

北京莱伯泰科仪器股份有限公司

关于公司 2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

为践行以投资者为本的上市公司发展理念，维护北京莱伯泰科仪器股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，公司于 2024 年 4 月 26 日发布了《北京莱伯泰科仪器股份有限公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价，树立良好的资本市场形象。2024 年上半年，公司制定的行动方案主要进展及成效如下：

一、聚焦经营主业，持续提升核心竞争力

（一）加大研发投入，持续自主创新

公司是一家专业从事实验分析仪器研发、生产和销售、提供洁净环保型实验室解决方案以及实验室耗材和相关服务的高新技术企业。

2024 年上半年，公司研发投入 2,496.03 万元，较上年同期增加 14.93%，占营业收入比 11.66%；公司新增获得授权发明专利 2 项、实用新型专利 8 项，新增获得软件著作权 3 项，截至 2024 年 6 月 30 日，公司累计获得授权专利 138 项，累计获得软件著作权 76 项。公司将继续保持高水平的研发投入，不断推陈出新，及时迭代提升产品关键性能，巩固核心技术壁垒，实现部分仪器的国产替代，进一步打破高端实验分析仪器较为依赖进口品牌的市场状态。

2024 年上半年，公司不断探索研发电感耦合等离子体质谱仪系列（ICP-MS、ICP-MS/MS）新技术和新产品。在产品研发方面，公司进行了更加有针对性的部署，对几个关键技术要点进行了重点突破，尤其在质谱的几项核心技术，如离子源、离子通道、高真空系统等方面有了长足的进步和突破性的进展。在行业应用方面，ICP-MS 拓展了更多的应用领域和应用场景，比如环保、自动智能、车载

在线等；ICP-MS/MS 在巩固现有半导体领域优势的基础上，针对核工业、食品安全、海洋环境的同位素检测等高端应用也取得了一定的进展。这些工作，为国产质谱进一步替代进口品牌提供了坚实的技术基础和品质保证，也为国家产业的高质量发展、新质生产力的进一步提升提供了坚实的技术和产品保障。

2024 年上半年，气相色谱-质谱联用仪（GC-MS）及相关前处理联用系统等有机质谱产品的研发方向进一步确立，研发工作顺利开展，完成了预定开发目标。依托公司现有无机质谱产品平台，充分整合精密加工、电控、软件和工业设计的综合能力，通过聚焦目标行业和新应用方向，完成了 GC-MS 产品的市场调研、研发方向和实施方案规划，以及技术指标制定等前期工作，并在此基础之上，积极投入研发力量，目前已成功研制了原型机和软件测试平台。原型机的初步测试结果验证了研发方案的可行性，并体现了良好的仪器设计性能，为下一步产品的优化定型打下了坚实基础。同时，为适应未来新兴应用需求，对公司现有的有机前处理产品和进样器产品进行了统一规划，以更高效便捷的方式与 GC-MS 等有机质谱产品充分融合，形成多维合力，促进自主创新分析平台建设。

2024 年上半年，为继续保持及扩大市场份额，拓展新的增长点，公司持续投入对光谱仪应用方法、仪器产品及综合解决方案的开发。全谱直读 ICP 光谱仪的研发按计划推进，取得了预期的阶段性成果，完成了核心技术的开发及验证。高分辨率光谱分析系统完成了光路分析及设计，以及关键光学零部件的加工，验证了其中部分核心部件的关键指标，正在逐步推进整机设计、加工及装配。大阻抗匹配射频光源完成点火测试，其具有调节范围宽，调节速度快等优点，可以全面提升高基体样品、有机物等样品的适应性。针对新型领域开展应用研究，继续挖掘现有产品线产品的市场潜力，深入研究了包括有机物、高盐样品、高纯样品等的测试及应用环境，充分发挥公司产品线优势，结合丰富的样品前处理设备，为用户提供完整、优质、低成本的测试解决方案。

（二）持续加强募投项目管理，提升公司科技创新能力

2024 年上半年，公司持续强化募投项目管理，在募投项目的实施过程中，严格遵守募集资金管理规定，科学合理使用募集资金，切实保证募投项目顺利推进，以募投项目的落地促进公司主营业务发展，进一步丰富公司产品种类、提升产品

性能，持续强化公司的创新能力，增强公司整体盈利能力。

（三）重视人才培养

作为一家知识密集型的实验分析仪器公司，人才是公司实现发展战略目标的关键要素。公司坚持视人才为立身之本，进一步加强人才队伍建设、人才培养力度以及提升研发队伍水平，始终把人才管理、人才开发和人才储备作为公司战略规划的重要组成部分。

2024 年上半年，公司在保障现有人才队伍稳定的同时，根据未来发展战略目标，进行管理、研发、市场销售等领域优秀人才的引进与培养，优化人员结构，提升公司的人才体系建设，确保公司业务的稳定发展。此外，公司还完善人才激励机制，加强各种形式的在岗培训，为各个岗位的员工提供多样化的发展空间，吸纳更多优秀的人才为公司长期服务。

（四）积极拓展市场，业绩稳健增长

2024 年上半年，公司实现营业收入 21,408.76 万元，同比增长 9.08%。下半年，公司将继续以市场需求为导向，持续密切关注客户的实际需求变化，增强客户粘性，探索更高效、稳定的客户合作模式以及开发国内新客户，提升国内市场占有率，同时通过建立海外销售渠道，积极拓展海外客户，提升业务的发展空间。

二、高度重视投资者回报，共享公司发展成果

（一）持续稳定现金分红

自上市以来，公司十分重视对股东的投资回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，制定合理的利润分配政策，积极实施稳健的现金分红政策，切实让投资者分享公司的发展成果，提升获得感。

2024 年上半年，公司顺利实施了 2023 年度利润分配方案，在扣减回购专用证券账户中股份数后，向全体股东每 10 股派发现金红利 8.00 元（含税），合计派发现金红利总额 53,262,844.80 元（含税）。

2024 年上半年，公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.20 元（含税），合计拟派发现金红利 7,987,461.36 元（含税）。2024 年半年度公司派发现金红利

金额占公司 2024 年半年度合并报表归属于上市公司股东净利润的比例为 33.50%，本次利润分配方案将在公司 2024 年第二次临时股东大会审议通过后实施。

未来，公司将继续按照《北京莱伯泰科仪器股份有限公司章程》的规定制定利润分配方案，为投资者创造更多价值，切实维护广大股东合法权益。

（二）落实回购方案，增强投资者信心

2024 年上半年，公司董事会审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司以部分超募资金及自有资金回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票。截至 2024 年 6 月 30 日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式已累计回购股份 674,222 股，支付的资金总额为人民币 1,700.67 万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。截至 2024 年 8 月 27 日，公司回购方案已实施完毕。

三、持续推进降本增效，增厚利润空间

降本工作有利于减少公司开支，提升公司利润水平；提效有利于加强投入产出比，提高投入的转化效率。2024 年上半年，公司将降本增效作为年度经营的一项重点工作，落实到相关部门和相关工作岗位执行，以应对全国经济疲软、竞争加剧的大环境，保持公司实现营收持续稳健增长。

四、持续完善公司治理，全力保障规范运作

2024 年上半年，公司积极响应独立董事制度改革精神，根据《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关法律、法规和规范性文件的要求，在已修订并执行的《公司章程》《独立董事工作细则》等内部制度的基础上，新制订了《独立董事专门会议工作细则》，进一步完善独立董事相关制度，强化独立董事履职保障，着力构建运作规范、决策科学的董事会。

2024 年上半年，公司持续密切关注法律法规和监管政策的变化，定期自查，及时修订公司管理制度，持续完善治理结构，确保公司股东大会、董事会、监事会、各委员会等运作机制符合相关规定。公司根据《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》等相关规定，制订了《会计师事务所选聘制度》，以规范

公司选聘会计师事务所的行为，提高审计工作和财务信息的质量，保证财务信息的真实性和连续性。

2024 年上半年，公司已组织董监高人员积极参与证监会、上交所等监管平台的培训课程，加强证券市场相关法律法规的学习，强化合规意识，切实推动公司高质量可持续发展。

五、加强投资者沟通，提升信息披露质量

公司高度重视信息披露的合规性，严格按照《信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》、《北京莱伯泰科仪器股份有限公司信息披露管理办法》等制度要求，履行信息披露义务，确保公司和相关信息披露义务人真实、准确、完整、及时地披露信息，保护投资者的合法权益。

公司始终重视与广大投资者的交流互动，加强与投资者沟通，传递公司价值，树立市场信心。公司通过股东大会、“上证 e 互动”网络平台、业绩说明会、公司网站投资者关系专栏、投资者现场调研、投资者专线及邮箱等多种形式和途径增进投资者对公司战略规划、业务进展、财务状况等各方面情况的了解。

2024 年上半年，公司在披露年度报告的同时，以“一张图”的形式让投资者更直观地了解公司 2023 年全年的经营情况。另外，公司通过“上证路演中心”、“腾讯会议”等平台举办了业绩说明会和投资者线上交流会，并积极组织投资者调研等接待活动，通过接听投资者电话、“上证 e 互动”平台回答投资者问题等方式持续保持市场沟通，充分回应市场关切，消除信息壁垒，让投资者能够更加透彻、清晰、全面了解公司价值，增强投资者对公司的认同感和信心。

六、强化管理层担当，勤勉履职尽责

为推动公司战略目标和年度经营业绩指标达成，实现股东利益最大化，公司建立了业绩成果与薪酬分配相匹配的薪酬体系。除独立董事外，各位董事、高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按照公司相关薪酬和绩效考核管理制度领取薪酬，有利于实现公司管理层与股东利益的共担共享。

2024 年下半年，公司将不断优化并持续执行管理层薪酬方案，确保管理层薪酬与公司经营情况挂钩。

七、持续评估方案执行情况，维护公司市场形象

公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中。截至目前，公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等。后续实施过程中，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，关注投资者的相关反馈，结合公司实际情况及投资者关切的问题，不断优化行动方案并积极推进方案落地。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京莱伯泰科仪器股份有限公司董事会

2024 年 8 月 27 日