

证券代码：688511

证券简称：天微电子

四川天微电子股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2024-003

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	投资者网上提问
时间	2024年5月30日 星期四 上午 10:00-11:00
地点	上证路演中心（ https://roadshow.sseinfo.com/ ）
上市公司接待人员姓名	董事、总经理 张超 董事、副总经理 陈从禹 财务总监 侯光莉 独立董事 陈旭东 董事会秘书 杨芹芹
投资者关系活动主要内容介绍	<p>公司就投资者在本次业绩说明会中提出的问题进行回复：</p> <p>一、目前人工智能火热，请问公司在这方面有所布局吗？有产品应用吗？</p> <p>您好，感谢您的关注！公司具有二十多年累积的高可靠实时探测技术、复杂环境下的火焰信息提取与识别技术、多信息融合与智能控制技术、温度与红外背景智能自适应补偿技术、智能图像识别技术等核心技术积累。公司以军工技术为依托，积极发展新质生产力，深化大数据、人工智能等研发应用，开展安全防护细分领域的“人工智能+行动”，已积极探索拓展人工智能等新兴技术在防护细分领域的多场景应用。目前已搭建专门团队，成立了人工智能研究所，通过 AI 赋能，致力于军用和民用更信息化、智能化的电子信息综合防护产品的开发应用。前期已研发出了基于人工智能的电动自行车集中充电 AI 智慧安全防护系统，该系统具备故障报警、火灾预警、火灾自</p>

动报警、自动断电、以及快速自动灭火等功能，通过云平台进行设施状态、报警数据、管理数据等可视化展示，可实现无人值守、隐患巡查等功能，支持远程控制功能，并结合可视化地图显示，汇集实时动态报警事件，提供了全方位、多层次、高效率的信息化访问方式，保障电站与车辆安全。目前，公司正积极推动在双流建立 AI 智慧安全防护应用场景试点。

目前该产品尚未形成销售收入，请广大投资者注意投资风险，审慎决策、理性投资。谢谢！

二、贵司目前在电子元器件领域有哪些的布局，主要客户和合作伙伴有哪些公司？

您好！感谢您的关注！公司生产和研发的器件类产品主要以放电管、特种熔断器、紫外光电管等为主，随着国家推行国产化进程的实施，放电管、熔断器、紫外光电管等产品的需求持续提升。公司不断充实人才队伍、完善设计、工艺制造平台，持续拓展元器件应用领域和客户群体，在原有航空发动机点火放电管的基础上衍生开发出了弹用点火、过压保护等领域的多型号产品，基本满足现阶段国内装备发展及国产化需求，在国产化东风之下，公司元器件产品进行了较为科学长远的谋划与布局，现产品在航空、航天、船舶、兵器、电子等领域具备广阔的应用前景。谢谢！

三、请问总经理，公司三防系统最新进展？

您好，感谢您的关注！公司自 2017 年组建三防防护系统研究团队以来，建立了完善的科研生产技术平台，形成了包括高精度微压差测量技术、高速压一流同步测控技术、双 PID 协同控制技术等多项关键技术，立足于某三防系列竞标项目，逐步拓展核生化防护系统相关业务，形成了通用化、系列化产品。产品已广泛应用于包括某型号履带装甲车辆、某型号轮式装甲车辆、某型号两栖装甲突击车、某型号空降车辆、某型号方舱

指挥车辆、野战核生化集体防护系统、应急防毒帐篷在内的各类平台。在三防领域产生阶段性成果，部分型号已完成定型并开始列装。某重点型号目前已完成试验测试，鉴定样机已交付，在进行装车试点，同时同客户新的需求进行对接完善。谢谢！

四、请问公司募投资金使用进度，目前有通过同行业产业并购方式扩张经营规模的计划吗

您好！感谢您的关注！公司募投项目正按计划建设中。截至2023年12月31日累计投入募集资金总额1.50亿元，累计投入进度为29.40%。公司于2024年4月26日第二届董事会第九次会议，审议通过了《关于首次公开发行股票募投项目延期的议案》决定将“新型灭火抑爆系统升级项目”、“高可靠核心元器件产品产业化项目”和“天微电子研发中心建设项目”达到预计可使用状态延期至2025年7月30日。具体情况详见公司于2024年4月27日披露了《2023年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》。另公司也在积极推进投资并购事宜，公司将秉持稳健的态度，聚焦公司的核心战略，充分利用资本的力量，继续围绕经营目标，稳中求进，在进一步夯实主营业务，激发内生发展动力的同时，积极探索外延发展机会，以推动公司高质量发展，努力为投资者创造价值。谢谢！

五、请问总经理，公司人员薪酬制度

您好！感谢您的关注！公司依据国家相关法律法规和实际经营情况制定了适合公司的薪酬福利制度，一方面实时关注同行业市场薪资水平，另一方面不断完善公司内部薪酬福利体系、设立了不同岗位的薪酬等级，不定期组织技能评定，根据员工技能提升进行定级调整和薪资调整，以激励为导向、以岗位价值评估为基础，紧密结合绩效评价考核，让公司的薪酬福利对外具有竞争力，对内实现公平、公正。针对核心人员公司

	实行了股权激励机制，充分调动员工的积极主动性，激发员工潜能，稳定员工队伍，同时也更能吸引外部优秀人才的加入，为公司的持续发展提供有力保障。谢谢！
附件清单 (如有)	无