



鲁银投资
LUYIN INVESTMENT



2023 环境、社会和公司治理报告

(股票代码: 600784)

地址: 山东省济南市高新区旅游路 8777 号国泰财智广场 3 号楼 26 层

电话: 0531-59596777

网址: <https://www.luyin.cn>

Contents

目录

前篇		附录	
关于本报告	01	ESG数据表	81
董事长致辞	03	指标索引表	87
走进鲁银投资	05	读者意见反馈	88
可持续发展管理	09		

01 诚信治理

公司治理	15
合规与风控	19
商业道德	22
投资者关系	24
供应链管理	25

02 创新产品

产品责任	29
客户服务	32
研发与创新	34

03 绿色担当

环境管理	41
应对气候变化	50
资源管理实践	55

04 伙伴融和

员工权益保障	63
人才培养发展	67
职业健康安全	71
社区与公益	78

关于本报告

报告说明

本报告是鲁银投资集团股份有限公司(下称“鲁银投资”“公司”或“我们”)发布的首份环境、社会和公司治理报告(以下简称“本报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2023年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

时间范围

本报告为年度报告,如无特殊说明,涵盖时间范围均为2023年1月1日至12月31日。为增强报告连续性及完整性,部分内容超出上述时间范围,并在报告中进行说明。

报告范围

本报告覆盖鲁银投资集团股份有限公司及其子公司,如无特殊说明,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告编制遵循上海证券交易所发布的2023版《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》,参考国务院国有资产监督管理委员会发布的《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、全球可持续发展标准委员会发布的《GRI可持续发展报告标准》(下称“GRI标准”)、联合国可持续发展目标(下称“SDGs”)。

数据来源

本报告披露的信息数据均来自于公司内部正式文件、统计报告、第三方问卷调查和有关公开资料。报告所引用财务数据若与年报有出入,请以年报为准,如无特殊说明,货币单位均为人民币。

董事会声明

本报告经鲁银投资集团股份有限公司董事会审阅。公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为便于表述和阅读,本报告中称谓指代如下:

简称	指	全称
鲁银投资、本公司、公司、我们	指	鲁银投资集团股份有限公司
山东国惠集团	指	山东国惠投资控股集团有限公司
鲁盐集团	指	山东省鲁盐集团有限公司
鲁银新材	指	山东鲁银新材料科技有限公司
岱岳制盐	指	山东岱岳制盐有限公司
肥城制盐	指	山东肥城精制盐厂有限公司
滨海盐化	指	山东省鲁盐集团有限公司滨海盐化分公司
寒亭一盐场	指	山东寒亭第一盐场有限公司
菜央子盐场	指	山东菜央子盐场有限公司
鲁银储能公司	指	山东鲁银盐穴储能工程技术有限公司
鲁银新能源公司	指	鲁银(寿光)新能源有限公司
禹城羊绒	指	鲁银集团禹城羊绒纺织有限公司

发布形式

本报告以电子版形式发布。电子版报告可在公司官方网站(www.luyin.cn)以及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)获取。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息,可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

读者回应

鲁银投资关心各方对本公司ESG管理工作和本报告的意见(详见“读者意见反馈”)。如果您对本报告有任何想法和建议,欢迎将意见反馈至公司邮箱(luyin784@163.com)。

董事长致辞

2023年,在充满挑战与变数的时代背景下,面对复杂多变的外部形势,全体鲁银人逆势前行,紧紧围绕中心工作,深入实施“创新攻坚突破年”行动,以改革创新,用奋斗攻坚,靠实干突破,交出了一份饱含智慧与汗水的答卷。

于企业经营,我们是稳健发展的行业先锋者

2023年,鲁银投资聚焦制盐和新材料两大主业,延展光伏发电、盐穴储气储能产业链,深化“产业升级+资本运作”双轮驱动战略,全年实现营业收入33.48亿元,净利润2.83亿元。我们持续完善企业治理,保护股东权益,坚持反腐倡廉,夯实发展基石;同时逐步开展企业可持续发展管理,将ESG实践与企业运营深度融合,进一步促进经济效益、环境效益和社会效益的和谐共生。

于产业发展,我们是不懈进取的创新驱动者

2023年,鲁银投资以“创新攻坚突破”为主线,不断加大研发投入;依托研发平台积极推进科技成果转化,持续增强公司自主创新实力;充分利用产学研合作机制,协同克服高端产品和核心技术难题。本年度,我们的研发投入达1.06亿元,占全年营收3.16%,为企业高质量发展持续注入强大动力。

于环境保护,我们是坚定不移的绿色践行者

2023年,鲁银投资积极开展绿色工厂认证工作,不断提升自身清洁生产水平。在能源转型方面,我们有效开辟“盐光互补”模式,投资建设鲁银150兆瓦光伏发电项目,实现全年累计发电1.93亿度;在低碳发展方面,我们切实落实各类节能降耗举措,强化源头减排,全年温室气体减排3,862.08吨二氧化碳当量。同时,我们积极开展产品碳足迹核算工作,为实现国家“双碳”目标贡献鲁银力量。

于人文关怀,我们是用心耕耘的价值缔造者

2023年,我们秉承一贯的“诚信、创新、担当、融和”企业价值观,从员工权益保障、薪酬福利、员工培训与职业成长、健康与安全、员工关怀等多方面入手,致力于打造信任人才、尊重人才、包容人才的工作环境。此外,我们始终牢记初心使命,并将社会责任视为企业可持续发展的核心之一,通过开展多样化的社区与公益行动,提升社区居民的生活品质与和谐稳定。

笃定而行,求变而进。2023年,是鲁银投资矢志拼搏的第30个年头。于而立之年展望未来,我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入实施“优化提升年”行动,并积极探索低碳转型的更多可能,在奋力开创鲁银投资高质量发展新局面的同时,与各方携手共进、协同共赢,共绘美好未来新篇章!

鲁银投资集团股份有限公司党委书记、董事长

杨耀东

走进鲁银投资

公司简介

鲁银投资集团股份有限公司(股票代码:600784)始创于1993年,于1996年12月公开发行A股,并在上海证券交易所挂牌交易。现控股股东为山东国惠投资控股集团有限公司。自成立以来,鲁银投资始终秉持稳健、创新的经营理念,不断拓展业务领域,提升核心竞争力。截至目前,公司产业布局济南、潍坊、泰安、德州、滨州等地,主要产业包括股权投资、盐及盐化工、粉末冶金及制品、新能源、储能等。

我们坚持“产业升级+资本运作”双轮驱动战略,在深耕主业的同时,紧跟时代步伐,积极拥抱科技创新,深入探索盐田综合开发利用模式,促进新能源产业与海盐产业深度融合;依托现有盐穴资源探索产业链延伸,充分挖掘盐穴储气储能价值;同时深耕于粉末冶金等绿色制造技术,以绿色低碳为导向,促进企业绿色发展道路。



企业文化



业务概览

三十年来,鲁银投资在一次次的自我变革和自我完善中探索前进道路。目前,鲁银投资聚焦盐业和新材料两大主业,同时积极推进产业链延伸,呈现出主责主业聚焦、效益增速显著、发展质量持续提升的良好局面。

盐业板块

公司主要分为海盐、矿盐两个业务板块,目前拥有国家食盐定点生产企业6家,年盐生产能力**360万吨**,其中海盐100万吨、矿盐260万吨,已建成全国最大的海盐食盐生产基地和山东省唯一的矿盐食盐生产基地,优质海盐生产基地占地35平方千米。我们所生产的各系列食盐产品覆盖全国20余个省市自治区,远销欧美、日韩、印巴、东盟、非洲等20多个国家和地区,备受市场青睐。



新材料板块

公司拥有金属粉末生产企业以及精密机械零件加工企业。在金属粉末生产方面,我们具备年产**20万吨**高性能金属粉末生产能力,主要产品有还原系列、水雾化系列金属粉末及高性能合金特种粉末材料等;在机械零件加工方面,我们主要生产铁基粉末冶金汽车同步器齿毂及汽车、家电、办公机械、纺织机械等粉末冶金配件,形成了良好的产业链和产业布局。



新能源板块

公司依托盐田资源,打造盐光互补“光伏+”复合模式,投资建设鲁银150兆瓦光伏发电项目。2023年,我们实现全容量并网发电,全年累计发电**1.93亿度**。我们同时进一步探索多样化盐田综合利用模式,投资建设全国首例盐田柔性支架光伏项目,于2023年顺利并网发电。



储气储能板块

公司充分挖掘盐穴储气储能价值,稳步推进储气储能项目。我们先后完成三维地震勘探、岩心分析等相关试验,扎实推进盐穴储气储能技术论证和相关配套工程建设工作,并将继续探索盐矿资源开发与地下空间利用可持续发展。



可持续发展管理

鲁银投资积极践行“诚信治理、创新产品、绿色担当、伙伴融和”的可持续发展理念,广泛倾听各利益相关方的诉求,努力与公司价值链伙伴、社会各界持续沟通,不断完善自身重大性议题管理等ESG工作事宜。

利益相关方沟通

鲁银投资重视各利益相关方的期望与诉求,通过建立常态化的沟通机制,听取监管机构、股东、员工、客户、业务伙伴、社区等各利益相关方的意见与建议,并通过发布报告、电话沟通、举办会议、开展问卷调研等多种方式,积极回应利益相关方在环境、社会和公司治理方面的关注。

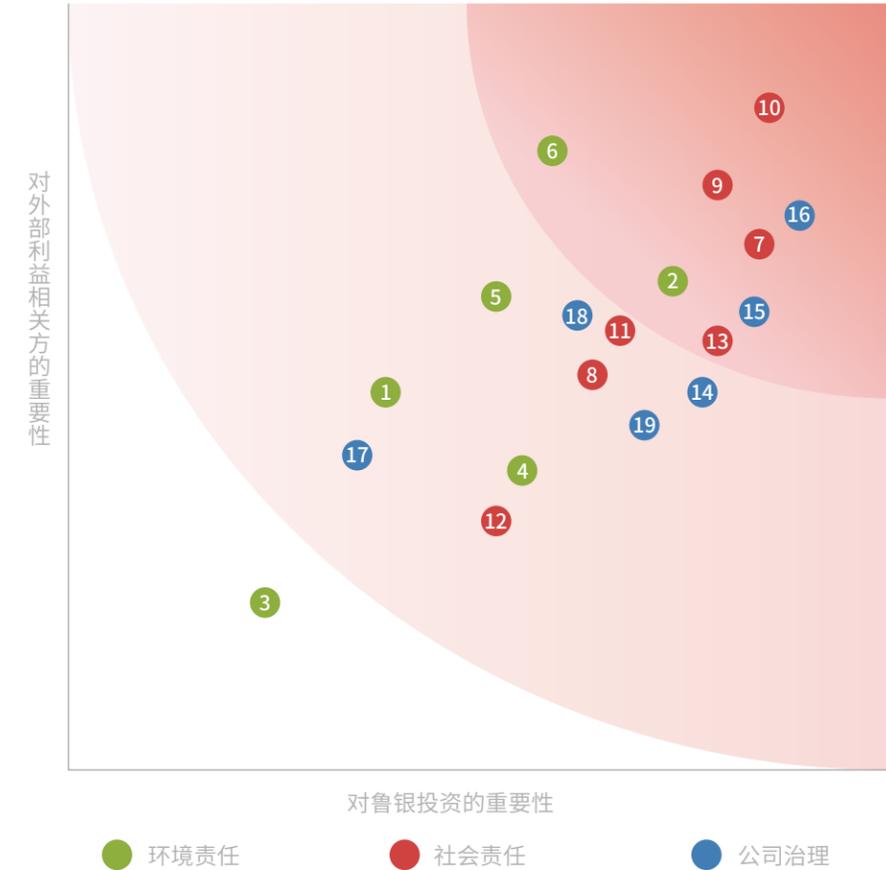
利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
 政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规运营 • 依法纳税 • 经济发展 • 社会贡献 • 党建引领 	<ul style="list-style-type: none"> • 监督检查 • 合规报告 • 会议交流 • 日常沟通
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 股东权益 • 稳健投资回报 • 信息披露透明度 • 企业风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 公司网站及公告 • E互动平台 • 投资者热线

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 人文关怀 • 薪酬与福利 • 职业健康与安全 • 培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 工会 • 团建活动 • 培训活动 • 员工申诉渠道
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 客户权益 • 隐私安全保护 • 产品质量保障 • 售后服务保障 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 客诉处理机制 • 客户服务热线
 业务伙伴 (供应商、经销商等)	<ul style="list-style-type: none"> • 合作发展 • 供应商审核 • 商业道德与反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开招标 • 供应商大会 • 日常沟通
 组织协会/媒体/当地社区	<ul style="list-style-type: none"> • 创新与研发 • 行业发展 • 环境保护 • 社区建设 	<ul style="list-style-type: none"> • 新闻发布 • 定期报告 • 行业交流大会 • 公益慈善活动

重大性议题分析

鲁银投资建立了ESG重要议题的筛选、调研和分析流程,通过结合内外部利益相关方的关注重点,总结并归纳本公司ESG重大性议题,以作为本报告的编制基础,并为未来公司开展ESG管理工作提供参考依据。

2023年,鲁银投资在外部专业团队的协助下,按照三个步骤开展ESG重大性议题评估工作。重大性评估步骤如下:



环境责任	社会责任	公司治理
1 节能减排	7 员工权益*	14 公司治理
2 环境管理*	8 员工培训与发展	15 风险管控与合规经营*
3 应对气候变化	9 职业健康与安全*	16 反腐倡廉*
4 绿色生产	10 产品质量与安全*	17 投资者关系管理
5 资源管理	11 客户服务质量	18 知识产权保护
6 污染与废弃物管理*	12 可持续供应链	19 信息披露
	13 技术研发与创新*	

*为高重大性议题

01

诚信治理

■ 本章所涉及的重大性议题：

- 公司治理
- 风险管控与合规经营
- 反腐倡廉
- 投资者关系管理
- 可持续供应链

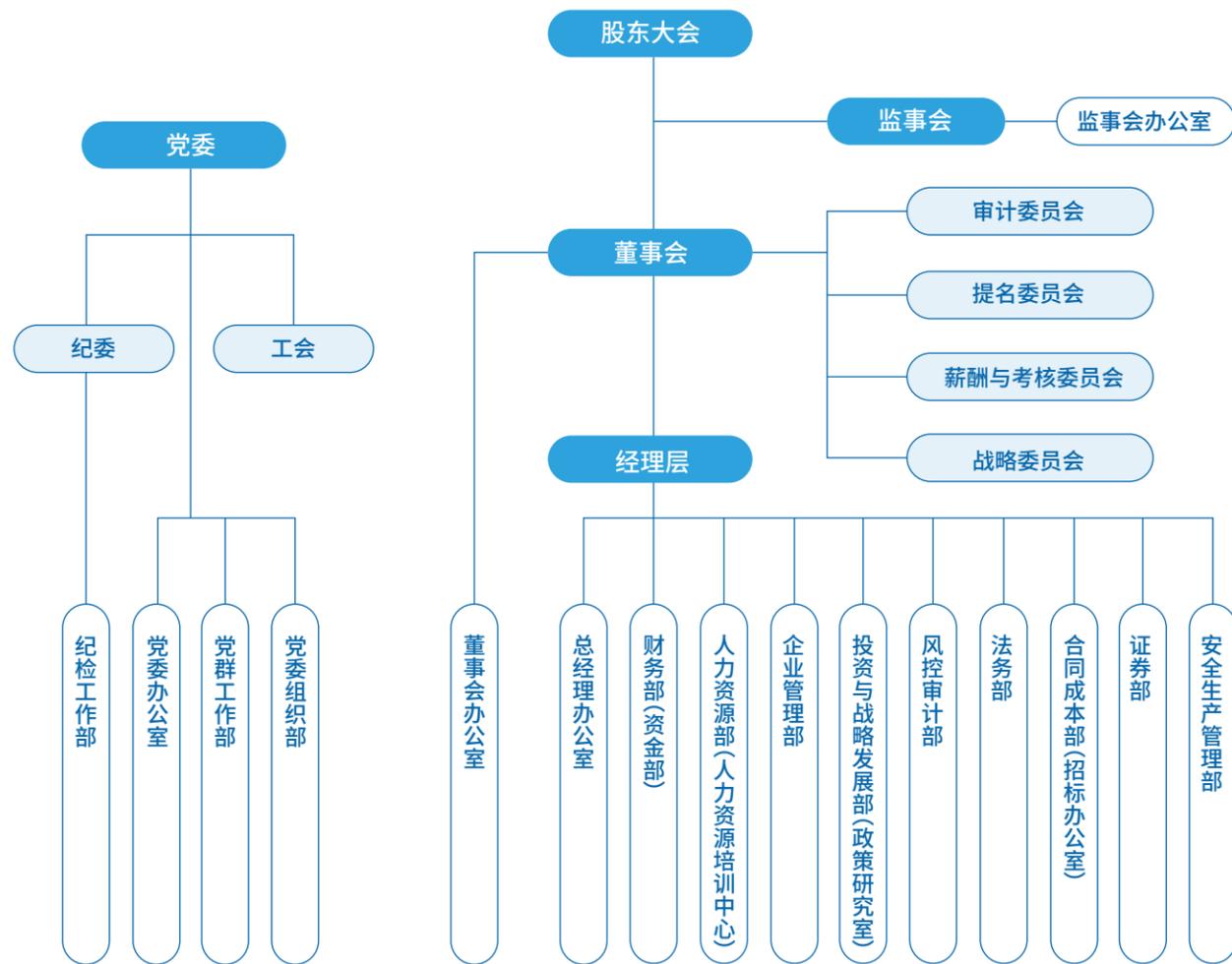
鲁银投资秉持“不畏艰难、不惧挑战、不懈追求、不断创新”的企业精神，坚决贯彻党的领导和现代企业建设的方针，构建职责清晰、协调高效的公司治理架构，同时注重合规运营及风险管控、谨守商业道德规范、积极与投资者沟通、强化供应链管理，为推动公司高质量发展打下坚实基础。

公司治理

鲁银投资坚定推动党建工作与生产经营深度融合,根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规制定了《公司章程》、三会议事规则及董事会下设各委员会工作细则等多份制度文件,不断完善内部管理制度,致力于维持高水平的公司治理。

公司治理架构

鲁银投资建立了由股东大会、党委会、董事会、监事会及经理层组成的现代企业治理架构,并根据有关规定进一步修订《独立董事工作细则》,明确独立董事的职责与履职规范。公司内部严格遵守《公司章程》,完善“三会”运作体系,依法召开股东大会、董事会及监事会;经理层及下设各部门作为执行机构,贯彻落实各项决议。



鲁银投资公司治理架构

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会,进行管理决策及运行监督。



战略委员会成员由7名董事组成,主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。



提名委员会成员由3名董事组成,其中独立董事2名,主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序提出建议。



审计委员会成员由3名董事组成,其中独立董事2名,主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作,并向董事会提供咨询意见和建议。



薪酬与考核委员会成员由3名董事组成,其中独立董事2名,主要负责制定公司董事及高级管理人员薪酬考核标准并进行考核,负责制定或审定公司董事及高级管理人员年度薪酬政策与方案,并对董事会负责。

鲁银投资董事会专门委员会职责

◆ 截止报告期末



◆ 报告期内,公司共组织召开



党建引领

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实推动改革发展稳定,防范化解各类风险挑战,坚定不移全面从严治党。

围绕“12345”党建工作思路,公司多次开展“鲁银讲堂”专题培训、党性教育活动、读书会及党建工作意识形态分析会等相关活动,以高质量党建引领保障公司高质量发展。

鲁银投资召开民主生活会专题教育

2023年8月,鲁银投资党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。此次民主生活会深入学习研讨习近平总书记关于“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的要求,对理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面进行对照检查,全面剖析问题,提出整改措施。



鲁银投资民主生活会现场

鲁银投资开展系列党建主题教育活动

2023年7月,公司开展了一系列主题鲜明、内容丰富的“学思想 强党性 重实践 建新功”活动,激励引导广大党员干部敢于攻坚、勇担使命。同时,鲁银投资党委还通过读书会、党性教育、鲁银讲堂等方式,积极号召各级党组织和广大党员干部深入开展主题教育,坚持学思用贯通、知信行统一,深刻感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的强大真理力量和实践伟力。



系列党建主题教育活动

◆ 报告期内,鲁银投资及其权属企业共



合规与风控

鲁银投资制定了《法律风险防控管理办法》《法律意见书管理办法》《全面风险控制管理办法》等内部制度，不断完善企业内部风险防范机制，加强合规管理。报告期内，公司未发生任何违规经营事件。

强化合规管理

为进一步强化公司合规管理能力，鲁银投资根据《国有企业法律顾问管理办法》等法律文件印发《总法律顾问管理暂行办法》，设立了专职总法律顾问，负责企业法律事务工作。

公司积极开展各类普法宣传活动，包括法治教育宣传、知识产权宣传周、民法典宣传月等形式。报告期内，我们共编制发布12期《法治鲁银·一起来学法》普法期刊，并举办企业合规经营培训，提高全员合规意识。

“鲁银讲堂” 合规经营专项培训

2023年6月，鲁银投资以“现场+视频”形式举办“鲁银讲堂”暨企业合规经营专项培训，邀请专业律师开展专题讲座，介绍了合规管理三道防线及重点环节、重点人员和重点领域，明确了国有企业重大经济事项决策存在的主要问题及风险防范措施。讲座旨在全面贯彻党的二十大精神，提高企业依法合规经营管理水平。



“鲁银讲堂”企业合规经营专项培训

“民法典宣传月” 普法宣传活动

2023年5月，鲁银投资组织权属企业开展“美好生活·民法典相伴”主题普法宣传活动，通过张贴宣传海报、民法典宣传栏、举办内部培训等形式向员工普及与公司生产经营、职工权益保障相关的民法典知识，深入贯彻学习习近平法治思想，落实“八五”普法要求。



民法典宣传栏

◆ 报告期内

公司员工接受合规培训人数 **200人** 发布普法期刊12期。

全面风险管理

为建立有效的风险管控体系，提高风险防范和控制能力，我们制定《全面风险控制管理办法》，成立了风险管理委员会，作为公司全面风险管理的辅助决策机构，负责审议公司全面风险管理工作实施方案。我们同时下设风险管理工作领导小组，负责组织和实施风险管理工作方案。

公司不断完善相关管理制度，制定了包括全面风险管理、内部审计、经济责任审计、工程项目审计、违规经营投资、审计整改等在内的9项内控与风险管理制度。我们积极开展各项内部审计，同时修订并发布了《工程项目审计管理办法》，加强项目投资及管理的合法性、合规性、效益性。

“鲁银讲堂” 内控风险专题培训

2023年6月，公司开展第三期“鲁银讲堂”内控风险专题培训，邀请山东省审计厅和会计师事务所专家围绕政府审计关注重点、企业合规管理及企业内部控制关键环节，针对问题分析与措施分享等开展专项培训，公司110余人参与培训。



内控风险专题培训现场

“内部审计大讲堂” 主题学习活动

报告期内，鲁银投资及权属企业内审相关人员参与山东省审计厅2023年筹办的四期“内部审计大讲堂”，学习先进风险防治理理念，拓宽审计创新思路，增强依法依规意识。



“内部审计大讲堂”学习现场

◆ 报告期内,鲁银投资共



加强内部控制

鲁银投资内部控制体系健全,现执行内控制度123项,涵盖三会一层公司治理、财务管理、投资管理、风险审计、招采管理、合同管理等方面。内控评价范围包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等五个方面。



鲁银投资内部控制五大要素

商业道德

为营造公正廉洁的企业运营环境,鲁银投资成立纪检工作部,通过开展各项反腐倡廉培训,建立健全贪腐事项举报管理机制,协助党委开展党风廉政建设。

廉洁建设

为不断加强新时代廉洁文化建设,引导员工夯实清正廉洁思想根基,鲁银投资积极推动“廉·鲁银”廉洁文化建设工作,配合每月发送专题学习资料,每季度开展警示教育,形成周月季常态化教育机制文化。同时,我们利用微信公众号进行节日“廉”播及节日“纪”语,推动廉洁文化建设融入企业日常经营管理中。

公司开展廉洁教育培训,发布节假日廉洁提醒

公司组织员工观看《问“剑”破局》《无所遁形—新型腐败和隐性腐败典型案例警示教育录》《做实专项监督护航强省建设》等警示教育片,共计覆盖210余人次;同时深入开展“深学习、实调研、抓落实”活动,到权属企业进行基层调研,就红色基因、廉洁文化建设与国有企业文化融合课题与驻地干部职工进行深入交流。

鲁盐集团组织召开教育警示会

微信平台重大节日廉洁提醒

◆ 报告期内



举报管理机制

鲁银投资设立举报电话、电子邮箱、信箱等多种监督举报渠道,由纪检部负责对外公布,用于全体员工及社会各界检举、揭发贪读事项。报告期内,公司开展“靠企吃企”反贪腐问题专项整治工作,印发《“靠企吃企”问题专项整治工作方案》,坚决反对任何形式的贪污腐败行为。

此外,为提高对节假日期间违规违纪行为监督及问责力度,公司亦特别设立节日廉政举报热线,杜绝节日期间的腐败和不正之风。

举报渠道

监督举报电话

0531-59596720



监督举报邮箱

luyinjiwei@163.com

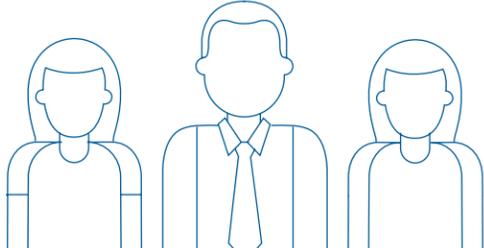


监督举报信箱

山东省济南市高新区旅游路国泰财智广场3号楼
2615室(公司总部)

微信平台

鲁银投资
微信公众号



投资者关系

公司坚持以投资者需求为导向,增强服务意识,承诺在不违反信息披露相关规定的前提下耐心解答投资者关心的问题;同时严格遵守信息披露相关法律法规,确保披露信息简明扼要、通俗易懂、符合监管部门披露要求。

信息披露

鲁银投资严格执行《上海证券交易所股票上市规则》《信息披露事务管理制度》等有关规定,真实、准确、完整、及时、公平地披露信息,着重加强重大敏感信息沟通,不断提升信息披露质量。

◆ 报告期内,公司累计披露



投资者沟通

鲁银投资不断丰富与投资者的交流形式,通过业绩说明会、来访投资者接待、投资者热线电话以及上证e互动平台等方式,增进与投资者的互动交流,并及时答复投资者疑问,拉近公司与投资者的关系。

◆ 报告期内,公司共组织召开



供应链管理

公司严格遵守负责任采购原则，积极开展阳光采购，不断完善供应链管理制度，制定了严格的供应商准入、日常管理考核及淘汰办法。同时，公司定期组织供应链安全风险培训与应急演练活动，确保供应链稳定性。

供应商管理

鲁银投资严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，制定并执行《招标采购管理办法》《招标管理办法》《招标采购工作实施细则》等管理办法，规范招标采购管理流程。鲁银新材通过定期实地考察供应商、举办安全教育培训活动等方式，提升供应链应对安全风险的能力。

鲁银投资对供应商进行实地考察

2023年2月至3月，公司对兰炭、合金供应商进行考察。考察过程中，我们主要关注供应商使用的原料质量、生产的货物质量以及其他指标达标情况。



落实阳光采购

公司要求投标企业严格遵守《招标投标法》《反不正当竞争法》等国家法律法规。鲁银新材制定投标廉洁承诺书并要求所有投标企业签署，以防止招投标活动中发生商业贿赂、不公平竞争等违法违规违纪行为。此外，针对原材物料、设备、备品备件等物资采购环节，我们特别建立廉政责任书并要求双方签订，避免业务活动中可能发生的不廉洁行为，加强物资采购中的廉政建设。

鲁银投资举办“阳光采购”专项培训

2023年10月，公司举办“鲁银讲堂——规范阳光采购管理，提升风险防控水平”专项培训，围绕政策解读、风险提示、案例分析三个方面，帮助参训人员快速了解掌握招投标行业的法律法规和相关制度规范，进一步提高公司招投标管理工作水平，强化采购风险防控意识。



“阳光采购”专项培训现场

供应链稳定

为确保供应链稳定，保障企业生产经营活动的正常进行，鲁银投资权属企业鲁银新材制定了原材料供应中断演练方案，并开展应急培训及演练活动，以应对可能发生的原材料供应中断情况。其中，培训内容包括原材料供应中断情况发生的背景和条件、应急处理方法及预防此类情况发生的措施；演练内容包括汇报路径、原因分析、客户反馈及解决机制等。

02 创新产品

■ 本章所涉及的重大性议题：

- 产品质量与安全
- 客户服务质量
- 技术研发与创新

鲁银投资秉持“做大规模+做强高端”的发展思路，注重产品质量与安全管理，全方位为客户提供优质服务，保障客户权益，提升客户满意度。此外，我们始终将科技创新作为公司的首要任务，不断开展产学研联合创新，吸纳优秀人才，完善知识产权保护机制，持续增强公司自主创新实力。

产品责任

鲁银投资高度重视产品质量与安全,通过建立质量管理体系、规范生产安全管理、加强质量安全培训等方式,不断优化产品质量,确保产品生产过程安全、可靠。

产品质量管理

质量管理体系

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国食品安全法》等法律法规,不断加强产品质量管理,持续完善质量管理体系。

盐业板块下,鲁盐集团设立了食盐质量管理委员会,实现了食盐生产全流程科学、规范化管理,极大程度提高食盐质量安全水平。截至报告期末,盐业板块子公司均通过ISO 9001质量管理体系认证。

新材料板块下,鲁银新材制定《质量手册》《产品安全控制程序》《产品设计和开发控制程序》等制度文件,规范技术部、生产管理部等相关部门的管理职责并明确控制程序,实现产品全流程质量管理。截至报告期末,新材料板块下子公司均通过ISO 9001质量管理体系认证。



菜央子盐场管理体系认证(示例)

产品生产规范

盐业板块,鲁盐集团根据《中华人民共和国食品安全法》《食盐质量安全监督管理办法》等国家法律法规,制定了《食盐考核管理办法》《质量管理考核细则》以及详细的食品安全风险评估及管理制度,以规范食盐生产流程,确保食盐安全。

新材料板块,鲁银新材亦根据ISO 9001质量管理体系、IATF 16949汽车质量管理体系等管理标准,制定了《生产和服务控制程序》《风险防控控制程序》《应急计划控制程序》等内部制度,明确各部门在产品生产过程的风险管理职责,进一步规范公司风险防控机制,并制定了相应的防控措施。

鲁银投资开展“质量月”系列活动,提升员工质量安全意识

2023年,公司开展了丰富多彩的“质量月”活动。鲁盐集团邀请外部专家以“食品生产质量安全”为主题,通过线上和线下相结合的培训模式,围绕食品生产许可、食品标准、食品监管、企业主体责任等方面进行了全员专项培训。鲁银新材开展“增强质量意识,推进高质量发展”为主题的知识竞赛活动,涵盖车间生产、工艺设备等方面的质量知识点,并对车间各岗位人员进行质量知识检验。



鲁盐集团食盐质量安全培训



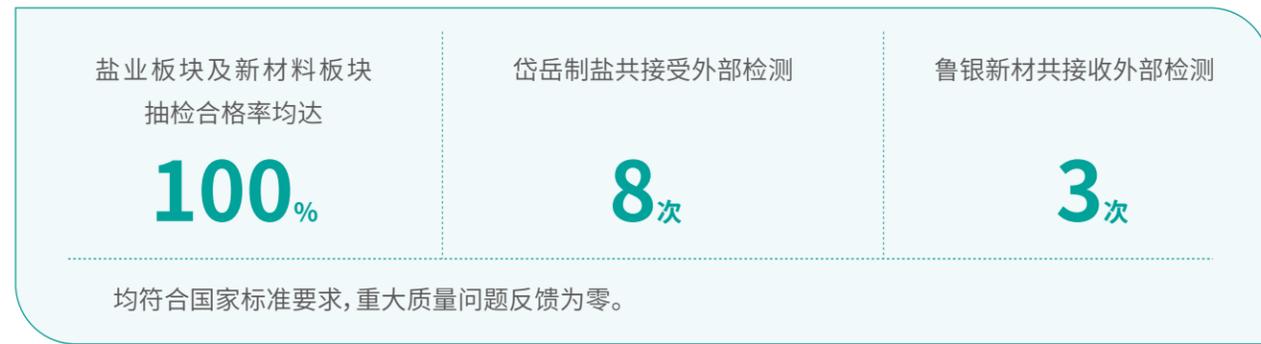
鲁银新材车间生产知识竞赛

产品质量监测

在盐业板块,公司邀请国家盐产品质量监督检验中心每年对公司内部质量检测人员进行技术培训,不断增强公司质量检测水平;同时积极参加国家盐业检测中心对食用盐、工业盐标准样品的定期考核,保障产品质量。

在新材料板块,公司制定《检验技术规程》《检验操作规程》等流程制度,明确成品检验种类、检验方法及检验流程等内容,对到货原料进行批检、抽检与质量安全检测。

◆ 报告期内



产品召回机制

鲁银投资建立了不合格产品召回机制,当公司接到监管部门通知或用户反馈时,将立即启动质量事故处置程序,对不合格产品实施下架封存和召回举措,并做好预警工作。

若触发召回机制,鲁盐集团将在实施召回食盐、查明事故原因、采取无害化处理、制定纠正预防措施等一系列行动之余,做好全过程处置记录,并将食盐召回和处理情况及时向公司食盐质量管理委员会和当地监管部门报告;鲁银新材在追回并处理不合格产品后,将及时告知生产部和生产车间,安排再生产或进行调货。

◆ 报告期内

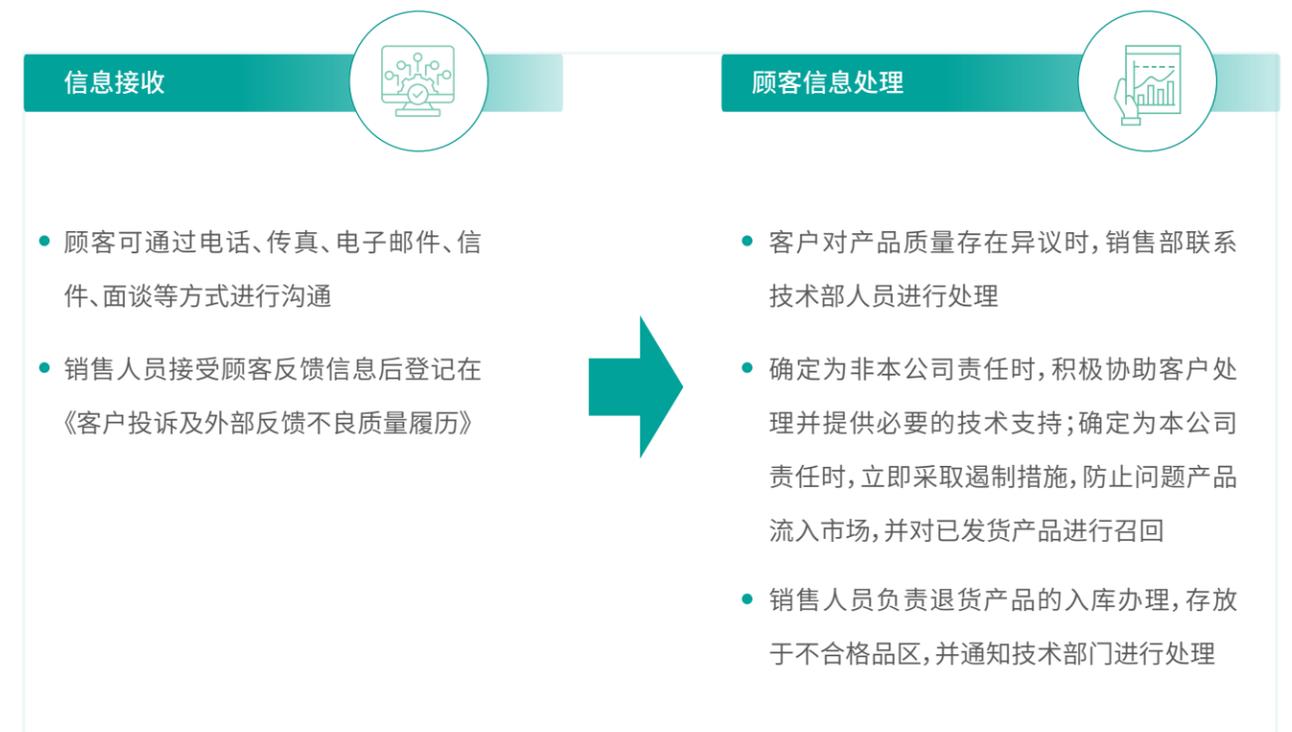


客户服务

鲁银投资不断优化客户服务体系,注重与客户建立常态化沟通,提供多元高效的投诉反馈渠道,确保客户的意见及时得到处理。

客户沟通渠道

公司制定了《顾客反馈及满意度控制程序》,明确了客户反馈渠道及投诉处理流程,确保迅速响应客户反馈,处理好每一起投诉事件,切实保障客户权益。



鲁银投资顾客反馈流程



客户沟通渠道

客户满意度调查

公司每年至少进行一次客户满意度调查,通过实地走访、信函、电子邮件、微信平台等方式,收集客户对产品及包装质量、售后服务、价格、交货及时程等方面的意见和评分,并对调查结果进行总结分析,提供对反馈问题的解决方案,持续优化产品与服务。

◆ 2023年度

鲁盐集团和鲁银新材客户满意度测评结果均 $\geq 99.5\%$



研发与创新

鲁银投资始终将科技创新作为公司发展战略的首要任务,持续优化科技创新管理。为克服高端产品和核心技术难题,我们不断加深与高校及科研机构的合作,致力于在新产品研发方面取得突破性成果,且注重加强知识产权保护管理,在有效防范相关法律风险的同时,让科技研发的商业价值充分释放。

科技创新管理

为完善创新工作机制,促进创新工作成效,公司持续完善科技研发创新组织架构的搭建。其中,盐业板块成立了科技研发中心,修订并完善了食盐质量管理考核制度;新材料板块制定了《科技创新工作管理办法》《研究开发活动管理办法》,设立了科技创新评审委员会及领导小组,明确了各部门工作职责及科技创新工作流程。

◆ 截至报告期末,鲁银投资

拥有研发人员

324人

共 **4**家

子公司获得高新
技术企业认定

拥有技术中心、研究中心、
实验室等科创平台共

16个

2023年鲁银投资科技创新相关荣誉奖项

<p>盐业板块</p>	<p>“2022年度山东省轻纺行业全员创新企业” “2023年度山东省技术创新示范企业” “山东省2023年度第一批创新型中小企业” “山东省2023年度专精特新中小企业” “2023年度轻工业专利成果”二等奖</p>
<p>新材料板块</p>	<p>“2023全国粉末冶金学术会议优秀组织奖” “2023全国粉末冶金学术会议优秀论文”荣誉 入选国务院、国资委“科改企业”名单 “山东省智能制造标杆企业”</p>

开展产学研合作

鲁银投资积极推动产学研合作,先后与中南大学、西安建筑科技大学、北京科技大学、钢铁研究总院、山东产业研究院等高校及科研院所开展长期密切合作,共同开展国家重点研发计划。我们通过邀请外部专家现场交流指导、签订技术服务合同、学术交流等多种形式夯实理论基础,推动公司科技创新水平不断提升。

鲁银新材围绕先进复合材料领域与北京科技大学展开合作

鲁银新材联合北京科技大学等单位申报的“高强轻质金属结构材料精密注射成形技术”项目成功入选国家重点研发计划“先进结构与复合材料”重点专项。本项目主要是通过科技攻关,重点研究合金钢冶炼、雾化工艺对注射成形用粉末特性的影响、易烧损元素成分和夹杂物的精确控制等重点技术,解决粉末合金成分控制、表面形貌处理等技术难题,并开发出高强轻质钢粉末,全面推动国内3C产品小型化和轻量化设计,支撑3C产业的可持续发展。

鲁银储能公司与科研机构开展“沉渣式储气”技术研究

鲁银储能公司与国内相关产业及科研机构团队合作,在全国率先开展“沉渣式储气”技术研究,推进相关先导性试验,积极探索盐穴综合利用技术科研、推广、示范和应用。目前已先后完成三维地震勘探、岩心分析等相关试验,为储气库建设奠定了坚实的科学依据和安全支撑。

◆ 截至报告期末

鲁银投资建立产学研合作项目 **5**项

研发创新成果

鲁银投资在产品研发过程中充分融入ESG理念,研发绿色健康生态盐产品,致力于减少产品生命周期中对环境的负面影响。

鲁银新材研发新型环保混合粉

鲁银新材自主研发出一种新型环保粘结工艺生产铁基预混合粉。我们采用新型粘结剂,较原工艺的使用量减少50%,对压制烧结的影响降低,同时混合粉压缩性提高,生产工艺效率有所提升。此外,工艺使用的新型粘结剂是一种不易挥发的液体,具备无毒无公害、安全环保的特性,可以极大地减少产品生命周期中的污染排放。

鲁盐集团开展“无氯卤(海)水提溴技术与工艺及装备研发”项目

鲁盐集团莱央子盐场“无氯卤(海)水提溴技术与工艺及装备研发”入选2023年省重点研发计划项目,利用绿色无氯海/卤水溴资源提取技术,建立“电氧化+空气吹出”示范线,溴素质量达国家行业标准一级品以上,摆脱传统生产技术对氯气等危险化学品依赖,具有显著的生态环保效益。

◆ 报告期内

公司研发投入
1.06亿元

◆ 截至报告期末

鲁银新材共计立项自主研发项目
71项

完成科技成果鉴定
11项

知识产权保护

公司积极开展知识产权宣传系列活动,包括编制普法专刊、定期组织员工参加内部专利讲座培训、邀请外部专家对员工进行培训等,加强员工知识产权保护宣传意识。此外,我们通过开展知识产权座谈会和观看知识产权保护视频等方式,在企业内部大力宣传知识产权保护重要性,提升公司知识产权管理能力。

鲁银投资开展知识产权宣传系列活动

公司组织员工观看商标争议行政纠纷案件庭审直播,了解诉讼程序和相关法律规定,加强员工知识产权保护意识。



知识产权宣传活动

◆ 报告期内

鲁银投资新获授权专利

35项

行业发展

鲁银投资结合自身科技创新优势,积极参与各类标准的制定工作,有效推动行业标准建设,为行业创新发展作出贡献。报告期内,公司累计牵头制定国家标准3项,参与制定国家标准2项,参与制定行业标准3项。

标准名称	标准类型	标准编号	参与方式
粉末冶金用水雾化纯铁粉、合金钢粉	国家标准	GB/T 19743-2018	牵头
金属粉末(不包括硬质合金粉末)在单轴压制中压缩性的测定	国家标准	GB/T 1481-2012/ ISO 3927:2011	牵头
金属粉末 压坯的拉托拉试验	国家标准	GB/T 11105-2012	牵头
粉末冶金用粉末取样方法	国家标准	GB/T 5314-2011/ ISO 3954:2007	参与
金属粉末铁、铜、锡和青铜粉末中酸不溶物含量的测定	国家标准	GB/T 42515-2023/ ISO 4496:2017	参与
粉末冶金用还原铁粉	行业标准	YB/T 5308-2011	参与
激光熔覆用铁基合金粉末	行业标准	YB/T 6084-2023	参与
焊材用纯铁粉	行业标准	YB/T 6085-2023	参与

03

绿色担当

■ 本章所涉及的重大性议题：

- 节能减排
- 环境管理
- 应对气候变化
- 绿色生产
- 资源管理
- 污染与废弃物管理

鲁银投资牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明思想，持续完善环境保护管理体系，提升自身环境风险防控能力，全面规范环境治理行为，强化源头减排、全过程管控和持续优化运行方式，实现污染预防和节能降耗。公司将绿色发展、低碳运营的理念融入企业经营之中，为实现国家“双碳”目标贡献力量。

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规，参照 GB/T 24001-2016/ISO 14001 环境管理体系标准要求，制定并严格执行《环境保护管理制度》，持续完善内部环境管理体系建设，注重环境管理绩效的提升。

环境管理体系

环境管理制度

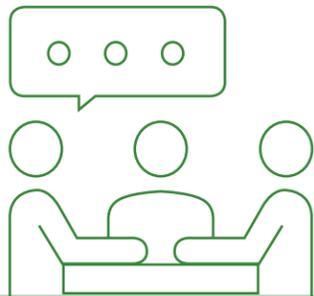
公司积极贯彻落实国家关于环境保护的方针和政策，制定并实施《环境保护管理制度》，以加强环境保护工作。公司环境管理制度包含环境保护责任制和环境保护管理规章制度两大板块，明确了公司领导、职能部门和各级人员的环境保护责任，细化了环境保护管理、监督、报告、培训、考核等各个方面的具体实施办法。此外，子公司鲁银新材亦制定了《环保设施综合管理规定》《厂区环境综合整治管理规定》等政策，进一步细化环境管理要求。

环境保护管理制度



环境保护责任制

- 机构和公司领导责任制
- 职能部室环保责任制
- 各级专业人员环保职责



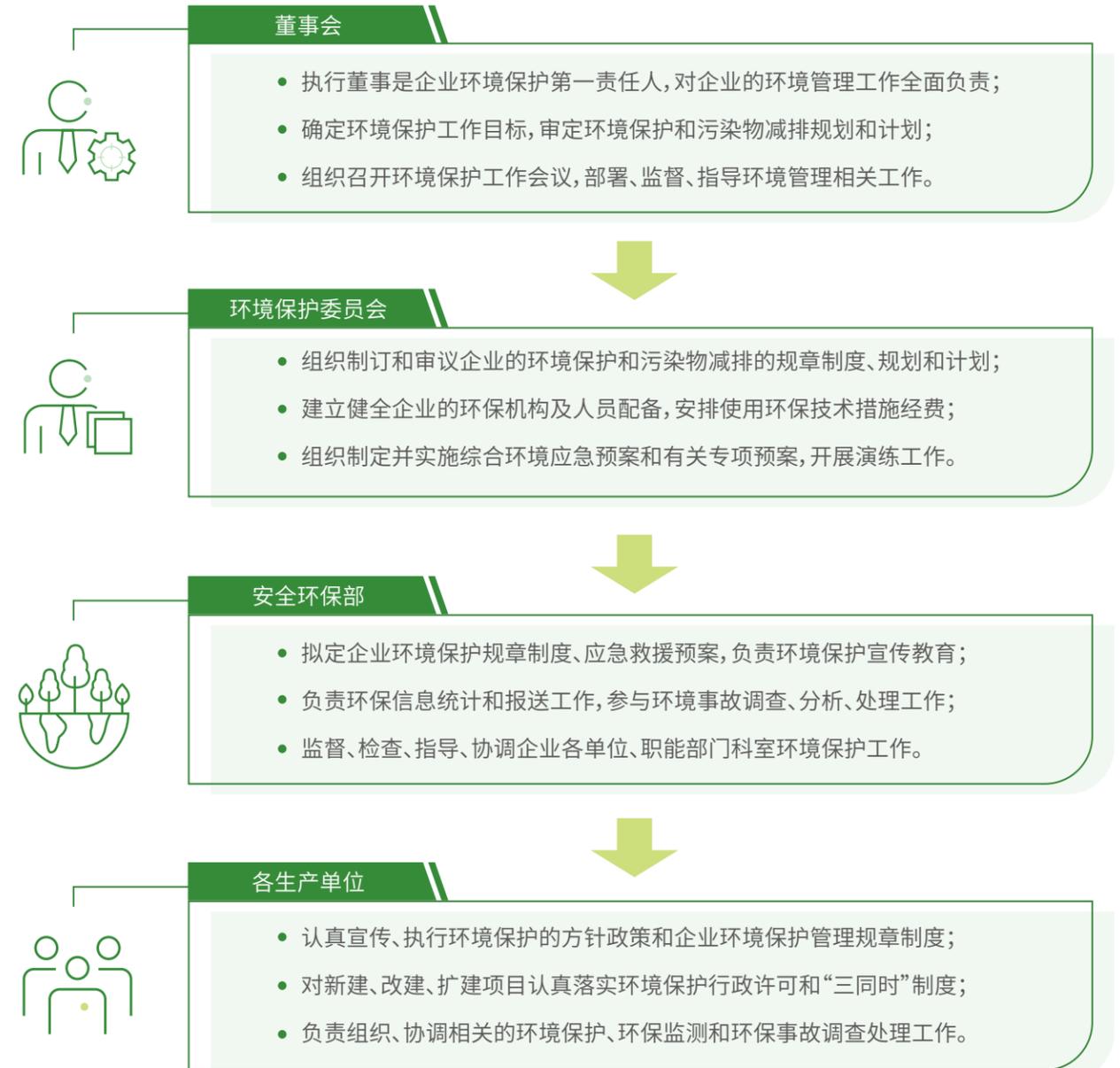
环境保护管理规章制度

- 企业环境保护规划制度
- 环境保护管理制度
- 交接班制度
- 环保设施设备运行维护保养管理制度
- 环境保护监测管理制度
- 环境报告制度
- 环境保护监督检查制度
- 环境保护宣传教育和培训制度
- 环保管理台账和资料管理制度
- 环境风险排查及隐患整改制度
- 环境保护考核管理制度
- 固废管理专项制度

环境管理架构

为确保环境保护工作落到实处，公司下属生产型企业成立了环境保护委员会，成员主要由企业领导、各部门负责人组成，以企业负责人为主任，总经理、环保分管副总经理为副主任，其他副总经理、所有部室及生产单位负责人为成员。同时，环境保护委员会下设办公室，由安全环保部负责环保管理日常工作。

莱央子盐场环境管理架构



环保认证情况

公司持续推进环保管理规范化、系统化,全面提升企业环保管理水平。公司要求下属企业积极开展清洁生产、申请绿色工厂认证等工作。其中,鲁银新材被评为“济南市绿色工厂”,肥城制盐被评为“山东省绿色工厂”和“环保工作先进单位”,岱岳制盐被评为“泰安市绿色工厂”且入选首批“山东省绿色低碳高质量发展企业”试点名单。

◆ 2023年度

通过ISO 14001环境管理体系认证的子公司共

7家

获得绿色工厂认证的子公司共

3家



鲁银新材ISO 14001认证



肥城制盐ISO 14001认证



寒亭一盐场ISO 14001认证



肥城制盐“环保工作先进单位”



鲁银新材“济南市绿色工厂”

环保目标与绩效

鲁银新材每年年初均会制定当年环保绩效目标,涵盖资源利用、环保培训、污染排放、固体废弃物处理、环保应急响应等多个方面,并将其纳入自身的考核体系。此外,鲁银新材亦定期发布年度环境信息披露报告,公开自身污染和排放数据。报告期内,公司未受到环境相关处罚。

◆ 报告期内

公司环保总投入 **632.45**万元

公司未受到环境相关处罚。

鲁银新材开展环保绩效考核

鲁银新材针对各单位职能制定各项环境绩效考核目标,并每季度定期追踪与考核。考核目标包括污染物排放达标率、环保设施有效运行率、固体废物资源化利用率、危险废物规范化处置率等定量指标;以及厂界噪声不超标、无污水异常外溢、无内部环境污染事故、无外部环保问题投诉或处罚等定性目标,考核结果将直接与绩效奖金挂钩。



生产单位



生产管理单位



支持单位



职能单位

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 污染物排放达标率 • 环保与生产设施同步率 • 环保设施有效运行率 • 固体废物资源化利用率 • 危险废物规范化处置率 • 重污染天气应急措施落实率 • 产尘点密闭无泄漏 • 车间无可见烟(粉)尘外逸 • 各类管道无跑冒滴漏现象 • 厂界噪声不超标 • 无污水异常外溢 | <ul style="list-style-type: none"> • 环保设施有效运行率 • 固体废物资源化利用率 • 危险废物规范化处置率 • 重污染天气应急措施落实率 • 建设项目环保“三同时”执行率 • 消防设备完好率 • 无内部环境污染事故 • 无外部环保问题投诉或处罚 • 环保上报系统、报表齐全规范 • 所属卫生区域清洁 | <ul style="list-style-type: none"> • 环保设施有效运行率 • 固体废物资源化利用率 • 危险废物规范化处置率 • 重污染天气应急措施落实率 • 卸灰、物料运输作业过程中无环境污染现象 • 组织参加环境保护检查工作 • 危险废物仓库管理规范 • 无内部环境污染事故 • 无外部环保问题投诉或处罚 • 所属卫生区域清洁 | <ul style="list-style-type: none"> • 固体废物规范化处置率 • 危险废物规范化处置率 • 无内部环境污染事故 • 无外部环保问题投诉或处罚 • 所属卫生区域清洁 |
|--|--|---|---|

鲁银新材各单位环保绩效考核内容

环境风险管控

鲁银投资大力推进下属公司开展环境风险因素识别,完善风险控制措施,通过规范日常环境管理工作、优化升级环保设施设备、加强突发环境事件应急处置能力等举措,不断提升风险防范能力。各公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》及相关法律法规,结合自身实际情况,分别制定了《环境风险防范管理制度》《突发环境事件应急预案》等制度文件。

◆ 报告期内

公司下属各公司举办环境风险应急演练共计	参与人数达
10 场	186 人

鲁银新材突发环境事件应急预案

预案类型		主要内容	
一般环境事件应急预案		环境风险源与环境风险评价	
		应急救援组织机构与职责	
		预防与预警机制	
		应急处置	后期处置
		应急保障	监督管理
专项预案	甲醇泄露专项应急预案	事件特征	应急组织及职责
		应急处置	注意事项
	矿物油泄漏着火专项应急预案	事故风险分析	应急指挥机构及职责
		处置程序	处置措施
	危险废物专项应急预案	事件特征	预防及控制措施
		应急组织及职责	
	应急处置	注意事项	

菜央子盐场安全环保月综合应急演练

2023年6月,菜央子盐场开展了生产安全事故综合应急演练,演练项目包括氯气泄漏专项应急预案演练、正压式空气呼吸器现场演练、有限空间专项应急演练、消防水带连接演练和灭火器灭火演练共五个项目。本次演练参与人员共82人,观摩人员共76人,演练过程中,各小组严格按照预定方案进行操作,体现出了高度的协同配合和应急处置能力。



菜央子盐场生产安全事故综合应急演练

岱岳制盐氨水泄露应急预案演练

2023年3月,岱岳制盐开展了氨水泄露应急预案演练,本次演练共22人参与。演练内容主要模拟在氨水管道系统维护过程中,因检修人员操作不当未关闭管道阀门,造成氨水管道泄漏的应急处理。处理流程包括监护人员当即向班组长及值班主任报告、启动紧急救援程序实施救援、成功救出作业人员和泄漏点堵塞等内容。本次演练进一步锻炼了应急人员的现场处置能力。



岱岳制盐氨水泄露应急预案演练

鲁银新材危险品仓库废油泄漏应急处置演练

2023年3月,鲁银新材环境保护部与采购部危险废物仓库等人员进行了危险废物仓库暂存废油泄漏现场处置演练。此次演练,各单位人员完全进入实战状态,处置过程快速连贯,不仅验证了应急处置措施的合理性,同时加强了应急指挥及应急人员的现场处置能力。



鲁银新材危险品仓库废油泄漏应急处置演练

环保意识宣贯

公司严格执行建设项目环保“三同时”管理制度,持续组织环保相关知识培训,涵盖基础的环保法律法规和政策、先进的环保技术、节能减排措施等内容。通过提供系统的学习和实践活动,提高员工对环境保护的责任感和意识,我们致力于与员工携手并进,共同推动企业的绿色转型。

鲁银新材多次开展环保培训

报告期内,子公司鲁银新材共开展2次环保知识培训和2次节能知识培训,培训参与人次152人,累计培训时长达684小时。其中,环保知识培训针对环境保护基础常识、法律法规、环保违法案例、污染治理专业知识等内容展开,面向各相关部门及生产车间相关人员;节能知识培训针对能源使用、计量内容展开,面向管理人员以及部分科室人员。



节能知识培训



环境保护教育培训

各盐场专项应急演练活动



滨海盐氯化气泄漏中毒事故演练



菜央子盐场综合应急演练

应对气候变化

鲁银投资认真贯彻落实《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》等政策，积极开展清洁能源利用、碳排放核算工作，将“双碳”理念深度融入公司战略规划。

能源管理

能源管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，制定了《能源管理办法》《能源管理培训制度》《能源计量制度》等一系列相关文件，确定了公司能源管理的组织机构和管理职责、计量与统计原则、检查与考核方法和培训办法。截至报告期末，鲁银投资共2家子公司通过ISO 50001能源管理体系认证，并每年对体系进行内审与外审，及时开展换证审核以确保认证处于有效期内。

岱岳制盐开展环保培训

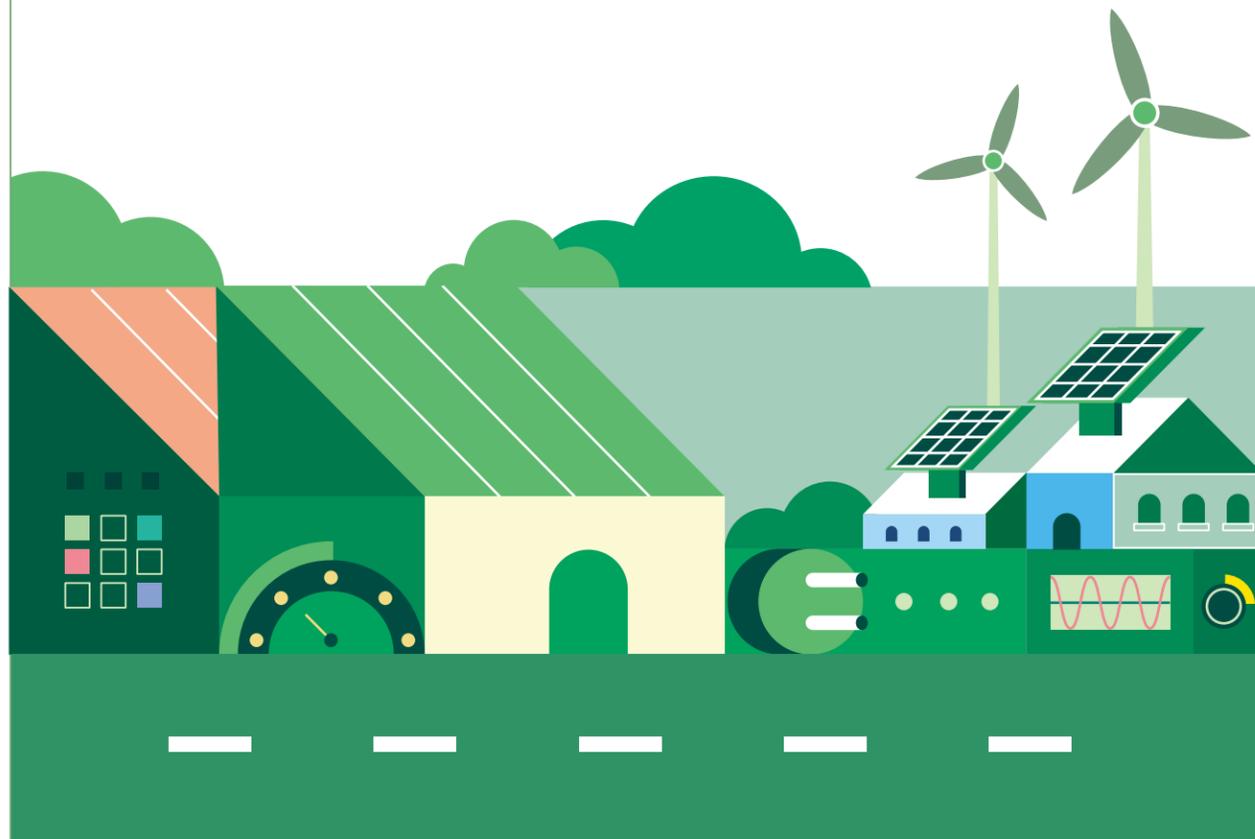
岱岳制盐分别于2023年5月和9月份开展了两次环保培训。第一场培训主题为危险废物教育，共92人参与培训并观看了危险废物相关警示片，培训时长累计92小时；第二场培训主题为化学品事故处理，共46人参与培训，培训时长累计92小时。



危险废物教育培训



化学品事故处理培训



鲁银新材ISO 50001认证证书

能源管理实践

推行能源管理行动是缓解气候变化、加快低碳转型的重要路径。报告期内，公司积极推动下属公司加强能源管理实践，其中：鲁银新材根据天然气使用车间不同，因地制宜采用配套管控措施，达成天然气单耗降低9.8%；滨海盐化开展余热回收，利用硫磺炉余热对氯气汽化器循环水进行加热；菜央子盐场对溴素厂供热方式进行改造，由燃气锅炉供热改造为焓变能电加热供热；岱岳制盐在开展余热回收的同时，制定了《节约用电方案》，严格控制空调温度、室内外照明的情况，并进行不定期检查。

◆ 报告期内

岱岳制盐单位精制盐综合能耗较去年下降

6.3%

产值能耗较去年下降

20.6%

2023年能源消耗数据

指标	单位	消耗量
天然气	立方米	17,949,466.20
煤炭	吨	130,484.00
柴油	吨	354.48
汽油	吨	44.87
煤矸石	吨	49,912.00
外购电力	兆瓦时	291,848.83
外购蒸汽	兆瓦时	152,116.60
综合能耗总量 ¹	兆瓦时	1,468,486.60
综合能耗强度	兆瓦时/百万营收	438.63
可再生能源 ²	兆瓦时	14,433.45

1.综合能耗折算方法参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)，具体取值分别为汽油43,214kJ/kg、柴油42,705kJ/kg、液化石油气50,242kJ/kg、天然气38,979kJ/m³，且1MWh=3,600,000kJ。

2. 2023年可再生能源种类包含太阳能及生物质。

岱岳制盐高温烟气余热回收

岱岳制盐通过安装余热回收装置，可以回收烟气中的余热用于加热电厂锅炉进气，降低了排烟损失，提高锅炉热效率。此外，在锅炉烟道中安装空气预热器，可将锅炉热效率提高1.25%-1.5%，节约燃料2%-2.3%。按公司运行数据计算，每年可节约能量2,081.35tce，折合煤炭压减实物量2,405.11t。



制盐空气预热器

鲁银新材提高天然气使用效率

2023年，鲁银新材结合各车间实际生产情况，采用天然气消耗配套管控措施。其中，我们在原料车间提升隧道窑内还原氛围，降低隧道窑内燃烧速度，并相应调整天然气配风比例，保证天然气燃烧充分；在雾化车间严格按照烤包操作规程进行，适时调整生产计划，有效减少天然气用量。

碳排放管理

为响应“3060”双碳目标，积极推进能源绿色低碳化转型，公司利用自有盐场建设太阳能光伏电站，助力“碳达峰、碳中和”行动。此外，公司旗下岱岳制盐还制定了《温室气体排放管理制度》，积极开展碳核查和产品碳足迹评估工作。

2023年温室气体排放数据¹

指标	单位	排放量
直接排放(范围1)	吨二氧化碳当量	451,546.00
间接排放(范围2)	吨二氧化碳当量	259,804.40
温室气体排放总量(范围1+范围2)	吨二氧化碳当量	711,350.40
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	212.48
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	3,862.08

岱岳制盐开展产品碳足迹评估

岱岳制盐委托具备专业资质的第三方，按照ISO14067:2018《温室气体-产品碳足迹-量化要求及指南》和PAS 2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》的要求，对公司生产的袋精制盐(50kg系列)从摇篮到大门(包括原材料获取、原材料运输和产品生产三个阶段)系统边界内的碳足迹进行核查。核查结果表明：袋精制盐的产品碳足迹为2.57kgCO₂e/袋，其中产品生产占91.07%，原材料运输占6.28%，原材料获取占2.65%。

鲁银新能源公司盐光互补项目

2023年，鲁银投资150MW盐光互补光伏发电项目在菜央子盐场实现全容量并网发电。本项目采用“盐光互补”建设模式，选取菜央子盐场原盐生产工区架设光伏板阵列，实现对有限土地资源的高效利用，开辟了“上部光伏发电+下部原盐生产”的立体循环产业新模式。



“盐光互补”光伏发电项目

1. 直接排放(范围一)包含汽油、柴油、天然气、煤炭、兰炭(作还原剂)和煤矸石的温室气体排放量;间接排放(范围二)包含消耗外购电力和热力所产生的温室气体排放量;本次核算纳入计算的温室气体类别包括:CO₂、CH₄、N₂O;全球变暖潜势(GWP)参考《IPCC第五次评估报告》;碳排放因子参考《其他有色金属冶炼和压延加工业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》《2006年IPCC国家温室气体清单指南》《省级温室气体清单编制指南(试行)》《生态环境部、国家统计局关于发布2021年电力二氧化碳排放因子的公告》。



资源管理实践

鲁银投资积极实施自行监测,加强污染后端治理,制定了《环保设施综合管理规定》《厂区环境综合整治管理规定》等相关制度,以减污降碳协同增效,切实推进企业转型升级,提高公司各项资源管理效率。

其中,岱岳制盐投入764.15万元开展清洁生产审核工作,结果表明公司无国家禁止的生产技术、工艺、装备及产品,各项污染物稳定达标排放,满足排污许可要求,达到国内清洁生产一般水平。

水资源管理

鲁银投资严格执行《中华人民共和国水法》等相关法律法规,落实水资源管理,依法依规取水用水,提升水资源利用率。公司生产废水主要是母液、蒸汽冷凝水、设备冲洗水、除尘水。各子公司在确保生产及生活废水合规排放的基础上,根据实际情况积极采取节水措施,有效提高水资源利用效率。

◆ 本报告期内

用水消耗量

116.67万吨

耗水强度

348.50吨/百万元营收

循环水用量占比

62.32%

废水排放总量

6.00万吨

其中工业废水排放量

4.71万吨

生活废水排放量

1.29万吨

岱岳制盐技改实现水资源循环利用

岱岳制盐采用多效真空制盐技术,并将制盐区的循环水送回采区用于采卤,不仅充分利用二次蒸汽,降低能耗,亦保证了水资源的循环利用。为了实现除氧器排汽回收再利用,岱岳制盐还对低压除氧器的排汽系统加装混合式加热器,在对除盐水进行加热的同时,有效回收蒸汽凝结水并返至汽机疏水箱内,年回收疏水大约2,160t。



多效真空制盐凉水泵



除氧器排汽回收疏水箱

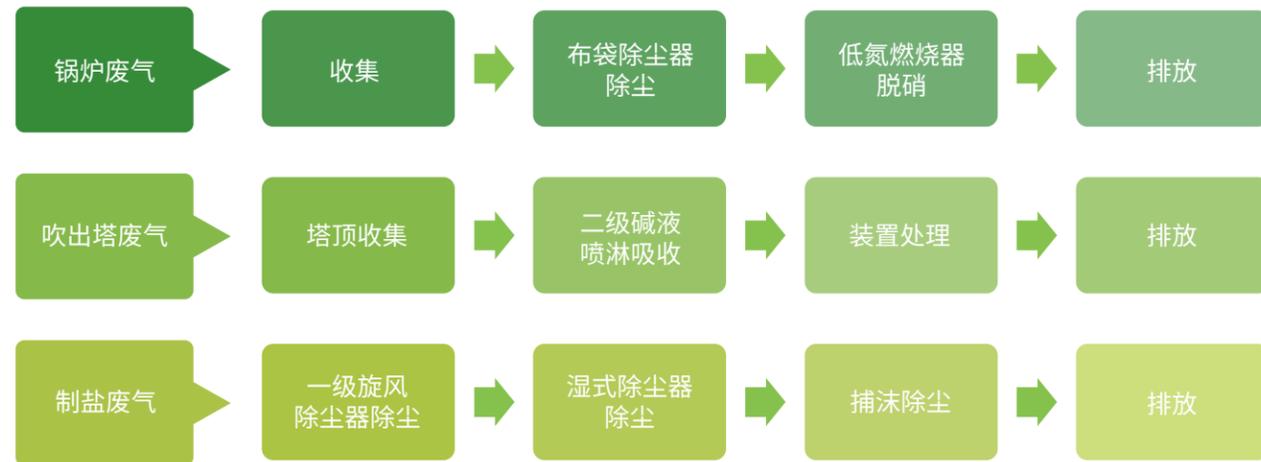
鲁银新材技术改造节约水资源

报告期内,鲁银新材投资220万元用于节水技术改造。通过雾化浊环水冷却系统改造、雾化闭式软化水处理系统使用及相关节水培训等举措,2023年,鲁银新材用水量减少了131,163m³。

大气污染管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等国家和地方性法规，长期致力于减少生产过程的大气污染物排放。我们产生的主要大气污染物包括颗粒物、氮氧化物和二氧化硫。为此，我们针对不同的废气采用不同的处理净化技术，如污染防治设施、除尘设施、脱硫脱硝设施。我们定期检测排放口的废气达标情况，报告期内，各项废气指标监测结果全部合格。

废气处理流程



2023年大气污染物排放情况

指标	单位	排放量
二氧化硫	吨	22.15
氮氧化物	吨	58.01
烟尘等颗粒物	吨	21.76
VOCs	吨	0.01
氯气	吨	0.03
溴化氢	吨	0.07
硫酸雾	吨	0.31

菜央子盐场供热方式改造减少污染排放

报告期内，菜央子盐场对其溴素厂的供热方式进行了全面升级，将原有的燃气锅炉供热系统改造为焓变能电加热供热系统。这一改造显著减少了氮氧化物等有害污染物的排放，不仅提高了能源利用效率，还大幅降低了对环境的影响。

鲁银新材投资多个项目减少大气污染

报告期内，鲁银新材共投资125.5万元用于减少大气污染。其中：为降低老区料场无组织颗粒物排放，我们对焦末料场增加喷淋抑尘设备；为了提升作业现场粉尘收集能力，同时提高可回用废料质量和回收量，我们新增1#2#隧道窑吸灰筛分除尘器；为了及时监测污染物排放浓度，我们对所有排气筒污染物排放指标进行检测。



隧道窑吸灰筛分除尘器



焦末料场喷淋抑尘设备

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其他相关法律法规，制定了《固体废物污染防治管理规定》《固废管理专项制度》等相应制度，确保生产运营过程中最大程度地提高资源利用率，减少废弃物的产生数量。

无害废弃物

公司无害废弃物均委托具有收集资质和能力的正规废品回收公司统一回收处置。其中，废焦末、灰、石膏由相应公司处置，废钢、废纸箱、废纸筒、废吨袋及废编织袋等可回收废物委托具备相应资质和能力的厂家回收再利用。

◆ 报告期内

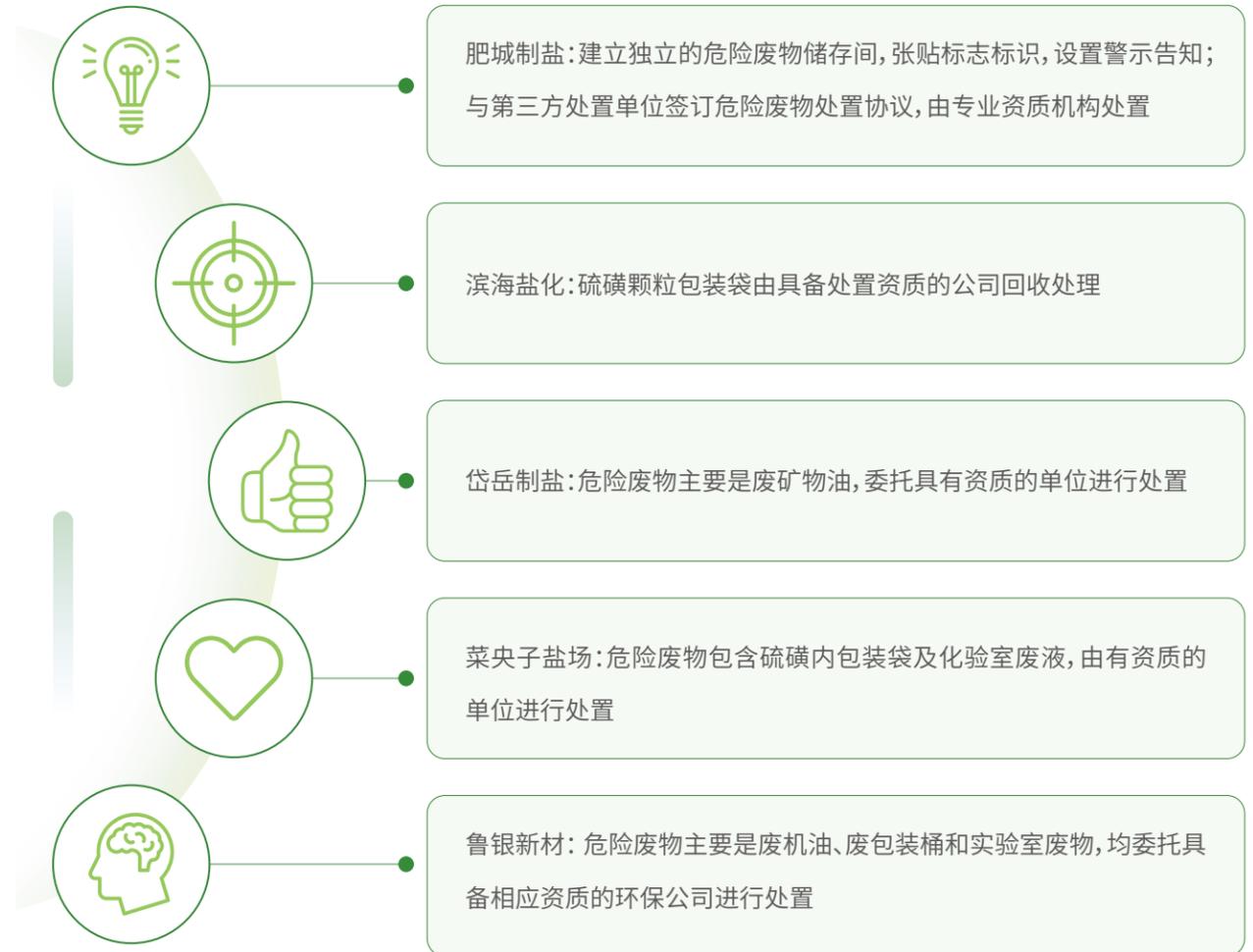


有害废弃物

对于危险废物的处置，公司严格落实《危险废物转移联单管理办法》，分类、分区储存，并在现场张贴危险废物标识牌，按规范如实记录台账，与具备相应危险废物处置利用资质的单位签订委托处置协议，确保危险废物收集、转移和处置利用的规范化。



鲁银投资各公司危险废物处置情况



◆ 报告期内



04

伙伴融和

■ 本章所涉及的重大性议题：

- 员工权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全

员工是企业的重要财富，是企业价值的直接创造者。鲁银投资在充分保障员工基本权益的同时，致力于提供完善的培训体系与广阔的职业发展平台，积极营造安全、健康、和谐的工作环境，同时推动社区和谐、共建共享。

员工权益保障

鲁银投资始终坚持以人为本,重视员工权益保障,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他法律法规和政策,制定并实行人事模块现行制度共35项,形成了相对系统科学、具有鲁银特色的管理体系,为公司组织人事、人力资源工作的规范化运作提供了有力的制度保障,促进员工与企业共同成长。

合规雇佣

公司制定并执行《员工公开招聘工作管理办法》《员工市场化选聘和调配管理办法》等相关管理制度,坚持按照“公开、公平、公正”的原则规范开展招聘,推动公司人才高质量发展。

我们坚决杜绝针对性别、年龄、种族、宗教、孕残等任何形式的歧视行为,并在条件允许情况下为社会残疾人士提供合适的就业岗位,致力于建立多元、平等与包容的工作环境。我们严令禁止使用童工及强迫劳动,在招聘过程中严格审查求职者信息,依法与员工签订并履行劳动合同,构建和谐稳定的劳动关系。

截至报告期末

公司共有员工

2,563人

员工流失率

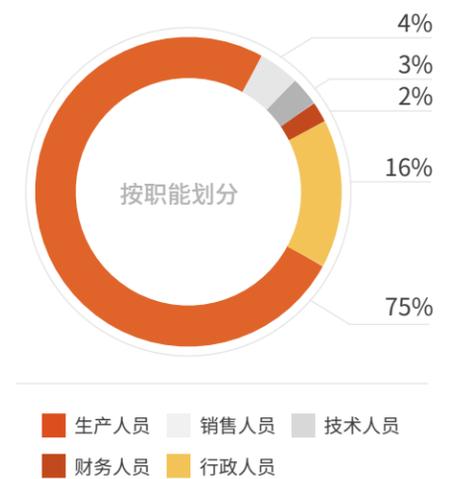
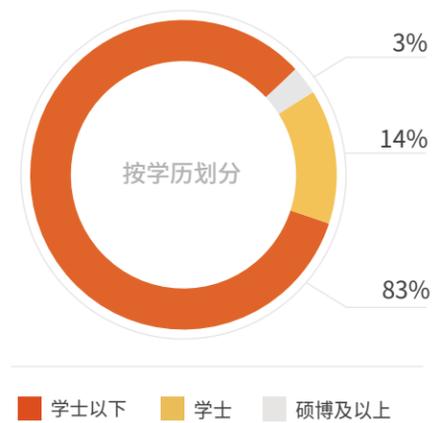
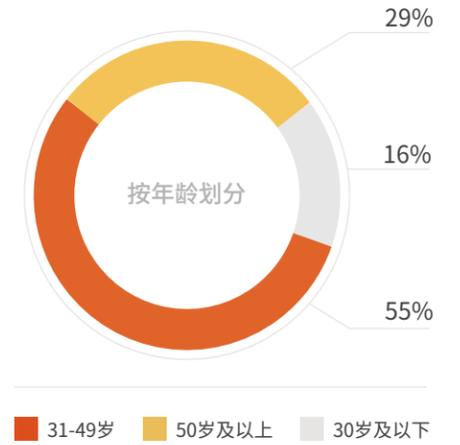
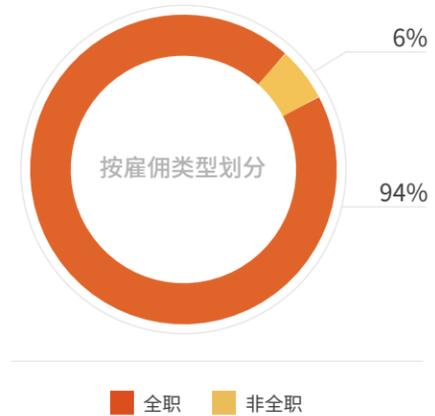
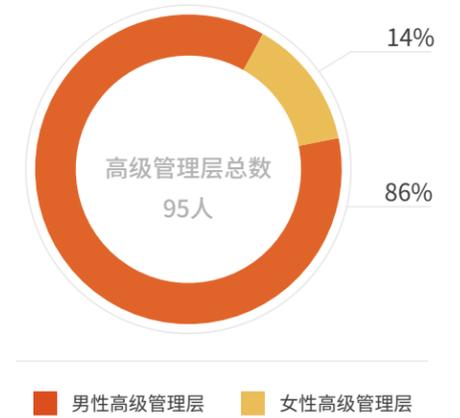
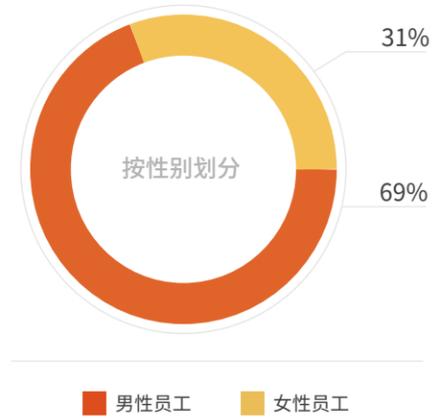
3.78%

报告期内

员工劳动合同签订率达

100%

未发生任何使用童工和强制劳动的情况



薪酬福利

鲁银投资建立规范的薪酬绩效管理制度,为员工提供公平且具有竞争力的薪酬,同时在日常管理中充分保障员工福利,建设员工福利体系,并根据员工反馈不断优化福利构成,以尽量满足员工的各类需求。

薪酬理念

公司坚持同工同酬,反对用工歧视,秉持合法合规、效益导向、动态调整、科学发展的原则,制定《总部在岗职工职级薪酬管理暂行办法》,建立管理、业务/技术、技能多职级序列薪酬分配体系,进一步完善薪酬制度建设,确保员工的薪酬和福利待遇公平合理。

福利保障

鲁银投资制定并实施《员工福利待遇管理办法》《补充医疗保险方案》《企业年金实施细则》《员工考勤与休假管理办法》等内部制度,进一步完善福利保障体系。公司福利保障从“五险一金”等法定福利的实施、为员工做好政策解读等服务工作,延伸到福利物品、休息休假、后勤补贴、健康管理等方面,以满足员工的各类需求,提升员工幸福感和工作积极性。



福利物品

在重大节假日为员工提供节日问候和礼品
定期配发工装



休息休假

带薪年假、婚假、产假、护理假、哺乳假等



后勤补贴

就餐补助、高温补贴、取暖补贴、通讯补贴等



健康管理

定期开展年度体检,为员工生活和健康提供保障

报告期内

公司员工社会保险覆盖率

100%

福利支出

2,091.03 万元

民主管理

鲁银投资尊重员工依法自由集会与自由结社的权利,成立集团公司工会并借由会员代表大会、职工代表大会、平等协商和集体合同制度,鼓励员工参与民主管理和民主监督。此外,我们定期开展工会福利活动以改善员工生活。截至报告期末,公司已建立鲁盐集团、鲁银新材、禹城羊绒等二级工会组织。

报告期内

鲁银投资开展职工代表大会¹

7次

职工工会覆盖率

100%

集体合同签订率

100%

1. 2023年统计口径包括鲁盐集团及鲁银新材。



人才培养发展

人才是企业的核心竞争力,对企业稳健持续发展至关重要。鲁银投资在公司党委的领导下,全面实施“人才成长”工程,着力畅通职业发展通道,持续优化员工培训体系,为公司可持续高质量发展提供优质人才支撑和智力支持。

人才引进

鲁银投资建立了合理的人才招聘管理机制,通过校园招聘、社会招聘、定向招聘等多元化招聘渠道吸引人才。此外,我们立足高质量发展需求,在重视内部技能类、工匠类人才培养的同时,依托研究院及博士后科研工作站引进高层次人才,切实提升人才队伍多样化建设。

鲁银投资高层次人才队伍建设情况

内培	外引
“齐鲁首席技师”1人	定向引进高技术人才1人
山东省会计工作先进个人1人	鲁银新材博士后科研工作站引进博士后1人
山东省内部审计骨干人才1人	鲁银新材聘请教授2人
济南市E类高级人才5人	鲁银新材聘请博士2人

激励及晋升

绩效考核

为持续挖掘员工潜力,充分发挥考核导向作用,鲁银投资结合实际制定《总部员工年度考评办法》《直属企业领导班子和领导人员综合考核评价暂行办法》《权属企业绩效考核办法》等内部制度,规范考评内容、考评程序、考评等级等流程,并覆盖全体员工。

我们设立考评领导小组负责员工年度考评工作,将考核结果作为员工年度薪酬兑现的重要依据,以及薪酬档级和岗位调整的重要参考。同时,我们通过年度考评工作全面了解员工的整体表现,为公司制定合理的人力资源计划提供依据,以激励先进,鞭策后进,持续激发员工积极向上的内生动力。

◆ 报告期内

鲁银投资员工接受绩效和职业发展考核占比 **100%**

晋升机制

在员工晋升路径方面,公司制定《集团公司总部职级序列调整办法》,建立健全以岗位管理为基础的多职级序列体系,以推动员工纵向晋升、横向流动。我们根据岗位性质及工作内容差异,划分为管理职级序列和业务职级序列,同时确定管理职级与业务职级序列对应关系,确保各序列员工有明晰、畅通、公平的晋升路径。

在员工晋升机制方面,公司制定《员工市场化选聘和调配管理办法》《管理人员能上能下管理办法》,创新人才选拔任用机制,通过竞争上岗、层级晋升、序列转换、岗位轮换等方式,推行“民主、公开、竞争、择优”的选人用人模式,在为员工提供多重发展机遇的同时,帮助公司更好地配置和管理人才资源。

员工激励

鲁银投资第二届“鲁银工匠”评选活动

2023年4月,鲁银投资第二届“鲁银工匠”评选活动圆满落下帷幕。专业评审组从工匠的职业素养、技术水平、业务能力、质量效益等方面进行综合考评,最终权属企业鲁盐集团和鲁银新材员工中共5人获得了第二届“鲁银工匠”的荣誉称号,为公司树立起工匠群体崭新的标杆和榜样。



第二届“鲁银工匠”综合评审会

教育与培训

培训体系

鲁银投资深入实施人才强企战略,结合日常经营管理需要,制定《2023年度培训计划方案》,以技能培训为重点、以业务能力与综合素质提升为核心,分层分类分角色开展培训工作。同时,我们依托“鲁银讲堂”培训平台,建立常态化员工培训机制,各权属企业结合自身产业发展特征与需求进行课程学习。

◆ 报告期内,鲁银投资

人均受训时数为	共覆盖员工	受训员工占比为
59.27 小时	1,972 人	77%

共举办各类培训班	覆盖员工	共计
190 期	13,000 余人次	2,000 余课时

其中,举办“鲁银讲堂”专项培训及新员工培训共计	覆盖
11 期	1,400 余人次

新员工培训活动

2023年7月,鲁银投资组织开展2023年新员工培训活动,围绕“团队熔炼”和“素养提升”两大主题开展,公司总部及各权属企业20余名新员工参加。此次活动有利于促进新员工融入企业文化,快速适应岗位,增强团队凝聚力,提升职业素养。



鲁银投资新员工培训活动现场

“鲁银讲堂”专项培训活动

2023年,鲁银投资共开展十期“鲁银讲堂”专项培训,内容涵盖党建教育培训、管理提升培训、专业技能培训、安全生产管理培训等方面。培训期间,公司高效联动各部门积极参与,在培训期数、内容、方式、质量等多维度均有所提升,进一步提高员工的综合素养和创新能力,为员工成长、成才“铺路架桥”。



“鲁银讲堂”培训活动现场

校企合作

除内部人才培养体系的建设外,公司亦开展多项校企合作项目,以实现人才培养的优势互补。目前,鲁银投资已与山东大学、山东省地质科学院等国内高校及科研机构达成合作,通过合作框架协议签订、省级科研平台建设等方式,助力企业产学研深度融合。

职业健康安全

鲁银投资坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，将安全生产贯穿企业生产经营活动全过程，致力于改善公司的安全健康表现，为公司职业健康与安全管理提供保障。同时，我们致力于保障员工的工作生活平衡，积极开展各类员工关怀活动，为员工提供更加愉悦、人性化的工作环境。

◆ 2023年，鲁银投资



安全管理体系

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《山东省安全生产条例》等法律法规以及行业技术规范相关规定，并于报告期内修订及实施《安全生产管理制度》《2023年安全生产工作计划》等安全生产相关政策文件，涵盖安全生产资金投入、劳动防护用品管理、安全设施和设备管理、安全生产教育和培训、安全生产检查、风险分级管控、隐患排查治理、危险作业管理、安全生产奖惩、应急预案管理、事故报告和事故应急救援等内容，并适用于公司及各级权属企业。截至报告期末，鲁银投资共5家子公司已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

安全生产责任制

公司重视安全生产的标准化建设，建立健全全员安全生产责任制，明确生产经营单位、职能部门、生产车间（区队）、生产班组等各个层级的从业人员的安全生产责任。同时，我们编制全员安全生产责任清单，严格落实、考核及奖惩，进一步强化全员安全责任意识。报告期内，公司与部门、车间、班组逐级签订安全生产目标责任书，全年未出现工伤事故。

指标	单位	2023
因工作关系的死亡人数	人	0
因工伤损失的工作日数	小时	0

鲁银投资2023年安全生产情况

安全风险防控

鲁银投资全方位持续推进安全风险防控工作，通过危险源管理、安全隐患排查、安全应急管理等方式，将风险管理融入生产经营的各个环节中，以增强安全生产合规性，防范伤亡事故发生。

危险源管理

公司开展重大危险源管理，按照《危险化学品重大危险源辨识》标准对生产、储存、使用中的危险化学品进行辨识、评估以及等级分级。我们建立重大危险源档案；在重大危险源所在场所设置明显的安全警示标志，写明紧急情况下的应急处置办法；同时定期开展重大危险源专项应急演练活动，杜绝危险化学品事故发生，确保生产环境规范安全。

安全隐患排查

公司全年分层级、分专业、分类别全面开展安全生产隐患排查工作。同时，我们定期组织专项检查、日常检查以及年终安全综合检查等内部检查活动，并适时开展外部安全审计工作，通过内部自查与外部监督相结合的方式，确保安全风险受控，实现安全生产质效双提升。

◆ 2023年



安全应急管理

鲁银投资严格遵守《中华人民共和国突发事件法》《生产安全事故应急条例》等法律法规，制定《生产安全事故综合应急预案》《消防演练应急实战演练方案》，明确响应分级机制、应急架构及职责、应急处置流程等内容。

公司成立生产安全事故应急领导小组，由董事长及总经理担任最高负责人，并下设应急办公室，由公司安委会办公室负责日常工作。此外，我们每年编制应急预案并建立定期评估制度，开展各类综合及专项应急演练，加强公司应急救援能力建设，进一步夯实应急管理安全防线。

鲁银新材开展熔融金属事故应急预案演练

为提高应对突发事件的组织指挥、快速响应及处置能力,2023年11月,鲁银新材开展熔融金属事故应急预案演练。演练以模拟线路突然停电,导致电炉、精炼炉冷却循环水系统停水造成生产安全事故为背景,从现场立即响应自救、信息快报、部门联动,到公司领导分级响应层面,各级应急救援体系均响应及时,真实检验了生产安全事故应急预案的系统性和可操作性。

◆ 报告期内

鲁银投资开展各类职业健康与安全演练活动共 **44**场

安全文化建设

为有效强化员工安全管理意识,提升安全管理人员专业能力,鲁银投资积极组织开展主题活动和专项培训,充分利用《鲁银安全》月刊的平台作用,通过有奖征文、安全工作会议、宣传栏、知识竞赛、应急演练等广泛多元的形式,以活动促进安全意识提升,以培训巩固安全常识。报告期内,我们积极开展“安全生产月”、“消防宣传月”等大型安全生产宣传活动,进一步提升各单位控风险、除隐患、防事故的能力和水平。

鲁银投资开展安全生产月专题活动

2023年6月,鲁银投资围绕“人人讲安全、个个会应急”主题,组织开展了安全知识竞赛、专题培训等系列活动。在安全知识竞赛中,各代表队选手积极作答,在安全知识储备、业务知识水平及团队协作精神方面均有良好展现;在专题安全教育培训中,我们重点围绕危化品重大危险源风险管控主题进行讲授,以提高员工的危化品安全管理意识。



鲁银投资“安全生产月”活动

◆ 2023年,鲁银投资组织



员工健康与关怀

鲁银投资始终将员工健康与关怀摆在重要位置,通过持续加强职业健康管理,积极开展多项健康保障举措及关爱活动,实现对员工的全方位、多领域的健康防护。

职业健康

公司严格遵守《工作场所职业卫生管理规定》《工作场所职业病危害警示标识》《特种劳动防护用品目录》等职业卫生健康领域有关规定,为从业人员提供基础职业病防护设施和劳动者使用的职业病防护用品。此外,我们按规定组织开展职工岗前、岗中、离岗三项职业健康检查,切实保障员工职业健康权益。

◆ 报告期内,鲁银投资



员工关爱

鲁银投资关注员工的身心健康,积极开展各类团建活动并引进配套设施,如宿舍、食堂、活动中心等,为员工提供良好的工作和生活环境,竭力提升员工幸福感与归属感。

鲁银投资组织开展多元化文体活动

2023年4月,公司工会在济南佛慧山组织开展“喜迎鲁银三十年 创新攻坚同心行”健步走活动。 2023年7月,鲁银投资举办职工羽毛球与篮球比赛。



春节前夕走访慰问活动

春节前夕,鲁银投资党委组织开展走访慰问老党员、退休老干部、生活困难职工活动,向他们送上慰问金及慰问品。此外,党委亦组织到车间看望一线在岗职工,并要求各单位用心用情做好基层员工服务保障工作,及时帮助解决实际困难,让他们切实感受到关怀与温暖,共享鲁银发展成果。



春节前夕走访慰问活动

鲁盐集团学雷锋纪念日系列活动

2023年3月,菜央子盐场依托工会志愿服务群体,组织开展“传承优良传统 弘扬雷锋精神”——职工家电维修活动;寒亭一盐场则通过对职工电动车、摩托车检修维修,保障广大职工上下班途中出行安全。此次系列活动以“我为群众办实事”为关键点,切实解决职工生活难题,用实际行动践行“学雷锋”服务精神。



菜央子盐场职工家电维修活动



寒亭一盐场“我为职工办实事”学雷锋主题活动

“三八”国际劳动妇女节系列活动

2023年3月,鲁银投资及各子公司开展各类丰富的“三八”妇女节文化趣味活动,进一步拓展女性员工的文化生活。鲁银投资工会组织开展“共迎鲁银三十年,文化沁心展风采”三八节系列活动,涵盖中式糕点制作及花艺插花等主题。



鲁银投资“三八”妇女节系列活动

“三八”国际劳动妇女节系列活动

鲁盐集团组织趣味游戏项目,融“盐地红荆”精神于日常工作中。



鲁盐集团“三八”妇女节系列活动

鲁银新材工会组织开展“关注女性健康,做好两癌筛查”知识讲座。



鲁银新材女性知识讲座

社区与公益

鲁银投资始终将经济责任和社会责任高度统一,在为市场提供满意产品和服务的同时,于社区建设、社会公益等领域丰富自身实践,致力于推动社区和谐、共建共享。

社区共建

鲁银投资秉承“诚信、创新、担当、融和”的价值观,对内建立企业阳光文化,对外树立产品品牌,积极开展公众科普教育,将社会责任工作有机融入公司产品品牌建设以及整体发展战略,在深耕企业发展的同时,积极践行国企社会责任。

鲁盐集团开展多样化食盐知识科普宣传活动

开展“时代楷模永恒榜样,大爱胸怀责任鲁晶”活动

2023年3月,鲁盐集团举办“时代楷模永恒榜样,大爱胸怀责任鲁晶”的“学雷锋纪念日”主题活动,鲁盐鲁中、鲁盐泰安、鲁盐五莲等多家公司携手开展了食盐知识科普宣传活动。活动期间,公司员工为环卫工人免费发放鲁晶食盐,同时现场宣讲了健康用盐、科学补碘知识。



“学雷锋纪念日”活动

开展“精耕细作建体系,科学补碘利民生”活动

2023年4月至5月,鲁盐集团结合省内营销体系改革及十大重点工程,在省内16地市组织开展了“精耕细作建体系,科学补碘利民生”活动。我们通过义诊活动、公益科普等形式,提高科学补碘知识普及,倡导科学用盐。



义诊活动



开展“科学补碘三十年,利国利民保健康”活动

2023年5月,鲁盐集团联合烟台疾控等部门在鲁东大学实验小学及寿光市区各小学举办“科学补碘三十年,利国利民保健康”防治碘缺乏病日普及宣传活动。活动通过发放宣传材料、解答问题等方式,向师生介绍了碘缺乏病的危害和防治知识,以及科学补碘的专业知识,以提高师生对科学补碘的认识与理解。



“5.15 防治碘缺乏病日”公益活动

开展慰问孤寡老人爱心公益活动

2023年5月,鲁盐集团所属鲁盐泰安、鲁盐新泰在泰安市岱岳区圣康养老服务中心开展“乐善有恒,大爱无疆”慰问孤寡老人爱心公益活动。活动现场为600多名孤寡老人及残障儿童普及科学补碘知识,发放防治碘缺乏病知识彩页,并免费赠送加碘食盐礼盒及热敷盐产品。其中,鲁盐泰安获得由泰安市岱岳博爱公益协会授予的“爱心单位”称号。



鲁盐集团爱心慰问活动

社会公益

鲁银投资深入践行国企责任,积极投身公益事业,通过开展志愿服务、慈善捐款等形式,在全力进行生产经营建设的同时,倾心倾力共建美好和谐社会。

鲁银新材开展无偿献血活动

2023年3月,为弘扬和践行雷锋精神,鲁银新材团委组织团员青年开展“学雷锋精神 献青春热血”无偿献血活动。员工积极响应活动主旨,以实际行动展现公司团员青年的奉献精神,并向社会传递“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,彰显企业的责任和担当。



鲁银新材无偿献血活动

鲁银投资举办义务植树活动

2023年3月10日,鲁银投资举行“栽植一树希望,共迎三十周年”义务植树活动,各级领导于活动现场共同为“鲁银投资三十周年纪念林”纪念碑揭幕。此次活动增强了员工“植绿、爱绿、护绿、兴绿”意识。



鲁银投资义务植树活动

鲁银投资组织“慈心一日捐”活动

2023年10月,鲁银投资工会组织开展“慈心一日捐”活动。此次捐款活动按照自愿捐款的原则,广泛发动全体员工积极参与。活动所筹善款已捐赠至山东省慈善总会统一管理。活动以实际行动支持慈善事业,弘扬崇德向善、无私奉献的传统美德。



鲁银投资“慈心一日捐”活动

ESG数据表

环境

指标	单位	2023年
温室气体		
直接排放(范围1)	吨二氧化碳当量	451,546.00
间接排放(范围2)	吨二氧化碳当量	259,804.40
温室气体排放总量(范围1+范围2)	吨二氧化碳当量	711,350.40
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	212.48
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	3,862.08
废气		
二氧化硫	吨	22.15
氮氧化物	吨	58.01
烟尘等颗粒物	吨	21.76
VOCs	吨	0.01
氯气	吨	0.03
溴化氢	吨	0.07
硫酸雾	吨	0.31
废水		
废水排放总量	吨	60,012.49
工业废水	吨	47,091.00
生活废水	吨	12,921.49
废水排放强度	吨/百万营收	17.93
化学需氧量(COD)	吨	2.44
氨氮	吨	0.33

指标	单位	2023年
废弃物		
废弃物排放总量	吨	64,760.73
有害废弃物	吨	20.18
无害废弃物	吨	64,740.55
废弃物排放强度	吨/百万营收	19.34
能源		
天然气	立方米	17,949,466.20
煤炭	吨	130,484.00
柴油	吨	354.48
汽油	吨	44.87
煤矸石	吨	49,912.00
外购电力	兆瓦时	291,848.83
外购蒸汽	兆瓦时	152,116.60
综合能耗总量	兆瓦时	1,468,486.60
综合能耗强度	兆瓦时/百万营收	438.63
可再生能源	兆瓦时	14,433.45
水资源		
耗水总量	吨	1,166,728.80
耗水强度	吨/百万营收	348.50
循环水用量占比	%	62.32
包装材料		
包装材料使用总量	吨	9,652.40
纸质	吨	3,329.90
玻璃	吨	/
金属	吨	/
塑料	吨	5,473.50

指标	单位	2023年
其他	吨	471.00
可持续包装材料 ¹	吨	378.00
环保投入		
环保投入	万元	632.45

社会

指标	单位	2023年
员工雇佣		
员工总数		2,563
按性别	男性	1,773
	女性	790
按雇佣类型	全职	2,402
	非全职	161
按年龄	30岁及以下	404
	31-49岁	1,419
	50岁及以上	740
按民族	少数民族	9
	非少数民族	2,554
按学历	学士以下	2,124
	学士	360
	硕博及以上	79
按职能	生产人员	1,917
	销售人员	110
	技术人员	91
	财务人员	46

1. 2023年统计口径包括可以重复利用的包装材料、绿色物流包装材料等。

指标	单位	2023年
行政人员	人	399
残疾员工	人	4
高级管理层	人	95
女性高级管理层	人	13
员工流失率	%	3.78
员工培训		
培训总人数	人	1,972
员工培训覆盖率	%	77
员工培训平均时数	小时	59.27
健康与安全		
因工作关系的死亡人数	人	0
因工伤损失的工作日数	天	0
员工安全培训覆盖率	%	100
员工健康检查覆盖率	%	100
职业健康与安全总投入	万元	954
职业健康投入	万元	150.77
安全生产投入	万元	803.23
研发创新		
研发投入	万元	10,563.99
研发投入占营业收入比例	%	3.16
研发人员总数	人	324
知识产权		
年度新授权专利数	个	35
产品		
产品与服务投诉数量	件	0
产品召回数量	件	0

公司治理

指标	单位	2023年
经营		
营业收入	百万元	3,347.89
归属于上市公司股东的净利润	百万元	263.62
基本每股收益	元/股	0.39
纳税总额	百万元	260.58
治理		
董事会成员数量	人	7
按年龄	31-39岁	0
	40-49岁	1
	50岁以上	6
按学历	学士及以下	3
	硕士	2
	博士	2
按性别	男性	5
	女性	2
按类型	独立董事	3
	非独立董事	4
合规		
员工合规培训人数	人	200
员工合规培训平均时数	小时	2.5

指标	单位	2023年
廉洁建设		
员工接受反贪腐培训人数	人	57
员工接受反贪腐培训平均时数	小时	2
内部廉洁从业检查数	次	16

指标索引表

章节	内容	GRI标准	SDGs
关于本报告		2-2、2-3、2-4、2-14	/
董事长致辞		2-22	/
走进鲁银投资		2-1、2-6、201-1	/
可持续发展管理		2-16、2-23、2-29、3-1、3-2、3-3	/
诚信治理	公司治理	2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-17、2-18、405-1	 
	合规与风控	2-27、207-2	
	商业道德	2-26、205-1、205-2、205-3	
	投资者关系	2-29	
	供应链管理	2-27、308-1、308-2、414-1、414-2	
创新产品	产品责任	2-27、416-1、416-2	 
	客户服务	2-25	
	研发与创新	/	
绿色担当	环境管理	2-27	 
	应对气候变化	2-28、3-3、302-1、302-2、302-3、302-4、302-5、305-1、305-2、305-3、305-4、305-5	
	资源管理实践	2-27、303-1、303-2、303-4、303-5、305-7、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5	
伙伴融和	员工权益保障	2-7、2-19、2-20、2-27、401-1、401-2、405-1、406-1、407-1、408-1、409-1	   
	人才培养发展	404-1、404-2、404-3	
	职业健康安全	2-27、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10	
	社区与公益	413-1、413-2	
ESG数据表		201-1、301-1、302-1、302-2、302-3、303-4、303-5、305-1、305-2、305-3、305-4、305-7、306-3、306-4、306-5、404-1	/
指标索引表		/	
读者意见反馈		/	

读者意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见。

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

- 非常好 好 一般
 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

- 非常好 好 一般
 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

- 非常好 好 一般
 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般
 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

- 非常好 好 一般
 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般
 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

- 非常好 好 一般
 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？