

浙江京衡律师事务所  
关于物产中大集团股份有限公司  
2021年限制性股票激励计划首次授予部分  
第二个解除限售期解除限售条件成就  
相关事项的  
法律意见书

---

地址：浙江省杭州市杭大路黄龙世纪广场C区九层

邮编：310007

电话：0571-28006970

传真：0571-87901646

**浙江京衡律师事务所**  
**关于物产中大集团股份有限公司**  
**2021年限制性股票激励计划首次授予部分**  
**第二个解除限售期解除限售条件成就相关事项的**  
**法律意见书**

**致：物产中大集团股份有限公司**

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《激励管理办法》”）、《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》（以下简称“《试行办法》”）、《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》等有关法律、法规和规范性文件及《物产中大集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《物产中大集团股份有限公司2021年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2021年限制性股票激励计划（草案）》”）的有关规定，浙江京衡律师事务所（以下简称“本所”）接受物产中大集团股份有限公司（以下简称“物产中大”或“公司”）的委托，就公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售（以下简称“本次解除限售”）条件成就所涉及的相关事项，出具本法律意见书。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

公司已向本所律师作出承诺，保证其向本所提供的所有文件资料及所作出的

所有陈述和说明均是完整、真实和有效的，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，无任何隐瞒或重大遗漏；保证其提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或扫描件均与原件相符。

本法律意见书所评述的事项，仅限于本法律意见书出具之日以前已发生或存在的事实；并且仅就与本次解除限售有关的法律问题，根据本所律师对我国现行有效的法律、法规和规范性文件的理解发表意见。

本所同意将本法律意见书作为公司本次解除限售的必备文件之一，随其他材料一起上报或公告，作为公开披露文件，并依法对所出具的法律意见书承担相应的法律责任。

本法律意见书仅供公司本次解除限售之目的使用，未经本所律师书面同意，不得用作任何其他目的，或由任何其他人予以引用和依赖。

本所按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下：

### 一、关于公司 2021 年限制性股票激励计划的实施情况

经核查，公司 2021 年限制性股票激励计划的实施情况如下：

1. 2021 年 4 月 16 日，公司召开九届十六次董事会会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等与本次激励计划有关的议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

2. 2021 年 4 月 16 日，公司召开九届九次监事会会议，审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等与本次激励计划有关的议案，并对公司本次激励计划相关事项发表了意见。

3. 2021年4月27日，公司发布了《物产中大集团股份有限公司2021年限制性股票激励计划获浙江省人民政府国有资产监督管理委员会批复的公告》，公司收到浙江省人民政府国有资产监督管理委员会《浙江省国资委关于物产中大集团公司实施2021年限制性股票激励计划的批复》（浙国资考核[2021]9号），浙江省人民政府国有资产监督管理委员会原则同意物产中大实施2021年限制性股票激励计划。

4. 2021年4月27日，公司发布了《物产中大集团股份有限公司独立董事关于公开征集委托投票权的公告》，独立董事顾国达就本次激励计划相关议案向公司全体股东公开征集投票权。

5. 2021年4月17日，公司公布了2021年限制性股票激励计划激励对象名单。2021年4月25日至2021年5月4日，公司对本次激励计划首次授予部分激励对象的姓名和职务在公司内部OA系统进行了公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何人对本次激励计划首次授予部分激励对象提出的异议。2021年5月7日，公司发布了《物产中大集团股份有限公司监事会关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，公司监事会认为，本次激励计划首次授予部分的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合公司《激励计划(草案)》规定的激励对象条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

6. 2021年5月18日，公司召开2020年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

7. 2021年5月19日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《物产中大关于公司2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2021-038）。

8. 2021年6月15日，公司召开九届十九次董事会会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司对本次激励计划首次授予激励对象名单、限制

性股票授予数量和授予价格进行调整，同意以 2021 年 6 月 15 日为首次授予日，以人民币 2.94 元/股的授予价格向 555 名激励对象授予 13,400 万股限制性股票。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

9. 2021 年 6 月 15 日，公司召开九届十一次监事会会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司对 2021 年限制性股票激励计划首次授予价格、激励对象名单和限制性股票数量进行调整；同意以 2021 年 6 月 15 日为首次授予日，以人民币 2.94 元/股的授予价格向 555 名激励对象授予限制性股票 13,400 万股。

10. 2022 年 4 月 22 日，公司召开九届二十九次董事会会议和九届十七次监事会会议，审议通过了《关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意对 2021 年限制性股票激励计划项下 2 名拟成为监事人员及 3 名离职人员所持已获授但尚未解除限售的合计 1,160,000 股限制性股票进行回购注销。公司独立董事对前述事项发表了独立意见。

11. 2023 年 4 月 21 日，公司召开十届六次董事会会议和十届四次监事会会议，审议通过了《关于回购注销 2021 年限制性股票激励计划中部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意对 2021 年限制性股票激励计划项下 10 人所持已获授但尚未解除限售的 1,510,000 股限制性股票进行回购注销。公司独立董事对前述事项发表了独立意见。

12. 2023 年 6 月 30 日，公司召开十届七次董事会会议、十届五次监事会会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，认为公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，解除限售的激励对象主体资格合法、有效，可以按照相关规定解除限售；2021 年限制性股票激励计划对各激励对象解除限售安排未违反有关法律、法规的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形；同意公司对 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分 540 名激励对象第一个解除限售期的 5,260 万股限制性股票按照相关规定解除限售。公司独立董事对前述事项发表了独立意见。

13. 2024年4月26日，公司召开十届十六次董事会会议、十届八次监事会会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划回购价格的议案》《关于回购注销2021年限制性股票激励计划中部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意2021年限制性股票激励计划项下的限制性股票回购价格由2.78元/股调整为2.63元/股；同意对2021年限制性股票激励计划项下13人所持已获授但尚未解除限售的800,250股限制性股票进行回购注销。公司监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

综上所述，本所律师认为，物产中大2021年限制性股票激励计划的实施符合《激励管理办法》及《2021年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定。

## 二、关于本次解除限售的相关事项

### （一）本次解除限售的批准与授权

1. 根据公司2020年年度股东大会审议通过的《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2021年限制性股票激励计划有关事项的议案》，公司股东大会授权董事会决定激励对象是否可以解除限售、对激励对象的解除限售资格和解除限售条件进行审查确认并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使、办理激励对象解除限售所必需的全部事宜。

2. 2024年7月1日，公司召开十届十八次董事会会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票登记日为2021年7月2日，第二个限售期将于2024年7月1日届满，本次符合解除限售条件的激励对象共530人，可解除限售的限制性股票为3,892万股。

4. 2024年7月1日，公司召开十届九次监事会决议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，认为公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件已经成就，解除限售的激励对象主体资格合法、有效，可以按照相关规定解除限售；2021年限制性股票激励计划对各激励对象解除限售安排未违反

有关法律、法规的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形；同意公司对2021年限制性股票激励计划首次授予部分530名激励对象第二个解除限售期的3,892万股限制性股票按照相关规定解除限售。

## (二) 首次授予部分第二个限售期即将届满

根据《2021年限制性股票激励计划（草案）》规定，公司2021年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售时间	可解除限售数量占获授权益数量比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自相应授予的限制性股票完成登记之日起24个月后的首个交易日起至授予的限制性股票完成登记之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自相应授予的限制性股票完成登记之日起36个月后的首个交易日起至授予的限制性股票完成登记之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自相应授予的限制性股票完成登记之日起48个月后的首个交易日起至授予的限制性股票完成登记之日起60个月内的最后一个交易日当日止	30%

经核查，2021年7月2日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成公司2021年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票登记工作。因此，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个限售期将于2024年7月1日届满。

## (三) 首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就情况

根据《激励管理办法》及《2021年限制性股票激励计划（草案）》的规定，公司2021年限制性股票解除限售必须满足规定的各项条件。经核查，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就情况如下：

首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明
1、公司未发生如下任一情形： (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。

首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明										
见或者无法表示意见的审计报告； (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4) 法律法规规定不得实行股权激励的； (5) 中国证监会认定的其他情形。											
2、激励对象未发生如下任一情形： (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。										
3、公司层面业绩考核要求 <table border="1" data-bbox="209 927 938 1218"> <thead> <tr> <th data-bbox="209 927 331 994">解除限售期</th> <th data-bbox="339 927 938 994">业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="209 1001 331 1218">首次授予的限制性股票第二个解除限售期</td> <td data-bbox="339 1001 938 1218">2022 年净资产收益率不低于 11.6%，且不低于对标企业 75 分位值水平；以 2017、2018、2019 三年经济增加值 (EVA) 平均值为基数，2022 年经济增加值 (EVA) 增长率不低于 30%；以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率不低于 35%；2022 年末资产负债率不高于 70%。</td> </tr> </tbody> </table> 注：(1) 在股权激励计划有效期内，若公司发生增发、配股等事项导致净资产变动的，考核净资产收益率指标和资产负债率指标时剔除该事项所引起的净资产变动额。 $\text{净资产收益率} = \frac{\text{合并报表净利润}}{(\text{合并报表年初净资产} + \text{合并报表年末净资产}) / 2}$ (2) 2017、2018、2019 三年经济增加值 (EVA) 平均值基数为 206,052 万元，实业板块利润总额 2019 年基数为 91,274 万元。 (3) 在股权激励计划有效期内，若实业板块发生新设、并购等事项导致实业板块所含子公司数量增加的，考核实业板块利润总额增长率时剔除该事项所引起的实业板块利润总额变动额。	解除限售期	业绩考核目标	首次授予的限制性股票第二个解除限售期	2022 年净资产收益率不低于 11.6%，且不低于对标企业 75 分位值水平；以 2017、2018、2019 三年经济增加值 (EVA) 平均值为基数，2022 年经济增加值 (EVA) 增长率不低于 30%；以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率不低于 35%；2022 年末资产负债率不高于 70%。	公司满足首次授予部分第二个解除限售期解除限售的业绩考核目标： (1) 2022 年净资产收益率为 14.19%，且不低于对标企业 75 分位值水平 (9.38%)； (2) 以 2017-2019 年三年经济增加值 (EVA) 平均值为基数，2022 年经济增加值 (EVA) 增长率为 106.64%，不低于 30%； (3) 以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率为 40.58%，不低于 35%； (4) 2022 年末资产负债率为 68.30%，不高于 70%。 综上，公司业绩符合前述条件。						
解除限售期	业绩考核目标										
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	2022 年净资产收益率不低于 11.6%，且不低于对标企业 75 分位值水平；以 2017、2018、2019 三年经济增加值 (EVA) 平均值为基数，2022 年经济增加值 (EVA) 增长率不低于 30%；以 2019 年业绩为基数，2022 年实业板块利润总额增长率不低于 35%；2022 年末资产负债率不高于 70%。										
4、激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象个人考核按照公司《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）分年进行，绩效评价结果 (S) 划分为 4 个等级。根据个人的绩效评价结果确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售系数×个人当年计划解除限售额度。具体见下表： <table border="1" data-bbox="209 1809 970 1953"> <thead> <tr> <th data-bbox="209 1809 352 1883">考评结果 (S)</th> <th data-bbox="360 1809 504 1883">优秀</th> <th data-bbox="512 1809 655 1883">称职</th> <th data-bbox="663 1809 807 1883">基本称职</th> <th data-bbox="815 1809 970 1883">不称职</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="209 1890 352 1953">解除限售系数</td> <td data-bbox="360 1890 504 1953">1</td> <td data-bbox="512 1890 655 1953">0.8</td> <td data-bbox="663 1890 807 1953">0</td> <td data-bbox="815 1890 970 1953"></td> </tr> </tbody> </table>	考评结果 (S)	优秀	称职	基本称职	不称职	解除限售系数	1	0.8	0		实际授予的 540 名激励对象中，1 人因死亡与公司终止劳动关系；9 人因个人原因离职，不再符合激励条件，其获授的全部限制性股票由公司回购注销。530 名激励对象 (含 1 名不受个人控制的岗位调动离职的激励对象) 绩效考核结果为“称职”及以上，当期解除限售系数为 1。
考评结果 (S)	优秀	称职	基本称职	不称职							
解除限售系数	1	0.8	0								

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，物产中大本次解除



限售已经取得现阶段必要的批准和授权,本次解除限售的条件已经成就,符合《激励管理办法》及《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。

### 三、结论意见

综上所述,本所律师认为:

截至本法律意见书出具之日,物产中大本次解除限售已经取得现阶段必要的批准和授权,本次解除限售的条件已经成就,符合《激励管理办法》及《2021年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定;公司尚需就本次解除限售及时履行信息披露义务,并在公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个限售期届满后,由公司为符合解锁条件的限制性股票办理解除限售事宜。


本法律意见书正本三份,无副本,经本所负责人、经办律师签字并加盖本所公章后生效。

(以下无正文,为签署页)

(本页无正文, 为《浙江京衡律师事务所关于物产中大集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就相关事项的法律意见书》之签署页)

  
负责人   
姚钟炎

经办律师   
项振华

  
张琼

时间: 2024 年 7 月 1 日