



美埃科技2023年 环境、社会及公司治理报告

MayAir 2023 Environmental,
Social and Governance Report



美埃科技



美埃健康



美埃商用



美埃环境

地址:中国江苏省南京市江宁区秣陵街道蓝霞路101号

电话:025-52124398

邮编:211111

网址:<https://www.mayair.com.cn>

洗尽铅华
回归本心

净 质

纯净品质 纯粹人格

净 事

尽心做事 尽职尽责

净 值

高效服务 创造价值

净 利

实现净利 回报社会

Management of Sustainability

01 可持续发展管理	1.1 ESG治理体系	13
	1.2 利益相关方沟通	13
	1.3 实质性议题识别	13

Accountability

02 尽责治理	2.1 公司治理	17
	2.2 合规管理	19
	2.3 商业道德	19
	2.4 风险管理	20

Yield

03 价值创造	3.1 高质量产品	23
	3.2 高标准服务	26

Adaptability

04 环境适应	4.1 应对气候变化	29
	4.2 开展绿色运营	30

Innovation

05 创新管理	5.1 知识产权管理	35
	5.2 持续创新研发	37
	5.3 产业合作交流	39

Responsibility

06 责任担当	6.1 以人为本	45
	6.2 共享发展	50

总经理致辞	01
-------	----

关于本报告	04
-------	----

关于美埃科技	05
--------	----

附录

关键绩效表	51
-------	----

全球报告倡议组织GRI指标索引表	53
------------------	----

联合国可持续发展目标映射表	56
---------------	----



“在全球可持续发展的大趋势下，美埃科技一直致力于推动企业的可持续发展和环境保护。我们始终将尽责治理为基石，将价值创造、环境适应和创新管理视为实现可持续发展的关键要素，积极支持全球碳中和、碳达峰的战略目标。在过去的一年里，我们不断努力，取得了显著的成果。”

叶伟强

美埃(中国)环境科技股份有限公司 总经理

尽责治理

我们坚守以诚信和透明为核心的价值观。过去一年，我们强化了治理结构，提高了信息披露的质量和及时性，确保决策的公正性和合规性。我们的董事会和管理团队秉持最高的道德标准，确保每一项决策都充分考虑到股东和利益相关方的利益，以推动公司长期稳健发展。

价值创造

我们将可持续发展融入到核心业务中，坚信只有通过创新和高效运营，才能实现经济、社会 and 环境的平衡、协调与多赢。在过去一年，我们不仅在产品和服务的创新上取得了重要进展，还在供应链管理、客户关系和人才发展等方面持续改进。我们坚持“始于顾客、终于顾客”的客户服务宗旨，始终以客户为中心，最大程度保障客户利益，持续提升客户的满意度。

环境适应

我们深知维护环境可持续性是企业义不容辞的责任和使命。我们承诺减少碳排放、优化资源利用和保护生态系统。我们依照国际标准建立并持续完善环境管理体系，通过日常绿色运营最大程度减少对环境的负面影响。我们在制定和执行可持续发展战略方面取得了显著进展，通过投资于清洁技术和绿色能源，不断减少公司的碳足迹，为实现可持续发展目标贡献力量。

创新管理

面对市场的快速变化和竞争的加剧，我们将知识产权管理和持续创新研发作为公司发展的重要驱动力，通过采取创新的数字化管理模式和技术，以提高运营效率和灵活性。数字化转型不仅使我们能够更快速地响应市场需求，还为员工提供了更好的工作环境和机会。我们不断优化业务流程，推动智能化管理，并鼓励员工参与创新和改进，以确保公司在未来的竞争中保持领先地位。

良好的公司治理是企业可持续发展的基础。我们将持续完善公司治理结构，确保运营的透明性和合规性。公司将建立专门的ESG委员会，负责制定、执行和监督ESG战略，确保各项措施落到实处。董事会会在决策过程中，始终将ESG因素作为重要考量，推动公司在治理方面不断进步。展望未来，公司将继续坚定不移地践行ESG理念，以高度的责任感和使命感，推动公司实现经济效益与社会效益的双赢。

关于本报告

报告概述

本报告是美埃(中国)环境科技股份有限公司(以下简称“美埃科技”、“美埃”或“公司”)发布的首份环境、社会及公司治理报告。报告内容覆盖了美埃科技2023年度在可持续发展风险和机遇管理方面的理念、政策、举措、实践案例和关键绩效。

报告范围

本报告内容涵盖的时间范围主要为2023年1月1日至2023年12月31日(以下简称“报告期”或“本年度”)。为增强报告可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。

本报告涵盖美埃(中国)环境科技股份有限公司及其附属公司,除特别说明外与其年报合并财务报表组织范围一致。

编制依据

本报告参考全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(2021)(以下简称“GRI标准”)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作(2023年8月修订)》,同时参考联合国可持续发展目标(UN SDGs)进行编制。本报告在附录部分详列GRI标准指标索引,可供读者快速查阅。

数据说明

报告使用数据来源于美埃科技内部相关统计、公开披露信息或报道,以及第三方权威机构报告与数据等。本报告中所涉及货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。美埃科技保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

发布形式

本报告发布周期为每年一期。本报告分为印刷版和电子版,电子版可通过访问上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)或美埃科技官方网站投资者关系专栏(<https://www.mayair.com.cn/blank3.html>)进行查阅和下载。

意见反馈

对本报告的内容如有疑问或建议,欢迎致信于本公司

邮箱: ir@mayair.com.cn

地址:中国江苏省南京市江宁区秣陵街道蓝霞路101号

邮编:211111

关于美埃科技

公司简介

美埃科技创立于2001年,是深耕高等级空气净化领域二十余年的国家高新技术企业,于2022年在上交所科创板成功挂牌上市(股票代码:688376)。公司专注于半导体洁净室环境技术及产品的研发、制造、销售和服务,产品包括介质过滤器、化学过滤器、静电过滤器、FFU风机过滤单元、生物安全无菌净化设备、医用消毒净化设备、商用家用空气净化器、餐饮油烟净化设备、工业废气排放净化系统等,产品主要应用于生物安全GMP制药和医疗健康,商用人居健康环境、餐饮油烟、大气排放治理等领域。

美埃科技以专业的研发团队为核心,不断突破行业壁垒,高度重视新材料、新技术的研发投入,引领行业创新与发展。公司投入近2,000平方米的研发测试空间,拥有基于自主知识产权的核心技术,测试中心获得了CNAS认证,拥有化学分析实验室、产品功能实验室、超净微环境实验室、国内首家全环境无死角无菌病房实验室、分区温度控制示范手术室实验室等30间专业实验室,并符合国际标准化组织(ISO)、中国国家标准(GB)、欧盟欧洲标准(EN)、美国采暖、制冷与空调工程师学会标准(ASHRAE)等国内外的专业标准。

美埃科技在全球布局9座生产基地(包括南京3座、中山、成都、天津、无锡、马来西亚吉隆坡与加拿大蒙特利尔基地)及4所研发中心(包括中国南京、日本大阪、马来西亚吉隆坡和加拿大蒙特利尔),并建立庞大的销售服务网络,制造中心总面积超7万平方米,现已成为国内空气净化行业较大的供应商。

源于创新、追求卓越,美埃科技专业运营团队,实现从研发、制造、服务网络、物联网运维的全溯源管理体系。先进的生产管理技术及智能制造,每一个环节都恪守高标准,坚持走国际化的高质量发展之路。

公司愿景

致力于成为全球领先的洁净空气设备制造商和服务商

经营理念

净质

纯净品质 纯粹人格

净事

尽心做事 尽职尽责

净值

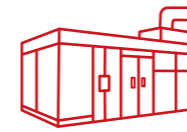
高效服务 创造价值

净利

实现净利 回报社会



公司产品应用领域



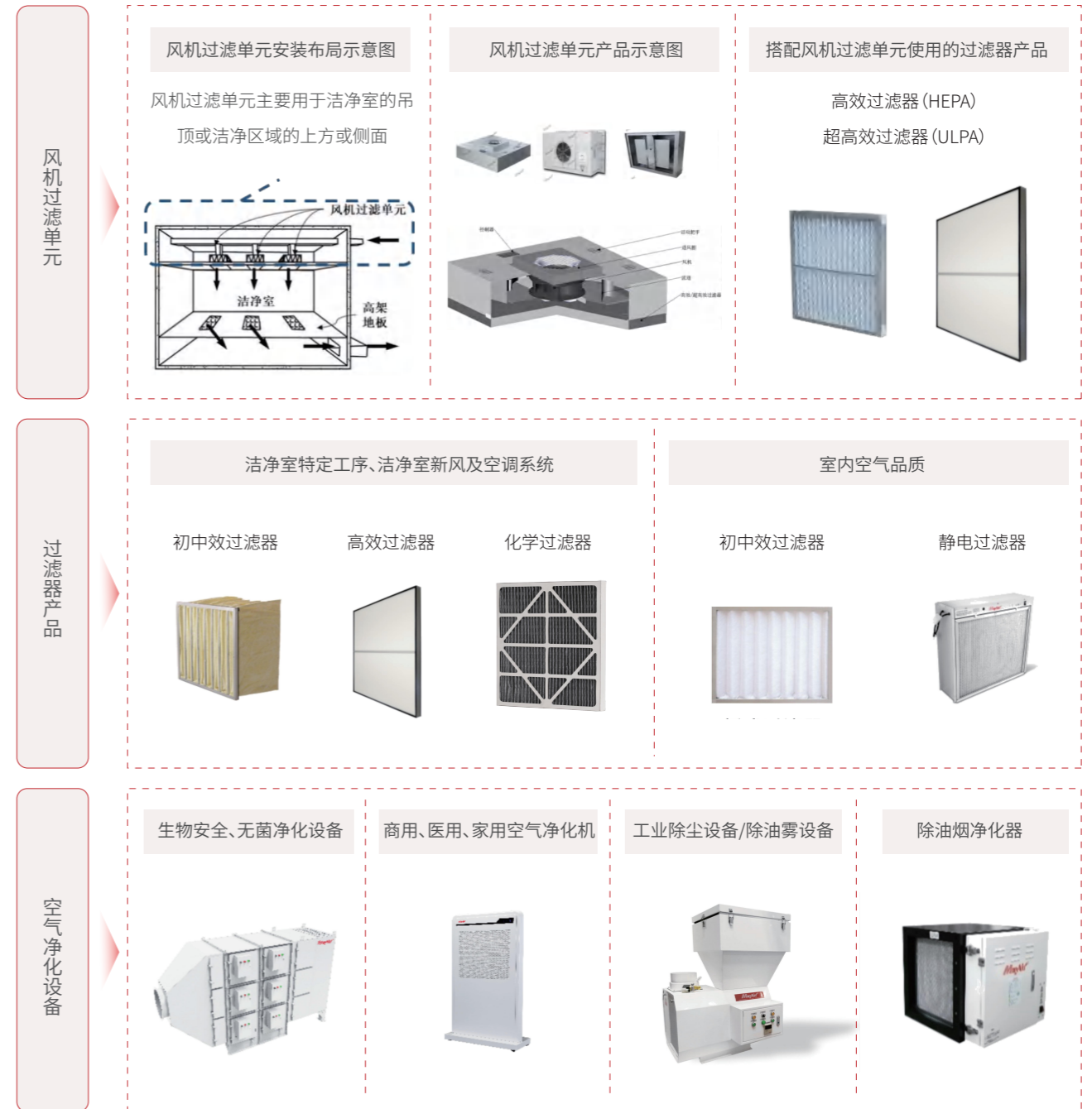
半导体、生物制药、生物安全等
洁净室空气净化



医疗机构、大型商用楼宇、公共场所、
家居环境等室内空气品质优化



工业除尘、VOCs治理等
大气污染排放治理



发展历程

2001年,美埃成立,英文名称为MayAir Technology (China) Co., Ltd., MayAir代表“五月的空气”,象征美埃推崇洁净、环保、健康舒适的理念。

美埃科技从一家初期创业公司到今天有超7万平方米生产与研发基地,业务拓展迅速,销售网络遍布全球,这一切都是美埃人凭着一股坚持不懈的勇气和一份勇往直前的信念,一步一脚印走出来的。

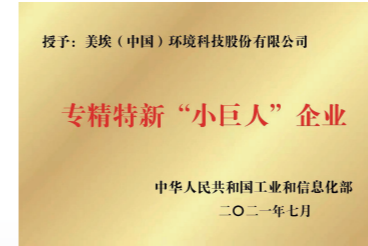
公司的主营业务聚焦于半导体超洁净厂房,是半导体领域洁净装备(风机过滤单元)和耗材(过滤器)的国产化龙头企业。公司产品覆盖海内外知名半导体企业,其品牌声誉、产品性能可对标全球标杆企业,凭借自身核心技术和产品,成为国内外知名半导体芯片厂商长期、重要供应商之一。

美埃致力于推动空气净化产业发展,提升全球空气品质。未来公司将不断增加品牌建设、技术研发、人才培养、质量控制等方面的投入,以市场为导向、创新为驱动,依托国家产业政策,大力拓展下游市场和应用领域,研发新技术及新应用,提升生产制造能力及质量,综合利用新科技手段,持续增强公司核心竞争力,实现公司愿景及使命。

企业荣誉



国家级高新技术企业



国家级工信部“专精特新”小巨人企业



国家级博士后科研工作站



江苏省企业技术中心

资质与认证

管理体系认证及认可

- ISO 9001:2015质量管理体系认证
- ISO 14001:2015环境管理体系认证
- ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证
- GB/T 29490-2013企业知识产权管理规范
- GB/T 50430-2017/ISO 9001:2015建筑机电安装工程施工质量管理体系
- GB/T 27922-2011售后服务五星认证
- ISO/IEC 17025:2017中国合格评定国家认可委员会实验室认可
- 企业社会责任Sedex成员道德贸易审计

产品认证

- FM、UL、AHAM、CE、PSE、CCC、
- 环境保护认证、节能环保认证、消毒产品等国家和地区认证

2001 年

- 美埃成立

2002 年

- 进入电子半导体洁净室领域,助力中国电子半导体行业的崛起

2005 年

- 获评国家高新技术企业

2006 年

- 中芯国际合格供应商,为国产半导体保驾护航

2010 年

- 中山、天津分厂投产

2013 年

- “电袋合一”技术应用于中国首个商用PM2.5项目,全面进军商用领域

2015 年

- 英国伦敦证交所上市
- 首条国际先进过滤新材料(PTFE)生产线投产

2017 年

- 南京总部4万平方米研发与制造中心投产
- 成都分厂投产

2018 年

- 资本回归中国
- 进军大气排放环境治理市场
- 以创新技术进入新领域,创立 MayCare & MayTech®

2019 年

- 马来西亚新工厂投产,拓展东南亚、南亚、中东及欧美等海外市场

2020 年

- 获国家CNAS认可实验室
- 通过发改委、工信部、科技局市级三中心认定
- 获工信部国家“新冠肺炎疫情”防控重点保障企业
- 美埃日本研究所株式会社设立于日本大阪

2021 年

- 获工信部国家级专精特新“小巨人”企业称号
- 获批设立省级博士后创新实践基地

2022 年

- 科创板成功上市
- 通过江苏省企业技术中心认定
- 获批设立国家级博士后科研工作站
- 收购位于加拿大蒙特利尔的Circul-Aire Inc.

2023 年

- 获评“江苏省空气净化工程技术研究中心”
- 厂房迭代升级,全球生产基地突破10万平方米

公司实力



致力于成为全球领先的洁净空气设备制造商和服务商



拥有核心过滤技术的系统解决方案供应商



半导体设备服务供应商



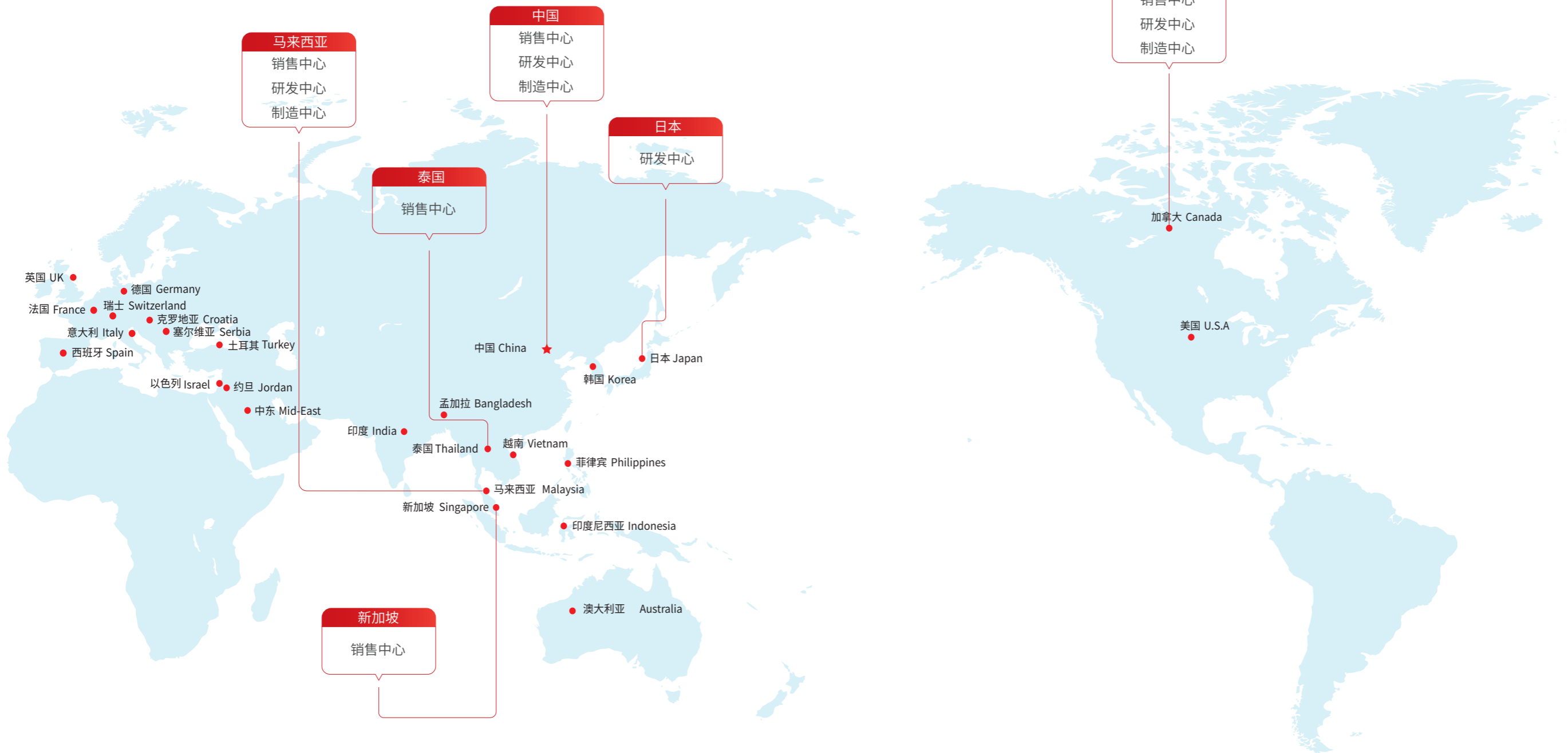
全球分布

9座制造中心

4所研发中心

23家子公司、合营企业或联营企业

23+个中国销售办事处





图片素材来源:FreePik

1.1 ESG治理体系	13
1.2 利益相关方沟通	13
1.3 实质性议题识别	13

01 Management of Sustainability 可持续发展管理

1 可持续发展管理

1.1 ESG治理体系

美埃科技认识到ESG事宜对公司稳健发展的重要性，积极响应中国证监会和上海证券交易所的要求，切实践行可持续发展理念。公司将可持续发展纳入公司战略、风险识别与管理，以及生产经营各个环节中。美埃科技计划建立起明确高效、分工合理的ESG治理架构，结合业务实践进一步完善公司ESG战略、ESG风险评估与ESG管理工作，为企业、行业可持续发展、资本市场高质量发展和社会可持续发展贡献力量。

1.2 利益相关方沟通

利益相关方与公司可持续发展密切相关，在公司业务开展和战略决策过程中扮演重要角色。美埃科技充分尊重和维护各利益相关方的合法权益，重视利益相关方的期望和诉求，积极搭建多元的沟通渠道与反馈机制，将利益相关方的期望和诉求纳入公司可持续发展管理及信息披露中，保持与各利益相关方的有效沟通及良好信任关系。

美埃为客户提供高质量的产品与高标准的服务，为股东创造价值和回报，与合作伙伴共建行业，始终关注员工的健康与成长，积极履行企业社会责任，努力实现公司与客户、股东、合作伙伴、员工以及社会之间的和谐共赢。

1.3 实质性议题识别

美埃科技重视ESG议题的识别和管理，每年开展一次实质性议题分析。公司将利益相关方的期望和诉求作为公司制定ESG战略的重要考量，定期与利益相关方开展沟通，了解和收集利益相关方的观点及意见反馈。2023年度美埃科技参考GRI标准、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年8月修订）》、可持续发展会计准则（SASB）及其他与公司业务相关的行业标准，并结合资本市场关注、同业实践及监管要求等，识别出24项关键议题。结合各议题对利益相关方的重要性及对公司发展的重要性评估，公司对相关议题的实质性进行排序，形成了实质性议题矩阵，并由公司董事会审阅确认。

美埃科技 实质性议题矩阵



主要利益相关方	客户	员工	股东及投资者	供应商和合作伙伴	政府及监管机构	社区	媒体、社会团体及其他利益相关方
关注议题	商业道德 客户权益保障 产品合规宣传 产品质量与安全 产品全生命周期管理	职业健康安全 员工权益保障 员工培训与发展 公平多元与包容 雇佣与劳工管理	公司治理 商业道德 合规管理 风险管理 研发创新 产品质量与安全 可持续发展管理	商业道德 供应链管理 知识产权管理 产业生态合作	合规管理 商业道德 环境管理 废弃物管理 能源与资源管理	合规管理 商业道德 环境管理 公益慈善	环境管理 商业道德 公益慈善 应对气候变化
沟通渠道	行业展会 400电话系统 新产品发布会 客户满意度调查 官方热线电话、官方微信公众号	员工活动 员工座谈会 人才招聘通道 职工代表大会 员工满意度调查 培训体系、制度宣导	定期报告 日常公告 现场调研 股东大会 业绩说明会 投资者热线 投资者关系专栏	供应商大会 合作开发项目 参与行业协会 双方管理层互访 供应商交流、培训	政府沟通会议 公开信息披露 监管交流及材料报送	绿色运营 参与项目合作 公益活动、公益捐赠	参观、来访 宣传册、官网、媒体报道 发布会、论坛、社会活动



图片素材来源:FreePik

2.1 公司治理	17
2.2 合规管理	19
2.3 商业道德	19
2.4 风险管理	20

02

Accountability 尽责治理

2 尽责治理

2.1 公司治理

规范“三会”运作

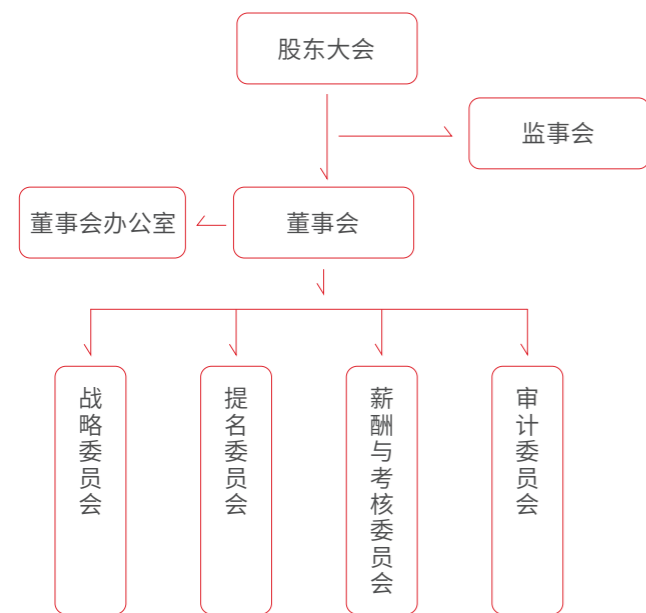
美埃科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及《公司章程》等一系列公司治理制度的要求，建立健全由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的治理结构，建立符合上市公司治理规范性要求的工作制度、议事规则及专项管理制度等，不断完善法人治理结构和内控制度，提升公司规范运作水平。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会。公司《董事会战略委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会审计委员会工作规程》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》明确规定公司董事会、监事会、股东大会、董事会下设各委员会、经理层的职责权限、任职条件、议事规则和工作程序，形成了决策机构、执行机构、监督机构相互分立、相互制衡的机制。在实际运行过程中，公司严格按照制度相关规定，履行决策、执行和监督的职能。

报告期内，公司股东大会、董事会、监事会运行规范良好，科学决策。2023年度公司共召开了9次董事会、7次监事会、1次股东大会，各项会议的召集、召开程序、提案审议程序、决策程序均符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关规定和要求，其中董事会均使用现场结合通讯方式召开。

2023年度关键绩效数据

董事会会议 **9**次 监事会会议 **7**次 股东大会 **1**次



美埃科技组织架构图

股东大会召开次数

1次	-----	2023年
3次	-----	2022年
1次	-----	2021年

董事会召开次数

9次	-----	2023年
8次	-----	2022年
7次	-----	2021年

董事会会议出席率

100.00%	-----	2023年
100.00%	-----	2022年
100.00%	-----	2021年

监事会召开次数

7次	-----	2023年
7次	-----	2022年
5次	-----	2021年

监事会会议出席率

100.00%	-----	2023年
100.00%	-----	2022年
100.00%	-----	2021年

保障董事会独立性

公司董事会由7名董事组成，其中3名为独立董事，独立董事占比约43% (3/7)。为确保董事会独立性，除要求董事会下设委员会必须有独立董事参与外，公司还制定了《独立董事工作制度》，规定独立董事在公司年报中的作用和职责，每年通过每位独立董事与年审注册会计师的见面会，沟通审计过程中发现的问题，履行见面的职责。此外，根据公司《董事会审计委员会工作细则》，审计委员会对董事会负责并代表董事会对经理层进行监督，侧重加强对经理层提供的财务报告和内部控制评价报告的监督，同时通过指导和监督内部审计和外部审计工作，提高内部审计和外部审计的独立性，在信息披露、内部审计和外部审计之间建立起独立的监督和控制机制。

透明高管薪酬体系

公司制定并完善薪酬考核方案，明确薪酬的审议程序。公司的高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、福利收入等构成。公司董事会下设薪酬与考核委员会，参照外部市场薪酬水平及高级管理人员过往绩效表现，拟定当年度公司高级管理人员薪酬调整方案，并提交董事会审批，同时依据公司经营情况及高级管理人员绩效考核结果，审核高级管理人员的绩效薪酬，并提交董事会确认。高级管理人员的薪酬方案均按照公司相关管理制度履行审议程序。

强化内部控制建设

在内部控制制度建设方面，公司依照中国证监会、上海证券交易所及《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》的要求持续加强内部控制体系建设，不断完善内部控制各项制度，规范内部控制制度执行，加强内部控制监督检查，提升内部控制管理水平。公司现行的内部控制制度较为完整、合理及有效，内部控制制度框架符合财政部对于内部控制体系完整性、合理性、有效性的要求。相关内部控制制度覆盖了公司业务活动和内部管理的各个方面和环节，能够适应公司管理和发展的需要，保障公司及全体股东的利益。此外，公司已制定《控股子公司管理制度》，在经营管理、人事和薪酬管理、财务管理、重大事项报告管理、审计和监督、特别审批事项等多方面，对子公司进行管理控制，确保各子公司规范运作、依法经营、有序发展，提高公司整体运作效率和抗风险能力，保护投资者合法权益。

保障投资者知情权

在投资者沟通方面，公司严格遵守《公司章程》《股东大会议事规则》《投资者关系管理办法》等规章制度，设立了投资者关系管理团队，接受专业机构调研、与投资者沟通热线、媒体采访，公司官网设置“投资者关系”频道等，促进公司与投资者之间的良性交流。公司的专业团队认真对待投资者的来电、来邮、来访和上证E互动投资者提问，加强与投资者的沟通，解答投资者的疑问，增强投资者对公司的了解和信任。

报告期内，公司根据中国证监会及上海证券交易所相关规定，从制度层面制定了《公司章程》《股东大会议事规则》，明确了股东享有的权利及履行权利的程序，为保障投资者尤其是中小股东合法权益提供制度保障。同时，公司本着充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗及互动沟通等原则来开展及安排投资者关系维护与管理工作。公司未来将通过法定披露网站、电话咨询、分析师会议、业绩说明会和路演、一对一/多沟通、现场参观、股东大会等多种方式，开展日常投资者关系管理活动。

美埃科技通过积极的投资者关系管理，促进公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的进一步了解和熟悉，增加公司信息披露透明度，改善公司治理。2023年度，公司召开投资者业绩说明会3次，接待投资者调研529人次，与投资者书面/邮件回复、互动10次，全年披露公告69份。

投资者沟通主要渠道

- 路演
- 电话咨询
- 股东大会
- 业绩说明会
- 官方网站
- 现场参观
- 分析师会议
- 一对一/多沟通

2.2 合规管理

在信息披露合规方面,美埃科技遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规,根据中国证监会及上海证券交易所相关规定,制定了《信息披露管理制度》等相关内部管理制度,从披露范围、披露人员、审批程序、人员权责等方面规定了公司的披露要求,明确了相关责任人员的权利与义务。《信息披露管理制度》助力公司通过科学、合理的信息披露流程来保障投资者享有获取公司信息的权利,加强公司与投资者的沟通,确保信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并及时报送上交所,保证所有股东能通过便捷的方式和平等的机会(如证券报、互联网)获取公司信息。

在公司及员工行为合规方面,美埃科技《员工手册》明确规定对违反守则的行为进行监督,当发生违反员工守则的行为时,将根据影响后果及程度依照守则进行惩处。公司设立专职法务专员,负责公司相关法律事务处理和员工法制教育、法律事务咨询。法务专员管理制度中明确诉讼案件的上报流程和处理程序,对处理的纠纷案件采取一案一卷的归档方式,进行归档备案。此外,公司根据需要聘请外部律师事务所为法律顾问,协助处理诉讼、仲裁纠纷案件。公司董秘按照证券监管要求组织相关董事、监事参加外部证券监管机构组织的法制教育、资质培训。当证券监管机构有相关的法律法规修订或新颁布,董秘负责不定期将相关资料文件转发给董事、监事、高级管理人员。

2.3 商业道德

美埃科技坚持公平、公正运营,以秉持卓越的商业道德为己任。公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,及时跟进最新国际国内政策制度及相关规定。

美埃科技重视员工及管理层廉政建设,积极监督诚信工作。公司设立举报热线电话,并通过内网告知全体员工,鼓励员工及公司利益相关方举报和投诉公司内部的违法违规、舞弊和其他有损公司形象和利益的行为。相关部门及时分析处理获取的检举信息,并将有价值的线索报经上级领导批准后转换为案件进行调查。对于举报人的身份信息和举报内容,公司坚持保密原则,不得泄露相关信息,避免发生对举报人的打击报复。

2.4 风险管理

风险管理对公司的可持续发展而言至关重要。美埃科技高度关注风险识别与评估管理工作,从风险治理、风险识别与评估、风险管理、风险监督与危机管理等方面,建立起一套完整的企业风险管理框架与流程,持续优化企业风险管理实践。

在风险治理方面,公司建立并实施了风险管理相关制度,明确风险管理组织架构和职能部门。公司风险管理制度明确规定公司风险管理由风控部牵头,各相关部门负责根据公司设定的控制目标,结合各自的业务操作流程,收集实际运营过程中的潜在风险相关信息,进行风险评估。风控部为风险管理日常机构,负责汇总各部门风险分析结果,针对各部门的重大风险制定具体应对措施和工作计划,并提交董事会审核。董事会负责对各部门制定的应对措施进行审核。

在风险识别、评估与管理方面,公司明确由风控部发起,公司各部门人员组成项目小组,通过行业信息调研、风险问卷分析、参考公司审计报告的风险点和聘请外部咨询机构,识别与记录企业内、外部关键风险点。同时,公司通过管理部门研讨、高级管理层审议,根据公司的风险偏好和经营管理要求确立公司的风险承受度。公司从风险发生的可能性和对公司目标的影响程度两个角度,对识别的风险进行分析和排序,确定关注重点和优先控制的风险,汇总后的风险评估将提交至董事会评估审核,制定相应的风险应对策略。

在风险管理监督与危机管理方面,公司风控部负责风险监督与年度报告,基于公司的战略目标、经营情况、内外部环境变化以及管理层风险偏好,每年适当调整风险应对策略和具体的管控措施。在重大紧急事件发生时,公司将立即成立突发事件应对小组,由公司总经理担任组长,各相关主要部门负责人担任组员,快速有效地应对和解决突发事件。临时小组的主要职责包括对事件的原因和影响进行调查评估,制定应急处理方案,组织相关部门及人员迅速执行方案。公司坚持以透明、负责的态度处理每一件突发事件,保障员工、客户及社会的共同利益。



图片素材来源:FreePik

3.1 高质量产品

23

3.2 高标准服务

26

03

Yield
价值创造

3 价值创造

3.1 高质量产品

3.1.1 产品质量与安全

美埃科技高度关注产品质量控制，依照ISO 9001:2015质量管理体系等标准建立了产品质量控制体系，在研发、采购、生产、销售等各个方面制定了相关管理制度和标准，涵盖了从原料采购、产品生产、存货仓储、产品检验、出厂等多个环节的控制，通过制度化、规范化、流程化的管理，实施全方位的质量控制，确保产品的安全性和有效性。

公司设立了专门从事质量控制的质保部，确保产品在稳定受控状态下生产制造，以确定产品能符合顾客交期、数量和质量要求。同时，公司建立严格的产品质量控制和检验制度，各厂进行过程检验包括首检确认、中间检验；制程品管按照质量标准和控制计划要求进行检验、试验并做好相关记录，制程品管根据成品质量标准进行最终检验，合格的产品方可入库。公司定期对最终检验后（待发运）的产品或顾客要求的产品进行抽样检验。在产品实现过程中，公司通过在适当的阶段进行监视和测量，以验证产品规定的要求得到满足。在生产现场中，公司明确规定必须有工作规范或作业指导书并按章操作，人员必须符合要求，产品生产过程中必须有适宜的标识等相关要求。在标识产品时，公司明确规定必须正确使用和充分利用产品标识，并在各过程中保护好标识，对每个订单和每类产品都必须具有唯一性标识，以便实现追溯。

此外，公司定期开展员工质量管理培训，加强员工的质量保障意识。报告期内，公司未发生因产品质量问题而导致的纠纷、赔偿、处罚或产品召回事件。



3.1.2 产品全生命周期管理

美埃科技坚持以高标准引领高质量，从来料检验到成品出货各个环节制定了具体管理规定和作业指导书，通过管理控制工作规范化、程序化、制度化、科学化、统一化，实现产品全生命周期溯源管理。



全生命周期溯源管理，保障高质量发展

美埃实施条码追溯系统，通过产品条码可以追溯至原材料信息。追溯路径如下：
通过产品托条码可追溯到装箱条码继而追溯到具体的产品条码，层层追溯



通过产品条码可追溯到生产信息、检验信息及原材料信息



3.1.3 供应链管理

美埃科技坚持以质量为本，视质量为企业生命。为确保高质量的产品与服务供应，实现严格的质量管理，公司持续完善供应链管理体系，制定并实施《供应商管理控制程序》《供应商考核评估及分级管理办法》《供应商监察作业指导书》《供应商现场审核作业指导书》《供应商质量考核红黄牌管理规定》《记录控制程序》《采购控制程序》等供应商导入和考核规范管理办法，明确供应链管理的要求、标准及流程，严控采购及物料质量水平，并对供应商进行分级分类管理。

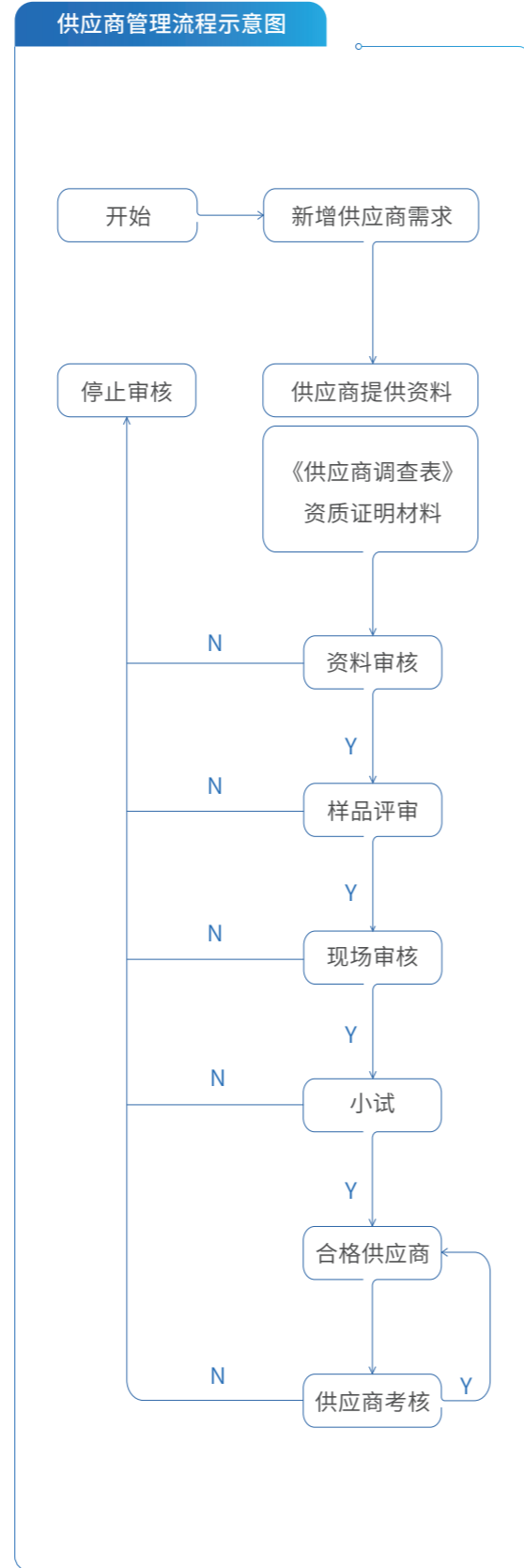
《供应商管理控制程序》明确规定美埃科技商务供应链部主导负责公司供应商管理，同时明确公司其他有关部门在供应商的选择、引入、评价和管理控制等环节的职责及权限。公司重视供应商相关风险管理，定期识别供应商管理相关风险如市场风险、信用风险及品质风险等，评估该等风险对相关方的影响并制定应对风险的措施，包括对供应商调查、现场评估、评审及验厂等，持续完善供应商管理，确保高质量产品与服务供应。

公司实施供应商分级管理。公司依据供应商品牌、产品质量安全等标准把供应商划分为A、B+、B、C、D五大类并进行分级管理。此外，公司将原材料物料划分为I类（核心物料）、II类（关键物料）、III类（常规物料）、及IV类（辅料），并明确要求除特殊情况外I、II、III类物料供应商的生产工厂须通过ISO 9001质量管理体系认证或生产过程中有质量记录资料，涉及CCC等强制性认证的物料需要供应商提供相应认证证书，特殊行业供应商需要提供本行业相关资质，如涉危险化学品的供应商需要提供MSDS、安全生产许可证、危险化学品经营许可证、危险化学品道路运输许可证等相关证书。

公司定期对供应商进行质量考核。公司每半年依据《供应商质量考核红黄牌管理规定》对供应商进行质量考核。此外，公司每年年初组织相关部门对供应商进行年度综合评价，依据《供应商考核评估及分级管理办法》进行考核，在必要时组织评审对I类原物料合格供应商进行审核，包括现场审核、近期发现主要问题审核及质量体系保证审核，并将审核过程详细记录到供应商档案中。

公司从供应商管理、原材料选购、生产加工到产品入库各环节严格把控产品质量，确保稳定性，提供优质服务提高客户满意度。公司供应商管理体系坚持公正、公平、公开原则，促进公司与供应商的双赢合作。

报告期内，公司对234家供应商进行审查与考核，通过审查与考核的合格供应商占99.57%。公司于2022年通过了Sedex成员道德贸易审计。



3.2 高标准服务

3.2.1 产品合规宣传

美埃科技践行负责任营销，在产品宣传方面严格遵守《中华人民共和国广告法》等运营所在国家和地区法律法规，建立负责任营销相关风险审查和监督机制，确保营销推广材料符合法律法规要求。报告期内，美埃科技未发生任何市场营销相关违规事件。

3.2.2 客户权益保障

美埃科技坚持“始于顾客终于顾客”的客户服务宗旨，始终以客户为中心，积极主动了解并满足客户需求。公司成立客户服务团队，以达到多层次、多渠道的快速高效响应客户需求，提高客户满意度，最大程度保证客户利益。公司承诺会以最快的响应速度以及最合适的洁净解决方案为客户提供最优质的服务。截至2023年12月31日，公司在中国境内设置24个办事处（覆盖华南、华东、华中、华北、西南、西北等区域各主要省份及直辖市），设置服务网点为客户提供最及时和最佳的解决方案。同时，随着海外业务发展，公司逐渐增加海外销售及服务网点，以满足全球跨国企业的需求。

公司建立产品销售服务和信息反馈体系，保持与顾客的良好沟通。通过销售部、质保部等部门开展各项活动（包括：销售会议、走访用户、接受问询和对订单的处理修改、提供售后服务、接受顾客反馈及投诉等）达到与顾客有效沟通的目的。对于顾客的投诉，公司制订并实施《与顾客沟通控制程序》，明确由商务计划部组织相关部门负责与顾客沟通，通过座谈、交换意见等形式进行，以回访保修记录予以证实。

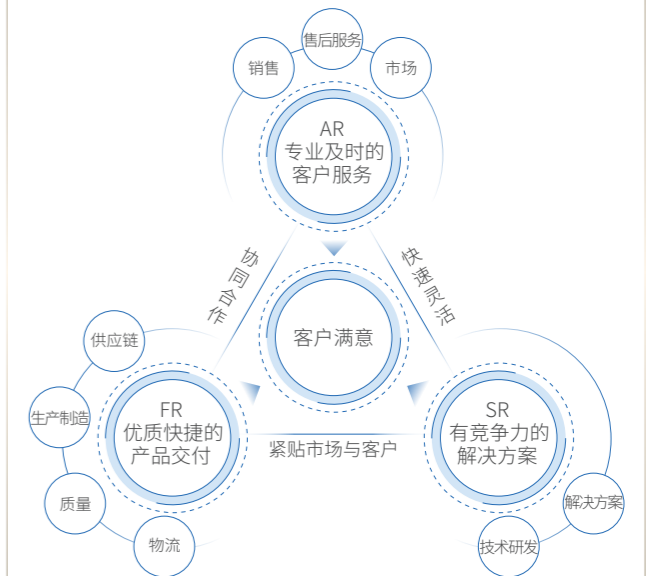
在客户满意度管理方面，公司严格按照《顾客满意控制程序》，掌握客户对公司产品质量、交付、服务等方面相关要求，确保满足客户的要求和期望。公司明确规定，经MRB评估存在需要召回售后不合格品的情况，由责任部门填制“召回联络单”，经质量负责人批准后实施召回。各厂CQE对客户投诉、反馈建立档案，在规定时间内及时回复客户改善报告，并在内部进行整改。

2023年4月，公司通过了《售后服务评价体系》(GB/T 27922-2011)规定的五星级要求。

全溯源动态信息化管理实现快速高效响应服务

公司通过物联网技术、传感技术以及控制系统的更新升级，对所有产品进行全溯源动态信息化管理，实时监测所有设备，能够在第一时间获取到设备的故障消息。公司实验室中的研究人员将在发现故障的第一时间进行远程分析，给出解决方案并派遣最近的工程师上门为客户处理相关问题。

以客户为中心，提升交付能力的铁三角



GB/T 27922-2011售后服务五星认证



4.1 应对气候变化

29

4.2 开展绿色运营

30

04

Adaptability
环境适应

4 环境适应

4.1 应对气候变化

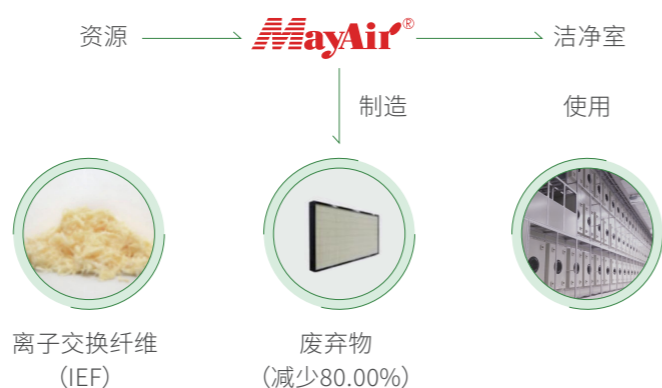
4.1.1 温室气体减排

美埃科技关注气候变化带来的环境、社会及经济影响，主动识别和评估气候相关风险和机遇并将其纳入公司全面风险管理流程，采取有力措施助力国家碳达峰、碳中和目标的实现。公司计划进一步明确由董事会全面监管气候相关事宜、结合自身业务特征识别和评估短中长期气候相关风险和机遇、建立完善的气候风险管理流程以及定期收集环境相关数据。

截至2023年12月31日，公司日常生产活动中二氧化碳等温室气体的排放主要来自电力消耗。因此，公司主要通过科学的节能措施和生产技术优化升级，降低单位产品的能源消耗，提高可再生能源使用比例，从而减少二氧化碳排放，实行低碳运行。此外，公司积极研发并提供绿色产品与服务、推动节能风墙改造，积极响应国家双碳战略，助力发展循环经济。

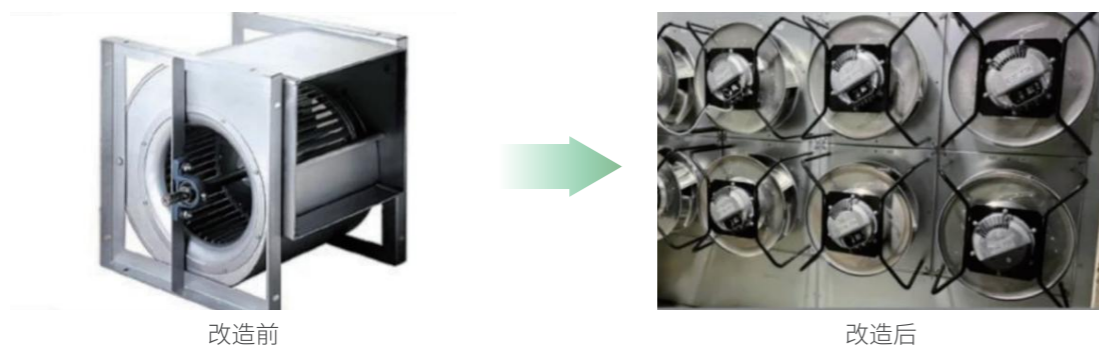
绿色产品和服务

通过优化，美埃科技的超净节能型风机过滤机组能耗降低了8.00%以上。美埃推出的化学过滤产品，利用可再生阳离子交换纤维去除洁净室内的氨气，可减少80.00%的固废，并获得了相关知识产权。



节能风墙改造

风墙系统相较于单台大型皮带传动风机或变频电机，其故障停机可能性极低，结构紧凑，对空间的利用率极高，通过节能风墙改造，搭配IOT系统和Nalfar过滤器使用，实现节能更大化。



4.2 开展绿色运营

4.2.1 环境管理

美埃科技高度重视环境污染防治工作。公司在日常生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》以及海外生产基地所在国家及地区环保相关法律法规要求，并结合实际情况，制定了涉及环保组织与管理机构、废水、废气、固废、环保培训与应急演练等多方面的环境保护管理制度，加强对公司环境保护的管理，明确了对各类废弃物的收集、堆放和处理方法，以实现各类废弃物的资源化、无害化处理，从而最大程度减少对环境的负面影响。

公司已通过ISO 14001:2015环境管理体系认证。公司建立并完善环境及健康安全管理体系，制定并实施质量、环境及职业健康安全管理体系程序等多项内部政策规范环境管理，明确环境保护管理要求。

在环保组织与管理机构方面，公司设置EHS管理部，配置专职环保、能源管理人员。公司EHS管理部每年年底拟定次年环保费用，并针对环境监测、危废的处置、排污费等制定详细的费用计划；针对污水处理方面制定费用计划，并交由有关部门审批。

此外，公司编制《内部治安管理工作实施细则》《事故处理和预防控制规定》《消防突发事件应急预案》等，建立、实施并保持《应急准备和响应控制程序》，将环境突发事件对周边环境造成的影响降低到最低程度。公司定期开展员工环境保护宣传教育，提升员工环保意识。



ISO 14001:2015 环境管理体系认证 (国际标准)



ISO 14001:2015 环境管理体系认证 (国家标准)

4.2.2 能源与资源管理

在能源与资源管理方面，公司设置能源管理专员，年初制订节能减排计划，并遵照落实。公司倡导并推广各项节能降耗措施，保护自然资源。此外，公司贯彻执行国家产业政策，优先选用绿色环保型材料、生产设备，并致力于实现清洁生产。截至2023年12月31日，公司及子公司主要的能源消耗为电能和水，均由公司经营所在地的相关部门统一供应。公司经营所在地能源供应稳定，不存在因公司业务需求导致能源供应紧张的情形。

报告期内，在电力使用方面，公司购买电力总消耗量为7,271,913.00千瓦时，美埃科技850KW屋顶分布式光伏发电项目发电量为1,007,389.90千瓦时，占公司电力使用12.17%。



4.2.3 废弃物管理

在废弃物管理方面,公司严格按照法律法规的要求,对产品生产过程中产生的废水、废气等采取了有效的治理和预防措施。公司明确废气、废水、固废及其他类型污染物的治理措施、主要环保设施、实际处理能力及运行情况。公司安装了废水、废气的检测设备,并设有专门的部门来检测,确保废水、废气处理达标后才能排放,危险固体废弃物委托有资质单位进行无害化处置。

 <p>废气</p> <p>颗粒物 (PM) 采用滤筒除尘器收集处理生产过程中产生的粉尘废气</p> <p>VOCs 采用化学过滤器收集处理生产过程中产生的有机废气</p> <p>食堂油烟 采用油烟净化系统处理后进行排放</p>	 <p>废水</p> <p>生活废水 生活污水经过厂内化粪池处理后排入污水处理厂处理</p> <p>食堂废水 经隔油池预处理的食堂废水与生活污水一同经化粪池处理后排入污水处理厂处理</p>
 <p>固废</p> <p>生活垃圾 环卫部门统一定期清运至县垃圾处理厂进行处理</p> <p>一般工业固废 统一收集后外售处理</p> <p>废机油 由持有危废处置资质单位处理</p>	 <p>其他</p> <p>噪声 通过厂房隔声、设备减振和距离衰减后,达到排放标准</p>

关键绩效

直接(范围1)温室气体排放总量	47.24	吨二氧化碳当量
能源间接(范围2)温室气体排放总量	4,147.17	吨二氧化碳当量
总耗水量	77,227.00	吨
光伏发电项目发电量	1,007,389.90	千瓦时
用电量	7,271,913.00	千瓦时

注:

- 本报告中,公司环境数据的收集时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日,组织范围为美埃(中国)环境科技股份有限公司南京总部生产基地。
- 公司生产过程不涉及固定排放源的燃料燃烧造成的温室气体排放。本报告中,公司直接(范围1)温室气体排放主要包括公司拥有或控制的汽车燃烧排放源造成的温室气体排放。在核算范围一温室气体排放量时,公司采用了江苏省市场监督管理局于2022年3月发布的《公共机构温室气体排放核算与报告要求》的B.1.1燃料燃烧产生的排放与B.2.1净购入电力产生的排放核算公式。同时,在核算汽油的活动数据时,参考了中华人民共和国国家发展和改革委员会于2015年7月发布的《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》的汽油密度(0.73吨/立方米)。
- 能源间接(范围2)温室气体排放主要为外购电力使用造成的温室气体排放。在核算范围二温室气体排放量时,公司采用了中国生态环境部于2023年2月发布的《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》的电网排放因子(0.5703tCO₂/MWh)。



5.1 知识产权管理

35

5.2 持续创新研发

37

5.3 产业合作交流

39

05

Innovation
创新管理

5 创新管理

5.1 知识产权管理

美埃科技坚持“尊重知识产权，诚信守法经营，持续突破创新”的知识产权管理方针，始终致力于质量改进和技术革新，积极构筑企业自主知识产权体系。公司严格按照相关法律法规及《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490-2013)制定并发布《知识产权奖励管理制度》《生产研发组织管理制度》《风险和机遇的应对措施控制程序》等制度文件，推动公司对知识产权的管理、保护和应用，鼓励和调动公司员工发明创造的积极性，并有力保护公司的研发成果。

公司高度重视知识产权风险管控，建立并完善知识产权获取、保护和风险防范体系，将知识产权融入企业经营的管理流程中，不断激发员工创新热情，提升产品竞争力，助力企业可持续发展。《知识产权奖励管理制度》明确规定专利申请管理、专利权管理以及专利技术实施等阶段相关责任部门及协办部门，并配有专人管理知识产权相关事宜。此外，《风险和机遇的应对措施控制程序》明确规定知识产权风险和机遇事件的识别和应对措施，并建立知识产权预警体系，定期对行业知识产权进行分析，提出预警措施，防范可能的知识产权纠纷。

公司定期开展专利知识培训活动，提高员工对专利的保护意识。2023年度，公司开展2场专利相关知识培训。报告期内，公司新增授权专利40项。截至2023年12月31日，公司累计获得专利307项，主要涉及洁净室空气净化领域核心技术，包括节能、降噪、系统集成等方面。

知识产权情况

2023年度新增获得数					
发明专利	实用新型专利	外观设计专利	软件著作权	域名、商标	合计
5个	15个	2个	3个	15个	40个

累计获得数					
发明专利	实用新型专利	外观设计专利	软件著作权	域名、商标	合计
26个	75个	29个	29个	148个	307个

研发投入

美埃科技重视技术创新，持续加大研发投入。公司研发费用持续增长，2022年至2023年分别为5,169.79万元和7,011.23万元，增长35.62%。研发人员数量从2022年的150人增加到2023年的180人，占比分别为18.75%和19.59%。

指标	单位	2023年	2022年
费用化研发投入	万元	7,011.23	5,169.79
研发投入合计	万元	7,011.23	5,169.79
研发投入总额占营业收入比例	%	4.66	4.21

指标	单位	2023年	2022年
公司研发人员数量	人	180	150
研发人员数量占公司总人数比例	%	19.59	18.75
研发人员薪酬合计	万元	3,207.55	2,650.76
研发人员平均薪酬	万元	17.82	17.67

报告期内，公司核心技术取得进一步突破，包括：

- **FFU节能降噪技术进一步优化：**
公司核心产品风机过滤单元在节能降噪指标上取得进一步突破，性能达到国际领先水平，获得全球先进半导体领军企业的认可。
- **介质过滤核心材料拓展：**
公司持续布局PTFE膜材料、纳米纤维材料研发，PTFE膜材料国产化比例持续提升，纳米纤维滤料投入批量使用。
- **空气质量数字化监控技术取得突破：**
公司数字化监控技术成功打通底层传感技术、5G移动通讯、顶层云系统，实现了“洁净看得见，节能看得见”的目标，并可实现开放式系统集成。

核心技术

- 介质过滤技术
- 室内空气净化技术
- 高效、超高效过滤技术
- 计算流体力学模拟技术
- “电袋合一”技术
- 高压静电吸附技术
- 生物医疗空气净化技术
- 浸渍型化纤滤材改性技术
- 活性炭吸附技术
- 离子交换纤维技术
- 新风全热回收净化技术
- 浓缩吸附催化氧化分解技术
- 工业除油雾技术
- PM2.5在线监测技术
- 高精度温湿度控制技术
- FFU节能降噪和系统集成技术

5.2 持续创新研发

美埃科技重视技术创新，产品技术指标领先同行。公司产品均达到国内外空气洁净相关质量标准要求，并通过了FM、UL、AHAM、CE、PSE、CCC、环境保护认证、节能环保认证、消毒产品等国家和地区认证。

公司拥有强大的创新研发技术实力。在实验室与相关设备方面，公司投入近2,000平方米的研发测试空间，拥有超净微环境实验室、过滤器实验室、化学分析实验室、异温异速洁净手术室实验室、CFD仿真实验室等30间专业实验室，450多套研发测试仪器。实验室符合国际标准化组织 (ISO)、中国国家标准 (GB)、欧盟欧洲标准 (EN)、美国采暖、制冷与空调工程师学会标准 (ASHRAE) 等国内外的专业标准。公司测试中心获得了CNAS认证，可对风机过滤单元、过滤器产品等设备的关键性能参数进行检测并签发检测或认证报告。

FM认证 CE认证 中国环境保护产品认证 PSE认证

ISO/IEC 17025:2017
中国合格评定国家认可委员会实验室认可

研发相关认证

- 江苏省企业技术中心(江苏省工信厅)
- 南京市工程技术研究中心(南京市科学技术局)
- 南京市空气净化设备工程研究中心(南京市发改委)
- 国家级博士后科研工作站(全国博管会办)
- 国家CNAS认证

研发与创新

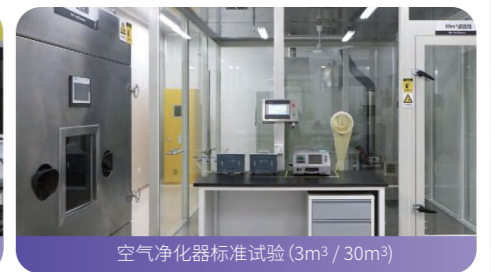
- 拥有业内较完善的实验室
- 拥有完善的检测技术与检测设备
- 率先在中国建立符合欧盟标准 EN1822/EN779/16890测试台
- 拥有专业的测试工程师团队
- 实验室获得国家CNAS认可



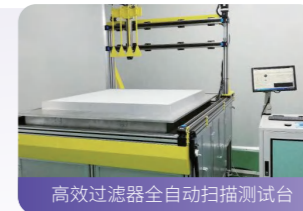
异温异速手术室送风装置



ISO 16890过滤器综合性测试台



空气净化器标准试验 (3m³ / 30m³)



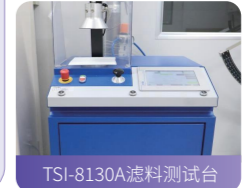
高效过滤器全自动扫描测试台



TSI-3160滤料测试台



FFU综合测试台



TSI-8130A滤料测试台



半消音室



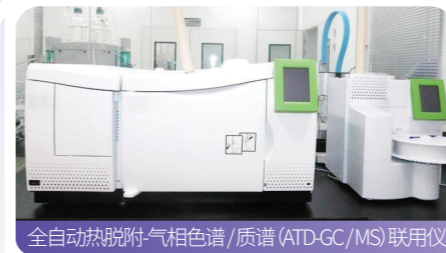
精密仪器实验室



化学滤料测试台

- 实验室总投资4,000万、2,000平方米
- 团队成员经验丰富
- 具备材料分析和采样分析能力
- 可进行阻力测试、初始效率测试、VOCs释气分析、无机释气分析、发尘量分析

化学实验室



全自动热脱附-气相色谱/质谱(ATD-GC/MS)联用仪



化学试验区



5.3 产业合作交流

美埃科技积极参与行业标准规范的编制,为引领行业发展持续努力。美埃科技主编国家、行业、团体标准6项,参编各类标准43项。截至2023年12月31日,美埃科技共参与14项国际、国家级标准编写工作,包括参与《生物安全设施排风高效过滤装置》(ISO/PWI5371)国际标准制定以及《通风系统用空气净化装置》(GB/T 34012-2017)、《高效空气过滤器》(GB/T 13554-2020)、《高效空气过滤器性能试验方法:效率和阻力》(GB/T 6165-2021)等国家级标准编写工作。同时,美埃科技积极参与行业技术交流与研讨,把握行业发展新趋势,不断提升自身专业技术与产品创新能力。2023年,公司参与交流会及论坛10余场,覆盖暖通空调制冷、制药工程、净化技术、污染控制等行业领域。

此外,美埃科技与国内外多所知名院校展开产学研合作和技术交流,包括:天津大学、大连理工大学、南京航空航天大学、南京工业大学、马来西亚拉曼大学、马来西亚理科大学和台北科技大学等。公司通过与产业界、学术界及研究机构的交流与合作,共同开展相关科研项目,实现相关技术创新,推动公司可持续发展。

聚焦双碳战略,构建暖通未来

第二十三届全国暖通空调制冷学术年会于2023年4月24-28日在江苏省徐州绿地铂锐酒店成功召开,主题为“聚焦双碳战略 构建暖通未来”。美埃科技携空气净化产品及解决方案亮相,展示美埃在空气净化领域的创新与专业能力。美埃科技研发总监周荣先生发表了《空气净化单元在负压病房的环境控制研究》报告,介绍了新型空气净化单元在改造负压病房中的应用,确保排出空气无害并有效抑制病菌传播。美埃科技未来将继续加大研发投入,拓展市场,为推动可持续发展和助力暖通行业建设提供强有力的支撑。



▲ 第二十三届全国暖通空调制冷学术年会

美埃科技受邀出席2023年亚洲污染控制研讨会并发表主题演讲

2023年9月20-22日,由日本空气净化协会(JACA)组织的亚洲污染控制研讨会(ASCC 2023)于日本金泽隆重召开,美埃科技受邀出席并发表主题演讲。研讨会主要探讨了洁净室、标准、设施、清洁设备、纳米技术、可持续性、安全等技术议题。

会议期间,美埃科技发表的《可再生阳离子交换纤维在半导体洁净室除氨气的应用及其再生后的性能》主题演讲,介绍了美埃科技为达到“碳中和”气候目标和发展循环经济成功研发出的可再生、低压降、低发尘量、去除效率高、使用寿命长的离子交换纤维化学过滤器。化滤有良好的再生能力,且再生后能维持纤维的机械强度、去除效率和吸附容量,可减少约80.00%的废弃物,大大提高材料利用率。该产品已成功申请发明专利1项,实用新型专利2项,并在2021年实现量产,建立了再生自动化生产线,目前已成功在国内半导体洁净室项目中应用,可精确控制洁净室AMC浓度,更大程度降低化学过滤系统全生命周期成本(LCC)。



▲ 2023亚洲污染控制论坛ASCC美埃科技高级研究员演讲

美埃科技亮相2023北京微电子国际研讨会暨IC WORLD大会

2023北京微电子国际研讨会暨IC WORLD大会于9月25-27日在北京开幕,以“凝‘芯’聚力,奋楫扬帆”为主题,探讨先进封装技术和解决方案。美埃科技参与并展示了洁净系统整体解决方案,核心产品包括风机过滤单元FFU、高效/超高效过滤器等,满足集成电路行业对洁净室的高要求。美埃科技深耕净化行业二十余年,始终坚持走研发创新引领发展之路,服务于半导体尖端制程环境的洁净室。作为科创板上市企业,美埃科技积极应对国内外市场和行业挑战,持续技术创新,开拓市场,凭借自身核心技术与产品,为半导体行业提供坚实支持。



▲ 2023北京微电子国际研讨会暨IC WORLD大会

美埃科技协办2023第七届全国净化技术学术年会

第七届全国净化技术学术年会于2023年10月20-22日在武汉召开,美埃科技作为协办单位受邀出席。本届年会设有1场大会论坛和5场专题论坛,重点讨论医疗卫生、生物制药、食品安全等领域的高效、安全、智能创新产品。美埃科技展示了在净化行业的科研成果和实践经验,研发经理沈彦利女士发表《医院IV级洁净用房简效空调系统》演讲,介绍高余压风机盘管与环保纳米纤维过滤器的应用,突出抗菌性能和低能耗。美埃科技荣获“第七届净化技术学术年会贡献奖”,展示美埃在净化技术创新和可持续发展中的重要贡献。未来,美埃科技将始终秉持初心,为保障双碳环控技术高质量发展贡献绵薄之力。



▲ 第七届全国净化技术学术年会

美埃协办《气相空气净化材料及装置性能试验方法》暨TC143/SC6工作会议

由中国建筑科学研究院有限公司负责的产品国家标准《气相空气净化材料及装置性能试验方法》编制组成立暨第一次工作会议及全国暖通空调及净化设备标委会空气净化分会(SAC/TC143/SC6)2023年工作会议于7月4-5日在江苏南京召开,美埃有幸协办此次行业重要会议。住建部标准定额司领导、中国建筑科学研究院相关领导、国内从事气态分子污染控制技术研究、制造与服务的高校、研究机构、企业共聚一堂,共话盛事。该标准的编制将在对标ISO 10121-1/2两项国际标准的基础上,结合应用需求进行适度优化创新。力争兼顾一般通风气态污染物净化与半导体高端制程痕量气态分子污染物净化材料及装置需求,设定科学的性能评价指标体系以及试验方法。本标准的制定将对于规范市场竞争,推进技术发展及行业进步,促进国内企业参与国际市场竞争具有重要积极的意义。



▲ 《气相空气净化材料及装置性能试验方法》编制组成立暨第一次工作会议

美埃协办《电子工业洁净厂房设计规范》修编第一次工作会议

2023年9月20-22日,《电子工业洁净厂房设计规范》修编第一次工作会议在南京召开。此次会议由中国电子工程设计院有限公司组织,邀请了相关单位代表和技术专家,共同探讨电子工业洁净厂房设计和运行的实际情况。美埃科技作为协办单位参与,副总经理刘光强和营销总监曹国新携技术团队出席并参与规范修订工作。修订内容包括环境设计、空气净化、给水排水等多个方面。各专家热烈讨论并审核规范,最终由住房和城乡建设部负责管理。参观美埃科技南京工厂时,领导们高度赞赏美埃先进的实验设备和自动化管理模式。未来,美埃科技将继续创新,推进国际化绿色高质量发展,满足“双碳环控”要求。



▲ 《电子工业洁净厂房设计规范》(GB 50472-2008) 修订第一次工作会议

离子交换纤维化学过滤器助力发展循环经济





6.1 以人为本

45

6.2 共享发展

50

06

Responsibility
责任担当

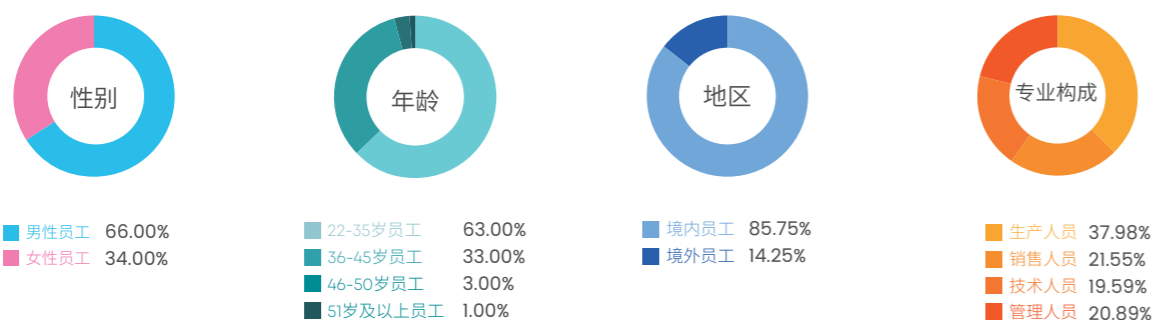
6 责任担当

6.1 以人为本

6.1.1 雇佣与劳工管理

美埃科技严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定并实施《招聘管理制度》《人力资源管理制度》等多个内部制度文件。公司严格遵守国际劳工法及公司运营所在国家和地区的劳工标准，坚决杜绝雇佣童工、强制劳动等行为发生。美埃坚持平等雇佣，同工同酬，避免因性别、民族、宗教信仰、外貌、年龄、婚育情况、籍贯、国籍等差异而产生任何歧视，尊重员工依法自由集会与自由结社的权利。

截至2023年12月31日，公司员工总数共计919人，其中男性员工占66.00%，女性员工占34.00%。报告期内，公司未发生任何雇佣童工、强制劳动、用工歧视、骚扰等违反劳工人权制度的事件。



6.1.2 人才吸引与留存

美埃科技高度重视人才的吸引与留存，广泛吸纳各地优秀人才。为健全公司人员招聘录用体制，吸引和保留优秀员工，公司制定并实施《招聘录用与管理制度》《绩效考核管理制度》等内部制度文件。

公司重视人才的吸引和储备工作，每年根据公司战略发展需要制定人才需求计划，通过内部（包括内部竞聘与内部推荐）、外部（包括网上招募、校园招聘、登报、参加人才市场、猎头公司等渠道）相结合的形式持续吸引人才，并建立公司人才库。在招聘过程中，公司坚持“公开公平、内部优先、德才兼备、择优培训”的原则，选拔录用与岗位性质与工作内容匹配程度最高的人才。在面试沟通环节，公司注重专业化与规范化，综合考察面试者技能、知识、能力、动机、个性与价值六个维度进行择优录用。

公司建立和完善员工绩效管理体系，通过对员工工作绩效、工作能力等进行客观评价，为员工薪酬调整、职位变动、培训与发展等提供有效依据，使员工的贡献得到认可并提升员工绩效，推动公司事业的可持续发展。在绩效管理过程中，公司坚持目标管理和过程管理相结合原则、综合评定原则、客观公正原则、反馈改进原则、平等参与原则及激励原则，采取Plan(绩效计划)、Do(绩效辅导)、Check(绩效考核与面谈)和Act(绩效诊断与提高)循环(即PDCA循环)的运作模式。如对评估结果不认可，员工有权提交绩效评估申诉至人力资源部，人力资源部在接到员工绩效考核申诉后将作为独立第三方向有关人员进行调查核实，并组织相关人员共同对评估进行复查，最后与部门总监、经理、员工本人共同协商解决方案。

此外，公司建立并实施股权激励制度。报告期内，员工持股人数为59人，员工持股人数占公司员工总数比例为6.42%，员工持股数量为796.16万股，员工持股数量占总股本比例为5.92%。

2023年 关键绩效数据 | 员工持股情况

员工持股人数	员工持股人数占公司员工总数比例	员工持股数量	员工持股数量占总股本比例
59人	6.42%	796.16 万股	5.92%

6.1.3 职业健康安全

美埃科技高度重视职业健康安全，于2016年通过了ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。此后，公司持续完善职业健康安全管理体系，制定并实施《安全生产管理制度》《应急准备和响应控制程序》等制度文件，对安全生产、责任追究、应急程序等进行了规定，各部门严格按照体系和制度要求执行。

公司成立安全监督机构安全生产委员会，设立安全管理部门EHS管理部，配备专、兼职安全管理员，负责对公司安全生产的日常监督管理。同时，公司密切关注外部监管要求，及时向各厂区转发国家安全生产相关政策，并在自然灾害、节假日等特殊时期发布安全警示通知，指导各厂区安全、有序地开展日常工作。

为确保落实安全生产工作责任，公司明确规定各部门对安全生产管理的责任和义务，落实安全生产工作责任。此外，公司每年制定安全生产投入计划，确保安全生产费用投入。公司实行“各部门自查、安保部门督查”的检查监督机制，确保各项安全措施落实到位。

在安全生产培训方面，公司对新入厂员工进行厂级、车间、班组三级安全教育，对特种作业人员实行持证上岗培训，每年对在职工工进行安全知识讲座、操作技能考核、应急演练等多种形式的培训。公司重视并加强生产设备的经常性维护，按时登记《特种设备台账》，对特种设备登记注册、定期检验，并有计划进行设备日、月、季度、年度保养，确保设备安全可靠运行。

在应对突发事件方面，公司制定《生产管理过程控制程序》《应急准备和响应控制程序》等应急预案，对生产安全事故处理实行“四不放过”原则，追究生产安全事故责任，对重大生产安全事故立即启动相应应急预案，并按规定在1小时内报告地方安全生产监督管理部门。

为加强公司员工安全生产及职业健康防护意识，提高应急救援能力，公司每年至少进行一次应急演练。2023年度，公司面向全员开展综合应急演练。报告期内，公司未发生重大安全生产事故。



ISO 45001:2018
职业健康安全管理体系认证 (国际标准)



ISO 45001:2018
职业健康安全管理体系认证 (国家标准)

2023年美埃科技应急综合演练

2023年12月,为加强和促进公司应急管理工作,全面贯彻“安全第一,预防为主,防消结合”的消防工作方针,落实消防安全责任,提高公司全体员工的消防安全意识和自防自救能力,美埃科技开展了2023年度综合应急演练。

消防演练于“心”,防范未然于“行”。通过此次消防演练活动,提高了员工应对突发火灾的能力,更增强了公司各部门牢固树立安全发展理念,以“时时放心不下”的责任感,抓实抓细工作落实,盯紧苗头隐患,全面排查风险,强化了美埃科技安全管理水平。



2023年美埃科技应急综合演练

《应急准备和响应控制程序》

公司建立、实施并保持《应急准备和响应控制程序》,将环境突发事件对周边环境造成的影响降低到最低程度,将紧急安全事故对员工生命财产造成的伤害/损失降低到最低程度。

A.环境突发事件和安全紧急事故的范围:各种原因引发的火灾事故;风灾、洪灾;化学品泄漏事件,集体食物中毒事故;高温中暑;突发疫情;突发意外事故(各种原因引起的人身伤害事故,如触电、登高作业摔伤、高压容器爆炸、机械事故造成的伤害等);

B.应急预案的编制:公司编制《内部治安管理工作实施细则》《事故处理和预防控制规定》《消防突发事件应急预案》等;

C.应急预案的内容:紧急情况应急处理的组织措施;紧急情况出现后的报警与社会救助机构(如公安机关、医院等)及上级领导机关的联络措施;处理紧急情况的步骤及措施;人员疏散的通道和次序;抢险救灾机械机具放置位置;事故的善后事宜;

D.应急预案的评审、修订:质保部每年初组织对应急准备和响应的预案进行评审或修订,两次评审时间间隔不超过12个月,或在紧急事件发生之后。质保部组织应急预案的演练。当环境发生变化和安全紧急事故发生后或制定的措施不适应需修改或增加时,组织重新对应急准备和响应预案进行评审或修订,并经原审批人审批或经原审批人授权的人员进行审批;

E.公司组织定期试验应急预案所规定的方法,并让相关的相关方参与其中。必要时,向相关方,包括在组织控制下工作的人员提供应急准备和响应相关的信息和培训。

6.1.4 员工权益保障

员工满意是公司持续发展的内在动力。美埃科技高度关注员工权益保障,持续提升员工满意度。公司注重保护员工合法权益。公司严格遵守运营所在国家和地区劳动合同法等相关法律法规要求,按照《招聘管理制度》与员工签订劳动合同,每月按时足额缴纳社会保险费用。公司制定并完善《人力资源管理制度》《绩效考核管理制度》等规章制度,对员工招聘、工作时间、薪酬与福利等做出明确规定以保护员工的合法权益。公司依法成立职工代表大会,代表各级别员工的声音,维护员工合法权益。

公司高度关注员工培训与发展,制定并完善《培训管理制度》,针对新入职员工、转岗员工、持续在岗员工每年制定培训计划。公司致力于为全体员工提供培训与发展的机会,充分利用内外部资源,不断开展各项培训活动,包括企业文化、战略目标、公司流程规范、产品知识、专业知识、上市公司合规、反舞弊培训等。公司根据岗位和部门需求制定有针对性的员工培训计划,提升员工的职业素质和专业技能,丰富员工的知识结构和管理经验,促进员工自身的持续发展和成长,不断激发员工业务潜能,为公司长期可持续发展奠定人才基础。公司培训坚持内容丰富、形式多样化,培训内容按照员工发展周期进行。

公司持续完善薪酬保障体系。公司依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规,建立了薪酬考核评价体系,制定了《薪酬与福利管理制度》《薪级对照表》等内部制度。报告期内,公司开展了薪酬调查工作,参照周边地区、同行企业的薪酬水平、公司经营业绩水平、员工素质分档等,本着公平、科学、合理、市场化的原则调整并优化公司薪酬定位与策略,制订公司员工薪酬制度。

6.1.5 公平多元与包容

“和谐、卓越的大家庭式企业文化”是美埃科技企业文化的核心，这一文化与美埃科技的成长和发展是相互促进的、相互包容的，并普遍被公司的员工所认可。

美埃科技在20多年成长和壮大过程中逐步发展并形成了《企业文化管理制度》，明确了美埃科技企业精神、企业使命、企业宗旨、企业愿景、企业价值理念，并通过《企业文化手册》《员工手册》、网络、培训和宣传册等方式进行公司内外的宣导，强调管理层在企业文化管理中的责任，同时指引和规范员工行为，形成合力共同推动企业的发展。

公司建立了企业文化建设评估管理办法，明确了评估的内容、程序和方法，落实评估责任制，确保企业文化建设落到实处。公司通过直接量化打分评判或通过问卷调查的方式进行定性评估，着重评价为企业文化建设的管理过程，要求全员参与，高管带头。

2023年美埃科技销售大会团建



董事及高管构成多元化

董事

董事总人数 7人

5名中国籍董事 71.43%

2名外籍董事 28.57%

6名男性董事 85.71%

1名女性董事 14.29%

高级管理者

高级管理者人数 6人

4名外籍高级管理者 66.67%

2名中国籍高级管理者 33.33%

4名男性高级管理者 66.67%

2名女性高级管理者 33.33%

6.2 共享发展

6.2.1 公益慈善

在公益慈善领域，美埃科技积极响应，担当企业社会责任，向苏州大学附属第一医院总院，苏州大学附属独墅湖医院，苏州科技城医院，香港地区的医院捐赠 Y-600消毒机共计20台。

在社会发展领域，美埃科技充分发挥其在空气净化设备制造方面的优势，尽绵薄之力。为响应社会需求，美埃科技曾第一时间设立专项攻坚小组，制定详细计划，成立消毒器械生产专线，为北京、上海的嘉定、崇明、普陀、张江等多个医院提供静电过滤器，并根据设计及建设方的要求，提供了多种过滤、净化、消毒方案供选择。

此外，公司积极组织员工履行社会公益责任，对社会弱势群体给予关心和支持。公司不定期组织员工捐款捐物，支持慈善事业，为弱势群体提供物质和精神上的帮助。

2023年，公司组织马来西亚当地员工到锡米山老人与障碍福利之家，为老人们送上日常必需品，并向锡米山老人与障碍福利之家捐赠了AP401空气净化器。此外，公司每年开展金秋助学活动，为贫困员工家庭子女解决上学难的问题。

向南京鼓楼医院、南京脑科医院、江宁医院捐赠空气消毒机产品抗击疫情



公司组织马来西亚当地员工到锡米山老人与障碍福利之家，为老人们送上日常必需品和美埃空气净化器



附录

关键绩效表

维度	指标	单位	2023年
经济	营业收入	元	1,505,309,099.95
	营业收入同比增长	%	22.68
	归属于上市公司股东的净利润	元	173,232,679.36
	归属于上市公司股东的净利润同比增长	%	40.76
	基本每股收益	元/股	1.29
	总资产	元	2,990,458,805.96
	总资产同比增长	%	18.10
环境	直接(范围1)温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	47.24
	能源间接(范围2)温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,147.17
	总耗水量	吨	77,227.00
	光伏发电项目发电量	千瓦时	1,007,389.90
	用电量	千瓦时	7,271,913.00
社会	员工总人数	人	919
	男性员工占比	%	66.00
	女性员工占比	%	34.00
	22-35岁员工占比	%	63.00
	36-45岁员工占比	%	33.00
	46-50岁员工占比	%	3.00
	51岁及以上员工占比	%	1.00
	境内员工占比	%	85.75
	境外员工占比	%	14.25
	生产人员占比	%	37.98
	销售人员占比	%	21.55
	技术人员占比	%	19.59
	管理人员占比	%	20.89
	开展应急演练活动次数	次	1
	安全应急演练覆盖率	%	100.00
	审查与考核的供应商总数	家	234
	通过审查与考核的合格供应商	家	233
	公司累计获得专利	项	307
	2023年公司新增授权专利	项	40
	费用化研发投入	万元	7,011.23
研发投入合计	万元	7,011.23	

注:

- (1) 本报告中, 公司环境数据收集的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日, 组织范围为美埃(中国)环境科技股份有限公司南京总部生产基地。
- (2) 能源间接(范围2)温室气体排放主要为外购电力使用造成的温室气体排放。在核算范围二温室气体排放量时, 公司采用了中国生态环境部于2023年2月发布的《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》的电网排放因子(0.5703tCO₂/MWh)。

附录(续)

关键绩效表(续)

维度	指标	单位	2023年
社会	研发投入总额占营业收入比例	%	4.66
	公司研发人员数量	人	180
	研发人员数量占公司总人数比例	%	19.59
	研发人员薪酬合计	万元	3,207.55
	研发人员平均薪酬	万元	17.82
治理	股东大会召开次数	次	1
	董事会召开次数	次	9
	董事会会议出席率	%	100.00
	监事会召开次数	次	7
	监事会会议出席率	%	100.00
	董事总人数	人	7
	独立董事人数	人	3
	中国籍董事人数	人	5
	中国籍董事占比	%	71.43
	外籍董事人数	人	2
	外籍董事占比	%	28.57
	男性董事人数	人	6
	男性董事占比	%	85.71
	女性董事人数	人	1
	女性董事占比	%	14.29
	高级管理人员人数	人	6
	中国籍高级管理人员人数	人	2
	中国籍高级管理人员占比	%	33.33
	外籍高级管理人员人数	人	4
	外籍高级管理人员占比	%	66.67
男性高级管理人员人数	人	4	
男性高级管理人员占比	%	66.67	
女性高级管理人员人数	人	2	
女性高级管理人员占比	%	33.33	
召开投资者业绩说明会次数	次	3	
接待投资者调研人次	次	529	
与投资者书面/邮件回复、互动次数	次	10	

注:

- (3) 公司生产过程不涉及固定排放源的燃料燃烧造成的温室气体排放。本报告中, 公司直接(范围1)温室气体排放主要包括公司拥有或控制的汽车燃烧排放源造成的温室气体排放。在核算范围一温室气体排放量时, 公司采用了江苏省市场监督管理局于2022年3月发布的《公共机构温室气体排放核算与报告要求》的B.1.1燃料燃烧产生的排放与B.2.1净购入电力产生的排放核算公式。同时, 在核算汽油的活动数据时, 参考了中华人民共和国国家发展和改革委员会于2015年7月发布的《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》的汽油密度(0.73吨/立方米)。

附录(续)

全球报告倡议组织GRI指标索引表

使用GRI 1	GRI 1: 基础2021	
GRI标准	披露项	位置
	2-1 组织详细情况	关于美埃科技-公司简介 关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于美埃科技-公司简介
	2-7 员工	6 责任担当-6.1 以人为本
	2-9 管治架构和组成	2 尽责治理-2.1 公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	2 尽责治理-2.1 公司治理
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	2 尽责治理-2.1 公司治理 1 可持续发展管理-1.1 ESG治理体系、1.2 利益相关方沟通、1.3 实质性议题识别
GRI 2: 一般披露 2021	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	1 可持续发展管理-1.1 ESG治理体系、1.2 利益相关方沟通、1.3 实质性议题识别
	2-16 重要关切问题的沟通	1 可持续发展管理-1.3 实质性议题识别 2 尽责治理-2.1 公司治理
	2-19 薪酬政策	2 尽责治理-2.1 公司治理
	2-20 确定薪酬的程序	2 尽责治理-2.1 公司治理 6 责任担当-6.1 以人为本
	2-25 补救负面影响的程序	2 尽责治理-2.3 商业道德
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	2 尽责治理-2.3 商业道德
	2-27 遵守法律法规	2 尽责治理-2.2 合规管理 2 尽责治理-2.3 商业道德
	2-28 协会的成员资格	关于美埃科技-企业荣誉
	2-29 利益相关方参与的方法	1 可持续发展管理-1.2 利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	1 可持续发展管理-1.3 实质性议题识别
	3-2 实质性议题清单	1 可持续发展管理-1.3 实质性议题识别
	3-3 实质性议题的管理	1 可持续发展管理-1.3 实质性议题识别
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	附录-关键绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	4 环境适应-4.1 应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	6 责任担当-6.1 以人为本

使用陈述: 美埃科技已参考GRI标准披露了2023年期间内 [2023年1月1日至2023年12月31日] GRI内容索引中引用的信息。

附录(续)

全球报告倡议组织GRI指标索引表(续)

使用GRI 1	GRI 1: 基础2021	
GRI标准	披露项	位置
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务 203-2 重大间接经济影响	关于美埃科技-公司简介 5 创新管理-5.3 产业合作交流
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	2 尽责治理-2.3 商业道德
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	4 环境适应-4.2 开展绿色运营
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-2 管理与排水相关的影响 303-5 耗水	4 环境适应-4.2 开展绿色运营 4 环境适应-4.2 开展绿色运营 4 环境适应-4.2 开展绿色运营 附录-关键绩效表
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(范围1) 温室气体排放 305-2 能源间接(范围2) 温室气体排放	附录-关键绩效表 附录-关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生与废弃物相关重大影响 306-2 废弃物相关重大影响的管理 306-3 产生的废弃物	4 环境适应-4.2 开展绿色运营 4 环境适应-4.2 开展绿色运营 4 环境适应-4.2 开展绿色运营
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	3 价值创造-3.1 高质量产品 3 价值创造-3.1 高质量产品
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利 401-3 育儿假	/ 6 责任担当-6.1 以人为本 /
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系 403-2 危害识别、风险评估和事故调查 403-3 职业健康服务 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通 403-5 工作者职业健康安全培训 403-6 促进工作者健康 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 403-10 工作相关的健康问题	6 责任担当-6.1 以人为本 6 责任担当-6.1 以人为本 6 责任担当-6.1 以人为本 6 责任担当-6.1 以人为本 6 责任担当-6.1 以人为本 6 责任担当-6.1 以人为本 6 责任担当-6.1 以人为本

附录(续)

全球报告倡议组织GRI指标索引表(续)

使用GRI 1	GRI 1: 基础2021	
GRI标准	披露项	位置
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	/
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	5 创新管理-5.1 知识产权管理 6 责任担当-6.1 以人为本
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	6 责任担当-6.1 以人为本
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6 责任担当-6.1 以人为本
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	6 责任担当-6.1 以人为本
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	6 责任担当-6.1 以人为本
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6 责任担当-6.2 共享发展
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	3 价值创造-3.1 高质量产品
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	3 价值创造-3.1 高质量产品
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	3 价值创造-3.1 高质量产品 3 价值创造-3.2 高标准服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	3 价值创造-3.1 高质量产品 3 价值创造-3.2 高标准服务
	417-3 涉及营销传播的违规事件	3 价值创造-3.1 高质量产品 3 价值创造-3.2 高标准服务

附录(续)

联合国可持续发展目标映射表

章节	SDGs映射
1 可持续发展管理 1.1 ESG治理体系 1.2 利益相关方沟通 1.3 实质性议题识别	
2 尽责治理 2.1 公司治理 2.2 合规管理 2.3 商业道德 2.4 风险管理	
3 价值创造 3.1 高质量产品 3.2 高标准服务	 
4 环境适应 4.1 应对气候变化 4.2 开展绿色运营	    
5 创新管理 5.1 知识产权管理 5.2 持续创新研发 5.3 产业合作交流	
6 责任担当 6.1 以人为本 6.2 共享发展	      