

# 合肥颀中科技股份有限公司

## 关于公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案

### 半年度评估报告

合肥颀中科技股份有限公司（以下简称“公司”）为贯彻落实关于开展上市公司提质增效重回报专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振和资本市场稳定发展的精神，特制定《合肥颀中科技股份有限公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。2024 年上半年，行动方案主要举措的落实（进展）及成效情况如下：

#### 一、专注主业经营，提升经营质量与效率

公司主要从事集成电路的先进封装与测试业务，目前主要聚焦于显示驱动芯片封测领域和以电源管理芯片、射频前端芯片为代表的非显示类芯片封测领域。2024 年上半年，公司实现营业收入 93,387.23 万元，较上年同期增长 35.58%；实现归属于上市公司股东的净利润 16,202.42 万元，较上年同期增长 32.57%；扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润 15,747.69 万元，较上年同期增长 53.72%。2024 年下半年，公司将继续聚焦主营业务，坚持“以技术创新为核心驱动力”的研发理念，持续加大研发投入力度，努力提升核心技术水平，不断提升产品的市场竞争力和技术领先地位，从而全面提升公司的核心竞争力、盈利能力。具体包括以下几个方面：

##### 1、延伸技术产品线，优化产品结构

非显示类芯片封测业务是未来公司优化产品结构、利润增长和战略发展的重点，公司高度重视非显示类业务的发展。在封测产品方面，公司将把握中国大陆 IC 设计企业在相关领域快速发展的良好契机，继续巩固和加强在电源管理、射频前端等芯片先进封测业务的量产能力。在已有技术的基础上，公司着力于 12 吋晶圆各类金属凸块技术的深度研发，同时大力发展基于砷化镓、氮化镓、钽酸锂等第二代、第三代半导体材料的凸块制造与封测业务，持续加强后段 DPS 封

装业务的建设，提升全制程封测能力，进一步降低生产成本，逐步克服在非显示芯片封测业务的后发劣势。

## **2、力稳品质，降本提效**

在集成电路行业这片广阔的科技海洋中，品质的稳定是破浪前行的关键。公司将风险思维及过程管理模式贯穿于研发、制造、检测的全流程，通过产品质量先期策划及生产件批准流程，严格把控产品形成的各个阶段，以确保每一件产品都能达到最高标准，满足客户的需求。

公司倾力建置并实施完善的管理体系，包含了 IATF16949 汽车行业质量管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系及 ISO45001 职业健康与安全管理体系等一系列国际体系认证。

## **3、积极推进募投项目建设，缩短产能爬坡期，实现快速放量**

公司“颀中先进封装测试生产基地项目”以显示驱动芯片 12 吋晶圆的封装测试业务为主，首阶段产能规划为 BP 与 CP 各约 1 万片/月，COF 约 3,000 万颗/月，COG 约 3,000 万颗/月。2024 年下半年，公司将继续结合合肥当地上游晶圆厂和下游面板厂的产业链优势，积极推进客户新厂验证工作，并通过加强新进员工的训练、使用数字化管理等方式，缩短产能爬坡期，实现快速放量。

## **4、外延发展，布局产业链**

在自身不断夯实主营业务的同时，公司将积极探索通过并购整合适合的标的，从技术互补、规模扩张或市场拓展等方面来提升上市公司的综合竞争力，在充分考量业务布局、协同效应、创新性及独特性的前提下，重点关注集成电路产业链上增长潜力大，技术门槛高的企业。此外，公司持续扩大业务覆盖面，已成功将经营触角延伸至日韩等海外客户。

## **二、以技术创新驱动发展，持续研发投入，强化竞争力**

### **1、持续加大研发投入，扎实推进知识产权孵化**

2024 年上半年，公司研发投入 6,821.45 万元，较上年同期增长 40.85%，且截至 2024 年 6 月末，公司研发人员数量增至 247 人，较上年同期增长 32.80%，研发人员数量占公司比例为 13.44%。同时，2024 年上半年公司获得授权发明专利

利 6 项（中国 3 项，国际 3 项）、授权实用新型专利 5 项，包括用于芯片封装的顶针装置，覆晶封装结构的形成方法、覆晶封装结构及显示装置，一种用于芯片散热贴的取标头、散热粘贴装置及粘贴方法，卷带收放料装置，用于去除卷带芯片的芯片剔除装置，一种晶圆洗边系统，等离子体发生装置和晶圆加工设备，卷带传输装置，散热贴及封装结构，COF 封装方法，芯片重布线结构及其制备方法，且前述部分专利已投入生产应用。

2024 年下半年，公司将聚焦于倒装芯片封装、多层堆叠封装及新制程、新产品应用等先进封装技术领域上，顺应行业发展趋势及新技术的迭代升级，从 AMOLED、Micro Oled 到新能源车、5G、Wifi7 连接等新型应用选定关键立基点，锚定目标聚力前行，推进新研发项目的开展，形成原创性、颠覆性的科研成果，为发展新质生产力持续赋能，夯实公司高质量发展的“硬实力”。

## **2、重视人才队伍建设，提升激励水平，吸引并培育高素质人才**

公司始终坚持“人才优先”的经营方针，构建全面系统的人才培训体系，通过定期培训、学术研讨、对外交流、导师带徒等途径，提升员工的业务能力与整体素质。同时，公司还将优化人才激励机制，充分调动员工的工作积极性，在鼓励员工个性化、差异化发展的同时，培养团队意识，增强合作精神。

2024 年 5 月 24 日，公司发布了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》，对公司 253 名员工开展股权激励，构建核心员工与企业风险共担、利益共享的长效机制，为公司长远发展注入持久的动力。

公司对外也积极延揽行业内专业优秀人才，引进了 2 名中高层管理专才，33 名应届毕业生，充实壮大骨干人才队伍，满足公司的发展需要。公司还开展了形式多样、富有成效的各类培训培养活动，包括 22 位新生代、新任主管、部门业务骨干的表达能力培养、急救员培训、职场商务礼仪培训及开展了 196 场次的运动季活动，为人力资源充电赋能，促进组织建设发展。

## **三、重视投资者回报，共享公司发展成果**

公司于 2024 年 6 月 11 日发布了《2023 年年度权益分派实施公告》，并于 6 月 18 日完成现金红利分派工作，向全体股东每 10 股派发现金红利 1 元人民币（含税），合计派发现金红利 118,903,728.80 元，占 2023 年度归属于上市公司股东的

净利润比例为 31.99%。后期，公司将更加注重投资者回报，统筹公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索更加有效的方式方法，在符合相关法律法规及《合肥顾中科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的前提下，坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红方案，打造可持续的股东价值回报机制。

#### **四、完善公司治理、保持规范运作、推动高质量发展**

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，形成了由股东大会、董事会、监事会、独立董事和管理层组成的健全的公司治理结构。2024年，公司将持续完善治理结构、健全内部控制体系建设、强化风险管理、提升决策水平，通过打造更高效的管理体系、更科学化的管理机制来合规运营，保障投资者的合法权益，实现公司发展的良性循环。

##### **1、规范三会运作，持续完善公司治理结构**

公司继续强化规范治理基础，修订完善了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《对外担保管理办法》《关联交易管理办法》《信息披露管理办法》《对外投资管理制度》《投资者关系管理办法》《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理办法》等 13 项治理制度，组织新制度的企业内部培训，同时利用监管部门、各级上市公司协会等开设的课程组织董监高培训，及时传递分享（监管）政策动态，提升董监高履职能力、合规知识储备。

2024 年上半年，除三会会议外，公司召开了 2 次经营层管理沟通专题会议，聚焦市场形势分析与业务结构调整优化、人力资源管理及组织发展、风险管理与内部控制体系建设等关键问题，提升战略引领和管控能力，推动公司整体治理水平的提升。

2024 年上半年，公司董事会审计委员会召开了 3 次会议，提名、薪酬与考核委员会召开了 4 次会议，战略委员会召开了 2 次会议，独立董事专门会议召开了 2 次会议，有效发挥专门委员会和独立董事的作用，提高董事会的治理能力。

##### **2、加强合规管理，深化内部审计工作**

2024 年上半年进行内部采购循环稽核，主要根据《供应商管理办法》《采购

管理程序》等内部管理办法进行展开。采购循环会涉及多个环节和相关人员，本次特别关注职责分离的问题，比如请购与审批、询价与确定供应商、采购合同的订立等环节。本次稽核并无异常。

## **五、提高信息披露水平，加强投资者沟通**

公司高度重视信息披露工作的规范化，严格按照《上市公司信息披露管理办法》和公司《信息披露管理办法》等规定，全面规范信息披露事务，提高信息披露工作水平，增强公司透明度，确保所有投资者有平等机会获取公司信息，切实发挥了保护中小投资者知情权的作用。今年以来，公司坚持上述原则，认真做好信息披露工作，同时强化与投资者的沟通交流。2024年上半年，公司已于上海证券交易所上证路演中心以网络文字互动的形式召开了2023年度暨2024年第一季度业绩说明会，接受线上/现场调研32场次，广泛邀请投资者特别是中小投资者、分析师等参加，通过电话、视频、图文、文字回复等多种方式积极与投资者交流互动，全方位传递公司价值，降低投资者门槛，保障各类投资者的各项权益。

## **六、强化“关键少数”责任**

公司通过多种方式重点加强关键少数——控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员的相应职责，以切实的行动提升治理水平。公司积极组织“关键少数”人员参加资本市场监管部门组织的法定培训，同时将充分借助上海证券交易所浦江大讲堂、上市公司协会培训平台等监管培训资源，组织“关键少数”及公司经营管理层进行线上、线下的培训，如上市公司董事会秘书后续培训、上市公司董事、监事和高管初任培训、科创板再融资和并购重组政策培训、新《公司法》《独立董事管理办法》《关于进一步促进资本市场健康发展的若干意见》培训等。

## **七、其他**

本报告所涉及的行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

合肥颀中科技股份有限公司

董事会

2024年8月14日