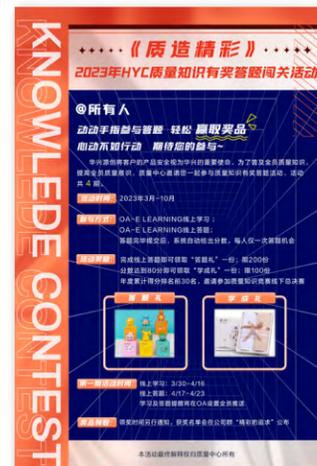
“2023 年度苏州市市长质量奖”、“江苏省质量信用 AA 级企业”认定



华兴源创获江苏省质量信用 AA 级企业



华兴源创 ISO9001 认证证书



2023 年华兴源创质量知识竞赛活动

客户服务

客户需求调研

我们始终将市场趋势和客户需求置于重要位置，采取了一系列举措，以更好地满足客户需求并适应市场变化。公司设立市场研究团队，定期收集行业资讯、调研客户需求，采用多种关键因素分析、标杆对比等多种分析方法，对客户、行业及外部环境进行分析，洞察客户需求，识别市场环境。公司还建立了完善的客户反馈机制，并定期组织客户座谈会、技术交流会等活动，收集客户对产品和服务的意见和建议，深入了解客户的需求和痛点。

客户服务管理

公司致力于为客户提供优质的产品和服务，成为值得信赖的合作伙伴。秉持“快速、公正、及时、沟通”的原则，公司制定了《客户投诉处理》《客户投诉处理流程》等制度文件，建立了完善的客诉事件等级划分规范及客户服务工作流程，确保客户的投诉能够得到及时、公正、有效的处理。

同时，华兴源创坚持以客户为中心，持续优化客户体验，将客户投诉作为改进产品和服务的重要参考，制定了《客户品质投诉追踪表》。通过对客户投诉数据的收集和分析，公司以此发现产品和服务中存在的问题和不足，进而制定改进措施，不断提升产品和服务的质量。

客户满意度提升

华兴源创建立了规范的顾客满意度测评体系，根据产品和服务的特性，从**质量、商务、价格、服务和响应**五个维度，对顾客满意度进行测量。在测评方式上，公司采取日常沟通、月度客户满意数据统计、年度顾客满意度调查表、不定期客户走访与来访相结合的方式，实时跟进顾客满意度表现。根据顾客满意度调查分析结果，公司形成顾客意见汇总表，并据此制定顾客意见落实责任分解表，及时将相关信息反馈到对应职能部门或负责人，由职能部门实施纠正、预防措施，并对措施有效性实施检查评估，不断提升顾客满意水平。



华兴源创“2485”标准

负责任营销

公司在营销活动中遵守《中华人民共和国广告法》《反不正当竞争法》《消费者权益保护法》等法律法规以及相关行业标准规范，确保公司营销活动合法合规，维护市场公平竞争及客户合法权益。

在管理机制上，公司不断加强营销审核管理，所有营销活动在发布前需经过严格的内部审核，确保其内容合法合规，不含误导性信息或虚假宣传。对于涉及重大决策或潜在风险的营销活动，公司组织跨部门的专业团队进行会审，确保决策的科学性和合规性。在社交媒体营销方面，公司严格管理社交媒体账号，并在发布社交媒体内容前，对宣传内容的合规性进行严格审查。同时，公司也建立了严格的违规处理机制，对于发现的违规行为依照管理规定进行严肃处理。

强化数据安全，护航数字化建设

公司高度重视客户的隐私与信息安全，遵循《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《华兴原创信息安全管理条例》，规范对客户信息的保护制定以及员工及合作伙伴需遵守的信息安全管理要求。

华兴原创从管理体系优化和员工信息安全能力与意识提升两方面不断强化公司信息安全水平。在管理体系方面，公司内部部署了态势感知与入侵检测系统等安全设备，对发现的异常行为或攻击，采取相对应措施进行防御；公司所有文档、系统、代码均使用加密技术保护，敏感信息带出公司必须获得直接领导或信息管理者授权；公司定期对系统进行漏洞扫描，并及时修复发现的安全漏洞，提升系统的安全性和稳定性。在员工信息安全能力与意识提升方面，公司严格规定员工需遵守的信息安全措施和责任，所有公司员工和第三方人员每年须接受一次，包括安全性要求、信息处理设备的正确使用等内容的安全意识培训。

2023 年华兴原创网络安全培训

2023 年，公司组织了网络安全培训活动，重点介绍了网络攻击的常见形式和防范措施，以及员工在日常工作中应该如何保护公司数据安全。培训内容涵盖了网络钓鱼、恶意软件防范、安全认证等内容，通过案例分析和模拟演练，提高员工对网络安全威胁的识别能力和应对能力。这些培训活动有助于提升员工的数据安全意识和技能，保障公司数据资产的安全性和完整性。

以人为本，保障员工权益

员工雇佣

华兴原创严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立完善的人力资源管理体系与管理制，规范雇佣管理、薪酬管理、工时假期等方面的管理，在招聘、晋升、薪酬、解聘等方面提供平等机会，维护求职者和员工的合法权益。报告期内，公司未发生任何因违反劳工准则相关法律法规而受到相关部门处罚的事件。

公司制定完善的招聘制度，并通过《华兴原创集体合同》进行落地实施。招聘流程坚持公平、公正、公开，以求求职者工作经验、能力水平、岗位匹配度等为衡量标准，不因性别、社会阶级、宗教、残疾或政治关系等歧视或差别对待，确保所有求职者获得平等的求职机会。在解聘方面，根据运营地的相关法律法规与员工开展解聘工作。

在社会保障方面，华兴原创依法为员工提供五险一金及企业年终奖，并提供优于国家政策的带薪年假、病假、工伤等合理假期，保障员工的身心健康。截至 2023 年底，员工总数为 2,286 人，社会保险覆盖率 100%。作为科创型企业，华兴原创注重培养科技创新能力，本硕博以上员工比例占公司全体员工 46.3%。

截至 2023 年底

2,286 人

员工总数

100 %

社会保险覆盖率

46.3 %

本硕博以上员工比例占公司全体员工

员工健康与安全

华兴原创深知员工的健康与安全在企业生产运营过程的重要性，建立了以遵守全球各国职业健康安全法律法规为基础的安全生产管理体系，用规范化、人性化、常态化、动态化的管理原则切实保障职工的健康与生命安全。

健康安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法规，并制定《危险源识别与风险评价管理程序》《应急准备与响应管理程序》《设备安全管理程序》《危险作业许可管理规定》《消防安全管理规定》等内部规章制度，规范安全生产相关职责与管理要求。在此基础上，华兴原创建立了 EHS 管理体系，对安全风险进行分级管控，定期开展隐患排查治理，不断加强源头管控。目前，公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

华兴原创高度重视安全生产管理，组建以董事长为主任的安全生产管理委员会，负责领导和协调公司的安全生产管理工作，落实全员安全生产责任。公司每年与全体员工签订年度安全生产责任状，将安全生产责任层层落实到人；编制了 48 条安全生产制度和操作规程，规范员工的安全生产行为；制定《安全生产奖惩管理程序》以奖惩举措强化员工安全意识。

公司对于实际生产作业中涉及职业病风险的岗位进行着重防护，如波峰焊、回流焊和返修岗位，设置通风装置，并要求员工佩戴活性炭口罩，定期对风险岗位员工进行职业健康监护与作业场所职业病危害因素检测。报告期内，因工作关系死亡、重伤人数为 0，未发生职业病例，职业健康体检率 100%。

此外，公司组建包括所有岗位负责人在内的“7S”管理委员会，确保各部门至少有一名成员负责日常的 7S 管理，即“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全和节约”。根据部门的实际情况，公司分别制定办公室、实验室、生产车间的“7S”标准，要求产线所有员工严格遵守，每个月组织全公司“7S”执行情况巡检考核，不断强化公司安全文化建设。



华兴原创 ISO45001 认证证书

报告期内

0

因工作关系死亡、重伤人数为

0

发生职业病例

100 %

职业健康体检率

全岗位安全培训

华兴源创定期组织员工开展安全教育培训，使员工熟悉安全生产规章制度和操作规程，具备必要的安全生产知识，了解事故应急处置措施，增强风险预防和事故处理的能力，保障员工工作环境的健康安全。

新员工三级安全教育

新员工入职当天开展，涵盖安全意识提升、安全知识学习、安全技能掌握、公司安全文明行为要求等

职业卫生培训

针对职业危害风险岗位，培训涵盖职业卫生常识，职业健康体检要求、主要职业病危害因素、职业危害预防和控制等

废弃物安全培训

针对保洁、各车间负责人 / 班组长，培训涵盖废弃物的分类收集、危险废弃物的报废、危险废弃物应急处理等

承揽商安全培训

承揽商负责人、承揽商施工人员，培训涵盖施工人员入厂手续办理、作业许可、作业现场 EHS 管理等

安全驾驶培训

针对司机班员工、班车驾驶员，培训涵盖事故案例、交通事故原因、安全驾驶要求、交通事故应急处置等

员工薪酬与福利

薪酬管理

华兴源创严格遵守相关法律法规，坚持同工同酬，为员工提供具有竞争力的薪酬。公司充分尊重员工权益与劳动价值，根据工作表现、绩效评估、公司业绩、市场形势、同岗位普遍薪资水平、当地生活消费水平等因素设计公正合理的薪酬结构，并根据整体经营情况支付具有竞争力的薪资，以吸引、留住符合企业文化、具备专业能力的员工。同时，华兴源创不断完善股权激励政策。2020 年起，公司实施了限制性股权激励计划，2023 年首次授予部分第三个归属期 128 人，预留授予部分第二个归属期 51 人（本次满足归属条件 51 人），归属股份数量 138.8950 万股。

2023 年起

128 人

首次授予部分第三个归属期

51 人

预留授予部分第二个归属期

138.8950 万股

归属股份数量

员工福利

华兴源创坚持以人为本，积极为员工创造幸福和谐的工作氛围，提供良好的福利待遇，开展多样化的文体活动，为员工保持工作与生活平衡创造条件，提高员工的归属感和幸福感。

基本福利	人性化办公场所	女性员工关怀	心理健康辅导	社团福利	文体活动
<ul style="list-style-type: none"> · 六险一金 · 年度体检 · 班车接送 · 交通补贴 · 生日慰问 · 礼品礼包 · 食堂用餐 	<ul style="list-style-type: none"> · 绿色设计理念，打造绿色景观 · 动静分离空间划分 · 接待空间 · 开发协作空间 · 会议空间 · 休闲空间 · 运动空间 	<ul style="list-style-type: none"> · 产假 · 哺乳假 · 母婴室 · 女性员工团建活动 	<ul style="list-style-type: none"> · 心理咨询师讲座 · 心理咨询一对一辅导 	<ul style="list-style-type: none"> · 羽毛球社 · 篮球社 · 舞蹈社等 	<ul style="list-style-type: none"> · 交友联谊活动 · 运动赛事活动 · 部门团建活动 · 特色主题活动



华兴源创空中花园



华兴源创篮球赛



华兴源创妇女节活动手工作品



华兴源创团建活动



华兴源创“华”个时间来恋爱联谊活动现场

共谋发展，与员工共同成长

为更好地应对企业发展新模式，持续发挥及融合人才在企业经营、技术、生产及产业化等方向的优势，华兴源创高度重视人才发展与培养，不断完善人才体系建设。针对不同岗位、不同层级的员工，公司合理规划职业发展通道并配套培养发展体系，满足不同人群的差异化培养诉求。

为了打造自上而下的学习型组织，华兴源创建立了系统化的员工培训体系，常态化开展员工培训活动，一方面面向所有员工开设公开课程，打造符合公司企业文化的通用性人才；另一方面面向不同职级、不同岗位的员工制定有针对性的授课内容，为企业培养更多的专业性人才。2023年，公司开展员工培训85场，参与人次达2,368人次。

在员工晋升方面，公司设置技术岗与管理岗双通道晋升机制。技术岗可以通过实际工作与培训到达专家级别，管理岗通过管理渠道到达管理级别，公司针对每一职级都制定公开透明的任职能力要求，激励员工加强自我提升，促进职业发展。公司现已形成包括中高层管理人员、专业技术人员、生产人员、新员工融合等内外部结合的多种培养项目，以及经营人才、技术人才、应用人才等相关人才的培养与发展路径设置。

华兴源创员工培训体系

新员工培训

开展线上学习考核和线下集体培训，进行华兴源创的发展战略、企业文化、规则制度宣导，帮助新员工快速融入，理解公司文化。

任职资格岗位培训

针对各业务体系员工，赋能业务知识、产品知识、岗位技能和专业能力等相关内容，提升员工专业领域技能。

特定人才专项培训

基于服务客户、产品交付的关键岗位人才进行专项培训，不断提升公司服务能力与交付水平。

干部群体培训

围绕战略重点和业务差距制定了覆盖基层、中层、高层干部群体的定制化培训，落实公司对于干部的要求、标准和管理导向，系统性地建设和发展干部梯队，实现团队整体效能提升。

华兴源创晋升路径

技术岗通道晋升

通过实际工作与培训

专家级别

管理岗通道晋升

通过管理渠道

管理级别

共建共享，积极投身社会公益

华兴源创始终牢记作为上市企业所肩负的社会责任，长期在教育振兴、社区建设、应急救援方面贡献力量，并鼓励员工积极参与员工志愿者活动，持之以恒践行企业公民责任。2023年，华兴源创当选苏州工业园区慈善总会荣誉会长单位，荣获社会责任优秀单位、年度巾帼文明岗称号。



华兴源创获社会责任优秀单位称号



“汇梦源”游乐场启用仪式



青年公社游乐场改造后景观

教育振兴

华兴源创长期关注教育发展，自2019年起，公司多次开展奖助学金发放、图书、衣物捐赠、志愿讲师等公益助学活动。2023年，公司与长兴堡镇签订了结对帮扶协议，公司代表以实地入户的形式，走访慰问长兴堡镇完小困难学生家庭，深入了解当地经济状况与教育需求，未来将持续支持当地教育事业。



华兴源创结对帮扶长兴堡镇完小



贵州完小助学新衣捐赠

为鼓励员工积极参与社会公益，统筹公司员工志愿者活动，公司2019年成立益源慈善协会。协会以“心存善念，大爱无疆”为宗旨，定期举办福利院、敬老院、社区走访慰问活动，在展示企业良好社会形象的同时也为员工带来荣誉感和归属感。

269.3 万元

2023年，华兴源创公益投入



华兴源创成立益源慈善协会



“一块做好事”义卖活动

社区建设

华兴源创重视与所在社区建立良好的关系，通过完善社区基础设施建设、改善社区绿化环境、关怀社区低收入家庭等方式，切实解决社区需求。同时，公司通过参与社区文化活动等方式，助力社区进步与发展，打造公司与本地社区之间的积极和谐关系。

公司九次为社区内福利中心、敬老院、青年公社、社区游乐场进行设施翻新，为居民打造娱乐、休闲场地，提高生活水平。2023年，公司支持胜浦大桥青丘浦河景观改造，助力提升公共服务设施的供给能力和环境质量。



青丘浦河景观改造项目捐赠证书



赋新生·向未来主题年会慈善义卖



金鸡湖马拉松志愿者活动

04 研发篇

创新驱动，打造领先的科技竞争力	31
智造升级，以新质生产力推动高质量发展	34
产权保护，共筑健康创新生态	37
携手并进，合作开创未来	37



华兴源创实验中心
EXPERIMENTAL CENTER

创新驱动，打造领先的科技竞争力

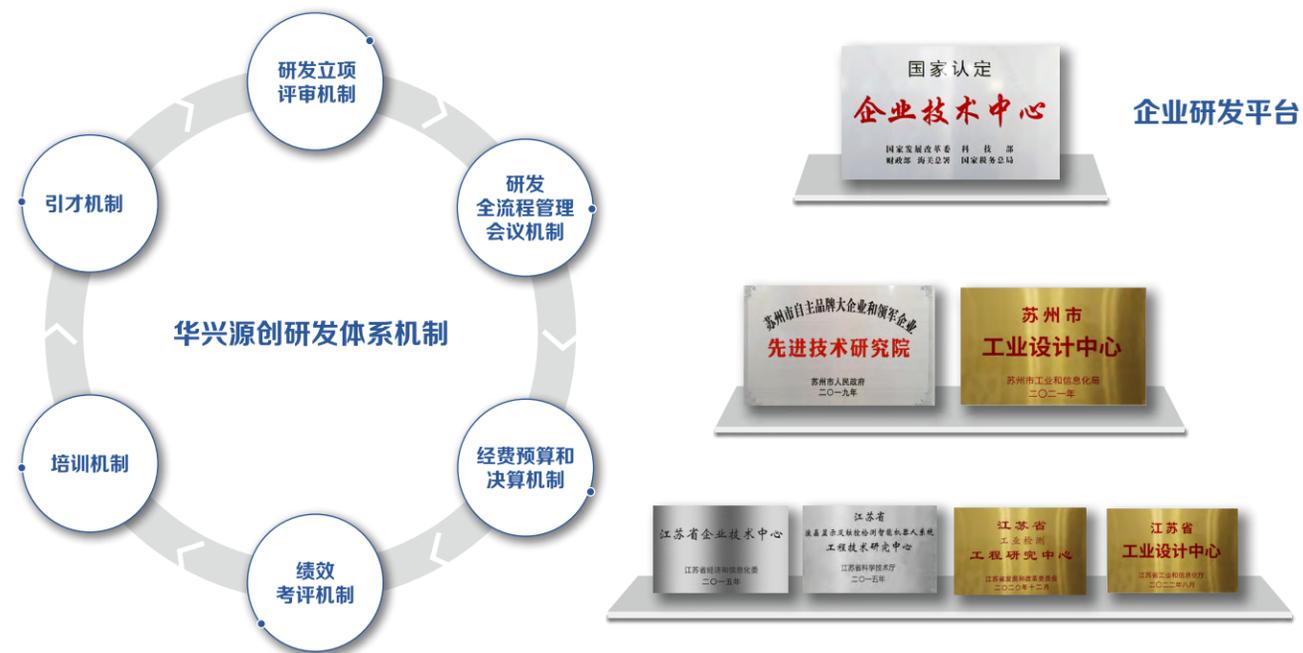
华兴原创奉行“创新驱动发展”的理念，高度重视研发创新，致力于不断加强自主研发能力和技术层次，强调技术与市场需求的紧密结合，目标向客户提供具有高品质和高性能的产品及解决方案。

研发体系

公司注重研发与创新，建设有完善的创新体系，持续研发新产品、新技术，同时加大研发费用投入力度，化资源配置，保证创新机制运行；构建公平、有效的激励机制，重视人才培养，加强研发队伍建设。

为精确制定并实施技术发展策略，公司建设有国家企业技术中心及多个省部级研发平台，建立了完善的组织架构、灵活的团队，形成了开放的创新文化。为构建良好的创新生态系统，公司与高校、科研机构等建立了紧密合作关系，共同进行前沿技术的研究和应用开发，加速技术成熟和市场化进程，快速提升企业的发展。企业建立了创新评价标准和绩效考核机制，建立包括研究方向性、成果集成性和完整性、创新能力、学术业绩、成果数量与质量等合理的评价标准，确保创新活动得到公正评价，实施创新成果奖励机制（股权激励、实施奖励等），激发员工的创新动力。除此之外，企业进行了数字化转型，人工智能、大数据等技术提升研发效率，提升企业管理效率和创新能力。

在研发流程管理上，公司制定了《设计开发控制程序》《研发机构管理章程》《研发经费管理制度》等制度，确保研发流程的标准化、系统化，构成了全面、高效的创新研发体系。



创新能力建设

关键技术人员是公司获得持续竞争优势的基础，也是公司持续进行技术创新和保持竞争优势的主要因素之一。公司高度重视人才队伍建设，建立了《成果转化组织实施与激励奖励制度》鼓励员工发明创造，增强公司核心竞争力。

一方面，公司通过建立及时奖励机制、绩效考核和股权激励机制等多样化激励方式，对在研发创新层面上做出突出贡献的个人和团队给予认可。另一方面，为培养内部创新氛围，公司定期举办“华兴杯”科创大赛。通过内部揭榜挂帅的方式，公司鼓励员工挑战新项目，并在揭榜和完成时给予奖励，从而激发创新思维，增强团队合作精神，营造积极创新的文化氛围。

2023年，公司《自动测试设备的触发实现方法及自动测试设备》获得苏州市优秀专利奖一等奖；《高精度智能光学测量修复技术及装备》获得苏州市光电产业商会举办的第四届“光电科学技术奖”一等奖；OLED微裂纹检测设备获得DIC 2023国际显示技术创新大奖。

公司参与制定了**2项团体标准**：

- ※ ARVA 团体标准《近眼显示设备第一部分：光学性能测试评价 CSMT-DZ004.1-2023》
- ※ 发布《智能检测装备通用技术要求》《T/CAMS180-2023》

公司参与制定了**4件国家标准**，发布实施：

- ※ 机械产品三维模型简化与轻量化要求，GB/T 42869-2023
- ※ 数字化协同工程异地协同设计要求 GB/T 42782-2023
- ※ 产品几何技术规范 (GPS) 坐标测量系统 (CMS) 的验收检测和复检检测第 10 部分：激光跟踪仪 GB/T 16857.10-2022
- ※ 产品几何技术规范 (GPS) 坐标测量系统 (CMS) 的验收检测和复检检测第 8 部分：使用光学距离传感器的坐标测量机 GB/T 16857.8-2022

第二届“华兴杯”科创大赛

为持续推进企业技术创新，挖掘培育具备较强创新能力的综合型人才，2023年华兴原创举办第二届“华兴杯”科创大赛。大赛以“揭榜挂帅”形式开展，聚焦关键技术研发，并在核心模块、重点产品等领域进行创新与突破，以加速新公司在新技术、新产品方面的研发与成果转化进程。

通过调研和专家投票，大赛从 19 个技术难点中筛选出 3 个亟需解决的课题进行研发，吸引公司内 20 个团队报名参与，经历方案初选与答辩后，两个团队获得项目揭榜资格。在超过半年的课题攻关后，最终 BU04 团队在项目验收阶段展现出色成果，完成了“高精度通用化自动调整模组”项目的设计、调试验证以及 DEMO 制作，解决了相机调整固定装置人工调节水平困难和自动对焦重复精度不稳定的老大难问题，且成本低于原设计方式。



第二届“华兴杯”科创大赛

研发创新成果

在创新研发体系指引下，华兴源创进行多领域创新技术研发，成果涉及平板显示测试、汽车电子、芯片测试等领域，建立起全球化的产品平台和领先的科技竞争力。2023年，华兴源创研发总投入达 39,713.92 万元，共申请专利 311 件，获授权专利 263 件，其中发明专利 60 件，实用新型 138 件，外观设计 17 件。

2023 年

39,713.92 万元
华兴源创研发总投入达

311 件
共申请专利

263 件
获授权专利

截止到 2023 年底，公司共获

1,139 件
华兴源创已获授权知识产权

181 件
发明专利

674 件
实用新型

78 件
外观设计

华兴源创各领域创新研发成果

平板显示检测领域

布局 Micro LED/OLED 等显示检测技术，应用于：
Micro OLED 产品领域的高精度控温技术
Micro OLED TP 划伤 AI 检测技术、Micro OLED 的高精度压接技术
Micro LED/OLED 近眼显示器的光学特性及缺陷检测方法

汽车电子领域

研发基于 LXI 平台的 Relay 测试系统
测试系统采用 ARM+FPGA 架构实现
参数检测周期 1us
恒压输出 30V/5A
恒流输出 10A/6V

芯片测试领域

难题领域重大技术创新突破
研制 SoC 芯片测试机
研制射频测试机及分选机
研制高精密晶圆临时键合和解键合设备

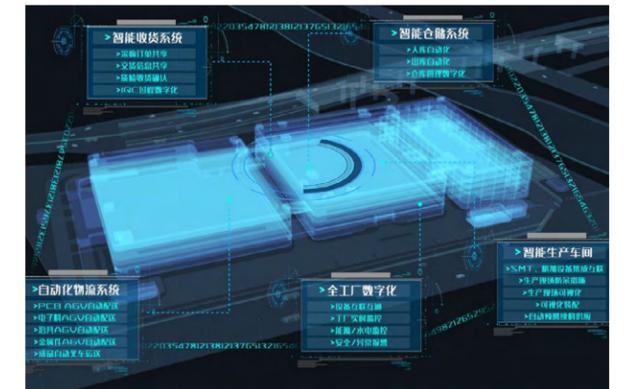
智造升级，以新质生产力推动高质量发展

作为江苏省工业互联网标杆工厂，华兴源创不断提升企业内外的协同，不断攀登提升“智”造能力，致力于成为检测专用设备领域的灯塔工厂。

在“让客户更放心、让智造更简单”的数字化战略之下，华兴源创自研 WMS\MES\QMS 等核心系统，将生产过程全程数采、工序实时报工、中央指挥室集中监控，实现生产数据线上化、透明化、自动预警、快速联动、信息追溯等。公司以此着力提高智能设计、智能加工、智能装配、智能物流、智能仓储、智能园区水平，以数据驱动制造高提效、高质量、低成本运营，积极推进智慧工厂的建设。



中央指挥室



制造系统能力建设

2023年，华兴源创获得国家工业和信息化部颁发的“国家 5G 工厂”称号，苏州市工业和信息化局颁发的“苏州市智能工厂”称号，江苏省工业和信息化厅颁发的“江苏省智能车间”称号，以及 2023 首届长三角 5G+ 工业互联网大赛（江苏赛区）第一名等。



华兴源创二期工厂获“国家 5G 工厂”称号



获 2023 首届长三角 5G+ 工业互联网大赛（江苏赛区）一等奖

智能设计：模块化设计与云端设计结合，实现智能设计高效性

公司搭建开发人员 / 设计人员的 2D/3D 研发设计云桌面，构建分布式协同环境。工厂在得到订单后，基于布线方框图快速的同步数据到原理图，自动生成生产所需的 BOM、接线图、线缆表等。同时机械部门设计三维空间，基于电气原理完成线缆的布线，统计线长。

所有的数据都通过终端快速检入到 PLM 系统，实时生成工业部件、设备、系统、环境等数字模型，通过同步传输设计数据至自研的工业互联网平台，实现跨光机电不同部门的研发协同。

智能加工：通过 CNC 协同与 SMT 精密制造，实现智能加工过程可视化

工厂通过采集 CNC 的运行状态及生产情况数据，并将数据上传至工业互联网平台，在工业互联网平台能够实时查看 CNC 的运行状态和生产情况。订单录入后，结合 WMS 库存状况等，工厂能够按照产能优先、准时交付优先等原则，安排 CNC 的加工生产任务，如出现设备故障、紧急插单、急单等情况，通过工业互联网平台实时查看 CNC 的运行状态和生产情况，及时调整生产计划和分配 CNC 设备，实现 CNC 的按需调度和柔性生产。

智能装配：为装备制造设计的 4 大组装线体，实现智能装配一体化

公司自动化组装线上的设备全部通过 5G 网络进行联网，设备的运行状态及运行参数通过带有 5G 模组的数据采集器，实时采集并上抛至设备控制系统，有操控权限的工程师根据产品的组装需求，远程启动部分设备和调整相应启动设备的运行参数，实现实时精准操控，保证控制指令快速、准确、可靠执行。

智能物流：内部智能物流 LMS 系统与外部智能物流 TMS 系统结合，实现物流效率提升

在内部物流环节，公司利用带有 5G 模块的 AGV 进行生产现场物料配送并应用 AGV 调度管理系统对指定任务进行集中监视与控制，初步实现了物料投放、产品产出数据的自动采集。AGV 配送按照先进先出原则，并基于条形码（二维码）技术，实时掌握物品配送状态。调度管理系统则能够完成室内地图建模、任务管理派发、路径规划与导航、交通调度与管制、AGV 实时状态监测等功能。

在外部物流环节，公司通过安装在运输车辆上的定位器，实时采集车辆位置信息，并通过 5G 网络传输至物流监管平台，物流监管平台实现车辆的实时定位和轨迹回放，对车辆进行实时监测，实现车辆的全过程监控，保障货物准时精确的送到客户手中。同时，公司对客户开放专有账号，客户可通过物流监管平台，查询产品在途信息，全面提升客户满意度。

智能仓储：部署电子仓与综合仓等，实现仓储管理高效智能

WMS 系统可在来料入库上架前，根据设定规则自动带出建议货位，指令发送给立库控制系统，立库控制系统对四向车进行调度管理，将货物存放至指定货位。出库时，WMS 系统将指定发给立库控制系统，立库控制系统根据出货信息调度四向车拣选产品，并送至立库出口，实现入库、出库自动化管理。

智能园区：智能楼宇精细化管理，实现智能化与低功耗运维管理

公司配置智能电表，实时采集电能消耗数据。能耗数据实时汇聚进智慧楼宇系统（BIM 系统），实现电能监测、充电系统监测等能耗信息监测；并对能耗数据进行分析、设备运行故障告警、能耗超标告警等信息、管理员权限设置等辅助运维管理，有效监测车间能耗数据。



产权保护，共筑健康创新生态

作为国家知识产权优势企业，华兴源创高度重视知识产权的创造、运用、保护和风险防控。公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《计算机软件著作权登记办法》等法律法规，建立了规范的知识产权管理机制。机制涵盖专利、商标、版权以及知识产权保密管理等一系列作业文件，从知识产权的人力资源管理、信息管理、保密管理以及档案管理等多方面入手，规范知识产权工作，建立知识产权长效保护机制。

2019年至2023年间，公司先后制定了多项知识产权管理制度，包括《知识产权管理制度》《知识产权奖惩制度》《知识产权信息资源控制程序》《知识产权风险管理控制程序》等，不断完善公司知识产权保护制度体系。公司于2019年12月25日首次通过知识产权贯标认证，2023年11月30日通过再认证监督审核。

日常管理中，公司每月进行竞争性专利监控，对是否有侵权行为进行分析，以规避侵犯他人知识产权，同时监控侵犯我司知识产权行为。此外，为提升相关人员知识产权保护积极性，公司设立知识产权奖惩制度，激励研发人员更好的创新突破的同时，提升知识产权保护意识。

公司重视专利的转化运用，强调专利成果的落地。2020年，公司承担了“江苏省知识产权战略推进计划项目”，并在2023年同期验收项目中，以总排名第三、验收等级“优秀”的成绩完成验收。2022年，华兴源创获国家知识产权优势企业评定。

携手并进，合作开创未来

作为行业领先者，华兴源创以积极、开放、合作、创新的精神，持续推动行业发展。公司积极参与行业标准的制定与更新，曾参与《机械产品三维模型简化与轻量化要求（GB/T 42869-2023）》《数字化协同工程异地协同设计要求（GB/T 42782-2023）》国家标准，以及《近眼显示设备第一部分：光学性能测试评价方法（T/CSMT-DZ004.1-2023）》《智能检测装备通用技术要求（T/CAMS 180-2023）》团体标准等标准文件的制定，为行业提供更高标准的技术规范，引领行业向高质量发展方向迈进。

为促进科研成果的转化，为产业链科技发展注入新的活力，华兴源创持续开展产学研项目。自2017年起，公司与东南大学、苏州大学、华东师范大学、江苏省声学产业技术创新中心等高校科研机构开展合作研发，内容包括OLED的弱MURA检测，半导体测试联合研发等。2023年，公司和华东师范大学开展“激光诱导击穿光谱检测系统开发”产学研项目，并于2024年2月，签订产学研合作协议，为产业链科技发展注入新的活力。

除此之外，华兴源创还主导建立了创新联合体，整合行业内外资源，共同攻克技术难题。在多方合作过程中，华兴源创助推行业形成良好生态，推动产业链的协同共融，为行业的长期可持续发展奠定坚实基础。



华兴源创与常熟世界联合学院开启“珠峰科技创新计划”

华兴源创作为一家高科技企业，高度重视青年科技人才的培养和发展。2024年1月31日，华兴源创与常熟世界联合学院举行“珠峰科技创新计划”签约仪式，助力青年学子在学习过程中培养更多的科技创新兴趣。

“珠峰科技创新计划”将建立“华兴源创-常熟UWC科技创新实验室”，设立“华兴源创-常熟UWC珠峰科技创新奖学金”等。华兴源创与常熟UWC发挥各方所长及资源优势，共同研讨以科技创新为导向的课题，让孩子们有机会接触到更前沿的设备和科技，助力学生追逐科创梦想。



珠峰科技创新签约仪式

成立苏州市超大规模数模混合集成电路测试与量产技术创新联合体

2023年，华兴源创携手安测半导体技术（义乌）有限公司、苏州诺存微电子有限公司、苏州易行电子科技有限公司、苏州中科集成电路设计中心、清山智远基金以及苏州昊君华兴创业投资合伙企业（有限合伙），共同建立了“苏州市超大规模数模混合集成电路测试与量产技术创新联合体”。

创新联合体将重点进行数模混合集成电路测试技术的共同创新，致力于国产半导体测试机在晶圆级别及封装测试领域的研发和规模化生产，旨在解决半导体测试设备严重依赖进口的问题。

同年，联合创新体开展超大规模数模混合集成电路测试设备的技术攻关，开发完成高并测技术，高速串行接口速度达15G，完成高精度、低失真模拟技术的开发，总谐波失真+噪声≤-115dB”。



联合创新中心筹建暨G3启动仪式

关键绩效表

经济绩效

指标	2021年	2022年	2023年
期末总资产(元)	5,150,193,613.80	5,547,120,733.41	5,567,108,629.02
营业收入(元)	2,020,205,931.31	2,319,985,258.30	1,861,042,043.33
净利润(元)	313,971,734.14	331,039,462.44	239,667,984.45
基本每股收益(元/股)	0.72	0.75	0.54
现金分红金额(元)	94,468,673.055 (含税)	131,973,325.80 (含税)	预计 74,977,556.84 (含税)
现金分红方案	每10股派发现金红利 2.15元(含税)	每10股派发现金红利 3.00元(含税)	每10股派发现金红利 1.70元(含税)

环境绩效

指标	2021年	2022年	2023年
天然气消耗量(立方米)	25,736	25,955	23,899
电力使用量(千瓦时)	5,668,720	6,260,585	11,783,879
蒸汽用量(吨)	281	554	1,244
用水量(吨)	42,474	44,187	44,600
废水量(吨)	33,979	35,349	35,680
VOCs 排放总量(吨)	0.004	0.004	0.008
颗粒物(PM)排放量(吨)	0.002	0.002	0.002
固体废弃物总量(吨)	43,973	45,431	49,643
危险废弃物总量(吨)	26	50	48

治理绩效

指标	2021年	2022年	2023年
董事会成员数(人)	7	7	7
董事会中女性成员数(人)	1	1	1
董事会中女性董事占比(%)	14.29	14.29	14.29
董事会中独立董事人数(人)	3	3	3
董事会中独立董事占比(%)	42.86	42.86	42.86
监事会职工代表人数(人)	1	1	1
股东大会召开次数(次)	2	2	3
董事会会议次数(次)	16	13	9
监事会会议次数(次)	14	8	8
董事会各类专门委员会会议次数(次)	16	13	9

社会绩效

指标	2021年	2022年	2023年
公司员工数(人)	2,120	2,402	2,286
按专业类别划分的员工人数—生产(人)	614	640	609
按专业类别划分的员工人数—销售(人)	461	540	505
按专业类别划分的员工人数—技术(人)	827	993	880
按专业类别划分的员工人数—财务(人)	23	24	15
按专业类别划分的员工人数—行政(人)	195	205	277
员工学历结构—本科(人)	750	923	881
员工学历结构—硕士(人)	149	185	171
员工学历结构—博士及以上(人)	6	7	7
员工学历结构—其他学历(人)	1,215	1,287	1,227
招聘新工人数(人)	—	—	646
员工平均受训时数(小时)	25	25	—
员工培训投入金额(万元)	200.3	225	—
员工培训覆盖率(%)	100%	100%	—
员工体检覆盖率(%)	100%	100%	100%
女员工休产假天数(天)	—	—	158
女性员工休产假后返岗比例(%)	—	—	100%
因工作关系死亡人数(人)	0	0	0
工伤轻伤人数(人)	0	0	1
工伤重伤人数(人)	0	0	0
可记录工伤事件数量(件)	0	0	1
职业病例(人)	0	0	0
职业健康体检率(%)	100%	100%	100%
特殊工种持证上岗率(%)	100%	100%	100%
特种设备年检使用合格率(%)	100%	100%	100%
安全生产投入(万元)	50	27	46
安全生产培训场次(次)	6	9	7
应急演练次数(次)	3	3	7
研发总投入(万元)	35,280.94	41,976.09	39,713.92
研发费用占营业收入比例(%)	17.46	18.09	21.34
研发人员数量(人)	827	993	880
研发人员占比(%)	39.01	41.3	38.5
累计发明专利数量(项)	74	121	181
累计实用新型专利数量(项)	367	548	674
累计外观设计专利数量(项)	35	61	78
慈善捐赠金额(万元)	206.46	200.665	269.30

指标索引

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
GRI 2: 一般披露			
2-1	组织详细情况	关于华兴源创	03
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司概况； 携手并进，合作开创未来	03; 37
2-7	员工	关键绩效表	39
2-9	管治架构和组成	筑牢治理根基	11
2-10	最高管治机构的提名和遴选	筑牢治理根基	11
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	筑牢治理根基	11
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	实质性议题分析	07
2-15	利益冲突	反舞弊	12
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理	07
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 管理	07
2-19	薪酬政策	员工薪酬与福利	24
2-25	补救负面影响的程序	内部控制	12
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	08
2-27	遵守法律法规	合规管理	12
2-28	协会的成员资格	携手并进，合作开创未来	37
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	08
2-30	集体谈判协议	员工雇佣	21
GRI 3: 实质性议题			
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析	07
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析	07

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
GRI 201: 经济绩效			
3-3	实质性议题的管理	保障投资者权益	11
201-1	直接产生和分配的经济价值	保障投资者权益	11
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工薪酬与福利	24
GRI 202: 市场表现			
3-3	实质性议题的管理	公司概况； 携手并进，合作开创未来	03; 37
GRI 203: 间接经济影响			
3-3	实质性议题的管理	共建共享，积极投身社会公益	27
203-1	基础设施投资和支持性服务	共建共享，积极投身社会公益	27
203-2	重大间接经济影响	共建共享，积极投身社会公益	27
GRI 204: 采购实践			
3-3	实质性议题的管理	反舞弊；产品质量	12; 19
GRI 205: 反腐败			
3-3	实质性议题的管理	反舞弊	12
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反舞弊	12
GRI 206: 反竞争行为			
3-3	实质性议题的管理	反舞弊	12
GRI 302: 能源			
3-3	实质性议题的管理	优化能源管理，响应双碳目标	15
302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表	39
302-4	减少能源消耗	优化能源管理，响应双碳目标	15
GRI 303: 水资源和污水			
3-3	实质性议题的管理	废弃物合规处置，严守法规底线	16

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	-	
303-2	管理与排水相关的影响	废弃物合规处置, 严守法规底线	16
303-4	排水	关键绩效表	39
303-5	耗水	关键绩效表	39
GRI 306: 废弃物			
3-3	实质性议题的管理	废弃物合规处置, 严守法规底线	16
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物合规处置, 严守法规底线	16
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物合规处置, 严守法规底线	16
306-3	产生的废弃物	废弃物合规处置, 严守法规底线	16
GRI 401: 雇佣			
3-3	实质性议题的管理	以人为本, 保障员工权益	21
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效	39
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	以人为本, 保障员工权益	21
401-3	育儿假	以人为本, 保障员工权益	21
GRI 402: 劳资关系			
3-3	实质性议题的管理	以人为本, 保障员工权益	21
GRI 403: 职业健康与安全			
3-3	实质性议题的管理	员工健康与安全	22
403-1	职业健康安全管理体系	员工健康与安全	22
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全	22
403-3	职业健康服务	员工健康与安全	22
403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康与安全	22
403-6	促进工作者健康	员工健康与安全; 员工薪酬与福利	22; 24
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全	22

GRI 标准	披露项	报告章节	页码
403-9	工伤	关键绩效表	39
403-10	工作相关的健康问题	员工健康与安全	22
GRI 404: 培训与教育			
3-3	实质性议题的管理	共谋发展, 与员工共同成长	26
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	共谋发展, 与员工共同成长	26
GRI 405: 多元化与平等机会			
3-3	实质性议题的管理	员工雇佣	21
GRI 406: 反歧视			
3-3	实质性议题的管理	员工雇佣	21
GRI 408: 童工			
3-3	实质性议题的管理	员工雇佣	21
GRI 409: 强迫或强制劳动			
3-3	实质性议题的管理	员工雇佣	21
GRI 413: 当地社区			
3-3	实质性议题的管理	共建共享, 积极投身社会公益	27
GRI 416: 客户健康与安全			
3-3	实质性议题的管理	客户服务	20
GRI 417: 营销与标识			
3-3	实质性议题的管理	负责任营销	20
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	负责任营销	20
GRI 418: 客户隐私			
3-3	实质性议题的管理	强化数据安全, 护航数字化建设	21