

上海通佑律师事务所
关于
江苏苏利精细化工股份有限公司
2024年限制性股票激励计划调整暨首次授
予事项
的
法律意见书

上海通佑律师事务所

二〇二四年七月三十一日

上海通佑律师事务所

关于江苏苏利精细化工股份有限公司

2024年限制性股票激励计划调整暨首次授予事项
的法律意见书

致：江苏苏利精细化工股份有限公司

上海通佑律师事务所（以下简称“本所”）接受江苏苏利精细化工股份有限公司（以下简称“苏利股份”或“公司”）的委托，担任公司2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问。本所律师审阅了公司拟定的《江苏苏利精细化工股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）以及本所律师认为需要审查的其他文件，对相关的事实和资料进行了核查和验证。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律法规及《江苏苏利精细化工股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的相关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具本法律意见书。

本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。本所律师已经对公司提供的相关文件进行了审查和验证，为出具本法律意见书，本所及本所律师得到如下保证：

1、公司提供给本所及本所律师文件上公司及相关公司印鉴及相关人员印鉴、签字都是真实有效的，签署人具有完全民事行为能力且取得了应当取得的授权。

2、公司提供给本所及本所律师的文件均是真实、准确、完整的，文件所记载的内容也均是全面、准确、真实的；该等文件的复印件均与其原件一致，正本与副本一致。

3、公司及相关公司、相关人员向本所及本所律师作出的书面陈述、说明、确认和承诺均为真实、准确、全面和完整的，不存在任何虚假、重大遗漏、误导。

为出具本法律意见书，本所及本所律师特作出如下声明：

本法律意见书仅供公司为实施本次激励计划之目的使用，非经本所及本所律师书面同意，不得作为任何其他目的，或由任何其他人予以引用和依赖。

基于以上声明与保证，本所按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责谨慎，出具法律意见如下：

一、本次激励计划调整暨首次授予的批准和授权

（一）2024年7月2日，苏利股份董事会薪酬与考核委员会拟订了《激励计划（草案）》，并提交公司董事会审议。

（二）2024年7月2日，苏利股份第四届董事会第二十三次会议审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，公司关联董事孙海峰先生、王大文先生回避表决。

（三）2024年7月2日，苏利股份第四届监事会第十七次会议审议通过了审议《关于〈公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案。

（四）2024年7月3日至2024年7月12日，公司在内部公示了本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务。公示期满，公司监事会未收到任何员工对拟首次授予激励对象名单提出的异议。

（五）2024年7月18日，苏利股份召开2024年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

（六）2024年7月31日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议，审议通过《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，薪酬与考核委员会认为本次激励计划的首次授予条件已经成就，同意以2024年7月31日为首次授予日，向符合条件的73名激励对象授予限制性股票385.00万股，授予价格为5.12元/股。

（七）2024年7月31日，公司召开第四届董事会第二十五次会议，审议通过《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以2024年7月31日为首次授予日，向符合条件的73名激励对象授予限制性股票385.00万股，授予价格为5.12元/股。

（八）2024年7月31日，公司召开第四届监事会第十八次会议，审议通过《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以2024年7月31日为首次授予日，向符合条件的73名激励对象授予限制性股票385.00万股，授予价格为5.12元/股。

（九）2024年07月31日，苏利股份第四届董事会第二十五次会议及第四届监事会第十八次会议分别审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》。有7名因个人原因，自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，同意本激励计划的首次授予激励对象名单由80人调整为73人，首次授予限制性股票数量由432.50万股调整为385.00万股，预留授予限制性股票数量由107.50万股调整为95.00万股。调整后，本次激励计划限制性股票授予总量由540.00万股调整为480.00万股。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次授予已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、关于本激励计划调整事项的具体情况

鉴于公司本次激励计划拟首次授予激励对象中，有7名因个人原因，自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，公司第四届董事会第二十五次会议及第四届监事会第十八次会议分别审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》，对首次授予激励对象和授予数量进行了调整，首次授予激励对象名单由80人调整为73人，首次授予限制性股票数量由432.50万股调整为385.00万股，预留授予限制性股票数量由107.50万股调整为95.00万股。调整后，本次激励计划限制性股票授予总量由540.00万股调整为480.00万股。

除上述调整外，本次激励计划实施的内容与公司2024年第三次临时股东大会审议通过的相关内容一致。

综上，本所律师认为，本激励计划调整事宜符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》中关于授予条件的相关规定。

三、本次激励计划首次授予的具体情况

（一）本次激励计划首次授予日

根据公司2024年第三次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》的议案，股东大会授权董事会办理实施限制性股票激励计划的有关事项。

2024年7月31日，公司召开第四届董事会第二十五次会议，审议通过《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定以2024年7月31日为首次授予日。该授予日的确定已经第四届监事会第十八次会议审议通过。

根据本次激励计划规定并经本所律师核查，本次激励计划的授予日为公司股东大会审议通过本次激励计划后60日的交易日，且不在下列期间：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划的授予日符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》中关于授予日的相关规定。

（二）本次激励计划的授予对象、授予数量及授予价格

2024年7月31日，公司召开第四届董事会第二十五次会议，审议通过《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定首次授予日向73名激励对象授予限制性股票385.00万股，授予价格为人民币5.12元/股。

2024年7月31日，公司召开第四届监事会第十八次会议，审议通过《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定首次授予日向73名激励对象授予限制性股票385.00万股，授予价格为人民币5.12元/股。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划的授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》中关于授予对象、授予数量及授予价格的相关规定。

（三）本次激励计划的授予条件

1、经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

根据监事会的核查意见并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次授予限制性股票的激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 依据法律法规及有关规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划的授予条件已经成就，公司向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》中关于授予条件的相关规定。

四、本次激励计划首次授予事项的信息披露

根据《管理办法》《激励计划（草案）》及上市公司信息披露的相关规定，公司将及时公告第四届董事会第二十五次会议决议、第四届监事会第十八次会议决议等与本次调整、首次授予相关事项的文件。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本激励计划的信息披露事项符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定，履行了现阶段的信息披露义务，公司尚需按照相关规定履行后续披露义务。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，苏利股份就本次股权激励计划调整事项与首次授予事项履行了必要的批准和授权程序；本次激励计划调整事项与首次授予的授予日、授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定；截至首次授予日，本次激励计划的授予条件已经成就，公司已履行了现阶段必要的信息披露义务。本次激励计划调整事项与首次授予事项符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见书正本一式四份。

（以下无正文）

(本页无正文, 为本法律意见书的签署页)

上海通佑律师事务所



负责人: 闫禹

经办律师: 柏冬傲

冯佳捷

柏冬傲

冯佳捷