

股票简称“恒源煤电”

股票代码600971



安徽恒源煤电股份有限公司

办公地址:安徽省宿州市西昌路157号

邮编:234000

电话:0557-3982147

传真:0557-3982260

电子信箱:ahhymd@163.com

2023年 环境、社会及公司治理(ESG)报告

安徽恒源煤电股份有限公司

Anhui Hengyuan Coal & Electric CO., Ltd.

目录

| 关于本报告

| 高管寄语

关于我们

- 08 公司概况
- 08 产业板块
- 09 企业战略
- 09 组织架构

规范治理, 筑牢经营之基

- 11 规范治理
- 11 多元建设
- 12 内部管控
- 13 风险防范
- 14 党建引领
- 16 价值传递

以人为本, 携手奋进成长

- 26 保障员工权益
- 27 助力员工成长
- 29 提升幸福指数

展望

附录

- 43 指标索引
- 49 名称释义
- 50 意见反馈

守护生态, 践行绿色理念

- 20 加强污染防治
- 22 应对气候变化
- 24 坚持绿色运营

责任运营, 共筑美好社会

- 34 保障安全生产
- 36 创新驱动发展
- 38 行业合作管理
- 39 回馈社会公益



01

关于本报告

安徽恒源煤电股份有限公司(以下简称“恒源煤电”“公司”或“我们”)重视承担社会责任,希望以发布环境、社会及公司治理(ESG)报告的形式,向社会各界分享公司在ESG方面的实践与绩效,增强信任与合作,共同推动公司和社会的可持续发展。

报告主体范围:

恒源煤电及附属公司,与披露的公司2023年年度报告范围一致。

报告编制依据:

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》的相关要求,参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》等标准编写。

报告时间范围:

2023年1月1日至2023年12月31日(部分内容超出此范围)。

信息来源:

除特殊说明之外,本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,本报告所引用的信息与数据均来源于本公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。恒源煤电承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,董事会对报告内容的真实性、准确性负责。

汇报原则:

本报告遵循重要性、量化、平衡和一致性的汇报原则。

报告获取:

本着环境友好原则,我们减少纸质版报告印刷。

电子版报告可在上交所网站(www.sse.com.cn)及公司网站(www.ahhymd.cn)查询。

02

高管寄语



安徽恒源煤电股份有限公司党委书记、董事长

杨林



安徽恒源煤电股份有限公司总经理

焦殿志



2023年,恒源煤电坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻党的二十大精神、二十届二中全会精神,拉高标杆、紧抓快干,公司高质量发展呈现持续向好态势。

我们坚持安全第一的理念不动摇

始终将安全工作放在高于一切、先于一切的位置,压紧压实全员安全责任,全力防控重大风险隐患,深入推进“三基”建设,保持了总体稳定的安全态势,2023年实现安全年。

我们坚持提升双效的思路不松劲

擘住产量龙头指标,高效有序释放优质产能,多措并举降本增效、提质增效,公司营业收入、利润均好于预期。

我们坚持加快发展的步伐不懈怠

牢记发展才是硬道理,全力以赴夯实公司发展的根基,所属三对矿井改扩建、钱营孜电厂二期项目稳步有序实施,新能源光伏项目完成立项,谋划储备一批优质项目,汇聚了高质量发展的动力。

我们坚持改革创新的精神不言弃

发挥改革的突破和先导作用、创新的引领和支撑作用,努力赢得发展先机,公司发展活力持续增强,被评为“中国上市公司年度卓越管理团队”。

我们坚持以人为本的举措不打折

全心全意为职工办好事、办实事,保持职工收入稳步增长,改善职工生产生活环境,丰富职工精神文化生活,开展职工体检和困难帮扶,搭建职工成长成才的通道,激发了全员干劲。

2024年,我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神、二十届二中全会、三中全会精神,锚定目标不动摇,只争朝夕不懈怠,昂扬斗志、奋楫笃行,以更优异的业绩回馈股东,以更丰硕的成果惠及职工,以更担当的作为奉献社会!





公司概况

安徽恒源煤电股份有限公司由安徽省皖北煤电集团有限责任公司(以下简称“皖北煤电集团”)作为主发起人,于2000年12月29日发起设立,主要从事煤炭开采、洗选加工、销售等业务,在册员工总人数一万五千多人。2004年8月,公司首次成功向社会公开发行A股股票4,400万股,并在上海证券交易所上市交易,成为安徽省上市的煤炭企业。公司股票简称“恒源煤电”,股票代码600971。

2007年9月,公司在上海证券交易所公开发行40,000万元可转换公司债券,募集资金40,000万元,用于收购皖北煤电集团持有的安徽卧龙湖煤矿有限责任公司、安徽五沟煤矿有限责任公司100%的股权。2009年6月,中国证监会核准公司重大资产重组,公司向皖北煤电集团发行137,345,259股股份购买任楼煤矿、祁东煤矿、钱营孜煤矿及相关经营资产。2010年9月,中国证监会核准公司非公开发行新股,募集资金总额158,726.71万元,用于公司向皖北煤电集团支付重大资产重组中的剩余对价。目前,公司总股本1,200,004,884股,控股股东为皖北煤电集团,持股54.96%。

产业板块

公司地处经济发达的华东地区,坐落在全国13个亿吨级煤炭基地之一的两淮基地,目前下辖5对矿井、5座配套选煤厂。公司煤种齐全,主要有贫瘦煤、1/3焦煤、气肥煤、无烟煤、主焦煤等;煤炭产品主要有混煤、洗末煤、冶炼精煤等,核定年生产能力1095万吨;煤炭质量优良,低硫、低磷、低灰、高发热量,有“绿色环保”能源的美称,广泛应用于电力、冶金、石化、建材、炼焦、高炉喷吹、民用等领域。

03 关于我们

公司概况	08
产业板块	08
企业战略	09
组织架构	09

2023年

原煤产量

943.94 万吨

商品煤产量

745.49 万吨

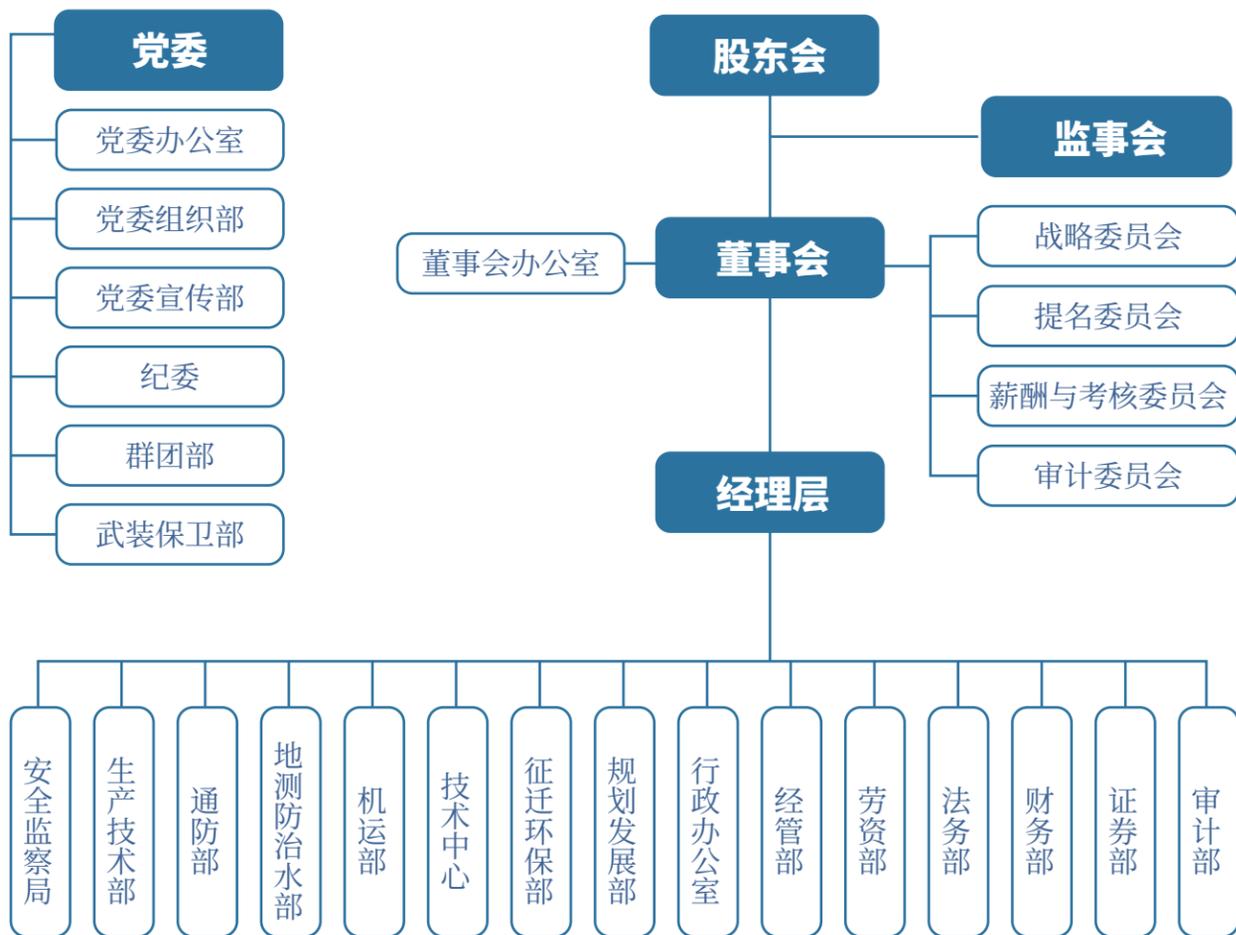
商品煤销量

761.86 万吨

企业战略

公司以“为社会提供优质能源,为客户提升经营价值,为股东创造丰厚回报,为员工实现全面发展”为使命,着力构建“安全、高效、和谐”的煤炭企业,打造“规范管理、高效运行、持续发展、共建共享”的优秀上市公司,树立一流的煤炭公众公司品牌形象。

组织架构



04

规范治理, 筑牢经营之基

规范治理	11
多元建设	11
内部管控	12
风险防范	13
党建引领	14
价值传递	16

规范治理

公司已经形成了权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的法人治理结构。公司股东大会、董事会、监事会各尽其责、恪尽职守、规范运作。2023年,公司召开年度股东大会1次,审议通过12项包括公司投资计划、财务管理、生产经营等重要事项的议案;公司监事会共召开5次会议,审议通过11项议案;公司董事会共召开7次会议,审议25项议案,所有议案均获通过。董事会会议的召集、提案、出席、议事、表决、决议及会议记录,均严格按照《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》的要求规范运作。



多元建设

公司设置了战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等4个董事会专门委员会,赋予各委员会具体详实的职责与义务,并充分发挥其在公司战略决策、规范运作中的作用,推动公司持续稳定发展。

2023年,董事会下设专门委员会召开情况:

战略委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会
2次	1次	1次	4次

公司重视董事会成员队伍建设,根据实际情况与具体需求,对董事人选从年龄、文化及教育背景、专业经验、技能及服务年限等多方面进行考量,以实现董事会的多元化,促进董事会在观点、经验、角度方面的多样与平衡。

任职方式	董事人数	年龄	董事人数
独立董事	3	45-50	3
非独立董事	6	51-55	2
		56-60	4

服务任期	董事人数	专业背景	董事人数
0-3年	7	经济管理	3
4-7年	1	采矿	3
8年以上	1	财务	2
		法律	1

内部管控

公司重视规范法人治理结构,强化管控,建立党委会、董事会、经理层、职能部门及业务科室分工明确的内控工作体制,按照管理制度化、制度流程化、流程信息化要求,构建相互融合、协同高效的内控制度体系,持续完善合规风控体系、监督评价体系,加强重点领域日常管控,优化业务流程运行控制,建立风险管理三道防线,强化重大风险防控,聚焦关键环节、关键业务、重点领域,强化内控体系执行,加强重大风险识别、评估和应对,提高重大风险防控能力。持续推动子企业内控工作体制机制建设,推进内控信息化建设,制定内控体系监督评价工作规划,自2021年起全面实施恒源煤电及子分公司年度自评,实现监督评价3年全覆盖,加强监督评价结果运用,促进内控体系优化。

角色	机构	职责
领导层	党委	发挥把方向、管大局、保落实的领导作用
决策层	董事会	落实定战略、做决策、防风险的职责
经营层	经理层	组织落实董事会决议,制定风险管理的具体规章
实施落实	职能部门及业务单位	建立健全本部门/单位业务合规管理制度和流程,负责本部门/单位经营行为的合规管理
内部监督	合规管理部门	内控风险的日常管理监督工作

2023年,公司组织开展“制度建设年”活动,强化制度的全生命周期管理,构建以公司章程为统领、分层分类的“133N”制度体系架构。推进制度“立改废”,编制制度建设计划清单并推动实施,开展招标投标、供应销售等重点领域制度执行情况监督检查和综合评价,促进制度有效落实。

风险防范

公司将“风险控制在与总体目标相适应并可承受的范围内,不发生经济损失”作为风险偏好和风险容忍度。

整体风险战略:一般情况下对战略、运营、法律和财务风险,可采取风险承担、风险规避、风险转换、风险控制等方法。根据不同业务特点确立整体风险战略总体目标,确保守法合规、措施有效落实、信息真实可靠、危机处理得当、风险可控。



公司积极推动风险管理信息化建设,报告期内已经建设涵盖“三重一大”决策和运行监管系统、档案系统、财务系统、OA系统、人力资源等系统,计划整合相关系统,建设融合法律合规内控风险的系统平台。

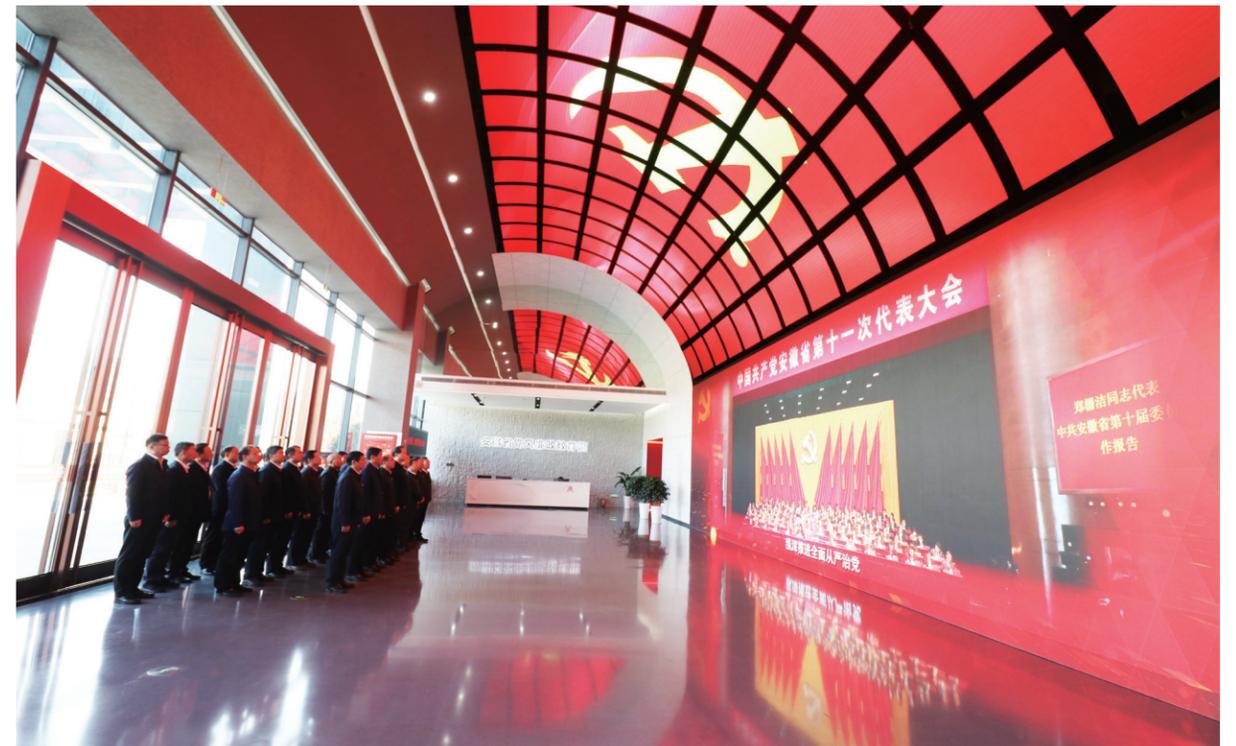


党建引领

公司党委严格按照皖北煤电集团党委的决策部署和工作要求,践行国企责任和担当,突出政治引领,强化思想建设,筑牢信仰根基,推动全面从严治党。始终把高质量发展作为主线,持续推进党风廉政建设,为不断做强做大上市公司提供坚强的政治、思想和组织保障。



2023年,公司党委坚持把主题教育作为重大政治任务,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,找短板明举措,增强政治自觉,突出特色品牌,强化组织保障,更好地推动党建工作迈上新台阶,以高质量党建推动公司的高质量发展。



坚持党建引领，厚植发展优势。推进党建与中心工作深度融合，钱营孜煤矿党委、五沟煤矿党委首次入选省国资委2023年度基层党建工作“领航”计划示范库、培育库。钱营孜煤矿掘进区党支部创建“五建”党建品牌，把党支部“神经末梢”延伸到岗位最前沿，贯通到井下最深处，实现党建工作与中心工作的双融合、双促进、双提升。



坚持党群共建，凝聚发展力量。公司党委坚持思想引领，持续深化理论武装，努力用党的创新理论教育干部、引导职工，并坚持全心全意依靠工人阶级的方针，在企业改革发展中，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性。



价值传递

公司构建多元化沟通模式，与投资者保持高效的沟通，积极通过上海证券交易所“上证e互动”、投资者热线电话平台与投资者沟通，回复投资者关切的问题。

2023年，上证e互动累计回复投资者问询52条，通过上证e互动发布2条机构电话会议调研公告，召开恒源煤电2022年度业绩说明会，参加安徽辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，及时回应投资者诉求，定期征求意见，构建双向沟通机制。

恒源煤电在第十七届中国上市公司价值评选中荣获“中国上市公司年度卓越管理团队”称号。这一评选活动是由证券时报社主办的，针对中国资本市场上市公司价值发现的评选，具有较高的影响力。



实质性议题分析

公司以ESG相关指引和标准为基础,结合管理层、员工、行业专家和其它利益相关方沟通结果,考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点,识别ESG议题。

公司每年通过调研问卷的形式开展重要性议题调查,采用“对利益相关方的重要性—对恒源煤电可持续发展的重要性”二维矩阵,展示重要性议题评估结果,为公司ESG管理工作的开展与披露提供帮助和指导。

● 实质性议题评估维度



2023 年公司重要性议题评估结果如下图:



环境议题		社会议题		治理议题	
1	节水管理	10	社会公益	18	治理架构
2	废弃物管理	11	员工发展与培训	19	合规与风险
3	环境经验管理	12	安全生产与职业健康	20	商业道德
4	环安风险事件	13	员工权益与保障	21	廉洁管理
5	应对气候变化	14	社区发展	22	技术与创新
6	碳排放管理	15	产品和服务	23	信息披露
7	绿色转型	16	供应商管理体系		
8	绿色经营	17	响应国家政策		
9	节能管理				



05 守护生态, 践行绿色理念

加强污染防治	20
应对气候变化	22
坚持绿色运营	24

我们将绿色发展融入公司发展战略, 全面统筹能源安全与绿色低碳转型, 积极实施碳达峰行动方案, 确保煤炭绿色安全开采, 实现资源节约、能耗降低, 打造低碳、高效的节能与环保工作体系, 共同助力减少碳排放。

加强污染防治

2023年投入6,204万元用于矿区水、大气、固废污染等生态环境问题综合治理, 优化环境基础设施短板。

● 大气污染防治

各矿新建煤场大棚、煤泥大棚、水洗矸石大棚、矸石大棚、废旧物资大棚, 对煤炭贮存实行密闭管理。日常管理中, 采取密闭或喷淋等方式装卸物料, 通过安装防尘网、冲洗地面和进出车辆轮胎等方式有效防尘降尘。加强电厂环保治理设施的维护保养力度, 保证治污设施、废气在线监测设施正常运行, 废气总排口全面执行二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等大气污染物超低排放标准, 确保污染物达标排放。



● 废水污染防治

各矿均配套建设矿井水处理厂, 矿井水全部处理达到排放标准, 充分回用外, 剩余排放。对矿井水、生活污水进行提标改造, 提升矿井水、生活污水重复利用率。实施雨污分流改造工程, 强化污水集中处理设施建设, 持续加强运行监管, 定期组织监督检查和水质监测, 确保治污设施正常运行。复用水主要用于电厂、选煤厂补水, 井下洒水降尘和地面其他用水; 生活污水在企业自建生活污水处理厂处理后达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中一级A标准, 处理后主要用于工厂绿化用水、电厂用水、选煤厂补水及矸石降尘补水, 其余达标外排。

● 固体废物污染防治

各矿矸石大棚于2022年中建成并投入使用,并对大棚四周裸露地面进行覆土绿化,有效的改善周边大气环境。同时,加强煤矸石利用处置管理,禁止向不具备资质要求的企业销售煤矸石。



● 危险废物污染防治设施

各矿均按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)建设危险废物暂存场所,对危险废物的收集、贮存进行规范管理,报告期内各矿与有资质单位签订危险废物回收协议,规范处置,确保危险废物去向明确,处置安全。



2023年排放总量

二氧化硫	氮氧化物	烟尘	化学需氧量	悬浮物
35.3吨	153.49吨	9.23吨	40.39吨	16.22吨

注:大气污染物排放数据覆盖恒力电业、新源热电、创元发电;水污染物排放数据覆盖恒源煤矿、祁东煤矿、任楼煤矿、五沟煤矿、钱营孜煤矿。

应对气候变化

公司按照国家、省及集团碳达峰碳中和文件要求,强化双碳的管理,先后组织员工参加环保节能业务培训班,学习“双碳”政策下的中心工作、能源资源节约利用、温室气体排放核算、碳资产等内容课程。同时,按照《安徽省皖北煤电集团公司碳达峰行动方案与碳中和路径探索》、达峰时限等相关要求,公司持续优化碳排放管理信息系统核算模块,提高企业数据填报工作效率,不断夯实应对气候变化数据基础。

● 碳排放管理

2023年公司开展温室气体盘查工作,盘查的组织边界覆盖所属8家附属公司,即5家煤炭业务板块生产企业(祁东煤矿、钱营孜煤矿、五沟煤矿、恒源煤矿、任楼煤矿)和3家电力业务板块企业(创元发电、恒力电业、新源热电)。公司的碳排放范围包括直接排放和间接排放。其中直接排放主要包括化石燃料燃烧排放、工业生产过程排放和CO₂逃逸排放等,间接排放主要是净购入电力和热力消费引起的温室气体排放。碳排放数据核算遵循ISO14064-1:2006标准、《温室气体核算体系:企业核算与报告标准(修订版)》(GHG Protocol)中的相关界定,结合国家发展和改革委员会、生态环境部先后发布的碳排放核算系列指南和政策文件。

● 碳资产管理

公司积极参与全国碳排放权交易市场,统筹控排企业配额盈缺情况,制定碳交易计划,督促创元发电和新源热电于2023年底前完成2021-2022年度碳配额履约和清缴工作。同时,公司紧密关注国家自愿减排项目政策动态,积极推动祁东煤矿、任楼煤矿的低浓度瓦斯氧化项目,力求将其开发成为符合国家核证自愿减排量(CCER)标准的项目。

● 清洁能源发展

公司推动能源绿色低碳转型,布局分布式光伏发电、风力发电等清洁能源项目,深度开发煤矿瓦斯综合利用,同时加强节能技术革新、余热回收利用,并强化节约用电管理,以实现低碳发展。2023年,祁东煤矿5.9MW分布式光伏项目并网发电,其他厂矿园区18.2MW分布式光伏项目和钱营孜电厂二期配套的褚栏30万千瓦风电项目已开工建设。

皖北煤电集团公司文件

皖北煤电经环〔2023〕193号

皖北煤电集团公司关于印发碳达峰行动方案与碳中和路径探索的通知

各单位:
《安徽省皖北煤电集团有限责任公司碳达峰行动方案与碳中和路径探索》已经2023年5月29日集团公司董事会研究通过,现印发给你们,请认真遵照执行。



(上述碳排放相关数据为公司统计数据,不含甲烷排放)。

案例

祁东煤矿分布式光伏项目

祁东煤矿5.9MW分布式光伏发电工程于2023年3月27日全容量并网发电,首年发电量605万kWh。项目采用“分块发电、集中并网”的“模块化”技术方案,项目建设含光伏组件、逆变器、汇流箱等。面对矿区土地资源有限的情况,该矿充分利用矿区屋顶、停车场、矸石场等资源,建成多个发电方阵。新打造建成的光伏停车棚,在提升矿区能源供应的灵活性和保障能力的同时,不仅能够给车辆遮阳避雨,同时还可以吸收阳光转化成电能,实现经济效益和生态效益的“双赢”。



屋顶光伏



矸石场光伏



停车场光伏

坚持绿色运营

公司高度重视环保节能,通过宣传和培训强化管理,积极推广绿色办公理念和习惯,从而构建深入人心的绿色办公文化。倡导员工从身边的小事做起,珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一升油、每一件办公用品。做到材料双面打印、随手关灯、关电脑、关空调等,形成节约用电、低碳办公、低碳生活、节约资源、减少污染物产生等绿色办公好习惯。



注:数据统计范围为任楼煤矿、钱营孜煤矿、五沟煤矿、恒源煤矿、恒泰公司。



附属单位开展节能宣传活动



公司高度重视员工的权益和发展,持续建立健全人力资源管理制度,尊重员工、肯定员工的劳动和付出,用人所长、容其所短、用其所愿,持续优化生产工艺和劳动组合,最大限度发挥人力资源优势,力求员工个人发展与企业发展目标相统一;同时健全完善科学的绩效考核体系、人才选拔和考评机制,分类分级开展员工培训,持续提升员工业务能力、技能技术水平和综合素质,不断强化考核激励和正向引导,推动发展战略全员聚焦,实现发展成果全员共享,为公司转型发展、健康可持续发展提供制度保障。

保障员工权益

我们建立了公司面向各经营考核单位、各单位面向生产区队、各区队面向职工的三级内部市场化工资分配机制,工资分配与各单位经营业绩考核结果、区队生产任务完成情况和个人工作业绩紧密挂钩,实现工资分配的全过程市场化运行。

为保障职工合法权益,建立劳资恳谈会制度,各基层单位有关职工个人的考勤工分、工资分配、工资明细、各类奖惩和先进表彰等重要事项,通过班前会解读、科区务公开栏、个人收入确认等渠道全面向职工公开。职工对公开结果不满意的,可随时向所在单位工会、纪委和劳资部门反映,如对所在单位处理意见不满意的,可进一步向公司纪委和劳资部门反映。公司实行岗位工资和效益工资制,按照国家、省、市相关政策,公司员工享受“五险一金”、带薪休假、带薪培训等待遇。

为保障职工身心健康,公司多渠道关怀关爱职工。其中,公司每2年开展一次全员健康体检,并自2023年起提高了职工体检费用标准(500元/人),加大了对职工身心健康的保护力度。

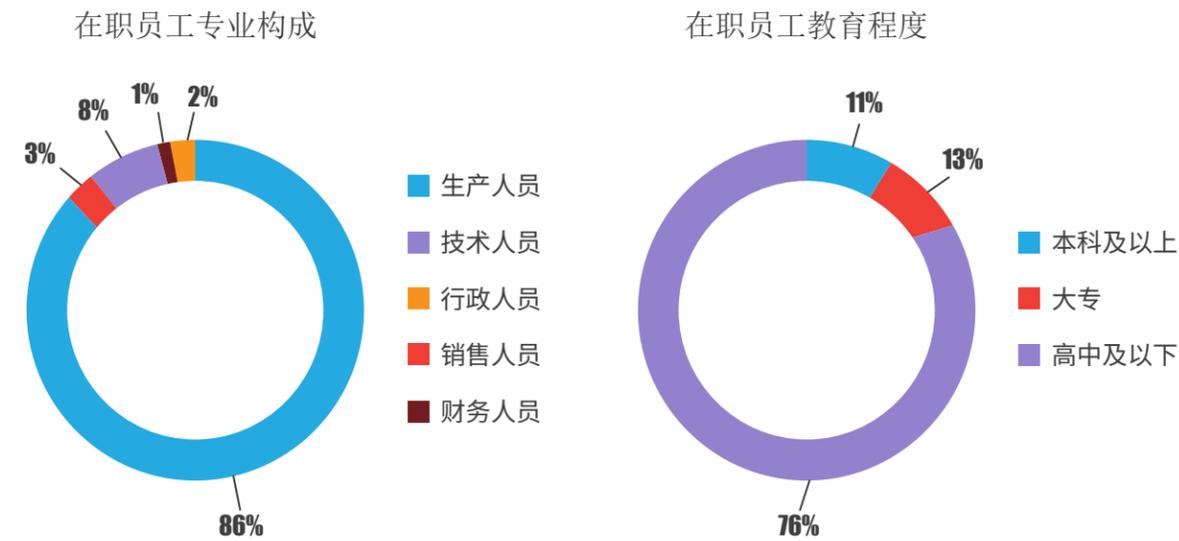
06 以人为本,携手奋进成长

保障员工权益	26
助力员工成长	27
提升幸福指数	29



助力员工成长

公司将职工教育培训定位为战略性、基础性、先导性工作,严格执行先培训后上岗和全员培训制度。建立分层分类的培训体系,根据公司业务发展的需要,采取内训与外训相结合的方式开展员工培训工作,以提升员工的岗位技能水平和业务能力,保障员工的职业成长及企业的稳健发展。



公司出台《恒源煤电股份公司职工教育培训管理暂行办法》,确立“党管培训”基本原则,实施管办分离工作机制,建立恒源煤电—矿(公司)—科区—班组等四级培训体系。

持续开展培训能力建设。2023年,公司成功实施了职工教育中心的搬迁改造工程,建成集“数实融合”于一体的10大特种作业实训基地,以及党性教育室、安全警示教育室等。后勤管理实现专业化运营,显著提升公司培训的教学能力与后勤保障水平。同时,我们积极实施本土教材开发战略,组织专业技术力量编写了41套紧贴公司安全生产实际的安全培训教材,进一步增强教学的针对性和实用性。此外,各煤矿生产单位持续加强综合实训基地的建设,以提升职工的实训技能。



公司及附属单位聚焦掘进攻坚、钻探进尺,组织开展“建功杯”“小指标”等各种形式的劳动竞赛,多个单位及职工荣获“江淮杰出工匠”“安徽省技能大奖”“安徽省技术能手”“产业工匠”“带徒名师”“先进集体”等荣誉称号。





提升幸福指数

公司强化服务意识,推进家文化建设。通过制定下发工会家文化建设意见,指导下属单位努力把两级工会建设成为“忠诚之家”“筑梦之家”“幸福之家”“活力之家”。



公司定期组织对各生产矿井“两堂一舍”管理服务情况进行监督检查;基层工会组织职工代表每周对“两堂一舍”进行监督检查,督促基层单位做好职工饮食、洗浴、住宿等服务工作,确保广大职工吃上暖心餐、洗上舒心澡、睡上安心觉。



精心组织2023年节日送温暖和大病救助工作。发放了困难职工慰问金和大病救助金,推行在职职工互助保障计划,特别关爱女职工,为她们购买特殊疾病互助保障计划。此外,我们还为职工安排了前往黄山、延安、井冈山等地的疗休养活动,以提升职工的整体幸福感。



积极推进职工文体活动中心建设,组织开展春节、五一劳动节、国庆节等系列文体活动,开展公司职工文化艺术节标识征集、文学作品创作大赛、书法美术展、摄影作品展、职工歌手大赛等,带动公司各基层单位开展丰富多彩的职工文化活动,丰富广大职工业余文化生活的同时,营造健康向上、高雅文明的文化氛围。





保障安全生产

公司以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导,全面贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实上级主管部门关于安全生产重要部署,“以明晰安全责任为核心、以实施预控管理为抓手、以强化三基建设为保障、以实现本质安全为目标”工作思路,推动安全治理模式向事前预防转型,保持从严管理的主基调,全力以赴保障安全形势的稳定。

● 绷紧安全思想之弦

利用公司及各子分公司安全办公会、安全工作例会、部门科区及班组会议,集中深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神,进一步固化“人民至上、生命至上”的理念,并将学习成果转化为安全生产的具体举措和工作实效。公司领导带队对各矿井集中开展消防安全专项检查,重点检查矿井地面消防安全、井下火灾防治、自救器使用、重大事故隐患排查整治情况,对存在的共性问题 and 突出问题,督办整改。常态化开展案例警示教育,用身边事教育身边人。梳理公司建企以来事故案例,选取典型案例汇编成册,制作事故案例警示教育视频75部,发放各单位开展事故案例警示教育。

● 扎实推进“三基”建设

2023年,公司围绕基层、基础、基本功三项工作,制发了“三基”建设三年行动计划、“三基”建设考核实施办法,召开“三基”工作推进会2次,领导小组会3次,召开“三基”建设暨精品工程现场会、基层科区“三基”建设现场会、班组岗位“三基”建设现场会、“三基”建设暨实操培训现场会,并总结提炼出“三基”建设经验,形成“八个必须”“十惑十解”等经验做法,组织各单位对标学习、转化落实,着力打通安全管理“最后一公里”。

加强“三基”建设考核激励,采取季度、年度“三基”建设考核方式,激发了各矿推进“三基”建设的积极性、主动性。全年共评出“三基”标杆矿井11矿次,评出“三基”标杆科区14个;形成“三基”建设月度专报12期。



07 责任运营, 共筑美好社会

保障安全生产	34
创新驱动发展	36
行业合作管理	38
回馈社会公益	39

● 健全完善“两个体系”

修订完善公司安全生产责任制,形成涵盖上自公司下至各子分公司副总师及以上管理人员和部室、科区岗位的全员安全生产责任制。突出矿长、总工程师、科区长、班队长、特种作业人员等“关键人”安全职责落实,实施全员安全生产责任制“班清班结”考核方式,履职情况与当班工资挂钩,推动安全责任下沉。完善规章制度,落实集团“制度建设年”部署,全面梳理公司安全、生产、技术等管理制度。



● 聚焦“两个重大”

聚焦重大风险管控和重大灾害治理。建立完善重大风险“年排查、月会商、周调度、日分析、班实施”机制,编制年度、月度清单,对照清单“挂图作战”。实行信息化管控,公司建成突出问题和敏感信息管控平台,实现信息上报、审核、管控、检查、分析、考核全流程信息化管理。



● 开展三个专项整治

安全生产综合整治:公司各矿对照整治完成全覆盖自查自改,形成问题隐患清单、风险管控清单。将安全生产综合整治纳入公司综合检查、专业检查同步开展。

重大事故隐患专项整治:每月由主要负责人组织开展重大事故隐患排查治理,对照标准逐条逐项制定检查清单,分系统、分头面、分车间、分硐室全面对照排查。

安全生产“三个狠抓”专项行动:围绕狠抓主体责任落实、狠抓制度执行、狠抓常态化监管明确重点任务,明确时间节点和责任单位。

创新驱动发展

始终将改革创新作为助推高质量发展的重要引擎。围绕理念创新,着力提高管理开放度,分专业到陕煤化、徐矿集团、淮河能源、淮北矿业等企业对标学习,有效促进管理和技术理念的更新。围绕机制创新,不断完善科技创新机制。2023年,公司修订完善了《科技创新工作管理规定》《知识产权管理办法》等文件制度,完善了以企业为主体,以市场为导向,“产、学、研、用”相结合的技术创新体系。围绕技术创新,盯住安全高效生产的重大技术难题,加大科技攻关力度,实施安全技术经济一体化课题自主攻关和联合攻关。产学研合作逐步深化,公司与众多学研单位建立长期合作关系,2023年在水害防治、瓦斯、防灭火、围岩综合治理、智能化矿井建设等方面开展了多项联合攻关。

公司先后组织召开“钱营孜矿W3233工作面现场会”“恒源矿‘110’工法切顶卸压自动成巷示范巷道‘技术+管理’现场会”等现场会，“矿压治理及支护技术”“采掘设计技术”等培训班，进一步夯实公司矿压治理、采掘设计、生产调度等基础管理工作。

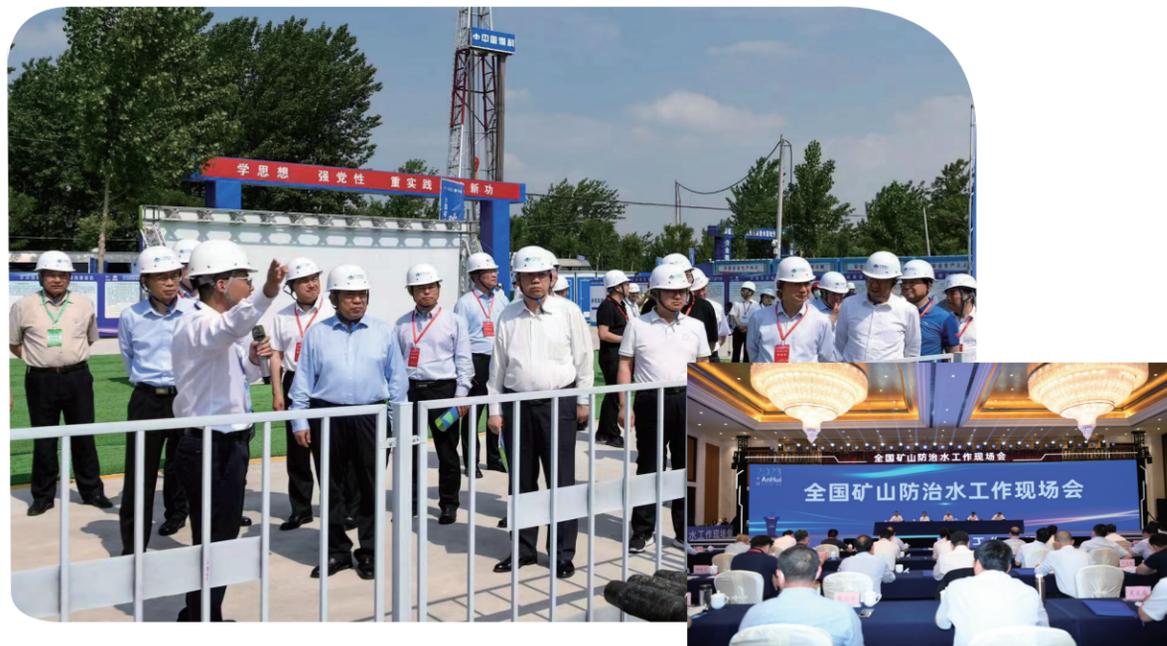
公司获评荣誉

2023年研发费用3.48亿元

占营业收入比例4.47%



“五抓五促”水害防治经验，被全国矿山防治水工作现场会推广应用



智能化建设

为落实习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全新战略，加快推进煤炭行业供给侧结构性改革，推动智能化技术与煤炭产业融合发展，提升煤矿智能化水平，公司制定了煤矿智能化建设方案。2021年，钱营孜煤矿成为智能化示范矿井建设试点，通过煤矿智能化建设应用，实现管理控制一体化、决策处理集成化。

2023年，公司结合业务实际，以“补短板、强应用、保效果”为思路，稳步推进智能化建设，对标国家和省级标准，补齐智能化开采短板，强化智能化开采应用。目前已建成钱营孜煤矿、五沟煤矿2对省级智能化矿井，同时，钱营孜煤矿W3233工作面获评全国首届煤矿采煤工作面智能创新大赛三等奖，五沟煤矿工业互联网平台作为安徽省内第一家煤矿行业工业互联网平台，荣获2022年度淮北市工业互联网标杆企业称号。



行业合作管理

恒源煤电高度重视与供应商的合作伙伴关系，在维护供应商合法权益的同时，注重规范供应商的责任义务，打造负责任、可持续的供应链。

公司秉持“公开、公平、公正、诚实守信、动态管理”的原则，制定包括《物资非招标采购管理实施细则》《物资计划管理实施细则》《物资采购供应商管理实施细则》《物资采购质量管理实施细则》以及《物资采购管理办法》等一系列管理制度，明确供应商准入、考评、退出管理流程和制度规范，规范供应商管理，降低采购风险，确保公司安全、生产、经营和项目建设等物资的稳定供应，有效规避供应链风险，与供应商建立长久互惠共赢的良好合作关系，搭建可持续的供应商管理体系。



回馈社会公益

公司自觉践行以人民为中心的发展思想,切实发挥国有经济战略支撑作用,把公益融入企业发展战略,在乡村振兴、服务社区、推动地方经济发展、服务保障能源供应等方面勇挑重担、冲锋在前,充分彰显国企担当,展示恒源煤电良好形象。

公司认真贯彻落实省委、省政府《关于大力实施消费帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果实施方案的通知》等文件要求,强化政治担当,积极履行国企责任,认真落实消费帮扶、社会帮扶,采购安徽省对口援疆地区和结对帮扶村农副产品。2023年采购安徽省对口援疆援藏地区及其他脱贫地区农副产品326.07万元。近三年来累计采购安徽省对口援疆援藏地区及其他脱贫地区农副产品950余万元。



恒源煤电党委书记、董事长杨林(左二)在定点帮扶村大棚种植基地调研了解农产品种植情况



志愿活动场次

257 次



志愿服务时长

950.5 小时



2024年是实施“十四五”规划的关键一年,也是公司乘势而上、进中提质的一年,做好年度的各项工作,任务十分艰巨、意义特别重大。

2024年,公司上下将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大、二十届二中全会、三中全会、中央及省委经济工作会议精神,围绕高质量发展主题,坚持稳中求进总基调,保持发展定力,突出工作重点,强化落实质效,注重点上突破和面上提升相结合,全面提升企业管理质量,坚决实现“一达标、双稳健、三增加、四投产”目标任务,不断提升企业高质量发展水平。

一达标

恒源煤矿、任楼煤矿、五沟煤矿、钱营孜煤矿均达到国家一级安全生产标准化矿井标准。

双稳健

安全稳,杜绝较大及以上生产安全事故,实现安全年;经营稳,全面提升公司运营管理质量,主要经济指标稳定。

三增加

力争原煤产量增加;力争精煤产量增加;力争商品煤销量增加。

四投产

恒源煤矿深部井、恒泰公司技改工程、园区分布式光伏项目、钱营孜电厂二期项目建成投产。



08 展望

附录

指标索引

目录		CASS-ESG5.0
关于报告		P1.1/P1.2/P1.3
高管寄语		P2.2
关于我们	公司概况	P4.1
	产业板块	P4.3
	企业战略	P4.2
	组织架构	P4.4
规范治理, 筑牢经营之基	规范治理	G1.1/G1.2/G1.3/G1.10
	多元建设	G1.1
	内部管控	G1.3/G1.4
	风险防范	G1.3/G1.4/G1.7
	党建引领	G1.3/V1.1
	价值传递	G1.10
守护生态, 践行绿色理念	加强污染防治	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/ E3.6/E3.8
	应对气候变化	E5.3/E5.5/E5.6/2.4
	坚持绿色运营	E1.7/E2.2/E2.10/E2.14/E2.15

目录		CASS-ESG5.0
以人为本, 携手奋进成长	保障员工权益	S1.1/S1.2/S1.4/S1.5/S1.7/ S1.8/S1.11/S3.1
	助力员工成长	S2.1/S2.2/S2.4
	提升幸福指数	S1.10
责任运营, 共筑美好社会	保障安全生产	S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.9
	创新驱动发展	V2.1/V2.2/V2.4
	行业合作管理	S5.1/S5.2/S5.3
	回馈社会公益	V1.2/V3.4
展望		A1
附录	指标索引	A3
	名称释义	-
	意见反馈	A5

GRI标准	披露项	章节索引
GRI 1:基础 2021		
GRI2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于我们
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
2-7	员工	以人为本,携手奋进成长
管治		
2-9	管治架构和组成	关于我们/规范治理,筑牢经营之基
2-10	最高管治机构的提名和遴选	规范治理,筑牢经营之基
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	规范治理,筑牢经营之基
2-16	重要关切问题的沟通	规范治理,筑牢经营之基
2-17	最高管治机构的共同知识	规范治理,筑牢经营之基
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	高管寄语/关于我们
2-26	寻求建议和提出关切的机制	规范治理,筑牢经营之基
2-27	遵守法律法规	规范治理,筑牢经营之基
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	规范治理,筑牢经营之基
GRI3:实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	规范治理,筑牢经营之基
3-2	实质性议题清单	规范治理,筑牢经营之基

GRI标准	披露项	章节索引
3-3	实质性议题的管理	规范治理,筑牢经营之基
GRI201:经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于我们
201-3	固定福利计划和其他退休计划	以人为本,携手奋进成长
GRI203:间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	责任运营,共筑美好社会
203-2	重大间接经济影响	责任运营,共筑美好社会
GRI204:采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	责任运营,共筑美好社会
GRI205:反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	规范治理,筑牢经营之基
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	规范治理,筑牢经营之基
GRI207:税务		
207-2	税务治理、控制及风险管理	规范治理,筑牢经营之基
GRI302:能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	守护生态,践行绿色理念
302-4	减少能源消耗量	守护生态,践行绿色理念
GRI303:水资源和污水		
303-2	管理与排水相关的影响	守护生态,践行绿色理念
303-4	排水	守护生态,践行绿色理念
303-5	耗水	守护生态,践行绿色理念

GRI标准	披露项	章节索引
GRI305:排放		
305-1	直接(范畴1)温室气体排放	守护生态, 践行绿色理念
305-2	能源间接(范畴2)温室气体排放	守护生态, 践行绿色理念
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	守护生态, 践行绿色理念
GRI306:废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	守护生态, 践行绿色理念
306-2	废弃物相关重大影响的管理	守护生态, 践行绿色理念
306-3	产生的废弃物	守护生态, 践行绿色理念
306-4	从处置中转移的废弃物	守护生态, 践行绿色理念
306-5	进入处置的废弃物	守护生态, 践行绿色理念
GRI401:雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	以人为本, 携手奋进成长
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	以人为本, 携手奋进成长
GRI403:职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	责任运营, 共筑美好社会
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	以人为本, 携手奋进成长
403-3	职业健康服务	以人为本, 携手奋进成长
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	以人为本, 携手奋进成长
403-5	工作者职业健康安全培训	责任运营, 共筑美好社会
403-6	促进工作者健康	以人为本, 携手奋进成长
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本, 携手奋进成长

GRI标准	披露项	章节索引
GRI404:培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本, 携手奋进成长
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	以人为本, 携手奋进成长
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	以人为本, 携手奋进成长
GRI413:当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	责任运营, 共筑美好社会
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	责任运营, 共筑美好社会
GRI414:供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	责任运营, 共筑美好社会
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	责任运营, 共筑美好社会
GRI415:公共政策		
415-1	政治捐助	责任运营, 共筑美好社会

名称释义

简称	全称
上交所	上海证券交易所
公司、恒源煤电、我们	安徽恒源煤电股份有限公司
皖北煤电集团、集团公司	安徽省皖北煤电集团有限责任公司
恒力电业	安徽恒力电业有限责任公司
新源热电	淮北新源热电有限公司
创元发电	宿州创元发电有限责任公司
任楼煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司任楼煤矿
五沟煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司五沟煤矿
祁东煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司祁东煤矿
恒源煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司煤矿
钱营孜煤矿	安徽恒源煤电股份有限公司钱营孜煤矿
恒泰公司	安徽省恒泰新材料有限公司

意见反馈

尊敬的读者：

您好!感谢您阅读《安徽恒源煤电股份有限公司2023年环境、社会及公司治理(ESG)报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价,提出宝贵意见,帮助我们提升履行ESG工作的能力与水平!

您属于哪个利益相关方?

政府及监管部门 投资者 客户 员工 供应商 科研院所 其他

选择性问题：

1、您对本报告的总体评价是？

非常好 较好 一般 较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对环境、社会及公司治理(ESG)的重大影响？

非常全面 较全面 一般 较差

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

非常好 较好 一般 较差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

非常好 较好 一般 较差

开放性问题：

1、您对我们今后的环境、社会及公司治理(ESG)工作与报告的编制还有哪些建议？

我们非常关心您对本公司ESG工作和本报告的意见,如果您对本报告有任何想法和建议,请通过邮件联系我们 ahhynd@163.com。对于您给予的宝贵意见,我们致以最诚挚的感谢!