

证券代码：601058

证券简称：赛轮轮胎

公告编号：临 2024-078

赛轮集团股份有限公司 关于 2023 年员工持股计划第一个锁定期届满 暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2024 年 8 月 21 日，赛轮集团股份有限公司（以下简称“公司”）召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，具体情况如下：

一、2023 年员工持股计划实施进展

1、2023 年 7 月 17 日和 2023 年 8 月 4 日，公司召开了第六届董事会第六次会议和 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2023 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2023 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2023 年 7 月 18 日、2023 年 8 月 5 日在指定信息披露媒体披露的临 2023-068、2023-074 号公告。

2、2023 年 8 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（B881985595）中所持有的 59,900,050 股公司股票已于 2023 年 8 月 17 日以非交易过户的方式过户至公司 2023 年员工持股计划证券账户（B885969012），过户价格为 5.68 元/股。具体内容详见公司于 2023 年 8 月 19 日在指定信息披露媒体披露的临 2023-079 号公告。

3、2024 年 8 月 21 日，公司召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2023 年员工持股计划第一个锁定期已届满，解锁条件已成就，解锁比例为本次员工持股计划持有股票总数的 40%，合计解锁股份数量为 23,960,020 股，占公司总股本的 0.7287%

二、2023 年员工持股计划的锁定期

公司 2023 年员工持股计划已通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后将开始分三批解锁，锁定期最长 36 个月，具体如下：

解锁期	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后的首个交易日起至自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 24 个月的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 24 个月后的首个交易日起至自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 36 个月的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 36 个月后的首个交易日起至自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 48 个月的最后一个交易日当日止	30%

本次员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排；但因持有公司股份而获得的现金分红不受前述锁定期限制。

公司 2023 年员工持股计划第一个锁定期已于 2024 年 8 月 17 日届满。届满后，员工持股计划管理委员会将根据 2023 年员工持股计划的安排、市场情况等综合因素按照本员工持股计划的约定对权益进行处置。

三、2023 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就情况

根据公司《2023 年员工持股计划（草案）》和《2023 年员工持股计划管理办法》的规定，本次员工持股计划业绩考核指标分为公司层面业绩考核指标与个人层面业绩考核指标。本次员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标成就说明如下：

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为 2023-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体考核要求如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解锁期	以 2022 年净利润为基数，2023 年净利润增长率不低于 30%
第二个解锁期	以 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 60%

第三个解锁期	以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 90%
--------	------------------------------------

注：上述“2022 年净利润”指 2022 年经审计的归属于上市公司股东的净利润；考核年度“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除考核期当期的持股计划（包括但不限于股权激励及员工持股计划）所涉及的股份支付费用的影响作为计算依据。

公司当期业绩水平达到上述业绩考核目标条件，每期对应标的股票权益方可解锁。因公司层面未满足上述考核目标导致未解锁的持股计划权益和份额，对应的未解锁标的股票由管理委员会收回并择机出售，收回价格按照所对应的标的股票原始认购成本（考虑除权、除息调整因素）与售出金额孰低值为准。

根据公司 2023 年年度审计报告，公司 2023 年归属于上市公司股东的净利润为 3,091,415,514.32 元，2023 年股份支付费用为 96,039,746.80 元，剔除股份支付费用影响的 2023 年归属于上市公司股东的净利润为 3,187,455,261.12 元。因此以 2022 年归属于上市公司股东的净利润 1,331,798,692.03 元为基数，剔除股份支付费用影响的 2023 年归属于上市公司股东的净利润增长率为 139.33%。因此本次员工持股计划第一个解锁期已达成公司层面业绩考核要求。

2、个人层面绩效考核要求

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。

绩效考核结果	合格	不合格
个人层面解锁比例	100%	0

个人当期解锁标的股票权益数量=目标解锁数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于目标解锁数量，管理委员会有权决定将未达到解锁条件的份额分配至其他参与对象，该参与对象应符合本员工持股计划参加对象标准，若此份额在本员工持股计划存续期内未完成分配，则由管理委员会收回持有人持有的未解锁份额并择机出售，收回价格按照所对应的标的股票原始认购成本（考虑除权、除息调整因素）与售出金额孰低值为准。

根据目前参与本次员工持股计划的个人业绩实际表现情况，经综合评估，均符合全额解锁条件。

综上所述，公司董事会认为公司 2023 年员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已成就，第一个锁定期的解锁比例为本次员工持股计划所持标的股票总数的 40%，合计解锁股份数量为 23,960,020 股，占公司目前总股本的 0.7287%。

四、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：根据 2023 年员工持股计划第一个解锁期公司层面的业绩考核完成情况和个人绩效考核完成情况，本次员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已成就，第一个解锁期的解锁比例为本次员工持股计划持有股票总数的 40%，合计解锁股份数量为 23,960,020 股，占公司目前总股本的 0.7287%，符合公司《2023 年员工持股计划（草案）》和《2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定。我们同意将该事项提交公司第六届董事会第十七次会议审议。

五、员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

1、第一个锁定期解锁之后，管理委员会将根据员工持股计划持有人会议授权处置员工持股计划的持有人权益。

2、本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定。

六、其他说明

公司将持续关注公司 2023 年员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律、法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

赛轮集团股份有限公司董事会

2024 年 8 月 23 日